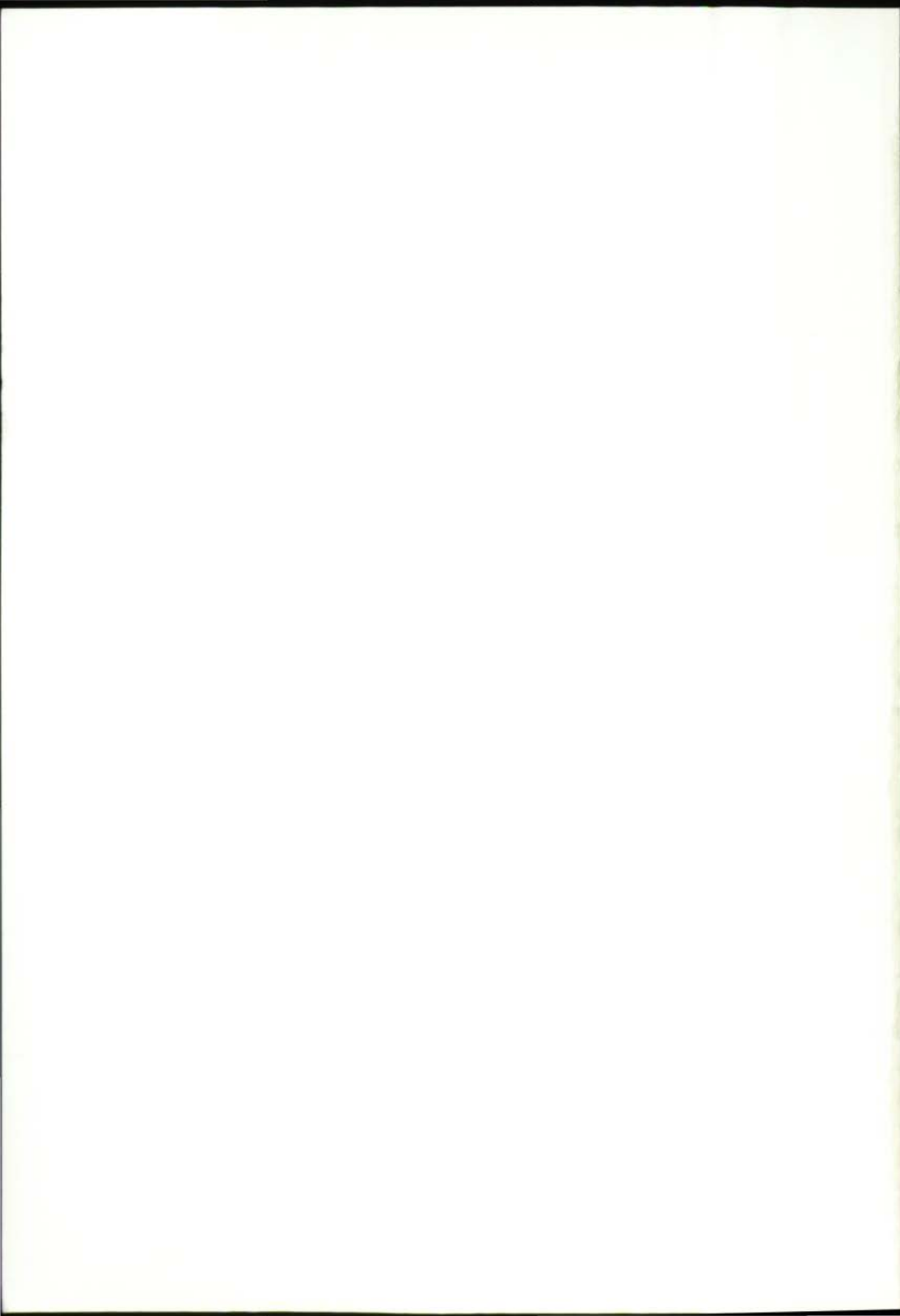


Beretning 2002

Lands-
organisasjonen
i Norge





RETTELSE til LOs beretning 2002

Representasjon side 176:

Norges Forskningsråd – Hovedstyre (NFR):

Medlem: Gerd-Liv Valla (**til 03.04.02**)

Representasjon side 180:

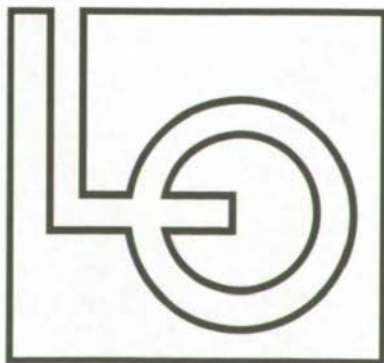
SINTEF – Styret:

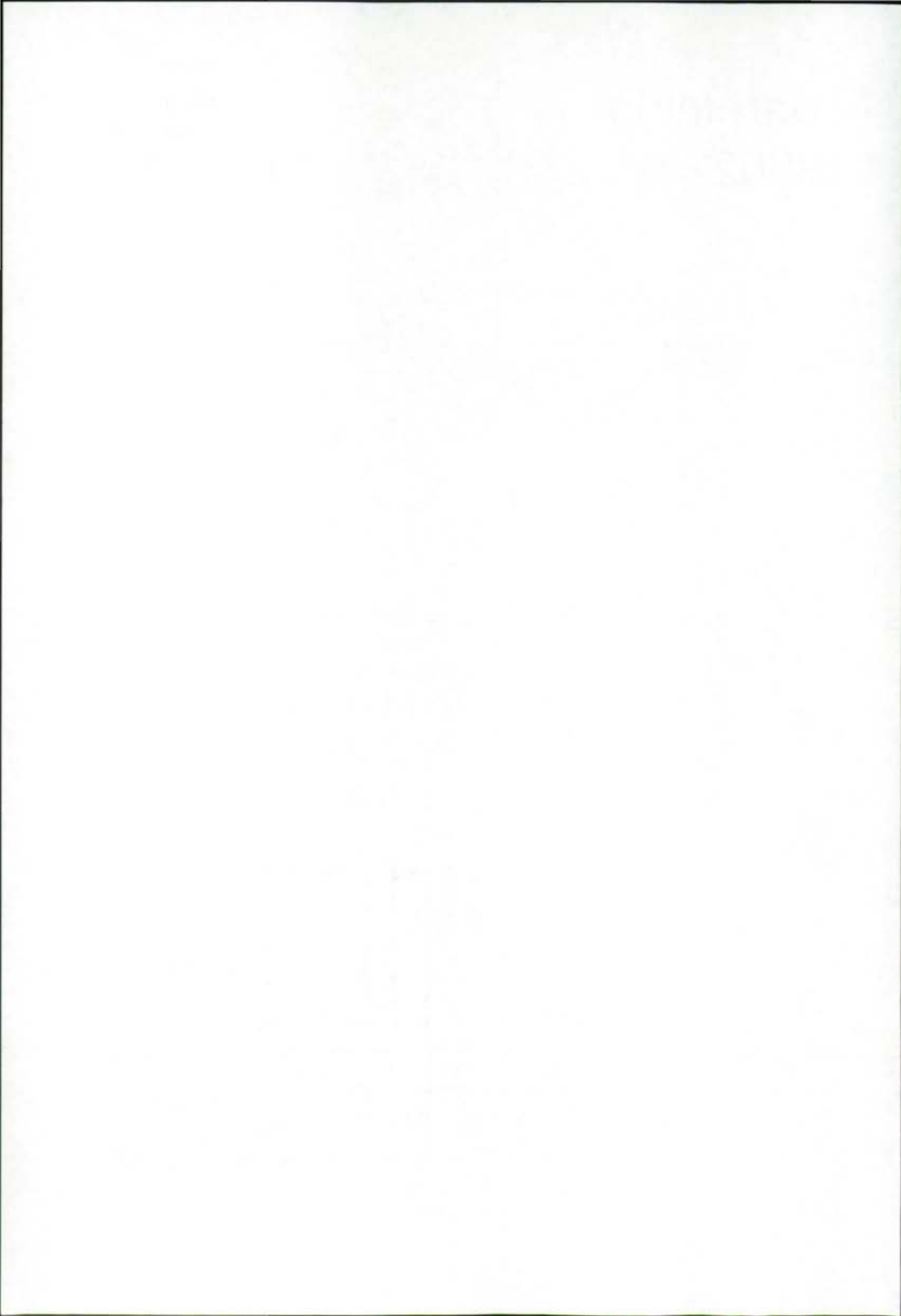
Medlem: Gerd-Liv Valla. **Utgår**



Beretning 2002

Lands-
organisasjonen
i Norge





Innholdsfortegnelse

TARIFFPOLITISKE SAKER	9
Tariffrevisjonen.....	9
Avtalefestet Pensjon (AFP).....	18
Sluttvederlagsordningen	19
Inntektsregulering for pensjonistene.....	19
Pensjonspolitisk samordningsgruppe	22
 SYSSELSETTINGSPOLITIKK	 23
Arbeidsmarkespolitikk	23
Norsk økonomi i år 2002	28
 MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	 30
Ytre miljø	30
Arbeidsmiljø.....	31
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv	34
Bærekraftig utvikling	35
LO-NHOs 40-timers grunnopplæring i arbeidsmiljø	36
Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (AKAN)	36
Miljøforum.....	49
Standardisering	49
Verne- og helsepersonale (Bedriftshelsetjeneste)	50
 LIKESTILLINGSPOLITIKK	 51
Lov- og avtaleutvikling	51
Likestillingsavtaler	51
Integrering av likestillingsperspektivet (ILP)	51
Kjøp og salg av seksuelle tjenester	52
Homofile arbeidstakere	52
Forbrukerpolitikk	52
LO-prosjekter	52
 NÆRINGSPOLITIKK	 55
Naturgass som ressurs	55
Omstillingssaker	55

Næringspolitisk arbeid	56
HOVEDAVTALENE	57
Hovedorganisasjonenes Fellestiltak	
– Sykefravær (HF-S)	57
Hovedorganisasjonenes Fellestiltak	
– Bedriftsutvikling (HF-B)	60
Verdiskaping 2010	62
Likestilling	62
LO-HSH	63
LO-SamFo	63
DEMOKRATI	64
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	64
ARBEIDSRETT	65
Arbeidsrettsdommer	65
Sivile dommer	67
OPPLÆRING - UTDANNING - FORSKNING	69
LOs utdanningsfond	69
LOs utdanningskonferanse	72
LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe	73
Høyere utdanning	73
Langtidsutdannede i LO	73
Etter- og videreutdanning	74
Utdanning og internasjonalt arbeid	74
Videregående opplæring	75
Sørmarka AS LO kurs og konferansesenter	75
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker	84
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek	89
BOLIGPOLITIKK	92
Boligpolitikk	92
INTERNASJONALT ARBEID	93
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	94
ILO	98

LOs europaarbeid	100
Solidaritetsarbeid	101
Internasjonalt informasjonsarbeid	103
 ORGANISASJONSARBEID	 105
Verve- og aktivitetstiltak 2001	105
LO-Sentre	107
Medlemsfordeler	108
Tillitsvalgtåret	108
Skolebesøk til LO Sentralt	109
Store anlegg	109
LOs innvandrerarbeid	114
Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen	
– SAMBUSS 2002	115
LOs student- og elevmedlemskap	116
 BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL	 119
Styringskomiteen for LOfavør	119
LOfavør	119
LOfavør Kollektiv hjemforsikring	119
LOfavør Grunnforsikringen	120
LOfavør Fritidsforsikring	120
LOs samleforsikring	120
Fellesutvalget for LOfavør produkter	121
Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring	121
LOfavør Bankfordel	122
Den norske Fagorganisasjons pensjonskasse	123
 SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER	 124
Samarbeidskomiteen LO/DnA	124
Samarbeidsutvalget mellom LO/	
Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund	125
 MEDIA	 126
Radio Riks	126
LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)	126
LO-Media	127
Presse	128

Profilering	128
Materiellproduksjon	128
Internett	129
Intranett	130
 LOs EGEN ORGANISASJON	 131
Representantskapet	131
Sekretariatet	132
LOs Revisjonsutvalg	133
 SEKRETARIATSOPPNEVNT UTVALG	 135
Sekretariatets Rådgivende Finanskomite	135
Inntektspolitisk utvalg	135
Familie- og likestillingspolitiske utvalg	136
Kultur- og fritidspolitisk utvalg	137
Utvalget for næringspolitikk og utvikling av offentlig sektor	139
Organisasjonskomiteen	140
LOs Organisasjonsutredning	141
Ungdomsutvalget	143
LOs Fondsstyre	148
Folkets Hus Landsforbund	148
Folkets Hus Fond	150
 ADMINISTRASJON	 152
Organisasjonsgjennomgang	152
Møte- og beslutningsstruktur	153
Ledelsen	154
Administrasjonsavdelingen	155
Personalseksjonen	156
Personalpolitiske saker	157
Økonomiseksjonen	159
Revisjonsseksjonen	159
Informasjons- og rådgivningsavdelingen	160
Forhandlingsavdelingen	161
Internasjonal avdeling	162
Organisasjonsavdelingen	163
Juridisk avdeling	163

Samfunnspolitisk avdeling	164
Arbeidslivsavdelingen	165
Likestillingsavdelingen	165
 REPRESENTASJON	 167
Styrer, råd og utvalg.....	167
Landsmøter	183
Internasjonale kongresser	183
Delegasjoner/konferanser.....	184
 DISTRIKTSKONTORENE.....	 186
Østfold	186
Oslo og Akershus.....	190
Hedmark.....	199
Oppland	205
Buskerud	207
Vestfold.....	211
Telemark.....	215
Aust-Agder	221
Vest-Agder.....	224
Rogaland.....	228
Hordaland	234
Sogn og Fjordane.....	241
Møre og Romsdal.....	243
Sør-Trøndelag.....	250
Nord-Trøndelag.....	255
Nordland.....	259
Troms.....	265
Finnmark	268
 STATISTISK OVERSIKT.....	 275



TARIFFPOLITISKE SAKER

Tariffrevisjonen

HISTORISK REALLØNNSVEKST I 2002

LOs representantskap la til grunn for hovedoppgjøret 2002 (se vedlagte vedtak av 5. februar 2002):

- Generell forbedring av kjøpekraften
- Garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønte
- Likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg
- Måltrettet innsats for langtidsutdannede LO-medlemmer som ikke har fått en rimelig kompensasjon for kostnadene ved utdanning
- Pensjonsordning i tillegg til folketrygden i de enkelte områder

Gode tillegg i oppgjøret og en prisstigning på 1,3 prosent målt ved konsumprisindeksen, bidro til at reallønnsveksten for 2002 blei blant de høyeste de siste 25 år.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2001	2002
Industriarbeidere (NHO)	4,9	5
Statsansatte	4,2	5,9
Kommuneansatte ¹⁾	3,4	6
1) Uten helseforetak		

Tabell 2: ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING
REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2001	2002
Industriarbeidere (NHO)	1,9	3,7
Statsansatte	1,2	4,6
Kommuneansatt ¹⁾	0,4	4,7
1) Uten helseforetak		

Lavlønnsområder i LO fikk et løft ved oppgjøret, og spesielt i kommunesektoren hadde oppgjøret en profil til fordel for grupper langtidsutdannede. Det ble også lagt et grunnlag for etablering av pensjonsordninger i privat sektor. Den gjennomsnittelige lønnsforskjellen mellom kvinner og menn er redusert fra 2001 til 2002 i alle områdene i tabell 1.

NÆRMERE OM TARIFFOPPGJØRET 2002

Opgjøret ble gjennomført forbundsvist. Fellesforbundet og Teknologibedriftenes Landsforening startet forhandlinger på verkstedoverenskomsten 11. mars. Oppgjøret gikk til mekling etter brudd 19. mars. Anbefalt meklingsforslag av 9. april ble vedtatt i uravstemning.

Avtalen hadde følgende hovedpunkter:

- Et generelt tillegg på kr 2,75 per time fra 1. april 2002 og økning av satsene for skifttillegg. Offshoretillegget ble videre økt med kr. 6,- per time (økes ytterligere med kr. 1,- per time per 1. april 2003) og nattillegg med kr. 1,17 per time.
- For tjenstepensjonsordninger blir partene enige om viktigheten og oppfordret til at slike etableres på den enkelte bedrift. Erfaringene skal drøftes ved mellomoppgjøret 2003

Forhandlings- og meklingsresultatene for LO ellers i privat sektor fulgte hovedmønsteret fra verkstedoverenskomsten, men i typiske lavlønnsområder ble det gitt høyere tillegg.

Mellom Norsk Transportarbeiderforbund (NTF) og Transportbedriftens Landsforening ble det etter mekling enighet om i alt kr 6,- per time i tillegg fra 1. april for rutebiler og langtransport. I tillegg ble det avtalt heving av satser utenfor Oslo til Oslo-avtalens nivå per 1. januar 2003, og det ble vedtatt opprettet tjenstepensjonsordning fra samme dato for bussjåfører omfattet av overenskomsten for transportselskaper i Norge.

Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet og Reiselivsbedriftens Landsforening endte i konflikt. Etter 33 dagers streik ble partene 17. mai enige om et avtaleforslag som ble vedtatt. Det ble gitt kr. 4,75 per time fra senest 19. mai, samtidig som minstelønssats, fagbrevtillegg og tillegg for ubekvem tid ble økt. Garantitillegget per 1. oktober 2002 ble fastlagt til 1,30 per time.

Også oljeservice (Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund) og heismontører (El & It) endte i streik, mens El & It fikk gjennomslag overfor EBL for tariffesting av pensjonsordning etter varsel om streik og ny mekling. I oljeservice endte streiken etter 36 dager med et resultat som ga videre harmonisering med andre sokkelarbeidere. Heismontørene fikk gjennomslag for medlemsavgift til pensjonsordning ved protokoll mellom partene av 8. oktober.

Handel og Kontor og Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon avtalte kr 3,- i generelt tillegg i varehandelen per 1. april 2002 og ytterligere kr 2,- på de laveste minstelønnssatsene fra samme dato. Fagarbeidertillegget ble økt med kr 1,-, og det ble også her inngått erklæring i spørsmålet om tjenestepensjon.

I det statlige tariffområdet ble det 1. mai enighet om justeringsforhandlinger med virkning fra 1. august 2002 innenfor en økonomisk ramme på 1,5 prosent per dato, og lokale forhandlinger innenfor en ramme på 1,9 prosent per dato med virkning fra 1. september 2002. Tilleggene per 1. mai 2002 ble gitt med kr 7 500,- opp til og med lønnstrinn (ltr) 30, som prosenttillegg på 3,1 prosent fra og med ltr.31 til og med ltr 70, og så med et fallende kronetillegg fra ltr 71 på kr 14 800,- til ltr. 79 på kr. 13 200.

I det kommunale tariffområdet ble det brudd 1. mai med LOs forhandlingssammenslutning, herunder også Norsk Helse- og Sosialforbund og Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon. Etter mekling ble det 24. mai enighet om et generelt tillegg på kr. 6 000 fra 1. mai 2002, og varierende tillegg etter kompetansekrav til stillingen og ansiennitet. Satsene ved 10- års ansiennitet er avtalt ytterligere økt fra 1. juli 2003. Det ble også avsatt en pott på 1,5 prosent til lokale forhandlinger per 1. januar 2003, i tillegg til en pott på 0,5 prosent til lokale forhandlinger per 1. mai 2002.

OM 2003

I flere områder ble det ved oppgjøret i 2002 avtalt tillegg for utbetaling i 2003. Mest omfattende var dette i henholdsvis kommune- og sykehussektoren der dette kan bidra med i overkant av 2 prosent til årslønnsveksten i 2003. Det er videre avtalt tillegg i 2003 mellom Norsk Transportarbeiderforbund og Logistikk- og Transportindustriens Landsforening for en del avtaler, likedes for grossistbedriftene (NTF- HSH) og for emballasje og trykkeri (Norsk Grafisk Forbund).

Utover dette synes det som er avtalt for 2003 mer å ha preg av enkelte satsendringer. Offshoretilllegget økes for eksempel med kr. 1- per time fra 1. april 2003, og også økte fagarbeidertillegg og fagbrevtillegg med kr. 1- per time fra 1. april 2003 har en viss utbredelse.

LOs representantskap vedtok enstemmig tirsdag 5. februar d.å. følgende hovedlinjer for hovedoppgjøret i 2002:

1. Hovedutfordring

Tariffoppgjøret i år 2002 gjennomføres i en situasjon med internasjonal nedgang og der arbeidsledigheten også i Norge peker oppover. De fleste prognoser peker mot kraftig øking i USA og samtidig en betydelig øking i Japan og Vest-Europa. For Norges del er det tale om liten endring totalt sett, men med store utslag i enkeltbransjer samtidig som det er knapphet på visse typer arbeidskraft. Industrien og andre internasjonale næringer står overfor et dobbelt problem: svekket konkurranseevne og svekket markedsutvikling ute i verden.

Utfordringen er nå på kort sikt å stoppe veksten i arbeidsledigheten, dernest å gjenreise den fulle sysselsetting. Sysselsettingsnedgangen i industri og andre internasjonale næringer må stoppes. Norge må ikke bli en ensidig økonomi basert på oljeinntekter. Vi må sikre en allsidig verdiskaping for framtida og et livskraftig næringsliv i alle deler av landet.

Tariffoppgjørenes kjerneoppgave er å sikre LO-medlemmenes andel av verdiskapingen i form av kjøpekraft og sosiale forbedringer og gi dette en god fordelingsprofil. Dette må skje på en slik måte at en sikrer grunnlaget for å innfri fagbevegelsens hovedprioriteringer om sosial utvikling, samtidig som en fremmer trygghet for arbeid og inntekt. Det innebærer at næringer utsatt for internasjonal konkurranse må sette rammene for inntektsutviklingen.

2. Inntektsutvikling og reformer

Prisstigningen fra 2001 anslås av Det tekniske beregningsutvalg til (1-1,5 pst.) Lønnskostnadsutviklingen ute ligger i størrelsesorden 3-4 pst. Det kan følgelig bli en klar forbedring av kjøpekraften for de brede lønnstakergrupper uten at konkurranseevnen svekkes. Det nominelle spillerommet for tariff tillegg i 2002 er begrenset, men gir rom for de reelle standardforbedringer fagbevegelsen prioriterer.

LO-kongressen vedtok programmer for en omfattende reforminnsats i perioden fram til 2005, der særlig kortere arbeidstid og bedre pensjonsordninger inngår. 2002 er året der innfasingen av den arbeidstidsreform som ble avtalt ved hovedoppgjøret i 2000 blir fullført. Det tilsier at andre sider prioriteres ved dette oppgjøret.

Det må imidlertid være en stadig utfordring å få mest mulig livskvalitet ut av de eksisterende rammer for arbeidstida. Det tilsier krav om økt rett til å få den daglige arbeidstid innrettet mer etter individuelle behov.

Regjeringen har varslet tiltak for utvidet åpningstid og oppmyking av lovverkets regler for overtid. Dette vil LO gå mot og heller styrke avtaleverket og kreve utvidet valgfrihet på arbeidstakers premisser med sikte på levelige arbeidstider.

3. Pensjon

LO har lenge påvist at mange medlemmer ikke vil få de pensjoner Folketrygden opprinnelig la opp til. Et stort flertall i privat sektor mangler den trygghet offentlig ansatte til nå har hatt, ved ikke å ha tjenestepensjoner i det hele tatt. Tjenestepensjonene i stat og kommune trues nå også. Det skjer gjennom den nye regjeringens markerte satsing på markedet gjennom outsourcing, konkurranse-utsetting og privatisering. Ved overgang til ny organisasjonsform mister mange rettigheter, og det er firmaer uten pensjonsordning som ofte vinner anbud.

Høyresidens innsats går generelt ut på å gjøre pensjon til et mer individuelt ansvar og mer overlatt til finansmarkedet. En slik utvikling vil gi økte ulikheter mellom høy og lav inntekt, mellom kvinner og menn og straffe de som mister jobb eller på annen måte er uheldig med arbeidsgiver. Dessuten vil det gi et dyrere og mindre forutsigbart pensjonssystem- mer penger og makt til meklere og forvaltere på pensjonistenes bekostning.

Dette tilsier at det rettes krav både mot myndighetene og arbeidsgivere i forbindelse med tariffrevisjonen.

For å forhindre Høyres programfestede privatisering vil LO kreve fortsatt statlig forvaltning av Oljefondet og at dette øremerkes tilleggspensjoner i Folketrygden. Dette gir samtidig bedre grunnlag for mer forpliktende løpende verdisikring av pensjonsrettene.

Det reises krav om pensjonsordning i tillegg til Folketrygden i de

enkelte avtaleområder betalt av arbeidsgiver. Kravene utformes med utgangspunkt i den enkelte bransje, prinsippene i overenskomstene og konkurransesituasjonen mellom offentlig og privat tjenesteproduksjon. Det må tas de nødvendige hensyn til alders- og kjønnsnøytralitet ved utformingen av premien. Både eksisterende og nye pensjonsordninger må reguleres av tariffavtalene.

Alle arbeidstakere må sikres at pensjonsrettigheter videreføres ved omorganisering og skifte av arbeidsgiver.

4. Inntektsutvikling og lønnsdannelse

Reduserte avgifter og svakere prisutvikling internasjonalt bidrar til lavere prisvekst i Norge, slik at kjøpekraften for de aller fleste er sikret selv med moderate tillegg i år 2002. For de med lønn over 320 000 kroner kommer i tillegg en skattelette som gir rundt en prosent kjøpekraftsforbedring alene.

For å sikre avtaleverkets innflytelse over lønnsutviklingen og arbeidstakernes rimelige andel av verdiskapningen og for at de avtalestyrte områder skal holde sin stilling overfor mer fristilte grupper bør det reises krav om generelle tillegg.

LO vil motarbeide arbeidsgiverorganisasjonenes målsetting om at lønnsdannelsen på sikt må legges om i sterk desentralisert retning. Det vil undergrave de sentrale tariffoppgjørenes rolle og føre til at det blir vanskelig for en samlet fagbevegelse å forhandle fram reformer. Det er gjennom de kollektive avtalene og de sentrale tariffoppgjørene vi ivaretar helhetshensyn og legger grunnlaget for å prioritere enkelte arbeidstakergrupper og fremmer lavt- og likelønns mål.

Lavlønnsprofil

Gjennom spesielle tillegg for lavlønnte og garantiordninger har fagbevegelsen motvirket at lønnsforskjellene har blitt ytterligere forsterket slik vi ser i andre land der markedskreftene har fått råde i sterkere grad. I dette arbeidet møter vi sterke motkrefter i form av arbeidsgivermotstand, jobbenes varierende markedsmakt og lønnsevne.

Fortsatt er det mange både i offentlig og privat sektor med altfor lav lønn og det er uakseptabelt at det også i avtaledekkede områder er mange som arbeider med årslønninger under 200 000 kroner.

Likelønn

Viktige utordringer gjenstår når det gjelder likelønn. Lønnsutjevningen mellom kvinner og menn går svært langsomt og for kommunal sektor samlet ser det ut til at utviklingen har gått i gal retning. Typiske kvinneyrker er fortsatt blant de lavest lønte, og fortsatt har heltidstilsatte kvinner et lønnsnivå som ligger om lag 15 pst. lavere enn menns. I lønnsoppgjør er likelønnsiltak/tillegg rettet mot områder med mange kvinner med urimelig lav lønn nødvendig for å få lønnstilnærming mellom kvinner og menn. Utviklingen av rettferdig lønn hindres av manglende likestilling i arbeidsliv og samfunnet ellers.

Lønn og utdanningsgrupper

Mange LO-grupper får ikke den uttelling for lang utdanning som er rimelig i et livsløpsperspektiv og for å stimulere til å ta utdanning. Å rette på dette krever både endringer i studiefinansieringen og en målrettet innsats i tariffpolitikken. Våre krav om bedre utdanningsfinansiering med vekt på økt stipendandel vil lette situasjonen for nye som tar fatt på utdanning, mens høye renter er en belastning for de som har fullført utdanningen. LO går også inn for en politisk styrt, lav og forutsigbar studielånsrente. Det må gis rom for at grupper av langtidsutdannete som ikke har fått en rimelig kompensasjon for kostnaden ved utdanning løftes gjennom målretta tiltak.

Oppsummert vil LO ut fra punktene foran om henholdsvis lavlønn, likelønn og utdanning prioritere:

- generell forbedring av kjøpekraften
- garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønte
- likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg
- målrettet innsats for langtidsutdannete LO-medlemmer som ikke har fått en rimelig kompensasjon for kostnaden ved utdanning

De internasjonalt konkurranseutsatte næringer må sette rammen for oppgjørene for å ivareta langsiktige hensyn til konkurranseevne og sysselsetting. Rammene må gjelde alle områder. Frontfagsmodellen er ikke opprettholdbar over tid hvis enkelte områder/grupper systematisk får lavere lønnsvekst enn lønnsveksten i de internasjonalt konkurranseutsatte sektorene, inkludert lønnsveksten for funksjonærer

og ledere. Det gis rett til forhandlinger om kompensasjon til områder/grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

5. Den kollektive fornuft må omfatte flere

LO krever mindre grådighet av ledere og eiere, at overskuddene i større grad benyttes til investeringer som gir grunnlag for sysselsetting, og vil jobbe for mer rettferdig fordeling av de resultater som skapes.

6. Andre grupper og tariffområder

For å kunne ta ansvar for fornuftige helhetsløsninger, forutsetter LO at andre avtaleområder innpasses i det helhetlige opplegget.

7. Krav til den økonomiske politikken

Solidaritetsalternativets viktigste oppgave har vært nedbyggingen av den høye arbeidsledigheten. Utfordringen framover blir å sikre bærekraftig sysselsetting uten at vi får en for ensidig oljeøkonomi. Da må pris- og kostnadsutviklingen holdes i sjakk og den langsiktige stabiliteten i kronekursen videreføres. Tendenser til nytt kappløp i lønnsutviklingen og den økte bruk av oljeinntekter medvirker nå til et høyt rentenivå. Det er viktig at lønnsdannelse og annen økonomisk politikk sammen bidrar til å få renta lavere.

En fornuftig medvirkning fra fagbevegelsen i den økonomiske politikken og bærekraften i solidaritetsalternativets hovedidé forutsetter felles innsats for større rettferd i fordelingen av goder og byrder. Det er uholdbart dersom fagbevegelsens medvirkning til økonomisk fremgang gir grunnlaget for urimelig inntekt og gevinst for de som besitter fristilte makt- og formuesposisjoner. Det er også viktig at skattesystemet mer effektivt skattelegger de store kapitalinntektene.

LO beklager at regjeringen legger opp til at mer av arbeidslivs- og samfunnsutviklingen skal styres av markedskreftene. Det vil gi økte økonomiske forskjeller, større økonomisk grådighet, mer stress og uelse i arbeidslivet, større innflytelse over samfunnsutviklingen til den økonomiske eliten. Erklæringene om konkurranseutsetting og privatisering på arbeids-takernes bekostning, adgang til handel døgnet rundt og svekket regelverk i arbeidsmarkedet står i klar motsetning til trepartssamarbeidet om redusert sykefravær og utstøting fra arbeidslivet. Fagbevegelsen vil motarbeide disse uheldige tendensene.

8. Kompetansereformen

Gjennom foregående tariffoppgjør er det tatt viktige skritt for å sikre LO-medlemmene mulighet til etter- og videreutdanning. Kompetansereformen har gradvis blitt utbygd gjennom tariffoppgjørene og med bidrag fra myndighetene når det gjelder:

- Grunnskoleopplæring og videregående opplæring for voksne.
- Dokumentasjon av realkompetanse.
- Bedring i Lånekassens regler.
- Kompetanseutviklingsprogram og handlingsplaner
- Lovfestet rett til utdanningspermisjon.

Ved forrige tariffrevisjon fremmet LO krav overfor arbeidsgiverne om støtte til livsopphold ved utdanningspermisjon. Arbeidsgiverne avviste kravet. Resultatet ble et offentlig utvalg som skulle utarbeide forslag til modeller for finansiering av livsopphold ved utdanningspermisjon. Resultatet ble nedslående: utvalget oppnådde ikke enighet om en anbefalt modell. Innstillingen bryter dermed forutsetningene for godkjenning av meklingsresultatet i 2000.

Finansieringsordninger som sikrer støtte til livsopphold ved utdanningspermisjon er høyt prioritert. LO krever at myndighetene følger opp kravet om støtte til livsopphold ved utdanningspermisjon for å sikre voksne en reell rett til etter- og videreutdanning. LO krever videre at arbeidsgiverne deltar i finansieringen.

Derfor vil det fortsatt være aktuelt innenfor enkelte avtaleområder å videreutvikle allerede eksisterende støtteordninger eller å opprette nye ordninger på bransjeplan. Alle bedrifter i de aktuelle områder må da omfattes av rettigheter og plikter som blir etablert.

9. Oppgjørsform

Forhandlingene gjennomføres forbundsvist i privat sektor. For å kunne utnytte fagbevegelsens samlede styrke, følges representantskapets vedtak for den samlede tariffrevisjon opp av sekretariatet overfor alle områder der LO er part.

10. Forhandlingsfullmakt

Representantskapet gir sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene, herunder justeringsklausul for annet avtaleår.

Forhandlingsresultatet godkjennes gjennom uravstemning i samsvar med oppgjørsformen.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Rita Lekang og Jakob Wahl har representert LO i AFP-ordningens styre.

Tall fra LO/NHO-ordningen viser følgende:

Premieinntekter:

2000	865,5 mill. kr
2001	919,5 mill. kr
2002	994,0 mill. kr

Utbetalt pensjon:	2000	1713,6 mill. kr
	2001	1934,2 mill. kr
	2002	2125,0 mill. kr

Statstilskudd:	2000	417,7 mill. kr
	2001	485,5 mill. kr
	2002	557,7 mill. kr

AFP-tillegg:	2001	154,8 mill. kr
	2003	159,9 mill. kr

(Finansiert av Sluttvederlagsordningen)

Antall pensjonister

(alle sektorer):	Pr. 31.12.2002	33.475 i alt
	62 år	4.161
	63 år	5.917
	64 år	7.354
	65 år	7.886
	66 år	7.609
	67 år	548

Antall AFP-pensjonister i offentlig sektor pr 31.12.2002:

Totalt off. sektor:	17.431
Kommunal:	9.122
Stat:	8.309

(RTVs statistikk).

Sluttvederlagsordningen

Rita Lekang og Jakob Wahl representerte LO i Sluttvederlagsordningens styre.

Tendensen de siste årene har vært et synkende antall utbetalte sluttvederlag. Antallet innvilgede sluttvederlag var i 2002 3183 mot 3311 i 2001. Til sammenligning ble det i 1989 utbetalt 7185 sluttvederlag.

Utbetalingene utgjorde i 2002 75,8 mill. kroner, mens de i 2001 var 75,4 mill. kroner. Premieinntektene i 2002 var 224,3 mill. kroner mot 178,7 mill. kroner for 2001.

Inntektsregulering for pensjonistene

Med hjemmel i avtale om regler for forhandlinger/drøftinger mellom Regjeringen og pensjonistenes organisasjoner ble det ført forhandlinger i tiden 15. og 16. mai 2002 om regulering av trygdeytelsene pr 1. mai 2002.

Staten og organisasjonene gikk i forkant av drøftingene om regulering av grunnbeløpet gjennom hovedrapporten til Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene med sikte på å kartlegge lønnsutviklingen og utviklingen i grunnbeløpet. Gjennomgangen inngikk som en del av grunnlaget for de videre drøftingene om grunnbeløpet.

Organisasjonene la 15. mai fram følgende krav:

Organisasjonene har i sine krav lagt til grunn Stortingets forutset-

ninger i B. Inst. S. Nr 11 (1999-2000) om at en skal ta hensyn til både den forventede og historiske lønnsutvikling i forbindelse med fastsetting av grunnbeløpet.

1. I protokollen fra møtet i det engere utvalg 12. april 2002 konstaterte partene at årslønnsvekst for alle grupper fra 2000 til 2001 til 4,8 prosent for lønnstakere i alt.

Under trygdeforhandlingene i 2001 ble følgende vedtatt:

«Partene viser til at organisasjonene har lagt til grunn beregnet lønnsvekst fra 2000 til 2001 for alle grupper å bli på 4 %».

For å dekke opp for avviket mellom utviklingen i grunnbeløpet og årslønnsveksten for alle grupper krever organisasjonene at grunnbeløpet justeres opp med 0,8 prosent fra 1. mai 2002.

2. Lønnsoppgjøret for 2002 er enda ikke ferdig, men organisasjonene har lagt til grunn at oppgjøret vil ligge med en årslønnsvekst på mellom 5 og 6 prosent for alle grupper fra 2001 til 2002. Heri medregnet lønnsglidning. I den beregnede lønnsveksten fra 1999 til 2000 la partene til grunn en forventet lønnsvekst på 3,9 prosent. Den ble på 4,5 prosent. For 2000 til 2001 ble det lagt til grunn en lønnsvekst på 4 prosent. Den ble på 4,8 prosent.

Ut fra dette krever organisasjonene at grunnbeløpet reguleres med en forventet årslønnsvekst på 6 prosent.

3. Organisasjonenes krav til grunnbeløpet i henhold til punkt 1 og 2 blir da i alt på 6,8 prosent.

4. Organisasjonene viser til at:

Grunnbeløpet har vært underregulert gjennom en årrekke. Dette har ført til at verdien av grunnbeløpet ligger vesentlig lavere enn forutsatt da folketrygden ble etablert. For å nå målsettingen om 2/3 pensjon i 2007, krever organisasjonene at grunnbeløpet økes med 2,5 prosent på pensjonsprosenten pr år i tillegg til den årlige reguleringen.

Organisasjonene er klar over at Staten ved oppgjøret i 2001 valgte å

sende saken til den oppnevnte pensjonskommisjonen, uten å ta stilling til den opptrappingsplan som organisasjonene la fram. Organisasjonene krever at en bruker Folketrygdfondet for å dekke opp den opptrappingsplan som er nødvendig for å bringe målsettingen om 2/3 pensjon i 2007.

5. Organisasjonene viser til sin protokolltilførsel fra trygdeoppgjøret 2001 om at avsetning til utvidete feriedager skal betraktes som en del av årslønnsveksten. Disse feriedagene representerer en årslønnsvekst på i alt 1,5 prosent.

Staten la 16. mai fram et forslag om å øke grunnbeløpet med kr 2810 fra 1. mai 2002 fra kr 51360 til kr 54170.

Begge parter konstaterte at det ikke ble oppnådd enighet.

Utviklingen i minstepensjonene. 'Prosentvis endring fra året før

	Minstepensjon i 2002, kr	2001		2002	
		Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt
Enslig	97 140	4,6	1,6	7,0	5,7
Ektepar	157 208	4,6	1,6	7,1	5,8

¹ Veksten i utbetalt pensjon fra 2000 til 2002 gjelder dem som var minstepensjonister gjennom hele denne perioden
Kilde: TBU

I forhandlingene deltok fra LO:

Per Overrein, Irene Frenger og Øystein Nilsen

Pensjonspolitisk samordningsgruppe

Pensjonspolitisk samordningsgruppe ble opprettet i oktober 2001. Gruppen ledes av Per Gunnar Olsen, sekretærfunksjoner har Samfunnspolitisk avdeling.

Følgende ble oppnevnt til medlemmer av gruppa:

Svein Spilling, Fellesforbundet, Karin Torp, Handel og Kontor, Berit Tolg, LO-Stat, Arild Oliversen, Norsk Nærings- og Nytelsesarbeiderforbund, Jan Tore Strandås, Norsk Kommuneforbund, Per Gunnar Olsen, Ledelsen LO.

Gruppas mandat:

Ta utgangspunkt i de oppsatte punkter under kapittel 10, «Forslag til oppfølging» i pensjonsrapporten «Pensjon i Norge», vedtatt på kongressen 2001.

Gruppen avholdt 6 møter i 2002 og gjennomførte en studietur til København og Stockholm i uke 22.

SYSSELSETTINGSPOLITIKK

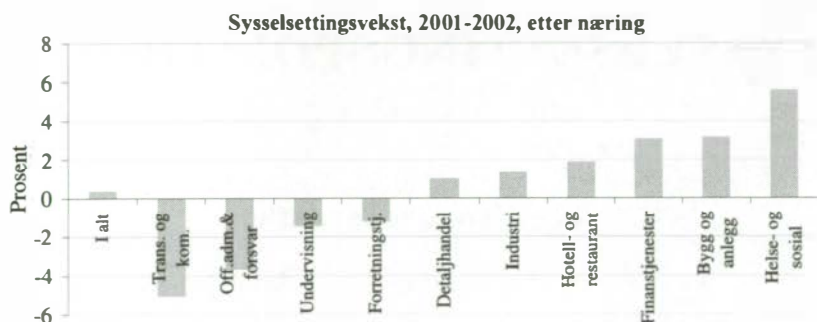
Arbeidsmarkedspolitikk

Tendensen til en viss svekkelse av arbeidsmarkedet i andre halvdel av 2001 fortsatte gjennom 2002. Ledigheten tok seg opp og fikk bredere omfang gjennom året. Selv om sysselsettingen økte noe fra 2001 til 2002 var ikke dette nok til å hindre at 12 600 flere ble arbeidsledige, at andelen langtidsledige økte, at det ble flere undersysselsatte eller at de utførte timeverkene ble noe redusert. Samtidig har det vært mangel på arbeidskraft i enkelte sektorer.

SYSSELSETTINGEN

Sysselsatte som andel av befolkningen har vært stabil på om lag 71 pst. (personer 16-74 år) de siste årene etter oppgangen fra 65 pst. i 1994 til 70 pst. i 1997. En stabil sysselsettingsprosent betyr at antall sysselsatte relativt sett vokser i takt med antall personer i yrkesaktiv alder. Økt antall sysselsatte kvinner, og særlig på deltid, stod for hele sysselsettingsveksten i 2002. Sysselsettingen blant menn gikk svakt ned.

Utviklingen må ses i sammenheng med at det først og fremst var innen helse og sosialsektoren at det ble sysselsatt flere, jf. figuren nedenfor. Sysselsettingsveksten innen denne sektoren tok seg videre opp fra tidligere år. Sysselsettingen økte imidlertid i 2002 også innenfor finansiell tjenesteyting og bygg og anlegg, mens industrisysselsettingen tok seg svakt opp etter tendens til nedgang gjennom flere år. Sysselsettingen ble *redusert* særlig innen transport og kommunikasjon og offentlig administrasjon og forsvar.

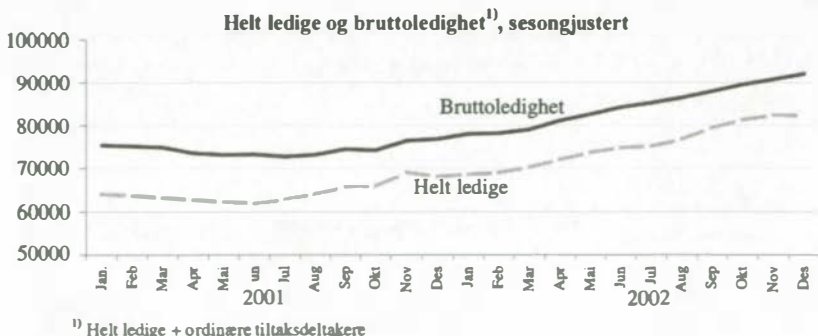


Vi er nå i en periode der det er aldersgruppen over 55 år (de store fødselskullene etter krigen) som gir tilveksten til arbeidsstyrken. I denne gruppen (55-66 år) har sysselsettingen økt med over 5 pst. i 2002, som er mye sterkere enn andre aldersgrupper. Det er også noe sterkere vekst enn befolkningsutviklingen i seg selv tilsier, hvilket betyr at det fortsatt har vært en viss økning i andelen i jobb i denne gruppen. Dette gjelder særlig kvinner.



ARBEIDSLEDIGHETEN

I 2002 var i gjennomsnitt 75 200 registrert som helt ledige. Dette tilsvarer 3,2 prosent av arbeidsstyrken, som er en økning på 1/2 prosent-enhet i forhold til 2001. Ledigheten har gjennomgående økt siden sommeren 2001. Samtidig har antallet personer på ordinære arbeidsmarkedstiltak blitt redusert (fra 2001 til 2002 med 800).



Ledigheten gikk i 2002 opp i alle fylker, men med størst økning i Oslo, Akershus og Aust-Agder. Økningen i Oslo-området må i stor grad ses i sammenheng med nedbemanningene innenfor IT-relaterte yrker. Lavest ledighetsøkning hadde de fire nordligste fylkene. Forskjellen i ledighetsnivå mellom fylkene med lavest og høyest arbeidsledighet ble redusert i 2002.



Arbeidsledigheten økte i 2002 i alle hovedyrkesgrupper med unntak for primærnæringene. Nedbemanninger innenfor IT-relaterte yrker dominerte ledighetsøkningen i 2002, selv om en mer generell svekkelse av konjunktorene har innebåret at ledigheten etter hvert har tatt seg opp i så å si alle yrkesgrupper. Fordelt på hovedyrkesgrupper økte ledigheten i 2002 mest innenfor administrativt og humanistisk arbeid, i naturvitenskapelige yrker og innen undervisningsarbeid. Ledighetsnivået i disse yrkesgruppene, regnet som prosent av arbeidsstyrken, holdt seg likevel under gjennomsnittet for alle yrker. Høyest ledighetsnivå i fjor hadde bygg- og anleggssektoren, industri-, handels- og servicearbeid.



Antallet ledige stillinger i annonsert i media utviklet seg i 2002 svakt for de fleste yrkeskategorier. Dette underbygger bildet av at norsk økonomi er inne i en lavkonjunktur med generelt lav etterspørsel.

ARBEIDSMARKEDSETATEN

Etter at Aetats styre ble nedlagt i 1999 har rådet for Aetat vært på plass siden 2001. LO er representert i rådet ved Per Gunnar Olsen (med personlig vara Wei Chen fra Samfunnspolitisk avdeling). Rådet skal fungere som et organ som gir arbeidsmarkedsetaten råd om gjennomføringen av arbeidsmarkedspolitikken. Rådet skal bl.a. sikre

god dialog mellom partene i arbeidslivet og arbeidsmarkedsetaten. Etter LO's syn er en av hovedutfordringene i arbeidsmarkedspolitikken å sikre en landsdekkende og oppegående offentlig arbeidsmarkedsetat og en målrettet arbeidsmarkedspolitik. Derfor ønsker LO gode kontakter, dialog og samarbeid med A-etaten, i tillegg til det formelle rådet.

ARBEIDSINNVANDRING

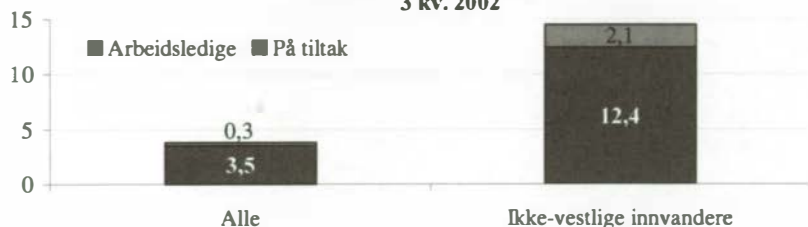
Mangelen på arbeidskraft i deler av norsk økonomi har medvirket til en politisk debatt om innvandringspolitikken samtidig som det har ført til at regelverket for arbeidsinnvandring er blitt noe myket opp. I 2002 ble det bl.a. foretatt forenklinger i utlendingsloven som gjorde det mulig å søke om arbeidstillatelse som spesialist eller sesongarbeider fra Norge. I 2002 trådte også en kvote på 5000 personer i kraft der utlendinger som omfattes kan få behandlet søknaden sin som «spesialisttillatelse» av utledningsmyndighetene uten at arbeidsmarkedsmyndighetene skal inn å vurdere behovet for arbeidskraften i hvert enkelt tilfelle.

Regelverksoppmykningene har imidlertid vært små sammenliknet med det som lå til grunn i forslaget som Regjeringen hadde ute til høring høsten 2002 om på generell basis å åpne opp for innvandring av ufaglært arbeidskraft. I LOs høringsuttalelse ble det stadfestet at tiden ikke er inne for noen vesentlig oppmykning av regelverket for arbeidsinnvandring med bl.a. henvisning til problemer med etnisk segmentering, tendenser til økende arbeidsledighet og høy ledighet blant innvandrere, samt mangel på utviklede virkemidler som kan forhindre sosial dumping. Økt innvandring av ufaglært arbeidskraft kan lett bli en sovepute for myndighetene i forhold til å løse de problemene som vi allerede har i dagens arbeidsmarked. LO er imidlertid generelt positive til arbeidsinnvandring så sant den skjer kontrollert og på sosialt akseptable vilkår.

ARBEIDSMARKEDSTILTAK

I tida framover vil LO fortsatt rette særlig fokus mot eldre og innvandrere. Ledigheten blant ikke-vestlige innvandrere har det siste året vært om lag fire ganger så høy som for landsgjennomsnittet.

Bruttoledighet i pst. av arbeidsstyrken.
3 kv. 2002



Vanskelighetene innvandrerne møter kan ha sammenheng med manglende kvalifikasjoner og/eller negative holdninger i arbeidslivet. Arbeidsmarkedstiltak kan fungere som en døråpner til arbeidslivet. Dagens lave nivå på arbeidsmarkedstiltak, både i historisk og internasjonal sammenheng, vanskeliggjør arbeidet med å integrere innvandrerne i det norske arbeidsmarkedet.

Når det gjelder eldre arbeidstakere tas det fortsatt sikte på å snu utviklingen bort fra en stadig tidligere avslutning av yrkeslivet gjennom et Nasjonalt krafttak for seniorpolitikk i arbeidslivet.

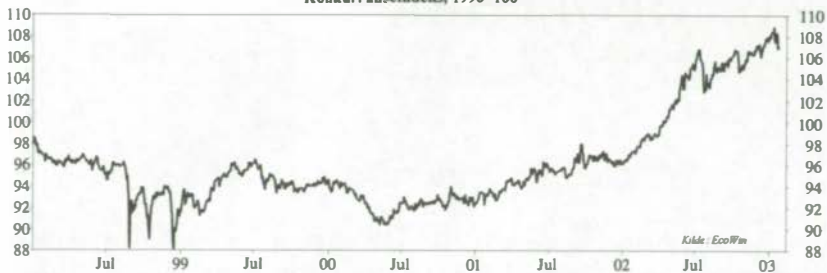
Norsk økonomi i år 2002

På tross av sterk realinntektsvekst, ble 2002 et år med lavkonjunktur. Etterspørselsveksten både fra fastlandsøkonomien og eksportmarkedene var lav. Aksjekursen falt kraftig gjennom året, og et oppsving internasjonalt lot stadig vente på seg.

Arbeidsløsheten bredde om seg, i første omgang til nye grupper med hensyn til kompetanse og geografi. Dette har sammenheng med at tradisjonell vareeksport holdt seg oppe, til tross for kraftig styrking av norske kroner. Eksportprisene falt i 2002 samtidig som kronen styrket seg. Dette kan avspeile at bedrifter har redusert lønnsomheten kraftig for å holde markedsandeler. Figuren viser det tiltagende problemet i norsk økonomi med en uheldig valutakursutvikling.

KRONEKURSEN

Konkurranseindeks, 1990=100



Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2001	2002
Registrert arbeidsløse	62 600	75 200
På tiltak	10 100	9 300
Bruttoarbeidsløse	72 700	84 500
Nye jobber (netto)	9 000	8 000
Økonomisk vekst (Fastlands-Norge)	1,2 pst	1,3 pst
Lønnsvekst ¹⁾	4,9 pst	5,0 pst
Prisstigning	3,0 pst	1,3 pst
Reallønnsvekst ¹⁾	1,9 pst	3,7 pst
Rentenivå		
• Bankene ²⁾	8,9 pst	8,5 pst
• Lånekassen	7,8 pst	7,7 pst
	(flytende)	(flytende)
• Husbanken	7,3 pst	7,2 pst
	(flytende)	(flytende)
Utenriksøkonomi (overskudd i pst av BNP)	15,4	13,8 pst

1) Industriarbeider, anslag 2002

2) Bankenes utlån

MILJØPOLITIKK

Ytre miljø

En intern arbeidsgruppe utredde «Grønt kontor» i LO. Driften ble gjennomgått med tanke på mer miljøvennlige kontorrutiner og innkjøpsordninger.

LO har behandlet flere høringssaker på miljøområdet, som for eksempel gassteknologi, miljø og verdiskaping; adgang til domstolsprøving i miljø saker (EU); forskrift om spesialavfall; og direktiv om miljøansvar (EU).

Det er holdt forelesninger om fagbevegelsen og ytre miljøarbeid på Sørmarka: LO-skolen, Arbeidsmiljøskolen, og Miljø i bedrift og samfunn.

Miljø samarbeidet med russisk LO (FNPR) er videreført med felles deltagelse i norsk – russisk miljøkommisjonsmøte og videreutvikling av kurs om renere produksjon. Det har også vært samarbeid med Norske sivilingeniørers forening (NIF) om et mulig felles kursopplegg.

LO har fortsatt sitt engasjement for å få stoppet utslippene av det radioaktive stoffet technetium 99 (Tc99) fra Sellafield. LO hadde en delegasjon til Sellafield hvor vi ga uttrykk ovenfor bedriften og fagforeningen der at utslippene av Tc99 forårsaket uakseptable forurensninger av havområdene i Norge, noe som det var forståelse for i fagforeningen ved bedriften. Det ble oppnådd enighet om en avtale mellom den lokale fagforeningen ved Sellafield, engelsk LO (TUC) og LO om at man skulle arbeide for at bedriften skulle arbeide for å endre renseprosessen slik at man skilte ut Tc99 av prosessvannet og lagret det på land. Bedriften har ikke fått tillatelse fra myndighetene i Storbritannia til å endre prosessen slik at man lagrer Tc99 på land ennå, og LO vil fortsette sitt engasjement for å få til dette.

Arbeidsmiljø

Det har vært to større trender initiert av myndighetene som har preget deler av LOs aktiviteter på overordnet nivå innen HMS-området. Det er arbeidet med å redusere antall forskrifter og andre krav til næringslivet, også innen arbeidsmiljøområdet, og en prosess med vurdering og omorganisering av statlige etater (sammenslåing og utflytting er to sentrale temaer), særlig tilsynsetatene. Arbeidet med sammenslåingen av Direktoratet for brann- og eksplosjonsvern og Produkt og eltilsynet er videreført i løpet av året, men ytterligere endringer er under vurdering. Det er har vært arbeidet mye med å etablere et nytt statlig Mattilsyn ved å samordne virksomheten i Statens landbrukstilsyn, Statens dyrehelsetilsyn, Statens næringsmiddelstilsyn, deler av tilsynsvirksomheten i Fiskeridirektoratet og de kommunale og interkommunale næringsmiddeltilsynene. Helt på slutten av året kom stortingsmelding nr. 17, Om statlige tilsyn, som bl.a. inneholder forslag om utflytting av 8 statlige tilsynsetater.

Det har også vært endringer i lov- og forskriftsverket på HMS-området, men dette har i stor grad dreidd seg om mindre justeringer, eller at man har tatt tak i enkeltproblemer – i noen grad som en følge av EØS-avtalen og krav i den forbindelse. Det som skjer i EU når det gjelder regelverksarbeid, faglige- og politiske strømninger, etablering av nettverk osv. får en stadig økende påvirkning på det som skjer her i landet. LO har derfor fulgt med i dette arbeidet i EU, og deltatt i den utstrekning vi har adgang til det.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv, Ny arbeidslivslov og Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO er tre enkeltaktiviteter innen, eller grensende til, arbeidsmiljøområdet hvor LO har deltatt og brukt betydelige ressurser. Aktivitetene i den forbindelse er omtalt i egne underkapitler. LO var en av hovedaktørene sammen med NHO, Statens arbeidsmiljøinstitutt og aktuelle departementer for konferansen om Helsefremmende arbeidsplasser på Lillestrøm. Denne ledet til erklæringen om Helsefremmende arbeidsplasser som ble vedtatt på konferansen.

Det har vært en del aktivitet knyttet til Planlovutvalget som er inne i den avsluttende lovbeskrivelsesdelen etter fire års funksjonstid.

LO og forbundene ble representanter med fire representere og vara-representanter i rådet for Direktoratet for brann- og el sikkerhet.

Forskningsrapporten «HMS- tilstanden i Norge 2001» er fulgt opp gjennom en kvalitativ studie av helse, miljø og sikkerhetsforhold i et utvalg av norske virksomheter, med vektlegging på psykososiale forhold som stress, utslitthet, samhold på jobben, arbeidsfamilieliv, mobbing og organisering av arbeidet. Studien er gjennomført i midt-norge i kontakt med aktuelle distriktssekretærer og skal følges opp i 2003 med utarbeidelse av veiledningsmateriell til bruk for LO og forbundene.

Ny arbeidslivslov

Etter at regjeringen nedsatte et utvalg til gjennomgang av arbeidsmiljøloven, har forbundene innenfor LO og de fleste avdelingene i LOs administrasjon vært engasjert i arbeidet med å frembringe et best mulig grunnlag for LOs representant i utvalget. Det har vært viktig å videreføre det arbeidet som ble gjort i innstillingen til ny arbeidslivslov til kongressen, samt forslagene fra forbundene til kongressen. Som en oppfølging av kongressvedtak om ny arbeidslivslov, sendte LO sentralt ut et høringsdokument til forbundene med høringsfrist 10. februar 2003.

Arbeidet knyttet til utvalget for gjennomgang av arbeidsmiljøloven og forslagene til kongressen har også medvirket til at det er satt ned to arbeidsgrupper internt i Arbeids- og næringslivsavdelingen som ser nærmere på temaer som demokrati og omstilling og på arbeidstid og fleksibilitet. Arbeidstid- og fleksibilitetsgruppa tok i 2001 initiativ til et forprosjekt ved Fafo som kartla de sentrale avtalene knyttet til arbeidstid. Dette var ledd i et forsøk på å få en helhetlig forståelse av arbeidstidsreguleringene i sammenheng med LOs arbeid i arbeidslivslovutvalget. Som en oppfølging av forprosjektet ble det i 2002 tatt initiativ til et hovedprosjekt «Avtalt tid» som skal gi grunnlagskunnskap om de lokale arbeidstids- ordningene, konsekvensene av innholdet i dem og i hvilken grad de tar vare på behovet for individuell fleksibilitet. En sentral problemstilling er i hvilken grad de lokale avtalene ivaretar den enkeltes behov uten å true det kollektive avtaleverket.

Kjemisk-fysiske og arbeidsmedisinske områder

LO har sammen med NHO og Kreftregisteret tatt initiativ for å få helsemyndighetene til å starte et prosjekt for å prøve ut en metode

som er i stand til å oppdage lungekreft på et tidligere stadium enn den metoden som er i allmenn bruk i dag. Forslaget til prosjektet er fortsatt til vurdering i Helsedepartementet. LO bistår Fellesforbundet i et partsdrevet prosjekt for å se på bl.a. arbeids- og ytemiljøproblemene knyttet til sanering av PCB-holdig betong og fugemasse og bistår Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund i et partsdrevet prosjekt som skal prøve å finne årsakene til de helseskader som forårsakes av arbeidsmiljøet i silisiumkarbid industrien.

LO har engasjert seg i arbeidene som drives i Arbeidstilsynet og Statens forurensningstilsyn for å slå sammen forskrifter innen kjemikalieområdet til færre mer omfattende forskrifter. Når det gjelder Produktregisteret så har dette blitt overført til Miljøverndepartementet. LO har i den forbindelse engasjert seg for at det fortsatt skal ivareta arbeidslivets behov for kjemikalieinformasjon.

Europeiske drøftinger og forhandlinger

EU-kommisjonen tok i 2001 et initiativ for å få partene i arbeidslivet til å forhandle frem en avtale om fjernarbeid i forbindelse med bruk av informasjons- og kommunikasjonsteknologi (Telework). Dette arbeidet ble fulgt opp i 2002, og det ledet i løpet av året til en fremforhandlet avtale på området. LO deltok i disse forhandlingene som fullverdig medlem i forhandlingsdelegasjonen til Den europeiske faglige samorganisasjon. Sekretariatet godkjente avtalen, og den vil bli fulgt opp gjennom forhandlinger i Norge både når det gjelder spørsmål som er overlatt til nasjonale forhandlinger og når det gjelder gjennomføringen.

EU-kommisjonen har også tatt et initiativ når det gjelder beskyttelse av arbeidstakers personlige/følsomme data (slik som medisinske opplysninger m.m.) for å vurdere behovet for enten et direktiv eller forhandlinger mellom partene for området. Eventuelle forhandlinger vil skje på samme måte som for Telework, men forhandlingene vil evt. først finne sted i 2003. Kommisjonen har også varslet om at de vil vurdere behovet for lignede tiltak m.m. i forbindelse med stress på arbeidsplassen.

Høringer

Det er fortsatt et meget stort antall høringer innen næringsmiddel- og forvareområdet. De er i det alt vesentlige en konsekvens av EØS-av-

talen og Norges gjennomføring av EUs vedtak på området. Det har også vært en del høringer knyttet til bioteknologi, bl.a. i forbindelse med genmodifiserte organismer og produkter. Av de mer sentrale høringer innen HMS-området kan nevnes: Forskrift om vern mot eksponering for kjemikalier på arbeidsplassen (Kjemikalieforskriften), Forskrift om vern av arbeidstakere mot farer ved arbeid med biologiske faktorer, et par høringer om krav til røyk- og kjemikaliedykkere og Handlingsplan for reduksjon av utslipp av bromerte flammehemmere. De viktigste på arbeidsmiljøområdet er: Forskrift om miljørettet helsevern, forskrift om bruk av arbeidsutstyr på Svalbard, (forskrift om arbeid i private hjem, endringer i aml i tilknytning til IA- avtalen). LO deltok i den åpne høringen i Stortinget om Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver.

Andre høringer på arbeidsmiljøområdet har vært: Forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, Forskrift om husarbeid, tilsyn og pleie i privat arbeidsgivers hjem eller hushold og forslag til endringer i arbeidsmiljøloven som oppfølging av intensjonsavtalen for et inkluderende arbeidsliv.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv

Utviklingene de senere årene med at et stadig flere går ut av arbeidslivet på langvarige trygdeordninger er bekymringsfullt. 3. oktober 2001 inngikk regjeringen og partene i arbeidslivet ved LO, NHO, YS, HSH, KS, staten ved AAD og Akademikerene en intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv. I løpet av 2002 har mer enn 30 andre arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjoner tilsluttet seg avtalen. NAVO og UHO har i 2002 gått inn som parter i avtalen.

Avtalen avspeiler at partene i arbeidslivet sammen med myndighetene har et særlig ansvar for holdningsskapende arbeid for å snu utviklingen og ha fokus i arbeidsmiljøet ved langtidsfravær, for tidlig avgangsalder ved pensjonering og uførepensjonering. Avtalen tydeliggjør samarbeide for å styrke arbeidslinjen i arbeidslivet og for å skape mer et mer inkluderende og utviklende arbeidsmiljø med plass til alle

som kan og vil.

Avtalen forplikter partene og regjeringen og innebærer å redusere sykefraværet med minst 20 % i avtaleperioden, øke reell pensjoneringsalder og inkludere yrkeshemmede i arbeidslivet. Avtalen gjelder for 4 år, og skal evalueres ifht. resultatmål.

Det er opprettet sekretariat i AAD for avtalen, med en Koordineringsgruppe som fungerer som styre for avtalen, Per Gunnar Olsen er LOs medlem i koordineringsgruppen, Turid Klette vara. I tillegg er det arbeidsgrupper for enkelte områder; Evalueringsgruppen: Turid Klette er LOs medlem, Informasjonsgruppen Jenny Ann Hammerø er LOs medlem, Turid Klette varamedlem, «Veiledergruppen», Turid Klette er LOs medlem.

I tillegg møtes partene på toppledernivå hvert halvår etter at sykefraværstatistikken for henholdsvis 2. og 4. kvartal foreligger.

Intensjonsavtalen skal evalueres etter 2. kvartal 2003.

Intensjonsavtalen innebærer nye virkemidler for virksomhetene i landet, blant annet samarbeidsavtalen om Inkluderende arbeidslivsvirksomhet (IA-virksomhet), godkjent i januar 2002, og 21. januar ble de første IA-virksomhetsavtaler inngått. Det innebærer at virksomheten får sin egen kontaktperson i det nyopprettede Trygdeetatens Arbeidslivssenter i hvert fylke. Arbeidslivssentret inngår IA-samarbeidsavtaler med virksomhetene. Pr. 05.12.02 er det inngått 1 852 IA-samarbeidsavtaler som innebærer at 456 156 personer arbeider i IA-virksomheter, og det er 23,9 % av alle arbeidstakere i landet (pr. 2. kvartal 2002).

Bærekraftig utvikling

Mye aktivitet i 2002 var knyttet opp til arbeidet med toppmøtet om bærekraftig utvikling i Johannesburg (WSSD). LO deltok i forberedelsene gjennom prosessene i DEFS og FFI, og var representert i den internasjonale fagbevegelses delegasjon og i den offisielle norske delegasjonen til WSSD. LO ga innspill til Nasjonale strategi for bærekraftig utvikling; arrangerte «Bærekraftig lunsj» – med informasjon om WSSD (i samarbeid med AOF); og planla en større konferanse og et ideverksted som oppfølging av WSSD. Disse arrangementene ble

utsatt pga liten påmelding.

Det ble tatt et initiativ for å se på 'HMS i et bærekraftig utviklingsperspektiv' der en fokuserer på fagforeningene og verneorganisasjonen i et videre perspektiv for HMS arbeidet.

