

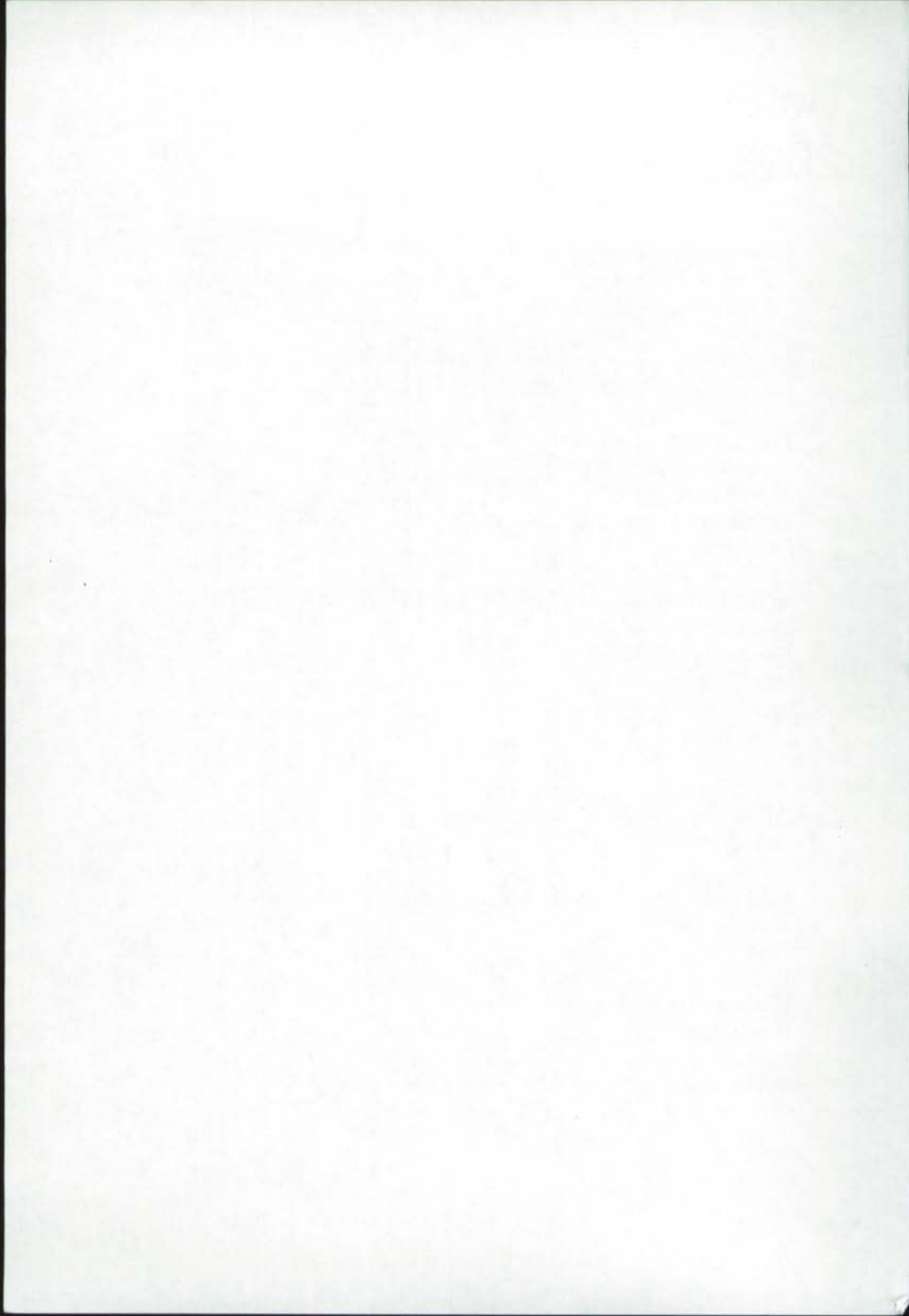
Beretning 2003

Lands-
organisasjonen
i Norge



Beretning 2003

Lands-
organisasjonen
i Norge



Innholdsfortegnelse

TARIFFPOLITIKK	10
Tariffrevisjonen	10
Nye overenskomster	22
Avtalefestet Pensjon (AFP)	22
Sluttvederlagsordningen	23
Inntektsregulering for pensjonistene	23
Pensjonspolitisk arbeidsgruppe	26
 LOV- OG AVTALEVERK	 27
Hovedavtalene	27
Arbeidsrett	27
Tariffnemnda	28
Sivil rett	29
 HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK	 31
Sykefraværprosjektet	33
Forsknings- og forsøksvirksomhet	33
Informasjonsarbeid	33
Arbeidsmiljøopplæring	34
Likestilling	34
 DEMOKRATI	 35
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	35
Bedriftsdemokrati	36
 NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK	 37
Rammebetingelser	37
Energi	37
Forskning	38
Utvikling og nyskaping	39
Omstilling	39
Arbeidsmarkedspolitik	40
Norsk økonomi i år 2003	48

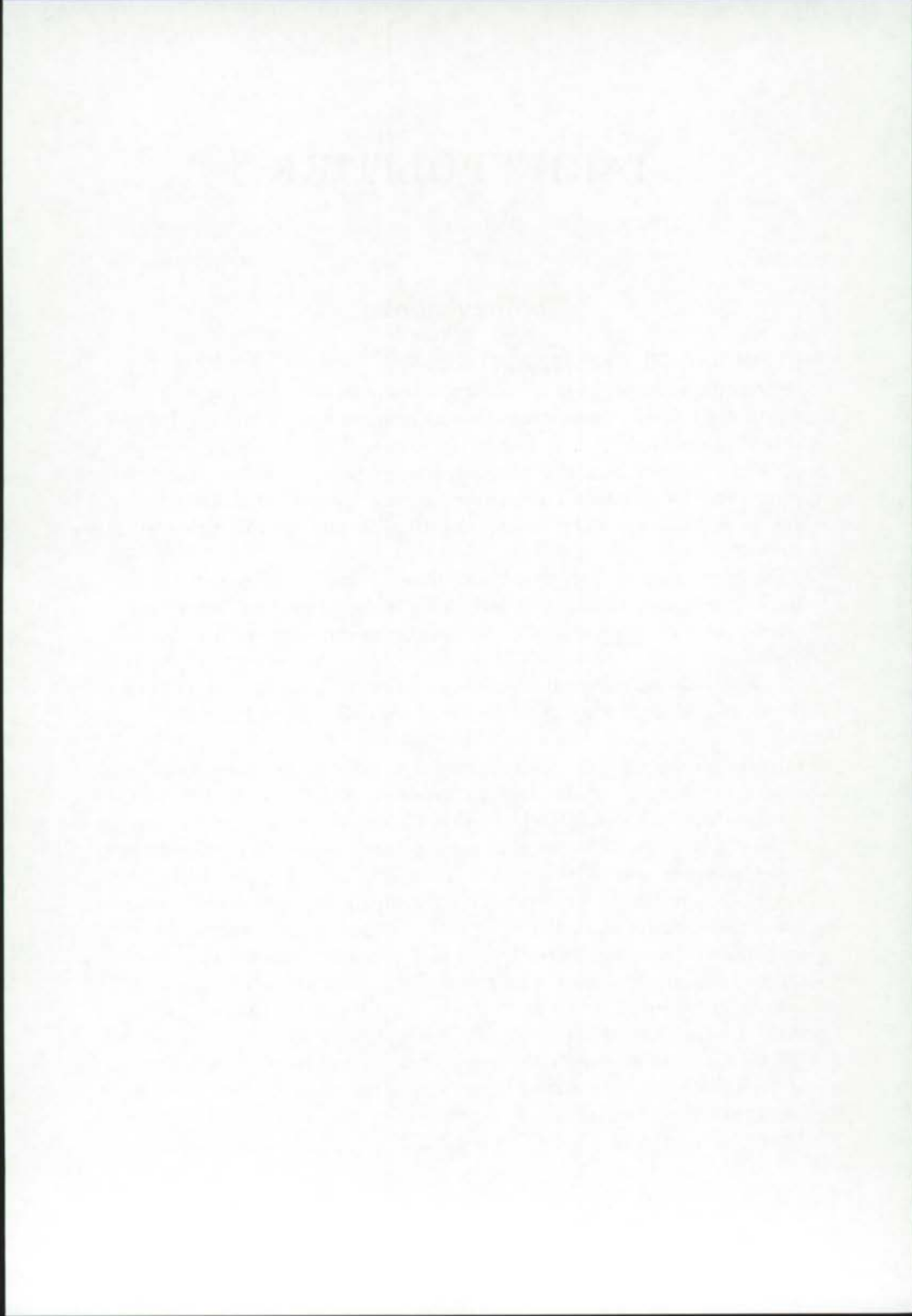
MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	50
Ytre miljø	50
Arbeidsmiljø.....	50
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv	55
Bærekraftig utvikling	57
Arbeidslivets komite for alkoholisme og narkomani (AKAN)	57
Miljøforum.....	60
Standardisering	60
Bedriftshelsetjenesten - BHT	60
 LIKESTILLINGSPOLITIKK	 61
Lov- og avtaleutvikling	61
Integrering av likestillingsperspektivet (ILP)	61
LOs adhoc-utvalg for homofile og lesbiske arbeidstakere	62
Kvinner i styrene.....	62
Menn – likestilling.....	62
Likestilling i arbeidslivet.....	63
Velferd – fordeling	63
 ANDRE SAMFUNNSPOLITISKE SAKER	 64
Utflytting av statlige tilsyn	64
Forbrukerpolitikk	65
Sykehusreformen – lokalsykehusene.....	65
 OPPLÆRING – UTDANNING – FORSKNING	 66
Forskningsaktivitet i LO regi	66
LOs utdanningsfond	69
Utdanning	71
LOs utdanningskonferanse	72
LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe.....	72
Seminar med LOs medlemmer i Y-nemndene i forbindelse med Opplæringskonferansen 2003	73
Høyere utdanning	74
Langtidsutdannede i LO	74
Etter- og videreutdanning	75
Utdanning og internasjonalt arbeid	75
Videregående opplæring	76
Sømarka AS LO kurs og konferansesenter	76

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker	83
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek	87
ORGANISASJONSARBEID	90
Medlemsutvikling	90
Rekruttering	91
LO-Sentre	93
Medlemsfordeler - LOfavør	94
Ungdomsåret	95
Skolebesøk til LO Sentralt	99
LOs student- og elevmedlemsskap	100
Store anlegg	100
Innvandrere- og etniske minoriteter	107
Samarbeidsoraket innen rutebilnæringen – SAMBUSS 2003 ...	108
INTERNASJONALT ARBEID	110
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	111
ILO	115
LOs europaarbeid	116
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	117
Internasjonalt informasjonsarbeid	119
SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER	121
Samarbeidskomiteen LO/DnA	121
Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund	121
Sjømannsorganisasjonens fellessekretariat (SFS)	122
Hodet over vannet	122
BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL	123
Styringskomiteen for LOfavør	123
LOfavør	123
LOfavør Kollektiv hjemforsikring	123
LOfavør Grunnforsikring	124
LOfavør Fritidsforsikring	124
LOs samleforsikring	124
Fellesutvalget for LOfavør produkter	124
Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring	125

LOfavør Bankfordel	125
Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse	125
 MEDIA	 126
Radio Riks	126
LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)	126
LO-Media	127
Presse	127
Profilering	128
Sponsorvirksomhet	128
Materiell	129
Internett	129
Intranett	130
 LOs EGEN ORGANISASJON	 131
Representantskapet	131
Sekretariatet	131
LOs Revisjonsutvalg	133
Sekretariatsoppnevnte utvalg:	
Sekretariatets Rådgivende Finanskomite	134
Inntektspolitisk utvalg	134
Familie- og likestillingspolitiske utvalg	135
Kultur- og fritidspolitisk utvalg	135
Utvalget for næringspolitikk og utvikling av offentlig sektor	139
Organisasjonskomiteen	139
LOs Organisasjonsutredning	141
Ungdomsutvalget	141
LOs Fondsstyre	142
Folkets Hus Landsforbund	142
Folkets Hus Fond	145
Administrasjon:	
Ledelsen	146
Administrasjonsavdelingen	147
Personalseksjonen	148
Personalpolitiske saker	149
Økonomiseksjonen	151
Revisjonsseksjonen	151

IKT og telefoni	152
Informasjons- og rådgivningsavdelingen	152
Forhandlingsavdelingen	155
Internasjonal avdeling	155
Organisasjonsavdelingen	156
Juridisk avdeling	157
Samfunnspolitisk avdeling	158
Arbeidslivsavdelingen	159
Likestillingsavdelingen	160
 REPRESENTASJON	 162
Styrer, råd og utvalg	162
Landsmøter	178
Internasjonale kongresser	178
Delegasjoner/konferanser	178
 DISTRIKTSKONTORENE.....	 182
Østfold	182
Oslo og Akershus.....	186
Hedmark	195
Oppland	201
Buskerud	204
Vestfold.....	208
Telemark	212
Aust-Agder	216
Vest-Agder	219
Rogaland	223
Hordaland	228
Sogn og Fjordane.....	237
Møre og Romsdal.....	240
Sør-Trøndelag	246
Nord-Trøndelag	251
Nordland	255
Troms	260
Finnmark	263
 STATISTISK OVERSIKT	 270





TARIFFPOLITIKK

Tariffrevisjonen

ET BIDRAG TIL SYSSELSETTING

Representantskapet i LO behandlet kravene foran lønnsoppgjøret 25. februar og bekreftet med det sysselsettingsmålet som jobb nr. 1. I vedtaket het det bl.a.:

- De internasjonalt konkurranseutsatte næringer må være normgivende og sette rammen for oppgjørene for å ivareta langsiktige hensyn til konkurranseevne og sysselsetting. Rammene må gjelde alle områder.
- Det nominelle spillerommet for tillegg i årets mellomoppgjør er sterkt begrenset ut fra reguleringsklausulen, hensynet til sysselsetting og dermed målet om en lønnsvekst mer på linje med handelspartnerne.
- Innenfor de aktuelle rammer gjøres prioriteringer i samsvar med fjorårets opplegg for tariffperioden med spesiell vekt på lavlønte.

En viktig bakgrunn for mellomoppgjøret var en klar forverring av arbeidsmarkedet, og da særlig i industrien. Dette hadde bl.a. sammenheng til forutgående styrking av den norske kronen som svekket norske virksomheters posisjon på markedene. At norsk lønnsvekst kommer mer på linje med utlandet virker positivt både for bedrifter og offentlig sektors vilje og evne til nyansettelser. I 2003 påskyndet utfallet av mellomoppgjøret i tillegg omleggingen av pengepolitikken. Dette ga i sin tur et bedre utgangspunkt for sysselsettingen i konkurranseutsatte næringer. Sentralbanksjefen uttalte bl.a. i sin redegjørelse på pressekonferanse 25. juni: «Et positivt trekk er at veksten i lønningene har kommet ned.»

I tråd med representantskapets vedtak ble det bare gitt tillegg til dem på overenskomster med lavest gjennomsnittlig årslønn i privat sektor ved mellomoppgjøret. I noen områder var det avtalt tillegg for 2003 allerede i 2002.

Med en prisstigning på 2,5 prosent målt ved konsumprisindeksen ligger det an til positiv reallønnsutvikling også i 2003, men ikke i samme størrelsesorden som i 2002 da reallønnsveksten ble blant de høyeste på 25 år.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2002	2003
Industriarbeidere (NHO)	5,0	3,5
Statsansatte	5,9	4,3
Kommuneansatte	6,0	4,4
Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene.		

Tabell 2: ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING, REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2002	2003*
Industriarbeidere (NHO)	3,7	1
Statsansatte	4,6	1,8
Kommuneansatte	4,7	1,9

* Beregnet ut fra tabell 1.

NÆRMERE OM TARIFFOPPGJØRET 2003

Kontakt mellom myndighetene og organisasjonene.

Et dialogforum under Kontaktutvalget, ledet av Arbeids- og administrasjonsministeren, drøftet grunnlaget for lønnsoppgjøret i 2003. På bakgrunn av dette arbeidet la Kontaktutvalget fram en felles erklæring 22. januar 2003 om situasjonen foran mellomoppgjøret. Det ble oppnådd enighet om en felles plattform for å sikre at den samlede lønnsveksten i 2003 ble tilpasset utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting.

LO og NHO henvendte seg i fellesskap til Regjeringen under meklingsinnspurten ved brev av 2. april. I svaret fra statsministeren het det blant annet:

...«Med den svekkelsen av arbeidsmarkedet som har funnet sted siden årsskiftet, er regjeringen innstilt på en noe sterkere økning i de ordinære arbeidsmarkedstiltakene for inneværende år enn forslaget i St.prp.nr.44 (2002-2003) legger opp til. Regjeringen vil på denne bak-

grunn gå inn for en ytterligere økning av arbeidsmarkedstiltakene med 2500 plasser.»...

...«Regjeringen vil vurdere å øke fradraget for fagforeningskontingent i forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett. Dette fradraget ble økt fra årsskiftet, og det gis nå fradrag i inntekt for betalt fagforeningskontingent på opptil 1100 kroner. Regjeringen tar sikte på å følge opp denne saken i Revidert nasjonalbudsjett, og er innstilt på å foreslå for Stortinget at fradraget økes fra 1100 kroner til 1450 kroner for 2003 og 1800 kroner for 2004. Økningen til 1450 kroner for 2003 tilsvarende effekten av en økning til 1800 kroner med virkning fra 1. juli i år»...

...«Regjeringen vil vurdere lovbestemmelsene som hindrer at arbeidstakere kan bidra med tilskudd til egen pensjon i bedrifter som har opprettet pensjonsordninger etter lov om innskuddspensjon.» ...

Forhandlingenes utfall

På de fleste tariffområder ble det i 2002 inngått toårige avtaler med bestemmelser som ga adgang til forhandlinger om eventuelle lønnsreguleringer ved vanlig revisjonstidspunkt i 2003.

Forhandlingene mellom LO og NHO for 2003 ble gjennomført som et samordnet oppgjør. Forhandlingene startet opp 7. mars. Den 17. mars ble det brudd i forhandlingene og oppgjøret gikk til mekling. Den 3. april satte Riksmeklingsmannen fram et forslag som ble vedtatt av partene.

I tråd med retningslinjene fra representantskapet ble det gitt lønnstillegg til de lavest lønte med kr 2,85 per time fra 1. april til arbeidstakere på overenskomster der gjennomsnittlig årslønn lå under 85 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn, og kr 1,95 per time fra 1. april til arbeidstakere på overenskomster der gjennomsnittlig årslønn lå fra 85 prosent og opp til 95 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. 40% av alle i området lå etter dette an til å få tillegg. Kvinnene er i større grad på overenskomster med lave lønnsnivå, og 70% av kvinnene lå an til å få tillegg. Det ble ikke gitt generelle tillegg.

I tråd med forutsetningene fra tariffoppgjøret 2002, har partene evaluert arbeidet med tjenestepensjon.

I HSH/LO-området ble det etter mekling fra 1. april gitt et tillegg på kr 1,25 per time (203 kr per måned) på minstelønssatsene 1 til 5

og på ungdomssatsen på Landsoverenskomsten (butikkene) samt på bransjeavtalene mellom LO/Handel og Kontor og HSH. Tillegget omfattet 25 prosent av området. På grossistoverenskomsten mellom LO/Norsk Transportarbeiderforbund og HSH ble det fra 1. april gitt et tillegg til alle arbeidstakere på kr 1,50 per time. De andre avtalene i området fulgte modellen fra LO/NHO-oppgjøret med lønnstillegg på de laveste overenskomstene.

I 2002 ble partene enige om at garantitillegget i HK/HSH-avtalene per 1. februar 2003 gjennomføres med at alle ansatte får et tillegg på minimum kr. 3,- per time. Minstelønnssatsene ble regulert med ytterligere kr 0,25 per time per 1. februar 2003. I grossistoverenskomsten ble partene som del av oppgjøret i 2002 enige om at minstelønnen økes med ytterligere kr 1,- per time fra 1. april 2003.

Partene ble enige om å videreføre arbeidet med etablering av pensjonsordninger i bedriftene.

Det ble ført egne forhandlinger innenfor HSH/HUK-området. Resultatet innebar at det ikke ble gitt lønnstillegg. Evt. uttelling etter reguleringsbestemmelsene for stat og kommune i forhold til utviklingen i industrien 2002-2003, skal imidlertid gjøres gjeldende i HUK-området.

LO og Samvirkeforetakene ble i forhandlinger enige om et tillegg fra 1. april på kr 1,25 per time (203 kr per måned) på minstelønnssatsene 1 til 5 og på ungdomssatsene på Landsoverenskomsten mellom LO/HK og Samfo. De andre avtalene i området fulgte modellen fra LO/NHO-oppgjøret med lønnstillegg på de laveste overenskomstene.

Partene var enige om å fortsette arbeidet for å etablere pensjonsordninger i bedriftene.

Resultatet av det første samordnede lønnsoppgjøret mellom LO/PostKom og HK og Finansnæringens Arbeidsgiverforening ble at satsene i lønnstabellen ble endret med følgende tillegg på lønnsregulativet fra 1. mai:

- Lønnstrinn 1 t.o.m. 18:	kr 5 000 på regulativlønn pr. år
- Lønnstrinn 19 t.o.m. 30:	kr 3 000 på regulativlønn pr. år
- Lønnstrinn 31 t.o.m. 45:	kr 2 100 på regulativlønn pr. år

I det statlige tariffområdet ble Arbeids- og administrasjonsdeparte-

mentet, LO Stat, Yrkesorganisasjonene Sentralforbund - Stat, Akademikerne og Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon den 1. mai enige om ikke å foreta lønnsreguleringer pr. 1. mai 2003 og heller ikke sentrale justeringsforhandlinger eller lokale forhandlinger i innværende år.

Partene ble enige om en reguleringsbestemmelse der det heter:

...«Partene er enige om på bakgrunn av det inntektspolitiske samarbeidet og uttalelsene i Kontaktutvalget 22. januar 2003, å oppta forhandlinger i januar/februar 2004 om eventuelle lønnstillegg for arbeidstakerne i det statlige tariffområdet. Partene er enige om at siktemålet med disse forhandlingene er å gi arbeidstakerne i det statlige tariffområdet en faktisk lønnsutvikling innenfor den samme ramme på årsbasis (2002-2003) som for industrien (gjennomsnittlig arbeidere og funksjonærer) i NHO-bedrifter. Forhandlingene føres med utgangspunkt i tall fra TBUs foreløpige rapport 2004.

Eventuelle tillegg av lønsmessig art gis med virkning fra 1. januar 2004. Dersom avviket er mindre enn 0,10 prosentpoeng foretas det ingen endringer.

Forhandlingene skal være sluttført innen utgangen av februar 2004». ...

I det kommunale tariffområdet ble KS, LOK, YS-K og UHO enige om at det ikke skulle gis sentrale lønnstillegg i 2003 utover det som allerede var avtalt for 2003 i lønnsoppgjøret i 2002. Partene inngikk også her en reguleringsbestemmelse med tilsvarende innhold som i det statlige tariffområdet.

I Oslo Kommune gikk oppgjøret i 2003 til mekling. Den 21. mai satte Riksmeklingsmannen fram et forslag som ble anbefalt av partene. Det ble gitt følgende tillegg:

- Minstelønnsnivået ble hevet fra kr. 173 800 til kr. 197 300. For noen arbeidstakere utgjør tilleggene kr. 21 200. Det ble gitt et generelt tillegg på 0,9 prosent til alle lønnstrinn i Oslo kommunes lønnstabell dog slik at ingen tillegg ble lavere enn kr. 3 000. Mellom lønnstrinn 22 og 40 ble det gitt et ytterligere differensiert kronetillegg varierende fra kr. 100 til kr. 3 600. Fra lønnstrinn 22 til 40 utgjør tilleggene totalt mellom kr. 3 100 og kr. 6 600. Fra lønnstrinn 43 til 80 utgjør tilleggene mellom kr. 3 200 og kr. 6 000.

På A-nivå ble det mellom NAVO og LO Stat og mellom NAVO og YS NAVO enighet om følgende tillegg fra 1. april 2003:

- Til alle arbeidstakere med en årslønn lavere enn kr 238 000 gis det et tillegg på kr 5 557,50 pr år
- Til alle arbeidstakere med en årslønn lavere enn kr 266 000 og lik eller høyere enn kr 238 000 gis det et tillegg på kr 3 802,50 pr år

På B-nivå ble det gitt noe varierende tillegg.

For helseforetakene kom NAVO, LO, YS og UHO til enighet om at det ikke skulle gis tillegg verken på A- eller B-nivå utover de tillegg som ble avtalt i 2002 og gitt med virkning fra hhv. 1.1 og 1.7. 2003.

Innen flere områder ble det i 2003 avtalt utredningsarbeid med fokus på deltid, likelønn og lavlønn.

MELLOMOPPGJØRET 2003

TARIFFPOLITISK UTTALELSE

1. Arbeid til alle er jobb nr.1

LOs viktige rolle i politikk og lønnsdannelse har sammenheng med en sterk tradisjon for samarbeid for felles sak. Det er denne tradisjonen som har gitt oss en sterk rolle i utviklingen av det norske samfunnet og i kampen for den fulle sysselsetting, slik det ble slått fast av LO-kongressen i 2001. Det er denne tradisjonen vi nå må bygge på for å unngå en ny periode med massearbeidsledighet. Vår tariffpolitikk og vårt samarbeid med andre aktører er et redskap for politisk innflytelse samtidig som vi sikrer medlemmenes rettferdige andel av produksjonsresultatet.

De internasjonalt konkurranseutsatte næringer må være normgivende og sette rammen for oppgjørene for å ivareta langsiktige hensyn til konkurranseevne og sysselsetting. Rammene må gjelde alle områder.

Forhandlingsgrunnlaget

Årets forhandlinger er en mellomstasjon for tariffperioden 2002-2004. Utgangspunktet er reguleringsbestemmelsene for 2. avtaleår. For LO-NHO området lyder den:

...«Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsikten for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.»...

Tilsvarende bestemmelser er tatt inn for andre avtaleområder.

Om tjenestepensjoner heter det videre:

«Partene er enige om å drøfte de erfaringene som partene har hatt med hensyn til lokale drøftinger om innføring av pensjonsavtale, herunder drøfte nødvendige tiltak for å ivareta partenenes oppfordring om at det etableres tjenestepensjonsordninger på den enkelte bedrift.»

Tilsvarende bestemmelser gjelder i andre avtaleområder i privat sektor der LO er part.

2. Hovedutfordring

Mellomoppgjøret 2003 skal foregå i en vanskelig situasjon for arbeidsplasser og økonomi. Alle virksomheter utsatt for konkurranse fra utlandet har fått sin konkurranseevne dramatisk forverret. På toppen av noe høyere lønnsvekst enn hos handelspartnerne over flere år har vi fått høy rente og en sterkt stigende kronekurs.

Utsiktene internasjonalt er svakere enn på lenge. Arbeidsledigheten er stigende og vekstutsiktene svake. Og de er fremfor alt usikre i lys av systemsvikt i USAs finans- og næringsliv kombinert med opptakt til alvorlige konflikter der også verdens største økonomi er hovedaktør.

I Norge har ledigheten allerede økt med over 20 prosent, med klare tegn til videre svekkelse i brede deler av arbeidsmarkedet. Den knekken industri og annet næringsliv nå får vil i økende grad også ramme både privat og offentlig service. Underleverandører og kommuneøkonomi blir svekket når industrien trappes ned. Mange ansatte i viktig offentlig tjeneste kan få en ennå tyngre oppgave å løse.

Utfordringen er nå på kort sikt å bremse ledighetsutviklingen og dernest å etablere grunnlaget for å gjenreise den fulle sysselsetting.

3. Lønns- og prisutvikling i første avtaleår

Gjennom Representantskapets retningslinjer for hovedoppgjøret i

2002 ble det stilt krav om generell forbedring av kjøpekraften.

Lønnsutviklingen fra 2001 til 2002 ser gjennomgående ut til å ha blitt fra 5 til 6 prosent i de fleste avtaleområder. Prisstigningen ble på 1,3 prosent, slik at reallønna økte med rundt 4 prosent og mer. For enkelte grupper bidro lavere skatt ytterligere til den sterkeste kjøpekraftsforbedring siden 1975. Vi kan konstatere en sterk oppfylling av det generelle inntektskravet. Den høyeste øking har det vært blant ansatte i skoleverket med knapt 8 prosent.

4. Utsiktene for annet avtaleår

De svake økonomiske utsiktene vil ventelig også virke dempende på bedriftenes resultater og lønnsutviklingen internasjonalt. Lønnsveksten hos handelspartnerne vil neppe bryte en gjennomgående trend omkring 3,5-4 prosent og prisstigningen vil bli nær 2.

For Norges del vil særlig de internasjonalt konkurranseutsatte virksomheter rammes av en resultatforverring som kan bli uvanlig stor. Driftsresultatet gikk kraftig ned allerede i 2002.

Prisutviklingen er av TBU anslått til 3 prosent. Da har en inkludert en voldsom prisøking på strøm, som imidlertid ikke antas å få permanent virkning utover noen få måneder.

5. Pensjon

Under hovedoppgjøret 2002 understreket partene i privat sektor viktigheten av at tjenstepensjonsordninger drøftes på den enkelte bedrift med det formål å etablere ordninger for flest mulig.

For å følge opp partenes oppfordring om at flest mulig dekkes, skal vi ved mellomoppgjøret drøfte de erfaringer som partene har hatt og drøfte nødvendige tiltak for å ivareta partenes oppfordring. I privat sektor er siktemålet å sikre tjenstepensjon for alle LOs medlemmer og gjøre disse best mulig gjennom avtalefesting. Avtalefesting er også et viktig ledd i arbeidet med å hindre privatisering og konkurranseutsetting på bekostning av de ansattes pensjonsrettigheter. LO avviser alle forsøk på å svekke de offentlige tjenstepensjoner.

For både offentlig og privat sektor er sikring av Folketrygdens alderspensjoner avgjørende, slik det ble vedtatt av LO-kongressen i 2001. Alle pensjonsordninger har Folketrygden som grunnlag. Sviktende Folketrygd er en trussel både for de ansattes rettigheter og virksomhetenes økonomi. LO avviser framstøt for privatisert og svek-

ket Folketrygd og forverring av AFP. Oljefondet må snarest inngå i en fondsordning for pensjonene og uten å utsette det for den usikkerhet og de ulikheter et individualisert, børsbasert system vil innebære.

6. Lønn

Som retningslinje for tariffperioden vedtok LOs representantskap i fjor å prioritere:

- generell forbedring av kjøpekraften
- garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønnte
- likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg
- målrettet innsats for langtidsutdannete LO-medlemmer som ikke har fått en rimelig kompensasjon for kostnaden ved utdanning

Det ble i tillegg åpnet for at områder/grupper som systematisk var blitt hengende etter i lønnsutviklingen skulle få et ekstra løft. Dette har ikke lyktes over alt.

LO vil ved fremtidige tariffoppgjør og annen innsats bidra til å rette opp dette.

Lavlønn

Områder med lavere lønn som hotell og restaurant, rutebil, renhold, vask og rens, tekstilindustri, i deler av kjemisk/teknisk og NNN-området fikk avtalt klart større tillegg enn industrien generelt. Avtalene mellom HK og HSH og Samfo fulgte et liknende mønster. I offentlig sektor fikk viktige yrkesgrupper betydelige løft. Når den generelle lønnsveksten er høy er det særlig krevende å sikre de lavlønntes relative posisjon. Foreløpige tall tyder på at disse områdene i hovedsak fulgte med på den relativt høye lønnsveksten.

Likelønn

Hotell og restaurant, varehandel, renhold, vaskerier og renserier, tekstilindustri og deler av NNN og kjemisk/teknisk er områder med mange kvinner. Gode tillegg her i 2002 bidro dermed positivt til likelønn. I hvilken grad det blir framdrift i likelønnsutviklingen, bestemmes imidlertid også av lønnsglidningen. Så langt er det lite ny lønnsstatistikk for kvinner og menn fra LOs områder i privat sektor for 2002. I det offentlige ble de generelle tilleggene differensiert etter nye

modeller. Hvordan dette slo ut for menn og kvinner kan ennå ikke avleses i statistikken. Justerings- og de lokale forhandlingene i staten skal ha bidratt til likelønn.

Særlige utdanningsgrupper

Også enkelte viktige utdanningsgrupper som for eksempel høyskoleutdannete i helse- og sosialsektoren fikk rettferdig ekstra uttelling i første avtaleår.

7. Prinsipper for krav

Det nominelle spillerommet for tillegg i årets mellomoppgjør er sterkt begrenset ut fra reguleringsklausulen, hensynet til sysselsetting og dermed målet om en lønnsvekst mer på linje med handelspartnerne.

Mer statistikk kreves før de endelige kravene utformes. Overheng og allerede avtalte tillegg gir sammen med garantiordninger og normale lokale forhandlinger alle områder minst 3-4 prosent lønnsvekst. Det innebærer at kjøpekraften fra 2002 opprettholdes for alle områder uten generelle/sentrale tillegg i 2003.

Med dette som bakgrunn og innenfor de aktuelle rammer gjør LO prioriteringer i samsvar med fjorårets opplegg for tariffperioden med spesiell vekt på lavlønne.

8. Den kollektive fornuft må omfatte alle

Etter initiativ fra LO er Regjeringen og organisasjonene i Kontaktutvalget for inntektsoppgjør og økonomisk politikk blitt enige om at den samlede lønnskostnadsveksten i 2003 må tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. I arbeidet for å nå dette målet er det avgjørende at alle grupper omfattes.

Arbeidsgiversiden i privat og offentlig sektor har forpliktet seg til aktivt arbeid for en lønnsvekst hos lederne i virksomhetene som ligger innenfor rammene for det øvrige arbeidslivet. I kraft av sine eierposisjoner i næringslivet vil en også fra statens side arbeide for en slik utvikling. For LO er det viktig at dette følges opp av alle aktører også egne tillitsvalgte lokalt. Dersom arbeidsgiversiden svikter nok en gang, må regelendringer vedtas for større åpenhet og at selskapenes høyere organer kan føre bedre kontroll med styrenes håndtering av lederlønninger.

9. Krav til den økonomiske politikken

Den stigende arbeidsledigheten er en kraftig påminnelse om hvor krevende det er å innfri mål nr. 1 om arbeid til alle i en åpen og internasjonalisert markedsøkonomi. Problemer og usikkerhet internasjonalt stiller særlige krav til vår nasjonale økonomiske politikk. De nyeste fremskrivninger av den økonomiske utviklingen peker mot forverret arbeidsmarked gjennom 2003 og inn i neste år.

Særlig har en feilslått pengepolitikk med høy rente og ødeleggende sterk krone bidratt til problemer som kan gi langsiktige virkninger. Gjennom erklæringen fra Kontaktutvalget har Regjeringen stilt i utsikt lavere rente, mer normal kronekurs og forsterket arbeidsmarkedspolitikk dersom partene følger opp sin del av opplegget.

Uten en normalisering av kronekursen vil norsk næringsliv få en kraftig knekk.

Behovet for både kortsiktig og langsiktige næringstiltak blir større jo lenger den høye kronekursen varer ved. Allerede med det som har skjedd og den usikkerhet som er skapt om framtida er det behov for en aktiv næringspolitisk innsats over et bredt felt. Ett av de klareste trekk ved regjeringens tafatthet er dens manglende initiativ i å utvikle de muligheter Norge som gassnasjon gir, som tilskudd til elforsyningen og som grunnlag for ny næringsutvikling.

LO krever også mer styring og mindre privatisering og satsing på finansmarkedene i utviklingen av samfunnet. Det er nødvendig for å gjøre Norge til et tryggere og mer stabilt samfunn enn det vi finner der kapitalismen til nå har fått herje mer fritt enn hos oss. Regjeringen har også forpliktet seg til høynet fradrag for fagforeningskontingent som ledd i sikringen av et velorganisert arbeidsmarked.

10. Et hardere arbeidsliv

Vi møter et stadig hardere arbeidsliv. Omorganiseringer, konkurranseutsetting, strammere budsjetter og underbemanning preger hverdagen for mange. I tider hvor det samtidig stilles økte krav til service, omsorg og produktivitet, medfører det urimelige belastninger for mange arbeidstakergrupper. I tillegg gjennomfører Regjeringen kutt i dagpengeordningen og utvider rammene for overtidsarbeid, samtidig som sykelønnsordningen er satt under press.

Et mer menneskevennlig arbeidsliv er et mål for LO, og det er en utfordring for arbeidsgivere, myndigheter og fagbevegelse i fellesskap

å jobbe for dette. For enkelte yrkesgrupper bl.a. i helse- og sosialsektoren er det behov for sterkere veiledningsinnsats for å begrense urimelige belastninger. Mye positivt er i ferd med å skje lokalt og i utprøving av nye regler for trygder og andre tiltak.

LO krever at regjering og arbeidsgivere følger opp intensjonene i avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv, og på en bedre måte legger grunnlaget for et framtidig samarbeid mellom myndighetene og arbeidslivets parter.

Uønsket deltid

Igjen øker uønsket deltidarbeid i omfang, slik det registreres av SSBs arbeidskraftundersøkelser. I fjor var tallet 75 000 deltidsansatte som søker lengre arbeidstid. Drøyt en tredel finnes i helse- og sosialtjenesten der stat og kommune dominerer som arbeidsgiver. I stedet for større, faste stillinger avspises arbeidstakerne med utstrakt bruk av ekstravakter. Tilsvarende tendenser oppleves også i visse deler av privat tjenesteyting.

Det utvalget Regjeringen har forpliktet seg til å nedsette som ledd i det inntektspolitiske samarbeidet for å redusere uønsket deltid, må ha dette som viktig utgangspunkt. Sammen med partene må en finne virkemidler som bedre kan møte denne viktige likestillingsutfordringen i arbeidslivet.

Arbeidsmarkedstiltak

LO har lenge etterlyst sterkere innsats i arbeidsmarkedspolitikken. I fellesuttalelsen fra Kontaktutvalget erkjenner også Regjeringen behov for økt innsats. LO vil særlig understreke behovet for økt bemanning i A-etat for å få mest mulig positiv effekt av tiltaksinnsatsen. LO forutsetter også at den opptrappede innsats tar høyde for uforutsett videre forverring av arbeidsmarkedet.

11. Forhandlingsfullmakt

«Sekretariatet/forhandlingsutvalget gis fullmakt til å utforme de endelige kravene på basis av de ovennevnte retningslinjer.»

Det var Sekretariatets innstilling til uttalelse for mellomoppgjøret 2003. Da skulle det være klart til å gå rett på debatten. Den første som har bedt om ordet er Turid Lilleheie, NTL, Sekretariatet.

Nye overenskomster

Det er undertegnet ny overenskomst mellom LO og Arbeidersamvirkenes Landsforening (ASVL). Overenskomsten omfatter ansatte på varig tilrettelagt arbeid (VTA). Det er Fellesforbundet som har organisasjons- og avtaleretten for disse. Avtalen er banebrytende fordi den gir et organisasjonstilbud til en gruppe ansatte med yrkeshemming som tidligere ikke har hatt dette. Overenskomsten er tilpasset den realitet at denne gruppen ansatte har trygd som hovedinntektskilde.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Rita Lekang og Jakob Wahl har representert LO i AFP-ordningens styre.

Tall fra LO/NHO-ordningen viser følgende:

Premieinntekter:	2003	1081,0 mill. kr
	2002	994,0 mill. kr
	2001	919,5 mill. kr
	2000	865,5 mill. kr
Utbetalt pensjon:	2003	2329,4 mill. kr
	2002	2125,0 mill. kr
	2001	1934,2 mill. kr
	2000	1713,6 mill. kr
Statstilskudd:	2003	622,9 mill. kr
	2002	557,7 mill. kr
	2001	485,5 mill. kr
	2000	417,7 mill. kr
AFP-tillegg:	2003	163,3 mill. kr
	2002	159,9 mill. kr
	2001	154,8 mill. kr

(Finansiert av Sluttvederlagsordningen)

Antall pensjonister (alle sektorer):	Pr. 31.12.2003	i alt 34.140
62 år	4.055	
	63 år	6.259
	64 år	6.836
	65 år	8.185
	66 år	8.187
	67 år	618

Antall pensjonister i privat sektor:
Pr. 31.12.2003 i alt 16.627

Antall AFP-pensjonister i offentlig
sektor pr 31.12.2003: i alt 17.513

Kommunal: 9.024
Statlig – under 65 år: 4.319
Statlig – 65 år og over: 4.170
(RTVs statistikk).

Sluttvederlagsordningen

Rita Lekang og Jakob Wahl representerte LO i Sluttvederlagsordningens styre. Antallet innvilgede sluttvederlag var i 2003 – 3.680 mot 3.183 i 2002. Til sammenligning ble det i 1989 utbetalt 7.185 sluttvederlag.

Utbetalingene utgjorde i 2003 - 90,1 mill. kr. mens de i 2002 utgjorde 73 mill. kr.

Premieinntektene i 2003 var 253,2 mill. kr mot 222,6 mill. kr i 2002.

Inntektsregulering for pensjonistene

Med hjemmel i avtale om regler for forhandlinger/drøftinger mellom Regjeringen og pensjonistenes organisasjoner, ble det ført forhandlinger i tiden 27.-29. mai 2003 om regulering av trygdeytelsene pr 1. mai 2003.

Staten og organisasjonene gikk i forkant av drøftingene om regulering av grunnbeløpet gjennom hovedrapporten til Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene med sikte på å kartlegge lønnsutviklingen og utviklingen i grunnbeløpet. Gjennomgangen inngikk som en del av grunnlaget for de videre drøftingene om grunnbeløpet.

I forhandlinger med Arbeids- og administrasjonsdepartementet ved statsråd Victor Normann og Sosialdepartementet ved statsråd Ingjerd Schou, la organisasjonene, Pensjonistforbundet, Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon og Landsorganisasjonen i Norge fram følgende krav angående reguleringen av grunnbeløpet ved årets trygdeforhandlinger:

1. Retningslinjene for trygdeoppgjøret

Ved behandlingen av Inst. S. Nr. 272 (2001-2002) fra Sosialkomiteen om trygdeoppgjøret for 2002 gjorde Stortinget følgende vedtak:

«Stortinget ber Regjeringen legge fram sak om retningslinjene for trygdeoppgjøret. Saken legges frem slik at Stortinget kan vedta eventuelle nye retningslinjer i forkant av trygdeoppgjøret 2003».

I St. meld. nr. 32 (2002-2003) godkjent i statsråd 30. april 2003, kom regjeringen med en begrunnelse om at den ikke har villet fremme forslaget til nye retningslinjer for Stortinget som Stortinget har bedt om.

2. Etterslep/underregulering fra pensjonistoppgjøret 2002

Organisasjonene viste til behandlingen av B. Inst. S. Nr. 11 (2002-2003) 11. desember 2002 hvor Stortinget gjorde følgende vedtak:

«Stortinget ber Regjeringen ta igjen etterslepet fra pensjonistoppgjøret i juni 2002 før trygdeoppgjøret i 2003».

Det faktiske kravet til etterslepet for 2000 til 2001 var beregnet til 0,6 prosent.

3. Organisasjonenes krav til trygdeoppgjøret 2003

A. Årslønnsveksten fra 2001 til 2002

Det tekniske beregningsutvalget har beregnet årslønnsveksten fra 2001 til 2002 til å bli 5,7 prosent. Ved trygdeoppgjøret 2002 ble den beregnede årslønnsveksten anslått til å bli på 5 prosent. Ut fra dette fremkom det et etterslep fra 2001 til 2002 på 0,7 prosent.

B. Beregnet årslønnsvekst fra 2002 til 2003

Lønnsoppgjørene for 2003 var enda ikke ferdige, men organisasjonene viste til St. melding nr. 1 (2002-2003) hvor Regjeringen anslo årslønnsveksten for alle grupper fra 2002 til 2003 til 5 prosent.

C. Organisasjonenes samlede krav:

1. Etterslep fra 2000 til 2001:	0,6 prosent
2. Etterslep fra 2001 til 2002:	0,7 prosent
3. Beregnet årslønnsvekst fra 2002 til 2003:	5,0 prosent
Sum:	6,3 prosent

Staten la 29. mai fram følgende tilbud:

Grunnbeløpet reguleres med 4,73 prosent og blir satt til 56 544 kr.

Begge parter konstaterte at det ikke ble oppnådd enighet om reguleringen av grunnbeløpet pr 1. mai 2003.

Stortinget vedtok 19. juni et grunnbeløp på 56 861 kr med virkning fra 1. mai 2003. Partiene som stemte for dette forslaget var Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti, Senterpartiet og Fremskrittspartiet.

Utviklingen i minstepensjonene¹. Prosentvis endring fra året før

2002		2003			
	Minstepensjon i 2003, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt
Enslig	100 356	5,2	3,9	5,1	2,6
Ektepar	176 536	5,2	3,9	7,4	4,9

¹ Veksten i utbetalt pensjon fra 2000 til 2002 gjelder dem som var minstepensjonister gjennom hele denne perioden

Kilde: TBU

I forhandlingene deltok fra LO:

Per Gunnar Olsen, Per Overrein, Irene Frenger og Øystein Nilsen

Pensjonspolitisk arbeidsgruppe

Pensjonspolitisk samordningsgruppe ble opprettet i oktober 2001. Gruppen ledes av Per Gunnar Olsen, sekretærfunksjoner har Samfunnspolitisk avdeling.

Følgende ble oppnevnt til medlemmer av gruppa:

Svein Spilling, Fellesforbundet, Karin Torp, Handel og Kontor, Berit Tolg, LO-Stat, Arild Oliveren, Norsk Nærings- og Nytelsesarbeiderforbund, Jan Tore Strandås, Norsk Kommuneforbund/Fagforbundet, Per Gunnar Olsen, Ledelsen LO.

Ellers møtte regelmessig i 2003: Klemet Åby, Fagforbundet.

Øystein Nilsen, LO, var sekretær for gruppa.

Gruppas mandat:

Ta utgangspunkt i de oppsatte punkter under kapittel 10, «Forslag til oppfølging» i pensjonsrapporten «Pensjon i Norge», vedtatt på kongressen 2001.

Gruppen avholdt 4 møter i 2003.

LOV- OG AVTALEVERK

Hovedavtalene

Reviderte avtaler:

Hovedavtalen mellom LO og Finansnæringens Arbeidsgiverforening (FA) gjelder ut 2005. Det er ført endringsforhandlinger mellom LO og FA høsten 2003. Forhandlingene vil bli sluttført tidlig i 2004.

Det har også vært revisjon av Hovedavtalen mellom LO og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF).

Nye avtaler:

Det er opprettet ny Hovedavtale mellom LO og Arbeidersamvirkenes Landsforening (ASVL). Avtalen baserer seg på tidligere gjeldene avtaler mellom LO/FLT og ASVL. Avtalen må sees på bakgrunn av at det i tillegg til overenskomsten mellom LO/FLT og ASVL nå er inngått ny overenskomst mellom LO/FF og ASVL, for de ansatte som går på varig tilrettelagt arbeid (VTA). Hovedavtalen har utløp i juli 2007.

Arbeidsrett

ARBEIDSRETTENS KJENNELSE AV 15. DESEMBER 2003:
KLP II OG III

I tillegg til den store pensjonsaken (dom av 8. oktober 2002 - se beretningen 2002 s.65-66) som gjaldt skifte av pensjonsleverandør pr. 1.1.1999, har LO/Fagforbundet reist to oppfølgingssøksmål for Arbeidsretten om skifte av pensjonsleverandør i den etterfølgende perioden 2000-2003. Sakene endte med at LO/Fagforbundet inngikk rettsforlik med KS/kommunene med materielt sett samme innhold som Arbeidsrettens dom i den store pensjonsaken (tariffbrudd).

KS motsatte seg at LO/Fagforbundet skulle tilkjennes saksomkostninger og saksomkostningsspørsmålet ble avgjort av Arbeidsretten som i to kjennelser av 15. desember tilkjente LO/Fagforbundet saks-

omkostninger med til sammen 540.000 kr. KS ble også gjort solidarisk ansvarlig for omkostningene sammen med de saksøkte kommunene. Arbeidsretten slår fast at det også i saker om andre tariffbrudd enn tariffstridig arbeidskamp, kan ilegges saksomkostninger. I de to sakene var tariffbruddene fra kommunenes og KS' side dominerende rekk ved søksmålene, og det begrunner at saksomkostninger ble ilagt.

Det er uvanlig at en arbeidsgiver- eller arbeidstakerorganisasjon pådrar seg saksomkostninger som en konsekvens av medvirkning til tariffbrudd. Organisasjonene legger vanligvis stor vekt på å unngå tariffbrudd. KS har kommet i ansvar i samtlige av pensjonssakene. De to siste avgjørelsene fra Arbeidsretten inneholder også en klar kritikk av KS for manglende oppfølging av sine tariffmessige forpliktelser.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 17. JUNI 2003:

Etter transportoverenskomsten LO/NTF - NHO/TL § 2.2.2 åttende ledd skal det ved avlønning av deltidsansatte «beregnes fast månedslønn i henhold til stillingens prosentvise størrelse». Tvisten gjaldt om deltidsansatte bussjåfører som etter sin arbeidsplan har søn- og helligdagsarbeid i slikt omfang at vilkårene for 35,5 timers uke i arbeidstidsbilaget av 1986 er oppfylt skulle ha samme eller lavere timelønn enn heltidsansatte sjåfører. Ut fra opplysningene om avtalehistorien kom retten til at slike deltidsansatte skulle ha samme timelønn som heltidsansatte. Bemerkninger om betydningen av arbeidstidsbilaget av 1986 i forhold til deltidsansatte. Dissens 4-3.

Tariffnemnda

LOV OM ALMENGJØRING AV TARIFFAVTALER

LO har levert begjæring til Tariffnemnda om almengjøring av Verkstedoverenskomsten, Fellesoverenskomsten for Byggfag og Landsoverenskomsten for elektrofagene, på navngitte større utbyggingsområder (Statoil og Hydro). Tariffnemndas vedtak ventes å foreligge i mai/juni 2004. Dette er første sak Tariffnemnda har fått til behandling.

Sivil rett

TØNSBERG TINGRETTS DOM AV 08.09.03 - RETTSFORLIK OPPSIGELSE ETTER KRAV OM TARIFFAVTALE - SHOWTIME AS - ERSTATNING

Showtime AS er et landsomfattende selskap som driver med salg og utleie av hjemmeunderholdning (video, dvd m.v.), salg av kioskvarer, gatekjøkken m.v. Bedriften har 28 underavdelinger over hele landet og er Norges største på området.

10 av de 18 ansatte ved Showtimes avdeling i Tønsberg fagorganiserte seg og krevde tariffavtale. Etter mislykket mekling hos Riksmeklingsmannen ble det varslet plassfratredelse fra 21. januar 2003. De ansatte ble samtidig innkalt til et møte og meddelt oppsigelse begrunnet i tariffkravet og den varslede streiken, idet bedriften hevdet den ikke hadde råd til å inngå tariffavtale. Virksomheten ble nedlagt fra samme dag streiken skulle ta til, og forbundet avblåste konflikten.

Søksmål ble tatt ut for Tønsberg tingrett med krav om erstatning for usaklig oppsigelse. Under hovedforhandlingen ble det inngått rettsforlik der Showtime AS måtte utbetale til sammen kr. 700.000,- i erstatning til de ni saksøkerne.

ASKER OG BÆRUM TINGRETTS DOM AV 15. OKTOBER 2003 SAS/BRAATHENS – SAMORDNING AV BAKKETJENESTER – VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE

Etter at SAS kjøpte aksjene i Braathens ASA gjennomførte de en samordning av bakkjetjenestene i de to selskapene. Samordningen ble gjennomført ved at bakkjetjenesten i Braathens ble nedlagt og all bakkjetjeneste overført til SAS. De Braathens ansatte som fikk jobb i SAS mistet ansiennitet og ble stort sett ansatt i deltidsstillinger.

Det ble tatt ut søksmål for Asker og Bærum tingrett blant annet med påstand om at det forelå en virksomhetsoverdragelse. Tingretten konkluderte med at det ikke forelå virksomhetsoverdragelse, bortsett fra for ca 80 av de ca 480 ansatte som arbeidet ved flystasjonene

Molde og Kristiansund.

Dommen er anket. Det er ikke avklart når ankeforhandlingen vil finne sted.

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK

ORGANISASJON

Året HF har lagt bak seg har vært utfordrende, arbeidsomt og spennende. Henvendelsene fra ulike prosjektaktører i regioner, bransjer og bedrifter har vært mange. Samlingen av LOs og NHOs fellestiltak under én paraply har gitt styret og sekretariatet store utfordringer, hvorav utarbeidelse av ny strategi har vært den mest krevende.

Strategien er omfattende og langsiktig. Blant enkeltelementer som kan fremheves er samarbeidet mellom ledelse og tillitsvalgte i bedriftene. Om dette ikke er formalisert og tilstrekkelig fundamentert, vil mulighetene for å bli utviklings- og framtidsorientert være små. Dette er særlig aktuelt innenfor store deler av den voksende private service- og tjenesteytingssektoren, som ikke har samme kultur og tradisjon som industrien. Service- og tjenesteyting er et satsningsområde for HF.

Det er også viktig å synliggjøre HFs tilbud sterkere, som et felles virkemiddel for LO og NHO. Det er derfor utarbeidet en egen kommunikasjonsstrategi.

Også i forhold til det LO/NHO og HF-initierte FoU-programmet VS2010 har arbeidsoppgavene vært krevende med hensyn til finansiering, regional forankring og organisering.

I 2003 har styret gjennomført 4 styremøter. Sekretariatet har hatt 11 møter, og i tillegg flere arbeidsmøter. Styret og sekretariatet har hatt en felles strategikonferanse og studietur. Strategikonferansen var et viktig bidrag i prosessen med strategien som nå er gjeldende for HF. Målet med studieturen til Irland var å få innblikk i hvordan irsk LO og NHO samarbeidet seg imellom og med myndigheter og virkemiddelapparat i utviklings- og partnerskaps-sammenheng. Dublin-instituttets rolle og programmer og mulig framtidig samarbeid med LO/NHO og HF sto sentralt.

HF erkjenner at den samordning av fellestiltakene som ble besluttet ved siste hovedavtalerevisjon ikke har funnet sted slik intensjone-

ne var. Styre og sekretariat vil derfor rette full oppmerksomhet mot dette i 2004.

HF's styre har i 2003 blitt ledet av Roar Flåthen fra LO med Sigrun Vågang fra NHO som nestleder.

Program- og prosjektaktiviteter

Regionale program har vært en egen satsing fra HF de siste årene. HF vil videreføre denne satsingen, men den vil bli grundig gjennomgått, evaluert og forbedret. HF har støttet og samarbeider med LO og NHOs regionapparat om omfattende prosjekter innenfor og på tvers av fylker. Ved årets slutt er det prosjektaktiviteter i Finnmark/Troms, Nordland, Nord-Trøndelag, Hedmark/Oppland, Buskerud, Vestfold, Telemark, Agder-fylkene og Hordaland/Rogaland. Det er stor variasjon når det gjelder forankring, eierskap og organisering, og samarbeidende miljøer og allianser, og dermed også i aktivitet, resultater og framdrift. Temaet for prosjektet i Nord-Trøndelag er «dramatisert bedriftsutvikling» gjennom etablering av et verdiskapingsteater. Prosjektet er banebrytende for HF, og i tråd med HF's strategi om å ta nye virkemidler i bruk innen bedriftsutvikling.

Bransjeprogrammer inngår også som en viktig satsing i HF's prosjektportefølje. Engasjement gjennom bransjeorganisasjonene åpner for å nå langt flere bedrifter med HF's tilbud. Denne satsingen vil bli videreført, og HF legger opp til en dialog med Landsforeninger og Forbund om hvordan den kan forbedres og videreføres. I dag har HF prosjekter i følgende bransjer: verkstedindustrien (TBL/FF), oljeindustrien (NOPEF/OLF), grafisk bransje (VISKOM/NGF), hotell- og restaurantnæringen (HRAF/RBL), møbelindustrien (NTAF/TBL Møbel) og transportnæringen (TL/NTF). I tillegg har ISS et landsomfattende prosjekt som HF har valgt å definere som bransjesatsing innen service (SBL/NAF), og tilsvarende har Norsk Kjøtt et prosjekt med 5 Gilde-bedrifter (KIFF/NNN).

Enkeltbedriftsprosjekter har siden alltid utgjort en stor andel av den totale prosjektporteføljen. Som følge av HF's regional- og bransjesatsing de senere årene har de imidlertid blitt færre. HF har et stabilt lavt antall henvendelser og søknader om støtte til enkeltbedrifter. I 2003 har 5 bedrifter fått støtte til sine aktiviteter. Samarbeidet med en bedrift er besluttet terminert, som følge av at bedriften ikke overholdt sin del av de avtalemessige forpliktelsene. Resultatene enkeltbedriftene oppnår er gjennomgående gode. En av bedriftene besluttet

å «flagge hjem» produksjon fra utlandet til Norge, som resultat av sitt organisasjonsutviklingsprosjekt.

Sykefraværssprosjektet

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991 gjennom HF-S. Fra 01.01.2003 inngår sykefraværssamarbeidet i Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF), med en arbeidsgruppe under HF. I 2003 har en vesentlig del av arbeidet vært fokusert på Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. HF-S ble i 2003 ledet av en egen styringsgruppe nedsatt av partene:

LO: Per Gunnar Olsen, Turid Klette, Wenche Thomsen, og Evy Buverud Pedersen. NHO: Helge Fredriksen, Magne Kleiven (til mai 2003), Geir Riise (fra mai 2003) Ingrid S. Malt og Ann Toril Benonisen.

Forsknings- og forsøksvirksomhet, Informasjonsarbeid

Informasjonsarbeid og deltagelse i forskjellige prosjekter har også i 2003 vært hovedfokus. Årets fokus ble Intensjonsavtalen for et mer inkluderende arbeidsliv. Både LO og NHO har i 2003 deltatt i en rekke informasjonsmøter, kurs, og konferanser i kjølvannet av «Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Permen «Retningslinjer for oppfølging av sykefravær» er blitt en «bestseller» for HF-S. Nytt revidert opplag er trykket i 2003.

«Sykefraværssparaplyen» som består av vel 30 organisasjoner samarbeider for et arbeidsmiljø som fremmer helsen og gir lavest mulig sykefravær. Staten ved forskjellige departementer, A-etat, Trygdeetat, Rikstrygdeverket og Arbeidstilsynet deltar også. Det har vært 4 møter i løpet av 2003 i Paraplyen.

Ingen nye forsøks-forskningsprosjekter i virksomheter er igangsatt i 2003, da hovedfokus har vært arbeidet med intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.

Arbeidsmiljøopplæring

For å følge opp tilleggsavtale III – grunnopplæring i arbeidsmiljø, er en egen parts sammensatt arbeidsgruppe oppnevnt i tilknytning til HF-sekretariatet.

Likestilling

Likestilling er et tema som har stor fokus og naturlig inngår i alle tradisjonelle bedriftsutviklingsaktiviteter i HF-regi. 10-punktsprogrammet for likestilling er imidlertid forankret i de ulike tariffavtalene, og det tilligger derfor bransjeorganisasjonene selv å initiere utviklingsprosjekter hvor likestilling fremmes som hovedtema.

DEMOKRATI

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har bistått både AOF og forbund med å utarbeide kurs i styrearbeid for enkeltselskaper og konsern og har innledet om jus og styrearbeid med særlig vekt på aksjeselskaper og helseforetak.

LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i dets arbeidsutvalg, samt formannen i Landbrukets bedriftsdemokratinemnd.

LO har også vært rådgivere i flere større fusjoner, oppkjøp og omstillinger i privat og offentlig sektor, både når det gjelder bedriftsdemokratiske ordninger, konsernfaglig organisering og mer generelle utfordringer knyttet til lov og avtaleverk.

LO har avholdt to konferanser i konsernforumet der LO, forbund og tillitsvalgte har drøftet og utviklet ulike konsernspørsmål og konsernfaglige strategier. Temaer har vært erfaringer og utfordringer med europeiske samarbeidsutvalg, herunder utvidelsen av EU øst-over. Et annet tema var konsekvenser og utfordringer for tillitsvalgte ved oppkjøp og fusjon, herunder virksomhetsoverdragelse. I tillegg har konferansene gjennomgått aktuelle konsernrelaterte saker som er på dagsorden hos myndighetene i EU og Norge.

LO har en observatør i det uformelle nettverket av konserntillitsvalgte og gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte med ulike spørsmål.

Europa – OECD - TUAC

LO har en representant i DEFS arbeidsgruppe om demokratisering av økonomien og i TUACs arbeidsgruppe om OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. LO er med i det nasjonale kontaktpunktet i Utenriksdepartementet som arbeider med retningslinjene.

EU direktiver

LO har deltatt i en arbeidsgruppe i departementet i forhold til implementeringen av direktivet om medbestemmelse i europeiske selskap.

Direktivet om informasjon og konsultasjon ble behandlet i en undergruppe av ALLU der partene i arbeidslivet var med.

Bedriftsdemokrati

LO har vært representert i utvalget som har avgitt NOU 2003:23 Evaluering av regnskapsloven, som også omfatter innføring av europeiske regnskapsstandarder og delvis EUs direktiv for flernasjonale selskaper. Arbeidet vedrører de bedriftsdemokratiske ordninger både gjennom regulering av styrets ansvar herav styrerepresentanternes ansvar, hvilken informasjon som skal gis fra foretaket til allmennheten og hvordan informasjonen skal gis.

NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK

Rammebetingelser

LO påvirker rammebetingelsene for industri og øvrig næringsliv gjennom et bredt engasjement. I det løpende arbeid skjer dette gjennom kontakt med myndighetene gjennom inntektspolitisk samarbeid, høringsprosesser og budsjettprosesser. LO underbygger sine krav gjennom analyser og påvirkning av opinionen der det er viktig å få fram sammenhengen i politikken på flere områder, som verdiskaping, sysselsetting, næringsutvikling, forskning og utvikling, eierskap, samt energi og miljøpolitikk.

I 2003 ble det avgitt uttalelser fra LO på det næringspolitiske området i forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett og Nasjonalbudsjettet. Det ble utarbeidet en næringspolitisk tiltaksplan «En offensiv for et konkurransedyktig Norge» der et bredt spekter av områder ble dekket.

Energi

Energipolitikken ble sterkt preget av kraftmangelen som oppsto høsten og vinteren 2002-2003. Kraftprisene nådde hittil uante høyder på grunn av en ekstremt tørr høst, anstrengte kraftmagasiner og manglende alternative oppvarmingsmuligheter i et land med store energiresurser, men med en ensidig avhengighet av vannkraft. Ti år med lav utbygging og økt forbruk har skapt et strukturelt underskudd som gjør oss i dårlig stand til å møte klimatiske svingninger.

Et av problemene knytter seg til manglende infrastruktur som gjør det vanskelig å ta naturgass i bruk. Regjeringen la fram en stortingsmelding om gass uten handlekraft og som utsatte et statlig engasjement for å starte utbyggingen av infrastrukturen. Dette ble utsatt til 2004 gjennom nye utredninger.

Utbyggingen av Sauda-vassdraget ble redusert av regjeringen til halvparten av NVEs innstilling, eller litt over 1/3 av opprinnelig søknad. Dermed ble et allerede utbygd vassdrag og anlegg ikke utnyttet optimalt til en modernisering som kunne gitt et betydelig bidrag til kraftbalansen uten nye inngrep av betydning.

Regjeringens og Stortingsflertallets linje er i fred med å gjøre Norge til et område med stadig hyppigere energiknapphet og høyere kraftpriser. Gjennomsnittsprisen på kraft ble over 29 øre per kWh i 2003. Landet får dermed ikke utnyttet sine fortrinn på energisiden og vår industri mister sitt konkurransefortrinn. Dette setter sysselsettingen i fare, særlig langs vår kyst. Samtidig blir energiutgiftene til husholdninger med lav innekst svært tyngende. LO kritiserte dette og har vist til våre forslag om utbygging av infrastruktur gass og framdrift i utbyggingen av ny kraft gjennom uttalelser, foredrag, debattinnlegg og påvirkning for øvrig.

Forskning

Innsatsen for forskning og utvikling skjer i et samspill mellom bedrifter som satser på egen kompetanseutvikling og myndighetene med det overordnede ansvar. Det statlige satsingen skjer gjennom Norges Forskningsråd og direkte gjennom satsinger fra departementene. De viktigste forskningsprodusentene er universiteter, høyskoler og forskningsinstituttene, som ofte er offentlig drevet og finansieres for en stor del av offentlige bidrag. Norges forskning og utviklingsinnsats er lav i OECD-sammenheng. Dette skyldes at næringslivets satsning er lav.

Dette påvirkes nå i positiv retning gjennom en bedre fradragsordning for FoU (skattefunn) og gjennom noe økte bevilgninger. LO har imidlertid kritisert at den næringsrettete direkte satsingen er for svak og for lite målrettet.

LO bidrar gjennom tillitsverv i Norges Forskningsråd og gjennom egen forskningsinnsats i BU 2010. Vervene er blitt trappet ned etter den sittende regjeringens oppnevninger til styrer der nye fra LO ikke er oppnevnt.

Utvikling og nyskaping

Regjeringen har opprettet en ny enhet for bedriftsrettet virkemiddelapparat for næringsutvikling og innovasjon, med «spissing» av apparatet mot disse aktivitetene. Regjeringen har gjennomført en omfattende omorganisering av det næringsrettede virkemiddelapparatet. De viktigste virkemidlene for innovasjon og internasjonalisering skal samles i én enhet, ved at Norges Eksportråd, SND og Statens veiledningskontor for oppfinnere (SVO) slås sammen. LO har levert innspill i denne prosessen og bl.a. påpekt at spissingen på innovasjon og internasjonalisering ikke må gå ut over virkemidler som bidrar til å styrke eksisterende næringsliv.

