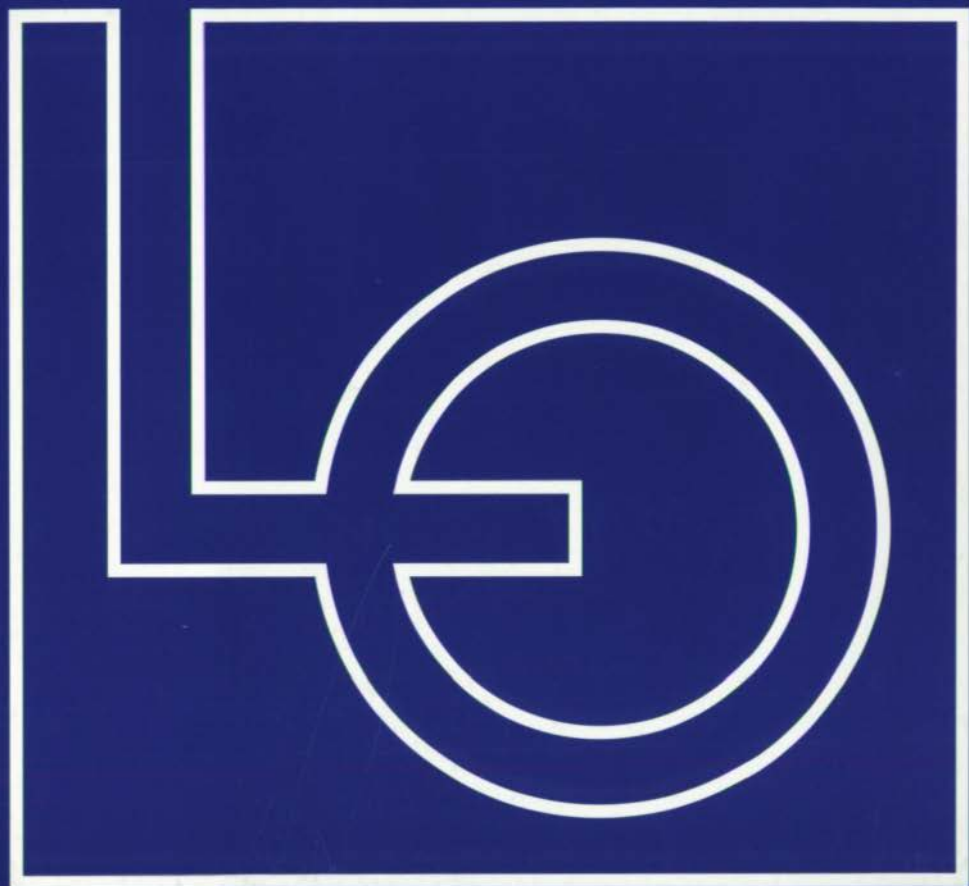
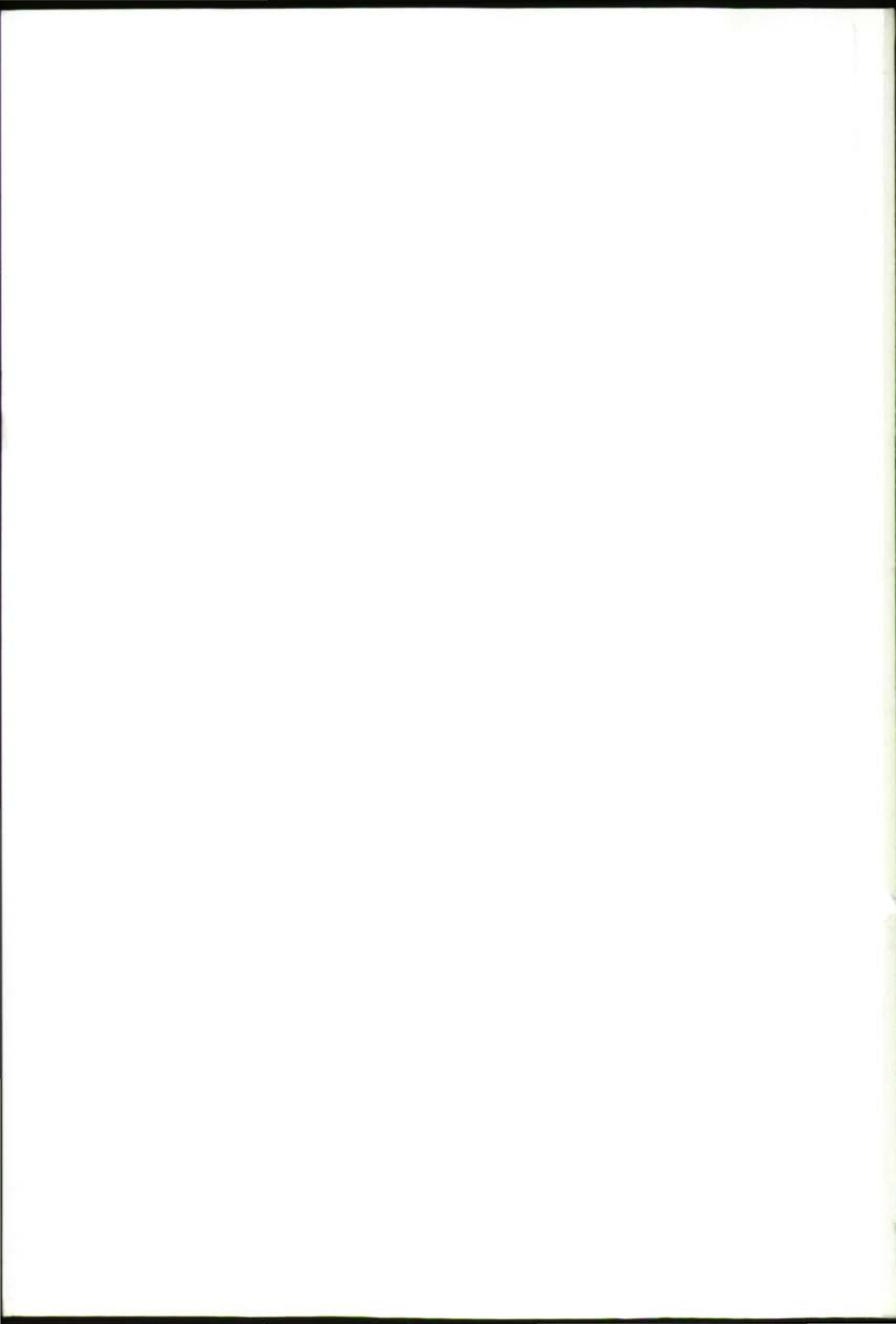


Beretning
2001

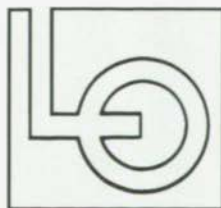
Lands-
organisasjonen
i Norge





Beretning 2001

Lands-
organisasjonen
i Norge



1900
1901
1902
1903
1904
1905
1906
1907
1908
1909
1910
1911
1912
1913
1914
1915
1916
1917
1918
1919
1920
1921
1922
1923
1924
1925
1926
1927
1928
1929
1930
1931
1932
1933
1934
1935
1936
1937
1938
1939
1940
1941
1942
1943
1944
1945
1946
1947
1948
1949
1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000

Binding
500



Innholdsfortegnelse

TARIFFPOLITISKE SAKER:	7
Tariffrevisjonen	7
Avtalefestet Pensjon (AFP).....	9
Sluttvederlagsordningen.....	9
Pensjonistoppgjøret.....	10
Pensjonspolitisk arbeidsgruppe og pensjonspolitisk samordningsgruppe.....	11
SYSSELSETTINGSPOLITIKK:	12
Arbeidsmarkespolitikk.....	12
MILJØPOLITIKK:	16
Ytre miljø	16
Arbeidsmiljø.....	16
LO-NHOs 40-timers grunnopplæring i arbeidsmiljø.....	18
Hovedorganisasjonens Fellestilltak – Sykefravær (HF-S).....	19
Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (AKAN).....	21
Miljøforum	22
Standardisering.....	23
Verne- og helsepersonale (Bedriftshelsetjeneste).....	23
Fjernarbeidsforum.....	23
Hovedavtaleforhandlingene	24
LIKESTILLINGSPOLITIKK:	25
Lov- og avtaleutvikling.....	25
Likestillingsavtaler	25
Integrering av kjønnspektivet (IKP).....	25
Kjøp og salg av seksuelle tjenester	25
LO-prosjekter	26
NÆRINGSPOLITIKK:	27
Energipolitikk	27
Omstillingssaker	27
Næringspolitisk arbeid.....	28
HOVEDAVTALENE:	29
Hovedorganisasjonens fellestilltak – Bedriftsutvikling (HF-B).....	29
Verdiskaping 2010.....	30
Likestilling.....	30
LO-NHO.....	31
DEMOKRATI:	32
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid.....	32

ARBEIDSRETT:	33
Arbeidsrettsdommer	33
Sivile dommer	35
OPPLÆRING - UTDANNING - FORSKNING	39
Opplysningsarbeide i fagbevegelsen	39
LOs utdanningsfond	43
LOs utdanningskonferanse	44
LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe	45
LOs forskningspolitiske utvalg	45
Konferanse for yrkesopplæringsnemdenes medlemmer	45
Etter- og videreutdanning	46
Utdanning og internasjonalt arbeid	46
Videregående opplæring	46
Sørmarka studie- og konferansesenter	47
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker	52
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek	56
Kompetansereformen	57
BOLIGPOLITIKK:	59
Boligpolitikk	59
INTERNASJONALT ARBEID:	60
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	60
LOs Europaarbeid	64
ILO	66
Faglige rettigheter	67
HIV/Aids	68
Solidaritetsarbeid	68
STORTINGSVALGET 2001:	72
Den faglig/politiske valgkampen	72
ORGANISASJONSARBEID:	73
Verve- og aktivitetstiltak 2001	73
LO-Sentre	74
Medlemsfordeler	74
Tillitsvalgtåret	74
Profilering	75
Skolebesøk	75
Store anlegg	75
LOs innvandrersarbeid	77
Materiell	79
Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen - SAMBUSS 2001	79
Student- og elevmedlemskap	80

BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL:	82
Styringskomiteen for LOfavør	82
LOfavør	82
LOfavør Kollektiv hjemforsikring	82
LOfavør Grunnforsikringen	82
LOfavør Fritidsforsikring	83
LOs samleforsikring	83
Fellesutvalget for LOfavør produkter	83
Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse	84
Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring	84
Bank	84
SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER:	86
Samarbeidskomiteen LO/DnA	86
Norsk Skuespillerforbund og Norsk Balettforbund	86
Norsk Sjøoffisersforbund og Norsk Sjømannsforbund	87
MEDIA:	88
Radio Riks	88
LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)	88
LO-Media	88
Presse	89
Profilering	89
Internett	90
LOs EGEN ORGANISASJON:	92
Kongressen	92
Representantskapet	92
Sekretariatet	93
LOs Revisjonsutvalg	95
Sekretariatsoppnevnte utvalg:	96
* Sekretariatets Rådgivende Finanskomite	96
* Inntektspolitisk utvalg	96
* Familie- og likestillingspolitiske utvalg	96
* Fordelings- og sosialpolitisk utvalg	97
* Kultur- og fritidspolitisk utvalg	97
* Næringspolitisk utvalg	100
* Organisasjonskomiteen	100
* Ungdomsutvalget	101
Folkets Hus Landsforbund	105
Folkets Hus Fond	107
Administrasjon:	108
* Ledelsen	108
* Ledelsessekretariatet	109
* Informasjons- og rådgivningsavdelingen	109

* Personalavdelingen	110
* Økonomiavdelingen	111
* Internasjonal avdeling	112
* Organisasjons- og informasjonsavdelingen	112
* Juridisk avdeling	113
* Samfunnspolitisk avdeling	113
* Arbeids- og næringslivsavdelingen	114
* Likestillingsavdelingen	114
* Revisjonsavdelingen	115
* Møte- og beslutningsstruktur	115
* Organisasjonsgjennomgang	116
* Personalpolitiske saker	116
REPRESENTASJON:	118
Styrer, råd og utvalg	118
Landsmøter	129
Internasjonale kongresser	129
Delegasjoner/konferanser	130
DISTRIKTSKONTORENE:	131
* Østfold	131
* Oslo og Akershus	135
* Hedmark	142
* Oppland	147
* Buskerud	148
* Vestfold	150
* Telemark	153
* Aust-Agder	157
* Vest-Agder	159
* Rogaland	162
* Hordaland	166
* Sogn og Fjordane	171
* Møre og Romsdal	173
* Sør-Trøndelag	177
* Nord-Trøndelag	181
* Nordland	184
* Troms	189
* Finnmark	191
STATISTISK OVERSIKT	195

Tariffpolitiske saker:

Tariffrevisjonen

Tariff tilleggene for 2001 blei avtalt allerede ved hovedoppgjøret 2000 sammen med opptjening av ytterligere 2 feriedager. Den 5.¹ ferieuka er dermed virkelighet fra 2002 for LO-medlemmer.

Både i NHO- og HSH-området i privat sektor fikk alle et tillegg på kr 1,00 per time fra 1. april 2001. Lavlønns- og likelønnstillegg blei gitt i de samme områder som i 2000, med henholdsvis ytterligere kr 1,50 per time og kr 2,00 per time.

I stat, kommune og skoleverk var det generelle tillegget på kr 2200 fra 1. mai 2001. For staten var det i tillegg ei ramme på 1 prosent per dato for sentrale justeringsforhandlinger per 1. september 2001, og 0,6² prosent per dato for lokale forhandlinger per 1. oktober 2001. Dette var likt i skoleverket, men her blei det tilført 0,14 prosent ekstra til de lokale forhandlingene og 2 feriedager blei tatt ut gjennom et lønnstrinn (1,5 %) per 1. januar 2001.

I kommunene beløp de sentrale justeringer seg til 0,4 prosent per 1. juli 2001 og potten for lokale forhandlinger var 0,9 prosent per 1. november 2001.

I følge Det tekniske beregningsutvalg ble lønnsutviklingen:

TABELL 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2000	2001
Industriarbeidere (NHO)	4,5	4,9
Statsansatte	4,6	4,2
Kommuneansatte	4,0	3,5

TABELL 2: ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING I PROSENT

	2000	2001
Industriarbeidere (NHO)	1,4	1,9
Statsansatte	1,5	1,2
Kommuneansatte	0,9	0,5

¹6. for arbeidstakere over 60 år

² Særavtale av 13. oktober 2001 med KUF har ytterligere lønnselementer som realiseres i 2002.

NORSK ØKONOMI I ÅR 2001

Året blei prega av en svakere utvikling i verdensøkonomien. Dette var først knytta til konjunkturedgang i USA der særlig IKT-sektoren fikk kraftig nedgang. Dette spredde seg til Sverige og Finland. Norge blei i mindre grad berørt siden vår IKT-produksjon er langt mindre enn våre nabolands. Videre fikk terroraksjonen mot USA 11. september 2001 utslag både på aksjemarked og i enkeltbransjer (reiseliv), men også gjennom økt usikkerhet om den økonomiske utviklingen generelt.

Norge stod seg imidlertid godt gjennom 2001. Sysselsettingsveksten for 2001 ble noe svakere enn året før, men antall arbeidsløse og på ordnære arbeidsmarkedstiltak var omlag som i 2000. Sjøl med prisstigning på 3 % målt ved konsumprisindeksen, har inntektsutviklingen vært god.

Usikkerheten framover er for Norges del knytta til svekkelsen av internasjonale næringer utenom olje. Pris- og kostnadsutviklingen har over flere år vært sterkere enn hos handelspartnerne. Svakere internasjonale utvikling vil kunne gi ytterligere svekkelse av konkurranseutsatt sektor.

Tabellen oppsummerer noen størrelser i norsk økonomi i 2001 og 2000, sammenholdt med 1992 som var Solidaritetsalternativets «utgangsåår».

TABELL - NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	1992	2000	2001
Registrerte arbeidsløse	114 000	62 600	62 600
På tiltak	49 000	11 400	10 100
Brutto arbeidsløse	163 000	74 000	72 700
Nye jobber (netto)	- 6 000	11 000	9 000
Økonomisk vekst			
(Fastland-Norge)	2,2 pst.	1,8 pst.	1,00 pst.
Lønnsvekst ¹	3,0 pst.	4,5 pst.	4,90 pst.
Prisstigning	2,3 pst.	3,1 pst.	3,00 pst.
Reallønnsvekst	0,7 pst.	1,2 pst.	1,75 pst.
Rentenivå			
-Bankene ²	14 pst.	8,2 pst.	8,80 pst.
-Lånekassen	9,5 pst.	6,7 pst. (flytende)	7,80 pst. (flytende)
Husbanken	9,3 pst.	6,2 pst. (flytende)	7,30 pst. (flytende)
Utenriksøkonomi (Overskudd i pst. av BNP)	3 pst.	14,3 pst.	14,80 pst.

¹ Industriarbeider

² Bankenes utlån

Avtalefestet pensjon (AFP)

Rita Lekang og Jakob Wahl har representert LO i AFP-ordningens styre.

Tall fra LO/NHO-ordningen viser følgende:

Premieinntekter:	2000	865,5 mill. kr
	2001	1919,5 mill. kr
Utbetalt pensjon:	2000	1713,6 mill. kr
	2001	1934,2 mill. kr
Statstilskudd :	2000	417,7 mill. kr
	2001	485,5 mill. kr
Antall pensjonister (alle sektorer):	Pr. 31.12.2001	32558 i alt
	62 år	3997
	63 år	6689
	64 år	7319
	65 år	7379
	66 år	6660
	67 år	515

Antallet AFP-pensjonister i offentlig sektor pr. 31.12. 2001:

Totalt off. sektor	17193
Kommunal:	9163
Stat:	8030

(RTVs statistikk).

Sluttvederlagsordningen

Rita Lekang og Jakob Wahl representerte LO i Sluttvederlagsordningens styre.

Tendensen de siste årene har vært et synkende antall utbetalte sluttvederlag. Antallet innvilgede sluttvederlag var i 2001 3311 mot 3618 i 2000. Til sammenligning ble det i 1989 utbetalt 7 185 sluttvederlag.

Utbetalingene utgjorde i 2001 75,4 mill. kroner, mens de i 2000 var 87,1 mill. kroner. Premieinntektene i 2001 var 178,7 mill. kroner mot 153,3 mill. kroner for 2000.

Pensjonistoppgjøret

INNTEKTSREGULERING FOR PENSJONISTENE

Med hjemmel i avtale om regler for forhandlinger/drøftinger mellom Regjeringen og pensjonistenes organisasjoner ble det ført forhandlinger i tiden 3. og 4. mai 2001 om regulering av trygdeytelsene pr 1. mai 2001. Staten og organisasjonene gikk i forkant av drøftingene om regulering av grunnbeløpet gjennom hovedrapporten til Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene med sikte på å kartlegge lønnsutviklingen og utviklingen i grunnbeløpet. Gjennomgangen inngikk som en del av grunnlaget for de videre drøftingene om grunnbeløpet.

Organisasjonene la 3. mai fram følgende krav :

I protokollen fra møtet i det engere utvalg 5. april 2001 konstaterte partene at årslønnsvekst for alle grupper fra 1999 til 2000 til 4,5 prosent for lønnstakere i alt, eksklusive avsetningen til to nye feriedager i 2001. Teknisk beregningsutvalg anslår at lønnsveksten i Norge, inklusive avsetningen til to nye feriedager, var 5,25 prosent fra 1999 til 2000.

Under trygdeforhandlingene i 2000 ble følgende vedtatt :

«Partene legger til grunn at den forventede årslønnsvekst for alle grupper i 2000 vil bli 3,9 prosent. For å dekke opp for avviket mellom utviklingen i grunnbeløpet og årslønnsveksten for alle grupper i 2000 krever organisasjonene at grunnbeløpet justeres opp med 1,35 prosent fra 1. mai 2001. Organisasjonene har beregnet lønnsveksten fra 2000 til 2001 for alle grupper å bli på 4 prosent. Organisasjonenes krav til grunnbeløpet blir da i alt på 5,35 prosent fra 1. mai 2001.»

Gjennom de drøftelsene som har pågått har partene blitt enige om følgende:

Partene har lagt til grunn Stortingets forventninger i B. Innst. S. Nr. 11 (1999-2000) om at en skal ta hensyn til både den forventede og den historiske lønnsutviklingen i forbindelse med fastsettingen av grunnbeløpet. Partene har etter dette kommet til enighet om at grunnbeløpet reguleres med 2270 kr pr 1. mai 2001. Det nye grunnbeløpet blir kr 51360 kr. Det gir en vekst i grunnbeløpet på 4,6 prosent fra 2000 til 2001.

Partene viser til at organisasjonene har lagt til grunn beregnet lønnsvekst fra 2000 til 2001 for alle grupper å bli på 4 prosent.

Protokolltilførsel fra organisasjonene :

Organisasjonene mener på prinsipielt grunnlag at avsetninger til feriedager skal betraktes som en del av årslønnsveksten.

Utviklingen i minstepensjonistene. ¹Prosentvis endring fra året før

		2000		2001	
	Minstepensjon i 2001, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt
Enslig	90744	4,2	1,1	4,6	1,6
Ektepar	156192	4,2	1,1	4,6	1,6

¹ Veksten i utbetalt pensjon fra 1999 til 2001 gjelder dem som var minstepensjonister gjennom hele denne perioden

Kilde: TBU

I forhandlingene deltok fra LO: Per Gunnar Olsen, Per Overrein og Geir Høibråten.

Pensjonspolitisk arbeidsgruppe og pensjonspolitisk samordningsgruppe

Pensjonspolitisk arbeidsgruppe avsluttet sitt arbeid med ferdigstillelsen av rapporten «Pensjon i Norge» som ble behandlet på LO kongressen 2001. Gruppen avholdt ett møte i 2001.

Deretter ble pensjonspolitisk samordningsgruppe opprettet i oktober 2001. Gruppen ledes av Per Gunnar Olsen, sekretærfunksjoner har Samfunnspolitisk avdeling.

Følgende ble oppnevnt til medlemmer av gruppa:

Svein Spilling, Fellesforbundet, Karin Torp, Handel og Kontor, Berit Tolg, LO-Stat, Arild Oliversen, Norsk Nærings- og Nytelsesarbeiderforbund, Jan Tore Strandås, Norsk Komuneforbund, Per Gunnar Olsen, Ledelsen LO.

Gruppas mandat:

Ta utgangspunkt i de oppsatte punkter under kapittel 10, «Forslag til oppfølging» i pensjonsrapporten «Pensjon i Norge». Gruppen avholdt ett møte i 2001.

Sysselsettingspolitikk:

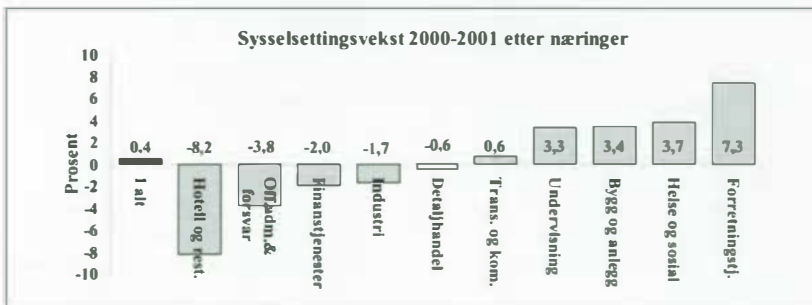
Arbeidsmarkedspolitik

Arbeidsmarkedet fikk et mindre omslag mot slutten av 2001 med noe økende ledighet. Sammenlignet med 2000 har sysselsettingen økt med 0,4 prosent i 2001, noe sterkere enn ventet. Sett hele året under ett har utviklingen vært relativt stabil, til tross for at veksten i norsk økonomi var relativt svak i 2001 og internasjonal konjunktur var preget av stor usikkerhet, særlig etter terrorangrepet på USA.

SYSSELSETTINGEN

Sysselsettingen har vært stabil på om lag 71 pst. (andel sysselsatte i personer 16-74 år) de siste årene etter oppgangen fra 65 pst. i 1994 til 70 pst. i 1997. En stabil sysselsettingsprosent betyr at antall sysselsatte relativt sett vokser i takt med antall personer i yrkesaktiv alder. Veksten i sysselsettingen blant kvinner (0,7 pst.) er fortsatt sterkere enn blant menn (0,2 pst.).

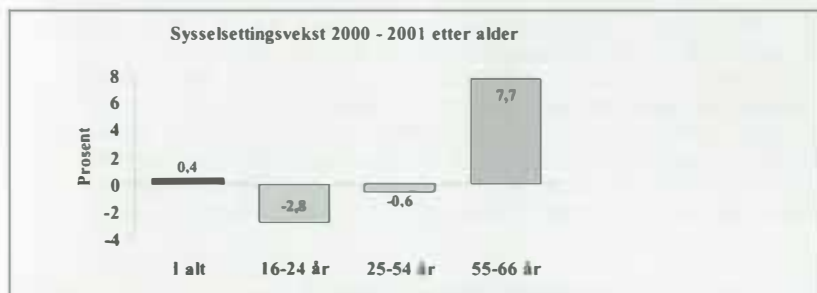
Figuren nedenfor viser jobbvekst i 2001 sammenlignet med året før i de enkelte næringer. Industrisysselsettingen går fortsatt ned, men noe mindre enn før. Nedgangen var på 1,7 pst. i 2001, etter en nedgang på 3 prosent året før.



Tendensen til økt sysselsetting innen tjenesteyting har fortsatt både i privat sektor og i offentlig sektor (undervisning og helse og sosial). Sysselsettingen i offentlig administrasjon og forsvar snudde derimot fra en oppgang på 3,5 pst. i 2000 til en nedgang på 3,8 pst. i 2001. I hotell og restaurant registreres en sterk nedgang i sysselsettingen på hele 8,2 pst. i 2001, etter klar vekst årene før.

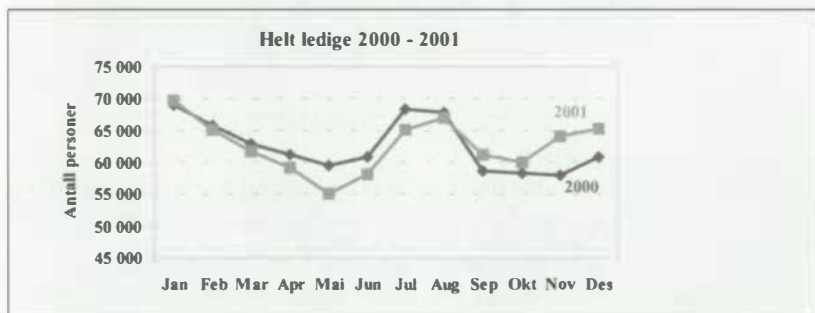
Vi er nå i en periode der det er aldersgruppen over 55 år (de store fødselskullene etter krigen) som gir tilveksten til arbeidsstyrken. I denne gruppen (55-66 år) har sysselsettingen økt med vel 7,7 pst. i 2001, mye sterkere enn andre aldersgrupper. Det er også en sterkere vekst

enn befolkningsutviklingen i seg selv tilsier, noe som betyr at tendensen til økt andel i jobb har fortsatt. Dette gjelder særlig kvinner.



ARBEIDSLEDIGHETEN

I 2001 var det i gjennomsnitt registrert 62 600 helt ledige som utgjør 2,7 prosent av arbeidsstyrken. Dette er uendret fra 2000. Ledigheten gikk ned i første halvår sammenlignet med året før, mens den økte gjennom andre halvår av 2001. Tiltaksnivået i 2001 var i gjennomsnitt ca. 1 400 personer lavere enn nivået i 2000.

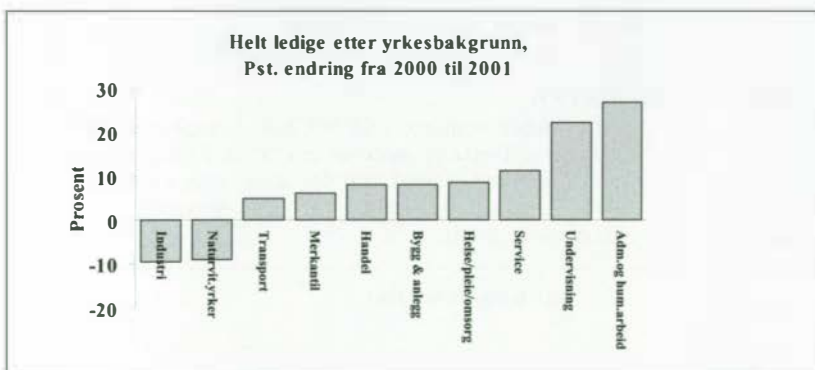


Ledigheten gikk ved utgangen av året sterkest opp i Akershus (36 pst.) og Oslo (32 pst.), sammenlignet med samme tid året før. Økningen må ses i sammenheng med redusert aktivitet innen varehandel, reiseliv og IT. Ledigheten ble redusert i Nord-Trøndelag og Rogaland, noe som kan tilskrives en gunstig utvikling innen oljerelatert virksomhet.

Flere måneder med klar nedgang i antall ledige stillinger annonsert i media underbygger bildet av lavere etterspørsel etter arbeidskraft, som indikerer et tøffere arbeidsmarked. Helt ledige med yrkesbakgrunn fra undervisning, service, helse, pleie og omsorg økte mest i 2001, til tross for et mediabilde om store rekrutteringsproblemer i disse yrkene. Helt ledige med industribakgrunn gikk derimot ned med om lag 10 pst. fra 2000 til 2001.

ARBEIDSMARKEDSETATEN

Arbeidsdirektoratets styre ble nedlagt i 1999, og et råd var på plass i 2001. LO representeres i rådet ved Per Gunnar Olsen (med personlig vara Wei Chen fra Samfunnspolitisk avdeling). Rådet skal fungere som et organ som gir arbeidsmarkedsetaten råd om gjennomføringen av arbeidsmarkedspolitikken. Rådet skal bl.a. sikre god dialog mellom partene i arbeidslivet og arbeidsmarkedsetaten. Etter LO's syn er en av hovedutfordringene i arbeidsmarkedspolitikken å sikre en landsdekkende og oppegående offentlig arbeidsmarkedsetat og en målrettet arbeidsmarkedspolitikk. Derfor ønsker LO gode kontakter, dialog og samarbeid med A-etaten, i tillegg til det formelle rådet.



ARBEIDSINNVANDRING

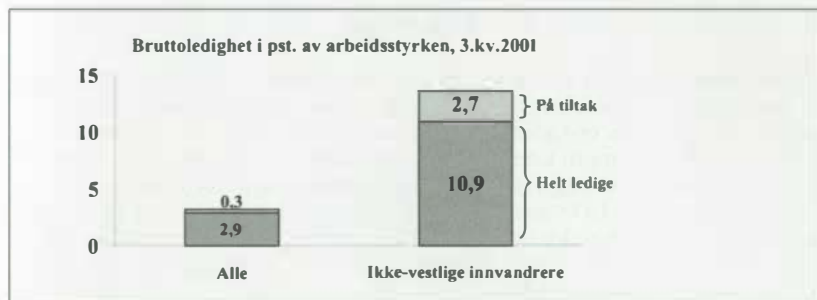
Mangelen på arbeidskraft i deler av norsk økonomi har medvirket til en politisk debatt om innvandringspolitikken. Myndighetene har allerede myket opp regelverket for arbeidsinnvandring.

LO har ved flere anledninger redegjort for sine synspunkter om arbeidsinnvandringen. Senest var det i forbindelse med tiltredelsen av den nye Samarbeidsregjeringen (Bondevik II), der ett av de 10 viktigste kravene fra LO nettopp var «ja til innvandring, men ikke på kapitalens premisser». LO støtter en utvidet adgang til arbeidsinnvandring så sant den skjer på sosialt akseptable vilkår og i forståelse med utreiselandene. LO tar imidlertid avstand fra lettvinne opplegg for fri flyt av arbeidskraft.

ARBEIDSMARKEDSTILTAK

I tida framover vil LO fortsatt rette særlig fokus mot arbeidsledige innvandrere og eldre. En del innvandrere er rammet av høy arbeidsledighet. Innvandreregruppene henger fortsatt etter andre i å komme seg ut av ledigheten. Selv om ledigheten blant innvandrere har gått ned de siste årene, er ledigheten blant ikke-vestlige innvandrere fem ganger så høy som landsgjennomsnittet.

Vanskelighetene de møter kan ha sammenheng med manglende kvalifikasjoner og/eller negative holdninger i arbeidslivet. Arbeidsmarkeds-tiltak kan fungere som en døråpner til arbeidslivet.



Når det gjelder eldre arbeidstakere tas det sikte på å snu utviklingen bort fra en stadig tidligere avslutning av yrkeslivet gjennom et Nasjonalt krafttak for seniorpolitikk i arbeidslivet.

Miljøpolitikk:

Ytre miljø

På ytre miljøområdet er det i 2001 iverksatt ulike tiltak for å sette ytre miljø og spesielt bærekraftig utvikling klarere på dagsorden i organisasjonen. Miljøforum er i sterkere grad tatt i bruk som et diskusjonsforum. LO viste gjennom konferansen 'Synergi21' i Stavanger at fagbevegelsen nå engasjerer seg i arbeidet med bærekraftig utvikling. Internasjonalt har LO vært aktiv i FFI/TUACs innsats med å få satt fagbevegelsens perspektiver og utfordringer på dagsorden, både i forhold til klimaforhandlingene og forberedelsene til World Summit II om bærekraftig utvikling i 2002.

Som ledd i miljøsam arbeidet med Russland er det gjennomført andre fase av et utvekslingsprogram med ansattes representanter i nikkel og aluminiumsindustrien i Russland og Norge. I regi av LO og Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund besøkte representanter for to russiske bedrifter og FNPR (russisk LO) Falconbridge og Hydro Karmøy. Både ytre miljø og arbeidsmiljø ble diskutert. Det ble også gjennomført et pilotkurs om renere produksjon i Apatity.

Arbeids- og næringslivsavdelingen har engasjert seg i kampen mot forurensningene av de radioaktive utslippene (technetium-99) fra Sellafield. LO har i den forbindelse henvendt seg til engelsk LO (TUC) og skotsk LO (STUC) og bedt om hjelp til å stoppe utslippene da de forurenser vårt havmiljø og kan true fiskeri- og havnæringen. Det arbeides for å få til et besøk fra LO til fagforeningene ved Sellafield slik at vi kan få lagt frem LOs syn.

LOs miljøpris for 2000 ble tildelt Kollektivkampanjen for deres arbeid med å sette kollektivtransport på den politiske dagsorden. Det er holdt forelesninger om fagbevegelsen og ytre miljøarbeid på Sørmarka: LO-skolen, Arbeidsmiljøskolen, og linjedelt modulutvalg.

LO har behandlet flere hørings saker som for eksempel EMAS II; Nordisk miljømerking; EUs 6. miljøhandlingsprogram; NOU om retten til miljøopplysninger; og Århuskonvensjonen om tilgang til miljøinformasjon.

Arbeidsmiljø

Det har vært mye aktivitet knyttet til de pågående prosesser hos myndighetene om endring og forenkling av regelverksstruktur (Regelverksutviklingsprosjektet) og omorganiseringen av den offentlige forvaltningen. LO har i den forbindelse bl.a. støttet EL & IT forbundets forsøk på å hindre sammenslåing av Produkt- og eltilsynet med Direktoratet for brann- og eksplosjonsvern.

Ny arbeidslivslov

Etter at regjeringen nedsatte et utvalg til gjennomgang av arbeidsmiljøloven, har forbundene innenfor LO og de fleste avdelingene i LOs administrasjon vært engasjert i arbeidet med å frembringe et best mulig grunnlag for LOs representant i utvalget. Det har vært viktig å videreføre det arbeidet som ble gjort i innstillingen til ny arbeidslivslov til kongressen, samt forslagene fra forbundene til kongressen.

Som et ledd i dette arbeidet tok Arbeids- og næringslivsavdelingen initiativ til en undersøkelse om HMS- tilstanden i Norge som SINTEF teknologiledelse utførte. Undersøkelsen hadde spørsmål knyttet blant annet til fysisk og psykisk/sosialt arbeidsmiljø, ytre miljø, kontroll og overvåking, hvem tar initiativ til HMS- forbedringer. Undersøkelsen frembrakte data på områder som gir viktig kunnskap blant annet i forhold til arbeidet med ny arbeidslivs/arbeidsmiljølov. Undersøkelsen ble presentert på en pressekonferanse i oktober, og det har iflg SINTEF teknologiledelse vært stor etterspørsel etter den. Arbeidet knyttet til utvalget for gjennomgang av arbeidsmiljøloven og forslagene til kongressen har også medvirket til at det er satt ned to arbeidsgrupper internt i Arbeids- og næringslivsavdelingen som ser nærmere på temaer som demokrati og omstilling og på arbeidstid og fleksibilitet. Det er også tatt initiativ til et forprosjekt i regi av Forsknings- stiftelsen Fafo som skal se på arbeidstidsordninger i bransjevise avtaler. (og noen avtaler på virksomhetsnivå).

Kjemisk-fysiske og arbeidsmedisinske område

Det var mye fokus på isocyanater også i 2001, og LO arrangerte et informasjons- og drøftingsseminar med forbundene for å intensivere sitt arbeide innen området. Et område som LO har viet oppmerksomhet, er Kreftregisterets undersøkelser innen silisiumkarbid industrien hvor man påviste omlag en dobling av forekomsten av lungekreft hos de som arbeidet der. Dette skyldtes sannsynligvis fibre av silisiumkarbid. Arbeidstilsynet har på den bakgrunn innført administrativ norm for silisiumkarbidfibre med hjemmel i haste-prosedyren.

LO har deltatt i en referansegruppe for et prosjekt om tannskader p.g.a. arbeidsmiljøet, og har rettet en henvendelse til Sosial- og helsedepartementet om må få godkjent slike tannskader på lik linje med yrkessykdommer. Når det gjelder PCB (polyklorerte bifenyler) er det igangsatt et prosjekt for å se på arbeidsmiljøproblemer i forbindelse med sanering av PCB-holdig betong m.m. hvor LO er med. Det ble også i 2001 hører i forbindelse med revisjonsarbeidet av «Administrative normer for forurensning i arbeidsatmosfæren» idet man startet opp arbeidet med revisjon av de eksisterende normene.

LO engasjerte seg for å bevare Arbeidsmedisinsk avdeling ved Regi- onsykehuset i Trondheim da det kom et forslag om å nedlegge avdelingen. Avdelingen består

LO har engasjert seg i et forslag fra Den internasjonale arbeidsorganisasjon (ILO) om å endre reglene for registrering av arbeidsulykker og

yrkessykdommer som forberedelse til ILO-konferansen i 2002. Saken kommer der opp til éngangsbehandling.

Europeiske drøftinger og forhandlinger

EU-kommisjonen innledet drøftinger med partene i EU om behovet for en avtale om fjernarbeid i tilknytning til bruk av informasjons- og kommunikasjonsteknologi (Telework). LO spilte inn synspunkter på dette til Den europeiske faglige samorganisasjon (Euro LO). Det ble igangsatt forhandlinger mellom partene på høsten, og LO har deltatt i disse. Forhandlingene vil gå ut i 2002.

Kommisjonen har startet en prosess med å innhente organisasjonenes syn på behovet for bedre vern av personopplysninger og sensitive data. LO har spilt inn synspunkter på dette til Den europeiske faglige samorganisasjon, men det er ikke tatt standpunkt til om man skal begynne forhandlinger på området eller om evt. følge opp saken med et forslag til direktiv.

Høringer

Det har vært mange høringsaker i 2001, blant annet NOU 2001:4 Helseopplysninger i arbeidslivet der LO gikk inn for at § 28 i helsepersonelloven ble opphevet og erstattet med et eget kapittel i arbeidsmiljøloven om «innhenting, bruk og oppbevaring av helseopplysninger».

Andre større høringer har vært forslag til ny forskrift om røykeforbud på restauranter der LO ga sin fulle støtte til Hotel- og restaurantarbeiderforbundet om at arbeidsmiljøet for de ansatte i bransjen måtte ha førsteprioritet. Ellers kan nevnes høringene av Forskrift om arbeid av barn og ungdom, NOU:2000:24 Et sårbart samfunn (Sårbarhetsutvalget) og NOU 2000:23 om «Forsikringsselskapers innhenting, bruk og lagring av helse-opplysninger, samt bruk av sakkyndige leger ved saker om erstatning for personskaide». LO fremholdt i sin høringsuttalelse til den siste bl.a. at utredningen i stor grad behandlet temaer ut fra forsikringsselskapenes behov og interesser, mens man i mindre grad belyste og vurderte de ulike spørsmål ut fra forsikringstakernes ståsted.

Innen næringsmiddelområdet har det vært et stort antall høringer, noe som bl.a. skyldes gjennomføringen i norsk lov- og forskriftsverk av EU-direktiver som Norge er forpliktet til innføre i regelverket i følge EØS-avtalen. De norske forskriftene ble bl.a. skjerpet for å bekjempe kugalskap (BSE) og hindre smitteoverføring til mennesker.

LO-NHOs 40-timers grunnopplæring i arbeidsmiljø

LO og NHO har en felles studienemnd for grunnopplæringen i arbeidsmiljø. Partene her et felles sekretariat som er plassert i Arbeidsmiljø-senteret (AMS). I 2001 har nemnda konsentrert seg om å utarbeide kravspesifikasjon for et nytt edb basert grunnkurs.

Hovedavtaleforhandlingene resulterte i en ny tilleggsavtale VIII. Den viktigste endringen er at nemndas funksjon vil inngå i Hovedorganisasjonenes Fellestilltak sammen med HF-B og HF-S.

Hovedorganisasjonens Fellestilltak – Sykefravær (HF-S)

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991. HF-S har i 2001 arbeidet mot forbund og landsforeninger ved informasjonsvirksomhet. Forbundene engasjerer seg i sykefraværsarbeidet ved informasjon- og kursvirksomhet for tillitsvalgte.

HF-S ledes av en egen styringsgruppe nedsatt av partene. Styringsgruppen har i 2001 bestått av følgende:

LO: 1. sekretær Per Gunnar Olsen (fra mai 2001), prosjektansvarlig Turid Klette , saksbehandler Wenche Thomsen , rådgiver Evy Buverud Pedersen

NHO: Direktør Helge Fredriksen, fagsjef Magne Kleiven, prosjektansvarlig Sigrid S. Ellefsen, (til juli-01),, rådgiver Ingrid S. Malt , rådgiver Ann Toril Benonisen.

Sykefraværsarbeidet har i tillegg organet «Sykefraværs-paraplyen» som består av vel 20 organisasjoner i samarbeid mot felles mål et arbeidsmiljø som fremmer helsen og gir lavest mulig sykefravær. Staten ved forskjellige departementer og Rikstrygdeverket deltar også. Det har vært 4 møter i løpet av 2001 i Paraplyen.

HF-S arrangerte en erfaringskonferanse i mars hvor vel 350 deltagere fra hele landet deltok. Til konferansen ble kjøreregler for sykefraværsarbeidet utarbeidet, og permen «Retningslinjer for oppfølging av sykefravær» er blitt en «bestseller» for HF-S. Permen ble trykket i 8.500 i 2001. Informasjonsarbeid og deltagelse i forskjellige prosjekter har også i 2001 vært hovedfokus. Høstens fokus ble Intensjonsavtalen for et mer inkluderende arbeidsliv. HF-S deltar også i diverse fag- og rådgivningsgrupper nedsatt av forskjellige departementer.

FORSKNINGSPROSJEKTER:

– «Aktiv Sykmelding» Strategier for å forbedre bruken av Aktiv Sykmelding for ryggpasienter. Prosjektet ledes av Folkehelse. Avsluttet til jul.

– «Utvikling av produktivitets- og nærværorganisasjon. Partssamarbeid og direkte medvirkning.» Dette er videreføring av studiene «Bedriftsutvikling, reduksjon av stress og press.» (1994–1999, SINTEFF-IFIM). Prosjektet videreføres i næringsmiddelindustrien, kjøttindustrien, møbelindustrien , prosess- og foredlingsindustrien, transportnæringen og hotellnæringen.

- «Løsninger i bedrift» startet opp høsten 2000, med fokus relatert til psykiske belastninger og fravær.

- «Person og bedrift» i Aust-Agder, to regionale feltforsøk. Fokus rettes mot kommunikasjon med offentlige instanser, og prosesser innad i bedrift. 1) I Lillesand og Birkenes er Agder HMS utgangspunkt med arbeid i utvalgte medlemsbedrifter, samarbeid trygdekontor, arbeidskontor og arbeidstilsynet. 2) Grimstad hvor trygdekontoret er koordinerende ledd i forhold til små bedrifter uten BHT i nært samarbeid med Grimstad Håndverks- og industriforening. Høgskolen i Vestfold og AFI har forskeransvaret.

FORSØKSPROSJEKTER:

- SYPRAKS: «Synergi i sykefraværarbeidet» . Igangsetting av nettverk for sykefraværarbeid i praksis i bedrifter i Vestfold, Hordaland, Oslo og Trøndelag . Flere fylker kommer med senere.
- STRAKS samarbeid trygdekontor – Alna HMS, sertifisering for igangsetting av Aktiv sykmelding i medlemsbedrifter. Avsluttet sommer 2001.
- «Funksjonshemmede i bedriften» Informasjonsprosjekt rettet mot integrering av yrkeshemmede i arbeidslivet., avsluttet våren 2001.

FORSØKSVIRKSOMHET I TRYGDEETATEN

Samarbeid mellom staten og partene i arbeidslivet om å reduserer sykefraværet. Rådgivningsgruppen , hvor HF-S er med, anbefaler bevilgninger til forskjellige forsøksprosjekter initiert av departementene, Fylkestygdekontor, forskningsinstitusjoner, NHO og LO. Nytt programnotat er vedtatt.

IDÈBANKEN

Tiltaket er finansiert av myndighetene, med en funksjonstid på 4 år fra 1999. Evy Buverud Pedersen er LOs representant i styret for Idèbanken.

SYKEFRAVÆR I 2001

Sykefraværet har i 2001 viser stigende tendens sammenlignet med året før, jfr. NHO statistikken og RTVs statistikker. Det gjelder for alle grupper, kvinner, menn, timelønte, arbeidere og funksjonærer i både privat og offentlig sektor. I gjennomsnitt steg fraværet med 1,6 % i 2001.

INTENSJONSAVTALEN OM ET MER INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Utviklingene de senere årene med at et stadig flere går ut av arbeidslivet på langvarige trygdeordninger er bekymringsfullt. Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv ble inngått 03.10.01 mellom LO, NHO, KS, HSH, YS, Akademikerene, AAD og SHD. Avtalen avspeiler at partene i arbeidslivet sammen med myndighetene har et særlig ansvar for holdningsskapende arbeid for å snu utviklingen og ha fokus i arbeidsmiljøet ved langtidsfravær, for tidlig avgangsalder ved pensjo-

nering og uførepensjonering. Avtalen forplikter partene og regjeringen om en sterk innsats for et mer inkluderende arbeidsliv; som innebærer å redusere sykefraværet med minst 20% i avtaleperioden, øke reell pensjoneringsalder og inkludere yrkeshemmede i arbeidslivet. Avtalen gjelder for 4 år, og skal evalueres ifht. resultatmål. Det er opprettet sekretariat for avtalen, med en Koordineringsgruppe som fungerer som styre for avtalen, og arbeidsgrupper for enkelte områder. Per Gunnar Olsen er LOs medlem i koordineringsgruppen, Turid Klette vara.

Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (akan)

AKAN ble opprettet i 1963 av LO og NHO. Med formål å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv, samt bidra til at ansatte med rusproblemer får tilbud om hjelp.

AKANs hovedmål er å være en aktiv pådriver ved å gi norsk arbeidsliv nødvendig bevissthet og kunnskap om rusmiddelproblemer. Dette for at bedrifter selv skal evne å forebygge, samt ha et system for å tilrettelegge individuelle AKAN-opplegg når nødvendig, på et tidligst mulig tidspunkt.

AKANs visjon er å være det viktigste virkemiddel i arbeidet med å forhindre/forebygge rusmiddelbruk i norsk arbeidsliv.

I AKAN-komiteen i 2001 var:

Fra LO: LO-sekretær Rita Lekang og Karin Torp, Handel og Kontor
Varamedlemmer: Ole Kristian Paulsen og Turid Klette

Fra NHO: Advokat Brit Spilling og Bedriftsoverlege Hans-Jørgen Breder

Varamedlemmer: Gunnar Treu Jacobsen og Geir Riise

Fra Rusmiddeldirektoratet: Direktør Stein Berg

Varamedlem: Martha Skretteberg

Leder av komiteen: Rita Lekang, LO

Nestleder: Hans-Jørgen Breder, NHO

AKANs sekretariat ledes av generalsekretær Lucie Paus Falck. Sekretariatet har 12 ansatte.

AKAN-komiteen har hatt 5 komitèmøter. Leder, nestleder, statens representant og generalsekretæren har fungert som arbeidsutvalg.

AKAN-komiteens virksomhet finansieres gjennom tilskudd fra hovedorganisasjonene og Staten. I tillegg bidrar bedriftene med betydelige beløp ved lokal finansiering av kursavgifter, reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste ved deltakelse i kurs, konferanser og informasjons-

møter. Mange bedrifter gir hovedkontaktene mulighet til å utføre AKAN-arbeid på hel- eller deltid, og dekker også andre utgifter i forbindelse med AKAN-arbeidet. Det foreligger ingen samlet oversikt over de midler bedriftene bruker til AKAN-arbeid, men det dreier seg om hundretusener. Uten den lokale finansieringen ville det ikke vært mulig å drive AKAN-arbeid.

Bedriftene bruker sekretariatet i stor grad for assistanse med etablering av AKAN, utarbeidelse av retningslinjer, bedriftsintern opplæring og for råd og veiledning i enkeltsaker. Omfanget av denne virksomhet er betydelig. Sekretariatet blir også kontaktet av fagforbund og andre hovedorganisasjoner som får henvendelse fra sine medlemmer om rusmiddelproblemer i arbeidsmiljøet.

AKAN søker i sitt arbeid å legge forholdene til rette for et saklig og nøkternt opplysningsarbeid. Organisasjonen har et godt opplysningsmaterieil til bruk ved kurs, konferanser, kampanjer/aksjoner og bedriftsinternt informasjonsarbeid.

Kurs og konferanser er et viktig virkemiddel i AKAN-arbeidet. Arbeidet i 2001 har som tidligere år vært grunnkurs, introduksjonskurs, kurs i individrettet arbeid, oppfølgingskurs, klinikk møter, bedriftsinterne kurs og annen opplæring. AKAN holdt i desember 2001 fellesseminar for sekretariatet og komiteen. I oktober ble årets Høstkonferansen avholdt med ca. 300 deltakere. AKAN-prisen for 2001 ble delt ut til Vinmonopolet AS.

I tillegg til dette drives utstrakt veiledning og rådgivning til bedrifter ved bedriftsbesøk.

«AKAN-Kontakten» er organisasjonens informasjonsblad som distribueres til bedrifter, organisasjoner, institusjoner og kontaktpersoner i AKAN-systemet. I 2001 utkom bladet med 2 nummer med opplag 13.000.

Arbeidet rettet mot unge arbeidstakere er nå et permanent tilbud fra sekretariatet med en egen konsulent som faglig ansvarlig. I forbindelse med dette er det utarbeidet spesielt tilpasset materieil. AKAN er representert med egen, permanent stand på HMS-senteret på Starum, Østre Toten.

Mer informasjon om AKAN og AKANs egen årsberetning (utkommer i april 2002) fås ved henvendelse til AKAN, Postboks 8822 Youngstorget, 0028 Oslo, telf. 22 41 57 00, E-mail akan@akan.no, internett: <http://www.akan.no>.

Miljøforum

I miljøforum sitter representanter fra forbundene, Arbeidernes Opplysningsforbund, Norsk Folkehjelp og Norges Naturvernforbund. Forumet drøfter saken som har betydning for helse, miljø og sikkerhet. Det har vært 5 møter i 2001. Av saker som har vært oppe kan nevnes drøfting av regjeringen Stoltenbergs reformer for å fornye offentlig sektor (etter

innledning av politisk rådgiver for statsråd Kosmo, Hilde Torkildsen). Forumet deltok på den landsomfattende messa for bærekraftig utvikling – synergi 21 – i Stavanger. Etter LO-kongressen har forumet konsentrert seg om å følge opp og legge en langsiktig strategi for LOs miljøpolitikk.

Standardisering

Standardiseringsarbeidet for 2001 har konsentrert seg om områdene personlig verneutstyr og maskinsikkerhet. LO har deltatt i arbeidet med å bygge opp et norsk forum for standardisering, i regi av Norsk Standardiseringsforbund. På grunn av omprioritere arbeids-oppgaver har LOs engasjement i standardiseringsarbeidet vært under nedtapping i 2001 og vil bli ytterligere redusert i 2002. LO har gjennom arbeidet i Norges Standardiseringsforbund deltatt i det koordinerings- og omstrukturingsarbeidet som gjøres innen standardiserings-organisasjonene for å effektivisere standardiseringsarbeidet og å få en struktur som gjør det lettere for organisasjoner og andre å delta i arbeidet.

Verne- og helsepersonale (Bedriftshelsetjeneste)

Arbeid knyttet til verne- og helsepersonale (bedriftshelsetjeneste) har vært preget av en departementsnedsatt arbeidsgruppe (der Evy Buverud Pedersen var medlem fra LO) som skulle vurdere en eventuell utvidelse av bransjeforskriften som regulerer hvilke bransjer som er forpliktet til å ha verne- og helsepersonale. LOs mangeårige arbeid for en ratifisering av ILO-konvensjon nr 161 har et flertall bak seg i gruppens innstilling. Innstillingen er lagt inn i mandatet til utvalget for gjennomgang av arbeidsmiljøloven.

Fjernerarbeidsforum

Det er blitt avholdt ett møte i LOs fjernerarbeidsforum i 2001. Møtet ble avholdt før kongressen i mai, og ble ledet av daværende LO-sekretær Evy Buverud Pedersen. Forumet bestod av følgende forbund: HK, NKF, EL&IT, NTL, NGF, NPKF, FF, FLT, NKIF, NOPEF og LO-Stat. I tillegg deltok Likestillingsavdelingen i LO og Samfunnspolitisk avdeling i LO. Sekretær for forumet var Kine Smith Larsen (LOs arbeids- og næringslivsavdeling). Forumet er blitt benyttet som en møteplass for forbundene for å utveksle erfaringer og informasjon om fjernerarbeid og faglige rettigheter. Aktiviteten knyttet til dette området har ikke vært fulgt opp i siste halvdel av 2001 pga. arbeidssituasjonen i avdelingen.

Hovedavtaleforhandlingene

Det ble utarbeidet innspill til hovedavtaleforhandlingene knyttet grunnopplæring i arbeidsmiljø (tidligere tilleggsavtale VIII). LOs forslag til nye krav var å ta inn ytre miljøforhold og krav til sertifiseringsordning inn i den nye avtalen (tilleggsavtale III).

Det ble også utarbeidet forslag til ny tekst for Felleserklæringen om fjernarbeid. Utkastet bygget i stor grad på den avtalen som HK har inngått med bransjer og bedrifter supplert med synspunkter som fremkom under LOs behandling av forslag til mandat for de europeiske forhandlinger om fjernarbeid med informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT). Under forhandlingene nådde ikke LO frem med ønsket om en bedre Felleserklæring. Felleserklæringen ble erstattet med en protokoll om utredning av fjernarbeid.

Likestillingspolitikk:

Lov- og avtaleutvikling

I forbindelse med Hovedavtaleforhandlingene mellom LO og NHO foretok Fafo en evaluering av organisasjonenes likestillingsarbeid. Ved årets revisjon ble tilleggsavtalen om likestilling styrket, blant annet gjennom at likestillingsarbeidet skal integreres i organisasjonenes og bedriftenes ulike fagområder.

«Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling: Fra ord til handling - et aktivitetsprogram i 10 punkter» er nå bygget opp slik at det dekker alt fra lederforankring, integrering av likestillingsarbeidet, lønnsdannelse, likelønn, næringsutvikling, bedriftsutvikling, rekruttering, karrieremuligheter, kompetansereformen, familiepolitikk og informasjon. Prosjektet «Likestilling i bedrift (LiB) II» ble igangsatt i 2000 og avsluttet i 2001.

Likestillingsavtaler

Opprettelse av likestillingsavtaler og lokalt likestillingsarbeid har også i 2001 vært tema på flere konferanser som LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg i fylkene har avholdt. I tillegg er det stadig større interesse for dette arbeidet i de ulike forbundene. Ikke minst i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger, omstillingsprosesser og rekruttering/avansement er behovet for slike avtaler synliggjort lokalt de siste årene.

Integrering av kjønnsperspektivet (IKP)

2001 har vært et planleggingsår for den praktiske gjennomføringen av IKP i LOs administrasjon. Det er planlagt oppstart med egne rutiner og opplæring av ansatte i 2002.

Kjøp og salg av seksuelle tjenester

Som en oppfølging av det arbeidet som foregår internasjonalt med tiltak rettet mot kjøp og salg av kvinner og barn, vedtok LO å ta inn i sitt arbeidsreglement forbud mot kjøp og salg av seksuelle tjenester på tjenestereiser nasjonalt og internasjonalt.

LO-prosjekter

KVINNER I ARBEIDSLIVET

Prosjektet var i 2001 først og fremst preget av deltakelsen i den europeiske likelønnsaksjonen som gikk i regi av DEFS kvinnekomiteé. LO arrangerte i den anledning en likelønnskonferanse den 8. mars ved siden av å bidra til opprettelse av en egen web-side om likelønn på DEFS hjemmesider.

Et forprosjekt om kvinners og menns arbeidsplasskulturer og arbeidsmiljø er igangsatt i samarbeid med Arbeidsforskningsinstituttet.

MENN - LIKESTILLING

Prosjektet ble videreført i 2001. Boka «Kan Menn? – menn og likestilling i arbeidslivet» var utgangspunktet for en stor konferanse i København den 28. oktober 2001. LO deltok i konferansen, både med planlegging og gjennomføring. «Kan Menn?» er et idedokument og et samarbeidsprosjekt mellom Nordisk Ministerråd og Nordens Faglige Samorganisasjon. LO representerte NFS i arbeidsgruppa som utarbeidet boka.

VELFERD - FORDELING

I samarbeid med AOF og Sparebank1 er det igangsatt arbeid med revidering/oppdatering av boka «Kvinner og økonomi».

NETTVERK FOR KVINNER MED INNVANDRERBAGGRUNN.

LOs Familie- og likestillingspolitiske utvalgene i fylkene arbeider med å etablere nettverk for kvinner med innvandrerbakgrunn. Dette er et prioritert område.

Likestillingsavdelingen er representert i LOs Innvandrerforum.

SAMARBEIDET MED KVINNER VISER VEI

LO fornyet samarbeidsavtalen med Kvinner Viser Vei (KVV) i 2000, og var en av hovedsponsorene ved KVV-messa i Stavanger i juni 2001. Messen ble gjennomført med representanter fra alle LOs kartell og innholdet på LOs stand var politiske temaer, med fokus på arbeidslivet. Det ble også gitt ut en egen messeavis med intervjuer og aktuelle saker.

Næringspolitikk:

Energipolitikk

NATURGASS SOM RESSURS

Norge har siden 1971 utvunnet olje fra den norske kontinentalsokkelen. Etter 30 års produksjon er Norge i dag den sjette største oljeproduzenten og den tredje største oljeeksportøren i verden. Norge har eksportert naturgass til Europa siden 1977 og er en dominerende aktør i de europeiske gassmarkedene. Også i fremtiden vil mesteparten av norsk olje- og gassproduksjon bli eksportert, men de siste årene er det vokst fram en økende interesse for å benytte gassen også i vårt eget land.

Gassen er en unik naturressurs

LO ønsket å belyse hvilke muligheter som finnes samt utvikle en samlet strategi for bruk av naturgass. Et utvalg ble derfor satt ned i november 2000 sammen med Arbeiderpartiet. Utvalget fikk følgende mandat:

- Økt verdiskapning gjennom produktutvikling med gass som råstoff
- Se på hvilke tiltak som må gjøres for å få rørledninger inn i strategiske områder langs kysten
- Mer bruk av gass/hydrogen innen transport
- En mer miljøvennlig energipolitikk
- Peke på områder som er viktige for at Norge kan være ledende i årene framover, blant annen for å styre forskningen i rett retning.

Utvalgets utgangspunkt er at det fines tre hovedområder som gir verdiøkning og stor miljøgevinst: energiformål, til transportsektoren og til industrielle formål.

Arent M. Henriksen ledet arbeidet.

LO var representert med følgende personer:

Gerd-Liv Valla, Lars Anders Myhre, Liv Christiansen, Knut Weum og Erik Bratvold.

Eystein Gjelsvik (LO), Stein Lier-Hansen (Miljøverndepartementet) og Bjørg Sandal (Olje- og Energidepartementet) var sekretariat for utvalget.

Utredningen følges opp gjennom informasjon, møte- og annen kontaktvirksomhet i fagbevegelsen og overfor næringsliv og politisk miljø.

Omstillingssaker

LO mottar et stort antall forespørsler fra forbundene angående juridisk og økonomisk assistanse i forbindelse med omstillinger i privat og offentlig sektor. Viktige årsaker til dette er oppkjøp og fusjoner i

næringslivet, rasjonalisering, utflagging samt konkurranseutsetting og out-sourcing. LO har i samarbeid med forbundene gitt råd og bistått med økonomiske analyser i omstillingssaker og lønnsforhandlinger. I noen saker er det utarbeidet selvstendige økonomiske rapporter. LO har i samarbeid med forbundene også gitt juridiske råd om selskapsrett, konserndannelser, konsernfaglig samarbeid, nye aksjelover, lov om erverv og hovedavtalene, i bl.a. omstillingssaker. LO har også holdt flere innledninger på disse områdene på kurs og konferanser. Det er utgitt håndbok i styre- og omstillingsarbeid, sett fra de ansattes perspektiv.

