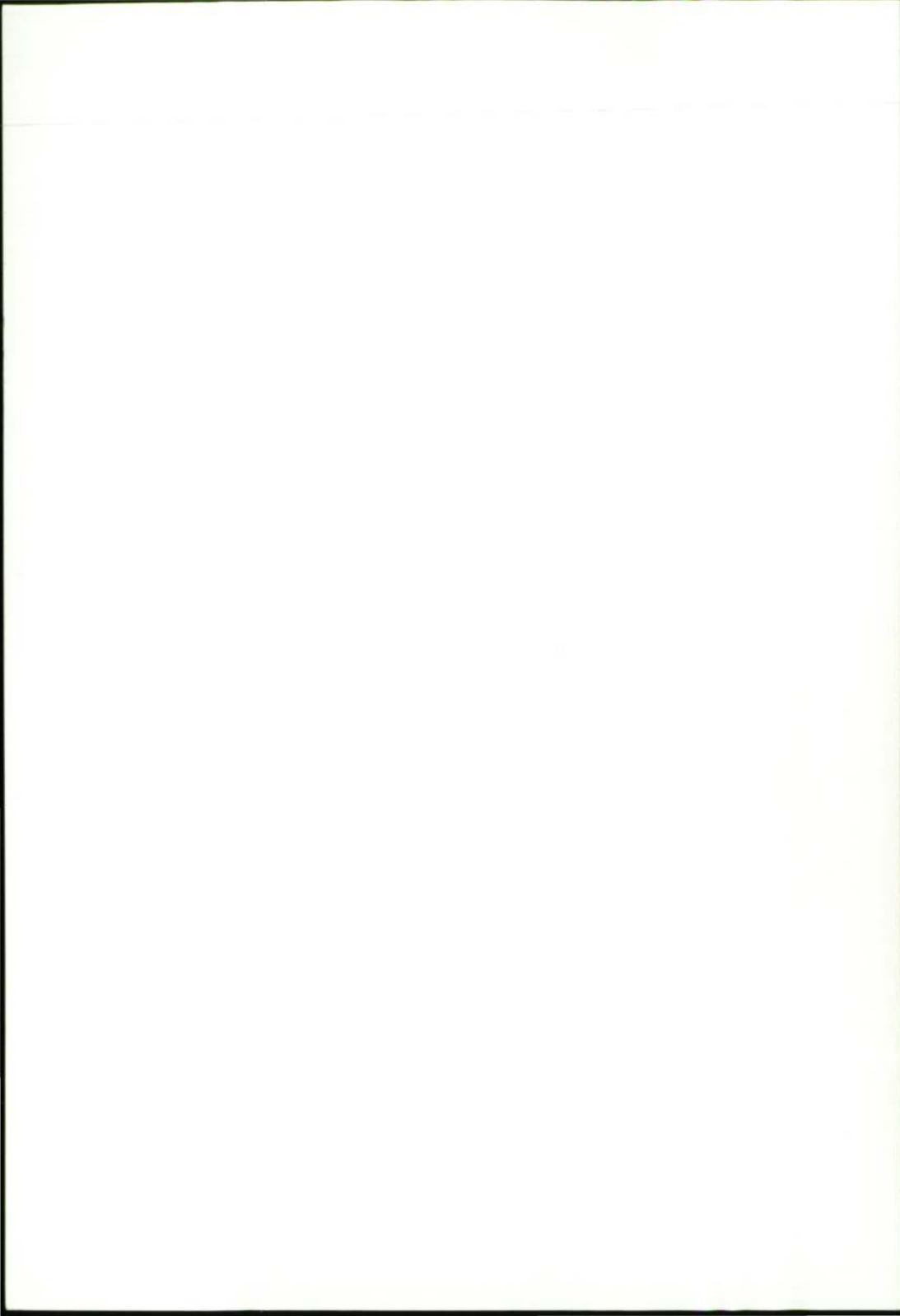


Beretning 2000

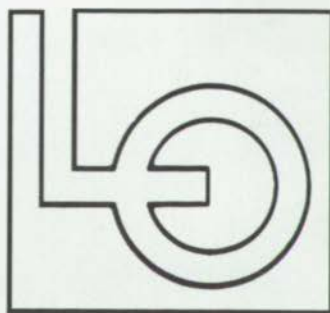
Lands-
organisasjonen
i Norge





Beretning 2000

Lands-
organisasjonen
i Norge





Innholdsfortegnelse

TARIFFPOLITISKE SAKER:	7
Tariffrevisjonen	7
Avtalefestet Pensjon (AFP)	13
Sluttvederlagsordningen	13
Pensjonistoppgjøret	14
SYSSELSETTINGSPOLITIKK:	16
Norsk økonomi i år 2000	16
Arbeidsmarkesdpolitikk	17
MILJØPOLITIKK:	21
Ytre miljø	21
Arbeidsmiljø	21
LO-NHOs 40-timers grunnopplæring i arbeidsmiljø	23
Hovedorganisasjonens Fellestiltak – Sykefravær (HF-S)	23
Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (AKAN)	25
Miljøforum	27
Standardisering	27
Bedriftshelsetjenesten	27
Vold og trusler på arbeidsplassen	28
Fjernarbeidsforum	28
LIKESTILLINGSPOLITIKK:	29
Lov- og avtaleutvikling	29
Likestillingsavtaler	29
LO-prosjekter	29
NÆRINGSPOLITIKK:	31
Rammevilkår	31
Kapitalmarkedet	31
Energipolitikk	31
Omstillingssaker	32
HOVEDAVTALENE:	33
HF-B	33
BU 2000	34
SamFo	34
Likestilling	40
LO-HSH	40
DEMOKRATI:	43
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	43

ARBEIDSRETT:	44
Arbeidsrettsdommer	44
Den faste tvistenemd / Sanksjonsnemda	45
Sivile dommer	46
OPPLÆRING – UTDANNING – FORSKNING:	48
Opplysningsarbeide i fagbevegelsen	48
LOs utdanningsfond	50
LOs utdanningskonferanse	52
LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe	52
Konferanse for yrkesopplæringsnemdenes medlemmer.	53
Etter- og videreopplæring	53
Utdanning og internasjonalt arbeid	54
Videregående opplæring	54
Sørmarka studie- og konferansesenter	56
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker	60
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek	64
Kompetansereformen	65
BOLIGPOLITIKK:	67
Boligpolitikk	67
INTERNASJONALT ARBEID:	68
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	68
Europa-arbeidet	73
ILO	75
Faglige rettigheter	76
Likestilling	77
Solidaritetsarbeid	77
ORGANISASJONSARBEID:	81
Verve- og aktivitetstiltak 2000	81
LO-Sentre	81
Medlemsfordeler	82
Tillitsvalgtåret	82
Profilering	82
Skolebesøk	83
Store anlegg	83
LOs innvandrerarbeid	86
Matriell	88
BANK- OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL:	89
LOfavør	89
LOfavør Kollektiv hjemforsikring	90
LOfavør Grunnforsikringen	90
LOfavør Fritidsforsikring	90
LOs samleforsikring	90

Fellesutvalget for LOfavør produkter	90
Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse	91
Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring	91
LO-NHOs arbeidsgruppe i yrkesskadeforsikring	91
Bank	92
 SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER:	93
Samarbeidskomiteen LO/DnA	93
AF/LO	93
Norsk Skuespillerforbund og Norsk Balettforbund	94
Norsk Sjøoffisersforbund og Norsk Sjømannsforbund	94
 MEDIA:	95
Radio Riks	95
LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)	95
LO Media	96
Presse	96
Profilering	96
Internett	97
 LOs EGEN ORGANISASJON:	99
Representantskapet	99
Sekretariatet	99
LOs Revisjonsutvalg	101
Sekretariatsoppnevnte utvalg:	101
Sekretariatets Rådgivende Finanskomite	101
Inntektspolitisk utvalg	102
Familie- og likestillingspolitiske utvalg	102
Fordelings- og sosialpolitisk utvalg	103
Kultur- og fritidspolitisk utvalg	103
Næringspolitisk utvalg	106
Organisasjonskomiteen	106
Ungdomsutvalget	108
Folkets Hus Landsforbund	113
Folkets Hus Fond	114
 ADMINISTRASJON:	116
Ledelsen	116
Ledelsessekretariatet	117
Avdelingen for presse- og samfunnskontakt	117
Personalavdelingen	118
Økonomiavdelingen	119
Internasjonal avdeling	119
Organisasjons- og informasjonsavdelingen	120
Juridisk avdeling	120
Samfunnspolitisk avdeling	120
Arbeids- og næringslivsavdelingen	121

Likestillingsavdelingen	122
Revisjonsavdelingen	122
Møte- og beslutningsstruktur	123
Personalpolitiske saker	123
 REPRESENTASJON:	126
Styrer, råd og utvalg	126
Landsmøter	135
Internasjonale kongresser	135
Delegasjoner/konferanser	136
 DISTRIKTSKONTORENE:	139
Østfold	139
Oslo og Akershus	142
Hedmark	147
Oppland	152
Buskerud	154
Vestfold	156
Telemark	160
Aust-Agder	164
Vest-Agder	166
Rogaland	169
Hordaland	174
Sogn og Fjordane	178
Møre og Romsdal	180
Sør-Trøndelag	184
Nord-Trøndelag	188
Nordland	191
Troms	196
Finnmark	199
 STATISTISK OVERSIKT	203

Tariffpolitiske saker

Tariffrevisjonen

Krav om både fritid og lønn

Innføring av en 5. ferieuke (6 uker for de over 60 år) og oppfølging av betalingsordninger for individuell etter- og videreutdanning (EVU) var prioritert av representantskapet i LO ved hovedoppgjøret 2000. (Vedlagt representantskapets vedtak av 8. februar 2000). For lønn var hovedkravet generell forbedring av kjøpekraften med særskilte tillegg til lavlønte, likelønn og bedre uttelling for langtidsutdannede LO-medlemmer.

Et resultat med lavlønsprofil

Mellom LO og NHO og mellom LO og HSH blei oppgjørene gjennomført som samordnede oppgjør med forbundsvisе tilpasninger. Etter forkastning i uravstemming og der påfølgende streik 3.-9. mai, blei et nytt anbefalt meklingsforslag for LO – NHO godkjent ved uravstemming 25. mai.

Den 5. ferieuka realiseres med 2 nye feriedager i 2001 og ytterligere 2 i 2002. Regjeringa bekrefta igangsettelse av et utredningsarbeid om en ordning for hele arbeidslivet for støtte til livsopphold ved utdanningspermisjon. Disse elementene blei gjennomgående tema i oppgjørene LO vart part i.

Mellom LO og NHO blei det gitt et generelt lønnstillegg på kr 1,50 per time fra 9. mai 2000, og ytterligere henholdsvis kr 1,50 per time på avtaleområder med gjennomsnittlig timefortjeneste fra 87,1 – 92,0% av industriens gjennomsnitt og kr 2,00 per time på avtaleområdene under 87%.

Likelønsprofil og målretting mot utdanningsgrupper

I LO-HSH-oppgjøret hadde meklingsresultat samme profil som LO-NHO avtalen, men med virkningsdato 1. april 2000. Tekstilindustri, vaskerier og renserier, hotell og restaurant (fastlønnede) og butikkoverenskomsten er eksempler på avtaleområder med kvinneandeler på 50% og over, som fikk det høyeste tillegget (kr 3,50 per time). Profilen bidrar dermed til likelønn.

I stat og kommune blei det generelle tillegget kr 5 000 pr 1. mai 2000. 2,2% blei avsatt til sentrale justeringsforhandlinger 15. juli i staten og 0,85% til lokale forhandlinger med virkning fra 1. september. I kommunene var de sentrale justeringene 1,1% fra 1. mai 2000 og 1,5% blei avsatt til lokale forhandlinger 1. august.

Likt kronetillegg bidrar i seg sjøl til likelønn i stat og kommune, siden kvinner i større grad enn menn er på lave lønnsnivåer. I det offentlige kom høgskolegrupper som bibliotekar, bioingeniør og miljøterapeut

godt ut. Oppgjøret hadde dermed en profil til fordel for utdanningsgrupper og da særlig i skoleverket. Spesielle elementer for skolen var i tillegg et ekstra lønnstrinn fra 1. januar 2001 for å kompensere at avtalt ferieutvidelse ikke skal redusere lærernes undervisningstid, og ytterligere 2 lønnstrinn fra 1. august 2000 etter egen protokoll av 30. juni knyttet til arbeidstidsavtalen.

I hovedoppgjøret 2000 var det gjennomgående at de sentrale tilleggene blei fastlagt også for 2001. Lokale forhandlinger gjennomføres på vanlig grunnlag begge avtaleår.

Forventa lønnsutvikling

Som tabell 2 antyder, ble det fortsatt reallønnsvekst i 2000, sjøl om prisstigninga for 2000 blei høyere enn forventa. På kostnadssida for bedriftene slår avsetning til økt ferie i 2001 ut allerede for år 2000.

Tabell 1 ÅRSLØNNSVEKST I PROSENT FRA ÅRET FØR

	1999	2000
Industriarbeidere (NHO)	4,7	4,5*
Statsansatte	4,7	4,25*
Kommuneansatte	5	4*
Prisstigning	2,3	3,1

* Anslag ut fra foreløpig lønnsstatistikk.

Tabell 2 ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING PST.

	1999	2000*
Industriarbeidere (NHO)	2,4	1,5
Statsansatte	2,4	1,25
Kommuneansatte	2,7	1

* Anslag ut fra foreløpig lønnsstatistikk.

TARIFFPOLITISK UTTALELSE VEDTATT AV REPRESENTANTSKAPET 8. FEBRUAR 2000

Hovedutfordring

Tariffoppgjøret i år 2000 gjennomføres i en situasjon der arbeidsledigheten igjen øker etter seks år med vedvarende nedgang. Regjeringen

anslo i Nasjonalbudsjettet for 1999 en svak nedgang; det er imidlertid allerede en øking.

For inneværende år 2000 anslår regjeringen selv en øking på ca. 10 000 helt ledige og det tallfestes ytterligere øking i de etterfølgende år. Samtidig oppleves knapphet på visse typer arbeidskraft der arbeidsmarkeds- og utdanningspolitikk har sviktet.

Utfordringen er nå på kort sikt å stoppe veksten i arbeidsledigheten, dernest å gjenreise den fulle sysselsetting. En stor del av forverringen i arbeidsmarkedet må tilskrives svikten i oljeinvesteringene og en utfasing av andre investeringer som måtte komme. Det må imidlertid være en felles utfordring for arbeidstakerorganisasjonene og de politiske myndigheter å snu denne utviklingen og ta nye skritt i retning av å gjenreise den fulle sysselsetting. Til det kreves en forsterkning av en innsats som har vist seg å gi gode resultater: et godt samvirke mellom en aktiv økonomisk politikk og en lønnsdannelse preget av fornuftig helhetstenking. Det gir bærekraft for sysselsettingen, men også det beste grunnlag for å ta ut arbeidstakernes andel av verdiskapingen.

Inntektsutvikling og reformer

Tariffoppgjørenes kjerneoppgave er å sikre LO-medlemmenes andel av verdiskapingen i form av kjøpekraft og sosiale forbedringer og gi dette en god fordelingsprofil. Dette må skje på en slik måte at fagbevegelsens hovedprioriteringer oppnås uten å svekke grunnlaget for senere forbedringer. Prisstigningen fra 1999 anslås av Det tekniske beregningsutvalg til 2 1/4 -2 1/2 pst. Dette er i overkant av utviklingen hos våre handelspartnere. Lønnskostnadsutviklingen ute ligger i størrelsesorden 3-4 pst. Det nominelle spillerommet er begrenset, men gir rom for de reelle standardforbedringer fagbevegelsen prioriterer.

Etter- og videreutdanning

I inneværende tariffperiode er det tatt viktige skritt i reformer for etter- og videreutdanning. Mellomoppgjøret i 1999 og den politiske oppfølging fra Regjering og Storting har ført til at store deler av rammene for en etter- og videreutdanningsreform er lagt:

- Stortinget har vedtatt en ordning med individuell rett til utdanningspermisjon
- Statens Lånekasses regelverk blir endret for å tilpasses voksnes økonomiske situasjon
- Regjeringen vil våren 2000 foreslå en rett for voksne til å ta videregående opplæring
- Arbeidet med utvikling av ordninger for dokumentasjon av realkompetanse er i gang
- De første midler til kompetanseutviklingsprogram er bevilget og regelverk for disponering av midlene er på plass
- Partene i de ulike avtaleområder har etablert sekretariat til å forberede gjennomføringen av reformen

Ved mellomoppgjøret konstaterte partene at det ikke var mulig å avsette penger ved dette oppgjøret. Man la imidlertid til rette for å kunne avsette midler til dette formål ved tariffoppgjøret i år 2000. LO vil følge opp dette ved å kreve etablert betalingsordninger på bransjenivå.

LO krever også at Regjeringen følger opp sitt løfte om i samarbeid med partene å utvikle en særskilt finansieringsordning av livsopphold for «Ny sjanse»gruppen.

Arbeidstidsreformer

Mer menneskevennlige arbeidstider stod sentralt i LO-kongressens prioriteringer i 1997. Dette er fulgt opp gjennom de felles utredninger som er gjort med arbeidsgiversiden i inneværende tariffperiode. Det er ett av grunnlagene for årets forhandlinger. Målet er mer fritid samtidig som en forsvarer normalarbeidsdagen og bedre ivaretar de deltidsansattes interesser. Reell valgfrihet for deltidsansatte sikres best når man til enhver tid kan ha adgang til fulltidsjobb.

Ved dette oppgjøret krever LO at arbeidet med å innføre den 5. ferieuken fullføres (6 uker for de over 60 år) ved at arbeidstiden reduseres med 30 timer per år med full lønnskompensasjon. Dette gjennomføres ved at den enkelte arbeidstaker selv bestemmer om arbeidstidsforkortelsen skal tas ut som sammenhengende fritid, fordeles over året eller spares opp som mer fritid over to eller flere år.

Inntektsutvikling med vekt på likeønn, lavlønnsområder og langtidsutdanning

Tariffavtalene er fagbevegelsens redskap for å skape en mer rettferdig fordeling av lønnsutviklingen. Gjennom generelle tillegg har vi sikret en bra uttelling for gjennomsnittet. Gjennom spesielle tillegg rettet mot lavlønte og kvinne-dominerte grupper har en forsøkt å skape større lønnsmessig likhet. I dette arbeidet møter fagbevegelsen motkrefter i form av arbeidsgivermotstand, jobbenes varierende markeds-makt og lønnsevne, tradisjonelle holdninger til lønnsrelasjoner. Det innebærer at viktige utfordringer gjenstår: kvinners lønn er gjennomgående lavere enn menns og i mange jobber både i privat og offentlig sektor er lønna uakseptabelt lav.

Også i offentlig sektor har maktforholdene i lønnsdannelsen gjort det vanskeligere å få gjennomslag for rettferdige prioriteringer. Lokal lønnsdannelse bl.a. gjennom tilsettinger og lønnsplassing av nye stillinger særlig i kommunene har trukket i gal retning. Dertil gjenstår det fortsatt tunge samfunns-messige mekanismer som medfører at kvinner er underrepresentert i de deler av økonomien og de jobber som har stor markeds-makt og lønnsevne.

Ut fra dette vil LO når det gjelder lønn prioritere:

- generell forbedring av kjøpekraften
- særskilte tillegg til lavlønte
- likelønnsprofil og bedre uttelling for langtidsutdannete LO-medlemmer særlig i kvinne-dominerte områder

I tillegg til denne fordelingsprofilen må en legge føringer på det som skjer etter oppgjørene. Spesielt må likestillingsavtalene følges opp ved lokal lønnsdannelse, opplæring og avansement.

Spesielt i offentlig sektor må hensynet til likelønn ivaretas bedre ved tilsetning og lønns plassering av nye stillinger. Hensynet til de LO-medlemmer som har fått dårlig uttelling for lang utdanning må generelt ivaretas, herunder fortsatt forbedring av studiefinansiering.

Mer rettferdig fordeling av inntektspolitikkenes resultater

For LOs medlemmer har utviklingen de siste 5-6 åra vært positiv både fordi mange flere har fått arbeid og fordi den enkelte arbeidstaker har fått forbedringer i form av økt kjøpekraft. Samtidig har vi sett at gamle skeivheter i fordelingen videreføres gjennom sterke økonomiske og politiske mekanismer og at nye urimeligheter oppstår bl.a. som følge av høy inntjening i næringslivet. Regjeringen har lagt fram Utjamningsmeldinga som bekrefter at nye skeivheter er under utvikling. En mer aktiv fordelingspolitikk er viktig både for å fremme rettferdighet, men også for å sikre grunnlaget for og tilslutning til en fornuftig økonomisk- politisk innsats.

LO krever mindre grådighet av ledere og eiere, at eventuelle overskudd i større grad benyttes til investeringer som gir grunnlag for sysselsetting, og vil jobbe for mer rettferdig fordeling av de resultater som skapes. Virkemidlene er bl.a. egen organisasjonsmessig innsats og skattepolitikken.

Kamp for rettferdig pensjon

Markedskreftene er i ferd med å gi økte skeivheter i fordelingen mellom yrkesaktive og pensjonistene og pensjonister imellom. Politisk tafatthet gir større spillerom for markedsbasert forsikring som betyr forsterket ulikhet.

Undergravningen av folketrygdens tilleggspensjoner og underregulering av grunnbeløpet må stoppes og verdien av AFP-ordningen forsvareres.

Skjerpet konkurranse og omorganiseringer i grenseflaten mellom privat og offentlig sektor setter samspillet mellom avtaleområdene på nye prøver. Bedriftene synes i økende grad å bruke lønns- og arbeidsvilkår som virkemiddel i kampen om markedsandeler. I en slik situasjon blir pensjonsordninger som ikke er tariffestet særlig utsatt for visse grupper. Som ledd i sitt arbeid med pensjon må LO ta sikte på at pensjonsordninger blir regulert i avtale mellom partene. Det kreves at arbeidsgivere avstår fra å svekke pensjonsordninger som ledd i konkurransen om markedsandeler.

Andre grupper og tariffområder

En hovedhensikt med inntektspolitisk samarbeid med myndighetene er å sikre større stabilitet og planmessighet i økonomien og unngå at markedskreftene skal dominere også på dette området. Det gir mulighet for

stabil vekst, økt sysselsetting og mer rettferdig fordeling. Det forutsettes imidlertid bred oppslutning om en slik innsats. LO kan ikke alene sikre kollektiv fornuft hvis andre grupper og enkeltpersoner er de som høster fruktene av felles anstrengelser. Det vil stride mot rettferdigheten og det vil undergrave muligheten for at Norge kan fortsette med en gunstig utvikling der en kontrollert pris- og lønnsutvikling kan oppnås uten å gå veien om lav vekst og høy ledighet, slik vi ser i mange andre land.

Dette innebærer at andre avtaleområder må innpasses i det helhetlige opplegget og ikke bryte med dette slik vi har sett bank- og forsikringsbransjen gjøre og høyere funksjonærer i NHO-området. Det er avgjørende for det inntektspolitiske samarbeidet at alle arbeidstakerorganisasjoner tar samme ansvar. LO forutsetter at myndigheter og arbeidsgivere ikke bidrar til ulik behandling av avtaleområdene i forhold til dette.

Krav til den økonomiske politikken

Hovedmålet for LOs medvirkning i inntektspolitikken er å gjenreise den fulle sysselsetting. Da må det samtidig kreves at sysselsettingsmålet setter preg på alle deler av den økonomiske politikken. Statsbudsjettet må brukes aktivt for å fremme stabil vekst i produksjon og sysselsetting. Rente- og valutapolitikken («pengepolitikk») må understøtte dette dels ved vekstfremmende rentesetting, dels ved at rammebetingelsen for lønnsdannelsen er stabil valutakurs. Kravene om ensidig fokus på lav inflasjon, særlig fra finansmiljøene, må avvises som et brudd på den norske samarbeidsmodellen i den økonomiske styringen.

En slagkraftig arbeidsmarkedsetat med omfattende tiltaksinnsats er et nødvendig varig innslag i en politikk for full sysselsetting. Særlig i nedgangstider- generelt eller for enkeltdeler av økonomien- må det skje en målrettet opptrapping av innsatsen. Situasjonen i verkstedindustrien er et aktuelt eksempel på hva som kreves både med tanke på næringens fremtid, men også for å ruste virksomheter og arbeidstakere for nødvendige omstillinger. LO forutsetter en nøye oppfølging av dette område og overfor særlig utsatte grupper, som innvandrere og eldre, i et omskiftelig arbeidsmarked. Revidert nasjonalbudsjett i mai er anledningen for myndighetenes oppfølging av alle viktige sider av den økonomiske politikken og som LO vil følge nøye.

Oppgjørsform

De foranstående forutsetninger og målsettinger sikres best gjennom en utnyttelse av fagbevegelsens samlede styrke. Dette tilsier at oppgjørene i privat sektor gjennomføres som et samordnet oppgjør og med forbundsvise tilpasninger. Det forutsettes at resultatene videreføres i oppgjørene for andre områder der LO er part.

Forhandlingsfullmakt

Representantskapet gir sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige

kravene, herunder avtaleperiode og justeringsklausuler. Forhandlingsresultatet godkjennes gjennom uravstemning i samsvar med oppgjørformen.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Rita Lekang og Jakob Wahl har representert LO i AFP-ordningens styre.

Tall fra LO/NHO-ordningen viser følgende:

<i>Premieinntekter:</i>	1999	734,8 mill. kr
	2000	897,4 mill. kr
<i>Utbetalt pensjon:</i>	1999	1349,4 mill. kr
	2000	1714,9 mill. kr
<i>Statstilskudd:</i>	1999	344,7 mill. kr
	2000	417,7 mill. kr

Antall pensjonister (alle sektorer):

Pr. 31.10.2000	31762 i alt
62 år	5658
63 år	6737
64 år	6700
65 år	6304
66 år	5930
67 år	433

Antallet AFP-pensjonister i offentlig sektor pr. 31.10.2000 :

Totalt off.sektor	16881
Kommunal:	9073
Stat:	7808

(RTVs statistikk)

Sluttvederlagsordningen

Rita Lekang og Jakob Wahl representerte LO i Sluttvederlagsordningens styre.

Tendensen de siste årene har vært et synkende antall utbetalte sluttvederlag. Utviklingen har imidlertid snudd noe det siste årene. Antallet innvilgede sluttvederlag var i 2000 3581 mot 3128 i 1999. Til sammenligning ble det i 1989 utbetalt 7 185 sluttvederlag.

Utbetalingene utgjorde i 2000 79,4 mill. kroner, mens de i 1999 var 70,8 mill. kroner. Premieinntektene i 2000 var 150,8 mill. kroner mot 154,3 mill. kroner for 1999.

Pensjonistoppgjøret

INNTEKTSREGULERING FOR PENSJONISTENE

Med hjemmel i avtale om regler for forhandlinger/drøftinger mellom Regjeringen og pensjonistenes organisasjoner ble det ført forhandlinger i tiden 30. og 31. mai 2000 om regulering av trygdeytelsene pr 1. mai 2000.

Staten og organisasjonene gikk i forkant av drøftingene om regulering av grunnbeløpet gjennom hovedrapporten til Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene med sikte på å kartlegge lønnsutviklingen og utviklingen i grunnbeløpet. Gjennomgangen inngikk som en del av grunnlaget for de videre drøftingene om grunnbeløpet.

Ved gjennomgangen av rapporten konstaterte partene at utvalget hadde anslått lønnsveksten fra 1998 til 1999 til 4,9 %. I samme periode økte grunnbeløpet med 4,5 %. For å dekke opp for avviket mellom utviklingen i grunnbeløpet og årslønn for alle grupper i 1999 krevde organisasjonene at grunnbeløpet ble justert opp med kr 250 pr 1. mai 2000.

Under henvisning til retningslinjene for regulering av grunnbeløpet og resultatene i årets inntektsoppgjør for yrkesaktive, krevde organisasjonene at grunnbeløpet ble økt med 4,9 %, som ville si kr 2620 fra 1. mai 2000. Organisasjonenes samlede krav til økning i grunnbeløpet fra 1. mai 2000 ble kr 2870. Grunnbeløpet fra 1. mai 2000 ville da bli kr 49820.

Gjennom de drøftingene som pågikk ble partene enige om følgende :

Partene la til grunn at den forventede årslønnsvekst for alle grupper i 2000 ville bli 3,9 %.

Partene la til grunn Stortingets forutsetninger i B. Innst. S nr. 11 (1999-2000) om at en skal hensynta både den forventede og historiske lønnsutviklingen i forbindelse med fastsetting av grunnbeløpet. Partene kom etter dette til enighet om at grunnbeløpet reguleres med kr 2140 pr 1. mai 2000. Det nye grunnbeløpet ble kr 49090, som ga en vekst i grunnbeløpet på årsbasis på 4,2 %.

Utviklingen i minstepensjonistene. ¹ Prosentvis endring pr. år.

		1998/99		1999/2000	
	Minstepensjon i 1999, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt
Enslig	86754	7,6	5,2	4,2	1,1
Ektepar	149320	8,1	5,7	4,2	1,1

¹ Veksten i utbetalt pensjon fra 1998 til 2000 gjelder dem som var minstepensjonister gjennom hele denne perioden

Kilde: TBU

I forhandlingene deltok fra LO: Øystein Nilsen, Irene Frenger, LO-Industri, Per Overrein, LO-Stat.

Sysselsettingspolitikk

Norsk økonomi i år 2000

Tariffoppgjørene er LOs viktigste redskap for å nå målene som er satt i det forsterkede Solidaritetsalternativet. Denne linja ble bekreftet videreført på LO-kongressen i 1997 og innebærer videreutvikling med større vekt på fordeling og kompetanse. Nedgang i arbeidsløsheten samtidig med sikring av kjøpekraft og sosiale forbedringer, er det krevende hovedmålet.

På tross av en mer blandet økonomisk utvikling i 2000 med store problemer i oljerettet virksomhet, har sysselsetting og inntekt utviklet seg bra. Utslagene på arbeidsmarkedet av problemene i verftsindustri og oljevirksomhet, blei mer begrensa enn frykta. Høgere vekst i utlandet og bedring i oljeprisen igjen, bidro til dette. Profilen i tariffoppgjørene bygde opp om en mer rettferdig inntektsfordeling, som også den politisk vedtatte utbytteskatten på aksjer gjør. Veksten i norsk økonomi ble mer avdempet i 2. halvår enn i 1. halvår.

Selv med klar sysselsettingsvekst ble det nedgang i industrisysselsettingen, og en økning i registrert arbeidsløshet på 3 100 personer fra 1999 til 2000. Sammen med en pris- og kostnadsutvikling i overkant av omverdenens, bærer dette en kime i seg til framtidige problemer. Tabellen oppsummerer noen størrelser i norsk økonomi i 2000 sammenholdt med 1992 som var Solidaritetsalternativets «utgangspunkt».

Tabell 3 NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	1992	2000
Åpen arbeidsløshet	114 000	62 600
På tiltak	49 000	11 400
Økonomisk vekst (FastlandsNorge)	2,2 pst	2 pst*
Nye jobber (netto)	-6 000	12 000 (pr 3.kv.)
Lønnsvekst (industriarbeidere)	3,0 pst	4,5 pst*
Prisstigning	2,3 pst	3,1 pst
Reallønnsvekst (industriarbeidere)	0,7 pst	1,5 pst*
Rentenivå		
– Bankenes utlån	14,0 pst	8,5 pst (3. kv.)
– Lånekassen	9,5 pst	6,7 pst (flytende)
Utenriksøkonomi		
(overskott i pst. av BNP)	3,0 pst	13,5 pst*

*Anslag

Arbeidsmarkedspolitikk

Sammenlignet med 1999 har sysselsettingen økt med 1/2 prosent i de 3 første kvartalene i 2000. Utviklingen var som ventet og i overensstemmelse med LOs anslag på sysselsettingsvekst for 2000. Den svake økningen vi registrerte i ledigheten i 1999 fortsatte i 2000. Det er imidlertid store forskjeller mellom regioner, som bla. skyldes situasjonen innen oljerelatert verftsindustri. For å avhjelpe problemene innen denne industrien har en, etter påtrykk fra LO, tatt i bruk virkemidler som midlertidig endring i permitteringsloven og en opptrapping av arbeidsmarkeds tiltakene.

SYSSELSETTINGEN

Sysselsettingen har vært stabil på om lag 71 pst. (andel sysselsatte i personer 16-74 år) de siste årene etter oppgangen fra 65 pst. i 1994 til 70 pst. i 1997. En stabil sysselsettingsprosent betyr at antall sysselsatte relativt sett vokser i takt med antall personer i yrkesaktiv alder. Veksten i sysselsettingen blant kvinner er fortsatt sterkere enn blant menn.

Figuren nedenfor viser jobbvekst i 3.kvartal 2000 sammenlignet med samme periode året før i alle næringer utenom industrien. Industrisysselsettingen går fortsatt ned, men noe mindre enn før. Sammenlignet med 3. kvartal 1999 har det vært en nedgang på 3,3 prosent, etter en nedgang på 7,7 prosent året før. Innenfor helse- og sosialnæringer er veksten svakere enn før. Det er også noe svakere vekst i undervisning og bygg og anlegg. Når det gjelder bygg og anlegg er disse bransjene slått sammen i statistikken. Går en nærmere inn på tallene er det vekst i bygg og nedgang i sysselsettingen i anleggsbransjen.



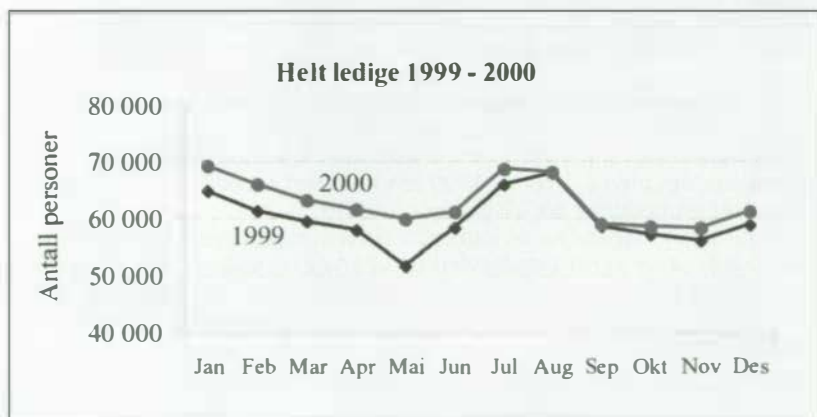
Veksten i varehandelen er noe sterkere i 2000 enn året før. I offentlig administrasjon og transport registreres en vekst i sysselsettingen, etter nedgang i samme periode året før.

Det siste året har det vært en nedgang på ca. 16 000 personer innen oljevirksomheten ifølge Aetatens årlig kartlegging. Nedgangen i år er den største som er registrert siden undersøkelsene startet i 1973. Oljesysselsettingen utgjør ca. 3 prosent av total sysselsetting i Norge.

ARBEIDSLEDIGHETEN

I 2000 var det i gjennomsnitt registrert 62 000 helt ledige som utgjør 2,7 prosent av arbeidsstyrken. Dette er en økning på 3100 personer (5 prosent) fra 1999. Det registreres også en økning i antallet tiltaksdeltakere på ca. 3000 personer (36 prosent).

Den åpne ledigheten begynte å stige i annet halvår av 1999 og lå derfor høyere ved inngangen til 2000 enn i 1999.



Ledighetssituasjonen har vært nokså stabil i 2000, men tallene for november og desember viser en tendens til økt ledighet også når en korrigerer for sesongmessige variasjoner. Økningen i antallet permitterte skyldes i hovedsak problemene i oljerelatert verftsindustri. I enkelte verft har problemene kommet noe seinere enn ventet.

ARBEIDSMARKEDSTILTAKENE

Arbeidsdirektoratets styre ble nedlagt i 1999 og skulle gjøres om til råd i 2000. Departementet fant det hensiktsmessig å utsette oppnevning av rådet til ny arbeidsdirektør er på plass i 2001.

LO har imidlertid tatt en rekke initiativ overfor Storting, Regjering og Aetat når det gjelder arbeidsmarkedspolitikken.

I 2000 fikk vi en midlertidig endring av permitteringsloven som er en del av en tiltakspakke for permitterte arbeidstakere innen oljerettet verftsindustri. Budsjetttavtalen Bondevikregjering/Arbeiderparti ga

rom for 3 500 nye tiltaksplasser i 2000, der 3000 plasser ble forbeholdt verksteds- og oljeleverandørindustrien i en krisetid. For å møte utfordringene ble det satt av midler til utvikling- og vedlikehold av kompetanse for å sørge for at bedriftene har en kompetent arbeidsstokk når nye oppdrag kommer. En del steder har det også vært behov for omstilling. Det ble opprettet en kontaktgruppe mellom Arbeidsdirektoratet, Teknologibedriftenes landsforening og Fellesforbundet for å tilpasse tiltakene og for å legge en plan for bruken slik at tiltakene blir målrettet.

I forbindelse med behandlingen av statsbudsjettet for 2001 har det vært viktig for LO at de forutsetninger som lå til grunn for opplegget i 2000 følges opp i 2001. Budsjettavtalen ga rom for ca 10 000 tiltaksplasser i første halvår 2001 som er litt i underkant av bevilgningen for året før. Den midlertidige endringen i permitteringsloven, som fritar arbeidsgivere for lønnsplikt sålenge de permitterte deltar på tiltak i Aetatens regi, søkes forlenget ut år 2001.

Mangelen på arbeidskraft i deler av norsk økonomi har medvirket til en politisk debatt om innvandringspolitikken. LO mener innvandringspolitikken må balansere mange hensyn og ønsker ikke en politikk basert på arbeidsgivers premisser. LO mener også at for sterk fokus på innvandring ut fra knapphetsproblemer i arbeidsmarkedet lett fører til en bagatellisering av de store utfordringer vi har for å få flere i arbeid.

I tida framover vil LO fortsatt rette særlig fokus mot arbeidsledige innvandrere og eldre. En del innvandrergupper er rammet av høy arbeidsledighet. Vanskelighetene de møter kan ha sammenheng med manglende kvalifikasjoner og/eller negative holdninger i arbeidslivet. Arbeidsmarkedstiltak kan fungere som en døråpner til arbeidslivet. LO har opprettet et eget innvandrersforum for å følge opp og føre videre arbeidet for og med innvandrere.

Når det gjelder eldre arbeidstakere tas det sikte på å snu utviklingen bort fra en stadig tidligere avslutning av yrkeslivet gjennom et Nasjonalt krafttak for seniorpolitikk i arbeidslivet.

NYE REGLER FOR ARBEIDSLEIE OG FORMIDLING

Nye lovregler for arbeidsleie og formidling trådte i kraft 1. juli 2000 etter at saken ble lagt frem for stortinget i Ot prp nr 70 og behandlet i 1999.

Kommunalkomiteens tilråding følger av Innst. O. nr. 34 (1999-2000), avgitt 10.12.99. og ble vedtatt av Stortinget i år 2000. LO fulgte opp saken gjennom en rekke møter med departement og storting. LO ville unngå en forskyvning av maktbalansen på arbeidstakernes bekostning.

I sin uttalelse om NOU 1998:15 gikk LO inn for å la reguleringen av innleie/utleie skje på en ny måte, gjennom Arbeidsmiljøloven og avtaler mellom partene. LO forutsatte da at kriteriene ble skjerpet (for å tilfredsstille § 58 A, 1b) og at kontroll og oppfølging ble styrket. Dels gjennom en landsdekkende og oppegående offentlig etat og arbeidsmar-

kedspolitik, dels gjennom å gi avtaleverket en mer sentral rolle (avtale ved alle leieforhold mellom bedrifter, uansett omfang).

Lovendringen trådte, som nevnt, i kraft 1. juli 2000. Utgangspunktet er at det er tillatt for virksomheter å leie ut arbeidskraft, mens adgangen til å leie inn er begrenset og underlagt nærmere vilkår i Arbeidsmiljølovens §55K og §55L.

Reglene for når innleie er tillatt fra bedrifter som ikke har til formål å leie ut (produksjonsbedrifter) gikk i mer liberalistisk retning enn det LO forutsatte. Det er også åpnet for at Aetat kan tilby arbeidsmarkeds-tjenester mot betaling. I budsjettbehandlingen viser Kommunalkommiteens flertall til at dagens organisering medfører behov for å se nærmere på konkurransemessige og habilitetsmessige forhold i etaten.

Dette gjør det mer aktuelt å følge opp utviklingen på dette området og bidra med korrekt informasjon. LO må særlig påse at omfanget av innleie begrenses og at innleie skjer under ordnede forhold. Et for stort innslag av kortvarige arbeidsforhold er generelt uheldig. Inntektsgrunnlaget for den enkelte blir usikkert samtidig som en ofte mister sosiale rettigheter, en får vanskeligere et godt sosialt miljø i bedrifter med mye gjennomtrekk og grunnlaget for fagforeningsvirksomhet blir dårligere. LO må samtidig påse at vi har en oppegående lands-omfattende Arbeidsmarkedsetat som gis tilstrekkelige virkemidler til å gjennomføre en tidsmessig arbeidsmarkedspolitikk.

Miljøpolitikk

Ytre miljø

På Lokal Agenda 21 området er det i samarbeid med AOF og Miljøheimevernet gjennomført pilotkurset «Fra ord til handling. LA21 og fagbevegelsens rolle». Det er utviklet et femdagers kurs med hjemmeoppgave i mellomperiode. En tar sikte på gjøre kurset til et permanent tilbud for fagorganiserte. Videre har LO vært aktiv i en arbeidsgruppe som forbereder næringslivsdelen av konferansen 'Synergi21' i Stavanger i høsten 2001 – en forberedelse til Rio+10 konferansen 2002.

På klimaområdet har LO vært aktiv i FFI/TUACs innsats med å få satt fagbevegelsens perspektiver og utfordringer på dagsorden, spesielt i forhold til klimaforhandlingene.

LO har videreført engasjementet i Nordens faglige samorganisasjons miljøstrategiske arbeid – og har hatt møter om 'miljø og demokrati' spørsmålet.

Som ledd i miljøsamarbeidet med Russland er det gjennomført første fase av et utvekslingsprogram med ansattes representanter i nikkel og aluminiumsindustrien i Russland og Norge. Sammen med representanter for Kjemisk forbund, FNPR sentralt og FNPR Murmansk ble to russiske bedrifter besøkt.

LO delte ut en miljøpris for 1999 til Lilleby kjemiske fagforening for prosjekt om energigjenvinning.

Høringssaker av betydning har i første rekke vært knyttet opp til implementering av EU-direktiver gjennom EØS-avtalen.

Arbeidsmiljø

LO fortsatte arbeidet med å legge et grunnlag for en revisjon av lovgivningen som gjelder innen arbeidsmiljøfeltet og tilgrensende områder. På bakgrunn av materialet som var kommet inn tidligere i 1999 gjennom kampanjen «Menneske og Arbeidsliv» og «Kanal 99», hadde LO, forbundene og øvrige organisasjonsledd en debatt- og innspillsrunde i 2000, «Større helhet, mer styrke». Det materialet som kom inn i den forbindelse, dannet sammen med materialet fra tidligere innspill og debatter grunnlagsmaterialet for arbeidet med å forberede saken for Kongressen i 2001. Arbeidet tok utgangspunkt i at man skal ha en ny Arbeidslivslov som vil dekke et videre område enn dagens Arbeidsmiljølov. Arbeids- og næringslivsavdelingen har vært hovedansvarlig for arbeidet, og det har foregått i samarbeid med øvrige berørte avdelinger i LO. En referansegruppe med representanter for LOs berørte avdelinger og forbundene deltok i arbeidet i slutfasen. Arbeidet var

kommet inn i avslutningsfasen ved årets utgang.

Arbeids- og næringslivsavdelingen har gjennomført et prosjekt for å utarbeide forslag til ny tekst/bestemmelser i Hovedavtalens kapittel VII (Vernearbeid og verne- og helsepersonale) og tilleggssavtale VIII (om verne- og miljøarbeid). Hensikten var å få frem forslag til en tekst som kan drøftes ved neste hovedavtaleforhandling. Teksten skal gi grunnlag for å utvide rettigheter og plikter for verneombud og arbeidsmiljøutvalg slik at det også omfatter det ytre miljøet. Arbeidet var helt inn i en avslutningsfase ved årets utgang.

Det har vært svært mange hørings saker i 2000 innen feltet arbeidsmiljø og tilgrensende områder. De fleste av hørings sakene gjaldt innføring av lov- og forskriftskrav som skulle gjennomføres i det norske regelverket som en følge av EØS-avtalen. Av de viktigste øvrige hørings sakene kan nevnes: Arbeidslivsutvalgets innstilling om «Nytt millennium – nytt arbeidsliv» (Colbjørnsenutvalget), Statskonsults gjennomgang av regelverket for forvaltnings-strukturen på Helse-, miljø- og sikkerhetsområdet, forslag til ny forskrift om vern mot eksponering for kjemikalier på arbeidsplassen samt Sårbarhetsutvalgets innstilling som var under sluttbehandling i LO. Innen næringsmiddelområdet har det igjen vært et år preget av et stort antall høringer som i stor grad har dreidd seg om detaljerte spørsmål.

LO har tatt opp eller vært involvert i et stort antall saker innen arbeidsmiljøfeltet. Kommunal- og regionalministeren etablerte et forum med arbeidslivets parter for å følge opp på norsk side det arbeidet som foregikk i EU innen rammen av den sosiale dialogen. Dette er særlig saker innen arbeidslivsområdet som har vært gjenstand for drøftinger i den forbindelse. Arbeidet har også vært fulgt opp med partene og departementet på saksbehandler/-embetsmannsnivå.

LO har også i 2000 tatt opp, bl.a. i Arbeidstilsynets styre, nødvendigheten av i større grad å fokusere på hvordan arbeidsmiljøet er ved inspeksjoner ute i virksomhetene. Dette på bakgrunn av at fortsatt kritiske synspunkter fra verneombud og tillitsvalgte om at det legges for stor vekt på kontroll av dokumentasjon m.m. av virksomhetens systematisk HMS-arbeid og for liten vekt på hvordan den faktiske arbeidsmiljø situasjonen er for de ansatte ute i virksomhetene.

Innen kjemikalieområdet har LO hatt et fortsatt sterkt engasjement. Revisjonene av de administrative normene har blitt slutført i løpet av året. Det er en revisjon hvor LO har brukt mye ressurser for å få normer som gir så god beskyttelse som mulig for arbeiderne, samtidig som de skal være praktisk og økonomisk gjennomførbare. Det har vært et samarbeid med arbeidsgiversiden ved NHO og PIL (Prosessindustriens landsforening) i den forbindelse.

LO har deltatt i en referansegruppe i forbindelse med at Arbeidstilsynets kampanje for økt forståelse og innføring av Byggherreforskriften blant byggherrer og entreprenører. LO har i den forbindelse deltatt i utarbeidelsen av en hendig folder som distribueres til partene innen bygg- og anleggssektoren.

Det har også i 2000 vært stor usikkerhet rundt «Brukerforskriften», spesielt når det gjelder sertifiseringsordningen for opplæringsvirksomheter og sakkyndige. Problemet har ligget i at det ikke var klart at Arbeidstilsynet har hatt myndighet til å gjennomføre en slik sertifiserings-ordning. LO har tatt saken opp med Kommunal- og regionaldepartementet, og forskriften er blitt endret i tråd med LOs krav.

LO-NHOs 40-timers grunnopplæring i arbeidsmiljø

LO og NHO har en felles studienemnd for grunnopplæringen i arbeidsmiljø. Partene har et felles sekretariat som er plassert i Arbeidsmiljø-senteret (AMS). For 2000 har mye av arbeidet i nemnda dreid seg om å skaffe informasjon og kompetanse omkring nye edb basert verktøy i opplæringen. Nemndas godkjente kursarrangører AOF og AMS har kommet med nyttige innspill og nemnda har hatt møte både med Næringslivets KompetanseNett AS og med IT Fornebu Knowation. Nemnda vil bearbeide og følge opp dette i 2001. I 2000 ble det ansatt ny sekretariatsleder på 50% stilling for nemnda

Hovedorganisasjonens Fellestiltak – Sykefravær (HF-S)

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991. HF-S har i 2000 arbeidet mot forbund og landsforeninger ved informasjonsvirksomhet. Forbundene engasjerer seg i sykefraværssamarbeidet ved informasjon- og kursvirksomhet for tillitsvalgte.

HF-S ledes av en egen styringsgruppe nedsatt av partene.

Styringsgruppen har i 2000 bestått av følgende:

LO: sekretær Evy Boverud Pedersen, prosjektansvarlig Turid Klette, saksbehandler Kine Smith Larsen (fra okt.2000)

NHO: Direktør Helge Fredriksen, fagsjef Geir Riise, prosjektansvarlig Sigrid S. Ellefsen, rådgiver Ingrid S. Malt (fra okt. 2000)

Sykefraværssamarbeidet har i tillegg organet «Sykefravær-paraplyen» som består av vel 20 organisasjoner i samarbeid mot felles mål et arbeidsmiljø som fremmer helsen og gir lavest mulig sykefravær. Staten ved forskjellige departementer og Rikstrygdeverket deltar også. Det har vært 4 møter i løpet av 2000 i Paraplyen.

HF-S har i 2000 vesentlig arbeidet videre med informasjonsarbeid og deltagelse i forskjellige prosjekter. HF-S deltar også i diverse fag- og rådgivningsgrupper nedsatt av forskjellige departementer.

Forskningsprosjekter :

- «Aktiv Sykmelding» Strategier for å forbedre bruken av Aktiv Sykmelding for ryggpasienter. Prosjektet ledes av Folkehelsa.
- «Utvikling av produktivitets- og nærværorganisasjon.

Partssamarbeid og direkte medvirkning.» Dette er videreføring av studiene « Bedriftsutvikling, reduksjon av stress og press.» (1994-1999, SINTEFF-IFIM).Prosjektet videreføres i næringsmiddelindustrien, kjøttindustrien, møbelindustrien , prosess- og foredlingsindustrien, transportnæringen og hotellnæringen.

- Ensidig Gjentakende Arbeid til Det Utviklende Arbeid (EGA-DUA) Prosjektet er avsluttet våren 2000 og evaluert av AFI med egne rapporter.
- «Løsninger i bedrift» startet opp høsten 2000, med fokus relatert til psykiske belastninger og fravær.
- «Person og bedrift» i Aust-Agder, to regionale feltforsøk. Fokus rettes mot kommunikasjon med offentlige instanser, og prosesser innad i bedrift. 1) I Lillesand og Birkenes er Agder HMS utgangspunkt med arbeid i utvalgte medlemsbedrifter, samarbeid trygdekontor, arbeidskontor og arbeidstilsynet. 2) Grimstad hvor trygdekontoret er koordinerende ledd i forhold til små bedrifter uten BHT i nært samarbeid med Grimstad Håndverks- og industriforening. Høgskolen i Vestfold og AFI har forskeransvaret.

Forsøksprosjekter:

- SYPRAKS: «Synergi i sykefraværsarbeidet» . Igangsetting av nettverk for sykefraværsarbeid i praksis i bedrifter i Vestfold, Hordaland og Oslo . Flere fylker kommer med senere.
- STRAKS samarbeid trygdekontor – Alna HMS, sertifisering for igangsetting av Aktiv sykmelding i medlemsbedrifter.
- «Funksjonshemmede i bedriften» Informasjonsprosjekt rettet mot integrering av yrkeshemmede i arbeidslivet.

Forsøksvirksomhet i Trygdeetaten

Samarbeid mellom staten og partene i arbeidslivet om å redusere sykefraværet. Rådgivningsgruppen , hvor HF-S er med, anbefaler bevilgninger til forskjellige forsøksprosjekter initiert av departementene, Fylkestygdekontor, forskningsinstitusjoner, NHO og LO.

Idèbanken

Tiltaket er finansiert av myndighetene, med en funksjonstid på 4 år fra 1999. Sekretær Evy Buverud Pedersen er LOs representant i styret for Idèbanken.

Sykefravær i 2000

Sykefraværet har i 2000 viser stigende tendens sammenlignet med året før, jfr. NHO statistikken og RTVs statistikker. Det gjelder for alle grupper, kvinner, menn, timelønte, arbeidere og funksjonærer i både privat og offentlig sektor.

Sykefravær i NHO statistikken var i 2000 :

arbeidere menn	8,3 %	arbeidere kvinner	12,1 %
funksjonærer menn	3,0 %	funksjonærer kvinner	5,5 %

Til sammenligning var tallene i 1999:

Arbeidere menn	7,9 %	arbeidere kvinner	11,6 %
Funksjonærer menn	2,9 %	funksjonærer kvinner	5,3 %

Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (AKAN)

AKAN ble opprettet i 1963 av LO og NHO. Med formål å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv, samt bidra til at ansatte med rusproblemer får tilbud om hjelp.

AKANs hovedmål er å være en aktiv pådriver ved å gi norsk arbeidsliv nødvendig bevissthet og kunnskap om rusmiddelproblemer. Dette for at bedrifter selv skal evne å forebygge, samt ha et system for å tilrettelegge individuelle AKAN-opplegg når nødvendig, på et tidligst mulig tidspunkt.

AKANs visjon er å være det viktigste virkemiddel i arbeidet med å forhindre/forebygge rusmiddelbruk i norsk arbeidsliv.

I AKAN-komiteen i 2000 var:

Fra LO: LO-sekretær Rita Lekang og nestleder Ingunn Gjerstad(til 01.08.00)

Varamedlemmer: Ole Kristian Paulsen og Turid Klette

Fra NHO: Advokat Brit Spilling og Bedriftsoverlege Hans-Jørgen Breder

Varamedlemmer: Gunnar Treu Jacobsen og Geir Riise

Fra Rusmiddeldirektoratet:

Direktør Stein Berg

Varamedlem: Martha Skretteberg

Leder av komiteen: Hans-Jørgen Breder, NHO

Nestleder: Rita Lekang, LO

AKANs sekretariat ledes av generalsekretær Lucie Paus Falck. Sekretariatet har 12 ansatte.

AKAN-komiteen har hatt 5 komitèmøter. Leder, nestleder, statens representant og generalsekretæren har fungert som arbeidsutvalg.

AKAN-komiteens virksomhet finansieres gjennom tilskudd fra hovedorganisasjonene og Staten. I tillegg krever virksomheten lokal finansiering av kursavgifter, reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste ved

deltakelse i kurs, konferanser og informasjonsmøter. Mange bedrifter gir hovedkontaktene mulighet til å utføre AKAN-arbeid på hel- eller deltid, og dekker også andre utgifter i forbindelse med AKAN-arbeidet. Det foreligger ingen samlet oversikt over de midler bedriftene bruker til AKAN-arbeid, men det dreier seg om hundretusener. Uten den lokale finansieringen ville det ikke vært mulig å drive AKAN-arbeid.

Bedriftene bruker sekretariatet i stor grad for assistanse med etablering av AKAN, utarbeidelse av retningslinjer, bedriftsintern opplæring og for råd og veiledning i enkeltsaker. Omfanget av denne virksomhet er betydelig. Sekretariatet blir også kontaktet av fagforbund og andre hovedorganisasjoner som får henvendelse fra sine medlemmer om rusmiddelproblemer i arbeidsmiljøet.

AKAN søker i sitt arbeid å legge forholdene til rette for et saklig og nøkternt opplysningsarbeid. Organisasjonen har et godt opplysningsmaterieil til bruk ved kurs, konferanser, kampanjer/aksjoner og bedriftsinternt informasjonsarbeid.

Kurs og konferanser er et viktig virkemiddel i AKAN-arbeidet. Arbeidet i 2000 har som tidligere år vært grunnkurs, introduksjonskurs, kurs i individrettet arbeid, oppfølgingskurs, klinikk møter, bedriftsinterne kurs og annen opplæring. AKAN holdt i august 2000 fellesseminar for sekretariatet og komiteen og i oktober ble årets Høstkonferansen avholdt med ca. 350 deltakere. AKAN-prisen for 1999 ble delt ut til Bankenes Betalingssentral. «Rusmiddeltesting i arbeidslivet» var eget tema dagen etter, og denne konferansen samlet vel 400 deltagere. Hovedinnleder var Scott Macdonald fra Centre og Addiction and mental Health i London, Ontario, Canada. Han ledet også seminar dagen etter for ca. 30 spesielt interesserte personer.

I tillegg til dette drives utstrakt veiledning og rådgivning til bedrifter ved bedriftsbesøk.

«AKAN-kontakten» er organisasjonens informasjonsblad som distribueres til bedrifter, organisasjoner, institusjoner og kontaktpersoner i AKAN-systemet. I 2000 utkom bladet med 2 nummer med opplag 13.000.

Prosjektet «Ungdom i yrkeslivet» videreføres i 2000. Egen prosjektansvarlig er ansatt. Det er utarbeidet spesielt tilpasset materieil. AKAN er representert med egen, permanent stand på HMS-senteret på Starum, Østre Toten.

Mer informasjon om AKAN og AKANs egen årsberetning (utkommer i april 2001) fås ved henvendelse til AKAN, Postboks 8822 Youngstorget, 0028 Oslo, telf. 22 41 57 00, E-mail akan@akan.no, internett: <http://www.akan.no>.

Miljøforum

I miljøforum sitter representanter for forbundene, Arbeidernes Opplysningsforbund, Norsk Folkehjelp og Norges Naturvernforbund. Forumet drøfter saker av betydning for arbeidsmiljø og ytre miljø. Det har vært 6 møter i 2000. Av de saker som har vært opp skal nevnes drøfting av regjeringens kjemikalie politikk (etter innledning av statssekretær Jesper Simonsen), oppfølging av arbeidet med Kyotoprotokollen og sammenbruddet for klimadrøftingene i Haag (etter innledning av miljøvernminister Siri Bjerke). Av de øvrige større saker som har vært drøftet kan nevnes: arbeidet med en ny Arbeidslivslov, arbeidet med å utarbeide forslag til ny tekst/bestemmelser i Hovedavtalens kapittel VII (Vernearbeid og verne- og helsepersonale) og tilleggssavtale VIII (om verne- og miljøarbeid), drøfting av Arbeidslivsutvalget innstilling (Colbjørnsen utvalget) og LOs oppfølging av denne. Det har også vært oppe andre saker slik som sykefraværsarbeidet, arbeidstilsynets regelverksarbeide, Lokal Agenda 21 m.m.

Standardisering

Standardiseringsarbeidet for 2000 har konsentrert seg om områdene personlig verneutstyr og maskinsikkerhet. I tillegg har LO i samarbeid med NKF engasjert seg i en norsk standard som er under utarbeidelse på området innsamling og håndtering av husholdningsavfall. Denne standarden er en tjenestestandard og det er uenighet mellom NKF, som ønsker at standarden skal inneholde et punkt om arbeidstakernes rettigheter og bransjen som ikke ønsker et slikt punkt i standarden. Saken vil bli fulgt opp i 2001. For øvrig har LO tatt nye initiativ ovenfor de politiske myndigheter om behovet for bedre organisering og finansiering av standardiseringsarbeidet i Norge.

Bedriftshelsetjenesten

Temaheftet som ble utarbeidet i 1999 om bedriftshelsetjenesten i samarbeid med AF ble veldig godt mottatt. I siste halvdel av 2000 har flere (forbund og andre) etterlyst flere eksemplarer av dette temaheftet og det er derfor tatt høyde for nyopprett i år 2001. LO har blant annet gjennom styret i Arbeidstilsynet klargjort sitt syn på utbygging av bedriftshelsetjenesten der bl.a. ratifisering av ILO-konvensjonen om BHT, revisjon av bransjeforskriften og kvalitetssikring av bedriftshelsetjenesten er sentrale elementer.

LO har videreført arbeidet fra 1999, og har i år 2000 hatt et godt og nært samarbeid med Fagsekretariatet for Bedriftshelsetjenesten ved Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI). LO har i særlig grad deltatt i Fagsekretariatets prosjekt «God BHT» som tok sikte på å utarbeide

egen-vurderingsverktøy for bedriftshelsetjenesten. Dette prosjektet ble avsluttet desember 2000.

Bedriftshelsetjenesten er ett av temaene som omhandles i arbeidet med den nye arbeidslivsloven.

Vold og trusler på arbeidsplassen

Gjennom godt samarbeid med AOF har LO videreført arbeidet fra 1999, og også i 2000 satt fokus på fysisk vold og trusler i arbeidslivet. Etter inngått kontrakt med Tiden Norsk Forlag i 1999 ble boken «Vold og Trusler i arbeidslivet» utgitt i år 2000. Boken har blitt godt mottatt og dannet utgangspunkt for det videre arbeidet vedrørende dette tema i LO. Arbeids- og Næringslivsavdelingen planla sammen med Likestillingsavdelingen å avholde en konferanse om seksuell trakassering i desember 2000. Målgruppen var de miljøansvarlige i forbundene. Av praktiske årsaker ble konferansen utsatt til januar 2001. LO har i 2000 avholdt en konferanse («SAMBUSS-konferansen») som tok for seg temaet vold, trusler og trakassering av ansatte innen kollektivbransjen. Erfaringene fra denne konferansen følges opp av Arbeids- og Næringslivsavdelingen i tett samarbeid med Organisasjons- og Informasjonsavdelingen. Videreføring av dette arbeidet vil skje i år 2001.

Vold og trusler i arbeidslivet er ett av temaene som omhandles i arbeidet med den nye arbeidslivsloven.

Fjernarbeidsforum

LO etablerte i 2000 eget Fjernarbeidsforum for å koordinere arbeidet internt i LO og forbundene på en bedre måte. NKF, EL&IT, NTL, NGF, FLT, NOPEF, NPKF, HK, NKIF, LO-Stat og FF deltar i dette forum. LO har deltatt i det europeiske prosjektet «MIRTI on-line» i DEFS. Prosjektet ble avsluttet desember 2000. LO har dessuten deltatt i referansegruppen til Norsk Fjernarbeidsforum. Dette arbeidet videreføres i 2001. Norsk Fjernarbeidsforum lanserte 6. desember 2000 egen nettside om temaet fjernarbeid, www.fjernarbeid.no.

LO har nært samarbeid med Telenors forskningssenter på Kjeller vedrørende dette tema.

Fjernarbeid som arbeidsform er ett av temaene som omhandles i arbeidet med den nye arbeidslivsloven.

Likestillingspolitikk

Lov- og avtaleutvikling

Ved tariffrevisjonen ble det foretatt en full revidering av det såkalte 10-punkts programmet mellom LO og NHO.

«Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling: Fra ord til handling – et aktivitetsprogram i 10 punkter» er nå bygget opp slik at det dekker alt fra lederforankring, integrering av likestillingsarbeidet, lønnsdannelse, likelønn, næringsutvikling, bedriftsutvikling, rekruttering, karrieremuligheter, kompetansereformen, familiepolitikk og informasjon. Det er allerede igangsatt aktiviteter gjennom prosjektet «Likestilling i bedrift (LiB) II» som går på kulturendringer og likestilling lokalt.

Likestillingsavtaler

Opprettelse av likestillingsavtaler og lokalt likestillingsarbeid har også i 2000 vært tema på flere konferanser som LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg i fylkene har avholdt. I tillegg er det stadig større interesse for dette arbeidet i de ulike forbundene. Ikke minst i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger, omstillingsprosesser og rekruttering/ avansement er behovet for slike avtaler synliggjort lokalt de siste årene.

LO-prosjekter

MENN – LIKESTILLING

Prosjektet ble videreført i 2000. Det ble i samarbeid med LOFF produsert en artikkelserie om menn og likestilling. LO representerte NFS i en arbeidsgruppe som i samarbeid med Nordisk Ministerråd har utviklet et Idèdokument om menn og likestilling i arbeidslivet i Norden.

ARBEIDSLIV – HJEM – OMSORG

I samarbeid med Pedagogisk forum, NTL, NKF og Norsk Lærerlag ble det utviklet og utgitt en debattbok om barnehagepolitikk. «Barnehagepolitikk – for barn?»

NETTVERK FOR KVINNER MED INNVANDRERBAKGRUNN.

LOs Familie- og likestillingspolitiske utvalgene i fylkene prioriterer etablering av nettverk for kvinner med innvandrerbakgrunn og det ble avholdt en erfaringskonferanse i Stavanger hvor alle fylkeslagene ble invitert.

Dette arbeidet skjer i nært samarbeide med innvandersekretæren i LO og avdelingen er også representert i LOs Innvandrerrforum.

SAMARBEIDET MED KVINNER VISER VEI

LO har fornyet samarbeidsavtalen med Kvinner Viser Vei (KVV).

Arbeidet har bestått i planlegging av LOs deltakelse på KVV-messen som vil bli avholdt i Stavanger i år 2001. Det er også nedsatt en samarbeidsgruppe, hvor representanter fra LO, kartellene og AOF deltar.

LO har deltatt på møter i Forum for hovedsamarbeidspartnere, sponsorklubben og i KVV's profileringsgruppe.

Næringspolitikk

Rammevilkår

År 2000 var preget av stabilitet når det gjelder næringslivets rammevilkår. Høy oljepris bidro til store overskudd i utenriksøkonomien og en stabile valutakurs. Rentenivået gikk noe opp i løpet av året i et forsøk på å bremse den høye utlånsveksten. LO gav i løpet av året stor prioritet til krisen i verftsindustrien og arrangerte en større konferanse i Stavanger for å rette fokus på denne næringen. LO igangsatte en oppfølging av prosjektet «Norge som Industrinasjon». Prosjektet vil inneholde ulike tiltak for perioden 2001, noen i samarbeid med NHO, i LO regi. Et hovedmål med prosjektet er å få verdiskaping høyere på den politiske dagsorden i Norge, blant annet i forbindelse med stortingsvalget 2001. LO i gangsatte et prosjekt som tar for seg det statlige virkemiddelapparatet i Norge. Målsetningen har vært å skape en debatt rundt dette.

Kapitalmarkedet

Aktiviteten var rekordstor på Oslo Børs i år 2000, både når det gjelder omsetning, emisjoner, utbytte og verdien av de børsnoterte selskapene. LO følger denne utviklingen nøye og la til rette for en drøfting av aktuelle børsprosjekt i Næringspolitisk utvalg i september 2000. Denne drøftingen hadde blant annet sin bakgrunn i at Oslo Børs (mot LO's vilje) ble vedtatt omorganisert til aksjeselskap.

Energipolitikk

Gasskraftsaken preget på mange vis energidebatten i 2000, og var også en direkte foranledning til regjeringsskiftet. Mye av støyen rundt gasskraftsaken har dreid seg om hvilken rolle forurensningsloven har i forhold til å forhindre vedtak om utbygging av gasskraftverk. LO standpunkt har vært at konsesjonsvilkårene for utbygging av naturgass i Norge må vektlegge fleksible mekanismer både nasjonalt og internasjonalt, samt at en tar i bruk et system for tidlig kreditering av tiltak. LO har ment at konsesjonsvilkårene på dette viset kan innordnes i et helhetlig perspektiv innenfor rammene av internasjonale klimaforpliktelser og har etterlyst en mer fleksibel energipolitikk som tar i bruk regionale og lokale muligheter.

Omstillingssaker

LO mottar et stort antall forespørsler fra forbundene angående juridisk og økonomisk assistanse i forbindelse med omstillinger i privat og offentlig sektor. Viktige årsaker til dette er oppkjøp og fusjoner i næringslivet, rasjonalisering, utflagging samt konkurranseutsetting og out-sourcing. LO har i samarbeid med forbundene gitt råd om bedriftsøkonomiske disposisjoner, foretaksstrategi, selskapsrett, konserndannelser, konsernfaglig samarbeid, nyne aksjelover, lov om erverv, praktiseringen av hovedavtalene, ansatteide aksjer mv. LO har også avholdt regionale omstillingskonferanser. LO har lagt vekt på å styrke de ansattes innflytelse på eiernes disposisjoner. Det har blitt utgitt håndbok i styre- og omstillingsarbeid, sett fra de ansattes perspektiv.

Hovedavtalene

HF-B

Virksomheten har vært styrt av den strategien som ble lagt i 1999 for resterende del av Hovedavtaleperioden. Strategien er ambisiøs og ressurskrevende. Sentralt har stått å legge til rette for dialog og bedre samhandling med våre distriktskontorer og forbund og NHOs regionkontorer og landsforeninger. Disse organisasjonsleddene er etter HF-Bs oppfatning de mest sentrale aktørene med tanke på initiering og realisering av målsettingen om regionale og bransjevise utviklingsaktiviteter.