Innovasjon Norge ble stiftet i desember 2003. Det nye selskapet som starter sin virksomhet 1. januar 2004 er basert på de offentlige virkemidlene som i dag tilbys av SND, Norges Eksportråd, Statens veiledningskontor for oppfinnere og Norges Turistråd.

LO har også understreket behovet for å benytte utviklingskontrakter og gjenkjøp i forbindelse med kjøp av forsvarsmateriell. For øvrige tema og utdypinger vises det til de omtalte budsjettinnspillene.

Omstilling

LO mottar et stort antall forepørsler fra forbund angående juridisk og økonomisk assistanse i forbindelse med omstillinger i privat og offentlig sektor. Antall saker har i 2003 vært økende særlig fra offentlig sektor. Viktige årsaker til dette er fristilling og privatisering, oppkjøp og fusjoner, rasjonalisering, outsourcing og utflagging. LO har på oppdrag fra og i samarbeid med forbundene gitt råd til styrerepresentanter og tillitsvalgte på alle nivå knyttet til regnskapsrett, selskapsrett og skatterett i slike omstillingssaker. Med utgangspunkt i lov- og avtaleverk har LO bistått i selve omstillingsprosessen og med økonomiske analyser. Slik bistand er også gitt i lønnsforhandlinger. I enkelte tilfeller er det utarbeidet selvstendige økonomiske rapporter.

Arbeidsmarkedspolitikk

Den klare svekkelsen av arbeidsmarkedet som fant sted i 2002 fortsatte og forsterket seg noe gjennom første halvdel av 2003. Arbeidsledigheten tok seg særlig kraftig opp innenfor industri og bygg og anlegg, selv om ledighetsveksten ^[1] fortsatte å være sterkest innen IKT-relaterte yrker. Gjennom andre halvår var det imidlertid tegn til omslag i arbeidsmarkedet; den samlede ledighetsveksten flatet ut, og antallet sysselsatte stabiliserte seg etter en kraftig nedgang gjennom første halvår. I gjennomsnitt fra 2002 til 2003 økte antallet arbeidsledige registrert ved arbeidskontorene med 17 400 personer, noe som hadde sitt motstykke i en om lag tilsvarende nedgang i antallet sysselsatte.

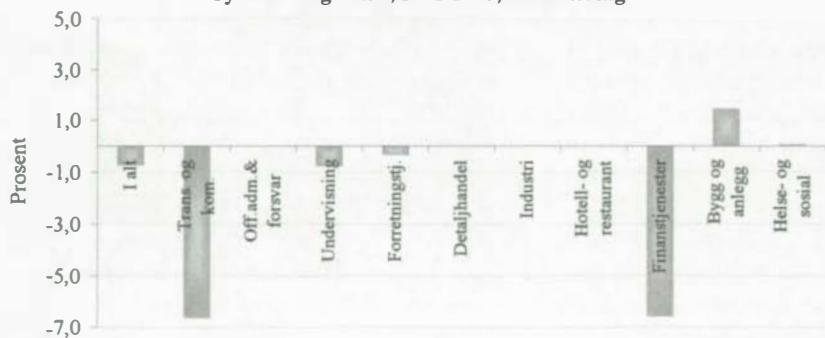
SYSSELSETTINGEN

For første gang på fem år ble antallet sysselsatte som andel av befolkningen noe redusert i 2003. Det skyldes en klar nedgang i antallet sysselsatte, mens antallet personer i yrkesaktiv alder fortsatte å øke. Vi må tilbake om lag 10 år for å finne nedgang i den årlige sysselsettingen.

Det var først og fremst en kraftig nedgang innen industrien og transport og kommunikasjon som trakk den samlede sysselsettingen ned. Men også innen finansiell tjenesteyting ble antallet sysselsatte klart redusert. Etter flere år med god vekst, stagnerte sysselsettingen innen helse og sosial. Sysselsettingen økte sterkest innen detaljhandelen, men det var også en viss vekst innen offentlig administrasjon og forsvar, hotell og restaurant og bygg og anlegg.

^[1] Endring regnet fra ett år tidligere.

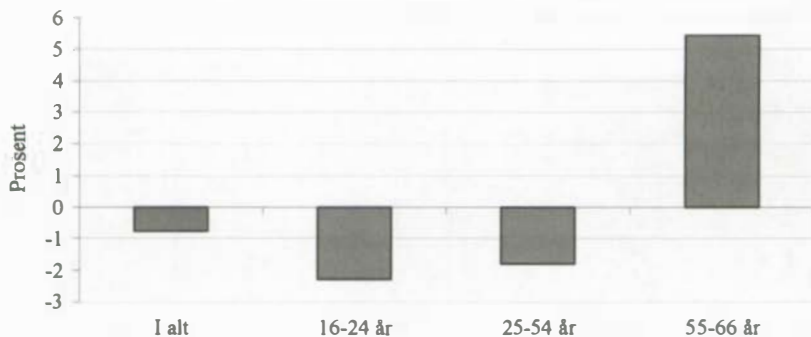
Sysselsettingsvekst, 2002-2003, etter næring



Kilde: Statistisk sentralbyrå, Arbeidskraftundersøkelsen

Vi er nå i en periode der det er aldersgruppen over 55 år (de store fødselskullene etter krigen) som gir tilveksten til arbeidsstyrken. Fordelt på hovedgrupper av alder var det bare blant disse at sysselsettingen økte i fjor. Særlig sterk vekst var det blant aldersgruppen 55-66 år, men også blant de over 67 år var det en liten økning i antallet sysselsatte. Veksten i sysselsettingen for «seniorene» var sterkere enn befolkningsutviklingen skulle tilsi, hvilket betyr at tendensen vi har sett de senere årene til økende sysselsettingsandeler har fortsatt. For hovedgruppene av alder under 55 år ble sysselsettingsandelene redusert i fjor.

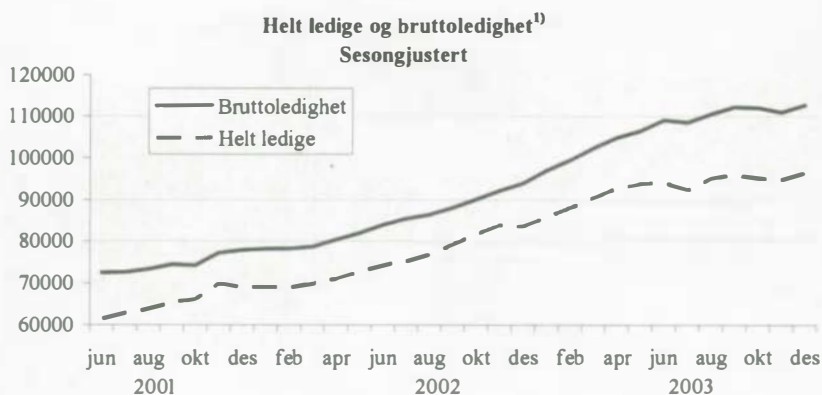
Sysselsettingsvekst, 2002-2003, etter alder



Kilde: Statistisk sentralbyrå, Arbeidskraftundersøkelsen

ARBEIDSLEDIGHETEN

I 2003 var i gjennomsnitt 92 600 registrert som helt ledige. Det tilsvarer 3,9 prosent av arbeidsstyrken, som er en økning på _ prosentenhet i forhold til 2002. Antallet ordinære tiltaksdeltakere økte med 14 300 fra 2002 til 2003, slik at summen av helt ledige og på tiltak utgjorde hele 106 900 i fjor. Ledigheten har gjennomgående økt siden sommeren 2001. Økningen har imidlertid vært særlig sterk gjennom 2002 og 1. halvår 2003.

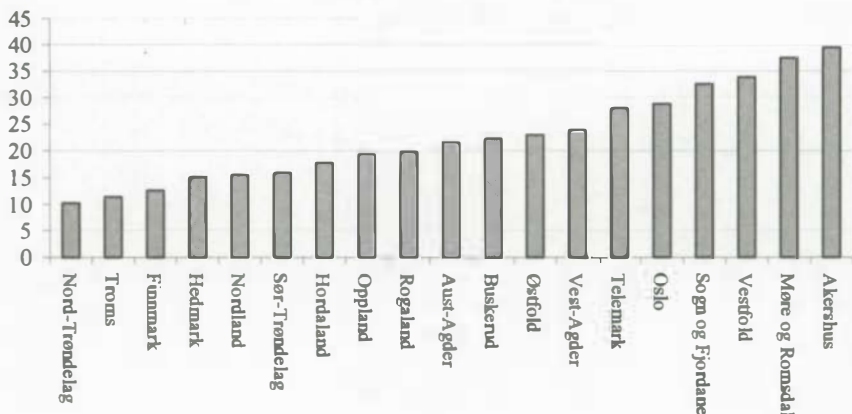


Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

Som i 2002 økte ledigheten i fjor i alle fylker. En kraftig økning innen industrien bidro til at veksten i ledigheten var særlig sterk i enkelte av Vest-landsfylkene. Fortsatt svak utvikling innenfor IKT-relaterte yrker bidro imidlertid til at ledighetsveksten fortsatte å holde seg relativt høy også i Oslo-området. Ledigheten målt som andel av arbeidsstyrken var i 2003 lavest i Sogn og Fjordane, Akershus og Oppland, med 2 3/4 pst. av arbeidsstyrken. Den høyeste ledigheten var fremdeles i Finnmark med knappe 6 pst. og i Oslo med nær 5 pst.

¹⁾ Helt ledige + ord. Tiltaksdeltakere

Helt ledige etter fylke, pst endring fra 2002-2003

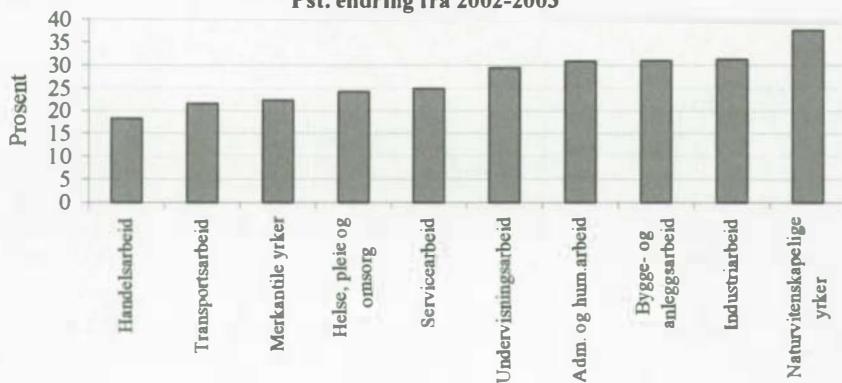


Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

Arbeidsledigheten økte fra 2002 til 2003 blant alle hovedyrkesgrupper. Ledighetsveksten var sterkest innen naturvitenskapelige yrker, industrien, bygg- og anleggsarbeid og administrativt og humanistisk arbeid. Fordelingen av ledighetsvekst på hovedgrupper av yrker var noe jevnere fordelt i 2003 enn i 2002. Utflatingen av ledigheten i 2. halvår synes også å ha vært bredt basert yrkesmessig.

Ledighetsnivået, regnet som prosent av arbeidsstyrken, var som i 2002 høyest innen yrkesgruppene industri, bygg- og anlegg og service- og handelsarbeid (mellom hhv. 6 1/4 og 4 1/2 pst.).

Helt ledige etter yrkesbakgrunn.
Pst. endring fra 2002-2003



Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

Fordelt på hovedgrupper av alder økte arbeidsledigheten fra 2002 til 2003 mest for unge, 20 – 24 år. Målt som andel av arbeidsstyrken var ledigheten i denne gruppen i 2003 7 %, som er vel 3 % høyere enn for befolkningen i alt.

Gjennom 2003 var det en tendens til utflating i nedgangen ^[2] i antallet utlyste ledige stillinger i media. Denne utviklingen er med på å bekrefte bildet av at det etter hvert fant sted et visst omslag i arbeidsmarkedet.

ARBEIDSMARKEDSETATEN

Etter at Aetats styre ble nedlagt i 1999 har rådet for Aetat vært på plass siden 2001. LO er representert i rådet ved Per Gunnar Olsen (med personlig vara Liv Sannes fra Samfunnspolitisk avdeling). Rådet skal fungere som et organ som gir arbeidsmarkedsetaten råd om gjennomføringen av arbeidsmarkedspolitikken. Rådet skal bl.a. sikre god dialog mellom partene i arbeidslivet og arbeidsmarkedsetaten. Etter LOs syn er en av hovedutfordringene i arbeidsmarkedspolitikken å sikre en landsdekkende oppgående offentlig arbeids-

markedsetat og en målrettet arbeidsmarkedspolitikk. Derfor ønsker LO gode kontakter, dialog og samarbeid med A-etaten, i tillegg til det formelle rådet.

ARBEIDSINNVANDRING

Etter et opprinnelig initiativ fra Fellesforbundet har arbeidet for å redusere problemene med sosial dumping i arbeidsinnvandringsammenheng blitt intensivert gjennom 2003.

Det startet med en arbeidsinnvandringskonferanse i Molde i februar der både myndigheter, tillitsvalgte, ulike fagforbund og presse deltok. I etterkant av denne konferansen ble en Ad hoc gruppe med representanter fra de mest berørte forbundene opprettet. Siktemålet for arbeidsgruppen har vært å samordne de tiltak og de utfordringer som fagbevegelsen står overfor når det gjelder arbeidsinnvandring. Arbeidet har bl.a. resultert i forslag om en omfattende tiltakspakke mot sosial dumping i lys av de nye utfordringene som utvidelsen av EU med 10 nye medlemsland fra 1. mai 2004 representerer. I tiltakspakken mot sosial dumping går LO bl.a. inn for som en overgangsordning, å beholde dagens bestemmelser om bevegelse av arbeidskraft fra EUs nye medlemsland fra 1. mai 2004. Blant de viktigste tiltakene som for øvrig foreslås er: Å opprette en kontaktgruppe mellom partene i arbeidslivet og myndighetene hvor konkrete tiltak og løpende saker diskuteres, å styrke kontrollen med at arbeidslivets spilleregler følges bl.a. gjennom styrket tilsyn og økt innsynsrett for tillitsvalgte i arbeidsforhold og arbeidsavtaler, ILO-konvensjonen nr. 94 må implementeres i norsk lov og deler av tariffavtalen på utvalgte områder må allmenngjøres. For å få en løpende oversikt over virkninger i arbeidsmarkedet foreslås det innført nasjonale overvåkningsmekanismer i bransjer, regioner og på faggruppenivå og at partene trekkes aktivt inn i overvåkingen av lønnsutviklingen både sentralt og regionalt.

Gjennom deltakelse i Utlendingslovutvalget referansegruppe ^[3] har LO videre vært aktive med innspill i forbindelse med arbeidet med å revidere Utlendingslovgivningen. I tillegg til å fremme synspunkter når det gjelder behovet for et krafttak i kampen mot sosial dumping, har LO vært opptatt av at tiden ikke er inne for noen vesentlig opp-

^[2] Regnet fra ett år tidligere.

^[3] Ellen Stensrud har vært LOs medlem i referansegruppen.

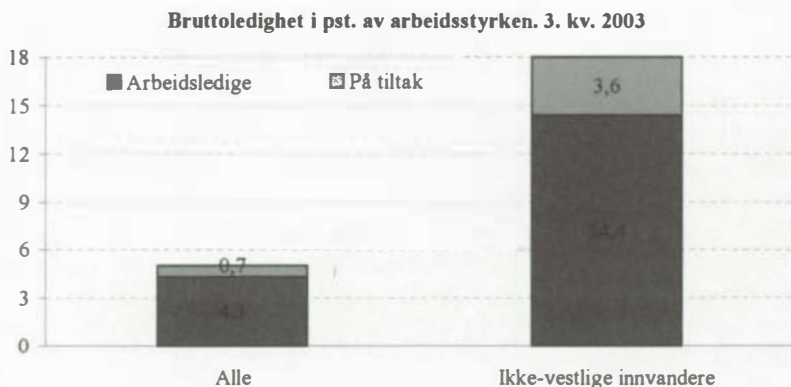
mykning av regelverket for arbeidsinnvandring fra land utenom EØS. LO er imidlertid generelt positive til arbeidsinnvandring så sant den skjer kontrollert og på sosialt akseptable vilkår.

Forslag til endringer i utlendingslovgivningen ble sendt på høring høsten 2003. Forslaget gikk ut på å endre forskriftens tekst når det gjaldt lengden på sesongarbeid fra tre til seks måneder og samtidig endre teksten fra typisk sesongregulert til bare sesongregulert. LO gikk imot endringene i sin høringsuttalelse.

På initiativ fra norsk LO ble det høsten 2003 opprettet en ad hoc gruppe på nordisk plan med oppdrag å se på arbeidsmarkedet og arbeidsvandringen i Østersjøregionen i forbindelse med EU- utvidelsen 1. mai 2004. Gruppen avga en delrapport til Nordens faglige samorganisasjons (NFS) styremøte 26-27 november 2003.

ARBEIDSMARKEDSTILTAK

I tida framover vil LO fortsatt rette særlig fokus mot eldre, ungdom og innvandrere. Ledigheten blant ikke-vestlige innvandrere har de siste par årene vært om lag fire ganger så høy som for landsgjennomsnittet. I forbindelse med at ledigheten økte særlig kraftig gjennom 2. halvår 2002 og 1. halvår 2003 var det videre tendenser til at ledighetsøkningen rammet innvandrere med ikke-vestlig bakgrunn noe sterkere enn befolkningen for øvrig.



Vanskelighetene innvanderne møter kan ha sammenheng med manglende kvalifikasjoner og/eller negative holdninger i arbeidslivet. Arbeidsmarkedstiltak kan fungere som en døråpner til arbeidslivet. Det lave nivået på arbeidsmarkedstiltak som vi har hatt de senere årene, både i historisk og internasjonal sammenheng, har vanskeliggjort arbeidet med å integrere innvanderne i det norske arbeidsmarkedet.

I lys av den generelt svake situasjonen som preget arbeidsmarkedet i fjor, har LO vært opptatt av at innsatsen overfor de arbeidsledige burde styrkes betraktelig med sikte på å få de ledige raskt tilbake i arbeid og å hindre at den høye arbeidsledigheten biter seg fast. Bl.a. i lys av at hele 4 av 5 arbeidsledige i 2003 manglet kompetanse utover videregående skole, har LO bl.a. foreslått å øke tiltaksinnsatsen betraktelig.

LO har også foreslått å innføre ungdomsgaranti, slik at alle unge mellom 20-24 år sikres tilbud om arbeid, utdanning eller arbeidsmarkedstiltak innen de har vært meldt arbeidsledige i en periode på 6 måneder.

Når det gjelder eldre arbeidstakere tas det fortsatt sikte på å snu utviklingen bort fra en stadig tidligere avslutning av yrkeslivet gjennom et Nasjonalt krafttak for seniorpolitikk i arbeidslivet.

SVART ARBEID

LO er med i samarbeidsforum mot svart arbeid under ledelse av skattedirektoratet.

Norsk økonomi i år 2003

2003 ble et svakt år for norsk økonomi med lav produksjonsvekst og nedgang i sysselsettingen. Bruttoarbeidsløsheten (arbeidsløse og på tiltak) ble på nær 107 000. Den uheldige valutakursutviklingen fra 2002 ble etter hvert snudd som følge av rentenedsettelse fra sentralbanken. Svak utvikling i norske eksportmarkeder bidro imidlertid til beskjedne økning i eksport av tradisjonelle varer i 2003.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2002	2003
Registrert arbeidsløse	75 200	92 600
På tiltak	9 300	14 300
Bruttoarbeidsløse	84 500	106 900
Nye jobber (netto)	8 000	÷ 17 000
Økonomisk vekst		
(Fastlands-Norge)	1,3 pst	0,7 pst
Lønnsvekst ¹⁾	5,0 pst	3,5 pst
Prisstigning	1,3 pst	2,5 pst
Reallønnsvekst ¹⁾	3,7 pst	1 pst
Rentenivå		
• Bankene ²⁾	8,4 pst	6,6 pst
• Lånekassen	7,7 pst	7,2 pst
	(flytende)	(flytende)
• Husbanken	7,2 pst	6,2 pst
	(flytende)	(flytende)
Utenriksøkonomi	13,2 pst	12,9 pst
(overskudd i pst av BNP)		

¹⁾ Industriarbeider

²⁾ Bankenes utlån

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Ytre miljø

LO har i økende grad søkt å integrere ytre miljøarbeidet i et videre perspektiv innenfor temaet bærekraftig utvikling – der miljø, økonomi og sosiale forhold ses i sammenheng (se under overskrift bærekraftig utvikling).

LO har behandlet en rekke høringer – slik som petroleumsvirksomhet i området Lofoten – Barentshavet; ny plan- og bygningslov; urbant jordskifte; samt flere høringer relatert til avfall. LO har samarbeidet med miljømyndighetene gjennom kontaktmøtene med Miljøverndepartementet og i Nasjonalkomiteen for internasjonale miljøsaker. Implementering av EU direktiver gjennom EØS avtalen blir en stadig større del av norsk miljølovgivning. Det er holdt forelesninger om fagbevegelsen og ytre miljøarbeid på LO-skolen og Arbeidsmiljøskolen. Miljøsamarbeidet med russisk LO (FNPR) er videreført gjennom et nyutviklet renere produksjonskurs for produksjonsansatte.

LO har fortsatt sitt engasjement for å få slutt på utslippene til Irskesjøen og videre spredning til norske farvann av det radioaktive stoffet technetium 99 (Tc 99) fra det britiske gjenvinningsanlegget i Sellafield. LO har i den forbindelse fortsatt å drøfte saken med fagforeningene lokalt i Sellafield og engelsk LO (TUC), og deltatt på en norsk-britisk konferanse om temaet i Sellafield sammen med Norsk Sjømannsforbund.

Arbeidsmiljø

ARBEIDSTILSYNET

I en stortingsmelding varslet regjeringen at den ville legge ned Arbeidstilsynets styre da styret ikke opptrådte uhildet etter regjeringens mening. Styrerepresentantene tok konsekvensene av regjeringens syn, og la ned sine verv, med unntak av arbeidsgivernes to representanter. LOs to representanter la ned sine verv. I løpet av høsten oppnevnte Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) et

breddt sammensatt råd med partene i arbeidslivet – inklusive en representant for arbeidsgiveravdelingen i AAD. Det nye rådet hadde ett møte i 2003, og det er fortsatt uklart hvilken rolle det vil spille.

AAD foreslo å flytte Direktoratet for arbeidstilsynet til Trondheim. LO så dette som uønsket ut fra hensynet til et effektivt Arbeidstilsyn og ut fra den rollen Arbeidstilsynet er tiltenkt som koordinerende HMS-etat. LO arbeidet derfor for å få beholde Direktoratet i Oslo uten at det lyktes. Aktiviteten til Arbeidstilsynet har vært preget av vedtaket om flytting til Trondheim med den uro det skaper, og i tillegg er det et pågående omorganiseringarbeid som krever ressurser og tar oppmerksomhet. Bland annet dette gjør at Arbeidstilsynet har for dårlig kapasitet, noe LO har tatt opp med Arbeidstilsynet og varslet departementet om.

MATTILSYNET

Innenfor området næringsmiddeltilsyn/mattilsyn har LO vært engasjert på flere måter. Myndighetene vedtok å samle Statens næringsmiddeltilsyn (SNT), det kommunale næringsmiddeltilsyn (KNT), Statens Dyrehelsetilsyn og Statens landbrukstilsyn og deler av et helhetlig Mattilsyn gjennom sin representasjon i SNTs råd og i en oppnevnt referansegruppe Fiskeridirektoratet i et nytt Mattilsyn under Landbruksdepartementet. LO har engasjert seg i utformingen. Dette har skjedd i samarbeid med LO Stat og de berørte forbund – Fagforbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Norsk Tjenestemannslag. Det nye Mattilsynet er etablert med virkning fra 2. januar 04. Samtidig opphørte SNTs råd hvor LO og flere forbund var representert uten at det er opprettet noe nytt forum for Mattilsynet.

Høringer:

Også i 2003 har det vært et meget stort antall høringer knyttet til næringsmiddelområdet, i det vesentligste forårsaket av at Norge her må gjennomføre de vedtak EU gjør. I tillegg har det vært diverse høringer i forbindelse med etableringen av det nye Mattilsynet. Mange av høringene i den forbindelse har hatt svært korte høringsfrister – enkelte så kort frist at det ikke har latt seg gjøre å behandle dem på forsvarlig vis.

PERSONVERN

LO har i løpet av året deltatt på møter med Datatilsynet og med en

intern departements-arbeidsgruppe hvor vi har fremholdt behovet for et bedre personvern, særlig i tilknytning til informasjons- og kommunikasjonsteknologi, men også for andre områder slik som overvåking, krav om personlige opplysninger ved stillingssøknader m.m. Arbeidsgiverorganisasjonen har gått mot dette, men det arbeides fortsatt med saken i LO.

PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ

Som en oppfølging av SINTEF Teknologiledelses rapport «HMS- tilstanden i Norge 2001», fikk instituttet i oppdrag å gå i dybden i forhold til noen av funnene på det psykososiale området. Rapporten «Hverdagsbilder av arbeidsmiljø» er et resultat av intervjuer av ledere, til-litsvalgte og verneombud i 11 midtnorske virksomheter. Rapporten følges opp med et hefte «Hverdagsjobbing med psykososialt arbeidsmiljø» som er tenkt som informasjon til forbundene og et bidrag til tillitsvalgte og verneombud i deres lokale arbeidsmiljøarbeid.

Kongressforslag og punkter på handlingsprogrammet innenfor psykososialt arbeidsmiljø er fulgt opp gjennom innspill fra arbeidslivsavdelingen til LOs representant i Arbeidslivslovutvalget.

PLANLOVUTVALGET

Planlovutvalget avga sin innstilling i 2003 etter et 4-årig utvalgsarbeid. LOs representant i utvalget har vært fra arbeidslivsavdeling. Utvalget gikk enstemmig inn for at bærekraftig utvikling og helse, miljø og sikkerhet skal være viktige hensyn i målsettingen med plan- og bygningsloven. Avdelingen har også hatt ansvar for høringen.

DYKKERUTVALG

Høsten 2003 nedsatte LOs ledelse et eget dykkerutvalg. Målsettingen er å få synliggjort hvilke utfordringer fortrinnsvis fagbevegelsen, men også oljeindustrien og samfunnet står overfor med hensyn til å sikre dykkerne trygghet for liv, helse og arbeidsforhold i framtiden.

De forhold som gjennom årene er avdekket omkring Nordsjø- og pionèrdykkingen, og som er dokumentert gjennom Granskningskommisjonens rapport og St.meld. nr. 47 (2002-2003) tegner et dystert historisk bilde av norsk oljehistorie.

Innen 1. juni skal utvalget skal med utgangspunkt i rapporter og erfaringer søke å beskrive hvordan prioriterte utfordringer best angri-

pes og organiseres. Utvalget er sammensatt av representanter fra Nordsjødykkeralliansen, NOPEF, Fagforbundet. Ledelse og sekretærfunksjon for utvalget er tillagt LOs Arbeidslivsavdeling.

KJEMISK-FYSISKE OG ARBEIDSMEDISINSKE OMRÅDE

Arbeidstilsynet deltok i EUs aksjonsuke som var rettet mot kjemiske helsefarer. LO deltok i den forbindelse sammen med NHO både i utarbeidelse av deler av materialet til aksjonen, brosjyren «Få orden på kjemikaliene», og i selve aksjonsuken.. Aksjonsuken har bidratt til å sette fokus på problemet med kjemiske stoffer i arbeidslivet.

Regjeringen har gått inn for å forlenge EØS-avtalen for den norske YL-merkingen bare frem til sommeren 2005. Dette vil føre til at YL-merkingen da faller bort, og dermed også plikten til å registrere slike produkter i Produktregisteret med mindre de skulle være registreringspliktige av andre grunner enn YL-merkingen. Videre vil det føre til at plikten til å utarbeide HMS-datablad for slike produkter kan forsvinne. Arbeidstilsynet har i den sammenheng satt ned en arbeidsgruppe med LO og NHO for å se på alternativer til dagens YL-merking.

LO har sammen med NHO og Kreftregisteret fulgt opp initiativet for å få helsemyndighetene til å starte et prosjekt for å prøve uten en metode som er i stand til å oppdage lungekreft på et tidligere stadium enn den metoden som er i allmenn bruk i dag. Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund har bevilget kr. 100 000,- til prosjektet under forutsetning av at det fullfinansieres. Det har foreløpig ikke lyktes å få til en fullfinansiering, men det arbeides videre med saken.

I løpet av i året ble det satt fokus på hydraulikkoljer som årsak til yrkesskader og som mulig årsak til sykdommer som hittil ikke har vært forbundet med dem, slik som multippel sklerose (MS). Særlig er det innholdet av organofosfater som er i søkelyset som de helseskadelige komponentene. Myndighetene satte i gang en undersøkelse for å kartlegge omfanget av problemet, og det er satt i gang flere prosjekter for å følge opp problemet, bl.a. ved Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI). LO støtter dette arbeidet og vil følge opp saken videre når resultatene av prosjektene foreligger.

EUs årlige arbeidsmiljøkampanje var i 2003 rettet mot kjemikalier. Norge deltar i disse kampanjene. LO bidro sammen med NHO/PIL i forberedelsen og gjennomføringen av kampanjen. Det har vært en nedgang i antall målinger av forurensninger i arbeidsluften i følge de

opplysninger som samles inn av STAMI, noe som indikerer at det er for lite fokus på problemet. Dette til tross for at kjemikalier representerer et betydelig problem på mange arbeidsplasser. LO brukte kampanje til å få i gang aktivitet slik at verneombud og ledelse skulle sørge for å få orden på kjemikaliene på arbeidsplassene, og det ble satt fokus på behovet for målinger der man ikke kjente til graden av forurensninger i arbeidsluften. I samarbeid med Arbeidstilsynet ble kampanjebrosjyren derfor trykt som en del av LO Aktuelt.

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI)

Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) påla styret i STAMI å utarbeide forslag til nytt regleverk som et AS, noe LO gikk mot sammen med samtlige øvrige styrerepresentanter. I løpet av året ga AAD STAMI beskjed om at man hadde stoppet planene om endring av STAMIs status til et AS, og man nøyde seg med å innføre «nettobudsjettering». LO har vært opptatt av å sikre instituttets frie rolle og å styrke og utvikle STAMI til å bli det ledende nasjonale senter innen arbeidsmiljø og arbeidsmedisin. Et område som LO har tatt i opp i styret, er behovet for å styrke kompetanse og innsats når det gjelder sammenhengen mellom fysisk-kjemisk faktorer på den ene siden og psykososiale faktorer på den annen side.

Produktregisteret

Miljøverndepartementet (MD) har i løpet av året arbeidet videre med «Fornyelsesprosjektet» uten at det er lagt frem noe for styret i den sammenheng. LO har i styret for Produktregisteret sett det som sentralt å tydeliggjøre ovenfor MD arbeidstilsynets og arbeidslivets parter behov for registeret. Dette siden MD flere ganger har opptrådt slik at det gir grunn til bekymring for at arbeidslivets behov nedtones på bekostning av miljøorganisasjonenes. LO har støttet og ivret for arbeidet med å få lagt ikke-sensitive opplysninger om produkter i en base som arbeidslivets parter, miljøorganisasjoner og andre skal ha direkte tilgang til. Den største begrensende faktor i dette arbeidet er for lite ressurser i Produktregisteret. Andre viktig temaer har vært å innføre et system slik at virksomheter skal kunne melde inn sine produkter elektronisk, noe som vil være ressursbesparende både for næringslivet og registeret selv. Også i den forbindelse har det vært viktig å styrke Produktregisterets kompetanse og kapasitet innen IKT-området.

Høringer

Det har vært en del høringer innen områdene til Statens forurensningstilsyn og Arbeidstilsynet som har sitt utgangspunkt i ønsket om å forenkle regelverket. Dels har det dreidd seg om å slå sammen flere separate forskrifter i én ny forskrift og dels om å oppheve forskrifter som ikke lenger anses for nødvendige eller hensiktsmessig. En klar tendens i den forbindelse er at prosessen med regelverksforenkling ofte fører til en overgang fra dagens regler med konkrete krav til mer generelle krav - funksjonskrav. LO har i den forbindelse understreket behovet for at funksjonskrav suppleres med veiledninger og annet materiell som tydeliggjør hva som ligger i funksjonskravene. Dette er nødvendig både for brukerne i arbeidslivet, men også for at Arbeidstilsynet skal ha de nødvendige standarder å støtte seg til for å kunne håndheve regelverket.

EUROPEISKE DRØFTINGER OG FORHANDLINGER

Norge har fått gjennomslag som EØS-medlem for å delta som observatør i det som tidligere ble kalt Luxembourg-komiteen i EU. Dette er en rådgivende komité for arbeidsmiljøspørsmål i EU hvor partene i arbeidslivet og myndighetene nasjonalt har hver sin representant. Det har ikke vært møte i 2003 etter at Norge fikk observatørstatus.

EU-kommisjonen inviterte partene til å starte forhandlinger med sikte på å komme frem til en avtale om stress i arbeidslivet. Partene har svart at de ønsker det. Etter et innledende seminar om temaet, er det oppnevnt forhandlingsdelegasjoner fra hver av partene. LO er medlem av forhandlingsdelegasjonen til Den europeiske faglige samorganisasjon. Det har vært tre forhandlingsmøter i løpet av året, men det meste av tiden har så langt gått med til drøftinger internt i hver av delegasjonene. Forhandlingene ventes tidligst avsluttet på forsommeren.

Det er tidligere inngått en europeisk avtale om «fjernarbeid med IKT (Telework)». LO og NHO har startet drøftinger med sikte på å gjennomføre den europeiske avtalen. Disse forhandlingene er ikke avsluttet ved årets utgang.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv

3. oktober 2001 inngikk regjeringen og partene i arbeidslivet ved LO, NHO, YS, HSH, KS, staten ved AAD og Akademikerene en inten-

sjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv. Avtaleperioden er til 31.12.2005. I løpet av 2002 har mer enn 30 andre arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjoner tilsluttet seg avtalen. NAVO og UHO gikk i 2002 inn som parter i avtalen. Det er opprettet sekretariat i AAD for avtalen, med en Koordineringsgruppe som fungerer som styre for avtalen. LOs medlem er Per Gunnar Olsen med Turid Klette som vara. I tillegg er det arbeidsgrupper for enkelte områder. Partene på toppledernivå møtes hvert halvår etter at sykefraværstatistikken for henholdsvis 2. og 4. kvartal foreligger.

IA-avtalen forplikter partene og regjeringen. Avtalens hovedfokus er målrettet arbeide for å redusere sykefraværet med minst 20 % i avtaleperioden, øke reell pensjoneringsalder og inkludere yrkeshemmede i arbeidslivet. Avtalen avspeiler at partene i arbeidslivet sammen med myndighetene har et særlig ansvar for holdningsskapende arbeid for å snu utviklingen med økt sykefravær og ha fokus i arbeidsmiljøet ved langtidsfravær, for tidlig avgangsalder ved alders- og uførepensjonering. Avtalen tydeliggjør samarbeide for å styrke arbeidslinjen i arbeidslivet og for å skape et mer inkluderende og utviklende arbeidsmiljø med plass til alle som kan og vil.

Avtalen ble evaluert høsten 2003. Partene besluttet i erklæring av 03.12.03 å videreføre avtalen selv om det er konstanterert at det er lite realistisk å nå avtalens mål om en reduksjon i sykefraværet på 20 % innen utløpet av 2005. IA-avtalen og IA-begrepet har fått et betydelig omfang i norsk arbeidsliv, og konseptet som IA-avtalen bygger på, kan bringe resultater over tid. Regjeringen vil ikke foreslå overfor Stortinget at det i avtaleperioden skal gjøres endringer i dagens sykelønnsordning. Partene har videre sett nøyer på virkemidlene i avtalen, og har på tampen av 2003 et forslag til videreføring og styrking av virkemidler. Trygdeetat og A-etat er forpliktet til å videreutvikle sitt samarbeide slik at virksomheter og arbeidstakere får rask og adekvat hjelp.

Samarbeidsavtalen om Inkluderende arbeidslivs-virksomhet (IA-virksomhet), godkjent i januar 2002 er betydelig. Det innebærer at virksomheten får sin egen kontaktperson i det nyopprettede Trygdeetatens Arbeidslivssenter i hvert fylke. Arbeidslivssentret inngår IA-samarbeidsavtaler med virksomhetene. Pr.05.12.03 er det inngått 5675 IA-samarbeidsavtaler som innebærer at 951109 personer arbeider i IA-virksomheter. Det er 50,2 % av alle arbeidstakere i landet (pr. 2. kvartal 2002). Til sammenligning var pr. 05.12.02 inngått 1

852 IA-savtaler med 456 156 personer i IA-virksomheter. Det var 23,9% av alle arbeidstakere i landet. 2003 innebar sterkt engasjement og stor aktivitet i systembygginger inne i virksomhetene for å jobbe aktivt med et mer inkluderende arbeidsliv.

Bærekraftig utvikling

For å aktualisere begrepet bærekraftig utvikling i fagbevegelsen har LO satt i gang to prosjekter; HMS og bærekraftig utvikling, og bærekraftig næringsutvikling. Begge prosjekter søker å synliggjøre fagbevegelsens verdier og målsettinger innenfor et bærekraftperspektiv. LO har gitt innspill til regjeringens Nasjonal Agenda 21, og har vært engasjert i EUs arbeid med bærekraftig utvikling gjennom DEFS arbeidsgruppe for bærekraftig utvikling.

Avdelingen har samarbeidet med Forhandlingsavdelingen om å vektlegge helse, miljø og sikkerhet i et bærekraftig utviklingsperspektiv, blant annet gjennom å arrangere i samarbeid med AOF, et arbeidsmiljøverksted om et bærekraftig arbeidsliv i mai neste år.

Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (AKAN)

Arbeidslivets komité mot alkoholisme og narkomani (AKAN) har som mål å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv samt å bidra til at ansatte med rusmiddelproblemer får et tilbud om hjelp.

I sitt arbeid med Helse-miljø-sikkerhet, internkontroll og, i de senere år, også et mer inkluderende arbeidsliv (IA) har et betydelig antall virksomheter i norsk arbeidsliv en rusmiddelpolitikk og et innarbeidet AKAN-system. Betydningen av å ha en bedriftskultur som formidler klare holdninger til hva som er akseptabel og ikke akseptabel bruk av rusmidler i forbindelse med arbeid, har stor forståelse i arbeidslivet. AKAN-arbeidet har derfor sin naturlige plass i alle virksomheters generelle arbeid med arbeidsmiljøspørsmål.

Arbeidslivet er en arena som egner seg godt for forebygging og håndtering av rusmiddelproblemer. Størsteparten av den voksne, norske befolkningen befinner seg i arbeid. De fleste er også vel innforstått med at rusmiddelbruk og arbeid ikke hører sammen. Dersom arbeidsplassen har et godt fungerende AKAN-system, virker dette i seg selv forebyggende.

I tillegg vil tydelige og uttalte retningslinjer for hva som gjelder i den enkelte bedrift, gjøre det lettere for ledere og kolleger å reagere tidlig på at noe er galt og eventuelt forhindre at ansatte mister arbeid, får alvorlige helsemessige skader eller andre problemer som følge av bruk av alkohol og/eller andre rusmidler.

AKAN ble opprettet i 1963 av Landsorganisasjonen i Norge og da-værende NAF, nå Næringslivets Hovedorganisasjon. Arbeidet ledes av en komité sammensatt av representanter for de to hovedorganisasjonene og fra staten ved Sosial- og helsedirektoratet. Et eget sekretariat står for AKANs daglige virksomhet. AKAN er ingen medlemsorganisasjon. Sekretariatet ligger i Oslo og betjener norsk arbeidsliv, både private og offentlige virksomheter over hele landet, uavhengig av størrelse på bedriftene. Ved utgangen av 2003 har sekretariatet 13 medarbeidere.

AKANs virksomhet drives på et selvstendig grunnlag ut fra de spesielle forutsetninger som partssamarbeidet innen arbeidslivet skaper. AKAN tar ikke sikte på å fremme spesielle avholdspolitiske syn eller erstatte det arbeidet som drives av andre organisasjoner og institusjoner.

Året 2003 ble en viktig markering av AKANs 40-årige utvikling og historie i norsk arbeidsliv.

AKAN-KOMITEEN 2003

Næringslivets Hovedorganisasjon:

Medlemmer: Hans-Jørgen Breder, bedriftsoverlege Statoil, nestleder AKAN-komiteen, Brit Spilling, forhandlingsleder NHO.

Varamedlemmer: Geir Riise, avdelingsdirektør NHO, Gunnar Treu Jacobsen, HMS-rådgiver Næringsmiddelbedriftenes Landsforening.

Landsorganisasjonen i Norge:

Medlemmer: Rita Lekang, LO-Sekretær, leder AKAN-komiteen, Karin Torp, 1. nestleder Handel og Kontor.

Varamedlemmer: Turid Klette, saksbehandler LO, Anne-Marie Pettersen, Fellesforbundet.

Sosial- og helsedirektoratet:

Medlem: Mari Trommald, avdelingsdirektør.

Varamedlem: Marianne Virtanen, rådgiver.

Det har i perioden vært avholdt 5 komitemøter. Komiteen har behandlet 33 saker.

Leder, nestleder, statens representant og generalsekretær utgjør arbeidsutvalget.

FINANSIERING

AKAN-sekretariatets virksomhet finansieres gjennom bevilgninger fra LO og NHO og over statsbudsjettet. Et betydelig beløp finansieres av bedriftene, ved kursavgifter for egne medarbeidere som deltar på AKANs kurs. Flere bedrifter øker også sin AKAN-innsats ved å holde bedriftsinterne kurs. Samtidig utgjør arbeidsinnsats fra bedriftshelsetjenester, fra kontaktpersoner og ellers internt i bedriftene store verdier.

Konsulenttjeneste fra AKAN sentralt er delvis kostnadsfri, mens bedriftene selv dekker øvrige kostnader. Det beregnes et moderat honorar for bedriftsinterne kurs.

Driftstilskudd for 2003 har fordelt seg slik:

Landsorganisasjonen i Norge	kr. 850.000
Næringslivets Hovedorganisasjon	kr. 850.000
Sosialdepartementet v/Sosial- og helsedirektoratet	kr. 5.800.000
Andre tilskudd	kr. 470.000

Revisjon er utført av Ernst & Young.

ÅRSRAPPORTER FRA BEDRIFTENE

I 2003 kom det inn årsrapporter for 2002 fra 1347 bedrifter med til sammen 422.035 arbeidstakere. Dette er en betydelig økning fra 2002 i antallet bedrifter som sender inn årsrapporter.

På spørsmålet «Er AKAN innarbeidet i internkontrollsystemet?», svarte 75 prosent ja. Dette er en gledelig høy prosent.

Det ble for første gang stilt spørsmål om bedriften var en inkluderende arbeidslivs- IA- bedrift. 51 prosent svarer ja på dette spørsmålet.

45 prosent av bedriftene kommer fra privat sektor og 55 prosent fra offentlig virksomhet.

1175 enkeltpersoner har vært i formelle eller uformelle AKAN - opplegg i 2002, eller har tatt uformell kontakt. I tillegg har 271 personer søkt råd og veiledning på vegne av andre. Det er imidlertid en del bedrifter som unnlater å besvare spørsmålene om individsaker

Av de 1175 personene har 459 personer vært i kontakt med AKAN i egen bedrift for uformelle samtaler, rådgivning, «uformelt»/frivillig

AKAN-opplegg på egne vegne. Når mange tar uformell kontakt tyder det på at vedkommende bedrift har et godt fungerende og forebyggende AKAN - system. Dette skaper trygghet i organisasjonen.

716 personer har vært i formelt AKAN-opplegg, som er basert på advarsler, derav 90 personer på grunn av bruk av narkotiske stoffer. Av de 716 personene er 76 prosent menn og 24 prosent kvinner. I løpet av året har 95 personer avsluttet opplegget med positivt resultat. 123 personer har avsluttet av andre grunner (blitt sagt opp, sagt opp selv, pensjonert, død). 572 personer, altså 80 prosent, var fortsatt ansatt i bedriften ved årets utløp.

Miljøforum

HMS forum er etablert som erstatning for miljøforum.

Standardisering

LO har gjennom arbeidet i Norges Standardiseringsforbund fortsatt sitt engasjement for en omstrukturering og samling av standardiseringsorganisasjonene Norsk Allmennstandardisering (NAS), Norges Byggstandardiseringsråd (NBR), Norges Standardiseringsforbund (NSF) og Norsk Teknologistandardisering (NTS).

I løpet av året har arbeidet kommet så langt at de fire standardiseringsorganisasjonen er blitt samlet i Norsk Standard. LO har tegnet medlemskap i Standard Norge. Det gjenstår bare en formell avvikling av NSF, noe som av vedtektsgrunner først vil kunne skje i 2004. Videre skal det etableres kontorfellesskap mellom Norsk Standard og Norsk Elektroteknisk Komité (NEK) for å styrke samarbeidet.

Bedriftshelsetjenesten - BHT

Arbeidet i forhold til BHT har spesielt vært rettet mot arbeidslivslovutvalget for å få gjennomslag for bedriftshelsetjeneste for alle og en offentlig godkjenningsordning. Det har vært et godt samarbeid med Sekretariatet for bedriftshelsetjenesten ved Statens arbeidsmiljøinstitutt, ikke minst i forhold til et kartleggingsprosjekt som har hatt til oppgave å se på bedriftshelsetjenestens rolle i IA- arbeidet.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Lov- og avtaleutvikling

Hovedavtalen av 2002 legger til grunn at tilleggsavtalen om likestilling skal styrke likestillingsarbeidet slik at det integreres i organisasjonenes og bedriftenes ulike fagområder og virksomhet, forankres i toppledelsen, og følges opp av den øvrige ledelse som må måles på oppnådde resultater. Gjennom bedre muligheter til kartlegging og rapportering vil den nye likestillingsavtalen bli et bedre arbeidsredskap for økt likestilling i arbeidslivet. Avtalen fokuserer også på sammenhengen mellom arbeidsliv og familieliv, og at fedre oppmuntres til i større grad å benytte sin permisjonsadgang. Avtalen er bl.a. fulgt opp ved igangsetting av et prosjekt om kvalitetssikring av den lokale lønnsfastsettelse.

«Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling: Fra ord til handling – et aktivitetsprogram i 10 punkter» er nå bygget opp slik at det dekker alt fra lederforankring, integrering av likestillingsarbeidet, lønnsdannelse, likelønn, næringsutvikling, bedriftsutvikling, rekruttering, karrieremuligheter, kompetansereformen, familiepolitikk og informasjon. Aktivitetsprogrammet er fulgt opp med konkrete prosjekter og tiltak i 2003, bla. LOs deltakelse i EU prosjektet «Towards a Closing of the Gender Pay Gap» og BFDs prøveprosjekt med arbeidsvurdering.

Integrering av likestillingsperspektivet (ILP)

I 2002 innførte LO integrering av likestillingsperspektivet i all sin virksomhet. I 2003 har dette blitt fulgt opp gjennom LOs saksbehandling.

LOs adhoc-utvalg for homofile og lesbiske arbeidstakere

Adhoc-utvalget ble oppnevnt i Ledermøtet 29. januar 2003, og er et underutvalg til «LOs familie- og likestillingspolitisk utvalg sentralt». Utvalget har gjennomført 5 møter.

Utvalget har vært med på Skeive dager 2003. To representanter var med på internasjonal konferansen i Sverige «Normgiving Diversity».

Utvalget består av:

Leder: Villy Nordmo i Fagforbundet. Medlemmer: Karin Enderud/ FO, Claus Jervell/ HRAF, Åsta Flått/ NFF, Kurt Joar Sandholt/ NTF, Bjørg Storås/ FF, Kirsti Nossun/ NTL, Varamedlemmer: Jan Einar Larsen/ NJF, Dag Finn Johansen/ HRAF, Nils Karlsholm/ FO og sekretær Trude Johnsen/LO.

Kvinner i styrene

I 2002 ble det vedtatt at hvert kjønn skal være representert med et antall tilsvarende 40 prosent av styrets medlemmer i allmennaksjeselskaper og statsforetak mv. LO støttet denne lovendringen, og har i 2003 innkalt forbundene til seminar for å følge opp bestemmelsen.

Menn - likestilling

Idédokumentet om menn og likestilling i arbeidslivet «Kan menn?», beskriver behov for tiltak og debatt på mange områder i menns liv. Det er utviklet et sammendrag som LO har utgitt i særtrykk. Dokumentet presenteres i kurs og seminarer i forbundene og i fylkene. Det danner også utgangspunkt for undervisning i LO-skolen. Diskusjonen om menns roller og livsløp er en del av LOs likestillingspolitikk.

Likestilling i arbeidslivet

I 2002 ble Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) engasjert til å lage en oppsummeringsrapport om hvilken kunnskap man har om ulikheter i arbeidsplasskulturer med bakgrunn i det kjønnsdelte arbeidslivet. Rapporten ble overlevert til LO høsten 2003. Rapporten foreslår en rekke tiltak for å ivareta kvinners og menns særskilte behov for å oppnå reell likestilling i arbeidslivet. Rapporten foreslår også videre forskning på området.

Velferd - fordeling

Barnehagesektoren er under utvikling, og for LO er det et mål at alle som ønsker tilbud om barnehageplass skal få det. Tilbudet må ha høy kvalitet, være tilpasset brukernes behov, og på sikt være gratis. I forbindelse med Stortingsflertallets forslag om maksimalpriser for foreldrebetaling, har LO avgitt positive høringsuttalelser. Det er også utgitt et likestillingsnotat om LOs posisjon i familiepolitikken, herunder spørsmål om foreldrepermisjoner mv.

ANDRE SAMFUNNSPOLITISKE SAKER

Utflytting av statlige tilsyn

LO var sterkt kritisk til regjeringens forslag om ny politikk overfor statlige tilsyn, herunder utflytting av statlige tilsyn. Dette ble først fremført i en prinsipputtalelse av 2. desember 2002, og dernest i et brev til Familie-, kultur- og administrasjonskomiteen i Stortinget av 31. mars 2003. I brevet het det blant annet:

«LO tar imidlertid avstand fra regjeringens klare signal om at det er uheldig med «tett kontakt» mellom tilsynsmyndigheten og dem det skal føres tilsyn med. (...) LO vil sterkt understreke de menneskelige konsekvenser for ansatte og familier som blir berørt av utflytting og usikkerhet, som dagens vanskelige arbeidsmarked i Oslo for akademikere vil gjøre enda mer alvorlige. (...) Alt i alt mener LO at departementet på langt nær har presentert et tilfredsstillende grunnlag for å foreta betydelige endringer i tilsynenes organisering og plassering.»

I tillegg vedtok LO 17. februar 2003 en uttalelse hvor det ble krevet at Direktoratet for arbeidstilsynet skulle forbli i Oslo.

Utflyttingssaken ble avklart i Stortinget hvor regjeringspartiene inngikk et kompromiss med Arbeiderpartiet og SV. Her ble regjeringens konkrete forslag til utflytting av tilsyn vedtatt, men med enkelte betingelser omkring de ansattes rettigheter og andre forhold.

Følgende endringer ble vedtatt:

- Konkurransetilsynet flyttes til Bergen
- Arbeidstilsynet flyttes til Trondheim, og skal hete Arbeidslivstilsynet
- Luftfartsdirektoratet flyttes til Bodø
- Sjøfartsdirektoratet flyttes til Haugesund
- Post- og Teletilsynet flyttes til Lillesand

- Direktoratet for beredskap og samfunnssikkerhet etableres i Tønsberg. Erstatte Direktoratet for sivilt beredskap og Direktoratet for brann- og elsikkerhet
- Medietilsynet etableres i Fredrikstad. Erstatte Statens medieforvaltning, Statens filmtilsyn og Eierskapstilsynet
- Petroleumstilsynet etableres i Stavanger. Overtar Oljedirektoratets sikkerhetsfunksjoner, og får tilført ressurser fra Arbeidstilsynet og Direktoratet for brann- og elsikkerhet.

Forbrukerpolitikk

Gjennom deltakelse i ulike forbrukerpolitiske foraer som Forbrukerrådet, og kontakt med andre interesseorganisasjoner på forbrukerområdet, ønsker LO å markere medlemmenes forbrukerinteresser. Kongressens forbrukerpolitiske uttalelse legges til grunn for arbeidet.

Sykehusreformen – lokalsykehusene

Det har vært en stor aktivitet fra LO-lokalt over hele landet, for bevaring av lokalsykehusene.

Hver for seg og sammen har LO og Fagforbundet jobbet for å få stortingsflertallet til å ta sterkere styring med utviklingen i sykehussektoren. Resultatet av et godt samarbeid mellom fagbevegelsen og lokalsykehusaksjonene førte til en halv milliard ekstra til sykehussektoren, og ett års utsettelse på kravet om at helseforetakene skal gå i balanse. Men like viktig er stortingsflertallets signaler om at det er faglige, og ikke økonomiske, kriterier som skal ligge til grunn for akuttberedskap og fødetilbud.

OPPLÆRING - UTDANNING - FORSKNING

Forskningsaktivitet i LO regi

Av 5,6 mill. kroner som ble tilført LO's forskningsfond i 2003 er om lag 4,3 mill. kroner blitt brukt til utrednings/forskningsprosjekter.

UTREDNINGS/FORSKNINGSPROSJEKTER SOM BLE AVSLUTTET I 2003:

«Borte best? – kartlegging av store selskapers lokaliseringsstrategier» var det eneste av større utrednings/forskningsprosjekter som ble avsluttet i 2003. FAFO sto for gjennomføringen med fullfinansiering fra LO.

Målsettingen med prosjektet «Borte best? - kartlegging av store selskapers lokaliseringsstrategier» var å få økt innsikt i årsaker til senere tids utflagginger i industrien, og særlig hvilken betydning den kraftige styrkingen av kronekursen gjennom 2002 har hatt. I undersøkelsen som omfattet et utvalg store foretak i Norge innen konkurranseutsatt industri/tjenesteyting, kom det fram at det var mer langsiktige utviklingstrekk som var styrende for disse bedriftenes utviklingsstrategier. Mer viktig for de senere tids utflaggingstendenser enn et par års svingninger i kostnadsmessig konkurranseevne, synes å være markedsliberaliseringen og åpningen mot vestlig kapital i Kina og Øst-Europa.

UTREDNINGS-/FORSKNINGSPROSJEKTER SOM PÅGIKK, MEN SOM IKKE BLE AVSLUTTET I 2003:

I alt 11 større prosjekter ble påbegynt, men ikke avsluttet i 2003. LO fullfinansierte samtlige av FAFO-prosjektene, mens sto bare for en del av finansieringen av «Bærekraftig næringsutvikling». Enkeltprosjektene er nærmere omtalt nedenfor:

«Arbeidsvandring, sosial dumping og arbeidslivsregulering»:

Formålet med prosjektet er dels å følge utviklingen i arbeidsmarkedet i Norge etter at EU utvides med 10 nye medlemsland fra 1. mai i år, dels gjennom analyser bidra til viderutviklingen av fagbevegelsens strategier i bekjempingen av sosial dumping. Den første fasen av prosjektet som nylig er startet opp, går ut på å kartlegge den aktuelle situasjonen, bl.a. når det gjelder utbredelse av sosial dumping.

Intensjonen med prosjektet «Avtalt tid» er å få bedre grunnlag for å utforme sentrale eller lokale avtaler om arbeidstidsordninger. Prosjektet går bl.a. ut på å kartlegge arbeidstidsordninger i ulike sektorer, og undersøke om og på hvilken måte de er uttrykk for fleksibilitet på arbeidstakernes premisser.

«Bærekraftig næringsutvikling»:

Prosjektet består i en undersøkelse der en kartlegger potensialet for fagforeningenes engasjement og involvering i næringsutvikling. Målgruppen er både tillitsvalgte/fagforeninger og ledelsen i bedrifter/virksomheter.

Prosjektet «Når næringslivet omstiller seg – Hvilke utfordringer møter fagbevegelsen i Grenland» tar utgangspunkt i et pågående samarbeid mellom prosessindustrien og en sammenslutning av verftsindustri i Grenland. Prosjektet består bl.a. i å kartlegge de lokale fagorganisasjonenes involvering og holdninger til konkrete samarbeidsprosjekter som er satt i gang. Formålet er dels å bidra til at de organisasjonsmessige utfordringene kommer fram i dagen, dels å medvirke til at den enkelte arbeidstaker sikres tilfredsstillende lønns- og arbeidsforhold, samt at en får en avtalemessig forankring og ivaretagelse av andre rettigheter, for eksempel rettigheter knyttet til dialog og medvirkning.

«Innvandrere i fagbevegelsen»:

Prosjektets formål er å få økt kunnskap om forhold som kan bidra til å øke organisasjonsgraden innen bransjer som i dag har lav organisasjonsgrad. Mer konkret tar prosjektet sikte på å øke kunnskapen om arbeidstakernes opplevelse av fagorganisasjonene i renholds- og hotell- og restaurantbransjen. Bl.a. studeres forskjeller mellom grupper (etnisitet, kjønn, medlemmer/ikke-medlemmer, alder) når det gjelder hvorvidt fagorganisering framstår som attraktivt.

«Kvinner i fagbevegelsen» er en oppdatering av rapporten ved samme navn fra 1997. Prosjektet går ut på å kartlegge kvinnerepresentasjonen på ulike nivåer og i ulike organer i forbund og i LO for å si noe om utviklingen fra 1996 til 2003. I tillegg analyseres kvinnelige tillitsvalgte erfaringer gjennom intervjuer.

«Lederlønsdatabase»:

Det jobbes med å få på plass en god database på lederlønn i store norske bedrifter. Basen er bl.a. tenkt benyttet i forbindelse med lønnsoppgjørene.

«Organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor»:

Prosjektet er en oppfølging av Kongressvedtaket om at det er viktig at en har en avtale- og organisasjonsstruktur som tar hensyn til de ansattes lønns- og arbeidsvilkår under omstillingsprosesser. I forbindelse med prosjektet er det nedsatt en arbeidsgruppe med medlemmer fra LO og flere fagforbund. Prosjektet består dels i å gjennomgå de aktuelle omfangsbestemmelsene samt organisasjonsgrenser mellom forbundene knyttet til omstillingene innenfor offentlig sektor, dels i å innhente opplysninger om hvordan man har tilnærmet seg denne problemstillingen i andre land.

«Rekrutteringsstrategier»:

Med utgangspunkt bl.a. i en spørreundersøkelse og dybdeintervjuer blant forbundene og andre organisasjonsledd består prosjektet i å analysere ulike strategier for å rekruttere medlemmer til LO og LOs forbund.

«Tillitsvalgte og internet»:

Siktemålet er dels å kartlegge bruken av teknologien blant tillitsvalgte i et utvalg av konsern, dels å utarbeide hefte/notat til hjelp for konserntillitsvalgte.

«Utsetting av tjenester - konsekvenser for ansatte» er et prosjekt som består i å kartlegge hva som skjer med arbeidssituasjonen for de ansatte ved utsetting av virksomhet/outsourcing.

LOs utdanningsfond

LOs Utdanningsfond ble i 2003 utlyst for 12. gang, og interessen er fortsatt meget stor.

Det ble i beretningsåret 2003 innvilget totalt 2.711 stipend, fordelt som tabellen viser.

Toppstipendet for studieåret 03/04 er på kr.12.000,- for helårsutdanning, og

til kr. 8.000,-for kortere utdanning.

Nedestående statistikker gjelder regnskapsåret 2003, fra 01.01.03 til og med 31.12.03.

TOTALT INNVILGET 2003 OG 2002:

Type utdaning	Antall 03	Antall 02	Beløp 03	Beløp 02	%03	%02
Helårsutdanning	616	757	7.164.050	8.175.900	23,32	40,71
Kortere utdanning	2.079	1.520	14.885.555	10.770.545	67,14	53,63
Ufordelt	16	152	119.800	1.137.600	0,54	5,66
TOTALT	2.711	2.429	22.169.045	20.084.045	100	100
Fagopplæring § 20	539	495	3.624.570	3.566.650	16,35	17,76
Videregående skole	83	122	628.500	983.800	2,83	4,90
Teknisk Fagskole	231	100	2.089.600	990.400	9,42	4,93
Høgskole/Universitet	660	617	6.684.350	6.248.550	30,15	31,11
Språkskolen	1	1	3.400	1.500	0,02	0,01
Yrkesmessig videreutd	457	437	3.776.785	3.526.000	17,04	17,56
Annen utdanning	740	654	5.362.200	4.754.220	24,19	23,67
Ufordelt	0	3	0	12.925	0	0,06

Blant kortere utdanning inngår helårsutdanning som kom for sent til helårsutdanning.

KJØNNSFORDELING

Helårsutdanning	Antall 03	Antall 02	% 03	% 02
Kvinner	115	134	18,67	17,70
Menn	501	623	81,33	82,30
TOTALT	616	757	100	100
Kortere utdanning				
Kvinner	539	350	25,93	23,03
Menn	1.540	1.170	74,07	76,97
TOTALT	2.079	1.520	100	100

FORBUNDSFORDELING

Forbund	2003			2002		
	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundes andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundes andel i %
NAF	213	1.556.300	7,02	277	2.108.300	10,5
EL & IT	280	2.735.300	12,34	234	2.406.300	11,98
NGF	110	913.435	4,12	102	791.200	3,94
HK	37	252.300	1,14	41	307.050	1,53
HRAF	68	595.900	2,69	58	437.780	2,18
NKIF	213	1.845.700	8,33	121	1.133.900	5,65
FF	1.192	9.593.270	43,27	1140	9.247.265	46,04
NNN	298	2.263.300	10,21	142	1.082.000	5,39
NOPEF	49	400.200	1,80	61	522.800	2,60
NSF	4	26.100	0,12	1	12.000	0,06
NTF	137	1.079.400	4,87	152	1.205.400	6,00
NTIAF	51	390.500	1,76	37	271.700	1,35
FLT	57	501.700	2,26	58	519.950	2,59
NKF	2	16.000	0,07	5	38.400	0,19
TOTALT	2.711	22.169.405	100	2429	20.084.045	100

INNSTILLINGSUTVALG

Innstillingsutvalget har i 2003 bestått av:

Finn Erik Thoresen, LO, Per Syversen, LO, Grete Wahl Christoffersen, FF, Terje Kristiansen, NKIF, Knut Vollan, NTF, Anders Hansen EL & IT, Oddbjørn Nilsen, NAF, Grete Andreassen, NNN.

I tillegg møter Randi Stangeland, LO-Stat.

Sekretariatet består av:

Jadwiga Zarzycka, LO.

Innstillingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondstyre tildeler stipendene for helårsutdanning og har nedsett et eget ankeutvalg.

Utdanning

Det ble arbeidet spesielt med følgende utdanningstemaer i 2003:

- Kvalitetsutvalgets innstilling – NOU 2003:16 «I første rekke»
- Endringer av opplæringsloven med forskrifter
- Forslag til privatskolereform, friskoleloven med forskrifter
- Oppfølging av Reform94, herunder praksiskandidatordningen og spørsmål knyttet til lærekandidatordningen
- Rådgivertjenesten i skoleverket – prosjekt
- Yrkesprøving
- Lov om fagskoleutdanning med forskrift
- Evaluering og videreføring av realkompetanseprosjektet
- Kompetanseutviklingsprogrammet, KUP
- Lese-, skrive- og regnevansker
- Motivasjon for læring
- Skikkethetsvurdering i lærer-, helse- og sosialfagsutdanning
- Modernisering av Statens Lånekassee for Utdanning
- Nye rammeplaner for lærerutdanning
- Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen, NOKUT
- Ny lov om universiteter og høyskoler
- Vurdering av utvalgsstrukturen – Sokrates og Leonardo

Arbeidet med Kvalitetsutvalgets innstilling NOU 2003:16 «I første rekke» var en vesentlig del av Organisasjonsavdelingens arbeid på utdanningsområdet i 2003. En rekke arbeidsgrupper med representanter fra LOs forbund arbeidet med høringen. I tillegg trakk Utdannings- og forskningsdepartementet deler av Kvalitetsutvalgets innstilling ut fra helheten, og la fram flere fragmenterte endringsforslag. En konsekvens av dette var at partsorganer som Rådet for fagopplæring i arbeidslivet og Opplæringsrådene ble planlagt nedlagt fra årsskiftet 2003/2004. Dette ble imidlertid forhindret grunnet budsjettforlik mellom Regjeringen og Arbeiderpartiet.

Det ble også lagt ned mye arbeid i å følge opp Stortingets vedtak om ny lov om Friskoler, hvor det blant annet ble utarbeidet en foredragsmal og en informasjonspakke om saken, som ble distribuert til LOs forbund og distriktskontorer. Organisasjonsavdelingen v/Trine Lie Larsen og Nina Tangnæs Grønvold holdt også en rekke innledninger om saken. Arbeidet mot friskoleloven ble utført i et samarbeid mellom Samfunnspolitisk avdeling, Informasjons- og rådgivningsavdelingen og Organisasjonsavdelingen. LO har fått mye medieomtale for sin motstand mot friskoleloven.

LO samarbeidet med Utdanningsforbundet både i arbeidet med friskoleloven og i forhold til Kvalitetsutvalgets innstilling.

LOs utdanningskonferanse

LO avholdt sin årlige utdanningskonferanse på Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker, fra 12.-13. juni 2003, med 32 deltakere fra LOs forbund, LOs distriktskontorer og LO sentralt.

