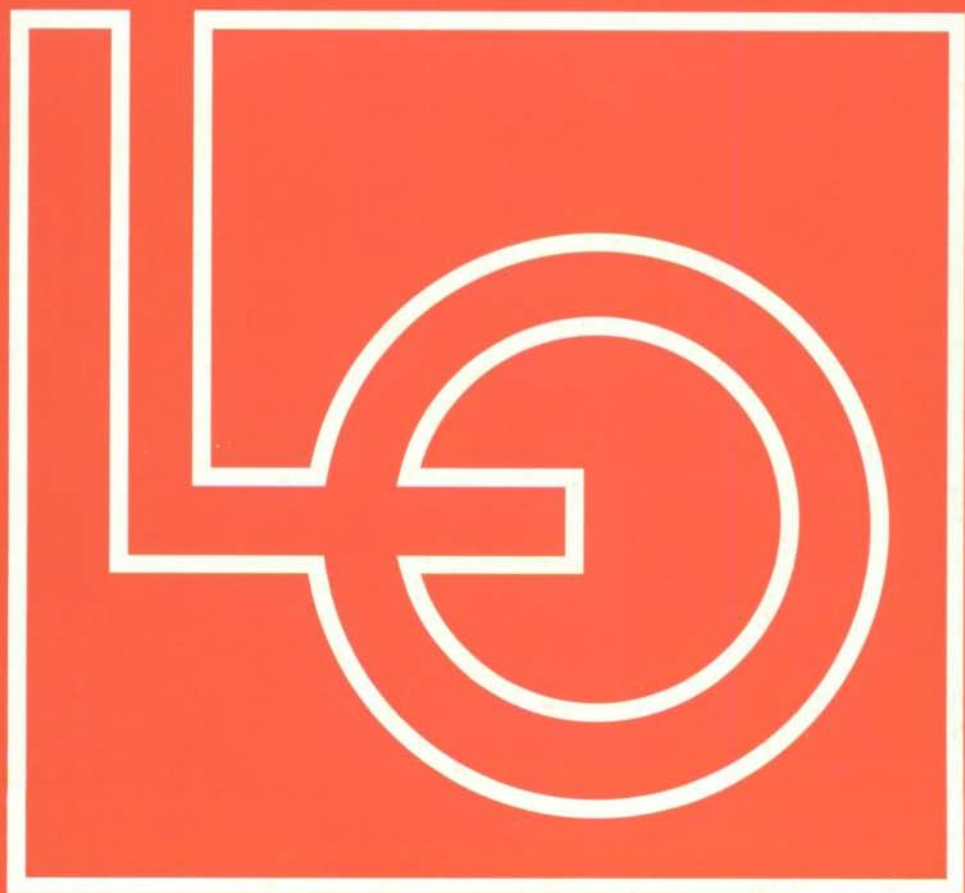


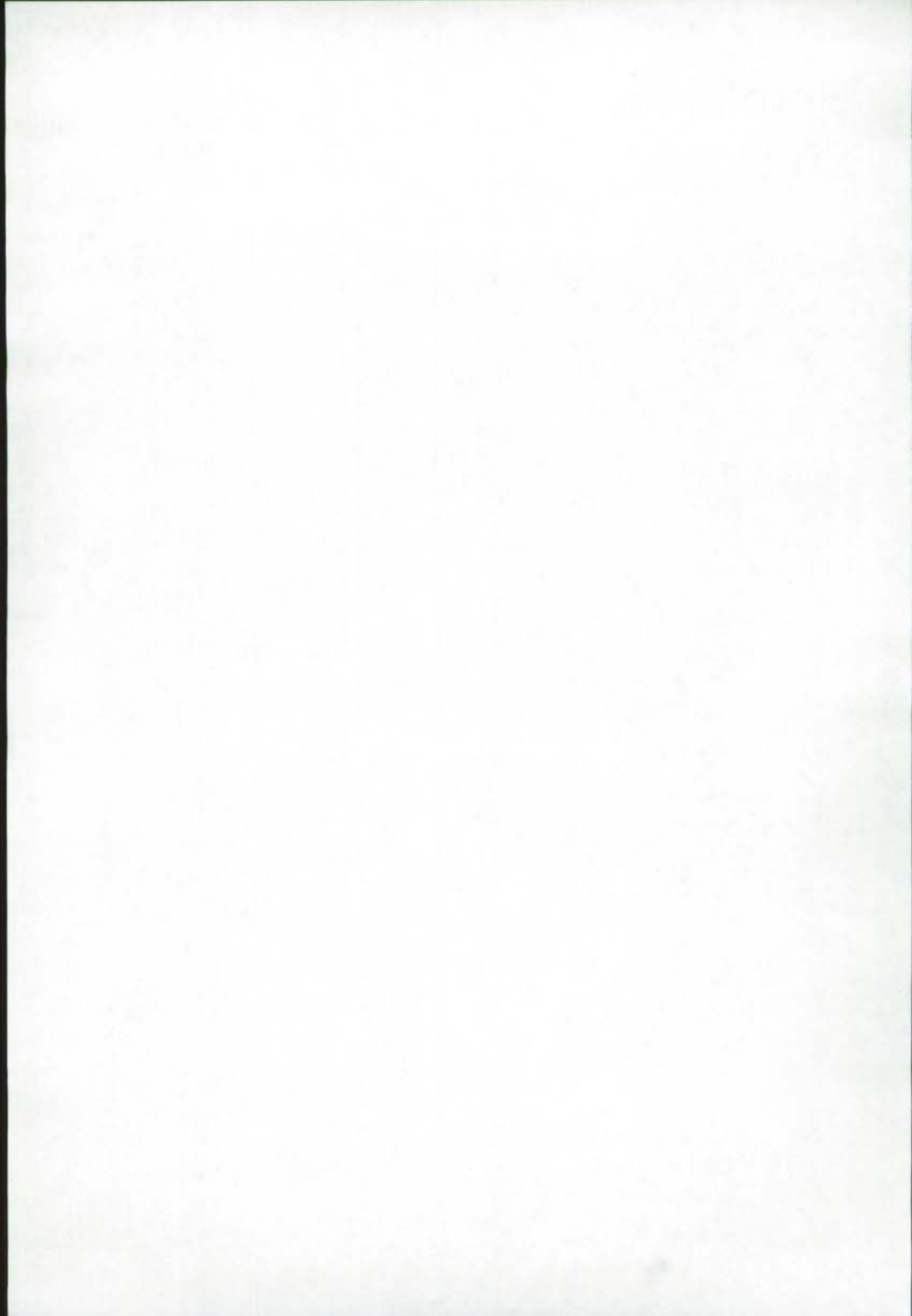
Beretning  
2004

Lands-  
organisasjonen  
i Norge



# Beretning 2004

Lands-  
organisasjonen  
i Norge



# INNHOILDSFORTEGNELSE

TARIFFPOLITIKK .....	9
Tariffrevisjonen .....	9
Nye overnskomster .....	25
Avtalefestet pensjon (AFP) .....	26
Sluttvederlagsordningen .....	27
Inntektsregulering for pensjonistene .....	27
Pensjonspolitisk samordningsgruppe .....	28
LOV- OG AVTALEVERK .....	29
Hovedavtalene .....	29
Arbeidsrett .....	29
Tariffnemnda .....	31
Sivil rett .....	33
HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK .....	36
Sykefraværprosjektet .....	39
Arbeidsmiljøopplæring .....	41
DEMOKRATI .....	42
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid .....	42
Bedriftsdemokrati .....	43
NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK .....	44
Rammebetingelser .....	44
Forskning .....	45
Utvikling og nyskaping .....	46
Bistand ved omstilling .....	46
Arbeidsmarkedspolitikk .....	47
Norsk økonomi i år 2004 .....	54

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING .....	55
Ytre miljø .....	55
Arbeidsmiljø .....	55
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv .....	60
Bærekraftig utvikling .....	62
Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (AKAN) .....	63
HMS forum .....	66
Standardisering .....	66
LIKESTILLINGSPOLITIKK .....	67
Lov- og avtaleutvikling .....	67
Integrering av likestillingsperspektivet (ILP) .....	67
LOs adhoc-utvalg for homofile og lesbiske arbeidstakere .....	68
Kvinner i styrene .....	68
Menn – likestilling .....	68
Likestilling i arbeidslivet .....	69
Velferd – fordeling .....	69
Kvinner i fagbevegelsen 2004	
– Kvinners representasjon i LO og forbundene .....	69
Deltidsutvalget .....	70
ANDRE SAMFUNNSPOLITISKE SAKER .....	71
Forbrukerpolitikk .....	71
Kriminalpolitikk .....	71
OPPLÆRING – UTDANNING – FORSKNING .....	72
Forskningsaktivitet i LOs regi .....	72
LOs utdanningsfond .....	76
Utdanning .....	79
LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe .....	80
LOs utdanningskonferanse .....	80
Konferanse for medlemmer av yrkesopplæringsnemndene .....	81
Seminar med LOs medlemmer i Y-nemndene	
– Nasjonal opplæringskonferanse 2004 .....	81
Etter- og videreutdanning og livslang læring .....	81
Videregående opplæring .....	83
Fagskolene .....	84
Rekruttering av langtidsutdannede .....	84
LOs Studentpolitiske forum .....	85

Internasjonalt utdanningsarbeid .....	85
Samarbeid med NHO .....	85
Sørmarka AS, LOs kurs og konferansesenter .....	86
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker .....	90
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek .....	90
ORGANISASJONSARBEID .....	92
Medlemsutvikling .....	92
Rekruttering .....	92
LO best i medlemservice .....	93
LOs lokalorganisasjoner og LO-Sentrene .....	94
LO Huset – Gardermoen .....	94
Styringskomitèen for LOfavør .....	95
Hvordan vokser vi best ? .....	96
Organisasjonsutredningen .....	97
Store anlegg .....	97
Etnisk likestilling .....	104
Samarbeidsorganet innen ru tebilnæringen – SAMBUSS 2004 ...	105
LO UNGDOM – RETT SKAL VÆRE RETT .....	106
LOs sentrale Ungdomsutvalg .....	106
LOs faglige ungdomssekretærer i fylkene .....	106
Yrkes- og utdanningsmesser .....	107
Oppfølging av LOs ungdomsår 2003 .....	107
Skolebesøk .....	107
LOs sommerpatrulje 2004 .....	108
LOs sommerleir 2004, Saltøya .....	108
Hjemmesiden <a href="http://www.loungdom.no">www.loungdom.no</a> .....	108
LO best på lærlinger .....	109
Digitalt informasjonsopplegg .....	109
LOs sommerfilm .....	109
MoTo-kurs .....	110
LOs ekstraordinære ungdomskonferanse 2004 .....	110
Profilering og informasjonsmateriell .....	110
Samarbeid med andre organisasjoner .....	111
Politiske sommerleire .....	111
Internasjonalt ungdomsarbeid .....	112
Representasjon .....	112
LOs student- og elevmedlemskap .....	112

INTERNASJONALT ARBEID .....	113
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner .....	114
ILO .....	118
LOs Europaarbeid .....	119
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS) .....	120
Internasjonalt informasjonsarbeid .....	122
SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER .....	124
Samarbeidskomiteen LO/DnA .....	124
Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund .....	124
BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL .....	126
LOfavør .....	126
LOfavør Kollektiv hjemforsikring .....	126
LOfavør Grunnforsikringen og Grunnforsikring tillegg .....	126
LOfavør Fritidsforsikring .....	126
LOs samleforsikring .....	127
Fellesutvalget for LOfavør produkter .....	127
Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring .....	127
LOfavør Bankfordel .....	128
Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse .....	128
MEDIA .....	129
Radio Riks .....	129
LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF) .....	129
LO-Media .....	130
LOnytt .....	130
Presse .....	130
Profilering .....	130
Sponsorvirksomhet .....	131
Materiell .....	132
Internett .....	132
LOrgnett .....	132
LOs medlemsdebatt .....	133
LOs EGEN ORGANISASJON .....	134
Representantskapet .....	134
Sekretariatet .....	134
LOs Revisjonsutvalg .....	136

Sekretariatsoppnevnte utvalg: .....	137
* Sekretariatets Rådgivende Finanskomite .....	137
* Inntektspolitisk utvalg .....	137
* Familie- og likestillingspolitiske utvalg .....	138
* Kultur- og fritidspolitisk utvalg .....	138
* Organisasjonskomiteen .....	141
* LOs Organisasjonsutredning .....	143
* Ungdomsutvalget .....	143
* LOs Fondsstyre .....	144
Folkets Hus Landsforbund .....	145
Folkets Hus Fond .....	147
Administrasjon: .....	148
* Ledelsen .....	148
* Administrasjonsavdelingen .....	149
* Personalseksjonen .....	150
* Personalpolitiske saker .....	151
* Økonomiseksjonen .....	153
* Revisjonskontoret .....	153
* IKT og telefoni .....	154
* Informasjons- og rådgivningsavdelingen .....	155
* Forhandlingsavdelingen .....	157
* Internasjonal avdeling .....	158
* Organisasjonsavdelingen .....	158
* Juridisk avdeling .....	159
* Samfunnspolitisk avdeling .....	160
* Arbeidslivsavdelingen .....	161
* Likestillingsavdelingen .....	162
REPRESENTASJON .....	164
Styrer, råd og utvalg .....	164
Landsmøter .....	180
Internasjonale kongresser .....	181
Delegasjoner/konferanser .....	182
DISTRIKTSKONTORENE .....	184
Østfold .....	184
Oslo og Akershus .....	188
Hedmark .....	196
Oppland .....	202
Buskerud .....	206



Vestfold .....	210
Telemark .....	215
Aust-Agder .....	219
Vest-Agder .....	221
Rogaland .....	225
Hordaland .....	230
Sogn og Fjordane .....	239
Møre og Romsdal .....	242
Sør-Trøndelag .....	248
Nord-Trøndelag .....	253
Nordland .....	258
Troms .....	262
Finnmark .....	266
STATISTISK OVERSIKT .....	275

# TARIFFPOLITIKK

## Tariffrevisjonen

### TJENESTEPENSJON SENTRALT

Representantskapet i LO behandlet 24. februar kravene foran hovedoppgjøret (se vedlagte uttalelse). En lønnsutvikling mer på linje med handelspartnerne ble lagt til grunn for tariffperioden.

Det ble vedtatt å gjennomføre forhandlingene forbundsvist i privat sektor.

*Kravene når det gjaldt lønn var:*

- generell forbedring av kjøpekraften
- garantiordninger og særskilte tillegg til lavtlønte
- likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg

Videre ble det i de enkelte områdene åpnet for å gjøre prioriteringer til fordel for grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen, herunder LO-grupper som ikke har fått rimelig uttelling for lang utdanning.

*Om tjenestepensjon het det i representantskapsvedtaket mellom annet:*

*...«LO går inn for tjenestepensjoner til alle, også de i privat sektor som i dag ikke er dekket av slike ordninger... Kravene utformes med utgangspunkt i den enkelte bransje, prinsippene i overenskomstene og konkurransesituasjonen mellom offentlig og privat tjenesteproduksjon... Både eksisterende og nye pensjonsordninger må reguleres av tariffavtalene og det må tas de nødvendige hensyn til alders- og kjønnsnøytralitet ved utformingen av premiene. Alle arbeidstakere må sikres at pensjonsrettigheter videreføres på samme nivå ved omorganisering og skifte av arbeidsgiver. LO vil gå i mot svekkelse av dagens tjenestepensjoner og AFP.»...*

Når det gjaldt innleie, het det i uttalelsen at det kreves bestemmelser om at dette og bortsetting av arbeid skal avtales med de tillitsvalgte.

Sekretariatet fikk videre fullmakt til å vurdere hva Arbeidslivslovutvalgets innstilling aktualiserer av krav som kan reises ved tariffoppgjøret.

Lønnsoppgjøret i 2004 startet 5. mars med forhandlinger mellom Fellesforbundet og henholdsvis Teknologibedriftenes Landsforening (om Verkstedoverenskomsten og Teko-overenskomsten) og Byggenæringens Landsforening (om Overenskomsten for byggeindustrien). Denne frontfagsmodellen var ny av året og omfattet om lag 40% av industriarbeiderårsverkene i LO – NHO-området.

Fellesforbundet brøt forhandlingene 16. mars og oppgjøret gikk til mekling. Riksmeklingsmannens forslag til avtale av 1. april ble anbefalt av partene, og senere vedtatt i uravstemning.

På overenskomster med lokal forhandlingsrett ble det gitt et generelt tillegg fra 1. april på kr 1,00 per time. På overenskomster uten lokal forhandlingsrett blei tillegget på kr 1,50 per time, og ytterligere kr 0,50 per time til arbeidstakere i bedrifter som per 1. april 2004 hadde et gjennomsnittlig lønnsnivå (timelønn ekskl. uregelmessige tillegg) lavere enn kr 119,21 per time. I tillegg ble bl.a. minstelønns-satser, offshore- og skifttillegg regulert. Dette ga en økonomisk ramme på rundt 3 1/2 prosent i årslønnsvekst.

Modellen med et generelt tillegg på en krone timen der det er lokal forhandlingsrett, er i stor grad fulgt i de etterfølgende forhandlinger og meklinger i industrien. På typiske lavlønnsavtaler er det gjort satsendringer fra kr 1,50 per time og oppover i privat sektor. Bestemmelser om bl.a. innleie av arbeidskraft, bruk av vikarbyråer og utsetting av arbeid, er inntatt i nytt bilag 9 til Verkstedoverenskomsten. Det slås her innledningsvis fast at partene er opptatt av å hindre sosial dumping.

I følge Statistisk sentralbyrå ble prisveksten målt ved konsumprisindeksen på rekordlave 0,4 prosent fra 2003 til 2004. 2004 ble dermed et år med svært god vekst i kjøpekraften.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2003	2004*
Industriarbeidere (NHO)	3,5	3 1/2
Statsansatte	4,3	3 3/4
Kommuneansatte	4,4	3 3/4–4

Kilde: Rapport nr. 1 2005 fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene.

\* Foreløpig anslag

Tabell 2: ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING, REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2003	2004*
Industriarbeidere (NHO)	1,0	3
Statsansatte	1,8	3 1/4
Kommuneansatte	1,9	3 1/4-3 1/2

\* Beregnet ut fra tabell 1.

#### NÆRMERE OM TARIFFOPPGJØRET 2004

Kontakt mellom myndighetene og organisasjonene

Statsminister Kjell Magne Bondevik svarte følgende på brev fra partene i frontfagsoppgjøret om tjenestepensjon:

##### *...«Tariffrevisjonen 2004*

Jeg viser til brev av 30. mars vedrørende tariffrevisjonen 2004. Hvordan en kan sikre at flest mulig yrkesaktive bygger opp supplerende pensjon gjennom kollektive ordninger på arbeidsplassen eller ved individuelle ordninger, var en sentral problemstilling for Pensjonskommisjonen. Et flertall i kommisjonen går inn for at det blir etablert et obligatorisk element i pensjonssystemet ved siden av Modernisert folketrygd. Blant dette flertallet mente noen at folketrygden bør gi noe høyere pensjonspoeng samtidig som en viss del av den innskuddsbaseres og fonderes på individuelle konti, mens andre mente at løsningen bør være at det stilles obligatoriske minstekrav til tjenestepensjoner. Det var således ikke flertall for noen av de skisserte alternativene.

Jeg vil understreke at også Regjeringen er opptatt av spørsmålene Fellesforbundet og TBL/BNL tar opp i sitt brev, og at disse vil bli grundig vurdert i Regjeringens videre oppfølging av saken. Jeg viser i denne sammenheng til at Pensjonskommisjonen i sin utredning bl.a. uttalte følgende:

*...«Pensjonskommisjonen regner med at pensjonsordninger i arbeidsforhold vil spille en større rolle i framtiden. Dette er nødvendig både for å avlaste folketrygdens utgifter og for å tilby ordninger til de som i dag ikke har tjenestepensjoner. Dette dreier seg om 800-900 000 arbeidstakere i privat sektor. I tillegg vil det gjelde mange næringsdrivende og enkeltmannsforetak. Andelen uten noen pensjonsordning i arbeidsforholdet er størst innen varehandel, hotell og restaurant,*

*samt bygg og anlegg. Dette betyr at mange innen tradisjonelle kvinne- og lavlønnsgrupper er uten slike tilleggsordninger. Pensjonskommissjonen finner det derfor ønskelig at det etableres pensjoner i arbeidsforhold for disse gruppene.»...*

Som det framgår av ovenstående ønsker Pensjonskommissjonen at det etableres pensjoner i arbeidsforhold for dem som i dag ikke har det. Dette er et ønske regjeringen deler.

Regjeringen legger vekt på dette i sitt videre arbeid med saken. Regjeringen legger også vekt på å trekke på de erfaringer LO og NHO har gjort på dette feltet og at ordningen gjøres økonomisk forutsigbar for virksomhetene. Det vises i denne sammenheng til protokollene fra 2002- og 2003-oppgjørene der LO og NHO ble enige om å kartlegge bruken av og utformingen av supplerende pensjonsordninger på den enkelte bedrift.

Oppfølgingen av Pensjonskommissjonens innstilling er en svært viktig sak for Regjeringen. Regjeringen vil fremme en stortingsmelding om oppfølgingen av Pensjonskommissjonens innstilling i løpet av året, og denne meldingen vil danne basis for de prinsippvedtakene Stortinget må gjøre. I stortingsmeldingen vil Regjeringen fremme forslag om pensjoner i arbeidsforhold, herunder forslag som fyller visse minimumsstandarder og som gjelder alle lønnsinntakere som ikke allerede har bedre ordninger.

Noen av de spørsmålene Fellesforbundet og TBL/BNL tar opp i sitt brev, krever videre arbeid fra regjeringens side. Dette gjelder bl.a. hva slike ordninger skal inneholde, hvem de skal omfatte og hvilken form de skal ha. I tillegg er det nødvendig å se de ulike elementene av pensjonsreformen i sammenheng. Regjeringen er innstilt på å holde kontakt med arbeidslivets parter i dette arbeidet.

Jeg vil videre vise til brevvekslingen i forbindelse med mellomoppgjøret 2003. I brev til meg av 2. april 2003 ba LO og NHO bl.a. om at arbeidstakere skulle gis adgang til å bidra med deler av innskuddet til innskuddsbaserte tjenstepensjonsordninger. Jeg opplyste i mitt svarbrev at Regjeringen ville vurdere lovbestemmelsene som hindrer at arbeidstakere kan bidra med tilskudd til egen pensjon i bedrifter som har opprettet pensjonsordninger etter lov om innskuddspensjon. Denne saken er fulgt opp ved at Kredittilsynet, etter anmodning fra Finansdepartementet, har utarbeidet utkast til endringer i lov om innskuddspensjon. I utkastet foreslås det at arbeidstakere gis adgang til å bidra med opptil halvparten av innskuddet i innskudds-

baserte tjenestepensjonsordninger, og at eget innskudd ikke skal kunne utgjøre mer enn 4 pst. av lønn. Finansdepartementet sendte 31. mars 2004 et forslag til endringer ut på høring, med sikte på at sak om dette vil kunne fremmes for Stortinget i løpet av 2004.

Som kjent er høringsfristen på Pensjonskommisjonens innstilling 15. mai med utsettelse til 5. juni for de som har bedt om det. Regjeringen legger opp til å fremme en stortingsmelding om saken i løpet av høsten 2004, med sikte på stortingsbehandling i inneværende stortingsperiode. Den videre framdrift i saken vil bl.a. være avhengig av stortingsbehandlingen og resultatet av denne, men Regjeringen er for sin del innstilt på så rask framdrift som mulig.»...

### *Forhandlingenes utfall*

Eksempler fra Fellesforbundet på avtaler med generelt tillegg på en krone timen er bl.a. Felleoverenskomsten for byggfag, Treforedlingsoverenskomsten og Biloverenskomsten. Dette gjaldt også Elektrokjemisk, Farmasøytisk og Kjemisk-teknisk industri innenfor NKIF. Norsk Treindustriarbeiderforbund avtalte likeledes en krone generelt på Møbeloverenskomsten, samtidig som garantiordningen ble erstattet av nominell minstelønnsatts differensiert etter fagarbeiderstatus.

Etter en kortvarig streik fikk NNN i tillegg til en krone generelt, gjennomslag for ny innleiebestemmelse i Overenskomsten for bryggeriene. NGF var i streik før ny avtale kom i stand for trykkerier og bokbinderi. Motpartens krav om utvidet driftstid ble tema for et utvalgsarbeid. EL & IT Forbundets streik fra 24. august etter brudd i mekling for heisoverenskomsten, er besvart med lockout fra arbeidsgiverne. Disse vil ikke imøtekomme kravet om at norske lønns- og arbeidsvilkår skal legges til grunn for arbeid i Norge.

På Overenskomsten for jordbruk og gartneri mellom Fellesforbundet og Landbrukets Arbeidsgiverforening ble normallønnsattsene økt med kr 2,75 per time. På Vaskeri og renseri (NKIF) og Tunnel, bom og bru (NAF) blei det gitt kr 1,50 på satsene, mens satsene ble økt med kr 2,80 på Renhold og med fra kr 2,80 til kr 3,80 for Vaktsselskaper (begge NAF).

Overfor Maskinentreprenørbransjen som ikke er medlem av arbeidsgiverorganisasjon, fikk NAF gjennomslag for at uorganiserte arbeidstakere må søke arbeidsgiver skriftlig om lønnsfastsettelse og tjenestepensjon etter overenskomsten etter hvert tariffoppgjør. Ved Store Norske Spitsbergen Grubekompani har bedriften og klubben

inngått en avtale om støtte til klubben på kr 5- per time per organiserte.

Mellom Norsk Transportarbeiderforbund og Transportbedriftenes Landsforening ga det vedtatte meklingsforslaget følgende tillegg for rutebiler, godstransport og renovasjon og gjenvinning:

- generelt tillegg til alle på kr 2 per time fra 1. april. (Dette gjaldt både normallønnsområdet buss og minstelønnsområdene godstransport og renovasjon og gjenvinning. )
- økte ansiennitetstillegg etter 8 og 10 år og økt fagarbeidertillegg
- tillegg til alle på ytterligere kr 1 per time fra 1. februar 2005.

Mellom Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet og Reiselivsbedriftenes Landsforening ble mekling avsluttet fredag 2. april, med et resultat innenfor en lavere ramme enn frontfagets. Forslaget ble sendt til avstemning uten anbefaling fra forbundet. Den 7. mai ble forslaget forkastet i uravstemning. Etter kortvarig streik, ble partene enige om ny avtale med følgende tillegg fra 15. mai:

- generelt tillegg til alle på kr 1,50 per time og et lavlønns tillegg til alle på kr 0,50 per time. Disse tilleggene ble også lagt på minstelønns satsene fra 4 år og oppover
- minstelønns satsene for 6 og 8 år ytterligere kr 1,00 per time. Det ble ikke gitt noe garantitillegg per 1. oktober 2003. Partene ble i stedet enige om at garantitillegget utbetales f.o.m. 1. april i 2004 med kr 0,85 per time.

For innenriks sjøfart ga mekling mellom Norsk Sjømannsforbund og Rederienes Landsforening følgende tillegg:

- generelt kr 1 per time og et justeringstillegg på kr 2 per time til alle, begge fra 1. mai
- fra 1. september 2004 økt kveldstillegg til 15 prosent og nattillegg til 20 prosent.

Kostgodtgjørelsen ble også økt.

På Landsoverenskomsten og bransjeavtalene mellom HK og HSH ble det gitt kr 1,00 generelt per time fra 1. april, og kr 1,50 per time på trinn 1-5 og ungdomssatsene. Denne modellen er fulgt også i SamFoppgjøret.

Mekling i oppgjøret for grossistbedriftene mellom Norsk Transport-

arbeiderforbund (LO) m.fl. og HSH ble avsluttet 20. april uten at partene var kommet til enighet. Streik ble iverksatt ved en del bedrifter fra 21. april. Senere gikk HSH til lockout ved andre bedrifter omfattet av plassoppgiselsen. Hovedkravet det ble brudd på, var at det må gis et eget lønnstillegg for fagorganiserte.

Den 24. mai kom det i stand nytt forhandlingsmøte mellom partene. Det ble enighet om et anbefalt forslag som senere ble vedtatt i uravstemning. Det ble gitt et generelt tillegg på kr 1,00 per time og ytterligere et lavlønnstillegg på kr 1,00 per time. Minstelønnssatsene for voksne arbeidere over 18 år og arbeidende formenn og mekanikere ble hevd med ytterligere kr 2,00 per time. Tilleggene ble gitt med virkning fra 25. mai.

Partene var videre enige om at det på den enkelte tariffbundne virksomhet skulle opprettes et lokalt samarbeidsfond. Avtalen innebærer at det avsettes et engangsbeløp på kr 2 000 per årsverk ansatt i Grossist-overenskomstens virkeområde per 01.04.2004. Midlene i fondet skal brukes til å styrke samarbeid og oppslutning om de tre arbeidstakerorganisasjonene.

#### *I avtalen heter det:*

«Midlene i fondet kan benyttes etter forutgående enighet mellom arbeidsgiver og klubben. Partene er enige om at det ikke skal legges føringer for hva fondets midler skal kunne benyttes til ved lokal enighet. Udisponerte fondsmidler pr. 01.12.2005 deles likt mellom bedrift og lokal klubb. Andel som i et slikt tilfelle tilføres klubbkassen kan ikke brukes til å redusere/subsidere klubb/fagforeningskontingent».

I forhandlinger mellom HK og Samfo for Coop Norge, endte krav fra HK om at uorganiserte skulle få fremforhandlede lønnstillegg senere enn organiserte etter individuell søknad, med at arbeidsgiverne skal overføre et årlig beløp på kr 100 000 til Det sentrale Forhandlingsutvalget til tillitsvalgtes disposisjon for å styrke organisasjonsgraden.

Antall overenskomster i HUK -området. er redusert, og resultater fra KS-sektoren, statssektoren og NAVO-helse er videreført i korresponderende områder i HSH.

For de private barnehagene foreligger det per 29. september et anbefalt meklingsforslag, som gir kr 5 000 generelt per 1. mai og ytterligere kr 1 000 per 1. januar 2005. Minstelønnssatsene er også økt, og 0,9 prosent avsatt til sentrale justeringsforhandlinger fra 1. desember i 2004.



### *Stat, kommune og NAVO*

I staten startet forhandlingene opp 31.mars mellom Arbeids- og administrasjons-departementet, LO Stat, YS – Stat, Akademikerne og UHO. Det ble brudd med alle organisasjonene og oppgjøret gikk til mekling.

*Den 27. mai satte Riksmeklingsmannen fram forslag til avtale, som ble anbefalt og senere godkjent av partene. Hovedpunkter:*

- Det ble gitt et kombinert krone- og prosenttillegg på hovedlønnsstabelen med virkning fra 1. mai 2004. Tillegget var på kr 6 500 opp til og med lønnstrinn (ltr) 30, prosentvist på 2,6 prosent fra og med ltr 31 til og med ltr 70, og på kr 12 900 fra ltr 71 og oppover. Gjennomsnittlig slo tilleggene ut med 2,5 prosent per 1. mai.
- Det skulle føres sentrale justeringsforhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 0,41 prosent per dato med virkning fra 1. juni 2004.
- Det skulle føres lokale forhandlinger innenfor en ramme på 0,9 prosent per dato med virkning fra 1. juni 2004. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, kunne det i tillegg forhandles innenfor 0,1 prosent per dato av lønnsmassen.

For mange NTL-medlemmer innebar oppgjøret et til tre lønnstrinn i tillegg til det generelle tillegget gjennom endringer i lønnsrammer og lønnspress. Regjeringa forpliktet seg også til å senke boliglånsrenta i SPK.

Ved justeringsforhandlingene kom det til et historisk brudd. Statens lønnsutvalg behandlet tvisten. Kjennelsen slo fast at staten ikke ensidig kan kreve bruk av særskilte potter, og at prosess med de lokale parter må finne sted om nye stillingskoder og lønnsplaner i Forsvaret.

Mekling mellom Fellesforbundet og Forsvaret om ny Verkstedoverenskomst for Forsvaret, endte med streik da arbeidsgiverne ikke anbefalte fremlagt meklingskisse. Etter ny kontakt ble det oppnådd enighet om en krone i generelt tillegg og satsøkninger med virkning fra 1. april 2004.

Forhandlingene for kommunene med skoleverket startet opp mellom KS, LOs forhandlingssammenslutning, UHO, YS og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon 31. mars. Det ble brudd og oppgjøret gikk til mekling.

Den 27. mai ble det lagt fram et meklingsforslag i KS-området som partene anbefalte og som seinere ble vedtatt.

*Hovedpunktene var:*

- Et generelt tillegg på kr 6 000 med virkning fra 1. mai 2004 til alle stillinger med hovedsaklig sentral lønnsdannelse.
- Minstelønssatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet hevd med kr 10 000, d.v.s. kr 4 000 mer enn det generelle tillegget, fra 1. mai 2004. Minstelønssatsene for de med lavere tjenesteansiennitet enn 10 år hevd med mellom kr 6 000 og 8 600 i alt, d.v.s. opp til kr 2 600 mer enn det generelle tillegget.
- Pott til lokale forhandlinger på 0,9 prosent med virkning fra 1. mai 2004.
- Lørdags- og søndagstillegget økt.
- Det gis et generelt tillegg på kr. 1 000 med virkning fra 1. januar 2005 til alle stillinger med hovedsaklig sentral lønnsdannelse.
- Minstelønssatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet heves med kr 5 000 i tillegg til det generelle tillegget, slik at de øker med kr 6 000 fra 1. januar 2005.

I Oslo kommune ble det også brudd i forhandlingene og oppgjøret gikk til mekling. Den 28. mai ble det lagt fram et meklingsforslag som partene anbefalte med unntak av helseorganisasjonene i UHO.

*Hovedpunktene var:*

- Generelt tillegg på 2,0 prosent eller minimum kr. 6 000 fra 1. mai 2004.
- Lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 0,85 prosent med virkning fra 1. august 2004.
- Lønnsmessige tiltak for enkelte grupper bl.a. er minstelønnsnivået for arbeidstakere i full stilling etter full opptjening hevd til ltr. 21, dvs. kr. 245 700.

Videre ble undervisningspersonalet overført til Oslo kommunes lønnsystem. Oppgjøret er vedtatt.

I tråd med forhandlingsmodellen i NAVO forhandles det først på nasjonalt nivå (A-nivå) om overenskomstens generelle del mellom NAVO og den enkelte hovedorganisasjon. Deretter forhandles overenskomstens spesielle del (B-delen) mellom den enkelte virksomhet på den ene siden og på den andre siden hovedorganisasjonenes forbund eller forhandlingsgrupper.

A-delen i NAVO resulterte i kr 1,00 per time fra 1. april. Postkom har for Posten Norge A/S fått gjennomslag for et generelt lønnstillegg på 2% og minst kr 6000 (inkludert A-del) fra 1. april i år. Norsk Jern-

baneforbund har overfor NSB fått et lønnstillegg på gjennomsnittlig kr 8 000.

I helseforetakene gikk oppgjørene mellom NAVO og UHO, NAVO og LO Stat og NAVO og YS-NAVO til mekling. Den 5. juni ble det satt fram meklingsforslag som partene anbefalte og senere vedtok.

*Hovedpunktene var:*

- Et generelt tillegg på 9 000 kroner med virkning fra 1. mai 2004. For ansatte med tilleggs- og spesialutdanning utover 3 årig høgskole var tillegget på 11 000 kroner fra samme tidspunkt.
- Medlemmer i LO Stat og YS-NAVO gis fra 1. september 2004 nye minstelønnsatser, og ytterligere justeringer av minstelønnsatsene fra 1. juli 2005.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt fra kr 18,00 til kr 22,00 fra 1. august 2004.

## VEDLEGG

Dato: 24. februar 2004

Ark.nr. 110.100

LOs REPRESENTANTSKAP VEDTOK TIRSDAG 24. FEBRUAR D.Å. FØLGENDE HOVEDLINJER FOR TARIFFOPPGJØRET 2004:

### 1. ARBEID TIL ALLE ER JOBB NR. 1

Tariffoppgjøret i år 2004 gjennomføres i en situasjon der arbeidsledigheten igjen kan avta etter fem år med oppgang. Et viktig grunnlag for denne utviklingen var utfallet av mellomoppgjøret i 2003. Regnet på årsbasis avtok lønnsveksten fra nærmere 6 prosent til drøye 4. Vi fikk dermed en lønnsvekst mer på linje med handelspartnerne. Det la et sterkt press på Norges Bank for lavere rente og en normalisering av kronekursen. Og det anskueliggjorde sentralbankens betydelige feilvurdering av pris- og kostnadsutviklingen og av selve systemet for lønnsdannelse. Den var altfor tidlig ute med å hevde at lønnsdannelsen i Norge fra 2002 hadde fått en varig endret innretning.

Industrien og andre internasjonalt konkurranseutsatte bedrifter sliter med økt ledighet som ettervirkning av valutakurssjokket i 2002. Det er privat forbruk som løfter sysselsettingen, mens særlig

industriens investeringer henger etter. Selv om eksporten av tradisjonelle varer og industriproduksjonen har tatt seg noe opp, må situasjonen for den konkurranseutsatte delen av næringslivet betegnes som svak. Bærekraften i industrien er viktig, både fordi den skaper verdier og arbeidsplasser selv og gir grunnlag for den nødvendige jobbvekst i offentlig og privat tjenesteyting.

Ved siden av svikten i industrien ser vi en økende ubalanse mellom privat og offentlig forbruk. Det forventes solid vekst i det private forbruket framover, og bare moderat vekst i offentlig forbruk. Når den private forbruksveksten blir tre ganger så stor som veksten i offentlig sektor, gjør det at fellesinnsatsen for utdanning, helse, omsorg, kultur og forskning blir skadelidende. Vi ser klare tendenser til svikt i sysselsettingen og økt ledighet i offentlig sektor.

Denne ubalanserte utviklingen kan fort gi nye tilbakeslag. En forbruksdrevet sysselsettingsfremgang basert på sterk låneøkning vekker dystre minner fra 1980-tallet. Et oppjaget bolig- og aksjemarked basert på lån, kan snu og gi nye runder med gjeldskriser og svikt i både bedrifter og husholdningers etterspørsel.

Fagbevegelsens utfordring og mulige bidrag til å gjenreise den fulle sysselsetting vil være å bidra til stabilitet i lønnsdannelsen. Det kan roe ned negative bidrag fra pengepolitikk og finansmarkeder og vil gi det sterkeste presset for at pengepolitikken i fortsettelsen må virke mer konstruktivt. Det er et positivt samvirke mellom lønnsdannelse, pengepolitikk og andre politikkområder som trengs for å gi bærekraft for sysselsettingen og samtidig det beste grunnlag for å ta ut arbeidstakernes andel av verdiskapingen.

De siste årene har som gjennomsnitt for alle gitt en sterk realinntektsforbedring. Denne forbedringen er høyere enn det historiske gjennomsnitt. Og den nominelle lønnsveksten har vært høyere enn hos handelspartnerne. «Overskridelsene» har vært mest markert der markedskreftene styrer mest. Økt grådighet særlig i næringslivets lederskikt har gitt smittevirkninger og gjort det vanskeligere å realisere det som for den samfunnsmessige helhet er kollektiv fornuft. Dette har igjen svekket mulighetene for likelønn og relativ forbedring av prioriterte grupper.

Tariffoppgjørenes kjerneoppgave er å sikre LO-medlemmenes andel av verdiskapingen i form av kjøpekraft og sosiale forbedringer og gi dette en god fordelingsprofil. Dette må skje på en slik måte at en sikrer grunnlaget for å innfri fagbevegelsens hovedprioriteringer og sosial utvikling, samtidig som en fremmer trygghet for arbeid og inn-

tekt. Det innebærer at næringer utsatt for internasjonal konkurranse må sette rammene for inntektsutviklingen. Ved sammenlikninger mellom avtaleområdene må alle yrkesgrupper tas med. Som retningslinje for kommende tariffperiode legger LO til grunn en lønnsutvikling mer på linje med handelspartnerne. Skal vi bedre ivareta hensynet til sysselsettingen og bærekraftig velferd, bør styringen bli bedre og rommet for inntektforbedring fordeles mer rettferdig.

## 2. PENSJON

For både offentlig og privat sektor er sikring av Folketrygdens alderspensjoner avgjørende, slik det ble vedtatt av LO-kongressen i 2001. Alle pensjonsordninger har Folketrygden som grunnlag. Sviktende Folketrygd er en trussel både for de ansattes rettigheter og virksomhetenes økonomi. Oljefondet må snarest inngå i en fondsordning for pensjonene.

LO er glad for at et flertall i kommisjonen avviser FRP og Høyres oppfølging av sine partiprogrammer om privatisering av Folketrygden. Å erstatte hele eller deler av tilleggspensjonen i Folketrygden med at hver enkelt skal operere i finansmarkedet med sine pensjonsrettigheter undergraver hele Folketrygdens grunnidè. Det vil gi større usikkerhet for den enkelte, større forskjeller på folk og et dyrere og mer ineffektivt system som bare finansbransjen er en sikker vinner i.

Helt nylige erfaringer fra andre land der brede kollektive pensjons-systemer er en mangelvare, viser hvordan millioner av arbeidstakere kan komme galt ut, med varig tap av pensjonspengene som resultat. LO ønsker et bredt samarbeid mot en slik utvikling i Norge.

LO går inn for tjenstepensjoner til alle, også de i privat sektor som i dag ikke er dekket av slike ordninger. De betydelige forskjeller i tjenstepensjonsordninger som er mellom ulike grupper og tariffområder kan ikke fortsette.

Kravene utformes med utgangspunkt i den enkelte bransje, prinsippene i overenskomstene og konkurransesituasjonen mellom offentlig og privat tjensteproduksjon. I den forbindelse kan det i flere avtaleområder være nødvendig å reise krav om økonomiske avsetninger til tjenstepensjon. Det vurderes også hvordan en kan tilpasse seg ny lovgivning for ytelser utover dagens Folketrygd. Både eksisterende og nye pensjonsordninger må reguleres av tariffavtalene og det må tas de nødvendige hensyn til alders- og kjønnsnøytralitet ved utformingen av premiene.

Alle arbeidstakere må sikres at pensjonsrettigheter videreføres på samme nivå ved omorganisering og skifte av arbeidsgiver.

LO vil gå i mot svekkelse av dagens tjenestepensjoner og AFP.

### 3. LØNN

TBU har foreløpig anslått prisstigningen til 1 pst. Reallønna opprettholdes da ved tilsvarende størrelse på lønnsveksten for kalenderåret 2004 Skatteprosentene er i hovedsak vedtatt uendret fra 2003.

Tall for den siste tariffperioden viser at offentlig sektor fikk klart høyere lønnsvekst enn industrien. Ser vi de siste tre tariffperiodene under ett, har lærerne kommet best ut. Det har vært en bred aksept for å prioritere skolesektoren i perioden bl.a. gjennom særlige skolepakker. Det har ellers vært stor grad av parallellitet mellom sektorene når vi ser alle yrkesgrupper samlet.

Selv om det ble gitt løft til viktige grupper i siste periode, er det fortsatt LO-grupper som ikke får rimelig uttelling for lang utdanning. Å rette på dette krever både endringer i studiefinansieringen og en målrettet innsats i tariffpolitikken. Bedre utdanningsfinansiering med vekt på økt stipendandel vil bedre situasjonen. LO går fortsatt inn for en politisk styrt, lav og forutsigbar studielånsrente.

#### *Lavlønnsprofil*

Gjennom spesielle tillegg for lavlønte og garantiordninger har fagbevegelsen motvirket at lønnsforskjellene har blitt ytterligere forsterket slik vi ser i andre land der markedskreftene har fått råde i sterkere grad. I dette arbeidet møter vi sterke motkrefter i form av arbeidsgivermotstand, jobbenes varierende markedsmakt og lønnsevne.

Fortsatt er det mange både i offentlig og privat sektor med altfor lav lønn.

#### *Likelønn*

Viktige utfordringer gjenstår når det gjelder likelønn. Lønnsutjevningen mellom kvinner og menn går svært langsomt, om enn i riktig retning. Utviklingen av rettferdig lønn hindres av manglende likestilling i arbeidsliv og samfunnet ellers.

*Oppsummert må kravene når det gjelder lønn være:*

- generell forbedring av kjøpekraften
- garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønte
- likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg

I de enkelte områdene gjøres prioriteringer til fordel for grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

Det vil fortsatt være aktuelt innenfor enkelte avtaleområder å videreutvikle EVU gjennom eksisterende støtteordninger eller å opprette nye ordninger på bransjeplan.

#### 4. ALLE MÅ UNDERLEGGES KOLLEKTIV FORNUFT

I Kontaktutvalget for inntektsoppgjør og økonomisk politikk syntes alle parter å være enige om at den samlede lønnskostnadsveksten også i 2004 må tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. I arbeidet for å nå dette målet er det avgjørende at alle grupper omfattes.

Både Regjeringen og arbeidsgiversiden i privat og offentlig sektor har forpliktet seg til aktivt arbeide for en lønnsvekst hos lederne som ikke bryter med opplegget for andre. Regjeringen har konkludert med og sendt på høring regler for at selskapenes høyere organer skal føre bedre kontroll med styrenes håndtering av lederlønn. For LO er det viktig at tiltaket kommer på plass snarest. Med den oppgangen vi ser på børsen er det fare for nye utskeielser. Likeså er det viktig at eierne avstår fra store aksjeutbytter. Myndighetene må nå sikre en rimelig skattemessig behandling som gir økt stabilitet.

Et økende antall gratispassasjerer er en trussel mot det organiserte arbeidsliv og en samlet styring av lønnsdannelsen. Det er verken lønnstakerne, arbeidsgiverne eller myndighetene tjent med. LO vil jobbe for at medlemskap lønner seg enda mer.

#### 5. ARBEIDSLIVSUTVIKLINGEN

Arbeidslivsutviklingen danner viktige forutsetninger for tariffpolitikken. Svekket lovverk og problematiske utviklingstrekk aktualiserer nye krav til avtaleverkets innhold. Myndighetenes oppfølging av den nordiske samarbeidsmodellen er viktig for forhandlingsklima og fornuftig hensikt med en sosial dialog.

LO slutter seg til Pensjonskomisjonens påpeking av at høy sysselsetting og særlig økt yrkesdeltakelse fra eldre arbeidstakere er det mest effektive middel for sikring av pensjonene for framtida. LO er enig i at både hensynet til framtidens bærekraft i pensjonssystemet og den enkelte arbeidstakers muligheter tilsier flere i arbeid etter fylte 62 år. Da må arbeidslivet bli bedre; utstøtingen mindre.

LO krever at regjering og arbeidsgivere følger opp intensjonene i avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv, og på en bedre måte legger grunnlaget for et framtidig samarbeid mellom myndighetene og arbeidslivets parter.

I den senere tid er markedet gitt større rolle på bekostning av brede arbeidstakergruppers bekostning. Arbeidsmarkedsetaten er svekket, dagpengene redusert og arbeidstakernes stilling svekket gjennom lovendring og privatiseringspress. Staten som arbeidsgiver opptretr stadig mer uryddig i forhold til regelverket.

Et mer menneskevennlig arbeidsliv er et mål for LO, og det er en utfordring for arbeidsgivere, myndigheter og fagbevegelse i fellesskap å jobbe for dette. For enkelte yrkesgrupper bl.a. i helse- og sosialsektoren er det behov for sterkere veiledningsinnsats for å begrense urimelige belastninger.

Nye viktige utfordringer kommer gjennom EØS-utvidelsen og Arbeidslivslovutvalgets innstilling.

*Denne innstillingen endrer maktbalansen i arbeidsgivernes favør og svekker ansattes rettigheter gjennom flere grep:*

- utvidet adgang til midlertidig tilsetning
- svekket stillingsvern
- redusert beskyttelse mot overtid og belastende arbeidstider
- generell svekkelse av lovbasert vern av arbeidstakere

Sekretariatet gis fullmakt til å vurdere hva ALLU aktualiserer av krav som kan reises ved tariffoppgjøret.

Når det gjelder innleie, kreves bestemmelser om at dette og bortsetting av arbeid skal avtales med de tillitsvalgte. Innleie fra vikarbyråer og utleieselskaper må kun gjelde for å erstatte navngitte personer.

Igjen øker uønsket deltidsarbeid i omfang, slik det registreres av SSBs arbeidskraftundersøkelser. Ved utgangen av fjoråret var det 90 000 deltidsansatte som søker lengre arbeidstid, en øking på 10 000 fra året før. I stedet for større, faste stillinger i serviceyrkene avspises arbeidstakerne med utstrakt bruk av ekstravakter. Det utvalget som er nedsatt som ledd i det inntektspolitiske samarbeidet i fjor må en finne virkemidler som bedre kan møte denne viktige likestillingsutfordringen i arbeidslivet.



## 6. KRAV TIL DEN ØKONOMISKE POLITIKKEN

De siste ledighetstallene bekrefter at bedringen i arbeidsmarkedet er usikker og at det er langt igjen før vi er nede på ledighetsnivået fra inngangen til dette århundret. Sysselsettingen innen industrien har gjennom en lengre periode falt kraftig. Det er fortsatt ikke tegn til oppgang i investeringene i fastlandsøkonomien og lønnsomheten er svak.

Det er fortsatt uklart i hvilken grad sentralbanken i rentepolitikken har begynt å tillegge stabil valutakurs vesentlig mer vekt. En klargjøring av pengepolitikken for å redusere usikkerhet om framtida er fortsatt ønskelig.

LO ser positivt på at Regjeringen nedsetter en industrikommisjon som kan styrke det konkurranseutsatte næringslivs posisjon i den praktiske politikken. Hensynet til situasjonen i denne del av næringslivet og i offentlig sektor tilsier ikke generell etterspørselsøking gjennom skattelettelse. Tvert i mot strider det mot ønsket om en klarere forankring av oljefondet og sikring av fremtidige pensjoner.

Vi trenger nysatsinger som kan bidra til et løft for norsk industri. Det virker nå særlig uheldig at mulighetene og det sterke lokale engasjementet bl.a. i Grenland ikke utnyttes for å ta naturgassen i bruk. Det vil gi økt verdiskapning, sysselsetting og næringsaktivitet, samtidig som vi oppfyller våre miljøforpliktelser. Det krever at staten medvirker aktivt.

En økt satsing på arbeidsmarkedstiltak bør omfatte en bred bruk av tiltaksformer herunder bl.a. utdanningsvikariater som det per i dag er blitt gitt lite rom for siden det samlede tiltaksnivået har vært svært lavt. Dette er blitt aktualisert ved at ledigheten nå øker sterkt innenfor enkelte kommunale sektorer der en tidligere har hatt god erfaring med denne typen tiltak.

Sett på bakgrunn av at fire av fem arbeidsledige ikke har utdanning utover videregående skole, vil det fortsatt være stort behov for ordinære kvalifiseringstiltak som for eksempel AMO-kurs. Blant unge 20-24 år der ledigheten har økt særlig sterkt, har over halvparten ikke fullført videregående skole.

Særlig Aetat må sikres de nødvendige ressurser som skal til for at den enkelte får tilfredsstillende individuell oppfølging. Det synes fortsatt som om denne oppfølgingen ikke er god nok. Innstramningen i permitteringsordningen og dagpengeordningen ellers gir allerede uheldige utslag.

## 7. OPPGJØRSFORM

Forhandlingene gjennomføres forbundsvist i privat sektor. For å kunne utnytte fagbevegelsens samlede styrke, følges representantskapets vedtak for den samlede tariffrevisjon opp av sekretariatet overfor alle områder der LO er part.

## 8. FORHANDLINGSFULLMAKT

Representantskapet gir sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene, herunder justeringsklausul for annet avtaleår. Forhandlingsresultatet godkjennes gjennom uravstemning i samsvar med oppgjørformen.

### **Nye overenskomster**

I forbindelse med at Telenor meldte overgang fra NAVO til NHO, ble LO og NHO enige om å etablere en helt ny overenskomst for Telenor-bedriftene. EL&IT forbundet forhandlet frem den ny overenskomsten som ble godkjent av forbundet og LO.

Det føres forhandlinger om en ny overenskomst for miljøbransjen mellom LO og Maskin Entreprenørenes Forbund (MEF). I tillegg til LO er partene i tariffavtalen, FF, NTF, NAF og NKIF.

*Avtalen vil ha sitt virkeområde innen:*

- Innhenting/transport/sortering/bearbeiding på tomt/deponi/ombruk- og gjenvinning av avfall og returprodukter, herunder behandling av boreslam og jordrensing.
- Miljø- og maskinell virksomhet i skogbruket.
- Brønn- og grunnvannsforvaltere.

## Avtalefestet pensjon (AFP)

Rita Lekang og Jakob Wahl/Karen Sophie Steen har representert LO i AFP-ordningens styre.

Tall fra LO/NHO-ordningen viser følgende:

Premieinntekter:	2004	1164,7 mill. kr
	2003	1081,0 mill. kr
	2002	994,0 mill. kr
	2001	919,5 mill. kr
	2000	865,5 mill. kr
Utbetalt pensjon:	2004	2550,1 mill. kr
	2003	2329,4 mill. kr
	2002	2125,0 mill. kr
	2001	1934,2 mill. kr
	2000	1713,6 mill. kr
Statstilskudd:	2004	678,3 mill. kr
	2003	622,9 mill. kr
	2002	557,7 mill. kr
	2001	485,5 mill. kr
	2000	417,7 mill. kr
AFP-tillegg:	2004	168,3 mill. kr
	2003	163,3 mill. kr
	2002	159,9 mill. kr
	2001	154,8 mill. kr

(Finansiert av Sluttvederlagsordningen)

Antall pensjonister (alle sektorer): Pr. 31.12.2004	i alt 35.613
62 år	4.857
63 år	6.314
64 år	7.307
65 år	7.858
66 år	8.624
67 år	653

Antall pensjonister i privat sektor: Pr. 31.12.2004 i alt 16.625

Antall AFP-pensjonister i offentlig sektor	pr 31.12.2004:	i alt 18.341
Kommunal:	9.469	
Statlig – under 65 år:	4.695	
Statlig – 65 år og over:	4.177	

(RTVs statistikk).

## Sluttvederlagsordningen

Rita Lekang og Jakob Wahl/Karen Sophie Steen representerte LO i Sluttvederlagsordningens styre. Antallet innvilgede sluttvederlag var i 2004 – 3.080 mot 3.680 i 2003. Til sammenligning ble det i 1989 utbetalt 7.185 sluttvederlag.

Utbetalingene utgjorde i 2004 – 83,1 mill. kr. mens de i 2003 utgjorde 90,1 mill. kr.

Premieinntektene i 2004 var 264,8 mill. kr mot 253,2 mill. kr i 2003.

## Innteksregulering for pensjonistene

Med hjemmel i avtale om regler for forhandlinger/drøftinger mellom Regjeringen og pensjonistenes organisasjoner ble det ført forhandlinger i tiden 26. og 27. mai 2004 om regulering av trygdeytelsene pr 1. mai 2004.

Staten og organisasjonene gikk i forkant av drøftingene om regulering av grunnbeløpet gjennom hovedrapporten til Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene med sikte på å kartlegge lønnsutviklingen og utviklingen i grunnbeløpet. Gjennomgangen inngikk som en del av grunnlaget for de videre drøftingene om grunnbeløpet.

Organisasjonenes krav til grunnbeløpet ble på i alt 3,75 prosent.

Etter drøftinger ble det den 27. mai oppnådd enighet mellom Staten, Norsk Pensjonistforbund og LO om en økning i grunnbeløpet i folketrygden med kr 1917, fra kr 56861 til kr 58778 pr 1. mai 2004. Korrigert for virkningene av etterslepskompensasjonen som ble gitt 1. mai 2003 ble veksten ca 3,55 prosent.

I Stortinget ble Regjeringens forslag vedtatt, dvs at grunnbeløpet ble fastsatt til kr 58778.

Utviklingen i minstepensjonene. <sup>1</sup> Prosentvis endring fra året før

	2003		2004		
	Minstepensjon i 2004, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt
Enslig		5,1	2,6	5,0	4,0
Ektepar		7,4	4,9	7,8	6,8

<sup>1</sup> Veksten i utbetalt pensjon fra 2003 til 2004 gjelder dem som var minstepensjonister gjennom hele denne perioden

Kilde: TBU

*I forhandlingene deltok fra LO:*

Per Gunnar Olsen, Per Overrein, Irene Frenger og Øystein Nilsen.

## Pensjonspolitisk samordningsgruppe

Pensjonspolitisk samordningsgruppe ble opprettet i oktober 2001. Gruppen ledes av Per Gunnar Olsen, sekretærfunksjoner har Samfunnspolitisk avdeling.

*Følgende ble oppnevnt til medlemmer av gruppa:*

Svein Spilling, Fellesforbundet, Karin Torp, Handel og Kontor, Berit Tolg, LO-Stat Arild Oliversen, Norsk Nærings- og Nytelsesarbeiderforbund, Jan Tore Strandås, Fagforbundet, Per Gunnar Olsen, Ledelsen LO.

Øystein Nilsen, Samfunnspolitisk avdeling, er sekretær i gruppa. Berit Tolg har gått ut av gruppa og er erstattet av Arild Tønnesen, LO Stat Klemet Åby, fagforbundet, møter også i gruppa.

*Gruppas mandat:*

Ta utgangspunkt i de oppsatte punkter under kapittel 10, «Forslag til oppfølging» i pensjonsrapporten «Pensjon i Norge», vedtatt på kongressen 2001.

Gruppa avholdt 4 møter i 2004.

# LOV- OG AVTALEVERK

## Hovedavtalene

Forhandlingsavdelingen har utarbeidet en oversikt over alle Hovedavtaler, med oppsigelses frist og om det er LO eller forbund som er ansvarlig for oppsigelse og revisjon. I inneværende år er det ingen av avtalene som har hatt utløp. Det er registrert 17 hovedavtaler med de ulike arbeidsgivermotparter.

## Arbeidsrett

ARBEIDSRETTEEN DOM AV 31.03.2004. VUNNET OG TAPT UNDER DELVIS DISSENS. TVISTESAK OM OVERGANGSREGLER I FOTBALL- HÅNDBALL OG ISHOCKEYOVERENSKOMSTEN

*Saken dreide seg om to hovedspørsmål:*

### 1. Tariffavtalens innhold:

Om fotballspillere etter utløpet av arbeidsavtalen har rett til å skifte klubb uten at tidligere klubb kan kreve kompensasjon/overgangsvederlag og uavhengig av om klubbskifte finner sted utenfor overgangsperioder fastsatt av Norges Fotballforbund (og FIFA).

Arbeidsrettens flertall (5-2) ga LO/NISO medhold i at fotballspillere har krav på fri overgang uten hinder av de kompensasjonsregler for trening og utdanning som er fastsatt av FIFA og NFF.

Et annet flertall (5-2) mente «fri overgang» ikke omfattet overgangsperioder fastsatt av NFF. Erverv av spillertillatelse må derfor fortsatt skje innenfor fastsatte overgangsperioder.

### 2. Endringsbestemmelser:

I saken var det spørsmål om overenskomsten § 4 hjemlet en plikt for partene til å endre tariffavtalen. LO/NISOs påstand var at § 4 ikke

hjemlet noen slik plikt. Arbeidsretten uttaler at § 4 etter omstendighetene kan innebære en slik plikt uten å konkretisere når slik plikt foreligger.

#### ARBEIDSRETTENS DOM AV 23. JUNI 2004:

Fellesoverenskomsten for Treforedlingsindustrien har i kapittel 5 bestemmelser om kompensasjon ved midlertidig overføring av arbeidstaker til annen «arbeidstidsordning». Etter pkt. 5.3 skal det den første dagen det arbeides «til annen arbeidstid enn etter den arbeidstidsordning vedkommende ble overført fra», betales kompensasjon etter ulike satser alt etter forlegningen av arbeidstiden denne dagen. Tvisten gjaldt spørsmål om disse bestemmelser gjelder ved enhver endring av arbeidstiden i forhold til den opprinnelige arbeidsplan for vedkommende arbeidstaker, eller om betalingsplikten kun gjelder ved overføring til en arbeidstidsordning som har et annet gjennomsnittlig uketimetall enn den opprinnelige. Frem til 1988 ble det kompensert ved endring av arbeidstid i forhold til opprinnelig arbeidsplan for vedkommende arbeidstaker og LO/FF hevdet at avtalen fremdeles er slik å forstå.

Arbeidsretten ga enstemmig LO/FF medhold i både tariff forståelsen og kravet om etterbetaling fra Borregaard. Retten bemerket at dokumentasjon og forklaringer entydig peker i retning av at det sentrale siktemålet for partene i 1988 var forenkling og modernisering av bestemmelsene i overenskomsten. Etter rettens syn er LOs avtaleforståelse best i samsvar med den forenklingsstrategi som lå til grunn for revisjonen i 1988. Retten mener videre at det har «formodningen mot seg at LO/FF innenfor rammen av en forenkling eller «teknisk revisjon» av overenskomsten skulle gå med på vesentlige rettighetsreduksjoner så lenge det ikke er påvist korresponderende rettighetsforbedringer på andre punkter.» Også formålet med kompensasjonsbestemmelsene fremheves i favør av LOs avtaleforståelse. Retten bemerket også at ordet «arbeidstidsordning» ikke er entydig og mener de nevnte argumenter gjør at LOs fortolkningsalternativ må legges til grunn.

#### ARBEIDSRETTENS DOM AV 1. JULI 2004. TVISTESAK OM TARIFFAVTALE VED VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE MEL- LOM LO/HK OG NHO/A-PRESSEN TJENESTESENTER AS

Foreligger dom i Arbeidsretten av 1. juli 2004. Vunnet. Enstemmig. I A-pressekonsernet ble det dannet et eget aksjeselskap, kalt A-pres-

sen Tjenestesenter AS, som overtok en del støttefunksjoner fra åtte selskaper i konsernet.

Seks av de åtte selskapene var bundet av medieoverenskomsten med særmerknader. Særmerknaene kom inn i forbindelse med at A-pressens Tarifforening ble nedlagt, og A-pressen ble innmeldt i NHO.

NHO gjorde gjeldende at medieoverenskomsten uten særmerknaene for tidligere A-pressebedrifter skulle gjøres gjeldende i A-pressen Tjenestesenter AS fordi det var et helt nytt og selvstendig selskap.

Vi gjorde gjeldende at utskillelsen av A-pressen Tjenestesenter AS var en intern omorganisering. Ved en slik intern omorganisering faller ikke tariffavtalen bort, selv om det er opprette et nytt selvstendig rettsobjekt.

Arbeidsretten ga oss fullt medhold i anførslene.

## DEN EUROPEISKE MENNESKERETTSKONVENSJON OG DEN SVENSKKE ARBETSDOMSTOL 26.10.2004

Foreligger avgjørelse fra Den Europeiske Menneskerettsdomstol (EMD) av 26.10.04 angående den svenske Arbetsdomstolens sammensetning.

Saken gjaldt en uorganisert bedrift – AB Kurt Kellermann (Kellermann) som mente at Arbeidsretten ikke kunne gi en upartisk avgjørelse p.g.a rettens sammensetning – (nøytral(e)) dommere + dommere oppnevnt etter forslag fra Hovedorganisasjonene.

Bakgrunnen var Arbeidsrettens avgjørelse i sak om konfliktvarsel mot Kellermann i anledning krav om tariffavtale.

Europadomstolens flertall 5-2 fant at rettens sammensetning ikke medførte at kravet til upartisk domstol var tilsidesatt – jfr. Den Europeiske Menneskerettskonvensjon (EMK) artikkel 6.1.

Avgjørelsen har interesse for også Norge, der Arbeidsretten sammensettes etter lignende system som i Sverige.

## Tariffnemnda

Tariffnemndas vedtak av 11.10.2004 om allmenngjøring av Verkstedsoverenskomsten, Fellesoverenskomsten for byggfag og Landsoverenskomsten for elektrofagene

LO fremmet den 19.12.03 begjæring om allmenngjøring av en rekke bestemmelser i Verkstedsoverenskomsten (VO), Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) og Landsoverenskomsten for elektrofagene



(LOK). Begjæringen gjaldt følgende syv petroleumsanlegg på land: Melkøya (Svøhvit), Tjeldbergodden, Mongstad, Kollsnes, Kårstø, Nyhavna (Ormen Lange) og Sture.

Tariffnemndas vedtak om allmenngjøring og fastsettelse av forskrift av samme dato innebærer at LO langt på vei har fått medhold i sin begjæring.

Vedtaket ble fattet med fire mot en stemme (mindretallet besto av Lars Chr. Berge fra NHO).

Allmenngjøringen av de tre tariffavtalene er samlet i en felles forskrift, hvor de enkelte avtalers minstelønnssetninger og bestemmelser om skifttillegg er inntatt særskilt. I tillegg allmenngjøres satsene ved oppdrag utenfor egen bedrift innenfor VO's og LOK's område. For øvrig inneholder forskriften felles bestemmelser om arbeidstid, overtidsgodtgjøring, vederlag for bevegelige helligdager, godtgjøring for utgifter til reise, kost og losji (avtale med den enkelte arbeidstaker) samt krav til innkvartering. Feriefritid og feriepenger er ikke regulert, men følger loven.

Nemnda har ved utformingen av lønnssetningene ikke valgt å følge LOs forslag til løsning – et gjennomsnitt av den lønn som utbetales på de aktuelle anlegg innenfor hvert enkelt overenskomstområde. I stedet valgte nemnda å legge seg på overenskomstenes minstelønnssetninger. Nemnda har begrunnet dette med at nivået på lønns- og arbeidsvilkår ikke skal settes så høyt at allmenngjøringsvedtaket får en lønnsdrivende effekt.

I sine innledende merknader (premisser) til forskriften har nemnda gitt uttalelser av prinsipiell karakter knyttet til hvilke krav som kan stilles til dokumentasjon og øvrige bevis for at sosial dumping finner sted. Nemnda tar her både utgangspunkt i tillitsvalgtes manglende innsynsrett i uorganiserte/utenlandske arbeidstakers lønnsforhold og i den uvillighet en del virksomheter har vist i forhold til å gi fullstendige og dokumenterte opplysninger til nemnda selv. Nemnda uttaler blant annet:

«Etter Tariffnemndas (flertallets) syn må det få betydning for vurderingen av om beviskravet er oppfylt, at den part som har mulighet til å fremskaffe dokumentasjon, ikke gjør det. Det vil ellers være for lett å omgå loven gjennom å forholde seg passiv til nemndas henvendelser, og dette kan ikke være lovgivers hensikt. Hvilken betydning manglende opplysninger tillegges, må imidlertid sammenholdes med den dokumentasjon som ellers er fremlagt for nemnda.

Saksbehandlingstiden i Tariffnemnda var lang tatt i betraktning

at LOs begjæring ble fremmet allerede 19.12.03. Dette har nok dels sin årsak i at dette var første gang Tariffnemnda trådte i funksjon, dels at begjæringen gjaldt anleggsvirksomhet med et komplisert og omfattende nettverk av underentrepriser og innleid arbeidskraft. Nemnda har ved sin behandling gjennomført et ikke helt lite nybrottsarbeid både i forhold til rettslige problemstillinger og i forhold til hvordan en krevende innsamling av dokumentasjon bør håndteres. Det er grunn til å anta at eventuelle nye begjæringer vil ta vesentlig kortere tid.

Forskriften trådte i kraft 01.12.04, og opphører å gjelde en måned etter at de allmenngjorte overenskomster er avløst av nye, eventuelt at Tariffnemnda treffer nytt vedtak, jf. forskriften § 18.