LO har bistått forbund og tillitsvalgte overfor myndighetene i ervervs- og konkurransesaker.

Næringspolitisk arbeid

Våren 2001 ble det i samarbeid med NHO utarbeidet et debattopplegg som skulle sette søkelyset på næringspolitikk og verdiskapning i forbindelse med valgkampen. Opplegget ble kjørt i regi av distriktskontorene på bedrifter i fylkene. Opplegget var basert på lokalforankring i bedriftene og det ble oppfordret til å invitere politikere og presse til presentasjon av resultatene.

NOD saksbehandler dessuten en rekke hørings saker for LO.

Hovedavtalene:

Hovedorganisasjonens fellestilltak – Bedriftsutvikling (HF-B)

HF-B's aktiviteter og prioriteringer har vært forankret i gjeldende strategi. På utviklingsområdet holdes fortsatt en bevisst lav profil i forhold til enkeltbedrifter. Ressursinnsatsen rettes primært mot bedriftene gjennom bransje- og regionprogrammer. Etter HF-B's oppfatning vil en slik prioritering resultere i at flere bedrifter kommer inn under HF-B paraplyen, og ikke minst at de i tillegg inviteres til å kombinere arbeidet med egne utfordring med de utfordringene bransjer og/eller regioner står overfor.

Av nye bransjeprogram nevnes Grafisk bransje som fokuserer på nødvendigheten av styrt og godt forberedt omstilling med bakgrunn en rivende teknologisk utvikling. Innen Hotell- og Restaurant har partene valgt å gripe fatt i de vanskelige samarbeidsforhold som eksisterer i store deler av bransjen. Gjennom et forprosjekt vil partene på utvalgte bedrifter forsøke nye samarbeidsformer samtidig som de i kontrollerte former gis større lokal frihet i forhold til riksavtalen.

I de regionale programmene har LOs distriktskontorer etter vært fått en mer fremtredende og aktiv rolle. Sammen med andre sentrale aktører utgjør distriktssekretærene motoren i forhold regional utvikling, både på det næringspolitiske området og på den enkelte arbeidsplass. I samarbeid med , og etter hvert i regi av bl a distriktssekretærene er det etablert 5 utviklingskoalisjoner; Rogaland/Hordaland, Agderfylkene, Nordland, Troms/Finnmark, Telemark/Vestfold/Buskerud. Forberedende møter er gjennomført med tanke på tilsvarende etablering i Hedmark/Oppland, Oslo/Akershus og Trøndelagsfylkene.

Kurs- og informasjonsaktivitetene er opprettholdt på samme nivå som de siste år, 4 regionale partsbaserte samarbeidskurs og 4 utgivelser av «Bedre Bedrift» i tillegg til årsmelding og 4 utgaver av HF-B Bulltinen. HF-B's hjemmeside ble lagt ned i siste halvår. Ny hjemmeside er under utvikling og vil bli lansert på nyåret 2002.

Hovedavtaleforhandlingene resulterte ikke i store endringer for HF-B's del. Partene ble imidlertid enige om å nedsette et utvalg med to personer fra hver side som skal tilrettelegge for en god og hensiktsmessig samordning av partenes ulike fellestilltak. Innstillingen skal foreligge innen 1. februar 2002.

I HF-B's styre har det skjedd endringer på LO-siden. Ellen Stensrud tok over som leder etter Liv Undheim om fratrådte på kongressen i mai. Styret avgir årlig en egen beretning som inngår i HF-B's årsmelding. Dette dokumentet distribueres bredt i organisasjonen både på sentralt og lokalt nivå.

Verdiskaping 2010

2001 ble oppstartsåret for forsknings- og utviklingsprogrammet VS 2010. Formelt skjedde det gjennom oppnevning av styre i juni og en storstilt konferanse på Kongsberg i oktober. Programmet bygger på erfaringene fra BU2000, men vil ha et langt bredere omfang og klarere regionalt fokus. Nærings- og arbeidslivsutvikling gjennom bl a samordnet virkemiddelinnsetts står sentralt. Rent strukturmessig baserer programmet seg på videreutvikling av de såkalte BU2000-modulen og etablering av nye regionale utviklingskoalisjoner. I tillegg til midler de tidligere modulene fikk tildelt i overgangen mellom BU2000 og VS 2010 er nye miljøer tildelt forprosjektmidler som antakeligvis vil resultere i «tunge» søknader for 2002.

Fra LOs side er ambisjonen at drøyt 250 bedrifter til en hver tid skal være aktive i programmet.

Finansielt bidrar LO sammen med NHO til programmet gjennom HF-B. Forskningsrådets bidrag i oppstartsåret har ikke vært som forventet, og enda verre ser budsjettallene for 2002 ut til å bli. Aktiviteten i programmet må ved årskiftet betegnes som noe lavere enn forutsatt. Fra LOs (og NHOs) side er det gjennom HF-B avsatt to årsverk til forskningsrådets program- sekretariat. LO er i tillegg representert i programstyret for VS 2010.

Likestilling

Hovedavtalen av 1998 legger til grunn en evaluering av det partssammensatte arbeidet med likestilling innen 2001.

Foran årets hovedavtaleforhandlinger mellom LO og NHO la Fafo fram en evalueringsrapport om partenes arbeid med likestilling. Rapporten tar for seg LO, NHO, forbundene og landsforeningene.

Ved årets revisjon ble tilleggsavtalen om likestilling styrket, blant annet gjennom at likestillingsarbeidet skal integreres i organisasjonenes og bedriftenes ulike fagområder og virksomhet og forankres i toppledelsen, og følges opp av den øvrige ledelse som må måles på oppnådde resultater.

Gjennom bedre muligheter til kartlegging og rapportering vil den nye likestillingsavtalen bli et bedre arbeidsredskap for økt likestilling i arbeidslivet. Avtalen fokuserer også på sammenhengen mellom arbeidsliv og familieliv, og at fedre oppmuntres til i større grad å benytte sin permisjonsadgang.

Det er også i avtale om bedriftsutvikling tatt inn bestemmelser om at likestilling og mangfold skal ivaretas i bedriftenes utviklingsarbeid.

LO-NHO

Hovedavtalen LO-NHO hadde utløp 31.12.2001. Forhandlinger om ny Hovedavtale for perioden 2002–2005 ble gjennomført 5.–9. november 2001. LOs krav ble behandlet gjennom Kongressen i mai og i sekretariatsmøte 8.10. Forhandlingsresultatet behandles i LOs Representantskap 5. februar 2002.

Demokrati:

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har behandlet en rekke henvendelser om styrerepresentasjon, styrearbeid og etablering av konsernordninger etter aksjeloven og hovedavtalen. LO har holdt foredrag om disse emnene samt omstillinger på konsernkonferanser i regi av både forbund og enkeltkonserner og i andre sammenhenger, for eksempel for AOF. Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid inngår også i LOs arbeid med ny arbeidslivslov, Demokrati og HMS. LO er representert i Bedriftsdemokratinevnda.

Arbeidsrett:

Arbeidsrettsdommer

ARBEIDSRETTENS DOM AV 12.02.01 – TARIFFAVTALENS STILLING VED FUSJON

Hakon-gruppen AS gjennomførte i 1999 en omorganisering som blant annet innebar fusjon av flere datterselskap. Etter fusjonen hevdet HSH at tariffavtalene hadde falt bort ved fusjonen. LO vant frem i Arbeidsretten med at aksjelovens fusjonsregler medfører at tariffavtalen består etter fusjonen. I tillegg uttalte Arbeidsretten «at den finner det klart at arbeidsmiljølovens § 73 B nr 2, som hjemler opprettholdelse av individuelle lønns- og arbeidsvilkår som følger av tariffavtale, ikke innebærer noen direkte eller indirekte regulering av spørsmålet om hvilken stilling en tariffavtale som sådan har ved fusjon eller andre former for virksomhetsoverdragelse.»

ARBEIDSRETTENS DOM AV 26. FEBRUAR 2001 – TARIFFAVTALE – TOLKNING; FORTRINNSRETT

Etter rammeavtalen om fastlønnssystem § 2 nr. 1 skal arbeidet med losing og lasting av skip i utenriksfart utføres av losse- og lastearbeidere som bestilles fra det stedlige losse- og lastekontor. Det heter videre at bestemmelsen ikke gjelder «skip i utenriksfart som på en del av sin reise også utfører kystfart, idet den nåværende praksis opprettholdes». Ut fra opplysningene om avtalehistorien og praksis kom retten til at denne unntaksbestemmelsen nå må forstås slik at den ikke har anvendelse for skip i utenriksfart som har faste anløp langs kysten. Det ble gitt dom for at lossing og lasting av skipene «Karmsund» og «Sunnmøre» ved Spjelkavik kai skal utføres av losse- og lastearbeidere som er tilsatt ved administrasjonsorganet i Ålesund havn.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 24. APRIL 2001 – TARIFFAVTALE – TOLKNING; ERSTATNING VED YRKESKADA

Etter hovedtariffavtalen i staten § 24 nr. 2 skal arbeidsgiveren ved yrkesskade «bære utgiftene ved sykebehandling og helbredelse samt andre utgifter forårsaket av yrkesskaden» i den utstrekning utgiftene ikke dekkes av det offentlige. Videre hjemler § 24 nr. 7 en standarderstatning ved «erhvervsmessig uførhet». LO Stat fikk ikke medhold i påstand om at arbeidstaker etter disse bestemmelsene har krav på særskilt dekning ut over standarderstatningen av utgifter som følger av at yrkesskaden har medført redusert evne til å utføre oppgaver i hjemmet. En brevveksling mellom partene om avtaleforståelsen kunne etter omstendighetene ikke føre til at staten var bundet til en slik avtaleforståelse. Ordlyden i § 24 nr. 2, sett i sammenheng med bestemmelsene i § 24 for øvrig og opplysningene om avtalehistorien, trekker i retning av

at passusen «andre utgifter forårsaket av yrkesskaden» først og fremst dekker utgifter ved arbeid i hjemmet som har tilknytning til «sykebehandling og helbredelse» eller andre former for personlig hjelp, pleie eller tilsyn. Delvis dissens 4-3.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 11. JUNI 2001 – FREDSPLIKT; POLITISK DEMONSTRASJONSSTREIK

Den 16. desember 1999 ble det iverksatt en to-timers politisk demonstrasjonsstreik blant medlemmer av EL & IT Forbundet. Tvisten gjaldt kun spørsmålet om den var tariffstridig og ulovlig på grunn av mangler ved de varsler som ble gitt fra forbundets side overfor arbeidsgiversiden. Arbeidsretten fant ikke grunnlag for å stille opp generelle varslingsfrister eller bestemme krav til varselets form og innhold i forbindelse med politiske demonstrasjonsstreiker. Endelig varsel om tidspunktet for streiken ble gitt NAVO ved e-post den 14. desember 1999. Etter en konkret vurdering kom retten til at dette varselet etter omstendighetene hadde en fullt forsvarlig form, og at det sammenholdt med et betinget forhåndsvarsel av 24. november 1999 utgjorde tilstrekkelig forhåndsvarsling. Dissens 5-2.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 27. AUGUST 2001 – FREDSPLIKT; POLITISK DEMONSTRASJONSSTREIK, ERSTATNING

Medlemmene av NKf ved AS Oslo Sporveier gjennomførte demonstrasjonsstreik 6. juli 2000 fra ca. kl. 04.30 til kl. 10.00. Ifølge varselet var streiken rettet mot «del- eller helprivatisering» av datterselskapet AS Sporveisbussene. Etter en samlet vurdering kom retten til at arbeidsnedleggelsen først og fremst fremtrådte som en aksjon som var rettet mot behandlingen av spørsmålet om aksjesalg i styret i AS Oslo Sporveier. I forhold til fredspliktnormene måtte morselskapets utøvelse av sine eierbeføyelser under de foreliggende omstendigheter anses som utøvelse av en arbeidsgivers styringsrett. Arbeidsstansen ble derfor kjent tariffstridig og ulovlig. Erstatningsansvar idømt. Saksomkostninger ble tilkjent. Dissens 5-2.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 06.09.01 – HOVEDTARIFFAVTALENS § 11- KOMMUNESEKTOREN

Etter HTA § 11 er trygdens vedtak om medisinsk og ervervsmessig uførhet etter yrkesskade/sykdom bindende for rett til erstatning. Forsikringsselskapene nekter i noen tilfelle å bøye seg for trygdens vedtak. Tvisten gjaldt hvorvidt krav om erstatning i disse tilfelle kunne rettes direkte mot arbeidsgiver eller om kravet først kunne rettes mot kommunen etter at sak mellom arbeidstaker og forsikringsselskap var rettskraftig avgjort av domstolene.

Arbeidsretten slo fast at en yrkesskadet arbeidstaker som blir møtt med helt eller delvis avslag fra forsikringsselskapet har adgang til å fremme kravet mot kommunen som arbeidsgiver. Arbeidstaker har ikke plikt til å anlegge sak for domstolene mot forsikringsselskapet først.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 17.DESEMBER 2001. STREIK FOR KRAV OM TARIFFAVTALE – FREDSPLIKT.

Det ble iverksatt streik med krav om tariffavtale for arbeid på flyttbar oljeplattform. Mens plattformen lå på norsk sokkel, var den omfattet av overenskomst. Plattformen skulle på 6 måneders oppdrag utenfor norsk sokkel, og tariffavtalen gjaldt ikke for arbeid på utenlandsk sokkel. Retten kom til at det ikke var brudd på fredsplikten å iverksette streik på norsk sokkel med krav om opprettelse av tariffavtale på utenlandsk sokkel, selv om det skjedde mens man var bundet av tariffavtale. I tilknytning til atvl. § 6 nr 3, 1. ledd, 2. punktum hvor det heter: «Gjelder tvisten opprettelse av tariffavtale, må dessuten gyldighetstiden for denne være utløpet», bemerker retten: «Ut fra sin ordlyd og sammenheng tar bestemmelsen åpenbart sikte på situasjoner hvor tvisten gjelder revisjon – eller en fremtidig regulering – av lønns- og arbeidsvilkår som allerede er ordnet ved tariffavtale. Bestemmelsen regulerer således fredsplikstens rekkevidde i tid. Den innebærer ikke noen utvidelse av objektet for fredsplikten i tariffperioden ...». Dommen er enstemmig.

KLP-SAKEN FOR EFTA-DOMSTOLEN OG ARBEIDSRETTE

Sakens hovedtema er om tariffavtalen skal underordnes og settes til side som stridende mot konkurransereglene. Dette griper inn i interessene til en samlet fagbevegelse, ikke bare i Norge, men i hele Europa. LO/NKF har arbeidet med saken siden november 1998.

EFTA-domstolen hadde muntlig behandling av saken den 30. og 31. oktober 2001. I den skriftlige del fikk LO støtte fra Norge, Sverige, Island, EU-kommisjonen, samt ESA. Under den muntlige behandling trakk den norske regjeringen sitt innlegg og ga sin støtte til de saksøkte kommuner.

EFTA-domstolens uttalelse vil ventelig foreligge i mars 2002. Hovedforhandling i Arbeidsretten er berammet til 08.04.–16.05.2002.

Sivile dommer

HØYESTERETTS DOM AV 16.FEBRUAR 2001 – VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Høyesterett avsa dom den 16. februar 2001 i sak om overføring av ambulanskontrakt med Troms fylkeskommune fra et privat selskap til et annet. Høyesterett vurderte at den aktuelle overføring av ambulanskontrakten ikke var omfattet av arbeidsmiljølovens kap. 12 A som virksomhetsoverdragelse, idet verken ambulansbil eller de ansatte fulgte med over.

Høyesterett la til grunn at virksomhetens identitet måtte være knyttet til de ansatte og til ambulansbil. Når verken ansatte eller bil ble overført, var det ikke skjedd noen virksomhetsoverdragelse iht. aml. kap. 12 A. Fra arbeidstakernes side ble det anført at Høyesterett måtte

se bort fra at ansatte ikke var overtatt, idet de var tilbudt arbeid, men med et ulovlig vilkår. Til dette uttaler Høyesterett at saken må vurderes ut ifra situasjonen «slik den faktisk ble, ..., og ikke slik den ville ha blitt hvis Olderdalen Ambulanse AS hadde forholdt seg på annen måte». Videre uttaler Høyesterett at «Konsekvensen av dette blir at den overtakende virksomhet ved egne beslutninger kan få en avgjørende innflytelse når spørsmålet om stillingsvern ved virksomhetsoverdragelse skal avgjøres, men lenger kan jeg ikke se at stillingsvernet er utbygget gjennom den praksis som foreligger fra EF- og EFTA-domstolene».

Høyesterett idømte imidlertid det overtakende selskap erstatningsansvar med kr. 100.000,- til hver av de to ambulansesjåførene som var ansatt i selskapet som mistet ambulansekontrakten. Bakgrunnen for erstatningsansvaret var at overtakende selskap hadde stilt vilkår om ikke å fagorganisere som betingelse for ansettelse. Høyesterett legger til grunn at et slikt vilkår klart er i strid med aml. § 55 A og internasjonale konvensjoner Norge er bundet av, herunder ILO-konvensjon nr. 98 art. 1 nr. 2.

HØYESTERETTS DOM AV 16.03.01 – FORDELING AV MIDLER I PREMIEFOND

AC Centraltrykkeriet hadde siden 1936 en pensjonsordning for sine ansatte, fullt ut finansiert av bedriften. Skatteloven hjemler skattefri- tak for den årlige premie og for avsetning til premiefond. Centraltryk- keriet skilte i 1983 ut trykkerivirksomheten i et eget datterselskap, og de ansatte fortsatte i pensjonsordningen som var en konsernpensjons- ordning. Trykkeri-virksomheten ble avviklet i 1993. Virksomheten i morselskapet har etter 1993 bestått i eiendomsforvaltning. I 1993 var kun administrerende direktør igjen som ansatt i konsernet.

I 1993 hadde bedriften et premiefond på kr 5 mill. I forskrift til skat- teloven, som regulerer avsetning til premiefond, er det fastsatt at mid- lene i premiefondet skal fordeles til beste for arbeidstakerne når arbeidsgiver innstiller sin virksomhet.

Tvistetemaet i saken var hvorvidt forskriften ga tilstrekkelig hjem- mel til å pålegge fordeling så lenge det var ansatte igjen i konsernet og datterselskapet formelet besto som en juridisk person.

På vegne av NGF og FLT-medlemmer ble det krevd at premiefondet skulle fordeles til de arbeidstakere som hadde måttet skifte. Bedriften motsatte seg dette og fikk medhold i så vel herredsretten som lag- mansretten.

Anken til Høyesterett førte frem, – arbeidstakerne ble gitt fullt med- hold, og det ble avsagt dom for at midlene skulle fordeles til beste for arbeidstakerne. Høyesterett fant at forskriften ga tilstrekkelig hjemmel til fordeling. I avveining mellom de kryssende hensyn – inngrep i sel- skapets eiendomsrett contra arbeidstakernes interesse – ble hensynet til arbeidstakerne tillagt størst vekt. Høyesterett la vekt på at midlene i premiefondet var øremerket pensjonsformål.

Høyesteretts drøftelse av legalitetsprinsippet og spørsmålet om hjem-

mel for å gjøre inngrep i eiendomsretten kan ha prinsipiell betydning ut over det tema saken gjaldt.

HØYESTERETTS DOM AV 21.03.01. KÅRSTØANLEGGET

Arbeidstid. Arbeidsgivers styringsrett. Saken gjaldt spørsmålet om når arbeidstiden begynner og slutter for to grupper ansatte ved anlegget til Statoil på Kårstø, og i den forbindelse rekkevidden av arbeidsgivers styringsrett. Arbeidsgiver har rett til å fastsette fremmøtested hvor arbeidstaker skal stå til disposisjon for å utføre arbeidsoppgavene. Tolkning av arbeidsmiljøloven § 46 sto sentralt i saken.

HØYESTERETTS DOM AV 03.04.01. BLOKADE

Saken gjaldt krav fra ikke-streikerammet bedrift. Tollpost-Globe, mot fagforening angående erstatning av tap som følge av blokada av bedriftens tiltak for å begrense skadevirkningene av streik hos kontraktspart. Spørsmålet var om blokaden var en rettmessig reaksjon på streikebryteri, og derfor ikke erstatningsbetingende. I det første tilfelle kom Høyesterett til at det ikke var streikebryteri å, i egen interesse, overføre transporten til andre transportører. Det andre tilfellet gjaldt blokada av daglig leder i et spedisjonsfirma, som kjørte på fast kontrakt som underleverandør for Tollpost-Globe. Tollpost-Globes tap var høyst påregnelig, og blokaden var erstatningsbetingende etter boikottloven § 2 jf § 1.

HØYESTERETTS DOM AV 09.11.01 – NORSK FOLKEHJELP MIDLERTIDIG ANSETTELSE. RETTSLIG INTERESSE. ORGANISASJONSPLIKT

En mann var i perioden 1996-1998 knyttet til Norsk Folkehjelp som minerydder i Bosnia. Ansettelsesforholdet var basert på flere midlertidige kontrakter som alle inneholdt en organisasjonsplikt-klausul. Høyesterett fant den midlertidige ansettelse gyldig, da minerydding ble ansette å ha vesentlige særtrekk som begrunnet unntak fra hovedregelen i arbeidsmiljøloven § 58 A nr. a). Selv om ansettelsen i Norsk Folkehjelp var avsluttet, hadde vedkommende rettslig interesse i på få avklart gyldigheten av organisasjonsplikt-klausulen, jf tvistemålsloven § 54. Med støtte i Rt 2001.248 og juridisk teori, ble organisasjonsplikt-klausulen ansett ugyldig etter arbeidsmiljøloven § 55 A. LO og HK var ikke part i saken.

HØYESTERETTS DOM AV 17.12.01 – ARBEIDSGIVERS ERSTATNING FOR YRKESYKDOM

Arbeidstaker vant frem i Høyesterett med at Selmer Skanska AS var erstatningsansvarlig for hans yrkessykdom etter de ulovfestede reglene om objektivt ansvar. Saken falt utenfor yrkesskadeforsikringsloven fordi yrkessykdommen var konstatert før yrkesskade-forsikringsloven var trådt i kraft. Selv om yrkesskadeforsikringsloven i dag fanger opp de fleste skader og sykdommer pådratt i arbeidsforhold, er det fortsatt

enkelte sykdommer som kan falle utenfor. Dommen kan forstås som støtte for at arbeidsgivere er objektivt ansvarlig for belastningslidelser.

**NEDRE ROMERIKE HERREDSRETTS KJENNELSE A 30.JULI 2001
– ARBEIDSRETT. ARBEIDSTAKERS RETT TI Å STÅ I STILLING
VED AVSKJED MEDDELT UNDER PERMISJON VED
FØDSEL/ADOPSJON**

Arbeidsmiljøloven § 65 nr 2 gir arbeidstaker et absolutt vern mot at oppsigelse gis virkning det første året av en fødselspermisjon (adopsjonspermisjon) etter lovens §§ 31 og 32. I loven er det ikke gitt noe tilsvarende vern ved avskjed. En arbeidstaker ble avskjediget mens hun var i fødselspermisjon, idet arbeidsgiver mente at hun hadde drevet konkurrerende virksomhet. Retten kom til at regelen i arbeidsmiljøloven § 65 nr 2 gjelder ved avskjed på samme måte som ved oppsigelse. Arbeidstakeren fikk medhold i at hun skulle bli i stillingen til avskjeds-saken var rettskraftig avgjort.

Opplæring – utdanning – forskning:

Hovedarbeidsområdet i LOs arbeid med utdanningsspørsmål har i 2001 vært arbeid knyttet til offentlig utvalg og arbeidsgrupper i forbindelse med videre utredninger av etter- og videreutdanningsreformen. I tillegg har det vært arbeidet med oppfølging og evaluering av Reform 94 – herunder praksiskandidatordningen og spørsmål knyttet til lære kandidatordningen, den nye opplæringsloven, behandling av stortingsmeldingene om kompetansereformen, høyere utdanning og kortere utdanning (mellom nivå) utdanningspermisjon, realkompetanse i høyere utdanning og mot arbeidslivet og videregående utdanning, arbeid med kompetanseutviklingsprogrammet, representasjon i Norgesuniversitetet, opplæringsrådsstrukturen, lese, skrive- og regnevansker og rådgivningstjeneste i skoleverket, motivasjon for læring, yrkesprøving samt finansiering av livsopphold. LO har i samarbeid med NFS gjennomført en konferanse i Folkets Hus med emne «Fagforeningen og kompetanseutvikling på arbeidsplassen»

Det er opprettet en kontaktgruppe i KUF hvor alle i utdanningsmiljøet er representert og hvor alle saker vedrørende utdanning blir diskutert. Møtefrekvens en gang i md. I tillegg er det nedsatt en arbeidsgruppe som skal se på forholdet mellom studieforbundene og skoleverket.

Opplysningsarbeid i fagbevegelsen

Arbeidet med å tilrettelegge og finne «de rette» opplæringstilbudene til medlems- og tillitsvalgte har i en periode vært vanskelig. Noe av grunnen har vært, slik vi vurderer det, endrede behov med mer desentraliserte tilbud og mer målrettede tiltak mot de nye utfordringer de møter. De tendenser vi registrerte i 2000 om økt interesse for kurs i styrearbeid, bedriftsøkonomi, omstilling og arbeidsrett har fortsatt i 2001. Et nytt trekk i kursbildet er at gruppen læringer viser stor interesse for faglig opplæring. Det er registrert 75 deltakere i 2001.

Nye krav

Opplysningssekretærkonferansen 2001 ga klare signaler om at det var behov for å fornye medlems- og tillitsvalgtopplæringen i fagbevegelsen generelt. Hovedsaklig for å imøtekomme krav om mer fleksibilitet, mer bredde og en stor grad av desentralisering.

På bakgrunn av dette satte AOF i gang et forprosjekt, hvor hensikten nå er å modulbasere hele medlems- og tillitsvalgt skoleringen i fagbevegelsen. Samtlige forbund og Sørmarka har vært invitert til å delta i prosessen, noe de fleste har gjort. I november var forprosjektet klart, og i løpet av 2002 vil vi se spennende resultater, som vil bidra til at vi

får mer ut av våre felles ressurser, samtidig som våre medlemmer og tillitsvalgte vil kunne velge opplæring ut fra reelle behov.

FA-skolen

Søknadene til FA-skolen gikk ytterligere ned i 2001. Det er besluttet at emnene i FA-skolen skal innarbeides i den fornying av medlems- og tillitsvalgtopplæring som er nevnt over.

Ukekurs

For 2001 har det blitt arrangert flere kurs på de emner som er mest etterspurt. Her kan nevnes: Jus på arbeidsplassen, Lederutvikling, Styrearbeid og Grunnkurs pedagogikk.

HMS-aktiviteter

Det er jobbet mot flere eksterne aktører på HMS området for å bygge allianser/intensjonsavtaler som kan gi AOF adgang til ny eller utvidete aktiviteter. Det er også inngått flere rabattavtaler på eksternt kjøp av HMS materiell, noe som gir AOF Norge inntekter.

Grunnopplæring i arbeidsmiljø er fortsatt den største aktiviteten på HMS området.

AOF Norge er i dag den desidert største tilbyder av denne typen opplæring og tilbudet gjennomføres for både privat og offentlig sektor i tillegg til sjøfart og offshore. Det har vært jobbet med HMS utvikling på et generelt grunnlag løpende gjennom hele året, og det er lagt vekt på å gi avdelingene våre den service de ber om. I tillegg er det jobbet aktivt i AOF Norge med å fremskaffe nye eller videreføre vellykkede aktiviteter fra tidligere.

Noen av disse aktivitetene som kan nevnes er:

Veiledersamlinger

Det har vært avholdt to fagsamlinger for HMS veilederne. Her blir det gitt både faglig og pedagogisk påfyll. Målet med samlingene er at disse skal være med på å kvalitetssikre den veiledningstjenesten vi kan tilby på området.

Kompetansekort

Ordningen med å tilby ulike kompetansekort i bankkortformat er videreført og utvidet. Dette tilbudet er forankret i et etablert samarbeide AOF har med Norsk Kompetanseregister og fungerer meget bra. Ordningen er også godt mottatt ute blant mange av våre avdelinger.

Arbeidsmiljøverkstedet

Arbeidsmiljøverkstedet ble avholdt 22/04 til 27/04 i Stavanger og hadde 100 deltakere fra 14 ulike forbund. Med noen justeringer ble verkstedet avholdt etter samme mal som tidligere. Årets gjennomgangstema var knyttet til Globalisering og omstilling i et HMS perspektiv. Verkstedmodellen har fått god respons blant forbundsrepresentanter og

tillitsvalgte. Det tas sikte på å videreføre dette tilbudet, og det vil bli arbeidet spesielt med sikte på en større representasjon fra flere fagforbund.

Sertifisert sikkerhetsopplæring

Dette er et nytt område, som det har vært jobbet mye med i 2001. AOF Norge er midlertidig godkjent av Norsk Sertifisering som opplæringsorganisasjon for å kunne drive sertifisert sikkerhetsopplæring på arbeidsutstyr i henhold til forskrift om arbeidsutstyr. Opplæringen vil kunne tilbys av avdelingene etter en nærmere avtale med AOF Norge. Arbeidet med å utvikle en kvalitetssikringshåndbok er på det nærmeste ferdigstilt, og den endelige sertifiseringen vil foregå tidlig i 2002.

Dokumentert sikkerhetsopplæring

Det har også vært jobbet med å tilrettelegge for at AOF avdelingene skal kunne tilby en kvalitetssikret dokumentert sikkerhetsopplæring på arbeidsutstyr. Opplæringen er forankret i den samme forskriften som omhandler sertifisert opplæring, men for å drive denne type aktivitet kreves ikke sertifisering. Opplæringen omhandler bruk av farlig arbeidsredskap som eks. boltepistol, lift og kjedesag. AOF vektlegger også her kvalitet og at vi kan tilby «opplæringspakker» noe som kan øke interessen for å kjøpe denne tjenesten hos oss.

HMS verktøykassa

Et nytt tilbud som ble lansert i år var en «verktøykasse» som inneholder ulike verktøy for å komme i gang med eller kunne dokumentere sitt HMS arbeide. Materiellet er utviklet av flere sentrale aktører som: LO, NHO, fire departementer, forsikringsbransjen og Arbeidstilsynet, gjennom prosjektet Yrkesskadeforsikring. AOF har sammen med materielleverandøren, Tiden Norsk Forlag, utarbeidet en presentasjonsbrosjyre for bruk i avdelingene.

Les & skriv

Som en videreføring av lese- og skriveaksjonsåret 2000, ble 2001 benyttet til å fokusere på økt aktivitet og kvalitetssikring av allerede igangsatte tiltak. Nærmere 20 AOF avdelinger rundt om i landet tilbyr nå lese- og skrivekurs for voksne, ofte i nært samarbeid med de lokale fagforeningene.

Også i flere av fagforbundene er lese- og skriveproblematikken satt på dagsorden, og det arbeides med å tilrettelegge tillitsvalgtskoleringen for voksne med lese- og skrivevansker.

En OECD-rapport forteller at nærmere 30 prosent av den norske befolkningen har lesevansker på et aller annet nivå. Dokumentet er viktig og forteller om en stor gruppe mennesker som ikke har de samme muligheter til å ta del i Kompetansereformens satsingsområder. 2001 ble brukt til å forberede et vekttallsbasert kurs i samarbeid med Høgskolen i Nord-Trøndelag. Høyskolekurset igangsettes i løpet av

våren 2002 og har som målsetning å skolere veiledere, arbeidsledere og ikke minst tillitsvalgte til å være i stand til å gi en kvalitetsmessig god veiledning i arbeids- og undervisningssituasjon. Målet er at dette skal bli et varig tilbud som kan tilbys over hele landet i 2003. Vi kan konstantere at LO og AOFs arbeid nå blir tatt på alvor både i næringslivet og i skoleverket.

Høsten 2002 innføres retten til grunnopplæring for voksne. Det er grunn til å anta at en stor del av de flere titalls tusen personene som ikke har fullført barne- og ungdomsskolen, har lese- og skrivevansker. Gjennom 2001 har AOF forberedt seg grundig for å kunne inngå et fruktbart samarbeid med kommunene om å tilby undervisningsopplegg som er tilpasset den voksne.

EVU-reformen

Fagopplæring og videregående opplæring for voksne

En av de viktigste satsingsområdene innenfor Kompetansereformen er retten til grunn- og videregående opplæring. Fylkeskommunen har ansvaret for at de voksne får oppfylt sin rett til videregående opplæring. AOF har merket at fylkene selv gjennomfører de fleste av kursene, selv om Undervisnings- og forskningsdepartementet åpner for bruk av studieforbund for å gi et fleksibelt og tilpasset tilbud for den voksne. De voksne er blitt møtt med et byråkrati, hvor fylkeskommunene kobler retten til videregående opplæring og en omfattende og, flere steder, særdeles byråkratisk realkompetansevurdering. Voksne med dårlige erfaringer fra skoleverket, blir ikke mer motiverte til å gjennomføre sin utdanning med en slik behandling.

AOF har gjennom hele 2001 sammen med andre studieforbund og LO arbeidet aktivt opp mot departement og fylkeskommuner for å endre praksisen til fylkeskommunene til det beste for den voksne.

Det er fortsatt behov for det lokale tillitsvalgtapparatet i arbeidet for at medlemmene skal få innfridd sin rett uten hindringer.

AOFs lokale organisasjoner er en betydelig arrangør av kurs i tilknytning til §3-5 i Opplæringsloven (tidligere §20 i Fagopplæringsloven). I skrivende stund foreligger det ingen dokumentasjon for år 2001, men det er grunn til å anta at AOFs andel av dette markedet er sterkt fallende fordi fylkene har gått aktivt inn i dette.

Et moment som er verdt å legge merke til er nedgangen i antall avlagte fagbrev. I løpet av de tre siste årene er fagbrev avlagt av voksne etter §3-5 i Opplæringsloven mer enn halvert. Det er grunn til å se nærmere på dette faktum.

Kompetansereformen inngår i de fleste områdene AOF arbeider med. Både lese- og skriveproblematikken, videregående opplæring, tilrettelagt bedriftsintern opplæring, rådgiving og veiledning og grunnskoleopplæring er områder som naturlig ligger under Kompetansereformen. AOF har i løpet av 2001 utarbeidet en handlingsplan for Kompetansereformen, og som vil være et nyttig styringsverktøy de neste årene.

LOs utdanningsfond

LOs Utdanningsfond ble i 2001 utlyst for 10. gang, og interessen er fortsatt meget stor.

Det ble i beretningsåret 2001 innvilget totalt 2.186 stipend, fordelt som tabellen viser.

Toppstipendet for studieåret 01/02 er på kr.12.000,- for helårsutdanning, og til kr. 8.000,- for kortere utdanning.

Nedestående statistikker gjelder regnskapsåret 01, fra 1.1.01 til og med 31.12.01.

Totalt innvilget 2001 og 2000:

Type utdanning	Antall 01	Antall 00	Beløp 01	Beløp 00	%01	%00
Helårsutdanning	605	558	6.950.500	3.039.910	39,33	20,97
Kortere utdanning	1.574	1.396	10.662.760	11.453.420	60,34	79,01
Ufordelt	7	2	57.990	2.600	0,33	0,02
TOTALT	2.186	1.956	17.671.250	14.495.930	100	100
Fagopplæring § 20	360	358	2.402.163	2.156.850	13,59	14,88
Videregående skole	114	108	917.570	749.280	5,19	5,17
Teknisk Fagskole	162	236	1.728.500	2.264.680	9,78	15,62
Høgskole/Universitet	530	476	5.419.867	4.784.350	30,67	33,00
Språkskolen	1	0	8000	0	0,05	0
Yrkesmessig						
videreutd	544	615	3.746.530	3.683.520	21,20	25,41
Annen utdanning	470	162	3.412.720	854.650	19,31	5,90
Ufordelt	5	1	35.900	2.600	0,20	0,02

Blant kortere utdanning inngår helårsutdanning som kom for sent til helårsutdanning.

Kjønnsfordeling

Helårsutdanning	Antall 01	Antall 00	% 01	% 00
Kvinner	100	104	16,53	18,64
Menn	505	454	83,47	81,36
TOTALT	605	558	100	100
Kortere utdanning				
Kvinner	372	321	23,63	22,99
Menn	1.202	1.075	76,37	77,01
TOTALT	1.574	1.396	100	100

Forbundsfordeling

Forbund	2001			2000		
	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i %
NAF	93	706.467	4	113	787.900	5,44
EL & IT	208	2.080.353	11,77	167	1.607.150	11,09
NGF	106	794.740	4,50	171	995.000	6,86
HK	35	245.500	1,39	26	234.600	1,62
HRAF	75	652.500	3,69	51	424.700	2,93
NKIF	134	1.185.920	6,71	130	886.350	6,11
FF	1096	8.349.950	47,25	857	6.404.670	44,18
NNN	133	1.060.490	6,00	138	1.004.680	6,93
NOPEF	60	523.500	2,96	49	395.200	2,73
NSF	3	21.500	0,12	2	16.000	0,11
NTF	150	1.194.870	6,76	129	828.350	5,71
NTIAF	30	264.800	1,50	40	282.550	1,95
FLT	60	562.860	3,19	80	604.980	4,17
NKF	3	27.800	0,16	3	23.800	0,16
TOTALT	2186	17.671.250	100	1.956	14.495.930	100

INNSTILLINGSUTVALG

Innstillingsutvalget har i 2001 bestått av: Per Gunnar Olsen / Finn Erik Thoresen, LO, Per Syversen , LO, Grete Wahl Christoffersen, FF, Terje Kristiansen, NKIF, Knut Vollan, NTF, Ragnar Gregersen/ Are Solli EL & IT, Oddbjørn Nilsen, NAF, Grete Andreassen, NNN.

I tillegg møter Randi Stangeland, LO-Stat.

Sekretariatet består av: Jadwiga Zarzycka AOF.

Innstillingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondstyre tildeler stipendene for helårsutdanning og har nedsatt et eget ankeutvalg.

LOs utdanningskonferanse

LO avholdt sin årlige utdanningskonferanse på Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker i tiden 7 og 8.juni, med 49 deltakere.

Følgende temaer var til diskusjon:

St. melding nr 20 – om kortere utdanning. Ny sjanse. Prosjektet «motivasjon for Læring».

Realkompetanseprosjektet. St.melding 27 – om høyere utdanning. Tilbudstrukturen.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Det er avholdt 3 møter og 1 fellesmøte med fellesekretariatet den 25–26. jan på Sørmarka. 19 forbund er representert, dessuten Arbeidernes opplysningsforbund i Norge og Sørmarka kurs- og konferansesenter. Ønsket med arbeidsgruppen er å få en sterkere kontakt mellom LO og forbundene i utdanningssspørsmål.

Følgende emner har vært til behandling:

- Fafø «motivasjon til læring»
- Opplæringsrådsstrukturen.
- Ny sjanse.
- Livslang læring.
- Norgesuniversitet.
- Tilbudsstrukturen.
- Fellesekretariatet. LO/NHO, kompetansereformen
- Eus utdanningspolitikk
- Mesterbrevnemnda.
- Yrkesprøving.
- Realkompetanse.

LOs forskningspolitiske utvalg

Som følge av fagbevegelsen voksende engasjement innen forskning og utviklings området, med bl.a. representasjon i ulike styrever, råd og utvalg, ble LO's Forskningspolitiske utvalg opprettet. Utvalget ble lagt innunder Næringspolitiske utvalg som et underutvalg. Forbundene har oppnevnt medlemmer til dette utvalget som skal fungere som et fora for samordning av Fagbevegelsens felles opptreden overfor FoU-miljøene og gi råd i forskningspolitiske saker.

Utvalget har avholdt et møte der blant annet utkast til et LO's forskningspolitisk program ble fremlagt og drøftet. Utvalget er underlagt Arbeids- og Næringslivsavdelingen og ledes av stf. avd. leder Anthony Kallevig.

Konferanse for yrkesopplæringsnemdenes medlemmer

I tiden 6–7. august ble det avholdt konferanse for nye og gamle medlemmer av ovennevnte nemnd med 25 deltakere.

Følgende emner var til behandling:

Y-nemdas struktur og organisering i forhold til dagens situasjon.
Statusrapport fra distriktsrepresentantene om lærlingesituasjonen herunder lære kandidatene.
Tilbudsstrukturen.

Harmonisering av realkompetansevurderingen i fylkeskommunene
Aldersgrense for frivillige lærlinger.
Rådgivningstjenesten.
Nytt RFA.

Etter- og videreutdanning

Finansiering av livsopphold, Johnsen – utvalgets innstilling ble ferdig juli 2001.

Innstillingen besto av en flertallsinnstilling og en mindretallsinnstilling bestående av LO og YS. Ingen avklaring på finansieringsspørsmålet. For øvrig arbeides det med punktene i handlingsplanen samt kongressvedtakene.

De punktene som gjenstår er som følger:

Realkompetanseprosjektet

Yrkesprøving

Skolering av tillitsvalgte – EVU.

Lese- og skrivevansker.

Finansiering av livsopphold.

Inntak til høyere utdanning på bakgrunn av realkompetanse hadde en søknadsmengde på 6000 hvorav 2000 fikk tilbud.

Til videregående utdanning søkte 10000 om opptak, 7000 ble vurdert.

Utdanning og internasjonalt arbeid

LO har deltatt i møter som Nordens faglige samorganisasjon har initiert for å utvikle fagforeningsstrategier for utdanningsområder i Europa. I 2000 har LO deltatt i flere av møtene i TUAC (Trade Union Advisers Committee i OECD) hvor hovedtemaet har vært etter- og videreutdanning og høyere utdanning. Gjennom EØS-avtalen er Norge fullverdige medlemmer av EUs utdanningsprogrammer. På bakgrunn av det har LO nå representanter i de nasjonale utvalgene som er knyttet til både mot de 2 utdanningsprogrammene LEONARDO og SOKRATES, samt i den sentrale Leonardo-komiteen i Brussel og i underutvalget for etter- og videreutdanning.

LO er også representert i CEDEFOP som er EUs forskningsinstitutt for yrkesfag.

Videregående opplæring

Det er 2500 flere søkere til videregående opplæring skoleåret 2001-2002 enn året før. Søkingen til læreplass er på samme nivå som før. Andelen voksne søkere går stadig nedover.

Om lag like mange gutter som jenter søker seg til videregående opplæring. Fordelingen på studieretning er fortsatt tradisjonell. I underkant av 90 prosent av søkerne til grunnkurs helse- og sosialfag er jenter. Over 90 prosent av søkerne til byggfag, elektrofag, mekaniske fag og tekniske byggfag er gutter.

Andelen over 20 år som søker videregående utdanning går stadig ned.

Antall søkere til læreplass over 20 år utgjør 4768.

Evalueringsrapport av videregående opplæring

LO registrerte på et tidlig tidspunkt etter innføring av Reform 94 en rekke svakheter. Resultatet av LOs initiativ for å rette opp svakhetene er blant annet synliggjort i Stortingsmelding nr. 32.

- Utdanningsretten på tre år kan tas innen en periode på fem år.
- Henstiller til fylkeskommuner, skoler og bedrifter til å benytte de muligheter for fleksibilitet som ligger innenfor dagens rammer, dette gjelder fleksibilitet utover to modellen.
- Prøveordning med stillingsdeling av rådgivere i skolen.
- Videre arbeid med kvalitetsutvikling av videregående opplæring.

Opplæringsrådene

LO ønsker å styrke opplæringsrådenes rolle. Vi tør minne om at finansieringen av opplæringsrådene skjer gjennom partene i arbeidslivet og departementet. Dette burde tilsi at reglementet for opplæringsrådene må profileres sterkere på partene i arbeidslivet.

Opplæringsrådene må få anledning til å arbeide mer med utviklingsarbeid. Dette arbeidet videreføres i år 2001-2002.

Sørmarka studie- og konferansesenter

Styret har til 17.09.01 bestått av: Svein-Erik Oxholm, LO, leder, Liv Undheim, LO, nestleder, Trygve Johnsen, AOF, Wigdis Walbeck, NKF, Solfrid Johansen, HRAF, Arild Oliverson, NNN, Einar Sig. Birkeland, Sørmarka, Per Helge Mork, repr. for de ansatte, Liv Signe Wikestad.

Vararepresentanter for LO repr.: Rita Lekang, LO, Forbundsrepr.: Berit Tolg, LO Stat, Sørmarkas leder: Kåre G. Bakken (styrets sekretær), AOF repr.: Tom Runar Hansen, Ansattes repr.: Joseph McCarthy.

Fra 17.09.01 har Generalforsamlingen oppnevnt følgende styre med vararepresentanter:

Finn Erik Thoresen, LO, leder - vrepr. Ellen Stensrud, LO, Wigdis Walbeck, NKF, n.leder - vrepr. Odd Strand, LO Kommune, Berit Tolg, LO Stat - vrepr. Arne Drabløs, NJF, Åge Garnes, LO Service - v. repr. Karin Torp, HK, Arild Oliverson, NNN - vrepr. Liv Undheim, NKIF.

ansattes repr: Joseph McCarthy, Kyrre Gunnar Holm - Ansattes v.repr. i nr. rekkefølge:

1. Esther Risstubben, 2. Per Helge Mork, 3. Freddy Pettersen (død 14.10.01), 4. Børre Solstad.

Det er avholdt 6 styremøter. De vesentligste sakene har vært knyttet til formelle forhold knyttet til omorganisering og verdi-beregning av tingsinnskudd ved overføring av LOs aktiva på Sørmarka til Sørmarka AS.

Undervisningsutvalget fram til 01.10.01:

Leder: Liv Undheim, LO, Randi Stangeland, LO Stat, Terje Kristiansen, LO Industri, Finn Bærland, LO Kommune, vara: Villy Nordmo, Berit Berg, LO Service, Bente Gyp Wilhelmsen, AOF, Einar Sig. Birkeland, Sørmarka, Sekretær: Per Helge Mork, Sørmarka.

Styret oppnevnte nytt utvalg på møte 01.10.01:

Leder: Ellen Stensrud, LO, Nestleder: Einar Sig. Birkeland, Sørmarka, Medl.: Randi M.H. Stangeland, LO Stat, vara: Kari Kjerkol, Terje Kristiansen, LO Industri, vara: Grete Wahl Christoffersen, Villy Nordmo, LO Kommune, vara: Nina Høst, Jens Petter Hagen, LO Service, vara: Berit Berg, Bente Gyp Wilhelmsen, AOF, vara: Mike Barker, Sekretær: Per Helge Mork, Sørmarka.

KAPASITETSUTNYTTELSE

Kapasitetsutnyttelsen har sammenlignet med de fire foregående år vært:

	1997	1998	1999	2000	2001
Gjestedøgn	23 155	23 921	23 857	23 045	21 270
Dagsbesøk	2 123	2 781	2 515	2 623	3 251
Gjennomsnitts- belegg	77 P	80 P	79 P	77 P	71 P (gjestedøgn/301)
43 uker a 7 dager	61 %	63 %	62 %	61 %	56 % (gjestedøgn/301 i % av 127 rom)
47 uker a 7 dager	55 %	57 %	57 %	55 %	51 % (gjestedøgn/329 i % av 127 rom)
52 uker a 7 dager			52 %	50 %	46 % (gjestedøgn/365 i % av 127 rom)
Avlyste kurs					
Tap av persondøgn	5 184	6 818	5 409	3 072	8 312
Tap av persondøgn etter leieavtale	2 381	2 236	2 461	1 210	2 668

Personalet

Pr. 31.12.01 hadde 59 personer arbeidsavtale med senteret. 51 personer er fast ansatt, 2 av disse har permisjon. 6 er ansatt i vikariater eller andre tidsavgrensede avtaler, 2 har lærlingekontrakter. 14 av avtalene

gjelder deltid. Turnover i året utgjør 19 %. 10 fast ansatte har sluttet. 2 av disse døde mens de fortsatt var ansatt, mens 1 har gått over på alderpensjon.

REPRESENTASJON

Einar Sig. Birkeland var LOs representant på ETUCO Undervisningsrådsmøte i Praha og representerte Sørmarka AS på LO Kongressen i mai. Sørmarka hadde egen stand på kongressen.

Arthur Danielsen har deltatt på LOs utdanningskonferanse på Ringsaker, og på Etter- og Videreutdanningskonferanse, arr. av UIO. Laila Endresen deltok på Nordisk kongress om leseforskning, arr. av VOX, i Oslo.

Nordisk rektor-konferanse 2001, 5.-7 juni ved FFC INSTITUTET, Finland.

Deltagere fra Norge var: Svein – Erik Oxholm, LO, Einar Sig. Birkeland, Sørmarka, Wigdis Wahlbeck, NKF, Randi M.H. Stangeland, LO Stat, Sigmund Kristoffersen, FB Fjernundervisning.

EGEN VIRKSOMHET

Sørmarkadagene

Sørmarkadagene ble arrangert for 14. gang og ble avholdt 5. og 6. januar 2001. 100 deltakere inkludert 10 fra pressen. Tema: Det «nye» arbeidslivet.

LO-skolen

LO- skolen har gjennomført 2 kurs i 2001.

Hovedemner: Hovedfag: Arbeidsrett, Samfunns- og Bedriftsøkonomi, Historie/Ideologi og Samfunn, Organisasjonslære og organisasjonsutvikling, Kommunikasjons, Media, Internasjonalemner, aktuelle faglige spørsmål, Sørmarkakveldar.

Timetall: ca 370 timer.

Deltakere: 33 deltakere, hvorav 7 kvinner, har gjennomført kursene. 14 forbund var representert.

Arbeidsmiljøskolen

Trinn1: 2 kurs à 2 uker.

Hovedemner: Kommunikasjon, jus, verne- og helsepersonell, mobbing, AML- historikk

AML §12, konflikt-/konfliktløsning, verdier, holdninger og rollebevissthet, IK, verneorganisasjonen, prosjektarbeid – problemløsning.

Timetall: 97 timer institusjonell undervisning

Deltakere: 30 hvorav 6 kvinner, har gjennomført kurset.

13 forbund var representert.

Trinn II: 1 kurs à 4 uker.

Hovedemner: Kommunikasjon/samarbeid, jus, løsemidler/løsemiddel-skader, miljø og økonomi, læring/læringsbehov, verdier, helhetsforstå-else i miljøarbeidet, prosjektarbeid.

Timetall: 190 timer institusjonell undervisning, i tillegg kommer hjem-
mearbeid.

Deltakere: 21 hvorav 9 kvinner har gjennomført kurset.
11 forbund var representert.

Organisasjon og ledelse

Det ble ikke holdt kurs i disse modulene

Miljølinja: Miljø i bedrift og samfunn

Modul 3, Miljø og samfunn: 1 kurs à 14 dager. (4 vekttall)

Hovedemner: Miljøperspektiver, Verdikonflikt : Antroposentrisk og ikke antroposentrisk

Beslutningstaking i miljø sammenheng, Økologisk og biologisk mang-
fold, Toksikologi,

Problemer og tiltak i forhold til: Luft, jord, vann, avfall og støy, Kultur og naturlandskap

Energi - den sentrale faktor, Miljølovgivningen, Miljøvirkemidler i for-
hold til miljølovgivningen,

Bærekraftig industriell produksjon, EMAS og ISO 14000, Reinere pro-
duksjon : aktuelle analyser.

Miljø konsekvensanalyser (MKA), miljø rapportering, Miljø risikoana-
lyser, Miljøanalyser - oversikt.

Miljøforvaltningen, Lokal Agenda 21, Arealplanlegging og plan-/byg-
ningsloven, Miljøarbeid i kommunen, Studieveiledning / teknikk.

Timetall: 101 timer institusjonell undervisning, 6 mnd. egenstudium der
30 timer er beregnet til oppgaveløsning (6 oppgaver à 5 timer)

Deltakere: 14 hvorav 4 kvinner
9 forbund var representert.

Spesialkurs

Behovsrelatert spesialkurs i styrearbeid:

«Økonomi – arbeidsrett – styrearbeid»

Hovedemner: Aksjelovene og Regnskapslovene

Timetall: ca 40 timer

Deltakere: 10 hvorav 2 kvinner

4 forbund var representert

Historie/ideologi og samfunn

Modul 4, Arbeiderbevegelsens kulturhistorie,

Timetall: ca 40

Deltakere: 8 hvorav 3 kvinner

5 forbund var representert

Arbeidsrett

Modul 3, Stillingsvern II

Hovedemne: Virkelighetsoverdragelse, Omorganisering/omdanning, Arbeidsgivers kontrolladgang, Salighetskravet, gjennomgang av rettspraksis, Ansiennitetsprinsippet, Aktuelle arbeidsrettslige spørsmål.

Timetall: ca 40

Deltakere: 16 deltakere hvorav 3 kvinner.

8 forbund var representert.

Modul 4, Kollektiv arbeidsrett II

Hovedemne: Foreningsretten, Organisasjonsretten, Valg av tariffavtale, Ufravikeligprinsippet, Uorganiserte arbeidstakers stilling, Arbeidskamp, Arbeid i f.m.

konflikt, Tolking av tariffavtaler, Arbeidsretten, Aktuelle arbeidsrettslige spørsmål.

Timetall: ca 40

Deltakere: 9 hvorav 1 kvinne

7 forbund var representert

Modul 6, Medbestemmelse/bedriftsdemokrati

Hovedemne: Styringsrett, Hovedavtalene, Aksjeloven m.fl, Kommune-lovene,

Representasjon/valg, Informasjons- og drøftingsplikt, Aktuelle arbeidsrettslige spørsmål.

Timetall: ca.40

Deltakere: 25 hvorav 6 kvinner

11 forbund var representert

OPPDRA

NITO kurs i praktisk bedriftsøkonomi.

Gjennomført 3 kurs a 3 dager med ca. 20 deltakere på hvert kurs. Innholdet i kurset er innføring i bedriftsøkonomi med vekt på kostnads- og regnskapsforståelse og regnskapsanalyse.

For øvrig har Per Helge Mork, Børre Solstad, Liv Signe Wikestad og Arthur Danielsen ytt undervisningsbistand i NKIF, NTA, EL & IT, AOF, NTL, HK, NGF.

PROSJEKTER/UTVIKLINGSTILTAK

Det er gjennomført et forberedende utredningsarbeid om teknikk og pedagogikk i tilknytning til nettbasert læring. I den forbindelse ble det bl.a gjennomført en studiereise til LO-skolen Helsingør, Danmark, for arbeidsgruppene. Deltakere var: P.H.Mork, E.S.Birkeland, A. Danielson, B.Solstad, alle Sørmarka, samt R.M.H. Stangeland, LO Stat, V. Engh, AOF, M.Engdal, FB fjernundervisning.

Sørmarka AS mottok prosjektmidler fra LOs OU-fond for utvikling av nettbasert/institusjonell undervisning av Toppskolingstilbud.

Prosjektene gjennomføres i 2002.

Samarbeidsprosjekt med Høgskolen i Østfold om utvikling av organisasjonsteori, ledelse og strategi.

To møter er avholdt i samarbeidsutvalget mellom AOF og Sørmarka. I tilknytning til Sørmarkas IT- strategi vil også bibliotek-tjenesten til bl.a. å omfatte fjernundervisning.

KULTUR

Sørmarka har en god fordeling mellom kultur- og debatt/informasjonsopplegg gjennom Sørmarkakveldene.

Arbeiderbevegelsens folkehøgskole, Ringsaker AS

INNLEDNING

Skolen, Lia barnehage, boligene og eiendommen på Ringsaker er nå etablert som en egen juridisk enhet i form av et aksjeselskap. Regnskapsmessig ble det nye selskapet etablert 01.01.01. Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS har til sammen 29 ansatte i hel- eller deltidsstilling. Dette inkluderer både folkehøgskoledriften og barnehagedriften.

SØKNING OG OPPTAK

Etter Stortingets vedtak om å gi konkurransepoeng for opptak på universitetet og høgskoler til elever som tar et år på folkehøgskole, har det vært stor søkning til skolen. Særstipendet fra Statens lånekasse for utdanning til folkehøgskoleelever virker antakelig enda mer inn på søkningen. I tillegg betyr selvsagt stipendordningen i LO-systemet også mye for søkningen til skolen.

For inneværende skoleår var det 193 søkere. Vårhalvåret (2001) var elevtallet 81 og høsthalvåret 83.

UNDERVISNING

Skolens faglige opplegg er basert på hovedgrupper, fellestema, valgfag og praksis. I tillegg til tradisjonell undervisning, nyttes prosjekt- og seminarformen. Ekskursjoner og studieturer er en viktig del av opplegget i hovedgruppene. Lørdager blir også benyttet til seminarer. Videre har skolen oppdatert datautstyret som benyttes til undervisning.

HOVEDGRUPPENE

Journalistikk

Denne gruppa gir innføring i redaksjonelt og teknisk avisarbeid, gjennom teoretisk og praktisk skolering. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere som selvstendige medarbeidere i avismiljø.

De viktigste emneområdene er:

- Nyhets- og reportasjejournalistikk, journalistiske genre og metoder:
- Språk og språkføring med vekt på journalistspråket.
- Samfunnskunnskap og mediakunnskap. Lov og etikk.
- Deskarbeid, redigering og lay-out.
- Foto og mørkeromsarbeid. Bildejournalistikk.
- Redaksjonell tekstbehandling på data.

Fotografi og bildejournalistikk:

Denne gruppa gir innføring i bildejournalistikk i redaksjonelt avisarbeid gjennom teoretisk og praktisk skolering. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere selvstendig som pressefotografer.

De viktigste emneområdene er:

- Samtidskunnskap og medialære.
- Journalistikk og samfunnsfag.
- Fotokjemi og praktisk mørkeromsarbeid.
- Fra kamerabruk til elektronisk bilderedigering.
- Bildejournalistikk, etikk og fotohistorie.
- Lys, komposisjon, estetikk og bildeforståelse.

Fotografi og grafisk design:

Denne gruppa gir innføring i bildekommunikasjon og den moderne grafiske formgivning gjennom teoretisk og praktisk skolering. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere selvstendig som fotograf-bilderedigerer.

De viktigste emneområdene er:

- Samtidskunnskap og medialære.
- Markedsføring og informasjonsarbeid.
- Fra kamerabruk til elektronisk bilderedigering.
- Deskarbeid, redigering og lay-out.
- Lys. Komposisjon, estetikk og bildeforståelse.
- Kreativ bruk av tekst, lyd og bilde.

Denne hovudgruppa har hatt så mange søkere at vi kjører to parallelle grupper.

Media videreutdanning (Media 2):

Inneværende skoleår er det heller ikke tilbud om Media 2. Det var ikke stor nok interesse i fjorårskullet til at skolen kunne ha et slikt tilbud. Kursinnholdet/formen i kurset er under vurdering, og en ønsker nå å se dette i sammenheng med LOs generelle mediesatsing.

Samfunn og sosialfag:

Denne gruppa skal gi en forståelse av samfunnet, dets oppbygging og utvikling, med hovedvekt på sosiale institusjoner, sosiale forhold og problemer. Undervisningen legger spesielt vekt på fire emner. Barneha-

gedrift, fritids- og ungdomsarbeid, rusproblematikk og psykisk utviklingshemming. For å få undervisningen mest mulig praktisk orientert, samarbeider vi med barnehage, fritidsklubber, narkotikakollektiv og en institusjon for psykisk utviklingshemmede i kommunen. Det gis undervisning i psykologi.

Internasjonal solidaritet:

Målet for denne hovedgruppa er å gi kunnskap og større forståelse om internasjonale og globale forhold. Undervisningen er basert på en kombinasjon av besøk i utlandet og faglig kurs på skolen.

De viktigste emneområdene er:

- Verdssamfunnet. FN og ikke-statlige organisasjoner.
- Verdensøkonomien og internasjonal politikk.
- Kulturforståelse.
- Bistandsarbeid fra plan til praksis.
- Høstens studietur gikk til Kenya.

Språk og Europa:

Dette er et relativt nytt hovedgruppetilbud ved skolen. Tilbudet startet opp høsten 2000. Undervisningen gir flere valgmuligheter innen språk og reisemål. Engelsk vil være felles for alle elevene på hovedgruppa og det åpnes for å tilkalle egne timelærere i spesielle språk- og kulturområder.

I løpet av skoleåret skal den enkelte elev ut i et lengre praksisopphold i utlandet. Du vil ha ditt eget praksisprogram tilpasset det område og det språk du velger. Skolen er behjelpelig med å skaffe praksissted, men du må selv dekke eventuelle ekstra kostnader i forbindelse med oppholdet i utlandet.

- europeisk folk og kultur
- engelsk, spansk, fransk, tysk
- utdanningsmuligheter i Europa
- egne språkreiser
- utenlandsopphold

SKOLEDOKUMENTASJON

Skolen har fortsatt en godkjent skoledokumentasjon i forhold til KUF. Dette er grunnlaget for å kunne tildele tre konkurransepoeng til elever som har en tilstedeværelse i undervisningen på minst 90%. Konkurransespoengene teller i forhold til søkning og opptak ved universiteter og høyskoler. Gjeldende godkjenning av nåværende dokumentasjon er prolongert fram til sommeren 2003.

SAMARBEIDSFORHOLD

Også i 2001 har skolen hatt nytte av et godt samarbeid med lokale bedrifter og institusjoner.

Våren 2001 var elevene ute i tre ukers praksis. I samband med dette opplegget samarbeider skolen nært med Norsk Arbeiderpresse. Samfunn- og sosialfaggruppa har samarbeidet med flere lokale institusjoner innen helse- og sosialsektoren. Internasjonal solidaritet har i forbindelse med sine studieturer hatt et godt samarbeid med internasjonal avdeling i LO og Norsk folkehjelp.

SOMMERDRIFT

Skoleåret slutter ca. 20 mai og begynner ca. 20 august. Det er et mål å fylle skolen med aktiviteter og gjester også i denne sommerperioden.