HF-B kurset «Partsbasert samarbeid om strategisk bedriftsutvikling» er nå gjennomprøvd og har funnet en form som viser seg å være svært nyttig for partene lokalt. Det har vært gjennomført en erfaringskonferanse og 4 kurs i år 2000. I tillegg har det som del av flere bransjeprogram blitt utviklet bransjetilpassede samarbeidskurs.

Tilbakemeldingene etter omleggingen av bladet «Bedre Bedrift» er udelte positive, målgruppa nås i tillegg langt bedre enn tidligere.

I løpet av året er det utviklet et eget konsept om prosjektarbeid som for ettertiden er tenkt å skulle inngå som en obligatoriske del av de prosjekter HF-B støtter. Det er også utviklet et medvirkningsbasert konsept som vektlegger metoder og teknikker for kontinuerlig forbedringsarbeid i mindre bedrifter. Konseptet er «bransjenøytralt» og skal kunne anvendes i de fleste små og mellomstore bedrifter.

Bedriftsutviklingsforumet – som er en møteplass mellom forbund, landsforeninger og HF-B har hatt 2 møter. Temaene har vært hhv VS 2010 og de nyutviklede konseptene om prosjektarbeid og forbedringsarbeid.

HF-B har hatt som målsetting å etablere en bred regional satsing i 3 regioner i år 2000. Her legges det opp til at prosjekter og aktiviteter skal stå på egne ben, men med den målsetting at de på sikt skal utgjøre nye regionale utviklingskoalisjoner i VS 2010. Ved årsskifte er et forprosjekt godt i gang i Nord-Norge i samarbeid med «Næringsforum Nord» (LO og NHO i de 3 nordligste fylker). Også på Sør-Vestlandet er man godt i gang ved at LO og NHO i Agderfylkene har etablert «Verdiskapingsalliansen på Agder» i samarbeid med andre regionale aktører. I Rogaland og Hordaland har LO og NHO hatt fellesmøter og konkludert med å sette fart på sin regionale satsing fra nyåret. HF-B vil rett over nyttår ta tilsvarende initiativ over LO og NHO kontorene i Telemark, Vestfold og Buskerud.

Arbeidet med VS 2010 har lagt beslag på mye ressurser både for sekretariat og styrets ledelse. I Statsbudsjettet er VS 2010 omtalt som en viktig satsing som skal ha prioritet, uten at tilstrekkelig midler er av-

satt. Det er grunn til å tro at nødvendige midler vil komme på plass gjennom tildelingsbrevene til Forskningsrådet og SND, og at et «satsingstyre» nedsettes tidlig på nyåret.

HF-Bs styre og sekretariat har i år 2000 hatt hhv 4 og 17 møter, og i tillegg gjennomført partenes Felleskonferanse på Halvorsbøle. Av viktige ting konferansen berørte nevnes spesielt behovet for en total gjennomgang av partenes ulike fellestiltak med tanke på bedre samordning, organisering og finansiering. Gjennomgang ble forutsatt å være klar i god tid før neste års Hovedavtalerevisjon. HF-B utgir årlig en egen melding om sin virksomhet.

BU 2000

Forsknings- og utviklingsprogrammet Bedriftsutvikling 2000 skulle vært avsluttet ved årets utgang. Programmet er imidlertid blitt forlengt et halvt år for på den måten å legge til for en glidende overgang til Verdiskaping 2010. Modulene i BU2000 er etter søknad til Forskningsrådet tilstillet økonomiske midler for å lette denne overgangen.

LOs BU2000-sekretær har gjennom året vært sterkt involvert i arbeidsgrupper og tilrettelegging for VS 2010 i tillegg til løpende BU2000 aktiviteter. Sekretæren ble tidlig på året tilsatt i fast stilling som prosjektleder for VS 2010. Stillingen er forutsatt finansiert over HF-Bs budsjett.

LO avholdt i november en erfaringskonferanse for LO-tillitsvalgt som deltok i BU2000. Konferansen uttrykte seg positivt til at BU2000 videreføres og utvides gjennom VS 2010. Samtidig framkom gode signaler på endringer og justeringer som vil bli fulgt opp i det videre arbeidet med VS 2010

I år 2000 utkom de første rapporter/bøker fra BU2000 programmet. Disse, og de som kommer etter hvert vil bli distribuert til deltakerne i programmet.

SamFo

Hovedavtalen med Samvirkeforetakenes forhandlingsdelegasjon ble sluttført i februar, og gjort gjeldende fra 1.7.2000 til 31.12.2002.

Det er gjort vesentlige forandringer. De særlige bestemmelser om organisasjonsplikt; om likeverdige tariffavtaler med privat sektor og om begrensninger i streikeretten er tatt ut, likeså felleserklæringen.

Hovedavtalen fremstår nå i det vesentlige med samme innhold som Hovedavtalen LO-NHO.

SAMARBEIDSRÅDET LO-SAMFO

Etter henstilling fra fellesmøte mellom Opplysnings- og Utviklingsfondets styre og Samarbeidsrådet LO-SamFo i protokoll 1/77, har par-

tene også for 2000 oppnevnt de samme personer til de 2 organer.
Opplysnings- og Utviklingsfondets styre og Samarbeidsrådet LO-SamFo har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fra Landsorganisasjonen i Norge:

Liv Undheim, Karin Torp, Margit Glomm,
Vararepresentanter: Svein Erik Simonsen, Ruth Samuelse, Eli
Ljungren, Anthony Kallevig, personlig vararepresentant for Liv
Undheim

Fra Samvirkeforetakenes Forhandlingsorganisasjon:

Thor A. Johansen, Svein E. Hansen, Tore Fjell,
Vararepresentanter: Nils A. Steigedal, Tone-Lise Langerud Klose,
Torgeir Kroken,

Thor A. Johansen avløste Liv Undheim som leder 22. mars. Liv
Undheim overtok som nestleder fra samme dato.

Samarbeidsrådet har hatt møter 7. januar, 22. mars, 29. juni og 24.
november. 21 saker er behandlet.

Sekretariatets daglige leder deltar i rådets møter.

Av saker som har vært behandlet nevnes:

- Regnskap og beretning for 1999
- Likestillingsprosjekt knyttet til EVU-reformen
- Samarbeidstiltak om lederutvikling for S-lags ledere
- Bevilgninger til hovedorganisasjonene
- Budsjett og arbeidsplan for 2001

OPPLYSNINGS- OG UTVIKLINGSFONDET LO-SAMFO

Det er for 2000 innbetalt kr. 7.352.129,- i medlemskontingent til OU-
fondet LO-SamFo. Det er overført kr. 6.000.000,- til hovedorganisasjo-
nene. Til Samarbeidsrådets virksomhet (fellestiltak) er det overført kr.
2.100.000,- og det er medgått kr. 2.295.066,-. Fondets saldo pr.
31.12.2000 er kr. 15.010.998,-.

REVISJON

Revisjonsfirmaet Noraudit DA ved statsautorisert revisor Strøm har ut-
ført revisjon.

FAGLIG UTVALG LO-SAMFO

Faglig Utvalg består av to representanter fra hver av partene. Partene
oppnevner selv sine representanter. Utvalget har bl.a. ansvaret for ut-
vikling av ideer og tiltak, faglig innhold i egne kurs og godkjenning av
materieell. Innenfor rammen av vedtatte retningslinjer behandler utval-
get søknader om økonomisk støtte til samarbeidstiltak. Utover dette er
utvalget et rådgivende og innstillende organ overfor Samarbeidsrådet.

I perioden har utvalget bestått av:

Fra Samvirkeforetakenes Forhandlingsorganisasjon:
Joar Eikås og Stein Nicolaysen.

Fra Landsorganisasjonen i Norge:
Knut V. Hansen og Helge Egeland.

Grete Kjellstrøm, Anne Kirsti S. Felldal og Trond Svendsen har deltatt i utvalgets møter.

Joar Eikås overtok som leder av utvalget etter Knut V. Hansen 6. desember.

Utvalget har hatt 8 møter og behandlet 59 saksnummer.

Av saker som har vært behandlet nevnes:

- Likestilling
- Retningslinjene for økonomisk støtte
- Administrative retningslinjer for behandling av søknader om økonomisk støtte
- Søknader om økonomisk støtte til lokale samarbeidstiltak
- Brosjyre «Orientering om Samarbeidsrådet LO-SamFo»
- Økonomiske retningslinjer for egne kurs
- Forskningsprosjektet «Sykefravær i bedrifter innenfor Forbrukersamvirket»
- Satser for økonomisk støtte til lokale samarbeidstiltak
- Spørreundersøkelse

SEKRETARIATET

Sekretariatet er et fellessekretariat for samarbeidsrådene LO-HSH og LO-SamFo samt Opplæringsrådet for handels- og kontorlag, og har ansvar for planlegging, tilrettelegging og gjennomføring av tiltak som de valgte organer pålegger, samt koordinere og holde oversikt over tidligere vedtak.

I 2000 hadde sekretariatets ansatte 92 reisedager.

Ansatte i perioden har vært Grete Kjellstrøm, Anne Kirsti S. Felldal, Gro Gustavsson og Trond Svendsen.

Trond Svendsen er daglig leder. De øvrige arbeidsområde er som følger:

- Anne Kirsti S. Felldal: Sekretariatsleder for Opplæringsrådet for handels- og kontorlag samt saksbehandler for samarbeidsrådene.
- Grete Kjellstrøm: Saksbehandler for samarbeidsrådene.
- Gro Gustavsson: Administrasjonssekretær med regnskap og andre oppgaver knyttet til daglig administrativ drift.

LOKALE SAMARBEIDSTILTAK

Samarbeidsrådet gir økonomisk støtte til lokale samarbeidstiltak etter vedtatte retningslinjer.

Hensikten med tiltak som gir økonomisk støtte kan være å:

- Gi de ansattes tillitsvalgte og bedriftsledelsen opplæring med sikte på å skape samarbeidsformer til beste for alle i bedriften
- Utvikle samarbeidet i bedriften, eller deler av denne
- Gi medarbeidere og tillitsvalgte reell mulighet til å delta i planlegging og tilrettelegging for utvikling av bedriften eller deler av denne
- Utvikle bedriftsorganisasjonen slik at denne fungerer bedre i de daglige gjøremål
- Gi ledere og tillitsvalgte et felles kunnskapsnivå for beslutninger i forhold til forannevnte områder, herunder:
 - en moderne skolering med særlig vekt på produktivitet, miljø, økonomi og samarbeidsspørsmål
 - forberedelse, tilrettelegging og utvikling av opplæringstiltak
 - gjennom ulike tiltak bidra til økt verdiskaping

I 2000 er det innvilget støtte til følgende:

- VÅR Gruppen ASA
- Bærum Samvirkelag
- Forbrukersamvirket Svalbard
- Forbrukersamvirket Gudbrandsdalen
- Støren Samvirkelag
- Vest-Telemark Samvirkelag
- Haugesund og Omland Samvirkelag
- Coop Norge Hovedkontor
- Kongsberg Boligbyggelag

Av temaer som har vært behandlet nevnes:

- Bedriftskultur
- Lederrollen
- Kommunikasjon
- Sykefravær
- Strategi og ledelse
- Helse, miljø og sikkerhet
- Felles forståelse for bedriftens grunnholdninger

SAMARBEIDSPROSJEKTER

Hensikten med samarbeidsprosjektene er å gi økonomisk og faglig hjelp til bedrifter som over tid vil drive systematisk arbeid med bedriftsutviklingstiltak som legger til rette for at alle ansatte, gjennom medinnflytelse og samarbeid, bidrar til å skape den økonomiske forutsetning for trygge, gode arbeidsforhold og videre utvikling av bedriften.

I 2000 er det innvilget støtte til prosjektet «Butikksjef som leder og personalsjef» i Forbrukersamvirket Øst.

Samarbeidsrådet har gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse etter sitt konsept «Samarbeid om bedriftsutvikling» i TRONDOS, hovedkontoret.

KURS «LOV- OG AVTALEBESTEMT SAMARBEID»

Hensikten med kurset er:

- å diskutere samarbeidsspørsmål og -former
- å utveksle erfaringer på felles problemer
- å gi deltakerne en felles forståelse for bestemmelsene i lov- og avtaleverket

Målgruppen er:

Bedriftens daglige leder, ledere med personalansvar, styrerepresentanter og de ansattes tillitsvalgte.

I 2000 er det avholdt følgende kurs:

For Boligbyggelag: 6.-7. september i Drammen med 20 deltakere fra 9 boligbyggelag.

Forelesere var Clas Aronsen, NKF og Torgeir Kroken, SamFo.

Ansvarlig: Grete Kjellstrøm, sekretariatet

For Coop Norge Bergen 1.-3. desember i Bergen med 24 deltakere.

Forelesere var Per Arne Netland, HK og Arne Flølo, SamFo.

Ansvarlig: Trond Svendsen, sekretariatet

DAGKONFERANSE OM SYKEFRAVÆR

Med grunnlag i Arbeidsplan og budsjett utarbeidet Sekretariatet et konferanseprogram som ble tilbudt SamFo's medlemsbedrifter.

Programmet ble gjennomført for Gomanbakeriet Trondheim 26. januar med 80 deltakere og for samvirkelag i Nordland i Mosjøen 27. januar med 24 deltakere fra samvirkelagene Hattfjelldal, Helgeland, Sandnessjøen og Sør-Helgeland. Innledere på konferansene var personalsjef Terje Borg i TRONDOS og Trond Svendsen, sekretariatet.

AKTIVISERING AV SAMARBEIDS- OG ARBEIDSMILJØUTVALG

Sekretariatet utarbeidet forslag til et program for dagkonferanse med søkelys på oppgaver knyttet til dette forum. Etter vedtak i Samarbeidsrådet ble programmet inkludert i Arbeidsplan og budsjett, og tilbudt SamFo's medlemsbedrifter. Programmet ble gjennomført for Snåsa Handelslag 8. juni i Stjørdal.

SYKEFRAVÆRSPROSJEKTET LO-SAMFO

I avtale datert 28. januar 1994 ble LO og SamFo enige om å videreføre arbeidet med å redusere sykefraværet i SamFo's medlemsbedrifter.

Avtalen fastslår at Samarbeidsrådet er tillagt ansvar for styring av sykefraværsarbeidet, og at Faglig Utvalg med bistand fra sekretariatet har som oppgave å iverksette de tiltak det finner nødvendig for å gjennomføre avtalen under hensyntagen til godkjente budsjettrammer.

Etter anmodning fra Faglig Utvalg får sekretariatet hvert kvartal en oversikt fra SamFo som er utarbeidet med grunnlag i statistikkmateriale fra medlemsbedriftene. På grunnlag av denne oversikten vurderer

Faglig Utvalg eventuelle tiltak overfor de bedrifter som har høyest sykefravær.

Tallene fra SamFo's kvartalsvise statistikker blir formidlet videre til SamFo's medlemsbedrifter i form av INFO-brev. I disse brevene tas med all hensiktsmessig informasjon vedrørende sykefravær. Statistikk materialet fra SamFo viser at sykefraværet i 2000 i prosent av mulige dagsverk var . For 1999 var tilsvarende prosent på 6,38, hvilket betyr %. Statistikk for 2000 for LO/NHO-området viser en % for arbeidere, mens for funksjonærer er %.

FORSKNINGSPROSJEKT «SYKEFRAVÆR I BEDRIFTER INNENFOR FORBRUKERSAMVIRKET»

I 1996 ble det inngått avtale med FAFO om gjennomføring av dette prosjektet. I 1997 ble det avklart at bedriftene Forbrukersamvirket Øst (FSØ), Forbrukersamvirket Nedre Buskerud (FNB) og Orkla Samvirkelag skulle delta i prosjektet.

I 1997 ble prosjektet av flere grunner forsinket i forhold til opprinnelig tidsplan. Prosjektet ble ytterligere forsinket i 1998, også i forhold til revidert tidsplan. Gjennomføring av de praktiske tiltak i bedriftene startet 1. april 1998 i Orkla Samvirkelag, 1. juli samme år i Forbrukersamvirket Nedre Buskerud og 1. januar 1999 i Forbrukersamvirket Øst. Som følge av dette ble det anslått at avslutningen på prosjektet vil finne sted i løpet av første halvår i år 2001.

FAFOs tilbakemelding til Samarbeidsrådet for 1999 var at prosjektet gikk etter planen. I en statusrapport datert 4. oktober meddelte prosjektleder Anders B. Fyhn i FAFO om uregelmessig rapportering fra FSØ og FNB som kan medføre noe usikkerhet i tallgrunnlaget. Fyhn og sekretariatsleder hadde møter med FSØ og FNB i uke 40 hvor nødvendige avklaringer ble gjort. Med bakgrunn i rapporten og orientering om møte med de to bedrifter vedtok Faglig Utvalg at prosjektet skulle fortsette som opprinnelig avtalt, og forutsatte at FAFO gjennom nødvendig kontakt med de deltakende bedrifter avklarte datagrunnlaget med utgangspunkt i at det blir minst mulig usikkerhet hva angår de ansattes bevissthet i forhold til de anvendte tiltak i prosjektet.

De nevnte uregelmessigheter innvirker ikke på tempoplanen i gjennomføringen av prosjektet, slik at det anslåtte tidspunkt for avslutning står ved lag. Prosjektet beregnes avsluttet med sluttrapport i løpet av sommeren 2001.

Også i 2000 har prosjektet vært gjenstand for oppmerksomhet fra media, og det har vært forespørsler om prosjektet fra både ledere og ansatte i SamFo's medlemsbedrifter. Prosjektet har blitt presentert i «Paraplyen» for sykefraværsarbeidet i Norge.

LIKESTILLING

I tilknytning til tariffoppgjøret 1997 ba LO og SamFo Samarbeidsrådet om å tilrettelegge strategier, kurs- og konferansevirksomhet samt finne fram til materiell til støtte i det lokale arbeidet.

Likestilling er tema på Samarbeidsrådets kurs, og det blir fokusert på likestilling under lokale samarbeidstiltak hvor Samarbeidsrådet deltar. Ut fra erfaring kan det fastslås at det innenfor SamFo's virkeområde er svært få bedrifter som har inngått lokale likestillingsavtaler, og at arbeidet med likestilling synes å være lite strukturert.

Samarbeidsrådet argumenterer for nytteverdien av lokale likestillingsavtaler, og har henvist til eksemplene i h.h.v. heftet «Likestilling i kooperasjonen» utgitt av SamFo og HK og heftet om likestillingsavtaler og handlingsplaner utgitt av LO og NHO. I tillegg henvises det til Forbrukersamvirkets hefte «Visjon, Vilje, Veivalg» vedrørende handlingsplaner og tiltak for å nå mål om høyere kvinnerepresentasjon.

I juni 1999 ga Faglig Utvalg oppdrag til Kjersti Botnedal om å lage et kursopplegg med kulturendring som metodisk tilnærming. Kjersti Botnedal avga en evalueringsrapport 1. desember 1999 hvor hun konstaterte at en vesentlig forutsetning for realisering av oppdraget, nemlig forankring gjennom toppledelse og ansatte som støtter prosjektideen, ikke var til stede. Som følge av dette anbefalte hun at resten av de budsjetterte midler ble brukt på et forprosjekt som har som mål å sette i gang et hovedprosjekt knyttet til EVU-reformen.

I møte 31. januar tok Faglig Utvalg til etterretning at det ikke har lyktes å gjennomføre kursopplegget med de forutsetninger som lå til grunn, og vedtok at det isteden skulle lages et hefte om emnet. Av flere grunner er dette arbeidet ikke avsluttet.

Likestilling

Hovedavtalen av 1998 legger til grunn en evaluering av det partssammensatte arbeidet med likestilling innen 2001. Som en konsekvens av dette ble 10-punkts programmet mellom LO og NHO revidert ved tariffrevisjonen 2000. Programmet heter nå «Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling mellom kvinner og menn: Fra ord til handling – et aktivitetsprogram i 10 punkter».

LO-HSH

STYRET FOR FELLESSEKRETARIATET HSH-LO-SAMFO

Styret har arbeidsgiveransvaret for Fellessekretariatets ansatte og vedtar budsjett for dette.

Videre har styret ansvaret for følgende:

- Regnskapet for fellessekretariatet,
- Administrative spørsmål, herunder nyanskaffelse av utstyr og maskiner,
- Andre saker som styret er enig om å ta opp.

I møte 28. september 1999 vedtok styret organisering av Fellessekretariatet HSH-LO-SAMFO hvor det ble fastslått følgende organer knyttet til virksomheten:

- Styret for Fellessekretariatet,
- Samarbeidsrådet/Fondsstyret LO-HSH,
- Samarbeidsrådet/Fondsstyret LO-SAMFO,
- Faglig Utvalg LO-HSH,
- Faglig Utvalg LO-SAMFO,
- Opplæringsrådet for Handels- og Kontorfag.

SAMARBEIDSRÅDET LO-HSH

Styret for Fellessekretariatet HSH-LO-SAMFO vedtok i møte 28. september 1999 « Organisering av virksomheten» hvor det bl.a. framgår at Samarbeidsrådet og styret for Opplysningsfondet LO-HSH skal bestå av de samme personer til de 2 organer.

I perioden har de 2 organer hatt følgende sammensetning:

Fra Landsorganisasjonen i Norge: Liv Undheim, Sture Arntzen, Lars Morten Johnsen.

Vararepresentanter: Ruth Samuelsen, Helene Hertzberg Ask, Claes Aronsen.

Fra Handelens og Servicenæringens Hovedorganisasjon: Randulf Å. Riderbo, Ivar Jørgensen, Leif Olsen.

Vararepresentanter: Ingrid Schønning, Bjørn Tore Hansen, Gunnar Mathisen.

I konstituerende møte i Samarbeidsrådet LO-HSH og OU-fondet LO-HSH's styre 8. desember 1999 ble Liv Undheim valgt til leder og Leif Olsen til nestleder. Randulf Å. Riderbo erstattet Leif Olsen som nestleder 22. mars 2000.

I tillegg til forannevnte konstituerende møte har Samarbeidsrådet og OU-fondet LO-HSH's styret hatt 4 møter og behandlet 23 saker.

Av saker som har vært behandlet:

- Arbeidsplan for 2000
- Aktivitetsbudsjett 2000
- Regnskap 1999
- Prosjekt Netthandel
- Prosjekt «Varehandelens organisering»
- Arbeidsplan/aktivitetsbudsjett 2001

OPPLYSNINGS- OG UTVIKLINGSFONDET LO-HSH

For perioden 1.09.-31.12.1999 er det regnskapsfører utgifter for kr. 706.396,-. I år 2000 renskapsført kostnader på totalt kr. 1.860.908,-, for-

delt på kr. 1.156.260,- i felleskostnader/ administrasjon og kr. 704.649,- i aktiviteter.

FAGLIG UTVALG LO-HSH

Utvalget har bl.a. ansvar for utvikling av ideer og tiltak, faglig innhold i egne kurs og godkjenning av materiell. Innenfor rammen av vedtatte retningslinjer behandler utvalget søknader om økonomisk støtte til samarbeidstiltak. Utover dette er utvalget et rådgivende og innstillende organ overfor Samarbeidsrådet.

I perioden har utvalget bestått av:

Fra LO: Margit Glomm, Oddbjørn Nilsen, Knut Vollan.

Fra HSH: Ørnulf Kastet (Sigurd Lunde fra 7. november), Jarle Øien (Geir Kuvås fra 8. august), Cathrine Lødrum (Kristin Juliussen fra 7. november).

Demokrati

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

På bakgrunn av kongressens vedtak om regionale styreforum og bered-
skapsgrupper har det blitt avholdt regionale omstillingskonferanser.
Videre har det blitt gitt foredrag om konsernrett, konsesjonsrett, nye
aksjelover, styrearbeid og omstillinger på konsernkonferanser i regi av
både forbund og enkeltkonserner. Bedriftsdemokrati og konsernfaglig
samarbeid inngår også i LO arbeid med ny arbeidslivslov, Demokrati og
Miljø. LO er representert i Bedriftsdemokratinemda.

Arbeidsrett

Arbeidsrettsdommer

KLP-SAKEN

I KLP-saken har de saksøkte kommuner reist innsigelser mot Arbeidsrettens sammensetning og har gjort gjeldende at alle dommere oppnevnt etter forslag fra LO (og KS) er inhabile, bl.a. under henvisning til deres forhold til organisasjonen.

ARBEIDSRETTENS KJENNELSE AV 5. JANUAR 2000. RETTENS SAMMENSETNING.

Rettens sammensetning ved avgjørelser om inhabilitet; atvl. § 13 nr. 2 jfr. §§ 10, 11 og 14, jfr. domstolslovens § 116 har tilsvarende anvendelse i saker for Arbeidsretten. Eldre rettspraksis, spesielt ARD 1991 s. 60, ikke ansett avgjørende i motsatt retning. Er det spørsmål om inhabilitet for alle dommere oppnevnt etter innstilling fra én organisasjon, må da dommere oppnevnt etter innstilling fra en annen organisasjon på samme side tilkalles. Er det spørsmål om inhabilitet for samtlige dommere oppnevnt etter innstilling fra alle organisasjoner på en side, må retten settes med dommere det er reist innsigelser mot. Som utgangspunkt må retten i slike tilfeller settes med de dommere som etter oppnevnelserrekkefølgen og partsstillingen ellers skulle delta i saken. Bemerkninger om at dette utgangspunktet etter omstendighetene må kunne modifiseres. – Dissens, 5-2.

ARBEIDSRETTENS KJENNELSE AV 14. AUGUST 2000. DOMMERNES HABILITET

Retten fastslår generelt at dommerne ikke er inhabile på grunn av organisasjonens forhold og at de er oppnevnt etter forslag av organisasjonen. Det må foreligge individuelle grunnlag for å kunne fastslå inhabilitet. Etter en konkret vurdering kom Arbeidsretten til at én av varamedlemmene må anses inhabil.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 15.MAI 2000.

TARIFFAVTALE – TOLKNING; REISEUTGIFTER, LÆRLINGER

Landsoverenskomsten for elektrofagene har i § 3 G nr. 4 en bestemmelse om dekning av reiseutgifter i forbindelse med oppmøte – «mønst-ring» – på andre steder enn bedriften. Bestemmelsen kunne ut fra overenskomstens ordlyd, system og forhistorie ikke forstås slik at den har anvendelse for reiser til og fra undervisningsstedet når lærlinger får teoriundervisning utenfor bedriften. Dissens, 5-2.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 1.DESEMBER 2000.

RIKSAVTALEN. § 3.4.6 – VAKTLISTER.

Tariffavtale – tolkning; arbeidstid. Riksavtalen for hoteller og restau-

ranter mellom NHO/RBL og LO/HRAF har i § 3.4.6 en bestemmelse om at vaktlister skal settes opp «for en runde på minst 4 uker». Det var ikke omtvistet at vaktlister skal fastsettes ved avtale mellom partene, og at en tvist på dette punkt skal avgjøres av nemnd. Ut fra overenskomstens ordlyd og system kom retten til at bestemmelsen er slik å forstå at vaktlisten skal være gjentakende eller «rullerende» inntil partene inngår lokal avtale om ny vaktliste, eventuelt inntil tvist avgjøres av nemnd.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 18. DESEMBER 2000. TARIFFAVTALE – TOLKNING, FREDSPLIKT. VARSEL OM SYMPATISTREIK

I forbindelse med overtakelsen av samtlige aksjer i VÅR Gruppen ASA inngikk SpareBank 1 Gruppen AS en protokoll med LO og HK hvor det blant annet ble fastsatt at Sparebank 1 Gruppen AS etter tariffrevisjonen pr. 1. mai 2000 skulle «tre inn i VÅR's sted» i overenskomster som LO og HK hadde inngått med Samvirkeforetakenes Forhandlingsorganisasjon (SamFo). Del I i disse overenskomstene består av hovedavtalen mellom LO og SamFo, og i § 3-4 hjemler forbud mot iverksettelse av sympatiaksjoner ved «bedrifter som er medlemmer av SamFo». Etter en konkret tolkning med utgangspunkt i det sammensatte tariffavtaleforholdets ordlyd kom retten til at forbudet i § 3-4 har anvendelse mellom partene i saken. Det ble således gitt dom for at iverksettelse av en varslet sympatiaksjon blant ansatte i Sparebank 1 Gruppen AS ville være tariffstridig. Saksomkostninger ble ikke tilkjent. Dissens, 6-1.

Den faste tvistenemnd/Sanksjonsnemnda

LO/NHOs DOM AV 22. NOVEMBER 2000. VALG AV TARIFFAVTALE FOR STIFTELSEN NORGES EKSPORTRÅD

LOs påstand var at det ikke forelå noen anvendbar tariffavtale mellom LO og NHO for Eksportrådet («tariffomt rom»). NHOs påstand for nemnda var at Standardoverenskomsten gjennomføres som tariffavtale for Eksportrådet. Nemnda tok NHOs påstand til følge, men gjorde unntak for Eksportrådets virksomhet i utlandet. Dissens 2-1.

Nemndas flertall tok utgangspunkt i den såkalte FIA-dommen (Forskningsinstitusjonenes Arbeidsgiverforening) fra 1988. Nemndas flertall kom den gang til at det for forskningsrådene forelå tariffomt rom. Nemndas flertall bygget i FIA-dommen på et prinsipielt skille mellom området for de «private» overenskomster og offentlig sektors avtaler – forskningsrådene med deres offentlige tilknytning var vesensforskjellig fra de bedrifter de «private» overenskomster var ment å gjelde for. Norges Eksportråd er imidlertid forskjellig fra forskningsrådene etter flertallets oppfatning, idet Eksportrådet til tross for et offentlig islett har NHO som en stor investor, og er underlagt et inntjeningskrav på 40 % av omsetningen. Flertallet konstaterte deretter at «sekretærkorpset» i Eksportrådet åpenbart falt inn under omfangsbestemmelsen

i Standardoverenskomsten, slik at Standardoverenskomsten måtte gjennomføres for denne delen av virksomheten.

SANKSJONSNEMNDA (H § 9-19) AV 6. MARS 2000

LO reiste sak for Sanksjonsnemnda (H §9-19) med påstand om grovt brudd på informasjons- og drøftelsesplikten i forbindelse med nedleggelse av Shells oljeraffineri på Sola. Nedleggelsen var formelt besluttet av styret i AS Norske Shell som informerte etter at vedtaket ble truffet. LO gjorde gjeldende at beslutningen i realiteten var truffet på europeisk nivå etter initiativ fra Shell Europe Oil Products BV (SEOP BV). SEOP BV har i forhold til de operative selskapene rett til å ta initiativ til å foreslå/anbefale nye strategier, herunder oppbygging og nedbygging av virksomheter. Sanksjonsnemnda la til grunn at de operative selskapene har rett til ikke å følge SEOP BVs forslag/anbefalinger, men det er fra eiersiden forventet at SEOP BVs forslag/anbefalinger følges, og en eventuell uenighet mellom SEOP BV og et operativt selskap skal løses på overordnet nivå i Shell-systemet. Sanksjonsnemndas flertall kom likevel til at det ikke forelå brudd på informasjon- og drøftelsesplikten idet «Den påvirkning overfor Norske Shell som SEOP BV utøvet...ikke(hadde) det omfang og den styrke som i tilfelle måtte til for at SEOP BVs arbeid med Sola-raffineriet skulle anses direkte omfattet av informasjons- og drøftelsesplikten etter (H § 9-5)».

Sivile dommer

HØYESTERETTS DOM AV 30.AUGUST 2000 – YRKESKADEFORSIKRINGSLOVEN – FORSTÅELSEN AV KONSTATERINGSBESTEMMELSEN I LOVENS § 21.

Høyesterett kom til at en billakkerer som helt siden 1948 hadde arbeidet med løsemidler og som derigjennom var blitt påført en løsemiddelskade, var omfattet av yrkesskade-forsikringsloven. Spørsmålet i saken var om skaden var blitt oppdaget før eller etter lovens ikrafttredden, d.v.s. 01.01.1990. Høyesterett kom til at skadelidte hadde oppdaget sykdommen etter at loven var trådt i kraft og at han således var omfattet av loven.

Kravet ble vurdert som foreldet i henhold til yrkesskadeforsikringslovens § 15. Høyesterett la til grunn at fristen ikke begynte å løpe før skadelidte hadde, eller burde ha skaffet seg kunnskap om hvilket forsikringsselskap kravet skulle rettes mot. Høsten 1992 var det klart at trygdekontoret hadde godkjent skaden som yrkesrelatert, dette innebar at foreldelse begynte å løpe fra 01.01.1993 og at erstatningskravet ble foreldet ved utløpet av 1995.

Høyesterett fastslår dog at det skal relativt mye til før man kan si at en skadelidt har oppdaget skaden/sykdommen, og at den derigjennom er konstatert i lovens forstand.

HØYESTERETTS DOM AV 21. DESEMBER 2000 – ARBEIDSRETT. ARBEIDSTAKERS STILLING VED VIRKSOMHETSOVER- DRAGELSE

En kommunal særbedrift ble i 1996 omdannet til aksjeselskap.

Omdannelsen var en virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljølovens for-stand. I 1997 gjorde arbeidstakerne gjeldende at kommunen fortsatt var deres arbeidsgiver, jfr. arbeidsmiljølovens § 60 nr. 2 og § 73 E.

Kommunen ble frifunnet. Tre dommere fant at arbeidstakerne ikke hadde utøvet sin valgett i tide. To dommere fant at det ikke var avtale-messig eller annet grunnlag for å anse kommunen som arbeidsgiver, eventuelt ved siden av aksjeselskapet.

SARPSBORG BYRETT'S DOM AV 8. MARS 2000

Iht. Sarpsborg byretts dom av 8.3.00 ble henholdsvis oppsigelse og av-skjed av to ansatte ved barnevernet i Moss kjent ugyldige. Bakgrunnen for oppsigelsen/avskjeden var at de to arbeidstakerne via ulike initiativ hadde prøvd å gjøre politikerne i bystyret i Moss oppmerksomme på nye faktiske opplysninger i en sak bystyret skulle behandle. En samlet barnevernsetat, med unntak av barnevernsleder, vurderte at de nye opplysningene var relevante, og kunne få betydning for bystyrets avgjø-relse. Den ene av de ansatte ble beordret til en annen stilling i en annen etat, hvilket vedkommende nektet.

Retten fant at det ikke forelå grunnlag for verken oppsigelse eller av-skjed. Retten rettet samtidig svært sterk kritikk mot den administrative ledelsen i Moss kommune for håndtering av saken. Særlig var kritikken hard i vurdering av kommunens personalpolitikk overfor barnevernse-taten. De to arbeidstakerne ble tilkjent erstatning for tort og svie med henholdsvis kr. 130.000,- og 140.000,-.

Etter at dommen falt, trakk rådmannen seg fra sin stilling etter at kommunens kontrollutvalg rettet hard kritikk mot rådmannens håndte-ring av saken.

Opplæring – Utdanning – Forskning

Hovedarbeidsområdet i LOs arbeid med utdanningsspørsmål har i 2000 vært arbeid knyttet til offentlig utvalg og arbeidsgrupper i forbindelse med videre utredninger av etter- og videreutdanningsreformen. I tillegg har det vært arbeidet med oppfølging og evaluering av Reform 94 – herunder praksiskandidatordningen og spørsmål knyttet til delkompetanse, den nye opplæringsloven, behandling av stortingsmeldingen om kompetansereformen, tilskuddsendringer for lærebedrifter, yrkesfaglærerutdanning og revisjon av teknisk fagskole og arbeid for å sikre dette skoleslagets videre eksistens, utdanningspermisjon, realkompetanse i høyere utdanning med utdanningsspørsmål, arbeid med kompetanseutviklingsprogrammet, opprettelse av Næringslivets Kompetansenett, representasjon i Norgesuniversitetet, opplæringsrådsstrukturen, lese, skrive- og regnevansker og rådgivningstjeneste i skoleverket. I flere av disse sakene har avdelingen hatt et nært samarbeid men både embetsverk og politisk ledelse i Kirke- utdannings- og forskningsdepartementet og med stortingets Kirke-, utdannings- og forskningskomité.

Opplysningsarbeid i fagbevegelsen

I samsvar med vedtak i LO's fondsstyre og i AOF's forretningsutvalg, har en disponert den økonomiske ramma til kursaktiviteter etter medlemsorganisasjonenes behov sentralt som lokalt. For inneværende år har vi sett en merkbar økning i interessen for ukekurs rettet mot bedriftsjus, økonomi, omstilling og tariff/arbeidsrett. Vi mener å kunne registrere at den turbulens som er i næringslivet, også på det statlige og kommunale plan med hensyn til omorganiseringer, fusjoner og fisjoner, er den direkte årsaken til det økte behov for de tillitsvalgte til å skaffe seg kunnskap omkring disse spørsmålene.

Antall søkere har økt med 25% sammenlignet med 1999 d. v. s. i overkant av 2000 søkere totalt. Dette har også gitt som resultat at andelen avslag på stipend (fra forbundene) har økt fra ca. 200 til i underkant av 500 for samme periode.

Det er satt igang et arbeid for i større grad å få kurstilbudene tilpasset lokalt, for å få mer «kunnskap» ut av de økonomiske rammer vi har til disposisjon.

FA SKOLEN

Rekrutteringen til FA-skolen har heller ikke for inneværende år vært god.

Dette har ført til at den kvalitetssikringsgruppa som har fulgt FA-skolen har satt i gang et arbeid for å endre kurstilbudet mer i samsvar med hva forbundene etter hvert har sett behov for at AOF skal prioritere. Dette arbeidet har en forutsatt skal være ferdig våren 2001, etter at en har testet forslag til endringer med forbundene.

FAGBEVEGELSENS LESE- OG SKRIVEAKSJON 2000

På vegne av fagbevegelsen har AOF i 2000 gjennomført et lese- og skriveaksjonsår, som har fokusert på lesing og skriving i befolkningen generelt og på voksne med lese- og skrivevansker spesielt. Et av aksjonsårets mål var å sette i gang tiltak for personer med lese- og skrivevansker slik at også de får mulighet til å delta i etter- og videreutdanning (jfr. Kompetansereformens intensjoner)

Aksjonen la vekt på å bidra til å allminneliggjøre at noen har lese- og skrivevansker, og dermed naturlig ta dette med som en del av den pedagogiske planleggingen ved tilrettelegging av kurs. Ved å fokusere spesielt på voksne med lese- og skrivevansker, ble det igangsatt og gjennomført en rekke aktiviteter og tiltak rundt om i landet. Arbeidet i aksjonsåret vil bli videreført i AOF også etter aksjonsårets slutt.

Tiltak og aktiviteter:

I løpet av aksjonsåret er det på landsbasis satt igang rundt 30 tiltak for målgruppen voksne med lese- og skrivevansker. Det er i tillegg gjennomført ulike aktiviteter for å informere og spre kunnskap om problemet i samfunnet generelt og til offentlige myndigheter, fagforbund, klubber, bedrifter m.v. i form av seminarer og konferanser, temakvelder, kulturmønstring og presentasjoner.

ARBEIDSMILJØVERKSTEDET

Som vi nevnte i beretningen for 1999, hadde vi et nytt kurs-/konferansetilbud på arbeidsmiljøområdet under planlegging for lansering i år 2000. Dette gikk av stabelen den 26. til 31. mars på Stjørdal. Målgruppen var tillitsvalgte, hovedverne- og verneombud, og det var i overkant av 60 deltakere.

Verkstedet ble gjennomført ved at det var plenumsinnledninger, som ble etterfulgt av faglig fordypninger i parallelle seminarer, og fungerte som en «blanding» av kurs og konferanse. Det var lagt vekt på å få fram «virkelighetens verden» og arbeidsmiljøutfordringene i hverdagen. De tre hovedtemaer verkstedet hadde valgt å fokusere på var: Trusler og vold, Makt og demokrati i arbeidslivet og Mobbing og seksuell trakassering.

Arbeidsmiljøverkstedet fikk svært god tilbakemelding fra deltakerne, og AOF satser på å etablere et nytt «mobilt» verksted i 2001.

FAGOPPLÆRING OG VIDEREGÅENDE OPPLÆRING FOR VOKSNE

AOFs lokale organisasjon er en betydelig arrangør av kurs i tilknytning til §3-5 i Opplæringsloven (tidligere §20 i Fagopplæringsloven).

Som en del av Kompetansereformen, bevilget myndighetene 20 millioner kroner i år 2000 for å redusere kostnadene for voksne som tar videregående opplæring. Midlene formidles via fjernundervisningsinstitusjoner og studieforbund. AOF har deltatt aktivt i styringsgruppa for denne ordningen.

AOFs lokale organisasjon har fått tildelt betydelige midler for å iverk-

sette kurs innen §3-5 området og kurs på videregående skoles nivå. Aktiviteten er omfattende innen flere fagområder og spennende samarbeidsrelasjoner er etablert med større bedrifter og offentlige myndigheter.

LOs utdanningsfond

LOs Utdanningsfond ble i 2000 utlyst for 9. gang, og interessen er fortsatt meget stor.

Det ble i beretningsåret 2000 innvilget totalt 1.956 stipend, fordelt som tabellen viser.

På grunn av større avkastning av fondet ble reglene for tildeling forandret for studieåret 00/01.

Toppstipendet er endret til kr. 12.000,- for helårsutdanning, og til kr. 8.000,- for kortere utdanning.

Nedestående statistikker gjelder regnskapsåret 00, fra 1.1.00 til og med 31.12.00.

Totalt innvilget 2000 og 1999:

Type utdanning	Antall 00	Antall 99	Beløp 00	Beløp 99	% 00	% 99
Helårsutdanning	558	626	3.039.910	2.127.600	20,97	22,63
Kortere utdanning	1.396	1.019	11.453.420	7.270.000	79,01	77,37
Ufordelt	2	2	2.600	5.000	0,02	0,05
TOTALT	1.956	1.647	14.495.930	9.402.600	100	100
Fagopplæring § 20	358	410	2.156.850	1.891.300	14,88	20,12
Videregående skole	108	91	749.280	551.900	5,17	5,87
Teknisk Fagskole	236	219	2.264.680	1.497.400	15,62	15,93
Høgskole/Universitet	476	371	4.784.350	2.615.100	33,00	27,81
Språkskolen	0	0	0	0	0	0
Yrkesmessig videreutd.	615	502	3.683.520	2.537.150	25,41	26,98
Annen utdanning	162	52	854.650	304.750	5,90	3,24
Ufordelt	1	2	2.600	5.000	0,02	0,05

Blant kortere utdanning inngår helårsutdanning som kom for sent til helårsutdanning.

KJØNNSFORDELING

Helårsutdanning	Antall 00	Antall 99	% 00	% 99
Kvinner	104	125	18,64	19,97
Menn	454	501	81,36	80,03
TOTALT	558	626	100	100
Kortere utdanning				
Kvinner	321	245	22,99	24,04
Menn	1.075	774	77,01	75,96
TOTALT	1.396	1.019	100	100

FORBUNDSFORDELING

Forbund	2000			1999		
	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i %
NAF	113	787.900	5,44	96	501.400	5,33
EL & IT	167	1.607.150	11,09	122	839.700	8,93
NGF	171	995.000	6,86	89	396.200	4,21
HK	26	234.600	1,62	30	181.200	1,93
HRAF	51	424.700	2,93	54	1 317.400	3,38
NKIF	130	886.350	6,11	134	746.000	7,93
FF	857	6.404.670	44,18	663	3.970.000	42,22
NNN	138	1.004.680	6,93	154	758.500	8,07
NOPEF	49	395.200	2,73	45	271.300	2,89
NSF	2	16.000	0,11	7	45.000	0,48
NTF	129	828.350	5,71	138	694.900	7,39
NTIAF	40	282.550	1,95	31	199.800	2,12
FLT	80	604.980	4,17	81	461.200	4,91
NKF	3	23.800	0,16	3	20.000	0,21
TOTALT	1956	14.495.930	100	1.647	9.402.600	100

INNSTILLINGSUTVALG

Innstillingsutvalget har i 2000 bestått av:

Per Gunnar Olsen, LO, Per Syversen, LO, Steinar Karlsen/Grete Wahl Christoffersen, FF, Terje Kristiansen, NKIF, Knut Vollan, NTF, Ragnar Gregersen, EL & IT, Oddbjørn Nilsen, NAF, Grete Andreassen, NNN.

I tillegg møter Randi Stangeland, LO-Stat.

Sekretariatet består av:

Jadwiga Zarzycka AOF og Britt Hansen (sluttet i november 00).

Innstillingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondstyre tildeler stipendene for helårsutdanning og har nedsatt et eget ankeutvalg.

LOs utdanningskonferanse

LO avholdt sin årlige utdanningskonferanse på Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker i tiden 5 og 6.juni, med 43 deltakere.

Følgende temaer var til diskusjon:

Mjøs-utvalget, utdanningspolitisk redegjørelse, utfordringer i kompetansereformen og lese og skrivevansker.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Det er avholdt 6 møter og 19 forbund er representert, dessuten Arbeidernes opplysningsforbund i Norge og Sørmarka kurs- og konferansesenter. Ønsket med arbeidsgruppen er å få en sterkere kontakt mellom LO og forbundene i utdanningsspørsmål.

Følgende emner har vært til behandling:

- Berg-utvalgets innstilling
- Utveksling av lærlinger og unge arbeidstakere, Leonardo prosjekt.
- Realkompetanseprosjektet - FF - TBL samt NAF - SBL
- Fellessekretariatet
- Kompetanseutviklingsprogrammet
- Fafo - prosjektet, motivasjon og informasjon for våre medlemmer - EVU
- Næringslivets Kompetansenett
- Statsbudsjettet - utdanning
- AOFs lese og skrivebutikken
- Mjøs, Aamodt og Berg utvalgenes innstillinger
- Ny sjanse - opplæringsloven
- Fafo - rapporten «Det regionale kompetansegapet» ungdommens yrkesvalg.

Konferanse for yrkesopplæringsnemdenes medlemmer

I tiden 20 – 21 juni ble det avholdt konferanse for nye og gamle medlemmer av ovennevnte nemnd med 25 deltakere.

Følgende emner var til behandling:

- Y-nemdas struktur og organisering i forhold til dagens situasjon.
- Rådgivningstjenesten
- Opplæringsrådenes rolle.
- RFA – sin rolle.

Etter- og videreopplæring

Etter- og videreutdanning var et sentralt tema i oppgjøret i 2000 hva angår finansiering av livsopphold. I meklingsrunden etter streiken ble imidlertid partene enige om å be staten iverksette en utredning med sikte på å få etablert betalingsordninger som skal gjelde for hele arbeidslivet. Utvalget er nedsatt og skal være ferdige 1. juli 2001. For øvrig er de andre punktene i handlingsplanen under arbeid

Dette systemet skal:

- Gi den enkelte mulighet til kompetanseutvikling.
- Tilpasses arbeidslivets behov.
- Arbeidslivet som læringsarena.
- Fleksible opplæringsformer – bruk av IKT og multimedia.
- Etablere system for dokumentasjon av realkompetanse – under arbeid.
- Gjennomføre «ny sjanse». Loven er vedtatt.
- Utvikle fleksible utdanningstilbud for voksne.
- Bruke alle typer utdanningstilbud
- Utvikle informasjon – og motivasjonssystemer – under arbeid
- Kompetanseutviklingsprogram – etablert
- Justering av Statens Lånekaske.
- Fellessekretariat – opprettet
- Rett til utdanningspermisjon – vedtatt

Som en konsekvens av Stortingsmelding nr. 42 ble det i løpet av høsten nedsatt tre utvalg/arbeidsgrupper i regi av KUF.

- Kontaktgruppe for utarbeidelse av et nasjonalt handlingsprogram ferdig januar 2000.
- Kontaktgruppe for utarbeidelse av et kompetanseutviklingsprogram – ferdig januar 2000.
- Prosjektgruppe for arbeid med dokumentasjon og verdsetting av realkompetanse inn mot videregående opplæring og arbeidslivet. – 3 års prosjekt.

Første del av Mjøs-utvalgets innstilling – Realkompetanse i høyere ut-

danning er ferdig.

14 høyskoler og universitet i Troms tar inn elever på realkompetanse.

Godt over 1000 voksne er tatt inn på realkompetansevurdering til videregående skole.

LO er engasjert i 5 av de 26 prosjektene som er i gang. 21 av prosjektene er i forhold til videregående opplæring. De 5 prosjektene rettet mot arbeidslivet er i regi av Nordland, Kompetansetorget i Nord-Trønderlag, TBL – FF, NAF – SBL og AOF – Sarpsborg.

Utdanning og internasjonalt arbeid

LO har deltatt i møter som Nordens faglige samorganisasjon har initiert for å utvikle fagforeningsstrategier for utdanningsområder i Europa. I 2000 har LO deltatt i flere av møtene i TUAC (Trade Union Advisers Committee i OECD) hvor hovedtemaet har vært etter- og videreutdanning og høyere utdanning. Gjennom EØS-avtalen er Norge fullverdige medlemmer av EUs utdanningsprogrammer. På bakgrunn av det har LO nå representanter i de nasjonale utvalgene som er knyttet til både mot de 2 utdanningsprogrammene LEONARDO og SOKRATES, samt i den sentrale Leonardo-komiteen i Brussel og i underutvalget for etter- og videreutdanning.

LO er også representert i CEDEFOP som er EUs forskningsinstitutt for yrkesfag.

Videregående opplæring

Det er 757 færre søkere til videregående opplæring skoleåret 2000-2001 enn året før. På grunnkurs er nedgangen 660. Søkningen til læreplass er redusert med 304. Andelen voksne søkere går stadig nedover.

Grunnkurs

Totalt er det registrert 64 880 søkere til grunnkurs i videregående opplæring. Dette er en reduksjon på vel 660 fra året før. Den største reduksjonen er ved studieretning for byggfag og helse- og sosial fag på henholdsvis 24 og 15 prosent. Mekaniske fag viser en reduksjon i søkningen på vel 8 prosent. Naturbruk har hatt størst økning, men også elektro-fag, formgivningsfag og hotell- og næringsmiddelfag har flere søkere i år enn i fjor. Søkningen til studieretning for allmenne, økonomiske og administrative fag, som er den studieretningen med flest søkere, viser en reduksjon på 930 søkere.

Over 50 prosent av søkerne til grunnkurs ønsker seg primært til studieretning som fører fram til yrkeskompetanse. Dette er noe lavere enn for tidligere år.

Videregående kurs I

Det har vært en liten reduksjon av søkere til VK1 totalt sett. Den største reduksjonen er innenfor helse- og sosialfag og hotell- og næringsmiddel fag. Studieretningene for formgivningsfag, byggfag og tekniske byggfag har flere søkere i år enn i fjor.

Tradisjonell kjønnsfordeling

Om lag like mange gutter som jenter søker seg til videregående opplæring. Fordelingen på studieretning er fortsatt tradisjonell. I underkant av 90 prosent av søkerne til grunnkurs helse- og sosialfag er jenter.

Over 90 prosent av søkerne til byggfag, elektrofag, mekaniske fag og tekniske byggfag er gutter.

Voksne søkere

Andelen over 20 år som søker grunnkurs har gått litt ned fra i fjor og utgjør om lag 6 prosent av søkerne. Totalt er om lag 10 prosent av søkerne til videregående opplæring over 20 år.

Antall søkere til læreplass over 20 år utgjør 2470.

Lærlinger

Søkere til læreplass har gått ned siden forrige år. Til skoleåret 2000-2001 har 14176 søkt om læreplass. Dette er en nedgang på over 304 fra året før. En del av denne reduksjonen henger sammen med økt søkning til allmennfaglig påbygningskurs.

Evaluerings av videregående opplæring

LO registrerte på et tidlig tidspunkt etter innføring av Reform 94 en rekke svakheter. Resultatet av LOs initiativ for å rette opp svakhetene er blant annet synliggjort i Stortingsmelding nr. 32.

- Utdanningsretten på tre år kan tas innen en periode på fem år.
- Henstiller til fylkeskommuner, skoler og bedrifter til å benytte de muligheter for fleksibilitet som ligger innenfor dagens rammer, dette gjelder fleksibilitet utover to pluss to modellen.
- Opprettelse av 3 nye fag. IKT-driftsfag, salg og sevice og medier og kommunikasjon.
- Prøveordning med stillingsdeling av rådgivere i skolen.
- Videre arbeid med kvalitetsutvikling av videregående opplæring.

Opplæringsrådene

LO ønsker å styrke opplæringsrådenes rolle. Vi tør minne om at finansieringen av opplæringsrådene skjer gjennom partene i arbeidslivet og departementet. Dette burde tilsi at reglementet for opplæringsrådene må profileres sterkere på partene i arbeidslivet.

Opplæringsrådene må få anledning til å arbeide mer med utviklingsarbeid. Dette arbeidet videreføres i år 2000-2001

Sørmarka studie- og konferansesenter

Styret har i år bestått av: Svein-Erik Oxholm, LO, leder, Liv Undheim, LO, nestleder, Trygve Johnsen, AOF, Wigdis Walbeck, NKF, Solfrid Johansen, HRAF, Arild Oliversen, NNN, Einar Sig. Birkeland, Sørmarka, Per Helge Mork, repr. for de ansatte, permittert fra 01.08.00, Anne Lise Finsrud Kristiansen, repr. for de ansatte fra 18.03.00, permittert fra 01.04.00.

Vararepresentanter for LO repr.: Rita Lekang, LO, Forbundsrepr.: Berit Tolg, LO Stat, Sørmarkas leder: Kåre G. Bakken (styrets sekretær), AOF repr.: Tom Runar Hansen, Ansattes repr.: Liv Signe Wikestad, fast medlem fra 01.08.00, Joseph McArthur, vararepr. fra 01.08.00.

Det er avholdt 4 styremøter. I påvente av omorganisering i 2001 som ble gjort kjent for styret våren 2000, har større enkeltsaker som fornyet gjennomgang av senterets driftsstrategi, blitt forskjøvet.

Undervisningsutvalget har i år bestått av: Liv Undheim, LO (leder), Randi M. H. Stangeland, LO Stat, Terje Kristiansen, LO Industri, Berit Berg, LO Service, Finn Bærland, LO Kommune, pers.vara Villy Nordmo, LO Kommune, fra 13.10.2000, Bente Gyp Wilhelmsen, AOF i Norge, Einar Sig. Birkeland, Sørmarka, Per Helge Mork, Sørmarka (sekretær), Åge Garmes, LO Service, gikk ut 09.06.00, Arthur Danielsen har vikariert som sekretær under Per Helge Morks permisjon.

KAPASITETSUTNYTTELSE

Kapasitetsutnyttelsen har sammenlignet med de fire foregående år vært:

	1996	1997	1998	1999	2000
Gjestedøgn	23 741	23 155	23 921	23 857	23 045 (total gjestedøgn fra beleggssrapporten)
Dagsbesøk	3 190	2 123	2 781	2 515	2 623 (total dagskurs fra Gro)
Gjennomsnittsbelegg	79 P	77 P	80 P	79 P	77 P
43 uker a 7 dager	62 %	61 %	63 %	62 %	(gjestedøgn/ 301) 61 % (gjestedøgn/ 301 i % av 127 rom)
47 uker a 7 dager	57 %	55 %	57 %	57 %	55 % (gjestedøgn/ 329 i % av 127 rom)
52 uker a 7 dager				52 %	50 % (gjestedøgn/ 365 i % av 127 rom)
Avlyste kurs					
Tap av persondøgn	2 206	5 184	6 818	5 409	3 072 (i følge avbestillingsliste)
Tap av persondøgn etter leieavtale	1 671	2 381	2 236		1 210 (i følge avbestillingsliste)

PERSONALET

Pr. 31.12.00 hadde 58 personer arbeidsavtale med senteret. 51 personer er fast ansatt, 2 av disse har permisjon til henholdsvis 01.02.01 og 01.09.01. 5 er ansatt i vikariater eller andre tidsavgrensede avtaler, 1 har lærlingekontrakt og 1 er stipendiat. 14 av avtalene gjelder deltid. Turnover i året utgjør 11,5 %. 6 fast ansatte har sluttet hvorav 1 har gått over til uførepensjon.

ETUCO

Per Helge Mork og Laila Endresen har deltatt på ETUE-net II Project Evaluation Workshop, Runö Folkehøyskole 21.-22. mai 2000.

Per Helge Mork holdt kurs for SL om ETUE-net II.

Per Helge Mork har deltatt på Materials Workshop, Firenze 28.-31. januar 2000

REPRESENTASJON

Nordisk rektorkonferanse ble avholdt i 5.-7. juni i LO Helsingör, Danmark, og Norge var representert ved Svein-Erik Oxholm, Bente N. Halvorsen, Arne Drabløs, Wigdis Walbeck, Frode M. Nicolaisen og Einar Sig. Birkeland.

Liv Signe Wikestad, Børre Solstad og Laila Endresen deltok på nordisk lærerseminar 14.-18. juni 2000 på Sørmarka studie- og konferansesenter. Tema: Lese- og skrivevansker. Der var 15 deltakere.

Sørmarka ved Einar Sig. Birkeland, Liv Signe Wikestad, Esther Risstubben, Børre Solstad, Arthur Danielsen jr. og Per Helge Mork har medvirket til tiltak arrangert av LO og LO-forbund.

Per Helge Mork, Børre Solstad, Esther Risstubben, Liv Signe Wikestad og Arthur Danielsen har ytt undervisningsbistand i NKIF, NTAF, EL & IT, AOF, NTL og NG.

EGEN VIRKSOMHET

Sørmarkadagene

Sørmarkadagene ble arrangert for 12. gang og ble avholdt 5. og 6. januar 2000. 100 deltakere inkludert 4 fra pressen. Tema: «Et nytt århundre – Fagbevegelse og framtid samme vei?»

LO-skolen

LO-skolen har gjennomført 2 kurs i 2000.

Hovedfag: arbeidsrett, Sanfunns- og Bedriftsøkonomi, Historie/Ideologi og Samfunn, Organisasjonslære og organisasjonsutvikling, Kommunikasjon, Media, Internasjonaleemner, aktuelle faglige spørsmål, Sørmarkakvelder.

Timetall: ca 370 timer.

23 deltakere, hvorav 6 kvinner, har gjennomført kursene.

15 forbund var representert.

Arbeidsmiljøskolen

Trinn 1: 3 kurs à 2 uker.

Hovedemner: Kommunikasjon, jus, verne- og helsepersonell, mobbing, AML-historikk, AML §12, konflikt-/konfliktløsning, verdier, holdninger og rollebevissthet, IK, verneorganisasjonen, prosjektarbeid – problemløsning.

Timetall: 97 timer institusjonell undervisning

Deltakere: 46 hvorav 16 kvinner, har gjennomført kurset.

16 forbund var representert.

Trinn II: 1 kurs à 4 uker.

Hovedemner: Kommunikasjon/samarbeid, jus, løsemidler/løsemiddel-skader, miljø og økonomi, læring/læringsbehov, verdier, helhetsforståelse i miljøarbeidet, prosjektarbeid.

Timetall: 190 timer institusjonell undervisning, i tillegg kommer hjemmearbeid.

Deltakere: 20 hvorav 7 kvinner har gjennomført kurset.

11 forbund var representert.

Organisasjon og ledelse

Modul 1, Organisasjon og ledelse: 1 kurs à 1 uke med institusjonell undervisning på Sørmarka.

Hovedemner: Kvinner og menn i organisasjoner, Gruppedynamikk og kommunikasjon, Konflikt- og konflikthåndtering i arbeidslivet, Organisasjoner i endring, Den tillitsvalgte som leder, Det «gode» liv som tillitsvalgt og makt og konflikt.

Deltakere: 12 hvorav 5 kvinner.

9 forbund var representert.

Modul 3, *Organisasjon og ledelse*teori: 14 dagers undervisning og videre et egenstudium og prosjektoppgave.

Hovedemne: Organisasjonsteori som fagområde, Grupper og profesjoner, Ledelsesfunksjoner og ulike typer lederfunksjoner, Motivasjon og trivsel, Nettverksteori, Makt og innflytelse i organisasjoner.

Deltakere: 15 hvorav 2 kvinner.

8 forbund var representert.

13 deltakere fullførte eksamen.

Miljølinja: Miljø i bedrift og samfunn

Modul 3, Miljø og samfunn: 1 kurs à 14 dager. (4 vekttall)

Hovedemner: Miljøperspektiver, Verdikonflikt : Antroposentrisk og ikke antroposentrisk

Beslutningstaking i miljøsammenheng, Økologisk og biologisk mangfold, Toksikologi,

Problemer og tiltak i forhold til: Luft, jord, vann, avfall og støy, Kultur og naturlandskap

Energi – den sentrale faktor, Miljølovgivningen, Miljøvirkemidler i forhold til miljølovgivningen,

Bærekraftig industriell produksjon, EMAS og ISO 14000, Reinere produksjon : aktuelle analyser.

Miljø konsekvensanalyser (MKA), miljø rapportering, Miljø risikoa-
nalyser, Miljøanalyser – oversikt.

Miljøforvaltningen, Lokal Agenda 21, Arealplanlegging og plan-/byg-
ningsloven, Miljøarbeid i kommunen, Studieveiledning / teknikk.

Timetall: 101 timer institusjonell undervisning, 6 mnd. egenstudium
der 30 timer er beregnet til oppgaveløsning (6 oppgaver à 5 timer)

Deltakere: 17 hvorav 5 kvinner (kurset av sluttet ikke før våren 2001
ved eksamen)

10 forbund var representert.

Bedriftsøkonomi

3 + 2 dager

Hovedemner: Kostnadsteori, kalkyler, finansregnskap, regnskapsana-
lyse, budsjettering og finansiering.

Timetall: 40 timer

6 deltakere, hvorav 3 kvinner, har gjennomført kurset.

3 forbund var representert.

Historie/ideologi og Samfunn

Den politiske arbeiderbevegelsen, modul 4.

Kurset hadde 7 deltakere, hvorav 4 var kvinner. Det var 16 søkere til
kurset totalt, men p.g.a. pengemangel ble det ikke plass til flere.

Timetall: ca 40.

6 forbund var representert.

Arbeidsrett

Linjerettet modul 2: Norske og internasjonale rettskilder:

2 kurs à 1 uke

Hovedemner: Norsk arbeidsretts rettskilder, Lovgivning m.v.,
Sentrale internasjonale rettskilder, Folkeretten/Menneskerettigheter,
EU/EØS-arbeidsrettslige spørsmål, ILO-systemet, Rettspraksis fra nor-
ske og internasjonale domstoler, Aktuell arbeidsrett

Timetall ca. 40.

23 deltakere, hvorav 4 kvinner, fordelt på 11 forbund har gjennomført
kurset.

Linjerettet modul 5: Individuell arbeidsavtale II

1 kurs à 1 uke

Hovedemner: Rettsforholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker,
Inngåelse og opphør av arbeidsavtaler, Partenes rettigheter og plikter
mens arbeidsforholdet består mellom dem, Likebehandling ved anset-
telser, Ansettelse i offentlige virksomheter, Rettspraksis fra norske og
internasjonale domstoler, Aktuelle arbeidsrettslige spørsmål.

Timetall ca. 40.

15 deltakere, hvorav 5 kvinner, fordelt på 8 forbund har gjennomført kurset.

OPPDRA

NITO kurs i praktisk bedriftsøkonomi.

Gjennomført 3 kurs a 3 dager med ca. 18 deltakere på hvert kurs. Innholdet i kurset er innføring i bedriftsøkonomi med vekt på kostnads- og regnskapsforståelse og regnskapsanalyse

PROSJEKTER/UTVIKLINGSTILTAK

Samarbeidsprosjekt og møter mellom Høgskolestiftelsen på Kjeller og Sørmarka, samt ETUE-Net og arbeids- og næringsavdelingen i LO, vedrørende utvikling av miljømoduler for linjedelt tilbud.

Samarbeidsprosjekt med Høgskolen i Østfold om utvikling av organisasjonsteori, ledelse og strategi.

Ett møte er avholdt i samarbeidsutvalget mellom AOF og Sørmarka. I tilknytning til Sørmarkas IT-strategi utvikles også bibliotektiltaket til bl.a. å omfatte fjernundervisning.

KULTUR

Sørmarka har en god fordeling mellom kultur- og debatt/informasjonsopplegg gjennom Sørmarkakveldene.

Arbeiderbevegelsens folkehøgskole, Ringsaker

SØKNING OG OPPTAK

Etter Stortingets vedtak om å gi konkurransepoeng for opptak på universitetet og høyskoler til elever som tar et år på folkehøgskole, har det vært stor søkning til skolen. Særstipendiet til folkehøgskoleelever virker antakeligenda mer inn på søkningen. For inneværende skoleår var det 205 søkere. Vårhalvåret (2000) var elevtallet 72 og høsthalvåret 81.

ØKONOMI

Det økonomiske fundamentet for å drive skolen baseres på 4 hovedinntektsområder. Fordelingen av budsjetttrammen på ca 14 millioner er slik: Tilskudd fra stat/fylkeskommune ca kr. 5,4 millioner, tilskudd fra LO kr. 4,6 millioner, oppholdspenger fra elevene ca kr 2,9 millioner, sommerdrift kr. 0,9 millioner.

UNDERVISNING

Skolens faglige opplegg er basert på hovedgrupper, fellestema, valgfag og praksis. I tillegg til tradisjonell undervisning, nyttes prosjekt- og seminarformen. Ekskursjoner og studieturer er en viktig del av opplegget i hovedgruppene. Hver 3. lørdag blir benyttet til seminarer.

HOVEDGRUPPENE

Journalistikk

Denne gruppa gir innføring i redaksjonelt og teknisk avisarbeid, gjennom teoretisk og praktisk skoling. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere som selvstendige medarbeidere i avismiljø.

De viktigste emneområdene er:

- Nyhets- og reportasjejournalistikk, journalistiske genre og metoder:
- Språk og språkføring med vekt på journalistispråket.
- Samfunnskunnskap og mediakunnskap. Lov og etikk.
- Deskarbeid, redigering og layout.
- Foto og mørkeromsarbeid. Bildejournalistikk.
- Redaksjonell tekstbehandling på data.

Fotografi og bildejournalistikk

Denne gruppa gir innføring i bildejournalistikk i redaksjonelt avisarbeid gjennom teoretisk og praktisk skoling. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere selvstendig som pressefotografer.

De viktigste emneområdene er:

- Samtidskunnskap og medialære.
- Journalistikk og samfunnsfag.
- Fotokjemi og praktisk mørkeromsarbeid.
- Fra kamerabruk til elektronisk bilderedigering.
- Bildejournalistikk, etikk og fothistorie.
- Lys, komposisjon, estetikk og bildeforståelse.

Fotografi og grafisk design

Denne gruppa gir innføring i bildekommunikasjon og den moderne grafiske formgivning gjennom teoretisk og praktisk skoling. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere selvstendig som fotograf-bilderedigerer.

De viktigste emneområdene er:

- Samtidskunnskap og medialære.
- Markedsføring og informasjonsarbeid.
- Fra kamerabruk til elektronisk bilderedigering.
- Deskarbeid, redigering og layout.
- Lys. Komposisjon, estetikk og bildeforståelse.
- Kreativ bruk av tekst, lyd og bilde.

Media videreutdanning (Media 2)

Skoleåret 1999-2000 var ikke interessen så stor at Media videregående kunne starte opp. Kursinnholdet/formen i kurset er under vurdering, og det planlegges kursstart høsten 2001.

Samfunn og sosialfag

Denne gruppa skal gi en forståelse av samfunnet, dets oppbygging og utvikling, med hovedvekt på sosiale institusjoner, sosiale forhold og problemer. Undervisningen legger spesielt vekt på fire emner. Barnehagedrift, fritids- og ungdomsarbeid, rusproblematikk og psykisk utviklingshemming. For å få undervisningen mest mulig praktisk orientert, samarbeider vi med barnehage, fritidsklubber, narkotikakollektiv og en institusjon for psykisk utviklingshemmede i kommunen. Det gis undervisning i psykologi.

Internasjonal solidaritet

Målet for denne hovedgruppa er å gi kunnskap og større forståelse om internasjonale og globale forhold. Undervisningen er basert på en kombinasjon av besøk i utlandet og faglig kurs på skolen.

De viktigste emneområdene er:

- Verdssamfunnet. FN og ikke-statlige organisasjoner.
- Verdensøkonomien og internasjonal politikk.
- Kulturforståelse.
- Bistandsarbeid fra plan til praksis.
- Vårens studietur gikk til Honduras.
- Høstens studietur gikk til Strasbourg.