Følgende temaer ble diskutert:

- Kvalitetsutvalgets innstilling
- «Skolen vet best»
- «LOs kamp mot frislipp av privatskoler»
- Realkompetanse – hva nå?
- LOs arbeid med rekruttering av langtidsutdannede
- LOs nye utdanningssatsing
- Gode læringsarenaer på arbeidsplassen
- Studiefinansiering

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Det ble avholdt tre møter i LOs Utdanningspolitiske arbeidsgruppe i 2003.

Følgende temaer ble behandlet:

- NHOs forslag til ny struktur for forvaltning av fagopplæring
- Opplæringsrådsstrukturen
- Tilbudsstrukturen i videregående opplæring
- Yrkesprøving
- Mesterbrevnemnda
- Realkompetanse – videreføring av prosjektet
- Kvalitetsutvalgets innstilling
- Fagprøveavvikling – prosjekt
- Norsk på arbeidsplassen for innvandrere
- Ryssdalutvalgets innstilling

Seminar med LOs medlemmer i Y-nemndene i forbindelse med Opplæringskonferansen 2003

Opplæringskonferansen 2003 ble holdt i Loen i Sogn og Fjordane 23.-25. juni. Opplæringskonferansen arrangeres av fylkeskommunene, og er ansett som en av årets viktigste utdanningskonferanser. I forbindelse med konferansen avholdt LO et kontaktseminar for de av LOs medlemmer i fylkenes Y-nemnder som var tilstede. Temaene for seminaret var ny struktur i videregående opplæring og rådgivningstjenesten i videregående skole. Nina Tangnæs Grønvold ledet LOs gruppe-møte.

Følgende deltok på seminaret:

LOs distriktskontor Sør-Trøndelag, LOs distriktskontor Aust-Agder, LOs distriktskontor Nordland, LOs distriktskontor Hordaland, LOs distriktskontor Oslo/Akershus, LOs distriktskontor Nord-Trøndelag, LOs distriktskontor Hedmark, LOs distriktskontor Vestfold, LOs distriktskontor Møre og Romsdal, LOs distriktskontor Sogn og Fjordane, LOs distriktskontor Østfold, LO Sentralt, Y-nemnda, Sogn og Fjordane, Y-nemnda Sør-Trøndelag, Y-nemnda Møre og Romsdal, Y-nemnda Vest-Agder.

Høyere utdanning

LO har i 2003 vært aktive i Sentralorganet for fleksibel læring i høgre utdanning (SOFF), som er et rådgivende organ for Utdannings- og forskningsdepartementet når det gjelder fjernundervisning og fleksibel læring. Magnus Midtbø (FLT) har vært LOs representant i SOFFs styre. Per Syversen (LO) har sittet som styremedlem i Norgesuniversitetet. Det er i 2003 vedtatt en sammenslåing av Norgesuniversitetet og SOFF fra 1. januar 2004. Trine Lie Larsen (LO) er oppnevnt som styremedlem i det nye Norgesuniversitetet.

LO har deltatt på en rekke konferanser med høgre utdanning som tema, og innledet ved flere anledninger. Rita Lekang deltok i paneldebatt på Realfagskonferansen i Tromsø 20. januar 2003, og Nina Tangnæs Grønvold har blant annet hilst til Norsk Studentunions landsting og Studentenes landsforbunds landsmøte. Trine Lie Larsen har blant annet innledet ved Norsk Studentunions fagkonferanse om studentpolitikk.

Langtidsutdannede i LO

Den 16. juni 2003 oppnevnte sekretariatet Utvalg for utarbeidelse av handlingsplan for rekruttering av langtidsutdannede.

Utvalget består av følgende medlemmer:

Rita Lekang (LO), leder, Bjørn Christiansen (Fagforbundet), Reidun Aamland Andersen (NTL), Jarle Molde (FLT), vara: Frode Janborg, Espen Evensen (NOF), Arnfinn Bjerkestrand (MFO), Ingri-Hanne Brønne (FO), Bjørn Ove Skogstad (FF), vara: Lars Moholdt, Jan-Willy Delaas (SL), Trine Lie Larsen (LOs Organisasjonsavdeling) er sekretær for utvalget.

Utvalget har følgende mandat:

- Utarbeide en handlingsplan for rekruttering av langtidsutdannede til LO, hvor det foreslås ulike tiltak for økt rekruttering.
- Kartlegge hvilke tilbud de ulike forbunda har til langtidsutdannede i dag, med basis i tidligere arbeid som er gjort på området.
- Analysere hvilke behov og ønsker langtidsutdannede har for å

fagorganisere seg.

- Være bindeledd mellom LO og forbundenes arbeid med langtidsutdannede.

Utvalget har hatt 7 møter i 2003. Utvalget tar sikte på sekretariatsbehandling av Handlingsplan for rekruttering av langtidsutdannede våren 2004.

Etter- og videreutdanning

Det er i perioden arbeidet videre med oppfølging av handlingsplanen og LOs kongressvedtak.

De områdene som det spesielt må arbeides mer med er:

- Videreføring av realkompetanseprosjektet
- Yrkesprøving
- Skolering av tillitsvalgte – EVU
- Lese- og skrivevansker
- Finansiering av livsopphold
- Kvalitetsutvalgets innstilling – ny skolereform

På bakgrunn av de til dels negative signaler vi har mottatt om framdriften i arbeidet med gjennomføring av kompetansereformen valgte LO å iverksette en undersøkelse hos forbund, distriktskontorer og AOF om status i saken. Beklageligvis ble de negative signalene bekreftet.

Det blir påpekt at partene ikke er alt for engasjerte i forhold til hva kompetanseutvikling på arbeidsplassen innebærer. Dette kan ha både med motivasjon, arbeidsplassens struktur, kultur og de tillitsvalgtes kunnskap om kompetansereformen å gjøre. Et negativt forhandlingsresultat vedrørende finansiering av livsopphold gjør det ikke lettere.

Utdanning og internasjonalt arbeid

LO har deltatt i møter som Nordisk Ministerråd har initiert for å diskutere realkompetanse i Norden. I 2003 har LO deltatt i flere av

møtene i TUAC (Trade Union Advisers Committee i OECD) hvor hovedtemaene har vært etter- og videreutdanning og høyere utdanning.

Gjennom EØS-avtalen er Norge fullverdig medlem av EUs utdanningsprogrammer. På bakgrunn av det har LO nå representanter i de nasjonale utvalgene knyttet til utdanningsprogrammene Leonardo og Sokrates, samt i den sentrale Leonardo-komiteen i Brussel, og i underutvalget for etter- og videreutdanning. LO er også observatør i rådet for CEDEFOP, EUs forskningsinstitutt for yrkesfag.

Videregående opplæring

Det var 5621 flere søkere til videregående opplæring i skoleåret 2003-2004 enn året før.

Søkningen til læreplasser var på 9767 for menn og 4314 for kvinner. Andelen av personer over 20 år som søker videregående utdanning går stadig ned. Antall søkere til læreplass over 20 år utgjør 1420. Foreløpige tall for 2003/2004 viser at menn og kvinner fremdeles er tradisjonelle i valg av studieretning i videregående opplæring. Dette gjelder særlig for de yrkesfaglige studieretningene. Det har vært en økning i andelen som tar yrkesfaglige studieretninger både blant menn og kvinner. Blant de kvinnelige elevene er det også flere som tar yrkesfaglig studieretning. Det er særlig studieretning for allmenne, økonomiske og administrative fag som har hatt nedgang i elevtallet.

LO har mottatt en rekke signaler om voksende vansker med fullføring av læretid for lærlinger. En vanskelig konkurransesituasjon har medført ned- og omlegginger av et stadig større antall virksomheter. Dette har påvirket mulighetene til å bringe lærlingene fram til fagprøve, og kan føre til redusert lærlinginntak høsten 2004, med de konsekvenser dette vil medføre for rekruttering av kvalifisert arbeidskraft på sikt. På grunnlag av dette sendte LO ut en henvendelse til forbund og LOs distriktskontorer (rundskriv A-04/4) og ba om en kartlegging av situasjonen. Vi mottok svar fra 4 forbund; NGF, Fellesforbundet, NNN og NTAF, og 8 distriktskontorer; Hordaland, Nord-Trøndelag, Hedmark, Telemark, Vest-Agder, Rogaland, Oppland og Møre og Romsdal. På bakgrunn av besvarelsene er situasjonen pr

i dag ikke dramatisk. Det gjenstår å se hvordan den utvikler seg. LO iverksatte derfor en ny undersøkelse i oktober/november 2003.

Organisasjonsavdelingen har brukt mye tid på kvalitetsutvalgets innstilling NOU 2003:6 "I første rekke". I tillegg til høringssvarene har forbundene vært engasjert som referansegrupper i innstillingens hovedpunkter.

Vi har hatt representanter i 3 departementsoppnevnte grupper som har sett på spesielle problemområder som antall utdanningsprogrammer som skal erstatte dagens grunnkursstruktur. 3 partssamarbeidet sett i forhold til Nasjonalt Råd og Faglige råd som nye organer i stedet for Rådet for fagopplæring i arbeidslivet (RFA) og Opplæringsrådene (OR).

En gruppe har sett på verktøy/metoder for samordning av nær beslektede av fagområder.

Sørmarka AS LO kurs og konferansesenter

Styret har bestått av:

Finn Erik Thoresen, LO, leder, v.repr. Ellen Stensrud, LO, Wigdis Walbeck, NKF, n.leder, v.repr. Odd Strand, LO Kommune, Berit Tolg, LO Stat, v.repr. Arne Drabløs, NjF, Karin Torp, HK, v. repr. Eli Ljungren HRAF, Arild Oliversen, NNN, v.repr. Liv Undheim, NKIF.

Ansattes repr:

Joseph McCarthy
Esther Risstubben

Fra 05.06.03:

Anett Bogen
Joseph McCarthy

Ansattes v.repr. i nr. rekkefølge:

1. Per Helge Mork
2. Børre J. Solstad

Fra 05.06.03

1. Liv Signe Wikestad
2. Rolf Josefsen

Det er avholdt 5 styremøter. Styret har i 2003 vedtatt gjennomføring av tidligere vedtak om bygging av ny konferansesal. Ut over dette har det vært ordinær driftsoppfølging.

Undervisningsutvalget: 4 møter.

Styret oppnevnte undervisningsutvalg på møte 01.10.01:

Leder: Ellen Stensrud, LO, Nestleder: Einar Sig. Birkeland, Sørmarka, Medl.: Randi M.H. Stangeland, LO Stat, vara: Kari Kjerkol, Terje Kristiansen, LO Industri, vara: Grete Wahl Christoffersen, Villy Nordmo, LO Kommune, vara: Nina Høst, Jens Petter Hagen, LO Service, vara: Berit Berg, Bente Gyp Wilhelmsen, AOF, vara: Mike Barker, Sekretær: Per Helge Mork, Sørmarka.

KAPASITETSUTNYTTELSE

Kapasitetsutnyttelsen har sammenlignet med de fire foregående år vært:

	1999	2000	2001	2002	2003
Gjestedøgn	23 857	23 045	23 270	22 779	21 079
Dagsbesøk	2 515	2 623	3 251	2 695	2 216
Gjennomsnitts- belegg	79 P	77 P	71 P	71 P	70 P (gjestedøgn/301
43 uker a 7 dager	62 %	61 %	56 %	60 %	55 % (gjestedøgn/301 i % av 127 rom)
47 uker a 7 dager	57 %	55 %	51 %	56 %	50 % (gjestedøgn/329 i % av 127 rom)
52 uker a 7 dager	52%	50 %	46 %	50 %	45 % (gjestedøgn/365 i % av 127 rom)
Avlyste kurs					
Tap av persondøgn	5 409	3 072	8 312	3 977	5 568

PERSONALET

Pr. 31.12.03 hadde 58 personer arbeidsavtale med senteret. 51 personer er fast ansatt, 3 av disse har permisjon. 7 er ansatt i vikariater eller andre tidsavgrensede avtaler, 16 av avtalene gjelder deltid. Turnover i året utgjør 9,6%. 3 fast ansatte har sluttet, 1 har gått over på alderpensjon.

REPRESENTASJON

Einar Sig. Birkeland representerte på Folkets Hus Landsforbund Landsmøte og Landskonferansen 25.9 - 28.9, Fellesforbundet landsmøte i Folkets Hus 11. - 16.10, LO Stats Kartellkonferanse på Gol 25.11 - 28.11.

Sørmarka hadde egen stand på landsmøte med Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund i Folkets Hus 16. - 20.6. Var også representert med stand på Fellesforbundet sitt landsmøte og på AOF Arbeidsmiljøverksted i Sarpsborg 6 - 7.5.

Arthur Danielsen representerte på Etter- og Videreutdanningskonferanse, arr. av UIO.

EGEN VIRKSOMHET

Sørmarkadagene

Sørmarkadagene ble arrangert for 16 gang og ble avholdt 8. og 9. januar 2003. 100 deltakere inkludert 17 fra pressen. Tema: Industripolitikk - velferdsamfunnets. Den norske utfordringen.

LO-skolen

LO- skolen har gjennomført 1 kurs i 2003

Hovedemner:

Hovedfag: Arbeidsrett, Samfunns- og Bedriftsøkonomi, Historie/Ideologi og Samfunn, Organisasjonslære og organisasjonsutvikling, Kommunikasjons, Media, Internasjonalemner, aktuelle faglige spørsmål, Sørmarkakveldar.

Timetall: ca 370 timer.

Deltakere: 18 deltakere, hvorav 6 kvinner, har gjennomført kursene. 10 forbund var representert.

Arbeidsmiljøskolen

Trinn 1: 2 kurs à 2 uker. 1 kurs avlyst.

Hovedemner: Kommunikasjon, jus, verne- og helsepersonell, mobbing, AML- historikk

AML §12, konflikt-/konfliktløsning, verdier, holdninger og rollebevissthet, IK, verneorganisasjonen, prosjektarbeid – problemløsning.

Timetall: 97 timer institusjonell undervisning

Deltakere: 36 deltakere hvorav 10 kvinner, har gjennomført kurset. 12 forbund var representert.

Trinn II: 1 kurs à 4 uker.

Hovedemner: Kommunikasjon/samarbeid, jus, løsemidler/løsemiddel-skader, miljø og økonomi, læring/læringsbehov, verdier, helhetsforståelse i miljøarbeidet, prosjektarbeid.

Timetall: 190 timer institusjonell undervisning, i tillegg kommer hjemmearbeid.

Deltakere: 15 hvorav 3 kvinner har gjennomført kurset.
8 forbund var representert.

Organisasjon og ledelse

Modul 2: 1 kurs à uker

Hovedemner: Kvinner og menn i organisasjoner, makt og etikk, organisasjoner i endring, kommunikasjon og samhandling, konflikt og konflikthåndtering, ledelse.

Timetall: 43 timer institusjonell undervisning.

Deltakere: 14 hvorav 5 kvinner har gjennomført kurset.

9 forbund var representert..

Miljølinja

Modul 4: 1 kurs à 2 uker

Hovedemner: Arbeidsmiljø med bl.a: Problemer, normer og tiltak knyttet til: Støy/belysning/ventilasjon/kjemisk stoffer- Innemiljøhensyn – Ergonomi/belastningslidelser - Spøreundersøkelser og usikkerhet – Div.risikoanalyser.

Timetall:101 timer institusjonell undervisning og 3 mnd. egenstudier på deltid.

Deltakere: 17 hvorav 4 kvinner har gjennomført kurset.

7 forbund var representert.

Økonomi

Modul 3: 1 kurs à 1 uke

Offentlig økonomi, (2 vektall)

Hovedemne: innføring i samfunnsøkonomi

Deltakere: 11 deltakere hvorav 5 var kvinner fullførte kurset.

2 forbund var representert

Modul 4: 1 kurs à 1 uke

Innføring i offentlig regnskap (1 vektall)

Deltakere: 10 deltakere hvorav 5 kvinner var representert

2 forbund var representert

Historie/ideologi og samfunn

Modul 4: 1 kurs à 1 uke.

Den politiske arbeiderbevegelsen

Hovedemner: fra århundreskifte til splittelse, konfliktlinjene i norsk

politikk, AUF perspektiv på etterkrigstiden, styringstradisjoner i arbeiderbevegelsen, hvor var mikrofonene, arbeiderbevegelse og politikk i 1890- åra

Internasjonale emner

Modul 2: 1 kurs à 1 uke.

Den europeiske utfordring.

Hovedemne: europeiske demokratier, europeiske perspektiver for til-litsvalgte, skilleveier i europeisk historie, "europeisering" av arbeids-livet, de fire friheter.

Deltakere: 15 deltaker hvorav 3 kvinner fullførte kurset.

10 forbund var representert.

Arbeidsrett

Modul 5, Individuell arbeidsavtale 11

Hovedemne: Foreningsretten, Organisasjonsretten, Valg av tariffavta-le, Ufravikelighetsprinsippet, uorganiserte arbeidstakers stilling, Arbeidskamp, Arbeid i f.m.

konflikt, Tolking av tariffavtaler, Arbeidsretten, Aktuelle arbeids-rettslige spørsmål.

Timetall: ca 40

Deltakere: 15 hvorav 1 kvinne

9 forbund var representert.

Modul 6: Medbestemmelse/ bedriftsdemokrati

Hovedemne: Styringsretten, Hovedavtalene, Aksjeloven, Represen-tasjon/valg, Informasjons- og drøftingsplikt, Aktuelle arbeidsrettslige spørsmål.

Timetall: ca 40

Deltakere: 13 hvorav 1 kvinne

8 forbund var representert.

OPPDRA

Nordisk Rektorkonferanse

Einar Sig. Birkeland deltok på Nordisk Rektors studiereise til Wien 14.5. – 17.5.03.

Nordisk Rektorkonferanse

Sørmarka var arrangør av Nordisk Rektorkonferanse som gikk av stabelen 2. – 4..6.03., der representantene var Einar Sig. Birkeland, Per Helge Mork, Sørmarka, Finn Erik Thoresen, LO, Randi M.H. Stangeland, LO Stat, Wigdis Walbech, NKF, Anders Kristofferssen, AOF.

Arthur Danielsen deltok i «Utdanningspolitisk arbeidsgruppe i LO», møter i LOs Europautvalg, deltatt i ulike møter på oppdrag fra Undervisningsutvalget i samordningsprosess med AOF for å meisle ut opptakskriterier til LO-skolen, møter i materiellutvalget og utviklet Studiehefte (MOTO) i Historie/ideologi og Samfunn for AOF.

Per Helge Mork representerte Sørmarka på Nordisk Prosjektlederutdanning, deltar i prosjektgruppe nettbasert LO-skole sammen med A. Danielsen og B. Solstad .

Børre J.Solstad har deltatt i arbeidet med revidering av Regnskapsloven.

Esther Risstubben deltok som foredragsholder på konferanse for FO, stilt til disposisjon til Arbeiderbevegelsens lederopplæring i samarbeid med AOF/AAF.

Esther Risstubben, Børre J.Solstad, Per Helge Mork, og Arthur Danielsen har ytt undervisningsbistand i NKIF, NTAF, EL & IT, AOF, NTL, HK, NGF, AAF, LOs internasjonale avd. i Murmansk, NKIF i Ungarn, Liv Signe Wikestad samarbeidsmøter med Teknologisk Institutt og HiAK.

Bjørn Willadsen har vært engasjert av undervisningsutvalget til å utvikle i samarbeid med Liv Signe Wikestad, et nytt utdanningstilbud «Arbeidsmiljø i endring» (30 studiepoeng). Arbeidet føres videre i samarbeid med HiAK med sikte på godkjenning.

Laila Endresen deltok på Grenseløs Læring, bibliotek konferanse, på Lillehammer 1.- 2. 9.

Björg Bakken deltok på Messeskolen på Lillestrøm 24.9.

PROSJEKTER/UTVIKLINGSTILTAK

I tilknytning til Sørmarkas IT- strategi vil også bibliotek tjenestene knyttes til nettundervisningsprosjektet.

KULTUR

Sørmarka har en god fordeling mellom kultur- og debatt/informasjonsopplegg gjennom Sørmarkakveldene.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker

INNLEDNING

Skolen, Lia barnehage, boligene og eiendommen på Ringsaker er etablert som en egen juridisk enhet i form av et aksjeselskap.

Regnskapsmessig ble det nye selskapet etablert 01.01.2001.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker AS har til sammen 24 ansatte i hel- eller deltidsstillinger. Dette inkluderer både folkehøgskoledriften og barnehagedriften.

SØKNING OG OPPTAK

Etter Stortingets vedtak om å gi konkurransepoeng for opptak på universitetet og høyskoler til elever som tar et år på folkehøgskole, har det vært stor søkning til skolen. Særstipendet fra Statens lånekasse for utdanning til folkehøgskoleelever virker også inn på søkningen.

For inneværende skoleår var det 188 søkere. Vårhalvåret (2003) var det godkjente elevtallet 71 og høsthalvåret ble gjennomført med et godkjent elevtall på 73.

UNDERVISNING

Skolens faglige opplegg er basert på hovedgrupper, fellestema, valgfag og praksis. I tillegg til tradisjonell undervisning, nyttes prosjekt- og seminarformen. Ekskursjoner og studieturer er en viktig del av opplegget i hovedgruppene. Lørdager og enkelte søndager blir benyttet til seminarer.

HOVEDGRUPPENE

Journalistikk for avis, nett radio/TV

Denne gruppa gir innføring i redaksjonelt og teknisk avisarbeid, gjennom teoretisk og praktisk skolerings. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere som selvstendige medarbeidere i ulike redaksjonelle miljøer.

De viktigste emneområdene er:

- Nyhets- og reportasjefjournalistikk, journalistiske genre og metoder:
- Journalistisk bruk av internett.
- Samfunnskunnskap og medielære.

- Deskarbeid og produksjonsteknikk.
- Bildejournalistikk og fotografi.
- Enkel radio og TVproduksjon.

Fotografi og bildejournalistikk

Denne gruppa gir innføring i bildejournalistikk i redaksjonelt avisarbeid gjennom teoretisk og praktisk skoling. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere selvstendig som pressefotografer.

De viktigste emneområdene er:

- Fotografi og praktisk mørkeromsarbeid.
- Fra tradisjonell foto til digital bilderegi.
- Arbeid som pressefotograf.
- Reise- og reportasjefoto

Fotografi og grafisk design

Denne gruppa gir innføring i bildekommunikasjon og den moderne grafiske formgivning gjennom teoretisk og praktisk skoling. Målet er å gjøre elevene i stand til å fungere selvstendig som fotograf/bilderedigerer og grafisk designer.

De viktigste emneområdene er:

- Fotografi og grafisk teknikk.
- Photoshop, Quark, med mer.
- Design/reklame/typografi/trykk.
- Kreativ bruk av tekst, lyd og bilde.

Media videreutdanning (Media 2)

Inneværende skoleår var det ikke nok søkere til å gjennomføre Media 2. Dette skyldes for få journalistelever på første året og generelle vanskelige økonomiske muligheter for elevene til å gjennomføre et andre-år på folkehøgskole.

Internasjonal solidaritet

Målet for denne hovedgruppa er å gi kunnskap og større forståelse om internasjonale og globale forhold. Undervisningen er basert på en kombinasjon av besøk i utlandet og faglig kurs på skolen.

De viktigste emneområdene er:

- Verdsamfunnet, FN, statlig hjelp.
- Menneskerettigheter.
- Kulturforståelse.
- Bistandsarbeid og internasjonal politikk.

Denne hovedgruppa driver skolens solidaritetsarbeid i Midtøsten.

Språk og Europa

Dette tilbudet startet opp høsten 2000 og ser nå ut til å ha etablert seg. Undervisningen gir flere valgmuligheter innen språk og reisemål. Engelsk vil være felles for alle elevene på hovedgruppa og det åpnes for å tilkalle egne timelærere i spesielle språk- og kulturområder.

I løpet av skoleåret skal den enkelte elev ut i et lengre praksisopphold i inn eller utland. Du vil ha ditt eget praksisprogram tilpasset det område og det språk du velger. Skolen er behjelpelig med å skaffe praksissted, men du må selv dekke eventuelle ekstra kostnader i forbindelse med oppholdet i utlandet.

- Europeisk folk og kultur.
- Engelsk , spansk, fransk.
- Utdanningsmuligheter i Europa.
- Egne språkreiser – utenlandsopphold.

SKOLEDOKUMENTASJON

Skolen har fortsatt en godkjent skoledokumentasjon i forhold til UFD. Dette er grunnlaget for å kunne tildele tre konkurransepoeng til elever som har en tilstedeværelse i undervisningen på minst 90%. Konkurransepoengene teller i forhold til søkning og opptak ved universiteter og høyskoler. Gjeldende godkjenning av nåværende dokumentasjon er prolongert fram til sommeren 2004.

SAMARBEIDSFORHOLD

Også i 2003 har skolen hatt nytte av et godt samarbeid med lokale bedrifter og institusjoner.

Våren 2003 var elevene ute i 3 ukers praksis. I samband med dette opplegget samarbeider skolen nært med Norsk Arbeiderpresse. Internasjonal solidaritet har i forbindelse med sine studieturer hatt et

godt samarbeid med internasjonal avdeling i LO og Norsk folkehjelp.

En elev fra Palestina har fått friplass ved skolen fra høsten 2003. Han følger undervisningen på Internasjonal solidaritet, og får i tillegg ekstra språkundervisning i norsk.

Skolen rekrutterer en vesentlig del av elevene gjennom markedsføringssamarbeid med Informasjonskontoret for Folkehøgskolen. Dette gjelder utgivelse av felleskatalogen for folkehøgskoler, felles søkemotor på Internett for alle folkehøgskolene, deltagelse på utdanningsmesser i hele landet og prosjektet Studiestart på samtlige videregående skoler i landet, sør for Bodø.

SOMMERDRIFT

Hovedkurset i skoleåret slutter ca. 20 mai og begynner ca. 20 august. Det er et mål å fylle skolen med aktiviteter og gjester også i denne sommerperioden.

Skolen har høy standard på lokaler og utstyr, samt et velrenomert kjøkken. Kombinert med relativt lave priser, gjør dette at vi har en del faste gjester som årlig vender tilbake.

I 2003 har skolens sommerdrift vært på 2590 gjestedøgn. Brylluper, elevstevner, konfirmasjoner og LOs utdanningskonferanse er blitt faste innslag i juni måned.

NMK Oppland sin sommermusikksskole er en betydelig årlig fast leietaker.

I tillegg har vi hatt AOF's veilederkonferanse. I løpet av høsten har vi leid ut til Norsk arbeidsgesangforbund, VOFO-Oppland, Habiliteringstjenesten i Hedmark-Oppland.

SKOLEANLEGGET

Skoleanlegget framstår som godt og funksjonelt i forhold til formålet med hovedvirksomheten, dvs. folkehøgskoledriften.

Internatene ble renoverert i 1991 og det er nå påkrevd med en del vedlikehold av vinduer og våtrom.

STYRET

2003 var et krevende år for folkehøgskolen, preget av usikkerhet i forhold til skolens framtid.

Fra 7. april overtok Nina Tangnæs Grønvold som styreleder, etter Finn Erik Thoresen.

Styret for skolen har hatt denne sammensetningen:

Nina Tangnæs Grønvold, LO, leder, Anders Kristoffersen, AOF, nestleder, Øivind T. Hansen, LO, Anne Marie Pettersen, LO/Fellesforbundet, Olav Lund, LO, Erling Wadahl, ansatte, Finn By, ansatte, Tyrild Holt, elevrepresentant våren 2003, Karl Bugge, elevrepresentant høsten 2003, Trygve Johnsen, fung. rektor, Arne Robert Eidstuen, sekretær.

ANDRE FORHOLD

Skolens rektor, Willy Kroken, har vært sykmeldt i hele høstsemesteret.

Fra 1. desember 2002 fikk skolen tilsatt Trygve Johnsen, fra AOF, som fungerende rektor.

Fem elever valgte å slutte/ble utvist i løpet av høsten etter reglementsbrudd på grunn av misbruk av narkotika.

LOs sekretariat diskuterte LOs eierskap til skolen i sitt møte den 15. desember 2003, og fattet følgende vedtak i saken:

«LO tar sikte på å avvikle sitt eierskap i AFR ved skoleårets avslutning 30. juni 2005. LO jobber aktivt for å finne eiere som vil drive skolen videre på samme ideologiske grunnlag.»

LIA BARNEHAGE

Barnehagen ble etablert høsten 1992. Det har vært bra søkning og godt belegg i barnehagen siden driften startet opp. Brukerne av tilbudet er barn av ansatte og fra lokalmiljøet. Barnehagen har 18 plasser. Det er stor stabilitet blant de ansatte i barnehagen, som består av en førskolelærer og tre assistenter, samt rengjøringsassistent. Videre har barnehagen tilgang på spesialpedagog. Barnehagetilbudet fungerer meget bra i forhold til å knytte skolen mer inn i lokalmiljøet. Lia barnehage har eget styre.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet i fellesskap av LO og DNA i 1909. Ifølge vedtektene er det «et dokumentasjonssenter både av historisk og aktuell karakter. Det skal samle inn

og sikre for framtida materiale om norsk arbeiderbevegelse og norske forhold av interesse for forståelsen av arbeiderbevegelsens utvikling og aktuelle situasjon. Institusjonen skal slik være både et bibliotek og et arkiv».

I samsvar med hovedmålet har styre og administrasjon i de siste årene sikret Arbark en trygg og stabil økonomi. Det budsjettmessige opplegget for 2003 var å konsolidere bemanningen og det finansielle grunnlaget. Det har lyktes. Staben har bidratt til den positive utviklingen ved fortsatt å holde egeninntektene på et høyt nivå.

De fleste arbeidsmålene i arbeidsplanen for 2003 er blitt realisert. Den utadrettete virksomheten, herunder også formidlingsarbeid i form av artikler, foredrag og veiledning, har vært omfattende. Til tross for opptrappingen av den utadvendte virksomheten har Arbark i det vesentlige løst øvrige basisoppgaver tilfredsstillende. Det gjelder oppgaver knyttet både til bevaringsarbeidet og publikumstjenesten. Det omfattende eksternt finansierte oppdragsarbeidet, herunder særlig ordning og registrering av forbundsarkiver, er blitt gjennomført som planlagt. Det samme gjelder arbeidet med en bredt anlagt interettsatsing for å kunne utvikle og spre mer informasjon om institusjonens mangeartede samlinger og om arbeiderbevegelsens historie. Som følge av en betydelig tilvekst av arkivmateriale, publikasjoner og bilder pr. år er det nødvendig å ha ledige arkivmagasiner. De nye magasinene i Landsbankens gamle lokaler er nylig blitt ferdigstilt. Med installering av kompaktreoler i alle har Arbark økt magasinkapasiteten med 1 500 hyllemeter. Det vil anslagsvis si behovet for arkivplass i 4-5 år framover.

På det organisatoriske plan har arbeidet med etablering av et representantskap krevd mest oppmerksomhet. Nye vedtekter er blitt utarbeidet og godkjent av eierinstitusjonene. Det er videre blitt sendt ut invitasjon om deltakelse til de institusjoner i arbeiderbevegelsen som ifølge vedtektene kan bli medlem av representantskapet.

Publikumsservicen har vært opprettholdt på samme høye nivå som tidligere. Det gjelder både det daglige arbeid med referanseoppgaver, veiledning av kunder samt utlån av bøker og bilder. Etter at bildetjenesten nå har fått installert den nødvendige maskin- og programvare, skjer ekspedering av bilder i økende grad digitalt. Bildetjenesten har ved siden av en ny prisliste utarbeidet en informasjonsbrosjyre til distribusjon til organisasjoner i arbeiderbevegelsen og andre potensielle

kunder og brukere.

Arbeidsmiljøet er godt og sykefraværet relativt lavt, 4.1% mot 4,5% i 2002. Arbark, som er tilsluttet med ordningen om et Inkluderende arbeidsliv (IA), har i 2003 utredet og iverksatt enkelte miljømessige tiltak for de ansatte. Et partsammensatt utvalg er opprettet for å samle og bearbeide personalbestemmelsene.

Det er hyggelig å kunne konstatere at langtidstendensen er blitt opprettholdt - at Arbarkivs allsidige tjenestetilbud blir godt utnyttet av de ulike brukergrupper. Ut fra de tilbakemeldinger staben har mottatt, synes brukerne å være tilfreds med vår service.

STYRET

Faste medlemmer: Kåre Myrvold, LO, Leder, Karl Erik Høegh, DnA, Nestleder, Jenny Ann Hammerø, LO, Terje Havrøy, AOF, Gerd Eva Volden, Fagforbundet, Vilhelm Lange, Riksarkivet, Statens representant, Trond Henriksen, de ansattes representant.

Varamedlemmer: Hege Bogfjellmo, DnA, Knut Endreson, LO, Wigdis Walbeck, Fagforbundet, Grethe Haklien, AOF, Vivi Aaslund, de ansattes representant.

ORGANISASJONSARBEID

Medlemsutvikling

Den 17. juni 2003 gikk Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund sammen og dannet Fagforbundet. Sammenslutningen medførte en økning i LOs medlemstall på hele 47 339 medlemmer, hvorav de aller fleste kvinner. I etterkant av dette så vi en tilnærmet lik fordeling av kvinner og menn i LOs medlemsmasse. Den positive utviklingen i LOs medlemstall i 2003 skyldes i all hovedsak opprettelsen av Fagforbundet. De øvrige forbunda hadde enten bare en liten vekst eller en tilbakegang i sin medlemsutvikling i 2003.

I de fleste bransjer var sysselsettingssituasjonen vanskelig gjennom hele 2003. Den sterke kronekursen var en av flere årsaker til vanskelighetene i industrien. I løpet av året opplevde de fleste industriforbunda nedleggelser og omorganiseringer innenfor sine bransjer, og til dels store tap av medlemmer. Unntaket var NOPEF, som hadde en reell medlemsvekst i perioden.

Medlemsnedgangen innenfor industrien ble ikke kompensert med økt medlemstilgang fra forbunda i privat tjenesteytende sektor (PTS). Selv med en forsterket rekrutteringsinnsats oppnådde de fleste forbund i sektoren ikke noen økning i medlemsmassen. De fleste forbunda innenfor PTS har en høy grad av utskiftning i medlemsmassen, slik at opprettholdelse av medlemsmassen i seg selv likevel tilsier at forbunda har rekruttert forholdsvis mange nye medlemmer gjennom året.

Innenfor privat tjenesteytende sektor ble Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet hardest rammet, med et medlemstall som var markant synkende gjennom hele 2003. En del av nedgangen skyldtes opprydding i medlemskartoteket, men sviktende aktivitet i reiselivet gav seg også utslag på medlemstallet. Endringer i ferievaner gjør at belegget på hotellene er svært lavt, noe som gir seg utslag i færre ansatte. Kombinert med et betydelig innslag av midlertidige ansatte gjorde dette at medlemstilgangen ble svak. Arbeidsledigheten i hotell- og restaurantområdet var stigende i løpet av året, og ved årsskiftet var det ingen tegn til bedring. Forbundet arbeidet aktivt med å tilpasse drif-

ten til situasjonen, gjennom nedbemanning og omstilling.

Rekruttering

Et mål for rekrutteringsarbeidet i 2003 var å sette fokus på privat tjenesteytende sektor. Sekretariatet nedsatte en arbeidsgruppe for rekruttering i privat tjenesteytende sektor, som fikk i oppdrag å følge opp den vedtatt handlingsplanen for rekruttering innenfor disse bransjene. Arbeidsgruppa består av forbundsrepresentanter fra FLT, NTF, Fellesforbundet, Fagforbundet, HK, HRAF, POSTKOM, NAF og LO v/Organisasjonsavdelingen.

Arbeidsgruppa prioriterte i 2003 blant annet prosjektet «Langtransportsjåførene», der NTF har et hovedansvar. Målgruppa for dette prosjektet har liten tradisjon for fagorganisering, og består av et relativt stort antall yrkesaktive. I 1999 sysselsatte norske bedrifter innen godstransport på vei 29 016 personer, og det er grunn til å tro at antallet langtransportsjåfører vil øke i de kommende ti åra, i og med at transportbransjen har økt og øker sin strategiske betydning. Sammenvevingen av de forskjellige transportgrenene har skutt fart siden 1991, og konkurransen mellom dem avtar i takt med framveksten av gigantiske logistikkfirmaer som håndterer både fly, bil, tog, terminal og administrasjon.

Prosjektets formålet er å utvikle en egen nettside for godssjåfører, som forventes å bli et av de viktigste tiltakene innen rekruttering og medlemspleie overfor denne gruppa. Dette er et krevende arbeid da gruppa er både spesiell og mangfoldig, og har liten tradisjon for fagorganisert virksomhet. Godssjåførene kjennetegnes særlig ved at de har liten utdanning, og flere sliter med lese- og skrivevansker, de er ofte alene og sjelden samlet, og er mye på farten og lite hjemme. I arbeidet er det lagt vekt på å trekke veksler på erfaringer som Norsk Grafisk Forbund og Fellesforbundet har fra sammenlignbare prosjekter. Representanter fra disse forbunda og FAFO har deltatt i prosjektgruppa fra første stund, og bidrar aktivt og konstruktivt. Prosjektet avsluttes i løpet av 2004, og vil deretter gå over i ordinær driftsfase.

Ved årsskiftet 2003/2004 ble det igangsatt et større medlemsrekrutteringsprosjekt for forbund i servicesektoren, som et ledd i opp-

følgingen av Handlingsplan for privat tjenesteytende sektor 2002–2005. Prosjektet består av flere tiltak, og fokuserer på rekruttering av de unge i servicesektoren, hvilken medlemsservice som må tilbys for å beholde medlemmene over lengre tid, hva som skal til for å få medlemmene til å forbli LO-medlemmer ved skifte av jobb, hvilke avtalebestemmelser som er viktige for de unge på kort og lang sikt, hvilke medlemsfordeler unge medlemmer etterspør, og hvordan fagbevegelsen kan bidra til å høyne statusen for de som arbeider i privat tjenesteytende sektor.

Arbeidsgruppa for privat tjenesteytende sektor har vært løpende orientert om utviklingen av Gardermoen-prosjektet og Asker og Bærum prosjektet. Organisasjons- og verveprosjektet på Gardermoen/Øvre Romerike ble igangsatt i mai 2002, med full finansiering fra LO det første året. Prosjektet er 2-årig, med delfinansiering fra forbunda det andre året. Midlene dekker prosjektkoordinator, leie av kontor og utstyr på LO-huset samt noen aktivitetskostnader. Følgende forbund/foreninger/LO-ledd er deltakere i prosjektet: HRAF, NAF, HK, FLT,

Romerike Fagforening (FF), Flyarbeidernes Forening (FF), Foreningen for Luftfart og Reiseliv (HK), LO Øvre Romerike og LOs distriktskontor Oslo Akershus.

Følgende aktiviteter ble prioritert og gjennomført i 2003:

Utarbeiding av enkle bedriftsbrosjyrer til bruk i vervearbeid i klubbene og ny brosjyre til permitterte og arbeidsledige, gjennomføring av 4 MOTO kurs på LO-huset ("på tvers"-kurs, kurs for renholdere, kurs i lov- og avtaleverk og kurs i arbeidstidplanlegging) med cirka 75 deltakere, senteraksjon på Jessheim, oppfølging av tillitsvalgte og klubber i samarbeid med forbund/foreninger, etablering av tillitsvalgt-nettverk på tvers av forbundsgrensene, opparbeiding av samarbeid og interesse for fagbrev for renholdere i Fagforbundet, HRAF og NAF, og arbeidsmiljøproblematikk og samarbeid blant verneombudene på tvers av bedrifter og forbund. Evalueringen av prosjektet skal gjennomføres i 2004.

I Asker og Bærum prosjektet har det vært et tett samarbeid med HK og HRAF. Det har også vært samarbeidsprosjekter med NAF og Elektromontørenes forening. I 2003 har prosjektet rettet virksomhe-

ten inn mot medlemspleie i bedriftene, sammen med medvirkende forbundsområder. I flere bedrifter er det valgt tillitsvalgte som har brukt LO-senteret som et viktig holdepunkt i nærmiljøet. De fleste av de tillitsvalgte har også fått tilbud om skoling, og flere har benyttet seg av dette, noe som medfører at de føler seg bedre rustet til oppgaven.

Prosjektsekretæren har registrert en økning av henvendelser inn mot LO-senteret, i form av telefoner, telefakser, e-post og personlige besøk. Tilbudet om minimum ett kurs på LO-senteret hver måned er opprettholdt gjennom hele prosjektperioden, i tillegg til at det gjennomføres interne kurs for bedrifter og bransjer etter behov.

Det har også vært gjennomført en rekke verve- og aktivitetstiltak i regi av LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene i løpet av 2003. Flere tiltak har mottatt økonomisk støtte fra LO v/Organisasjonsavdelingen, men det meste av utgiftene til vervearbeidet har fagforeninger/avdelinger dekket over egne budsjetter.

Prosjektene har variert fra å gi praktisk støtte i det oppsøkende arbeidet, til å koordinere rekrutteringstiltak over tid, sammen med flere foreninger i regionene.

LO-Sentre

Ved utgangen av 2003 var det etablert til sammen 46 LO-sentre, og i løpet av 2003 ble det etablert nye sentre i Horten, Molde og Brønnøysund. LO-senteret på Lillehammer ble nedlagt i 2003, grunnet manglende økonomiske ressurser til driften. Flere av LO-sentrene sliter økonomisk med inndekning av husleieutgifter og med å få finansiert aktiviteter. I løpet av de siste åra har endringene i AOF medført at flere av deres foreninger har blitt lagt ned og flyttet ut av kontorfellesskapene på LO-sentrene, og det tilsvarende har også skjedd med Sparebank1. Med bakgrunn i disse utfordringene har Organisasjonsavdelingen flyttet fokuset noe, fra konsentrasjon om å få opprettet flere nye sentre, til å være mer opptatt av å sikre og utvikle de sentrene som allerede er etablert. Det vil si at det ikke lenger aktivt stimuleres til opprettelse av nye LO-sentre i områder som ikke selv tar et initiativ til å etablere et felles faglig senter lokalt eller regionalt.

Felles for de fleste LO-sentrene er at de har utviklet seg til å bli praktiske og fleksible enheter som er nyttige verktøy for de fagfor-

eninger og andre parter som benytter sentrene. De fleste sentre har utviklet seg til å bli møteplasser for en stor andel av de lokale tillitssvalgte. Den vesentlige aktiviteten har også i år vært å koordinere regionale/lokale verve- og aktivitetstiltak sammen med fagforeningene og avdelingene lokalt.

Organisasjonsavdelingen har i 2003 startet opp samarbeidsprosjekter med LO-sentrene i Moss og på Notodden, for å kartlegge faglige og politiske aktiviteter, og ulike muligheter til inndekning av utgifter ved sentrene. Prosjektene vil vare ut 2004.

Medlemsfordeler - LOfavør

LO og forbundas viktigste oppgave er å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår, det vil si trygghet for det enkelte medlem. Gjennom LOfavør arbeider forbunda med å styrke de kollektive og individuelle forsikringsordningene. Målsettingen med LOfavør er at tilbudene skal være et verdifullt virkemiddel for å beholde og rekruttere medlemmer til LO-forbunda. Det er utarbeidet en egen markedsplan for 2003-2006, som i all hovedsak retter sine tiltak inn mot at LOfavør-konseptet skal bli en naturlig del av forbundas rekrutteringsstrategier senest innen 2005. Samarbeidstiltakene vil rette seg inn mot nye medlemmer og arbeidet med medlemspleie i forbunda.

Styringskomiteen for LOfavør har vedtatt nye leverandører inn i konseptet. Framdriften av LOfavør-konseptet er nå inne i en viktig fase og det vil derfor være avgjørende å få til informasjonsmøter med forbundas ledelse og ansatte om videre utvikling av konseptet. LOfavørs hovedmålsetting vil, i samarbeid med forbunda, være å bidra til at forbunda beholder sine medlemmer og rekrutterer nye. Det er videre et mål at medlemmene opplever leveranse kvalitet, og at produktene har den aller høyeste tilgjengelige kvalitet og etterspurte innhold, til en fordelaktig pris. Medlemsfordelene skal kontinuerlig videreutvikles slik at de kan være til reell nytte i medlemmenes livssituasjon.

Ungdomsåret

2003 har vært LOs ungdomså. Ungdomsaktiviteten har derfor vært høy, både fra sentralt hold og i LOs ungdomsutvalg i fylkene.

DE POLITISKE HOVEDSAKENE FOR UNGDOMSÅRET

Følgende 7 saker har vært de politiske hovedsakene i Ungdomsåret:

- Gjeninnfør Ungdomsgarantien – all ungdom under 25 år skal ha rett til jobb, utdanning eller kompetansegivende opplæring!
- Rett til lærlingplass for alle etter VK1!
- Gratis læremateriell til alle i videregående opplæring – uansett fag!
- Lik rett til utdanning krever økt stipendandel og et sosialt opplegg for tilbakebetaling av studielån! En politisk styrt, lav og forutsigbar studielånsrente er et krav.
- LO krever en sosial boligpolitikk som gjør det mulig for ungdom å etablere seg!
- Alle videregående skoler, høyskoler og universiteter som RASISME-FRIE SONER! (Denne saken er ivaretatt lokalt gjennom engasjement fra LOs ungdomsutvalg i fylkene.)
- LO krever et billigere, bedre og mer tilgjengelig kollektivtrafikk-tilbud!

Det er utarbeidet faktaflak på temaene ungdomsgaranti, bolig, studiefinansiering, lærlinger og gratis skolemateriell.

Ungdomsgarantien er fulgt opp gjennom medieutspill fra LO-leder Gerd-Liv Valla og fagligpolitisk samarbeid. Lærlingspørsmål er sett i sammenheng med ungdomsgarantien. I tillegg er det satt i gang et samarbeid med NHO for å kartlegge omfanget av problemet med å skaffe nok læreplaner. Det er igangsatt et samarbeid med Studentenes Landsforbund om studiefinansiering.

I Uke 41 gjennomførte LO en aksjon for flere ungdomsboliger. Aksjonen foregikk i flere trinn, og med noe ulik oppbygging i ulike deler av landet. I fem utvalgte byer, Oslo, Trondheim, Tromsø, Stavanger og Bergen, ble det i forkant av aksjonen gjennomført en oppmerksomhetskampanje/postkasseaksjon. Flere av LOs ungdomsutvalg i fylkene gjennomførte stands lokalt, der de delte ut postkort,

samt løpesedler med tema boligpolitikk. Postkortene var ferdig utfylt med tekst, og var adressert til Statsminister Kjell Magne Bondevik. Over 2500 postkort ble sendt Statsministeren. LOs syn på boligpolitikk ble også annonsert i aviser og på radio (i Radio1-systemet og Radio Riks). Det ble produsert en egen radiospot til dette formålet. Boligaksjonen fikk medieomtale i flere av landets aviser og på TV2 nyhetene 11. oktober 2003.

LO har også markert seg politisk i forhold til kampen for et mer rettferdig, solidarisk og bærekraftig samfunn nasjonalt og internasjonalt, og i forhold til saker som omhandler lønns- og arbeidsvilkår for ungdom, spesielt i forbindelse med Sommerpatruljen og studentmedlemskapet.

STARTKONFERANSE FOR UNGDOMSÅRET

Ungdomsåret ble startet opp med en konferanse i Trondheim 10.-11. mars 2003. Konferansen hadde som mål å forankre målet med, og innholdet i, ungdomsåret. Gerd-Liv Valla holdt en videooverført hilsningstale som satte startskuddet for konferansen. 80 ungdommer fra LOs ungdomsutvalg i fylkene og fra forbunda deltok. Det ble gjennomført politiske og organisatoriske innledninger, en verveaksjon ved utdanningsinstitusjonene i Trondheim og flere kulturelle innslag.

UNGDOMSSEKRETÆRKONFERANSER

Det ble avholdt to konferanser for LOs faglige ungdomssekretærer i fylkene. Konferansene ble avholdt i forbindelse med Startkonferansen i Trondheim (11.-14. mars), og Ungdomskonferansen på Frya (25.-26. og 28.-29. september).

KONFERANSE FOR LEDERNE AV LOS UNGDOMSUTVALG I FYLKENE

Det ble avholdt konferanse for lederne av LOs ungdomsutvalg i fylkene fra 25.-26. september på Frya Leir i Ringeby, i forkant av Ungdomskonferansen 2003. Tema for konferansen var lederrollen og ulike saker knyttet til LOs ungdomsarbeid.

UNGDOMSKONFERANSEN 2003

Årets ungdomskonferanse ble avholdt 26.-28. september på Frya Leir i Ringeby i Oppland. Konferansen samlet snaut 150 deltakere fra hele

landet. Representantene kom fra LOs ungdomsvalg i fylkene og fra forbunda sentralt. LOs faglige ungdomssekretærer og representanter fra LOs ledelse deltok også. Konferansen hadde internasjonale gjester fra Russland, Slovakia, Litauen og Danmark, samt gjester fra Elevorganisasjonen, AUF, Sosialistisk Ungdom, Norsk Folkehjelp og Framfylkingen. Gerd-Liv Valla og Rita Lekang fra LOs ledelse holdt hovedinnledninger på konferansen, i tillegg til Kjell Edvard Fixdal fra Norsk Arbeidsmandsforbund. I tillegg ble det avholdt en rekke politiske verksteder og kulturelle aktiviteter under konferansen.

MESSEDELTAELSE

LO deltok på Utdanningsmessen på Lillestrøm i januar 2003. LOs stand var godt besøkt, og det ble vervet elev- og studentmedlemmer. Det vises til distriktskontorenes sider i beretningen for mer informasjon om deltakelse på lokale messer gjennom året.

LOs SOMMERPATRULJE

LOs Sommerpatrulje ble svært godt gjennomført i 2003. Sommerpatruljen besøkte 3 683 bedrifter under årets patrulje, og over 500 ungdommer deltok i patruljene, som ble avholdt i alle landets fylker. 75,2 prosent av de besøkte bedriftene hadde arbeidskontrakter. Tilsvarende tall for 2002 var 81 prosent. Totalt ble 108 bedrifter meldt til Arbeidstilsynet for brudd på lovverket, mot 93 bedrifter i 2002. Silje Rygland og Bjørn Lodve Wikstrøm bemannet Sommerpatruljetelefonen (8 100 1999) og vår e-posttjeneste, og mottok 1 092 henvendelser i 2003, mot 725 henvendelser i 2002.

LOs SUMMER CAMP 2003

LOs Summer Camp ble avholdt i Halden 13.-15. juni 2003. Leiren hadde om lag 150 deltakere. Ellen Stensrud hilste leiren på vegne av LOs ledelse. Under leiren ble det avholdt en rekke faglige og sosiale aktiviteter, slik som politiske verksteder og innledninger, konkurranser og lignende. Leiren bød i tillegg på en rekke kulturelle innslag, med blant annet konserter og stand-up show.

POLITISKE SOMMERLEIRE

LO var i 2003 representert både på AUFs sommerleir på Utøya og på Sosialistisk ungdoms sommerleir på Risøya. AUFs sommerleir ble

holdt 15.-20. juli. Her hadde LO stand under hele leiren, og sto for et av de politiske verkstedene under leiren med sitt jobbsøkerkurs. Foruten Christiane Solheim, Cecilie Finstad, Trine Lie Larsen og Nina Tangnæs Grønvold fra LOs Organisasjonsavdeling, bidro også Torbjørn Brox Rognmo fra Handel og Kontor, Per Ole Melgård fra Norsk Transportarbeiderforbund og Morten Gudim fra Fagforbundet under LOs aktiviteter.

Sosialistisk Ungdoms sommerleir fant sted 5.-10. august. LO var tilstede med stand under hele leiren. Christiane Solheim, Trine Lie Larsen og Nina Tangnæs Grønvold representerte LO. Av LOs faglige ungdomssekretærer var Eirine Saaler Nabben og Ommund Stokka tilstede. I tillegg bemannet Thomas Sandvik fra Norsk Tjenestemannslag, Torbjørn Brox Rognmo fra Handel og Kontor, og Linda Jeanette Jahr fra Fagforbundet LOs stand under leiren. Christiane Solheim holdt hilsningstale på vegne av LO.

EUROPEAN SOCIAL FORUM

Den 12.-15. november ble European Social Forum avholdt i Paris. 30 ungdommer fra LOs forbund og fylkesorganisasjoner reiste på studietur til arrangementet. LOs Organisasjonsavdeling sto for den praktiske tilretteleggingen av turen. Alle i LOs ungdomsdelegasjon deltok på mange foredrag og debatter under Forumet, og bidro til at det ble en lærerik og nyttig tur, som bidro til større internasjonalt engasjement i LOs ungdomsmiljø.

INFORMASJONS- OG PROFILERINGSMATERIELL

I 2003 ble det satset på å fornye LOs informasjons- og profileringsmaterieil for ungdom. I den anledning ble det utarbeidet ny logo og nytt slagord («rett skal være rett») for ungdomsarbeidet. Det ble utarbeidet nye brosjyrer, nye standsvegger, plakater, bannere og annet, basert på den nye profilen. Det ble produsert nye brosjyrer om student- og elev medlemskapet, og en ny jobbhåndbok som beskriver ungdoms rettigheter og plikter i arbeidslivet. I tillegg samarbeidet LO for andre året på rad med Studentenes Landsforbund om utgivelsen av en rettighetsbrosjyre for studenter, hvor rettigheter i arbeidslivet er omtalt i et eget kapittel. LO bidro også til utarbeidelsen av materiellet til Elevorganisasjonens høstaksjon om rettigheter og plikter i skolen, under temaet læringer.

Alle fylkene fikk nye standsvegger til bruk i rekrutteringsarbeid og profilering. Det ble også produsert ny logo og nye T-skjorter til bruk under LOs Sommerpatrulje.

ANNONSERING

I ungdomsåret ble det annonsert i flere ulike blader, magasiner og radiokanaler. Formålet var å treffe nye målgrupper med et budskap om rettigheter og trygghet i arbeidslivet. Annonsering ble foretatt i Det Nye, Natt & Dag, Spirit og Inside, i tillegg til i studentaviser som Universitas, Under Dusken, Studvest, Utopia og andre.

Det ble produsert egne radiosnutter både i forbindelse med sommerpatruljen og boligaksjonen. Radiosnuttene kom på lufta i Radio1 og Radio Riks.

Annonsering i trykte media og på radio ble lagt godt merke til i målgruppa. Dette vist gjennom økt interesse for student- og elev-medlemskapet, samt stor økning i antall henvendelser til LOs Sommerpatrulje.

WWW.LOUNGDOM.NO

En oppfrisket nettside ble lansert 8. oktober. Nettsida har samme design som øvrig materiell utarbeidet i 2003. Innholdet på sidene er utformet både for å informere og engasjere, og er ment å tiltrekke seg både unge LO-medlemmer og andre som er nysgjerrige, eller på jakt etter kunnskap om LO og arbeidslivet. LO mottar daglig henvendelser via nettet fra personer som ønsker innmeldingsblanketter og informasjon fra forbunda. I tillegg har vi arrangert flere kunnskapskonkurranser på nettsida, med mange deltakere.

Skolebesøk til LO Sentralt

I 2003 hadde LO besøk av 11 skoleklasser, med til sammen 217 elever.

LOs student- og elevmedlemskap

LOs student- og elevmedlemskap blir regulert gjennom en rammeavtale som ble vedtatt av sekretariatet 18. juni 2001, med virkning fra 1. november 2001.

Rammeavtalen ble evaluert ved prosjektslutt 21. og 22. oktober 2003, og ved årets slutt pågikk enda revideringsarbeidet. LO har en prosjektadministrasjon bestående av en prosjektkoordinator i full stilling, og fra 13. februar 2003 en kontormedarbeider i 50 prosent stilling.

Forbunda har ansvar for sine student- og elevmedlemmer, mens LO har ansvaret for koordinering og utvikling av arbeidet. Arbeidet ledes av en sekretariatsoppnevnt styringsgruppe, som består av følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen for barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor i Norge, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet og Norsk Tjenestemannslag, samt LOs sentrale ungdomssekretær og en representant for de faglig ungdomssekretærene. Sekretær for styringsgruppa er prosjektkoordinatoren.

Pr 31. desember 2003 var det 8503 studentmedlemmer i LO-forbunda. Det er en økning på 1635 studentmedlemmer siden 31. desember 2002. Medlemsutviklingen for elevmedlemmer føres det pr dags dato ingen samlet oversikt over. Men det er grunn til å tro at LO har flere elevmedlemmer enn studentmedlemmer.

Store anlegg

På dette området har det vært stor aktivitet, og LO anleggskontor har vært involvert i mange store prosjekt. På følgende prosjekt har vi hatt egne koordinatorene:

- Snøhvit
- Regionsykehuset i Trondheim
- Utvidelse å Sunndalsøra
- Kollsnes
- Kårstø

I tillegg har LOs anleggsekretær arbeidet med kommende prosjekter som:

- Ormen Lange
- Operaen
- Mongstad
- Og en utvidelsesplan i forbindelse med Hydro Polymer i Porsgrunn.
- Det har også vært møter i forbindelse med ny Svinesundsbru
- Bygging av ny høyskole og
- Nytt fengsel i Østfold

LOs anleggsekretær har i tillegg til oppfølging av de mange prosjektene, deltatt i møter og ulike konferanser, med politikere, arbeidsmarkedsetaten, arbeidstilsyn, fagforeninger og andre.

I tillegg har det vært møter i LO industris Olje & gassutvalg og vår- og høstkonferanse i Finnmark. Det har også vært avholdt en konferanse i Distriktsutvalget for Olje & Gass. Sekretæren har også deltatt sammen med Forhandlingsavdelingen i utarbeidelse av revidert avtale i forbindelse med arbeidstidsordninger. I den forbindelse har det også vært avholdt møter med de involverte forbund.

Arbeidsinnvandring og sosial dumping er et tema som har hatt sterk fokus i året som gikk, og det ble blant annet avholdt en store konferanse i Molde. I spørsmålet om allmenngjøring av tariffavtaler, har det også vært en del møter hvor sekretæren ved anleggskontoret og flere av våre koordinatore har deltatt.

LOs anleggsekretær er representert i styret for maritimt forum, Haugaland og Sunnhordland og styret i Forpleiningstjenester, samt vararepresentant i Hagesund næringsråd.

KÅRSTØ ANLEGGET.

Koordinator: Rune Eriksen.

LO koordinatoren på Kårstø startet opp 1. september 2003 og prosjektet har en antatt varighet til august 2005. EP 2005 prosjektet er en utvidelse av eksisterende anlegg på Kårstø, slik at anlegget kan ta imot gass fra det nye Kristin feltet i Nordsjøen. Dette er en utbygging til i overkant av 5 milliarder kroner og skal være ferdig på høsten 2005.

LO koordinatoren var tidlig på plass på dette prosjektet og har fått etablert disse fora:

- Velferdsutvalg
- Verneombudsutvalg
- Brakke/menyutvalg og
- LO utvalg.

Det er tre hovedkontraktører som utfører arbeidet på Kårstø:

- Veidekke har bygg/anlegg,
- Aker Kværner Stord har mekanisk og
- ABB OS elektro.

Det å merke seg er at de tre hovedkontraktene ble tildelt norske firmaer på denne utbyggingen.

Den travleste tiden på denne utbyggingen blir fra mai til ut oktober 2004. I denne tiden vil det være 1200 til 1300 personer inne på anlegget.

SUNNDALSØRA.

Koordinator: Svein Furuli.

Året som er tilbakelagt har vært hektisk. Vi hadde en topp på sommeren med et stort innslag av utenlandsk arbeidskraft, ca 40 %.

Samarbeidet med myndigheter - lokale fagforeninger og prosjektorganisasjonen har vært god.

Møter:

- LO utvalgsmøte en gang pr. måned
- Brakke/meny
- Velferdsutvalg
- VO møter
- Kontaktmøter med kommunen
- Interne site møter.

Har god oversikt over norske og utenlandske firma. Rotasjoner og overtid har vært under kontroll. Noen firma har prøvd seg, men er stoppet.

Anleggsleiren har fungert godt, få klager fra beboerne. I løpet av høsten er leiren redusert med 300 rom. Velferden er tung å drive. Det er

liten interesse for turer og organiserte opplegg. Jeg har fått markert LO godt, da jeg har en egen sekvens på sikkerhetskurset.

- Har vært engasjert på Snøhvit i en periode.
- Har vært engasjert i forprosjektet til ormen lange.
- Har sammen med LOs distriktssekretær orientert på flere møter.
- Har sittet i Fellesforbundets referansegruppe i prosjektet «Et seriøst arbeidsliv».
- Deltatt i distriktskontorets frokostmøter.
- Konferanser om utenlandsk arbeidskraft.
- Konferanse om arbeidstidsordninger.
- Diverse besøk på anlegget.
- Diverse møter med lokale fagforeninger/regioner.
- Orientering for Nordmøre og Romsdal politidistrikt.
- Kurs «Europeisk arbeidsliv i utvikling» LOs fylkeskonferanser.

Får tilbakemeldinger på at LO er godt markert i anlegget.

MELKØYA.

Koordinator: Odd Botterud

Vernerunder: Hoveddelen av arbeidet har bestått i å delta i vernerunder hos den enkelte entreprenør på prosjektet. AFS Pihl som har hatt de største og tyngste arbeidene, har naturlig vært gjenstand for størst oppmerksomhet. AFS Pihl hadde også § 15 ansvaret til Statoil selv tok over på våren 2003.

Utvalg:

Undertegnede har selv ledet LO-utvalget som har hatt 7 møter i perioden, og HVO-utvalget som har hatt 10 møter. Har i tillegg sittet som medlem i Velferdsutvalget som har fått i stand mange og allsidige aktiviteter.

Kursvirksomhet:

Har ved flere anledninger bistått med å få i stand 40 t. kurs for verneombud i regi av AOF i Hammerfest. I tillegg fikk jeg gehør for å få med alle HVO og et antall VO på såkalt ÅSS (Åpen sikkerhetssamtale), et kurs som egentlig var tenkt for arbeidsledere og funksjonærer.

Deltakerne her ga veldig positive tilbakemeldinger. Deltok selv også. Statoil var arrangør.

Samarbeids-/kontaktpersoner:

Viktige kontaktpersoner har vært HMS inspektørene og Campmanager i Statoil. Ved direkte kontakt med Campmanager har mange saker vedrørende kantine og det øvrige campområde vært enkle å få tatt opp, og i mange tilfeller funnet løsninger på.

Lederskifte:

Har opplevd at Statoil skiftet toppledelse på Melkøya. Hans Kristiansen overtok etter Morten Vinje, noe som på mange måter medførte mange organisatoriske forandringer. Blant annet ble det sterkt presisert at min primæroppgave var KHVO.

Registrering av arbeidstidsordninger og timeforbruk:

Har bistått i arbeidet med å samle inn opplysninger for å få oversikt over dette, også blant UE for Statoils kontraktspartnere. Dette er et arbeide som burde vært gjort av tillitsvalgte internt hos den enkelte entreprenør etter mitt syn. Spesielt uoversiktlig hos AFS Pihl. Reidar Lunde i Statoil har vært en pådriver i dette arbeidet. Svein Furuli har bistått.

Forbundene:

Representanter for de forskjellige forbundene har vist en litt lunken interesse for prosjektet til nå. Dette ser imidlertid ut til å ha bedret seg i det siste.

Konferanser:

Har deltatt i et antall konferanser i regi av LO, både sentralt og lokalt. Kan nevne Honningsvåg, Hammerfest, Lillehammer og Sørmarka.

HMS-statistikk/antall personer i dag:

Det er 884 som er på øya i dag. Med alle rotasjoner er det ca. 2500 som har adgang i en 3 ukers periode.

Adkomst til øya:

All persontransport har foregått med båt fra Hammerfest inntil fastlandsforbindelsen i form av tunnel ble åpnet før jul.

Disiplinære problemer:

Det har ikke vært større problemer enn man kan forvente. Noen episoder i forbindelse med besøk i byen i helgene, noe som til dels har fått ufortjent omtale i lokalpressen.

Arbeidstilsynet:

Rutinene for godkjenning av arbeidstidsordninger har vært et omdiskutert tema. Oljedirektoratet v/ Petroleumsstilsynet overtar som tilsynsmyndighet fra 01.01.04.

KOLLSNES.

Koordinator: Truls Nilsen.

I anleggsperioden på Kollsnes har det vært en topp bemanning på totalt ca. 400 personer, de fleste av disse har vært utenlandske arbeidstakere fra utenlandske bedrifter, henholdsvis; Portugal, England, Danmark, Holland, Polen og Tyskland. Dette har utgjort 60 - 70 % av arbeidsstyrken.

Hovedleverandør til Statoil har vært Linde AG. Det har hovedsakelig vært tyske personer i administrasjonen til Linde AG. Kontraktspråk er engelsk.

De er avholdt LO-utvalg og verneombudsmøter i prosjektet hvor forbundsområdene har hatt anledning å møte.

Sikkerhetsmessig har ikke dette prosjektet statistikk som er representativ for Statoil. Personskade frekvens: 25,2.

Fravær/skade frekvens: 13,9.

Blant de norske bedriftene som har deltatt i prosjektet har organisasjonsprosent vært god, ca. 80 %.

De største utfordringene i prosjektet har vært den store andelen av utenlandske bedrifter. Lønnsforhold til disse er diskutert inngående på møtene som er holdt, og brev er skrevet til henholdsvis Statoil og Linde AG uten at det er kommet til noen avklaring. Det er spesielt to

bedrifter som har vært aktuelle i dette spørsmålet.

Utfordringen videre blir å påvirke til et klarere regelverk som igjen kan bidra til å gjøre det enklere å få dokumentert lønns- og arbeidsvilkår til utenlandske arbeidstakere på oppdrag i Norge (allmenngjøringsloven).