Skolen har høy standard på lokaler og utstyr, samt et velrenommert kjøkken. Kombinert med relativt lave priser, gjør dette at vi opparbeider en del faste gjester som årlig vender tilbake.

I 2001 har skolens sommerdrift vært på 2283 gjestedøgn. Det har blitt arrangert brylluper og konfirmasjoner, sommerleir for barn fra Murmansk, (AOF), samt at LO's utdanningskonferanse er blitt et fast innslag i juni måned. Norsk Folkehjelp og NMK Oppland's sommermusikkskole er årlig faste leietakere.

SKOLEANLEGGET

Skoleanlegget framstår som godt og funksjonelt i forhold til formålet med hovedvirksomheten, dvs. folkehøgskoledriften.

STYRET

Styret for skolen har hatt denne sammensetningen fram til LO kongressen våren 2001:

Per Gunnar Olsen (leder) LO, Børre Pettersen (nestleder), AOF, Christiane Solheim, LO. Per Syversen LO, Anne Marie Pettersen, LO lokalt, Siv Tørudbakken, Statens representant. Willy Kroken rektor, Hans Erik Sørum. repr. pedagogisk personale. Turid M. Johansen, repr. for øvrige ansatte. Arne Robert Eidstuen, sekretær. Maren Haugerud elevenes repr. Vararepresentanter: Berith Bergersen, Anne Christel Johnsgård. Øivind T. Hansen, Tore Johansen, Vibeke Bråten, Tor Ola Slagsvold, Kari Monsbakken.

NYTT STYRE

Kongressperioden 2001 – 2005:

Finn Erik Thoresen, LO, leder, Anders Kristoffersen, AOF, nestleder, Per Syversen, LO, Øivind T. Hansen, LO, Anne Marie Pettersen, LO/Fellesforbundet, Siv Tørudbakken, Statens representant, Turid Møgster, repr. for øvrige ansatte, Tor Ola Slagsvold, repr. for pedagogisk personale, Bjørg Merete Hjallen, elevrepresentant, Arne Robert Eidstuen, sekretær.
Willy Kroken, rektor.

Vararepresentanter:

Per Gunnar Olsen, LO, Ragnar Gregersen, AOF, Hildegunn Brune, NTAF, Einar Gullord, NGF, Vibeke Bråten, NKF, Anne Christel Johnsgård, Staten, Elin Johansen, ansatte,

LIA BARNEHAGE

Barnehagen ble etablert høsten 1992. Det har vært bra søkning og godt belegg i barnehagen siden driften startet opp. Brukerne av tilbudet er barn av ansatte ev. elever med barn, eller folk fra lokalmiljøet. Barnehagen har 18 plasser. Det er stor stabilitet blant de ansatte som består av en førskolelærer og tre assistenter, samt rengjøringsassistent. Videre har barnehagen tilgang på spesialpedagog. Barnehagetilbudet fungerer meget bra i forhold til å knytte skolen mer inn i lokalmiljøet. Lia barnehage har vært en berikelse for skolens totale miljø.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek (AAB) ble opprettet i fellesskap av LO og DnA i 1909. Ifølge statuttene er det «et dokumentasjons-senter både av historisk og aktuell karakter. Det skal samle inn og sikre for framtida materiale om norsk arbeiderbevegelse og norske forhold av interesse for forståelsen av arbeiderbevegelsens utvikling og aktuelle situasjon. Institusjonen skal slik være både et bibliotek og et arkiv. Det skal også ta opp i seg viktig materiale vedrørende internasjonal arbeiderbevegelse og internasjonale forhold av spesiell interesse for arbeiderbevegelsen.»

Den faste staben har i 2001 utført 13 årsverk. I tillegg kommer noe arbeid utført av korttidstilsatte. Til tross for de bemanningsmessige reduksjonene har de fleste grunnleggende arbeidsmål i handlingsplanen blitt realisert. Det omfattende eksternt finansierte oppdragsarbeidet er blitt gjennomført på fastsatt tid. Av egen virksomhet kan nevnes arbeidet med Årboka, som hadde fokus på kvinnenes rolle i arbeiderbevegelse og arbeidsliv. Nesten alle ansatte medvirket i produksjonen, og DnAs kvinnebevegelse fikk anledning til å gi ut et særtrykk av utvalgt stoff. I forbindelse med LOs kongress utarbeidet AABs stab en utstilling om Rudolf Nilsen og Arne Paasche Aasen. En rekke ansatte har også skrevet portretter om arbeiderledere i Norsk Biografisk Leksikon. Det er spesielt hyggelig å konstatere at langtidstendensen er blitt opprettholdt - at AABs tjenestetilbud blir brukt mer intensivt.

Arkivbestanden har økt vesentlig, med nær 300 hyllemeter. I løpet av 2001 har spesielt bildesamlingen hatt en kraftig tilvekst. Bestanden har vokst fra ca. 100 000 til 1 000 000 bilder. Det kan først og fremst tilskrives overføringen til AAB av Arbeiderbladets (Dagsavisens) store, historiske bildesamling fram til 1975. Utgiftene til det ettårige fellesprosjektet er blitt dekket av Landsorganisasjonen i Norge, Det norske Arbei-

derparti, A-Pressen ASA og Dagsavisen AS. AAB har stilt til disposisjon faglig assistanse, kontor og nødvendige hjelpemidler. Også overføringen av bilder fra den nedlagte avisa Fremtiden, LO-Media og Oslo AOF har bidratt til en markert større og mer verdifull bildesamling.

Et annet gledelig resultat er at AAB, med aktiv støtte fra eierinstitusjon (LO), har sikret seg velegnete rom og magasiner i Folkets Hus etter Vår Bank og Forsikring. Med denne arealutvidelsen har institusjonen trolig dekket sitt arealbehov for mange år.

En avtale mellom AAB og Riksarkivet formaliserte forholdet mellom de to arkivinstitusjonene og klargjorde AABs ansvarsområde. Selv om dette i seg selv ikke vil føre til endringer i institusjonens arbeidsoppgaver, bidrar avtalen til å styrke AABs autoritet overfor arkivskaperne. Avtalen bidrar dessuten til å klargjøre AABs profil, både internt og i forhold til arkivskaperne og brukere av samlingene.

Også i 2001 har styre og administrasjon vektlagt arbeidet med å stabilisere og styrke det finansielle grunnlaget. Bestrebelsene har gitt positive resultater. AAB har oppnådd et større driftsoverskudd og dermed styrket egenkapitalen. Resultatforbedringen skyldes å første rekke at flere stillinger er holdt tilbake. Inntektssiden er imidlertid også blitt bedret ved at samtlige bidragsytere har vært villige til å øke støtten. En har også klart å holde egeninntektene på et fortsatt høyt nivå. Fra 1. juli er nesten alle institusjonens innteksbringende oppdrag blitt avgiftspliktige.

Kompetansereformen

Som en oppfølging av Riksmeglingsmannens møtebok fra lønnsoppgjøret 1999 ble det høsten samme år opprettet et sekretariat for å utvikle kompetansereformen.

Sekretariatet består av to fagmedarbeidere fra LO, med kontorplass i LO og to fagmedarbeidere fra NHO, med kontorplass i NHO.

Sekretariatets drift og aktivitet er finansiert av Opplysnings- og utviklingsfondet. Prosjektets varighet er fra 01.09.99–31.03.02.

Sekretariatets arbeidsoppgaver er bl.a.:

- Bidra til at kompetanseutviklingsprogrammet blir et godt virkemiddel for partene i arbeidslivet.
- Samle informasjon om prosjektet og tiltak som kan være nyttige for partenes gjennomføring av kompetansereformen. Veilede forbund og landsforeninger som vil etablere kompetanseutviklingstiltak i tilknytning til reformen.
- Ha kontakt med de som arbeider med kompetansereformen innenfor andre aktuelle tariffområder.
- Drive informasjon overfor forbund og landsforeninger. Involvere fylkesapparatet på begge sider.

Avslutning:

Fellessekretariatet LO/NHO i samarbeid med regionalt/lokalt apparat har gjennomført åtti fylkesvise/lokale konferanser. Fylkesapparatet har gjort en meget fin innsats med den praktiske tilretteleggingen. Det er utviklet et samarbeid mellom alle sekretariatene i arbeidslivet, og Norsk Fjernundervisning (KUF).

LO/NHO – området har hatt sekstusenfemhundre besøkende på sine konferanser. Det er behandlet nærmere ettusentohundre søknader fra arbeidslivet til Kompetanseutviklingsprogrammet som er statens bidrag til lønnsoppgjøret.

Boligpolitikk

Boligpolitikk

LO har egen boligpolitisk arbeidsgruppe som rapporterer til familie- og likestillingspolitiske utvalg.

Arbeidsgruppen har i løpet av året konsentrert seg vesentlig om regjeringens boligutvalg, samt oppfølging av boligpolitisk plattform og samarbeid med andre organisasjoner.

Det ble avholdt et debattmøte i august hvor alle de politiske partiene ble invitert til å fronte sine boligpolitiske mål. Det var bra oppslutning om møtet og en bra deltagelse.

Videre har utvalget også deltatt på møter med Boligaksjonen.

Leder: Per Gunnar Olsen, LO

Medlemmer: Astrid Lund, LO-Kommune, Berit Tolg, LO-Stat, Sissel Weholdt, LO-Service og Per Skau, Fellesforbundet.

Observatører: Svein Erik Stryken, Fellesforbundet, Wei Chen, LO, Marianne Svensli, LO, Tore Johannesen, NBBL, Lars Aasen, NLF, Sekretær: Ingunn O. Lund, LO.

I 2001 ble det gjennomført 9 møter og behandlet 36 saker.

Internasjonalt arbeid:

Første halvdel av året ble naturlig nok preget av arbeidet med kongressforberedelser. Det ble utarbeidet et større dokument om vårt samarbeid i Europa, som ble lagt frem og behandlet på kongressen. Likeledes ble det utarbeidet forslag til en omfattende internasjonal uttalelse, som kongressen ga sin tilslutning til. Det ble også vedtatt en uttalelse om fortsatt LO-støtte til palestinsk fagbevegelse. Kongressen hadde et stort antall utenlandske gjester. For første gang var kinesisk fagbevegelse representert på LOs kongress. Også CUT, Brasil var gjester på kongressen.

Faglige rettigheter har stått høyt på dagsorden også i 2001. Det samme gjelder likestillingspolitiske spørsmål. LO har tatt opp situasjonen i Midtøsten, Zimbabwe og Colombia både med norske myndigheter og i internasjonal faglig sammenheng. Vi har også tatt opp mangelen på faglige rettigheter i flere arabiske land. I disse landene har kvinnene en svak posisjon. Dette ble blant annet påpekt overfor norske myndigheter i forbindelse med WTO-toppmøtet i Qatar, et land som ikke respekterer verken faglige eller menneskelige rettigheter.

Arbeidet med hiv/aids er også trappet opp. LO er representert i det nasjonale forumet mot hiv/aids. Vi støtter ett prosjekt i regi av FFI/AFRO i det sørlige Afrika som spesielt er rettet inn mot hiv/aids på arbeidsplassen.

Kampen mot rasisme er et annet prioritert område. LO deltok aktivt i forberedelsene til den store FN-konferansen mot rasisme i Durban i september, og var representert på konferansen.

Forberedelsene til WTO-toppmøtet i Qatar og arbeidet for å få inn sosiale klausuler i WTOs regelverk preget mye av det internasjonale arbeidet utover høsten, både i forhold til norske myndigheter og i forhold til DEFS og FFI.

Samarbeidet med kinesisk fagbevegelse er nå inne i en konkret fase. LO er blitt forespurt av kinesisk fagbevegelse om å lage en større artikkelsamling om norsk fagbevegelse og arbeidet med faglige rettigheter i Norge. UD har bevilget penger til dette arbeidet. Boka vil presenteres på et større arbeidslivsseminar i Kina i 2002.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Nordens Faglige Samorganisasjon omfatter de faglige hovedorganisasjonene i de nordiske landene. Etter at AF ble oppløst i 2001 er LO eneste norske medlemsorganisasjon. NFS har hovedkontor i Stockholm og samordner de nordiske faglige organisasjonenes arbeid. Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen er medlemmer av NFS' styre og Gerd-Liv Valla er medlem av NFS' presidium.

Nordisk faglig deltakelse i Den Europeiske Faglige Samorganisasjonen (DEFS) samordnes gjennom NFS' Europautvalg som regelmessig møter i forkant av styremøtene i DEFS. Arbeidet i utvalget viser at det som regel er felles synspunkter på de fleste saker som drøftes på europeisk nivå.

NFS samordner de nordiske faglige hovedorganisasjonenes virksomhet i Østersjøområdet gjennom NFS' Østersjøutvalg. Samordningen gjelder først og fremst samarbeidsprosjektet med fagbevegelsen i de Østeuropeiske landene rundt Østersjøen.

NFS' styre har i 2001 vedtatt å opprette et nytt utvalg for å drøfte NFS' arbeid i forhold til de ulike nordiske offentlige samarbeidsorganene, som for eksempel Nordisk Ministerråd, Nordisk Råd og den Nordiske Investeringsbanken. Dette utvalget har ikke kommet i arbeid ennå.

ARBEIDERBEVEGELSENS NORDISKE SAMARBEIDSKOMITE (SAMAK)

SAMAK er samarbeidskomiteen mellom de nordiske landsorganisasjonene og de nordiske sosialdemokratiske partiene.

I 2001 har SAMAK hatt en arbeidsgruppe som har utarbeidet en rapport om demokratiet og utviklingen i Norden. Det er også satt i gang et arbeid om den nordiske velferdsmodellen i en globalisert verden med sikte på sluttbehandling i 2002.

SAMAKs Europautvalg har gjennomført delegasjonsbesøk i land som står på tur for å overta formannskapet i EU for å formidle synspunkter og krav fra nordisk arbeiderbevegelse. I 2001 har det vært slike besøk i Belgia og Spania.

Gerd-Liv Valla er medlem av SAMAKs ledermøte, mens Jon Ivar Nålsund har møtt i Europautvalget og Knut Bodding i arbeidsgruppen for demokratispørsmål.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS)

DEFS har nå medlemsorganisasjoner fra 29 land, som representerer 55 millioner lønnstakere. Hovedtyngden av aktivitetene retter seg inn mot EU-systemet og saker som behandles der. Generalsekretær er Emilio Gabaglio som ble gjenvalgt på DEFS' kongress i Helsinki i juli 1999. Hans Jensen, LO-Danmark og Wanja Lundby-Wedin, LO-Sverige er de to nordiske representantene i DEFS' styringskomite, som møtes fire ganger årlig.

Det har vært avholdt fire styremøter i 2001. En hovedsak har vært EU-toppmøtet i Brussel i desember som skulle legge grunnlaget for en ny EU-traktat. DEFS ønsket å styrke den arbeidsrettslige dimensjonen i EU ved at charteret for grunnleggende politiske og sosiale rettigheter skal inngå i den nye traktaten. DEFS er blitt akseptert som observatør i den forsamligen som skal forberede den nye EU-traktaten.

Den nye DEFS-komiteen for kollektive forhandlinger har drøftet samordning av tarifforhandlinger på europeisk nivå. Styret godkjente i

desember en uttalelse hvor det tas til orde for et tettere samarbeid om tariffpolitikken, særlig innenfor eurosone. Styret pekte på to områder som bør prioriteres ved tariffoppgjørene i 2002; nemlig de lavtlønte, særlig kvinner og arbeidet med livslang læring.

Forhandlinger om ansattes rettigheter i vikarbyråer og for fjernarbeid
Landsorganisasjonen deltar fullt ut i Sosialdialogen, som er møter mellom partene i arbeidslivet på europeisk plan. Forhandlingene om regler for å likebehandle ansatte i vikarbyråer med ansatte, brøt sammen i mars. EU-Kommisjonen vil nå fremme et forslag til direktiv. Liv Undheim var LOs medlem av forhandlingsutvalget.

I november ble det innledet forhandlinger om fjernarbeid. Til forskjell fra tidligere avtaler som er gjort om til direktiver, er det meningen at en eventuell avtale mellom partene ikke skal gjøres om til lovgivning. Partene har frist fram til juli 2002 til å bli enige. Bjørn Erikson er LOs representant i forhandlingene.

Komiteen for den sosiale dialog foreslo opprettelsen av et eget institutt/observatorium for industrielle omstillinger. Observatoriet ble åpnet høsten 2001 og ligger i Dublin sammen med Dublin-instituttet for arbeidslivsspørsmål.

Jan Balstad var LOs representant både i DEFS' sosialdialogkomite og i Kollektivforhandlingskomiteen fram til kongressen i mai. Deretter har Roar Flåthen vært LOs representant.

Den europeiske faglige samorganisasjons kvinnekomité

Den Europeiske Faglige Samorganisasjons Kvinnekomité har avholdt to møter i 2001. Rita Lekang og Karin Enodd deltok på møtene.

Kvinnekomiteen har arbeidet med følgende saker; revisjon av EUs likebehandlingsdirektiv, DEFS' likelønnsaksjon, DEFS' handlingsplan for likestilling, innvandrerkvinner som arbeider i private hjem, fattige arbeidstakere og kjønn, integrering av kjønnsperspektivet i EUs politikkområder, revisjon av tjenestepensjonsdirektivet samt familiepolitikk.

Kvinnerepresentasjonen i DEFS er ikke tilfredsstillende, spesielt gjelder dette sosialdialogen og andre møter og konferanser der lønn og forhandlinger er tema. DEFS' likelønnsprosjekt ble avsluttet 30. juni. Kvinnekomiteen planlegger å følge opp likelønnsaksjonen med et nytt prosjekt i 2002.

Den europeiske faglige skole (DEFSK)

I 2001 var det bare en deltaker fra norsk fagbevegelse på faglige kurs og språkkurs i regi av DEFSK. I tillegg til at skoleringsstilbudene nå også går ut til medlemsorganisasjonene i søkerlandene har DEFSK innført nye «først-til-mølla»-påmeldingsprosedyrer. Kursene som DEFSK arrangerer i samarbeid med landsorganisasjonene finansieres av EU. Kommisjonen dekker reiseutgiftene for deltakere fra EU og fra EUs søkerland.

EFTAs KONSULTATIVE KOMITE/EØS' KONSULTATIVE ORGAN
EFTAs Konsultative Komité består av representanter for partene i arbeidslivet i de enkelte EFTA-land. Arbeidstakersiden i Norge var representert med to fra LO og en fra AF. YS overtok AFs plass 1. juli 2001. I EØS' Konsultative Organ møter EFTAs Konsultative Komité og EUs Økonomiske og Sosiale Komité (ØKOSOK) hver med ni representanter. EØS' Konsultative Organ har hatt ett møte, mens EFTAs Konsultative Komité møttes fire ganger i 2001.

Viktige saker har vært: Utvikling i EØS-området, EUs indre marked, revisjon av EFTA-konvensjonen, utfordringer ved EUs utvidelse, EUs fellesvaluta euros innvirkning på europeisk økonomi, og EFTAs forhold til tredjeland ved forhandlinger og inngåelse av frihandels- og samarbeidsavtaler.

EFTAs Konsultative Komité har vedtatt uttalelser om: EUs nordlige dimensjon, EUs 6. handlingsprogram for miljø, EUs indre markedsstrategi og oppfølging fra EFTAs side, bedriftens etiske ansvar og EFTAs forhold til tredje land.

EØS' Konsultative Organ har vedtatt fellesuttalelser om: informasjonsteknologi, den europeiske sosialpolitiske agenda og fri bevegelse av personer i forbindelse med EUs utvidelse.

FRIE FAGLIGE INTERNASJONALE (FFI)

Den Frie Faglige Internasjonale har fortsatt å tiltrekke seg nye medlemmer, slik at organisasjonen nå praktisk talt er enerådende som felles organisasjon for faglige hovedorganisasjoner. Etter at AF ble oppløst er LO eneste medlem fra Norge.

Organisasjonen har i 2001 lagt hovedvekten på arbeidet for å fremme respekten for faglige rettigheter i en verden som stadig er mer dominert av globaliseringen av økonomien. Organisasjonen har arbeidet svært aktivt for å få innarbeidet regelverk om respekt for faglige rettigheter i internasjonale institusjoner som Verdens Handelsorganisasjon (WTO), Verdensbanken og Det Internasjonale Pengefondet (IMF). Kampanjen har særlig vært konsentrert om WTO, men arbeidet har møtt stor motstand fra utviklingslandenes regjeringer. WTOs ministermøte i Qatar i november 2001 viste at det er bastant motstand mot FFIs synspunkter, selv om det er en viss positiv holdning i viktige industriland.

FFI har nedlagt betydelig arbeid i spørsmål som kampen mot barnearbeid og i arbeidet for å fremme likestilling mellom kjønnene i alle deler av verden.

FFI har fortsatt arbeidet med å bistå fagbevegelsen i utviklingsland og i Øst-Europa med å bygge opp slagkraftige fagbevegelser.

FFIs kongress i Durban i 2000 vedtok å sette i gang en større diskusjon om den framtidige strukturen i internasjonal fagbevegelse. Dette arbeidet har foregått i FFIs Millennium-komite. Nordisk fagbevegelse har hatt to representanter i komiteen. Til nå har dette arbeidet resultert i en samordning mellom FFI og de ulike internasjonale yrkessekretariatene (ITS-ene) når det gjelder kampanjer og aksjoner av felles interesse.

Dermed får man utnyttet bedre de ressursene som hovedorganisasjoner og forbund har anledning til å benytte for internasjonal virksomhet. De felles kampanjene samordnes under fellesbegrepet «Global Fagbevegelse» (Global Unions).

FFI har en viktig rolle når det gjelder samordning av fagbevegelsens deltakelse i ILO (jfr. eget avsnitt i beretningen).

Kvinnekomiteen i FFI møtes to ganger per år. De har i løpet av 2001 kommet med en rekke innspill til arbeidet i Milleniumskomiteen. De har også lagt mye arbeid i å øke kvinnerepresentasjonen i ILOs styrende organer og blant ILOs ansatte. Rita Lekang er fast representant i komiteen.

LO møter også fast i FFIs komite for faglige rettigheter og i Komiteen for økonomiske og sosiale spørsmål. Disse komiteene møtes en gang per år. Komiteen for faglige rettigheter gir årlig ut en publikasjon med oversikt over brudd på faglige rettigheter, samtidig som de samordner protester mot brudd på faglige rettigheter. LO deltar på de årlige møtene i koordineringskomiteene for Midt-Østen og Øst- og Sentral-Europa.

Gerd-Liv Valla er varamedlem til styret i FFI, mens Rita Lekang er medlem av styret som representant for FFIs kvinnekomite.

TUAC – FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

Forkortelsen TUAC står for Trade Union Advisory Committee i OECD.

TUAC består av arbeidstakerorganisasjoner i OECDs medlemsland. OECD må ansees som den viktigste økonomiske samarbeidsorganisasjon med virkeområde utover Vest-Europa.

Organisasjonen er en sentral arena for analyse og utredningsarbeid, rådslagning og koordinering i vestlig økonomisk samarbeid. I de senere år er også Mexico, Tsjekia, Slovakia, Polen og Ungarn opptatt som medlemmer.

LO deltar aktivt i TUAC-sammenheng, og møter fast på de to årlige plenarmøtene i tillegg til egne komiteer for henholdsvis økonomisk politikk og arbeidsmarkeds-/utdanningspolitikk. OECD praktiserer på viktige områder et treparts-samarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale områder. Tidligere LO-sekretær Evy Buverud Pedersen har i 2001 vært en av visepresidentene i TUAC.

OECD har i 2001 i økende grad arbeidet med spilleregler for økonomiske aktiviteter over landegrenser. Det gjelder retningslinjer for investeringer, men også hensynet til arbeidstakerrettigheter.

LOs europaarbeid

Europa-arbeidet var 2001 konsentrert om arbeidet med dokumentet «Faglig samarbeid i Europa» som ble lagt fram på kongressen i mai. Dokumentet tar opp de utfordringene LO og forbundene står overfor i

neste kongressperiode.

I DEFS har det vært arbeidet med å få inn et kapittel om sosiale spørsmål i EU-traktaten, og med EUs politikk for økt sysselsetting i Europa.

Europautvalget i LO

Europautvalget i LO er et koordineringsutvalg med representanter fra fagavdelingene i LO. Utvalget har hatt fire møter i løpet av året. Europautvalget møtes før styremøtene i Den Europeiske Faglige Samorganisasjon (DEFS) for å diskutere og koordinere sakene som skal behandles. Representanter fra forbundene har vært invitert til møtene.

Nordisk samarbeidsprosjekt

Landsorganisasjonen har i samarbeid med de andre nordiske landsorganisasjonene støttet et prosjekt i regi av Fafo og deres nordiske søsterorganisasjoner kalt «De nordiske fagorganisasjoners strategier for internasjonalt faglig samarbeid i Norden, Europa og globalt». Prosjektet startet i 2001 og planlegges å vare ut 2003.

LO-kontoret i Brussel

Hovedoppgaven for LO-kontoret er å følge utviklingen innenfor EU, særlig med vekt på de saker som har betydning for Landsorganisasjonen i Norge som følge av EØS-avtalen. Utviklingen i EU har på en rekke områder medført at EØS-avtalen svekkes.

Kontorets oppgaver i forhold til EØS-regelverket er todelt. Det er dels å følge med i eksisterende regelverk og hvordan dette fortolkes og praktiseres i EU gjennom enten administrative beslutninger eller dommer i EF-domstolen, og dels å følge med i utviklingen av nytt regelverk som skal omfatte Norge, Island og Liechtenstein. Denne informasjonen går til LO og de enkelte forbund. Kontoret framskaffer også informasjon og opplysninger som enkelte forbund ønsker.

Kontoret samarbeider regelmessig med norske interesser i Brussel. Kontoret inngår i to slike «nettverk», ett for arbeidslivsspørsmål og ett for mer nærings- og industripolitiske spørsmål. Det holdes også løpende kontakt med EFTA-sekretariatet i Brussel og deres overvåkningsorgan, ESA, som uttaler seg om hvordan Norge praktiserer EØS-avtalen.

Kontoret har et tett samarbeid med de øvrige nordiske fagforeningskontorene i Brussel. I første rekke det finske og det danske LO-kontoret. Det er også kontakt med de øvrige 10 faglige representasjonskontorene i Brussel, og med sekretariatet til Den Europeiske Faglige Samorganisasjonen, DEFS. Kontoret deltar på styremøter og i ulike arbeidsgrupper hvor dette anses som hensiktsmessig.

Besøkstallet var stabilt i forhold til foregående år. Kontorets deltakelse i slike besøk er varierende. Fra å gi en redegjørelse om virksomheten, til å organisere hele eller deler av programmet, avhengig av hva slags grupper som er på besøk.

Ilo

Arbeidskonferansen

Den 89. arbeidskonferansen ble avholdt i Geneve i juni. Evy Buverud Pedersen ledet den norske arbeidstakerdelegasjonen. Temaene på konferansen var helse- og sikkerhet i landbruket, sosial sikkerhet, samvirke-tiltak og faglige rettigheter. Det ble vedtatt en ny konvensjon, nr. 184, om helse og sikkerhet i landbruket.

Det ble avholdt egen sesjon om Midtøsten, likeledes om tvangs- og slavearbeid, der Burma sto i fokus. 50-års jubileet for konvensjon nr. 100, likelønnskongvensjonen, ble også markert.

Nordisk ILO-arbeid

LO samarbeider med fagorganisasjonene i de andre nordiske landene om aktuelle ILO-saker. Det ble avholdt tre møter på nordisk plan i 2001. Hovedvekten ble lagt på å oppdatere og gi ut en ny oversikt over hvilke ILO-konvensjoner de nordiske landene har ratifisert. Denne oversikten er sendt ut til alle våre forbund. Fagorganisasjonenes rolle i forhold til Geneve-skolen, et kurs for nordiske tillitsvalgte som finner sted i Geneve mens arbeidskonferansen pågår, har også stått på dagsorden.

Det norske ILO-arbeidet

Rita Lekang gikk inn som medlem i den norske komiteen, sammen med Vidar Birkeland etter kongressen i 2001. En viktig oppgave i komiteen er å øve påtrykk for ratifisering av vedtatte konvensjoner. Konvensjon nr. 175 om deltid er nå klar til ratifisering, mens prosessen er stoppet opp i departementet når det gjelder konvensjon nr. 183 om mødrevern.

Bistandsarbeid

LO deltar fast, sammen med NHO, som rådgivere for bruk av norske UD-midler i ILOs bistandsvirksomhet. LO ser det som viktig at en viss del av disse midlene øremerkes til arbeidstakerprosjekter. I 2001 var det to norskfinansierte arbeidstakerprosjekter i Mellom-Amerika, og et større barnearbeidsprosjekt, drevet fra arbeidstakeravdelingen i ILO. De tre prosjektlederne har alle bakgrunn fra LO.

LO avsluttet det store samarbeidsprosjektet med FNPR, med ILO som operatør, i 2001. Fafo har evaluert prosjektet, som kommer opp til behandling i LO i 2002.

Det er også samarbeid med ILOs opplæringscenter i Torino, hovedsakelig rettet inn mot arabiske arbeidstakerorganisasjoner.

Det pågående omleggingsarbeidet av den norske bistanden til ILO ble heller ikke fullført i 2001. Tregheten i UD har vært påtakelig på dette området.

Faglige rettigheter

Arbeidet med faglige rettigheter på nasjonalt plan har vært rettet inn mot myndighetene for å sikre at sosiale standarder kommer med i Norges strategier for arbeidet i WTO, Verdensbanken og Pengefondet. Sosiale standarder i WTOs regelverk ble en hovedsak pga. toppmøtet i Qatar. LO fikk positiv respons hos norske myndigheter, men den internasjonale fagbevegelsen nådde ikke frem med sine krav. LO er representert både i UD's rådgivende utvalg for menneskerettigheter og i UD's konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMpakt), og har brukt sin posisjon til å påvirke myndighetene til å ta hensyn til faglige rettigheter ved norske uteetableringer. LO har også aktivt arbeidet for å påvirke myndighetene til å vise ansvar for arbeidstakerne og deres rettigheter i land som Kina, Zimbabwe, Palestina og Columbia.

LO sitter i styret for Etisk Handel, og har i 2001 vært med på å utarbeide en strategi for organisasjonens arbeid i Norge. LO møter også jevnlig på møter i Helsingforskomiteens utvalg for menneskerettigheter, og har der særlig arbeidet for å få mangelen på faglige rettigheter og menneskerettigheter i arabiske land på dagsorden. LO er med i styret i Det norske menneskerettighetsfond og arbeider for at faglige rettigheter blir prioritert når bevilgninger tildeles. Samarbeid med, diskusjoner og møter med NHO og næringslivet for øvrig har også vært et viktig område for å vinne forståelse for viktigheten av arbeidet med faglige rettigheter. I 2001 kom det fart i diskusjonene omkring bedrifters samfunnsansvar. LO har deltatt aktivt på møter og seminarer, arrangert av UD og BI på dette området. I forbindelse med tildelingen av fredsprisen til Kofi Annan og FN, deltok LO sammen med Amnesty og FN-Sambandet i fakkeltog for menneskerettigheter.

På internasjonalt plan har LO deltatt i FFIs og ILOs arbeid for faglige rettigheter. Land som Columbia, Burma og Belarus har vært i fokus. LO har vært med på en rekke protester overfor land der faglige rettigheter trues. Disse protestene oversendes også norske myndigheter.

I vårt bilaterale samarbeid med fagorganisasjoner i andre land vektlegges arbeidet med faglige rettigheter. LO deltok høsten 2001 på en nordisk faglig reise til Columbia for å vise vår solidaritet med colombianske faglige tillitsvalgte. Situasjonen i Palestina har vært et høyt prioritert arbeidsområde i 2001. Det samme gjelder situasjonen for fagbevegelsen i Zimbabwe. Samarbeidet med Kina har utviklet seg i positiv retning. LO har fått penger fra UD til å lage en artikkelsamling om prioriterte arbeidsområder for norsk fagbevegelse. Faglige rettigheter vil få en fremtredende plass. Artikkelsamlingen skal oversettes og utgis i Kina. LO deltok sammen med NHO på seminar i Kina i 2001 om faglige rettigheter. LO har også innledet et samarbeid med den arabiske fagorganisasjonen, ICATU. Hovedvekten i dette samarbeidet ligger på fremme av faglige rettigheter i regionen.

HIV/Aids

Fagbevegelsen, særlig i det sørlige Afrika, er nå sterkt involvert i kampen mot hiv/aids. I Sør-Afrika har fagbevegelsen stått i spissen for arbeidet mot hiv/aids, til tross for president Mbekis vaklende holdning. LO har støttet dette arbeidet med bevilgninger fra Utenriksdepartementet, både gjennom konferanser og prosjektrettet arbeid.

Yngve Hågensen er LOs representant i det nasjonale hiv/aids-forumet. Under hans besøk til Zambia og Zimbabwe i februar 2001 ble emnet tatt opp med fagbevegelsen, og flere hiv/aids-sentere ble besøkt. Det er særlig de kvinnelige medlemmene av fagorganisasjonene som har fått satt hiv/aids på dagsorden. Det er planer om å starte opp et hiv/aids-senter i Zambia med bevilgning fra Landsorganisasjonen/Utenriksdepartementet. Sammen med resten av styret deltok han sommeren 2001 på konferanser om temaet, både i Kenya og Uganda.

Solidaritetsarbeid

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sør

LOs langsiktige mål for programsamarbeidet med fagbevegelsen i utviklingsland er å bidra til å styrke framveksten av demokratiske styresett. Et demokrati forutsetter at politiske partier kan organiseres fritt, at folk kan stemme i frie, rettferdige og hemmelige valg, og at resultatene av valgene respekteres. Demokrati er imidlertid mer enn stemmerett og valg. En annen forutsetning for et demokrati er at folk fritt kan opprette og drive interesseorganisasjoner, som kan ivareta medlemmenes interesser, og ha mulighet til å påvirke politikk og samfunnsforhold i sine land. I mange land er fagbevegelsens organisasjoner de som best ivaretar folkelige interesser.

I 2001 ble det brukt nær 27 millioner kroner til støtte for samarbeid med fagbevegelsen i sør. Om lag 80 prosent av midlene kom fra NORAD, og noe fra Utenriksdepartementet. 79% av prosjektene er bilaterale samarbeidstiltak mellom LO og utvalgte organisasjoner i sør.

21% er tiltak på bestemte tema som FFI og yrkesinternasjonalene har ansvaret for å følge opp. Den globale kampen mot barnearbeid er ett eksempel på et slikt område. Innsatsen for å få gjennomslag for ILOs åtte kjernekonvensjoner i internasjonale organisasjoner som Verdens Handelsorganisasjon (WTO) sto fortsatt sentralt i 2001. WTOs toppmøte i Qatar tok imidlertid ikke hensyn til internasjonal fagbevegelses krav på dette området. Det ble også gitt støtte til et regionalt tiltak mot hiv/aids i Afrika gjennom FFIs regionkontor i Afrika.

I programsamarbeidet med land i sør er likestilling et viktig samarbeidsområde. Det er gjennomført egne likestillingsprosjekter i Swaziland og Yemen. Likestillings- og kvinneperspektivet er for øvrig integrert i de fleste samarbeidstiltak med fagbevegelsen i sør.

I LOs tosidige arbeid er det et mål å gi våre samarbeidspartnere økonomisk og kunnskapsmessig styrke til å kunne spille sin rolle som maktfaktor i utformingen av et demokratisk samfunn. LOs strategidokumenter understreker arbeid med organisasjonsutvikling og kompetanseoverføring i våre bilaterale programmer. Dette omfatter ikke bare tradisjonelle kurs og opplæringstiltak, men også konsulenthjelp, utvekslingsbesøk mellom fagbevegelsen i Norge og i sør, regionale samarbeidskonferanser og nettverksbygging mellom organisasjoner i sør. Arbeidet må bygge på gjensidig respekt og at læringen går begge veier.

LOs bilaterale arbeid med støtte til fagbevegelsen i 2001 gikk direkte til 17 land, med den tyngste satsingen i Afrika. I tillegg er det gitt støtte til noen regionale tiltak som involverer et langt større antall land.

I Afrika har LO samarbeid med fagbevegelsen i Malawi, Mosambik, Swaziland, Tanzania, Zambia og Zimbabwe. Den vanskelige politiske og økonomiske situasjonen i Zimbabwe har fått spesiell oppmerksomhet fra LO. Et mangeårig samarbeid med fagbevegelsen i Botswana ble avsluttet på grunn av uenighet om økonomiske disposisjoner hos vår lokale partner.

I Asia er samarbeidet med fagbevegelsen på Filippinene og i Vietnam mest omfattende, men vi har også fulgt opp samarbeid med Malaysia. Et planlagt tiltak i Indonesia ble ikke gjennomført på grunn av svært uoversiktlige organisasjonsforhold i landet.

I Latin-Amerika har samarbeidet med fagbevegelsen på Cuba vokst, og vi fortsatte arbeidet i Guatemala og Nicaragua. Samarbeid med et forbund for kommunalt ansatte i El Salvador ble avsluttet, men politisk kontakt opprettholdes.

I Midtøsten er samarbeidet med palestinsk fagbevegelse viktigst, men på grunn av Israels undertrykkelse og uroen i de palestinske områdene, er det vanskelig å drive normalt faglig arbeid. LO støtter også tiltak i regi av fagbevegelsen i Egypt, Jordan og Yemen, og regionale tiltak for arabiske fagorganisasjoner.

Mange faglige organisasjoner i sør er svake når det gjelder egne inntekter fra kontingent, og blir derfor lett avhengige av bistandsmidler utenfra. Generelt har vi sett en gradvis bedring av våre samarbeidspartners styring av økonomi og organisasjon, men bildet varierer. Det vanskeligste spørsmålet er hvordan en del av våre samarbeidsorganisasjoner – særlig i Afrika - skal kvitte seg med stor gjeld som er opparbeidet over flere år.

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst-Europa

Det har vært gjennomført en rekke samarbeidstiltak med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst-Europa i løpet av året. Arbeidet har kommet inn i faste former etter at LO vedtok en strategi for dette arbeidet høsten 2000.

Etter en omorganisering i Utenriksdepartementet ble Øst-Europa-arbeidet inndelt i tre hovedområder; Russland, EUs søkerland og Sør-Øst-Europa (Balkan).

Landsorganisasjonen fikk i 2001 innvilget kr 2.000.000 til samarbeidstiltak med FNPR i Russland, kr. 2.000.000 til samarbeid med fagorganisasjoner i EU's søkerland og kr. 1.110.000 til samarbeid med fagbevegelsen i Bosnia Hercegovina.

Midlene har i 2001 vært fordelt til forholdsvis små samarbeidstiltak som har vært gjennomført både av forbund, distriktskontorer, ungdomsutvalg, noen klubber, LO-sentere og Landsorganisasjonen sentralt.

Russland

Det har vært gjennomført totalt 26 tiltak i samarbeid med FNPR dette året. 13 av disse er gjennomført i Murmansk og Arkhangelsk. Hovedtema for de aller fleste tiltakene har vært kurs for tillitsvalgte i lov- og avtaleverk, organisasjonsoppbygging, likestilling og utveksling av informasjon om landenes faglige og politiske situasjon. De fleste tiltakene er gjennomført på forbundsplan.

Landsorganisasjonens solidaritetsarbeid i Russland de siste årene er blitt evaluert. Fafo har hatt oppdraget. Rapporten vil bli behandlet i Landsorganisasjonen tidlig i 2002.

Det årlige Felles Arbeidsgruppemøtet mellom LO og FNPR ble holdt i Norge. Første dag var det konferanse for de forbund som har samarbeidstiltak med FNPR. Det ble gitt en presentasjon av Fafos evalueringsrapport om Russland. Den faglige og politiske situasjonen samt framtidig samarbeid ble også diskutert.

EUs søkerland

Det er gjennomført 15 samarbeidstiltak i Baltikum, Ungarn, Slovakia, Bulgaria og Romania. Tiltakene er i hovedsak gjennomført av forbundene i samarbeid med deres søsterforbund i disse landene. Ett av tiltakene er støtte til FFIs kvinnenettverk som dekker alle fagorganisasjonene i Sentral- og Øst-Europa.

Ledelsen i den slovakiske landsorganisasjonen KOZ SR var i Norge på studiebesøk høsten 2001. Hensikten med studiebesøket var å belyse tre-partssamarbeid og det faglig/politiske samarbeidet. I tillegg avholdt Landsorganisasjonen en konferanse for de forbundene som har samarbeidstiltak med slovakisk fagbevegelse for å planlegge aktivitetene for 2002.

Sør-Øst-Europa

Den bosniske landsorganisasjonen SSSBiH gjennomførte sin kongress i desember og valgte ny ledelse. LO, NGF og NTAF har gjennomført tre samarbeidstiltak i Bosnia Hercegovina. LO avholdt også en konferanse for de norske forbundene som har tiltak i Bosnia Hercegovina. En delegasjon med 10 representanter fra Landsorganisasjonens ledelse og forbundene gjennomførte i tiden 6. - 8. mars et besøk til Beograd. Formålet var å besøke de tre serbiske landsorganisasjonene for å utveksle faglig og politisk informasjon, og for å vurdere grunnlaget for et eventuelt framtidig samarbeid.

Sentral-Asia prosjekt

Utenriksdepartementet innvilget i 1999 kr 512.000 til et større prosjekt for å kartlegge faglige rettigheter i Aserbajdsjan, Kasakhstan og Kirgisistan. Dette prosjektet har vært gjennomført av FFI og ble avsluttet i 2001. En viktig del av prosjektet var å knytte sterkere kontakt mellom FFI og OSSE. Det er gjort et grundig kartleggingsarbeid av faglige rettigheter i de landene som er omfattet av prosjektet.

Informasjon og aktivitetsarbeidet

Aktiviteten til de lokale ledd som er involvert i LOs faglige solidaritetsarbeid har i 2001 vært stor. Flere tillitsvalgte enn tidligere har deltatt i forbindelse med studiebesøk til og fra partnere i Sør

De som har vært mest aktive i 2001 er Tømrernes og Snekkernes fagforening i Oslo, som bistår skoarbeiderne i byen Hebron på Vestbredden i et arbeidsmiljøprosjekt.

LO var i juni vertskap for en gruppe arabiske tillitsvalgte fra ILO-Torinosenteret.

Det ble arrangert en stor faglig konferanse i Mo i Rana i forbindelse med besøk fra CTC på Cuba.

I september ble det avholdt en to-dagers konferanse på Sørmarka hvor alle de lokale ledd som støtter LOs solidaritetsprosjekter var invitert.

Internasjonal avdeling har bidratt med innledninger på LO-skolen om europeisk fagbevegelse, faglige rettigheter, faglig solidaritetsarbeid, LOs faglige engasjement i Øst-Europa og den tredje verden. Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole på Ringsaker har sammen med LOs ungdomssekretær diskutert muligheten for et framtidig faglig ungdomsprosjekt med palestinsk fagbevegelse.

LOs Internasjonale avdeling har i 2001 diskutert mulige samarbeidsområder med Amnesty International. Blant annet var LO behjelpelig når Amnesty lanserte sin vervekampanje med vekt på faglige spørsmål i LOs fagblader.

I forbindelse med kongressen ble det satt opp en informasjonsstand som presenterte LOs faglige solidaritetsarbeid.

Loff-stipendiet har i 2001 gått til en journalist fra fagbladet Arena, han har laget flere artikler om fagbevegelsen på Filippinene.

Det er blitt laget en video om de utfordringer fagbevegelsen i Vietnam står ovenfor.

Informasjonsmedarbeideren har deltatt på lokale møter og konferanser hvor LOs faglige solidaritetsarbeid har vært tema. Det ble i 2001 laget 11 nyhetsbrev.

Storingsvalget 2001:

Den faglig/politiske valgkampen

Sekretariatet i LO vedtok 29. januar d.å. rammene for den faglig/politiske valgkampen. Sekretariatet la vekt på følgende begrunnelse:

FRPs sterke oppslutning og faren for et borgerlig flertall med en sterk posisjon for høyrepartiene – understreker virkeligheten av at fagbevegelsen må ha et sterkt faglig/politisk engasjement knyttet til Storingsvalget. Fagbevegelsens rolle og ansvar er forankret i å avdekke hvilke konsekvenser en aggressiv borgerlig politikk og forslag kan bety for grunnleggende faglige rettigheter og sosiale ordninger.

Dette ble senere stadfestet på LO-kongressen 5.–11. mai d.å. gjennom en egen faglig/politisk uttalelse. Fra februar ble det etablert en sentral valgkampgruppe.

LOs distriktssekretærer fikk i ansvar å organisere den faglige valgkampen i fylkene.

Forbundene ble bedt om å ta opp spesielle temaer innenfor sine områder – og profilere disse sakene sentralt og lokalt i valgkampen.

I valgkampen ble det produsert omfattende materiell for spredning.

Sykelønnskalkulatoren og sykelønnsaksjonen fikk betydelig gjennomslag. Koblingen internett – og sterk lokal mediefokusering bidro til og løfte fram høyresidens kutt i sykelønnen.

I sluttspurten av valgkampen ble AFP løftet fram – både gjennom sentral mediefokusering og lokal aksjon.

LOs samfunnspolitiske avdeling produserte løpende sentrale samfunnsnotater. Avdelingen gjorde et sterkt faglig kvalitetsarbeide i valgkampen. Grundige notater som belyste sentrale faglige ordninger og rettigheter.

LOs ungdomsutvalg var avsender på ungdomskampanjen «Play». Dette var en utradisjonell satsning fra LO for å nå ungdom. Både virkemidler og form var ny for å kommunisere mot ungdom.

Samarbeidskomiteen vedtok i oktober 2000 å utarbeide en faglig/politisk handlingsplan foran Storingsvalget. Handlingsplanen ble formelt vedtatt på en bred faglig/politisk konferanse 18. april på Sundvolden. Handlingsplanen var det viktigste politiske dokument for LOs valgkampengasjement.

Selv om valgresultatet var skuffende – kan LO ikke være misfornøyd med hvordan sentrale faglige saker er satt i fokus og «landet» i valgkampen.

LO ble oppfattet som troverdig og garantist for retten til full lønn under sykdom. Partier som hadde programfestet sterke inngrep i sykelønnsordningen ble tvunget til retrett i programposter og holdninger.

Organisasjonsarbeid:

Verve- og aktivitetstiltak 2001

For inneværende år registrerte flere av LOs forbund reduksjoner i det totale medlemstall og blant yrkesaktive medlemmer. Utgangen av året 2000 hadde LO et totalt medlemstall på 811 812 og foreløpige medlemstallet for 3. kvartal 2001 var 796 586 medlemmer. Parallelt med denne utvikling registrerte vi også i inneværende år en svært høy sysselsetting i landet. LO-Kongressen vedtok «Vår egen organisasjon for 2001 - 2004». Vedtakene vil danne grunnlag for økt engasjement i alle organisasjonsledd i fagbevegelsen i kommende år, og det koordinerende arbeid ble startet rett etter Kongressen. En viktig utfordring er bl.a. å få økt tilslutning fra langtidsutdannede og blant studenter. LO har koordinert dette arbeidet og forbundene har kunnet søke om økonomisk tilskudd til prosjektet ovenfor langtidsutdannede og lærlinger. Flere forbund har jobbet målrettet med slike prosjekter. LO i Rogaland har i samarbeid med foreningene utarbeidet en egen database for oppfølging av lærlingene, og i november ble studentmedlemsskapet lansert i flere byer i landet. LO har ytt økonomisk tilskudd til 19 forbundsprosjekter og et fellesprosjekt mellom HK og NJF. Fellesprosjektet tok for seg å øke oppslutningen av medlemmer innenfor reisebyråvirksomheten etter salg av NSB reisebyrå til VIA-gruppen. Prosjektet har gitt en økt oppslutning i bransjen, selv om det fortsatt er mange uorganiserte å tilby medlemskap i HK. Et viktig kriterie for å kunne søke om økonomisk støtte fra LO, har vært at forbundene frikjøper tillitsvalgte for oppsøkende virksomhet. NKF har startet et prosjekt de kaller «gå ut og spør» eller GUS. Målet er å tilby flere uorganiserte muligheten av å bli medlem i forbundet, ut fra den erkjennelse at flere potensielle medlemmer hevder at de kunne tenke seg å bli medlem, men at de aldri er blitt spurt. For andre forbund har strategien vært å rekruttere fra andel yrkesaktive innenfor konkurrerende forbund fra andre hovedsammenlutninger. Rekrutteringsstrategiene som er blitt valgt er forskjellige fra forbund til forbund. I arbeidet med å øke satsningen på kollektivtrafikken har vi gitt tilskudd til Sambuss som er et fellesprosjekt mellom NTF, NKF og NJF. Flere av LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene har i samarbeid med fagforeninger regionalt og lokalt gjennomført mange rekrutteringsprosjekter. Prosjektene har variert fra praktisk støtte i det oppsøkende arbeidet, til å koordinere rekrutteringstiltak sammen med flere foreninger over tid i regionene, etter de kriterier som Sekretariatet har trukket opp.

LO-sentre

Ved utgangen av 2001 var det etablert 37 LO-sentre lokalisert fra Kirkenes i nord til Lista i sør. I løpet av 2001 ble det etablert nye sentre på Otta, Evje og Bekkestua. I løpet av noen år har vi høstet gode erfaringer med opprettelsen av LO-sentrene rundt i landet og Kongressen vedtok en målsetning på mellom 60 og 65 sentre i løpet av Kongressperioden. Utgangspunktet for LO-senteren er og har vært at de skal utvikles med basis i de lokale forhold og behov, for å samordne de lokale ressursene på tvers av forbundsgrensene for derigjennom å styrke forbundene og LO i lokalsamfunnet. Selv om senterene er svært ulike, har de utviklet seg til å bli praktiske og fleksible enheter som kan være nyttig verktøy for de fagforeninger og andre parter som går inn i sentrene. De fleste sentrene har utviklet seg til å bli en møteplass for en stor andel av de lokale tillitsvalgte. I inneværende år søkte 10 av LO-sentrene om aktivitetstilskudd etter kriterier som Sekretariatet har trukket opp. Det ble ved slutten av året gjennomført en evalueringskonferanse med representant fra alle senterene på LO-Huset på Gardermoen. LO har hittil arrangert slike erfaringskonferanser annethvert år. Det er foreslått å gjøre disse årlige og innpasse dem i LOs løpende rekrutteringsarbeid. I den forbindelse har det blitt utarbeidet og vedtatt nye retningslinjer for søknad om aktivitetstilskudd til LO. For 2002 blir prosjekter som omfatter informasjon, verving og medlemspleie innvilget.

Medlemsfordeler

I løpet av dette året har Fellesforbundets, Handel og Kontors og Post- og Kommunikasjonsforbunds medlemmer også tilsluttet seg LOfavør-konseptet. Ved utgangen av året har dermed 23 av LOs forbund med til sammen 777.143 medlemmer den elektroniske medlemsboka i form av LOfavør-kortet. Styringskomite for LOfavør-konseptet har igjennom året fulgt opp arbeid som var vedtatt i inneværende års handlingsplan. Et mål for det videre arbeidet vil være at medlemmene opplever leveranse-kvalitet og at produktene har den aller høyeste tilgjengelige kvalitet og etterspurte innhold, til en fordelaktig pris. Medlemsfordelene skal kontinuerlig videreutvikles slik at de kan være til reell nytte i medlemmenes livssituasjon.

Tillitsvalgtåret

Arbeidet med å sette søkelyset på de lokalt tillitsvalgte ble fulgt opp i 2001. Det er i løpet av denne aksjonen avdekket et betydelig behov for oppfølging og støtte av lokalt tillitsvalgte, både ovenfor de som er valgt etter Hovedavtalen og de organisasjonstillitsvalgte. Det fremkom klare ønsker om forbedringer av Hovedavtalen når det gjelder vern av

tillitsvalgte, tilgang til etter- og videreutdanning og enkel tilgang på praktiske hjelp i tillitsvalgtfunksjonen.

Profilering

I likhet med tidligere år er det lagt vekt på å profilere LOs hverdagsarbeid.

Vi har deltatt med egne stands på ulike messer og utstillinger.

Vi kan i denne forbindelse nevne yrkes- og utdanningsmesser i en rekke fylker.

Under Kvinner Viser Vei-arrangementet i Stavanger var vi godt synlig med bemannet stands. I Vikingskipet på Hamar arrangeres det årlig en stor mønstring for ungdom med spesielle interesser i dataverdenen. Arrangementet heter The Gathering. Her var LO samarbeidspartner i 2001. LO har videre deltatt med transparenter og materiell på en del idrettsarrangementer. Vårt samarbeidsprosjekt med NHO og Vålerenga i kampen mot rasisme ble avsluttet ved fotballsosongens avslutning 2001.

Skolebesøk

I år 2001 var det 17 skoleklasser med 426 elever.

Store anlegg

FORNEBUPROSJEKTET

Ved dette prosjektet er det Telenor Eiendom som har vært den dominerende byggherren. I løpet av året er mesteparten av det nye administrasjonsbygget til Telenor ferdigstilt, og store deler av bygget er tatt i bruk. Men fremdeles er det mye gjenstående arbeid, og aktiviteten har vært, og er fremdeles stor.

I tillegg har også andre byggherrer i løpet av året begynt å sette sitt preg på området, og det forventes økt aktivitet fra disse utover neste år. Her kan nevnes IT Fornebu som er godt i gang med ombygging av den gamle flyterminalen. En del av infrastrukturen begynner også å vise igjen, i form av nye og omlagte veier.

Telenor Eiendom er også godt i gang med planleggingen av et byggetrinn nr. 2, og vi har et godt håp om at dette vil påbegynne når aktivitetene i byggfase 1 er i avslutningsfasen.

LO har en stilling ved prosjektet, hvor kostnadene dekkes av Telenor Eiendom. I løpet av høsten har vi også hatt møter med de andre aktørene som er i ferd med å begynne sine prosjekter. I den anledning er det blitt opprettet et utvalg bestående av: Telenor Eiendom Fornebu a/s.

Dette utvalget til koordinere de ulike aktivitetene på hele Fornebuområdet, og spesielt i forbindelse med HMS-arbeidet. I dette utvalget har også LO fast plass.

SUNNDALSØRA, SU 4 PROSJEKTET, NORSK HYDRO

Fra 1. januar 2001, ble stillingen som LO koordinator utvidet fra 50% til 100% på anlegget ved aluminiumsverket på Sunndalsøra. Det var på dette tidspunkt lagt mindre mennesker i arbeide enn det som tidligere var planlagt, men med full stilling for vår koordinator, ble det enda bedre muligheter for å være med i den videre planlegging. I løpet av året er bygging i godt gjenge, og følger stort sett de oppsatte planer.

Det er en utvidelse og modernisering som vil koste rundt 6mrd. Nkr, og skal være ferdig ved årsskiftet 2004/2005. Da vil produksjonen øke fra 196 000 tonn til 315 000.

Det er etablert koordineringsutvalg for HMS og for tillitsvalgte. Det er også etablert et godt samarbeide med lokalsamfunnet, og med de lokale myndigheter som for eksempel Arbeidsmarkedsetaten, politi og helsetjeneste.

RIT 2000 - REGIONSYKEHUSET I TRONDHEIM

Som kjent ble dette prosjektet stoppet sommeren 2001. Etter en lang dragkamp om lokalisering gikk de ansvarlige myndigheter ut og forlangte en ny utredning om dette prosjektet. Diskusjonen stod om det fortsatt skulle bygges på Øya eller om en skulle gå for en helt ny utbygging på Dragvoll. Dette er enda ikke avgjort, men utredningen ble sendt til høring i slutten av desember. Det er allerede bygget for ca. 600 mill på Øya.

Dette gjorde at vi måtte utsette tilsetting av ny koordinator på prosjektet, men opprettholder avtalen om dette med RIT 2000, og forhåpentligvis kommer prosjektet i gang tidlig i 2002.

MONGSTAD

Det har vært avholdt flere møter med Statoil i forbindelse med planer om utvidelse ved raffineriet på Mongstad. Det har også i løpet av året blitt satt i gang bygging av en ny fjellhall. I mars 2002 vil det også bli igangsatt utvidelser og i den forbindelse har vi inngått avtale med tilsetting av en LO koordinator.

KOLLSNES OG KÅRSTØ

Begge disse stedene har det vært møteaktivitet i løpet av året i forbindelse med nye planer for utvidelser. På begge steder vil det bli igangsatt arbeider i løpet av våren 2002. Det er enda ikke avgjort om vi vil få avtaler om LO koordinatorene på disse prosjektene, men tror vel på sikt at det blir bli såpass mye mennesker i forbindelse med byggingen, at vi kommer til å være engasjert.

På Kollsnes har vi også etablert et LO-utvalg på grunn av relativt stor aktivitet i forbindelse med vedlikehold og modifikasjon.

SNØHVIT, HAMMERFEST

Dette prosjektet har vært gjenstand for stor oppmerksomhet i året som gikk. Det er den første store utbyggingen innenfor olje og gass så langt nord i landet. det er nok også bakgrunnen for den enorme interessen. Det har vært avholdt flere møter i konferanser angående dette prosjektet, og det ser nå ut for at byggingen kan starte i 2002.

LO vil være engasjert ved å få på plass en koordinator i forbindelse med byggingen, og vi står foran et prosjekt med mange store utfordringer.

Felles for alle prosjektene vi er engasjert i, er at vi setter stor fokus på HMS. Dette blir det grunnleggende for mye av det arbeide våre koordinatorene gjør på de ulike prosjektene. Det som er felles for de fleste prosjektene er spørsmål om arbeidstidsordninger, utenlandske firma, forpleining og velferd, og selvsagt sørge for å få inn seriøse firmaer som har tariffavtale.

Det er også i løpet av året gjort en god jobb med å få på plass nye tariffavtaler og tilført nye medlemmer i LO. Det er også gitt hjelp i mange saker til våre medlemmer, i samarbeid med ulike forbund. På de prosjektene hvor vi har ansatt koordinatorene, er det opprettet LO-utvalg og HMS-utvalg. Samtidig er det også avslørt en del useriøse aktører i markedet.

GENERELT

Sekretæren ved LOs anleggskontor har i tillegg til oppfølging av de mange prosjektene, deltatt i ulike møter og konferanser, med politikere, arbeidsmarkedsetaten, arbeidstilsyn, fagforeninger og andre.

Sekretæren var også invitert til en større konferanse som El og It forbundet avholdt i Gellivare, og som hadde satt søkelyset på utfordringer i forbindelse med Snøhvit utbyggingen. I løpet av året ble også ansvarsområdet til sekretæren utvidet til å omfatte alle store prosjekt over hele landet.

LOs innvandrerearbeid

Arbeidsdokumentet for innvandrerearbeid uttrykker at Landsorganisasjonen skal drive kontaktskapende virksomhet, arbeide med spørsmål knyttet til sysselsetting og arbeidsmarkedssituasjoner, skape økt fagorganisering blant innvandrere, skape kontakt med myndigheter og andre miljøer om innvandrerspørsmål og kontakt med EURO-LO og andre internasjonale miljøer om innvandrerspørsmål.

LO ønsker å skape like forhold for innvandrere og norske i Norge, å gi innvandrere kunnskap om fagbevegelsen, at innvandrerne skal ha likeverdig adgang til arbeidsmarkedet og å verne om innvandrernes mangfold og skape forståelse for deres spesielle situasjon.

Det er et godt lokalt engasjement om innvandrersaker i fagbevegelsen, men en ser ofte mangel på reelle opplysninger og fakta. Informasjon, opplysning, møte- og konferansevirksomhet vil bli områder det skal satses sterkere på i det kommende året.

Det arbeides spesielt med å legge «innvandrerkunnskap» inn i de faglige kursene og å utarbeide et kompendium som kan virke som arbeidsbok/lærebok i innvandrerkunnskap.

Det viktige arbeid mot rasisme, diskriminering og fremmedhat ble sterkt vektlagt i 2001 og LO har arbeidet mye innover mot egen organisasjon. I innvandrerearbeidet generelt er det holdningsskapende arbeid prioritert. En har videreført arbeidet med kontakt med forbundene, LO-distrikter og de lokale LO-sentra for å informere om LOs innvandrerearbeid. Arbeidet har omfattet deltakelse i kursopplegg og konferanser på sentralt og lokalt plan. Innvandreresekretæren deltar jevnlig på konferanser og møter.

LOs Innvandrersforum ble etablert i 2000 med representanter fra forbundene, AOF, NF og FAFO. I 2001 Forumet har gjennomført et møte, mens Arbeidsutvalget (AU) har gjennomført 6 møter og behandlet 44 saker. Innvandrersforumet drøfter felles oppgaver og strategier og de deltakende organisasjonene gjør innspill i forhold til aktiviteter.

Det er tatt initiativer for å opprette et FAI – Faglig Aktiv Innvandrer etter modell av organisasjonene som er opprettet i Sverige og Danmark. Innvandrerne vil her få et eget nettverk som de selv styrer og kan ta opp saker de selv mener er av viktighet. Arbeidet videreføres i 2002.

Det har vært avholdt møter med forbundene, AOF og Norsk Folkehjelp (NF) om felles innvandrerspørsmål. Det har vært avholdt møter med organisasjoner som arbeider med innvandrerspørsmål og det er opprettet kontakter med organisasjoner LO mener det er naturlig å samarbeide med i dette arbeidet.

Det har vært aktiv deltakelse i et Samarbeidsprosjekt mellom Vålerenga Fotball, NHO og LO om å motarbeide rasisme, diskriminering og fremmedhat og arbeidet er videreført med gode resultater. Dette prosjektet avsluttes i 2001.

Landsorganisasjonen deltar i utvalget nedsatt under Kommunal- og Regionaldepartementet som utreder ny lovgivning om rasisme, diskriminering og fremmedhat.