LO-NHOs 40-timers grunnopplæring i arbeidsmiljø

LO og NHO har hatt en felles studienemnd for grunnopplæringen i arbeidsmiljø, med et fellessekretariat som har vært plassert i Arbeidsmiljøsentret (AMS). Avtalen med AMS ble sagt opp av partene med virkning fra 01.01.03

Siste hovedavtalerevisjon resulterte i en ny tilleggsavtale VIII. Den viktigste endringen er at nemndas funksjon vil inngå i Hovedorganisasjonenes Fellestilltak (HF) sammen med de øvrige HF tiltak. Arbeidet med å videreutvikle grunnopplæringen har vært stilt i bero i påvente av ny HF organisering.

Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (akan)

Arbeidslivets komité mot alkoholisme og narkomani (AKAN) har som mål å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv samt å bidra til at ansatte med rusmiddelproblemer får hjelp.

I sitt arbeid med Helse-miljø-sikkerhet og internkontroll har et betydelig antall virksomheter i norsk arbeidsliv en rusmiddelpolitikk og et innarbeidet AKAN-system. Betydningen av å ha en bedriftskultur som formidler klare holdninger til hva som er akseptabel og ikke akseptabel bruk av rusmidler i forbindelse med arbeid, vinner stadig større forståelse. AKAN-arbeidet har derfor sin naturlige plass i alle virksomheters generelle arbeid med arbeidsmiljøspørsmål.

Arbeidslivet er en arena som egner seg godt for forebygging og håndtering og rusmiddelproblemer. Størsteparten av den voksne, norske befolkningen befinner seg i arbeid. De fleste er også vel innfor-

stått med at rusmiddelbruk og arbeid ikke hører sammen. Dersom arbeidsplassen har et godt fungerende AKAN-system, virker dette i seg selv forebyggende.

I tillegg vil tydelige og uttalte retningslinjer for hva som gjelder, gjøre det lettere for ledere og kolleger å reagere tidlig på at noe er galt og eventuelt forhindre at ansatte mister arbeid, får alvorlige helsemessige skader eller andre problemer som følge av bruk av alkohol og/eller andre rusmidler.

AKAN ble opprettet i 1963 av Landsorganisasjonen i Norge og Næringslivets Hovedorganisasjon. Arbeidet ledes av en komité sammensatt av representanter for de to hovedorganisasjonene og med deltakelse fra staten ved Rusmiddeldirektoratet. Komiteen har et eget sekretariat som står for AKANs daglige virksomhet. AKAN er ingen medlemsorganisasjon. Sekretariatet ligger i Oslo og betjener norsk arbeidsliv, både private og offentlige virksomheter over hele landet, uavhengig av størrelse på bedriftene.

AKANs virksomhet drives på et selvstendig grunnlag ut fra de spesielle forutsetninger som partssamarbeidet innen arbeidslivet skaper. AKAN tar ikke sikte på å fremme spesielle avholdspolitiske syn eller erstatte det arbeidet som drives av andre organisasjoner og institusjoner.

AKAN-KOMITEEN 2002

Næringslivets Hovedorganisasjon:

Medlemmer: Hans-Jørgen Breder, bedriftsoverlege Statoil, leder AKAN-komiteen, Brit Spilling, forhandlingsleder NHO.

Varamedlemmer: Geir Riise, sjefslege NHO, Gunnar Treu Jacobsen, HMS-rådgiver Næringsmiddelbedriftenes Landsforening.

Landsorganisasjonen i Norge:

Medlemmer: Rita Lekang, LO-Sekretær, nestleder AKAN-komiteen, Karin Torp, 1. nestleder Handel og Kontor.

Varamedlemmer: Turid Klette, saksbehandler LO, Anne-Marie Pettersen, Fellesforbundet.

Sosial- og helsedirektoratet:

Medlem: Mari Trommald, avdelingsdirektør.

Varamedlem: Marianne Virtanen, rådgiver

Det har i perioden vært avholdt 5 komitemøter. Komiteen har behandlet 34 saker.

Leder, nestleder, statens representant og generalsekretær har fungert som arbeidsutvalg.

SEKRETARIATET

Generalsekretær: Lucie Paus Falck

Fagkonsulenter: Kjell A. Maalø, Hans Ole Berg, Ingvild Sundrønning, Mette P. Grimstad (sluttet 01.05.02), Hasle Løchen, Annette Paul.

Fagkonsulenter for det særskilte tilbudet rettet mot bedrifter med mange unge arbeidstakere og for det nye prosjektet: Unge arbeidstakere – ny rusmiddelpolitikk Camilla Lynne, Charlotte Elverum Hammerø (årsengasjement fra 11.11.02)

Kontorleder: Irene Nilsen.

Kontorsekretærer: Erlend Falck, Inger Lund Jakeljic (tilbake fra permisjon fra 12.08.02), Inger Akselsen (vikariat opphørte 09.08.02), Natalia Miazina (midlertidig ansatt fra 01.04.02).

Informasjonskonsulent: Einar Nilsen.

FINANSIERING

AKAN-sekretariatets virksomhet finansieres gjennom bevilgninger fra LO og NHO og over statsbudsjettet. Et betydelig beløp finansieres av bedriftene, ved kursavgifter for egne medarbeidere som deltar på AKANs kurs. Flere bedrifter øker også sin AKAN-innsats ved å holde bedriftsinterne kurs. Samtidig utgjør arbeidsinnsats fra bedriftshelsetjenester, fra kontaktpersoner og ellers internt i bedriftene store beløp.

Konsulenttjeneste fra AKAN sentralt er delvis kostnadsfri, mens bedriftene selv dekker øvrige kostnader. Det beregnes et moderat honorar for bedriftsinterne kurs.

De totale kostnader for AKANs virksomhet i 2002 utgjorde 9.4 millioner kroner, og samlede inntekter utgjorde 10 millioner kroner.

Tilskudd for 2002 har fordelt seg slik:

Landsorganisasjonen i Norge	kr. 850.000
Næringslivets Hovedorganisasjon	kr. 850.000
Sosialdepartementet v/ Sosial- og helsedirektoratet	kr. 5.580.000
Revisjon er utført av Ernst & Young.	

DRIFTEN

Aktivitetsnivå

En konsulentstilling har vært vakant i årets siste åtte måneder. Dette har medført et noe lavere utadrettet aktivitetsnivå enn året før. Stillingen vil bli besatt medio mars 2003.

Likestilling

Det er en jevn fordeling av kvinnelige og mannlige ansatte.

Fortsatt drift

Forutsetningene for fortsatt drift er tilstede.

Arbeidsmiljø

Den 4. april 2002 inngikk AKAN samarbeidsavtale med trygdeetatens arbeidslivssenter i Oslo om å bli en inkluderende arbeidslivsvirksomhet - IA-virksomhet.

Sykefravær var 6.7% i 2002.

Det har ikke vært skader eller ulykker i løpet av 2002.

Ytre miljø

AKANs daglige drift påvirker ikke det ytre miljø.

ÅRSRAPPORTER FRA BEDRIFTENE

I løpet av 2002 kom det inn årsrapporter for 2001 fra 1263 bedrifter med til sammen 340.000 arbeidstakere. Dette er en nedgang i antallet bedrifter som sender inn årsrapporter. Vurderinger i sekretariatet er

at nedgangen kan ha en sammenheng med de store omveltninger i arbeidslivet de senere år. Omorganisering, omstilling og nedbemanning kan medføre en nedbygging av HMS-arbeidet i den enkelte virksomhet. I det daglige arbeidet erfarer vi at mange bedrifter med ny organisering ofte må ta fatt på både HMS- og AKAN-arbeidet på nytt, og det kan ta tid før nye ordninger er funksjonelle.

På spørsmålet «Er AKAN innarbeidet i internkontrollsystemet?», svarte 79 prosent ja.

Dette tallet øker fra år til år. For året før svarte 75 prosent at AKAN var innarbeidet i internkontrollsystemet.

43 % av bedriftene kommer fra privat sektor og 57% fra offentlig virksomhet.

1172 enkeltpersoner har vært i formelle eller uformelle AKAN-opplegg i 2001, eller har tatt uformell kontakt. Det er imidlertid fremdeles en del bedrifter som unnlater å besvare spørsmålene om individer.

683 personer har vært i kontakt med AKAN i egen bedrift for uformelle samtaler, rådgivning, «uformelt»/frivillig AKAN-opplegg eller på annen måte. Når mange tar uformell kontakt tyder det på at vedkommende bedrift har et godt fungerende og forebyggende AKAN-system. Dette skaper trygghet i organisasjonen.

489 personer har vært i formelt AKAN-opplegg, som er basert på advarsler, derav 62 personer på grunn av bruk av narkotiske stoffer. Fordelingen av de 489 personene er 78 prosent menn og 22 prosent kvinner. I løpet av året har 88 personer avsluttet opplegget med positivt resultat. 76 personer har avsluttet av andre grunner (blitt sagt opp, sagt opp selv, pensjonert, død).

427 personer, altså 87 prosent, var fortsatt ansatt i bedriften ved årets utløp.

SENTRALE VIRKEMIDLER I AKANS UTADRETTEDE ARBEID

- Kurs og konferanser
- Veiledning og rådgivning
- Informasjon

KURS OG KONFERANSER

Kurs og konferanser er viktige virkemidler i AKAN-arbeidet. AKAN gjøres på denne måten kjent for nye virksomheter. Tillitsvalgte,

ledere, HMS-medarbeidere og andre aktuelle arbeidstakere tilegner seg kunnskap og ferdigheter til å forebygge rusmiddelmisbruk, samt å tilrettelegge hjelp for ansatte med rusmiddelproblemer. Geografisk spredning av kursene er viktig for også å få med deltakere fra små og mellomstore bedrifter.

Grunnkurs

Grunnkursene retter seg mot AKAN-utvalg, ledere, AKAN-kontakter, tillitsvalgte og ansatte i HMS-tjenesten. Målet er å gi en grundig innføring i AKANs arbeidsmåter. Grunnkurs har tidligere gått over fire dager. I 2002 ble det gjort forsøk med grunnkurs av tre dagers varighet. Dette vil fortsette i 2003. Det ble avholdt 14 grunnkurs i 2002 med 322 deltakere.

Introduksjonskurs

Introduksjonskurs er dagskurs som tar sikte på å gi ledere, tillitsvalgte og ansatte i HMS-tjenesten en generell innføring i AKAN-arbeid. I 2002 ble det arrangert 9 kurs med 228 deltakere.

Individrettet arbeid

Dagskurs med vekt på individrettet AKAN-arbeid går konkret inn på metoder for å tilnærme seg arbeidstakere med rusmiddelproblemer og forutsetter at deltakerne har tilegnet seg grunnleggende kunnskaper på forhånd om organiseringen av AKAN-arbeidet i en bedrift. I 2002 ble det arrangert 2 av disse kursene med 32 deltakere.

Oppfølgingskurs

Oppfølgingskurs er et tilbud til dem som har jobbet med AKAN en tid. Egne erfaringer og problemstillinger deltakerne har møtt underveis, danner grunnlaget for fordypning og kunnskapsutveksling kursdeltakerne imellom. I 2002 ble det avholdt 1 oppfølgingskurs med to kursledere og med 50 deltakere.

Klinikk møter

Klinikk møter gir dem som jobber med AKAN og rusmiddelspørsmål i bedriftene anledning til å gjøre seg kjent med det behandlingstilbudet klinikkene representerer. Det ble avholdt 2 klinikk møter i 2002 med 32 deltakere.

Kurs om nye rusmidler i arbeidslivet

Med bakgrunn i den store usikkerheten vedrørende spørsmål om narkotika i arbeidslivet, ble det høsten 2000 etablert et samarbeid mellom Arbeidsmiljøsenteret, Næringslivets Sikkerhetsorganisasjon og AKAN. Siktemålet var å tilby opplæring i form av endags-kurs for ressurspersoner som arbeider med rusmiddelspørsmål i bedriftene. Kursets innhold er utarbeidet av Arbeidsmiljøsenteret og AKAN, og tar for seg: faktakunnskaper om de narkotiske stoffene, arbeidsmiljøspørsmål, aktuell statistikk, AKANs erfaringer med narkotikasaker og AKANs tilbud rettet mot unge arbeidstakere. Fra høsten 2002 er AKAN eneansvarlig for kurset.

Det ble avholdt 6 slike dagskurs i løpet av året med 129 deltakere.

Bedriftsinterne kurs

Etter henvendelse medvirker AKAN-sekretariatets konsulenter også på interne kurs i bedriftene. I samarbeid med for eksempel bedriftens AKAN-utvalg skreddersys disse kursene til virksomhetenes egne behov. Inntrykket er at det er økende etterspørsel etter bedriftsinterne kurs.

Samarbeid med felles bedriftshelsetjenester

I samarbeid med lokale bedriftshelsetjenester arrangeres det samlinger for deres medlemsbedrifter, med informasjon, opplæring etc. Dette er en anledning der mange små og mellomstore bedrifter kan nås samtidig.

Annen opplæring

AKAN-sekretariatets konsulenter har medvirket med informasjon og opplæring på flere kurs og konferanser i regi av fagorganisasjoner og i annen opplæring av tillitsvalgte. De har også bidratt på diverse andre kurs og seminar, som for eksempel på Høgskolen i Stavanger, på Høgskolen i Agder og i Utenriksdepartementets aspirantopplæring.

Konferanser

10. oktober 2002 avholdt AKAN sin årlige høstkonferanse, med tittelen «AKAN i et inkluderende arbeidsliv». Det var 300 deltakere på konferansen.

VEILEDNING OG RÅDGIVNING

Veiledning og rådgivning utgjør en viktig og omfattende del av det daglige arbeidet i AKAN-sekretariatet. Aktiviteten pågår kontinuerlig og i ulike former, både ved direkte kontakt i forbindelse med kurs, møter og bedriftsbesøk, etter skriftlige henvendelser per post eller e-post og ved telefonhenvendelser.

Bedriftsbesøk

AKAN-arbeidet har gjennom årene bekreftet sin berettigelse som en viktig del av arbeidsmiljøarbeidet. Interessen i bedriftene er stor, og det er betydelig pågang til kurs og konferanser. I tillegg er etterspørselen etter bistand ved etablering av AKAN-arbeidet i enkeltbedrifter og/eller til konsolidering av allerede etablerte ordninger stor. Det har i 2002 vært foretatt 282 bedriftsbesøk (det vil si både møter og interne kurs) med totalt ca. 5700 deltakere.

Tilbudet til bedrifter med mange unge arbeidstakere har medført 49 bedriftsbesøk med totalt 830 deltakere.

Nettverksarbeid

Det har i de senere år blitt dannet flere AKAN-nettverk rundt i landet. Det kan eksempelvis dreie seg om bedrifter i samme bransje eller bedrifter innen samme geografiske område. AKAN har bidratt med bedriftsinterne kurs og med faglig bistand i forbindelse med dette.

Telefonveiledning

Statistikk over veiledningsaktivitet per telefon for 2002 viser at det ble registrert totalt 590 samtaler. Av disse kom 59 prosent fra private bedrifter og 41 prosent fra offentlige virksomheter. Henvendelsene fordelt på bedriftsstørrelse viser 78 prosent store bedrifter (mer enn femti ansatte), 18 prosent er mindre bedrifter og 4 prosent er små bedrifter (færre enn ti ansatte).

73 prosent av samtalene dreier seg om veiledning i forbindelse med individsaker. Det største problemområdet er alkoholbruk, 46 prosent. Spørsmål angående narkotikabruk hos arbeidstakere utgjør 13 prosent. Spørsmål om spilleavhengighet er registrert fra 2002, og utgjør 1 prosent.

Aktuelle problemstillinger

Noen av de mest vanlige problemstillinger AKAN møter i sitt rådgivningsarbeid, er:

Konkrete «AKAN-spørsmål»

Henvendelser om denne typen spørsmål kommer hovedsakelig fra personer som er engasjert i AKAN-arbeid i egen bedrift. Det kan dreie seg om etablering og utvikling av AKAN og om AKAN-systemet generelt.

Spørsmålene dreier seg allikevel aller mest om enkeltsaker. Den som blir involvert i en slik sak i en bedrift, ofte med ansvar for å dra saken videre, har i mange tilfelle behov for konkrete råd og for en samtalepartner og søker gjerne hjelp i AKAN-sekretariatet.

Det er ikke bare AKAN-medarbeidere som henvender seg med spørsmål. AKAN sentralt får også en del henvendelser fra enkeltpersoner i bedrifter som ikke har AKAN, eller som møter aktuelle problemstillinger i familie eller nærmiljø.

Juridiske spørsmål

AKAN bistår med rådgivning og sakkyndig bistand i forbindelse med oppsigelser, avskjedigelser og rettssaker. Også i 2002 har AKAN hatt flere henvendelser med ønske om avklarende veiledning og sakkyndig assistanse forut for rettslig behandling av saker.

Spørsmål om rusmiddeltesting i arbeidslivet

Sekretariatet får i økende grad spørsmål om testing på arbeidsplassen og om AKANs syn på dette. AKANs eget hefte om rusmiddeltesting er i den forbindelse til meget god hjelp. Det er viktig å bidra til å klargjøre forskjellen mellom de to typer rusmiddeltesting; testing for medisinske formål og rusmiddeltesting for kontrollformål der positive prøvesvar kan medføre sanksjonære konsekvenser.

Det ble produsert en egen rapport fra AKANs konferanse om rusmiddeltesting høsten 2000. Også denne rapporten inneholder viktig og nyttig dokumentasjon.

INFORMASJON

AKAN arbeider kontinuerlig med å utvide og styrke informasjonsvirksomheten i sekretariatet. Den sterke satsingen på informasjon

har ført til et systematisk informasjonsarbeid og en betydelig utvikling og produksjon av tidligere og nytt materiell. AKAN har en fylldig utvalg av informasjons- og opplæringsmateriell, både av generell og mer spesiell art. Nedenfor kommenteres materiell det arbeides med kontinuerlig. Det ble ikke utarbeidet nytt materiell i 2002.

AKAN-Kontakten

AKAN-Kontakten er AKANs informasjonsblad. Det distribueres til bedrifter, organisasjoner, institusjoner og kontaktpersoner i AKAN-systemet. I 2002 utkom bladet med to nummer og hadde et opplag på 13 000.

Stand på HMS-senteret Starum

HMS-senteret på Starum, Østre Toten, er et skadeforebyggende kurs- og øvingssenter. Storebrand, Gjensidige og Oppland Brannbefalslag står for driften av senteret. AKAN har en egen stand - spesielt tilrettelagt og produsert for dette formål - oppført i senterets opplevelsedel. I tillegg distribuerer senteret informasjonsmateriell fra AKAN.

Internett

AKANs Internettsider utvikles og oppdateres kontinuerlig (akan.no) og vil framstå i ny design i løpet av våren 2003.

SPESIELLE AKTIVITETER I 2002

Strategisk plan 2002 – 2007

En ny strategisk plan for perioden 2002 til 2007 ble vedtatt. Det legges stor vekt på synlig profilering og markedsføring mot flere bedrifter, utvikling av diverse nye kurs, nettverksbygging og kvalitetssikring. Styrking av den interne kompetansen ved å opprette stilling for fagperson med kompetanse innenfor arbeidsmedisin, samfunnsmedisin, organisasjonspsykologi e.l. og med erfaring fra praktisk forskningsrettet arbeid er meget høyt prioritert.

Et mer inkluderende arbeidsliv

Avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv kan bli viktig for å fremme AKAN-arbeidet i virksomhetene. Fra 2003 stilles det spørsmål i

årsrapportskjemaene som skal besvares av bedriftene, om vedkommende bedrift er IA-virksomhet.

Særskilt tilbud rettet mot arbeidsplasser med mange unge arbeidstakere

AKANs tidligere prosjekt rettet mot arbeidsplasser med mange unge arbeidstakere er videreført som et permanent tilbud fra AKAN-sekretariatet med en egen konsulent som ansvarlig.

Hensikten er å utvikle og implementere strategier for rusmiddelforebyggende arbeid på arbeidsplasser med mange unge arbeidstakere. Tilbudet har vist seg å bli svært etterspurt.

Arbeidet har vært presentert offentlig ved flere anledninger, både nasjonalt og internasjonalt og blir alltid møtt med stor interesse.

Nytt prosjekt: «unge arbeidstakere – ny rusmiddelpolitikk»

Med bakgrunn i det tidligere prosjektet er det utviklet et nytt prosjekt som skal bidra til å stimulere og etablere AKAN-arbeidet i flere bedrifter ved å kombinere interesse og kunnskap hos unge medarbeidere med interesse og kunnskap i det mer etablerte systemet. Målet er å få en godt fungerende rusmiddelpolitikk i den enkelte bedrift. Prosjektet er innvilget økonomisk støtte fra NHOs arbeidsmiljøfond og er et samarbeid mellom AKAN og to av NHOs landsforeninger samt to LO-forbund.

Høsten 2002 ble det tilsatt en prosjektmedarbeider som vil dele det praktiske arbeidet i forbindelse med prosjektet med andre faste medarbeidere i sekretariatet.

Kompetansesenteret i Rusmiddeletaten i Oslo vil bidra med fortløpende prosjektevaluering.

AKAN-prisen

AKAN-prisen ble i 2002 tildelt Høgskolen i Agder. Prisen er en anerkjennelse for godt AKAN-arbeid på arbeidsplassen. Prisen er samtidig en stimulans til et fortsatt aktivt arbeid med å følge opp lederansvaret og integrere bedriftens rusmiddelpolitikk i virksomhetens arbeid med helse, miljø, sikkerhet og internkontroll. Det ble samtidig gitt hederlig omtale og diplom til Vital Forsikring, Alcoa Automotive Castings og Baneservice i Jernbaneverket.

Eksternt nettverk

Som en del av kvalitetssikringen av AKANs arbeid i forbindelse med eksterne kurs, utvikling av materiell, intern kompetanseutvikling osv., benytter AKAN seg av eksterne fagpersoner med spesielle kvalifikasjoner. AKAN arbeider også for å styrke samarbeidet med behandlingssklinikene.

I tillegg har AKAN god kontakt med fagmiljøet innen feltet arbeidsliv og rusmidler.

Sykefravær i arbeidslivet

AKAN deltar i «paraplyen» i forbindelse med sykefraværsarbeidet. Paraplyen er et samarbeid mellom de store arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene og diverse statlige og faglige etater og organisasjoner. Hensikten er å medvirke til å redusere sykefraværet i norsk arbeidsliv.

Nordisk samarbeid

Representanter fra Alna-rådene i Sverige, danske APPA og AKAN-sekretariatet møttes til et felles seminar 11. og 12. juni. I 2002 var Norge vertskap, og seminaret ble holdt i Oslo. Hele sekretariatet deltok på det som er blitt et årlig nordisk møteforum.

Internasjonalt

Konferansen «World Forum – Drugs and Dependencies» i Montreal, Canada

Deltakerne fra AKAN-sekretariatet og fra AKAN-komiteen hadde faglige innlegg i plenum eller i work-shop med overordnet tema «The world at work».

Internseminar

I 2002 ble det arrangert et felles fagseminar for AKAN-komiteen og AKAN-sekretariatet om: Faglige utviklingstrekk nasjonalt og internasjonalt. Det ble holdt innledninger om ILO, EU og om utfordringer i norsk arbeidsliv, ved Behrouz Shahandeh, ILO i Gjeneve, Bernt Bull fra Avholdsfolkets Landsråd og Geir Riise fra NHO.

Bedriftsinternt i sekretariatet ble det holdt et seminar om medikamentbruk ved overlege J.A. Schillinger fra Østfoldklinikken.

AKAN som ressurscenter på området «arbeidsliv og rus»

AKAN søkte i 1999 Rusmiddeldirektoratet om å bli et nasjonalt ressurscenter med ansvar for spesialområdet arbeidsliv og rusmidler. Både LO, NHO og AKAN-komiteen har gitt sin tilslutning til etablering av et slikt ressurscenter.

Dette er fremdeles uavklart.

Nytt kurs om medikamentavhengighet

Et nytt kurs om medikamentavhengighet har vært under utvikling i løpet av 2002. Det ble avholdt to prøvekurs i løpet av året med i alt 41 deltakere. De foreløpige erfaringene tilsier at tilbudet bør fortsette og utvikles videre.

REPRESENTASJON VED ULIKE ARRANGEMENTER

AKAN har i 2002 deltatt med egen stand og presentasjon av materiell på ulike arrangementer. Representanter fra sekretariatet og komiteen har også deltatt på møter og konferanser som innledere eller deltakere.

Montreal:	Internasjonal konferanse
Stockholm:	Alnas høstkonferanse
Finland:	NORDAN, nordisk samarbeidsforum
Oslo:	Fagrådet innen Rusvernet i Norge, fagpolitisk seminar
Tromsø:	Fagrådet innen Rusvernet i Norge, konferanse og årsmøte
Oslo:	AOFs regnskapskonferanse
Hadeland:	Sosial- og helsedirektoratets konferanse for tilskuddsmottakere
Oslo:	Norsk Arbeidsmedisinsk Forening, Arbeidsmedisinsk uke 2002
Kristiansand:	Landsgruppen av bedriftssykepleiere, studiedager.
Hellerudsletta:	Expo 2002

Miljøforum

Der er avholdt 4 møter i Miljøforum. Temaer har vært Nasjonal strategi for bærekraftig utvikling; arbeidet med bærekraftig utvikling i fagbevegelsen: Presentasjoner av GRIP, Stiftelsen Miljømerking i Norge, og Miljøfyrtårn og Globalisering med et menneskelig ansikt. Det har vært diskusjon om videre organisering av Miljøforum.

Standardisering

LO har gjennom arbeidet i Norges Standardiseringsforbund fortsatt sitt engasjement for en omstrukturering og samling av standardiseringsorganisasjonene Norsk Allmennstandardisering (NAS), Norges Byggstandardiseringsråd (NBR), Norges Standardiseringsforbund (NSF) og Norsk Teknologistandardisering (NTS). Arbeidet er initiert bl.a. av et krav fra Nærings- og handelsdepartementet om en bedre koordinering- og rasjonalisering av standardiseringsarbeidet samt behovet for en mer fleksibel og tidsmessig måte å drive standardiseringsarbeidet. Arbeidet har vært vanskelig på grunn av motstridende interesser, særlig mellom NSF og to-tre av de andre organisasjonene, men det ser ut til at man vil lykkes å få til den ønskede samling og omstrukturering.

LOs direkte deltakelse i komiteer har for 2002 konsentrert seg om områdene personlig verneutstyr og maskinsikkerhet. På grunn av omprioriterte arbeidsoppgaver har LOs engasjement i standardiseringsarbeidet vært under nedtrapping i 2002 og vil bli ytterligere redusert i 2003. LO har gjennom arbeidet i Norges Standardiseringsforbund deltatt i det koordinerings- og omstrukturingsarbeidet som gjøres innen standardiseringsorganisasjonene for å effektivisere standardiseringsarbeidet og å få en struktur som gjør det lettere for organisasjoner og andre å delta i arbeidet. Planen er at LO skal trekke seg ut av styrer og råd i standardiseringen, etter at en ny organisasjon er på plass.

Verne- og helsepersonale (Bedriftshelsetjeneste)

Arbeidet knyttet til verne- og helsepersonale (BHT) har i all hovedsak vært innspill til arbeidslivslovutvalget.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Lov- og avtaleutvikling

«Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling: Fra ord til handling - et aktivitetsprogram i 10 punkter» er nå bygget opp slik at det dekker alt fra lederforankring, integrering av likestillingsarbeidet, lønnsdannelse, likelønn, næringsutvikling, bedriftsutvikling, rekruttering, karrieremuligheter, kompetansereformen, familiepolitikk og informasjon. Prosjektet «Kartlegging av lokal fordeling av ulempetillegg» startet opp i 2002 og blir ferdigstilt i 2003.

Likestillingsavtaler

Opprettelse av likestillingsavtaler og lokalt likestillingsarbeid har også i 2002 vært tema på møter og konferanser som LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg i fylkene har avholdt. I tillegg er det stadig større interesse for dette arbeidet i de ulike forbundene. Ikke minst i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger, omstillingsprosesser og rekruttering/avansement er behovet for slike avtaler synliggjort lokalt de siste årene.

Integrering av likestillingspektivet (ILP)

2002 har vært et gjennomføringsår for den praktiske gjennomføringen av ILP i LOs administrasjon. Likestillingsavdelingen har, sammen med administrasjonsavdelingen arrangert seminar for LOs valgte og administrative ledelse om temaet samt gjennomført en foreløpig evaluering av ordningen.

Kjøp og salg av seksuelle tjenester

Som en oppfølging av at LO har vedtatt etiske regler om forbud mot kjøp og salg av seksuelle tjenester på tjenestereiser nasjonalt og internasjonalt, har avdelingen deltatt i Barne- og familiedepartementets prosjekt i Baltikum om samme tema.

Homofile arbeidstakere

Det er vedtatt å opprette en egen arbeidsgruppe for homofile arbeidstakere. Arbeidsgruppen skal fungere som en referansegruppe for Familie- og likestillingspolitisk utvalg og Likestillingsavdelingen, samt være et bindeledd for homofile og lesbiske medlemmer og LO sentralt.

Forbrukerpolitikk

Gjennom deltakelse i ulike forbrukerpolitiske aktiviteter overfor myndigheter og andre interesseorganisasjoner på forbrukerområdet, ønsker LO å markere medlemmenes forbrukerinteresser. Kongressens forbrukerpolitiske uttalelse legges til grunn. LO ble i 2002 godkjent som institusjon med kompetanse til å føre sak om brudd på kollektive forbrukerrettigheter i annet land.

LO-prosjekter

LIKESTILLING I ARBEIDSLIVET

Prosjektet var i 2002 preget av deltakelsen i regjeringens prøveprosjekt om arbeidsvurdering og prosjektet under EUs 5. handlingsprogram «Towards a closing of the Gender Pay Gap» og tilsvarende prosjekt i regi av DEFS' kvinnekomité om «Second Sex revised». Samarbeidet med NHO har ført til et felles prosjekt om kartlegging av

kriterier ulempetillegg gitt lokalt. LO er deltar i prosjektet «Ledelse, Likestilling, Mangfold» som lager årlige rapporter om kvinneandelen i styrer og lederstillinger i bedrifter med mer enn 250 ansatte blant Norges 500 største bedrifter. I 2002 ble Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) engasjert til å lage en oppsummeringsrapport om hvilken kunnskap man har om ulikheter i arbeidsplasskulturer. Rapporten skal også foreslå videre forskning på området. Den ventes ferdigstilt våren 2003.

VELFERD – FORDELING

Barnehagesektoren er under utvikling, og for LO er det et mål at alle som ønsker tilbud om barnehageplass skal få det. Tilbudet må ha høy kvalitet, være tilpasset brukernes behov, og på sikt være gratis. Debattboka «Barnehagepolitikk – for barn?», legges til grunn for påvirkningsarbeid innen feltet, både på lokalt og regionalt nivå. I samarbeid med AOF og Sparebank1 er boka «Kvinner og økonomi» ferdig revidert.

MENN – LIKESTILLING

Idédokumentet om menn og likestilling i arbeidslivet «Kan menn?», beskriver behov for tiltak og debatt på mange områder i menns liv. Det er utviklet et sammendrag som LO har utgitt i særtrykk. Dokumentet presenteres i kurs og seminarer i forbundene og i fylkene. Det danner også utgangspunkt for undervisning i LO-skolen.

ETNISKE MINORITETER OG ANTIRASISME

LOs innvandrerarbeid ble overført Likestillingsavdelingen våren 2002, og ble organisert som et eget prosjekt «Minoriteter – likestilling».

LOs innvandrersforum ble omstrukturert og er sammensatt av representanter fra forbundene, Norsk Folkehjelp og AOF i Norge. Ellen Stensrud er leder for forumet, mens Ingunn O. Lund og Mona Westby har ansvar for sekretariatet. Forumets viktigste oppgave har vært oppfølging av Holgersen-utvalgets arbeid med Lov mot etnisk diskriminering. Ellen Stensrud har vært LOs representant i dette utvalget.

LOs sekretariat vedtok et strategidokument for arbeid med etniske minoriteter og antirasisme, som ble presentert på en åpen temadag i Folkets Hus i Oslo. Strategidokumentet er sendt til LOs forbund, LOs

distriktskontorer, innvandrersorganisasjoner og berørte departementer. Det skal være et arbeidsdokument både for LOs innvandrersforum og for LO generelt. Strategidokumentet er oversatt til flere språk.

Representanter fra forumet har vært på studietur til Sverige hvor de hadde møter med LO Sverige og Ombudsmannen for etnisk diskriminering. LO har også vært representert på konferanse i regi av Nordisk Ministerråds migrasjonsutvalg med bakgrunn i en rapport om «Etnisk mangfold i arbeidslivet i Norden».

LO samarbeider med Norsk Folkehjelp og har dessuten hatt møter med andre organisasjoner som arbeider med etniske minoriteter og antirasisme. LO har vært medarrangør i flere konferanser, bl.a. Globale Oslo nettverk og Annette Thommessens konferanse om integrasjon 2002 med tema «Integrasjon som middel til å utvikle et flerkulturelt samfunn». LO har også hatt egen stand på «MELA 2002», en pakistansk kulturmønstring, med informasjon om LO, forbundene og Norsk Folkehjelp.

Arbeidet med etablering av nettverk for kvinner med minoritetsbakgrunn er videreført.

LO fikk utarbeidet en Fafo-rapport om innvandrere i fagbevegelsen.

LO har vært representert i Kommunal- og regionaldepartementets samarbeidsforum om integrering, referansegruppe for utlendingslovutvalget, lovutvalget for Lov om etnisk diskriminering, og Nasjonalt Introduksjonsutvalg – opplæringsprogrammet for nyankomne flyktninger.

LO er representert i DEFSSs arbeidsgruppe for etniske minoriteter og innvandrere.

Landskonferansen for de lokale familie- og likestillingspolitiske utvalgene hadde en temadag om etniske minoriteter og antirasisme med fokus på innvandrerkvinner.

NÆRINGSPOLITIKK

Naturgass som ressurs

Norge har siden 1971 utvunnet olje fra den norske kontinentalsokkel. Etter 30 års produksjon er Norge i dag den sjette største oljeproduzenten og den tredje største oljeeksportøren i verden. Norge har eksportert naturgass til Europa siden 1977 og er en dominerende aktør i de europeiske gassmarkedene. Også i framtiden vil mesteparten av norsk olje- og gassproduksjon bli eksportert, men de siste årene er det vokst fram en økende interesse for å benytte gassen også i vårt eget land.

LO har fulgt opp det arbeid som ble staket opp i den felles faglig-politiske utredningen «Ta naturgassen i bruk» fra 2001, gjennom uttalelser fra Sekretariatet, i Konkraftsamarbeidet og gjennom et kontinuerlig arbeid for å påvirke myndighetene og opinionen. Gjennom strømsjokket høsten og vinteren 2002-2003 ble det økt interesse for energiforsyningen og de mulighetene som bruk av naturgass gir.

Omstillingssaker

LO mottar et stort antall forespørsler fra forbundene angående juridisk og økonomisk assistanse i forbindelse med omstillinger i privat og offentlig sektor. Viktige årsaker til dette er oppkjøp og fusjoner i næringslivet, rasjonalisering, utflagging samt konkurranseutsetting og outsourcing. LO har bistått med økonomiske analyser i slike omstillingssaker og i lønnsforhandlinger. I enkelte tilfeller er det utarbeidet selvstendige økonomiske rapporter. LO har i samarbeid med forbundene gitt råd knyttet til regnskapsrett, skatterett og selskapsrett i forbindelse med omstillingssaker. Ved noen anledninger har også LO holdt kurs innen disse områdene.

LO er representert i det regjeringsoppnevnte utvalget som skal

evaluere regnskapsloven og implementere de europeiske regnskapsstandardene i norsk lovgivning.

Næringspolitisk arbeid

Høsten 2002 gjennomførte avdelingen en kartlegging av arbeidsplassutviklingen i fylkene fordelt på ulike næringer. Kartleggingen ble gjennomført i samarbeid med LOs distrikts-sekretærer. Kartleggingen tyder på at arbeidsplassene som forsvinner synes i begrenset omfang å bli erstattet gjennom nyetableringer. Tilbakemeldingene tyder på at arbeidsplassene som forsvinner i den konkurranseutsatte sektoren hovedsaklig legges ned eller flyttes ut av landet.

Avdelingen saksbehandlet dessuten en rekke høringssaker for LO og bistod forbund og fagforeninger i politiske prosesser.

HOVEDAVTALENE

Hovedorganisasjonenes Fellestilltak – Sykefravær (HF-S)

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991. HF-S har i 2002 arbeidet mot forbund og landsforeninger ved informasjonsvirksomhet. Forbundene engasjerer seg i sykefraværssamarbeidet ved informasjon- og kursvirksomhet for tillitsvalgte.

Høsten 2002 ble det besluttet å samle alle fellestilltakene under ett styre, og HF-S er således «en saga blott» som eget styringsorgan. Fra 01.01.2003 inngår sykefraværssamarbeidet i Hovedorganisasjonenes Fellestilltak (HF), men opprettholdes som en arbeidsgruppe under HF.

I 2002 har en vesentlig del av arbeidet vært fokusert på Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.

HF-S ble i 2002 ledet av en egen styringsgruppe nedsatt av partene. Styringsgruppen har i 2001 bestått av følgende:

LO: 1. sekretær Per Gunnar Olsen, prosjektansvarlig Turid Klette, saksbehandler Wenche Thomsen, rådgiver Evy Boverud Pedersen.

NHO: Direktør Helge Fredriksen, fagsjef Magne Kleiven (til mai 2002), fagsjef Geir Riise (fra mai 2002) prosjektansvarlig Ingrid S. Malt, rådgiver Ann Toril Benonisen.

Sykefraværssamarbeidet har i tillegg organet «Sykefraværsparaplyen» som består av vel 30 organisasjoner i samarbeid mot felles mål et arbeidsmiljø som fremmer helsen og gir lavest mulig sykefravær. Staten ved forskjellige departementer og Rikstrykdeverket deltar også. Det har vært 4 møter i løpet av 2002 i Paraplyen.

Informasjonsarbeid

Informasjonsarbeid og deltagelse i forskjellige prosjekter har også i 2002 vært hovedfokus. Årets fokus ble Intensjonsavtalen for et mer

inkluderende arbeidsliv. Både LO og NHO har i året deltatt i en rekke informasjonsmøter, kurs, og konferanser i kjølvannet av «Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.» Permen «Retningslinjer for oppfølging av sykefravær» er blitt en «bestseller» for HF-S. Permen ble trykket i nytt opplag i mars, 3.000 stykker. I alt er opplaget nå 11.500, alle er distribuert. Nytt revidert opplag er i trykken i disse dager HF-S deltar også i diverse fag- og rådgivningsgrupper nedsatt av forskjellige departementer.

Forskningsprosjekter

- «Utvikling av produktivitets- og nærværorganisasjon. Partssamarbeid og direkte medvirkning. «Dette er videreføring av studiene» Bedriftsutvikling, reduksjon av stress og press». (1994-1999, SINTEF-IFIM). Prosjektet videreføres i næringsmiddelindustrien, kjøttindustrien, møbelindustrien, prosess- og foredlingsindustrien, transportnæringen og hotellnæringen. Avsluttet våren 2002 med rapport i bokform 2 Underorganisering – Bedriftsutvikling og ansattes arbeidsvilkår».

- «Løsninger i bedrift» startet opp høsten 2000, med fokus relatert til psykiske belastninger og fravær.

- «Person og bedrift» i Aust-Agder, to regionale feltforsøk. Fokus rettes mot kommunikasjon med offentlige instanser, og prosesser innad i bedrift. 1) I Lillesand og Birkenes er Agder HMS utgangspunkt med arbeid i utvalgte medlemsbedrifter, samarbeid trygdekontor, arbeidskontor og arbeidstilsynet. 2) Grimstad hvor trygdekontoret er koordinerende ledd i forhold til små bedrifter uten BHT i nært samarbeid med Grimstad Håndverks- og industriforening. Høgskolen i Vestfold og AFI har forskeransvaret. Avsluttet juni 2002 med rapport i bokform.

Forsøksprosjekter

SYPRAKS: «Synergi i sykefraværsarbeidet». Nettverksbygging i regioner. Gjennom erfaringer, kompetanse og relasjonsbygging har SYPRAKS gitt et fundament for innen sykefraværsarbeidet og til utformingen av praksis i «Intensjonsavtalen for et mer inkluderende arbeidsliv» (IA-avtalen).

Status i prosjektet:

Hordaland:

Avsluttet. Orienteringsmøte om inkluderende arbeidsliv avholdt i februar.

Oslo/Akershus:

Avsluttet (nettverk A var samlet ytterligere en gang i september). Orienteringsmøte om inkluderende arbeidsliv avholdt i januar. Oppsummeringskonferansen avholdt i mai.

Trøndelag:

I alt tre samlinger (12 nettverk) avholdt våren 2002. En samling i september og oppsummeringskonferanse gjenstår.

Rogaland:

Startkonferanse 29. august. Forsøksvirksomhet i Trygdeetaten. Samarbeid mellom staten og partene i arbeidslivet om å redusere sykefraværet. Rådgivningsgruppen, hvor HF-S er med, anbefaler bevilgninger til forskjellige forsøksprosjekter initiert av departementene, Fylkestyrgdekontor, forskningsinstitusjoner, NHO og LO. Nytt programnotat er vedtatt.

Idèbanken

Tiltaket er finansiert av myndighetene, med en funksjonstid på 4 år fra 1999. Evaluering av Idèbanken forelå høsten 2002, og der er besluttet å videreføre Idèbanken som permanent tiltak. Evy Buverud Pedersen er LOs representant i styret for Idèbanken. Turid Klette varamedlem.

Sykefravær i 2002

Sykefraværet i 2002 viser dessverre stigende tendens sammenlignet med året før, jfr. NHO statistikken og SSBs statistikker. Det gjelder for alle grupper, kvinner, menn, timelønnte, arbeidere og funksjonærer i både privat og offentlig sektor.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak – Bedriftsutvikling (HF-B)

Organisasjon

Som et resultat av hovedavtaleforhandlingene høsten 2000 og etterfølgende utvalgsarbeid besluttet LO og NHO vinteren 2002 å endre styringsstrukturen for fellestiltakene mellom partene. Endringene ble iverksatt fra 1. juli 2002 og innebærer bl.a. at det er oppnevnt et eget styre for Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF). Det tilligger HF å ivareta og følge opp hovedorganisasjonenes forpliktelser innefor Hovedavtalens kap. IX - § 9.1, Del B, Tilleggs-avtalene I, II og III, samt andre fellestiltak partene eventuelt måtte bli enige om.

HF skal søke å oppnå faglig og ressursmessig gevinst gjennom større grad av samordning og koordinering av de tiltak man er tillagt ansvaret for, og skal bygge videre på HF-Bs arbeidsform og hovedstrategier. Etablering av HF vil også innebære organisatoriske og administrative endringer samt medføre en del økonomiske utfordringer. Styret og sekretariatet har påbegynt arbeidet med en ny strategi for HF.

Frem til sommeren 2002 fungerte Kristian Skjølaas fra NHO som leder av HF-Bs styre. Etter oppnevning av nytt styre for HF er Sigrun Vågeng fra NHO leder av styret med Roar Flåthen fra LO som nestleder.

Utviklingsprogrammer

Også i 2002 har hovedvekten av HF-Bs ressurser vært rettet mot bedriftene gjennom bransje-, nettverks- og regionalprogrammer. Noen enkel- og konsernbedriftsprogrammer finnes fortsatt selv om satsinger på dette området er betydelig nedprioritert.

Noen større bransjeprogram ble avsluttet i 2002 og flere nye ble igangsatt. Møbelbransjen, prosessindustrien, elektrobransjen og byggenæringen avsluttet alle sine programmer i 2002. Av nye bransjeprogram kan nevnes HMS-program i 5 Gildebedrifter innen Norsk Kjøttssamvirke AS, TBL og FFs program «Produksjon i Norge – PIN» og OLF/NOPEFs program «Aldring og helse på sokkelen».

Rene bransjeprogrammer initiert og drevet av bransjepartene i felleskap utgjør fortsatt hovedtyngden av de større utviklingsaktivite-

tene. De regionale programmene som er initiert og drevet av LOs distriktskontorer og NHOs regionkontorer i samarbeid med andre sentrale aktører, utgjør imidlertid en stadig større del av de HF-B støttede tiltakene. I den regionale satsingen ser vi også oftere at flere bedrifter fra samme bransje danner nettverksprosjekter.

Regionale satsinger

Den regionale satsingen har blitt videreført også dette året. Det arbeides nå med HF-Bstøttede utviklingsaktiviteter i 10 fylker, enten gjennom forprosjekter eller gjennom etablerte hovedprosjekter. Disse fylkene er: Finnmark, Troms, Nordland, Rogaland, Hordaland, Aust-og Vest-Agder, Telemark, Vestfold og Buskerud. Før årsskiftet rakk også styret å behandle søknad fra Hedmark og Oppland som vil sette i gang med aktiviteter fra 2003 og sekretariatet er i dialog med Oslo og Akershus som kan resultere i en søknad derfra. Der det er VS 2010-prosjekter i fylkene er aktivitetene forsøkt samordnet.

Kurs- og informasjonsaktiviteter

Interessen for kursene «Samarbeid om strategisk bedriftsutvikling» har sunket betydelig de siste årene. Til tross for at vi har økt «markedsføringsinnsatsen» har ikke antall søkere steget, tvert imot har vi opplevd å få så få søkere til kursene at vi har vært nødt til avlyse 3 av 4 planlagte kurs i 2002.

Bladet Bedre Bedrift ble utgitt med 3 nummer i 2002, hvorav et var et dobbeltnummer. Bladet distribueres til tillitsvalgte i LO-forbundene som et bilag til LO-aktuelt.

HF-Bs websider er fortsatt under utvikling, arbeidet har tatt noe lengre tid enn forutsatt grunnet partenes beslutning om endringer i fellestiltakene.

Styret avgir årlig en egen beretning som inngår i HF-Bs årsmelding. Denne distribueres bredt i organisasjonen både på sentralt og lokalt nivå.

Verdiskaping 2010

LOs innstas i FoU programmet VS 2010 (Verdiskaping 2010) er etter planen videreført i 2002.

Arbeidet er konsentrert gjennom daglig deltakelse i VS 2010s operative sekretariat i Norges Forskningsråd og gjennom deltakelse i programmets nasjonale styre. Programmets vekst og progresjon er vært lavere enn forventet i første halvår 2002, vesentlig på grunn av lavere offentlige bevilgninger. Programmet omfatter nå 7 hovedprosjekt fordelt over hele landet. Programmets posisjon i NFR og departementene synes betydelig bedret i 2.halvår 2002, noe som bl.a. har ført til igangsetting av 2 nye hovedprosjekt og nye forprosjekter. Programmets Doktorgradsprogram med sikte på 40 stipendiater har fått sin endelige utforming i 2002.

LOs distriktssekretærer har i 2002 blitt knyttet betydelig sterkere til regional oppfølging av VS 2010 aktiviteter. Dette skyldes alt vesentlig den praktiske og finansielle kobling mellom HF's regionale satsning og VS 2010s regionale hovedprosjekt der bl.a. konstruksjon av regionale utviklingskoalisjoner og partnerskap står sentralt.

Likestilling

Hovedavtalen av 2002 legger til grunn at tilleggsavtalen om likestilling skal styrke likestillingsarbeidet slik at det integreres i organisasjonenes og bedriftenes ulike fagområder og virksomhet, forankres i toppledelsen, og følges opp av den øvrige ledelse som må måles på oppnådde resultater. Gjennom bedre muligheter til kartlegging og rapportering vil den nye likestillingsavtalen bli et bedre arbeidsredskap før økt likestilling i arbeidslivet. Avtalen fokuserer også på sammenhengen mellom arbeidsliv og familieliv, og at fedre oppmuntrer til i større grad å benytte sin permisjonsadgang. Avtalen er bl.a. fulgt opp ved igangsetting av et prosjekt om kvalitetssikring av den lokale lønnsfastsettelse.

LO-HSH

Hovedavtalen LO – HSH hadde utløp 31.05.2002. Forhandlinger om ny Hovedavtale for perioden 2002 – 2005 ble gjennomført 14 – 16 januar. Forhandlingene baserte seg på de endringer som ble gjennomført i hovedavtaleforhandlingene med NHO med sikte på å harmonisere hovedavtalene. Forhandlingsresultatet ble godkjent i LOs Sekretariat 27. mai.

LO-SamFo

Hovedavtalen LO – SamFo hadde utløp 31.12.2002. Forhandlinger om ny Hovedavtale for perioden 2003 – 2005 ble gjennomført 21. - 22. november. Forhandlingene ble ført på basis av resultatet av hovedavtaleforhandlingene med NHO, med nødvendige tilpassninger. Forhandlingsresultatet skal legges frem for Sekretariatet i januar neste år.

DEMOKRATI

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har bistått både FB og AOF med å utarbeide kurs i styrearbeid og har innledet om jus og styrearbeid, med særlig vekt på aksjelovene på AOFs styrekurs sentralt og lokalt, samt i forbundsregi.

I forbindelse med at bedriftsdemokratiet rundet 30 år bidro LO i forarbeidet til nytugaven av boka «Styrearbeid – en håndbok for ansatte». LO ga boka til styremedlemmer og klubber i jubileumsgave. I forbindelse med jubileet ble det også skrevet en kronikk i LO Aktuelt samt gitt intervjuer.

LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i dets arbeidsutvalg, samt formannen i Landbrukets bedriftsdemokratinemnd.

LO har også vært rådgivere i flere større fusjoner, oppkjøp og omstillinger i privat og offentlig sektor, både når det gjelder bedriftsdemokratiske ordninger, konsernfaglig organisering og mer generelle utfordringer knyttet til lov og avtaleverk.

LO har en observatør i det uformelle nettetverket av konserntillitsvalgte og gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte med ulike spørsmål. LO har etablert et nytt konsernforum der LO, forbund og tillitsvalgte skal drøfte og utvikle konsernspørsmål.

LO har en representant i DEFS arbeidsgruppe demokratisering av økonomien og TUAC og det nasjonale kontaktpunktets arbeid med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

ARBEIDSRETT

Arbeidsrettsdommer

ARBEIDSRETTENS DOM AV 08.10.02 – PENSJONS-SAKEN

EFTA- domstolens uttalelse forelå i april 2002. Hovedforhandling i Arbeidsretten ble avholdt 6 uker i april/mai og dom avsagt 8. oktober. Dommen er enstemmig og ga LO/NKF medhold på alle vesentlige punkter.

KS og kommunenes anførsler om at bestemmelsene i tariffavtalen var i strid med konkurransereglene i EØS-avtalen ble på samtlige punkter avvist av Arbeidsretten. For LO og fagbevegelsen er dette et svært viktig aspekt ved dommen. Angrepet på den frie forhandlingsretten i arbeidslivet ble slått tilbake.

Arbeidsretten har i dommen også grundig desavuert Konkurransetilsynet, som den 13. januar 2000 avga inngrepsvarsel mot to av bestemmelsene i Hovedtariffavtalen. Bakgrunnen for varselet var henvendelser fra tre kommuner og fra Storebrand hvor det ble gjort gjeldende at Hovedtariffavtalen var i strid med konkurranselovgivningen. Varselet var bl.a. begrunnet med at bestemmelsene virket konkurransehindrende og at de ikke virket i samsvar med sitt erklærte formål – en kvalitetssikring av nye pensjonsprodukter. Arbeidsretten uttaler i premiss 692 (side 289):

«... I den utstrekning de to aktuelle bestemmelsene ikke har virket i samsvar med sitt formål, skyldes dette utelukkende at de 11 saksøkte kommunene og enkelte andre kommuner ignorerte bestemmelsen da de flyttet sine pensjonsordninger pr. 1. januar 1999».

Kommunene ble dømt for å ha brutt en rekke tariffbestemmelser ved flyttingen av sine pensjonsordninger fra KLP til Gjensidige, Storebrand, Vital og VÅR. Arbeidsretten slo blant annet fast at de saksøkte kommunene brøt tariffavtalebestemmelsen om at pensjonsordningen må bygge på et «finansieringssystem som er kjønnsnøytralt og ikke virker utstøtende på eldre arbeidstakere».

Hovedtariffavtalens kjønns- og aldersnøytrale finansieringssystem

er en solidarisk modell som forutsetter bred deltakelse. Arbeidsrettens dom er på dette punkt prinsipielt svært viktig, idet den angår partenes rett til frivillig å etablere solidariske pensjonsordninger gjennom tariffavtale. Dommen innebærer at kommunene fremdeles står fritt til å velge pensjonsleverandør, men vil være forpliktet til å overholde tariffavtalens vilkår.

Arbeidsretten har bl.a. i sine premisser nærmere angitt hvilke krav som må stilles til et kjønns- og aldersnøytralt finansieringssystem. I premiss 628 (side 261) heter det:

«... Kravet må nærmere bestemt være at en gitt fellesordning rent faktisk medfører at den enkelte kommunes grensekostnader ved å ansette kvinner fremfor menn eller eldre fremfor yngre, reelt sett pulveriseres i en slik grad at de i praksis ikke vil kunne gi noe incitament i retning av diskriminering ut fra alder og kjønn».

Kommunene ble gitt frist til 1. juli 2003 med å sørge for opphør av det tariffstridige forhold knyttet til bestemmelsen om kjønns- og aldersnøytrale finansieringssystemer. KS ble pålagt å medvirke til dette.

I tillegg ble LO tilkjent saksomkostninger med 18 mill. kroner.

I den anledning uttaler Arbeidsretten (premiss 796);

«... Ved disse og en rekke andre anførsler som er fremsatt med lite hell har de saksøkte kommunene på helt avgjørende måte bidratt til en unødvendig vidløftiggjøring av sakskomplekset. Dette har generert betydelige kostnader, noe som må tillegges betydelig vekt ved avgjørelsen av de omkostningsspørsmålene saken reiser».

Motpartens totale utgifter anslås til 50 mill. kroner. Saken har pågått siden mars 1999.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 5. FEBRUAR 2002 – TARIFFAVTALE-TOLKING; LØNNSSPØRSMÅL, BONUS OG PROVISJONSORDNINGER

I overenskomsten mellom NAVO og LO Stat / EL & IT for Telenor Mobile Communications AS heter det i kapittelet om «generelle lønnsbestemmelser» at «bonus- og provisjonsordninger kan avtales i særavtale».

På bakgrunn av bestemmelsens ordlyd og forhistorie kom retten til at slike ordninger ikke kan innføres ved bedriftens ensidige beslutning, men at dette bare kan skje gjennom en særavtale.

Sivile dommer

HØYESTERETTS DOM AV 29. AUGUST 2002 – TURNUSBEGREPET I HOVEDTARIFFAVTALEN KOMMUNESEKTOREN

Arbeidstaker reiste individuelt søksmål for de ordinære domstoler og gjorde gjeldende at han arbeidet i en turnusordning og at han hadde krav på 35,5 t arbeidstid pr. uke i hht Hovedtariffavtalen (HTA) i kommunesektoren. Han krevde etterbetaling av lønn for å ha arbeidet 2 timer for mye pr. uke.

Arbeidstaker hadde vekslende arbeidstid fra dag til dag, men ikke fra uke til uke.

HTA's definisjon av turnus er; «skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke.» Arbeidstaker gjorde gjeldende at skifte fra dag til dag er et selvstendig alternativ og at arbeidstiden i tillegg ikke trenger å være skiftende fra uke til uke.

Høyesterett kom til at arbeidstidsordningen ikke var en turnusordning. Det ble vist til at bestemmelsen om redusert arbeidstid for arbeidstaker i turnusordninger var ment å omfatte ordninger som belastningsmessig kunne sammenlignes med skiftarbeid. Det ble lagt vekt på uttalelser i 2 tidligere arbeidsrettsdommer som måtte forstås slik at det var en forutsetning at arbeidsordningen må gå over en periode av en viss – minst 2 ukers – varighet.

KS, LO og NKF erklærte hjelpeintervensjon i saken.

HØYESTERETTS DOM AV 9. DESEMBER 2002 – HAKON-SAKEN

I forbindelse med en fusjon internt i Hakonkonsernet ble pensjonsordningen avviklet ensidig av arbeidsgiver. Pensjonsordningen hadde bestått siden 1. mai 1978.

Saken reiste flere problemstillinger, men hovedspørsmålet var om pensjonsordningen var en del av arbeidstakernes individuelle arbeidsavtaler.

Høyesterett la til grunn at siden pensjonsordningen ensidig var innført av arbeidsgiver så vil arbeidsgiver også i utgangspunktet ensidig kunne oppheve ordningen. Det at ordningen gjennom å ha eksistert i 21 år skapte en forventning om at den også skulle eksistere i fremtiden, var ikke i seg selv tilstrekkelig for å skape en rettighet. Det var inntatt en henvisning til pensjonsordningen i arbeidsavtalen til enkelte av de ansatte som jobbet på regnskapskontoret. Men det for-

hold at 9 av de 38 ankende parter hadde formuleringen «det er fri tilleggpensjon etter bedriftens regler om kollektiv pensjon», var heller ikke alene tilstrekkelig til å skape en forpliktelse.

Hovedårsaken til Høyesteretts konklusjon var at det ikke forelå noen skriftlige dokumenter som ga uttrykk for at pensjonsordningen var en rettighet for de ansatte.

Høyesterett la vekt på at de tillitsvalgte og arbeidstakerne ikke tidligere har utvist noen aktivitet i forhold til pensjonsordningen. Høyesterett la således liten vekt på at formålet med aml §§ 55 B flg er å pålegge arbeidsgiver en plikt til å utarbeide en skriftlig arbeidsavtale for å klargjøre innholdet av arbeidsforholdet.

HØYESTERETTS KJÆREMÅLSUTVALGS KJENNELSE AV 1. NOVEMBER 2002 - SPØRSMÅLET OM VIRKNING AV FORMFEIL PÅ ABSOLUTTE SØKSMÅLSFRISTER

Søksmålet gjaldt blant annet spørsmål om gyldigheten av oppsigelse som ble gitt 15 måneder før søksmålet ble reist. Under henvisning til den absolutte søksmålsfrist i aml. § 61 nr. 4 ble denne delen av søksmålet påstått avvist.

I oppsigelsesbrevet var det ikke i tilstrekkelig grad opplyst om retten til å stå i stilling og de frister som gjelder, for å påberope seg dette. Tingretten og lagmannsretten kom derfor til at det ikke gjelder noen absolutt søksmålsfrist i henhold til den strenge regelen om formkrav i aml. § 57 nr. 2, tredje ledd. Søksmålet ble derfor fremmet i sin helhet.

Høyesteretts kjæremålsutvalg forkastet bedriftens kjæremål.

FROSTATING LAGMANNSRETTS DOM AV 11. JULI 2002 – YRKESHEMMING – ANSIENNITET

En yrkeshemmet arbeidstaker med 21 års ansiennitet ble oppsagt etter rasjonaliseringer. Betydelig ansiennitetsfravik. Frostating lagmannsrett kjente oppsigelsen ugyldig. Fastslår at ansiennitetsprinsippet gjennom tariffavtalen er en del av den personlige arbeidsavtale. Så langt styringsretten gjelder har arbeidsgiver plikt til å omplassere andre arbeidstakere, slik at en yrkeshemmet kan beholde arbeidet.

OPPLÆRING - UTDANNING - FORSKNING

Det ble arbeidet spesielt med følgende utdanningstemaer i 2002:

- Forslag til endringer av Opplæringsloven
- Forslag til privatskolereform
- Oppfølging og evaluering av Reform 94, herunder praksiskandidatordningen og spørsmål knyttet til lære kandidatordningen
- Rådgivningstjenesten i skoleverket
- Yrkesprøving
- Opplæringsstrukturen i fagutdanningen
- Forslag til ny lov om fagskoler
- Evaluering og videreføring av realkompetanseprosjektet
- Kompetanseutviklingsprogrammet, KUP
- Lese, skrive- og regnevansker
- Motivasjon for læring
- Forskeropplæring
- Organisering av universitetene

For å styrke LOs arbeid overfor langtidsutdannede, og arbeidet med saker relatert til høyere utdanning og forskning, ble det 1. september 2002 ansatt en saksbehandler i Organisasjonsavdelingen med ansvar for dette området.

LOs utdanningsfond

LOs Utdanningsfond ble i 2002 utlyst for 11. gang, og interessen er fortsatt meget stor.

Det ble i beretningsåret 2002 innvilget totalt 2.429 stipend, fordelt som tabellen viser.

Toppstipendet for studieåret 02/03 er på kr.12.000,- for helårsutdanning, og til kr. 8.000,-for kortere utdanning.

Nedestående statistikker gjelder regnskapsåret 02, fra 1.1.02 til og med 31.12.02.

TOTALT INNVILGET 2002 OG 2001:

Type utdanning	Antall 02	Antall 01	Beløp 02	Beløp 01	%02	%01
Helårs-utdanning	757	605	8.175.900	6.950.500	40,71	39,33
Kortere utdanning	1.520	1.574	10.770.545	10.662.760	53,63	60,34
Ufordelt	152	7	1.137.600	57.990	5,66	0,33
TOTALT	2.429	2.186	20.084.045	17.671.250	100	100
Fagopplæring § 20	495	360	3.566.650	2.402.163	17,76	13,59
Videregående skole	122	114	983.800	917.570	4,90	5,19
Teknisk Fagskole	100	162	990.400	1.728.500	4,93	9,78
Høgskole/ Universitet	617	530	6.248.550	5.419.867	31,11	30,67
Språkskolen	1	1	1.500	8.000	0,01	0,05
Yrkesmessig videreutd	437	544	3.526.000	3.746.530	17,56	21,20
Annen utdanning	654	470	4.754.220	3.412.720	23,67	19,31
Ufordelt	3	5	12.925	35.900	0,06	0,20

Blant kortere utdanning inngår helårsutdanning som kom for sent til helårsutdanning.

KJØNNSFORDELING

Helårsutdanning	Antall 02	Antall 01	% 02	% 01
Kvinner	134	100	17,70	16,53
Menn	623	505	82,30	83,47
TOTALT	757	605	100	100
Kortere utdanning				
Kvinner	350	372	23,03	23,63
Menn	1.170	1.202	76,97	76,37
TOTALT	1.520	1.574	100	100

FORBUNDSFORDELING

Forbund	2002			2001		
	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundes andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i %
NAF	277	2.108.300	10,5	93	706.467	4
EL & IT	234	2.406.300	11,98	208	2.080.353	11,77
NGF	102	791.200	3,94	106	794.740	4,50
HK	41	307.050	1,53	35	245.500	1,39
HRAF	58	437.780	2,18	75	652.500	3,69
NKIF	121	1.133.900	5,65	134	1.185.920	6,71
FF	1140	9.247.265	46,04	1096	8.349.950	47,25
NNN	142	1.082.000	5,39	133	1.060.490	6,00
NOPEF	61	522.800	2,60	60	523.500	2,96
NSF	1	12.000	0,06	3	21.500	0,12
NTF	152	1.205.400	6,00	150	1.194.870	6,76
NTIAF	37	271.700	1,35	30	264.800	1,50
FLT	58	519.950	2,59	60	562.860	3,19
NKF	5	38.400	0,19	3	27.800	0,16
TOTALT	2429	20.084.045	100	2.186	17.671.250	100

INNSTILLINGSUTVALG

Innstillingsutvalget har i 2002 bestått av:

Finn Erik Thoresen, LO, Per Syversen, LO, Grete Wahl Christoffersen, FF, Terje Kristiansen, NKIF, Knut Vollan, NTF, Are Solli/Anders Hansen EL & IT, Oddbjørn Nilsen, NAF, Grete Andreassen, NNN.

I tillegg møter Randi Stangeland, LO-Stat.

Sekretariatet består av:

Jadwiga Zarzycka LO

Innstillingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondstyre tildeler stipendene for helårsutdanning og har ned-satt et eget ankeutvalg.

LOs utdanningskonferanse

LO avholdt sin årlige utdanningskonferanse på Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole, Ringsaker, fra 10. - 11. juni 2002, med 42 deltakere.

Følgende temaer ble diskutert:

- Kvalitetsutvalgets arbeid
- Fagbevegelsens engasjement innen utdanning; tillitsvalgtopplæring og etter- og videreutdanning rettet mot LO-medlemmenes behov («Nytt selskap»)
- Utdanningspolitikk i et internasjonalt perspektiv - Leonardo

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Det ble avholdt to møter i LOs Utdanningspolitiske arbeidsgruppe i 2002.

Følgende temaer ble behandlet:

- Fafo-prosjekt – «motivasjon til læring»
- Opplæringsstrukturen
- Tilbudsstrukturen i videregående opplæring
- Yrkesprøving
- Mesterbrevnemnda
- Realkompetanse
- Kvalitetsutvalget
- «Ny sjanse»
- Livslang læring
- Fellessekretariatet LO/NHO; kompetansereformen
- Sluttrapport – Fellessekretariatet LO/NHO
- Norgesuniversitetet
- EUs utdanningspolitikk

Høyere utdanning

LO har i 2002 vært aktive i Sentralorganet for fleksibel læring i høgre utdanning (SOFF), som er rådgivende organ for Utdannings- og forskningsdepartementet når det gjelder fjernundervisning og fleksibel læring i norsk høyere utdanning. Magnus Midtbø (FLT) er LOs representant i SOFFs styre. LO har også en representant i Rådet for etter- og videreutdanning ved Universitetet i Oslo.