ST OLAVS HOSPITAL

Koordinator: Tommy Sletta

Utbyggingen ved St.Olavs hospital består av 2 byggefaser. Byggefase 1 som vi nå nettopp har startet, består i hovedsak av 4 senter og kulverter for infrastruktur. Denne fasen går over i byggefase 2 i 2006.

Hvert senter er et selvstendig byggeprosjekt med egen utbyggings-sjef og byggeledelse. Hovedbyggeleder er HMS-koordinator etter byggherreforskriften og er den jeg forholder meg til på det enkelte prosjektet.

HMS-avdelingen i Helsebygg Midtnorge (HBMN) er hvor jeg er plassert. Min overordnede her er Ann Solberg Røv, HMS-sjef. Min daglige funksjon er å være med på de daglige gjøremål vi på avdelingen til enhver tid stiller med. I tillegg kommer de oppgavene jeg har overfor LO.

Prosjektet som består av 4 selvstendige byggeplasser har i løpet av året gått fra graving til nesten ferdige bygningskropper. Jeg har hatt løpende kontakt med verneombud, tillitsvalgte, lokale fagforeninger og forbund.

Til daglig er jeg med på vernerunder samt egne runder på byggeplassen. HMS-kurs i byggherrens regi deltar jeg på ukentlig. Jeg registrerer og påtaler avvik og driver med holdningsskapende arbeid generelt på byggeplassen.

Undertegnede skaffet fra 1. desember et kontor i en brakkerigg ved byggplassen til fagforeningene. Kontoret kalles Bolla, og er daglig bemannet av følgende fagforeninger og forbund; Fellesforbundet ved orgarbeider, EL& IT, Transport, NAF, samt byggfagforeningene i Fellesforbundet. Målet er at økt nærhet og tilgjengelighet gir økt oppmerksomhet og oppslutning.

Fraværskadestatistikk: Antall fraværskader i perioden landet på 16 stk og en h-verdi på 12. Av disse en fallskade som medførte sykehusopphold, ellers mindre skader med korte skadefravær.

Jeg har jevnlige møter med verneombudene hos entreprenørene

sammen med hovedverneombudene fra St. Olavs hospital og NTNU.

Det er gjennomført 9 møter i dette utvalget.

Det er laget et såkalt kontaktutvalg: LOs kontaktutvalg for Helsebygg Midt-Norge (HBMN). det består blant andre av Distriktssekretæren i LO- Sør-Trøndelag samt distriktssekretærene i forbundene. Det er gjennomført 4 møter i perioden hvor et ble lagt til SU4-utbyggingen på Sunndalsøra.

Det var pr. desember ca 500 mann på prosjektet.

Det ble gjennomført ca 720000 timer.

Innvandrere- og etniske minoriteter

LOs innvandrерarbeid har i 2003 fullt og helt konsentrert seg om å følge opp det Sekretariats-vedtatte Strategidokumentet for LOs arbeid med etniske minoriteter og antirasisme.

LOs Innvandrерforum har avholdt 6 møter, 2 temadager og 1 regi-onkonferanse i løpet av året.

Møtene i forumet tar for seg aktuelle saker som diskuteres i media, oppfølging av LOs strategidokument, høringer som kommer til LO og inviterer ellers innledere utenfra og fra LOs egen organisasjon til innledninger og debatt. Temadagene blir gjennomført som åpne møter med kultur og innledninger. Den første temadagen tok for seg «innvandrere og rettigheter i arbeidslivet», med innlegg fra Arbeids-tilsynet, Globale Oslo Nettverk (OGN) og NHO. Temadag to tok for seg «Norsk som 2. språk», med innlegg fra Norsk Institutt for forskning om oppvekst, velferd og aldring (NOVA), Senter for kompetan-seutvikling i den flerkulturelle skolen (SEFS), OMOD og Skolenes Landsforbund (SL). Regionkonferansen for lokale tillitsvalgte ble for første gang avholdt i Drammen, hvor det var deltakelse fra Vestfold, Telemark og Buskerud. Her ble det fokusert på holdningsskapende arbeid med innledninger fra NF, OMOD og LO.

Det gjennomføres faste møter med NF hvor det holdningsskapende arbeid står i fokus og hvordan vi kan håndtere dette sammen. Rasismefri sone og Mangfold og dialog kursene er her viktige verktøy.

Det er også avholdt 2 møter mellom LO og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), hvor temaer som Norskopplæring,

Introduksjonsloven og videre felles samarbeid fremover ble diskutert.

Det har videre vært avholdt 1 møte med Organisasjonen mot offentlig diskriminering (OMOD), Senter mot etnisk diskriminering (SMED), Antirasistisk Senter (AS) og Norsk Folkehjelp (NF). Disse møtene vil fortsette og temaene vil være det som er av dagsaktuelle saker, samt holdningsskapende arbeid.

Det har vært deltagelse fra LO på flere konferanser som er blitt avholdt i regi av Nordisk Ministerråd, Utlendingsdirektoratet region Øst, Utenriksdepartementet og VOX Voksenopplæringsinstituttet.

Fafo holder nå på med en oppfølging av rapporten «Innvandrere i fagbevegelsen», som vil se nærmere på arbeidsmiljøet og holdninger til fagorganisering innenfor renholds og hotell/restaurantbransjen.

LO har hatt et samarbeide med NHO og Norsk Fotballforbund (NFF) om «Fargerik Fotball». Dette prosjektet hadde som formål å bekjempe rasisme, diskriminering og fremmedhat.

LO er representert i Kommunal- og regionaldepartementets samarbeidsforum om integrering, referansegruppe for utlendingslovutvalget og Nasjonalt Introduksjonsutvalg. Samt deltar vi i DEFSS arbeidsgruppe for etniske minoriteter og innvandrere.

Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen – SAMBUSS 2003

Forrige årsmøte i SAMBUSS ble avholdt mandag 21. januar 2003. Ole Roger Berg, Fagforbundet, ble valgt til ny leder i SAMBUSS. (Ledervervet går på omgang mellom forbundene).

Det er i årsmøteperioden avholdt 5 møter i arbeidsutvalget, og det er arrangert 1 konferanse i regi av SAMBUSS.

Arbeidsutvalget har hatt følgende sammensetning i årsmøteperioden:
Ole Roger Berg – Fagforbundet (leder), Frank Holm – Norsk Transportarbeiderforbund (nestleder), Øystein Sneisen, Norsk Jernbaneforbund og Kenneth Sandmo, LO. I tillegg har Finn Erik Thoresen representert LOs politiske ledelse i SAMBUSS.

De viktigste sakene SAMBUSS har arbeidet med i årsmøteperioden er:

RAN, VOLD OG TRUSLER INNEN KOLLEKTIVTRANSPORTEN

Ole Roger Berg, leder i SAMBUSS har representert LO og SAMBUSS i arbeidsgruppen "Bedre trygghet i kollektivtransporten", som avsluttet sitt arbeid ved utgangen av 2003. Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) har i samarbeid med arbeidsgruppen vært ansvarlige for å utføre en utredning om bedre trygghet i kollektivtransporten. I rapporten systematiseres kunnskap om vold, trusler og ran i arbeidslivet. Utredningen fokuserer på tiltak og virkemidler som har en forebyggende effekt og/eller begrenser skadevirkningene av vold og ran i kollektivtransporten, og søker å belyse disse tiltakene og virkemidlene ved hjelp av gode erfaringer og god praksis. Rapporten diskuterer også bruk av juridiske virkemidler for å regulere området.

Rapporten inneholder utredning, prioritering og anbefaling av tiltak på kort og lengre sikt som på nasjonalt grunnlag kan bidra til å gi bedre trygghet for ansatte og kunder innenfor kollektivtransporten.

LO og SAMBUSS vil i 2004 se nærmere på hvordan vi skal følge opp arbeidet som er nedlagt i arbeidsgruppen og dokumentert i AFIs rapport.

SAMFERDSELSPOLITISKE SAKER

- Oppfølging av lov om yrkestransport, med tilhørende forskrifter
- Oppfølging av forskrift om tap av retten til å føre motorvogn
- Fartsgrenser for buss
- Endringer i vegtrafikklovgivningen
- Totalrevisjon av førerkortforskriften

SAMBUSS-KONFERANSE

SAMBUSS avholdt 17. – 18. september 2002 konferanse på Sørmarka. Tema for konferansens første dag var EUs opplæringsdirektiv, samt presentasjon av utredningsarbeidet AFI utfører vedrørende «Bedre trygghet i kollektivtransporten». Tema for andre dag av konferansen var Anbud. Presentasjon av FAFO-rapport om «Konsekvenser av anbudstap», samt innledning av fylkesordføreren i Østfold under temaet «Anbud – utvikling eller avvikling», dannet grunnlaget for god debatt som avslutning på en vellykket konferanse.

INTERNASJONALT ARBEID

Kampen for faglige rettigheter dominerer LOs internasjonale virksomhet. På nasjonalt plan arbeider LO for å skape forståelse og støtte fra norske myndigheter for den vanskelige situasjonen fagorganiserte i hele verden står overfor. Vi samarbeider med myndighetene, NHO og andre nasjonale organisasjoner som Norsk Folkehjelp og Amnesty International. Vi deltar aktivt i brev- og protestaksjoner mot udemokratiske regimer som bryter grunnleggende menneskerettigheter og faglige rettigheter. I 2003 har aksjonene særlig rettet seg mot Zimbabwe, Colombia og Guatemala.

På europeisk plan deltar LO både i faglige organisasjoner og på EU-plan for å beskytte og fremme rettighetene til norske arbeidstakere. Arbeidet i 2003 har særlig vært konsentrert omkring situasjonen på arbeidsmarkedet ved utvidelsen av EU fra mai 2004. Dette var ett av spørsmålene som sto på dagsorden på kongressen til DEFS i mai 2003. Arbeidet rettes inn mot EU-delegasjonen i Brussel og mot EFTA. Fra september 2003 har LO hatt stillingen som arbeidsråd i Brussel. LOs Brusselkontor spiller en viktig rolle som informasjonskanal til LO sentralt og til alle forbund i det europeiske faglige samarbeidet.

Gjennom medlemskap i FFI deltar LO i utformingen av krav og strategier som vår globale medlemsorganisasjon fremmer og utformer overfor de internasjonale finansinstitusjonene og overfor WTO. LO var representert på WTO-toppmøtet i Cancun, Mexico. FFI har også en viktig rolle å spille i kampen for å bedre kvinnes situasjon. I dette arbeidet holder LO en høy profil og deltok aktivt på den internasjonale kvinnekonferansen i Australia. LO var også med på Verdens sosiale forum i Porto Alegre og bidro til FFIs forberedelser til konferansen.

I FN deltar LO i det nasjonale og internasjonale ILO-arbeidet for å fremme respekt for grunnleggende ILO-konvensjoner. LO var med i den offisielle norske delegasjonen på den store FN-konferansen om informasjonssamfunnet.

LO har samarbeidet med kinesisk fagbevegelse. Høsten 2003 var

det besøk på høyt nivå til LO, og flere av LOs medlemsforbund har enten besøkt sine kinesiske søsterforbund eller hatt besøk fra Kina i løpet av året.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Nordens Faglige Samorganisasjon (NFS) er paraplyorganisasjon for de nordiske medlemsorganisasjonene. 14 hovedsammenslutninger i 5 nordiske land er medlemmer, og representerer over 8 millioner medlemmer. Det har vært holdt to styremøter i 2003. Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen er LOs representanter. Gerd-Liv Valla har vært nestleder i NFS dette året, og tar over vervet som leder i 2004.

Sakene forberedes i de tre utvalgene for henholdsvis Europasaker, Østersjøsaker og Nordiske saker. Hvert 3. år gjennomfører NFS en virksomhetskonferanse der det legges vekt på nordiske politiske saker. Det ble holdt virksomhetskonferanse i september i Aalborg, der "Norden i det nye Europa" var hovedtema. Etter forslag fra LO ble det høsten 2003 nedsatt et ad hoc utvalg som skal vurdere felles nordiske tiltak for å hindre sosial dumping.

NFS gjennomførte en konferanse i Oslo i mars med tema «fagorganisering i Norden», og en konferanse i Bålstad i Sverige om implementering av direktiver i nasjonalt lov- og avtaleverk.

ARBEIDERBEVEGELSENS NORDISKE SAMARBEIDSKOMITE (SAMAK)

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite har hatt en rekke aktiviteter i løpet av året. Årsmøtet ble holdt i Helsingør 12. – 14. januar og temaene var medieutviklingen i Norden, EUs utvidelse og Østersjøsamarbeidet. Den norske delegasjonen besto av Samarbeidskomiteen.

Det er gjennomført to seminarer med informasjonsutveksling og erfaringer omkring riksdagsvalgene i Sverige og Finland. 25. – 26. september ble det holdt en kulturkonferanse i Helsingborg med temaene: Når kultur forbedrer arbeidslivet, når film skaper vekst, når kul-

tur skaper bedre levevilkår og flere arbeidsplasser i lokalsamfunnet og nye kulturmønstre – ny nordisk kulturpolitikk.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS)

LO var fram til 2003 eneste norske medlem i Den Europeiske Faglige Samorganisasjon, DEFS. Fra 2003 er også YS tatt opp som medlem. DEFS har nå 77 medlemsorganisasjoner i 34 land og representerer over 60 millioner arbeidstakere. Aktivitetene i DEFS er preget av EUs dagsorden. Mange av sakene er EØS-relevante og derfor også aktuelle for norsk fagbevegelse.

De store sakene i DEFS i år har vært forberedelsen og gjennomføringen av DEFS' 10. kongress og arbeidet med å påvirke EUs nye traktat.

Den 10. kongressen ble holdt i Praha 26.- 30. mai. LOs delegasjon besto av Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen, Bente N. Halvorsen, Rita Lekang, Jan Davidsen (NKF), Per Østvold (NTF), Atle Høie (FF), Stein Reegård, Knut Boddington, Jenny Ann Hammerø, Knut Arne Sanden og Erna Ansnes. Kongressen valgte John Monks fra TUC som ny generalsekretær, og vedtok for øvrig store utskiftinger i sekretariatet. Hovedsakene på kongressen var DEFS' ønske om en ny traktat, som åpner for at partene i arbeidslivet skal spille en viktig rolle i regelutformingen, og at EUs mål må være full sysselsetting og likestilling mellom kjønnene.

Kongressen vedtok også Handlingsprogram for den kommende fire års perioden. En viktig del var de krav som stilles til det framtidige EU etter utvidelsen.

Fra norsk og nordisk side var man særlig opptatt av at DEFS skulle prioritere arbeidet med forhandlinger mellom partene foran å lovregulere alle spørsmål om arbeidstakerrettigheter. Det viktigste arbeidet i DEFS har foregått i komiteene for kollektive forhandlinger og for sysselsettingspolitikk. I komiteen for kollektive forhandlinger har man vært opptatt av å få fram informasjon om nasjonale lønnsforhandlinger med sikte på at man ikke skal underby hverandre og dermed bidra til en slags nasjonal sosial dumping. I sysselsettingskomiteen har man drøftet tiltak for å øke sysselsettingsgraden og redusere arbeidsledigheten. EU har egne regler for sysselsettingspolitikken som drøftes med arbeidslivets parter. Disse reglene inngår ikke i EØS-avtalen, slik at norske synspunkter har begrenset rekkevidde på dette området.

Høsten 2003 startet partene i Sosialdialogkomiteen den 6. forhandlingsrunden. Nå om stress i arbeidslivet. Målet er å få europeiske regler som reduserer stress. Bjørn Erikson er norsk representant i forhandlingene. Man regner med å bli ferdig i løpet av 2004. Partene ble for noen år siden enig om en handlingsplan for likestilling i arbeidslivet. Det ble i 2003 nedsatt en gruppe for å følge opp denne planen.

Lisboastrategien ble vedtatt på toppmøtet i Lisboa i 2000, og målene i strategien skal være nådd i 2010. Målsettingene er svært ambisiøse, og på grunn av nedgangen i verdensøkonomien, ligger man nå etter planene i dette arbeidet.

EØS-avtalen omfatter ikke Lisboastrategien, men mange av virkemidlene har betydning for det indre marked, og berører dermed også Norge. Næringsdepartementet har satt i gang en prosess med å følge Lisboastrategien. LO deltar i regjeringens utvalg for Lisboastrategien.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SKOLE (DEFSK)

LO får i løpet av året en rekke kurstilbud fra Den Europeiske Faglige Skole. Invitasjonene sendes forbundene, distriktskontorer og LOs avdelinger, Sørmarka og AOF. El og It og Fellesforbundet har hatt deltakere på engelskkurs for konserntillitsvalgte i tilknytning til EU-utvidelsen.

EFTAs KONSULTATIVE KOMITÉ/EØS' KONSULTATIVE ORGAN
EFTAs Konsultative Komité består av representanter for partene i arbeidslivet i de enkelte EFTA-land. Arbeidstakersiden i Norge var representert med to representanter fra LO og én fra YS. I EØS' Konsultative Organ møter EFTAs Konsultative Komité og EUs Økonomiske og Sosiale Komité (ØKOSOK) hver med ni representanter. EØS' Konsultative Organ hadde ett møte, mens EFTAs Konsultative Komité møttes fire ganger i 2003. Dessuten arrangerte EFTA en konferanse om EØS, EU og EFTA for arbeidslivets parter i EUs søkerland samt Romania, Bulgaria og Tyrkia i Oslo i februar.

Viktige saker har vært: Konventet om EUs nye grunnlov, reformhandlingene om den utvidede EØS-avtalen, EU/EØS-borgernes rett til fritt å flytte, arbeide og bosette seg i EØS-området, EFTAs tilskudd til EUs solidaritets- og strukturfond til økonomisk og sosial utjevning

i EUs nye medlemsland, oppfølging av Lisboa-strategien, EFTAs deltakelse i EU-aktiviteter og organer, EFTAs forhold til tredjeland ved forhandlinger og inngåelse av frihandels- og samarbeidsavtaler, og EU-kommisjonens handlingsplan for Det indre marked 2003/2006.

EFTAs Konsultative Komité vedtok i 2003 følgende tre uttalelser: 1) EUs utvikling og innflytelse på EØS-avtalen: Konventet om Europas framtid, Lisboa-strategien og EUs utvidelse; 2) En ny europeisk konstitusjon: følger for EØS-avtalen; og 3) Prioriteringer innen EUs indre markedsstrategi 2003/2006, og oppfølging fra EFTA. EØS' Konsultative Organ vedtok to fellesuttalelser: 1) Utvidelse av Det europeiske samarbeidsområdet: Institusjonelle og juridiske spørsmål; og 2) Oppfølgingen av Lisboa-strategien.

FRIE FAGLIGE INTERNASJONALE (FFI)

Den Frie Faglige Internasjonale hadde ved slutten av 2003 i alt 233 medlemsorganisasjoner i 152 land, og representerer 151 millioner arbeidstakere. Briten Guy Ryder er generalsekretær i organisasjonen og den finske LO-lederen, Lauri Ihalainen, er Nordens representant i styringskomiteen.

Rita Lekang møter i FFI's styre i egenskap av visepresident i kvinnekomiteen.

FFI avholdt sin treårige store kvinnekonferanse i Australia i februar. Det har vært avholdt ett møte i kvinnekomiteen i 2003. Det ble besluttet at Finland og Danmark overtar de faste plassene i kvinnekomiteen for neste kongressperiode. Visepresidentplassen går til Sør-Europa.

Det har vært avholdt møter i komiteen for faglige rettigheter og i komiteen for økonomiske og sosiale rettigheter. I tillegg har det vært avholdt møter i ad hoc-komiteen for handel og internasjonale arbeidsstandarder. Komiteen møter jevnlig for å diskutere strategier i forhold til de internasjonale finansinstitusjonene og WTO. Mye av arbeidet i 2003 gikk med til å planlegge FFI-utspill foran og under WTO-konferansen i Cancun, Mexico, der Finn Erik Thoresen var med i den offisielle norske delegasjonen.

LO har i tillegg møtt på styremøtet i FFI, og i koordineringskomiteene for Midt-Østen og Sentral og Øst-Europa. LO har også deltatt på regionale koordineringsmøter i FFI-sammenheng, både i Afrika og i Asia.

LO har hatt besøk av FFIs ansvarlige for solidaritets- og prosjektsamarbeidet, Mamadou Diallo, og har også inkludert forelesere fra FFI-systemet på noen av LOs kurs.

TUAC - FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

TUAC består av FFI-organisasjoner i OECDs medlemsland. OECD må ansees som den viktigste økonomiske samarbeidsorganisasjon med virkeområde utover Europa.

Organisasjonen er en sentral arena for analyse og utredningsarbeid, rådslagning og koordinering i vestlig økonomisk samarbeid.

LO deltar i TUAC-sammenheng, og møter på de to årlige plenums-møtene i tillegg til egne komiteer for henholdsvis økonomisk politikk og arbeidsmarked-/utdanningspolitikk. OECD praktiserer på viktige områder et treparts-samarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale temaer.

TUAC har medvirket til at OECD i økende grad har diskutert krav som må stilles til medlemslandene særlig i forbindelse med opptak av nye medlemsland. TUAC har også bidratt til å diskutere slike krav i forbindelse med handel og annet økonomisk samkvem over landegrensene, under betegnelsen sosiale klausuler i internasjonalt avtaleverk.

I 2003 har TUAC som del av den internasjonale fagbevegelse fått en større rolle overfor virksomheter i de globale økonomiske institusjoner. Særlig er arbeidstakersidens posisjon styrket i Verdensbankens og IMF's prosesser.

ILO

Den årlige arbeidskonferansen ble avholdt i juni og diskuterte blant annet livslang læring, helse- og sikkerhetsspørsmål og felles identitetskort for sjøfolk. Faglige rettigheter sto høyt på dagsorden. Land som Zimbabwe, Colombia, Guatemala, Hviterussland og Cuba var i fokus, likeledes situasjonen i Palestina.

Det nordiske ILO-samarbeidet fungerte godt, og det ble avholdt tre møter. Ikke-ratifiserte konvensjoner ble gjennomgått. Det ble bestemt å avholde en større treparts-konferanse i 2004 som skal drøfte ratifisering og implementering av konvensjoner.

Det norske ILO-arbeidet har fokusert på at ILO-komiteen må bli mer effektiv og mer aktiv i sine innspill overfor respektive departement i Norge og overfor ILOs administrasjon. Implementering av konvensjon nr. 97 om faglige rettigheter ved offentlige anbud har vært tatt opp fra LOs side. Partene har sammen med FN-Sambandet gitt ut en brosjyre om ILOs kjernekonvensjoner.

I 2003 ble LO representert i Geneveskolens styre, noe som gir muligheter til å påvirke skolens faglige innhold.

LO deltar fast i UDs rådgivende utvalg for bistandspolitisk støtte til ILO. Høsten 2003 ble avtalen med ILO om full omlegging av bruken av norske midler til dette arbeidet endelig formalisert. Det er nå avsatt øremerkede midler til ILOs arbeidstakeravdeling, som skal brukes til kampen mot barnarbeid og til sosialdialog-arbeid.

LOs Europaarbeid

LOs Europaarbeid har i 2003 vært konsentrert om kongressen i Den Europeiske Faglige Samorganisasjonen og om debatten om sosial dumping i kjølvannet av EUs utvidelse.

Det har vært gjennomført fire møter i Europautvalget, der representanter fra forbundene og LOs administrasjon deltar. Europautvalget har behandlet alle sakene som har vært behandlet på styremøtene i DEFS. I tillegg har utvalget belyst temaene «EUs Lisboastrategi – hva gjør Norge», og EUs framtidige planer om et rammedirektiv om «tjenester av allmenn interesse».

LO har deltatt på tre informasjonsmøter i UD om løpende Europapolitiske saker. Hovedsakene har vært EUs utvidelse, med fokus både på tiltak for å hindre sosial dumping, og de nye finansieringsordningene til de 10 nye medlemslandene; den nye EU-traktaten; Lisboaprosessen og regjeringens Europapolitiske plattform.

LOs Brussel kontor

LO har siden 1991 hatt kontor i Brussel. Kontoret er i samme lokaler som DEFS, FFI og en rekke nasjonale fagorganisasjoner. Kontoret har to ansatte, og har til oppgave å følge utviklingen i EØS-samarbeidet og arbeidet i DEFS. I mars 2003 var LO-sekretariatet og to av forbundsstyrene på studiekurs i Brussel.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sør

LOs langsiktige mål for programsamarbeidet med fagbevegelsen i utviklingsland er å bidra til å styrke fagbevegelsen og fremme demokrati.

Ansvar for programsamarbeidet ligger hos IFS-styret, og administreres av IFS-seksjonen i LOs internasjonale avdeling. I 2003 ble det brukt omtrent 30 millioner kroner til samarbeid med fagbevegelsen i Sør. Mer enn 80 prosent av midlene kom fra Norad, og noe fra Utenriksdepartementet. Resten kom fra bevilgninger fra LO, forbundene og lokale ledd som er engasjert i solidaritetsarbeidet. 28 lokale ledd har støttet solidaritetsarbeidet økonomisk i 2003. 78 prosent av prosjektene var tosidige samarbeidstiltak. 22 prosent av midlene gikk til tiltak som FFI og yrkesinternasjonale har ansvaret for å følge opp. Den globale kampen mot barnearbeid og hiv/aids er eksempler på slike tiltak.

Likestillings- og kvinneperspektivet er integrert i de fleste samarbeidstiltak med fagbevegelsen. Det er i tillegg gjennomført egne kurs og aktiviteter med vekt på likestilling i Swaziland, Malawi, Zambia, Cuba, Jemen, Jordan og i bygnings- og treindustri-internasjonen (IFBWW) i Afrika.

LOs tosidige støtte gikk direkte til 21 land, med tyngst satsing i Afrika.

I Afrika hadde LO samarbeid med fagbevegelsen i Eritrea, Malawi, Mosambik, Swaziland, Tanzania, Uganda, Zambia og Zimbabwe. I mange av landene er organisasjonsutvikling hovedarbeidsområde, med sterk vekt på verving, opplæring, kontingentsystemer og økonomistyring. I tillegg har LO gjennom FFIs regionale organisasjon i Afrika bidratt til forsoningsarbeid mellom fagbevegelsen i Etiopia og Eritrea. Den vanskelige politiske og økonomiske situasjonen i Zimbabwe har fått spesiell oppmerksomhet. På slutten av året besøkte en LO-delegasjon Zimbabwe, etter at myndighetene året før nektet LO innreise til landet.

I Asia samarbeider LO nært med en fagorganisasjon for offentlig ansatte på Filippinene og landsorganisasjonen i Vietnam. I tillegg har LO samarbeid med landsorganisasjonen i Malaysia og med fagorganiserte i offentlig sektor i Thailand.

I Latin-Amerika er samarbeidet med fagbevegelsen på Cuba det mest omfattende. Nytt av året var skolerung av tillitsvalgte i desentraliserte bedrifter. LO samarbeidet også om organisasjonsutvikling med fagbevegelsen i Nicaragua, Guatemala og Den Dominikanske Republikk. LO har fortsatt å rette oppmerksomheten mot situasjonen i Colombia, der det skjer flere overgrep mot fagorganiserte enn i noe annet land i verden.

I Midtøsten er samarbeidet med palestinsk fagbevegelse politisk prioritert. På grunn av Israels okkupasjon og de stadige avstengningene i de palestinske områdene, er det vanskelig å drive normalt faglig arbeid. LO har protestert mot byggingen av muren mellom Israel og de palestinske områdene. LO har støttet egne opplærings tiltak i regi av fagbevegelsen i Jordan og Jemen samt tiltak gjennom regionale fagorganisasjoner i de arabiske land. LO har også startet et mindre samarbeidstiltak med den nye fagbevegelsen i Bahrain.

For å kunne utføre prosjektarbeid på best mulig måte, har LO knyttet til seg fire regionale konsulenter. En arbeider globalt og i Latin-Amerika, to i Afrika og en i Asia.

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst-Europa

Det har vært gjennomført en rekke samarbeidstiltak med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst-Europa i løpet av året. Politisk er ansvaret for prosjektarbeidet lagt inn under IFS-styret, og IFS-seksjonen i Internasjonal avdeling følger opp administrativt.

Støtten fra Utenriksdepartementet til arbeidet i Sentral- og Øst-Europa ble redusert også i 2003. Landsorganisasjonen fikk tilsagn om kr 1.300.000 til samarbeidstiltak med FNPR i Russland, kr. 2.000.000 til samarbeid med fagorganisasjoner i EUs søkerland og kr. 690.000 til samarbeid med fagbevegelsen på Vest-Balkan – hovedsakelig Bosnia-Hercegovina.

Midlene er blitt fordelt til mange forholdsvis små samarbeidstiltak. Disse har vært gjennomført av forbund, LO sentralt og LOs distriktskontorer, ungdomsutvalg og noen lokale klubber og foreninger. I februar 2003 arrangerte LO en dagskonferanse for alle forbund og lokale ledd som er engasjert i solidaritetsarbeid med Sentral- og Øst-Europa.

Russland

LOs solidaritetsarbeid i Russland omfatter færre tiltak enn tidligere. Det er blitt en sterkere konsentrasjon og målretting av arbeidet. Ønsket om mer langsiktige avtaler har det ikke vært mulig å få til på grunn av uforutsigbare og reduserte bevilgninger. Den russiske landsorganisasjonen FNPR og forbundene på regionalt nivå er kommet sterkere med i planlegging av innholdet i samarbeidet og det er brukt mer russisk ekspertise på kursene.

Det ble gjennomført 22 tiltak i samarbeid med FNPR og deres medlemsforbund. Halvparten av tiltakene ble gjennomført i regi av forbundene. 16 tiltak ble gjennomført i Murmansk og Arkhangelsk. De fleste prosjektene var skolering av tillitsvalgte i temaer som blant annet lov- og avtaleverk, forhandlinger, omstillinger og krisehåndtering, trepartssamarbeid, ungdomsarbeid og likestilling. Det årlige samarbeidsmøtet mellom LO og FNPR ble avholdt i Finnmark i november.

EUs søkerland

Det er gjennomført 18 samarbeidstiltak i Slovakia, Latvia, Litauen, Polen, Ungarn, Bulgaria og Romania. De fleste tiltakene er gjennomført av forbundene i samarbeid med deres respektive søsterforbund.

Vest-Balkan

NGF, LO og LO på Nedre Romerike gjennomførte fire samarbeidstiltak på Vest-Balkan. Sent på året ga Utenriksdepartementet også støtte til et prosjekt for NKIF i Serbia, men det kunne ikke gjennomføres og ble utsatt til 2004.

Internasjonalt informasjonsarbeid

I 2003 er det utgitt 6 temahefter, «Aktuell bakgrunn» fra følgende land: Guatemala, Eritrea, Malawi, Mosambik, Zimbabwe og Sør-Afrika. Heftene er også lagt ut på LOs hjemmesider. Fagforbundet i Østfold og LO i Helgeland har laget egne faglige informasjonsbrev som er oversatt og sendt til LOs partnere i Tanzania og på Cuba. LO-Aktuelt har i 2003 hatt ca 80 sider internasjonalt stoff. Flere av artiklene er også blitt trykket i LOs fagblader.

Internasjonal avdeling har deltatt på flere lokale møter og konferanser hvor LOs faglige solidaritetsarbeid har vært tema. De viktigste var: Geneveskoleelevenes konferanse i Bergen, Transportarbeiderforbundets nordiske hovedstadskonferanse på Gardermoen og en faglig konferanse i Sandnessjøen.

Internasjonal avdeling er ansvarlig for koordinering av foredragsholdere på internasjonale temaer på LO-skolen.

LO inviterte i februar, kvinnekoordinator i palestinsk fagbevegelse, Abla Masroujeh til Norge. Hun holdt appell på Trondheimskonferansen og på et åpent møte arrangert av Fagforbundet i Molde.

LO arrangerte sammen med Fafo en konferanse om situasjonen i Palestina i juni. To representanter fra LO i Helgeland deltok på en faglig konferanse i regionen Sancti Spiritus på Cuba i oktober.

LOFF-stipendet har i 2003 gått til journalistene Sissel Rasmussen fra LO-Aktuelt og Hanne Nielsen fra LO-Nytt. De besøkte Guatemala i april og har publisert flere artikler om situasjonen for fagbevegelsen. Det ble også laget et eget temahefte om fagbevegelsen i Guatemala. LO støttet journalist Berit Moland fra Magasinet som foretok et studiebesøk til fagbevegelsen i Uganda. Artiklene ble publisert i flere fagblader.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER:

Samarbeidskomiteen LO/DnA

Samarbeidskomiteen mellom LO og DnA har som utgangspunkt møter annen hver uke. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeid, bl.a.:

ORGANISATORISKE SAKER

- 1. mai
- Arbeiderbevegelsens Arkiv og bibliotek
- Gerhardsen-fondet

VIKTIGE POLITISKE SAKER

- Utredning om kriminalomsorgen
- Faglig politisk manifest for kommunevalgkampen

Komiteen hadde ved utgangen av 2003 slik sammensetning:

Fra LO: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen, Bente N. Halvorsen, Morten Øye

Jan Davidsen, Kjell Bjørndalen, Sture Arntzen

Fra DnA: Jens Stoltenberg, Hill-Marta Solberg, Martin Kolberg, Finn Jota.

Sekretær: Stein Reegård, LO, Finn Jota, DnA

Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Formålet med avtalen er å styrke de deltagende organisasjoners innflytelse i saker som vedrører sjømannsstanden, slik at medlemmenes interesser kan bli best mulig ivaretatt. I perioden har partene videre arbeidet med de generelle rammebetingelser for sjøfarten. En hoved-

sak har vært arbeidet for å innføre nettolønnsordning for innenriksfarten.

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene.

Fra LO: Finn Erik Thoresen (leder) og Ståle Dokken (sekretær), fra Norsk Sjømannsforbund: Erik Bratvold og Rigmund Storøy, og fra Norsk Sjøoffisersforbund: Arne Hansen og Tore Gjestrum. Roald Mørkesdal overtok Arne Hansens plass da sistnevnte gikk i pensjon høsten 2003.

Sjømannsorganisasjonenes Fellessekretariat (SFS)

Fellessekretariatet som ble dannet 9. desember 2002 var et interessentskap bestående av Norsk Sjøoffisersforbund, Norsk Sjømannsforbund, Det norske Maskinistforbund og Landsorganisasjonen. Arbeidet i Sjømannsorganisasjonenes Fellessekretariat ble preget av et stadig tettere samarbeid mellom sjømannsorganisasjonene. Sommeren 2003 gikk NSF og NSOF til innkjøp av et felles hus, hvor også DNMF kommer inn som leietaker. Denne tette integreringen mellom organisasjonene gjør at SFS får en vesentlig endret rolle, av ren intern administrativ karakter. LO gikk derfor ut av SFS i desember 2003. Erik Bratvold fra Norsk Sjømannsforbund har ledet Fellessekretariatet i perioden.

Hodet over vannet

Sjømannsorganisasjonene og LO avholdt 19. mai 2003 et kulturarrangement kalt «Hodet over vannet», i Oslo Nye Teater. Hensikten var å fokusere på sjøens betydning i norsk arbeids- og samfunnsliv. Arrangementet trakk om lag 700 deltakere, og vurderes som vellykket.

BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL

Styringskomiteen for LOfavør

Styringskomiteen for LOfavør-konseptet har hatt 3 møter i 2003. Det er LOs hovedkasserer som leder komiteen, og det er representasjon fra forbund i privat, statlig og kommunal sektor i komiteen. SpareBank 1 Gruppen og LOs administrasjon er også representert i komiteen. Komiteens arbeid samordnes med Fellesutvalget og dets underkomiteer.

Styringskomiteen har arbeidet ut fra mandat gitt av Sekretariatet høsten 1999, og arbeidet med den overordnede strategi for utvikling av LOfavør-konseptet.

LOfavør

Pr 01.01.2004 er 23 forbund med ca 835 000 medlemmer omfattet av LOfavør-konseptet.

Fornyelse av kortene skjer fortløpende. De fornyes hvert tredje år. Jernbaneforbundene er foreløpig ikke omfattet av konseptet.

Den praktiske håndteringen av LOfavør har vært ivaretatt av SpareBank1 Gruppen Medlemskort A/S.

LOfavør Kollektiv hjemforsikring

Kollektiv Hjemforsikring omfattet alle forbund unntatt jernbaneforbundene ved utgangen av 2003.

Reservasjonsprosenten er jevnt synkende i de tilsluttede forbundene, og den var ved utgangen av året på ca 5%.

Premieinntektene var i 2003 på 411,5 mill kr, og erstatningene på 353 mill kr. Premien pr medlem var 684 kr i 2003. For 2004 blir premien 696 kr.

LOfavør Grunnforsikringen

Ordningen omfatter 17 forbund.

Premieinntekten var i 2003 51,9 mill kr, og erstatningene var 42,6 mill kr.

Premie og ytelser er G-regulert.

LOfavør Fritidsforsikring

Ordningen har hatt meget god økonomi de siste årene. Premieinntekter i 2003 var 18,2 mill kr, mens erstatningene var 15,6 mill kr.

LOs samleforsikring

LO, forbundene og deres lokale organisasjonsledd er omfattet av samleforsikringen.

Nye vilkår trådte i kraft 1. januar 2002. Premien betales av LO.

Fellesutvalget for LOfavør produkter

Fellesutvalget var opprinnelig et styringsorgan for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen.

Fra 1993/94 har Fellesutvalget vært avtalepart i produktavtalene under LOfavør-konseptet.

LOfavør-kortet, banktjenester- og produkter ligger også inn under Fellesutvalget.

Det er etablert et eget avtaleverk som regulerer samarbeidet mellom Fellesutvalget, SpareBank1 Gruppen og LOs administrasjon.

Fellesutvalget består av 1 representant fra hvert forbund samt representanter fra SpareBank1 Gruppen.

Fellesutvalget ledes av LOs hovedkasserer.

Fellesutvalget har 2 underkomiteer.

Forsikringskomiteen behandler alle spørsmål som angår forsikringsordningene, herunder premie og vilkår for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen. Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Komiteen for medlemskort og finansielle tjenester behandler alle spørsmål som angår LOfavør-kortet og utvikling av medlemsfordeler

på banksiden og øvrige finansielle tjenester lagt til komiteen. Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring

Fellesutvalget har i de siste årene satt av 0,5% av premien for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen til opplæringsvirksomhet om LOfavør og samfunnets og fagbevegelsens trygghetsordninger generelt.

Denne aktiviteten omfattet opplæring i Folketrygden, de tariffavtalte ordninger, pensjon og gruppeliv, forsikringene i medlemsskapet og særlig satsingen på LOfavør. Kursene ble planlagt og gjennomført av Bank- og forsikringskomiteene i fylkene og med AOF som teknisk arrangør.

LOfavør bankfordel

Alle medlemmer i LO-forbund som har LOfavør medlemskort kan benytte seg av LOfavør bankfordeler i SpareBank 1:

- LOfavør Brukskonto (lønnskonto)
- LOfavør Høyrentekonto (medlemskonto)
- LOfavør Medlemslån
- LOfavør Konfliktlån
- LOfavør forskudd på Lønnsgaranti
- LOfavør MasterCard

Med over 350 kontorer er SpareBank 1-bankene til stede over hele landet.

Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse

Styret for DnFp består av Sekretariatet, to representanter for funksjonærene og en representant fra Funksjonærgruppas pensjonistgruppe.

Styret har i 2003 hatt ett møte.

- Regnskap 2002

MEDIA

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består av 17 medlemsradioer. Styreleder er Egil Kr. Solberg, Radio Haugaland. Journalist Knut Jeppsson er engasjert for produksjon av stoff til radioene.

Produksjonen i 2003 var 376 enkeltsaker via Internett. For 2002 ble det produsert 376 saker. Legges nå ut på RRs hjemmeside. Innslagene legges ut via Internett på Radio Riks sin egen hjemmeside og via LOnytt. Lokalradioene og faglige interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoffet som produseres direkte. Dette har blitt positivt mottatt. Samarbeidet med LOnytt er styrket betraktelig – både redaksjonelt og administrativt.

LO bidrar med driftsstøtte og kan bevilge særskilt etablerings- og investeringsstøtte til medlemsradioene. Fellesjournalisten til Radio Riks er samlokalisert med en rekke fagbladjournalister i LO Media og LOnytt.

Avdelingen er representert i styret. Ny organisering av Radio Riks ble vedtatt på årsmøte i 2003.

For skoleåret 2002/2003 er det utviklet et nært samarbeid mellom Radio Riks radioene i Mjøsregionen og Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole på Ringsaker.

LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)

LOFF hadde ved årsskiftet 2003/2004 21 medlemsblader, hvorav omkring halvparten redigeres etter redaktør-plakaten. Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ivaretatt sekretariatsfunksjonen for organisasjonen.

STYRET I LOFF

Styret har i årsmøteperioden hatt denne sammensetningen:

Leder: Anne-Mette Ødegård, LO-Aktuelt, Nestleder: Vibeke Liane, Fontene/Embla, Kasserer: Øystein Bråthen, Aktuell, Styremed-

lemmer: Vegard Holm, Transportarbeideren, Svein-Yngve Madssen, LO-Aktuelt, Randi Tevik, Norsk Kommuneforbund, Eva-Lill Bekkevad, LO-Aktuelt, May Berg, Jernbanemanden, Nina Hanssen, Aktuell, Stein Erik Syrstad, LO Stat og Ingeborg Rangul Vigerust, Fagforbundet.

LOFF-STILLINGEN

Ordningen med felles fagbladjournalist ble vedtatt avviklet 1. januar 2004.

LO-Media

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media ble vedtatt etablert i 1997. Styreleder er Bente N. Halvorsen, LO og nestleder er Kjell Bjørndalen, FF. I tillegg til LO ved LO-Aktuelt er 11 fagforbund aktive stiftere.

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media har som formål, etter oppdrag fra utgiverne, å produsere LO-Aktuelt og fagblad for LO-forbund, samt å samordne og utføre informasjonstiltak for stifterne og deres organisasjonsledd. LO Media var operative fra 1. juli 1998. Antall ansatte ved utgangen av 2003 var 37. Nicolaas A. Kippenbroeck er daglig leder. LO Media flyttet inn i nye lokaler 1. juli 2003.

LO Media er også utgiver for LOnytt (LO og forbundenes nettavis).

LOnytt

LOnytt skiftet redaktør, flyttet fra Medieforum til LO Media og la om nettstedet 1. juli 2002. I alt ble det publisert 1200 artikler på LOnytt i 2003.

Presse

56 pressemeldinger ble sendt ut i 2003, og pressen ble invitert til en rekke konferanser og seminarer i LOs regi

Profilering

Gjennom en bevisst og offensiv profilering i media ønsker LO å synliggjøre hovedsaker og hovedutfordringer for organisasjonen i opinionen.

- LOs politiske og faglige hovedområder.
- Høringer fra Sekretariatet. Strategisk plassering i media.
- Rullerende opinionsundersøkelser om faglige og politiske hovedsaker. Aktiv plassering av resultater og hovedtall i mediene.
- Åpenhet og synliggjøring av organisasjonens hovedsaker, forankret i representantskapets møter, temakonferanser og andre utadvendte tiltak.
- Pressekonferanser ved særskilte begivenheter.
- Pressemeldinger etter behov.
- Løpende direkte journalistkontakt og bruk av nettverk.
- Bruk av Internett for å profilere organisasjonen offensivt.
- Medieprofilering av tillitsvalgte gjennom lansering av faglige og politiske utspill.
- Vekt på åpenhet og tilgjengelighet
- Delta i samfunnsdebatten via kronikker og innlegg
- Medieovervåking
- Kunnskap om mediabildet og medievaner
- Enhetlig grafisk profil – arbeidet startet i 2003
- Profileringsartikler.

Sponsorvirksomhet

NOTODDEN BLUESFESTIVAL 31. juli – 4. august

LO var en av tre hovedsamarbeidspartnere på Notodden Bluesfestival 2003. Dette var 2. året på rad at LO er hovedsamarbeidspartner. Vi videreførte vårt samarbeid på lik linje med året før. LO har tradisjon for å sponse innen idrett og/ eller kultur. Samarbeidet med Notodden bluesfestival er LOs kultursponsing.

FARGERIK FOTBALL

Landsorganisasjonen i Norge (LO), sammen med Næringslivets

Hovedorganisasjon (NHO) har også i 2003 hatt et samarbeide med Norsk Fotballforbund (NFF) om Fargerik fotball. Prosjektet har til formål å bekjempe rasisme, vold, diskriminering og fremmedhat.

Selve Fargerik fotball arrangementet gikk av stabelen den 24. mai rundt om i hele landet. I Oslo på Voldsløkka deltok LO v/ LO-sekretær Ellen Stensrud og NHO v/adm.dir Finn Bergesen jr. som åpnet arrangementet og skrev under samarbeidsavtalen sammen med NFF president Per Ravn Omdal.

LO, NHO og NFF arrangerte på høsten i samarbeide en konferanse om inkludering i samfunnet.

Materiell

I løpet av året ble det produsert 13 nye trykksaker.

I forbindelse med Inkluderende arbeidsliv ble det produsert 2 brosjyrer. En håndbok for tillitsvalgte, og en brosjyre om mindre bedrifter. Disse ble først trykket opp i 30 000 eksemplarer hver. I samarbeid med de andre partene i Inkluderende arbeidsliv ga vi ut folderen «Myter og fakta om IA».

Brosjyren «Menn og likestilling» ble utgitt på norsk, engelsk og spansk. Heftet er en sammenfatning av boken «Kan menn? Menn og likestilling i arbeidslivet» som ble utgitt av Nordisk ministerråd i 2000.

Folderen «Strategidokument for LOs arbeid med etniske minoriteter og antirasisme» ble gitt ut på norsk, engelsk, spansk, urdu, og kinesisk.

I 2003 trykte vi hovedavtalene LO-Samfo og LO-ASVL. Sistnevnte var den første hovedavtalen innen området.

Det meste av layout ble i 2003 utført av LO Media.

Internett

LOs hjemmesider har hatt same profil som tidligere. Sidene er en informasjonstjeneste fra LO og vi har lagt vekt på oppdateringer i forbindelse med større aktiviteter i LO-regi.

I 2003 har vi lagt særlig vekt på:

- Tariffoppgjøret 2003
- Inkluderende arbeidsliv
- Pensjonspolitik

I tillegg til LOs egne nettsider er LO involvert i utgivelsen av LOnytt. I tillegg har medlemsfordelskonseptet LOfavør egne nettsider som ble relansert i 2003.

Intranett

LOrgnett

LOs intra- og ekstranett ble lansert 18. mars 2003. Hensikten med nettet er å tilby interninformasjon til LOs ansatte og ansatte i fagforbundene og LO-sentrene.

Den enkelte fagavdeling har selv ansvaret for å legge ut informasjon om sitt arbeid og sine aktiviteter. I forkant av lanseringen fikk 60 ansatte på ulike nivåer opplæring i publisering på LOrgnett.

Fram til 31. desember ble det publisert 1385 dokumenter i LOrgnett. I tillegg ble det publisert om lag 400 nyhetssaker.

Sidene er under stadig utvikling og i siste halvår har det vært arbeidet med å få løsningen mer stabil – samt gjøre det enklere å ta i bruk informasjonen.

LOs EGEN ORGANISASJON

Representantskapet

Det ble holdt representantskapsmøte i Oslo Kongressenter Folkets Hus tirsdag 25.februar kl. 10.00 med slik saksliste:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Mellomoppgjøret 2003

Det ble holdt representantskapsmøte i Oslo Kongressenter Folkets Hus torsdag 24. april med slik saksliste:

1. Åpning
2. Mellomoppgjøret 2003

Det ble holdt representantskapsmøte i Oslo Kongressenter Folkets Hus onsdag 25. juni med slik saksliste:

1. Åpning
2. Utdeling av kunstnerprisen
3. Suppleringsvalg til Sekretariatet
4. Beretning
5. Regnskap
6. Utdeling av LOs kulturpris
7. Organisasjonsutredningen
8. Ny lov for arbeidslivet
9. Utviklingen i arbeidsmarkedet

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2003:

Tillitsvalgte:

Gerd-Liv Valla
Roar Flåthen

Varamedlemmer for disse:

Per Gunnar Olsen
Rita Lekang

Finn Erik Thoresen
Bente N. Halvorsen

Ellen Stensrud
Trine Lise Sundnes

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Dynge, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet
3. Kjell Bjørndalen, Fellesforbundet
4. Arve Bakke, Fellesforbundet
5. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
6. Olav Støylen, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund
7. Jan Davidsen, Fagforbundet
8. Tove Stangnes, Fagforbundet
9. Torbjørn Dahl, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Leif Sande, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund
3. Magnus Midtbø, Forbundet for Ledelse og Teknikk
4. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
5. Randi Reese, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere
6. Ove Dalsheim, Norsk Jernbaneforbund
7. Roger Andersen, Norsk Grafisk Forbund
8. Erik Bratvold, Norsk Sjømannsforbund
9. Jens Hoel, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet (Eli Ljunggren har møtt i sekretariatet som konstituert leder i HRAF fra høsten 2003.)

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO Øyvind Rongevær med tale- og forslagsrett. AOFs sjefssekretær Anders Kristoffersen har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2003 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Hildegunn Brune, Norsk Treindustriarbeiderforbund

2. Gro Standnes, Skolenes landsforbund
3. Peter Moe, Norges Offisersforbund
4. Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes Fellesorganisasjon
5. Øystein Aslaksen, Norsk Lokomotivmannsforbund
6. Roar Øvrebø, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
7. Eva Grønseth /Lars Løkkebø, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
8. Silje Johannessen /Morgan Andersen, Norske idrettutøveres sentralorganisasjon

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2003:

Oddrun Remvik gikk av som forbundsleder på landsmøtet i FO 24.november 2002. Forbundets nye leder Randi Reese møtte i Sekretariatet som observatør fra 2.desember fram til representantskapsmøtet 25.februar 2003 hvor hun ble valgt som varamedlem nr. 5. Arnfinn Nilsen gikk av som leder av NAF i juni og Erna Dyngre ble valgt som medlem nr. 1 på representantskapsmøtet 25. juni. I juni slo Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund seg sammen og dannet Fagforbundet. Som 1. nestleder i forbundet ble Tove Stangnes valgt som medlem nr. 8 etter Gunhild Johansen. Arve Bakke har møtt som observatør fra Fellesforbundets landsmøte i oktober etter Jens-Petter Jensen som gikk av som 1.nestleder.

Nye forbundsledere som tiltrer Sekretariatet er Eva Grønseth etter Lars Løkkebø i Arbeiderbevegelsens Presseforbunde og Silje Johannessen etter Morgan Andersen i NISO.

LOs Revisjonsutvalg

LOs Revisjonsutvalg har bestått av Britt Renngård (NTL), Tom Røisi (NKIF) og Steinar Karlsen (FF) med Margot Kvalvik Fon (NKF) som fast møtende vararepresentant. Tore Kjeserud (HK) og Arild Oliveresen (NNN) er h.h.v. 2. og 3. vararepresentant.

Utvalget har i 2003 hatt 5 møter og behandlet 37 saker.

Utvalget har fortløpende behandlet protokollene fra Sekretariatsmøtene og Ledermøtene. Spørsmålene Utvalget har hatt i den forbindelse har blitt tilfredsstillende besvart.

Utvalgets hovedarbeidsområde har som vanlig vært regnskapet for LO sentralt, LOs selskapsregnskap og LOs konsernregnskap for foregående år. Likeledes tertialregnskap 1. og 2. tertial inneværende år.

Av saker ellers som har vært sentrale i Utvalgets arbeid kan nevnes:

- evt. skatteplikt i forhold til kursstipend
- problematikken omkring endringer i M.V.A.-loven 01.07.01
- hovedkassererkonferansen 2003

Utvalget har gjennom året hatt et godt samarbeid med LOs hovedkasserer, Økonomiseksjonen, controller og revisjonen.

SEKRETARIATSOPPNEVNTE UTVALG:

Sekretariatets Rådgivende Finanskomite

Sekretariatet oppnevnte 03.09.01 følgende medlemmer for kongressperioden 2001 – 2005:

Bente N. Halvorsen, (Leder) LO, Roar Flåthen, LO, Brit Renngård, NTL, Tore Kjeserud, HK, Steinar Karlsen, FF, Tom Røisi, NKIF, Terje Olsson, EL & IT, Margot Kvalvik Fon, NKF.

Knut Endreson, LO, sekretær.

Komiteen er opprettet med det formål å komme frem til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene.

Komiteen har ikke hatt møter i 2003.

Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål. Utvalget forberedte mellomoppgjøret 2003 og har høsten 2003 drøftet økonomisk politikk og framtidig inntektspolitikk.

Ved utgangen av 2003 hadde utvalget flg. sammensetning:
Gerd-Liv Valla, leder, Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen, Jan
Davidsen, Sture Arntzen, Morten Øye, Turid Lilleheie, Torbjørn Dahl,
Olav Støylen, Kjell Bjørndalen, Jens Hoel,
Randi Reese og Per Østvold
Stein Reegård har vært utvalgets sekretær.

Familie- og likestillingspolitiske utvalg

Utvalget har i perioden bestått av:

Rita Lekang, leder, LO, Børje Furunes/HK, Anne Marie Pettersen/FF,
Mari Ann Hamletsen/NTF, Tove Stangnes/Fagforbundet, Sonja Meek/
NKIF, Reidun Aamland Andersen/NTL og Siv Karin Kjøllmoen/FO.
Sekretær for utvalget: Ingunn Olsen Lund og Trude Johnsen. I tillegg
møtte avdelingslederen i Likestillingsavdelingen fram til 1/9-03.
Utvalget har i 2003 avholdt 3 møter.

LOs prinsipielle handlingsprogram for 2001- 2004 ligger til grunn for
utvalgets arbeid.

Hovedutfordringene for utvalget er å arbeide for likelønn og like-
stilling i arbeidslivet.

Følgende tema har vært oppe til debatt:

- Oppdatering av FAFO-rapporten «Kvinner i fagbevegelsen»
- Kvinner i ASA-styrene v/Bente Løvaas/NNN
- Likelønn og arbeidsvurdering v/Rita Lekang og Mie Opjordsmoen
- Fødselspermisjon sammenlignet med Island v/Trude Johnsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg

Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2003:

Fra LO: Leder: Per Gunnar Olsen

Sekretær: Ann-Elise M. Øynes

Fra forbundene: Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag, Signe

Solhaug, Norsk Kommuneforbund, Grete Wahl Cristoffersen, Fellesforbundet, Maj-Liss G. Mydske, Musikernes Fellesorganisasjon, Oddbjørn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Stein Kristiansen, Handel og Kontor.

Observatører: Terje Havrøy, Arbeidernes Opplysningsforbund, Knut E. Eriksen, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek, Marthe S. Lund, Framfylkingen, Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund, Cathrine Korslund, Norges Bedriftsidrettsforbund.

Utvalget har holdt 10 møter i 2003 og har behandlet 50 saker. Utvalget har avholdt et møte med tillitsvalgte i NRK i tilknytning til et ordinært utvalgsmøte. Til årets siste møte var utvalgets medlemmer invitert til Norsk Arbeidsmandsforbund.

BEFARING/KONFERANSER

Utvalgets utemøte/befaring fant sted i Longyearbyen på Svalbard i tiden 25. – 27. mai 2003.

I tillegg til ordinært utvalgsmøte ble det også holdt møte med representanter for Longyearbyen arbeiderforening.

Utvalgets leder samt representantene fra AOF og MFO har også deltatt i Nordisk kulturnettverksmøter i Sverige og Danmark og Nordisk Kulturkonferanse i Sverige.

LOs KULTUR- OG KUNSTNERPRIS 2002

LOs Kulturpris for 2002 ble tildelt Marja-teateret, foreslått av NTL fylkesutvalg i Oslo. LOs Kunstnerpris ble tildelt Odd Børretsen. Begge prisene er på kr 25 000,- og ble utdelt på LOs representantskapsmøte i Oslo 25. juni 2003.

SØKNADER OM ØKONOMISK STØTTE

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg hadde for 2003 en økonomisk ramme på kr 550 000,- for tildeling av økonomisk støtte. Utvalget mottok et stort antall søknader til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Det er bare fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget.

(Vedlagt liste over tildelinger.)

KULTURBEVILGNING 2003

Org.	Sted	Arrangement	Innvilg.
LO	Trondheim	Utstilling	25 000
AOF	Troms og Arb.bev.		
	Historie Lag	Historieseminar	20 000
LO	Ytre Helgeland	LOs Kulturuke	
		Ytre Helgeland	24 000
AOF	Bergen og omland	Amatørforestilling	20 000
Bygg - og steinarb.forening		Museum - kulturtiltak	20 000
LO	Oslo/Akershus	1. mai konsert	10 000
LO	Oslo/Akershus	Faglig ungdomskonferanse	0
AOF	Ringsaker	Leir på Skurven	0
AOF	Ringsaker	Kulturdager 2002-2005	20 000
AOF	Romerike	«Elvenøkk 2»	0
AOF	Oslo (+ Oslo teatersenter)	Teatersenteret og AOF mot 2005	25 000
AOF	Oslo	CD-innspilling	20 000
AOF	Drammen	«De glade 50-60 åra» utstilling	10 000
AOF	Fredrikstad-Moss	Bokprosjekt: Hvaler AP 100 år	20 000
AC F	Fredrikstad-Moss	Et kunsthistorisk teater	0
AOF	Fredrikstad-Moss	1. mai i Moss	0
AOF	Fredrikstad-Moss	1. mai i Fredrikstad	10 000
AOF	Fredrikstad-Moss	Seminar i Fredrikstad	0
AOF	Fredrikstad-Moss	Seminar i Moss	0
AOF	Nord-Helgeland	«Jernverksarbeideren»	20 000
AOF	Vesterålen	«Flerkulturell i fiskeindustrien»	10 000
Mo Jern- og Metallarb.for		Bokprosjekt: Jernverksklubben 50 år	25 000
EL & IT	Sogn og Fjordane	Bok: Elektroarb. Fagfor.	20 000
AOF	Stavanger	Arbeiderkulturen, ulike arrangem.	25 000
AOF	Vesterålen	«Ballast» skrive/-formidlingsprosj.»	
		For pensjonister	10 000

AOF	Vesterålen	«Rekling, Røkke og Roser»	20 000
AOF	Vesterålen	«Barnas» Vinterfestuke- verksted	10 000
AOF	Vesterålen	«Dyrenes Karneval» barneforestilling	0
AOF	Vesterålen	«Rallarrock»	0
AOF	Vesterålen	«Barne- og ungdomslitteratur»	0
Tysfjord Arbeidsmandsforening		«Med solidarisk hilsen» CD produksjon	25 000
Sanbekk Grubearbeiderfor.		Registrering/bevaring fotografier	20 000
LO	Sarpsborg	Fagbevegelsen miniuke 2003	10 000
Odda arbeiderforening. (NKIF)		Hvordan O. Arb.for. forma industrien	25 000
AOF	Trondheim	Tranmælkonferansen	10 000
Hamar og Omegn Fagfor.		Få gamle faner fram i offentligheten	10 000
AOF	Troms	«Prosjekt 2005»	20 000
NKIF	avd. 86, Sætre	Sprengstoffhistorien på Engene (film)	20 000
NKF	avd. 325, Oslo	Bokprosjekt	0
NKF	avd. 325, Oslo	Tusenårsilden og tusenårsvarden	0
LO	LO i Oslo	Kulturaktivisering i LO i Oslo	20 000
FF	avd. 5, Bergen	Programserie om Bergen Mekaniske Verksted	25 000
AOF	Fredrikstad/Moss	Steinhoggerprosjekt på Hvaler	20 000
AOF	Trondheim	Kulturkonferanse 50 år	20 000
Torbjørn Berntsen		Industrihistorisk senter på Aker Brygge	50 000
Totalt			639 000

Utvalget for næringspolitikk og utvikling av offentlig sektor

Utvalget ble i 2003 ledet av Roar Flåthen og bestod av:

Roar Flåthen (LO), Kjell Bjørndalen (FF), Liv Undheim (NKIF), Jan Davidsen (NKF), Randi Reese(FO), Jens Hoel (HRAF), Roger Hansen (NTF), Morten Øye (LO-Stat), Turid Lilleheie (NTL), Tor Andersen (LO), Berit Berg (LO Service), Jørn Prangerød (LO Industri).

Det ble i 2003 avholdt to utvalgsmøter og et miniseminar i 2003. Tema for møtene var Statkraft og LOs næringspolitiske handlingsplan. Miniseminaret behandlet kraftmarkedet i Norge.

Organisasjonskomiteen

Komiteen har i år 2003 hatt følgende sammensetning:

Medlemmer: Leder av komiteen Finn Erik Thoresen, LO, – Hallstein Sjøvoll, Fellesforbundet – Geir Mosti, Fagforbundet – Siv Karin Kjølmoen, Fellesorganisasjonen – Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk – Stein Kristiansen, Handel og Kontor i Norge – Clas Haarek Delp, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet – Berit Tolg, LO Stat – Gro Standnes, Skolenes Landsforbund – Tore Gulbrandsen EL&IT forbundet – Erna Dyngre, Norsk Arbeidsmandsforbund – Anders Skattkjær, Norsk Grafisk Forbund – Liv Undheim, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund – Arild Oliversen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund – Øivind Gregersen, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund – Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund – Arne Klausen, Norsk Tjenestemannslag – Lars M. Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund – Hildegunn Brune, Norsk Treindustriarbeiderforbund.

Sekretærfunksjonen for komiteen er blitt ivarettatt av forhandlingsavdelingen ved Egon Ivan Løbekk. Komiteen har i løpet av 2003 holdt tre møter og behandlet 9 saker. En sak som komiteen behandlet spesielt var nummeropplysningstjenesten, hvor komiteen fattet vedtak om at EL & IT forbundet opprettholder organisasjons- og avtaleretten for nummeropplysningstjenester, selv om Telenor monopol er borte.

Det er behandlet langt flere saker i forhandlingsavdelingen, og i tråd med praksis og retningslinjer blir det avholdt partsmøter og befarings sammen med berørte forbund.

I de fleste av sakene blir det oppnådd enighet mellom forbundene. Det er mindretall av tviste sakene som må oversendes til komiteen for behandling.

Forhandlingsavdelingen bistår forbundene i forhold til avtaleoppsettelse, herunder valg av tariffavtale/forbund.

Det arbeidet som ble startet sammen med Fellesforbundet i 2002 for å utarbeide et organisasjonstilbud til «arbeidstakerne» ved ASVL bedriftene ble sluttført i 2003. Det er nå opprettet overenskomst mellom Fellesforbundet og ASVL samt at det er utarbeidet Hovedavtale med LO-FF-FLT / ASVL. Her er det et stykke historisk arbeid innenfor avtalesektoren som er utført for en spesiell gruppe arbeidstakere.

Komiteen holdt sin årlige konferanse 6. og 7. november på Gaustablikk. Samtlige forbund blir invitert til denne årlige konferansen. På denne konferansen var tema oppsplitting av selskaper og virksomhet i mindre selvstendige selskaper og de utfordringer dette gir i at store sterke fagforeninger og klubber blir splittet opp i mindre klubber.

Til å innlede på utfordringene var det tatt opp det som skjer innenfor Norsk Hydro på Herøya/Grenland og Herøya arbeiderforening ved Per Wold og Dag Harald Madsen og Nils-Egel Nilsen FLT avd. 19 Herøya redegjorde for de utfordringer som deres fagforeninger blir stilt ovenfor.

Det ble arrangert panel – med tema: Hva betyr denne type endringer som har skjedd og skjer i lokal samfunnet for privat og offentlig sektor. Konferansen debatterte temaene grundig.

Et annet tema på konferansen var: «Call-sentre – noe for fagbevegelsen» Lars Gjendemsjø innledet vedrørende arbeidsområder, og mulige bruksområder for fagbevegelsen. Konferanse deltakerne debatterte temaet.

Det deltok 36 deltakere fra 19 forskjellige forbund på konferansen.

LOs Organisasjonsutredning

Medlemmer i utvalget:

Finn Erik Thoresen, LO, Turid Lilleheie, NTL, Sture Arntzen, HK, Hans Fredrik Danielsen, POSTKOM, Geir Mosti, Fagforbundet, Knut Liljeberg, LOs distriktskontor i Telemark, Liv Undheim, NKIF, Arve Bakke, Fellesforbundet, Torbjørn Dahl, NNN, Tove Johansen, EL & IT, Magnus Midtbø, FLT, Ulf Ulriksen, LO i Mosjøen og Omland, Leif Sande NOPEF (til oktober 2003), Øivind Gregersen, NOPEF (fra oktober 2003), Oddrun Remvik, FO (til januar 2003), Randi Reese, FO (fra januar 2003), Ingunn Gjerstad, HRAF (til august 2003), Clas Delp, HRAF (fra august 2003), Arnfinn Nilsen, NAF (til august 2003), Erna C. Dyrge, NAF (fra august 2003), Ståle Dokken, LO, Magne Nedregård, LO. Nina Tangnæs Grønvold, LO, har også møtt.

Organisasjonsutredningen har i 2003 hatt 7 møter, vekselvis hel-dags eller to-dagers møter. Hensikten har vært å gjennomdrøfte de spørsmål som er gitt i mandatet for utredningen, bygge opp kunnskap og arbeide fram ulike forslag til løsninger. Utredningen har hatt en særskilt høring med Kartellene og videreført studier av LOs lokale, regionale og sentrale virksomhet. Det er forutsatt at organisasjonsutredningens innstilling skal legges fram for representantskapet i juni 2004.