Landsorganisasjonen deltar i en referansegruppe som ser på «kvalifisering og inntektssikring for nyankomne flyktninger/innvandrere» som er tilknyttet Kommunal- og Regionaldepartementet. Landsorganisasjonen deltar også i Kontaktforum som er tilknyttet Arbeidsdirektoratet og som ser på ulike forhold angående flyktninger og innvandrere og den situasjon de møter når de slår seg ned i Norge.

Det viktige arbeidet med kvalifisering av innvandrere har Landsorganisasjonen fulgt opp på nasjonalt plan. Landsorganisasjonen deltar i et samarbeidsnett i UDI om kvalifisering og inntektssikring av innvandrere på kommunalt plan. «Fadderordningen for innvandrere i arbeidslivet»- FIA - samarbeides det med NHO, HSH og Arbeidsdirektoratet og er videreført i 2001. For å få bedre nytte av Fadderordningen er det nødvendig at den revitaliseres og gjøres til et sterkere instrument for kvalifisering av innvandrere.

Gjennom et eget kontaktnett ønsker LO å opprette kontakt med alle

nivåer i fagbevegelsen, noen politiske partier, Næringslivets Hovedorganisasjon, Utlendingsdirektoratet, Statens ressurscenter for voksenopplæring, bydelsadministrasjoner, innvandrersorganisasjoner og andre.

Landsorganisasjonen deltok i august-september på FN's Verdenskonferanse om Rasisme i Durban Sør-Afrika i 2001.

LO deltar i EURO-LOs Arbeidsgruppe for migrantarbeidere og etniske minoriteter. Internasjonalt er kontakten med flere landsorganisasjoner i Europa for gjensidig informasjon og utveksling av ideer på området innvandrersaker videreført.

Materiell

Vi har i løpet av året produsert 8 nye brosjyrer. I tillegg ble det også trykket opp på flere språk brosjyren «Arbeidstakere med innvandrerbakgrunn - Velkommen til fellesskapet». Denne finnes nå på engelsk, russisk, urdu og arabisk. Det meste av layout ble utført ved avdelingen.

Året ble sterkt preget av LO-Kongressen, og det ble produsert mye materiell både i forkant og i etterkant av Kongressen.

Designet for LO-Kongressen ble laget av LO Media.

Det ble sommeren 2001 produsert en brosjyre i samarbeid med Arbeiderpartiet - «Ta naturgassen i bruk». Til denne brosjyren ble det også produsert en overheadserie. I forbindelse med valget ble det trykket opp faglig-politiske flyere i samarbeid med Arbeiderpartiet. Det ble også trykket opp plakater og flyere som skulle få unge velgere til å trekke mot valgurnene. Ellers har vi hatt opptrykk av «Dette er LO», «Lærlingeåndboka» og sommerpatruljemateriell. Overheadserier har blitt oppdatert.

Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen – SAMBUSS 2001

Forrige årsmøte i SAMBUSS ble avholdt torsdag 7. desember 2000.

Frank Holm, Norsk Transportarbeiderforbund, ble valgt til ny leder i SAMBUSS.

(Ledervervet skal gå på omgang mellom forbundene).

Det er i årsmøteperioden avholdt 4 møter i arbeidsutvalget, og det er tatt initiativ fra SAMBUSS ovenfor Samferdselsdepartementet og avholdt to møter i departementet.

SAMBUSS-konferansen ble avholdt i Folkets Hus, Oslo, mandag 5 november. Det var over 50 deltakere på konferansen.

Arbeidsutvalget har hatt følgende sammensetting i årsmøte-perioden:
Frank Holm, leder, NTF, Knut Sagmoen, NJF, Dag Christiansen, NKF, Sekretær for SAMBUSS, Egon Ivan Løbekk, LO.

Etter Kongressen i mai d.å. er Finn Erik Thoresen oppnevnt fra LO som LOs representant i SAMBUSS.

Til årsmøtet i 2000 hadde SAMBUSS mottatt brev fra Fellesforbundet, hvor de meddeler at de trekker seg ut av SAMBUSS. Begrunnelsen var at de hadde få medlemmer (15–20) igjen innenfor rutebilnæringen.

De viktigste sakene SAMBUSS har arbeidet med i årsmøteperioden er:

SAMFERDSELSPOLITISKE SAKER

Den 18. desember 2000 ble det avholdt møte med samferdselsminister Terje Moe Gustavsen. I dette møtet var det bruk av anbud – kvalitetskontrakter – sykefravær – arbeidsvilkår – pensjon og mangel på pensjonsavtaler.

SAMBUSS har videre utarbeidet konkrete innspill i forbindelse med ny Samferdselslov, spesielt ble følgende tre punkter vektlagt:

1. Trygghet for arbeid
2. Trygghet for pensjonsrettigheter
3. Tiltak mot tariffhopping og press på lønns- og arbeidsvilkår.

Dette innspillet ble fulgt opp med møte i Samferdselsdepartementet fredag 29. juni 2001.

Fra Departementet møtte Statssekretær Eirin K. Sund, avd.leder Arnfinn Øen og Saksbehandler E. Grøfur. Fra LO møtte Finn Erik Thoresen sammen med forbundsrepresentanter og arbeidsutvalget i SAMBUSS. Lovutkastet har vært ute på høring og forbundene har også gitt sine synspunkter inn til departementet.

SAMBUSS-KONFERANSEN

Den 5. november 2001 avholdt SAMBUSS konferanse i Folkets Hus, Oslo.

Tema på konferansen var: Vold – trusler og ran innenfor kollektivtrafikken.

Det var over 50 deltakere på konferansen. Vi fikk bra mediedekning av konferansen, samt at vi har fått saken på den politiske dagsorden. Saken skal følges videre opp med henvendelser fra SAMBUSS og Transportbedriftenes Landsforbund til departementene vedr. opprettelse av felles arbeidsgruppe.

Student- og elevmedlemskap

Den 1. januar 2001, ble det etablert prosjektadministrasjon med egen prosjektkoordinator og styringsgruppe oppnevnt av Sekretariatet. Styringsgruppens mandat var å utarbeide rammeavtale mellom LO og forbundene for et helhetlig student- og elevmedlemskap, med prioritert satsning mot studentene. Styringsgruppen besto av følgende forbund;

NKF, FF, NTL, HK, FO, LOs ungdomssekretær og representant for de faglige ungdomssekretærene. Prosjektkoordinatoren leder styringsgruppas arbeide. Senere i prosjektet ble det behov for å ta inn FLT og HRAF i gruppen. Styringsgruppen arbeidet etter LO-Sekretariatets vedtatte dokument, og tidligere utredninger som er foretatt.

18. juni vedtok LO-Sekretariatet rammeavtale for et helhetlig student- og elevmedlemskap med virke fra 1. november. Studentmedlemskapet bygger på betalt medlemskap, der det enkelte studentmedlem skal sikres faglig beskyttelse og relevante medlemsfordeler. Medlemskapet inkluderer også kollektiv hjemforsikring og tilbud om jobbsøkerkurs. Hovedelementet i medlemskapet er at studenten skal være medlem av det forbund som organiserer ansatte i det yrket studiet peker mot. I virksomheter der det er tariffavtale, skal studenten omfattes av gjeldende tariffavtale, selv om studenten er tilsluttet annet LO-forbund. Dette innebærer også tilhørighet til klubben på angjeldende arbeidsplass. Elevmedlemskapet er gratis og gir faglig veiledning, tilbud om kurs, og andre medlemsfordeler.

Forbundene har ansvaret for sine student- og elevmedlemmer. LO skal ha det ansvaret for koordinering og utvikling av det videre arbeidet. Prosjektet skal være 2-årig.

1. november ble studentmedlemskapet lansert ved universitet i Bergen, Oslo, Trondheim og Tromsø. Representanter fra LOs ledelse deltok ved arrangementene og pressekonferansene. Det er utarbeidet eget informasjonsmateriell med design og LO-logo som gjenkjennelseeffekt.

Samtidig ble første fase av egen web-side for LO-ungdom etablert. Erfaringene fra lanseringen ble tatt med i det videre arbeidet for utvikling av informasjonsmateriell, web-side, og rekrutteringsstrategi for kommende kampanjer.

Prosjektadministrasjonen og styringsgruppa har i perioden startet prosessen med å utvikle internt og eksternt materiell i forbindelse med informasjon, skoloring og forbedring av medlemskapstilbudet. Videre tatt opp til diskusjon de utfordringer man står overfor faglig, politisk og medlemsfordeler som kan gjøre medlemskapet enda mer attraktivt.

Prosjektadministrasjonen og styringsgruppen har holdt foredrag/deltatt i møter med forbundene og deres lokale ledd, LOs Organisasjonskonferanse, fylkeskonferanser, ungdomsutvalget, landskonferanser, ungdomssekretærkonferanser, Sparebank1, og Studentenes Landsforbund sitt landsmøte.

Det er i perioden ført samtaler med student- og elevorganisasjoner for å se på muligheten for etablering av samarbeidsmodeller.

For inneværende periode er det holdt 6 møter i styringsgruppa.

Bank og forsikrings spørsmål

Styringskomiteen for LOfavør

Styringskomiteen for LOfavør-konseptet fortsatte arbeidet i 2001. Det er LOs hovdkasserer som leder komiteen, og det er representasjon fra forbund i privat, statlig og kommunal sektor i komiteen. SpareBank1 Gruppen og LOs administrasjon er også representert i komiteen. Komiteens arbeid samordnes med Fellesutvalget og dets underkomiteer.

Styringskomiteen har arbeidet ut fra mandat gitt av Sekretariatet høsten 1999 og arbeidet med den overordnede strategi for utvikling av LOfavør-konseptet.

LOfavør

Pr 01.01.2002 er 22 forbund med ca 800 000 medlemmer omfattet av LOfavør-konseptet.

Mot slutten av 2001 ble det satt i gang en fornyelsesprosess av kortene i de forbundene som var først ute ved oppstart (Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund og Norges Offisersforbund).

Fornyelse av kortene skjer fortløpende – de fornyes hvert tredje år.

Jernbaneforbundene og NISO er foreløpig ikke omfattet av konseptet.

Den praktiske håndteringen av LOfavør har vært ivaretatt av SpareBank1 Gruppen.

LOfavør Kollektiv hjemforsikring

Kollektiv Hjemforsikring omfattet alle forbund unntatt jernbaneforbundene ved utgangen av 2001.

Reservasjonsprosenten er jevnt synkende i de tilsluttede forbundene, og den var ved utgangen av året på ca 7.

Premieinntektene var i 2001 på 391 mill kr og erstatningene på 372 mill kr. Premien pr medlem var 624 kr i 2001. For 2002 blir premien 648 kr – samtidig som den generelle egenandel økes.

LOfavør Grunnforsikringen

Ordningen omfatter 17 forbund.

Premieinntekten var i 2001 72,4 mill kr og erstatningene var på 61,7 mill kr.

Premie og ytelser er G-regulert.

LOfavør Fritidsforsikring

Ordningen har hatt meget god økonomi de siste årene.

På bakgrunn av den gode økonomien, vedtok Fellesutvalget for LOfavør-produkter høsten 2001 å anbefale overfor LO at ytelsene for invaliditet skulle økes fra 150 000 til 200 000 fra 1. januar 2002. Anbefalingen ble etterkommet av LO.

Premieinntekten i 2001 var 18,3 mill kr, mens erstatningene var 12,1 mill kr.

LOs samleforsikring

LO, forbundene og deres lokale organisasjonsledd er omfattet av Samleforsikringen,

Høsten 2001 vedtok Fellesutvalget for LOfavør-produkter å anbefale overfor LO at vilkårene og forsikringsdekningene skulle revideres med virkning fra 1. januar 2002. (Disse hadde vært uforandret siden 1. januar 1994).

Anbefalingen ble etterkommet av LO og nye vilkår og vedtekter er godkjent i Sekretariatet.

Premien betales av LO.

Fellesutvalget for LOfavør produkter

Fellesutvalget var opprinnelig et styringsorgan for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen.

Fra 1993/94 har Fellesutvalget vært avtalepart i produktavtalene under LOfavør-konseptet.

LOfavør-kortet og banktjenester- og produkter ligger også inn under Fellesutvalget.

Det er etablert et eget avtaleverk som regulerer samarbeidet mellom Fellesutvalget, SpareBank1 Gruppen og LOs administrasjon.

Fellesutvalget består av 1 representant fra hvert forbund samt representanter for SpareBank1 Gruppen.

Fellesutvalget ledes av LOs hovedkasserer.

Fellesutvalget har 2 underkomiteer. Disse ble omorganisert høsten 2001.

Forsikringskomiteen behandler alle spørsmål som angår forsikringsordningene, herunder premie og vilkår for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen. Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Komiteen for medlemskort og finansielle tjenester behandler alle spørsmål som angår LOfavør-kortet og utvikling av medlemsfordeler i kortet. I tillegg er utviklingen av medlemsfordeler på banksiden og øvrige finansielle tjenester lagt til komiteen.

Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Den norske Fagorganisasjons pensjonskasse

Styret for DnFp består av Sekretariatet, to representanter for funksjonærene og en representant fra Funksjonærgruppas pensjonistgruppe.

Styret har i 2001 kun hatt et møte.

- Regnskap 2000.

Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring

Fellesutvalget har i de siste årene satt av 0,5% av premien for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen til opplæringsvirksomhet om LOfavor og samfunnets og fagbevegelsens trygghetsordninger generelt.

Denne aktiviteten omfatter opplæring i Folketrygden, de tariffavtalte ordninger, pensjon og gruppeliv, forsikringene i medlemskapet og særlig satsingen på LOfavor. Kursene ble planlagt og gjennomført av Bank- og forsikringskomiteene i fylkene og med AOF som teknisk arrangør.

Bank

SpareBank 1 kan tilby disse medlemsfordelene:

Medlemslån

Gunstigere lånebetingelser innenfor 80% finansiering.

Hvis takst kreves, refunderes taksthonoraret når lånet utbetales.

Flytter du lånet til SpareBank 1 eller tar opp nytt lån, slipper du å betale omkostninger til banken (inntil kr 1 500,-).

Medlemskonto

Du får høyeste rente fra første krone på din høyrentekonto.

Medlemsråd

SpareBank 1 vil selvfølgelig stå til disposisjon når du trenger gratis økonomisk rådgivning.

Hjelp ved lovlig konflikt på arbeidsplassen

Du kan søke om betalingsuttsettelse på lånene dine så lenge konflikten varer, og du kan få konfliktlån.

Kontokreditt

Som fagorganisert kan du søke om opptil kr 25 000,- i kontokreditt som L-Club Standard eller Totalmedlem.

LOfavør MasterCard – for alle medlemmer med LOfavør-kort.

LOfavør MasterCard gir deg:

- Inntil 45 dagers rentefri betalingsutsettelse (du får faktura 1 gang pr måned)
- Ikke gebyr ved kjøp av varer eller tjenester
- Opptil kr 50 000,- i kreditt
- Lavere rente enn andre tilsvarende kort
- BagasjeService
- Nøkkelservice

Høsten 2001 ble det arbeidet med å ferdigstille et LOfavør bankprodukt.

Samarbeid med andre organisasjoner

Samarbeidskomiteen LO/DnA

Samarbeidskomiteen mellom LO og DnA har som regel holdt møte en gang i uken, unntatt sommertiden. Foruten løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeid, har komiteen behandlet følgende saker:

INDUSTRI- OG ARBEIDSLIVSSAKER

Moxy, bygging av MTB'er, sammenslåing av Produkt- og elektrisitetstilsynet og Direktoratet for brann og eksplosjonsvern, Store Norske Spitsbergen Kullkompani, gassutvalget, Skogn, Kværner, Norsk Hydro Magnesium, Herøya.

ORGANISASJONSSAKER

Faglig/politisk handlingsplan, regnskap Arbeiderbevegelsens Arkiv, Kongressen, Gerhardsenfondet, Norsk Folkehjelp, 1. mai.

POLITISKE SAKER

Omstilling av forsvaret, fornyelse av statlig sektor, sykelønnsordningen, statsbudsjettet, den økonomiske politikken, skatt vedrørende utenriksfarten, tørrdøkk i Harstad, Eksportfinans, fergetrafikken, Svalbardmeldinga, sykehusreformen, Statens Pensjonskasse og KLP, Norsk Medisinaldepot, norsk økonomisk boikott av Burma, Snøhvit, statlig eierskap, Stortingsvalget, investeringsavgiften, kommuneøkonomien, forsvarsbudsjettet.

Samarbeidskomiteen har hatt slik sammensetning:

Fra LO: Yngve Hågensen (14.05.), Jan Kr. Balstad (til 14.05.), Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen (fra 14.05.), Finn Erik Thoresen (fra 14.05), Bente N. Halvorsen, Jan Davidsen, Kjell Bjørndalen, Morten Øye.

Fra DnA: Thorbjørn Jagland, Jens Stoltenberg, Hill-Marta Solberg, Solveig Torsvik (til 17.12.), Martin Kolberg (fra 17.12.), Finn Jota.

Norsk Skuespillerforbund og Norsk Balettforbund

Da det de siste årene ikke har vært noen aktivitet i tilknytting til samarbeidsavtalen mellom Skuespiller/Balettforbundet og LO, har Sekretariatet vedtatt å avvikle samarbeidet i sin nåværende form. De to forbundene er orientert om LOs standpunkt i et møte. Her tok partene dette til etterretning.

Det kom imidlertid til uttrykk at de to forbund ønsket et samarbeid

med LO gjennom Musikernes Fellesorganisasjon. Det er enighet om at disse tre forbundene skal videreføre et samarbeid. LO vil på bakgrunn av erfaringene med dette samarbeidet ta stilling til om de to ikke-LO-forbundene skal opprettholde representasjonen i LOs Kulturutvalg.

Norsk Sjøoffisersforbund og Norsk Sjømannsforbund

Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund.

Formålet med avtalen er å styrke de deltakende organisasjoners innflytelse i saker som vedrører sjømannsstanden, slik at medlemmenes interesser kan bli best mulig ivaretatt.

I perioden har partene arbeidet med de generelle rammebetingelser for sjøfarten og maritim kompetanse. En hovedsak er arbeidet for å almenngjøre tariffavtaler i innenriksfarten.

Samarbeidsutvalget har videre arbeidet med utredning av et mulig fremtidig Sjømannsorganisasjonenes Fellesekretariat.

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene. Fra LO: Finn Erik Thoresen, (leder) og Ståle Dokken, (sekretær), Fra Norsk Sjømannsforbund; Erik Bratvold og Rigmund Storøy og fra Norsk Sjøoffisersforbund; Arne Hansen og Tore Gjestrum.

Media

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består av 20 medlems- og samarbeidsradioer fordelt på 12 fylker og 70 kommuner. Styreleder er Egil Kr. Solberg, Radio Haugaland. Journalist Knut Jeppson er engasjert for produksjon av stoff til radioene.

Produksjonen i 2001 var 389 enkeltsaker. For 2000 ble det produsert 382 saker. Det er utarbeidet 11 nummer av Radio Riks informerer. Innslagene legges ut via Internett på Radio Riks sin egen hjemmeside. Lokalradioene og faglige interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoffet som produseres direkte. Dette har blitt positivt mottatt.

LO bidrar med driftsstøtte og kan bevilge særskilt etablerings- og investeringsstøtte til medlemsradioene. Fellesjournalisten til Radio Riks er samlokalisert med en rekke fagbladjournalister i LO Media.

Avdelingen er representert i styret. På årsmøte i Radio Riks i juni ble informasjonsutfordringene etter LO-kongressen vist stor oppmerksomhet.

LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)

LOFF hadde ved årsskiftet 2001/2002 27 medlemsblader, hvorav omkring halvparten redigeres etter redaktør-plakaten av LOFFs medlemsblader er medlem av Den Norske Fagpressens Forening. Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ivaretatt sekretariatsfunksjonen for organisasjonen.

STYRET I LOFF

Styret har i årsmøteperioden hatt denne sammensetningen:

Leder: Vegard Holm, Transportarbeidern, Nestleder: Svein-Yngve Madssen, LO-Aktuelt, Kasserer: Øystein Bråthen, Kartell-Nytt, Styremedlemmer: Eva Ler Nilsen, HK-Nytt, Tone Zander, NKF, Nina Hansen, Kartell-Nytt, Åsmund Lang, Posthornet, Eva-Lill Bekkevad, LO-Aktuelt, Eva Mona Malm, Fontene, Morten Øen, Sjømannsforbundet

LOFF-STILLINGEN

LOFF-medarbeideren har ytet bistand til også andre ting enn ren reportasje – og nyhetsjournalistikk. LOFF-medarbeideren er en del av miljøet i LO-Media.

LO-Media

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media ble vedtatt etablert i 1997. Styreleder er Bente N. Halvorsen, LO og nestleder er Kjell Bjørndalen, FF. I tillegg til LO ved LO-Aktuelt er 10 fagforbund aktive stiftere.

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media har som formål, etter oppdrag fra utgiverne å produsere LO-Aktuelt og fagblad for LO-forbund, samt å samordne og utføre informasjonstiltak for stifterne og deres organisasjonsledd. LO Media var operative fra 1. juli 1998. Antall ansatte ved utgangen av 2001 var 27. Daglig leder var Jenny Ann Hammerø fram til juni 2001.

Nicolaas A. Kippenbroeck er ansatt som ny daglig leder. LO Media er også utgiver for LOnytt (LO og forbundenes nettavis).

LOnytt

LOnytt har vært på nett i drøyt ett år. LOnytt er faglig nettavis for LO og forbundene. Det er publisert 1200 artikler i 2001 – fordelt på egenproduksjon, produksjon av fagbladene/forbundene og sitatsaker. Trafikken på sidene har vært vekslende. På det meste har vi hatt 70 000 hits i løpet av et døgn, på det laveste rundt 3000. LOnytt benyttes mye av pressen, i tillegg til LO-systemet, tillitsvalgte og vanlige medlemmer.

Presse

56 pressemeldinger ble sendt ut i 2001, og pressen ble invitert til en rekke konferanser og seminarer i LOs regi.

Profilering

Gjennom en bevisst og offensiv profilering i media ønsker LO å synliggjøre hovedsaker og hovedutfordringer for organisasjonen i opinionen.

- LOs handlingsplaner på sentrale politiske og faglige hovedområder.
- Høringer fra Sekretariatet. Strategisk plassering i media.
- Rullerende opinionsundersøkelser om faglige og politiske hovedsaker. Aktiv plassering av resultater og hovedtall i mediene.
- Åpenhet og synliggjøring av organisasjonens hovedsaker, forankret i representantskapets møter, temakonferanser og andre utadvendte tiltak.
- Pressekonferanser ved særskilte begivenheter.
- Pressemeldinger etter behov.
- Løpende direkte journalistkontakt og bruk av nettverk.
- Bruk av Internett for å profilere organisasjonen offensivt.
- Medieprofilering av tillitsvalgte gjennom lansering av faglige og politiske utspill.
- Vekt på åpenhet og tilgjengelighet
- Delta i samfunnsdebatten via kronikker og innlegg
- Medieovervåking
- Kunnskap om mediabildet og medievaner.

Internett

Arbeidet med LOs hjemmesider er fulgt opp i tråd med det som tidligere er trukket opp. Det innebærer at vi har satset sterkest rundt de prioriterte aktiviteten til LO. Naturligvis har Kongressen 2001 vært den aktiviteten som det har vært satset mest i forhold til i 2001. 2001 var også året hvor alle LOs 25 fagforbund har fått hjemmesidene på plass.

Kongressen 2001

LOs 30. ordinære Kongress ble direkteendt over Internett i lyd og bildeoverføring. Det vil si at alle medlemmene og andre interesserte kunne følge hele Kongressen live. Totalt besøkte 70 000 kongressidene og det ble overført 14 000 MB informasjon – noe som tilsvarer nærmere 10 000 disketter. Tilbudet fikk vi svært gode tilbakemeldinger på og skjedde i samarbeid med SmartCom. I tillegg til dette ble alle vedtak og taler lagt ut i tekstformat og når det skjedde noe spesielt på Kongressen, ble det laget små nyhetsnotiser med bilder eller billedserier. I samarbeid med RadioRiks ble det lagt ut videointervjuer med bakgrunnsinformasjon om forskjellige temaer – alt fra ungdomsrepresentasjon, SVs første Kongress, videoopptak av valgene og intervju med de nye tillitsvalgte. I tillegg til dette kunne man følge med medieomtalen gjennom en egen nyhetsagent på våre hjemmesider. Ved Kongressens avslutning ble alle de stenograferte referatene lagt ut.

Tilbud om hjemmesider til lokalorganisasjonene

I samarbeid med NISO (Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon) er det utviklet ett publiseringssystem for publisering av hjemmesider rettet mot våre lokalorganisasjoner. Om lag 30 organisasjonsledd benytter seg av dette tilbudet i dag.

Valgkampen

I forbindelse med valgkampen ble det produsert en «sykelønnskalkulator» i samarbeid med Det norske Arbeiderparti. Her kunne man regne ut hvor mye man ville tape på svekkelse av sykelønnsordningen og bidro til å rette fokus mot disse forslagene. Alle samfunnsnotater og løpesedler ble lagt ut på nett.

Intranett

Som en del av oppfølgingen av Kongressens vedtak om en helhetlig informasjonsstrategi er det nedsatt flere arbeidsgrupper. En arbeidsgruppe arbeider med å utrede et intranett for fagbevegelsen. Gruppen har hatt ett møte i 2001.

LO-NYTT

LOnytt er en felles nettavis for LO og forbundene. Nettavisa har egen ansvarlig redaktør og redigeres etter redaktørplakaten. LO har også i 2001 bidratt i finansieringen og er representert i fagrådet for nettavisen.

Opera for fagorganiserte

I forbindelse med konferansen «Solidaritet 2001» lanserte vi en egen faglig nettleser i samarbeid om Labourstart og Opera. Hensikten var å skape en uavhengig nettleser gjennom et firma som ikke er negativ til fagorganisering. Nettleseren skille seg fra andre ved at den har forhåndsinnstilte bokmerker til fagbevegelsen i Norge og internasjonalt og har den FAFO-drevne «Norsk Labourstart» som startside. Om lag 3 500–4 000 nettleserere er lastet ned fra LOs hjemmeside siden lanseringen i februar.

Relansering av LOs hjemmesider

I den siste perioden av 2001 har arbeidet med å relansere LOs hjemmesider startet. Noe som gir oss en ny profil på hjemmesidene tidlig i 2002 – med et publiseringssystem i bunn.

LOs egen organisasjon

Kongressen

LOs 30. ordinære kongress ble avholdt i Folkets Hus, Oslo, i dagene 5.-10. mai 2001.

Kongressens dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
 - Opptak av nye medlemmer
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. LOs egen organisasjon
 - En helhetlig informasjonsstrategi for fagbevegelsen
6. Vedtekter
7. Det 21. århundrets velferdssamfunn
 - Pensjonsspørsmål
8. Prinsipielt handlingsprogram
 - Faglig samarbeid i Europa
9. Hovedavtalene
10. Diverse forslag
 - Ny lov for arbeidslivet
11. Valg
12. Avslutning

I tillegg var det utdeling av LOs Likestillingspris.

Det møtte 328 representanter fra forbundene, distriktene og Sekretariatets medlemmer og varamedlemmer. Dessuten møtte leder av HK Fagbevegelse, Revisjonsutvalget, Revisor, LOs administrasjon, distriktssekretærene, ungdomssekretærene, samt gjester fra inn- og utland – i alt 618 deltakere.

Det er utgitt trykt referat fra Kongressen, som er sendt kongressdelegatene og LOs representantskap. Vi henviser til dette. Resultatene av valgene på Kongressen går frem av avsnittene om LOs administrasjon og Sekretariatet.

Pressen var representert med ca. 300. Et eget informasjonsprogram for skoleklasser under Kongressen ga som resultat at 13 skoleklasser, med i alt 303 elever fra videregående skoler, besøkte Kongressen.

Totalt besøkte 3500 personer Kongressen.

Representantskapet

Det er ikke avholdt representantskapsmøter i 2001.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning frem til Kongressen i mai:

Tillitsvalgte:

Yngve Hågensen
Gerd-Liv Valla
Jan Kr. Balstad
Bente N. Halvorsen

Varamedlemmer for disse:

Evy Buverud Pedersen
Liv Undheim
Per Gunnar Olsen
Rita Lekang

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Arnfinn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet (observatør)
3. Kjell Bjørndalen, Fellesforbundet
4. Jens Petter Jensen, Fellesforbundet
5. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
6. Olav Støylen, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund
7. Jan Davidsen, Norsk Kommuneforbund
8. Gunhild Johansen, Norsk Kommuneforbund
9. Torbjørn Dahl, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
3. Jens Hoel, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet
4. Magnus Midtbø, Forbundet for Ledelse og Teknikk
5. Leif Sande, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund
6. Ove Dalsheim, Norsk Jernbaneforbund
7. Oddrun Remvik, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere
8. Finn Erik Thoresen, Norsk Grafisk Forbund
9. Erik Bratvold, Norsk Sjømannsforbund

LOs sekretariat fikk følgende sammensetning etter Kongressen i mai:

Tillitsvalgte:

Gerd-Liv Valla
Roar Flåthen
Finn Erik Thoresen
Bente N. Halvorsen

Varamedlemmer for disse:

Per Gunnar Olsen
Rita Lekang
Ellen Stensrud
Trine Lise Sundnes

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Arnfinn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet
3. Kjell Bjørndalen, Fellesforbundet
4. Jens Petter Jensen, Fellesforbundet
5. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
6. Olav Støylen, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund
7. Jan Davidsen, Norsk Kommuneforbund
8. Gunhild Johansen, Norsk Kommuneforbund
9. Torbjørn Dahl, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Leif Sande, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund
3. Magnus Midtbø, Forbundet for Ledelse og Teknikk
4. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
5. Oddrun Remvik, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere
6. Ove Dalsheim, Norsk Jernbaneforbund
7. Roger Andersen, Norsk Grafisk Forbund
8. Erik Bratvold, Norsk Sjømannsforbund
9. Jens Hoel, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO Janne Moen med tale- og forslagsrett. AOFs sjefssekretær Børre Pettersen har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2001 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Hildegunn Brune, Norsk Treindustriarbeiderforbund
2. Gro Standnes, Skolenes landsforbund
3. Peter Moe, Norges Offisersforbund
4. Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes Fellesorganisasjon
5. Øystein Aslaksen, Norsk Lokomotivmannsforbund
6. Roar Øvrebø, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
7. Lars Lækkebø, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
8. Morgan Andersen, Norske idrettutøveres sentralorganisasjon

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2001:

- Norsk Kantor- og organistforbund, Norsk Musikerforbund og Norsk Musiker- og Musikpedagogforening sluttet seg sammen til en ny felles organisasjon, Musikernes Fellesorganisasjon, med Arnfinn Bjerkestrand som leder, 01.01.01. Forbundet stilte med observatør i Sekretariatet, inntil det ble opptatt som medlem av LO ved Kongressen 2001.

- Ved EL & IT Forbundets ekstraordinære landsmøte 31.01.01–01.02.01 ble det foretatt utskiftninger i ledelsen. Hans O. Felix overtar som forbundsleder etter Anders Kristoffersen. Felix møter som observatør i Sekretariatet frem til Kongressen 2001.

LOs Revisjonsutvalg

Det kongressvalgte utvalget bestod fram til Kongressen av Brit Renngård (NTL), Tom Røisi (NKIF) og Oddvar Slettemark (NJF) med Solfrid Johansen (HRAF) som fastmøtende vararepresentant. Etter Kongressen består utvalget av Brit Renngård (NTL), Tom Røisi (NKIF) og Steinar Karlsen (FF). Margot Kvalvik Fon er fastmøtende 1. vararepresentant med

Tore Kjeserud (HK) og Arild Oliversen (NNN) som h.h.v. 2. og 3. vararepresentant.

Utvalget har hatt 4 møter og behandlet 27 saker.

Utvalget har fortløpende behandlet protokollene fra Sekretariatsmøtene og Leder møtene. Spørsmål som utvalget har hatt i den forbindelse har blitt tilfredstillende besvart.

Utvalget har på oppdrag fra Kongressen gjennomgått kongressprotokollen og innstilt denne overfor representantskapet.

Utvalget har nedlagt meget tid i gjennomgang av 2000-regnskapene og 2001s tertialregnskap.

Utvalget har i forbindelse med oppstart av ny kongressperiode drøftet sitt ansvarsområde og sine arbeidsformer.

Utvalget har vært engasjert i arbeid med skattemessige forhold vedrørende stipend, med praktikerkonferanse for regnskapsmedarbeiderne i forbundene, med LOs hovedkassererkonferanse og en rekke andre saker.

Utvalget har gjennom året hatt et godt samarbeide med LOs hovedkasserer, Økonomiavdelingen, Revisjonsavdelingen og den eksterne revisjonen.

Sekretariatsoppnevnte utvalg

Sekretariatets Rådgivende Finanskomite

Sekretariatet oppnevnte 15.12.97 følgende medlemmer for kongressperioden 1997-2001:

Bente N. Halvorsen (leder) LO, Gerd-Liv Valla, LO, Brit Renngård, NTL, Tore Kjeserud, HK, Roar Flåthen, FF, Tom Røisi, NKIF, Ulf G. Johansen, NJM, Margot Kvalvik Fon, NKF.
Knut Endreson, LO, sekretær.

03.09.01 oppnevnte Sekretariatet følgende medlemmer for kongressperioden 2001-2005:

Bente N. Halvorsen (leder) LO, Roar Flåthen, LO, Brit Renngård, NTL, Tore Kjeserud, HK, Steinar Karlsen, FF, Tom Røisi, NKIF, Terje Olsson, El & IT, Margot Kvalvik Fon, NKF.
Knut Endreson, LO, sekretær.

Komiteen er opprettet med det formål å komme frem til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene.

Komiteen har ikke hatt møter i 2001.

Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål. Siden det ikke var sentrale tarifforhandlinger i 2001, har utvalget først vært samlet for å starte forberedelsene av 2002-oppgjøret.

Ved utgangen av 2001 hadde utvalget flg. sammensetning: Gerd-Liv Valla, leder, Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen, Jan Davidsen, Sture Arntzen, Morten Øye, Turid Lilleheie, Torbjørn Dahl, Oddrun Remvik, Olav Støylen, Kjell Bjørndalen, Jens Hoel, Per Østvold.
Stein Reegård har vært utvalgets sekretær.

Familie- og likestillingspolitisk utvalg

Utvalget har i perioden bestått av:

Rita Lekang, leder, LO, Grete Andreassen, NNN, Anne Marie Pettersen, FF, Gunhild Johansen, NKF, Randi M. H. Stangeland, LO Stat, Karin Torp, HK, Irene B. Ingebretsen, NTL, Trude Tinnlund Johansen, NGF, Hanne Haugsgjerd, NPKF, Kirsti Mandal, NAF, Wenche Bjørnebekk,

FO, Roar Gundersen, EL&IT- forbundet, Sonja Meek, NKIF.
Observatører: Grete Røinaas, AOF, Bodil Helle, Framfylkingen.
Sekretær for utvalget: Ingunn Olsen Lund.

Utvalget har i perioden avholdt 3 møte hvor det er blitt behandlet 25 saker.

LOs handlingsplan for likestilling har ligget til grunn for utvalgets arbeid, samt at utvalget har tatt for seg aktuelle faglige og politiske saker.

Utvalget tok for seg og diskuterte de innkomne forslag på likestillingsområdet som ble sendt til LO Kongressen, videre har utvalget diskutert pensjonsordninger i arbeidsforhold.

Det ble som tidligere år avviklet en aktivitet rundt 8. mars hvor «Likelønn» stod i fokus.

Representanter for utvalget var også tilstede på Forbrukerrådets landsmøte i Skien.

Utvalget hadde besøk av Ingunn Yssen fra Likestillingscenteret for å diskutere «Ethiske regler mot kjøp av seksuelle tjenester», noe som LO på et senere tidspunkt vedtok å ta inn i sitt personalreglement.

Familie- og likestillingspolitiske utvalg har i samarbeid med ungdomsutvalget utarbeidet en rapport som tar for seg barnepassordninger i LO og forbundene. Denne vil bli behandlet på LO Kongressen.

Utvalget er også blitt holdt løpende orientert om aktiviteten rundt Kvinner Viser Vei- messen som ble avholdt i Stavanger i juni
Det er også blitt gitt orientering til utvalget om arbeidet til LOs Fjernarbeidsforum, noe som skapte en bra debatt i utvalget.

Som fast post på møtene i utvalget blir det også gitt orientering fra alle forbundsrepresentantene om deres arbeid med likestilling, samt at protokollene fra fylkesutvalgene alltid står på dagsorden.

Fordelings- og sosialpolitisk utvalg

Utvalget hadde ingen møter på våren 2001, og ble nedlagt etter kongressen 2001.

Kultur- og fritidspolitisk utvalg

Utvalgets sammensetning i 2001:

Fra LO: Leder: Per Gunnar Olsen, Sekretær: Ann-Elise M. Øynes.

Fra forbundene: Berit Asker Krogh, Norsk Tjenestemannslag, Oddvar Øverbømoen (til 30. juni)/Signe Solhaug, Norsk Kommuneforbund, Grete Wahl Cristoffersen, Fellesforbundet, Maj-Liss G. Mydske, Norsk Musikerforbund, Odd Arne Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Stein Kristiansen, Handel og Kontor, Bent Inge Bye, Norsk Grafisk Forbund (til 30. juni), Jan-Willy Delaas, Skolenes Landsforbund (til 30. juni), Hallgeir Schiager, Norsk Kantor- og Organistforbund (til 30. juni).

Observatører: Terje Havrøy, Arbeidernes Opplysningsforbund, Knut E. Eriksen, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek, Bodil Helle, Framfylkingen, Herlof Gjerde, Folkets Hus Landsforbund, Per Vinje (til 30. juni)/Sturla Johnsen, Norges Bedriftsidrettsforbund, Guri Pahle Glad, Norsk Ballettforbund (til 30. juni), Jannik Bonnevie, Norsk Skuespillerforbund (til 30. juni).

Utvalget har holdt 7 møter i 2001 og har behandlet 39 saker.

I løpet av året ble det avholdt utvalgsmøter i Musikernes Fellesorganisasjon og AOF.

Utvalget holdt også et møte i Galleri F 15, Moss, med besøk av utstilling, og et møte i

Det Norske Teater med teaterbesøk om kvelden. Det ble også avholdt et utvalgsmøte i forbindelse med befaring til Arendal.

Leder og sekretær har besøkt Ås Landbruksmuseum, hvor det ble gitt en orientering om virksomheten samt omvisning.

BEFARING/KONFERANSE

Utvalget besøkte Internasjonale Markedsdager i Arendal 29. - 30. juni. Dette var et arrangement som utvalget hadde tildelt en bevilgning på kr 25 000,-.

LOs KULTURPRIS 2000

LOs Kulturpris for 2000 ble tildelt Hans Rotmo og AOF v/Elsa Flønæs, foreslått av LO i Trondheim.

LOs KUNSTNERPRIS 2000

LOs Kunstnerpris for 2000 ble tildelt Oslo Filharmoniske Orkester, foreslått av LO i Oslo.

LOs HEDERSPRIS 2000

LOs Hederspris som tildeles kulturarbeidere i og rundt norsk arbeiderbevegelse og som kun deles ut hvert 4. år i forbindelse med LOs kongress, ble tildelt Stein Ove Berg. Med sin mangeårige viseproduksjon har han vært en særdeles god representant for arbeiderbevegelsens idealer.

Både Kulturprisen så vel som Kunstnerprisen, begge på kr 25 000,-, og hedersprisen på kr 50 000,- ble utdelt på LO-kongressen i mai 2001.

SØKNADER OM ØKONOMISK STØTTE

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg hadde for 2001 en økonomisk ramme på

kr 700 000,-. Utvalget mottok et stort antall søknader om økonomisk støtte til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen og organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen.

(Vedlagt liste over tildelinger.)

KULTURBEVILGNING 2001

Organisa-

sjon	Sted	Arrangement	Bevilget
NAF	Trondheim	Teateroppsetning	10 000
HK	Hammerfest	Midnattsolrockfestival	0
NAF	Longyearbyen	«Svearampen» (bok)	10 000
LO	Vestfold	Rusfri natt til 1. Mai	10 000
AOF	Hallingdal	Arbeiderbev. Historie i Hallingdal	10 000
AOF	Hallingdal	Kuturrell samarbeidsturne	4 000
NGF	Bergen	Grafiske kulturdager	20 000
NM	Norske Opera,	Oslo Markering av 75-års jubileum	10 000
LO	Oslo	Russiske kulturdager	20 000
NKF	Hammerfest	Gjensidig kulturforståelse	30 000
NKF	Trondheim	Beretning - Buss- og Sporveibetj.	10 000
AOF	Romerike	Arbeiderbev. dag + Lenseteater	0
AOF	Trondheim	Tranmælkonferansen 2001	10 000
LO	Trondheim	«Mot Frp»	20 000
AOF	Narvik	Visesmie	10 000
NKF	Tønsberg	Flerkulturelt høsttreff	20 000
LO	Askvoll og Fjaler	Internasjonal ungdomsutveksling	20 000
NKF	N-Gudbrandsdal	«Jesus Christ Superstar»	10 000
NKF	Nordreisa	Nærradio	20 000
AOF	Trondheim	Jubileumsberetning	10 000
NAF	Aalvik	Levande Nærmiljø	0
NKF	Sandnes	Internasjonalt kulturverksted	30 000
AOF	Ringsaker	Kunst- og undervisningsprosjekt	10 000
LO	Rana og omegn	Internasjonal Kulturdag	20 000
AOF	Stavanger	Etablering av revygruppe	10 000
NAF	Hedmark, avd. 13	«Kanalen»	10 000
NKF	Arendal	Internasjonal marked	25 000
AOF	Sarpsborg	AOFs Kulturdager - 5 år	20 000
AOF	Sarpsborg	AOFs Kulturdager 2001	0
LO	Sarpsborg	Olavsdagene i Sarpsborg	0
LO	Sarpsborg	Integrasjon av etniske grupper	25 000
LO	Sarpsborg	Fagforeningsfaner	10 000
NKF	Hov, avd. 287	Internasjonal cafe	15 000
NKF	Skien, avd. 24	Mangfold og dialog	25 000
LO	Stavanger	Flerkulturell Scene	25 000
HK	Trondheim	Skulpturlandskap Ila skole	10 000
AOF	Nord-Østerdal	Intern. Kunstnersymposium	15 000
	Røros og Holålen		
	Fagfor.	Restaurering av Os-brakka	10 000
NNN	Vaksdal		
	Møllearbeider-		
	forbundet	Møllearb. kamp gjennom historien	10 000
LO	Troms	«Ordkalotten»	20 000
Arb.bev.	Historielag		
i Tromsø		Portretter	10 000
		Totalt	554 000

Næringspolitisk utvalg

Året 2001 ble preget av at ledelsen i utvalget ble endret som følge av at Jan Kr. Balstad gikk av som LOs nestleder. Ny leder for Næringspolitisk utvalg er LOs nye nestleder Roar Flåthen.

Næringspolitisk utvalg i 2001 bestod etter Kongressen av: Roar Flåthen (LO, leder), Knut Weum (LO Industri), Åge Garnes (LO Service), Odd Strand (LO Kommune), Åse Akselsen (LO Stat), Svein Erik Stryken (FF), Johnny Hagen (NNN), Tor Arne Solbakken (NTL), Tore Martin Holm (NKF), Jens Hoel (HRAF), Per Klausen (HK), Hildegunn Brune (NTAF), Lars A. Myhre (NOPEF), Erna C. Dynge (NAF), Henning Solhaug (EL & IT), Tor Andersen (LO, Sekretær).

Vinteren 2001 avholdt Næringspolitisk utvalg en større heldagskonferanse i FAFOs lokaler. Hovedtema for konferansen var «Statlig eierskap» med cirka 70 deltakere og foredragsholdere, samt presse og andre medier.

Saker som ble tatt opp av utvalget i 2001:

- Statlig eierskap
- SND virkemidler og strategier
- LOs forskningspolitiske utvalg

Organisasjonskomiteen

Etter Kongressen i mai ble det oppnevnt ny organisasjonskomite som fikk følgende sammensetting:

Finn Erik Thoresen, leder, LO, Egon Ivan Løbekk, sekretær, LO, Hallstein Sjøvoll, rep., FF, Per A. Johnsen, rep, FLT, Wenche Bjørnebekk, rep., FO, Geir Mosti, NKF, Arne Klausen, rep., NTL, Stein Kristiansen, rep., HK, Arnfinn Nilsen, rep., NAF, Anders Skattkjær, rep., NGF, Tore Guldbrandsen, rep., EL OG IT, Øivind Gregersen, rep., NOPEF, Liv Undheim, rep., NKIF, Berit Tolg, LO STAT, Arild Oliversen, rep., NNN, Lars Morten Johansen, rep., NTF, Hans Fredrik Danielsen, repr., POSTKOM, Hildegunn Brune, rep., NTAF, Gro Standnes, rep., SL, Solfrid Johansen, rep., HRAF.

Sekretærfunksjonen for komiteen har blitt ivaretatt av Organisasjons- og informasjonsavdelingen ved Egon Ivan Løbekk. Komiteen har i løpet av 2001 avholdt tre møter og behandlet 14 saker.

I sitt arbeid har komiteen vektlagt arbeidet med de organisatoriske utfordringer vi har.

Spesielt er rekrutteringsstrategier drøftet.

I tråd med praksis og retningslinjer for behandling av tvistesaker, er det blitt avholdt partsmøter med berørte forbund og noen av sakene er løst ved at det er oppnådd enighet på denne måten. Noen saker har allikevel gått til komiteen for avgjørelse.

Det er videre saker som er tatt opp med bakgrunn i usikkerhet om hvilke forbund som kan organisere og avtalevalg innenfor enkeltområder, og som er løst i form av enighet mellom forbundene, med bistand fra komiteens sekretariat/leder.

Komiteen avholdt sin årlige konferanse den 11. og 12. oktober på Halvorsbøle. Samtlige forbund blir invitert til denne årlige konferansen. Det deltok 40 deltakere som kom fra LO –

19 av forbundene og ett kartell. Det var tre temaer som ble drøftet på konferansen.

Det var:

1. Rekrutteringsstrategier
2. Student- og elevmedlemskap
3. Ny organisasjonsutredning

Disse tre hovedsakene vil bli fulgt opp videre og vil bli drøftet av komiteen i 2002.

Ungdomsutvalget

LOs Ungdomsutvalg har i 2001, frem til Kongressen, hatt følgende medlemmer:

Rita Lekang, LO, Ingunn Gjerstad, Hotell- og restaurantarbeiderforbundet, Oddbjørn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Ane Katrine Børrud, Framfylkingen, Monica Nymoen Moum, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Lars Moholdt, Fellesforbundet, Irene Ingebretsen/Natacha Vallebona Rivera, Norsk Tjenestemannslag, Børje Furunes, Handel og Kontor, Christopher Beckham fra Ungdomsekretærklubben, Are Solli, EL&IT Forbundet, Hans Kristian Stenestø, Norsk Kommuneforbund, Per Øivind Eriksen, Norsk Folkehjelp, Ann Suade Stormo, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Mari Ann Hamletsen, Norsk Transportarbeiderforbund, Liv Thorstensen, Skolenes landsforbund, Sonja Meek, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, Lillian Jære, Norsk Jernbaneforbund, Øystein Gulbrandsen, LO-Stat, Ole Kr. Paulsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund, Trond Brandal, Musikernes Fellesorganisasjon, Lasse Grøndal, Norges Offisersforbund, Hilde Gudmestad, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund, Olav Lund fra LOs Distriktssekretærer, Odd Pedersen, Arbeidernes Opplysningsforbund.

Fra september, med nytt Kongressvedtak om ungdomsutvalgets sammensetning var følgende medlemmer:

Rita Lekang, LO, Ingunn Gjerstad, Hotell og Restaurantarbeiderforbundet, Børje Furunes, Handel og Kontor, Hans Kristian Stenestø, Norsk Kommuneforbund, Natacha Vallebona Rivera, Norsk Tjenestemannslag, Hilde Gudmestad, Norsk Olje og Petrokjemisk Forbund, Lars Moholdt, Fellesforbundet og Christopher Beckham, Ungdomssekretærene.

Christiane Solheim var sekretær for utvalget. Ungdomsutvalget gjennomførte 3 møter med til sammen 23 saker og arbeidsutvalget gjennomførte 3 møter med 21 saker.

UNGDOMSVIRKSOMHET

LOs ungdomsutvalg lanserte 1. november 2001 en egen hjemmeside for ungdomsvirksomheten: www.loungdom.no.

LOs ungdomsutvalg viste en egen «ungdomsmarkering» under LOs 30. Kongress i mai måned. Det var første gang ungdomsutvalget markerte sine synspunkt helhetlig og markeringen ble godt mottatt av delegatene.

SPESIELLE AKTIVITETER

LOs Skoleaksjon

LOs Skoleaksjon har i år gått videre som før og drives av de fylkesvise ungdomsutvalg. Det ble i 2001 fokusert spesielt på forbundenes deltakelse i skoleaksjonen.

Det er ikke lenger kun i forbindelse med «plikter og rettigheter i arbeidslivet» forelesere blir invitert fra LO. Noen blir kontaktet for å forelese om ideologi, LOs historie og tariffoppgjørets gang.

Lærlingearbeidet

Det ble gjennomført 2 sentrale ukekurs for lærlinger, et i juni og et i desember, med til sammen ca 75 deltagere. De fylkesvise ungdomsutvalgene har ulike tilbud til lærlinger, men svært mange gjennomfører dagkonferanser for både organiserte og uorganiserte lærlinger. Noe fylker arrangerer kortkurs for organiserte lærlinger. Flere fylker har i året inngått samarbeid med fylkesutdanningskontoret med felles arrangementer for å nå ut med informasjon om lærlingers rettigheter og plikter.

LOs Sommerpatrulje

LOs Sommerpatrulje ble gjennomført i ukene 26, 27 og 28. Totalt ble 3.974 bedrifter besøkt og vi hadde patruljer i alle landets fylker. Vi la i år, som tidligere, særlig vekt på skriftlige arbeidskontrakter. Resultatet etter endt patrulje er at blant de bedrifter LO har besøkt har andelen med kontrakt økt. Som deltema ønsket vi i år å legge vekt på lærlingenes situasjon i arbeidslivet og svart arbeid. Lærlingenes situasjon ble tillagt forbundene som ansvarsområde og Forum for svart økonomi bisto LO i informasjon om svart arbeid. Ved bedriftsbesøk ble begge tema belyst. Man opplevde at lærlingene stort sett var ute i ferie i den perioden man kjører sommerpatrulje, men for flere av forbundene var det likevel riktig å sette fokus på denne delen av arbeidsstyrken. Konklusjonen etter endt patrulje er at arbeidet rettet mot lærlinger må tas inn som en naturlig del av alle kampanjer som retter seg mot ungdom generelt. Det var 20 bedrifter som ble meldt til ligningsmyndighetene

for mistanke om svart arbeid, mot 3 i år 2000. Dette er ingen radikal økning, men gir oss likevel en pekepinn om at fokus på problemstillingen er viktig. Av de besøkte bedrifter var det 78,7% som hadde skrevet arbeidskontrakt med de ansatte. I sommerpatruljens historie er dette tallet det høyeste, og regnes som et svært godt resultat.

Messedeltakelse

LOs Ungdomsutvalg deltok på Jobb- og Utdanningsmessa '01 messa på Sjølyst, representert av LO Oslo/Akershus. Standen ble godt besøkt og det ble delt ut mange jobbhåndbøker og «Vær på Vakt»- brosjyrer. I tillegg deltok vi på både små og store utdanningsmesser i flere andre fylker. Videre til distriktskontorenes beretning for mer utfyllende informasjon.

Kursvirksomhet

Det vært avholdt 2 regionale ukekurs, et i nord og et i sør/vest. Kurset for øst ble dessverre avlyst på grunn av manglende påmelding. De to ukekursene som ble avholdt hadde god deltagelse og bred forbunds- og geografisk spredt representasjon. Evalueringen fra deltakerne har vært god på begge kursene. Kursene har tatt for seg ungdomskontaktens rolle, skolepolitikk, tale- og debatteknikk og politiske områder: bl.a. likestilling, sysselsetting og rasisme. De regionale ungdomskursene har totalt hatt 46 deltakere. Fylkene arrangeres i tillegg kortkurs for ungdomskontakter og unge medlemmer.

Utøya-leiren

Utøya-leiren ble avholdt 14. - 18. Juli 2001.

LOs Ungdomsutvalg arrangerte følgende aktiviteter på Utøya:

- 1 konferanse om plikter og rettigheter i arbeidslivet
- NTLs natursti – med spørsmål om rettigheter og plikter i arbeidslivet og om Utøya
- Grilling i Bolsjevika for de som hadde deltatt på en eller flere faglige aktiviteter

Vi er veldig godt fornøyd med gjennomføringen og våre aktiviteter ble godt besøkt.

I tillegg hadde vi en egen LO-»borg» i passasjen mellom teltleiren og spisesalen. LO og forbundene var samlet på ett sted og markerte seg godt i landskapet.

Norsk Kommuneforbund, Fellesforbundet og Norsk Tjenestemannslag hadde egne stands i LO-borgen - med utdeling av gimmicks og materiell. De deltagende forbund melder at det kom en god del innmeldinger under leiren, men konkret antall er usikkert. Standen ble også møteplass for fagorganiserte leirdeltagere. Vi lagde også i år røde T-skjorter, med hvit påskrift: «Working Class Hero» i front og «LO Ungdom» logo på baksiden, til hele arbeidsgjengen på Utøya. Det var en bra og positiv markedsføring på flere måter og alle vet at LO er på øya.

Internasjonal deltakelse

LOs Ungdomsutvalg sentralt har deltatt ved 1 nordisk samling (NFS) i 2001. Det har vært avholdt 2 utvidete ungdomskomite møter i DEFS i Brussel 15. juni, der Børje Furunes fra ungdomsutvalget deltok, og 11. desember der LO Norge ikke var representert.

Therese Sivertsen, ungdomssekretær LO Oslo/Akershus, deltok på DEFSs ungdomskomité konferanse om midlertidig/usikkert arbeid for ungdom i Europa i Madrid 16-18 november.

Christiane Solheim var invitert til KOZ SRs sentrale ungdomsutvalg i Slovakia i forbindelse med oppstart av et samarbeidsprosjekt, og besøkte dem 22-24 november.

Viser til beretning fra LO Troms der samarbeidet på ungdomsspørsmål med Nordvest Russland er beskrevet.

Ungdomsgrupper/ungdomskontakter

Arbeidet i forhold til ungdomskontaktene er nå mer rettet inn mot å gi tilbud og å følge opp. Forbundene oppnevner ungdomskontakter og ungdomstillitsvalgte og ungdomsutvalgene i fylkene gir tilbud i form av kurstilbud og deltakelse på de ulike ungdomsaktivitetene. Interessen for tverrfaglige ungdomsgrupper gjennom LOs lokalorganisasjoner og samarbeid forbundene imellom er fortsatt økende.

Landskonferansen

Det ble avholdt Landskonferanse for de fylkesvise ungdomsutvalgene 26.-28. oktober i Larvik. 92 deltok, der 64 var fra fylkene, 19 fra forbundene og 7 var ansatte. Gerd Liv Valla åpnet konferansen og Rita Lekang deltok og holdt innlegg til debatt lørdag. Deltagerne var meget aktive og deres råd er retningsgivende for ungdomsarbeidet.

Ungdomssekretærene i fylkene

Ungdomssekretærene samarbeider godt seg i mellom, og benytter de ressurser og den kompetansen som ligger i hele Landsorganisasjonen – både sentralt og fylkesvis.

Det er blitt gjennomført 1 ungdomssekretærkonferanse den 22.-26 oktober i Larvik. I tillegg har det vært avholdt 1 dagkonferanse i forbindelse med Kongressen og 1 telefonkonferanse i forkant av Sommerpatruljen.

Materiell

Det er produsert følgende materiell i perioden; Jobbhåndbok (revidert), Arbeidskontrakt (revidert) og T-skjorter til Sommerpatruljen.

Medlemsskap

LOs Ungdomssekretær var medlem av «Komite for ungdommens Yrkes-OL». Representerte i den forbindelse, sammen med Per Gunnar Olsen, komiteen og LO under det internasjonale Yrkes-OL i Seoul, Sør Korea, 11.-18. september.

LOs Ungdomsutvalg hadde observatørstatus i Landsrådet for Norske Ungdomsorganisasjoner.

Student - og elevmedlemskap
Viser til eget punkt i beretningen.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET.

Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2001 følgende sammensetning:

LO – oppnevnte:

Svein-Erik Oxholm (leder)
Liv Undheim
Jens-Petter Jensen
Anders Kristoffersen til 24.08.01
Bente N. Halvorsen fra 24.08.01

Varamedlemmer:

1. Esther Kostøl til 24.08.01
1. Per Gunnar Olsen fra 24.08.01
2. Evy Boverud Pedersen
3. Magnus Midtbø til 24.08.01
3. Sture Arntzen fra 24.08.01
4. Per Østvold

Landsmøtevalgte:

Jan Inge Åsmul (nestleder)
Arnt Zimmermann til 24.08.01
Björg Johannessen
Hilde Fismen fra 24.08.01

1. Anne Lise Fredrikstad til 24.08.01
1. Kaare Johansen fra 24.08.01
2. Svein Rønningsveen til 24.08.01
2. Kari Jørgensen fra 24.08.01
3. Turi E. Søndervik til 24.08.01
3. Aage Haver fra 24.08.01

Varamedlem Anne Lise Fredrikstad har møtt fast i styret til 24.08.01.
Deretter Kaare Johansen.

I perioden er det holdt 8 styremøter og i alt behandlet 74 saker.

MEDLEMSBEVEGELSE.

I beretningsperioden har følgende medlemsorganisasjoner innstilt driften og husene er solgt:

- Ålgård Folkets Hus
- Valsøyfjord Samfunnshus
- Kopervik Folkets Hus

Medlemstallet er dermed – 232.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET.

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundssekretær Herlof Gjerde. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler. Sekretæren har hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, i alt 45.

Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2001. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet i stor grad vært knyttet til forberedelse og gjennomføring av landsmøtet /landskonferanse 2001 og kursvirksomheten.

LANDSMØTET / LANDSKONFERANSEN 2001.

Det 18.ordinære landsmøte ble holdt 23.-24. august i Folkets Hus Hamar.

Det møtte 80 representanter fra 44 medlemsorganisasjoner. Med forbundsstyret og gjester fra inn- og utland, møtte i alt 104 deltakere. Landsmøtet vedtok noen mindre endringer i vedtektene for Folkets Hus Fond og mønstervedtektene. Videre vedtok landsmøtet en uttalelse der partiene på Stortinget blir oppfordret til å øke rammene for tilskudd til lokale kulturhus.

Landsmøtet fortsatte i Landskonferansen 2001. Konferansen drøftet «Folkets Hus i en ny tid», etter foredrag av Bjørn Bjørnsen og Anders Kristoffersen. Samarbeidsavtalen med Framfylkingen og den politiske situasjonen stod på dagsorden. Programmet omfattet også bl.a. besøk på Klevfos Industrimuseum med framføring av teaterstykket «Arbeidsda'r.»

KURSVIRKSOMHETEN.

Kurset «Drift av Folkets Hus og HMS» ble holdt 21.-25. november 01 på Norlandia Dovrefjell Hotell, Dombås. Kurset samlet 32 deltakere fra 21 hus samt forelesere og kursleder, i alt 37.

INVESTERINGER / BYGGEGARBEIDER.

Foruten en rekke mindre ombygginger / utbedringer er det på trappene større investeringer i Folkets Hus Halden, Oslo Kongressenter Folkets Hus og i Folkets Hus Trondheim.

OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE.

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2001 mottatt kr. 2 752 537,- i offentlig støtte. Beløpet fordeler seg med kr. 2 678 537,- i kommunalt tilskudd og kr. 74 000,- i statstilskudd. Oversikten bygger på rapporter fra i alt 85 medlemsorganisasjoner, hvorav 18 har mottatt tilskudd. Samlet kommunalt tilskudd i 2001 er kr. 787 662,- mindre enn i foregående år. Statstilskuddet i 2001 var kr.526 000,- mindre enn i 2000. Over år har det vært en dramatisk nedgang i de statlige tilskuddsordninger.

NORDISK SAMARBEID.

Den Nordisk Folkets Hus-komiteen hadde ett møte i 2001, det ble holdt i Helsingfors 2.februar, for å forberede den nordiske konferansen.

Nordisk Folkets Hus konferanse ble holdt i Jvääskylä 4.-6. oktober. Fra Landsforbundet deltok:

Jan Inge Åsmul, Bjørg Johannessen, Hilde Fismen, Kaare Johansen, Kari Jørgensen og Herlof Gjerde.

REGNSKAPET.

I henhold til Regnskapsloven skal det opplyses om følgende:

Folkets Hus Landsforbund er en fellesorganisasjon av Folkets Hus/Samfunnshus og har sitt kontor i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, og regnskapet for 2001 er satt opp utfra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende.

Det har i ikke vært sykefravær i 2001. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret. Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.01 kr. 112 500 109,-. Av dette er kr. 68 335 684,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund (79 lån til 45 hus).

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet 4 søknader om lån.

Det er innvilget lån for til sammen kr.16 420 000,-, hvorav kr.16 370 000,- beregnes utbetalt i 2002.

Innvilget beløp for 2001 er kr.13 670 000,- større enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet 4 søknader om rente- og avdragsutsettelse (2 i 2000).

Utsettelsene varierer fra noen måneder til år.

Det er ikke foretatt avskrivninger på fordringer i beretningsåret.

Renten på lån i Folkets Hus Fond var i beretningsåret 7,7 % p.a.

Renteavkastningen i 2001 utgjorde til sammen kr. 7 809 169,- hvorav renter på bankinnskudd var på kr. 2 601 891,-.