Langtidsutdannede i LO

Det er besluttet at LO skal oppnevne et Utvalg for rekruttering av langtidsutdannede. Forbunda SL, FF, NKF, NTL, MFO, NOF og FO har oppnevnt kandidater til et slikt utvalg, og disse begynte å arbei-

de i desember 2002, under ledelse av LO-sekretær Rita Løkang. Det tas sikte på å få utvalget formelt oppnevnt i løpet av våren 2003.

Etter- og videreutdanning

Det arbeides med punktene i handlingsplanen og LOs kongressvedtak.

De områdene som det spesielt må arbeides videre med er:

- Videreføring av realkompetanseprosjektet
- Yrkesprøving
- Skolering av tillitsvalgte – EVU
- Lese- og skrivevansker
- Finansiering av livsopphold

Utdanning og internasjonalt arbeid

LO har deltatt i møter som Nordens Faglige Samorganisasjon har initiert for å utvikle fagforeningsstrategier for flere utdanningstemaer i Europa.

I 2002 har LO deltatt i flere av møtene i TUAC (Trade Union Advisers Committee i OECD) hvor hovedtemaene har vært etter- og videreutdanning og høyere utdanning.

Gjennom EØS-avtalen er Norge fullverdig medlem av EUs utdanningsprogrammer. På bakgrunn av det har LO nå representanter i de nasjonale utvalgene knyttet til utdanningsprogrammene Leonardo og Sokrates, samt i den sentrale Leonardo-komiteen i Brussel, og i underutvalget for etter- og videreutdanning.

LO er også observatør i rådet for CEDEFOP, EUs forskningsinstitutt for yrkesfag.

Videregående opplæring

Det var 5 170 flere søkere til videregående opplæring i skoleåret 2002-2003 enn året før.

Søkningen til læreplasser var på 20 311 for menn og 9 014 for kvinner. For menn er dette en økning på 5%, for kvinner en økning på 4%. Andelen over 20 år som søker videregående utdanning går stadig ned. Antall søkere til læreplass over 20 år utgjør 4 965.

Om lag like mange gutter som jenter søker seg til videregående opplæring. Forløpige tall for 2002/03 viser at menn og kvinner fremdeles er tradisjonelle i valg av studieretning i videregående opplæring. Dette gjelder særlig de yrkesfaglige studieretningene, der mennene utgjør i underkant av 53 prosent av elevene. De to nye studieretningene medie- og kommunikasjonsfag og salg- og servicefag har størst andel kvinner, med henholdsvis 59 og 62 prosent.

Det har vært en økning i andelen som tar yrkesfaglige studieretninger både blant menn og kvinner. Per 1. oktober 2002 var andelen i yrkesfaglige studieretninger i underkant av 51 prosent, mot drøye 46 prosent året før. Blant de kvinnelige elevene er det også flere som tar yrkesfaglig studieretning; en økning fra 40 prosent i skoleåret 2001/02 til 44 prosent dette skoleåret.

Det er særlig studieretning for allmenne, økonomiske og administrative fag som har hatt nedgang i elevtallet. Det er trolig de to nye studieretningene medie- og kommunikasjonsfag og salg- og servicefag som er alternativer for elever som ellers ville valgt studieretning for allmenne, økonomiske og administrative fag.

Sørmarka AS LO kurs og konferansesenter

Styret har bestått av:

Finn Erik Thoresen, LO, leder, v.repr. Ellen Stensrud, LO, Wigdis Walbeck, NKF, n.leder, v.repr. Odd Strand, LO Kommune, Berit Tolg, LO Stat, v.repr. Arne Drabløs, NJF, Karin Torp, HK, v. repr. Eli Ljungren HRAF, Arild Oliversen, NNN, v.repr. Liv Undheim, NKIF.

Ansattes repr:

Joseph McCarthy, Esther Risstubben

Ansattes v.repr. i nr. rekkefølge:

1. Per Helge Mork

2. Børre J. Solstad

Det er avholdt 5 styremøter. Styrets arbeid i 2002 har i det vesentligste vært oppfølging av tidligere vedtak og ordinære rapporter

Styret oppnevnte undervisningsutvalg på møte 01.10.01:

Leder: Ellen Stensrud, LO, Nestleder: Einar Sig. Birkeland, Sørmarka, Medl.: Randi M.H. Stangeland, LO Stat, vara: Kari Kjerkol, Terje Kristiansen, LO Industri, vara: Grete Wahl Christoffersen, Villy Nordmo, LO Kommune, vara: Nina Høst, Jens Petter Hagen, LO Service, vara: Berit Berg, Bente Gyp Wilhelmsen, AOF, vara: Mike Barker, Sekretær: Per Helge Mork, Sørmarka.

Undervisningsutvalget: 4 møter samt 1.studiebesøk på Senter for Livslang Læring, på HiO. I tillegg møtte A.Danielsen, Sørmarka.

KAPASITETSUTNYTTELSE

Kapasitetsutnyttelsen har sammenlignet med de fire foregående år vært:

	1998	1999	2000	2001	2002
Gjestedøgn	23 921	23 857	23 045	21 270	22 779
Dagsbesøk	2 781	2 515	2 623	3 251	2 695
Gjennomsnitts- belegg	80 P	79 P	77 P	71 P	76 P (gjestedøgn/301)
43 uker a 7 dager	63 %	62 %	61 %	56 %	60 % (gjestedøgn/301 i % av 127 rom)
47 uker a 7 dager	57 %	57 %	55 %	51 %	56 % (gjestedøgn/329 i % av 127 rom)
52 uker a 7 dager		52%	50 %	46 %	50 % (gjestedøgn/365 i % av 127 rom)
Avlyste kurs					
Tap av persondøgn	6 818	5 409	3 072	8 312	3 977
Tap av persondøgn etter leieavtale	2 236		2 461	1 210	2 668 1 168

PERSONALET

Pr. 31.12.02 hadde 57 personer arbeidsavtale med senteret. 52 personer er fast ansatt, 1 av disse har permisjon. 5 er ansatt i vikariater eller andre tidsavgrensede avtaler, 14 av avtalene gjelder deltid. Turnover i året utgjør 13 %. 6 fast ansatte har sluttet 1 har gått over på alderpensjon. og 1 på uførepensjon.

REPRESENTASJON

Einar Sig. Birkeland representerte på Norsk Tjenestemannslags landsmøte 28.10 – 1.11, Framfylkingens landsmøte 21.- 23. 6. LO Stats Kartellkonferanse på Gol 26. - 29.11, og LOs utdanningskonferanse, Ringsaker 10. – 11. 6. Arthur Danielsen deltok også på denne konferansen.

Sørmarka hadde egen stand på HMS Expo-messe på Hellerudsletta i november.

Arthur Danielsen representerte på Etter- og Videreutdanningskonferanse, arr. av UIO.

EGEN VIRKSOMHET

Sørmarkadagene

Sørmarkadagene ble arrangert for 15. gang og ble avholdt 3. og 4. januar 2002. 100 deltakere inkludert 10 fra pressen.

Tema:

Fattige i Norge – velferdsamfunnets utfordring

LO-skolen

LO-skolen har gjennomført 2 kurs i 2002.

Hovedemner:

Hovedfag: Arbeidsrett, Samfunns- og Bedriftsøkonomi, Historie/Ideologi og Samfunn, Organisasjonslære og organisasjonsutvikling, Kommunikasjons, Media, Internasjonalemner, aktuelle faglige spørsmål, Sørmarkakveldar.

Timetall: ca 370 timer.

Deltakere: 21 deltakere, hvorav 5 kvinner, har gjennomført kursene. 9 forbund var representert.

Arbeidsmiljøskolen

Trinn I: 3 kurs à 2 uker.

Hovedemner: Kommunikasjon, jus, verne- og helsepersonell, mobbing, AML- historikk

AML §12, konflikt-/konfliktløsning, verdier, holdninger og rollebevissthet, IK, verneorganisasjonen, prosjektarbeid – problemløsning.

Timetall: 97 timer institusjonell undervisning

Deltakere: 51 deltakere hvorav 13 kvinner, har gjennomført kursene. 9 forbund var representert.

Trinn II: 1 kurs à 4 uker.

Hovedemner: Kommunikasjon/samarbeid, jus, løsemidler/løsemiddel-skader, miljø og økonomi, læring/læringsbehov, verdier, helhetsforståelse i miljøarbeidet, prosjektarbeid.

Timetall: 190 timer institusjonell undervisning, i tillegg kommer hjemmearbeid.

Deltakere: 16 hvorav 4 kvinner har gjennomført kurset.

8 forbund var representert.

Organisasjon og ledelse

Modul 4: Organisasjoner i endring, 1kurs à 2 uker

Hovedemner: Tendenser og trender, hvorfor endrer organisasjoner seg, praksis erfaringer fra endrings- og omstillingsarbeid, kriser og krisehåndtering, myndighetenes rolle i omstillingsarbeidet, bedrifts-økonomisk tenkning, kreative strategier for omstilling, fagbevegelsen og omstillingsarbeidet.

Timetall: 93 timer institusjonell undervisning + egenstudium på 3 mnd, 25 timer til arbeide med hjemmeoppgaven.

Deltakere: 11 hvorav 2 kvinner har gjennomført kurset.

8 forbund var representert.

Samarbeidende institusjoner: Høgskolen i Østfold. Modulen tilsvarer 3 vektall(9 studiepoeng) ved bestått eksamen.

11 studenter valgte å avlegge eksamen med glimrende resultater.

Modul 5: Samspill i organisasjoner, 1 kurs à 2 uker

Hovedemner: Grupper og samhandling, kjønn og samspill, verdier og virkelighetsoppfatninger, det fleksible mennesket, Machiavelli i moderne organisasjoner, varm og kalde konflikter, mennesket i

tretthetens tid.

Timetall: 127 timer institusjonell undervisning + eget studium på 4 måneder, 25 timer til arbeide med hjemmeoppgaven.

Deltakere: 12 deltakere hvorav 2 kvinner har gjennomført kurset.

7 forbund var representert.

Samarbeidende institusjoner: Høgskolen i Østfold. Modulen tilsvarer 4 vekttall (12 studiepoeng), ved bestått eksamen.

12 studenter valgte å avlegge eksamen med glimrende resultater.

Miljølinja: Miljøarbeid i bedrift og samfunn

Modul 2: 1 kurs à 1 uke.

Hovedemner: arbeid i verneorganisasjoner

lovverk, aktører, roller, samarbeidsformer, grunnleggende miljøkunnskap.

Timetall: 52 institusjonell undervisning.

Deltakere: 15 deltakere hvorav 3 kvinner har gjennomført kurset.

8 forbund var representert

Modul 3 (Kull 2): Miljø og samfunn: 1 kurs à 14 dager. (4 vekttall, 12 studiepoeng)

Hovedemner: Miljøperspektiver, Verdikonflikt: Antroposentrisk og ikke antroposentrisk

Beslutningstaking i miljøsammenheng, Økologisk og biologisk mangfold, Toksikologi,

Problemer og tiltak i forhold til: Luft, jord, vann, avfall og støy, Kultur og naturlandskap

Energi - den sentrale faktor, Miljølovgivningen, Miljøvirkemidler i forhold til miljølovgivningen,

Bærekraftig industriell produksjon, EMAS og ISO 14000, Reinere produksjon: aktuelle analyser.

Miljø konsekvensanalyser (MKA), miljø rapportering, Miljø risikoanalyser, Miljøanalyser - oversikt.

Miljøforvaltningen, Lokal Agenda 21, Arealplanlegging og plan-/bygningensloven, Miljøarbeid i kommunen, Studieveiledning / teknikk.

Timetall: 101 timer institusjonell undervisning, 6 mnd. egenstudium der 30 timer til oppgaveløsning

Deltakere: 18 hvorav 4 kvinner har gjennomført kurset. En valgte å trekke seg før kurset var ferdig.

7 forbund var representert.

Samarbeidende institusjoner: Høgskolen på Kjeller og Høgskolen i Oslo. Modulen tilsvarer 4 vekttall (12 studiepoeng), ved bestått eksamen. Eksamen gjennomføres i mars (skriftlig) og april (muntlig) 2003. 17 studenter har valgt å avlegge eksamen.

Modul 5 (Kull 1): 1 kurs à 1,5 uke

Næringsliv og miljø. (3 vekttall)

Hovedemner: ytre miljø med bl.a. effekten av miljørammene for bedriften i dag og framtida, hvordan oppnå miljøomstilling, gevinster – tilpassninger - VO/TVs / fagbevegelsens roller i omstillingen, Frivillige organisasjoner, nye typer arbeidsplasser/ endringer i jobbinnhold.

Timetall: 123

Deltakere. 14 deltakere hvorav 4 kvinner har gjennomført kurset.

9 forbund var representert.

Samarbeidende institusjoner: Høgskolen på Kjeller og Høgskolen i Oslo. Modulen tilsvarer 3 vekttall, ved bestått eksamen.

14 studenter valgte å avlegge eksamen med glimrende resultater.

Dermed har 14 deltakere, kull 1, fullført linja: Miljøarbeid i bedrift og samfunn (10 vekttall).

Økonomi

Modul 1, 1 kurs à 1 uke

Offentlig økonomi, (3 vekttall)

Hovedemne: innføring i samfunnsøkonomi

Deltakere: 11 deltakere hvorav 5 var kvinner fullførte kurset.

2 forbund var representert

Samarbeidende institusjoner: Høgskolen i Sør-Trøndelag. Modulen tilsvarer 3 vekttall ved bestått eksamen.

Historie/ideologi og samfunn

Modul 2: 1 kurs à 1 uke.

Norske arbeidsforhold i historisk perspektiv.

Hovedemne: kurset legger vekt på utviklingen i norsk arbeidsliv i de siste 150 år.

Deltakere: 12 deltakere hvorav 3 kvinner fullførte kurset

8 forbund var representert.

Modul 3: 1 kurs à 1 uke.

Arbeiderbevegelsens historie i likestillingsperspektiv.

Deltakere: 9 deltakere hvorav 1 kvinne fullførte kurset.

3 forbund var representert.

Arbeidsrett

Modul 2: 1 kurs à uke

Norske og internasjonale rettskilder

Hovedemne: fordypning og videreføring i oppsigelse og avskjed i arbeidsforhold blir belyst både ved teoretisk gjennomgang av regelverket, og gjennom studier av rettspraksis.

Deltakere: 14 deltakere hvorav 1 kvinne fullførte kurset.

8 forbund var representert.

Modul 3: 1 kurs à 1 uke

Stillingsvern II

Hovedemne: Virkelighetsoverdragelse, Omorganisering/omdanning, Arbeidsgivers kontrolladgang, Saklighetskravet, gjennomgang av rettspraksis, Ansiennitetsprinsippet, Aktuelle arbeidsrettslige spørsmål.

Timetall: ca 40

Deltakere: 16 deltakere hvorav 1 kvinne fullførte kurset.

9 forbund var representert.

Modul 4: 1 kurs à 1 uke

Kollektiv arbeidsrett II

Hovedemne: Foreningsretten, Organisasjonsretten, Valg av tariffavtale, Ufravikeligprinsippet, Uorganiserte arbeidstakers stilling, Arbeidskamp, Arbeid i f.m.

konflikt, Tolking av tariffavtaler, Arbeidsretten, Aktuelle arbeidsrettslige spørsmål.

Timetall: ca 40

Deltakere: 14 hvorav 1 kvinne

8 forbund var representert

OPPDRAAG

Nordisk Rektorkonferanse

Einar Sig. Birkeland deltok på Nordisk Rektorkonferanse på Runöskolan 3. – 5. 6. I tillegg møtte Wigdis Walbech, Randi M.H. Stangeland, LO Stat, Per Helge Mork, Sørmarka, Terje Kristiansen, NKIF. NITO kurs i praktisk bedriftsøkonomi.

Gjennomført 3 kurs a 3 dager med ca. 20 deltakere på hvert kurs. Innholdet i kurset er innføring i bedriftsøkonomi med vekt på kostnads- og regnskapsforståelse og regnskapsanalyse.

Esther Risstubby, Børre J.Solstad, Per Helge Mork, og Arthur Danielsen har ytt undervisningsbistand i kurs for: NKIF, NTAF, EL & IT, AOF, NTL, HK, NGF.

Liv Signe Wikestad samarbeidsmøter med Teknologisk Institutt, Høgskolene på Kjeller og Oslo, opplysningsarbeid ved besøk fra Danmark og Tsjekkia.

Per Helge Mork representerte på LOs prosjektgruppe for samlet mediestrategi. Sammen med Børre J.Solstad deltok de på Nordisk prosjektlederutdanning i Helsingør 10. – 15. 11. Per Helge Mork deltok også på NFF-seminar om nettpedagogikk, Sundvollen.

Børre J. Solstad representerte på FIU konferanse i Helsingør 5. - 7. august.

Arthur Danielsen deltok på Kompetanseforum for utdanning på Sjølyst, og møte i LOs Europautvalg.

Randi M.H. Stangeland, LO Stat er Sørmarkas representant på Nordisk Nettlærerutdanning, prosjektmøte avholdt i Helsingør.

PROSJEKTER/UTVIKLINGSTILTAK

Det er gjennomført et forberedende utredningsarbeid om teknikk og pedagogikk i tilknytting til nettbasert læring. I den forbindelse ble det bl.a gjennomført en studiereise til LO-skolen Helsingør, Danmark, for arbeidsgruppene. Deltakere var:Einar Sig. Birkeland, Per Helge Mork, Arthur Danielsen, Børre Solstad, alle Sørmarka, samt Randi.M.H. Stangeland, LO Stat, V. Engh, AOF, M.Engdal, FB Fjernundervisning.

Børre J. Solstad medvirket i utarbeidelse av materiell for AOF til MOTO.

Laila Endresen, Bjørg Bakken og Nina Lillehamre var på studietur til Ørenes Slott, Helsingborg og LO-skolen i Helsingør. Laila Endresen deltok på Korg-dager på Blindern.

Einar Sig. Birkeland og Arthur Danielsen var i mai i Brussel i forbindelse med Internasjonale emner. Laila Endresen, Børre J. Solstad og Arthur Danielsen deltok på kurs i nettpedagogikk i AOFs regi.

Esther Risstubben har deltatt i samarbeidsmøter med Høgskolen i Østfold om utvikling av organisasjonsteori, ledelse og strategi, samt På IT-konferanse i Helsingør 25. – 28. 5.

Flere møter er avholdt mellom AOF og Sørmarka, som et ledd i samarbeidsavtalen.

I tilknytning til Sørmarkas IT- strategi vil også bibliotektiljenestene knyttes til nettundervisningsprosjektet.

KULTUR

Sørmarka har en god fordeling mellom kultur- og debatt/informasjonsoppbygg gjennom Sørmarkakveldene.

Arbeiderbevegelsens folkehøgskole, Ringsaker

INNLEDNING

Skolen, Lia barnehage, boligene og eiendommen på Ringsaker er nå etablert som en egen juridisk enhet i form av et aksjeselskap.

Regnskapsmessig ble det nye selskapet etablert 01.01.01.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker AS har til sammen 28 ansatte i hel- eller deltidsstillinger. Dette inkluderer både folkehøgskoledriften og barnehagedriften.

SØKNING OG OPPTAK

Etter Stortingets vedtak om å gi konkurransepoeng for opptak på universitetet og høyskoler til elever som tar et år på folkehøgskole, har det vært stor søkning til skolen. Særstipendet fra Statens lånekasse for utdanning til folkehøgskoleelever virker også inn på søkingen.

For inneværende skoleår var det 165 søkere. Vårhalvåret (2002) var det godkjente elevtallet 81,5 og høsthalvåret ble gjennomført med et godkjent elevtall på 75.

UNDERVISNING

Skolens faglige opplegg er basert på hovedgrupper, fellestema, valgfag og praksis. I tillegg til tradisjonell undervisning, nyttes prosjekt- og seminarformen. Ekskursjoner og studieturer er en viktig del av opplegget i hovedgruppene. Lørdager og enkelte søndager blir benyttet til seminarer.

HOVEDGRUPPENE

Journalistikk for avis, nett radio/TV

Denne gruppa gir innføring i redaksjonelt og teknisk avisarbeid, gjennom teoretisk og praktisk skolering. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere som selvstendige medarbeidere i ulike redaksjonelle miljøer.

De viktigste emneområdene er:

- Nyhets- og reportasjefjournalistikk, journalistiske genre og metoder:
- Journalistisk bruk av internett.
- Samfunnskunnskap og medielære.
- Deskarbeid og produksjonsteknikk.
- Bildejournalistikk og fotografi.
- Enkel radio og TVproduksjon.

Fotografi og bildejournalistikk

Denne gruppa gir innføring i bildejournalistikk i redaksjonelt avisarbeid gjennom teoretisk og praktisk skolering. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere selvstendig som pressefotografer.

De viktigste emneområdene er:

- Fotografi og praktisk mørkeromsarbeid.
- Fra tradisjonell foto til digital bilderegi.
- Arbeid som pressefotograf.
- Reise- og reportasjefoto

Fotografi og grafisk design

Denne gruppa gir innføring i bildekommunikasjon og den moderne grafiske formgivning gjennom teoretisk og praktisk skolering. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere selvstendig som fotograf/bildere-

digerer og grafisk designer.

De viktigste emneområdene er:

- Fotografi og grafisk teknikk.
- Photoshop, Quark, med mer.
- Design/reklame/typografi/trykk.
- Kreativ bruk av tekst, lyd og bilde.

Media videreutdanning (Media 2)

Inneværende skoleår var det ikke nok søkere til å gjennomføre Media 2. Dette skyldes for få journalistelever på første året og generelle vanskelige økonomiske muligheter for elevene til å gjennomføre et andreår på folkehøgskole.

Samfunn og sosialfag

Denne gruppa skal gi en forståelse av samfunnet, dets oppbygging og utvikling, med hovedvekt på sosiale institusjoner, sosiale forhold og problemer. Undervisningen legger spesielt vekt på fire emner. Barnehagedrift, fritids- og ungdomsarbeid, rusproblematikk og psykisk utviklingshemming. For å få undervisningen mest mulig praktisk orientert, samarbeider vi med barnehage, fritidsklubber, narkotikakollektiv og en institusjon for psykisk utviklingshemmede i kommunen. Det gis undervisning i psykologi.

På grunn av for få søkere ble denne hovedgruppa ikke startet opp høsten 2002.

Internasjonal solidaritet

Målet for denne hovedgruppa er å gi kunnskap og større forståelse om internasjonale og globale forhold. Undervisningen er basert på en kombinasjon av besøk i utlandet og faglig kurs på skolen.

De viktigste emneområdene er:

- Verdssamfunnet, FN, statlig hjelp.
- Menneskerettigheter.
- Kulturforståelse.
- Bistandsarbeid og internasjonal politikk.

Denne hovedgruppa driver skolens solidaritetsarbeid i Midtøsten.

Språk og Europa

Dette tilbudet startet opp høsten 2000 og ser nå ut til å ha etablert seg. Undervisningen gir flere valgmuligheter innen språk og reisemål. Engelsk vil være felles for alle elevene på hovedgruppa og det åpnes for å tilkalle egne timelærere i spesielle språk- og kulturområder.

I løpet av skoleåret skal den enkelte elev ut i et lengre praksisopphold i utlandet. Du vil ha ditt eget praksisprogram tilpasset det området og det språk du velger. Skolen er behjelpelig med å skaffe praksissted, men du må selv dekke eventuelle ekstra kostnader i forbindelse med oppholdet i utlandet.

- Europeisk folk og kultur.
- Engelsk, spansk, fransk.
- Utdanningsmuligheter i Europa.
- Egne språkreiser – utenlandsopphold.

SKOLEDOKUMENTASJON

Skolen har fortsatt en godkjent skoledokumentasjon i forhold til UFD. Dette er grunnlaget for å kunne tildele tre konkurransepoeng til elever som har en tilstedeværelse i undervisningen på minst 90%. Konkurransespoengene teller i forhold til søkning og opptak ved universiteter og høyskoler. Gjeldende godkjenning av nåværende dokumentasjon er prolongert fram til sommeren 2003.

SAMARBEIDSFORHOLD

Også i 2002 har skolen hatt nytte av et godt samarbeid med lokale bedrifter og institusjoner.

Våren 2002 var elevene ute i 3 ukers praksis. I samband med dette opplegget samarbeider skolen nært med Norsk Arbeiderpresse. Internasjonal solidaritet har i forbindelse med sine studieturer hatt et godt samarbeid med internasjonal avdeling i LO og Norsk folkehjelp.

Tre elever fra Sør-Afrika begynte på skolen høsten 2002, dette i et samarbeid med det nye fredskorpset og Norsk Folkehjelp.

Skolen rekrutterer en vesentlig del av elevene gjennom markedsføringssamarbeid med Informasjonskontoret for Folkehøgskolen. Dette gjelder utgivelse av felleskatalogen for folkehøgskoler, felles

søkemotor på Internett for alle folkehøgskolene, deltagelse på utdanningsmesser i hele landet og prosjektet Studiestart på samtlige videregående skoler i landet, sør for Bodø.

SOMMERDRIFT

Hovedkurset i skoleåret slutter ca. 20 mai og begynner ca. 20 august. Det er et mål å fylle skolen med aktiviteter og gjester også i denne sommerperioden.

Skolen har høy standard på lokaler og utstyr, samt et velrenomert kjøkken. Kombinert med relativt lave priser, gjør dette at vi har en del faste gjester som årlig vender tilbake.

I 2002 har skolens sommerdrift vært på 2283 gjestedøgn. Brylluper, elvstevner, konfirmasjoner og LOs utdanningskonferanse er blitt faste innslag i juni måned.

NMK Oppland sin sommermusikksskole er en betydelig årlig fast leietaker.

I tillegg har vi hatt kurs for afatikere og kvinner med spiseforstyrrelser.

SKOLEANLEGGET

Skoleanlegget framstår som godt og funksjonelt i forhold til formålet med hovedvirksomheten, dvs. folkehøgskoledriften.

Internatene ble renoverert i 1991 og det er nå påkrevd med en del vedlikehold av vinduer og våtrom. Dette planlegges gjennomført sommeren 2003.

STYRET

Styret for skolen har hatt denne sammensetningen:

Finn Erik Thoresen, LO, leder, Anders Kristoffersen, AOF, nestleder, Per Syversen, LO, Øivind T. Hansen, LO, Anne Marie Pettersen, LO/Fellesforbundet, Siv Tørudbakken, Statens representant, Turid Møgster, repr. for øvrige ansatte, Tor Ola Slagsvold, repr. for pedagogisk personale, Bjørg Merete Hjallen, elevrepresentant våren 2002, Mia Cathrine Olsen, elevrepresentant høsten 2002, Willy Kroken, rektor, Arne Robert Eidstuen, sekretær.

Fungerende rektor Trygve Johnsen tiltrådte styret i desember.

Vararepresentanter:

Per Gunnar Olsen, LO, Ragnar Gregersen, AOF, Hildegunn Brune, NTAF, Einar Gullord, NGF, Vibeke Bråten, NKF, Anne Christel Johnsgård, Staten, Elin Johansen, ansatte, Finn By, ansatte.

ANDRE FORHOLD

Skolens rektor, Willy Kroken, har vært sykmeldt i hele høstsemesteret. Fra 1. desember 2002 fikk skolen tilsatt Trygve Johnsen, fra AOF, som fungerende rektor.

Fem elever valgte å slutte/ble utvist i løpet av høsten etter reglementsbrudd på grunn av misbruk av narkotika.

LIA BARNEHAGE

Barnehagen ble etablert høsten 1992. Det har vært bra søkning og godt belegg i barnehagen siden driften startet opp. Brukerne av tilbudet er barn av ansatte og fra lokalmiljøet. Barnehagen har 18 plasser. Det er stor stabilitet blant de ansatte i barnehagen, som består av en førskolelærer og tre assistenter, samt rengjøringsassistent. Videre har barnehagen tilgang på spesialpedagog. Barnehagetilbudet fungerer meget bra i forhold til å knytte skolen mer inn i lokalmiljøet. Lia barnehage har eget styre.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek (AAB) ble opprettet i fellesskap av LO og DnA i 1909. Ifølge statuttene er det «et dokumentasjonssenter både av historisk og aktuell karakter. Det skal samle inn og sikre for framtida materiale om norsk arbeiderbevegelse og norske forhold av interesse for forståelsen av arbeiderbevegelsens utvikling og aktuelle situasjon. Institusjonen skal slik være både et bibliotek og et arkiv. Det skal også ta opp i seg viktig materiale vedrørende internasjonal arbeiderbevegelse og internasjonale forhold av spesiell interesse for arbeiderbevegelsen.»

I samsvar med hovedmålet har styre og administrasjon fortsatt arbeidet med å stabilisere og bedre det finansielle grunnlaget. Bestrebelsene har gitt resultater. AAB har også i 2002 fått et godt års-

resultat og styrket egenkapitalen. Staben har bidratt til den positive utviklingen ved å holde egeninntektene på et fortsatt høyt nivå.

Etter en møysommelig prosess er AAB blitt registrert i Enhetsregistret (Brønnøysund) som «tingrettslig sameie» og med eget organisasjonsnummer.

Arbeidsmiljøet er godt og sykefraværet fortsatt relativt lavt, ca. 3.75 %. Det vil imidlertid alltid være rom for forbedringer på dette feltet. AAB har derfor i 2002 sluttet seg til ordningen om et Inkluderende arbeidsliv (IA).

En ny 5-årsplan, med virkning fra 1.1. 2003, er blitt utarbeidet og vedtatt. En hovedambisjon har vært å konsolidere bemanning og virksomhet, helst styrke den noe. Den nye planen omfatter enkelte organisatoriske endringer og faglige omprioriteringer. Det tas bl.a. sikte på en bredt anlagt internettsatsing.

De fleste arbeidsmålene i arbeidsplanen for 2002 er blitt realisert. Den utadrettete virksomheten, herunder formidlingsarbeid, har vært omfattende. Det omfattende eksternt finansierte oppdragsarbeidet, herunder særlig ordning og registrering av forbundsarkiver, er blitt gjennomført på fastsatt tid. Den totale tilveksten av arkiver var i 2002 på 235 hm mot knapt 300 i 2001.

Også bok- og bildesamlingene har hatt en solid tilvekst. Tilveksten er 882 (895) monografier. Det abonneres på 242 (265) tidsskrifter, 19 (18) aviser og 201 (201) organisasjonspublikasjoner. Tallene for 2001 er satt i parentes. Til sammen ble det brukt ca. kr. 170 000 på trykte publikasjoner. I 2002 overtok AAB en verdifull utklippsamling fra Arbeiderbladet (Dagsavisen) for perioden fra 1947 til 1985. Klipparkivet inneholder ca. 1,1 millioner klipp om saker, dessuten ca. 11 000 klipp om personer. Samlingen brukes stadig i referansearbeidet og er av stor nytte både for interne og eksterne brukere. I løpet av året ble også den resterende del av Arbeiderbladets fotosamling overført til AABs bildetjeneste. Samlingene, som inneholder godt over en million bilder, omfatter nå materiale helt fram til 1997.

I 2002 innførte AAB system for elektronisk post. I forbindelse med dette ble det kjøpt inn en egen server. En annen større oppgave var å konvertere den gamle bildebasen til FotoStation, som er AABs nye system. Til dette er det installert en egen server som kun er satt opp for bildebehandling. AAB har også investert i nye skannere. Med dette utstyret på plass er institusjonen langt bedre i stand til å kunne

produsere og oppbevare digitaliserte bilder. Det er også gjort investeringer og forberedelser med tanke på fremtidig presentasjon/salg av bilder på internett.

Publikumsservicen har vært opprettholdt på samme høye nivå som tidligere. Det gjelder både det daglige arbeid med referanseoppgaver, veiledning av kunder samt utlån av bøker og bilder. Etter at bilde-tjenesten nå har fått installert den nødvendige maskin- og program-vare, skjer ekspedering av bilder i økende grad digitalt. Det er spesielt hyggelig å kunne konstatere at langtidstendensen er blitt opprettholdt - at AABs allsidige tjenestetilbud blir brukt mer intensivt. Mange brukere har dessuten uttrykt tilfredshet med rask og god service.

BOLIGPOLITIKK

Boligpolitikk

LO har egen boligpolitisk arbeidsgruppe som ligger under LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg.

Arbeidsgruppen ble endret etter at Regjeringens boligmelding var ferdig og består av følgende personer:

Per Gunnar Olsen, LO, Jan Aasarmoen, LO-Industri, Sissel Weholdt, LO-Service, Berit Tolg, LO-Stat, Astrid Lund, LO-Kommune, Svein Stryken, Fellesforbundet.

Observatører: Tore Johannessen, NBBL, Lars Aasen, Norges Leieboerforbund, Wei Chen, LO.

Sekretær: Ingunn Olsen Lund, LO.

Arbeidsgruppen har gjennomført 5 møter og behandlet 18 saker.

Av saker kan nevnes; NOU 2002:2 Boligmarkedene og boligpolitikken, oppfølging av LOs boligpolitiske plattform og samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidsgruppen har besøkt Husbanken og Kommunenes Sentralforbund for å bli orientert om deres arbeid med boligpolitikk.

INTERNASJONALT ARBEID

Arbeidet med faglige rettigheter er den røde tråden i LOs internasjonale engasjement. Arbeidet foregår både nasjonalt, på europeisk plan og i global sammenheng. På nasjonalt plan arbeider LO overfor myndighetene for å skape forståelse for den situasjonen arbeidstakere verden over står i, og for å få myndighetenes støtte i kravet om større respekt for faglige rettigheter. Vi arbeider overfor flere organisasjoner og har et aktivt samarbeid med NHO for å fremme ILO-konvensjoner og vektlegge næringslivets sosiale ansvar ved norske uteetableringer. LO er også med i en rekke frivillige nasjonale menneskerettighetsorganisasjoner for å fremme faglige rettigheter. Når faglige kamerater verden over utsettes for trusler, trakassering og fengsling deltar LO aktivt i brev- og protestaksjoner.

På europeisk plan deltar LO både i faglige organisasjoner og på EU-plan for å fremme og beskytte interessene til norske arbeidstakere. Arbeidet i den sosiale dialogen er særlig prioritert. Arbeidet og faglige krav rettes også inn mot EU-delegasjonen i Brussel og mot EFTA. I dette arbeidet har Brussel-kontoret en viktig funksjon.

På globalt plan er LO medlem i organisasjoner som FFI og ILO. LO var representert på verdens sosiale forum i Porto Alegre, på konferansen om bærekraftig utvikling i Johannesburg, og på FNs kvinnekonferanse i New York.

LO har i flere år hatt aktivt samarbeid med fagbevegelsen i Kina, og har skrevet en bok om norske arbeidslivsinstitusjoner og erfaringer. Boka er oversatt til kinesisk og ble lansert på et større seminar i Beijing i november.

I vårt arbeid med å fremme respekt for faglige rettigheter har LO god kontakt med arabiske faglige organisasjoner. Det er innledet samarbeid med både Yemen og Bahrain. Størst oppmerksomhet har imidlertid vært viet situasjonen i Palestina og Zimbabwe. I dette arbeidet har vi samarbeidet med og fått god støtte fra norske politiske myndigheter.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Nordens Faglige Samorganisasjon omfatter 14 fagorganisasjoner med ca 8 millioner medlemmer i de nordiske landene. Yrkesorganisasjonenes Sentralorganisasjon ble medlem i mai. Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen er medlemmer av NFS' styre. Det har vært avholdt to styremøter i 2002.

I Europautvalget diskuteres nordiske synspunkter i saker som skal vedtas i DEFS. Europautvalget gjennomførte i april en konferanse om «Kollektivavtaler i et EU-perspektiv». Det har vært seks møter i utvalget i 2002.

Østersjøutvalget samordner den nordiske virksomheten i Østersjøområdet. Samordningen gjelder først og fremst samarbeidsprosjekter med fagbevegelsen i de Østeuropeiske landene rundt Østersjøen. Det har vært fire møter i 2002.

NFS etablerte i 2002 Nordisk Arbeidsmarknadsutskott. Utvalget skal drøfte NFS' arbeid i forhold til nordiske offentlige samarbeidsorganisasjoner, som Nordisk Ministerråd, Nordisk Råd og den nordiske Investeringsbanken, samt arbeidsmarkedsspørsmål. Stein Reegård er LOs representant i utvalget og det har vært tre møter i 2002.

ARBEIDERBEVEGELSENS NORDISKE SAMARBEIDSKOMITE (SAMAK)

SAMAK er samarbeidskomiteen mellom de nordiske landsorganisasjonene og de nordiske sosialdemokratiske partiene. SAMAKs årsmøte i januar godkjente rapporten «Folkestyret inför framtiden - Demokrati i Norden på 2000-tallet». Den 21. nordiske Arbejderkongress ble holdt i Södertälje 18. og 19. juni med tema «Tryghed i forandringen».

SAMAK har gjennomført en rekke møter i EU-arbeidsgruppen, Mediegruppen, Østersjøgruppen og Utenriks- og Sikkerhetspolitiske gruppen. Det har også vært gjennomført en konferanse om globale rettigheter, en Østersjøkonferanse og en delegasjonsreise til Madrid.

Gerd-Liv Valla er medlem av SAMAKs ledermøte. Jon Ivar Nål-sund har møtt i Europautvalget. Knut Bodding har deltatt i arbeidsgruppen for demokratispørsmål.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS)

DEFS er hovedorganisasjonen for de faglige landsorganisasjoner i Europa med 78 medlemsorganisasjoner fra 34 land. Totalt 60 millioner medlemmer. YS ble tatt opp som medlem i oktober. Hovedtyngden av aktivitetene retter seg inn mot EU-systemet og saker som behandles der.

Hans Jensen fra LO-Danmark er sammen med Wanja Lundby-Wedin fra LO-Sverige, de to nordiske representanter i DEFS styringskomite, som møtes åtte ganger årlig.

I styret møter representanter for alle medlemsorganisasjonene. Styret møtes fire ganger årlig og har i 2002 vært særlig opptatt av «Europas framtid» som er arbeidstittelen på et arbeid som utføres i EUs konvent. DEFS ønsker å styrke den arbeidsrettslige dimensjon i EU ved at et charteret for grunnleggende politiske og sosiale rettigheter skal inngå i den nye traktaten. Gerd Liv Valla og Roar Flåthen er medlemmer av DEFS styre.

DEFS-komiteen for kollektive forhandlinger har drøftet samordning av tarifforhandlinger på europeisk nivå. Det er enighet om at DEFS ikke kan samordne tariffoppgjørene, men at det er behov for bedre informasjon om de enkelte krav og resultatet av forhandlingene. Innføringen av _uro fra 1. januar 2002 har gjort det lettere å sammenligne priser og lønninger.

LO deltar fullt ut i Den Sosiale Dialogen som er en trepartskomité bestående av partene i arbeidslivet på europeisk plan. Forhandlingene om likebehandling av ansatte i vikarbyrå i forhold til ansatte de arbeider sammen med brøt sammen i mars 2002. Arbeidsgiverne kunne ikke godta at en fra vikarbyrå skulle ha samme vilkår som dem de arbeidet sammen med. EU-Kommisjonen har fremmet et forslag til direktiv hvor man går inn for likebehandling. Direktivet forventes vedtatt i løpet av 2003.

I november 2001 ble det innledet forhandlinger om fjernarbeid som endte opp med en avtale i juli 2002. Til forskjell fra tidligere avtaler som er gjort om til direktiv, er avtalen mellom partene «frivillig» og skal iverksettes i de nasjonale tariffavtalene. Roar Flåthen er LOs representant både i Sosialdialogkomiteen og DEFS' komite for kollektivforhandlinger.

Den europeiske faglige samorganisasjons kvinnekomité

Karin Enodd er valgt til vararepresentant i komiteens styre. Komiteen har hatt to møter i 2002.

Kvinnekomiteen har arbeidet med følgende saker; videreført arbeidet med revisjon av EUs likebehandlingsdirektiv, konvensjonen om det framtidige Europa, handel med kvinner og den europeiske sysselsettingsstrategien. Kvinnekomiteen har brukt mye tid på forberedelser til kongressen i 2003, både hva angår kvinnerepresentasjonen til kongressen, til å få fram kvinnelige kandidater til valg av sekretærer til sekretariatet og med å få integrert likestillingsperspektivet i sakene som skal behandles. Det ble i desember arrangert en likestillingskonferanse hvor forberedelsene til kongressen var hovedsaken.

Kvinnekomiteen gjennomførte et nytt prosjekt under EUs 5. handlingsprogram for likestilling; «The Second Sex Revised».

Den europeiske faglige skole (DEFSK)

I 2002 var det ingen deltakere fra norsk fagbevegelse på faglige kurs og språkkurs i regi av DEFSK. Kursene som DEFSK arrangerer i samarbeid med landsorganisasjonene finansieres av EU. Kommisjonen dekker reiseutgiftene for deltakere fra EU og fra EUs søkerland.

EFTAs KONSULTATIVE KOMITE/EØS' KONSULTATIVE ORGAN
EFTAs Konsultative Komité består av representanter for partene i arbeidslivet i de enkelte EFTA-land. Arbeidstakersiden i Norge var representert med to fra LO og en fra YS. I EØS' Konsultative Organ møter EFTAs Konsultative Komité og EUs Økonomiske og Sosiale Komité (ØKOSOK) hver med ni representanter. EØS' Konsultative Organ har hatt ett møte, mens EFTAs Konsultative Komité møttes fire ganger i 2002.

Viktige saker har vært: Utviklingen i EØS-området, oppdatering av EØS-avtalen ved EU/EØS' utvidelse, EUs indre marked, utfordringer ved EUs utvidelse, EUs fellesvaluta Euros innvirkning på europeisk økonomi, EFTAs forhold til tredjeland ved forhandlinger og inngåelse av frihandels- og samarbeidsavtaler, samt EFTAs deltakelse i EUs aktiviteter.

EFTAs Konsultative Komité vedtok i 2002 uttalelser om:

Utvidelsen av EØS, og EFTAs oppfølging av EUs Lisboa-strategi; mens EØS' Konsultative Organ vedtok fellesuttalelser om: Bedrifteres sosiale ansvar i en globalisert verden, EUs utvidelse og EØS-avtalens framtid.

FRIE FAGLIGE INTERNASJONALE (FFI)

Den Frie Faglige Internasjonale (FFI) har ved starten av 2003 i alt 231 medlemsorganisasjoner i 150 land, og representerer 158 millioner arbeidstakere. Lederen av finsk LO er Nordens representant i FFI. Rita Lekang møter i FFIs styre som representant for FFIs kvinnekomité. I 2002 ble Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) medlem.

Kampen for å sikre arbeidstakernes rettigheter i en global økonomi har vært hovedprioriteringen for FFI i 2002. Men også interne organisasjonsspørsmål har stått sentralt. Briten Guy Ryder tok over som generalsekretær midt i året. Lederskiftet har ført til at både sekretariatet i Brussel og FFIs besluttende organer har vært preget av diskusjon om veivalg og innretning på arbeidet fremover.

FFI har arbeidet aktivt vis-à-vis Verdens Handelsorganisasjon (WTO), Verdensbanken og Det Internasjonale Pengefondet (IMF) for å få innarbeidet regelverk om respekt for faglige rettigheter i internasjonale institusjoner. Dette arbeidet har særlig foregått i en egen ad hoc komité, TILS-komiteen, som nå møter jevnlig for å diskutere strategier i forhold til de internasjonale finansinstitusjonene. I oktober deltok LOs nestleder Roar Flåthen på et høynivåmøte i Washington mellom internasjonal fagbevegelse og IMF/Verdensbanken.

Rita Lekang er visepresident i kvinnekomiteen. Komiteen møtes to ganger per år. Arbeidet i 2002 har i hovedsak vært rettet inn mot den store kvinnekonferansen som skal holdes i Australia i 2003. Like-lønnskampen har også vært høyt prioritert, i tillegg til arbeidet for å bedre kvinneverrepresentasjonen i de fleste av ILOs organer.

LO møter i komiteen for faglige rettigheter og i ad hoc komiteen under denne, som diskuterer FFIs forhold til kinesisk fagbevegelse. LO møter også i komiteen for økonomiske og sosiale spørsmål og deltar på de årlige møtene i koordineringskomiteene for Midtøsten og for Øst- og Sentral-Europa.

LO deltok i FFIs delegasjon til Guatemala og Costa Rica i februar 2002 for å avdekke brudd på faglige rettigheter.

Arbeidet med å forberede FFIs neste kongress i Japan i 2004 er

startet. Kongressen i Durban i 2000 vedtok å sette i gang en større diskusjon om den framtidige strukturen i internasjonal fagbevegelse, og denne prosessen pågår fortsatt.

TUAC – FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

TUAC består av FFI-organisasjoner i OECDs medlemsland. LO deltar aktivt i TUAC og møter på de to årlige plenarmøtene i tillegg til egne komiteer for hhv. økonomisk politikk og arbeidsmarked-/utdanningspolitikk. OECD praktiserer på viktige områder et treparts-samarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale temaer.

TUAC har medvirket til at OECD i økende grad har diskutert krav som må stilles til medlemslandene særlig i forbindelse med opptak av nye medlemsland.

I 2002 har TUAC som del av den internasjonale fagbevegelse fått en større rolle overfor virksomheter i de globale økonomiske institusjoner. Særlig er arbeidstakersidens posisjon styrket i Verdensbankens og IMF's prosesser.

ILO

Arbeidskonferansen

Den årlige arbeidskonferansen ble avholdt i juni. Rita Lekang ledet den norske arbeidstakerdelegasjonen. Temaene på arbeidskonferansen var sikkerhet og helse i arbeidslivet, fremme av samvirketiltak, den uformelle økonomien og faglige rettigheter. I tillegg til dette var det debatter om barnearbeid og om Burmas grove brudd på ILO-konvensjoner. Midt-Østen sto ikke på den offisielle dagsorden, men dominerte hele konferansen.

Det var valg til ILOs styre. Arbeidstakergruppa ledes nå av Leroy Trotman fra Barbados, mens den nordiske representanten fortsatt er Ulf Edstrøm fra Sverige. Israel ble ikke gjenvalgt. I stedet har kinesisk fagbevegelse fått plass de neste tre årene.

Under ILOs arbeidskonferanse i juni 2002 deltok LO i komiteen som skulle utarbeide en protokoll om sikkerhet og helse i arbeidslivet og en rekommandasjon om yrkesbetingede ulykker og sykdommer i

tilknytning til ILO-konvensjon 155 om Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø. LO ble valgt inn i byrået for arbeidstakergruppen. Til tross for motstand fra arbeidsgiversiden, vedtok ILO både forslaget til protokoll og rekommandasjon fra komiteen. Det er ikke tatt stilling til om Norge skal ratifisere protokollen.

Nordisk ILO-arbeid

Det har vært holdt jevnlige møter om ILO-saker på nordisk nivå, der de fleste arbeidstakerorganisasjonene er representert. Høsten 2002 ble YS med fra norsk side. Den nordiske arbeidstakergruppa holder seg jevnlig oppdatert om ratifisering av ILO-konvensjoner i Norden, diskuterer felles utspill i forhold til nordiske regjeringer og arbeidsgiverorganisasjoner, og felles holdninger til saker som tas opp på styremøtene og på en årlige arbeidskonferansen.

Det norske ILO-arbeidet

Arbeidet i den norske ILO-komiteen administreres fra AAD. Komiteen er partssammensatt, og ble utvidet i 2002 til å omfatte flere arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner enn tidligere. Komiteen møtes jevnlig. Partene konsulteres og holdes tilfredsstillende oppdatert om regjeringens holdning til ILO-spørsmål. LO har presset på for å få ratifisert vedtatte konvensjoner, for eksempel konvensjonen om mødrevern, nr. 183. AAD har vist liten vilje til å prioritere saken.

Innad i LO har vår manglende representasjon i Geneveskolens styre vært diskutert. Saken er tatt opp med Utdanningsforbundet, og LO vil være representert fra 2003.

Det ble avholdt et åpent seminar i Internasjonal avdeling i mai for å diskutere aktuelle ILO-spørsmål. Ulf Edstrøm fra svensk LO innledet.

Bistandsarbeid

LO deltar fast sammen med NHO som rådgivere for regjeringen når det gjelder bruk av bistandsmidler til ILO. Det er viktig for LO at en del av midlene øremerkes for arbeidstakeravdelingen i ILO. I regjeringens opplegg for bruk av bistandsmidler i 2003 og fremover, er det satt av øremerkede midler for barnearbeid og trepartssamarbeid, kanalisert direkte til arbeidstakeravdelingen i ILO.

Det store ILO-prosjektet om opplæring innad i FNPR er blitt evaluert av FAFO.

LOs europearbeid

Europearbeidet i LO har i hovedsak vært konsentrert rundt arbeidet i DEFS. Internasjonal avdeling har gjennomført en konferanse om EU-direktiver og norsk arbeidsrett. Det har vært to møter med arbeidsråden ved EU-delegasjonen i Bryssel.

Det ble opprettet et Europautvalg bestående av representanter fra forbundene og fagavdelingene i LO. Utvalget har vært ledet av internasjonal sekretær i LO. 20 av LOs forbund deltar i utvalget. Utvalget har hatt møter i forkant av DEFS styremøter, og har drøftet saker som ble tatt opp på styremøtene. Utvalget har også satt søkelys på arbeidet i de europeiske yrkesinternasjonale. Det har vært to møter i utvalget i 2002.

I tillegg til Europautvalget ble det opprettet en egen koordineringsgruppe for Europaspørsmål, bestående av representanter for fagavdelingene i LO sentralt. Disse er også med i Europautvalget. Avdelingen har ansvar for at de holdes løpende orientert om aktuelle Europasaker.

LO-kontoret i Bryssel

Hovedoppgaven for LO-kontoret er å følge utviklingen innenfor EU. Særlig med vekt på de saker som har betydning for Landsorganisasjonen i Norge som følge av EØS-avtalen.

2002 har vært preget av EUs forhandlinger om utvidelse med 10 land som også betyr at EØS-avtalen må utvides. I tillegg har en egen forsamling, et konvent, arbeidet med å se på hvordan EU bør styres i framtiden.

Kontoret samarbeider regelmessig med øvrige norske interesser i Brussel. Kontoret inngår i to «nettverk», ett for arbeidslivsspørsmål og ett for mer nærings- og industripolitiske spørsmål. Det holdes også løpende kontakt med EFTA-sekretariatet i Brussel og deres overvåkningsorgan, ESA, som uttaler seg om hvordan Norge praktiserer EØS-avtalen.

Kontoret har et tett samarbeid med de nordiske fagforeningskontorene i Brussel. Det er også kontakt med de øvrige 10 faglige representasjonskontorene i Brussel. Kontoret holder også tett kontakt med sekretariatet til den europeiske faglige samorganisasjonen, DEFS. Kontoret deltar på styremøter og i ulike arbeidsgrupper hvor dette anses som hensiktsmessig.

Solidaritetsarbeid

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sør

LOs langsiktige mål for programsamarbeidet med fagbevegelsen i utviklingsland er å bidra til å styrke fagbevegelsen og fremme demokrati.

I 2002 ble det brukt over 30 millioner kroner til støtte for samarbeid med fagbevegelsen i Sør. 83 prosent av midlene kom fra NORAD, og noe fra Utenriksdepartementet, mens resten kom fra bevilgninger fra LO, forbundene og lokale ledd som er engasjert i solidaritetsarbeidet. 22 lokale ledd har støttet solidaritetsarbeidet økonomisk i 2002. 78 prosent av prosjektene er tosidige samarbeidstiltak mellom LO og utvalgte organisasjoner i Sør. 22 prosent er tiltak om bestemte tema som FFI og yrkesinternasjonale har ansvaret for å følge opp. Den globale kampen mot barnearbeid er ett eksempel på et slikt tema. Det ble også gitt støtte til et regionalt tiltak mot hiv/aids i Afrika.

Likestillings- og kvinneperspektivet er integrert i de fleste samarbeidstiltak med fagbevegelsen i Sør. Det er gjennomført egne likestillingsseminarer i Swaziland, Malawi, Uganda, Cuba, Yemen og et eget prosjekt for kvinner i fagbevegelsen i arabiske land.

I 2002 gikk LOs tosidige støtte til fagbevegelsen direkte til 21 land, med den tyngste satsingen i Afrika. I tillegg er det gitt støtte til noen regionale tiltak som involverer et større antall land.

I Afrika hadde LO samarbeid med fagbevegelsen i Malawi, Mosambik, Swaziland, Tanzania, Uganda, Zambia og Zimbabwe. I tillegg har vi gjennom FFIs regionale organisasjon i Afrika bidratt til forsoningsarbeid mellom fagbevegelsen i Etiopia og Eritrea. Den vanskelige politiske og økonomiske situasjonen i Zimbabwe har fått spesiell oppmerksomhet fra LO. I 2002 ble LO to ganger nektet innreise til Zimbabwe, men en delegasjon fra fagbevegelsen i Zimbabwe fikk besøke Norge.

I Asia er det omfattende samarbeid med fagbevegelsen på Filippinene og i Vietnam. LO har også fulgt opp samarbeidet med Malaysia i tillegg til et nytt opplæringstiltak i Thailand.

I Latin-Amerika er samarbeidet med fagbevegelsen på Cuba det mest omfattende. Det er utviklet et nytt samarbeid med Den Dominikanske Republikk. LO har rettet oppmerksomhet mot situa-

sjonen i Colombia, der det skjer flere overgrep mot fagorganiserte enn i noe annet land i verden. Det er også samarbeid med El Salvador, Nicaragua og Guatemala.

I Midtøsten er samarbeidet med palestinsk fagbevegelse prioritert. LO sendte en større delegasjon til Israel og Palestina våren 2002. Denne ble først forsøkt nektet innreise til Israel på grunn av LOs holdning til konflikten og oppfordringen til boikott av israelske varer. På grunn av Israels okkupasjon og uroen i de palestinske områdene, er det vanskelig å drive normalt faglig arbeid. LO har støttet opplæringstiltak i regi av fagbevegelsen i Egypt, Jordan og Yemen, og regionale tiltak for arabiske fagorganisasjoner. Sent på høsten 2002 besøkte LO den nye fagbevegelsen i Bahrain, som fikk både politisk og noe økonomisk støtte til sitt arbeid.

For å kunne utføre prosjektarbeid på best mulig måte, har LO knyttet til seg fire regionale konsulenter, to i Afrika, en i Latin-Amerika og en i Asia. En av konsulentene i Afrika har spesielt ansvar for kvinnerettede tiltak.

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst-Europa

Det har vært gjennomført en rekke samarbeidstiltak med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst-Europa i løpet av året. Ansvar for prosjektarbeidet ble fra 2002 lagt inn under IFS-styret, og IFS-seksjonen i Internasjonal avdeling er blitt administrativt ansvarlig.

Støtten til Sentral- og Øst-Europa-arbeidet er totalt sett gått ned i 2002. Landsorganisasjonen fikk kr 2.500.000 til samarbeidstiltak med FNPR i Russland, kr. 2.200.000 til samarbeid med fagorganisasjoner i EUs søkerland og kr. 950.000 til samarbeid med fagbevegelsen i Bosnia Hercegovina.

Midlene er blitt fordelt til mange forholdsvis små samarbeidstiltak. Disse har vært gjennomført av forbund, LOs distriktskontorer, ungdomsutvalg, noen klubber og Landsorganisasjonen sentralt.

Russland

Landsorganisasjonens solidaritetsarbeid i Russland ble evaluert av FAFO, og rapporten ble behandlet i Landsorganisasjonen tidlig i 2002. Det ble her anbefalt at det ble færre og mer langsiktige samarbeidstiltak, og en sterkere konsentrasjon og målretting av arbeidet. Likestilling, ungdomsarbeid og arbeidsmiljø bør integreres i skole-

ringsarbeidet. Dessuten bør FNPR og forbundene på regionalt nivå komme sterkere med i planlegging av innholdet i samarbeidet.

Det ble gjennomført 20 tiltak i samarbeid med den russiske fagorganisasjonen FNPR og deres medlemsforbund. 12 av tiltakene ble gjennomført i Murmansk og Arkhangelsk. De fleste tiltakene var skolering av tillitsvalgte i temaer som lov- og avtaleverk, organisasjonsbygging, ungdomsarbeid, treparts-samarbeid og likestilling. De fleste tiltakene er gjennomført på forbundsplan. Det årlige samarbeidsmøtet mellom LO og FNPR ble holdt i St. Petersburg i oktober.

EUs søkerland

Det er gjennomført 16 samarbeidstiltak i Slovakia, Latvia, Litauen, Polen, Ungarn, Bulgaria og Romania. Tiltakene er i hovedsak gjennomført av forbundene i samarbeid med deres søsterforbund i disse landene.

LO sendte en delegasjon ledet av Gerd-Liv Valla til den slovakiske landsorganisasjonen KOZ SR høsten 2002. Studiebesøket var en oppfølging av KOZ SR sitt besøk i Norge året før, og fant sted rett før valget i Slovakia. Målet var blant annet å belyse trepartssamarbeid og det faglig/politiske samarbeidet.

Vest-Balkan

LO, NGF og NTAF videreførte tre samarbeidstiltak i Bosnia Hercegovina. Ett av tiltakene var FFIs støtte til den bosniske landsorganisasjonen SSSBiH. Dette ble evaluert på slutten av året, og evalueringsrapporten skal behandles tidlig i 2003.

Internasjonalt informasjonsarbeid

Det er i 2002 utgitt 7 nyhetsbrev og temahefter om fagbevegelsen i følgende områder og land: Midtøsten, Zambia, Zimbabwe, Malawi, Tanzania, Cuba og Nicaragua. Nyhetsbrevene er lagt ut på LOs hjemmesider. Fellesforbundet i Østfold og NKF i Vest-Agder har i 2002 laget egne faglige informasjonsbrev som er oversatt til spansk og sendt elektronisk til LOs partner i Nicaragua.

LO-Aktuelt har i 2002 hatt ca 90 sider internasjonalt stoff. Noen av

artiklene er også blitt trykket i flere av fagbladene til LOs forbund.

Internasjonal avdeling har deltatt på lokale møter, landsmøter og konferanser hvor LOs faglige solidaritetsarbeid har vært tema. Flere lokale fagforeninger har også arrangert egne informasjonsmøter hvor LOs internasjonale faglige solidaritetsarbeid har stått på dagsorden.

Internasjonal avdeling er ansvarlig for koordinering av foredragsholdere på internasjonale temaer på LO-skolen.

I forbindelse med landsmøter i flere forbund har LO stilt med informasjonsstand for å presentere LOs faglige solidaritetsarbeid.

NKF inviterte kommuneforbundet i Zambia til sitt landsmøte. Avdelingen samarbeidet med NKF om dette. Kommuneforbundet i Zambia har prosjektsamarbeid med LO, og prosjektet støttes av NKF i Hordaland og NKFs fagforening i Oslo Ve.

I 2002 har også engasjementet for Palestina vært stort. NKF i Molde og LO i Trondheim arrangerte begge konferanser i november om situasjonen i de palestinske områdene, med spesiell vekt på de vanskelige forholdene for fagbevegelsen. Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole på Ringsaker har sammen med en representant for LOs ungdomssekretærer og en journalist fra LO-Aktuelt besøkt palestinsk fagbevegelse på Vestbredden og Gaza.

LO var i november vertskap for en gruppe arabiske tillitsvalgte fra ILOs opplæringscenter i Torino. LO arrangerte sammen med Torino-senteret en evalueringskonferanse i Beirut i desember om kollektive forhandlinger.

Det Norske Menneskerettighetsfondet og LO arrangerte i februar en konferanse om situasjonen i Zimbabwe. LO arrangerte i august en konferanse for forbund og lokale ledd i LO som er engasjert i Cuba-arbeidet.

LOFF-stipend har i 2002 gått til journalister fra LO-Aktuelt. De besøkte Tanzania i november og har publisert flere artikler om situasjonen for fagbevegelsen.

ORGANISASJONSARBEID

Verve- og aktivitetstiltak 2001

Rekrutteringsarbeid var en av de prioriterte satsingsområdene i 2002. LO innvilget økonomisk støtte til forbundsprosjekter, til «støvsuging» i regionale verveprosjekter, og til regionale/lokale prosjekter koordinert gjennom LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene.

Forutsetningen for å motta økonomisk støtte har vært at tiltakene har lagt til grunn Sekretariatets vedtak om Rekrutteringsstrategier og tiltak 2002.

Det er innvilget økonomisk støtte til følgende forbundsprosjekter i 2002:

EL & IT: pilotprosjekt (prøvekurs) over to dager.

Inkluderer flere elementer i rekrutterings- og organisasjonsarbeidet. Kurset er beregnet brukt av alle forbund.

NNN: oppsøkende virksomhet i regionen rundt Molde, der det er 20 bedrifter som forbundet ikke har medlemmer i. Prosjektet fortsetter i 2003.

SL: profilering av forbundet ved skolestart. En ny brosjyre har inngått i en «skolepakke» som ble sendt ut til over 900 arbeidsplasser.

NISO: rekrutteringskampanje rettet mot fotball for menn og kvinner, håndball for menn og kvinner og ishockey, ved å besøke klubbene.

NOPEF: tre prosjekter rettet spesielt inn mot arbeidstakere med høyere utdanning og/eller individuell avlønning, der andelen uorganiserte er høy.

NOF: oppsøkende virksomhet, (1+1=3) grunnet nedbemanningen i Forsvaret med 4 - 6000. I tillegg har forbundet rettet spesiell opp-

merksomhet mot lærlinger og langtidsutdannede, samt drevet tradisjonell oppsøkende virksomhet og medlemspleie.

NTAF: har fortsatt det arbeidet som ble startet i 2001, ved å gjennomføre oppsøkende virksomhet inn mot bedrifter i Møre og Romsdal, Hordaland, Rogaland, Hedmark og Oppland.

NKF: mottatt støtte til fem prosjekter hhv: Flerkulturelle arbeidsplasser, Verving av medlemmer ved asylmottak, og prosjektet «Gå ut å spør» (GUS) overfor lærlinger, ansatte med høyere utdanning og Frisørenes fagforening.

NFF: oppsøkende virksomhet inn mot forbundets regionavdelinger og lokalforeninger. Stand på Fengselsskolen for å verve nye aspiranter. Det har blitt tilrettelagt for økt profilering blant annet gjennom materiell om LO-favor konseptet.

NAF: har startet opp et rekrutteringsprosjekt «Lys over mørke fastland», som retter seg inn mot anleggsbransjen i Rogaland og Hordaland. Prosjektet gjennomføres i nær forståelse med Maskinentreprenørenes forbund (MEF). LOs distriktssekretærer bistår i prosjektet. Prosjektet videreføres i 2003.

HRAF: videreføring av Østlandsprosjektet, som går over to år. Organisasjonsavdelingen deltar i styringskomiteen sentralt, og LOs distriktskontorer i berørte fylker er involvert.

FF: tiltak for å øke organisasjonsgraden blant lærlinger innenfor forbundets fag, hvilket også innebærer skoleinformasjon og organisering av elever. Styrket innsats for å øke organisasjonsgraden innenfor bilbransjen. Utvikling/redigering av støtte- og undervisningsmateriell til skoleinformasjon. Forbundet har også gjennomført en undersøkelse blant et utvalg nye og yngre medlemmer for å kartlegge holdninger og oppfatninger til det å være organisert.

FO: har rettet sine rekrutteringsstrategier inn mot profilering av LOs student- og elevmedlemskap på høyskolene. I tillegg har forbundet markedsført FO overfor nye yrkesaktive.

LO Stat og SLs avdelinger i Telemark, Vestfold, Buskerud og Østfold har tilrettelagt for en vervekampanje som retter seg inn mot videregående skoler og grunnskoler i skoleåret 2002/03. LOs ungdomsssekretærer i disse fylkene har satt fokus på student- og elevmedlemskapet når har vært ute på skolene.

Flere av LOs lokalorganisasjoner og LO-sentra har i samarbeid med fagforeninger regionalt og lokalt gjennomført mange rekrutteringsprosjekter. Prosjektene har variert fra praktisk støtte i det oppsøkende arbeidet, til å koordinere rekrutteringstiltak sammen med flere foreninger over tid i regionene, etter de kriterier som Sekretariatet har vedtatt.

I arbeidet med å øke satsingen på kollektivtrafikk har vi gitt tilskudd til Sambuss, som er et fellesprosjekt mellom NTF, NKF og NJF.

LO-sentre

Ved utgangen av 2002 var det etablert 43 LO-sentra, lokalisert fra Kirkenes i nord til Lista i sør. I løpet av 2002 ble det etablert nye sentra i Steinkjer, Sarpsborg, Verdal og Kragerø.

Erfaringene med LO-sentrene rundt i landet er gode, og det er realistisk å tro at vi vil nå Kongressens målsetting om få opprettet 60 - 65 sentra i løpet av Kongressperioden.

Utgangspunktet for LO-sentrene er og har vært at de skal utvikles med basis i de lokale forhold og behov, og samordne de lokale ressursene på tvers av forbundsgrensene for å styrke forbunda og LO i lokalsamfunnet. Selv om sentrene er svært ulike, har de utviklet seg til å bli praktiske og fleksible enheter, og nyttige verktøy for de fagforeninger og andre parter som benytter sentrene. De fleste sentrene har utviklet seg til å bli møteplasser for en stor andel av de lokale tillitsvalgte. I 2002 har sentrene blant annet deltatt aktivt i koordinering av regionale og lokale verve- og aktivitetstiltak, sammen med medlemsforbunda. Gjennom det koordinerende rekrutteringsarbeidet har LO-sentrenes betydning og nytte framkommet tydeligere. Det er gjennomført spesielle prosjekter ved LO-sentrene i Mosjøen,

Hallingdal, Lillehammer, Asker og Bærum og på Gardermoen.