Språk og Europa

Denne hovedgruppa er en nyskapning fra høsten 2000. Undervisningen gir flere valgmuligheter innen språk og reisemål. Engelsk vil være felles for alle elevene på hovedgruppa og det åpnes for å tilkalle egne timelærere i spesielle språk- og kulturområder.

Noen stikkord om faginnholdet:

- språk og konversasjon
- europeisk folk og kultur
- engelsk , spansk, fransk, tysk
- utdanningsmuligheter i Europa
- europeiske internasjonale organisasjoner
- egne språkreiser/utenlandsopphold

SKOLEDOKUMENTASJON

Skolen har fortsatt en godkjent skoledokumentasjon i forhold til KUF. Dette er grunnlaget for å kunne tildele 3 konkurransepoeng til elever som har en tilstedeværelse i undervisningen på minst 90%. Konkurransepoengene teller i forhold til søkning og opptak ved universiteter og høyskoler.

SAMARBEIDSFORHOLD

Også i 2000 har skolen hatt nytte av et godt samarbeid med lokale bedrifter og institusjoner.

Våren 2000 var elevene fra journalistgruppa og fotogruppene ute i 3

ukers praksis. I samband med dette opplegget samarbeider skolen nært med flere mediebedrifter. Samfunn- og sosialfaggruppa har samarbeidet med flere lokale institusjoner innen helse- og sosialsektoren. Internasjonal solidaritet har i forbindelse med sine studieturer hatt et godt samarbeid med internasjonal avdeling i LO og Norsk folkehjelp.

Høsten 2000 la vi inn en uke med fokus på LO, mediestiftelsene, samt Norsk kommuneforbund og Fellesforbundet, for alle skolens elever. Et nært samarbeid med Informasjonsavdelingen i LO gjorde dette mulig. Vi synes at dette ble en positiv uke som vi ønsker å føre videre i neste skoleår.

SOMMERDRIFT

Skoleåret slutter ca. 20 mai og begynner ca. 20 august. Det er et mål å fylle skolen med aktiviteter og gjester også i denne sommerperioden.

Skolen har høy standard på lokaler og utstyr, samt et velrenommert kjøkken. Kombinert med relativt lave priser, gjør dette at vi opparbeider en del faste gjester som årlig vender tilbake.

I 2000 har skolens sommerdrift vært på 2886 gjestedøgn. Det har blitt arrangert brylluper og konfirmasjoner, sommerleir for barn fra Murmansk, (AOF), samt at LO's utdanningskonferanse er blitt et fast innslag i juni måned. Norsk Folkehjelp og NMK Oppland's sommermusikkskole er årlig faste leietakere. Brutto leieinntekter kom på kr 904.980,-.

REHABILITERING AV SKOLEANLEGGET

Høsten 1999 startet byggeprosessen med å rehabilitere kjøkken og gym-sal, samt etablering av ny resepsjon i 1. etasje. Denne byggeprosessen var ferdig til sommeren 2000. Byggebudsjettet var på kr. 10,2 millioner og endelig bygge-regnskap viste kr.10.192.947,12.

Ny resepsjon, nytt kjøkken og restaurert gym-sal, gjør at vi har fått et svært godt skoleanlegg som vi er godt fornøyd med.

STYRET

Styret for skolen har hatt denne sammensetningen:

Per Gunnar Olsen (leder) LO, Børre Pettersen (nestleder), AOF, Kine Smith Larsen – Øivind T. Hansen fra oktober 2000, LO. Per Syversen LO, Anne Marie Pettersen, LO lokalt, Siv Tørudbakken, Statens representant. Willy Kroken rektor, Svein Hellesøy for undervisningspersonalet, fra juni 2000 Hans Erik Sørum. Turid Møgster, repr. for øvrige ansatte. Arne Robert Eidstuen, sekretær. Magnus Flåto og Maren Haugerud elevenes repr. Vararepresentanter: Berith Bergersen, Ole Edvard Bjørnstad omkom i Åsta-ulykken, erstattet av Anne Christel Johnsgård oppnevnt som ny vararepresentant. Christiane Solheim, Tore Johansen, Vibeke Bråten, Tor Ola Slagsvold, Kari Monsbakken. Skolen har 25 ansatte i full stilling eller deltidsstilling.

LIA BARNEHAGE

Barnehagen ble etablert høsten 1992. Det har vært bra søkning og godt belegg i barnehagen siden driften startet opp. Brukerne av tilbudet er barn av ansatte ev. elever med barn, eller folk fra lokalmiljøet.

Barnehagen har 18 plasser. Det er stor stabilitet blant de ansatte som består av en førskolelærer og 3 assistenter, samt rengjøringsassistent. Videre har barnehagen tilgang på spesialpedagog. Barnehagetilbudet fungerer meget bra i forhold til å knytte skolen mer inn i lokalmiljøet. Lia barnehage har vært en berikelse for skolens totale miljø.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek (AAB) ble opprettet i fellesskap av LO og DnA i 1909. Ifølge statuttene er det «et dokumentasjonssenter både av historisk og aktuell karakter. Det skal samle inn og sikre for framtida materiale om norsk arbeiderbevegelse og norske forhold av interesse for forståelsen av arbeiderbevegelsens utvikling og aktuelle situasjon. Institusjonen skal slik være både et bibliotek og et arkiv. Det skal også ta opp i seg viktig materiale vedrørende internasjonal arbeiderbevegelse og internasjonale forhold av spesiell interesse for arbeiderbevegelsen.» (§ 1)

Til tross for økonomiske vansker og betydelige bemanningsmessige reduksjoner ble de fleste grunnleggende arbeidsmål i handlingsplanen realisert. Omkostningene har bl a vært en for sterk vridning av virksomheten i retning av inntektsbringende oppdrag, nedprioritering av ekstern veiledning og depotarbeid for arkiv, bibliotek og bilder. Videre har det vært en nedskjæring på viktige bibliotekposter, samt en merkbar slitasje på staben.

Det er spesielt hyggelig å kunne konstatere den økte etterspørselen etter våre tjenester som kom i forbindelse med den spesielle markeringen av LOs hundreårsjubileum i 1999, har hatt en mer varig virkning. Sammenliknet med 1998, et mer ordinært driftsår, har det vært en økning i antall henvendelser, lesesalsbesøk, utlån av bøker og tidsskrifter og bruken av vår bildesamling. Flere store arkiver blitt ordnet på oppdragsbasis. Arbeiderhistorie 2000, som behandlet arbeiderbevegelsens forhold til andre sosiale bevegelser, har fått en god mottakelse. Institusjonen bidro også aktivt til Willy Brandt-utstillingen i Oslo Rådhus, som ble en publikumssuksess. Samlet sett viser virksomheten at det er et økende behov for et samordnet dokumentasjonssenter som Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek.

Det er spesielt grunn til å fremheve AABs sterke internasjonale engasjement i 2000. Institusjonen var i mai representert med fem deltakere på den nordiske konferansen som vår danske søsterorganisasjon arrangerte. Møtet med nordiske kolleger ble preget av utveksling av faglige ideer og erfaringer, med særlig fokus på de muligheter og problemer som den kommunikasjonsteknologiske utviklingen reiste for våre virk-

somheter. I september var AAB vertskap for den 31. konferanse og årsmøte til paraplyorganisasjonen International Association of Labour History Institutions (IALHI). 50 deltakere fra 12 land var til stede under arrangementet i Oslo. De fleste ansatte deltok aktivt i gjennomføringen, bl a gjennom foredrag, orienteringer, veiledning og også praktisk arbeid i forbindelse med ekskursionsjoner og kveldsarrangementer. En vesentlig forutsetning for det vellykkete arrangementet var de økonomiske og faglige bidragene fra AOF, LO, Fellesforbundet og Handel og Kontor.

På grunn av AABs økonomiske vansker i de siste par år er det fra styrets og administrasjonens side blitt lagt stor vekt på å styrke det finansielle grunnlaget. I en viss utstrekning har bestrebelsene gitt resultater. I 2000 ble et forventet større driftsunderskudd vendt til overskudd. Denne snuoperasjonen ble først og fremst mulig ved å holde stillinger ubesatt. For å kunne bygge opp igjen den uforsvarlig lave egenkapitalen vil det også i neste år bli nødvendig å ha en redusert bemanning. Inntektssiden vil samtidig bli bedret ved at samtlige bidragsyttere for første gang på mange år vært villig til reelt å øke støtten og dermed kompensere for noe av den generelle pris- og lønnsveksten på 1990-tallet. Spesielt gledelig var det økte bidraget fra Kulturdepartementet (12,5%). Fortsatt må imidlertid AAB basere seg på å skaffe til veie økte egeninntekter for å få stabilisert økonomien. Med en sterkt redusert stab vil det imidlertid ikke bli enkelt å holde verken egeninntjeningen eller aktivitetsnivået oppe.

Kompetansereformen

Som en oppfølging av Riksmeglingsmannens møtebok fra lønnsoppgjøret 1999 ble det høsten samme år opprettet et sekretariat for å utvikle kompetansereformen.

Sekretariatet består av to fagmedarbeidere fra LO, med kontorplass i LO og to fagmedarbeidere fra NHO, med kontorplass i NHO.

Sekretariatets drift og aktivitet er finansiert av Opplysnings- og utviklingsfondet. Prosjektets varighet er fra 01.09.99 - 31.03.02.

Sekretariatets arbeidsoppgaver er bl.a:

- Bidra til at kompetanseutviklingsprogrammet blir et godt virkemiddel for partene i arbeidslivet.
- Samle informasjon om prosjektet og tiltak som kan være nyttige for partenes gjennomføring av kompetansereformen. Veilede forbund og landsforeninger som vil etablere kompetanseutviklingstiltak i tilknytning til reformen.
- Ha kontakt med de som arbeider med kompetansereformen innenfor andre aktuelle tariffområder
- Drive informasjon overfor forbund og landsforeninger. Involvere fylkesapparatet på begge sider.

Avslutning:

Fellesekretariatet LO/NHO i samarbeid med regionalt / lokalt apparat har gjennomført trevde fylkesvise/lokale konferanser våren/høsten 2000. Fylketsapparatet har gjort en meget fin innsats med den praktiske tilrettelegginga. Det er utviklet et samarbeid mellom alle sekretariatene i arbeidslivet, og Norsk Fjernundervisning (KUF).

LO/NHO – området har firetusentohundre besøkende på sine konferanser. Det er behandlet nærmere seks hundre søknader fra arbeidslivet til Kompetanseutviklingsprogrammet som er statens bidrag til lønnsoppgjøret.

Boligpolitikk

Boligpolitikk

VIKTIGSTE SAKER

Regjeringens boligutvalg, oppfølging av boligpolitisk plattform og samarbeid med andre organisasjoner. Det ble avholdt boligpolitisk konferanse i januar.

LO har egen boligpolitisk arbeidsgruppe som rapporterer til familie- og likestillingspolitisk utvalg:

Leder: Per Gunnar Olsen, LO

Medlemmer: Astrid Lund, LO-Kommune, Berit Tolg, LO-Stat, Sissel Weholdt, LO-Service, Ketil Johannesen LO-Industri, (tom. 10. oktober) Per Skau, Fellesforbundet,

Sekretær: Øyvind Rongevær, LO

Tiltredende: Svein Erik Stryken, Fellesforbundet, Wei Chen, LO, Marianne Svensli, LO

Observatører: Tore Johannesen, NBBL, Lars Aasen, NLF,

I 2000 ble det gjennomført åtte møter, en studietur til Stavanger og behandlet 47 saker.

Internasjonalt arbeid

Faglige rettigheter har stått høyt på dagsorden for LOs internasjonale virksomhet, nasjonalt og internasjonalt i år 2000. Vi har vært aktive overfor Stortinget og Regjeringen i arbeidet med å inkludere faglige rettigheter i den nye Handlingsplanen for menneskerettigheter. Vi har også deltatt aktivt i arbeidsgrupper nedsatt av Utenriksdepartementet for å sikre respekt for faglige rettigheter ved norsk økonomisk engasjement i utlandet.

Sammen med Kirkens Nødhjelp har vi tatt initiativ til og fått opprettet organisasjonen Initiativ for Etisk Handel, som har som hovedmål å sikre at varer som er produsert i utlandet, og som selges i Norge er produsert under forhold som ivaretar arbeidstaker-, miljø- og lokalsamfunnsinteresser.

Gjennom arbeid overfor norske myndigheter, og i vårt arbeid i FFI og ILO har vi engasjert oss i Burmas alvorlige brudd på menneskelige- og faglige rettigheter. LO deltok også på menneskerettighetsseminar i Nigeria i forbindelse med statsminister Bondeviks reise dit i februar.

Internasjonalt ble året preget av FFIs kongress som ble holdt i Sør-Afrika. LO var fyldig representert. LO har også vært representert i de norske offisielle delegasjonene og i FFI-delegasjonene til to store FN-konferanser, oppfølgingen av det sosiale toppmøtet, avholdt i Geneve, og oppfølgingen av kvinnekongressen i Beijing, avholdt i New York.

Samarbeidet med Kina har vært preget av utvidet kontakt. I oktober besøkte en større LO-delegasjon under ledelse av Gerd-Liv Valla landet. Det ble avholdt seminar der konserntillitsvalgte fra Norge og Kina spilte en fremtredende rolle, og hvor faglige rettigheter var en vesentlig del av dagsorden. I november avholdt LO og NHO en felles konferanse i Beijing med deltakere fra arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene i Kina.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Landsorganisasjonene i Norden samordner sin nordiske og internasjonale aktivitet gjennom NFS. I 2000 har de viktigste sakene vært sysselsettingspolitikken, virkningene for Norden av gjennomføringen av ØMU og den felles valuta, EUs utvidelse mot Øst- og Sentral-Europa samt oppbyggingen av et nytt faglig nettverk for samarbeidet mellom fagorganisasjonene i Østersjøområdet. NFS har fått tildelt sekretærfunksjonen for dette nettverket. Landsorganisasjonen ved Jon Ivar Nålsund hadde formannskapet i dette nettverket i første halvår 2000.

NFS arrangerte høsten 2000 sin treårige planleggingskonferanse for å trekke opp retningslinjene for organisasjonens arbeid. Ved siden av

møter i en rekke arbeidsgrupper har det vært organisert seminarer om arbeidsmiljø og om utdanningspolitikk. NFS har to faste utvalg: Europautvalget og Østersjøutvalget. Yngve Hågensen har vært leder av NFS fram til sommeren 2000.

Den grønlandske landsorganisasjonen SIK ble tatt opp som nytt medlem av NFS i 2000.

Björgulv Froyn gikk av som generalsekretær i NFS etter 6 år i stillingen. Han ble etterfulgt av Tom Saxen fra Finland.

ARBEIDERBEVEGELSENS NORDISKE SAMARBEIDSKOMITE (SAMAK)

Landsorganisasjonene i Norge, Sverige, Danmark og Finland har lenge samarbeidet med de sosialdemokratiske partiene i Norden gjennom SAMAK når det gjelder internasjonale spørsmål. I 2000 ble også den islandske landsorganisasjonen ASI medlem av SAMAK. LO har deltatt på årsmøtet, en serie sekretærmøter og i diverse utvalgsmøter.

Hovedtemaet i arbeidet i 2000 har vært menneskerettigheter i et internasjonalt perspektiv. En arbeidsgruppe har arbeidet med dette temaet som et ledd i forberedelsene til SAMAKs årsmøte i januar 2001. Årsmøtet 2000 vedtok også å sette i gang en gjennomgang av demokratispørsmålene.

Organisasjonen fikk ny generalsekretær, Peter Palshøj, fra sommeren 2000. Det innebærer også at kontoret er flyttet fra Helsinki til København.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS)

DEFS er hovedorganisasjonen for de faglige landsorganisasjoner i Europa, og framstår nå som en alleuropeisk sammenslutning, selv om mye av aktivitetene retter seg inn mot EU-systemet og saker som behandles der. De fleste fagorganisasjoner fra de tidligere øst- og sentral-europeiske land er nå med og DEFS har ca 55 millioner medlemmer. Generalsekretær er Emilio Gabaglio, som ble gjenvalgt på DEFS' kongress i Helsinki i juli 1999. Hans Jensen fra LO-Danmark, er sammen med Wanja Lundby-Wedin fra LO-Sverige de to nordiske representanter i DEFS styringskomite som møtes fire ganger årlig.

Styret møtes fire ganger årlig og har i 2000 vært særlig opptatt av EUs regjeringskonferanse som skulle endre EUs traktat. DEFS ønsket å styrke den arbeidsrettslige dimensjon i EU ved at det skulle utarbeides et eget charter for grunnleggende politiske og sosiale rettigheter, som skulle inngå i den nye traktaten. DEFS har støttet dette kravet. Under det portugisiske formannskapet våren 2000 demonstrerte 45.000 fagorganiserte i Porto. På toppmøtet i Nice i desember, hvor selve traktaten og charteret skulle godkjennes, demonstrerte hele 60.000 fagorganiserte fra hele Europa. DEFS er ikke fornøyd med resultatene fra toppmøtet. Charteret ble godkjent, men er ikke juridisk bindende, og det finnes ingen henvisning i den nye traktaten til dette charteret. Charteret vil imidlertid kunne spille en viktig politisk rolle fordi EU-kommisjonen

og EF-domstolen vil kunne henvise til dette i sitt arbeid. Charteret inneholder bestemmelser om streikerett og forhandlingsrett.

Toppmøtet godkjente imidlertid den sosiale dagsorden som er et fem-års handlingsprogram inneholdende de forslag EU-kommisjonen vil fremme på det arbeidsrettslige området. Toppmøtet godkjente også et regelverk for europeiske selskap som åpner for ansattes medbestemmelse.

Styret i DEFS har drøftet sysselsettingspolitikken i EU, som nå skal behandles av EUs regjeringssjefer en gang per år. DEFS ønsker partene i arbeidslivet sterkere inn i diskusjonen om hvilken økonomisk politikk som må føres for å bringe ledighetstallene ned. I 2000 ble det gjennomført to felles møter mellom partene, EU-kommisjonen og den europeiske sentralbanken, der de diskuterte den økonomiske utviklingen, deriblant spørsmålet om rentepolitikken. Ellers har styret behandlet en uttalelse mot alle former for diskriminering basert på to forslag til EU-direktiv. DEFS ønsker et direktiv som forbyr ulike former for trakassering på arbeidsplassen, herunder diskriminering. Videre har DEFS krevd at fagbevegelsen må trekkes med i den debatten som foregår i EU om modernisering av trygdesystemene. EU har opprettet en gruppe på høyt nivå som skal vurdere trygdesystemene.

DEFS' nye komite for kollektivforhandlinger har drøftet framtidig samordning av tarifforhandlinger på europeisk nivå. Styret godkjente i desember en uttalelse hvor det tas til orde for et tettere samarbeid om tariffpolitikken, særlig innenfor eurosone. Man bør ha en felles modell for å måle hva som tas ut i tariffoppgjørene i de enkelte land, og på sikt bør det kunne settes opp en del felles krav, blant annet om etterutdanning og likelønn.

DEFS-kongressen sommeren 1999 vedtok å nedsette en arbeidsgruppe som skal se på hele virksomheten til DEFS. Arbeidsgruppen skal legge fram forslag til endringer i løpet av 2002, med sikte på kongressbehandling i 2003. Arbeidsgruppen ledes av generalsekretæren i TUC-Storbritannia, John Monks. Jon Ivar Nålsund er Landsorganisasjonens representant.

Forhandlinger om ansattes rettigheter i vikarbyråer

Landsorganisasjonen deltar fullt ut i Sosialdialogen, som er møter mellom partene i arbeidslivet på europeisk plan. Dette året har partene satt i gang forhandlinger om regler for ansatte i vikarbyråer. Disse reglene tar sikte på å likebehandle ansatte i vikarbyråer i forhold til ansatte der de utfører arbeid. Forhandlingene er ikke avsluttet, men dersom partene kommer fram til en avtale, vil den senere kunne vedtas som et EU-direktiv. Deretter vil EØS-komiteen behandle saken slik at den gjøres gjeldende i Norge. Liv Undheim er medlem av forhandlingsutvalget. Komiteen for den sosiale dialog er blitt enig om at det bør opprettes et eget institutt/observatorium for industrielle omstillinger. Instituttet skal bistå bedrifter og ansatte ved omlegginger. EU-kommisjonen vil nå fremme et slikt forslag. Jan Kr. Balstad har vært Landsorganisasjonens

representant både i komiteen for den sosiale dialog, og i DEFS's komite for kollektivforhandlinger.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJONS KVINNEKOMITE

Den Europeiske Faglige Samorganisasjons (DEFS) kvinnekomité har avholdt to møter i 2000. Rita Lekang og Karin Enodd deltok på begge møtene.

Kvinnekomitéens arbeid har dreid seg om revisjon av ILO-konvensjonen om mødrevern, likelønn, lønnsdannelsen i EU, EUs 5. handlingsprogram for likestilling 2001-2005, EUs sysselsettingsstrategi og retningslinjer for sysselsetting, implementering av deltidsdirektivet og oppfølging av integreringen av likestillingsperspektivet i alle politikkområder i EU.

Hovedsaken har likevel vært forberedelser og starten på en felles likelønnsaksjon i Europa som gjennomføres fra høsten 2000 til juni 2001. DEFS' likelønnsaksjon er et prosjekt under EUs 4. handlingsprogram for likestilling og omfatter alle medlemsstatene. EØS-landene og søkerlandene til EU kan delta i kampanjen for egen regning. LO har tilsluttet seg kampanjen og deltar i hovedaktivitetene som er utarbeidelse av egen web-side, gjennomføring av en nasjonal likelønnskonferanse og produksjon av likelønnsmateriell.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SKOLE (DEFSK)

Antall deltakere fra norsk fagbevegelse på faglige kurs og på språkkurs i regi av DEFSK er redusert i forhold til tidligere år. DEFSK finansieres av EU og Kommisjonen dekker reiseutgiftene kun for deltakere fra EU-land. Kursene som DEFSK arrangerer i samarbeid med landsorganisasjoner legges nå til faglige studie- og konferansesentra i EUs medlemsland og i enkelte søkerland

EFTA KONSULTATIVE KOMITE/EØS' KONSULTATIVE ORGAN

EFTAs Konsultative Komite er en rådgivende komite overfor EFTAs ministerråd og EFTAs sekretariat. Komiteen består av representanter for partene i arbeidslivet i de enkelte EFTA-land. Fra Norge er arbeidstakersiden representert med to fra LO og en fra AF. Arbeidsgiversiden er representert med to fra NHO og en fra HSH. Fra desember 2000 møter også Kommunenes Sentralforbund (KS) med én representant. I EØS' Konsultative Organ møter EFTAs Konsultative Komite og EUs Økonomiske og Sosiale Komite (ØKOSOK) hver med ni representanter. Mens EØS' Konsultative Organ møtes én gang i året, møttes EFTAs Konsultative Komite fire ganger i 2000.

Som en del av EØS-avtalen er Norge innvilget observatørplass i ØKOSOK innenfor fagområdene EUs indre marked, energi/miljø og sysselsetting/arbeidsmarkedsspørsmål. Mens NHO dekker førstnevnte fagområde, har LO oppnevnt representanter (rapportører) på de to siste. Jon Ivar Nålsund var leder i begge komiteer i 2000.

Viktige saker i beretningsåret har blant annet vært utviklingen i EØS, EUs indre marked, prioriteringer og utfordringer ved EUs utvidelse av nye potensielle medlemsland i Sentral- og Øst-Europa, sysselsetting og sosialpolitikk, EUs fellesvaluta euros innvirkning på europeisk økonomi og avtalen mellom Sveits og EU.

EFTA har i de siste årene inngått frihandels- og samarbeidsavtaler med land i Nord-Afrika, Midt-Østen, Sentral- og Øst-Europa samt Canada og Latin-Amerika. Disse avtalene har nå fått et så stort omfang at den konsultative komiteen har tatt opp med EFTA hvilke konsekvenser det har for EFTAs framtidige arbeid.

I anledning sitt 40-års jubileum arrangerte EFTA et seminar i forkant av komitemøtet i Reykjavik i oktober med det formål å drøfte de utfordringer EFTA-landenes regjeringer, næringsliv og arbeidslivets parter vil stå overfor det kommende tiår, særlig innen den nye informasjons- og kommunikasjonsteknologien. Det var svært god deltakelse på høyt nivå fra viktige europeiske samfunnsinstitusjoner, arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner på seminaret.

FRIE FAGLIGE INTERNASJONALE (FFI)

Ved utgangen av år 2000 hadde FFI 156.376.123 medlemmer fra 221 organisasjoner i 148 land. Det siste medlemslandet er Russland, som med sine innmeldte 32 millioner medlemmer, har utvidet organisasjonens medlemstall betydelig.

Hovedbegivenheten i år 2000 var verdenskongressen, som ble avholdt i Durban i Sør-Afrika. Forut for Kongressen ble det avholdt kvinnekongferanse og konferanse for arbeidstakere fra asiatiske land. Sistnevnte dreide seg i hovedsak om arbeidstakerrettigheter i internasjonale handelsavtaler. LO var med og finansierte begge disse konferansene. På styremøtet etter Kongressen ble Rita Lekang valgt inn i FFIs styre, som en av tre representanter fra Kvinnekomiteen.

I år 2000 har LO deltatt på FFIs styremøter, på møter i Kvinnekomiteen, og på møtene i Komiteen for faglige rettigheter og Komiteen for sosiale og økonomiske rettigheter. I tillegg har LO deltatt på de faste møtene i Koordineringskomiteen for Midt-Østen og for Øst- og Sentral-Europa. LO var med på en større delegasjonsreise til Russland for å vurdere situasjonen i fagbevegelsen forut for styrebehandling om FFI-medlemskap. LO deltok også på det sosiale toppmøtet i Geneve i juni som medlem av FFI-delegasjonen, og på møtet med Pengefondet og Verdensbanken i Washington for å diskutere inkorporering av faglige rettigheter i regelverket til disse institusjonene.

LO har benyttet FFI som praktisk ansvarlig for prosjekter finansiert av LO på områder som faglige rettigheter i internasjonale handelsavtaler, likestilling og barnarbeid. Både likestillingsprosjektet og prosjektet om faglige rettigheter er evaluert i år 2000. LOs konsulent Mark Anner har vært ansvarlig for gjennomføringen av evalueringen av prosjektet om faglige rettigheter og WTO, mens vår konsulent på likestillingsområdet, Alice Siame har deltatt i evalueringen av likestillingsprosjektet.

I FFIs arbeid overfor Øst- og Sentral-Europa har LO vært med å finansiere FFIs arbeid i Bosnia-Herzegovina, og LO er nå inne med finansiering av et prosjekt om faglige rettigheter i de tre sentral-asiatiske republikkene, Azerbajdjan, Kirgistan og Kazakstan.

FFIs arbeid på sentralt hold preges av arbeidet i Millennium-komiteen, et arbeid som skal gå frem til 2003, og vil presentere forslag til omorganisering og omlegging av organisasjonens virksomhet. Dansk LO representerer Norden i dette arbeidet.

TUAC – FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

Forkortelsen TUAC står for Trade Union Advisory Committee i OECD.

TUAC består av arbeidstakerorganisasjoner i OECDs medlemsland. OECD må ansees som den viktigste økonomiske samarbeidsorganisasjon med virkeområde utover Vest-Europa.

Organisasjonen er en sentral arena for analyse og utredningsarbeid, rådslagning og koordinering i vestlig økonomisk samarbeid. I de senere år er også Mexico, Korea, Tsjekkia, Slovakia, Polen og Ungarn opptatt som medlemmer.

LO deltar aktivt i TUAC-sammenheng, og møter fast på de to årlige plenarmøtene i tillegg til egne komiteer for henholdsvis økonomisk politikk og arbeidsmarkeds-/utdanningspolitikk. OECD praktiserer på viktige områder et treparts-samarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale områder. LO-sekretær Evy Boverud Pedersen er en av visepresidentene i TUAC.

I år 2000 har OECD i økende grad arbeidet med spilleregler for økonomiske aktiviteter over landegrenser. Det gjelder retningslinjer for investeringer, men også hensynet til arbeidstakerrettigheter.

TUAC har fortsatt presset for at OECD i økende grad stiller krav i forbindelse med opptak av nye medlemsland. Dette har bidratt til å påskynde arbeidsreformer blant annet i Sør-Korea.

Europa-arbeidet

Europaarbeidet har i 2000 vært preget av krav og forventninger i DEFS om endringer i EU-traktaten i forbindelse med Nice-toppmøtet. Videre er det utarbeidet en strategi for solidaritetsarbeidet i Sentral- og Øst-Europa i perioden 2001-2004. I november ble det avviklet et seminar der både LO, FAFO og Norsk Folkehjelp informerte om sitt engasjement i Sentral- og Øst-Europa.

EUROPAUTVALGET I LANDSORGANISASJONEN

Europautvalget består av representanter fra avdelingene i

Landsorganisasjonen samt europaseksjonen i Internasjonal avdeling.

Utvalget ledes av Jon Ivar Nålsund. Det har vært gjennomført fire mø-

ter i perioden. Hovedsaker har vært forberedelsene og saksbehandling-
en av saker som kommer opp i styremøtene i DEFS. Utvalget har også
hatt to besøk av arbeidsråd Ragnhild M. Hagen ved EU-delegasjonen i
Brussel, som har redegjort for EU-institusjonenes arbeid.

LO-KONTORET BRUSSEL

Hovedoppgaven for LO-kontoret er å følge utviklingen innenfor EU
med særlig vekt på de saker som har betydning for Landsorganisa-
sjonen som følge av EØS-avtalen. Utviklingen viser på en rekke områ-
der at EØS-avtalens betydning er i ferd med å svekkes. Mye av EUs po-
litiske beslutninger er utenfor rammen av EØS-avtalen, men påvirker
likevel det felles indre marked som EØS-avtalen var ment å omfatte.
Det blir dermed vanskeligere å påvirke prosessene.

Opgaven i forhold til EØS-regelverket er dels å følge med i eksiste-
rende regelverk og hvordan dette fortolkes og praktiseres i EU gjennom
administrative beslutninger eller dommer i EU-domstolen, og dels å føl-
ge med i utviklingen av nytt regelverk som skal omfatte Norge, Island og
Liechtenstein. Denne informasjonen går til LO og forbundene.

LO har observatørstatus i arbeidstakergruppen i den økonomiske og
sosiale komite (ØKOSOK). LO har to saksrapportører til EFTAs kon-
sultative komite, en med ansvar for energi/miljøpolitikk, og en med an-
svar for sysselsettingsspørsmål. Denne komiteen har en rådgivende rol-
le og følger alle saker som fremmes av EU-kommisjonen. Slik følger
Landsorganisasjonen regelutviklingen før de kommer til endelig be-
handling i EØS-komiteen. EØS-komiteen består av representanter fra
Norge, Island og Liechtenstein, og har felles møter en gang hver måned
med EU-kommisjonen for å godkjenne felles regelverk. EU-delegasjo-
nen gir referat til LO-kontoret fra disse møtene.

LO-kontoret samarbeider med øvrige norske interesser i Brussel og
inngår i to nettverk; ett for arbeidslivsspørsmål og ett for nærings- og
industripolitiske spørsmål. Det holdes også løpende kontakt med
EFTA-sekretariatet i Brussel og deres overvåkningsorgan, ESA, som ut-
taler seg om hvordan Norge praktiserer EØS-avtalen.

Det er et tett samarbeid med de øvrige nordiske fagforeningskontorene
i Brussel og sekretariatene til Den Europeiske Faglige
Samorganisasjon, DEFS. LO-kontoret deltar på styremøtene, og en rek-
ke andre møter i regi av DEFS.

Besøk og møter

LO-kontoret hadde besøk fra Fellesforbundet i Vestfold i april, og for-
bundsstyret i Norsk Treindustriarbeiderforbund i november. Kontoret
blir ofte bedt om å informere om Landsorganisasjonens arbeidsoppga-
ver når andre norske organisasjoner har besøk i Brussel.

ILO

ARBEIDSKONFERANSEN

Den 88. arbeidskonferansen ble avholdt i Genève i juni. Evy Buerud Pedersen ledet den norske arbeidstakerdelegasjonen. En av rådgiverne kom fra AF. Temaene på konferansen var mødrevern, helse- og sikkerhet i landbruket, etter- og videreutdanning og faglige rettigheter. Det ble vedtatt ny konvensjon om mødrevern, konvensjon nr. 183.

Konferansen i 2001 vil vedta ny konvensjon om helse- og sikkerhet i landbruket. Sesjonen om etter- og videreutdanning var en generell diskusjon, og vil foreløpig ikke lede til noen ny konvensjon.

Det ble vedtatt en vidtrekkende resolusjon som fordømmer Burma og peker på hvilke skritt medlemmene i ILO bør ta når et land bryter ILO konvensjoner på en så graverende måte som Burma gjør. Resolusjonen trådte i kraft 30.11.00.

Andre temaer som ble drøftet var HIV/Aids problematikken, og oppfølgingen av ILO-erklæringen.

NORDISK ILO-ARBEID

LO samarbeider med fagorganisasjonene i de andre nordiske landene om aktuelle ILO-saker. Det ble avholdt 3 møter på nordisk plan i år 2000.

Det ble i tillegg holdt en større konferanse i Oslo i oktober etter initiativ fra arbeidstakerrepresentantene der temaet var ILOs normskapende arbeid og overvåkningsvirksomhet. På denne konferansen var det representanter fra myndighetene og partene i arbeidslivet, i tillegg til fylldig representasjon fra ILO sentralt. Denne type møter/konferanser er viktig i samordningen av det nordiske ILO-arbeidet, og for at Norden kan fremstå som en samlet enhet i viktige prinsippdiskusjoner i ILO.

Et annet tema som ble nøye diskutert i nordisk sammenheng var ILOs regionale konferanse som ble avholdt i desember, og der temaet var den nye it-teknologien.

NORSK ILO-ARBEID

LO deltar aktivt i den norske ILO-komiteen, der Evy Buerud Pedersen og Vidar Birkeland møter fast. En viktig del av arbeidet fra LOs side går med til å drive påtrykk for ratifikasjon av vedtatte konvensjoner. Etter sterkt påtrykk fra hele komiteen ble den nye barnekonvensjonen ratifisert i desember. Komiteen har også arbeidet med innspill til den nye konvensjonen om helse og sikkerhet i landbruket. LO er særlig opptatt av at konvensjonene 175 om deltid og 177 om fjernarbeid skal ratifiseres.

BISTANDSARBEID OG PROSJEKTVIRKSOMHET

LO deltar fast, sammen med NHO, som rådgiver for bruk av ekstra UD-midler bevilget til prosjektvirksomhet i ILO-sammenheng. Det avholdes jevnlig møter med ILO der LO og NHO deltar som rådgivere, og

partene deltar også i regelmessige møter med UD. LO er opptatt av at en rimelig del av disse midlene skal gå til arbeidstakerprosjekter, og til prosjekter der partene er involvert. Pr. i dag går en del av de norske midlene til et arbeidstakerprosjekt om barnearbeid, til et kvinneprosjekt i Zambia, til arbeidstakeropplæring i Mellom-Amerika og til trepartsprosjekter i Mellom-Amerika og Sør-Øst-Asia. Det er norske eksperter med bakgrunn i LO som driver de fleste av disse prosjektene.

UD er nå i gang med å legge om sin bistandsvirksomhet fra prosjektrettet bistand til programrettet bistand. Det er viktig for LO at det blir avsatt en viss prosentdel av midlene til fortsatt opplæring på arbeidstakersiden, og dette diskuteres nå med UD.

LO støtter et større opplæringsprosjekt i ILO-regi rettet mot fagbevegelsen i Russland, finansiert av UD. Dette prosjektet skal evalueres i 2001.

LO har også et samarbeid med ILOs opplæringscenter i Torino, hovedsakelig rettet inn mot arabiske arbeidstakerorganisasjoner. Det er nå jevnlig studiebesøk til LO i tråd med dette programmet.

Faglige rettigheter

Arbeidet med faglige rettigheter på nasjonalt plan har i stor grad vært rettet mot våre politiske myndigheter for å få disse rettighetene inkludert i myndighetenes arbeid med menneskerettigheter. Faglige rettigheter er tatt med i Regjeringens nye Handlingsplan for menneskerettigheter, og er også integrert i UDs publikasjoner om sosialt ansvar ved norsk økonomisk engasjement i utlandet. For LO er det viktig at faglige rettigheter inkluderes i regelverket for WTO, for Verdensbanken og for Pengefondet, og det foregår et kontinuerlig påvirkningsarbeid i forhold til myndighetene på dette området.

Sekretariatet vedtok i mars å be NHO og HSH om å starte forhandlinger med sikte på å inngå avtaler om respekt for faglige rettigheter ved norske etableringer i utlandet. LO har også gått sammen med Kirkens Nødhjelp og HSH og dannet organisasjonen Initiativ for Etisk Handel. Organisasjonen har som hovedmål å sikre at varer som er produsert i utlandet, og som selges i Norge er produsert under forhold som ivaretar arbeidstaker-, miljø- og lokalsamfunnsinteresser.

Det er også god kontakt med norske menneskerettighetsorganisasjoner for å øke forståelsen for at faglige rettigheter er en sentral del av menneskerettighetene.

LO, sammen med Fellesforbundet, tok opp mangelen på faglige rettigheter i Sør-Korea i forbindelse med utdelingen av årets fredspris. Det ble avholdt møte med president Kim Dae-Jung og protestnote ble overlevert.

På internasjonalt plan deltar LO aktivt i FFIs og ILOs arbeid for faglige rettigheter. Det siste året har mye av oppmerksomheten dreiet seg om situasjonen i Burma.

I sitt bilaterale samarbeid med fagorganisasjoner i andre land arbeider LO for at faglige rettigheter alltid står på dagsorden. Dette gjelder for eksempel i samarbeidet med Kina, Vietnam, Cuba og Tyrkia. Menneskerettigheter, faglige rettigheter inkludert, krenkes i dag i særlig stor grad i arabiske land og i de nye republikkene i Sentral-Asia. I disse områdene er LO nå inne med praktisk prosjektsamarbeid med hovedvekt på faglige rettigheter.

Likestilling

Likestillingsperspektivet er viktig i LOs internasjonale engasjement. Vi deltar aktivt i både FFIs og DEFS' kvinnekomiteer, og arbeider også med kvinnepolitiske saker i ILO-sammenheng.

I programsamarbeidet med land i Sør er likestilling et viktig samarbeidsområde. I Afrika er det ansatt egen konsulent for å ivareta dette perspektivet. Det drives egne likestillingsprosjekter i Malawi, Swaziland og Yemen. Kvinneperspektivet er også forsøkt ivaretatt og integrert når det gjelder andre samarbeidsområder. Det ble avholdt en stor kvinnekonferanse i Sør-Afrika høsten 2000, der aktive kvinner fra en rekke av våre programsamarbeidsland var sammen med kvinner fra Landsorganisasjonen og flere forbund, for å drøfte aktuelle likestillingspørsmål.

Når det gjelder Øst- og Sentral-Europa er dette arbeidet integrert og ivaretatt i vårt samarbeid med russisk fagbevegelse, hovedsakelig i Murmansk og Arkhangelsk. Det er også avholdt konferanser og seminarer i andre av våre samarbeidsland på dette området. Gjennom FFI gir LO økonomisk støtte til å kunne opprettholde et kvinnetnettverk i regionen, som nå omfatter 27 kvinneorganisasjoner.

Solidaritetsarbeid

SAMARBEID MED FAGORGANISASJONER I SØR

LOs hovedmål for programsamarbeidet med fagbevegelsen i utviklingsland er å bidra til å styrke framveksten av et demokratisk styresett. Et demokrati forutsetter at det sivile samfunn har forrang for det militære, at politiske partier fritt kan organisere seg og delta i valg, at det jevnlig holdes frie, rettferdige og hemmelige valg, og at resultatene av valgene respekteres. I 2000 ble det brukt om lag 27 millioner kroner på samarbeidsprosjekter med fagbevegelsen i Sør. Om lag 80 prosent av midlene er offentlige midler som LO forvalter gjennom sine programmer. Cirka 78% av prosjektene er bilaterale og cirka 22% er temaprogrammer som FFI og yrkesinternasjonalene har ansvaret for. Kampen mot barnearbeid og arbeidet med å få inn arbeidstakerstandarden i internasjonale handelsavtaler (WTO) er sentrale områder.

LOs mål er å gi samarbeidspartnerne økonomisk og kunnskapsmessig

styrke til å kunne spille sin rolle som maktfaktor i utformingen av et demokratisk samfunn. Strategidokumentene som er vedtatt av Sekretariatet har vært retningsgivende for planlegging og gjennomføring av programmene. Dette har ført til større vektlegging av kompetanseoverføring og oppfølging i våre bilaterale programmer.

Planleggingen har tatt utgangspunkt i samarbeidsorganisasjonens helhet og prioriteringer. I løpet av året er det inngått nye samarbeidsavtaler med de fleste av våre bilaterale partnere, som trekker opp klare mål og virkemidler for avtaleperioden. Dette vil gjøre det lettere å følge våre strategier, og gi oss større mulighet til å måle resultatene av samarbeidet. Evalueringene som er gjennomført har vært til god hjelp i dette arbeidet.

I samarbeid med våre partnere har vi fått gode analyser av organisasjonene. Dette gjelder særlig administrasjon og økonomi. Bildene som framkommer er ikke alltid like positive, men er en forutsetning for at vi i fellesskap skal kunne finne løsninger på de svakhetene som kommer for en dag.

Vi har også sett en gradvis bedring av partnersnes økonomistyring og organisasjon. Det vanskeligste spørsmålet er hvordan samarbeidsorganisasjonene i Afrika skal kvitte seg med til dels stor gjeld som er opparbeidet over de siste ti år. Dette krever innstramming av budsjetter, større kostnadseffektivitet og framfor alt god budsjett disiplin.

INFORMASJONS- OG AKTIVITETSARBEID

De lokale ledd som støtter LOs solidaritetsprogrammer har i 2000 involvert seg mer aktivt enn tidligere i forhold til våre partnere i sør. Dette har ført til mere engasjement fra våre partnere ute og fra lokale tillitsvalgte her hjemme.

Organisasjonskunnskap, regnskap, budsjettering, verving og kontingentsystemer har vært prioriterte samarbeidsområder. LOs lokale tillitsvalgte har ofte god organisasjonskunnskap som kan være viktig kompetanse å overføre til våre partnere i sør.

De som bemerker seg med stort lokalt engasjement er NTL Sentraladministrasjonenes Tjenestemannslag, NKF Tjenestemannsforeningen i Rådhuset, 5 fagforeninger innenfor Norsk Kjemisk Forbund i Grenland (Grenlandsgruppa), LO i Oslo og LO i Mosjøen. Disse er involvert i LOs programsamarbeid med fagbevegelsen i følgende land: Vietnam, El Salvador, Zimbabwe og Cuba.

Det har også vært flere gjensidige studiebesøk som har hatt som formål å medvirke til kompetanseoverføring for begge parter. Aktivitetene har blitt formidlet gjennom fagbladene, lokale aviser og gjennom LOs nyhetsbrev. Det har i 2000 blitt utarbeidet 21 nyhetsbrev, inkludert nyhetsbrev som er laget av lokale ledd i LO og som er sendt våre partnere i sør.

Det har vært arrangert en temakonferanse om Cuba i Mosjøen og en faglig nordisk konferanse om samarbeid med fagbevegelsen i Malawi. I tillegg har det vært arrangert en rekke kurs og konferanser av LOs lo-

kale avdelinger eller fagforeninger hvor Internasjonal avdeling har vært invitert for å gi informasjon om LOs internasjonale faglige solidaritetsarbeid.

SAMARBEID MED FAGORGANISASJONER I SENTRAL- OG ØST-EUROPA

Landsorganisasjonen har utviklet et omfattende og forpliktende samarbeid med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst-Europa de siste årene. Landsorganisasjonen har i 2000 brukt midler bevilget fra Utenriksdepartementet til forholdsvis små samarbeidsprosjekter, som har vært gjennomført både av forbund, distriktskontorer, noen klubber og Landsorganisasjonen sentralt.

Midlene fra Utenriksdepartementet har vært fordelt med kr. 3.100.000 til samarbeidsprosjekter i Sentral- og Øst-Europa, kr. 900.000 til et samarbeidsprosjekt i ILO-regi med fagbevegelsen i Russland, kr. 1.289.232 til prosjekter i Bosnia-Hercegovina og kr. 518.000 til et prosjekt for å kartlegge faglige rettigheter i Aserbajdsjan, Kasakhstan og Kirgisistan. I tillegg fikk Handel og Kontor kr. 1.359.750 til det multilaterale FIET-prosjektet i Bosnia-Hercegovina, som drives i regi av UNI-Europa og HK-forbundene i Norden.

Strategi for Sentral- og Øst-Europa

Sekretariatet vedtok i oktober 2000 en strategi for Landsorganisasjonens solidaritetsarbeid i Sentral- og Øst-Europa for perioden 2001-2004. Av konklusjonene går det fram at hovedsatsingsområdene de kommende fire år skal være samarbeidet med FNPR i Russland, KOZ SR i Slovakia og SSSBiH i Bosnia-Hercegovina. Alle samarbeidsprosjekter skal ha faglig innhold med vekt på skoloring av tillitsvalgte i søsterorganisasjonene. Dersom det skal inngås samarbeid med nye organisasjoner, skal fagorganisasjonene i de fattigste landene i Sentral- og Øst-Europa prioriteres. I dag er det Jugoslavia, Romania, Bulgaria og Albania.

Landsorganisasjonen står overfor en viktig utfordring i forhold til de bevilgende myndigheter. Det er viktig å påvirke myndighetene slik at bevilgningene til demokratiarbeid i Sentral- og Øst-Europa blir noenlunde forutsigbare fra år til år, og at Landsorganisasjonen får vite hvor store økonomiske rammer en vil ha til disposisjon innenfor en gitt tidsramme. Det vil skape trygghet og gi mulighet til langtidsplanlegging i prosjektsamarbeidet.

Russland

Man har sett positive trekk i russisk økonomi dette året. Ifølge FNPR er det vesentlige forbedringer når det gjelder lønnsutbetaling. Over halvparten av arbeidstakerne får lønn til rett tid.

Størst engasjement i dette året har FNPR hatt i forbindelse med forslaget til ny arbeidslivslovgivning. Flere av forslagene i loven vil begrense faglig aktivitet. Arbeidsloven skulle behandles i Dumaen i de-

sember, men ble utsatt etter at de verste forslagene var trukket. FNPR ble medlem av FFI i november. Det samme ble de to andre fagorganisasjonene VKT og KTR.

Landsorganisasjonens aktiviteter har i hovedsak foregått i Murmansk og Arkhangelsk. Landsorganisasjonen og forbundene har gjennomført 17 samarbeidsprosjekter med FNPR i løpet av året. Flest prosjekter er gjennomført i samarbeid med Murmansk Fylke Faglige samorganisasjon. Den årlige felleskonferansen mellom Landsorganisasjonen og FNPR ble holdt i St. Petersburg i november. Her ble den faglige og politiske situasjonen diskutert, og en av hovedsakene var diskusjonene om det framtidige samarbeidet.

Sentral-Europa

NOPEF har gjennomført forprosjektbesøk både til de baltiske land og Polen.

NKF, NKF i Oslo og NNN har gjennomført samarbeidsprosjekter i Slovakia. Landsorganisasjonen sa i mars ja til en forespørsel fra landsorganisasjonen KOZ SR om å delta i et 3-årig LEONARDO-prosjekt om skolering av tillitsvalgte i samarbeid med flere andre fagorganisasjoner. Post- og Kommunikasjonsforbundet og Kjemisk Forbund har gjennomført hver sine tiltak med søsterorganisasjoner i Ungarn. Både Kjemisk Forbund og LO i Oslo har gjennomført hver sine tiltak i Bulgaria, og NOPEF har besøkt sin søsterorganisasjon Petrom i Romaina. LO har siden 1997 støttet FFIs kvinnenettverk, der 27 fagorganisasjoner fra Sentral- og Øst-Europa nå deltar.

Bosnia-Hercegovina

Det har ikke vært stor framgang i arbeidet med å skape ny organisasjonsstruktur og kontingentinnkreving i SSSBiH. Året har vært preget av motsetninger mellom forbundene og landsorganisasjonen SSSBiH. Det er positiv framgang på flere områder på forbunds nivå. FFIs prosjektkontor har hatt hovedansvaret for aktivitetene. FFI har også presset på for at SSRS i Republika Srpska og SSSBiH i Bosnia-Hercegovina skal ha et tettere samarbeid og hyppigere møter.

Grafisk Forbund og Norsk Treindustriarbeiderforbund har gjennomført flere aktiviteter i samarbeid med sine søsterorganisasjoner i løpet av året.

Organisasjonsarbeid

Verve- og aktivitetstiltak 2000

For inneværende år registrerte flere av LOs forbund reduksjoner i medlemstall blant yrkesaktive. Utgangen av 1999 hadde LO et totalt medlemstall på 827.586 og foreløpige medlemstallet for 3. kvartal 2000 var 817.717 medlemmer. Parallelt med denne utvikling registrerte vi at sysselsetningen aldri har vært høyere i landet. Utfordringer i LO-familien for å øke oppslutning fra bl.a. lærlinger, langtidsutdannede og ovenfor den store andelen uorganiserte har stått sentralt. Fellesforbundet har i løpet av året intensivert arbeidet ved direkte kontakt til den enkelte lærling. Et viktig kriterie for støtte fra LO har vært oppsøkende virksomhet, ut fra den erkjennelse at flere potensielle medlemmer hevder at de kunne tenke seg å bli medlem, men at de aldri er blitt spurt. For andre forbund har strategien vært å rekruttere fra andel yrkesaktive innenfor forbundets virkeområde. Et eksempel kan NKF være som har styrket rekrutteringsarbeidet inn mot landets tolker, preseter, rådmenn og medlemmer i leder posisjoner. Dette i konkurranse med forbund i andre hovedsammenslutninger, eller ved å verve blant de 43 % uorganiserte arbeidstakerne i landet. Rekrutteringsstrategiene som er blitt valgt er forskjellige fra forbund til forbund. Utfordringene peker i ulike retninger og for å stimulere til økt rekrutteringsarbeidet er det fra LO ytt økonomisk tilskudd til 18 forbunds prosjekter. I tillegg har LO støttet et tre-årig prosjekt i LO service, et fellesprosjekt mellom NJF og HK, som rettet seg inn mot reiselivet, og et prosjekt mellom NTF, NKF og NJF, som rettet seg inn mot Sambuss. Ut over dette har LO gitt økonomisk støtte til 13 av LOs lokalorganisasjoner. De har koordinert forskjellige prosjekter med forbundenes organisasjonsledd lokalt, som støtte i rekrutteringsarbeidet etter kriterier som sekretariatet har trukket opp.

LO-sentre

Ved utgangen av 2000 var det etablert 35 LO-sentre rundt omkring i landet. I løpet av 2000 har antall vist en økning på 6 nye sentre. I inneværende år søkte 11 av LO sentrene om Aktivitetstilskudd etter kriterier som sekretariatet har trukket opp.

Ingen av LO-sentrene er like, verken når det gjelder geografisk virkeområde, eller aktiviteter. Likheten som ble rapportert ved alle sentrene var den kollektive nytten alle sentrene opplevde som positivt ved styrkingen av det faglige og politiske arbeid i lokalorganisasjonene. Aktiviteten ved sentrene var økende. Gjennom opprettelsen av sentrene ble det vist til at det sosiale miljøet for de tillitsvalgte/ansatte som var tilknyttet sentrene ble styrket. De aller fleste sentrene har utviklet seg til å bli en møteplass for en stor andel av de lokale tillitsvalgte.

Ved flere sentre gis det nå et tilbud til alle LO-medlemmer om rådgiving: Juridiske, sosiale og økonomiske spørsmål, samt kurs- og skolingstilbud. Slike tiltak har gjort at mange medlemmer også fikk en naturlig samhörighet. LO sentrene har også bidratt med samordning av felles verve- og aktivitetstiltak i nærmiljøet, samt kurs- og skolingstilbud via AOF.

På hver sin måte skaper disse tiltakene en større tilknytning til sentrets daglige drift.

Medlemsfordeler

Ved utgangen av dette året har 18 forbund med til sammen 575.000 medlemmer mottatt den nye elektroniske medlemsboka i form av LOfavor-kortet. Utviklingen i fagbevegelsen fra medlemsbøker hvor ukentlig merker ble limt inn, til dagens elektroniske medlemsbok har vært lang. I løpet av første halvdel av kommende år vil Fellesforbundets, Handel og Kontors og Post- og Kommunikasjonsforbundets medlemmer også være innehavere av LOfavor-kortet. Styringskomite for LOfavor-konseptet har igjennom året fulgt opp det arbeid som var vedtatt i innværende års handlingsplan. Et mål for det videre arbeidet vil være at medlemmene opplever leveransekvallitet og at produktene har den aller høyeste tilgjengelige kvalitet og etterspurte innhold, til en fordelaktig pris. Medlemsfordelene skal kontinuerlig videreutvikles slik at de kan være til reell nytte i medlemmenes livssituasjon.

Tillitsvalgtåret

Som en av flere oppfølgingsaktiviteter av kampanjen «Menneske og arbeidsliv – kanal 99» har Sekretariatet besluttet å sette søkelyset på de lokalt tillitsvalgtes vilkår. Rent praktisk skal det skje ved en aksjon som har fått navnet Tillitsvalgtåret. LO skal i perioden august 2000 til august 2001 belyse de lokalt tillitsvalgtes arbeidsbetingelser. Dette gjelder både de som er valgt etter Hovedavtalen og de organisasjonstillitsvalgte. I løpet av 2. halvår 2000 er det gjennomført startkonferanser i alle fylker. Konferansene har vært godt besøkt og opplegget som er presentert har blitt godt mottatt.

Profilering

For år 2000 har en fulgt opp tidligere profileringsstrategi med å synliggjøre LOs hverdagsarbeid. Vi har deltatt med egne stands på ulike messer og utstillinger. Det kan i denne forbindelse nevnes utdanningsmesser og deltakelse på Det Kongelige selskap for Norges Vel By & Land 2000. Ved en del idrettsarrangementer har vi vært synlige med transparenter og materiell. Også i 2000 har vi i sammen med NHO hatt

et engasjement med Vålerenga mot rasisme. Samarbeidsavtalen med Norges Roforbund ble videreført i 2000. Rent sportslig oppnådde de norske roerne gode resultater i fjord. Herrer Dobbeltsculler vant World Cup sammenlagt mens Herrer Firer u/styrmann ble nr. 4. Begge båtene var kvalifisert til deltakelse i Olympiaden. Den norske Dobbeltsculleren med Fredrik Bekken og Olaf Tufte vant sølvmedalje i Sydney OL.

Skolebesøk

I år 2000 hadde LO besøk av 321 elever fordelt på 15 skoleklasser.

Store anlegg

GARDERMOEN

Det har også i dette året vært store utbygginger i dette prosjektet

- Cateringsselskapet LSG sitt nybygg ble ferdigstilt og tatt i bruk den 1. august.
- Miljøprosjektet er fortsatt under arbeid og fortsetter ut i år 2001
- Ombygging av pir A, utenlandspiren, for å i møtekomme Schengenavtalen
- Nytt administrasjonsbygg

Organisasjonsmessig er dette prosjektet blitt utført fra LO huset Gardermoen A/S som nå opererer som et LO Senter for Øvre Romerike. LO er medeier i LO Huset Gardermoen A/S sammen med LO Service og Flyarbeidernes Forening. Daglig leder er Magne Brekstad, kontorleder Synnøve Granheim er utlånt fra LO

VÅR BANK OG FORSIKRINGS BYGGEPLASS I OSLO.

(TUKTHUSKVARTALET)

Dette engasjementet skulle opprinnelig ha vært avsluttet ved utgangen av 1999, men byggherren ba om at dette ble forlenget frem til 30. juni 2000. Odd Botterud som har vært LO, s koordinerende hovedverneombud på plassen ble engasjert i halv stilling i dette tidsrommet, mens den andre halvve stillingen på Fornebu. Prosjektet ble fulgt nøye både fra massemediene og organisasjonene da dette hadde store bindinger til LO som medeier.

Prosjektet hadde store problemer under hele byggeperioden da hovedentreprenøren åpenbart hadde påtatt seg oppdraget på for kort byggetid og lav pris. Dette medførte mye ulovlige arbeidstidsordninger, høyt overtidsforbruk og mange firmaer som ikke hadde sine papirer i orden. Dette medførte at mellom 10 og 15 firmaer ble fjernet fra plassen etter press fra de organiserte på byggeplassen.

Både Koordineringsutvalget og HMS utvalget var meget aktive og dette var for en stor del medvirkende til at all ulovligheter kunne bli avdekket. Organisasjonsprosenten blant de seriøse firmaene på plassen var meget høy på denne plassen.

FORNEBU-PROSJEKTET

Den 1. januar startet LO opp sitt engasjement på Fornebu. Det var inngått avtale med Telenor Eiendom Fornebu A/S om et samarbeid om Helse, miljø- og sikkerhetsarbeidet i forbindelse med oppføringen av nytt hovedbygg. LO, s engasjement vil vare til 30. juni 2002 og koordinerende hovedverneombud Odd Botterud er engasjert i dette prosjektet. Dette arbeidet er nå kommet godt i gang. Det er opprettet midlertidig LO utvalg som har månedlige møter.

En av de store sakene som det har vært arbeidet mye med er opprettelsen av innkvarteringsrigg på plassen. Det har vært møter med grunneieren (Oslo Kommune) som ikke har vært særlig imøtekommen. Men med byggherrens hjelp er dette nå i orden. Det ble opprettet et aksjeselskap bestående av Veidekke/Bautas, Eurest og LO (Forpleiningsbedriften A/S) som står for rigging og innkvartering samt drift av kantine. Aksjekapitalen er på kr 5000.000,- hvorav LO, s andel er på kr. 25.000,-.

Det er nå 4 utbyggere som skal stå for den totale utbyggingen av Fornebu. Disse er foruten Telenor, IT Fornebu, Statsbygg som har ansvaret for infrastruktur og grøntanlegg samt Utbygging Fornebu A/S som skal stå for boligbyggingen.

LO kontoret har tatt opp med alle utbyggerne om å delta på et spleiselag for LO, s aktiviteter slik at vi kan delta i et samarbeide på hele Fornebu-prosjektet. Dette er det det enighet om og det står nå igjen noen detaljer før dette er i orden. Dette medfører at det vil bli engasjert en person til som skal ta seg av koordineringen av tillitsvalgtarbeidet på prosjektet.

SENTRALSYKEHUSET I AKERSHUS OG FOLLOSYSYKEHUSET

Det har vært avholdt orienteringsmøter med prosjektlederne om ovenstående prosjekter og det er enighet om samarbeid om HMS fra LO, s side på dette prosjektet hvor byggherren vil betale kostnadene til en koordinerende hovedverneombud. Dette vil ikke skje før etter ferien 2001.

BJØRVIKAUTBYGGINGEN

Det har også vært et møte Statsbygg om oppføringen av operaen og senketunnelen i Bjørvika om et mulig samarbeide også i dette prosjektet. Noe utbyggeren ser positivt på. Dette ligger noe frem i tid.

KÅRSTØANLEGGET

Prosjektet på Kårstø hadde en travel periode med ferdigstilling i år 2000. Det var mange ulike yrkesgrupper samtidig, og en stor del av disse var utenlandsk arbeidskraft.

Utover sommeren var det mye testing og justeringer, som krevde årvåkenhet og satte store krav til sikkerhet av den enkelte som var inne på anlegget. Men det meste gikk uten problemer av nevneverdig karakter.

Vi opprettholdt LO-kontoret med bemanning på full tid frem til oktober måned. Da var aktiviteten kommet ned på et nivå hvor vi ble enige med byggherren om en nedbemanning. Men vi har beholdt et kontor på

Kårstø for å kunne ivareta interessene til de som fremdeles er på anlegget. Tidlig på året ble det diskutert hva som skulle skje med Velferdsbygget som var satt opp på Kårstø. Dette er et innholdsrikt bygg med muligheter for mange ulike aktiviteter, og burde stå permanent i påvente av nye oppdrag. Resultatet ble at huset ble kjøpt for midler som var igjen av velferden, og det ble laget en avtale med Statoil om videre vedlikehold og bruk av huset, inntil det starter et nytt prosjekt. Det kan opplyses at det allerede i 2001 kan påbegynnes prosjektering i forbindelse med utvidelse. Det er knyttet opp mot Kristin-feltet i Nordsjøen.

En sak som er blitt viet mye oppmerksomhet i 2000, er misbruk av rusmidler. Det ble på Kårstø gjort mange funn av utstyr knyttet til spesielt røyking av hasj. Men også andre typer narkotiske midler ble avdekket. Dette gjorde sitt til at Statoil, LO og tillitsvalgte fra de største entreprenørene hadde et nært samarbeid for å gjøre noe med disse problemene. Dette var nok ikke et problem som var spesielt for Kårstø, men det ble brukt mye ressurser for å gjøre noe med dette og det medførte igjen at såpass mye ble avdekket. Det ble også gjort et imponerende arbeid fra Tysvær lensmannskontor sin side i denne saken. Vi har fremdeles et sterkt fokus på disse problemstillingene, og arbeider videre med saken i forhold til nye prosjekt.

Anlegget vil få sin offisielle åpning i midten av januar 2001. Det er allerede planlagt nye utvidelser på Kårstø, og i den forbindelse er vi blitt enige med fagforeningen i drift at vi skal opprettholde et LO-utvalg. Dette har også sammenheng med at det til enhver tid er ulike firmaer inne på Kårstøanlegget som utfører modifisering og vedlikehold.

KOLLSNESANLEGGET

Dette anlegget har ikke hatt så store aktiviteter utover vedlikehold og modifisering, men det har vært en del firmaer inne og til tider relativt mange personer. Vi har hatt jevnlige møter i LO-utvalget, og tatt hånd om de problemstillinger som har oppstått. På dette anlegget står en foran en større utvidelse, og det har derfor vært en del møter med prosjektledelsen for å diskutere fremdriften og legge til rette for LOs engasjement i en ny utbyggingsfase. Det er fremdeles noen uklarheter om hvor stor denne utvidelsen vil bli, men pr. dato ser det ut for å bli relativt stort. Dette vil også medføre at vi får nye prosjekter på Sture og Mongstad.

Det har også vært flere måter med ansvarlige i Statoil i forhold til spørsmål om innkvartering og drift av anleggsleire og velferd. Dette for at vi ønsker en tilnærming lik drift og høy kvalitet på anleggsleire, uansett hvor nye prosjekt skal gjennomføres.

RiT 2000 – REGIONSYKEHUSET I TRONDHEIM

Vi hadde mange møter og avklaringer i forbindelse med dette prosjektet, før vi ble enige om en avtale i forhold til LOs engasjement. Det var ulike årsaker til dette, men hovedårsaken var at antall personer og firmaer som ble engasjert, ikke var så stort som vi først var forespeilet.

På høsten var vi kommet så langt at en samarbeidsavtale forelå, og

vi fikk ansatt en person på full tid. I mellomtiden pågikk en diskusjon om hele prosjektets gjennomføring, og resultatet ble at en utsatte et byggetrinn. Dette gjorde sitt til at vi på ny måtte diskutere vårt videre engasjement i prosjektet. Det ble oppnådd enighet om at vår tidligere inngåtte avtale ble stående, men at vi i en periode frem til sommeren 2001, så på mulighetene for å redusere stillingen for LO koordinator med 50%.

Dette løste vi ved at Hydro på Sunndalsøra skulle gjennomføre en stor utbygging på sitt aluminiumsverk. Vi har fått til en avtale som gjør at vår koordinator deler sitt arbeide med henholdsvis 50% på Sunndalsøra og 50% på RIT 2000 frem til sommeren 2001. Da vil det være behov for en på full stilling på begge disse prosjektene.

GENERELT

Sekretæren ved LOs anleggskontor har i tillegg til oppfølging av de ulike prosjekt, deltatt på møter med politikere, arbeidsmarkedsetat, fagforeninger og andre som har vært relevant i forhold til den jobben som skal utføres. Sekretæren ble også invitert til LOs fylkeskonferanse i Finnmark våren 2000 for å sette søkelys på aktuelle saker i forbindelse med det planlagte Snøvit-prosjektet i Hammerfest. Det har også vært et stort engasjement i forhold til «rusproblematikk i arbeidslivet», og i den forbindelse har det også vært flere møter både i LO sentralt og i Haugesund. Dessuten har det vært gjennomført flere besøk. Fra LOs ledelse har vi hatt besøk av Rita Lekang og Gerd Liv Valla.

LOs innvandrerarbeid

I arbeidsdokumentet for innvandrerarbeid sies det at Landsorganisasjonen skal drive kontaktskapende virksomhet, arbeide med spørsmål knyttet til sysselsetting og arbeidsmarkedssituasjoner, skape økt fagorganisering blant innvandrere, kontakt med myndigheter og andre miljøer om innvandrerspørsmål og kontakt med EURO-LO og andre internasjonale miljøer om innvandrerspørsmål.

LO ønsker å skape like forhold for innvandrere og norske i Norge, å gi innvandrere kunnskap om fagbevegelsen, at innvandrerne skal ha likeverdig adgang til arbeidsmarkedet og å verne om innvandrernes mangfold og skape forståelse for deres spesielle situasjon.

Det er et godt lokalt engasjement om innvandrersaker i fagbevegelsen, men en ser ofte mangel på reelle opplysninger og fakta. Informasjon, opplysning, møte- og konferansevirksomhet vil bli områder det skal satses sterkere på i det kommende året.

Det arbeides spesielt med å legge «innvandrerkunnskap» inn i de faglige kursene og å utarbeide et kompendium som kan virke som arbeidsbok/lærebok i innvandrerkunnskap.

Det viktige arbeid mot rasisme, diskriminering og fremmedhat ble sterkt vektlagt i 2000 og LO har arbeidet mye innover mot egen organi-

sasjon. I innvandrерarbeidet generelt har det vært lagt vekt på holdningsskapende arbeid. En har videreført arbeidet med kontakt med forbundene, LO-distrikter og de lokale LO-sentra for å informere om LOs innvandrерarbeid. Arbeidet har omfattet deltakelse i kursopplegg i forbundene og konferanser på sentralt og lokalt plan.

Innvandrersekretæren deltar jevnlig på konferanser og møter.

LOs Innvandrерforum ble etablert i 2000 med representanter fra forbundene, AOF, NF og FAFO. Forumet har gjennomført fire møter. Hvert møte har konsentrert seg om en større sak og ressurspersoner er trukket inn som innledere. Innledningene og debattene har vist at det er stor interesse både på forbundsplan og fagforeningsplan. Innvandrерforumet drøfter felles oppgaver og strategier og de deltakende organisasjonene gjør innspill i forhold til aktiviteter. I Innvandrерforumets desembermøte ble det etablert et Arbeidsutvalg.

Det er avlagt studiebesøk til LO Sverige for å få opplysninger om deres spesielle organisasjon FAI – Faglig Aktiv Innvandrер. Det er tatt initiativer for å opprette et slikt instrument også i Norge. Innvandrerne vil her få et eget nettverk som de selv styrer og kan ta opp saker de selv mener er av viktighet. Arbeidet videreføres i 2001.

Det har vært avholdt møter med forbundene, AOF og Norsk Folkehjelp (NF) om felles innvandrerspørsmål. Det har vært avholdt møter med organisasjoner som arbeider med innvandrerspørsmål og det er opprettet kontakter med Senter Mot Etnisk Diskriminering (SMED), Organisasjon Mot Offentlig Diskriminering (OMOD), Ungdom Mot Vold (UMV), Ungdom Mot Narkotika (UMN).

Det har vært aktiv deltakelse i et Samarbeidsprosjekt mellom Vålerengen Idrettsklubb, NHO og LO om å motarbeide rasisme, diskriminering og fremmedhat og arbeidet er videreført med gode resultater.

Landsorganisasjonen deltar i utvalget nedsatt under Kommunal- og Regionaldepartementet som utreder ny lovgivning om rasisme, diskriminering og fremmedhat.

Landsorganisasjonen deltar i en referansegruppe som ser på «kvalifisering og inntektssikring for nyankomne flyktninger/innvandrere» som er tilknyttet Kommunal- og Regionaldepartementet. Landsorganisasjonen deltar også i Kontaktforum som er tilknyttet Arbeidsdirektoratet og som ser på ulike forhold angående flyktninger og innvandrere og den situasjon de møter når de slår seg ned i Norge.