Administrasjon

Ledelsen

ARBEIDSFORDELING

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Gerd-Liv Valla, leder:

Daglig ledelse, Strategisk ledelse og informasjon, Tariffpolitikk, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI), Internasjonal politikk, Faglig – politisk arbeid, LO – Industri, vara.

Roar Flåthen:

Tariffarbeid og Hovedavtalene NHO og HSH, Næringspolitikk, Distriktssekretærene, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS), LO – Industri, LO – Service, vara.

Finn Erik Thoresen:

Organisasjonsarbeidet/Organisasjonskomiteen, Samarbeidsavtaler, Forskning, skole og utdanningspolitikk, Etter- og videreutdanning, LO Stat, styremedlem, IFS – leder.

Bente N. Halvorsen:

LOs økonomi, Økonomiske foretak, Rådgivende finans, Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening, LOs administrasjon.

Per Gunnar Olsen:

LO Kommune, styremedlem, Helse- og sosialpolitikk, Pensjonspolitikk, Kulturpolitikk, Boligpolitikk, Arbeidsmarkedspolitikk, Et bedre arbeidsliv, herunder seniorpolitikk og sykefraværprosjektet (HF-S), Barentsregionen, IFS-medlem.

Rita Lekang:

Likestillingspolitikk, Ungdomsarbeidet, herunder elev- og studentmedlemskap, Utdanningsgruppene, ILO, Kvinnekomiteen FFI og DEFS, LO Stat, varamedlem.

Ellen Stensrud:

Antirasistisk arbeid, IFS-medlem, Kriminalpolitikk, Bedriftsdemokrati, HF-B, Forbrukerpolitikk, Tariffarbeid NHO.

Trine Lise Sundnes:

Arbeidsmiljø, Arbeidstilsynet, Ytre miljø, Arbeidstidsspørsmål, Tariffarbeid HSH, LO Kommune, varamedlem, LO – Service.

Ledelsessekretariatet

Avdelingen omfatter:

Ledelsens og Ledelsessekretariatets forværelser, resepsjon og arkivet. Arkivet har enhetsleder som er direkte underlagt avdelingsledelsen. Pr. 31.12.01 teller hele avdelingen 14 heltidsstillinger.

Avdelingens oppgave er å yte service overfor ledelsen og de andre avdelingene innad i LO.

Avdelingen har ansvaret for fordeling og oppfølging av post og saker som LO mottar.

Videre har avdelingen ansvar for den tekniske og praktiske tilretteleggingen av LOs beslutningsorganer (Administrasjonsutvalget, Administrasjonsmøtet, Ledermøtet, Sekretariatsmøtet, Representantskapsmøtet og Kongressen) med hensyn til fordeling av saker, sakslister, protokoller og etterbehandling av saker.

Avdelingen fører også bl.a. oversikt over opprettelse/opsigelse av tariffavtaler, forbundenes landsmøter, mandat for og medlemmer i LO-oppnevnte utvalg, medlemmene av Representantskapet, LOs representasjon i eksterne organer.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har i 2001 hatt følgende generelle hovedarbeidsområder:

- Mediekontakt, medierådgivning og samfunnskontakt
- Politisk rådgivning
- Tilrettelegging og profilering av opinionsundersøkelser
- Profilering av de fire hovedsatsningsområdene likestilling, sysselsetting, miljø og organisasjon og profilering
- Kontakt fagbladstiftelsene LO Media og Medieforum, fagbladkontakt/LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF) og kontakt med Radio Riks
- Trine K. Holden og Hanne A. Thun har fungert som sekretariat for LOFF og Radio Riks
- Informasjonssjefen er ansvarlig redaktør for LOs internettsider
- Innledninger/foredragsservice for tillitsvalgte
- Kronikker, avisinnlegg
- Tilrettelegge pressekonferanser, seminarer og intervju situasjoner
- Faglig/politisk kontakt. Valgkampen
- Kontroll av det faglige innholdet i brosjyrer og annet informasjonsmaterieell før trykking
- Aktiviteter knyttet til styringsgruppa for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid i fagbevegelsen
- Utarbeidelse av debattopplegg om «En helhetlig informasjonsstrategi for fagbevegelsen» – og behandling av kongressdokument på samme

tema i forbindelse med LO-kongressen 2001. Deretter oppfølging av kongressens vedtak gjennom nedsettelse av prosjektgrupper og utredningsarbeide.

Av hovedsakene kan nevnes:

Forberedelse og gjennomføring av informasjons/og presseopplegg i forbindelse med LO-kongressen 5.–11. mai krevde betydelig arbeid. Totalt var over 300 journalister/fotografer akkreditert til kongressen. Egne presseseminar på hovedtemaene ble gjennomført i forkant av kongressen. Det ble samtidig satt inn utvidede ressurser på informasjonssiden for å gi bred og løpende dekning av kongressen på egne hjemmesider (også direkte overføring) Lonytt (nyhetstjeneste på nett) og lokalradio-dekning under kongressen. Disse ressursene ble samlet i et eget informasjonsmiljø under kongressen. Det ble gitt god respons på denne strategiske satsningen.

Avdelingen hadde videre ansvar for tilrettelegging og koordinering av den faglige valgkampen. Både ovenfor forbundene, LOs distriktskontorer, LO sentralt og i den faglig/politiske kontakten. Samfunnsnotater faglig materiell, annonser, innspill i media – og en bred faglig valgkamp lokalt, bidra til at faglige rettigheter og ordninger ble sentralt i valgkampen.

Organisering og bemanning

Informasjonssjef Ellen Stensrud ble valgt som tillitsvalgt på LO-kongressen 5.–11. mai 2001. Gjennom sekretariatsvedtak den 28. mai ble avdelingens navn endret til informasjons- og rådgivningsavdelingen hvor også det tidligere ledelsessekretariatet inngår. Samtidig ble Jenny Ann Hammerø ansatt som ny informasjonssjef og Kine Smith Larsen som personlig rådgiver for LO-lederen. Magne Nedregård og Erik Roth Nilsen ble overført avdelingen fra ledelsessekretariatet. Erik Roth Nilsen sluttet i LO den 1. oktober 2001. Ny stilling som informasjonsmedarbeider vil bli besatt tidlig 2002. Den nye informasjons- og rådgivningsavdelingen skal bistå LO-ledelsen med strategiske råd- og videreutvikling og styrke LOs informasjonsvirksomhet. Pr. 31.12.01 hadde avdelingen 6 ansatte.

Organisasjonsendringer og gjennomgang høsten 2001 konkluderte videre med at all intern og ekstern informasjon skal samles i avdelingen fra 2002.

Personalavdelingen

Ved årsskiftet 2000/2001 besto Personalavdelingen av personalsjef, en saksbehandler og fire kontormedarbeidere og 3 stillinger som kantinededarbeidere.

Avdelingen har følgende visjon: «LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressurs i vår organisasjon og skal legge forholdene til rette for en best mulig arbeidsdag for alle ansatte.»

Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver avdelingen til daglig har ansvar for, så som:

- Overordnet personalpolitikk - strategier og planer
- Tilsetninger/omplasseringer/fratredelser
- Lærlingene
- Personalregistrering - personalhåndbok
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Lønns- og personalstatistikker
- Individuelle personalsaker
- Personalutvikling - Opplæring/videreutvikling
- Tilrettelegging av interne kurs
- Arbeidsmiljø/HMS-arbeid/Internkontroll
- Sykefravær/fraværsregistrering
- Lønnsadministrasjon - utlønning/lønnsregnskap
- Interne forhandlinger
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Velferd
- Pensjonistene

For at disse oppgavene kan bli utført på best mulig måte, kreves det et nært samarbeid med LOs ledelse og avdelingene/distriktskontorene gjennom disses ledere.

LO har hatt kontorlaglæringer siden 1998. Tre av disse har tatt fagprøven. Ved utgangen av 2001 har LO to kontorlaglæringer, en som begynte i august 2000 og en som startet opp i september 2001. Personalavdelingen har hovedansvaret for lærlingene og skal sørge for at de har et opplegg som medfører at de i løpet av læretiden oppfyller de krav læreplanen stiller. Læretiden er to år og skal tilbringes ved opphold i de forskjellige avdelingene.

Økonomiavdelingen

Avdelingen er organisert i to sektorer, en sektor for økonomi som består i:

- økonomiforvaltning
- leverandøravtaler
- regnskaper
- budsjetter
- fakturering

I tillegg har driftsavtalen med LO-IT og innkjøp av datatutstyr vært en del av avdelingens arbeidsområde.

Den andre sektoren, driftsavdelingen, har arbeidsoppgaver knyttet til vedlikehold av lokaler og utstyr, posttjeneste, renhold, kontorrekvisita og kopiering, samt bilhold og -kjøring.

Totalt 18 ansatte.

Avdelingen har også ansvaret for Tele- Service med 4 ansatte.

Av spesielle arbeidsoppgaver i 2001, nevnes:

- forberedt overgang til nytt regnskapssystem for distriktskontorene
- nye avtaler inngått med LO-IT om overgang til nytt nettverk, kontinuerlig oppgradering av operativsystemet og overgang fra Frame Relay til ADSL når det gjelder kommunikasjonen med distriktskontorene
- innredning av kontorlokaler i 4. etasje inkl kabling

Internasjonal avdeling

Avdelingen besto av 17 personer (fra 1. oktober 2001 – 16 personer) fordelt på avdelingsleder, nestleder, 11 saksbehandlere og 4 kontoransatte (en 60 %). Avdelingen har vært organisert i to seksjoner; Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med det internasjonale solidaritetsarbeidet og Europa-seksjonen, som arbeider med solidaritetsprosjekter i Sentral og Øst-Europa og ivaretar saker angående Europa. Arbeidsoppgavene fordeler seg på generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, FFI-, DEFS- og NFS-saker, faglige rettigheter, barnarbeid, internasjonal økonomi, forsvars- og sikkerhetsspørsmål og likestillings-spørsmål. En god del av arbeidet foregår i samarbeid med de øvrige avdelingen i LO. LOs kontor i Brussel består av 2 personer; leder og kontorsekretær.

Organisasjons- og informasjonsavdelingen

Organisasjons- og informasjonsavdelingens hovedområder er: Organisasjonsarbeid/organisasjonsutvikling, verve/aktivitet, profilering/informasjon, trykksakproduksjon, Internett, aksjoner/konferanser/kampanjer, ungdomsarbeid, medlemsfordeler, Folkeferie, medlemstall, faglig/politisk arbeid, innvandrersarbeid, prosjekter og service.

Ungdomsarbeidet er omtalt i eget kapittel.

Avdelingen besto i 2001 av leder, nestleder, syv saksbehandlere, ungdomssekretær og fire kontormedarbeidere.

Prioriterte arbeidsoppgaver i 2001 har vært:

- Student- og elevmedlemskapet
- Tilrettelegging og gjennomføring av Kongressen
- Tillitsvalgtåret 2001
- Verving
- LOs lokale organisasjoner (LO-sentre)
- Medlemsfordeler

Juridisk avdeling

Avdelingen har 30 ansatte; 17 advokater og 13 kontormedarbeidere, - leder advokat Bjørn Kolby og stedfortredende avdelingsleder advokat Jakob Wahl.

Ved årsskiftet har 1 av advokatene permisjon fra sin stilling i LO. Stillingen er besatt av vikar.

Regionkontoret for Midt-Norge (Møre- og Romsdal, Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag og deler av Nordland) er administrativt og økonomiske underlagt LO sentralt. Kontoret har 2 advokater og 1 _ kontorsekretær. Regionkontoret for Rogaland/Vest-Agder har 1 advokat og 1 kontorsekretær.

Ordningen med avtaleadvokater i Hordaland og Nord-Norge er videreført. Likeledes samarbeidsavtalen med advokat Skårberg.

Noen sakstall (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge og Rogaland).

Pr. årsskiftet har vi 1015 saker under behandling.

I 2001 kom det inn 1207 saker til behandling.

LOs advokater har prosedert 5 saker for Høyesterett i løpet av året. Elisabeth S. Grannes og Hans Christian Monsen har oppnådd møterett for Høyesterett.

For så vidt gjelder avdelingens fremtidige arbeidsoppgaver og organisering er dette behandlet i en sekretariatsoppnevnt komite. Innstillingen ble behandlet i Sekretariatet 4.9.2001.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling er fagavdeling for bl.a. økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygder.

Ved slutten av 2001 hadde avdelingen 9 medarbeidere; leder, nestleder, spesialrådgiver, fire saksbehandlere og to kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for flg. utvalg i LO:

- LOs Arbeidsmarkedsforum
- Fordelings- og sosialpolitisk utvalg
- Kultur- og fritidspolitisk utvalg
- Inntektspolitisk utvalg

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den Europeiske Faglige Samorganisasjon: Komiteen for økonomisk politikk og sosialdialogen på dette området
- Komite for sosialpolitikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD): Økonomisk-politikk komité

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Arbeidsdirektoratets styre
 - Næringslovutvalget
 - Det Tekniske Beregningsutvalg
 - Banklovkommisjonen
 - Konkurranselovutvalget
 - NFR: Områdestyret Kultur og samfunn
- Programstyret: Sysselsetting og arbeidsmarked
Kunnskap og innovasjon

De mest sentrale arbeidsområdene i 2001 har vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk. Aktiviteten på disse områdene er nærmere beskrevet i egne avsnitt.

Avdelingen har i 2001 produsert 19 Samfunnsnotat i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Arbeids- og næringslivsavdelingen

Arbeids- og næringslivsavdelingen hadde ved inngangen av 2001, 24 medarbeidere. Sammensetningen i avdelingen er 18 saksbehandlere som inkluderer 2 engasjement stillinger innen EVU-reformen og en sekretær ved LOs anleggskontor i Haugesund og 6 kontormedarbeidere (1 i perm.).

Avdelingen er organisert i fire enheter, Miljø og energi, Bedriftsutvikling og kompetanse, Næring, omstilling og demokrati og Ledelsenheten. Hovedarbeidsområdene til avdelingen er arbeidsmiljø, ytre miljø, energi, næring og handelspolitikk, forskning, utdanning- og kompetanseutvikling, bedriftsutvikling, (HF-B), bedriftsdemokrati, omstillingsarbeid, konsesjonsspørsmål, bygg og anlegg. Avdelingen har også vært med i forarbeidet til Ny lov i arbeidslivet. Det ble behandlet fra Arbeids- og næringslivsavdelingen i alt 133 høringer i 2001.

Likestillingsavdelingen

Likestillingsavdelingen er fagavdeling for familie-, likestillings-, bolig- og forbrukerpolitikk.

Ved slutten av 2001 hadde avdelingen 5 ansatte: avdelingsleder, nestleder, 2 saksbehandlere og ledende kontorsekretær.

Likestillingsavdelingen har sekretærfunksjon for familie- og likestillingspolitisk utvalg, boligpolitisk arbeidsgruppe og ansvar for at LOs handlingsplan for likestilling blir gjennomført. Avdelingen utga i 2001 likestillingsnotat om kontantstøtta og startet utgivelse av egenprodusert informasjon til forbundene og LOs distriktskontorer.

De mest sentrale arbeidsoppgavene i 2001 har vært arbeidet med menn og likestilling, likelønn, oppfølging av LOs boligpolitiske platt-

form, revidering av likestillingsloven (spesielt kjønnsrepresentasjon i styret i allmennaksjeselskaper), nye vedtekter for forbrukerapparatet og lovforslag om barn og reklame og høring om kommersialisering og kjøpepress mot barn og unge. LO deltok i Forbrukerrådets Landsmøte med tre representanter.

Avdelingen har i 2001 forberedt gjennomføring av integrering av kjønnsperspektivet (IKP) i LOs egen virksomhet.

Revisjonsavdelingen

REVISJON

Avdelingens hovedoppgave har vært å utføre revisjon i LO og forbundene etter den eksterne revisjons faglige retningslinjer, samt revisjon av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjonen.

SERVICE

En betydelig del av avdelingens arbeidsoppgaver er ulike former for service ovenfor oppdragsgiverne på områder som regnskapsrådgivning, oppgaveplikt, internkontroll m.v.

AVDELINGENS BEMANNING/DRIFT

Avdelingen består av 4 revisorer. Utviklingen innen områder som avdelingen arbeider med (revisjon, regnskap, skatt, merverdiavgift m.v.), har også i 2001 til dels vært omfattende, og avdelingens medarbeidere har derfor deltatt på en rekke eksterne kurs, samt at det er brukt en god del tid på intern skoling.

Møte- og beslutningsstruktur

LOs interne beslutningsorganer er Ledermøtet som består av valgleder og Ledelsessekretariatet (sjefsøkonom, informasjonssjef, spesialrådgivere og kontorsjef).

Administrasjonsmøtet som består av ledermøtets deltakere, avdelingsledere og en representanter fra HK-klubben.

Administrasjonsutvalget som består av hovedkasserer, avdelingsleder for Økonomiavdelingen, personalsjef, kontorsjef og 3 repr. fra HK-klubben og 1 representant fra renholderne.

Ledermøtet har i 2001 behandlet 356 saker.

Administrasjonsmøtet behandlet 442 saker.

Administrasjonsutvalget behandlet 18 saker.

327 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet.

2100 saker ble registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2001. Juridiske saker er ikke medregnet.

Organisasjonsgjennomgang

Etter kongressen ble det igangsatt et arbeid med å gjennomgå LOs administrasjon, organisering av arbeidsoppgaver, rutiner, saksbehandling og beslutningsorganer

Under arbeidet med utarbeidelse av utredningsdokument ble det i forståelse med HK-klubben avholdt møter med alle avdelingene v/ledelsen hvor avdelingsledelsen redegjorde for styrke og svakheter ved organiseringen slik den er i dag. Det har også vært drøftet om saksområder er rett plassert på avdeling samt forslag til endring av arbeidsoppgaver. Kommunikasjon, informasjon og administrative rutiner har blitt kommentert. Ledende kontorsekretærer har i et felles møte gjennomgått de samme problemstillingene som ovenfor nevnt.

Distriktssekretærene har vært samlet til en lignende gjennomgang som med avdelingene.

HK-klubben ble orientert fortløpende om framdriften og har selv drøftet og kommet med innspill til endringer.

Ledelsen presenterte ei skisse til avdelingsstruktur for HK-klubben i møte 31.10.01 og for avdelingslederne i påfølgende møter og endelig i et allmøte 14.11.01. Det ble nedsatt ei prosjektgruppe bestående av samtlige avdelingsledere og Knut Bodding, Janne Moen og Øyvind Rongevær fra HK-klubben og hovedverneombud Torill Grini. Prosjektet ble ledet av Kåre Myrvold. Prosjektgruppa legger fram sin innstilling i møte 8. januar 2002. Dokumentet vil bli behandlet i AU, AMU og godkjenes i Leder møtet.

Personalpolitiske saker

STILLINGSHJEMLER/NYANSETTELSE

Ved utgangen av 2001 var det i alt 235 stillingshjemler i hele LOs administrasjon, det er tre stillingshjemler mindre enn ved utgangen av 2000.

Av disse er i alt 156 stillingshjemler ved hovedkontoret, medregnet Tele-Service og Folkets Hus Landsforbund, mot 157 stillingshjemler ved utgangen av 2000. Det har vært følgende endringer i stillingshjemler i LO sentralt:

Ledelsessekretariatet har redusert antall stillingshjemler med tre, ved at tre stillingshjemler er flyttet til Avdeling for presse- og samfunnskontakt. Denne avdelingen har i tillegg fått overflyttet en stillingshjemmel fra Arbeids- og næringslivsavdelingen + at en stillingshjemmel ikke er besatt.

Ved distriktskontorene, herunder stillinger knyttet til advokatordningen ved distriktskontoret i Rogaland og LOs Brusselkontor, var det 79 stillingshjemler ved utgangen av 2001, mot 81 stillinger ved utgangen av 2000. Dette er en reduksjon på to stillingshjemler som skyldes reduksjon i av to renholdsstillinger henholdsvis ved LOs distriktskontor i Hedmark og Buskerud.

OPPLÆRING

Det er i 2001 ikke blitt gjennomført introduksjonskurs. Det er blitt satt i gang et samarbeid med AOF med sikte på å få til et PC-basert introduksjonsprogram.

Med bakgrunn i kompetanseprosjektet 2000 har avdelingene og distriktskontorene ansvaret for sine respektive medarbeideres kompetanseheving innenfor godkjente rammer og ut fra den enkelte medarbeiders ønsker og behov.

BEDRE ARBEIDSLIV

Prosjektet «Bedre arbeidsliv», som ble igangsatt av Sekretariatet i LO i 1998 og videreført av Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening, ble sluttført av en egen prosjektgruppe for LO sentralt i februar 2000.

En tilsvarende prosjektgruppe for distriktskontorene, ble nedsatt i august/september 2000. Målet med prosjektet var å sette søkelyset på arbeidshverdagen for alle ansatte ved distriktskontorene, og hvordan denne kan forbedres for å oppnå et mål om et «bedre arbeidsliv».

Denne prosjektgruppa sluttførte sitt arbeide i oktober 2001, og Personalavdelingen, i samarbeid med ledelsen, har ansvaret for oppfølging av de tiltak som er foreslått og vedtatt gjennom prosjektet.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

AMU

Det ble avholdt 4 møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2001. Arbeidstakernes representant og hovedverneombud Magne Brekstad var leder av AMU til han gikk av med pensjon i juli 2001.

Deretter overtok Tove Haug som leder av AMU.

Utvalget har fortløpende fulgt opp sykefraværet, både gjennom konkrete tiltak og gjennom Attføringsutvalget. Rutinene er at sykmeldte innkalles til samtale med bedriftshelsetjenesten (A-MED) etter 8 uker. Det er videre utarbeidet egen retningslinjer for oppfølging av sykmeldte.

Sykefraværstatistikken for 2001 viser for LO sentralt 7,67 % og for LOs distriktskontorer 4,67 %.

AMU holdes ajour med HMS-aktiviteten både i avdelingene og ved distriktskontorene.

Bedriftshelsetjenesten (A-MED) er representert i AMU og i Attføringsutvalget og er en viktig ressurs i HMS-aktivitetene.

Verneombudene velges for og av de enkelte avdelinger. Distriktskontorene har også verneombud, enten eget eller i sammen med kontorfellesskaper. Verneombudene i LO-sentralt danner Verneutvalget, som ledes av hovedverneombudet. Hovedverneombudet refererer saker fra AMU-møtene som har betydning for verneombudenes HMS-arbeid. Verneombudene er også brannvernledere i sine avdelinger.

Representasjon

Styrer, råd og utvalg

AAF – /HKs kompetansefond:

Leder: Tove Haug.

AFP-ordningen – Styret:

Medlemmer: Rita Lekang og Jakob Wahl. Varamedlem: Øystein Nilsen og Bjørn Kolby.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek:

Nestleder: Kåre Myrvold. Medlem: Knut Endreson.
Varamedlemmer: Ellen Stensrud og Ståle Dokken.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Leder: Tove Haug.

AksjeNorge – Styret:

Leder: Tor Andersen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (SHD):

Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

Ankenemnda for tidskontosakene (KRD):

Medlem: Philip Blom. Varamedlem: Kristin Robberstad.

AOF – Forretningsutvalget:

Varamedlem: Finn Erik Thoresen.

AOF – Opplæringskontor for kontorfaget:

Leder: Tove Haug.

A-pressen – Styret:

Leder: Jan Kr. Balstad.

A-pressen – Bedriftsforsamling:

Leder: Bente N. Halvorsen.

Arbeidslivets komite mot alkohol og narkotika (AKAN):

Leder: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Bente Halvorsen.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening – Twistenemnda AAF - HK:
Medlem: Tove Haug.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker:
Styreleder: Finn Erik Thoresen. Medlemmer: Per Syversen og Øivind T. Hansen.

Arbeidsforskningsinstituttet – Styret (AFI):
Medlem: Pål Lynne Hansen.

Arbeidsmiljøseneteret – Styret (AMS):
Nestleder: Evy Boverud Pedersen. Medlem: Wenche I. Thomsen.

Arbeidsmiljøseneteret – Representantskapet (AMS):
Medlem: Wenche I. Thomsen

Arbeidstilsynet – Styret:
Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Bjørn Erikson. Varamedlem:
Wenche I. Thomsen.

Aspirantnemnda for utenriktjenesten:
Representant: Ellen Stensrud. Vararepresentant: Magne Nedregård.

Bank 1 Oslo AS – Styret:
Medlem: Jan Kr. Balstad.

Bank 1 Oslo – Representantskapet:
Varamedlem: Gerd Liv Valla.

Banklovkommisjonen:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Bedriftsdemokratinemnda – Styret (KRD):
Medlemmer: Jakob Wahl og Gro Granden.
Varamedlemmer: Ragnhild M. Hagen og Pål Gundersen.

Bedriftsdemokratinemnda – Landbrukssamvirke:
Representant: Gro Granden.

Bioteknologinemnda (SHD):
Medlem: Bjørn Erikson.

BU 2000 – Styret:
Medlem: Anthony Kallevig.

Børsrådet ved Oslo Børs (FIN):
Medlem: Gro Granden.

De Samvirkende Fagforeninger:

Leder: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Forhandlingsutvalg:

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Boddning.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) –

Forhandlingsdelegasjonen – Fjernarbeid (IKT):

Representant: Bjørn Erikson.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kontrollkomite:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomite:

Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Enodd.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:

Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Roar Flåthen.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen. Varamedlem: Terje Kalheim.

Det Tekniske Beregningsutvalg (AAD):

Medlem: Stein Reegård. Rådgivere: Eystein Gjelsvik og Ellen Horne-land.

Direktoratet for Brann- og eksplosjonsvern – Faglig råd:

Medlem: Magne Brekstad. Varamedlem: Marianne Svensli.

Dublin-Instituttet – Styret:

Observatør: Anthony Kallevig.

Europaprogrammet – Styret:

Medlem: Jon Ivar Nålsund.

EUs Rådgivende komite for yrkesopplæring:

Medlem: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Per Syversen.

FAFO – Styret:

Leder: Yngve Hågensen. Medlem: Gerd-Liv Valla og Jan Kr. Balstad.

Varamedlem: Finn Erik Thoresen.

Fagbevegelsens Investeringselskap (FBI):

Styreleder: Gerd-Liv Valla. Medlem: Bente N. Halvorsen.

Fagrådet for godkjenningsordningen av entrepenører:

Medlem: Magne Brekstad.

Fellesordningen for tariffestet pensjon (FTP) – Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlemmer: Evy Buverud Pedersen og Per Gunnar Olsen.

Fellessekretariatet LO – SamFo – HSH:

Styreleder: Liv Undheim.

Fellesutvalget for LO-Favør:

Styreleder: Bente N. Halvorsen.

Ferie- og fritidsorganisasjonen Folkeferie:

Leder: Svein-Erik Oxholm. Sekretær: Jan Olav Lajord.

Folkets Hus Landsforbund – Styret:

Leder: Svein-Erik Oxholm. Medlem: Bente N. Halvorsen.

Varamedlemmer: Per Gunnar Olsen og Evy Buverud Pedersen.

Folk og Forsvar:

Nestleder: Esther Kostøl.

Folketrygdfondet – Styret (FIN):

Nestleder: Per Gunnar Olsen.

Forbrukerrådet – Styret (BFD):

Medlem: Øyvind Rongevær.

Forum for likestilling i arbeidslivet:

Representant: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Enodd.

Forsikringsklagekontoret – Styret:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Fredskorpset – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Frie faglige internasjonale (FFI) - Styret:

Medlemmer: Gerd-Liv Valla og Rita Lekang.

Frie faglige internasjonale (FFI) – Kontrollkomite:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Frie faglige internasjonale (FFI) – Kvinnekomite:

Medlem: Rita Lekang.

Garanti-instituttet for eksportkreditt (GIEK):

Medlem: Rita Lekang.

GRIP-senteret – Styret:
Medlem: Halvor Wøien.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak Bedriftsutvikling (HF-B) – Styret:
Leder: Ellen Stensrud.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak – Sykefravær (HF-S) – Styret:
Medlemmer: Per Gunnar Olsen, Turid Klette og Wenche I. Thomsen.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:
Representanter: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen og Bjørn Kolby.

ILO-komiteen (KRD):
Medlemmer: Rita Lekang og Vidar Birkeland.
Varamedlem: Karin Beate Theodorsen.

Internasjonal faglig solidaritet (IFS):
Leder: Finn Erik Thoresen.

Initiativ for Etisk Handel:
Medlem: Karin Beate Theodorsen. Varamedlem: Terje Kalheim.

IT Fornebu – Styret:
Medlem: Tor Andersen.

Klagenemnda for likestilling:
Medlem: Jannicke Johannesen. Varamedlem: Karen Sophie Steen.

Kollegiet Norges Handelshøgskole:
Medlem: Gerd-Liv Valla.

Komiteen for EUs arbeidslivspolitik:
Representanter: Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen og Bjørn Erikson.

Kompetanseutviklingsprogrammet (KUP):
Medlem: Finn Erik Thoresen.

Kontaktgruppen for EIRO (KRD):
Medlem: Ellen Horneland. Varamedlem: Wei Chen.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:
Medlem: Per Gunnar Olsen.

Kvinnepolitisk styre i AP - (KVPS):
Medlem: Rita Lekang.

Likestillingssenteret:
Medlem: Rita Lekang.

LO-huset Gardermoen AS:
Leder: Tor Andersen.

LO Industri – Styret:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

LO-IT:
Styreleder: Bente N. Halvorsen.

LO Kommune – Styret:
Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

LO-Media:
Styreleder: Bente N. Halvorsen.

LO/NHO Fondsstyre:
Representanter: Bente N. Halvorsen, Roar Flåthen og Tor Andersen.

LO/NHO Tariffavtalens varighet:
Medlem: Bjørn Kolby.

LOs organisasjonsutredning:
Leder: Finn Erik Thoresen.

LO Service – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Roar Flåthen.

LO Stat – Styret:
Medlem: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Rita Lekang.

LOs Utdanningsfond – Innstillingsutvalget:
Medlem: Per Syversen.

Lovutvalg for konkurransepolitikk (AAD):
Medlem: Stein Reegård.

Lovutvalg for lov mot etnisk diskriminering:
Representant: Ellen Stensrud.

Markedsrådet:
Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Nasjonal referansegruppe for tekniske handelshindringer:
Representant: Marianne Svensli. Vararepresentant: Tor Jørgen M. Lindahl.

Nasjonalt utvalg for Leonardo og Sokrates programmer:
Medlem: Per Syversen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:
Medlemmer: Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen.

Nordisk Arbeidsmarkedsutvalg (NFS):
Representant: Stein Reegård.

Norges Byggstandardiseringsråd – Styret:
Medlem: Magne Brekstad.

Norges Byggstandardiseringsråd – Representanskapet:
Medlem: Marianne Svensli.

Norges Forskningsråd – Hovedstyre (NFR):
Medlem: Gerd-Liv Valla.

Norges Forskningsråd – Programstyret for næring, finans og marked (NMF):
Medlem: Pål Gundersen.

Norges Forskningsråd – Programstyret for nasjonal informasjonsnettverk (NIN):
Medlem: Pål Gundersen.

Norges Forskningsråd - Områdestyret for kultur og samfunn:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeidslivsforskning:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeidsmarked:
Medlem: Stein Reegård.

Norges Forskningsråd – Programstyret for helse i arbeidslivet:
Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Norges Forskningsråd – Programstyret for innovasjon og kunnskap:
Medlem: Stein Reegård.

Norges Forskningsråd – Programstyret for Verdiskaping 2010:
Medlem: Pål Gundersen.

Norges Eksportråd – Styret:
Medlem: Knut Weum.

Norges Standardiseringsforbund – Styret (NSF):
Medlem: Bjørn Erikson.

Norges Standardiseringsforbund – Representantskapet (NFS):
Medlemmer: Marianne Svensli, Pål Gundersen og Magne Brekstad.

Norgesuniversitetet – Representantskapet:
Ordfører: Finn Erik Thoresen. Vararepresentant: Per Syversen.

Norgesuniversitetet – Styret:
Medlem: Per Syversen.

Norsk Allmennstandardisering (NAS) – Styret:
Medlem: Marianne Svensli.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:
1. nestleder: Evy Buverud Pedersen.

Norsk Industrierbeidermuseum:
Nestleder: Kåre Myrvold. Varamedlem: Per Gunnar Olsen.

Norsk Romsenter – Rådet:
Medlem: Tor Andersen.

Norsk Utenrikspolitisk Institutt (NUPI):
Nestleder: Jon Ivar Nålsund.

Næringslivets KompetanseNett – Styret:
Medlem: Finn Erik Thoresen.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):
Medlem: Pål Gundersen. Varamedlem: Else-Britt Hauge.

Næringslovutvalget (NHD):
Representant: Stein Reegård. Vararepresentant: Tor Andersen.

Odin Forvaltning AS – Styret:
Medlem: Rita Lekang.

Oslo Kongressenter Folkets Hus BA – Styret:
Representant: Svein-Erik Oxholm. Vararepresentant: Knut Endreson.

Oslo Lufthavn – Styret:
Medlem: Knut Weum.

Oslo Lufthavn – Bedriftsforsamling:
Medlem: Jan Kr. Balstad.

Produktregisteret – Styret:

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Halvor Wøien.

Realkompetanseprosjektet – Styret:

Medlem: Per Syversen.

Referansetestingsutvalget for norsk næringslivs rammevilkår:

Medlem: Anthony Kallevig.

Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMPAKT):

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (KRD):

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Finn Erik Thoresen, Per Gunnar Olsen, Rita Lekang, Ellen Stensrud og Trine Lise Sundnes.

Rusmiddelpolitisk råd (SHD):

Representant: Rita Lekang. Vararepresentant: Øystein Nilsen.

Rådet for Aetat:

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Wei Chen.

Rådet for etter- og videreutdanning og fjernundervisning ved UIO – Arbeidsgruppe:

Medlem: Per Syversen.

Rådet for fagopplæring i arbeidslivet (RFA):

Nestleder: Per Gunnar Olsen. Medlem: Per Syversen.

Rådet for pensjonskommisjonen (FIN):

Medlem: Per Gunnar Olsen.

Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:

Medlem: Cecilie Foss.

Rådgivende utvalg for HIV/AIDS (UD):

Medlem: Jon Ivar Nålsund. Varamedlem: Nina Mjøberg.

Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

Rådgivende utvalg for menneskerettigheter (UD):

Medlem: Karin Beate Theodorsen. Varamedlem: Terje Kalheim.

Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

Samarbeidsrådet LO – HSH:

Representant: Trine Lise Sundnes.

Samarbeidsrådet LO – SamFo:

Representant: Trine Lise Sundnes.

Samarbeidsforum mot svart økonomi:

Medlem: Øivind Hvattum.

Samkultur:

Nestleder: Ståle Dokken.

Senter for nærings- og samfunnsforskning – Rådet:

Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Else-Britt Hauge.

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Leder: Yngve Hågensen. Varamedlem: Øystein Nilsen.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Evy Buverud Pedersen og Anthony Kallevig.

Varamedlem: Per Syversen.

SINTEF – Styret:

Medlem: Gerd-Liv Valla.

SINTEF – Teknologiledelse:

Medlem: Anthony Kallevig.

Sluttvederlagsordningen – Styret:

Medlemmer: Rita Lekang og Jakob Wahl. Varamedlem: Øystein Nilsen og Bjørn Kolby.

Studienemnda LO/NHO – Styret:

Medlem: Marianne Svensli.

Sparebank 1 Gruppen AS – Styret:

Medlem: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Roar Flåthen.

Sparebank 1 Gruppen AS – Representantskapet:

Medlem: Yngve Hågensen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Styret (KRD):

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Statens Næringsmiddeltilsyn – Rådet (LD):

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Statens Nærings- og distriktsutviklingsfond – Styret (SND):

Representant: Rita Lekang.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:

Medlem: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson.

Sørmarka AS – Styret:

Styreleder: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Tariffnemnda (Almenngjøringsloven):

Medlem: Jan Kr. Balstad. Varamedlem: Bjørn Kolby.

Teknologisk Institutt – Styret (NHD):

Leder: Tor Andersen. Varamedlemmer: Tor Jørgen M. Lindahl og Else-Britt Hauge.

Teknologisk Institutt – Råd:

Nestleder: Anthony Kallevig.

Tiden Norsk Forlag – Styret:

Styreleder: Liv Undheim. Varamedlem: Per Gunnar Olsen.

Trygdefaglig forum (Rikstrygdeverket):

Medlem: Per Gunnar Olsen.

Twistenemnd for utdanningspermisjon (KRD):

Medlem: Per Syversen. Varamedlem: Ragnhild M. Hagen.

Utenriksdepartementets komite av organisasjoner representert i EFTAs Konsultative komite:

Medlemmer: Jon Ivar Nålsund og Johan Ludvik Carlsen. Rapportør: Wei Chen.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:

Medlem: Jon Ivar Nålsund. Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

Utvalg for gjennomgang av arbeidsmiljøloven (AAD):

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Per Gunnar Olsen.

VINNs råd (Veiledningstjenesten i Nord-Norge):

Medlem: Tor Andersen.

Voksenopplæringsinstituttet (VOX) – Styret:

Leder: Yngve Hågensen.

Yrkes-OL – Styret:

Medlemmer: Per Gunnar Olsen og Christiane Solheim. Varamedlem:
Per Syversen.

Yrkesskadeforsikringen LO/NHO:

Medlemmer: Atle S. Johansen og Thomas Angell.

Yrkesskadeområdet – Offentlig utvalg:

Medlem: Atle S. Johansen. Varamedlem: Kristin Robberstad.

Landsmøter

*Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, 25.03–29.03.2001,
Folkets Hus, Oslo.*

Yngve Hågensen og Gerd-Liv Valla.

Skolenes landsforbund (SL), 19.04–22.04.2001, Folkets Hus, Bergen.

Gerd-Liv Valla.

*Norsk Transportarbeiderforbund (NTF), 16.–20.09.2001, Royal Garden
Hotel, Trondheim.*

Gerd-Liv Valla og Trine Lise Sundnes.

*Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund (NFF), 23.–25.11.2001,
Bristol Hotel, Oslo.*

Ellen Stensrud.

Internasjonale kongresser

SAK-Finland

28.–30. mai, Helsinki; Jon Ivar Nålsund

TCO-Sverige

28.–31. mai, Stockholm; Stein Reegård

FNV-Nederland

12.–13. juni, Amsterdam; Ellen Stensrud

CISL-Italia

12.–15. juni, Roma; Johan-Ludvik Carlsen

FGTB-Belgia

25. - 27. oktober, Brussel; Knut Arne Sanden

FNPR-Russland

28.–30. november, Moskva; Roar Flåthen og Jon Ivar Nålsund.

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONER/KONFERANSER TIL LO:

Internasjonale gjester ved LOs kongress mai 2001; ACFTU-Kina, COSATU-Sør-Afrika, CTC-Cuba, FNPR-Russland, UGT-Portugal, FFI, ILO, LO-Sverige, TCO-Sverige, PGFTU-Palestina, DEFS, SSSBiH-Bosnia-Herzegovina, SIK-Grønland, NFS, NSZZ-Polen, OPZZ-Polen, LO-Danmark, ASI-Island, MSZOSZ-Ungarn, UGT-Spania, FGTB-Belgia, CGIL-Italia, FTFC-Finland, ØGB-Østerrike, KOZ SR-Slovakia, SAMAK, CNLSR-Fratia - Romania, CGT-FO-Frankrike, TUAC, CGT-Frankrike, CMK OS -Tsjekia, CC.OO. -Spania, CISL Italia, CUT-Brasil, AC-Danmark, FTF-Danmark, SAK-Finland

DELEGASJONER/KONFERANSER I UTLANDET

Delgasjonsbesøk til Palestina (Gaza og Vestbredden) 4.-7. februar:
Yngve Hågensen, Olav Støylen, Moussa El Jeries og Leonard Larsen

FFI-delegasjon til Albania, 8.-9. februar; Tore Goldbrandsen, El & It.

Delegasjonsbesøk til CUT-Brasil 11.-15. februar; Yngve Hågensen, Jon Ivar Nålsund og Leonard Larsen

Besøk til fagbevegelsen i Zambia og Zimababwe 26. februar-4. mars;
Yngve Hågensen, Jan Kr. Balstad, Karin Beate Theodorsen, Nina Mjøberg og Alice Gondwe Siame.

Delegasjonsbesøk til Beograd, Jugoslavia 6.-8. mars 2001; Yngve Hågensen, Bente N. Halvorsen, Oddrun Remvik, Hildegunn Brune, Kjell Bjørndalen, Finn Erik Thoresen, Sture Arntzen, Olav Støylen, Jon Ivar Nålsund og Erna Ansnes

Besøk til CTC-Cuba 22.-28. april; Yngve Hågensen, Kjell Bjørndalen, Jon Ivar Nålsund og Christine Parker

WTO-Ministermøte i Doha, Qatar, 9.-14. november; Finn Erik Thoresen (Norges offisielle delegasjon) og Jon Ivar Nålsund.

Distriktskontorene

Østfold

Distriktssekretær: *Rolf-Thore Hildebrandt*

Ungdomssekretær: *Ulf Lervik*

Kontorsekretær: *Tone K. Ingesen*

ORGANISASJONSOVERSIKT - ENDRINGER

I kontorets arbeidsområde var det 31.12.2001 fem LO lokalorganisasjoner og 151 fagforeninger med et medlemstall på ca. 52.000.

Moss Regnkledarbeiderforening er slått sammen med Moss Fagforening.

Halden fylkespersonalforening, avd. 582, er fusjoner med NKF avd. 440 Østfold Fylkeskommunale forening. Fylkesansattes personalforening avd 552 av NKF er lagt ned. Papirarbeiderforeningen avd. 430 av Fellesforbundet er fusjoner med Cellulosearbeidernes fagforening avd. 447 av FF.

Lokomotivpersonalets forening Øst avd. Østfold er nedlagt. Østfold har fått en selvstendig forening og heter Lokomotivpersonalets forening Østfold.

Indre Østfold Grafiske forening er slått sammen med Sarpsborg Grafiske forening.

Sarpsborg Skinn og Lærarbeiderforening avd. 403 av FF og Tune jern og Metall, avdeling 092 er slått sammen med Sarpsborg Fagforening avd. 049 av Fellesforbundet.

MØTER I TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget, som har bestått av Bjørn Wroldsen, leder, Freddy Lindquist og Mona Hagen, har hatt 7 møter. Det er i tillegg holdt 2 arbeidskonferanser for behandling av LOs Handlingsprogram og handlingsplan for LO i Østfold og LOs lokalorganisasjoner i Østfold. Øvrige viktige saker til behandling har vært Kongressforberedelser, vegutbygging av E-6 og E-18, Rygge Hovedflystasjon, Stortingsvalget 2001, forberedelser og gjennomføring av fylkeskonferanser samt fylkespolitiske saker. Tilsynsutvalget har også vært styre for fylkeskonferansene i LOs samarbeidsorgan samt LO Østfolds representanter i samarbeidskomiteen med Østfold Arbeiderparti.

MØTER I LOs SAMARBEIDSORGAN I ØSTFOLD

Det er arrangert to ordinære fylkeskonferanse i LOs samarbeidsorgan i Østfold. På konferansene har følgende vært hoved-temaer: Den aktuelle faglige situasjonen, Infrastruktur i Østfold, Rygge flyplass, handlingsplan for LOs lokalorganisasjoner i Østfold, Kompetansereformen (EVU), LOs sommer-patrolje og lærlingeaksjon/yrkesmesse, organisa-

sjonsoffensiv, Innkluderende arbeidsliv, Interreg. III A, Stortingsvalget og lokale politiske saker. Videre er behandlet strategisk plan for AOF i Østfold og handlingsplan for ungdomsutvalget, samt andre fylkespolitiske saker. Det har vært en LO-lederkonferanse i forbindelse med stortingsvalget og en lederkonferanse i samarbeid med fagforbundene i fylket for behandling av handlingsplan for 2002.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren deltatt i fylkesmøter til Fellesforbundet, Kommuneforbundet og på LO-stats møter i Østfold. Distriktskontoret har arrangert 6 frokostmøter med deltakelse fra samtlige forbund med distriktssekretær i Østfold, Statstjenestemannskartellet, AOF, AUF i Østfold, Østfold Arbeiderpartis leder, sekretær, fylkesordfører, gruppeleder i fylkestinget og fylkets Stortingsrepresentanter. Møtene har behandlet felles faglige og politiske utfordringer. Til enkelte møter har det vært invitert egne innledere. Distriktssekretæren har i tillegg medvirket arbeid med Gass til østlandet, «Ta i bruk naturgassen», forelest på ungdomskurs, medvirket i fagligpolitisk valgkampopplegg, orientert besøkende fra Russland Danmark og Sverige og medvirket i 51 møter og konferanser på fylkesplan om rammetingelser for næringslivet, lærlingeaksjoner, etter- og videreutdanningsreformen, sommer- og julepartiljer, 1.mai opplegg, mediaopplegg, kongressforberedelser og LOs kongress og Representantskap.

MØTER I LOs LOKALORGANISASJONER

Distriktssekretærene har deltatt i 45 møter i LOs lokalorganisasjoners styre, representantskapsmøte/felles fagforeningsstyremøter, årsmøter og planleggingsmøter.

De viktigste sakene har vært: organisasjonsutvikling, LOs kongress 2001, verve- og aktivitetsarbeid, LOs lokale arbeidsprogram, ungdomsarbeidet i fagbevegelsen, sysselsettings- og arbeidsmarkedspolitikk, kompetansereformen, infrastruktur, helsepolitikk, gass, samt fylkespolitiske og lokale saker. Aktiviteten i LOs lokalorganisasjonene er svært variabel, men alle deltar aktivt i de fellestiltak som distriktskontoret koordinerer og i gjennomføring av lokal arbeidsplan. Tre av LOs lokalorganisasjoner har etablert LOs servicekontorer.

MØTER I FAGFORENINGER OG BEDRIFTSKLUBBER

Distriktskontoret har deltatt i 24 møter i fagforeningene vedrørende ulike organisasjonsspørsmål, tvistesaker, næringspolitikk, infrastruktur, arbeidsmarkedssaker, opplæring, LOs lokale handlingsplaner, samt andre faglig/politiske spørsmål. Møtene har vært innen Fellesforbundet, Norsk Transportarbeiderforbund, Handel og Kontor, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Kommuneforbund, Norsk Post og Kommunikasjonsforbund (Postkom), Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Hotell og Restaurantarbeiderforbundet, El&It-forbundet, Norsk Offisersforbund samt LO-stat.

Interreg. III A, Et grenseløst samarbeid

Distriktskontoret har i samarbeid med LO i Väst-Sverige, Fellesforbundet, Transportarbeiderforbundet, Handel og Kontor og tilsvarende fagforbund i vest-Sverige utviklet et eget interreg. III A – prosjekt. Det er bevilget offentlig tilskudd til prosjektet fra både svensk og norske myndigheter. Prosjektet får navnet «GrenseLOts». Det har vært gjennomført 10 møter for utvikling av prosjektet.

Møter og arrangement i samarbeid med Østfold fylkeskommune, KS-Østfold og stat Østfold

Distriktskontoret har deltatt i 48 møter med Østfold fylkeskommune KS- Østfold eller Stat Østfold vedrørende Yrkesopplæringsnemda, Byoffensiven, Østlandssamarbeidet, Interreg.IIIA, Etter- og videreutdanningsreform, Entreprenørskap på timeplanen, forenkling av offentlig sektor, fylkeskommunens ressurscenterforum, Komite mot svart økonomi, Arbeidstilsynet, Aetat, Østfold Gassforum samt møter med fylkesrådmann og etatsdirektører.

Samarbeidstiltak/NHO

Distriktskontoret har et godt samarbeid med NHO-ØSTFOLD. Gjennom til sammen 28 møter er det gjennomført flere tiltak og prosjekter. Dette gjelder spesielt HMS-arbeidet, tiltak for flere lærlingeplaser og utdanningsspørsmål, utvikling av Østfoldoffensivene, Etter og videreutdanningsreformen, Infrastrukturspørsmål, Bevaring av Rygge Hovedflystasjon, Rygge sivile lufthavn, enøk-tiltak og andre bedriftsutviklingstiltak. Det er videre flere felles samarbeids-tiltak med Aetat, Arbeidstilsynet og Fylkestrygde-kontoret.

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har, etter LO-kongressen i 2001 hatt 4 møter. I tillegg kommer møtene i forbindelse med Fylkeskonferansene i LOs samarbeidsorgan.

Utvalget har under arbeid to prosjekter, som søkes videreført fra forrige utvalg. Utvalget har startet en bred kartlegging av barnehagestrukturen i fylket samt en gjennomgang av barnehagenes åpningstider og tilgjengelighet.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har i 2001 avholdt 7 møter, samt 1 planleggingskonferanse. Utvalgets handlingsplan har i alt inneholdt 23 tiltak, der følgende tiltak er gjennomført i 2001: LOs lærlingpatrolje i Østfold med 341 kontaktede og 110 besøkte lærebedrifter (egen rapport), LOs sommerpatrolje (egen rapport), skolebesøk om rettigheter og plikter i samarbeidet med 59 besøkte klasser, yrkesveiledning for 10. trinn i ungdomsskolen, tillitsvalgtopplæring i skolen, medvirkning i yrkesmesse og deltagelse med egen stand. Vi har også arrangert LOs julepatrolje i Østfold med stands i kjøpesentrene, standsaksjoner i kampen mot rasisme i gågater og kjøpesenter, temakvelder for ungdommer og lærlinger og

faglig studietur til Baltikum. Videre er det gjennomført tiltak som ungdomsutvalgskonferanse, faglig / politisk ungdomsvalgkamp, aksjon mot barnarbeid, regionale temakvelder med oppstart av lokale ungdomsutvalg, faglig politisk konferanse, videregående ungdomskurs, lærlingtreff, lærlingkurs, oppsøkende virksomhet og samarbeidsmøter med AUF, Framfylkingen og Norsk folkehjelp.

Utvalget har også medvirket på tilsynsutvalgets planleggingskonferanser og fylkeskonferanser.

Det er i dag 16 regionale og lokale ungdomsutvalg i virksomhet i Østfold.

STUDIE- OG OPPLYSNINGSARBEIDET

Distriktssekretæren har hatt forelesninger/orienteringer om Landsorganisasjonen, Interna-sjonalisering, Yrkesvalg og yrkesopplæring, Kompetanseutvikling, Næringsutvikling og rammebetingelser for næringslivet. Det er forelest ved Høgskolen i Østfold og videregående skoler i fylket.

Distriktssekretæren har deltatt i 24 møter i AOFs distriktsutvalg/fylkesutvalg og arbeidsutvalg, års- og halvårskonferanse.

Distriktskontoret deltar i styringsgruppe i enkeltprosjekter i fylkeskommunen i Østfold samt vært representert i prosjekt «Entreprenørskap på timeplanen. Kontoret er også representert i styringsgruppe for kompetansesentrene ved de videregående skolene.

NÆRINGS- OG BEDRIFTSUTVIKLING - SYSSELSETTING - FoU-ARBEID

Distriktssekretæren har deltatt i møter, konferanser og arrangementer for tiltak for å bedre situasjonen på arbeidsmarkedet i fylket og for å få til nyskaping. Møtene har vært med Stiftelsen Østfoldforskning, Fylkesarbeidskontoret, NHO-Østfold, «Østfold Byoffensiv», Lokal Agenda 21, samt i enkeltbedrifter og klubber. Distriktskontoret har også medvirket i arbeidet med «Østfoldpakke I», et program for utbygging av E-6, E-18.

ANDRE MØTER/VIRKSOMHETER

Distriktskontoret har for øvrig medvirket i 52 møter, konferanser og tiltak for å verve medlemmer til fagforeningene, i Bank- og forsikringskomiteen, Sparebank 1, Næringsdepartementet, Samferdselskomiteen i Stortinget, Forsvarskomiteen i Stortinget, Østfoldbenken i Stortinget, Arbeidsgruppe mot svart økonomi, Gøteborg-Oslo samarbeidet for bedre infrastruktur, NAF Østfold/FFØ, Oscar Torp heimen, møter og program-mer med NRK, nærradio-er, lokal-TV, TV-aksjonen 2001, Enøk Østfold, LO i Västsve-rige og Arbeidermuseets Venner i Østfold.

Distriktssekretærene har forøvrig representert kontoret i 6 møter og konferanser i LO: LOs representantskap, møter med tillitsvalgte i LO, distriktssekretærkonferanser og regionkonferanser.

PERSONAL

Det er gjennomført 2 personalkonferanser for utvikling av eget arbeidsprogram og medarbeidersamtaler. Det er gjennomført kurs i kontor 2000. Det er videre gjennomført internkontroll. Kontoret har tatt inn en kontorlærling.

Distriktssekretær Rolf-Thore Hildebrandt har medvirket i 302 møter, arrangement og kurs/forelesninger og hatt 157 reisedager.

Ungdomssekretær Ulf Lervik har medvirket i 226 møter, skolebesøk, arrangement og kurs og hatt 42 reisedager.

Oslo og akershus

Distriktssekretær: *Kari Hauge*

Ungdomssekretærer: *Mohamed Ahssain*

(permisjon fra 1. oktober og ut året)

Therese Sivertsen (tidl. Stokseth)

Kontorsekretær: *Mari Melgaard* fram til 1. september, *Odd Erik Kokkin* fra 15. oktober

ORGANISASJONSOVERSIKT.

I år som i fjor er det fem lokalorganisasjoner i Akershus, og en avdeling i Oslo.

Lokalorganisasjonene i Akershus sliter fremdeles med problemet med at medlemmer med arbeidsplass i Akershus betaler kontingent til LO-avdelingen i Oslo. Lokalorganisasjonene og Distriktskontoret samarbeider om å få rettet opp dette og det er registrert en bedring, men dette arbeidet tar tid, og det er fremdeles mye som gjenstår.

LO i Oslo har tre ansatte; en valgt leder, en sekretariatsleder og en saksbehandler.

LO på Øvre Romerike holder til i Luftfartens hus på Gardermoen. Dette huset samler flere av avdelingene i fagbevegelsen på Øvre Romerike, og fungerer som et LO-senter. Huset har en fast ansatt medarbeider i resepsjonen, som også er sekretær i LO på Øvre Romerike.

LO i Asker og Bærum har sammen med flere fagforeninger i regionen åpnet LO-senter på Bekkestua, i Bygningsarbeidernes Hus. Senteret har sekretær, som også er sekretær i lokalorganisasjonen, ansatt på deltid.

LO på Nedre Romerike har fra høsten av nestleder ansatt på deltid.

I tillegg til disse har Akershus LO i Follo og LO i Aurskog Høland.

Distriktssekretæren har deltatt på styremøter, representantskapsmøter, årsmøter og andre arrangementer i de lokale LO-organisasjonene i fylkene.

Det har vært fire ledermøter for lederne av lokalorganisasjonene i løpet av året.

Det har også vært flere møter for leder og kasserer i lokalorganisasjonene sammen med representanter for Sparebank1, i forbindelse med

rutiner for kontingentinnkreving. Dette for å rydde opp i en del uklare ansvarsforhold med hensyn til kontingentinnkrevingen, og å bedre kommunikasjonen.

TILSYNSUTVALGET.

Tilsynsutvalget har fram til høsten 2001 bestått av: Knut J. Johansen - FF/LO på Øvre Romerike, leder, Unni Sagbakken, NKF/LO i Asker & Bærum og Kleiv Fiskvik NKF/LO i Oslo.

Det har vært stort forfall til møtene i Tilsynsutvalget i år.

Det nye Tilsynsutvalget har følgende sammensetning: Stig Jensen, NTF/LO i Asker og Bærum, leder, Bjørn Erik Sørby FF/LO på Øvre Romerike, Britt Pedersen, NKF/LO i Follo.

Tilsynsutvalget har avholdt 4 møter i perioden. Utvalget har behandlet oppnevninger til diverse styrer, råd og utvalg internt og eksternt, innstilt saker til LOs samarbeidsorgan i fylket og behandlet løpende aktuelle saker.

FYLKESKONFERANSER.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i 2001.

Vårkonferansen var lagt til Follo, og LO i Follo fikk anledning til å presentere sin region. Dette innebar blant annet et besøk på Landbrukshøyskolen på Ås. Dessuten orienterte Norsk Folkehjelp om sin Afrikaaksjon, og det ble valgt delegater til LO-kongressen. Yngve Hågensen – som for øvrig bor i Follo – representerte LOs ledelse på konferansen.

På høstens konferanse hadde LO i Asker og Bærum muligheten til å presentere seg, og deltakerne fikk blant annet omvisning på Bærums verk. Turen ble avsluttet på LO-senteret på Bekkestua. For øvrig inneholdt konferansen informasjon om student- og elevmedlemskapet og det ble valgt representant til LOs rep.skap.

KONTORETS VIRKSOMHET.

Distriktskontoret har hatt et svært vanskelig år når det gjelder bemanningssituasjonen. Kontorsekretæren som sluttet 1. september var i lange perioder før dette sykemeldt, noe som vanskeliggjorde å opprettholde faste kontorrutiner. Den ene ungdomssekretæren gikk ut i permisjon 1. oktober, og det ble ikke ansatt vikar innen utgangen av året.

Kontoret har derfor ikke på noe tidspunkt vært fullt bemannet, og dette har gjort at de gjenværende har hatt uforholdsmessig stort arbeidspress. I månedsskiftet oktober – november flyttet distriktskontoret dessuten til nye kontorlokaler, noe som ikke gjorde belastningen mindre.

Kontoret flyttet for øvrig til nyoppussede lokaler midt i sentrum. Disse eies av Sparebank1, og leies ut av AOF i Norge, og kontorfelles-

skapet samler flere av forbundenes distriktskontorer, i tillegg til AOF i Oslo og AUF Akershus.

Distriktskontoret har et godt samarbeid med forbundenes organisasjonsledd i fylkene. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Mange fagforeninger har skaffet seg E-postadresse, og dette gir større mulighet til rask utsending av informasjon.

Distriktssekretæren og ungdomssekretærene har i perioden besøkt flere fagforeninger og avdelinger, og deltatt på regionkonferanser for forbundene og informert om aktuelle saker.

FORNEBUUTBYGGINGEN.

Det er nedsatt et midlertidig LO-utvalg for utbyggingen på Fornebu. Utvalget er sammensatt av representanter for berørte forbundsområder, LOs distriktssekretær og LO i Asker og Bærum.

Det har vært avholdt møter med Arbeidstilsynet om Fornebu-utbyggingen.

FORSIKRINGSKOMITEEN.

Det har vært avholdt tre møter i bank- og forsikringskomiteen og en studietur til København med besøk hos SOS-International A/S. I løpet av vårhalvåret ble det gjennomført fem informasjonsmøter om overgangen fra Vår til Sparebank1

I tillegg har det vært en rekke møter mellom distriktssekretæren og representanter for banken.

OPPLYSNINGSARBEID.

Distriktskontoret driver sin opplysningsvirksomhet i samarbeid med AOF i Oslo og Akershus.

ØVRIGE SAKER.

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG.

- Distriktskontoret har i perioden bl. a. vært representert i følgende styre, råd og utvalg:
- Styret for Akershus Kurs- og kompetansesenter,
- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt,
- Yrkesopplæringsnemda i Akershus,
- Skoleutvalget Rud vgs.,
- Styret for Statens Nærings- og distriktsutviklingsfond Oslo & Akershus,
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus,
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus, samferdselsgruppa

- 8- fylkessamarbeidet LO - NHO
- Forsikringskomiteen Oslo & Akershus,
- Samarbeidskomiteen LO/DNA Akershus,
- Valgkamputvalget AAP
- Faglig/politisk utvalg Oslo AP
- Globale Oslo nettverk
- styringsgruppa for TV - aksjonen i Akershus,
- Arbeidsgruppe for Utøya,
- Referansegruppe for Differensiering og tilrettelegging i vgs.
- Forbrukerrådets årsmøte
- Morsaprojektet
- Prosjekt «Kvalitet i skolen»
- Samarbeidsforum mot svart økonomi(Akershus fylkesskattekontor)
- Samarbeid skole-arbeidsliv (Statens utdanningskontor)
- Referansegruppa for delt rådgivningstjeneste(Statens utdanningskontor)
- Styringsgruppa i Ungforsk
- Styringsgruppa for LOs Student- og elevmedlemskap (sentralt)
- Vararepresentant for «ETUC»
- Samarbeidsgruppe mellom LO og DNS (Det Norske Studentersamfund, Chateau Neuf)
- Samarbeidsgruppe med NSU(Norsk Studentunion) og StL(Studentenes Landsforbund)

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Oslo:

Det har vært gjennomført ett møte fra nyttår og frem til Kongressen i mai.

Ungdomssekretæren, som i utgangspunktet er sekretær for utvalget i Akershus, tok 1.oktober 2001 over ansvaret også for Oslo-utvalget. Det har fra da av og frem til nyttår ikke vært gjennomført nye møter. Noe av grunnen til lav aktivitet i 2001 antas å være at det var Kongress i mai, noe som gjorde at utvalgenes arbeid ble tonet ned utover året som en overgang til nytt utvalg.

Akershus:

Det ble gjennomført 3 møter fra nyttår og frem til like etter Kongressen. Aktiviteten ble også her tonet ned pga skifte av utvalgets medlemmer.

Det ble gjennomført et «Humorseminar» med påfølgende båttur i juni. Temaet var «Humor, livsglede og motivasjon», og innleder var Thorleif Lundquist. Det kom ikke altfor mange på seminaret, men de fremmøtte var fornøyde med opplegget.

Det har dessuten vært jobbet med, i samarbeid med ungdomsutvalget i Akershus, å få i stand et kurs i psykososialt arbeid for unge tillitsvalgte. Dette er fortsatt på planleggingsstadiet, og det skal søkes

om støtte fra bl.a AOF til gjennomføringen.