Organisasjonsavdelingen gjennomførte, i samarbeid med Organisasjonsmarkedet i SpareBank1, en erfaringskonferanse med LO-sentrene på Sørmarka kurs- og konferansesenter fra 10. - 11.oktober 2002, med over 70 deltakere. Nyten av konferansen ble rapportert å være stor, og det tas sikte på å gjennomføre årlige erfaringskonferanser i årene framover. For 2003 vil LO-sentrene være viktige i arbeidet for økt rekruttering til forbunda i privat tjenesteytende sektor.

Medlemsfordeler

LOfavør konseptet omfattes nå av 23 av LOs forbund.

Medlemmene har fått den elektroniske medlemsboka i form av LOfavør-kortet.

Medlemskortet benyttes fysisk ved bruk av noen av fordelsleverandørenes produkter. Styringskomiteen for LOfavør-konseptet har gjennom året fulgt opp arbeidet. En viktig oppgave har vært å utvikle en helhetlig markedsføringsplan for bedret informasjon til medlemmene. Det er videre et mål at medlemmene skal oppleve leveranse-kvalitet, og at produktene har den aller høyeste tilgjengelige kvalitet og etterspurte innhold, til en fordelaktig pris. Medlemsfordelene skal kontinuerlig videreutvikles, slik at de kan være til reell nytte i medlemmenes livssituasjon.

Tillitsvalgtåret

Tillitsvalgtåret, som startet i 2000, ble avsluttet med konferanser i hvert fylke i februar 2002.

Konferansene ble gjennomført sammen med lanseringen av intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. En viktig målsetting er at bedriftene inngår avtaler om å bli IA-bedrifter. I dette arbeidet vil de tillitsvalgte være svært sentrale.

Gjennom prosjektet «Tillitsvalgtåret» er det avdekket et betydelig behov for oppfølging og støtte av lokale tillitsvalgte, både de som er

valgt etter Hovedavtalen og de organisasjonstillitsvalgte. Oppfølgingen av disse vil derfor intensiveres gjennom forbundas og LOs ordinære faglige- og organisatoriske arbeid.

Skolebesøk til LO Sentralt

I år 2002 hadde LO besøk av 10 skoleklasser, med til sammen 318 elever.

Store anlegg

FORNEBUPROSJEKTET

Telenor Eiendom har vært det dominerende prosjektet på Fornebu. Dette var inndelt i 2 ansvarsområder med hver sin hovedbedrift (§15). Nordområdet ble ivaretatt av Selmer Skanska og sydområdet av NCC.

Vernerunder på Telenorbygget ble gjennomført etter følgende mønster:

Hovedvernerunder ble gjennomført hver 2 uke.

Deltakere var side-/underentreprenører.

Byggherren var alltid representert på disse rundene, minimum med byggholder.

Interne vernerunder skulle alle aktuelle side-/underentreprenører gjennomføre mellom hovedvernerundene, og rapportere til hovedbedrift.

LOs representant var med på alle de fleste rundene.

IT Fornebu gjennomfører sine vernerunder etter samme mønster som Telenor, men med betydelig færre entreprenører. Hovedbedriftsansvaret her innehas av Veidekke A/S. LOs representant har også deltatt på de fleste runder.

Statsbygg Infrastruktur Fornebu har sine aktiviteter i 4 områder, fordelt på 3 entreprenører. Det er 2 entrepriser – for forurenset grunn, fordelt på Selmer Skanska og AF Spesialprosjekt. I tillegg 1 entrepriser for masseuttak i sentralområdet Selmer Skanska og 1 entrepriser

kalt VA-anlegg, Snarøyveien, som innebærer grøfter/kummer og tekniske installasjoner, utført av Martinsen & Duvholt. I disse entreprisene går det også vernerunder internt og med deltakelse fra byggherren. Det er veldig variabel aktivitet i disse områdene. LOs representant har også deltatt på disse vernerundene.

Møtevirkosomhet på Fornebuprojektet:

På Telenorprosjektet ble det gjennomført månedlige koordineringsmøter for både nord- og sydområdet. Ansvarlig byggleder ledet disse møtene hvor alle sidestilte entreprenører deltok. Det ble også avholdt månedlige ledelsesmøter, hvor en gjennomgikk statistikk for skader/ulykker/uønskede hendelser. LOs representant deltok på disse møtene.

Fornebu HMS-råd:

Dette er et samarbeidsfora bestående av alle utbyggerne. Bærum kommune og LO, og som i denne perioden har vært ledet av Statsbygg. Lederansvaret vil ligge hos den av utbyggerne som har et aktivitetsnivå som gjør dette naturlig. Fornebu HMS-råd har som formål å ivareta felles grensesnitt og felles adkomster hvor HMS-arbeidet må koordineres. Alle utbyggerne har også et felles ansvar for å unngå å påføre naboer unødige sjanse under utbyggingen. Rådet vil følge opp eventuelle klager vedrørende dette. Saksområdet kan endres ved behov. Et forslag, framsatt av rådet gikk ut på at LOs representant ved sin deltakelse på vernerundene, skulle gi en uavhengig vurdering av kvalitet på rundene og den generelle tilstand på HMS-arbeidet hos den enkelte entreprenør.

HMS-utvalg:

Det har vært avholdt 8 HMS-utvalgsmøter i 2002. Dette har vært et utvalg hvor verneombudene har vært samlet for å snakke om sine opplevelser av HMS-arbeidet, og hva man eventuelt kunne gjøre bedre.

LO-utvalg:

Det har vært avholdt 8 LO-utvalgsmøter i 2002. Den saken som har lagt beslag på mest tid, har vært de tariffmessige forholdene ved riggen til forpleiningstjenesten.

Fornebuprosjektet har etter at Telenor var ferdig med 1. byggetrinn, hatt visse problemer med aktiviteten i noen av byggeområdene. Noe skyldes reguleringsbestemmelser og manglende interesse fra eventuelle firma som ønskes etablert i tilknytning til Fornebuområdet.

Dette betyr at LO må avvikle sitt engasjement med en koordinator på full tid, fra 31.01.03 og i ca. 1 år framover. Kontoret til LO vil være tilgjengelig for bruk i den grad det er behov for dette.

MONGSTADPROSJEKTET

I anleggsperioden på Mongstad har det vært en topp bemanning på ca. 500 personer. De fleste av disse har vært utenlandske arbeidstakere, fra utenlandske bedrifter – henholdsvis; Belgia, Frankrike, Portugal, England, Danmark, Nederland, Polen og Tyskland. Dette har utgjort 60 – 70 % av arbeidsstyrken.

Hovedleverandør til Statoil har vært Kværner Process. Dette er en underavdeling i Kværner Norge, fra Nederland. Det har hovedsakelig vært personell fra Nederland i administrasjonen til Kværner. Kontraktsspråk er engelsk.

Det er avholdt LO-utvalgsmøter og verneombudsmøter i prosjektet hvor forbundsområdene har hatt anledning å møte.

Sikkerhetsmessig har ikke dette prosjektet en statistikk som er representativ for Statoil,

Personskadefrekvens: 19,6

Fraværsskadefrekvens: 7.0

Blant de norske bedriftene som har deltatt i prosjektet har organisasjonsprosenten vært god, ca. 80 %.

De største utfordringene i prosjektet har vært den store andelen av utenlandske bedrifter. Lønnsforhold til disse er diskutert inngående på møtene som er holdt, og brev er skrevet til henholdsvis Statoil og Kværner uten at det er kommet til noen avklaring. Det er spesielt to bedrifter som har vært interessert i dette spørsmålet.

Utfordringen videre blir å påvirke til et klarere regelverk som igjen kan bidra til å gjøre det enklere å få dokumentert lønns- og arbeidsvilkår til utenlandske arbeidstakere på oppdrag i Norge.

SU 4 PROSJEKTET, SUNNDALSØRA

Dette prosjektet har i 2002 vært inne i en hektisk fase. Det har vært en del mediaomtale på bakgrunn av en del uklarheter omkring utenlandsk arbeidskraft. Dette har gått på spesielt spørsmål om lav betaling. Det har vært mye arbeid omkring disse sakene, og en god del har blitt løst gjennom et godt samarbeide med byggherren, Norsk Hydro. Men det er fremdeles mange uavklarte spørsmål som gjenstår.

I denne forbindelse har det vært avholdt flere møter med Fylkesarbeidskontoret og det har også vært månedlige møter med Fylkes-skattekontoret.

Det har vært en god og åpen dialog med fagbevegelsen i driftsorganisasjonen, og det samme gjelder lokale fagforeninger på Sunndalsøra og i fylket.

Av møteaktivitet for øvrig er det avholdt LO-utvalgsmøte 1 gang pr. måned, brakke/menymøter, velferd, verneombudsmøter, sitemøte to ganger pr. måned og verneutvalgsmøter to ganger pr. måned.

De fleste firmaene som er engasjert i prosjektet har såkalte innarbeidelsesordninger. På tross av dette har det allikevel vært stor pågang om søndagsarbeide. De fleste søknadene om søndagsarbeide har ikke blitt godkjent.

HELSEBYGG MIDT-NORGE, TRONDHEIM

Utbyggingen ved St. Olavs Hospital består av 2 byggefaser. Byggefase 1 som startet i slutten av 2002, består i hovedsak av 4 sentre og kulvert for infrastruktur. Denne fasen går over i trinn 2 i 2006. Hvert senter er et selvstendig byggeprosjekt med egen utbyggingssjef og byggeledelse.

For LO koordinatoren har den første delen av prosjektet vært preget av opplæring. Alt fra formaliteter i lovverk og HMS planer, til å bli kjent med organisasjonen. Det blir gjennomført daglige runder på prosjektet hvor det blir bidratt med holdningsskapende arbeid, registrering av uønskede hendelser og avvik. I tillegg kommer vernerunder og HMS møter. De er jevnlig kontakt med tillitsvalgte og representanter fra ulike fagforeninger vedrørende entreprenører og underentreprenører. Arbeidstilsyn og regionale verneombud er også en del av kontaktnettet. Det er også av stor betydning at det er jevnlig kontakt med hovedverneombudene fra sykehuset og universitetet. Det vil bli opprettet et utvalg hvor disse, sammen med verneombud fra entrepre-

nørene deltar, for å kunne ha løpende kontakt på tvers av alle prosjektene.

Det er også opprettet et kontaktutvalg for prosjektet som vil bestå av LO anleggssekretær, LO distriktssekretær. Sør-Trøndelag, og de involverte forbunds distriktssekretærer, i tillegg til de regionale verneombudene fra bygg og anlegg.

SNØHVIT UTBYGGINGEN, MELKØYA HAMMERFEST

Utbyggingen kom i gang ute på Melkøya i løpet av sommeren 2002. Det var i første rekke arbeide med sprenging og klargjøring av utbyggingsområdet og vei/tunnel som startet, samt klargjøring av midlertidig brakkeleir.

Det har hovedsak vært AF gruppen, som også er §15 bedrift, i tillegg til Selmer og Veidekke, som har hatt personell i arbeid i denne perioden. Men det har også vært benyttet en del innleide firma i deler av arbeidet. Det var store forsinkelser i forbindelse med oppstart, og det har medført at det i denne perioden har vært mer personell i arbeid ute på øya, enn det som var planlagt. Leir og andre fasiliteter har vært «sprengt», og hoteller i Hammerfest har i stor grad blitt benyttet i forbindelse med innkvartering av personell. Fra 1. april 2003 skal anleggsleiren stå ferdig og fra denne dato overtar Statoil §15 ansvaret.

Det har også i 2002 vært stor interesse omkring dette prosjektet, og det har vært et stort engasjement fra fagbevegelsen i Finnmark og til dels Troms. LO koordinator på anlegget vil være på plass fra februar 2003.

KOLLSNES OG KÅRSTØ

Det har på begge disse stedene foregått arbeider i forbindelse med vedlikehold og utvidelser. Begge prosjektene har i arbeidsomfang ikke vært av en slik karakter at vi fra LOs side har hatt egne koordinatorene på full tid. Vi har imidlertid hatt godt kontakt med fagforeningene og ledelse med det formål å være disponibel med tanke på fremtidige prosjekt.

I januar 2003 er en i gang med et nytt prosjekt på Kollsnes, og i den forbindelse er det gjort avtale med Statoil om en LO koordinator på full tid fra februar 03.

Det vil i løpet av 2003 også starte en ny utbygging på Kårstø, og det

vil bli avholdt møter med tanke på en avklaring om behovet for en LO koordinator.

GENERELT

Sekretæren ved LO anleggskontor, har i tillegg til oppfølging i de mange ulike prosjektene, deltatt i møter og konferanser, med politikere, arbeidsmarkedsetaten, arbeidstilsyn, fagforeninger og andre. I tillegg har det vært deltakelse i møter i LO industris Olje & Gassutvalg, distriktssekretærkonferanser i Troms og Finnmark. Det har også i samarbeide med Forhandlingsavdelingen i LO vært arbeidet med rotasjonsordninger når det gjelder arbeidstid.

LOs innvandrerarbeid

LOs innvandrerarbeid ble i sin helhet overført Ligestillingsavdelingen våren 2002.

LOs innvandrerforum ble reoppnevnt og er sammensatt av representanter fra forbundene, Norsk Folkehjelp og AOF i Norge. Ellen Stensrud er leder for forumet, mens Ingunn O. Lund og Mona Westby har ansvar for sekretariatet.

LOs sekretariat vedtok et strategidokument for arbeid med etniske minoriteter og antirasisme, som ble presentert på en åpen temadag i Folkets Hus i Oslo. Strategidokumentet er sendt til LOs forbund, LOs distriktskontorer, innvandrerorganisasjoner og berørte departementer. Det skal være et arbeidsdokument både for LOs innvandrerforum og for LO generelt. Strategidokumentet er oversatt til flere språk.

Representanter fra forumet har vært på studietur til Sverige hvor de hadde møter med LO Sverige og den svenske ombudsmannen for etnisk diskriminering. LO har også vært representert på konferanse i regi av Nordisk Ministerråds migrasjonsutvalg med bakgrunn i en rapport om «Etnisk mangfold i arbeidslivet i Norden».

LO har vært medarrangør i flere konferanser, bl.a. Globale Oslo nettverk og Annette Thommessens konferanse om integrasjon 2002 med tema «Integrasjon som middel til å utvikle et flerkulturelt samfunn». LO har også hatt egen stand på «MELA 2002», en pakistansk kulturmonstring, med informasjon om LO, forbundene og Norsk Folkehjelp.

Arbeidet med etablering av nettverk for kvinner med minoritetsbakgrunn er videreført.

LO har vært representert i KRDs samarbeidsforum om integrering, Utlendingslovutvalget, lovutvalget for Lov om etnisk diskriminering, og Nasjonalt Introduksjonsutvalg – opplæringsprogrammet for nyankomne flyktninger.

LO er representert i DEFSs arbeidsgruppe for etniske minoriteter og innvandrere.

Landskonferansen for de lokale familie- og likestillingspolitiske utvalgene hadde en temadag om etniske minoriteter og antirasisme.

Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen – SAMBUSS 2002

Forrige årsmøte i SAMBUSS ble avholdt mandag 10. desember 2001. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund, ble valgt til ny leder i SAMBUSS. (Ledervervet går på omgang mellom forbundene).

Det er i årsmøteperioden avholdt 7 møter i arbeidsutvalget, og det er arrangert 2 konferanser i regi av SAMBUSS.

Arbeidsutvalget har hatt følgende sammensetning i årsmøteperioden: Kjell Atle Brunborg – NTF (leder), Dag Christiansen – NKF (nestleder), Frank Holm – NTF. Egon Ivan Løbekk, LO (1. jan. – 12. april) og Kenneth Sandmo, LO (12. april – 31. des.).

I tillegg har Finn Erik Thoresen representert LOs politiske ledelse i SAMBUSS.

Koordineringsansvaret for SAMBUSS ble i april 2002 overført fra Organisasjonsavdelingen til Arbeidslivsavdelingen, og Kenneth Sandmo erstattet da Egon Ivan Løbekk i AU.

De viktigste sakene SAMBUSS har arbeidet med i årsmøteperioden er:

RAN, VOLD OG TRUSLER INNEN KOLLEKTIVTRANSPORTEN

Etter Sambuss-konferansen i november 2001 ble det sendt en felles henvendelse fra SAMBUSS og Transportbedriftenes Landsforening til Samferdselsdepartementet hvor vi ba om at det skulle opprettes en

arbeidsgruppe for utarbeidelse av tiltak innen ovennevnte problemstilling. Departementet ville ikke innfri vårt ønske om en felles arbeidsgruppe, og foreslo andre løsninger som vi ikke kunne akseptere. SAMBUSS ba derfor om et møte med Statssekretæren for nærmere avklaring, og møtet ble avholdt 11. oktober 2002. Dette møtet resulterte i at departementet i november 2002 opprettet en arbeidsgruppe for «Bedre trygghet i kollektivtransporten». Første møte i arbeidsgruppen ble avholdt 11. desember 2002.

SAMFERDSELSPOLITISKE SAKER

- Oppfølging av lov om yrkestransport, samt forskrifter – felles høringsuttalelse
- Oppfølging av St.meld. nr. 26 Bedre kollektivtransport. Deltakelse på høringsmøte i Stortinget, møte med Aps fraksjon i Samferdselskomiteen, samt at det ble utarbeidet en felles høringsuttalelse

TARIFFKONFERANSE

I forbindelse med tariffoppgjøret for 2002 ble det avholdt en tariffpolitisk konferanse den 14. januar 2002, som oversendte en felles tariffpolitisk uttalelse til LO.

SAMBUSS-KONFERANSE

SAMBUSS avholdt 17. - 18. september 2002 konferanse på Sørmarka. Tema for konferansens første dag var «kontraktsformer». Bakgrunnen for dette var arbeidet med kvalitetskontrakter og anbud, og et årsmøtevedtak om å gjøre saken til et tema på konferansen. I tillegg var konferansedeltakerne tilstede ved markeringen av starten på årets kollektivkampanje på Jernbanetorget i Oslo. På konferansens andre samlet vi innspill til det videre arbeidet i Samferdselsdepartementets arbeidsgruppe for «Bedre trygghet i kollektivtransporten».

LOs student- og elevmedlemskap

LOs student- og elevmedlemskap blir regulert gjennom en rammeavtale som ble vedtatt av Sekretariatet 18. juni 2001, med virkning fra 1. november 2001. Nasjonal lansering av medlemskapene fant

sted 1. februar 2002. Medlemskapene er foreløpig organisert som et prosjekt som skal evalueres etter 31. oktober 2003.

Forbunda har ansvar for sine student- og elevmedlemmer, mens LO har ansvaret for koordinering og utvikling av arbeidet fram til prosjektslutt. LO etablerte i 2001 en prosjektadministrasjon bestående av en prosjektkoordinator i full stilling, og etter hvert også en kontor-medarbeider i 50 % stilling. Prosjektadministrasjonen var ubemannet fra februar til juni 2002.

Arbeidet blir ledet av en Sekretariatsoppnevnt styringsgruppe, som består av følgende forbund: NKF, FF, HK, NTL og FO, samt LOs sentrale ungdomssekretær og en representant for de faglig ungdomssekretærene. FLT og HRAF er supplert inn i styringsgruppa. Det er også etablert lokale styringsgrupper i de fleste fylker. Aktiviteten mot utdanningsinstitusjonene blir koordinert gjennom disse gruppene. Aktiviteten varierer fra fylke til fylke og fra forbund til forbund.

Student- og elevmedlemskapet ble lansert 1. februar 2002, spesielt rettet mot studenter ved høgschooler over hele landet. Fra tidligere var medlemskapet lansert på de fire universitetene. Det ble fulgt opp med en ny kampanje på de høyere utdanningsinstitusjonene, ved studie-start høsten 2002. Med elevmedlemskapet arbeides det kontinuerlig hele året, først og fremst inn mot klasser på videregående skole.

Det benyttes felles informasjonsmateriell, som er utviklet til bruk over forbundsgrensene. Dette materialet bestod i 2002 av student-brosjyre, elevbrosjyre, plakater, løpesedler og 2 standsvegger som har vært sendt på omgang rundt i landet.

I arbeidet med forankring av medlemskapet i egen organisasjon har prosjektkoordinator og representanter fra styringsgruppa deltatt på en rekke informasjonsmøter. I den perioden som prosjektadministrasjonen var ubemannet bidro enkelte faglige ungdomssekretærer og ungdomssekretæren sentralt i dette arbeidet. Det er også utviklet en Håndbok for LO og forbunda. Håndboken er en innføring i medlemskapene og gir råd til aktiviteter.

Det er inngått samarbeidsavtaler med Norsk Studentunion (NSU) og Studentenes Landsforbund (StL). I samarbeid med StL er det utviklet en egen rettighetshåndbok for studenter, som er distribuert på høgschoolene. LO har deltatt på flere av studentorganisasjonenes temakonferanser.

I rammeavtalen har LO forpliktet seg til å arrangere jobbsøkerkurs

og rettighetsseminarer for studentmedlemmer. I 2002 har prosjektadministrasjonen konsentrert seg om å ferdigutvikle jobbsøkerkurset og om å gjennomføre opplæring av de faglige ungdomssekretærene som skal ha ansvar for gjennomføringen av kursene ved institusjonene.

Det har gjennom året vært stor pågang av ungdommer som søker informasjon gjennom web-siden www.loungdom.no. Vi har fått flere henvendelser daglig fra personer som ønsker å få tilsendt informasjon.

Studentmedlemskapet har medført endrede behov for medlemsregistrering, og LO har i 2002 bedt forbunda innrapportere antall studentmedlemmer. Innrapporteringen har variert fra forbund til forbund. Per 31. desember 2002 var det 6 868 studentmedlemmer i LO-forbunda. Medlemsutviklingen for elevmedlemmer føres det per dags dato ingen samlet oversikt over. Men det er grunn til å tro at LO har flere elevmedlemmer enn studentmedlemmer.

Styringsgruppa avholdt høsten 2002 en evalueringskonferanse, der status for første prosjektår ble gjort opp. Alle forbunda ble invitert til å delta. Evalueringskonferansen resulterte i en tiltaksplan som det skal arbeides etter fram til prosjektslutt 31. oktober 2003.

Styringsgruppa avholdt 7 møter i 2002.

BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL

Styringskomiteen for LOfavør

Styringskomiteen for LOfavør-konseptet fortsatte arbeidet i 2002. Det er LOs hovedkasserer som leder komiteen, og det er representasjon fra forbund i privat, statlig og kommunal sektor i komiteen. SpareBank 1 Gruppen og LOs administrasjon er også representert i komiteen. Komiteens arbeid samordnes med Fellesutvalget og dets underkomiteer.

Styringskomiteen har arbeidet ut fra mandat gitt av Sekretariatet høsten 1999, og arbeidet med den overordnede strategi for utvikling av LOfavør-konseptet.

LOfavør

Pr 01.01.2003 er 22 forbund med ca 800 000 medlemmer omfattet av LOfavør-konseptet.

Fornyelse av kortene skjer fortløpende. De fornyes hvert tredje år. Jernbaneforbundene og NISO er foreløpig ikke omfattet av konseptet.

Den praktiske håndteringen av LOfavør har vært ivaretatt av SpareBank1 Gruppen.

LOfavør Kollektiv hjemforsikring

Kollektiv Hjemforsikring omfattet alle forbund unntatt jernbaneforbundene ved utgangen av 2002.

Reservasjonsprosenten er jevnt synkende i de tilsluttede forbundene, og den var ved utgangen av året på ca 6.

Premieinntektene var i 2002 på 399 mill kr, og erstatningene på 340 mill kr. Premien pr medlem var 648 kr i 2002. For 2003 blir premien 684 kr – samtidig som den generelle egenandel økes.

LOfavør Grunnforsikringen

Ordningen omfatter 17 forbund.

Premieinntekten var i 2002 65,9 mill kr, og erstatningene var 50,1 mill kr.

Premie og ytelser er G-regulert.

LOfavør Fritidsforsikring

Ordningen har hatt meget god økonomi de siste årene.

Premieinntekter i 2002 var 18,6 mill kr, mens erstatningene var 13,5 mill kr.

LOs samleforsikring

LO, forbundene og deres lokale organisasjonsledd er omfattet av Samleforsikringen.

Nye vilkår trådte i kraft 1. januar 2002. (Disse hadde vært uforandret siden 1. januar 1994).

Premien betales av LO.

Fellesutvalget for LOfavør produkter

Fellesutvalget var opprinnelig et styringsorgan for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen.

Fra 1993/94 har Fellesutvalget vært avtalepart i produktavtalene under LOfavør-konseptet.

LOfavør-kortet, banktjenester- og produkter ligger også inn under Fellesutvalget.

Det er etablert et eget avtaleverk som regulerer samarbeidet mellom Fellesutvalget, SpareBank1 Gruppen og LOs administrasjon.

Fellesutvalget består av 1 representant fra hvert forbund samt representanter fra SpareBank1 Gruppen.

Fellesutvalget ledes av LOs hovedkasserer.

Fellesutvalget har 2 underkomiteer.

Forsikringskomiteen behandler alle spørsmål som angår forsikringsordningene, herunder premie og vilkår for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen. Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Komiteen for medlemskort og finansielle tjenester behandler alle spørsmål som angår LOfavør-kortet og utvikling av medlemsfordeler på banksiden og øvrige finansielle tjenester lagt til komiteen.

Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring

Fellesutvalget har i de siste årene satt av 0,5% av premien for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen til opplæringsvirksomhet om LOfavør og samfunnets og fagbevegelsens trygghetsordninger generelt.

Denne aktiviteten omfatter opplæring i Folketrygden, de tariffavtalte ordninger, pensjon og gruppeliv, forsikringene i medlemskapet og særlig satsingen på LOfavør. Kursene ble planlagt og gjennomført av Bank- og forsikringskomiteene i fylkene og med AOF som teknisk arrangør.

LOfavør bankfordel

Alle medlemmer i LO-forbund som har LOfavør medlemskort kan benytte seg av LOfavør bankfordeler i SpareBank 1.

LOfavør Brukskonto (lønnskonto)

Medlemsfordeler:

Personlig kontaktperson i banken

SpareBank 1 VISA (årsavgift tilkommer)

Reduserte priser på betalingsformidling. Dette gjelder blant annet regningsbetaling og betalingsterminal i butikk.

Pris kr 10,- pr mnd.

LOfavør Høyrentekonto (medlemskonto)

Høyeste rente fra første krone.

Høyrentekonto har som regel trappetrinnsrente. Med LOfavør Høyrentekonto får du likevel høyeste rente fra første krone.

Det er ingen krav til minste inntående beløp.

LOfavør Medlemslån

Medlemsfordeler:

Lån med sikkerhet innenfor 80% av boligens verdi, men med rente som lån innenfor 60% av boligens verdi.

Hvis takst kreves av banken, refunderes taksthonoraret når lånet utbetales.

Flyttes lånet til SpareBank 1, eller tas det opp nytt lån, betales ikke omkostninger til banken (inntil kr 1 500,-).

LOfavør Konfliktlån

Medlemsfordeler:

Betalingsutsettelse etter søknad ved lovlig konflikt.

Konfliktlån etter søknad ved lovlig konflikt.

LOfavør forskudd på Lønnsgaranti

Medlemsfordeler:

Lokal SpareBank 1-bank kan forskuttere eventuell utbetaling fra Lønnsgarantifondet til ordinær boliglånsrente.

(For å få en lønnsgaranti i SpareBank 1 må fagforeningen kontaktes).

LOfavør MasterCard

- betalings- og kredittkort med lavere rente:

MasterCard er et av verdens ledende og mest utbredte betalings- og kredittkort.

LOfavør MasterCard kan brukes på over 22 millioner brukersteder verden over.

Med inntil kr 50 000,- har man alltid penger i reserve, uansett hvor du befinner deg.

Kortet kan være greit å ha i bakhånd om en f.eks har lyst til å ta drømmereisen noen måneder før feriepengene kommer, eller om kjøleskapet ryker og lønnen er noen dager unna.

LOfavør MasterCard kan brukes på alle brukersteder, minibanker og banker som er merket med MasterCard-logoen.

Medlemsfordeler:

Inntil kr 50 000,- i kreditt

Lav årspris, kr 275,-

Lavere rente enn tilsvarende betalings- og kredittkort – p.t. 14,76% pr år (renten kan reguleres i takt med renteutviklingen i markedet).

LOfavør MasterCard gir deg i tillegg:

Inntil 45 dagers rentefri betalingsutsettelse (dersom en innfrir all benyttet kreditt på forfallsdato, betales ingen renter på det en kjøper).

Ingen gebyrer ved kjøp av varer og tjenester.

Den norske Fagorganisasjons pensjonskasse

Styret for DnFp består av Sekretariatet, to representanter for funksjonærene og en representant fra Funksjonærgruppas pensjonistgruppe.

Styret har i 2002 hatt ett møte.

- Regnskap 2001

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Samarbeidskomiteen LO/DnA

Samarbeidskomiteen mellom LO og DnA har som regel holdt møte en gang i uken, unntatt sommertiden. Foruten løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeid, har komiteen behandlet følgende saker:

INDUSTRI- OG ARBEIDSLIVSSAKER

Tariffoppgjøret, endringer i permitteringsloven, arbeidsmiljø for elever og studenter, kommuneoppgjøret.

ORGANISASJONSSAKER

Norge 2005 – 100 år som fri og uavhengig nasjon, 1. mai, regnskap Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek, nedsettelse av faglig/politisk utvalg i kriminalomsorg, AOF-saken, Gerhardsensfondet, regnskap for Nygaardsvolds Minnefond og Arbeiderbevegelsens Arkiv, oppnevning av nytt styre for Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek.

POLITISKE SAKER

Sosial fordeling, arbeiderbevegelsens alternativ for pensjonspolitikken, SV og FrPs utspill om barnehagesatsene, revidert budsjett, gjenkjøpsavtaler i forsvaret, lærlingtilskudd, politikernes innblanding i lønnsoppgjøret, bonuspoeng på innenriksruter SAS/Braathens, boikott av Israel, miljøavgifter, El-avgiften, eierskapsmeldingen, lederlønninger, EVU-reformen, permitteringsloven, KLP, trygdeoppgjøret, den økonomiske politikken – konkurranseutsatt sektor, pensjonskommisjonens arbeid, et nytt solidaritetsalternativ, statsbudsjettet, omdanning av Luftfartsverket til AS - egenkapitalsituasjonen.

Samarbeidskomiteen har hatt slik sammensetning:

Fra LO: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen, Bente N. Halvorsen, Jan Davidsen, Kjell Bjørndalen, Morten Øye.

Fra DnA: Thorbjørn Jagland (til 11.11.) Jens Stoltenberg, Hill-Marta Solberg, Martin Kolberg, Finn Jota.

Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Formålet med avtalen er å styrke de deltakende organisasjoners innflytelse i saker som vedrører sjømannsstanden, slik at medlemmenes interesser kan bli best mulig ivaretatt.

Arbeidet med etableringen av Sjømannsorganisasjonenes Fellessekretariat har vært en hovedsak i 2002. Den 9. desember 2002 ble Fellessekretariatet dannet som et interessentskap bestående av Norsk Sjøoffisersforbund, Norsk Sjømannsforbund, Det norske Maskinistforbund og Landsorganisasjonen i Norge. Erik Bratvold fra Norsk Sjømannsforbund ble valgt som den første leder i fellessekretariatet.

I perioden har partene videre arbeidet med de generelle rammebetingelser for sjøfarten. En hovedsak har vært arbeidet for å innføre nettolønnsordning for innenriksfarten.

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene:

Fra LO: Finn Erik Thoresen (leder) og Ståle Dokken (sekretær), fra Norsk Sjømannsforbund: Erik Bratvold og Rigmund Storøy, og fra Norsk Sjøoffisersforbund: Arne Hansen og Tore Gjestrum.

MEDIA

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består av 17 medlems- og samarbeidsradioer fordelt på 11 fylker og 31 kommuner. Styreleder er Egil Kr. Solberg, Radio Haugaland. Journalist Knut Jeppsson er engasjert for produksjon av stoff til radioene. Det er utarbeidet en ny informasjonsbrosjyre om Radio Riks.

Produksjonen i 2002 var 376 enkeltsaker. For 2001 ble det produsert 389 saker. Det er utarbeidet sju nummer av «Radio Riks informerer», som legges ut på RRs hjemmeside. Lydinnslagene legges ut via Internett på Radio Riks sin egen hjemmeside. Lokalradioene og faglige interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoffet som produseres direkte. Dette har blitt positivt mottatt. Samarbeidet med LOnytt er styrket betraktelig.

LO bidrar med driftsstøtte og kan bevilge særskilt etablerings- og investeringsstøtte til medlemsradioene. Fellesjournalisten til Radio Riks er samlokalisert med en rekke fagbladjournalister i LO Media.

Avdelingen er representert i styret. Den framtidige organiseringen av Radio Riks skal utredes fram til årsmøte i 2003.

For skoleåret 2002/2003 er det utviklet et nært samarbeid mellom Radio Riks-radioene i Mjøsregionen og Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole på Ringsaker.

LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)

LOFF hadde ved årsskiftet 2001/2002 27 medlemsblader, hvorav omkring halvparten redigeres etter redaktørplakaten. Flere av LOFFs medlemsblader er medlem av Den Norske Fagpressens Forening. Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ivaretatt sekretariatsfunksjonen for LOFF.

STYRET I LOFF

Styret har i årsmøteperioden hatt denne sammensetningen:

Leder: Vegard Holm, Transportarbeideren, Nestleder: Svein-Yngve Madssen, LO-Aktuelt, Kasserer: Øystein Bråthen, Kartell-Nytt, Styremedlemmer: Morten Øen, Norsk Sjømannsforbund, Randi Tevik, Norsk Kommuneforbund, Jan-Erik Østlie, Medieforum, Anne-Mette Ødegård, LO-Aktuelt. Vara: Eva-Lill Bekkevad, LO-Aktuelt, Åsmund Lang, Posthornet, May Berg, Jernbanemanden.

LOFF-STILLINGEN

LOFF-medarbeideren har ytet bistand til også andre ting enn ren reportasje- og nyhetsjournalistikk. LOFF-medarbeideren er en del av miljøet i LO-Media.

LO-Media

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media ble vedtatt etablert i 1997. Styreleder er Bente N. Halvorsen, LO og nestleder er Kjell Bjørndalen, FF. I tillegg til LO ved LO-Aktuelt er 11 fagforbund aktive stiftere.

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media har som formål, etter oppdrag fra utgiverne, å produsere LO-Aktuelt og fagblad for LO-forbund, samt å samordne og utføre informasjonstiltak for stifterne og deres organisasjonsledd. LO Media var operative fra 1. juli 1998. Antall ansatte ved utgangen av 2002 var 37. Nicolaas A. Kippenbroeck er ny daglig leder.

LOnytt

LO Media er også utgiver for LOnytt (LO og forbundenes nettavis). LOnytt skiftet redaktør, flyttet fra Medieforum til LO Media og la om nettstedet 1. juli 2002. Omleggingen ga muligheten til å ha 10 saker på førstesiden samtidig, mot 3 tidligere. I løpet av høsten er det blitt flere bidragsyttere fra de redaksjonelt ansatte i fagbladene, og dermed flere saker. I alt ble det publisert 1.150 artikler på LOnytt i 2002.

Presse

54 pressemeldinger ble sendt ut i 2002, og pressen ble invitert til en rekke konferanser og seminarer i LOs regi.

Profilering

Gjennom en bevisst og offensiv profilering i media ønsker LO å synliggjøre hovedsaker og hovedutfordringer for organisasjonen i opinionen.

- LOs politiske og faglige hovedområder.
- Høringer fra Sekretariatet. Strategisk plassering i media.
- Rullerende opinionsundersøkelser om faglige og politiske hovedsaker. Aktiv plassering av resultater og hovedtall i mediene.
- Åpenhet og synliggjøring av organisasjonens hovedsaker, forankret i representantskapets møter, temakonferanser og andre utadvendte tiltak.
- Pressekonferanser ved særskilte begivenheter.
- Pressemeldinger etter behov.
- Løpende direkte journalistkontakt og bruk av nettverk.
- Bruk av Internett for å profilere organisasjonen offensivt.
- Medieprofilering av tillitsvalgte gjennom lansering av faglige og politiske utspill.
- Vekt på åpenhet og tilgjengelighet
- Deltakelse i samfunnsdebatten via kronikker og innlegg
- Medieovervåking
- Kunnskap om mediabildet og medievaner.

Materiellproduksjon

I løpet av året ble det produsert 10 nye trykksaker.

I februar ble Representantskapet avholdt i Bergen. I den forbindelse ble det trykket opp en vervebrosjyre «Flere gode grunner» og tre

medfølgende plakater. Denne ble benyttet i en vervekampanje i Bergen. Idé og design ble utviklet i LO.

I forbindelse med Inkluderende arbeidsliv ble det produsert 2 brosjyrer. En om selve avtalen, og en om IA-virksomheter. Disse ble først trykket opp i 60 000 eksemplarer hver, men ble så populær at opptrykk ble nødvendig på høsten.

Etter vedtak i kongressen ble det nedsatt en arbeidsgruppe for å utarbeide en handlingsplan for området privat tjenesteytende sektor - «LO - best i service». Planen ble utgitt etter behandling i sekretariatet 14.-15. mars 2002, og trekker klare linjer mellom roller og ansvar i et styrket rekrutteringsarbeid frem mot 2005.

I september ble heftene «Pensjoner i arbeidsforhold» og «Pensjonsordninger», i samarbeid med Sparebanken1.

17. november var det politisk streik. I forbindelse med den ble det produsert løpesedler som ble distribuert til alle forbund og distriktskontor.

I 2002 ble den nye hovedavtalen mellom LO-NHO og LO-HSH trykket opp. Ellers var det opptrykk av «Dette er LO» på både norsk og engelsk. LOs handlingsplan på engelsk «Programme of action» og «LOs egen organisasjon», begge vedtatt på kongressen, ble trykt i nytt opplag i 2002.

Det meste av layout ble i 2002 utført av LO Media.

Internett

LOs hjemmesider ble relansert i en publiseringsløsning i februar 2002. Ved relanseringen ble det lagt vekt på følgende: mer informasjon om IA-arbeidet, lettere å melde seg inn i et LO-forbund via LOs hjemmesider, felles tariffinformasjon fra de forbundsvise oppgjørene, automatisert mailingtjeneste m.m.

Tariffoppgjøret 2002

I forbindelse med tariffoppgjøret ble det utviklet en egen nyhetsgaent som hentet informasjon fra forbundenes nettsider og som omhandlet tariffoppgjøret. Samtidig publiserte man kortinformasjon og linker til de fleste forhandlings- og meklingsresultatene som ble lagt ut på nett.

1. mai

I samarbeid med Arbeiderpartiet, AUF og Norsk Folkehjelp ble det utviklet en egen kampanjeside for 1. mai. På sidene kunne man «gå» i interaktivt 1. maitog under felles paroler eller med egne paroler.

Ellers har satsingen på Internett blitt videreført fra tidligere ved at man har lagt vekt på de større arrangementene og de prioriterte oppgavene.

Intranett

Som oppfølging av kongressens vedtak om en helhetlig informasjonsstrategi ble det nedsatt en arbeidsgruppe for å utrede et intra- eks- tranett for fagbevegelsen. Arbeidsgruppen avla sin innstilling i mai og det ble fattet et vedtak i LOs sekretariat den 26. august. Målsettingen var at løsningen skulle lanseres medio-mars 2003.

På samme tid inviterte vi 26 bedrifter til å komme med tilbud på en slik løsning og etter vurderinger av de innsendte forslagene i to faser endte vi opp med å velge en løsning fra e-vita som bygger sin løsning på Oracle-portalen med en egenutviklet programvare som egner som for omfattende distribusjon av filer.

I november og desember ble den tekniske løsningen utviklet og det ble iverksatt et arbeid for å forankre arbeidet internt i LOs organisasjon. Alle avdelingene ble besøkt, det ble avholdt allmøte og en navnekonkurranse ga navnet «LORgnett» – foreslått av Lise Graarud.

LOs EGEN ORGANISASJON

Representantskapet

Det ble holdt representantskapsmøte i Oslo Kongressenter Folkets Hus tirsdag 5.februar kl. 10.00 med slik saksliste:

1. Åpning
2. Godkjenning av Kongressprotokoll
3. Hovedavtalen LO – NHO
4. Tariffrevisjonen 2002
5. Avslutning

Det ble holdt representantskapsmøte i Bergen Kongressenter 3 og 4. juni med slik saksliste:

1. Åpning
2. Utdeling av LOs kulturpris for 2001
3. Beretning for 2001
4. Regnskap for 2001
5. Pensjonspolitikk
6. Rekruttering
7. Avslutning

Den 4.juni ble det arrangert en rekke bedriftsbesøk og aktivitet på Torgallmenningen.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2002:

<i>Tillitsvalgte:</i>	<i>Varamedlemmer for disse:</i>
Gerd-Liv Valla	Per Gunnar Olsen
Roar Flåthen	Rita Lekang
Finn Erik Thoresen	Ellen Stensrud
Bente N. Halvorsen	Trine Lise Sundnes

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Arnfinn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet
3. Kjell Bjørndalen, Fellesforbundet
4. Jens Petter Jensen, Fellesforbundet
5. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
6. Olav Støylen, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund
7. Jan Davidsen, Norsk Kommuneforbund
8. Gunhild Johansen, Norsk Kommuneforbund
9. Torbjørn Dahl, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Leif Sande, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund
3. Magnus Midtbø, Forbundet for Ledelse og Teknikk
4. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
5. Randi Reese, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere
6. Ove Dalsheim, Norsk Jernbaneforbund
7. Roger Andersen, Norsk Grafisk Forbund
8. Erik Bratvold, Norsk Sjømannsforbund
9. Jens Hoel, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO Erna

Ansnes med tale- og forslagsrett. AOFs sjefssekretær Anders Kristoffersen har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2001 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Hildegunn Brune, Norsk Treindustriarbeiderforbund
2. Gro Standnes, Skolenes landsforbund
3. Peter Moe, Norges Offisersforbund
4. Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes Fellesorganisasjon
5. Øystein Aslaksen, Norsk Lokomotivmannsforbund
6. Roar Øvrebø, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
7. Lars Løkkebø, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
8. Morgan Andersen, Norske idrettutøveres sentralorganisasjon

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2002:

Oddrun Remvik gikk av som forbundsleder på landsmøtet i FO 24.november 2002. Forbundets nye leder Randi Reese møtte i Sekretariatet som observatør fra 2.desember fram til representantskapsmøtet 25.februar 2003

LOs Revisjonsutvalg

LOs Revisjonsutvalg har bestått av Britt Renngård (NTL), Tom Røisi (NKIF) og Steinar Karlsen (FF) med Margot Kvalvik Fon (NKF) som fast møtende vararepresentant. Tore Kjeserud (HK) og Arild Oliveren (NNN) er h.h.v. 2. og 3. vararepresentant.

Utvalget har i 2002 hatt 10 møter og behandlet 58 saker.

Utvalget har fortløpende behandlet protokollene fra Sekretariatsmøtene og Leder møtene. Spørsmålene Utvalget har hatt i den forbindelse har blitt tilfredsstillende besvart.

Utvalgets hovedarbeidsområde har som vanlig vært regnskapet for LO sentralt, LOs selskapsregnskap og LOs konsernregnskap for foregående år. Likeledes tertialregnskap 1. og 2. tertial inneværende år. Utvalget har kommet fram til en endelig avklaring på hvilke regnskap som ligger i «LO-området» som Utvalget skal behandle og hvordan.

Av saker ellers som har vært sentrale i Utvalgets arbeid kan nevnes:

- evt. skatteplikt i forhold til kursstipend
- problematikken omkring endringer i M.V.A.-loven 01.07.01
- vurderinger av konsekvenser «tak» har for forbundenes kontingent til LO
- hovedkassererkonferansen 2002
- regnskapskonferansen 2002

Utvalget har gjennom året hatt et godt samarbeid med LOs hovedkasserer, Økonomiseksjonen, controller og revisjonen.

Sekretariatsoppnevnte utvalg

Sekretariatets Rådgivende Finanskomite

Sekretariatet oppnevnte 03.09.01 følgende medlemmer for kongressperioden 2001 – 2005:

Bente N. Halvorsen, (Leder) LO, Roar Flåthen, LO, Brit Renngård, NTL, Tore Kjeserud, HK, Steinar Karlsen, FF, Tom Røisi, NKIF, Terje Olsson, EL & IT, Margot Kvalvik Fon, NKF.

Knut Endreson, LO, sekretær.

Komiteen er opprettet med det formål å komme frem til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene.

Komiteen har ikke hatt møter i 2002.

Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål. Utvalget forberedte tariffoppgjøret 2002 og har høsten 2002 drøftet oppfølgingen av dette, økonomisk politikk og inntektspolitisk samarbeid med regjeringen.

Ved utgangen av 2002 hadde utvalget flg. sammensetning:

Gerd-Liv Valla, leder, Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen, Jan Davidsen, Sture Arntzen, Morten Øye, Turid Lilleheie, Torbjørn Dahl, Olav Støylen, Kjell Bjørndalen, Jens Hoel, Per Østvold.

Stein Reegård har vært utvalgets sekretær.

Familie- og likestillingspolitisk utvalg

Utvalget har i perioden bestått av:

Rita Løkang, leder, LO, Anne Marie Pettersen, FF, Gunhild Johansen, NKF, Wenche Bjørnebekk, FO, Sonja Meek, NKIF, Børje Furunes, HK, Natacha Vallebona Rivera, NTL, Mari Ann Hamletsen, NTF.

Sekretær for utvalget: Ingunn Olsen Lund. I tillegg møter avdelingsleder i Likestillingsavdelingen.

Utvalget er redusert til 8 medlemmer. Utvalget har i 2002 avholdt 3 møter.

LOs prinsipielle handlingsprogram for 2001- 2004 ligger til grunn for utvalgets arbeid.

Hovedutfordringene for utvalget er å arbeide for likelønn og likestilling i arbeidslivet.

Følgende tema har vært oppe til debatt:

- Regjeringens boligutvalg v/ Per Gunnar Olsen, LO
- Opplæring av kvinnelige tillitsvalgte i dansk LO v/ konsulent Jette Lykke
- Oppdatering av Fafo-rapporten «Kvinner i fagbevegelsen» v/ Kristine Nergaard, Fafo

Utvalget arrangerte et møte 8. mars hvor Human Rights Service v/ Nadia, Jeanette og Rita Karlsen fortalte om «minoritetsjenters muligheter til å gjøre sine egne frie valg».

Dette skapte en god debatt og flere av medlemmene tok dette med seg tilbake til sine forbund for videre oppfølging.

Landskonferansen ble avholdt 6. - 11. november og programmet inneholdt bl.a. organisatorisk arbeid, temadag om etniske minoriteter og antirasisme, og ble avsluttet med de lokale utvalgenes arbeid med egne handlingsplaner.

Kultur- og fritidspolitisk utvalg

Utvalgets sammensetning i 2002:

Fra LO: Leder: Per Gunnar Olsen

Sekretær: Ann-Elise M. Øynes

Fra forbundene: Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag, Signe Solhaug, Norsk Kommuneforbund, Grete Wahl Cristoffersen, Fellesforbundet, Maj-Liss G. Mydske, Musikernes fellesorganisasjon, Odd Arne Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Stein Kristiansen, Handel og Kontor.

Observatører: Terje Havrøy, AOF Norge, Knut E. Eriksen, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek, Bodil Helle, Framfylkingen, Herlof Gjerde, Folkets Hus Landsforbund, Sturla Johnsen, Norges Mosjons- og Bedriftsidrettsforbund (til 1. Desember).

Utvalget har holdt 8 møter i 2002 og har behandlet 47 saker.

Et utvalgsmøte ble avholdt i Handel og Kontor. Utvalgets medlemmer har også besøkt

Museet for Samtidskunst. I forbindelse med befaring til København 26. -28. juni ble det også avholdt et utvalgsmøte.

BEFARING/KONFERANSE

20. juni så deler av utvalget Grenland Friteaters forestilling «Harde tak» i Porsgrunn.

Utvalget besøkte Arbeidermuseet i Danmark og hadde møte med «Kulturutvalget» i LO-Danmark 26. - 28. juni. Utvalget var også godt representert ved en Kulturkonferanse som ble arrangert i Oslo 16. - 17. september. LO var arrangør av konferansen sammen med Norsk Kulturskoleråd. På bakgrunn av denne konferansen har LO fremmet forslag til ny kulturlov som er oversendt Kulturministeren og Stortinget.

LOs KULTURPRIS 2002

LOs Kulturpris for 2002 ble tildelt Juel Stubberud, foreslått av Norsk Arbeidsmandsforbund, avd. 13 Hedmark og LO i Kongsvinger. Kulturprisen på kr 25 000,- ble utdelt på LOs representantskapsmøte i Bergen 3. juni 2002.

SØKNADER OM ØKONOMISK STØTTE

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg hadde for 2002 en økonomisk ramme på kr 500 000,-. Utvalget mottok et stort antall søknader om økonomisk støtte til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Bare fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd er stønadsberettiget. (Vedlagt liste over tildelinger.)

KULTURBEVILGNING 2002

Org.	Sted	Arrangement	Innvilg.
LO	Oslo	Russiske kulturdager	0
Håndverksvenn. foren., Bergen		Håndverksfag og tradisjoner	25 000
AOF	Tromsø	Historeseminar	0
FO	Førde	FO i Sogn & Fjordane gjennom 10 år	12 000
LO	Trondheim	Kulturarrangement 1. mai	12 000
AOF	Vesterålen	Arbeiderkvinnen langs kysten	25 000
AOF	Vesterålen	Rallaren og arbeideren i litteratur/sang	30 000
AOF	Vesterålen	«Dampsymfoni»	17 000
AOF	Fredrikstad	Folkets Hus i Torsnes	12 000
AOF	Fredrikstad	«Plankeby'n»	25 000
AOF	Trondheim	Tranmælkonferansen	12 000
LO	Vesterålen	Bygging av tilhørighet og trivsel	12 000
Åmdals Verk Gruver		Utviklingsprosjekt v/Åmdal gruver	0
LO	Sarpsborg	Sangen gjennom 100 år	12 000
AOF	Sarpsborg	AOFs kulturdager	12 000
AOF	Midt Troms	«Rydd opp» musikal	12 000
AOF	Ringsaker	Kulturdager i Hedmark	80 000
AOF	Bergen og omland	Amatørforestilling	12 000
NSF	Region Vest (Bergen)	Sjømennene gjennom 100 år	12 000

AOF	Telemark og Vestfold	Arbeiderkultur i Grenland	25 000
Senior 17, Oslo/Stovner		Utdanning av instruktør	0
LO	Rana og omegn	Arb.bev. Betydning for samfunnet	25 000
AOF	Romerike	«Elvenøkk» Videoproduksjon	12 000
FF	Hamar	75-års jub. For Julussakonflikten	12 000
LO	Troms	«Ordkalotten 2002»	0
AOF	Nordkapp	Magasin - Tirpitzanlegget	12 000
Skjærdalen Brug papirarb.for.		Jubileumsbok	12 000
LO	Sandefjord	Arbeiderhistorie i Vestfold	25 000
Longyearbyen arbeiderforening		Kulturtiltak	12 000
AOF	Ringerike	Hønefoss gjennom 100 år	25 000
AOF	Bergen og omland	Relieff av fagforeningspioner	10 000
LO	Notodden	«Harde tak» teaterforestilling	10 000
NKIF	Høyanger	«Gamle-Fana»	5 000
AOF	Norge/Oslo	Minnestund Jolly Kramer	10 000
FLT	Rjukan	Bokutgivelse	25 000
LO	Oslo	Sigøynerfestival	20 000
AOF	Norge/Oslo	Minnekonserter	10 000
AOF	Nord Helgeland	Kulturdager	20 000

Utvalget for næringspolitikk og utvikling av offentlig sektor

Utvalget skiftet ved inngang av 2002 navn fra «Næringspolitisk utvalg» til «Utvalget for næringspolitikk og utvikling av offentlig sektor». Leder for utvalget er Roar Flåthen.

Utvalget bestod i 2002 av:

Roar Flåthen (LO), Kjell Bjørndalen (FF), Liv Undheim (NKIF), Jan Davidsen (NKF), Oddrun Remvik (FO), Jens Hoel (HRAF), Roger Hansen (NTF), Morten Øye (LO-Stat), Turid Lilleheie (NTL), Tor Andersen (LO), Berit Berg (LO Service), Jørn Prangerød (LO Industri).

Det ble avholdt fire utvalgsmøter i 2002 med følgende hovedtemaer:

- Statlig eierskap
- Regjeringens eierskapsmelding
- Samspillet mellom offentlig og privat sektor

Organisasjonskomiteen

Komiteen har i år 2002 hatt følgende sammensetning:

Medlemmer: Finn Erik Thoresen, LO, Leder av komiteen - Hallstein Sjøvoll, Fellesforbundet - Per A. Johnsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk - Wenche Bjørnebekk, Fellesorganisasjonen - Geir Mosti, Norsk Kommuneforbund - Arne Klausen, Norsk Tjenestemannslag - Stein Kristiansen, Handel og Kontor i Norge - Arnfinn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund - Anders Skattkjær, Norsk grafisk Forbund - Tore Gulbrandsen, EL & IT forbundet - Øivind Gregersen, Norsk Olje- og Petrokjemisk fagforbund - Liv Undheim, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund - Berit Tolg, LO Stat - Arild Oliversen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund - Lars M. Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund - Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund - Hildegunn Brune, Norsk Treindustriarbeiderforbund - Gro Standnes, Skolenes Landsforbund - Solfrid Johansen, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet.

Sekretærfunksjonen for komiteen er blitt ivarettatt av forhandlingsavdelingen ved Egon Ivan Løbekk. Komiteen har i løpet av 2002 avholdt tre møter og behandlet 17 saker.

Komiteen har også dette året vektlagt arbeidet med de organisatoriske utfordringene som våre forbund og LO står overfor.

I tråd med praksis og retningslinjer for behandling av tvistesaker, er det blitt avholdt partsmøte og befaringer sammen med berørte for-

bund. I de fleste av sakene blir det oppnådd enighet på denne måten. Noen saker har allikevel blitt oversendt til komiteen for avgjørelse. Forhandlingsavdelingen tar seg også av og bistå forbundene i forhold til avtale opprettelse, herunder valg av tariffavtale/forbund.

Det har i 2002 startet arbeid sammen med Fellesforbundet for å utarbeide et organisasjonstilbud til «arbeidstakerne» ved ASVL bedrifter.

Komiteen avholdt sin årlige konferanse 21. og 22. november på Sørmarka. Samtlige forbund blir invitert til denne årlige konferansen. Ved denne konferansen var det 35 deltakere som kom fra 15 av forbundene og LO.

Temaene som ble drøftet på konferansen var:

- Nettbasert muligheter

Utvikling av strategier for fagbevegelsen, Espen Løken fra FAFO holdt innledningsforedraget.

- Rekruttering-strategier

Leder av LOs organisasjonsavdeling Nina Tangnæs Grønnvold innledet om LOs aktivitetsplaner for 2003

- Digital fagforening

Benedikte Gry Sterner fra Norsk Grafisk forbund redegjorde for forbundets arbeid med opprettelse og utvikling av denne fagforening i forbundet.

Samtlige av disse tre temaene ble drøftet og debattert på en konstruktiv måte.

LOs Organisasjonsutredning

Kongressen i 2001 gjorde følgende vedtak:

Med bakgrunn i de utfordringer LO og forbundene står overfor, samt målsettingen om å ha en slagkraftig og effektiv organisasjon, bes Sekretariatet å nedsette et utvalg som får i oppdrag å:

- Gjennomgå LO s organisasjonsstruktur – lokalt, regionalt og sentralt
- Gjennomgå rolle- og arbeidsfordeling mellom LO, kartellene og forbundene.
- Gjennomgå den totale ressursbruken til LO og forbundene knyttet til LO s organisasjonsstruktur.

Rapporten med endringsforslag forelegges LO s representantskap i løpet av kongressperioden. Representantskapet gis fullmakt til å iverksette eventuelle vedtak.

I Sekretariatets møte 17. september 2001 ble følgende utvalg oppnevnt – heretter kalt organisasjonsutredningen:

Finn Erik Thoresen (LO), Turid Lilleheie (NTL), Sture Arntzen (HK), Arnfinn Nilsen (NAF), Hans Fredrik Danielsen (PostKom), Oddrun Remvik (FO), Geir Mosti (NKF), Knut Liljeberg (LO i Telemark), Liv Undheim (NKIF), Arve Bakke (FF), Torbjørn Dahl (NNN), Ingunn Gjerstad (HRAF), Leif Sande (NOPEF), Tove Johansen (EL&IT), Magnus Midtbø (FLT) og Ulf Ulriksen (LO Mosjøen).

Oddrun Remvik gikk av som forbundsleder i FO på landsmøtet i 2002. Sekretariatet oppnevnte den nye lederen i FO, Randi Reese, som nytt medlem av utredningen.

Nina Tangnæs Grønvold (fungerende leder av LO s organisasjonsutredning) har møtt som observatør.

Ståle Dokken og Magne Nedregård har vært utredningens sekretærer.

Utredningen har gjennom sin arbeidsform lagt stor vekt på å få kunnskap og informasjon om hvordan LO og dets fagforbund fungerer i lokalsamfunnene, i fylkene og i regioner over fylkesgrenser. Utredningen har besøkt flere fylker og har hatt samtaler med lokale tilitsvalgte, ansatte og medarbeidere på LO-sentrer og heltidsansatte i LO, fagforbund, AOF og andre beslektede deler av bevegelsen. Det er lagt vekt på informasjonsutveksling og erfaringshøringer fra ulike miljøer og steder innenfor LO s og fagbevegelsens mangfoldige organisasjonsledd på det lokale plan. I den forbindelse har utredningen besøkt fylker og distrikter. Erfaringene er ulike. I noen fylker og lokale organisasjoner er det etablert gode samarbeidsordninger og positive

miljøer. Men det er også mange steder hvor samarbeidet ikke er så godt som ønsket. Det er imidlertid vanskelig å påvise at organisasjonsstrukturen i seg selv skaper dårlig grunnlag for samarbeid.

Første del av utredningen vil foreligge til LOs administrasjon i mai 2003. I samsvar med kongressens vedtak skal den behandles på Representantskapets møte i juni 2003.

Ungdomsutvalget

LOs ungdomsutvalg har i perioden bestått av følgende medlemmer: Rita Lekang, LO, Ingunn Gjerstad, Hotell og Restaurantarbeiderforbundet, Hans Kristian Stenestø, Norsk Kommuneforbund, Hilde Gudmestad, Norsk Olje og Petrokjemisk Fagforbund, Lars Moholdt, Fellesforbundet, Natacha Vallebona Rivera, Norsk Tjenestemannslag, Børje Furunes, Handel og Kontor (fram til 1. februar 2002) og Torbjørn Brox Rognmo, Handel og Kontor (fra 1. februar 2002).

Christopher Beckham, Sunniva Fjogstad Mæland og Hugo Rystrøm har representert HK-klubben for de faglige ungdomssekretærene i fylkene.

Sekretær for utvalget har vært Christiane Solheim, sentral ungdomssekretær. Prosjektkoordinator for Student- og elevmedlemskapet samt leder av Organisasjonsavdelingen i LO tiltrådte møtene.

Det ble i 2002 gjennomført 6 møter, med til sammen 47 saker.

Ungdomsforum

Det har vært gjennomført 2 LOs Ungdomsforum i 2002, 21. - 22. mai og 1. - 2. oktober. Begge ble avholdt på Sørmarka, og alle forbunda var invitert. På det første forumet var også Arbeidernes Ungdomsfylking (AUF), Sosialistisk Ungdom (SU), Studentenes Landsforbund (StL) og Norsk Studentunion (NSU) invitert og tilstede.

Arbeidsgrupper

Ungdomsutvalget har til ulike saker satt ned arbeidsgrupper. Følgende grupper med medlemmer har vært i virksomhet i 2002:

Ungdomsåret 2003: Ole Johan Dyste, LO Oppland, Kristine Hansen,

LO Nordland, Daniel Sandnes, LO Telemark, Anita Andresen, LO Oslo og Jan Thore Martinsen, som representerte LOs faglige ungdomssekretærer i fylkene.

Sommerpatruljen 2002: Wenche Kongerød, LO Telemark, Yngve Halse, LO Nord-Trøndelag og Natacha Vallebona Rivera, Norsk Tjenestemannslag.

Utvalg for websiden www.loungdom.no: Jan Thore Martinsen, LO Sør-Trøndelag, Arild Kjempekjenn, LO Oslo og Ronny Graskopf, LO Oppland.

Messedeltagelse

Det vises til distriktskontorenes sider i beretningen for mer informasjon om deltagelse på lokale messer.

Skolebesøk

Det har i 2002 blitt gjennomført en mengde skolebesøk fra LO og forbundas distriktsapparat, og vi har nådd ut til 13 100 elever. Hovedtrykket har vært i videregående skole, men også ungdomsskoler, folkehøgskoler, høyskoler og universitet har vært besøkt.

LOs Sommerpatrulje

3 145 bedrifter ble besøkt under Sommerpatruljen 2002. Av disse var det 81 % som hadde inngått skriftlige arbeidskontrakter med sine ansatte. Totalt ble 14 bedrifter anmeldt for svart arbeid, og 93 bedrifter meldt til Arbeidstilsynet. 400 tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen deltok i patruljen ute i fylkene. LOs Informasjonstelefon for ungdom var åpen i tidsrommet 17. juni – 9. august, og var betjent av Rina Mariann Hansen og Stian Andre Sundvold. Det kom inn 725 henvendelser i denne perioden, både på mail og per telefon.

Lærlingarbeidet

Lærlingarbeidet har gjennomgått en forandring fra å bestå i vesentlig å arrangere lærlingkonferanser ute i fylkene, til å bli et mer målrettet rekrutteringsarbeid. LO har opplevd at ansvaret for informasjon til lærlinger tas mer på alvor, og at flere fylkeskommuner tar oppgaven selv, ofte i samarbeid med LO og NHO. LO har fortsatt en sterk

pådriverrolle i å sørge for at lærlinger får nødvendig oppfølging og informasjon. LO Østfold har videreført, og LO Rogaland startet opp med, prosjekt LOs Lærlingpatrulje, der lærlingene oppsøkes direkte i bedrift for informasjon og rekruttering.

Kursvirksomhet

Det har vært avholdt 1 ukekurs for LOs ungdommer i hver av de tre regionene Sør/Vest, Øst og Nord. Til sammen deltok 67 unge medlemmer fra hele landet. Kurslederne har vært de ansatte ungdomssekretærene i fylkene og vi opplever at nytten av kursene øker i form av økt deltagelse i organisasjonen etter endt kurs. Det har vært avholdt 2 sentrale ukeskurs for lærlinger i samarbeid med AOF, der privat tjenesteytende sektor har vært i stort flertall. Kursledere har vært Ronny Graskopf, LO Oppland, Per Christian Jacobsen, LO Nordland, Jan Thore Martinsen, LO Sør-Trøndelag og Eirine Saaler Nabben, LO Hedmark. Tilbakemeldingene fra deltagerne er at det fortsatt er behov for denne type oppfølging av lærlinger.

Politiske sommerleire

AUFs sommerleir på Utøya ble avholdt 10. - 14. juli 2002. LOs ungdomsutvalg arrangerte følgende aktiviteter: Konferanse om rettigheter og plikter i arbeidslivet, NTLs natursti, og pølsegrilling for LO-medlemmer og de som hadde deltatt på LOs aktiviteter. LO og forbunda hadde også i år en egen «LO Borg» som var godt markert ved teltleiren. Flere av de unge politikerne meldte seg inn direkte, ofte som student- eller elevmedlem. Følgende representerte LO på standen og i aktivitetene: Torbjørn Brox Rognmo, Handel og Kontor, Lars Moholdt, Fellesforbundet, Natacha Vallebona Rivera, Norsk Tjenestemannslag, Linda Jeanette Jahr, Norsk Kommuneforbund, Morten Gudheim, Norsk Kommuneforbund, Per Christian Jacobsen, LO Nordland, Ronny Graskopf, LO Oppland og Jan Thore Martinsen, LO Sør-Trøndelag, samt Nina Tangnæs Grønvold, Kristian Tangen og Christiane Solheim fra LOs Organisasjonsavdeling. LO er godt fornøyd med egen deltagelse og oppslutningen fra de unge leirdeltagerne.

LO deltok også for første gang på Sosialistisk Ungdoms sommerleir på Hudøy 1. - 5. august 2002. SU-leiren samlet omlag 350 ungdommer i alderen 15-30 år. LO deltok med egen stand der vi informerte om student- og elevmedlemskapet. LO ble også invitert til å holde en innled-

ning om ungdom og arbeid med fokus på brutaliseringen av arbeidslivet. Fra LO deltok Torbjørn Brox Rognmo, Handel og Kontor, og Astrid Kjelsnes, Norsk Tjenestemannslag.

Internasjonale prosjekter

LOs ungdomsutvalg har økt sitt internasjonale engasjement betydelig i 2002. Prosjektet i Nordvest Russland (FNPR) har vært videreført (siden 1996) og vi ser i dag resultater av arbeidet. LO Murmansk har ansatt egen ungdomssekretær på full tid, og det er verve- og agitasjonsaktivitet direkte mot ungdomsgrupper i Murmansk fylke. LOs faglige ungdomssekretær i Troms har hatt det praktisk ansvaret for gjennomføringen av samarbeidet med Nordvest Russland. Det ble gjennomført et møte i Murmansk/Lesnaya 16. - 22. oktober, der følgende deltok fra Norge: Hugo Rystrom, LO Troms, Kai Sørensen, LO Finnmark, Per Christian Jacobsen, LO Nordland, og Christiane Solheim.