Det viktige arbeidet med kvalifisering av innvandrere har Landsorganisasjonen fulgt opp på nasjonalt plan. Landsorganisasjonen deltar i et samarbeidsnett i UDI om kvalifisering og inntektssikring av innvandrere på kommunalt plan. «Fadderordningen for innvandrere i arbeidslivet»- FIA – samarbeides det med NHO, HSH og Arbeidsdirektoratet og er videreført i 2000. Det drøftes internt omorganisering av Fadderordningen hvor en ønsker å revitalisere den og gjøre den til et sterkere instrument for kvalifisering av innvandrere. Gjennom et kontaktnett er det opprettet kontakt med alle nivåer i fagbevegelsen, noen politiske partier, Næringslivets Hovedorganisasjon, Utlendingsdirekto-

ratet, Statens ressurscenter for voksenopplæring, bydelsadministrasjoner, innvandr rorganisasjoner og andre.

Landsorganisasjonen deltar i en arbeidsgruppe ledet av Antirasistisk Senter som forbereder deltakelse fra norske ideelle organisasjoner om deltakelse på FN's Verdenskonferanse om Rasisme i Durban Sør-Afrika i 2001.

I internasjonale aktiviteter om innvandrersaker deltar LO i EURO-LOs Arbeidsgruppe for migrantarbeidere og etniske minoriteter. LO deltok på EU-møter i mai og desember om innvandrerspørsmål og spesielt om å 13, rasismeparagrafen, i Amsterdamtraktaten, som europeisk fagbevegelse ønsker å influere. Internasjonalt er kontakten med flere landsorganisasjoner i Europa for gjensidig informasjon og utveksling av ideer på området innvandrersaker videreført.

Materiell

LOs materiell blir ajourført og noe nytt blir trykket opp. Det blir distribuert til LOs organisasjonsledd i fylkene, og der det er behov sendes materiell til forbundene.

Ved TARIFF 2000, privat sektor, ble det trykket og distribuert etter forbundenes bestilling og opplysning om adresser;

- «Resultat fra mekling» og «Resultat forbundsvisе tilpasninger» (for respektive forbund) i et opplag på ca. 280.000.
- «Et bedre resultat for deg», nytt meklingsresultat i et opplag på ca. 250.000.
- «Tariff 2000. LO/HSH» ble trykket i et opplag på 20.000.

Respektive forbund sendte det selv ut.

Det ble igangsatt oversettelse av brosjyrer med informasjon om fagbevegelsen for innvandrere.

I avdelingen er det utviklet egenkompetanse, slik at det meste av lay-out-oppgavene utføres der.

Det finnes nå ca. 60 aktuelle trykksaker.

Bank- og forsikringsspørsmål

«LO og forbundene tok høsten 1999 beslutning om mer aktiv styring med og klarere eierrolle til LOfavør-konseptet. Sekretariatet opprettet en egen styringskomite for LOfavør med LOs hovedkasserer som leder og representasjon fra forbund i privat, statlig og kommunal sektor, foruten fra VÅR-konsernet, senere fra SpareBank 1, og LOs administrasjon. Samordning med Fellesutvalget og underkomiteene for medlemskort/skadeforsikring og for bank/personforsikring/sparing er ivare tatt i styringskomiteens sammensetning.

Styringskomiteen har arbeidet ut fra Sekretariatets vedtak til arbeidsoppgaver hvor det het:

- Koordinere den videre utviklingen av LOfavør-konseptet, – inklusive nye fordelsområder og spesielt en vurdering av nye bankfordeler.
- Avklare mulige samarbeidsløsninger med Forbrukersamvirket.
- Vurdere en utadrettet kampanje om LOfavør i år 2000-2001.
- Avklare mulighetene for en nordisk LOfavør-løsning spesielt med svensk og dansk LO.
- Styringskomiteen skal påse at konseptet innfrir den tiltenkte rollen som et medlemsbevarende og medlemsrekrutterende tiltak.

Styringskomiteen har avviklet syv møter fra opprettelsen, og har utviklet Handlingsplan for konseptet og planlegger i februar en utvidet samling for evaluering av status og videre utvikling. Pr. 15. november 2000 er 18 forbund med i alt 575.000 medlemmer med i LOfavør-konseptet. Framdriftsplanen er at fire nye forbund med i alt 250.000 medlemmer vil inngå i LOfavør-konseptet i løpet av 1. halvår 2001. For de gjenværende tre forbundene Norsk Jernbaneforbund, Lokomotivmannsforbund og NISO er det ved utgangen av 2000 ikke avklart avtaler om å inngå i konseptet.

Den praktiske håndteringen av LOfavør har vært ivare tatt av SpareBank1, som videreføringen av LOfavør ivare tatt og sikret i salgs-/kjøpsavtalen i eget «Vedlegg 1».

I samarbeid med SpareBank 1 er det lagt opp til en markering av LOfavør-konseptet under LOs kongress i mai 2001.

LOfavør

Tilslutningen til LOfavør er meget god i forbundene. Med unntak av jernbaneforbundene som har eget forsikringsselskap, har alle forbund sluttet seg til alle produktavtaler på LOfavør produktene. Disse produktene er: Reise, Toppsikring, Ulykkesforsikring, Barneforsikring og Husforsikring. Det er inngått 22 forbundsavtaler innen Reise, hvorav 7 er obligatoriske og 2 obligatoriske med reservasjonsrett ved innføring.

Det er 11 forbundsavtaler om Toppsikring, hvorav 3 er obligatoriske og 16 forbundsavtaler om Ulykkesforsikring, hvorav 1 er obligatorisk og 5 er obligatorisk med reservasjonsrett ved innføring.

14168 Barneforsikringer, 49342 Husforsikringer, 192928 Toppsikring, 30036 Ulykkesforsikring og 166853 Reiseforsikring pr. 31.12.2000.

LOfavør Kollektiv hjemforsikring

Kollektiv Hjemforsikring omfattet 24 av LOs 26 forbund ved utgangen av 2000. Reservasjonsprosenten var ca. 9% av det totale medlemstall i de tilsluttede forbundene.

Premieinntekten var i 2000 360 mill. og erstatningene var 346 mill.. Premien pr. medlem var i 2000 kr. 576,-. Premien for 2001 blir kr. 624,-.

LOfavør Grunnforsikringen

Ordningen omfatter 17 forbund.

Premieinntekten var i 2000 på 68 mill. og erstatningene var 49 mill.

LOfavør Fritidsforsikring

Denne ordningen opparbeidet seg ved starten av 90-årene et underskudd på nærmere 60 mill. Gjennom de siste årene har deler av årspremien gått til å nedbetale denne gjelden.

Premieinntekten har i 2000 vært 17,9 mill. og erstatningene 5.8 mill.

LOs samleforsikring

LO og alle forbundene og deres lokale organisasjonsledd er omfattet av Samleforsikringen. Den dekker innbo i fagbevegelsens lokaler, EDB, faner, reiser i fagbevegelsens tjeneste og garantiforsikring ved økonomisk ansvar (underslag). Feriehjem og kurssteder må ha egen forsikring. Premien var i 2000 på 2,8 mill og erstatningen 1,1mill. Premien betales av LO.

Fellesutvalget for LOfavør produkter

Fellesutvalget var opprinnelig styringsorgan for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen. Fra 1993/94 har Fellesutvalget vært avtalepart i produktavtalene under LOfavør konseptet.

I forbindelse med at VÅR bank og forsikring ble organisert som et finanskonsern ble også LOfavør kort-konseptet lagt inn under Fellesutvalget.

Videre ble medlemsfordeler innen banktjenester og produkter lagt inn under Fellesutvalget for LOfavør produkter.

Det er etablert et eget avtaleverk som regulerer samarbeidet mellom Fellesutvalget og VÅR bank og forsikring, nå SpareBank 1.

Fellesutvalget består av 1 representant fra hvert forbund samt representant fra SpareBank 1. Fellesutvalget ledes av LOs hovedkasserer.

Fellesutvalget har 2 underkomiteer:

Komiteen for medlemskort og skadeforsikring (skadeforsikringskomiteen) behandler spørsmål vedrørende skadeforsikring, og i særdeleshet vilkår, bestemmelser og premier vedrørende LOfavør kollektiv hjemforsikring. I tillegg er styringen av medlemskortet og medlemsfordelskonseptet lagt til komiteen.

Komiteen for bank, personforsikring og sparing (Personforsikringskomiteen), behandler spørsmål vedrørende personforsikringer, blant annet spørsmål som gjelder LOfavør Grunnforsikring. I tillegg er utviklingen av medlemsfordeler på banksiden samt fondsproduktene lagt til komiteen.

Den norske Fagorganisasjons pensjonskasse

Styret for DnFp består av Sekretariatet, to representanter for funksjonærene og en representant fra Funksjonærgruppas pensjonistgruppe. Styret har i 2000 kun hatt et møte.

– Regnskap 1999.

Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring

Fellesutvalget satte av 0,5% av premien for 2000 i Kollektiv hjemforsikring og Grunnforsikringene til opplæringsvirksomhet om LOfavør og samfunnets og fagbevegelsens trygghetsordninger generelt. Denne aktiviteten omfattet opplæring i Folketrygden, de tariffavtalte ordninger, pensjon og gruppeliv, forsikringene i medlemsskapet og særlig satsingen på LOfavør. Kursene ble planlagt og gjennomført av forsikringskomiteene i fylkene og AOF. De fleste kurs var av 3 dagers varighet. Deltakelsen har vært på samme nivå som tidligere år.

LO-NHOs arbeidsgruppe i yrkesskadeforsikring

En egen arbeidsgruppe nedsatt av LO/NHO utreder yrkesskadeforsikringen. Arbeidsgruppen avga en delrapport i januar 2000 hvor det er pekt på flere svakheter ved måten nåværende ordning fungerer på. I Riksmeglingsmannens møtebok for tariffrevisjon 2000 henvises til rapporten og av møteboken fremgår at partene er enige om å arbeide frem endringer. Et alternativ til dagens ordning kan etableres ved at arbeids-

markedets parter selv tar hånd om oppgjøret. Dette kan gjøres på ulike måter og partene vurderer dette bl.a. med bakgrunn i erfaringer fra Sverige og Danmark. Arbeidsgruppens utredning med forslag til anbefaling vil ventelig foreligge medio 2001.

Bank

SpareBank 1 kan tilby disse medlemsfordelene:

Medlemslån

Gunstigere lånebetingelser innenfor 80% finansiering.

Hvis takst kreves, refunderes taksthonoraret når lånet utbetales. Flytter du lånet til SpareBank 1 eller tar opp nytt lån, slipper du å betale omkostninger til banken (inntil kr. 1.500,-)

Medlemskonto

Du får høyeste rente fra første krone på din høyrentekonto.

Medlemsråd

SpareBank 1 vil selvfølgelig stå til disposisjon når du trenger gratis økonomisk rådgivning.

Hjelp ved lovlig konflikt på arbeidsplassen

Du kan søke om betalingsutsettelse på lånene dine så lenge konflikten varer, og du kan få konfliktlån.

Kontokreditt

Som fagorganisert kan du søke om opptil kr. 25.000,- i kontokreditt som L-CLUB Standard eller Totalmedlem.

LOfavør MasterCard – for alle medlemmer med LOfavør-kort

LOfavør MasterCard gir deg:

- Inntil 45 dagers rentefri betalingsutsettelse (du får faktura 1 gang pr. måned)
- Ikke gebyr ved kjøp av varer eller tjenester.
- Opptil kr. 50.000,- i kreditt.
- Lavere rente enn andre tilsvarende kort.
- BagasjeService
- NøkkelService

Samarbeid med andre organisasjoner

Samarbeidskomiteen LO/DnA

Samarbeidskomiteen mellom LO og DnA har som regel holdt møte en gang i uken, unntatt i sommertiden. Foruten den løpende gjensidige informasjon om det faglige og politiske arbeid, har komiteen behandlet følgende saker:

INDUSTRI- OG ARBEIDSLIVSSAKER

Oljepolitikk, gasskraftverkene, fregattsaken – gjenkjøpsavtaler, rekruttering til læreryrket inn-/utleie av arbeidskraft, tariffrevisjonen, den 5. ferieuke, utbygging av Kvitebjørn, opsjoner til ansatte, særaldersgrenser i fengselsvesenet, anvendelse av gass, nedleggelse av Nycomed Pharma, Oslo, nedsettelse av gassutvalg, Statoil – DKØE.

ORGANISASJONSSAKER

1. mai – innsamlingsaksjon, årsregnskap 1999 for Arbeiderbevegelsens Arkiv, budsjett 2000 for Arbeiderbevegelsens Arkiv, faglig/politisk konferanse, Norsk Folkehjelps engasjement i Afrika, regnskap Nygaaardsvolds Minnefond.

POLITISKE SAKER

Lov om foretakspensjon, tjenestepensjoner, norsk bankstruktur, utjamningsmeldinga – kampen om forskjells-Norge, Stortingsproposisjon om sjømannspensjon, statsbudsjett, Blålidutvalget, forhandlinger vedrørende protokoll 3 – handle med bearbejdede landbruksvarer, fornyelse av statlig sektor, Storebrand – DNB, «Det nye forsvaret», kommunale pensjonsordninger.

Samarbeidskomiteen har hatt slik sammensetning:

Fra LO:

Yngve Hågensen, Jan Kr. Balstad, Gerd-Liv Valla, Bente N. Halvorsen, Kjell Bjørndalen, Jan Davidsen, Morten Øye.

Fra DnA:

Thorbjørn Jagland, Jens Stoltenberg, Hill-Marta Solberg, Solveig Torsvik, Finn Jota.

AF/LO

Samarbeidet har vært preget av organisasjonsprosessen AF/YS og den nes sammenbrudd. AF har løpende orientert om organisasjonsutvik-

lingen både før og etter bruddet, som også førte til vedtaket om å avvikle AF som organisasjon medio 2001.

Samarbeidet har vært videreført på saksplan både nasjonalt og internasjonalt.

Samarbeidsutvalget har bestått av:

Fra LO: Yngve Hågensen, Gerd-Liv Valla, Jan Kr. Balstad, Bente N. Halvorsen, Ellen Stensrud og Kåre Myrvold.

Fra AF: Aud Blankholm, Karin Liabø, Anne Marie Sørli og Hans Petter Sveia.

Norsk Skuespillerforbund og Norsk Ballettforbund

Det er i 2000 ikke avholdt møter i samarbeidsutvalget med Norsk Skuespillerforbund og Norsk Ballettforbund. Forbundene deltar i LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg.

Norsk Sjøoffisersforbund og Norsk Sjømannsforbund

Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund.

Formålet med avtalen er å styrke de deltakende organisasjoners innflytelse i saker som vedrører sjømannsstanden, slik at medlemmenes interesser kan bli best mulig ivaretatt.

I perioden har partene arbeidet med de generelle rammebetingelser for sjøfarten og maritim kompetanse. En har hatt løpende møter/dialog med myndighetene om dette.

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene. Fra LO: Jan Kr. Balstad, (leder) og Ståle Dokken, (sekretær), Fra Norsk Sjømannsforbund; Erik Bratvold og Rigmund Storøy og fra Norsk Sjøoffisersforbund; Roald Mørkesdal og Arne Hansen.

Media

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består av 25 medlems- og samarbeidsradioer fordelt på 12 fylker og 70 kommuner. Styreleder er Egil Kr. Solberg, Radio Haugaland. Journalist Knut Jeppson er engasjert 3 dager i uken for produksjon av stoff til radioene.

Produksjonen i 2000 var 360 enkeltsaker. For 1999 ble det produsert 358 saker. Det er utarbeidet 11 nummer av Radio Riks informerer. I månedsskifte november/desember ble CD-produksjonen erstattet med løpende produksjon via Internett på Radio Riks sine egne hjemmesider. Alle lokalradioene og andre interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoffet som produseres.

LO bidrar med driftsstøtte og kan bevilge særskilt etablerings- og investeringsstøtte til medlemsradioene. Fellesjournalisten til Radio Riks er samlokalisert med en rekke fagbladjournalister i LO Media.

Avdelingen har deltatt på styremøter og årsmøtet i Radio Riks.

LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)

LOFF hadde ved årsskiftet 2000/2001 27 medlemsblader, hvorav omkring halvparten redigeres etter redaktør-plakaten av LOFFs medlemsblader er medlem av Den Norske Fagpressens Forening. LOs Avdeling for presse- og samfunnskontakt har ivaretatt sekretariatsfunksjonen for organisasjonen.

STYRET I LOFF

Styret har i årsmøteperioden hatt denne sammensetningen:

Leder: Vegard Holm, Transportarbeidern, Nestleder: Svein-Yngve Madssen, LO-Aktuelt, Kasserer: Øystein Bråthen, Kartell-Nytt, Styre-medlemmer: Eva Ler Nilsen, HK-Nytt, Tone Zander, NKF, Lene Svenning, Hotell- og restaurantarbeidern, Nina Hanssen, Kartell-Nytt, Bente Thoresen, Fontene/Embla og Kirsti Kolaas, Norsk Arbeidsmandsforbund.

LOFF-STILLINGEN

LOFF-medarbeideren har ytet bistand til også andre ting enn ren reportasje – og nyhetsjournalistikk. LOFF-medarbeideren er en del av miljøet i LO-Media.

LO Media

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media ble vedtatt etablert i 1997. Styreleder er Bente N. Halvorsen, LO og nestleder er Kjell Bjørndalen, FF. I tillegg til LO ved LO-Aktuelt er 10 fagforbund aktive stiftere. Stiftelsen vil videre ha Radio Riks, LOs Forening for fagblad og informasjon og Arbeiderbevegelsens folkehøgskole Ringsaker som samarbeidspartnere.

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media har som formål, etter oppdrag fra utgiverne å produsere LO-Aktuelt og fagblad for LO-forbund, samt å samordne og utføre informasjonstiltak for stifterne og deres organisasjonsledd. LO Media var operative fra 1. juli 1998. Antall ansatte ved utgangen av 2000 var 27. Daglig leder er Jenny Ann Hammerø.

Det er videre utviklet et nærmere samarbeid med stiftelsene Medieforum, LO Media og LO om utarbeidelse og produksjon av informasjonsmateriell og informasjonstiltak.

LO Media er også utgiver for LO Nytt (LO og forbundenes nettavvis).

Presse

53 pressemeldinger ble sendt ut i 2000, og pressen ble invitert til en rekke konferanser og seminarer i LOs regi.

Av større opplegg knyttet til pressen kan nevnes:

- Tariffoppgjøret 2000/særskilte presseopplegg vedr. konflikten, herunder tilrettelegging og gjennomføring av daglige lunsjer mellom pressen og LOs ledelse, med redegjørelser, spørsmål og svar vedrørende politiske og praktiske sider ved streiken. I gjennomsnitt møtte 35 representanter daglig fra dagspressen, etermediene og fagpressen. Avdelingen ledet også daglige overordnede strategimøter under hele streiken, hvor bl.a. løpesedler og annen informasjon til det lokale organisasjonsapparatet ble utarbeidet.

Profilering

Gjennom en bevisst og offensiv profilering i media ønsker LO å synliggjøre hovedsaker og hovedutfordringer for organisasjoner i opinionen.

- LOs handlingsplaner på sentrale politiske og faglige hovedområder.
- Høringer fra Sekretariatet. Strategisk plassering i media.
- Rullerende opinionsundersøkelser om faglige og politiske hovedsaker. Aktiv plassering av resultater og hovedtall i mediene.
- Åpenhet og synliggjøring av organisasjonens hovedsaker, forankret i representantskapets møter, temakonferanser og andre utadvendte tiltak.
- Pressekonferanser ved særskilte begivenheter.
- Pressemeldinger etter behov.
- Løpende direkte journalistkontakt og bruk av nettverk.

- Bruk av Internett for å profilere organisasjonen offensivt.
- Medieprofilering av tillitsvalgte gjennom lansering av faglige og politiske utspill.

Internett

Arbeidet med LOs hjemmesider er fulgt opp i tråd med den strategien som tidligere er trukket opp. Det innebærer at vi har satset sterkest rundt de prioriterte aktivitetene til LO. I tillegg har vi hatt en målsetting om minimum en oppdatering pr. arbeidsdag. En målsetting som er blitt nådd.

STREIKEN

Streiken i privat sektor i mai var den største utfordringen på internett i 2000. Ved siden av løpende oppdateringer på hjemmesidene ble lister over samtlige bedrifter som var tatt ut lagt ut på hjemmesidene.

Fra 1. april til 13. mai hadde vi 115 000 besøkende. Dagen før streiken trådte i kraft hadde vi 13000 besøkende på hjemmesiden. Samme dag lå vi på 3. plass på Kvasir søkemotor over best besøkte sider.

En av årsakene til det høye besøkstallet var at vi la ut lister over bedrifter som var tatt ut. Dette bød på en del organisatoriske utfordringer – men god stemning og positiv vilje i berørte forbund gjorde at problemene ble løst underveis.

TARIFFOPPGJØRET FOR ØVRIG

I likhet med tidligere år ble tariffoppgjørets ulike faser dekket på våre nettsider. I tillegg til dette ble alle offisielle meddelser fra LO lagt ut i formater som egnet seg for distribuerings via fax eller gjennom kopiering. Til sammen ble dokumenter lastet ned over 12000 ganger i perioden fra 1. april til 13. mai. Det er ikke mulig å si noe om hvor mange disse er kopiert til eller sendt ut til med fax.

For å bedre bakgrunnsinformasjonen ble det inngått et samarbeid med Radio Riks. Radio Riks hjalp oss med å kunne publisere bakgrunnsinformasjon i form av videoklipp på våre hjemmesider. I tillegg til dette hadde vi et prøveprosjekt med informasjon over mobilnettet – en wap-tjeneste.

<http://www.lo.no/tariff2000>

DEBATTER

I år lanserte vi debatttjenester på sidene våre. Erfaringer er at debattene må være svært tidsaktuelle dersom debattene skal tjene den hensikt å få et bredt spekter av medlemmer/tillitsvalgte til å engasjere seg i slike internettdebatter på våre hjemmesider.

Debatten om tariffavgift vakte størst interesse – sammen med debatten om leger skal ha plikt til å foreta såkalt sykesjekk.

<http://www.lo.no/iondexfiler/Debatt.html>

LOs SOMMERPATRULJE

I forbindelse med LOs Sommerpatrulje ble det lansert sider i tråd med patruljens grafiske profil og med muligheter for å laste ned video, arbeidskontrakter og annen informasjon. Sidene ble oppdatert av patruljens sommermedarbeider under patruljen.

<http://www.lo.no/sommerpatruljen>

DAGLIGE NYHETER

Daglige nyheter er videreført fra i fjor. Om lag 900 mennesker er nå tilmeldt vår mailingliste og mottar daglige nyheter.

LOFAVØR

LOfavørsidene er relansert i perioden og gjort mer interaktive – dvs. at man kan foreta bestillinger via hjemmesidene. I tillegg er denne tjenesten gjort mer komplett – dvs. at de aller fleste tilbudene nå ligger ute på nett. Kampanjedelen av sidene er betydelig styrket.

<http://www.lofavor.no>

LONYTT / LO-AKTUELT

LONYtt kom på nett i midten av oktober. Dette er et samarbeid mellom de ulike fagbladmiljøene/mediestiftelsene om å utgi en faglig nettavis for LO/forbundene. LO-media har utgiveransvaret. En egen redaktør er ansvarlig for innholdet. LO har deltatt i det forberedende arbeidet og deltar i finansieringen.

<http://www.lonytt.org>

LO-Aktuelt lanserte også nettsider i denne perioden på
<http://www.lo-aktuelt.no>

LOs egen organisasjon

Representantskapet

Det er i 2000 avholdt to møter:

Til Representantskapsmøtet 8. februar 2000 i Folkets Hus, Oslo forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Suppleringsvalg til Sekretariatet
4. Tariffrevisjonen 2000

Til Representantskapsmøtet 29. august 2000 i Samfunnshuset, Oslo forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. LOs kulturpris og LOs kunstnerpris 1999
3. Opptak av nytt medlem
4. Suppleringsvalg til Sekretariatet
5. Beretning for 1999
6. Regnskap for 1999

Sekretariatet

Det ble i 2000 avholdt 25 møter og behandlet 516 saker.

LOs sekretariat hadde ved utgangen av 2000 følgende sammensetning:

Tillitsvalgte:

Yngve Hågensen
Gerd-Liv Valla
Jan Kr. Balstad
Bente N. Halvorsen

Varamedlemmer for disse:

Evy Buerud Pedersen
Liv Undheim
Per Gunnar Olsen
Rita Lekang

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Arnfinn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Anders Kristoffersen, EL & IT forbundet
3. Kjell Bjørndalen, Fellesforbundet
4. Jens Petter Jensen, Fellesforbundet

5. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
6. Olav Støylen, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund
7. Jan Davidsen, Norsk Kommuneforbund
8. Gunhild Johansen, Norsk Kommuneforbund
9. Torbjørn Dahl, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
3. Jens Hoel, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet
4. Magnus Midtbø, Forbundet for Ledelse og Teknikk
5. Leif Sande, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund
6. Ove Dalsheim, Norsk Jernbaneforbund
7. Oddrun Remvik, Fellesorganisasjonen
8. Finn Erik Thoresen, Norsk Grafisk Forbund
9. Erik Bratvold, Norsk Sjømannsforbund

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO Janne Moen med tale- og forslagsrett. AOFs sjefssekretær Børre Pettersen har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2000 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Hildegunn Brune, Norsk Treindustriarbeiderforbund
2. Gro Standnes, Skolenes landsforbund
3. Peter Moe, Norges Offisersforbund
4. Tore Nordvik, Norsk Musikerforbund
5. Arnfinn Bjerkestrand, Norsk Kantor- og Organistforbund
6. Øystein Aslaksen, Norsk Lokomotivmannsforbund
7. Roar Øvrebø, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
8. Lars Løkkebø, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
9. Morgan Andersen, Norske idrettutøveres sentralorganisasjon

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2000:

- LO Stat: Terje Mo Gustavsen sluttet som leder i LO Stat 01.12.99. Ny leder i LO Stat, Morten Øye møtte som observatør frem til Representantskapet 08.02.00, da han ble valgt som medlem nr. 10.
- Norsk Postforbund og Den norske Postorganisasjon sluttet seg sammen til Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund fra 01.07.00, med Odd Christian Øverland som leder. Han møtte som observatør frem til Representantskapet 29.08.00 da han ble valgt til varamedlem nr. 1 etter Jan Inge Kvistnes.

- På NOPEFs Landsmøte 4.-8. oktober 2000 ble Leif Sande valgt som ny leder etter Lars A. Myhre. Han møter som observatør frem til Kongressen 2001.
- Norsk Tolkeforbund er avviklet som eget forbund og innlemmet som en egen landsforening i NKf.

LOs Revisjonsutvalg

Det kongressvalgte utvalget består av:

Brit Renngård (NTL), Tom Røisi (NKIF) og Oddvar Slettemark (NJF) med Solfrid Johansen (HRAF) som fast møtende vararepresentant. Utvalget har hatt 5 møter og behandlet 31 saker.

Utvalget har fortløpende behandlet protokollene fra Sekretariatets møter og fra Leder møtene. Spørsmål Utvalget har hatt i den anledning har blitt tilfredsstillende besvart.

At LO ble underlagt regnskapsloven fra 1999 medførte en betydelig omlegging av LOs regnskapsavleggelse med omfattende selskapsregnskap og konsernregnskap og nye innfallsvinkler i Utvalgets arbeid.

Utvalget har også vært engasjert i forberedelsene til hovedkasserer-konferansen og regnskapskonferansen for regnskapsmedarbeiderne i forbundene.

Utvalget har gjennom året hatt et godt samarbeide med LOs hovedkasserer, Økonomiavdelingen, Revisjonsavdelingen og den eksterne revisjon.

Sekretariatsoppnevnte utvalg

Sekretariatets Rådgivende Finanskomite

Sekretariatet oppnevnte 15.12.97 følgende medlemmer for perioden 1997-2001:

Bente N. Halvorsen (leder) LO, Gerd-Liv Valla, LO, Brit Renngård NTL, Tore Kjeserud, HK, Roar Flåthen, FF, Tom Røisi, NKIF, Ulf G. Johansen, NJM, Margot Kvalvik Fon, NKf.
Knut Endreson, LO, sekretær.

Komiteen er opprettet med det formål å komme frem til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene.

Komiteen har i 2000 behandlet følgende saker:

- Tegning av aksjer i Næringslivets Kompetansenett AS
- Stønad til Nei til Atomvåpen
- AUF - 100 år 2003 - historieverk
- Aktive arbeidsledige LO-medlemmer på oppdrag for sitt forbund må sikres tapt arbeidsledighetstrygd.

Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål. I 2000, som i tidligere år, har utvalget i særlig grad arbeidet med forberedelsene til tariffforhandlingene.

Utvalget forberedte Sekretariatets innstilling til Representantskapet og retningslinjene for tariffforhandlingene.

Ved utgangen av 2000 hadde utvalget flg. sammensetning:

Yngve Hågensen, leder, Gerd-Liv Valla, Jan Kr. Balstad, Per Gunnar Olsen, Liv Undheim, Jan Davidsen, Sture Arntzen, Morten Øye, Turid Lilleheie, Torbjørn Dahl, Gunhild Johansen, Olav Støylen, Kjell Bjørndalen, Jens Hoel og Bjørn Kolby.

Stein Reegård har vært utvalgets sekretær.

Familie- og likestillingspolitisk utvalg

Utvalget har i perioden bestått av:

Rita Lekang, leder, Grete Andreassen, NNN, Anne Marie Pettersen, FF, Geir Mosti, NKF, Randi M. H. Stangeland, LO Stat, Karin Torp, HK, Irene B. Ingebretsen, NTL, Tone Granberg Løvlien, NGF, (okt.2000), Trude Tinnlund Johansen, NGF, (nov.2000), Hanne Haugsgjerd, DNP, (juli 2000, NPKF), Kirsti Mandal, NAF, Wenche Bjørnebekk, FO, Tove Johansen, EL & IT forbundet, (nov.2000) Roar Gundersen, EL & IT forbundet.

Observatører: Grete Røinaas, AOF, Bodil Helle, Framfylkingen.

Sekretær for utvalget: Ingunn Olsen Lund.

Utvalget har i perioden avholdt 5 møte hvor det er blitt behandlet 29 saker.

LOs handlingsplan for likestilling har ligget til grunn for utvalgets arbeid, samt at utvalget har tatt for seg aktuelle faglige og politiske saker.

Utvalget har bl. a. hatt besøk fra Pro-senteret v/ Liv Jessen som tok opp ulike problemstillinger ved prostitusjon, nestleder i kvinnepolitisk styre i AP, Karin Yrvin som innledet om Stortingsmelding nr. 27(1999-2000) Barnehager til beste for barn og foreldre, Leder i Forbrukerrådet, Bente Haukeland Næss som tok for seg aktuelle forbrukerpolitiske saker, samt at utvalget har diskutert Pensjonsordninger i arbeidsforhold – ulike premier for kvinner og menn og KLP-saken som Eystein Gjelsvik og Atle S. Johansen fra LO orienterte om.

Som tidligere år ble det også gjennomført en landskonferanse på Sørmarka hvor alle fylkesutvalgene var invitert, denne gangen med temaene: Tillitsvalgtåret, organisatoriske arbeidet i utvalgene, Sandemannsutvalgets innstilling, pensjonsutvalgets utredning, Helseorganisering i Norge og Kvinners helse/ sykefravær.

Fordelings- og sosialpolitisk utvalg

Utvalget har følgende mandat:

Med bakgrunn i LOs handlingsprogram skal utvalget behandle og fremme forslag til aktiviteter og politiske tiltak innen områdene:

- Kommune- og fylkeskommunepolitikk
- Helse- og sosialpolitikk
- Pensjons- og trygdepolitikk
- Eldrepolitikk
- Rettssikkerhet
- Arbeidsmarkedspolitikk
- Skattepolitikk
- Innvandrerpolitikk

Utvalget er rådgivende for LOs Sekretariat.

Utvalget har i 2000 hatt følgende sammensetning:

Rita Lekang, leder, Landsorganisasjonen i Norge, Øystein Nilsen, sekretær, Landsorganisasjonen i Norge, Gunnar Nilsen, Fellesforbundet, Solveig Nyseter, Fellesorganisasjonen, Sture Stokland, Norsk Tjenestemannslag, Margrethe Mortensen, Norsk Kommuneforbund, Helge Egeland, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Turid Dankertsen, Skolenes Landsforbund, Irene Frenger, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Roar Øvrebø, Norsk Fængselstjenestemannsforbund.

Møterett:

Inger Christin Torp, Arbeidernes Edruskapsforbund, Synnøve Folde, Norsk Folkehjelp, Liv Arum, Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon, Einar Strand, Norsk Pensjonistforbund.

Det har vært holdt 3 møter og behandlet 12 saker i utvalget i 2000.

Kultur- og fritidspolitisk utvalg

Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2000:

Fra LO: Leder: Per Gunnar Olsen, Sekretær: Ann-Elise M. Øynes.

Fra forbundene: Berit Asker Krogh, Norsk Tjenestemannslag, Oddvar Øverbømoen, Norsk Kommuneforbund, Grete Wahl Cristoffersen, Fellesforbundet, Maj-Liss G. Mydske, Norsk Musikerforbund, Ruth Samuelsen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Bent Inge Bye, Norsk Grafisk Forbund, Stein Kristiansen, Handel og Kontor, Jan-Willy Delaas, Skolenes Landsforbund, Hallgeir Schiager, Norsk kontor- og organistforbund.

Observatører: Terje Havrøy, Arbeidernes Opplysningsforbund, Knut E. Eriksen, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek, Bodil Helle, Framfylkingen, Per Vinje, Norges Bedriftsidrettsforbund, Guri Pahle

Glad, Norsk Ballettforbund, Herlof Gjerde, Folkets Hus Landsforbund, Jannik Bonnevie, Norsk Skuespillerforbund.

Utvalget har holdt 8 møter i 2000 og har behandlet 54 saker.

I løpet av året ble det avholdt utvalgsmøter i Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek og i Oslo Konserthus i forbindelse med et møte med tillitsvalgte i Oslo Filharmoniske Orkester.

I den sammenheng deltok Kulturutvalget på konsert i Oslo Konserthus om kvelden. Det ble også holdt et møte i tilknytning til utvalgets deltakelse i Tranmæl-konferansen i Trondheim.

Befaring/konferanse

Utvalget besøkte Trondheim 29. september-1. oktober 2000, der medlemmene deltok i Tranmælkonferansen 30. september.

LOs Kulturpris 1999

LOs Kulturpris for 1999 Lilleaker Arbeidertun v/Haldis og Magnus Havrøy, foreslått av Folkets Hus Landsforbund.

LOs Kunstnerpris 1999

LOs Kunstnerpris for 1999 ble tildelt Visegruppa Boknakaran. Tromsø, foreslått av NTL, For. 93, Universitetet i Tromsø.

Både Kulturprisen så vel som Kunstnerprisen, begge på kr 25 000,- ble utdelt på Representantskapets møte i Oslo 29. august 2000.

Søknader om økonomisk støtte

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg fikk for 2000 tildelt en økonomisk ramme på kr 700 000,-. Utvalget mottok et stort antall søknader om økonomisk støtte til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen og organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen.

På neste side følger liste over tildelinger.

KULTURBEVILGNING 2000

Nr	Organisasjon	Sted	Arrangement	Beløp
1	LO	Trondheim	Bevaring/sortering Arbeideravisa	5000
2	AOF	Narvik	Konsert for orkester og damplok.	30000
3	LO	Rana og omegn	Bok om arb.bev. gjennom 100 år	5000
4	NKF	Oslo	Framf. av operaen Bajazzo	25000
5	Jern og Metall	Kongsberg	Bevaring av fagforeningsfane	5000
6	AOF	Vesterålen	«Rekling, Roser og Røkke»	10000
7	AOF	Vesterålen	Teaterpro. «Ingeborgs Mellegat»	30000
8	LO	Grenland	Menstadslaget, utstilling m.v	40000
9	Postens			
	Revygruppe	Bergen	Revy 2000	0
10	FLT	Bergen	Arb.diktere og gruvesamfunn	5000
11	NSF	Region vest	Opps. tilsk. «Bergen kulturforum»	0
12	AOF	Sentralt	Kulturdagene i Bergen	100000
13	LO	Eidskog	Bev. av sagbruk og skogs.kult.	5000
14	LO	Voss og oml.	Amfiscene	10000
15	NSF	Region vest	Jektefart år 2000	25000
16	AOF	Ringsaker	«Trykk Enter» Teaterstykke	8000
17	AOF/LO	Sarpsborg	«En lang vei til frihet» utst.	30000
18	AOF/LO	Sarpsborg	Fagbevegelsens uke	0
19	AOF	Sarpsborg	AOF's kulturdager år	20000
20	LO/AOF	Sarpsborg	Arbeiderbevegelsens cafe	0
21	LO/AOF	Sarpsborg	LO i Sarpsborgs årsmøte	0
22	LO/AOF	Sarpsborg	01.mai.00	20000
23	FF	Trondheim	Rest. av dampskipet «Værdalen»	5000
24	FF	Fredrikstad	«Vi fikk hån til svar» skuespill	30000
25	LO	Telemark mf	«Fyr og flamme» teaterstykke	50000
26	AOF	Trondheim	«Martin Tranmæl»	30000
27	LO	Vestlofoten	Bygge nytt lok. til Lofoten krigsm.	0
28	FF	Region Hordaland	«Hinside Mode og Tradisjon»	10000
29	Gruvearb. forening	Sandbekk	Gruvemuseet på Sandbekk	0
30	LO	Halden	«Bomull - Sten - Sko» utst.	10000
31	FF	Grimstad	Bauta - Jernskibsbyggeriet	0
32	AOF,	Ålesund	Kystkulturen på Møre	8000
33	Jern&Met	Hamar	Jubileumsbok	10000
34	Haugland			
	Inter, Sent	Haugland	Internasj. Ungdoms utvek.	0
35	NKIF, avd. 53	Ålvik	«Levande nærmiljø»	10 000
36	Harry Sagstuen	Gjøvik	Turneforestilling	0
37	AOF	Nesbyen	Kulturkveld m.m.	10000
38	AOF	Nesbyen	Arkivering av hist. Bøker	10000
39	Øyerendagko.	Fetsund	Lenseteateret	0

40	AOF	Sarpsborg	Kulturdager	0
41	AOF	Hønefoss	Kulturdager	10000
42	LO	Otta	Bymonoment	10000
43	LO	Sarpsborg	Registrering av gjenstand	0
44	NAF, avd. 142	Longyearbyen	Bok om Longyearb. Arb.	20000
45	AFR	Ringsaker		
		F.h.s.	Øk. Støtte til utstilling	0
46	LO S-Tr.lag	Malvik	Johan Nygårdsvold museum	10000
47	NKU/NUB	Bosnisk		
	m.fl.	Jentek.	Korprosj. Fred på Balkan	0
48	AOF/Framfyl.	Bergen	Teaterforestilling	20000
49	LO	Oslo	Kulturarrangement	10000
50	LO	Tinn	Industriarbeiderspillet 2000	25000
51	Arb.bev.			
	historielag	Tromsø	Historieseminar	25000

Næringspolitisk utvalg

LOs næringspolitiske utvalg har i år 2000 hatt følgende sammensetning: Jan Kr. Balstad (LO, leder), Knut Weum (LO Industri), Åge Garnes (LO Service), Odd Strand (LO Kommune), Åse Akselsen (LO Stat), Svein Stryken (FF), Johnny Hagen (NNN), Tor Arne Solbakken (NTL), Tore Martin Holm (NKF), Jens Hoel (HRAF), Per Klausen (HK), Hildegunn Brune (NTAF), Lars A. Myhre (NOPEF), Erna C. Dynge (NAF), Henning Solhaug (EL & IT), Tor Andersen (LO, sekretær).

Viktige saker for utvalget i år 2000:

- Forskning og verdiskapning
- Bærekraftig samferdselspolitikk
- Aksjemarkedsspørsmål
- Verden handelsorganisasjon (WTO) og norsk næringsliv
- Statlig eierskap i Norge

Næringspolitisk utvalgs arbeidsgruppe «Samferdsel, infrastruktur og miljø» videreførte i år 2000 arbeidet med nasjonal transportplan 2002-2011.

Organisasjonskomiteen

Komiteen har i år 2000 hatt følgende sammensetning:

Medlemmer: Gerd-Liv Valla, LO – leder av komiteen – Hallstein Sjøvoll, Fellesforbundet – Per A. Johnsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk – Wenche Bjørnebekk, Fellesorganisasjonen – Geir Mosti, Norsk Kommuneforbund, Arne Klausen, Norsk Tjenestemannslag – Stein Kristiansen, Handel og kontor i Norge – Arnfinn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund – Bjørn Harald Kristiansen, Norsk Grafisk Forbund – Tore Gulbrandsen, El og It Forbundet – Leif Sande, Norsk

Olje- og Petrokjemisk Fagforbund – Karl Per Olsen, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund – Randi M. H. Stangeland, LO Stat – Arild Oliversen, Norsk Nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund – Lars M. Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund – Ingeborg Sætre, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund – Hildegunn Brune, Norsk Treindustriarbeiderforbund – Gro Standnes, Skolenes Landsforbund – Solfrid Johansen, Hotell og Restaurantarbeiderforbund.

Sekretærfunksjonen for komiteen har blir ivaretatt av Organisasjons- og informasjonsavdelingen ved Egon Ivan Løbekk.

Komiteen har i løpet av år 2000 avholdt 4 møter og behandlet 21 saker.

I sitt arbeid har komiteen vektlagt arbeidet med de organisatoriske utfordringene vi står ovenfor. Spesielt er rekrutteringsstrategier drøftet, samtlige møter har hatt dette som tema.

Tillitsvalgte år har komiteen drøftet, og gjort innspill til administrasjonen.

Flere bransjer/ områder er blitt drøftet bl.a. vikarbyråer – gjenvinningsbransjen – IKT og alpinanlegg .

Disse sakene har i seg utvikling om tariffavtalene samt forbundsområdene som parter og rekruttering.

I tråd med praksis og retningslinjer for behandling av tvistesaker, er det blitt avholdt partsmøter med berørte forbund og noen av sakene er løst ved at det er oppnådd enighet på denne måten. Noen saker har allikevel gått til komiteen for avgjørelse.

Det er videre saker som er tatt opp med bakgrunn i usikkerhet om hvilke forbund som kan organisere og avtalevalg innenfor enkeltområder, og som er løst i form av enighet mellom forbundene, med bistand fra komiteens sekretariat/ leder.

Komiteen avholdt sin årlige konferanse den 19. og 20. oktober på Halvorsbøle.

Samtlige forbund blir invitert til denne årlige konferansen.

Det deltok 38 deltakere. Disse kom fra 18 av forbundene og LO.

Det var tre temaer som ble drøftet på konferansen.

Det ene temaet var « Handlingsplan for organisasjon og profilering år 2001».

Handlingsplanen omhandler 10 punkter som er:

1. Rekrutteringsstrategi og vervearbeid
2. Tillitsvalgsår
3. LOs 30. ordinære Kongress 5.-11.mai 2001
4. Profilering/ sponsortiltak
5. Organisasjonsarbeid/ utvikling
6. Internett
7. Ungdomsarbeid
8. Student- og elevmedlemsskap

9. Innvandrere som LO-medlemmer og tillitsvalgte
10. LO Favør – medlemsbok og fordeler

De enkelte punkter følges systematisk opp.

Det andre tema var vikarbyråene, under dette punktet ble det bl.a. holdt innledning av Truls Frogner, direktør i Manpower og Knut Bodding, LO.

Komiteen har fattet vedtak om organisasjons- og avtaleretten for vikarbyråene.

Siste tema som ble drøftet på konferansen var Kongressdokumentet. På dette tema innledet komiteens leder, Gerd-Liv Valla.

Det kom innspill som tas med i utarbeidelsen av dokumentet.

Ungdomsutvalget

LOs Ungdomsutvalg har i 2000 hatt følgende medlemmer:

Rita Lekang, LO, Kine Smith Larsen/ Christiane Solheim, LO, Ingunn Gjerstad, Hotell- og restaurantarbeiderforbundet, Oddbjørn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Ane Katrine Børrud, Framfylkingen, Harald Olsen/ Monica Nymoen Moum, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Lars Moholdt, Fellesforbundet, Irene Ingebretsen, Norsk Tjenestemannslag, Børje Furunes, Handel og Kontor, Trude Johnsen/ Christiane Solheim/ Christopher Beckham fra Ungdomssekretærklubben, Are Solli, EL&IT Forbundet, Hans Kristian Stenestø, Norsk Kommuneforbund, Per Øivind Eriksen, Norsk Folkehjelp, Ann Suade Stormo, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Mari Ann Hamletsen, Norsk Transportarbeiderforbund, Liv Thorstensen, Skolenes landsforbund, Sonja Meek, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, Lillian Jære, Norsk Jernbaneforbund, Øystein Gulbrandsen, LO-Stat, Onur Safak Johansen, Norsk Tolkeforbund, Harald Norman, Norsk Postforbund, Ole Kr. Paulsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund, Trond Brandal, Norsk Musikerforbund, Lasse Grøndal, Norges Offisersforbund, Hilde Gudmestad, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund, Olav Lund fra LO's Distriktssekretærer, Odd Pedersen, Arbeidernes Opplysningsforbund, Jens Schei Hansen, Den norske Postorganisasjon.

Det har vært avholdt 6 møter i arbeidsutvalget og behandlet 36 saker. Det har vært avholdt 4 møter i ungdomsutvalget som har behandlet 24 saker.

Administrasjonen

Kine Smith Larsen tiltrådte arbeids og næringslivsavdelingen og avsluttet sin funksjon som ungdomssekretær 1. august 2000. Christiane Solheim overtok som LOs Ungdomssekretær

7. august 2000.

UNGDOMSVIRKSOMHET

Ungdomsaktivitetene er i stor grad videreført fra tidligere år og det har vært nedsatt 2 arbeidsgrupper innenfor følgende områder:

- 1) Faglig leir på Utøya
- 2) Samarbeidet med AUF

SPESIELLE AKTIVITETER

LOs Skoleaksjon

LOs Skoleaksjon utgår fra LOs Ungdomsutvalg i fylkene, og er i første omgang rettet mot den videregående skolen, men ved forespørsel blir også ungdomsskolen besøkt. Aktiviteten blir godt mottatt i skoleverket og er en høyt prioritert oppgave.

Det er ikke lenger kun i forbindelse med «plikter og rettigheter i arbeidslivet» forelesere blir invitert fra LO. Noen blir kontaktet for å forelese om ideologi, LO's historie, tariffoppgjørets gang – dette for å nevne noe. I 2000 ble det flere skolebesøk enn tidligere og man har tallfestet at i LOs regi ble over 22.000 elever besøkt. Det er vanskelig å få en fullstendig oversikt over hvor mange ungdommer fagbevegelsen møter via skolebesøk. Dette fordi forbundene, LO's lokalorganisasjoner, samt andre (pensjonister osv.) reiser på skolebesøk uten at det blir gitt tilbakemelding til LO's distriktskontor i fylket.

Læringskonferanser/læringskurs

Ukekurs for læringer ble i 2000 videreført fra oppstarten i 1999. Det ble avholdt et i juni og et i desember, hver med ca. 25 deltagere.

LOs ungdomssekretærer i fylkene arrangerer læringskonferanser, og behovet for informasjon i denne gruppen er fortsatt stort. Så godt som alle fylker har arrangert minst 1 konferanse, og noen har delt inn fylket i 3 regioner og arrangert 3 konferanser. Det varierer sterkt med tanke på antall deltakere ved konferansene. De minste konferansene har hatt 15 deltakere og de største opptil 170 deltakere. Tallene viser at over 2000 læringer har deltatt på et LO arrangement i løpet av året, i tillegg kommer forbundenes sentrale og regionale kurs og konferanser.

LOs Sommerpatrulje

LOs Sommerpatrulje ble gjennomført i ukene 26, 27 og 28. Totalt ble 3.974 bedrifter besøkt og vi hadde patruljer i alle landets fylker.

Vi la i år, som tidligere, særlig vekt på skriftlige arbeidskontrakter. Siden Stortinget har vedtatt å gi Arbeidstilsynet påleggskompetanse kunne man arbeide på en annen måte enn tidligere. Som deltema ønsket vi i år å legge vekt på likelønn blant unge arbeidstakere, og ved bedriftsbesøk ble dette tema belyst. På forhånd hadde man god dialog med Likestillingsombudet og fikk bra informasjon derfra.

Fylkene kunne ikke gi noen tilbakemelding som gjør oss i stand til å si at jenter og gutter får ulik betaling. Undersøkelsene var på et svært enkelt nivå, og det vil være feil å trekke noen overordnede konklusjoner

på bakgrunn av disse, men signalene kan i et likestillingsperspektiv oppfattes som positive.

Selv om det er færre bedrifter med skriftlige arbeidskontrakter i år 2000, ser vi ingen dramattikk i en reduksjon på 1,6%. Reduksjonen sier oss derimot at vår tilstedeværelse i ungdommens arbeidsliv om sommeren er nødvendig. Det høye tallet med anmeldelser til Arbeidstilsynet har bakgrunn at Stortinget i desember 1999 vedtok å gi Arbeidstilsynet påleggskompetanse, et tilleggspunkt G til § 55 i Arbeidsmiljøloven. Signal fra Arbeidstilsynets distriktskontorer er at denne påleggskompetansen gjør arbeidet deres enklere når de får saker om mangeldende arbeidskontrakter. Med denne tilføyelsen i lovverket, unngår LOs Sommerpatrulje å politianmelde bedrifter uten kontrakt. Ved de 3 bedriftene som er politianmeldt er det brudd på straffeloven som har vært gjeldende.

På bakgrunn av Sommerpatruljen '99 hvor temaet barn og arbeid ble et sentralt tema med mye mediafokusering, ble det fra LOs side tatt kontakt med Barneombudet og vi hadde et møte i forkant av årets patrulje. I møtet utvekslet vi våre ulike erfaringer på området og det ble også avtalt et felles informasjonsmøte med Barneombudet og Arbeidstilsynet høsten 2000. Dette møtet ble gjennomført 31. oktober og resultatet ble en enighet om å sammen arbeide frem informasjonsmaterieil der arbeidsgivere, barn og deres foresatte enkelt kan orientere seg i regelverket.

Også barnearbeidsproblematikken har vært sentral i årets sommerpatrulje, og de tilfellene der vi har kommet bort i at barn under 13 er ansatt, har man grepet inn umiddelbart. Man har også mottatt flere henvendelser fra foreldre og arbeidsgivere om aldersgrensene og hva barn mellom 13 og 15 kan arbeide med.

Messedeltakelse

LOs Ungdomsutvalg deltok på Yrke- og Utdanningsmessa '00 messa på Sjølyst. Messa ble besøkt av ca. 32.000. Standen ble godt besøkt og det ble delt ut mange jobbhandbøker og «Vær på Vakt»-brosjyrer. I tillegg deltok vi på utdanningsmesser i Tromsø, Bodø, Trondheim, Kristiansand og Stavanger. Alle med veldig god deltakelse og godt besøk. Hordaland arrangerte egen utdanningsmesse i samarbeid med forbundene og NHO.

LO deltar på flere fylkesvise yrkes- og utdanningsmesser for hvert år som går. Vi tror dette er et resultat av at alle fylker nå har egen ungdomssekretær, samt at flere fylker gjennomfører slike messer. Målsettingen er at der ungdom blir presentert fremtidsmuligheter i arbeidslivet skal også LO være en naturlig del av bildet.

Kursvirksomhet

Det vært avholdt 2 regionale ukeskurs, et i nord og et i sør/vest. Kurset for øst ble dessverre avlyst på grunn av manglende påmelding. De to ukekursene som ble avholdt hadde god deltakelse og bred forbunds- og

geografisk spredt representasjon. Evalueringen fra deltakerne har vært god på begge kursene. Kursene har tatt for seg ungdomskontaktens rolle, skolepolitikk, tale- og debatteknikk og politiske områder: bl.a. li-kestilling, sysselsetting og rasisme. De regionale ungdomskursene har totalt hatt 46 deltakere. I fylkene er det gjennomført ca. 60 kortkurs.

Utøya-leiren

Utøya-leiren ble avholdt 19.-23. Juli 2000. Totalt deltok i overkant av 500 deltakere, hvorav 28 var medlemmer av LO-forbund som dekket deltakeravgiften. LOs Ungdomsutvalg valgte også i år å videreføre en faglig leir, som vi prøvde første gang i 1998. Målsettingen er at unge politikere skal kjenne til LO som organisasjon og hvilke utfordringer ungdom har på arbeidsmarkedet og i en arbeidssituasjon.

LOs Ungdomsutvalg arrangerte følgende aktiviteter på Utøya:

- Politisk innledning og debatt ved arbeids- og administrasjonsminister Jørgen Kosmo «Lønn og effektivisering av offentlig sektor.»
- 1 konferanse om plikter og rettigheter i arbeidslivet
- NTLs natursti – med spørsmål om rettigheter og plikter i arbeidslivet – og om Utøya
- Grilling i Bolsjevika for de som hadde deltatt på en eller flere faglige aktiviteter
- Framfylkingen hadde barneaktiviteter hver dag.

Vi er veldig godt fornøyd med gjennomføringen og våre aktiviteter ble godt besøkt.

I tillegg hadde vi en egen LO-«borg» i passasjen mellom tellleiren og matsalen. LO og forbundene var samlet på ett sted og markerte seg godt i landskapet.

Norsk Kommuneforbund, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Hotell og Restaurantarbeiderforbundet, Framfylkingen og Handel og Kontor hadde egne stands i LO-borgen – med utdeling av gimmicks og materiell. Standen ble også møteplass for fagorganiserte.

Vi lagde også egne røde T-skjorter, med hvit påskrift: «Jeg er LO-organisert» i front, til hele arbeidsgjengen på Utøya. Det var en bra og positiv markedsføring på flere måter. AUF-leder Anniken Huitfeldt og LOs Ungdomssekretær sentralt, Christiane Solheim, holdt åpningstale.

Internasjonal deltagelse

LOs Ungdomsutvalg sentralt har deltatt ved 2 nordiske samlinger i 2000 og Norge var vertskap for den første i Oslo i mars. Deretter var det en samling i Helsinki, Finland i november. Ved begge de nordiske møtene ble de baltiske land invitert da de nordiske land har tatt et ekstra ansvar i forhold til disse i DEFS sammenheng. Det har dessuten vært avholdt ungdomssekretærmøte i DEFS i Brussel 7. desember. Tore O. Sandvik (LO's Ungdomssekretær i Sør-Trøndelag) og LO's ungdomssekretær sentralt deltok ved dette møtet. Tore O. Sandvik fikk i vår verv

som politisk rådgiver i regjeringen og gikk derfor ut av sitt verv som visepresident i DEFS sin ungdomskomite. Ungdomssekretæren har derfor deltatt alene på møter i DEFSs ungdomskomite.

LOs student- og elevmedlemskap

LOs Ungdomsutvalg er via LO's Organisasjonskomitee koblet inn i arbeidet med å utvikle et eget felles elev- og studentmedlemskap i LO-Norge. Dette er en omfattende prosess og er blitt prioritert høyt fra ungdomssekretærens og Ungdomsutvalgets side. På tampen av året fikk man ut fra vedtak i sekretariatet ansatt en prosjektkoordinator som i samarbeid med ungdomssekretæren skal arbeide frem en rammeavtale for dette medlemskapet.

Ungdomsgrupper/ungdomskontakter

Arbeidet i forhold til ungdomskontaktene er nå mer rettet inn mot å gi tilbud og å følge opp. Forbundene oppnevner ungdomskontaktene, og ungdomsutvalgene i fylkene gir tilbud i form av kurstilbud og deltakelse på de ulike ungdomsaktivitetene. Interessen for tverrfaglige ungdomsgrupper gjennom LO's lokalorganisasjoner og samarbeid forbundene imellom er fortsatt økende.

Ungdomssekretærordningen

Ungdomssekretærene har i større grad enn tidligere blitt koblet opp mot det sentrale ungdomsarbeidet – noe vi mener har vært positivt for en forankring av avgjørelsene som blir tatt av Ungdomsutvalget sentralt, og at aktivitetene er gjennomførbare på fylkesnivå. Ungdomssekretærene samarbeide godt seg i mellom, og benytter de ressurser og den kompetansen som ligger i hele Landsorganisasjonen – både sentralt og fylkesvis. Det er blitt gjennomført 2 ungdomssekretærkonferanser i 2000. 21.-24. mars i Tromsø og felleskonferanse med kontorsekretærer og distriktssekretærer 29. august-1. september i Drammen. I tillegg har vi hatt 1 telefonkonferanse i forkant av Sommerpatruljen.

Materiell

Det er produsert følgende materiell i perioden; Jobbhåndbok (revidert), Arbeidskontrakt (revidert), T-skjorter og klistremerker til Sommerpatruljen og Håndbok for ungdomskontakter (ny)

Medlemsskap

LOs Ungdomsutvalg er medlem av «Komite for ungdommens Yrkes-OL» og har observatørstatus i Landsrådet for Norske Ungdomsorganisasjoner. Representasjon i førstnevnte komite blir ivarettatt gjennom ungdomssekretæren.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET

Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2000 følgende sammensetning:

LO-oppnevnte:

Svein-Erik Oxholm (leder)
Liv Undheim
Jens-Petter Jensen
Anders Kristoffersen

Varamedlemmer:

1. Esther Kostøl
2. Evy Boverud Pedersen
3. Magnus Midtbø
4. Per Østvold

Landsmøtevalgte:

Jan Inge Åsmul (nestleder)
Arnt Zimmermann
Björg Johannessen

1. Anne Lise Fredrikstad
2. Svein Rønningsveen
3. Turi E. Søndervik

Varamedlem Anne Lise Fredrikstad har som første varamedlem møtt fast i styremøtene.

I perioden er det holdt 6 styremøter og i alt behandlet 72 saker.

MEDLEMSBEVEGELSE

I beretningsperioden har Snåsa Folkets Hus innstilt driften og avhendet huset.

Som nye medlemmer er tatt opp LO-huset Gardermoen og Søndre Salangen Arbeiderlag.

Medlemstallet er dermed 235.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundssekretær Herlof Gjerde. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Sekretæren har hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, i alt 58.

Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2000. I hovedsak har arbeidet vært knyttet til administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker vedrørende Folkets Hus Fond.

KURSVIRKSOMHETEN

To planlagte kurs høsten 2000; et i «Drift av Folkets Hus og HMS» og et Regnskapskurs kunne ikke gjennomføres, grunnet for få påmeldte.

NYETABLERINGER / BYGGARBEIDER

Foruten en rekke mindre ombygginger/utbedringer er det også fortatt større investeringer i nyervervelse og rehabiliteringer. Narvik Folkets Hus har kjøpt tilstøtende eiendom Dronningens gt. 47. Porsgrunn Folkets Hus og Kristiansund Folkets Hus har sluttført stor rehabiliteringsarbeider.

OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2000 mottatt kr. 4.000.439,- i offentlig støtte. Beløpet fordeler seg med kr. 3.400.439,- i kommunalt tilskudd og kr. 600.000,- i statstilskudd. Oversikten bygger på rapporter fra i alt 72 medlemsorganisasjoner, hvorav 20 har mottatt tilskudd. Samlet kommunalt tilskudd i 2000 er kr. 736.849,- mindre enn i foregående år. Statstilskuddet i 2000 var kr. 295.000,- større enn i 1999.

NORDISK SAMARBEID

Herlof Gjerde representerte Landsforbundet på årsmøtet til Folkets Hus Forbund, Finland 14.-15.april 2000. Årsmøtet markerte også forbundets 30 år jubileum.

REGNSKAPET

I henhold til Regnskapsloven skal det opplyses om følgende:

Folkets Hus Landsforbund er en fellesorganisasjon av Folkets Hus/Samfunnshus og har sitt kontor i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, og regnskapet for 2000 er satt opp utfra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende.

Det har i 2000 vært sykefravær i 21 dager. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret.

Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.00 kr. 105.882.763,-. Av dette er kr. 74.534.147,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund (84 lån til 61 hus).

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet 8 søknader om lån. Det er innvilget lån for til sammen kr. 2 750 000,-, hvorav kr. 250 000,- beregnes utbetalt i 2001.

Innvilget beløp for 2000 er kr. 6.114.00,- mindre enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet

4 søknader om avdragsutsettelse	(3 i 1999)
2 søknader om rente- og avdragsutsettelse	(2 i 1999)
0 søknad om forlenget nedbetalingstid	(1 i 1999)
1 søknad om gjeldssanering	(1 i 1999)

Utsettelsene varierer fra noen måneder til år.

Det er ikke foretatt avskrivninger på fordringer i beretningsåret.

Renten på lån i Folkets Hus Fond var ved beretningsårets begynnelse

6,5 % p.a. og fra 01.09.00 7 % p.a. Utviklingen i rentemarkedet artet seg slik at forbundsstyret innstilte og Sekretariatet vedtok å heve renten til 7,4 % p.a. m.v.f. 01.11.00 og ytterligere til 7,7 % p.a. m.v.f. 01.01.2001.

Med unntak av 9 låntakere aksepterte samtlige å endre varslingsfristen for renteendring på gamle lån (opptatt før 24.06.98) fra 6 måneder til 1 måned f.o.m. 01.04.2000.

Renteavkastningen i 2000 utgjorde til sammen kr. 5.945.046,-, hvorav renter på bankinnskudd var på kr. 1.652.802,-.

Administrasjon

Ledelsen

ARBEIDSFORDELING

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Yngve Hågensen, leder:

Daglig ledelse av LO, strategisk planlegging, faglig/politisk samarbeid, internasjonal politikk, NFS, DEFS, FFI, vararepr. til IFS og vararepr. til LO-Media.

Gerd-Liv Valla, nestleder:

Lederens stedfortreder, LO Stat (vara Evy Buverud Pedersen), organisasjonsarbeidet, samarbeidsavtaler, kriminalpolitikk, forskning (FOU), IFS, SAMAK (LO/partisekr. i Norden) og Sekretariatets Rådgivende Finanskomite.

Jan Kr. Balstad, nestleder:

Lederens stedfortreder, tariffpolitikk privat sektor, hovedavtalene privat sektor, industri- og næringspolitikk, Barents-samarbeid, LO Industri (vara Yngve Hågensen), NFS og vararepr. til DEFS.

Bente N. Halvorsen, hovedkasserer:

LOs økonomi, økonomiske foretak, LOs administrasjon, LOs distriktskontor, Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverorganisasjon, LO-Media, Sørmarka studie- og konferansesenter, forsikringspolitikk, vedtektene, Sekretariatets Rådgivende Finanskomite og IFS.

Evy Buverud Pedersen, 1. sekretær:

ILO, arbeidsmiljø, ytre miljø, arbeidstidsspørsmål, forbrukerpolitikk, Oljekartellet og vararepr. til IFS.

Liv Undheim, sekretær:

Syssettings- og arbeidsmarkedspolitikk, bedriftsdemokrati, HF-B, tillitsvalgtopplæring, Sørmarka studie- og konferansesenter, tariff-koo- perasjonen, innvandrerspørsmål og LO Service (vara Evy Buverud Pedersen).

Per Gunnar Olsen, sekretær:

Tariff-kommune, LO Kommune (vara Rita Lekang), skole/utdanning, Arbeiderbevegelsens folkehøgskole Ringsaker, boligpolitikk, kulturpolitikk, pensjonsspørsmål og folketrygd.

Rita Lekang, sekretær:

Likestilling, helse- og sosialpolitikk, barn- og ungdomsarbeidet, DEFS og FFI-kvinnekomite, AFP.

LEDELSESSEKRETARIATET

LOs ledelse har organisert en service- og rådgivningsgruppe som består av kontorsjef Kåre Myrvold, informasjonssjef Ellen Stensrud, stedfortredende informasjonssjef Øivindt T. Hansen, spesialrådgiver Magne Nedregård, spesialrådgiver Knut Bodding, spesialrådgiver Erik Roth Nilsen og sjefsøkonom Stein Reegård.

Ledelsessekretariatet

Avdelingen omfatter:

Ledelsens og Ledelsessekretariatets forværelser, resepsjon og arkivet. Arkivet har enhetsleder som er direkte underlagt avdelingsledelsen. Pr. 31.12.00 teller hele avdelingen 14 heltidsstillinger.

Avdelingens oppgave er å yte service overfor ledelsen og de andre avdelingene innad i LO.

Avdelingen har ansvaret for fordeling og oppfølging av post og saker som LO mottar.

Videre har avdelingen ansvar for den tekniske og praktiske tilretteleggingen av LOs beslutningsorganer (Administrasjonsutvalget, Administrasjonsmøtet, Ledermøtet, Sekretariatsmøtet, Representantskapsmøtet og Kongressen) med hensyn til fordeling av saker, sakslister, protokoller og etterbehandling av saker.

Avdelingen fører også bl.a. oversikt over opprettelse/oppsigelse av tariffavtaler, forbundenes landsmøter, mandat for og medlemmer i LO-oppnevnte utvalg, medlemmene av Representantskapet, LOs representasjon i eksterne organer.

Avdelingen for Presse- og samfunnskontakt

AVDELINGEN FOR PRESSE- OG SAMFUNNSKONTAKT HAR I 2000 HATT FØLGENDE GENERELLE HOVEDARBEIDSOMRÅDER:

- Mediekontakt, medierådgivning og samfunnskontakt
- Tilrettelegging og profilering av opinionsundersøkelser
- Profilering av de fire hovedsatsningsområdene likestilling, sysselsetting, miljø og organisasjon og profilering
- Kontakt fagbladstiftelsene LO Media og Medieforum, fagbladkontakt/LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF) og kontakt med Radio Riks
- Trine K. Holden og Hanne A. Thun har fungert som sekretariat for LOFF og Radio Riks

- Informasjonssjefen er ansvarlig redaktør for LOs internettsider
- Innledninger/foredragsservice for tillitsvalgte
- Tilrettelegge pressekonferanser, seminarer og intervjusituasjoner
- Faglig/politisk kontakt
- Egen foredragsvirksomhet
- Kontroll av det faglige innholdet i brosjyrer og annet informasjonsmateriell før trykking
- Avdelingen er ansvarlig for LOs europainformasjon både internt og eksternt.
- Aktiviteter knyttet til styringsgruppa for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid i fagbevegelsen – herunder etablering av Internettavis for LO og LO-forbundene fra 15. november 2000
- Utarbeidelse av debattopplegg om «En helhetlig informasjonsstrategi for fagbevegelsen» – og behandling av kongressdokument på samme tema i forbindelse med LO-kongressen 2001.

Personalavdelingen

Ved årsskiftet 1999/2000 besto Personalavdelingen av personalsjef, en saksbehandler og fire kontormedarbeidere og 3 stillinger som kantine-medarbeidere.

Avdelingen har følgende visjon:

«LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressurs i vår organisasjon og skal legge forholdene til rette for en best mulig arbeidsdag for alle ansatte.»

Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver avdelingen til daglig har ansvar for, så som:

- Overordnet personalpolitikk – strategier og planer
- Tilsettinger/omplasseringer/fratredelser
- Lærlingene
- Personalregistrering – personalhåndbok
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Lønns- og personalstatistikker
- Individuelle personalsaker
- Personalutvikling – Opplæring/videreutvikling
- Tilrettelegging av interne kurs
- Arbeidsmiljø/HMS-arbeid/Internkontroll
- Sykefravær/fraværsregistrering
- Lønnsadministrasjon – utlønning/lønnsregnskap
- Interne forhandlinger
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Velferd
- Pensjonistene

For at disse oppgavene kan bli utført på best mulig måte, kreves det et nært samarbeid med LOs ledelse og avdelingene/distriktskontorene gjennom disses ledere.

LO tok inn to lærlinger i administrasjonen i 1998 og disse besto sine fagprøver i kontorfaget i september 2000. Videre har vi en lærling som begynte i august 1999 og en lærling som startet opp i august 2000. Personalavdelingen har hovedansvaret for lærlingene og skal sørge for at de har et opplegg som medfører at de i løpet av læretiden oppfyller de krav læreplanen stiller. Læretiden er to år og skal tilbringes ved opphold i de forskjellige avdelingene.

Økonomiavdelingen

Avdelingen er organisert i to sektorer, en sektor for økonomi som består av regnskap, budsjett, fakturering, kasse og data, og en sektor som kalles driftsavdelingen som består av kopiering, post, vedlikehold, rekvisita og renhold.