UNGDOMSARBEIDET I OSLO OG AKERSHUS

Yrkesmessedeltakelse (Oslo og Akershus)

1. Jobb- og utdanningsmessen, Sjølyst
2. «Arbeidslivsdagen», Blindern (Universitetet i Oslo)

Ad.1

Jobb- og utdanningsmessen på Sjølyst trekker ca. 30.000 elever og studenter og er en stor begivenhet i hovedstaden hvert år. Hensikten for oss er å drive utstrakt informasjonsvirksomhet og nå ungdom i en fase der de står foran store valg mht sitt kommende skole-/studie-/yrkesvalg.

Det deles ut store mengder med profileringsartikler og brosjyremateriell, i tillegg til at vi kommer i kontakt med og snakker med ungdom om både generelle og bransjespesifikke problemstillinger i arbeidslivet.

Ad. 2

«Arbeidslivsdagen» på Blindern er primært et arrangement der bedrifter får markedsføre seg overfor studentene i rekrutteringsøyemed. Dermed fikk LO en annen rolle da vi deltok med stand. Vi ble likevel svært godt besøkt, der vi fikk mange spørsmål og hadde gode diskusjoner med de som tok kontakt med oss. Ungdomssekretæren hadde hovedansvaret for standen, og i tillegg var der representanter fra NKFs ungdomsutvalg i Akershus.

Det ble delt ut brosjyrer og profileringsartikler, og vi fikk profilert LOs nye Student- og elevmedlemskap.

LOs SOMMERPATRULJE

(Oslo og Akershus)

Det ble i uke 26 gjennomført Sommerpatrulje (SP) i Oslo og Akershus. Dessverre var det få deltakere denne gang, ca. 30 stk fordelt på begge fylkene. Det ble ikke arrangert helgekurs i år, pga for få påmeldte, og derfor fikk deltakerne i stedet dagskurs. Dette er ikke tilfredsstillende, og vi satser på å jobbe mye i 2002 for å motivere og rekruttere ungdom som kan delta i patruljen. Dessuten er det selvsagt et viktig mål for oss å klare å få til et bra helgekurs med god patruljeskolering.

I Akershus har det tidligere ikke vært et godt nok samarbeid med Arbeidstilsynet, men dette har fungert svært bra i 2001. Vi har hatt møter sammen og har hatt en veldig god dialog underveis i etterarbeidet. Vi tar sikte på å videreføre og -utvikle dette i året som kommer.

Det ble gjennomført totalt ca. 400 besøk i Oslo og Akershus under SP 2001. I Oslo hadde 80% av ungdommene vi besøkte godkjente arbeidskontrakter, mens bare 48% i Akershus. Dette tar vi som et alvorlig

signal og tar derfor sikte på å øke antall patruljerende slik at vi i større grad kan drive effektiv informasjonsvirksomhet og mange flere besøk.

LÆRLINGER

(Oslo og Akershus)

Det har vært relativt liten aktivitet på lærlingefronten i Oslo/Akershus dette året. Vi har gjennomført en lærlingkonferanse, 23.-25. november, med ca. 35 deltakere. Denne forløp i Stavern, og var en konferanse med mye innhold og engasjerte lærlinger fra flere forbundsområder. Både organiserte og uorganiserte ble invitert til konferansen.

Det har vært et stor problem for vårt distriktskontor å få sendt ut informasjon og invitasjoner til lærlingene i våre fylker, da det har vært og er problemer med å få adresselister fra fylkeskommunen. Dette har da medført at mange lærlinger ikke får meldt seg på kursene vi arrangerer. Vi vet at interessen for kursene våre er stor, men det hjelper lite når viktige utsendinger ikke kommer frem til målgruppen. Dessuten tar det ofte tid før foreninger, klubber og avdelinger i forbundene får kanalisert våre henvendelser til nettopp lærlingene.

Når det gjelder adresselistene forsøker vi i større grad enn før gå i dialog med fagopplæringsetaten i Oslo og Akershus fylkeskommune for å få til et system for utsendinger.

«Lærlinger» var ett av deltemaene under årets Sommerpatrulje, noe som hos oss ikke ble så vellykket som vi skulle ønske pga lærlingenes ferieavvikling i nettopp denne perioden.

Ungdomssekretæren har vært kursleder på to sentrale lærlingkurs i regi av AOF, henholdsvis i juni og desember.

SKOLEKONTAKTVIRKSOMHET

(Oslo og Akershus)

En mengde ungdoms- og videregående skoler i Oslo og Akershus er besøkt dette året, men vi har ikke lyktes i å få tallfestet antall elever vi har vært i kontakt med. Hver høst sender distriktskontoret ut invitasjon til alle disse skolene, og det er mange som ønsker seg besøk av LO mer enn en gang i løpet av et skoleår.

Noen har hatt opptil 3-4 skolebesøk gjennom året, der det i hovedsak blir holdt foredrag om rettigheter og plikter i arbeidslivet. I tillegg har ungdomssekretæren også laget og presentert et eget konsept som omhandler yrkesetikk og -moral.

I Akershus har det ikke vært noen tradisjon for å trekke med lokalorganisasjonene i et koordinert opplegg for skoleoppsøkende virksomhet. Derfor har ungdomssekretæren tatt initiativ til å kalle inn lederne av de 5 lokalorganisasjonene i fylket til møter der en diskuterer hvordan dette kan gjøres på en bedre og mer hensiktsmessig måte. Til nå er det ungdomssekretæren som har gjennomført det aller meste av besøkene. Ønsket er å få forbundene, nettopp via lokalorganisasjonene, mer på banen og dermed ha et bredere tilbud til elevene enn kun rettigheter og plikter i arbeidslivet. I tillegg prøver vi å få til et samarbeid med

Akershus fylkeskommune og Skoleetaten i Oslo om opplegg rundt yrkesvalg og søknad til yrkesfagene, gjerne i kombinasjon med rettigheter og plikter-konseptet.

1.MAI

Det ble gjennomført en stor solidaritetskonserter i Spikersuppa denne dagen, med 12-13 000 tilhørere. Mohamed Ahssain hadde hovedansvaret for arrangementet, og samarbeidet med LO i Oslo, LOs ungdomsutvalg i Oslo, Norsk Folkehjelp etc.

Store artister som D`Sound, Zuma o.a. stilte opp gratis til inntekt for «Afrikaaksjonen», og konserten var svært vellykket.

FAGLIG/POLITISK.

Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus AP, både partikontoret, stortingsgruppa og fylkestingsgruppa. Samarbeidet med stortingsgruppa og fylkestingsgruppa dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, næringspolitikk samt skole/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus AP, har møterett i fylkestingsgruppa og har faste møter med stortingsgruppa.

Samarbeidskomiteen i Akershus har i 2001 gjennomført flere faglig/politiske møter og konferanser.

Det er i løpet av året gjennomført flere bedriftsbesøk i fylket, hvor flere stortingsrepresentanter og distriktssekretæren har deltatt hver gang.

I forbindelse med valget deltok distriktskontoret aktivt, og distriktssekretæren var medlem av valgkampkomiteen i AAP, som bl. a. la ned mye arbeid i å lage en stor valgavis.

Distriktssekretæren sitter også i Faglig politisk utvalg i Oslo AP.

ANDRE SAKER.

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til næringsutvikling og sysselsetting i regionen, samt i saker knyttet til den fylkeskommunale utdanningspolitiske virksomhet herunder fagopplæring.

KONFERANSER/MØTER

Distriktskontoret var sammen med Aetat, arbeidstilsynet, Trygdeetaten og NHO ansvarlig for en stor HMS-konferanse om «Utbrethet» våren 2001.

Mesteparten av det praktiske arbeide i forbindelse med konferansen ble utført av LO, og konferansen samlet over 400 deltakere.

Distriktskontoret har i samarbeid med AOF avholdt to konferanser i forbindelse med «tillitsvalgtes år». En dagkonferanse og en konferanse over to dager.

Distriktskontoret har også vært medarrangør på en stor HMS-konferanse om omstilling.

Kontoret har for øvrig deltatt i eller arrangert møter og aktiviteter i forbindelse med:

LOs representantskap, Sekretærkonferanser, Regionkonferanser, Administrasjonskonferanse og div. utdannings- og yrkesopplæringskonferanser.

Hedmark

Distriktssekretær: *Olav Lund*
Ungdomssekretær: *Eirine Saaler Nabben*
Kontorsekretær: *Berit Grindvoll*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Pr. 01.01.2001: 13 lokalorganisasjoner, 176 foreninger/avdelinger, 15 fylkesvise foreninger, 38 913 medlemmer.

Pr. 31.12.2001:

2 LO-sentre (Trysil og Nord-Østerdal), 11 lokalorganisasjoner, 176 foreninger/avdelinger, 15 fylkesvise foreninger, 38 146 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET

Representanter: Ole Ragnar Langen – leder Norsk Tjenestemannslag, Ruth Stenseth - Handel og Kontor, Åge Olsberg – Fellesforbundet.

Vararepresentanter: Inga Elin Wiik - Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Stein Rud – Fellesforbundet, Kjersti Bakke Øivang - Handel og Kontor.

Det har i perioden vært avviklet 10 møter i tilsynsutvalget.

Tilsynsutvalget etter 01.12.01:

Representanter: Ole Ragnar langem – leder Norsk Tjenestemannslag, Stein Rud – Fellesforbundet, Heidi Bogsveen - Norsk Olje- og Petrolkjemisk forbund.

Vararepresentanter: Inga Elin Wiik Larsen Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Per Johnny Voldseth – Fellesforbundet, Ruth Stenseth - Handel og Kontor.

LOs FYLKESORGAN

Vårkonferansen ble avholdt i tiden 2. - 3.mars 2001 på Hotell Central, Elverum.

Program:

- Den faglige valgkampen
- Lærlingenes rettigheter og plikter

- Orienteringer fra LOs egne utvalg
- Orientering om «Skogens Sang»
- Valg av fylkets representant/vararepresentant til LOs representantskap
- Orientering om SpareBank 1-Gruppen

Sentral innleder: Liv Undheim.

Høstkonferansen ble avviklet 19. - 20. oktober på Norlandia Panorama Hotell, Sjusjøen.

Program:

- Den aktuelle faglige situasjon
- Student- og Elevmedlemskapet
- Nytt fra Sparebank 1
- Orientering fra Norsk Folkehjelp
- Orientering om arbeidet på Stortinget v/fagbevegelsens kandidat i Hedmark.
- Valg av representant/vararepresentant til LOs representantskap
- Valg nytt tilsynsutvalg

Sentral innleder: Ellen Stensrud

MØTER/KURS/KONFERANSER M.V.

Distriktssekretæren har i 2001 deltatt i følgende virksomhet utover de forannevnte møter i tilsynsutvalget og møter i ungdoms- og familieutvalget:

- Møter i LOs ungdomsutvalg, sentralt og lokalt
- Års-, styre- og informasjonsmøter – LOs lokalorganisasjoner.
- Informasjonsmøter m.v. – fagforeninger
- Kurs/konferanser
- Møter – fylkeskommunale utvalg m.v.
- Møter – Arbeidernes Opplysningsforbund (AOF) i Hedmark
- Forelesninger
- Plan/møter sommerpatruljen – fagforeninger/lokalorganisasjoner
- Møter – VÅR Bank- og Forsikring
- Møter – Andre
- Storsenterprosjektet
- Tillitsvalgtsåret

REPRESENTASJON I UTVALG, STYRER M.V.

- Statens Nærings- og Distriktsutviklingsfond (SND) (fylkeskommunalt)
- Arbeidsmarkedsråd (fylkeskommunalt)
- Yrkesopplæringsnemnda (vara).
- Samarbeidsforum (fylkeskommunalt)
- Arbeidslivstjenesten (Arbeidskraftmyndighetene)
- Hedmark Bedriftsutvikling.

- Stiftelsen Sentralregisteret for Yrkesbevis (SSY)
- Plan for videregående opplæring (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppe Samferdsel og næring (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppe Høgskolen i Hedmark
- Styringsgruppa Innlandsuniversitetet Hedmark/Oppland
- Kompetanse Innlandet Oppland Hedmark (KIOH)
- Styringsgruppa i forbindelse med TV-aksjonen 2001

LOs UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK, LIKESTILLING OG LIKEVERD.

Utvalget har bestått av:

Representanter: Jan Bråten - LO Stat leder, Anni Marit Fadnes - Tele- og Dataforbundet, Aud Juliussen - Handel og Kontor, Laila Halvorsen - Handel og Kontor, Rolv Skirbekk - Norsk Kommuneforbund.

Vararepresentanter: Unni Fodnes - Handel og Kontor, Gunn Fjæstad - Norsk Kommuneforbund.

Utvalget etter 21.11.01:

Medlemmer: Gunn Fjæstad - Norsk Kommuneforbund, Frank Bjørneseth - Norsk Trearbeiderforbund, Unni Fodnes - Handel og Kontor, Ernst Tore Bekken - Fellesforbundet, Unni Hexeberg - Norsk Næring- og Nytelsesm.arb.forb.,

Varamedlem: Eli Karin Flagstad - Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet

Det har vært avviklet 2 møter i familieutvalget.

LOs UNGDOMSUTVALG

Heidi Bogsveen (leder) - Norsk Kommuneforbund, Stig Johansen - Fellesforbundet, Gunnar Haugli - Norsk Arbeidsmandsforbund, Trond Fredriksen - Fellesforbundet, Pål Marjus Gaustad - Norsk Elektriker- og Kraftstasjonsforbund, Olav Hansen - Norsk Transportarbeiderforbund, Juliane Bergersen - Handel og Kontor.

Etter 19.september 2001:

Juliane Bergersen (leder) - Handel og Kontor, Jonny Myrer - Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Lars Raymond Fjeldbu - Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, Glenn Petter Rønningstad - Norsk Treindustriarbeiderforbund, Marianne Myrvang - Norsk Kommuneforbund, Kurt Hanstad - Fellesforbundet, Lill Hege Hals - Norsk Transportarbeiderforbund.

Vi har i år vært ute på 25 skoler, ca. 1800 elever, men vi har fortsatt litt igjen før vi når målsettingen om å være inne på samtlige v.g.skoler. Vi jobber nå for å få flere yngre til å bli skoleinformatorer.

Aktiviteter 2001:

- Landskonferanse
- Læringskonferanse
- Slalåmtur til Trysil, ca. 65 deltakere
- The Gathering
- Læringsamlinger, ca. 20 deltakere
- Ungdomskurs på danskebåten
- Planleggingskonferanse

LOs ungdomsutvalg Hedmark har inngått et aktivt samarbeide med LOs ungdomsutvalg i Oppland og Värmland. Dette for å gi et bedre og bredere tilbud til våre medlemmer.

LO er som tidligere år en av hovedsponsorene til «The Gathering»-messa i Vikingskipet i påsken. Hedmark har under messa det lokale ansvaret. Vi delte ut 32 000 epler og bananer sponset av BAMA under messedagene.

Kartlegging av ungdomskontakter var et viktig arbeid i 2001.

På grunn av mangel på oppmøte på ungdomsutvalgets møter, har LOUs leder og ungdomssekretæren jobbet tett med ungdomsarbeidet. Det ble avholdt 1 møte i LOU, til sammen 5 saker.

1.MAI 2000

Distriktskontoret har i samarbeid med DNA i Hedmark medvirket til gjennomføringen av 1.mai-arrangementet i fylket. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

I Hamar hadde distriktskontoret sammen med Hedmark Arbeiderparti hele ansvaret for både planlegging og gjennomføringen av 1.mai-arrangementet, da LO i Hamar ikke fungerte.

SAMARBEIDSKOMITEEN LO/DNA HEDMARK.

Her har vi etter hvert kommet fram til en arbeidsform som gjør det faglig/politiske arbeid enklere å gjennomføre. Komiteen har i 2001 gjennomgått mange saker som vi har løst før konflikter har oppstått.

«SKOGENS SANG - DITT YRKESVALG»

Arbeidet med prosjektet i samarbeid med SND, Hedmark fylkeskommune, representanter fra bransjen og NHO ble videreført i 2001. Video-produksjonen vil være klar til april 2002 i forbindelse med søknadsfristen til videregående skoler.

SKOLE/ARBEIDSLIV

Kontoret har vært representert i arbeidsgruppa ved Statens Utdanningskontor i Hedmark, hvor vi har deltatt i planarbeidet i forbindelse med videregående opplæring på fylkeskommunalt nivå.

FAGBEVEGELSENS SOMMERPATRULJE.

Sommerpatruljen ble gjennomført i ukene 26 og 27. Begge ukene

mandag, tirsdag, onsdag. Deltakende var HK, NAF, HRAF, NKF, NNN og LOs ungdomsutvalg.

Årets kommuner: Tynset, Tolga, Os, Alvdal, Folldal, Rendalen, Engerdal, Stor-Elvdal, Åmot og Trysil.

FORSIKRINGSKOMITEEN LO/VÅR BANK- OG FORSIKRING

Forsikringskomiteen er et permanent samarbeidsorgan mellom fagbevegelsen i Hedmark og VÅR Bank- og Forsikring.

Komiteen består av:

Fra LO: Olav Lund - LOs distr.kontor, Sven Pettersen - NAF avd. 13, Hedmark, Finn Arild Simensen - AOFs avd.kontor, Rolv Skirbekk - NKF, Sven Olsen - Fellesforbundet, Jan B. Ringstad - Handel og Kontor.

Fra SpB 1: Kåre Johan Osen, Bjørn Terje Eriksrud, Magne Olav Brustad, Ellen Lundby Halvorsen.

Det er avholdt 4 møter i komiteen i 2001.

SAMARBEID DISTRIKTSKONTORET/FORBUNDENE

Samarbeidet med de ulike forbundsområder har vært bra i 2001.

Spesielt kan nevnes valgkampen i forbindelse med Stortingsvalget 2001 hvor vi hadde et tett samarbeid med forbundene. Vi annonserte i den lokale pressen samt lokal NRK, og her deltok 16 forbundsområder. I Kongsvinger streiket medlemmer av HRAF for rett til opprettelse av tariffavtale ved 2 bedrifter. Distriktskontoret var sterkt involvert sammen med LO i Kongsvinger og Omegn.

LO-SENTER I FYLKET

Arbeidet med opprettelse av LO-sentre fortsatte også i 2001, og vil bli videreført neste år.

GENERELT

Ordningen med juridisk rådgivning er en suksess. Ordningen er nå utvidet til å gjelde LOorganiserte i hele fylket, samt medlemmer av arbeiderpartiene i Hamar, Ringsaker, Stange, Løten og Elverum. I tillegg medlemmer av Hedmark Lærerlag.

Oppland

Distriktssekretær: *Åge V. Nordby*
Ungdomssekretær: *Ronny Graskopf*
Kontorsekretær: *Lillian Davidsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det nå 9 lokalorganisasjoner. Det er foretatt en sammenslutning i perioden, av 3 lokalorganisasjoner. Det har vært arbeide i gang for å sammenslutte ytterligere 4 lokalorganisasjoner.

Det er i perioden etablert 1 nytt LO-senter, denne gangen på Otta.

Det er nå 30.473 medlemmer i 116 avdelinger i fylket. Tallene her er ikke sammenlignbare med tidligere tall, da fylkesvise ikke vises.

TILSYNSUTVALGET

Utvalget har i året bestått av: Lage Ødemark, leder, Thorbjørn Helleberghaugen og Wenche E. Gundersen, medlemmer. Utvalget har i året hatt 7 møter.

LOs FYLKESKONFERANSE

Fylkeskonferansen har 39 representanter. Det møter ca. 50 personer i alt på konferansene.

Vårens konferanse ble holdt på Strand Hotel, Gjøvik, 2.-3. mars. Hovedsaker på konferansen var Kongressakene og kompetansearbeidet. Bente Halvorsen representerte ledelsen.

Høstens konferanse ble holdt på Rica Victoria Hotel, Lillehammer. Hovedsaker her var valg til LO's Representantskap og faste komitéer, ungdomsarbeidet og ettervalgsdebatt. Ledelsen var representert ved Trine Lise Sundnes.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Året ble preget av mye sykefravær på distriktskontoret. Dette har påvirket aktiviteten.

Foruten vanlig rådgivning og forelesningsoppgaver, er det også dette året satset på en del fellesprosjekter innad i fagbevegelsen og utad sammen med fylket og NHO.

Kontoret har et godt samarbeide med de fleste av forbundsområdene og andre av arbeiderbevegelsens organisasjoner.

UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har bestått av: Ingrid E. Woldengen, leder, Jan Torkehagen, Toril Gulbrandsen, Lene Fjellhaug, Roger Arnesen og Karin Bergersen.

Utvalget har hatt et dårlig arbeidsår på tross av flere møter og utadrettet aktivitet.

Responen hos medlemsorganisasjonene er svært lav og vi har avlyst alle aktivitetene som var planlagt.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har bestått av: Magne Hagen, leder, Karianne Aaboen, leder i begynnelsen av året, Lene Fjellhaug, Helge Kingswick, Berit Johnsen (deler av året), og Marius Stark.

Utvalget har avholdt 1 kurs for ungdom, besøkt 16 skoler og ca. 1400 elever i skolesluttaksjonen og deltatt på lærlingeinformasjon.

Sommerpatruljen ble holdt sammen med flere av forbundene og det ble i alt besøkt 167 bedrifter.

Utvalget har deltatt på 2 utadrettede messer for ungdom og avholdt 1 planleggingskonferanse for aktivitetene i 2002.

Buskerud

Distriktssekretær: *Aud Watnebryn*

Faglig ungdomssekretær: *Mona Hissingby* (permisjon, sluttet 1.11)

Rannveig Martinsen (vikar fram til 23.12)

Kontorsekretær: *Erene Dale Wang* (halv tid), *Unni Bjørndalen* (halv tid fra 1.10)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antallet fagforeninger/avdelinger er rundt 125, med til sammen ca. 39.000 medlemmer. Tallet på lokale LO-organisasjoner er 11. Det er opprettet 4 LO-senter.

TILSYNSUTVALGET

Medlemmer av tilsynsutvalget: Rune Bugge Persson (leder)(FF), Margaret Wilthil (NKF) og Sigmund Øen (NKIF). Det ble avholdt 3 møter og behandlet 15 saker. I tillegg til ordinære tilsynssaker har utvalget blitt orientert og tatt med på råd i forhold til prinsipielle saker og politiske utfordringer. Prioritering av ressursene har vært gjenstand for drøfting.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det ble avholdt to fylkeskonferanser med følgende innhold og innledere: vårkonferansen ble brukt til å drøfte valget og velferdsstatens framtid med Vegard Hasvik (for Trond Giske, som ikke kom) Yngve Hågensen innledet om den faglige og politiske situasjon og Norsk Folkehjelp orienterte om prosjektet i Afrika. På høstkonferansen var temaet først og fremst den faglige og politiske situasjon etter valget, og en stor del av konferansen ble brukt til å diskutere egen organisasjon og utfordringene. Innleder var Finn Erik Thoresen. Familie- og likestillingspolitisk utvalgs prosjekt i forhold til et barnehjem i Russland ble presentert, og russiske samarbeidspartnere ble presentert. Natasha Ros-tovtseva fra Childrens Fund redegjorde situasjonen for barn og unge i Russland.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

De synlige aktivitetene har først og fremst vært knyttet til «Tillitsvalgt-året». Det ble avholdt to dagskonferanser, hvor tillitsvalgtes situasjon ble belyst av deltakerene selv. Det som klart fremkom var et ønske om samarbeid på tvers av forbund og geografiske grenser, behov for kompetanseheving og ønske om LO-senter. Det ble også arrangert en togtur før valget, hvor tillitsvalgte ble invitert. Oppslutningen om alle arrangementene var god, mellom 60 og 70 deltakere på hver av dem. Under valgkampen deltok distriktskontoret på stands og arbeidsplassbesøk i tillegg til å produsere egne brosjyrer i henhold til ønsker fra en samlet fagbevegelse i Buskerud. Arbeidet knyttet til næringsutvikling har vært viktig og har tatt mye tid. Spesielt har det vært brukt mye tid på HFB-satsingen, med bredt samarbeid med næringsorganisasjoner og kompetanseleverandører. Distriktssekretæren deltar i flere fora hvor man bl.a. er opptatt av fremtidig næringsstruktur, i SND og Innovasjonsalliansen i Buskerud. Det er også startet opp et arbeid i tilknytning til situasjonen rundt innvandrere i Drammens-området. Dette blir kalt «Fagforeningsveien til integrering», hvor vi samler tillitsvalgte og medlemmer med norsk og fremmedkulturell bakgrunn. Dette arbeidet går i regi av Familie- og likestillingspolitisk utvalg, som også driver prosjektet som dreier seg om å skaffe utstyr til et barnehjem for foreldreløse multihandicappede barn i Russland. Arbeidet med å skaffe flere studieplasser til Buskerud, spesielt til Drammens-området er viktig, da fylket har den laveste andel plasser i høgre utdanning, noe som gjenspeiles i befolkningens utdanningsnivå. Det samarbeides med NHO og aetat på de viktigste områdene. Engasjement i samferdselsspørsmål er en kontinuerlig prosess. Videre er det stort sett et godt samarbeid med de forskjellige LO lokalt. Flere av disse har fått aktive tillitsvalgte med i styret og situasjonen er langt bedre enn for få år siden. Arbeidet med opprettelse av LO-senter i Drammen går tregt, men det synes som om det kan bli mulig dersom det blir en sammenslutning av flere lokalorganisasjoner. Distriktssekretæren har hatt 3 ledermøter med lederne for de lokale LO-organisasjonene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Ungdomssekretæren har møtt i en del grupper/styrer som behandler utdanningsspørsmål.

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg: Buskerud Arbeiderparti, Frokostforum, Hovedutvalget for næring og miljø, SND, Styringsgruppa for gjennomføring av strategisk næringsplan, Styringsgruppa for voksenopplæringsplan i Buskerud og andre mer ad hoc organiserte prosjekter.

FAGLIG- POLITISK SAMARBEID

Samarbeidet med Buskerud Arbeiderparti er bra, og det eksisterer samarbeidskomite på fylkesnivå, men i få kommuner.

MEDIA

Samarbeidet med media er godt, men fagbevegelsen lider under en total mangel på aviser på vår side. Etter at Drammens-Avisa gikk inn, behersker Drammens Tidende hele området med den største befolkningkonsentrasjonen. Avisa har blitt markert politisk frekkere, og problemene var spesielt synlig rundt valgkampen. Distriktssekretæren er gjesteskribent, noe som medfører at dette stoffet går ubeskåret inn.

Vestfold

Distriktssekretær: *Svein Fjæstad*

Ungdomssekretær: *Renate Klopp Gjøvikli gikk ut i utdanningspermisjon 20. august*

Kim-Louis Belaska ble ansatt som vikar f.o.m. 01. september t.o.m. juni 2002

Kontorsekretærer: *Vigdis Bakke og Lilli Knutsen*
Renholder: *Anita Davidsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområdet var det pr. 01. januar 2001 i alt seks lokalorganisasjoner og 78 fagforeninger med til sammen 25 889 medlemmer. LOs lokalorganisasjon i Holmestrand er ikke blitt gjenopprettet. Lokalorganisasjonen har fremdeles ingen leder og heller ingen i styret. Distriktssekretæren har flere ganger vært i kontakt med den siste lederen, så det jobbes med saken for å få denne i gang igjen.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har bestått av: Jan Kaworek, leder, Laila Berger og Åse N. Agledal og varamedlem Alv Ratikainen. Tilsynsutvalget har i løpet av året hatt 7 møter. I alt er det behandlet 62 saker, i tillegg kommer referatsaker. Tilsynsutvalget er også styret for LOs Samarbeidsorgan, aktiviteten har vært stor, og medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan i Vestfold. Vårkonferansen ble avholdt 15. og 16. mars på Rica Park Hotel i Sandefjord. Vårkonferansens temaer var: «Den faglige og politiske situasjonen foran LO-Kongressen» v/LOs leder Yngve Hågensen. «Folkeopplysningskampanjen om Frp's program» v/Svein Fjæstad. «Fagbevegelsens uke i Vestfold» v/Renate Klopp Gjøvikli. Øvrige temaer var: «Åpen post m/rapport fra LOs Ungdomsutvalg i Vestfold, LOs Familie- og likestillingspolitiske utvalg i Vestfold og LO i Tønsberg. Regnskap «Fylkesfondet». I tillegg til dette vedtok samarbeidsorganet forslag og uttalelser med følgende temaer: «Nei til Fremskrittspartiet» og «partiene på venstresiden må samarbeide». Det var i alt 43 deltakere på kon-

feransen.. Høstkonferansen ble avholdt 04. september på Atlantic Home Hotel i Sandefjord og konferansen hadde i alt 45 deltakere og temaene var: «Den faglige og politiske situasjonen» v/LOs nestleder Roar Flåthen. «Den politiske situasjonen» v/kommunal og regionalminister Sylvia Brustad. Øvrige temaer var: «Innkommne forslag», «valg av Vestfold fylkes representant og vararepresentant til LOs Representantskap» og «Innstilling på representanter og vararepresentanter til Tilsynsutvalget for Vestfold».

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på møter i lokalorganisasjonene og i fagforeninger. De har i tillegg deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Kontoret har avholdt ukentlige kontormøter. Kontorets ansatte og Tilsynsutvalgets medlemmer arrangerte i mars en konferanse hvor vi bl.a. så på arbeidsoppgavene for resten av året. I forbindelse med budsjettet avholdt kontorets ansatte en budsjettkonferanse i oktober.

REPRESENTANTER I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og fylkesmannen, blant annet kan nevnes: Yrkesoppføringsnemnda, Råd for næringsutvikling, Næringsssenteret i Vestfold, Hovedutvalg for utdanning i Vestfold, Strategisk Næringsplan for Vestfold (SNP) Statens Nærings og Distriktsutviklingsfond (SND) og de underliggende tiltak og Styret for Arbeidstilsynet. TV-aksjonen. Kontoret er også godt representert i Arbeiderbevegelsens organer.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har bestått av Marit Olsen, leder, Kåre Vatvedt, Osvald Tansø, Myrte Kvilhaug, Nils Otto Mathisen, Bente Becher, Wenche Trevland og Thor Åge Christiansen. Varamedlemmer var Kari Myhrvold og Roar Kristoffersen. Utvalget har avholdt 5 møter og behandlet 24 saker. To representanter fra utvalget og to fra kontoret deltok 14. og 15. juni på «Kvinner viser vei» i Stavanger. Utvalget har løpet av året arrangert følgende kurs: - Familiekurs 28.-30. september på Østenfor Nesbyen Hotell på Nesbyen, med eget opplegg for barna. Tema på kurset var «Kjøpepress for barn og unge». Kurset hadde totalt 61 deltakere og var, som alltid, meget vellykket. - Planleggingskonferanse 01.-02. november for utvalgets aktiviteter i år 2002. - Kurs i sosiale rettigheter 02.-04. november. Kurset hadde 25 deltakere fra forskjellige forbund og tilbakemeldingene har vært meget positive.

LOs UNGDOMSUTVALG

Utvalget har bestått av Janneke Haugen, leder, Pål Mejlænder, Tom W. Strømstad Olsen, Einar Bjaanes, Merete Gjestrum, Stig Råen og Birgitte Otterdal med vararepresentant Bjørn Martin Haugen. Det er i løpet av året avholdt 5 ungdomsutvalgsmøter og behandlet 30 saker.

Ungdomsutvalget har i 2001 arbeidet aktivt. Hele ungdomsutvalget deltar i LOs Sommerpatrulje.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Verve- og aktivitetsarbeidet er en selvfølgelig del av alt arbeidet som drives av kontoret, men gir nok mest av seg når vi har utadvendte aktiviteter, så som Sommerpatrulje, messer osv. Vi får henvendelser til kontoret fra enkeltpersoner eller grupper på en arbeidsplass, disse henvendelsene kobles, hvis mulig, opp med det aktuelle forbund, eller vi har små informasjonsmøter selv.

Opplysningsvirksomhet

Informasjon sendes kontinuerlig, både til lokale forbundskontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd. Relevant informasjon sendes også til representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige råd og utvalg. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

LOs sommerpatrulje

LOs Sommerpatrulje ble arrangert i uke 26 (25.–29. juni). Det var bra oppslutning fra forbundene og følgende var med: HK, NKF, FF, NNN. I tillegg deltok Fylkesskattkontoret, lokale ligningskontor/lokale skatteoppkreverkontor, leder av Tilsynsutvalget, LOs ungdomsutvalg, LO i Sandefjord, Larvik, og Horten, LOs ungdomssekretær og LOs distriktssekretær. Det var 12 deltakere som var med under hele patruljen. Totalt har 48 personer vært i aktivitet under uka. Under uka besøkte vi ca. 210 arbeidsplasser. Patruljen ble kjørt noe annerledes i år: vi har redusert antall besøk betraktelig, for å få mer kvalitet enn kvantitet. Forbundene var selv ansvarlig for opplæring av sine deltakere og satte selv opp prioriterte bedrifter. Forbundene har nå mye arbeid i forhold til oppfølging. Vi har god grunn til å være fornøyd med de samarbeidspartene vi hadde i år – de gjorde en kjempeinnsats. Det var også positivt at skatteetaten stilte opp så sterkt. Konklusjon på årets patrulje er at vi er godt fornøyd. Vi ble godt mottatt på bedriftene og media har stilt opp.

Skolesluttaksjonen

Det ble foretatt ett ungdomsskolebesøk, i fellesskap med ungdomssekretæren i Telemark, for 4 skoleklasser.

Faglig/politisk samarbeid

Vi har et forholdsvis godt faglig/politisk arbeid på fylkesplan, og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med faglig/politisk arbeid. Det ble på møte 24. oktober i fjor bestemt at brosjyrer og løpesedler skulle utarbeides og 8 brosjyrer som konsekvenssetter FrPs politikk ble trykket. Disse ble utdelt på et møte 1. februar

hvor vi så på Hagens fremgang. 31. august arrangerte vi skjærgårdstur med D/S Kysten hvor Yngve Hågensen, Dag Terje Andersen, faglige tillitsvalgte, politikere, media m.fl. var invitert. Tema var: «med kurs mot høyrebølgen», som det var laget løpesedler på. 80 personer meldte sin interesse.

Arbeidssituasjonen i fylket

Arbeidet i LOs lokalorganisasjoner: En av hovedoppgavene for distriktssekretæren har vært å besøke lokalorganisasjonene. Dette for å få en oversikt over hvordan de forskjellige lokalorganisasjonene fungerer, hvordan de jobber og hva de jobber med. Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber meget bra, men det er også noen som har meget liten aktivitet. Det kan være mange årsaker til at aktiviteten er dårlig, men en ting er helt klart: Som en gjenganger er økonomien i de små lokalorganisasjonene så dårlig at de må begrense aktiviteten. Det er også vanskelig å rekruttere sentrale tillitsvalgte til styrene. Forsikringskomiteen i Vestfold: Det er nedlagt mye arbeid i å få denne komiteen reorganisert.

KONFERANSER/MØTER

Det har i løpet av året bl.a. vært et par utdanningskonferanser, også i forbindelse med NHO.

Telemark

Distriktssekretær: *Knut Liljeberg*

Ungdomssekretær: *Wenche Kongerød*

Prosjektleder: *Irene Ingebretsen fra 1.mai 01.*

Kontorsekretær: *Else Vik Bratsberg (80%) og Lise Roth Eriksen (40%)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Medlemstallet er umulig å fastsette helt konkret, de oversikter vi mottar fra LO er ikke riktige, og selv om vi ber om oversikt fra fagforeningene er det ikke mulig å få inn fra alle. Ut fra «signaler» fra de større forbund kan en regne med at medlemsmassen har stabilisert seg. Det vil si at vi nå har ca. 33 500 medlemmer i Telemark. I gjennomsnitt er hver 5. telemarking medlem av et LO forbund.

Det er 6 lokalorganisasjoner med i alt 110 fagforeninger. Arbeidsledigheten har gått opp med ca. 250 personer i 2001, ved utgangen av året var det 2547 helt ledige.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av: Karin Haugane NKF, leder, Henrik Olsen FLT og Einar Hovden FF. Det er avholdt 6 møter i tilsynsutvalget, og det er behandlet 40 saker. I tillegg er det behandlet en rekke skriftlige orienteringssaker.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs samarbeidsorgan og 2 ledermøter.

Vinterkonferansen ble avholdt på Norsjø Hotell, Akkerhaugen 9. og 10. mars 01.

Hovedinnledningen ble holdt av hovedkasserer Bente Halvorsen.

Følgende saker ble behandlet:

- Ny lov for arbeidslivet
- Etter- og videreutdanningspolitikken
- Valg til LO kongressen
- Regnskap felleskontoen
- Forberedelse til LO kongressen

Det ble avgitt uttalelser om:

- Bankgebyr
- Faglig politisk manifest

Høstkonferansen ble avholdt på Quality Lifjell hotell, Bø 11. og 12. oktober 01.

Det var sekretær Ellen Stensrud som holdt innledning om den faglige og politiske situasjon.

Følgende saker ble behandlet:

- LOs egen organisasjon
- Er Telemark en del av NSBs satsingsområder for transport av personer og gods?
- AOFs organisasjon/kompetansereformen
- Valg til LOs representantskap

Det var bra deltakelse på begge konferansene

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontorets arbeidsområder er gitt i retningslinjer og sentrale handlingsplaner, i tillegg har distriktskontoret utarbeidet en handlingsplan, som har følgende hovedmålsetting:

- Være bindeleddet mellom fagbevegelsen i fylket, ved å følge opp vedtekter, handlingsprogram og handlingsplaner
- Være den arbeidstakerorganisasjon i fylket som ivaretar sine medlemmers interesser best.
- Være den organisasjon som har den største samfunnspolitiske innflytelse i Telemark.

Handlingsplanen for 2001 hadde 6 hovedarbeidsområder og i alt 25 tiltak. Planen ble evaluert ved oppstart av høstsemesteret og ved årsavslutning, de aller fleste tiltakene ble gjennomført på en brukbar måte.

Det er høy aktivitet ved kontoret, aktiviteten er i deler av året for høy spesielt i forhold til de administrative ressurser vi har til rådighet, men på grunn av meget arbeidsomme og flinke kontorsekretærer så har vi greid å gjennomføre det vi har satt i gang.

På høsten 01 ble det montert ventilasjonsanlegg på kontorene, forhåpentlig har vi nå løst et langvarig miljøproblem.

Distriktskontoret virker mye som et servicekontor overfor enkelt-medlemmer og uorganiserte på spørsmål om lønns- og arbeidsforhold. Distriktskontoret har god kontakt med fagforeningene og en del større klubber, dette skjer i nært samarbeid med lokalorganisasjonene. Det er avholdt tre møter med fastlønte og et tredagers seminar for alle ansatte i fagbevegelsen i fylket. Det er god kontakt med disse, selv om vi er fordelt på 3 forskjellige steder i Grenland. Det er to LO senter i Telemark, begge fungerer bra og greier å samle fagforeningene i regionene.

Fellesforbundet i Telemark og Grenland Jern & Metall flyttet inn i Huset i høst, det har vært en positiv tilvekst til det faglige miljøet på huset. I alt 21 personer er nå ansatt ved de faglige kontorene i Folkets hus.

Distriktskontoret har meget god kontakt med DNAs gruppe i Fylkestinget og på Stortinget. Vi har også bra kontakt med den administrative og politiske ledelse i fylkeskommunen.

Med Arbeidstilsynet har vi noe variert kontakt, det har vært dårlig aktivitet i etatens samarbeidsutvalg. Distriktskontoret har hatt en del kontakt i enkeltsaker, som har blitt løst på en brukbar måte. Arbeidstilsynet i Telemark har sammen med Mental helse opprettet en egen hjelpetelefon for arbeidslivet. Arbeidstilsynet i Telemark, Vestfold og Buskerud ble i høst slått sammen til et distrikt.

Vi har brukbar kontakt med trygdeetaten i fylket.

Av større arbeidsområder i 2001 kan nevnes: Kompetansereformen, næringsutvikling, omstilling i næringslivet og i offentlig sektor, omorganisering av AOF, organisasjonsutvikling i lokalorganisasjonene, lærlingearbeid, skoleaksjonen, Y-nemda, tillitsvalgtåret, faglig politisk virksomhet, forberedelse og oppfølging av vedtak på LO kongressen og VS2010.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget hadde liten aktivitet første halvår 01. I annet halvår ble utvalget reorganisert og fikk *følgende sammensetning*: Ingeborg Kivle, NFF, leder, Ragnar Sande, FO, Tove Sommer, NKF, Tom Rune Olsen, NGF, Mary-Ann Bjørnflaten, NKF. Utvalget har utarbeidet en egen handlingsplan for neste års aktivitet.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget ble reorganisert tidlig i 2. halvår og består av: Odd Morten Dalen, NKF, leder, Lillian Heggland, NOPEF, Daniel Sandnes, EL&IT, Marianne Berge, H&K og Harald Borge, NAF.

Utvalget har sammen med 4 andre ungdomsutvalg på sørøstlandet

gjennomført en meget vellykket studietur til Baltikum, det videre samarbeide vil bli fulgt opp av noen forbund.

Utvalget har i hovedsak gjennomført de planlagte aktiviteter, og brukt høsten til å skolere og fastlegge aktiviteten til det nye utvalgt.

SPESIELLE SAKER

Sommerpatruljen ble gjennomført på en bra måte, og fikk stor oppmerksomhet i media, følgende deltok: HK, NKF, FF, NAF, HRAF, NGF, EL&IT, FO, LO stat, lokalorganisasjonene, Fylkesskattesjefen og Sparebank 1 Bank og Forsikring.

Det ble gjennomført ca. 300 bedriftsbesøk, hvorav 14 bedrifter ble anmeldt til Arbeidstilsynet

Samarbeidskomiteen LO/DNA har hatt regelmessige møter hver 14. dag, det er avholdt 4 frokostmøter, i tillegg har vi hatt flere møter med statsråder og stortingsrepresentanter

Den faglige valgkampen fikk meget god oppslutning fra fagforeninger og klubber, det ble gjennomført en rekke bedriftsbesøk, i tillegg satset vi mye på informasjon og ren markedsføring av viktige faglige saker. Valgresultatet sto desverre ikke i stil med innsatsen i valgkampen, DNA tapte sitt 3. mandat til SV.

Næringsutviklingsarbeid på ulike nivåer har også i 2001 vært en av hovedaktivitetene, spesielt har distriktkontoret fulgt opp arbeidet i fagforeningene i tungindustrien i Grenland for å få ny råstofftilgang. Distriktkontoret har på vegne av og sammen med de berørte fagforeninger lagt ned et stort arbeide for å sette Gass på dagsorden. Det er et mål at det i løpet av det kommende år fattes vedtak om å bygge gassledninger til Grenland.

Høsten 2001 vedtok Norsk Hydro å legge ned Magnesiumfabrikken på Herøya, noe som førte til rystelser i lokalsamfunnet og som vil få store ringvirkninger for hele sysselsettings situasjonen. Hele fagbevegelsen i Telemark støttet opp om arbeidet for å bygge ny fabrikk i stedet for å legge ned, bl. a. var det 10 000 deltakere i et demonstrasjonstog. Arbeidet blir nå fokusert på å få til nye arbeidsplasser på Herøya.

Kompetansereformen har vært ett av distriktkontorets største arbeidsområder. Etter at det ble nedlagt et stort arbeid med å skaffe finansiering fra offentlige etater, har distriktkontoret ansatt en egen medarbeider som skal drive oppsøkende virksomhet og motivere den enkelte klubb og fagforening til å satse på etter- og videre-utdanning.

AOF har vært inne i et turbulent år, men med felles innsats har vi greid å legge til rette for en brukbar aktivitet fremover.

VS 2010 har vært et annet stort arbeidsområde. Det er kjørt et prosjekt i samarbeid med LO og NHO i Buskerud og Vestfold, og AFI og Fafo. Det er innenfor områdene mekanisk industri og prosessindustrien vi har hatt aktivitet.

Aust-agder

Distriktssekretær: *Agnes Norgaard*
Ungdomssekretær: *Arild Kjempekjenn*
Kontorsekretær: *Gerd May Ryen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktet har 56 fagforeninger fordelt på 5 lokalorganisasjoner. Flere av forbundene jobber med å slå sammen fagforeninger. Det første LO-senteret er etablert i fylket, LO-senteret i Setesdal.

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontoret har hatt stor aktivitet. Samarbeidet med SpareBank 1, SR Bank, AOF, og DnA og resten av fagbevegelsen har vært bra.

Det har vært avholdt faste møter med de fastlønte tillitsvalgte i forbundene, AOF og DnA.

Distriktssekretæren har deltatt i styre-/årsmøter i LOs lokalorganisasjoner, LO-senteret og deltatt på flere informasjons- og årsmøter i fagforeningene.

I tillegg har distriktssekretæren bistått fagforeninger, vedrørende nedleggelse av virksomheter og forhandlinger i oppsigelser og ellers andre konflikter der fagforeningene ønsker bistand.

Det har vært avholdt konferanse vedrørende oppfølging av tillitsvalgtåret, forsikring, pensjonskurs og kvinner og pensjon.

LO og NHO har i samarbeid med det sentrale sekretariatet for EVU-reformen arrangert flere konferanser. Det er også ett tett samarbeid med NHO vedrørende rekruttering til yrkesretta utdanning.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

SND har ett regionskontor og ett styre for begge Agder-fylkene, det er distriktssekretæren i Aust-Agder som representerer LO i styret

Oppdrift er ett omstillingsprogram som omfatter to kommuner i Telemark og to i Aust-Agder, henholdsvis, Tvedestrand og Risør. Dette avsluttes i løpet av 2002. Distriktssekretæren er representert i styre.

Verdiskapning –alliansen er kommet godt i gang i Agder-fylkene 2010,

Gassforum Agder, ble stiftet 6. desember 2001. LOs Distriktssekretær i Aust-Agder representerer LO for begge Agder-fylkene.

Agderrådet er representert med representant fra Vest-Agder og vara-representant fra Aust-Agder

Yrkesopplæringsnemnda: LO har to representanter og distriktssekretæren er leder av nemnda. I tillegg har LO lærlingrepresentanten.

I Yrkesvalg 2001 har vi deltatt i styringsgruppen og prosjektgruppen.

Universitetskomitéen og Etter- og videreutdanningskomiteen: LO i Aust-Agder har vært representert med distriktssekretæren.

Foreningen Ungdomsbedrifter har vært representert med ungdomssekretæren som nestleder.

I Svart Økonomi har både distriktssekretær og ungdomssekretæren vært representert.

Ellers har vi vært representert i de faste styrer og utvalg som arbeiderbevegelsen har i hvert fylket.

TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Leder Bjarne Robstad, NKf – Jan Arild Andersen, NKIF – Else Gerd Håkedal, El&IT – Terje Ohrvik, FLT. Har holdt 5 møter som behandlet 42 saker. Det er avholdt et fellesmøte med LO, Vest-Agder. Møtet behandlet felles prosjekt. Utvalg/råd på tvers av fylkene.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt 2 fylkeskonferanser. Vårkonferansen avholdt i Arendal. Tema: «Den faglig-politiske situasjonen» v/Evy Buverud Pedersen. «Fornyning av offentlig sektor» v/Frode Alfheim. «Ny fylkesstruktur/region» v/Per Åge Nilsen. «Norsk Folkehjelp» v/Ivar Christiansen.

Høstkonferansen avholdt i Drangedal, Telemark. Tema: «Den faglig-politiske situasjonen» v/Bente Halvorsen. «Sykefravær og uførepensjonering» v/Bente Halvorsen. «Verdiskapning 2010» v/Pål Gundersen. «Lokalt handlingsprogram» v/Agnes Norgaard. Som avslutning ble delt ut «samarbeidsprisen» til Inger Løite, LOs lokalorganisasjon i Risør og omland.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har i perioden hatt 5 møter og behandlet 25 saker.

Av aktivitet kan nevnes:

Yrkesvalgmesse. Skoleaksjon, Skolering til sommerpatruljen. Sommerpatrulje med påfølgende evalueringskonferanse. Studietur til Baltikum – her ble det avholdt en forberedende helgekonferanse. Deltatt med tre delegater på landskonferansen for ungdomsutvalgene. Planleggingskonferanse sammen med Vest-Agder og Telemark. Planleggingskonferanse sammen med Telemark.

Det har i slutten av perioden blitt oppnevnt nytt utvalg. Dette er ikke kommet ordentlig i gang med sitt arbeid på nyåret.

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Leder Øyvind Karlsen samt 4 styremedlemmer har i perioden hatt 4 møter og behandlet 21 saker.

Utvalget har vært representert på følgende konferansen/kurs:
Fylkeskonferanser (2), Konferanse – tema: pensjoner, Kvinner Viser Vei messa i Stavanger.

Det arbeides med opprettelse av Nettverksgruppe for innvandrere og det har vært avholdt en konferanse og 2 møter.

FAGLIG-POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har i samarbeid med fylkessekretæren i DnA, deltatt i flere tiltak av faglig-politisk karakter. Deltatt på flere faglig-politiske konferanser i forbundene og valgkampforberedelser.

Det var stort engasjement hos enkelte av LOs lokalorganisasjoner og forbundene i fylke på planer og gjennomføring av valgkampen.

SYSSELSETTINGEN

Det har vært økning i antall ledige det siste året. Det har i løpet av året vært flere oppsigelser og permitterte. I tillegg er etterspørselen etter arbeidskraft fremdeles på et meget lavt nivå.

Antall yrkeshemmede har økt med 17% fra 2000 til 2001. Økningen i fylket er den største i samtlige fylker i landet.

Vest-agder

Distriktssekretær: *Per-Kristian Finstad*

Ungdomssekretær: *Andrè Pedersen*

Kontorsekretær: *Elbjørg Peersen*

Ved utgangen av 2001 var det i Vest-Agder 7 lokale LO organisasjoner, med til sammen ca 100 fagforeninger og ca. 22000 medlemmer.

ORGANISASJONSUTVIKLING

Når det gjelder utvikling/aktivitet i LOs lokale organisasjoner, så er det liten aktivitet i flere av dem og distriktskontoret må prioritere en bedret aktivitet bl.a ved sammenslåinger. Samtidig er det viktig å minske avstanden mellom de ulike organisasjonsledd i fylket og bedret samarbeidet. Det er i samarbeid med de ulike forbundsområder lagt opp til en strategiplan for møte med de ulike organisasjonsledd. Dette starter opp på nyåret.

TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Styret har avholdt 8 møter og behandlet 46 saker

Tilsynsutvalgets medlemmer er LOs medlemmer i faglig Politisk Utvalg Vest-Agder.(Nå Samarbeidskomiteen) Det er avholdt 2 fylkeskonferanser,.

REPRESENTASJON I STYRER RÅD OG UTVALG

- SND styret vara
- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen i Norge (LO)/Det Norske Arbeiderparti Vest-Agder (DNA)
- TV - innsamlingsaksjonen
- Leder av Forsikringskomiteen.
- Referansegruppa for Arbeidslivstjenesten ALT

- Leder av VS 2010 Agder
- Agderrådet
- Styringsgruppa for Yrkesvalgsmesse i Agder
- Arbeidsmarkedsrådet (AMR) i Vest-Agder
- Styret for Sørlandet i 100
- Agder Gassforum, varamann

LOS LOKALUTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har avholdt 2 møter og behandlet 10 saker.

1 av utvalgets medlemmer deltok på Kvinner viser vei i Stavanger.

Utvalget tilrettela for kurs i forbindelse med Likestillingsavtaler knyttet opp mot lovverket.

Dette ble dessverre avlyst pga forfall fra foredragsholder.

UNGDOMSUTVALGET

I året som har gått ble det valgt et nytt ungdomsutvalg på tilsynsutvalgsmøte i september. Dette ungdomsutvalget avholdt i perioden 7 møter. Representanter deltok på yrkesmessa 2001. Ungdomsutvalget har lagt føringene for skoleaksjonen og sommerpatruljen. Skoleaksjonen ble gjennomført i tidsrommet mars, april, mai og det ble besøkt 8 videregående skoler med til sammen ca. 1500 elever. Flere fra ungdomsutvalget var på skolebesøk sammen med representanter fra forbunda.

Det ble nedsatt en egen styringsgruppe for sommerpatruljen med 7 personer fra 6 forskjellige forbund. De hadde 4 møter, det siste sammen med ungdomsutvalget.

Ungdomsutvalget var med på deler eller hele sommerpatrulje-uka som ble avviklet i uke 26+ en dag i uke 27. Totalt 136 bedrifter ble besøkt og det var bra oppmøte fra forbundene sin side- de fleste unge mennesker. Mange bedrifter manglet arbeidskontrakt og Vest- Agder kom dårlig ut på landsbasis.

Det er avholdt kurs for ungdomskontakter i region sør/vest og kurs i arbeidsmiljøloven, ferieloven og opptreden på bedriftsbesøk.

Ungdomsutvalget var dessuten så heldige å være med på planleggingen av et internasjonalt samarbeidsprosjekt og noen fra ungdomsutvalget sammen med andre ungdomstillitsvalgte fra Vest- Agder reiste i juni til Baltikum som et ledd i det videre samarbeidet.

Det nye ungdomsutvalget avholdt 3 møter og deltok på fylkeskonferansen. 3 fra ungdomsutvalget deltok på Landskonferansen i Larvik i oktober. Ungdomsutvalget har også hatt en planleggingskonferanse sammen med to andre fylker for å legge opp neste års aktiviteter. I desember arrangerte ungdomsutvalget julepatrulje med stor suksess.

KONFERANSER/MØTER

Det har vært avholdt en gasskonferanse med 24 personer tilstede.

Det er avholdt en konferanse i forbindelse med Kompetansereformen, 25 personer fra Vest-Agder møtte. 1 Tillitsmannskonferanse i Aust-Agder, 5 møter i Agderforskning. 4 møter i A-etat. 5 regionkonfe-

ranser i Fellesforbundet. 1 folkemøte om nynazisme og rasisme. 2 møter i Samarbeidskomiteen LO-DNA. 3 møter i forsikringskomiteen. 1 felleskonferanse DNA/AOF/LO.

10 møter/konferanser Arbeiderbevegelsen og andre organisasjoner. 2 møter i SND. 7 møter i Agderrådet. 12 møter med sekretærer og tillitsvalgte, dessuten møtte stortingsrepresentanten fra VAAP på noen av møtene. 5 møter med AOF vedr. omorganisering innen AOF, har også deltatt på årskonferansen for AOF. 1 møte TV aksjonen. 3 møter med Arbeidstilsynet. Deltatt på NTF forhandlingskurs i Oslo. 5 møter med Vest-Agder Fylkeskommune. 6 styremøter i VAAP. 6 styringsmøter i VS 2010. 1 utdanningskonferanse Ringsaker. 1 avslutningskonferanse BU 2000. 2 samarbeidsmøter i VAAP om strategi i valgkampen. 3 møter vedrørende Umoe-Mandal. 4 årsmøter i lokale fagforeninger/forbund. 3 møter i Kristiansand AP. 7 årsmøter i LOs lokalorganisasjoner. 5 styremøter i LOs lokalorganisasjoner. 1 møte om samproduksjon av løpesedler i valgkampen i LO Aust- og Vest-Agder. 1 møte i forsikringskomiteen i Aust-Agder. 1 ungdomskurs i regi av LO Aust-og Vest-Agder, samt Telemark. 1 årsmøte NNN Kristiansand. 1 årsmøte EL-IT Vest-Agder. 50 bedriftsbesøk flesteparten av disse var knyttet opp til valgkampen. 3 møter i Sparebanken 1 Kristiansand. 2 møter i Ungdomsutvalget Vest-Agder. 3 felles administrasjonsmøte mellom LO i Aust og Vest-Agder. 4 møter med Trygdeetaten i Kristiansand. 1 Landskonferanse for ungdom. 4 Møter med Y-nemda og hovedutvalget i Vest-Agder. 1 kurs med NKF Vest-Agder. 5 møter med NHO Agder Fylkeskommunens opplæringskonferanse i Stavanger. 3 Forsikringskurs i regi av Forsikringskomiteen i Aust- og Vest-Agder.

Distriktssekretæren har representert kontoret ved årsmøtene i LOs lokalorganisasjoner og ved årsmøter til noen av fagforeningene. Vært til stede på årsmøtet til Norsk Folkehjelp..Deltatt ved utdeling av fag/svennebrev. Distriktssekretæren har deltatt på 2 Faglig Fylkeskonferanse i Aust-Agder og Faglig Fylkeskonferanse i Rogaland. Deltatt på Jubileumsfest for FLT, avslutningsfest for tidligere stortingsrepresentant for Vest-Agder, Aud Blattmann.

Har engasjert seg i forbindelse med oppstart av Det gamle statsarkivet i Kristiansand, Gestapos hovedkvarter under krigen, det er til nå samlet inn ca. 34.000, kroner.

I tillegg så har SR bank 1 - bevilget kr. 100.000,-

Dette arbeidet bør forsøkes videreført ved at vi eventuelt kan få bevilgninger over statsbudsjettet

Distriktssekretæren har engasjert seg i bygging av MTB båter ved Umoe Mandal. Det har vært avholdt flere møter i denne forbindelse. Vært behjelpelig med forhandlingsmøter for Norsk Transportarbeiderforbund, og NNN i forbindelse med oppsigelse.

Det har vært avholdt en del møter i forbindelse med salg av Agder Energi, både politiske og med fagforeninger. I tillegg så har det vært en del møtevirksomhet i forbindelse med valgkampen. Aust/Vest-Agder

har gått sammen om en brosjyre. Distriktssekretæren har gjennomført en meget aktiv valgkamp i nært samarbeid med Vest-Agder Arbeiderparti. Gjennom ca. 50 arbeidsplassbesøk og standsvirksomhet i hele fylket, har vi samlet sett gjennomført en meget aktiv valgkamp. Dessverre ble ikke resultatet for Arbeiderpartiet slik vi hadde håpet, nemlig å få realisert vårt mål ved å få to faglige kandidater inn på Stortinget. Det var kun vår førstekandidat som fikk plass i Stortinget og vi føler at vi fikk lite betalt for vår felles innsats i valgkampen. Samarbeidet mellom Vest-Agder Arbeiderparti og LOs distriktskontor har vært meget godt og vil bli videreført i samme regi fremover. Det er grunn til å takke partisekretæren og tidligere LO sekretær Gudmund Gyberg for sin flotte innsats. Året som helhet har vært for distriktskontoret svært aktivt og den gode samarbeidsform, både på distriktskontoret og i de ulike organisasjonsledd i fylket, skal videreføres i 2002, der vi skal gjennomføre en vedtatt strategiplan for å minske avstanden mellom de ulike organisasjonsledd, de ulike lokalorganisasjoner og distriktskontoret, med hovedmål om å få til bedret samarbeid.

Rogaland

Distriktssekretær: *Svein Fjellheim*

Kontorsekretærer: *Åsa Gro Gjølme - Gerd Omdal - Liv Kari Erevik _ st.*

Ungdomssekretær: *Sunniva Fjogstad Mæland*

Advokat: *Eyvind Mossige*

Kontorsekretær: *Turid Vindenes*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland er det siste kjente medlemstall ca. 67.800 fordelt på 221 fagforenings-avdelinger.

Når det gjelder medlemsutviklingen generelt i Rogaland, så viser en runde til flere forbund at det er både pluss og minus. FF har en relativt sterk tilbakegang med minus ca.500 medl. p.g.a. flere bedriftsnedleggelse i 2001. NKF har pluss ca.250, mens Grafisk «holder stillingen». NOPEF har samlet sett en svak tilbakegang, men dette hevdes å skyldes en total omlegging/ opprydding i medlemsregisteret. I siste del av året har de en klar fremgang som følge av en offensiv vervekampanje. Transportarb.forbundet og H&K har hatt en liten tilbakegang, mens FLT har fått ca. 200 nye medlemmer.

I Rogaland har vi 7 lokalorganisasjoner og det er etablert 1 LO-senter. Aktiviteten varierer noe, bl.a. på grunn av at de minste avdelingene sliter en del med å få de tilsluttede fag-foreningene til å ta sitt ansvar. Arbeidsledigheten i fylket har bedret seg etter det dystert år i 2000, med store oppsigelser innen oljerelatert virksomhet. Lokalorganisasjonene har fokusert på saker av næringspolitisk og sysselsettingsmessig betydning bl.a. i tilknytning til stortings-valget, der de viste stor aktivitet.

TILSYNSUTVALGET

Utvalgets medlemmer er: Asbjørn Følgesvold - FF leder, Elsa Bakka NKF og Jens Jensen NKIF. Tilsynsutvalget har i perioden avholdt 9 møter og behandlet 67 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt 2 konferanser, 23-24 februar i Haugesund og 11-12 oktober i Stavanger.

Tema på konferansene har vært:

- Innskuddsbaserte pensjoner - Arbeidsledigheten på norgestoppen - Hva gjør vi ?
- Funksjonshemmede en bortgjemt ressurs for arbeidslivet ?
- Aktuelle saker til LO-kongressen - Valgmanifest for fagbevegelsen i Rogaland
- Den Faglige og politiske situasjon - Vi må verve langt flere medlemmer til LO - Hvordan ?
- Ungdomsarbeid i fagbevegelsen - Hva må forbedres ?
- Aktiv sykemelding - Kjøp av helsetjenester - Attføring.

- Vår holdning til «Ikke-vestlige innvandrere» ?

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har i tillegg til den daglige driften, vært å delta i en rekke møter i klubber/ fagforeninger/LO's lokalorganisasjoner og bedriftsbesøk, samt møter i ulike utvalg som kontoret er representert i. Spesielle saker som har preget kontorets arbeid, omtales under andre avsnitt i vår beretning.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren og representanter fra flere forbund, har i 2001 deltatt i følgende organer:

- Arbeidsmarkedsrådet i Rogaland
- Høgskolen i Stavanger - Styret
- Arbeidernes Historielag i Rogaland - Kulturpriskomiteen.
- Arbeidstilsynet distr.7 - Rådet
- AOF i Rogaland - Fylkesutvalget
- Interkommunalt Havnevesen - Representantskapet
- Rogaland Kurs-og kompetansesenter
- Rogalandsforskning - BU 2010 - HFB
- Rogaland Fylkesskattekontor - refr.gruppe mot svart arbeid
- Rogaland Arbeiderparti - tiltrer styret og Fylkestingsgruppa
- Rogaland Research - Rog.Forskning's råd
- Samarbeidskomiteen LO/DNA i Rogaland
- Bank-og Forsikringskomiten i SR-Bank i Rogaland
- Statens nærings-og distriktsutviklingsfond - Styret i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland - Fylkeskomiteen
- Verdiskapningsforum i Stavanger

- Yrkesopplæringsnemnda i Rogaland Fylkeskommune - Arbeidsutvalget
- Prosjektgruppe under KONKRAFT - Visjon for Petroleumsklynge
- Invasjon Rogaland

Kontoret har etablert et godt samarbeid med forbundene bl.a. gjennom formelle og uformelle møter med aktuelle forbund hvor vi drøfter saker av felles interesse.