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har i perioden bestått av:

Rita Lekang - LO (leder), Thomas Sandvik - NTL, Torbjørn Brox Rognmo - HK, Kristine Gramstad - NOPEF, Lars Moholdt - Fellesforbundet, Clas Delp - HRAF og Kristian Tangen - Fagforbundet. Clas Delp erstattet Ingunn Gjerstad og Kristian Tangen erstattet Hans Kristian Stenestø midt i perioden. LOs faglige ungdomssekretærer i fylkene har også en representant i Ungdomsutvalget. I 2003 har Else-May Botten, Wenche Kongerød og Hugo Rystrom møtt for ungdomssekretærene.

Utvalget har i 2003 gjennomført 7 møter, med til sammen 53 saker.

LOs Fondsstyre

Styret har perioden bestått av: Roar Flåthen, LO, leder (fra 17.03.03), Bente N Halvorsen, LO, leder, (til 17.03.03), Moten Øye, LO Stat, Anders Kristoffersen, AOF, Sture Arntzen, HK, Jens-Petter Jensen, FF, (til 01.12.03) og Arve Bakke, FF, (fra 01.12.03).

Varamedlemmer: Bente N. Halvorsen, LO, (fra 17.03.03), Roar Flåthen, LO, (til 17.03.03), Roger Andersen, NGF og Arnfinn Nilsen, NAF.

Sekretær: Tor Harald Berg, LO.

Sekretariatet vedtok 17.11.03 en omlegging av fondsforvaltningen. Omleggingen omfatter ikke tildeling av midler for 2003.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET.

Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2003 følgende sammensetning:

LO-oppnevnte:

Svein-Erik Oxholm (leder) til 26.09.03
Bente N. Halvorsen (leder) fra 26.09.03
Jens-Petter Jensen til 26.09.03

Steinar Karlsen fra 26.09.03

Liv Undheim

Evy Buverud Pedersen fra 26.09.03

Landsmøtevalgte:

Jan Inge Åsmul (nestleder)
Björg Johannessen

Hilde Fismen

Varamedlemmer:

1. Per Gunnar Olsen
2. Evy Buverud Pedersen
til 26.09.03
2. Hildegunn Brune
fra 26.09.03
3. Sture Arntzen
4. Per Østvold

1. Kaare Johansen
2. Kari Jørgensen
til 26.09.03
2. Arnfinn Olsen
fra 26.09.03
3. Aage Haver

Varamedlem Kaare Johansen har møtt fast i styret i beretningsåret.

I perioden er det holdt 8 styremøter og i alt behandlet 74 saker.

MEDLEMSBEVEGELSE.

I beretningsperioden har følgende medlemsorganisasjoner innstilt driften og husene er solgt:

Skage Folkets Hus Overhalla, Gruben Samfunnshus, Ytre Lier Arbeiderlag/Lierstranda Folkets Hus og Folkets Hus Jessheim.

Vi har opptatt Sørmarka Kurs og konferansesenter som medlem i perioden.

Medlemstallet er dermed 224.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET.

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundssekretær Herlof Gjerde. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler. Morten Berntsen ble tilsatt som ny forbundssekretær etter Herlof Gjerde som sluttet etter oppnådd pensjonsalder 31.12.03. Morten Berntsen begynte i Landsforbundet 01.09.03.

Sekretærene har hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, 34 i alt. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2003. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet i stor grad vært knyttet til forberedelse og gjennomføring av landsmøtet /landskonferanse 2003.

LANDSMØTET/LANDSKONFERANSEN 2001.

Det 19.ordinære landsmøte ble holdt 25.-26. september i Folkets Hus Stavanger.

Det møtte 68 representanter fra 47 medlemsorganisasjoner. Med forbundsstyret og gjester fra inn- og utland, møtte i alt 90 deltakere. Landsmøtet vedtok noen mindre endringer i vedtektene for Folkets Hus Landsforbund og Dokumentasjons- og Utsmykningsfondet..

Landsmøtet fortsatte i Landskonferansen 2003. Konferansen drøftet Statlige stønadsordninger for lokale kulturhus – fordeling av spil-

lemidler, etter innledning av Rune Håndlykken.

Stortingsrepresentant Tore Nordtun innledet om Regjeringens kulturmelding – St.meld.nr. 48.

Videre holdt DnA's sekretær, Martin Kolberg foredrag om den politiske situasjonen etter kommune- og fylkestingsvalget.

KURSVIRKSOMHETEN.

Det ble ikke arrangert kurs i 2003 da vi ikke fikk innvilget søknad om støtte fra AOF.

INVESTERINGE /BYGGEGARBEIDER.

Foruten en rekke mindre ombygginger/utbedringer er større investeringer sluttført i Folkets Hus Halden og Folkets Hus Molde.

OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE.

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2003 mottatt kr. 3.762.748,- i offentlig støtte. Beløpet fordeler seg med kr. 3.131.748,- i kommunalt tilskudd og kr. 560.000,- i statstilskudd. Oversikten bygger på rapporter fra i alt 75 medlemsorganisasjoner, hvorav 28 har mottatt tilskudd. Samlet kommunalt tilskudd i 2003 er kr. 416.058,- større enn i foregående år. Statstilskuddet i 2003 var kr.429.000,- mindre enn i 2002. Over år har det vært en dramatisk nedgang i de statlige tilskuddsordninger.

NORDISK SAMARBEID.

Den Nordisk Folkets Hus-komiteen hadde ett møte i 2003, det ble holdt i Helsingfors, for å forberede den neste nordiske konferansen som det var FHLs tur å være vertskap for.

I forbundsstyrets møte – ble det vedtatt å ikke arrangere denne. Noe som ble meddelt komiteen. Forbundsstyrets møte 23.10.03 vedtok å ta et initiativ overfor våre søsterforbund i Sverige og Finland for å drøfte det videre nordiske samarbeidet.

REGNSKAPET.

I henhold til Regnskapsloven skal det opplyses om følgende:

Folkets Hus Landsforbund er en fellesorganisasjon av Folkets Hus/Samfunnshus og har sitt kontor i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, og regnskapet for 2003 er satt opp utfra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende.

Det har ikke vært sykefravær i 2003. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret.

Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.03 kr. 118 526 482,-. Av dette er kr. 78 845 353,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund (56 lån til 40 hus).

Kr. 2 535 801,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

I regnskapet for 2001 ble det avsatt for eventuelle framtidige tap på kr. 3 000 000,-.

Det er bokført et tap på utlån på kr. 404.002,- i 2003. Dette er i forbindelse med konkursforretningen i Gruben Samfunnshus i Mo i Rana.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet 11 søknader om lån. Det er innvilget lån for til sammen kr. 21.207.195,-, hvorav kr. 9.084.303,- beregnes utbetalt i 2004.

Innvilget beløp for 2003 er kr. 19 607 000,- mindre enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet:

- 0 søknader om rente- og avdragsutsettelse (3 i 2002)
- 3 søknader om sammenslåing av lån.

Renten på lån i Folkets Hus Fond var ved begynnelsen av beretningsåret 7,2 % p.a

01.01.03 – 14.02.03 7,2 % p.a., 15.02.03 – 30.03.03 6,7 % p.a., 04.04.03 – 14.05.03 6,2 % p.a., 15.05.03 – 30.07.03, 5,7 % p.a., 01.08.03 – 30.08.03, 4,7 % p.a., 01.09.03 – 30.11.03, 3,7 % p.a., 01.12.03 – 30.12.03 3,2 % p.a.

Alle tidspunktene gjelder nye lån, for løpende lån kommer varslings-

tiden i tillegg.

Renteavkastningen i 2003 utgjorde til sammen kr. 5.496.481,-, hvorav renter på bankinnskudd var på kr. 1.937.762,-.

ADMINISTRASJON:

Ledermøtet har i 2003 behandlet 307 saker.

Administrasjonsmøtet behandlet 1075 saker.

Administrasjonsutvalget behandlet 61 saker.

431 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet.

3200 saker ble registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2003.

Juridiske saker er ikke medregnet.

Ledelsen

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Gerd-Liv Valla, leder:

Daglig ledelse, Strategisk ledelse og informasjon, Tariffpolitikk, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI), Internasjonal politikk, Faglig – politisk arbeid,

Roar Flåthen:

Tariffarbeid og Hovedavtalene NHO og HSH, Næringspolitikk, Distriktssekretærene, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS), LO – Service, vara.

Finn Erik Thoresen:

Organisasjonsarbeidet/Organisasjonskomiteen, Samarbeidsavtaler, Forskning, skole og utdanningspolitikk, Etter- og videreutdanning, LO Stat, styremedlem, IFS – leder.

Bente N. Halvorsen:

LOs økonomi, Økonomiske foretak, Rådgivende finans, Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening, LOs administrasjon.

Per Gunnar Olsen:

LO Kommune, styremedlem, Helse- og sosialpolitikk, Pensjonspolitikk, Kulturpolitikk, Boligpolitikk, Arbeidsmarkedspolitikk, Et bedre arbeidsliv, herunder seniorpolitikk og sykefraværprosjektet (HF-S), Barentsregionen, IFS-medlem.

Rita Lekang:

Likestillingspolitikk, Ungdomsarbeidet, herunder elev- og studentmedlemskap, Utdanningsgruppene, ILO, Kvinnekomiteen FFI og DEFS, LO Stat, varamedlem.

Ellen Stensrud:

Antirasistisk arbeid, IFS-medlem, Kriminalpolitikk, Bedriftsdemokrati, HF-B, Forbrukerpolitikk, Tariffarbeid NHO.

Trine Lise Sundnes:

Arbeidsmiljø, Arbeidstilsynet, Ytre miljø, Arbeidstidsspørsmål, Tariffarbeid HSH/SamFo, LO Kommune - varamedlem, LO – Service, Fellessekretær LO/SamFo/HSH.

Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen er en utpreget serviceavdeling for ledelsen og fagavdelingene som innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse har ansvar for:

- Administrativ ledelse
- Kontor og møteadministrasjon
- Arkiv- og dokumentbehandling
- Personalpolitikk og personaladministrasjon
- HMS, LOs IA-virksomhet
- Beredskap og sikkerhet
- Økonomiforvaltning – regnskap – lønn
- IT- og telefoni - strategi
- Leverandør avtaler
- Eiendom
- Vedlikehold

- Fellestjenester og drift
- Revisjon

Avdelingen har ansvar for et stort antall fagområder med selvstendig ansvar. Dette gjør at avdelingen er indre organisert gjennom seksjoner med ansvar for personaladministrasjon, økonomi og regnskap, drift, arkiv, revisjon og møteadministrasjon. Avdelingen har totalt 47 tilsatte.

Driftseksjonen:

Ved årsskifte har seksjonen 15 stillingshjemler. Oppgavene består av service til alle brukerne i LO og LOs distriktskontorer. Av store oppgaver som er utført i 2003 er nye møterom i 6 etg. og oppussing av ca 10 kontorer, samt vedlikehold av Folkets hus i Kr. Sand. Alle data og telekabler ble byttet ut i 2003. Seksjonens ansvarsområder omfatter møterommene, byggeteknisk, innredning av kontorer, renhold, logistikk på rekvisitalager, mobiltelefon, og maskinparken i LOs lokaler. I 2003 ble det utført ca 400 budoppdrag.

Personalseksjonen

Ved årsskiftet 2003/2004 besto Personalseksjonen av personalsjef, en saksbehandler, fire kontormedarbeidere og seksjonen er en del av Administrasjonsavdelingen.

Personalseksjonen har følgende visjon:

«LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressurs i vår organisasjon og skal legge forholdene til rette for en best mulig arbeidsdag for alle ansatte.»

Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver seksjonen til daglig har ansvar for, så som:

- Overordnet personalpolitikk - strategier og planer
- Tilsetninger/omplasseringer/fratredelser
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Lønnsadministrasjon - utlønning/lønnsregnskap

- Individuelle personalsaker
- HMS, herunder:
 - arbeidsmiljø (AMU)
 - internkontroll
 - sykefraværarbeid / attføring
 - inkluderende arbeidsliv
 - AKAN
- Kompetanseutvikling
- Interne forhandlinger
- Læringer
- Personalregistrering – personalhåndbok / ansattregister
- Lønns- og personalstatistikker
- Fraværsregistrering
- Velferd
- Pensjonistene

For at disse oppgavene kan bli utført på best mulig måte, kreves det et nært samarbeid med LOs ledelse og gjennom ledere i avdelingene/distriktskontorene.

LO har hatt kontorfaglæringer siden 1998. Fem av disse har tatt fagprøven. Ved utgangen av 2003 har LO en kontorfaglærling og en IKT-lærling, som begynte i henholdsvis september 2002 og september 2003. Personalseksjonen har hovedansvaret for lærlingene og skal sørge for at de har et opplegg som medfører at de i løpet av læretiden oppfyller de krav læreplanen stiller. Læretiden er to år. Kontorfaglærlingen skal tilbringe tiden ved opphold i de forskjellige avdelingene/seksjonene, mens IKT-lærlingen har det meste av læretiden i nær tilknytning til LOs IKT-ansvarlig.

Personalpolitiske saker

STILLINGSHJEMLER

Ved utgangen av 2003 var det i alt 244 stillingshjemler i hele LOs administrasjon, det er 5 mer enn ved utgangen av 2002.

Av disse er i alt 167 stillingshjemler ved hovedkontoret, medregnet Tele-Service, Folkets Hus Landsforbund og Anleggskontoret i

Haugesund, mot 161 stillingshjemler ved utgangen av 2002.

Ved distriktskontorene, herunder stillinger knyttet til advokatordningen ved distriktskontoret i Rogaland og LOs Brusselkontor, var det 77 stillingshjemler ved utgangen av 2003, mot 78 stillinger ved utgangen av 2002.

LIVSFASEPOLITIKK - SENIORPOLITIKK

21. januar 2002 undertegnet LO samarbeidsavtale med trygdeetaten, som medførte at vi ble IA-bedrift. Samarbeidsavtalens mål er hovedsakelig å redusere sykefraværet, tilsette flere arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjoneringsalder.

Med bakgrunn i målet om å øke den reelle pensjoneringsalderne og prosjektet «Bedre arbeidsliv» ble det i nedsatt en «Arbeidsgruppe for livsfaseorientert personalpolitikk med vekt på seniorpolitikk». Arbeidsgruppa jobbet fram forslag til tiltak som skal legge grunnlaget for en bedre livsfase- og seniorpolitikk i LOs administrasjon. Forslagene ble forelagt Administrasjonskonferansen i august 2003 og er sendt ledelsen for videre behandling.

AMU

Det ble avholdt 4 møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2003.

Distriktskontorenes arbeidsgiver-representant, Kari Hauge, er leder av AMU.

Utvalget har fortløpende fulgt opp sykefraværet, både gjennom konkrete tiltak og gjennom Attføringsutvalget. Rutinene er at sykmeldte innkalles til samtale med bedriftshelsetjenesten (A-MED) etter 6 uker. Det er videre utarbeidet egne retningslinjer for oppfølging av sykmeldte.

Sykefraværstatistikken for 2003 viser for hele LO 6,56 %.

AMU holdes ajour med HMS-aktiviteten både i avdelingene og ved distriktskontorene.

Bedriftshelsetjenesten (A-MED) er representert i AMU og i IA-utvalget og er en viktig ressurs i HMS-aktivitetene.

Verneombudene velges for og av de enkelte avdelinger. Distriktskontorene har også verneombud, enten eget eller i sammen med kontor-

fellesskaper. Verneombudene i LO-sentralt danner Verneutvalget, som ledes av hovedverneombudet. Hovedverneombudet refererer saker fra AMU-møtene som har betydning for verneombudenes HMS-arbeid. Verneombudene er også brannvernledere i sine avdelinger.

ADMINISTRASJONSKONFERANSEN

Det ble i august 2003 gjennomført en administrasjonskonferanse over 3 dager, hvor alle LOs ansatte var invitert. Det deltok 243 personer.

Det gjennomgående tema for konferansen var den enkelte medarbeiders egenverdi i forhold til samarbeid og arbeidsmiljø.

Det var første gang på flere tiår at alle ansatte var samlet på denne måten.

Oppholdet på Lillehammer var svært vellykket og bidro til styrket fellesskap.

Økonomiseksjonen

Ved årskiftet 2003 besto økonomiseksjonen av 9 ansatte.

Av arbeidsoppgaver i 2003 ble arbeidet med overgang til nytt lønns- og reisesystem og overtagelsen av distriktskontorenes regnskaper og lønn, det som tok mye tid i seksjonen.

Revisjonskontoret

REVISJON

Kontorets hovedoppgave har vært å utføre revisjon i LO og forbundene etter den

eksterne revisjons faglige retningslinjer, samt revisjon av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjonen.

SERVICE

En betydelig del av kontorets arbeidsoppgaver er ulike former for service ovenfor oppdragsgiverne på områder som regnskapsrådgivning, oppgaveplikt, internkontroll, m.v.

KONTORETS BEMANNING/DRIFT

Kontoret består av 3 revisorer. Utviklingen innen områder som kontoret arbeider med (revisjon, regnskap, skatt, merverdiavgift m.v.), har også 2003 til dels vært omfattende, og kontorets medarbeidere har derfor deltatt på en rekke eksterne kurs, samt at det er brukt en del tid på intern skoling.

IKT og telefoni

Også i 2003 har Stim Computing AS hatt det primære ansvaret for driften av LOs dataløsninger. I tillegg til daglige driftsoppgaver som nettverksdrift, installasjon og oppdatering av programvare og maskinvare har det vært tatt flere initiativer innen IKT og telefoni.

For første gang har LO i 2003 tatt inn en lærling innen IKT driftsfag. Erfaringen så langt er positiv. Etter hvert som vi høster erfaringer med en slik ordning vil vi ta stilling til om dette er noe som det bør satse mer på av LO. I tillegg til dette har vi også tatt inn en gruppe studenter hvor LO spiller rolle som oppdragsgiver for deres hovedoppgave ved avsluttende år på 3. årig IKT-studie. Oppgaven skal resultere i et nytt system som gir oss bedre oversikt over LOs ansatte og deres kompetanse.

Videre har avdelingen opprettet arbeidsgrupper som skal planlegge og legge en IKT-strategi for LO de kommende årene. Resultatet av dette arbeidet er planlagt skal være ferdig innen 1. juni 2004. Videre er det tatt initiativ til å samle de personer som enten jobber med eller er interessert i IKT som fag i et forum som er kalt Fagbevegelsen IKT-forum. Det er forventninger til at IKT-forumet vil føre til bedre samarbeid innen IKT i fagbevegelsen og at vi gjennom dette knytter sterkere interne relasjoner.

Den største enkeltoppgaven som er gjennomført er et prosjekt som hadde til hensikt å standardisere maskin og programvare hos alle ansatte i LO. Dette har ført til ekstraordinære kostnader ved innkjøp av nytt utstyr. Resultatet er nå at samtlige av våre maskiner både i Oslo og på våre utekontorer nå kjører Windows 2000 eller bedre.

Tilbakemeldingene så langt viser at de fleste oppfatter IKT-tilbudet som vesentlig bedre enn det har vært tidligere og man oppfatter maskin- og programvare som mer stabilt.

For å få en indikasjon på hva ansatte mener om IKT-tjenestene generelt og for å fange opp innspill og ønsker fra alle ansatte ble det i 2002 gjennomført en brukerundersøkelse hvor vi har målt hvor fornøyd den enkelte er med løsningene og tjenestetilbudet. En slik undersøkelse ble gjentatt i 2003 og den generelle utviklingen innen IKT oppfattes å gå i positiv retning, men vi har enda et stykke igjen før vi kan si oss fornøyd.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

INFORMASJONS- OG RÅDGIVNINGSAVDELINGEN HAR I 2003 HATT FØLGENDE GENERELLE HOVEDARBEIDSOMRÅDER:

- Mediekontakt, medierådgivning og samfunnskontakt
- Politisk rådgivning
- Tilrettelegging og profilering av opinionsundersøkelser
- Profilering av LOs hovedsatsningsområder
- Kontakt fagbladstiftelsene LO Media og Stiftelsen Aktuell, fagbladkontakt/LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF) og kontakt med Radio Riks
- Trine K. Holden og Hanne A. Thun har fungert som sekretariat for LOFF og Radio Riks
- Intranett/Internett
- Informasjonssjefen er ansvarlig redaktør for LOs internettsider
- Innledninger/foredragsservice for tillitsvalgte
- Kronikker, avisinnlegg
- Tilrettelegge pressekonferanser, seminarer og intervjusituasjoner
- Faglig/politisk kontakt.
- Kontroll av det faglige innholdet i og produksjon av brosjyrer og annet informasjonsmaterieell før trykking
- Aktiviteter knyttet til styringsgruppa for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid i fagbevegelsen

- Prosjektledelse og gjennomføring av prosjekt 2005: LOs debatt og aktivitetssopplegg foran Kongressen 2005 og Stortingsvalget samme år.

AV HOVEDSAKENE KAN NEVNES:

Avdelingen har hatt ansvaret for «Prosjekt 2005» LOs debatt og aktivitetssopplegg foran LO-kongressen i 2005 og Stortingsvalget samme år. Avdelingen har både prosjektledelse og gjennomføringsansvar for prosjektet. Sekretariatet vedtok i desember 2003 hovedmål, organisering og framdrift for kampanjen. Oppstart vil være oktober 2004. Hovedmålet er å engasjere til bred debatt blant LOs medlemmer på arbeidsplassen og tilbakespill om hvilke faglige og politiske saker medlemmene mener LO og fagbevegelsen skal sette øverst på dagsorden. Alle LOs 845 000 medlemmer skal få tilsendt et eget debattopplegg knyttet til prosjektet.

Av større informasjonsoppgaver i 2003 kan nevnes tariffoppgjøret – og informasjonstiltak og beredskap knyttet til utspill fra Regjering og Storting. Dette gjelder saker som statsbudsjettet, arbeidslivslovutvalget, pensjonsreformen m.m. som krevde omfattende oppfølging ovenfor pressen. Avdelingen hadde videre det administrative ansvaret for koordineringen av LOs valgkampengasjement i kommune- og fylkestingsvalget 2003.

Avdelingen har videre vært bredt engasjert i oppfølgingen av LO-kongressens vedtak i 2001 om en helhetlig informasjonsstrategi. Egen utredning om konsekvensene og utfordringer for fagbevegelsen ved økt E-handel ble behandlet av LO-sekretariatet i 2003. Det samme gjaldt særskilt utredning om LOs eierskap av Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole på Ringsaker. I løpet av 2003 ble eget Intranett i LO etablert.

15. august hadde vi det årlige pressetreffet hos LO-lederen. Vi fikk bred medieomtale og fokus på LOs hovedsaker.

Avdelingen har videre ansvar for å koordinere og stimulere til fagbevegelsens informasjonsopplegg knyttet til avtalen om et inkluderende arbeidsliv.

BEMANNING

Fra 1. januar 2004 vil avdelingen få tilført egen medarbeider med stabsansvar for å profilere likestillingssaker.

Forhandlingsavdelingen

Forhandlingsavdelingen er bemannet med en avdelingsleder, 4 saksbehandlere og 2 kontormedarbeidere.

Forhandlingsavdelingens hovedarbeidsområder er:

- Tariff- og hovedavtalesaker
- Overenskomstoppsett
- Tvistebehandling
- Overenskomstutvikling
- Bedriftsdemokrati
- Konsernfaglig arbeid
- Grenseavtaler mellom forbund
- Implementering av EU direktiv

Forhandlingsavdelingen arbeider i hovedsak med løpende saker for forbundene og i liten grad med utredninger i prosjektarbeid. Med unntak av den viktigste utredningen om organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor, som avdelinger er sekretariat for.

Det brukes mye tid på avtaleoppsett og organisasjonstiltak mellom forbundene.

Avdelingen deltok i forberedelsene og gjennomføringen av mellomoppgjøret.

Avdelingen fikk overført en person fra Likestillingsavdelingen som i hovedsak skal arbeide med likelønn og lavlønsspørsmål.

Avdelingen overtok arbeidet med å saksbehandle søknader om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden på store anlegg.

Det er egne beretninger for avdelingens arbeid med LOs Organisasjonskomité, hovedavtalene og demokrati samt liketilling.

Internasjonal avdeling

Avdelingen besto av 17 ansatte fordelt på avdelingsleder, nestleder, 11 saksbehandlere og 4 kontoransatte. Avdelingen er organisert i to seksjoner; Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med det internasjonale solidaritetsarbeidet inkludert Sentral- og Øst-Europa,

og Europa-seksjonen, som ivaretar politiske saker angående Europa. Arbeidsoppgavene fordelte seg på generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, FFI-, DEFS- og NFS-saker, faglige rettigheter, barnearbeid, internasjonal økonomi, forsvars- og sikkerhetsspørsmål og likestillingsspørsmål. En god del av arbeidet foregikk i samarbeid med de øvrige avdelingen i LO.

Brusselkontoret

LOs kontor i Brussel besto av 2 ansatte; leder og kontorsekretær.

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingens ansvarsområder er:

- LOs egen organisasjon; organisasjonsarbeid og organisasjonsutvikling
- Rekrutteringsstrategier, rekrutteringsprosjekter, medlemstall
- Medlemsfordeler; LOfavør og Folkeferie
- LO ungdom, LOs sentrale Ungdomsutvalg
- Student- og elevmedlemskapet
- Fagopplæring
- Skolepolitikk
- Høyere utdanning og forskning
- Etter- og videreutdanning/kompetansereformen

Avdelingen hadde ved utgangen av 2003 11 medarbeidere og en ubesatt stilling.

Det var avdelingsleder (vikar), stedfortredende avdelingsleder (konstituert), 3 saksbehandlere (2,5 årsverk inkludert avdelingsleder i 50% permisjon), prosjektkoordinator for student- og elevmedlemskapet (engasjement), fire kontormedarbeidere (hvorav en i 50% fast stilling, og en i 50% midlertidig stilling knyttet til student- og elevmedlemskapet) og en kontorfaglærling. Stillingen som ungdomssekretær var ubesatt høsten 2003, og saksbehandler for høyere utdanning og forskning utførte ungdomssekretærens oppgaver i denne perioden.

Avdelingen har i 2003 hatt sekretærfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper i LO:

- LOs Ungdomsutvalg
- Styringsgruppa for student- og elevmedlemskapet
- LOs Utdanningspolitiske arbeidsgruppe
- Organisasjonsutredningen
- Arbeidsgruppe for rekruttering til privat tjenesteytende sektor
- Utvalg for rekruttering av langtidsutdannede
- Folkeferie
- Styringskomitéen for LOfavør

Prioriterte oppgaver i 2003 har vært:

- LOs Ungdomsår og evaluering av student- og elevmedlemskapet
 - Medlemsrekruttering i privat tjenesteytende sektor
 - Oppfølging av LO-sentrene
- Utdanningspolitikk med vekt på kampen mot friskolereformen

Juridisk avdeling

Avdelingen har 31 ansatte; 18 advokater og 13 kontormedarbeidere, - leder advokat Bjørn Kolby og stedfortredende avdelingsleder advokat Jakob Wahl. Advokat Hans Chr. Monsen fratrådte sin stilling den 01.05.2003. Den 01.07.2003 ble advokat Anne-Lise H. Rolland ansatt. Regionkontoret for Midt-Norge har 2 advokater og 2 kontormedarbeidere. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo. Rotmo har permisjon fra 01.10.03 – 31.01.04 som konstituert lagdommer i Frostating lagmannsrett. Lium hadde permisjon fra 07.04.03 – 07.07.03 som konstituert dommer i Trondheim tingrett.

Regionkontoret for Rogaland/Vest-Agder har 2 advokater og 1 kontorsekretær. Kontoret ledes av advokat Eyvind Mossige.

Ordningen med avtaleadvokater i Hordaland og Nord-Norge er videreført. Likeledes samarbeidsavtalen med advokat Skårberg.

Pr. årsskiftet har vi 1210 saker under behandling (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge og Rogaland). I tillegg kommer saker som er underbehandling hos avtaleadvokatene.

I 2003 kom det inn 1154 saker til behandling.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling er fagavdeling for bl.a. økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygder.

Ved slutten av 2003 hadde avdelingen 10 medarbeidere; leder, nestleder, utredningsleder, fem saksbehandlere og to kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for flg. utvalg i LO:

- Inntektspolitisk utvalg
- Kultur- og fritidspolitisk utvalg
- Utvalg for næringspolitikk og utvikling av offentlig sektor

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den Europeiske Faglige Samorganisasjon:
Komiteen for økonomisk politikk og sosialdialogen på dette området
Komite for sosialpolitikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD):
Økonomisk-politikk komité

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Det Tekniske Beregningsutvalg
- Banklovkommisjonen
- Konkurranselovutvalget
- NFR: Områdestyret Kultur og samfunn
- Programstyret: Kunnskap og innovasjon

De mest sentrale arbeidsområdene har også i 2003 vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk. En ny hovedutfordring har vært den vedtatte EU-utvidelsen og dennes konsekvens for det norske arbeidsmarkedet. Aktiviteten på disse områdene er nærmere beskrevet i egne avsnitt. Avdelingen har også utført arbeid vedrørende offentlig sektor (eierskap, utdanning, helse)

Avdelingen har i 2003 produsert 17 Samfunnsnotater i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Arbeidslivsavdelingen

Arbeidslivsavdelingen har ved utgangen av 2003, 18 medarbeidere. Sammensetningen er 14 saksbehandlere og 4 kontormedarbeidere. En av saksbehandlerne er ansatt ved LOs anleggskontor i Haugesund. Avdelingens hovedarbeidsområder er arbeidsmiljø, ytre miljø, operativ næringspolitikk, næringsrettet forskning, innovasjon, oppfølging av virkemiddelapparatet, bedriftsutvikling (HF), omstillingsarbeid, bygg og anlegg, inkluderende arbeid (IA-avtalen) og sykefraværsprosjektet. Avdelingen har prioritert IA-avtalen, oppfølging av ny lov for arbeidslivet og operativ næringspolitikk i 2003. Avdelingen har behandlet i alt 103 høringer i 2003.

Arbeidslivslovutvalget

Det har gått med betydelige ressurser i Arbeidslivsavdelingen til arbeidet med arbeidslivslovutvalget. Avdelingen har, i tillegg til oppgaver knyttet til den interne koordineringen av LOs arbeid i utvalget, gitt innspill og utarbeidet dissenser særlig i forhold til helse, miljø og sikkerhetsområdet, kollektiv medbestemmelse, og kontroll og overvåking, men også innenfor andre områder. Det har vært et utstrakt og svært nyttig samarbeid mellom saksbehandlere i avdelingen og saksbehandlere på tilsvarende områder i Udanningsgruppenes hovedorganisasjon og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund.

Omstilling

LO har på oppdrag fra forbundene gitt råd til styrerepresentanter og tillitsvalgte på alle nivå knyttet til regnskapsrett, selskapsrett og skatterett i forbindelse med omstillingssaker. I noen tilfeller er det utarbeidet egne økonomiske rapporter. Antall forespørsler om slik bistand har vært økende, spesielt fra offentlig sektor. Omstillings-sakene må ses i sammenheng med de bedriftsdemokratiske ordningene. LO har vært representert i utvalget som har avgitt NOU 2003:23 Evaluering av regnskapsloven, som også vedrører de bedriftsdemokratiske ordningene. Det er egen omtale av omstillingsarbeidet og bedriftsdemokratiske ordninger i beretningen.

Næringspolitisk arbeid

Våren 2003 utarbeidet Arbeidslivsavdelingen og Samfunnspolitisk avdeling sammen med representanter fra forbundene LOs næringspolitiske tiltaksplan ("En offensiv for konkurranseutsatt sektor"). Tiltaksplanen lanserte en rekke konkrete tiltak for å bedre situasjonen til konkurranseutsatte næringer. LOs næringspolitikk ble også presentert for ulike politiske aktører som Næringskomiteen i forbindelse med budsjettdebatten.

LO ivaretok det næringspolitiske perspektivet i saksbehandlingen av en rekke høringssaker, og bistod forbund og fagforeninger i ulike politiske prosesser.

Virkemiddelapparatet

Avdelingen har nedlagt mye arbeid i forbindelse med omdannelsen av Statens nærings- og distriktsutviklingsfond SND, - Norges Eksportråd, NE - Statens Veiledningskontor for Oppfinnere, SVO - og Norges Turistråd, til en ny samlet enhet for Innovasjon og Internasjonalisering. Fra 1/1 - 2004 blir den nye enheten hetende «Innovasjon Norge».

Ved utgangen av 2003 er det fortsatt usikkert om hvilken regional organisering dette nye selskapet vil få og om LOs representasjon i SNDs distriktsstyrer vil kunne videreføres i det nye selskapet.

Avdelingen har også nedlagt mye arbeid i forbindelse med Omorganiseringen av Norges Forskningsråd og i forbindelse med Regjeringens Innovasjonspolitiske arbeide, det siste vil videreføres for fullt i 2004. I denne forbindelsen har avdelingen brukt tid og ressurser på å innhente inntrykk og erfaringer fra ulike virkemidler for SMB, i Europa og USA.

Likestillingsavdelingen

Likestillingsavdelingen er fagavdeling for familie-, likestillings-, etniske minoriteter, homofile arbeidstakere samt generelle diskrimineringsproblemer. I tillegg har avdelingen ansvar for LOs bolig-, forbruker- og kriminalpolitikk.

Avdelingen hadde 4 ansatte: avdelingsleder (permisjon fra 1. september), nestleder

(fra 16. juni), 2 saksbehandlere (hvorav en på 20% fra mars) samt ledende kontorsekretær.

Likestillingsavdelingen har sekretærfunksjon for familie- og likestillingspolitisk utvalg, adhoc-utvalget for homofile og lesbiske arbeidstakere, innvandrersforum, boligpolitisk arbeidsgruppe, samt ansvar for at avdelingens strategiske plan for likestilling blir gjennomført. Avdelingen har gitt ut et likestillingsnotat; «Litt om barn, fedre og mødre». I tillegg er det utgitt to informasjonsflak til forbundene og LOs distriktskontorer.

De mest sentrale arbeidsoppgavene har vært arbeidet med likelønn og regjeringens prøveprosjekt med arbeidsvurdering. Avdelingen har dessuten hatt mye arbeid med oppfølging av regjeringens vedtak om kjønnsrepresentasjon i ASA-styrene, med etniske minoriteter og anti-rasisme, samt ny arbeidslivslov. Videre har det vært stor arbeidsbelastning med høringssvar til flere departement.

REPRESENTASJON

Styrer, råd og utvalg

Advokatforeningens menneskerettighetsutvalg:

Medlem: Christopher Hansteen.

AFP-ordningen – Styret:

Medlemmer: Rita Lekang og Jakob Wahl. Varamedlemmer: Bjørn Kolby og Øystein Nilsen.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek - Styret:

Leder: Kåre Myrvold. Medlem: Jenny Ann Hammerø.

Varamedlem: Knut Endreson.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styremedlem: Kåre Myrvold.

AksjeNorge – Styret:

Leder: Tor Andersen.

Aksjon mot svart økonomi:

Medlem: Børre Pettersen.

Ankenemnda for sykepengar i arbeidsgiverperioden (SHD):

Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

Ankenemnda i tidskontosaker (KRD):

Medlem: Philip Blom. Varamedlem: Kristin Robberstad.

AOF – Forretningsutvalget:

Leder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

AOF – Kontrollkomite:

Leder: Per Gunnar Olsen.

AOF – Opplæringskontor - Styret:

Leder: Tove Haug.

APR Media Holding AS – Styret:

Styreleder: Roar Flåthen. Medlem: Gerd-Liv Valla.

A-pressen – Styret:

Leder: Roar Flåthen.

Arbeidslivets komite mot alkohol og narkotika (AKAN):

Leder: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Bente Halvorsen.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening – Tvistenemnda AAF - HK:

Medlem: Tove Haug.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker:

Leder: Nina Tangnæs Grønvold. Medlem: Øivind T. Hansen.

Varamedlemmer: Per Gunnar Olsen, Per Syversen.

Arbeidslivslovutvalget:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Ragnhild Hagen.

Arbeidsmiljøseneteret – Styret (AMS):

Nestleder: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Arbeidsmiljøseneteret – Representantskapet (AMS):

Medlem: Turid Klette.

Arbeidstilsynet – Styret:

Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Bjørn Erikson. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Aspirantnemnda for utenriktjenesten:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Bank 1 Oslo AS – Styret:
Nestleder: Roar Flåthen.

Bank 1 Oslo AS – Representantskapet:
Medlem: Gerd-Liv Valla.

Banklovkommisjonen:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Bedriftsdemokratinemnda – Styret (AAD):
Medlemmer: Jakob Wahl og Gro Granden.
Varamedlemmer: Ragnhild M. Hagen og Knut Boddington.

Bedriftsdemokratinemnda – Landbrukssamvirke:
Representant: Gro Granden.

Bioteknologinemnda (SHD):
Medlem: Bjørn Erikson.

CEDEFOP:
Observatør: Per Syversen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsgruppe for bærekraftig utvikling:
Medlem: Halvor Wøien.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsgruppe for etniske minoriteter:
Medlem: Karin Enodd.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Forhandlingsutvalg:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Boddington.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Forhandlingsdelegasjonen – Fjernarbeid (IKT):
Representant: Bjørn Erikson.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kontrollkomite:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomite:
Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Enodd.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:
Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Roar Flåthen.

Den faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomite:
Medlem: Christiane Solheim.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:
Medlem: Karin Beate Theodorsen. Varamedlem: Terje Kalheim.

Det Tekniske Beregningsutvalg (AAD):
Medlemmer: Stein Reegård og Ellen Horneland.

Direktoratet for brann- og elsikkerhet – Faglig råd:
Medlem: Marianne Svensli.

Dublin-Instituttet – Styret:
Observatør: Anthony Kallevig.

EUs Rådgivende komite for yrkesopplæring:
Medlem: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Per Syversen.

Fafo – AIS:
Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Fafo – Styret:
Medlemmer: Roar Flåthen og Finn Erik Thoresen.

Fafo – Rådet:
Leder: Gerd-Liv Valla.

Fagbevegelsens Investeringselskap (FBI): TIL 27/6-03
Styreleder: Gerd-Liv Valla. Medlem: Bente N. Halvorsen.

Faglig råd for ledelse, likestilling og mangfold:

Medlem: Rita Lekang.

Fagrådet for godkjenningsordningen av entrepenører:

Medlem: Magne Brekstad.

Fellesordningen for tariffestet pensjon (FTP) – Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlemmer: Evy Buverud Pedersen og Per Gunnar Olsen.

Fellessekretariatet LO – SamFo – HSH - Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Fellesutvalget for LO-Favør:

Styreleder: Bente N. Halvorsen.

Ferie- og fritidsorganisasjonen Folkeferie:

Styreleder: Evy Buverud Pedersen. Varamedlem: Bente N. Halvorsen.

Sekretær: Jan Olav Lajord.

Folkets Brevskole:

Styreleder: Lars Buer (Saga)

Folkets Hus Landsforbund – Styret:

Medlem: Bente N. Halvorsen, Evy Buverud Pedersen.

Varamedlem: Per Gunnar Olsen

Folk og Forsvar:

Nestleder: Roar Flåthen.

Forbrukerpolitisk forum:

Medlem: Øyvind Rongevær. Varamedlem: Tove Johansen, EL & IT forbundet.

Forbrukerrådet – Styret (BFD):

Medlem: Ellen Stensrud.

Forsikringsklagekontoret – Styret:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Forum for likestilling i arbeidslivet:

Representant: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Enodd.

Framfylkingen – Styret:

Leder: Rita Lekang.

Fredskorpset – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen. (til juni 2003)

Frie faglige internasjonale (FFI) – Styret:

Medlem: Rita Lekang.

Frie faglige internasjonale (FFI) – Kontrollkomite:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Frie faglige internasjonale (FFI) – Kvinnekomite:

Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Beate Theodorsen.

Garanti-instituttet for eksportkreditt (GIEK):

Medlem: Rita Lekang.

Geneveskolen – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

GRIP-senteret – Styret:

Medlem: Halvor Wøien.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:

Sekretariatsleder: Pål Gundersen. Medlemmer: Roar Flåthen og Ellen Stensrud.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak – Sykefravær – Styret:

Medlemmer: Per Gunnar Olsen, Turid Klette og Wenche I. Thomsen.

Hovedavtaleutvalget LO/HSB – Kontaktutvalget:

Medlemmer: Roar Flåthen, Trine Lise Sundnes og Jakob Wahl.

Hovedavtaleutvalget LO/HSB – Samfunns- og næringspolitiskutvalg:

Medlemmer: Roar Flåthen og Trine Lise Sundnes.

Hovedavtaleutvalget LO/HSB – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Trine Lise Sundnes og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/HSB – Sanksjonsnemnda:

Medlem Roar Flåthen.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:

Representanter: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen og Bjørn Kolby.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Finn Erik Thoresen og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Bodding.

Idebanken – Styret:

Varamedlem: Turid Klette.

ILO-komiteen (AAD):

Medlemmer: Rita Lekang og Karin Beate Theodorsen.

Industriberedskapsutvalget:

Medlem: Tor Andersen.

Initiativet for etisk handel – Styret:

Medlem: Terje Kalheim. Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Klagenemnda for likestilling:

Medlem: Elisabeth Grannes. Varamedlem: Christopher Hansteen.

Komiteen for EUs arbeidslivspolitik:

Representanter: Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen og Bjørn Erikson.

Kompetansefondet HK – AAF – Styret:

Leder: Tove Haug.

Kompetanseutviklingsprogrammet (KUP):

Styremedlem: Finn Erik Thoresen.

Kontaktgruppen for EIRO (KRD):

Medlem: Ellen Horneland. Varamedlem: Wei Chen.

Kontaktutvalget for offentlige anskaffelser (NHD):

Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

Koordineringsgruppe - Inkluderende arbeidsliv:

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Turid Klette.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:

Medlem: Per Gunnar Olsen.

Kvinner viser vei:

Medlem: Rita Lekang.

LO-favor – Styringskomite:

Leder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Knut Endreson.

Sekretær: Jan Lajord.

LO-huset Gardermoen – Styret:

Leder Tor Andersen.

LO Industri – Styret:

Styremedlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

LO Kommune – Styret:

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

LO-Media:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

LO-partner AS – Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Kåre Myrvold.

LO Service – Styret:

Styremedlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Roar Flåthen.

LO Stat – Styret:

Medlem: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Rita Lekang.

LOs Utdanningsfond – Innstillingsutvalget:

Leder: Finn Erik Thoresen. Medlem: Per Syversen.

Markedsrådet:

Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Varamedlem: Per Syversen.

Nasjonal introduksjonsutvalg – Opplæringsprogrammet for nyankomne flyktninger:

Medlem: Karin Enodd.

Nasjonal referansegruppe for teknisk handelsinnretninger:

Representant: Marianne Svensli. Vararepresentant: Tor Jørgen M. Lindahl.

Nasjonalt utvalg for Leonardo og Sokrates program:

Medlem: Per Syversen.

Nasjonalt utvalg for Leonardo og Sokrates program – Prosjektsamarbeid:

Medlem: Per Syversen.

Nei til Atomvåpen:

Styremedlem: Ellen Stensrud.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:

Medlemmer: Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen.

Nordisk Arbeidsmarkedsutvalg (NFS):

Representant: Stein Reegård.

Norges Byggstandardiseringsråd – Styret:

Medlem: Magne Brekstad.

Norges Byggstandardiseringsråd – Representantskapet:

Varamedlem: Marianne Svensli.

Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeidslivsforskning:

Medlemmer: Anthony Kallevig. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Norges Forskningsråd – Programstyret for kunnskap og innovasjon:

Medlem: Stein Reegård.

Norges Forskningsråd – Programstyret for næring, finans og marked (NMF):

Medlem: Pål Gundersen.

Norges Forskningsråd – Programstyret for nasjonal informasjonsnettverk (NIN):

Medlem: Pål Gundersen.

Norges Forskningsråd - Områdestyret for kultur og samfunn:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeid og helse :

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Norges Forskningsråd – Programstyret for Verdiskapning 2010:

Medlem: Pål Gundersen.

Norges Handelshøgskole - Styret:

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Norges Standardiseringsforbund – Styret: (NSF)

Medlem: Bjørn Erikson.

Norges Standardiseringsforbund (NSF) – Representantskapet:

Medlemmer: Marianne Svensli, Pål Gundersen, Tor Jørgen M. Lindahl og Wenche I. Thomsen.

Norgesuniversitetet – Representantskapet:

Leder: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Per Syversen.

Norgesuniversitetet – Styret:

Medlem: Per Syversen.

Norsk Allmennstandardisering (NAS) – Styret:

Medlem: Marianne Svensli.

Norsk Arbeidsrettslig forening:

Medlem: Christopher Hansteen.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:

1. nestleder: Finn Erik Thoresen.

Norsk Folkehjelp – Programkomiteen:

Medlem: Magne Nedregård.

Norsk Industriarbeidermuseum:

Nestleder: Kåre Myrvold. Varamedlem: Per Gunnar Olsen.

Norsk Romsenter – Rådet:

Medlem: Tor Andersen.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):

Medlem: Pål Gundersen. Varamedlem: Else-Britt Hauge.

Odin Forvaltning AS – Styret:

Medlem: Rita Lekang.

Organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor:

Medlemmer: Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen og Knut Boddington.

Oslo Kongressenter Folkets Hus BA – Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Kåre Myrvold.

Produktregisteret – Styret:

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Halvor Wøien.

Realkompetanseprosjektet – Styret:

Medlem: Per Syversen.

Referansegruppe for utlendingslovutvalget (KRD):

Varamedlem: Ingunn O. Lund.

Regjeringens forum for arbeidsliv og kompetanse:

Medlem: Finn Erik Thoresen.

Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMPAKT):

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (KRD):

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Finn Erik Thoresen, Per Gunnar Olsen,

Rita Lekang, Ellen Stensrud og Trine Lise Sundnes.

Rusmiddelpolitisk Råd:

Varamedlem: Turid Klette.

Rådet for Aetat:

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Liv Sannes.

Råd for Arbeidstilsynet:

Medlemmer: Trine Lise Sundnes, Bjørn Erikson. Varamedlemmer: Marianne Svensli, Wenche I. Thomsen.

Rådet for etter- og videreutdanning og fjernundervisning ved UIO – Arbeidsgruppe:

(Til 25/2-03)

Varamedlem: Trine Lie Larsen.

Rådet for fagopplæring i arbeidslivet (RFA):

Leder: Ellen Stensrud.

Rådet for pensjonskommisjonen (FIN):

Medlem. Per Gunnar Olsen.

Rådgivende kontaktforum for forenkling ovenfor næringslivet (NHD):

Medlemmer: Roar Flåthen og Rita Lekang.

Rådgivende utvalg for HIV/AIDS (UD):

Varamedlem: Nina Mjøberg.

Rådgivende utvalg for menneskerettigheter (UD):

Medlem: Karin Beate Theodorsen. Varamedlem: Terje Kalheim.

Samarbeidsforum for integrering (KRD):

Varamedlem: Ingunn O. Lund.

Samarbeidsrådet LO – HSH:

Leder: Trine Lise Sundnes.

Samarbeidsrådet LO – SamFo:

Representant: Trine Lise Sundnes.

Samarbeidsutvalget for sjømanns- / offiser organisasjonene:

Leder: Finn Erik Thoresen. Medlem: Ståle Dokken.

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Leder: Yngve Hågensen. Varamedlem: Øystein Nilsen.

SINAS – Såkorn Invest Nord AS:

Medlem: Rita Lekang.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Roar Flåthen og Else-Britt Hauge.

Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

SINTEF – Teknologiledelse - Styret:

Medlem: Anthony Kallevig.

Sjømannsorganisasjonenes Fellessekretariat:

Medlem: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Ståle Dokken.

Sluttvederlagsordningen – Styret:

Medlemmer: Rita Lekang og Jakob Wahl. Varamedlemmer: Bjørn Kolby og Øystein Nilsen.

SSB's Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:

Medlem: Liv Sannes.

SSB's Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

SSB's Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

Stim Computing:

Styre leder: Bente N. Halvorsen

Studienemnda LO/NHO – Styret:

Medlem: Marianne Svensli.

Sparebank 1 Finans AS – Representantskapet:

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Sparebank 1 Fondsstyret:

Medlem: Finn Erik Thoresen.

Sparebank 1 medlemskort AS:

Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Sparebank 1 Gruppen AS – Styret:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Sparebank 1 Gruppen AS – Representantskapet:

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Standard Norge – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Styret (KRD):

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Statens Næringsmiddeltilsyn – Rådet (LD):

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

Statens Nærings- og distriktsutviklingsfond – Styret (SND):

Representant: Rita Lekang.

Stiftelsen Miljøfyrtårnet:

Varamedlem: Halvor Wøien.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:

Nestleder: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson.

Sømarka AS – Styret:

Styreleder: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Tariffnemnda (Almenngjøringsloven):

Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Boddling.

Teknologisk Institutt – Styret:

Varamedlem: Pål Lynne Hansen.

Teknologisk Institutt – Rådet:

Medlem: Anthony Kallevig.

Tiden Norsk Forlag – Styret:

Varamedlem: Per Gunnar Olsen.

Trygdefaglig forum (Rikstrygdeverket):

Medlem: Per Gunnar Olsen.

Tvistenemnd for utdanningspermisjonssaker (KRD):

Medlem: Per Syversen. Varamedlem: Ragnhild M. Hagen.

Undervisningsutvalget på Sørmarka:

Leder: Ellen Stensrud.

Ungt Entreprenørskap – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Utenriksdepartementets komite av organisasjoner representert i EFTAs Konsultative komite:

Medlemmer: Johan Ludvik Carlsen og Ingunn Yssen.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:

Medlem: Diis Bøhn. Varamedlem: Tor Jørgen M.Lindahl.

Utvalg for revisjon av regnskapsloven:

Medlem: Fanny Voldnes.

VINN's råd (Veiledningstjenesten i Nord-Norge):

Medlem: Tor Andersen.

Voksenopplæringsinstituttet (VOX) – Styret:

Leder: Yngve Hågensen.

Yrkes-OL – Styret:

Nestleder: Tor Andersen. Medlem: Christiane Solheim. Varamedlem: Per Syversen.

Yrkesskadeutvalget:

Medlem: Atle S. Johansen. Varamedlem: Kristin Robberstad.

Landsmøter

*Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet (HRAF), 21. – 25.05.2003,
Rica Maritim Hotel, Haugesund*

Gerd-Liv Valla og Finn Erik Thoresen

*Norsk Lokomotivmannsforbund (NLF), 31.05 – 01.06.2003, Clarion
Royal Christiania Hotel, Oslo*

Trine Lise Sundnes

*Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF), 12. – 17.06.2003, Rica Maritim
Hotell, Haugesund*

Gerd-Liv Valla og Bente N. Halvorsen

*Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og sosialforbund,
16.06.2003, Folkets Hus, Oslo, (ekstraord. Landsmøter), 17.06.03 –
20.06.03, Landsmøte for nytt forbund*

Gerd-Liv Valla, Rer Gunnar Olsen og Rita Lekang

Fellesforbundet (FF), 11. – 16.10.2003, Folkets Hus, Oslo

Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen og Ellen Stensrud

Arbeidebevegelsens Presseforbund (APF), 25. – 26.10.2003, Sørmarka

Ellen Stensrud

Internasjonale kongresser

LO-Danmark Ekstraordinær Kongress

8. februar, København; Finn Erik Thoresen

CGT-Frankrike

23.-28. mars, Montpellier; Knut Arne Sanden

DEFS 10. ordinære Kongress

26.-29. mai, Praha, Den Tsjekiske Republikk; Gerd Liv Valla, Roar
Flåthen, Finn Erik Thoresen, Bente Halvorsen, Rita Lekang, Jan

Davidsen (NKF) og Per Østvold (NTF). Varadelegater var Erna Ansnes og Knut Arne Sanden. For øvrig møtte Atle Høie (FF), Stein Reegård, Knut Bodding, Jenny Ann Hammerø, Øivind Hansen. Turid Lilleheie (NTL) møtte på vegne av European Federation of Public Service Unions (EPSU), mens Karin Enodd representerte kvinnekomiteen.

TCO-Sverige

3. -5. juni, Stockholm; Trine Lise Sundnes

COSATU-Sør-Afrika

15.-20. september, Johannesburg; Ingunn Yssen, Nina Mjøberg og Alice Gondwe Siame

ØGB-Østerrike

14.- 17. oktober, Wien; Finn Erik Thoresen

LO-Danmark

26.-30. oktober, Fredriksberg; Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen

FTF-Danmark

12.-13. november, Fredriksberg; Ellen Stensrud

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONER/KONFERANSER TIL LO:

Besøk fra Arbeidsministeriet i Zimbabwe 5. - 10. mai; departementsråd L. C. Museka, J. Bimha og P. Mudyawabikwa.

Besøk fra landsorganisasjonen CTC på Cuba, 15. - 20. mai; internasjonal sekretær Leonel González.

Besøk fra landsorganisasjonen FNT i Nicaragua 18. - 26. mai; president Domingo Perez og likestillingsansvarlig Miriam Reyes.

Besøk fra landsorganisasjonen CTC på Cuba, 5. – 8. august; likestillingsansvarlig Ada Benitez og Elba Luisa Pita.

I samarbeid med ILOs Torino-senter ble det gjennomført et studiebesøk 12. – 17. oktober av en delegasjon tillitsvalgte fra 11 arabiske land.

Besøk fra landsorganisasjonen CNUS i Den Dominikanske Republikk 31. oktober – 1. november; generalsekretær Rafael Abreu.

Besøk fra landsorganisasjonen VGCL, Vietnam 3. - 8. november; internasjonal sekretær Nguyen Van Dung, Vo Van Nhat, og Pham Huy Hoan.

Besøk fra landsorganisasjonen FNPR i Russland, 27. – 28. november; representant i Nordvest Russland, Marina Grinnik, Aleksandr Pervukhin, Jurij Nikitin og Guennadi Sovetov, representerte FNPR.

Besøk fra landsorganisasjonen KOZ SR – Slovakia 1.-3. desember; visepresident Eugen Skultéty og HMS-ansvarlig Jaroslav Bobela.

Besøk fra ACFTU-Kina 4.-8. desember; visepresident Zhou Yu Qing, He Shi Kun, Gu Xiu Xiu, Pan Jia Jun, Zhang Guo Xian, Zhao Chang Jiu

DELEGASJONER/KONFERANSER TIL UTLANDET:

World Social Forum i Porto Alegre, Brasil, 23.-27. januar; Finn Erik Thoresen, Diis Bøhn og Mark Anner.

FFIs verdenskvinnekonferanse i Melbourne, Australia, 18.-21. februar; Rita Lekang, Liv Undheim (NKIF), Ingeborg Sætre (NPKF), Karin Enodd og Karin Beate Theodorsen

NFS virksomhetskonferanse i Ålborg, Danmark, 2.-5. september; Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen, Bente Halvorsen, Ellen Stensrud, Rita Lekang, Trine Lise Sundnes, Ingunn Yssen og Karin Beate Theodorsen

Verdens Handelsorganisasjons (WTO) toppmøte i Cancun, Mexico, 10.-14. september; Finn Erik Thoresen, Diis Bøhn og Tor Jørgen Lindahl

FNs Generalforsamling i New York, USA, 8.-17. november; Trine Lise Sundnes.

Menneskerettsdialog mellom Kina-Canada-Norge i Liyang, Kina, 9.-11. desember; Diis Bøhn

Verdenstoppmøtet om informasjonssamfunnet (WSIS), Genève, Sveits; 10.-12. desember; Ingunn Yssen.

Besøk til ZCTU, Harare, Zimbabwe, 17.-22. desember; Finn Erik Thoresen, Øystein Gudim, Nina Mjøberg, Alice Gondwe Siame.

DISTRIKTSKONTORENE

ØSTFOLD

Distriktssekretær: *Rolf-Thore Hildebrandt*

Ungdomssekretær: *Ulf Lervik*

Kontorsekretær: *Tone K. Ingesen (Permisjon)*

Lærling/Kontorsekretær: *Kay Tomas Arnesen (Vikar)*

Renholderr: *Hilde Kanestrøm Hansen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er 5 lokalorganisasjoner i LO i fylket. Det har vært sammenslutning av Sarpsborg bygning, Sarpsborg Jern og Metall og Tune Jern og Metall til Sarpsborg Fagforening.

Kommuneforbundet har etter sammenslutningen med Helse og Sosialforbundet fått en del organisasjonsendringer i Fagforbundet.

MØTER I TILSYNSUTVALGET

Det har vært 7 møter i Tilsynsutvalget, hvorav 2 har vært gjennomført som Tilsynsutvalgskonferanser over 2-3 dager. Arbeidsoppgavene har først og fremst vært utarbeidelse av forslag til handlingsplan og strategi for gjennomføring av planene. Tilsynsutvalget har forberedt fylkeskonferansene, satt opp saklisten og bidratt til gjennomføring av vedtak.

FYLKESKONFERANSER I LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er gjennomført 2 ordinære fylkeskonferanser. Hovedsakene har vært Den aktuelle faglig situasjonen, organisasjonsvirksomheten og organisasjonsbygging, kommune og fylkestingsvalget, Inkluderende arbeidsliv, Energipolitikk og strømpriser, LOs servicesentras arbeidsoppgaver, organisering og finansiering, ungdomsvirksomheten, aktivitetene i utvalget for familie- og likestillingspolitikk, sommerpatruljen, lærlingpatruljen, kollektivtrafikk og privatisering, kompetanseutvikling og andre saker fra LOs lokalorganisasjoner.

Innledere på fylkeskonferansen har vært Stein Reegård og distriktssekretær Rolf-Thore Hildebrandt.

MØTER I LOs LOKALORGANISASJONER

Distriktssekretæren har medvirket i 47 møter i LOs lokalorganisasjoners arbeidsutvalg, styremøter, representantskapsmøter, aksjoner og flerkulturelle arrangement. Sakene har i hovedsak vært de samme som har blitt fremmet for fylkeskonferansen. Det har vært høy aktivitet med organisering av nye medlemmer knyttet til aktiviteter ved LOs servicesentra. LOs servicesentra fungerer i lokalorganisasjonene i Moss, Sarpsborg, Fredrikstad og Indre Østfold. Det har vært tatt et initiativ til ekstra organisasjonsvirksomhet knyttet til de store utbyggingsoppgavene i Halden og Svinesundsområdet.

ANDRE MØTER I LO

Distriktssekretæren har medvirket i 23 andre møter i LO. Det har vært LOs representantskapsmøter, distriktssekretærkonferanser, møter med representanter for LOs ledelse og LOs organisasjonsavdeling. Sakene med ledelsen har i hovedsak dreiet seg om organisasjonsutvikling, LOs lokalorganisasjoner i Østfold, organisasjonsutredningen og orienteringer om Interreg. IIIA-prosjekt «GrenseLOts».

MØTER I FAGFORENINGER OG BEDRIFTSKLUBBER

Distriktssekretæren har medvirket i 20 møter i fagforeninger/klubber om ulike faglig saker. Distriktssekretæren innledet på fylkeskonferansen til NNN og har deltatt i fylkesmøter i NKF/Fagforbundet. Øvrige møter i forskjellige fagforbundsområder og i LO-stat.

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets medarbeidere har som vanlig deltatt i den vanlige virksomheten overfor offentlige myndigheter, fylkeskommune, Yrkesopplæringsnemda, utbyggingsoppgaver i fylket og i media. Til sammen 21 møter har distriktssekretæren medvirket i, i generell sammenheng.

UTVALGET FOR FAMILIE OG LIKESTILLINGSPOLITIKK

Utvalget for familie- og likestillingspolitikk har hatt 8 møter og de viktigste sakene i utvalgets handlingsplan har vært en større undersøkelse om tilrettelegging av fagforeningsarbeid slik at flere vil engasjere seg i arbeidet. Undersøkelsen fikk bra oppslutning og resultatet ble presentert på fylkeskonferansen.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Østfold har i 2003 avholdt 8 møter, samt 1 planleggingskonferanse. Utvalgets handlingsplan har i alt inneholdt 28 tiltak, der følgende tiltak er gjennomført i 2003: LOs lærlingpatrulje i Østfold med 280 bedriftsbesøk og 150 oppsøkte lærlinger (egen rapport), LOs sommerpatrulje med 446 arbeidsplassbesøk (egen rapport), skolebesøk om rettigheter og plikter i arbeidslivet med 33 besøkte klasser, yrkesveiledning for 10. trinn i ungdomsskolen og tillitsvalgt-opplæring i skolen. Videre har vi arrangert stand, temakvelder og seminarer på høyskolene i Østfold, samt medvirkning i yrkesmesse og deltagelse med egen stand. Vi har også arrangert LOs julepatrulje med stands i kjøpesentrene, krystallnatta i Moss med konserter, appeller og fakkeltog, samt en ti dagers tur med hvitebusser til konsentrasjonsleirene i Polen, Tsjekkia og Tyskland. Vi har også arrangert et eget ungdomsarrangement på 1. mai med appeller og underholdning. Ungdomsutvalget har også deltatt på flere internasjonale solidaritetsprosjekter som faglig studietur til Litauen og vi har deltatt på både Globaliseringskonferansen i Oslo, European Sociale Forum i Paris og World Social Forum i Porto Alegre. Videre er det gjennomført tiltak som skoleinformatørkurs, ungdoms- og lærlingkurs, faglig/politisk ungdomsvalgkamp, aksjon mot barnearbeid, regionale temakvelder, oppsøkende virksomhet, internasjonal kafé og markering for de som har mistet livet på grunn av rusproblematikken. Vi har også i 2003 deltatt på flere sentrale arrangementer i forbindelse med LOs ungdomsår og vi har arrangert LOs Summer Camp (egen rapport), samt deltatt på demonstrasjoner og markeringer mot krigen i Irak. Utvalget har også medvirket på tilsynsutvalgets planleggingskonferanser og fylkeskonferanser. Utvalget arrangerte, sammen med HK en boligaksjon i Fredrikstad. Det er i dag 16 regionale og lokale ungdomsutvalg i virksomhet i Østfold. Vi har også vår egen hjemmeside som oppdateres fortløpende.

Les mer om LOs ungdomsutvalg i Østfold på: www.lo-ung.com

INTERREG.-PROSJEKT GRENSELOTS

Distriktssekretæren har deltatt i til sammen 22 møter om GrenseLOts. Forprosjektet ble avsluttet på våren/forsommeren. Med i forprosjektet var LO i Østfold, LO i Västsverige, Fellesforbundet Østfold, Østfold Transportarbeiderforening, Bygg 6:AN Väst og

Transport i Västsverige. Prosjektet ble finansiert av Østfold fylkeskommune, Aetat Østfold og SND. Høsten 2003 er det utarbeidet et forslag til hovedprosjekt. Følgende fagforbund har vært med i diskusjonene sammen med LO i Østfold og i Västsverige: Fellesforbundet, Transportarbeiderforbundet, Handel og Kontor og Fagforbundet Østfold. I diskusjonene i de møtene som er holdt inngår også møter om utbyggingen av Svinesundsområdet både på svensk og norsk side. Det er Svinesundsbru og veibyggingen på hver side av grensen. Utbygging av handelsområder på begge sider av grensen, toll, politi og Statens vegvesens veistasjon samt skole og fengselsutbygging i Halden.

FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har medvirket i til sammen 24 faglig/politiske arrangement i samarbeid med Østfold Arbeiderparti. Møtene har vært årsmøte, styremøter, nominasjonsmøter og arbeidsplassmøter i forbindelse med fylkestingsvalget. Andre aktiviteter har vært medvirkning i valgkamparrangement, utarbeidelse av TV-extra og andre aktiviteter knyttet til kommune- og fylkestingsvalget.

ANDRE ORGANISASJONER

Distriktssekretæren har medvirket i 42 ulike arrangement i samarbeid med skatteetatens svart økonomi kampanje, Arbeidstilsynet, NAF/Via-Østfold, Bank og forsikringskomiteen, Østfolds samhandlingsforum, Oscar Torp Heimen, TV-aksjon og A-etat Østfold.

NÆRINGS- OG BEDRIFTSUTVIKLING – SYSSELSETTING

Distriktssekretæren har medvirket i 19 møter og arrangementer i samarbeid med Østfold Gassforum, Stiftelsen Østfoldforskning, SND, Østfold fylkeskommune og NHO Østfold om regional utvikling, nærings- og bedriftsutvikling.

ANDRE MØTER/AKTIVITETER

Distriktssekretæren har medvirket i 23 ulike møter, arrangement, forelesninger i vokseopplæringssammenheng, i samarbeid med AOF-avdelinger, i samarbeid med Västsverige LO, i andre Interreg.III A-prosjekter og andre organisasjoner. Kontoret har gjennom hele året medvirket aktivt til medlemsverving. Gjennom aktivitetene i ungdomsutvalget er det også kommet mange nye elev- og studentmedlemmer.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Distriktssekretæren har medvirket i til sammen 20 arrangement og møter i forbindelsen med avtalen om et mer Inkluderende arbeidsliv og andre møter om helse, miljø og sikkerhet.

PERSONAL

Det er gjennomført 11 ulike arrangementer i personalsammenheng. Det har vært medarbeidersamtaler, planleggingsmøter og organisasjonsopplæring. Det er gjennomført internkontroll og brannøvelser. Distriktssekretæren har deltatt i til sammen 296 møter og arrangement og har hatt 130 reisedager. Ungdomssekretæren har deltatt i 145 møter og hatt til sammen 88 reisedager pluss 46 studie reisedager. Ungdomssekretæren har deltatt i solidaritetsbrigade til Cuba.

Kontorlærling Kay Tomas Arnesen har avlagt fagprøve til bestått meget godt.

Kontorets hjemmesider på Internett er <http://lokal.lo.no/ostfold/> og www.lo-ung.com.

OSLO OG AKERSHUS

Distriktssekretær: *Kari Hauge*

Ungdomssekretærer:

Therese Sivertsen (Akershus) (permisjon til 19.09.03)

Ungdomssekretær:

Olav Andersen (vikar for Therese Sivertsen til 18.09.03)

Ungdomssekretær: *Mohamed Ahssin (Oslo)*

Kontormedarbeider: *Odd Erik Kokkin*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er fem lokalorganisasjoner i Akershus, og en avdeling i Oslo.