Totalt 18 ansatte

Avdelingen har også ansvaret for Tele-Service med 4 ansatte.

Spesielle arbeidsoppgaver i 2000:

- Ny regnskapslov
- Vedlikehold Kongensgt. 31, Kristiansand
- Innføring av nytt regnskapssystem distriktskontorene
- LOs hjemme-pc

Internasjonal avdeling

Avdelingen består av 17 personer fordelt på 4 kontorstillinger (en 60%), 11 saksbehandlere, leder og nestleder. Avdelingen er organisert i to seksjoner; Internasjonal faglig solidaritet (IFS), som arbeider med det internasjonale solidaritetsarbeidet og Europa-seksjonen, som ivaretar saker angående Europa. Arbeidsoppgavene fordeler seg på generelle utenrikspolitiske spørsmål, Europa-spørsmål, ILO-saker, støtte og skolingstiltak for fagbevegelsen i Øst- og Sentral-Europa, samarbeid med fagbevegelsen i Barentsregionen, faglige rettigheter, barnarbeid, internasjonal økonomi, forsvars- og sikkerhetsspørsmål, miljøspørsmål og likestillingsspørsmål. En god del av arbeidet foregår i samarbeid med de øvrige avdelingene i LO. Avdelingen har ansvar for prosjektsamarbeid med fagbevegelsen i utviklingsland både bilateralt og i samarbeid med Frie Faglige Internasjonale (FFI) og yrkesinternasjonale. LOs kontor i Brussel består av 2 personer; leder og kontorsekretær.

Organisasjons- og informasjonsavdelingen

Organisasjons- og informasjonsavdelingens hovedområder er: Organisasjonsarbeid/organisasjonsutvikling, verve/aktivitet, profilering/informasjon, trykksakproduksjon, Internett, aksjoner/konferanser/kampanjer, ungdomsarbeid, medlemsfordeler, Folkeferie, medlemstall, faglig/politisk arbeid, innvandrerarbeid, prosjekter og service. Ungdomsarbeidet er omtalt i eget kapittel. Avdelingen besto i 2000 av leder, nestleder, fem saksbehandlere, ungdomssekretær og fire kontormedarbeidere.

Prioriterte arbeidsoppgaver i 2000 har vært:

- Tillitsvalgtåret 2000/2001
- Student- og elevmedlemskap
- Kongressforberedelser
- LOs lokale organisasjoner (LO sentre)
- Tariffoppjøret

Juridisk avdeling

Avdelingen har 30 ansatte; 17 advokater og 13 kontormedarbeidere, – leder advokat Bjørn Kolby og stedfortredende avdelingsleder advokat Jakob Wahl.

Ved årsskiftet har 2 av advokatene permisjon fra sin stilling i LO. Stillingen er besatt av vikar.

Regionkontoret for Midt-Norge (Møre og Romsdal, Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag og deler av Nordland) er administrativt og økonomisk underlagt LO sentralt. Kontoret har 2 advokater og 1 1/2 kontor sektretær. Regionkontoret for Rogaland/Vest-Agder har 1 advokat og 1 kontorsekretær.

Ordningen med avtaleadvokater i Hordaland og Nord-Norge er videreført. Likeledes samarbeidsavtalen med advokat Skårberg.

Noen sakstall (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge og Rogaland).

Pr. årsskiftet har vi 1443 saker under behandling.

I 2000 kom det inn 1227 nye saker til behandling.

Avdelingen har hatt vanlig undervisning på LO-skolen.

REPRESENTASJON

Avdelingen er ellers engasjert i en del styrer, råd og utvalg.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling er fagavdeling for bl.a. økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygder.

Ved slutten av 2000 hadde avdelingen 10 medarbeidere; leder, nestleder, spesialrådgiver, fem saksbehandlere og to kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for flg. utvalg i LO:

- LOs Arbeidsmarkedsforum
- Fordelings- og sosialpolitisk utvalg
- Kultur- og fritidspolitisk utvalg
- Inntektspolitisk utvalg

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den Europeiske Faglige Samorganisasjon:
Komiteen for økonomisk politikk og sosialdialogen på dette området
Komite for sosialpolitikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD):
Økonomisk-politikk komité

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Arbeidsdirektoratets styre
- Næringslovutvalget
- Det Tekniske Beregningsutvalg
- Banklovkommisjonen

De mest sentrale arbeidsområdene i 2000 har vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk. Aktiviteten på disse områdene er nærmere beskrevet i egne avsnitt.

Avdelingen har i 2000 produsert 15 Samfunnsnotat i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Arbeids- og næringslivsavdelingen

Arbeids- og næringslivsavdelingen hadde ved utgangen av år 2000, 20 medarbeidere samt 2 vakante stillinger, hvor tiltredelse vil skje ved utgangen av januar 2001. Sammensetningen i avdelingen er 17 saksbehandlere som inkluderer 2 engasjement stillinger innen EVU-reformen og en sekretær ved LOs anleggskontor i Haugesund, 5 kontormedarbeidere og 1 kontorlæring.

Avdelingen er organisert i fire enheter: Miljø og energi, Bedriftsutvikling og kompetanse, Næring, omstilling og demokrati og Ledelsesenheten. Hovedarbeidsområdene til avdelingen er arbeidsmiljø, ytre miljø, energi, næring og handelspolitikk, forskning, utdanning- og kompetanseutvikling, bedriftsutvikling, (HF-B), bedriftsdemokrati, omstillingsarbeid, konsesjonsspørsmål, bygg og anlegg. Avdelingen behandlet i alt 87 høringer i 2000.

Likestillingsavdelingen

Likestillingsavdelingen er fagavdeling for familie-, likestillings-, bolig- og forbrukerpolitikk.

Ved slutten av 2000 hadde avdelingen 5 ansatte: avdelingsleder, nestleder, 2 saksbehandlere og ledende kontorsekretær.

Likestillingsavdelingen har sekretærfunksjon for familie- og likestillingspolitisk utvalg og ansvar for at LOs handlingsplan for likestilling blir gjennomført.

De mest sentrale arbeidsoppgavene i 2000 har vært arbeidet med menn og likestilling, likelønn, integrering av kjønnsperspektivet i LOs egen virksomhet, oppfølging av LOs boligpolitiske plattform, barnehagemeldinga, forbrukermeldinga, barnevernsutredningen og høringssaker om forbrukerrettigheter som følge av norsk implementering av EU-direktiver.

Revisjonsavdelingen

Avdelingen har følgende arbeidsoppgaver:

REVISJON

Revisjon i LO og forbund etter den eksterne revisors faglige retningslinjer. Revisjon av oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjon.

INTERNREVISJON

Internrevisjon i LO-området, særlig på områder som relaterer seg til økonomi og økonomiske forhold, ut fra NIRFs standarder. Dersom det er ønskelig også å bistå forbund på området.

SERVICE

Forelese på kurs for avdelingskasserere og -revisorer. Arrangere kurs og informasjonsmøter for ansatte på økonomi-/regnskapsiden i bevegelsen. Utarbeide kurs- og informasjonsmateriell vedrørende regnskap og økonomi, og vedlikehold av dette. Bistand og kontroll vedrørende økonomi og regnskap ute i organisasjonsleddene. Bistå forbund og andre som ønsker det med regnskapsutarbeidelse, regnskapspresentasjon, budsjettering og andre økonomi- og regnskapsrutiner. Bistå forbund innen oppgaveplikt og innberetning. Bistå med å utarbeide grunnlag for LOs svar på høringer.

AVDELINGENS BEMANNING

Avdelingen består av 4 revisorer. En har vært ute i permisjon størstedelen av året, men her har en hatt en vikar.

AVDELINGENS VIRKSOMHET

Størstedelen av bevegelsen ble underlagt regnskapsloven fra 1999, og

de fleste øvrige fulgte frivillig med. Dette innebar mye nytt for mange, og en kan vel si at første halvår i 2000 i all vesentlighet gikk med til revisjon og bistand fra avdelingens side når det gjaldt 1999-regnskapene. Dette medførte at en fikk liten tid til de øvrige av avdelingens oppgaver, noe en prøvde å ta igjen utover høsten.

Det skjer stadig mye nytt på avdelingens fagområder som krever oppfølging. Medarbeiderne

har tilsammen deltatt 28 dager på eksterne kurs, og det er brukt en god del tid på intern skolering. Mye av dette forsøkes formidlet videre til avdelingens oppdragsgivere.

Møte- og beslutningsstruktur

LOs interne beslutningsorganer er Lederrådet som består av valgt ledelse og Ledelsessekretariatet (sjefsøkonom, informasjonssjef, spesialrådgivere og kontorsjef).

Administrasjonsrådet som består av lederrådets deltakere, avdelingsledere og en representanter fra HK-klubben.

Administrasjonsutvalget som består av hovedkasserer, avdelingsleder for Økonomiavdelingen, personalsjef, kontorsjef og 4 repr. fra HK-klubben.

Lederrådet har i 2000 behandlet 632 saker.

Administrasjonsrådet behandlet 946 saker.

Administrasjonsutvalget behandlet 43 saker.

516 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet.

3700 saker ble registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2000.

Juridiske saker er ikke medregnet.

Personalpolitiske saker

STILLINGSHJEMLER/NYANSETTELSE

Ved utgangen av 2000 var det i alt 238 stillingshjemler i hele LOs administrasjon, det samme som ved utgangen av 1999.

Av disse er i alt 157 stillingshjemler ved hovedkontoret, medregnet Tele-Service og Folkets Hus Landsforbund, mot 156 stillingshjemler ved utgangen av 1999. Det har vært følgende endringer i stillingshjemler i LO sentralt:

Ledelsessekretariatet har redusert antall stillingshjemler med to, ved at en stillingshjemmel er flyttet til Avdeling for presse- og samfunnskontakt og en stillingshjemmel ikke er besatt. Både Internasjonal avdeling og Samfunnspolitisk avdeling har fått tilført en ny stillingshjemmel hver.

Ved distriktskontorene, herunder stillinger knyttet til advokatordningen ved distriktskontoret i Rogaland og LOs Brusselkontor, var det

81 stillingshjemler ved utgangen av 2000, mot 82 stillinger ved utgangen av 1999. Dette er en reduksjon på en stillingshjemmel som skyldes reduksjon i en stillingshjemmel ved LOs distriktskontor Hordaland.

OPPLÆRING

Det er i 2000 blitt gjennomført ett introduksjonskurs i desember. På kurset deltok 17 nye medarbeidere, hvorav 6 fra distriktskontorene. Kurset går over to hele arbeidsdager og er obligatorisk for alle nye medarbeidere. Tema på kurset er LOs historie, aktuelle saker LO arbeider med, LOs administrasjon oppbygging og rutiner, økonomi, EDB, rettigheter og plikter, forsikringer, HMS og opplæring/videreutvikling. Introduksjonskurset er under revidering.

I 1999 ble kompetanseprosjektet 2000 startet opp for LO sentralt. Kompetanseprosjektet hadde som mål at avdelingene skulle utarbeide opplæringsplaner for egen avdeling for år 2000, som inneholdt tanker/vurderinger om LO/avdelingenes behov for kompetanse inn i neste århundre sett i sammenheng med den enkelte medarbeiders ønsker og behov.

Gjennom kompetanseprosjektet er opplæringsansvaret delegert til avdelingslederne og i 2000 har dette blitt fullstendig gjennomført.

Distriktssekretærene fikk i 2000 en gjennomgang av kompetanseprosjektet og bruk av medarbeidersamtaler i denne forbindelse for bruk ved utarbeidelse av kompetanseplaner for 2001.

BEDRE ARBEIDSLIV

Prosjektet «Bedre arbeidsliv», som ble igangsatt av Sekretariatet i LO i 1998 og videreført av Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening, ble avsluttet av prosjektgruppa for LO sentralt i februar 2000. Personalavdelingen har hatt ansvaret for den videre oppfølgingen av tiltakene som kom fram i prosjektdokumentet, blant annet ved opprettelse av arbeidsgrupper som skal behandle ulike temaer.

I en felleskonferanse i august 2000 for ansatte ved distriktskontorene, var hovedtemaet «Prosjekt – Bedre arbeidsliv» for distriktskontorene. Under konferansen ble det nedsatt en prosjektgruppe som skal gjennomføre prosjektarbeid for distriktskontorene ut fra samme mal som for LO sentralt.

Prosjektgruppa består av to distriktssekretærer, to ungdomssekretærer, to kontormedarbeidere og representant fra Personalavdelingen. Målet med prosjektet er å sette søkelyset på arbeidshverdagen for alle ansatte ved distriktskontorene og hvordan denne kan forbedres for å oppnå et mål om et «bedre arbeidsliv».

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

AMU

Det ble avholdt 4 møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2000. Arbeidstakernes representant Magne Brekstad er fortsatt leder av AMU.

Utvalget har fortløpende fulgt opp sykefraværet, og konkrete tiltak for å redusere sykefraværet er blitt satt i gang. Blant annet er det blitt opprettet et Attføringsutvalg som skal følge opp langtidssykmeldte. Sykefraværstatistikken for 2000 viser for LO sentralt 8,96 % og for LOs distriktskontorer 10,08 %.

AMU holdes ajour med HMS-aktiviteten både i avdelingene og ved distriktskontorene.

Bedriftshelsetjenesten (A-MED) er representert i AMU og samarbeidet med A-MED blir fortløpende fulgt opp i AMU.

Verneombudene velges for og av de enkelte avdelinger. Distriktskontorene har også verneombud, enten eget eller i sammen med kontorfellesskaper. Verneombudene i LO-sentralt danner Verneutvalget, som ledes av hovedverneombudet. Hovedverneombudet refererer saker fra AMU-møtene som har betydning for verneombudenes HMS-arbeid. Verneombudene er også brannvernledere i sine avdelinger.

Representasjon

Styrer, råd og utvalg

AFP-ordningen – styret

Medlemmer: Rita Lekang og Jakob Wahl. Varamedlem: Bjørn Kolby.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Nestleder: Kåre Myrvold. Medlem: Knut Endreson. Varamedlemmer: Ellen Stensrud og Ståle Dokken.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Leder: Tove Haug.

AksjeNorge – Styret

Leder: Tor Andersen.

Aksjon mot svart økonomi

Medlem: Øivind Hvattum.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (Sosial- og helsedepartementet)

Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

Ankenemnda for tidskontosakene (Kommunal- og regionaldepartementet)

Medlem: Karen Sophie Steen

AOF – Foretningsutvalget

Leder: Yngve Hågensen. Medlem: Liv Undheim. Varamedlem: Per Gunnar Olsen.

AOF – Læreplanutvalget

Leder: Liv Undheim.

AOF – Opplæringskontor

Leder: Tove Haug.

A-pressen – Styret

Leder: Jan Kr. Balstad.

A-pressen – Bedriftsforsamling

Leder: Bente N. Halvorsen.

Arbeidslivets komite mot alkohol og narkotika (AKAN)

Leder: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening (AAF) – Styret

Leder: Bente N. Halvorsen.

Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening – Tvistenemda AAF-HK

Medlem: Tove Haug.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker

Leder: Per Gunnar Olsen. Medlemmer: Per Syversen, Øivind T. Hansen.

Varamedlem: Christiane Solheim.

Arbeidsforskningsinstituttet – Styret (AFI)

Medlem: Pål Lynne Hansen.

Arbeidsmiljøseneteret – Styret (AMS)

Nestleder: Evy Buverud Pedersen. Varamedlem: Magne Brekstad.

Arbeidsmiljøseneteret – Representantskapet (AMS)

Medlem: Pål Lynne Hansen

Arbeidsrettsrådet (Kommunal- og regionaldepartementet)

Medlemmer: Yngve Hågensen og Bjørn Kolby.

Arbeidstilsynet – Styret (Kommunal- og regionaldepartementet)

Medlemmer: Evy Buverud Pedersen og Bjørn Erikson.

Aspirantnemnda for utenriktjenesten

Representant: Ellen Stensrud. Vararepresentant: Magne Nedregård.

Bank 1 Oslo AS – Styret

Medlem: Jan Kr. Balstad.

Bank 1 Oslo AS – Representantskapet

Medlem: Yngve Hågensen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

Banklovkommisjonen

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Bedriftsdemokratinemnda – Styret (Kommunal- og regionaldepartementet)

Medlemmer: Jakob Wahl og Gro Granden . Varamedlemmer: Karen Sophie Steen og Pål Gundersen.

Bedriftsdemokratinemnda – Landbrukssamvirke

Representant: Gro Granden.

Bioteknologinemnda (Sosial- og helsedepartementet)

Medlem: Bjørn Erikson.

BU 2000 – Styret

Medlem: Anthony Kallevig.

Børsrådet ved Oslo børs (Finans- og tolldepartementet)

Medlemmer: Gro Granden. Varamedlem: Erlend Hansen.

De Samvirkende fagforeninger

Leder: Bente N. Halvorsen. Nestleder: Kåre Myrvold.

Den europeiske faglige samorganisasjon – (DEFS) – kvinnekomite

Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Enodd.

Det Tekniske Beregningsutvalg (Arbeids- og administrasjonsdepartementet):

Medlem: Stein Reegård. Rådgivere: Eystein Gjelsvik og Ellen Horneland.

Direktoratet for Brann- og eksplosjonsvern – Faglig råd

Medlem: Magne Brekstad. Varamedlem: Marianne Svensli.

Dublin-Instituttet – Styret

Observatør: Anthony Kallevig.

EUs Rådgivende komite for yrkesopplæring

Medlem: Per Gunnar Olsen. Vararepresentant: Per Syvertsen.

Expo 2000

Medlem: Jon Ivar Nålsund.

FAFO – Styret

Leder: Yngve Hågensen. Medlemmer: Gerd Liv Valla og Jan Kr. Balstad.

FAFO – Programutvalget

Leder: Jan Kr. Balstad

Fagbevegelsens Investeringselskap (FBI)

Styreleder: Yngve Hågensen. Styremedlem: Bente N. Halvorsen.

Fagrådet for godkjenningsordningen av entrepenører

Medlem: Magne Brekstad.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene

Medlemmer: Rita Lekang og Jakob Wahl. Varamedlemmer: Øystein Nilsen og Bjørn Kolby.

Fellesordningen for tariffestet pensjon (FTP) – Styret

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlemmer: Evy Buverud Pedersen og Per Gunnar Olsen.

Fellessekretariatet LO – SamFo – HSH

Styreleder: Liv Undheim.

Fellesutvalget for LO-Favør

Styreleder: Bente N. Halvorsen.

Ferie- og Fritidsorganisasjonen Folkeferie

Leder: Svein-Erik Oxholm. Sekretær: Jan Olav Lajord.

Folkets Hus Landsforbund – Styret

Leder: Svein-Erik Oxholm. Medlem: Liv Undheim. Varamedlemmer: Esther Kostøl, Evy Buverud Pedersen.

Folk og Forsvar

Nestleder: Esther Kostøl.

Folketrygdfondet – Styret (Finans- og tolldepartementet)

Nestleder: Per Gunnar Olsen.

Forbrukerrådet – Styret (Barne- og familiedepartementet)

Medlem: Øyvind Rongevær.

Forum for likestilling i arbeidslivet

Representant: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Enodd.

Frie faglige internasjonale (FFI) – styret

Medlem: Rita Lekang.

Frie faglige internasjonale (FFI) – kvinnekomite

Medlem: Rita Lekang.

Garanti-instituttet for eksportkreditt (GIEK)

Medlem: Rita Lekang.

GRIP – Senteret – Styret

Medlem: Halvor Wøien.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak Bedriftsutvikling (HF-B) – styret

Nestleder: Liv Undheim.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO

Representanter: Yngve Hågensen, Jan Kr. Balstad og Bjørn Kolby.

ILO-komiteen (Kommunal- og arbeidsdepartementet)

Medlem: Evy Buverud Pedersen og Vidar Birkeland. Varamedlem: Karin Beate Theodorsen.

Klagenemnda for likestilling:

Medlem: Jannicke Johannesen. Varamedlem: Karen Sophie Steen

Kollegiet Norges Handelshøyskole

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Kompetansesenter for likestilling

Medlem: Rita Lekang.

Kontaktgruppen for EIRO (Kommunal- og regionaldepartementet)

Medlem: Ellen Horneland. Varamedlem: Chen Wei.

Kunst på arbeidsplassen – Styret

Medlem: Per Gunnar Olsen

Kvinnepolitisk styre i Ap – KVPS

Medlem: Rita Lekang.

LO-IT

Styreleder: Bente N. Halvorsen.

LO-Media

Styreleder: Bente N. Halvorsen.

LO/NHOs fondsstyre

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlemmer: Jan Kr. Balstad og Tor Andersen.

LO/NHO – Den faste tvistenemnd

Medlem: Jan Kr. Balstad. Varamedlem: Liv Undheim

LO/NHOs investeringskomite

Medlem: Bente N. Halvorsen.

LO/NHO Tariffavtalens varighet

Medlem: Bjørn Kolby

LO's Utdanningsfond – Innstillingsutvalget

Medlemmer: Per Gunnar Olsen og Per Syvertsen.

Nasjonalt utvalg for Leonardo og Sokrates programmer

Medlem: Per Gunnar Olsen.

Norges Byggstandardiseringsråd – Styret

Medlem: Magne Brekstad.

Norges Byggstandardiseringsråd – Representantskapet

Medlem: Mariane Svendsli.

Norges Forskningsråd – Hovedstyret (NFR)

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Norges Forskningsråd – Programstyret for næring, finans og marked (NMF)

Medlem: Pål Gundersen

Norges Forskningsråd – Programstyret for Nasjonalt informasjonsnettverk (NIN)

Medlem: Pål Gundersen.

Norges Forskningsråd – Områdestyre for industri og gass

Medlem: Knut Weum.

Norges Forskningsråd – Områdestyre for Kultur og Samfunn

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Norges Forskningsråd – Programstyret for helse i arbeidslivet

Medlem: Bjørn Erikson.

Norges Forskningsråd – programstyret for arbeidsmarked

Medlem: Stein Reegård.

Norges Eksportråd – Styret

Medlem: Knut Weum.

Norges Standardiseringsforbund – Styret (NSF)

Medlem: Bjørn Erikson.

Norges Standardiseringsforbund – Representantskapet (NSF)

Medlem: Marianne Svensli og Pål Gundersen, Magne Brekstad.

Norgesuniversitetet – Representantskapet

Ordfører: Liv Undheim. Vararepresentant: Per Syvertsen.

Norsk Allmennstandardisering (NAS) – Styret

Medlem: Marianne Svensli.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret

1. Nestleder: Evy Buerud Pedersen.

Norsk Industriarbeidermuseum

Nestleder: Kåre Myrvold. Varamedlem: Per Gunnar Olsen.

Norsk Romsenter – Rådet

Medlem: Tor Andersen.

Norsk Utenrikspolitisk Institutt – Styret (NUPI)

Medlem: Jon Ivar Nålsund.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR)

Medlem: Pål Gundersen. Varamedlem: Else-Britt Hauge.

Næringslovutvalget (Nærings- og handelsdepartementet)

Representant: Stein Reegård. Vararepresentant: Tor Andersen.

Odin Forvaltning AS – Styret

Medlem: Rita Lekang.

Oslo Lufthavn AS – Styret

Medlem: Knut Weum.

Oslo Lufthavn AS – Bedriftsforsamling

Medlem: Jan Kr. Balstad.

Produktregisteret – Styret

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Halvor Wøien.

Regjeringens Boligutvalg

Medlem: Per Gunnar Olsen.

Referansetestingsutvalget for norsk næringslivs rammevilkår

Meldem: Anthony Kallevig.

Rikslønnsnemnda – lønnsnemnd for arbeidstvister (Kommunal- og regionaldepartementet)

Medlem: Jan Kr. Balstad. Varamedlemmer: Gerd-Liv Valla, Bente N. Halvorsen, Evy Buerud Pedersen, Liv Undheim, Per Gunnar Olsen og Rita Lekang.

Rusmiddelpolitisk råd (Sosial- og helsedepartementet)

Representant: Rita Lekang. Vararepresentant: Øystein Nilsen.

Rådet for Aetat

Meldem: Liv Undheim. Varamedlem: Cecilie Foss.

Rådet for etter- og videreutdanning og fjernundervisning ved UiO – arbeidsgruppe

Representant: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Per Syvertsen.

Rådet for fagopplæring i arbeidslivet (RFA)

Nestleder: Per Gunnar Olsen.

Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk (SSB)

Medlem: Cecilie Foss.

Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen (SSB)

Medlem: Chen Wei.

Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap (SSB)

Medlem: Chen Wei.

Samarbeidsrådet – LO – HSH

Leder: Liv Undheim.

Samarbeidsrådet LO-SamFo

Leder: Liv Undheim. Varamedlem: Anthony Kallevig.

Samkultur

Nestleder: Ståle Dokken.

Senter for Nærings- og samfunnsforskning – Rådet

Medlem: Anthony Kallevig.

Senter for seniorplanlegging – Styret

Leder: Tove Haug. Varamedlem: Øystein Nilsen.

SINTEFs råd

Medlemmer: Evy Buverud Pedersen og Anthony Kallevig. Varamedlem: Per Syversen.

SINTEF – Styret

Medlem: Gerd-Liv Valla.

SINTEF – Teknologiledelse

Medlem: Anthony Kallevig.

Sluttvedragsordningen – Styret

Medlemmer: Rita Lekang og Jakob Wahl. Varamedlem: Bjørn Kolby.

Studienemnda LO/NHO – Styret

Medlem: Marianne Svensli.

Sparebank 1 Gruppen AS – Styret

Medlem: Bente N. Halvorsen

Sparebank 1 Gruppen AS – Representantskapet

Medlem: Yngve Hågensen. Varamedlem: Gerd Liv Valla.

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Styret (Kommunal- og regionaldepartementet)

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Statens Næringsmiddeltilsyn – Rådet (Landbruksdepartementet)

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Statens Nærings- og Distriktsutviklingsfond – Styret (SND)

Representant: Rita Lekang.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret

Medlem: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson.

Sørmarka Studie- og Konferansesenter

Leder: Svein-Erik Oxholm. Medlem: Liv Undheim. Varamedlem: Rita Lekang.

Tariffnemnda (Almenngjøringsloven)

Medlem: Jan Kr. Balstad. Varamedlem: Bjørn Kolby.

Teknologisk Institutt – Styret (Nærings- og handelsdepartementet)

Leder: Tor Andersen. Varamedlemmer: Anthony Kallevig og Else-Britt Hauge

Trygdefaglig forum (Rikstrygdeverket)

Medlem: Per Gunnar Olsen.

Utenriksdepartementets komite av organisasjoner representert i EFTAs konsultative komite

Medlemmer: Jon Ivar Nålsund og Johan Ludvik Carlsen. Rapportør: Wei Chen.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg

Medlemmer: Jon Ivar Nålsund og Erlend Hansen.

Yrkes-OL – Styret

Medlemmer: Per Gunnar Olsen og Christiane Solheim. Varamedlem: Per Syversen.

Yrkesskadeforsikringen LO/NHO

Medlemmer: Atle S. Johansen, Thomas Angell.

Landsmøter

Arbeiderbevegelsens Presseforbund (APF), 18.-19.03.2000, Sørmarka.
Jan Kr. Balstad og Bente N. Halvorsen.

Norsk Kantor og Organistforbund (NKO), 01.-02.04.2000, Sørmarka.
Kåre Myrvold.

Den norske Postorganisasjon/Norsk Postforbund (DnP/NPF), 14.-17.06.2000, Hotell Maritim, Haugesund.
Gerd-Liv Valla og Per Gunnar Olsen.

Handel og Kontor i Norge (HK), 23.-27.09.2000, Clarion Airport Hotel, Gardermoen
Yngve Hågensen og Bente N. Halvorsen.

Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund (NOPEF), 04.-08.10.2000, Rica Maritim Hotel, Haugesund.
Yngve Hågensen og Jan Kr. Balstad.

Norsk Jernbaneforbund (NJF), 09.-12.10.2000, Kongressenteret Folkets Hus, Oslo.
Evy Buverud Pedersen og Rita Lekang.

Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund (NKIF), 18.-21.10.2000, Kongressenteret Folkets Hus, Oslo.
Yngve Hågensen og Liv Undheim.

LO Stat, 28.11-01.12.2000, Pers Hotell, Gol.
Yngve Hågensen og Gerd-Liv Valla.

Internasjonale kongresser

PEO-Kypros
24.-26. februar; Jan Kr. Balstad

CGT-FO, Frankrike
6.-8. mars, Marseille; Erna Ansnes

CC.OO, Spania
12.-15. april, Madrid; Liv Undheim

Frie Faglige Internasjonale (FFI)
3.-7. april, Durban, Sør-Afrika; Yngve Hågensen, Jan Kr. Balstad,
Gerd-Liv Valla, Jon Ivar Nålsund, Kjell Bjørndalen (Fellesforbundet),

Jan Davidsen (Norsk Kommuneforbund), Bente N. Halvorsen, Stein Reegård, Ellen Stensrud, Karin Beate Theodorsen

LO-Sverige

2.-6. september, Stockholm; Yngve Hågensen, Gerd-Liv Valla

NFS – Virksomhetskonferanse – Riva del Sole

18.-21. september: Yngve Hågensen, Jan Kr. Balstad, Bente N. Halvorsen, Evy Buerud Pedersen, Liv Undheim, Per Gunnar Olsen, Rita Lekang, Jon Ivar Nåsund, Kåre Myrvold

COSATU-Sør-Afrika

18.-21. september: Karin Beate Theodorsen

KOZ SR-Slovakia

12.-15. oktober, Bratislava; Per Gunnar Olsen

BSRB-Island

25.-27. oktober, Reykjavik; Magne Nedregård

ASI-Island

12.-17. November, Kopavogur; Bente N. Halvorsen

FTF-Danmark

15.-16. November, København; Per Gunnar Olsen.

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONER/KONFERANSER TIL LO:

Besøk fra Fagbevegelsen i Shanghai, Kina 16.-19. januar: Mr. Tang Guoca (delegasjonsleder), Mr. Zhao Shunzhang, Mr. Chen Decheng, Mr. Li Cizu, Mr. Shen Jianhong, Mr. Zhang Guofeng

Besøk fra opposisjonsleder i Zimbabwe, Morgan Tsvangirai 25.-27. oktober 2000

DELEGASJONER/KONFERANSER I UTLANDET:

Demokrati- og Menneskerettighetsseminar i Lagos, Nigeria 16. februar (i forbindelse med Statsminister Kjell Magne Bondeviks besøk i Nigeria 14.-16. februar): Karin Beate Theodorsen

FFI-delegasjon til Aserbajdsjan 2.-5. mars: Jan-Willi Hegg, NOPEF

ILO konferanse om faglig opplæring i Moskva, Russland, 14.-15. april: Einar Sigurd Birkeland, Mie Opjordsmoen, Olav Ofstad

FFI-delegasjon til Russland 26.-29. september: Karin Beate Theodorsen
TUC-England – Konferanse om globalisering/faglige rettigheter i
London, England, 9. mars: Karin Beate Theodorsen

FN's spesialseksjon om oppfølging av Sosialtoppmøtet i Geneve 26.-30.
juni; Bente N. Halvorsen (Den offisielle delegasjonen), Karin Beate
Theodorsen, Leonard Larsen (NGO-forum og FFI-aktiviteter)

FN's 4. kvinnekongress i New York, 5.-9. juni: Rita Lekang, Mie
Opjordsmoen

Studiedelegasjon til Kina 27.oktober-6. november: Gerd-Liv Valla,
Arnfinn Nilsen (NAF), Sture Arntzen (HK), Finn Erik Thoresen (NGF),
Rolf Utgård (Kværner), Svein-Eivind Solheim (Telenor), Jon Arne Moe
(Norsk Hydro), Bente Løvaas (Freia), Stein Regård, Karin Beate
Theodorsen, Wei Chen.

Kvinnekongress i Johannesburg, 15.-19. oktober: Rita Lekang, Karin
Beate Theodorsen, Nina Mjøberg, Alice G. Siame og Karin Enodd.

Distriktskontorene

ØSTFOLD

Distriktssekretær: *Rolf-Thore Hildebrandt*

Ungdomssekretær: *Ulf Lervik*

Kontormedarbeider: *Tone Karina Blakkestad (60%)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det 31.12.2000 fem LO lokalorganisasjoner og 158 fagforeninger med et medlemstall på 52.800.

HRAF i Fredrikstad er slått sammen med Sarpsborg Hotell og Restaurantarbeiderforening. Alle Postforbundets og Den norske Postorganisasjons avdelinger er slått sammen til Norsk Post og Kommunikasjonsforbund, Østfold.

MØTER I TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget, som har bestått av Bjørn Wroldsen, leder, Freddy Lindquist og Mona Hagen, har hatt 7 møter. Det er i tillegg holdt 3 arbeidskonferanser for behandling av LOs Handlingsprogram og arbeidsprogram for LOs lokalorganisasjoner i Østfold. Øvrige viktige saker til behandling har vært Kongressforberedelser, opplegg, forberedelser og gjennomføring av fylkeskonferanser samt fylkespolitiske saker. Tilsynsutvalget har også vært styre for fylkeskonferansene i LOs samarbeidsorgan samt LO Østfolds representanter i samarbeidskomiteen med Østfold Arbeiderparti.

MØTER I LOs SAMARBEIDSORGAN I ØSTFOLD

Det er arrangert to ordinære og en ekstraordinær fylkeskonferanse i LOs samarbeidsorgan i Østfold. På konferansene har følgende vært hovedtemaer: Den aktuelle faglige situasjonen, Infrastruktur i Østfold, Rygge flyplass, handlingsprogram for LOs lokalorganisasjoner i Østfold, Kompetansereformen (EVU), Helsepolitikk, Norges framtidige oljepolitikk, Statsbudsjettet/Skatt på aksjeutbytte, LOs sommerpatrulje og lærlingeaksjon/yrkesmesse. Videre er behandlet strategisk plan for AOF i Østfold og handlingsplan for ungdomsutvalget, samt andre fylkespolitiske saker.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren har innledet og deltatt i fylkeskonferanse for NNN i Østfold.

Distriktskontoret har arrangert 6 konferanser (frokostmøter) med deltakelse fra samtlige forbund med distriktssekretær i Østfold,

Statstjenestemannskartetlet, AOF, AUF i Østfold, Østfold Arbeiderpartis leder, sekretær, fylkesordfører, gruppeleder i fylkestinget og fylkets Stortingsrepresentanter. Møtene har behandlet felles faglige og politiske utfordringer. Til enkelte møter har det vært invitert egne innledere. Distriktssekretæren har i tillegg medvirket og/eller arrangert 68 møter og konferanser på fylkesplan om rammetingelser for næringslivet, lærlingeaksjoner, etter og videreutdanningsreformen, delkompetanseprosjektet, planmøter med LOs lokalledere, omstillinger i næringslivet, tillitsvalgsåret, sommer- og julepatruljer, faglig/politisk valgkamp, 1.mai opplegg, mediaopplegg, Interreg III-prosjekter, tiltak i samarbeid med fagforbund, arrangementer i forbindelse med streik, AOF og i Østfold Arbeiderparti.

MØTER I LOs LOKALORGANISASJONER

Distriktssekretærene har deltatt i 49 møter i LOs lokalorganisasjoners styrer, representantskapsmøte/felles fagforeningsstyremøter, årsmøter og planleggingsmøter.

De viktigste sakene har vært: organisasjonsutvikling, LOs kongress 2001, verve- og aktivitetsarbeid, LOs lokale arbeidsprogram, ungdomsarbeidet i fagbevegelsen, sysselsettings- og arbeidsmarkedspolitikk, Næringspolitikk og bedriftsutvikling, kompetansereformen, infrastruktur, helsepolitikk, olje og energipolitikk, økonomisk politikk/statsbudsjett, samt fylkespolitiske og lokale saker.

Aktiviteten i LOs lokalorganisasjonene er svært variabel, men alle deltar aktivt i de fellestiltak, som distriktskontoret koordinerer og i gjennomføring av lokal arbeidsplan. Tre av LOs lokalorganisasjoner har etablert LOs servicekontorer.

MØTER I FAGFORENINGER OG BEDRIFTSKLUBBER

Distriktskontoret har deltatt i 37 møter i fagforeninger vedrørende ulike organisasjonsspørsmål, LOs kongress 2001, tvistesaker, streik, arbeidsmarkedssaker, opplæring, bedriftsutvikling, LOs lokale handlingsplaner, samt andre faglig/politiske spørsmål. Møtene har vært innen Fellesforbundet, Norsk Transportarbeiderforbund, Handel og Kontor, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, NISO, Norsk Kommuneforbund Norsk Kjemisk arbeiderforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Norsk Post og Kommunikasjonsforbund (Postkom), Norsk Arbeidsmandsforbund, samt Hotell og Restaurantarbeiderforbundet.

MØTER OG ARRANGEMENT I SAMARBEID MED ØSTFOLD FYLKESKOMMUNE OG STAT ØSTFOLD

Distriktskontoret har deltatt i 55 møter med Østfold fylkeskommune vedrørende Yrkesopplæringsnemda, utdeling av fagbrev, Byoffensiven, Østfold Bedriftsrådgivning, Indre Østfold Bedriftssenter, Østlands-samarbeidet, Interreg.IIA, Etter- og videreutdanningsreform, Entreprenørskap på timeplanen, Fylkeskommunens Ressurssenter-

forum, Komite mot svart økonomi samt møter med fylkesrådmann og etatsdirektører.

SAMARBEIDSTILTAK/NHO

Distriktskontoret har et godt samarbeid med NHO-ØSTFOLD. Gjennom 20 møter er det gjennomført flere tiltak og prosjekter. Dette gjelder om HMS-arbeidet, tiltak for flere lærlingeplasser og utdanningsspørsmål, utvikling av Østfoldoffensivene, Etter og videreutdanningsreformen, Infrastrukturspørsmål, Yrkesmesse, Foreningen Ungdomsbedrifter, enøk-tiltak og andre bedriftsutviklingstiltak. Det er videre flere felles samarbeidstiltak med Aetat, Arbeidstilsynet og Fylkestrygdekontoret.

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har i 2000 hatt 13 møter. I tillegg kommer møtene i forbindelse med Fylkeskonferansene i LOs samarbeidsorgan.

Utvalget har under arbeid to prosjekter. Et prosjekt er i samarbeid med fylkeskommunen og Stiftelsen Østfoldforskning om kvinner i nye roller. Det andre er «Mentor»-prosjekt i samarbeid med LOs sentrale likestillingsutvalg.

Utvalget var representert på landskonferansen for utvalgene.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Østfold har hatt et aktivt år med høy aktivitet, vi har avholdt 10 møter, samt 1 planleggingskonferanse. Utvalgets handlingsplan har inneholdt i alt 20 tiltak og følgende tiltak er gjennomført i 2000: LOs lærlingaksjon i Østfold med 175 kontaktede virksomheter (egen rapport), LOs sommerpatrulje med 340 oppsøkte virksomheter (egen rapport), skolebesøk om rettigheter og plikter i arbeidslivet med 55 besøkte klasser, samt yrkesveiledning for 10. trinn med 23 besøkte klasser. Vi har også arrangert egen julepatrulje med stands på kjøpesenter i alle Østfolds byer, skogstur mot rasisme sammen med Framfylkingen, samarbeidskonferanse med LOs ungdomsutvalg i Varmland og Hedmark, faglig / politisk konferanse med AUF, ungdomsutvalgskonferanse, lærlingkurs og lærlingtreff. Videre har vi arrangert oppsøkende virksomhet, 2 faglig ungdomskurs, ett nytt kursopplegg kalt «det unge LO», regionale temakvelder, temamøte om rusproblematikken i dagens samfunn, milleniumsparty og internasjonal solidaritet med ungdom i fagbevegelsen i Honduras. Ungdomsutvalget har også medvirket på tilsynsutvalgets planleggingskonferanser og fylkeskonferanser.

Det er i dag 13 regionale og lokale ungdomsutvalg i virksomhet i Østfold. Distriktskontoret har deltatt i 15 møter i lokale ungdomsutvalg.

STUDIE- OG OPPLYSNINGSARBEIDET

Distriktssekretæren har hatt forelesninger/orienteringer om

Landsorganisasjonen, Internasjonalisering, Yrkesvalg og yrkesopplæring, Kompetanseutvikling, Næringsutvikling og rammebetingelser for næringslivet. Det er forelest ved Høgskolen i Østfold, videregående skole og grunnskoler. Det er videre undervist for lærere i grunnskolen, for lærere og rektorer i den videregående skole og på spesielle seminarer. Distriktssekretæren har deltatt i 25 møter i AOFs distriktsutvalg/fylkesutvalg og arbeidsutvalg, års- og halvårskonferanse samt fylkeskommunen.

Distriktskontoret deltar i styringsgruppe for prosjekt «delkompetanse i Østfold» samt vært represententer i prosjekt «Entreprenørskap på timeplanen». Kontoret er også represententer i styringsgruppe for kompetansesentrene ved de videregående skolene.

Distriktskontoret leder arbeidet i prosjekt «Holdningsskapende samarbeid i arbeidslivet», som er et samarbeidsprosjekt mellom LO, AOF og Norges Handikapforbund, Østfold. I dette arbeidet deltar også NHO, Fylkesarbeidssjefen og Fylkestrygdekontoret.

Distriktssekretæren har deltatt 14 møter i fylkeskommunen og Yrkesopplæringsnemda.

NÆRINGS- OG BEDRIFTSUTVIKLING – SYSSELSETTING – FOU-ARBEID

Distriktssekretæren har deltatt i møter, konferanser og arrangementer for tiltak for å bedre situasjonen på arbeidsmarkedet i fylket og for å få til nyskaping. Møtene har vært med Stiftelsen Østfoldforskning, Fylkesarbeidskontoret, NHO-Østfold, «Østfold Industriooffensiv», Østfold Bedriftsrådgivning, «Østfold Byoffensiv», Lokal Agenda 21, Foreningen ungdomsbedrifter, samt med enkeltbedrifter og klubber. Distriktskontoret har også medvirket i arbeidet med «Østfoldpakke I», et program for utbygging av E-6, E-18 og Østfoldbanen.

ANDRE MØTER/VIRKSOMHETER

Distriktskontoret har for øvrig medvirket i 76 møter, konferanser og tiltak for å verve medlemmer til fagforeningene, i VÅR bank og forsikring, Arbeidstilsynet, Kommunal og regionaldepartementet, Samferdselsdepartementet, Samferdselskomiteen i Stortinget, NAF Østfold/FFØ, Oscar Torp heimen, Framfylkingen i Østfold, møter og programmer med NRK, nærradioer, lokal-TV, TV-aksjonen 2000, Interreg.IIIA, LO i Västsverige og Arbeidermuseets Venner i Østfold. Distriktssekretærene har for øvrig representert kontoret i 6 møter og konferanser i LO: LOs representantskap, møter med tillitsvalgte i LO, distriktssekretærkonferanser og regionkonferanser.

PERSONAL

Det er gjennomført 5 personalkonferanser for utvikling av eget arbeidsprogram og med medarbeidersamtale. Det er videre gjennomført in-ternkontroll.

Distriktssekretær Rolf-Thore Hildebrandt har medvirket i 347 møter,

arrangement og kurs/forelesninger og hatt 155 reisedager.

Ungdomssekretær Ulf Lervik har medvirket i 276 møter, skolebesøk, arrangement og kurs og hatt 46 reisedager. Ungdomssekretæren har deltatt i studiereiser til Honduras i 15 dager, Budapest i samarbeid med Fellesforbundet, 5 dager og York og Bradford i England i 20 dager.

OSLO OG AKERSHUS

Distriktssekretær: *Kari Hauge*

Ungdomssekretærer: *Mohamed Ahssain*

(Akershus fram til 01.08., deretter Oslo)

Trude Johnsen til 15.05 (Oslo)

Therese Stokseth fra og med 01.10 (Akershus.)

Kontorsekretær: *Mari Melgaard*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I år som i fjor er det fem lokalorganisasjoner i Akershus, og en avdeling i Oslo.

Antallet fagforeninger har gått nedover, og årsaken til dette er at flere forbundsområder har slått sammen foreninger innenfor sitt område. Dette ser ut til å gi større og mer slagkraftige enheter.

Svært mange LO-medlemmer som har arbeidsplassen sin i Akershus er tilmeldt LO i Oslo. Distriktskontoret har satt i gang et arbeid for å få rettet opp dette, og det er registrert en bedring, men dette arbeidet tar tid, og det er fremdeles mye som gjenstår.

LO i Oslo har tre ansatte; en valgt leder, en sekretariatsleder og en saksbehandler.

LO på Øvre Romerike holder til i Luftfartens hus på Gardermoen. Dette huset samler flere av avdelingene i fagbevegelsen på Øvre Romerike, og har en fast ansatt medarbeider i resepsjonen.

LO i Asker og Bærum har sekretær ansatt på deltid, og de har startet arbeidet med å opprette et LO-senter i Bærum i løpet av våren 2001.

Distriktssekretæren og ungdomssekretærene har deltatt på styremøter, representantskapsmøter og årsmøter i de lokale LO-organisasjonene i fylkene.

Det har vært holdt møte for lederne av lokalorganisasjonene i Akershus. Disse har vært brukt til å utveksle informasjon om planer framover, og å drøfte aktuelle temaer.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har i perioden bestått av: Marit Nybakk – LO i Oslo, leder, Knut J. Johansen – LO på Øvre Romerike og Unni Sagbakken, LO i Asker & Bærum.

Marit Nybakk har ikke møtt på møtene i Tilsynsutvalget det siste året, og Knut J. Johansen har fungert som leder av utvalget.

Kleiv Fiskvik er Marit Nybakks vararepresentant.

Tilsynsutvalget har avholdt 3 møter i perioden. Utvalget har behandlet oppnevninger til diverse styrer, råd og utvalg internt og eksternt, innstilt saker til LOs samarbeidsorgan i fylket, og behandlet løpende aktuelle saker.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i 2000.

Saker som ble drøftet på fylkeskonferansene var:

- Innskuddsbaserte pensjoner
- Privatisering av Statoil/SDØE
- Fra Vår til SpareBank 1
- Forslag til LO-kongressen.

Det siste året er det dessuten innført en ordning med at lokalorganisasjonene på omgang står som «vertskap» for konferansen. På denne måten får de anledning til å presentere sin egen region for de øvrige deltakerne.

KONTORETS VIRKSOMHET

Samarbeid med fagforeninger og fastlønte sekretærer.

Distriktskontoret har et godt samarbeid med forbundenes organisasjonsledd i fylkene. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Mange fagforeninger har skaffet seg E-postadresse, og dette gir større mulighet til utsending av informasjon.

Distriktssekretæren og ungdomssekretærene har i perioden besøkt flere fagforeninger og deltatt på regionkonferanser for forbundene og informert om aktuelle saker.

FORNEBU-UTBYGGINGEN

Det er nedsatt et midlertidig LO-utvalg for utbyggingen på Fornebu. Utvalget er sammensatt av representanter for berørte forbundsområder, og i tillegg Magne Brekstad, Odd Botterud og LOs distriktssekretær. Det har vært avholdt møter med Arbeidstilsynet om Fornebu-utbyggingen.

SiA-UTBYGGINGEN

Det har vært avholdt ett møte med prosjektledelsen for bygging/utbygging av sykehusene i Akershus. Her var Magne Brekstad og distriktssekretæren til stede.

FORSIKRINGSKOMITEEN

Det har vært avholdt ett møte i bank- og forsikringskomiteen dette

året, og i tillegg har det vært en rekke møter mellom distriktssekretæren og representanter for banken.

OPPLYSNINGSARBEID

Distriktskontoret driver sin opplysningsvirksomhet i samarbeid med AOF i Oslo og Akershus.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra lokale LO organisasjoner og fagforeninger samt myndigheter og institusjoner i området.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har i perioden vært representert i følgende styrever, råd og utvalg:

- Diverse prosjekter i regi av Statens Utdanningskontor i Oslo & Akershus,
- Styret i Akershus bedriftsrådgivning,
- Styret for Akershus Kurs- og kompetansesenter,
- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt,
- Yrkesopplæringsnemda i Akershus,
- Skoleutvalget Rud vgs.
- Arbeidsgruppe for yrkesrådgivingstjenesten i Oslo
- Arbeidsgruppe for yrkesrådgivingstjenesten i Akershus
- Morsaprosjektet Østfold/Akershus
- Styret for Statens Nærings- og distriktsutviklingsfond Oslo & Akershus,
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus,
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus, samferdselsgruppa
- 8-fylkersamarbeidet LO - NHO
- Fylkesutvalget AOF i Akershus,
- Forsikringskomiteen Oslo & Akershus,
- Samarbeidskomiteen LO/DNA Akershus,
- Faglig/politisk utvalg Oslo AP
- Arbeidsgruppe mot svart arbeid i Oslo & Akershus,
- Arbeidsgruppe vedr. «Fadderordning for innvandrere»,
- Globale Oslo nettverk
- styringsgruppa for TV-aksjonen i Akershus,
- Arbeidsgruppe for Utøya,

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

OSLO

Det er avholdt 8 møter i utvalget i løpet av året.

I samarbeid med LOs likestillingsavdeling gjennomførte utvalget et arrangement i forbindelse med Kvinnedagen 8.mars. Her var det åpent hus og det møtte vel fram ca 50 personer. Rita Lekang, LO holdt appell.

AKERSHUS

Det er avholdt 6 møter i utvalget i løpet av året.

Utvalget har arrangert to konferanser «Kvinner og pensjon» i samarbeid med Vår bank og forsikring. dette samlet ca. 60 deltakere.

(Mars hadde utvalget en egen markering på Huseby gård på Skedsmo. Dette samlet ca. 40 deltakere.

Det ble arrangert familiekonferanse på Sørmarka med ca 100 deltakere.

UNGDOMSUTVALGENE

OSLO

Utvalget har gjennomført 9 møter i tillegg til planlegging av Sommerpatruljen og andre arbeidsgruppemøter.

Konferanser:

- 1 lærlingkonferanse er gjennomført med til sammen 70 lærlinger påmeldt.
- Ungdomskontaktkonferanse med 70 deltakere.
- Julekonferanse for ungdomstillitsvalgte 70 deltakere.
- Ungdomsutvalget i Samarbeid med LO i Oslo arrangerte et internasjonalt seminar 20 deltakere.

Utstillinger:

For LO sentralt gjennomførte utvalget i Oslo i samarbeid med Akershus «Jobb & Utdanningsmessa» på Sjølyst. Det var 20 ungdommer fra utvalgene som sto på stand for LO. Standen var meget godt besøkt.

Kurs:

- Det ble arrangert ungdomskontaktkurs i samarbeid med utvalget i Akershus med 40 deltakere, på Sanderstølen
- Skoleinformatørkurs for 10 deltakere fra Oslo og Akershus
- Sommerpatruljekurs for de deltakerne som ikke hadde vært med på Sommerpatruljen før. Ca 30 deltakere.

Det ble arrangert ungdomskonsert i Spikersuppa 1. mai.

LOs Sommerpatrulje i Oslo:

Det var 40 deltakere fra 8 forbundsområder som var med i Sommerpatruljen i Oslo.

Det ble gjennomført ca 200 bedriftsbesøk. 70% hadde skriftlig arbeidskontrakt når vi kom.

Arbeidstilsynet ble koblet inn på de resterende uten kontrakter som valgte og ikke ordne opp i saken.

Skoleaksjonen:

Skoleaksjonen er et område hvor aktiviteten viser en klar økning fra

året før. Informatørene nådde ut til over 2000 elever i ca 75 klasser i Oslo. Det var først og fremst ungdomssekretæren som gjennomførte disse skolebesøkene. Det er primært videregående skoler som har blitt besøkt, men også noen ungdomsskoler ba om besøk.

AKERSHUS:

Utvalget har gjennomført 9 møter i løpet av året.

Kurs og Konferanser:

Akershus arrangerte kurs for nye ungdomskontakter med 40 deltakere. På skoleinformatørkurset i samarbeid med Oslo var sju av deltakerne fra Akershus. lærlingkonferanse deltok 70 lærlinger – både medlemmer og ikke medlemmer.

Julekonferanse for ungdomstillitsvalgte var det ca. 70 deltakere fra fylket.

Utstillinger:

For LO sentralt gjennomførte utvalget i Akershus i samarbeid med Oslo «Jobb & Utdanningsmessa» på Sjølyst. Det var 20 ungdommer fra de to utvalgene som sto på stand for LO. Standen var meget godt besøkt.

LOs Sommerpatrulje i Akershus:

Det var 30 medlemmer fra 8 forskjellige forbundsområder som deltok i sommerpatruljen i Akershus en eller flere dager.

Det ble gjennomført ca. 400 bedriftsbesøk, av disse hadde ca. 70 arbeidskontrakt med sine ansatte, ca. 70 bedrifter ble meldt til Arbeidstilsynet.

Skoleaksjonen:

Skoleinformatørene besøkte ca. 2400 elever i både ungdomsskoler og videregående skoler i hele fylket. Det var først og fremst ungdomssekretæren som gjennomførte disse besøkene.

Dessuten deltok utvalget på tre yrkesmesser på skoler i fylket. Disse var besøkt av ca. 1200 elever.

Sosiale arrangementer:

Utvalget inviterte til slalåmhelg på fjellet hvor 55 stykker deltok. På sommeravslutningen deltok 30 stykker på båttur.

FAGLIG/POLITISK

Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus AP, både partikontoret, stortingsgruppa og fylkestingsgruppa. Samarbeidet med stortingsgruppa og fylkestingsgruppa dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, næringspolitikk samt skole/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus AP, har møterett i fylkestingsgruppa og har faste møter med stortingsgruppa.

Samarbeidskomiteen har i 2000 gjennomført flere faglig/politiske møter og konferanser.

Det er i løpet av året gjennomført ca. 10 bedriftsbesøk i fylket, hvor flere stortingsrepresentanter og distriktssekretæren har deltatt hver gang.

ANDRE SAKER

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til næringsutvikling og sysselsetting i regionen, samt i saker knyttet til den fylkeskommunale utdanningspolitiske virksomhet herunder fagopplæring.

KONFERANSER/MØTER ETC

Distriktskontoret har i samarbeid med AOF avholdt to konferanser i forbindelse med «tillitsvalgtes år». En dagkonferanse og en konferanse over to dager.

Distriktskontoret har også vært medarrangør på en stor HMS-konferanse om omstilling.

Kontoret har for øvrig deltatt i eller arrangert møter og aktiviteter i forbindelse med:

LOs representantskap, Sekretærkonferanser, Regionkonferanser, Administrasjonskonferanse og div. utdannings- og yrkesopplæringskonferanser.

HEDMARK

Distriktssekretær: *Olav Lund*

Ungdomssekretær: *Eirine Saaler Nabben*

Kontorsekretær: *Berit Grindvoll*

Renholder: *Gretha Pettersen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Pr. 01.01.2000:

17 lokalorganisasjoner, 176 fagforeninger/avdelinger, 15 fylkesvise foreninger, 39 699 medlemmer.

Pr. 31.12.2000:

13 lokalorganisasjoner, 176 fagforeninger, 15 fylkesvise foreninger, 39 231 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET

har i perioden bestått av:

Representanter:

Ole Ragnar Langen – leder, Norsk Tjenestemannslag, Ruth Stenseth, Handel og Kontor, Åge Olsberg, Fellesforbundet.

Vararepresentanter:

Inga Elin Wiik, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Stein Rud, Fellesforbundet, Kjersti Bakke Øivang, Handel og Kontor.

Det har i perioden vært avviklet 10 møter i tilsynsutvalget

LOs FYLKESORGAN

Det har i perioden vært avviklet to fylkeskonferanser .

Vårkonferansen ble avviklet i tiden 24.-25. mars 2000 på Hotel Central, 2400 Elverum hvor Per Grunnar Olsen fra LO sentralt var tilstede.

Program:

- Utvikling av storsenterprosjektet
- Pensjonsordninger generelt , AFP-samordningsregler
- Hedmark som antirasistisk sone
- Kompetansereformen
- Den aktuelle faglige situasjon

Høstkonferansen var i tiden 20.-21. oktober 2000 på Hotel Central, 2400 Elverum hvor Bente N. Halvorsen fra LO sentralt deltok. Programmet var som følger:

- Utviklingen i storsenterprosjektet v/distriktssekretær
- Orientering i forbindelse med Stortingsvalget 2001.
- Orientering om Tillitsvalgtsåret.
- Kongressen 2001.
- Innkomne forslag til Kongressen 2001.
- Den aktuelle faglige situasjon. .

MØTER/KURS/KONFERANSER M.V.

Distriktssekretæren har i 2000 deltatt i følgende virksomhet utover de forannevnte møter i tilsynsutvalget og møter i ungdoms- og familieutvalget

- Møter i LOs ungdomsutvalg, sentralt og lokalt
- Års-, styre- og informasjonsmøter – LOs lokalorganisasjoner.
- Informasjonsmøter m.v. – fagforeninger
- Kurs/konferanser
- Møter – fylkeskommunale utvalg m.v.
- Møter – Arbeidernes Opplysningsforbund (AOF) i Hedmark
- Forelesninger
- Plan/møter sommerpatruljen – fagforeninger/lokalorganisasjoner
- Møter – VÅR Bank- og Forsikring
- Møter – Andre
- Storsenterprosjektet
- Tillitsvalgtsåret

REPRESENTASJON I UTVALG, STYRER M.V.

- Statens Nærings- og Distriktsutviklingsfond (SND) (fylkeskommunalt)
- Arbeidsmarkedsråd (fylkeskommunalt)
- Yrkesopplæringsnemnda (vara).
- Samarbeidsforum (fylkeskommunalt)
- Arbeidslivstjenesten (Arbeidskraftmyndighetene)
- Hedmark Bedriftsutvikling.
- Stiftelsen Sentralregisteret for Yrkesbevis (SSY)
- Plan for videregående opplæring (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppe Samferdsel og næring (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppe Høgskolen i Hedmark
- Nominasjonskomiteen, Hedmark Arbeiderparti – Stortingsvalget 2001.
- Styringsgruppa Innlandsuniversitetet Hedmark/Oppland.
- Hernes Institutt.

LOs UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK, LIKESTILLING OG LIKEVERD

Utvalget har bestått av:

Representanter: Jan Bråten, LO Stat leder fra 01.01.99, Anni Marit Fadnes, EL & IT Forbundet, Aud Juliussen, Handel og Kontor, Laila Halvorsen, Handel og Kontor, Rolv Skirbekk, Norsk Kommuneforbund.

Vararepresentanter: Unni Fodnes, Handel og Kontor, Gunn Fjæstad, Norsk Kommuneforbund.

Det har vært avviklet 3 møter i familieutvalget. Det har vært avviklet 1 dagkonferanse med temaet «Kan vi stole på at maten vi kjøper ikke er helsefarlig», hvor representant fra Statens Næringsmiddeltilsyn i Hedmark var tilstede.

I tillegg har det vært avviklet familiekurs i tiden 6.-8. oktober 2000 på Norlandia Østerdalen Hotell, 2450 Rena, hvor temaene var:

- Hedmark som antirasistisk sone. Hvordan er situasjonen i Hedmark med hensyn til sysselsetting, utdanning, kompetanse. Skjer det diskriminering/trakassering på arbeidsplassene. v/Mustafa Pourbayat, konsulent Hedmark Fylkeskommune.
- LOs arbeid med flyktningespørsmål og rasisme v/Eldar Truldsen, LO sentralt. Tariffoppgjøret 2000 sett i et familie- og likestillingsperspektiv.

Ordningen dekker både offentlig og privat sektor. Feriespørsmålet m.v. v/Mie Opjordsmoen, LOs likestillingsavdeling.

LOs UNGDOMSUTVALG

Heidi Bogsveen (leder), Norsk Kommuneforbund, Stig Johansen,

Fellesforbundet, Gunnar Haugli, Norsk Arbeidsmandsforbund, Trond Fredriksen, Fellesforbundet, Pål Marjus Gaustad, Norsk Elektriker- og Kraftstasjonsforbund, Olav Hansen, Norsk Transportarbeiderforbund, Juliane Bergersen, Handel og Kontor.

LOs ungdomsutvalg Hedmark har hatt et aktivt år med mange oppgaver. Vi har i sammen med Hedmark Fylkeskommune, NHO og KS deltatt på 12 lærlingesamlinger. I tillegg har vi jobbet for å få ut lærlingelister til forbundene, slik at de kan organisere flere lærlinger.

I løpet av 2000 har vi bl.a. arrangert lærlingkonferanse, internasjonal solidaritetskonferanse, sommerpatrulje og slalåmtur. Vi har også prøvd oss på en del aktiviteter som vi måtte avlyse p.g.a. for lite påmeldinger. Som oppfølging av konferansen Internasjonal solidaritet ønsker vi å kjøre tur med «Hvite Busser» kommende år, ettersom turen ble avlyst i år.

Vi har i år vært ute på 25 skoler, ca. 2000 elever, men vi har fortsatt litt igjen før vi når målsettingen om å være inne på samtlige v.g.skoler. I tillegg til dette har Hedmark deltatt sammen med bl.a. NHO. Fylket, kommuner mf. på «Foreldrepakka» – et informasjonstilbud til 9.klassinger og deres foresatte. I løpet av 2000 deltok vi på 4 slike kveldsmøter i Hedmark.

AKTIVITETER 2000

- Internasjonal solidaritet
- Skoleinformatør trinn 2
- Slalåmtur til Trysil
- Samarbeidskonferanse
- The Gathering
- Motivasjonstur
- Tur m/«Hvite Busser»
- Lærlingkurs
- Lærlingsamlinger
- Regionkurs valgte ungdomskontakter
- Markering av TV-aksjonen 2000
- Ungdomskurs
- Planleggingskonferanse

LOs ungdomsutvalg Hedmark har inngått et aktivt samarbeide med LOs ungdomsutvalg i Oppland og Värmland. Dette for å gi et bedre og bredere tilbud til våre medlemmer.

LO er som tidligere år en av hovedsponsorene til «The Gathering»-messa i Vikingskipet i påsken. Hedmark har under messa ansvaret for frukt til deltakerne. Vi delte ut 72 000 epler og bananer sponset av BAMA under messedagene.

Ungdomsutvalget valgte i år å lage en markering av TV-aksjonen 2000. Inntektene i år gikk til SOS-barnebyer. Vi fikk låne lokaler av Folkets Hus gratis. Framfylkingen hadde aktiviteter for barna. Vi hadde kiosk der varene ble sponset av Hedmark AP og et godt spekket pro-

gram om Internasjonal solidaritet for de voksne. Dessverre var det liten deltakelse selv om LO Hedmark hadde sendt ut innbydelser på «nett» og trykket annonse i avisen.

LOs ungdomsutvalg har gjennom året behandlet 54 saker.

1. MAI 2000

Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret medvirket til gjennomføringen av 1.mai-arrangementet i fylket. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

SAMARBEIDSKOMITEEN LO/DNA HEDMARK

Her har vi etter hvert kommet fram til en arbeidsform som gjør det faglig/politiske arbeid enklere å gjennomføre. Komiteen har i 1999 gjennomgått mange saker som vi har løst før konflikter har oppstått.

«SKOGENS SANG – DITT YRKESVALG»

Distriktskontoret så med bekymring på nedleggelser av skoleklasser innenfor trearbeidene fag i fylket, og tok initiativ til å starte et prosjekt som vi kalte «Skogens sang – ditt yrkesvalg». Dette prosjektet vil bli laget som en TV-serie på 10 enheter, hver på 15-20 minutter. Prosjektet er godt mottatt både i næringen selv i NHO, Fylkeskommunen og SND.

SKOLE/ARBEIDSLIV

Kontoret har vært representert i arbeidsgruppa ved Statens Utdanningskontor i Hedmark, og utarbeidet et informasjonsopplegg om valg av utdanning og yrke, dette som en foreldrepakke. Planarbeidet i forbindelse med videregående opplæring på fylkeskommunalt nivå har vi også bidratt til.

FAGBEVEGELSENS SOMMERPATRULJE

Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 25. Deltakende var: NKIF, FF, NKF, NNN, HK og LOs ungdomsutvalg.

Patruljen konsentrerte seg i år om kommunene Elverum, Våler, Åsnes, Grue, Kongsvinger, Eidskog, Sør- og Nord-Odal. Det ble i 2000 også avdekket til dels grove brudd og regler i arbeidslivet.

FORSIKRINGSKOMITEEN LO/VÅR BANK OG FORSIKRING

Forsikringskomiteen er et permanent samarbeidsorgan mellom fagbevegelsen i Hedmark og VÅR Bank- og Forsikring.

Komiteen består av:

Fra LO: Olav Lund, Distriktskontoret, Rolv Skirbekk, Norsk Kommuneforbund, Sven Olsen, Fellesforbundet, Finn Arild Simensen, AOF, Jan Ringstad, Handel og Kontor.

Fra VÅR Bank- og Forsikring: Nils-Erik Lilleaas, Regionsjef, Bjørn Terje Eiksrud, Salgsjef, Magne Olav Brustad, Organisasjonskonsulent,

Hallgeir Westby, Totalserviceleder.

Det er avholdt 4 møter i komiteen i 2000.

SAMARBEID DISTRIKTSKONTORET/FORBUNDENE

Samarbeidet med de ulike forbundsområder har vært bra i 2000. Vi nevner spesielt det samordnede tariffoppgjøret våren 2000 der distriktskontoret hadde hovedansvaret for informasjon/opplysninger i forbindelse med oppgjøret.

LO-SENTER I FYLKET

Distriktsssekretæren har i 2000 brukt mye tid på dette og arbeider fortsatt med å etablere LO sentra i Kongsvinger og Elverum.

GENERELT

Ordningen med juridisk rådgivning er en suksess. Tilmeldte organisasjoner til ordningen er:

Samorg. i Hamar, Ringsaker, Stange, Løten, Elverum, Eidskog, Grue, Sør-Odal, Kongsvinger og Trysil-Engerdal. I tillegg er Hedmark Lærerlag knyttet til ordningen.

OPPLAND

Distriktsssekretær: *Åge V. Nordby*
Ungdomssekretær: *Ronny Graskopf*
Kontorsekretær: *Lillian Davidsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det 11 LO lokalorganisasjoner. 2 av disse er uten virksomhet. Det pågår omorganisering av disse. Ved årets begynnelse var det 140 fagforeninger og 32.028 medlemmer i Oppland.

Ny statistikk er feil. Vi har mistet alle i El & IT og alle i Transport, etter tall fra LO.

TILSYNSUTVALGET

Utvalget har i året bestått av: Lage Ødemark, leder, Thorbjørn Helleberghaugen og Wenche E. Gundersen, medlemmer. Utvalget har i året hatt 4 møter.

LOs FYLKESKONFERANSE

Fylkeskonferansen har 39 representanter. Med inviterte fra forbund og samarbeidspartnere, møter det ca. 50 personer.

Vårens konferanse ble holdt på Fagernes Hotell 7.-8. april. Hovedsak på konferansen var EVU-reformen og læringarbeidet. Per Gunnar Olsen representerte LO på konferansen.

Høstkonferansen ble holdt på Skeikampen Høifjellshotel i tiden 13.-14. oktober. Hovedsakene var EVU-reformen, omorganiseringen av AOF, framdriften i Sparebank1-utviklingen og forslagene til Kongressen. Evy Boverud Pedersen holdt foredraget fra ledelsen.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Utenom de ordinære rådgivnings- og forelesningsoppgavene, er det i året arbeidet med mange prosjekt. Det nevnes i stikkord: Arbeidslivsproblematikk, organisering av EVU-reformen, omorganisering av AOF, helpsprosjekt for trening, utredning av «Innlandsuniversitetet».

Storsenterprosjektet og ungdomsprosjektet ble avsluttet mot slutten av året.

Det er startet opp et samarbeids- og verveprosjekt med LO og 6 av våre forbund.

Det er grupper i gang i 2 regioner for å omstrukturere våre LO lokalorganisasjoner.

Vi har 1 LO-senter i drift og ytterligere 1 i planlegging. Forholdet til AP, AOF, fylkeskommunen og forbundene er godt.

UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har bestått av: Ingrid E. Woldengen, leder, Jan Torkehagen, Toril Gulbrandsen, Lene Fjellhaug, Roger Arnesen og Karin Bergersen.

Utvalget har innhentet bestående likestillingsavtaler, avholdt famili-ekurs, med god respons, og forslag til LO-Kongressen. Utvalget har et godt samarbeide med Framfylkingen.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har bestått av: Karianne Aaboen, leder, Lene Fjellhaug, Helge Kingswick, Berit Johnsen, Marius Stark og Magnar Hagen.