## Sivil rett

### HØYESTERETTS DOM AV 21.01.2004 (RT. 2004 S. 76) – PRINSIPIELL DOM SOM AVGJØR AT ARBEIDSMILJØLOVENS STILLINGSVERNSREGLER UANSETT VIL KOMME TIL ANVENDELSE ETTER TILTREDELSEN AV ET ARBEIDSFORHOLD

En mann var blitt fast ansatt som allmennlærer ved en Oslo-skole, men det viste seg senere at han ikke oppfylte kravene for stillingen. Både læreren og skolen kunne bebreides for at dette ikke ble oppdaget tidligere. Saken gjaldt spørsmålet om arbeidsforholdet måtte bringes til opphør etter arbeidsmiljølovens regler, eller om det var tilstrekkelig å gjøre avtalerettslig ugyldighet gjeldende. Høyesterett kom til at tiltredelsen måtte være avgjørende for hvilke regler som skulle anvendes. Ettersom den manglende kompetansen ble avdekket først etter at læreren hadde tiltrådt stillingen, tilsa reelle hensyn at han måtte bli beskyttet av arbeidsmiljølovens stillingsvernsregler. Høyesterett fant det ikke nødvendig å ta stilling til om et brev fra rektor skulle anses som en oppsigelse, idet vedtaket uansett led av personell kompetansemangel og materiell saksbehandlingsfeil etter forvaltningsloven. Tilkjent kr 25.000,- i oppreisningserstatning. Enstemmig avgjørelse.

### HØYESTERETTS DOM AV 01.12.2004. MOBBESAK, TAPT

Arbeidstaker ble 100% ervervsmessig ufør. Erstatningssak reist mot bedriften begrunnet med at uførheten skyldtes mobbing/trakassering fra overordnet.

Arbeidstaker fikk medhold i tingretten og lagmannsretten. Høyesterett kom til motsatt resultat etter en konkret bevisvurdering. Dommen antas ikke å være av prinsipiell betydning.

#### HØYESTERETTS KJÆREMÅLSUTVALGS KJENNELSE AV 05.03.2004 – RT. 2004 S. 417:

Saken gjaldt spørsmålet om retten til å stå i stilling under oppsigelssesak, jf. arbeidsmiljøloven § 61 nr. 4 annet ledd. Kjæremålsutvalget tok ikke til følge begjæring om at de aktuelle ansattes skulle fratregne sine stillinger. At overdrager påtok seg fortsatte lønnsforpliktelser etter virksomhetsoverdragelse, kunne ikke gå ut over arbeidstakerens stillingsvern etter arbeidsmiljøloven. Kjæremålsutvalget fremholdt at det kan ha betydning ved avgjørelse om fratreden etter arbeidsmiljøloven § 61 nr. 4 annet ledd om permitteringsadgang foreligger. Da må det imidlertid kreves at selskapet påviser at permitteringsadgang ville ha foreligget, noe utvalget fant at Tandberg Data ASA ikke hadde påvist.

#### HÅLOGALAND LAGMANNSRETTS DOM AV 26.03.2004 – ANSIENNITETSPRINSIPPET

Oppsigelse av arbeidstaker i forbindelse med nedbemanning var usaklig. Arbeidsgivers avgrensning av ansiennitetsområdet både avdelingsvis og etter stillingskategorier innebar en så sterk svekkelse av tariffavtalens ansiennitetsbestemmelse at den i praksis nærmest var bortfalt for arbeidstakeren. Arbeidsgiver kunne dermed ikke rettmessig avgrense ansiennitetsområdet på en slik måte at dette avskar arbeidstaker, ansatt som planlegger (med mangeårig montørbakgrunn), fra å få prøvet sin ansiennitet og kompetanse i forhold til de øvrige montørene. Det forelå ikke vesentlige driftsmessige hensyn eller andre saklige forhold som kunne forsvare en slik svekkelse av ansiennitetsprinsippet. Arbeidstakeren tilkjent oppreisningserstatning med kr 30.000,-. Enstemmig avgjørelse.

#### TRONDHEIM TINGRETTS DOM AV 05.11.2004. SPØRSMÅL OM FAST ANSETTELSE

Saken gjaldt spørsmålet om en bussjåfør som var ansatt som tilkallingshjelp var blitt fast ansatt eller ikke. Retten kom frem til at bedriften hadde bevisbyrden for at det ikke var inngått avtale om fast heltidsstilling. Det ble lagt vekt på at bedriften hadde en vinglete praksis ved opprettelse av arbeidsavtaler og at den aktuelle arbeids-

takeren ble satt inn på en turnus som normalt bare ble tildelt faste ansatte.

#### ASKER OG BÆRUM TINGRETTS DOM AV 06.12.04.

– UTTALELSER OM TOLKNINGEN AVH-AVT. § 9-12, 2. LEDD

##### Oppsigelse.

Oppsigelsen av medlemmet ble etter endret påstand dømt usaklig og erstatning for påført inntektstap med kr 140.000,- og tort og sveie med kr 30.000,- ble tilkjent. Oppsigelsen var gitt i forbindelse med nedbemanning som følge av lavere aktivitet innen fiskerinæringen i nord Norge. Medlemmet ble sagt opp isteden for andre med noen måneders kortere ansiennitet.

Retten legger til grunn at bedriften har begått feilvurderinger av medlemmets kvalifikasjoner og brukt vurderingsskjema på en støtende måte. Videre konkluderer retten med at det foreligger saksbehandlingsfeil idet bedriften har nektet å imøtekomme krav om å bringe saken inn til forhandlinger mellom organisasjonene i henhold til § 9-12, annet ledd. Retten gir oss medhold i at 3-dagers fristen i henhold til bestemmelsen løper først fra avslutning av de drøftelser hvor utvelgelsen av hvem som skal sies opp har vært tema selv om selve drøftelsesmøtet var avsluttet tidligere.

#### NEDRE ROMERIKE TINGRETTS DOM AV 20.12.2004.

Yrkeshemmet arbeidstaker ble sagt opp. Retten underkjente oppsigelsen under henvisning til at arbeidsgiver ikke hadde oppfylt sin plikt etter arbeidsmiljøloven

§ 13 nr. 2.

# HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF) har hatt et arbeidsomt og krevende år med mange utfordrende oppgaver. Aktiviteter og initiativ relatert til HF's nye strategi har hatt høy fokus, men har på en del områder måttet vike til fordel for andre prioriterte gjøremål som f.eks HF's rolle i prosjektet «Ny Giv».

Oppfølging og dialog med ulike samarbeidsparter og prosjektaktører har vært tid- og arbeidskrevende. HF har forsøkt å bedre samordningen i HF's og VS 2010's innsats i flere regionale prosjekter.

Forventningene til utvikling og resultater er i all hovedsak tilfredstilt, men det er samtidig grunnlag for bekymring at viktige elementer i HF's strategi ikke har fått tilstrekkelig prioritet. Dette gjelder særlig fokuset på ledere og tillitsvalgtes rolle og ansvar for samarbeid og utvikling.

## GENERELT

Evnen til omstilling i nærings- og arbeidslivet ser ut til å bli en stadig mer påfallende utfordring. En lavere kroneverdi og rentenivå ser ikke ut til å ha innvirket særlig på arbeidsledigheten eller omfanget av utflagging av produksjon. Næringslivets samlede og den enkelte virksomhets utfordringer er fortsatt mange og omfattende.

Et for lavt antall virksomheter ser HF's grunnidè, arbeidsform og faglige og økonomiske støtteordringer som mulig virkemiddel overfor denne type utfordringer. Det kan se ut til at endringer i virksomhetenes rammevilkår og strategiske beslutninger ikke i tilstrekkelig grad oppfattes eller behandles som et fellesanliggende for partene lokalt.

HF's styre har i 2004 avholdt fire styremøter. Styret har med ett unntak hatt uendret sammensetning, Arve Bakke fra Fellesforbundet har erstattet Jens-Petter Jensen.

Styret har i tillegg til handlingsplaner, økonomi og søknader truffet beslutning om to saker av stor viktighet for HF. Etableringen av prosjektet «Ny Giv» hvor en søker å kombinere erfaringene fra parts-

basert bedriftutvikling med IA-kunnskaper for å styrke IA-aktiviteter i bedriftene, er meget godt mottatt. Det er store forventninger knyttet til resultatene i prosjektet. Store forventninger er det også knyttet til evalueringen av HF som styret besluttet sist høst. Styret ønsker en bred gjennomgang av organisering, strategivalg, aktiviteter og resultater for perioden 1997 – 2004. Etter å ha innhentet tilbud fra tre forskjellige forskningsmiljøer er avtale om evalueringen inngått med Fafo.

Styret har gjennom året vært ledet av Sigrun Vågang, NHO, med Roar Flåthen, LO som nestleder.

Sekretariatet har avholdt 16 møter. Sekretariatet har gjennom året hatt en vanskelig arbeidssituasjon ved at bemanningen dels er endret og dels redusert. Dette har resultert i at HF ikke har disponert nødvendige ressurser og kompetanse til gjennomføring av planlagte aktiviteter eller god nok partsoppfølging av HF's prosjektportefølje.

HF har i 2004 lansert sine nye hjemmesider på internett ([www.fel-lestiltak.no](http://www.fel-lestiltak.no)). Tilbakemeldingene på layout, brukervennlighet og innhold har vært udelt positiv. Kontinuerlig oppdatering av sidene er arbeidskrevende, men nødvendig.

Sekretariatet har gjennomført en egenvurdering av HF's regionale prosjekter. Her konkluderes det med at langt større ressurser må settes inn i startfasen mht dialog med partsrepresentantene og rekruttering av bedrifter. En egen prosedyre/mal er utarbeidet. Egenvurderingen er sendt på høring til LO og NHO kontorene i fylkene, med i all hovedsak positive tilbakemeldinger.

Styret har i løpet av året sagt opp avtale med Folkets Brevskole om utvikling og distribusjon av grunnopplæringsmaterieill i arbeidsmiljø. En egen arbeidsgruppe under HF vil innen utgangen av året ha utarbeidet endelig kravspesifikasjon på basis av handlingsplanen, slik at avtale med ny samarbeidspart kan gjøres tidlig på nyåret.

## PROGRAM- OG PROSJEKTAKTIVITETER

### *Nye aktiviteter i 2004*

Etter fullmakt fra styret har sekretariatet innvilget støtte til forprosjekt i næringsmiddelindustrien (NBL/NNN). Videre er det bevilget støtte til et forprosjekt i INC-gruppen.

Innenfor sekretariatets fullmakter er det i tillegg bevilget støtte til fem samarbeidskurs/konferanser i Fosen Trafikklag, Rosenberg

Malerforretning, INC-gruppen, Industrinettverket for Indre Hardanger og til LO/NHO i Sogn og Fjordane.

Styret har behandlet og gitt støtte til hovedprosjekt innen næringsmiddelindustrien (NBL/NNN), videreføring/utvidelse av regionprosjektet til LO/NHO i Telemark, forlengelse/videreføring av Norsk Kjøtt's konsernprosjekt og til et omfattende prosjekt i bedriften Corus Packaging Plus, Norway AS.

### *Regionale program*

Den egenvurdering som er gjennomført vil bli lagt til grunn for videre oppfølging og framtidige søknader fra LO/NHO kontorene i fylkene. HF legger også opp til et tettere samarbeid og mer koordinert oppfølging med VS 2010 sekretariatet.

Innholdsmessig er variasjonen i de regionale prosjektene stor. De spenner fra bedriftsutvikling internt i bedrifter, til nettverk, metode og verktøyutvikling, innovasjon og næringsutvikling.

Fellesprosjektet mellom Telemark, Vestfold og Buskerud er terminert i løpet av året. Det samme gjelder Finnmark og Troms, hvor HF legger opp til å serve et lite gjenværende antall bedrifter direkte.

Nordland og Telemark har avgitt sluttrapporter fra sine 3-årige prosjekter, begge vil bli kjørt videre.

Ved årets slutt er det pågående regionale prosjekter i Nordland, Nord-Trøndelag, Sogn og Fjordane, Hordaland, Rogaland, Agderfylkene, Telemark, Vestfold og Buskerud, samt forprosjekt i Hedmark/Oppland.

### *Bransjeprogram*

HF har ikke hatt kapasitet til å følge opp intensjonen om en tettere dialog med landsforeninger og forbund. Målsettingen har vært og er å få etablert en fellesarena for gjensidig erfaringsutveksling og læring. Prosjektet «kvalitet i møbel» (NTAF/TBL møbel) vil bli avsluttet ved årets utgang.

Ved årets slutt pågår programmer støttet av HF i følgende bransjer: transportnæringen (TL/NTF), hotell- og restaurant (RBL/HRAF), verkstedindustrien (TBL/FF), oljeindustrien NOPEF/OLF) grafisk bransje (VISKOM/NGF) og næringsmiddelindustrien (NBL/NNN).

Videre pågår bransje/konsernorienterte prosjekter i Norsk Kjøtt (KIFF/NNN) og ISS (SBL/NAF).

### *Enkeltbedriftsprosjekter*

Prosjekter i enkeltbedrifter har opp gjennom årene vært mye av HF's kjernevirksomhet. Innsatsen mot disse har vært svært ressurskrevende og blitt redusert sterkt som følge av økt fokus på bransje- og region satsingen.

Nobi-Haugland har i løpet av året avsluttet sitt prosjekt med svært gode resultat.

HF støtter og samarbeider med fem enkeltbedrifter ved årets slutt.

### *Verdiskaping 2010*

Initiativet til VS 2010 ble tatt av LO og NHO gjennom HF allerede i 1999. Programmet har pågått siden 2001. Ut fra de budsjetttrammer programmet disponerer må utvikling sies å ha vært tilfredstillende. Programmet har ved årets slutt aktiviteter i de fleste fylker. HF har gjennom året fulgt opp sine direkte økonomiske forpliktelser overfor programmet. Som følge av prioriteringer i statsbudsjettet antas VS 2010 budsjettet å bli noe lavere for neste år. Programmet skal gjennomføre en midtveis evaluering i 2005. LO er representert både i programmets sekretariat og styre.

## **Sykefraværprosjektet**

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991 gjennom HF-S. Fra 01.01.2003 inngår sykefraværsarbeidet i Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF), med en egen arbeidsgruppe under HF. I 2004 har en vesentlig del av arbeidet vært fokusert på Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.

*HF arbeide med sykefravær ble i 2004 ledet av en egen arbeidsgruppe nedsatt av partene:*

*LO:* Per Gunnar Olsen , Turid Klette , Wenche Thomsen og Evy Buverud Pedersen.

*NHO:* Helge Fredriksen, Geir Riise , Ingrid S. Malt og Ann Toril Benonisen.

NY GIV i Intensjonsavtalen for et mer inkluderende arbeidsliv ble hovedfokus i 2004. LO og NHO bruker mye krefter, energi og ressurser på å nå avtalens mål. Mange funksjonshemmede og seniorer står



fortsatt utenfor arbeidslivet. Høyt sykefravær som partene har jobbet intenst med i lang tid. For å styrke IA-arbeidet, foreslo arbeidsgruppen at HF kunne bidra med sin kompetanse i bedriftsutvikling. Arbeidsgruppen initierte prosjektet « NY GIV », og HF vedtok å bruke personer og ressurser til prosjektet.

*Medlemmer i prosjektgruppen er:*

*NHO:* Thorstein Eikeland, Ingrid S. Malt, Bente Sørum, Fiskeri- og Havbruksnæringens Landsforening, Pernille Vogt, Teknologoindustriens Landsforening

*LO:* Else-Britt Hauge, Turid Klette, Sonja Meek, Norsk Kjemisk Forbund, Erlend Hansen, Fellesforbundet

Det ble det satt i gang en bred mobilisering i IA arbeidet i våre organisasjoner. NHOs regionkontor og LOs distriktskontor har vært trukket med i arbeidet. Hovedorganisasjonen bidrar hver med 1.mill kr., i tillegg til HF's bidrag kr. 1.mill. Prosjektet er et krafttak fra NHO og LO og bygger på HF's erfaringer i å utvikle samarbeidet og den gode dialogen mellom ledelse og tillitsvalgte og arbeidsgruppene erfaringer systemer for sykefravær. Ledelse og tillitsvalgte får gjennom NY GIV tilgang til HF's støtteapparat med lang erfaring i å skape gode samarbeidsforhold i bedriften. NY GIV gjennomførte en «Kick-off»-konferanse i august hvor Hovedorganisasjonenes ledere og statsråd Dagfinn Høybråten var hovedinnledere. 8 regionkonferanser ble gjennomført høsten 2004, i Tromsø, Stjørdal, Ålesund, Gardermoen, Stavanger, Porsgrunn, Bergen og Elverum. Lokale nettverk blir nå etablert. Cato Zahl Pedersen ledet konferansene, og bød på tankevekere med utgangspunkt i egne erfaringer og opplevelser. Marjateateret deltok, samt bedrifter som fortalte om «Hva er det som egentlig virker?». Regionkonferansene samlet fra 80 – 140 deltakere på hvert sted.

*Informasjonsvirksomhet:*

Både LO og NHO har i 2004 deltatt i en rekke informasjonsmøter, kurs, og konferanser i kjølvannet av «Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Permen «Retningslinjer for oppfølging av sykefravær» er blitt en bestseller, opplag 14.500, revideres i disse dager.

«Sykefraværspaplyen» som består av vel 30 organisasjoner samarbeider for et arbeidsmiljø som fremmer helsen og gir lavest mulig

sykefravær. Staten ved forskjellige departementer, A-etat, Trygdeetat, Rikstrygdeverket og Arbeidstilsynet deltar også. Det har vært 4 møter i løpet av 2004 i Paraplyen.

*Forsknings- og forsøksvirksomhet:*

Ingrid S. Malt , NHO, og Turid Klette, LO er medlemmer i styringsgruppen for programmet i ASD: «Forsøksvirksomheten. Trygd – arbeidsliv». Programmet disponerer vel kr. 12.mill pr. år til forsknings- og prøveprosjekter.

Vi har initiert 3 nye prosjekter igangsatt i 2004, med midler fra Arbeidsmiljøfondet i NHO og forsøksvirksomheten i ASD. Alle har fokus på funksjonshemmede, og spesielt unge funksjonshemmede.

## **Arbeidsmiljøopplæring**

En egen parts sammensatt arbeidsgruppe (LO, NHO, FF og TBL) tilknyttet til HF- sekretariatet har fulgt opp handlingsplanen om arbeidsmiljøopplæringen – vedtatt i HF styret – hvor de viktigste punktene har vært å utarbeide kravspesifikasjon for nye kurs og tilrettelegging for å inngå nye avtaler med aktuelle opplæringsorganisasjoner. Avtalen med Folkets Brevskole ble sagt opp med virkning fra 01.02.2005. Arbeidsgruppa vil jobbe videre med å få ny fokus på arbeidsmiljøopplæringen.

# DEMOKRATI

## Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og sikre bedriftsdemokratiske ordninger.

LO har aktivt deltatt i arbeidet regjeringa har satt i gang for å sikre økt kvinneandel i styrende organer i allmennaksjeselskaper.

LO har ledet og deltatt i utredningsarbeid og partssamarbeidende arbeidsgrupper i forbindelse med medbestemmelse i konsernlignende foretaksgrupper som forbrukerkooperasjonen og franchise, kjede og senterdrift.

LO har bistått både AOF og forbund med å utarbeide kurs i styrearbeid for enkeltsselskaper og konsern og har innledet om jus og styrearbeid med særlig vekt på aksjeselskaper og helseforetak, samt ESU/EWC.

LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i dets arbeidsutvalg, samt formannen i Landbrukets bedriftsdemokratinemnd.

LO har også vært rådgivere i flere større fusjoner, oppkjøp og omstillinger i privat og offentlig sektor, både når det gjelder bedriftsdemokratiske ordninger, konsernfaglig organisering og mer generelle utfordringer knyttet til lov og avtaleverk.

LO har avholdt to konferanser i konsernforumet der LO, forbund og tillitsvalgte har drøftet og utviklet ulike konsernspørsmål og konsernfaglige strategier. Temaer har vært erfaringer og utfordringer med europeiske samarbeidsutvalg, og konsekvenser og utfordringer for tillitsvalgte ved oppkjøp og fusjon, herunder virksomhetsoverdragelse. I tillegg har konferansene gjennomgått aktuelle konsernrelaterte saker som er på dagsorden hos myndighetene i EU og Norge. LO har i forbindelse med utarbeidelsen av et hefte om tillitsvalgt- og styrearbeid i konsern avholdt en dagskonferanse om styrearbeid i konsern.

LO har en observatør i det uformelle nettverket av konserntillitsvalgte og gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte med ulike spørsmål.

### *Europa – OECD – TUAC*

LO har en representant i DEFS arbeidsgruppe om demokratisering av økonomien og i TUACs arbeidsgruppe om OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. LO er med i det nasjonale kontaktpunktet i Utenriksdepartementet som arbeider med retningslinjene.

### *EU direktiver*

LO har deltatt i en arbeidsgruppe i departementet i forhold til implementeringen av direktivet om medbestemmelse i europeiske selskap. Direktivet om informasjon og konsultasjon ble behandlet i en undergruppe av ALLU der partene i arbeidslivet var med.

## **Bedriftsdemokrati**

LO har fulgt opp de store endringene i EU og Norge i 2004 på området i grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett. Dette området har betydning for hvordan kapitalinteressene organiserer sin virksomhet både i Norge og utenlands og har derfor betydning for de bedriftsdemokratiske ordningene og tillitsvalgtes konkrete arbeid. Spesielt viktig er derfor denne kunnskapen ved omstrukturering av selskaper. LO har i 2004 bistått forbund, tillitsvalgte og styrerepresentanter i mange flere slike saker enn tidligere år, både i offentlig og privat sektor. Det vises til avsnittet «Bistand ved omstilling» i kapitlet Nærings- og sysselsettingspolitikk.

I tillegg er konkrete endringer i EU og Norge i 2004 som angår bedriftsdemokratiske ordninger innefor regnskapsrett og selskapsrett fulgt opp. Endringene vedrører blant annet styrets ansvar, innholdet i årsberetningen, hvilken informasjon foretaket skal gi til allmennheten og hvordan informasjonen skal gis. Et eksempel er informasjon om lederlønn i selskaper og konsernforhold.

LOs gruppe for regnskap og selskapsrett har utarbeidet et dataverktøy for analyse av selskapers økonomi til bruk for tillitsvalgte og styrerepresentanter. Dataverktøyet er oppdatert i forhold til gjeldende regler og kan tas i bruk fra 2005.

# NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK

## Rammebetingelser

Det er jobbet aktivt mot regjering og storting på de fleste næringspolitiske områder. LOs næringspolitiske tiltaksplan; «En offensiv for konkurranseutsatt industri», ble vedtatt i Sekretariatet 7. juni 2004. Dokumentet tar utgangspunkt i aktuelle problemstillinger på det næringspolitiske området og er utarbeidet i samarbeid mellom LO og forbundene.

*Følgende saker kan ellers fremheves:*

- Innenfor Fiskeri- og havbrukspolitikken:
- Arbeidet for økt verdiskaping i fiskeindustrien (Grønnevet-utvalget)
- Arbeidet mot EFFAT og EU-Kommisjoen i forbindelse med dumpinganklagene mot norsk lakseeksport.
- Bidrag til stortingsmeldingen i 2005 om marin verdiskaping
- Diverse møter med fiskeriminister og embetsverk
- Bredbånd
- Ilandføring av gass i Norge og industrielle effekter land ved valg av transportløsninger på sokkel, særlig i forhold til Skarv/Idun og Statfjord senfase
- Bruk av gass i Norge, industrielt og til energiformål. Særlig i forhold til bygging av gasskraftverk og arbeidet med gassrørledning til sør-østlandet og Midt-Norge.
- Stortingsmelding nr. 18 om forsyningssikkerheten. Deltatt i høring på Stortinget.
- Energisituasjonen og rammebetingelsene til kraftforedlende industri. Løsninger for «nytt «indutrikraftregime.
- Situasjonen i Årdal og Høyanger
- Offentlig utvalg som utredet prinsippene for Statlig eierskap.
- Arbeidet med innspill etc. til Regjeringens industriutvalg
- Stortingets behandling av Oljemeldingen, deltatt i stortingshøring
- Ny lov for handel med klimakvoter, deltatt i stortingshøring
- Statsbudsjettet og Revidert Nasjonalbudsjett

- Utarbeidet fellesbrev med Norsk Gassforum og NHO «Gass kysten rundt» om å ta gassen i bruk i Norge og statlig medvirkning til gassinfrastruktur på land.
- Arrangert konferanse om «Bærekraftig utvikling»
- Arrangert LOs Industrikonferanse om hva skal til for å ta gassen i bruk i Norge
- Hjemfall av kraftverk

## Forskning

Etter omorganiseringen av Forskningsrådet har LO som landets største arbeidstakerorganisasjon ingen representasjon i hovedstyre eller i noen av de tre divisjonsstyrene. Antallet forskningsprogramstyrer med LO representasjon har også gått ned.

LO har gjennom dette fått redusert sine muligheter til å påvirke norsk forsknings strategiske veivalg.

LO har gjennom møter med ledelsen i Forskningsrådet drøftet situasjonen og det er oppnådd enighet om å avhold nødvendige kontaktmøter på ledelsesnivå mellom LO og Forskningsrådet på årlig basis eventuelt oftere ved behov. I tillegg vil det bli utviklet nye dialogformer mellom de to organisasjonene

LO har også vært representert i noen av forskningsinstituttenes styrer, og har medvirket i arbeidet med å utarbeide den nye forskningsmelingen som vil bli presenter i 2005.

LO har videre deltatt i arbeidet med å utvikle et samarbeidsorgan mellom Forskningsrådet, Innovasjon Norge og SIVA, for å oppnå bedre ressursutnyttelse og bedre samordnete tjenester overfor arbeidslivet.

LO har videre fulgt opp Norges deltakelse i EUs 6. Rammeprogram for forskning og teknologisk utvikling, og deltatt på møter i det Norske teknologi og innovasjonsforumet i Brussel.

LO har videre opprettholdt sin kontakt med Dublin Instituttet som observatør på vegne av arbeidstakergruppa i EFTA.

## Utvikling og nyskaping

Etter sammenslåingen av SND, Norges Eksportråd, Norges Reiselivråd og Statens veiledningskontor for oppfinnere til Innovasjon Norge, har LO mistet sin plass i hovedstyret og fått halvert sin representasjon i distriktsstyrene.

LO har gjennomført samtaler med Innovasjon Norge og drøftet alternative samarbeidsformer.

Innovasjon Norge har igangsatt en utredning av en fremtidig regionalorganisasjon. Dette arbeidet har LO deltatt i.

LO har videre gjennomført samtaler med representanter for Startfondet og Norsk Venture kapital forening for å drøfte status for egenkapitalinstrumenter i Norge og utviklingen av tilgangen til såkornkapital for de som vil starte opp egne vekst virksomheter. Tilsvarende samtaler er ført med NHD.

LO har videre deltatt i en referansegruppe i NHD, vedr. Norges deltakelse i et EU program for næringsliv og entreprenørskap.

LO har deltatt i møter med Innovasjon Norge og Forskningsrådet om deres samarbeid og om opprettelsen av et samarbeidsforum med næringslivets organisasjoner.

Dette forumet vil avholde sitt første møte i januar 2005 og vil bl.a. drøfte virkemiddelbruken overfor næringslivet og ulike former for tilpassningstiltak til ulike næringer.

## Bistand ved omstilling

LO bistår forbundene, styrerepresentanter og tillitsvalgte på alle nivåer med utgangspunkt i gjeldende lov- og avtaleverk. Bistanden består av råd i selve omstillingsprosessen, råd av økonomiske art knyttet til grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett og utarbeiding av selvstendige økonomiske rapporter. Slik bistand ytes også ved lønnsforhandlinger. Omfanget av bistanden varierer fra sak til sak.

Fra forbundene har LO i 2004 mottatt flere forespørsler om assistanse enn tidligere år, både fra privat og offentlig sektor. Viktige årsaker er at selskaper rasjonaliserer, fusjonerer, fisjonerer, outsourser eller flagger ut i tråd med målet om «fri flyt» i EU. At forespørslene øker fra offentlig sektor har sammenheng med regjeringens «modernisering» av offentlig sektor. Imidlertid har LO av kapasitets-

grunner i flere tilfeller måttet avvise å bistå forbund. Likevel er det i 2004 utarbeidet flere selvstendige økonomiske rapporter enn tidligere år.

## **Arbeidsmarkedspolitik**

Til tross for at veksten i norsk økonomi tok seg opp fra sommeren 2003, fortsatte den svake situasjonen i arbeidsmarkedet gjennom størstedelen av 2004. Sysselsettingen tok seg opp fra sommeren, men det slo i liten grad ut i nedgang i den registrerte arbeidsledigheten som følge av at arbeidsstyrken også økte. I gjennomsnitt fra 2003 til 2004 holdt både den registrerte arbeidsledigheten og sysselsettingen seg om lag uendret. Tendensen til økning i antallet undersysselsatte fra de siste par årene fortsatte imidlertid i 2004, og nådde rekordhøye 100 000 personer i 2. kvartal.

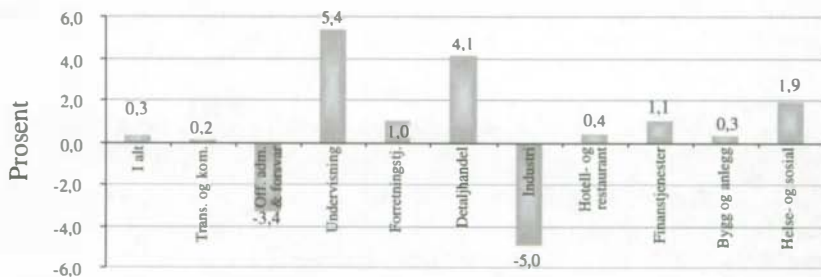
### **SYSSELSETTINGEN**

Etter en reduksjon fra slutten av 2002 og gjennom 2003, tok sysselsettingen seg opp igjen gjennom 2004. Økningen på årsbasis var imidlertid ikke større enn at antallet sysselsatte som andel av befolkningen ble noe lavere enn året før. 2004 ble dermed 2. året med nedgang i antallet sysselsatte som andel av befolkningen. Sysselsettingsandelen gikk ned om lag like mye for kvinner og menn. I gjennomsnitt for 2004 var 69,3 pst. av befolkningen i yrkesaktiv alder sysselsatt.

En svak utvikling innen industrien og offentlig administrasjon og forsvar bidro til å trekke den samlede sysselsettingen ned fra 2003 til 2004. Sterkest sysselsettingsvekst var det innen undervisning og detaljhandel, mens sysselsettingen var nær uendret innen transport og kommunikasjon, bygg- og anlegg og hotell og restaurant. Etter stagnasjon i 2003 tok sysselsettingen seg moderat opp innen helse og sosial.



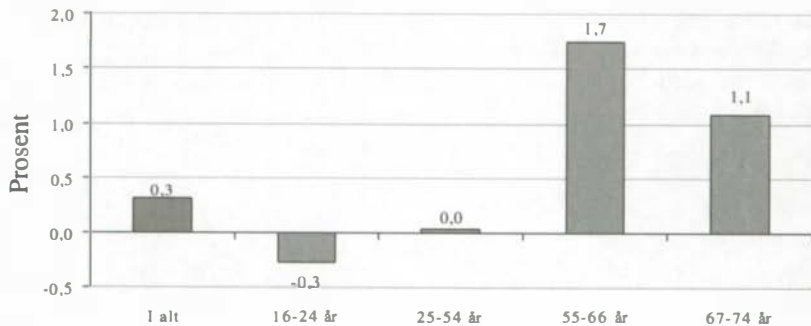
### Sysselsettingsvekst, 2003–2004, etter næring



Kilde: Statistisk sentralbyrå, Arbeidskraftundersøkelsen

Vi er nå i en periode der det er aldersgruppen over 55 år (de store fødselskullene etter krigen) som gir tilveksten til arbeidsstyrken. Fordelt på hovedgrupper av alder var det både i 2003 og 2004 bare blant disse at sysselsettingen økte. Mens det lenge har vært en tendens til at sysselsettingen for «seniorene» har vært sterkere enn befolkningsutviklingen skulle tilsi, var det ikke tilfelle i 2004, slik at sysselsettingsandelen falt.

### Sysselsettingsvekst, 2003–2004, etter alder

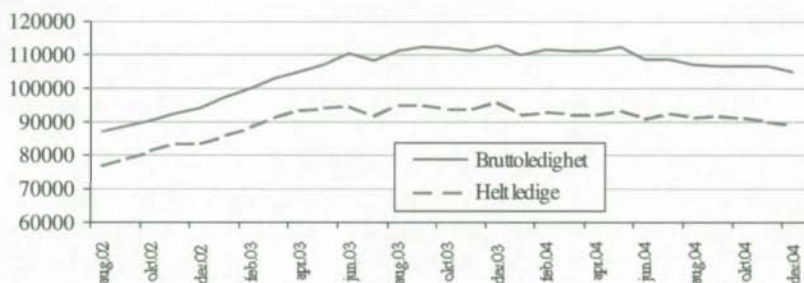


Kilde: Statistisk sentralbyrå, Arbeidskraftundersøkelsen

## ARBEIDSLEDIGHETEN

Etter at arbeidsledigheten flatet ut fra sommeren 2003, gikk den svakt ned gjennom 2. halvår 2004. På årsbasis var det om lag like mange helt ledige i 2004 som året før (91 600 tilsvarende 3,9 pst. av arbeidsstyrken). Summen av helt ledige og deltakere på ordinære arbeidsmarkedstiltak økte imidlertid i 2004 som følge av det var en økning i antallet personer på tiltak.

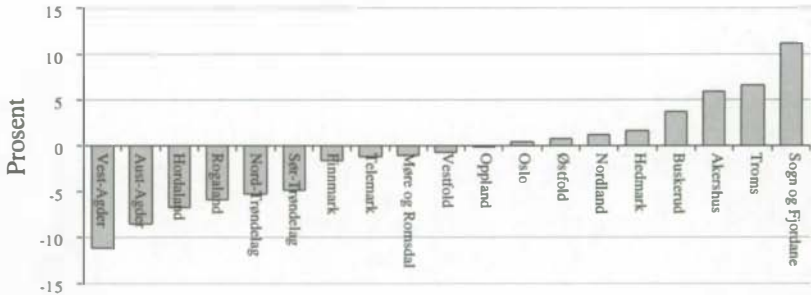
Helt ledige og bruttoledighet'  
Sesongjustert



Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

Mens ledigheten i de to foregående årene økte i alle fylker, var bildet mer blandet i 2004. Økte oljeinvesteringer og gradvis bedring inne industrien bidro til at ledigheten falt på deler av Sør-Vestlandet. Sterkest ledighetsøkning hadde Sogn og Fjordane, Troms og Akershus. Mot slutten av 2004 var det en nedadgående tendens i ledigheten i de fleste fylkene. Ledighetsnivået, regnet i prosent av arbeidsstyrken, var i 2004 høyest i Finmark (5,7 pst.) og Oslo (5,1 pst.). Ledigheten var lavest i Oppland (2,7 pst.) og Akershus (2,9 pst.).

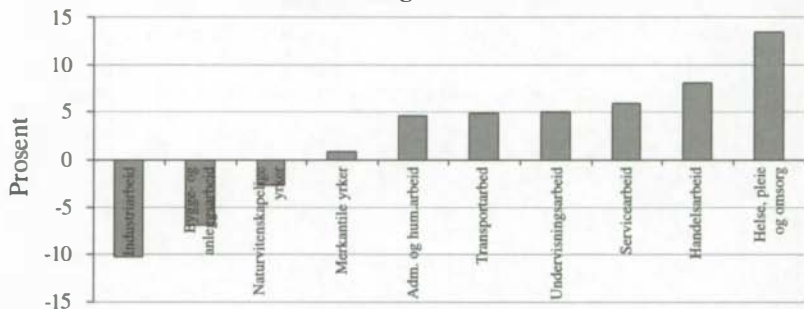
### Helt ledige etter fylke Pst. endring fra 2003–2004



*Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet*

Det var først og fremst en nedgang i ledigheten innen industri, bygg og anlegg og naturvitenskapelige yrker som bidro til at den samlede arbeidsledigheten gikk noe ned gjennom 2. halvår 2004. På årsbasis var det bare blant disse yrkesgruppene at ledigheten ble redusert. Bl.a. presset kommuneøkonomi bidro til at ledigheten økte mest innen helse, pleie og omsorg. Ledighetsnivået, regnet som prosent av arbeidsstyrken, var høyest innen service-, industri- og bygge- og anleggsarbeid (hhv. 6 1/2, 5 1/2 og 5 pst.).

### Helt ledige etter yrkesbakgrunn Pst. endring fra 2003–2004



*Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet*

Fordelt på hovedgrupper av alder var nedgangen i arbeidsledigheten fra 2003 til 2004 størst for ungdom, men også for de mellom 50-59 år var det en svak nedgang. Ledighetsnivået, regnet som andel av arbeidsstyrken, holdt seg imidlertid fortsatt høyest blant ungdom over 20 år (hhv. 6 <sup>3</sup>/<sub>4</sub> pst. for aldersgruppen 20-24 år og 6 pst. i gruppen 25-29 år).

#### ARBEIDSMARKEDSETATEN

Rådet for Aetat har vært på plass siden 2001. LO er representert i rådet ved Per Gunnar Olsen (med personlig vara Liv sannes fra Samfunnspolitisk avdeling). Rådet skal fungere som et organ som gir arbeidsmarkedsetaten råd om gjennomføringen av arbeidsmarkedspolitikken. Rådet skal bl.a. sikre god dialog mellom partene i arbeidslivet og arbeidsmarkedsetaten. Etter vedtak i Stortinget høsten 2004 vil ikke lenger Aetat ha plikt til å opprette et råd for etaten. Etter LOs syn er en av hovedutfordringene i arbeidsmarkedspolitikken å sikre en landsdekkende oppegående offentlig arbeidsmarkedsetat og en målrettet arbeidsmarkedspolitikk. LO ønsker derfor gode kontakter, dialog og samarbeid med A-etaten uavhengig om Rådet vil bli opprettholdt eller ikke. Det er tatt konkrete initiativ for å styrke denne dialogen.

#### ARBEIDSINNVANDRING

Det har vært stor usikkerhet knyttet til virkninger for arbeidsmarkedet som følge av utvidelsen av EU med ti nye land fra 1. mai 2004. Det har vært usikkerhet både mht. konsekvenser når det gjelder omfanget av arbeidsinnvandring og eventuelle problemer knyttet til sosial dumping.

Det som foreligger av statistikk over arbeidsinnvandring på individuell basis tyder på at omfanget av arbeidsinnvandring fra de nye medlemslandene økte en del fra 2003 til 2004, selv om økningen i innvilgede arbeidstillatelser på om lag 7 000 ikke kan betegnes som dramatisk. Det er videre vanskelig å si hvor stor del av økningen som skyldes EU-utvidelsen, siden det har vært en tendens til økning i arbeidsinnvandringen fra disse landene gjennom flere år. Det er først og fremst innvandringen fra Polen som har økt. Utviklingen så langt kan tyde på at det store flertallet til nå har kommet for å arbeide i landbruket. Det er imidlertid en økende andel som søker om tillatelse for å jobbe i bygge- og anleggsbransjen.

Fordi en ikke har greid å få satt i verk en obligatorisk registrerings-

plikt, har en foreløpig ingen oversikt over hvor mange som har kommet som tjenesteytere og utsendte arbeidstakere på kortvarige oppdrag. Tall fra Sentralskattekontoret for utenlandssaker tyder imidlertid på at det har vært en økning i antall virksomheter fra Polen som er registrert som oppdragstakere innen bygg- og anleggsvirksomhet.

## SOSIAL DUMPING

Arbeidet mot sosial dumping ble intensivert i 2004 som en følge av EU-utvidelsen med ti nye medlemsland fra 1. mai. Sekretariatets krav til myndighetene og vedtak om dette av 3. november 2003 har dannet grunnlaget for aktiviteten.

Arbeidet ble raskt rettet inn mot Stortinget og mot Regjeringen. LO hadde i dette arbeidet tett kontakt med Arbeiderpartiets stortingsgruppe gjennom et felles utvalg. ( 1 )

Utvalgets anbefalinger ble retningsgivende for det videre arbeid i Stortinget og SV og Senterpartiet delte i all hovedsak de konklusjoner som utvalget hadde kommet frem til.

Utvalgets forslag til tiltak fikk på noen viktige områder tilslutning i Stortinget og Regjeringen måtte bøye seg for de instruksjoner den fikk fra Stortinget.

Dette førte til at det ble vedtatt overgangsregler om oppholdstillatelse for innbyggere fra de nye EU-landene som ivaretok de viktigste kravene fra LO om at inngåtte arbeidskontrakter skulle dokumentere et fullverdig arbeid basert på norske lønns- og arbeidsvilkår og at slik dokumentasjon skulle foreligge og godkjennes før arbeidet kunne ta til.

Stortinget vedtok også endringer i Arbeidsmiljøloven, Allmenngjøringsloven, Utlendingsloven og Skatteloven som langt på vei innfridde LO's krav til offentlig kontroll på viktige områder.

Men kravet fra LO om å gi tillitsvalgte innsynsrett i lønns- og arbeidsvilkår for å kunne avdekke sosial dumping, fikk ikke flertall i Stortinget.

Etter flere brev fra LO til Statsministeren ble det på møte i Arbeidslivspolitisk råd 14. mai 2004, bestemt å opprette en ekspertgruppe mellom partene i arbeidslivet og myndighetene med formål å følge utviklingen på arbeids-markedet som følge av EU-utvidelsen. Gruppen skal tilrettelegge for drøfting av utviklingen i Arbeidslivspolitisk råd. (2)

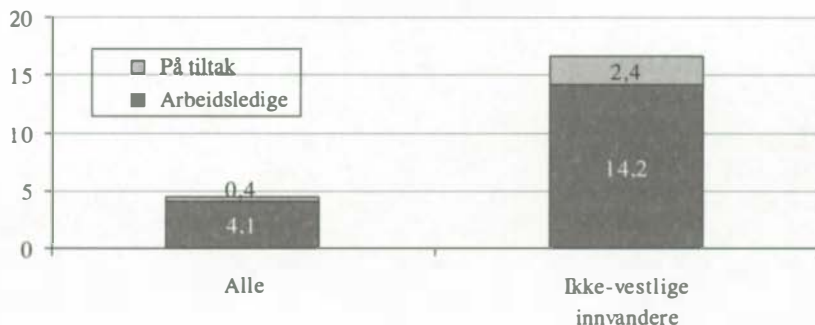
Så langt har gruppen bare registrert utviklingen av individuell arbeidsinnvandring og ikke på utsendte arbeidstakere og tjenestemarkedet. LO vil i fortsettelsen ha mye oppmerksomhet rettet mot dette.

I løpet av våren 2004 gjennomførte LO informasjonskonferanser i alle fylker. Disse var meget godt besøkt og vitnet om at det er en stor interesse knyttet til de utfordringer som kampen mot sosial dumping innebærer. Informasjonsbehovet er stort, spesielt knyttet til hvordan man angriper fenomenet i det daglige tillitsvalgtsarbeid.

### ARBEIDSMARKEDSTILTAK

I tida framover vil LO fortsatt rette særlig fokus mot eldre, ungdom og innvandrere. Ledigheten blant ikke-vestlige innvandrere er fortsatt betydelig høyere enn for landsgjennomsnittet.

**Bruttoledighet i pst. av arbeidsstyrken  
3. kv. 2004**



Vanskelighetene innvandrerne møter kan ha sammenheng med manglende kvalifikasjoner og/eller negative holdninger i arbeidslivet. Arbeidsmarkedstiltak kan fungere som en døråpner til arbeidslivet. Det lave nivået på arbeidsmarkedstiltak som vi har hatt de senere årene, både i historisk og internasjonal sammenheng, har vanskeliggjort arbeidet med å integrere innvandrerne i det norske arbeidsmarkedet.

I lys av den generelt svake situasjonen som fortsatte å prege arbeidsmarkedet i fjor, har LO vært opptatt av at innsatsen overfor de arbeidsledige burde styrkes betraktelig med sikte på å få de ledige raskt tilbake i arbeid og å hindre den høye arbeidsledigheten biter seg fast. Bl.a. i lys av at nesten 4 av 5 arbeidsledige i 2004, manglet kompetanse utover videregående skole, har LO foreslått å øke tiltaksinnsatsen. LO har også argumentert for å innføre ungdomsgaranti, slik at alle unge mellom 20-24 år sikres tilbud om arbeid, utdanning

eller arbeidsmarkedstiltak innen de har vært meldt arbeidsledige i en periode på 6 måneder.

Når det gjelder eldre arbeidstakere tas det fortsatt sikte på å snu utviklingen bort fra en stadig tidligere avslutning av yrkeslivet.

## Norsk økonomi i år 2004

På tross av gunstige konjunkturer, rekordlav prisstigning, særs god reallønnsutvikling og lav rente, var utviklingen på arbeidsmarkedet fortsatt svak i 2004. Sysselsettingsveksten ble ikke sterk nok til å redusere arbeidsløsheten. Det kan her være et moment at 2004 ble enda et år med mye lavere vekst i offentlig forbruk enn i privat.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2003	2004
Registrert arbeidsløse	92 600	91 600
På tiltak	14 300	17 000
Bruttoarbeidsløse	106 900	108 600
Nye jobber (netto)	÷ 17 000	7 000
Økonomisk vekst (Fastlands-Norge)	0,7 pst	3,5 pst*
Lønnsvekst <sup>1)</sup>	3,5 pst	
Prisstigning	2,5 pst	0,4 pst
Reallønnsvekst <sup>1)</sup>	1,0 pst	
Rentenivå		
– Bankene <sup>2)</sup>	6,0 pst	4,1 pst
– Lånekassen	7,2 pst	3,4 pst
	(flytende)	(flytende)
– Husbanken	6,7 pst	2,9 pst
	(flytende)	(flytende)
Utenriksøkonomi (overskudd i pst av BNP)	12,8 pst	14,1 pst*

\* Anslag

<sup>1)</sup> Industrierarbeider

<sup>2)</sup> Bankenes utlån

# MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

## Ytre miljø

LO har fortsatt arbeidet med å integrere ytre miljøarbeidet i et videre perspektiv innenfor temaet bærekraftig utvikling – der miljø, økonomi og sosiale forhold ses i sammenheng.

LO har behandlet en rekke høringer – slik som hydrogenutvalgets innstilling, lov om kvotehandel med klimagasser, lov om ressursforvaltning i petroleumsvirksomhet, strategi for nedbrytbart avfall, krav til svovelinnhold i diesel. LO har samarbeidet med miljømyndighetene gjennom kontaktmøtene med Miljøverndepartementet og i Nasjonalkomiteen for internasjonale miljø saker. Det er holdt forelesninger om fagbevegelsen og ytre miljø på LO-skolen, Arbeidsmiljøskolen og Miljølinja. Miljø samarbeidet med russisk LO (FNPR) er videreutviklet gjennom et nytt kurskonsept – «kvalitet, helse og miljø» – som er utarbeidet i sammen med Tekna.

## Arbeidsmiljø

### ARBEIDSLIVSLOVUTVALGET

Arbeidslivslovutvalgets innstilling har blitt fulgt opp gjennom at LO har holdt foredrag i regi av forbund og ulike samarbeidspartnere. Det ble avholdt en egen foredragturne i LOs regi i alle distriktene hvor både lovutvalgets innstilling, pensjonskomisjonens innstilling og sosial dumping var temaer.

### ARBEIDSTILSYNET

Regjeringen la i 2003 ned styret for arbeidstilsynet hvor LO hadde to representanter. I stedet er det opprettet et råd uten noen formell myndighet eller fullmakter. LO har to representanter i Rådet som er et orienterings- og drøftingsforum.

Rådet for arbeidstilsynet har hatt tre møter i løpet av 2004. Av de sentrale saker som har vært oppe i rådet, nevnes spesielt: Arbeidstilsynets regelverksarbeid, flytting av Direktoratet for Arbeidstilsynet



fra Oslo til Trondheim, omstillingen i Arbeidstilsynet og arbeidsinnvandring i forbindelse med EU-utvidelsen.

### BIOTEKNOLOGINEMDA

Ved oppnevning av ny Bioteknologinemnd sommeren 2004, beholdt LO en representant i Nemda. Nemda er et lovbestemt, rådgivende og frittstående organ for forvaltningen. Den skal vurdere og drøfte prinsipielle eller generelle spørsmål knyttet til bioteknologi og genteknologi, herunder samfunnsmessige og etiske spørsmål.

En stor del av sakene i Nemda har dreidd seg om spørsmål i tilknytning til søknader i EU-systemet om utsetting (dyrking) av genmodifiserte planter samt godkjenning av produkter av genmodifisert materiale – særlig planteprodukter som mais, soya m.m. Av andre område hvor Nemda har hatt saker til behandling, kan nevnes saker knyttet til assistert befruktning, fosterdiagnostikk og forskning på stamceller.

### EUROPEISKE DRØFTINGER OG FORHANDLINGER

Norge har deltatt som EØS-medlem og observatør i den såkalte Luxembourg-komiteen i EU. Dette er en rådgivende komité for arbeidsmiljøspørsmål i EU hvor partene i arbeidslivet og myndighetene nasjonalt har hver sin representant. Det har vært tre møter i 2004.

I løpet av året ble de påbegynte drøftingene om en avtale mellom arbeidslivets parter om «stress» på arbeidsplassen fullført. LO deltok i disse forhandlingene i delegasjonen til Den europeiske faglige samorganisasjon. Forhandlingene var vanskelig bl.a. fordi partene hadde svært ulike syn på hva innholdet av en slik avtale skulle være. Fra fagbevegelsens side var målet å komme frem til en avtale for å forebygge stress på arbeidsplassen, mens arbeidsgiverne ønsket en avtale som skulle lede til et verktøy der man oppdaget der det var for mye stress. Selv det at forebygging skal være det primære i arbeidsmiljø sammenheng var det ikke mulig å få arbeidsgiverne til å akseptere i avtalen. Avtalen ble godkjent av LO og i løpet av høsten av styret i Den europeiske faglige samorganisasjon. Avtalen ble på fagforeningssiden godkjent særlig fordi fagforeninger i den mer sydlige delen av EU pekte på at den ville være til hjelp for dem.

Gjennomføringen av den tidligere inngåtte europeiske avtalen angående «fjernarbeid med IKT» (Telework) har vært drøftet mellom NHO og LO, men det har ikke kommet til enighet om hvordan avtalen skal følges opp.

På slutten av året har EU-kommisjonen tatt et initiativ som kan tyde på at den har tenkte å spørre partene om de vil forhandle om en avtale også for ergonomiområdet (belastningslidelser m.m.).

EU-kommisjonen har også tatt initiativ til å setter temaene vold og trakassering høyere opp å dagsorden. Europeisk LO hadde et eget seminar om temaet i desember, hvor LO deltok med en representant.

#### KJEMISK-FYSISKE OG ARBEIDSMEDISINSKE OMRÅDE

LO har deltatt i en arbeidsgruppe under Arbeidstilsynet for å se på hvordan man kan minimalisere skadevirkningene etter at regjeringen ikke forsøkte å forlenge det norske unntaket etter EØS-avtalen slik at Norge kunne beholde YL-merkingen. YL-merkingen angir, forenklet sagt, hvor skadelige løsemiddelprodukter er med hensyn til løsemiddeffekter.

Arbeidstilsynet har startet med en revisjon av de administrative normer for forurensning i arbeidsatmosfæren, normene. Arbeidet har bestått i høringsmøter og en vanlig offentlig høring. Forslagene som har vært på høring skal drøftes i en trepartsgruppe senere, men det er også tatt initiativ for å se nærmere på prosedyrene knyttet til revisjon av normene. Det siste fordi dagens prosedyrer er både ressurskrevende, særlig for Arbeidstilsynet og Statens arbeidsmiljøinstitutt, og i tillegg er prosedyrene svært tidkrevende slik at det tar for lang tid å få til revisjoner av normer.

Selv om bruken av asbest er i det alt vesentlige forbudt i Norge, har LO jobbet med asbestspørsmål også i 2004. LO har tatt opp med Arbeidstilsynet behovet for å oppdatere den norske forskriften slik at den er à jour i forhold til det regelverket EU har og som Norge er forpliktet til å gjennomføre etter EØS-avtalen. Videre har LO tatt opp med Miljøverndepartementet at det internasjonale regelverket etter Rotterdamkonvensjonen skal gjelde også for asbest av typen krysotil. Dette vil innebære at land som skal eksportere krysotil må varsle mottakerlandet om de farer som asbest kan medføre. Motstand fra produksjonslandene, særlig Canada og Russland, har ført til at denne saken foreløpig ikke er løst.

LO har ellers jobbet med eller vært involvert i en rekke saker innen området, slik som bromerte flammehemmere, hydraulikkoljer med organofosfater, overhyppighet av lungekreft innen silisiumkarbid industrien, PCB, EU-prosesser knyttet til klassifisering og merking av kjemikalier m.m.

Arbeidet med kjemikalier og kjemikaliereregulering blir stadig mer

preget av europeiske- og internasjonale prosesser. LO har derfor engasjert seg aktivt i forhold til EUs forslag til ny kjemikaliestrategi, REACH. LO har både deltatt i prosesser om REACH knyttet opp til Miljøverndepartementet, sendt høringsuttalelser til EU og deltatt i en arbeidsgruppe under Den europeiske faglige samorganisasjon for å arbeide frem et felles europeisk fagforeningsstandpunkt i forhold til REACH. LO har, forenklet sagt, gått inn for å styrke det forslag som EU-kommisjonen har sendt ut slik at det vil omfatte flere stoffer og kreve mer opplysninger om kjemikalier. Det har vært viktig å få tydeligere frem konsekvensene i forhold til arbeidsmiljøet, ikke bare se på forhold knyttet til ytre miljø. Andre viktige punkter som LO har ønsket styrket i forslaget er en strengere autorisasjonsordning, samt skjerpet produktansvar for produsenter og importører. Når REACH blir endelig vedtatt, vil det også gjelde Norge som en del av EØS-avtalen.

LO har også deltatt i prosessen under FNs miljøprogram om utarbeidelse av en global kjemikaliestrategi, SAICM (Strategic Approach to International Chemicals Management). I dette arbeidet har det vært viktig å få frem at kjemikalier er et problem ikke bare i forhold til det ytre miljø, men også i arbeidsmiljø sammenheng.

### MATTILSYNET

Mattilsynet ble opprettet 2. januar 2004. Statens næringsmiddeltilsyn (SNT), det kommunale næringsmiddeltilsyn (KNT), Statens Dyrehelsetilsyn, Statens landbrukstilsyn og deler av Fiskeridirektoratet inngår alle i Mattilsynet. LO hadde 4 representanter i Rådet for Statens næringsmiddeltilsyn. Det er ikke blitt opprettet noe råd eller tilsvarende organ under Mattilsynet

Det har også i 2004 vært et stort antall høringer innen næringsmiddelområdet. De fleste gjelder gjennomføring av EU-direktiver som Norge er forpliktet til å gjennomføre etter EØS-avtalen. Det har også vært et betydelig antall høringer og høringsmøter i forbindelse med etableringen av Mattilsynet. Det har vært svært korte høringsfrister for så vel flere av høringene som høringsmøtene, noe som har vanskeliggjort demokratiske prosesser.

### OLJE- OG GASSUTVALGET

LO ved arbeidslivsavdelingen fikk nye arbeidsoppgaver etter at Olje- og gassutvalget ble reetablert og overført til avdelingen etter at LO industri ble nedlagt (vedtak på kongressen 2005). Utvalget består av

fem forbund, NOPEF, FF, EL&IT, FLT og NAF. To HMS rådgiverne tiltrer utvalget og deltar i saksbehandlingen, møter og konferanser i regi av utvalget. Den største saken på HMS siden i utvalget har vært å gi skriftlig innspill til Petroleumstilsynet i forhold til tema som utvalget ønsker skal inn i Stortingsmelding om HMS i petroleumsvirksomheten som kommer i 2006.

#### PERSONVERN

LO har i løpet av året deltatt på møter med Datatilsynet om ulike saker når det gjelder personvern, særlig i tilknytning til kontroll og overvåkning.

#### PETROLEUMSTILSYNET

Petroleumstilsynets sikkerhetsforum ble utvidet med flere representanter både fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Fra arbeidstakersiden er representanter fra fellesforbundet og LO oppnevnt i tillegg til NOPEF.

#### PRODUKTREGISTERET

Produktregisteret er det sentrale offentlige register for informasjon om kjemikalier og deres sammensetning. Funksjonstiden for styret for Produktregisteret utløp 31. mai 2004. LO hadde en representant i styret. Nytt styre er ikke oppnevnt. Dette fordi regjeringen ønsket å kvitte seg med styret. LO har dermed ikke lenger noen direkte påvirkningsmulighet over Produktregisteret.

#### PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ

LO har, i samarbeid med AOF, utarbeidet eget opplæringshefte for tillitsvalgte om mobbing og psykososialt arbeidsmiljø. LO har deltatt i utarbeidelsen av nasjonal plan for forebygging og håndtering av mobbing gjennom en partsammensatt arbeidsgruppe under koordineringsgruppa i IA (Avtale om inkluderende arbeidsliv).

#### STATENS ARBEIDSMILJØINSTITUTT (STAMI)

Statens arbeidsmiljøinstitutt er det nasjonale senter for arbeidsmedisin og yrkeshygiene. De har vært fire styremøter i 2004. LO har en representant i styret. Styrets funksjonstid utløp 31. desember, men regjeringen har ikke oppnevnt nytt styre.

Den viktigste saken styret har arbeidet med, var STAMIs stilling etter at departementet trakk forslaget om at STAMI skulle organise-

res som aksjeselskap. I løpet av året ble STAMIs status endret slik at instituttet ble et nytt «forvaltningsorgan med særskilte fullmakter». Dette innebærer at STAMI beholder sin status som forvaltningsorgan, men instituttet får en friere stilling i økonomiske spørsmål, men også at det påhviler styret og instituttet et større ansvar for økonomien.

*Av andre saker som har vært oppe i styret, nevnes:*

Strategi, økonomiforvaltning og budsjettprosesser ved instituttet, utarbeidelse av styreinstruks for nytt styre, etablering av «Ressurs-senteret for psykologiske og sosiale faktorer i arbeidslivet» ved STAMI og spørsmålet om samarbeid eller sammenslåing med Nasjonalt folkehelseinstitutt hvor begge institusjoner konkluderte med at det var ønskelig med en styrking av samarbeidet – ikke sammenslåing.

### **Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv**

3. oktober 2001 inngikk regjeringen og partene i arbeidslivet ved LO, NHO, YS, HSH, KS, staten ved AAD og Akademikerene en intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv. Avtaleperioden er til 31.12.2005. I løpet av 2002 har mer enn 30 andre arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjoner tilsluttet seg avtalen. NAVO og UHO gikk i 2002 inn som parter i avtalen. Det er opprettet sekretariat i AAD for avtalen, med en Koordineringsgruppe som fungerer som styre for avtalen.

LOs medlem er Per Gunnar Olsen med Turid Klette som vara.

I tillegg er det arbeidsgrupper for enkelte områder. Partene på toppledernivå møtes hvert halvår etter at sykefraværstatistikken for henholdsvis 2. og 4. kvartal foreligger.

IA-avtalen forplikter partene og regjeringen. Avtalens hovedfokus er målrettet arbeide for å redusere sykefraværet med minst 20 % i avtaleperioden, øke reell pensjoneringsalder og inkludere yrkeshemmede i arbeidslivet. Avtalen avspeiler at partene i arbeidslivet sammen med myndighetene har et særlig ansvar for holdningsskapende arbeid for å snu utviklingen med økt sykefravær og ha fokus i arbeidsmiljøet ved langtidsfravær, for tidlig avgangsalder ved alders- og uførepensjonering. Avtalen tydeliggjør samarbeide for å styrke

arbeidslinjen i arbeidslivet og for å skape et mer inkluderende og utviklende arbeidsmiljø med plass til alle som kan og vil.

Avtalen ble evaluert høsten 2003. Partene besluttet i erklæring av 03.12.03 å videreføre avtalen selv om det er konstantert at det er lite realistisk å nå avtalens mål om en reduksjon i sykefraværet på 20 % innen utløpet av 2005. IA-avtalen og IA-begrepet har fått et betydelig omfang i norsk arbeidsliv, og konseptet som IA-avtalen bygger på, kan bringe resultater over tid. Regjeringen vil ikke foreslå overfor Stortinget at det i avtaleperioden skal gjøres endringer i dagens sykelønnsordning. Partene har videre sett nøyere på virkemidlene i avtalen, og har på tampen av 2003 et forslag til videreføring og styrking av virkemidler. Trygdeetat og A-etat er forpliktet til å videreutvikle sitt samarbeide slik at virksomheter og arbeidstakere får rask og adekvat hjelp.

Regjeringen kom i statsbudsjettet for 2005 med et forslag som var et slag under beltested ifht. erklæringen av 2003. De de ville endre sykelønnsordningen ved å pålegge arbeidsgiver å dekke 10 % av alt langtidsfravær, og å redusere arbeidsgiverperioden med 2 dager; til 14 dager. Forslaget er egentlig brudd på IA-avtalen og arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene imøtegikk forslaget med full tyngde. Ved budsjettforliket med FrP er forslaget utsatt, og blir evnt satt i verk fra 01.07.05. Selv om vi oppfattet forslaget som avtalebrudd, har partene valgt å se bort fra det, og jobber aktivt videre med avtalen.

I 2004 fortsatte Arbeidslivssentrene salgsfremstøt mot nye virksomheter for å inngå IA- samarbeidsavtaler, samtidig som de også måtte flytte sitt fokus fra salg til oppfølging av allerede inngåtte avtaler. Pr.19.12.04 var 7351 IA-avtaler inngått og 57,2 % av alle arbeidstakere i landet jobber i en IA-virksomhet.

Avtalen skal evalueres i 2005, og arbeidet er startet med å sette premisser for evalueringen. Det er avholdt forskerseminar og Koordineringsgruppen har sett på hva som skal evalueres.

LO har vært med i arbeidsgruppen som har laget «Handlingsplan mot Mobbing». Handlingsplanen er forankret i koordineringsgruppen, og Arbeidstilsynet har i statsbudsjettet for 2005 blitt tildelt midler for å iverksette planen.

I samarbeide med NHO har vi prosjektet NY GIV i IA-arbeidet , et samarbeidsprosjekt som gjennomføres i HF regi. Mer info finnes på HF's hjemmeside: [www:fellestiltak.no](http://www:fellestiltak.no)

### *IA-avtalen og arbeidet i LO:*

I LOs interne IA-arbeidsgruppe sitter Per Gunnar Olsen, Evy Buverud Pedersen, Øystein Nilsen, Wenche Thomsen, Else-Britt Hauge, og Turid Klette.

2004 innebar videre aktiv jobbing for forbundene. Vi har fortsatt med våre faste rapportmøter med forbundene 4 ganger pr. år, der forbundene rapporterer om sine aktiviteter. Møtene er også rådgivende drøftingsmøter for IA-arbeidsgruppen i LO. Arbeidsgruppen har gjennomført besøk i alle landets LO-sentre i løpet av året. Fagbladene er blitt oppfordret til å ta inn artikler om IA-arbeidet, og spesielt omtale fagforeninger og virksomheter som har gode ideer for hvordan lykkes.

Via LOs budsjettpost «Sykefraværprosjektet» bevilget vi midler til LO-stat Oppland og deres prosjekt «Jeg vil jobbe, men ...». Høgskolen i Lillehammer hadde forskningsansvaret, og rapporten «Staten på slankekur, trimming eller utsulting», kom i juni og skapte hodebry spesielt for Moderniseringsdepartementet. Rapporten er tydelig på at staten som arbeidsgiver har mye ugjort ifht inkluderende arbeidsliv. LO har nå tatt initiativ til å få i gang NY GIV arbeid også i offentlig sektor, og vil følge dette opp i 2005.

## **Bærekraftig utvikling**

En bærekraftig utvikling skal ligge til grunn for LOs politikk. I 2004 har to arbeidsgrupper jobbet med henholdsvis temaene «bærekraftig arbeidsliv» og «bærekraftig næringsutvikling».

### *Dette har resultert i to arrangementer:*

LO og AOF arrangerte Arbeidsmiljøverksted 2004 med tittelen «bærekraftig arbeidsliv». Arrangementet gikk over fem dager med mange innledere, og samlet ca 80 deltagere blant verneombud/hovedverneombud og tillitsvalgte. LO tok initiativet til – og arrangerte dialogseminaret «Bærekraftig næringsutvikling» (i samarbeid med NHO og Tekna). Dette samlet ca 60 inviterte deltagere fra de tre arrangørens organisasjoner, fra næringsliv og myndigheter. Syv stortingspolitikere fra ulike partier deltok med forberedte kommentarer til innleggene. Politikerne uttrykte stor tilfredshet med dette initiativet for dialog om bærekraft og næringsutvikling mellom arbeidslivets organisasjoner og det politiske miljøet.

Det er satt i gang et utredningsarbeid om potensialet for en bærekraftig næringsutvikling i Norge. Arbeidet utføres av PROSUS ved Universitetet i Oslo.

Trine Lise Sundnes holdt innlegg og deltok i paneldebatt på OECD Forum i Paris, i sesjonen "Sustainable Development – Moving from Words to Actions».

LO har spilt inn kommentarer til utvalget som arbeider med indikatorer for bærekraftig utvikling.

## **Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (AKAN)**

Arbeidslivets komité mot alkoholisme og narkomani (AKAN) har som mål å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv samt å bidra til at ansatte med rusmiddelproblemer får et tilbud om hjelp.

I sitt arbeid med Helse-miljø-sikkerhet, internkontroll og et mer inkluderende arbeidsliv (IA) har et betydelig antall virksomheter i norsk arbeidsliv en rusmiddelpolitikk og et innarbeidet AKAN-system. Betydningen av å ha en bedriftskultur som formidler klare holdninger til hva som er akseptabel og ikke akseptabel bruk av rusmidler i forbindelse med arbeid, har stor forståelse i arbeidslivet. AKAN-arbeidet har derfor sin naturlige plass i alle virksomheters generelle arbeid med arbeidsmiljøspørsmål.

Arbeidslivet er en arena som egner seg godt for forebygging og håndtering av rusmiddelproblemer. Størsteparten av den voksne, norske befolkningen befinner seg i arbeid. De fleste er også vel innforstått med at rusmiddelbruk og arbeid ikke hører sammen. Dersom arbeidsplassen har et godt fungerende AKAN-system, virker dette i seg selv forebyggende.

I tillegg vil tydelige og uttalte retningslinjer for hva som gjelder i den enkelte bedrift, gjøre det lettere for ledere og kolleger å reagere tidlig på at noe er galt og eventuelt forhindre at ansatte mister arbeid, får alvorlige helsemessige skader eller andre problemer som følge av bruk av alkohol og/eller andre rusmidler.

AKAN ble opprettet i 1963 av Landsorganisasjonen i Norge og daværende NAF, nå Næringslivets Hovedorganisasjon. Arbeidet ledes av en komité/styre sammensatt av representanter for de to hovedorganisasjonene og fra staten ved Sosial- og helsedirektoratet. Et eget sekretariat står for AKANs daglige virksomhet. AKAN er



ingen medlemsorganisasjon. Sekretariatet ligger i Oslo og betjener norsk arbeidsliv, både private og offentlige virksomheter over hele landet, uavhengig av størrelse på bedriftene. Ved utgangen av 2004 har sekretariatet 14 medarbeidere.