JURIDISK REGIONKONTOR

Trenden fra 2000 fortsatte inn i 2001. Virksomhetsoverdragelse er fortsatt en aktuell problemstilling innen virkeområdet til de fleste forbund. Deler av det lokale næringsliv er fremdeles urolig. Det er i den forbindelse gitt juridisk bistand til bl.a klubbene ved Kogas (Rosenberg), Kværneland i Klepp, Navion (utskilt rederi fra Statoil) og på slutten av året også Elkem Lista.

Kontoret har en åpen dialog med forbundene lokalt og bistår med innspill før saker sendes forbundet sentralt. Vårt inntrykk er at dette er konfliktløsende og at en således har en stor «saksbesparelse» ved å komme med innspill til saker på et tidlig tidspunkt.

Kontoret har i 2001 behandlet ca.100 saker. Antall søksmål i forbindelse med oppsigelser er økende.

FAMILIE-OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG.

Det har vært et hektisk år med forskjellige aktiviteter for utvalget. Stavanger var vertsby for Kvinner Viser Vei messen fra 14. - 17. juni og hvor LO var en av hovedsponsorene.

Distriktskontoret fikk ansvaret for å markedsføre LO ved å lage et lokalt arrangement samt deltakelse i den lokale arrangement-komiteen for KVV i Stavanger. Distriktskontoret fikk i den anledning muligheter til å få satt innvandrerkvinnens problemer på dagsorden med to seminarer. Vi var også representert med Gerd Omdal i samarbeidskomiteen for LO og forbundene. I forbindelse med det lokale arrangementet som LO i Rogaland hadde, var vi i samarbeid med Grafisk forening vertskap for et «bli kjent» treff i Grafisk Hus. Der møtte ca. 80 personer fra de forskjellige forbund som skulle være med på messen.

Vår Netterksgruppe for innvandrerkvinner var invitert av likestillingsavdelingen i LO til å delta på «Quvadis» 10 års jubileum i Oslo i september og til LO i Aust-Agder for å bistå med å opprette et forum for innvandrere og flyktningekvinner i oktober.

Fam/politisk utvalg avholdt en konferanse om «De som gikk foran og vi som går bak» i november hvor Kjell Edvard Fixdal NAF og Trine Lise Sundnes LO var innledere.

Innvandrerkvinnenets netterksgruppe feiret 2 års jubileum i november. Til møtet kom Karin Enodd LO. Innvandrerguppen har avholdt 9 møter i 2001. Siste torsdag i hver mnd. er fast møtedag.

UNGDOMSUTVALGET

Det har vært 8 møter i utvalget. Utvalget har deltatt på vår og høst konferansen til LO og nytt av året var at leder av utvalget hadde stemmerett. Vi deltok også med to fra utvalget på Landskonferansen for ungdomsutvalg som ble gjennomført i Larvik i oktober.

Det har vært gjennomført to planleggingskonferanser, en for 2001 og en for 2002. Ungdomsutvalget arrangerte også skoleinformatørkurs i november. Under kurset deltok medkemmene i markeringen av Krysstallnatta. Det har også vært jobbet for å opprette ungdomsutvalg i lokalorganisasjonene. Ungdomsutvalget arrangerte i samarbeid med AUF en temakveld i forkant av valget.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen ble arrangert i uke 26 i Egersund, Bryne, Sandnes, Stavanger og Haugesund. Det var totalt 5 deltakende forbund, og på en uke gjennomførte vi 252 bedriftsbesøk. Det ble arr. møter i styringsgruppa i forkant, og vi gjennomførte forkurs i samarbeid med Vest-Agder med meget positive tilbakemeldinger. Det ble også gjennomført lokale forkurs for lokalt mannskap.

Skoleaksjon

Det har som tidligere år, blitt sendt ut tilbud til skolene i samarbeid med lokalorganisasjonene. Vi har gjennomført en rekke skolebesøk og det er fortsatt stor interesse for dette på skolene i Rogaland.

Lærlingaksjonen

Lærlingaksjonen er gjennomført i samarbeid med NHO, Rogaland fylkeskommune og Rogaland lærlingforum. Det har vært gjennomført 2 lærlingkonferanser, en i nordfylket, og en i sørfylket med flere hundre deltakere. Ungdomsutvalget i Sandnes/Jæren gjennomførte også en lærlingekonferanse på kveldstid med 38 deltakere.

VERVE-OG AKTIVITETSARBEIDET

Verve-og aktivitetsarbeidet inngår som en naturlig del av vår daglige virksomhet bl.a. ved å øke servicen for våre medlemmer generelt. Verving av lærlinger er fortsatt en prioritert oppgave ved distriktkontoret. Vi har nå utarbeidet nytt datasystem for å få bedre oversikter over lærlingene i fylket, sortert på fag-og forbundsområder. Vi kan derfor bedre bistå det enkelte forbund med praktisk hjelp, med sikte på å øke antall medlemmer blant lærlingene.

Deltakelse på lærlingekonferanser og skolebesøk samt etablering av flere ungdomskontakter og oppfølging fra ungdomssekretær og ungdomsutvalg er også viktige elementer i verve-arbeidet av så vel lærlinger som andre yngre arbeidstakere. Ungdomsutvalget har ved slutten av året, vedtatt ny aksjonsplan for verving av student-og elevmedlemmer samt lærlinger.

SPESIELLE SAKER

Rogaland lå på norgestoppen i arbeidsledighet ved inngangen til 2001. Dette, samt krisen innen Kværner og turbulensen omkring SAS's oppkjøpsplaner av Braathens har vært saker som kontoret særlig har vært opptatt av i 2001. Stortingsvalget var naturlig nok også viktig og tidkrevende. Bl.a. ble det utarbeidet og vedtatt et faglig-politisk manifest basert på innspill fra alle våre 7 lokalorganisasjoner som så ble tatt opp med alle politiske partier. Kontoret deltar i «prosessen» med å stimulere til økt foredling-og bruk av gass og har vært med på flere industripolitiske konferanser. Vi deltok i arbeidet med å få oppgradert Høgskolen i Stavanger til fremtidig universitet, b.a. ved behandlingen av Mjøsutvalget's innstilling.

SYSSELSETTINGSSITUASJONEN

Syssettings situasjonen i Rogaland har forbedret seg betydelig i løpet av året.

Innen oljerelatert virksomhet er det igjen optimisme og ordrettingen synes å bli betydelig i tiden fremover. Det er særlig gledelig av hensyn til fremtidig rekruttering innen hele offshore- og leverandøriindustrien. Stor uro omkring Kværner's fremtid, har allikevel skapt mye usikkerhet blant mange ansatte ved de to verftene vi har i Rogaland.

Hordaland

Distriktssekretær: *Vigdis Ravnøy*
Ungdomssekretær: *Christopher Beckham*
Kontorsekretær: *Marianne Pedersen*
Kontorsekretær: *Anne-Lise Teigen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret viser til beretningens statistiske oversikt når det gjelder antall medlemmer og antall fagforeninger i Hordaland fylke i 2001.

De fleste av avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av de 10 lokalorganisasjonene, som dekker 31 av fylkets 34 kommuner.

TILSYNSUTVALGET

Hadde følgende sammensetning frem til nyoppnevningen høsten 2001:
Hans Otto Robberstad, Bømlo (FF), Haldis Revheim, Bergen (NKF), Ole Lysø, Austrheim (FF).

Sekretariatet oppnevnte nytt tilsynsutvalg høsten 2001. Det nye utvalget har følgende sammensetning:

Are Thomasgård, Odda (NKIF) – leder, Haldis Revheim, Bergen (NKF) – medlem, Roald Agdestein, Stord (FF) – medlem.
Torbjørn Reigstad, Bergen (NTF) – vara, Sissel Romslo, Osterøy (HK) – vara, Sveinung Vestbø, Kvam (FLT) – vara.

Tilsynsutvalget er fagbevegelsens medlemmer i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland og medlemmene har deltatt i faglig/politiske møter og i Arbeiderpartiets samrådsmøter.

Tilsynsutvalget har engasjert seg i saker som er behandlet i Fylkesutvalget /- tinget og i valgkampen høsten 2001.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Har hatt 2 konferanser til sammen over 4 dager. Temaene på konferansene har vært:

Vårkonferansen:

- «Hverdagsliv i Norge 2001 sett med justisministerens øyne»
- 2 måneder før LO-Kongressen – 6 måneder før valget
- Velferdspolitisk manifest – gruppearbeid
- Valg av 4 representanter og 4 vararepresentanter til LO-Kongressen
- «Afrika sulter»
- Valgkamptiltak – gruppearbeid

Høstkonferansen:

- Sparebank 1 vest – samarbeid om forsikrings- og banktjenester
- Arbeidsinnvandring – muligheter og moralsk dilemma
- LOs faglige og politiske utfordringer
- En arbeiderbevegelse for alle?
- Valg, Innstillinger og orienteringer

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets virksomhet har i år vært knyttet til en rekke aktiviteter – både egne og i samarbeid med andre.

I forkant av LO-kongressen 5. til 10.mai var det stor møtevirksomhet med innledninger om Kongressens ulike temaer.

Skolenes Landsforbund hadde sitt landsmøte i Folkets Hus, Bergen 19.-22. april og distriktssekretæren representerte kontoret.

Valgkampen ble drøftet og planlagt sammen med forbundene og lokalorganisasjonene. Gjennomføringen skjedde i nært samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og det ble gjennomført en rekke bedriftsbesøk både før og under valgkampen.

Kontoret er engasjert i Verdiskapning 2010 og deltar aktivt i styret i utviklingskoalisjonen Hordaland/Rogaland. Engasjementet har ført til at det skal satses på bedrifter i Hardanger som ønsker å delta i VS 2010. Bedriftene følges tett opp av LO, NHO og Rogalandsforskning.

Det er gjennomført 2 konferanser i samarbeid med NHO Hordaland, en om Kompetansereformen med 101 deltakere og en skolerådgevar-konferanse med 137 deltagere.

Distriktskontoret har i samarbeid med LO i Bergen og omland/fagforbund/ fagforeninger satt i gang et prosjekt kalt «Sammen er vi sterke». Gjennom prosjektet vil det bli lagt stor vekt på medlemspleie og nyverving.

Distriktskontorets utvalg for familie- og likestillingspolitikk har arbeidet med nettverksarbeid blant innvandrerkvinner som er medlemmer i LO-forbund.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har vært knyttet til bedriftsbesøk i regi av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger, klubber og eget initiativ og møter og konferanser i egen regi eller på vegne av LO.

Omorganiseringen av AOF har også vært et område som distriktskontoret har engasjert seg i i beretningsåret og vi regner med at strukturen er på plass neste vår.

I tillegg har distriktssekretæren representert LO i offentlige utvalg av interesse for fagbevegelsen. Distriktskontoret er også representert ved tillitsvalgte for eller fastlønte i fagbevegelsen i fylket der dette er hensiktsmessig. Blant annet har LO alle de 20 domsmennene ved Bergen Tingrett/Arbeidsretten.

Planlegging og gjennomføring av sommerpatruljen, skolesluttaksjonen, lærlingekonferanser og elev- og studentmedlemskapet er prioriterte arbeidsområder for ungdomssekretæren. I tillegg er ungdomssekretæren aktiv i aktiviteter knyttet til skole/arbeidsliv så som «Ungt entrepenørskap». Det er også tatt initiativ til møter med forbundenes ungsomsansvarlige i fylket om en felles faglig strategi for arbeid blant unge.

Distriktskontoret har engasjert seg i nært samarbeid med LOs lokalorganisasjoner og forbundene på samfunnspolitiske områder som har hatt betydning for fagbevegelsen.

Samarbeidet mellom LO/forbundene og Sparebank 1Vest i bank- og forsikringskomiteen i Hordaland er svært bra. Det samme er samarbeidet i de regionale bank- og forsikringskomiteene.

Det er godt samarbeid både med fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelsen i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren representerer LO i styret i SND Hordaland og i Regionalt Næringsforum (tidligere Arbeidsmarkedsrådet) og i Utviklingskoalisjonen Hordaland/ Rogaland i forbindelse med Verdiskapning 2010.

Distriktssekretæren er nestleder i Yrkesopplæringsnemnda. Foruten distriktssekretæren er Helge Vågen, NKF, medlem. Kjell Sagstad, NAF og Terje Ohnstad, FF er varamedlemmer.

I arbeidet med Strategisk Næringsplan er distriktskontoret representert både ved distriktssekretæren og ved forbundsrepresentanter.

I distriktrådet for Arbeidstilsynet, distrikt 8 representerer de regionale verneombudene LO henholdsvis som medlem og som varamedlem.

Distriktssekretæren er leder av bank- og forsikringskomiteen, leder av AOF's Fylkesutvalg, medlem av Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland, leder for Framfylkingens Venner og tiltredende medlem til styret i Hordaland Arbeiderparti.

LOs FAMILIEPOLITISKE UTVALG I HORDALAND

Hadde følgende sammensetning inntil nyoppnevning høsten 2001:

Haldis Revheim, NKF – leder, Jan Smørdal, NAF, Are Tomasgard, Odda, Natacha V. Rivera, NTL, Eva - Karin Pedersen, HRAF.

Tilsynsutvalget oppnevnte nye medlemmer etter forslag fra forbund / fagforeninger og lokalorganisasjoner den 02.11.01.

Følgende personer ble oppnevnt:

Jan Smørdal NAF – leder, Eva - Karin Pedersen HRAF – medlem, Kjetil W. Jacobsen - NNN – medlem, Siri Ann Augustson -NKF – medlem, Laila Blomberg - HK- medlem.

Bente Lygre - NKF – vara, Grete Kvist - FO – vara, Rolf Simonsen - FF- vara, Åge Blommenfeldt- EL & IT – vara, Harald Ulvøy - NNN - vara.

Kontorsekretær Anne-Lise Teigen har tiltrådt utvalget som referent.

År 2001 har vært et godt arbeidsår for Familie og likestillingsutvalget. Alle medlemmene har hatt egne ansvarsområder. Det ble startet en nettverksgruppe for kvinner i fagbevegelsen med innvandrerbakgrunn, men det er en utfordring å få arbeidet til å fungere.

LOs UNGDOMSUTVALG I HORDALAND

Hadde følgende sammensetning inntil nyoppnevning høsten 2001:

Svein Johannessen, FF – leder, Stig-Are Mauland, FO, Mona Nordvik, HK, Richard Rasmussen, NAF, Roger Heimli, NKF, Kjetil W. Jacobsen, NNN, Randi P. Brede, NKF.

Lars Rune Opdal, NTF, varamedlem.

Tilsynsutvalget oppnevnte nye medlemmer etter forslag fra forbund / fagforeninger og lokalorganisasjoner den 02.11.01.

Følgende personer ble oppnevnt:

Mats Engeberg - NAF – Leder, Anne-Siri Sørli - EL & IT – medlem, Stig Are Mauland - FO – medlem, Cathrine Ulvøy - FF – medlem, Gaute Digernes - NTF – medlem, Mona Nordvik - HRAF – medlem, Sølvi Øksnes - NKF – medlem.

Torbjørn Brox Rognmo - HK – vara, Diana Helgesen - NOPEF – vara, Renate Forthun - NNN – vara, Maybell Hjøneevåg - NKF Bergen – vara, Lars Andresen - NTL – vara, Arve Martin Sagen - NKF – vara, Nils Johan Ystanes - NKIF – vara.

LOs ungdomsutvalg har hatt en rekke møter i løpet av året.

Aktiviteter i perioden:

- Ungdomskurs
- Sommerpatruljen
- Lærlingekonferanse
- Skolebesøk
- Yrkesmesse
- Presentasjon av student og elevmedlemskap

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Distriktskontoret har mange henvendelser både pr. telefon og ved besøk av arbeidstakere som søker informasjon om faglige saker og som ber om informasjon og medlemskap i fagbevegelsen. Henvendelser fra fremmedspråklige er økende. Disse har en rekke spørsmål knyttet til lovligheten ved å være organisert og til det å være organisert i Norge generelt.

Distriktskontoret har i samarbeid med LO Bergen og Omland / forbund og fagforeninger satt i gang et prosjekt for å øke LOs medlemstall gjennom aktiv medlemspleie og verving; «Sammen er vi sterke».

Opplysningsvirksomhet

Distriktssekretæren har vært leder av AOFs fylkesutvalg og har av den grunn deltatt på kurs og konferanser arrangert av AOF, der det har vært naturlig å lederen deltok.

I tillegg foreleser distriktssekretæren på kurs / konferanser arrangert av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og faglig / politiske konferanser der LOs medvirkning er ønskelig. Dette gjelder også ungdomssekretæren.

Det er også pågang både fra offentlige og fra andre organisasjoner som ønsker innledning om saker som LO er opptatt av og som vi arbeider med.

For øvrig vises det til avsnittet om Kontorets virksomhet.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen er den beste verve- og agitasjonskampanjen LO har. Aksjonen er et begrep både blant arbeidstakere og arbeidsgivere, og distriktskontoret får henvendelser året rundt fra folk som ønsker besøk av patroljen. Flere forbund burde engasjert seg i sommerpatruljen.

Skolesluttaksjonen

LOs ungdomssekretær i Hordaland har deltatt på en del skolebesøk. I Hordaland er Fellesforbundet, Norsk Kommuneforbund og Handel og Kontor veldig aktive i skolesluttaksjonen. Dette fører til at ungdomssekretæren ikke slipper inn på de allerede besøkte skolene, som oppfatter FFs, NKFs og HKs besøk som LO-besøk.

Fellesforbundet besøker «sine klasser» både høst og vår i skoleåret. Dette er bra reklame både for FF og LO.

Lærlingekonferanse

Distriktskontoret planlagte lærlingekonferanse ble utsatt til våren 2002.

Framfylkingen - LOs barne og ungdomsorganisasjon

har arbeidet godt og medlemstallet har økt jevnt i beretningsåret. Det

har vært en rekke aktiviteter for barn og foreldre og deltagelsen har vært stor. LOs kontorsekretær, Marianne Andal Pedersen, er leder av FRAM i Hordaland og hun gjør en god jobb for organisasjonen.

FAGLIG POLITISK VIRKSOMHET

LOs tilsynsutvalg er fagbevegelsens representanter i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland. Distriktssekretæren tiltrer komiteen. I tillegg innkalles forbundsrepresentanter når det er saker som er aktuelle for forbundet.

LOs distriktskontor i samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og AOF i Hordaland arrangerte faglig/politisk mønstringskonferanse i august. Denne samlet 180 tillitsvalgte og innleder var forbundsleder Kjell Bjørndalen, FF og administrasjonsminister Jørgen Korsmo, DNA.

I året som er gått har distriktskontoret vært i kontakt med en rekke arbeidsplasser og besøkt en del av dem, både før, under og etter valgkampen. Bedriftsbesøk er også en del av Samarbeidskomiteen strategiske plan for direkte kontakt med arbeidsplassene og medlemmene.

Det faglig/politiske samarbeid i Hordaland har vært svært godt i beretningsåret.

Sogn og fjordane

Distriktssekretær: *John Bjarne Hjelmeland*
Ungdomssekretær: *Bente Nilsen til 31. januar*
Roy André Berg fra 1. april
m/Linda Regina Bruvik som vikar fra 8.10
Kontorsekretær: *Siv Jorunn Hjellbrekke*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2001 var det i Sogn og Fjordane 10 lokalorganisasjoner og 128 fagforeninger med til sammen 20 188 medlemmer. Det er 3 LO-senter i drift.

ENDRINGER I FAGFORENINGENE

Hardbakke Jern og Metallarbeiderforening avd. 193 FF har gått inn i Ytre Sogn Fagforening avd. 168 FF. Dale Skoarbeiderforening avd. 343 FF har gått inn i Førde og Omland Fagforening avd. 165 FF.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har hatt følgende sammensetting:

Leder: John Berg, NTL, Gerd Signe Grinde Håre, NNN, Ragnar Andersen, EL & IT.

Tilsynsutvalget har også vært styre for LOs Samarbeidsorgan i Sogn og Fjordane, og LOs representanter i Samarbeidskomiteen mellom LO i Sogn og Fjordane og Sogn og Fjordane Arbeiderparti.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er blitt arrangert to fylkeskonferanser der følgende tema har vært oppe:

- Den faglige situasjonen
- Nytt fra Sparebank 1
- Omorganisering av AOF
- Valg av representant/vara til Kongressen
- Lokalorganisasjonens arbeid i 2001
- Sommerpatruljen
- Faglig Valgkamp
- Norsk Folkehjelp.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren har innledet og deltatt på regionkonferanser, representantskapsmøter, kurs, konferanser og møter arrangert av våre samarbeidsparter og organisasjonsledd, bedriftsbesøk og styremøter i klubber, fagforeninger, lokalorganisasjoner og LO-sentra.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD UTVALG OG PROSJEKTER

Distriktskontoret har vært representert ved sekretæren eller andre:

- Sogn og Fjordane Næringsrådgiving
- Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane
- SND-styret
- Lederforum i Sogn og Fjordane
- Næringskonferanse
- Forum for oppfølging av sykmeldte
- LO senteret i Sogndal, på Eid og i Måløy
- TV-aksjonen
- Distriktsutvalget for olje og gass
- Differensieringsprosjektet
- Bank- og forsikringskomiteen
- Samarbeidskomiteen
- Styret i Sogn og Fjordane AP
- Arbeiderarkivet i Sogn og Fjordane
- Framfylkingens venner
- Fellesaksjonene mot Rasisme m.m.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har hatt følgende sammensetting:

Leder: Laila Irene Røneid, NKF, Roy André Berg, NNN, Rune Blikken, NKIF, Jan Erlend Haugen, FF, Ingvild Underlid, NAF, Leiv Henry Kvam, Framfylkingen, Arvid Kjøsnes, AOF, John Bjarne Hjelmeland, LO.

Etter ferien fikk man en del utskiftninger og følgende kom inn:

Linda Regina Bruvik, HK, Terje Kolseth, NNN, Karianne Aasen, HRAF, Linda Farsund, NAF, Kristin Kjos, Framfylkingen.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av:

Leder: Richard Eide, EL & IT, Jan Grov, NTAf, Inger Lise Strand, NKF, Astrid Henden, NKIF, Jan Olav Gjerde, FF, Kirsten Fossøy, Framfylkingen, Sekretær: John Bjarne Hjelmeland, LO.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen ble gjennomført av lokalorganisasjonene i tillegg til at et team sammensatt av representanter fra Ungdomsutvalget og en del forbundsområder reiste i kommuner der lokalorganisasjonene ikke hadde sjølstendig opplegg. Det ble ikke rapportert om spesielle situasjoner eller mangler.

DEN FAGLIGE VALGKAMPEN

Med bakgrunn i våre faglige rettigheter engasjerte LO seg i valgkampen, med optrykking av 36.000 eks. av fire ulike brosjyrer og utdeling av disse på stand, møter og arbeidsplasser. Mange anså trolig disse sakene som sikret uansett regjeringalternativ og stemte annerledes enn de har gjort ved senere valg, AP mistet ett mandat.

Møre og romsdal

Distriktssekretær: *Mellvin Steinsvoll*

Ungdomssekretær: *Else-May Botten/Magnhild Høgset*

Kontorsekretær: *Ruth Tautra*

ORGANISASJONSOVERSIKT/AKTIVITET

Ved utgangen av 2001 er LO i Møre og Romsdal organisert i 8 lokalorganisasjonsområder. Vårt kontaktnett teller 209 forskjellige adresser.

Det er startet prosess med sikte på sterkere samarbeid med andre lokalorganisasjoner både i LO i Stranda og våre lokalorganisasjoner på Indre Nordmøre. Aktiviteten i våre lokalorganisasjoner er bra på enkelte områder og mindre bra på andre. Felles for de fleste av våre 8 lokalorganisasjoner er at fagforeningene i alt for liten grad bruker lokalorganisasjonene i sitt arbeid.

LO-SENTERENE

Våre 3 LO-senterer begynner å finne sin form. Senterene viser at de er kommet for å bli, men likevel er det fremdeles en god del som står igjen før en kan være fornøyd, dette går både på aktivitet og den måten senterene blir synliggjort på.

MEDLEMSUTVIKLINGEN

I flere forbundsområder opplever vi nedgang i medlemstallet. Selv om nedgangen ikke kan betegnes som alvorlig, så er det likevel helt nødvendig å sette i gang tiltak som kan snu den dårlige trenden vi opplever.

Distriktskontoret har 2. halvår 2001 startet en prosess som har som mål å gjøre våre felles ressurser i fylket tilgjengelig for aktivitet og medlemsverving.

KONTORET

Distriktskontorets bemanning 2001:

Distriktssekretær Mellvin Steinsvoll - 1/1 stilling. Kontormedarbeider i spesialstilling Ruth Tautra - 1/1 stilling. Ungdomssekretær - 1/1 stilling - I vikariat for Else-May Botten i svangerskapspermisjon fra 1. mars, ble Magnhild Høgset ansatt. Renholdstjenesten kjøpes permanent fra Folkets Hus A/S.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalgets sammensetning og aktivitet:

Tilsynsutvalget for LOs distriktskontor i Møre og Romsdal har i 2001 hatt slik sammensetning: Leder Arthur Vorren - Fellesforbundet, Inger Langvatn - Fellesforbundet Øystein Holsæter - Norsk Treindustriarbeiderforbund. Vararepresentanter Alf Mellemseier - Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, Inge Halseth - Norsk Tjenestemannslag. Det er i 2001 avholdt 4 møter der utvalget har behandlet 17 saker.

FYLKESKONFERANSENE

Vårens fylkeskonferanse ble avholdt 9. og 10. mars på Rainbow Hotel Noreg, Ålesund. LO sentralt var representert ved 1. sekretær Evy Buverud Pedersen. Hovedsaker under konferansen var: 1. Den faglige og politiske situasjon. 2. Fylkets representasjon til kongressen. 3. Sparebank 1 Nordvest. Høstkonferansen ble avholdt 19. og 20. oktober på Folkets Hus Molde med nyvalgt 1. nestleder Roar Flåthen som representant fra LO sentralt. Roar ble av konferansen tatt meget godt i mot. Hovedsaker under konferansen: 1. Den faglige og politiske situasjon. 2. Valg av representant og vararepresentant til LOs representantskap. 3. Innstilling på kandidater til Tilsynsutvalget for distriktskontoret.

DISTRIKTSKONTORET/DISTRIKTSSEKRETÆRENS VIRKSOMHET

Året 2001 har vært et svært aktivt år for distriktskontoret og distriktssekretæren. De instruks- festede områder som organisasjonsutvikling, støtte til fagforeninger og utvikling av den totale fagbevegelse sine fellesinteresser som bank- og forsikringstilbud har hatt høy prioritet. LOs rolle som pådriver i samfunnsdebatten er et annet viktig felt som er blitt prioritert samt valgkampen før Stortingsvalget. Ellers har en del av distriktssekretærens arbeidstid gått med til oppfølging av kongressens vedtak.

Utvikling av næringsvirksomhet samt styrking av eksisterende arbeidsplasser og utvikling av nye, har alltid høy prioritet i Møre og Romsdal. I dette arbeidet er kompetansetilpasning et viktig område. Distriktssekretæren har aktivt deltatt i dette arbeidet gjennom blant annet Møre og Romsdal fylkeskommune, SND, Nordvest Forum og

Maritime Nordvest. Det har også i 2001 vært satt fokus på næringsutvikling gjennom arbeid i egne organisasjonsledd.

Distriktssekretæren har også i 2001 prioritert høyt den oppsøkende virksomhet og har reist mye i forbindelse med besøk i LOs lokalorganisasjoner, bedriftsbesøk, besøk i fagforeninger og klubber, i møter og konferanser. Totalt har distriktssekretæren i 2001 utenom valgkampen, kjørt 12.410 km i tjeneste. På kontoret har det fortsatt vært vist god vilje til å videreutvikle vårt arbeidsmiljø gjennom vårt internkontrollsystem og gode samtaler.

REPRESENTASJON

Distriktssekretæren har representert Landsorganisasjonen i Norge på følgende områder:

- Utdanning/ fagopplæring
- Sysselsetting
- Arbeidsmarkedspolitik
- Jury for div. kåringer innen næringsutvikling
- Fylkesplanarbeidet/Strategisk Næringsplan for Møre og Romsdal
- Styringskomite for prosjektet «Ormen til Møre» (ilandføring av naturgass fra gassfeltet Ormen Lange til Møre og Romsdal)
- Rekrutteringsprosjekt for arbeidslivet i Møre og Romsdal/beviste utdanningsvalg
- Styret for SND Møre og Romsdal
- Olje og gassutvalgets distriktsutvalg
- Aksjon mot kontraktører
- Aksjon mot svart økonomi
- Arbeidernes Opplysningsforbund (AOF) i Møre og Romsdal
- Bank og forsikringskomiteen Landsorganisasjonen -Sparebank 1 Nordvest i Møre og Romsdal
- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen - Det norske Arbeiderparti i Møre og Romsdal
- Styret for Arbeiderbevegelsens Arkiv i Møre og Romsdal
- Møre og Romsdal Arbeiderparti
- Fylkeskomiteen for Tv-innsamlingen

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har hatt følgende sammensetning: Gudny Fagerhol Norsk Arbeidsmandsforbund leder, Inger Langvatn Fellesforbundet nestleder, Svein Ose EL&IT-forbundet, Harald Andersen Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, Iver Kåre Mjelve Norsk Kommuneforbund, vara: Elly Perjord Norsk Kommuneforbund, Ellen Bolsø Engeland Norsk Postforbund, Sigrun Håndlykken Norsk Postforbund. Utvalget har deler av året arbeidet godt. Det er også i 2001 vært arbeidet med prosjektet «Mennesket og Arbeidslivet – prosjekt 2000 i Møre og Romsdal». Ellers har utvalget satt spørsmålsstillingen «Er familie- og likestillingspolitikk fortsatt et tema?» i diskusjon samt forankring av familie- og likestillingsarbeid i de lokale organisasjonsledd.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har hatt følgende sammensetning: Magnhild Høgseth Norsk Treindustriarbeiderforbund, Anja Gabrielsen Norsk Treindustriarbeiderforbund nestleder, Janne Lise Meland Norsk Kommuneforbund, Ole Christian Nelvik EL&IT-forbundet. Årets sommerpatrulje ble gjennomført i uke 26. Distriktskontoret er godt fornøyd med den jobben de 40 ungdommene under ledelse av Magnhild Høgseth gjorde. Patruljen besøkte 170 bedrifter på en seriøs måte. Ca. 70 % av de besøkte bedrifter hadde innført lovlig arbeidskontrakt noe som er en stor bedring fra 2000. Også oppfølgingen etterpå har vært god.

Konklusjon på ungdommens arbeid i Møre og Romsdal er at vi har en svært flink ungdom med gode holdninger og et godt ideologisk ståsted. LO har plikt til å gi disse flotte ambasadører arbeidsrom, det vil på sikt gi gode resultater.

DIV. ARBEIDSOMRÅDER

Agitasjon/opplysning

Distriktskontoret har også i 2001 prioritert kontakt med ungdom og oppsøkende virksomhet. Det er blant annet foretatt 68 bedriftsbesøk sammen med stortingsrepresentanter fra LO sentralt, forbundene/fagforeningene og DnA Møre og Romsdal.

Lærlingkonferanser

Det er avholdt 4 lærlingkonferanser med stort frammøte. Konferansene hadde totalt 390 deltakere fordelt på de aller fleste av de større fagområder. Ellers er det avholdt samlinger i forb. med vår satsing på samarbeidet skole og arbeidsliv, samarbeid med høyskolene i fylket går videre.

Faglig Forum

Faglig forum er et forum der tillitsvalgte på forbunds og foreningsnivå får møte en eller flere av LOs advokater i vår region. Temaene kan variere, men er i hovedsak forhold som angår de tillitsvalgtes arbeid. Det er gjennomført to møter i 2001.

Hydroutbyggingen

Hydros utbygging av verdens største og mest moderne aluminiumsverk på Sunndalsøra er kommet godt i gang. LOs to koordinatører på anlegget Svein Furuli og Alf Moen jobber godt sammen. De gjør en fin markering av LO og forbundsområdene både på anlegget og i media. Det er også riktig å understreke det gode forhold mellom våre koordinatører og prosjektledelsen.

Faglig-politisk arbeid/frokostmøtene

Det faglig-politiske arbeidet har i første rekke gått gjennom samarbeidskomiteen LO-DnA i fylket. Som et ledd i det faglig-politiske samarbeidet har distriktskontoret i tillegg som vanlig stått som arrangør av

frokostmøter. Frokostmøtene har vist seg å være en viktig arena for samtaler og samarbeid mellom de fastlønte i fagbevegelsen i Møre og Romsdal. Arbeiderpartiets stortingsrepresentanter fra fylket er invitert og har delvis vært til stede. Årets høydepunkt i det faglig-politiske samarbeidet er uten sammenligning den tradisjonsrike faglig-politiske fylkeskonferansen som avholdes i Molde hver høst. Også i 2001 var konferansen godt besøkt av tillitsvalgte fra fagbevegelse og parti. Også i 2001 har vi fått bevis for at det faglig-politiske samarbeidet med DnA både sentralt og lokalt samt de gode kontakter distriktskontoret har opparbeidet med DnAs sentrale politikere, har hatt stor verdi for fagbevegelsen i Møre og Romsdal. Eksempel er gjenreisningen av bedriften Moxy Trucks A/S i Fræna kommune.

Den faglige valgkamp

2001 var stortingsvalgår. Den forutgående faglige valgkamp startet allerede tidlig på året. LOs distriktskontor Møre og Romsdal hadde regien på bedriftsbesøkene og de siste to uker av valgkampen, LOs valgbuss. Aldri før har det vært så god deltakelse i valgkampen og aldri før har det vært satset mer på å beholde Det norske Arbeiderparti i regjeringssposisjon. Valget ga som kjent et resultat som for Det norske Arbeiderparti var det dårligste siden 1920-årene. I Møre og Romsdal ble Arbeiderpartiets representasjon på Stortinget redusert fra tre til to. Vi har en stor jobb å gjøre både organisatorisk og politisk hvis arbeiderbevegelsen med nødvendig tyngde på nytt skal komme i de posisjoner som er nødvendig for arbeidsfolk i Norge.

Sør-Trøndelag

Distriktssekretær: *Kjell Flønes*

Kontorsekretær: *Brit T Hansen*

Ungdomssekretær: *Jan Tore Martinsen*

Kontorsekretær: *Tone Vorseth Graneggen til 15.08.2001*

Kontorsekretær: *Tone Brå fra 01.08.2001*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2001, 8 lokalorganisasjoner og 228 fagforeninger.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av: Leder Terje SørDAL, FLT, Tove Sølberg, HK og Tommy Sletta, FF.

Utvalget har avholdt 4 møter og behandlet 36 saker.

FYLKESKONFERANSEN

Det er avholdt to fylkeskonferanser, over to dager. Vårkonferansen ble

avholdt på Bårdshaug Herregård, Orkdal den 22-23. mars med Per Gunnar Olsen som innleder.

Høstkonferansen ble avholdt den 31/8-1/9 i Trondheim. LO var representert med sin leder Gerd Liv Valla.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær, to kontorsekretærer. Kontorsekretær Tone Vorseth Graneggen gikk ut til svangerskapspermisjon den 15. august. Distriktssekretæren sammen med verneombudet har gjennomført HMS-runde og hovedrapport er sendt personalavdelingen. Det er gjennomført medarbeiderkonferanse.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren og en del av distriktssekretærene fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

- Prosjektstyret for Byåsen v.g.s.
- Distriktsrådet for HV-12
- Fylkesutvalget i AOF
- Bank og forsikringskomiteen
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen
- Fylkeskomiteen mot svart arbeide
- Meddommere
- Oljekartelletts distriktsutvalg
- Samarbeidskomiteen LO-STAP
- Styret i Arbeiderbevegelsens arkiv for Trøndelag
- Styret i STAP
- Styret i SND
- Yrkesopplæringsnemnda

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget var representert på landskonferansen for LO s Familie og likestillingsutvalg. Utvalget består av leder Knut Erik Soknes NKF, Gunn Karin Gjøl FF, Alf Roar Slind EL&IT, Heidi Larsen HK, Terje Mortensen HK, Roar Mikkelsen Framfylkingen.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av følgende medlemmer:

Leder:Pål Sture Nilsen NAF, Ann Elin Frekøy NKF, Grim Simonsen HK, Thomas Wikan HRAF, Ivar Dahlen FF. Utvalget har arbeidet med skolesluttaksjon, sommerpatruljen, fagopplæringsdagene, ungdomskurs, lansering av student og elevmedlemskapet og lærlingekonferansen.

SPESIELLE SAKER

Skolesluttaksjonen

Det har i år vært stor pågang fra skolene om å få besøk i fra LO, ikke bare på våren, men hele året. Vi fokuserte i år på å besøke flest mulig skoler på vårparten. I tillegg til at ungdomssekretæren har deltatt på svært mange skolebesøk så har vi i år hatt stor aktivitet fra forbundene på dette området. Det har vært besøkt totalt ca. 27 skoleklasser og nådd frem til ca. 800 elever.

Sommerpatruljen

Sommerpatruljen ble i år som i fjor en stor suksess, med 550 bedriftsbesøk ble det den største sommerpatrulje i Norge. Vi hadde ca. 30 - 35 patroljedeltakere fra forbundene. Situasjonen i fylket var forbedret fra i fjor og bare 9 bedrifter blir rapportert til arbeidstilsynet. I tillegg hadde vi en stor stand i Trondheim sentrum (gågaten) som ble ofte besøkt fra sommervikarer som lurte på ting. Forbundene gjorde en enestående innsats i årets sommerpatrulje.

Fagopplæringsdagene

Ungdomsutvalget deltok på fagopplæringsdagene. Dette er et samarbeid med NHO og opplæringskontorene. Ungdomssekretæren har vært med på planleggingen og utformingen av årets fagopplæringsdager. Dette var en stor messe hvor alle 10-ende klassene i fylket (3500 stk.) blir busset inn for å bli veiledet av de tradisjonelle yrkesfagene som er representert på messa i form av utstilling og stands. LO hadde en 25 m² stand som ble ganske populær i form av premieutdeling og multimediashow.

Lærlingkonferanse

Det ble avholdt lærlingekonferanse i mars med 150 deltakere. Tema var Jobbsøking, Arb.miljøloven, rasisme, Opplæringslova og Leonardo da Vinci prosjektet. Alle lærlingene ga innspill. Det ble også gjennomført en egen spørreundersøkelse om forholdene for lærlingene på arbeidsplassen. HK, FF, NKF og NAF var representert med stands.

Lanseringen av Student og Elevmedlemskapet

1. november ble LOs nye student og elevmedlemskap lansert i Trondheim. Lanseringen ble gjennomført i form av en presselunsj, med representanter fra de aktuelle forbund, studentorganisasjoner og presse. Resultatet ble; knyttet kontakt med de aktuelle studentorganisasjoner og svært bra oppslag både på nettsidene og papirutgavene til studentavisene og adresseavisen.

Ungdomskurs

HK, NAF, FF og NKF har avholdt vært sitt ungdomskurs i løpet av året. På disse kursene har LOs ungdomssekretær bistått som veileder. Det har vært en fin utvikling blant forbundenes ungdomsarbeid i Sør -

Trøndelag, dette skyldes det gode samarbeidet mellom LOs ungdomsutvalg og Forbundenes ungdomsutvalg.

Faglig/politisk arbeide

Det faglig/politiske samarbeide er godt. LO sine fagforbund har tatt opp en rekke saker som har fått sin løsning gjennom politisk behandling i fylkeskommunen og i kommunestyrene. En del saker har også fått sin løsning på sentralt hold.

Av saker som er behandlet er nedleggingen av Findus i Trondheim, utsettelse av byggeplanene for nytt sykehus i helseregion 4.

Tranmælkonferansen

Tranmælkonferansen ble for fjerde gang avholdt i Folkets Hus i Trondheim. Det er god oppslutning til konferansen og ca. 200 tillitsvalgte var tilstede. Årets innledere var LO leder Gerd-Liv Valla, tidligere utenriksminister Thorvald Stoltenberg og AOF-leder Eva Kristin Hansen.

Til Tranmælkonferansen ble det i 2001 laget en ny logo. Billedkunstneren Steinar Hansen fra Trondheim (sønn av vår kontorsekretær Britt Hansen) fikk oppdraget å lage et litografi som skulle symbolisere Martin Tranmæl og ideen bak konferansen. Litografiet fikk navnet «Agitatoren» og de tre første signerte eksemplarene gikk til innlederne.

Arbeiderbevegelsens arkiv

Arkivet har nå flyttet inn i lokalene til Statsarkivet i Trondheim. Aktiviteten er god og interessen for å ta vare på foreningenes arkiver er økende. Arkivet har 112 medlemmer.

Bank og forsikringskomiten

Det ble etter LO-kongressen oppnevnt en ny komite bestående av: Kjell Flønes LO, leder, Stener Lium FF, Kjell Iversen NAF, Olav Hallem LO-Stat, Arve Renå HK, og Terje Aaberg EL&IT.

Komiteen har hatt 5 møter og behandlet i alt 25 saker. I tillegg er det arrangert et kurs for distriktssekretærer og forretningsførere og tillitsvalgte. Det har vært avholdt et fellesmøte med bank og forsikringskomiteen i Nord-Trøndelag.

LO-avdelingene

Det er 8 LO-avdelinger i fylket med svært varierende aktivitet. Det er avholdt planleggingsmøter med alle avdelingene i tillegg til innledninger fra distriktssekretæren på deres årsmøter.

LO på Fosen ble reorganisert i 2001. LO-avdelingene ute i distriktet har problemer med å få valgt styrer.

LO-senterene

Det er nå to LO-sentra i fylket. Ett som ble innviet på Røros i 1999 og ett på Støren som ble innviet den 20. desember 2000. Det foreligger ingen planer om å opprette nye LO-sentra i fylket.

LOs kulturpris

LOs kulturpris ble utdelt på LO-kongressen. Hans Rotmo og Elsa L Flønes fra Trondheim mottok prisen for sitt samarbeide gjennom mange år med oppsetninger av teaterstykker som har tilknytning til arbeiderbevegelsen.

SYSSELSETNINGEN

Sysseletningssituasjonen i fylket har vært stort sett bra gjennom det meste av året.

Nord-Trøndelag

Distriktssekretær: *Liv Thun*

Ungdomssekretær: *Yngve Halse*

Kontormedarbeider: *Inger Marie Melhus*

Kontormedarbeider: *Vigdis Oftedal Forr*

Renholder: *Anny Marie Jenssen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av år 2001 var det i distriktskontorets arbeidsområde 9 lokalorganisasjoner, 115 fagforeninger og 2 LO-senter.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalgets sammensetning: Odd J. Johansen - EL&IT, Jan Erik Hattrem - FF, Solvår Øksnes - NKF. Utvalget har i perioden hatt 5 møter og behandlet 29 saker. Utvalget er LOs medlemmer i samarbeidskomiteen LO-NTAP.

LOs SAMARBEIDSORGAN, FYLKESKONFERANSER

Det er i perioden holdt 2 konferanser begge over 2 dager. Vårkonferansen ble holdt på Rica Hell Hotel, Stjørdal. LOs gjest på konferansen var Evy Boverud Pedersen.

Høstkonferansen ble holdt på Quality Airport Hotel, Stjørdal. LOs gjest på konferansen var 1. sekretær Per Gunnar Olsen.

Tema på vårkonferansen:

- den politiske situasjon, vi må samle oss på venstresiden i norsk politikk
- solidaritetsalternativet
- sykelønnsordningen
- AFP
- rasisme
- folketrygden

Tema på høstkonferansen:

- regjeringsskifte
- terrorvirksomhet 11. september
- tildeling av fredsprisen
- LO kongressen, prinsipielt handlingsprogram
- tariffrevisjonen/tariffkrav
- Stabelutvalgets innstilling
- LOs organisasjonsstruktur
- valgkampen – oppsummering

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

I tillegg til den daglige drift har distriktssekretær og ungdomssekretær deltatt i møter, kurs og konferanser som har betydning for LOs virksomhet. Kartlegging og kompetanseheving for lokalorganisasjonens styrer, sammenslutning av lokalorganisasjonene i Meråker-Stjørdal og forberedelser for LO-senter i Steinkjer.

Planlegge og gjennomføre skoleaksjon, sommerpatrulje, lærlingekonferanse og samarbeid med forbundene for skolering av ungdom og arrangere ungdomsaktiviteter.

Sammen med NHO ble det holdt 2 konferanser om kompetansereformen, avslutning av prosjektet Kompetansetorget i Nord-Trøndelag, der AOF kjøpte dataverktøy og rettigheter for videre drift. Saker vi har jobbet med er: Kraftvarmeverkets planer og fremdrift, organisering av Statens vegvesen, vegkontor – distriktskontor og nyorganisering av fylkeskommunen. Organiseringen av NRKs distriktskontorer og omorganisering av AOF i eget fylke. Distriktskontoret og lokalorganisasjonene har deltatt i regional utviklingsplan og fylkesdelplan for kompetanse. Møter og forberedelser til «Et mer inkluderende arbeidsliv». Felles prosjekt med besøk i grunnskoleklasser og videregående skoler arrangert av «Forum mot svart økonomi». Månedlige møter med tillitsvalgt, stortingsrepresentanter og andre der saker av felles interesse tas opp. Faglig valgkamp med møter, stand og 20 bedriftsbesøk.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO er representert i styrer, råd og utvalg som har betydning for LOs medlemmer:

- Arbeidstilsynets 10. distrikt
- styret for SND
- Yrkesopplæringsnemnda
- styret for NTE
- Forum mot svart økonomi
- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Bank- og forsikringskomiteen LO-SP1 Nord-Trøndelag
- Jernbaneforum Midt-Norge
- Samarbeidskomiteen LO/NTAP

- LOs oljekartellutvalg/disktriktsutvalget
- LOs attføringsutvalg
- styret i NTAP
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen

LOs UNGDOMSUTVALG

Utvalget har hatt følgende sammensetning: Mona M. Walmsley - NKF, Lillian Håpnes - HK, Roald Gjermstad - NGF, Tor Inge Leirseth - FF, Marius Vikan - EL & IT, Ingolf Frigaard - NKF. Utvalget har hatt 5 møter i perioden. Planleggingsmøte foran sommerpatruljen og kurs for alle som deltok i sommerpatruljen og skoleaksjonen. Deltakende forbund i sommerpatruljen NAF, NKF, HRAF, NGF, FF, EL&IT. 113 bedriftsbesøk hvor 9 bedrifter måtte meldes til Arbeidstilsynet. 45 nye medlemmer ble organisert. Under skoleaksjonen ble 12 videregående skoler besøkt med 3200 elever. Utvalget har arrangert lærlingekonferanse med 150 deltakere hvor 4 forbund hadde stand. YON's sekretariat, opplæringskontorene og NHO har deltatt i de årlige konferansene.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG:

Utvalget har i perioden bestått av: Arnt Bjørseth - NJF, Berit G. Nessø - HK, Gunnar Aftret -SL, Solvår Øksnes - NKF, Geir T. Mjønes - EL&IT, Gunvor Saur - FRAM. Utvalget har hatt 9 møter i perioden med aktiviteter og tiltak i henhold til årets aktivitetsplan. Arrangert fylkeskonferanser med tema: Kjønnsspesifikke kulturer, arbeidsmiljø kvinner og menn. Utvalget har deltatt på landskonferansen og «Kvinner Viser Veg» i Stavanger. Bistand til Framfylkingen for å starte nye lag og ta vare på de vi har.

REKRUTTERING AV UNGDOM TIL ARBEIDSLIVET

Gjennom LOs deltakelse i Yrkesopplæringsnemnda, samarbeid med opplæringskontorene og utdanningssjefens kontor har vi laget en fremdriftsplan for rekruttering. Kartlegging av næringslivets behov og felles interesser for rekruttering av ungdom til yrkesfaglig studieretninger og flere lærlingeplasser i arbeidslivet.

BANK OG FORSIKRINGSKOMITEEN / LO-SP1

Samarbeidet i komiteen med Sparebanken Midt-Norges avdelinger i Nord-Trøndelag er meget god. Det er holdt informasjonsmøter i bankens region hvor LO og SP1 hver på sitt område har orientert om sine organisasjoner. Det er oppnevnt teamarbeidere som ivaretar LO-medlemmenes interesser med LO-favør og samtidig bankens tilbud etter samarbeidsavtalen i alle regioner. Bankens utadvendte virksomhet på medlemsmøter i fagforeningene og deltakelse på fylkeskonferansene er meget godt mottatt. I avd. Steinkjers område har fagforeningene fått tilbud om opplæring på nettbaserte tjenester og utplassering av nettbank-PC. Konferansen/kurs med informasjon om LO-favør og innskuddsbasert pensjon er holdt i 2001.

Nordland

Distriktssekretær: *Øivind Silåmo*
Ungdomssekretærer: *Veronika Hermansen til 13.7.01*
Per Christian Jacobsen fra 16.8.01
Kontormedarbeidere: *Merete Silåmo, kontorsekretær*
Kontorfullmektig, sentralbord: *Sonja Ø. Remme*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr.31.12. 01 14 lokalorganisasjoner med 275 avdelinger, samt 18 avdelinger utenom lokalorganisasjonene.
I alt 293 avdelinger med ca. 48.551 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET

Sammensetning: Gunnar Olsen, leder, Sonja A. Steen, Tor-Arne Strøm.

Nytt tilsynsutvalg fra november 01:

Ulf Ulriksen, leder, Liv Helland, Roger Nordland.

Tilsynsutvalget har i perioden avholdt 8 møter og behandlet 36 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

Fylkeskonferansen våren 2001 ble avholdt 1. og 2. mars på Fru. Haugans Hotel, Mosjøen.

Fra LO sentralt deltok Gerd Liv Valla. Konferansen hadde følgende program: Åpning, praktiske spørsmål, hilsningstale fra varaordfører i Vefsn, orientering fra LO i Mosjøen og Omland ved leder Ulf Ulriksen, redegjørelse for saker vedtatt i siste fylkeskonferanse ved distriktssekretæren, den fagligpolitiske situasjonen ved Gerd Liv Valla, valg av to representanter og vararepresentanter til LO-kongressen og gruppearbeid på velferdspolitisk manifest.

Konferansen behandlet og vedtok følgende forslag:

- Kompensasjon vedr. tapt inntjening i forbindelse med kraftutbygging.
- Høgskolestrukturen i Nordland.
- Styrk lokalsamfunnets rettigheter innenfor havbruksnæringen.
- Omstillingen i Ytre-Helgeland regionen.
- AFP-ordningen.
- Fedres rettigheter i forbindelse med fødsel.
- Ilandføring av gass.
- Miljøkrav.
- Aktivt samarbeid for arbeidervern.
- Nasjonal transportplan for 2002-2011.
- Omorganisering av forsvaret.
- Organisasjon for et nytt århundre.
- Gjenninnfør en sosial familiepolitikk.
- Bygg flere barnehager, senk prisene.
- Omorganisering av eierskap for sykehus.

- Uorganiserte som «gratispassasjerer»
- Faklene mot rasisme og nazisme må aldri slukkes.
- Studentmoderasjon til lærlinger.
- En bedre flykninge- og innvandringspolitikk.
- Ikke rør sykelønnsordningen.

Fylkeskonferansen høsten 2001 ble avholdt 11.-12. oktober på Norlandia Rognan Hotel.

Fra LO sentralt deltok Kåre Myrvold. Konferansen hadde følgende program: åpning, praktiske spørsmål, hilsen fra ordføreren i Saltdal, redegjørelse for saker vedtatt på siste konferanse ved distriktssekretæren, etter kongressen og Stortingsvalget ved Kåre Myrvold, valg av representant og vararepresentant til LO's representantskap, innstilling på kandidater til nytt tilsynsutvalg og orientering om nytt elev- og studentmedlemskap som måtte utgå på grunn av tidsnød.

Konferansen behandlet og vedtok følgende uttalelser:

- Nordsjødykkernes sikkerhet.
- Fult fradrag for fagforeningskontingenten for alle LO-organiserte.
- Handlingsplan for bruk av gass på den norske kyst- og ferjeflåte. Nødvendig opprustning og fornying av den norske skipsflåte.
- En strek offentlig sektor – et viktig redskap for distriktsutbygging.
- Historien om flyktningeskippet.
- Utvikle det maritime bygge- og vedlikeholdsmiljøet i landsdelen.
- Pendlerfradraget.
- Det skal lønne seg å være organisert.
- Bedre vilkår for lærlinger.
- Stopp den radioaktive forurensinga fra Sellafield, England.
- Nei til tvungen avstemming og kobling.
- Tilrettelegg og koordiner de næringspolitiske virkemidlene i nord-områdene.
- Følg opp kongressens vedtak: styrk LO-sentrene.
- Utvid det fagligpolitiske samarbeid, legg politikken til venstre.
- Bevar EVU-reformen ved tarifforhandlingene til våren.
- Stans terrorangrepene.
- Støtt kampen for Mosjøen Veveri as.
- Leteboring utenfor Lofoten.

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær og kontorsekretær. I tillegg har kontoret arbeidsgiveransvar for ansatt i resepsjon/sentralbord på LO-huset.

Sysselsetingssituasjonen i Nordland har i 2001 vært ganske stabil. Vi ser likevel at det skjer betydelige omstillinger i både privat og offentlig sektor. Dette krever oppmerksomhet fra alle ledd i organisasjonen. Slike omstillinger fører ofte også med seg endringer i vår egen organisasjon. Distriktskontoret gjennomførte en konferanse med omstilling

som tema den 11. januar hvor tillitsvalgte fra hele fylket deltok.

Organisasjonsstrukturen til LO's lokalorganisasjoner har også i år vært tema og det foregår samarbeid for å slå sammen lokalorganisasjoner. I Lofoten har det vært avviklet en konferanse der dette har vært tema. Likeledes har det vært møter med fagforeninger i utkanten av de geografisk største lokalorganisasjonene som synes at avstandene til møtene i lokalorganisasjonen blir for stor, samtidig som kostnadene blir høye. Dette er problemstillinger som må tas alvorlig og følges opp.

Distriktskontoret har også i år avviklet et samarbeidsprosjekt mot fagbevegelsen i Arkhangelsk i nordvest Russland. Prosjektet hadde samarbeid mellom fagbevegelsen, arbeidsgivere og myndigheter som tema. Prosjektet var et samarbeid med Fellesforbundet, Handel og Kontor, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Kommuneforbund og LO-stat. På konferansen deltok også NHO, NAVO og SAMFO fra arbeidsgiversiden.

Det Interregionale faglige råd på Nordkalotten har i perioden avholdt 2 styremøter og 3 arbeidsutvalgsmøter.

Aktiviteten i prosjektet «realkompetanse i arbeidslivet» hvor Nordland fylkeskommune, NHO, KS, Aetat og LO deltar har i perioden vært høy. 80 ulike virksomheter og ca. 1500 deltakere har bidratt til utvikling og utprøvsingsarbeid. Det søkes nå om midler til videreføring av prosjektet for å få dette innplentret i arbeidslivet.

Samarbeidet mot fylkeskommunen har i perioden vært god og LO har deltatt i arbeidet med regional utviklingsplan og annet næringsrettet arbeid.

Næringsforum Nord som består av distriktssekretærene i Nordland, Troms og Finnmark og NHO direktørene i de samme fylkene startet et prosjekt i forhold til retningslinjene for Verdiskaping 2010.

Kontoret har også i 2001 hatt ansvaret for å avvikle møter med LO's juridiske kontor i Midt-Norge.(faglig forum)

Kontoret har i perioden vært representert i samarbeidsforumet mot svart økonomi i Nordland. Kontoret har også hatt en betydelig aktivitet rettet mot høstens stortingsvalg. Kontakten mot politiske myndigheter både på fylkesnivå og mot Arbeiderpartiets Stortingsrepresentanter har vært god. Dette er svært nyttige kontakter i forbindelse med bl.a. omstillingen i offentlig sektor. Det avholdes faste møter hver måned der alle fastlønnte sekretærer i arbeiderbevegelsen i Nordland er representert og der fylkes- og stortingspolitikere fra Arbeiderpartiet deltar. I disse møtene kan også lokale tillitsvalgte møte for å fremlegge saker.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Kontoret er representert i følgende styrever og råd.
- Arbeidstilsynets 11. distrikt
- Styret i VINN
- Utvidet etatskolegiemøter i Nordland Fylkeskommune
- Styret i SND.
- Styret i Nordlandsforskning

- Yrkesopplæringsnemda.
- Samarbeidskomiteen LO/DNA
- Jernbaneforum Nordland sør
- Arbeiderbevegelsens arkiv for Nord-Norge
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- Fylkesutvalget AOF
- Bank og forsikringskomiteen Nordland

FAMILIEPOLITISKE UTVALG

Utvalget har hatt følgende sammensetning i dette år:

Leder Synnøve Bang Berthelsen, Tord Pedersen, Wiggo Aanes, Mary Sørensen, Helene Olsen. Berit Sennesvik har møtt fast på møtene som 1.vararepresentant. Siste halvår har Per Christian Jacobsen vært utvalgets sekretær.

Utvalget har hatt 5 møter og behandlet 29 saker. De saker som var planlagt arbeidet med i 2001 er gjennomført i henhold til Handlingsplan.

Utvalget har hatt et møte med styret i LO Indre Salten. Tema på dette møte var rusproblematikk. Berit Sennesvik foreleste.

I samarbeid med LO Ytre Helgeland ble det avholdt en dagkonferanse 22.november i Sandnessjøen, hvor tema var « Våre nye landsmenn ». En konferanse som hadde mange deltakere og som hadde et rikt innhold. Fra LO sentralt deltok Eidar Trulsen som foreleser. For øvrig var det lokale forelesere som arbeidet med flyktninger.

Utvalgets medlemmer deltar på vår- og høstkonferansene til LO Nordland. Utvalgsmedlemmene deltar aktivt på disse konferansene og sender også saker inn til behandling som omfatter utvalgets område.

I november oppnevnte Tilsynsutvalget nytt utvalg som består av: Mary Sørensen, leder, Wiggo Aanes, Eldrid Nilsen, Odd Arne Abrahamsen, Ellinor Bergli. 1.vara er Berit Sennesvik.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning: Annika Hamborg, HRAF, leder ut perioden t.o.m. møtet 10.10.01. Fortsetter i ny periode. Lars Børre Vangen, NAF, leder, ny periode f.o.m møtet 10.10.01. Per Christian Jacobsen, FF, fratrådte utvalget 01.09.01. Grunnet ansettelse som faglig ungdomssekretær i LO Nordland. Heidi Mortensen, NAF, Ut perioden til 10.10.01. Karl Einar Kjeldsand, EL & IT, Ut perioden til 10.10.01. Nina Sjelmo, HRAF, fortsetter ny periode. Frode Sand, NKF, ny f.o.m. 10.10.01. Hanne Skog Lillevik, FF, ny f.o.m. 10.10.01. Jeanette Kristensen, NKF, ny f.o.m. 10.10.01. Kristine M, Hanssen, HK, ny f.o.m. 10.10.01. Konstituert som Nestleder 10.10.01.

Utvalget har hatt 6 møter og det er behandlet i alt 45 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktivitetene som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært representert på vårkonferansen med følgende personer; Per Christian Jacobsen, Annika Hamborg, Nina Sjelmo, Christine Orvik, Heidi Mortensen, Lars Børre

Vangen og May Brit Adolfsen (AOF), og på høstkonferansen med; Lars Børre Vangen, Annika Hamborg, Nina Sjelmo, Kristine M. Hanssen, Hanne Skog Lillevik, Freddy Sandvær, Sondre Vettrhus.

Utvalget har, i tillegg til dette, deltatt i prosjektet rettet mot Nord-vest Russland. Nestleder av ungdomsutvalget Kristine M, Hanssen og Ungdomssekretær Per Christian Jacobsen reiste i november, sammen med representanter fra Troms og Finnmark, til Russland for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og Arkhangelsk og Murmansk. Ungdomssekretæren i Troms har vært koordinator for prosjektet.

Utvalget har i desember hatt felles møte med de forbundsvise ungdomsutvalgene i fylket. Der ble det utarbeidet aktivitetsplaner for år 2002, med fokus på koordinering av felles aktiviteter.

Aktuelle saker fra den sentrale handlingsplanen:

LOs SKOLEAKSJON 2001

Det ble besøkt 9 videregående skoler og 1 ungdomsskole med til sammen 753 elever. Utvalgets medlemmer har deltatt i LO's skoleaksjon.

LOs sommerpatrulje

Følgende forbund deltok i Nordland: Fellesforbundet, Norsk Kommuneforbundet, Handel og Kontor, Norsk Arbeidsmandsforbund, HRAF og FO. Patruljen ble i år lagt til Narvik, Lødingen og Bodø. Det ble gjennomført til sammen 111 bedriftsbesøk.