Utvalget har god aktivitet. Det er avholdt 4 ungdomskurs, 1 lærings-amling, 1 plan-konferanse. Sommerpatrulje og skoleaksjon er gjennomført. Deltakelse i 3 utardrettede messer. Det er etablert samarbeide med Framfylkingen, AUF og ungdomsutvalget i Hedmark.

BUSKERUD

Distriktssekretær: Aud Watnebryn
Faglig ungdomssekretær: *Mona Hissingby*
(begynte 1.4, permisjon fra 1.8)
Rannveig Martinsen (fra 1.10)
Kontorsekretær: *Erene Dale Wang*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antallet fagforeninger/avdelinger er rundt 140, med til sammen ca. 40.000 medlemmer. Tallet på lokale LO-organisasjoner er 11.

TILSYNSUTVALGET

Medlemmer av tilsynsutvalget: Rune Bugge Persson (leder)(FF), Margaret Wilthil (NKF) og Sigmund Øen (NKIF). Det ble avholdt 3 møter og behandlet 22 saker. I tillegg til ordinære tilsynssaker har utvalget blitt orientert og tatt med på råd i forhold til prinsipielle saker og politiske utfordringer. Prioritering av ressursene har vært gjenstand for drøfting.

LOs SAMARBEIDSGRUPPER

Det ble avholdt to fylkeskonferanser med følgende innhold og innledere: vårkonferansen ble brukt til å drøfte historie, nåtid og framtid med Reiulf Steen som innleder og veileder i forhold til de utfordringer arbeiderbevegelsen står overfor. Magne Nedregård innledet om den faglige og politiske situasjon. Høstkonferansen ble viet Kompetanse-reformen med innledning av statssekretær Berith Bergesen, og den faglig/politiske delen hadde Gerd Liv Valla.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren har hatt studiepermisjon noen måneder av året og leder av tilsynsutvalget, Rune Bugge Persson, vikarierte i halv stilling. Det mest fremtredende arbeidsområdet i tillegg til det ordinære organisasjonsarbeidet har vært knyttet til kompetansereformen. I denne sammenhengen har AOFs fylkesledd vært en god samarbeidspartner, som har deltatt og medvirket på vegne av LOs distriktskontor i flere utdanningspolitiske sammenhenger. Både konferanser, styringsgrupper og næringspolitiske organer har vært preget av interesse omkring og forventninger til denne store reformen. Videre har arbeidet med næringsutvikling vært viktig. De store bedriftene reduserer stadig arbeidsstokken, og det er store problemer for de som ikke kan gå rett inn i annen virksomhet. Distriktssekretæren deltar i flere fora hvor man bl.a. er opptatt av fremtidig næringsstruktur. Arbeidet med å skaffe flere studieplasser til Buskerud, spesielt til Drammensområdet er viktig, da fylket har den laveste andel plasser i høgre utdanning, noe som gjenspeiles i befolkningens utdanningsnivå. Det samarbeides med NHO og aetat på de viktigste områdene. Videre er det stort sett et

godt samarbeid med de forskjellige LO lokalt. Flere av disse har fått aktive tillitsvalgte med i styret og situasjonen er langt bedre enn for få år siden. Buskerud har 4 LO-sentra, som har god aktivitet. Distriktssekretæren har hatt 3 ledermøter med lederne for de lokale LO-organisasjonene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Ungdomssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg:

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg: Buskerud Arbeiderparti, Frokostforum, Hovedutvalget for næring og miljø, SND, Styringsgruppa for gjennomføring av strategisk næringsplan, Styringsgruppa for voksenopplæringsplan i Buskerud og andre mer ad hoc organiserte prosjekter.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget skiftet leder på høsten. Dette er nå Torild Kristiansen Bye. Aktiviteten hele året har vært relativt lav, med bl.a. lav deltakelse fra medlemmenes side. Dette til tross for at lederne har vært aktive og planene gode. Ikke det området som er sterkest prioritert fra organisasjonsleddene.

FAGLIG- POLITISK SAMARBEID

Samarbeidet med Buskerud Arbeiderparti er bra, og det eksisterer samarbeidskomite på fylkesnivå, men ikke i alle kommuner.

MEDIA

En sørgelig begivenhet for arbeiderbevegelsen var opphøret av DrammensAvisa, tidligere Fremtiden, slik at det er bare den borgerlige avisa igjen. Dette skjedde på slutten av året, og det er for tidlig å si hvilken betydning dette har for dekning av den type stoff vi trenger. Distriktssekretæren har et godt forhold til radio- og TV i distriktet og er gjesteskribent i Drammens Tidende.

SYSSELSETTING

Buskerud ligger under landsgjennomsnittet når det gjelder sysselsetting, men fremdeles er det mange arbeidsledige innvandrere.

VESTFOLD

Distriktssekretær: *Svein Fjæstad.*

Ungdomssekretær: *Renate Klopp Gjovikli.*

Kontorsekretærer: *Vigdis Bakke og Lilli Knutsen.*

Renholder: *Anita Davidsen.*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 01. januar 2000 i alt sju lokalorganisasjoner og 85 fagforeninger med til sammen 27 313 medlemmer. I løpet av perioden har LOs lokalorganisasjon i Holmestrand blitt avsluttet. Lokalorganisasjonen har ingen leder og heller ingen i styret. Distriktssekretæren har flere ganger vært i kontakt med den siste lederen, så det jobbes med saken for å få denne i gang igjen. Ved utgangen av året var antallet lokalorganisasjoner seks.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av leder Jan Kaworek, Laila Berger og Åse N. Agledal og varamedlem Alv Ratikainen. Tilsynsutvalget har i løpet av året hatt 7 møter. I alt er det behandlet 69 saker, i tillegg kommer referatsaker. Det er avholdt 1 dagskonferanse for tilsynsutvalget og ansatte på kontoret. Med bakgrunn i at Tilsynsutvalget også er styret for LOs Samarbeidsorgan, har aktiviteten vært stor, og medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket.

LOs SAMARBEIDSGRAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan i Vestfold. Vårkonferansen ble avholdt 25. og 26. mai på Granerød Hotell i Sandefjord, mens høstkonferansen ble avholdt 26. og 27. oktober på Norlandia Grand Ocean Hotel i Horten. Vårkonferansens temaer var: «LO i Vestfold. Hvor står vi, hvor går vi?» v/Svein Fjæstad. «Den faglige og politiske situasjonen» v/Hovedkasserer i LO, Bente Halvorsen. «Sparebanken1 Vestfold» v/Trygve Andersen. Temaer ellers på konferansen var: «Status Fylkesfondet», «Innkommne forslag og søknader til Fylkesfondet». Det var i alt 38 deltakere på konferansen. Høstkonferansen hadde i alt 49 deltakere og temaene var: «Statsbudsjettet 2001» v/Dag Terje Andersen. «Den faglige og politiske situasjonen» v/LO-sekretær Rita Lekang. «Tillitsvalgtåret 2000/2001» v/Ståle Dokken. Øvrige temaer var: «Innkommne forslag til Kongressen 2001», «Øvrige innkommne forslag», «Valg av representanter/vararepresentant for Vestfold til Kongressen i 2001». I tillegg til dette vedtok samarbeidsorganet forslag og uttalelser med følgende temaer: «Samhold gir styrke», «Et statsbudsjett for fellesskapsløsninger», «Vi krever bedre NSB-service – ikke dårligere» og «Vi er lei av grådighetskulturen».

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på møter i alle lokalorganisasjoner og i en rekke fagforeninger. De har i tillegg deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Kontoret har avholdt ukentlige kontormøter.

REPRESENTANTER I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og fylkesmannen, blant annet kan nevnes: Yrkesopplæringsnemnda, Råd for næringsutvikling, Næringsssenteret i Vestfold, Hovedutvalg for utdanning i Vestfold, Strategisk Næringsplan for Vestfold (SNP) og de underliggende tiltak og Styret for Arbeidstilsynet. TV-aksjonen. I 1999 startet vi opp et koordinerende organ i fylket som består av representanter for alle forbundene. Kontoret er også godt representert i Arbeiderbevegelsens organer.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget består av Marit Olsen, leder, Kåre Vatvedt, Osvald Tansø, Myrtel Kvilhaug, Nils Otto Mathisen og varamedlemmer var Kari Myhrvold og Roar Kristoffersen. Utvalget ble i løpet av året supplert med tre medlemmer: Bente Becker, Wenche Trevland og Thor Åge Christiansen. Utvalget har avholdt 4 møter og behandlet 13 saker. Det har vært et fellesmøte/-konferanse mellom utvalgene i Vestfold og Østfold vedr. Mentorprosjektet som ble satt i gang av det sentrale utvalget. Møtet ble avholdt i tiden 21.-22. mars i Fredrikstad. Utvalget arrangerte familiekurs 24.-26. mars på Granerød Hotell i Sandefjord, med eget opplegg for barna. Tema på kurset var «Nazisme og fascisme – ekstreme grupper – gjengmentalitet – vold». Kurset hadde 67 deltakere og var, som alltid, meget vellykket. I tiden 13.-15. oktober ble det avholdt Organisasjonskurs. Deltakelsen var ikke så god som vi ønsket, men deltakerne kom fra forskjellige forbund og tilbakemeldingene har vært meget positive. Det ble avholdt en planleggingskonferanse for utvalget i tiden 15.-16. november for aktiviteten i år 2001. To representanter fra utvalget var også deltakere på Landskonferansen på Sørmarka og påfølgende konferanse i Oslo i forbindelse med LOs 100 års jubileum.

LOs UNGDOMSUTVALG

Utvalget består av Janneke Haugen, leder, Pål Mejlænder, Tom W. Strømstad Olsen, Einar Bjaanes, Merete Gjestrum, Stig Råen og Birgitte Otterdal med vararepresentant Bjørn Martin Haugen. Ståle Johannessen og Ole Bjørn Hustuft har permisjon fra utvalget. Tone E. Grønlund har, i løpet av perioden, gått ut av utvalget. Det er i løpet av året avholdt 4 ungdomsutvalgsmøter og behandlet 27 saker. Ungdomsutvalget har i 2000 arbeidet svært aktivt. Arrangementet som har tatt mest tid var «Ungdomsuka i Vestfold 2000», som ble arrangert sammen med LOs distriktskontor i Vestfold. Ved åpningen av uka ar-

rangerte utvalget «LOs rusfrie natt til 1. mai» for ungdom mellom 13 og 18 år på Jarlsberg Travbane. Det kom ca. 2000 ungdommer fra hele fylket på arrangementet. Yngve Hågensen sto for den offisielle åpningen av Uka og foretok utdeling av premier på en stilkonkurranse blant alle 10. klassingene i Vestfold. Med blått hår og iført ungdomsklær fra JC hadde Yngve Hågensen også et sceneshow, sammen med håndballjentene fra Larvik (landslaget). Smith Larsen Frisør stilte opp med håndballjentene (landslaget) som modeller, sto for styling, sceneshow og en frisørsalong som ungdommen brukte fritt. Smith Larsen stilte fagfolk til disposisjon i hele planleggingsfasen. AUF og 70 frivillige fagorganiserte stilte som vakter og hjelpemannskap. Busselskapene stilte 9 gratis busser til disposisjon. Utekontakten i Vestfold stilte med stand og aktiviteter, Norsk Folkehjelp stilte med sanitet og ambulanse. Det var diskotek, catwalk, konkurranser, show osv. Arrangementet var svært vellykket. Utvalget stilte i vår opp for kreftsaken «Liljer for Liv 2000» og solgte jakkemerker. 25. og 26. november ble det avholdt en planleggingskonferanse for utvalgets aktiviteter neste år. Hele ungdomsutvalget deltar i LOs Sommerpatrulje.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Verve- og aktivitetsarbeidet er en selvfølgelig del av alt arbeidet som drives av kontoret, men gir nok mest av seg når vi har utadvendte aktiviteter, så som Sommerpatrulje, messer osv. Vi får henvendelser til kontoret fra enkeltpersoner eller grupper på en arbeidsplass, disse henvendelsene kobles, hvis mulig, opp med det aktuelle forbund, eller vi har små informasjonsmøter selv.

Opplysningsvirksomhet

Informasjon sendes kontinuerlig, både til lokale forbundskontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd. Relevant informasjon sendes også til representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige råd og utvalg. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

LOs sommerpatrulje

LOs Sommerpatrulje ble arrangert i uke 26, 26.-30. juni. Det var god oppslutning fra forbundene og følgende var med: HK, NKF, FF, NNN, NKIF, NTF, HRAF, Fylkesskattekontoret, leder av Tilsynsutvalget, LOs ungdomsutvalg, LO i Sande, Horten og Tønsberg, LOs ungdomssekretær og LOs distriktssekretær. Det var 16 deltakere som var med under hele patruljen og 17 deltakere som stilte opp lokalt. Under uka besøkte vi ca. 455 arbeidsplasser, de fleste bedriftene følger lovverket og behandler sine ansatte bra. Ut i fra våre bedriftsbesøk så det fortsatt ut til at arbeidslivet har bedret seg i forhold til arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår. Det var en liten økning fra i fjor som ikke hadde skrift-

lige arbeidsavtaler. Gjenganger var lav lønn, feriepenger innbakt i lønna og noe opplæring uten lønn. Det var dessverre fortsatt noen barn under 13 år som var i arbeid, dette gjaldt spesielt jordbærselgere. Det var ingen grove tilfeller i forhold til likelønn. Patruljen benyttet også i år en uropatrulje, som kjørte fylket på kryss og tvers utenfor den oppsatte ruten. Det ble benyttet sykkelpatrulje – inne i bysentrum. Totalt var det 52 bedrifter som ble meldt til Arbeidstilsynet. Vi ble godt motatt på arbeidsplassene, men det var også noen som ble oppgitte over at vi kom tilbake hver sommer. Media har vært meget bra, både i forkant, under og etter patruljen. Utmerket måte å profilere oss på. Kvaliteten på besøkene var meget bra.

Skolesluttaksjonen

Vedrørende skoleaksjonen sendte vi, sammen med NKF, ut til alle vide-regående skoler innenfor kommuneforbundets områder tilbud om å skreddersy skoleinformasjon etter skolenes egne ønsker. Besøkene er gjort i fellesskap – 7 skoler (11 klasser) totalt.

Lærlingaksjonen

LOs Ungdomsutvalg i Vestfold arrangerte i forbindelse med LOs Ungdomsuke i Vestfold år 2000 en lærlingkonferanse for både organiserte og uorganiserte lærlinger i fylket. Den ble avholdt 03. mai og alle lærlingene i fylket ble tilsendt invitasjonen privat. NHO skrev anbefaling til arbeidsgiverne om å gi lærlingene permisjon med lønn. Invitasjonen ble også sendt Opplæringskontorene/-ringene og alle våre fagforeninger/avdelinger. Konferansen var vellykket med 70 lærlinger. I tiden 10.-12. november ble det avholdt et lærlingkurs med 14 deltakere. Til tross for få deltakere var kurset vellykket. Vi samarbeider med Fylkeskommunen og Opplæringskontor/-ringer i Vestfold når det gjelder forholdene rundt lærlingene (som nettverksmøter og messe).

FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Vi har et forholdsvis godt faglig/politisk arbeid på fylkesplan, og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med faglig/politisk arbeid.

ARBEIDSSITUASJONEN I FYLKET

Arbeidet i LOs lokalorganisasjoner: En av hovedoppgavene for distriktssekretæren har vært å besøke lokalorganisasjonene. Dette for å få en oversikt over hvordan de forskjellige lokalorganisasjonene fungerer, hvordan de jobber og hva de jobber med. Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber meget bra, men det er også noen som har meget liten aktivitet. Det kan være mange årsaker til at aktiviteten er dårlig, men en ting er helt klart: Økonomien i de små lokalorganisasjonene er så dårlig at de må begrense aktiviteten. Det er også vanskelig å rekruttere sentrale tillitsvalgte til styrene. Forsikringskomiteen i Vestfold: Det er nedlagt mye arbeid i å få denne komiteen reorganisert. I forbindelse

med nedleggelse av forsikringskontorer i fylket, var det mye «uro» rundt om i fylket.

KONFERANSER/MØTER

04. april arrangerte LOs distriktskontor, i samarbeid med NHO i Vestfold et info-møte om kompetansereformen. Møtet var vellykket med 28 deltakere. 24. oktober ble Fagbevegelsens representanter i styrrer, råd og utvalg i Vestfold oppnevnt av LO i Vestfold, Vestfold SV, Vestfold AP, Forbundene i Vestfold, Tilsynsutvalget, LOs lokalorganisasjoner i Vestfold, AUF i Vestfold og SU i Vestfold invitert til møte i Tønsberg vedr. søkelys på Hagens reaksjonære politikk. Møtet ble godt representert og distriktssekretæren, som var møteleder, var meget godt fornøyd. Det ble bl.a. enighet om å lage brosjyre som konsekvenssetter FrPs politikk og utarbeide noen enkle løpesedler som deles ut på arbeidsplassene av tillitsvalgte. De samme representantene vil bli invitert til oppfølgingsmøte neste år.

TELEMARK

Distriktssekretær: *Knut Liljeberg*
Ungdomssekretær: *Wenche Kongerød*
Kontorsekretær: *Else Vik Bratsberg (80 %) og*
Lise Roth Eriksen (40 %)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Medlemstallet er umulig å fastsette, da vi ikke mottar det fra LO, og selv om vi ber om oversikt fra fagforeningene er det ikke mulig å få inn fra alle. Ut fra «signaler» fra de større forbund må vi regne med en viss nedgang også i Telemark. Distriktskontoret anslår nedgangen til ca. 500 medlemmer. Det vil si at vi nå har ca. 33 500 medlemmer i Telemark. I gjennomsnitt er hver 5. Telemarking medlem av et LO forbund.

Det er 6 lokalorganisasjoner med i alt 110 fagforeninger. Arbeidsledigheten har gått ned med ca. 200 personer i 2000, den er ved utgangen av året på 2090 helt ledige.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av: Karin Haugane NKF, leder, Henrik Olsen FLT og Einar Hovden FF. Det er avholdt 8 møter i tilsynsutvalget, og det er behandlet 62 saker. I tillegg er det behandlet 167 skriftlige orientingssaker.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs samarbeidsorgan og 2 leder-møter. Vinterkonferansen ble avholdt på Skjærgården Hotell og Badepark, Langesund 18. og 19. februar 00.

Hovedinnledningen ble holdt av 1. sekretær Evy Buverud Pedersen, i tillegg var det bedriftsbesøk på Grenland Offshore.

Følgende saker ble behandlet:

- Pensjonspolitikken
- Etter- og videreutdanningspolitikken
- Konsekvenser av ny sysselsettingslov – aetats rolle.
- Regnskap felleskontoen
- Forberedelse til LO kongressen

Det ble avgitt uttalelse om:

- Folketrygden – bærebjelken i pensjonssystemet

Høstkonferansen ble avholdt på Quality Lifjell hotell, B 15. og 16. september 00, det var sekretær Liv Undheim som holdt innledning om den faglige og politiske situasjon.

Følgende saker ble behandlet:

- LOs egen organisasjon
- Sparebank 1 Telemark
- Ny offentlig sektor/oppgavefordelingsutvalgets innstilling
- Forslag til LO kongressen
- Det ble avgitt uttalelser om:
- Renten
- Den politiske situasjon

Det var bra deltakelse på begge konferansene

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontorets arbeidsområder er gitt i retningslinjer og sentrale handlingsplaner, i tillegg har distriktskontoret utarbeidet en handlingsplan, som har følgende hovedmålsetting:

- Være bindeleddet mellom fagbevegelsen i fylket, ved å følge opp vedtekter, handlingsprogram og handlingsplaner
- Være den arbeidstakerorganisasjon i fylke som ivaretar sine medlemmers interesser best.
- Være den organisasjon som har den største samfunnspolitiske innflytelse i Telemark.

Handlingsplan for 2000 hadde 6 hovedarbeidsområder og i alt 31 tiltak. Planer ble evaluert ved oppstart av høstsemesteret og ved årsavslutning, de aller fleste tiltakene ble gjennomført på en brukbar måte.

Det er høy aktivitet ved kontoret, aktiviteten er i deler av året for høy spesielt i forhold til de administrative ressurser vi har til rådighet, men

på grunn av meget arbeidssomme og flinke kontorsekretærer så har vi greid å gjennomføre det vi har satt i gang. Den ene kontorsekretæren har høsten 2000 også hatt ansvar for regnskapet ved distriktskontoret i Oslo og Akershus, det har latt seg gjøre på grunn av at den andre kontorsekretæren har arbeidet mer enn 40 % stilling.

Inneklimaet er fortsatt et arbeidsmiljøproblem. Selv om våre kontorlokaler nå har blitt rustet opp, ble det ikke installert ventilasjonsanlegg. Distriktskontoret virker mye som et servicekontor overfor enkeltmedlemmer og uorganisert på spørsmål om lønns- og arbeidsforhold. Distriktskontoret har god kontakt med fagforeningene og en del større klubber, dette skjer i nært samarbeid med lokalorganisasjonene. Det er avholdt tre møter med fastlønte, det er god kontakt med disse, selv om vi er fordelt på 3 forskjellige steder i Grenland. Det er to LO senter i Telemark, begge fungerer bra og greier å samle fagforeningene i regionene. Distriktskontoret har meget god kontakt med DNAs gruppe i Fylkestinget og på Stortinget. Vi har også bra uformell kontakt med den administrative og politiske ledelse i fylkeskommunen.

Av større arbeidsområder i 2000 kan nevnes: Kompetansereformen, næringsutvikling, omstilling i næringslivet og i offentlig sektor, omorganisering av AOF, organisering av forsikringsdelen i Sparebank 1, tariffoppgjøret, streik i privat og offentlig sektor, organisasjonsutvikling i lokalorganisasjonene, lærlingearbeid, skoleaksjon, Y-nemda, tillitsvalgåret, faglig politisk virksomhet og forberedelse til LO kongressen.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av Erik Hørsrud FF, leder, Gunnhild Reisjaa Karlsen FF, Synnøve Løyland HK, Jon Egeli NKF, Modgunn Haugan, NTL og Tor Arne Hanes NKIF.

Utvalget planla en dagkonferanse i samarbeid med NHO i Telemark på temaet, likestillingsavtaler med handlingsplaner i bedriftene. Invitasjon ble sendt alle bedrifter med mer enn 10 ansatte innen fylket, konferansen måtte avlyses grunnet for liten påmelding. Utvalget måtte også avlyse en helgekonferanse om seksuell trakassering på arbeidsplassen på grunn av for liten påmelding. Det ble arrangert et åpent møte i samarbeid med LO i Grenland vedr. Boligpolitikk.

Utvalget arbeider godt, men sliter med dårlig oppfølging fra noen av medlemmene i utvalget.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har bestått av: Lene Skogheim Thorsen NKF, leder, Kristian Omsland FF, Anders Langerød EL & IT, Jim Johnsen NAF, Marianne Berge HK, Unni Lyngmyr NKF, Stian Sivertsen HRAF og vararepresentantene Catrine Norli NKIF og Tom Rune Olsen NGF. I tillegg er Framfylkingen representert v/Tom Arne Helgestad.

Det har vært noe varierende oppslutning om arbeidet fra representantene i ungdomsutvalget. Det er å beklage at de enkelte fagforeninger

ikke legger mer vekt på dette arbeidsområde. Telemark hadde god deltakelse på felles læringskurs med Østfold, og studietur med «Hvite busser».

SPESIELLE SAKER

Sommerpatruljen ble gjennomført på en bra måte, og fikk stor oppmerksomhet i media, følgende deltok: HK, NKF, FF, NAF, HRAF, NGF, EL&IT, FO, LO Stat, lokalorganisasjonene og Vår Bank og Forsikring. Det ble gjennomført 384 bedriftsbesøk, hvorav 35 bedrifter ble anmeldt til arbeidstilsynet.

Samarbeidskomiteen LO/DNA har hatt regelmessige møter hver 14. dag, det er avholdt 3 frokostmøter, i tillegg har vi hatt flere møter med statsråder og stortingsrepresentanter.

Næringsutviklingsarbeid på ulike nivåer har også i 2000 vært hovedaktiviteten, spesielt har distriktskontoret fulgt opp arbeidet i fagforeningene i tungindustrien i Grenland for å få ny råstofftilgang.

Arbeidsledigheten har fortsatt å gå noe ned, Telemark er nå på landsgjennomsnittet.

I tillegg har distriktskontoret arbeidet mye med å legge til rette for best mulig oppfølging av kompetansereformen.

Streiken i tariffoppgjøret medførte at distriktskontoret måtte samordne mye av virksomheten til de berørte fagforeningene, i alt var ca. 130 bedrifter med ca. 4000 medlemmer i privat sektor ute i streik. I tillegg tok FO ut sine medlemmer i Skien kommune.

KONFERANSER OG MØTER

Det er avholdt egne møter og konferanser om:

- Tillitsvalgtåret
- Omstilling
- LO favør - 3 kurs
- Lærlingkonferanser - 1 i Porsgrunn og 1 på Notodden
- Kompetansereformen 3 konferanser
- Organisasjonsutviklingskurs for lokalorganisasjonene

AUST-AGDER

Distriktssekretær: *Agnes Norgaard*
Ungdomssekretær: *Arild Kjempekjenn*
Kontorsekretær: *Gerd May Ryen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktet har 56 fagforeninger fordelt på 5 lokalorganisasjoner. Nedgang på fagforeninger skyldes at flere fagforeninger slås sammen. Etter lang tid uten noen avdeling i HRAF i Aust-Agder, er det nå ny avdeling og dette har gitt positive resultater også i form av nye medlemmer. Det er også tilgang på nye medlemmer innen NTF og HK i fylket. Det planlegges LO-senter i Setesdal.

KONTORETS VIRKSOMHET

Agnes Norgaard ble fast ansatt fra 1.april.

Det er høy aktivitet ved kontoret. Det har vært avholdt faste møter med fastlønnte tillitsvalgte. Det har vært et godt og løpende samarbeid med DnA, AOF, VÅR Bank og Forsikring samt resten av fagbevegelsen i fylket.

Det har i fellesskap med AOF vært avholdt møter og konferanser vedrørende omorganiseringen innen AOF.

Det har det siste halvåret særlig vært arbeidet med etablering av LO-senter i Setesdal og opprettelse av alliansen Verdiskapning 2010 i Agderfylkene.

Distriktsekretæren har deltatt i styre-/årsmøter i LOs lokalorganisasjoner og deltatt på flere informasjons- og årsmøter i fagforeningene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- SND
- AOFs fylkesutvalg
- VÅR Bank og Forsikring/Bank- og Forsikringskomiteen
- Yrkesopplæringsnemnda
- Høgskolen i Agder
- Etterutdannings- og voksenopplæring v/Høgskolen
- Universitetskomiteen
- Reduce
- LO og NHOs fadderordning
- Yrkesutvalg 2001
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Entreprenørskap i skolen
- Agderrådet
- Verdiskapning 2010
- Svart økonomi
- Oppdrift
- Aust-Agder Arbeiderparti

– Foreningen Ungdomsbedrifter

TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSGRUPPEN

Leder Bjarne Robstad, NKF – Jan Arild Andersen, NKIF – Else Gerd Håkedal, El & IT – Terje Ohrvik, FLT. Har holdt 6 møter som behandlet 41 saker. Det er avholdt et fellesmøte med LO, Vest-Agder. Møtet behandlet felles prosjekt. Utvalg/råd på tvers av fylkene.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt 2 fylkeskonferanser. Vårkonferansen avholdt i Arendal, felles med LO, Vest-Agder. Tema: «Hva er situasjonen på pensjonsmarkedet?» v/innleder Ole Frich, Norges Forsikringsforbund.

«Pensjonsordninger i offentlig/kommunal og privat sektor» v/innleder Eystein Gjelsvik. «Foretakspensjon» v/innleder Ole Grøterud og Geir Gustavsen, VÅR Bank og Forsikring. Høstkonferansen avholdt på Byglandsfjord. Tema: «Den faglig-politiske situasjonen» v/innleder Jan Balstad. «Miljø» v/statsekretær Siri Bjerke, Miljøverndepartementet. Som avslutning ble delt ut «samarbeidsprisen» til Ole Vestøl, LOs lokalorganisasjon i Setesdal.

UNGDOMSUTVALGET

Leder Siv Gunstveit og 4 styremedlemmer har i perioden hatt 5 møter og behandlet 30 saker. Det har i tillegg blitt nedsatt et utvalg som skal se på skoleaktiviteten vår i fremtiden.

Av aktivitet kan nevnes:

- Yrkesvalgmesse
- Skoleaksjon
- Sommerpatrulje med skolering i for- og etterkant
- Tur med De Hvite Busser
- Salg av liljer for Den norske Kreftforening
- Studietur til Danmark
- Planleggingskonferanse sammen med Telemark
- Faglig ungdomskonferanse sammen med Vest-Agder

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Leder Øyvind Karlsen samt 4 styremedlemmer har i perioden hatt 3 møter og behandlet 19 saker.

Utvalget har vært representert på følgende konferansen/kurs:

- Fylkeskonferanser (2)
- Landskonferanse Sørmarka
- Nettverkskonferanse Rogaland
- Kvinner og pensjon, AOF-kurs Gautefall
- Lønn og kjønn, AOF-kurs Vest-Agder

FAGLIG-POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har i samarbeid med fylkessekretæren i DnA deltatt i flere tiltak av faglig-politisk karakter. Deltatt på flere faglig-politiske konferanser i forbundene. Det har vært arrangert samrådsmøter for konstituering og for å få opp engasjementet med det faglig-politiske samarbeidet i regionene.

SYSSELSETTINGEN

Det har vært økning i antall ledige og permitterte det siste året, men det viser en nedgang i siste kvartal. Årsaken til antall ledige/permitterte skyldes lavere aktivitet innenfor oljerelatert verfts- og leverandørinndustri. Innenfor de fleste andre bransjer har det vært stor etterspørsel, spesielt innen reiseliv, byggfag og lystbåtbransjen. LO/NHO samarbeider om å sette fokus på yrkesretta utdanning. I samarbeid med aetat arbeides det med omskolering av ledige arbeidstakere til byggebransjen. Det har blitt, og vil bli, satset på yrkesretta attføring, noe som har gitt gode resultater.

1. MAI

Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret medvirket til gjennomføring av 1. mai-arrangement i fylket. Herunder teknisk gjennomføring og tale. Det er via LOs lokalorganisasjoner og i DnA arbeidet med nye måter å arrangere 1.mai for fremtiden.

VEST-AGDER

Distriktssekretær: *Elisabeth Haaversen*
Ungdomssekretær: *Knut Anders Eldhuset*
Ungdomssekretær: *Andrè Pedersen*

Ved utgangen av 1999 var det i Vest-Agder 7 lokale LO organisasjoner, med til sammen 110 fagforeninger og ca. 24000 medlemmer.

ORGANISASJONSUTVIKLING

Når det gjelder utvikling/aktivitet i LOs lokale organisasjoner, så har LO i Farsund gått i bresjen for å få opprettet et LO senter. Dette har de nå fått gjennomslag for, det er fortsatt helt i start gropen, vi følger utviklingen med spenning. Det er det første LO senteret som er etablert i Vest-Agder, den offisielle åpning var 7/10 - 2000

TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Styret har avholdt 7 møter og behandlet 47 saker.

Tilsynsutvalgets medlemmer er LOs medlemmer i faglig Politisk Utvalg

Vest-Agder. (Nå Samarbeidskomiteen) Det er avholdt 2 fylkeskonferanser , en av dem i samarbeid med Aust-Agder. Det har også vært avholdt et felles tilsynsutvalgsmøte hvor vi informerte om saker som agderfylkene har felles.

REPRESENTASJON I STYRER RÅD OG UTVALG

- SND styret vara
- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Vest-Agder Arbeiderparti, nominasjonskomiteen/valgkomiteen
- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen i Norge (LO)/Det Norske Arbeiderparti Vest-Agder (DNA)
- Medlem i Arbeiderbevegelsens Opplysningsforbund i Norge Distriktsutvalg (AOF's Fylkesutvalg)
- TV-innsamlingsaksjonen
- Forsikringskomiteen Samvirke
- Referansegruppa for Arbeidslivstjenesten ALT
- Kristiansand Havnestyre
- Styret Agder Bedriftsrådgivning
- Agder Forskning BU 2000
- Forbrukerrådet i Agder
- Folket Hus Arbeideren
- Agderrådet.
- Styringsgruppa for Yrkesvalgsmesse i Agder
- Yrkesopplæringsnemda.
- Arbeidsmarkedsrådet (AMR) i Vest-Agder

LOs LOKALUTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har avholdt 3 møter og behandlet 13 saker.

3 av utvalgets medlemmer deltok på Årskonferansen på Sørmarka, leder var på konferanse om integrering av innvandrere i Stavanger. Utvalget har avholdt kurs om «Lønn og Kjønn».

UNGDOMSUTVALGET

Deltatt på Yrkesvalgsmesse 2000.

Sommerpatruljen ble avviklet i uke 26/00 med 62 bedriftsbesøk.

Et par av utvalgets medlemmer har deltatt på skolesluttaksjonen.

13 skoler med til sammen 2880 elever ble besøkt. På to av skolene fikk LO ikke komme inn.

Utvalget har engasjert seg i rasismefrie soner, flere av hotellene har fått diplom. I tillegg er det delt ut fotballer og rødt kort på fotballkampene. Det er avholdt kurs for ungdomskontakter/utvalgene i begge Agderfylkene, med god deltakelse. Det er også avholdt, sammen med Aust-Agder, julebord med faglig innhold.

KONFERANSER/MØTER

Konferanse Næringsvennlige Kommuner

5 Møter/konferanser Agderforskning – LO /NHO – H.FB VS 2010

10 Møter med LOs lokalorganisasjoner/fagforeningene.

10 Bedriftsbesøk/møter – Agitasjon – nyorganisering, noen av disse i forbindelse med streiken.

2 møter i Distriktsutvalget AOF.

29 Møter/konferanser Arbeiderbevegelsen og andre organisasjoner.

1 Konferanse tillitsvalgtåret

2 SND

5 Møter i Agderrådet

19 Møter med stortingsrepresentantene, sekretærer og tillitsvalgte, dessuten møter representanter fra NHO på noen av disse møtene.

«Mandagsmøtene». Ved et av møtene var Gerd Liv Valle tilstede og informerte om «ny arbeidsmljølov.»

3 Planleggingsgruppe, Arb.markedsetaten, utdanningskontoret, NHO og LO – «yrkesvalgsmesse» 2001

7 Møter i havnestyret,

3 møter Arbeidsmarkedsrådet

3 møter TV aksjonen

4 møter i ALT/ HMS satsing

2 møter Lyngdal/Kvinesdal – Lister Næringshage og Vestre Agder Næringshage

5 møter i forbindelse med Etisk Handel/ samarbeidsprosjekt Kirkens Nødhjelp/LO

1 Møte med Arbeidstilsynet.

1 Møte i forbindelse med Leonardo Da Vinchy.

4 møter/ konferanse i Samarbeidskomiteen (LO/ (DNA)

3 møter «Beredskapsgruppe» omstillingsarbeid i bedrifter,

1 seminar læring til næring

1 dagskonferanse EVU reformen LO – NHO

Samrådsmøte – LO – NHO – AP – Schjøtt Pedersen

2 møter 8. mars komiteen

Forsvarspolitisk konferanse

Avholdt en faglig politisk konferanse i regi av samarbeidskomiteen hvor Yngve Haagensen og Grethe Knutsen var hovedinnledere.

Distriktssekretæren har representert kontoret ved årsmøtene i LOs lokalorganisasjoner og ved årsmøter til noen av fagforeningene. Vært til stede på årsmøtet til Norsk Folkehjelp, Norsk Lærerlag, har møtt i forbundsstyret til Norsk Arbeidsmandsforbund. Opplæringskontoret for HTRAF, NKF og AOF i Kristiansand. Deltatt ved utdeling av fag/svennebrev. Distriktssekretæren har deltatt på Faglig Fylkeskonferanse i Rogaland. Deltatt i et utvalg sammen med politikere og næringslivstopper i forbindelse med «Bedre stamvei» på Sørlandet. Åpning ved HIA, i forbindelse med nyansatt rektor. Har engasjert seg i forbindelse med oppstart av Det gamle statsarkivet i Kristiansand, Gestapos hovedkvarter under krigen, det er til nå samlet inn ca. 25.000, kroner.

Vært behjelpelig med forhandlingsmøter for Norsk Transport-

arbeiderforbund, i forbindelse med oppsigelse.

Kristiansand er et av satsing områdene innen etisk handel, det ble blant annet avholdt et bedriftsbesøk i denne forbindelse, i tillegg ble det avholdt et åpent møte i Byhallen for informasjon, dette var meget vellykket, ca. 80 personer tilstede, så interessen var stor.

ROGALAND

Distriktssekretær: *Svein Fjellheim*

Kontorsekretær: *Åsa Gro Gjølme – Gerd Omdal*
– *Liv Kari Erevik 1/2 st.*

Ungdomssekretær: *Sunniva Fjogstad Mæland*

Advokat: *Eyvind Mossige*

Kontorsekretær: *Turid Vindenes*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland er det siste kjente medlemstall ca. 67.000 fordelt på 217 fagforenings-avdelinger.

Norsk Olje-og Petrokjemisk Fagforbund (NOPEF) som har sitt hovedkontor i Stavanger har en økning på ca.500 nye medlemmer. FF har på grunn av høy arbeidsløshet innen offshore-bransjen en tilbakegang på ca.600. Handel & Kontor og Transportarb.forb. samt FLT har en liten økning.

I Rogaland har LO 7 lokalorganisasjoner og det er etablert 1 LO-senter. Aktiviteten er nå jevnt over god, men i de minste avdelingene sliter de fortsatt med å få de tilsluttede fagforeningene/forbundsområdene til å ta sitt ansvar. Den høge arbeidsledigheten i fylket har også preget aktivitetene i lokalorganisasjonene, bl.a. ved at de har fokusert på saker av næringspolitisk og sysselsettingsmessig betydning innen sine geografiske områder.

TILSYNSUTVALGET

Utvalgets medlemmer er: Asbjørn Følgesvold – FF leder, John Jørgensen NKF og Elsa Bakka NKF. Tilsynsutvalget har i perioden avholdt 7 møter og behandlet 81 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt 2 konferanser, 10.-11. mars i Haugesund og 13.-14. oktober på Sola.

Tema på konferansene har vært:

– Bruk av Gass i et totalt energi-regime

- Innledere:* Lars A. Myhre NOPEF – Erik Brinchmann Gasnor ASA
- Tore Nordtun leder i Stortinget's Energi- og miljøkomite
 - Samarbeid skolen og fagbevegelsen i Rogaland v/Sunniva F. Mæland
 - Kvinner Viser messe i Stavanger 2001 og Nettverksgruppe for Innvandrerkvinner. *Innledning* v/Gerd Omdal.
 - Den Faglige- og politiske situasjon v/Erik Roth Nilsen

Høstkonferansen:

- Hvordan vil LO sikre alle lik rett til utdanning i fremtiden?
Innledning v/Gerd Liv Valla
- Hvordan arbeider de ansatte og ledelse v/Kverneland Klepp A/S med kompetanseutvikling innad i bedriften? Innledninger v/Klaus Skamfer og Magne Viggo Høyland
- Kan AOF bidra med rådgivning i kompetanseutvikling i bedriftene?
v/Trond Ullenes
- Hva har SR-bank å tilby LO-medlemmene som ikke alle kundene får?
v/Knut Sirevåg.
- Den aktuelle situasjonen innen Offshoreindustrien v/Einar Risa
- Forslag til LO-kongressen
- Den faglig politiske situasjonen v/Gerd Liv Valla.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har i tillegg til den daglige driften, vært å delta i en rekke møter i klubber/fagforeninger/LOs lokalorganisasjoner og bedriftsbesøk, samt møter i ulike utvalg som kontoret er representert i. Spesielle saker som har preget kontorets arbeid, omtales under andre avsnitt i vår beretning.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren, Ungdomssekretæren og representanter fra forbundene har i 2000 deltatt i følgende organer:

- Arbeidsmarkedsrådet i Rogaland
- Høgskolen i Stavanger – Styret
- Arbeidernes Historielag i Rogaland – Kulturpriskomiteen.
- Arbeidstilsynet distr.7 – Rådet samt Styringsgruppe for innføring av internkontrollforskriften
- AOF i Rogaland – Fylkesutvalget
- Interkommunalt Havnevesen – Representantskapet
- Internasjonalt Hus – Styret
- Jærtek – Opplæringsprosjekt/referansegruppe
- Rogaland Kurs- og kompetansesenter
- Rogalandsforskning – Bedriftsutvikling 2000
- Rogaland Fylkesskattekontor – refr.gruppe mot svart arbeid
- Rogaland Arbeiderparti – tiltrer styret og Fylkestingsgruppa
- Rogaland Research – Rog.Forskning's råd
- Arbeidsgruppe i Rog.AP ad. Statoils og SDØEs fremtidige organisering.

- Samarbeidskomiteen LO/DNA i Rogaland
- Vår Bank- og Forsikring (SR-Bank) - Forsikringskomite i Rogaland
- Statens nærings- og distriktsutviklingsfond - Styret i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland - Fylkeskomiteen
- Verdiskapningsforum i Stavanger
- Yrkesopplæringsnemda i Rogaland Fylkeskommune
- Arbeidsutvalget

Kontoret har etablert et godt samarbeid med forbundene bl.a. gjennom vårt etablerte LO-Forum, hvor forbundsleder- og forbundssekretærer i aktuelle forbund drøfter saker av felles interesse. I tillegg har vi jevnlig uformelle møter med ulike forbund om aktuelle saker.

JURIDISK REGIONKONTOR

Året har vært preget av omstillinger i det lokale næringsliv. I den forbindelse har det blitt gitt bistand til klubbene ved Kogas, Kverneland asa, Felleskjøpet, Lista kjemiske m.v. Virksomhetsoverdragelse synes å være inn i tiden hos arbeidsgivere. Lovbestemmelser som er vedtatt til beskyttelse av ansattes rettigheter, synes nå å bli brukt av arbeidsgiver til å slanke organisasjonen. Arbeidsgiver snevrer stadig inn det de definerer som sitt kjerneområde.

Det er vider blitt avholdt kurs for bl.a LO-IT, LO-Industri og NKF. For øvrig preges hverdagen av tvister knyttet til stillingsvern og yrkes-skade/trygd.

Kontoret i Rogaland har hatt 85 saker til behandling i løpet av året.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITSKE UTVALG

LO s Familie- og likestillingspolitiske utvalg i Rogaland har avholdt 2 møter i arbeidsutv. og 4 styremøter. «Nettverksgruppen for innvandrerkvinner» som utvalget har startet har avholdt 9 møter og 4 møter i ko-ordineringsgruppen. Nettverksgruppen hadde selv ansvaret for innholdet og gjennomføringen av konferansen som ble kalt «Erfaringskonferanse» med undertittel - Hvorfor er det viktig for LO å danne Nettverksgrupper for innvandrerkvinner?

Utvalget har avholdt en Likelønnsregnskap-konferanse i samarbeid med NHO og KS.

Fra NHO møtte Finn Bergesen jr. og fra KS møtte Jan Andersen-Gott og Yngve Hågensen fra LO.

Kontoret er sterkt engasjert i arbeidet med Kvinner Viser Vei messen som skal avholdes i Stavanger i 2001. Gerd Omdal sitter i seminargruppen for messen og skal i tillegg ha hovedansvaret for det lokale opplegget som LO skal arrangere i forbindelse med messen.

G.O er også med i LO s samarbeidskomite for KVV.

Utvalget har vært sterkt engasjert i utvisningssaken angående en chilensk kvinne og hennes to barn. I samarbeid med Internasjonalt kvinneforum er dette markert bl.a. i 1. mai toget med egen parole, avholdt stand, vært i radio/TV - fulgt rettssaken og forsøkt etter beste evne og være til hjelp og støtte.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har i løpet av året hatt jevnlige møter. Ungdomsutvalget har i løpet av året arrangert personlig økonomi kurs i samarbeid med Vår bank og forsikring, Mangfold og Dialog kurs i samarbeid med NF, og Internasjonalt Hus, samt regionalt ukeskurs for ungdom. Utvalgs-medlemmene i FF, HK, NKF og NAF har arrangert kurs for ungdom i eget forbund. Rogaland har vært godt representert både på sentrale ungdomskurs og sentrale lærlingkurs. Av årlige aktiviteter har utvalget også i 2000 hatt sommerpatrulje, skoleaksjonen og yrkesmesse. I samarbeid med Rogaland Lærling-forum, Rogaland Fylkeskommune og NHO har utvalget vært medarrangør for lærling-konferansene. Utvalgsmedlemmene har også bidratt til at ungdomsarbeidet i lokalorganisasjonene og Framfylkingen utvikler seg i positiv retning.

LOS SOMMERPATRULJE

Sommerpatruljen 2000 ble gjennomført i uke 26 på følgende steder: Ryfylke, Haugesund, Jæren/Dalane, Sauda/Sandnes og Stavanger. De deltakende forbund var HK, FF, EL&IT, NKF og NKIF. Totalt gjennomførte patruljen 129 bedriftsbesøk

SKOLEAKSJON

Det er sendt ut tilbud til skolene i samarbeid med lokalorganisasjonene for å få til en bedre koordinering av forbundene og LOs aksjoner/ kampanjer rettet mot skoleverket. Dette har blitt positivt mottatt både på den enkelte skole og innad i fagbevegelsen.

Vi har vært på 18 skoler i løpet av 2000.

LÆRLINGAKSJONEN

Lærlingaksjonen er gjennomført i samarbeid med NHO, Rogaland fylkeskommune og Rogaland lærlingforum. Det har vært gjennomført 2 lærlingkonferanser med totalt 350 deltagere.

VERVE- OG AKTIVITETSARBEIDET

Verve- og aktivitetsarbeidet inngår som en naturlig del av vår daglige virksomhet bl.a. ved å øke servicen for våre medlemmer generelt. Verving av lærlinger er fortsatt en prioritert oppgave ved distriktskontoret. Ved slutten av året arbeides det med å utvikle nytt data-system for å få bedre oversikter over lærlingene i fylket og gjennom det kunne bistå forbundene med sikte på å øke antall medlemmer blant lærlingene.

Etablering av ungdomskontakter og oppfølging fra ungdomssekretær og ungdomsutvalg er også viktige elementer i vervearbeidet av så vel lærlinger som andre yngre arbeidstakere.

Ungdomsutvalget har lagt vekt på å bistå de respektive ungdomsutvalgene i fylket, for å øke medlemstallet og bedre servicen ovenfor unge medlemmer i det enkelte forbund.

SPESIELLE SAKER

Kontoret var engasjert i planlegging og gjennomføring av en større LO-konferanse for Offshoreindustrien i Norge som ble avholdt på Sola i januar 2000.

Den fremtidige organiseringen av Statoil og bruken av SDØE har engasjert store deler av fagbevegelsen i Rogaland. Det samme gjelder forslaget fra regjeringen om å etablere et eget transportselskap for gass.

Arbeidet med å få etablert Universitet i Stavanger er også en prioritert oppgave. Det forhold at både NHO og LO sentralt gav støtte til Mjøsutvalget på dette punktet, er blitt svært godt mottatt i alle miljøer i Rogaland. Det vil også styrke våre muligheter til å få flere medlemmer ved Høgskolen.

TARIFF 2000

Rogaland hadde prosentvis flest ute i streik i så vel «storstreiken» i privat sektor som i den etterfølgende streiken i FO. I begge streikene fungerte det meste svært bra. LO-kontoret var sterkt involvert. Vi må vel kunne si at det var en sjelden høy medieprofil og opinionen var utvilsomt på vår side.

De daglige telefonkonferansene under denne streiken fungerte godt, da det samlet seg mange tillitsvalgte og hvor vi i etterkant av telefonkonferansen fikk daglige meningsutvekslinger. Lokalorganisasjonene involverte seg også bra i denne streiken.

FO-streiken var naturlig nok av en helt annen dimensjon og tydeligvis ikke så interessant for mediene. Distriktskontoret må berømme FO i Stavanger og Rogaland for gjennomføringen av streiken. De gjennomførte mobiliseringsmøter hver ukedag under hele streiken i Folkets Hus, med mange hundre tilstede.

SYSSELSETTINGSSITUASJONEN

Syssetlingssituasjonen i Rogaland har forverret seg sterkt i løpet av året.

I «Oljefylket» er situasjonen ved utgangen av 2000 preget av landets høyeste arbeidsledighet.

Innen oljerelatert virksomhet er det nå ca. 10.000 færre arbeidsplasser enn for 1 år siden. Det er nedgangen i oppdrag innen offshoreindustrien- og leverandørbedriftene til disse som er hardest rammet.

Da Rogaland har 3 store offshoreverft og mange leverandørbedrifter i oljebransjen, blir vi ekstra sterkt berørt av investeringstørke innen oljerelatert virksomhet. Et lyspunkt like før jul var dog at Kværner Rosenberg fikk oppdraget med ombygging av produksjonsskipet Petrojarl.

HORDALAND

Distriktssekretær: *Vigdis Ravnøy*
Ungdomssekretær: *Christopher Beckham*
Kontorsekretær: *Marianne Pedersen*
Kontorsekretær: *Anne-Lise Teigen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret viser til beretningens statistiske oversikt når det gjelder antall medlemmer og antall fagforeninger i Hordaland fylke i 2000.

På bakgrunn av sammenslutninger er det nå 10 lokalorganisasjoner i Hordaland. De fleste av avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av lokalorganisasjonene, som dekker 31 av fylkets 34 kommuner.

TILSYNSUTVALGET

Har følgende sammensetning:

Hans Otto Robberstad, Bømlo (FF), Haldis Revheim, Bergen (NKF), Ole lysø, Austrheim (FF).

Tilsynsutvalget har hatt 5 møter.

Tilsynsutvalget er fagbevegelsens medlemmer i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland og medlemmene har deltatt i faglig/politiske møter og i Arbeiderpartiets samrådsmøter.

Tilsynsutvalget har engasjert seg i saker som er behandlet i Fylkesutvalget/-tinget og har vært aktiv i forhold til «Hordalandsbenken» på Stortinget.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Har hatt 2 konferanser til sammen over 4 dager. Temaene på konferansene har vært:

Vårkonferansen:

- Nasjonal transportplan – næringslivets krav til god infrastruktur
- Olavskolen på Bømlo – folkehøgskole eller kurscenter i fremtiden
- LOs utfordringer faglig/politisk
- Foran LOs 30. ordinære Kongress 5.-11. mai 2000
- Vår Bank og Forsikring
- Kompetansereformen – muligheter og utfordringer
- RIK – prosjektet
- Ungdomsutvalgets handlingsplan

Høstkonferansen:

- Utnytting av gassressursene til industrielt bruk
- Faglig aktuelt – Foran LO-kongressen 2001
- Forslag til LO-kongressen 2001
- Modernisering av offentlig sektor lokalt – Kosmoutvalgets innstilling

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets virksomhet var våren 2000 i stor grad knyttet til tariffoppgjøret, informasjonsarbeid og gjennomføring av streiken.

Samarbeidet mellom distriktskontoret og ansvarlige for streiken i de enkelte forbund var svært godt.

I tillegg er det gjennomført i samarbeid med NHO Hordaland 2 konferanser om Kompetansereformen: 14. mars med 111 deltakere, 14 september med 108 deltakere. Også i samarbeid med NHO ble det arrangert en konferanse 9.mars om sykelønnsordningen med 107 deltakere. I anledning Verdensdagen for Psykisk helse ble det arrangert en konferanse i samarbeid med LO i Bergen og Omland med 75 deltakere. I slutten av november ble Tillitsvalgtåret åpnet med en konferanse med rundt 80 deltakere og i desember en konferanse om omstilling/lovverk/avtaler med 35 deltakere.

Distriktskontoret har også engasjert seg i arbeidet med Nasjonal Transportplan.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har vært deltakelse i møter, konferanser og en rekke bedriftsbesøk i regi av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger, klubber og på initiativ fra Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland.

Distriktskontoret har også vært ansvarlig for et prosjekt i regi av LO i Sunnhordland. Prosjektet var knyttet til medlemsverving i regionen.

I tillegg har distriktssekretæren – og i noe mindre grad ungdomssekretæren – representert LO i offentlige utvalg av interesse for fagbevegelsen. Distriktskontoret er også representert ved representanter for fagbevegelsen i Hordaland der dette er hensiktsmessig.

Planlegging og gjennomføring av skolesluttaksjonen, sommerpatruljen og LOs lærlingekonferanse har vært prioriterte arbeidsområder for ungdomssekretæren. I tillegg har planlegging av Fagbevegelsens yrkesmesse som arrangeres i januar 2001 vært prioritert arbeidsområde for ungdomssekretæren.

Distriktskontoret har engasjert seg i nært samarbeid med LOs lokalorganisasjoner og forbundene på samfunnspolitiske områder som har hatt betydning for fagbevegelsen.

Det er et godt samarbeid både med fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelsen i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren representerer LO i styret i SND Hordaland og i Regionalt Næringsforum (tidligere Arbeidsmarkesrådet).

Distriktssekretæren er nestleder i Yrkesopplæringsnemnda. Foruten distriktssekretæren er NKF representert i Yrkesopplæringsnemnda ved leder av distriktsstyret, Helge Vågen, Kjell Sagstad, NAF og Terje Ohnstad, FF er varamedlemmer.

I arbeidet med Strategisk Næringsplan er distriktskontoret representert både ved distriktssekretæren og ved forbundsrepresentanter.

I distriktsrådet for Arbeidstilsynet, distrikt 8 representerer de regio-

nale verneombudene LO henholdsvis som medlem og som varamedlem.

Distriktssekretæren er leder av bank- og forsikringskomiteen, leder av AOF's Fylkesutvalg, medlem av Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland, leder for Framfylkingens Venner og tiltredende medlem til styret i Hordaland Arbeiderparti.

LOs FAMILIEPOLITISKE UTVALG I HORDALAND

har følgende sammensetning:

Haldis Revheim, NKF – leder, Jan Smørdal, NAF, Are Tomasgard, Odda, Natacha V. Rivera, NTL, Eva-Karin Pedersen, HRAF.

Ungdomssekretær Christopher Beckham er sekretær for utvalget.

I år 2000 trakk Anne-Lise Svendsen seg fra utvalget og Eva Karin Pedersen, HRAF, ble oppnevnt til nytt medlem.

Kontorsekretær Anne-Lise Teigen har tiltrådt utvalget som referent.

År 2000 har vært et godt arbeidsår for Familie og likestillingsutvalget. Alle medlemmene har hatt egne ansvarsområder. Det er bl.a. blitt gjort en del forarbeide til å starte en nettverksgruppe for kvinner i fagbevegelsen med innvandrerbakgrunn. Et motivasjonskurs for kvinner i fagbevegelsen er gjennomført med positive tilbakemeldinger.

En planlagt boligkonferanse måtte utsettes til år 2001. Utvalget har også engasjert seg i EVU-reformen.

LOs UNGDOMSUTVALG I HORDALAND

har følgende sammensetning:

Svein Johannessen, FF – leder, Stig-Are Mauland, FO, Mona Nordvik, HK, Richard Rasmussen, AF, Roger Heimli, NKF, Kjetil W. Jacobsen, NNN, Randi P. Brede, NKF.

Lars Rune Opdal, NTF, varamedlem.

Åse Vaksinen, Norsk Folkehjelp

Anne-Lise Gjerde trakk seg fra ungdomsutvalget i år 2000 og Randi P. Brede, NKF, ble oppnevnt inn som nytt medlem. Lars Rune Opdal ble oppnevnt som varamedlem etter Randi P. Brede.

LOs ungdomsutvalg har hatt en rekke møter i løpet av året.

Aktiviteter i perioden:

- Ungdomskurs
- Faglig ungdomsleir i Nordhordland
- Sommerpatruljen
- Lærlingkonferanse
- Skolebesøk

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Distriktskontoret har mange henvendelser både pr. telefon og ved besøk

av arbeidstakere som søker informasjon om faglige saker og som ber om informasjon om medlemskap i fagbevegelsen. Henvendelser fra fremmedspråklige er økende. Disse har en rekke spørsmål knyttet til lovligheten ved å være organisert og til det å være organisert i Norge generelt.

Distriktskontoret har i samarbeid med LO i Sunnhordland hatt et prosjekt for å øke LOs medlemstall i regionen. Prosjektet ble gjennomført i samarbeid med HK, HRAF, FLT, NAF, NNN og NTAF.

Opplysningsvirksomhet

Distriktssekretæren er leder av AOFs fylkesutvalg og deltar av den grunn på kurs og konferanser arrangert av AOF, der det er naturlig at lederen deltar.

I tillegg foreleser distriktssekretæren på kurs/konferanser arrangert av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og faglig/politiske konferanser der LOs medvirkning er ønskelig. Dette gjelder også ungdomssekretæren.

Det er også pågang både fra offentlige og fra andre organisasjoner som ønsker innledning om saker som LO er opptatt av og som vi arbeider med.

For øvrig vises det til avsnittene om Kontorets virksomhet og til utvalgenes virksomhet når det gjelder konferanser som er arrangert i løpet av året.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen er den beste verve- og agitasjonskampanjen LO har. Aksjonen er et begrep både blant arbeidstakere og arbeidsgivere, og distriktskontoret får henvendelser året rundt fra folk som ønsker besøk av patruljen. Flere forbund burde engasjert seg i sommerpatruljen.

Skolesluttaksjonen

LOs ungdomssekretær i Hordaland har deltatt på endel skolebesøk. I Hordaland er Fellesforbundet og Norsk Kommuneforbund veldig aktive i skolesluttaksjonen. Dette fører til at ungdomssekretæren ikke slipper inn på de allerede besøkte skolene, som oppfatter FFs og NKF's besøk som LO-besøk.

Fellesforbundet besøker «sine klasser» både høst og vår i skoleåret. Dette er bra reklame både for FF og LO.

Læringskonferanse

Distriktskontoret arrangerte læringskonferanse med ca 126 deltakere. Tiltaket ble godt mottatt.

Framfylkingen – LOs barne- og ungdomsorganisasjon

har arbeidet godt og medlemstallet har økt jevnt i beretningsåret. Det har vært en rekke aktiviteter for barn og foreldre og deltagelsen har vært stor. Ungdomssekretæren leder Fram i Hordaland og i styret er

også en av kontorsekretærene og medlemmer av ungdomsutvalget engasjert.

FAGLIG/POLITISK VIRKSOMHET

LOs tilsynsutvalg er fagbevegelsens representanter i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland. Distriktssekretæren tiltrer komiteen. I tillegg innkalles forbundsrepresentanter når det er saker som er aktuelle for forbundet.

LOs distriktskontor i samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og AOF i Hordaland arrangerte faglig/politisk mønstringskonferanse i august. Denne samlet 180 tillitsvalgte og innleder var utenriksminister Torbjørn Jagland, forbundsleder i NOPEF, Lars Anders Myhre og tidligere ungdomssekretær i LO, Kine Smith Larsen.

I året som er gått har distriktskontoret vært i kontakt med en rekke arbeidsplasser og besøkt en del av dem. Bedriftsbesøk er også en del av Samarbeidskomiteen strategiske plan for direkte kontakt med arbeidsplassene og medlemmene.

Det faglig/politiske samarbeid i Hordaland har vært svært godt i beretningsåret.

SOGN OG FJORDANE

Distriktssekretær: *John Bjarne Hjelmeland*

Ungdomssekretær: *Bente Nilsen*

Kontorsekretær: *Siv Jorunn Hjellbrekke*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2000 var det i Sogn og Fjordane 10 lokalorganisasjoner og 117 fagforeninger med til sammen 19 966 medlemmer.

ENDRINGER I FAGFORENINGENE

NOPEF avd. Saga er slått sammen med NOPEF avd. 30 Statoil. Stryn Bygg- og Treindustriarbeiderforening er gått sammen med Stryn Jern og Metallarbeiderforening til Stryn Fagforening – Indre Sogn Bygningsarbeiderforening er gått inn i Indre Sogn Fagforening.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har hatt følgende sammensetting:

Leder: John Berg, NTL, Gerd Signe Grinde Håre, NNN, Ragnar Andenæs, EL & IT.

Tilsynsutvalget har også vært styre for LOs Samarbeidsorgan i Sogn og Fjordane, og vert LOs representant i Samarbeidskomiteen mellom LO i Sogn og Fjordane og Sogn og Fjordane Arbeiderparti.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er blitt arrangert to fylkeskonferanser der følgende har vært tema: Den faglige situasjonen – Etter- og videreutdanning – Ungdomsaksjonen – LOs Sommerpatrulje – Fra Vår til Sparebank 1 – Forslag til Kongressen.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren har innledet og deltatt på regionkonferanser, representantskapsmøter, konferanser og møter arrangert av våre samarbeidsparter og organisasjonsledd, bedriftsbesøk og styremøter i klubber, fagforeninger og lokalorganisasjoner.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD UTVALG OG PROSJEKTER

Distriktskontoret har vært representert ved sekretæren eller andre:

- Sogn og Fjordane Næringsrådgiving
- Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane
- SND-styret
- Lederforum i Sogn og Fjordane
- Næringskonferanse
- Forum for oppfølging av sykmeldte
- LO senteret i Sogndal
- LO senteret på Eid
- Integrering og skoloring av innvandrere
- TV-aksjonen
- Distriktsutvalget for olje og gass
- Distriktssekretæren er leder av Arbeiderarkivet, fylkesutvalget for AOF, Framfylkingens venner, Fellesaksjonen mot Rasisme, Bank- og forsikringskomiteen.
- Distriktssekretæren er sekretær for Samarbeidskomiteen og tiltrer styret i Sogn og Fjordane Arbeiderparti.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har hatt følgende sammensetting:

Leder: Laila Irene Røneid, NKF, Nestleder: Roy André Berg, NNN, Rune Blikken, NKIF, Jan Erlend Haugen, FF, Ingvild Underlid, NAF, Leiv Henry Kvam, Framfylkingen, Arvid Kjøsnes, AOF, John Bjarne Hjelmeland, LO, Sekretær: Bente Nilsen, LO.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av:

Leder: Richard Eide, EL & IT, Jan Grov, NTAF, Inger Lise Strand, NKF, Astrid Henden, NKIF, Jan Olav Gjerde, FF, Kirsten Fossøy, Framfylkingen, Sekretær: John Bjarne Hjelmeland, LO.

LOs SOMMERPATRULJE

Ungdomssekretæren kjørte LO-bussen under patruljeuka, men ble syk og utvalgets leder overtok. Noen forbundsområder fulgte hele ruten, ellers deltok lokale tillitsvalgte på forbundenes bedriftsbesøk. LOs lokalorganisasjoner var ansvarlig for det lokale opplegg og stand.

LÆRLINGER

Det ble holdt 2 Lærlingkonferanser med til sammen 101 deltakere. To forsøk på å samle lærlingene i Nordfjord måtte avlyses. Den såkalte lærlingaksjonen skulle ta sikte på å organisere flere lærlinger. Liste over alle lærlinger sendes forbundsområdene for at de skal kunne bruke de i sitt vervearbeid. De blir i tillegg invitert til å ta en times møte med lærlingene i sine bransjer på lærlingkonferansene.

SAMARBEIDSKOMITEEN

Det har vært holdt tidvise møter gjennom året der faglig/politiske saker har vært behandlet. Den årlige Faglig/politiske konferansen ble holdt i oktober med god deltagelse.

MØRE OG ROMSDAL

Distriktssekretær: *Mellvin Steinsvoll*

Ungdomssekretær: *Else-May Botten*

Kontorsekretær: *Ruth Tautra*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Møre og Romsdal er ved utgangen av 2000 organisert i 8 lokalorganisasjonsområder som er 2 færre enn ved årsskriftet 1999/2000. Vårt kontaktnett teller 223 forskjellige adresser.

Prosessen med å slå sammen lokalorganisasjonene LO i Vanylven, LO i Ørsta og Volda samt LO på Vestre Sunnmøre er sluttført. Det nye LO på Søre Sunnmøre er kommet i arbeid med kontorplass ved LO-sentret for Søre Sunnmøre i Ulsteinvik.

LO-SENTRENE

LO-sentret for Søre Sunnmøre i Ulsteinvik er vårt tredje senter i Møre og Romsdal. Sentret som kom i drift fra 1. februar dekker fagforeningene i sju kommuner med totalt 6.362 medlemmer. LO-sentret i Ålesund og LO-sentret Nordmøre i Kristiansund, har begge i stor grad funnet sin form. En del rokkeringer har skjedd gjennom året, men de største

utfordringene ligger fortsatt i å få synliggjort sentrene som den verdi og ressurs de etter hvert representerer for alle LOs forbundsområder. Denne utfordring må i tiden som kommer tas mer på alvor.

MEDLEMSUTVIKLINGEN

I h.h. til siste medlemsstatistikk er medlemstallet i Møre og Romsdal 42.118 som er en nedgang på 135 siden forrige statistikk.

KONTORET

Distriktskontorets bemanning 2000:

Distriktssekretær Mellvin Steinsvoll – 1/1 stilling

Kontormedarbeider i spesialstilling Ruth Tautra – 1/1 stilling

Ungdomssekretær Else-May Botten – 1/1 stilling

Renholdstjenesten kjøpes permanent fra Folkets Hus A/S

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalgets sammensetning og aktivitet:

Tilsynsutvalget for LOs distriktskontor i Møre og Romsdal har i 2000 hatt slik sammensetning: Leder Arthur Vorren – Fellesforbundet, Inger Langvatn – Fellesforbundet, Øystein Holsæter – Norsk Treindustriarbeiderforbund. Vararepresentanter Alf Mellemsæter – Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, Inge Halseth – Norsk Tjenestemannslag. Det er i 2000 avholdt 5 møter der utvalget har behandlet 29 saker.

FYLKESKONFERANSENE

Vårens fylkeskonferanse ble avholdt 7. og 8. april på Rainbow Hotel Noreg, Ålsesund. LO sentralt var representert ved sekretær Rita Lekang. Høstkonferansen ble avholdt 20. og 21. oktober på Folkets Hus Molde med sekretær Per Gunnar Olsen som representant fra LO sentralt.

DISTRIKTSKONTORET/DISTRIKTSSEKRETÆRENS VIRKSOMHET

Året 2000 bør gå inn i historien som et svært aktivt år for distriktskontoret og distriktssekretæren. Innstruksfestede områder som organisasjonsutvikling, støtte til fagforeninger og utvikling av den totale fagbevegelse sine fellesinteresser som bank- og forsikringstilbud samt utviklingen av samfunnet lokalt har vært sterkt prioritert. Ellers var det stor aktivitet omkring tariffoppgjøret som endte opp med streik. Videre har forberedelsene til kongressen 2001 krevd mye. Det har også i 2000 vært satt fokus på næringsutvikling gjennom arbeid i egne organisasjonsledd, fylkeskommunale organ og styret for SND. Fagopplæring og kompetanseutvikling er etter hvert blitt en del av de faste gjøremål for distriktskontoret. Prosjekt i samarbeid med fylkesskattesjefen, NHO og KS i fylket har også fått sin plass i kontorets arbeidsoppgaver. Distriktssekretæren har også i 2000 prioritert høyt den oppsøkende virksomhet og har reist mye i forbindelse med besøk i LOs lokalorganisasjoner, bedriftsbesøk, besøk i fagforeninger og klubber, i møter og

konferanser. Totalt har distriktssekretæren i 2000 kjørt 15.469 km i tjeneste. På kontoret har det fortsatt vært vist god vilje til å videreutvikle vårt arbeidsmiljø gjennom gode samtaler og vårt internkontrollsystem. Bygningmessig har det også begynt å røre på seg i Folkets Hus. På slutten av året ble det satt i gang utskifting av heis og planleggingen for en større bygningmessig fornyelse er kommet godt i gang.

TARIFFREVISJON

Meklingsresultatet i privat sektor ble nedstemt noe som resulterte i at det i Møre og Romsdal ble tatt ut ca. 8.700 i streik fra områdene verksted, hotell/restaurant, fergedrift, asfalt, transport/spedisjon, kontor, oljebaser, tekniske funksjonærer og aviser. Ellers var 20 arbeidstakere ute i streik i FO-området. Selv om det på enkelte områder var arbeidsgivere som prøvde seg på streikebryteri, må det felles for de områder som var tatt ut kune sies at streikene ble gjennomført på en verdig måte som fikk respekt blant publikum. Organiseringen av streikene forgikk i stor grad fra LOs distriktskontor under ledelse av distriktssekretæren. Fagbevegelsen i Møre og Romsdal skal være godt fornøyd med den balanserte håndtering konflikten fikk fra fylkets aviser, radio og TV.