AKANs virksomhet drives på et selvstendig grunnlag ut fra de spesielle forutsetninger som partssamarbeidet innen arbeidslivet skaper. AKAN tar ikke sikte på å fremme spesielle avholdspolitiske syn eller erstatte det arbeidet som drives av andre organisasjoner og institusjoner.

## AKANS STYRE 2004

*Næringslivets Hovedorganisasjon:*

*Medlemmer:* Hans-Jørgen Breder, bedriftsoverlege Statoil – styrets leder, Brit Spilling, forhandlingsleder NHO.

*Varamedlemmer:* Geir Riise, Direktør Hjelp 24, Gunnar Treu Jacobsen, HMS-rådgiver Næringsmiddelbedriftenes Landsforening.

*Landsorganisasjonen i Norge:*

*Medlemmer:* Rita Lekang, LO-Sekretær – styrets nestleder, Karin Torp, 1. nestleder Handel og Kontor.

*Varamedlemmer:* Turid Klette, rådgiver i LO, Anne-Marie Pettersen, forbundssekretær i Fellesforbundet.

*Sosial- og helsedirektoratet:*

*Medlem:* Jens Guslund, avdelingsdirektør. (første halvår: Mari Trommald, avdelingsdirektør)

*Varamedlem:* Marianne Virtanen, rådgiver.

Det har i perioden vært avholdt 5 komitemøter. Komiteen har behandlet 30 saker.

Leder, nestleder, statens representant og direktør utgjør arbeidsutvalget.

## FINANSIERING

AKAN-sekretariatets virksomhet finansieres gjennom bevilgninger fra LO og NHO og over statsbudsjettet. Et betydelig beløp finansieres av bedriftene, ved kursavgifter for egne medarbeidere som deltar på AKANs kurs. Flere bedrifter øker også sin AKAN-innsats ved å holde bedriftsinterne kurs. Samtidig utgjør arbeidsinnsats fra bedrifts-

helsetjenester, fra kontaktpersoner og ellers internt i bedriftene store verdier.

Konsulenttjeneste fra AKAN sentralt er delvis kostnadsfri, mens bedriftene selv dekker øvrige kostnader. Det beregnes et moderat honorar for bedriftsinterne kurs.

*Driftstilskudd for 2004 har fordelt seg slik:*

Landsorganisasjonen i Norge	kr. 850.000
Næringslivets Hovedorganisasjon	kr. 850.000
Sosialdepartementet v/Sosial- og helsedirektoratet	kr. 6.090.000
Andre tilskudd	kr. 400.000

Revisjon er utført av Ernst & Young.

## ÅRSRAPPORTER FRA BEDRIFTENE

I 2004 kom det inn årsrapporter for 2003 fra 1366 bedrifter med til sammen 431.251 arbeidstakere.

På spørsmålet «Er AKAN innarbeidet i internkontrollsystemet?», svarte 75 prosent ja.

På spørsmål om bedriften er en inkluderende arbeidslivs- IA-bedrift svarer 73 prosent.

47 prosent av bedriftene kommer fra privat sektor og 53 prosent fra offentlig virksomhet.

1236 enkeltpersoner har vært i formelle eller uformelle AKAN – opplegg i 2003, eller har tatt uformell kontakt. Av de 1236 personene har 552 personer vært i kontakt med AKAN i egen bedrift for uformelle samtaler, rådgivning, «uformelt»/frivillig AKAN-opplegg på egne vegne. Når mange tar uformell kontakt tyder det på at vedkommende bedrift har et godt fungerende og forebyggende AKAN – system. Dette skaper trygghet i organisasjonen.

684 personer har vært i formelt AKAN-opplegg, som er basert på advarsler, derav 99 personer på grunn av bruk av narkotiske stoffer. 76 prosent er menn og 24 prosent kvinner. I løpet av året har 109 personer avsluttet opplegget med positivt resultat. 113 personer har avsluttet av andre grunner (blitt sagt opp, sagt opp selv, pensjonert, død).

528 personer, altså 77 prosent, var fortsatt ansatt i bedriften ved årets utløp.

## EVALUERING AV AKAN

Sosial- og helsedirektoratet besluttet sent på høsten 2003 at AKAN skulle evalueres. Oppdraget ble lyst ut på anbud, og AFI, Arbeidsforskningsinstituttet AS, fikk evalueringsoppdraget som forventes slutført 1. april 2005. Representanter for AKANs styre og AKANsekretariatet er medlemmer i et referanseutvalg.

## HMS forum

Det har vært avholdt tre møter i HMS forum. Svensk LO deltok med 11 representanter på det siste møtet før jul.

## Standardisering

LO er medlem av Standard Norge (SN). LO har en representant i styret. De viktigste sakene i styret har dreid seg om å få SN til å fungere på en optimal måte etter sammenslåingen av de fire tidligere separate organisasjonene som utgjør SN. Det har særlig dreid seg om saker knyttet til organiseringen av SN, og det har vært sterkt fokus på økonomien. Det har også vært lagt ned et betydelig arbeid med å utforme en strategi for SN.

Som en konsekvens av etableringen av SN, ble Norges Standardiseringsforbund (NSF) nedlagt i løpet av 2004.

Den internasjonale standardiseringsorganisasjon, ISO, har i løpet av året avsluttet en utredning angående ISOs etableringen av en mulig standard for Bedriftenes samfunnsansvar, CSR, (Corporate Social Responsibility). Saken har vært fulgt opp av SN. LO har i den anledning vært observatør til dette arbeidet i SN. LO har ikke ønsket å delta før det er aksept i ISO om at det er Den internasjonale arbeiderorganisasjon (ILO) og ikke ISO som har legitimitet i forhold til å utarbeide internasjonale sosiale- og arbeidsmiljøstandarder.

# LIKESTILLINGSPOLITIKK

## Lov- og avtaleutvikling

Hovedavtalen av 2002 legger til grunn at tilleggsavtalen om likestilling skal styrke likestillingsarbeidet slik at det integreres i organisasjonenes og bedriftenes ulike fagområder og virksomhet, forankres i toppledelsen, og følges opp av den øvrige ledelse som må måles på oppnådde resultat. Gjennom bedre muligheter til kartlegging og rapportering vil den nye likestillingsavtalen bli et bedre arbeidsredskap for økt likestilling i arbeidslivet. Avtalen fokuserer også på sammenhengen mellom arbeidsliv og familieliv, og at fedre oppmuntres i større grad til å benytte sin permisjonsadgang. Avtalen er bl.a. fulgt opp ved igangsetting av et prosjekt om kvalitetssikring av den lokale lønnsfastsettelsen. «Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling: Fra ord til handling – et aktivitetsprogram i 10 punkter» er nå bygget opp slik at det dekker alt fra lederforankring, integrering av likestillingsarbeidet, lønnsdannelse, likelønn, næringsutvikling, bedriftsutvikling, rekruttering, karrieremuligheter, kompetansereformen, familiepolitikk og informasjon. Aktivitetsprogrammet er fulgt opp med konkrete prosjekter og tiltak også i 2004, bl.a. LOs deltakelse i EU-prosjektet «Towards a Closing of the Gender Pay Gap» og BFDs prøveprosjekt med arbeidsvurdering. Brosjyren «kvinner og menn skal ha like muligheter» er revidert og gitt ut på nytt.

## Integrering av likestillingsperspektivet (ILP)

I 2001 innførte LO integrering av likestillingsperspektivet i all sin virksomhet. I 2004 har dette blitt fulgt opp dette med saksbehandling og ved en bredere ansvarliggjøring i alle LOs avdelinger.

## **LOs adhoc-utvalg for homofile og lesbiske arbeidstakere**

Ad-hoc-utvalget ble oppnevnt i Ledermøtet 29. januar 2003, og er et underutvalg til «LOs familie- og likestillingspolitisk utvalgt sentralt». Utvalget har i 2004 gjennomført 6 møter (hvorav et heldagsmøte). Det ble arrangert et eget arbeidslivsseminar på Skeive Dager 2004 med over 50 deltakere. Utvalgets rolle er å utvikle forslag til videre handlingsplan for arbeidet for homofile og lesbiske arbeidstakere. I 2004 ble det vedtatt at LO er hovedsponsor for EuroPride 2005 i Oslo. Utvalget: Leder: Villy Nordmo i Fagforbundet. Medlemmer: Karin Enderud/ FO, Claus Jervell/ HRAF, Åsta Flått/ NFF, Kurt Joar Sandholt/ NTF, Bjørg Storås/ FF, Kirsti Nossum/ NTL, Varamedlemmer: Jan Einar Larsen/ NJF, Dag Finn Johansen/ HRAF, Nils Karsholm/ FO og sekretær (Therese Sivertsen/LO) og Trude Johnsen/LO.

### **Kvinner i styrene**

I 2002 ble Likestillingslovens § 21 utvidet til å gjelde allmennakkeselskapenes styre (ASA-styrene) og statsforetak, slik at hvert kjønn skal være representert med minimum 40 prosent. LO støttet denne lovendringen, og har også i 2004 innkalt forbundene til seminar for oppfølging av bestemmelsene. Det er satt i gang kartleggingsarbeid på de ansattes representanter i disse styrene, men noe arbeid gjenstår før oversikten er klar.

### **Menn – likestilling**

Idédokumentet om menn og likestilling i arbeidslivet «Kan menn?», beskriver behov for tiltak og debatt på mange områder i menns liv. Det er utviklet et sammendrag som LO har utgitt i særtrykk. Dokumentet presenteres i kurs og seminarer i forbundene og i fylkene. Det danner også utgangspunkt for undervisning i LO-skolen. Diskusjonen om menns roller og livsløp er en del av LOs likestillingspolitikk. Dette blir også sagt i offentlige høringer der det er naturlig.

## Likestilling i arbeidslivet

I forbindelse med Arbeidslivslovutvalgets innstilling ble det i LOs høringsbesvarelse lagt spesielt vekt på likestillingsbehov. Det kommer til uttrykk i flere av kapitlene, blant annet i forhold til arbeidstid og permisjonsrettigheter i forbindelse med fødsler og omsorg.

## Velferd – fordeling

Barnehagesektoren er under utvikling, og for LO er det et mål at alle som ønsker tilbud om barnehageplass skal få det. Tilbudet må ha høy kvalitet, være tilpasset brukernes behov, og på sikt være gratis. Barnetrygda har gjennom flere år ikke hatt nominell økning. Dette ble påpekt av LO i forbindelse med kommentarene til regjeringens forslag til statsbudsjett for 2005.

## Kvinner i fagbevegelsen 2004 – Kvinners representasjon i LO og forbundene

FAFO gjennomførte en oppfølgingsrapport på kvinners representasjon i LO og forbundene av tilsvarende rapport fra 1997. Rapporten viser at LO og forbundene har fått flere kvinner i topposisjoner. Vi har fått første kvinnelige LO-leder og antallet kvinnelige forbundsledere har økt fra 3 til 7, som medfører at kvinneandelen i sekretariatet for første gang på mange år er styrket. Det er en økning av kvinneandelen i valgte organer på sentralt nivå i forbundene, hvor de manndominerte forbundene øker mest. Representasjonen tilsvarer ennå ikke andelen kvinnelige medlemmer. Menn er klart overrepresentert i lokale organer. På LO-kongressen og forbundenes landsmøter er det ingen økning i kvinneandelen siden 1997. Kvinnedominerte forbund har overrepresentasjon av mannlige tillitsvalgte på alle plan, ut fra andelen kvinnelige medlemmer. Mannsdominerte forbund har tendens til å ha kvinnerepresentasjon etter andel kvinnelige medlemmer. Til slutt i denne rapporten ble det gjort noen kvalitative intervjuer som forteller oss noe om mulige barrierer for kvinner til å få og beholde tillitsverv.

## Deltidsutvalget

Deltidsutvalget ledet av Eva Birkeland, la 6. desember 2004 fram sin innstilling «Kan flere jobbe mer?» (NOU 2004 : 29). Utvalget har mellom annet ut fra initiativ i Kontaktutvalget, utredet årsaker til deltid og vurdert forslag til tiltak for å redusere uønsket deltid. Arbeidslivslovutvalget (NOU 2004 : 5) henviste spørsmålet om lovfestet fortrinnsrett til økt stilling for deltidsansatte til Deltidsutvalget. Landsorganisasjonen har vært representert i Deltidsutvalget ved Tove Stangnes, nestleder Fagforbundet. Et samlet utvalg foreslår tiltak i regi av Aetat og forsøk med alternativ arbeidsorganisering for å redusere uønsket deltid. Et mindretall i utvalget bestående av representantene fra arbeidstakerorganisasjonene (LO, UHO og YS) foreslår at fortrinnsrett til økt stilling for deltidsansatte lovfestes i arbeidsmiljøloven, samt videre lovarbeid for å klargjøre og styrke rettsstillingen til deltidsansatte som i dag arbeider mer enn arbeidsavtalen tilsier. Mindretallet ser en styrking av deltidsansattes rettigheter som et viktig likestillingspolitisk virkemiddel gjennom økt økonomisk selvstendighet for kvinner og markering av at rett til heltid skal gjelde alle.

# **ANDRE SAMFUNNSPOLITISKE SAKER**

## **Forbrukerpolitikk**

Gjennom deltakelse i ulike forbrukerpolitiske foraer som Forbrukerrådet, og kontakt med andre interesseorganisasjoner på forbrukerområdet, ønsker LO å markere medlemmenes forbrukerinteresser. Kongressens forbrukerpolitiske uttalelse legges til grunn for arbeidet. Det er i 2004 avgitt en rekke høringsuttalelser i forbindelse med forbrukerpolitiske saker, herunder endringer i forhold til Markedsføringsloven, regler for strømregninger for sluttbruker og regler for fjernsalg via elektroniske mediaer.

## **Kriminalpolitikk**

LO arrangerer i samarbeid med FO og NFF en årlig Kriminalpolitisk konferanse.

Konferansen tar opp aktuelle kriminalpolitiske temaer, og retter seg mot fagmiljøer, politiske miljøer brukere og andre interesserte. Oppslutningene om konferansen er stor og økende.



# OPPLÆRING – UTDANNING – FORSKNING

## Forskningsaktivitet i LOs regi

Av 4,9 mill. kroner som ble tilført LOs forskningsfond i 2004 er om lag 3,7 mill. kroner blitt brukt til utrednings/forskningsprosjekter (FU-prosjekter).

### UTREDNINGS/FORSKNINGSPROSJEKTER SOM BLE AVSLUTTET I 2004

#### *«Evaluering av EØS-avtalen»*

Evalueringen er en oppfølging av ett av vedtakene på LO-kongressen i 2001. Sekretariatet vedtok å gi oppdraget til FAFO, som la fram sin evaluering i september 2004. Evalueringen ble presentert i Sekretariatet i oktober. Flere av konklusjonene er reflektert i dokumentet Faglig samarbeid i Europa som legges fram på LO-kongressen i mai.

#### *Noen hovedpunkter fra analysen er:*

- Økonomisk har EØS-avtalen og deltakelsen i det indre marked i all hovedsak fungert som forutsatt.
- Argumentene fra 1994 om at arbeidstakerrettigheter ville bli svekket ved et EØS-medlemskap tilbakevises. EØS-landene står fritt mht til å opprettholde og utvikle strengere ordninger enn det som forhandles fram i EU's minimumsdirektiver.
- Kollektivavtalesystemet i Norge og Norden kan ikke sies å ha blitt undergravd gjennom innføring av EØS-avtalen.

#### *«Organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor»*

Prosjektet er en oppfølging av Norsk Kommuneforbunds forslag til Kongressen i 2001, og Kongressens vedtak om å nedsette en arbeidsgruppe med oppdrag å utrede samt komme med forslag til løsninger på de spørsmål som reises ang. organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor. Utvalget har avgitt en utred-

ningen med en enstemmig innstilling i 8 punkter som ble vedtatt av Sekretariatet. Innstillingen skal behandles på Kongressen i 2005.

*«Avtalt tid»*

Formålet med prosjektet har vært å gi de lokale tillitsvalgte kunnskaper som gir best mulig grunnlag for å utforme sentrale eller lokale avtaler som arbeidstidsordninger. Dette er gjort gjennom å kartlegge arbeidstidsordninger i ulike sektorer, og ved å undersøke om og på hvilken måte de er uttrykk for fleksibilitet på arbeidstakernes premisser. «Avtalt tid» har bestått av et forprosjekt der arbeidstidsbestemmelsene i de sentrale tariffavtalene er blitt kartlagt og et hovedprosjekt der arbeidstidsordningene er blitt kartlagt på virksomhetsnivå.

*Noen resultater fra undersøkelsen er:*

- At alternative arbeidstidsordninger kan føre til en mer sentral rolle for lokale tillitsvalgte.
- I noen virksomheter førte alternative arbeidstidsordninger fremforhandlet lokalt, men innenfor rammen av sentrale arbeidstidsbestemmelser, til at klubben fikk flere medlemmer.
- Innslag av uformell arbeidstidsfleksibilitet er betydelig.
- Arbeidstidsfleksibilitet er ikke noe nytt. Det er flere eksempler på ordninger som er eldre enn de fleksitidsordningene det snakkes om nå.
- Lokale arbeidstidsordninger kan fungere bra i forhold til arbeidsmiljø og ugunstig overtid og også for å få fjernet svært små stillingsbrøker.
- Tillitsvalgte har opptrådt fleksibelt når bedriften har helt spesielle behov og har spilt en rolle når det gjelder rettferdig praktisering av fleksible arbeidstidsordninger.
- I virksomheter som er omfattet av ganske like sentrale avtaler om fleksitidsordninger kan arbeidstidsordningene likevel fungere ulikt. Hovedårsakene til dette er ulikheter i budsjettsituasjonen, lokal ledelse og enhetenes størrelse
- Det er problematisk med avtaler, sentrale eller lokale, der det henvises til tilsvarende bestemmelser i arbeidsmiljøloven, heller enn å gjengi selvstendig teksten når arbeidsmiljøloven kan bli endret i lite ønsket retning.

*«En inkluderende fagbevegelse? – Innvandrere, arbeidsmiljø og fagorganisering i renhold og hotell og restaurant»*

Det har blitt reist spørsmål i flere fora om fagbevegelsen er åpen og tilgjengelig for alle grupper arbeidstakere. I lys av denne problemstillingen har siktemålet med prosjektet vært å få mer kunnskap om etniske minoriteters forhold til og opplevelse av norske fagorganisasjoner. Prosjektet baserer seg på intervjuer med i alt 222 arbeidstakere fordelt innenfor begge bransjene. 142 personer hadde ikke-vestlig bakgrunn og representerte 42 forskjellige nasjonaliteter.

Et av hovedfunnene i rapporten er at det er liten forskjell mellom hvordan fagbevegelsen møter vestlige og ikke-vestlige arbeidstakere. Ellers er bransjene preget av et segregert arbeidsmiljø, både yrkesmessig og sosialt. Ikke-vestlige ansatte har de minst attraktive jobbene. Mens det er tendenser til at vestlige ansatte som er fagforeningsmedlemmer har tatt et eget initiativ for å bli medlem, har de ikke-vestlige medlemmene i større grad blitt vervet gjennom oppsøkende virksomhet. Det er de tradisjonelle fagforeningssakene, som styrket jobbsikkerhet og forbedrete lønns- og arbeidsvilkår, som er viktigst for dem som har valgt å organisere seg. Nesten en tredel av de ikke-organiserte oppgir mangel på kunnskap om fagforeningen som den viktigste årsaken til at de ikke organiserer seg. Det er nesten utelukkende ikke-vestlige ansatte som har oppgitt mangel på kunnskap som årsak til at de ikke har organisert seg. Avslutningsvis i rapporten pekes det på et behov for å rette blikket mot selve organisasjonene og analysere hvordan organisatoriske forhold setter rammer for hva som kan gjøres i arbeidet med å inkludere innvandrere og hvilke faktorer som påvirker disse rammene.

*«Kvinner i fagbevegelsen»* er en oppdatering av rapporten ved samme navn fra 1997. Prosjektet har bestått i å kartlegge kvinnerepresentasjonen på ulike nivåer og i ulike organer i forbund og i LO for å si noe om utviklingen fra 1996 til 2003. I tillegg er kvinnelige tillitsvalgtes erfaringer blitt analysert gjennom intervjuer. Resultatene av prosjektet tyder på at kvinnerepresentasjonen har økt noe i LO og forbundene, men at det fortsatt går sakte med tanke på at andelen kvinner i lederposisjoner bør stå mer i samsvar med andelen kvinnelige medlemmer. For nærmere omtale av resultatene vises det til kapitlet om likestillingspolitikk.

#### *«Arbeidsvandring, sosial dumping og arbeidslivsregulering»*

Hovedformålet med dette FAFO-prosjektet har vært å kartlegge og følge den aktuelle situasjonen etter utvidelsen av EU fra 1. mai 2004, med sikte på å skape et kunnskapsgrunnlag som ville være nyttig i utviklingen av indikatorer, tiltak, overvåkings- og håndhevingsmekanismer for å motvirke sosial dumping. Prosjektet har blitt kuttet noe ned i forhold til opprinnelig plan som følge av at utredninger fra andre institusjoner har dempet behovet for utredning i LO-regi. Arbeidet i prosjektet er blitt presentert i form av bl.a. artikler i tidskrifter, foredrag, medieoppslag, samt gjennom direkte innspill og bidrag i forbindelse med den politiske prosessen rundt overgangsordningene i norsk og til dels nordisk sammenheng.

#### UTREDNINGS-/FORSKNINGSPROSJEKTER SOM PÅGIKK, MEN SOM IKKE BLE AVSLUTTET I 2004

##### *«Rekrutteringsstrategier»*

Formålet med prosjektet er å kartlegge ulike rekrutteringstiltak iverksatt i LO-systemet i løpet av de 5-10 siste åra, og evaluere effekter av et utvalg av tiltakene. Prosjektet startet opp høsten 2003 og avsluttes våren 2005.

##### *«Organisasjonsgrad og medlemsutvikling»*

Formålet med prosjektet er å oppdatere tidligere tidsserie over spørsmål bl.a. knyttet til fagorganisering. Det tas sikte på at nye tall vil foreligge i forkant av Kongressen. I avslutningsnotat tas det sikte på å inkludere en drøfting av tariffavtaledekning.

##### *«Etablering av lederlønsdatabase»*

Arbeidet med å få på plass en god database på lederlønn i store norske bedrifter er i ferd med å slutføres. Basen er bl.a. tenkt benyttet i forbindelse med lønnsoppgjørene.

Foruten enkeltprosjektene ovenfor gikk noe av LOs FU-midler for 2004 til å finansiere deltakelse i «Øst-Forum». Forumet ble opprettet i november 2004 etter initiativ fra FAFO. Forumets formål er å representere en forskningsstøttet arena som gir deltakerne oppdatert kunnskap om virkninger av EU/EØS-utvidelsen. Forumets arbeid består av regelmessige møter om sentrale temaer med tilknytning til EU/EØS-utvidelsen samt produksjon av kortfattede arbeidsnotater

underveis, samt utarbeiding av en sluttrapport. Ved utgangen av fjoråret deltok 19 institusjoner fra organisasjons- og næringsliv i forumet. Det er opprettet en referansgruppe som ledes av LO. Referansegruppen tar beslutninger om aktiviteter og disponering av midler etter forslag fra FAFO.

Noe av FU-midlene har også gått til *mindre dokumentasjonspregede prosjekter* med siktemål å styrke den politiske debatten i forkant av Kongress og stortingsvalg. Bl.a. omfatter det produksjon av et oversiktsnotat over det flerkulturelle samfunn og et notat om omfang og virkninger av konkurranseutsetting i omsorgssektoren, igangsetting av et oversiktsnotat om skolepolitikk, samt et mindre utredningsprosjekt «Fornyelse av Folketrygden». «Fornyelse av Folketrygden» ble utført i samarbeid med Sparebankforeningen og Norske Pensjonskassers Forening med formål å dekke noen av manglene i Pensjonskommisjonens utredning (NOU 2004:1). Prosjektet dokumenterer bl.a:

- at den reduksjon i folketrygden Pensjonskommisjonens foreslår kan gi betydelig økte pensjonskostnader for bedrifter, kommuner og andre offentlige virksomheter
- at pensjonene for vanlige arbeidstakere ligger i andre land vel så høyt som i Norge og er klart bedre enn det som Pensjonskommisjonens rapport gir inntrykk av

## LOs utdanningsfond

LOs Utdanningsfond ble i 2004 utlyst for 13. gang, og interessen er fortsatt meget stor.

Det ble i beretningsåret 2004 innvilget totalt 2.992 stipend, fordelt som tabellen viser.

Toppstipendet for studieåret 04/05 er på kr.12.000,- for helårsutdanning, og til kr. 8.000,-for kortere utdanning.

Nedestående statistikker gjelder regnskapsåret 04, fra 1.1.04 til og med 31.12.04.

*Totalt innvilget 2004 og 2003:*

Type utdanning	Antall 04	Antall 03	Beløp 04	Beløp 03	%04	%03
Helårsutdanning	566	616	6.205.500	7.164.050	25,69	32,32
Kortere utdanning	2.426	2.079	17.945.600	14.885.555	74,31	67,14
Ufordelt	0	16	0	119.800	0	0,54
<b>TOTALT</b>	<b>2.992</b>	<b>2.711</b>	<b>24.151.100</b>	<b>22.169.405</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Praksiskandidat	231	539	1.632.200	3.624.570	6,76	16,35
Videregående skole	84	83	657.900	628.500	2,73	2,83
Fagskole	223	231	2.220.200	2.089.600	9,19	9,42
Høgskole/Universitet	652	660	6.482.100	6.684.350	26,84	30,15
Språkskolen	8	1	51.500	3.400	0,21	0,02
Yrkesmessig videreutd	477	457	3.410.000	3.776.785	14,12	17,04
Annen utdanning	1316	740	9.689.200	5.362.200	40,12	24,19
Grunnskole	1	0	8.000	0	0,03	0

*Kjønnsfordeling*

Helårsutdanning	Antall 04	Antall 03	% 04	% 03
Kvinner	94	115	16,60	18,67
Menn	472	501	83,40	81,33
<b>TOTALT</b>	<b>566</b>	<b>616</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Kortere utdanning				
Kvinner	571	539	23,54	25,93
Menn	1.855	1.540	76,46	74,07
<b>TOTALT</b>	<b>2.426</b>	<b>2.079</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Forbundsfordeling

Forbund	2004			2003		
	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundet andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i %
NAF	174	1.283.800	5,31	213	1.556.300	7,02
EL & IT	286	2.717.600	11,25	280	2.735.300	12,34
NGF	158	1.213.600	5,03	110	913.435	4,12
HK	23	196.900	0,82	37	252.300	1,14
HRAF	83	626.100	2,59	68	595.900	2,69
NKIF	231	1.961.100	8,12	213	1.845.700	8,33
FF	1364	10.827.600	44,83	1192	9.593.270	43,27
NNN	330	2.585.800	10,71	298	2.263.300	10,21
NOPEF	72	659.500	2,73	49	400.200	1,80
NSF	5	40.000	0,17	4	26.100	0,12
NTF	161	1.193.100	4,94	137	1.079.400	4,87
NTIAF	20	170.200	0,70	51	390.500	1,76
FLT	59	480.200	1,99	57	501.700	2,26
Fagforbundet	26	195.600	0,81	2	16.000	0,07
<b>TOTALT</b>	<b>2992</b>	<b>24.151.100</b>	<b>100</b>	<b>2.711</b>	<b>22.169.405</b>	<b>100</b>

### INNSTILLINGSUTVALG

*Innstillingsutvalget har i 2004 bestått av:*

Finn Erik Thoresen, LO, Per Syversen, LO, Grete Wahl Christoffersen, FF, Terje Kristiansen, NKIF, Knut Vollan, NTF, Anders Hansen EL & IT, Oddbjørn Nilsen, NAF, Grete Andreassen, NNN.

I tillegg møter Randi Olwero, LO-Stat.

*Sekretariatet består av:*

Jadwiga Zarzycka, LO.

Innstillingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondstyre tildeler stipendene for helårsutdanning og har nedsatt et eget ankeutvalg.

## Utdanning

Innst.S.nr.268 (2003-2004), med bakgrunn i St.meld.nr.30-Kultur for læring og Kvalitetsutvalgets innstilling NOU 2003:16, har avstedkommet en ny skolereform. Innstillingen ble vedtatt av Stortinget i vårsesjonen 2004. LO har engasjert seg aktivt i denne diskusjonen. Oppfølging av vedtakene er under arbeid. Vedtakene innebærer blant annet større frihet til organisering av utdanningen. Endringene legger til rette for en enklere struktur, som skal gi større fleksibilitet i tilrettelegging av opplæringen for den enkelte elev, skole, lærling og bedrift. Dette innebærer blant annet færre og bredere utdanningsprogrammer i videregående opplæring.

Et nytt rådgivende organ er opprettet i stedet for Rådet for fagopplæring i arbeidslivet (RFA).

Det nye rådet heter Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY), og har et noe bredere arbeidsområde enn det gamle RFA. Det er også opprettet 9 faglige råd (FR), som erstatter de gamle opplæringsrådene. Mandatene for SRY og FR er ferdigstilt. Det nye Utdanningsdirektoratet vil være sekretariat for SRY og FR. Arbeidet med å utvikle kompetanseplattformer og nye læreplaner er i full gang. Arbeidet med å redusere antall fagtilbud i videregående trinn 2 (vg 2), fra over hundre til maksimalt 50, er også i gang.

Utdanningsdirektoratet – direktoratet for utvikling av grunnskole og videregående opplæring – ble etablert 15. juni 2004. Direktoratets hovedoppgaver er å utvikle og sikre elevenes og lærlingenes rettigheter til en grunnopplæring av høy kvalitet, tilpasset den enkelte.

*LO har i 2004 arbeidet med følgende utdanningssaker:*

- Kultur for læring – St.meld.nr.30 (2003–2004)
- Endringer i opplæringsloven
- Kompetansereformen
- Norgesuniversitetet
- Fagskolene
- Videreføring av realkompetanseprosjektet
- Videreføring av veiledningstjenesten
- Kompetanseutviklingsprogrammet, KUP
- Samarbeid i Nordisk Ministerråd
- Rekrutteringsplan for helse- og sosialfag
- Rekruttering av langtidsutdannede – handlingsplan
- Leonardo da Vinci-komiteen, både på norsk og europeisk plan



- Yrkesopplæringsnemndene
- Alternative fag- og svenneprøver

## LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

I LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe deltar de utdanningsansvarlige i LOs forbund. Det ble avholdt 4 møter i LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe i 2004.

*Følgende temaer ble diskutert:*

- Det nye Utdanningsdirektoratet
- Ny struktur på trepartssamarbeidet i fag- og yrkesopplæringen
- Stortingsmelding nr. 30 – Kultur for læring
- Kompetanse 2010 – utfordringer og strategi for kompetansepolitikken
- Utdanningspolitikken i Europa
- Lærlings situasjonen
- Forsøksprosjekt om finansiering av livsopphold under utdanning
- Informasjonsprosjekt – dokumentasjon av realkompetanse

## LOs utdanningskonferanse

LO avholdt sin årlige utdanningskonferanse på Sørmarka kurs- og konferansesenter fra 17. – 18. juni 2004, med 54 deltakere fra LOs forbund, LOs distriktskontorer, AOF, AUF og LO sentralt.

*Følgende saker var til behandling:*

- Stortingsmelding nr. 30 – Kultur for læring, og Nytt trepartssamarbeid for fagopplæringen. Innledning v/avdelingsdirektør Jan Ellertsen, UFD
- APs syn på Stortingsmelding nr. 30  
Innledning v/Anniken Huitfeldt, leder for DnAs Utdanningspolitiske arbeidsgruppe og medlem av Kvalitetsutvalget
- Diskusjon i plenum om ny ordning for trepartssamarbeidet for fagopplæringen
- LO Kompetanse. Orientering v/Finn Erik Thoresen, LO

- EVU og kompetanseheving i arbeidslivet. Innledning v/Anna Hagen, forsker ved Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning, Fafo
- Arbeidsplassen som læringsarena – hva sier VOX-barometeret? Innledning v/Anders Anderssen og Øyvind Brekke, VOX

### **Konferanse for medlemmer av yrkesopplæringsnemndene**

Den 3. juni 2004 ble det, i samarbeid med NHO, avholdt en kontaktkonferanse for LOs og NHOs gamle og nye representanter i y-nemndene, med erfaringsutveksling, overlapping og oppdatering. Innledere var fra Utdannings- og forskningsdepartementet, fagopplæringskontoret i Østfold, NHO og LO.

### **Seminar med LOs medlemmer i Y-nemndene, Nasjonal opplæringskonferanse 2004**

Nasjonal opplæringskonferanse 2004 ble avholdt i Tønsberg fra 9.–11. august. I forkant avholdt vi en konferanse med LOs medlemmer i y-nemndene, samt en felleskonferanse med NHO, HSH, NAVO og YS. Temaet for konferansen var nytt trepartssamarbeid og y-nemndenes framtidige rolle. Det var 25 deltakere fra LO på konferansen.

### **Etter- og videreutdanning og livslang læring**

Det er i perioden arbeidet videre med oppfølging av handlingsplanen for kompetansereformen, samt med nye saker vedtatt i Stortinget.

*Saker som det bør arbeides videre med er følgende:*

- Informasjon og markedsføring av realkompetanseprosjektet
- Skolering av tillitsvalgte – EVU
- Lese- og skrivevansker
- Finansiering av livsopphold – prøveprosjekter
- Kultur for læring – ny skolereform

Skolering av tillitsvalgte i forhold til etter- og videreutdanning er fremdeles ikke tilfredsstillende. LO bør, sammen med forbundene,

arbeide for at dette i større grad legges inn som en del av forbundenes opplæringsvirksomhet.

Vi ser store utfordringer i forhold til tiltak mot lese- og skrivevansker. AOF har til nå vært en viktig tilbyder av opplæring på området. Kompetanseutviklingsprogrammet (KUP) har tildelt midler til prosjekter som omhandler dette, og det samme har Voksenopplæringsinstituttet (VOX). LO ser at det er nødvendig å styrke lærerutdanningen på området.

Partene i arbeidslivet har møte med Voksenopplæringsinstituttet (VOX) en gang pr mnd, der LO er representert ved Per Syversen. Tema for møtene er informasjon og diskusjon om prosjektene som VOX og partene er involvert i, inkludert arbeidet med videreføring av dokumentasjonsverktøyet for realkompetanse. Det er igangsatt en landsomfattende informasjonskampanje om dette, med start i Sogn og Fjordane, og der LO deltar i styringsgruppa.

I forbindelse med Dok 8:45 (2003-2004) fra SV og Arbeiderpartiet, som omhandlet finansiering av livsopphold under etter- og videreutdanning, deltok LO aktivt i høringsrundene med Stortinget. I etterkant av dette inviterte Utdannings- og forskningsdepartementet partene i arbeidslivet til diskusjonsmøter om hvordan forslaget kan følges opp, der LO var representert ved Nina Tangnæs Grønvold og Per Syversen. En arbeidsgruppe ble oppnevnt til videre arbeid med dette initiativet, der Benedikte Sterner fra Norsk Grafisk Forbund deltok på vegne av LO. Styret i Kompetanseutviklingsprogrammet (KUP) vedtok så, etter henstilling fra partene i arbeidslivet, og med bakgrunn i Dok 8:45 (2003-2004), å igangsette prøveprosjekter vedrørende modeller for finansiering av livsopphold ved etter- og videreutdanning. Finn Erik Thoresen representerer LO i KUP-styret. KUP har for øvrig så langt gitt støtte til totalt nærmere 700 utviklingsprosjekter.

LO ved 2. nestleder Finn Erik Thoresen, deltar i Forum for kompetanse og arbeidsliv. Administrasjonen ved Per Syversen og Trine Lie Larsen møter i Utdannings- og forskningsdepartementets kontaktgruppe for kompetanse og arbeidsliv, som tar for seg alle områder innen utdanningspolitikken.

#### *Norgesuniversitetet*

Sentralorganet for fleksibel læring i høgre utdanning (SOFF) og Norgesuniversitetet ble slått sammen til en organisasjon, Norgesuniversitetet, fra 1. januar 2004. Trine Lie Larsen har representert

LO i Norgesuniversitetets styre, som møtes 4-5 ganger i året. I desember 2003 bevilget LO 75 000 kroner til Norgesuniversitetet, øremerket et forskningsprosjekt i Fafo med fokus på kompetanseutvikling i arbeidslivet. Bevilgningen var en del av et spleiselag med de andre partnerne i Norgesuniversitetet. Rapporten ble ferdigstilt høsten 2004.

## Videregående opplæring

Det var 9992 flere søkere til videregående opplæring i skoleåret 2004–2005 enn året før. Dette skyldes større ungdomskull og økning av søkere til yrkesfaglige studieretninger. Søkingen til læreplaner var på 10911 for menn og 4582 for kvinner. Andelen over 20 år som søker videregående utdanning har en liten økning fra året før. Antall søkere til læreplass over 20 år utgjør 1884. Foreløpige tall for 2004/2005 viser at menn og kvinner fremdeles er tradisjonelle i valg av studieretning i videregående opplæring. Dette gjelder særlig de yrkesfaglige studieretningene. Blant de kvinnelige elevene er det en liten økning i gruppa som tar yrkesfaglig studieretning. Det er særlig studieretning for allmenne, økonomiske og administrative fag som har hatt nedgang i elevtallet.

LO har hatt representanter i tre departementsoppnevnte grupper som har sett på spesielle problemområder knyttet til de nye utdanningsprogrammene som skal erstatte dagens grunnkursstruktur i videregående opplæring. En egen gruppe har utredet partssamarbeidet knyttet til Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) og faglige råd (FR), som nye organer i stedet for Rådet for fagopplæring i arbeidslivet (RFA) og Opplæringsrådene (OR).

En annen gruppe har sett på verktøy og metoder for samordning av nært beslektede fagområder, og vil videreføre dette arbeidet i 2005. Læringscenteret har i perioden igangsatt et prosjekt som skal utrede alternative fag- og svenneprøver. Seks fylkeskommuner er med i prøveprosjektet, som vil videreføres i 2005, koblet til utarbeidelse av nye læreplaner.

Utdannings- og forskningsdepartementet har opprettet et nytt utvalg som heter Forum for Europeisk utdanningspolitikk, der Per Syversen og Trine Lie Larsen har møtt i 2004, og nedsatt en Nasjonal kontaktgruppe for reformarbeidet i grunnopplæringen, der Trine Lie Larsen har vært LOs representant.

## Fagskolene

LO er medlem av Nasjonalt utvalg for tekniske fagskoler, representert ved Per Syversen. Det er nedsatt en læreplangruppe som startet sitt arbeid høsten 2004, og LOs representant her er Ottar Kaldhol fra Forbundet for Ledelse og Teknikk.

### Rekruttering av langtidsutdannede

LO-kongressen 2001 ba om satsing på rekruttering av langtidsutdannede.

Våren 2003 oppnevnte LO-sekretariatet et utvalg som skulle utarbeide en handlingsplan for rekruttering av langtidsutdannede, med følgende mandat:

- Utarbeide en handlingsplan for rekruttering av langtidsutdannede til LO, hvor det foreslås ulike tiltak for økt rekruttering.
- Kartlegge hvilke tilbud de ulike forbunda har til langtidsutdannede i dag, med basis i tidligere arbeid som er gjort på området.
- Analysere hvilke behov og ønsker langtidsutdannede har for å fagorganisere seg.
- Være bindeledd mellom LO og forbundenes arbeid med langtidsutdannede.

*Utvalget bestod i 2004 av:*

Rita Lekang (LO, leder), Ingri-Hanne Brønne (FO), Bjørn Christiansen (Fagforbundet), Arnfinn Bjerkestrand (MFO), Jan-Willy Delaas (SL), Bjørn Ove Skogstad (Fellesforbundet, vara Lars Moholdt), Jarle Molde (FLT, vara Frode Janborg), Reidun Aamland Andersen (NTL) og Espen Evensen (NOF). Trine Lie Larsen har vært sekretær for utvalget.

I februar 2004 ble forbundene og LOs avdelinger invitert til en intern «høring» om utkastet til handlingsplan, og Handlingsplan for rekruttering av langtidsutdannede ble tatt til orientering av Sekretariatet i september 2004.

## LOs Studentpolitiske forum

Sekretariatet vedtok i mai 2003 å opprette LOs Studentpolitiske forum. LO-sekretær Rita Lekang leder forumet. Forumet skal diskutere studentpolitiske saker, og blant annet være en arena for samarbeid mellom studentorganisasjonene og LO/forbundene. Forumet har avholdt to møter i 2004.

## Internasjonalt utdanningsarbeid

LO har deltatt i møter som Nordisk Ministrerråd har initiert for å diskutere framtidig samarbeid om voksnes læring og fjernundervisning i høyere utdanning.

Trine Lie Larsen er LOs representant i «ETUC working group for lifelong learning», Nina Tangnæs Grønvold representerer LO i «Education and Training ad hoc group of the social dialogue», og Per Syversen representerer LO i forskningsstiftelsen CEDEFOP.

### *Leonardo da Vinci*

Den nasjonale Leonardo da Vinci komitéen avholder to møter pr år, hvor pilotprosjekter og mobilitetsprosjekter gjennomgås med anbefalinger som oversendes EU. For pilotprosjektenes del anbefales årlig ca 10 søknader fra Norge, hvorav 4-6 blir godkjent av EU. For mobilitetsprosjektene er det ca 100 søknader som anbefales, hvorav 70-80 blir godkjent. Rolf Jørn Karlsen og Per Syversen møter i komitéen for LO.

Fra september 2004 representerte Trine Lie Larsen LO i den europeiske Leonardo da Vinci komitéen.

## Samarbeid med NHO

Det har i 2004 vært avholdt to kontaktmøter med NHO om spørsmål knyttet til fagopplæring og kompetansereformen.

## Sørmarka AS, LOs kurs og konferansesenter

*Styret har bestått av:*

Finn Erik Thoresen, LO, leder, v.repr. Ellen Stensrud, LO, Wigdis Walbeck, Fagforbundet, n.leder, v.repr. Odd Strand, LO Kommune, Berit Tolg, LO Stat, Kari Kjerkol, LO Stat fra 14.06.04, v.repr. Arne Drabløs, NJF, Karin Torp, HK, v. repr. Eli Ljungren HRAF, Arild Oliveren, NNN, v. repr. Liv Undheim, NKIF,

*Ansattes repr:*

Joseph McCarthy                                  Anett Bogen

*Ansattes v.repr. i nr. rekkefølge:*

1. Liv Signe Wikestad                                  2. Rolf Josefsen

Det er avholdt 9 styremøter, hvorav 2 ekstraordinære. Styrets arbeid i 2004 har vært konsentrert rundt omorganiseringer, gjennomføring av utbygging konferansesal og vannverk, samt en generelt vanskelig driftssituasjon. I tillegg er det forberedt tilsetning av ny daglig leder. Undervisningsutvalget: 4 møter

*Styret oppnevnte undervisningsutvalg på møte 01.10.01:*

Leder: Ellen Stensrud, LO, Nestleder: Einar Sig. Birkeland, Sørmarka, Medl.: Randi M.H. Stangeland, LO Stat, vara: Kari Kjerkol, Terje Kristiansen, LO Industri, vara: Grete Wahl Christoffersen, Villy Nordmo, LO Kommune, vara: Nina Høst, Jens Petter Hagen, LO Service, vara: Berit Berg, Bente Gyp Wilhelmsen, AOF, vara: Mike Barker. Sekretær: Per Helge Mork, Sørmarka

Undervisningsutvalget ble oppløst etter siste møte 08.06.04, som en følge av overføringen av Toppskoleringen til AOF/LO Kompetanse.

### KAPASITETSUTNYTTELSE

*Kapasitetsutnyttelsen har sammenlignet med de fire foregående år vært:*

	2000	2001	2002	2003	2004
<b>Gjestedøgn</b>	22 964	21 270	22 779	21 079	21 656
<b>Dagsbesøk</b>	2 623	3 251	2 695	2 216	2 617
<b>Gjennomsnittsbetlegg</b>	77 P	71 P	71 P	70 P	72 P (gjestedøgn/301)
<b>43 uker a 7 dager</b>	61 %	56 %	60 %	55 %	57 % (gjestedøgn/301 i % av 127 rom)
<b>47 uker a 7 dager</b>	55 %	51 %	56 %	50 %	52 % (gjestedøgn/329 i % av 127 rom)
<b>52 uker a 7 dager</b>	50 %	46 %	50 %	45 %	46 % (gjestedøgn/365 i % av 127 rom)
<b>Avlyste kurs</b>					
<b>Tap av persondøgn</b>	3 072	8 312	3 977	5 568	4 740
<b>Tap av persondøgn etter leieavtale</b>	1 210	2 668	1 168	535	376

## PERSONALET

Pr. 31.12.04 er det 43 personer fast ansatt ved senteret. En av disse har fødselspermisjon, 12 har deltidsstillinger. I forbindelse med omorganiseringen av Toppskoleringen er 5 undervisere overført til AOF, mens bibliotekar og kurs- og kultursekretær, er tilsatt i endrede/andre stillinger ved senteret. Som følge av forutsatt utfisjoring av eiendomsforvaltningen er teknisk leder og 1 vaktmester overført til LO Eiendom as. 2 vaktmestere har sagt opp sine stillinger. Utover dette har det i 2004 bare vært turnover på to 50 % stillinger som nattevakt.

## REPRESENTASJON

Arthur Danielsen repr. på Etter- og Videreutdanningskonferansen, arr. av UIO, LOs utdanningskonferanse på Sørmarka.

Einar Sig. Birkeland repr. Sørmarka ved Nordisk rektorkonferanse i Danmark, sammen med Finn Erik Thoresen, LO, Arild Oliversen, NNN.

Birkeland repr. ved landsmøtene til NOPEF, NKIF, NTAFs 100 års markering, LO Stats konferanse,

AOFs representantskapsmøte, samt i LOs representantskap.

Per Helge Mork repr. ved mottakelse for Norsk Naturvernforbund.

## ÅPNING AV NYTT KONFERANSEBYGG

Den 23. august ble det nye konferansebygget åpnet ved en markering. Finn Erik Thoresen, styrets leder overrakte bygget til LO-leder Gerd-Liv Valla. I forbindelse med åpningen ble det avduket en billedskulptur i tinn, av kunstneren Helgi Joensen. Det er gitt navnet «Mot målet». Det er mottatt bl.a. pengegaver til utsmykking i forbindelse med åpningen.

## VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE TIL AOF- TOPPSKOLERING

Overdragelsen av underviserne og toppskoleringen fant sted den 1. nov. 04. Av praktiske årsaker ble årets undervisningstilbud gjennomført og administrert av Sørmarka fram til årsskiftet.

## EGEN VIRKSOMHET

### *LO-skolen*

LO- skolen har gjennomført 1 kurs av LO- skolen og 1 bolk av nett-LO-skolen i 2004.



*Hovedemner:*

Hovedfag: Arbeidsrett, Samfunns- og Bedriftsøkonomi, Historie/Ideologi og Samfunn, Organisasjonslære og organisasjonsutvikling, Kommunikasjon, Media, Internasjonale emner, aktuelle faglige spørsmål, Sørmarkakvelder.

Timetall: ca 370 timer.

Deltakere: 31 deltakere, hvorav 7 kvinner, har gjennomført kursene. 14 forbund var representert.

*Arbeidsmiljøskolen*

*Trinn 1: 2 kurs à 2 uker.*

*Hovedemner:*

Kommunikasjon, jus, verne- og helsepersonell, mobbing, AML- historikk, AML §12, konflikt-/konfliktløsning, verdier, holdninger og rollebevissthet, IK, verneorganisasjonen, prosjektarbeid – problemløsning.

Timetall: 97 timer institusjonell undervisning

Deltakere: 30 deltakere hvorav 10 kvinner, har gjennomført kurset. 7 forbund var representert.

*Trinn II: 1 kurs à 4 uker.*

*Hovedemner:*

Kommunikasjon/samarbeid, jus, løsemidler/løsemiddelskader, miljø og økonomi, læring/læringsbehov, verdier, helhetsforståelse i miljøarbeidet, prosjektarbeid.

Timetall: 190 timer institusjonell undervisning, i tillegg kommer hjemmearbeid.

Deltakere: 18 hvorav 8 kvinner har gjennomført kurset. 8 forbund var representert.

*Organisasjon og ledelse*

*Modul 3: 1 kurs à 2 uker*

*Hovedemner:*

Kvinner og menn i organisasjoner, makt og etikk, organisasjoner i endring, kommunikasjon og samhandling, konflikt og konflikthåndtering, ledelse.

Timetall: 85 timer institusjonell undervisning.

Deltakere: 11 hvorav 4 kvinner har gjennomført kurset. 12 forbund var representert.

Miljølinja

Modul 5: 1 kurs à 2 uker

Hovedemner: Arbeidsmiljø med bl.a: Problemer, normer og tiltak knyttet til: Støy/belysning/ventilasjon/kjemisk stoffer – Innemiljøhensyn – Ergonomi/belastningslidelser – Spørreundersøkelser og usikkerhet – Div. risikoanalyser.

Timetall: 101 timer institusjonell undervisning og 3 mnd. egenstudier på deltid.

Deltakere: 15 hvorav 4 kvinner har gjennomført kurset.

7 forbund var representert.

### *Økonomi*

#### *Modul 5: 1 kurs à 1 uke*

Innføring i offentlig regnskap (1 vekttall)

Deltakere: 10 deltakere hvorav 5 kvinner var representert

2 forbund var representert

### OPPDRAK

Arthur Danielsen deltok i prosjektgruppe AOF/ LO-kompetanse i forbindelse med oppretting av avdelingen.

Liv Signe Wikestad og Bjørn Willadssen har utarbeidet forslag til ny fagplan for et nytt studietilbud, og deltatt sammen med Laila Endresen på HMS Expo.

Per Helge Mork foreleste på HMS Expo og var på seminar om IT-sikkerhet.

Esther Risstubben, Børre J.Solstad, Per Helge Mork, Liv Signe Wikestad og Arthur Danielsen har ytt undervisningsbistand i NKIF, AOF, NTAF, EL & IT, AOF Vestfold, NTL, AAF, LO Stat, NNN, Fagforbundet, Oslo, LEA og Fagforbundet.

### PROSJEKTER/UTVIKLINGSTILTAK

LO-skolen som prosjekt er utviklet som tilbud og gjennomføres i kombinasjon av institusjonell undervisning og nettundervisning. Første del ble gjennomført i 2004. Andre og tredje del gjennomføres i 2005.

I tilknytning til Sørmarkas IT-strategi er også bibliotekstjenestene knyttet til nettundervisningsprosjektet.

#### Kultur

Sørmarka har en god fordeling mellom kultur- og debatt/informasjonsopplegg gjennom Sørmarkakveldene.

## Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole, Ringsaker

*Styret for AFR har i 2004 bestått av:*

Nina Tangnæs Grønvold, LO, leder (vara: Per Gunnar Olsen), Anders Kristoffersen, AOF, nestleder (vara: Hildegunn Brune, NTAF/Eva Grønseth, APF), Øivind T. Hansen, LO (vara: Per Syversen), Anne Marie Pettersen, Fellesforbundet (vara: Vibeke Bråten, Fagforbundet), Olav Lund, LOs distriktskontor i Hedmark (vara: Finn Arild Simensen, AOF), Erling Waldal/Hans Erik Sørum, ansattes representant, Finn By/Elin Johansen, ansattes representant, 1 elevrepresentant.

Det ble gjennomført 7 styremøter i 2004. Hovedsaken gjennom hele året var «AFRs framtid», med vekt på styrking av økonomi og arbeidsmiljøforhold, for å sikre en livskraftig virksomhet.

## Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet i fellesskap av LO og DNA i 1909. Ifølge vedtektene er det «et dokumentasjonscenter både av historisk og aktuell karakter. Det skal samle inn og sikre for framtida materiale om norsk arbeiderbevegelse og norske forhold av interesse for forståelsen av arbeiderbevegelsens utvikling og aktuelle situasjon. Institusjonen skal slik være både et bibliotek og et arkiv».

I samsvar med hovedmålet har styre og administrasjon i de siste årene sikret Arbark en trygg og stabil økonomi. Det budsjettmessige opplegget for 2004 tok fortsatt sikte på å konsolidere bemanningen og det finansielle grunnlaget. Det lyktes. Staben har bidratt til den positive utviklingen ved å holde egeninntektene på et fortsatt høyt nivå.

De fleste arbeidsmålene i arbeidsplanen for 2004 er blitt realisert. Den utadrettete virksomheten, herunder også formidlingsarbeid i form av utgivelse av årbok, bilderedaksjonelt arbeid, utstillinger, artikler, foredrag og veiledning, har vært omfattende. Til tross for opptrappingen av den utadventede virksomheten har Arbark løst øvrige basisoppgaver tilfredsstillende. Det gjelder oppgaver knyttet både til innsamlings- og ordningsarbeidet og publikumstjenesten. Det omfattende eksternt finansierte oppdragsarbeidet, herunder særlig ordning og registrering av forbundsarkiver, er blitt gjennomført som planlagt.

Det samme gjelder arbeidet med de nye, omfattende nettsidene. Hovedmålene med dette er å formidle kunnskap om arbeiderbevegelsens historie til nye og gamle brukere, bedre kunne informere brukerne om våre tjenester, samt effektivisere det interne arbeidet.

Som følge av en betydelig tilvekst av arkivmateriale, publikasjoner og bilder pr. år er det nødvendig å ha ledige arkivmagasiner. De nye magasinene i Landsbankens gamle lokaler er tatt i bruk og dekker behovet for arkivplass noen år framover.

På det organisatoriske plan kan særlig nevnes at et representantskap er blitt etablert som et nytt beslutningsorgan. Nye vedtekter er blitt godkjent av eierinstitusjonene og representantskapet.

Publikumsservicen har vært opprettholdt på samme høye nivå som tidligere. Det gjelder både det daglige arbeidet med referanseoppgaver, veiledning av kunder samt utlån av bøker og bilder. Bokdatabasen er nå lagt ut på internett. Etter at bildetjenesten har fått installert den nødvendige maskin- og programvare, skjer ekspedering av bilder i økende grad digitalt. Bildetjenesten har ved siden av en ny prisliste distribuert informasjonsbrosjyren til organisasjoner i arbeiderbevegelsen og andre potensielle kunder og brukere. Antall besøk og bildeekspederinger har økt.

Arbeidsmiljøet er godt og sykefraværet lavt, 2,6 % i 2004 mot 4,1% i 2003. Arbark, som er tilsluttet med ordningen om et Inkluderende arbeidsliv (IA), har vektlagt kompetanseutvikling og miljømessige tiltak for de ansatte. Et parts sammensatt utvalg har i løpet av året samlet og bearbeidet personalbestemmelsene. Det foreligger nå en gjennomarbeidet personalhåndbok.

Det er hyggelig å kunne konstatere at langtidstendensen er blitt opprettholdt – at Arbarks allsidige tjenestetilbud blir mer utnyttet av de ulike brukergruppene. Ut fra de tilbakemeldingene staben har mottatt, synes brukerne å være tilfreds med vår service.

## STYRET

*Faste medlemmer:* Kåre Myrvold, LO, Leder, Karl Erik Høegh, DnA, Nestleder, Terje Havrøy, AOF, Bjørn Ove Skogstad, Fellesforbundet, Gerd Eva Volden, Fagforbundet, Vilhelm Lange, Riksarkivet, Statens representant, Trond Henriksen, de ansattes representant.

*Varamedlemmer:* Hege Bogfjellmo, DnA, Jenny Ann Hammerø, LO, Steinar Syversen, Fellesforbundet, Wigdis Walbeck, Fagforbundet, Grethe Haklien, AOF, Vivi Aaslund, de ansattes representant.

# ORGANISASJONSARBEID

## Medlemsutvikling

LO hadde pr 1. januar 2004 838 372 medlemmer, en økning på 37 915 medlemmer fra året før. Denne gledelige veksten skyldes framfor alt fusjonen mellom Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund i juni 2003. Som følge av fusjonen har LOs «andel av organisasjonsgraden» økt fra cirka 26,8 til nær 28 prosent.

Størrelsen på forbundenes medlemsbevegelse varierer, relatert til blant annet arbeidsledigheten, endringer i næringsstrukturen, nedgang i antall ansatte i bransjene og rekrutteringssatsinger. Felles for alle forbund er at de må rekruttere flere enn det årlige frafallet, før de kan registrere en økning i medlemstallet. Det er derfor ikke slik at forbund med redusert medlemstall i perioden ikke har rekruttert nye medlemmer. For eksempel har Fagforbundet om lag 20 000 medlemmer som av ulike årsaker går ut av forbundet hvert år. Det vil si at forbundet må rekruttere flere enn 20 000 nye medlemmer årlig for at det skal fremstå som en positiv utvikling.

Foreløpige medlemstall pr 1. januar 2005 viser et totalt medlems-tall i LO-forbundene på 831 464. Størst tilbakegang i løpet av året registreres innenfor forbundene i privat sektor, og spesielt i verksted-industrien. Omstruktureringen innenfor Jernbane og Post gir utslag i form av færre medlemmer i statlig sektor. Privat tjenesteytende sektor har fram til oktober 2004 opprettholdt samme medlemsgrunnlag som ved inngangen til året. I kommunesektoren ser medlems-tilgangen ut til å øke i 2004, både for Fagforbundet og Fellesorgani-sasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO).

## Rekruttering

Selve vervearbeidet skjer i hovedsak i regi av forbundene og deres lokale organisasjonsapparat. Forbundene har ansvar for medlemsregistrering, medlemservice og faglig oppfølging, samt informasjon og profilering knyttet til eget forbundsområde. LO har ansvar for

informasjon og profilering på LO-fellesskapets vegne. I 2004 har LO, i tråd med årets budsjettvedtak, i all hovedsak bare innvilget støtte til rekrutteringstiltak i privat tjenesteytende sektor, med utgangspunkt i den vedtatte Handlingsplan for rekruttering i servicesektoren.

LO ønsker å dreie fokus i organisasjons- og rekrutteringsarbeidet fra søknadsbehandling til koordinering, veiledning, inspirasjon og motivasjon, i tillegg til gjennomføring av felles informasjons- og profileringstiltak. I tråd med denne erkjennelsen har organisasjonsavdelingen både for 2003 og 2004 avsatt mindre ressurser til saksbehandling av søknader om økonomisk støtte til mindre rekrutteringsprosjekter i forbundene og lokalorganisasjonene, og mer ressurser til overordnede og langsiktige tiltak. Eksempler på slike overordnede tiltak er medarbeiderutviklingsprogrammet «Hvordan vokser vi best?», samlinger under overskriften «LO best i medlemservice» – for ansatte i LO og forbundene som arbeider med kartotek, medlemskontakt og informasjon, videreutvikling og forankring av LOfavør, LO-senterkonferanser, koordinering av større og sektorovergripende rekrutteringsprosjekter, samt utvikling av rekrutteringsstrategier for privat tjenesteytende sektor og langtidsutdannede.

## **LO best i medlemservice**

Totalt blir om lag 70 000 mennesker medlemmer av et LO-forbund hvert år, mens et tilsvarende antall går ut av forbundene. Tallene varierer litt fra år til år, men mønsteret er ganske tydelig. Vi har til en hver tid omfattende medlemsbevegelser både til, fra og mellom LO-forbundene.

I 2003 inviterte LOs organisasjonsavdeling forbundene til den første av flere konferanser med tema «LO best i medlemservice». Hensikten med tiltaket er å skape forståelse for nødvendigheten av å se medlemsbevegelser som et felles anliggende for forbundene og LO, og gi alle deltakere en økt bevissthet om eget ansvar i forhold til dette, samt legge til rette for utvikling av kjennskap og nettverk til fremme for samarbeid og erfaringsutveksling i det daglige arbeidet.

Medlemservicekonferansene har hovedfokus på temaer knyttet til innmeldinger, flytting av medlemskap og utmeldinger, med utgangspunkt i de erfaringer som medarbeidere i forbundene og LO høster i hverdagen. Deltakerne inviteres til å dele erfaringer og idéer med hverandre, og hjelpe hverandre til å få økt kvalitet i arbeidet med

medlemsservice. Målgruppa for konferansene er medarbeidere i fagforbundene og LO som jobber med medlemskartotek/arkiv, tar imot henvendelser om/formidler medlemskap, formulerer medlemsbrev, lager informasjonsutsendinger og lignende, og de som står ansvarlig for disse arbeidsområdene.

Den første «LO best i medlemsservice» konferansen ble arrangert 3. juni 2003, og den neste fra 9. til 10. september 2004, med 40 deltakere. Konferansedeltakerne har blant annet fremmet forslag om at det utarbeides et felles overgangsbevis mellom forbundene, om at forbundsplasseringsveiledningen bør oppdateres, og om at det bør iverksettes tiltak for bedring av kommunikasjonen mellom forbundene og LOfavør/SpareBank1. Målgruppa for disse samlingene ønsker at tiltaket skal videreføres på fast basis.

## **LOs lokalorganisasjoner og LO-Sentrene**

Ved utgangen av 2004 hadde 47 av LOs 139 lokalorganisasjoner opprettet LO-sentre, i form at kontorfellesskap mellom flere av sine medlemsforbund og andre. LO tok initiativ til å samle LO-senterrepresentanter til en erfaringskonferanse den 21. og 22. oktober på Sørmarka. Hovedtema for erfaringskonferansen var samtaler om medlemsservice. Spørsmålet om hvordan vi kan bedre servicen lokalt for medlemmene, og hvordan vi skal få gjort dette ut fra de utfordringer en har lokalt, ble drøftet i to dager. Resultatet ble mange gode og konstruktive innspill til videre arbeid både sentralt og lokalt.

## **LO Huset – Gardermoen**

LO Huset på Gardermoen har på mange måter vært en suksess. Nærheten til hovedflyplassen med sine nærmere 10.000 ansatte og med hele Øvre Romerike som nedslagsfelt, var utgangspunktet for huset gunstig. Men ting fungerer ikke av seg selv. I 2002 ble det i samarbeid mellom LO og flere forbund etablert et organisasjons- og verveprosjekt hvor det ble tilsatt en koordinator. Gjennom prosjektet har det vært avdekket mange svakheter med hvordan vi organiserer oss samtidig som det har vært mulig å justere kursen fortløpende. Prosjektkoordinatoren har vært en drivkraft for å få i gang kursvirksomhet først og fremst for tillitsvalgte og en hovedmålsetting har

vært å få med deltakere fra forskjellig forbundsområder på hvert enkelt kurs. Dette har virket så positivt at det i perioder har vært vanskelig å dekke etterspørselen. I 2004 ble det avholdt 13 kurs med 172 deltakere.

## **Styringskomitèen for LOfavør**

Arbeidet med LOfavør organiseres gjennom fellesutvalget og styringskomitèen. Styringskomitèens arbeidsutvalg følger opp det konkrete arbeidet i løpet av året.

*Styringskomitèen for LOfavør består av:*

Bente N. Halvorsen, leder (LO), Hans Christian Gabrielsen (Fellesforbundet), Anne Grethe Skårdal (Fagforbundet), Tore Kjeserud (Handel og Kontor i Norge), Brit Renngård (Norsk Tjenestemannslag), Annette Etholm (SpareBank1-gruppen), Bjørn Edvardsen (daglig leder av SpareBank1 Medlemskort AS), Knut Endreson (LO) og Jan Olav Lajord, sekretær (LO).

En mindre arbeidsgruppe for LOfavør består av Jan Olav Lajord, leder (LO), Knut Endreson (LO), Bjørn Edvardsen (SpareBank1 Medlemskort AS) og Øivind Ødegård, sekretær (SpareBank1 Medlemskort AS). Arbeidsgruppa avholdt 17 møter i 2004, og behandlet 73 saker. Det er inngått avtale med én ny fordelsleverandør i 2004, Snap Drive AS, som er Norges ledende bilverkstedkjede, med 18 autoriserte verksteder. Medlemmene i forbundene kan gjennom denne avtalen få reparert alle typer biler og foreta EU-kontroll, med en garantipris som er 5 prosent rimeligere enn for øvrige kunder.

Den 15. mars 2004 ble det gjort en stor og viktig endring, ved at det som tidligere var et rent LOfavør-kort, ble til et medlemskort for de respektive forbund, med LOfavør fordeler. Dette grepet var viktig av to årsaker. Både fordi det klargjør at medlemmet er medlem i forbundet og ikke i LOfavør, og fordi innføringen av et slikt medlemskort vil motvirke den misforståelsen at en rekke medlemmer oppfatter at LOfavør-konseptet er eid av SpareBank 1. Eierfølelsen til LOfavør må overføres både til forbundene og til medlemmene, og forbundene må framover få en langt sterkere styring med konseptet.

Styringskomitèen har i 2004 prioritert informasjonsarbeid, og det er laget en foredragsdisposisjon for LOfavør. Den inneholder viktig



informasjon om hele konseptet og vil bidra til å få god og likelydende informasjon ut til det enkelte LO-medlem, enten foredragsholderen er en LO-tillitsvalgt eller en bankansatt.

Styringskomitéen har gjennomført to verve- og rekrutteringsarrangementer med henholdsvis NNN og NTL. Den 12. juni 2004 var det kampanjedag for Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund i Fredrikstad. LOfavør samarbeidet med NNN i Fredrikstad og den lokale banken om arrangementet. Fokus ble satt på krav om matvaresikkerhet, turbulens med svenskehandel, EU, og andre forhold som påvirker matvaresikkerheten. Over 2000 mennesker deltok i arrangementet. Overskuddet på kroner 21 000 gav den lokale avdelingen av NNN til barneavdelingen på Fredrikstad Sykehus. Arrangementet fikk god pressedekning. Tidligere LO-leder Yngve Hågenes deltok, sammen med forbundsleder i NNN Torbjørn Dahl.

Den 25. august 2004 var det kampanjedag for NTL i Drammen. LOfavør samarbeidet med NTL sentralt og LOs distriktskontor i Buskerud om arrangementet. Hovedformålet var å lage en aksjonsdag for rekruttering av nye medlemmer. Forbundet ser kontinuerlig etter nye måter å verve medlemmer på. Vanskeligheten er å nå fram til det enkelte potensielle medlem med budskapet, da budskapet ofte kan drukne i informasjonsstrømmen. Derfor tok NTL og LOfavør i bruk et så uvanlig virkemiddel som 20 tunge motorsykler på tokt gjennom Drammens gater. LO-leder Gerd-Liv Valla og Fellesforbundets leder Kjell Bjørndalen deltok, sammen med NTL-leder Turid Lilleheie. Det ble laget en kortfilm om arrangementet.

Den 6. og 7. oktober 2004 samlet LOfavør alle fordelsleverandørene til et todagers idé møte på Sørmarka. Konklusjonen ble: LOfavør må forsterke sitt arbeid på informasjonssiden, overfor det enkelte LO-medlem.

## **Hvordan vokser vi best?**

Kongressens vedtak om å utvikle nye kurs/tilbud for tillitsvalgte er fulgt opp gjennom organisasjonsutviklingsprogrammet «Hvordan vokser vi best?» som ble gjennomført over 9 dager i perioden september–november 2004. Deltakernes evaluering gir entydig beskjed om at dette programmet var høyst relevant og nyttig i deres hverdag.

## Organisasjonsutredningen

LOs organisasjonsutredning, som ble gjennomført av et bredt sammensatt utvalg, ble fullført med behandling i LOs Representantskap 15. juni 2004. Arbeidet med å følge opp konkrete anbefalinger er godt i gang. Videre oppfølging av forslagene vil stå sentralt i 2005.