Prosjekt i Slovakia (KOZ SR), oppstartet november 2001, ble gjennomført med en rekke seminarer i Bratislava. Christiane Solheim var tilstede på to av seminarene og gjennomførte i tillegg et møte i Bratislava med kollegaer fra KOZ SRs ungdomsutvalg og LOs Internasjonale avdeling for samkjøring av prosjektet og planlegging av videreføring.

Prosjekt i Litauen (LYUCCE) er nytt og et resultat av en ungdomsleir avholdt sommeren 2001, der 40 norske ungdommer deltok i Handel og Kontors regi. Børje Furunes i Handel og Kontor har, i samarbeid med Torbjørn Brox Rognmo, det praktiske ansvar for prosjektet. I tillegg har Norsk Olje og Petrokjemisk Fagforbund, Norsk Transportarbeiderforbund samt LOs ungdomsutvalg i Østfold, Telemark, Aust-Agder og Vest-Agder vært involvert i prosjektet. Det har i 2002 vært gjennomført 2 møter der Børje Furunes representerte Norge i det første. Et utvidet møte ble gjennomført på høsten og følgende deltok: Børje Furunes, Handel og Kontor, Torbjørn Brox Rognmo, Handel og Kontor, Inger Helene Vaaten, Handel og Kontor og Nina Wolfenstein, LO Vest-Agder. LOs ungdomsutvalg søkte demokratimidler hos LNU for 2002 og fikk innvilget kr 70 000,- til dette prosjektet.

I tillegg til disse tre igangsatte prosjektene har LOs ungdomsutvalg, i samarbeid med Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole og LOs

Internasjonale avdeling, satt i gang et forprosjekt rettet mot ungdom i Palestina (PGFTU). Mohamed Ahssain, LO Oslo/Akershus deltok i de innledende møtene i Palestina 17. - 23. november.

Internasjonal deltagelse

Nordens Faglige Samorganisasjons ungdomsansvarlige har kun gjennomført ett møte i 2002. LOs ungdomsutvalg var representert ved Børje Furunes. DEFSSs utvidede ungdomskomite har gjennomført to møter, der LOs ungdomsutvalg var representert i møte 3. desember med Christiane Solheim. DEFSSs konferanse om «Ungdom og deltagelse/muligheter» ble avholdt i Brussel 12. - 13. september. LO Norge var representert ved Christiane Solheim.

LOs faglige ungdomssekretærer i fylkene

Ungdomssekretærordningen fungerer godt og ungdomssekretærenes rolle i eget fylke er uomtvistelig viktig. Gjennom ungdomssekretærkonferansene oppnår organisasjonen et samspill i det helhetlige ungdomsarbeidet og at unge medarbeidere trekker veksler på hverandres erfaringer. Det ble gjennomført 3 sekretærkonferansen i 2002: 18. - 22. mars i Stavanger, 30. september samt 2. - 4. oktober på Sørmarka, og 11. - 12. desember i LO Folkets Hus, Oslo.

Materiell

Det er produsert 2 ulike brosjyrer til Sommerpatruljen, 2 standsvegger til bruk ved deltagelse på yrkesmesser, samt t-skjorter til Sommerpatruljen.

Profileringsartikler

Det ble produsert nøkkelbånd, leppepomader, kondomer og termokrus i regi av LOs ungdomsutvalg i 2002. Materiellet er i stor grad brukt under LOs Sommerpatrulje samt ved verveaktiviteter ved høgs skoler og universiteter.

Kontakt med publikum

Flere medarbeidere i Organisasjonsavdelingen har hatt delansvar for oppfølging av nettstedet www.loungdom.no og nettsiden har relativt høy besøksfrekvens. Antallet henvendelser angående arbeid og organisering utenom Sommerpatruljen har økt i siste halvdel av 2002.

Medlemskap

Christiane Solheim representerte LO i Styret for Yrkes OL
LOs Ungdomsutvalg hadde observatørstatus i Landsrådet for Norske
Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU).

LOs Fondsstyre

Styret har perioden bestått av: Bente N Halvorsen, LO, leder, Jens-Petter Jensen, FF, Moten Øye, LO Stat, Sture Arntzen, HK og Anders Kristoffersen, AOF.

Varamedlemmer: Roar Flåthen, LO, Arnfinn Nilsen, NAF og Roger Andersen, NGF.

Sekretær: Tor Harald Berg, LO.

Styret forvalter LO's andel av NHO/LO's Opplysnings- og Utviklingsfondets midler, i tillegg til LO's andel av midlene fra HSH/HK- fondet, SAMFO/LO- fondet og AAF/LO- fondet.

Midlene brukes til tillitsvalgtopplæring hvor forbundene, AOF og Sørmarka Kurs og Konferansesenter forestår selve opplæringen.

Totalt ble det i 2002 brukt 111,8 mill kr til dette formålet.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET

Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2002 følgende sammensetning:

LO – oppnevnte: Varamedlemmer:

Svein-Erik Oxholm (leder)	1. Per Gunnar Olsen
Liv Undheim	2. Evy Buverud Pedersen
Jens-Petter Jensen	3. Sture Arntsen
Bente N. Halvorsen	4. Per Østvold

Landsmøtevalgte:

Jan Inge Åsmul (nestleder)	1. Kaare Johansen
Björg Johannessen	2. Kari Jørgensen
Hilde Fismen	3. Aage Haver

Varamedlem Kaare Johansen har møtt fast i styret.

I perioden er det holdt 6 styremøter og i alt behandlet 62 saker.

MEDLEMSBEVEGELSE

I beretningsperioden har følgende medlemsorganisasjoner innstilt driften og husene er solgt:

- Klosterheim, Oslo
- Djupvik Samfunnshus, Djupvik i Troms
- Brandbu Folkets Hus

Medlemstallet er dermed – 229.

Kongsvinger Folkets Hus og Lillehammer Folkets Hus er solgt uten at de økonomiske fellesorganisasjonene er oppløst. De beholder dermed sine medlemskap.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundssekretær Herlof Gjerde. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler. Sekretæren har hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, i alt 27. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2002. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet i stor grad vært knyttet til bistand til medlemsorganisasjonene og forberedelse og gjennomføring av møter og kursvirksomheten.

KURSVIRKSOMHETEN

Kompetansekurs for styremedlemmer i Folkets Hus / Samfunnshus ble holdt 9.-13.oktober på Hotel Hedmarken, Brumunddal. Kurset samlet 27 deltakere fra 20 hus samt forelesere og kursleder, i alt 33.

INVESTERINGER / BYGGEARBEIDER

Foruten en rekke mindre ombygginger / utbedringer er det foretatt større investeringer i Folkets Hus Halden, Oslo Kongressenter Folkets Hus..

OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2002 mottatt kr.3 704 690,- i offentlig støtte. Beløpet fordeler seg med kr.2 715 690,- i kommunalt tilskudd og kr. 989 000,- i statstilskudd. Oversikten bygger på rapporter fra i alt 84 medlemsorganisasjoner, hvorav 24 har mottatt tilskudd. Samlet kommunalt tilskudd i 2002 er kr. 37 353,- større enn i foregående år. Statstilskuddet i 2002 var kr.915 000,- større enn i 2001. Over år har det vært en dramatisk nedgang i de statlige tilskuddsordninger, i det rammebevilgningen er blitt redusert.

NORDISK SAMARBEID

Den Nordisk Folkets Hus-komiteen hadde ett møte i 2002, det ble holdt i Helsingfors 6. september. De framtidige samarbeidsformer er under nærmere vurdering.

REGNSKAPET

I henhold til Regnskapsloven skal det opplyses om følgende:

Folkets Hus Landsforbund er en fellesorganisasjon av Folkets Hus/Samfunnshus og har sitt kontor i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, og regnskapet for 2002 er satt opp utfra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende.

Den ene ansatte har hatt 8 ukers sykefravær i 2002. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret.

Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.02 kr. 115 670 137,-. Av dette er kr. 70 241 279,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund (65 lån til 41 hus).

Kr. 2 535 801,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

I regnskapet for 2001 ble det avsatt for eventuelle framtidige tap på kr. 3 000 000,-.

Det er ikke foretatt avskrivninger på fordringer i beretningsåret.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet 4 søknader om lån.

Det er innvilget lån for til sammen kr. 1 600 000,-, hvorav kr.100 000,- beregnes utbetalt i 2003.

Innvilget beløp for 2002 er kr. 14 820 000,- mindre enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet

- 3 søknader om rente- og avdragsutsettelse (4 i 2001)

Utsettelsene varierer fra noen måneder til et halvt år.

Renten på lån i Folkets Hus Fond var ved begynnelsen av beretningsåret 7,7 % p.a.

I perioden 01.03. til 01.10. 7,2 % p.a., og fra 01.10. til 31.12. 7,7 % p.a.

I desember 2002 ble den igjen satt ned til 7.2 % p.a. med virkning f.o.m. 01.01.03. Alle tidspunktene gjelder nye lån, for løpende lån kommer varslingstiden i tillegg.

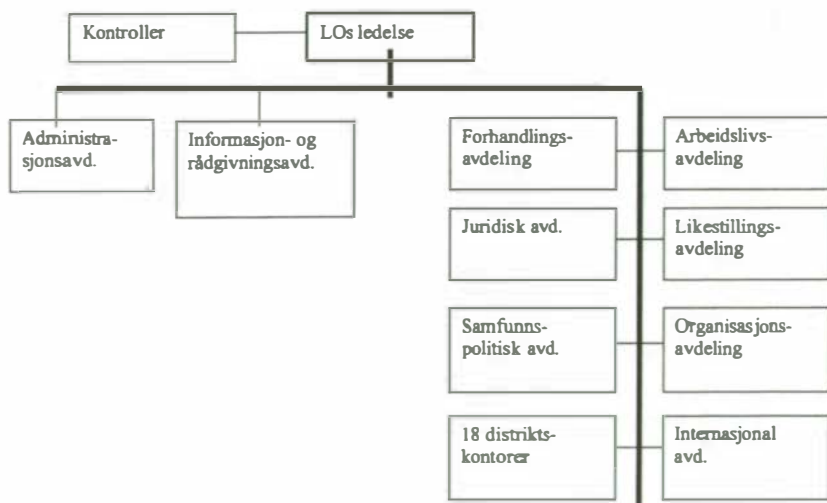
Renteavkastningen i 2002 utgjorde til sammen kr. 6 945 539,- hvorav renter på bankinnskudd var på kr. 2 444 822,-.

ADMINISTRASJON

Organisasjonsgjennomgang

Organisasjonsendringer:

Den interne organisasjonsprosessen som ble gjennomført i 2001 førte fram til slik avdelingsstruktur, gjeldende fra 1.februar 2002:



Møte- og beslutningsstruktur

Samtidig med ny organisasjonsstruktur fra 1.februar 2002 ble administrasjonens møtestruktur endret slik:

Aktualitetsmøte tirsdag, torsdag og fredag kl. 08.45 – 09.15 møterom 816.

Deltakere:

Valgt ledelse, avdelingsledere og personlig rådgiver

Administrasjonsmøtet onsdag kl. 10.00 – 11.30

Deltakere:

Valgt ledelse, avdelingsledere, økonomisjef, personalsjef, personlig rådgiver og en repr. fra HK-klubben.

Ledermøtet onsdag kl. 11.30 – 13.30

Deltakere:

Valgt ledelse, administrasjonssjef, informasjonssjef og personlig rådgiver.

Administrasjonsutvalgsmøte onsdag kl. 14.00.

Deltakere:

Administrasjonssjef, personalsjef og økonomisjef, HK-klubb og renholdsklubb.

Ledermøtet har i 2002 behandlet 260 saker.

Administrasjonsmøtet behandlet 459 saker.

Administrasjonsutvalget behandlet 28 saker.

262 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet.

2100 saker ble registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2002.

Juridiske saker er ikke medregnet.

Ledelsen

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Gerd-Liv Valla, leder:

Daglig ledelse, Strategisk ledelse og informasjon, Tariffpolitikk, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI), Internasjonal politikk, Faglig – politisk arbeid, LO – Industri, vara.

Roar Flåthen:

Tariffarbeid og Hovedavtalene NHO og HSH, Næringspolitikk, Distriktssekretærene, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS), LO – Industri, LO – Service, vara.

Finn Erik Thoresen:

Organisasjonsarbeidet/Organisasjonskomiteen, Samarbeidsavtaler, Forskning, skole og utdanningspolitikk, Etter- og videreutdanning, LO Stat, styremedlem, IFS – leder.

Bente N. Halvorsen:

LOs økonomi, Økonomiske foretak, Rådgivende finans, Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening, LOs administrasjon.

Per Gunnar Olsen:

LO Kommune, styremedlem, Helse- og sosialpolitikk, Pensjonspolitikk, Kulturpolitikk, Boligpolitikk, Arbeidsmarkedspolitikk, Et bedre arbeidsliv, herunder seniorpolitikk og sykefraværprosjektet (HF-S), Barentsregionen, IFS-medlem.

Rita Lekang:

Likestillingspolitikk, Ungdomsarbeidet, herunder elev- og studentmedlemskap, Utdanningsgruppene, ILO, Kvinnekomiteen FFI og DEFS, LO Stat, varamedlem.

Ellen Stensrud:

Antirasistisk arbeid, IFS-medlem, Kriminalpolitikk, Bedrifts-demokrati, HF-B, Forbrukerpolitikk, Tariffarbeid NHO.

Trine Lise Sundnes:

Arbeidsmiljø, Arbeidstilsynet, Ytre miljø, Arbeidstidsspørsmål, Tariff-arbeid HSH / SamFo, LO Kommune - varamedlem, LO – Service, Fellessekretær LO/SamFo/HSB.

Administrasjonsavdelingen

Ved organisasjonsendringen ble Personalavdelingen, Økonomiavdelingen, Ledelsessekretariatet og Revisjonsavdelingen slått sammen til Administrasjonsavdelingen. Samtidig ble det opprettet en control-lerstilling direkte knyttet til den valgte ledelsen.

Administrasjonsavdelingen er en utpreget serviceavdeling for ledelsen og fagavdelingene som innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse har ansvar for:

- Administrativ ledelse
- Kontor og møteadministrasjon
- Arkiv- og dokumentbehandling
- Personalpolitikk og personaladministrasjon
- HMS, LOs IA-virksomhet
- Beredskap og sikkerhet
- Økonomiforvaltning – regnskap – lønn
- IT- og telefoni - strategi
- Leverandør avtaler
- Eiendom
- Vedlikehold
- Fellestjenester og drift
- Revisjon

Avdelingens visjon:

Avdelingen skal være i forkant av utfordringene, slik at forholdene er tilrettelagt for at LO kan være en trivelig, effektiv og framtidsretta arbeidsplass med et inkluderende arbeidsmiljø.

Avdelingen har ansvar for et stort antall fagområder med selvstendig ansvar. Dette gjør at avdelingen er indre organisert gjennom seksjoner med ansvar for personaladministrasjon, økonomi og regnskap, drift, arkiv, revisjon og møteadministrasjon. Avdelingen har totalt 47 tilsatte.

Personalseksjonen

Ved årsskiftet 2001/2002 besto Personalavdelingen av personalsjef, en saksbehandler, fire kontormedarbeidere og 3 stillinger som kantine-medarbeidere. I forbindelse med omorganiseringen i LOs administrasjon fra 01.02.02 ble Personalavdelingen lagt inn under Administrasjonsavdelingen og omgjort til egen seksjon. Kantinemedarbeiderne ble overført til Driftsseksjonen. Antall stillinger i selve Personalseksjonen er som før.

Personalseksjonen har følgende visjon: «LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressurs i vår organisasjon og skal legge forholdene til rette for en best mulig arbeidsdag for alle ansatte.»

Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver seksjonen til daglig har ansvar for, så som:

- Overordnet personalpolitikk - strategier og planer
- Tilsettinger/omplasseringer/fratredelser
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Lønnsadministrasjon - utlønning/lønnsregnskap
- Individuelle personalsaker
- Kompetanseutvikling
- Interne forhandlinger
- Lærlinger
- Personalregistrering – personalhåndbok/ansattregister
- Lønns- og personalstatistikker
- Fraværsregistrering
- Velferd
- Pensjonistene

HMS, herunder:

- arbeidsmiljø (AMU)
- internkontroll
- sykefraværarbeid/utføring
- inkluderende arbeidsliv
- AKAN

For at disse oppgavene kan bli utført på best mulig måte, kreves det et nært samarbeid med LOs ledelse og gjennom ledere i avdelingene/distriktskontorene.

LO har hatt kontorfaglæringer siden 1998. Fire av disse har tatt fagprøven. Ved utgangen av 2002 har LO to kontorfaglæringer, en som begynte i september 2001 og en i september 2002. Personalseksjonen har hovedansvaret for lærlingene og skal sørge for at de har et opplegg som medfører at de i løpet av læretiden oppfyller de krav læreplanen stiller. Læretiden er to år og skal tilbringes ved opphold i de forskjellige avdelingene/seksjonene.

Personalpolitiske saker

STILLINGSHJEMLER/NYANSETTELSE

Ved utgangen av 2002 var det i alt 239 stillingshjemler i hele LOs administrasjon, det er 4 mer enn ved utgangen av 2001.

Av disse er i alt 161 stillingshjemler ved hovedkontoret, medregnet Tele-Service, Folkets Hus Landsforbund og Anleggskontoret i Haugesund, mot 156 stillingshjemler ved utgangen av 2001.

Det har vært følgende endringer i stillingshjemler i LO sentralt:

Nye stillingshjemler: IT-medarbeider ved Administrasjonsavdelingen, rådgiver ved Informasjons- og rådgivningsavdelingen, saksbehandler og kontorsekretær ved Forhandlingsavdelingen, samt saksbehandler høyere utdanning ved Organisasjonsavdelingen.

Ved distriktskontorene, herunder stillinger knyttet til advokatordningen ved distriktskontoret i Rogaland og LOs Brusselkontor, var

det 78 stillingshjemler ved utgangen av 2002, mot 79 stillinger ved utgangen av 2001. Reduksjonen skyldes at de to stillingene ved Anleggskontoret i Haugesund er tatt inn under LO sentralt ved Arbeidslivsavdelingen. Dessuten er det en ny stillingshjemmel som advokat ved distriktskontoret i Rogaland.

LO SOM IA-BEDRIFT – INKLUDERENDE ARBEIDSLIVSVIRKSOMHET

21. januar 2002 undertegnet LO samarbeidsavtale med trygdeetaten, noe som medførte at vi ble IA-bedrift. IA-virksomhetene har særskilte rettigheter når det gjelder «Aktiv sykmelding», egen kontaktperson i trygdeetaten, egen refusjonstakst i folketrygden for å tilbakeføre langtidssykmeldte/uførepensjonister i arbeid og utvidet mulighet til å bruke egenmeldinger.

Samarbeidsavtalen ble inngått for å gjennomføre målene i «Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv», som igjen ble inngått av partene i arbeidslivet og myndighetene 3. oktober 2001. Avtalens mål er hovedsakelig å redusere sykefraværet, tilsette flere arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjoneringsalder.

SENIORPOLITIKK

Som et resultat av prosjektet «Bedre arbeidsliv» og i forbindelse med inkluderende arbeidsliv, er det opprettet en arbeidsgruppe som skal arbeide med livsfase- og seniorpolitikk.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

AMU

Det ble avholdt 4 ordinære og 2 ekstraordinære møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2002. Distriktskontorenes arbeidsgiverrepresentant, Kari Hauge, er leder av AMU.

Utvalget har fortløpende fulgt opp sykefraværet, både gjennom konkrete tiltak og gjennom Attføringsutvalget. Rutinene er at sykmeldte innkalles til samtale med bedriftshelsetjenesten (A-MED) etter 6 uker. Det er videre utarbeidet egne retningslinjer for oppfølging av sykmeldte.

Sykefraværstatistikken for 2002 viser for hele LO 6,45 %.

AMU holdes ajour med HMS-aktiviteten både i avdelingene og ved distriktskontorene.

Bedriftshelsetjenesten (A-MED) er representert i AMU og i Attføringsutvalget og er en viktig ressurs i HMS-aktivitetene.

Verneombudene velges for og av de enkelte avdelinger. Distriktskontorene har også verneombud, enten eget eller i sammen med kontorfellesskaper. Verneombudene i LO-sentralt danner Verneutvalget, som ledes av hovedverneombudet. Hovedverneombudet refererer saker fra AMU-møtene som har betydning for verneombudenes HMS-arbeid. Verneombudene er også brannvernledere i sine avdelinger.

Økonomiseksjonen

Ved årskiftet 2001/2002 besto økonomiavdelingen av 19 ansatte i tillegg til 4 ansatte på Tele-Service. I forbindelse med omorganiseringen i LOs administrasjon fra 01.02.02 ble avdelingen lagt inn i den nye Administrasjonsavdelingen og fordelt på tre seksjoner. Regnskapsseksjonen, Driftsseksjonen og IKT seksjonen.

Av arbeidsoppgaver i 2002 ble arbeidet med overføringen til ny organisering vektlagt mye tid.

Men også overgang til nytt lønns- og reisesystem og planleggingen av overtagelsen av distriktskontorenes regnskaper og lønn.

Driftsseksjonen har spesielt hatt mye arbeid med omorganiseringen da dette har medført mye flytting og endringer av lokaler.

Omorganiseringen har i hovedsak blitt positivt mottatt.

Revisjonsseksjonen

REVISJON

Kontorets hovedoppgave har vært å utføre revisjon i LO og forbundene etter den eksterne revisjons faglige retningslinjer, samt revisjon av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjonen.

SERVICE

En betydelig del av kontorets arbeidsoppgaver er ulike former for service ovenfor oppdragsgiverne på områder som regnskapsrådgivning, oppgaveplikt, internkontroll, m.v.

KONTORETS BEMANNING/DRIFT

Kontoret består av 3 revisorer. Utviklingen innen områder som kontoret arbeider med (revisjon, regnskap, skatt, merverdiavgift m.v.), har også 2002 til dels vært omfattende, og kontorets medarbeidere har derfor deltatt på en rekke eksterne kurs, samt at det er brukt en del tid på intern skolering.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

GENERELLE HOVEDARBEIDSOMRÅDER

- Mediekontakt, medierådgivning og samfunnskontakt
- Politisk rådgivning
- Tilrettelegging og profilering av opinionsundersøkelser
- Profilering av LOs hovedsatsningsområder
- Kontakt fagbladstiftelsene LO Media og Medieforum, fagbladkontakt/LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF) og kontakt med Radio Riks
- Trine K. Holden og Hanne A. Thun har fungert som sekretariat for LOFF og Radio Riks
- LOs internettsider
- Innledninger/foredragsservice for tillitsvalgte
- Kronikker, avisinnlegg
- Tilrettelegge pressekonferanser, seminarer og intervjusituasjoner
- Faglig/politisk kontakt
- Produksjon av brosjyrer og annet informasjonsmaterielt
- Aktiviteter knyttet til Styringsgruppa for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid i fagbevegelsen
- Oppfølging av kongressens vedtak om en helhetlig informasjonsstrategi gjennom nedsettelse av prosjektgrupper og utredningsarbeid

AV HOVEDSAKENE KAN NEVNES:

Informasjons- og medietiltak fra LOs ledelse for å understøtte det forbundsvise oppgjøret 2002. Avdelingen hadde ansvaret for koordinering og politisk gjennomføring av LO-sekretariatets vedtak om en times politisk streik mot statsbudsjettet 17. oktober. Streiken fikk bred oppslutning og positiv medieomtale. Det ble gjennomført utadvendte markeringer i forbindelse med streiken over hele landet. I forbindelse med markeringen i Oslo overrakte LO-lederen LOs krav til statsbudsjettet til de parlamentariske lederne på Stortinget.

Avdelingen har videre vært bredt engasjert i oppfølgingen av LO-kongressens vedtak i 2001 om en helhetlig informasjonsstrategi. Det nevnes særskilt at etablering av intranett for LO og forbundene skal være på plass våren 2003. I tillegg har LO-sekretariatet vedtatt hovedelementer i et nytt kursopplegg knyttet til medietrening og medieforståelse for tillitsvalgte. Egen utredning om konsekvensene og utfordringer for fagbevegelsen ved økt E-handel vil bli behandlet av LO-sekretariatet tidlig i 2003.

27. august hadde vi et godt besøkt pressetreff hos LO-lederen med mye positiv medieomtale i etterkant.

Avdelingen har videre ansvar for å koordinere og stimulere til fagbevegelsens informasjonsopplegg knyttet til avtalen om et inkluderende arbeidsliv.

ORGANISERING OG BEMANNING

Informasjons- og rådgivningsavdelingen ble fysisk samlet i nye lokaler i 8. etasje i Folkets Hus fra sommeren 2002. Avdelingen har etter organisasjonsendringene fått ansvar for all intern og ekstern informasjonsvirksomhet. I tillegg inngår det tidligere ledelsessekretariatet i LO. Avdelingen har 9 medarbeidere.

Forhandlingsavdelingen

Forhandlingsavdelingen ble etablert i februar 2002 og er under oppbygging. Ved utgangen av året besto avdelingen av en avdelingsleder, 2 saksbehandlere og 2 kontormedarbeidere. I desember ble det ansatt en saksbehandler til som begynner 1. februar 2003.

Forhandlingsavdelingens hovedarbeidsområder er:

- Tariff- og hovedavtalesaker.
- Overenskomstopprettelser.
- Tvistebehandling.
- Overenskomstutvikling.
- Bedriftsdemokrati.
- Konsernfaglig arbeid.
- Grenseavtaler mellom forbundene.

Hovedbegrunnelsen for å opprette en egen forhandlingsavdeling i LO var å markere at lønns og avtaleforhold er et av LOs kjerneområder. Avdelingen har blitt meget positivt mottatt av forbundene og flere har allerede blitt gode «kunder». Dette gjelder særlig i saker om avtaleopprettelser, hovedavtalespørsmål, bedriftsdemokrati og konsernfaglige spørsmål. Avdelingen er også sekretariat for LOs organisasjonskomité.

Forhandlingsavdelingen arbeider i hovedsak med løpende innkommende saker for forbundene og i liten grad med utredninger og prosjektarbeid.

Det er engene beretninger for LOs organisasjonskomité og bedriftsdemokrati og konsernfaglig arbeid under andre kapitler i beretningen.

Internasjonal avdeling

Avdelingen besto av 17 personer fordelt på avdelingsleder, nestleder, 11 saksbehandlere og 4 kontoransatte. Avdelingen har vært organisert i to seksjoner; Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med det internasjonale solidaritetsarbeidet og Europa-seksjonen, som ivaretar saker angående Europa. Arbeidsoppgavene fordeler seg på generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, FFI-, DEFS- og NFS-saker, faglige rettigheter, barnarbeid, internasjonal økonomi, forsvars- og sikkerhetsspørsmål og likestillingsspørsmål. En god del av arbeidet foregår i samarbeid med de øvrige avdelingen i LO. LOs kontor i Brussel består av 2 personer; leder og kontorsekretær.

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingens ansvarsområder er:

- LOs egen organisasjon; organisasjonsarbeid og organisasjonsutvikling
- Rekrutteringsstrategier/rekrutteringsprosjekter/medlemstall
- Medlemsfordeler; LOfavør og Folkeferie
- LO ungdom, LOs sentrale Ungdomsutvalg
- Student- og elevmedlemskapet
- Fagopplæring
- Skolepolitikk
- Høyere utdanning og forskning
- Etter- og videreutdanning/kompetansereformen

Avdelingen hadde 11 medarbeidere ved utgangen av 2002.

Det var avdelingsleder (vikar), stedfortredende avdelingsleder (konstituert), 3 saksbehandlere (2,5 årsverk inkludert avdelingsleder i 50% permisjon), ungdomssekretær, prosjektkoordinator for Student- og elevmedlemskapet (engasjement), tre kontormedarbeidere (hvorav en vikar) og en kontorfaglærning.

Prioriterte oppgaver i 2002 har vært:

- Student- og elevmedlemskapet
- LOs lokale organisasjoner; etableringen av LO-sentra
- Medlemsfordeler

Juridisk avdeling

Avdelingen har 30 ansatte; 17 advokater og 13 kontormedarbeidere, - leder advokat Bjørn Kolby og stedfortredende avdelingsleder advokat Jakob Wahl.

Ved årsskiftet har 1 av advokatene permisjon (til 31.1.03). Vikaren, advokat Einar Engh er fast ansatt fra 1.1.2003, slik at avdelingen fra februar har 18 advokater.

Regionkontoret for Midt-Norge har 2 advokater og 2 kontormedarbeidere. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo. Regionkontoret

for Rogaland/Vest-Agder er utvidet med 1 advokat – Are Nilsen fra 1.9.02 og har nå 2 advokater og 1 kontorsekretær. Kontoret ledes av advokat Eyvind Mossige.

Ordningen med avtaleadvokater i Hordaland og Nord-Norge er videreført. Likeledes samarbeidsavtalen med advokat Skårberg.

Noen sakstall (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge og Rogaland).

Pr. årsskiftet har vi 1175 saker under behandling. I tillegg kommer saker som er underbehandling hos avtaleadvokatene.

I 2002 kom det inn 1194 saker til behandling.

LOs advokater har prosedert 2 saker for Høyesterett i løpet av året. Rune Lium ved regionkontoret i Midt-Norge har oppnådd møterett for Høyesterett.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling er fagavdeling for bl.a. økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygder.

Ved slutten av 2002 hadde avdelingen 10 medarbeidere: leder, nestleder, utredningsleder, fem saksbehandlere og to kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for flg. utvalg i LO:

- Inntektspolitisk utvalg
- Kultur og fritidspolitisk utvalg
- Utvalg for næringspolitikk og utvikling av offentlig sektor: bidrag til Arbeidslivsavdelingens sekretærfunksjon

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den Europeiske Faglige Samorganisasjon:
Komiteen for økonomisk politikk og sosialdialogen på dette området
Komite for sosialpolitikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD):
Økonomisk politikk komité

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Det Tekniske Beregningsutvalg
 - Banklovkommisjonen
 - Konkurranselovutvalget
 - NFR: Områdestyret Kultur og samfunn
- Programstyret: Sysselsetting og arbeidsmarked
Kunnskap og innovasjon

De mest sentrale arbeidsområdene i 2002 har vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk. Aktiviteten på disse områdene er nærmere beskrevet i egne avsnitt.

Avdelingen har også utført arbeid vedrørende offentlig sektor (eierskap, utdanning, helse)

Avdelingen har i 2002 produsert 17 Samfunnsnotater i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Arbeidslivsavdelingen

Arbeidslivsavdelingen har ved utgangen av 2002, 18 medarbeidere. Sammensetningen er 14 saksbehandlere og 4 kontormedarbeidere. En av saksbehandlerne er ansatt ved LOs anleggskontor i Haugesund. Etter omorganiseringen i februar 2002 er avdelingens enheter oppløst. Avdelingens hovedarbeidsområder er arbeidsmiljø, ytre miljø, operativ næringspolitikk, næringsrettet forskning, herunder oppfølging av virkemiddelapparatet, bedriftsutvikling (HF), omstillingsarbeid, bygg og anlegg, inkluderende arbeid (IA-avtalen) og sykefraværsprosjektet. Avdelingen har prioritert IA-avtalen, oppfølging av ny lov for arbeidslivet og operativ næringspolitikk i 2002. Avdelingen har behandlet i alt 91 høringer i 2002.

Likestillingsavdelingen

Likestillingsavdelingen er fagavdeling for familie-, likestillings-, etniske minoriteter, homofile arbeidstakere samt generelle diskrimi-

neringsspørsmål. I tillegg har avdelingen ansvar for LOs bolig-, forbruket- og kriminalpolitikk.

Avdelingen hadde 5 ansatte: avdelingsleder, nestleder (permisjon fra 1. september), 2 saksbehandlere samt ledende kontorsekretær.

Likestillingsavdelingen har sekretærfunksjon for familie- og likestillingspolitisk utvalg, Innvandrersforum, boligpolitisk arbeidsgruppe, samt ansvar for at avdelingens strategiske plan for likestilling blir gjennomført. Avdelingen har gitt ut to likestillingsnotater; «Likestillingslovens § 5 – likelønn» og «Familiepolitikk». I tillegg er det utgitt fire informasjonsflak til forbundene og LOs distriktskontorer.

De mest sentrale arbeidsoppgavene har vært arbeidet med likelønn og deltakelse i regjeringens likelønnsprosjekt under EUs 5. handlingsprogram, samt regjeringens prøveprosjekt med arbeidsvurdering. Avdelingen har deltatt i gjennomføringen av integrering av likestillingsperspektivet i LOs egen virksomhet, bl.a. som medarrangør av et seminar for LOs valgte og administrative ledelse. Avdelingen har dessuten hatt mye arbeid med oppfølging av regjeringens vedtak om kjønnsrepresentasjon i ASA-styrene, med etniske minoriteter og antirasisme, samt ny arbeidslivslov.

REPRESENTASJON

Styrer, råd og utvalg

Advokatforeningens menneskerettighetsutvalg:

Medlem: Christopher Hansten.

AFP-ordningen – Styret:

Medlemmer: Rita Løkang og Jakob Wahl. Varamedlemmer: Bjørn Kolby, Øystein Nilsen.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek - Styret:

Leder: Kåre Myrvold. Medlem: Jenny Ann Hammerø.

Varamedlem: Knut Endreson.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styremedlem: Kåre Myrvold.

AksjeNorge – Styret:

Leder: Tor Andersen.

Aksjon mot svart økonomi:

Medlem: Jan Lajord.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (SHD):

Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

Ankenemnda i tidskontosaker (KRD):

Medlem: Philip Blom. Varamedlem: Kristin Robberstad.

AOF – Forretningsutvalget:

Leder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Finn Erik Thoresen.

AOF – Kontrollkomite:

Leder: Per Gunnar Olsen.

AOF – Opplæringskontor - Styret:

Leder: Tove Haug.

A-pressen – Styret:

Leder: Roar Flåthen.

A-pressen – Bedriftsforsamling:

Leder: Bente N. Halvorsen.

Arbeidslivets komite mot alkohol og narkotika (AKAN):

Nestleder: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette. (Øystein Nilsen).

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Bente Halvorsen.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening

– Kompetansefondet AAF - HK:

Leder: Tove Haug.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker:

Styreleder: Finn Erik Thoresen. Medlemmer: Per Syversen og Øivind T. Hansen.

Arbeidsforskningsinstituttet – Styret (AFI):

Medlem: Pål Lynne Hansen.

Arbeidslivslovutvalget – Kontroll og overvåking:

Medlem: Pål Gundersen.

Arbeidsmiljøsenderet – Styret (AMS):

Nestleder: Trine Lise Sundnes. Medlem: Wenche Irene Thomsen.

Arbeidsmiljøsenderet – Representantskapet (AMS):

Medlem: Turid Klette.

Arbeidstilsynet – Styret:

Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Bjørn Erikson. Varamedlem: Wenche Irene Thomsen.

Aspirantnemnda for utenriktjenesten:

Medlem: Karin Beate Theodorsen. Vararepresentant: Jon Ivar Nålsund.

Bank 1 Oslo AS – Styret:

Medlem: Roar Flåthen.

Bank 1 Oslo AS – Representantskapet:

Medlem: Gerd Liv Valla.

Banklovkommisjonen:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Bedriftsdemokratinemnda – Styret (AAD):

Medlemmer: Jakob Wahl og Gro Granden.

Varamedlemmer: Ragnhild M. Hagen og Pål Gundersen.

Bedriftsdemokratinemnda – Landbrukssamvirke:

Representant: Gro Granden.

Bioteknologinemnda (SHD):

Medlem: Bjørn Erikson.

CEDEFOP:

Observatør: Per Syversen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsgruppe for bærekraftig utvikling:

Medlem: Halvor Wøien.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsgruppe for etniske minoriteter:

Medlem: Karin Enodd.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) –
Forhandlingsutvalg:*

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Boddig.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) –
Forhandlingsdelegasjonen –*

Fjernarbeid (IKT):

Representant: Bjørn Erikson.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kontrollkomite:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomite:

Medlem: Rita Løkang. Varamedlem: Karin Enodd.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:

Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Roar Flåthen.

Den faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomite:

Medlem: Christiane Solheim.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen. Varamedlem: Terje Kalheim.

Det Tekniske Beregningsutvalg (AAD):

Medlem: Stein Reegård. Rådgiver: Ellen Horneland.

Direktoratet for brann- og elsikkerhet – Faglig råd:

Medlem: Marianne Svensli.

Dublin-Instituttet – Styret:

Observatør: Anthony Kallevig.

Europaprogrammet – Styret:

Medlem: Jon Ivar Nålsund.

EUs Rådgivende komite for yrkesopplæring:

Medlem: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Per Syversen.

Fafo – AIS:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Fafo – Styret:

Medlemmer: Roar Flåthen og Finn Erik Thoresen.

Fafo – Rådet:

Leder: Gerd Liv Valla.

Fagbevegelsens Investeringselskap (FBI):

Styreleder: Gerd-Liv Valla. Medlem: Bente N. Halvorsen.

Faglig råd for ledelse, likestilling og mangfold:

Medlem: Rita Lekang.

Fagrådet for godkjenningsordningen av entrepenører:

Medlem: Magne Brekstad.

Fellesordningen for tariffestet pensjon (FTP) – Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlemmer: Evy Buverud Pedersen og Per Gunnar Olsen.

Fellessekretariatet LO – SamFo – HSH – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Fellesutvalget for LO-Favor:

Styreleder: Bente N. Halvorsen.

Ferie- og fritidsorganisasjonen Folkeferie:

Leder: Svein-Erik Oxholm. Sekretær: Jan Olav Lajord.

Folkets Hus Landsforbund – Styret:

Leder: Svein-Erik Oxholm. Medlem: Bente N. Halvorsen.

Varamedlemmer: Per Gunnar Olsen og Evy Buverud Pedersen.

Folk og Forsvar:

Nestleder: Roar Flåthen.

Forbrukerpolitisk forum:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Forbrukerrådet – Styret (BFD):

Medlem: Ellen Stensrud.

Forsikringsklagekontoret – Styret:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Forum for kompetanse og utdanning:

Medlem: Finn Erik Thoresen.

Forum for likestilling i arbeidslivet:

Representant: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Enodd.

Fredskorpset – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Frie faglige internasjonale (FFI) – Styret:

Medlem: Rita Lekang.

Frie faglige internasjonale (FFI) – Kontrollkomite:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Frie faglige internasjonale (FFI) – Kvinnekomite:

Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Beate Theodorsen.

Garanti-instituttet for eksportkreditt (GIEK):

Medlem: Rita Lekang.

GRIP-senteret – Styret:

Medlem: Halvor Wøien.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:

Medlemmer: Roar Flåthen og Ellen Stensrud.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak Bedriftsutvikling (HF-B) – Styret:

Styreleder: Ellen Stensrud.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak – Sykefravær – Styret:

Medlemmer: Per Gunnar Olsen, Turid Klette og Wenche I. Thomsen.

Hovedavtaleutvalget LO/ HSH – Kontaktutvalget:

Medlemmer: Roar Flåthen, Trine Lise Sundnes og Jakob Wahl.

Hovedavtaleutvalget LO/ HSH – Samfunns- og næringspolitiskutvalg:

Medlemmer: Roar Flåthen og Trine Lise Sundnes.

Hovedavtaleutvalget LO/ HSH – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Trine Lise Sundnes og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/ HSH – Sanksjonsnemnda:

Medlem Roar Flåthen.

Hovedavtaleutvalget LO/ NHO:

Representanter: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen og Bjørn Kolby.

Hovedavtaleutvalget LO/ NHO – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Finn Erik Thoresen og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/ NHO – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Bodding.

Idebanken – Styret:

Medlem: Evy Buverud Pedersen. Varamedlem: Turid Klette.

ILO-komiteen (AAD):

Medlemmer: Rita Lekang og Vidar Birkeland.

Varamedlem: Karin Beate Theodorsen.

Industriberedskapsutvalget:

Medlem: Tor Andersen.

Initiativet for etisk handel – Styret:

Medlem: Terje Kalheim. Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Klagenemnda for likestilling:

Medlem: Elisabeth Grannes. Varamedlem: Karen Sophie Steen.

Komiteen for EUs arbeidslivspolitik:

Representanter: Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen og Bjørn Erikson.

Kompetanseforndet HK – AAF – Styret:

Leder: Tove Haug.

Kompetanseutviklingsprogrammet (KUP):

Medlem: Finn Erik Thoresen.

Kontaktgruppen for EIRO (KRD):

Medlem: Ellen Horneland. Varamedlem: Wei Chen.

Koordineringsgruppe - Inkluderende arbeidsliv:

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Turid Klette.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:

Medlem: Per Gunnar Olsen.

Kvinner viser vei:

Medlem: Rita Lekang.

LO-favor – Styringskomite:

Leder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Knut Endreson.

Sekretær: Jan Lajord.

LO-huset Gardermoen – Styret:

Leder Tor Andersen.

LO Industri – Styret:

Styremedlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

LO-IT:

Styreleder: Bente N. Halvorsen

LO Kommune – Styret:

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

LO-Media:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Gerd Liv Valla.

LO Service – Styret:

Styremedlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Roar Flåthen.

LO Stat – Styret:

Varamedlem: Rita Lekang.

LOs Utdanningsfond – Innstillingsutvalget:

Medlem: Per Syversen.

Lovutvalg for lov mot etnisk diskriminering:

Representant: Ellen Stensrud.

Markedsrådet:

Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Varamedlem: Per Syversen.

*Nasjonal introduksjonsutvalg – Opplæringsprogrammet for nyan-
komne flyktninger:*

Medlem: Karin Enodd.

Nasjonal referansegruppe for teknisk handelsinnretninger:

Representant: Marianne Svensli. Vararepresentant: Tor Jørgen M.
Lindahl.

Nasjonalt utvalg for Leonardo og Sokrates program:

Medlem: Per Syversen.

Nasjonalt utvalg for Leonardo og Sokrates program – Prosjekt-samarbeid:

Medlem: Per Syversen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:

Medlemmer: Gerd Liv Valla og Roar Flåthen.

Nordisk Arbeidsmarkedsutvalg (NFS):

Representant: Stein Reegård.

Norges Byggstandardiseringsråd – Styret:

Medlem: Magne Brekstad.

Norges Byggstandardiseringsråd – Representantskapet:

Medlem: Marianne Svensli.

Norges Eksportråd – Styret:

Medlem: Knut Weum.

Norges Forskningsråd – Hovedstyre (NFR):

Medlem: Gerd-Liv Valla. (Til 03.04.03)

Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeidslivsforskning:

Medlemmer: Anthony Kallevig. Varamedlem: Wenche Irene Thomsen.

Norges Forskningsråd – Programstyret for kunnskap og innovasjon:

Medlem: Stein Reegård.

Norges Forskningsråd – Programstyret for næring, finans og marked (NMF):

Medlem: Pål Gundersen.

Norges Forskningsråd – Programstyret for nasjonal informasjons-nettverk (NIN):

Medlem: Pål Gundersen.

Norges Forskningsråd - Områdestyret for kultur og samfunn:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeid og helse:

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Norges Forskningsråd – Programstyret for Verdiskapning 2010:

Medlem: Pål Gundersen.

Norges Handelshøgskole - Kollegiet:

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Norges Standardiseringsforbund – Styret (NSF)

Medlem: Bjørn Erikson.

Norges Standardiseringsforbund (NSF) – Representantskapet:

Medlemmer: Marianne Svensli, Pål Gundersen, Tor Jørgen M. Lindahl og Wenche Irene Thomsen.

Norgesuniversitetet – Representantskapet:

Ordfører: Finn Erik Thoresen. Vararepresentant: Per Syversen.

Norgesuniversitetet – Styret:

Medlem: Per Syversen.

Norsk Allmennstandardisering (NAS) – Styret:

Medlem: Marianne Svensli.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:

1. nestleder: Evy Boverud Pedersen.

Norsk Folkehjelp – Programkomiteen:

Medlem: Magne Nedregård.

Norsk Industriarbeidermuseum:

Nestleder: Kåre Myrvold. Varamedlem: Per Gunnar Olsen.

Norsk Romsenter – Rådet:

Medlem: Tor Andersen.

Norsk Utenrikspolitisk Institutt (NUPI):

Nestleder: Jon Ivar Nålsund.

Næringslivets KompetanseNett – Styret:

Medlem: Finn Erik Thoresen.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):

Medlem: Pål Gundersen. Varamedlem: Else-Britt Hauge.

Odin Forvaltning AS – Styret:

Medlem: Rita Lekang.

Oslo Kongressenter Folkets Hus BA – Styret:

Representanter: Svein-Erik Oxholm, Bente N. Halvorsen og Kåre Myrvold.

Vararepresentant: Knut Endreson.

Produktregisteret – Styret:

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Halvor Wøien.

Realkompetanseprosjektet – Styret:

Medlem: Per Syversen.

Referansegruppe for utlendingslovutvalget (KRD):

Varamedlem: Ingunn O. Lund.

Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMPAKT):

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Ressurssenter for menn (REFORM) – Fagrådet:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (KRD):

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Finn Erik Thoresen, Per Gunnar Olsen,

Rita Lekang, Ellen Stensrud og Trine Lise Sundnes.

Rusmiddelpolitisk råd (SHD):

Representant: Rita Lekang. Vararepresentant: Øystein Nilsen.

Rådet for Aetat:

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Wei Chen.

Rådet for etter- og videreutdanning og fjernundervisning ved UIO – Arbeidsgruppe:

Varamedlem: Trine Lie Larsen.

Rådet for fagopplæring i arbeidslivet (RFA):

Leder: Ellen Stensrud.

Rådet for pensjonskommisjonen (FIN):

Medlem. Per Gunnar Olsen.

Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:

Medlem: Liv Sannes.

Rådgivende utvalg for HIV/AIDS (UD):

Medlem: Yngve Hågensen. Varamedlem: Nina Mjøberg.

Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

Rådgivende utvalg for menneskerettigheter (UD):

Medlem: Karin Beate Theodorsen. Varamedlem: Terje Kalheim.

Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

Samarbeidsforum for integrering (KRD):

Varamedlem: Ingunn O. Lund.

Samarbeidsrådet LO – HSH:

Leder: Trine Lise Sundnes.

Samarbeidsrådet LO – SamFo:

Representant: Trine Lise Sundnes.

Senter for nærings- og samfunnsforskning – Rådet:

Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Else_Brit Hauge.

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Leder: Yngve Hågenesen. Varamedlem: Øystein Nilsen.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Evy Buverud Pedersen og Anthony Kallevig.

Varamedlem: Per Syversen.

SINTEF – Styret:

Medlem: Gerd-Liv Valla. (Til 03.04.03)

SINTEF – Teknologiledelse:

Medlem: Anthony Kallevig.

Sjømannsorganisasjonenes Fellesekretariat:

Medlem: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Ståle Dokken.

Sluttvederlagsordningen – Styret:

Medlemmer: Rita Lekang og Jakob Wahl. Varamedlemmer: Bjørn Kolby og Øystein Nilsen.

Studienemnda LO/NHO – Styret:

Medlem: Marianne Svensli.

Sparebank 1 Finans AS – Representantskapet:

Medlem: Gerd Liv Valla.

Sparebank 1 Fondsforsikrings styre:

Medlem: Finn Erik Thoresen.

Sparebank 1 Gruppen AS – Styret:

Medlem: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Roar Flåthen.

Sparebank 1 Gruppen AS – Representantskapet:

Medlem: Gerd Liv Valla.

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Styret (KRD):

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Statens Næringsmiddeltilsyn – Rådet (LD):

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Statens Nærings- og distriktsutviklingsfond – Styret (SND):

Representant: Rita Lekang.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:

Medlem: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson.

Sømarka AS – Styre:

Styreleder: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Tariffavtalens omfangsbestemmelser:

Medlemmer: Roar Flåthen, Knut Boddig og Christopher Hansten.

Tariffnemnda (Almenngjøringsloven):

Medlem: Jan Kr. Balstad. Varamedlem: Bjørn Kolby.

Teknologisk Institutt – Styret (NHD):

Leder: Tor Andersen. Varamedlemmer: Tor Jørgen M. Lindahl og Else-Brit Hauge.

Teknologisk Institutt – Rådet:

Nestleder: Anthony Kallevig. Varamedlem: Pål Lynne Hansen.

Tiden Norsk Forlag – Styret:

Varamedlem: Per Gunnar Olsen.

Trygdefaglig forum (Rikstrygdeverket):

Medlem: Per Gunnar Olsen.

Tvistenemnd for utdanningspermisjonssaker (KRD):

Medlem: Per Syversen. Varamedlem: Ragnhild M. Hagen.

Utenriksdepartementets komite av organisasjoner representert i EFTAs Konsultative komite:

Medlemmer: Jon Ivar Nålsund og Johan Ludvik Carlsen.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:

Medlemmer: Jon Ivar Nålsund. Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

Utvalg for gjennomgang av arbeidsmiljøloven (AAD):

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlemmer: Per Gunnar Olsen og Ragnhild Hagen.

Utvalg for revisjon av regnskapsloven:

Medlem: Fanny Voldnes.

VINN's råd (Veiledningstjenesten i Nord-Norge):

Medlem: Tor Andersen.

Voksenopplæringsinstituttet (VOX) – Styret:

Leder: Yngve Hågensen.

Yrkes-OL – Styret:

Medlemmer: Finn Erik Thoresen og Christiane Solheim.

Varamedlem: Per Syversen.

Yrkesskadeforsikringen LO/NHO:

Medlem: Atle S. Johansen.

Yrkesskadeområdet – Offentlig utvalg:

Medlem: Atle S. Johansen. Varamedlem: Kristin Robberstad.

Landsmøter

Fellesorganisasjonen (FO), 24. – 25.01.2002, Rica Victoria Hotel, Lillehammer

Gerd-Liv Valla og Trine Lise Sundnes.

Norsk Sjømannsforbund (NSF), 23. – 27.09.2002, Rica Ishavshotel – Tromsø

Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen.

Norsk Kommuneforbund (NKF), 13. – 18.10.2002, Folket Hus, Oslo

Gerd-Liv Valla, Per Gunnar Olsen og Rita Lekang.

Norsk Tjenestemannslag (NTL), 27.10 – 01.11.2002, Folkets Hus, Oslo

Gerd-Liv Valla og Bente Halvorsen.

Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT), 16. – 21.11.2002, Folket Hus, Oslo

Gerd-Liv Valla og Ellen Stensrud.

EL&IT Forbundet, 24. – 28.11.2002, Folkets Hus, Oslo

Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen.

Internasjonale kongresser

CGIL-Italia

6. - 9. februar, Roma; Bente N. Halvorsen

UGT-Spania

13. - 16. mars, Madrid; Erna Ansnes

CMKOS-Tsjekkia

19.-20. april, Praha; Roar Flåthen og Knut Arne Sanden

OPZZ-Polen

24. – 26. mai, Spala; Per Gunnar Olsen

DGB-Tyskland

26. – 30. mai, Berlin; Roar Flåthen og Jon Ivar Nålsund

CFDT-Frankrike

27. – 31. mai, Nantes; Trine Lise Sundnes

NSZZ-Solidaritët-Polen

26.-28. september, Warszawa; Jon Ivar Nålsund

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONER/KONFERANSER TIL LO:

Besøk fra fagbevegelsen CUT i Colombia 9. – 12. februar; Ledet av generalsekretær Hector Fajardo.

Besøk fra fagbevegelsen ZCTU i Zimbabwe 15.-21. september; Ledet av 1. visepresident, Lucia Matibenga.

DELEGASJONER/KONFERANSER I UTLANDET

World Social Forum i Porto Allegre, Brasil 3. januar – 5. februar; Karin Beate Theodorsen og Mark Anner.

Samarbeidskonferanse med alle LOs partnere i Afrika, Arusha i Tanzania 4.-6. mars; Finn Erik Thoresen, Karin Beate Theodorsen, Øystein Gudim, Nina Mjøberg. Robinson Sikazwe og Alice Siame.

FNs spesialsesjon for barn (UNGASS), New York, USA, 8. – 10.5; Rita Lekang

Delegasjonsbesøk til Israel og de palestinske områder (Vestbredden og Gaza) 12.-16. mai; Finn Erik Thoresen, Turid Lilleheie (NTL) og Terje Kalheim.

Verdenskonferansen om bærekraftig utvikling 26. august – 6. september i Johannesburg, Sør-Afrika; Trine Lise Sundnes.

Delgasjonsbesøk KOZ SR-Slovakia 1.-3. september; Gerd-Liv Valla, Kine Smith Larsen, Erna Ansnes og Christine Parker.

Møte mellom FFI og Verdensbanken/IMF 21.-23. oktober i Washington D.C., USA; Roar Flåthen og Jan Erik Støstad.

Boklansering i samarbeid med All China Federation of Trade Unions (ACFTU) i Beijing, Kina, 13.-17. november 2002; Stein Reegård, Karin Beate Theodorsen, Wei Chen og Diis Bøhn.

DISTRIKTSKONTORENE

ØSTFOLD

Distriktssekretær: *Rolf-Thore Hildebrandt*

Ungdomssekretær: *Ulf Lervik*

Kontorsekretær: *Tone K. Ingesen*

Vikar: *Laila R. Holum*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det 31.12.2002 5 LO lokalorganisasjoner. Disse er Sarpsborg, Fredrikstad, Halden, Moss og Indre Østfold. Det er ca. 52.000 medlemmer.

MØTER I TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har hatt 8 møter, hvorav 2 har vært konferanser for planlegging av virksomheten i LOs lokalorganisasjoner og LO i Østfold. Tilsynsutvalget har forberedt fylkeskonferansene og laget forslag til handlingsplan for 2003.

MØTER I LOs SAMARBEIDSGRUPPE I ØSTFOLD

Det er gjennomført to ordinære fylkeskonferanser. Hovedinnledere om den aktuelle faglige situasjonen har vært Finn Erik Thoresen og Roar Flåthen. Saker som har blitt behandlet er tariffoppgjøret 2002, Sysselsettingssituasjonen Telenors avvikling på Askim, nyorganisering og profileringsarbeid, Prosjekt «GrenseLOs», sivil luftfart fra Rygge flystasjon, Industriens framtid i Norge, Nei til privat skole, folketrygden, streiken ved Ahsland og handlingsplaner. Det er meget bra frammøte fra de valgte til fylkeskonferansene.

MØTER I LOs LOKALORGANISASJONER

Distriktssekretæren medvirket i 50 møter i LOs lokalorganisasjoners styrer, representantskapsmøter, årsmøter, plankonferanser og aksjoner. De viktigste sakene har vært organiseringsarbeid, profilering og etablering av LOs servicesentra på sentrale steder i lokalmiljøet. I til-

legg er det behandlet en rekke lokalpolitiske saker, tillitsvalgtes arbeidsvilkår, kulturarrangement, ettersyn av at bevilgninger blir brukt riktig og saker som ønsket viderebehandlet av fylkeskonferansen. Aktivitetene i LOs lokalorganisasjoner har i 2002 vært jevnt god. Alle lokalorganisasjonene deltar i de felles handlinger, vervetiltak og aksjoner som blir vedtatt igangsatt og som blir koordinert av distriktskontoret. Det er nå servicekontorer i alle 5 LOs lokalorganisasjoner.

ANDRE MØTER I LO

Distriktssekretæren har deltatt i 14 andre møter i LOs Representantskap, distriktssekretærmøter, fellesmøter med lokale LO-ledere, pensjonsmøte, LOs organisasjonsutredning, samferdselsstudie samt med administrasjon.

MØTER I FAGFORENINGER OG KLUBBER/MEDLEMSVERVING

Distriktssekretæren har deltatt i 35 møter i fagforeninger og bedrifts-klubber. Saker som er behandlet eller deltatt i er verveaksjoner, vervegrupper, sysselsetting, infrastruktur, jubileumsarrangement, rammebetingelser for industrien, tvistesaker, og forelesninger. Bedrifter/fagforeninger som er besøket er fra følgende fagforbund; HRAF, NNN, El&It, Fellesforbundet, Kommuneforbundet, Kjemisk, NAF, Grafisk og LO-Stat.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren har medvirket i 29 møter arrangert av Østfold fylkeskommune. Møtene har vært om å ta i bruk naturgassen, Yrkesopplæringsnemd, Yrkesmesse, utdeling av fagbrev, Regionalt utviklings- og handlingsplanarbeidet (RUHP), møter med Rådmannen, møter om samferdsel og om Rygge flystasjon, Østfold Byoffensiv (ØBO), fylkenes utdanningskonferanse samt samhandlingskonferanse fylkeskommune, kommunene og stat.

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Distriktssekretæren har deltatt i 8 møter og konferanser i utvalget for familiepolitikk og likestilling. Utvalget har gjennomført en omfattende barnehageundersøkelse om barnehagenes åpningstider og brukertilgjengelighet. Undersøkelsen har ført til noe endringer i åpnings-

tidene. Utvalget har også utarbeidet egen handlingsplan for 2003. Utvalget var representert på landskonferansen. Tone K. Ingesen har vært sekretær for utvalget.

UNGDOMSUTVALGET/UNGDOMSSEKRETÆREN

Distriktssekretæren har medvirket i 8 møter og arrangementer i Ungdomsutvalget. Det har vært møter om Yrkesmesse, medlemsverving/nyorganisering, lærling- og sommerpatrulje.

Ungdomsutvalget.

LOs ungdomsutvalg i Østfold har hatt et aktivt år med høy aktivitet, vi har avholdt 7 møter, samt 1 planleggingskonferanse. Utvalgets handlingsplan har inneholdt i alt 25 tiltak og følgende tiltak er gjennomført i 2002: LOs lærlingaksjon i Østfold (egen rapport), LOs sommerpatrulje med 405 oppsøkte virksomheter (egen rapport), skolebesøk om rettigheter og plikter i arbeidslivet med 45 besøkte klasser, samt yrkesveiledning for 10. trinn med 11 besøkte klasser. Vi har også arrangert egen julepatrulje med stands på kjøpesenter i Østfolds 5 regioner, summer camp med over 100 deltagere fra hele landet, stands på alle høyskoler i Østfold, samarbeidskonferanse med LO ungdom i vest Sverige og deltatt med egen stands på utdanning og yrkesmesse. Videre har vi arrangert oppsøkende virksomhet, skoleinformatørkurs, ungdom- og lærlingkurs, kurs for unge tillitsvalgte, ung i LO kurs i samarbeide med ungdomsutvalgene i regionen sør-øst Norge, regionale temakvelder, lærlingkurs og lærlingtreff. Ungdomsutvalget har også medvirket på tilsynsutvalgets planleggingskonferanser og fylkeskonferanser.

Det er i dag 14 regionale og lokale ungdomsutvalg i virksomhet i Østfold.

Mer om LOs ungdomsutvalg i Østfold kan du lese på www.lo-ung.com

PROSJEKT GRENSELOTS

I tillegg til de møter i fagforeninger, LO lokalt og fylkeskonferanser hvor saken er behandlet har distriktssekretæren medvirke i 20 møter i styringsgruppa og arbeidsgrupper om regional utvikling og om kultur og ungdomsvirksomhet, sammen med Västsverige LO.

FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har medvirket i til sammen 24 møter i Østfold Arbeiderpartis styre og valgkomite, fraksjoner i Stortingskomite, årsmøte, Arbeiderpartiets landsmøte, faglig/politisk «frokostmøter», samt i samarbeidskomiteen mellom LO i Østfold og Østfold Arbeiderparti.

ANDRE ORGANISASJONER

Distriktssekretæren har deltatt i 25 møter i AOF om kompetansereformen, medarbeiderkonferanse og VOFO, NAF/VIAAs styre og generalforsamling, Oscar Torp Heimens styre og arbeidsutvalg, Folkets Hus og i Bank og Forsikringskomiteen med Sparebank 1.

NÆRINGS- OG BEDRIFTSUTVIKLING – SYSSELSETTING

Arbeidet med sysselsetting og næringspolitikk har vært gjennomgående på møter i fagforeninger, LO lokalt, fylkeskonferansene, med Østfold fylkeskommune, Aetat og NHO Østfold gjennom hele året.

ANDRE MØTER/AKTIVITETER

Distriktssekretæren har medvirket i 26 andre møter og arrangementer gjennom året. Møtene har vært i Fylkestyrgdekontoret om Inkluderende arbeidsliv, H.M.S.-gruppa i Østfold, som består av LO – NHO – Arbeidstilsynet – Aetat – Trygdeetaten og legeföreningen. Videre har distriktskontoret deltatt i arbeidsgruppa mot Svart økonomi i samarbeid med fylkesskattekontoret, arbeidsgruppa for bedre kommunikasjoner mellom Oslo og Göteborg, Statens vegvesen, NHO Østfold og innledet om LOs virksomhet og syn på omstilling i næringslivet i Rotary Fredrikstad. Distriktskontoret har også medvirket ved besøk fra Rådet for Fagopplæring i Arbeidslivet (RFA) og ved besøk fra næringslivet i Russland.

PERSONAL

Ungdomssekretær Ulf Lervik hadde permisjon fra 1. februar til 30. juni for å delta i Solidaritetsbrigade i Brasil. I hans sted vikarierte Per Anders Johansen som ungdomssekretær. Tina Larsen var engasjert som prosjektmedarbeider i læringspatruljen fra 15. februar til 30. juni. Laila Røe Holum er tilsatt som vikar for Tone K. Ingesen, som har vært sykemeldt og har fødselspermisjon fra 1. november. Kay Tomas Arnesen er kontorlærling ved distriktskontoret. Det er

gjennomført en personalkonferanse samt to personalmøter. Det er gjennomført medarbeidersamtaler og foretatt internkontroll. Distriktskontoret er medlem i Borg HMS-senter.

Distriktssekretær Rolf-Thore Hildebrandt har deltatt i 250 møter og arrangement i 2002 og hatt 142 reisedager. Ungdomssekretær Ulf Lervik har medvirket i 111 møter og arrangement og hatt 70 reisedager. Kontorets hjemmeside på Internett er <http://lokal.lo.no/ostfold/>

OSLO OG AKERSHUS

Distriktssekretær: *Kari Hauge*

Ungdomssekretærer: *Therese Sivertsen (permisjon fra 18.09.02)*

Ungdomssekretær: *Olav Andersen (vikar fra 18.09 – 31.12.02)*

Ungdomssekretær: *Mohamed Ahssin (permisjon til 01.10.02)*

Ungdomssekretær: *Arild Kjempekjenn (vikar til 01.10.02)*

Kontormedarbeider: *Odd Erik Kokkin*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er fem lokalorganisasjoner i Akershus, og en avdeling i Oslo.

LO i Oslo har tre ansatte; en valgt leder, en sekretariatsleder og en saksbehandler.

LO på Øvre Romerike holder til LO-huset på Gardermoen. Dette huset samler flere av avdelingene i fagbevegelsen på Øvre Romerike, og fungerer som et LO-senter. Huset har en fast ansatt medarbeider i resepsjonen, som også er kasserer i LO på Øvre Romerike. I tillegg har flere av forbundsområdene/fagforeningene bemanning på kontoret hele eller deler av uka.

Flere av forbundsområdene på Øvre Romerike søkte tidlig i fjor - sammen med LO på Øvre Romerike - om midler til å sette i gang et organisasjonsprosjekt. Dette ble innvilget, og prosjektet igangsatt 2. mai, med full finansiering fra LO første år. Prosjektet er planlagt over 2 år med delfinansiering fra forbundene andre år. Midlene dekker lønn til prosjektkoordinator.

Allerede nå gir dette resultater, med medlemsvekst for flere av forbundene og økt aktivitet i regionen.

LO i Asker og Bærum holder til i Bygningsarbeidernes Hus på

Bekkestua, hvor det er et LO-senter. Senteret har sekretær, som også er sekretær i lokalorganisasjonen, og er bemannet hver dag.

LO i Asker og Bærum søkte også om prosjektmidler i fjor, og fikk innvilget noe midler fra LO. I tillegg har forbund og fagforeninger i regionen gått sammen om å legge penger i prosjektet, og fra 01.09.02 ble det ansatt en prosjektkoordinator.

Det er registrert økt aktivitet innenfor flere områder, og det dette bidrar til et godt støtteapparat i en region som mister mange arbeidsplasser.

LO på Nedre Romerike har lokaler sammen med AOF, på Lillestrøm.

De betaler for å ha nestleder på kontoret noe tid hver uke.

LO på Nedre Romerike har i samarbeid med Internasjonal avdeling i LO startet et samarbeidsprosjekt i Bosnia.

I tillegg har Akershus LO i Follo og LO i Aurskog Høland.

Distriktssekretæren har deltatt på styremøter, representantskapsmøter, årsmøter og andre arrangementer i de lokale LO-organisasjonene i fylkene.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har følgende sammensetning:

Stig Jensen, NTF/LO i Asker og Bærum, leder, Bjørn Erik Sørby FF/LO på Øvre Romerike, Britt Pedersen, NKF/LO i Follo.

Tilsynsutvalget har avholdt fem møter i perioden. Det har vært godt frammøte på møtene. Utvalget har behandlet oppnevninger til diverse styrer, råd og utvalg internt og eksternt, innstilt saker til LOs samarbeidsorgan i fylket og behandlet løpende aktuelle saker. Bl.a. oppfølging av saken om kontingentinngang til lokalorganisasjonene i Akershus.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i 2002.

Vårkonferansen ble arrangert på Losby Gods 11. – 12. april 2002.

Blant innholdet i konferansen var:

- Pensjon og Pensjonsordninger v/Sparebank1

- Midtøsten v/Norsk Folkehjelp
 - Den faglige og politiske situasjonen v/Gerd Liv Valla
- Dessuten besøkte deltakerne Institutt for Energiteknikk og Forsvarets Flystasjon, Kjeller.

Høstens konferanse ble arrangert på Kielfergen 24. - 26. oktober. Siden konferansen ble arrangert på båt var det ingen problemer med fravær, og deltakerne påpekte at dette hadde vært en svært aktiv og spennende konferanse.