LO i Oslo har tre ansatte; en valgt leder, en sekretariatsleder og en saksbehandler.

LO på Øvre Romerike holder til LO-huset på Gardermoen. Dette huset samler flere av avdelingene i fagbevegelsen på Øvre Romerike, og fungerer som et LO-senter. Huset har en fast ansatt medarbeider i resepsjonen. I tillegg har flere av forbundsområdene/fagforeningene

bemannings på kontoret hele eller deler av uka.

I hele 2003 har Sissel Weholdt vært ansatt som prosjektmedarbeider ved LO-huset på Gardermoen. Stillingen finansieres i samarbeid mellom flere forbundsområder og LO. Organisasjonsprosjektet går over en toårsperiode, og målsettingen er medlemsvekst, medlemspleie og opplæring. Det ble i løpet av fjoråret arrangert en rekke kurs for medlemmene på Øvre Romerike, og det er opprettet flere nye klubber ved flere av virksomhetene. Den økte aktiviteten har ført medlemsvekst, selv om denne nok ikke er så stor som ønsket. Årsaken til dette ligger i svært turbulente forhold og nedlegging av mange arbeidsplasser i regionen.

LO i Asker og Bærum holder til i LO-senteret på Bekkestua. LOs lokalorganisasjon har bemannet kontor hver dag, og AOF i Oslo er med på å finansiere deler av dette.

Også i denne regionen er det et organisasjonsprosjekt med Eirik Næss som ansatt prosjektkoordinator, finansiert av midler fra LO, forbund og fagforeninger. Det er registrert økt aktivitet innenfor flere områder, ikke minst når det gjelder kurs, og dette bidrar til et godt støtteapparat i en region som mister mange arbeidsplasser.

LO på Nedre Romerike har i samarbeid med Internasjonal avdeling i LO et samarbeidsprosjekt i Bosnia. Flere av styrets medlemmer har vært der, og de har arrangert grunnkurs for tillitsvalgte og kurs i forhandlingsteknikk.

Lokalorganisasjonen opprettet eget ungdomsutvalg tidlig på året, og har økt aktivitet på dette området.

LO i Aurskog Høland er fylkets minste lokalorganisasjon, men har allikevel god aktivitet og eget ungdomsutvalg. De samarbeider godt med ungdomskubbene i lokalmiljøet,

LO i Follo har også opprette ungdomsutvalg. Distriktssekretæren har deltatt på styremøter, representantskapsmøter, årsmøter og andre arrangementer i de lokale LO-organisasjonene i fylkene.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har følgende sammensetning:

Stig Jensen, NTF/LO i Asker og Bærum, leder, Bjørn Erik Sørby FF/LO på Øvre Romerike, Britt Pedersen, NKF/LO i Follo.

Tilsynsutvalget har avholdt fem møter i perioden. Det har vært godt frammøte på møtene. Utvalget har behandlet oppnevninger til diverse styrever, råd og utvalg internt og eksternt, innstilt saker til LOs samarbeidsorgan i fylket og behandlet løpende aktuelle saker. Bl.a. oppfølging av saken om kontingentinnngang til lokalorganisasjonene i Akershus.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i 2003.

Vårkonferansen ble arrangert på Rica Klubben Hotell-Tønsberg 27. – 28. mars. Blant innholdet i konferansen var: Nytt framtidig pensjonssystem v/ Sverre Myrli, informasjon om ungdommens år ved ungdomsutvalgets leder. Den faglige og politiske situasjonen v/Trine Lise Sundnes, hun informerte også om ny lov for arbeidslivet.

Høstens konferanse ble også arrangert på Rica Klubben Hotell – Tønsberg 6.-7. oktober. Temaer som var oppe var:

- Den faglige og politiske situasjonen v/Per Gunnar Olsen
- AOF Oslo presenterte MOTO v/Karin Johannessen
- Ungdomsutvalget hadde en oppsummering av sommerpatruljen 2003 og veien fremover
- Per Gunnar Olsen tok også for seg ny arbeidsmiljølov og arbeidslivslovutvalgets brudd
- EU-utvidelse, hva nå med det frie arbeidsmarkedet?
- Tariffoppgjøret og pensjon
- Informasjon fra LOs lokalavdelinger i Akershus
- Internasjonalt prosjekt v/LO Nedre Romerike

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er i kontorfellesskap med flere av organisasjonene i arbeiderbevegelsen, og er svært fornøyd med samspillet med de andre i fellesskapet. Samlokaliseringen fører til en bedre utnytting av ressursene, men også en større entusiasme blant de involverte, noe som også gir et løft mht medlemsverving og økt aktivitet.

For å styrke fellesskapet og lage felles planer ble det arrangert en tredagers konferanse for kontorfellesskapet på våren.

Distriktskontoret har et godt samarbeid med forbundenes organi-

sasjonsledd i fylkene. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Mange fagforeninger har skaffet seg E-postadresse, og dette gir større mulighet til rask utsending av informasjon.

Distriktssekretæren og ungdomssekretærene har i perioden besøkt flere fagforeninger og avdelinger, og deltatt på regionkonferanser for forbundene og informert om aktuelle saker.

FORSIKRINGSKOMITEEN

Det har vært avholdt fire møter og en todagers konferanse for bank- og forsikringskomiteen i løpet av året. En rekke saker har vært behandlet, både på bakgrunn av henvendelser fra tillitsvalgte, eller etter initiativ fra medlemmer i komiteen. I tillegg har det vært en rekke møter mellom distriktssekretæren og representanter for banken.

Det gjennomføres årlig en rekke LO-favørkurs, med svært god deltakelse fra tillitsvalgte og medlemmer.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har i perioden vært representert i styrer, råd og utvalg, bl. a.:

- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt,
- Yrkesopplæringsnemnda i Akershus,
- Skoleutvalget Rud vgs.,
- Styret for Statens Nærings- og distriktsutviklingsfond Oslo, Akershus, og Østfold
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus,
- Styringsgruppe RUP Oslo og Akershus
- Referansegruppe for IA Oslo og Akershus
- Jury Ungdomsbedriftsmesse Oslo og Akershus

- Oslo Voksenopplæring
- Forsikringskomiteen Oslo og Akershus,
- Samarbeidskomiteen LO/DNAAkershus,
- Faglig/politisk utvalg Oslo AP
- Framfylkingen i Akershus
- Globale Oslo nettverk
- MIA – Mangfold i arbeidslivet
- Styringsgruppa for TV-aksjonen i Akershus,
- Prosjekt «Kvalitet i skolen»
- Samarbeidsforum mot svart økonomi(Akershus fylkesskattekontor)
- Samarbeid skole – næringsliv, nå Ungt Entreprenørskap både Oslo og Akershus
- Referansegruppa for delt rådgivningstjeneste(Statens utdanningskontor)
- Styringsgruppa for LOs Student- og elevmedlemskap (sentralt)
- LO AMU
- Vararepresentant for «ETUC»
- Samarbeidsgruppe mellom LO og DNS (Det Norske Studentersamfund, Chateau Neuf)
- Samarbeidsgruppe med NSU(Norsk Studentunion) og StL(Studentenes Landsforbund)
- Ungforsk
- RUP Yrkesveiledning
- Samarbeid med Arbeidstilsynet distrikt 1 i forbindelse med LOs Sommerpatrulje(SP)

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Oslo og Akershus

Utvalgene har felles utvalgsmøter, noe som fungerer bra. Utvalget har i løpet av året hatt seks møter.

En viktig sak for utvalget dette året har vært å bygge et nettverk for kvinner med minoritetsbakgrunn. Det har blitt gjennomført 5 nettverksmøter dette året.

En annen sak utvalgene har fokusert på er kvinner og vold, og på ett av møtene innledet Tove Smaadal fra sekretariatet for krisesentraene om temaet.

Dette medførte at utvalget arrangerte en dagskonferanse med tema «Hvorfor bry seg», dette var den 29. oktober.

Distriktssekretæren og tre medlemmer av utvalgene deltok på "intergasjon og arbeidslivs konferanse i Danmark den 29.-30. september.

UNGDOMSARBEIDET I OSLO OG AKERSHUS

Utvalgene i Oslo og Akershus har gått bort fra fjorårets plan om felles utvalgsmøter. For utvalgenes del har det vært et ledd i arbeidet for å bygge opp et stabilt ungdomsarbeid i fylkene. I tillegg så ble utvalgene rekonstituert i forbindelse med sine toårsperioder.

Utvalget i Akershus:

Det ble gjennomført i alt 10 møter, med ca.50 saker til behandling. Utvalget har, i inneværende periode hatt 10 representanter, inkludert faste medlemmer, vara og observatører.

Utvalget i Oslo:

Det ble gjennomført i alt 7 møter, med ca 46 saker til behandling. Utvalget har i inneværende periode hatt 10 faste medlemmer

Aktiviteten i utvalgene før september 2003 var høy, og etter oppnevning av nytt utvalg har det vært atskillig mer aktivitet.

Utvalgenes aktiviteter 2003:

- Ungdomskonferanse, med utarbeidelse av handlingsplan for 2003
- Opprettelse av egen arbeidsgruppe ift Student- og elevmedlemskapet i Akershus, inkludert samarbeid med og aktivitet på Høgskolene og universitet i Oslo.
- Deltakelse på Jobb- og Utdanningsmessen i Lillestrøm
- Summer Camp i Østfold
- Skoleaksjon; informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet samt andre aktuelle temaer (ca 3000 elever). Her har det i større grad vært engasjement blant medlemmer i ungdomsutvalget til å være med ut og prøve seg med skoleinformasjon.
- Deltakelse på markeringen av «Krystallnatten» i Moss
- Sommerpatruljen(SP), med langt sterkere forankring i lokalorganisasjonene enn tidligere. Antall besøkte bedrifter: 440 stk, ca 60 stk deltok som patrulje mannskap fra ulike forbund
- Sommerpatruljekurs for patruljedeltakere
- Ungdomskonferanse, Frya Leir

- Lærlingkonferanse, for lærlinger i Oslo/Akerhus, ca 70 stk lærlinger deltok.
- Standsvirksomhet på ulike arrangementer
- Demonstrasjoner og konferanse i forbindelse med Irak-krigen
- Julepatrulje
- Boligaksjon
- Skoleinformatørkurs
- Deltakelse på European Social Forum
- Planlegging av MOTO-kurs, «Engelsk for tillitsvalgte»
- Aktiv deltakelse under Fylkeskonferansene, med sterkt fokus på behovet for et godt ungdomsarbeid i fylket
- Planlegging av Faglig-politisk konferanse(gjennomført 9.-11.januar 2004). Temaer; sosial boligpolitikk, brutalisering av arbeidslivet, EU/GATS samt velferdsstaten
- Samarbeid med Coca Cola og Aetat, i tillegg til øvrige Aetat-kurs hva angår skolering av rettigheter og plikter i arbeidslivet.
- Deltakelse under Homodagene
- Øyafestivalen
- 1. mai arrangement
- Megafonfestivalen
- Arbeidslivsdagen

MESSE/STAND - DELTAKELSE

- Profilerings av elev og student medlemskapet på Jobb og Utdanningsmessen(Lillestrøm)
- Arbeidslivs dagen på Blindern
- Stand på Øyafestivalen
- Stand på Megafon festivalen.
- Stand ved skolestart på Høyskolen i Oslo – og universitetet

Jobb- og utdanningsmessen 12.-15. februar

Jobb- og utdanningsmessen på Lillestrøm trekker ca. 22.000 elever og studenter.

Hensikten for oss er å drive utstrakt verve- og informasjonsvirksomhet og nå ungdom i en fase der de står foran store valg mht sitt kommende skole-/studie-/yrkesvalg.

Det deles ut store mengder med profileringsartikler og brosjyremateriell, i tillegg til at vi kommer i kontakt med og snakker med ung-

dom om både generelle og bransjespesifikke problemstillinger i arbeidslivet.

«Arbeidslivs dagen» på Blindern

er primært et arrangement der bedrifter får markedsføre seg overfor studentene i rekrutteringssøyemed. LO stilte med stand, og ble godt besøkt, vi fikk mange spørsmål og hadde gode diskusjoner med de som tok kontakt med oss. Ungdomssekretæren hadde hovedansvaret for standen.

Det ble delt ut brosjyrer og profileringsartikler, og vi fikk profilert LOs Student- og elevmedlemskap.

Profilert LO og forbundene på Øyafestivalen m/LO stand

Dette var et samarbeid mellom LOs distriktskontor, NTL, MFO.

Dette er første gang LO deltar på Øyafestivalen med stand hvor vi markerte oss da standen var godt besøkt. Vi delte ut brosjyrer samt LO lipsyl og drops.

Profilert Loundom.no på Megafon festivalen

Megafon festivalen er en «Norsk» festival hvor målsettingen er å ha en scene for kjente norske popmusikere. Festivalen er godt kjent blant unge og hadde over 5000 besøkende.

Vi deltok med stand som delte ut LO kjærligheter og brosjyrer i tillegg fikk vi markert oss med å henge LO bannere over scenen samt rundt deler av Youngstorget.

Studentaksjon på Universitetet og Høgskoler i Oslo

I løpet av september gjennomførte ungdomsutvalgene 4 dagers studentaksjon på universitet og høyskoler.

Standene var godt besøkte og vi fikk markert oss på en ellers så hektisk tid av året.

På denne aksjonen deltok forbundene NTL og FO.

LOs SOMMERPATRULJE 21.06-27.06

Det ble i uke 26 gjennomført Sommerpatrulje (SP) i Oslo og Akershus, ca. 60 stk deltakere fordelt på begge fylkene.

Samarbeidet med Arbeidstilsynet fungerte svært bra. Vi har hatt møter sammen og har hatt en veldig god dialog underveis i etterar-

beidet. Vi tar sikte på å videreføre og –utvikle dette i året som kommer.

Det ble gjennomført ca. 500 besøk i Oslo og Akershus under SP 2002. I Oslo hadde 66.52% av ungdommene vi besøkte godkjente arbeidskontrakter, mens 70.35% i Akershus. Dette tar vi som et alvorlig signal og tar derfor sikte på å øke antall deltakere i patruljen slik at vi i større grad kan drive effektiv informasjonsvirksomhet og mange flere besøk.

FAGLIG/POLITISK

Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus AP, både partikontoret, stortingsgruppa og fylkestingsgruppa. Samarbeidet med stortingsgruppa og fylkestingsgruppa dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, næringspolitikk samt skole/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus AP, har møterett i fylkestingsgruppa og har faste møter med stortingsgruppa.

Samarbeidskomiteen i Akershus har i 2003 gjennomført flere faglig/politiske møter, herunder frokostmøter.

Distriktskontoret deltok dessuten på en rekke aktiviteter i forbindelse med valgkampen.

Distriktssekretæren sitter også i Faglig politisk utvalg i Oslo AP.

ANDRE SAKER.

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til næringsutvikling og sysselsetting i regionen, samt i saker knyttet til den fylkeskommunale, utdanningspolitiske virksomhet, herunder fagopplæring.

Samarbeid skole - næringsliv

Distriktskontoret har deltatt i prosjektene «Samarbeid skole – næringsliv», både i Oslo og Akershus. Blant de andre samarbeidspartnere er NHO, Akershus fylkeskommune og Oslo kommune. Det er nå opprettet Ungt Entreprenørskap-forening både i Oslo og i Akershus, og LO er med i begge.

KONFERANSER/MØTER ETC.

Distriktskontoret var en av hovedarrangørene sammen med NHO,

Arbeidstilsynet og Fylkestrygdekontoet for HMS – konferansen i Folkets Hus 12. november med tema: «Arbeidsløst i nedbemannings-tider». Distriktskontoet hadde hovedansvaret for de praktiske opp-gavene rundt arrangementet.

I tillegg har kontoet arrangert samarbeidskonferanse med Akershus Ap, mottatt en gruppe fra Vejle amt i Danmark, og hatt mot-takelse i forbindelse med distriktssekretærens 50 årsdag.

LO har sammen med NHO og Aetat i regionen inngått en samar-beidsavtale om «Attraktiv arbeidsplass». Avtalen har som siktemål å få flere, særlig med minoritetsbakgrunn ut i arbeid.

Inkluderende arbeidsliv (IA)

Distriktskontoet har gjennomført flere informasjonskonferanser om Inkluderende arbeidsliv, flere av dem i samarbeid med NHO.

Distriktssekretæren har i tillegg deltatt på bedriftsvisе møter om IA, herunder frokost- og lunsjmøter.

Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppa for IA i Oslo og Akershus.

HEDMARK

Distriktssekretær: *Olav Lund*

Ungdomssekretær: *Eirine Saaler Nabben*

Kontorsekretær: *Berit Grindvoll*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Pr. 01.01.2003:

2 LO-sentre (Trysil og Nord-Østerdal), 11 lokalorganisasjoner, 176 for-
eninger/avdelinger, 15 fylkesvisе foreninger, 37 463 medlemmer.

Pr. 31.12.2003:

2 LO-sentre (Trysil og Nord-Østerdal), 11 lokalorganisasjoner, 176 for-
eninger/avdelinger, 15 fylkesvisе foreninger, 35 527 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET

Representanter:

Ole Ragnar Langen – leder, Norsk Tjenestemannslag, Stein Rud, Fellesforbundet, Heidi Bogsveen (til 30.06.), Norsk Olje- og Petrokjemisk forbund, Ruth Stenseth (fra 30.06), Handel og Kontor.

Vararepresentanter:

Inga Elin Wiik Larsen, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Per Johnny Voldseth, Fellesforbundet.

LOs FYLKESORGAN

Vårkonferansen ble avholdt i tiden 13. – 14. mars på Hotell Central, Elverum:

Program:

- Næringslivets utfordringer v/John Retzius
- Den aktuelle faglige situasjon
- Skolepolitikk og ungdomsåret v/Nina Tangnæs Grønvold, LO
- Egen organisasjon + AOF.
- Behandling av innkomne forslag.
- Hvorfor har vi fattigdom v/Odvar Nordli.
- Sparebank1 v/Tom Windvik og Magne Olav Brustad.

Sentral innleder: Øivind T. Hansen

Høstkonferansen ble avviklet 6.-7. november på Rica Olrud Hotell, Hamar:

Program:

- Informasjon fra Norges Røde Kors v/Sadegh Fard.
- Den aktuelle faglige situasjon
- Arbeidslivets brutalisering under markedsliberalismen.
v/Asbjørn Wahl, daglig leder «For velferdsstaten.»
- Sparebank 1 v/Tom Windvik, Heidi Myhr og Ottar Karbøl.
- Seniorpolitikk v/Yngve Hågensen.
- Pensjoner i arbeidslivet v/Sigbjørn Johnsen.
- Egen organisasjon.

- Orientering om MOTO v/Finn Arild Simensen.

Sentral innleder: Bente Halvorsen

MØTER/KURS/KONFERANSER M.V.

Distriktssekretæren har i 2003 deltatt i følgende virksomhet utover de forannevnte møter i tilsynsutvalget og møter i ungdoms- og familieutvalget:

- Års-, styre- og informasjonsmøter – LOs lokalorganisasjoner.
- Informasjonsmøter m.v. – fagforeninger
- Kurs/konferanser
- Møter – fylkeskommunale utvalg m.v.
- Møter – AOF Hedmark
- Forelesninger
- Plan/møter sommerpatruljen – fagforeninger/lokalorganisasjoner
- Møter – SpareBank 1
- Møter – Andre
- Tillitsvalgtsåret
- IA- avtaler
- Grenserådsmøter (prosjekt grensetjenester)

REPRESENTASJON I UTVALG, STYRER M.V.

- Statens Nærings- og Distriktsutviklingsfond (SND) (fylkeskommunalt)
- Yrkesopplæringsnemnda
- Samarbeidsforum (fylkeskommunalt)
- Trygdeetatens Arbeidslivssenter
- Hedmark Bedriftsutvikling.
- Stiftelsen Sentralregisteret for Yrkesbevis (SSY)
- Plan for videregående opplæring (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppe Samferdsel og næring (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppe Høgskolen i Hedmark
- Kompetanse Innlandet Oppland /Hedmark (KIOH)
- Styringsgruppa i forbindelse med TV-aksjonen 2002
- AOF Hedmark
- Samarbeidskomiteen AP-LO
- Styringsgruppa VS 2010
- Ringsaker Folkehøgskole

- Styringsgruppa Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF) Hedmark/Oppland
- Styringsgruppa «Mot svart økonomi».

LOs UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK, LIKESTILLING OG LIKEVERD.

Utvalget har bestått av:

Representanter: Tore Bekken, Fellesforbundet, Frank Bjørneseth, Treindustri, Gunn R.Fjæstad, Fagforbundet, Unni Hexeberg, Næring og nytelse, Unni Fodnes, Handel og kontor (fratreden), Eli Karin Flagstad Hotell og restaurant (rykket opp fra vara).

Vararepresentanter: Ole Ragnar Langen, NTL, Berit Grindvoll, Handel og kontor, Heidi Bogsveen, NKF/NOPEF (fratreden).

Familieutvalget har avviklet to møter. De har arrangert familiekurs på Norlandia Østerdalen Hotell våren 2004.

LOs UNGDOMSUTVALG

Leder: Ole Guttorm Brenden, Fellesforbundet, *Nestleder:* Lill Hege Hals, Transport, *Medlemmer:* Ditte Hansen, Handel og kontor, May Britt Jensrud, Handel og kontor, Pål Hanssen, EL&IT, Erik Midtsundstad, Fellesforbundet, Helene Skeibrock, Fagforbundet, *Vara:* Anne Finstad, Fagforbundet.

LOs ungdomsutvalg har ikke vært operativt i store deler av 2003. Utvalget kom først i gang høsten 2003. De gjennomførte da planleggingskonferanse.

1.MAI

Distriktskontoret har i samarbeid med DNA i Hedmark medvirket til gjennomføringen av 1.mai-arrangementet i fylket. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

SAMARBEIDSKOMITEEN LO/DNA HEDMARK.

Her har vi etter hvert kommet fram til en arbeidsform som gjør det

faglig/politiske arbeid enklere å gjennomføre. Komiteen har i 2003 gjennomgått mange saker som vi har løst før konflikter har oppstått.

VALGKAMPEN STORTINGSVALGET 2003.

Vi kjørte en bra valgkamp i samarbeid med forbundene i Hedmark, hvor vi deltok både i møter og på bedriftsbesøk . Valgkampen ble avsluttet med annonser i lokalavisene.

KONTAKTEN SKOLE - ARBEIDSLIV

Styringsgruppa for student- og elevmedlemskap i Hedmark har høsten 2003 hatt 14 stands på videregående skoler i Hedmark. Dette skal følges opp våren 2004, med besøk på de gjenstående videregående skolene og høyskoleavdelingene. Hvis vi regner grovt på det, regner vi med å ha truffet ca. 1000 elever gjennom standsvirksomheten.

Skoleaksjonen har blitt kjørt som tidligere år. Vi har besøkt ca 100 klasser og ca 2000 elever.

LOs SOMMERPATRULJE.

Sommerpatruljen ble gjennomført i Hamar og Elverum første og andre uka i skoleferien 2003. Deltakende forbund var HK, FF, Fagforbundet og NAF.

BANK- OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Forsikringskomiteen er et permanent samarbeidsorgan mellom fagbevegelsen i Hedmark og SpareBank 1.

Komiteen består av:

Fra LO: Olav Lund, LOs distr.kontor, Roy Olav Olsen, NAF avd. 5, Innlandet, Finn Arild Simensen, AOFs avd.kontor, Karin Mathisen, Fagforbundet, Sven Olsen, Fellesforbundet, Jan B. Ringstad, Handel og Kontor.

Fra SpB 1: Kåre Johan Osen, Bjørn Terje Eriksrud, Magne Olav Brustad, Ellen Lundby Halvorsen.

Det er avholdt 6 møter i komiteen i 2003 og 2 forsikringskurs med til sammen 69 personer.

Bank- og forsikringskomiteen i Hedmark har vært pådrivere i for-

hold til fordeler for LOs medlemmer på brukskonto – lønnskonto som:

- 5 gebyrfrie Nettbanktransaksjoner pr. mnd.
- 5 gebyrfrie Telebanktransaksjoner pr. mnd.
- 5 gebyrfrie varekjøpstransaksjoner pr. mnd.
- 5 gebyrfrie minibanktransaksjoner pr. mnd. i SpB 1's minibanker
- 5 gebyrfrie Avtalegirotransaksjoner pr. mnd.
- Bedre rentebetingelser.
- Egen kontaktperson.
- Pris kr 10,- pr. mnd.
- Kontokreditt kr 20 000,-.

SAMARBEID DISTRIKTSKONTORET/FORBUNDENE:

Samarbeidet med de ulike forbundsområder har vært bra i 2003. Har sammen med FF, NAF og EL&IT åpnet kontor i forbindelse med utbyggingen ved Østerdal Garnison.

LO-SENTER I FYLKET

Arbeidet med opprettelse av LO-sentre fortsatte også i 2003, og vil bli videreført neste år.

HEDMARK PROSJEKTET

Intensjonen fra LO-Kongressen 2001 med å styrke det lokale LO-apparatet er fulgt opp ved å sette gang et prøveprosjekt i Hedmark. Sven Pettersen er ansatt som prosjektsekretær, og lønnes av NAF, samtidig som det gis tilskudd fra LO sentralt. I tillegg har SpareBank 1 installert PC med direkte tilknytning til banken.

Han har kontor på LO-senteret i Trysil. Av arbeidsoppgaver kan nevnes:

- Medlemsverving/medlemspleie
- Oppsøkende virksomhet ved informasjon/besøk på bedrifter.
- Kurs- og møtevirksomhet
- Politiske møter
- Kursvirksomhet via AOF
- Samarbeid med LO i Trysil –Engerdal.

GENERELT

Ordningen med juridisk rådgivning er en suksess. Ordningen er nå

utvidet til å gjelde LO-organiserte i hele fylket, samt medlemmer av arbeiderpartiene i Hamar, Ringsaker, Stange, Løten og Elverum. I tillegg medlemmer av Hedmark Lærerlag.

OPPLAND

Distriktssekretær: *Åge V. Nordby 50 %*

Vikarierende distriktssekretær: *Iver Erling Støen 80 %*

(+20 % som prosjektmedarbeider)

Ungdomssekretær: *Ronny Graskopf*

Kontorsekretær: *Lillian Davidsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det 6 lokalorganisasjoner og 2 LO-sentra plassert på Lillehammer og Otta.

LO-senteret på Lillehammer har over lengre tid vært drevet med anstrengt økonomi. Det har ikke lyktes å finne løsning lokalt for å drive senteret på en god måte. Den 22. desember begjærte LO-senteret på Lillehammer seg selv konkurs.

Det er nå 34.423 medlemmer i 97 avdelinger i fylket. Medlemstallet inkluderer tilveksten gjennom sammenslåingen av Fagforbundet. For øvrig er tallene ikke sammenlignbare med tidligere tall, da fylkesvise ikke vises.

TILSYNSUTVALGET

Utvalget har i året bestått av: Ingrid E. Woldengen, leder, Jørund Hassel og Bjørn Stenvold, medlemmer. Uvalget har i året hatt 3 møter.

LOs FYLKESKONFERANSE

Fylkeskonferansen har 39 representanter. Det er vedtatt ny fordelingsrepresentasjon for lokalorganisasjonene i forbindelse med sammenslåing av lokalorganisasjoner. Det møter ca. 40 personer i alt på konferansene. Vårens konferanse ble holdt på Quality Fagernes Hotell, 28. - 29. mars. Hovedsaker på konferansen var næringspolitikk for innlandet, faglig/politisk samarbeid, kommune- og fylkestingsvalg, valg av medlemmer og varamedlemmer til Samarbeids-

komiteen LO/OAP og Bank og forsikringskomiteen. Per Gunnar Olsen representerte ledelsen.

Høstens konferanse ble holdt på Skeikampen høyfjellshotell, Gausdal, 10. - 11. oktober. Hovedsaker her var evaluering av kommun- og fylkestingsvalget, det nye pensjonssystemets utfordringer, ungdomsarbeide, og handlingsplan for medlemsservice og rekruttering. Ledelsen var representert ved Finn Erik Thoresen.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Foruten vanlig rådgivning og forelesningsoppgaver, er det også dette året satsset på fellesprosjekt/tiltak innad i fagbevegelsen og utad sammen med fylkeskommunen, NHO og KS. Kontoret har godt samarbeid med de fleste av forbundsområdene og andre av arbeiderbevegelsens organisasjoner.

NÆRINGSPOLITIKK

Foruten det engasjement distriktskontoret er involvert i når det gjelder satsing og utvikling av næringspolitikk, har distriktskontoret vært med i utredningsgruppe for konsekvenser av endringer i arbeidsgiveravgiften. Gruppen har utgitt egen rapport om dette arbeidet.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO- kontoret er representert i: Komiteen mot svart arbeid, Y-nemnda, VS 2010, Kompetanseprosjektet i Hedmark/Oppland, Forum for inkluderende arbeidsliv, SND, RKU, styret i LO Stat, Ressursgruppa for tobakksforebyggende arbeid, Referansegruppa for fagarbeiderhøgskolen, styringsgruppa for kompetanseutvikling for inkluderende virksomhet, samt egne utvalg og komiteer.

UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har bestått av:

Karianne Aaboen, leder, Toril Gulbrandsen, Tore Bergsveen, Jan Arild Lyseng, Helge Børke. Utvalget arrangerte konferanse i tiden 21. - 22.juni med temaene inkluderende arbeidsliv og tjenestepensjoner og ytelser utover Folketrygden. Deltakere var tillitsvalgte fra offentlig og privat sektor. Utvalget har holdt 2 møter. Utvalget har meget lav aktivitet.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har fram til 13. august bestått av:

Magnar Hagen, leder, Linda Rye, Rolf André Larsen, Gerd Synnøve Stølhaug, Svein Grandalen, Hans Olav Nordraak, Jane Anita Gulbrandsen og Cathrine Sandsengen. Etter 13. august ble det oppnevnt nytt utvalg, bestående av Karianne Karlsrud, leder, Gyrd Noem, Cathrine Sandsengen, Svein Grandalen, Lillian Marina Setter, Hans Tåle Willerud og Jane Anita Gulbrandsen. Utvalget har gjennomført 6 møter og avholdt 1 arbeidskonferanse. Årets skoleaksjon omfattet besøk på 11 skoler, fordelt på 48 klasser og 1052 elever. Arbeidet rettet mot student- og elevmedlemskapet har vært godt opp mot Høgskolen på Lillehammer. I samarbeid med LO-senteret på Lillehammer og FO, er det blitt avholdt stand, kurs og informasjonsmøter. Sommerpatruljen besøkte i år 195 bedrifter i Sør- Midt- og Nord-Gudbrandsdalen. 6 forbund deltok. Det er sendt egen rapport sentralt om dette. Ungdomsutvalget har deltatt på 2 yrkes- og utdanningsmesser. Ungdomssekretæren/utvalget har deltatt på 6 regional-samlinger i regi av Oppland Fylkeskommune. Samlingene var rettet mot lærlingene. Ungdomssekretæren har i disse samlinger, holdt innledninger om rettigheter og plikter i arbeidslivet. Til sammen deltok 500 lærlinger. Ungdomsutvalget har i år satt i gang i samarbeid med flere forbund om å rekruttere lærlinger. Det er sendt egen rapport om dette sentralt. Av øvrige aktiviteter som utvalget/unge tillitsvalgte har deltatt på, kan nevnes Summer Camp i Østfold, den nasjonale boligaksjon og deltagelse på landskonferansen på Frya leir. Det er utarbeidet egen profileringsbrosjyre, som omhandler utvalgets sammensetning og arbeide. Utvalget fungerer godt.

BANK- OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Det er i året avholdt 3 møter. Det er avholdt 2 kurs for forbundsområdene, og 1 kurs for komiteens pensjonsutvalg.

KOMMUNE- OG FYLKESTINGSVALGET

LO-kontoret etablerte fagbevegelsens valgkamputvalg som hadde som mål å samle inn aktuell informasjon og koordinere virksomhet mellom forbundene og Oppland Arbeiderparti og LO's lokalorganisasjoner. LO-kontoret gjennomførte 6 møter med forbundenes distrikts-

sekretærer, fylkeslederne og partikontoret. I samarbeid med enkelte forbund, ble det satt inn 1/2 side annonse i Oppland Arbeiderblad og Gudbrandsdølen/Dagningen, der det ble oppfordret til å bruke stemmeretten for å sikre godt valg for venstresiden.

I samarbeid med LO's distriktskontorer og AP's distriktskontorer i Hedmark og Oppland, ble det arrangert faglig/politisk innlandskonferanse på Hamar 15.-16.august med godt over 100 deltakere. Sentrale innledere var Martin Kolberg og Kjell Bjørndalen. I tillegg innledet lokale tillitsvalgte.

Samarbeidskomiteen LO/OAP arrangerte møte den 3. september, der industri- og næringspolitikk var tema. Sentral innleder var Kjell Bjørndalen.

Det er utarbeidet eget valgkampmanifest for LO's lokalorganisasjoner.

BUSKERUD

Distriktssekretær: *Aud Watnebryn*

Faglig ungdomssekretær: *Kim-Louis Belaska*

Kontorsekretær:

Erene Dale Wang (halv tid), Unni Bjørndalen (halv tid)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antallet fagforeninger/avdelinger er rundt 114, med til sammen ca. 40.000 medlemmer. Tallet på lokale LO-organisasjoner er 9. Buskerud har 4 LO-senter.

TILSYNSUTVALGET

Medlemmer av tilsynsutvalget: Vidar Lande (leder)(FF), Margaret Wilthil (Fagforbundet) og Roger Hauklien (LO stat (Postkom)). Det ble avholdt 3 møter. I tillegg til saker som er omfattet av instruks for utvalget, blir utvalgsmedlemmene tatt med på råd i forhold til prinsipielle saker og politiske utfordringer og medvirker aktivt for LO Buskerud både utad i samfunnet og i forhold til egen organisasjon. I tilsynsutvalget drøftes også prioritering av ressursene.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det ble avholdt to fylkeskonferanser med følgende innhold og innledere: Våren: Valgkonferanse med innledere fra flere politiske partier, ledet av Martin Steen, Faglig/politiske saker ved Trine Lise Sundnes, IA v/ Arbeidslivssenteret, Ungdomsåret v/Kim Belaska. Høstens konferanse var viet interne organisasjonspolitiske saker med Ellen Stensrud som innleder og mye gruppearbeid, hvor faglig/politisk samarbeid var en del av temaene. I tillegg orienterte fylkesordføreren om konsekvensene for Buskerud etter valget. MoTo var også et engasjerende tema. I forkant av fylkeskonferansene avholdes vanligvis lederkonferanser for LOene.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Sakene vi involveres i og henvendelsene til kontoret preges av at arbeidslivet blir mer usikkert og stressende. I tillegg til organisasjonsmessige saker, hvor lederkonferanser og kontakt med LO-ene lokalt og enkeltorganisasjoner har vært en vesentlig del, har mye av tiden vært brukt i nærings- og utviklingssammenheng.

HF-satsingen har medført bredt samarbeid med næringsorganisasjoner og kompetanseleverandører. Distriktssekretæren deltar i flere fora hvor man bl.a. er opptatt av fremtidig næringsstruktur, fylkeskommunen og Innovasjonsalliansen i Buskerud. Det pågår også et samarbeid for å etablere partnerskap og på annen måte strukturere påvirkningsarbeidet i forhold til kommuner og fylkeskommunen. Dette gjelder også samarbeidet på nærings- og samferdselssaker i de tre fylkene Buskerud, Vestfold og Telemark.

Arbeidet i forhold til innvandrere i Drammensområdet er videreført og utvidet. Vårt samarbeid med innvandrere «Fagforeningsveien til inkludering», har blitt fulgt opp med samlinger med tillitsvalgte og medlemmer med norsk og fremmedkulturell bakgrunn. I samarbeid med referansegruppa bestående av en del innvandrere med forskjellig bakgrunn, er det arrangert familietreff. Her er det tatt opp flere temaer av samfunnspolitisk interesse og med innledninger bl.a. et bosnisk medlem av Helsingforskomiteen.

Dette arbeidet går i regi av Familie- og likestillingspolitisk utvalg, som også følger opp prosjektet som dreier seg om å skaffe utstyr til et barnehjem for foreldreløse multihandikappede barn i Russland.

Det samarbeides med NHO og aetat på de viktigste områdene, bl.a.

gjennom deltakelse i et nyopprettet brukerråd. Buskerud er et fylke med stor nedgang i industriarbeidsplasser, og arbeidsledigheten er svakt stigende. Industribedrifter truer med å flagge ut eller nedlegges helt eller delvis. For hjørnesteinsbedrifter i utkantområdene er samferdselstiltak spesielt viktig, og engasjement i samferdselsspørsmål er en kontinuerlig prosess. Flere av disse bedriftene er eid av eiere uten tilknytning til området eller til Norge i det hele tatt og har liten lojalitet til stedet.

Fremdeles står det mye igjen når det gjelder å utnytte samarbeidsmulighetene mellom de forskjellige deler av fagbevegelsen, både på fylkesnivå og lokalt. Igangsatte tiltak for service og verving faller lett sammen på grunn av manglende kvalitetssikring og identifisering. Distriktskontorets felles prosjekt med HRAF om medlemsverving i Hallingdal er et eksempel på dette. Forbundets ansvar for oppfølging av egne medlemmer blir stort uten at man har et ressurssterkt lokalapparat i LO eller i det aktuelle forbundsområdet.

Samarbeidet med fagbevegelsen generelt fra distriktskontoret skjer i uformelle regelmessige møter mellom ledere, tillitsvalgte og medarbeidere i forskjellige forbund.

Arbeidet mot svart økonomi har vært et viktig arbeidsområde. Spesielt har samarbeidet vært godt i forhold til LO Drammen og uteapparatet i flere forbund, som har tatt opp viktige saker og fått resultater.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Ungdomssekretæren har møtt i en del grupper/styrer som behandler utdanningsspørsmål, svart økonomi og innvandrere i arbeidslivet. I tillegg har det vært et godt samarbeid med Arbeidstilsynet, Buskerud Arbeiderparti og NHO. Det har også vært deltagelse i Samrådsmøtene som var arrangert av distriktssekretæren og i grupper som omhandlet Ungt Entreprenørskap.

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg: Buskerud Arbeiderparti, Frokostforum, hovedutvalg i fylkeskommunen, Styringsgruppa for gjennomføring av strategisk næringsplan, Styringsgruppa for voksenopplæringsplan i Buskerud, Innovasjonsalliansen, koordineringsgruppa for Inkluderende Arbeidsliv, samarbeidsforum med skattevesenet og andre mer ad hoc organiserte prosjekter.

Bank- og forsikringskomiteen har ingen møteaktivitet, da skifte av banksjef medførte en vesentlig endring i samarbeidsforholdet.

FAGLIG- POLITISK SAMARBEID

Samarbeidet med Buskerud Arbeiderparti er bra, og det eksisterer samarbeidskomite på fylkesnivå, men i få kommuner. Det er et godt samarbeidsklima i forhold til fylkeskommunens politiske ledelse (AP).

MEDIA

Samarbeidet med media er godt, men fagbevegelsen lider under en total mangel på aviser på vår side. Drammens Tidende er enerådende i hele Drammens-området med den største befolkningskonsentrasjonen. Distriktssekretæren har gjennom lengre perioder vært gjesteskribent, noe som medfører at dette stoffet og andre innlegg går ubeskåret inn. Heller ikke de andre avisene i fylket er spesielt fagforeningsvennlige, spesielt ikke A-presseavisa Ringerikes blad, men de få tillitsvalgte som engasjerer seg i avisene, får komme til orde fordi det har lokal verdi. Lokale TV og radiostasjoner er for en stor del positive.

Sommerpatruljen hadde mye positiv omtale i media dette året, både før, under og etter patruljen. TV-Drammen, NRK Buskerud, Drammens Tidene, Laagendalsposten, Hallingdølen og Ringerikes Blad bidro til at en god patrulje ble enda bedre.

SYSSELSETTING

Buskeruds arbeidsledighet ligger på 3,1%, mens landsgjennomsnittet er på 3,9%. Høyest er ledigheten i Drammen med 4,2% (1751 personer). Det er fortsatt en stor andel innvandrere som er ledige. Det er betenkelig at det utvikles en sub-kultur i næringslivet hvor enkelt-bedrifter og bransjer baserer seg på kun å ha ansatte med fremmedkulturell bakgrunn, og hvor lønns- arbeidsvilkårene ligger på et lavt nivå. I året som gikk kom dette godt til syne da fagbevegelsens innspill overfor skattevesen og politi førte til pågripelser og medieoppslag.

UNGDOMARBEIDET i Ungdommens år

Av Høgskolene var det kun den på Ringerike som ble besøkt i løpet av året. Vi hadde stand, og vervet noen studentmedlemmer og hadde god dialog med studentene. I tillegg har det vært kontakt med flere

videregående skole hvor vi har besøkt noen av disse med skoleinformasjon. Vi hadde i år hovedfokus på Sommerpatruljen som nok var en av Buskeruds beste gjennom tidene, noe som tok en del tid i form av forberedelser og planlegging. Deler av utvalget deltok på AUFs sommerleir på Utøya, Frya leir, og i boligaksjonen, i tillegg hadde vi et fremstøt mot HRAF-lærlingene. Forbundene NGF, HK, FF har i løpet av året startet opp ungdomsvirksomhet, og ungdomssekretæren har vært delaktig i deler av dette. I internasjonalt arbeid har vi hatt deltagelse på ESF i Paris og studietur til konsentrasjonsleirene i Tyskland, Polen, og Tsjeckia.

VESTFOLD

Distriktssekretær: *Svein Fjæstad*

Ungdomssekretær:

Renate Klopp Gjøvikli (barselspermisjon fra 21.05.03)

Ungdomssekretær: *Stig Råen (vikar f.o.m. 05.05.03)*

Kontorsekretærer: *Vigdis Bakke og Lilli Knutsen*

Renholder: *Anita Davidsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 01. januar 2003 i alt sju lokalorganisasjoner og 69 fagforeninger med til sammen 26863 medlemmer. Distriktssekretæren har flere ganger vært i kontakt med LO i Holmestrand, som fortsatt er et problem.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har bestått av:

Jan Kaworek, leder, Laila Berger og Åse N. Agledal og varamedlem Bjørn Christensen. Tilsynsutvalget har i løpet av året hatt 5 møter. I alt er det behandlet 34 saker, i tillegg kommer referatsaker. Tilsynsutvalget er også styret for LOs Samarbeidsorgan, aktiviteten har vært stor, og medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan i Vestfold. Vårkonferansen ble avholdt 20. og 21. mars på Rica Havna Hotel, Tjøme.

Vårkonferansens temaer var:

«Den faglige og politiske situasjonen» v/Bente N. Halvorsen, LO. «LO favør» v/Bjørn Thorsen, Sparebank 1. «Orientering om ungdommens år» v/Renate Klopp Gjævikli, ungdomssekretær. Det var i alt 39 deltakere på konferansen.

Høstkonferansen ble avholdt 20. og 21. november på Rica Havna Hotel, Tjøme.

Høstkonferansen hadde følgende temaer:

«Arbeid til alle». «Hva kan gjøres med arbeidsledigheten?» v/Per Gunnar Olsen, LO. «Evaluerings av kommune- og Fylkestingsvalget 2003 - veien videre» v/leder i FPU, Dag Terje Andersen. «Fagforbundet presenterer seg» v/Merete Dahl, fylkesleder. «MOTO - AOFs studiekampanje» v/Brit Laila Olsen, AOF i Vestfold og Telemark. «Planer om lese- og skrivesenter»/Torild Jensen, AOF i Vestfold og Telemark. «Arbeiderbevegelsens Arkiv i Vestfold, Status» v/Svein Fjæstad, leder. Det var 41 deltakere på denne konferansen.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på møter i lokalorganisasjonene og i fagforeninger. De har i tillegg deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Kontoret har avholdt ukentlige kontormøter.

REPRESENTANTER I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og fylkesmannen, blant annet kan nevnes: Yrkesopplæringsnemnda, Næringssenteret i Vestfold, Utvalg for Kompetanse og Utdanning, Strategisk Næringsplan for Vestfold (SNP), Nærings- samferdsel- og arealutvalget, Statens Nærings og Distriktsutviklingsfond (SND) og de underliggende tiltak og Styret for Arbeids-tilsynet. TV-aksjonen. Kontoret er også godt representert i Arbeiderbevegelsens organer.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har bestått av:

Wenche Trevland, leder, Osvald Tansø, Marit Olsen, Nils Otto Mathisen, Ellen Skilbred og Bente Becher. Varamedlemmer var Tom Nilsen, Rune Gutterød og Myrtel Kvilhaug. Utvalget har avholdt et planleggingsmøte.

LOs UNGDOMSUTVALG

Vi har i løpet av året oppnevnt nytt ungdomsutvalg. Det ungdomsutvalget som avsluttet sin periode bestod på slutten av bare 2 aktive medlemmer, noe som begrenset aktiviteten en del. I august oppnevnte vi nytt ungdomsutvalg, basert på innspill fra forbundene. Vi hadde gjerne sett at flere forbund var aktive i denne prosessen.

Utvalget består nå av:

Morten Renè Jørgensen, Yvonne T. Almås, Mette Støtterud, Kurt Pedersen og Karl Robert Engmann og varamedlemmer Ellen Grønseth og Monica Ringdal. Det er i løpet av året avholdt 5 ungdomsutvalgsmøter og behandlet 31 saker. Det er arrangert skoleinformatørkurs og planleggingskonferanse, i tillegg til andre aktiviteter. Vi deltok også på den årlige Yrkesmessa.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Verve- og aktivitetsarbeidet er en selvfølgelig del av alt arbeidet som drives av kontoret, men gir nok mest av seg når vi har utadvendte aktiviteter, så som Sommerpatrulje, messer osv. Vi får henvendelser til kontoret fra enkeltpersoner eller grupper på en arbeidsplass, disse henvendelsene kobles, hvis mulig, opp med det aktuelle forbund, eller vi har små informasjonsmøter selv.

Opplysningsvirksomhet

Informasjon sendes kontinuerlig, både til lokale forbundskontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd. Relevant informasjon sendes også til representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige

råd og utvalg. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

LOs sommerpatrulje

LOs Sommerpatrulje ble arrangert i uke 27 og uke 28 (01. - 09. juni). Det var bra oppslutning fra forbundene og følgende var med: Fagforbundet, HK, EL & IT, FF, NNN, NTF og HRAF. I tillegg deltok leder av Tilsynsutvalget, LOs ungdomsutvalg, LO i Larvik, Sandefjord, Tønsberg, Horten og Holmestrand/Sande/Svelvik og LOs Distriktskontor. Det var 4 deltakere som var med under hele patruljen. Totalt har 24 personer vært i aktivitet under uka. Under uka besøkte vi ca. 115 arbeidsplasser. Patruljen gikk over to uker - 3 dager i uke 27 og 2 dager i uke 28. Vi hadde informasjonsstand i byene med vaffelsteking og grilling av pølser. Morgen-/kveldsmøter hver dag, oppsummeringsmøte 04. og 10. juli. Vi er godt fornøyd med de samarbeidspartene vi hadde i år. Vi ble godt mottatt på bedriftene og media har stilt opp.

Student-/elevmedlemskap

Det ble besøkt ca 100 elever ved ungdomsskolene, og ca 250 elever i videregående skole. Vi besøkte også alle Høyskolen i Vestfolds avdelinger ved flere anledninger. Vi har en egen styringsgruppe for student- og elevmedlemskap som samarbeider bra og har jevnlige møter/aktiviteter.

Faglig/politisk samarbeid

Vi har et forholdsvis godt faglig/politisk arbeid på fylkesplan, og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med faglig/politisk arbeid.

Arbeidssituasjonen i fylket

Arbeidet i LOs lokalorganisasjoner: En av hovedoppgavene for distriktssekretæren har vært å besøke lokalorganisasjonene. Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber meget bra, men det er også noen som har meget liten aktivitet. Det kan være mange årsaker til at aktiviteten er dårlig, men en ting er helt klart: Som en gjenganger er økonomien i de små lokalorganisasjonene så dårlig at de må begrense aktiviteten. Det er også vanskelig å rekruttere sentrale tillitsvalgte til

styrene. Det er etablert LO-senter i Horten.

IA

Vi har vært aktiv i arbeidet med IA. Det er etablert en styringsgruppe under fylkesmannen som Distriktssekretæren sitter i og en arbeidsgruppe, hvor Ungdomssekretæren deltar. Vi har hatt ett godt samarbeid med de forskjellige partene og gjennomført flere aktiviteter for å følge opp og motivere i IA-arbeidet. 2003 var også en milepæl da vi i løpet av året passerte det punkt at over 50 % av arbeidstakerne i fylket jobber i en IA-bedrift.

TELEMARK

Distriktssekretær: *Knut Liljeberg*

Ungdomssekretær: *Wenche Kongerød*

Prosjektleder: *Irene Ingebretsen*

Kontorsekretær:

Else Vik Bratsberg (80%) og Lise Roth Eriksen (40%)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Eksakt medlemstall er umulig å fastsette, da de statistikker vi mottar ikke følger fylkesgrensene. Ut fra signaler fra de større forbundene kan en regne med at medlemsmassen er svakt stigende, med unntak av Fellesforbundet og NKIF, der det er nedgang. Fagforbundet har økt med ca.3000. Det vil si at vi har ca.35 000 medlemmer i Telemark. I gjennomsnitt er hver 5. Telemarking medlem at et LO forbund.

Det er 6 lokalorganisasjoner med i alt ca.100 fagforeninger, og to LO senter. Kragerø har fått godkjenning som LO senter, men det er ikke formelt opprettet.

Arbeidsledigheten har fortsatt å stige i 2003. De siste månedene har det heldigvis flatet ut og forhåpentlig vil det nå begynne å gå den rette veien. Det er nå hele 3643 personer uten arbeid (4.39%), det er en økning på 450 i løpet av år 2003.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av: Karin Haugane NKF, leder, Frank Roy

Larsen, Postkom og Egil Kristiansen, NKIF. Det er avholdt 4 møter i tilsynsutvalget, og det er behandlet 16 saker. I tillegg er det behandlet en rekke skriftlige og muntlige orienteringssaker.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs samarbeidsorgan. Vårkonferansen ble avholdt på Norlandia Telemark hotell 20. – 21. mars 03.

Konferansen ble holdt med en åpen del om Norsk energi- og industripolitikk med innledninger av Olav Støylen, NKIF, Ole Enger, Elkem og stortingsrepr. Sylvia Brustad.

På den ordinære delen av fylkeskonferansen ble følgende saker behandlet:

- Ungdommens år v/Christiane Solheim og Wenche Kongerød
- LOs organisasjonsutvalgs forslag til endringer v/Knut Liljeberg
- Fylkeskommunen, hva nå v/Per Espeli
- Regnskap for felleskontoen
- Informasjon om vervekampanjen

Det ble avgitt uttalelser om:

- Industriens betydning for velferdssamfunnet
- Gass til Grenland
- Ny bygging av kraftproduksjon
- Kutt i dagpenger skaper sosialklienter
- Stopp krigen i Irak

Høstkonferansen ble avholdt på Bø Hotell, Bø. Det var 2. nestleder Finn Erik Thoresen som holdt innledning om den faglige og politiske situasjonen.

I tillegg ble følgende saker behandlet:

- Regionalt samarbeid mellom Buskerud, Vestfold og Telemark fylkeskommuner v/Per Espeli
- Hva skjer i Helse Sør v/viseadm.dir Bjørn Erikstein og Barbro Malmgren
- Tillitsvalgtutdanning i AOF v/Irene Ingebretsen

På høstkonferansen ble det avgitt uttalelse om:

- Befolkningen må sikres likeverdig sykehustilbud i hele landet
- Useriøse aktører i arbeidsmarkedet
- Handling nå - eller gå
- Porsgrund Porselen og Atle Brynestad
- Gjeninnfør ungdomsgarantien
- Henstilling til lokalorganisasjonene om å følge opp KLP

Det var bra deltakelse på begge konferansene

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontorets arbeidsområder er gitt i retningslinjer og sentrale handlingsplaner, i tillegg har distriktskontoret en handlingsplan, som har følgende hovedmålsetting:

- Være bindeleddet mellom fagbevegelsen i fylket, ved å følge opp vedtekter, handlingsprogram og handlingsplaner.
- Være den arbeidstakerorganisasjon i fylket som ivaretar sine medlemmers interesser best.
- Være den organisasjon som har den største samfunnspolitiske innflytelse i Telemark.

Det er høy aktivitet ved kontoret, med mange større og mindre prosjekter. En merker nå mer og mer utslag på at det er lettere å ha høy aktivitet, ved at en kan bruke IT fullt ut som verktøy. Det gir utslag ved mindre belastning for den administrative del av arbeidet.

Distriktskontoret virker mye som et servicekontor overfor enkelt-medlemmer og uorganiserte på spørsmål om lønns- og arbeidsforhold. Distriktskontoret har god kontakt med fagforeningene og en del større klubber, dette skjer i nært samarbeid med lokalorganisasjonene. Det er avholdt tre møter med fastlønte, det er god kontakt med disse, selv om vi er fordelt på 3 forskjellige steder i Grenland. Det er to LO senter i Telemark, begge fungerer bra og greier å samle fagforeningene i regionene. I tillegg er det vedtatt å opprette et LO senter i Kragerø. Det er inngått en samarbeidsavtale med Sparebank 1 for LO sentrene, der LO senteret skal ivareta en del oppgaver mot en viss godtgjøring. I tillegg har en fått på plass finansiering av en stilling for LO senteret på Notodden.

Distriktskontoret har meget god kontakt med DNAs gruppe i

Fylkestinget og på Stortinget. Vi har også bra kontakt med den administrative og politiske ledelse i fylkeskommunen.

Av større arbeidsområder i 2003 kan nevnes: Kompetansereformen, næringsutvikling, omstilling i næringslivet og offentlig sektor, HelseSør, omorganisering av AOF, organisasjonsutvikling i lokalorganisasjonene, lærlingearbeid, skoleaksjon, Y-nemda, tillitsvalgtåret, faglig politisk virksomhet, IA avtalen, tariffoppgjøret spesielt oppfølging av pensjon og VS 2010

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av følgende:

Ingeborg Kivle, NFF, leder, Ragnar Sande, FO, Tove Sommer, NKF, Tom Rune Olsen, NGF og Mary-Ann Bjørnflaten, NKF. Utvalget har arrangert et vellykket forsikringskurs (kvinner og økonomi), ellers har det vært liten aktivitet i utvalget. På slutten av 2003 startet prosessen med å oppnevne nytt utvalg.

UNGDOMSUTVALGET

Fram til oktober besto ungdomsutvalget av: Odd Morten Dalen, NKF, leder, Lillian Heggland, NOPEF, Daniel Sandnes, El&It, Marianne Berge, HK og Harald Borge, NAF. I oktober ble nytt utvalg oppnevnt og består av følgende: Anders Langerød, El&It, leder, Trine Flatin, Fagforbundet, Robert Hansen, NAF, Gøran Natedal, NTF, Cathrine Jordbrudal, NOPEF, Terje Wold, NKIF og Thomas Aadna, FF.

Utvalget har i perioden gjennomført skoleaksjon, skoleinformatørkurs, lærlingkonferanse, studietur til Litauen, planleggingskonferanse/ungdomskonferanse og sommerpatruljekurs.

SPESIELLE SAKER

Sommerpatruljen ble gjennomført på en bra måte, og fikk stor oppmerksomhet i media, følgende deltok: HK, Fagforbundet, FF, NAF, HRAF, FO og lokalorganisasjonene.

Det ble gjennomført ca.155 bedriftsbesøk, hvorav 7 bedrifter ble anmeldt til arbeidstilsynet

Samarbeidskomiteen LO/DNA har hatt regelmessige møter hver 14. dag. Det er avholdt 4 frokostmøter, i tillegg har vi hatt flere møter

med statsråder og stortingsrepresentanter.

Den faglige valgkampen fikk meget god oppslutning fra fagforeninger og klubber. Det ble gjennomført en rekke bedriftsbesøk, i tillegg satset vi mye på informasjon og markedsføring av viktige faglige saker. Valgresultatet ble bra, selv om en ikke greide å ta tilbake flertallet i fylkeskommunen. I en rekke kommuner ble det sosialistisk flertall

Næringsutviklingsarbeid på ulike nivåer har også i 2003 vært en av hovedaktivitetene, spesielt har distriktskontoret fulgt opp arbeidet i fagforeningene i tungindustrien i Grenland for å få ny råstofftilgang (Gass til Grenland).

Distriktskontoret har fått forlenget engasjementet vedrørende oppfølging av kompetansereformen, finansieringen de neste to år er i hovedsak besørget av VOX.

VS 2010 har også i år krevd mye arbeid.

KONFERANSER OG MØTER

Det er avholdt egne møter og konferanser om:

- Omstilling
- LO favør – 2 kurs
- Lærlingkonferanse i Porsgrunn
- Kompetansereformen 2 konferanser

AUST-AGDER

Distriktssekretær: *Agnes Norgaard*

Ungdomssekretærer: *Andrè Pedersen og Kathrine Knudsen (Vikar)*

Kontorsekretær: *Gerd May Ryen (40 % AFP fra 15.08.03)*

og Else Gerd Håkedal (fra 15.08.03)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktet har 40 fagforeninger fordelt på 5 lokalorganisasjoner.

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorfellesskap med Fellesforbundets distrikts- og regionskontor, El&IT Forbundet, Agder og Aust-Agder Arbeiderparti. Dette har vist

seg å være positivt for alle med hensyn til tettere kontakt i det faglige arbeidet, også med hensyn til arbeidsmiljøet. Det har vært et godt og løpende samarbeid med DnA, AOF, SpareBank1, forbundene og de fastlønte tillitsvalgte.

Distriktssekretæren har deltatt i styre-/årsmøter i LOs lokalorganisasjoner og deltatt på flere informasjons- og årsmøter i fagforeningene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- SND
- AOFs styre
- SpareBank 1- Forsikringskomiteen/pensjonsutvalg
- Yrkesopplæringsnemnda
- Universitetskomiteen
- Yrkesutvalg 2002
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Aust-Agder Arbeiderparti
- Entreprenørskap i skolen
- Agderrådet
- Verdiskapning 2010
- Svart økonomi (dette er en repr. Felles med Vest-Agder)
- Foreningen Ungdomsbedrifter
- Agder Gassforum
- I-A rådet i Agder

TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Leder Bjarne Robstad, Fagforbundet – Jan Arild Andersen, NKIF – Inger Løite, FLT – Anders Christiansen, FLT . Har avholdt 6 møter. samt et fellesmøte med LO, Vest-Agder.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt 2 fylkeskonferanser.

Vårkonferansens tema:

«Hvorfor gass til Agder?» v/Tore Wiese-Hansen, Agder Gassforum
«Den faglig-politiske situasjonen» v/Kine Smith Larsen
«Status for IA-arbeidet i Aust-Agder» v/Ivar Bollman Pedersen og Jørgen Smitt-Ingebretsen fra Arbeidslivssenteret samt v/Agnes Norgaard, LO.

Følgende uttalelser ble godkjent og sendt LO:

«Barnehager» – «Skolen, et offentlig ansvar» – «Kraftproduksjon er et offentlig ansvar!» – «Industriens vilkår».

Høstkonferansens tema:

«Likestilling i fylket på dagsorden» v/May Linda Magnussen, Agderforskning

«Den faglige politiske situasjonen» v/Rita Lekang, LO

«AOF, MOTO basert på opplæring» v/Syvert Fossdal, FF

«Status for IA arbeidet i Aust-Agder» v/Agnes Norgaard

«Status på prosjektene i Aust-Agder – Samling av tillitsvalgtkreftene» v/Agnes Norgaard

Følgende uttalelser ble enstemmig godkjent og sendt LO:

«Likestilling» – «Nasjonal kompetansesenter for elektronisk kundeservice» – «Arbeid er en menneskerett» – «Statsbudsjettet» – «8K-Barnevern».

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har i perioden hatt 4 møter.

Av aktivitet kan nevnes:

- Yrkesvalgmesse
- Skolering til skoleeksjon
- Skoleeksjon
- Startkonferanse ungdommens år
- Skolering til sommerpatruljen
- Sommerpatruljen
- Sommerpatrulje i Litauen
- Landskonferanse
- Planleggingskonferanse

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Leder Bente Ellefsen samt 4 styremedlemmer har i perioden hatt 6 møter og behandlet 35 saker.

Utvalget har arrangert og deltatt på følgende konferanser/kurs:

- Fylkeskonferanser (2)

- Arrangert kurs i tema: Kvinner og økonomi
- Arrangert møter om ny valgordning

FAGLIG-POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har i samarbeid med fylkessekretæren i DnAdeltatt i flere tiltak av faglig-politisk karakter og jobba aktivt under kommune- og fylkesvalg. Deltatt på faglig-politiske konferanser i forbundene.

SYSSELSETTINGEN

Det er høy ledighet og mange permitterte. Arbeidsledigheten er på 4,9 % mot 4,7 % i fjor. Aust-Agder ligger som nr.2 på ledighetstoppen etter Finnmark. Ledigheten har økt i alle yrker og det er flere permitterte innen industrien og langt færre på tiltak ved utgangen av året..

1.MAI

Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret medvirket til gjennomføring av 1.mai-arrangement i fylket. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

VEST-AGDER

Distriktssekretær: *Per-Kristian Finstad*

Distriktssekretær: *Elisabeth Haaversen*

Ungdomssekretær: *Nina Wolfenstein*

Ungdomssekretær: *Marit Larsen (Vikar)*

Kontorsekretær: *Elbjørg Peersen*

Ved utgangen av året 2003 var det i Vest-Agder 6 lokale LO organisasjoner, med til sammen ca. 100 fagforeninger og ca 24.000 medlemmer.

ORGANISASJONSUTVIKLING

Når det gjelder utvikling/aktivitet i LOs lokale organisasjoner, så har det vært en positiv utvikling etter at vi gjennomførte Mandagsmøter i hele fylket. LOs lokalorganisasjon i Vennesla ble lagt ned 1.januar 2003 og er nå lagt inn i LO Kristiansand. Arbeidsledigheten har nå

satt sitt fotfeste i Vest-Agder med mange bedrifter som foretar nedbemanning, omorganisering og utflytting.

TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Styret har avholdt 7 møter og behandlet 38 saker. Grunnet vårt engasjement vedrørende Mandagsmøter har det ikke vært møte i Samarbeidskomiteen mellom LO og AP. Utvalget har fungert meget tilfredsstillende og har vært brukt i tilretteleggelse av ulike organisasjonssaker. Det er avholdt 2 fylkeskonferanser. Utvalget har engasjert seg for å få opprettet et lokalt «LO Gassforum.»

REPRESENTASJON I STYRER RÅD OG UTVALG

- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen i Norge (LO)/Det Norske Arbeiderparti Vest-Agder (DNA)
- TV - innsamlingsaksjonen
- Forsikringskomiteen Sparebank 1.
- Agderrådet
- Agderforskning
- Styringsgruppa for Yrkesvalgsmesse i Agder
- Arbeidsmarkedsrådet (AMR) i Vest-Agder
- Styringsgruppa for VS 2010 i Agder
- IA-rådet Agder
- Valgkomiteen AOF Vest-Agder
- Valgkomiteen VAAP
- Menneskelige ressurser
- Kompetansereformen HIA
- Styret i AOF Vest-Agder
- Stiftelsen Miljøfyrtårnet
- Styringsgruppe for opprettelse av Sørlandets Brusselkontor
- Havnestyret
- Yrkesopplæringsnemda

LOs LOKALUTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har avholdt 4 møter og behandlet 13 saker. Siste møtet var tenkt som en idè dugnad.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har dessverre ikke fungert som det skal første halvår, men aktiviteter har det allikevel vært her i Vest – Agder. Yrkesmessa ble arrangert i begynnelsen av januar.

Her hadde vi stand sammen med Aust – Agder, og standen ble flittig besøkt av elever og studenter. Mange nye innmeldinger ble tegnet der.

Vi hadde planleggingskonferanse i Langesund sammen med Telemark og Aust – Agder i midten av februar. Her var stor deltakelse fra Fylkene og aktivitetsplanen for året ble planlagt her.

På Startkonferansen Ungdommens År i Trondheim deltok lederen av ungdomsutvalget.

Har hatt Stand på Sørlandssenteret sammen med Aust – Agder, hvor vi delte ut informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet. Et av utvalgets medlemmer deltok i LOs sin egen delegasjon til Paris, European Social Forum.

Sommerpatruljeskolering på Gautefall ble gjennomført sammen med Ungdom fra Telemark og Aust – Agder.

Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 26. Vi hadde i løpet av uka 138 bedriftsbesøk, noe vi ser oss kjempe- fornøyd med. Det ble også avholdt en julepatrulje.