*Organisasjonsutredningen bestod i 2004 av:*

Finn Erik Thoresen (LO, leder), Turid Lilleheie (NTL), Erna C. Dynge (NAF), Randi Reese (FO), Geir Mosti (Fagforbundet), Knut Liljeberg (LOs distriktskontor i Telemark), Torbjørn Dahl (NNN), Øvind Gregersen (NOPEF), Tore Gulbrandsen (EL & IT), Magnus Midtbø (FLT), Ulf Ulriksen (LO Mosjøen og omland), Hans Fredrik Danielsen (POSTKOM), Clas Delp (HRAF), Stein Kristiansen (HK), Arve Bakke (Fellesforbundet), Liv Undheim (NKIF), Magne Nedregård (LO, sekretær), Ståle Dokken (LO, sekretær) og Nina Tangnæs Grønvold (LO, observatør).

## Store anlegg

I 2004 har det vært stor aktivitet på mange områder i forbindelse med store prosjekter.

*På følgende prosjekt har vi hatt egne koordinatører:*

- Snøhvit, Hammerfest
- St. Olavs Hospital, Trondheim
- Hydro, Sunndalsøra (til 14. april)
- Ormen Lange, Aukra (fra 15. april)
- Kollsens, Hordaland
- Kårstø, Rogaland
- Hydro Polymer, Porsgrunn
- Nytt operabygg, Oslo

I tillegg til disse prosjektene har vi også arbeidet med nye prosjekt, henholdsvis A Hus (nytt sykehus, Lørenskog) og utvidelse på Fabrikken i Mosjøen. Begge disse utbyggingene vil sannsynligvis ha på plass egne koordinatører tidlig i 2005. LOs anleggssekretær har i tillegg til oppfølging og koordinering av de mange prosjektene, deltatt i

ulike konferanser, møter med politikere, arbeidstilsyn, petroleumstilsynet, fagforeninger og andre.

I tillegg har det vært avholdt mange møter i løpet av året i forbindelse med at en fikk på plass Lov om allmenngjøring av tariffavtaler. Denne ble gjort gjeldende for 7 av de anleggene som har tilknytning til olje- og gassrelaterte prosjekter.

Det er også gjort mye arbeide sammen med Forhandlingsavdelingen for å se på rutiner og saksbehandlingsprosedyrer når det gjelder godkjenning av rotasjonsordninger (Arbeidstidsordninger). Dette har i stor grad blitt gjennomført i et tett samarbeid med de berørte forbundsområdene.

Arbeidsinnvandring og spørsmål om sosial dumping er et tema som har vært sterkt i fokus i året som gikk. Dette var også grunnlaget for arbeidet med Lov om allmenngjøring av tariffavtaler. Det viste seg underveis at dette var et omfattende og vanskelig arbeid på mange måter. Spesielt når det gjaldt å fremskaffe riktig informasjon fra firmaene. Men underveis i prosessen lærte en mye og merket etter hvert en betydelig skjerpning i kontrollrutiner fra ulike byggherrer. Men det gjenstår mye arbeide i denne forbindelse videre fremover.

## MELKØYA

*Koordinator:* Jan Egil Aune

Jan Egil Aune trådte inn i stillingen som LO koordinator etter Odd Botterud den 10. juni 2004.

Det har i perioden vært avholdt i alt 17 LO utvalgsmøter der forskjellige tillitsvalgte og forbundsansatte har deltatt. Det har blitt behandlet inntil 90 saker i alt på møtene.

Hovedhensikten med møtene er å drøfte samt forsøke å finne løsninger på felles anliggende. Å være oppdatert på arbeidstidsordninger, tariffmessige forhold, velferdssaker, boforhold, kurstilbud og å være i dialog med byggherren. Der det har vært behov har representanter fra ledelsen i prosjektet deltatt for informasjon og avklaringer.

Snøhvitprosjektet er den største utbyggingen av sin art her til lands og det har i 2004 i alt vært hele 589 bedrifter og totalt 7255 personer gjennom systemet som har gått med rotasjonsordninger som bl.a. 12-9 og 21-14. Funksjonærer har praktisert 14-14 rotasjon.

Allmenngjøring for tre overenskomstområder trådte i kraft fra 1.

desember 2004 på de syv petrokjemiske anleggene langs norskekysten, og utfordringene vil nå ligge i å se til at reglene overholdes samt at det gode samarbeidet med byggherre og aktører videreføres. Det må også jobbes videre med å sørge for at tariffavtaler opprettes der det ikke er slike.

## KÅRSTØ

*Koordinator:* Rune Eriksson

LO koordinatoren på Kårstø startet opp 1. september 2003 og prosjektet har en antatt varighet til 1. oktober 2005.

KEP 2005 prosjektet er en utvidelse av eksisterende anlegg på Kårstø, slik at anlegget kan ta imot gass fra det nye Kristin feltet i Nordsjøen. Dette er en utbygging til i overkant av 5 milliarder kroner og skal være ferdig på høsten 2005.

LO koordinatoren var tidlig på plass på dette prosjektet og har fått etablert disse fora:

Velferdsutvalg, verneombudsutvalg, brakke/meny utvalg og LO utvalg.

LO koordinatoren har gjennomført 10 LO utvalgsmøter på Kårstø og det har vært arbeidstidsordninger og Allmenngjøring/vedtaket som har preget møtene.

LO koordinatoren har hatt et godt samarbeid med forbundene og de hovedtillitsvalgte som stiller på LO utvalgsmøtene.

LO koordinerende har faste samarbeidsmøter med KEP prosjektledelse og tillitsvalgte i Statoil Kårstø.

Deltar også på en del møter med kontraktøren som er inne på anlegget.

Ved utgangen av året var det ca 1500 personer inne på anlegget og dette vil bli kraftig redusert ut i februar 2005.

## KLORUTVIDELSE PÅ RAFNES

*Koordinator:* Vidar Berdalen

Denne utvidelsen er et prosjekt hvor 3 selskap er involvert, henholdsvis Hydro Polymers, Noretyl og Borealis.

Hydro Polymer har den største andelen av utbyggingen, og har engasjert tyske Udhe, som sin hovedkontraktør. Disse står for utfø-

relsen av byggeprosjektet og engineering. Jobben som koordinator startet med 80% engasjement og siden 100%. Etter hvert er også de to andre selskapene godt i gang med sin del.

Det har også i denne perioden vært gjennomført en større revisjonsstans.

Når det gjelder prosjektet som går i regi av Noretyl, har de inngått hovedkontrakt med tyske Linde. Koordineringsutvalg er på plass, og det legges stor vekt på samarbeid med eksisterende klubber i forhold til den daglige driften.

Det er etablert en mindre brakkerigg for de som pendler.

Arbeidstidsordninger, HMS og spørsmål om sosial dumping er temaer som stadig er oppe i diskusjonen. Foreløpig har det ikke vært noen spesielle brudd på de ulike bestemmelser.

Samarbeidet med prosjektledelse, arbeidstilsyn, skatteetat og politi, har så langt vært meget godt.

Kostnadsrammen for prosjektene er i overkant av 2 mrd.kr.

## SUNNDALSØRA – ORMEN LANGE

*Koordinator:* Svein Furuli

Året begynte på SU 4 prosjektet på Sunndalsøra. Prosjektet gikk mot slutten med en kraftig nedtrapping etter 3 års byggetid. SU 4 var et greit prosjekt på alle måter og Svein Furuli hadde rutiner som virket i alle faser. Det eneste som han ikke var tilfreds med var den modellen som Kjemisk fikk gjennomført når det gjaldt verneombudsmøter. God kontakt med LO og forbundene lokalt og sentralt likeså med de lokale fagforeningene i hele byggeperioden. Ledelsen i prosjektet og på verket var også meget samarbeidsvillige.

På slutten var det små saker, vi valgte derfor å avvikle LO utvalget, Svein Furuli hadde hele tiden god kontakt med de tillitsvalgte.

Prosjektet hadde en høy HMS profil, og vi fikk to gjeve priser. Men det viktigste var at ingen forlot prosjektet med varige skader. Kan nevne at AFS jobbet over en mill. timer uten fraværsskade.

Helt på slutten oversendt en sak til FF, om urettmessig trekk i lønn. Har ikke hørt noen om utfallet. Det synes Svein Furuli er skuffende siden de hylér om informasjon fra oss.

## ORMEN LANGE

*Koordinator:* Svein Furuli

Fra 14.4.04 nytt anlegg. Ormen Lange på Aukra. Etter 3 måneder på hotell. Etablert i bra leilighet. Kom til et nytt jomfrulig anlegg på alle måter. Har sammen med Hydro vært med på å legge til rette for et bra prosjekt. Slitsomt i starten uten kontor, mange flyttinger. Men det er store fordeler med å være med fra starten. Har fra dag en blitt møtt med åpenhet om alle kontrakter. Deltar også i revisjoner som går på lønns- og arbeidsforhold. Så dette virket før allmenngjøringsloven.

Samtidig med meg kom Skanska inn med fyll tyngde. De var tildelt kontrakten med masseforflytning og sprengning. Noe uoversiktlig i begynnelsen med mange UE. Har i disse sakene et godt samarbeid med NAF i M&R. Det er lav organisasjonsprosent i mange firma. NAF har satt inn ressurser for å organisere.

Har sammen med Hydro foretatt revisjon mot utvalgte firma, og funnet mye grums når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår.

Møter i div. fora Site møte – HMS møte – kontaktmøter med kommunen – kick off med entreprenørene, orienterer også i intro.kurset.

Anlegget og leir blir utvidet etter hvert. 15.12. var åpning for permanent leir – kantine – velferd – idrettshall – storkiosk – 500 rom i leir, som blir utvidet til 2200.

## KOLLSNES

*Koordinator:* Truls Nilsen

I anleggsperioden på Kollsnes har det vært en topp bemanning på totalt ca. 700 personer. Det totale antall personer som har vært innom Troll Oppgradering Prosjekt, er ca. 3500 i de forskjellige aktivitetene! De fleste av disse har vært utenlandske arbeidstakere fra utenlandske bedrifter, henholdsvis; Portugal, England, Sverige, Danmark, Holland, Polen, Tyskland, Hellas, Østerrike, Ungarn (etter 01.05.04), Litauen (etter 01.05.04) og Italia, dette har utgjort 65–70 % av arbeidsstyrken.

ovedleverandør til Statoil har vært Linde AG, det har hovedsakelig vært tyske personer i administrasjonen til Linde AG. Kontaktspråket er engelsk.

Det er avholdt LO-utvalg og verneombudsmøter i prosjektet hvor forbundsområdene har hatt anledning til å møte.

Også sentrale personer fra LO har vært representert på noen av LO-utvalgsmøtene. Prosjektet ble formelt avsluttet i oktober 04.

Arbeidet med allmenngjøring av tariffavtaler har også medført betydelig arbeid, da spesielt dette med å fremskaffe nok og riktig informasjon.

Dette arbeidet har vært vanskelig sett på bakgrunn av kontraktmessige forhold og frykten blant arbeidstakere til å stå frem å vise at de faktisk blir «sosial dumpet» for deretter bli sendt hjem til arbeidsledighet. Noe som også er beskrevet tidligere.

Resultatet av det arbeidet som LO har gjort har bidratt til at det ble et allmenngjøringsvedtak. Dette må betraktes som en viktig seier for fagbevegelsen i arbeidet med å motvirke sosial dumping.

Dette gir oss LO-koordinatorer et godt verktøy å bygge videre på i de fremtidige prosjektene.

## ST. OLAVS HOSPITAL

*Koordinator:* Tommy Sletta

Utbyggingen ved St. Olavs hospital består av 2 byggefaser. Byggefase 1 som skal avsluttes si 2005, består i hovedsak av 4 senter og kulverter for infrastruktur. Denne fasen går over i byggefase 2 i 2005/2006. Hvert senter er et selvstendig byggeprosjekt med egen utbyggingssjef og byggeledelse. Hovedbyggeleder er HMS-koordinator etter byggherreforskriften og er den Tommy Sletta forholder seg til på det enkelte prosjektet.

Prosjektet som består av 4 selvstendige byggeplasser har i løpet av 2004 spent fra fasadearbeider og utomhosarbeider til ferdigstillelse av enkeltbygg. Blant annet er et pasienthotell ferdig.

Tommy Sletta har jevnlig møter med verneombudene hos entreprenørene sammen med hovedverneombudene fra St. Olavs hospital og NTNU.

Det er gjennomført 10 møter i dette utvalget i løpet av 2004.

Tommy Sletta har i 2004 sammen med helsebyggs ledelse hatt et godt samarbeid med skatteetat og arbeidstilsyn.

Det er laget et såkalt kontaktutvalg: LOs kontaktutvalg for Helsebygg Midt-Norge. Det består blant andre av distriktssekretæren i LO i Sør-Trøndelag samt distriktssekretærene i forbundene samt de regionale verneombud for bygg og anlegg.

Det er gjennomført 6 møter i perioden hvor tema som utenlandsk

arbeidskraft, allmenngjøring og inn og utleie av arbeidskraft bl.a. har vært tema.

Det var pr. desember ca. 850 mann på prosjektet. Det ble gjennomført i 2004 ca. 1,6 mill. timer.

## DEN NORSKE OPERA

*Koordinator:* Knut Farholm

Prosjektet nytt operahus: Statsbygg bygger på vegne av Kultur- og kirke departementet nytt operahus i Bjørvika, Oslo. Prosjektet gjennomføres i nært samarbeid med Den Norsk Opera som fremtidig bruker av bygget.

Bygget har et bruttoareal på 38.500 m<sup>2</sup> og en grunnflate på 15.590 m<sup>2</sup>. Huset vil få nærmere 1000 rom og vil bli arbeidsplass for ca. 600 personer. Operahuset vil få to saler. Store sal med 1350 sitteplasser og lille sal med opptil 400 sitteplasser. Prosjektet har en kostnadsramme på 3,3 milliarder kroner og skal stå ferdig høsten 2007, og åpningsforestillingen i det nye operahuset er planlagt høsten 2008.

Knut Farholm begynte som koordinator 25. oktober og fikk kontor i Veidekkes kontorrigg i 2. etg. Veidekke ASA, Divisjon Anlegg har fått de største kontraktene. Etter del 1 med grunn og fundamentarbeider som ble utført av firmet Johs. J. Syltern har Veidekke stått for de største entreprisene. (Grunn og fundamentarbeid del 2, bærekonstruksjoner til råbygg og har nå inngått kontrakt om bygningsmessige arbeider på yttervegger og tak.)

Pr. 31. desember 2004 er det ca. 150 personer som er innenfor porten og har sitt daglige arbeide på operahuset. Det er registrert ca. 110 bedrifter eller foretak som er involvert med operahuset.

Alle som skal jobbe på operaen må gjennom et sikkerhetskurs. Etter avholdt kurs blir det utstedt et ID-kort som brukes for å komme inn på plassen og for å registrere seg ut.

Tide før nyttår ble mye brukt til å bli kjent med bygget og de involverte parter. Ukentlig har koordinator vært involvert med vernerunder, rigg og driftsmøter, særmøter og samordningsmøter. Det var registrert 260 HMS-avvik ved utgangen av året. (Uten personskader og med 350 000 arbeidstimer utført.)

Prosjektet får også oppfølging fra myndighetene for å få gjennomført «en ren byggeprosess» (bl.a. politiet, fylkesskattekontorer, Arbeidstilsynet).



Knut Farholm har også opprettet kontakter med bl.a. lokale fagfor-  
eninger, regionale verneombud, forbund, organisasjonsarbeidere. Det  
har vært avholdt møter med disse enten separat eller sammen i for-  
bindelse med byggingen av operaen. Det har blitt avholdt to møter for  
å komme i gang med koordineringsutvalget.

## Etnisk likestilling

LOs arbeide med etniske minoriteter og antirasisme har i 2004 hatt  
bakgrunn i LOs strategidokument. Strategidokumentet ble vedtatt  
høsten 2002 og vil bli revidert høsten 2005.

Strategidokumentet inneholder en aktivitetsplan som gir grunnlag  
både for LOs politikk på området, men ikke minst hvordan arbeide  
bør gjennomføres, både internt og eksternt.

LOs innvandrersforum består av representanter fra 12 forbund  
samt AOF og Norsk Folkehjelp. LO- sekretær Ellen Stensrud er leder  
og Ingunn O. Lund er sekretær for forumet.

Forumet har gjennomført 5 møter, hatt ansvar for 1 temadag og i  
samarbeid med LOs distriktskontor i Oppland gjennomført en region-  
samling.

Temadagen som ble holdt i Folkets hus i Oslo satte fokus på «Inte-  
grering – et ansvar for folk flest?», og det ble det holdt innledninger  
fra representanter fra LO, UDI og media.

Regionkonferansen som ble avholdt på Gjøvik fokuserte på lokale  
tiltak, presentasjon av Mangfold og Dialog- kurs fra Norsk Folkehjelp  
og en presentasjon av Organisasjonen mot offentlig diskriminering  
(OMOD).

Flere representanter fra forumet har vært på studietur i Danmark  
for å utveksle erfaringer og vi besøkte her LO Danmark, Handel og  
Kontor, Kvindelig Arbejderforbund og Specialarbejderforbundet.

LO samarbeidet med Norsk Fotballforbund (NFF) og Nærings-  
livets Hovedorganisasjon (NHO) om «Fargerik Fotball» som gikk av  
stabelen 5. juni og avsparket ble gjort hos Bjørndalen IF utenfor Oslo.  
Hovedfokus under denne turneringen er å bekjempe rasisme, dis-  
kriminering og fremmedhat.

I henhold til aktivitetsplanen i LOs strategidokument har det blitt  
gjennomført flere møter med Norsk Folkehjelp, NHO, Senter mot  
etnisk diskriminering (SMED) og OMOD.

LO har deltatt på flere aktiviteter i løpet av året, bl.a konferanse i

regi av Nordisk Ministerråd, møte med LOs ungdomsutvalg sentralt, møte med Ressurscenter for Pakistanske barn, konferanse i regi av Nettverksuniversitet, samarbeide med Teknologisk Institutt / UDI om arrangement av en konferanse i regi av Leonardo da Vinci-programmet i Norge, referansegruppe for en Nordisk Integrasjonskonferanse i regi av Internasjonalt Hus i Stavanger, referansegruppe «arbeidslivskompetanse for innvandrere» i regi av Næringslivets Kompetansenett, referansegruppe «Det er lov å prøve seg – også i næringslivet?» samarbeidsprosjekt om språk – og arbeidsplasser for nyankomne flyktninger, Kriminalpolitisk konferanse, Likestillings-senterets tema/lunsj- møter og seminarer hos SOS- rasisme.

Fafo er ferdig med sin rapport, En inkluderende fagbevegelse? Innvandrere, arbeidsmiljø og fagorganisering i renhold og hotell og restaurant. (se kap forskningsaktiviteter i LO).

LO er representert i Nasjonalt introduksjonsutvalg i UDI og i Kommunal- og regionaldepartementets samarbeidsforum for integrering.

## **Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen – SAMBUSS 2004**

Forrige årsmøte i SAMBUSS ble avholdt mandag 21. januar 2004. Torbjørn Reigstad, NTF, ble valgt til ny leder i SAMBUSS. (Ledervervet går på omgang mellom forbundene).

*Arbeidsutvalget har hatt følgende sammensetning i årsmøteperioden:*  
Torbjørn Reigstad – Norsk Transportarbeiderforbund (leder), Øystein Sneisen – Norsk Jernbaneforbund, Ole Roger Berg – Fagforbundet og Kenneth Sandmo, LO.

I tillegg har Finn Erik Thoresen representert LOs politiske ledelse i SAMBUSS.

### *Tariffoppgjøret:*

I forbindelse med tariffoppgjøret i 2003 ble det utarbeidet en felles tariffpolitisk uttalelse som ble oversendt LO.

For øvrig har det i årsmøteperioden ikke vært aktivitet i utvalget, med bakgrunn i helsemessige årsaker.

# LO UNGDOM

## - RETT SKAL VÆRE RETT

### LOs sentrale Ungdomsutvalg

*Følgende har vært medlemmer av LOs ungdomsutvalg i 2004:*

Leder Rita Lekang (LO), Kristian Tangen (Fagforbundet, vara Linn Hemmingsen), Lars Moholdt (Fellesforbundet), Torbjørn Brox Rognmo/Kristine M. Hanssen/Inger Helene Vaaten (Handel og Kontor i Norge), Clas Delp (Hotell- og restaurantarbeiderforbundet), Thomas Sandvik (Norsk Tjenestemannslag, vara Marius Helgå), Kristine Gramstad (Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund) og Hugo Rystrøm (LOs faglige ungdomssekretærer i fylkene, vara Jan Thore Martinsen). Fra administrasjonen har følgende møtt på ett eller flere møter: Robert Hansen (sekretær for utvalget), Nina Tangnæs Grønvold, Trine Lie Larsen, Annelin Leirvik, Merethe Knudsen og Silje Ryglund.

LOs ungdomsutvalg har i 2004 hatt 6 møter. I løpet av året har 48 organisatoriske saker og fire politiske saker med eksterne innledere blitt behandlet. De politiske diskusjonene har vært følgende: Hva er en rettferdig skattepolitikk? (innleder Eystein Gjelsvik), fedrekvoten (innleder Rita Lekang), og LOs arbeid med sosial dumping og minoritetsspråklige i arbeidslivet (innleder Ellen Stensrud).

### LOs faglige ungdomssekretærer i fylkene

Det har i 2004 vært store utskiftninger i ungdomssekretærkorpset. Utskiftningene har skjedd på bakgrunn av at de ansatte selv har ønsket å gå videre i arbeidslivet. Det har blitt ansatt nye ungdomssekretærer i Østfold, Sør-Trøndelag (vikar), Oppland, Rogaland, Oslo (vikar), Finnmark og Akershus. I Sogn og Fjordane har ungdomssekretærstillingen stått ubesatt store deler av 2004, og arbeidet har vært fulgt opp av ungdomssekretæren i Oppland. Den store utskiftningen av ungdomssekretærer har gått bra, og de nyansatte har tilført ungdomssekretærkorpset mye nytt og positivt.

I 2004 har det blitt avholdt to ungdomssekretærkonferanser. Den

første ble avholdt i Kristiansand 22. – 24. mars, og den andre 7.–9. september på Sørmarka kurs og konferansesenter. Temaer som har vært på dagsorden er «Du bestemmer – LO på din side», LOs sommerpatrolje, skolebesøk, LO best på lærlinger, MoTo-ungdomskurs, evaluering av LOs ungdomsår, evaluering av LOs sommerpatrolje, digitalt informasjonsopplegg, Fagforbundets aksjon mot privatisering av vannet vårt ved Kristian Tangen, og Fellesforbundets omorganisering ved Lars Moholdt.

## **Yrkes- og utdanningsmesser**

Det vises til distriktskontorenes beretninger for informasjon om lokal deltakelse på yrkes- og utdanningsmesser.

## **Oppfølging av LOs ungdomsår 2003**

Det ble i 2004 satt ned en arbeidsgruppe som forberedte kåringen av det ungdomsutvalget som hadde den beste aktiviteten i LOs ungdomsår 2003, en konkurranse som ble lansert på Startkonferansen for LOs ungdomsår, i Trondheim mars 2003.

*Arbeidsgruppa besto av:*

Kristian Tangen (Fagforbundet), Lars Moholdt (Fellesforbundet) og Robert Hansen (LO).

LOs ungdomsutvalg i Møre og Romsdal ble kåret til vinner. Premien var en tur til Oslo som gjester på LOs representantskapsmøte i juni 2004, inkludert middag med LOs ungdomsutvalg, og besøk i en LO-avdeling. LO-leder Gerd-Liv Valla sto for den høytidelige overrekkelser av premien til LOs ungdomsutvalg i Møre og Romsdal.

## **Skolebesøk**

LOs organisasjonsavdeling koordinerer skolebesøkene til LO sentralt. I 2004 hadde LO besøk av 19 skoleklasser, med til sammen 397 elever. Det vises til distriktskontorenes beretninger for informasjon om skolebesøk lokalt.

## **LOs sommerpatrulje 2004**

LOs sommerpatrulje 2004 ble gjennomført i ukene 26, 27 og 28 i alle landets 19 fylker. I løpet av aksjonsukene ble det besøkt 4242 virksomheter, og i overkant av 500 tillitsvalgte deltok i arbeidet med oppsøkende virksomhet. I 18,25 prosent av virksomhetene ble det avdekket brudd på norsk lov, og 116 virksomheter ble anmeldt til Arbeidstilsynet. I løpet av aksjonsukene ble det vervet 350 nye medlemmer. Sommerpatruljens informasjonstjeneste var operativ i perioden 2. juni – 6. august. Eva Kristin Hansen og Bjørn Lodve Wikstrøm bemannet telefonen og e-post tjenesten. I løpet av perioden mottok LO 715 telefoner, 147 e-poster og to besøk.

## **LOs sommerleir 2004, Saltøya**

LOs sommerleir ble i 2004 arrangert for andre året på rad. LOs ungdomsutvalg i Sør-Trøndelag og Nord-Trøndelag var tekniske arrangører, og planla og gjennomførte sommerleiren i samarbeid med LOs organisasjonsavdeling. Leiren ble gjennomført på Saltøya i Nord-Trøndelag i perioden 11. – 13. juni 2004. Politiske hovedinnledere var Gerd-Liv Valla, Jens Stoltenberg og Kristin Halvorsen. Det ble i tillegg gjennomført flere politiske og organisatoriske verksteder hvor de rundt 220 sommerleirdeltakerne engasjerte seg. På kveldene ble det holdt konserter med både lokale og kjente band.

## **Hjemmesiden [www.loungdom.no](http://www.loungdom.no)**

Hjemmesiden har vært operativ gjennom hele året, og blitt jevnlig oppdatert med artikler rettet mot ungdom. Hjemmesiden har vært godt besøkt, og debattsiden har vært flittig brukt både av LO-ungdom, og av andre ungdommer som har hatt spørsmål. Det arbeides med etablering av en nettbutikk.

## **LO best på lærlinger**

LOs Ungdomsutvalg har i 2004 hatt ekstra fokus på lærlinger. Denne ekstrainsatsen overfor lærlinger har fått navnet «LO best på lærlinger». LOs Lærlinghåndbok ble ferdigstilt i 2004. I tillegg arbeides det med en veiledning om lærlinger og lærlingordningen for tillitsvalgte. I perioden 21. juni – 31. desember ble det gjennomført en undersøkelse rettet mot lærlingene og deres arbeidssituasjon. Alle landets fylker, samt Fagforbundet og Fellesforbundet, deltok i innsamlingen av svar. En rapport på bakgrunn av de innkomne svar vil bli laget i begynnelsen av 2005. Det vises i tillegg til distriktskontorenes beretninger for mer informasjon om fylkesvise lærlingpatruljer.

## **Digitalt informasjonsopplegg**

Som en oppfølging av LOs ungdomsår har det blitt utarbeidet et digitalt informasjonsopplegg bestående av presentasjoner om 14 forskjellige temaer. Temaene som så langt er ivarettatt er: Dette er LO, Rettigheter og plikter i arbeidslivet, Forhandlinger, Det faglig/politiske arbeidet, Hvorfor organisere seg?, Jobbsøkerkurs, LOs elevmedlemskap, LOs studentmedlemskap, LOs historie og ideologi, LOs rolle som politisk aktør, LOs ungdomspolitik, Lærlinger, Studiefinansiering og Samfunnslære. Informasjonsopplegget vil gjøres tilgjengelig for LOs lokalorganisasjoner og forbundene, og er ment til bruk på skolebesøk og ungdomskurs.

## **LOs sommerfilm**

LOs sommerfilm ble spilt inn i 2003, og har to hovedtemaer. Disse er LOs sommerleir i Østfold, og LOs sommerpatrulje i Østfold, Rogaland og Vestfold, hvor LO-ungdom blir filmet i aksjon. Filmen er laget av filmstudent Kari Anne Moe, og ble ferdigstilt i begynnelsen av 2004. Filmen er mangfoldiggjort og gjort tilgjengelig for LOs faglige ungdomssekretærer og forbundenes ungdomsansvarlige. Filmen er ment til bruk på skolebesøk og ungdomskurs.

## MoTo-kurs

LOs organisasjonsavdeling har, i samarbeid med LOs faglige ungdomssekretærer i Oppland, Møre og Romsdal og Sør-Trøndelag samt AOF i Norge, utarbeidet et ungdomskurs, i form av en MoTo-modul. Kurset heter «Ung i LO», og er et grunnkurs for organisert ungdom om LOs organisasjon, arbeiderbevegelsens historie og LOs ungdomsarbeid. Kurset «Ung i LO» ble høsten 2004 gjennomført i de fleste fylker. Arbeidet med et MoTo-modul kurs om LOs sommerpatrulje er påbegynt, i samarbeid med LOs faglige ungdomssekretær i Akershus og AOF i Norge.

## LOs ekstraordinære ungdomskonferanse 2004

Som en del av ungdomssatsingen i medlemskampanjen «Du bestemmer – LO på din side» ble det i perioden 1. – 3. oktober avholdt en ekstraordinær ungdomskonferanse på Sørmarka kurs og konferansesenter. På konferansen var det i alt 96 deltakere fra LOs forbund og lokalorganisasjoner. Hovedtema på konferansen var «Du bestemmer – LO på din side». Konferansen hadde til hensikt å skolere unge tillitsvalgte og ansatte om kampanjen, og forberede og motivere til aktivitet. Innledere på konferansen var Rita Lekang, Øivind T. Hansen, Nina Tangnæs Grønvold, Stein Reegård, Robert Hansen, Trine Lie Larsen, Eva Kristin Hansen, Henry Valen, Jo Stein Moen og Jan Størksen.

## Profilering og informasjonsmaterieil

LOs materieil rettet mot ungdom ble i 2004 utvidet gjennom ferdigjøringen av LOs nye Lærlinghåndbok. Både LOs Jobbhåndbok, LOs Lærlinghåndbok og LOs elev og studentbrosjyrer har alle kommet ut med nytt format og design, laget for å nå ungdommen på deres eget språk.

I forbindelse med LOs sommerpatrulje ble LOs nye ungdomsprofil og sommerpatruljens informasjonstjeneste annonsert i fire større landsdekkende ungdomsmagasiner. I tillegg ble det produsert et stort antall profileringsartikler til bruk på stands og ved oppsøkende virksomhet, både i forbindelse med LOs sommerpatrulje og andre

aktiviteter, som for eksempel kurs og skolebesøk. LO ungdom har i 2004 også vært profilert på Natur og Ungdoms hjemmesider, gjennom en sponsoravtale, som et ledd i å nå ut til flest mulig unge.

## **Samarbeid med andre organisasjoner**

Det ble i 2004 avholdt to kontaktmøter med Elevorganisasjonen. Tema for møtene var generelt samarbeid, samt økonomisk støtte til Elevorganisasjonens skolepolitiske kampanje 2005. LOs Ungdomsutvalg har gjennom hele året hatt et godt samarbeid og dialog med både AUF og SU.

## **Politiske sommerleire**

LOs Ungdomsutvalg deltok på AUFs sommerleir på Utøya, i perioden 14. – 17. juli. LO var tilstede med stand sammen med Fagforbundet Ungdom. I tillegg til standsvirksomheten ble den årlige naturstien med påfølgende grilling i Bolsjevika gjennomført. 2. nestleder i LO Finn Erik Thoresen holdt en plenumsinnledning om den faglig/politiske situasjonen. Det ble denne gangen også gjennomført en rekke politiske verksteder på AUFs sommerleir, og følgende fra fagbevegelsen deltok som innledere: faglig/politisk verksted ved Robert Hansen (LO) og Nina Tangnæs Grønvold (LO), LOs utdanningspolitikk ved Trine Lie Larsen (LO), presset på velferdsstaten ved Kristian Tangen (Fagforbundet), globalisering ved Trond Jensrud (Fagforbundet), og likestilling ved Ingunn Yssen (LO). På stand fra LO deltok Robert Hansen, Trine Lie Larsen, Silje Ryglund og Nina Tangnæs Grønvold. I tillegg deltok Kristian Tangen, Linn Hemmingsen, Ola Svenning, Jenny Førde og Elin Kjøsnæs fra Fagforbundet ungdom.

LOs Ungdomsutvalg deltok på Sosialistisk ungdoms sommerleir på Risøya, i perioden 29. – 31. juli. Hovedaktiviteten var standsvirksomhet. På standen deltok fra LO: Robert Hansen, Nina Tangnæs Grønvold og Silje Ryglund. På de politiske verkstedene deltok følgende fra LO som innledere: rettigheter og plikter i arbeidslivet ved Robert Hansen og Nina Tangnæs Grønvold, pensjonskommisjonens innstilling ved Stein Reegård, og sosial dumping ved Ommund Stokka. Robert Hansen holdt hilsningstale på vegne av LO i Norge.



## **Internasjonalt ungdomsarbeid**

DEFSS ungdomskomiteé har gjennomført to møter og en ungdomskonferanse i 2004. Møtene i ungdomskomiteéen ble avholdt i Brussel 26. februar og 12. oktober. DEFSS ungdomskonferanse ble avholdt i Barcelona i perioden 28. juni – 1. juli, og hadde som agenda «Hvilken fagbevegelse skal vi ha for ungdommen i framtiden?». LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen representerte LO i Norge i DEFSSs ungdomskomiteé og på DEFSSs ungdomskonferanse 2004.

## **Representasjon**

LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen representerer LO i Norge i styret for Yrkes OL sammen med Tor Andersen, som er nestleder i styret.

## **LOs student- og elevmedlemskap**

LOs student- og elevmedlemskap blir regulert gjennom en rammeavtale som ble vedtatt av Sekretariatet 18. juni 2001, med virkning fra 1. november 2001.

Forbundene har ansvar for sine student- og elevmedlemmer, mens LO har ansvaret for koordinering og utvikling av arbeidet. Arbeidet ledes av en sekretariatsoppnevnt styringsgruppe, som består av følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor i Norge, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet og Norsk Tjenestemannslag, samt LOs sentrale ungdomsrådgiver og en representant for de faglige ungdomssekretærene. Sekretær for styringsgruppa er prosjektkoordinatoren for student- og elevmedlemskapet.

Pr 31. desember 2004 hadde forbundene til sammen over 10 000 studentmedlemmer, som er en økning på over 1 500 fra året før. Medlemsutviklingen for elevmedlemmer føres det pr dags dato ingen samlet oversikt over, men det er grunn til å tro at LO har flere elevmedlemmer enn studentmedlemmer.

# INTERNASJONALT ARBEID

Kampen for faglige rettigheter er målet for LOs internasjonale virksomhet. Det er tett samarbeid mellom LO og forbundene på alle plan. Mange av aktivitetene foregår gjennom prosjekter og programmer.

På nasjonalt plan legges det vekt på arbeid for å skape forståelse for, og støtte fra norske myndigheter for fagorganisertes vanskelige situasjon verden over. LO og norske myndigheter har et godt samarbeid og faste møter i en rekke komiteer og utvalg. Det er samarbeid med NHO om globale, europeisk og nasjonale saker. LO samarbeider også med andre nasjonale organisasjoner, som Norsk Folkehjelp og Amnesty International. LO deltar i brev- og protestaksjoner mot udemokratiske regimer som bryter grunnleggende menneskerettigheter og faglige rettigheter.

På nordisk plan deltar LO aktivt i Nordens Faglige Samorganisasjon (NFS) og i Arbeiderbevegelsens Nordiske Samarbeidskomité (SAMAK). Gerd-Liv Valla har vært leder for NFS i 2004. LO har i år deltatt på flere SAMAK-aktiviteter enn tidligere.

På europeisk plan deltar LO fullt ut i Den Europeiske Faglige Samorganisasjon (DEFS) og i EFTA-arbeidet, spesielt gjennom den partsammensatte konsultative komiteen. Arbeidet har også her vært preget av å beskytte nasjonale rettigheter og bidra til at rettighetene blir harmonisert i de øvrige europeiske land. LOs Brusselkontor og arbeidsråden ved Norges EU-delegasjon er viktige lytteposter og gir innspill i saker som er viktige for LO.

LO har fortsatt samarbeidet med kinesisk fagbevegelse, både på forbundsnivå og sentralt. LO deltok sammen med arbeidstakerne på rundebordskonferanse om menneskerettigheter i regi av UD i Kina. LO var representert i den norske delegasjonen ved statsbesøket til Vietnam i november, og innledet på et seminar om menneskerettigheter og faglige rettigheter.

Gerd-Liv Valla innledet på World Economic Forum i Davos i januar om trepartssamarbeid og «den nordiske modellen».

I løpet av året ble det utarbeidet en ny strategi for LOs internasjo-

nale solidaritetsarbeid. Strategien understreker de viktigste solidaritetskravene. Gjennom medlemskapet i Frie Faglige Internasjonale (FFI) deltar LO aktivt i arbeidet for å få sosiale klausuler inn i Verdensbankens og Pengefondets retningslinjer, og inn i avtaleverket i verdens handelsorganisasjon (WTO). LO deltok på FFIs møte med Verdensbanken og Pengefondet i september, og deltok videre med en større delegasjon på FFI-kongressen i Japan.

LO deltar også i det viktige arbeidet i FNs arbeidslivsorganisasjon ILO. Arbeidet i ILO har dette året vært konsentrert rundt rapporten om den sosiale dimensjonen i globalisering.

Både generalsekretær i FFI, Guy Ryder, og generalsekretær i DEFS, John Monks besøkte LO i 2004. Det ble gjennomført bilateralt møte i Oslo mellom ledelsen i SAK-Finland og LO i mars.

## **LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner**

### **NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)**

Nordens Faglige Samorganisasjon er hovedsammenslutningen for de 5 nordiske land. NFS representerer nå 8 millioner medlemmer i 14 hovedsammenslutninger. Gerd-Liv Valla har vært leder for NFS i 2004. Det er holdt 2 styremøter og det er gjennomført en konferanse om fordeler og ulemper ved økt arbeidskraftmobilitet etter EU-utvidelsen.

Arbeidet i NFS har vært konsentrert om arbeidet med å hindre sosial dumping, og rundt EU-kommisjonens forslag til nytt tjenesteditiv. LO tok initiativ til å opprette en arbeidsgruppe for å følge utviklingen på arbeidsmarkedene i de nordiske landene i kjølvannet av EU-utvidelsen. Gruppen la fram sin rapport i april, og har fått ansvar for å følge utviklingen videre i 2005. Gerd-Liv Valla tok initiativ til å sette likestilling på dagsorden i NFS. Dette arbeidet vil fortsette i 2005.

### **ARBEIDERBEVEGELSENS NORDISKE SAMARBEIDSKOMITÉ (SAMAK)**

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité har dette året vært ledet av Göran Persson. Årsmøtet ble holdt i Bommersvik i Sverige 19. og 20. januar. Hovedtema var «Østersjøen – en europeisk region» og «Det nordiske samarbeidet». Arbeidet har i år vært konsentrert både rundt nordiske spørsmål og utviklingen av Østersjø-samarbei-

det. Parti- og LO-sekretærgruppen har holdt 2 møter. EU-gruppen har i 2004 besøkt landsorganisasjonen FNV og det sosialdemokratiske partiet PVdA i Nederland. Det er vedtatt å opprette et Velferdsforum som skal diskutere velferdsytelser. Forumet skal foreløpig arbeide fram mot den Nordiske Arbeiderkongressen i juni 2006. Det er vedtatt å opprette to arbeidsgrupper. En om skattekonkurranse mellom de nordiske landene og i europeisk sammenheng, og en om vekst og sysselsetting i Østersjø-regionen.

#### DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS)

Arbeidet i DEFS i 2004 har vært preget av utvidelsen av EU med 10 nye medlemsland og arbeidet med en ny grunnlovstraktat, som ble godkjent i juni 2004.

For DEFS er det en stor utfordring å ha fått en rekke nye medlemsorganisasjoner. DEFS har prioritert å bistå disse organisasjonene økonomisk slik at de kan spille en mer sentral rolle nasjonalt.

DEFS har arbeidet for at den nye grunnlovstraktaten skal inneholde formuleringer som anerkjenner rollen til partene i arbeidslivet, blant annet at et av EUs mål skal være full sysselsetting og likestilling mellom kjønnene. Dette har man lyktes med og DEFS anbefaler derfor at de enkelte medlemsland godkjenner den nye grunnlovstraktaten.

DEFS har en komité for kollektive forhandlinger og en for sysselsettingspolitikk. I komiteen for kollektive forhandlinger har man vært opptatt av å informere hverandre bedre om de nasjonale lønnsforhandlinger, med sikte på at man ikke skal underby hverandre og dermed unngå sosial dumping. Resultatet er at man i de fleste land har beholdt, eller økt, medlemmenes kjøpekraft, men man har i svært få tilfeller klart å ta ut produktivitetsveksten. Forsøk fra arbeidsgiversiden på å øke den ukentlige arbeidstiden, har vært slått tilbake.

I sysselsettingskomiteen har man drøftet tiltak for å øke sysselsettingsgraden og redusere ledigheten. EU har egne regler for sysselsettingspolitikken som drøftes med arbeidslivets parter. Disse reglene inngår ikke i EØS-avtalen, slik at norske synspunkter har begrenset rekkevidde på dette området. Den omfattende Lisboa-strategien som skal gjøre EU mer konkurransedyktig, tar også sikte på å øke sysselsettingen. Ledigheten har imidlertid ikke gått nevneverdig ned, mye på grunn av lav vekst i de fleste EU land. En gruppe ledet av tidligere LO leder i Nederland, Wim Kok, har gjennomgått strategien og kommet med forslag til tiltak for å få strategien gjennomført.

LO deltar fullt ut i sosialdialogen. I tillegg til å drøfte den økonomiske situasjonen med EUs ledere før vårtoppmøtet, har man mulighet til å forhandle seg fram til avtaler mellom de europeiske partene. I 2004 ble partene enige om en avtale om stress i arbeidslivet. Det skal nå gjennomføres møter med NHO for å bli enig om hvordan avtalen skal implementeres i Norge.

Partene ble for noen år siden enige om en handlingsplan for likestilling i arbeidslivet. Det ble i 2003 nedsatt en gruppe for å se på oppfølgingen av dette, men den er ennå ikke ferdig med sitt arbeid.

LO har vært særlig opptatt av å få DEFS til å prioritere arbeidet med forhandlinger framfor å lovregulere alle spørsmål om arbeidstakerrettigheter. Gjennom flere år har partene i arbeidslivet hatt mulighet til å forhandle fram avtaler. Svakheten med dette systemet er manglende regler for hvordan man skal fortolke innholdet i slike avtaler og hvordan man forholder seg til uenighet. LO foreslo til DEFS-kongressen 2003 at man skal arbeide for å utvikle regler for dette. Forslaget er fulgt opp i styret og i komiteen for kollektivforhandlinger.

**EFTAs KONSULTATIVE KOMITÉ/EØS' KONSULTATIVE ORGAN**  
EFTAs Konsultative Komité består av representanter for partene i arbeidslivet i de enkelte EFTA-land. Arbeidstakersiden i Norge var representert med to representanter fra LO og én fra YS. I EØS' Konsultative Organ møter EFTAs Konsultative Komité og EUs Økonomiske og Sosiale Komité (ØKOSOK) hver med ni representanter. EØS' Konsultative Organ hadde ett møte, mens EFTAs Konsultative Komité møttes fire ganger i 2004. I tillegg arrangerte EFTAs Konsultative og Parlamentariske Komitéer en konferanse om «EØS og EFTA i det nye Europa» i Reykjavik i oktober i forbindelse med EØS-avtalens 10-års jubileum og EU-utvidelsen. Formålet med konferansen var å analysere de utfordringer som EØS-landene står overfor etter EUs utvidelse, og å drøfte hvordan man best kan møte disse så effektivt som mulig, samt hvilken rolle EFTA- og EU-landene bør spille i det nye utvidede Europa. Konferansen samlet 180 deltakere fra 15 land.

Viktige saker har vært: EUs utvidelse og oppfølgingen av EØS-avtalen etter utvidelsen, EFTAs og EØS' nye finansieringsordninger til økonomisk og sosial utjevning i EUs nye medlemsland, fri bevegelse av personer i EØS-landene etter utvidelsen, EUs tjenstedirektiv og sosial dumping, EØS' politikk vis á vis sine nye naboland, EUs

nye grunnlov og dens innflytelse på EØS-avtalen, EFTAs forhold til tredjeland og WTO ved inngåelse av frihandels- og samarbeidsavtaler, oppfølging av EUs Indre Markeds- og Lisboa-strategi.

EFTAs Konsultative Komité vedtok i 2004 en uttalelse om «EØS' utvidelse og EØS' nye finansieringsordninger». EØS' Konsultative Organ vedtok to: «EUs politikk vis á vis sine nye naboland og EØS», og «EUs andre handlingsplan om Den nordlige Dimensjon».

#### FRIE FAGLIGE INTERNASJONALE (FFI)

Den Frie Faglige Internasjonale hadde ved slutten av 2004 i alt 233 medlemsorganisasjoner i 154 land, og representerte 148 millioner arbeidstakere. Briten Guy Ryder er generalsekretær i organisasjonen.

Rita Lekang møtte i FFIs styre så lenge hun var visepresident i kvinnekomiteen. LO deltok på ett møte i kvinnekomiteen i 2004. Representanter fra Finsk og dansk fagbevegelse overtar de faste plassene i kvinnekomiteen for neste kongressperiode.

FFI avholdt sin 18. verdenskongress i Japan i desember. Gerd-Liv Valla ledet LOs delegasjon. For første gang ble en kvinne valgt til president i FFI – Sharan Burrow fra Australia, og kvinnerepresentasjonen var bedre enn noen gang. LO bidro med midler for sikre kvinnerepresentasjon fra flere organisasjoner i utviklingsland.

Den finske LO-lederen, Lauri Ihalainen, er gjenvalgt som Nordens representant i styringskomiteen, og den svenske LO-lederen Wanja Lundby-Wedin som styremedlem. FFI vedtok sammenslåing med den kristelige faglige internasjonale WCL innen utgangen av 2006.

Det har vært avholdt møter i komiteen for handel og internasjonale arbeidsstandarder, som LO støtter økonomisk. Komiteen møtes jevnlig for å diskutere strategier i forhold til de internasjonale finansinstitusjonene og WTO. En LO-delegasjon ledet av Ellen Stensrud deltok på høynivåmøtet mellom FFI og ledelsen i Verdensbanken og Pengefondet i Washington i oktober 2004.

LO har i tillegg vært observatør på to styremøter i FFI i 2004 og deltok på et møte i prosjektkomiteen, et globalt FFI-møte om hiv/aids, og i koordineringskomiteene for Midtøsten og Sentral- og Øst-Europa. LO har også vært med på koordineringsmøter for utviklingssamarbeid i FFIs regionale organisasjoner for Afrika (FFI-Afro) og Asia / Stillehavsområdet (FFO-Apro).

LO har brukt forelesere fra FFI-systemet på en del seminarer. Blant annet har Elsa Ramos innledet om likestilling og Dan Cunniah

om arbeidsinnvandring på seminar i Damaskus. James Howard og Esther Busser deltok på et seminar om Vietnam og WTO som LO arrangerte i Hanoi i samarbeid med vietnamesisk LO (VGCL).

#### TRADE UNION ADVISORY COMMITTEE (TUAC)

TUAC, fagbevegelsens organ i OECD, består av FFI-organisasjoner i OECDs medlemsland. OECD må ansees som den viktigste økonomiske samarbeidsorganisasjon med virkeområde utover Europa.

Organisasjonen er en sentral arena for analyse og utredningsarbeid, rådslagning og koordinering i vestlig økonomisk samarbeid.

LO deltar aktivt i TUAC-sammenheng, og møter på de to årlige plenarmøtene i tillegg til egne komiteer for hhv. økonomisk politikk og arbeidsmarked-/utdanningspolitikk. OECD praktiserer på viktige områder et treparts-samarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale temaområder. LO har deltatt i den forbindelse bl.a. i forbindelse med møter om OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og møter om bedriftenes samfunnsansvar (CSR).

Etter som OECD har engasjert seg sterkere innen ytre miljø området, særlig i tilknytning til kjemikalier, har LO deltatt i TUACs arbeid innen området. I løpet av 2004 har også klimaspørsmål blitt tatt opp i sterkere grad av OECD.

I 2004 har TUAC som del av den internasjonale fagbevegelse videreført en større rolle overfor virksomheter i de globale økonomiske institusjoner. Særlig er arbeidstakersidens posisjon styrket i Verdensbankens og IMF's prosesser.

## ILO

Arbeidet i ILO ble mye preget av rapporten fra Verdenskommisjonen for den sosiale dimensjon i globaliseringen. Den ble presentert i februar, og var et hovedtema på den årlige arbeidskonferansen i juni. I tillegg til rapporten var følgende temaer på dagsorden: Arbeidsvilkår i fiskerisektoren, utenlandske arbeidstakere/vandrearbeidere, livslang læring og faglige rettigheter. Det ble vedtatt egen resolusjon om likestilling. LO engasjerte seg særlig i kritikken mot Zimbabwe for brudd på faglige rettigheter.

Det nordiske ILO-arbeidet fungerte godt, både på arbeidstakernivå og på trepartsnivå. Man er nå ferdig med heftet med oversikt over

nordiske ratifikasjoner fra 1980 og til i dag. På trepartsnivå ble det holdt en større konferanse i Vilnius der Verdenskommisjonens rapport ble presentert. Det ble i tillegg holdt en konferanse i Helsinki om oppfølgingen av rapporten i de nordiske land.

Den norske ILO-komiteen har lagt vekt på å bli mer effektiv i sin administrasjon og i sin oppfølging overfor forskjellige departementer omkring ratifisering av konvensjoner. Konvensjon nr. 94 om faglige rettigheter ved offentlige anbud blir nå implementert, etter hardt press fra LO, men bare ved statlige anbud.

LO er representert i Geneveskolens styre, med mulighet for å påvirke skolens faglige innhold.

LO deltar i UD's rådgivende utvalg for bistandspolitisk støtte til ILO. De norske midlene går i hovedsak til arbeidstaker- og arbeidsgiveravdelingene i ILO, og er øremerket brukt til kamp mot barnearbeid og til utvikling av partssamarbeid.

## LOs Europaarbeid

LOs Europaarbeid i 2004 har vært konsentrert rundt arbeidet med å hindre sosial dumping i kjølvannet av EU-utvidelsen østover. LO har vært aktiv i arbeidet som er satt i gang fra norske myndigheter med de nye finansieringsordningene. Det skal bidra til økonomisk og sosial utjevning, spesielt i de 8 nye medlemslandene i Øst-Europa. LO har også arbeidet med å synliggjøre konsekvensene av EU-kommisjonens forslag til nytt og mer liberalisert direktiv om tjenester i EUs indre marked.

Europaarbeidet har vært debattert i Sekretariatet i høst og det ble vedtatt at Sekretariatet 4 ganger i året skal ha Europaspørsmål på dagsorden.

Det har vært gjennomført tre møter i Europautvalget. Tiltak for å hindre sosial dumping, følgene av EU-kommisjonens nye tjenstedirektiv, og bruken av EØS-midler har vært diskutert. FAFO foretok en evaluering av konsekvensene for norsk arbeidsliv «ti år med EØS-avtalen». Avtalen ble fremlagt for Sekretariatet.

Det har vært gjennomført to møter i LOs interne koordineringsgruppe for europasaker.

LO har deltatt på møtene i Utenriksdepartementet, der partene i arbeidslivet og myndighetene utveksler informasjon om EU/EØS-saker. Også her har det vært mye fokus rundt konsekvensene av tje-



nestedirektivet, EØS-finansieringsordningene og sosial dumping etter EU-utvidelsen.

Det har vært diskusjoner mellom partene og Utenriksdepartementet om dekning av utgifter i forbindelse med deltakelse på møtene. Utenriksdepartementet ønsker å redusere bevilgningene, noe LO og NHO har gått sterkt i mot.

## Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

### *Samarbeid med fagorganisasjoner i sør*

I 2004 ble det brukt nesten 30 millioner kroner til samarbeid med fagbevegelsen i sør, 21 lokale ledd har støttet solidaritetsarbeidet økonomisk.

LO støtter globale prosjekter gjennom FFI og yrkesinternasjonale. Den globale kampanjen mot barnearbeid og tiltak for bekjempelse av hiv/aids gjennom FFIs regionale organisasjon i Afrika er eksempler på slike tiltak.

I mange av landene er støtten til organisasjonsutvikling hovedsatsingen. Det legges sterk vekt på verving, opplæring, kontingentsystemer og økonomistyring. I noen land er det også egne samarbeidsprosjekter med enkeltforbund – særlig i kommunesektoren.

LOs tosidige støtte gikk direkte til 21 land, med tyngst satsing i Afrika. Det ble startet samarbeidsprosjekt om barnearbeid i et nytt land i 2004 – i Ghana. LO hadde tre prosjektevalueringer i 2004; bekjempelse av hiv/aids (FFI), organisering og skoling i hotell- og restaurantsektoren i Tanzania/Zambia (IUF) og opplæring av kvinner i fagbevegelsen i Yemen.

Likestillings- og kvinneperspektivet er integrert i samarbeidstiltakene med fagbevegelsen i sør. Det er i tillegg gjennomført egne kurs og aktiviteter med vekt på likestilling på Cuba, i Bahrain, Jemen, Eritrea, Malawi, Swaziland, Tanzania og Zambia, samt for bygnings- og treindustriinternasjonalen (IFBWW) i Afrika.

I Afrika har LO gjennom FFIs regionale organisasjon støttet forskningsarbeid mellom fagbevegelsen i Etiopia og Eritrea. Den vanskelige politiske og økonomiske situasjonen for fagbevegelsen i Zimbabwe har fått spesiell oppmerksomhet. I tillegg har LO samarbeidet med fagbevegelsen i Eritrea, Malawi, Mosambik, Swaziland, Tanzania, Uganda, Zambia og Zimbabwe.

I Asia samarbeider LO nært med to fagorganisasjoner på Filippi-

nene og med landsorganisasjonen i Vietnam. I tillegg har LO samarbeid med landsorganisasjonen i Malaysia og med fagorganiserte i offentlige selskaper i Thailand.

I Midtøsten er samarbeidet med palestinsk fagbevegelse politisk prioritert. På grunn av Israels okkupasjon og stadige avsperringer i de palestinske områdene, er det vanskelig å drive normalt faglig arbeid. Til tross for problemene klarte den palestinske landsorganisasjonen å avholde kongress i 2004, og LO var til stede. Det er blant annet gitt støtte til opplæringsarbeid gjennom FFIs kontor i Midtøsten og den regionale fagorganisasjonen for de arabiske land (Icatu). LO støttet opplæringstiltak for kvinnelige fagorganiserte i Jemen. LO støttet også samarbeidet med den nye fagbevegelsen i Bahrain, selv om Norad avsto støtte til dette.

I Latin-Amerika samarbeidet LO med Nicaragua, Cuba, Guatemala, Den Dominikanske Republikk og Colombia. LO har prioritert politisk oppmerksomhet mot Colombia der det skjer flere overgrep mot fagorganiserte enn noe annet sted i verden.

LO fire regionale konsulenter. En arbeider globalt og i Latin-Amerika, to i Afrika og en i Asia.

#### *Samarbeid med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst-Europa*

Samarbeidstiltak med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst-Europa ble redusert i løpet av 2004. I alt ble det brukt omtrent 2,3 millioner kroner til arbeidet i Sentral- og Øst-Europa.

Støtten til FFIs Balkan-kontor i Sarajevo ble gjenopptatt i 2004, men er avgrenset til arbeid i Bosnia-Hercegovina. LO støttet fagforeringsavisen til den bosniske landsorganisasjonen og LO på Nedre Romerike gjennomførte opplæringstiltak i et distrikt. I tillegg gjennomførte NKIF et samarbeidsprosjekt med sine søsterforbund i Serbia

#### *EUs søkerland*

Åtte land i Sentral- og Øst-Europa ble medlem av EU fra 1. mai 2004. Finansieringen fra Utenriksdepartementet til samarbeidet er endret. Kun tre tiltak i Bulgaria og Romania fikk ordinær støtte, og ble gjennomført av LO i Oslo og to forbund (NKIF og Nopef). I tillegg ble det brukt midler til tiltak i Slovakia, Baltikum og Polen. LO bistår fagbevegelsen i de nye EU-landene med informasjon om midler fra de nye finansieringsordningene som er etablert gjennom EØS-avtalen.

### *Russland*

Landsorganisasjonen fikk ikke nye midler fra UD til samarbeidstiltak med den russiske landsorganisasjonen FNPR og deres forbund i 2004. LOs solidaritetsarbeid i Russland ble derfor redusert, men det ble likevel gjennomført 14 tiltak i samarbeid med FNPR og deres medlemsforbund. Fem av tiltakene ble gjennomført i regi av forbundene. 12 tiltak ble gjennomført i Murmansk og Arkhangelsk. Skoleing av tillitsvalgte i blant annet lov- og avtaleverk, forhandlinger, omstillinger og regnskapsforståelse, trepartssamarbeid, ungdomsarbeid og likestilling er sentrale samarbeidsområder. Arbeidet er blitt mer geografisk konsentrert og målrettet. FNPR og forbundene på regionalt nivå er kommet sterkere med i planlegging av innholdet i samarbeidet og det brukes stadig mer russisk ekspertise på kursene.

## **Internasjonalt informasjonsarbeid**

I 2004 ble det utgitt 4 temahefter, «Aktuell bakgrunn» med omtale av Midt-Østen-Nord-Afrika, Eritrea, Uganda og Colombia. Flere av artiklene er også trykket i LOs fagblader. I tillegg har LO-Aktueltets nettsider vært en viktig kanal for internasjonalt stoff. Fellesforbundet i Østfold har sendt egne faglige informasjonsbrev, som er oversatt og sendt til LOs partner i Nicaragua.

Det er laget en multimediapresentasjon av LOs internasjonale solidaritetsarbeid til bruk på LO-skolen, konferanser og møter hvor LOs internasjonale arbeid er tema. Det er laget en ny stand som brukes på landsmøter og konferanser.

Informasjonsmedarbeideren har i 2004 holdt 22 foredrag på forbundskonferanser og i lokale fagforeninger om LOs internasjonale arbeid. Internasjonal avdeling har i tillegg holdt innledninger og vært representert på flere landsmøter og konferanser; blant annet på landsmøtene til Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund (NKIF), Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund (NOPEF), fylkeskonferanser for Fagforbundet i Nordland, Sogn og Fjordane og Sjømannsforbundet i Hordaland.

I samarbeid med LO-skolen er det utarbeidet internasjonalt program for undervisningen på skolen, og flere av medarbeiderne i Internasjonal avdeling bidro med forelesninger.

LO arrangerte i samarbeid med LO i Oslo en konferanse for faglig tillitsvalgte fra Oslo og Akershus. Det ble tatt opp tre temaer på kon-

feransen; globalisering, den politiske situasjonen i Kina og erfaringer fra lokalt internasjonalt engasjement. Det var 41 deltakere på konferansen.

Tre representanter fra Fagforeningen på Tiedemanns Tobaksfabrikk og 2 tillitsvalgte fra LO i Arendal deltok i november på et studiebesøk til Malawi. LOFF-stipendet ble i 2004 gitt til LO-Aktuelt for å lage reportasjer om arbeidslivet i Kina.

# **SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER:**

## **Samarbeidskomiteen LO/DnA**

Samarbeidskomiteen mellom LO og DnA har som utgangspunkt møter annen hver uke.

*Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeid, bl.a.:*

Organisatoriske saker, som:

- 1.Mai
- Arbeiderbevegelsens Arkiv og bibliotek
- Gerhardsen-fondet

Viktige politiske saker og en faglig-politisk konferanse på Sundvollen 2.-3. juni 2004.

*Komiteen hadde ved utgangen av 2004 slik sammensetning:*

*Fra LO:* Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen, Bente N. Halvorsen, Morten Øye

Jan Davidsen, Kjell Bjørndalen, Sture Arntzen.

*Fra DnA:* Jens Stoltenberg, Hill-Marta Solberg, Martin Kolberg, Finn Jota.

*Sekretær:* Stein Reegård, LO, Finn Jota, DnA.

## **Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund**

Formålet med avtalen er å styrke de deltakende organisasjoners innflytelse i saker som vedrører sjømannsstanden, slik at medlemmenes interesser kan bli best mulig ivaretatt.

I perioden har partene arbeidet med de generelle rammebetingelser for sjøfarten. En spesiell hovedsak har vært kampen mot sosial dumping.

Organisasjonssamarbeidet mellom sjømannsorganisasjonene er ytterligere styrket etter at Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund og Det Norske Maskinistforbund er vel etablert i fellesskapet i Maritimt Hus.

*Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene:*

*Fra LO: Finn Erik Thoresen (leder) og Ståle Dokken (sekretær).*

*Fra Norsk Sjømannsforbund: Erik Bratvold og Rigmund Storøy.*

*Fra Norsk Sjøoffisersforbund: Roald Mørkesdal og Tore Gjestrum.*

# **BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL**

## **LOfavør**

Pr 01.01.2005 er 25 forbund med ca 830 000 medlemmer omfattet av LOfavør-konseptet.

Fornyelse av kortene skjer fortløpende. De fornyes hvert tredje år.

Den praktiske håndteringen av LOfavør har vært ivaretatt av SpareBank1 Gruppen Medlemskort A/S.

## **LOfavør Kollektiv hjemforsikring**

Kollektiv Hjemforsikring omfattet alle forbund unntatt jernbaneforbundene.

Premieinntektene var i 2004 på ca. 451 mill kr, og erstatningene på ca 346 mill kr. Premien pr medlem var 696 kr i 2004. For 2005 blir premien 708 kr.

## **LOfavør Grunnforsikringen og Grunnforsikring tillegg**

Ordningene omfatter 17 forbund.

Premieinntekten var i 2004 78,0 mill kr, og erstatningene var 51,0 mill kr.

Premie og ytelser er G-regulert.

## **LOfavør Fritidsforsikring**

Ordningen har hatt meget god økonomi de siste årene.

Premieinntekter i 2004 var 16,9 mill kr, mens erstatningene var 16,7 mill kr.

## **LOs samleforsikring**

LO, forbundene og deres lokale organisasjonsledd er omfattet av Samleforsikringen.

Nye vilkår trådte i kraft 1. januar 2002.

Premien betales av LO.

### **Fellesutvalget for LOfavør produkter**

Fellesutvalget var opprinnelig et styringsorgan for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen.

Fra 1993/94 har Fellesutvalget vært avtalepart i produktavtalene under LOfavør-konseptet.

LOfavør-kortet, banktjenester- og produkter ligger også inn under Fellesutvalget.

Det er etablert et eget avtaleverk som regulerer samarbeidet mellom Fellesutvalget, SpareBank1 Gruppen og LOs administrasjon.

Fellesutvalget består av 1 representant fra hvert forbund samt representanter fra SpareBank1 Gruppen.

Fellesutvalget ledes av LOs hovedkasserer.

Fellesutvalget har 2 underkomiteer.

Forsikringskomiteen behandler alle spørsmål som angår forsikringsordningene, herunder premie og vilkår for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen. Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Komiteen for medlemskort og finansielle tjenester behandler alle spørsmål som angår utvikling av medlemsfordeler på banksiden og øvrige finansielle tjenester lagt til komiteen.

Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

### **Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring.**

Fellesutvalget har i de siste årene satt av 0,5% av premien for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen til opplæringsvirksomhet om LOfavør og samfunnets og fagbevegelsens trygghetsordninger generelt.

Denne aktiviteten omfatter opplæring i Folketrygden, de tariff-



avtalte ordninger, pensjon og gruppeliv, forsikringene i medlemsskapet og særlig satsingen på LOfavør. Kursene planlegges og gjennomføres av Bank- og forsikringskomiteene i fylkene og med AOF som teknisk arrangør.

### **LOfavør bankfordel**

Alle medlemmer i LO-forbund kan benytte seg av LOfavør bankfordeler i SpareBank 1-bankene.

Med over 350 kontorer er SpareBank 1-bankene til stede over hele landet.

### **Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse**

Styret for DnFp består av Sekretariatet og to representanter fra funksjonærene/ Funksjonærgruppas pensjonistgruppe.

Styret har i 2004 hatt ett møte.

– Regnskap 2003

# MEDIA

## Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består av 17 medlemsradioer. Styreleder er Egil Kr. Solberg, Radio Haugaland. Journalist Knut Jeppsson er engasjert for produksjon av stoff til radioene. Radio Riks bidro med omfattende dekning under tariffoppgjøret i 2004. Kanal 1 i Oslo ble for en periode organisert som streikeradio.

Produksjonen i 2004 har vært omfattende. Innslagene legges ut via Internett på Radio Riks sin egen hjemmeside og via LOnytt. Lokalradioene og faglige interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoffet som produseres direkte. Styret drøfter nå en styrket radiosatsning via web/nett.

LO bidrar med driftsstøtte og kan bevilge særskilt etablerings- og investeringsstøtte til medlemsradioene. Fellesjournalisten til Radio Riks er samlokalisert med en rekke fagbladjournalister i LO Media og LOnytt.

Avdelingen er representert i styret.

Det er et nært samarbeid mellom Radio Riks radioene i Mjøsregionen og Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole på Ringsaker om utplasing av elever.

## LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)

LOFF hadde ved årsskiftet 2004/2005 21 medlemsblader, hvorav omkring halvparten redigeres etter redaktørplakaten. Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ivaretatt sekretariatsfunksjonen for organisasjonen.

### STYRET I LOFF

*Styret har i årsmøteperioden hatt denne sammensetningen:*

Leder: Nina Hanssen, Aktuell, Nestleder: Vibeke Liane, Fontene/Embla, Kasserer: Hilbjørg Bjørkås, LO-Aktuelt, Styremedlemmer:

Randi Tevik, Fagforbundet, Anne-Grete Lossius, Aktuell, Anette Hobæk Ravnsborg, HK-Nytt, Ove Magnus Halkjær, Handel og Kontor, Jo Hestnes, Næringsmiddelarbeideren, Eva-Lill Bekkevad, LO-Aktuelt, Stein Erik Syrstad, LO Stat og Ingeborg Rangul Vigerust, Fagforbundet.

## **LO-Media**

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media ble vedtatt etablert i 1997. Styreleder er Bente N. Halvorsen, LO og nestleder er Kjell Bjørndalen, FF. I tillegg til LO ved LO-Aktuelt er 11 fagforbund aktive stiftere.

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media har som formål, etter oppdrag fra utgiverne, å produsere LO-Aktuelt og fagblad for LO-forbund, samt å samordne og utføre informasjonstiltak for stifterne og deres organisasjonsledd. LO Media var operative fra 1. juli 1998. Antall ansatte ved utgangen av 2004 var 37. Nicolaas A. Kippenbroeck er daglig leder.

LO Media er også utgiver for LOnytt (LO og forbundenes nettavis). Det har i 2004 vært drøftet grunnlaget for en mulig sammenslåing av stiftelsene Aktuell og LO Media.

## **LOnytt**

Det ble publisert godt over 1000 artikler på LOnytt i 2004.

## **Presse**

55 pressemeldinger ble sendt ut i 2004. I tillegg er det avholdt pressekonferanser. Pressen ble også invitert til flere særskilte konferanser.

## **Profilering**

Gjennom en bevisst og offensiv profilering i media ønsker LO å synliggjøre hovedsaker og hovedutfordringer for organisasjonen i opionionen.