REPRESENTASJON

Distriktssekretæren har representert Landsorganisasjonen i Norge på følgende områder:

- Utdanning/ fagopplæring
- Sysselsetting
- Fylkeskomite HMS/miljø
- Arbeidsmarkedspolitik
- Jury for div. kåringer innen næringsutvikling
- Fylkesplanarbeidet/Strategisk Næringsplan for Møre og Romsdal
- Styringskomite for prosjektet «Ormen til Møre» (ilandføring av gass fra gassfeltet Ormen Lange til Møre og Romsdal)
- Rekrutteringsprosjekt for arbeidslivet i Møre og Romsdal/beviste utdanningsvalg
- Styret for SND Møre og Romsdal
- Olje og gassutvalgets distriktsutvalg
- Aksjon mot kontraktører
- Aksjon mot svart økonomi
- Arbeidernes Opplysningsforbund (AOF) i Møre og Romsdal
- Bank og forsikringskomiteen Landsorganisasjonen – VÅR bank og forsikring/Sparebank 1 Nordvest i Møre og Romsdal
- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen Det norske Arbeiderparti i Møre og Romsdal
- Styret for Arbeiderbevegelsens Arkiv i Møre og Romsdal
- Møre og Romsdal Arbeiderparti
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har hatt følgende sammensetning: Gudny Fagerhol Norsk Arbeidsmandsforbund leder, Inger Langvatn Fellesforbundet nestleder, Svein Ose EL & IT forbundet, Harald Andersen Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, Iver Kåre Mjelve Norsk Kommuneforbund, vara: Elly Perjord Norsk Kommuneforbund, Ellen Bolsø Engeland Norsk Postforbund, Sigrun Håndlykken Norsk Postforbund. Utvalget har deler av året arbeidet godt og fått fram et prosjekt med benevnelsen «Mennesket og Arbeidslivet – prosjekt 2000 i Møre og Romsdal». Prosjektet har tatt sikte på å bli en pådriver i den debatt som skal føres i LOs organer i år 2000 som forberedelse til Kongressen 2001. Arbeidet med prosjektet er ikke avsluttet.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har den mest aktive delen av året hatt følgende sammensetning: Magnhild Høgseth Norsk Treindustriarbeiderforbund leder, Anja Gabrielsen Norsk Treindustriarbeiderforbund nestleder, Janne Lise Meland Norsk Kommuneforbund, Ole Christian Nelvik EL & IT forbundet. Årets sommerpatrulje ble gjennomført i ukene 26. og 27. Distriktskontoret er godt fornøyd med årets patrulje som under sin leder Else-May som gjennom de to uker patruljen gikk ble supplert med ca 70 friske unge fra de lokale organisasjonsledd. Patruljen besøkte 202 bedrifter på en god og seriøs måte. Også oppfølgingen etterpå har vært den beste som er gjennomført. Utvalget ble på slutten av 1999 supplert med nye medlemmer. Det nye utvalget har gjort en flott jobb med vårt viktige ungdomsarbeid og satt LO i Møre og Romsdal på kartet også blant ungdommen. Vi tror på resultater fra dette arbeidet.

DIVERSE ARBEIDSOMRÅDER

Agitasjon/opplysning

Distriktskontoret har også i 2000 prioritert kontakt med ungdom og oppsøkendeirksomhet. Det er blant annet foretatt 7 bedriftsbesøk sammen med stortingsrepresentanter fra DnA Møre og Romsdal.

Lærlingkonferanser

Det er avholdt 4 lærlingkonferanser med stort frammøte. Konferansene hadde totalt ca 350 deltakere fordelt på de aller fleste av de større fagområder. Ellers er det avholdt samlinger i forb. med vår satsing på samarbeidet skole og arbeidsliv, samt et begynnende samarbeid med høyskolene i fylket.

Faglig Forum

Faglig forum er et forum der tillitsvalgte på forbunds og foreningsnivå får møte en eller flere av LOs advokater i vår region. Temaene kan variere, men er i hovedsak forhold som angår de tillitsvalgtes arbeid. Det er gjennomført tre møter i 2000.

Hydroutbyggingen

Hydros vedtak om full opprusting av aluminiumsverket på Sunndalsøra kom som en særdeles gledelig melding for Sunndalssamfunnet, omliggende kommuner og Møre og Romsdal fylke. Etter initiativ fra LOs distriktskontor er det kommet i stand avtale om koordinering av HMS og tillitsvalgtarbeidet i utbyggingsperioden. De to personer som vi har valgt ut er Svein Furuli på tillitsvalgsiden og Alf Moen på HMS-siden.

FAGLIG-POLITISK ARBEID/FROKOSTMØTENE

Det faglig-politiske arbeidet har i første rekke gått gjennom samarbeidskomiteen LO-DnA i fylket. Som et ledd i det faglig-politiske samarbeidet har distriktskontoret i tillegg stått som arrangør av 8 frokost-møter der arbeiderbevegelsens tillitsvalgte har hatt samtaler om det som måtte være aktuelle saker for de forskjellige forbundsområder. Arbeiderpartiets stortingsrepresentanter fra fylket er invitert og har delvis vært til stede. Årets høydepunkt i det faglig-politiske samarbeidet er uten sammenligning den tradisjonsrike faglig-politiske fylkeskonferansen som avholdes i Molde hver høst som også i 2000 var godt besøkt av tillitsvalgte fra fagbevegelse og parti. Også i 2000 har vi fått bevis på den store verdi fagbevegelsen har i det faglig-politiske samarbeidet med DnA både sentralt og lokalt.

SØR-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Kjell Flønes*

Kontorsekretær: *Brit T Hansen*

Ungdomssekretær: *Tore O Sandvik til 28.03.2000*

Ungdomssekretær: *Jan Tore Martinsen fra 10.04.2000*

Kontorsekretær: *Tone Vorseth Graneggen fra 01.03.2000*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2000, 8 lokalorganisasjoner og 229 fagforeninger.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av: Leder Terje SørDAL, FLT, Tove Sølberg, HK og Tommy Sletta, FF.

Utvalget har avholdt 5 møter og behandlet 42 saker.

FYLKESKONFERANSEN

Det er avholdt en fylkeskonferanse, over to dager. Vårkonferansen ble avlyst på grunn av manglende deltakelse.

Høstkonferansen ble avholdt den 29.-30. august i Trondheim. LO var representert med sin leder Yngve Hågensen.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær, to kontorsekretærer. Distriktssekretæren sammen med verneombudet har gjennomført HMS-runde og hovedrapport er sendt personalavdelingen. Det er gjennomført medarbeiderkonferanse og medarbeider-samtaler.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren og en del av distriktssekretærene fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

- Prosjektstyret for Byåsen v.g.s.
- Distriktsrådet for HV-12
- Fylkesutvalget i AOF
- Bank og forsikringskomiteen
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen
- Fylkeskomiteen mot svart arbeid
- Meddommere
- Oljekartellet distriktsutvalg
- Samarbeidskomiteen LO-STAP
- Styret i Arbeiderbevegelsens arkiv for Trøndelag
- Styret i STAP
- Styringsgruppen for fylkesplan
- Styret i SND
- Yrkesopplæringsnemnda

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Det er avholdt fire møter i utvalget og behandlet 7 saker. Utvalget var representert på landskonferansen for LO s Familie og likestillingsutvalg. Utvalget består av leder Knut Erik Soknes NKF, Gunn Karin Gjøl FF, Alf Roar Slind EL&IT, Heidi Larsen HK, Terje Mortensen HK, Roar Mikkelsen Framfylkningen.

UNGDOMSUTVALGET

Det har vært et år preget av en del utskiftninger i utvalget grunnet skifte av ungdomssekretær og naturlige avganger vedr. skifte av arbeid blant et par av utvalgsmedlemmene og det har jo selvfølgelig virksomheten også vært preget av. Utvalget har stort sett holdt seg til handlingsplanen og gjennomført det meste som var planlagt.

Samarbeidet med LO s ungdomsutvalg i Møre og Romsdal er i ferd med å bli en tradisjon, i år var det Sør-Trøndelag som var vert. Samarbeidet er i forbindelse med planleggingen av kommende års akti-

viteter hvor utvalgene presenterer for hverandre sine planlagte aktiviteter, samt vi har et par temaer som vi har innledning og gruppearbeid på.

Utvalget har bestått av følgende medlemmer:

Leder Pål Sture Nilsen NAF, Ann Elin Frekøy NKF, Grim Simonsen HK, Thomas Wikan HRAF, Ivar Dahlen FF.

SPESIELLE SAKER

Skolesluttaksjonen

Skolesluttaksjonen er nå blitt til skoleaksjonen, og strekker seg over hele året, men hovedsakelig har tyngden på besøkene vært våren. Flere skole besøk ble avlyst på grunn av streiken. Det er besøkt klasser på 6 forskjellige skoler, med ca 320 elever til stede.

Sommerpatruljen

Sommerpatruljen ble i år en stor suksess, med 775 bedriftsbesøk ble det tidenes største sommerpatrulje i Norge. Vi hadde ca. 25-30 patruljedeltakere fra forbundene. Situasjonen i fylket var dessverre begredelig og 266 bedrifter manglet arbeidskontrakt med deler av sine ansatte.

Enkelte av arbeidsgiverne hadde en slett holdning til lovverket og en stor mangel på kunnskap. Forbundene gjorde en enestående innsats i årets sommerpatrulje.

Fagopplæringsdagene

Ungdomsutvalget deltok på fagopplæringsdagene. Dette er et samarbeid med NHO og opplæringskontorene. Ungdomssekretæren har vært med på planleggingen og utformingen av årets fagopplæringsdager. Dette var en stor messe hvor alle 10-ende klassene i fylket (3500 stk.) blir busset inn for å bli veiledet av de tradisjonelle yrkesfagene som er representert på messa i form av utstilling og stands.

LO hadde en 25 m2 stand som ble populær i form av premieutdeling og multimediashow.

Prosjekt ungdom 2003

Ungdomssekretæren, DNAs fylkessekretær og AOFs studieinstruktør har utformet i fellesskap et ungdomsprosjekt. Prosjektet går ut på å skolere ungdom til å påta seg verv i arbeiderbevegelsen og forberede dem på oppgavene som venter.

Læringlekonferanse

Det ble avholdt læringlekonferanse i mars med 200 deltakere. Tema var Jobbsøking, Arb.miljøloven, Opplæringslova og Leonardo da Vinci prosjektet. Alle lærlingene ga innspill. Det ble også gjennomført en egen spørreundersøkelse om forholdene for lærlingene på arbeidsplassen. HK, FF, NKF, NAF og HRAF var representert med stands.

EUTCO

Ungdomssekretæren har også deltatt på Europaskolen. Man får et godt

innblikk i arbeidstakerorganisasjonene i Europa samt deres forhold til EU. Europaskolen strekker seg over et år og består av tre ukesamlinger. 1. uke i Danmark, 1. uke i Brussel og 1. uke i Athen. Periodene i mellom består av internett – konferanser og gruppearbeid. Ungdomssekretæren er ferdig med sitt første rapport som besto av å analysere fagbevegelsens framtid i Norge og Europa. Denne rapporten finnes både på norsk og engelsk.

FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Det faglig/politiske samarbeide er godt. LO sine fagforbund har tatt opp en rekke saker som har fått sin løsning gjennom politisk behandling i fylkeskommunen og i kommunestyrene. En del saker har også fått sin løsning på sentralt hold.

ARBEIDERBEVEGELSENS UKE

Arbeiderbevegelsens uke ble arrangert for tredje gang, og med «Tranmælkonferansen» som høydepunktet. Det er økt oppslutning til konferansen og ca. 270 tillitsvalgte var tilstede. Årets innledere var LO leder Yngve Hågensen, Statsminister Jens Stoltenberg og SV-leder Kristin Halvorsen.

På Tranmælkonferansen ble urframført monologen «Da Tranmæl gråt» skrevet av Hans Rotmo, framført av skuespiller Roar Kjøv Jensen, Rita Abrahamsen som regissør og Elsa L. Flønes som produsent.

ARBEIDERBEVEGELSENS ARKIV

Arkivet har nå flyttet inn i lokalene til Statsarkivet i Trondheim. Aktiviteten er god og interessen for å ta vare på foreningenes arkiver er økende. Arkivet har 105 medlemmer.

BANK OG FORSIKRINGSKOMITEN

Komiteen har hatt 3 møter og behandlet i alt 14 saker. I tillegg er det arrangert et kurs for distriktssekretærer og forretningsførere.

LO-AVDELINGENE

Det er 8 LO-avdelinger i fylket med svært varierende aktivitet. Det er avholdt planleggingsmøter med alle avdelingene i tillegg til innledning-er fra distriktssekretæren på deres årsmøter.

LO på Fosen ble avvirket i forbindelse med årsmøtet, da det ikke ble mulig å få valgt styre. I høst ble det etablert et interimsstyre som skal fungere fram til ordinært årsmøte i 2001.

LO-avdelingene ute i distriktet har problemer med å få valgt styrer i henhold til endringene i vedtektene ved siste LO-kongress.

LO-SENTERENE

Det er nå to LO-sentra i fylket. Ett som ble innviet på Røros i 1999 og ett på Støren som ble innviet den 20. desember 2000.

KOMPETANSEREFORMEN

I samarbeide med NHO ble det arrangert informasjonsmøte om kompetansereformen i Trondheim. Møtet samlet over 300 deltakere.

ETISK HANDEL

Den 1. desember ble det i samarbeide med Kirkens nødhjelp arranger informasjonsmøte om etisk handel. Ca. 25 personer deltok.

LOs MILJØPRIS

Ble tildelt fagforeningen ved Lilleby smelteverk. Prisen ble overrakt til Arne Byrkjeflott den 22. august i Folkets Hus, Trondheim.

STREIK

Streiken i forbindelse med årets tariffoppgjør ble godt organisert og gjennomført. I alt 5.200 medlemmer var ut i streik. Det ble daglig gjennomført pressekonferanser og informasjonsmøter med de forbund som var berørt.

SYSSELSETNINGEN

Sysseletningssituasjonen i fylket har vært stort sett bra gjennom det meste av året.

NORD-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Liv Thun*

Ungdomssekretær: *Yngve Halse*

Kontormedarbeider: *Inger Marie Melhus*

Kontormedarbeider: *Vigdis Oftedal Forr*

Renholder: *Tove Hagnes*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av år 2000 var det i distriktskontorets arbeidsområde 10 lokalorganisasjoner, 116 fagforeninger og 2 LO-senter.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalgets sammensetning: Inger Johanne O Uthus – NKF, leder, Odd J. Johansen – EL & IT og Jan Erik Hattrem – FF. Utvalget har i perioden hatt 5 møter og behandlet 30 saker.

LOs SAMARBEIDSGRAN – FYLKESKONFERANSER

Det er i perioden holdt 2 konferanser, vår og høst, begge over 2 dager. Vårkonferansen ble holdt på Rica Hell Hotel, Stjørdal 7.-8. april 2000 der Liv Undheim var LOs gjest på konferansen.

Høstkonferansen ble holdt på Quality Grand Hotel Steinkjer, 6.-7. oktober 2000. Besøk fra LO var hovedkasserer Bente Halvorsen.

Tema på vårkonferansen:

- 21. århundres velferdssamfunn
- LO-Kongressen 2001 – Handlingsprogrammet
- Tariffrevisjonen – anbefalt forslag
- Opplæringsloven § 3,5 og andre aktuelle saker
- Rammeavtalen Vår bank og forsikring Sparebank 1 gruppen
- LO – NHOs kompetanseprosjekt
- Faglig politisk samarbeid

Tema på høstkonferansen:

- Resultat fra lønnsoppgjøret
- Tillitsvalgtåret
- Egen organisasjon
- Ny lov for arbeidslivet
- Likestilling
- Medlemsfordeler (LO favør)
- Privatisering / omorganisering offentlig sektor
- Folketrygden – tjenstepensjon – AFP
- Sykelønnsordningen (Sandmanutvalget)
- Statsbudsjettet

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren har i tillegg til den daglige drift deltatt i møter, kurs og konferanser som har betydning for LOs virksomhet. Besøk i LOs lokalorganisasjoner og samarbeidspartnere for å få best mulig kontakt og utvikling i organisasjonen.

Sammen med ungdomssekretæren planlegge og gjennomføre skolebesøk, sommerpatrulje, lærlingekonferanser og kontakt med opplæringskontor og andre som har ansvar for ungdomsaktivitet og kontakten med lærlingene.

I år 2000 har vi opplevd store omstillinger i arbeidslivet. Arbeidsledigheten har ligget blant det høyeste på landsplan. Dette skyldes ordrestopp for Aker Maritim Verdal og omorganisering i flere mellomstore bedrifter/etater. Distriktskontoret har deltatt i arbeidet med nasjonal transportplan og regional utviklingsplan for fylket.

Månedlige møter med tillitsvalgte, stortingsrepresentanter og andre har gitt oss mulighet til påvirkning i aktuelle politiske saker som er til nytte for hele fylket.

Omstilling i offentlig sektor, fylkeskommunens fremtid er fortsatt aktuelle saker.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO er representert i styrer, råd og utvalg som har interesse for LOs medlemmer. Styret for SND Nord-Trøndelag, Yrkesopplæringsnemnda,

AOFs fylkesutvalg, Forsikringskomiteen LO – Sparebank 1 gruppen, Arbeidsgruppe svart økonomi, Styret for Namdalsavisa, Arbeiderbevegelsens arkiv, LOs oljekartellutvalg, Jernbaneforum Midt-Norge, Samarbeidskomiteen LO – NTAP og styret for NTAP.

LOs FAMILIE OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har følgende sammensetning:

Arnt Bjørseth NJF, Inger Johanne O. Uthus NKF, Gunnar Aftret SL, Solvår Øksnes NKF og Berit G. Nessø HK. Gunvor Saur FF er Framfylkingens representant i utvalget.

Utvalget har hatt 5 møter i år 2000 og behandlet 15 saker. Arbeidet i utvalget har bestått i opprettelse av likestillingsavtaler på bedriftene, 2 dagers familiekurs med tema: Arbeid, hjem og omsorg. I tillegg arrangement med juleverksted som ga særdeles god oppslutning. Utvalget har deltatt på fylkeskonferansene og den sentrale konferansen for LOs familie og likestillingspolitiske arbeid. Utvalget deltok også på konferansen for innvandrerkvinner i Stavanger.

LOs UNGDOMSUTVALG

Utvalget har følgende sammensetning: Mona Myrslo Walmsley NKF, Lillian Håpnes HK, Roald Gjermstad NGF, Tor Inge Leirseth FF, Marius Vikan EL&IT, Ingolf Frigård NKF. Utvalget har hatt 9 møter i 2000 og behandlet 25 saker og planlegging av skolebesøk, sommerpatrulje. Ungdomssekretæren har god kontakt med ungdomsutvalgene i de største fagforeningene og ungdomskontaktene i LO lokalt.

Arbeidet i utvalget har i stor grad vært konsentrert om skolebesøk både i ungdomsskolen og videregående skoler.

God oppslutning fra forbundene om deltakelse i sommerpatruljen som avla 144 besøk i sommerpatruljeuka. Deltakende forbund var: NKF, FF, HK, HRAF, NAF, NNN, EL&IT, NGF.

Utvalget arrangerte lærlingekonferanse med 105 deltakere. Fire forbund hadde stand som bidro til god kontakt med lærlingene. NHO, Opplæringskontorene og utdanningsetaten deltok. Sammen med NHO er prosjektet «Ungdom til bedriftene» startet fra høsten 2000.

FORSIKRINGSKOMITEEN LO – SPAREBANK 1 GRUPPEN

Forsikringskomiteen har hatt 4 møter og 2 dagkonferanser i år 2000. Det siste året har vært preget av sammenslutning med Sparebank 1 gruppen og informasjon til medlemmene. Dagkonferansene hadde god oppslutning som har bidratt til god kontakt mellom foreninger, enkeltmedlemmer, bank og forsikring. Sparebank 1 har et godt utbygd servicenett i fylket med ett eller flere betjeningssteder i 23 av fylkets 24 kommuner.

SYSSELSETTINGSSITUASJONEN

Ved utgangen av år 2000 var det 3,5% ledighet i fylket. Størst ledighet i verkstedindustrien, bygg og anlegg pluss ettervirkning av omorganisering.

ring i tele, post og forsvaret.

KOMPETANSETORGET NORD-TRØNDELAG

Kompetansetorget er et samarbeidsprosjekt mellom LO – NHO, Fylkeskommunen, Vofo, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Opplæringskontorene i fylket.

Kompetansetorget skal kartlegge kompetansen i 225 bedrifter / off. etater og organisasjoner i alle deler av fylket. Med kompetansereformen som bakgrunn skal alle enkeltpersoner/bedrifter kunne utvide sin kompetanse etter eget ønske og behov.

NORDLAND

Distriktssekretær: *Øivind Silåmo*

Ungdomssekretærer: *Christiane Solheim til 1.8.00.*

Veronika Hermansen fra 18.12.00

Kontormedarbeidere: *Merete Silåmo*

Kontorsekretær: *Sonja Ø. Remme*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr.31.12. 1998 14 lokalorganisasjoner med 275 avdelinger, samt ca. 20 avdelinger utenom lokalorganisasjonene.

I alt 295 avdelinger med ca. 50.000 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET

Sammensetning: Gunnar Olsen, leder, Sonja A. Steen, Tor-Arne Strøm.

Tilsynsutvalget har i perioden avholdt 8 møter og behandlet 37 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

Fylkeskonferansen våren 2000 ble avholdt på Rica Svolvær Hotell i Svolvær 15.-16. mars. Fra LO-sentralt deltok Erik Roth Nilsen.

Konferansen hadde følgende program: Åpning, konstituering, redegjørelse for saker vedtatt på høstkonferansen -99 ved distriktssekretæren, orientering om Det Interregionale faglige råd ved leder Mauritz Eliasson, og den faglig politiske situasjonen ved Erik Roth Nilsen.

Konferansen behandlet og vedtok følgende uttalelser:

- Ikke glem fortida – planlegg kampen mot rasismen.
- Ny arbeidsmiljølov, på våre eller arbeidsgivers premisser ?
- Yrkesskadeloven anno år 2000, et eget redskap for våre medlemmer ?
- Ingen endringer av dagens ruteleie for Polarsirkelpendelen.

- Mer penger til gjennomføring av nasjonal transportplan.
- Differensiering av NRK lisensen.
- Forandring av konkurslovgivningen.
- Uttalelse vedrørende tidligpensjonering.
- Felles ulykkeskommisjon.
- Motorisert ferdsel i utmark.
- Modernisering av offentlig sektor.
- Utnytt gassressursene på Norsk sokkel i Norge.
- Tariffoppgjøret 2000.
- Bedre rammevilkår for fiskeriindustrien.
- Til stortingsmelding nr. 19, om norsk landbruk og matproduksjon.
- Endring av regelverket for utbetaling av dagpenger.
- Til stortingsmelding nr. 22 (1999-2000) styrk kyst og fiskerimuseumsvirksomheten.
- Utarbeidelse av lokalorganisasjonenes frikjøpsbehov.
- Styrk den kollektive samferdsel.

Fylkeskonferansen høsten 2000 ble avholdt 5.-6. oktober på Nordlys Hotell i Bodø. Fra LO sentralt deltok Rita Lekang. Konferansen hadde følgende program; gjennomgang av saker vedtatt på vårkonferansen, den fagligpolitiske situasjonen ved Rita Lekang, innkomne forslag til LO-kongressen 2001, innkomne forslag til konferansen og orientering fra Sparebank 1. konferansen behandlet og oversendte 26 forslag til LO-kongressen 2001.

Konferansen behandlet og vedtok følgende forslag:

- Gjennomfør opprinnelig regelverk for AFP.
- Billigere bensin er ikke høyrepolitikk.
- Et helsevesen i krise.
- Stem FRP, velg bort sykelønna.
- Utviklingen innenfor fiskeri og oppdrett krever bedre infrastruktur.
- Pensjonsforsikringen må likestilles.
- Differensiering av NRK-lisensen.
- Nei til rasering av sykelønnsordningen.
- Statsbudsjettet.
- Oppretthold Andøya flystasjon.

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær og kontorsekretær. I tillegg har kontoret arbeidsgiveransvar for ansatt i resepsjon/ sentralbord på LO-huset.

Situasjonen på arbeidsmarkedet i Nordland har i 2000 vært noenlunde stabil. Vi ser likevel at det skjer omstillinger og nedleggelser av private bedrifter. I tillegg er omstilling i forsvar og offentlig sektor generelt et område som vil kreve ressurser fra distriktskontoret i fremtiden.

Arbeidet i egen organisasjon har hatt høy prioritet blant annet med å få LO sentrene til å fungere ut fra målsetningen. Det er i dag 8. sentre i

Nordland. Det er ikke opprettet noen nye sentre i 2000.

Distriktskontoret har i samarbeid med Fellesforbundet, Handel og Kontor, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Kommuneforbund og LO-stat gjennomført et samarbeidsprosjekt mot LO i Arkhangelsk i nordvest Russland. Prosjektet var finansiert gjennom LOs Øst-Europa midler. Målsetningen for prosjektet er å gi Russisk fagbevegelse innsyn i hvordan samarbeidet mellom arbeidsgivere og arbeidstakere fungerer i Norge. Det er søkt om midler til videreføring av prosjektet i 2001.

Det Interregionale faglige råd på Nordkalotten, der Uleåborg og Lappland len i Finland, Vesterbotten og Norbotten len i Sverige, og Nordland, Troms og Finnmark fylker i Norge er medlemmer. Og hvor fagbevegelsen i Murmansk og Arkhangelsk fylker er oppservatører. Avholdt 10.-11. oktober 2000 en konferanse i Rovaniemi i Finland med tema; Europa i forandring, grenseoverskridende arbeid og sosial dumping. På konferansen deltok 75 deltakere fra Norge, Sverige, Finland og Russland. Sverige sitter i dag med lederen av rådet, mens Norge har sekretæransvaret.

I forbindelse med det regionale arbeidet med nasjonal transportplan har kontoret deltatt. Dette har vært et samarbeid med NHO, fylkeskommunen og de statlige etater som har vært berørt. LO Nordland, NHO Nordland og Nordland fylkeskommune har avholdt en konferanse i fellesskap der temaet har vært nasjonal transportplan.

Distriktskontorene i Nordland, Troms og Finnmark og NHO kontorene i de samme fylkene har opprettet et samarbeidsorgan med navnet Næringsforum Nord. Dette organet arbeider med næringslivsspørsmål i landsdelen

Kontoret har i samarbeid med distriktskontorene i Troms, Finnmark og ITF avviklet en konferanse der en har satt søkelyset på arbeidsforholdene for Russiske trålermannskap som leverer fisk i Norge. Dette arbeidet vil bli fulgt opp i år 2001.

Kontoret er representert i prosjektet «realkompetanse i arbeidslivet». Målsetningen med dette prosjektet er å lage til en ordning hvor en kan dokumentere den enkeltes realkompetanse. Dette er et samarbeidsprosjekt med Nordland fylkeskommune, NHO og aetat.

Kontoret har også hatt ansvar for å avvikle temamøter med LOs juridiske kontor i Midt-Norge (faglig forum).

Kontoret er også engasjer i prosjektet et enklere Norge.

Kontoret har i perioden vært representert i samarbeidsforumet mot svart økonomi i Nordland. Det er fylkesskattekontoret som har hatt sekretariatsfunksjon, og følgende har deltatt i forumet i tillegg til de to ovennevnte; NHO, NKKF, ligningssjelaget, fylkesmannen, fylkeskommunen.

Kontakten mot politiske myndigheter både på fylkesnivå og mot Arbeiderpartiets stortingsrepresentanter fra Nordland har vært god. Det avholdes faste møter hver måned der alle fastlønte i arbeiderbevegelsen er representert. I tillegg kan lokale tillitsvalgte møte for å frem-

legge saker for stortingsrepresentantene.

Konferanse om «tillitsvalgtåret» ble avholdt i Bodø den 22. november. Innleder var LO-leder Yngve Hågensen. På konferansen deltok det 90 tillitsvalgte fra hele fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er direkte og indirekte representert i følgende styrer og råd.

- Arbeidstilsynets 11. distrikt
- Styret i VINN
- Styret i SND
- Styret i Nordlandsforskning
- Yrkesopplæringsnemda
- Samarbeidskomiteen LO/DNA
- Jernbaneforum Nordland sør
- Arbeiderbevegelsens arkiv for Nord-Norge
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- Fylkesutvalget AOF
- Bank og forsikringskomiteen Nordland

FAMILIEPOLITISKE UTVALG

Utvalget har bestått av følgende sammensetning i perioden:

Synnøve Bang-Bertelsen, leder, Helene Olsen, Tord Pedersen, Wiggo Aanes, Mary Sørensen, Berit Sennesvik. 1. vara, Christiane Solheim, faglig ungdomssekretær, har vært utvalgets sekretær 1. halvår.

Utvalget har i 2000 hatt 6 møter og behandlet 34 saker.

Utvalget har arbeidet aktivt med handlingsplanen, og er kommet gjennom de punktene som skulle arbeides med det året.

Utvalget har vært arrangør av Felleskonferansen for Nordland, Troms og Finnmark på Saltstraumen Hotell der hovedtemaet var «År-hundrets velferdssamfunn sett i et likestillingsperspektiv.»

Utvalget har holdt 1 kurs i Mosjøen som var over 2 dager med 2 temaer.

- Arbeidsmiljø i et likestillingsperspektiv
- Mannsrollen i likestillingsarbeidet

Utvalget har hatt møte med LO i Vest-Lofoten og LO i Aust-Lofoten.

Planlagt møte med LO i Bodø, ble dessverre avlyst på kort varsel p.g.a. problemer i LO i Bodø, men det vil bli avholdt nytt møte neste år.

Utvalget har deltatt på Vår- og Høstkonferansen til LO i Nordland.

Der har vi sendt inn 1 sak til behandling som ble vedtatt, og har deltatt med innspill i saker som Lokalorganisasjonene i Nordland har sendt inn vedr. utvalgets område.

Utvalget deltok med 3 representanter på Landskonferansen på Sørmarka.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning: Trine S. Grønnslett, HK, leder t.o.m møte 14.03.00.

Fratrådte utvalget grunnet foreldrepermisjon, Annika Hamborg, HRAF, konstituert som leder fra 14.03 og ut perioden.

Veronika Hermansen, NKF, Per Christian Jacobsen, Fellesforbundet, Karl Einar Kjeldsand, EL & IT, Heidi Mortensen, NAF, Lars Børre Vangen, NAF, tiltrådte utvalget fra juni.

Nina Sjelmo, HRAF, tiltrådte utvalget fra juni.

Utvalget har hatt 5 møter og det er behandlet i alt 32 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktivitetene som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært representert på vårkonferansen med følgende personer; Per Christian Jacobsen, Annika Hamborg, Veronika Hermansen, Trine S. Grønnslett og Heidi Mortensen og på høstkonferansen med følgende personer: Annika Hamborg, Nina Sjelmo, Per Christian Jacobsen, Heidi Mortensen og Veronika Hermansen.

Utvalget har, i tillegg til dette, deltatt i prosjektet rettet mot Nordvest Russland. Leder av ungdomsutvalget Annika Hamborg og medlem Lars Børre Vangen reiste i juni, sammen med representanter fra Troms og Finnmark, til Russland for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og Arkhangelsk og Murmansk. Ungdomssekretær i Troms har vært koordinator for prosjektet.

Utvalget har siden LO's Fylkeskonferanse i mars arbeidet med temaet rasisme, og har hatt samarbeid med LO's innvandersekretær ved flere av de lokale/regionale arrangementene.

Utvalget har i november hatt felles møte med de forbundsvis ungdomsutvalgene i fylket. Der ble det utarbeidet aktivitetsplaner for år 2001, med fokus på koordinering av felles aktiviteter.

Aktuelle saker fra den sentrale handlingsplanen:

LOs Skoleaksjon 2000

Det ble besøkt 9 videregående skoler og 1 ungdomsskole med til sammen 729 elever. Utvalgets medlemmer har deltatt aktivt i LO's skoleaksjon.

LOs Sommerpatrulje 2000

Følgende forbund deltok i Nordland: Handel og Kontor, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Kommuneforbund, Fellesforbundet, NTL og EL & IT. Patruljen ble i år lagt til LO Vest Lofoten, LO Aust Lofoten og LO Vesterålen. Det ble gjennomført 88 bedriftsbesøk.

LOs lærlingearbeid 2000

LOs ungdomsutvalg arbeider offensivt for å holde informasjonsarbeidet rettet mot lærlinger på et høyt nivå. Dette mener vi, i samarbeid med lokale opplæringskontor og fylkeskommunen, at vi har lyktes med. Det er avholdt 3 lærlingekonferanser h.h.v. Mo i Rana, Sortland og Fauske. Tema på disse konferansene har vært arbeidslivets rettigheter og plikter, lærlingenes rettigheter og plikter, opplæringskontorenes arbeid/ansvar og fylkeskommunens ansvarsområder.

Ungdomskurs

Det er avholdt et ungdomskurs på høsten i Sulitjelma med ulike tema som forebyggende rusmisbruk, LOs arbeid med og for innvandrere, ungdomskontaktens rolle og LOs oppbygging og arbeid.

Ungdomssekretær i perioden januar-august: Christiane Solheim

Ungdomssekretær fra desember: Veronika Hermansen

Utvalget har ikke hatt ungdomssekretær i perioden august-desember.

TROMS

Distriktssekretær: *Svein Rasmussen, fra 1/7 Jan Elvheim*

Ungdomssekretær: *Bjørn Johansen, fra 4/7 Hugo Rystrom*

Kontormedarbeidere: *Peggy Schjølberg, Nina Irene Lange og
Gunn Figenschau Bang (vikar)*

Renholder: *Solveig Kristiansen (vikar)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms var det pr. 31.12.99 170 fagforeninger, med ca 27.000 medlemmer.

I fylket var det samme tid 8 lokalorganisasjoner tilsluttet LO.

NYE FAGFORENINGER

Ingen nye fagforeninger.

OPPHØRTE FAGFORENINGER

Ingen opphørte fagforeninger.

MØTER

Kontorets tilsynsutvalg har i 2000 hatt 8 møter.

LOs faglige samarbeidsorgan har hatt 2 møter.

KONTORETS VIRKSOMHET

I løpet av 2000 har 8 lokalorganisasjoner vært intakt og i virksomhet. Noen har hatt høy virksomhet både på det faglige og det mer samfunnsengasjerende plan. Lokalorganisasjonen i Bardu har ikke vært aktivitet i år 2000 heller. Fagforeningene makter fortsatt ikke å stille folk til styre. Det arbeides med å få flere av lokalorganisasjonene i Midt-Troms til å danne en felles lokalorganisasjon.

Samarbeidsorganet har hatt sine 2 konferanser, vår og høst, hvor en rekke saker av stor betydning for de fagorganiserte har vært opp til debatt, og hvor det har vært avgitt en rekke uttalelser.

NORDKALOTTSAMARBEIDET

Arbeidet i det faglige Norkalottstyret er lagt på is inntilvidre, årsaken til det er at det er dannet et Innterregionalt faglig råd.

Rådet er kommet i gang med sitt arbeid på en positiv måte. Rådet har egen handlingsplan og egne vedtekter for sitt arbeid.

Rådet vil være et viktig element for fagbevegelsen i det videre arbeid med faglige spørsmål innefor Barentsregionen.

REPRESENTASJON I STYRE, RÅD OG UTVALG

- Nærings Forum Nord (NHO - LO)
- Samarbeidskomiteen DNA-LO
- Rådet til Arbeidstilsynet 12. distrikt.
- Styret for SND i Troms.
- Arbeidsmarkedsrådet Troms Fylkeskommune.
- Arbeidslivstjenesten v/Fylkesarbeidskontoret.
- Samarbeidskomiteen mot «Svart arbeid».
- Div. utvalg vedr. universitetet i Tromsø, samt Tromsø kommune.
- Forsikringskomiteen Vår Bank og Forsikring/LO.

LOs LOKALE FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har hatt 4 ordinære møter. Utvalget var representert på landskonferansen på Sørmarka.

Foruten å ha arbeidet med de saker som naturlig hører inn under utvalget, har de også engasjert seg i arbeidet mot Nordvest-Russland.

Medlemmer av utvalget har vært representanter på fellesmøte for Nord-Norge i Saltstraumen i Nordland.

I tillegg har utvalgets medlemmer deltatt på en rekke møter og konferanser med bakgrunn i utvalgets arbeidsområde.

LOs UNGDOMSUTVALG

LOs ungdomsutvalg i Troms har i 2000 hatt følgende aktiviteter:

3 møter i ungdomsutvalget.

LOs skoleaksjon

Fikk gitt informasjon til ca. 900 ungdommer ute i den vg. skolen.

Har også gitt informasjon til enkelte grunnskoler i Troms.

LOs sommerpatrulje

Arrangert over en uke. God deltakelse fra ungdommen i de forskjellige forbundene, men det er et klart behov for å få med flere forbund på patruljen. Er fornøyd med antall bedriftsbesøk og oppfølging.

Informasjon om LO på kurs for langtidsarbeidsledige arrangert av Nord-Norge skolen for Tromsø kommune. Har informert på 2 slike kurs i 2000 (2 dager på hvert kurs).

Arrangert kurs for medlemmer i de forskjellige ungdomsutvalgene i forbundene.

Etablert et samarbeid med Etnisk Kultursenter her i Tromsø,

Fellesaksjon mot rasisme.

Bob Benoni har vært på vårt kurs, der vi hadde satt rasisme opp på sakslisten.

Planlagt og gjennomført, i samarbeid med ungdomsutvalgene i Finnmark og Nordland prosjekttur til Arkhangelsk og Murmansk. Har også hatt besøk fra 5 unge LO-medlemmer fra Murmansk til Tromsø.

Deltatt på utdanningsmessen i Tromsø der LO hadde egen stand.

Deltatt i styringsgruppen mot «svart arbeid» her i Troms. Jobber med tiltak rettet mot skolene i samarbeid med bl.a. NHO. Har også deltatt på en konferanse på Gardermoen om svart økonomi.

Den nye ungdomssekretæren har vært på hospitering i LO Møre og Romsdal

Vært og besøkt unge LO-medlemmer på Svalbard.

Deltatt på LOs medarbeiderkonferanse, Drammen.

Deltatt på LOs vår og høstmøter.

Sitter i styringsgruppen Næringsliv i skolen . partnerskap.

Deltatt på en info-konferanse om foreningen ungdomsbedrifter i Mosjøen.

Sitter i styringsgruppen for Leonardoprojektet.

SPESIELLE SAKER

Sekretæren har forelest om Landsorganisasjonen og har deltatt og forelest på flere faglige og politiske konferanser og kurs i fylket, kurs og konferanser arrangert av fagforbund

Samarbeidet med lokalorganisasjonene er bra ,og kontoret besøker de enkelte lokalorganisasjoner med hjemne mellomrom.

Samarbeidet med fagforbundene er godt, både de som er i kontorfelleskapet og de som har kontor utenfor fellesskapet.

Distriktskontorene har i løpet av år 2000 fått både ny distriktssekretær og ny ungdomssekretær

– distriktssekretær frem til 1/7 Svein Rasmussen og fra 1/7 Jan Elvheim.

– ungdomssekretær frem til 31/7 Bjørn Johansen og fra 4/7 Hugo

Rystrøm.

Distriktskontoret er for øvrig betjent med:

– kontorsekretær

– sentralbordbetjent

– rengjøringsassistent

Kontoret har hatt høy aktivitet på alle områder i 2000. Arbeidsmengden øker i takt med den generelle økning av aktiviteten i samfunnet. LOs distriktskontorer blir forespurt om deltakelse i det meste som har med samfunnsutvikling/næringspolitikk å gjøre, dette er positivt og viser at LOs aktivitet på disse området fortsatt bør være høyt.

Distriktssekretærene har i år 2000 hatt totalt 109 reisedager.

FINNMARK

Distriktssekretær: *Jan Elvheim fra 1.01-31.07.00*

Distriktssekretær: *Bjørn Johansen fra 1.08-31.12.00*

Ungdomssekretær: *Marie Therese N. Aslaksen sykemeldt fra 6.12.99-9.07.00. Svangerskapspermisjon fra 10.07.00.*

Ungdomssekretær: *Runar Sjøstad vikar fra 23.03.00*

Kontorsekretær: *Randi R. Olsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2000 i alt 9 av 12 samorganisasjoner som har vært i drift og 140 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 16.100 medlemmer.

Aktiviteten i LOs Lokalorganisasjoner er noe varierende.

Arbeidet med å få til større aktivitet i lokalorganisasjonene har vært prioritert.

Distriktskontoret har god kontakt med den enkelte forbund, fagforeningene og lokalorganisasjonene. Flere forbund har felles distriktskontor for Troms og Finnmark. Dette medfører at kontoret har god kontakt med distriktssekretærene både i Troms og Finnmark.

Kontoret i Kirkenes har også vært bemannet med 1 person fra LO i Sør-Varanger, Runar Sjøstad som har arbeidet med omstilling i Sør-Varanger fra 1.01 til 22.03.00.

TILSYNSUTVALGET

Sammensetning: Elin Karlsen, HRAF, leder, Bjørn Fagerli, NNN, Grete Johanne Thomassen, NKF.

Det har i løpet av året vært avholdt 8 møter i Tilsynsutvalget og 1 fellesmøte mellom Tilsynsutvalget, Familie og Likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget.

Utvalget har behandlet 36 saker og 75 søknader om LO-stipend fra fagorganiserte og fagorganisertes barn i Finnmark, som er i en skolesituasjon. Det disponible beløp for 2000 var på kr. 28.000,- og ble fordelt på 23 LO-organiserte og 10 barn av LO-organiserte.

LOs SAMARBEIDSGRUPPE FOR FINNMARK

Sammensetning: LOs Samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av 4 representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter Tilsynsutvalget, Familie- og likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, FAP, AUF, AOF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra AP og andre samarbeidspartnere.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i perioden.

Vårkonferansen ble avviklet 6. og 7. april i Honningsvåg.

Tema første dag:

– Orientering av LO-sekretæren.

- Orientering fra Familie- og likestillingsutvalget
- Orientering fra Ungdomsutvalget
- Innkomne forslag
- Den faglige og politiske situasjonen.
- Innleder fra LO-sentralt Liv Undheim

Tema andre dag:

- Utfordring for fagbevegelsen ved utbygging av oljeindustri
- Innleder anleggssekr. Kåre Karlsen
- Valg av redaksjonskomite – forslag til LO-kongressen 2001.
- Redaksjonskomiteens innstilling.

Høstkonferansen ble avviklet 26. og 27. oktober i Kirkenes.

Tema første dag:

- Orientering ved LO-sekretæren
- Innkomne forslag
- AETATs nye profil
- Arbeidssituasjonen i Finnmark
- Innleder Arnold Eliseussen fra Aetat i Finnmark
- Sparebanken Nord-Norge
- Innledere Gunn May Olsen og Jon Ivar Olsen fra Sparebanken Nord-Norge.

Tema andre dag:

- Valg av representant og vararepresentant fra Finnmark til LOs 30. ordinære kongress 5.-11. mai 2001.
- Den faglige og politiske situasjonen
- Innleder fra LO-sentralt hovedkasserer Bente Halvorsen
- Redaksjonskomiteens innstilling.

GENERELL VIRKSOMHET VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat

- LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og fagforbund.

Distriktskontoret har også stor aktivitet mot det politiske miljø både sentralt, på fylket og i de enkelte kommuner.

Det er god kontakt mellom de øvrige LO-kontorene i Barentsregionen.

Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i:

- SND-styret i Finnmark
- Utbyggingsstyret i Finnmark
- Finnmark Bedriftsrådgivning
- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord
- Unikom (Samarbeid Troms/Finnmark fylkeskommuner og Universitetet i Tromsø)
- Faglig Nordkalottstyre.

- Leder for prosjektet «2000 nye statlige arbeidsplasser i Finnmark»
- Forsikringskomiteen Troms/Finnmark.

Distriktssekretæren hadde i 2000 i alt - fra 1.08-31.12.00 - 76 reisedager/døgn og kjørt tilsammen 8 140 km i LOs tjeneste.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Sammensetning: Jorunn Flåten, NKF, leder, John Terje Frantzen, NKF, Ann Solveig Sørensen, NNN, Ronny Holm, Gunn Karin Sørensen, HRAF.

Utvalget har hatt 3 møter i 2000 og 1 fellesmøte mellom Tilsynsutvalget, Familie- og Likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget.

Utvalgets leder har dessuten deltatt på følgende:

- Landskonferansen 23.-24. november på Sørmarka
- Sosial konferanse i Murmansk 19.-21. november.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning: Bjørn O. Svalastog, NKF, leder, Peter Muller, FF, Pirjo Hirsti, HK, Hege Kristoffersen, NKF, Karina Johannessen, NKF.

Marie Therese N. Aslaksen har vært sykemeldt/og i svangerskapspermisjon

Hele året. Runar Sjøstad kom inn som vikar 23.03.00.

Det har i 2000 vært avviklet 5 møter i ungdomsutvalget og det er behandlet 18 saker. Medlemmene i utvalget har også deltatt på fellesmøte med Tilsynsutvalget, Familie og likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget. Ungdomsutvalget møter også på fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

LÆRLINGER

Det ble arrangert en lærlingekonferanse i Kirkenes 24.11.00.

Arrangementet samlet 54 deltakere fra øst-Finnmark.

Opplegget ble godt mottatt av deltakerne.

LOs SOMMERPATRULJE.

LOs Sommerpatrulje ble gjennomført i uke 27 fra 2. juli - 7. juli.

Patruljen besøkte øst-Finnmark dette året og patruljen besøkte følgende steder: Berlevåg, Båtsfjord, Tana, Vadsø, Vardø, Bugøynes og Kirkenes.

Det var stand og bedriftsbesøk på alle stedene. Deltakelsen fra lokalforeningene var god, men det er stadig noen foreninger som kan delta mer aktivt.

REPRESENTASJON

- 2.-9. deltok Pirjo Hirsti fra ungdomsutvalget på ungdomsseminar i Arkangelsk.

- Ungdomssekretæren er representert i følgende utvalg:
- Referansegruppe4 for Finnmark fylke EVU reformen
- Referansegruppe svart økonomi
- Fylkesutvalget i AOF.

Statistisk oversikt

Tabell I

er en oppstilling av Landsorganisasjonens medlemstall fra 31. desember 1930 til 31. desember 1999. I perioden 1930 til 1939 var det en jevn stigning. I krigsårene fra april 1940 til mai 1945 sank medlemstallet, men ved utgangen av 1949 hadde medlemstallet steget igjen.

I 10-årsperioden 1979-1989 steg medlemstallet med 61 214 medlemmer eller 8,5 prosent og i perioden 1989-1999 steg det med 45 371 medlemmer eller 5,8 prosent.

Tabell II

viser medlemsbevegelsen for de enkelte forbund 1989-1999.

Tabell III

viser forandringen i medlemstallet fra 31. desember 1998 til 31. desember 1999 innenfor de enkelte fylker både absolutte og relative tall.

Tabell IV

er utarbeidet på grunnlag av forbundenes årsrapporter og viser antall avdelinger/foreninger, og medlemmer i de ulike forbund pr 31. desember 1998 og 1999, samt endringer i året.

Ved utgangen av 1998 sto 27 forbund (av dem 1 fellesforbund) med 838 628 medlemmer fordelt på 2 707 avdelinger /foreninger tilsluttet Landsorganisasjonen. Pr. 31. desember 1999 var de tilsvarende tall 26 forbund (av dem 1 fellesforbund) med 827 627 medlemmer fordelt på 2 499 avdelinger/foreninger.

Medlemstallet viser en tilbakegang på 11 001 medlemmer eller minus 1,3 prosent fra 1998 til 1999.

Tabell V

gir et bilde av organisasjonsforholdene, ordnet geografisk. Medlemmer i alle forbund er fordelt på byene og enkelte kommuner innenfor hvert fylke. Medlemmer i avdelinger på Svalbard, avdelinger i utlandet og i landsomfattende avdelinger og direkte medlemmer er ført opp for seg. Landet sett under ett viser at det i byene var 406 111 medlemmer og i landdistriktene 329 608 medlemmer.

På Svalbard og Jan Mayen var det 305 og i utenlandsavdelinger 567 medlemmer. I landsomfattende foreninger var det 75 370 medlemmer og antall direkte medlemmer var 15 666. Det er tilsammen 91 603 medlemmer som ikke kan fordeles på fylker.

Tabell VI

viser en fylkesvis fordeling av medlemmer i alt, herav menn og kvinner, samt kvinnelige medlemmer i prosent av medlemmer i alt innenfor de ulike forbund. Antall kvinnelige medlemmer i Landsorganisasjonen utgjør pr 31. desember 1999 - 370 016 eller 44,7 prosent av samlet medlemstall. Tilsvarende tall i 1998 var 374 458 eller 44,6 prosent.

Tabell VII

gir en oversikt over fagblader, antall nummer og gjennomsnittlige opplag i årene 1998 og 1999.

Tabell VIII

gir en oversikt over tariffsaker behandlet i Landsorganisasjonen i løpet av 2000.

Tabell IX

gir en oversikt over godkjente/tariffrettslige konflikter i 2000.

**Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall
pr 31. desember 1930 - 1999.**

Tabell I, 1999	Antall avdelinger	Antall medlemmer
1930	1 861	139 591
1935	2 635	224 340
1940	3 556	306 341
1945	3 704	339 920
1950	4 605	488 442
1955	5 119	542 105
1957	5 172	540 878
1958	5 193	543 513
1959	5 207	541 408
1960	5 129	541 549
1961	5 116	562 019
1962	5 128	565 062
1963	5 091	566 970
1964	4 995	570 953
1965	4 922	574 295
1966	4 776	574 030
1967	4 683	570 210
1968	4 599	574 113
1969	4 982	582 289
1970	4 448	594 377
1971	4 367	601 920
1972	4 202	603 742
1973	4 110	613 803
1974	4 065	635 801
1975	4 054	655 030
1976	3 971	673 694
1977	3 973	692 209
1978	3 942	712 699
1979	3 846	721 042
1980	3 798	748 040
1981	3 767	754 985
1982	3 758	751 357
1983	3 761	745 101
1984	3 711	759 287
1985	3 667	768 778
1986	3 620	785 617
1987	3 445	787 409
1988	3 430	783 879
1989	3 286	782 256
1990	3 211	785 586
1991	3 157	778 773
1992	2 988	770 175
1993	2 897	764 842
1994	2 840	775 678
1995	2 832	792 575
1996	2 825	811 829
1997	2 739	822 832
1998	2 707	838 628
1999	2 499	827 627

Medlemsbevegelsen

Løpenr.	FORBUND	Medlemstall				
		Pr 31. des. 1989	Pr 31. des. 1990	Pr 31. des. 1991	Pr 31. des. 1992	Pr 31. des. 1993
1	Arbeiderbeveg. Presseforbund	897	945	917	894	912
2	Arbeidsmandsforbundet	35 541	34 572	33 614	32 637	32 492
3	Barnevernpedagogforbundet 2).	1 826	1 932	2 020	2 506	0
4	Elektriker- og Kr.st.forbundet	28 449	27 805	27 151	26 479	25 937
5	EL & IT ...5).....	0	0	0	0	0
6	Fellesforbundet	177 101	171 821	165 771	157 992	153 599
7	Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	10 776
8	Fengselstjenestemannsforb. ...	2 101	2 274	2 411	2 450	2 456
9	Forb. for Ledelse og Tekn. ... 4)...	16 066	16 023	15 758	15 760	15 951
10	Grafisk forbund	15 026	14 908	14 694	14 393	14 267
11	Handel og Kontor i Norge	59 514	57 351	56 345	54 746	54 292
12	Hotell- og Rest.arb.forbundet ..	15 498	16 563	16 036	15 309	14 761
13	Jernbaneforbundet	21 209	20 921	20 465	20 349	20 316
14	Kantor- og Organistforbundet 1).	0	776	775	800	792
15	Kjemisk Industriarb.forbund	36 350	35 550	34 696	33 298	32 186
16	Kommuneforbundet	191 212	198 882	202 320	206 290	209 257
17	Lokomotivmannsforbundet	2 489	2 462	2 439	2 414	2 376
18	Musikerforbundet	2 088	2 185	2 248	2 269	2 299
19	NISO ..6).....	0	0	0	0	0
20	Nærings- og Nyt.midd.arb.forb.	34 618	35 119	34 569	33 729	33 931
21	Norges Offisersforbund	4 260	4 226	4 091	4 073	4 381
22	Norsk Olje- og Petr.kj. Fagf.b. ..	7 005	7 792	8 797	9 817	10 262
23	Den norske postorganisasjon ..	15 570	15 511	15 442	15 411	15 401
24	Norsk Postforbund	14 362	14 378	14 498	14 573	14 001
25	Sjømannsforbundet	10 265	11 845	12 408	11 951	9 356
26	Skolenes Landsforbund	3 208	3 273	3 286	3 272	3 290
27	Sosionomforbundet	4 393	4 562	4 726	5 017	0
28	Tele- og Dataforbundet	16 990	16 691	16 387	16 220	16 044
29	Tjenestemannslaget	42 418	43 097	43 563	44 127	44 885
30	Tolkeforbundet	0	0	0	0	64
31	Transportarbeiderforbundet	16 467	16 679	15 803	15 689	15 579
32	Treindustriarbeiderforbundet ...	5 214	5 133	5 122	5 063	4 979
33	Vernepleierforbundet	2 119	2 310	2 421	2 647	0
	RIKET	782 256	785 586	778 773	770 175	764 842

1) Kantor og organistforbundet gikk inn i LO 1/1-1990.

2) Forbundene gikk sammen 1/1-1993 og dannet Fellesorganisasjonen.

3) Tolkeforbundet gikk inn i LO 1/1-1993.

4) N.Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for Ledelse og Teknisk 1/6-1995.

5) N.Elektriker- og Kraftstasjonsforbund og Tele- og Dataforbundet gikk 1. januar 1999 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet.

6) N.Idrettsutøveres sentralorganisasjon har gått ut av Norsk Tjenestemannslag og er fra 1. januar 1999 nytt forbund i LO, (NISO).

1988 - 1998

Medlemstall						Løpenr.
Pr 31. des. 1994	Pr 31. des. 1995	Pr 31. des. 1996	Pr 31. des. 1997	Pr 31. des. 1998	Pr 31. des. 1999	
955	969	986	1 000	999	966	1
32 560	31 838	32 032	31 843	32727	31962	2
0	0	0	0	0	0	3
26 132	26 069	26 746	26 895	26808	0	4
0	0	0	0	0	40571	5
152 997	154 590	157 173	160 173	161556	156841	6
12 166	12 874	14 229	15 459	16678	16790	7
2 438	2 497	2 594	2 709	2717	2791	8
16 190	16 376	16 776	17 118	17902	18065	9
14 231	14 140	14 210	14 238	14270	14012	10
55 708	56 209	57 005	58 589	61105	61437	11
14 827	14 674	14 569	14 313	14677	13399	12
19 920	19 536	19 228	18 844	18568	17957	13
818	830	840	856	846	835	14
32 098	31 999	32 031	31 895	31357	30642	15
214 260	226 722	233 526	237 493	241257	238612	16
2 343	2 313	2 288	2 255	2226	2233	17
2 732	3 090	3 318	3 038	3093	3108	18
0	0	0	0	0	563	19
34 870	35 366	36 374	36 599	36858	35727	20
4 527	4 567	4 986	6 141	6167	6779	21
10 654	10 957	12 334	13 728	16323	17602	22
15 406	14 975	14 366	12 797	12817	12559	23
15 034	15 418	15 929	16 312	17492	17474	24
8 951	9 950	12 658	11 756	13075	12195	25
3 466	3 572	3 780	3 915	4137	4371	26
0	0	0	0	0	0	27
15 692	15 343	14 608	14 730	14461	0	28
45 373	46 022	46 671	47 109	47424	46993	29
71	104	119	127	130	0	30
16 018	16 081	16 844	17 005	16999	17214	31
5 241	5 494	5 609	5 895	5959	5929	32
0	0	0	0	0	0	33
775 678	792 575	811 829	822 832	838 628	827 627	

Tabell III, 1999

LANDSORGANISASJONENS MEDLEMSTALL
FORANDRINGER FRA 1998 TIL 1999

GEOGRAFISK

FYLKER M.M.	1999		1998		Absolutt + eller -	Prosentvis + eller -
	Avdel- inger	Med- lemmer	Avdel- inger	Med- lemmer		
Østfold	118	48 552	135	49 357	-805	-1,63
Akershus	105	30 372	121	31 031	-659	-2,12
Oslo	190	107 099	195	119 448	-12 349	-10,34
Hedmark	118	33 170	136	35 721	-2 551	-7,14
Oppland	118	29 715	140	32 028	-2 313	-7,22
Buskerud	124	39 511	138	39 934	-423	-1,06
Vestfold	80	26 667	85	27 313	-646	-2,37
Telemark	89	31 758	105	34 414	-2 656	-7,72
Aust-Agder	45	10 829	52	12 140	-1 311	-10,80
Vest-Agder	78	22 478	89	24 819	-2 341	-9,43
Rogaland	215	63 367	223	63 861	-494	-0,77
Hordaland	204	75 002	218	80 137	-5 135	-6,41
Sogn og Fjordane	94	18 383	107	19 619	-1 236	-6,30
Møre og Romsdal	149	40 981	176	42 253	-1 272	-3,01
Sør-Trøndelag	148	46 685	165	50 868	-4 183	-8,22
Nord-Trøndelag	95	23 018	103	24 432	-1 414	-5,79
Nordland	200	48 321	236	49 038	-717	-1,46
Troms	109	24 951	115	26 492	-1 541	-5,82
Finnmark	90	14 860	97	16 175	-1 315	-8,13
Svalbard og Jan Mayen	1	305	2	306	-1	-0,33
Utlandet	6	567	6	590	-23	-3,90
Landsomfattende avdel. ..	123	75 370	63	42 877	32 493	75,78
Direkte medlemmer ..	0	15 666	0	15 775	-109	-0,69
Riket	2 499	827 627	2 707	838 628	-11 001	-1,31

Avdelings- og medlemsbevegelsen 1988-1989

Tabell IV, 1998

L ø p e n n r.	F O R B U N D	Antall avdelinger/ foreninger/grupper			
		Utgått			Pr 31. des. 1999
		Pr 31. des. 1998	Tilsluttet i årets løp	eller ned- lagt i årets løp	
1	Arbeiderbev. Preseforbund	42	0	0	42
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	22	0	1	21
3	EL & IT	157	0	0	13
4	Fellesforbundet	310	0	17	293
5	Fellesorganisasjonen	20	0	0	20
6	Fengsels- og Friomsorgsforbundet	39	2	1	40
7	N.Forb. for Ledelse og Teknikk	114	1	1	114
8	Norsk Grafisk Forbund	60	0	0	60
9	Handel og Kontor i Norge	66	1	2	65
10	Hotell- og Rest.arb.forbundet	80	0	1	79
11	Jernbaneforbundet	54	5	3	56
12	Norsk kontor- og organistforbund	11	0	0	11
13	Norsk Kjemisk Ind.arb.forbund	211	11	7	215
14	Norsk Kommuneforbund	667	6	4	669
15	Lokomotivmannsforbundet	19	0	0	19
16	Norsk Musikerforbund	20	0	0	20
17	NISO	0	0	0	1
18	N. Nærings- og Nyt.m.arb.forbundet	213	0	6	207
19	Norges Offisersforbund	71	6	1	76
20	N. Olje- og Petr.kjem. Fagforbund	144	10	7	147
	Postfolkenes Fellesforbund:				
	Den norske Postorganisasjon	16	0	0	16
21	Norsk Postforbund	12	0	0	12
22	Norsk Sjømannsforbund	20	0	0	20
23	Skolenes Landsforbund	88	0	11	77
24	Tele- og Dataforbundet	36	0	0	0
25	Norsk Tjenestemannslag	57	0	1	56
26	Tolkeforbundet	1	0	0	0
27	Norsk Transportarbeiderforbund	81	0	4	77
28	Norsk Treindustriarbeiderforbund	76	1	4	73
	R I K E T	2 707			2 499

Antall medlemmer

Pr 31. desember 1998				Pr 31. desember 1999	
I alt	Herav kvinner	Inntrådt i årets løp	Utgått i årets løp	I alt	Herav kvinner
999	253	-	-	966	238
32 727	10 207	3 458	3 066	31 962	9870
26 808	1 357	2 384	3 081	40 571	5836
161 556	21 349	-	-	156 841	20879
16 678	13 620	1 693	1581	16 790	13861
2 717	791	214	138	2 791	840
17 902	2 100	1 309	1 146	18 065	2190
14 270	4 195	453	711	14 012	4160
61 105	44 937	7 103	6 857	61 437	45560
14 677	11 133	3 133	4 411	13 399	10151
18 568	1 831	400	1 011	17 957	1804
846	274	-	-	835	276
31 357	6 467	-	-	30 642	6373
241 257	178 491	15 636	18 280	238 612	177171
2 226	14	65	58	2 233	25
3 093	994	293	278	3 108	1023
0	0	236	41	563	57
36858	15677	3 478	4 609	35 727	15259
6167	287	1 366	754	6 779	353
16 323	3 608	2 234	955	17 602	3900
12817	9 749	281	539	12 559	9522
17 492	7 723	1 107	1 116	17 474	7751
13 075	1 970	-	-	12 195	1846
4 137	1 376	475	241	4 371	1534
14 461	4 694	0	0	0	0
47 424	27 520	3 409	3 099	46 993	27365
105	74	0	0	0	0
16 999	1 625	2 861	2 646	17 214	0
5 959	2 142	371	399	5 929	2172
838 603	374 458			827 627	370 016

Note: " - " er satt inn der hvor forbundene ikke har oppgitt antall medlemmer inntrådt og utgått

Tabell V, 1999 Fylkesvis fordeling av medlemmer 1999

FORBUND	ØSTFOLD												Fylket totalt	
	Halden		Moss		Sarpsborg		Fredrikstad		Askim		Øvrige komm.			
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl
Arb bev. Presseforbund	1	22	1	14	1	34	2	19	0	0	0	0	5	89
Arb.mandsforbundet.....	0	0	1	1 734	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 734
El<.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2 403	1	2 403
Fellesforbundet.....	3	2 228	4	2 744	9	3 775	2	3 454	2	652	2	348	22	13 201
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	841	1	841
Fengsels- og Frioms forb.	0	0	0	0	0	0	1	13	0	0	1	85	2	98
Forb. for Led. og Teknukk ..	1	263	1	147	1	415	1	419	1	117	1	43	6	1 404
Grafisk Forbund.....	1	189	1	103	1	956	1	196	1	245	0	0	5	1 689
Handel og Kontor i Norge	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3 018	1	3 018
Hotell og Rest.arb.forbundet	1	53	1	110	1	94	1	166	0	0	1	37	5	460
Jernbaneforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	94	1	94
Kjemisk Ind.arb.forb.....	2	309	5	573	1	199	8	1 144	1	363	3	292	20	2 880
Kommuneforbundet.....	1	1 265	2	1 116	2	2 676	5	5 732	1	522	15	3 034	26	14 345
Lokomotivm.forbundet	1	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	33
Musikerforbundet.....	1	27	0	0	1	11	1	15	0	0	0	0	3	53
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nær.og Nytm.arb.forb.	0	0	1	340	2	754	1	1 260	0	0	2	594	6	2 948
Offisersforbundet	1	32	1	319	0	0	1	95	0	0	0	0	3	446
N Olje- og P.kj.Fagforbund ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	479	1	479
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	703	1	703
Sjømannsforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	375	1	375
Skolens Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	163	2	163
Tjenestemannslaget.....	0	125	1	0	0	120	0	99	0	9	0	632	1	985
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Treind.arb.forbundet	1	74	0	0	1	25	1	12	0	0	0	0	3	111
Totalt.....	14	4 620	19	7 200	20	9 059	25	12 624	6	1 908	34	13 141	118	48 552

OSLO	
avd	medl
8	187
1	5 085
0	0
10	12 005
1	2 871
2	764
4	2 673
1	4 669
1	14 896
2	2 642
14	4 289
1	85
7	469
76	30 654
1	294
1	1 551
0	0
10	4 840
6	421
10	1 008
3	1 973
0	0
1	274
3	596
25	14 641
0	0
2	212
190	107 099

FORBUND	AKERSHUS																Fylket totalt	
	Ski		Frogn		Bærum		Asker		Skedsmo		Ullensaker		Eidsvoll		Øvrige komm.			
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl
Arb.bev. Presseforbund	0	0	1	12	0	0	0	0	2	59	0	0	0	0	0	0	3	71
Arb.mandasforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fellesforbundet	0	0	0	0	5	4 065	0	0	3	1 675	3	320	2	682	4	865	17	7 607
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 299	1	1 299
Fengsels- og Frioms.forb.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Forb. for Led. og Teknikk	0	0	0	0	1	169	0	0	1	133	0	0	0	0	1	71	3	373
Grafisk Forbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	23	0	0	1	23
Handel og Kontor i Norge	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hotell og Rest.arb.forbundet ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	379	0	0	1	379
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kjemisk Ind.arb.forb.	4	283	1	4	0	0	1	111	1	213	0	0	1	20	8	488	16	1 119
Kommuneforbundet	1	755	1	256	4	2 370	2	1 014	6	1 343	1	793	2	913	23	7 777	40	15 221
Lokomotivm.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	21	1	21
Musikerforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nær.og Nyt.m.arb.forb.	1	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	205	2	251	4	525
Offisersforbundet	0	0	1	55	1	40	0	0	2	170	4	218	0	0	0	0	8	483
N.Olje-og P.kj.Fagforbund ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sjømannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	134	1	134
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	259	2	259
Tjenestemennslaget	0	0	0	40	1	716	0	0	0	586	0	414	0	0	1	938	2	2 694
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Treind.arb.forbundet	1	7	0	0	0	0	0	0	1	7	0	0	0	0	3	150	5	164
Totalt	7	1 114	4	367	12	7 360	3	1 125	16	4 186	8	1 745	8	2 222	47	12 253	105	30 372

FORBUND	HEDMARK																		Fylket totalt	
	Kongsvinger		Hamar		Ringsaker		Stange		Åsnes		Elverum		Åmot		Øvrige komm.					
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl		
Arb. bev. Preseforbund	1	25	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	75	
Arb. mandsforbundet	0	0	1	1 222	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 222	
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Fellesforbundet	1	2 660	2	706	3	2 053	1	117	0	0	1	412	1	154	7	3 127	16	9 229		
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	521	1	521		
Fengsels- og Frioms. forb. .	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	82	1	82		
Forb. for Led. og Teknikk ..	1	63	1	223	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	92	4	378		
Grafisk Forbund	1	79	1	111	0	0	0	0	0	0	1	63	0	0	0	0	3	253		
Handel og Kontor i Norge ...	1	418	1	1 064	1	427	0	0	0	0	1	457	0	0	2	336	6	2 702		
Hotell og Restarb. forbundet	1	63	1	243	0	0	0	0	0	0	1	133	0	0	0	0	3	439		
Jernbaneforbundet	0	0	6	421	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	421		
Kantor og Org. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	76	1	76		
Kjemisk Ind. arb. forb.	2	352	0	0	1	92	3	112	0	0	1	93	0	0	4	139	11	788		
Kommuneforbundet	2	1 248	3	1 795	1	1 408	2	1 375	1	340	1	740	1	246	17	4 501	28	11 653		
Lokomotivm. forbundet	1	27	1	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	117		
Musikerforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nær og Nyt m. arb. forb.	0	0	5	854	2	781	1	76	1	55	2	203	0	0	5	556	16	2 525		
Offisersforbundet	1	56	1	55	0	0	0	0	0	0	1	60	1	108	1	79	5	358		
N. Olje- og F.kj. Fagforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sjømannaforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	70	1	70		
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	215	1	215		
Tjenestemannslaget	0	244	2	863	0	83	0	0	0	0	0	109	0	184	1	105	3	1 588		
Transportarb. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Treind. arb. forbundet	0	0	0	0	1	26	0	0	1	217	1	95	0	0	4	120	7	458		
Totalt	12	5 235	26	7 697	9	4 870	7	1 680	3	612	10	2 365	3	692	48	10 019	118	33 170		