LOs LÆRLINGEARBEID 2001

LOs ungdomsutvalg arbeider offensivt for å holde informasjonsarbeidet rettet mot lærlinger på et høyt nivå. Dette mener vi, i samarbeid med lokale opplæringskontor og fylkeskommunen, at vi har lyktes med. Det er avholdt 2 lærlingekonferanser h.h.v. Gravdal og Glomfjord og vi har vært godt representert på lærlingens dag som blir arrangert i hele fylket av Fylkeskommunen i samarbeid med opplæringskontorene, i år var det registrert 702 deltakere. Temaet har vært arbeidslivets rettigheter og plikter, lærlingenes rettigheter og plikter, opplæringskontorenes arbeid/ ansvar og fylkeskommunens ansvarsområde.

UNGDOMSKURS

Det er avholdt et ungdomskurs i juni ved Saltstraumen hotell med ulike temaer, spesielt med tanke på skolering av personell til LO's sommerpatrulje.

Ungdomssekretær i perioden januar-15 juli: Veronika Hermansen
Ungdomssekretær fra 16 august: Per Christian Jacobsen
Utvalget har ikke hatt ungdomssekretær i perioden 15 juli til 16 august.

Troms

Distriktssekretær: *Jan Elvheim*
Ungdomssekretær: *Hugo Rystrøm*
Kontorsekretær: *Peggy Schjølberg*
Sentralbordbetjent, Rengjøringsassistent

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms var det pr. 31.12.01 145 fagforeninger, med ca 25.000 medlemmer.

I fylket var det samme tid 8 lokalorganisasjoner tilsluttet LO.

MØTER

Kontorets tilsynsutvalg har i 2000 hatt 5 møter. LOs faglige Fylkeskonferanse har hatt 2 møter.

KONTORETS VIRKSOMHET

I løpet av 2000 har 8 lokalorganisasjoner vært intakt og i virksomhet. Aktiviteten i lokalorganisasjonene er noe varierende, noen har høy virksomhet både på det faglige og det mer samfunnsengasjerende plan, mens i andre er det svært liten aktivitet. Det har vært arbeidet mye med å få til en bedre aktiviteten i lokalorganisasjonene.

I Troms har vi to LO-senter. Harstad og Lenvik. Det arbeides med å få flere lokalorganisasjoner til å opprette LO senter.

LO i Harstad opphørte fra 31/12-01. Fra 1/1- 02 blir Lo i Sør-Troms dannet. LO i Sør -Troms vil beså av kommunene Skånland, Kvæfjord, Bjarkøy og Harstad.

Det arbeides med å få flere av lokalorganisasjonene i Midt-Troms til å danne en felles lokalorganisasjon.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser, vår og høst, hvor en rekke saker av stor betydning for de fagorganiserte har vært opp til debatt, og hvor det har vært avgitt en rekke uttalelser.

NORDKALOTTSAMARBEIDET

Arbeidet i det faglige Norkalottstyret er lagt på is inntilvidre, årsaken til det er at det er dannet et Innterregionalt faglig råd.

Rådet er kommet i gang med sitt arbeid på en positiv måte. Rådet har egen handlingsplan og egne vedtekter for sitt arbeid.

Rådet vil være et viktig element for fagbevegelsen i det videre arbeid med faglige spørsmål innefor Barentsregionen.

REPRESENTASJON I STYRE, RÅD OG UTVALG

Nærings Forum Nord (NHO_LO), Samarbeidskomiteen DNA-LO, Rådet til Arbeidstilsynet 12. distrikt, Styret for SND i Troms, Kontaktforum, olje og gass. Troms-Finnmark, Arbeidsmarkedsrådet Troms Fylkeskommune, Arbeidslivstjenesten v/Fylkesarbeidskontoret, Samarbeidskomiteen mot «Svart arbeid», Div. utvalg vedr. universitetet i

Tromsø, samt Tromsø kommune, Bank og Forsikringskomiteen Sparebank 1/LO.

LOs LOKALE FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG
LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har hatt tre ordinære møter. Utvalget var representert på kvinner viser vei konferansen i Stavanger.

Foruten å ha arbeidet med de saker som naturlig hører inn under utvalget, har de også engasjert seg i arbeidet mot Nordvest-Russland.

Det har ikke vært avholdt felleskonferanse for utvalgene i Nord-Norge i 2001. Felleskonferansen er utsatt til 2002 for å skolere de nye medlemmene som er blitt valgt.

I tillegg har utvalgets medlemmer deltatt på en rekke møter og konferanser med bakgrunn i utvalgets arbeidsområde.

LOs UNGDOMSUTVALG

LOs ungdomsutvalg i Troms har i 2001 hatt følgende aktiviteter:
4 møter i ungdomsutvalget.

LOs skoleaksjon

Vi har gitt informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet til om lag 1 500 elever i den videregående skolen. Har også gitt informasjon til enkelte grunnskoler i Troms.

LOs sommerpatrulje

Arrangert over ni dager over hele fylket. Deltakelsen fra forbundene var god, men vi skulle gjerne sett at flere forbund var med på patruljen. Sommerpatruljen hadde svært mange og gode bedriftsbesøk, og hadde også en god oppfølging. Patruljen hadde også meget god pressedecking

Informasjon om LO på kurs for langtidsarbeidsledige arrangert av Nord-Norge skolen for Tromsø kommune. Har informert på 2 slike kurs i 2001 (2 dager på hvert kurs).

Arrangert kurs for medlemmer i de forskjellige ungdomsutvalgene i forbundene.

Etablert et samarbeid med Etnisk Kultursenter her i Tromsø, Fellesaksjon mot rasisme.

Bob Benoni har deltatt på flere av våre aktiviteter.

Planlagt og gjennomført, i samarbeid med ungdomsutvalgene i Finnmark og Nordland prosjektur til Murmansk og Arkhangelsk. Seminarer var meget vellykket. Fra LO i Troms har ungdomssekretær Hugo Rystrøm deltatt på begge turene, Hilde Bernhardsen fra NKF var med til Murmansk, mens Mona Beate Jørgensen fra NKIF og Kristine Søylen fra NAF var med til Arkhangelsk.

Deltatt på utdannings- og yrkesmessen i Tromsø der, LO hadde egen stand.

Deltatt i styringsgruppen mot «svart arbeid» her i Troms. Jobber med tiltak rettet mot skolene i samarbeid med bl.a. NHO og Skatteetaten

Deltatt på de sentrale konferansene for LOs ungdomssekretærene og på LO kongressen.

Deltatt på LOs vår og høstmøter.

Sitter i styringsgruppen Næringsliv i skolen og i styret for ungt entreprenørskap i Troms

Sitter i styringsgruppen for samarbeid mellom skole og næringsliv i Tromsø

SPESIELLE SAKER

Sekretæren har forelest om Landsorganisasjonen og har deltatt og forelest på flere faglige og politiske konferanser og kurs i fylket, kurs og konferanser arrangert av fagforbund

Samarbeidet med lokalorganisasjonene er bra, kontoret besøker de enkelte lokalorganisasjoner med hjemme mellomrom.

Samarbeidet med fagforbundene er godt, både de som er i kontorfellesskapet og de som har kontor utenfor fellesskap.

Kontoret har hatt høy aktivitet på alle områder i 2001. Arbeidsmengden øker i takt med den generelle økning av aktiviteten i samfunnet. LOs distriktskontorer blir forespurt om deltakelse i det meste som har med samfunnsutvikling/næringspolitikk å gjøre, dette er positivt og viser at LOs aktivitet på disse området fortsatt bør være høyt.

Distriktssekretæren har i år 2001 hatt totalt 110 reisedager.

Finmark

Distriktssekretær: *Bjørn Johansen*

Ungdomssekretær: *Marie Therese N. Aslaksen*

hadde svangerskapspermisjon fram til 7.09.01 ulønnet permisjon fra 8.09.01 til 31. juli 2003.

Vikar for ungdomssekretæren: *Runar Sjøstad*

Kontorsekretær: *Randi R. Olsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2001 i alt 9 av 12 samorganisasjoner som har vært i drift og 140 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 15.500 medlemmer.

Aktiviteten i LOs Lokalorganisasjoner er noe varierende.

Arbeidet med å få til større aktivitet i lokalorganisasjonene har vært prioritert.

Distriktskontoret har god kontakt med den enkelte forbund, fagforeningene og lokalorganisasjonene. Flere forbund har felles distriktskontor for Troms og Finnmark. Dette medfører at kontoret har god kontakt med distriktssekretærene både i Troms og Finnmark.

TILSYNSUTVALGET

Sammensetning: Elin Karlsen, HRAF, leder, Bjørn Fagerli, NNN, Grete Johanne Thomassen, NKF

Det har i løpet av året vært avholdt 6 møter og 1 telefonmøte i Tilsynsutvalget og 1 fellesmøte mellom Tilsynsutvalget, Familie og Ligestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget.

Utvalget har behandlet 31 saker og 86 søknader til L0s Stipendfond for L0 medlemmer i Finnmark fra fagorganiserte og fagorganisertes barn i Finnmark, som er i en skolesituasjon. Det disponible beløp for 2001 var på kr. 28.000,- og ble fordelt på 22 LO-organiserte og 12 barn av LO-organiserte.

LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

Sammensetning: L0s Samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av 4 representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter Tilsynsutvalget, Familie- og likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, FAP, AUF, AOF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra AP og andre samarbeidspartnere.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i perioden.

Vårkonferansen ble avviklet 15. og 16. mars i Alta.

Tema første dag:

Orientering av L0-sekretæren.

Orientering fra Familie- og likestillingspolitiske utvalg

Orientering fra Ungdomsutvalget

Innkomne forslag

Den faglige og politiske situasjonen, innleder Rita Lekang, L0-sentralt

Orientering om kompetansereformen, innleder Harald Johnsen,

Godkjenningssentralen i Alta.

Tema andre dag:

Den faglige/politiske valgkampen, innleder Rita Lekang, L0-sentralt

Gruppearbeid, debatt

Redaksjonskomiteens innstilling

Høstkonferansen ble avviklet 3. og 4. oktober i Kautokeino.

Tema første dag:

Orientering ved LO-sekretæren

Orientering fra Familie- og likestillingspolitiske utvalg

Orientering fra Ungdomsutvalget

Innkomne forslag

Den faglige/politiske situasjonen, innleder Finn Erik Thoresen,

L0-sentralt

Valg av representant og vararepresentant fra Finnmark til L0s representantskap – 2001 – 2005.

Innstilling på kandidater til nytt Tilsynsutvalg.

Tema andre dag:

Orientering fra Norsk Folkehjelp, innleder Sissel Hansen, Norsk Folkehjelp

Orientering fra A0F, innleder Tom Runar Hansen, A0F sentralt

Egen Organisasjon, innleder Finn Erik Thoresen, L0-sentralt

Redaksjonskomiteens innstilling.

GENERELL VIRKSOMHET VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot L0s lokale apparat - LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og fagforbund.

Distriktskontoret har også stor aktivitet mot det politiske miljø både sentralt, på fylket og i de enkelte kommuner.

Det er god kontakt mellom de øvrige L0-kontorene i Barentsregionen.

Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i :

SND-styret i Finnmark, Utbyggingsstyret i Finnmark, Finnmark Bedriftsrådgivning, Yrkesopplæringsnemnda, Næringsforum Nord, Unikom (Samarbeid Troms/Finnmark fylkeskommuner og Universitetet i Tromsø), Faglig Nordkalottstyre. Leder for prosjektet «2000 nye statlige arbeidsplasser i Finnmark», Forsikringskomiteen Troms/Finnmark.

Distriktssekretæren hadde i 2001 i alt 147 reisedager/døgn og kjørt til sammen 15 285 km i LOs tjeneste.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Sammensetning: Jorunn Flåten, NKF, leder, John Terje Frantzen, NKF, Ann Solveig Sørensen, NNN, Ronny Holm, HRAF, Gunn Karin Sørensen, HRAF.

Utvalget har hatt 3 møter i 2001 og 1 fellesmøte mellom Tilsynsutvalget, Familie- og Likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget.

Ann Solveig Sørensen har deltatt på Likestillingsseminar i Murmansk 17.-19. oktober 01

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning: Bjørn O. Svalastog, NKF, leder, Peter Muller, FF, Pirjo Hirsti, HK, Hege Kristoffersen, NKF, Karina Johannessen, NKF.

Marie Therese N. Aslaksen har vært i svangerskapspermisjon og ulønnet permisjon hele året.

Runar Sjøstad har fungert som vikar.

Utvalget har deltatt fellesmøte med Tilsynsutvalget, Familie og likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget. Ungdomsutvalget møter også på fylkeskonferanser i L0s Samarbeidsorgan for Finnmark.

LÆRLINGER

Det ble arrangert en lærlingekonferanse i Alta i mai 2001. Arrangementet samlet 12 deltakere fra vest Finnmark. En av årsakene til det lave deltakerantallet er at Fellesforbundet hadde konferanse for sine lærlinger på samme dato.

Opplegget ble godt mottatt av deltakerne.

LOs SOMMERPATRULJE.

LOs Sommerpatrulje ble gjennomført i uke 26 fra 25. juni-29. juni. Patruljen besøkte vest-Finnmark dette året og patruljen besøkte følgende steder: Mehamn/Kjøllefjord, Lakselv, Honningsvåg, Hammerfest og Alta.

Det var stand og bedriftsbesøk på alle stedene. Deltakelsen fra lokalforeningene var noe varierende og det er stadig noen foreninger som kan delta mer aktivt.

REPRESENTASJON

Runar Sjøstad og Kai Sørensen har deltatt på Faglig ungdomsseminar i Murmansk 25.-30. mai og i Arkangelsk/Velsk 19.-26. november.

Runar Sjøstad, Bjørn Svalastog, Eva Skals og Kai Sørensen har deltatt på Landskonferanse for Ungdomsutvalgene.

Kai Sørensen har deltatt på Faglig ungdomskurs i Bodø.

Ungdomssekretæren er representert i følgende utvalg:

Referansegruppe for Finnmark fylke EVU reformen, Referansegruppe svart økonomi, Fylkesutvalget i A0F.

Ungdomssekretæren hadde i 2001 76 reisedager/døgn og kjørt til sammen 6 344 km i L0s tjeneste.

Statistisk oversikt

Tabell I

er en oppstilling av Landsorganisasjonens medlemstall fra 31. desember 1930 til 31. desember 2000. I perioden 1930 til 1939 var det en jevn stigning. I krigsårene fra april 1940 til mai 1945 sank medlemstallet, men ved utgangen av 1949 hadde medlemstallet steget igjen.

I 10-årsperioden 1979-1989 steg medlemstallet med 61 214 medlemmer eller 8,5 prosent og i perioden 1989-1999 steg det med 45 371 medlemmer eller 5,8 prosent.

Tabell II

viser medlemsbevegelsen for de enkelte forbund 1990-2000.

Tabell III

viser forandringen i medlemstallet fra 31. desember 1999 til 31. desember 2000 innenfor de enkelte fylker både absolutte og relative tall.

Tabell IV

er utarbeidet på grunnlag av forbundenes årsrapporter og viser antall avdelinger/foreninger, og medlemmer i de ulike forbund pr 31. desember 1999 og 2000, samt endringer i året. Ved utgangen av 1999 sto 26 forbund (av dem 1 fellesforbund) med 827 627 medlemmer fordelt på 2 499 avdelinger/foreninger. Pr. 31. desember 2000 var de tilsvarende tall 25 forbund (av dem 1 fellesforbund) med 811 812 medlemmer fordelt på 2 448 avdelinger/foreninger.

Medlemstallet viser en tilbakegang på 15 815 medlemmer eller minus 1,9 prosent fra 1999 til 2000.

Tabell V

er en ny tabell som erstatter tidligere tabell V og VI. Tabellen viser en fylkesvis fordeling av medlemmer i alt, herav menn og kvinner, samt kvinnelige medlemmer i prosent, innenfor de ulike forbund. Fordeling på byene og enkelte kommuner er tatt ut.

Antall kvinnelige medlemmer i Landsorganisasjonen utgjør pr. 31. desember 2000 365 503 eller 45,02 prosent av samlet medlemstall. Tilsvarende tall i 1999 var 370 016 eller 44,7 prosent.

Medlemmer i avdelinger på Svalbard, avdelinger i utlandet, landsomfattende avdelinger og direkte medlemmer er ført opp for seg. På Svalbard og Jan Mayen var det 379 medlemmer og i utenlandsavdelinger 601 medlemmer. I landsomfattende foreninger var det 53 876 medlemmer og antall direkte medlemmer var 16 169. Det er tilsammen 71 025 medlemmer som ikke kan fordeles på fylker.

Tabell VI

gir en oversikt over tariffsaker behandlet i Landsorganisasjonen i løpet av 2001.

Tabell VII

gir en oversikt over godkjente/tariffrettslige konflikter i 2001.

Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall pr. 31. desember 1930–2000

Tabell I	Antall avdelinger	Antall medlemmer
1930	1 861	139 591
1935	2 635	224 340
1940	3 556	306 341
1945	3 704	339 920
1950	4 605	488 442
1955	5 119	542 105
1957	5 172	540 878
1958	5 193	543 513
1959	5 207	541 408
1960	5 129	541 549
1961	5 116	562 019
1962	5 128	565 062
1963	5 091	566 970
1964	4 995	570 953
1965	4 922	574 295
1966	4 776	574 030
1967	4 683	570 210
1968	4 599	574 113
1969	4 982	582 289
1970	4 448	594 377
1971	4 367	601 920
1972	4 202	603 742
1973	4 110	613 803
1974	4 065	635 801
1975	4 054	655 030
1976	3 971	673 694
1977	3 973	692 209
1978	3 942	712 699
1979	3 846	721 042
1980	3 798	748 040
1981	3 767	754 985
1982	3 758	751 357
1983	3 761	745 101
1984	3 711	759 287
1985	3 667	768 778
1986	3 620	785 617
1987	3 445	787 409
1988	3 430	783 879
1989	3 286	782 256
1990	3 211	785 586
1991	3 157	778 773
1992	2 988	770 175
1993	2 897	764 842
1994	2 840	775 678
1995	2 832	792 575
1996	2 825	811 829
1997	2 739	822 832
1998	2 707	838 628
1999	2 499	827 627
2000	2 448	811 812

Tabell II

Medlemsbevegelsen

Løpnr.	FORBUND	Medlemstall				
		Pr 31. des.	Pr 31. des.	Pr 31. des.	Pr 31. des.	Pr 31. des.
		1990	1991	1992	1993	1994
1	Arb.bev. Presseforbund	945	917	894	912	955
2	Norsk Arbeidsmandsforb.	34 572	33 614	32 637	32 492	32 560
3	Barnevernpedagogforbundet 2)	1 932	2 020	2 506	0	0
4	Elektriker- og Kr.st.forbundet	27 805	27 151	26 479	25 937	26 132
5	EL & IT Forbundet 5)	0	0	0	0	0
6	Fellesforbundet	171 821	165 771	157 992	153 599	152 997
7	Fellesorganisasjonen	0	0	0	10 776	12 166
8	N. Fengsels- og Frioms.forb.	2 274	2 411	2 450	2 456	2 438
9	Forb. for Ledelse og Teknikk 4)	16 023	15 758	15 760	15 951	16 190
10	Norsk Grafisk Forbund	14 908	14 694	14 393	14 267	14 231
11	Handel og Kontor i Norge	57 351	56 345	54 746	54 292	55 708
12	Hotell- og Rest.arb.forb.	16 563	16 036	15 309	14 761	14 827
13	Norsk Jernbaneforbund	20 921	20 465	20 349	20 316	19 920
14	Norsk Kantor- og org.forb. 1)	776	775	800	792	818
15	Norsk Kjemisk Ind.arb.forb.	35 550	34 696	33 298	32 186	32 098
16	Norsk Kommuneforbund	198 882	202 320	206 290	209 257	214 260
17	Norsk Lokomotivmannsforb.	2 462	2 439	2 414	2 376	2 343
18	Norsk Musikerforbund	2 185	2 248	2 269	2 299	2 732
19	Norske Idrettsut.Sentralorg. 6)	0	0	0	0	0
20	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	35 119	34 569	33 729	33 931	34 870
21	Norges Offisersforbund	4 226	4 091	4 073	4 381	4 527
22	N. Olje- og Petr.kj.Fagforbund	7 792	8 797	9 817	10 262	10 654
23	Den norske postorganisasjon 7)	15 511	15 442	15 411	15 401	15 406
24	Norsk Postforbund 7)	14 378	14 498	14 573	14 001	15 034
25	Norsk Post- og Komm.forb.	0	0	0	0	0
26	Norsk Sjømannsforbund	11 845	12 408	11 951	9 356	8 951
27	Skolenes Landsforbund	3 273	3 286	3 272	3 290	3 466
28	Sosionomforbundet 2)	4 562	4 726	5 017	0	0
29	Tele- og Dataforbundet	16 691	16 387	16 220	16 044	15 692
30	Norsk Tjenestemannslag	43 097	43 563	44 127	44 885	45 373
31	Norsk Tolkeforbund 3)	0	0	0	64	71
32	N. Transportarbeiderforb.	16 679	15 803	15 689	15 579	16 018
33	N. Treindustriarbeiderforb.	5 133	5 122	5 063	4 979	5 241
34	Vernepleierforbundet 2)	2 310	2 421	2 647	0	0
RIKET		785 586	778 773	770 175	764 842	775 678

1) Kantor og organisasjonsforbunds gikk inn i LO 1/1-1990.

2) Forbundene gikk sammen 1/1-1993 og dannet Fellesorganisasjonen.

3) Tolkeforbundet gikk inn i LO 1/1-1993.

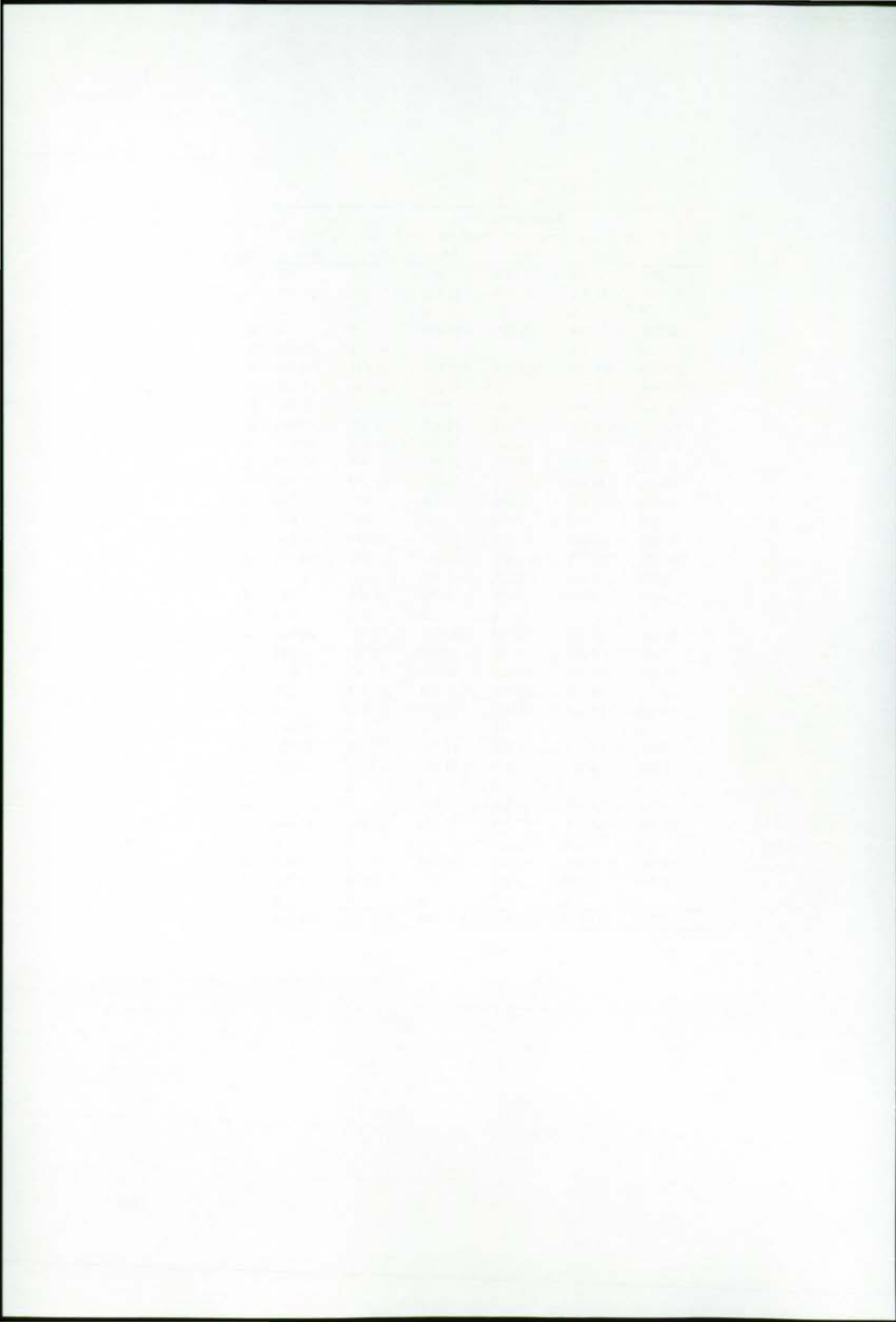
4) N.Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for Ledelse og Teknikk 1/6-1995.

5) N.Elektriker- og Kraftsorganisasjonsforbund og Tele- og Dataforbundet gikk 1. januar 1999 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet.

6) Norske Idrettsut.Sentralorg. har gått ut av Norsk Tjenestemannslag og er fra 1. januar 1999 nytt forbund i LO, (NISO).

7) Forbundene gikk sammen 1/7-2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforb.

Medlemstall						Løpnr.
Pr 31. des. 1995	Pr 31. des. 1996	Pr 31. des. 1997	Pr 31. des. 1998	Pr 31. des. 1999	Pr. 31. des. 2000	
969	986	1 000	999	966	942	1
31 838	32 032	31 843	32 727	31 962	30 407	2
0	0	0	0	0	0	3
26 069	26 746	26 895	26 808	0	0	4
0	0	0	0	40 571	40 020	5
154 590	157 173	160 173	161 556	156 841	150 335	6
12 874	14 229	15 459	16 678	16 790	17 631	7
2 497	2 594	2 709	2 717	2 791	2 794	8
16 376	16 776	17 118	17 902	18 065	17 843	9
14 140	14 210	14 238	14 270	14 012	13 575	10
56 209	57 005	58 589	61 105	61 437	60 275	11
14 674	14 569	14 313	14 677	13 399	12 703	12
19 536	19 228	18 844	18 568	17 957	17 218	13
830	840	856	846	835	824	14
31 999	32 031	31 895	31 357	30 642	30 046	15
226 722	233 526	237 493	241 257	238 612	234 254	16
2 313	2 288	2 255	2 226	2 233	2 213	17
3 090	3 318	3 038	3 093	3 108	3 087	18
0	0	0	0	563	664	19
35 366	36 374	36 599	36 858	35 727	34 813	20
4 567	4 986	6 141	6 167	6 779	6 978	21
10 957	12 334	13 728	16 323	17 602	17 935	22
14 975	14 366	12 797	12 817	12 559	0	23
15 418	15 929	16 312	17 492	17 474	0	24
0	0	0	0	0	29 303	25
9 950	12 658	11 756	13 075	12 195	12 900	26
3 572	3 780	3 915	4 137	4 371	4 443	27
0	0	0	0	0	0	28
15 343	14 608	14 730	14 461	0	0	29
46 022	46 671	47 109	47 424	46 993	47 140	30
104	119	127	130	0	0	31
16 081	16 844	17 005	16 999	17 214	17 768	32
5 494	5 609	5 895	5 959	5 929	5 701	33
0	0	0	0	0	0	34
792 575	811 829	822 832	838 628	827 627	811 812	



Tabell III

LANDSORGANISASJONENS MEDLEMSTALL
FORANDRINGER FRA 1999 TIL 2000

FYLKER M.M.	2000		1999		Absolutt + eller -	Prosentvis + eller -
	Avdel- inger	Med- lemmer	Avdel- inger	Med- lemmer		
Østfold	120	48 212	118	48 552	-340	-0,70
Akershus	100	37 171	105	30 372	6 799	22,39
Oslo	181	99 258	190	107 099	-7 841	-7,32
Hedmark	116	33 718	118	33 170	548	1,65
Oppland	116	30 473	118	29 715	758	2,55
Buskerud	125	38 465	124	39 511	-1 046	-2,65
Vestfold	78	25 889	80	26 667	-778	-2,92
Telemark	90	31 778	89	31 758	20	0,06
Aust-Agder	48	11 788	45	10 829	959	8,86
Vest-Agder	80	23 351	78	22 478	873	3,88
Rogaland	221	67 660	215	63 367	4 293	6,77
Hordaland	198	74 807	204	75 002	-195	-0,26
Sogn og Fjordane	94	18 201	94	18 383	-182	-0,99
Møre og Romsdal	159	41 568	149	40 981	587	1,43
Sør-Trøndelag	145	47 658	148	46 685	973	2,08
Nord-Trøndelag	95	22 573	95	23 018	-445	-1,93
Nordland	204	48 551	200	48 321	230	0,48
Troms	113	24 871	109	24 951	-80	-0,32
Finnmark	93	14 795	90	14 860	-65	-0,44
Svalbard og Jan Mayen	1	379	1	305	74	24,26
Utlandet	6	601	6	567	34	6,00
Landsomfattende avd.	65	53 876	123	75 370	-21 494	-28,52
Direkte medlemmer	0	16 169	0	15 666	503	3,21
Riket	2 448	811 812	2 499	827 627	-15 815	-1,91

Avdelings- og medlemsbevegelsen 1999-2000

Tabell IV

L ø p e n n r.:	FORBUND	Antall avdelinger/ foreninger/grupper			
		Pr 31.des. 1999	Tilsluttet i årets løp	Utgått eller ned- lagt i årets løp	Pr 31. des. 2000
1	Arb.bev. Presseforbund	42	2	0	44
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	21	0	0	21
3	El & It Forbundet	13	0	0	13
4	Fellesforbundet	293	0	19	274
5	Fellesorganisasjonen	20	0	0	20
6	N. Fængsels- og Frioms.forbund	40	3	0	43
7	Forb. For Ledelse og Teknikk	114	0	1	113
8	Norsk Grafisk Forbund	60	1	1	60
9	Handel og Kontor i Norge	65	0	1	64
10	Hotell- og Rest.arb.forbund	79	0	2	77
11	Norsk Jernbaneforbund	56	2	1	57
12	Norsk Kantor og org.forbund	11	0	0	11
13	Norsk Kjemisk Ind.arb.forbund	215	8	3	220
14	Norsk Kommuneforbund	669	11	11	669
15	Norsk Lokomotivmannsforb.	19	0	0	19
16	Norsk Musikerforbund	20	0	0	20
17	Norske Idrettsut.Sentralorg.	1	0	0	1
18	N. Nær.og Nyttelsesmiddelarb.forb.	207	0	17	190
19	Norges Offisersforbund	76	0	4	72
20	N. Olje- og Petrokjemisk Fagforb.	147	7	6	148
	Den norske Postorganisasjon	16	0	0	0
	Norsk Postforbund	12	0	0	0
21	Norsk Post- og Komm.forb. 1)	12	3	0	15
22	Norsk Sjømannsforbund	20	0	0	20
23	Skolenes Landsforbund	77	0	3	74
24	Norsk Tjenestemannslag	56	3	5	54
25	Norsk Transportarbeiderforbund	77	0	3	74
26	Norsk Treindustriarbeiderforbund	73	3	1	75
	R I K E T	2 499			2 448

1) Den norske Postorganisasjon og Norsk Postforbund gikk sammen 1/7-2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund.

Antall medlemmer						L ø p e n n r.:
Pr 31. desember 1999			Pr 31. desember 2000			
I alt	Herav kvinner	Inntrådt i årets løp	Utgått i årets løp	I alt	Herav kvinner	
966	238	-	-	942	235	1
31 962	9 870	3 398 *)	3 868 *)	30 407	9 198	2
40 571	5 836	2 473	3 024	40 020	5 674	3
156 841	20 879	-	-	150 335	19 872	4
16 790	13 861	2 159	1 318	17 631	14 629	5
2 791	840	179	176	2 794	851	6
18 065	2 190	1 161	1 383	17 843	2 141	7
14 012	4 160	328 *)	765 *)	13 575	4 047	8
61 437	45 560	6 541	7 703	60 275	44 871	9
13 399	10 151	3 219	3 915	12 703	9 552	10
17 957	1 804	394	1 133	17 218	1 735	11
835	276	0	11	824	271	12
30 642	6 373	2 159	2 755	30 046	6 256	13
238 612	177 171	17 099	21 457	234 254	173 718	14
2 233	25	50	70	2 213	30	15
3 108	1 023	-	-	3 087	1 030	16
563	57	215	114	664	78	17
35 727	15 259	4 324	5 238	34 813	14 928	18
6 779	353	1 147	948	6 978	413	19
17 602	3 900	1 329	996	17 935	3 879	20
0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	
30 033	17 273	-	-	29 303	16 737	21
12 195	1 846	-	-	12 900	2 385	22
4 371	1 534	391	319	4 443	1 600	23
46 993	27 365	3 273 *)	2 821 *)	47 140	27 486	24
17 214	0	3 799	3 245	17 768	1 725	25
5 929	2 172	492	720	5 701	2 162	26
827 627	370 016			811 812	365 503	

Note: " - " er satt inn der hvor forbundene ikke har oppgitt antall medlemmer inntrådt og utgått
" *) " ca.tall

Tabell V

FORBUND	ØSTFOLD					AKERSHUS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	6	74	62	12	16,22	3	71	47	24	33,80
Norsk Arbeidsmandsforbund	1	1 615	951	664	41,11	0	0	0	0	0,00
El & It Forbundet	1	2 220	1 980	240	10,81	0	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	22	12 689	10 614	2 075	16,35	13	7 379	6 525	854	11,57
Fellesorganisasjonen	1	882	151	731	82,88	1	1 314	224	1 090	82,95
Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund	2	99	69	30	30,30	2	255	189	66	0,00
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	6	1 335	1 193	142	10,64	3	360	346	14	3,89
Norsk Grafisk Forbund	5	1 653	1 061	592	35,81	1	22	17	5	22,73
Handel og Kontor i Norge 2)	1	2 829	600	2 229	78,79	0	6 829	2 240	4 589	0,00
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	4	406	64	342	84,24	1	363	101	262	72,18
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kantor og organisatorforbund	1	93	64	29	31,18	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	20	2 780	1 946	834	30,00	17	1 195	757	438	36,65
Norsk Kommuneforbund	25	14 067	3 138	10 929	77,69	36	15 096	3 920	11 176	74,03
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	32	32	0	0,00	1	17	15	2	11,76
Norsk Musikkerforbund	3	53	46	7	13,21	0	0	0	0	0,00
Norske Idrettsutøverses Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelesemiddelarb.forb.	6	2 917	1 509	1 408	48,27	4	366	165	201	54,92
Norges Offisersforbund	3	437	416	21	4,81	8	516	485	31	0,00
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	1	1 203	479	724	60,18	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	472	296	176	37,29	1	178	139	39	21,91
Skolens Landsforbund	2	164	122	42	0,00	2	257	153	104	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	979	391	588	60,06	2	2 789	1 236	1 553	55,68
Norsk Transportarbeiderforbund	5	1 127	993	134	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	3	86	62	24	27,91	5	164	106	58	0,00
TOTALT	120	48 212	26 239	21 973	45,58	100	37 171	16 665	20 506	55,17

1) Tallene til FLT er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt ifht totalt medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

2) Medlemmene i region 3 Oslo/Akershus HK er fordelt mellom Akershus og Oslo.

FORBUND	OSLO					HEDMARK				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	9	185	117	68	36,76	2	78	57	21	26,92
Norsk Arbeidsmandsforbund	1	4 715	3 394	1 321	28,02	1	1 165	850	315	27,04
El & IT Forbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	9	11 029	9 452	1 577	14,30	15	9 001	8 143	858	9,53
Fellesorganisasjonen	1	2 891	492	2 399	82,98	1	552	94	458	82,97
Norsk Fengsels- og Fomsorgsforbund	3	318	191	127	39,94	1	85	61	24	28,24
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	4	2 539	2 202	337	13,27	4	367	334	33	8,99
Norsk Grafisk Forbund	1	4 481	3 328	1 153	25,73	3	249	178	71	28,51
Handel og Kontor i Norge 2)	1	7 547	2 406	5 141	68,12	6	2 627	575	2 052	78,11
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	2	2 569	1 194	1 375	53,52	3	394	49	345	87,56
Norsk Jernbaneforbund	14	4 210	3 161	1 049	24,92	6	375	269	106	28,27
Norsk Kantor og organisatorforbund	1	84	50	34	40,48	1	75	50	25	33,33
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	6	321	184	137	42,68	11	797	520	277	34,76
Norsk Kommuneforbund	80	30 308	12 381	17 927	59,15	28	11 682	2 392	9 290	79,52
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	333	313	20	6,01	2	109	109	0	0,00
Norsk Musikerforbund	1	1 496	1 040	456	30,48	0	0	0	0	0,00
Norske Idrettsutøvers Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelesemiddelarb. forb.	9	4 686	3 232	1 454	31,03	16	2 573	1 536	1 037	40,30
Norges Offisersforbund	6	420	390	30	7,14	5	309	294	15	0,00
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	10	990	639	351	35,45	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	347	244	103	29,68	1	89	66	23	25,84
Skolendea Landsforbund	3	606	343	263	43,40	1	225	146	79	0,00
Norsk Tjenestemannslag	13	14 164	5 703	8 461	59,74	1	1 626	556	1 070	65,81
Norsk Transportarbeiderforbund	4	4 919	4 378	541	0,00	1	902	754	148	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	1	100	37	63	63,00	7	438	246	192	43,84
TOTALT	181	99 258	54 871	44 387	44,72	116	33 718	17 279	16 439	48,75

1) Tallene til FLT er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt ifht totalt medl. tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsorrfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

2) Medlemmene i region 3 Oslo/Akerhus HK er fordelt mellom Akerhus og Oslo.

FORBUND	OPPLAND					BUSKERUD				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	1	41	29	12	29,27	2	23	20	3	13,04
Norsk Arbeidsmandsforbund	1	1 374	1 073	301	21,91	1	1 218	829	389	31,94
El & It Forbundet	0	0	0	0	0,00	1	1 998	1 780	218	10,91
Fellesforbundet	18	8 742	7 086	1 656	18,94	23	10 773	8 993	1 780	16,52
Fellesorganisasjonen	1	847	144	703	83,00	1	677	115	562	83,01
Norsk Fagsele- og Friomsorgforbund	2	29	19	10	34,48	3	132	85	47	35,61
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	5	783	709	74	9,45	4	1 227	1 086	141	11,49
Norsk Grafisk Forbund	5	498	351	147	29,52	7	1 425	963	462	32,42
Handel og Kontor i Norge	6	2 538	633	1 905	75,06	1	2 306	441	1 865	80,88
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	7	601	111	490	81,53	3	364	99	265	72,80
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	10	1 292	1 124	168	13,00
Norsk Kantor og organisatorforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	6	344	246	98	28,49	17	1 770	1 318	452	25,54
Norsk Kommuneforbund	30	10 118	2 057	8 061	79,67	30	11 184	2 573	8 611	76,99
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	12	12	0	0,00	3	152	150	2	1,32
Norsk Musikerforbund	1	61	41	20	32,79	0	0	0	0	0,00
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	10	1 101	677	424	38,51	3	522	293	229	43,87
Norges Offiserforbund	2	181	167	14	0,00	3	344	321	23	0,00
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund	0	0	0	0	0,00	1	17	15	2	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 262	456	806	63,87
Norsk Sjømannsforbund	1	73	59	14	19,18	1	116	87	29	25,00
Skolenes Landsforbund	6	117	86	31	0,00	4	443	214	229	0,00
Norsk Tjenerstevannslag	0	1 066	436	630	59,10	1	1 069	398	671	62,77
Norsk Transportarbeiderforbund	1	967	908	59	0,00	2	37	37	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	12	980	752	228	23,27	3	114	92	22	19,30
TOTALT	116	30 473	15 596	14 877	48,82	125	38 465	21 489	16 976	44,13

1) Tallene til FLT er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt ifht totalt medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

FORBUND	VESTFOLD					TELEMARK				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsen Preseforbund	0	0	0	0	0,00	2	47	36	11	23,40
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 152	679	473	41,06
El & It Forbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	13	7 926	6 908	1 018	12,84	9	7 077	6 230	847	11,97
Fellesorganisasjonen	1	667	114	553	82,91	1	514	88	426	82,88
Norsk Fagbets- og Frimørgeloforbund	3	211	134	77	36,49	3	106	75	31	29,25
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	6	666	593	73	10,96	10	1 547	1 417	130	8,40
Norsk Grafisk Forbund	4	491	303	188	38,29	2	416	239	177	42,55
Handel og Kontor i Norge	1	1 373	233	1 140	83,03	2	1 978	378	1 600	80,89
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	2	371	66	305	82,21	4	375	52	323	86,13
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kantor og organisatorforbund	1	86	53	33	38,37	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	14	1 140	955	185	16,23	17	4 625	3 918	707	15,29
Norsk Kommuneforbund	16	8 654	1 909	6 745	77,94	21	10 418	2 119	8 299	79,66
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	29	29	0	0,00
Norsk Musikerforbund	1	42	32	10	23,81	1	29	19	10	34,48
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelesemiddelarb.forb.	4	1 387	763	624	44,99	3	561	275	286	50,98
Norges Offisersforbund	4	329	296	33	10,03	0	0	0	0	0,00
Norsk Olje- og Petrokjemi fagforbund	1	16	15	1	6,25	2	888	681	207	23,31
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	1 216	749	467	38,40	1	284	222	62	21,83
Skolenes Landsforbund	1	122	87	35	0,00	3	173	135	38	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	971	359	612	63,03	0	660	247	413	62,58
Norsk Transportarbeiderforbund	3	40	40	0	0,00	5	860	767	93	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	2	181	128	53	29,28	2	39	33	6	15,38
TOTALT	78	25 889	13 737	12 152	46,94	90	31 778	17 639	14 139	44,49

1) Tallene til FL.T er pr.juli 2001. Det blir en diffranse på -614 medl. totalt ifht totalt medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

FORBUND	AUST-AGDER					VEST-AGDER				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presteforbund	1	4	4	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 309	883	426	32,54
El & It Forbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	8	3 733	2 945	788	21,11	13	6 063	5 338	725	11,96
Fellesorganisasjonen	1	315	53	262	83,17	1	543	91	452	83,24
Norsk Pengela- og Friomsorgforbund	1	23	20	3	13,04	1	28	19	9	32,14
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	4	229	211	18	7,86	6	759	666	93	12,25
Norsk Grafisk Forbund	1	81	58	23	28,40	3	252	163	89	35,32
Handel og Kontor i Norge 2)	0	539	83	456	0,00	0	1 178	195	983	0,00
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	1	140	26	114	81,43	4	429	69	360	83,92
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	8	597	516	81	13,57
Norsk Kantor og organisatorforbund	1	87	55	32	36,78	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	6	637	587	50	7,85	10	2 045	1 837	208	10,17
Norsk Kommuneforbund	11	4 183	975	3 208	76,69	17	6 221	1 457	4 764	76,58
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	53	53	0	0,00
Norsk Musikerforbund	0	0	0	0	0,00	1	113	77	36	31,86
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	2	236	169	67	28,39	2	714	405	309	43,28
Norges Offisersforbund	1	35	34	1	2,86	3	262	251	11	4,20
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	2	79	76	3	3,80	2	311	238	73	23,47
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	462	322	140	30,30	1	627	416	211	33,65
Skolenses Lærdeforbund	1	77	66	11	0,00	3	116	68	48	0,00
Norsk Tjenestemannslag	1	430	170	260	60,47	0	1 289	479	810	62,84
Norsk Transportarbeiderforbund	4	473	420	53	0,00	3	442	403	39	0,00
Norsk Trennuarbeiderforbund	1	25	10	15	60,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	48	11 788	6 284	5 504	46,69	80	23 351	13 624	9 727	41,66

1) Tallene til FLT er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt ifht totalt medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

2) Medlemmene i region 13 Agder og Rogaland HK er fordelt mellom Aust-Agder, Vest-Agder og Rogaland.

FORBUND	ROGALAND					HORDALAND				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	1	5	1	4	80,00	2	52	45	7	13,46
Norsk Arbeidsmandsforbund	2	2 352	1 444	908	38,61	1	3 017	1 835	1 182	39,18
El & It Forbundet	1	3 306	2 935	371	11,22	0	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	16	13 686	12 214	1 472	10,76	19	15 701	13 381	2 320	14,78
Fellesorganisasjonen	1	1 743	297	1 446	82,96	1	1 631	278	1 353	82,96
Norsk Fagbø- og Frisørforbund	5	186	134	52	27,96	2	161	107	54	33,54
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	7	1 881	1 629	252	13,40	6	1 439	1 188	251	17,44
Norsk Grafisk Forbund	2	1 184	865	319	26,94	3	931	718	213	22,88
Handel og Kontor i Norge 2)	1	4 138	928	3 210	0,00	4	4 876	985	3 891	79,80
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	3	756	129	627	82,94	5	1 521	397	1 124	73,90
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	8	516	440	76	14,73
Norsk Kantor og organisatorforbund	1	71	49	22	30,99	1	111	77	34	30,63
Norsk Kjemisk Industribeslutterforbund	12	3 077	2 439	638	20,73	12	2 358	1 986	372	15,78
Norsk Kommuneforbund	45	15 973	3 783	12 190	76,32	69	23 083	6 013	17 070	73,95
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	35	34	1	2,86	2	78	78	0	0,00
Norsk Musikerforbund	1	138	99	39	28,26	1	277	188	89	32,13
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	14	2 599	1 378	1 221	46,98	19	3 420	2 072	1 348	39,42
Norges Offisersforbund	3	227	210	17	7,49	2	794	761	33	4,16
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	86	10 381	8 263	2 118	20,40	26	4 453	3 530	923	20,73
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	1	1 212	443	769	63,45	1	3 011	1 255	1 756	58,32
Norsk Sjømannsforbund	1	1 062	912	150	14,12	1	1 913	1 628	285	14,90
Skoleens Landforbund	6	222	122	100	45,05	5	449	283	166	0,00
Norsk Tjenestemannslag	1	2 103	790	1 313	62,43	1	3 278	1 319	1 959	59,76
Norsk Transportarbeiderforbund	6	1 077	850	227	0,00	2	1 604	1 483	121	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	4	246	132	114	46,34	5	133	103	30	22,56
TOTALT	221	67 660	40 080	27 580	40,76	198	74 807	40 150	34 657	46,33

1) Tallene til FLT er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt ifht totalt medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

2) Medlemmene i region 13 Agder og Rogaland HK er fordelt mellom Aust-Agder, Vest-Agder og Rogaland.

FORBUND	SOGN OG FJORDANE					MØRE OG ROMSDAL				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	1	8	7	1	12,50	2	23	18	5	21,74
Norsk Arbeidermandsforbund	1	885	738	147	16,61	1	1 883	1 379	504	26,77
El & It Forbundet	0	0	0	0	0,00	1	2 013	1 805	208	10,33
Fellesforbundet	15	3 046	2 707	339	11,13	9	8 977	7 519	1 458	16,24
Fellesorganisasjonen	1	462	79	383	82,90	1	746	127	619	82,98
Norsk Fagæls- og Friomsorgforbund	1	9	8	1	11,11	3	42	28	14	33,33
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	4	570	482	88	15,44	7	843	767	76	9,02
Norsk Grafisk Forbund	1	128	75	53	41,41	4	229	152	77	33,62
Handel og Kontor i Norge	3	1 014	214	800	78,90	4	2 475	454	2 021	81,66
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	4	277	56	221	79,78	4	546	66	480	87,91
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kantor og organisatorforbund	0	0	0	0	0,00	1	55	44	11	20,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	11	2 689	2 153	536	19,93	12	1 841	1 397	444	24,12
Norsk Kommuneforbund	29	6 197	1 215	4 982	80,39	52	11 414	2 497	8 917	78,12
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Musikerforbund	1	13	8	5	38,46	1	34	23	11	32,35
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelemiddelarb.forb.	10	1 389	698	691	0,00	13	1 823	847	976	53,54
Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0,00	1	12	11	1	8,33
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	3	103	77	26	25,24	8	247	203	44	17,81
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 934	743	1 191	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	492	413	79	16,06	1	1 911	1 729	182	9,52
Skolenes Landsforbund	1	26	20	6	0,00	3	120	104	16	13,33
Norsk Tjenestemannslag	0	260	103	157	60,38	0	964	437	527	54,67
Norsk Transportarbeiderforbund	3	471	464	7	0,00	9	894	836	58	0,00
Norsk Trossarbeiderforbund	4	162	105	57	35,19	21	2 542	1 339	1 203	47,32
TOTALT	94	18 201	9 622	8 579	47,13	159	41 568	22 525	19 043	45,81

1) Tallene til FLT er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt ifht totalt medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

FORBUND	SØR-TRØNDELAG					NORD-TRØNDELAG				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	2	11	9	2	18,18	3	32	29	3	9,38
Norsk Arbeidsmandsforbund	2	2 188	1 476	712	32,54	1	1 607	1 160	447	27,82
El & It Forbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	17	7 711	7 020	691	8,96	13	5 598	5 158	440	7,86
Fellesorganisasjonen	1	1 383	235	1 148	83,01	1	425	72	353	83,06
Norsk Fagbøks- og Promørgafforbund	1	98	73	25	25,51	1	24	20	4	16,67
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	7	700	594	106	15,14	4	300	266	34	11,33
Norsk Grafisk Forbund	3	869	617	252	29,00	2	126	77	49	38,89
Handel og Kontor i Norge	6	4 986	1 384	3 602	72,24	5	2 159	425	1 734	80,31
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	4	1 170	232	938	80,17	4	482	65	417	86,51
Norsk Jernbaneforbund	9	1 504	1 271	233	15,49	0	0	0	0	0,00
Norsk Kantor- og organisatorforbund	1	85	58	27	31,76	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	12	975	768	207	21,23	9	540	412	128	23,70
Norsk Kommuneforbund	39	15 464	4 313	11 151	72,11	26	8 007	1 745	6 262	78,21
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	186	184	2	1,08	0	0	0	0	0,00
Norsk Musikerforbund	1	320	231	89	27,81	0	0	0	0	0,00
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	17	3 359	1 828	1 531	45,58	11	1 117	702	415	37,15
Norges Offisersforbund	5	440	424	16	3,64	2	158	151	7	0,00
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	2	108	56	52	48,15	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	550	456	94	17,09	1	279	256	23	8,24
Skolenes Landsforbund	5	390	285	105	26,92	5	118	91	27	22,88
Norsk Tjenestemannslag	4	3 255	1 210	2 045	62,83	1	1 476	774	702	47,56
Norsk Transportarbeiderforbund	2	1 816	1 681	135	0,00	4	36	35	1	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	3	90	77	13	14,44	2	89	64	25	28,09
TOTALT	145	47 658	24 482	23 176	48,63	95	22 573	11 502	11 071	49,05

1) Tallene til FLT er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt ifht totalt medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som laedemfærende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

FORBUND	NORDLAND					TROMS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av ialt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av ialt
Arbeiderbevegelsens Preseforbund	4	82	52	30	36,59	1	49	34	15	30,61
Norsk Arbeidmandsforbund	2	3 071	2 319	752	24,49	2	1 197	931	266	22,22
El & It Forbundet	1	2 323	2 002	321	13,82	0	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	23	7 368	6 684	684	9,28	13	2 931	2 724	207	7,06
Fellesorganisasjonen	1	939	160	779	82,96	1	679	116	563	82,92
Norsk Fengsels- og Fromsorgforbund	3	72	55	17	23,61	1	36	28	8	22,22
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	12	1 045	942	103	9,86	5	242	225	17	7,02
Norsk Grafisk Forbund	7	295	187	108	36,61	3	190	133	57	30,00
Handel og Kontor i Norge	9	3 627	773	2 854	78,69	3	2 198	635	1 563	71,11
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	11	772	93	679	87,95	5	648	167	481	74,23
Norsk Jernbaneforbund	2	178	156	22	12,36	0	0	0	0	0,00
Norsk Kantor og organisatorforbund	1	48	34	14	29,17	1	29	19	10	34,48
Norsk Kjemisk Industnarbeiderforbund	15	2 163	1 853	310	14,33	9	227	187	40	17,62
Norsk Kommuneforbund	55	16 372	3 746	12 626	77,12	33	9 763	2 612	7 151	73,25
Norsk Lokomotivmannsforbund	2	44	44	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Musikerforbund	0	0	0	0	0,00	2	152	104	48	31,58
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	22	1 941	1 021	920	47,40	12	1 615	962	653	40,43
Norges Offisersforbund	9	864	830	34	3,94	8	858	792	66	7,69
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund	1	10	10	0	0,00	1	31	11	20	64,52
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	1	1 185	500	685	57,81	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	1 321	1 211	110	8,33	1	870	799	71	8,16
Skolenes Landsforbund	10	332	247	85	25,60	7	335	189	146	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	3 154	1 411	1 743	55,26	1	2 336	994	1 342	57,45
Norsk Transportarbeiderforbund	12	1 345	1 257	88	0,00	4	485	469	16	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	204	48 551	25 587	22 964	47,30	113	24 871	12 131	12 740	51,22

1) Tallene til FLT er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt iflt totalt medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

FORBUND	FINNMARK					SVALDBARD OG JAN MAYEN				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	2	25	20	5	20,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidmandsforbund	1	1 280	995	285	22,27	1	379	273	106	27,97
El & It Forbundet	1	563	472	91	16,16	0	0	0	0	0,00
Fellesforbundet	6	905	822	83	9,17	0	0	0	0	0,00
Fellesorganisasjonen	1	404	69	335	82,92	0	0	0	0	0,00
Norsk Fagføle- og Friomsorgsforbund	1	28	20	8	28,57	0	0	0	0	0,00
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	8	300	266	34	11,33	0	0	0	0	0,00
Norsk Grafisk Forbund	2	54	42	12	22,22	0	0	0	0	0,00
Handel og Kontor i Norge	5	937	241	696	74,28	0	0	0	0	0,00
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	6	256	72	184	71,88	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kantor og organisatorforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	4	63	47	16	25,40	0	0	0	0	0,00
Norsk Kommuneforbund	27	6 050	1 691	4 359	72,05	0	0	0	0	0,00
Norsk Lokomotivmanns forbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Musikerforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelesemiddelarb. forb.	13	1 825	932	893	48,93	0	0	0	0	0,00
Norges Offiserforbund	4	113	111	2	1,77	0	0	0	0	0,00
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	1	9	8	1	11,11	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	268	241	27	10,07	0	0	0	0	0,00
Skolenes Landsforbund	6	151	82	69	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	1 326	573	753	56,79	0	0	0	0	0,00
Norsk Transportarbeiderforbund	4	238	233	5	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	93	14 795	6 937	7 858	53,11	1	379	273	106	27,97

1) Tallet i FL T er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt ifbt totalt medl. til pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

FORBUND	UTLANDET					LANDSOMFATTENDE				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidmandsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
El & It Forbundet	0	0	0	0	0,00	7	27 597	23 372	4 225	15,31
Fellesforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesorganisasjonen	1	17	3	14	82,35	0	0	0	0	0,00
Norsk Fagseks- og Friomsorgforbund	0	0	0	0	0,00	4	85	68	17	20,00
Forbundet for Ledelse og Teknikk 1)	0	0	0	0	0,00	1	623	501	122	19,58
Norsk Grafisk Forbund	0	0	0	0	0,00	1	1	1	0	0,00
Handel og Kontor i Norge	0	0	0	0	0,00	6	4 029	1 539	2 490	61,80
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kantor og organisatorforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kommuneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	2	126	123	3	2,38
Norsk Musikerforbund	0	0	0	0	0,00	5	359	149	210	58,50
Norske Idrettsutøvere Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	1	664	586	78	11,75
Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddelarb.forb.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norges Offisersforbund	2	144	133	11	7,64	1	24	23	1	0,00
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund	2	70	69	1	1,43	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	9	19 496	8 690	10 806	55,43
Norsk Sjømannsforbund	1	370	270	100	0,00	0	0	0	0	0,00
Skolemeis Landsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	0	0	0	0,00	28	872	456	416	47,71
Norsk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	6	601	475	126	20,97	65	53 876	35 508	18 368	34,09

1) Tallene til FL T er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt (ifht total; medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfattende og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

FORBUND	DIREKTE MEDLEMMER					RIKET TOTALT				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	132	120	12	9,09	44	942	707	235	24,95
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	21	30 407	21 209	9 198	30,25
El & It Forbundet	0	0	0	0	0,00	13	40020	34 346	5 674	14,18
Fellesforbundet	0	0	0	0	0,00	274	150 335	130 463	19 872	13,22
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0,00	20	17 631	3 002	14 629	82,97
Norsk Fengsels- og Frimørgaforbund	0	767	540	227	29,60	43	2 794	1 943	851	30,46
Forbundet for Løde Isc og Teknikk 1)	0	88	85	3	3,41	113	17 843	15 702	2 141	12,00
Norsk Grafisk Forbund	0	0	0	0	0,00	60	13 575	9 528	4 047	29,81
Handel og Kontor i Norge	0	92	42	50	54,35	64	60 275	15 404	44 871	74,44
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	0	263	43	220	83,65	77	12 703	3 151	9 552	75,19
Norsk Jernbaneforbund	0	8 546	8 546	0	0,00	57	17 218	15 483	1 735	10,08
Norsk Kantor og organisatorforbund	0	0	0	0	0,00	11	824	553	271	32,89
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	0	459	280	179	39,00	220	30046	23 790	6 256	20,82
Norsk Kommuneforbund	0	0	0	0	0,00	669	234 254	60 536	173 718	74,16
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	1 007	1 007	0	0,00	19	2 213	2 183	30	1,36
Norsk Musikerforbund	0	0	0	0	0,00	20	3 087	2 057	1 030	33,37
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon	0	0	0	0	0,00	1	664	586	78	11,75
Norsk Nærings- og Nyttelesemiddelarb.forb	0	662	421	241	36,40	190	34 813	19 885	14 928	42,88
Norges Offisersforbund	0	511	465	46	9,00	72	6 978	6 565	413	5,92
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund	0	222	165	57	25,68	148	17 935	14 056	3 879	21,63
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	15	29 303	12 566	16 737	57,12
Norsk Sjømannsforbund	0	0	0	0	0,00	20	12 900	10 515	2 385	18,49
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0,00	74	4 443	2 843	1 600	36,01
Norsk Tjenestemannslag	0	3 073	1 612	1 461	47,54	54	47 140	19 654	27 486	58,31
Norsk Transportarbeiderforbund	0	35	35	0	0,00	74	17 768	16 043	1 725	9,71
Norsk Trearbeiderforbund	0	312	253	59	18,91	75	5 701	3 539	2 162	37,92
TOTALT	0	16 169	13 614	2 555	15,80	2 448	811 812	446 309	365 503	45,02

1) Tallene til FLT er pr. juli 2001. Det blir en differanse på -614 medl. totalt ifht totalt medl.tall pr. 31.12.00. Disse 614 medl. er plassert som landsomfremde og kommer i tillegg til avd. 132 med 9 medl.

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2001

Tabell VI

Løpe- nr.:	FORBUND	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale	
		Antall saker	Organiserte
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0	0
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	63	326 1)
3	El & It Forbundet	45	1263
4	Fellesforbundet	151	1996
5	Fellesorganisasjonen	0	0
6	Norsk Fengsels- og Frioms.forb.	0	0
7	Forb. for ledelse og teknikk	0	0
8	Norsk Grafisk Forbund	24	186
9	Handel og Kontor i Norge	553	2358
10	Hotell- og Rest.arb.forbundet	119	856 1)
11	Norsk Jernbaneforbund	0	0
12	Norsk Kjemisk Ind.arb.forbund	14	108 1)
13	Norsk Kommuneforbund	108	379
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0
15	Musikernes Fellesorganisasjon	0	0
16	Norske Idrettsut.Sentralorg.	0	0
17	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	31	411
18	Norges Offisersforbund	0	0
19	N.Olje- og Petr.kj.Fagforbund	11	186 1)
20	Norsk Post- og Komm.forb.	2	224
21	Norsk Sjømannsforbund	0	0
22	Skolenes Landsforbund	1	2
23	Norsk Tjenestemannslag	0	0
24	N. Transportarbeiderforb.	65	1139
25	N. Treindustriarbeiderforb.	4	178
Til sammen		1191	9612
Prosent		98,11	-

1) Disse opplysningene er ikke helt korrekte, da det mangler tall for antall organiserte

Godkjente søknader for å si opp tariffavtale	Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans	Antall saker i alt
0	0	0
1	0	64
0	0	45
0	1	152
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	1	25
0	3	556
0	3	122
0	0	0
0	0	14
0	1	109
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	31
0	0	0
2	1	14
0	0	2
1	0	1
0	0	1
4	1	5
0	4	69
0	0	4
8	15	1214
0,66	1,24	100

arbeidstakere på noen av blankettene i LO mottar fra forbundene.

Tabell VII

Godkjente/tariffrettslige konflikter 2001

FORBUND/BEDRIFTER:	Antall organiserte berørt av konflikten	Konfliktens varighet		Antall tapte arb.dager 1)	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
		Fra og med	Til og med			
FELLESFORBUNDET Verkstedsoverenskomsten Wema Systemer A/S, Laksevåg	5	05.02.01	02.03.01	100	Opprettelse av avtale	Avtale opprettet
HOTELL- OG RESTAURANTARBEIDERFORBUNDET Riksavtalen DS Louise, Oslo	45	04.09.01	27.09.01	488	Opprettelse av avtale	Avtale opprettet
Riksavtalen Big Buffalo/Dirty Nelly, Kongsvinger	5	13.10.01	12.11.01	31	Opprettelse av avtale	Avtale opprettet
TOTALT SAMTLIGE FORBUND						

1) Vesentlig oppgitt av forbundene på grunnlag av utbetalt støtte til organiserte.