Temaer som var oppe var:

- Den faglige og politiske situasjonen v/Per Gunnar Olsen
- Informasjon fra LOs lokalavdelinger i Akershus
- Verveprosjektene i Asker og Bærum og på Øvre Romerike
- Internasjonalt prosjekt v/LO Nedre Romerike
- Næringspolitikk og arbeidsplasser.
- Situasjonen i Akershus. Innledning v/stortingsrepresentant Vidar Bjørnstad
- Inkluderende arbeidsliv v/Distriktssekretæren
- Informasjon om ungdomsarbeidet i Akershus.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er nå samlokalisert med flere av organisasjonene i arbeiderbevegelsen, og er svært fornøyd med samspillet med de andre i kontorfellesskapet. Samlokaliseringen har ikke bare ført til en bedre utnytting av ressursene, men også en større entusiasme blant de involverte, noe som også gir et løft mht medlemsverving og økt aktivitet.

For å styrke fellesskapet og lage felles planer ble det arrangert en todagers konferanse for kontorfellesskapet på våren.

Dette for å etablere rutiner og for å fordele oppgaver, og for å bli bedre kjent.

Distriktskontoret har et godt samarbeid med forbundenes organisasjonsledd i fylkene. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Mange fagforeninger har skaffet seg E-postadresse, og dette gir større mulighet til rask utsending av

informasjon.

Distriktssekretæren og ungdomssekretærene har i perioden besøkt flere fagforeninger og avdelinger, og deltatt på regionkonferanser for forbundene og informert om aktuelle saker.

FORSIKRINGSKOMITEEN

Det har vært avholdt fire møter og en todagers konferanse for bank- og forsikringskomiteen i løpet av året. En rekke saker har vært behandlet, både på bakgrunn av henvendelser fra tillitsvalgte, eller etter initiativ fra medlemmer i komiteen. I tillegg har det vært en rekke møter mellom distriktssekretæren og representanter for banken.

Det gjennomføres årlig en rekke LO-favørkurs, med svært god deltakelse fra tillitsvalgte og medlemmer.

OPPLYSNINGSARBEID

Distriktskontoret driver sin opplysningsvirksomhet i samarbeid med AOF i Oslo og Akershus.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har i perioden vært representert i styrer, råd og utvalg, bl.a.:

- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt
- Yrkesopplæringsnemnda i Akershus
- Skoleutvalget Rud vgs.
- Styret for Statens Nærings- og distriktsutviklingsfond Oslo & Akershus
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus
- 8- fylkersamarbeidet LO – NHO
- Styringsgruppe RUP Oslo og Akershus
- Forsikringskomiteen Oslo & Akershus
- Samarbeidskomiteen LO/DNA Akershus
- Faglig/politisk utvalg Oslo AP

- Framfylkingen i Akershus
- Globale Oslo nettverk
- MIA – Mangfold i arbeidslivet
- Styringsgruppa for TV - aksjonen i Akershus
- Prosjekt «Kvalitet i skolen»
- Samarbeidsforum mot svart økonomi(Akershus fylkesskattekontor)
- Samarbeid skole - næringsliv
- Referansegruppa for delt rådgivningstjeneste(Statens utdanningskontor)
- Styringsgruppa for LOs Student- og elevmedlemskap (sentralt)
- LO AMU
- Vararepresentant for «ETUC»
- Samarbeidsgruppe mellom LO og DNS (Det Norske Studentersamfund, Chateau Neuf)
- Samarbeidsgruppe med NSU(Norsk Studentunion) og StL(Studentenes Landsforbund)

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Oslo og Akershus

Utvalgene vedtok på våren å ha felles utvalgsmøter, og har i løpet av året hatt seks møter.

En viktig sak for utvalget dette året har vært å bygge et nettverk for kvinner med minoritetsbakgrunn. Det ble på høsten gjennomført to nettverksmøter. Begge med mellom 20 og 30 deltakere.

En annen sak utvalgene har fokusert på er kvinner og vold, og på ett av møtene innledet Tove Smaadal fra sekretariatet for krisesentraene om temaet.

I desember avholdt utvalget et «Mangfold og dialogkurs» (MOD) for utvalgsmedlemmer, de ansatte på distriktskontoret og andre i kontorfellesskapet.

Distriktssekretæren og tre medlemmer av utvalgene deltok på Landskonferansen for familie- og likestillingspolitisk utvalg.

UNGDOMSARBEIDET I OSLO OG AKERSHUS

Utvalgene i Oslo og Akershus vedtok tidlig på året å avholde felles utvalgsmøter. Dette fordi mange av sakene utvalgene behandler er felles for begge fylkene. Utvalgene har behandlet i alt 80 saker på 14 møter, inkludert 2 telefonmøter.

Utvalgenes aktiviteter 2002:

Styringsgruppe for Student og Elevmedlemskapet

Styringsgruppa for Oslo har hatt åtte møter i løpet av året

MESSE/STAND - DELTAKELSE

2. gangs profilering mot Studentmedlemskapet på Blindern. 5. februar.

Jobb- og utdanningsmessen 6.-9. februar

Jobb- og utdanningsmessen på Sjølyst trekker ca. 30.000 elever og studenter, og er en stor begivenhet i hovedstaden hvert år. Hensikten for oss er å drive utstrakt verve- og informasjonsvirksomhet og nå ungdom i en fase der de står foran store valg mht sitt kommende skole-/studie-/yrkesvalg.

Det deles ut store mengder med profileringsartikler og brosjyremateriell, i tillegg til at vi kommer i kontakt med og snakker med ungdom om både generelle og bransjespesifikke problemstillinger i arbeidslivet. På årets messe fikk vi vervet ca 120 elevmedlemmer og ca.10 studentmedlemmer.

«Arbeidslivsdagen» på Blindern er primært et arrangement der bedrifter får markedsføre seg overfor studentene i rekrutteringssøymed. LO stilte med stand, og ble godt besøkt, vi fikk mange spørsmål og hadde gode diskusjoner med de som tok kontakt med oss. Ungdomssekretæren hadde hovedansvaret for standen, og i tillegg var leder av ungdomsutvalget i Akershus med.

Det ble delt ut brosjyrer og profileringsartikler, og vi fikk profilert LOs Student- og elevmedlemskap.

Profilert LO og forbundene på Oslo Sentralstasjon m/LO stand

Delte ut til sammen ca 10.000 egenproduserte «hva er du verdt?» - brosjyrer over en 4 dagers periode.

Dette var et samarbeid mellom LOs distriktskontor, HK, NAF, FF og HRAF.

Studentaksjon på Universitet og Høgskoler i Oslo

I løpet av september gjennomførte ungdomsutvalgene 10 dagers studentaksjon på universitet og høyskoler. I tillegg til studentbrosjyren

delte vi ut egen «Hva er du verdt» brosjyre rettet mot studenter. Det ble delt ut ca 1200 brosjyrer pr. dag. Målet med denne aksjonen var ikke å verve, men å vise viktigheten med å være organisert.

KURS/KONFERANSER

Felles planleggingskonferanse for LOs ungdomsutvalg i Oslo og Akershus. 22. -24. februar. Konferansen ble holdt i Hemsedal. Her ble det laget aktivitetsplan for 2002.

«Ung i LO» kurs for Telemark, Vestfold, Oslo og Akershus 7. - 12. mars.

Kurset samlet ca 30 deltakere. Lederne av LOs ungdomsutvalg i Oslo og Akershus deltok på kurset.

Ungdomssekretæren i Akershus var kursarrangør.

Sommerpatruljekurs 10. - 12. mai

Det ble arrangert helgekurs for sommerpatruljen i samarbeid med Arbeidstilsynet og Sparebank 1.

Bank1 Oslos direktør var deltakernes motpart i rollespilløvelsene, arbeidstilsynet var delaktig med skolering i observasjon av en bedrift. Kurset var bindende for de som skulle delta på patruljen. Kurset var godt likt av deltakerne og skal videreføres til neste år.

Lærlingkonferanse, 13-15.desember, med ca. 60 deltakere. Dette var en gratis konferanse med mye innhold og engasjerte lærlinger fra flere forbundsområder. Både organiserte og uorganiserte ble invitert og deltok på konferansen.

1. MAI

Det ble gjennomført en stor solidaritetskonsert i Spikersuppa denne dagen, med ca. 8000 tilhørere. LOs ungdomsutvalg i Oslo og Akershus og leder av utvalget i Oslo hadde hovedansvaret for arrangementet i samarbeid med LO i Oslo, Norsk Folkehjelp og Securitas.

Store artister som Paperboys, D' Lay og Carpe Diem o.a. stilte opp gratis til inntekt for «Reager Mot Rasisme», og konserten var svært vellykket.

LOs SOMMERPATRULJE 22.06-30.07

Det ble i uke 26 gjennomført Sommerpatrulje(SP) i Oslo og Akershus.

Dessverre var det få deltakere denne gang, ca. 30 stk fordelt på begge fylkene.

Samarbeidet med Arbeidstilsynet fungerte svært bra. Vi har hatt møter sammen og har hatt en veldig god dialog underveis i etterarbeidet. Vi tar sikte på å videreføre og -utvikle dette i året som kommer.

Det ble gjennomført ca. 500 besøk i Oslo og Akershus under SP 2002. I Oslo hadde 66.52% av ungdommene vi besøkte godkjente arbeidskontrakter, mens 70.35% i Akershus. Dette tar vi som et alvorlig signal og tar derfor sikte på å øke antall deltakere i patruljen slik at vi i større grad kan drive effektiv informasjonsvirksomhet og mange flere besøk.

SAMARBEID MED ANDRE

Elevorganisasjonen(EO) i Akershus

Samarbeidet er rettet mot lærlinger i første omgang. Vi har planlagt en felles lærlingkonferanse til neste år. Ungdomssekretær har hatt 3 møter med EO.

Prosjekt med A-etat i Nannestad

I desember begynte a-etat med et prosjekt for å få unge arbeidsledige til å engasjere seg til å søke jobb. Vi bidro til et møte med klubblleder på Coca Cola Norge. A-etat ønsket at ungdommene skulle få informasjon om bedriftlære og fagforeningsarbeide. Fagforeningslederen i NNN informerte, og ungdomssekretær i Akershus informerte om rettigheter og plikter. Dette var i samarbeid med LO på Øvre Romerike. Dette er et prosjekt med stor suksess som vi vil videreføre til neste år.

SKOLEKONTAKTVIRKSOMHET

På grunn av flere vikariater i ungdomssekretærstillingene ved kontoret har vi ikke lyktes i å få tallfestet antall elever vi har vært i kontakt med i vårhalvåret.

Fra august til desember ble det besøkt 1074 elever i Akershus. Hver høst sender distriktskontoret ut invitasjon til alle disse skolene, og det er mange som ønsker seg besøk av LO mer enn én gang i løpet av et skoleår. Noen har hatt opptil 3-4 skolebesøk gjennom året, der det i hovedsak blir holdt foredrag om rettigheter og plikter i arbeidslivet. I tillegg har ungdomssekretæren også laget og presentert et eget

konsept som omhandler yrkesetikk og –moral. I tillegg prøver vi å få til et samarbeid med Akershus fylkeskommune og Skoleetaten i Oslo om opplegg rundt yrkesvalg og søknad til yrkesfagene, gjerne i kombinasjon med rettigheter og plikter – konseptet. I Akershus har det ikke vært noen tradisjon for å trekke med lokalorganisasjonene i et koordinert opplegg for skoleoppsøkende virksomhet. Derfor har ungdomssekretæren avholdt møter med lederne i de 5 lokalorganisasjonene i fylket der en diskuterer hvordan dette kan gjøres på en bedre og mer hensiktsmessig måte. Til nå er det ungdomssekretæren som har gjennomført de fleste besøkene. Ønsket er å få forbundene, via lokalorganisasjonene, mer på banen og dermed ha et bredere tilbud til elevene enn kun rettigheter og plikter i arbeidslivet.

FAGLIG/POLITISK

Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus AP, både partikontoret, stortingsgruppa og fylkestingsgruppa. Samarbeidet med stortingsgruppa og fylkestingsgruppa dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, næringspolitikk samt skole/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus AP, har møterett i fylkestingsgruppa og har faste møter med stortingsgruppa.

Samarbeidskomiteen i Akershus har i 2002 gjennomført flere faglig/politiske møter, herunder frokostmøter.

Distriktssekretæren sitter også i Faglig politisk utvalg i Oslo AP.

Høsten 2002 ble det igangsatt et samarbeidsprosjekt mellom kvinnepolitisk utvalg i Oap og Aap. Dette for å sette søkelyset på kvinner og næringsutvikling i regionen. Distriktssekretæren deltar i dette prosjektet.

Distriktssekretæren har også deltatt i forbindelse med feiringen av 100-årsjubileet til Akershus Ap sentralt og lokalt.

ANDRE SAKER

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til næringsutvikling og sysselsetting i regionen, samt i saker knyttet til den fylkeskommunale, utdanningspolitiske virksomhet, herunder fagopplæring. Distriktskontoret søkte på høsten sammen med NHO om VS 2010-midler. Dette er innvilget, og prosjektet er i startfasen.

Samarbeid skole - næringsliv

Distriktskontoret deltar i prosjektene «Samarbeid skole – næringsliv», både i Oslo og Akershus. Blant de andre samarbeidspartnerne er NHO, Akershus fylkeskommune og Oslo kommune.

KONFERANSER/MØTER ETC

Distriktskontoret var sammen med Arbeidstilsynet, Trygdeetaten og NHO ansvarlig for en stor HMS - konferanse om «Arbeidsglede» våren 2002.

Mesteparten av det praktiske arbeide i forbindelse med konferansen ble utført av LO og NHO, og konferansen samlet ca. 200 deltakere.

Rett før jul ble det arrangert en pensjonskonferanse som forberedelse til de lokale drøftingene om temaet.

Inkluderende arbeidsliv (IA)

Distriktskontoret har gjennomført flere informasjonskonferanser om Inkluderende arbeidsliv, de fleste av dem i samarbeid med NHO.

Distriktssekretæren har i tillegg deltatt på bedriftsvise møter om IA, herunder frokost- og lunsjmøter.

Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppa for IA i Oslo og Akershus.

HEDMARK

Distriktssekretær: *Olav Lund*

Ungdomssekretær: *Eirine Saaler Nabben*

Kontorsekretær: *Berit Grindvoll*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Pr. 01.01.2002

11 lokalorganisasjoner, 176 foreninger/avdelinger, 15 fylkesvise foreninger, 37 863 medlemmer, 2 LO-sentre (Trysil og Nord-Østerdal).

Pr. 31.12.2002

2 LO-sentre (Trysil og Nord-Østerdal), 11 lokalorganisasjoner, 176 foreninger/avdelinger, 15 fylkesvise foreninger, 37 463 medlemmer

TILSYNSUTVALGET

Representanter

Ole Ragnar Langen – leder, Norsk Tjenestemannslag, Stein Rud, Fellesforbundet, Heidi Bogsveen, Norsk Olje- og Petrokjemisk forbund.

Vararepresentanter

Inga Elin Wiik Larsen, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Per Johnny Voldseth, Fellesforbundet, Ruth Stenseth, Handel og Kontor.

LOs FYLKESORGAN

Vårkonferansen ble avholdt i tiden 5.-6.april på Hotell Central, Elverum.

Program:

- Orientering om arbeidet på Stortinget
- SpareBank 1
- Trygdeetatens Arbeidslivstjeneste.«Intensjonen med Inkluderende Arbeidsliv»
- Den aktuelle faglige situasjon
- «Skogens Sang»
- Orientering fra Finn Arild Simensen, AOF Hedmark
- Egen Organisasjon -Informasjon fra LOs lokalorganisasjoner

Sentral innleder: Finn Erik Thoresen.

Høstkonferansen ble avviklet 8.-9.november på Rica Orlud Hotell, Hamar

Program:

- «Lese- og skrivevansker» v/Finn Arild Simensen, AOF
- Orientering fra SpareBank
- «Spilleavhengighet» v/Øst - Norsk Kompetansesenter
- Egen organisasjon
- Juridisk rådgivningstjeneste.
- Den aktuelle faglige situasjon.
- Behandling av innkomne forslag

Sentral innleder: Trine Lise Sundnes

MØTER/KURS/KONFERANSER M.V.

Distriktssekretæren har i 2002 deltatt i følgende virksomhet utover de forannevnte møter i tilsynsutvalget og møter i ungdoms- og familieutvalget.

- Møter i LOs ungdomsutvalg, sentralt og lokalt
- Års-, styre- og informasjonsmøter – LOs lokalorganisasjoner
- Informasjonsmøter m.v. – fagforeninger
- Kurs/konferanser
- Møter – fylkeskommunale utvalg m.v.
- Møter – Arbeidernes Opplysningsforbund (AOF) i Hedmark
- Forelesninger
- Plan/møter sommerpatruljen – fagforeninger/lokalorganisasjoner
- Møter – SpareBank 1
- Møter – Andre
- Tillitsvalgtsåret
- IA-avtaler
- Grenserådsmøter (prosjekt grensetjenester)

REPRESENTASJON I UTVALG, STYRER M.V.

- Statens Nærings- og Distriktsutviklingsfond (SND) (fylkeskommunalt)
- Arbeidsmarkedsråd (fylkeskommunalt)
- Yrkesopplæringsnemnda (vara)
- Samarbeidsforum (fylkeskommunalt)
- Trygdeetatens Arbeidslivssenter
- Hedmark Bedriftsutvikling
- Stiftelsen Sentralregisteret for Yrkesbevis (SSY)
- Plan for videregående opplæring (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppe Samferdsel og næring (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppe Høgskolen i Hedmark
- Styringsgruppa Innlandsuniversitetet Hedmark/Oppland
- Kompetanse Innlandet Oppland Hedmark (KIOH)
- Styringsgruppa i forbindelse med TV-aksjonen 2002
- AOF Hedmark
- Samarbeidskomiteen AP-LO
- «Skogens Sang»

LOs UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK, LIKESTILLING OG LIKE- VERD

Utvalget har bestått av:

Representanter:

Gunn Fjæstad, Norsk Kommuneforbund, Frank Bjørneseth, Norsk Trearbeiderforbund, Unni Fodnes, Handel og Kontor (leder), Ernst Tore Bekken, Fellesforbundet, Unni Hexeberg, Norsk Næring- og Nytelsesm.arb.forb.

Varamedlemmer:

Eli Karin Flagstad, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Ole Ragnar Langen, NTL, Heidi Bogsveen, Norsk Olje- og Petrokjemisk Forbund, Berit Grindvoll, Handel og Kontor.

Familieutvalget har avviklet to møter. De har prøvd å arrangere et familiekurs, som ble utsatt til våren. Ellers har leder og nestleder deltatt på familiekonferansen til LO på Gardermoen.

LOs UNGDOMSUTVALG

Utvalget har bestått av:

Juliane Bergersen (leder), Handel og Kontor, Jonny Myrer, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Lars Raymond Fjeldbu, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, Glenn Petter Rønningstad, Norsk Treindustriarbeiderforbund, Marianne Myrvang, Norsk Kommuneforbund, Kurt Hanstad, Fellesforbundet, Lill Hege Hals, Norsk Transportarbeiderforbund.

AKTIVITETER 2002

- Landskonferanse
- Læringskonferanse
- Slalåmtur til Trysil, ca. 65 deltakere
- The Gathering
- Læringsamlinger, ca. 20 deltakere
- Ungdomskurs på danskebåten
- Planleggingskonferanse

LOs ungdomsutvalg har ikke vært operativt i Hedmark i 2002, da

bare tre medlemmer har møtt på møter. Ungdomssekretæren har derfor opprettholdt den aktiviteten som planleggingskonferansen 2001 hadde lagt til grunn for 2002.

I tillegg har ungdomssekretæren sammen med forbundene jobbet med å opprettholde et brukbart aktivitetsnivå i året

LOs ungdomsutvalg Hedmark har inngått et aktivt samarbeide med LOs ungdomsutvalg i Oppland og Värmland. Dette for å gi et bedre og bredere tilbud til våre medlemmer.

1. MAI 2002

Distriktskontoret har i samarbeid med DNA i Hedmark medvirket til gjennomføringen av 1.mai-arrangementet i fylket. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

SAMARBEIDSKOMITEEN LO/DNA HEDMARK

Her har vi etter hvert kommet fram til en arbeidsform som gjør det faglig/politiske arbeid enklere å gjennomføre. Komiteen har i 2002 gjennomgått mange saker som vi har løst før konflikter har oppstått.

«SKOGENS SANG - DITT YRKESVALG»

«SKOGENS SANG» er en dokumentarserie med Thorbjørn Berntsen som programleder. Serien er tilrettelagt i samarbeid med Moelven Industrier ASA, Forestia Braskereidfoss AS, NHO Hedmark/Oppland, Statens nærings- og distriktsutviklingsfond, Hedmark Fylkeskommune, Fylkesmannen i Hedmark, Statens Utdanningskontor, Hedmark, AOF Hedmark og LOs distriktskontor, Hedmark.

Serien er tilrettelagt i samarbeid med de involverte parter. Det er produsert 9 program i serien, samt en kortversjon av alle programmene som er distribuert til de deltakende parter i prosjektet, og til ungdomsskoler/videregående skoler i Hedmark. Serien vil også bli vist på TV-Innlandet.

Hvert program har en varighet på mellom 15 - 20 minutter.

SKOLE/ARBEIDSLIV

Kontoret har vært representert i arbeidsgruppa ved Statens Utdanningskontor i Hedmark, hvor vi har deltatt i planarbeidet i forbindelse med videregående opplæring på fylkeskommunalt nivå.

FAGBEVEGELSENS SOMMERPATRULJE

Sommerpatruljen ble gjennomført i tiden 24. - 28. 6 og 3.-5.7. og omfattet hele Hedmark fylke. Deltakende forbund var HK, FF, NAF, HRAF, NKF, NNN, NTL og LOs ungdomsutvalg.

Sommerpatruljen 2003 var en forsøksordning på et forbundsløst samarbeid. Evalueringen viste at dette var en vellykket samarbeidsform som vil bli videreført i 2003.

FORSIKRINGSKOMITEEN LO/VÅR BANK- OG FORSIKRING

Forsikringskomiteen er et permanent samarbeidsorgan mellom fagbevegelsen i Hedmark og SpareBank 1

Komiteen består av:

Fra LO: Olav Lund, LOs distr.kontor, Sven Pettersen, NAF avd. 13, Hedmark, Finn Arild Simensen, AOFs avd.kontor, Rolv Skirbekk, NKF, Sven Olsen, Fellesforbundet, Jan B. Ringstad, Handel og Kontor.

Fra SpB 1:

Kåre Johan Osen, Bjørn Terje Eiksrud, Magne Olav Brustad, Ellen Lundby Halvorsen.

Det er avholdt 4 møter i komiteen i 2002.

2 forsikringskurs med til sammen 69 personer.

SAMARBEID DISTRIKTSKONTORET/FORBUNDENE:

Samarbeidet med de ulike forbundsområder har vært bra i 2002.

LO-SENTER I FYLKET

Arbeidet med opprettelse av LO-sentre fortsatte også i 2002, og vil bli videreført neste år.

GENERELT

Ordningen med juridisk rådgivning er en suksess. Ordningen er nå utvidet til å gjelde LO-organiserte i hele fylket, samt medlemmer av arbeiderpartiene i Hamar, Ringsaker, Stange, Løten og Elverum. I tillegg medlemmer av Hedmark Lærerlag.

OPPLAND

Distriktssekretær: *Åge V. Nordby 50 %*
Vikarierende distriktssekretær: *Iver Erling Støen 80 %*
(+20 % som prosjektmedarbeider)
Ungdomssekretær: *Ronny Graskopf*
Kontorsekretær: *Lillian Davidsen*

BEMANNING

Åge Nordby er distriktssekretær i 50 % stilling. Ronny Graskopf er ungdomssekretær og Lillian Davidsen er kontorsekretær. Den 1. mars tiltrådte Iver Erling Støen som vikarierende distriktssekretær i 80 % stilling og er i resterende 20 % stilling, prosjektmedarbeider for LO's distriktskontor i Hedmark og Oppland gjennom Kompetanseprosjektet Innlandet Hedmark og Oppland.

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det nå 9 lokalorganisasjoner. Det har vært arbeide i gang for å sammenslutte 4 lokalorganisasjoner. Det er nå 31.965 medlemmer i 101 avdelinger i fylket. Tallene her er ikke sammenlignbare med tidligere tall, da fylkesvise ikke vises.

TILSYNSUTVALGET

Utvalget har i året bestått av:

Lage Ødemark, leder, Ingrid E. Woldengen og Jørund Hassel, medlemmer. Den 22.april ble det foretatt skiftninger i utvalget med ny leder og medlem. Ny sammensetningen er Ingrid E. Woldengen, leder, Jørund Hassel og Bjørn Stenvold, medlemmer. Utvalget har i året hatt 6 møter.

LO's FYLKESKONFERANSE

Fylkeskonferansen har 39 representanter. Det møter ca. 50 personer i alt på konferansene. Vårens konferanse ble holdt på Skeikampen Høifjellshotell, Gausdal, 5.- 6. april.

Hovedsaker på konferansen var:

- Hovedoppgjøret
- Velferd og demokrati

- Pensjonens utfordringer
 - Vår egen organisasjon i endring.
- Rita Lekang representerte ledelsen.

Høstens konferanse ble holdt på Quality Fagernes Hotel, Fagernes, 11.-12. oktober.

Hovedsaker her var:

- Kompetansearbeidet
 - Pensjon
 - Orientering om det nye AOF
 - Servicearbeiderens hverdag
 - Virksomhetsrapporter fra våre LO- sentra og ungdomsutvalg.
- Ledelsen var representert ved Trine Lise Sundnes.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Foruten vanlig rådgivning og forelesningsoppgaver, er det også dette året satset på fellesprosjekter/tiltak innad i fagbevegelsen, og utad sammen med fylkeskommunen og NHO. Kontoret har godt samarbeide med de fleste av forbundsområdene og andre av arbeiderbevegelsens organisasjoner. Kontoret deltok aktivt med å bistå HRAF-foreningene under deres konflikt.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO/kontoret er representert i:

- Komitéen mot svart arbeid
 - Y-nemnda
 - VS 2010
 - Kompetanseprosjektet i Hedmark/Oppland
 - Forum for inkluderende arbeidsliv
 - SND
 - Arbeidsmarkedsrådet
 - RKU
 - styret i LO Stat
 - Hydro-klubben på Raufoss
- samt egne utvalg og komitéer.

UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har bestått av:

Lene Fjellhaug, leder, Toril Gulbrandsen, Tore Bergsveen, Jan Arild Lyseng, Karianne Aaboen. Den 17. desember tiltrådte Karianne Aaboen som ny leder. Helge Bjørke ble valgt inn som nytt medlem.

Utvalget har holdt 2 møter. Utvalget har hatt et dårlig arbeidsår. Responsen hos medlemsorganisasjonene er svært lav. På landskonferansen -02, deltok Helge Bjørke, Jan Arild Lyseng og distriktssekretæren.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har bestått av:

Magnar Hagen, leder, Linda Rye, Rolf Andre Larsen, Gerd Synnøve Stølhaug, Svein Grandalen, Hans Olav Nordraak, Jane Anita Gulbrandsen. Utvalget har holdt 1 kurs for ungdom, besøkt 10 skoler og ca. 504 elever i skolesluttaksjonen. Ungdomssekretæren har deltatt på lærlingeinformasjon.

Sommerpatruljen ble holdt sammen med flere av forbundene og det ble i alt besøkt 127 bedrifter. Det ble i forkant holdt kurs for deltagerne i Sommerpatruljen.

Utvalget har deltatt på 2 yrkes-og utdanningsmesser og deltok ved lanseringen av student-og elevmedlemskapet ved fylkets to høyskoler. Utvalget har holdt 6 møter.

BUSKERUD

Distriktssekretær: *Aud Watnebryn*

Faglig ungdomssekretær: *Kim-Louis Belaska*
(ansatt fra 01.06.02)

Kontorsekretær: *Erene Dale Wang* (halv tid),
Unni Bjørndalen (halv tid)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antallet fagforeninger/avdelinger er rundt 117, med til sammen ca. 37.500 medlemmer. Tallet på lokale LO-organisasjoner er 11. Buskerud har 4 LO-senter.

TILSYNSUTVALGET

Medlemmer av tilsynsutvalget: Vidar Lande (leder) (FF), Margaret Wilthil (NKF) og Roger Hauklién (LO stat (Postkom)). Det ble avholdt 3 møter, det første over 2 dager. I tillegg til saker som er omfattet av instruksén for utvalget, vil utvalgsmedlemmene bli tatt med på råd i forhold til prinsipielle saker og politiske utfordringer og aktivt medvirke for LO Buskerud både utad i samfunnet og i forhold til egen organisasjon. I tilsynsutvalget drøftes også prioritering av ressursene.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det ble avholdt to fylkeskonferanser med følgende innhold og innledere:

Kompetansereformen ved Reidar Hermansen og Truls Wold, Tariff- og pensjonsspørsmål med Trine Lise Sundnes, Industriens framtid med Kjell Bjørndalen, Karl Nystrud og Roger Olsen og faglig/politiske saker med Rita Lekang. I tillegg drøfting av organisasjonspolitiske forhold i Buskerud og streiken mot statsbudsjettet.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

I tillegg til organisasjonsmessige saker, hvor lederkonferanser og kontakt med LO-ene lokalt og enkeltorganisasjoner har vært en vesentlig del, har en stor del av kapasiteten vært brukt i nærings- og utviklingssammenheng.

Spesielt har det vært brukt mye tid på HF-satsingen, med bredt samarbeid med næringsorganisasjoner og kompetanseleverandører. Distriktssekretæren deltar i flere fora hvor man bl.a. er opptatt av fremtidig næringsstruktur, i SND, fylkeskommunen og Innovasjonsalliansen i Buskerud. Det har blitt etablert nettverk for industrien i Hallingdal, som driver utviklingsarbeid med midler fra VOX og i samarbeid med TBL og NHO.

Distriktssekretæren har deltatt i informasjonsarbeidet rundt om i fylket om Inkluderende Arbeidsliv. På slutten av året ligger Buskerud forholdsvis bra an når det gjelder andelen av bedrifter/ansatte som har inngått avtale.

Arbeidet i forhold til innvandrere i Drammensområdet er videreført og utvidet. Dette blir nå kalt «Fagforeningsveien til inkludering», hvor vi samler tillitsvalgte og medlemmer med norsk og fremmedkulturell bakgrunn. Det er opprettet referansegruppe bestående av en

del innvandrere med forskjellig bakgrunn.

Dette arbeidet går i regi av Familie- og likestillingspolitisk utvalg, som også driver prosjektet som dreier seg om å skaffe utstyr til et barnehjem for foreldreløse multihandikappede barn i Russland. Høsten 2002 ble det overrakt barnehjemmet en buss, innkjøpt i Russland for penger innsamlet fra fagforeninger og enkeltpersoner.

Samarbeidet med Høgskolen har utviklet seg positivt på flere arenaer. Det er viktig å skaffe flere studieplasser til Buskerud, spesielt til Drammens-området.

Det samarbeides med NHO og aetat på de viktigste områdene. Buskerud er et fylke med stor nedgang i industriarbeidsplasser, og arbeidsledigheten er stigende, med en oppgang fra 2,3 % til 3,2 % det siste året. Industribedrifter truer med å flagge ut eller nedlegges helt eller delvis. For hjørnesteinsbedrifter i utkantområdene er samferdselstiltak spesielt viktig, og engasjement i samferdselsspørsmål er en kontinuerlig prosess.

Fremdeles står det mye igjen når det gjelder å utnytte samarbeidsmulighetene mellom de enkelte deler av fagbevegelsen, både på fylkesnivå og lokalt. Et godt eksempel på samarbeid er distriktskontorets felles prosjekt med HRAF om medlemsverving i Hallingdal. Foreløpig har arbeidet foregått på Geilo. Strategien som er valgt, går ut på å dyktiggjøre tillitsvalgtapparatet før nye medlemmer verves. Det har vært kjørt kurs og samlinger som har tatt sikte på å styrke troen på egen verdi og konkret bli i stand til å behandle både medlemmer og arbeidsgivere. Hotell-eierne har vært trukket inn i arbeidet med å bruke de tillitsvalgtes ressurser, slik at man gjennom felles mål kan oppnå større trygghet og likeverd. Medlemstallet for HRAF på Geilo har økt betraktelig.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Ungdomssekretæren har møtt i en del grupper/styrer som behandler utdanningsspørsmål.

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg:

- Buskerud Arbeiderparti
- Frokostforum
- Hovedutvalget for næring og miljø
- SND

- Styringsgruppa for gjennomføring av strategisk næringsplan
- Styringsgruppa for voksenopplæringsplan i Buskerud
- Innovasjonsalliansen koordineringsgruppa for Inkluderende Arbeidsliv
- Samarbeidsforum med skattevesenet og andre mer ad hoc organiserte prosjekter

Distriktssekretæren sitter også som leder av Bank- og forsikringskomiteen, men erfaringene fagbevegelsen har med dette organet er ikke tilfredsstillende.

FAGLIG- POLITISK SAMARBEID

Samarbeidet med Buskerud Arbeiderparti er bra, og det eksisterer samarbeidskomite på fylkesnivå, men i få kommuner. Siste året har også kontakten med fylkeskommunens politiske ledelse (AP) blitt svært bra.

MEDIA

Samarbeidet med media er godt, men fagbevegelsen lider under en total mangel på aviser på vår side. Drammens Tidende er enerådende i hele Drammens-området med den største befolkningskonsentrasjonen. Distriktssekretæren er gjesteskribent, noe som medfører at dette stoffet går ubeskåret inn. Heller ikke de andre avisene i fylket er spesielt fagforeningsvennlige, men de få tillitsvalgte som engasjerer seg i avisene, får komme til orde fordi det har lokal verdi. Lokale TV og radiostasjoner er for en stor del positive.

SYSSELSETTING

Buskeruds arbeidsledighet ligger under landsgjennomsnittet på 3,4 %. Laveste ledigheten er i Hemsedal med 0,3 % (3 personer), og høyeste i Drammen med 4,3 % (1273 personer). Det er fortsatt en stor andel innvandrere som er ledige. Det er betenkelig at det utvikles en sub-kultur i næringslivet hvor enkelt-bedrifter og bransjer baserer seg på kun å ha ansatte med fremmedkulturell bakgrunn, og hvor lønns- arbeidsvilkårene ligger på et lavt nivå. Dette har spesielt blitt trukket fram i distriktskontorets samarbeid med Arbeidstilsynet.

UNGDOMSARBEIDET

Direkte verving på høyskoler og videregående skoler

Alle høyskolene (Kongsberg, Hønefoss og Drammen) ble besøkt i løpet av fjoråret. I tillegg har Eiker, Rosthaug, Kongsberg, Tinius Olsen og Strømsø videregående skole hatt besøk. Hovedvekten av arbeidet på disse turene har vært samtale og direkte verving av studenter og elever, samt utdeling av flyvebladet, «Better safe than sorry».

Arbeid mot studentorganisasjonene i Buskerud

Studentrådet i Buskerud og lærerkrefter ved Høyskolen i Buskerud ble kontaktet medio februar om et mulig fremtidig samarbeid med LO Buskerud. Responsen tilbake var blandet, og arbeidet med dette ble utsatt til over sommeren. Det viste seg at personene i Studentrådet var valgt til og med vårsemesteret, kontaktpersonene mente det var lite poeng i å starte et arbeid med dette nå. Studentrepresentantene mente det ville være feil å gi føringer om hva det nye Studentrådet skulle arbeide med.

Kurs i LOs historie og idegrunnlag

Det ble gjort fremstøt i form av brev og e-post til de videregående skolene hvor vi rettet oss til samfunnskunnskapslærer. Responsen var laber.

VESTFOLD

Distriktssekretær: *Svein Fjæstad*

Ungdomssekretær: *Renate Klopp Gjøvikli*

(utdanningspermisjon 20. august 2001 til juni 2002)

Kim-Louis Belaska (vikar f.o.m. 01. september t.o.m. juni 2002)

Tom W. Strømstad Olsen (vikar fra september til desember 2002)

Kontorsekretærer: *Vigdis Bakke og Lilli Knutsen*

Renholder: *Anita Davidsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 01. januar 2002 i alt seks lokalorganisasjoner og 71 fagforeninger med til sammen 27102

medlemmer. Distriktssekretæren har flere ganger vært i kontakt med lederen av interimsstyret for LO i Holmestrand, for å gjenopprette lokalorganisasjonen. De skal ha møte i interimsstyret i mars 2003, hvor LOs distriktssekretær skal være til stede. Det ser nå ut som LO i Holmestrand gjenoppstår.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har bestått av:

Jan Kaworek, leder, Laila Berger og Åse N. Agledal og varamedlem Bjørn Christensen.

Tilsynsutvalget har i løpet av året hatt 6 møter. I alt er det behandlet 19 saker, i tillegg kommer referatsaker. Tilsynsutvalget er også styret for LOs Samarbeidsorgan, aktiviteten har vært stor, og medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan i Vestfold. Vårkonferansen ble avholdt 11. og 12. april på Quality Grand Hotel Farris i Larvik. Vårkonferansens temaer var:

«Den faglige og politiske situasjonen» v/Ellen Stensrud, LO.
«Vervekampanje i Vestfold – et felles ansvar» v/Sten Bjørnø, Fellesforbundet, Kjell Eriksen, LO Stat og Nils Otto Mathisen, Norsk Kommuneforbund. «Hovedavtaleforhandlingene 2002» v/Thor Åge Christiansen. «Fylkesdemokratiets fremtid – hvor blir det av fylkeskommunen?» v/Frode Svendsen, gruppeleder Vestfold Arbeiderparti. Det var i alt 42 deltakere på konferansen.

Høstkonferansen ble avholdt 05. og 06. desember på Holmestrand Fjordhotell og konferansen hadde i alt 36 deltakere og temaene var: «LOs organisasjonsutredning/utfordring» v/Magne Nedregård, LO, «LOs Sommerpatrulje i Vestfold 2003» v/Nils Otto Mathisen, Idègruppa, «Morgendagens fylke – næringslivets muligheter» v/Tor-Ottar Karlsen, Fylkesordfører i Buskerud og «Den faglige og politiske situasjonen» v/Finn Erik Thoresen, LO.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på møter

i lokalorganisasjonene og i fagforeninger. De har i tillegg deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Kontoret har avholdt ukentlige kontormøter.

REPRESENTANTER I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og fylkesmannen, blant annet kan nevnes: Yrkesopplæringsnemnda, Næringsssenteret i Vestfold, Utvalg for Kompetanse og Utdanning, Strategisk Næringsplan for Vestfold (SNP), Statens Nærings og Distriktsutviklingsfond (SND) og de underliggende tiltak og Styret for Arbeidstilsynet. TV-aksjonen. Kontoret er også godt representert i Arbeiderbevegelsens organer.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har bestått av:

Wenche Trevland, leder, Osvald Tansø, Marit Olsen, Nils Otto Mathisen, Ellen Skilbred og Bente Becher. Varamedlemmer var Tom Nilsen, Rune Gutterød og Myrtel Kvilhaug. Utvalget har avholdt 2 møter og behandlet 3 saker. Utvalget har løpet av året arrangert følgende kurs: - Familiekurs 25. - 27. oktober på Østenfor Nesbyen Hotell på Nesbyen, med eget opplegg for barna. Tema på kurset var «En-dags-prep» med innledning ved Modum Bad, Samlivssenteret. Kurset hadde totalt 75 deltakere og var, som alltid, meget vellykket. – Utvalgets leder Wenche Trevland og Vigdis Bakke deltok på Landskonferansen 06. – 08. november.

LOs UNGDOMSUTVALG

Utvalget har nå bestått av Morten Renè Jørgensen, leder, Yvonne T. Almås, Stig Råen og Mona Kirkevold. Det er i løpet av året avholdt 4 ungdomsutvalgsmøter og behandlet 30 saker. P.g.a. stort frafall av representanter, samt nytt utvalg og vikarer har vi hatt en vanskelig arbeidssituasjon og har dette året ikke kommet ordentlig i gang med aktiviteter. Men, det gjøres nå noen grep i forbindelse med Ungdommens år 2003.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Verve- og aktivitetsarbeidet er en selvfølgelig del av alt arbeidet som drives av kontoret, men gir nok mest av seg når vi har utadvendte aktiviteter, så som Sommerpatrulje, messer osv. Vi får henvendelser til kontoret fra enkeltpersoner eller grupper på en arbeidsplass, disse henvendelsene kobles, hvis mulig, opp med det aktuelle forbund, eller vi har små informasjonsmøter selv.

Opplysningsvirksomhet

Informasjon sendes kontinuerlig, både til lokale forbundskontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd. Relevant informasjon sendes også til representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige råd og utvalg. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

LOs sommerpatrulje

LOs Sommerpatrulje ble arrangert i uke 26 og 27 (26. juni – 05. juli). Det var bra oppslutning fra forbundene og følgende var med: NKF, HK, FF, NNN og NTF. I tillegg deltok Fylkesskattekontoret (lokale ligningskontor/lokale skatteoppkreverkontor), leder av Tilsynsutvalget, LOs ungdomsutvalg, LO i Sandefjord og Horten, LOs Distriktskontor. Det var 5 deltakere som var med under hele patruljen. Totalt har 32 personer vært i aktivitet under uka. Under uka besøkte vi ca. 115 arbeidsplasser. Patruljen ble kjørt noe annerledes i år - den gikk over to uker - 2 dager i uke 26 og 3 dager i uke 27. Vi har også redusert antall besøk betraktelig for å få mer kvalitet enn kvantitet. Forbundene var selv ansvarlig for opplæring av sine deltakere og satte selv opp prioriterte bedrifter. Forbundene har mye arbeid i forhold til oppfølging. Vi hadde informasjonsstand i byene med vaffelsteking. Morgenmøter hver dag, oppsummeringsmøte 28. juni og 05. juli. Vi har god grunn til å være fornøyd med de samarbeidspartene vi hadde i år - de gjorde en kjempeinnsats. Det var også positivt at skatteetaten stilte opp. Konklusjon på årets patrulje er at vi er godt fornøyd. Vi ble godt mottatt på bedriftene og media har stilt opp.

Student-/elevmedlemskap

Det ble besøkt 100 elever ved ungdomsskolene, og 200 elever i videregående skole. Vi besøkte også to institusjoner for høyere utdanning. Vi har en egen styringsgruppe for student- og elevmedlemskap som samarbeider bra og har jevnlige møter/aktiviteter.

Faglig/politisk samarbeid

Vi har et forholdsvis godt faglig/politisk arbeid på fylkesplan, og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med faglig/politisk arbeid.

Arbeidssituasjonen i fylke

Arbeidet i LOs lokalorganisasjoner: En av hovedoppgavene for distriktssekretæren har vært å besøke lokalorganisasjonene. Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber meget bra, men det er også noen som har meget liten aktivitet. Det kan være mange årsaker til at aktiviteten er dårlig, men en ting er helt klart: Som en gjenganger er økonomien i de små lokalorganisasjonene så dårlig at de må begrense aktiviteten. Det er også vanskelig å rekruttere sentrale tillitsvalgte til styrene.

IA

Vi har vært aktiv i arbeidet med IA. Det er etablert en styringsgruppe under fylkesmannen som Distriktssekretæren sitter i og en arbeidsgruppe, hvor Ungdomssekretæren deltar. Ungdomssekretær Renate Klopp Gjøvikli har vært frikjøpt av Trygdeetatens Arbeidslivssenter i ca. 3 måneder, hvor hun har arbeidet målrettet mot dette arbeidet.

TELEMARK

Distriktssekretær: *Knut Liljeberg*

Ungdomssekretær: *Wenche Kongerød*

Prosjektleder: *Irene Ingebretsen*

Kontorsekretær: *Else Vik Bratsberg (80 %)*
og *Lise Roth Eriksen (40 %)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Medlemstallet er umulig å fastsette, da de statistikker vi mottar ikke følger fylkesgrensene.

Ut fra «signaler» fra de større forbund kan en regne med at medlemsmassen er svakt stigende. Det vil si at vi fortsatt har ca. 33 500 medlemmer i Telemark. I gjennomsnitt er hver 5. Telemarking medlem at et LO forbund.

Det er 6 lokalorganisasjoner med i alt ca.110 fagforeninger, og to LO senter. Det har skjedd to store endringer i organisasjonsstrukturen ved at Arbeidsmandsforbundet har gått vekk fra fylkesforening, og opprettet en fagforening for 4 fylker på østlandet. Grafisk har også omorganisert seg, og har opprettet en fagforening for hele sør-østlandet. Arbeidsledigheten har steget radikalt i 2002, spesielt har dette slått ut de siste månedene, nå er det hele 3193 personer uten arbeide (3.8%), det er en økning på 736 i løpet av året.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av: Karin Haugane NKF, leder, Frank Roy Larsen, Postkom og Egil Kristiansen, NKIF. Det er avholdt 5 møter i tilsynsutvalget, og det er behandlet 22 saker. I tillegg er det behandlet en rekke skriftlige og muntlige orienteringssaker.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs samarbeidsorgan og 4 ledermøter. Vinterkonferansen ble avholdt på Bø Hotell, Bø 7. og 8. mars 02. Hovedinnledningen ble holdt av LO sekretær Rita Lekang.

Følgende saker ble behandlet:

- Den faglige- og politiske situasjon
- Gass til Grenland
- Grønn Hydrogen
- Regnskap felleskontoen
- Arbeidslivets hjelpetelefon
- Lese- og skrive vansker, hvordan takler vi det?
- Rusproblemer i arbeidslivet
- AOF, ny organisering

Det ble avgitt uttalelser om:

- Ta i bruk gass som ny energi- og råstoffkilde- Nå
- Hydrogen – framtidens energibærer
- LO må ta initiativ til ett industriforbund

Høstkonferansen ble avholdt på Gautefall Turisthotell, Drangedal 24. og 25. oktober 02, det var LO sekretær Trine Lise Sundnes som holdt innledning om den faglige og politiske situasjon.

I tillegg ble følgende saker ble behandlet:

- Ny Arbeidsmiljølov
- AOFs organisasjon
- Verveprosjektet
- Situasjonen på arbeidsmarkedet
- NKF's landsmøte
- Situasjonen for konkurranseutsatt industri

Det var bra deltakelse på begge konferansene.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontorets arbeidsområder er gitt i retningslinjer og sentrale handlingsplaner, i tillegg har distriktskontoret en handlingsplan som har følgende hovedmålsetting:

- Være bindeleddet mellom fagbevegelsen i fylket, ved å følge opp vedtekter, handlingsprogram og handlingsplaner
- Være den arbeidstakerorganisasjon i fylket som ivaretar sine medlemmers interesser best.
- Være den organisasjon som har den største samfunnspolitiske innflytelse i Telemark.

Det er høy aktivitet ved kontoret, med mange større og mindre prosjekter. En merker nå mer og mer utslag på at det er lettere å ha høy aktivitet, ved at en kan bruke IT fullt ut som verktøy. Det gir utslag ved mindre belastning for den administrative del av arbeidet.

En medvirkende årsak er også at spesielt i siste halvår har data-maskinene fungert bra.

Distriktskontoret virker mye som et servicekontor overfor enkeltmed-

lemmer og uorganiserte på spørsmål om lønns- og arbeidsforhold. Distriktskontoret har god kontakt med fagforeningene og en del større klubber, dette skjer i nært samarbeid med lokalorganisasjonene. Det er avholdt tre møter med fastlønte, det er god kontakt med disse, selv om vi er fordelt på 3 forskjellige steder i Grenland. Det er to LO senter i Telemark, begge fungerer bra og greier å samle fagforeningene i regionene. I tillegg er det vedtatt å opprette et LO senter i Kragerø. Sparebank 1 GS banken har sagt opp samarbeidsavtalen med LO senteret på Notodden, og lagt ned sitt avdelingskontor. Det er inngått en ny samarbeidsavtale, der LO senteret skal ivareta en del oppgaver mot en avtalt godtgjøring.

Distriktskontoret har meget god kontakt med DNAs gruppe i Fylkestinget og på Stortinget. Vi har også bra kontakt med den administrative og politiske ledelse i fylkeskommunen.

Av større arbeidsområder i 2002 kan nevnes:

Kompetansereformen, næringsutvikling, omstilling i næringslivet og i offentlig sektor, omorganisering av AOF, organisasjonsutvikling i lokalorganisasjonene, lærlingearbeid, skoleaksjonen, Y-nemda, tillitsvalgtåret, faglig politisk virksomhet, IA avtalen, tariffoppgjøret spesielt oppfølging av pensjon og VS 2010.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Uvalget har hatt bra aktivitet. Utvalget har hatt følgende sammensetning: Ingeborg Kivle, NFF, leder, Ragnar Sande, FO, nestleder, Tove Sommer, NKF, Tom Rune Olsen, NGF, Mary-Ann Bjørnflaten, NKF.

Utvalget har i samarbeid med LO Grenland arrangert en dagkonferanse om kjønnskvotering.

Likestillingsutvalget hadde på forhånd kartlagt kjønnsfordelingen i fagforeningsstyrene i Telemark.

Konferansen samlet 39 deltakere, pluss 8 gjester (lærer med 7 innvandrererelever fra VO).

Konferansen ble ledet av Irene Ingebretsen.

Innledere var: Rita Lekang, leder av LOs likestillingsutvalg og likestillingsombud Kristin Mile.

FAFO-forsker Kristine Nergaard presenterte og kommenterte utvalgets undersøkelse som var omtrent som forventet.

I alt er det 355 kvinner blant de 988 tillitsvalgte (vervene) i undersøkelsen (36 %).

Det er 26 kvinner og 72 menn blant de 98 lederne (26 % kvinner).

Vi kan anta at rundt 44 % av LO medlemmene i Telemark er kvinner. Utvalget merket seg at LOs 6 lokalorganisasjoner i fylket alle har mannlig leder.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget består av: Odd Morten Dalen, NKF, Leder, Lillian Heggland, NOPEF, Daniel Sandnes, EL&IT, Marianne Berge, H&K, Harald Borge, NAF, Stian Sivertsen, HRAF, Thomas Aadna, FF, Terje Wold, NKIF og Tom Arne Helgestad, Framfylkingen.

I perioden har det blitt gjennomført kurs i:

Skoleinformatør, Sommerpatruljen og toleranse/solidaritet. Alle 3 kursene var i samarbeid med Agder fylkene. Skoleaksjonen, Yrkesmessa og lærlingkonferansen ble kjørt på lik linje som tidligere år.

SPESIELLE SAKER

Sommerpatruljen ble gjennomført på en bra måte, men sliter med å få god nok oppmerksomhet i media. Følgende deltok: HK, NKF, FF, NAF, HRAF, EL&IT, LO Stat og lokalorganisasjonene. Det ble gjennomført 186 bedriftsbesøk, hvorav 9 bedrifter ble anmeldt til Arbeidstilsynet

Samarbeidskomiteen LO/DNA har hatt regelmessige møter hver 14. dag, det er avholdt 3 frokostmøter, i tillegg har vi hatt flere møter med statsråder og stortingsrepresentanter

Det er opprettet en samarbeidskomite i Midt-Telemark

Næringsutviklingsarbeid på ulike nivåer har også i 2001 vært en av hovedaktivitetene, spesielt har distriktskontoret fulgt opp arbeidet i fagforeningene i tungindustrien i Grenland for å få ny råstofftilgang. Arbeidet har vært tidkrevende, men dette er det viktigste industripolitiske tiltak for en ny giv for prosessindustrien i Telemark. Distriktskontoret har vært medarrangør av en rekke møter med stortingsrepresentanter og statsråder. Den største utfordringen ligger i å få de store industrikonsernene til å satse på fortsatt industrivirksomhet i Norge.

I de siste måneder av 2002 har vi dessverre fått mange nye arbeidsledige, Telemark har nå en arbeidsledighet på 3.8 % - 3193 personer.

Utsiktene for 2003 er vanskelige.

I tillegg har distriktskontoret arbeidet mye med å legge til rette for best mulig oppfølging av kompetansereformen.

Steiken i tariffoppgjøret i HRAF medførte at distriktskontoret måtte samordne mye av virksomheten til de berørte fagforeningene, det var tre hoteller som ble tatt ut. Streiken ble gjennomført på en bra måte, og de berørte fagforeninger fikk meget god oppbakking også økonomisk av de andre fagforeninger i fylket.

Distriktskontoret har brukt mye tid på IA avtalen, vi har et meget godt samarbeide med Arbeidslivssenteret i Telemark, ved årskiftet var det i alt 105 virksomheter som hadde inngått avtale, det er 35 % av arbeidsstyrken.

Det har vært arbeidet gjennom hele året for å få i gang et felles verveprosjekt i fylket, og vi har fått økonomisk støtte til prosjektet som vil starte i januar 2003.

KONFERANSER OG MØTER

Det er avholdt egne møter og konferanser om:

- Tillitsvalgtåret
- Omstilling
- LO favør – 1 kurs
- Lærlingkonferanser - 1 i Porsgrunn og 1 på Notodden
- Kompetansereformen 3 konferanser
- Pensjon - 3 konferanser

AUST-AGDER

Distriktssekretær: *Agnes Norgaard*
Ungdomssekretær: *Arild Kjempekjenn til 01.02*
Ungdomssekretær: *Andrè Pedersen,*
permisjon fra 01.08 til uke 9 2003
Ungdomssekretær: *Katrine Knutsen, vikar*
Kontorsekretær: *Gerd May Ryen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktet har 47 fagforeninger fordelt på 5 lokalorganisasjoner. Nedgang på fagforeninger skyldes at flere fagforeninger er slått sammen.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret flyttet til ny adresse 1. oktober 2002. Kontorfellesskap med Arendal Bygning, Fellesforbundets distrikts- og regionkontor, El&IT Forbundet og Aust-Agder Arbeiderparti.

Det har vært avholdt faste møter med fastlønte tillitsvalgte. Det har vært et godt og løpende samarbeid med DnA, AOF og SpareBank 1. Distriktssekretæren har deltatt i styre-/årsmøter i LOs lokalorganisasjoner og deltatt på flere informasjons- og årsmøter i fagforeningene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- SND
- AOFs fylkesutvalg
- SpareBank 1- Forsikringskomiteen/pensjonsutvalg
- Yrkesopplæringsnemnda
- Høgskolen i Agder/Etterutdannings- og voksenopplæring
- Universitetskomiteen
- Yrkesutvalg 2001
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Aust-Agder Arbeiderparti
- Entreprenørskap i skolen
- Agderrådet
- Verdiskapning 2010
- Svart økonomi (dette er en repr. Felles med Vest-Agder
- Oppdrift
- Foreningen Ungdomsbedrifter

TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Leder Bjarne Robstad, NKF – Jan Arild Andersen, NKIF – Inger Løite, EI&IT – Anders Christiansen, FF. Har holdt 5 møter som behandlet 33 saker. Det er avholdt et fellesmøte med LO, Vest-Agder.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt 2 fylkeskonferanser.

Vårkonferansens tema:

- «Den faglige situasjonen» v/ Trine Lise Sundnes, LO
- «Ny arbeidslivslov» v/ Trine Lise Sundnes, LO
- «Vår egen organisasjon» v/ Agnes Norgaard
- «Student- og elevmedlemskap» v/ André Pedersen
- «Handlingsplan for LO i Aust-Agder 2002» v/ Agnes Norgaard

Følgende uttalelser ble enstemmig godkjent og sendt LO:

Ny arbeidslivslov, Regionalt likestillingsombud, Åpenhet i helseforetakene, Fred i Midtøsten, Tariff, SpareBank1 og Kollektivtransporten.

Høstkonferansens tema:

- «Et mer inkluderende arbeidsliv» v/ Per Gunnar Olsen, LO, Nils Thorsrud, NHO og Ivar BollmanPedersen, Trygdeetatens Arbeidslivstjeneste
- «Pensjonsordningene» v/ Per Gunnar Olsen
- «LOs egen organisasjon» v/ Agnes Norgaard
- «Samling av tillitsvalgtkreftene/privat sektor som pådriver» v/ Syvert Fossdal, FF

Som avslutning ble «samarbeidsprisen» delt ut til Bente Ellefsen..

Følgende uttalelser ble enstemmig godkjent og sendt LO:

Pensjon og Arbeidsledighet i Aust-Agder.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har i perioden hatt 3 møter og behandlet 12 saker.

Av aktivitet kan nevnes:

- Yrkesvalgmesse

- Skolering til skoleaksjon
- Skoleaksjon
- Skolering til sommerpatruljen
- Lærlingekonferanse
- Kurs om Toleranse og solidaritet
- Julepatrulje/Julestand

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Leder Bente Ellefsen samt 4 styremedlemmer har i perioden hatt 2 møter og behandlet 8 saker.

Utvalget har vært representert på følgende konferansen/kurs:

- Fylkeskonferanser (2)
- Landskonferanse
- Konferanse – tema: Kvinner og pensjon

FAGLIG-POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har i samarbeid med fylkessekretæren i DnA deltatt i flere tiltak av faglig-politisk karakter. Deltatt på flere faglig-politiske konferanser i forbundene.

SYSSELSETTINGEN

Det er høy ledighet og mange permitterte. Det har øka med 700 siden desember 2001. Prosentvis er økningen på 43 % og det er landets høyeste økning. Ledigheten er nå på 4,7 %. I Risør kommune er ledigheten på 7 %.

De største gruppene er folk med yrkesbakgrunn fra industrien samt bygg og anlegg. Sveisere og platearbeidere topper tabellen.

Tilgangen på stillinger er svært lav.

Bedriftene, Aetat, SND og Fylkeskommunen og lokale næringssejfer satser nå på opplæring.

1. MAI

Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret medvirket til gjennomføring av 1.mai-arrangement i fylket. Herunder teknisk gjennomføring og tale. Distriktssekretæren var hovedtaler i Grimstad.

VEST-AGDER

Distriktssekretær: *Per-Kristian Finstad*

Ungdomssekretær: *André Pedersen, til 01.03*

Ungdomssekretær: *Nina Wolfenstein, fra 01.08*

Kontorsekretær: *Elbjørg Peersen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2002 var det i Vest-Agder 6 lokale LO organisasjoner, der LO i Vennesla og Mosby besluttet å legge ned sin virksomhet og overføre sine medlemmer og økonomi til LO i Kristiansand. Dette etter ekstraordinært årsmøte 22. november. LO i Vest-Agder består av ca. 100 fagforeninger og ca 24.700 medlemmer.

ORGANISASJONSUTVIKLING

Når det gjelder utvikling/aktivitet i LOs lokale organisasjoner, så er det liten aktivitet i flere av dem og distriktskontoret må prioritere en bedret aktivitet bl.a ved sammenslåinger. Det er i samarbeid med de ulike forbundsområder gjennomført en strategiplan for møte med de ulike organisasjonsledd og gjeninnføring av Mandagsmøter som omfatter de 7 tidligere, nå 6 lokalorganisasjonene. Målet er å få til bedret samarbeid mellom de ulike fagforeninger som inngår i de ulike lokalorganisasjoners geografiske område og få orden på innkreving av kontingent til lokalorganisasjonene. Mandagsmøter er innført i alle gjennværende lokalorganisasjoner og har fungert bra som ordning, men at tilslutningen av nye aktører noen steder ikke er tilfredsstillende. Vi har imidlertid bestemt å fortsette ordningen med Mandagsmøter i hele fylket. Medlemstallet for LO i Vest-Agder viser en fin fremgang.

TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Styret har avholdt 6 møter og behandlet 26 saker.

Tilsynsutvalgets medlemmer har i 2002 ikke vært med i faglig Politisk Utvalg Vest-Agder (Nå Samarbeidskomiteen). Det er avholdt 2 fylkeskonferanser, i i Kristiansand og 1 i Mandal.

BEDRIFTSBESØK

Det er i 2002 vært gjennomført 26 bedriftsbesøk i ulike bedrifter på ulike steder i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER RÅD OG UTVALG

- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen i Norge (LO)/Det Norske Arbeiderparti Vest-Agder (DNA)
- TV - innsamlingsaksjonen
- Forsikringskomiteen Sparebank 1
- Referansegruppa for Arbeidslivstjenesten ALT
- Agderrådet
- Styringsgruppa for Yrkesvalgsmesse i Agder
- Arbeidsmarkedsrådet (AMR) i Vest-Agder
- Leder av styringsgruppa for VS 2010 i Agder frem til 1.mai deretter nestleder.
- Styret for Sørlandet i 100
- Agder Gassforum, varamann
- IA-rådet Agder
- Leder valgkomiteen AOF Vest-Agder
- Valgkomitemedlem VAAP
- Utvalgsmedlem «Menneskelige resursser»
- Utvalgsmedlem «Levekår i dorjefart»
- Utvalgsmedlem Kompetansereformen HIA
- Leder av SAMAK Vest-Agder
- Styret i AOF Vest-Agder
- Medlem av AU - styringsgruppa VS 2010

LOs LOKALUTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har avholdt 4 møter og behandlet 16 saker.

3 av utvalgets medlemmer er påmeldt til «Fasett» sin nordiske likestillingskonferanse i Arendal 8. - 11. august. Utover dette har utvalget ikke avholdt konferanser i første halvår. 3 av utvalgets medlemmer samt distriktssekretæren teltok på LOs Landskonferanse for Familie- og likestillingspolitikk på Gardermoen i tiden 6. - 8.november.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har avholdt 5 møter. Ungdomssekretær Andre Pedersen sluttet i Vest-Agder 1.mars og er tilsatt som ny ungdomssekretær i Aust-Agder. Nina Wolfenstein er tilsatt som ny ungdomssekretær og er formelt ansatt fra 1.august. Grunnet forberedelse til

Sommerpatruljen har Nina vært i funksjon i tiden 21. mai til 28. juni. I perioden 1. mars til 21. mai var vi uten ungdomssekretær.

Det er i perioden vært avholdt 5 kurs/ konferanser.

Yrkesmessa ble avholdt i Gimlehallen-Kristiansand i tiden 16.-18.januar. LO var sammen med KS hovedsponsor. Det var meget stort fremmøte og det ble innmeldt 4 student- og 132 elevmedlemskap. Utvalget har videre behandlet aktivitetsplan og rapport fra julepatruljen.

Det er videre gjennomført kurs for skolering vedrørende sommerpatruljen. Ungdomsutvalgets medlemmer har deltatt i skolesluttaksjonen og på rødt kort aksjonen.

Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 26 med 57 bedriftsbesøk og stands i en del kommuner. Det var god deltakelse fra de ulike forbundsområder. Ungdomsutvalget deltok på dyreskue i Lyngdal 6.-8.september og hadde stands sammen med NKF. Ungdomssekretær og leder av utvalget ble invitert til konkurranse for kokk og servitørfaget ved Tangen videregående skole. Ungdomssekretæren har deltatt på alle bedriftsbesøk som er gjennomført, samt alle Mandagsmøter som er gjennomført i LOs lokalorganisasjoner.

KONFERANSER/MØTER

1 Tillitsmannskonferanse i Aust-Agder, 2 møter i Agderforskning, 3 regionskonferanser Fellesforbundet, 2 møter i Samarbeidskomiteen LO-DNA, 4 møter i forsikringskomiteen, 15 møter/konferanser Arbeiderbevegelsen og andre organisasjoner, 25 Mandagsmøter med sekretærer og tillitsvalgte, dessuten møtte stortingsrepresentanten fra VAAP på noen av møtene. 5 møter med AOF vedr. omorganisering innen AOF, har også deltatt på årskonferansen for AOF, 2 møter TV aksjonen, 1 møte med Arbeidstilsynet, 7 møter med Vest-Agder Fylkeskommune, 7 styremøter i VAAP, 8 styringsmøter i VS 2010, 1 utdanningskonferanse Ringsaker, 1 åpningskonferanse VS 2010 sentralt i Kongsberg, 10 årsmøter i lokale fagforeninger/forbund, 1 møte i Kristiansand AP, 7 årsmøter i LOs lokalorganisasjoner, 7 styremøter i LOs lokalorganisasjoner, 2 møter i forsikringskomiteen i Aust-Agder, 4 møter med Ungdomsutvalget, 1 årsmøte EL-IT Vest-Agder, 2 møter med Sparebanken 1 - SR-bank, 2 felles administrasjonsmøte mellom LO i Aust og Vest-Agder, 7 møter i IA-rådet Agder, 3 møter med Y-nemda og hovedutvalget i Vest-Agder, 2 møter med NHO Agder, 1

Fylkeskommunens opplæringskonferanse i Stavanger, 1 møte om distriktskontorets prioriteringer, 2 møter med NAF Vest-Agder, 2 valgkomitemøter i VAAP, 1 valgkomitemøte i AOF Vest-Agder, 1 pressekonferanse om Student- og elevmedlemskapet, 2 representanskapsmøter i regi av LO, 3 distriktsssekretærkonferanser, 1 kurs i K-2000 i regi av LO sentralt, 4 møter i «Levekår i dorjefart», 7 møter i «Menneskelige resursser», 5 møter ved HIA, 2 dagskonferanse om inkluderende arbeidsliv. Den 19.11.02 var dette i samarbeid med LO STAT, 3 møter med stiftelsen arkivet i Kristiansand, 4 møter i bank- og forsikringskomiteen, 2 konferanse om Pensjon i regi av Bank- og forsikringskomiteen, 1 møte vedrørende ansettelse av ny ungdomssekretær - LO sentralt, 1 dagskonferanser med bedrifter i regi av VS 2010 Agder, 1 årsmøte i EL&IT, 2 møter med ulike forbundsområder vedrørende tariffoppgjøret, 1 Studietur til Danmark og Sverige i regi av VS 2010 i tiden 3. - 6. oktober, deltatt som observatør på DnAs Landsmøte i Oslo 8. - 9. november, deltatt på LOs erfaringskonferanse på Sørmarka i tiden 11. - 12. oktober, deltatt på Erfaringskonferanse i regi av VS 2010 i Flekkefjord 27. november, arrangert LOs Pensjonskonferanse for Aust- og Vest-Agder 10. desember, deltatt på HF sin konferanse på Halvorsbøle i regi av VS 2010 på Agder sin søknad om prosjekt, deltatt på 2 fylkeskonferanser i LO Rogaland, deltatt på 2 konferanser for å utarbeide konsekvensanalyse om CO2 avgift for bedriftene på Agder, deltatt på 2 dagmøter med Bedriftshelsetjenesten på Agder.