- LOs politiske og faglige hovedområder.
- Høringer fra Sekretariatet. Strategisk plassering i media.
- Rullerende opinionsundersøkelser om faglige og politiske hovedsaker. Aktiv plassering av resultater og hovedtall i mediene.
- Åpenhet og synliggjøring av organisasjonens hovedsaker, forankret i representantskapets møter, temakonferanser og andre utadvendte tiltak.
- Pressekonferanser ved særskilte begivenheter.
- Pressemeldinger etter behov.
- Løpende direkte journalistkontakt og bruk av nettverk.
- Bruk av internett for å profilere organisasjonen offensivt.
- Medieprofilering av tillitsvalgte gjennom lansering av faglige og politiske utspill.
- Vekt på åpenhet og tilgjengelighet
- Delta i samfunnsdebatten via kronikker og innlegg
- Medieovervåking
- Kunnskap om mediabildet og medievaner
- Enhetlig grafisk profil
- Profileringsartikler.

## **Sponsorvirksomhet**

### **NOTODDEN BLUESFESTIVAL 5.-8. AUGUST 2004**

LO var en av fire hovedsamarbeidspartnere på Notodden Bluesfestival 2004. Dette var 3. året på rad at LO er hovedsamarbeidspartner. Vi videreførte vårt samarbeid på lik linje med året før, og oppnådde god synlighet og positiv profilering gjennom aktiviteter, stands, plakater o a materiell. LO har tradisjon for å sponse innen idrett og/ eller kultur. Samarbeidet med Notodden bluesfestival er LOs kultursponsing.

### **FARGERIK FOTBALL**

Landsorganisasjonen i Norge (LO), sammen med Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) har også i 2004 hatt et samarbeid med Norsk Fotballforbund (NFF) om Fargerik fotball. Prosjektet har til formål å bekjempe rasisme, vold, diskriminering og fremmedhat.

## Materiell

Det meste av materiellproduksjonen i 2004 handlet om likestilling, blant annet brosjyrene «LO og likestilling», «LO og innvandrerkvinner», «Kvinner og menn skal ha like muligheter» og «Homofile og lesbiske».

Kampanjen «Du bestemmer – LO på din side» har generert mye av materiell. Vi har trykket opp foldere, bannere, plakater og skjemaer. Materiellet har blitt spredd ut til alle medlemmer gjennom fagblader, distriktskontorer og forbund.

I 2004 egenproduserte vi også annonser for rekruttering i VG og i Dagsavisen.

For øvrig er det meste av materiellet utformet av LO Media, og trykket ved Stiftelsen Aktuell.

## Internett

LOs hjemmesider er en informasjonstjeneste for LO. I 2004 har vi lagt vekt på oppdateringer i forbindelse med tariffoppgjøret og satsing i forbindelse med større fagligpolitiske saker som Pensjonskomiteens innstilling og Arbeidslivslovsutvalgets innstilling.

LO relanserte hjemmesidene i begynnelsen av oktober. Sidene fikk ny profil som en del av arbeidet med en helhetlig profil for LO. Dette fullførte også arbeidet med å etablere en «trippelnett»-portal – hvor all informasjon publiseres ett sted og hvor man får tilgang til informasjonen utfra rettigheter.

I løpet av de første månedene etter lansering hadde sidene ett besøkstall på mellom 1600 – 2400 på vanlige virkedager og 600 – 800 besøkende på hverdager.

I tillegg til egne nettsider er LO involvert i utgivelsen av nettavisen LOnytt.

## LOrgnett

LOs intra- og ekstrasnett ble relansert i august. Hensikten med nettet er å tilby interninformasjon til LOs ansatte og ansatte i fagforbundene og LO-sentrene.

Den enkelte fagavdeling har selv ansvaret for å legge ut informasjon om sitt arbeid og sine aktiviteter

## LOs medlemsdebatt

Nettsiden for «Du bestemmer – LO på din side» ble lansert samtidig med kampanjen 12. oktober. Nettsiden ble utviklet som et sted hvor:

- Man kan få informasjon om kampanjen
- Medlemmene kan svare og debattere
- Verktøy som oppsummerer debatten elektronisk og rapporterer underveis.

Frem til 1. januar var sidene besøkt av 148 000 besøkende. Noe som tilsvarer om lag 1500 brukersesjoner pr. dag.

Øvrig informasjon om medlemsdebattsystemet vil bli oppsummert og evaluert etter kampanjeslutt.

# LOS EGEN ORGANISASJON

## Representantskapet

*Det ble holdt representantskapsmøte i Oslo Kongressenter Folkets Hus  
tirsdag 24. februar  
kl. 10.00 med slik sakliste:*

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Tariffrevisjonen 2004 m/uttalelse – Arbeidslivslovutvalget

*Det ble holdt representantskapsmøte i Oslo Kongressenter Folkets Hus  
onsdag 15. juni med slik sakliste:*

1. Åpning
2. Utdeling av kunstnerprisen
3. Suppleringsvalg til Sekretariatet
4. Beretning
5. Regnskap
6. Utdeling av kulturprisen
7. Organisasjonsutredningen
8. Ny lov for arbeidslivet
9. Utviklingen i arbeidsmarkedet

## Sekretariatet

*LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2004:*

*Tillitsvalgte:*

Gerd-Liv Valla  
Roar Flåthen  
Finn Erik Thoresen  
Bente N. Halvorsen

*Varamedlemmer for disse:*

Per Gunnar Olsen  
Rita Lekang  
Ellen Stensrud  
Trine Lise Sundnes

*Øvrige sekretariatsmedlemmer:*

1. Erna Dynge, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet
3. Kjell Bjørndalen, Fellesforbundet
4. Arve Bakke, Fellesforbundet
5. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
6. Olav Støylen, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund
7. Jan Davidsen, Fagforbundet
8. Tove Stangnes, Fagforbundet
9. Torbjørn Dahl, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

*Varamedlemmer:*

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Leif Sande, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund
3. Magnus Midtbø, Forbundet for Ledelse og Teknikk
4. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
5. Randi Reese, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere
6. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
7. Roger Andersen, Norsk Grafisk Forbund
8. Erik Bratvold, Norsk Sjømannsforbund
9. Eli Ljungren, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO Øyvind Rongevær med tale- og forslagsrett. AOFs sjefssekretær Anders Kristoffersen har møterett i Sekretariatet.

*Ved utgangen av 2004 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:*

1. Ole-Kristian Paulsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund
2. Gro Standnes, Skolenes landsforbund
3. Peter Moe, Norges Offisersforbund
4. Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes Fellesorganisasjon
5. Øystein Aslaksen, Norsk Lokomotivmannsforbund
6. Roar Øvrebø, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund
7. Eva Grønseth, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
8. Silje Johannessen, Norske idrettutøveres sentralorganisasjon



*Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2004:*

Jens Hoel trakk seg som forbundsleder etter lang sykepermisjon. Forbundets nye leder Eli Ljunggren, ble valgt som varamedlem nr. 9 på representantskapsmøtet 24. februar.

Arve Bakke har møtt som observatør i sekretariatet fra Fellesforbundets landsmøte i oktober 2003. Han ble valgt som sekretariatsmedlem nr. 4 på representantskapsmøtet 24. februar.

Ove Dalsheim gikk av som forbundsleder på NJFs landsmøte i oktober. Kjell Atle Brunborg møter som observatør i sekretariatet fra 25.10 til representantskapsmøtet 01.03.05.

Nye forbundsledere som tiltrer Sekretariatet er Ole-Kristian Paulsen etter Hildegunn Brune i Norsk Treindustriarbeiderforbund.

## LOs Revisjonsutvalg

*LOs Revisjonsutvalg har bestått av:*

Brit Renngård (NTL), Tom Røisi (NKIF) og Steinar Karlsen (FF) med Margot Kvalvik Fon (NKF) som fast møtende vararepresentant. Tore Kjeserud (HK) og Arild Oliveren (NNN) er h.h.v. 2. og 3. vararepresentant.

Utvalget har i 2004 hatt 7 møter og behandlet 42 saker.

Utvalget har fortløpende behandlet protokollene fra Sekretariatsmøtene og Leder møtene. Spørsmålene Utvalget har hatt i den forbindelse har blitt tilfredsstillende besvart.

Utvalgets hovedarbeidsområde har som vanlig vært regnskapet for LO sentralt, LOs selskapsregnskap og LOs konsernregnskap for foregående år. Likeledes tertialregnskap 1. og 2. tertial inneværende år og budsjett 2005.

*Av saker ellers som har vært sentrale i Utvalgets arbeid kan nevnes:*

- evt. skatteplikt i forhold til kursstipend
- problematikken omkring endringer i M.V.A.-loven 01.07.01
- hovedkassererkonferansen 2004
- Regnskapskonferanse for LO og forbundsmedarbeidere

Utvalget har gjennom året hatt et godt samarbeid med LOs hovedkasserer, Økonomiseksjonen og revisjonen.

## SEKRETARIATSOPPNEVNT E UTVALG:

### Sekretariatets Rådgivende Finanskomite

*Sekretariatet oppnevnte 03.09.01 følgende medlemmer for kongressperioden 2001 – 2005:*

Bente N. Halvorsen, (Leder) LO, Roar Flåthen, LO, Brit Renngård, NTL, Tore Kjeserud, HK, Steinar Karlsen, FF, Tom Røisi, NKIF, Terje Olsson, El & It, Margot Kvalvik Fon, NKIF.

Margot Kvalvik Fon gikk ut av komiteen høsten 2004, mens Anne Grete Skårdal, Fagforbundet, kom inn i hennes sted.

Knut Endreson, LO, har vært sekretær fram til sommeren 2004, da Kjersti Halvorsen, LO overtok.

Komiteen er opprettet med det formål å komme frem til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene.

I 2004 har komiteen hatt to møter. Av saker som har vært opp kan nevnes opptak av fondsobligasjoner i Sparebank 1 og tilskudd til produksjon av fjernsynsserien «Da Norge slo gnister».

### Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forbedre tariffoppgjørene.

*Ved utgangen av 2004 hadde utvalget flg. sammensetning:*

Gerd-Liv Valla, leder, Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen, Jan David- sen, Sture Arntzen, Morten Øye, Turid Lilleheie, Torbjørn Dahl, Olav Støylen, Kjell Bjørndalen, Eli Ljunggren, Randi Reese og Per Øst- vold.

Stein Reegård har vært utvalgets sekretær.

## Familie- og likestillingspolitiske utvalg

*Utvalget har i perioden bestått av:*

Rita Lekang, leder, LO, Børje Furunes/HK – Anne Marie Pettersen/FF – Mari Ann Hamletsen/NTF – Tove Stangnes/Fagforbundet – Sonja Meek/NKIF – Reidun Aamland Andersen/NTL – Siv Karin Kjøllmoen/FO Sekretær for utvalget Trude Johnsen og Therese Sivertsen.

Utvalget har 8 medlemmer. Utvalget har i 2004 avholdt 4 møter.

LOs prinsipielle handlingsprogram for 2001- 2004 ligger til grunn for utvalgets arbeid.

Hovedutfordringene for utvalget er å arbeide for likelønn og likestilling i arbeidslivet.

*Følgende tema har vært oppe til debatt:*

- Presentasjon av FAFO-rapporten «Kvinner i fagbevegelsen» v/FAFO
- Kjønnsperspektivet i pensjonsutredningen v/Stein Reegård/LO, Henriette Westrin/SV og Nils Martin Stølen/SSB
- Deltidsproblematikken v/ Tove Stangnes
- Likelønnspektivet i tariffoppgjøret v/Mie Opjordsmoen

Utvalget har gjennomført Landskonferanse for utvalgene i fylkene på Sørmarka 25.-26. november 2004 med 55 deltakere fra hele landet. Tema for konferansen var «Pensjon» og «Oppsummering av utvalgenes arbeid og virke».

8. mars ble det arrangert en fin markering med ca 70 deltakere. Rita Lekang ønsket velkommen og Gerd-Liv Valla innledet under temaet likelønn.

## Kultur- og fritidspolitisk utvalg

*Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2004:*

*Fra LO:*

Leder: Per Gunnar Olsen, Sekretær: Ann-Elise M. Øynes

#### *Fra forbundene:*

Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag, Signe Solhaug, Fagforbundet, Grete Wahl Christoffersen, Fellesforbundet, Maj-Liss G. Mydske, Musikernes Fellesorganisasjon, Oddbjørn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Stein Kristiansen, Handel og Kontor.

#### *Observatører:*

Terje Havrøy, Arbeidernes Opplysningsforbund, Knut E. Eriksen, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek, Tove Christiansen (1. halvår) og Marthe S. Lund, Framfylkingen, Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund, Cathrine Korslund, Norges Mosjons- og Bedriftsidrettsforbund .

Utvalget har holdt 9 møter i 2004 og har behandlet 40 saker.

Utvalget har avholdt et møte med tillitsvalgte for Oslo Kinematografer i tilknytning til et ordinært utvalgsmøte. Til årets siste møte var utvalgets medlemmer invitert til Norsk Mosjons- og Bedriftsidrettsforbund.

#### **BEFARING/KONFERANSER**

Utvalgets utemøte/befaring fant sted i Helsingfors i tiden 30.–31. august 2004, samt 4 kulturpolitiske frokostmøter.

I tillegg til ordinært utvalgsmøte ble det også holdt møter med representanter for finsk LO, Aralis bibliotek og informasjonssenter, Pop & Jazz Konservatoriet samt et besøk i «Annahuset» (aktivitets- hus for barn og ungdom).

Utvalgets leder samt representantene fra AOF og MFO har også deltatt i Nordisk kulturnettverksmøter i Sverige og Danmark.

#### **LOS KULTUR- OG KUNSTNERPRIS 2003**

LOs Kulturpris for 2003 ble tildelt Hans Petter Thøgersen, foreslått av AOF i Fredrikstad. LOs Kunstnerpris ble tildelt Knut Erik Jensen. Begge prisene er på kr 25 000,- ble utdelt på LOs representantskapsmøte i Oslo 15. juni 2004.

#### **SØKNADER OM ØKONOMISK STØTTE**

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg hadde for 2004 en økonomisk ramme på kr 550 000,- for tildeling av økonomisk støtte. Utvalget mottok et stort antall søknader til forskjellige tiltak fra både fagbeve-

gelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Det er bare fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget.

(Vedlagt liste over tildelinger.)

#### KULTURBEVILGNING 2004

Org.	Sted	Arrangement	Innvilg.
LO	Trysil og Engerdal	Jub.markering 2005	25 000
FF	Grenland		
	Bygn.arb.for.	«Gorningen»	10 000
AOF	Troms + Arb.bev.		
	historiel	Historieseminar	20 000
AOF	Nord-Helgeland	AOF mot 2005	
		(flere delprosjekt)	50 000
AOF	Oslo	Synopsis – Resonans	25 000
AOF	Oslo og	Barnet 2003–2004 +	
	Oslo Teatersent.	Norge mot 2005	20 000
Fagforb.	Bærum	Sommertur 2004	0
Fagforb.	Malvik	Arbeiderfestivalen	
		Hommelvik	20 000
AOF	Vesterålen	Treff for skolekorps	
		i Vinterfestuka	0
AOF	Vesterålen	«Hjørnestein av porselen»	20 000
AOF	Vesterålen	«Ballast»	10 000
AOF	Vesterålen +	«Nord-Norge på	
	FF avd. 790	egne ben...»	8 000
AOF	Vesterålen +	«Flerkulturell i	
	LO Vesterål	Vesterålen	15 000
AOF	Vesterålen	Ungdomstiltak	10 000
AOF	Vesterålen	Barnas Vinterfestuke	20 000
LO	Sunndal	«Vi som bygget Norge»	25 000
AOF	Stavanger	«ShowRevir»	0
AOF	Fredrikstad-Moss	Steinhoggerprosjekt på	
		Hvaler	20 000
Fagforb.	Nord-Østerdal	Den usynlige	
		gruvearbeideren	25 000
AOF	Midt-Norge	4 prosjekt med røtter	
		i trøndersk	
		arbeiderhistorie	50 000
NAF	Longyearbyen	1. Maifeiring 2004	20 000

AOF	Troms	«Nikkelverket» et historisk spill	25 000
Fagforb.	Notodden	Arbeid og aktiviteter ved et jubileum	25 000
Sandbekk Gruvearb.for.			
Hauge i Dalane		Dokumentasjon Titania	20 000
LO	Ytre Helgeland	Kulturtiltak for pensjonister	25 000
LO	Trondheim	Utvidelse/utvikling av teatertrupp	20 000
LO	Sarpsborg	Pinseleir for norske/ etniske barn	10 000
AOF	Sarpsborg, Halden m.fl.	Kulturtiltak for å synliggjøre AOF	20 000
EL&IT	Hordal./Sogn&Fj.	Ungdomskurs	0
LO	Dalane	Dalane Blues festival	20 000
LO	Stavanger og omegn	Skulptur over kvinnelig hermetikkarbeider	0
AOF	Hedmark	«Syng kamerater»	5 000
LO	Gjøvik, Toten og Land	Kvinner i fagbevegelsen	5 000
HRAF	Hamar	Kasse til fane	0
LO	Odda og omland	«Natur og Industri» musikkverk	20 000
FF	Telemark (Skien komm.)	Minnesmerke Skotfoss bruk	0
LO	Ringsaker	«Toftegutta»	15 000
LO	Ringsaker	«Smeden» i Moelv	25 000
LO	Ytre Nordmøre	Grafisk Museum i Kristiansund	15 000
<b>Totalt</b>			<b>643 000</b>

## Organisasjonskomiteen

*Komiteen har i 2004 hatt følgende sammensetning som medlemmer:*  
 Leder av komiteen Finn Erik Thoresen, LO, – Hallstein Sjøvoll,  
 Fellesforbundet – Geir Mosti, Fagforbundet – Siv Karin Kjøllmoen,  
 Fellesorganisasjonen – Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og  
 Teknikk – Stein Kristiansen, Handel og Kontor i Norge – Clas Haa-  
 rek Delp, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet – Berit Tolg, LO

Stat frem til 1. mai, deretter Eivind Gran – Gro Standnes, Skolenes Landsforbund – Tore Gulbrandsen EL&IT forbundet – Erna Dyrge, Norsk Arbeidsmandsforbund – Anders Skattkjær, Norsk Grafisk Forbund – Liv Undheim, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund – Arild Oliverson, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund – Øivind Gregersen, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund – Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund – Arne Klausen, Norsk Tjenestemannslag – Lars M. Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund – Hildegunn Brune, Norsk Treindustriarbeiderforbund, frem til 11. mai deretter Ole-Kristian Paulsen.

Sekretærfunksjonen er blitt ivaretatt av forhandlingsavdelingen ved Dagfinn Lund.

Komiteen har i løpet av 2004 holdt fire møter og behandlet 18 saker.

*Av behandlede saker kan nevnes:*

- Det er etter lengre tids drøftelser etablert en felles LO klubb mellom FF og EL&IT ved Aker Kværner Elektro, Stord. Fellesklubben representerer begge forbund i lokale forhandlinger. Det er inngått avtale om dette både mellom de berørte forbund, og mellom LO og NHO.
- Det er inngått ny grenseavtale mellom FF og HK vedrørende organiseringen av byggevarerhus.
- Avtaleretten mellom NAF og HRAF for cateringspersonell på olje- og gassrelaterte anlegg er behandlet. NAF har avtaleretten der personellet er direkte ansatt hos bedriften/entreprenøren, mens HRAF organiserer der det nyttes innleid personell fra eksternt firma.

Det er behandlet flere tvistesaker mellom forbund i forhandlingsavdelingen, og i tråd med praksis og retningslinjer blir det avholdt partsmøter, og om nødvendig befarung sammen med forbundene. I de fleste av disse sakene blir det oppnådd enighet. Forhandlingsavdelingen bistår forbundene i forhold til avtaleoppsettelse, herunder valg av tariffavtale/forbund.

Komiteen holdt sin årlige konferanse 16. og 17. september på Sørmarka. Samtlige forbund blir invitert til denne. På konferansen i år var tema: «Fra tvist til samarbeide». Konferansen fokuserte på hvordan ulike forbund har etablert samarbeid for å bedre rekrutteringen

av medlemmer, og hvordan de samarbeider for å bedre vervingen. I tillegg til fremlagte eksempler på samarbeide fra forbundene, hadde FAFO en innledning om endringer som skjer i ulike næringer og bedrifter, og hvordan vår egen organisasjonsstruktur henger med i disse omstillingene.

Deltakerne jobbet i grupper med ulike utfordringer og konferansen debatterte temaene grundig. Det var påmeldt 34 deltakere fra 15 forbund, foruten deltakere fra LO sentralt.

## LOs Organisasjonsutredning

LOs organisasjonsutredning, som ble gjennomført av et bredt sammensatt utvalg, ble fullført med behandling i LOs Representantskap 15. juni 2004. Arbeidet med å følge opp konkrete anbefalinger er godt i gang. Videre oppfølging av forslagene vil stå sentralt i 2005.

*Organisasjonsutredningen bestod i 2004 av:*

Finn Erik Thoresen (LO, leder), Turid Lilleheie (NTL), Erna C. Dynge (NAF), Randi Reese (FO), Geir Mosti (Fagforbundet), Knut Liljeberg (LOs distriktskontor i Telemark), Torbjørn Dahl (NNN), Øivind Gregersen (NOPEF), Tore Gulbrandsen (EL & IT), Magnus Midtbø (FLT), Ulf Ulriksen (LO Mosjøen og omland), Hans Fredrik Danielsen (POSTKOM), Clas Delp (HRAF), Stein Kristiansen (HK), Arve Bakke (Fellesforbundet), Liv Undheim (NKIF), Magne Nedregård (sekretær), Ståle Dokken (sekretær) og Nina Tangnæs Grønvold (observatør).

## Ungdomsutvalget

*Følgende har vært medlemmer av LOs ungdomsutvalg i 2004:*

Leder Rita Lekang (LO), Kristian Tangen (Fagforbundet, vara Linn Hemmingsen), Lars Moholdt (Fellesforbundet), Torbjørn Brox Rognmo/Kristine M. Hanssen/Inger Helene Vaaten (Handel og Kontor i Norge), Clas Delp (Hotell- og restaurantarbeiderforbundet), Thomas Sandvik (Norsk Tjenestemannslag, vara Marius Helgå), Kristine Gramstad (Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund) og Hugo Rystrøm (LOs faglige ungdomssekretærer i fylkene, vara Jan Thore Martinsen). Fra administrasjonen har følgende møtt på ett eller flere



møter: Robert Hansen (sekretær for utvalget), Nina Tangnæs Grønvold, Trine Lie Larsen, Annelin Leirvik, Merethe Knudsen og Silje Rygland.

LOs ungdomsutvalg har i 2004 hatt 6 møter. I løpet av året har 48 organisatoriske saker og fire politiske saker med eksterne innledere blitt behandlet. De politiske diskusjonene har vært følgende: Hva er en rettferdig skattepolitikk? (innleder Eystein Gjelsvik), fedrekvoten (innleder Rita Lekang), og LOs arbeid med sosial dumping og minoritetsspråklige i arbeidslivet (innleder Ellen Stensrud).

## LOs Fondsstyre

*Styret har perioden bestått av:*

Roar Flåthen, LO, leder, Moten Øye, LO Stat, Anders Kristoffersen, AOF, Sture Arntzen, HK, og Arve Bakke, FF.

*Varamedlemmer:*

Bente N. Halvorsen, LO og Roger Andersen, NGF.

*Sekretær:*

Tor Harald Berg, LO (til 01.11.04), Kjersti Halvorsen, LO (fra 01.11.04).

Mye av fondsstyrets arbeid i 2004 har vært rettet mot omleggingen av fondsforvaltningen og utarbeidelse av retningslinjer, avtaler og budsjett i tilknytning til dette. Sekretariatet vedtok i sitt møte 10. mai 2004 innstillingen fra LO's fondsstyre om nye retningslinjer for fordeling av fondsmidlene. Omleggingen medfører en betydelig endring i måten midlene fordeles og distribueres på, men har ikke virkning før tildeling av midler for 2005.

## Folkets Hus Landsforbund

*Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2004 følgende sammensetning:*

*LO – oppnevnte:*

Bente N. Halvorsen  
Evy Buverud Pedersen  
Steinar Karlsen  
Liv Undheim

*Varamedlemmer:*

1. Per Gunnar Olsen  
2. Hildegunn Brune  
3. Sture Arntzen  
4. Per Østvold

*Landsmøtevalgte:*

Jan Inge Åsmul (nestleder)  
Bjørge Johannessen  
Hilde Fismen

1. Kaare Johansen  
2. Arnfinn Olsen  
3. Aage Haver

Varamedlem Kaare Johansen har møtt fast i styret i beretningsåret.

I perioden er det holdt 4 styremøter og i alt behandlet 38 saker.

### MEDLEMSBEVEGELSE

*I beretningsperioden har følgende medlemsorganisasjoner innstilt driften og husene er solgt:*

Ingen nedleggelser.

Vi har ikke opptatt noen organisasjon som medlem i perioden.

Medlemstallet er dermed 224.

### LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundssekretær Morten Berntsen. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Sekretæren har hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, 40 i alt. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2004. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet for den nye forbundssekretæren i stor grad vært rettet mot å gjøre

seg kjent i samt å bli kjent med organisasjonen og tillitsvalgte sentralt som lokalt. Arbeidet med hjemmesider på internett for Folkets Hus Landsforbund og Folkets Hus i hele landet er startet.

#### KURSVIRKSOMHETEN

Det ble arrangert et kulturkurs for ansatte og tillitsvalgte for Folkets Hus i 2004. Folkets Hus Landsforbund inngikk et samarbeid med AOF om dette kurset som ble gjennomført i Folkets Hus i Trondheim. Kulturen i arbeiderbevegelsen og Folkets Hus som kulturarena i lokalmiljøet samt en omvisning i det nyåpnede Folkets Hus i Trondheim var noen av temaene på kurset. Det deltok 34 tillitsvalgte/ansatte på kurset.

#### INVESTERINGER / BYGGARBEIDER.

Foruten en rekke mindre ombygginger / utbedringer er større investeringer sluttført på Sørmarka Kurs og konferansesenter.

#### OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2004 mottatt kr. 3.349.190,- i offentlig støtte. Beløpet fordeler seg med kr. 2.822.080,- i kommunalt tilskudd og kr. 427.200,- i statstilskudd. Oversikten bygger på rapporter fra i alt 78 medlemsorganisasjoner, hvorav 26 har mottatt tilskudd. Samlet kommunalt tilskudd i 2004 er kr. 309.000,- mindre enn i foregående år. Statstilskuddet i 2004 var kr.132.000,- mindre enn i 2003. Over år har det vært en dramatisk nedgang i de statlige tilskuddsordninger.

#### NORDISK SAMARBEID

Det nordiske samarbeidet i 2004 har vært representasjon på landsmøtene som har vært avholdt i Finland og i Sverige.

#### REGNSKAPET

*I henhold til Regnskapsloven skal det opplyses om følgende:*

Folkets Hus Landsforbund er en fellesorganisasjon av Folkets Hus/ Samfunnshus og har sitt kontor i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, og regnskapet for 2004 er satt opp utfra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende.

Det har ikke vært sykefravær i 2004. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret.

Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

## Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.04 kr. 120 602 273,-. Av dette er kr. 81 422 505,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund ( 56 lån til 40 hus).

Kr. 2 535 801,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet 2 søknader om lån. Det er innvilget lån for til sammen kr. 4.160.000,-. Det er fortsatt kr. 8.000.000,- bevilget fra 2003 som ikke er diskontert sammen med bevilgning på kr. 160.000,- fra 2004.

Innvilget beløp for 2004 er kr. 17 047 000,- mindre enn i foregående år.

*Foruten søknader om lån er det behandlet*

- 0 søknader om rente- og avdragsutsettelse (0 i 2003)
- 3 søknader om sammenslåing av lån.

Renten på lån i Folkets Hus Fond var ved begynnelsen av beretningsåret 3,2 % p.a

01.01.04 – 28.02.04      3,2 % p.a.

01.03.04 – 31.12.04      3,0 % p.a.

Alle tidspunktene gjelder nye lån, for løpende lån kommer varslings-tiden i tillegg.

Renteavkastningen i 2004 utgjorde til sammen kr. 2 568 813,- hvorav renter på bankinnskudd var på kr. 549 520,-.

## ADMINISTRASJON:

Ledermøtet har i 2004 behandlet 299 saker  
Administrasjonsmøtet behandlet 1053 saker  
Administrasjonsutvalget behandlet 65 saker  
420 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet  
3400 saker ble registrert til saksbehandling i LOs arkiv 2004

### Ledelsen

#### *LOs ledelse med arbeidsfordeling:*

##### *Gerd-Liv Valla, leder:*

Daglig ledelse, Strategisk ledelse og informasjon, Tariffpolitikk, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI), Internasjonal politikk, Faglig – politisk arbeid,

##### *Roar Flåthen:*

Tariffarbeid og Hovedavtalene NHO og HSH, Næringspolitikk, Distriktssekretærene, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS), LO – Service, vara.

##### *Finn Erik Thoresen:*

Organisasjonsarbeidet/Organisasjonskomiteen, Samarbeidsavtaler, Forskning, skole og utdanningspolitikk, Etter- og videreutdanning, LO Stat, styremedlem, IFS – leder.

##### *Bente N. Halvorsen:*

LOs økonomi, Økonomiske foretak, Rådgivende finans, Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening, LOs administrasjon.

##### *Per Gunnar Olsen:*

LO Kommune, styremedlem, Helse- og sosialpolitikk, Pensjonspolitikk, Kulturpolitikk, Boligpolitikk, Arbeidsmarkedspolitikk, Et bedre arbeidsliv, herunder seniorpolitikk og sykefraværprosjektet (HF-S), Barentsregionen, IFS-medlem.

*Rita Lekang:*

Likestillingspolitikk, Ungdomsarbeidet, herunder elev- og student-medlemskap, Utdanningsgruppene, ILO, Kvinnekomiteen FFI og DEFS, LO Stat, varamedlem.

*Ellen Stensrud:*

Antirasistisk arbeid, IFS-medlem, Kriminalpolitikk, Bedriftsdemokrati, HF-B, Forbrukerpolitikk, Tariffarbeid NHO, sosial dumping, yrkesopplæring.

*Trine Lise Sundnes:*

Arbeidsmiljø, Arbeidstilsynet, Ytre miljø, Arbeidstidsspørsmål, Tariffarbeid HSH / SamFo , LO Kommune – varamedlem, LO – Service, Fellesekretær LO/SamFo/HSH.

## **Administrasjonsavdelingen**

Administrasjonsavdelingen er en utpreget serviceavdeling for ledelsen og fagavdelingene som innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse har ansvar for:

- Administrativ ledelse
- Kontor og møteadministrasjon
- Arkiv- og dokumentbehandling
- Personalpolitikk og personaladministrasjon
- HMS, LOs IA-virksomhet
- Beredskap og sikkerhet
- Økonomiforvaltning – regnskap – lønn
- IT- og telefoni – strategi
- Leverandør avtaler
- Eiendom
- Vedlikehold
- Fellestjenester og drift
- Revisjon

Avdelingen har ansvar for et stort antall fagområder med selvstendig ansvar. Dette gjør at avdelingen er indre organisert gjennom seksjoner med ansvar for personaladministrasjon, økonomi og regnskap, drift, arkiv, revisjon og møteadministrasjon. Avdelingen har totalt 47 tilsatte.

## DRIFT

Ved årsskifte har seksjonen 15 + 1 vikar stillingshjemler. Oppgavene består av service til alle brukerne i LO og LOs distriktskontorer.

Av store oppgaver som er utført i 2004 er at Sekretariatsalen og møterom i 10 etg. er pusset opp. Det er lagt nytt ventilasjonsanlegg og skiftet nye vinduer i 10 etg. Kontorer og møterom i 8. etg. er nå ferdig oppusset og klar til bruk.

Seksjonens ansvarsområder omfatter møterommene, byggeteknisk, innredning av kontorer, renhold, logistikk på rekvisitalager, mobiltelefon og maskinparken i LOs lokaler.

I 2004 ble det utført ca. 400 budoppdrag som året før.

## Personalseksjonen

Ved årsskiftet 2004/2005 besto Personalseksjonen av personalsjef, personalrådgiver, personalkonsulent, lønnskonsulent og to personalsekretærer.

Seksjonen er en del av Administrasjonsavdelingen.

*Personalseksjonen har følgende visjon:*

«LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressurs i vår organisasjon og skal legge forholdene til rette for en best mulig arbeidsdag for alle ansatte.»

*Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver seksjonen til daglig har ansvar for, så som:*

- Overordnet personalpolitikk – strategier og planer
- Tilsetninger / omplasseringer / fratredelser
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Lønnsadministrasjon – utlønning/lønnsregnskap
- Individuelle personalsaker
- HMS, herunder:
  - arbeidsmiljø (AMU)
  - internkontroll
  - sykefraværsarbeid / attføring
- inkluderende arbeidsliv
- AKAN
- Kompetanseutvikling

- Interne forhandlinger
- Læringer
- Personalregistrering – personalhåndbok / ansattregister
- Lønns- og personalstatistikker
- Fraværsregistrering
- Velferd
- Pensjonistene

For at disse oppgavene kan bli utført på best mulig måte, kreves det et nært samarbeid med LOs ledelse og gjennom ledere i avdelingene og på distriktskontorene.

LO har hatt kontorfaglæringer siden 1998. Seks av disse har tatt fagprøven. Ved utgangen av 2004 har LO to kontorfaglæringer tilknyttet to av våre distriktskontorer. LOs distriktskontor Hedmark har hatt lærling siden januar 2004 og LOs distriktskontor Møre og Romsdal siden september 2004.

I LO sentralt har vi en IKT-lærling som begynte i september 2003 (er i militæret i perioden aug. 2004 til juli 2005). Personalseksjonen har hovedansvaret for alle læringer og skal sørge for at de har et opplegg som medfører at de i løpet av læretiden oppfyller de krav læreplanene stiller. Læretiden er to år. En kontorfaglærling i LO sentralt skal tilbringe tiden ved opphold i de forskjellige avdelingene/seksjonene, mens kontorfaglæringer ved distriktskontorene er tilknyttet det enkelte kontor, men med et kortere opphold i LO sentralt. IKT-lærlingen har det meste av læretiden i nær tilknytning til LOs IKT-ansvarlig, og i et samarbeid med STIM.

## **Personalpolitiske saker**

### **STILLINGSHJEMLER**

Ved utgangen av 2004 var det i alt 258 stillingshjemler i hele LOs administrasjon.

Antall økning i forhold til 2003, skyldes hovedsakelig at ansatte i LO Service og Industri er overflyttet til LO, samt at vi har flere prosjektmedarbeidere.

Av disse hjemlene er i alt 180 stillingshjemler ved hovedkontoret, medregnet Tele-Service, Folkets Hus Landsforbund og Anleggskontoret i Haugesund.

Ved distriktskontorene, herunder stillinger knyttet til advokatord-



ningen ved distriktskontoret i Rogaland og LOs Brusselkontor, var det 78 stillingshjemler ved utgangen av 2004.

## HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

### AMU

Det ble avholdt 4 møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2004.

Arbeidstakerne har hatt ledervervet i AMU i 2004 og Janne M. Moen har vært leder. I hennes fødselspermisjon har Odd Erik Kokkin fungert som AMUs leder.

Utvalget har fortløpende fulgt opp sykefraværet, både gjennom konkrete tiltak og gjennom Attføringsutvalget. Rutinene er at sykmeldte innkalles til samtale med bedriftshelsetjenesten (A-MED) etter 4 uker. Det er videre utarbeidet egne retningslinjer for oppfølging av sykmeldte.

Sykefraværstatistikken for 2004 viser for hele LO 5,04 %.

AMU holdes ajour med HMS-aktiviteten både i avdelingene og ved distriktskontorene.

Bedriftshelsetjenesten (A-MED) er representert i AMU og i IA-utvalget og er en viktig ressurs i HMS-aktivitetene.

Verneombudene velges for og av de enkelte avdelinger. Distriktskontorene har også verneombud, enten eget eller i sammen med kontorfellesskaper. Verneombudene i LO-sentralt danner Verneutvalget, som ledes av hovedverneombudet. Hovedverneombudet refererer saker fra AMU-møtene som har betydning for verneombudenes HMS-arbeid. Verneombudene er også brannvernledere i sine avdelinger.

### LO SOM IA-BEDRIFT

LO har vært IA-bedrift siden januar 2002 og har siden da arbeidet systematisk for å gjennomføre samarbeidsavtalens mål om å redusere sykefraværet, tilsette flere og/eller beholde arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjoneringsalder. Det registreres en jevn nedgang i sykefraværet og ved utgangen av 2004 var det kun to medarbeidere som hadde vært sykmeldt lenger enn fire uker. Gjennom IA-arbeidet har det vært fokusert på langtids sykefravær og på hyppige korte fravær og det er sannsynligvis dette som nå gir resultater.

Det har i 2004 også blitt satt i gang tiltak i LO sentralt for å fore-

bygge sykefravær. Blant annet har det vært engasjert en massør som har vært her en dag i uken siden oktober, og det er blitt innkjøpt en massasjestol som er plassert på «hvilerommet». Det er også satt i gang med gå-gruppe som går en times tur en dag i uken. Noen distriktskontorer har søkt om, og satt i gang med ulike forebyggende tiltak ved det enkelte kontor.

#### ADMINISTRASJONSKONFERANSE

LO avholdt i juni 2004 administrasjonskonferanse for alle ansatte, i tillegg til en felles konferanse for ansatte på distriktskontorene. Programmet inneholdt aktuelle faglige temaer, som blant annet utfordringer faglig og politisk fram til Kongressen og besøk av Marja-teatret med forestillingen «jeg er ikke her – et spill om fravær og nærvær for mer eller mindre friske». Sommerkvelden ble benyttet til båttur på Oslofjorden!

### Økonomiseksjonen

Økonomiseksjonen er en del av Administrasjonsavdelingen og bestod ved årsskiftet 2004/2005 av 9 ansatte. Seksjonen fikk ny økonomisjef i juni, da daværende økonomisjef gikk over i stilling som seniorrådgiver.

Økonomiseksjonen forestår regnskapsføring og lønnskjøring for LO inkludert distriktskontorene. I tillegg utarbeides det regnskap for LO's fond og en del underregnskap.

Seksjonen administrerer også LO's utdanningsfond og OU-fondet.

Seksjonen ønsker å være en serviceenhet for resten av organisasjonen, og bistår ofte i økonomiske og regnskapsmessige spørsmål.

### Revisjonskontoret

Kontorets hovedoppgave har vært å utføre revisjon i LO og forbundene etter revisjonsmessige ekstern retningslinjer, samt revisjon av andre oppdrag som ikke er underlagt ekstern revisjonen.

#### SERVICE

En betydelig del av kontorets arbeidsoppgaver er ulike former for service ovenfor oppdragsgiverne på områder som regnskapsrådgivning,

oppgaveplikt, kontroller, internkontroller, planlegge/gjennomføre kurs m.v.

#### KONTORETS BEMANNING/DRIFT

Kontoret består av 3 revisorer. Utviklingen innen områder som kontoret arbeider med (revisjon, regnskap, skatt, merverdiavgift m.v.), har også 2004 til dels vært omfattende, og kontorets medarbeidere har derfor deltatt på en rekke eksterne kurs, samt at det er brukt en del tid på intern skoling.

### IKT og telefoni

Også i 2004 har Stim Computing AS hatt det primære ansvaret for driften av dataløsningene til LOs administrasjon. I tillegg til daglige driftsoppgaver som nettverksdrift, installasjon og oppdatering av programvare og maskinvare, har det vært tatt flere initiativer innen IKT og telefoni.

Den største enkeltoppgaven som er gjennomført knyttet til den løpende driften er at den overordnede driftsavtalen mellom Stim Computing AS og LOs administrasjon har blitt reforhandlet. Den nye avtalen er tydeligere enn det som har vært tilfellet i tidligere avtaler og er bygget opp på en form som følger standarder i IKT-bransjen. Avtalen vil fungere som et verktøy for å holde bedre kontroll på servicenivå, forventninger til tjenestekvalitet og kostnader.

På telefonisiden har LOs administrasjon ansvaret for driften av Fagbevegelsens Tele-Service og de tjenester som er knyttet til telefoni. I 2004 har vi ryddet opp i beslutningsorganisasjonen og gjennomført en kartlegging som har synliggjort behovet for tekniske forbedringer slik at Tele-Service kan tilby de tjenester som etterspørres fra alle medlemsorganisasjonene i Tele-Service. Tiltak er under planlegging og vil bli iverksatt løpende etter hvert som de nødvendige avklaringer gjøres.

Høst 2004 vedtok LOs administrasjon en felles IKT-strategi for perioden 2004-2006. IKT-strategien er fremkommet ved at en intern arbeidsgruppe har jobbet med temaet over en periode på 10 måneder og er etter intern høring ved alle avdelinger og distriktskontorer vedtatt av ledelsen i LOs administrasjon.

Videre har vi videreført arbeidet med IKT-forum som har som mål å skape en arena hvor man kan dele informasjon, ideer og

meninger knyttet til fagområdet IKT i fagbevegelsen. Det har i år vært avholdt 3 møter og ett 2 dagers seminar hvor fokus har vært å komme frem til en arbeidsform for felles initiativer innen IKT. Arbeidet så langt har blitt svært godt mottatt i tilsluttede enheter og vil bli videreført i 2005.

LOs administrasjon har også deltatt med representanter i et samarbeidsforum innen IKT for søsterorganisasjoner i Europa. Erfaringene så langt er gode og vi ser allerede praktiske resultater av dette samarbeidet ved at vi nå har inngått en felles rammeavtale for fagbevegelsen i Europa på innkjøp av programvare fra Microsoft. Dette engasjementet bør videreføres.

LOs administrasjon tok for første gang i 2003 inn en lærling innen IKT-driftsfag. Erfaringen fra dette er svært positiv. Det bør derfor fremover være et mål at LOs administrasjon har minst en IKT-lærling og anbefaler ordninger for tilsluttede enheter i IKT-forum.

Første halvår 2004 gjennomførte vi et prosjekt hvor LOs administrasjon var oppdragsgiver for den praktiske delen av hovedoppgaven til en gruppe studenter ved avsluttende år på 3. årig IKT-studie ved NITH. Oppgaven resulterte i en Ansattguide som vil gi LOs administrasjon en bedre oversikt over våre ansatte og deres kompetanse.

For tredje år på rad gjennomførte vi i november 2004 vår årlig undersøkelse rettet mot de av LOs ansatte som er brukere av data-systemene. Dette har gitt oss ny informasjon og kunnskap om hva de ansatte er fornøyd med og hva vi bør prioritere i det videre arbeidet for å forbedre IKT-systemet i LOs administrasjon.

## Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har 10 medarbeidere. Fra 1. januar 2004 ble avdelingen tilført en ny medarbeider med ansvar for likestilling.

*Avdelingens hovedarbeidsområder er:*

- Mediekontakt, medierådgivning og samfunnskontakt
- Politisk rådgivning
- Stabsansvar for LOs arbeid med likestilling og profilering av likestillingssaker
- Tilrettelegging og profilering av opinionsundersøkelser
- Profilering av LOs hovedsatsningsområder

- Kontakt fagbladstiftelsene LO Media og Stiftelsen Aktuell, fagbladkontakt/LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF) og kontakt med Radio Riks
- Trine K. Holden, Ane Børrud og Hanne A. Thun har fungert som sekretariat for LOFF og Radio Riks
- Intranett/Internett
- Informasjonssjefen er ansvarlig redaktør for LOs internettsider/intranett
- Innledninger/foredragsservice for tillitsvalgte
- Kronikker, avisinnlegg
- Tilrettelegging pressekonferanser, seminarer og intervjusituasjoner
- Faglig/politisk kontakt.
- Utarbeiding og produksjon av brosjyrer og annet informasjonsmaterieell
- Aktiviteter knyttet til styringsgruppa for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid i fagbevegelsen
- Prosjektledelse og gjennomføring av Du bestemmer – LO på din side. LOs debatt og aktivitetsopplegg foran Kongressen 2005 og Stortingsvalget samme år.

*Av hovedsakene kan nevnes:*

Avdelingen har både hatt planlegging og gjennomføringsansvar for LOs store medlemsdebatt Du bestemmer – LO på din side. Dette er en historisk demokratisk debatt som hadde startskudd 12. oktober over hele landet. Over 100 sentrale tillitsvalgte og ansatte fra LO og forbundene sentralt deltok i over 300 arbeidsplassbesøk, torgmøter, stands og politiske møter. Debatten ble godt mottatt av LOs medlemmer. Den offisielle datoen sluttdatoen for debatten er 28. februar 2005. Medlemmenes politiske og faglige hovedkrav skal summeres opp på LO-kongressen 7.–12. mai 2005. Deretter skal de politiske partiene konfronteres med kravene – og svare forpliktende om de støtter LO medlemmenes politiske krav. Debatten har krevd store økonomiske og menneskelige ressurser fra LO og forbundenes sentrale og lokale organisasjonsledd. Ved årsskiftet var det registrert over 1200 aktiviteter. Kampanjen har bidratt til bred politisk debatt på arbeidsplassene og en bredere aktivitet i organisasjonene. Sekretariatet i LO har vedtatt (desember 2004) oppfølging av debatten gjennom organisering av en felles faglig valgkamp i 2005. Planlegging av dette er iverksatt og vil bli fulgt systematisk opp etter LO-kongressen i 2005.

Avdelingen har videre vært sterkt opptatt av opinionsarbeidet knyttet til tariffoppgjøret, pensjonspolitikken, arbeidslivslovutvalgets innstilling og profilering av LO hovedsaker i revidert nasjonalbudsjett og Statsbudsjettet. I 2004 er avdelingen også styrket for å forsterke mediasatsningen med politisk rådgivning og tiltak for å synliggjøre LOs brede politisk engasjement. Aktiv bruk av opinionsundersøkelser, pressekontakt og særskilte presseseminar er konkrete tiltak på dette området.

Avdelingen har videre ansvar for å koordinere og stimulere til fagbevegelsens informasjonsopplegg knyttet til avtalen om et inkluderende arbeidsliv.

## Forhandlingsavdelingen

Forhandlingsavdelingen er bemannet med en avdelingsleder, 4 saksbehandlere og 2 kontormedarbeidere.

*Forhandlingsavdelingens hovedarbeidsområder er:*

- Tariff- og hovedavtalesaker.
- Overenskomstopprettelser.
- Tvistebehandling.
- Overenskomstutvikling.
- Bedriftsdemokrati.
- Konsernfaglig arbeid.
- Grenseavtaler mellom forbundene.
- Implementering av EU direktiver

Forhandlingsavdelingen arbeider i hovedsak med løpende innkommende saker for forbundene og i liten grad med utredninger og prosjektarbeid. Avdelingen brukte mye tid og resurser på rutiner og koordinering ved årets tariffrevisjon. I det forbundsvise oppgjøret ble 386 overenskomster revidert og det ble gjennomført 55 meklinger hvorav 6 meklinger endte med arbeidskamp. Avtaleopprettelser og organisasjonstvister mellom forbundene er det andre området som avdelingen brukte mye resurser på.

Avdelingen var sekretariat for utredningen om «organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor.» Arbeidsgruppa leverte en enstemmig innstilling til Sekretariatet i oktober. Utredningen skal behandles på kongressen i 2005.

Andre viktige saker som avdelingen har arbeidet med er allmenngjøring, sosial dumping, arbeidstidsspørsmål, organisasjonskomiteen, likestilling, bedriftsdemokrati og konsernarbeid. Det vises til andre kapitler i beretningen.

## Internasjonal avdeling

Avdelingen besto av 17 ansatte fordelt på avdelingsleder, nestleder, 11 saksbehandlere og 4 kontoransatte. Avdelingen er organisert i to seksjoner; Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med det internasjonale solidaritetsarbeidet inkludert Sentral- og Øst-Europa, og Europa-seksjonen, som ivaretar politiske saker angående Europa.

Arbeidsoppgavene fordelte seg på generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, FFI-, DEFS- og NFS-saker, faglige rettigheter, barnarbeid, internasjonal økonomi, forsvars- og sikkerhetsspørsmål og likestillingsspørsmål. En god del av arbeidet foregikk i samarbeid med de øvrige avdelingene i LO.

### *Brusselkontoret*

LOs kontor i Brussel besto av 2 ansatte; leder og kontorsekretær.

## Organisasjonsavdelingen

Avdelingen hadde 9 medarbeidere ved utgangen av 2004, og 2,5 ubesatte stillinger.

Staben bestod av avdelingsleder (vikar), avdelingsnestleder (konstituert), 3 rådgivere (2,5 årsverk inkludert en vikar og avdelingsleder i 50 prosent stilling), 3 kontormedarbeidere (hvorav en i 50 prosent stilling og en vikar), og en prosjektmedarbeider knyttet til Prosjekt 2005: Du bestemmer – LO på din side, fra 30. august 2004 til 31. januar 2005.

### *Organisasjonsavdelingens ansvarsområder er:*

- LOs egen organisasjon; organisasjonsarbeid og organisasjonsutvikling
- Rekrutteringsstrategier, rekrutteringsprosjekter, medlemsstatistikk

- Medlemsfordeler; LOfavør og Folkeferie
- LO ungdom, LOs sentrale Ungdomsutvalg, LOs Studentpolitiske forum
- Student- og elevmedlemskapet
- Fag- og yrkesopplæring
- Skole- og utdanningspolitikk
- Høyere utdanning og forskning
- Etter- og videreutdanning/kompetansereformen/livslang læring

*Organisasjonsavdelingens hovedprioritering for 2004 har vært ORGANISASJONSBYGGING, basert på følgende hovedpilarer:*

- Medlemskampanjen Prosjekt 2005: Du bestemmer – LO på din side.
- Styrking av nettverk i organisasjonen, i forhold til både medlems-service, LO-sentre, ungdom og utdanningsarbeid.
- Tilrettelegging for, og motivering til, utadrettet og oppsøkende virksomhet.

*Avdelingen har i 2004 hatt sekretariatsfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper:*

- LOs Ungdomsutvalg
- Styringsgruppa for student- og elevmedlemskapet
- LOs Utdanningspolitiske arbeidsgruppe
- LOs Studentpolitiske forum
- LOs Organisasjonsutredning
- Arbeidsgruppe for rekruttering til privat tjenesteytende sektor (PTS)
- Utvalg for rekruttering av langtidsutdannede
- Folkeferie
- Styringskomiteén for LOfavør
- Referansegruppe for forbundene, Du bestemmer – LO på din side

## **Juridisk avdeling**

Avdelingen har 30 ansatte; 17 advokater og 13 kontormedarbeidere, – leder advokat Bjørn Kolby. Stedfortredende avdelingsleder advokat Jakob Wahl fratrådte sin stilling den 31.03.04. Stillingen er enda ikke besatt.

Regionkontoret for Midt-Norge har 2 advokater og 2 kontormedarbeidere. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo.

Regionkontoret for Rogaland/Vest-Agder har 2 advokater og 1



advokatfullmektig, og 2 kontorsekretærer, hvorav 1 på 50%. Kontoret ledes av advokat Eyvind Mossige.

Ordningen med avtaleadvokater i Hordaland og Nord-Norge er videreført. Likeledes samarbeidsavtalen med advokat Skårberg.

LOs advokater har prosedert 2 saker for Høyesterett. Advokat Sigurd-Øyvind Kambestad har etter avlagt prøve fått tillatelse til å være advokat ved Høyesterett.

Pr. årsskiftet har vi 1113 saker under behandling (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge og Rogaland). Sakene er fordelt slik: Kollektivsaker 133, individuelle 907 – hvorav 435 yrkesskadesaker, organisasjon/administrasjon 69. I tillegg kommer 288 saker som er underbehandling hos avtaleadvokatene.

I 2004 kom det inn 1193 saker til behandling.

## Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling er fagavdeling for bl.a. økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygder, familie- og forbrukerpolitikk

Ved slutten av 2004 hadde avdelingen 11 medarbeidere; leder, nestleder, utredningsleder, seks saksbehandlere og to kontormedarbeidere.

*Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for flg. utvalg i LO:*

- Inntektspolitisk utvalg
- Kultur- og fritidspolitisk utvalg
- Utvalg for næringspolitikk og utvikling av offentlig sektor

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den Europeiske Faglige Samorganisasjon:  
Komiteen for sysselsetting og økonomisk politikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD):  
Økonomisk-politikk komité

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Det Tekniske Beregningsutvalg
- Banklovkommisjonen
- Programstyret: Kunnskap og innovasjon

De mest sentrale arbeidsområdene har også i 2004 vært pensjon, syssetsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk. En ny hovedutfordring har vært den vedtatte EU-utvidelsen og dennes konsekvens for det norske arbeidsmarkedet. Aktiviteten på disse områdene er nærmere beskrevet i egne avsnitt. Avdelingen har også utført arbeid vedrørende offentlig sektor (eierskap, utdanning, helse m.v.)

Avdelingen har i 2004 produsert 11 Samfunnsnotater i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

## Arbeidslivsavdelingen

Arbeidslivsavdelingen hadde ved utgangen av 2004, 24 medarbeidere. Sammensetningen er 20 saksbehandlere, herav 1 anleggssekretær stasjonert i Haugesund, 1 oljesekretær i Hordaland og 1 oljesekretær i Rogaland, og 5 kontorsekretærer, herav en i permisjon. I tillegg er 8 koordinatorene på store anlegg knyttet til avdelingen.

Avdelingen har behandlet i alt 105 høringer i 2004.

I løpet av 2004 ble medarbeidere og arbeidsoppgaver fra LO Industri og LO Service overført til Arbeidslivsavdelingen. Samtidig ble også LO Service sitt prosjekt vedrørende sivil luftfart avsluttet og overført til Arbeidslivsavdelingen. Dette prosjektet startet 1. juli 1999 i samband med etableringen av LO Huset på Gardermoen.

Beslutningen om å opprette dette prosjektet var å få en større kompetanse da LO Service overtok ansvaret fra LO for Norsk Luftfartskartell. Samtidig ble det dannet et aksjeselskap mellom LO, LO Service og Flyarbeidernes Forening med hensikt å bygge et LO-hus på Gardermoen. Dette ble åpnet i august 1999. Hensikten, fra LO og LO Service side, var å få et større grep om næringen luftfarten representerte, som på alle vis var gjennomorganisert, men hvor flertallet av ansatte var organisert utenfor LO-systemet.

Opprettelsen av prosjektstillingen var et samarbeid mellom LO, forbundene i LO Service og flyplassieren OSL og de samme partene bidro økonomisk for en 3-års periode. Før utløpet av prosjektperioden sommeren 2002, ble prosjektet forlenget ytterligere 2 år fram til 1. juli 2004.

### LOs OFFSHOREKONTOR STAVANGER

Etter at LO Industri ble vedtatt lagt på is fram til LO Kongressen 2005, ble aktiviteten ved olje og gass næringen overflyttet til Arbeidslivsavdelingen 1. mars 2004.

Aktiviteten ved kontoret har vært til tider vært stor. Grunnlaget for gjøremålene ved kontoret ligger i de vedtak som er gjort i Handlingsplanen og retningslinjene til LOs Olje- og gassutvalg. Offshoresekretæren er valgt som sekretær for utvalget.

Offshoresekretæren i Stavanger er innsatt som sekretær i LOs Helikopterutvalg. Dette er et utvalg med høy aktivitet, noe som er naturlig all den tid utvalgets oppgaver dreier seg om forbundene sine medlemmer og deres sikkerhet og komfort innen området for transport til og fra installasjonene og valg av nytt helikopter til redningshelikoptertjenesten på norsk sokkel.

Persontransporten og komforten til og fra nordsjøbassenget for medlemmene er en sak som står høyt på dagsorden for utvalget.

Kontoret er også involvert i prosjekter i regi av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD), Petroleumstilsynet (Ptil), Samarbeid for Sikkerhet og Sektorstyret for petroleumsindustri i Standard Norge.

#### LOs OFFSHOREKONTOR BERGEN

Det har vært en god aktivitet ved kontoret. Kontakten til Arbeidslivsavdelingen har vært god, og det har vært avholdt medarbeider-samtaler og konferanser/møter.

Det må sies at kontakten med utequipet er godt.

I de forskjellige aktivitetene som kontoret har engasjert seg i har det vært godt engasjement med spesiell vekt på helse, miljø- og sikkerhet. Kontoret har også engasjert seg i næringsaktivitet, og spesielt på aktivitet med å ta gassen i bruk.

## Likestillingsavdelingen

#### OMORGANISERING AV LIKESTILLINGSARBEIDET I LO

Likestilling er ett av LOs prioriterte saksområder og det er utarbeidet retningslinjer for hvordan likestillingsperspektivet skal vurderes i alle saker som LO behandler. Det betyr at det er et gjennomgående ansvar for alle avdelinger å ivareta og synliggjøre likestilling. Likestillingsavdelingen er bemannet med få personer og er således svært sårbar. På denne bakgrunn har omorganisering av likestillingsarbeidet vært vurdert. Det foreliggende forslag til omorganisering innebærer at personressursene som i dag er knyttet til likestillingsavdelingen flytter med oppgaver til fagavdelinger det er naturlig å tillegge

oppgavene. Omorganiseringen forutsetter at fagavdelingene øker fokus på likestillingsrelaterte saker.

#### SLIK ER DEN NYE STRUKTUREN FRA 01.01.04:

*Øyvind Rongevær overføres til Samfunnspolitisk avdeling med følgende arbeidsområder:*

- Familiepolitikk, forbrukerpolitikk
- Sosialpolitikk- herunder barnevern
- Menn og likestilling
- AFI: Kjønnskulturer i arbeidslivet – oppfølging av rapporten

*Ingunn Olsen Lund overføres til Arbeidslivsavdelingen med følgende arbeidsområder:*

- Etniske minoriteter – oppfølging av LOs strategisk dokument
- FAFO: Etniske minoriteter/oppfølging av «innvandrere i fagbevegelsen»

*Trude Johnsen overføres til Informasjons- og rådgivningsavdelingen (INRA) med følgende arbeidsområder:*

- 10 punkts programmet for LO/NHO – oppfølgingen av dette
- Familie- og likestillingspolitisk utvalg sentralt
- LOs Ad.hoc.-utvalg for homofile og lesbiske arbeidstakere
- Familie- og likestillingspolitisk utvalg i fylkene
- (8. mars)
- Informasjon/brosjyrer
- FAFO: Ny rapport om «Kvinner i fagbevegelsen» og oppfølgingen av denne
- Kilden: Nettutstilling

Anne Brit Steinbakk valgte å gå av med AFP 1. april 2004.

*Arbeidsområder som overføres uten ressurser:*

- Kvinner i ASA-styrene – Forhandlingsavdelingen
- Likelønn – Forhandlingsavdelingen
- Arbeidstid og kvinner – Forhandlingsavdelingen
- Kvinners helse (Kvinner og HMS) – Arbeidslivsavdelingen
- Seksuell trakassering – Arbeidslivsavdelingen
- Kriminalpolitikk – Samfunnspolitisk avdeling
- Boligpolitikk – Samfunnspolitisk avdeling
- Likestillingsseminar i Russland – Internasjonal avdeling

# REPRESENTASJON

## Styrer, råd og utvalg

*Advokatforeningens menneskerettighetsutvalg:*

Medlem: Christopher Hansteen.

*AFP-ordningen – Styret:*

Medlemmer: Rita Lekang og Karen Sophie Steen. Varamedlemmer:  
Bjørn Kolby og Øystein Nilsen.

*A-MED (bedriftshelsetjenesten):*

Styremedlem: Kåre Myrvold.

*AksjeNorge – Styret:*

Leder: Tor Andersen.

*Aksjon mot svart økonomi:*

Medlem: Børre Pettersen.

*Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (ASD):*

Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

*Ankenemnda for tidskontosaker (KRD):*

Medlem: Kristin Robberstad. Varamedlem: Philip Blom.

*AOF – Styret:*

Leder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

*AOF – Kontrollkomite:*

Leder: Per Gunnar Olsen.

*AOF – Opplæringskontor – Styret:*

Leder: Tove Haug.

*APR Media Holding AS – Styret:*

Styreleder: Roar Flåthen. Nestleder (fra 01.06.04): Gerd-Liv Valla.

*A-pressen – Styret:*

Nestleder (fra 01.06.04): Roar Flåthen.

*Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek – Representantskapet:*

Medlem: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Kåre Myrvold.

*Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek - Styret:*

Medlem: Kåre Myrvold. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

*Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:*

Leder: Bente N. Halvorsen.

*Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS:*

Leder: Nina Tangnæs Grønvold. Medlem: Øivind T. Hansen.

Varamedlemmer: Per Gunnar Olsen og Per Syversen.

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)*

– *Ordførergruppe:*

Medlem: Gerd-Liv Valla.

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)*

– *Europa arbeidsgruppe:*

Medlem: Erna Ansnes.

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)*

– *Menneskerettsnettverk:*

Medlem: Ingunn Yssen.

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)*

– *Parti- og LO sekretærgruppe:*

Medlem: Ingunn Yssen.

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)*

– *Valganalysegruppe:*

Medlem: Øivind T. Hansen.

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)*

– *Velferdsforum:*

Medlem: Jan-Erik Støstad.

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)*

*– Østersjø samarbeid:*

Medlem: Stein Reegård.

*Arbeidsforskningsinstituttet – Styret (AFI):*

Medlem: Pål Lynne Hansen.

*Arbeidslivets komite mot alkohol og narkotika (AKAN):*

Nestleder: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

*Arbeidslivslovutvalget (Ad. hoc-utvalg):*

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Ragnhild M. Hagen.

*Arbeidslivslovutvalget – Kontroll og overvåking:*

Medlem: Pål Gundersen.

*Arbeidsmiljøseneteret – Styret (AMS):*

Leder: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

*Arbeidsmiljøseneteret – Representantskapet (AMS):*

Medlem: Turid Klette.

*Aspirantnemnda for utenriktjenesten:*

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

*Bank 1 Oslo AS – Styret:*

Nestleder: Roar Flåthen.

*Bank 1 Oslo AS – Representantskapet:*

Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

*Banklovkommisjonen:*

Medlem: Eystein Gjelsvik.

*Bedriftsdemokratinemnda (ASD):*

Medlemmer: Kristin Robberstad og Gro Granden.

Varamedlemmer: Ragnhild M. Hagen og Knut Bodding.

*Bedriftsdemokratinemnda – Landbrukssamvirke:*

Leder: Gro Granden.

*Bioteknologinemnda (SHD):*

Medlem: Bjørn Erikson.

*CEDEFOP:*

Observatør: Per Syversen.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:*

Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Roar Flåthen.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– *Arbeidsgruppe for livslang læring:*

Medlem: Trine Lie Larsen.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– *Arbeidsrettsspørsmål / lovgivning:*

Medlem: Håkon Angell. Varamedlem: Gro Granden.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– *Arbeidsgruppe for sosial sikkerhet / beskyttelse:*

Varamedlem: Eystein Gjelsvik.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– *Bærekraftig utvikling:*

Medlem: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– *Forhandlingsdelegasjonen – Fjernarbeid (IKT):*

Representant: Bjørn Erikson.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– *Forhandlingsgruppe for avtale om stress:*

Medlem: Bjørn Erikson

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– *Handel og globalisering:*

Medlem: Diis Bøhn.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– *3 partssamarbeidet – Sosialdialogkomiteen:*

Medlem: Knut Arne Sanden. Varamedlem: Knut Bodding.



*Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS)*

– 3 parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen

– Undergruppe – Makroøkonomi:

Varamedlem: Stein Reegård.

*Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS)*

– 3 parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen

– Undergruppe – Utdanning:

Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

*Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS)*

– 3 parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen

– Undergruppe – Arbeidsmarked:

Medlem: Stein Reegård. Varamedlem: Eystein Gjelsvik.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– Komite for kollektivforhandlinger:

Medlem: Knut Bodding. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– Komite for medbestemmelse:

Medlem: Gro Granden

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– Komite for økonomi og sysselsetting:

Medlem: Stein Reegård.

*Den europeiske europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

– Kvinnekomite:

Varamedlem: Rita Lekang.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Migrasjon:*

Varamedlem: Liv Sannes.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Revisjonsnemnda:*

Medlem: Bente N. Halvorsen.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sosial beskyttelse:*

Varamedlem: Eystein Gjelsvik.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)*

*– Økonomisk og sosial utjevning:*

Medlem: Liv Sannes.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomite:*

Medlem: Robert R. Hansen.

*Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:*

Medlem: Karin Beate Theodorsen. Varamedlem: Terje Kalheim.

*Det Tekniske Beregningsutvalg (AAD):*

Medlemmer: Stein Reegård og Ellen Horneland.

*Dublin-Instituttet – Styret:*

Observatør: Anthony Kallevig.

*EUs Rådgivende komite for arbeidsmiljøspørsmål:*

Medlem: Marianne Svensli. Varamedlem: Wenche Thomsen.

*EUs rådgivende komite for yrkesopplæring:*

Medlem: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Per Syversen.

*Fafo – AIS:*

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

*Fafo – Styret:*

Styreleder: Gerd-Liv Valla. Medlem: Finn Erik Thoresen.

*Fafo – Rådet:*

Leder: Gerd-Liv Valla.

*Faglig råd for ledelse, likestilling og mangfold:*

Medlem: Rita Lekang.

*Fagrådet for muskel- og skjelett-tiåret:*

Medlem: Turid Klette.

*Fellesordningen for tariffestet pensjon (FTP) – Styret:*

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlemmer: Evy Boverud Pedersen og Per Gunnar Olsen.

*Fellessekretariatet LO – SamFo – HSH – Styret:*

Medlem: Trine Lise Sundnes.

*Fellesutvalget for LO-Favør:*

Styreleder: Bente N. Halvorsen.

*Ferie- og fritidsorganisasjonen Folkeferie:*

Styreleder: Evy Buverud Pedersen.

Varamedlem: Bente N. Halvorsen. Sekretær: Jan Olav Lajord.

*Folkets Brevskole:*

Styreleder: Lars Buer (Saga)

*Folkets Hus Landsforbund – Styret:*

Medlem: Bente N. Halvorsen og Evy Buverud Pedersen.

Varamedlem: Per Gunnar Olsen

*Folk og Forsvar:*

Nestleder: Kåre Myrvold.

*Forbrukerpolitisk forum:*

Medlem: Øyvind Rongevær.

*Forbrukerrådet – Styret (BFD):*

Medlem: Ellen Stensrud.

*Forum for likestilling i arbeidslivet:*

Representant: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Enodd.

*Forum for kompetanse og arbeidsliv:*

Medlem: Finn Erik Thoresen.

*Forsøksvirksomheten i trygd / arbeidsliv (ASD) – Styringsgruppe:*

Medlem: Pål Gundersen.

*Framfylkingen – Styret:*

Leder: Rita Lekang.

*Frie faglige internasjonale (FFI) – Arbeidsgruppe for HMS og bærekraftig utvikling:*

Leder: Bjørn Erikson. Medlem: Halvor Wøien.

*Frie faglige internasjonale (FFI) – Kontrollkomite:*

Medlem: Bente N. Halvorsen.

*Frie faglige internasjonale (FFI) – Kvinnekomite:*

Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Karin Beate Theodorsen.  
(Til 1/4-04)

*Garanti-instituttet for eksportkreditt (GIEK):*

Medlem: Rita Lekang.

*Geneveskolen – Styret:*

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

*GRIP-senteret – Styret:*

Medlem: Halvor Wøien.

*Grønnvet-utvalget (Utvalg for økt verdiskapning i fiskeindustrien FKD):*

Medlem: Jørn Th. Prangerød.

*Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:*

Sekretariatsleder: Pål Gundersen. Medlemmer: Roar Flåthen, Ellen Stensrud og Tor Andersen.