FORBUND	OPPLAND										Fylket totalt							
	Lillehammer		Gjøvik		Østre Toten		Vestre Toten		Øvrige komm.		avd	medl						
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl			avd	medl				
Arb.bev. Presseforbund	0	0	1	41	0	0	0	0	0	0	1	41						
Arb.mandsforbundet	1	1 428	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 428						
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Fellesforbundet	2	603	4	2 304	1	80	1	2 736	10	3 207	18	8 930						
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	1	742	1	742						
Fengsels- og Frioms.forb.	0	0	1	21	0	0	0	0	1	9	2	30						
Forb. for Led. og Teknikk	1	43	1	187	0	0	1	477	2	81	5	788						
Grafisk Forbund	1	90	1	313	0	0	0	0	3	116	5	519						
Handel og Kontor i Norge	1	566	0	0	0	0	1	96	4	1 674	6	2 536						
Hotell og Rest.arb. forbundet	1	140	1	130	0	0	0	0	5	305	7	575						
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Kjemisk Ind.arb. forb.	1	47	0	0	0	0	0	0	5	305	6	352						
Kommuneforbundet	3	1 465	2	1 704	1	953	2	825	22	5 335	30	10 282						
Lokomotivm.forbundet	0	0	1	13	0	0	0	0	0	0	1	13						
Musikerforbundet	0	0	1	56	0	0	0	0	0	0	1	56						
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Nær.og Nyt.m.arb.forb.	2	200	1	373	1	32	0	0	8	446	12	1 051						
Offisersforbundet	1	154	0	0	0	0	0	0	1	9	2	163						
N.O.lje- og P.kj.Fagforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Sjømannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	1	58	1	58						
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	6	117	6	117						
Tjenestemannslaget	1	357	0	597	0	19	0	0	0	39	1	1 012						
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Treind.arb. forbundet	1	166	2	125	0	0	0	0	9	731	12	1 022						
Totalt	16	5 259	16	5 864	3	1 084	5	4 134	78	13 374	118	29 715						

FORBUND	BUSKERUD														Fylket			
	Drammen		Kongsberg		Ringerike		Modum		Øvre Eiker		Nedre Eiker		Øvrige komm.		Fylket			
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl		
Arb. bev. Presseforbund	1	22	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0	0	0	2	27		
Arb.mandsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 301	0	0	0	0	1	1 301		
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2 000	1	2 000		
Fellesforbundet	4	3 859	2	2 320	4	2 572	4	760	3	482	1	31	5	1 204	23	11 228		
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	640	1	640		
Fengsels- og Frioms forb. ..	0	0	0	0	1	84	0	0	1	16	0	0	1	25	3	125		
Forb. for Led. og Teknisk ..	1	289	1	635	1	189	0	0	0	0	0	0	2	106	5	1 219		
Grafisk Forbund	1	806	1	106	2	338	1	132	0	0	0	0	2	116	7	1 498		
Handel og Kontor i Norge ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2 355	1	2 355		
Hotell og Restarb.forbundet	1	187	1	70	0	0	0	0	0	0	0	0	1	108	3	365		
Jernbaneforbundet	9	1 410	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1 410		
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Kjemisk ind.arb.forb.....	4	717	0	0	0	0	0	0	3	144	1	329	9	726	17	1 916		
Kommuneforbundet	9	3 967	1	806	1	1 372	1	675	1	608	1	681	16	3 208	30	11 317		
Lokomotivm.forbundet	1	115	0	0	1	18	0	0	0	0	0	0	1	22	3	155		
Musikerforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nær.og Nyt.m.arb.forb.....	2	502	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	67	4	569		
Offisersforbundet	0	0	1	143	2	265	0	0	0	0	0	0	0	0	3	408		
N.Ølje- og P.kj.Fagforbund ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	531	1	531		
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	756	1	756		
Sjemannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	114	1	114		
Skolenes Landsforbund	0	0	1	43	0	0	0	0	0	0	0	0	3	369	4	412		
Tjenestemannslaget	0	551	0	151	1	335	0	0	0	0	0	0	0	30	1	1 067		
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Treind.arb.forbundet	0	0	0	0	1	65	2	33	0	0	0	0	0	0	3	98		
Totalt	33	12 425	8	4 274	14	5 238	9	1 605	9	2 551	3	1 041	48	12 377	124	39 511		

FORBUND	VESTFOLD														Fylket totalt			
	Borre		Holmestrand		Tønsberg		Sandefjord		Larvik		Svelvik		Øvrige komm.					
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl		
Arb.bev. Presseforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Arbmandsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fellesforbundet	1	1 301	1	914	3	2 384	2	1 257	3	2 336	1	204	3	243	14	8 639		
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	625	1	625		
Fengsels- og Frioms.forb.	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	162	3	212		
Forb. for Led. og Teknikk ..	1	236	0	0	1	107	1	118	1	164	0	0	2	78	6	703		
Grafisk Forbund	1	43	0	0	1	307	1	56	1	84	0	0	0	0	4	490		
Handel og Kontor i Norge ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 367	1	1 367			
Hotell og Restarb.forbundet	0	0	0	0	1	151	1	285	0	0	0	0	0	0	2	436		
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Kantor og Org.forbundet ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	87	1	87		
Kjemisk Ind.arb.forb.	1	25	2	84	1	30	1	699	6	294	0	0	2	55	13	1 187		
Kommuneforbundet	1	1 069	1	627	2	2 173	2	1 536	2	1 638	1	251	7	1 514	16	8 808		
Lokomotivm.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Musikerforbundet	1	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	38		
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nær.og Nyt.m.arb.forb.	0	0	0	0	4	813	1	114	1	518	0	0	0	0	6	1 445		
Offisersforbundet	2	160	0	0	0	0	0	0	1	156	0	0	1	29	4	345		
N Olje- og P.kj.Fagforbund	1	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	15		
Den n. Postorganisasjon ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sjømennsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 027	1	1 027			
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	127	4	127			
Tjenestemannslaget	0	134	0	59	0	340	0	175	0	94	0	0	0	128	0	930		
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Treindarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	69	1	117	2	186			
Totalt	10	3 071	4	1 684	13	6 305	9	4 240	15	5 284	3	524	26	5 559	80	26 667		

FORBUND	TELEMARK												Fylket totalt					
	Porsgrunn		Skien		Notodden		Kragers		Tinn		Øvrige komm.		avd	medl				
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl						
Arb.bev. Presseforbund	0	0	1	36	0	0	0	0	1	2	0	0	2	38				
Arb.mandsforbundet.....	1	1 248	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 248				
El<.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Fellesforbundet.....	0	0	2	2 543	0	0	3	572	0	0	6	4 177	11	7 292				
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	491	1	491				
Fengsels- og Frioms.forb. .	0	0	1	82	0	0	1	16	0	0	1	6	3	104				
Forb. for Led. og Teknikk	3	946	1	220	2	98	1	57	1	143	2	140	10	1 604				
Grafisk Forbund.....	1	332	0	0	0	0	1	123	0	0	0	0	2	455				
Handel og Kontor i Norge.....	0	0	0	0	0	0	0	0	1	164	1	1 794	2	1 958				
Hotell og Restarb.forbundet	1	163	1	141	1	86	0	0	0	0	1	39	4	429				
Jernbaneforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Kjemisk Ind.arb.forb.....	8	3 777	0	0	5	541	1	83	2	327	2	55	18	4 783				
Kommuneforbundet.....	1	1 891	2	2 271	1	808	1	434	1	643	15	4 818	21	10 865				
Lokomotivm.forbundet	0	0	1	31	0	0	0	0	0	0	0	0	1	31				
Musikerforbundet.....	0	0	1	29	0	0	0	0	0	0	0	0	1	29				
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Nær og Nyt.m.arb.forb.	0	0	1	553	3	30	0	0	0	0	0	0	4	583				
Offisersforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
N.Olje- og P.kj.Fagforbund .	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	843	2	843				
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Sjemannsforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	160	1	160				
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	176	3	176				
Tjenestemanns aget.....	0	173	0	280	0	0	0	176	0	0	0	0	0	629				
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Treind.arb.forbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	40	2	40				
Totalt	15	8 530	11	6 186	12	1 563	8	1 461	6	1 279	37	12 739	89	31 758				

FORBUND	A U S T - A G D E R												Fylket totalt					
	Risør		Grimstad		Arendal		Tvedestrand		Lillesand		Øvrige komm.		avd	medl				
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl						
Arb. bev. Presseforbund	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4				
Arb. mandsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
El<lt;	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Fellesforbundet	1	679	1	719	3	1 789	2	221	1	108	2	236	10	3 752				
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	286	1	286				
Fengsels- og Frivill. forb. ..	0	0	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	1	25				
Forb. for Led. og Teknikk	0	0	0	0	2	139	0	0	1	46	1	61	4	246				
Grafisk Forbund	0	0	0	0	1	73	0	0	0	0	0	0	1	73				
Handel og Kontor i Norge	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Hotell og Rest. arb. forbundet ..	0	0	0	0	1	131	0	0	0	0	0	0	1	131				
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Kantor og Org. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	88	1	88				
Kjemisk Ind. arb. forb.	1	4	0	0	2	423	1	27	1	141	1	40	6	635				
Kommuneforbundet	1	439	1	544	1	1 353	1	203	0	0	7	1 817	11	4 356				
Lokomotivm. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Musikerforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Nær. og Nyt m. arb. forb.	0	0	1	34	1	206	0	0	0	0	0	0	2	240				
Offisersforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	35	1	35				
N. Olje- og P.kj. Fagforbund ..	0	0	1	59	0	0	0	0	0	0	0	0	1	59				
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Sjemannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	364	1	364				
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	72	1	72				
Tjenestemannslaget	0	0	0	34	1	303	0	0	0	0	0	105	1	442				
Transportarb. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Treind. arb. forbundet	1	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	21				
Totalt	5	1 147	4	1 390	13	4 442	4	451	3	295	16	3 104	45	10 829				

FORBUND	VEST - AGDER												Fylket totalt				
	Kristiansand		Mandal		Farsund		Flekkefjord		Vennesla		Øvrige komm.		avd	medl			
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl					
Arb.bev. Presseforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Arb.mandsforbundet.....	1	1 419	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 419		
El<.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Fellesforbundet.....	4	2 773	1	1 153	2	439	1	472	2	788	3	637	13	6 262			
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	526	1	526			
Fengsels- og Frioms.forb. .	1	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	31		
Forb. for Led. og Teknikk ..	1	456	1	132	0	0	1	50	0	0	3	168	6	806			
Grafisk Forbund.....	1	204	0	0	1	18	1	39	0	0	0	0	3	261			
Handel og Kontor i Norge ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Hotell og Rest.arb.forbundet	1	278	1	36	1	20	1	58	0	0	0	0	4	392			
Jernbaneforbundet.....	8	684	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	684			
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Kjemisk Ind.arb.forb.....	4	1 088	0	0	1	538	0	0	2	110	3	363	10	2 099			
Kommuneforbundet.....	5	2 163	1	842	1	247	1	317	1	460	8	2 453	17	6 482			
Lokomotivm.forbundet	1	54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	54			
Musikerforbundet.....	1	113	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	113			
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Nær og Nyt.marb.forb. .	2	756	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	756			
Offisersforbundet.....	3	276	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	276			
N.Olje- og P.kj.Fagforbund .	1	44	0	0	1	399	0	0	0	0	0	0	2	443			
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Sjømannaforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	475	1	475			
Skolenes Landsforbund	1	71	1	34	0	0	0	0	0	0	1	4	3	109			
Tjenestemannslaget.....	1	1 208	0	0	0	82	0	0	0	0	0	0	1	1 290			
Transportarb.forbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Treind.arb.forbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Totalt	36	11 618	5	2 197	7	1 743	5	936	5	1 358	20	4 626	78	22 478			

FORBUND	ROGALAND														Fylket totalt			
	Eigersund		Sandnes		Stavanger		Haugesund		Sauda		Karmøy		Øvrige komm.					
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl		
Arb. bev. Presseforbund	0	0	0	0	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8		
Arb. mandsforbundet	0	0	0	0	1	2 378	0	0	0	0	0	0	1	228	2	2 606		
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3 528	1	3 528		
Fellesforbundet	2	806	2	2 321	3	4 884	2	2 375	1	207	1	243	7	3 663	18	14 499		
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 564	1	1 564		
Fengsels- og Frioms forb. .	0	0	0	0	2	43	1	17	0	0	0	0	2	122	5	182		
Forb. for Led. og Teknikk ..	1	255	1	361	1	1 061	1	125	1	66	0	0	2	165	7	2 033		
Grafisk Forbund	0	0	0	0	1	1 036	1	159	0	0	0	0	0	0	2	1 195		
Handel og Kontor i Norge ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Hotell og Rest. arb. forbundet	0	0	0	0	1	564	1	188	1	12	0	0	0	0	3	764		
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Kantor og Org. forbundet ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	72	1	72		
Kjemisk Ind. arb. forb.	1	128	2	443	0	0	1	165	1	529	4	1 848	1	46	10	3 159		
Kommuneforbundet	1	535	2	1 990	11	5 173	5	1 672	1	296	1	1 095	24	5 139	45	15 900		
Lokomotivm. forbundet	0	0	0	0	1	36	0	0	0	0	0	0	0	0	1	36		
Musikerforbundet	0	0	0	0	1	138	0	0	0	0	0	0	0	0	1	138		
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nær og Nyt. m. arb. forb.	1	222	0	0	6	1 793	2	387	0	0	0	0	5	134	14	2 536		
Offisersforbundet	0	0	0	0	2	109	0	0	0	0	0	0	1	73	3	182		
N Olje- og P k j Fagforbund	0	0	5	347	48	5 532	0	0	0	0	1	10	32	4 311	86	10 200		
Den n Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	423	1	423		
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	834	1	834		
Sjømannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	983	1	983		
Skolenes Lændsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	197	6	197		
Tjenestemannslaget	0	0	0	377	2	1 315	0	373	0	0	0	0	0	0	2	2 065		
Transportarb. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Treind. arb. forbundet	1	4	0	0	1	257	0	0	0	0	0	0	1	2	3	263		
Totalt	7	1 950	12	5 839	82	24 327	14	5 461	5	1 110	7	3 196	88	21 484	215	63 367		

FORBUND	HORDALAND																		Fylket totalt	
	Bergen		Stord		Kvinherad		Odda		Voss		Kvam		Vaksdal		Øvrige komm.					
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl		
Arb.bev. Presseforbund	1	49	0	0	0	0	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	2	57		
Arb.mandsforbundet.....	1	3 156	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3 156		
El<.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Fellesforbundet.....	6	9 614	1	2 734	1	478	2	245	1	386	1	386	1	635	6	1 955	19	16 433		
Fellesorganisasjonen.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 529	1	1 529		
Fengsels- og Frioms forb.....	2	147	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	147		
Forb. for Led. og Teknikk ..	1	926	1	381	1	23	0	0	0	0	0	0	2	77	1	170	6	1 577		
Grafisk Forbund.....	1	911	0	0	0	0	1	18	1	13	0	0	0	0	0	0	3	942		
Handel og Kontor i Norge ..	1	4 179	1	292	0	0	1	171	1	364	0	0	0	0	0	0	4	5 006		
Hotell og Restarb.forbundet	3	1 466	1	113	0	0	1	31	1	84	0	0	0	0	0	0	6	1 694		
Jernbaneforbundet.....	8	540	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	540		
Kantor og Org.forbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	112	1	112		
Kjemisk Indarb.forb.....	2	310	0	0	1	446	3	1 059	0	0	1	376	0	0	5	240	12	2 431		
Kommuneforbundet.....	29	11 073	1	620	2	892	1	715	1	807	1	354	1	314	34	9 034	70	23 809		
Lokomotivm.forbundet.....	1	52	0	0	0	0	0	0	1	28	0	0	0	0	0	0	2	80		
Musikerforbundet.....	1	293	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	293		
NISO.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nær.og Nyt.m.arb.forb.....	6	2 768	1	7	1	25	0	0	1	122	0	0	0	0	10	637	19	3 559		
Offisersforbundet.....	4	796	0	0	0	0	0	0	1	13	0	0	0	0	0	0	5	809		
N.Olje- og P.kj Fagforbund ..	17	3 407	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	902	27	4 309		
Den n. Postorganisasjon.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 252	1	1 252		
Postforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 851	1	1 851		
Sjømannsforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 765	1	1 765		
Skolenes Landsforbund	1	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	417	5	449		
Tjenestemannslaget.....	2	2 633	0	0	0	0	0	0	0	75	0	0	0	0	0	359	2	3 067		
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Treind.arb.forbundet.....	1	32	0	0	0	0	0	0	0	0	1	34	0	0	3	69	5	135		
Totalt.....	88	42 384	6	4 147	6	1 864	10	2 247	8	1 892	4	1 150	4	1 026	78	20 292	204	75 002		

FORBUND	SOGN OG FJORDANE														Fylket totalt			
	Flora		Høvanger		Sogndal		Årdal		Førde		Vågsøy		Øvrige komm.					
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl		
Arb.bev. Presseforbund	1	10	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	15		
Arb.mandsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	1	917	0	0	0	0	1	917		
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Fellesforbundet	2	776	0	0	0	0	1	114	1	459	0	0	12	1 676	16	3 025		
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	417	1	417		
Fengsels- og Frioms.forb. .	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	11	1	11		
Forb for Led og Teknikk	0	0	1	169	0	0	1	297	0	0	0	0	2	110	4	576		
Grafisk Forbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	133	1	133		
Handel og Kontor i Norge	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1 069	3	1 069		
Hotell og Rest.arb.forbundet	0	0	0	0	1	43	1	36	1	130	0	0	1	57	4	266		
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Kjemisk Ind.arb.forb.	2	110	2	737	1	5	2	1 412	0	0	1	56	3	381	11	2 701		
Kommuneforbundet	1	685	2	431	1	220	1	488	2	515	1	322	21	3 863	29	6 524		
Lokomotivm.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Musikerforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	1	13	0	0	0	0	1	13		
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nær og Nyt.m.arb.forb.	1	198	0	0	1	235	0	0	2	166	2	585	4	286	10	1 470		
Offisersforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
N Olje- og P.kj.Fagforbund .	3	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	47		
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sjemannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	570	1	570		
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	26	1	26		
Tjenestemannslaget	0	0	1	0	0	85	0	0	0	6	0	0	0	356	1	447		
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Treind.arb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	3	152	4	156			
Totalt	10	1 826	7	1 342	4	588	6	2 347	8	2 206	5	967	54	9 107	94	18 383		

FORBUND	MØRE OG ROMSDAL														Fylket totalt			
	Molde		Kristiansund		Ålesund		Volda		Rauma		Sunnadal		Øvrige komm.					
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl		
Arb.bev. Presseforbund	0	0	1	16	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	2	21		
Arb.mandsforbundet.....	1	1 875	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 875		
EI&it.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2 017	1	2 017		
Fellesforbundet.....	1	1 959	0	0	1	1 364	0	0	0	0	0	0	7	6 148	9	9 471		
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	753	1	753		
Fengsels- og Friomsforb.	1	15	0	0	1	18	0	0	0	0	0	0	1	4	3	37		
Forb. for Led og Teknikk	0	0	1	120	1	75	0	0	0	0	1	165	4	496	7	856		
Grafisk Forbund.....	1	52	1	44	1	131	0	0	0	0	1	14	0	0	4	241		
Handel og Kontor i Norge	1	464	0	0	1	973	1	135	0	0	0	0	2	958	5	2 530		
Hotell og Rest.arb.forbundet	1	126	1	131	1	315	0	0	0	0	1	59	0	0	4	631		
Jernbaneforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Kantor og Org forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	56	1	56		
Kjemiak Ind arb.forb.....	1	62	1	166	1	214	1	1	1	47	2	1 116	5	187	12	1 793		
Kommuneforbundet.....	5	1 537	5	1 455	4	1 747	2	408	1	201	1	488	33	5 694	51	11 530		
Lokomotivm forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Musikerforbundet.....	1	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	32		
NISO.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nær.og Nyt.marb.forb.....	1	259	1	190	1	654	0	0	1	14	0	0	10	803	14	1 920		
Officersforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	1	12		
N.Olje- og P.kj.Fagforbund ..	1	18	4	93	0	0	0	0	1	19	0	0	2	92	8	222		
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Postforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 084	1	1 084		
Sjømannsforbundet.....	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2 315	1	2 315		
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	120	3	120		
Tjenestemannslaget.....	0	286	0	31	0	10	0	152	0	20	0	142	0	284	0	925		
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Treind.arb.forbundet.....	1	35	0	0	1	138	0	0	4	60	0	0	13	2 307	19	2 540		
Totalt.....	16	6 720	15	2 246	13	5 639	4	696	8	361	7	1 989	86	23 330	149	40 981		

FORBUND	SØR - TRØNDELAG												Fylket totalt					
	Trondheim		Ørland		Oppdal		Orkdal		Røros		Øvrige komm.		avd	medl				
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl						
Arb.bev. Presseforbund	0	0	0	0	1	3	0	0	1	7	0	0	2	10				
Arbmandsforbundet	1	2 193	0	0	0	0	0	0	0	0	1	81	2	2 274				
El&it	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Fellesforbundet	8	5 736	0	0	1	98	1	84	1	652	6	1 218	17	7 788				
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 282	1	1 282				
Fengsels- og Frioms.forb. .	1	103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	103				
Forb. for Led. og Teknikk ..	1	450	0	0	0	0	1	30	1	15	4	215	7	710				
Grafisk Forbund	1	801	0	0	0	0	1	70	1	12	0	0	3	883				
Handel og Kontor i Norge ..	1	4 033	0	0	1	162	1	411	1	213	2	234	6	5 053				
Hotell og Rest.arb.forbundet	2	1 064	0	0	1	68	0	0	1	113	0	0	4	1 245				
Jernbaneforbundet	9	1 649	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1 649				
Kantor og Org.forbundet ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	86	1	86				
Kjemisk ind.arb.forb.	3	355	0	0	0	0	3	332	0	0	5	278	11	965				
Kommuneforbundet	15	8 033	1	213	1	339	1	813	1	324	20	6 118	39	15 840				
Lokomotivm.forbundet	1	194	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	194				
Musikerforbundet	1	323	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	323				
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Nær.og Nyt.m.arb.forb.	8	2 630	0	0	1	51	0	0	0	0	11	792	20	3 473				
Officersforbundet	3	213	2	187	0	0	0	0	0	0	0	0	5	400				
N.Olje- og P.kj.Fagforbund .	2	106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	106				
Den n. Postorganisasjon ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Sjemannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	517	1	517				
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	394	5	394				
Tjenestemannslaget	7	2 849	0	203	0	0	0	0	0	0	0	239	7	3 291				
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Treind.arb.forbundet	0	0	0	0	1	51	0	0	0	0	2	48	3	99				
Totalt	64	30 732	3	603	7	772	8	1 740	7	1 336	59	11 502	148	46 685				

FORBUND	NORD - TRØNDELAG												Fylket			
	Steinkjer		Namsos		Stjørdal		Levanger		Verdal		Øvrige komm.		totalt			
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl		
Arb.bev. Presseforbund	0	0	1	24	1	11	0	0	0	0	0	0	2	35		
Arb.mandsforbundet	1	1 704	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 704		
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Fellesforbundet	1	688	3	730	0	0	1	570	0	0	12	3 812	17	5 800		
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	379	1	379		
Fengsels- og Frioms.forb. .	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20	0	0	1	20		
Forb. for Led. og Teknikk ..	1	60	0	0	0	0	1	175	0	0	2	101	4	336		
Grafisk Forbund	1	72	1	43	0	0	1	18	0	0	0	0	3	133		
Handel og Kontor i Norge	1	555	1	335	1	403	0	0	0	0	2	819	5	2 112		
Hotell og Rest.arb.forbundet	1	127	1	60	1	226	0	0	1	71	0	0	4	484		
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Kjemisk Ind.arb.forb.	1	6	1	10	1	178	1	42	0	0	4	306	8	542		
Kommuneforbundet	1	943	2	1 001	1	867	2	1 340	1	703	19	3 385	26	8 239		
Lokomotivm.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Musikerforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nær.og Nyt m.arb.forb.	1	201	2	140	0	0	2	165	2	280	5	326	12	1 112		
Officersforbundet	1	56	0	0	1	101	0	0	0	0	0	0	2	157		
N Olje- og P.kj.Fagforbund .	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sjemannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	221	1	221		
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	116	5	116		
Tjenestemannslaget	0	462	0	0	0	628	0	16	0	42	1	391	1	1 539		
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Treind.arb.forbundet	1	46	0	0	0	0	0	0	0	0	1	43	2	89		
Totalt	11	4 920	12	2 343	6	2 414	8	2 326	5	1 116	53	9 899	95	23 018		

FORBUND	NORDLAND															
	Bode		Narvik		Brønnøy		Vefsn		Rana		Fauske		Vågan		Andøy	
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl
Arb.bev. Presseforbund	1	26	1	17	0	0	1	19	1	19	0	0	0	0	0	0
Arb.mandsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3 158	0	0	0	0	0	0
El&it.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fellesforbundet	1	506	2	517	0	0	5	697	2	2 772	0	0	0	0	1	157
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fengsels- og Frioms forb.	1	6	0	0	0	0	1	13	0	0	0	0	0	0	0	0
Forb. for Led og Teknikk ..	1	38	1	138	0	0	1	104	1	390	0	0	1	47	0	0
Grafisk Forbund	1	105	1	65	1	19	1	35	1	38	0	0	1	22	0	0
Handel og Kontor i Norge	1	885	1	338	0	0	0	0	1	677	1	290	0	0	0	0
Hotell og Restarb.forbundet ..	1	191	1	75	1	24	1	88	1	164	1	97	1	34	1	16
Jernbaneforbundet	0	0	2	197	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kjemisk Ind.arb.forb.	1	51	1	4	0	0	1	698	3	344	0	0	0	0	0	0
Kommuneforbundet	2	1 599	2	1 644	0	0	3	960	3	1 390	1	715	1	510	1	380
Lokomotivm.forbundet	0	0	2	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Musikerforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nær og Nyt.m.arb.forb.	1	274	1	44	2	111	1	154	1	98	0	0	1	73	1	65
Offisersforbundet	2	455	1	46	0	0	2	9	0	0	0	0	0	0	1	131
N.Olje- og P.kj.Fagforbund ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sjømannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	1	10	0	0	1	79	1	33	0	0	0	0
Tjenestemannslaget	1	852	0	483	0	159	0	39	0	519	1	127	0	21	0	169
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Treind.arb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalt	14	4 988	16	3 617	5	323	17	2 816	17	9 648	5	1 262	5	707	5	918

FORBUND			Fylket		NORDLAND (forts.)											
	Øvrige komm.		totalt													
	avd	medl	avd	medl												
Arb.bev.Presseforbund	0	0	4	81												
Arb.mandsforbundet	0	0	2	3 158												
El&It	1	2 274	1	2 274												
Fellesforbundet	13	3 022	24	7 671												
Fellesorganisasjonen	1	931	1	931												
Fengsels- og Frioms.forb.	1	57	3	76												
Forb. for Led. og Teknikk	7	369	12	1 086												
Grafisk Forbund	1	19	7	303												
Handel og Kontor i Norge	5	1 564	9	3 754												
Hotell og Rest.arb.forbundet	3	118	11	807												
Jernbaneforbundet	0	0	2	197												
Kantor og Org.forbundet	1	49	1	49												
Kjemisk Ind.arb.forb.	9	1 017	15	2 114												
Kommuneforbundet	42	9 437	55	16 635												
Lokomotivm.forbundet	0	0	2	49												
Musikerforbundet	0	0	0	0												
NISO	0	0	0	0												
Nær.ogNyt.m.arb.forb.	16	1 319	24	2 138												
Offisersforbundet	4	214	10	855												
N.Olje- og P.kj.Fagforbund	1	9	1	9												
Den n. Postorganisasjon	1	466	1	466												
Postforbundet	1	765	1	765												
Sjømannsforbundet	1	1 304	1	1 304												
Skolenes Landsforbund	7	209	10	331												
Tjenestemannslaget	1	899	3	3 268												
Transportarb.forbundet	0	0	0	0												
Treind.arb.forbundet	0	0	0	0												
Totalt	116	24 042	200	48 321												

FORBUND	T R O M S												Fylket totalt				
	Harstad		Tromsø		Bardu		Dyrøy		Lenvik		Øvrige komm.		avd	medl			
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl					
Arb. bev. Presseforbund	0	0	1	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	51		
Arb.mandsforbundet	0	0	1	1 146	0	0	0	0	0	0	0	1	58	2	1 204		
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Fellesforbundet	2	799	2	1 291	0	0	0	0	2	305	7	657	13	3 052			
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	695	1	695			
Fengsels- og Frioms. forb. ..	0	0	1	37	0	0	0	0	0	0	0	0	1	37			
Forb. for Led. og Teknikk ..	1	36	1	65	0	0	0	0	1	60	2	94	5	255			
Grafisk Forbund	1	69	1	103	1	16	0	0	0	0	0	0	3	188			
Handel og Kontor i Norge	1	487	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1 782	3	2 269			
Hotell og Rest.arb.forbundet	1	152	1	419	0	0	0	0	1	40	2	103	5	714			
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	30	1	30			
Kjemisk Ind.arb.forb.	1	22	3	54	0	0	0	0	1	109	3	45	8	230			
Kommuneforbundet	2	1 431	6	3 747	1	209	1	60	1	606	21	3 978	32	10 031			
Lokomotivm.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Musikerforbundet	1	77	1	71	0	0	0	0	0	0	0	0	2	148			
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Nær og Nyt.m.arb. forb.	1	243	3	556	0	0	0	0	0	10	901	14	1 700				
Offisersforbundet	2	117	1	64	2	300	0	0	0	3	276	8	757				
N Olje- og P.kj.Fagforbund ..	1	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	33			
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Sjømannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	850	1	850				
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	344	7	344				
Tjenestemannslaget	0	395	1	1 136	0	264	0	0	0	23	0	545	1	2 363			
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Treind.arb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Totalt	14	3 861	23	8 740	4	789	1	60	6	1 143	61	10 358	109	24 951			

FORBUND	FINNMARK												Fylket totalt					
	Vardø		Vadsø		Hammerfest		Nordkapp		Ser-Varanger		Øvrige komm.		avd	medl				
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl						
Arb.bev. Presseforbund	0	0	0	1	14	1	18	0	0	0	0	0	2	32				
Arbmandsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1 326	1	1 326			
El<	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	552	1	552			
Fellesforbundet	0	0	0	0	1	225	0	0	1	269	4	463	6	957				
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	382	1	382			
Fengsels- og Friomsforb. .	0	0	1	26	0	0	0	0	0	0	0	0	1	26				
Forb f r Led og Teknisk ..	1	29	1	24	1	59	1	29	1	58	3	127	8	326				
Grafisk Forbund	0	0	1	23	1	41	0	0	0	0	0	0	2	64				
Handel og Kontor i Norge ..	0	0	1	175	1	225	0	0	1	181	2	411	5	992				
Hotell og Rest.arb.forbundet	0	0	1	28	1	73	1	23	1	46	2	103	6	273				
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Kantor og Org.forbundet ..	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Kjemisk Ind.arb.forb.	0	0	1	27	1	8	0	0	0	0	2	20	4	55				
K mmuneforbundet	1	326	2	487	3	918	1	307	2	930	18	3 153	27	6 121				
Lokomotivm. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Musikerforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
NISO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Nærog Nytt.m.arb.forb.	1	221	1	101	1	350	1	130	1	16	9	1 044	14	1 862				
Offisersforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	1	22	3	107	4	129				
N Olje- og P.kj.Fagforbund	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	0	0	1	9				
Den n. Postorganisasjon ...	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Postforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Sjømannsforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	264	1	264				
Skolenes Landsforbund	1	17	1	36	0	0	0	0	1	18	3	77	6	148				
Tjenestemannslaget	0	7	0	121	0	0	0	0	0	507	0	707	0	1 342				
Transportarb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Treind.arb.forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Totalt	4	600	11	1 062	12	1 926	4	489	9	2 047	50	8 736	90	14 860				

FORBUND	DIVERSE										Riket til sammen				
	Svalbard og Jan Mayen		Utlandet		Lands omfattende		Direkte medlemmer								
	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl	avd	medl		avd	medl	avd	medl
Arb bev. Presseforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	124	42	966				
Arbmandsforbundet	1	305	0	0	0	0	0	0	0	21	31 962				
El<	0	0	0	0	7	27 797	0	0	0	13	40 571				
Fellesforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	293	156 841				
Felleseorganisasjonen	0	0	1	16	0	0	0	0	0	20	16 790				
Fengsels- og Frioms.forb.	0	0	0	0	4	90	0	591	40	2 791					
Forb. for Led. og Teknikk	0	0	0	0	1	13	0	103	114	18 065					
Grafisk Forbund	0	0	0	0	0	0	0	0	60	14 012					
Handel og Kontor i Norge	0	0	0	0	7	9 724	0	96	65	61 437					
Hotell og Rest. arb. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	273	79	13 399					
Jernbaneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	8 767	56	17 957					
Kantor og Org. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	11	835					
Kjemisk Ind. arb. forb.	0	0	0	0	0	0	0	424	215	30 642					
Kommuneforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	669	238 612					
Lokomotivm. forbundet	0	0	0	0	2	137	0	1 019	19	2 233					
Musikerforbundet	0	0	0	0	5	321	0	0	20	3 108					
NISO	0	0	0	0	1	563	0	0	1	563					
Nær og Nyt m. arb. forb.	0	0	0	0	0	0	0	475	207	35 727					
Offisersforbundet	0	0	2	122	1	18	0	403	76	6 779					
N.Olje- og P. kj. Fagforbund	0	0	2	74	0	0	0	225	147	17 602					
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0	8	7 426	0	9	16	12 559					
Postforbundet	0	0	0	0	6	11 481	0	0	12	17 474					
Sjemannsforbundet	0	0	1	355	0	0	0	0	20	12 195					
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	77	4 371					
Tjenestemannslaget	0	0	0	0	4	586	0	2 822	56	46 993					
Transportarb. forbundet	0	0	0	0	77	17 214	0	0	77	17 214					
Treind. arb. forbundet	0	0	0	0	0	0	0	335	73	5 929					
Totalt	1	305	6	567	123	75 370	0	15 666	2 499	827 627					

Tabell VI, Fylkesvis fordeling av medlemmer i 1999 og kvinnelige medlemmer i %

FORBUND	ØSTFOLD				AKERSHUS				OSLO			
	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemm			Kv. i % av ialt	Antall medlemm			Kv. i % av ialt
	I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner	
Arb.bev. Presseforbund	89	77	12	13,48	71	48	23	32,39	187	119	68	36,36
Arb.mandsforbundet.....	1734	1016	718	41,41	0	0	0	0,00	5085	3582	1503	29,56
El&It.....	2403	2157	246	10,24	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Fellesforbundet.....	13201	11037	2164	16,39	7607	6688	919	12,08	12005	10263	1742	14,51
Fellesorganisasjonen	841	147	694	82,52	1299	226	1073	82,60	2871	500	2371	82,58
Fengsels- og Frioms.forb. ...	98	69	29	29,59	0	0	0	0,00	764	493	271	35,47
Forb.f.Led. og Teknikk	1404	1241	163	11,61	373	359	14	3,75	2673	2301	372	13,92
Grafisk Forbund.....	1689	1091	598	35,41	23	17	6	26,09	4669	3478	1191	25,51
Handel og Kontor i Norge	3018	651	2367	78,43	0	0	0	0,00	14896	4885	10011	67,21
Hotell og Rest.arb.forbundet .	460	63	397	86,30	379	113	266	70,18	2642	1207	1435	54,31
Jernbaneforbundet.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	4289	3223	1066	24,85
Kantor og Org.forbundet	94	64	30	31,91	0	0	0	0,00	85	51	34	40,00
Kjemisk Ind.arb.forb.....	2880	2026	854	29,65	1119	721	398	35,57	469	256	213	45,42
Kommuneforbundet	14345	3167	11178	77,92	15221	3971	11250	73,91	30654	12544	18110	59,08
Lokomotivm.forbundet	33	33	0	0,00	21	19	2	9,52	294	279	15	5,10
Musikerforbundet.....	53	46	7	13,21	0	0	0	0,00	1551	1080	471	30,37
NISO.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Nær.og Nyt.m.arb.forb.	2948	1532	1416	48,03	525	233	292	55,62	4840	3369	1471	30,39
Offisersforbundet.....	446	431	15	3,36	483	448	35	0,00	421	389	32	7,60
N.Olje- og P.kj.Fagforbund	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1008	638	370	36,71
Den n. Postorganisasjon ...	479	68	411	85,80	0	0	0	0,00	1973	673	1300	0,00
Postforbundet	703	402	301	42,82	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Sjømannsforbundet.....	375	319	56	14,93	134	113	21	15,67	274	233	41	14,96
Skolenes Landsforbund ...	163	122	41	0,00	259	152	107	0,00	596	340	256	42,95
Tjenestemannslaget.....	985	396	589	59,80	2694	1195	1499	55,64	14641	5946	8695	59,39
Transportarb.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Treind.arb.forbundet.....	111	86	25	22,52	164	106	58	0,00	212	91	121	57,08
Totalt	48552	26241	22311	45,95	30372	14409	15963	52,56	107099	55940	51159	47,77

FORBUND	HEDMARK				OPPLAND				BUSKERUD			
	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt
	I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner	
Arb.bev. Presseforbund	75	56	19	25,33	41	30	11	26,83	27	22	5	18,52
Arb.mandsforbundet	1222	885	337	27,58	1428	1130	298	20,87	1301	872	429	32,97
El<	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2000	1763	237	11,85
Fellesforbundet	9229	8322	907	9,83	8930	7206	1724	19,31	11228	9432	1796	16,00
Fellesorganisasjonen	521	91	430	82,53	742	129	613	82,61	640	112	528	82,50
Fengsels- og Frioms.forb.	82	61	21	25,61	30	20	10	33,33	125	81	44	35,20
Forb.f.Led. og Teknikk	378	347	31	8,20	788	709	79	10,03	1219	1060	159	13,04
Grafisk Forbund	253	181	72	28,46	519	367	152	29,29	1498	1012	486	32,44
Handel og Kontor i Norge	2702	614	2088	77,28	2536	652	1884	74,29	2355	438	1917	81,40
Hotell og Rest.arb.forbundet .	439	55	384	87,47	575	87	488	84,87	365	92	273	74,79
Jernbaneforbundet	421	312	109	25,89	0	0	0	0,00	1410	1241	169	11,99
Kantor og Org.forbundet	76	51	25	32,89	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Kjemisk Ind.arb.forb.	788	511	277	35,15	352	253	99	28,13	1916	1420	496	25,89
Kommuneforbundet	11653	2392	9261	79,47	10282	2100	8182	79,58	11317	2595	8722	77,07
Lokomotivm.forbundet	117	116	1	0,85	13	13	0	0,00	155	154	1	0,65
Musikerforbundet	0	0	0	0,00	56	36	20	35,71	0	0	0	0,00
NISO	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Nær.og Nytt.m.arb.forb.	2525	1 538	987	39,09	1051	663	388	36,92	569	297	272	47,80
Offisersforbundet	358	346	12	0,00	163	157	6	0,00	408	382	26	0,00
N.Olje- og P.kj.Fagforbund	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Den n. Postorganisasjon ...	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	531	69	462	87,01
Postforbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	756	380	376	49,74
Sjømansforbundet	70	60	10	14,29	58	49	9	15,52	114	97	17	14,91
Skolenes Landsforbund ...	215	143	72	0,00	117	84	33	0,00	412	203	209	0,00
Tjenestemannslaget	1588	549	1039	65,43	1012	400	612	60,47	1067	406	661	61,95
Transportarb.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Treind.arb.forbundet	458	260	198	43,23	1022	806	216	21,14	98	81	17	17,35
Totalt	33170	16890	16280	49,08	29715	14891	14824	49,89	39511	22209	17302	43,79

FORBUND	VESTFOLD				TELEMARK				AUST-AGDER			
	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemm			Kv. i % av ialt	Antall medlemm			Kv. i % av ialt
	I alt	Menn	Menn		I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner	
Arb.bev. Presseforbund	0	0	0	0,00	38	29	9	23,68	4	4	0	0,00
Arb.mandsforbundet.....	0	0	0	0,00	1248	715	533	42,71	0	0	0	0,00
El<.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Fellesforbundet.....	8639	7560	1079	12,49	7292	6442	850	11,66	3752	2985	767	20,44
Fellesorganisasjonen	625	109	516	82,56	491	86	405	82,48	286	50	236	82,52
Fengsels- og Frioms.forb.	212	139	73	34,43	104	72	32	30,77	25	21	4	16,00
Forb.f.Led. og Teknikk	703	624	79	11,24	1604	1460	144	8,98	246	223	23	9,35
Grafisk Forbund.....	490	288	202	41,22	455	263	192	42,20	73	54	19	26,03
Handel og Kontor i Norge	1367	229	1138	83,25	1958	363	1595	81,46	0	0	0	0,00
Hotell og Rest.arb.forbundet ..	436	78	358	82,11	429	58	371	86,48	131	25	106	80,92
Jernbaneforbundet.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Kantor og Org.forbundet	87	54	33	37,93	0	0	0	0,00	88	55	33	37,50
Kjemisk Ind.arb.forb.....	1187	983	204	17,19	4783	4053	730	15,26	635	585	50	7,87
Kommuneforbundet.....	8808	1941	6867	77,96	10865	2210	8655	79,66	4356	981	3375	77,48
Lokomotivm.forbundet	0	0	0	0,00	31	31	0	0,00	0	0	0	0,00
Musikerforbundet.....	38	30	8	21,05	29	19	10	34,48	0	0	0	0,00
NISO.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Nær.og Nyt.m.arb.forb.	1445	838	607	42,01	583	299	284	48,71	240	171	69	28,75
Offisersforbundet.....	345	310	35	10,14	0	0	0	0,00	35	32	3	8,57
N.Olje- og P.kj.Fagforbund ..	15	14	1	6,67	843	650	193	22,89	59	59	0	0,00
Den n. Postorganisasjon ..	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Postforbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Sjømennsforbundet.....	1027	872	155	15,09	160	136	24	15,00	364	309	55	15,11
Skolenes Landsforbund	127	93	34	0,00	176	141	35	0,00	72	61	11	0,00
Tjenestemannslaget	930	341	589	63,33	629	234	395	62,80	442	173	269	60,86
Transportarb.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Treind.arb.forbundet.....	186	130	56	30,11	40	34	6	15,00	21	10	11	52,38
Totalt	26667	14633	12034	45,13	31758	17295	14463	45,54	10829	5798	5031	46,46

FORBUND	VEST-AGDER				ROGALAND				HORDALAND			
	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemm			Kv. i % av ialt	Antall medlemm			Kv. i % av ialt
	I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner	
Arb.bev. Presseforbund	0	0	0	0,00	8	3	5	62,50	57	48	9	15,79
Arb.mandsforbundet.....	1419	945	474	33,40	2606	1587	1019	39,10	3156	1934	1222	38,72
El<.....	0	0	0	0,00	3528	3145	383	10,86	0	0	0	0,00
Fellesforbundet.....	6262	5502	760	12,14	14499	12925	1574	10,86	16433	13931	2502	15,23
Fellesorganisasjonen	526	92	434	82,51	1564	273	1291	82,54	1529	267	1262	82,54
Fengsels- og Frioms.forb. ...	31	22	9	29,03	182	130	52	28,57	147	96	51	34,69
Forb.f.Led. og Teknikk	806	698	108	13,40	2033	1760	273	13,43	1577	1308	269	17,06
Grafisk Forbund.....	261	167	94	36,02	1195	880	315	26,36	942	727	215	22,82
Handel og Kontor i Norge	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	5006	1044	3962	79,15
Hotell og Rest.arb.forbundet .	392	53	339	86,48	764	125	639	83,64	1694	430	1264	74,62
Jernbaneforbundet.....	684	589	95	13,89	0	0	0	0,00	540	462	78	14,44
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0,00	72	49	23	31,94	112	77	35	31,25
Kjemisk Ind.arb.forb.....	2099	1884	215	10,24	3159	2501	658	20,83	2431	2050	381	15,67
Kommuneforbundet.....	6482	1493	4989	76,97	15900	3807	12093	76,06	23809	6113	17696	74,32
Lokomotivm.forbundet	54	54	0	0,00	36	35	1	2,78	80	80	0	0,00
Musikerforbundet.....	113	77	36	31,86	138	99	39	28,26	293	197	96	32,76
NISO	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Nær.og Nyt.m.arb.forb.	756	436	320	42,33	2536	1 355	1 181	46,57	3559	2 166	1 393	39,14
Offisersforbundet.....	276	270	6	2,17	182	173	9	4,95	809	778	31	3,83
N.Olje- og P.kj.Fagforbund	443	343	100	22,57	10200	8073	2127	20,85	4309	3380	929	21,56
Den n. Postorganisasjon	0	0	0	0,00	423	76	347	82,03	1252	280	972	77,64
Postforbundet	0	0	0	0,00	834	371	463	55,52	1851	998	853	46,08
Sjømannsforbundet.....	475	401	74	15,58	983	835	148	15,06	1765	1499	266	15,07
Skolenes Landsforbund	109	66	43	0,00	197	117	80	40,61	449	295	154	0,00
Tjenestemannslaget.....	1290	503	787	61,01	2065	771	1294	62,66	3067	1242	1825	59,50
Transportarb.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Treind.arb.forbundet.....	0	0	0	0,00	263	148	115	43,73	135	105	30	22,22
Totalt	22478	13595	8883	39,52	63367	39238	24129	38,08	75002	39507	35495	47,33

FORBUND	SOGN OG FJORDANE				MØRE OG ROMSDAL				SØR-TRØNDELAG			
	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemm			Kv. i % av ialt	Antall medlemm			Kv. i % av ialt
	I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner	
Arb.bev. Presseforbund	15	12	3	20,00	21	17	4	19,05	10	9	1	10,00
Arb.mandsforbundet	917	764	153	16,68	1875	1366	509	27,15	2274	1498	776	34,12
El&It.	0	0	0	0,00	2017	1801	216	10,71	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	3025	2689	336	11,11	9471	7914	1557	16,44	7788	7080	708	9,09
Fellesorganisasjonen	417	73	344	82,49	753	131	622	82,60	1282	224	1058	82,53
Fengsels- og Frioms.forb. ...	11	10	1	9,09	37	25	12	32,43	103	77	26	25,24
Forb.f.Led. og Teknikk	576	482	94	16,32	856	781	75	8,76	710	615	95	13,38
Grafisk Forbund	133	80	53	39,85	241	155	86	35,68	883	634	249	28,20
Handel og Kontor i Norge	1069	220	849	79,42	2530	478	2052	81,11	5053	1422	3631	71,86
Hotell og Restarb.forbundet .	266	49	217	81,58	631	93	538	85,26	1245	259	986	79,20
Jernbaneforbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1649	1387	262	15,89
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0,00	56	45	11	19,64	86	58	28	32,56
Kjemisk Ind.arb.forb	2701	2174	527	19,51	1793	1351	442	24,65	965	759	206	21,35
Kommuneforbundet	6524	1268	5256	80,56	11530	2533	8997	78,03	15840	4341	11499	72,59
Lokomotivm.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	194	193	1	0,52
Musikerforbundet	13	8	5	38,46	32	21	11	34,38	323	235	88	27,24
NISO	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Nær.og Nytm.arb.forb.	1470	732	738	0,00	1920	904	1 016	52,92	3473	1 899	1 574	45,32
Offisersforbundet	0	0	0	0,00	12	12	0	0,00	400	388	12	3,00
N.Olje- og P.kj.Fagforbund	47	39	8	17,02	222	178	44	19,82	106	54	52	49,06
Den n. Postorganisasjon ...	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Postforbundet	0	0	0	0,00	1084	556	528	48,71	0	0	0	0,00
Sjømannsforbundet	570	484	86	15,09	2315	1960	355	15,33	517	439	78	15,09
Skolenes Landsforbund ...	26	20	6	0,00	120	101	19	15,83	394	289	105	26,65
jenestemannslaget	447	180	267	59,73	925	421	504	54,49	3291	1278	2013	61,17
ransportarb.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Treind.arb.forbundet	156	104	52	33,33	2540	1379	1161	45,71	99	85	14	14,14
Totalt	18383	9388	8995	48,93	40981	22222	18759	45,77	46685	23223	23462	50,26

FORBUND	NORD-TRØNDELAG				NORDLAND				TROMS			
	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt
	I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner	
Arb.bev. Presseforbund	35	32	3	8,57	81	52	29	35,80	51	33	18	35,29
Arb.mandsforbundet	1704	1224	480	28,17	3158	2394	764	24,19	1204	953	251	20,85
El<	0	0	0	0,00	2274	1949	325	14,29	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	5800	5357	443	7,64	7671	6939	732	9,54	3052	2830	222	7,27
Fellesorganisasjonen	379	66	313	82,59	931	162	769	82,60	695	121	574	82,59
Fengsels- og Frioms.forb.	20	14	6	30,00	76	58	18	23,68	37	28	9	24,32
Forb.f.Led. og Teknikk	336	306	30	8,93	1086	984	102	9,39	255	231	24	9,41
Grafisk Forbund	133	84	49	36,84	303	197	106	34,98	188	131	57	30,32
Handel og Kontor i Norge	2112	413	1699	80,45	3754	799	2955	78,72	2269	640	1629	71,79
Hotell og Restarb.forbundet ..	484	66	418	86,36	807	104	703	87,11	714	178	536	75,07
Jernbaneforbundet	0	0	0	0,00	197	172	25	12,69	0	0	0	0,00
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0,00	49	35	14	28,57	30	20	10	33,33
Kjemisk Ind.arb.forb.	542	417	125	23,06	2114	1828	286	13,53	230	196	34	14,78
Kommuneforbundet	8239	1779	6460	78,41	16635	3801	12834	77,15	10031	2688	7343	73,20
Lokomotivm.forbundet	0	0	0	0,00	49	49	0	0,00	0	0	0	0,00
Musikerforbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	148	103	45	30,41
NISO	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Nær og Nyt.m.arb.forb.	1112	701	411	36,96	2138	1161	977	45,70	1700	1005	695	40,88
Offisersforbundet	157	152	5	0,00	855	828	27	3,16	757	708	49	6,47
N.Olje- og P.k.j.Fagforbund	0	0	0	0,00	9	9	0	0,00	33	11	22	66,67
Den n. Postorganisasjon ...	0	0	0	0,00	466	102	364	78,11	0	0	0	0,00
Postforbundet	0	0	0	0,00	765	394	371	48,50	0	0	0	0,00
Sjømannsforbundet	221	187	34	15,38	1304	1108	196	15,03	850	722	128	15,06
Skolenes Landsforbund	116	90	26	22,41	331	243	88	26,59	344	194	150	0,00
Tjenestemannslaget	1539	688	851	55,30	3268	1491	1777	54,38	2363	999	1364	57,72
Transportarb.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Treind.arb.forbundet	89	64	25	28,09	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Totalt	23018	11640	11378	49,43	48321	24859	23462	48,55	24951	11791	13160	52,74

FORBUND	FINNMARK				SVALBARD OG JAN MAYEN				UTLANDET			
	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt	Antall medlemmer			Kv. i % av ialt
	I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner	
Arb.bev. Presseforbund	32	25	7	21,88	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Arb.mandsforbundet.....	1326	1035	291	21,95	305	192	113	37,05	0	0	0	0,00
El&It.....	552	460	92	16,67	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Fellesforbundet.....	957	860	97	10,14	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Fellesorganisasjonen	382	67	315	82,46	0	0	0	0,00	16	3	13	81,25
Fengsels- og Frioms.forb.	26	20	6	23,08	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Forb.f.Led. og Teknikk	326	289	37	11,35	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Grafisk Forbund.....	64	46	18	28,13	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Handel og Kontor i Norge	992	257	735	74,09	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Hotell og Restarb.forbundet .	273	69	204	74,73	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Jernbaneforbundet.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Kjemisk Ind.arb.forb.....	55	35	20	36,36	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Kommuneforbundet.....	6121	1717	4404	71,95	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Lokomotivm.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Musikerforbundet.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
NISO.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Nær og Nyt.m.arb.forb.	1862	991	871	46,78	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Offisersforbundet.....	129	123	6	4,65	0	0	0	0,00	122	113	9	7,38
N.Olje- og P.kj.Fagforbund	9	8	1	11,11	0	0	0	0,00	74	73	1	1,35
Den n. Postorganisasjon ..	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Postforbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Sjemannsforbundet.....	264	224	40	15,15	0	0	0	0,00	355	302	53	0,00
Skolenes Landsforbund	148	83	65	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Tjenestemannslaget.....	1342	581	761	56,71	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
ransportarb.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Treind.arb.forbundet.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Totalt	14860	6890	7970	53,63	305	192	113	37,05	567	491	76	13,40

FORBUND	LANDSOMFATTENDE				DIREKTE MEDLEMMER				RIKET TOTALT			
	Antall medlemmer			Kv. i %	Antall medlemmer			Kv. i %	Antall medlemmer			Kv. i %
	I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner		I alt	Menn	Kvinner	
Arb.bev. Presseforbund	0	0	0	0,00	124	112	12	9,68	966	728	238	24,64
Arb.mandsforbundet.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	31962	22092	9870	30,88
El&It.....	27797	23460	4337	15,60	0	0	0	0,00	40571	34735	5836	14,38
Fellesforbundet.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	156841	135962	20879	13,31
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	16790	2929	13861	82,56
Fengsels- og Frioms.forb. ...	90	73	17	18,89	591	442	149	25,21	2791	1951	840	30,10
Forb.f.Led. og Teknikk	13	0	13	100,00	103	97	6	5,83	18065	15875	2190	12,12
Grafisk Forbund.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	14012	9852	4160	29,69
Handel og Kontor i Norge	9724	2729	6995	71,94	96	43	53	55,21	61437	15877	45560	74,16
Hotell og Rest.arb.forbundet ..	0	0	0	0,00	273	44	229	83,88	13399	3248	10151	75,76
Jernbaneforbundet.....	0	0	0	0,00	8767	8767	0	0,00	17957	16153	1804	10,05
Kantor og Org.forbundet	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	835	559	276	33,05
Kjemisk Ind.arb.forb.....	0	0	0	0,00	424	266	158	37,26	30642	24269	6373	20,80
Kommuneforbundet.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	238612	61441	177171	74,25
Lokomotivm.forbundet	137	133	4	2,92	1019	1019	0	0,00	2233	2208	25	1,12
Musikerforbundet.....	321	134	187	58,26	0	0	0	0,00	3108	2085	1023	32,92
NISO.....	563	506	57	10,12	0	0	0	0,00	563	506	57	10,12
Nær.og Nyt.m.arb.forb.	0	0	0	0,00	475	178	297	62,53	35727	20468	15259	42,71
Offisersforbundet.....	18	17	1	0,00	403	369	34	8,44	6779	6426	353	5,21
N.Olje- og P.kj.Fagforbund ..	0	0	0	0,00	225	173	52	23,11	17602	13702	3900	22,16
Den n. Postorganisasjon ...	7426	1765	5661	76,23	9	4	5	0,00	12559	3037	9522	75,82
Postforbundet	11481	6622	4859	0,00	0	0	0	0,00	17474	9723	7751	44,36
Sjømannsforbundet.....	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	12195	10349	1846	15,14
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	4371	2837	1534	35,09
Tjenestemannslaget.....	586	403	183	31,23	2822	1431	1391	49,29	46993	19628	27365	58,23
Transportarb.forbundet	17214	17214	0	0,00	0	0	0	0,00	17214	17214	0	0,00
Treind arb.forbundet.....	0	0	0	0,00	335	268	67	20,00	5929	3757	2172	36,63
Totalt	75370	53056	22314	29,61	15666	13213	2453	15,66	827627	457611	370016	44,71

Tabell VII, 1999

FAGBLADER - 1999

Løpe nr.	FORBUND	Fagbladets navn	Antall nummer i 1998	Gj.sn. opplag i 1998	Antall nummer i 1999	Gj.sn. opplag i 1999	Løpe nr.
1	Landsorganisasjonen i Norge	LO-Aktuelt	20	38 500	21	38 335	1
2	Arb.bevegelsens Presseforb.	-	-	-	-	-	2
3	Arbeidsmandsforbundet	Arbeidsmanden	10	33 000	10 4)	32 500	3
4	El & It Forbundet	Nettverk	-	-	11 1)	44 000	4
5	Fellesforbundet	Magasinet for fagorganiserte	10 2)	162 000	10	160 788	5
6	Fellesorganisasjonen	EMBLA + FONTENE	20	18 000	10	18 300	6
7	Fengsels- og Frioms.forbundet	NFF-Forum	8	3 400	8	3 500	7
8	Forbundet for Led. Og Teknikk	Ledelse og Teknikk	7 3)	18 500	10 2)	19 000	8
9	Grafisk Forbund	Norsk Grafia	11	16 350	12 1)	14 500	9
10	Handel og Kontor i Norge	HK-Nytt	10	60 020	10	61 800	10
11	Hotell- og Restaurantarb.forb.	Hotell og restaur.arbeideren	10	15 000	10	15 000	11
12	Jernbaneforbundet	Jernbanemanden	10 1)	23 000	10 1)	21 500	12
13	Kantor og organistforbundet	Norsk Kirkemusikk	10	1 300	10	1 300	13
14	Kjemisk Industriarbeiderforbund	"Fabrikkarbeiderern"	8 3)	33 000	9 1)	33 000	14
15	Kommuneforbundet	Arena	12	245 000	11 1)	245 000	15
16	Lokomotivmannsforbundet	Lokomotivmandstidende	10 2)	3 000	10 2)	3 000	16
17	Musikerforbundet	Norsk Musikerblad	6	4 000	6	4 000	17
18	Idrettsutøveres Sentralorg.	-	-	-	-	-	18
19	Nærings- og Nyt.m.arb.forb.	Næringsmiddelarbeideren	9 1)	36 500	10 1)	36 500	19
20	Norges Offisersforbund	Befalsbladet	6 2)	7 000	6 2)	7 200	20
21	NOPEF	NOPEF-AKTUELT	10	17 000	10	18 500	21
22	Postfolkenes Fellesforbund	Posthornet	10	31 000	10	31 000	22
23	Sjømannsforbundet	LOGGEN	9 1)	15 000	6	14 000	23
24	Skolenes Landsforbund	"I Skolen"	12 1)	5 000	10 1)	5 350	24
25	Tjenestemannslaget	Tjenestemannsbladet	10 1)	47 000	10	49 000	25
26	Transportarbeiderforbundet	Transportarbeideren	8	17 500	9	20 000	26
27	Treindustriarbeiderforbundet	Trearbeideren	4	6 200	4	6 200	27
28	LO-Stat	Kartellnytt	10	142 382	10	141 642	28

1) Tallene i parentes angir herav antall dobbeltnummer.

Tabell VIII, 2000

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2000

Løpe nr.:	FORBUND	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		
		Antall saker	Omfattende	
			Tariffer	Org.
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0	0	0
2	Forb. For Ledelse og Teknikk	0	0	0
3	Arbeidsmandsforbundet	71	16	455
4	El & It Forbundet	55	13	757
5	Fellesforbundet	286	24	3409
6	Fellesorganisasjonen	0	0	0
7	Fengsels- og Friomsorgsforb.	0	0	0
8	Grafisk Forbund	41	10	183
9	Handel og Kontor i Norge	363	19	1480
10	Hotell- og Rest.arb.forbundet	121	19	634
11	Jernbaneforbundet	1	1	4
12	Kantor- og Organistforbundet	0	0	0
13	Kjemisk Ind.arbeiderforbund	11	7	159
14	Kommuneforbundet	142	23	361 1)
15	Lokomotivmannsforbundet	0	0	0
16	Musikerforbundet	0	0	0
17	Norges Offisersforbund	0	0	0
18	Nærings- og Nyt.mid.arb.forb.	31	13	410
19	N.Olje- og Petr.kjem. Fagforb.	8	7	167 1)
20	Post og Kommunikasjonsforb.	0	0	0
21	Sjømannsforbundet	0	0	0
22	Skolenes Landsforbund	0	0	0
23	Tjenestemannslaget	5	4	98
24	Transportarbeiderforbundet	66	19	624
25	Tolkeforbundet	0	0	0
26	Treindustriarbeiderforbundet	5	1	79 1)
27	Idrettsutøveres Sentralorg.	28	1	279 1)
28	LO Service	0	0	0
29	LO Stat	0	0	0
Til sammen		1234	177	9099
Prosent		96,41	83,49	-

1) Disse opplysningene er ikke helt korrekte, da det mangler tall for antall organiserte arbeidstakere på noen av blankettene LO mottar fra forbundene.

Godkjente søknader for å si opp tariffavtale			Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans			Antall saker i alt	Antall tariffer i alt
Antall saker	Omfattende		Antall saker	Omfattende			
	Tariffer	Org.		Tariffer	Org.		
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	71	16
0	0	0	1	1	- 1)	56	14
0	0	0	7	6	- 1)	293	30
0	0	0	4	2	1936	4	2
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	41	10
0	0	0	6	4	2 647 1)	369	23
0	0	0	0	0	0	121	19
0	0	0	0	0	0	1	4
0	0	0	4	2	3 1)	4	2
0	0	0	1	1	- 1)	11	7
0	0	0	4	3	2392 1)	146	26
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	4	2	- 1)	4	2
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	31	13
0	0	0	0	0	0	8	7
0	0	0	0	0	0	0	0
4	3	6 138	0	0	0	4	3
0	0	0	3	2	39	3	2
0	0	0	4	4	- 1)	9	8
0	0	0	4	2	350 1)	70	21
0	0	0	1	1	- 1)	1	1
0	0	0	0	0	0	5	1
0	0	0	0	0	0	28	1
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
4	3	6138	43	30	7367	1280	212
0,31	1,42	-	3,36	14,15	-	100	100

Tabell IX, 1999

Godkjente/tariffrettslige konflikter 2000

FORBUND/BEDRIFTER:	Antall organiserte berørt av konflikten	Konfliktens varighet		Antall tapte arb.dager 1)	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
		Fra og med	Til og med			
FELLESFORBUNDET						
Verkstedsoverenskomsten	42 842	03.05.00	08.05.00	214 210	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
Fellesoverenskomsten for Byggfag	15 942	03.05.00	08.05.00	79 710	"	"
Overenskomsten for Asfalt	383	03.05.00	08.05.00	1 915	"	"
Fellesoverenskomsten for Byggfag	3	29.05.00	19.06.00	42	Opprettelse av avtale	Avtale opprettet
FELLESORGANISASJONEN FOR BARNE- VERNPEDAGOGER, SOSIONOMER OG VERNEPLEIERE						
KS	1 530	29.05.00	23.06.00	17 300	Tariffrevisjon	Løst ved tvungen mekl.
Oslo Kommune	444	29.05.00	02.07.00	6 009	Tariffrevisjon	Løst ved lønnsnemnd
FORBUNDET FOR LEDELSE OG TEKNIKK						
Tekniske funksjonærer og - Hotell og restaurant	2 729	03.05.00	08.05.00	10 916	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
HANDEL OG KONTOR I NORGE						
NHO Standardoverenskomst	1 745	03.05.00	08.05.00	8 725	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
HOTELL- OG RESTAURANTARBEIDER FORBUNDET						
Riksavtale og Funksjonæravtale	1 824	03.05.00	08.05.00	9 120	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat

FORBUND)/BEDRIFTER:	Antall organiserte berørt av konflikten	Konfliktens varighet		Antall tapte arb.dager (1)	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
		Fra og med	Til og med			
NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND						
Bergverk	ca. 1800	03.05.00	08.05.00	7200	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
Private anlegg	ca. 2500	03.05.00	08.05.00	11250		
Vekteroverenskomst	ca. 2500	03.05.00	08.05.00	12500		
Asfalt	ca. 500	03.05.00	08.05.00	2000		
NORSK GRAFISK FORBUND						
NAL - Avisoverenskomsten	1 255	03.05.00	08.05.00	6 275	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
GBL/VISKOM						
Overenskomsten for trykkerier, repro-/sats-bedrifter, bokbinderier	1 164	03.05.00	08.05.00	5 820	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
PIL						
Overenskomsten for bølgepapp,- kartonasje-, konvolutt-, pose-, papp-, papirvare-, plast- og foliefabrikker	451	03.05.00	08.05.00	2 255	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
	338	03.05.00	08.05.00	1 352	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
NORSK JERNBANEFORBUND						
Hovedavtalen LO/NHO. MTAS, Narvik	28	03.05.00	08.05.00	168	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
NORSK KANTOR- OG ORGANISTFORB.						
Overenskomst med Oslo Kommune	4	29.05.00	30.06.00	24	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
Ansatte ved krematorie kapell						
NORSK KJEMISK INDUSTRIARB.FORB.						
Kjemisk/teknisk Industri	3 383	03.05.00	08.05.00	16915	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
Sement og betong	310	03.05.00	08.05.00	1550		
Sprengstoff	188	03.05.00	08.05.00	940		

FORBUND/BEDRIFTER:	Antall organiserte berørt av konflikten	Konfliktens varighet		Antall tapte arb.dager 1)	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
		Fra og med	Til og med			
NORSK KOMMUNEFORBUND						
Oslo Kinematografer AS	103	03.05.00	08.05.00	618	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
NORSK LOKOMOTIVMANNSFORBUND						
Malmtransport AS (-MTAS/NHO)	19	03.05.00	08.05.00	114	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
NORSK MUSIKERFORBUND						
Overenskomst med Oslo Kommune	13	29.05.00	30.06.00	299	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDEL- ARBEIDERFORBUND						
Bryggeri- og mineralvannfabr.	2234	03.05.00	08.05.00	11170	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
Sjokolade og sukkervare	792	03.05.00	08.05.00	3960		
Konserveringsindustrien	320	03.05.00	08.05.00	1600		
Margarinfabrikkene	168	03.05.00	08.05.00	840		
Kjeksfabrikkene	83	03.05.00	08.05.00	415		
Tobakksfabrikkene	182	03.05.00	08.05.00	910		
Idun fabrikker	48	03.05.00	08.05.00	240		
Fiskemat-/Salatfabrikker	202	03.05.00	08.05.00	1010		
Fjærfeslakteriene	188	03.05.00	08.05.00	940		
Rieber & Søn A/S	272	03.05.00	08.05.00	1360		
Kavli O. A/S	24	03.05.00	08.05.00	120		
Snacksfabrikkene	181	03.05.00	08.05.00	905		
NORSK OLJE- OG PETROKJEMISK FAGFORBUND						
DSND Offshore AS	3	01.01.00	11.04.00	216	Opprettelse av avtale	Avtale opprettet
Landbase m/OLF Anleggs-cat. M/RBL Bredero Price v/BNL	622	03.05.00	08.05.00	2 488	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat

FORBUND/BEDRIFTER:	Antall organiserte berørt av konflikten	Konfliktens varighet		Antall tapte arb.dager 1)	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
		Fra og med	Til og med			
NORSK SJØMANNSFORBUND Rederienes landsforening/NHO O.nr. 101-102-103-104	381	03.05.00	08.05.00	2 286	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
NORSK TJENESTEMANNSLAG Forskning/utvikling: Teknologisk Institutt i Oslo	45	19.07.00	21.08.00	656	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND Laste- og lossearbeid i havnene: - Rammeavtalen om fastlønnssystem - Sør- og Nord-Norgeavtalen - Havnetariffen - Overenskomst for LKAB Grossistarbeid: - Grossistavtalen Speditører: - Speditørtariffen - Linjegodsavtalen - 7 direkte bedrifter	476	03.05.00	08.05.00	1904 (arb. også på lörd. og sønd.)	Tariffrevisjoner	Nytt meklingsresultat
	303	03.05.00	08.05.00	1 212	Tariffrevisjoner	Nytt meklingsresultat
	1 591	03.05.00	08.05.00	6 364	Tariffrevisjoner	Nytt meklingsresultat
SKOLENES LANDSFORBUND Oslo Kommune: Arbeidstreningsbedrifter	7	29.05.00	06.07.00			
				354	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
Skoleetaten: Assistenter ved Lilleborg skole	8	29.05.00	06.07.00			
TOTALT SAMTLIGE FORBUND.....	90 128			456 177		

1) Vesentlig oppgitt av forbundene på grunnlag av utbetalt støtte til organiserte