Distriktsssekretæren har representert kontoret ved årsmøtene i LOs lokalorganisasjoner og ved årsmøter til noen av fagforeningene. Vært til stede på årsmøtet til Norsk Folkehjelp. Deltatt ved utdeling av fag/svennebrev. Distriktsssekretæren har deltatt på 1 Faglig Fylkeskonferanse i Aust-Agder.

Har engasjert seg i forbindelse med oppstart av Det gamle statsarkivet i Kristiansand, Gestapos hovedkvarter under krigen. Vært behjelpelig med forhandlingsmøter i ulike forbundsområder.

Det har vært avholdt en del møter i forbindelse med salg av Agder Energi, både politiske og med fagforeninger. Samarbeidet mellom Vest-Agder Arbeiderparti og LOs distriktskontor har vært meget godt og vil bli videreført i samme regi fremover. For perioden som helhet har det for distriktskontoret vært stor aktivitet og den gode samar-

beidsform, både på distriktskontoret og i de ulike organisasjonsledd i fylket, skal videreføres i 2003. Distriktskontoret i Kongensgt. 31 i Kristiansand har i 2002 fått ny leietaket, FO i Aust- og Vest-Agder. Dermed er alle lokaler i LOs sitt eget hus leid bort og samarbeidet mellom de ulike leietakere og distriktskontoret har i 2002 fungert meget tilfredstillende.

ROGALAND

Distriktssekretær: *Svein Fjellheim*

Kontorsekretærer: *Åsa Gro Gjølme*

- *Gerd Omdal - Liv Kari Erevik 1/2 st.*

Ungdomssekretær: *Sunniva Fjogstad Mæland*

Ungdomssekretær: *Ommund Stokka, vikar*

Advokat: *Eyvind Mossige og Are Nilsen*

Kontorsekretær: *Turid Vindenes*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi 7 lokalorganisasjoner og det er etablert 1 LO-senter. Den minste lokalorganisasjonen arbeider med å slå seg sammen med LO i Stavanger og omegn.

Det siste kjente medlemstall er 64.300 (1/1 02) fordelt på 189 fagforeningsavdelinger. Antall fagforeninger er betydelig redusert siste år p.g.a. sammenslåinger (fra 221>189).

Medlemsutviklingen er påvirket av sysselsettingsnedgang innen offshore-industrien, mens vi fra 2000 til 2001 hadde en relativt stor oppgang. En runde til flere forbund viser imidlertid også lyspunkter i løpet av 2002, grunnet økt satsing på verving i alle forbund og våre lokal-organisasjoner. FF har en liten nedgang, mens NKF har en netto pluss på hele 1432 nye medl. NOPEF har en svak tilbakegang på årsbasis, men etter opprydding i medlemsregisteret, har de ved årsskiftet 02-03 en fin oppgang. Transportarb.forb. har også netto oppgang, mens H&K er uendret.

TILSYNSUTVALGET

Utvalgets medlemmer er: Asbjørn Følgesvold - FF leder, Elsa Bakka

NKF og Jens Jensen NKIF. Tilsynsutvalget har i perioden avholdt 5 møter og behandlet 37 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt 2 konferanser, 4. - 5. april i Haugesund og 31. okt. - 1. nov. på Sola.

Tema på konferansene har vært:

- Tariffoppgjøret 2002 – IA-Avtalen
- Verveaksjon m/kartleggingsarbeid og verve-og rekrutteringsstrategi
- Aktuelle regionalpolitiske spørsmål * SR-Banks rente-og gebyr-politikk
- Den Faglige-og politiske situasjon * Tillitsvalgte som «nøkkelpersoner» i bedriftene
- Olje- og Verftsindustriens fremtidsutsikter * Innskudds-og tjenestepensjon
- Sykelønnsordningen er under press fra Høyresiden – hva gjør LO-familien?

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har i tillegg til den daglige driften, vært å delta i en rekke møter i klubber/ fagforeninger/LOs lokalorganisasjoner og bedriftsbesøk, samt møter i ulike utvalg som kontoret er representert i. Spesielle saker som har preget kontorets arbeid, omtales under andre avsnitt i vår beretning.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren og representanter fra flere forbund, har i 2002 bl.a. deltatt i følgende organer:

- Arbeidsmarkedsrådet i Rogaland
- Høgskolen i Stavanger - Styret
- Arbeidernes Historielag i Rogaland - Kulturpriskomiteen.
- Arbeidstilsynet distr.7 – Rådet
- AOF i Rogaland - Fylkesutvalget
- Interkommunalt Havnevesen - Representantskapet
- Rogaland Kurs-og kompetansesenter
- Rogalandsforskning - BU 2010 - HFB
- Rogaland Fylkesskattekontor - refr.gruppe mot svart arbeid
- Rogaland Arbeiderparti - styret og Fylkestingsgruppa

- Rogaland Research - Rog.Forsknings råd
- Samarbeidskomiteen LO/DNA i Rogaland
- Bank-og Forsikringskomiten i SR-Bank i Rogaland
- Statens nærings-og distriktsutviklingsfond - Styret i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland - Fylkeskomiteen
- Verdiskapningsforum i Stavanger
- Yrkesopplæringsnemda i Rogaland Fylkeskommune - Arbeids-utvalget
- Prosjektgruppe under KONKRAFT – Visjon for Petroleumsklynge
- Inovasjon Rogaland

Kontoret har etablert et godt samarbeid med forbundene bl.a. gjennom formelle og uformelle møter med aktuelle forbund hvor vi drøfter saker av felles interesse.

JURIDISK REGIONKONTOR

Aktiviteten ved advokatkontoret har økt kraftig i 2002. Dette skyldes at NOPEF har opphevet en avtale de tidligere har hatt med en eks-tern adv. og nå kun bruker LO-advokater.

Ved årsskifte er det registrert 180 saker ved kontoret. Det er behandlet 235 saker.

Arbeidsmarkedet er fortiden vanskelig, særlig i oljeindustrien. Dette har medført flere massesøksmål. En står her overfor uavklarte spørsmål knyttet til Arbeidsmiljøloven kapXII A.

01.09.02 begynte advokat Are Nilsen ved kontoret. Han skal ha hovedansvar for yrkesskade-sakene. I tillegg til ordinær advokatvirksomhet har LO-advokaten holdt diverse kurs og foredrag for medlemmer og tillitsvalgte.

FAMILIE-OG LIKESTILLINGSPOLITSKE UTVALG.

8. mars festen som utvalget arrangerte var det største arrangementet som utvalget stod for i år.

Som hovedtaler var Oddrun Remvik, FO, internasjonal appell av Gulale Samiei fra LO s nettverksgr. og artisten Kine Hellebust stod for underholdningen. Med over hundre personer til stede var dette et tiltak som vil bli videreført i 2003. Fam.pol.utvalg deltok på begge fylkeskonferansene til LO i Rogaland. På landskonferansen for utvalgene på Gardermoen 6. til 8.11.02, deltok G.Omdal fra utvalget

samt Gulale Samiei fra LO s nettverksgruppe som var invitert for å fortelle om betydningen av nettverk i fagbevegelsen.

LO-Rogalands Nettverksgruppe for innvandrerkvinner har i samarbeid med Internasjonal Kvinnergruppe i Internasjonalt hus, tatt initiativ til et møte med Stavanger Kommune og stilt spørsmålet: Hva kan Stavanger Kommune gjøre for å legge forholdene bedre til rette for at innvandrerkvinnene lettere kan integreres i kommunen? Nettverket har også i samarbeid med den Internasjonale kvinnegruppen i Internasjonalt hus tatt initiativ til at vi får bedre beredskap når det gjelder tvangsgifte. I november ble Rogalandsprosjektet etablert. Fam.pol.utvalg er med i styringsgruppen. G. Omdal har deltatt på møte med utvalget i Oslo/Akershus, for å dele erfaringer med nettverksgrupper for innvandrerkvinner. Fam.pol.utvalg er også representert i Konsulentnettverket for seniorpolitikk i Rogaland og har deltatt med innledninger om LOs syn på konferanser i Stavanger og Haugesund, i tillegg til kurs for langtidsledige.

UNGDOMSUTVALGET

LOs Ungdomsutvalg i Rogaland har bestått av: Anders Løvik (FF) leder, Signe Bjustveit (NKF), Monica Sivertsen (HK), Atle Svensen (grafisk), Mirco Moracchioli (NAF), Øystein Eik (EL&IT), Vara. Egil Fahlvik (FF), Thomas Dyrø (NTF), Roger Myklebust (FF).

Tiltredende: Egil Fahlvik (LO i Haugesund og omegn), Liv Auglend (LO i Sandnes og Gjesdal), Leif Kjetil Håland (LO på Jæren), Siv Turid Vik (LO i indre Ryfylke), Gunnar Kvalvåg (LO i midtre Ryfylke), Kenneth Jørgensen (LO i Haugesund og omegn), Anders Stene (LO i Dalane), Knut Redalen (Framfylkingen), Ingeborg Odland (AOF), Svein Fjellheim (LO Rogaland).

Ungdomssekretæren har permisjon og vikar ble tilsatt 7. oktober.

Ungdomsutvalget har hatt 8 møter. Det forsøkes en ny vri på møtene, bl.a. med minst en innleder utenfra hver garø Det tas sikte på 1 møte i måneden. Det langsiktige målet er å få ungdomsutvalget til å bli et administrerende organ, som koordinerer ungdomsarbeidet i fylket. Derfor blir det også lagt vekt på å få til «oppegående» ungdomsutvalg i hele fylket. Utvalget vil legge grunnlaget for at ungdommens år i 2003 skal bli mer enn bare fine ord. Ungdomssekretæren leste dikt på krystallnatta under et arr. på Stavanger torg. Utvalget har deltatt på begge fylkeskonferansene. Utvalget har

i sitt arbeid for øvrig lagt hovedvekt på skolering av unge tillitsvalgte, med sikte på å styrke rekrutteringen av ungdom som tillitsvalgte i klubber og fagforeninger.

Skoleaksjonen

Det er sendt ut brev til de videregående skolene, men ungdomssekretæren mistenker rektorene for ikke å ville prioritere dette. De lærerne vi har hatt kontakt med signaliserer det. Det er allikevel besøkt klasser og 2 flyktningmottak der fokuset har vært ideologi og rettigheter og plikter i arbeidslivet. Tilbakemeldingene har vært gode. Vi deltok også på yrkesmessa i Haugesund for første gang, i tillegg til yrkesmessa i Stavanger.

Sommerpatrulje

Sommerpatruljen ble i år arrangert i uke 26. Den var i Egersund, Bryne, Sandnes, Stavanger, Haugesund og Sauda. Patruljen fikk en noe dårlig pr på en ung jordbærseiger, men ellers gode tilbakemeldinger. Det var relativt god deltakelse fra forbundene.

Lærlingaksjon

Vi gjennomførte en lærlingaksjon med omtrent samme modell som sommerpatruljen, det vil si at vi oppsøkte lærlingene der de jobba. Det gikk bra, og det var nesten utelukkende positive tilbakemeldinger fra de plassene vi besøkte. Vi brukte dagene forbundsvis. Vi arrangerte lærlingkonferanse sammen med Rogaland Lærlingforum og Fylkeskommunen.

VERVE - OG REKRUTTERINGSARBEIDET

Verve- og rekrutteringsarbeidet inngår som en naturlig del av vår daglige virksomhet bl.a. ved å øke servicen for våre medlemmer generelt. Verving av lærlinger er fortsatt en prioritert oppgave ved distriktskontoret. Vi leverer to ganger per år lister med oversikt over alle eksisterende lærlinger til forbundene. Deltakelse på lærlingekonferanser og skolebesøk samt etablering av flere ungdomskontakter og oppfølging fra ungdomssekretær og ungdomsutvalg er også viktige elementer i verve-arbeidet av så vel lærlinger som andre yngre arbeidstakere.

I samarbeid med lokale fagforeninger, er lokalorganisasjonene nå

kommet godt i gang med den kartlegging-og vervekampanjen vi startet ved slutten av 2001, og det begynner nå å vise resultater.

TARIFF 2002

Tariffoppgjøret og gjennomføringen av bl.a. streiken innen Hotell og restaurantarbeider-forbundet ble gjennomført på en god måte i fylket. Det var bred faglig og politisk støtte til streiken og distriktskontoret samt lokalorganisasjonene og fagforeningene for øvrig gav nødvendig faglig hjelp og støtte til de som var i streik.

SPESEIELLE SAKER OG SYSSELSETTINGSSITUASJONEN

Arbeidsledigheten i Rogaland ligger ved utgangen av 2002 på samme prosent som lands-gjennomsnittet, men den har økt med 716 personer, eller ca. 12 % fra utgangen av 2001.

Offshoreindustrien i Rogaland sliter med ordresituasjonen ved utgangen av året. Det er nå et stigende antall permitteringer og oppsigelser innen denne viktige industrien i fylket. Dette har negative ringvirkninger også innen andre bransjer. På den annen side, er det positivt at det nå arbeides aktivt bl.a. fra energiselskapet Lyse, med å få lagt gassrør fra Kårstø til nord-Jæren og ved det få stimulert til økt bruk av gass, herunder tilrettelegge for industriproduksjon basert på gass som råvare.

Kraftutbyggingen i Sauda er også en viktig sak vi har arbeidet med i 2002 og som vil være av stor viktighet for hele regionen i indre Ryfylke, som sliter med relativt stor nedgang i folketallet kombinert med nedtrapping ved smelteverket Erameth i Sauda.

Distriktskontoret deltok i Arbeidsmandsforbundets demonstrasjon mot svekkelse av de faglige rettighetene til de ansatte i vegvesenet i forbindelse med overgangen til A/S. Videre har distriktskontoret deltatt i samarbeid med de tillitsvalgte i Braathens, i deres kamp for de ansattes rettigheter i forbindelse med salget til SAS og nedbemanningsprosessen som fulgte av det.

Kontoret var aktivt med, bl.a. i samarbeid med LO-stat, og bidro til å hindre nedleggelse av Sivilforsvarets sikkerhetsskole på Jæren. Distriktskontoret deltar i samarbeid med næringslivet, kommuner og fylket i arbeidet for å få etablert Høgskolen i Stavanger til universitet.

I oktober markerte fagbevegelsen i Stavanger-regionen og i Eigersund protestene mot regjeringens forslag til statsbudsjett med

torgarrangement. For øvrig deltok medlemmene i streiken i hele fylket.

IA-AVTALEN

Status for inngåtte IA-Avtaler ved utgangen av 2002 er at i overkant av 56.000 ansatte i Rogaland nå arbeider i bedrifter med inngått IA-Avtale. Det utgjør ca. 35 % av alle arbeidstakerne i fylket.

HORDALAND

Distriktssekretær: *Vigdis Ravnøy*

Ungdomssekretær: *Christopher Beckham til 01.05*

Ungdomssekretær: *John Vijzelaar fra 26.06*

Kontorsekretær: *Marianne Pedersen*

Kontorsekretær: *Anne-Lise Teigen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret viser til beretningens statistiske oversikt når det gjelder antall medlemmer og antall fagforeninger i Hordaland fylke i 2002.

De fleste av avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av de 10 lokalorganisasjonene, som dekker 31 av fylkets 33 kommuner.

TILSYNSUTVALGET

hadde følgende sammensetning fram til 05.07 – 2002:

Are Thomasgård, Odda (NKIF) – leder, Haldis Revheim. Bergen (NKF) – medlem, Roald Agdestein, Stord (FF) – medlem, Torbjørn Reigstad, Bergen (NTF) – vara, Sissel Romslo, Osterøy (HK) – vara, Sveinung Vestbø, Kvam (FLT) – vara.

På grunn av jobbskifte og flytting til annet fylke ba Are Tomasgard seg fritatt for vervet 05.07, og Sekretariatet oppnevnte 14.08 Haldis Revheim, NKF som ny leder og Torbjørn Reigstad som nytt medlem. Tilsynsutvalget er fagbevegelsens medlemmer i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Har hatt 2 konferanser til sammen over 4 dager. Temaene på konferansene har vært:

Vårkonferansen:

- 115 års bekjempelse av fattigdom – mål og midler i et nytt århundre
- LO Favør og sertifisering av bankkontorene
- Den faglig / politiske situasjonen.
- Arbeiderbevegelsen ved en korsvei
- Utfordringene i reiselivet – nasjonalt og internasjonalt
- Norsk Folkehjelps historie og om lokale prosjekter

Antall deltakere: 57

Høstkonferansen:

- Statsbudsjettet 2003 – hvordan påvirkes LOs medlemmer
- Pensjonsutvalgets forslag
- Har vi tatt vare på våre pensjonsrettigheter. Hva med vår framtidige pensjon
- Den faglig/politiske situasjon
- LO Ungdom
- Hvis utdanning privatiseres?
- AOF's fremtid

Antall deltakere: 53

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets virksomhet har i år vært knyttet til en rekke aktiviteter - både egne og i samarbeid med andre.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har vært knyttet til bedriftsbesøk, møter og konferanser.

Distriktskontoret hadde god kontakt med Hotell og Restaurant i forbindelse med streiken i april/mai.

LOs Representantskap var samlet i Bergen Kongressenter (Folkets Hus) 3. og 4. juni. I den forbindelse ble det gjennomført 24 bedriftsbesøk av ledelsen i LO, Sekretariatets medlemmer og medlemmer av Representantskapet. De som ikke var på bedriftsbesøk «farget» Bergen sentrum «rødt» med like LO-jakker.

I samarbeid med lokalorganisasjoner, forbund og klubber direkte har distriktssekretæren besøkt en rekke bedrifter. På noen av besøkene har også stortingsrepresentanter deltatt.

Kontoret er engasjert i Verdiskapning 2010 og deltar aktivt i styret i utviklingskoalisjonen Hordaland/Rogaland. Ledervervet veksler mellom LO og NHO og mellom fylkene og i 2002 har distriktssekretæren i Hordaland vært leder.

Engasjementet har ført til at det satses på bedrifter i Hardanger som ønsker å delta i VS 2010. Prosjektleder for VS2010 Hardanger har vært aktiv tillitsvalgt i NKIF i Odda. Bedriftene følges tett opp av LO, NHO og Rogalandsforskning.

Distriktssekretæren orienterte LO/NHO om Utviklingskoalisjonen Hordaland og Rogaland på Halvorsbøle 17. desember.

Det er gjennomført 2 konferanser om Kompetansereformen, 1 i samarbeid med NHO og Universitetet i Bergen, og 1 i samarbeid med NHO og Fagopplæringskontoret.

Distriktskontoret arrangerte også en konferanse om tjenestepensjon og det har vært flere konferanser og møter om IA-avtalen.

Distriktskontoret har i samarbeid med LO i Bergen og omland /fagforbund/ fagforeninger satt i gang et prosjekt kalt «Sammen er vi sterke». Gjennom prosjektet vil det bli lagt stor vekt på medlemspleie og nyverving. Et forprosjekt om det samme er i gang satt i regi av LO i Kvinnherad.

Distriktskontorets utvalg for familie- og likestillingspolitikk har arbeidet med nettverksarbeid blant innvandrerkvinner som er medlemmer i LO-forbund. Utvalget har også et godt samarbeid med MOKS (Mottak og kompetansesenter for innvandrere og asylsøkere). Det er opprettet kontakt med tillitsvalgte og ledelse i 4 bedrifter for opprettelse av språkpraksisplasser. Utvalget er også engasjert i «Menn mot vold» og homofiles situasjon i arbeidslivet.

Omorganiseringen av AOF har gått senere enn planlagt. Men ved årets slutt var det 2 avdelinger i Hordaland og overflyttingen av avdelingskontorets ansatte til AOF i Bergen og omland har gått greit.

Distriktssekretæren har representert LO i offentlige utvalg av interesse for fagbevegelsen. Distriktskontoret er også representert ved tillitsvalgte eller fastlønte i fagbevegelsen i fylket der dette er hensiktsmessig. Blant annet har LO alle de 20 domsmennene ved Bergen Tingrett /Arbeidsretten.

Distriktskontoret i nært samarbeid med forbund/fagforeninger og klubber har arbeidet aktivt med forslag til nye prøvenemndsmedlemmer, som i Hordaland ble oppnevnt i høst.

Planlegging og gjennomføring av sommerpatruljen, skolesluttaksjonen, ungdomsleirer, lærlingkonferanser og elev- og studentmedlemskapet er prioriterte arbeidsområder for ungdomssekretæren. I tillegg er ungdomssekretæren aktiv i aktiviteter knyttet til skole/arbeidsliv; bl.a. «Ungt entrepenørskap». Det er også tatt initiativ til møter med forbundenes ungdomsansvarlige i fylket om en felles faglig strategi for arbeid blant unge.

Distriktskontoret har engasjert seg i nært samarbeid med LOs lokalorganisasjoner og forbundene på samfunnspolitiske områder som har hatt betydning for fagbevegelsen.

Distriktssekretæren og lederen av LO i Bergen, Torbjørn Reigstad var i St. Petersburg, Russland i oktober og innledet om 3parts-samarbeid på henholdsvis regionalt og lokalt plan.

Samarbeidet mellom LO/forbundene og Sparebank 1Vest i bank- og forsikringskomiteen i Hordaland er svært bra. Det samme er samarbeidet i de lokale bank- og forsikringskomiteene. I 2002 ble de første LO-sertifikatene delt ut til bankkontorer som har gjennomført skole-ring av sine tilsatte i LOFavor- produktene. Den første utdelingen fikk positiv omtale i media.

Det er godt samarbeid både med fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelsen i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren representerer LO i styret i SND Hordaland (nestleder), i Regionalt Næringsforum (tidligere Arbeidsmarkedsrådet) og i Utviklingskoalisjonen Hordaland/ Rogaland i forbindelse med Verdiskapning 2010.

Distriktssekretæren er leder i Yrkesopplæringsnemnda. Foruten distriktssekretæren er Helge Vågen, NKF, medlem. Kjell Sagstad, NAF og Terje Ohnstad, FF er varamedlemmer.

I arbeidet med Strategisk Næringsplan er distriktskontoret representert både ved distriktssekretæren og ved forbundsrepresentanter.

I distriktsrådet for Arbeidstilsynet, distrikt 8 representerer de regionale verneombudene LO henholdsvis som medlem og som varamedlem.

Distriktssekretæren er leder av bank- og forsikringskomiteen, leder av AOF's Fylkesutvalg, medlem av Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland, leder for Framfylkingens Venner og tiltredende medlem til styret i Hordaland Arbeiderparti.

Distriktssekretæren har også vært medlem av Arbeiderpartiets Dialogforum.

LOs FAMILIEPOLITISKE UTVALG I HORDALAND

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Jan Smørdal NAF – leder, Eva - Karin Pedersen HRAF – medlem, Kjetil W. Jacobsen - NNN – medlem, Siri Ann Augustson -NKF – medlem, Laila Blomberg - HK- medlem, Bente Lygre - NKF – vara, Grete Kvist - FO – vara, Rolf Simonsen - FF- vara, Åge Blommenfeldt- EL & IT – vara, Harald Ulvøy - NNN - vara.

Siri Ann Augustson ba seg fritatt og i hennes sted ble Bente Lygre, NKF oppnevnt av tilsynsutvalget.

Kontorsekretær Anne-Lise Teigen har tiltrådt utvalget som referent.

År 2002 har vært et godt arbeidsår for Familie og likestillingsutvalget. Alle medlemmene har hatt egne ansvarsområder. Det ble startet en nettverksgruppe for kvinner i fagbevegelsen med innvandrerbakgrunn, men det er en utfordring å få arbeidet til å fungere.

I tillegg arbeider utvalget med opprettelse av språkpraksisplasser, menn mot vold og homofiles situasjon i arbeidslivet. Se for øvrig pkt. 4 Kontorets virksomhet.

LOs UNGDOMSUTVALG I HORDALAND

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Mats Engeberg - NAF – Leder, Anne-Siri Sørli - EL & IT – medlem, Stig Are Mauland - FO – medlem, Cathrine Ulvøy - FF – medlem, Gaute Digernes - NTF – medlem, Mona Nordvik - HRAF – medlem, Sølvi Øksnes - NKF – medlem, Torbjørn Brox Rognmo - HK – vara, Diana Helgesen - NOPEF – vara, Renate Forthun - NNN – vara, Maybell Hjønevang - NKF Bergen – vara, Lars Andresen - NTL – vara, Arve Martin Sagen - NKF – vara, Nils Johan Ystanes - NKIF – vara.

LOs ungdomsutvalg har hatt en rekke møter i løpet av året.

Aktiviteter i perioden:

- Ungdomskurs
- Sommerpatruljen
- Lærlingkonferanse
- Skolebesøk
- Yrkesmesse
- Presentasjon av student og elevmedlemskap

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Distriktskontoret har mange henvendelser både pr. telefon og ved besøk av arbeidstakere som søker informasjon om faglige saker og som ber om informasjon om medlemskap i fagbevegelsen. Henvendelser fra fremmedspråklige er økende. Disse har en rekke spørsmål knyttet til lovligheten ved å være organisert og til det å være organisert i Norge generelt.

Distriktskontoret har i samarbeid med LO Bergen og Omland/forbund og fagforeninger satt i gang et prosjekt for å øke LOs medlemstall gjennom aktiv medlemspleie og verving; «Sammen er vi sterke». LO i Kvinnherad har igangsatt et forprosjekt med samme formål.

Aktiviteter knyttet til student- og elevmedlemskapet, deltakelse på yrkesmesse og andre ungdomsaktiviteter har tilført LO-forbundene nye medlemmer.

Opplysningsvirksomhet

Distriktssekretæren har vært leder av AOFs fylkesutvalg og har av den grunn deltatt på kurs og konferanser arrangert av AOF, der det har vært naturlig at lederen deltok.

I tillegg foreleser distriktssekretæren på kurs/konferanser arrangert av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og faglig/politiske konferanser der LOs medvirkning er ønskelig. Dette gjelder også ungdomssekretæren.

Det er også pågang både fra offentlige og fra andre organisasjoner som ønsker innledning om saker som LO er opptatt av og som vi arbeider med.

For øvrig vises det til avsnittet om Kontorets virksomhet der egne kurs, konferanser og møter er omtalt.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen er den beste verve- og agitasjonskampanjen LO har. Aksjonen er et begrep både blant arbeidstakere og arbeidsgivere, og distriktskontoret får henvendelser året rundt fra folk som ønsker besøk av patruljen. Flere forbund burde engasjert seg i sommerpatruljen.

Skolesituasjonen

LOs ungdomssekretær har vært på en del skolebesøk. Både på videregående skoler og på Høyskoler/Universitetet.

LO deltar aktivt sammen med de forbundene som ønsker det.

Fellesforbundet besøker «sine klasser» både høst og vår i skoleåret. Dette er bra reklame både for FF og LO.

Yrkesopplæringsnemnda har igangsatt et prosjekt sammen med LOs distriktskontor, NHO, opplæringsdirektøren, Bergen Kommune og noen få andre aktører kalt Ungdom – yrke- framtid. Hordaland Fylkeskommune har stilt midler til rådighet gjennom SNP og hensikten er å få til et senter for yrkesveiledning for ungdom.

Lærlingkonferanse

Distriktskontoret hadde lærlingkonferanse våren 2002 i samarbeid med NHO og fagopplæringskontoret.

Framfylkingen - LOs barne og ungdomsorganisasjon

har arbeidet jevnt og godt. Det har vært en rekke aktiviteter for barn og foreldre og deltagelsen har vært bra. LOs kontorsekretær, Marianne Andahl Pedersen, er leder av FRAM i Hordaland og hun gjør en god jobb for organisasjonen.

FAGLIG POLITISK VIRKSOMHET

LOs tilsynsutvalg er fagbevegelsens representanter i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland. Distriktssekretæren tiltrer komiteen. I tillegg innkalles forbundsrepresentanter når det er saker som er aktuelle for forbundet.

LOs distriktskontor i samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og AOF i Hordaland arrangerte faglig/politisk mønstringskonferanse i august. Denne samlet ca. 100 deltakere. Innledere var nestleder i LO, Finn Erik Thoresen, partisekretær i DNA, Martin Kolberg og adm.dir.

Anne Kverneland Bogsnes, Helse Bergen.

I året som er gått har distriktskontoret vært i kontakt med en rekke arbeidsplasser. Bedriftsbesøk er også en del av Samarbeidskomiteens strategiske plan for direkte kontakt med arbeidsplassene og medlemmene.

Det faglig/politiske samarbeid i Hordaland har vært svært godt i beretningsåret.

SOGN OG FJORDANE

Distriktssekretær: *John Bjarne Hjelmeland*

Ungdomssekretær: *Linda Regina Bruvik til 01.09*

Kontorsekretær: *Siv Jorunn Hjellbrekke*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2002 var det i Sogn og Fjordane 10 lokalorganisasjoner og 114 fagforeninger med til sammen 19 984 medlemmer.

ENDRINGER I FAGFORENINGENE

Leikanger Fylkeskommunale Forening, Tronvik Personalforening og Sentralsjukehusets personalforening er gått sammen i NKF avd. 747 Fjordfylket

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har hatt følgende sammensetting:

Leder: Ragnar Andenæs, EL&IT, Gerd Signe Grinde Håre, NNN, Ragnvald Sandvik, NSF.

Tilsynsutvalget har også vært styre for LOs Samarbeidsorgan i Sogn og Fjordane, og LOs representanter i Samarbeidskomiteen mellom LO i Sogn og Fjordane og Sogn og Fjordane Arbeiderparti.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er blitt arrangert to fylkeskonferanser der følgende tema har vært oppe:

- Den faglige situasjonen
- Inkluderende Arbeidsliv
- Etter- og Videreutdanning
- AKAN
- LOs Sommerpatrulje
- Sparebank 1/LO Favør m.m.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren har innledet og deltatt på regionkonferanser, representantskapsmøter, konferanser og møter arrangert av våre samarbeidsparter og organisasjonsledd, bedriftsbesøk og styremøter i klubber, fagforeninger, lokalorganisasjoner og LO-sentra.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD UTVALG OG PROSJEKTER

Distriktskontoret har vært representert ved sekretæren eller andre:

- Sogn og Fjordane Næringsrådgiving
- Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane
- SND-styret
- Lederforum i Sogn og Fjordane
- Næringskonferanse
- Forum for Kompetanseutvikling
- Inkluderende Arbeidsliv
- LO senteret i Sogndal, på Eid og i Måløy
- TV-aksjonen
- Distriktsutvalget for olje og gass
- Distriktssekretæren er leder av Arbeiderarkivet, Framfylkingens Venner, Fellesaksjonen mot Rasisme, Bank- og Forsikringskomiteen.
- Distriktssekretæren er sekretær for Samarbeidskomiteen og tiltrer styret i Sogn og Fjordane Arbeiderparti
- Ulike prosjekter av kort eller lengre varighet

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har hatt følgende sammensetting:

Leder: Terje Kolseth, NNN, Jan Erlend Haugen, FF, Kariann Aasen, HRAF, Linda Farsund, NAF, Helen Bruvik, HK, Kristin Kjos,

Framfylkingen, Arvid Kjøsnes, AOF, John Bjarne Hjelmeland, LO,
Sekretær: Linda Regina Bruvik, LO.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av:

Leder: Richard Eide, EL & IT, Jan Grov, NTAF, Inger Lise Strand,
NKF, Jan Olav Gjerde, FF, Gerd Anny Veberg, NNN, Berit Vinjor,
Framfylkingen, Sekretær: John Bjarne Hjelmeland, LO.

LOs SOMMERPATRULJE

Lokalorganisasjonene hadde ansvaret for de lokale arrangementer og bedriftsbesøkene sammen med de lokale fagforeningene. I tillegg besøkte en del fastlønte fra forbundsområdene disse stedene i aksjons-uka og hadde bedriftsbesøk innen sine bransjer.

LÆRLINGER

Det ble ikke arrangert Lærlingkonferanser på grunn av personalmangel, men forbundsområdene organiserer bedre blant lærlinger nå enn tidligere og flere av lærlingenes problemer løses i fagforeningene.

SAMARBEIDSKOMITEEN

Det har vært holdt tidvise møter gjennom året der faglig/politiske saker har vært behandlet. Den årlige Faglig/politiske konferansen ble holdt i Sogndal i oktober med god deltagelse.

MØRE OG ROMSDAL

Distriktssekretær: *Mellvin Steinsvoll*

Ungdomssekretær: *Else-May Botten*

Kontorsekretær: *Ruth Tautra*

ORGANISASJONSOVERSIKT/AKTIVITET

Ved utgangen av 2002 er LO i Møre og Romsdal organisert i 8 lokalorganisasjonsområder. Det foreligger søknad fra LO i Stranda om sammenslutning med LO i Ålesund. Denne prosessen ventes ferdig i

løpet av 1. halvår 2003. Vårt kontaktnett teller 204 forskjellige adresser.

Gjennom året 2002 har diskusjon om et nærmere samarbeid mellom LO på Ytre Nordmøre, LO på Indre Nordmøre og LO i Sunndal gått uten at en er kommet fram til noe konkret. I midler tid så forventes det avklaringer i løpet av relativt kort tid. Aktiviteten i våre lokalorganisasjoner er totalt sett for dårlig. Fagforeningene som eier av lokalorganisasjonene, ser ikke verdien av sterke lokalorganisasjoner.

LO-SENTERENE

I tillegg til våre 3 LO-senter som er i gang, er fagforeningene i LO i Romsdal i ferd med å utrede mulighetene for å etablere LO-senter lokalisert til Folkets Hus i Molde.

Senterene viser at de har livets rett, men fremdeles er det en del som står igjen for at fagforeningene kan være fornøyd med tilstanden. Det er riktig å peke på at de mindre forbundsområdene ikke bruker senterene i særlig grad. Som eksempel er at NOPEF har forlatt LO-senteret i Kristiansund. Dette er svært beklagelig nå som aktiviteten utenfor kysten av Møre og Romsdal er i ferd med å trappes opp.

MEDLEMSUTVIKLINGEN

Også i 2002 har flere forbundsområder opplevd nedgang i sine medlemstall. Møre og Romsdal er blant de største industrifylker i Norge og var i 2002 nest størst på eksport.

Regjeringen Bondevik sin manglende vilje til å sette inn tiltak mot høy rente og sterk krone, har gjort situasjon for eksportindustrien i fylket særdeles vanskelig med innskrenking og utflagging som resultat. Pr. 31. desember 2002 var 3,1 % av arbeidsstyrken i Møre og Romsdal arbeidsledig. Dette er en økning på 761 fra forrige årsskifte og vi ser klare tegn på en enda sterkere økning i 2003.

KONTORET

Distriktskontorets bemanning 2002:

Distriktssekretær Mellvin Steinsvoll - 1/1 stilling. Kontormedarbeider i spesialstilling Ruth Tautra - 1/1 stilling. Ungdomssekretær Else-May Botten - 1/1 stilling. Renholdstjenesten kjøpes fra Folkets Hus A/S.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalgets sammensetning og aktivitet:

Tilsynsutvalget for LOs distriktskontor i Møre og Romsdal har i 2001 hatt slik sammensetning: Leder Morgan Johansen – Norsk Kjemisk Industrierarbeiderforbund, Gro Helen Perjord – Norsk Kommuneforbund, Arthur Vorren – Fellesforbundet. Vararepresentanter Berit Tønnesen – Fellesforbundet, Odd Asbjørn Bævre – Norsk Kommuneforbund, Arvid Thue – Norsk Arbeidsmandsforbund.

Det er avholdt 6 møter i 2002 med 29 saker behandlet.

FYLKESKONFERANSENE

Vårens fylkeskonferanse ble avholdt 31. mai og 01. juni Rica Hotel Kristiansund. LO sentralt var representert ved Magne Nedregård.

Tema under vårkonferansen var:

- Den faglige og politiske situasjon
- Sparebank 1 Nordvest
- Ungdomsarbeidet i fylket
- Status for arbeidet med et mer inkluderende arbeidsliv

Høstkonferansen ble avholdt 18. og 19. oktober på det nye Hotel Rica Seilet Molde med Trine Lise Sundnes som representant fra LO sentralt.

Tema under høstkonferansen:

- Den faglige og politiske situasjon
- Distriktskontorets virksomhetsplan
- Ungdomsarbeid, verving og aktivitet – forankring til lokalorganisasjonene
- Sparebank 1 Nordvest
- Et mer inkluderende arbeidsliv

DISTRIKTSKONTORET/DISTRIKTSSEKRETÆRENS VIRKSOMHET

Året 2002 har vært et år med stor aktivitet på de aller fleste områder som LOs distriktskontor bør være involvert i. De instruksfestede områder som organisasjonsutvikling, støtte til fagforeninger og utvikling av den totale fagbevegelse sine fellesinteresser som bank- og for-

sikringstilbud har hatt høy prioritet.

Eller har distriktskontoret vært sterkt engasjert i arbeidet med et mer inkluderende arbeidsliv LOs rolle som pådriver i samfunnsdebatten er et viktig område som blitt prioritert. Ellers har en del av distriktssekretærens arbeidstid gått med til oppfølging av kongressvedtatte saker.

Utvikling i arbeidslivet har engasjert kontoret sterkt. Styrking av eksisterende arbeidsplasser og utvikling av nye, har alltid høy prioritet i Møre og Romsdal. 2002 dessverre vist seg å bli et år der en tidligere positiv utvikling i våre industribedrifter har snudd til nedgang.

Distriktssekretæren har gjennom samarbeid i LO i fylket, i samarbeid med Møre og Romsdal fylkeskommune, SND, Nordvest Forum og Maritime Nordvest, aktivt deltatt i arbeidet med å synliggjøre den negative utvikling vårt arbeidsliv etter hvert har fått og som ser ut til å forsterke seg dramatisk utover i 2003. Adresse for dette arbeidet har i stor grad vært regjering og Storting. Vår erfaring er dessverre at vi ser ut til å snakke for døve ører.

Ilandføring av naturgass som råstoff for industriell utvikling på land i Norge har vært og er fortsatt et viktig område for LO. Distriktssekretæren har gjennom sitt engasjement i prosjektet Ormen til Møre, bidratt til at en enstemmig lisens med Norsk Hydro i spissen, har vedtatt å anbefale en ilandføring av Ormen gassen til Aukra kommune i Møre og Romsdal. Dette er så langt en viktig seier for LOs holdning gassaken og det videre arbeid vil måtte rette seg mot de politiske miljøer som skal gjøre sine vedtal i 2004.

Distriktssekretæren har også i 2002 prioritert høyt den oppsøkende virksomhet og har reist mye i forbindelse med besøk i LOs lokalorganisasjoner, bedriftsbesøk, besøk i fagforeninger og klubber, i møter og konferanser. Totalt har distriktssekretæren kjørt 15.410 km i tjeneste.

På kontoret har vi utviklet et godt arbeidsmiljø med en åpenhet mellom de ansatte som gir trygghet.

Folkets Hus i Molde har hele høsten vært under ombygging et arbeid som skal foregå også 1. halvår 2003. Arbeidet har til tider medført sterk støy og støvutvikling noe som har vært til stor sjenanse for alle som har hatt sitt arbeid på huset. Distriktskontoret er de ansatte på kontoret stor takk skyldig for den velvilje og sporty opptreden gjennom en vanskelig tid.

REPRESENTASJON

Distriktssekretæren har blant annet representert Landsorganisasjonen i Norge på følgende områder:

- Utdanning/fagopplæring
- Sysselsetting
- Arbeidsmarkedspolitikk
- Jury for div. kåringer innen næringsutvikling
- Fylkesplanarbeidet/Strategisk Næringsplan for Møre og Romsdal
- Styringskomite for prosjektet «Ormen til Møre» (ilandføring av naturgass fra gassfeltet Ormen Lange til Møre og Romsdal)
- Rekrutteringsprosjekt for arbeidslivet i Møre og Romsdal - beviste utdanningsvalg
- Styret for SND Møre og Romsdal
- Olje og gassutvalgets distriktsutvalg
- Aksjon mot kontraktører
- Aksjon mot svart økonomi
- Bank og forsikringskomiteen Landsorganisasjonen - Sparebank 1 Nordvest i Møre og Romsdal
- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen - Det norske Arbeiderparti i Møre og Romsdal
- Styret for Arbeiderbevegelsens Arkiv i Møre og Romsdal
- Møre og Romsdal Arbeiderparti (tiltredende)
- Fylkeskomiteen for Tv-innsamlingen

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Leder Elly Perjord, Norsk Kommuneforbund – Nestleder Vidar Røren, EL&IT forbundet – Peggy Ohrvik, Handel og Kontor – Brit Elin Wulvik, Norsk Kommuneforbund – Kjell Arve Lid, Norsk Kommuneforbund – 1. vara Egil Nedal, Fellesforbundet.

Det er avholdt 4 møter i utvalget. Arbeidet i utvalget er lagt opp slik at utvalgsmedlemmene pålegger seg selv arbeidsoppgaver mellom møtene forankret i handlingsplan. Møtene er da en arena for evaluering og justering av kurs. Utvalgsmedlemmenes arbeid søkes knyttet opp mot fagforeninger og lokalorganisasjonene. Arbeidsmåten har vist seg god.

På landskonferansen i november deltok Elly Perjord, Vidar Røren og Mellvin Steinsvoll.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Leder Anja Gabrielsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund – Nestleder Øyvind Rødal, Handel og Kontor – Sylvi Bjørneset, Norsk Kommuneforbund – Mats Langtinn, NOPEF – Bjørn Tore Aas, Fellesforbundet – 1. vara Kari Ansnes, Hotell og restaurantarbeiderforbundet.

Fra 1. mars var Else-May Botten tilbake fra sin svangerskapspermisjon. Hennes arbeid ble da å føre videre de planer som utvalget hadde lag og som hennes vikar Magnhild Høgset hadde ført i penn. Det ble også hennes jobb å bidra til videre utvikling av ungdomsarbeidet en jobb hun har gjort på en meget tilfredsstillende måte.

Sommerpatruljen er en av de store oppgaver som ungdomsutvalget har ansvar for å gjennomføre. Patruljen som ble gjennomført i ukene 25 og 26 besøkte 209 bedrifter. Det konstateres at det fortsatt er for mange bedrifter i vårt fylke som enda ikke har innført arbeidskontrakt for sine ansatte. Distriktskontoret er stolt over den innsatsen som vår flotte ungdom med Else-May i spissen utførte under patruljen. Den seriøse måten de opptrer på gjør at patruljen blir respektert. Også oppfølgingen av patruljen har vært god.

Konklusjon på ungdommens arbeid i Møre og Romsdal er at det er viktig å ha tro på ungdommen. De må gis rom til å jobbe med LOs saker på sin måte, det gir oss resultater.

Midt opp i gleden over den entusiasme som vår ungdom har vist, må vi ha lov til å uttrykke noe skuffelse over deler av den planleggingen som har skjedd av Ungdommens år 2003, sentralt. Vi føler at det svært lite av våre innspill som er blitt hørt. Vi må ha lov til det så lenge vi ikke har fått noen form for tilbakemelding.

DIVERSE ARBEIDSOMRÅDER

Agitasjon/opplysning

LOs distriktskontor i Møre og Romsdal har fortsatt bedriftsbesøk høyt prioritert. En av våre viktige læresetninger er at det er ute blant folk vi har vår største mulighet til å utvikle vår organisasjon. Kontorplass og PC er arbeidsplass for kontorfolk, ikke for tillitsvalgte og organisasjonsarbeidere. Ellers har distriktskontoret stått som arrangør for

bedriftsbesøk sammen med stortingsrepresentanter og representanter fra Møre og Romsdal Arbeiderparti.

Utdanning/lærlingkonferanser

Det er avholdt 2 lærlingkonferanser. Konferansene ble arrangert i samarbeid mellom LO, fylkeskommunen, NHO og KS. Etter evaluering er en kommet til følgende konklusjon: En type samarbeid skal føres videre. Med bakgrunn i liten innsats fra NHO og KS, vil det ikke være naturlig å ta med disse organisasjonene videre i arrangementene for 1. års lærlinger. Ellers er det avholdt samlinger i forb. med vår satsing på samarbeidet skole og arbeidsliv, samarbeid med høyskolene i fylket går videre. Det er i 2002 gjennomført 13 skolebesøk i regi av LOs distriktskontor. I følge rapporteringen fra forbundene i fylket er det bare Norsk Kommuneforbund som har vist interesse for skolebesøk. Å få med flere blir en oppgave som skal prioriteres av ungdomssekretæren.

Distriktskontoret har deltatt på tre yrkesmesser arrangert av videregående skoler.

Faglig Forum

Faglig forum er et forum der tillitsvalgte på forbunds og foreningsnivå får møte en eller flere av LOs advokater i vår region. Temaene kan variere, men er i hovedsak forhold som angår de tillitsvalgtes arbeid. Det er gjennomført to møter i 2002.

Hydroutbyggingen

Hydros utbygging av verdens største og mest moderne aluminiumsverk på Sunndalsøra er i rute. LOs to koordinatorene på anlegget Svein Furuli og Alf Moen har god hånd om anlegget som har vist en progressiv utvikling både på HMS og seriøsitet. Svein Furuli som er koordinator på tillitsvalgsiden gjør en fin markering av LO og forbundsområdene både på anlegget og i media. Det er også riktig å understreke det gode forhold mellom våre koordinatorene og prosjektet. 3. desember 2002 ble første byggetrinn av totalt tre åpnet. Markeringen foregikk med stil. Fra LO var 2. nestleder Finn Erik Thoresen og Mellvin Steinsvoll til stede sammen med våre koordinatorene på anlegget.

Faglig-politisk arbeid og frokostmøtene

Det faglig-politiske arbeidet er forankret i samarbeidskomiteen LO-DnA i fylket. Som et viktig ledd i det faglig-politiske samarbeidet kjører distriktskontoret i tillegg som vanlig faste frokostmøter. Frokostmøtene er en viktig arena for samtaler og samarbeid mellom de fastlønte i fagbevegelsen i Møre og Romsdal samtidig som møtene gir gode muligheter for å spille inn politiske synspunkter til de fram-møtte politikere. Arbeiderpartiets stortingsrepresentanter fra fylket er invitert og har i stor grad vært til stede. Årets høydepunkt i det faglig-politiske samarbeidet er uten sammenligning den tradisjonsrike faglig-politiske fylkeskonferansen som avholdes i Molde hver høst. Konferansen 2002 ble avholdt 5. og 6. oktober. Fra LO var 1. nestleder Roar Flåthen innleder og fra DnA innledet partisekretær Martin Kolberg. Konferansen var godt besøkt av tillitsvalgte fra fagbevegelse og parti.

Også i 2002 har vi fått bevis for at det faglig-politiske samarbeidet med DnA både sentralt og lokalt samt de gode kontakter distriktskontoret har opparbeidet med DnAs sentrale politikere, har hatt stor verdi for fagbevegelsen i Møre og Romsdal. Eksempel på det er blant annet Arbeiderpartiets klare holdning til ilandføring av Ormen gassen.

Takk til alle

LOs distriktskontor Møre og Romsdal vil takke alle for godt samarbeid i 2002. Sammen er vi sterke og det skal vi fortsette med.

SØR-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Kjell Flønes*

Kontorsekretær: *Brit T Hansen*

Ungdomssekretær: *Jan Tøre Martinsen*

Kontorsekretær: *Tone Brå til 01.09*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2002, 7 lokalorganisasjoner og 220 fagforeninger. LO på Fosen ble nedlagt i 2002.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av: Leder Terje Sørдал, FLT, Frøydis Gaare, NKF og Thomas Melan, NNN.

Utvalget har avholdt 3 møter og behandlet 20 saker.

FYLKESKONFERANSEN

Det er avholdt to fylkeskonferanser, over to dager. Vårkonferansen ble avholdt på Ørland kysthotell den 28.febr. - 1. mars med Rita Lekang fra LO som innleder.

Høstkonferansen ble avholdt på Bårdshaug herregård den 7. - 8. oktober. Finn Erik Thoresen innledet fra LO.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær, to kontorsekretærer. Kontorsekretær Tone Vorseth Graneggen kom tilbake fra svangerskapspermisjon den 1. september. Distriktssekretæren sammen med verneombudet har gjennomført HMS-runde og hovedrapport er sendt personalavdelingen. Det er gjennomført medarbeiderkonferanse.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren og en del av distriktssekretærene fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

- Distriktsrådet for HV-12
- LO s bank og forsikringskomite i Sør-Trøndelag
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen
- Fylkeskomiteen mot svart arbeide
- Meddommere
- Oljekartellets distriktsutvalg
- Samarbeidskomiteen LO-STAP
- Styret i Arbeiderbevegelsens arkiv for Trøndelag
- Styret i STAP
- Styret i SND
- Yrkesopplæringsnemnda
- Styret for VS 2010 ved SINTEF
- Styringsgruppa for Tranmølkonferansen

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget består av:

Leder Frøydis Gaare NKF, Alf Roar Slind EL&IT, Synnøve Bergan HRAF, Veslemøy Høyvik HRAF, Svein Søren FF.

Utvalget var representert på landskonferansen for LO s Familie og likestillingsutvalg den 6. – 8. november. Utvalget har behandlet fire saker og avholdt et møte.

UNGDOMSUTVALGET

LO s ungdomsutvalg har bestått av:

Leder Wenche Livden FF, Thomas Wikran HRAF, Ivar Dahlen FF, Inge Kristensen NTF, Kåre Olsen NAF, Gunnar Slåen EL&IT, Sissel Røvik NKF. Utvalget har avholdt fem møter og behandlet nitten saker.

SPESIELLE SAKER

Skoleaksjonen

Det har i år vært stor pågang fra skolene om å få besøk i fra LO, ikke bare på våren, men hele året. Vi fokuserte i år på å besøke flest mulig skoler på vårparten. I tillegg til at ungdomssekretæren har deltatt på svært mange skolebesøk så har vi i år hatt stor aktivitet fra forbundene på dette området. Det har vært besøkt totalt ca. 35 skoleklasser og nådd frem til ca. 900 elever. Vi spesielt nevne fellesforbundet som har vervet 112 elevmedlemmer ved disse besøkene.

Sommerpatruljen

Vi besøkte 398 bedrifter i årets sommerpatrulje og ble igjen det fylket med flest besøk, uten at det er noe mål i seg selv. I fra forbundene deltok det 34 patruljedeltagere på ulike nivå. Situasjonen i fylket var forbedret fra i fjor og ingen bedrifter ble meldt til arbeidstilsynet. I tillegg hadde vi en stor stand i Trondheim sentrum (gågaten) som ble ofte besøkt fra sommervikarer som lurte på ting. Forbundene gjorde en enestående innsats i årets sommerpatrulje.

Fagopplæringsdagene

Ungdomsutvalget deltok på fagopplæringsdagene. Dette er et samarbeid med NHO og opplæringskontorene. Ungdomssekretæren har vært

med på planleggingen og utformingen av årets fagopplæringdager. Dette var en stor messe hvor alle 10-ende klassene i fylket (3500 stk.) blir busset inn for å bli veiledet av de tradisjonelle yrkesfagene som er representert på messa i form av utstilling og stands. LO hadde en 25 m2 stand som ble ganske populær i form av premieutdeling og multi-mediashow.

Lærlingkonferanse/lærlingearbeid

Grunnet økonomiske omprioriteringer arrangerte vi ikke en egen lærlingekonferanse på fylkesplan.

Vi deltok derimot på LOs lokalorganisasjoner Meldal og Orkdal sin konferanse som hadde 40 lærlinger tilstede. I tillegg deltok vi på elevorganisasjonens lærlingekonferanse.

LO sør – Trøndelag har også i løpet av året, kartlagt samtlige 2013 lærlinger i fylket og fordelt dem på forbundsområder. Formålet var å lette arbeidet til forbundene slik at de lettere kan ta kontakt med lærlinger i sine forbundsområder.

Student- og elevmedlemskapet

Vi har avholdt 2 møter i ressursgruppen for student og elev, samt hatt stand 2 ganger ved universitetet.

Ungdomskurs

I år prøvde LO og forbundene ut et nytt ungdomskurs – konsept. Dette konseptet gikk ut på å samle alle ungdomskursene til et felles ungdomskurs. 120 unge medlemmer deltok på dette kurset, som kanskje er et av de største ungdomskursene som noensinne er avholdt i LOs regi.

Fosenmessa

Vi har i år som tidligere blitt invitert som en ressurs til fosenmessa. Fosenmessa er landets største elevbedrifts – messe med over 80 elevbedrifter tilstede. LOs oppgave der har i hovedsak bestått av å åpne messen. I år inviterte vi LOs ungdomssekretær sentralt; Christiane Solheim.

Det har vært en fin utvikling blant forbundenes ungdomsarbeid i Sør – Trøndelag, dette skyldes det gode samarbeidet mellom LOs ungdomsutvalg og Forbundenes ungdomsutvalg.

FAGLIG/POLITISK ARBEIDE

LO sine fagforbund har tatt opp en rekke saker gjennom politisk behandling i fylkeskommunen og i kommunestyrene.

Av saker som er behandlet i samarbeide med distriktskontoret er nedleggingen av Findus sin fabrikk i Trondheim, plassering nytt sykehus i helseregion 4, og HRAF sin streik i forbindelse med årets tariffoppgjør. I tillegg har også distriktskontoret bistått NTL i den fem uker lange streiken ved Prima A/S. Streiken førte til at medlemmene av NTL fikk opprettet sin egen tariffavtale ved bedriften.

Tranmælkonferansen

Tranmælkonferansen ble for femte gang avholdt i Folkets Hus i Trondheim den 28. september. Årets innledere var LO s 1.nestleder Roar Flåthen, NHO s adm. dir. Finn Bergersen jr. og stortingsrepresentant Trond Giske.

Arbeiderbevegelsens arkiv

Arkivet har nå flyttet inn i lokalene til Statsarkivet i Trondheim. Aktiviteten er god og interessen for å ta vare på foreningenes arkiver er økende. Arkivet har 118 medlemmer.

BANK OG FORSIKRINGSKOMITEN

Komite bestående av: Kjell Flønes LO, leder, Stener Lium FF, Kjell Iversen NAF, Olav Hallem LO-Stat, Arve Renå HK, og Terje Aaberg EL&IT.

Komiteen har hatt 3 møter og behandlet i alt 17 saker. I tillegg er det arrangert kurs for tillitsvalgte. Det har vært avholdt et fellesmøte med bank og forsikringskomiteen i Nord-Trøndelag.

LO-AVDELINGENE

Det er 7 LO-avdelinger i fylket med svært varierende aktivitet. Det er avholdt planleggingsmøter med alle avdelingene i tillegg til innledninger fra distriktssekretæren på deres årsmøter.

LO på Fosen ble reorganisert i 2001 men nedlagt igjen i 2002. LO-avdelingene ute i distriktet har fremdeles problemer med å få valgt styrer.

LO-SENTERENE

Det er nå to LO-sentra i fylket. Ett som ble innviet på Røros i 1999 og ett på Støren som ble innviet den 20. desember 2000. Det foreligger ønske om å etablere et LO-senter i forbindelse med universitetet i Trondheim.

SYSSELSETNINGEN

Sysselsetningssituasjonen i fylket har vært labert det meste av året. Ved utgangen av året har arbeidsledigheten steget med 18 % i forhold til ved inngangen av året. Flytting og nedlegging av industribedrifter har i år vært merkbart. Høy rente og kronekurs samt toll for eksport til EU-landene har vært årsak til de fleste nedleggingene.

NORD-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Liv Thun*

Ungdomssekretær: *Yngve Halse*

Kontormedarbeider: *Inger Marie Melhus*

Kontormedarbeider: *Vigdis Oftedal Forr*

Renholder: *Anny Marie Jenssen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2002 var det i distriktskontorets arbeidsområde 8 lokalorganisasjoner, 115 fagforeninger, 4 LO-senter. Avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av de 8 lokalorganisasjoner som dekker 24 av fylkets 24 kommuner.

TILSYNSUTVALGET

Etter LO-kongressen oppnevnte sekretariatet tilsynsutvalg som fikk følgende sammensetning:

Leder Odd E. Lyngås NAF, Solvår Øksnes NKF, John Arve Forbord FF. Tilsynsutvalget er styre for LOs samarbeidsorgan og LOs medlemmer i samarbeidskomiteen mellom LO og NTAP.

LOs SAMARBEIDSORGAN, FYLKESKONFERANSER

Det er i perioden holdt 2 konferanser.

Vårkonferansen ble holdt på Quality Grand Hotell, Steinkjer hvor Ellen Stensrud var LOs gjest.

Tema på konferansen:

- Representantskapets vedtak om tariffoppgjøret
- Etter- og videreutdanning
- Pensjonsordninger
- Konkurransetsetting
- Egen organisasjon.

Høstkonferansen ble holdt på Rica Hell Hotell, Stjørdal hvor Per Gunnar Olsen var LOs gjest.

Tema på konferansen:

- Johnsenutvalgets innstilling
- Pensjonsordninger
- Et mer inkluderende arbeidsliv
- Rekruttering/medlemsverving
- Ungdommens år 2003
- Rentenivå – konkurranse med utlandet
- Arbeidsledigheten
- Gass til industriformål
- Statsbudsjett

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

I tillegg til den daglige drift har distriktssekretær og ungdomssekretær deltatt i møter, kurs og konferanser som har betydning for LOs virksomhet. Sammenslutning av lokalorganisasjoner og opprettelse av LO-senter har vært noe av arbeidet distriktskontoret har bidratt med. Planlegging og samarbeid med 8 lokalorganisasjonene og 10 fagforeninger om prosjektet «Verving og medlemspleie» som starter fra januar 2003. IA-avtaler i bedrifter og offentlige etater har hatt høy prioritet, samarbeidet med arbeidslivssenteret har fungert meget godt. Skolebesøk, sommerpatrulje og lærlingekonferanse er aktiviteter for ungdom som er gjennomført med gode tilbakemeldinger. Elev- og studentmedlemsskap er også et område som ungdomssekretæren har jobbet med. Distriktskontoret er engasjert i Verdiskaping 2010 og distriktssekretæren er medlem i styret for Midt-Norge modulen som

er et samarbeid mellom LO – NHO – SINTEF, Ny praksis - NTNU – SND – Aetat. Styret arrangerte konferanser med bedrifter fra Trøndelagsfylkene som var en start på videre samarbeid i næringslivet. Distriktskontoret har vært engasjert i omorganiseringen av AOF i hele fylket. Distriktskontoret har vært med i planarbeid for regional utvikling som fylkeskommunen har ansvar for. Samarbeidet mellom LO/forbundene og SpareBank1 Midt-Norge i regi av Bank- og forsikringskomiteen har vært meget godt. Det er et godt samarbeide mellom fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelse.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren er representert i styrer råd og utvalg som har betydning for LOs medlemmer:

- Arbeidstilsynets 10. distrikt
- SND Nord-Trøndelag
- Yrkesopplæringsnemnda
- Styret for NTE
- Forum mot svart økonomi
- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Bank- og forsikringskomiteen
- Jernbaneforum Midt-Norge
- Samarbeidskomiteen LO/NTAP
- LOs oljekartellutvalg/distriktsutvalget
- LOs attføringsutvalg
- Tiltredende medlem i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen
- Styret for VS2010

LOs UNGDOMSUTVALG

Det nyoppnevnte utvalget etter LO-kongressen har følgende sammensetning:

Bjørn Egil Overmo – leder – EL&IT, Margaret Larsen – NNN, Tor Erik Torgersen-NKF, Mads Nervik-FF, May Helen Østvik-NAF, Egil Bulling-FF, Roger Nesgård-HR, Mona M. Walmsley-NKF.

Aktiviteter som ungdomsutvalget har hatt ansvar for:

- utvalgsmøter og planleggingsmøter sammen med fagforeninger foran sommerpatruljen

- ungdomskurs
- sommerpatrulje
- skolebesøk
- lærlingekonferanse
- verving av elever og studenter
- prosjekt sammen med NHO rekruttering av ungdom til bedriftene
- ungt entreprenørskap

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG:

Utvalget har følgende sammensetning:

Arnt Bjørseth - NJF, Berit G. Nessø - HK, Gunnar Aftret -SL, Solvår Øksnes - NKF, Bente Walseth – NKF, Gunvor Saur – er tiltredende for Framfylkingen. Utvalget har hatt 3 møter i 1. halvår og 3 møter i 2. halvår.

Utvalgets arbeidsoppgaver:

Barn og unges oppvekstvilkår, rusproblemer blant skoleungdom, rasismefrie soner i privat og offentlig bygg, likestillingsavtaler i bedriftene, sosiale samlinger for barn og unge. Utvalget har deltatt i landskonferansen som LO arrangerer.

BANK OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Samarbeidet med SpareBank1 i alle fylkets regioner har vært meget godt. Bankene har rådgivere som spesielt tar seg av LO-favør produktene og bankens tilbud til våre medlemmer. I flere regioner har banken spesiell oppmerksomhet mot ungdom i etableringsfasen. I 2. halvår 2002 har bank og forsikringskomiteen holdt regionale konferanser hvor tjenestepensjon i arbeidsforhold har vært tema med god oppslutning fra alle fagforeninger.

SYSSELSETTING

Arbeidsledigheten i fylket er stigende. Siste kjente tall er 2307 personer – 3,6 % av arbeidsstokken ved utgangen av 2002. Årsaken er konkurser, nedbemanning og omorganisering. Mange bedrifter har mangel på oppdrag og derfor permitteringer av kortere eller lengre varighet.

NORDLAND

Distriktssekretær: *Øivind Silåmo*

Ungdomssekretærer: *Per Christian Jacobsen*

Kontorsekretær: *Merete Silåmo*

Kontorfullmektig, sentralbord: *Sonja Ø. Remme*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr.31.12.02 12 lokalorganisasjoner med 275 avdelinger, samt 17 avdelinger utenom lokalorganisasjonene.

I alt 292 avdelinger med ca. 47.359 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET

Ulf Ulriksen, leder, Liv Helland, Roger Nordland.

Tilsynsutvalget har i perioden avholdt 6 møter og behandlet 19 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

Fylkeskonferansen våren 2002 ble avholdt 14. - 15. mars i Narvik. Konferansen ble gjennomført i forbindelse med Narvik bys 100 års jubileum og konferansen fikk derfor sitt særpreg med kulturinnslag og ved at LOs sekretariat avholdt møte i Narvik samtidig med konferansen. LOs andre nestleder Finn Erik Thoresen innledet om den faglig politiske situasjonen.

Konferansen behandlet og vedtok følgende uttalelser:

- Telenor brutaliserer arbeidslivet.
- Nei til nedleggelse av kortbaneflyplasser i distriktene.
- Helsetilbud for psykisk helsevern for barn og unge er statens ansvar – følg fylkestingets vedtak om desentralisert utbygging.
- Rydd opp i arbeidsforholdene i Hotell- og restaurantnæringen.
- Retten til selv å velge.
- Flyktninger i egen kommune.
- Fergesambandet Drag – Kjøpsvik.
- Arbeidsledige og permittertes rett til å delta i ulønnet fagforeningsarbeid uten trekk i stønad.
- Styrking av arbeidstilsynet.
- LO fordømmer krigen mot Palestinerne.

Fylkeskonferansen høsten 2002 ble avholdt 3.-4. oktober på Meyergården Hotell i Mo i Rana. Etter den formelle åpningen hilste Ranas varaordfører Hanne Vika konferansen. Jan Georg Bang fra LO i Rana og Omeng og Halvdan Nilsen fra LO i Aust-Lofoten redegjorde for aktiviteter i de to lokalorganisasjonene. Distriktssekretæren redegjorde for saker vedtatt på konferansen i Narvik. LO sekretær Rita Lekang innledet om den fagligpolitiske situasjon. Eystein Gjelsvik fra LO's samfunnspolitiske avdeling innledet om LO's arbeid med pensjonsspørsmål. Dette tema ble det gjennomført gruppearbeid på etter innledningen.

Konferansen behandlet og vedtok følgende uttalelser:

- Til kamp for akuttberedskapen og fødeavdelingene ved sykehusene i Nordland.
- Ufrivillig deltidsarbeid i helsesektoren må stoppes.
- Belastningslidelser bør gi rett til yrkesskadeerstatning.
- Støtte til de streikende heismontørene.
- Kjemp for å bevare enhetsskolen.
- Statens lånekasse for utdanning bør fortsatt være et statlig ansvar.
- Nei til pensjoner på Børs.
- Olje og gassforekomstene utenfor Nordland må ilandføres for videreføring.
- Ettervern av personer som berøres av AKAN.
- Økt satsing på FOU.
- Lokalisering av mattilsynet må opp på nytt.
- Bevilg nødvendige midler til Nordsjødykkeralliansen.
- Støtte til nytt serviceforbund i LO.
- Forbedre våre medlems- og økonomirutiner.
- Styrkt nedlegging av Norsk industrisysselsetting.
- Avvis liberaliseringen av AML's overtidsbestemmelse.
- Industriadragsplasser på dødsleie, salg eller flyttefot.
- Brutaliseringen i Telenor fortsetter.
- Stans brutaliseringen i arbeidslivet.
- Støtt de streikende ved Ashland Lørvik.