*Hovedorganisasjonenes Fellestiltak – Sykefravær – Styret:*

Medlemmer: Per Gunnar Olsen og Turid Klette.

*Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Kontaktutvalget:*

Medlemmer: Roar Flåthen, Trine Lise Sundnes og Jakob Wahl.

*Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Samfunns- og næringspolitisk utvalg:*

Medlemmer: Roar Flåthen og Trine Lise Sundnes.

*Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Den faste tvistenemnd:*

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Trine Lise Sundnes og Knut Boddig.

*Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Sanksjonsnemnda:*

Medlem: Roar Flåthen.

*Hovedavtaleutvalget LO/NHO:*

Representanter: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen og Bjørn Kolby.

*Hovedavtaleutvalget LO/NHO – Den faste tvistenemnd:*

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Finn Erik Thoresen og Knut Boddig.

*Hovedavtaleutvalget LO/NHO – Sanksjonsnemnda:*

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Boddig.

*ILO-komiteen (ASD):*

Medlemmer: Rita Lekang og Karin Beate Theodorsen.

*Industriutvalget (NHD) (Ad. hoc-utvalg):*

Medlem: Roar Flåthen.

*Initiativet for etisk handel – Styret:*

Varamedlem: Terje Kalheim.

*Internasjonalt utvalg av norsk olje- og gassindustri (Int-Sok):*

Medlem: Jørn Th. Prangerød.

*Klagenemnda for likestilling:*

Medlem: Elisabeth S. Grannes. Varamedlem: Christopher Hansteen.

*Kompetansefondet HK – AAF – Styret:*

Leder: Tove Haug.

*Kompetanseutviklingsprogrammet (KUP):*

Styremedlem: Finn Erik Thoresen.

*Konkraft (Konkurranseskraft for norsk sokkel og norsk olje- og gassindustri) – Arbeidsutvalget*

Medlem: Jørn Th. Prangerød

*Kontaktgruppe for kompetanse og arbeidsliv (UFD):*

Medlemmer: Per Syversen og Trine Lie Larsen.

*Kontaktgruppen for EIRO (KRD):*

Medlem: Ellen Horneland. Varamedlem: Wei Chen.

*Kontaktutvalget for offentlige anskaffelser (NHD):*

Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

*Koordineringsgruppe – Inkluderende arbeidsliv:*

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Turid Klette.

*Kunst på arbeidsplassen – Styret:*

Medlem: Per Gunnar Olsen.

*Kvinner viser vei:*

Medlem: Rita Lekang.

*LO-favør – Styringskomite:*

Leder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Knut Endreson.

Sekretær: Jan Lajord.

*LO-huset Gardermoen – Styret:*

Leder: Tor Andersen.

*LO Industri – Styret:*

Styremedlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

*LO Kommune – Styret:*

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

*LO-Media - Styret:*

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

*LO-Media - Rådet:*

Leder: Gerd-Liv Valla.

*LO-partner AS – Styret:*

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Kåre Myrvold.

*LO Service – Styret:*

Styremedlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Roar Flåthen.

*LO Stat – Styret:*

Medlem: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Rita Lekang.

*LOs Utdanningsfond – Innstillingsutvalget:*

Leder: Finn Erik Thoresen. Medlem: Per Syversen.

*Markedsrådet:*

Varamedlem: Øyvind Rongevær.

*Mesterbrevnemnda – Styret:*

Varamedlem: Per Syversen.

*Nasjonalt forum for integrering av yrkeshemmede i arbeidslivet (ASD):*

Medlem: Turid Klette.

*Nasjonalt ryggnettverk – Rådgivningsgruppe (ASD):*

Medlem: Turid Klette.

*Nasjonalt utvalg for Leonardo og Sokrates program:*

Medlem: Per Syversen.

*Nasjonalt utvalg for Leonardo og Sokrates program*

*– Prosjektsamarbeid:*

Medlem: Per Syversen.

*Nei til Atomvåpen:*

Styremedlem: Ellen Stensrud.

*Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:*

Medlemmer: Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen.

*Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Ad hoc gruppe om sosial dumping:*

Medlem: Børre Pettersen

*Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:*

Medlem: Erna Ansnes. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

*Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Østersjøutvalg:*  
Medlem: Olav Ofstad.

*Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Nordisk utvalg:*  
Medlem: Stein Reegård.

*Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeidslivsforskning:*  
Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

*Norges Forskningsråd – Programstyret for kunnskap og innovasjon:*  
Medlem: Stein Reegård.

*Norges Forskningsråd – Programstyret for Verdiskapning 2010:*  
Medlem: Pål Gundersen.

*Norges Handelshøgskole – Styret:*  
Medlem: Gerd-Liv Valla.

*Norges mosjons- og bedriftsidrettsforbund – Styret:*  
Medlem: Trine Lise Sundnes.

*Norgesuniversitetet – Styret:*  
Medlem: Trine Lie Larsen.

*Norsk Arbeidsrettslig forening:*  
Medlem: Christopher Hansteen.

*Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:*  
1. nestleder: Finn Erik Thoresen.

*Norsk Industriarbeidermuseum:*  
Styremedlem: Jenny Ann Hammerø.

*Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):*  
Medlem: Pål Gundersen. Varamedlem: Else-Britt Hauge.

*Odin Forvaltning AS – Styret:*  
Medlem: Rita Lekang.



*Organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor:*

Medlemmer: Roar Flåthen, Finn Erik Thoresen og Knut Bodding.

*Oslo Kongressenter Folkets Hus BA – Styret:*

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Kåre Myrvold.

*Produktregisteret – Styret:*

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Halvor Wøien.

(Nedlagt 31/5-04)

*Realkompetanseprosjektet – Styret:*

Medlem: Per Syversen.

*Referansegruppe for Norges deltakelse i EUs program for næringsliv og entrepenørskap:*

Medlem: Anthony Kallevig.

*Referansegruppe – Kvinner i ledelse og eierskap (BFD):*

Medlem: Anthony Kallevig.

*Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMPAKT):*

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

*Ressurssenter for menn (REFORM) – Fagrådet:*

Medlem: Øyvind Rongevær.

*Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstviser (KRD):*

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Finn Erik Thoresen,

Per Gunnar Olsen, Rita Lekang, Ellen Stensrud og

Trine Lise Sundnes.

*Rådet for Aetat:*

Medlem: Per Gunnar Olsen. Varamedlem: Liv Sannes.

*Rådet for Arbeidstilsynet:*

Medlemmer: Trine Lise Sundnes, Bjørn Erikson. Varamedlemmer:

Marianne Svensli, Wenche I. Thomsen.

*Rådet for psykisk helse – Referansegruppe for arbeidsliv og psykisk helse:*

Medlem: Turid Klette.

*Rådgivende kontaktforum for forenkling ovenfor næringslivet (NHD):*

Medlemmer: Tor Jørgen M. Lindahl og Rita Lekang.

*Rådgivende utvalg for HIV/AIDS (UD):*

Varamedlem: Nina Mjøberg.

*Rådgivende utvalg for menneskerettigheter (UD):*

Medlem: Karin Beate Theodorsen. Varamedlem: Terje Kalheim.

*Samarbeidsforum for integrering (KRD):*

Varamedlem: Ingunn O. Lund.

*Samarbeidsrådet LO – HSH:*

Leder: Trine Lise Sundnes.

*Samarbeidsrådet LO – SamFo:*

Representant: Trine Lise Sundnes.

*Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY-UFD):*

Nestleder: Ellen Stensrud.

*Samarbeidsutvalget for LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund:*

Leder: Finn Erik Thoresen. Medlem: Ståle Dokken.

*Senter for seniorpolitikk – Styret:*

Leder: Yngve Hågensen. Varamedlem: Øystein Nilsen.

*SINAS – Sårkorn Invest Nord AS:*

Medlem: Rita Lekang.

*SINTEF/NTNU – Norge 2020 – Forum for innovasjon og næringspolitikk:*

Medlem: Anthony Kallevig.

*SINTEFs råd:*

Medlemmer: Roar Flåthen og Else-Britt Hauge.

Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

*SINTEF – Teknologi og samfunn – Styret:*

Medlem: Anthony Kallevig.

*Sluttvederlagsordningen – Styret:*

Medlemmer: Rita Lekang og Karen Sophie Steen.

Varamedlemmer: Bjørn Kolby og Øystein Nilsen.

*Sparebank 1 Finans AS – Representantskapet:*

Medlem: Gerd-Liv Valla.

*Sparebank 1 Fondsstyret:*

Medlem: Finn Erik Thoresen.

*Sparebank 1 – Klagenemnda:*

Leder: Bjørn Kolby

*Sparebank 1 medlemskort AS:*

Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

*Sparebank 1 Gruppen AS – Styret:*

Medlem: Bente N. Halvorsen.

*Sparebank 1 Gruppen AS – Representantskapet:*

Varaordfører: Gerd-Liv Valla.

*SSB's Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:*

Medlem: Liv Sannes.

*SSB's Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:*

Medlem: Wei Chen.

*SSB's Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:*

Medlem: Wei Chen.

*Standard Norge – Styret:*

Medlem: Trine Lise Sundnes.

*Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Styret (KRD):*  
Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Marianne Svensli.

*Stiftelsen Miljøfyrtårnet:*  
Varamedlem: Halvor Wøien.

*Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:*  
Medlem: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson.

*STIM:*  
Styreleder: Bente N. Halvorsen

*Sustainlabour – Styret:*  
Medlem: Bjørn Erikson.

*Sørmarka AS – Styret:*  
Styreleder: Finn Erik Thoresen. Varamedlem: Ellen Stensrud.

*Tariffnemnda (Almenngjøringsloven):*  
Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Bodding.

*Teknologisk Institutt – Styret (NHD):*  
Varamedlem: Pål Lynne Hansen.

*Teknologisk Institutt – Rådet:*  
Medlem: Anthony Kallevig.

*Twistenemnd for utdanningspermisjonssaker (KRD):*  
Medlem: Per Syversen. Varamedlem: Ragnhild M. Hagen.

*Undervisningsutvalget på Sørmarka:*  
Leder: Ellen Stensrud.

*Ungt Entreprenørskap – Styret:*  
Medlem: Trine Lise Sundnes.

*Utenriksdepartementets komite av organisasjoner representert  
i EFTAs Konsultative komite:*  
Medlemmer: Johan Ludvik Carlsen og Ingunn Yssen.

*Utenriksdepartementets WTO-utvalg:*

Medlem: Diis Bøhn. Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

*Utvalg for gjennomgang av arbeidsmiljøloven (ASD):*

Medlem: Trine Lise Sundnes.

*Utvalg for revisjon av regnskapsloven:*

Medlem: Fanny Voldnes.

*VINNs råd (Veiledningstjenesten i Nord-Norge):*

Medlem: Tor Andersen.

*Voksenopplæringsinstituttet (VOX) – Styret:*

Leder: Yngve Hågensen.

*Yrkes-OL – Styret:*

Nestleder: Tor Andersen. Medlem: Robert R. Hansen.

Varamedlem: Per Syversen.

*Yrkesskadeutvalget:*

Medlem: Atle S. Johansen. Varamedlem: Kristin Robberstad.

## **Landsmøter**

*Norsk Treindustriarbeiderforbund (NTAF) (100 år), 8.–11.05.2004,  
Folkets Hus, Oslo*

Gerd-Liv Valla 10. mai, Ellen Stensrud

*Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund (NPK), 8.–12.06.2004,  
Radisson SAS Lillehammer Hotell*

Rita Lekang 12. juni

*Handel og Kontor i Norge (HK), 11.–15.09.2004, Folkets Hus, Oslo*

Gerd-Liv Valla, Trine Lise Sundnes, Bente N. Halvorsen

*Norsk Jernbaneforbund (NJF), 18.–21.10.2004, Quality Airport  
Hotel, Gardermoen*

Gerd-Liv Valla, Per Gunnar Olsen

*Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund (NOPEF), 27 –31.10.2004,  
Rica Maritim, Haugesund*  
Gerd Liv Valla, Finn Erik Thoresen

*Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund (NKIF), 03.–06.11.2004,  
Folkets Hus, Oslo*  
Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen

*Norske Idrettsutøvers Sentralorganisasjon (NISO), 8. 11 2004, Grand  
Hotell, Oslo*  
Gerd-Liv Valla, Knut Bodding

### **Internasjonale kongresser**

*CGT-FO, Frankrike, 2.–6. februar, Paris;*  
Jenny Ann Hammerø

*CC.OO Spania, 21.–24. april, Madrid;*  
Trine Lise Sundnes

*PGFTU Palestina, 8.–9. mai, Ramallah,*  
Finn Erik Thoresen og Terje Kalheim

*LO-Sverige, 19.–23. juni, Stockholm;*  
Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen og Ingunn Yssen

*ASI Island, 28.–29. oktober, Reykjavik;*  
Roar Flåthen

*KOZ-SR Slovakia, 12.–13. november, Bratislava;*  
Ellen Stensrud

*FFI – Japan, 5.–10. desember, Miyazaki;*  
Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Bente N. Halvorsen, Kjell Bjørndalen,  
Turid Lilleheie, Sture Arntzen, Jenny Ann Hammerø, Kine Smith  
Larsen, Bjørn Erikson og Karin Beate Theodorsen. Samt Nina  
Sandås, LO-media og Knut Jeppeson, Radio Riks

## Delegasjoner/konferanser

### DELEGASJONER KONFERANSER TIL LO:

Besøk av generalsekretær i FFI, Guy Ryder 9. januar.

Besøk av ledelsen i SAK, Finland 1. mars.

Besøk av 6 kvinner fra fagbevegelsen i Malwai (MCTU) og Swaziland (SFTU) 2.–8. mai.

Besøk av 3 representanter fra CST-JBE, Nicaragua 4.–9. mai.

Konferanse om det framtidige Europa. Besøk av generalsekretær i ETUC, John Monks 14. mai, Oslo.

Besøk av ledelsen i fagbevegelsen i Eritrea (NCEW) 9.–12. juni.

Besøk av generalsekretæren i fagbevegelsen i Zimbabwe (ZCTU), 13.–15. juni.

Studiebesøk av 11 representanter fra fagbevegelsen i Kina, ACFTU, 24.–28. september.

Besøk av 10 representanter fra arabiske fagorganisasjoner via ILO-Torinosenteret, 4.–8. oktober.

Besøk av 5 representanter fra fagbevegelsen i Nicaragua (FNT), 17.–20. november.

### DELEGASJONER/KONFERANSER TIL UTLANDET:

FFI-kvinnedelegasjon til Palestina 11.–17. januar, Karin Beate Theodorsen.

Besøk til fagbevegelsen i Kina (ACFTU) 28. januar–4. februar, Roar Flåthen, Olav Støylen, Tove Stangnes, E. Bratvold, L-H Bakkerud, M. Rapila og Ingunn Yssen.

Samarbeidskonferanse mellom alle afrikanske partnere i Maputo, Mosambik, 29. februar–4. mars, Finn Erik Thoresen.

FFI-høynivåmøte med ledelsen i Det internasjonale pengefondet og Verdensbanken, Washington, USA, 6.–8. oktober, Ellen Stensrud og Diis Bøhn.

Statsbesøk til Hanoi, Vietnam, 1.–5. november, Finn Erik Thoresen og Diis Bøhn.

Konferanse om EØS finansieringsordningene i Polen, Warszawa 14. oktober, Ingunn Yssen og Erna Ansnes.



# DISTRIKTSKONTORENE

## ØSTFOLD

Distriktssekretær: *Rolf-Thore Hildebrandt (til 31.08.04)*

Distriktssekretær: *Ulf Lervik (fra 01.06.04)*

Ungdomssekretær: *Ulf Lervik (til 01.06.04)*

Ungdomssekretær: *Siri Martinsen (Svangerskapspermisjon)*

Ungdomssekretær: *Trine Roos (fra 01.11.04)*

Kontorsekretær: *Tone K. Ingesen (60 %)*

Kontorsekretær: *Ingunn Olavsén (40 %)*

Renholderr: *Hilde Kanestrøm Hansen*

## ORGANISASJONSOVERSIKT

I Kontorets arbeidsområde var det pr. 31.12.04 fem LO lokalorganisasjoner, LO i Fredrikstad, LO i Halden, LO i Indre Østfold, LO i Moss og LO i Sarpsborg. Det var 128 fagforeninger med et samlet medlemstall på 47.022.

## ENDRINGER I FAGFORENINGER

Det har vært sammenslutning med Halden Grafiske forening som har gått inn i Østfold Grafiske forening. Kambo kjemiske plastarbeiderforening avd 35, og Høiden kjemiske fagforening avd. 188 har slått seg sammen. Hotell- og restaurantarbeiderforbundet avd. 27, Halden og avd. 24, Sarpsborg har fusjonert og HRAF har dannet en stor fagforening med navn HRAF avd 108, Østfold.

Måka kjemiske fagforening, NTLs fylkesavdeling, samt Fellesforbundet regionsstyre i Østfold har blitt nedlagt.

## MØTER I TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har følgende sammensetning: Mona Hagen, leder, Freddy Lindquist og Aage Andersen. Det har vært 7 møter i Tilsynsutvalget, hvorav 3 har vært gjennomført som Tilsynsutvalgskonferanser over 2 – 3 dager. Arbeidsoppgavene har først og fremst vært behandling av saker til LO Kongressen, samt utarbeidelse av forslag til handlingsplan og strategi for gjennomføring av planene. Tilsyns-

utvalget har forberedt fylkeskonferansene, satt opp sakslisten og bidratt til gjennomføring av vedtak.

#### FYLKESKONFERANSER I LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er gjennomført 2 ordinære fylkeskonferanser. Hovedsakene har vært LO Kongressen, «Du bestemmer – LO på din side», Den aktuelle faglige situasjon, organisasjonsbygging, inkluderende arbeidsliv, voksenopplæring, kompetanseutvikling, LOs servicesentras arbeidsoppgaver, organisering og finansiering, industripolitikk, aktivitetene i utvalget for familie- og likestillingspolitikk, ungdomsvirksomheten, sommerpatruljen, lærlingpatruljen og andre saker fra LOs lokalorganisasjoner. Sentrale innledere på fylkeskonferansen har vært Finn Erik Thoresen og Bente Halvorsen.

#### MØTER I LOs LOKALORGANISASJONER

Distriktssekretærene har medvirket i 36 møter i LOs lokalorganisasjoners arbeidsutvalg, styremøter, representantskapsmøter, årsmøter, aksjoner og arrangementer. Sakene har i hovedsak vært de samme som har blitt fremmet for fylkeskonferansen. Det har vært høy aktivitet med organisering og gjennomføring av medlemsdebatten «Du bestemmer – LO på din side» og medlemsrekruttering. LOs servicesentra fungerer i lokalorganisasjonene i Sarpsborg, Fredrikstad, Moss, Halden og Indre Østfold.

#### ANDRE MØTER I LO

Distriktssekretærene har medvirket i 14 andre møter i LO. Det har vært LOs representantskapsmøter, distriktssekretærkonferanser, utdannings – og opplæringskonferanser, møter med representanter for LOs ledelse og LOs organisasjonsavdeling. Sakene med ledelsen har i hovedsak dreiet seg om organisasjonsutvikling, LOs lokalorganisasjoner i Østfold, organisasjonsoffensiven i Halden og fagligpolitiske saker.

#### MØTER I FAGFORENINGER OG BEDRIFTSKLUBBER

Distriktssekretærene har medvirket i 20 møter i fagforeninger/klubber om ulike faglig saker. Distriktssekretæren innledet på fylkeskonferansen til NNN og har deltatt på representantskapsmøte til FO Østfold, samt øvrige møter i forskjellige fagforbundsområder.

## KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets medarbeidere har deltatt i den vanlige virksomheten overfor offentlige myndigheter, fylkeskommune, utbyggingsoppgaver i fylket og i media. Til sammen 21 møter har distriktssekretærene medvirket i, i generell sammenheng.

## UTVALGET FOR FAMILIE OG LIKESTILLINGSPOLITIKK

Utvalget for familie- og likestillingspolitikk har hatt 5 møter og arrangert; Mangfold og dialog kurs, arrangement om kvinner i et nytt årtusen på kvinne-dagen den 8. mars, samt juleverksted. Utvalget har også vært representert på LOs likestillingskonferanse.

## UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Østfold har i 2004 avholdt 10 møter, samt 1 planleggingskonferanse. Utvalgets handlingsplan har i alt inneholdt 22 tiltak, der følgende tiltak er gjennomført i 2004: LOs lærlingpatrolje i Østfold med 250 bedriftsbesøk og 62 oppsøkte lærlinger (egen rapport), LOs sommerpatrolje med 378 arbeidsplassbesøk (egen rapport), skolebesøk om rettigheter og plikter i arbeidslivet med 29 besøkte klasser, yrkesveiledning for 10. trinn i ungdomsskolen og tillitsvalgtopplæring i skolen. Videre har vi arrangert stand, temakvelder og seminarer på høgskolene i Østfold, samt medvirkning i yrkesmesse og deltagelse med egen stand. Vi har arrangert LOs julepatrolje med stands i kjøpesentrene og krystallnatta i Fredrikstad. Vi har også arrangert et eget ungdomsarrangement på 1. mai i Halden. Ungdomsutvalget har hatt besøk av to ungdommer fra fagbevegelsen i Palestina og opprettet et samarbeid med dem. Videre er det gjennomført tiltak som ungdoms- og lærlingkurs, samarbeidskurs med ungdom i Hedemark og Oslo/Akershus, egen ungdomskonferanse for ungdom i Østfold, faglig / politisk skolering, regionale temakvelder, oppsøkende virksomhet, samt internasjonal kafé. Vi har også i 2004 deltatt på flere sentrale arrangementer som LOs Summer Camp og ungdomskonferanse. Utvalget har også medvirket på fylkeskonferanser. Utvalget har arrangert en aksjon med fokus på sosial dumping og har deltatt aktivt i LOs medlemsdebatt «Du bestemmer – LO på din side». Det er i dag 16 regionale og lokale ungdomsutvalg i virksomhet i Østfold. Vi har også vår egen hjemmeside: [www.lo-ung.com](http://www.lo-ung.com)

## ORGANISASJONSOFFENSIV I HALDEN

Distriktskontoret har i samarbeid med organisasjonsavdelingen opprettet en organisasjonsoffensiv i Halden. Prosjektet går ut på å følge opp arbeidstakerne i forbindelse med den store byggevirksomheten i Haldenregionen, med vekt på rekruttering, medlemsservice og annet relatert organisasjonsarbeid, i samarbeid med LO, forbundene og AOF. Gjennom prosjektet ønsker vi å bidra til økt organisasjonsgrad på anleggene, og begrense svart arbeid og sosial dumping. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med de forbund som er, eller kan bli, involvert i utbyggingsoppgavene i Haldenområdet, og de regionale verneombudene til Fellesforbundet og NAF. Alfred Skaiaa er engasjert til å drive organisasjonsoffensiven fra 20/9 2004.

## FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretærene har medvirket i til sammen 15 faglig/politiske arrangement i samarbeid med Østfold Arbeiderparti. Møtene har vært konferanser, styremøter, nominasjonsmøter, industripolitiske møter og arbeidsplassmøter.

## ANDRE ORGANISASJONER

Distriktssekretærene har medvirket i 38 ulike arrangement i samarbeid med skatteetatens svart økonomi kampanje, Arbeidstilsynet, RUP, Bank- og forsikringskomiteen, Voksenopplæringsforbundet, TV-aksjon og A-etat Østfold.

## NÆRINGS- OG BEDRIFTSUTVIKLING – SYSSELSETTING.

Distriktssekretærene har medvirket i 14 møter og arrangementer i samarbeid med Østfold Gassforum, Stiftelsen Østfoldforskning, SND, Østfold fylkeskommune, Høgskolen i Østfold og NHO Østfold om regional utvikling, VS2010, HF, nærings- og bedriftsutvikling, samt kompetanseoffensiven 2015.

## ANDRE MØTER/AKTIVITETER

Distriktssekretærene har medvirket i 18 ulike møter, arrangement, forelesninger i vokseopplæringssammenheng, i samarbeid med AOF-avdelingene. Kontoret har gjennom hele året medvirket aktivt til medlemsverving. Gjennom aktivitetene i forbindelse med medlemsdebatten «Du bestemmer – LO på din side» har det også blitt vervet mange nye medlemmer. Kontoret har også bidratt til å arrangere markeringer for å støtte opp om streiken ved Japan Photo i Fredrik-

stad og NNN/LO-favør arrangement, internasjonal café og Julaften for alle.

#### INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Distriktssekretærene har medvirket i til sammen 12 arrangement og møter i forbindelsen med avtalen om et mer Inkluderende arbeidsliv og andre møter om helse, miljø og sikkerhet.

#### PERSONAL

Det er gjennomført 6 ulike arrangementer i personalsammenheng. Det har vært planleggingsmøter og organisasjonsopplæring. Distriktssekretær Rolf-Thore Hildebrandt har medvirket i 163 møter/arrangementer og hatt 87 reisedager. Distriktssekretær Ulf Lervik har medvirket i 187 møter/arrangementer og hatt 33 reisedager. Ungdomssekretær Ulf Lervik har deltatt i 115 møter/arrangementer og hatt 13 reisedager. Ungdomssekretær Siri Martinsen har deltatt i 49 møter/arrangementer og hatt 7 reisedager. Ungdomssekretær Trine Roos har deltatt i 12 møter/arrangementer og hatt 6 reisedager. Kontorets hjemmesider er [www.loostfold.com](http://www.loostfold.com).

### OSLO OG AKERSHUS

Distriktssekretær: *Kari Hauge*

Ungdomssekretærer: *Therese Sivertsen (Akershus) (til 19.02.04)*

Ungdomssekretær: *Olav Andersen*

*(vikar for Therese Sivertsen til 15.10.04)*

Ungdomssekretær: *Olav Andersen (fast fra 15.10.04)*

Ungdomssekretær: *Mohamed Ahssin (Oslo)*

*(studiepermisjon fra 20.08.04)*

Ungdomssekretær: *Kristiane Berg (vikar fra 01.10.04-31.12.04)*

Kontormedarbeider: *Odd Erik Kokkin*

#### ORGANISASJONSOVERSIKT.

Det er fem lokalorganisasjoner i Akershus, og en avdeling i Oslo.

LO i Oslo har tre ansatte; en valgt leder, en sekretariatsleder og en saksbehandler.

LO på Øvre Romerike har kontor i LO-huset på Gardermoen. Dette huset samler flere av avdelingene i fagbevegelsen på Øvre Romerike,

og fungerer som et LO-senter. Huset har en fast ansatt medarbeider i resepsjonen. I tillegg har flere av forbundsområdene/fagforeningene bemanning på kontoret hele eller deler av uka.

I hele 2004 har Sissel Weholdt vært ansatt som prosjektmedarbeider ved LO-huset på Gardermoen. Stillingen har vært finansiert i samarbeid mellom flere forbundsområder og LO.

Målsettingen med prosjektet er å få økt medlemsvekst, bedre medlemspleie og økt opplæring. De arrangerte en rekke Moto-kurs gjennom året.

LO i Asker og Bærum har kontor i Bygningsarbeidernes Hus på Bekkestua, som også er et LO-senter. Fram til sommeren var Eirik Næss ansatt som prosjektmedarbeider på LO-senteret finansiert av LO, fagforeninger og forbund i området. Prosjektet ble etter dette lagt på is på grunn av pengemangel. LO i Asker og Bærum og AOF Oslo finansierer en stilling som har kontor på huset.

LO på Nedre Romerike betaler for å ha nestleder på kontoret noe tid hver uke. De har fortsatt med sitt prosjekt i Bosnia, hvor de gjennomfører årlig kursing og støtte til lokalt LO kontor samt studieringer.

LO i Aurskog-Høland har lederen frikjøpt en dag i uka, for å drive arbeid rettet mot bedrifter i kommunen

LO i Follo har kontor på Folkets Hus i Ski, og frikjøper en person en dag i uka.

## TILSYNSUTVALGET

*Tilsynsutvalget har følgende sammensetning:*

Stig Jensen, NTF/LO i Asker og Bærum, leder, Bjørn Erik Sørby FF/LO på Øvre Romerike, Britt Pedersen, NKF/LO i Follo.

Tilsynsutvalget har avholdt fem møter i perioden. Det har vært godt frammøte på møtene. Utvalget har behandlet oppnevninger til diverse styrer, råd og utvalg internt og eksternt, innstilt saker til LOs samarbeidsorgan i fylket og behandlet løpende aktuelle saker. De har også deltatt i gjennomføringen av den Nordiske hovedstads-konferansen, som var distriktskontorets ansvar i 2004.

## FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i 2004.

*Vårkonferansen ble arrangert 11. – 12. mars. Blant innholdet i konferansen var:*

LO-kongressen 2005, gjennomgang av debatthefte, den faglige og politiske situasjonen v/Bente Halvorsen, der tema var følgende; pensjon, ny arbeidslivlov og tariffoppgjøret.

*Høstens konferanse ble arrangert 14. – 15. oktober. Temaer som var oppe var:*

Den faglige og politiske situasjonen v/Gerd-Liv Walla, der Prosjekt 2005 «Du bestemmer – LO på din side» var hovedtema. Forslag til kongressen 2005. «Lærende organisasjon» ved AOF. EUs tjenstedirektiv v/ Tor Jørgen Lindahl og informasjon fra Norsk Folkehjelp.

Ungdomsutvalget hadde en oppsummering av aktivitetene så langt i året.

Politiske saker fra fylkestinget v/ varaordfører Siri Hov Eggen.

Rapport fra lokalorganisasjonenes aktiviteter det siste halve året.

#### KONTORETS VIRKSOMHET.

Distriktskontoret er i kontorfellesskap med flere av organisasjonene i arbeiderbevegelsen, noe som fungerer godt. For å videreutvikle fellesskapet og lage felles planer ble det arrangert en tredagers konferanse for kontorfellesskapet på våren.

Distriktskontoret har et godt samarbeid med forbundenes organisasjonsledd i fylkene. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde.

Distriktssekretæren og ungdomssekretærene har i perioden besøkt flere fagforeninger og avdelinger, og deltatt på regionkonferanser for forbundene og informert om aktuelle saker.

Det er også etablert et godt samarbeid med Norsk Folkehjelp, både lokalt og sentralt.

#### PROSJEKT 2005

Høsten 2004 har det vært stor aktivitet rundt prosjekt 2005 «Du bestemmer – LO på din side». Det ble nedsatt en felles fylkeskomité for Oslo og Akershus den 13. august. Komiteen har hatt 6 møter. Når det gjelder bedriftsbesøk i Oslo og Akershus, så ble det gjennomført totalt 32 besøk i løpet av den 12 og 13. oktober. Som en del av P2005 har også blitt gjennomført en dagskonferanse med tema; framtidens

pensjonssystem, Eu – utvidelsen, sosial dumping og arbeidslivslovutvalgets innstilling, her var det 130 personer til stede. Distriktskontoret har også i samarbeid med AOF Oslo og AOF Romerike avholdt en todagers konferanse med temaene EU – utvidelsen og arbeidsinnvandring, samt allmenngjøring av tariffavtaler og forslag til ny lov for arbeidslivet. Her deltok ca 60 stk.

#### ØVRIGE SAKER.

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen.

#### REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG.

*Distriktskontoret har i perioden vært representert i en rekke styrever, råd og utvalg, bl. a.:*

- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt,
- Yrkesopplæringsnemnda i Akershus,
- Skoleutvalget Rud vgs. Fram til juni 2004
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus,
- Styringsgruppe RUP Oslo og Akershus
- RUP Yrkesveiledning
- Referansegruppe for IA Oslo og Akershus
- Ungt Entreprenørskap Oslo og Akershus
- Jury Ungdomsbedriftsmesse Oslo og Akershus
- Oslo Voksenopplæring
- Attraktiv arbeidsplass (Aetat)
- Forsikringskomiteen Oslo og Akershus,
- Samarbeidskomiteen LO/DNA Akershus,
- Faglig/politisk utvalg Oslo AP
- Framfylkingen i Akershus
- Akershus barne- og ungdomsråd fra sommeren 2004
- Styringsgruppa for TV – aksjonen i både Oslo og Akershus,
- Samarbeidsforum mot svart økonomi (Akershus fylkesskattekontor)
- Referansegruppa for delt rådgivningstjeneste(Statens utdanningskontor)
- LO AMU
- Ungforsk
- SWOT-analysen for hovedstadsregionen



- Samarbeid med Arbeidstilsynet distrikt 1 i forbindelse med LOs Sommerpatrulje(SP)
- Distriktsrådet for HV 04

## FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG FOR OSLO OG AKERSHUS

Utvalget har i løpet av året hatt 7 møter.

En viktig sak for utvalget har vært å videreutvikle nettverk for kvinner med minoritetsbakgrunn. Det har blitt gjennomført 8 nettverksmøter dette året..

*Andre saker som utvalget har jobbet med er følgende:*

- 8.mars samling med tema Kvinner og pensjon
- Oppfølging av kvinner som er utsatt for vold /familie vold og ungdom og vold
- Det er også gjennomført en styrerkonferanse for utvalget, der temaene var LOs organisasjonsprosjekt, arbeidet med likestilling og utvalgets arbeid framover.

## UNGDOMSARBEIDET I OSLO OG AKERSHUS

*Utvalget i Oslo:*

Det ble i 2004 gjennomført i alt 10 møter, ett hver måned, med unntak av juni og juli. Det ble i alt behandlet 50 saker.

Utvalget har i perioden bestått av 7 faste medlemmer.

*Faglig-politisk konferanse 9 – 11. januar*

Det ble gjennomført en faglig-politisk konferanse på Sørmarka. Konferansen var i hovedsak arrangert av Akershus-utvalget, men utvalgene i Oslo og Østfold deltok.

I forkant av denne konferansen, hadde ungdomsutvalget et planleggingsseminar, hvor handlingsplan for 2004 ble lagt.

*Kvinnedagen 8. mars*

Representanter for ungdomsutvalget og distriktskontoret deltok i toget, og på samlingen etterpå, som ble holdt på Det Frie Teater.

*1. mai arrangementet i Spikersuppa*

Dette arrangementet ble holdt for femte gang, og kan karakteriseres som en suksess. Arrangementet er et samarbeid med Norsk Folke-

hjelp. Det var flere tusen innom i løpet av konserten og det er en unik mulighet til å vise frem en litt annen, og mer spennende side ved LO. Allikevel må det sies at planleggingen og finansieringen av arrangementet krever veldig mye tid, og usikkerhet rundt de økonomiske rammene gjør gjennomføringen problematisk. Det må derfor sees som en forutsetning at det blir en viss sikkerhet rundt finansieringen, dersom arrangementet skal bli videreført i årene som kommer.

#### *LOs sommerpatrulje 2004*

Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 26, med ca 15 deltagere fra de ulike forbundene. Det ble foretatt ca 180 besøk i Oslo, av disse var det 60 hvor det var noe å bemerke.

Samarbeidet med arbeidstilsynet fungerte svært bra, med flere møter og god dialog i etterarbeidet.

#### *Stand på Øya Festivalen*

Dette var et samarbeid mellom LOs distriktskontor og MFO. Det er andre gang LO deltar på Øya Festivalen. Det har vært et veldig bra tiltak å stå på stand her, noe en veldig godt besøkt stand viser. Det ble under denne festivalen delt ut 2500 vannflasker, øreplugger og brosjyrer – student / elev / lærling / jobbåndbok.

#### *Profilering av student / elev / lærlinge brosjyrene:*

- Skolebesøkene
- Øya Festivalen

#### *Ekstraordinær ungdomskonferanse 1 – 3. oktober*

Det ble arrangert en ekstraordinær ungdomskonferanse på Sørmarka, i forbindelse med oppstarten av LOs kampanje Prosjekt 2005. Her deltok representanter for ungdomsutvalget i tillegg til den faglige ungdomssekretæren.

#### *Planleggingssamling 3 – 4. desember*

Den første helgen i desember var ungdomsutvalget samlet for å lage aktivitets- og handlingsplan for 2005, slik at forbundene tidligst mulig skulle ha denne i hende. Planen ble sendt ut til forbundene 21. desember.

### *Aksjon Sosial Dumping*

Ungdomsutvalget ønsket å markere sin motstand mot sosial dumping ved en aksjon den 11. desember. Aksjonen ble gjennomført på Stortorget, hvor man delte ut flyers og gløgg, samtidig som to fra utvalget satte opp hver sin vegg. Her skulle den ene tømmeren illustrere en norsk arbeider, med norsk lønn og norske rettigheter, og den andre skulle illustrere en arbeider fra et typisk øst europeisk land, som jobbet for 45 kroner timen, uten rettigheter. I etterkant kan det sies, at det er ganske få som veit hva sosial dumping er, men sympatien er stor når de får det forklart. Aksjonen ble gjennomført flere steder i landet, slik at det til sammen ble en mye større markering.

### *Skoleinformasjon/ besøk:*

På grunn av bytte av faglig ungdomssekretær i året som har gått, har det vært noe problematisk å finne et eksakt tall på hvor mange skolebesøk som er gjennomført.

Det er gjennomført 3 skolebesøk etter byttet, og før dette ble det gjennomført ca 15, til sammen formidlet man informasjon til ca 700 elever.

### *Utvalget i Akershus:*

Det ble gjennomført i alt 11 møter, med 85 saker til behandling. Utvalget har i inneværende periode hatt 5 representanter, inkludert faste medlemmer, vara og observatører.

Tre representanter trakk seg fra utvalget i oktober. Distriktskontoret har derfor jobbet aktivt med å få nye representanter inn.

### *Messe/ standdeltakelse*

Stand på Norges Landbrukshøgskole

### *Fagligpolitisk Konferanse 9. – 11. januar*

Ungdomsutvalget i Akershus inviterte alle ungdomstillitsvalgte/kontakter i Oslo, Akershus og Østfold til en Fagligpolitisk konferanse på Sørmarka for å få fram tillitsvalgtes standpunkt på temaer som «sosial boligpolitikk», «brutalisering av arbeidslivet», «EU/GATS samt velferdsstaten.

Det var 33 deltakere på dette arrangementet.

### *Arbeidsgruppe i Akershus rettet mot student og elev*

Det har vært gjennomført 5 møter. Aktiviteten har vært rettet mot høgskolene i Akershus.

Det ble arrangert standsdag på Norsk Landsbrukshøgskolen i november og arrangerte et kurs for de samme studentene («Rettigheter for studenter på jobb») uka etter. Det jobbes med å få et samarbeide med STL på HiAk og NSU på Norges landbrukshøgskole.

### *Skolebesøk*

Skoleaksjon; informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet samt andre aktuelle temaer.

Ungdomssekretæren var på 20 skoler og nådde ca 1500 elever. LOs lokalorganisasjoner og forbund er i større grad deltakende på disse skolebesøkene. Det ble utviklet ny skolebrosjyre til de aktuelle lærerne for å gi et bedre tilbud.

### *LOs sommerpatrulje 2004*

Det ble i uke 26 gjennomført Sommerpatrulje(SP) i Akershus med ca. 20 deltakere fordelt på alle regionene. Vi hadde samarbeid med Arbeidstilsynet. Det ble gjennomført ca.120 besøk under SP 2004. Det er fortsatt 20 % av ungdommene vi besøkte som ikke hadde godkjente arbeidskontrakter. Selv om det stadig er flere med kontrakt en i fjor, tar vi de 20 % uten kontrakt som et alvorlig signal på at det fortsatt er mange som trenger hjelp. Vi tar derfor sikte på å øke antall deltakere i patruljen slik at vi i større grad kan drive effektiv informasjonsvirksomhet og mange flere besøk.

### **FAGLIG/POLITISK**

Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus AP, både partikontoret, stortingsgruppa og fylkestingsgruppa. Samarbeidet med stortingsgruppa og fylkestingsgruppa dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, næringspolitikk samt skole/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus AP, har møterett i fylkestingsgruppa og har faste møter med stortingsgruppa.

Samarbeidskomiteen i Akershus har i 2004 gjennomført flere faglig/politiske møter, herunder frokostmøter.

Distriktssekretæren sitter også i Faglig politisk utvalg i Oslo AP.

## ANDRE SAKER

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til næringsutvikling, sysselsetting og samferdsel i regionen, samt i saker knyttet til den fylkeskommunale, utdanningspolitiske virksomhet, herunder fagopplæring.

## KONFERANSER/MØTER ETC

Distriktskontoret var en av hovedarrangørene sammen med NHO og Fylkestyngdekantoret for den årlige HMS – konferansen.

Distriktskontoret gjennomførte nordisk hovedstadskonferanse i november, med deltakere fra LO i hovedstadsregionene i Sverige, Finland og Danmark.

## INKLUDERENDE ARBEIDSLIV (IA)

Distriktskontoret har gjennomført flere informasjonskonferanser om Inkluderende arbeidsliv, flere av dem i samarbeid med NHO. Det er også etablert et IA-nettverk i Akershus i samarbeid med NHO, hvor det er to til tre møter i halvåret. Distriktssekretæren har i tillegg deltatt på bedriftsvise møter om IA, herunder frokost- og lunsjmøter.

Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppa for IA i Oslo og Akershus.

## HEDMARK

Distriktssekretær: *Olav Lund*  
Ungdomssekretær: *Eirine Saaler Nabben*  
Kontorsekretær: *Berit Grindvoll*  
Kontorlærling: *Line Mostue Engemoen*

## ORGANISASJONSOVERSIKT

*Pr. 01.01.2004*

- 2 LO-sentre (Trysil og Nord-Østerdal)
- 11 lokalorganisasjoner
- 176 foreninger/avdelinger
- 15 fylkesvise foreninger
- 35 527 medlemmer

*Pr. 31.12.2004*

- 2 LO-sentre (Trysil og Nord-Østerdal)
- 11 lokalorganisasjoner
- 176 foreninger/avdelinger
- 15 fylkesvise foreninger
- 35 037 medlemmer

## TILSYNSUTVALGET

### *Medlemmer*

Ole Ragnar Langen – leder, Norsk Tjenestemannslag, Stein Rud, Fellesforbundet, Ruth Stenseth, Handel og Kontor.

### *Varamedlemmer*

Inga Elin Wiik Larsen, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Per Johnny Voldseth, Fellesforbundet.

## LOs FYLKESORGAN

Vårkonferansen ble avholdt i tiden 4. – 5. mars 2004 på Rica Hamar Hotell. Sentral innleder: Roar Flåthen.

### *Program:*

- Informasjon fra Norsk Folkehjelp v/Per Øyvind Eriksen
- Prosjekt 2005 v/Øyvind T. Hansen
- IA-avtalen. Status v/Per Bergsvein Støen, Trygdeetatens Arbeidslivssenter.
- Orientering fra LO i Hedmarks kandidat på Stortinget. Eirin Faldet
- Den aktuelle faglige situasjonen
- Arbeidslivslovsutvalget
- SpareBank1 v/Tom Windvik og Magne Olav Brustad.
- Pensjoner i arbeidslivet v/Sigbjørn Johnsen.
- Orientering fra LO om pensjoner i arbeidslivet v/ Eystein Gjelsvik
- Orientering om AOF v/Finn Arild Simensen.
- Orientering fra representantskap og Fylkesting v/Gunn R. Fjæstad
- Egen organisasjon/ innkomne forslag.

Høstkonferansen ble avholdt i tiden 14. – 15. oktober på Rica Hamar Hotell. Sentral innleder: Rita Lekang..

### *Program*

- Det faglig/politiske arbeid v/Reidar Åsgård, leder Hedmark AP
- Den aktuelle faglige situasjon v/Rita Lekang, LO sentralt.
- Prosjekt 2005.
- Aksjonisme – v/LOs Ungdomssekretær, Eirine S. Nabben
- SpareBank1 v/Ottar Karbøl, Tom Windvik og Magne Olav Brustad.

### Spørsmål på innledningen

- Informasjon fra AOF v/Finn Arild Simensen
- Utfordringer rundt lærlings situasjonen i Hedmark. V/-Eivind Børke
- Orientering fra Ungdomsutvalget og Familieutvalget.
- Forslag til Kongressen.
- Innkomne forslag til fylkeskonferansen.

### MØTER/KURS/KONFERANSER M.V.

*Distriktssekretæren har i 2004 deltatt i følgende virksomhet utover møter i tilsynsutvalget, ungdoms- og familieutvalget:*

- Års-, styre- og informasjonsmøter – LOs lokalorganisasjoner.
- Informasjonsmøter m.v. – fagforeninger
- Kurs/konferanser
- Møter – fylkeskommunale utvalg m.v.
- Møter – AOF Hedmark
- Forelesninger
- Plan/møter sommerpatruljen – fagforeninger/lokalorganisasjoner
- Møter – SpareBank 1
- Møter – Andre
- Du bestemmer – LO på din side
- IA- avtaler
- Grenserådsmøter (prosjekt grensetjenester)
- Nominasjonskomiteen til stortingsvalget 2005

### REPRESENTASJON I UTVALG, STYRER M.V.

- Yrkesopplæringsnemnda
- Samarbeidsforum Reform -97 (fylkeskommunalt)
- Trygdeetatens Arbeidslivssenter
- Hedmark Bedriftsutvikling.
- Stiftelsen Sentralregisteret for Yrkesbevis (SSY)
- Plan for videregående opplæring (fylkeskommunalt)
- VS 2010 Hedmark

- Styringsgruppa i forbindelse med TV-aksjonen 2003
- AOF Hedmark
- Samarbeidskomiteen AP-LO
- Ringsaker Folkehøgskole
- Regionalt partnerskap
- Styringsgruppa «Mot svart økonomi».
- Grensetjänesten
- Styringsgruppa «Mot mobbing i arbeidslivet»
- Styringsgruppa Arbeidsgiveravg. (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppa «Du bestemmer – LO på din side».

## LOs UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK, LIKESTILLING OG LIKEVERD.

*Utvalget har bestått av:*

### *Medlemmer:*

Tore Bekken, Fellesforbundet (leder), Gunn R.Fjæstad, Fagforbundet, Unni Hexeberg, Næring og nytelse, Unni Fodnes, Handel og kontor (fratreden), Eli Karin Flagstad, Hotell og restaurant (rykket opp fra vara), Ole Ragnar Langen, NTL (rykket opp fra vara).

### *Varamedlem:*

Berit Grindvoll, Handel og kontor.

Familieutvalget har avviklet to møter.

## LOs UNGDOMSUTVALG

*Leder:* Ole Guttorm Brenden, Fellesforbundet, *Nestleder:* Lill Hege Hals, Transport

### *Medlemmer:*

Ditte Hansen, Handel og kontor, May Britt Jensrud, Handel og kontor, Pål Hanssen, EL&IT, Helene Skeibrock, Fagforbundet, Erik Midtsundstad, Fellesforbundet (fratreden), Ole Kristian Bråthen, Fellesforbundet (opprykk fra vara).

### *Varamedlem:*

Anne M. Finstad, Fagforbundet (fratreden).



LOs ungdomsutvalg har hatt det mest aktive året siden tusenårsskiftet. De hadde 7 møter og har behandlet 60 saker.

*De gjennomførte blant annet disse aktivitetene i 2004:*

- SUM messe på Røros sammen med LO i Nord Trøndelag
- MOTO kurs i Østfold (fagforeningsknusing)
- Slalåmtur til Trysil (avlyst)
- LOs sommerpatrulje i Glåmdalen
- Skoleaksjon i samarbeid med forbundene og NHO
- Foreldrepacka i samarbeid med NHO og Hedmark Fylkeskommune
- Stand Kongsvinger Marken i samarbeid med Fellesforbundet avd. 647
- Planleggingskonferanse sammen med LOs ungdomsutvalg i Oppland.

*De jobbet med rekruttering til ulike aktiviteter ellers i landet som:*

- Vinter Camp, Hordaland
- Kongressen 2005
- Hedmark Teaters råd
- Utøya
- AOFs kursvirksomhet
- Summer Camp, Sør-Trøndelag

#### KONTAKTEN SKOLE – ARBEIDSLIV

Styringsgruppa for student- og elevmedlemskap i Hedmark har våren 2004, fulgt opp med stands besøk på de gjenstående videregående skolene og høyskoleavdelingene fra 2003.

Skoleaksjonen har blitt kjørt som tidligere år. Vi har besøkt ca 1500 elever.

#### LOs SOMMERPATRULJE

Sommerpatruljen ble gjennomført i Glåmdalen første og andre uka i skoleferien 2004. Deltakende forbund var Handel og kontor, Fellesforbundet, NAF, Hotell og restaurantarbeiderforbundet, Transport og EL&IT. Vi besøkte ca 200 bedrifter, og tilbakela ca 400 mil under patruljen

#### 1.MAI

Distriktskontoret har i samarbeid med LOs lokalorganisasjon i Hamar og omegn medvirket til gjennomføringen av 1.mai-arrangementet i Hamar. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

## SAMARBEIDSKOMITEEN LO i Hedmark /DNA HEDMARK.

Her har vi etter hvert kommet fram til en arbeidsform som gjør det faglig/politiske arbeid enklere å gjennomføre. Komiteen har i 2004 gjennomgått mange saker som vi har løst før konflikter har oppstått.

## BANK- OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Forsikringskomiteen er et permanent samarbeidsorgan mellom fagbevegelsen i Hedmark og SpareBank 1

*Komiteen består av:*

*Fra LO:*

Olav Lund, LOs distr.kontor, Roy Olav Olsen, NAF avd. 5, Innlandet, Finn Arild Simensen, AOF Hedmark, Karin Mathisen, Fagforbundet, Sven Olsen, Fellesforbundet, Jan B. Ringstad, Handel og Kontor.

*Fra SpB 1:*

Kåre Johan Osen, Bjørn Terje Eriksrud, Magne Olav Brustad, Ellen Lundby Halvorsen.

Det er avholdt 5 møter i komiteen i 2004 og 2 forsikringskurs med til sammen 69 personer.

## SAMARBEID DISTRIKTSKONTORET/FORBUNDENE:

Samarbeidet med de ulike forbundsområder har vært bra i 2004. Har sammen med FF, NAF og EL&IT åpnet kontor i forbindelse med utbyggingen ved Østerdal Garnison.

## LO-SENTER I FYLKET

Arbeidet med opprettelse av LO-sentre fortsatte også i 2004, og vil bli videreført neste år.

## HEDMARK PROSJEKTET

Intensjonen fra LO-Kongressen 2001 med å styrke det lokale LO-apparatet er fulgt opp ved å sette gang et prøveprosjekt i Hedmark. Sven Pettersen er ansatt som prosjektsekretær, og lønnes av NAF, samtidig som det gis tilskudd fra LO sentralt. I tillegg har SpareBank 1 installert PC med direkte tilknytning til banken.

*Han har kontor på LO-senteret i Trysil. Av arbeidsoppgaver kan nevnes:*

- Medlemsverving/medlemspleie
- Oppsøkende virksomhet ved informasjon/besøk på bedrifter.
- Kurs- og møtevirksomhet
- Politiske møter
- Kursvirksomhet via AOF
- Samarbeid med LO i Trysil –Engerdal.

## GENERELT

Ordningen med juridisk rådgivning er en suksess. Ordningen er nå utvidet til å gjelde LO-organiserte i hele fylket, samt medlemmer av arbeiderpartiene i Hamar, Ringsaker, Stange, Løten og Elverum. I tillegg medlemmer av Hedmark Lærergag.

## OPPLAND

Distriktssekretær: *Åge V. Nordby 50 % – Iver Erling Støen*  
*(80 % + 20 % som prosjektmedarbeider)*

Ungdomssekretær: *Ronny Graskopf (til og med 01.05.04)*  
*Linda Kristin Rye (Fra og med 01.08.04)*

Kontormedarbeider i spesialstilling: *Lillian Davidsen*

## ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det 5 lokalorganisasjoner og 1 LO-senter plassert på Otta. Etter at LOs lokalorganisasjon i Sør-Gudbrandsdalen har ligget nede en tid, er det nå satt i gang arbeidet med og reoppstarte lokalorganisasjonen.

Det er nå 34.423 medlemmer i 97 avdelinger i fylket. For øvrig er tallene ikke sammenlignbare med tidligere tall, da fylkesvise ikke vises.

## TILSYNSUTVALGET

*Utvalget har i året bestått av:*

Ingrid E. Woldengen, leder, Jørund Hassel og

Bjørn Stenvold, medlemmer. Uvalget har i året hatt 4 møter.

## LOs FYLKESKONFERANSE

Fylkeskonferansen har 39 representanter. Det møter ca. 40 personer i alt på konferansene. Vårens konferanse ble holdt på Quality Hotell

Grand, Gjøvik, 4.–5. mars. Hovedsaker på konferansen var den faglige situasjonen, informasjon om arbeidet med Forbund 1 – sammenføring, ungdomsarbeide, orientering om den nye organisasjonsstrukturen i Norsk Folkehjelp, LO kompetanse, LOs kampanje og medlemsdebatt, behandling av uttalelser. Bente Halvorsen representerte ledelsen. Øivind T. Hansen innledet om LOs medlemskampanje.

Høstens konferanse ble holdt på Skeikampen høyfjellshotell, Gausdal, 14.–15. oktober. Hovedsaker var den faglige situasjonen, kommuneøkonomien i lys av statsbudsjettet, Åpning av LOs kampanje og medlemsdebatt, behandling av uttalelser. Ledelsen var representert ved Trine-Lise Sundnes.

### DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Foruten vanlig rådgivning, bistand overfor forbund/ lokale ledd og forelesningsoppgaver, er LO-kontoret involvert i fellesprosjekter/ tiltak innad i fagbevegelsen og prosjekter iverksatt av stat og fylkeskommunen, NHO og KS. Av prosjekter kan nevnes: Verveprosjekt innenfor HRAF's avdelinger, Tverrfaglig lærlingeprosjekt, Kunnskapsnettverk, Integreringsprosjekt for grupper med etnisk minoritetsbakgrunn, Kompetanseutvikling for inkluderende virksomhet, Arbeidskontrakt for bedret arbeidsevne, Vegforum – Innlandet, VS 2010, Avtalen om inkluderende arbeidsliv, og Kompetanseprosjektet Innlandet. Kontoret har god kontakt/ samarbeid med de fleste av forbundsområdene og andre av arbeiderbevegelsens organisasjoner.

### NÆRINGSPOLITIKK.

Distriktskontoret er involvert i fylkeskommunens satsning på utvikling av næringspolitikk og andre felles tiltak i samarbeid med arbeidsgiverorganisasjoner og øvrige aktører. Arbeidsledigheten i vårt fylke er gjennomsnittlig 2,8 %.

### REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

*LO-kontoret er representert i:*

Innovasjon Norge A/S, Komiteen mot svart arbeid, Y-nemnda, VS 2010, Kompetanseprosjektet i Hedmark/Oppland, Forum for inkluderende arbeidsliv, RKU, Styret i LO Stat, Ressursgruppa for tobakksforebyggende arbeid, Referansegruppa for fagarbeiderhøgskolen på Hadeland Glassverk, styringsgruppa for kompetanseutvikling for

inkluderende virksomhet, Brukerforum Aetat, styringsgruppa for arbeidskontrakt, Vegforum Innlandet, samt egne utvalg og komiteer.

#### ANDRE ORGANISASJONER I LO

Distriktssekretæren er medlem i arbeidsgruppe som skal vurdere muligheten for å etablere en AOF avdeling for Oppland og Hedmark. Initiativet til storavdeling ble tatt, etter at AOF Vestoppland ved styret, begjærte seg konkurs. Det er avholdt 2 møter i gruppa, samt 1 møte med AOFs sentrale ledelse.

Det er avholdt 2 samlinger for forbundenes distriktssekretærer og fylkesledere. Temaer på samlingene har vært; Faglig samhold og integrering, kompetanseprosjektet Innlandet, orienteringer fra forbundsområdene, LOs kampanje og medlemsdebatt, LO- kongressen, Brukerforum Aetat, LOs næringspolitiske tiltaksplan.

Distriktssekretæren har deltatt på årsmøter i LO-Stat, Handel og Kontor og Norsk Folkehjelp, region øst. Det er innledet tettere samarbeid med Norsk Folkehjelp der det holdes jevnlig møter. Distriktssekretæren har holdt innledninger på NNN konferanse i Oppland, Fagforbundets representantskapsmøte, og distriktssekretæren innledet om LO på samling for innvandrere.

#### FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren deltar i OAPs styremøter/årsmøte. Det er avholdt 1 faglig/politisk konferanse. Samarbeidskomiteen har gjennomført 3 møter og 1 konferanse. Distriktssekretæren deltar på LO/OAPs frokostmøter.

#### UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

*Utvalget har bestått av:*

Karianne Aaboen, leder, Toril Gulbrandsen, Tore Bergsveen, Jan Arild Lyseng, Helge Bjørke. Utvalget har holdt 3 møter. Utvalget var representert ved landskonferansen på Sørmarka.

#### UNGDOMSUTVALGET

*Ungdomsutvalget har bestått av:*

Karianne Karlsrud, leder, Cathrine Sandsengen, Heidi Lærnes, Gyrd Noem, Hans Tåle Willerud, Svein Grandalen, og Jane Anita Gulbrandsen.

Utvalget har gjennomført 4 møter og avholdt 1 «Ung i LO» – kurs og evalueringskonferanse for årets sommerpatrulje. Årets skoleaksjon omfattet besøk på 21 skoler, fordelt på 61 klasser og 1418 elever. Arbeide rettet mot student- og elevmedlemskapet har vært godt, opp mot Høgskolen på Lillehammer. Sommerpatruljen besøkte i år 200 bedrifter i Gjøvik, Toten og Hadelandsregionen. 4 forbund og 1 lokalorganisasjon deltok. Ungdomsutvalget har i regi av LO-kontoret gående et prosjekt i samarbeid med flere forbund om å rekruttere lærlinger. Ungdomssekretæren har godt samarbeid med fylkeskommunens opplærings- og kompetanseavdeling. Av øvrige aktiviteter som utvalget/unge tillitsvalgte har deltatt på kan nevnes Summer Camp i Trøndelag, og den sentrale ungdomskonferansen på Sørmarka.

Utvalget fungerer godt.

#### BANK- OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Det er i året avholdt 2 møter i komiteen og 1 møte i pensjonsutvalget. Det er arrangert 1 LO-Favørkurs og 1 konferanse i pensjonsutvalget.

#### INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

LO-kontoret har godt samarbeid med Trygdeetaten, deres arbeidslivssentra og andre organisasjoner. Det holdes jevnlige møter. Ved årets slutt er 55,23 % av arbeidsstokken omfattet av I A-avtalen. Det er avholdt en evalueringssamling for tillitsvalgte i Midt- og Nord-Gudbrandsdalen.

#### LOs KAMPANJE- OG MEDLEMSDEBATT

Ved kampanjeåpningen ble det arrangert 9 bedriftsbesøk og 5 informasjonsmøter på kveldstid. I tillegg ble det holdt stand, oppsøkende virksomhet og appell inne på kjøpesenteret CC Mart'n, Gjøvik.

#### ØVRIGE KONFERANSER

*I tillegg til det som er blitt nevnt, har LO-kontoret arrangert eller vært tilstede ved følgende konferanser / seminarer:*

- Avslutningsseminar for kompetanseprosjekt innefor Lettmetallgruppen i GLT regionen.
- VS2010.
- Partnerskapskonferanse, Oppland Fylkeskommune.
- Seminar om helsefremmende arbeidsplasser.

- NHO-seminar om energipolitikk.
- Konferanse om lovendring jmf. Røykfrie serveringssteder.
- LO-konferanse om forslag til ny pensjonsreform, utvidelsen av nye medlemsland til EU og innstilling til ny arbeidslivslov.
- Nordisk konferanse vedrørende integreringsprosjektet.
- LOs utdanningskonferanse.
- Erfaringskonferanse LO-sentra.
- Futurum Bedriftshelsetjeneste.
- Regionseminar – etniske minoritetsgrupper.
- Industri- og oljekonferanse.
- LOs industrikonferanse.
- Sluttsamling for KIHOs delprosjekter.
- Seminar om svart økonomi og skjenkebevilgninger.
- Pensjonsdag Sparebank1- gruppen..
- Halvårskonferanse AOF Vestopland.

#### ØVRIGE ARRANGEMENT

Distriktssekretæren var tilstede ved følgende arrangement:

- Hernæs Instituttets 50-års jubileum.
- Jubileum HRAF avd. 62.
- Lansering av jubileumsbok for Gjøvik Snekkerforening.
- Årskonferanse NHO.

### BUSKERUD

Distriktssekretær: *Aud Watnebryn*

Faglig ungdomssekretær: *Kim-Louis Belaska*

Kontorsekretær: *Erene Dale Wang (halv tid), Unni Bjørndalen (halv tid)*

#### ORGANISASJONSOVERSIKT

Antallet fagforeninger/avdelinger er 97, med til sammen ca. 38.000 medlemmer. Tallet på lokale LO-organisasjoner er 9. Buskerud har 2 LO-senter.

## TILSYNSUTVALGET

### *Medlemmer av tilsynsutvalget:*

Vidar Lande (leder)(FF), Margaret Wilthil (Fagforbundet) og Roger Hauklien (LO stat (Postkom)). Det ble avholdt 4 møter. I tillegg til saker som er omfattet av instruksen for utvalget, blir utvalgsmedlemmene tatt med på råd i forhold til prinsipielle saker og politiske utfordringer og medvirker aktivt for LO Buskerud både utad i samfunnet og i forhold til egen organisasjon. I tilsynsutvalget drøftes også prioritering av ressursene.

## LOs SAMARBEIDSORGAN

### *Det ble avholdt to fylkeskonferanser med følgende innhold og innledere:*

Våren: «Den lange valgkampen» Martin Kolberg, DNA og Finn Erik Thoresen, LO innledet til debatt om den politiske utviklingen av samfunnet og hva vår rolle kan være. Pensjon, Arbeidslivslov, Organisasjon, Tariffoppgjør og andre aktuelle saker ved Finn Erik Thoresen. I tillegg innledet Trond Mathisen om Norsk Folkehjelp. Høstens konferanse var viet faglige og politiske utfordringer, og det var Roar Flåthen som innledet til debatt. Prosjekt 2005 og forslag til Kongressen var andre ting som stod på dagsorden.

## DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Det er usikkerhet, nedleggelse og omorganiseringer som opptar til-litsvalgte og medlemmer. Aetats utplassering av arbeidssøkende til tvilsomme arbeidsplasser er et problem, og kontoret har engasjert seg en del i dette, spesielt i forbindelse med deltakelse i brukerforum. Sosial dumping og utleiefirmaer kombinert med organisert kriminalitet synes vanskelig å hankses med. Fagbevegelsen i deler av Buskerud engasjerer seg i dette, og det har vært god kontakt med myndighetene. Bevisstheten om de store utfordringene synes å øke, og stadig flere er positive til at det er en politisk dimensjon i fagbevegelsens arbeid. I tillegg til organisasjonsmessige saker, hvor lederkonferanser og kontakt med LO-ene lokalt og enkeltorganisasjoner har vært en vesentlig del, har mye av tiden vært brukt i nærings- og utviklingsammenheng, bl.a. til HF arbeid.

Det har vært bredt samarbeid med næringsorganisasjoner og kompetanseleverandører. Distriktssekretæren deltar i flere fora hvor



man bl.a. er opptatt av fremtidig næringsstruktur. Høgskolen og BI sammen med Drammen kommune og fylkeskommunen har etablert et partnerskap rundt prosjektet om kunnskapspark, hvor også distriktskontoret deltar aktivt. Det pågår også et samarbeid for å etablere partnerskap og på annen måte strukturere påvirkningsarbeidet i forhold til kommuner og fylkeskommunen. Dette gjelder også samarbeidet på nærings- og samferdselssaker i de tre fylkene Buskerud, Vestfold og Telemark.

Arbeidet i forhold til innvandrere i Drammensområdet er videreført. «Fagforeningsveien til inkludering» vekker ikke stor respons hos de aktuelle forbundsområdene, det ble avvirket et MOD-kurs med svak oppslutning. Dette arbeidet går i regi av Familie- og likestillingspolitisk utvalg, som også følger opp prosjektet som dreier seg om å skaffe utstyr til et barnehjem for foreldreløse multihandikappede barn i Russland.

Buskerud er et fylke med stor nedgang i industriarbeidsplasser, men arbeidsledigheten er stabil og under landsgjennomsnittet. Industribedrifter truer med å flagge ut eller nedlegges helt eller delvis. For hjørnesteinsbedrifter i utkantområdene er samferdselstiltak spesielt viktig, og engasjement i samferdselsspørsmål er en kontinuerlig prosess. Flere av disse bedriftene er eid av eiere uten tilknytning til området eller til Norge i det hele tatt og har liten lojalitet til stedet.

Fremdeles står det mye igjen når det gjelder å utnytte samarbeidsmulighetene mellom de forskjellige deler av fagbevegelsen, både på fylkesnivå og lokalt. Igangsatte tiltak for service og verving faller lett sammen på grunn av manglende kvalitetssikring og identifisering. Unntak fra dette er NTLs Støntprosjekt og verveprosjektet til HRAF og HK.

Samarbeidet med fagbevegelsen generelt fra distriktskontoret skjer i uformelle regelmessige møter mellom ledere, tillitsvalgte og medarbeidere i forskjellige forbund. Samarbeidet oppfattes å bli styrket i forbindelse med Prosjekt 2005, som er et krevende arbeid med stor innsats fra flere av forbundenes deltakere i gruppa. Gjennom en nyopprettet mediegruppe, som var et resultat av et intensivt medie-kurs, følges påvirkningsarbeidet opp i forhold til aviser og etermediene.

Det ble avholdt konferanser som dreide seg om ALLU, IA og pensjon.

## REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Ungdomssekretæren har møtt i en del grupper/styrer som behandler utdanningsspørsmål, svart økonomi, bedriftsutvikling og opplæringskontorene. I tillegg har det vært et godt samarbeid med Arbeidstilsynet, Buskerud Arbeiderparti og NHO. Det har også vært deltagelse i lederforum, samarbeidskomiteen og tilsynsmøter som var arrangert av distriktssekretæren og i grupper som omhandlet Ungt Entreprenørskap.

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg: Buskerud Arbeiderparti, Frokostforum, hovedutvalg i fylkeskommunen, Styringsgruppa for gjennomføring av strategisk næringsplan, Styringsgruppa for Kunnskapsparken, Koordineringsgruppa for Inkluderende Arbeidsliv, samarbeidsforum med skattevesenet, Brukerrådet i Aetat og andre mer ad hoc organiserte prosjekter.

## FAGLIG- POLITISK SAMARBEID

Samarbeidet med Buskerud Arbeiderparti er bra, og det eksisterer samarbeidskomite på fylkesnivå, men i få kommuner. Det er et godt samarbeidsklima i forhold til fylkeskommunens politiske ledelse (AP). Samarbeidskomiteens arbeid er fruktbart og tilfredsstillende.

## MEDIA

Samarbeidet med media er godt, men fagbevegelsen lider under en total mangel på aviser på vår side. Drammens Tidende er enerådende i hele Drammens-området med den største befolkningskonsentrasjonen. Distriktssekretæren har gjennom lengre perioder vært gjesteskribent, noe som medfører at dette stoffet og andre innlegg går ubeskåret inn. Heller ikke de andre avisene i fylket er spesielt fagforeningsvennlige. Lokale TV og radiostasjoner er for en stor del positive.

Sommerpatruljen hadde mye positiv omtale i media dette året, både før, under og etter patroljen. TV-Drammen, NRK Buskerud, Drammens Tidene, Laagendalsposten, Hallingdølen og Ringerikes Blad bidro til at en god patrolje ble enda bedre.