KONFERANSER/MØTER

1 konferanse, kvalitetsutvikling, hovedutbedring, 1 Tillitsvalgts konferanse i Aust-Agder, 5 møter i Agderforskning, 5 møter i Agderrådet, 3 møter i forsikringskomiteen, 13 møter/konferanser Arbeiderbevegelsen og andre organisasjoner, 20 Mandagsmøter med sekretærer og tillitsvalgte, dessuten møtte stortingsrepresentanten fra VAAP på noen av møtene, 3 møter med AOF vedr. omorganisering innen AOF, har også deltatt på årskonferansen for AOF, 2 møter TV aksjonen, 1 møte med Arbeidstilsynet, 5 møter med Vest-Agder Fylkeskommune, 5 styremøter i VAAP, 9 møter i VS 2010, 1 utdanningskonferanse Ringsaker, 5 årsmøter i lokale fagforeninger/forbund, 5 årsmøter i LOs lokalorganisasjoner, 8 møter i LOs lokalorganisasjoner, 4 møter med Sparebanken 1 - SR-bank, ett av dem i sammen med Aust-Agder, 3 møter i IA-rådet Agder, 3 møter med NHO Agder, 4 valgkomitemøter i VAAP, 1 valgkomitemøte i AOF Vest-Agder, 1 pressekonferanse om Student- og elevmedlemskapet, 2 møter i «Menneskelige resurs-

ser», 2 møter ved HIA, 1 dagskonferanse om inkluderende arbeidsliv, 2 dagskonferanse HMS LO Aust-og Vest-Agder, 1 helgekurs Valgkampskolering Aust- og Vest-Agder AP, 1 møte i regi av LO i Kvinesdal om opprettelse av LO senter, 4 møter i samarbeid med LOs lokalorg - bank og forsikringskomiteen, 3 møter i bank- og forsikringskomiteen, 3 dagskonferanser med bedrifter i regi av VS 2010 Agder, 4 møter med ulike forbundsområder vedrørende tariffoppgjøret, 1 dagskonferanse LO Vest-Agder om emnet «Energi og Industri», 1 møte i forbindelse med oppstart av «Miljøfyrtårnet», 1 møte med representant fra SV, 2 møter i forbindelse med sykehussaken i Lister regionen, 1 likestillingskonferanse i samarbeid med HIA, 1 møte i forbindelse med kvinner og teknologifag, 1 møte med forbrukerrådet, 1 møte med Sørlandets kompetansefond.

Distriktssekretæren har representert kontoret ved årsmøtene i LOs lokalorganisasjoner og ved årsmøter til noen av fagforeningene. Deltatt ved utdeling av fag/svennebrev. Distriktssekretæren har deltatt på Faglig Fylkeskonferanse i Aust-Agder.

Det har vært avholdt en del møter i forbindelse med salg av Agder Energi, både politiske og med fagforeninger. Distriktssekretæren har avholdt møte med en del fremmedspråklige hvor Kompetanse Sør i samarbeid med A-etat skolerer fremmedspråklige blant annet om samfunnsliv og herunder LO.

Distriktssekretæren har deltatt aktivt i gjennomføring av arbeidsplassbesøk hver vår og høst. Det er gjennomført 46 arbeidsplassbesøk. Distriktssekretæren har engasjert seg, sammen med tilsynsutvalget i kraftkrevende industri, ved blant annet, forsøkt oppstart av LO gassforum. Deltatt med forhandlinger i forhold til oppsigelser. Representert LO ved konstituering av det nye Fagforbundet i fylket, samt oppstart av stiftelsen «Miljøfyrtårnet», har også deltatt i forbindelse med start av Sørlandets Brusselkontor.

Det har vært gjennomført en del møter i forbindelse med VS 2010 og HF. Dette for å få i gang prosjekter med tanke på blant annet industrien i Agder

ROGALAND

Distriktssekretær: *Svein Fjellheim*

Kontorsekretærer:

Åsa Gro Gjølme - Gerd Omdal - Liv Kari Erevik _ st.

Ungdomssekretær: *Ommund Stokka (vikar)*

Advokat: *Eyvind Mossige og Are Nilsen*

Kontorsekretær: *Turid Vindenes*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi nå 6 lokalorganisasjoner og det er etablert 1 LO-senter. I løpet av 2003 er den minste lokalorganisasjonen i midtre Ryfylke nedlagt og gått inn i LO i Stavanger og omegn. Det siste kjente medlemstall er nå ca.70.000 fordelt på 180 fagforeninger/avdelinger. Antall medlemmer har økt med i underkant av 6.000 som følge av at Helse og sosialforb. ble sammenslått med NKF i det nye Fagforbundet. Antall fagforeninger er redusert siste år p.g.a. sammenslåinger spesielt innen FF, fra 15 til 8 avd. Medlemsutviklingen i Rogaland påvirkes for øvrig spesielt av sysselsettingsnedgang innen offshoreindustrien, samt den øvrige nedgangen i sysselsettingen innen industrien generelt.

En runde til flere forbund viser imidlertid også lyspunkter i løpet av 2003, bl.a. gjelder det NOPEF som har økt sitt samlede medlemstall med 522 fra 17.269 til 17.791. Også Transport-arbeiderforeningen har en positiv medlemsvekst mens H & K er uendret. FF har en nedgang på ca.600 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET

Utvalgets medlemmer er:

Asbjørn Følgesvold - FF leder, Elsa Bakka NKF og Jens Jensen NKIF.

Tilsynsutvalget har i perioden avholdt 4 møter og behandlet 27 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt 2 konferanser, 27-28 mars i Haugesund og 23-24 okt. i Stavanger.

Tema på konferansene har vært:

- Mellomoppgjøret 2003 - IA-Avtalen - Tjenestepensjoner -
- Verve-og rekrutteringsarbeidet i LO-familien - Ungdommens år -
- Kjemisk helsefare i arbeidslivet - Har vi egentlig bruk for mer kraft i Norge?
- Den Faglige-og politiske situasjon - Kommune-og Fylkestingsvalget 2003
- VS 2010 * Fra LO til Bank - LOs ønskede profil på statsbudsjettet
- Nei til privatisering av velferden - Sysselsettingssituasjonen i Rogaland
- MOTO - Flyktninger i Norge - Aktivitetene i Lokalorganisasjonene

Fylkeskonferansene vedtok uttalelser om følgende tema:

Vi krever industripolitikk i Norge – Ta naturgassen i bruk –
Privatisering er ikke løsningen – Effektive tiltak mot sosial dumping
– Regjeringen brutaliserer norsk arbeidsliv.

Innleder fra LO sentralt i Haugesund: Egon Løbekk og i Stavanger
Gerd Liv Valla

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Internt ved kontoret er det gjennomført medarbeidersamtaler og personalkonferanse.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har i tillegg til den daglige driften, vært å delta i en rekke møter i klubber/ fagforeninger/LOs lokalorganisasjoner og bedriftsbesøk, samt møter i ulike utvalg som kontoret er representert i. Vi har videre deltatt i en rekke debatter i ulike media - radio/TV og aviser for å profilere LO. Spesielle saker som har preget kontorets arbeid, omtales under andre avsnitt i beretningen.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren og representanter fra flere forbund, har i 2003 bl.a. deltatt i følgende organer:

- Arbeidsmarkedsrådet i Rogaland
- Høgskolen i Stavanger - Styret
- Arbeidstilsynet distr.7 – Rådet
- AOF i Rogaland - Fylkesutvalget
- Interkommunalt Havnevesen - Representantskapet
- Rogaland Kurs-og kompetansesenter

- VS 2010
- Rogaland Fylkesskattekontor - refr.gruppe mot svart arbeid
- Rogaland Arbeiderparti - styret og Fylkestingsgruppa
- Rogaland Research - Rog.Forsknings råd
- Samarbeidskomiteen LO/DNA i Rogaland
- Bank-og Forsikringskomiten for SR-Bank i Rogaland
- Statens nærings-og distriktsutviklingsfond - Styret i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland - Fylkeskomiteen
- Verdiskapningsforum i Stavanger
- Yrkesopplæringsnemda i Rogaland Fylkeskommune - Arbeidsutvalget
- Prosjektrådet for Rogfast
- Kontoret har etablert et godt samarbeid med forbundene bl.a. gjennom formelle og uformelle møter med aktuelle forbund hvor vi drøfter saker av felles interesse.

JURIDISK REGIONKONTOR

Juridisk regionkontor i Rogaland har i løpet av 2003, hatt en kraftig økning i antall saker. Det er særlig stillingsvernsaker som har økt. Innenfor Nopef-området har det vært flere store masseoppsigelsesaker. Det vises her til oppsigelsene i Maersk, Baker Hughes, Transocean og Smedvig. Dessverre har vi i flertall av disse sakene ikke fått medhold i at utvelgelsen som bedriften foretok, var usaklig. Det kan synes som om Tingretten ikke vil «gripe inn» i utvelgelsesprosessen. I tillegg til stillingsvernsakene kommer et stort antall yrkesskadesaker og noen tariffvister. Det er totalt behandlet 273 saker hvorav 200 har vært oppsigelses/ avskjedssaker og 66 yrkesskadesaker, samt noen andre saker.

FAMILIE-OG LIKESTILLINGSPOLITSKE UTVALG.

Utvalget var aktiv medarrangør for 8. mars festen i Folkets Hus i Stavanger. Det var samtidig en del av «prosjekt 2005». Saera Khan fra AP og Ommund Stokka fra SV holdt henholdsvis tale og appell og markerte kvinnedagens viktighet og betydning på hver sin måte. Gruppen «Tists and hits» med Kine Hellebust, Turid Pedersen og Hege Rimestad holdt en flott cabare.

Utvalgets sekretær Gerd Omdal har vært og orientert om LO for en gruppe kinesiske kvinner og orientert Internasjonal kvinnegruppe om

valgordningen forut for høstens kommune-og fylkestingsvalg. Fam.pol.utvalg deltok på begge fylkeskonferansene til LO i Rogaland.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har hatt 10 møter. På hvert møte har utvalget en som innleder om aktuelle faglige spørsmål. Dette har fungert veldig bra, og har ført til at ungdomsutvalget har fått skolert seg på saker som både er aktuelle lokalt og nasjonalt. Det langsiktige målet er fortsatt å få fylkesutvalget til å bli det administrerende organet for ungdomsutvalgene i lokalorganisasjonene og forbundene. Ungdomsutvalget har vært godt representert på begge fylkeskonferansene og vært med på å sette ungdommens sak i fokus.

Skoleaksjon

Skoleaksjonen har gått veldig bra. Det er etablert god kontakt med besøk på mange skoler. Tilbakemeldingene har vært entydig positive. På skolebesøkene blir det fokusert på ideologi og rettigheter og plikter i arbeidslivet. Vi har også besøkt tre opplæringsinstitusjoner for flyktinger og innvandrere. Vi har deltatt på yrkesmessa i Haugesund og Stavanger. Det ble sendt ut informasjon til 700 ungdommer som deltok på konkurransen vår på yrkesmessa i Stavanger. Vi hadde også en skolestartaksjon høsten 2003. Utvalget har hatt to stands på høyskolen i Stavanger og vært med på «ukå» til høyskolen Stord/Haugesund.

Sommerpatruljen

Den ble arrangert i uke 27. Det ble besøkt 359 bedrifter, og 75% hadde arbeidskontrakt. Patruljen besøkte Eigersund, Bryne, Sandnes, Stavanger, Haugesund og Kopervik. I forkant ble det fokusert på skoleing av mannskapet - i en helg med opplæring før patruljen. Dette var avgjørende for hvordan patruljen ble gjennomført. Patruljen sto i ungdommens års tegn, og den fikk oppmerksomhet i hele Rogaland. Patruljen hjalp mange ungdommer i arbeid, og fikk mange flotte medieoppslag.

Andre aksjoner

-Ungdomsutvalget sto sentralt i mobiliseringen til den politiske streiken 28. februar. Utvalget hadde stands i Stavanger sentrum, og febru-

armøtet ble lagt til streikedagen.

- 8. mars. Ungdomssekretæren holdt appell på arrangementet til LO.
- 1. mai. Ungdomssekretæren holdt appell i Sandnes.
- Boligaksjon. Utvalget arrangerte boligaksjon i juni. Denne aksjonen ble nasjonal på høsten etter modell fra Rogaland.
- Norwegian History X: Utvalget arrangerte møte som satte fokus på Ny-nazisme i Norge. Det kom 200 ungdommer til arrangementet.
- Internasjonal Solidaritet: Vi har hatt besøk fra Colombia, og fire fra Rogaland var på European Social Forum.

VERVE - OG REKRUTTERINGSARBEIDET

Verve-og rekrutteringsarbeidet inngår som en naturlig del av vår daglige virksomhet bl.a. ved å øke servicen for våre medlemmer generelt. Verving av lærlinger er fortsatt en prioritert oppgave ved distriktskontoret. Skolebesøk samt etablering av flere ungdomskontakter og oppfølging fra ungdomssekretær og ungdomsutvalg er også viktige elementer i vervearbeidet av så vel lærlinger som andre yngre arbeidstakere. Det er etablert samarbeid med lokale fagforeninger og LOs lokalorganisasjoner for å bedre rekrutteringen og vervearbeidet.

POLITISK STREIK

Fredag 28 februar gjennomførte fagbevegelsen i Rogaland en tre timers politisk streik rettet mot regjeringens manglende industripolitikk og brutalisering av arbeidslivet.

Det største arrangementet fant sted ved Oljemuseet i Stavanger hvor Gerd Liv Valla var hovedtaler sammen med flere forbundsledere. Her deltok flere tusen demonstranter med fagforeningsfaner og transparenter. Det var også arrangementer i Eigersund og Haugesund, hvor Roar Flåthen og Finn Erik Thoresen var talere.

SPESIELLE SAKER OG SYSSELSETTINGSSITUASJONEN

Arbeidsledigheten i Rogaland er på 3.9% og ligger ved utgangen av 2003 over lands-gjennomsnittet. Offshoreindustrien i Rogaland sliter fortsatt med konsekvensene av at Norges bank tidligere nølte for lenge med rentenedsettelsen. I tillegg sliter flere bedrifter med ordretørke bl.a. på grunn av en manglende offensiv politikk innen olje/gassindustrien. Tidlig i 2003 gav Statoil Snøhvitkontrakten som ville styrket norsk offshoreindustri, til det spanske verftet Dragados. Noen

måneder senere besluttet Ringnes å legge ned Tou Bryggeri på Forus og bare beholde en terminal. Samtidig ble det kjent at Kvernlands fabrikk på Nærbø skal nedlegges sommeren 2004. Oppgitt årsak: høyere kostnader med å legge ned i Tyskland. Alt dette påvirker selvsagt sysselsettingssituasjonen i Rogaland negativt.

Rosenberg verft ble solgt fra Aker/Kværner til en lokal gruppe investorer ved utgangen av 2003. Fremtiden vil vise om de nye eierne velger å satse på økt verdiskapning og trygge arbeidsplasser ved et verft hvor de ansatte har måttet tåle mye usikkerhet de siste åra.

Langsiktig og forutsigbar krafttilgang for prosessindustrien i Rogaland er også en viktig sak som vil være av stor betydning for mange arbeidsplasser i hele regionen og spesielt i indre Ryfylke og på Karmøy.

På den positive siden nevnes at energiselskapet Lyse arbeider med å få lagt gassrør fra Kårstø til nord-Jæren. Dette kan på lang sikt gi positive ringvirkninger for sysselsettingen i regionen.

IA-AVTALEN

Status for inngåtte IA-Avtaler ved utgangen av 2003 er at ca. 80.000 ansatte i Rogaland nå arbeider i bedrifter med inngått IA-Avtale. Det utgjør i overkant av 48 % av alle arbeids-takerne i fylket. Ved utgangen av 2002 var det 35 %.

HORDALAND

Distriktssekretær: *Vigdis Ravnøy*

Ungdomssekretær: *John Vijzelaar*

Kontorsekretær: *Marianne Pedersen*

Kontorsekretær: *Anne-Lise Teigen*

Kontorsekretær: *Bente Houland (vikar)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret viser til beretningens statistiske oversikt når det gjelder antall medlemmer og antall fagforeninger i Hordaland fylke i 2003.

De fleste av avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av de 10 lokalorganisasjonene, som dekker 31 av fylkets 33 kommuner.

TILSYNSUTVALGET

har følgende sammensetning:

Haldis Revheim. Bergen (Fagforbundet) – leder, Torbjørn Reigstad, Bergen (Norsk Transportarbeiderforbund) – medlem, Roald Agdestein, Stord (Fellesforbundet) – medlem, Sissel Romslo, Osterøy (Handel og Kontor) – vara, Sveinung Vestbø, Kvam (Forbundet for Ledelse og Teknikk) – vara.

Tilsynsutvalget er fagbevegelsens medlemmer i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Har hatt 2 konferanser til sammen over 4 dager.

Temaene på konferansene har vært:

Vårkonferansen:

- Sparebank1 Vest og LO Favørproduktene i fremtiden
- LOs Familie- og likestillingsutvalg
- Verdiskapning 2010 – Utviklingskoalisjon Hordaland/Rogaland
- Inkluderende Arbeidsliv
- LOs Ungdomsutvalg
- «Snikprivatisering» av statlig eierskap
- LOs faglige og politiske utfordringer
- Lese- skrive- og regnevansker – Hvordan kan tillitsvalgte gjøre en jobb?

Antall deltakere: 58

Høstkonferansen:

- Kraftmarkedet etter ny energilov
- Vi tar naturgassen i bruk på Vestlandet
- Den faglig/politiske situasjonen
- Medlems- og tillitsvalgtsoptplæring v / AOF
- Nytt fra Sparebank1Vest
- LO Ungdom – i farten
- Nytt utvalg for familie- og likestillingspolitikk
- LOs virksomhet i Hordaland

Antall deltakere: 60

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets virksomhet har i år vært knyttet til en rekke aktiviteter – både egne og i samarbeid med andre.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har vært knyttet til bedriftsbesøk, møter og konferanser.

I samarbeid med lokalorganisasjoner, forbund og klubber direkte har distriktssekretæren besøkt en rekke bedrifter, både før og under valgkampen. På noen av besøkene har også stortingsrepresentanter deltatt. Det har også vært bedriftsbesøk i forbindelse med møter i SND, Regionalt Næringsforum og Utviklingskoalisjonen Hordaland/Rogaland.

Kontoret er engasjert i Verdiskapning 2010 og deltar aktivt i styret i utviklingskoalisjonen Hordaland/Rogaland. Ledervervet veksler mellom LO og NHO og mellom fylkene.

Engasjementet har ført til at det satses på bedrifter i Hardanger som ønsker å delta i VS 2010, samt i Sunnhordland. Bedriftene følges tett opp av LO, NHO og Rogalandsforskning. VS2010 er tatt inn i Regionalt Utviklingsprogram og prosjekter støttes både av fylkeskommunen av SND.

Høsten 2003 arrangerte distriktskontoret sammen med bank- og forsikringskomiteen LO/Sparebank1Vest en konferanse om Pensjonskommisjonens forslag med innledning av leder i kommisjonen, Sigbjørn Johnsen.

Også i 2003 ble det arrangert flere konferanser og møter om IA-avtalen.

Distriktskontoret har i samarbeid med LO i Kvinnherad hatt et forprosjekt for kartlegging av bedrifter i kommunen. Prosjektet har også tatt for seg medlemspleie og nyverving. Et liknende prosjekt er igangsatt i LO i Nordhordland.

Distriktskontorets utvalg for familie- og likestillingspolitikk har arbeidet med nettverksarbeid blant innvandrerkvinner som er medlemmer i LO-forbund. Utvalget har også et godt samarbeid med MOKS (Mottak og kompetansesenter for innvandrere og asylsøkere). Det er opprettet kontakt med tillitsvalgte og ledelse i 4 bedrifter for opprettelse av språkpraksisplasser. Utvalget er også engasjert i «Menn mot vold» og homofiles situasjon i arbeidslivet.

Distriktssekretæren har representert LO i offentlige utvalg av interesse for fagbevegelsen. Distriktskontoret er også representert ved tillitsvalgte eller fastlønte i fagbevegelsen i fylket der dette er hensiktsmessig. Blant annet har LO alle de 20 domsmennene ved Bergen Tingrett /Arbeidsretten.

I forbindelse med fylkestingsvalget fikk Yrkesopplæringsnemnda politisk leder fra Fremskrittspartiet og tradisjonen med at partene vekslet på leder og nestledervervet i valgperioden ble dermed brutt. Distriktssekretæren er nestleder de to første årene.

Valget av politisk leder var ikke enstemmig i Fylkestinget.

Planlegging og gjennomføring av sommerpatruljen, skolesluttaksjonen, ungdomsleirer, boligaksjon, yrkesmesse, elev- og student-medlemskap m.m. er prioriterte arbeidsområder for ungdomssekretæren. I tillegg er ungdomssekretæren aktiv i aktiviteter knyttet til skole/arbeidsliv; bl.a. «Ungt entrepenørskap». Det er også tatt initiativ til møter med forbundenes ungdomsansvarlige i fylket om en felles faglig strategi for arbeid blant unge.

Gjennom Regionalt Utviklingsprogram er distriktskontoret engasjert i et prosjekt kalt «Ungdom – yrke – framtid» – et prosjekt som tar sikte på å gi ungdommen større innsikt i valg av yrke.

Distriktskontoret har engasjert seg i nært samarbeid med LOs lokalorganisasjoner og forbundene på samfunnspolitiske områder som har hatt betydning for fagbevegelsen, blant annet i forbindelse med utbygging av en stor bedrift i Hardanger, nedleggelse av sykehus og økonomien til fylket sine sykehus m.m.

Samarbeidet mellom LO/forbundene og Sparebank 1Vest i bank- og forsikringskomiteen i Hordaland er svært bra. Det samme er samarbeidet i delokale bank- og forsikringskomiteene. I løpet av 2003 har resten av Sparebank1Vest sine bankkontorer blitt LO-sertifisert. Det innebærer at alle ansatte er skolert i LOFavor- produktene. LO-sertifiseringen har fått mye omtale i lokalpressen.

Distriktskontoret ved ungdomssekretæren er aktiv i Norsk Folkehjelp og bidrar til å skape gjensidig forståelse mellom NF og fagbevegelsen.

Ungdomssekretæren er også aktiv medspiller i Bergen Sosiale Forum.

Det er godt samarbeid både med fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelsen i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren har representert LO i styret i SND Hordaland (nestleder), i Regionalt Næringsforum og i Utviklingskoalisjonen Hordaland/ Rogaland i forbindelse med Verdiskapning 2010.

Distriktssekretæren var leder i Yrkesopplæringsnemnda. i 2003. Foruten distriktssekretæren var Helge Vågen, Fagforbundet medlem. Kjell Sagstad, NAF og Terje Ohnstad, FF varamedlemmer. I forbindelse med valget fikk Yrkesopplæringsnemnda en leder fra det politiske flertallet i fylket (FrP). Distriktssekretæren ble valgt til nestleder de 2 første årene. Roger Pihlskog, Fellesforbundet ble valgt som styremedlem i nemnda.

I arbeidet med Strategisk Næringsplan er distriktskontoret representert både ved distriktssekretæren og ved forbundsrepresentanter. Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppen for Fylkesplanen.

I distriktsrådet for Arbeidstilsynet, distrikt 8 representerer de regionale verneombudene LO henholdsvis som medlem og som varamedlem.

Distriktssekretæren er leder av bank- og forsikringskomiteen, medlem av Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland, leder for Framfylkingens Venner og tiltredende medlem til styret i Hordaland Arbeiderparti.

LOs FAMILIEPOLITISKE UTVALG I HORDALAND

Utvalget hadde følgende sammensetning frem til september 03:

Jan Smørdal, NAF – leder, Eva-Karin Pedersen, HRAF – medlem, Kjetil W. Jacobsen, NNN – medlem, Laila Blomberg, HK – medlem, Bente Lygre, Fagforbundet – medlem.

Det ble oppnevnt nye medlemmer til utvalget 22.09.03. og sammensetningen etter dette ble:

Bente Lygre, Fagforbundet – leder, Djevat Hisenjaj, HRAF – medlem, Sissel Romslo, HK – medlem, Helge Lekven, NNN – medlem, Marit S. Løkhammer, EL & IT – medlem.

Familie og likestillingsutvalget har i 2003 avholdt 5 møter til sammen.

Stort sett har det blitt arbeidet med å videreføre det arbeid som ble startet året før. Her kan nevnes opprettelse av språkpraksisplasser og oppfølging av disse. De bedrifter som har hatt inne personer i språkpraksisplasser har hatt positiv erfaring med dette og har fortsatt samarbeidet direkte med kommunen.

Det har også vært gjort en del forarbeid i forbindelse med å opprettelse av en gruppe «menn mot vold».

Utvalget var sterkt engasjert i valgkampen og skrev leserinnlegg i dagspressen vedrørende boligpolitikk, barnehage/skolepolitikk, pensjon m.m.

LOs UNGDOMSUTVALG I HORDALAND

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Håkon Larsen, NTF – Leder, Silje Strøm, Fagforbundet – medlem, Helge Martin Markussen, HK – medlem, Cathrine Ulvøy, FF – medlem, Tore Røsæther, El & IT – medlem, Katrine Toftevåg, NAF – medlem, Thomas Hellevang, HRAF – medlem, Kent G. Johnsen, NOPEF – vara, Jon-Atle Spilde, NTL – vara, Kjartan Leikanger, NTF – vara, Stian Zachariassen, FF – vara, Svein Røssland, NKIF – vara.

LOs ungdomsutvalg har hatt en rekke møter i løpet av året.

Det politiske engasjementet til ungdomsutvalget har vært svært godt i 2003. Det samme har det nasjonale og det internasjonale arbeidet vært.

Aktiviteter i perioden:

- LOs WinterCamp 2003
- Deltagelse på LO SummerCamp 2003
- Deltagelse på KickOff konferansen i Trondheim
- Sommerpatruljen med patruljekurs i forkant
- Planleggingskonferanse
- Politiske innspill som leserinnlegg, osv
- Stor aktivitet 1. mai. LOs ungdomsutvalg hadde appeller på 8 steder i Hordaland
- Skolebesøk
- Elevaksjonen. 5 forbund + LO var representert på Os v.g.s
- Boligaksjon

- Yrkesmesse
- Videreføring av student- og elevmedlemskap

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Distriktskontoret har mange henvendelser både pr. telefon, e-post og ved besøk av arbeidstakere som søker informasjon om faglige saker og som ber om informasjon om medlemskap i fagbevegelsen. Henvendelser fra fremmedspråklige er økende. Disse har en rekke spørsmål knyttet til lovligheten ved å være organisert og til det å være organisert i Norge generelt.

Distriktskontoret har i samarbeid med LO i Kvinnherad og i LO i Nordhordland satt i gang et forprosjekt for å øke LOs medlemstall gjennom aktiv medlemspleie og verving. LO i Kvinnherad har rapportert økt oppslutning det siste året.

Aktiviteter knyttet til student- og elevmedlemskapet, deltakelse på yrkesmesse og andre ungdomsaktiviteter har tilført LO-forbundene nye medlemmer.

Opplysningsvirksomhet

Distriktssekretæren deltar med innledninger på kurs/konferanser arrangert av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og faglig/politiske konferanser der LOs medvirkning er ønskelig. Dette gjelder også ungdomssekretæren.

Det er også pågang både fra offentlige og fra andre organisasjoner som ønsker innledning om saker som LO er opptatt av og som vi arbeider med.

Det drives også en utstrakt opplysningsvirksomhet gjennom ungdomsutvalgets arbeid.

For øvrig vises det til avsnittet om Kontorets virksomhet der egne kurs, konferanser og møter er omtalt.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen er den beste verve- og agitaskampanjen LO har. Aksjonen er et begrep både blant arbeidstakere og arbeidsgivere, og distriktskontoret får henvendelser året rundt fra folk som ønsker besøk av patruljen. Alle forbund burde engasjert seg i sommerpatrul-

jen. Imidlertid hadde vi en økt oppslutning i forhold til tidligere. Alle forbundene som var med i styringsgruppen inngikk i et spleiselag og la inn økonomiske midler til gjennomføring av Sommerpatruljen.

Sommerpatruljen 2003 ble arrangert i uke 26 og uke 27. 17 kommuner blir besøkt. Patruljen var i Bergen den ene uken.

LOs Wintercamp 2003

LOs ungdomsutvalg arrangerte LOs WinterCamp 2003 på Kvamskogen i slutten av mars. Her var det samlet ca 35 ungdommer fra Hordaland og Rogaland. Hovedmålet med WC03 var å skolere ungdommen i faglige og politiske saker lokalt, nasjonalt og internasjonalt. WinterCampene var en suksess og vil bli videreført.

Boligaksjon

LOs ungdomsutvalg deltok i en landomfattende boligsaksjon i oktober 2003. Målet med aksjonen var å få Regjeringen til å sette fokus på boligpolitikk for unge og for studenter. Aksjonen var en suksess i Bergen. Ungdomsutvalget fikk satt fokus på boligsituasjonen og mediaoppslagene viste at LOungdommen bryr seg.

Skolesituasjonen

LOs ungdomssekretær har vært på endel skolebesøk både på ungdomsskoler, videregående skoler og på Høyskolen/Universitetet.

LO deltar aktivt sammen med de forbundene som ønsker det.

28. oktober var det en felles elevaksjon på Os videregående skole. Her var EL&IT, NAF, FF, NTF og Fagforbundet representert. Forbundene hadde samtaler med «sine» klasser. Dette er et tiltak som forbundene likte meget godt, og det er ønske om å fortsette med samarbeidet i årene som kommer.

Fellesforbundet besøker «sine klasser» både høst og vår i skoleåret. Dette er bra reklame både for FF og LO.

Ungdomssekretæren er med i styret til Ungt Entreprenørskap i Hordaland. Målet med UE er å la ungdommene på V.G.S lage sine egne ungdomsbedrifter. Prosjektet er godt mottatt av ungdommen.

Yrkesopplæringsnemnda har igangsatt et prosjekt sammen med LOs distriktskontor, NHO, opplæringsdirektøren, Bergen Kommune, Fylkesmannen/Landsbruksavdelingen, Rådgiverlaget og Hordaland Fylkeskommune kalt «Ungdom – yrke- framtid.» Hordaland Fylkes-

kommune har stilt midler til rådighet gjennom SNP og hensikten er å få til et senter for yrkesveiledning for ungdom.

Lærlingkonferanse

Hordaland hadde ingen lærlingkonferanse i 2003.

Framfylkingen - LOs barne og ungdomsorganisasjon

har arbeidet jevnt og godt, men det er vanskelig å skaffe ledere til organisasjonen. På de arrangementene som har vært for barn og foreldre har deltagelsen vært bra. LOs kontorsekretær, Marianne Andahl Pedersen, er leder av FRAM i Hordaland og hun gjør en god jobb for organisasjonen.

FAGLIG POLITISK VIRKSOMHET

LOs tilsynsutvalg er fagbevegelsens representanter i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland. Distriktssekretæren tiltrer komiteen. I tillegg innkalles forbundsrepresentanter når det er saker som er aktuelle for forbundet.

LOs distriktskontor i samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og AOF i Hordaland arrangerte faglig/politisk mønstringskonferanse i juni. Denne samlet 126 deltakere. Innledere var 1. nestleder i LO, Roar Flåthen og stortingsrepresentant Bjarne Håkon Hansen.

I året som er gått har distriktskontoret vært i kontakt med en rekke arbeidsplasser. Bedriftsbesøk er også en del av Samarbeidskomiteens strategiske plan for direkte kontakt med arbeidsplassene og medlemmene.

I forbindelse med valgkampen ble det gjennomført bedriftsbesøk som lokalorganisasjonene og fagforeningene hadde ansvaret for. Det faglig/politiske samarbeid i Hordaland har vært svært godt i beretningsåret.

SOGN OG FJORDANE

Distriktssekretær: *John Bjarne Hjelmeland*
Ungdomssekretær: *Linda Kristin Rye (fra 18.08.03)*
Kontorsekretær: *Siv Jorunn Hjellbrekke*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2003 var det i Sogn og Fjordane 10 lokalorganisasjoner og 114 fagforeninger med til sammen 19 844 medlemmer.

ENDRINGER I FAGFORENINGENE

Nordfjord Handel og Kontor er lagt ned og medlemmene overført til Bergen – Florølandet Transportarbeiderlag avd. 92 er lagt ned og medlemmene overført till Bergen – Sogn og Fjordane Grafiske forening er gått sammen med Hordaland under navnet Vestnorsk Grafisk Forening.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har hatt følgende sammensetning:

Leder: Ragnar Andenæs, EL&IT, Gerd Signe Grinde Håre, NNN, Ragnvald Sandvik, NSF.

Tilsynsutvalget har også vært styre for LOs Samarbeidsorgan i Sogn og Fjordane, og LOs representanter i Samarbeidskomiteen mellom LO i Sogn og Fjordane og Sogn og Fjordane Arbeiderparti.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er blitt arrangert to fylkeskonferanser der følgende tema har vært oppe:

- Den faglige situasjonen
- Sparebanken 1/LO-favør m.m.
- Orientering om FO
- AOF – kva nå?
- Sommerpatruje/Ungdomsarbeid
- LO-sentrene og arbeidsfordeling

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren har deltatt og innledet på regionkonferanser, representantskapsmøter, konferanser og møter arrangert av våre samarbeidsparter og organisasjonsledd, bedriftsbesøk og styremøter i klubber, fagforeninger, lokalorganisasjoner og LO-sentra.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD UTVALG OG PROSJEKTER

Distriktskontoret har vært representert ved sekretæren eller andre:

- Sogn og Fjordane Næringsrådgeving
- Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane
- SND-styret
- Lederforum i Sogn og Fjordane
- Næringskonferanse
- Forum for Kompetanseutvikling
- Inkluderende Arbeidsliv
- TV-aksjonen
- Distriktsutvalget for olje og gass
- Verdiskaping 2010
- Lederutvikling i Sogn og Fjordane
- Fylkesplanen
- Næring og Læring
- Distriktssekretæren er leder av Arbeiderarkivet, Framfylkingens Venner, Fellesaksjonen mot Rasisme, Bank- Forsikring- og pensjonskomiteen.

UNGDOMSUTVALGET

Distriktskontoret var uten ungdomssekretær frem til 18. august, men Ungdomsutvalget forsøkte å følge opp planene så godt det kunne, men kapasiteten tilsa en sterk prioritering.

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Leder: Terje Kolseth, NNN, Jon Christian Wie, FF, Elin Kjøsnes, Fagforbundet, Hege Stokka, HK, Didrik Amundsen, NAF, Vidar Trettenes, NTL, Arvid Kjøsnes, AOF, Kristin Kjos, Framfylkingen, John Bjarne Hjelmeland, LO, Sekretær fra 18.8 Linda Kristin Rye, LO.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av:

Leder: Richard Eide, EL & IT, Jan Grov, NTAF, Inger Lise Strand, Fagforbundet, Jan Olav Gjerde, FF, Gerd Anny Veberg, NNN, Berit Vinjor, Framfylkingen, Sekretær: John Bjarne Hjelmeland, LO.

SPESIELLE SAKER

LOs sommerpatrulje

Det var tre lokalorganisasjoner som arrangerte Sommerpatrulje i sine områder. Aktiviteten var bedriftsbesøk og stand. De største mangler som ble rapportert var mangel på arbeidskontrakter.

Bank- og forsikringskomiteen/pensjonskomiteen

Det har vært holdt flere kurs i LO-favør fordelene og om Folketrygden og Pensjon. Opplæring og sertifisering av bankansatte i LO-favør er nå ferdig i Sogn og Fjordane og bevisene er utdelt og opphengt i bank-lokalene.

Lærlinger

Det har ikke blitt holdt konferanser eller kurs for lærlingene i 2003, men flere fagforeninger enn tidligere organiserer nå lærlingene og følger de bedre opp. Fortsatt er det behov for samlinger der lærlingene kommer sammen.

Sysselsetting og organisasjonsutvikling

Mange av næringene med stor betydning for Sogn og Fjordane har i 2003 hatt stagnasjon eller tilbakegang. Innen skipsbygging er over 50% av stillingene borte og de fleste ansatte oppsagt. Dette faller i tid sammen med reduksjoner og strukturrasjonalisering i andre både private og offentlige næringer og landbruket absorberer ikke de ledige slik tilfelle var før. Sogn og Fjordane er ikke nederst på ledighetsstatistikken lenger. Situasjonen på arbeidsmarkedet gjenspeiler seg også i organisasjonene. Flere av forbundsområdene har tilbakegang i medlemstall og det skjer sammenslåing med andre fylker spesielt Hordaland, samtidig som flere forbundsområder lager fylkesforeninger for eksempel FF, noe som tapper lokalsamfunn for organisasjonsaktivitet.

MØRE OG ROMSDAL

Distriktssekretær: *Mellvin Steinsvoll*

Ungdomssekretær: *Else-May Botten*

Kontorsekretær: *Ruth Tautra*

ORGANISASJONSOVERSIKT/AKTIVITET

Ved utgangen av 2003 var LO i Møre og Romsdal organisert i 7 lokalorganisasjonsområder. Samtlige 198 fagforeninger i fylkets 38 kommuner har organisatorisk tilknytning til en lokalorganisasjon. Våre 7 lokalorganisasjoner representerer totalt 44.600 medlemmer og er med det en betydelig maktfaktor i utviklingen av Møre og Romsdal fylke. Fra 01. juli er sammenslutningen mellom LO i Ålesund og LO i Stranda godkjent i LO. Både fagforeninger og medlemmer i området har grunn til å regne med større aktivitet i den nye sammenslutningen som fortsatt bærer navnet LO i Ålesund. Det er riktig å gi ros til de aktører som har stått fremst i sammenslutningsprosessen.

I våre lokalorganisasjoner på Indre Nordmøre fortsetter prosessen med å få til et bredere og tettere samarbeid mellom fagforeningene. En formell sammenslutning av LO på Indre Nordmøre og LO i Sunndal er i 2003 ikke kommet nærmere en løsning men håpet er fortsatt at de områder de to lokalorganisasjoner dekker, skal finne det formålstjenlig å slå seg sammen.

Aktiviteten i flere av våre lokalorganisasjoner har i 2003 vist en markert økning og bedring. Utfordringen ligger fortsatt i å øke fagforeningenes interesse for lokalorganisasjonens virkelige verdig i samfunnsutviklingen både faglig og politisk.

LO-SENTERENE

Etablering av LO-senter i Møre og Romsdal har alltid vært i tråd med det LO-kongressen har trekt opp som LOs mål på området. Vårt 4. LO-senter ble etablert i desember 2003 med lokalisering i Folkets Hus Molde. Senteret har i oppstarten 5 aktive parter og har som målsetting å betjene fagforeningene i LO i Romsdal sitt område.

Med våre 4 senteretableringer er vi på senter siden i mål med det antall vi har planlagt for Møre og Romsdal. Tidligere Etableringer har uten unntak vist oss at ikke alle vedtak er like gode å håndtere. LO har mange utfordringer når våre senter skal bli det «utstillingsvindu»

LO ønsker. På økonomi, på organisering og på innhold.

Konklusjon:

En forutsetning for at senterene skal bestå, er at LO, forbundene, fagforeninger og klubber gjør LO-senteret til et senter med aktiviteter.

MEDLEMSUTVIKLINGEN

Møre og Romsdal har tradisjoner på å være størst i Norge på industri. Tradisjoner på å bygge fra A til Å er i ferd med å forsvinne. Etter hvert så bygger vi bare «klosser» på tegnebrettet.

På industrisiden opplever Møre og Romsdal en sterk nedgang i medlemstallet. Det stuper i 2003. Ca 21.000 færre arbeidsplasser i industrien totalt i Norge, gir Møre og Romsdal en særdeles sterk smell og nedgang i medlemstallet.

Den positive siden på medlemsstatistikken får vi i offentlig sektor. Sammenslutningen mellom NKF og NHS til Fagforbundet, gir oss en merstyrke på ca. 3.500 medlemmer.

Totalt medlemstall i Møre og Romsdal var ved årsskiftet 2003 – 2004 - 44.600 medlemmer. En økning på ca. 2.000 siden forrige årsskifte.

KONTORET

Miljø:

Miljøet på kontoret er svært godt noe som gjenspeiles i sykefraværstatistikken

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalgets sammensetning og aktivitet:

Tilsynsutvalget for LOs distriktskontor i Møre og Romsdal er slik sammensatt:

Morgan Johansen – Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, – leder, Gro, Helen Perjord – Fagforbundet, Arthur Vorren – Fellesforbundet, Vararepresentanter Berit Tønnesen Fellesforbundet – Odd Asbjørn Bævre Fagforbundet – Arvid Thue Norsk Arbeidsmandsforbund.

Tilsynsutvalget har avholdt 4 ordinære møter og 1 telefonmøte. Det er behandlet 16 saker med hovedvekt på fylkeskonferansene.

FYLKESKONFERANSENE

Vårens fylkeskonferanse ble avholdt 21. og 22. mars på Hotell Rica Parken, Ålesund. LO sentralt var representert ved sekretær Rita Lekang. Som vanlig er konferansen fullt besatt både av delegater og av forbuds og distriktssekretærer. Hovedsaker under konferansen: 1. Den faglige og politiske situasjon v/Rita Lekang LO. 2. Industriutviklingen i Møre og Romsdal v/Grethe Fossli Stortinget 3. Ungdomsåret 2003 v/ Else- May Botten . 4. Sparebank 1 Nordvest. 5. Arbeidsmiljøskaddes Landsforening Møre og Romsdal. 6. Distriktskontorets virksomhetsplan 2003.

Høstkonferansen 2003 ble avholdt dagene 17. og 18. oktober på Quality Hotell Grand Kristiansund. LO sentralt var representert ved LO-sekretær Ellen Stensrud. Fullt oppmøte fra alle lokalorganisasjoner og forbundenes tiltredende.

Hovedsaker under konferansen:

1. Den faglige og politiske situasjon v/Ellen Stensrud LO. 2. Industrien plass i Norge v/ Bendiks H. Arnesen Stortinget. AOF informerer, Sparebank 1 Nordvest informerer – gruppearbeid og diskusjoner med tema: Lokalorganisasjonens arbeidsfelt i 2004 - oppsummering.

LO i Møre og Romsdal sin nyetablerte ordning med å tildele årets tillitsvalgtpris ble en høytydelig avslutning på en meget god fylkeskonferanse. Prisen ble tildelt Karl Erik Eriksson, tillitsvalgt og klubbleder ved nedlagte Umoe Sterkoder i Kristiansund. En etter juryens vurdering den beste av de svært dyktige nominerte.

DISTRIKTSKONTORET/DISTRIKTSSEKRETÆRENS VIRKSOMHET

Året 2003 har vært et svært tungt år for industrifylket Møre og Romsdal. Samtidig har året vært et godt år for LOs distriktskontor i Møre og Romsdal. Kampen for arbeidsplassene har ført til sterkere samhold og større forståelse for kjeden i det vi gjør. Verdiskaping nr.1 – så fordeling og bruk av verdiene. Privat og offentlig sektor har blitt mer «oppmerksomme» på hverandre. Sterke utfordringer er godt for den som liker det og da passer det godt for oss i Møre og Romsdal.

Gjennom målrettet arbeid i tråd med kontorets virksomhetsplan, har LO i Møre og Romsdal sammen med våre forbundsområder lokalt, et godt fagligpolitisk samarbeid og LO sentralt, kjørt kampen for å berge Møre og Romsdal som et fortsatt industrifylke, et fylke i førersetet av norsk industriutvikling.

Ny industri og nye arbeidsplasser basert på ny teknologi, må smake som «honning» for alle oss som ønsker utvikling basert på koplingen av vårt naturgitte råstoff og teknologi.

Arbeidet med å videreutvikle Tjeldbergodden og å få naturgassen fra Ormen Lange -feltet ført i land og prosessert på Nyhamna på Aukra, har vært en svært viktige saker for LO i Møre og Romsdal. Sakene er blitt særdeles viktige for LO med hensyn til de infrastrukturelle tiltak LO hele tiden har vært opptatt av, spesielt gjennom utredningen sammen med Arbeiderpartiet om å ta naturgassen i bruk på land i Norge.

Organisasjonsutvikling opptar vårt kontor. Støtte til lokalorganisasjoner, fagforeninger og utvikling av den totale fagbevegelse sine fellesinteresser som bank- og forsikringstilbud har høy prioritet. LOs rolle som pådriver i samfunnsdebatten er et viktig område som er prioritert.

I tillegg til arbeidet med den daglige drift av distriktskontoret, har distriktssekretæren foretatt 93 besøk i bedrifter, lokalorganisasjoner, LO-senter, bedrifts- og fagforeninger/klubber. Det er i året som er gått gjennomført 18 bedriftsbesøk sammen med personer fra forbund, Storting og fylkespolitisk hold. De fleste i forbindelse med valgkampen.

Bedriftsbesøkene er så langt som mulig gjennomført i nært samarbeid med den lokale fagbevegelse. Alle besøkene er kommet i stand i forståelse og i samarbeid med bedriftsklubben/tillitsvalgt i bedriften. Distriktssekretæren i Møre og Romsdal har en geografi å forholde seg til som krever både god bil og økonomiske ressurser. Dette kan være vanskelig å skjønne for eks Østlendinger.

Utvikling av næringsvirksomhet gjennom etablering av kunnskapsparker –(Molde og Ålesund), næringshager, inkubator m.m. Er områder LO i fylket er tett inne i. Krafttak for styrking av eksisterende arbeidsplasser og utvikling av nye (innovasjonsprogrammer m.m. er et av LO i Møre og Romsdal sine høyt prioriterte oppgaver i virksomhetsplan. I dette arbeidet er kompetansetilpasning et viktig område.

Distriktssekretæren deltar i dette arbeidet gjennom Møre og Romsdal fylkeskommune, SND (Innovasjon Norge), Nordvest Forum og Maritime Nordvest, VS 2010 med flere. Det har også i 2003 vært satt fokus på næringsutvikling gjennom arbeid i egne organisasjonsledd.

Oppsøkende virksomhet er en av distriktssekretærens høyeste prioriterte oppgaver.

REPRESENTASJON

Distriktssekretæren og ungdomssekretæren i Møre og Romsdal representerer Landsorganisasjonen i Norge på følgende områder:

- Utdanning/fagopplæring/lærlingordningen
- Sysselsetting, seriositet i arbeidslivet, arbeidsinnvandring, motarbeide svart økonomi
- Arbeidsmarkedspolitikk
- Jury for div. kåringer innen næringsutvikling
- Fylkesplanarbeidet/Strategisk Næringsplan for Møre og Romsdal - RUP
- Styringskomite for prosjektet «Ormen til Møre» - ilandføring av naturgass fra gassfeltet Ormen Lange til Aukra i Møre og Romsdal
- Videreutvikling på Tjeldbergodden i Aure kommune
- Hydrouthbyggingen SU-4 - Sunndalsøra
- Møre og Romsdal Petroleumsråd
- Møre og Romsdal Gassforum
- Styret for SND Møre og Romsdal
- Olje og gassutvalgets distriktsutvalg
- Fylkesgruppen mot ulovlig kontraktørvirksomhet
- Fylkesgruppen mot svart økonomi
- Arbeidernes Opplysningsforbund (AOF Midt-Norge)
- Bank og forsikringskomiteen Landsorganisasjonen -Sparebank 1 Nordvest - Møre og Romsdal
- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen - Det norske Arbeiderparti i Møre og Romsdal
- Styret for Arbeiderbevegelsens Arkiv i Møre og Romsdal
- Møre og Romsdal Arbeiderparti
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Elly Nora Perjord - Fagforbundet - leder, Vidar Røren – EL&IT forbundet – nestleder, Brit Elin Wulvik – Fagforbundet, Kjell Arve Lid – fagforbundet, Peggy Ohrvik – Handel og Kontor. Utvalget har lagt seg til en fin arbeidsmåte der arbeidet foregår ute i lokalorganisasjonsnettene mens møtene blir brukt til rapportering, evaluering og eventuelt justering av kurs. Utvalget følger slavisk sin egen handlingsplan som er gjennomført forankret i LOs prinsipielle handlingsprogram. Utvalget har avholdt 3 møter med 10 saksnummer under behandling. Godt frammøte og gode forhandlinger.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget sammensatt av representanter fra HRAF, FF, NTAF, EL&IT forbundet, NNN, med vara fra HK og NTL. Utvalget jobber ut fra samme mal som Familie- og likestillingsutvalget. Møter for å planlegge og evaluere og jobb ute i ungdomsmiljøene på skoler, bedrifter, fagforeninger og lokalorganisasjoner mellom møtene. De viktigste arbeidsområder er skoleinfo, yrkesmesser, sommerpatruljen, lærlingkonferanser, egne ungdomskonferanser (FYKO), temakvelder og sosiale sammenkomster for ungdom. Utvalget med vår ungdomssekretær Else-May i spissen gjør en flott jobb. Vi har god grunn til å tro at jobben våre ungdommer gjør vil gi resultater.

DIV. ARBEIDSOMRÅDER

- Agitasjon/opplysning
- Samarbeidsforum for fastlønte i bevegelsen
- Utdanning/lærlingkonferanser
- Faglig Forum – jus for tillitsvalgte på høyt nivå
- Hydroutbyggingen SU4
- Fagligpolitisk samarbeid - samarbeidskomiteen og frokostmøtene
- Valgkampen foran fylkestingsvalget og kommunestyrevalget

TAKK TIL ALLE I TEAMET

LOs distriktskontor Møre og Romsdal har god grunn til å takke både den faglige og den politiske arbeiderbevegelse for godt samarbeid i det året som er gått. En spesiell takk til kontorets medarbeidere Ruth og

Else-May for en flott vilje til å stå på og for å stå på ekstra når det er nødvendig. Vårt motto for vår virksomhetsplan er «SAMMEN FÅR VI DET TIL»

SØR-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Kjell Flønes*

Kontorsekretær: *Brit T. Hansen*

Ungdomssekretær: *Jan Tore Martinsen*

Kontorsekretær: *Tone Vorseth Graneggen*

Kontorsekretær: *Tone Brå fra 06.01.03*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2003, 7 lokalorganisasjoner og 229 fagforeninger.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av:

Leder Terje Sørdal, FLT, Frøydis Gaare, NKF og Thomas Melan, NNN.

Utvalget har avholdt møter 5 og behandlet 29 saker.

FYLKESKONFERANSEN

Det er avholdt to fylkeskonferanser, over to dager. Vårkonferansen ble avholdt i Selbu den

3 – 4 april, fra LO innledet Trine Lise Sundnes.

Høstkonferansen ble avholdt på Oppdal den 16. – 17. oktober. Per Gunnar Olsen innledet fra LO.

Etter søknad har LO s sekretariat godkjent et prøveprosjekt med en annen sammensetning av fylkeskonferansen enn det retningslinjene tilsier. Endringen består i at forbundene velger en representant hver til fylkeskonferansen i tillegg til LO s lokalorganisasjoner. Formålet med prøveordningen er å få bedre deltakelse og representasjon. Prosjektet skal vare i to år d.v.s. til og med år 2005. I tillegg til Sør-Trøndelag er Aust-Agder og Troms fylke med i prosjektet.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær og tre kontorsekretærer. Kontorsekretær Tone Brå ble ansatt i 60% stilling fra 6. januar. Kontorsekretær Brit T. Hansen har hatt 50% sykmelding fram til 21. mai og har nå gått over til medisinsk rehabilitering. Kontorsekretær Tone A. Vorseth Graneggen har for tiden 90% stilling.

Ungdomssekretær Jan Tore Martinsen har fra 19. november 20% kontortid på Fosen fram til 1. april 2004. Dette er et forsøk på å få opp den faglige aktiviteten i regionen. Distriktssekretæren sammen med verneombudet har gjennomført HMS-runde og hovedrapport er sendt personalavdelingen. Det er gjennomført medarbeiderkonferanse og medarbeidersamtaler med alle på kontoret.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren og en del av distriktssekretærene/tillitsvalgte fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

- Distriktsrådet for HV-12
- LO s bank og forsikringskomite i Sør-Trøndelag
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen
- Fylkeskomiteen mot svart arbeide
- Meddommere
- Oljekarttellets distriktsutvalg
- Samarbeidskomiteen LO-STAP
- Styret i Arbeiderbevegelsens arkiv for Trøndelag
- Styret i STAP
- Styret i SND
- Yrkesopplæringsnemnda
- Styret for VS 2010 ved SINTEF
- Styringsgruppa for Tranmælkonferansen
- LO utvalget for Helsebygg Midt-Norge
- IA - avtalen, fylkesgruppe

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget består av leder Frøydis Gaare NKF, Alf Roar Slind EL&IT,

Synnøve Bergan HRAF, Veslemøy Høyvik HRAF, Svein Søreng FF.
Utvalget har avholdt 2 møter og behandlet 5 saker.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget (frem til mai 03): Leder Wenche Livden FF, Thomas Wikran HRAF, Ivar Dahlen FF, Inge Kristensen NTF, Kåre Olsen NAF, Gunnar Slåen EL&IT, Sissel Røvik NKF, Ungdomsutvalget (fra mai 03): Leder Inge Kristensen NTAF, Roar Aas FF, Runar Holm Fagforbundet, Maya Hassel Fagforbundet, Pål Sture Nilsen NAF, Hilde Gustavson NAF, Ingrid Moan FF, Ingrid Angelo Rath NGF, Yngve Norbotten HK.

Utvalget har avholdt 4 møter og behandlet 14 saker.

SPESIELLE SAKER

Skoleaksjonen

Det har i år vært stor pågang fra skolene om å få besøk i fra LO og forbundene, ikke bare på våren, men hele året. Vi fokuserte i år på å besøke flest mulig skoler på vårparten. I tillegg til at ungdomssekretæren har deltatt på svært mange skolebesøk så har vi i år hatt stor aktivitet fra forbundene på dette området. Vil spesielt nevne fellesforbundet som har gjort en innsats med skolebesøk, de har kjøpt fri ungdomsansvarlig i fylket på et 3 måneders rekrutterings engasjement og fått vervet et 100 - talls elevmedlemmer ved disse besøkene.

Sommerpatruljen

Årets sommerpatrulje var delt opp i 2 patruljer; 1 patrulje i Trondheim og omegn, samt 1 patrulje som fulgte en bestemt reiserute i distriktet. Årets patrulje skulle legge vekt på profilering, verving og informasjon. Dette lyktes vi ganske godt med, og i samarbeid med Radio 1 kjørte vi en rettighets – konkurranse på patruljens siste dag. I forbindelse med denne konkurransen delte vi ut 2 stk. Offroadsykler som premie til de som vant.

Fagopplæringsdagene

Ungdomsutvalget deltok på fagopplæringsdagene. Dette er et samarbeid med NHO og opplæringskontorene. Dette er en stor messe hvor alle 10-ende klassene i fylket (3500 stk.) blir busset inn for å bli vei-

ledet av de tradisjonelle yrkesfagene som er representert på messa i form av utstilling og stands. LO hadde en 25 m2 stand som ble ganske populær i form av premieutdeling og multimediashow.

Student og Elevmedlemskapet

Ungdomsutvalget i samarbeid med forbundene, har ved 4 anledninger hatt standsvirksomhet ved universitet og høyskolen i Sør – Trøndelag. Av spesielle aktiviteter kan vi nevne UKA03, som er studentenes egen kulturfestival.

Ungdomskurs

I samarbeid med FF, NAF og Fagforbundet arrangerte vi et ungdomskurs i Surnadalen med 80 deltagere.

Fosenmessa

Vi har i år som tidligere blitt invitert som en ressurs til fosenmessa. Fosenmessa har 80 elevbedrifter. LOs oppgave der har i hovedsak bestått av å være tilstede med stand, samt å åpne messen. I år inviterte vi LOs ledelse v/ Rita Lekang til å ta seg av dette.

FAGLIG/POLITISK ARBEIDE

LO sine fagforbund har tatt opp en rekke saker for politisk behandling i fylkeskommunen og i kommunestyrene.

Av saker som er behandlet i samarbeid med distriktskontoret er nedleggingen av mellomvedlikeholdet av F-16 ved Ørland Hovedflystasjon. Omorganiseringen av fylkeskommunen. Kommune og fylkesting valgkampen.

ARBEIDERBEVEGELSENS ARKIV

Arkivet har nå flyttet alt arkivmateriale til Statsarkivet i Trondheim i forbindelse med ombyggingen av Folkets Hus. Nytt kontor er etablert i 5. etg som er betjent to dager i uken. Aktiviteten er god og interessen for å ta vare på foreningenes arkiver er økende. Arkivet har 85 medlemmer.

BANK OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Komiteen bestående av: Kjell Flønes LO, leder, Stener Lium FF, Kjell Iversen NAF, Olav Hallem LO-Stat, Arve Renå HK, og Terje Aaberg

EL&IT. I tillegg har vararepresentantene blitt innkalt til møtene. Komiteen har hatt 3 møter og behandlet i alt 17 saker. I tillegg er det arrangert 3 kurs for tillitsvalgte.

LO UTVALG HELSEBYGG MIDT-NORGE

Den 13.11.02 ble LO-utvalget for utbyggingen av St. Olavs Hospital etablert. Utvalget har i 2003 avholdt 4 møter og behandlet 15 saker. Utvalget består av representanter fra FF, NAF, EL&IT og LO. Hensikten med utvalget er å koordinere HMS arbeide og andre saker som er av interesse. Tommy Sletta er ansatt som HMS-koordinator.

LO-AVDELINGENE

Det er 7 LO-avdelinger i fylket med svært varierende aktivitet. Det er avholdt planleggingsmøter med alle avdelingene i tillegg til innledninger fra distriktssekretæren på deres årsmøter.

LO på Fosen ble reorganisert i 2001 men nedlagt igjen i 2002. Det gjøres nå et nytt forsøk på å reorganisere avdelingen. LO-avdelingene ute i distriktet har fremdeles problemer med å få valgt styrer.

LO-SENTERENE

Det er nå to LO-sentra i fylket. Ett som ble innviet på Røros i 1999 og ett på Støren som ble innviet den 20. desember 2000. Det er ikke planlagt noen økning i antallet.

SYSSELSETTING

Syssetlsettingen i fylket litt lav med en gjennomsnittlig arbeidsledighet på 4,3 % for 2003.

NORD-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Liv Thun*

Ungdomssekretær: *Yngve Halse*

Kontormedarbeider: *Inger Marie Melhus*

Kontormedarbeider: *Vigdis Oftedal Forr*

Renholder: *Anny Marie Jenssen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets område er det ved utgangen av 2003 fortsatt 8 lokalorganisasjoner, 105 fagforeninger og 4 LO-senter. Medlemstallet i fylket er ca 23.500.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av Odd E Lyngås, leder, NAF, John Arve Forbord, FF, Solvår Øksnes, Fagforbundet.

Utvalget har hatt 6 møter og behandlet 22 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

Det er i 2003 holdt 2 konferanser. Begge konferansene var lagt til Steinkjer.

Ved vårens konferanse 3. og 4. april var Rita Lekang LOs representant. Hun innledet bl.a. om:

Mellomoppgjøret – anbefalt forslag, pensjonsordninger i privat sektor, lederlønninger, inntektspolitisk samarbeid, næringspolitikk, folkestrygden, helse og skole.

Andre tema på konferansen var: Næringsutvikling i Nord-Trøndelag, merkevarebygging, arbeidsmarkedssituasjonen i fylket og vervekampanjen 2003.

Ved høstkonferansen 9. og 10. oktober var det Tbr Andersen som representerte LO. Han tok utgangspunkt i disse sakene:

Regjeringens angrep på sosiale rettigheter, kommuneøkonomien, fremtidens pensjonsordninger i privat og offentlig sektor, allmenngjøring av tariffavtaler, tariffoppgjøret i 2004 og arbeidsinnvadrang.

Andre saker på programmet var gjensidig orientering fra distrikts-

kontoret og LO lokalt, industripolitisk handlingsplan, statsbudsjettet og innlegg fra NSB, A-etat, AOF og SpareBank 1.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren og ungdomssekretæren deltar på møter, kurs og konferanser som har betydning for LOs virksomhet i fylket.

Kontoret har månedlige møter med de fastlønte sekretærene, de største fagforeningene og øvrige organisasjoner i bevegelsen. Der utveksles gjensidig informasjon om situasjonen i bedriftene og kommunene. Det er en del permitteringer og innskrenkninger, flytting av arbeidsplasser og nedleggelser som igjen virker på vår medlemstilgang. Kommunene sliter økonomisk og dette skaper omorganisering, førtidspensjonering og hardt arbeidspress på de som blir igjen.

Felles prioriterte arbeidsoppgaver er IA-avtaler i privat og offentlig sektor, rekruttering, medlemsverving og opprettelse av tariffavtaler.

LO og fagforeningene sammen med de tillitsvalgte i de berørte bedriftene har store utfordringer når det gjelder differensiert arbeidsgiveravgift og hvilke kompensasjonsordninger som tilfaller det enkelte foretak. Arbeidsledigheten er på 3,8% i vårt fylke. Havbruksnæringen sliter og det er stort bortfall av arbeidsplasser. Landbruket er i omstilling og innvirkningene på foredlingsindustrien vil også være merkbar.

Distriktskontoret har sammen med 1.kandidat på fylkestingslista hatt 25 bedriftsbesøk i første halvår og dette dannet grunnlag for en industripolitisk handlingsplan for Nord-Trøndelag for perioden 2003 – 2007. Fra LO er det økende deltakelse i den samfunnspolitiske arbeidet i hele fylket.

Samarbeidet i valgkampen var bra både internt i fagbevegelsen og i det faglig politiske

miljøet. Nord-Trøndelag valgte parlamentarisk styringssystem i fylkeskommunen og AP fikk fylkesrådslederen. Nord-Trøndelag AP gjorde et bra valg i de fleste kommuner.

I vår – og høst – sesongen i 2003 var det møter i fagforeninger, klubber og grupper for å informere om muligheten for tjenestepensjon. Vi hadde kontakt med ca 300 tillitsvalgte og mange små og store bedrifter har underskrevet avtaler

LO i Nord-Trøndelag har et godt samarbeid med A-etat, Høgskolen i Nord-Trøndelag og SINTEF. Samarbeidet med fylkeskommunen som

regional næringsaktør fungerer godt. Kontakten med det lokale næringsselskap er også et viktig led i fylkets næringsutvikling og arbeidsplasser i den enkelte kommune. Styret for Innovasjon Norge Nord-Trøndelag vil bli oppnevnt og LO vil sammen med andre organisasjoner diskutere lokal representasjon i styret.

Vi har samarbeid med NHO og andre arbeidsgiversammenslutninger når det gjelder felles interesseområder, skatteetaten i fylket med «Forum mot svart økonomi», Arbeidslivssentret og Fylkestyrgdekontoret med partenes samarbeid om IA - virksomheten.

VS 2010 Midt-Norge er et samarbeid mellom LO-NHO-SINTEF. Innovasjon Norge, og A-etat. VS 2010 har også et nettverk mellom LO – SINTEF og tillitsvalgte i en rekke trønderske bedrifter. Tema i dette nettverket er tillitsvalgtes hverdag i forhold til omstilling, permitteringer og oppsigelser. Næringsutvikling og nye arbeidsplasser er en prioritert oppgave.

Dette samarbeidet har resultert i verdiskapingsprosjektet «Dramatisert bedriftsutvikling».

Nettverket er også en pådriver i Gassforum Trøndelag.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

*Distriktssekretæren og ungdomssekretæren er LOs representant i sty-
rer, råd og utvalg:*

- Innovasjon Norge(tidligere SND)
- Yrkesopplæringsnemnda
- Styret for NTE
- Forum mot svart økonomi
- Bank- og forsikringskomiteen
- Styret for VS 2010
- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Samarbeidskomiteen LO /NTAP
- Tiltredene medlem i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen
- Ungt entreprenørskap

LOs UNGDOMSUTVALG

Ungdomsutvalget har i perioden hatt en del utskiftninger og de som

sitter i utvalget er:

Mads Nervik, FF, leder, May Helen Østvik, NAF, Kristine Svendsen Wågan, Fagforbundet, Ingunn Kjelvik, HRAF, Geir Ståle Johnsen, FF.

Utvalget har hatt ansvar for:

- møter / planlegging for sommerpatrulje og andre aktiviteter
- skolebesøk
- sommerpatrulje
- elev- og studentmedlemskap
- ungdomskonferanse
- regionvise lærlingkonferanser
- ungt entreprenørskap

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har denne sammensetningen:

Arnt Bjørseth – NJF, leder, Berit G Nessø- HK, Gunnar Aftret – SL, Solvår Øksnes- Fagforbundet, Bente Walseth – Fagforbundet, Gunvor Saur – FRAM. Utvalget har hatt 4 møter i løpet av året. I tillegg har de arrangert en konferanse om Boligpolitikk i Steinkjer og juleverksted for små og store før jul. Utvalget handlingsplan for 2003 omhandler boligpolitikk, oppvekstvilkår for barn og ung, pensjon, likestillingsavtaler og sosiale aktiviteter.

BANK OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Det er et meget godt samarbeid mellom SpareBank 1 og LO i fylket. Det er holdt flere regionale konferanser med tema som pensjonsordningene i privat sektor, LO favør forsikringene og merkevarebygging. Omorganisering og nedbemanning i SpareBank 1 Midt-Norge har ført til at servicetilbudet for alle medlemmer er noe forandret, med bank i butikk eller reduserte åpningstider i banken. LOs medlemmer er godt behandlet i henhold til avtalen med SpareBank 1 og opplæring av rådgivere på LO-favørproduktene er meget bra.

AOF

Organiseringen av AOF i fylket har vært en omfattende diskusjon der vi har kommet fram til følgende: Hele fylket (unntatt Stjørdal som har sin egen AOF-forening) har sluttet seg til AOF Midt-Norge med de

administrative oppgaver. Oppsøkende virksomhet og kontorsted på Steinkjer og Namsos opprettholdes.

FAGLIG POLITISK SAMARBEID

LO har mandagsmøter en gang hver måned der tillitsvalgte, fylkespolitikere og stortingsrepresentanter er til stede. Her tas opp saker av aktuell karakter som krever politisk oppbakking. De aller fleste saker vil dreie seg om arbeidsplasser og økt sysselsetting. En viktig del av samarbeidet er å pleie organisasjonen med samarbeidskomiteen både regionalt og lokalt.

NORDLAND

Distriktssekretær: *Øivind Silåmo*

Ungdomssekretærer: *Per Christian Jacobsen*

Kontorsekretær: *Merete Silåmo*

Kontorfullmektig, sentralbord: *Sonja Ø. Remme*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr.31.12.03 12 lokalorganisasjoner med 275 avdelinger, samt 17 avdelinger utenom lokalorganisasjonene.