KONTORETS VIRKSOMHET

Sysselsetningssituasjonen i Nordland var stabil i første halvår. Høsten 2002 har også Nordland merket at sysselsetningssituasjonen

har endret seg. Vanskeligheter for industrien generelt og kraftintensiv industri og for oppdrettsnæringen spesielt. Ellers ser en at omstilling i både privat og offentlig sektor er blitt en del av hverdagen i arbeidslivet og også en del av de tillitsvalgte største utfordringer.

Organisasjonsstrukturen til LOs lokalorganisasjoner har også i 2002 endret seg. LO i Tjeldsund gikk inn i LO i Ofoten, og LO i Lødingen ble lagt ned høsten 2002.

Distriktskontoret i samarbeid med FF, LO-stat, HK, NKF, NAF, NKIF og AOF startet i 2002 et prosjekt «Samarbeid over forbundsgrensene». Målsettingen med prosjektet er felles skolering av tillitsvalgte, samarbeid innenfor merkantilt område og koordinering av faglig arbeid.

Distriktskontoret har også i år avviklet et samarbeidsprosjekt mot fagbevegelsen i Arkhangelsk i nordvest-Russland. Tema for prosjektet var arbeidsmiljø. Prosjektet ble gjennomført i samarbeid med FF, NAF, LO-stat, HK og NHO.

Det Interregionale faglige råd på Nordkalotten (ITUC) har i 2002 avholdt 3 arbeidsutvalgsmøter, 3 styremøter og 2 rådsmøter. Distriktssekretæren er for tiden sekretær for rådet.

Aktiviteten i prosjektet «realkompetanse i arbeidslivet» hvor Nordland fylkeskommune, NHO, KS, aetat i tillegg til LO deltar har nå overlevert sine innspill til departementet. Det drøftes nå om også å videreføre prosjektet i 2003 for å prøve dette ut blant annet i forhold til Inkluderende arbeidsliv.

Prosjektet «Inkluderende arbeidsliv» har i 2002 også vært en del av det prioriterte arbeidet for distriktskontoret. På fylkesnivå er det opprettet et samarbeidsutvalg med Trygdeetaten, NHO, KS, LO og arbeidstilsynet. Det er i 2002 avholdt flere konferanser med IA som tema. I tillegg er Nordland også prøvefylke der en ansatt fra Trygdeetatens arbeidslivssenter har kontor ved distriktskontoret.

I 2002 har også pensjon og LO's arbeid med pensjon vært tema både på LO's fylkeskonferanse og som egen tema konferanse. Distriktskontoret sammen med NHO, aetat, arbeidstilsynet avholdt en konferanse om arbeidsinnvandring, her deltok ca. 40 tillitsvalgte fra hele fylket.

Samarbeidet mot fylkeskommunen og de andre aktørene i forbindelse med utarbeidelse av regional utviklingsplan (RUP) har vært godt. Også i annet næringsrettet arbeid har samarbeidet fungert godt.

Arbeidet i prosjektet VS2010 har i 2002 begynt å få en fastere form og en bedre organisering ute i bedriftene.

Distriktskontoret har i perioden vært representert i samarbeidsforumet mot svart økonomi i Nordland.

Kontakten mot politiske myndigheter både på fylkesnivå og mot Arbeiderpartiets stortingsrepresentanter har vært god. Dette er svært viktige kontakter for å løse utfordringer av politisk karakter. Det søkes avholdt faste møter hver måned der alle fastlønte sekretærer i arbeiderbevegelsen i Nordland er representert og der fylkes og stortingspolitikere fra Arbeiderpartiet deltar. I disse møtene kan også lokale tillitsvalgte møte for å fremlegge saker.

Gjennom bank og forsikringskomiteen er 110 tillitsvalgte gitt skoling i LO-favør, pensjon og arv og skifte.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i følgende styre og råd:

- Arbeidstilsynets 11. distrikt
- Styret i VINN
- Utvidet etatskolegjemøter i Nordland Fylkeskommune
- Styret i SND.
- Styret i Nordlandsforskning
- Yrkesopplæringsnemda.
- Samarbeidskomiteen LO/DNA
- Jernbaneforum Nordland sør
- Arbeiderbevegelsens arkiv for Nord-Norge
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- «Fylkesutvalget AOF» – samarbeidsutvalget i Nordland
- Bank og forsikringskomiteen Nordland
- Styret Nordlandsgass

FAMILIEPOLITISKE UTVALG

Utvalget har hatt følgende sammensetning dette år:

Leder Mary Sørensen, Wiggo Aanes, Eldrid Nilsen, Odd Arne Abrahamsen, Ellinor Bergli. Berit Sennesvik har møtt fast på alle møtene som 1. vararepresentant. Faglig Ungdomssekretær Per Christian Jacobsen har vært utvalgets sekretær.

Utvalget har hatt 4 møter og behandlet 28 saker.

Utvalgets medlemmer har deltatt på LO's fylkeskonferanser i Nordland. Utvalgsmedlemmene har deltatt aktivt på disse konferansene og har sendt saker inn til behandling som omfatter utvalgets område.

Utvalget deltok på felleskonferansen på sommerøya i Troms 29. - 30. mai sammen med Troms og Finnmark, der hovedtema var samarbeid mellom LO i Norge og FNPR (LO) Murmansk.

Leder for utvalget Mary Sørensen og sekretær Per Christian Jacobsen deltok på Landskonferansen for LOs Familie og Likestillingspolitiske utvalg 6. - 8. november.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning:

Lars Børre Vangen, NAF, leder av utvalget 2002, Kristine M. Hanssen, HK, nest leder av utvalget 2002, Annika Hamborg, HRAF, medlem av utvalget 2002, Nina Sjelmo, HRAF, medlem av utvalget 2002, Hanne Skog Lillevik, FF, medlem av utvalget 2002, Frode Sand, NKF, medlem frem til 24. 09. 2002, Jeanette Kristiansen, NKF, medlem frem til 11. 12.2002, Marius Helgå, NTL, vara medlem frem til 24. 09 2002, etter dette fast medlem, Freddy Sandvær, EL & IT, vara medlem frem til 11. 12. 2002, etter dette fast medlem, Per Christian Jacobsen, LO Nordland, sekretær for utvalget.

Utvalget har hatt 6 møter og det er behandlet i alt 46 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært godt representert på LO's fylkeskonferanser.

Utvalget har i tillegg til dette deltatt i prosjekt rettet mot Nordvest Russland. Ungdomssekretær Per Christian Jacobsen reiste i oktober, sammen med ungdomssekretærene i Troms og Finnmark, for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og FNPR (LO) i Arkhangelsk og Murmansk. Ungdomssekretæren i Troms har vært koordinator for dette prosjektet.

Utvalget har i desember hatt felles møte med de forbundsvise ungdomsutvalgene i fylket samt ungdomsrepresentantene i lokalorganisasjonene i Nordland. Der ble det utarbeidet aktivitetsplanen for år

2003, med fokus på koordinering av felles aktiviteter og fagligpolitisk samarbeid med AUF.

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

LOs skoleaksjon 2002

Det ble besøkt 16 videregående skoler med til sammen 1394 elever. Utvalgets medlemmer har deltatt på LO's skoleaksjon.

LOs sommerpatrulje 2002

Følgende forbund deltok i Nordland: NKF, NAF, HRAF, FF, HK, NTL og FO. Patruljen ble i år lagt til Brønnøysund, Sandnessjøen, Mosjøen og Mo i Rana. Det ble gjennomført til sammen 106 bedriftsbesøk.

LOs lærlingearbeid 2002

LO's ungdomsutvalg arbeider offensivt for å holde informasjonsarbeidet rettet mot lærlinger på et høyt nivå. Det ble avholdt 1 lærlingekonferanse på Sortland i år og vi var godt representert på lærlingens dag som blir arrangert i hele fylket av fylkeskommunen i samarbeid med opplæringskontorene, i år var det registrert over 600 deltagere. Temaet har vært rettigheter og plikter i arbeidslivet, opplæringskontorets arbeid/ansvar og fylkeskommunens ansvarsområde.

Ungdomskurs

Det ble avholdt et ungdomskurs i månedsskiftet mai - juni i Bodø og et ungdomskurs i november i Harstad. Kursene var spesielt beregnet på unge og nye medlemmer i LO Nordland. Kursleder på disse kursene har vært Faglig ungdomssekretær Per Christian Jacobsen.

I samarbeid med ungdomsutvalgene i Nordland, Troms og Finnmark ble det avholdt et skoleinformatørkurs for utvalgets medlemmer i november på Skagen hotell i Bodø.

TROMS

Distriktssekretær: *Jan Elvheim*
Ungdomssekretær: *Hugo Rystrom*
Kontorsekretær: *Peggy Schjølberg*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms var det pr. 31.12.02 145 fagforeninger, med ca 25.000 medlemmer. Ved årets utgang var 6 lokalorganisasjoner i fylket.

MØTER

Kontorets tilsynsutvalg har i 2000 hatt 4 møter.
LOs faglige Fylkeskonferanse har hatt 2 møter.

KONTORETS VIRKSOMHET

Første del av 2002 hadde vi 8 lokalorganisasjoner i fylket. Lokalorganisasjonene i Målselv, Sørreisa og Lenvik ble sammenslått fra 1-6 -02. Fra samme dato har vi fått bare 6 lokalorganisasjoner i fylket. Aktiviteten i lokalorganisasjonene er noe varierende, noen har høy virksomhet både på det faglige og det mer samfunnsengasjerende plan, mens i andre er det svært liten aktivitet. Det har vært arbeidet mye med å få til en bedre aktiviteten i lokalorganisasjonene. Vi arbeider med å få alle kommunene i Troms med i lokalorganisasjonenes arbeid, i den forbindelse så er kommunene Ibestad, Gratangen og Dyrøy blitt tilsluttet lokalorganisasjon i Salangen.

I Troms har vi to LO-senter. Harstad og Lenvik. Det arbeides med å få flere lokalorganisasjoner til å opprette LO senter.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser, vår og høst, hvor en rekke saker av stor betydning for de fagorganiserte har vært opp til debatt, og hvor det har vært avgitt en rekke uttalelser.

NORDKALOTTSAMARBEIDET

Arbeidet i det faglige Norkalottstyret er lagt på is inntilvidre, årsaken til det er at det er dannet et Innterregionalt faglig råd.

Rådet er kommet i gang med sitt arbeid på en positiv måte. Rådet har egen handlingsplan og egne vedtekter for sitt arbeid.

Rådet vil være et viktig element for fagbevegelsen i det videre arbeid med faglige spørsmål innefor Barentsregionen.

REPRESENTASJON I STYRE, RÅD OG UTVALG

- Nærings Forum Nord (NHO_ LO)
- Samarbeidskomiteen DNA-LO
- Rådet til Arbeidstilsynet 12. distrikt
- Styret for SND i Troms
- Kontaktforum, olje og gass. Troms-Finnmark
- Arbeidsmarkedsrådet Troms Fylkeskommune
- Arbeidslivstjenesten v/Fylkesarbeidskontoret
- Samarbeidskomiteen mot «Svart arbeid»
- Div. utvalg vedr. universitetet i Tromsø
- Bank og Forsikringskomiteen Sparebank 1/LO
- Maritimt closter
- Olje og gass utvalget for Nord -Norge

LOs LOKALE FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har hatt seks ordinære møter. Utvalget var representert på kvinner landskonferansen på Gardemoen. Foruten å ha arbeidet med de saker som naturlig hører inn under utvalget, har de også engasjert seg i arbeidet mot Nordvest-Russland. Felleskonferanse for utvalgene i Nord-Norge 2002 ble avholdt på Sommerøya i Troms. I tillegg har utvalgets medlemmer deltatt på en rekke møter og konferanser med bakgrunn i utvalgets arbeidsområde.

LOs UNGDOMSUTVALG

*LOs ungdomsutvalg i Troms har i 2002 hatt følgende aktiviteter:
5 møter i ungdomsutvalget.*

Dette er noen av utvalgets/ungdomssekretærens aktiviteter:

LOs skoleaksjon

Fikk gitt informasjon til ca. 1 200 ungdommer ute i den videregående skolen i fylket.

Har også gitt informasjon til enkelte grunnskoler i Troms.

LOs sommerpatrulje

Arrangert i uke 26 og 27. God deltakelse fra forbundene og LOs lokalorganisasjoner. Er fornøyd med antall bedriftsbesøk og oppfølging.

Det ble også arrangert kurs i forkant av sommerpatruljen.

- Informasjon om LO og AML på kurs for langtidsarbeidsledige arrangert av Nord-Norge skolen for Tromsø kommune
 - Arrangert kurs for medlemmer i de forskjellige ungdomsutvalgene i forbundene
 - Planlagt og gjennomført, i samarbeid med ungdomsutvalgene i Finnmark og Nordland prosjekttur til Murmansk
 - Deltatt på utdanningsmessen i Tromsø der LO hadde egen stand
 - Deltatt i styringsgruppen mot «svart arbeid» her i Troms. Jobber med tiltak rettet mot skolene i samarbeid med bl.a. NHO og Fylkesskattekontoret
 - Vært og besøkt unge LO-medlemmer på Svalbard
 - Arrangement vedr. studentmedlemskapet på universitetet og høgskolene i fylket
 - Arrangert regionalt ungdomskurs i Longyearbyen
 - Arrangert skoleinformatørkurs i Bodø
 - Deltatt på Sekretærkonferanser i Stavanger og på Sørmarka
 - Deltatt på LOs vår og høstmøter.
- Sitter i styringsgruppen Næringsliv i skolen. partnerskap
 - Nestleder i styret til Ungt Entreprenørskap i Troms

SPESIELLE SAKER

Sekretæren har forelest om Landsorganisasjonen og har deltatt og forelest på flere faglige og politiske konferanser og kurs i fylket, kurs og konferanser arrangert av fagforbund

Samarbeidet med lokalorganisasjonene er bra, kontoret besøker de enkelte lokalorganisasjoner med hjemme mellomrom.

Samarbeidet med fagforbundene er godt, både de som er i kontor-felleskapet og de som har kontor utenfor fellesskap.

Kontoret har hatt høy aktivitet på alle områder i 2002. Arbeidsmengden øker i takt med den generelle økning av aktiviteten i samfunnet. LOs distriktskontorer blir forespurt om deltakelse i det meste som har med samfunnsutvikling/næringspolitikk å gjøre, dette er positivt og viser at LOs aktivitet på disse området fortsatt bør være høyt. Distriktssekretæren har i år 2002 hatt totalt 90 reisedager.

FINNMARK

Distriktssekretær: *Bjørn Johansen*
Ungdomssekretær: *Marie Therese N. Aslaksen*
(svangerskapspermisjon fram til 7.09.01
ulønnet permisjon fra 8.09.01 til 31. juli 2003.)
Runar Sjøstad (vikar frem til sommeren 2002)
Kai Sørensen (vikar frem til 31. juli 2003)
Kontorsekretær: *Randi R. Olsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2002 i alt 8 av 12 sam-organisasjoner som har vært i drift og 140 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 14.795 medlemmer.

Aktiviteten i LOs Lokalorganisasjoner er noe varierende.

Arbeidet med å få til større aktivitet i lokalorganisasjonene har vært prioritert høyt og vi har satt i gang et arbeid der vi skal få på plass 3 nye LO senter i Finnmark. Dette for bl.a. å få opp aktiviteten lokalt. De 3 plassene er Hammerfest, Alta og Honningsvåg. Dette arbeidet vil bli prioritert enda høyere i 2003.

Distriktskontoret har god kontakt med det enkelte forbund, fagforeningene og lokalorganisasjonene. Flere forbund har felles distriktskontor for Troms og Finnmark. Dette medfører at kontoret har god kontakt med distriktssekretærene både i Troms og Finnmark.

TILSYNSUTVALGET

Sammensetning: Elin Karlsen, HRAF, leder, Bjørn Fagerli, NNN, Grete Johanne Thomassen, NKF.

Det har i løpet av året vært avholdt 6 møter og 1 telefonmøte i Tilsynsutvalget og 1 fellesmøte mellom Tilsynsutvalget, Familie og Likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget.

Utvalget har behandlet 21 saker og 73 søknader til LOs Stipendfond for LO medlemmer i Finnmark fra fagorganiserte og fagorganisertes barn i Finnmark, som er i en skolesituasjon. Det disponible beløp for

2002 var på kr. 32.000,- og ble fordelt på 34 LO-organiserte og 13 barn av LO-organiserte.

LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

Sammensetning: LOs Samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av 4 representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter Tilsynsutvalget, Familie- og likestillingspolitisk utvalg og Ungdomsutvalget. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, FAP, AUF, AOF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra AP og andre samarbeidspartnere.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i perioden.

Vårkonferansen ble avviklet 13 og 14 mars 02 i Hammerfest.

Tema første dag:

- Orientering av LO-sekretæren.
- Orientering fra Familie- og likestillingspolitisk utvalg
- Orientering fra Ungdomsutvalget
- Innkomne forslag
- Den faglige og politiske situasjonen, innleder fra LO-sentralt, Bente Halvorsen
- Orientering fra Statoil om fremdriften av Snøhvitutbyggingen, innleder Sverre Kojedal

Tema andre dag:

- AOF, kompetanseheving i forbindelse med Snøhvitutbyggingen og annen studievirksomhet i Finnmark, innleder ved Linda W. Skaar og Eva Olsen og Trygve Johnsen
- Muligheter og utfordringer ved Snøhvitutbyggingen.
- Orientering fra Kåre Karlsen, LO s anleggssekretær og NOPEF ved Ingar Haugeberg
- Redaksjonskomiteens innstilling

Høstkonferansen ble avviklet 13 og 14 november 02 i Alta.

Tema første dag:

- Orientering ved LO-sekretæren
- Orientering fra Familie- og likestillingspolitiske utvalg
- Orientering fra Ungdomsutvalget
- Innkomne forslag
- Den faglige/politiske situasjonen, innleder Per Gunnar Olsen, LO-sentralt
- Inkluderende Arbeidsliv, innleder Per Gunnar Olsen og Johan Olavson fra Trygdeetatens Arbeidslivssenter i Alta.
- Spørsmål/Debatt

Tema andre dag:

- Stress på arbeidsplassen. Innleder Grete Wikstrand fra Arbeidstilsynet i Alta.
- Debatt
- Status for Snøhvitutbyggingen. Innleder Kåre Karlsen, LO s anleggssekretær.
- Redaksjonskomiteens innstilling.

GENERELL VIRKSOMHET VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat - LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og fagforbund.

Distriktskontoret har også stor aktivitet mot det politiske miljø både sentralt, på fylket og i de enkelte kommuner.

Kontoret har også hatt stor fokus på Snøhvitutbyggingen og har i den forbindelse arrangert en rekke møter og seminarer der fagbevegelsen i hele Nord – Norge har vært invitert.

LO sekretæren har vært på Olje konferanse i Bergen for å orientere om de utfordringene vi står ovenfor i Finnmark.

LO Finnmark har også arrangert en rekke møter med de konserntillitsvalgte, Statoil og Hammerfest kommune, dette for å etablere en god kontakt og samarbeid videre.

LO Finnmark sitter også i en gruppe nedsatt gjennom AOF for å se på de utfordringene og mulighetene vi har i forbindelse med kursvirksomhet og kompetanseheving i Hammerfest region.

LO Finnmark har også arrangert en Pensjonskonferanse i Alta.

Det er god kontakt mellom de øvrige LO-kontorene i Barentsregionen.

LO Finnmark har også hatt stor fokus på IA arbeidet. Vi har arrangert egne konferanser for de lokale tillitsvalgte og har et veldig godt samarbeid med de andre partene i arbeidet. Vi har vært på mange runder i fylket sammen for å markedsføre og informasjon om IA.

Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i:

- SND-styret i Finnmark
- Finnmark Bedriftsrådgivning
- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord
- Unikom (Samarbeid Troms/Finnmark fylkeskommuner og Universitetet i Tromsø)
- Faglig Nordkalottstyre.
- Leder for prosjektet «2000 nye statlige arbeidsplasser i Finnmark»
- Forsikringskomiteen Troms/Finnmark.
- Samarbeidsforum mot svart økonomi.
- Forum for Regional utvikling.

Distriktssekretæren hadde i 2001 i alt 147 reisedager/døgn og kjørt til sammen 15 285 km i LOs tjeneste.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Sammensetning: Jorunn Flåten, NKF, leder, John Terje Frantzen, NKF, Ann Solveig Sørensen, NNN, Ronny Holm, HRAF, Alf Kåre Hansen, NNN.

Utvalget har hatt 4 møter i 2002 og 1 fellesmøte mellom Tilsynsutvalget, Familie- og Likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget.

Alle medlemmene var med på en felleskonferanse i Troms for alle utvalgene i landsdelen.

Jorunn Flåten og Ann Solveig Sørensen har deltatt på Likestillingsseminar i Murmansk 09 - 11. november 02. Utvalget har planlagt et eget prosjekt i forbindelse med Snøhvitutbyggingen, sette fokus på ringvirkningene for Hammerfestsamfunnet.

Ann Solveig Sørensen og Alf Kåre Hansen har deltatt på landskonferansen for Familie – og Likestillingspolitisk utvalg.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning: Bjørn O. Svalastog, NKF, leder, Peter Muller, FF, Eva Skals, NTL, Jan Tore Didriksen, NNN, Marie Therese N. Aslaksen har vært i svangerskapspermisjon og ulønnet permisjon hele året.

Runar Sjøstad har fungert som vikar frem til sommeren 2002. Da ble Kai Sørensen ansatt som vikar frem til sommeren 2003.

Utvalget har deltatt på fellesmøte med Tilsynsutvalget, Familie og likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget. Ungdomsutvalget møter også på fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

Lærlinger

Det ble arrangert en lærlingekonferanse i Alta i mars 2002. Opplegget ble godt mottatt av deltakerne.

Skoleelever

Utvalget har deltatt med stand på Yrkesorienteringsmessen i Alta i januar 2002.

Messen ble besøkt av 3500-4000 skoleelever i løpet av to dager.

Ungdomssekretæren har hatt skoleinformasjon for elever på videregående skoler i Båtsfjord, Alta og Tana. Opplegget ble godt mottatt av deltakerne.

LOs sommerpatrulje

LOs Sommerpatrulje ble gjennomført i uke 27 fra 30. juni – 05. juli. Patruljen besøkte følgende steder: Øksfjord, Honningsvåg, Karasjok/Kautokeino, Tana og Vadsø/Vardø.

Det var stand og bedriftsbesøk på alle stedene. Deltakelsen fra lokalforeningene var noe varierende og det er stadig noen foreninger som kan delta mer aktivt.

REPRESENTASJON

- Kai Sørensen har hospitert ved LOs Distriktskontor i Troms 10. - 11. juni.
- Kai Sørensen har deltatt på Faglig ungdomsseminar i Murmansk 17. - 22. oktober.
- Kai Sørensen har deltatt på Den Norske Kalottkomité's Fredsleir på Haraldvollen i Troms 31. juli - 02. august.
- Kai Sørensen har deltatt på Sommerpatruljekurs for ungdomsutvalget i Troms i Tromsø 07. - 09. juni.
- Kai Sørensen har deltatt på Nord-Norsk sekretærkonferanse i Hammerfest 16. oktober.
- Kai Sørensen har deltatt på Ungdomssekretærkonferanse på Sørmarka 30. september - 04. oktober.
- Kai Sørensen har deltatt på Ungdomssekretærsamling i Oslo 12. - 13. desember.
- Kai Sørensen, Eva Skals og Jan Tore Didriksen har deltatt på Faglig ungdomskurs i Longyearbyen 13. - 18. september.
- Kai Sørensen, Eva Skals og Jan Tore Didriksen har deltatt på Skoleinformatørkurs i Bodø 01. - 03. november.

Ungdomssekretæren hadde i andre halvår 2002 47 reisedøgn, og kjørte 3400 km i LOs tjeneste.



STATISTISK OVERSIKT



**Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall
pr 31. desember 1930 - 2001**

Tabell I	Antall avdelinger	Antall medlemmer
1930	1 861	139 591
1935	2 635	224 340
1940	3 556	306 341
1945	3 704	339 920
1950	4 605	488 442
1955	5 119	542 105
1957	5 172	540 878
1958	5 193	543 513
1959	5 207	541 408
1960	5 129	541 549
1961	5 116	562 019
1962	5 128	565 062
1963	5 091	566 970
1964	4 995	570 953
1965	4 922	574 295
1966	4 776	574 030
1967	4 683	570 210
1968	4 599	574 113
1969	4 982	582 289
1970	4 448	594 377
1971	4 367	601 920
1972	4 202	603 742
1973	4 110	613 803
1974	4 065	635 801
1975	4 054	655 030
1976	3 971	673 694
1977	3 973	692 209
1978	3 942	712 699
1979	3 846	721 042
1980	3 798	748 040
1981	3 767	754 985
1982	3 758	751 357
1983	3 761	745 101
1984	3 711	759 287
1985	3 667	768 778
1986	3 620	785 617
1987	3 445	787 409
1988	3 430	783 879
1989	3 286	782 256
1990	3 211	785 586
1991	3 157	778 773
1992	2 988	770 175
1993	2 897	764 842
1994	2 840	775 678
1995	2 832	792 575
1996	2 825	811 829
1997	2 739	822 832
1998	2 707	838 628
1999	2 499	827 627
2000	2 448	811 812
2001	2 307	796 982

Tabell II

Medlemsbevegelsen

Løpenr.	FORBUND	Medlemstall			
		Pr 31. des. 1991	Pr 31. des. 1992	Pr 31. des. 1993	Pr 31. des. 1994
1	Arb.bev. Presseforbund	917	894	912	955
2	Norsk Arbeidsmandsforb.	33 614	32 637	32 492	32 560
3	Barnvevpedagogforbundet 2)	2 020	2 506	0	0
4	Elektriker- og Kr.st.forbundet	27 151	26 479	25 937	26 132
5	EL & IT Forbundet 5)	0	0	0	0
6	Fellesforbundet	165 771	157 992	153 599	152 997
7	Fellesorganisasjonen	0	0	10 776	12 166
8	N. Fengsels- og Frioms.forb.	2 411	2 450	2 456	2 438
9	Forb. for Ledelse og Teknikk 4)	15 758	15 760	15 951	16 190
10	Norsk Grafisk Forbund	14 694	14 393	14 267	14 231
11	Handel og Kontor i Norge	56 345	54 746	54 292	55 708
12	Hotell- og Rest.arb.forb.	16 036	15 309	14 761	14 827
13	Norsk Jernbaneforbund	20 465	20 349	20 318	19 920
14	Norsk Kantor- og org.forb. 1)	775	800	792	818
15	Norsk Kjemisk Ind.arb.forb.	34 696	33 298	32 186	32 098
16	Norsk Kommuneforbund	202 320	206 290	209 257	214 260
17	Norsk Lokomotivmannsforb.	2 439	2 414	2 376	2 343
18	Musikernes Fellesorganisasjon 1)	0	0	0	0
19	Norsk Musikerforbund	2 248	2 269	2 299	2 732
20	Norske Idrettsut.Sentralorg. 6)	0	0	0	0
21	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	34 569	33 729	33 931	34 870
22	Norges Offisersforbund	4 091	4 073	4 381	4 527
23	N. Olje- og Petr.kj.Fagforbund	8 797	9 817	10 262	10 654
24	Den norske postorganisasjon 7)	15 442	15 411	15 401	15 406
25	Norsk Postforbund 7)	14 498	14 573	14 001	15 034
26	Norsk Post- og Komm.forb.	0	0	0	0
27	Norsk Sjømannsforbund	12 408	11 951	9 356	8 951
28	Skolenes Landsforbund	3 286	3 272	3 290	3 466
29	Sosionomforbundet 2)	4 726	5 017	0	0
30	Tele- og Dataforbundet	16 387	16 220	16 044	15 692
31	Norsk Tjenestemannslag	43 563	44 127	44 885	45 373
32	Norsk Tolkforbund 3)	0	0	64	71
33	N. Transportarbeiderforb.	15 803	15 689	15 579	16 018
34	N. Trøndstribarbeiderforb.	5 122	5 063	4 979	5 241
35	Vernesleierforbundet 2)	2 421	2 647	0	0
36	RIKET	778 773	770 175	764 842	775 678

1) Norsk Kantor- og org.forb., Norsk

Musikerforbund og fra VS dannet Musikernes Fellesorganisasjon i 2001.

2) Forbundene gikk sammen 1/1-1993 og dannet Fellesorganisasjonen.

3) Tolkforbundet gikk inn i LO 1/1-1993.

4) N.Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for Ledelse og Teknikk 1/6-1995.

5) N.Elektriker- og Kraftstasjonsforbund og Tele- og Dataforbundet gikk 1. januar 1999 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet.

6) Norske Idrettsut.Sentralorg. har gått ut av Norsk Tjenestemannslag og er fra 1. januar 1999 nytt forbund i LO, (NISO).

7) Forbundene gikk sammen 1/7-2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforb.

1991 - 2001

Medlemstall							
Pr 31. des. 1995	Pr 31. des. 1996	Pr 31. des. 1997	Pr 31. des. 1998	Pr 31. des. 1999	Pr. 31. des. 2000	Pr. 31. Des 2001	Lapenr.
969	986	1 000	999	966	942	907	1
31 838	32 032	31 843	32 727	31 962	30 407	30 126	2
0	0	0	0	0	0	0	3
26 069	26 746	26 895	26 808	0	0	0	4
0	0	0	0	40 571	40 020	37 980	5
154 590	157 173	160 173	161 558	156 841	150 335	147 468	6
12 874	14 229	15 459	16 678	16 790	17 631	18 364	7
2 497	2 594	2 709	2 717	2 791	2 794	2 893	8
16 376	16 778	17 118	17 902	18 065	17 843	17 690	9
14 140	14 210	14 238	14 270	14 012	13 575	13 155	10
58 209	57 005	58 589	61 105	61 437	60 275	58 908	11
14 674	14 569	14 313	14 677	13 399	12 703	11 948	12
19 536	19 228	18 844	18 568	17 957	17 218	16 381	13
830	840	858	846	835	824	0	14
31 999	32 031	31 895	31 357	30 842	30 046	29 182	15
226 722	233 526	237 493	241 257	238 612	234 254	230 690	16
2 313	2 288	2 255	2 226	2 233	2 213	2 189	17
0	0	0	0	0	0	8 097	
3 090	3 318	3 038	3 093	3 108	3 087	0	18
0	0	0	0	563	664	693	19
35 366	36 374	36 599	36 858	35 727	34 813	33 657	20
4 567	4 986	6 141	6 167	6 779	6 978	6 903	21
10 957	12 334	13 728	16 323	17 602	17 935	17 425	22
14 975	14 366	12 797	12 817	12 559	0	0	23
15 418	15 929	16 312	17 492	17 474	0	0	24
0	0	0	0	0	29 303	28 136	25
9 950	12 658	11 756	13 075	12 195	12 900	12 178	26
3 572	3 780	3 915	4 137	4 371	4 443	4 549	27
0	0	0	0	0	0	0	28
15 343	14 608	14 730	14 481	0	0	0	29
48 022	46 871	47 109	47 424	46 993	47 140	46 661	30
104	119	127	130	0	0	0	31
16 081	16 844	17 005	16 999	17 214	17 768	17 366	32
5 494	5 699	5 895	5 959	5 929	5 701	5 480	33
0	0	0	0	0	0	0	34
792 575	811 829	822 832	838 628	827 627	811 812	796 962	



Tabell III LANDSORGANISASJONENS MEDLEMSTALL FORANDRINGER FRA 2000 TIL 2001						
FYLKER M.M.	2001		2000		Absolutt + eller -	Prosentvis + eller -
	Avdel- inger	Med- lemmer	Avdel- inger	Med- lemmer		
Østfold	109	47 422	120	48 212	-790	-1,64
Akershus	96	38 934	100	37 171	1 763	4,74
Oslo	176	102 051	181	99 258	2 793	2,81
Hedmark	114	34 571	116	33 718	853	2,53
Oppland	101	31 965	116	30 473	1 492	4,90
Buskerud	117	37 595	125	38 465	-870	-2,26
Vestfold	71	27 102	78	25 889	1 213	4,69
Telemark	91	32 777	90	31 778	999	3,14
Aust-Agder	47	12 330	48	11 788	542	4,60
Vest-Agder	77	24 059	80	23 351	708	3,03
Rogaland	189	64 300	221	67 660	-3 360	-4,97
Hordaland	191	79 284	198	74 807	4 477	5,98
Sogn og Fjordane	90	18 809	94	18 201	608	3,34
Møre og Romsdal	147	40 890	159	41 568	-678	-1,63
Sør-Trøndelag	142	49 986	145	47 658	2 328	4,88
Nord-Trøndelag	89	23 782	95	22 573	1 209	5,36
Nordland	200	47 359	204	48 551	-1 192	-2,46
Troms	109	25 581	113	24 871	710	2,85
Finnmark	92	14 369	93	14 795	-426	-2,88
Svalbard og Jan Mayen	2	365	1	379	-14	-3,69
Utlendet	7	763	6	601	162	26,96
Landsomfattende avd.	50	24 584	65	53 876	-29 292	-54,37
Direkte medlemmer	0	18 104	0	16 169	1 935	11,97
Riket	2 307	796 982	2 448	811 812	-14 830	-1,83

Avdelings- og medlems-

Tabell IV

L ø p e n n r.	FORBUND	Antall avdelinger/ foreninger/grupper			
		Pr 31. des. 2000	Tilsluttet i årets løp	Utgått eller ned- lagt i årets løp	Pr 31. des. 2001
1	Arb.bev. Presseforbund	44	0	0	44
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	21	0	0	21
3	El & It Forbundet	13	0	0	13
4	Fellesforbundet	274	0	22	252
5	Fellesorganisasjonen	20	0	1	19
6	N. Fengsels- og Frioms.forbund	43	0	37	6
7	Forb. For Ledelse og Teknikk	113	0	1	112
8	Norsk Grafisk Forbund	60	0	1	59
9	Handel og Kontor i Norge	64	1	3	62
10	Hoteil- og Rest.arb.forbund	77	0	2	75
11	Norsk Jernbaneforbund	57	0	6	51
	Norsk Kantor og org.forbund	11	0	0	11
12	Norsk Kjemisk Ind.arb.forbund	220	8	8	220
13	Norsk Kommuneforbund	668	8	9	667
14	Norsk Lokomotivmannsforb.	19	0	7	12
	Norsk Musikerforbund	20	0	0	20
15	Musikernes Fellesorganisasjon 2)		14		14
16	Norske Idrettsut.Sentralorg.	1	0	0	1
17	N. Nær.og Nyttelesmiddelarb.forb.	190	0	7	183
18	Norges Offisersforbund	72	0	1	71
19	N. Olje- og Petrokjemisk Fagforb.	148	14	27	135
	Den norske Postorganisasjon	0	0	0	0
	Norsk Postforbund	0	0	0	0
20	Norsk Post- og Komm.forb. 1)	15	0	0	15
21	Norsk Sjømannsforbund	20	0	0	20
22	Skolenes Landforbund	74	2	10	66
23	Norsk Tjenerstemannslag	54	8	5	55
24	Norsk Transportarbeiderforbund	74	2	12	64
25	Norsk Treindustriarbeiderforbund	75	0	5	70
R I K E T		2 447			2 338

1) Den norske Postorganisasjon og Norsk Postforbund gikk sammen 1/7-2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund.

2) Norsk Kantor og org.forbund, Norsk Musikerforbund fra LO og Norsk Musiker og Musikkpedagogforening fra YS gikk sammen og dannet Musikernes Fellesorganisasjon 01.01.2001

bevegelsen 2000 - 2001

Antall medlemmer							
Pr 31. desember 2000				Pr 31. desember 2001			
I alt	Heraf kvinner	Inntrådt i årets løp	Utgått i årets løp	I alt	Heraf kvinner		
942	238	-	-	907	234		1
30 407	9 870	2 784	3 045	30 126	9 034		2
40 020	5 836	2 353 *)	2 780 *)	37 960	5 293		3
150 335	20 879	-	-	147 466	19 094		4
17 631	13 861	2 004	1 271	18 364	15 318		5
2 794	840	227	128	2 893	918		6
17 843	2 190	1 086	1 239	17 890	2 188		7
13 575	4 160	528 *)	913 *)	13 155	3 917		8
80 275	45 560	7 552	8 921	58 908	44 138		9
12 703	10 151	2 679	3 434	11 948	8 882		10
17 218	1 804	278	1 135	16 381	1 606		11
824	278	-	-	0	0		
30 046	8 373	2 008	2 872	29 182	8 099		12
234 254	177 171	14 959 *)	19 482 *)	230 690	171 285		13
2 213	25	44	68	2 189	32		14
3 087	1 023	-	-	0	0		
		3 465 *)	455 *)	8 097	2 498		15
664	57	124 *)	86 *)	693	68		16
34 813	15 259	3 402 *)	4 559 *)	33 957	14 474		17
8 978	353	873	948	8 903	420		18
17 935	3 900	1 866 *)	2 174 *)	17 425	3 588		19
0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0		
29 303	17 273	750 *)	1 350 *)	28 136	15 869		20
12 900	1 846	-	-	12 178	2 289		21
4 443	1 534	393	287	4 549	1 893		22
47 140	27 365	3 279 *)	2 573 *)	48 881	27 288		23
17 768	0	2 700	3 102	17 398	1 731		24
5 701	2 172	291	532	5 480	2 093		25
811 812	370 016			798 982	360 133		

Note: * - * er satt inn der hvor forbundene ikke har
oppgitt antall medlemmer inntrådt og utgått
*) * ca.tall

Tabell V		Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker														
FORBUND		ØSTFOLD					OSLO					AKERSHUS				
		Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arb. bev. Presseforbund		6	68	57	11	16,18	9	192	120	72	37,50	4	78	54	24	30,77
Norsk Arbeidsmandsforb.		1	1 658	991	667	40,23	1	4 509	3 262	1 247	27,66	0	0	0	0	0,00
Ei & II Forbundet		1	2 065	1 833	232	11,23	1	5 432	4 519	913	16,81	0	2 310	1 844	466	20,17
Fellesforbundet		19	12 239	10 278	1 961	16,02	9	10 711	9 322	1 389	12,97	12	7 265	6 459	806	11,09
Fellesorganisasjonen		1	936	155	781	83,44	1	2 904	482	2 422	83,40	1	1 365	227	1 138	83,37
N. Fengsels- og Frioms. forb.		0	101	68	33	32,67	1	341	202	139	40,76	1	270	190	80	29,63
Forb. for Led. og Teknikk		6	1 354	-	-	-	4	2 568	-	-	-	3	378	-	-	-
Norsk Grafisk Forbund		4	1 585	1 016	569	35,90	1	4 336	3 218	1 118	25,78	1	22	17	5	22,73
Handel og Kontor i Norge		1	2 785	516	2 269	81,47	1	7 296	2 435	4 861	66,63	0	6 535	2 050	4 485	68,63
Hotell- og ResLarb. forb.		4	397	53	344	86,65	2	2 715	1 219	1 496	55,10	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund		0	0	0	0	0,00	12	3 665	2 871	794	21,66	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Ind. arb. forb.		19	2 582	1 803	779	30,17	6	341	194	147	43,11	14	1 132	721	411	36,31
Norsk Kommuneforbund		25	14 148	3 121	11 027	77,94	81	29 210	11 987	17 223	58,96	36	14 761	3 814	10 947	74,16
Norsk Lokomotivmannsforb.		1	44	44	0	0,00	2	511	486	25	4,89	0	0	0	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon		0	204	140	64	31,37	1	1 515	907	608	40,13	0	656	368	288	43,90
Norske Idrettsut. Sentralorg.		0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Nær. og Nyt.m. arb. forb.		6	2 984	1 551	1 433	48,02	8	4 523	3 131	1 392	30,78	4	362	189	173	47,79
Norges Offisersforbund		3	401	387	14	3,49	6	423	383	40	9,46	8	464	439	25	5,39
N.Dile- og Petr. kj. Fagforb.		1	6	6	0	0,00	8	1 062	712	350	32,96	2	4	2	2	50,00
Norsk Post- og Kommunik. forb.		1	1 161	481	680	58,57	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund		1	428	280	148	34,58	1	291	189	102	35,05	1	155	118	37	23,87
Skolenes Landsforbund		2	173	128	45	28,01	3	608	339	269	44,24	2	264	157	107	40,53
Norsk Tjenestemannslag		0	968	386	582	60,12	13	14 087	5 695	8 392	59,57	2	2 748	1 198	1 550	56,40
N. Transportarbeiderforb.		5	1 068	936	132	12,36	4	4 720	4 172	548	11,61	0	0	0	0	0,00
N. Treindustriarbeiderforb.		2	67	51	16	23,88	1	91	32	59	64,84	5	165	103	62	37,58
TOTALT		109	47 422	24 281	21 787	45,94	176	102 051	55 877	43 606	42,73	96	38 934	17 950	20 606	52,93

FORBUND	HEDMARK					OPPLAND					BUSKERUD				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arb. bev. Presseforbund	2	76	54	22	28,95	1	38	29	9	23,68	1	1	1	0	0,00
Norsk Arbeidsmandsforb.	1	1 141	828	313	27,43	1	1 341	1 054	287	21,40	1	1 330	938	392	29,47
Ei & It Forbundet	1	1 758	1 427	331	18,83	0	1 695	1 437	258	15,22	1	1 912	1 697	215	11,24
Fellesforbundet	13	8 647	7 815	832	9,62	16	8 543	6 929	1 614	18,89	21	10 308	8 602	1 706	16,55
Fellesorganisasjonen	1	569	94	475	83,48	1	867	144	723	83,39	1	727	121	606	83,36
N. Fængsels- og Foms forb.	0	89	65	24	26,97	0	32	23	9	28,13	0	146	99	47	32,19
Forb. for Led. og Teknikk	4	378	-	-	-	5	813	-	-	-	4	1 273	-	-	-
Norsk Grafisk Forbund	3	238	172	66	27,73	5	490	340	150	30,61	7	1 359	917	442	32,52
Handel og Kontor i Norge	6	2 620	545	2 075	79,20	4	2 480	633	1 847	74,48	1	2 116	409	1 707	80,67
Hotell- og Restarb forb.	3	373	48	325	87,13	7	584	111	473	80,99	3	324	93	231	71,30
Norsk Jernbaneforbund	6	335	237	98	29,25	0	0	0	0	0,00	9	1 189	1 046	143	12,03
Norsk Kjemisk Indarb forb.	12	768	509	259	33,72	6	312	215	97	31,09	16	1 571	1 150	421	26,80
Norsk Kommuneforbund	29	11 385	2 344	9 041	79,41	30	10 117	2 063	8 054	79,61	32	11 060	2 533	8 527	77,10
Norsk Lokomotivmannsforb.	1	84	84	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	142	138	4	2,82
Musikernes Fellesorganisasjon	1	154	97	57	37,01	0	149	85	64	42,95	1	188	98	90	47,87
Norske Idrettsut. Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Nær- og Nyf.m.arb forb.	15	2 388	1 412	976	40,87	9	1 120	693	427	38,13	4	610	346	264	43,28
Norges Offisersforbund	5	358	351	7	1,96	2	171	163	8	4,68	3	286	260	26	9,09
N. Olje- og Petr. kj. Fagforb.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunik. forb.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	1 335	494	841	63,00
Norsk Sjømannsforbund	1	71	48	23	32,39	1	77	63	14	18,18	1	112	80	32	28,57
Skolenes Landsforbund	1	221	148	73	33,03	1	126	87	39	30,95	4	441	210	231	52,38
Norsk Tjenestemennslag	1	1 609	546	1 063	66,07	0	1 052	440	612	58,17	1	1 032	375	657	63,66
N. Transportarbeiderforb.	1	898	762	136	15,14	1	987	923	64	6,48	1	26	26	0	0,00
N. Treindustriarbeiderforb.	7	411	226	185	45,01	11	971	747	224	23,07	3	107	85	22	20,56
TOTALT	114	34 571	17 812	16 381	47,38	101	31 965	16 179	14 973	46,84	117	37 595	19 718	16 604	44,17

FORBUND	VESTFOLD					TELEMARK					AUST-AGDER				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arb.bev. Presseforbund	0	0	0	0	0,00	2	45	33	12	26,67	1	4	4	0	0,00
Norsk Arbeidsmandsforb	0	0	0	0	0,00	1	1 158	693	465	40,16	0	0	0	0	0,00
El & It Forbundet	0	1 298	1 138	160	12,33	1	1 513	1 325	188	12,43	0	569	451	118	20,74
Fellesforbundet	11	7 933	6 981	952	12,00	9	6 983	6 162	821	11,76	7	3 704	2 908	796	21,49
Fellesorganisasjonen	1	661	110	551	83,36	1	596	99	497	83,39	1	351	58	293	83,48
N. Fengsels- og Friomsforb	1	228	142	86	37,72	0	115	81	34	29,57	0	30	22	8	26,67
Forb. for Led. og Teknikk	6	697	-	-	-	10	1 564	-	-	-	3	239	-	-	-
Norsk Grafisk Forbund	4	479	293	186	38,83	2	401	229	172	42,89	1	73	50	23	31,51
Handel og Kontor i Norge	1	1 291	239	1 052	81,49	2	1 892	356	1 536	81,18	0	527	73	454	86,15
Hoteil- og Resterb forb	2	311	53	258	82,96	4	361	53	308	85,32	1	123	26	97	78,86
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Ind.arb forb.	13	1 112	932	180	16,19	18	4 506	3 800	706	15,67	6	648	599	49	7,56
Norsk Kommuneforbund	15	8 613	1 904	6 709	77,89	21	10 089	2 092	7 997	79,26	12	4 165	948	3 217	77,24
Norsk Lokomotivmannsforb.	0	0	0	0	0,00	1	31	31	0	0,00	1	47	47	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	0	182	110	72	39,56	0	152	90	62	40,79	0	78	44	34	43,59
Norske Idrettsut.Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Nær og Nyt.m arb.forb.	4	1 347	727	620	46,03	3	526	263	263	50,00	2	214	147	67	31,31
Norges Offisersforbund	4	274	240	34	12,41	0	0	0	0	0,00	1	22	21	1	4,55
N.Ølje-og Petr.kj.Fagforb.	3	252	241	11	4,37	4	826	629	197	23,85	4	127	124	3	2,36
Norsk Post- og Kommunik.forb.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	1 122	694	428	38,15	1	218	159	59	27,06	1	405	280	125	30,86
Skiøtenes Landsforbund	1	130	89	41	31,54	3	175	131	44	25,14	1	78	67	11	14,10
Norsk Tjenestemannslag	0	944	350	594	62,92	1	698	273	425	60,89	1	417	165	252	60,43
N.Transportarbeiderforb	2	36	36	0	0,00	5	891	781	110	12,35	3	486	433	53	10,91
N.Treindustriarbeiderforb	2	192	134	58	30,21	2	37	32	5	13,51	1	23	9	14	60,87
TOTALT	71	27 102	14 413	11 992	44,25	91	32 777	17 312	13 901	42,41	47	12 330	6 476	5 615	45,54

FORBUND	VEST-AGDER					ROGALAND					HORDALAND				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %
					av i alt					av i alt					av i alt
Arb.bev. Presselørbund	0	0	0	0	0,00	1	3	0	3	100,00	2	48	40	8	16,67
Norsk Arbeidsmandsforb.	1	1 327	902	425	32,03	2	2 335	1 453	882	37,77	1	2 911	1 783	1 128	38,75
Ei & It Forbundet	1	1 300	1 164	136	10,46	1	2 887	2 571	316	10,95	1	4 656	4 103	553	11,88
Fellesforbundet	12	6 001	5 289	712	11,86	15	13 207	11 821	1 386	10,49	16	15 783	13 474	2 309	14,63
Fellesorganisasjonen	1	556	92	464	83,45	1	1 761	292	1 469	83,42	1	1 744	289	1 455	83,43
N. Fengseis- og Frioms.forb.	0	25	19	6	24,00	1	222	153	69	31,08	1	149	96	53	35,57
Forb. for Led. og Teknikk	6	784	-	-	-	7	1 936	-	-	-	6	1 499	-	-	-
Norsk Grafisk Forbund	3	241	158	83	34,44	2	1 153	850	303	26,28	3	899	698	201	22,36
Handel og Kontor i Norge	0	1 190	204	986	82,86	1	3 918	892	3 026	77,23	4	4 734	897	3 837	81,05
Høiell- og Rest.arb.forb.	4	412	63	349	84,71	3	705	111	594	84,26	5	1 438	382	1 056	73,44
Norsk Jernbaneforbund	7	567	489	78	13,76	0	0	0	0	0,00	7	463	400	63	13,61
Norsk Kjemisk ind.arb.forb	9	1 992	1 767	225	11,30	12	3 066	2 442	624	20,35	12	2 314	1 937	377	16,29
Norsk Kommuneforbund	17	6 089	1 428	4 661	76,55	44	15 505	3 682	11 823	76,25	68	23 594	5 963	17 631	74,73
Norsk Lokomotivmannsforb.	0	0	0	0	0,00	1	32	31	1	3,13	1	109	109	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	1	185	119	66	35,68	1	438	240	198	45,21	1	590	355	235	39,83
Norske Idrettsut.Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Nær.og Nytt.m.arb.forb.	2	688	395	293	42,59	13	2 615	1 419	1 196	45,74	18	3 236	1 999	1 237	38,23
Norges Offisersforbund	3	258	247	11	4,26	3	189	173	16	8,47	2	807	767	40	4,96
N.Olje-og Petr.kj.Fagforb.	3	99	91	8	8,08	63	8 730	6 785	1 945	22,28	28	3 888	3 463	425	10,93
Norsk Post- og Kommunik.forb.	0	0	0	0	0,00	1	1 187	429	758	63,86	1	2 885	1 223	1 662	57,61
Norsk Sjømannsforbund	1	561	393	168	29,95	1	979	827	152	15,53	1	1 842	1 567	275	14,93
Skolens Landsforbund	3	112	67	45	40,18	7	245	124	121	49,39	5	456	279	177	38,82
Norsk Tjenestemannslag	0	1 296	470	826	63,73	1	2 101	777	1 324	63,02	1	3 264	1 307	1 957	59,96
N.Transportarbeiderforb	3	376	347	29	7,71	5	847	662	185	21,84	2	1 881	1 725	156	8,29
N.Trøndusnarbeiderforb	0	0	0	0	0,00	3	239	127	112	46,86	4	94	68	26	27,66
TOTALT	77	24 059	13 704	9 571	39,78	189	64 300	35 861	26 503	41,22	191	79 284	42 924	34 861	43,97

FORBUND	SOGN OG FJORDANE					MØRE OG ROMSDAL					SØR-TRØNDELAG				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arb. bev. Presseforbund	1	8	7	1	12,50	2	24	20	4	16,67	2	10	8	2	20,00
Norsk Arbeidsmandsforb.	1	890	726	164	18,43	1	1 942	1 430	512	26,36	2	2 128	1 427	701	32,94
El & It Forbundet	0	909	775	134	14,74	1	1 899	1 692	207	10,90	1	2 964	2 654	310	10,46
Fellesforbundet	14	2 942	2 617	325	11,05	9	8 686	7 309	1 377	15,85	16	7 553	6 871	682	9,03
Fellesorganisasjonen	1	468	78	390	83,33	1	841	140	701	83,35	1	1 442	239	1 203	83,43
N. Fængsels- og Frioms.forb.	0	16	12	4	25,00	0	40	27	13	32,50	1	112	79	33	29,46
Forb. for Led. og Teknisk	4	572	-	-	-	7	868	-	-	-	7	701	-	-	-
Norsk Grafisk Forbund	1	123	74	49	39,84	4	228	153	75	32,89	3	854	605	249	29,16
Handel og Kontor i Norge	3	959	207	752	78,42	4	2 506	465	2 041	81,44	6	4 871	1 340	3 531	72,49
Hotell- og Rest. arb. forb.	4	228	47	181	79,39	4	549	71	478	87,07	4	1 128	223	905	80,23
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	8	1 365	1 148	217	15,90
Norsk Kjemisk Ind. arb. forb.	11	2 609	2 084	525	20,12	12	1 823	1 389	434	23,81	12	950	754	196	20,63
Norsk Kommuneforbund	27	6 070	1 169	4 901	80,74	51	11 357	2 458	8 899	78,36	39	15 438	4 312	11 126	72,07
Norsk Lokomotivmannsforb.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	129	127	2	1,55
Musikernes Fellesorganisasjon	0	91	48	43	47,25	1	192	126	66	34,38	1	552	338	214	38,77
Norske Idrettsut. Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Nær- og NyLm. arb. forb.	10	1 303	647	656	50,35	12	1 681	795	886	52,71	16	3 307	1 790	1 517	45,87
Norges Offiserforbund	0	0	0	0	0,00	1	10	10	0	0,00	5	427	404	23	5,39
N. Olje- og Petrol. Fagforb.	4	241	205	36	14,94	6	175	147	28	16,00	2	22	17	5	22,73
Norsk Post- og Kommunik. forb.	0	0	0	0	0,00	1	1 845	713	1 132	61,36	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	460	396	64	13,91	1	1 887	1 708	179	9,49	1	486	404	82	16,87
Skolenes Landsforbund	1	38	24	14	36,84	3	117	99	18	15,38	5	395	287	108	27,34
Norsk Tjenestemannslag	0	262	105	157	59,92	0	953	427	526	55,19	4	3 283	1 220	2 063	62,84
N. Transportarbeiderforb.	3	457	451	6	1,31	6	865	806	59	6,82	2	1 778	1 631	147	8,27
N. Treindustriarbeiderforb.	4	163	105	58	35,58	20	2 402	1 245	1 157	48,17	3	91	76	15	16,48
TOTALT	90	18 809	9 777	8 460	44,98	147	40 890	21 230	18 792	45,96	142	49 986	25 954	23 331	46,68

FORBUND	NORD-TRØNDELAG					NORDLAND					TROMS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arb.bev. Presseforbund	3	35	31	4	11,43	4	75	47	28	37,33	1	44	30	14	31,82
Norsk Arbeidsmandsforb	1	1 556	1 122	434	27,89	2	3 084	2 329	755	24,48	2	1 185	911	274	23,12
El & It Forbundet	0	1 339	1 116	223	16,65	1	1 798	1 514	284	15,80	1	1 131	970	161	14,24
Fellesforbundet	12	5 741	5 282	459	8,00	23	7 364	6 694	670	9,10	13	2 944	2 737	207	7,03
Fellesorganisasjonen	1	442	73	369	83,48	1	1 046	174	872	83,37	1	663	110	553	83,41
N. Fengsels- og Frioms forb	0	31	19	12	38,71	0	85	60	25	29,41	0	39	31	8	20,51
Forb. for Led og Teknikk	4	328	-	-	-	12	1 073	-	-	-	5	255	-	-	-
Norsk Grafisk Forbund	2	122	74	48	39,34	7	296	189	107	36,15	3	190	131	59	31,05
Handel og Kontor i Norge	5	2 086	418	1 668	79,96	9	3 544	737	2 807	79,20	3	2 125	584	1 541	72,52
Hotell- og Rest. arb. forb	4	458	62	396	86,46	10	690	103	587	85,07	5	652	146	506	77,61
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	2	139	132	7	5,04	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Ind. arb. forb	9	523	395	128	24,47	18	2 176	1 867	309	14,20	10	259	217	42	16,22
Norsk Kommuneforbund	26	7 851	1 720	6 131	78,09	55	15 620	3 583	12 037	77,06	32	9 693	2 608	7 085	73,09
Norsk Lokomotivmannsforb.	0	0	0	0	0,00	2	78	78	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	0	142	74	68	47,89	1	253	147	106	41,90	1	218	122	96	44,04
Norske Idrettsut. Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Nær og Nyt.m. arb. forb	11	1 106	695	411	37,16	21	1 937	1 037	900	46,46	12	1 488	882	606	40,73
Norges Offisersforbund	2	133	126	7	5,26	8	823	790	33	4,01	8	919	854	65	7,07
N. Olje- og Petr. kj. Fagforb.	0	0	0	0	0,00	2	22	21	1	4,55	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunik. forb.	0	0	0	0	0,00	1	1 143	481	662	57,92	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	230	208	22	9,57	1	1 293	1 172	121	9,36	1	790	727	63	7,97
Skolenes Landsforbund	1	113	85	28	24,78	10	340	252	88	25,88	7	359	201	158	44,01
Norsk Tjenestemannsleg	1	1 427	743	684	47,93	0	3 092	1 355	1 737	56,18	1	2 237	939	1 298	58,02
N. Transportarbeiderforb.	4	36	36	0	0,00	10	1 388	1 295	93	6,70	3	390	381	9	2,31
N. Trendusarbeiderforb.	2	83	60	23	27,71	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	89	23 782	12 339	11 115	48,74	200	47 359	24 057	22 229	46,94	109	25 581	12 581	12 745	49,82

FORBUND	FINNMARK					SVALBARD OG JAN MAYEN					UTLANDET				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av i alt
Arb. bev. Presselørbund	2	25	21	4	16,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidsmandsforb.	1	1 291	997	294	22,77	1	340	246	94	27,65	0	0	0	0	0,00
El & It Forbundet	1	534	448	86	16,10	0	2	2	0	0,00	0	9	7	2	22,22
Fellesforbundet	5	912	822	90	9,87	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesorganisasjonen	1	425	71	354	83,29	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Fengsels- og Frøms.forb.	0	33	24	9	27,27	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Forb. for Led. og Teknikk	8	315	-	-	-	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Grafisk Forbund	2	57	46	11	19,30	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Handel og Kontor i Norge	5	916	247	669	73,03	1	23	8	15	65,22	0	0	0	0	0,00
Hotell- og Rest.arb. forb.	6	231	60	171	74,03	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Ind.arb.forb.	5	73	54	19	26,03	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kommuneforbund	27	5 925	1 676	4 249	71,71	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Lokomotivmannsforb.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	0	55	33	22	40,00	0	0	0	0	0,00	0	103	60	43	41,75
Norske Idrettsut.Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	13	1 591	830	761	47,83	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norges Offisersforbund	4	89	85	4	4,49	0	0	0	0	0,00	2	174	163	11	6,32
N. Olje- og Petr.kj.Fagforb.	1	8	7	1	12,50	0	0	0	0	0,00	4	157	140	17	10,83
Norsk Post- og Kommunk. forb.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	254	226	28	11,02	0	0	0	0	0,00	1	320	228	92	28,75
Skiolenes Landsforbund	6	158	82	76	48,10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	1 271	548	723	56,88	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Transportarbeiderforb.	4	206	203	3	1,46	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
N. Treindustriarbeiderforb.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	92	14 369	6 480	7 574	52,71	2	365	256	109	29,86	7	763	598	165	21,63

FORBUND	LANDSOMFATTENDE					DIREKTE MEDLEMMER					RIKET TIL SAMMEN				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %
					av i alt					av i alt					av i alt
Arb. bev. Presseforbund	0	0	0	0	0,00	0	133	117	16	12,03	44	907	673	234	25,80
Norsk Arbeidsmandsforb	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	21	30 126	21 092	9 034	29,99
El & It Forbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	13	37 980	32 687	5 293	13,94
Fellesforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	252	147 466	128 372	19 094	12,95
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	19	18 364	3 048	15 316	83,40
N. Fængsels- og Forns forb	0	0	0	0	0,00	0	789	563	226	28,64	6	2 893	1 975	918	31,73
Forb. for Lød og Teknisk	1	9	-	-	-	0	86	-	-	-	112	17 690	15 504	2 186	12,36
Norsk Grafisk Forbund	1	9	8	1	11,11	0	0	0	0	0,00	59	13 155	9 238	3 917	29,78
Handel og Kontor i Norge	5	4 412	1 475	2 937	66,57	0	80	38	42	52,50	62	58 906	14 768	44 138	74,93
Hotell- og Rest.arb. forb	0	0	0	0	0,00	0	269	42	227	84,39	75	11 948	2 966	8 982	75,18
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	8 638	8 432	206	2,38	51	16 361	14 755	1 606	9,82
Norsk Kjemisk Ind. arb. forb	0	0	0	0	0,00	0	425	254	171	40,24	220	29 182	23 083	6 099	20,90
Norsk Kommuneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	667	230 690	59 405	171 285	74,25
Norsk Lokomotivmannsforb	0	0	0	0	0,00	0	982	982	0	0,00	12	2 189	2 157	32	1,46
Musikernes Fellesorganisasjon	4	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	14	6 097	3 601	2 496	40,94
Norske Idrettsut.Sentralorg.	1	693	625	68	9,81	0	0	0	0	0,00	1	693	625	68	9,81
N. Nær. og Nyt.m.arb. forb.	0	0	0	0	0,00	0	631	235	396	62,76	183	33 657	19 183	14 474	43,00
Norges Offisersforbund	1	28	26	2	7,14	0	647	594	53	8,19	71	6 903	6 483	420	6,08
N. Olje- og Petr.kj. Fagforb.	0	0	0	0	0,00	0	1 806	1 237	569	31,51	135	17 425	13 827	3 598	20,65
Norsk Post- og Kommunik. forb	9	18 580	8 446	10 134	54,54	0	0	0	0	0,00	15	28 136	12 267	15 869	56,40
Norsk Sjømannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	197	142	55	27,92	20	12 178	9 909	2 269	18,63
Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	66	4 549	2 856	1 693	37,22
Norsk Tjenestemannslag	28	853	431	422	49,47	0	3 067	1 623	1 444	47,08	55	46 661	19 373	27 288	58,48
N. Transportarbeiderforb.	0	0	0	0	0,00	0	30	29	1	3,33	64	17 366	15 635	1 731	9,97
N. Treindustriarbeiderforb.	0	0	0	0	0,00	0	324	267	57	17,59	70	5 460	3 367	2 093	38,33
TOTALT	50	24 584	11 011	13 564	55,17	0	18 104	14 555	3 463	19,13	2 307	796 982	436 849	360 133	45,19

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2002

Tabell VI

Løpe- nr.:	FORBUND	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å si opp tariffavtale	Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans	Antall saker i alt
		Antall saker	Organiserte			
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0	0	0	0	0
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	45	422	0	5	50
3	El & It Forbundet	57	535	0	8	65
4	Fellesforbundet	212	1653 1)	0	4	216
5	Fellesorganisasjonen	0	0	0	3	3
6	Norsk Fængsels- og Frioms.forb.	0	0	0	0	0
7	Forb. for ledelse og teknikk	1	11	4	2	7
8	Norsk Grafisk Forbund	48	242 1)	0	9	57
9	Handel og Kontor i Norge	480	2631	0	9	489
10	Hotell- og Rest.arb.forbundet	64	399	0	14	78
11	Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0
12	Norsk Kjemisk Ind.arb.forbund	7	181	0	1	8
13	Norsk Kommuneforbund	127	309 1)	0	5	132
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0
15	Musikernes Fellesorganisasjon	0	0	0	1	1
16	Norske Idrettsut.Sentralorg.	27	172	0	1	28
17	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	36	399	0	3	39
18	Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0
19	N.Olje- og Petr.kj.Fagforbund	13	211 1)	0	10	23
20	Norsk Post- og Komm.forb.	0	0	0	0	0
21	Norsk Sjømannsforbund	0	0	4	2	6
22	Skolenes Landsforbund	0	0	0	2	2
23	Norsk Tjenestemannslag	2	36	0	4	6
24	N. Transportarbeiderforb.	64	369	1	12	77
25	N. Treindustriarbeiderforb.	7	99	0	0	7
26	LO Stat	0	0	0	6	6
Til sammen		1190	7669	9	101	1300
Prosent		91,54	-	0,69	7,77	100

1) Disse opplysningene er ikke helt korrekte, da det mangler tall for antall organiserte arbeidstakere på noen av blankettene LO mottar fra forbundene.

GODKJENTE/TARIFFRETTSLIGE KONFLIKTER 2002

FORBUND/BEDRIFTER:	Antall organiserte berørt av konflikten	Konfliktens varighet		Antall tapte arb.dager	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
		Fra og med	Til og med			
ARBEIDERBEVEGELSENS PRESSEFORBUND Avisene	600	29.05.2002	06.06.2002	5400	Tariffrevisjon Opprettelse ny tariffavtale	Forhandlingsløsning Avtale opprettet
EL & IT FORBUNDET Helseoverenskomsten	156	21.08.2002	09.10.2002	4364	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
HANDEL OG KONTOR I NORGE Ashland Norge AS	2	16.06.2002	16.10.2002	115	Opprettelse av tariffavtale	Avtale opprettet
HOTELL OG RESTAURANT ARBEIDERFORBUNDET Riksavtale/Funk.avtale HRAF/RBL - LO/NHO	3 040	14.04.2002	17.05.2002	69645	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
NORSKE IDRETTSSUTØVERES SENTRALORGANISASJON Idrettsutøvere	300	23.06.2002	25.06.2002	600	Tariffrevisjon	Nytt meklingsresultat
NORSK KOMMUNEFORBUND Servicebedr. Landsforening	16	05.12.2002	09.12.2002	72	Opprettelse av tariffavtale	Tvungen Lønnsnemnd
NORSK OLJE- OG PETROKJ. FAGFORBUND Olje Service Avtalen, OSA	522	05.07.2002	09.06.2002	11282	Tariffrevisjon	Nytt forhandlingsresultat
NORSK TJENESTEMANNSLAG Prima AS, Trondheim	12	19.10.2002	25.11.2002	312	Opprettelse av tariffavtale	Avtale opprettet
NORSK TRANSPORTARB.FORB. Grossistoverenskomsten LO/NTF-HSH	6	27.04.2002	28.04.2002	6	Tariffrevisjon	Forhandlingsløsning
TOTALT SAMTLIGE FORBUND	4 654					