## UNGDOMSARBEIDET

Det ble gjennomført 5 formelle ungdomsutvalgsmøter, og det har vært mye og god aktivitet og kontakt i tillegg til disse. Høgskolene ble alle besøkt i løpet av året, vi hadde stand, vervet studentmedlemmer og hadde god dialog med studentene. I forhold til skoleinformasjon

har vi besøkt flere av disse, i tillegg har vi hatt flere forelesninger for arbeidsinstituttet i Drammen. Sommerpatruljen som ble gjennomført i nedre deler av Buskerud, som var en av Buskeruds beste gjennom tidene, tok mye tid i form av forberedelser og planlegging. Vi hadde også en vinterpatrulje hvor vi gjennomførte stand i slalåmanlegget på Hemsedal, og besøkte bedrifter i Numedal og Hallingdal. Det ble arrangert et ungdomskurs «Ung i LO» i LO-regi, og i tillegg deltok LO på to andre ungdomskurs som forbundene satte i gang. Framfylkingen i Hallingdal har hatt mange møter, og de deltok under Sommerpatruljens dag i Kongsberg. Det er startet opp et nytt framlag på Kongsberg. Ungdomssekretærene fikk ansvar for et ungdomsprosjekt i Slovakia betalt av UD. Nestleder i Ungdomsutvalget og ungdomssekretæren planla i samarbeid med Slovakisk fagbevegelse en konferanse og reiste nedover for å utveksle erfaringer rundt profilering, ungdomsaktivitet og oppbygging av ungdomsstrukturen.

## VESTFOLD

Distriktssekretær: *Svein Fjæstad (til 01.08.04)*  
Distriktssekretær: *Per-Kristian Finstad (fra 30.08.04)*  
Ungdomssekretær: *Stig Råen – Vikar (til 31.05.04)*  
Ungdomssekretær: *Renate Klopp (fra 25.05.04)*  
Ungdomssekretær: *Stig Råen (vikar f.o.m. 05.05.03)*  
Kontorsekretærer: *Vigdis Bakke og Lilli Knutsen*  
Renholder: *Anita Davidsen (til 01.05.04)*

Distriktskontoret har i løpet av året skiftet kontor fra Samfunnshuset i Tønsberg til Kristinakvarteret i samme by.

### ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 01. januar 2004 i alt 7 lokalorganisasjoner og 61 fagforeninger med til sammen 28 183 medlemmer. Distriktskontoret har lagt opp til en bedre samarbeidsprofil med de 7 ulike lokalorganisasjonene ved å tilrettelegge faste møtedager. LO i Horten har den 16. september etablert LO-senter og både lokaler og samarbeidsprofil ser ut til å være vellykket.

## TILSYNSUTVALGET

*Tilsynsutvalget har bestått av:*

Jan Kaworek, leder, Laila Berger og Åse N. Agledal og varamedlem Bjørn Christensen. Tilsynsutvalget har i løpet av året hatt 4 møter. I alt er det behandlet 21 saker, i tillegg kommer referatsaker. Tilsynsutvalget er også styret for LOs Samarbeidsorgan. Aktiviteten har vært stor, og medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket. Leder av Tilsynsutvalget har vært leder av Samarbeidskomiteen og representert i Nominasjonskomiteen for Stortingsvalget 2005.

## LOs SAMARBEIDSORGAN

*Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan i Vestfold. Vårkonferansen ble avholdt 22. og 23. april på Rica Havn Hotel, Tjøme. Vårkonferansens temaer var:*

«Svart arbeid/sosial dumping» v/Børre Pettersen, LO. «Pensjonskomiteens innstilling v/Stein Reegård, LO. «Den faglige og politiske situasjonen» v/Rita Lekang, LO. «Kort presentasjon av Norsk Folkehjelps aktiviteter» v/Trond Mathisen. «Kort presentasjon av AOF's planer for Lese- og skrivesenteret i Vestfold» v/Tone Egeberg. Det var i alt 47 deltakere på konferansen.

*Høstkonferansen ble avholdt 14. og 15. oktober og hadde følgende temaer:*

«Prosjekt 2005» v/LOs distriktssekretær Per-Kristian Finstad. «Ungdomskampanje» v/Linn Hemmingsen, Fagforbundet sentralt. «Den faglige og politiske situasjonen» v/LOs 1. nestleder Roar Flåthen. «Sosial dumping og svart arbeid. Nye retningslinjer etter EU sin utvidelse» v/Raymond Marthinsen, Fellesforbundet. «Norsk Folkehjelp presenterer seg» v/Trond Mathisen. Det var 44 deltakere på denne konferansen.

## DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på møter i lokalorganisasjonene og i fagforeningene. De har i tillegg deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Distriktskontoret har en god samarbeidsprofil med ulike forbunds- og foreningsnivå og har vært behjelpelig i ulike organisasjonsmessige saker.

## REPRESENTANTER I STYRER, RÅD OG UTVALG

*Kontoret er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og fylkesmannen, blant annet kan nevnes:*

Yrkesopplæringsnemnda, Næringsssenteret i Vestfold, Hovedutvalg for utdanning, Verdiskaping Vestfold, Nærings- samferdsel- og arealutvalget, Statens Nærings- og Distriktsutviklingsfond (SND) og de underliggende tiltak, Styret for Arbeidstilsynet og TV-aksjonen, RTV-samarbeidet med Telemark og Buskerud, Vestfold Utviklingsforum, Fagskolestyret Buskerud, Telemark, Vestfold og Vestfold scenarium. Kontoret er også godt representert i Arbeiderbevegelsens organer.

## LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

*Utvalget har bestått av:*

Osvald Tansø, fungerende leder, Marit Olsen, Nils Otto Mathisen, Ellen Skilbred og Bente Becher. Varamedlemmer var Tom Nilsen, Rune Gutterød og Myrtel Kvilhaug. Utvalget har avholdt ett planleggingsmøte. Utvalgets leder gikk ut av utvalget på vårparten. Utvalget har avholdt 3 møter og behandlet 10 saker. To representanter fra utvalget og LOs distriktssekretær deltok på Landskonferansen 25. og 26. november 2004.

## LOs UNGDOMSUTVALG

*Utvalget består nå av:*

Yvonne T. Almås, leder, (Transport), Kurt Pedersen, (FF), Mette Støtterud, (NTL), Ida Troberg (FF), Ellen Grønseth (NNN) og Ole Marcus Mærøe (Postkom). Det er i løpet av året avholdt 8 ungdomsutvalgsmøter, behandlet 53 saker og gjennomført en rekke aktiviteter. Utvalget fungerer bra og samarbeider fint. Det legges frem egen rapport for Ungdomsutvalget.

## SPESIELLE SAKER

### VERVE- OG AKTIVITETSARBEID

Distriktskontoret har aktivt deltatt i Verve- og aktivitetsarbeidet ute i grunnorganisasjonene og har deltatt på alle invitasjoner som kontoret er blitt invitert til. I tillegg har det vært gjennomført en god del

arbeidsplassmøter for å tilrettelegge et godt samarbeid med ulike organisasjonsledd. Vi får i tillegg henvendelser til kontoret fra enkeltpersoner eller grupper på en arbeidsplass, som kontoret utfører i et nært samarbeid med ulike forbundsområder, eller vi har små informasjonsmøter selv.

#### OPPLYSNINGSVIRKSOMHET

Informasjon sendes kontinuerlig, både til lokale forbundskontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd. Relevant informasjon sendes også til representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige råd og utvalg. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

#### FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Vi har et forholdsvis godt faglig/politisk arbeid på fylkesplan, og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med faglig/politisk arbeid. Den valgte Samarbeidskomité har gjennomført flere Mandagsmøter med ulike temaer og innledere og har gjennomført en god del arbeidsplassbesøk. Begge distriktssekretærene har aktivt deltatt i Vestfold Aps styre, AU og Fylkestingsgruppe.

#### ARBEIDSSITUASJONEN I FYLKET

Arbeidet i LOs lokalorganisasjoner: En av hovedoppgavene for distriktssekretæren har vært å besøke lokalorganisasjonene. Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber meget bra, men det er også noen som har meget liten aktivitet. Distriktskontoret har invitert de ulike lokalorganisasjoner til et tettere samarbeid og tatt opp debatt om hvordan de ulike lokalorganisasjoners fremtid bør være. Det vil bli tatt opp konkrete forslag på endringer på Fylkeskonferansen våren 2005.

#### IA – HF-SAMARBEIDET

Vi har vært aktiv i arbeidet med IA. Det er etablert en styringsgruppe under fylkesmannen som Distriktssekretæren sitter i og en arbeidsgruppe hvor Ungdomssekretæren deltar. Vi har hatt et godt samarbeid med de forskjellige partene og gjennomført flere aktiviteter for å følge opp og motivere i IA-arbeidet. I året har det vært et godt samarbeid med Arbeidslivssenteret og kontoret har deltatt i flere konferanser om IA-arbeidet. Distriktskontoret har tatt initiativ

til å få i gang arbeid med inngåtte avtaler om prosjekter gjennom søknader tidligere til HF-styret. Da det ikke var innrapportert til HF-styret om aktiviteter i Vestfold, ble dette prioritert høsten 2004 og vi er pr. 31. desember a-jour med rapporter. Distriktskontoret har hatt møter med representanter fra LO-HF som har vært til hjelp i dette arbeidet. Samarbeidet med NHO i Vestfold har i året vært tilfredsstillende.

#### PROSJEKT 2005 DU BESTEMMER – LO PÅ DIN SIDE

Distriktskontoret har lagt ned et stort arbeid for å være godt forberedt til organiseringen og gjennomføringen av medlemskampanjen. Det er nedsatt en egen Prosjektgruppa som har avholdt møter. Vår Startkonferanse ble gjennomført 12. oktober på Tønsberg og Nøtterøy Bibliotek. Hovedinnleder var Truls Øra, med appell fra Kåre Myrvold fra LO sentralt. Øyvind Thorsen kåserte. Ungdomsutvalget gjorde en flott innsats, men fremmøtet var ikke tilfredsstillende. Det er gjennomført ca. 40 arbeidsplassbesøk frem til årsskiftet. Det er utarbeidet et forslag til «stafett» over emnet, som har fått god presseomtale. Det har vært god mediedekning over de ulike tiltak som er gjennomført. Det er gjennomført mange informasjonsmøter vedrørende kampanjen i ulike organisasjonsledd i fylket og det er gjennomført noen konferanser. Distriktskontoret har deltatt på alle arrangementer som kontoret har vært invitert til. Ungdomsutvalget har utarbeidet flere tiltak og har vært en god pådriver i kampanje-arbeidet.

#### SVART ARBEID OG SOSIAL DUMPING

Kontoret har videreført sitt arbeid med sosial dumping og svart arbeid og gjennomførte en dagskonferanse 02. desember med Ellen Stensrud, LO og Kjell Skjærvø, Fellesforbundet. Kontoret har videre deltatt aktivt og støttet Heismontørene i sin faglige kamp for like lønns- og arbeidsvilkår.

## TELEMARK

Distriktssekretær: *Knut Liljeberg (til 01.09.04)*

Distriktssekretær: *Irene B. Ingebretsen (fra 01.09.04)*

Ungdomssekretær: *Wenche Kongerød*

Prosjektleder: *Irene Ingebretsen*

Prosjektleder: *Hilde Guri Bohlin (fra 01.08.04)*

Kontorsekretær: *Else Vik Bratsberg og*

*Lise Roth Eriksen (gikk av med pensjon 01.04.04)*

### ORGANISASJONSOVERSIKT

Antall medlemmer er ca 35 000. Statistikker for medlemstall pr 31.12.04 er i skrivende stund ikke utarbeidet. Ut fra signaler fra de større forbund kan en regne med at medlemsmassen er stabil. I gjennomsnitt er hver 5. telemarking medlem av et LO forbund. Det er 6 lokalorganisasjoner med i alt ca.100 fagforeninger, og to LO senter. Kragerø har fått godkjenning som LO senter, men det er fortsatt ikke formelt opprettet.

Arbeidsledige i fylket pr. 30.12.04 var 3156 (3,8%) – det er 487 (13%) færre enn i fjor og en trend som vi håper vil fortsette. Utviklingen i antall yrkeshemmede går imidlertid i gal retning. Pr. 30.12.04 var tallet 4 617 yrkeshemmede, noe som er 10 % høyere enn på samme tidspunkt i fjor.

### TILSYNSUTVALGET

*Tilsynsutvalget består av:*

Karin Haugane NKF, leder, Frank Roy Larsen, Post Kom og Egil Kristiansen, NKIF. Det er avholdt 3 møter i tilsynsutvalget.

### LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs samarbeidsorgan. Vinterkonferansen ble avholdt på Comfort Bryggeparken Hotell 26. – 27. februar 2004.

Hovedinnledningen ble holdt av LO-leder Gerd Liv Valla, som før fylkeskonferansen deltok på arbeidsplassbesøk på Scanwafer på Herøya.



*Følgende saker ble behandlet:*

- Den faglige- og politiske situasjon
- LOs egen organisasjon
- Hva skjer med fagforeningene på Herøya
- Gass til Sørøst-landet
- Regnskap for felleskontoen

*Det ble avgitt uttalelser om:*

- LOs egen organisasjon
- Gass – en forutsetning for framtida
- Anbudspolitikkk/kollektivtrafikk

Høstkonferansen ble avholdt 14. og 15. oktober i Folkets Hus, Porsgrunn. Det var hovedkasserer Bente Halvorsen som holdt innledning om den faglige og politiske situasjon.

*I tillegg ble følgende saker ble behandlet:*

- Forslag til LO kongressen
- Informasjon om Team Sam Eyde
- Informasjon om ny sykemeldingspraksis
- Informasjon om prosjekt 2005

Det var bra deltakelse og høy aktivitet på begge konferansene.

## DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Det er høy aktivitet ved kontoret, med mange større og mindre prosjekter.

Distriktskontoret virker mye som et servicekontor overfor enkeltmedlemmer og uorganiserte på spørsmål om lønns- og arbeidsforhold. Vi har god kontakt med fagforeningene og de større klubbene, dette skjer i nært samarbeid med lokalorganisasjonene. Kontakten med fastlønte i forbundene er god. Det er to LO senter i Telemark, begge fungerer bra og greier å samle fagforeningene i regionene. I tillegg er det vedtatt å opprette et LO senter i Kragerø. Det er inngått samarbeidsavtale med Sparebank 1 for LO sentrene, der LO senteret skal ivare ta en del oppgaver mot en viss godtgjøring.

*Av større arbeidsområder i 2004 kan nevnes:*

Kompetansereformen, næringsutvikling, omstilling i næringslivet og i offentlig sektor, Helse-sør, omorganisering av AOF, organisasjonsut-

vikling i lokalorganisasjonene, lærlingearbeid, skoleaksjon, Y-nemda, prosjekt 2005, faglig politisk virksomhet, IA avtalen og VS 2010.

## DU BESTEMMER – LO PÅ DIN SIDE

Det har vært 7 møter i prosjektgruppa. Vi har slitt litt med fremmøtet fra forbundene. Vi tror dette er fordi folk er oppnevnt av forbundene sentralt, og ikke har fått god nok informasjon om hva arbeidet går ut på. Antall arbeidsplassbesøk pr 31.12.04 er 45.

## FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKUTVALG

*Uvalget har bestått av:*

Magnus Straume (leder/ FF), Ragnar Sande (FO), Bente Fjellheim (HK), Berit Aale (Fagforbundet), Olaug Hole (NOPEF) og Merete Jonas (FLT). Utvalget deltok på landskonferanse og har arrangert et kvinner og økonomikurs.

## UNGDOMSUTVALGET

*Ungdomsutvalget har bestått av:*

Anders Langerød (leder/ EL & IT), Trine Flatin (Fagforbundet), Robert Halvorsen (NAF), Eva Lotta Slotte (HK), Cathrine Jordbrudal (NOPEF), Terje Wold (NKIF); Thomas Aadna (FF), Ann Helen Næss (Fagforbundet), Daniel Sandnes (EL & IT) og Cecilie Burvald (FF). Utvalget har i perioden arrangert lærlingkonferanse der alle lærlingene i fylke ble invitert, hatt aksjon mot sosial dumping i Skien sentrum, deltatt på to yrkesmesser, hatt stand på to høyskoleavdelinger, hatt skoleaksjon og gjennomført sommerpatruljen.

## SPESIELLE SAKER

Sommerpatruljen ble gjennomført på en bra måte, og fikk stor oppmerksomhet i media, følgende deltok: HK, Fagforbundet, FF, NAF, FO, EL & IT, NTF, HRAF, NOPEF og lokalorganisasjonene. Det ble gjennomført 299 bedriftsbesøk, hvorav 15 bedrifter ble anmeldt til arbeidstilsynet og to bedrifter tipset vi til skattemyndighetene.

Samarbeidskomiteen LO/DNA har hatt møter ca en gang i måneden.

Næringsutviklingsarbeid har tatt spesielt mye tid. Distriktskontoret bruker store ressurser på VS2010 og arbeidet med å få vedtatt en statlig finansiering av gassrør til Sør-Østlandet med landfall Gren-

land. Det er satt et spesielt fokus på lederrollene på både bedriftsleder- og på tillitsvalgtsiden, og det jobbes med å få til et program for lederutvikling kalt Ledelse Telemark.

I forbindelse med utbygging av Rafnes-anleggene, har vi fått på plass Vidar Berdalen som LO-koordinator. Han skal følge utbyggingen og sikre at innleie av innenlands og utenlands arbeidskraft skjer på en tilfredsstillende måte, og at alle ansatte sikres tilfredsstillende lønns- og arbeidsvilkår. Vidar er ansatt i LO sentralt, mens lønna dekkes av utbyggerne.

### KOMPETANSEREFORMEN

Distriktskontoret har fått forlenget engasjementet vedrørende oppfølging av kompetansereformen, for dette og neste år er det VOX som i hovedsak finansierer prosjektet.

I tillegg til lese- og skrivevansker, jobber vi med å motivere medlemmer til å benytte seg av kompetansehevede tiltak. Vi er spesielt opptatt av at medlemmene skal kjenne til muligheten til å ta videregående opplæring, kalt Ny sjanse. I den forbindelse har vi engasjert oss i et prosjekt ledet av fylkeskommunen som handler om yrkesveiledning for både ungdom og voksne.

### PROFILERING

I tillegg til arbeidet med Du bestemmer – LO på din side, har vi gjort en ekstra jobb med profilering gjennom å delta på stand på Notodden Bluesfestival og på Dyrskun i Seljord. Dessuten har distriktssekretæren vært på LO Grenland Medias lørdagsmagasin (lokalradio) med jevne mellomrom.

### KONFERANSER OG MØTER

*Det er avholdt egne møter og konferanser om:*

- LO favør – 2 kurs (ett av disse ble kjørt som Kvinner og Økonomikurs i regi av familie- og likestillingspolitisk utvalg).
- Lærlingkonferanser – 1
- Kompetansereformen/lese- og skrivevansker – 1 konferanse
- I tillegg har vi gjort en del praktisk arbeid i forbindelse med den regionale IA-konferansen

## AUST-AGDER

Distriktssekretær: *Agnes Norgaard*  
Ungdomssekretærer: *Andrè Pedersen*  
Kontorsekretær: *Gerd May Ryen (60 %)*  
og *Hege torvik Langerød (50 % vikar for Else Gerd Håkedal)*  
Prosjektleder («Samling av tillitsvalgtkrefter»): *Inger Løite*  
(Fra 01.08.04)

### ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktet har 47 fagforeninger fordelt på 5 lokalorganisasjoner og ett LO-senter.

### KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorfellesskap med Fellesforbundets distrikts- og regionskontor, El&IT Forbundet, Agder, Aust-Agder Arbeiderparti og AUF.

Det har vært et godt og løpende samarbeid med DnA, AOF, SpareBank1, forbundene og de fastlønte tillitsvalgte.

Distriktssekretæren har deltatt i styre-/årsmøter i LOs lokalorganisasjoner og deltatt på flere informasjons- og årsmøter i fagforeningene. Har hatt 2 prosjekter i perioden: «Samling av tillitsvalgtkrefte» og «Prosjekt fylkeskonferanse».

### REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Innovasjon Norge
- AOFs styre
- SpareBank 1- Bank- og Forsikringskomité
- Yrkesopplæringsnemnda
- Universitetskomiteen
- Yrkesvalgsmesse
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Aust-Agder Arbeiderparti
- Ungt entreprenørskap
- Agderrådet
- Verdiskapning 2010
- Svart økonomi
- Foreningen Ungdomsbedrifter
- Agder Gassforum

- I-A rådet i Agder
- AUF i Aust- Agder

#### TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Leder Bjarne Robstad, Fagforbundet – Jan Arild Andersen, NKIF – Inger Løite, FLT – Anders Christiansen, FLT . Har avholdt 5 møter. samt ett fellesmøte med LO, Vest-Agder.

#### FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt 2 fylkeskonferanser.

##### *Vårkonferansens tema:*

«Faglig-politisk situasjon»v/Ellen Stensrud – «SpareBank1 – SR Bank» v/Svein Kloster –»et styrket faglig-politisk og samfunns-engasjement» v/Ellen Stensrud – LOs handlingsprogram, Aust-Agder» v/Bjarne Robstad og «Integreringspolitikk» v/Libe Rieber-Mohn

##### *Høstkonferansens tema:*

«Prosjektet samling av tillitsvalgtkreftene» v/Inger Løite – «Faglig-politisk situasjon» v/Ellen Stensrud. Prosjektet «Du bestemmer – LO på din side» og Prosjektet «Fylkeskonferansen» /gruppearbeid.

#### UNGDOMSUTVALGET

- Medarrangør av Yrkesvalg 2004.
- Arrangert bank – og forsikringskurs for ungdom
- Sommerpatruljen 2004 med over 20 deltakere og over 200 bedriftsbesøk!
- Skolebesøk ( videregående og høyskolen) og student- og elevverving.
- Deltatt på vår – fylkeskonferansen med 3 representanter og hele ungdomsutvalget var – representert på høst- fylkeskonferansen.
- Deltatt på pensjonskonferanse.
- Deltatt på ekstraordinær ungdomskonferanse på Sørmarka.
- Har hatt fire ungdomsutvalgsmøter.

#### UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Leder Bente Ellefsen samt 4 styremedlemmer har i perioden hatt 5 møter og behandlet 29 saker. Jobbet med kartlegging av hel- og deltidsansatte i kommunene i fylket.

*Utvalget har arrangert og deltatt på følgende konferanser / kurs:*

- Fylkeskonferanser (2)
- Likestillingskonferanser (2)
- Kvinner og økonomikurs
- Landskonferanse

#### FAGLIG-POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har i samarbeid med fylkessekretæren i DnA deltatt i flere tiltak av faglig-politisk karakter.

#### SYSSELSETTINGEN

Det er høy ledighet og mange permitterte. Sett i forhold til samme tid i fjor, er det nå 391 færre personer registrert som helt ledige. Da den viktigste målsettingen er å få flere i arbeid og færre på trygd, skal den aktive oppfølgingen av arbeidssøkerne forsterkes.

#### 1.MAI

Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret medvirket til gjennomføring av 1.mai-arrangement i fylket. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

## VEST-AGDER

Distriktssekretær: *Elisabeth Haaversen*

Ungdomssekretær: *Nina Wolfenstein (Fødselspermisjon til 29.11.04)*

Ungdomssekretær: *Marit Larsen (Vikar til 10.12.04)*

Kontorsekretær: *Elbjørg Peersen*

Ved utgangen av året 2004 var det i Vest-Agder 5 lokale LO organisasjoner, med til sammen ca. 100 fagforeninger og ca 25.000 medlemmer.

#### ORGANISASJONSUTVIKLING

Når det gjelder utvikling/aktivitet i LOs lokale organisasjoner, så har det vært en positiv utvikling etter at vi gjennomførte Mandagsmøter i hele fylket. LOs lokalorganisasjon i Lyngdal og Farsund er nå gått sammen til en lokalorganisasjon. LO i Kvinesdal har søkt og fått innvilget økonomi til oppstart av nytt LO senter i Kvinesdal. Senteret er nå startet opp.

## TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Styret har avholdt 6 møter og behandlet 36 saker. Det er avholdt 2 fylkeskonferanser.

Utvalget har engasjert seg for å forsøke å ta gass i bruk i Vest-Agder. I tillegg var det avholdt et fellesmøte med Tilsynsutvalget i Aust-Agder. Vi møtte dansk LO i Ålborg.

## REPRESENTASJON I STYRER RÅD OG UTVALG:

- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Valgkomiteen VAAP
- Nominasjonskomiteen VAAP
- TV – innsamlingsaksjonen
- Forsikringskomiteen Sparebank 1.
- Agderrådet/utvalg for utarbeidelse av statutter for likestillingspris.
- Agderforskning
- Styringsgruppa for Yrkesvalgsmesse i Agder
- Arbeidsmarkedsrådet (AMR) i Vest-Agder
- Styringsgruppa for VS 2010 i Agder
- IA-rådet Agder
- Valgkomiteen AOF Vest-Agder
- Menneskelige ressurser – Agderrådet
- Styret i AOF Vest-Agder
- Stiftelsen Miljøfyrtårn
- Styringsgruppe for opprettelse av Sørlandets Brusselkontor
- Havnerådet
- Yrkesopplæringsnemda
- Yrkesvalg – styringsgruppe
- Næringslivskonf. Arbeidsgruppe – felles mål for Sørlandet.
- Sparebank1 Konjunkturbarometer
- Gassforum Sør
- HF – leder

## LOs LOKALUTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKE-STILLING

Utvalget er nyoppnevnt i år. Utvalget har avholdt 3 møter og behandlet 14 saker.

Utvalget har ikke kommet så godt i gang enda, men det virker som alle har ideer, og lyst til å gjøre noe.

## UNGDOMSUTVALGET

Deltok på yrkesmessa i januar sammen med Aust- Agder. Mange innom stand, flere nye medlemmer ble vervet. Har deltatt på Ungt Entreprenørskap Messe på Sørlandssenteret.

Folk og Forsvar Konferanse på Ernst. I tillegg var det deltakere fra ungdomsutvalget på konferanse om Sosial Dumping, pensjon og ALLU på quality Hotell. Skolebesøk gjennom hele våren, noen av disse ble gjennomført av medlemmer i ungdomsutvalget. Ikke kun klassebesøk, også standsvirksomhet på skole. Ungdomsutvalg aktivt, særlig første halvdel av perioden. Uttalelser fra fylkeskonferansen om boligpolitikk førte til radiotid. Hadde også 3 medlemmer i 1.mai komiteen fra utvalget.

Sommerpatrulje uke 26, vi gjennomførte 114 besøk.

Stand på dyrskue i Lyngdal. Stand på Høyskolen i Agder i forbindelse med studiestart.

Samarbeid med Lister Opplæringskontor. Skolebesøk, hele året, nærmere 700 elever nådd hele fylket. Ungdomskonferanse, Sørmarka. Med leder av ungdomsutvalget. Jenter og teknologifag, sammen med NHO, prøve å få jenter til å velge alternative utdannelser.

## KONFERANSER/MØTER

- 3 møter i Agderforskning.
- 5 møter i Agderrådet.
- 14 møter/konferanser Arbeiderbevegelsen og andre organisasjoner.
- 25 Mandagsmøter med sekretærer/tillitsvalgte, dessuten møtte stortingsrepresentanten fra VAAP på noen av møtene.
- 3 møter TV aksjonen
- 3 styremøter i VAAP
- 1 årsmøte VAAP
- 4 møter i VS 2010
- 1 utdanningskonferanse Ringsaker
- 1 utdanningskonferanse i Tønsberg
- 5 årsmøter i lokale fagforeninger/forbund.
- 5 årsmøter i LOs lokalorganisasjoner
- 9 møter i LOs lokalorganisasjoner
- 4 møter i IA-rådet Agder.
- 4 møter med NHO Agder
- 6 valgkomitemøter i VAAP.
- 2 valgkomitemøte i AOF Vest-Agder.
- 1 årsmøte AOF



- 3 møter i «Menneskelige resursser».
- 4 møter ved HIA – avholdt likestillingskonferanse
- 3 møter i bank- og forsikringskomiten + avholdt kurs i forsikring
- 1 Næringslivskonferanse LO – NHO Agder
- 1 samrådsmøte Aust-Vest Agder Arbeiderparti
- 3 møte Sparebank1 SR bank « Konjunkturbarometer»
- 3 møter i «Miljøfyrtårnet»
- 5 møter i yrkesopplæringsnemda
- 3 møter i forbindelse med jenter og teknologifag
- 2 møter vedr. oppstart av Agder Mestrings – og Motivajsonscenter, i Eiken Åseral kommune.
- 2 møter kompetanse Sør/ distriktssekretæren holdt foredrag om LO for innvandrere
- 2 konferanser om «sosial dumping- pensjon»
- 1 møte kvadraturen skolesenter – kartlegging av videregående opplæring i Vest-Agder
- 1 møte Gass Forum Sør
- 1 møte Agderbenken/fagforbundet – sykehusøkonomi
- 1 møte med Post og Telesynet.
- 3 møter Filonova, felles mål for Sørlandet
- 1 møte med bygg og anlegg i forbindelse med utenlands arbeidskraft
- 4 møter/konferanser inkluderende arbeidsliv

Distriktssekretæren har representert kontoret ved årsmøtene i LOs lokalorganisasjoner og ved årsmøter til noen av fagforeningene. Deltatt ved utdeling av fag/svennebrev, innen forskjellige faggrupper. Deltatt på et møte til opplæringskontoret for hotell og restaurantfag. Representert LO ved næringskonferanse til SV.

Det er gjennomført en pensjonskonferanse i samarbeid med LO Stat og LO i Aust-Agder, ny rekord når det gjaldt antall deltakere, det var 209 påmeldte.

Fylkeskomiteen for Kampanjen «Du bestemmer LO på din side», har hatt 5 møter. I tillegg til dette så er det holdt stands rundt i fylket, ved flere anledninger. Vi har gjennomført konsert med Åge Aleksandersen hvor ca. 500 personer var til stede, i tillegg til konserten ble det også gitt informasjon om kampanjen.

Vi har hatt et åpent møte i Byhallen hvor Asbjørn Wahl fra aksjonen for velferdsstaten innledet, og politikere fra forskjellige partier måtte svare på spørsmål.

Det har også vært avholdt et åpent møte i Folkets Hus, Børre Pettersen innledet om, Utfordringer i forhold til en ny arbeidslivslov, og nestleder i Transportarbeiderforbundet Lars Johnsen, Transportsektorens utfordringer, det ble også vist film om sosial dumping fra New Zealand.

Distriktssekretæren har deltatt aktivt i gjennomføring av arbeidsplassbesøk. Vært til stede på åpning av nye E – 18 gjennom Kristiansand. Åpning av nytt LO senter i Kvinesdal, reåpning av LO senter Lister, som flyttet til nye lokaler, Sparebank1 SR flyttet også til nye lokaler. Representert LO ved Falconbridges 100 års jubileum.

## ROGALAND

Distriktssekretær: *Svein Fjellheim*

Kontorsekretærer: *Åsa Gro Gjølme – Gerd Omdal*

*– Liv Kari Erevik <sup>1/2</sup> st.*

Ungdomssekretær: *Ommund Stokka*

Advokat: *Eyvind Mossige – Are Nilsen*

Kontorsekretær: *Turid Vindenes – Unni Olsen <sup>1/2</sup> st.*

### ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi 6 lokalorganisasjoner og det er etablert 1 LO-senter. Det siste kjente medlemstall er nå ca.68.000 fordelt på 173 fagforeninger/avdelinger. Antall fagforeninger er redusert noe p.g.a sammenslåinger. En runde til flere forbund viser lyspunkter i medlems-utviklingen i løpet av 2004. Fellesforbundet har stanset nedgangen fra 2003 og har nå en liten økning. NOPEF har økt sitt samlede medlemstall med 862 fra 17.812 til 18.674. EL & IT har avgitt ca.90 medlemmer til Hordaland p.g.a omstruktureringer i bedriftene, mens medlems-tallet for øvrig er stabilt. I H & K er det en positiv medlemsvekst på ca.50. Fagforbundet har en god nettoøkning på 411 nye medlemmer til 19.646.

### TILSYNSUTVALGET

*Tilsynsutvalget fungerer som styre for fylkeskonferansene og består av:*

Asbjørn Følgesvold – FF leder, Elsa Bakka Fag.Forb. og Jens Jensen NKIF.

Utvalget har i 2004 avholdt 5 møter og behandlet 31 saker.

## LOs FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt 2 konferanser, 4 og 5 mars i Haugesund og 14 og 15 okt. i Stavanger.

*Tema på konferansene har vært:*

- Tariffoppgjøret 2004 \* ALLU innstillingen \* LOs syn på Pensjonskomisjonens innstilling
- Debattopplegget til Kongressen – Er helsetilbudet i Rogaland forsvarlig ?
- Behandling av forslag til kongressen \* Ungdomsarbeidet fremover i LO Rogaland.
- «Palestina-Badet» \* Den Faglige-og politiske situasjon \* LOs debattopplegg – Du bestemmer – LO på din side \* Destruktivt eierskap (Ulltveit-Moe–Kverneland)

*Fylkeskonferansene vedtok uttalelser om følgende tema:*

Pensjonskomisjonens forslag er et feilskjær – Krav om anbudspause i kollektivtrafikken i Rogaland – Nei til et råere og mer brutalt arbeidsliv – Nei til svekkelse av ambulanse-beredskapen i Sauda – Dispensasjon for uttak av tare til FMC Bio Polymer.

I nnleder fra LO sentralt i Haugesund og Stavanger: Trine Lise Sundnes

## DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Internt ved kontoret er det gjennomført medarbeidersamtaler og personalkonferanse.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har i tillegg til den daglige driften, vært å delta i en rekke møter i klubber/ fagforeninger/LOs lokalorganisasjoner og bedriftsbesøk, samt møter i ulike utvalg som kontoret er representert i. Vi har videre deltatt i en rekke debatter i ulike media – radio/TV og aviser for å profilere LO. Spesielle saker som har preget kontorets arbeid, omtales under andre avsnitt i beretningen.

*Distriktssekretæren, ungdomssekretæren og representanter fra flere forbund, har i 2004 bl.a. deltatt i følgende organer:*

- Arbeidsmarkedsrådet i Rogaland
- Arbeidstilsynet distr.7 – Rådet
- Interkommunalt Havnevesen – Representantskapet
- Rogaland Kurs-og kompetansesenter

- VS 2010
- Rogaland Fylkesskattekontor – refr.gruppe mot svart arbeid
- Rogaland Arbeiderparti – styret og Fylkestingsgruppa
- Rogaland Research – Rog.Forsknings råd
- Samarbeidskomiteen LO/DNA i Rogaland
- Bank-og Forsikringskomiten for SR-Bank i Rogaland
- Innovasjon Norge – Styret i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland – Fylkeskomiteen
- Verdiskapningsforum i Stavanger
- Yrkesopplæringsnemda i Rogaland Fylkeskommune – Arbeidsutvalget
- Fredskorpset – Styret

Kontoret har etablert et godt samarbeid med forbundene bl.a. gjennom formelle og uformelle møter med aktuelle forbund hvor vi drøfter saker av felles interesse.

#### JURIDISK REGIONKONTOR

Juridisk regionkontor i Rogaland har i løpet av 2004 behandlet 240 saker, hvorav 133 oppsigelses/avskjedssaker, 62 yrkesskade saker og 45 andre saker bl.a. tariffvister, lønnskrav.

I tillegg har advokatene avholdt kurs i arbeidsrett lokalt og sentralt.

#### FAMILIE-OG LIKESTILLINGSPOLITSKE UTVALG.

Leder i utvalget, Anne Kristin Maudal, har deltatt på landskonferansen for utvalgene på Sørmarka. Gerd Omdal, har det daglige ansvaret for utvalget og har hatt møte med nettverksgruppe i LO for innvandrerkvinner – møte i Kvinnegruppe i Internasjonalt hus.

Representert LO i Referansegruppe for tvangsgifte. Gerd er organisatorisk medlem i revygruppe som skal representere LO i forbindelse med 2005 markeringen. Familie-og likestillingspolitiske utvalg deltok på begge fylkeskonferansene til LO i Rogaland.

#### UNGDOMSUTVALGET

*LOs Ungdomsutvalg i Rogaland har bestått av:*

Anders S. Løvik (FF), Christer Bø (El & IT), Helene Moe(Naf), Aina H. Hareland (Fagforbundet), Pål Hopsdal (HK), Trond Severson (NNN), Trond Skjæveland (Nopef),

Vara: Øystein Nereng (FO), Egil Fahlvik (FF), Svein Espen Brurok (Postkom), Gisle Vigre (NKIF) Tiltredende fra lokalorganisasjonene: Nina Stene (LO i Stavanger), Gisle Vigre (LO i Haugesund og omegn), Jannicke Mydland (LO i Dalane), Cathrine Sundt overlappa for Askild Eggebø (LO i Sandnes og Gjesdal), Andre Kvamme (LO på Jæren), Michael Lillestølen (LO I indre Ryfylke) Andre: Svein Fjellheim (Distriktssekretær)

Ungdomsutvalget har hatt 10 møter. Det langsiktige målet er fortsatt å få fylkesutvalget til å bli det administrerende organet for ungdomsutvalgene i lokalorganisasjonene og forbundene. Ungdomsutvalget har vært godt representert på begge fylkeskonferansene og vært med på å sette ungdommens sak i fokus. Det jobbes aktivt med å få opp ungdomsutvalg i lokalorganisasjonene. Disse skal være grunnstammen i ungdomsarbeidet.

### *Skoleaksjon*

Skoleaksjonen har gått veldig bra. Det er etablert god kontakt med mange skoler, og en har besøkt 830 elever. Tilbakemeldingene har vært entydig positive. På skolebesøkene blir det fokusert på ideologi – rettigheter og plikter i arbeidslivet. 3. mai ble det gjennomført en læringskonferanse med 300 deltagere.

### *Sommerpatruljen*

Arrangert i uke 27. Det ble besøkt 156 bedrifter. Patruljen besøkte Stavanger, Sandnes, Kverneland, Strandalandet og Haugalandet. Patruljen hjalp mange ungdommer i arbeid, og fikk mange flotte medieoppslag.

### *Andre aksjoner*

- 20. mars, aksjonsdag mot krigen i Irak
- 30. april og 1. mai, pensjonsaksjon
- 11. desember, nasjonal aksjon mot Sosial Dumping
- Internasjonal Solidaritet: Vi har starta opp internasjonalt utvalg, og to fra Rogaland var på European Social Forum.

### *Du bestemmer – LO på din side*

Dette har vært hovedfokus etter 12. oktober. Vi har hatt aksjon i forbindelse med kampanjen, og laget løpeseddel. Vi har kommet til at det beste middelet for å få inn svarark, er å besøke medlemmene på

bedriftene. Ungdomsutvalget kommer derfor til å prioritere dette fremover.

#### *Verve og rekrutteringsarbeidet*

Verve-og rekrutteringsarbeidet inngår som en naturlig del av vår daglige virksomhet bl.a. ved å øke servicen for våre medlemmer generelt. Verving av lærlinger er fortsatt en prioritert oppgave ved distriktskontoret. Skolebesøk samt etablering av flere ungdomskontakter og oppfølging fra ungdomssekretær og ungdomsutvalg er også viktige elementer i vervearbeidet av så vel lærlinger som andre yngre arbeidstakere.

#### POLITISK STREIK

11 november ble det gjennomført politisk streik mot flertallsinnstillingen til Arbeidslivslov-utvalget. Det var demonstrasjonsarrangementer med appeller og god oppslutning i Haugesund – Stavanger og Eigersund.

#### SYSSELSETTINGSSITUASJONEN OG SPESIELLE SAKER

Arbeidsledigheten i Rogaland er ved årsskifte 04–05 på 3.3 %. Antallet permitterte er 191. Det er 579 (77 %) færre enn for ett år siden. Byregionene har fortsatt betydelig høyere ledighet enn Rogalands gjennomsnitt. I Haugesund er ledigheten på 5.3 % mens Stavanger har 5.2 %. Det utgjør ca. 50 % av ledigheten i fylket. Ved utgangen av året 04 er det registrert 6091 yrkeshemmede i Rogaland det er en økning på 779 personer ( 15 % ).

Det er bedring innen industrien og bygg og anlegg, mens det nå er de med høyere utdanning som har størst problemer med å få fast arbeid.

Kampen mot sosial dumping har vært en sak kontoret har arbeidet mye med siste år. Vi har dessverre hatt en rekke eksempler som er «avslørt» og slått ned på. Dette arbeidet krever tett samarbeid mellom klubber/fagforeninger og LO-apparatet, dersom vi i fellellskap skal få satt en stopper for de mange kyniske arbeidsgiverne som utnytter arbeidstakere fra tidligere øst-europeiske land.

Høgskolen i Stavanger har nå fått status som landets femte Universitet. Offisiell åpning er på nyåret i 2005. Vi håper alle at det skal bidra til økt kompetanse og tiltrekke enda mer attraktiv arbeidskraft til regionen, som kan bidra til økt verdiskaping og sysselsetting.

Vi samarbeider fortsatt med flere organisasjoner både innen

næringslivet og fagbevegelsen for å sikre forutsigbar krafttilgang for prosessindustrien i Rogaland. Energiselskapet Lyse bidrar også positivt til økt verdiskaping gjennom sin store satsing på gass til Jæren-regionen. Lyse Gassnett åpnet offisielt 25 mars 2004. Dette vil også på lang sikt gi positive ringvirkninger for sysselsettingen i hele regionen.

#### LO-KONGRESSEN

Fylkeskonferansen i oktober vedtok 53 forslag til kongressen. Det var gledelig at alle våre 6 lokalorganisasjoner og ungdomsutvalget fremmet forslag til fylkeskonferansen.

#### IA-AVTALEN

Status for inngåtte IA-Avtaler ved utgangen av 2004 er det er 493 avtaler med ca. 90.000 ansatte. Det utgjør i 54,1 % av alle arbeidstakerne i fylket.

Sykefraværet i Rogaland er fortsatt landets laveste med 4,3 % ved utgangen av 3 kvartal 2004.

Landsgjennomsnittet er på 6.5 %.

## HORDALAND

Distriktssekretær: *Vigdis Ravnøy*

Ungdomssekretær: *John Vijzelaar*

Kontorsekretær: *Marianne Pedersen*

Kontorsekretær: *Anne-Lise Teigen*

Kontorsekretær: *Bente Houland (vikar)*

#### ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret viser til beretningens statistiske oversikt når det gjelder antall medlemmer og antall fagforeninger i Hordaland fylke i 2004.

De fleste av avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av de 10 lokalorganisasjonene, som dekker 31 av fylkets 33 kommuner.

#### TILSYNSUTVALGET

*Har følgende sammensetning:*

Haldis Revheim. Bergen (Fagforbundet) – leder, Torbjørn Reigstad, Bergen (Norsk Transportarbeiderforbund) – medlem, Roald Agde-

stein, Stord (Fellesforbundet) – medlem, Sissel Romslo, Osterøy (Handel og Kontor) – vara, Sveinung Vestbø, Kvam (Forbundet for Ledelse og Teknikk) – vara.

Tilsynsutvalget er fagbevegelsens medlemmer i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland.

#### LOs SAMARBEIDSORGAN

Har hatt 2 konferanser til sammen over 4 dager.

*Temaene på konferansene har vært:*

#### VÅRKONFERANSEN:

- Fagbevegelsens innsats i den lange valgkampen
- Sparebanken Vest satser på LO-medlemmene i Hordaland og Sogn og Fjordane
- Faglige og politiske utfordringer
- Ung i LO – finnes det rom for de unge i organisasjonen?
- Forbund1 – et nytt storforbund i emning
- Fagforbundet – LOs største medlem
- Aktiviteter i Lokalorganisasjonene

Antall deltakere: 51

#### HØSTKONFERANSEN:

- Den faglige/politiske situasjonen foran LO Kongressen og Stortingvalget 2005
- Forslag til LO Kongressen 2005
- Nettolønnsordningen for Norske Sjøfolk
- Statsbudsjettet 2005
- Det nye AOF Hordaland

Antall deltakere: 57

#### KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets virksomhet har i år vært knyttet til en rekke aktiviteter – både egne og i samarbeid med andre.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har vært knyttet til



bedriftsbesøk, møter og konferanser. På noen av besøkene har representanter fra ledelsen i LO deltatt. Også øvrige tilsatte i LO har deltatt i bedriftsbesøk og konferanser i Hordaland. Det samme har Storingsrepresentanter.

Kontoret er engasjert i Verdiskapning 2010 og deltar aktivt i styret i utviklingskoalisjonen Hordaland/Rogaland. Ledervervet veksler mellom LO og NHO og mellom fylkene. Det har i beretningsåret vært engasjementer i Hardanger og i Sunnhordland. På slutten av året søkte Nordhordland om å få knytte seg opp mot VS2010. Bedriftene følges tett opp av LO, NHO og Rogalandsforskning. VS2010 er omtalt i Regionalt Utviklingsprogram.

Våren 2004 arrangerte LO Hordaland, i samarbeid med LO sentralt, en informasjonskonferanse med 127 deltakere. Disse fikk en grundig innføring i 3 viktige områder for fagbevegelsen – Framtidens pensjonssystem, EU-utvidelsen og Sosial dumping og Arbeidslivslovutvalgets innstilling.

Sammen med forbundene har LOs distriktskontor en prosjektgruppe som har ansvaret for kampanjen «Du bestemmer – LO på din side». Gruppen har hatt jevnlig møter, og i forbindelse med kampanjestarten 12. oktober ble det arrangert en rekke bedriftsbesøk og stands, både denne datoen og de påfølgende datoer.

Også lokalorganisasjonene og ungdomsutvalget har vært trukket aktivt med fra kontorets side i arbeidet med «Du bestemmer – LO på din side».

På slutten av året arrangerte distriktskontoret sammen med bank- og forsikringskomiteen LO/SparebankenVest en konferanse/ideverksted blant annet om LO Favør-produktene og om LOs syn på Pensjonskomisjonens forslag, med innledning fra LO sentralt.

Målgruppen var foruten bank- og forsikringskomiteen på fylkesplan, de regionale bank- og forsikringskomiteene som består både av LO-tillitsvalgte og banksjefer.

Også i 2004 ble det arrangert flere konferanser og møter om IA-avtalen. Mange av disse er blitt holdt i samarbeid med LO sentralt og med sentral deltakelse.

Kontoret har også vært aktiv i forbindelse med NY GIV-konferansen i Bergen i siste halvdel av 2004.

Distriktskontorets utvalg for familie- og likestillingspolitikk har i hovedsak vært engasjert i nettverksarbeid for å få engasjert kvinnelige LO-medlemmer i debatten om framtidens pensjon. I samarbeid med en av organisasjonskonsultene i Sparebanken Vest og lokalorga-

nisasjonene har utvalget hatt en rekke møter om temaet, med svært godt framme.

Distriktssekretæren har representert LO i offentlige utvalg av interesse for fagbevegelsen. Distriktskontoret er også representert ved tillitsvalgte eller fastlønte i fagbevegelsen i fylket der dette er hensiktsmessig. Blant annet har LO 18 meddommere ved Bergen Tingrett /Arbeidsretten. For første gang har andre arbeidstakerorganisasjoner også fått oppnevnt meddommere slik at LOs antall er redusert.

I forbindelse med fylkestingsvalget fikk Yrkesopplæringsnemnda politisk leder fra Fremskrittspartiet fra begynnelsen av året, og tradisjonen med at partene vekslet på leder og nestledervervet i valgperioden ble dermed brutt. Distriktssekretæren er nestleder de to første årene.

Valget av politisk leder var ikke enstemmig i Fylkestinget.

Planlegging og gjennomføring av ungdomsaktiviteter er prioriterte arbeidsområder for ungdomssekretæren. I tillegg er ungdomssekretæren engasjert i aktiviteter knyttet til skole/arbeidsliv; bl.a. «Ungt entrepenørskap» og «Samarbeidsforum mot svart økonomi». Det er også tatt initiativ til møter med forbundenes ungdomsansvarlige i fylket om en felles faglig strategi for arbeid blant unge.

Gjennom Regionalt Utviklingsprogram er distriktskontoret engasjert i et prosjekt kalt «Ungdom – yrke – framtid». Prosjektets mål er å gi ungdommen større innsikt i valg av yrke og midler for en 3 årsperiode er nå på plass slik at prosjektet kan igangsettes våren 2005. Distriktskontoret har engasjert seg i nært samarbeid med LOs lokalorganisasjoner og forbundene på samfunnspolitiske områder som har hatt betydning for fagbevegelsen, blant annet i forbindelse med nedbygging eller flytting av bedrifter, nedleggelse av sykehus m.m.

Samarbeidet mellom LO/forbundene og SparebankenVest i bank- og forsikringskomiteen i Hordaland er svært bra. Det samme er samarbeidet i de regionale bank- og forsikringskomiteene. Alle SparebankenVest sine bankkontorer er LO-sertifisert. Det innebærer at alle ansatte er skolert i LOFavor- produktene. LO-sertifiseringen har fått mye omtale i lokalpressen også i 2004.

Distriktskontoret ved ungdomssekretæren er aktiv i Norsk Folkehjelp og bidrar til å skape gjensidig forståelse mellom NF og fagbevegelsen.

Ungdomssekretæren er også aktiv medspiller i Bergen Sosiale Forum.

Det er godt samarbeid både med fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelsen i fylket.

#### REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Distriktssekretæren har representert LO i styret i SND Hordaland (nestleder) fram til sammenslutningen som førte til Innovasjon Norge, hvor LO ikke er representert. Dermed ble en mangeårig tradisjon brutt i Hordaland.
- Distriktssekretæren er medlem av Regionalt Næringsforum og i Utviklingskoalisjonen Hordaland/ Rogaland i forbindelse med Verdiskapning 2010.
- Distriktssekretæren er nestleder i Yrkesopplæringsnemnda. Foruten distriktssekretæren er Roger Pilskog, Fellesforbundet medlem av nemnda. I forbindelse med valget fikk Yrkesopplæringsnemnda en leder fra det politiske flertallet i fylket (FrP). Valget førte også til at YS fikk en varaplass til styret.
- I arbeidet med Strategisk Næringsplan er distriktskontoret representert både ved distriktssekretæren og ved forbundsrepresentanter. Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppen for Fylkesplanen.
- I distriktsrådet for Arbeidstilsynet, distrikt 8 representerer de regionale verneombudene LO henholdsvis som medlem og som varamedlem.
- Distriktssekretæren er leder av bank- og forsikringskomiteen, medlem av Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland, leder for Framfylkingens Venner og tiltredende medlem til styret i Hordaland Arbeiderparti.

#### LOs FAMILIEPOLITISKE UTVALG I HORDALAND

*Utvalget har hatt følgende sammensetning i 2004:*

Bente Lygre, Fagforbundet – leder, Djevat Hisenjaj, HRAF – medlem, Sissel Romslo, HK – medlem, Helge Lekven, NNN – medlem, Marit S. Løkhammer, EL & IT – medlem.

Anne-Lise Teigen, kontorsekretær ved LOs distriktskontor har vært sekretær for utvalget.

Familie og likestillingsutvalget har i 2004 hatt en strategikonferanse over 2 dager, og 7 møter til sammen.

En viktig del av Handlingsplanen var å bygge opp nettverk for å få

en debatt om framtidens pensjon blant kvinnelige LO-medlemmer. Utvalget har fulgt opp planen og det har i løpet av høsten vært avholdt en rekke møter i regi av lokalorganisasjonene. Foruten utvalgsmedlemmer har Sparebanken Vest deltatt i møtene.

2 av utvalgets medlemmer, samt Anne Lise Teigen deltok på Sørmarkakonferansen for utvalgene i november måned.

## LOs UNGDOMSUTVALG I HORDALAND

I løpet av året har det vært en del utskiftinger i utvalget.

*Utvalget har ved årets slutt følgende sammensetning:*

Helge Martin Markussen, HK – Leder, Cathrine Ulvøy, FF – medlem, Camilla Ericsson, NTL – medlem, Crister Thomassen, HRAF – medlem, Silvia Karlsen, NGF – medlem, Jon-Atle Spilde, NTL – medlem, Susanne Gustavsens, FO Student – medlem, Stian Zachariassen, FF – 1. varamedlem, Annabel Hauge, HK – 2. varamedlem, Svein Røssland, NKIF – 3. varamedlem, Tomas Reikvam, SL – 4. varamedlem.

LOs ungdomsutvalg har hatt 9 utvalgsmøter i løpet av året. I tillegg har forskjellige arbeidsutvalg i ungdomsutvalget hatt en rekke møter i sammenheng med aksjoner og aktiviteter i 2004.

Det politiske engasjementet til ungdomsutvalget har vært svært godt i 2004. Det samme har det nasjonale og det internasjonale arbeidet vært.

### *Aktiviteter i perioden:*

- Arrangering av LOs WinterCamp 2004: 20.–22. februar
- Deltagelse på LO SummerCamp 2004
- Sommerpatruljen med kurs i forkant
- Planleggingskonferanse for ungdom i Hordaland 19.–21. november
- Politiske innspill som leserinnlegg, osv
- Stor aktivitet 1. mai. LOs ungdomsutvalg hadde appeller på 8 steder i Hordaland
- Skolebesøk
- Sosial Dumping aksjon: 11. desember
- Yrkesmesse: Yrkeslabyrinten hele uke 45
- Deltagelse og medarrangør av Bergen Sosiale Forum
- Deltagelse på European Social Forum
- Deltagelse på Ungdomskonferansen i oktober 2004 på Sørmarka
- Deltagelse og stand under FN's Internasjonale Uke aksjon

- Videreføring av student- og elevmedlemskapet
- Aktiviteter angående prosjekt 2005: DU bestemmer – LO på din side

## VERVE- OG AKTIVITETSARBEID

Distriktskontoret har mange henvendelser både pr. telefon, e-post og ved besøk av arbeidstakere som søker informasjon om faglige saker og som ber om informasjon om medlemskap i fagbevegelsen. Henvendelser fra fremmedspråklige er økende. Disse har en rekke spørsmål knyttet til lovligheten ved å være organisert og til det å være organisert i Norge generelt.

Distriktskontoret har i samarbeid med LO i Kvinnherad og LO i Nordhordland hatt et prosjekt som startet i 2003 for å øke LOs medlemstall gjennom aktiv medlemspleie og verving. Begge LO-organisasjonene har rapportert om økt oppslutning det siste året.

Aktiviteter knyttet til student- og elevmedlemskapet, deltakelse på yrkesmesse, og andre ungdomsaktiviteter har tilført LO-forbundene nye medlemmer. Kampanjen «Du bestemmer – LO på din side» har også tilført LO flere medlemmer.

## OPPLYSNINGSVIRKSOMHET

Distriktssekretæren deltar med innledninger på kurs / konferanser arrangert av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og faglig / politiske konferanser der LOs medvirkning er ønskelig. Dette gjelder også ungdomssekretæren.

Det er også ønske både fra det offentlige og fra andre organisasjoner at LO innleder om saker vi arbeider med.

Det drives også en utstrakt opplysningsvirksomhet gjennom ungdomsutvalgets arbeid.

For øvrig vises det til avsnittet om Kontorets virksomhet der egne kurs, konferanser og møter er omtalt.

## LOs SOMMERPATRULJE

Sommerpatruljen er den beste verve- og agitaskampanjen LO har. Aksjonen er et begrep både blant arbeidstakere og arbeidsgivere, og distriktskontoret får henvendelser året rundt fra folk som ønsker besøk av patruljen. Alle forbund burde engasjert seg i sommerpatruljen. I 2004 var 11 av LOs forbund involvert.

Sommerpatruljen 2004 ble arrangert i uke 26 og uke 27. 341 bedrifter i 17 kommuner ble besøkt. Patruljen var i Bergen den ene uken.

Det var 82.6% av arbeidstagerne som hadde arbeidskontakt, og 8 bedrifter i Hordaland ble rapportert til Arbeidstilsynet. LOs Sommerpatrulje i Hordaland vervet 42 nye medlemmer.

#### LOs WINTERCAMP 2003

LOs ungdomsutvalg arrangerte LOs WinterCamp 2004 på Kvamskogen i slutten av februar. Campen samlet ca 60 ungdommer fra hele Norge, en fordobling av antall deltakere fra 2003. Ungdommer kom fra Sandefjord i sør til Kirkenes i nord. Dette viser mangfoldet og spredningen av engasjerte ungdommer.

Hovedmålet med WC04 var å skolere ungdommen i faglige og politiske saker lokalt, nasjonalt og internasjonalt. 5 uttalelser ble sendt LO sentralt fra LOs WinterCamp 2004.

Økonomiske midler fra LOs forbund, fagforeninger og lokalorganisasjoner gjorde LOs Wintercamp 2004 mulig.

#### AKSJON MOT SOSIAL DUMPING

LOs ungdomsutvalg deltok i en landomfattende aksjon mot sosial dumping i desember. Målet med aksjonen var å få folk til å forstå hva sosial dumping er og LO sitt syn på dette. Aksjonen var en suksess i Bergen. Mange av LOs forbund i Hordaland deltok på aksjonen i tillegg til mange ungdomskontakter. Totalt var det rundt 20 personer til enhver tid til stede under aksjonen.

#### SKOLESITUASJONEN

LOs ungdomssekretær har vært på endel skolebesøk både på ungdomsskoler, videregående skoler og på Høgskolen / Universitetet.

LO deltar aktivt sammen med de forbundene som ønsker det.

Aktivitet i styringsgruppen for student- og elevmedlemskap har vært lav, bl.a. på grunn av usikkerhet knyttet til medlemskapet.

Ungdomssekretæren er med i styret til Ungt Entreprenørskap i Hordaland. Målet med UE er å la ungdommene på de videregående skolene lage sine egne ungdomsbedrifter. Prosjektet er godt mottatt av ungdommen.

Yrkesopplæringsnemnda har igangsatt et prosjekt sammen med LOs distriktskontor, NHO, opplæringsdirektøren, Bergen Kommune, Fylkesmannen/Landsbruksavdelingen, Rådgiverlaget, Aetat og Hordaland Fylkeskommune kalt «Ungdom – yrke – framtid.» Midler er nå stilt til rådighet slik at prosjektet kan igangsettes våren 2005.

## LÆRLINGKONFERANSE

Hordaland hadde ingen lærlingkonferanse i 2004.

## FRAMFYLKINGEN – LOs BARNE OG UNGDOMSORGANISASJON.

Framfylkingen har arbeidet jevnt og godt, men det er vanskelig å skaffe ledere til organisasjonen. På de arrangementene som har vært for barn og foreldre har deltagelsen vært bra. LOs kontorsekretær, Marianne Andahl Pedersen, er leder i FRAM i Hordaland og hun gjør en god jobb for organisasjonen.

## FAGLIG POLITISK VIRKSOMHET

LOs tilsynsutvalg er fagbevegelsens representanter i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland. Distriktssekretæren tiltrer komiteen. I tillegg innkalles forbundsrepresentanter når det er saker som er aktuelle for forbundet.

LOs distriktskontor i samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og AOF i Hordaland arrangerte faglig/politisk mønstringskonferanse 19. og 20. juni i Ulvik. Denne samlet 110 deltakere. Innledere var Arbeiderpartiets leder Jens Stoltenberg og LO-sekretær Rita Lekang. Temaet var «Velferdssamfunnet trues – Arbeidslivet brutaliseres – Hva gjør arbeiderbevegelsen».

I året som er gått har distriktskontoret vært i kontakt med en rekke arbeidsplasser. Bedriftsbesøk er også en del av Samarbeidskomiteens strategiske plan for direkte kontakt med arbeidsplassene og medlemmene.

Sekretæren for LO i Bergen og omland, Per Rune Henriksen er nominert på 3.plass på Arbeiderpartiets liste i Hordaland foran Stortingsvalget 2005.

Det faglig/politiske samarbeidet i Hordaland har vært svært godt i beretningsåret.

## SOGN OG FJORDANE

Distriktssekretær: *John Bjarne Hjelmeland og Bente Nesse*  
(Til 19.10.04)

Ungdomssekretær: *Linda Kristin Rye*  
(til 01.08.04 og videre etter avtale)

Kontorsekretær: *Siv Jorunn Hjellbrekke*

### ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2004 var det i Sogn og Fjordane 10 lokalorganisasjoner og 98 fagforeninger med til sammen 19 602 medlemmer.

### TILSYNSUTVALGET

*Tilsynsutvalget har hatt følgende sammensetting:*

Leder: Ragnar Andenæs, EL&IT, Gerd Signe Grinde Håre, NNN, Ragnvald Sandvik, NSF.

Tilsynsutvalget har også vært styre for LOs Samarbeidsorgan i Sogn og Fjordane, og LOs representanter i Samarbeidskomiteen mellom LO i Sogn og Fjordane og Sogn og Fjordane Arbeiderparti.

### LOs SAMARBEIDSORGAN

*Det er blitt arrangert to fylkeskonferanser der følgende tema har vært oppe:*

- Den faglige situasjonen
- Verdiskaping 2010/Hovedorganisasjonens Fellestiltak
- Sparebanken Vest/LO-Favør
- Næringsfremmende tiltak
- Pensjonskommisjonens forslag
- LOs Representantskap
- Du Bestemmer – LO på din side
- AOF
- Kongressen, forslag
- Sommerpatrue/Ungdomsarbeid

### KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren har deltatt og innledet på regionkonferanser, representantskapsmøter, konferanser og møter arrangert av våre



samarbeidsparter og organisasjonsledd, bedriftsbesøk og styremøter i klubber, fagforeninger, lokalorganisasjoner og LO-sentra. Distriktssekretær John Bjarne Hjelmeland gikk av med pensjon 11.09.04. Bente Nesse ble ansatt ved kontoret 1.8.04 og sluttet i stillingen 19.10.04. Etter denne dato har kontorsekretær etter beste evne representert kontoret i styrer, råd, utvalg og prosjekter. Ungdomssekretær har når hun har vært i Sogn og Fjordane representert kontoret innenfor sitt fagfelt. Hun har arbeidet i felleskap med Fylkeskommunen også fått som resultat at det skal arrangeres Lærlingkonferanse årlig.

## REPRESENTASJON I STYRER, RÅD UTVALG OG PROSJEKTER

*Distriktskontoret har vært representert ved sekretæren eller andre:*

- Sogn og Fjordane Næringsrådgiving
- Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane
- SND-styret
- Lederforum i Sogn og Fjordane
- Næringskonferanse
- Forum for Kompetanseutvikling
- Inkluderende Arbeidsliv
- TV-aksjonen
- Distriktsutvalget for olje og gass
- Verdiskaping 2010
- Lederutvikling i Sogn og Fjordane
- Fylkesplanen
- Næring og Læring
- Faglig Referansegruppe
- Gult Kort
- Teknisk Fagskole/Høgskolen
- Ny Kompetanse
- Studiestruktur
- Distriktssekretæren er leder av Arbeiderarkivet, Framfylkingens Venner, Fellesaksjonen mot Rasisme, Bank- Forsikring og pensjonskomiteen.

## UNGDOMSUTVALGET

Distriktskontoret har for tiden ungdomssekretær i samarbeid med Oppland (siden 1.8.04) dette fordi vi står uten egen ungdomssekretær pr.dato. Utvalget har hatt 6 møter i år, de har avholdt Sommerpatrolje, Lærlingpatrolje, Stands, Skolebesøk, Skoleinformatørkurs,

Jobbsøkerkurs, samt Ungdomskurs. De deltar også i prosjektet Du bestemmer – LO på din side.

*Utvalget har hatt følgende sammensetting:*

Leder: Terje Kolseth, NNN, Jon Christian Wie, FF, Elin Kjørnes, Fagforbundet, Hege Stokka, HK, Hilde Tue, NAF, Vidar Trettenes, NTL, Arvid Kjørnes, AOF, Kristin Kjos, Framfylkingen, John Bjarne Hjelmeland, LO, Sekretær, Linda Kristin Rye, LO.

#### FAMILIEPOLITISK UTVALG

*Utvalget har bestått av:*

Leder: Richard Eide, EL & IT, Jan Grov, NTAF, Inger Lise Strand, Fagforbundet, Jan Olav Gjerde, FF, Gerd Anny Veberg, NNN, Berit Vinjor, Framfylkingen, Sekretær: John Bjarne Hjelmeland. LO

#### LOs SOMMERPATRULJE

Det var en lokalorganisasjon som arrangerte Sommerpatrulje i sitt område. Aktiviteten var bedriftsbesøk og stand. Hovedpatruljen bestående av Ungdomssekretær, FF, HK, Fagforbundet, NAF hadde rundreise i fylket med bedriftsbesøk. I forkant av sommerpatruljen ble det arrangert sommerpatruljekurs for deltagerne i hovedpatrulje. De største mangler som ble rapportert var mangel på arbeidskontrakter.

#### BANK- OG FORSIKRINGSKOMITEEN/PENSJONSKOMITEEN.

Det har vært 4 møter i komiteen. I tillegg har det vært holdt 2 kurs i LO-favør fordelene og 3 kurs om Folketrygden og Pensjon rundt i fylket.

#### LÆRLINGER.

Det er blitt avholdt Lærlingpatrulje i Sunnfjord og Sogn, med vekt på organisering. Der er et stort behov for å informere lærlingene om plikter og rettigheter, samt det at vi er synlige i forhold til deres ståsted.

#### SYSSELSETTING OG ORGANISASJONSUTVIKLING.

Mange av næringene med stor betydning for Sogn og Fjordane har i 2004 hatt fortsatt stagnasjon eller tilbakegang. Innen skipsbygging er fremdeles rundt 50 % av stillingene borte, selv om man ser antyd-

ning til en endring. Dette faller i tid sammen med reduksjoner og strukturrasjonalisering i andre både private og offentlige næringer. Landbruket absorberer ikke de ledige slik tilfelle var før. Sogn og Fjordane er ikke nederst på ledighetsstatistikken lenger. Situasjonen på arbeidsmarkedet gjenspeiler seg også i organisasjonene. Flere av forbundsområdene har tilbakegang i medlemstall og det skjer sammenslåing med andre fylker spesielt Hordaland, samtidig som flere forbundsområder lager fylkesforeninger for eksempel FF, noe som tapper lokalsamfunn for organisasjonsaktivitet.

## MØRE OG ROMSDAL

Distriktssekretær: *Mellvin Steinsvoll*

Ungdomssekretær: *Else-May Botten*

Kontorsekretær: *Ruth Tautra*

### ORGANISASJONSOVERSIKT/AKTIVITET

LO i Møre og Romsdal var ved utgangen av 2004 organisert i 7 lokalorganisasjonsområder med 201 fagforeninger. Med totalt 44.300 medlemmer er LO i fylket en betydelig maktfaktor i utviklingen av Møre og Romsdal fylke.

Våre to lokalorganisasjoner på Indre Nordmøre fortsetter samtaler med sikte på å få til et tettere samarbeid mellom fagforeningene i de fem kommuner lokalorganisasjonene dekker.

Tiden for en sammenslåing av LO på Indre Nordmøre og LO i Sunndal er ikke inne. Prosessen er ikke moden.

Aktiviteten i noen av våre lokalorganisasjoner har i 2004 vært god. I midlertid så er det fortsatt slik at vi har lokalorganisasjoner som lever opp til det gamle utsagn om at det eneste som skjer i lokalorganisasjonene er å stå som arrangør for 1. mai. Utfordringen ligger fortsatt i å øke fagforeningenes interesse for lokalorganisasjonens virkelige verdi i samfunnsutviklingen både faglig og politisk.