Det er pr. 13.12.2003 9 LO-senter i Nordland. Det er i perioden opprettet et nytt senter på Sør-Helgeland fra 31.12.2003.

I alt 292 avdelinger med ca. 47.447 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET

Ulf Ulriksen, leder, Liv Helland, Roger Nordland.

Tilsynsutvalget har i perioden avholdt 5 møter og behandlet 16 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

Fylkeskonferansen våren 2003 ble avholdt på Hurtigrutens Hus Turistsenteret, Stokmarknes den 20.-21. mars. Etter den formelle åpningen hilste ordføreren i Hadsel, Ørjan Robertsen, og representanten fra Norsk Pensjonistforbund Harald Eriksen konferansen. LOs nestleder Finn Erik Thoresen var hovedinnleder til temaet «LOs organisasjonsprosjekt» og «den aktuelle faglige og politiske situasjonen». Konferansen behandlet og vedtok 23 uttalelser.

Fylkeskonferansen høsten 2003 ble avholdt på Rica Hotell, Sandnessjøen 9.-10. oktober. Etter den formelle åpningen hilste ordfører i Alstadhaug Bjarne Myre, Arild Berentzen fra Norsk Folkehjelp og Helen Dalen Andersen fra LO på Ytre-Helgeland konferansen. LO-sekretær Rita Lekang holdt innledninger på temaene «den aktuelle faglige og politiske situasjonen» og «vinner vi kampen mot sosial dumping?» May-Brit Adolfsen og Harald Hindrupsen fra AOF informerte om MOTO. Anders Krane informerte konferansen om LOs nye forbund, Fagforbundet. Konferansen behandlet og vedtok 17 uttalelser.

KONTORETS VIRKSOMHET

Arbeidsmarkedssituasjonen i nordland har i 2003 vært vanskelig. Konkurser og permitteringer i næringslivet har satt sitt preg på de utfordringene fagbevegelsen har hatt. Spesielt har fiskeindustrien, oppdrettsnæringen og verkstedsindustrien vært hardt rammet. Mange lokalsamfunn har vært rammet med svært høy arbeidsledighet. Omstillingen i offentlig sektor har også satt sitt preg på fagbevegelsens arbeid i fylket.

Det har i 2003 ikke vært noen endringer i antall lokalorganisasjoner i fylket. Aktiviteten i den enkelte lokalorganisasjon er svært variierende.

Distriktskontoret har i 2003 videreført prosjektet "samarbeid over forbundsgrensene". Målsettingen med prosjektet har vært å få til en felles skolering av nyvalgte tillitsvalgte. Rapport fra delprosjektet i Vesterålen ble sendt LO-sentralt i desember.

Distriktskontoret har også i 2003 avviklet et samarbeidsprosjekt mot FNPR i Arkhangelsk. Tema for konferansen var sanksjoner ved brudd på lov og avtaleverket. De norske deltakerne kom fra Fellesforbundet, Handel og Kontor, LO-stat, NHO og LOs distriktskontor.

Det Interregionale faglige råd på Nordkalotten (ITUC Nordkalotten) har i 2003 avholdt 3 møter. Norsk og Svensk LO gikk ut av samarbeidet i møte den 9. april. Etter drøftinger med Norsk og Svensk LO sentralt ble en del spørsmål avklart, og norsk og svensk LO inntrådte i samarbeidet igjen i møte den 20. oktober 2003. Distriktssekretæren har vært sekretær for rådet.

Samarbeidet med aktørene i IA-prosjektet har også i 2003 vært godt. Dette arbeidet er en prosess som krever at det på den enkelte

bederift vises vilje til å nå målene for IA-avtalen.

Samarbeidet med fylkeskommunen og de andre aktørene i forbindelse med utarbeidelse av strategisk næringsplan (SNP) og regional utviklingsplan (RUP) har vært godt. Også innenfor utdanning og annet næringsrettet arbeid har distriktskontoret hatt et nært og godt samarbeid mot de sentrale aktører i fylket. Arbeidet i prosjektet VS 2010 har også i 2003 hatt en rimelig høy aktivitet.

Kontakten mot de politiske myndigheter på fylkesnivå har etter valget høsten 2003 vært svært godt. Dette skyldes at vi nå har et fylkesråd utgått fra Arbeiderpartiet og SV. Det er også god kontakt mot Arbeiderpartiets stortingsrepresentanter fra Nordland. Gjennom bank- og forsikringskomiteen er 104 tillitsvalgte gitt skolering i LO-favør, pensjon, arv og skifte.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret har i 2003 vært representert i følgende styrer og råd:

- Arbeidstilsynets 11. distrikt
- Styret i VINN
- Utvidet etatskolegiemøter i Nordland Fylkeskommune
- Styret i SND.
- Styret i Nordlandsforskning
- Yrkesopplæringsnemda.
- Samarbeidskomiteen LO/DNA
- Jernbaneforum Nordland sør
- Arbeiderbevegelsens arkiv for Nord-Norge
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- "Fylkesutvalget AOF" – samarbeidsutvalget i Nordland
- Bank og forsikringskomiteen Nordland
- Styret Nordlandsgass
- Styret i Nordland Arbeiderparti

LOs UNGDOMSUTVALG I NORDLAND

Sammensetning:

Lars Børre Vangen, NAF, leder av utvalget ut perioden september 2003. Fortsetter som leder i ny periode. Kristine M. Hanssen, HK, nest leder av utvalget ut perioden september 2003. Fortsetter i ny peri-

ode som medlem. Annika Hamborg, HRAF, ut perioden til september 2003. Nina Sjelmo, HRAF, ut perioden til september 2003. Hanne Skog Lillevik, FF, ut perioden til september 2003.

Marius Helgå, NTL, fortsetter ny periode. Konstituert som referent f.o.m oktober 2003. Freddy Sandvær, EL & IT, fortsetter ny periode. Line Tollefsen, Fagforbundet, vara medlem frem til september 2003. Konstituert som nest leder f.o.m september 2003. Per Christian Jacobsen, LO Nordland, sekretær for utvalget.

Utvalget har hatt 5 ordinære utvalgsmøter og 2 telefonmøter, det er behandlet i alt 36 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært godt representert på LOs fylkeskonferanser.

Utvalget har i tillegg til dette deltatt i prosjekt rettet mot Nordvest Russland. Ungdomssekretær Per Christian Jacobsen reiste i september, sammen med ungdomssekretærene i Troms og Finnmark, for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og FNPR (LO) i Arkhangelsk og Murmansk. Ungdomssekretæren i Troms har vært koordinator for dette prosjektet.

Utvalget har i november hatt felles møte med de forbundsvisse ungdomsutvalgene i fylket samt ungdomsrepresentantene i lokalorganisasjonene i Nordland. Der ble det utarbeidet aktivitetsplanen for år 2003, med fokus på koordinering av felles aktiviteter og fagligpolitisk samarbeid med AUF, SU og RU.

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

LOs skoleaksjon 2003:

Det ble besøkt 19 videregående skoler og 2 ungdomsskoler med til sammen 1889 elever. Utvalgets medlemmer har deltatt på LO's skoleaksjon.

LOs sommerpatrulje 2003:

Følgende forbund deltok i Nordland: Fagforbundet, NAF, HRAF, FF, HK, NTL, EL & IT, FO og NGF. Patruljen ble i år lagt til Svolvær, Leknes, Sortland, Narvik, Fauske og Bodø. Det ble gjennomført til sammen 159 bedriftsbesøk.

Lokalorganisasjonene i Mosjøen, Sandnessjøen og Mo i Rana avholdt egen patrulje, der det ble gjennomført til sammen 27 bedriftsbesøk.

LOs lærlingearbeid 2003:

LOs ungdomsutvalg arbeider offensivt for å holde informasjonsarbeidet rettet mot lærlinger på et høyt nivå. Utvalget har deltatt på yrkesmessa i Nordland i samarbeid med Fylkesforum mot svart økonomi og Sparebank1.

LO var representert på 5 plasser under lærlingens dag som blir arrangert i hele fylket av fylkeskommunen i samarbeid med opplæringskontorene, i år var det registrert over 600 deltagere. Temaet har vært rettigheter og plikter i arbeidslivet, opplæringskontorets arbeid/ansvar og fylkeskommunens ansvarsområde.

Ungdommens år 2003:

Hele utvalget deltok på startkonferansen for ungdommens år 2003 i Trondheim. 11 ungdommer fra Nordland deltok på LOs Summer Camp i Østfold. LO i Bodø arrangerte i samarbeid med utvalget et rusfritt arrangement for ungdom på 1. mai i Bodø med debatt og konsert.

FAMILIE OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG I NORDLAND

Utvalget har hatt følgende sammensetning dette år:

Leder Mary Sørensen, Wiggo Aanes, Eldrid Nilsen, Odd Arne Abrahamsen, Ellinor Bergli. Berit Sennesvik har møtt fast på alle møtene som 1. vararepresentant. Faglig Ungdomssekretær Per Christian Jacobsen har vært utvalgets sekretær.

Utvalget har hatt 5 møter og behandlet 20 saker.

Utvalgets medlemmer har deltatt på vår og høst konferansene til LO Nordland. Utvalgsmedlemmene har deltatt aktivt på disse konferansene og har sendt saker inn til behandling som omfatter utvalgets område.

Utvalget har avholdt en dagskonferanse i Glomfjord der hovedtema var «Dagpengerettigheter, Sosiale rettigheter og Trygderettigheter».

Utvalgsmedlem Wiggo Aanes og Ellinor Bergli samt sekretær Per Christian Jacobsen deltok på felleskonferansen i Hammerfest sammen med Troms og Finnmark, der hovedtema var bygging av «Snøhvit» i Hammerfest og økonomi i utvalgene.

TROMS

Distriktssekretær: *Jan Elvheim*
Ungdomssekretær: *Hugo Rystrom*
Kontorsekretær: *Peggy Schjølberg*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms var det pr. 31.12.03 140 fagforeninger, med ca 25.000 medlemmer, og 6 lokalorganisasjoner i fylket.

MØTER

Kontorets tilsynsutvalg har i 2003 hatt 5 møter.
LOs faglige Fylkeskonferanse har hatt 2 møter.

KONTORETS VIRKSOMHET

Aktiviteten i lokalorganisasjonene er noe varierende, noen har høy virksomhet både på det faglige og det mer samfunnsengasjerende plan, mens i andre er det svært liten aktivitet. Det har vært arbeidet mye med å få til en bedre aktivitet i lokalorganisasjonene. Vi arbeider med å få alle kommunene i Troms med i lokalorganisasjonenes arbeid. I Troms har vi to LO-senter. Harstad og Lenvik. Det arbeides med å få flere lokalorganisasjoner til å opprette LO senter.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser, vår og høst, hvor en rekke saker av stor betydning for de fagorganiserte har vært opp til debatt, og hvor det har vært avgitt en rekke uttalelser.

NORDKALOTTSAMARBEIDET

Arbeidet i det faglige Norkalottstyret er lagt på is inntilvidre, årsaken til det er at det er dannet et Innterregionalt faglig råd.

Rådet er kommet i gang med sitt arbeid på en positiv måte. Rådet har egen handlingsplan og egne vedtekter for sitt arbeid.

Rådet vil være et viktig element for fagbevegelsen i det videre arbeid med faglige spørsmål innefor Barentsregionen.

REPRESENTASJON I STYRE, RÅD OG UTVALG

- Nærings Forum Nord (NHO-LO)
- Samarbeidskomiteen DNA-LO

- Rådet til Arbeidstilsynet 12. distrikt..
- Styret for SND i Troms.
- Kontaktforum, olje og gass. Troms-Finnmark.
- Arbeidsmarkedsrådet Troms Fylkeskommune.
- Arbeidslivstjenesten v/Fylkesarbeidskontoret.
- Samarbeidskomiteen mot "Svart arbeid".
- Div. utvalg vedr. universitetet i Tromsø.
- Bank og Forsikringskomiteen Sparebank 1/LO.
- Maritimt closter
- Olje og gass utvalget for Nord -Norge
- Styret for AOF i Troms

LOs LOKALE FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har hatt 3 ordinære møter.

Foruten å ha arbeidet med de saker som naturlig hører inn under utvalget, har de også engasjert seg i arbeidet mot Nordvest-Russland.

Felleskonferanse for utvalgene i Nord-Norge 2003 ble avholdt i Hammerfest, Finnmark.

I tillegg har utvalgets medlemmer deltatt på en rekke møter og konferanser med bakgrunn i utvalgets arbeidsområde.

LOs UNGDOMSUTVALG

LOs ungdomsutvalg i Troms har i 2003 hatt følgende aktiviteter: 6 møter i ungdomsutvalget. Det ble oppnevnt et nytt ungdomsutvalg i august.

Dette er noen av utvalgets/ungdomssekretærens aktiviteter:

LOs skoleaksjon

Har gitt informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet til ca. 1 500 elever i den videregående skolen i fylket, samt noen grunnskoler.

LOs sommerpatrulje

Arrangert i uke 27 og 28 og hele fylket ble besøkt. God deltakelse fra forbundene og LOs lokalorganisasjoner. Patruljen hadde 313 bedrifts-besøk, noe som er en markant økning fra tidligere år. Vi er svært tilfreds med årets patrulje og oppfølgingen. Det ble også arrangert en konferanse i forkant av sommerpatruljen.

- Informasjon om LO og Arbeidsmiljølover på kurs for langtids-arbeidsledige arrangert av Nord-Norge skolen for Tromsø kommune.
- Arrangert kurs for medlemmer i de forskjellige ungdomsutvalgene i forbundene.
- Planlagt og gjennomført, i samarbeid med ungdomsutvalgene i Finnmark og Nordland prosjekttur til Murmansk og Arkhangelsk.
- Deltatt på Yrkes- og Utdanningsmessen 2003 i Tromsø der LO hadde egen stand.
- Deltatt i styringsgruppen mot «svart arbeid» her i Troms. Jobber med tiltak rettet mot skolene i - samarbeid med bl.a. NHO og Fylkesskattekontoret.
- Arrangement vedr. studentmedlemskapet på universitetet og høyskolene i fylket
- Deltatt på ungdomssekretærkonferanser i Trondheim og på Frya Leir
- Deltatt på LOs fylkeskonferanser.
- Deltatt på startkonferansen for ungdomsåret i Trondheim
- Deltatt på LOs Summercamp i Østfold
- Deltatt på Ungdomskonferansen på Frya leir
- Deltatt i kommune- og fylkestingsvalgkampen
- Nestleder i styret til Ungt Entreprenørskap i Troms.
- Sitter i styringsgruppen for Miljøfyrtårn i Troms

SPESIELLE SAKER

Sekretæren har forelest om Landsorganisasjonen og har deltatt og forelest på flere faglige og politiske konferanser og kurs i fylket, kurs og konferanser arrangert av fagforbund.

Samarbeidet med lokalorganisasjonene er bra, kontoret besøker de enkelte lokalorganisasjoner jevnlig.

Samarbeidet med fagforbundene er godt, både de som er i kontor-felleskapet og de som har kontor utenfor fellesskapet.

Kontoret har hatt høy aktivitet på alle områder i 2003. Arbeidsmengden øker i takt med den generelle økning av aktiviteten i samfunnet. LOs distriktskontorer blir forespurt om deltakelse i det meste som har med samfunnsutvikling/næringspolitikk å gjøre, dette er positivt og vi ser at LOs aktivitet på disse områdene fortsatt bør være høy.

FINNMARK

Distriktssekretær: *Bjørn Johansen*

Ungdomssekretær: *Marie Therese N. Aslaksen*

(svangerskapspermisjon fram til 31. juli 2003.)

Ungdomssekretær: *Kai Sørensen (vikar frem til 31. juli 2003)*

Kontorsekretær: *Randi R. Olsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2003 i alt 7 av 12 samorganisasjoner som har vært i drift og 140 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 15.750 medlemmer.

Aktiviteten i LOs Lokalorganisasjoner er noe varierende.

Arbeidet med å få til større aktivitet i lokalorganisasjonene har vært prioritert.

LO i Finnmark har forsøkt å få etablert LO-senter på 3 steder: Alta, Hammerfest og Honningsvåg.

Her sliter vi en del. Lysten lokalt til å etablere LO-senter er i aller høyeste grad tilstede, men de skal liksom ikke betale noe for dette.

Tilbakemeldingene fra LOs lokalorganisasjoner i Alta, Hammerfest og Honningsvåg er at LO-sentralt må "legge mer penger inn i dette". Selv om fremdriften på dette felt nesten har stoppet opp, jobber LO i Finnmark videre med etablering av LO-senter.

Distriktskontoret har god kontakt med det enkelte forbund, fagforeningene og lokalorganisasjonene. Flere forbund har felles distriktskontor for Troms og Finnmark med kontorsted i Tromsø. LO i Finnmark har god kontakt med de forskjellige distriktssekretærene, men på grunn av avstand blir naturligvis begrenset.

TILSYNSUTVALGET

Sammensetning:

Elin Karlsen, HRAF, leder, Bjørn Fagerli, NNN, Grete Johanne Thomassen, Fagforbundet.

Det har i løpet av året vært avholdt 3 møter og 2 telefonmøte i Tilsynsutvalget.

Utvalget har behandlet 19 saker og 91 søknader til LOs Stipend-

fond for LO medlemmer i Finnmark fra fagorganiserte og fagorganisertes barn som er i en skolesituasjon. Det disponible beløp for 2003 er på kr. 28.500,- og ble fordelt på 26 LO-organiserte og 5 barn av LO-organiserte.

LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

Sammensetning:

LOs Samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av 4 representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter Tilsynsutvalget, Familie- og likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, FAP, AUF, AOF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra AP og andre samarbeidspartnere.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i perioden.

Vårkonferansen ble avviklet 23. og 24. april i Honningsvåg.

Tema første dag:

- Orientering av LO-sekretæren.
- Orientering fra Familie- og likestillingspolitiske utvalg
- Orientering fra Ungdomsutvalget
- Innkomne forslag
- Den faglige og politiske situasjonen - Innleder Per Gunnar Olsen, LO-sentralt
- Status for Snøhvitutbyggingen - Innleder LOs anleggssekretær Kåre Karlsen, Fagforbundet
- Orientering av Tor-Inge Hoaas, fra NKF i forbindelse med sammenlåsning av NKF og Helse- og Sosialforbundet.

Tema andre dag:

- Ungdommens år - Innleder ungdomssekretær Kai Sørensen
- Valgkampen - Innleder Fylkesordfører kandidat for FAP Helga Pedersen
- Redaksjonskomiteens innstilling

Høstkonferansen ble avviklet 1. og 2. oktober i Hammerfest.

Tema første dag:

- Orientering ved LO-sekretæren

- Orientering fra Familie- og likestillingspolitiske utvalg
- Orientering fra Ungdomsutvalget
- Suppleringsvalg på vararepresentant fra Finnmark til LOs Representantskap
- Innkomne forslag
- Orientering fra NNN om krisen i kyst-Finnmark.
- Går den over eller ?
- Orientering ved Hans-Johan Dahl, NNN
- Den faglige/politiske situasjonen - Innleder Gerd-Liv Valla, LO-leder

Tema andre dag:

- Orientering fra AOF om «MOTO» - Orientering ved Elin Karlsen, AOF avd. Finnmark
- Status Snøhvitutbyggingen - Innleder LOs Anleggssekretær Kåre Karlsen
- Åpen time
- Redaksjonskomiteens innstilling.

GENERELL VIRKSOMHET VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat - LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og fagforbund.

Distriktskontoret har også stor aktivitet mot det politiske miljø både sentralt, på fylket og i de enkelte kommuner.

LO i Finnmark har deltatt aktivt i Kommune- og Fylkestingsvalget høsten 2003 i samarbeid med Finnmark Arbeiderparti.

LO i Finnmark hadde egen "Valgkampturne" med Yngve Hågensen. Vi besøkte 3 steder i fylket. Resultatet ble rent flertall for AP på 2 av stedene (Båtsfjord og Vardø), mens i Alta beholdt partiet ordføreren. Vi fikk dratt med det lokale ledd i fagbevegelsen i valgkampen i hele fylket.

Fagbevegelsen fikk veldig gode tilbakemeldinger fra Finnmark AP for innsatsen i valget høsten 2003.

Fagbevegelsen i Finnmark har nå 2 representanter i fylkestinget, en varaordfører og en rekke aktive folk i kommunestyrene i fylket.

Det er god kontakt mellom de øvrige LO-kontorene i Barentsregionen.

LO i Finnmark har gjennomført et prosjekt i Russland i 2003. Det var et samarbeidsprosjekt med Fellesforbundet Troms/Finnmark.

Formålet med prosjektet var olje/gass og verftsindustrien. Vi hadde med 3 tillitsvalgte fra skipsverftene i Finnmark. Vi besøkte et stort skipsverft i Murmansk og hadde møter med klubben.

LO i Finnmark jobber videre med problematikken rundt situasjonen for russiske sjøfolk på dobbeltflaggede skip. Vi har et tett og nært samarbeid med ITF og Sjømannsforbundet.

LO-sekretæren har videre deltatt på Folk og Forsvars tur til Brussel våren 2003, startet på etter- og videreutdanning LEA høsten 2003, hatt 4 uker med pappapermisjon våren 2003.

LO i Finnmark har tatt initiativ til å få opp aktiviteten innen mineral/bergverk i fylket. Vi har dannet en «arbeidsgruppe» bestående av NAF, NHO, SND, div Store Norske, leder Stjernøya.

Formålet er å få arbeidsplasser i indre Finnmark og trygge og skape forutsigbarhet for næringen ellers i fylket. Vi kommer til å jobbe videre med dette i 2004.

Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i:

- SND-styret i Finnmark
- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord
- Unikom (Samarbeid Troms/Finnmark fylkeskommuner og Universitetet i Tromsø)
- Faglig Nordkalottstyre.
- Leder for prosjektet «2000 nye statlige arbeidsplasser i Finnmark»
- Forsikringskomiteen Troms/Finnmark.
- HF prosjektet
- Styret i Finnmark Arbeiderparti
- Distriktssekretæren hadde i 2003 stor reisevirksomhet.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Sammensetning:

Jorunn Flåten, NKF, leder, John Terje Frantzen, NKF, Ann Solveig Sørensen, NNN, Ronny Holm, HRAF, Alf Kåre Hansen, NNN.

Utvalget har hatt 3 møter i 2003 og behandlet 17 saker. Utvalget har arrangert 1 fellesmøte mellom Familie- og Likestillingspolitiske utvalgene i Nordland, Troms og Finnmark.

Utvalget har arbeidet mot Snøhvitprosjektet i forbindelse med ringvirkningene av prosjektet.

Utvalget har i den forbindelse vært i kontakt med politiet, kommunen samt tillitsvalgte på Melkøya.

Utvalget deltar på fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning frem til 30.08.03:

Bjørn Svalastog, Fagforbundet, leder, Peter Müller, Fellesforbundet, Eva Skals, NTL, Jan Tore Didriksen, NNN.

Sammensetning fra 30.08.03:

Kai M. Sørensen, NNN, leder, Eva Skals, NTL, Jan Tore Didriksen, NNN, Anita Mæhlumsveen, Fagforbundet, Marianne Håkonsen, HK, Thorleiv Kjøsterud, NAF.

Marie Therese Nordsletta Gaup har hatt ulønnet permisjon frem til 31.07.03, og Kai M. Sørensen har fungert som vikar. Marie og Kai hadde overlapping frem til 01.09.03.

Ungdomsutvalget deltar på fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

SPESIELLE SAKER

Lærlinger

Det ble arrangert en lærlingekonferanse i Alta i januar 2003. Opplegget ble godt mottatt av lærlingene. Det var planlagt å avholde en lærlingekonferanse i Kirkenes også, men pga dårlig økonomi måtte man vente med det til nyåret. Ungdomssekretæren er i dialog med NHO og Finnmark Fylkeskommune om å dele på utgiftene til Lær-
lingekonferansen.

Sommerpatruljen

LOs Sommerpatrulje ble gjennomført i uke 27 fra 30. juni – 04. juli. Patruljen besøkte følgende steder: Alta, Hammerfest, Nordkapp, Honningsvåg og Lakselv.

Det var stand og bedriftsbesøk på alle stedene. Deltakelsen fra lokalforeningene var noe varierende og det er stadig noen foreninger som kan delta mer aktivt.

Det som berget Sommerpatruljen 2003 i Finnmark var en hjelpsom og løsningsorientert Hugo Rystrom i Troms som lånte ut materiale til oss.

REPRESENTASJON

Januar:

Kai Sørensen i Trondheim og planla regionale ungdomskurs, som vi likevel ikke fikk midler til.

Møte i LOs Ungdomsutvalg i Finnmark, og Yrkesorienteringsmesse i Alta.

Lærlingekonferanse for ca 20 lærlinger i Alta. - Kai Sørensen, Jan Tore Didriksen og Bjørn Svalastog.

Februar:

Møte i Styringsgruppa for Sommerpatruljen – Kai Sørensen

Møte Kompetanseforumet i Vadsø – Kai Sørensen

Mars:

Startkonferanse for LOs Ungdomsår- Kai Sørensen

Møte Forum mot svart økonomi i Svolvær – Kai Sørensen

April:

LOs Fylkeskonferanse i Honningsvåg- Kai Sørensen og Ungdomsutvalget

Møte i Forum mot svart økonomi- Kai Sørensen

Mai:

Nord-norsk fiskerikonferanse «Bare hjell og elendighet» i Båtsfjord- Kai Sørensen

Skolebesøk Vadsø- Kai Sørensen

AUF Årsmøte i Alta- Kai Sørensen

Sommerpatrulje kurs i tromsø- Kai Sørensen

Juni:

Kompetanseforum

Juli:

Sommerpatruljen

August:

Møte Referansegruppe «Inkluderende arbeidsliv» i Vadsø- Marie Therese N. Gaup

Administrasjonskonferanse i Lillehammer- Marie Therese N. Gaup
Møte LOs Ungdomsutvalg- Kai Sørensen, Marie Therese N. Gaup,
Bjørn Svalastog, Peter Müller, Eva Skals, Marianne Håkonsen, Jan
Tore Didriksen, Jan Steve Sørensen

Laserparty- Kai, Marie og ungdomsutvalget.

September:

Faglig Ungdomskonferanse i Murmansk, Apatity, Arkhangelsk 1.-
10.september- Kai Sørensen. 5.-10.september Marie Therese N.Gaup
LOs Ungdomskonferanse Frya Leir- Kai Sørensen, Marie Therese N.
Gaup, Marianne Håkonsen, Barbro Larsen, Jan Tore Didriksen
Møte i Ungdomsutvalget i Hammerfest- Marie Therese N. Gaup og
Ungdomsutvalget

Oktober:

LOs Fylkeskonferanse i Hammerfest- Marie Therese N. Gaup og
Ungdomsutvalget

Samisk skolekonferanse i Tromsø- Marie Therese N. Gaup

November:

Ungdomsmøte Fagforbundet i Karasjok- Marie Therese N. Gaup
Seminar «Forum mot svart økonomi» på Gardermoen- Marie Therese
N. Gaup

STATISTISK OVERSIKT

**Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall
pr 31. desember 1930 - 2002**

Tabell I	Antall avdelinger	Antall medlemmer
1930	1 861	139 591
1935	2 635	224 340
1940	3 556	306 341
1945	3 704	339 920
1950	4 605	488 442
1955	5 119	542 105
1957	5 172	540 878
1958	5 193	543 513
1959	5 207	541 408
1960	5 129	541 549
1961	5 116	562 019
1962	5 128	565 062
1963	5 091	568 970
1964	4 995	570 953
1965	4 922	574 295
1966	4 776	574 030
1967	4 683	570 210
1968	4 599	574 113
1969	4 982	582 289
1970	4 448	594 377
1971	4 367	601 920
1972	4 202	603 742
1973	4 110	813 803
1974	4 065	635 801
1975	4 054	655 030
1976	3 971	673 694
1977	3 973	692 209
1978	3 942	712 899
1979	3 846	721 042
1980	3 798	748 040
1981	3 767	754 985
1982	3 758	751 357
1983	3 761	745 101
1984	3 711	759 287
1985	3 667	768 778
1986	3 620	785 617
1987	3 445	787 409
1988	3 430	783 879
1989	3 286	782 256
1990	3 211	785 586
1991	3 157	778 773
1992	2 988	770 175
1993	2 897	784 842
1994	2 840	775 678
1995	2 832	792 575
1996	2 825	811 829
1997	2 739	822 832
1998	2 707	838 628
1999	2 499	827 627
2000	2 448	811 812
2001	2 307	796 982
2002	2 262	800 457

Tabell II

Medlemsbevegelsen

Løpnr.		Medlemstall				
		Pr 31. des. 1992	Pr 31. des. 1993	Pr 31. des. 1994	Pr 31. des. 1995	Pr 31. des. 1996
1	Arbeiderbevegelsens Presseforbund	894	912	955	969	986
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	32 637	32 492	32 560	31 838	32 032
3	Bernevrnspedagogforbundet	2) 2 506	0	0	0	0
4	Norsk Elektriker- og Krefstasjonsforbund	5) 26 479	25 937	26 132	26 069	26 746
5	EL & IT Forbundet	5) 0	0	0	0	0
6	Fellesforbundet	157 962	153 599	152 997	154 590	157 173
7	Fellesorganisasjonen	0	10 776	12 186	12 874	14 229
8	Norsk Fangsels- og Friomsorgsforbund	2 450	2 456	2 438	2 497	2 594
9	Forbundet for Ledelse og Teknikk	4) 15 760	15 951	16 190	16 376	16 776
10	Norsk Grafisk Forbund	14 393	14 267	14 231	14 140	14 210
11	Handel og Kontor i Norge	54 746	54 292	55 708	56 209	57 005
12	Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	15 309	14 761	14 827	14 674	14 589
13	Norsk Jernbaneforbund	20 349	20 316	19 920	19 536	19 228
14	Norsk Kantor- og organistforbund	1) 800	792	818	830	840
15	Norsk Kjemisk Industrierbeiderforbund	33 298	32 186	32 098	31 989	32 031
16	Norsk Kommuneforbund	206 290	209 257	214 260	226 722	233 526
17	Norsk Lokomotivmannsforbund	2 414	2 376	2 343	2 313	2 288
18	Musikernes Fellesorganisasjon	1) 0	0	0	0	0
19	Norsk Musikerforbund	1) 2 269	2 299	2 732	3 090	3 318
20	Norske Idrettsutøvers Sentralorg	6) 0	0	0	0	0
21	Norsk Nærings- og Nyltelsesmiddelarb forb	33 729	33 931	34 670	35 368	36 374
22	Norges Offisersforbund	4 073	4 361	4 527	4 567	4 986
23	Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund	9 817	10 262	10 654	10 957	12 334
24	Den norske postorganisasjon	7) 15 411	15 401	15 406	14 975	14 366
25	Norsk Postforbund	7) 14 573	14 001	15 034	15 418	15 929
26	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	7) 0	0	0	0	0
27	Norsk Sjemennsforbund	11 951	9 356	8 951	9 950	12 658
28	Skolenes Landsforbund	3 272	3 290	3 466	3 572	3 780
29	Sosionomforbundet	2) 5 017	0	0	0	0
30	Tele- og Dataforbundet	5) 16 220	16 044	15 692	15 343	14 606
31	Norsk Tjenestemennslag	44 127	44 685	45 373	46 022	46 671
32	Norsk Tolkforbund	3) 0	64	71	104	119
33	Norsk Transportarbeiderforbund	15 889	15 579	16 018	16 081	16 844
34	Norsk Treindustriarbeiderforbund	5 063	4 979	5 241	5 494	5 609
35	Vernepileierforbundet	2) 2 647	0	0	0	0
36	RIKET	770 175	764 642	775 678	792 575	811 829

1) Norsk Kantor- og organistforb., Norsk Musikerforbund og fra YS dannet Musikernes Fellesorganisasjon i 2001.

2) Forbundene gikk sammen 1/1-1993 og dannet Fellesorganisasjonen.

3) Norsk Tolkforbund gikk inn i LO 1/1-1993, og gikk inn i Norsk Kommuneforbund i 1999

4) Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for ledelse og Teknikk 1/6-1995.

5) Norsk Elektriker- og Krefstasjonsforbund og Tele- og Dataforbundet gikk 1. januar 1998 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet.

6) Norske idrettsutøvers Sentralorg gikk ut av Norsk Tjenestemennslag og ble fra 1. Januar 1999 nytt forbund i LO. (NISO)

7) Forbundene gikk sammen 1/7-2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund.

Medienstätt						
Pr31. des 1997	Pr31. des 1998	Pr31. des 1999	Pr. 31. des. 2000	Pr 31. Des 2001	Pr 31. Des 2 002	Lépent
1 000	999	998	942	907	902 1	
31 843	32 727	31 982	30 407	30 128	30 976 2	
0	0	0	0	0	0 3	
28 895	26 808	0	0	0	0 4	
0	0	40 571	40 020	37 980	38 235 5	
180 173	161 556	158 841	150 335	147 466	145 115 6	
15 459	16 678	16 790	17 631	16 364	18 737 7	
2 709	2 717	2 791	2 794	2 863	2 931 8	
17 118	17 902	18 085	17 843	17 690	17 779 9	
14 236	14 270	14 012	13 575	13 155	12 809 10	
98 989	61 105	61 437	60 275	58 906	59 182 11	
14 313	14 677	13 399	12 703	11 948	12 143 12	
18 644	18 568	17 957	17 218	16 361	15 783 13	
856	846	835	824	0	0 14	
31 895	31 357	30 642	30 048	29 182	28 233 15	
237 493	241 257	238 812	234 254	230 690	236 002 16	
2 255	2 226	2 233	2 213	2 189	2 222 17	
0	0	0	0	6 087	6 287 18	
3 038	3 093	3 108	3 087	0	0 19	
0	0	563	664	693	690 20	
36 599	36 658	35 727	34 613	33 657	33 281 21	
6 141	6 167	6 779	6 978	6 903	6 907 22	
13 728	16 323	17 602	17 935	17 425	17 269 23	
12 797	12 817	12 559	0	0	0 24	
16 312	17 492	17 474	0	0	0 25	
0	0	0	29 303	28 136	28 052 26	
11 756	13 075	12 195	12 900	12 178	12 784 27	
3 915	4 137	4 371	4 443	4 549	4 844 28	
0	0	0	0	0	0 29	
14 730	14 461	0	0	0	0 30	
47 109	47 424	46 993	47 140	46 661	46 813 31	
127	130	0	0	0	0 32	
17 005	16 999	17 214	17 768	17 366	17 645 33	
5 895	5 959	5 929	5 701	5 480	5 036 34	
0	0	0	0	0	0 35	
822 832	838 628	827 627	811 812	796 982	800 457 36	

Tabell III

LANDSORGANISASJONENS MEDLEMSTALL
FORANDRINGER FRA 2001 TIL 2002

FYLKER M.M.	2002		2001		Absolutt + eller -	Prosentvis + eller -
	Avdel- inger	Med- lemmer	Avdel- inger	Med- lemmer		
Østfold	103	46 242	109	47 422	-1 180	-2,49
Akershus	94	39 220	96	38 934	286	0,73
Oslo	176	102 871	176	102 051	820	0,80
Hedmark	111	34 629	114	34 571	58	0,17
Oppland	97	31 965	101	31 965	-	0,00
Buskerud	114	39 929	117	37 595	2 334	6,21
Vestfold	69	26 863	71	27 102	-239	-0,88
Telemark	89	31 470	91	32 777	-1 307	-3,99
Aust-Agder	46	11 587	47	12 330	-743	-6,03
Vest-Agder	76	24 410	77	24 059	351	1,46
Rogaland	198	66 569	189	64 300	2 269	3,53
Hordaland	175	80 519	191	79 284	1 235	1,56
Sogn og Fjordane	88	17 766	90	18 609	-1 043	-5,55
Møre og Romsdal	142	41 337	147	40 890	447	1,09
Sør-Trøndelag	139	50 963	142	49 986	977	1,95
Nord-Trøndelag	89	23 498	89	23 782	-284	-1,19
Nordland	200	47 447	200	47 359	86	0,19
Troms	106	24 899	109	25 581	-682	-2,67
Finnmark	90	15 732	92	14 369	1 363	9,49
Svalbard og Jan Mayen	2	403	2	365	38	10,41
Utlandet	8	542	7	763	-221	-28,96
Landsomfattende avd.	50	24 971	50	24 584	387	1,57
Direkte medlemmer	0	16 625	0	18 104	-1 479	-8,17
Riket	2 262	800 457	2 307	796 982	3 475	0,44

Avdelings- og medlemsbevegelse 2001-2002

Tabell IV

L ø p e n r.	FORBUND	Antall avdelinger/foreninger/grupper			
		Pr. 31.des 2001	Tilsluttet i årets løp	Utgått eller ned- lagt i årets løp	Pr. 31.des 2002
1	Arbeiderbevegelsens Presseforbund	44	1	5	40
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	21	0	4	17
3	Ei & It forbundet	13	0	0	13
4	Fellesforbundet	252	0	11	241
5	Fellesorganisasjonen	19	0	0	19
6	Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	6	0	0	6
7	Forbundet for Ledelse og Teknikk	112	0	0	112
8	Norsk Grafisk Forbund	59	0	1	58
9	Handel og Kontor i Norge	62	0	3	59
10	Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	75	0	5	70
11	Norsk Jernbaneforbund	51	3	0	54
12	Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	220	3	3	220
13	Norsk Kommuneforbund	667	1	7	661
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	12	0	0	12
15	Musikernes Fellesorganisasjon	14	0	0	14
16	Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	1	0	0	1
17	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	183	0	7	176
18	Norges Offisersforbund	71	3	3	71
19	Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	135	11	9	137
20	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	15	0	0	15
21	Norsk Sjømannsforbund	20	0	1	19
22	Skolenes Landsforbund	66	0	0	66
23	Norsk Tjenestemannslag 1)	55	0	0	55
24	Norsk Transportarbeiderforbund	64	0	6	58
25	Norsk Treindustriarbeiderforbund	70	2	4	68
Til sammen		2307			2262

1) Norsk Tjenestemannslag har 55 avdelinger med 376 grupper

Antall medlemmer					
Pr. 31. desember 2001			Pr. 31 desember 2002		
I alt	Herav kvinner	Inntrådt i årets løp	Utgått i årets løp	I alt	Herav kvinner
907	234	-	-	902	231
30 126	9 034	3 901 *)	2 744 *)	30 976	9 335
37 980	5 293	2 714 *)	2 049 *)	38 235	5 318
147 466	19 094	-	-	145 115	18 438
18 364	15 316	1 518 *)	1 523 *)	18 737	15 710
2 893	918	291	253	2 931	970
17 690	2 186	1 199 *)	910 *)	17 779	2 307
13 155	3 917	493 *)	665 *)	12 809	3 845
58 906	44 138	7 818	7 542	59 182	44 401
11 948	8 982	2 775	2 580	12 143	8 963
16 381	1 606	533	1 111	15 783	1 415
29 182	6 099	1 727	2 676	28 233	5 924
230 690	171 285	18 277	12 965	236 002	175 677
2 189	32	100	67	2 222	35
6 097	2 496	659	469	6 287	2 596
683	68	105 *)	143 *)	690	70
33 657	14 474	3 610	3 986	33 281	14 474
6 903	420	835	831	6 907	433
17 425	3 596	1 970 *)	2 089 *)	17 269	3 315
28 136	15 869	1 198 *)	1 391 *)	28 052	15 727
12 178	2 269	1 868 *)	2 764 *)	12 784	2 431
4 549	1 693	429	334	4 644	1 788
46 661	27 288	5 284 *)	2 316 *)	46 813	27 660
17 368	1 731	3 026	2 747	17 645	1 785
5 480	2 093	270	694	5 036	1 939
796 982	360 133			800 457	364 787

Note: "-" er satt inn der hvor forbundene ikke har
oppgitt antall medlemmer inntrådt og utgått

**) Pga ulike årsaker kan det være små avvik, samt at noen tall ikke stemmer rent teknisk.
(Bl.a. Enkelte forbund har vanskeligheter med å få riktige tall vedr. medlemmene
(inntrådte og utgåtte))

Tabell V Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	ØSTFOLD					OSLO					AKERSHUS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presserforbund	4	65	54	11	16,92	8	178	109	69	38,78	3	67	43	24	35,82
Norsk Arbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	1	4 928	3 555	1 373	27,68	0	0	0	0	0,00
EI & IT Forbundet	1	2 138	1 685	253	11,83	1	5 651	4 710	941	16,65	0	2 305	1 825	480	20,82
Fellesforbundet	19	12 214	10 288	1 928	15,79	9	10 442	9 127	1 315	12,59	12	6 941	6 203	738	10,63
Fellesorganisasjonen	1	975	172	803	82,38	1	2 754	407	2 347	85,22	1	1 432	184	1 248	87,15
Norsk Fagforbund og Friomsorgforbund	0	106	72	34	32,08	1	345	207	138	40,00	1	298	194	104	34,90
Forbundet for Ledelse og Teknikk	6	1 337	1 193	144	10,77	4	2 539	2 174	365	14,38	3	385	367	18	4,68
Norsk Grafisk Forbund	3	1 559	1 006	553	35,47	1	4 271	3 148	1 123	26,29	1	21	16	5	23,81
Håndel og Kontor i Norge	1	2 889	618	2 251	78,46	1	7 035	2 261	4 774	67,88	0	6 639	2 128	4 511	67,95
Hotele- og Restaurasjonsarbeiderforbundet	3	394	70	324	82,23	2	2 962	1 373	1 589	53,65	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	15	3 834	2 884	950	24,78	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	19	2 513	1 730	783	31,16	7	355	200	155	43,88	14	1 088	704	382	35,17
Norsk Kommuneforbund	25	14 537	3 187	11 350	78,08	81	29 720	12 169	17 551	59,05	34	15 254	3 907	11 347	74,39
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	47	47	0	0,00	2	629	600	29	4,61	0	0	0	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	0	208	137	71	34,13	1	1 564	943	621	39,71	0	691	385	306	44,28
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforb.	6	3 015	1 587	1 428	47,38	8	4 265	2 952	1 313	30,79	4	357	185	172	48,18
Norges Offiserforbund	3	334	320	14	4,19	6	445	399	46	10,34	8	591	540	51	8,63
Norsk Olje- og Petrolejvnerisk Fagforbund	0	0	0	0	0,00	5	1 037	699	338	32,59	3	6	2	4	88,67
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	1	1 158	482	676	58,38	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	426	279	147	34,51	1	295	189	106	35,93	1	152	118	34	22,37
Skolenes Landsforbund	2	187	132	55	29,41	3	614	334	280	45,60	2	280	160	100	38,46
Norsk Tjenestemennsforbund	0	1 035	418	617	59,61	13	14 106	5 690	8 416	59,68	2	2 575	1 109	1 466	58,93
Norsk Tjenestemennsforbund	5	1 073	951	122	11,37	4	4 820	4 237	583	12,10	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	2	52	39	13	25,00	1	82	31	51	62,20	5	180	97	63	39,38
TOTALT	103	46 242	24 685	21 577	46,66	176	102 871	58 398	44 473	43,23	94	39 220	18 167	21 053	53,68

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	HEDMARK					OPPLAND					BUSKERUD				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	2	83	80	23	27,71	1	41	31	10	24,39	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidermandsforbund	1	1 081	751	330	30,53	1	1 338	1 143	195	14,57	1	4 157	2 617	1 540	37,05
III & IT Forbundet	1	1 899	1 370	329	19,36	0	1 696	1 444	254	14,96	1	1 912	1 706	206	10,77
Fellesforbundet	11	8 537	7 722	815	9,55	14	8 479	6 909	1 570	18,52	21	10 008	8 352	1 656	16,55
Fellesorganisasjonen	1	580	111	469	80,88	1	857	128	729	85,06	1	747	120	627	83,94
Norsk Fagets- og Friomsorgsforbund	0	106	70	36	33,96	0	29	24	5	17,24	0	144	86	58	40,28
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	365	325	40	10,96	5	814	730	84	10,32	4	1 310	1 139	171	13,05
Norsk Grafisk Forbund	3	224	182	62	27,68	5	485	337	148	30,52	7	1 244	852	392	31,51
Handel og Kontor i Norge	6	2 686	611	2 057	77,10	3	2 421	608	1 813	74,89	1	2 105	384	1 721	81,76
Hotell- og Restauranterarbeiderforbundet	3	365	52	333	86,49	7	564	112	452	80,14	3	327	102	225	86,81
Norsk Jernbaneforbund	8	299	215	84	28,09	0	0	0	0	0,00	9	1 074	963	111	10,34
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	12	720	469	251	34,86	8	308	216	92	29,87	15	1 466	1 052	414	28,24
Norsk Kommunerforbund	29	11 568	2 366	9 202	79,55	30	10 331	2 097	8 234	79,70	32	11 395	2 597	8 798	77,21
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	60	80	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	120	117	3	2,50
Musikernes Fellesorganisasjon	1	159	93	86	41,51	0	182	97	85	40,12	1	201	103	98	48,78
Norske Idrettsutøvere Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Helsevernmedisinsk Forb.	15	2 471	1 457	1 014	41,04	9	1 119	679	440	39,32	4	590	330	260	44,07
Norges Offisersforbund	5	403	361	22	5,46	2	157	146	11	7,01	2	162	153	9	5,56
Norsk Off- og Publiskjennet Fagforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	1 326	513	813	81,31
Norsk Sjømannsforbund	1	89	42	27	39,13	1	78	81	17	21,79	1	103	71	32	31,07
Skoleansatte Landsforbund	1	221	152	89	31,22	1	136	91	45	33,09	4	444	209	235	52,93
Norsk Tjenestemennsforbund	1	1 854	587	1 067	84,51	0	1 089	451	636	58,59	1	990	384	626	63,23
Norsk Trearbeiderforbund	1	865	736	147	18,61	1	985	920	65	6,80	1	22	22	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	8	372	204	166	45,16	10	874	873	201	23,00	3	82	86	18	19,51
TOTALT	111	34 629	18 018	18 811	47,97	97	31 965	18 897	15 068	47,14	114	39 929	21 918	18 011	45,11

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	VESTFOLD					TELEMARK					AUST-AGDER				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Pressesforbund	0	0	0	0	0,00	2	42	32	10	23,81	1	4	4	0	0,00
Norsk Arbeidsrørslorband	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
El & IT Forbundet	0	1 302	1 155	147	11,29	1	1 496	1 315	181	12,10	0	575	462	113	19,65
Fellesskolorbundet	10	7 826	6 916	910	11,63	7	6 724	5 964	760	11,30	7	3 361	2 642	719	21,39
Fellesskolororganisasjonen	1	667	114	553	82,91	1	626	96	530	84,66	1	359	78	281	78,27
Norsk Fagsskole- og Framsorgsforbund	1	224	146	78	34,82	0	107	71	36	33,64	0	4	1	3	75,00
Forbundet for Ledelse og Teknisk	6	719	619	100	13,91	10	1 527	1 380	147	9,63	3	239	221	18	7,53
Norsk Grafisk Forbund	4	468	292	176	37,61	2	391	221	170	43,48	1	84	46	18	28,13
Handel og Kontor i Norge	1	1 250	227	1 023	81,84	2	1 996	407	1 589	79,61	0	590	115	475	80,51
Hotell- og Restauranterarbeiderforbundet	2	306	57	249	81,37	4	379	82	317	83,64	1	121	28	93	78,86
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	12	1 058	890	168	15,88	19	4 256	3 599	657	15,44	5	829	580	49	7,79
Norsk Kommunerforbund	15	8 829	1 923	6 906	78,22	21	10 236	2 079	8 157	79,69	12	4 300	953	3 347	77,84
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	30	30	0	0,00	1	46	46	0	0,00
Musikkens Fellesskolororganisasjon	0	196	116	80	40,82	0	155	85	70	45,18	0	76	42	34	44,74
Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddelarbeiderforb.	4	1 347	732	615	45,66	3	533	273	260	48,78	2	217	151	66	30,41
Norges Offiserforbund	4	194	175	19	9,79	0	0	0	0	0,00	1	10	10	0	0,00
Norsk Ofte- og Personellærsk Fagforbund	2	48	46	2	4,17	4	867	860	207	23,88	6	136	127	9	6,82
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	1 123	695	428	38,11	1	213	154	59	27,70	1	428	300	128	29,91
Skoleans Landforbund	1	129	86	43	33,33	3	189	138	51	26,98	1	73	62	11	15,07
Norsk Tjenestemennsforbund	0	947	342	605	63,89	1	718	274	444	61,84	1	324	122	202	62,35
Norsk Transportarbeiderforbund	2	35	35	0	0,00	5	942	836	104	11,04	1	8	8	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	3	195	133	62	31,79	2	43	37	6	13,95	1	23	9	14	60,87
TOTALT	69	26 863	14 699	12 164	45,28	89	31 470	17 715	13 755	43,71	46	11 587	6 007	5 580	48,16

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	VEST-AGDER					ROGALAND					HORDALAND				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presserforbund	0	0	0	0	0,00	1	3	0	3	100,00	3	46	38	8	17,39
Nonk Arbeidsforbundsforbund	1	1 340	694	446	33,28	2	2 493	1 531	962	38,59	1	3 868	2 521	1 345	34,79
Ei & IT Forbundet	1	1 284	1 137	147	11,45	1	2 916	2 599	317	10,87	1	4 678	4 128	550	11,76
Fellesforbundet	12	5 661	5 001	660	11,66	14	12 920	11 584	1 338	10,34	14	15 684	13 451	2 233	14,24
Fellesorganisasjonen	1	586	137	449	76,82	1	1 755	266	1 489	84,84	1	1 857	324	1 533	82,55
Nonk Fagalls- og Friomsorgforbund	0	28	21	7	25,00	1	283	195	88	31,10	1	146	93	53	38,30
Forbundet for Ledelse og Teknisk	6	798	692	106	13,28	7	1 894	1 821	273	14,41	6	1 534	1 249	285	18,58
Nonk Grafisk Forbund	3	249	180	69	35,74	2	1 105	815	290	26,24	3	868	671	197	22,70
Handel og Kontor i Norge	0	1 198	198	1 000	83,47	1	3 940	822	3 118	79,14	2	4 896	893	4 003	81,76
Hotell- og Restaurasjonsforbundet	4	376	65	311	82,71	3	678	100	578	85,25	1	1 408	374	1 032	73,40
Nonk Jernbaneforbund	7	517	449	68	13,15	0	0	0	0	0,00	7	409	384	45	11,00
Nonk Kjemisk, Industriarbeiderforbund	9	2 002	1 760	222	11,09	12	3 014	2 426	588	19,51	12	2 145	1 786	359	16,74
Nonk Kommuneforbund	17	6 203	1 439	4 764	76,80	44	15 880	3 705	12 175	76,67	67	24 207	6 059	18 148	74,97
Nonk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	35	34	1	2,88	1	68	66	0	0,00
Mulaknes Fellesorganisasjon	1	191	123	68	35,60	1	464	254	210	45,28	1	578	354	224	38,75
Norske Idrettsutøvers Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Nonk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	2	658	381	277	42,10	11	2 824	1 495	1 329	47,06	18	3 135	1 943	1 192	38,02
Norges Offiserforbund	3	303	285	18	5,94	3	181	167	14	7,73	2	809	766	41	5,07
Nonk Olje- og Petrolgjærntil Fagforbund	2	84	54	10	15,63	76	10 454	8 270	2 184	20,89	22	3 782	3 360	422	11,16
Nonk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 204	441	763	63,37	1	2 841	1 209	1 632	57,44
Nonk Spenningsforbund	1	587	401	186	31,69	1	1 002	855	147	14,67	1	1 801	1 527	274	15,21
Stoltenes Landsforbund	3	120	73	47	39,17	7	276	129	147	53,28	5	458	276	182	39,74
Nonk Tjersjøregionråd	0	1 378	499	877	63,74	1	2 150	766	1 362	63,35	1	3 246	1 302	1 944	59,89
Nonk Transportarbeiderforbund	3	869	792	77	8,96	4	877	698	179	20,41	2	1 954	1 781	173	8,85
Nonk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	3	221	121	100	45,25	4	85	82	23	27,06
TOTALT	76	24 410	14 581	9 829	40,27	198	66 569	38 916	27 653	41,54	175	80 519	44 621	35 898	44,58

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	SOGN OG FJORDANE					MØRE OG ROMSDAL					SØR-TRØNDELAG				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presteforbund	1	9	7	2	22,22	2	22	18	4	18,18	2	10	8	2	20,00
Norsk Arbeidsnæringsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 992	1 487	525	26,38	2	2 184	1 429	735	33,96
EL&IT Forbundet	0	883	758	125	14,16	1	1 958	1 784	194	9,91	1	2 959	2 623	336	11,36
Fellesforbundet	14	2 890	2 589	321	11,11	9	8 755	7 406	1 349	15,41	16	7 737	7 036	701	9,06
Fellesorganisasjonen	1	485	87	398	82,06	1	899	134	765	85,09	1	1 532	235	1 297	84,68
Norsk Fagvare- og Frimærkeforbund	0	16	12	4	25,00	0	42	27	15	35,71	1	114	79	35	30,70
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	583	487	96	16,47	7	899	803	96	10,68	7	703	594	109	15,50
Norsk Grafisk Forbund	1	135	64	51	37,78	4	223	150	73	32,74	3	816	573	243	29,78
Handel og Kontor i Norge	3	1 031	210	821	79,63	4	2 509	470	2 039	81,27	8	4 902	1 297	3 605	73,54
Hote- og Restaurantarbeiderforbundet	4	217	47	170	78,34	4	573	78	497	86,74	4	1 111	237	874	78,67
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	8	1 250	1 100	150	12,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	11	2 493	1 988	505	20,26	12	1 773	1 349	424	23,91	13	964	771	193	20,02
Norsk Kommuneforbund	27	6 147	1 187	4 960	80,69	51	11 632	2 483	9 149	78,65	37	15 690	4 389	11 321	72,15
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	121	119	2	1,65
Musikernes Fellesorganisasjon	0	92	49	43	46,74	1	190	121	69	36,32	1	579	349	230	39,72
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Hestings- og Nyttelsesridderforb.	10	1 330	644	686	51,58	10	1 702	798	904	53,11	16	3 257	1 761	1 496	45,93
Norges Offiserforbund	0	0	0	0	0,00	1	36	32	4	11,11	4	405	394	11	2,72
Norsk Olje- og Petrolgjennisk Fagforbund	3	99	80	19	19,19	6	211	183	28	13,27	1	7	6	1	14,29
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 839	721	1 118	60,79	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	449	385	64	14,25	1	1 941	1 744	197	10,15	1	500	407	93	18,60
Skolenes Landsforbund	1	36	24	12	33,33	3	117	98	19	16,24	5	392	278	114	29,08
Norsk Tjenestemannsforbund	0	265	104	161	60,75	0	949	421	528	55,64	4	3 833	1 499	2 334	60,89
Norsk Transportarbeiderforbund	3	456	448	8	1,75	4	857	793	64	7,47	2	1 833	1 677	156	8,51
Norsk Treindustriarbeiderforbund	4	150	98	52	34,67	19	2 218	1 141	1 077	48,56	3	64	69	15	17,68
TOTALT	88	17 786	9 268	8 498	47,83	142	41 337	22 199	19 136	46,30	139	50 963	26 910	24 053	47,20

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på kjønn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	NORD-TRØNDELAG					NORDLAND					TROMS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Pressforbund	3	35	31	4	11,43	4	78	48	28	36,84	1	45	31	14	31,11
Norsk Arbeidsmandsforbund	1	1 544	1 115	429	27,78	2	3 126	2 348	778	24,89	1	50	43	7	14,00
El & IT Forbundet	0	1 332	1 108	224	16,82	1	1 789	1 508	281	15,71	1	1 101	946	155	14,08
Fellesforbundet	12	5 715	5 258	459	8,03	23	7 261	6 579	682	9,39	13	3 041	2 836	203	6,68
Fellesorganisasjonen	1	438	84	354	80,82	1	1 019	175	844	82,83	1	675	98	577	85,48
Norsk Fagbele- og Frimeiseforbund	0	27	16	11	40,74	0	82	56	26	31,71	0	41	33	8	19,51
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	342	295	47	13,74	12	1 113	974	139	12,49	5	270	252	18	6,67
Norsk Grafisk Forbund	2	127	69	58	45,67	7	274	169	105	38,32	3	181	124	57	31,49
Handel og Kontor i Norge	5	2 127	420	1 707	80,25	9	3 471	716	2 755	79,37	3	2 180	637	1 523	70,51
Hotell- og Restauranterforbundet	4	475	67	408	85,89	10	711	107	604	84,95	5	635	155	480	75,59
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	2	131	124	7	5,34	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	9	504	363	121	24,01	18	2 141	1 828	313	14,62	10	261	217	44	16,88
Norsk Kommuneforbund	26	8 023	1 741	6 282	78,30	55	15 978	3 631	12 347	77,28	32	9 989	2 692	7 297	73,05
Norsk Lokomotivmenneskeforbund	0	0	0	0	0,00	2	78	78	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	0	150	79	71	47,33	1	250	144	106	42,40	1	219	125	94	42,92
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeid. forb.	11	1 112	702	410	36,87	21	1 868	1 012	856	45,82	11	1 498	890	808	40,59
Norges Offiserforbund	2	98	98	0	0,00	8	748	728	20	2,67	8	873	810	63	7,22
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund	0	0	0	0	0,00	2	29	29	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 189	487	682	58,34	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	243	216	27	11,11	1	1 315	1 189	126	9,58	1	796	732	84	8,04
Skoleansatte Landsforbund	1	107	80	27	25,23	10	357	255	102	28,57	7	368	200	168	45,85
Norsk Tjanssementforbund	1	981	504	477	48,62	0	3 092	1 355	1 737	56,18	1	2 306	957	1 349	58,50
Norsk Transportarbeiderforbund	4	38	38	0	0,00	10	1 371	1 275	96	7,00	2	390	362	8	2,05
Norsk Transportarbeiderforbund	2	80	59	21	26,25	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	89	23 498	12 361	11 137	47,40	200	47 447	24 813	22 634	47,70	106	24 899	12 162	12 737	51,15

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	FINNMARK					SVALBARD OG JAN MAYEN					UTLANDET				
					Kv. i % av alle					Kv. i % av alle					Kv. i % av alle
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner		Avd.	I alt	Menn	Kvinner		Avd.	I alt	Menn	Kvinner	
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	2	25	21	4	16,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	1	2 496	1 939	557	22,32	1	401	288	113	28,18	0	0	0	0	0,00
Ei & IT Forbundet	1	546	465	81	14,84	0	2	2	0	0,00	0	11	7	4	36,36
Fellesforbundet	4	919	836	83	9,03	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesorganisasjonen	1	471	72	399	84,71	0	0	0	0	0,00	0	23	5	18	78,26
Norsk Fagvite- og Frimeisingsforbund	0	36	25	11	30,56	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Forbundet for Ledelse og Teknisk	8	316	274	42	13,29	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Grafisk Forbund	2	53	41	12	22,64	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Handel og Kontor i Norge	5	926	261	665	71,81	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Hotell- og Restaurasjonsforbundet	6	251	71	180	71,71	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	5	75	58	19	25,33	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kommuneforbund	26	6 083	1 741	4 342	71,38	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	0	57	37	20	35,09	0	0	0	0	0,00	0	105	55	50	47,62
Norske Idrettsutøvers Samratg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyhetsmedieforb	13	1 456	738	718	49,31	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norges Offisersforbund	4	110	105	5	4,55	0	0	0	0	0,00	4	237	220	17	7,17
Norsk Olje- og Petrokjernisk Fagforbund	1	6	5	1	16,67	0	0	0	0	0,00	4	166	156	10	6,02
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	238	213	25	10,50	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Skoleans Landeforbund	6	160	79	81	50,63	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	1 307	583	724	55,39	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Transportarbeiderforbund	4	201	199	2	1,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	90	15 732	7 761	7 971	50,67	2	403	290	113	28,04	8	542	443	99	18,27

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	LANDSOMFATTENDE					DIREKTE MEDLEMMER					RIKET TIL SAMMEN				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Pressforbund	0	0	0	0	0,00	0	151	136	15	9,93	40	902	671	231	25,61
Norsk Arbeiderlandsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	17	30 976	21 641	9 335	30,14
El & IT Forbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	13	38 235	32 917	5 318	13,91
Fellesforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	241	145 115	126 677	18 438	12,71
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	19	18 737	3 027	15 710	83,84
Norsk Fagbele- og Frisorgsforbund	0	0	0	0	0,00	0	753	533	220	29,22	6	2 931	1 961	970	33,09
Forbundet for Ledelse og Teknikk	1	8	0	8	100,00	0	84	83	1	1,19	112	17 779	15 472	2 307	12,98
Norsk Grafisk Forbund	1	51	28	23	45,10	0	0	0	0	0,00	58	12 809	8 964	3 845	30,02
Handel og Kontor i Norge	5	4 369	1 463	2 906	66,51	0	80	35	45	56,25	59	59 182	14 781	44 401	75,02
Hotell- og Restauranterforbundet	0	0	0	0	0,00	0	272	25	247	90,81	70	12 143	3 180	8 963	73,81
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	8 269	8 269	0	0,00	54	15 783	14 366	1 415	8,97
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	470	285	185	39,38	220	28 233	22 309	5 924	20,98
Norsk Kommuneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	681	236 002	60 325	175 677	74,44
Norsk Lokomotivmenneskeforbund	0	0	0	0	0,00	0	950	950	0	0,00	12	2 222	2 187	35	1,58
Musikernes Fellesorganisasjon	4	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	14	6 287	3 891	2 596	41,29
Norske Idrettsutøvers Sentraltorg	1	690	620	70	10,14	0	0	0	0	0,00	1	690	620	70	10,14
Norsk Nærings- og Nyltelsesmiddelarb. forb.	0	0	0	0	0,00	0	527	97	430	81,59	178	33 281	18 807	14 474	43,49
Norges Offisersforbund	1	38	34	2	5,58	0	775	709	66	8,52	71	6 907	6 474	433	6,27
Norsk Off- og Petrolkjemisk Fagforbund	0	0	0	0	0,00	0	357	277	80	22,41	137	17 269	13 954	3 315	19,20
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	9	18 515	8 472	10 043	54,24	0	0	0	0	0,00	15	28 052	12 325	15 727	56,06
Norsk Sjømannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	1 025	775	250	24,39	19	12 784	10 353	2 431	19,02
Statens Landeierforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	86	4 844	2 858	1 986	38,50
Norsk Tjenestemennsforbund	28	1 302	563	739	56,76	0	2 588	1 221	1 347	52,45	55	48 813	19 153	27 860	56,99
Norsk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	29	28	1	3,45	58	17 845	15 860	1 985	10,12
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	315	258	57	18,10	66	5 038	3 097	1 939	38,50
TOTALT	50	24 971	11 180	13 791	55,23	0	18 625	13 881	2 944	17,71	2 262	800 457	435 670	364 787	45,57

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2003						
Tabell VI						
Løpe- nr.:	FORBUND	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å si opp tariffavtale	Godkjente søknader for å sette i ve k arbeidsstans	Antall saker i alt
		Antall saker	Organiserte			
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0	0	0	0	0
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	63	617	0	0	63
3	Ei & It Forbundet	56	926	0	0	56
4	Fellesforbundet	166	1396	1	4	171
5	Fellesorganisasjonen	2	32	0	1	3
6	Norsk Fengsels- og Frioms.forb.	0	0	0	0	0
7	Forb. for ledelse og teknikk	0	0	0	0	0
8	Norsk Grafisk Forbund	24	85	0	1	25
9	Handel og Kontor i Norge	515	2010	0	4	519
10	Hotell- og Rest.arb.forbundet	72	518	0	0	72
11	Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0
12	Norsk Kjemisk Ind.arb.forbund	7	44	0	0	7
13	Fagforbundet	87	243 1)	0	1	88
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0
15	Musikernes Fellesorganisasjon	1	1	0	1	2
16	Norske Idrettsut.Sentralorg.	0	0	0	0	0
17	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	23	365	0	0	23
18	Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0
19	N.Olje- og Petr.kj.Fagforbund	3	27 1)	0	0	3
20	Norsk Post- og Komm.forb.	1	19	0	0	1
21	Norsk Sjømannsforbund	0	0	1	0	1
22	Skolenes Landsforbund	1	1)	0	1	2
23	Norsk Tjenestemannslag	2	10	1	0	3
24	N. Transportarbeiderforb.	49	306 1)	0	0	49
25	N. Treindustriarbeiderforb.	3	104	0	0	3
26	LO Stat	0	0	0	2	2
Til sammen		1075	6703	3	15	1093
P osent		98,35	-	0,27	1,37	100

1) Disse opplysningene er ikke helt korrekte, da det mangler tall for antall organiserte arbeidstakere på noen av blankettene LO mottar fra forbundene

GODKJENTE/TARIFFRETTSLIGE KONFLIKTER 2003

Forbund/bedrifter:	Antall organiserte berørt av konflikten	Konfliktens varighet		Antall tapte arb.dager	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
		Fra og med	Til og med			
Norsk Grafisk Forbund Trykkerier, repro-/ sattsbedrifter utenfor NHO	3	13.08.03	26.08.03	30	Fornyelse av tariffavtale	Bedriften nedlagt
Fellesforbundet Biloverenskomsten utenfor NHO	2	03.02.03	16.06.03	190	Opprettelse av tariffavtale	Forhandlin gsløsning
Handel og Kontor Landsoverenskomsten utenfor HSH/HK	10	18.01.03	18.01.03	10	Opprettelse av tariffavtale	Virksomhe t nedlagt. Rettsforlik inngått
Totalt samtlige forbund	15					