### LO-SENTERENE

Etablering av LO-senter i Møre og Romsdal har alltid vært i tråd med det LO-kongressen har trekt opp som LOs mål på området. Ved utgangen av 2004 er det 4. LO-senter etablert i fylket. Den store utfordring for senterstyrene er å legge til rette for aktivitet. LO har mange utfordringer i arbeidet med å gjøre våre senter til «utstillings-

vindu» for LO både på økonomi, på organisering og innhold. Det første som må skje er å legge til rette for å kunne samle styrene for LO-senteret og lokalorganisasjonen i et felles styre. Det er å håpe at kongressen 2005 ordner opp i det.

### MEDLEMSUTVIKLINGEN

Møre og Romsdal har tradisjoner på å være størst i Norge på industri. Tradisjoner på å bygge fra A til Å er i ferd med å forsvinne. Etter hvert så bygger vi bare «klosser» på tegnebrettet.

Ca 21.000 industriarbeidsplasser har forsvunnet i Norge de tre siste år. Dette er en utvikling som får meget store konsekvenser for industrifylket Møre og Romsdal. Mange industrikommuner står i fare for å miste sitt grunnlag for å kunne yte de tjenester som innbyggerne har krav på. Dette har som konsekvens at medlemstallet innen industrifagene også i første halvdel av 2004 har gått nedover. Mot slutten av året har vi sett en bedring for skipsverftene. Men selv om det etter hvert har blitt en god del kontrakter så vil store deler av arbeidet bli utført i utlandet og av den grunn vil ikke den store økningen i sysselsettingen bli resultatet.

På positiv side viser bygg og anlegg og tjeneste ytende næringer i offentlig og privat sektor, økning i sysselsettingen. Dette sammen med det øvrige potensiale i fylket gir gode muligheter medlemsøking men det forutsettes at det tas målrettede grep for medlemsverving. I dette bildet blir Ormen Lange utbyggingen på Aukra svært viktig både i utbyggingsfasen og videre. Ved årsskiftet 2004–2005 var det totale medlemstall i Møre og Romsdal 44.300. En nedgang fra 2003 på ca. 300 medlemmer.

### KONTORET

Kontoret fikk fra 01. september anledning til å ta inn lærling i kontorfaget. Blant flere interesserte fikk Alexander Sandhaug tilbudet om læreplass, et valg kontoret er særdeles godt fornøyd med. Kontorsekretær Ruth Tautra har fått som oppgave følge opp lærlingen til daglig.

### *Miljø:*

Miljøet på kontoret er svært godt noe som gjenspeiles i sykefraværstatistikken. Gjennom åpen dialog og våre kontormøter skapes trygghet på hverandre.

## TILSYNSUTVALGET

*Tilsynsutvalgets sammensetning og aktivitet:*

*Tilsynsutvalget for LOs distriktskontor i Møre og Romsdal er slik sammensatt:*

Morgan Johansen – Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, – leder, Gro, Helen Perjord – Fagforbundet, Arthur Vorren – Fellesforbundet, Vararepresentanter Berit Tønnesen – Fellesforbundet, Odd Asbjørn Bævre – Fagforbundet, Arvid Thue – Norsk Arbeidsmandsforbund.

Tilsynsutvalget har avholdt 6 ordinære møter. Det er behandlet 30 saker med hovedvekt på fylkeskonferansene, kongressen og de oppdrag fylkeskonferansene har pålagt utvalget.

## FYLKESKONFERANSENE

Vårens fylkeskonferanse ble avholdt 16. og 17. april på Quality Hotell Alexandra, Molde. LO sentralt var representert ved LO-leder Gerd-Liv Valla. Som vanlig var oppmøte fulltallig både fra de valgte representanter, utvalgene og de tiltredende fra forbundene. Hovedsaker under konferansen: 1. Den faglige og politiske situasjon v/LO-leder Gerd-Liv Valla 2. Norsk Folkehjelp Region Vest v/Åse Vaksinen Sælensminde 3. Ormen Lange utbyggingen v/Svein Furuli 4. Sparebank 1 Nordvest informerer 5. Pensjonskomisjonens innstilling sett med en stortingspolitikers øyne v/ Asmund Kristoffersen Ap.

Høstkonferansen 2004 ble avholdt dagene 15. og 16. oktober på Scandick Hotell, Ålesund LO sentralt var representert ved LOs 2. nestleder Finn Erik Thoresen. Fullt oppmøte fra alle lokalorganisasjoner, utvalgene og forbundenes tiltredende. Hovedsaker under konferansen var foruten den faglige og politiske situasjon, LOs prosjekt 2005 «Du bestemmer – LO på din side» og forslag til kongressen 2005.

Det var lagt opp til gruppearbeid på de innkomne forslag.

Årets tillitsvalgtpris ble denne gang tildelt Tone Helen Hanken fra Norsk Treindustriarbeiderforbund i Sykkylven. Videre fikk veteranen Johannes Yksnøy overrakt distriktskontorets klubbe for lang og tro tjeneste for både sitt forbund Hotell og restaurant og LO lokalt i Ålesund.

## DISTRIKTSKONTORET/DISTRIKTSSEKRETÆRENS VIRKSOMHET

Også året 2004 har vært et svært tungt for industrifylket Møre og Romsdal. Den tunge situasjon på mange av arbeidsplassene har gitt

både distriktskontoret og distriktssekretæren utfordringer som på noen områder har vært lærerike, og andre som en gjerne kunne ha vært foruten. Samlet sett så må året 2004 betegnes som et godt og svært aktivt år for både kontor, kontorets team. Kampen for arbeidsplassene har ført til sterkere samhold og større forståelse for viktigheten av å stå sammen. Nødvendigheten av å skape verdier som på en fornuftig og rettferdig måte fordeles til felles beste, har etter hvert blitt klarere for ansatte både i privat og offentlig sektor.

En svært viktig milepæl i norsk olje- og gasshistorie ble festet på papiret 2. april. Stortinget gjorde et enstemmig vedtak om å føre gassen fra Ormen Lange feltet til land for utbygging på Aukra. Vedtaket vil gi store muligheter for utvikling av nye arbeidsplasser samt distrikt og land. Det er godt å vite at LO og LOs distriktskontor i Møre og Romsdal fant fram til en felles løsning for Ormen og gjennom det leverte et sterkt bidrag i kampen for en landløsning.

Gjennom målrettet arbeid i tråd med kontorets virksomhetsplan, har LO i Møre og Romsdal sammen med LO sentralt, våre forbundsområder lokalt og et godt fagligpolitisk samarbeid med DnA i fylket, kjørt kampen for arbeidsplasser og våre velferdstjenester. Med den regionstenkning som dagens regjering står for og som dessverre er i ferd med å få grobunn både på kommune og fylkesplan rundt om i landet, blir det etter hvert enda mer nødvendig å finne fellesløsninger som gir hele folket den velferd befolkningen har krav på.

Ny industri og nye arbeidsplasser basert på ny teknologi, må smake som «honning» for alle oss som ønsker utvikling basert på koplingen av vårt naturgitte råstoff og teknologi.

Arbeidet med å videreutvikle Tjeldbergodden i Aure samt ta gassen fra Nyhamna i Aukra i bruk til industriell virksomhet, er områder som er svært viktig for LO. I den sammenheng vil det bli nødvendig å kjøre et felles opplegg med hensyn til de infrastrukturelle tiltak LO hele tiden har vært opptatt av, spesielt gjennom utredningen sammen med Arbeiderpartiet om å ta naturgassen i bruk på land i Norge.

LOs kampanje «Du bestemmer – LO på din side» har 2. halvår 2004 vært prioritert som kontorets oppgave nr. 1. Gjennom konferanser, møter, stands og bedriftsbesøk, har kampanjen blitt presentert som den største dugnad for demokratiet i Norge noen sinne. Alle LO-organiserte skal ha mulighet til å si sin mening om hvilke faglige og politiske saker LO skal jobbe med den kommende kongressperiode og sammen skal vi fram mot valget 2005 legge til rette for en regjering og et Storting som arbeider med oss, ikke mot oss.

Organisasjonsutvikling er et viktig arbeidsfelt for distriktskontoret i Møre og Romsdal. Å utvikle våre organisasjonsledd slik at vi på flest mulig områder i vårt samfunn skal være ledende er en høyt prioritert oppgave. Støtte til lokalorganisasjoner, fagforeninger og utvikling av den totale fagbevegelse sine fellesinteresser som bank- og forsikringstilbud er viktige områder å arbeide med.

I forbindelse med at den nytilsatte distriktssekretæren i Sogn og Fjordane sa opp sin stilling og sluttet etter svært kort tid i stolen, fikk distriktssekretær Mellvin Steinsvoll i Møre og Romsdal forespørsel om å følge opp distriktskontoret i Sogn og Fjordane. Med de store avstander som vi har i både Møre og Romsdal og Sogn og Fjordane og tunge fylker arbeidsmessig, må det bare bli overflatebehandling som er mulig å utføre i Sogn og Fjordane. Det er derfor svært viktig at en fast person kommer på plass så fort som mulig. I det tidsrom Mellvin Steinsvoll skal følge opp Sogn og Fjordane, er Else-May Botten konstituert i 20 % stilling som distriktssekretær i Møre og Romsdal.

#### LO SOM SAMFUNNSUTVIKLER

LOs rolle som pådriver i samfunnsdebatten og utvikling av Møre og Romsdal som et fortsatt ledende industrifylke, er blant distriktskontorets høyeste prioriterte arbeidsområder. I den sammenheng har kontoret funnet det riktig å være representert så bredt som mulig. Blant de områder distriktskontoret har funnet det viktig å være representert er:

- Styringskomite for prosjektet «Ormen til Møre» – ilandføring av naturgass fra gassfeltet Ormen Lange til Aukra i Møre og Romsdal
- Videreutvikling på Tjeldbergodden i Aure kommune
- Hydrouitbyggingen SU-4 – Sunndalsøra
- Møre og Romsdal Petroleumsråd
- Møre og Romsdal Gassforum
- Styret for SND Møre og Romsdal
- Mariteam Nordvest
- Utdanningssektoren – fagopplæring
- Olje og gassutvalgets distriktsutvalg
- Fylkesgruppen mot ulovlig kontraktørvirksomhet
- Fylkesgruppen mot svart økonomi
- Arbeidernes Opplysningsforbund (AOF Midt-Norge)
- Bank og forsikringskomiteen LO-Sparebank 1 Nordvest – Møre og Romsdal

- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen – Det norske Arbeiderparti i Møre og Romsdal
- Styret for Arbeiderbevegelsens Arkiv i Møre og Romsdal
- Møre og Romsdal Arbeiderparti
- Fylkeskomiteen for Tv-innsamlingen

## FAMILIEPOLITISK UTVALG

*Utvalget har hatt følgende sammensetning:*

Elly Nora Perjord – Fagforbundet – leder, Vidar Røren – EL&IT forbundet – nestleder, Brit Elin Wulvik – Fagforbundet, Kjell Arve Lid – fagforbundet, Peggy Ohrvik – Handel og Kontor. Arbeidet i utvalget fungerer bra. Utvalgets har lagt til grunn for arbeidet og flere områder har fått fokus både i lokalorganisasjonene og forbundsområdene. Utvalget har avholdt 3 møter og behandlet 10 saker. Godt frammøte og gode forhandlinger.

## UNGDOMSUTVALGET

Utvalget er sammensatt av representanter fra HRAF, FF, NTAF, EL&IT forbundet, NNN, med vara fra HK og NTL. Utvalget jobber ut fra samme mal som familie- og likestillingsutvalget. Møter for å planlegge og evaluere og jobb ute i ungdomsmiljøene på skoler, bedrifter, fagforeninger og lokalorganisasjoner mellom møtene. De viktigste arbeidsområder er sommerpatruljen, besøk på skoler og høyskoler, lærlingkonferanser, yrkesmesser, egne ungdomskonferanser (FYKO), temakvelder og sosiale sammenkomster for ungdom. Utvalget med vår ungdomssekretær Else-May i spissen gjør en flott jobb. Jobben de gjør gir resultater. Gjennom sin entusiasme, sitt samfunnspolitiske engasjement og direkte tale inspireres både unge og eldre til å gjøre en jobb.

## DISTRIKTSKONTORETS FORSKJELLIGE ARBEIDSOMRÅDER

- Agitasjon/verving/opplysning
- Næringsutvikling
- Ungdomsarbeid
- Familie- og likestillingspolitikk
- Organisasjonsutvikling
- Samarbeidsforum for fastlønte i bevegelsen
- Utvikle LO-favør ordningene gjennom godt samarbeid med Sparebank 1 Nordvest
- Utdanning/fagopplæring/lærlingkonferanser



- Faglig Forum – jus for tillitsvalgte på høyt nivå
- Hydroutrybyggingen SU4
- Ormen Lange utbyggingen
- «Du bestemmer LO på din side»
- IA-arbeidet
- Fagligpolitisk samarbeid – samarbeidskomiteen og frokostmøtene

#### TAKK TIL ALLE I TEAMET

LOs distriktskontor Møre og Romsdal har god grunn til å takke både den faglige og den politiske arbeiderbevegelse for godt samarbeid i det året som er gått. En spesiell takk til kontorets medarbeidere Ruth, Else-May og Alexander for en flott vilje til å stå på og for å stå på ekstra når det er nødvendig. Vårt motto for vår virksomhetsplan er «SAMMEN FÅR VI DET TIL»

### SØR-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Kjell Flønes*

Kontorsekretær: *Brit T. Hansen*

Ungdomssekretær: *Jan Tore Martinsen (til 01.07.04)*

Ungdomssekretær: *Maja Hassel (fra 01.09.04)*

Kontorsekretær: *Tone Vorseth Graneggen*

Kontorsekretær: *Tone Brå (til 12.04.04)*

#### ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2004, 7 lokalorganisasjoner, 235 fagforeninger og 2 stk. LO-senter.

#### TILSYNSUTVALGET

*Tilsynsutvalget består av:*

Leder Terje SørDAL, FLT, Frøydis Gaare, NKF og Thomas Melan, NNN.

Utvalget har avholdt møter 4 og behandlet 24 saker.

#### FYLKESKONFERANSEN

Det er avholdt to fylkeskonferanser, over to dager. Vårkonferansen ble avholdt på Ørlandet den 10 – 11 mars, fra LO innledet Finn Erik Thoresen.

Høstkonferansen ble avholdt på Stjørdal den 14.–15. oktober. Roar Flåthen innledet fra LO. Høstkonferansen ble avholdt som en felleskonferanse for Nord og Sør-Trøndelag.

Etter søknad har LO s sekretariat godkjent et prøveprosjekt med en annen sammensetning av fylkeskonferansen enn det retningslinjene tilsier. Endringen består i at forbundene velger en representant hver til fylkeskonferansen i tillegg til LO s lokalorganisasjoner. Formålet med prøveordningen er å få bedre deltakelse og representasjon. Prosjektet skal vare i to år d.v.s. til og med år 2005. I tillegg til Sør-Trøndelag er Aust-Agder og Troms fylke med i prosjektet.

#### KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær og to kontorsekretærer. Kontorsekretær Tone Brå har sluttet i sin stilling. Kontorsekretær Brit T. Hansen har 50 % stilling. Kontorsekretær Tone A. Vorseth Graneggen har 100 % stilling.

Ungdomssekretær Jan Tore Martinsen sluttet den 1. juli og Maja Hassel overtok den 1. september i 50 % stilling. Det er gjennomført medarbeiderkonferanse for alle i kontorfellesskapet.

#### REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

*På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren og en del av distriktssekretærene/ tillitsvalgte fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:*

- Distriktsrådet for HV-12
- LO s bank og forsikringskomite i Sør-Trøndelag
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen
- Fylkeskomiteen mot svart arbeide
- Meddommere
- Oljekartellets distriktsutvalg
- Samarbeidskomiteen LO-STAP
- Styret i Arbeiderbevegelsens arkiv for Trøndelag
- Styret i STAP
- Yrkesopplæringsnemnda
- Styret for VS 2010 ved SINTEF
- Styringsgruppa for Tranmælkonferansen
- LO utvalget for Helsebygg Midt-Norge
- IA – avtalen, fylkesgruppe
- LO s IKT-utvalg

- Lokal og sentral arbeidsgruppe for Prosjekt 2005
- LO s IA-utvalg
- Gassforum Trøndelag
- Utvalget for livsfasepolitikk
- Midt - Norden komiteen

## FAMILIEPOLITISK UTVALG

### *Utvalget bestått av:*

Leder - Frøydis Gaare, Fagforbundet Trondheim, Medlemmer - Svein Søreng, FF Trondheim, Alf Roar Slind, EL & IT Selbu, Synnøve Bergan, HRAF Trondheim, Veslemøy Høyvik, HRAF Oppdal, Varamedlemmer - Tove Sølberg, HK Jerpstad, Tor E Hårstad, Tydal, Olav Hallem, NAF Trondheim

Arbeidsutvalget har avholdt 2 møter. Av saker som er behandlet er:  
 - Arrangering av konferanser; Krav til likestilling i arbeids og næringsliv, og pensjon i et kvinne perspektiv. Utvalget måtte dessverre avlyse disse planlagte konferansene grunnet for lite påmelding.

Utvalget var representert på Landskonferansen for utvalgene.

## UNGDOMSUTVALGET

### *Utvalget har bestått av:*

Leder Inge Kristensen, NTAF Orkdal, Nestleder Roar Aas, FF Skjetnemarka, Medlemmer Runar Holm, Fagforbundet Trondheim, Anders Sand, FF Trondheim, Pål Sture Nilsen, NAF Trondheim, Edwin Forfot, NTAF Trondheim, Ingrid Moan, FF Trondheim, Ingrid Angelo Rath, NGF Trondheim / Hitra, Erling Wold, EL&IT Trondheim, Varamedlemmer: Janne E. Johnsen, NAF Trondheim, Thomas Amdahl, Fagforbundet Trondheim/Byneset.

Ungdomsutvalgene har i 2003 hatt 4 møter og behandlet 14 saker.

## SPESIELLE SAKER

### *Skoleaksjonen*

Det har i år vært stor pågang fra skolene om å få besøk i fra LO og forbundene, ikke bare på våren, men hele året. Vi fokuserte i år på å besøke flest mulig skoler på vårparten. I tillegg til at ungdomssekre-

tæren har deltatt på svært mange skolebesøk så har vi i år hatt stor aktivitet fra forbundene på dette området

### *Sommerpatruljen*

Årets sommerpatrulje var delt opp i 2 patruljer; 1 patrulje i Trondheim og omegn, samt 1 patrulje som fulgte en bestemt reiserute i distriktet. Årets patrulje skulle legge vekt på profilering, verving og informasjon.

### *Fagopplæringsdagene*

Ungdomsutvalget deltok på fagopplæringsdagene. Dette er et samarbeid med Trondheim Håndverker forening og opplæringskontorene. Dette er en stor messe hvor alle 10-ende klassene i fylket blir busset inn for å bli veiledet av de tradisjonelle yrkesfagene som er representert på messa i form av utstilling og stands. LO hadde en 25 m<sup>2</sup> stand.

### *Student og Elevmedlemskapet*

Ungdomsutvalget i samarbeid med forbundene, har ved 4 anledninger hatt standsvirksomhet ved universitet og høyskolen i Sør-Trøndelag. Av spesielle aktiviteter kan vi stand på Dragvoll sammen med NTLs studentutvalg.

### *Ungdomskurs*

I samarbeid med FF, NAF og HK arrangerte vi et ungdomskurs i Stjørdal. Det var ca. 60 deltagere.

### *Fosenmessa*

Vi har i år som tidligere blitt invitert som en ressurs til fosenmessa. Fosenmessa har 80 elevbedrifter. LOs oppgave der har i hovedsak bestått av å være tilstede med stand.

### *Sommerleir*

LOs sommerleir 2004 samlet ungdom fra alle yrker og landsdeler i Norge. Det er en unik plass å skape kontakter og nettverk på. Ungdommene fikk også muligheten til å jobbe sammen i team under konkurransen lørdag formiddag. Konkurransen besto av ni poster med ulike aktiviteter hvor deltakerne var delt inn i lag fylkesvis. Det var alt fra pilkast til diktskriving. Alle lagene gjorde en god innsats, men Troms skilte seg ut og stakk av med seieren.

Nord- og Sør-Trøndelag stod for gjennomføringen av sommerleiren.

Til tross for at Saltøya kan virke litt utilgjengelig, hadde Trøndelagsfylkene løst dette og skapt en flott ramme for en uforglemmelig helg.

### *Faglig/politisk arbeide*

LO sine fagforbund har tatt opp en rekke saker for politisk behandling.

Av saker som er behandlet i samarbeid med distriktskontoret er å få gassrørledning gjennom Trondheimsfjorden fram til Skogn i Nord-Trøndelag.

Sammen med en del lokale aktører og Sparebank1 Midt-Norge er det gitt ut et konjunktur barometer kalt: Arena-Trøndelag, som viser vekstmulighetene i Trøndelagsfylkene.

I samarbeide med LO – Stat, ble det avholdt en konferanse i forbindelse med pensjonsreformen den 1. april.

Distriktskontoret avholdte den 26 april en konferanse om EU utvidelsen, ALLU innstillingen og pensjonskomisjonens innstilling. Begge konferansene hadde ca. 100 deltakere.

Distriktskontoret har i samarbeide med Nord-Trøndelag satt opp en prioritetsliste i forbindelse med behandlingen av Nasjonal Transport Plan.

Årets Tranmælkonferanse ble avholdt 28 august i Trondheim.

### *Arbeiderbevegelsens arkiv*

Arkivet har nå alt arkivmateriale i Statsarkivet i Trondheim og fanearkivet på Folkemuseet på Sverresborg i Trondheim. Kontor er etablert i Folkets Hus 5. etg og er betjent to dager i uken. Aktiviteten er god og interessen for å ta vare på foreningenes arkiver er økende. Arkivet har 87 medlemmer.

### *Bank og forsikringskomiten*

#### *Komiteen bestående av:*

Leder Kjell Flønes LO, Stener Lium FF, nestleder Kjell Iversen NAF, Olav Hallem LO-Stat, Arve Renå HK, og Terje Aaberg EL&IT. I tillegg har vararepresentantene blitt innkalt til møtene.

Komiteen har hatt 4 møter og behandlet i alt 18 saker. I tillegg er det arrangert 5 kurs for tillitsvalgte og et fellesmøte med komiteen i Nord-Trøndelag.

### *LO utvalg Helsebygg Midt-Norge*

Den 13.11.02 ble LO-utvalget for utbyggingen av St. Olavs Hospital etablert. Utvalget har i 2004 avholdt 6 møter og behandlet 28 saker. Utvalget består av representanter fra FF, NAF, EL&IT og LO. Hensikten med utvalget er å koordinere HMS arbeide og andre saker som er av interesse. Tommy Sletta er ansatt som HMS – koordinator.

### *LO-avdelingene*

Det er 7 LO-avdelinger i fylket med svært varierende aktivitet. Det er avholdt planleggingsmøter med alle avdelingene i tillegg til innledninger fra distriktssekretæren på deres årsmøter.

LO på Fosen ble reorganisert i 2001 men nedlagt igjen i 2002. I år har vi lykket med å få valgt et interimsstyre som skal fungere fram til ordinært årsmøte i 2005. LO-avdelingene ute i distriktet har fremdeles problemer med å få valgt styrer.

### *LO-senterene*

Det er nå to LO-sentra i fylket. Ett som ble innviet på Røros i 1999 og ett på Støren som ble innviet den 20. desember 2000. Det er ikke planlagt noen økning i antallet.

### *Sysselsetning*

Sysselsetningen i fylket er i bedring og det forventes økt aktivitet i tiden framover.

## **NORD-TRØNDELAG**

Distriktssekretær: *Liv Thun (til 01.10.04)*  
Distriktssekretær: *Rune Hallstrøm (fra 01.09.04)*  
Ungdomssekretær: *Yngve Halse*  
Kontormedarbeider: *Inger Marie Melhus*  
Kontormedarbeider: *Vigdis Oftedal Forr*  
Renholder: *Anny Marie Jenssen*

### **ORGANISASJONSOVERSIKT**

I distriktskontorets område er det ved utgangen av 2004 fortsatt 8 lokalorganisasjoner, 105 fagforeninger og 4 LO-senter. Medlemstallet i fylket er ca 23.500.

## TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget består av Odd E Lyngås, leder, NAF, John Arve Forbord, FF, Solvår Øksnes, Fagforbundet.

Utvalget har hatt 5 møter og behandlet 21 saker.

## LOs FYLKESKONFERANSER

Det er i 2004 holdt 2 konferanser. En konferanse var lagt til Steinkjer og en på Stjørdal.

Ved vårens konferanse på Tingvold 11. og 12. mars 2004 var Finn Erik Thorsen LOs representant. Han innledet bl.a. om: Pensjonskomiteens innstilling og arbeidslivslovutvalgets innstilling.

*Andre tema på konferansen var:*

IA-virksomheten og arbeidslivssentrets arbeidsområde, Samarbeid LO-Sparebank 1, Parlamentarisme som styringssystem i fylkeskommunen og nytt fra stortinget ved våre stortingsrepresentanter.

Ved høstkonferansen 14. og 15. oktober på Stjørdal, var det Roar Flåthen som representerte LO.

Dette var delvis en felleskonferanse med Sør-Trøndelag da fylkeskonferansene markerte starten på LOs store prosjekt «Du bestemmer – LO på din side».

*Saker som Flåten kom inn på:*

Prosjekt 2005. Vi må ut til medlemmene med debattheftet, dette er laget enkelt slik at alle kan kjenne seg igjen.

Statsbudsjettet, arbeidslivslovutvalget med AFP- ordningen, permitteringsloven, pensjonskomiteens innstilling og sosial dumping. Gass-saken i Midt-Norge.

Andre saker på konferansen var VS 2010, næringspolitikk og budsjettarbeid, SpareBank 1, AOF og forslag til LO-kongressen.

## DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren og ungdomssekretæren er deltakere på møter, kurs og konferansen som har betydning for. Kontoret har månedlige møter med de største fagforeningene, fylkessekretærene og de øvrige organisasjoner i bevegelsen.

I samarbeid med SpareBank 1 og LO lokalt og distriktskontoret var det arrangert kulturkveld for LO-medlemmer. Her var LO-favørkortet inngangsbeviset.

Et samarbeid med LO-NHO-Sintef og InnSpæll resulterte i prosjektet «Dramatisert bedriftsutvikling», som satte opp en teaterforestilling i Nord-Trøndelag. Stykket ble kalt

«Foot i Hose Knitwear A/S og hadde premiere ved Elkem Meråker Smelteverk.

Dagskonferanse om «Fremtidens pensjonssystem og Arbeidslivslovutvalgets innstilling» ble holdt på våren og her var Børre Pettersen tilstede.

Distriktskontoret har deltatt i alle årsmøtene i alle LO-lokalt, samt at det på høsten var en tilsvarende besøksrunde hvor avtroppende og nyansatt distriktssekretær deltok sammen med prosjektansatt sekretær i AOF. Tema på denne besøksrunden var Fylkeskonferansen, LO-kongressen, kursvirksomhet og ikke minst Prosjekt 2005, «Du bestemmer – LO på din side.»

Ellers har det for nyansatt distriktssekretær vært mye arbeid med å sette seg inn i de ulike styrer råd og utvalg som en skal delta i, samt få en oversikt over hvordan distriktskontoret skal arbeide.

#### PROSJEKT 2005

Kampanjestarten gikk av stabelen 12.oktober med bedriftsbesøk og treff med tillitsvalgte, samt at vi deltok på klubbmøte på Aker Verdal. Fra LO sentralt deltok Roar Flåthen, som også holdt hovedinnlegget på kampanjeåpningen i Levanger.

Det ble i 2004 holdt tre møter i den fylkesoppnevnte koordineringsgruppen. Denne vedtok i sitt møte i slutten å opprette et engere arbeidsutvalg med mandat til å arbeide med en aksjonsuke i begynnelsen av februar -05. Det har vært en rekke arrangement i fylket i regi av distriktskontoret og LO-lokalt, samt at enkelte forbund har hatt temamøter om bl.a. pensjon. Det har vært et oppmøte om disse arrangement som har svingt fra det elendige til det som må kalles meget bra.

Det er planlagt flere tiltak fram mot kampanjeslutt i februar -05, med både bedriftsbesøk, åpne møter og kulturkveld. Hovedhensikten blir å få opp svarprosenten på «Du bestemmer – LO på din side.»

#### LOs UNGDOMSUTVALG

*Ungdomsutvalget har i perioden hatt følgende sammensetning:*

Mads Nervik, FF, leder, May Helen Østvik, NAF, Kristine Svendsen Wågan, Fagforbundet,



Ingunn Kjelvik, HRAF, Geir Ståle Johnsen, FF og Vegard Granau-  
net, Fagforbundet.

I tillegg til faste oppgaver med ungdomsarbeidet i Nord-Trøndelag har ungdomsutvalget vært medarrangør av LOs sommerleir som gikk av stabelen på Saltøya i juni 04. Vi viser til egen rapport.

### SOMMERPATRULJEN

Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor og Norsk Arbeids-  
mandsforbund samt LOs ungdomsutvalg deltok på årets patrulje. 146 bedriftsbesøk ble gjennomført med en dekningsgrad på 76 % når det gjelder arbeidskontrakt. 2 bedrifter ble meldt til skatteetaten for svart arbeid. 5 bedrifter ble meldt Arbeidstilsynet grunnet mangel på arbeidskontrakt.

1 elev, 2 studenter og 21 ordinære medlemmer ble vervet av patrol-  
jen.

LO i Nord-Trøndelag samarbeider med fylkeskommunene, NHO og opplæringskontorene når det gjelder lærlingekonferansen. Det er gjennomført lærlingepatrulje i Indre og Ytre Namdal med godt resultat.

Når det gjelder verving av studenter har ungdomsutvalget holdt 2 stands på høgskolens avdeling i Namsos. I tillegg har ungdomssekretæren avholdt jobbsøkekurs for studenter i Namsos og Levanger.

LO og forbundene har besøkt ca 2000 elever i 2004. Elevene forde-  
ler seg på 11 forskjellige videregående skoler i fylket

I samarbeid med LOs distriktskontor i Nordland arrangerte vi kurset «Ung og ny i LO» i Mosjøen i november 2004. Kurset var vellykket med engasjert ungdom.

### LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

*Utvalget har denne sammensetningen:*

Arnt Bjørseth – NJF, leder, Berit G Nessø- HK, Gunnar Aftret – SL, Solvår Øksnes- Fagforbundet, Bente Walseth – Fagforbundet, Gunvor Saur – FRAM.

Utvalget har hatt 4 møter i løpet av året. To fra utvalget var representert på Landskonferansen 25. – 26. november. I tillegg har de arrangert et åpent møte på Verdal om «Barn og unges oppvekstvilkår», og juleverksted for små og store før jul.

## BANK OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Det er et meget godt samarbeid mellom SpareBank 1 og LO i fylket. Det er holdt flere regionale konferanser med tema som pensjonsordningene i privat sektor, LO favør forsikringene og merkevarebygging. Omorganisering og nedbemanning i SpareBank 1 Midt-Norge har ført til at servicetilbudet for alle medlemmer er noe forandret, med bank i butikk eller reduserte åpningstider i banken. LOs medlemmer er godt behandlet i henhold til avtalen med SpareBank 1 og opplæring av rådgivere på LO-favørproduktene er meget bra.

## AOF

Omorganiseringen av AOF i fylket har gitt det resultat at oppsøkende virksomhet og kontorsted på Steinkjer og Namsos opprettholdes.

## FAGLIG POLITISK SAMARBEID

LO / NTAP har regelmessig møter der det tas opp saker som krever politisk oppbakking. De aller fleste saker vil dreie seg om arbeidsplasser og økt sysselsetting.

Det er arrangert åpent møte med tema: Hva vil være våre hovedutfordringer før stortingsvalget i 2005? Her var Yngve Hågensen kveldens innleder og oppmøtet var godt.

## REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

*Distriktssekretæren og ungdomssekretæren er LOs representant i styrer, råd og utvalg:*

- Innovasjon Norge
- Yrkesopplæringsnemnda
- Forum mot svart økonomi
- Bank- og forsikringskomiteen
- Styret for VS 2010
- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Ungt entreprenørskap
- Tiltredende medlem i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen LO / NTAP

## NORDLAND

Distriktssekretær: *Øivind Silåmo*  
Ungdomssekretærer: *Per Christian Jacobsen*  
Kontorsekretær: *Merete Silåmo*  
Kontorfullmektig, sentralbord: *Sonja Ø. Remme*

### ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr.31.12.04 12 lokalorganisasjoner med 275 avdelinger, samt 17 avdelinger utenom lokalorganisasjonene. Det er pr. 13.12.2004 9 LO-senter i Nordland. I alt 292 avdelinger med ca. 50 039 medlemmer.

### TILSYNSUTVALGET

#### *Sammensetning:*

Ulf Ulriksen, leder, Liv Helland, Roger Nordland.

Tilsynsutvalget har i perioden avholdt 5 møter og behandlet 19 saker.

### LOs FYLKESKONFERANSER

Fylkeskonferansen våren 2004 ble avholdt på Rica Hotell Bodø den 11.-12. mars. Etter den formelle åpningen hilste Håkan Nedlund fra LO-Norbotten, Sonja Steen fra Nordland Arbeiderparti og John Trygve Tollefsen fra AUF Nordland konferansen. LO-sekretær Ellen Stensrud var hovedinnleder til temaene «Den faglige og politiske situasjonen» og «Prosjekt 2005». Videre informerte Inger Sandberg fra Norsk Folkehjelp om situasjonen i Palestina. Konserntillitsvalgt i Helse Nord, Mona Fagerheim informerte om utfordringene i Helse Nord. Tilslutt orienteringer fra AOF Nordland ved Signe Rasmussen og Knut Erik Dahlmo fra Trygdeetatens Arbeidslivssenter om statusen i IA-arbeidet. Konferansen behandlet og vedtok 20 uttalelser.

Fylkeskonferansen høsten 2004 ble avholdt på Radisson SAS Hotell, Bodø 14.-15. oktober. Etter den formelle åpningen hilste Hans Hansen fra Norsk Pensjonistforbund Nordland og Sonja Steen fra Nordland Arbeiderparti konferansen. Per Arne Salo fra Heismontørenes fagforening hadde en kort redegjørelse for deres pågående streik. LOs 1.sekretær Per Gunnar Olsen var hovedinnleder til temaet «Du

bestemmer – LO på din side». Konferansen behandlet og vedtok 41 forslag til kongressen og 13 uttalelser fra konferansen.

#### KONTORETS VIRKSOMHET

Arbeidsmarkedssituasjonen i Nordland, har vært preget av store regionale forskjeller i sysselsetning. Enkelte kommuner har hatt en arbeidsledighet på tett under 10%. Dette skyldes permitteringer og konkurser i hjørnesteinsbedrifter. Nordland vil ha store utfordringer innenfor kraftkrevende industri og fiskeindustrien hvor antall sysselsatte med stor sannsynlighet vil bli redusert. Dette vil også gi fagbevegelsen betydelige utfordringer.

Distriktskontoret har i perioden avviklet 3 konferanser om olje og gass og hvilken betydning dette vil kunne ha for næringsutvikling og sysselsetning i fylket. To av møtene har vært i samarbeid med Nordland Fylkes fiskarlag og NHO Nordland. Arbeidet med å få til en positiv utvikling innenfor olje og gass i fylket vil fortsette fremover.

Distriktskontoret har vært engasjert i en arbeidsgruppe som har arbeidet frem tiltak for å kompensere for at den regionalt differensierte arbeidsavgiften ble fjernet. Dette har vært et arbeid som i perioder har vært ganske intensivt.

Distriktskontoret deltar sammen med aetat, fylkeskommunen, NHO-Nordland, KS Nordland i et prosjekt for å forbedre yrkes- og utdanningsveiledningen.

Prosjektet «Strategisk kompetanseutvikling i bedrifter» ble i desember 2004 startet opp gjennom fylkeskommunen. Målsetning er å øke verdiskapingen gjennom kompetanse- og organisasjonsutvikling, også her er distriktskontoret representert.

Distriktskontoret, NHO Nordland og Høgskolene i fylket har også et samarbeidsforum (FOU gruppe) som har avviklet 3 møter i perioden.

Det har også i 2004 blitt avviklet et samarbeidsprosjekt mot FNPR Arkhangelsk. Der følgende deltok: LOs distriktskontor, Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor og AOF. Prosjektet ble gjennomført i perioden 24.-28. mai i Arkhangelsk.

Det Interregionale råd på Nordkalotten har i 2004 avviklet 2 møter. Distriktssekretæren er sekretær for rådet.

Det er avviklet 2 møter i fylkesgruppen i Prosjektet «Du bestemmer – LO på din side».

Samarbeidet med aktørene i IA-prosjekter har i 2004 fungert godt, og en begynner nå å få resultater av arbeidet ute i den enkelte IA-

bedrift. Spesielt har resultatene innenfor industribedrifter vært svært positive.

Aktiviteten i VS2010 – Nordlandsmodulen har også i 2004 hatt god aktivitet. Også i samarbeidet i partnerskap Nordland har vært godt. Distriktskontoret har hatt en aktiv deltakelse i utarbeidelsene av strategisk næringsplan for Nordland.

Kontakten med de politiske myndighetene på fylkesnivå har fungert tett og godt i perioden. Det samme må sies om samarbeidet mot forbundene på fylkesnivå.

Det har i 2004 ikke vært noen endringer i antall lokalorganisasjoner. Aktiviteten i den enkelte lokalorganisasjon har vært svært varierende.

Gjennom bank- og forsikringskomiteen er 68 tillitsvalgte gitt skoleing i LO-favør, pensjon, arv og skifte.

## REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

*Kontoret har i 2004 vært representert i følgende styrer og råd:*

- Arbeidstilsynets 11. distrikt
- Styret i VINN
- Partnerskap Nordland
- Styret i Innovasjon Norge Nordland
- Yrkesopplæringsnemda.
- Samarbeidskomiteen LO/DNA
- Jernbaneforum Nordland sør
- Arbeiderbevegelsens arkiv for Nord-Norge
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- «Fylkesutvalget AOF» – samarbeidsutvalget i Nordland
- Bank og forsikringskomiteen Nordland
- Styret Nordlandsgass
- Styret i Nordland Arbeiderparti

## LOs UNGDOMSUTVALG I NORDLAND

*Sammensetning:*

Lars Børre Vangen, NAF, leder av utvalget i 2004, Line Tollefsen, Fagforbundet, nest leder av utvalget 2004, Kristine M. Hanssen, HK, medlem av utvalget 2004, Marius Helgå, NTL, referent av utvalget 2004, Freddy Sandvær, EL & IT, medlem av utvalget 2004, Tom Kristian R. Valrygg, FF, medlem av utvalget 2004, Lotte Hermansen,

Fagforbundet, medlem av utvalget 2004, Per Christian Jacobsen, LO Nordland, sekretær for utvalget.

Utvalget har hatt 5 ordinære utvalgsmøter og 2 telefonmøter, det er behandlet i alt 40 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært godt representert på LOs fylkeskonferanser. Utvalget har i tillegg til dette deltatt i prosjekt rettet mot Nordvest Russland. Ungdomssekretær Per Christian Jacobsen reiste i april, sammen med ungdomssekretærene i Troms og Finnmark, for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og FNPR (LO) i Arkhangelsk og Murmansk.

#### *Skolering:*

Det har vært avholdt et sommerpatruljekurs i juni i år der hele utvalget deltok, det har også vært avholdt et Ung og ny i LO kurs i samarbeid med LOs ungdomsutvalg i Nord-Trøndelag i november i år.

Utvalget har i november hatt felles møte med de forbundsvise ungdomsutvalgene i fylket samt ungdomsrepresentantene i lokalorganisasjonene i Nordland, møtet startet med en aksjon mot sosial dumping. Det ble utarbeidet en aktivitetsplan for 2005 under dette møtet.

#### AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

##### *LOs skoleaksjon 2004:*

Det ble besøkt 18 videregående skoler og 1 ungdomsskole med til sammen 1522 elever. Utvalgets medlemmer samt ungdomskontakter fra forskjellige forbund har deltatt på LO's skoleaksjon.

##### *LOs sommerpatrulje 2004:*

Følgende forbund deltok i Nordland: Fagforbundet, NAF, FF, HK, NTL, EL & IT og FO. Patruljen ble i år lagt til Mosjøen, Brønnøysund, Sandnessjøen og Mo i Rana. Det ble gjennomført til sammen 168 bedriftsbesøk.

Lokalorganisasjonene i Ofoten og Vesterålen avholdt egen patrulje, der det ble gjennomført til sammen 33 bedriftsbesøk.

#### *LOs lærlingearbeid 2004:*

Utvalget har deltatt på yrkesmessa i Nordland i samarbeid med Fylkesforum mot svart økonomi, i år var det registrert 5764 besøkende på messen.

LO var representert på 5 plasser under lærlingens dag som blir arrangert i hele fylket av fylkeskommunen i samarbeid med opplæringskontorene.

Utvalget har arrangert en lærlingekonferanse i Narvik i samarbeid med LO i Ofoten.

#### FAMILIE OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG I NORDLAND

##### *Utvalget har hatt følgende sammensetning dette år:*

Leder Mary Sørensen, Wiggo Aanes, Eldrid Nilsen, Odd Arne Abrahamsen, Ellinor Bergli. Berit Sennesvik har møtt fast på alle møtene som 1. vararepresentant. Faglig Ungdomssekretær Per Christian Jacobsen har vært utvalgets sekretær.

Utvalget har hatt 5 møter, 1 telefonmøte og behandlet 31 saker.

Utvalgets medlemmer har deltatt på vår og høst konferansene til LO Nordland. Utvalgsmedlemmene har deltatt aktivt på disse konferansene og har sendt saker inn til behandling som omfatter utvalgets område.

Hele utvalget har gjennomført studieringen «Kvinner i fokus» i løpet av dette året.

Utvalgsmedlem Mary Sørensen og Ellinor Bergli samt sekretær Per Christian Jacobsen deltok på Landskonferansen 2004.

## TROMS

Distriktssekretær: *Jan Elvheim*  
Ungdomssekretær: *Hugo Rystrom*  
Kontorsekretær: *Peggy Schjølberg*

#### ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms var det pr. 31.12.04 135 fagforeninger, med ca 26.000 medlemmer, og 6 lokalorganisasjoner i fylket.

## MØTER

Kontorets tilsynsutvalg har i 2004 hatt 6 møter.

LOs faglige Fylkeskonferanse har hatt 2 møter.

## KONTORETS VIRKSOMHET

Aktiviteten i lokalorganisasjonene er noe varierende, noen har høy virksomhet både på det faglige og det mer samfunnsengasjerende plan, mens i andre er det svært liten aktivitet. Det har vært arbeidet mye med å få til en bedre aktivitet i lokalorganisasjonene. Vi arbeider med å få alle kommunene i Troms med i lokalorganisasjonenes arbeid.

I Troms har vi to LO-senter. Harstad og Lenvik. Det arbeides med å få flere lokalorganisasjoner til å opprette LO senter.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser, vår og høst, hvor en rekke saker av stor betydning for de fagorganiserte har vært opp til debatt, og hvor det har vært avgitt en rekke uttalelser.

## NORDKALOTTSAMARBEIDET

Arbeidet i det Interregionalt faglige rådet på Nordkalotten.

Rådet er kommet i gang med sitt arbeid på en positiv måte. Rådet har egen handlingsplan og egne vedtekter for sitt arbeid.

Rådet vil være et viktig element for fagbevegelsen i det videre arbeid med faglige spørsmål innefor Barentsregionen.

## REPRESENTASJON I STYRE, RÅD OG UTVALG

- Nærings Forum Nord (NHO-LO)
- Samarbeidskomiteen DNA-LO
- Rådet til Arbeidstilsynet 12. distrikt..
- Styret for Innovasjon Norge i Troms
- Kontaktforum, olje og gass. Troms-Finnmark.
- Arbeidsmarkedsrådet Troms Fylkeskommune.
- Arbeidslivstjenesten v/Fylkesarbeidskontoret.
- Samarbeidskomiteen mot «Svart arbeid».
- Div. utvalg vedr. universitetet i Tromsø.
- Bank og Forsikringskomiteen Sparebank 1/LO.
- Maritimt closter
- Olje og gass utvalget for Nord -Norge
- Styret for AOF i Troms
- Fagopplæringsstyret i Troms
- Regionaliseringsutvalg oppnevnt av Troms Fylkeskommune
- Utdanningsutvalg oppnevnt av Troms Fylkeskommune



- Overvåkningskom. Interreg. fagl. råd på Nordkalotten
- Interregionalt faglig råd på Nordkalotten

### LOs LOKALE FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har hatt tre ordinære møter.

Foruten å ha arbeidet med de saker som naturlig hører inn under utvalget, har de også engasjert seg i arbeidet mot Nordvest-Russland. Leder og LOs distr.sekr. deltok på landskonferansen for utvalgene på Sørmarka.

I tillegg har utvalgets medlemmer deltatt på en rekke møter og konferanser med bakgrunn i utvalgets arbeidsområde.

### LOs UNGDOMSUTVALG

*LOs ungdomsutvalg i Troms og LOs ungdomssekretær i Troms har i 2004 hatt følgende aktiviteter (noen utvalgte):*

7 møter i ungdomsutvalget, og flere kurs og andre arrangementer for unge tillitvalgte.

*Dette er noen av utvalgets / ungdomssekretærens aktiviteter:*

### *LOs SKOLEAKSJON*

Har gitt informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet til ca. 1 600 elever i den videregående skolen i fylket, samt noen grunnskoler.

### *LOs SOMMERPATRULJE*

Ble arrangert siste uke i juni og første uke i juli. Det var god deltakelse fra forbundene og LOs lokalorganisasjoner. Patruljen hadde 537 bedriftsbesøk, noe som er en markant økning fra tidligere år. Vi er svært tilfreds med årets patrulje og oppfølgingen. Det ble også arrangert en konferanse i forkant av sommerpatruljen.

Informasjon om LO og Arbeidsmiljølover på kurs for langtidsarbeidsledige arrangert av Nord-Norge skolen for Tromsø kommune.

Arrangert kurs for medlemmer i de forskjellige ungdomsutvalgene i forbundene.

Planlagt og gjennomført, i samarbeid med ungdomsutvalgene i Finnmark og Nordland prosjektur til Murmansk og Arkhangelsk.

Deltatt på Yrkes- og Utdanningsmessen 2004 i Tromsø der LO hadde egen stand.

Deltatt i styringsgruppen mot «svart arbeid» her i Troms. Jobber med tiltak rettet mot skolene i samarbeid med bl.a. NHO og Fylkes-skattekontoret.

Arrangement vedr. studentmedlemskapet på universitetet og høg-skolene i fylket, deriblant jobbsøkerkurs.

Deltatt på ungdomssekretærkonferanser i Kristiansand og på Sør-marka.

Deltatt på LOs sommerleir på Saltøya.

Deltatt på LOs ekstraordinære ungdomskonferanse på Sørmarka

Deltatt på LOs fylkeskonferanser.

Deltatt i samarbeidskomiteen mellom AP og LO i Troms

Nestleder i styret til Ungt Entreprenørskap i Troms.

Sitter i styringsgruppen for Miljøfyrtårn i Troms.

Utnevnt som LOs representant i Kompetanseutvalget i regi av Troms Fylkeskommune.

Tillitsvalgt for LOs faglige ungdomssekretærer

#### SPESIELLE SAKER

Sekretæren har forelest om Landsorganisasjonen og har deltatt og forelest på flere faglige og politiske konferanser og kurs i fylket, kurs og konferanser arrangert av fagforbund.

Samarbeidet med lokalorganisasjonene er bra, kontoret besøker de enkelte lokalorganisasjoner jevnlig.

Samarbeidet med fagforbundene er godt, både de som er i kontor-felleskapet og de som har kontor utenfor fellesskapet.

Kontoret har hatt høy aktivitet på alle områder i 2004. Arbeids-mengden øker i takt med den generelle økning av aktiviteten i samfunnet. LOs distriktskontorer blir forespurt om deltakelse i det meste som har med samfunnsutvikling/næringspolitikk å gjøre, dette er positivt og vi ser at LOs aktivitet på disse områdene fortsatt bør være høy.

## FINNMARK

Distriktssekretær: *Bjørn Johansen*

Ungdomssekretær: *Marie Therese N. Gaup (til februar 2004)*

Ungdomssekretær: *Kai Sørensen (fra mars 2004)*

Kontorsekretær: *Randi R. Olsen*

### ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2004 i alt 7 av 9 lokalorganisasjoner som har vært i drift og 130 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 13.500 medlemmer.

Aktiviteten i LOs Lokalorganisasjoner er noe varierende, men ser nå lyspunkter med tanke på at de lokale LO avd. tar egne initiativ for å få opp aktiviteten. En LO avd. skal forsøke å ansette en person på heltid for å jobbe med å øke aktiviteten og synliggjøre LO lokalt.

Arbeidet med å få til større aktivitet i lokalorganisasjonene har vært prioritert.

LO i Finnmark har som mål å få etablert LO-senter på 3 nye steder: Alta, Hammerfest og Honningsvåg. Vi har i dag 1 LO senter i Sør Varanger.

Her sliter vi en del. Lysten lokalt til å etablere LO-senter er i aller høyeste grad tilstede, men de skal liksom ikke betale noe for dette.

Tilbakemeldingene fra LOs lokalorganisasjoner i Alta, Hammerfest og Honningsvåg er at LO-sentralt må «legge mer penger inn i dette». Selv om fremdriften på dette felt nesten har stoppet opp, jobber LO i Finnmark videre med etablering av LO-senter. Har konsentrert innsatsen mot Hammerfest, der det er mest realistisk at vi lykkes pr dags dato.

Distriktskontoret har god kontakt med det enkelte forbund, fagforeningene og lokalorganisasjonene. Flere forbund har felles distriktskontor for Troms og Finnmark med kontorsted i Tromsø. LO i Finnmark har god kontakt med de forskjellige distriktssekretærene, sekretærene i forbundene, men på grunn av store avstander blir det naturligvis begrenset.

AOF i Finnmark ble lagt ned i 2004. Vi er slått sammen med AOF i Troms. Mange forbund reagerte sterk på slutten av 2004. De fikk ikke kontakt med AOF, oppgjør for kurs ble ikke gjort opp osv.

Flere fagforeninger lokalt i øst Finnmark engasjerer seg nå sterk i arbeidet med å beholde to likeverdige sykehus, Hammerfest og Kir-

kenes. Det spøker for sykehuset her i Kirkenes. I dette arbeidet er LO engasjert.

Det er også et stort engasjement blant fagforeningene i øst Finnmark når det gjelder olje og gass. Fiskeindustrien sliter, så dette er et ben mer å stå på for oss.

LO Finnmark har hatt god kontakt og samarbeid med NNN, LO avd. lokalt, ordførerne, fylket langs kysten med tanke på den situasjonen fiskeindustrien er i.

## TILSYNSUTVALGET

### *Sammensetning:*

Elin Karlsen, HRAF, leder, Bjørn Fagerli, NNN, Grete Johanne Thomassen, Fagforbundet.

Det har i løpet av året vært avholdt 3 møter og 2 telefonmøte i Tilsynsutvalget.

Utvalget har behandlet 9 saker og 77 søknader til LOs Stipendfond for LO medlemmer i Finnmark fra fagorganiserte og fagorganisertes barn som er i en skolesituasjon. Det disponible beløp for 2004 er på kr. 20.000,- og ble fordelt på 17 LO-organiserte og 6 barn av LO-organiserte.

I perioden har Bjørn Fagerli, NNN gått ut av tilsynsutvalget, da han ikke har opprettholdt medlemskapet i LO.

## LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

### *Sammensetning:*

LOs Samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av 4 representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter Tilsynsutvalget, Familie- og likestillingspolitiske utvalg og Ungdomsutvalget. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, FAP, AUF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra AP og andre samarbeidspartnere.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i perioden.

*Vårkonferansen ble avviklet 11.-12. mars i Vadsø.*

*Tema første dag:*

- Orientering av LO-sekretæren.
- Orientering fra Familie- og likestillingspolitiske utvalg
- Orientering fra Ungdomsutvalget
- Orientering fra Lokalorganisasjonene i Finnmark
- Innkomne forslag
- Den faglige og politiske situasjonen – Innleder Egon I. Løbekk, LO-sentralt
- IA status finnmark – Innleder Anita Kristiansen, Trygdeetatens Arbeidslivssenter

*Tema andre dag:*

- Prosjekt 2005 – Innleder Egon I. Løbekk, LO-sentralt
- Utfordringene i helse Finnmark – Innleder Ole Gustav Haavold fra Fagforbundet
- Redaksjonskomiteens innstilling
- Informasjon fra AOF avd. Finnmark
- Styreleder i AOF Finnmark Elin Karlsen informerte.

*Høstkonferansen ble avviklet 14. – 15. oktober i Alta.*

*Tema første dag:*

- Orientering ved LO-sekretæren
- Orientering fra Familie- og likestillingspolitiske utvalg
- Orientering fra Ungdomsutvalget
- Orientering fra Lokalorganisasjonene i Finnmark
- Innkomne forslag
- Arbeidssituasjonen i Finnmark, hva skjer ? – Innleder Eva Lill Margot, Aetat
- Innovasjon Norge, Finnmark – Innleder Ingrid Mathisen, Innovasjon Norge, Finnmark
- Arbeiderpartiets nye Kystpolitikk – Innleder stortingsrepresentant Karl Erik Schjøtt-Pedersen
- IA status Finnmark – Innleder Anita Kristiansen, Trygdeetatens Arbeidslivssenter

*Tema andre dag:*

- NORSK FOLKEHJELP
- Informasjon ved Nina B. Johansen, Regionskontoret Nord
- Prosjekt 2005 – Innledning ved Rita Lekang, LO-sentralt

- Redaksjonskomiteens innstilling
- SPAREBANK 1 NORD-NORGE «favør eller disfavør» – Innledning ved Odd Harry Olsen, Sparebank 1

## GENERELL VIRKSOMHET VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat – LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og fagforbund.

Distriktskontoret har også stor aktivitet mot det politiske miljø både sentralt, på fylket og i de enkelte kommuner.

Det er god kontakt mellom de øvrige LO-kontorene i Barentsregionen.

Det har vært stor aktivitet i Bank – og Forsikringskomiteen i Troms/Finnmark. Det har vært flere møter med de lokale fagforeningene og LO avd. der banken har presentert LO Favør produktene. Vi har satt i gang et kjempearbeid sammen med lokalbankene og Sparebank1 i Tromsø der vi skal få etablert et tettere samarbeid mellom fagforeningene lokalt og banken lokalt. Dette arbeidet har vi lykket med så langt.

LO sekretæren har også deltatt på et seminar på danskebåten til København i regi av banken, der LO Favør var tema. I tillegg kommer møtene i arbeidsutvalget og styret i Bank – og Forsikringskomiteen Troms/Finnmark.

LO sekretæren har deltatt på en studietur til Milano. Tema var bruken av gass til næringsvirksomhet.

LO i Finnmark gjennomførte et prosjekt i Russland i 2003. Det var et samarbeidsprosjekt med Fellesforbundet Troms/Finnmark. Formålet med prosjektet var olje/gass og verftsindustrien. Vi hadde med 3 tillitsvalgte fra skipsverftene i Finnmark. Vi besøkte et stort skipsverft i Murmansk og hadde møter med klubben. Det var meningen at det skulle være et gjenbesøk her i Kirkenes i 2004. Men da skipsverftet her i Kirkenes (Kimek) var i en stor omstillingsprosess med betydelige oppsigelser måtte vi utsette dette gjenbesøket. Det er avtalt med internasjonal avd. i LO sentralt at dette vil bli gjennomført i løpet av våren 2005.

LO sekretæren har deltatt på en tur med «Murmansk korridorgruppen» til Kirovsk. Denne turen sto Finnmark Fylkeskommune som arrangør av.

Det er gjennomført 2 konferanser i Finnmark (Alta og Kirkenes) om Arbeidslivslovutvalgets innstilling. Det var Trine Lise som var fra sentralt. Godt oppmøte.

LO Finnmark var med til Murmansk høsten 2004 på et olje/gass seminar i Murmansk. LO s Internasjonale avdeling sto bak.

LO i Finnmark jobber fortsatt videre med problematikken rundt situasjonen for russiske sjøfolk på dobbeltflaggede skip. Vi har et tett og nært samarbeid med ITF og Sjømannsforbundet. Det har i 2004 ikke vært noen arrestasjoner av skip der fagbevegelsen har vært inne.

LO-sekretæren har i 2004 deltatt på LEA, utrolig inntresant, men arbeidskrevende, mye reising på samlinger og gruppemøter, og lesing av fagbøker.

LO i Finnmark har tatt initiativ til å få opp aktiviteten innen mineral/bergverk i fylket. Det er dannet en «arbeidsgruppe» bestående av NAF, NHO, Innovasjon Norge, dir. Store Norske, leder Stjernøya.

Formålet er å få arbeidsplasser i indre Finnmark og trygge og skape forutsigbarhet for næringen ellers i fylket. Vi kommer til å jobbe videre med dette i 2005.

Samarbeidskomiteen mellom LO/AP i Finnmark har valgt ny leder og det har vært avholdt møter i komiteen. Aktiviteten er på vei oppover igjen.

LO sekretæren sitter i styringsgruppen i fylket for IA arbeidet. Det har vært stor aktivitet i dette arbeidet i 2004. Det har vært avholdt en rekke forskjellige konferanser i fylket om de ulike delene av IA avtalen, for de tillitsvalgte og arbeidsgiverne. Aktiviteten dalte litt på slutten av 2004, da leder av styringsgruppen har vært sykemeldt. Men LO og NHO i fylket har fulgt opp denne avtalen, sammen med Trygdeetatens Arbeidslivssenter så godt vi kunne. Dette arbeidet vil bli videreført også i 2005.

LO Finnmark har engasjert seg sterkt i medlemsdebatten «LO på din side». Det ble etablert en fylkesgruppe som har jevnlig møter.

Det er lagt ned betydelig arbeid internt på LO kontoret i Kirkenes med tanke på miljø og trivsel. Kontorfellesskapet her på samfunns- huset er nesten boret, kun Fagforbundet igjen. Da er det en utfordring for oss å skape et trivelig og godt arbeidsmiljø for oss som er igjen.

LO Finnmark sitter ikke lenger i styret til Innovasjon Norge, Finnmark.

*Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i:*

- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord

- Unikom (Samarbeid Troms/Finnmark fylkeskommuner og Universitetet i Tromsø)
- Faglig Nordkalottstyre.
- Medlem av prosjektet «2000 nye statlige arbeidsplasser i Finnmark»
- Forsikringskomiteen Troms/Finnmark.
- HF prosjektet
- Styret i Finnmark Arbeiderparti.
- Samarbeidskomiteen LO / Finnmark AP.
- RUP Finnmark (Regionalt utviklingsprogram Finnmark)
- Fondsstyret Sør Varanger kommune.
- AOF Finnmark, tiltrådte styret.
- Prosjektgruppe IA Finnmark.

Distriktssekretæren hadde i 2004 stor reisevirksomhet.

## FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

### *Sammensetning:*

Jorunn Flåten, NKF, leder, John Terje Frantzen, NKF, Ann Solveig Sørensen, NNN, Ronny Holm, HRAF, Alf Kåre Hansen, NNN.

Utvalget har hatt 1 møte i 2004 og behandlet 3 saker.

Utvalget har arbeidet mot Snøhvitprosjektet i forbindelse med ringvirkningene av prosjektet.

Utvalget har i den forbindelse vært i kontakt med politiet, kommunen samt tillitsvalgte på Melkøya.

Utvalget deltar på fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

Jorunn Flåten og Alf Kåre Hansen deltok på Landskonferansen for utvalgene.

Det har vært liten aktivitet i dette utvalget i 2004. Leder har trekt seg, pga lite tid. Vi har valgt en av utvalgets medlemmer som skal sitte til over kongressen da nytt utvalg skal utnevnes.

## UNGDOMSUTVALGET

### *Sammensetning:*

Kai M. Sørensen, NNN, leder til 21.03.04, Marianne Håkonsen, HK, leder fra 22.03.04, Jan Tore Didriksen, NNN, Hilde Karlsen, Fagfor-



bundet, Thorleiv Kjøsterud, NAF, Ken Wickstrøm, HRAF, Jan Steve Sørensen, Fellesforbundet, vara, Renate Boine, Fagforbundet, vara frem til 01.09.04.

Marie Therese Nordsletta Gaup var ungdomssekretær frem til 15.02. Kai M. Sørensen ble ansatt som ungdomssekretær 21.03.

Ungdomsutvalget møter på fylkeskonferansene i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

Utvalget har hatt 3 møter utenom annen aktivitet.

### SOMMERPATRULJEN

LOs Sommerpatrulje ble gjennomført i uke 28, 4.-9. juli. Patruljen besøkte følgende steder: Mehamn, Kjøllefjord, Tana, Varangerbotn, Båtsfjord, Vadsø og Kirkenes.

Det var stand og bedriftsbesøk alle stedene, med unntak av Kjøllefjord og Varangerbotn hvor det kun var bedriftsbesøk.

Deltakelsen fra lokalforeningene var heller laber, og i evalueringen av patruljen konkluderer vi med at vi må prøve å ha denne noe tidligere enn uke 28 til neste år.

I forkant av Sommerpatruljen deltok ungdomsutvalget på et «Ung i LO» MoTo-kurs med hovedvekt på Sommerpatruljen, sammen med ungdomsutvalget i Troms.

### REPRESENTASJON

#### *Februar*

- LOs Wintercamp, Kai Sørensen

#### *Mars*

- 23. Faglig Ungdomsseminar i Arkhangelsk og Murmansk, Kai Sørensen

#### *Mai*

- 3. Faglig Ungdomsseminar i Arkhangelsk og Murmansk, Kai Sørensen
- Årsmøte LO Alta, Kai Sørensen
- Forum mot Svart Økonomi, Kai Sørensen
- Innledning NTL Dagskonferanse, Kai Sørensen
- 28.-31. XIII Fredsstevne Murmansk, Kai Sørensen

### *Juni*

- Fylkesaksjonskomiteen, Kai Sørensen
- LOs Sommerleir, Kai Sørensen og Marianne Håkonsen

### *Juli*

- Fylkesordføreren Rasismefri Sone, Kai Sørensen og Marianne Håkonsen

### *Oktober*

- LO Ungdomskonferanse, Kai Sørensen, Marianne Håkonsen og Jan Tore Didriksen
- Globaliseringskonferansen, Kai Sørensen

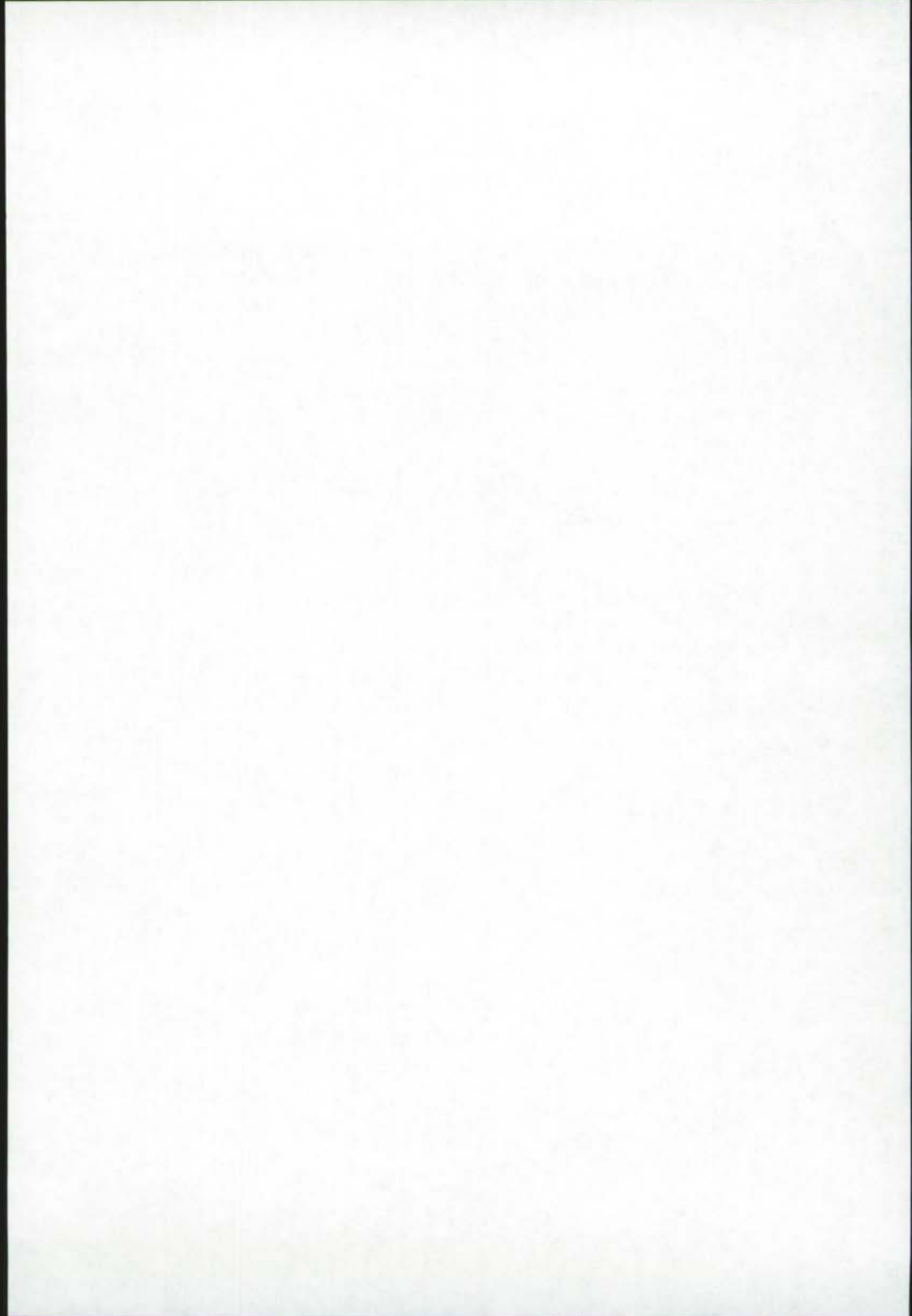
### *November*

- Planleggingskonferanse, Kai Sørensen og Jan Tore Didriksen
- Regionskonferanse NNN, Kai Sørensen

### *Desember*

- Forum mot Svart Økonomi, Kai Sørensen

Takket være dette, og et ungt og godt sammensatt patruljemannskap overgikk LOs Sommerpatrulje 2004 i Finnmark tidligere år både med tanke på antall bedriftsbesøk og antallet unge vi intervjuet.



# STATISTISK OVERSIKT

## Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall pr 31. desember 1930 - 2003

Tabell I	Antall avdelinger	Antall medlemmer
1930 .....	1 861	139 591
1935 .....	2 635	224 340
1940 .....	3 556	306 341
1945 .....	3 704	339 920
1950 .....	4 605	488 442
1955 .....	5 119	542 105
1957 .....	5 172	540 878
1958 .....	5 193	543 513
1959 .....	5 207	541 408
1960 .....	5 129	541 549
1961 .....	5 116	562 019
1962 .....	5 128	565 062
1963 .....	5 091	566 970
1964 .....	4 995	570 953
1965 .....	4 922	574 295
1966 .....	4 776	574 030
1967 .....	4 683	570 210
1968 .....	4 599	574 113
1969 .....	4 982	582 289
1970 .....	4 448	594 377
1971 .....	4 367	601 920
1972 .....	4 202	603 742
1973 .....	4 110	613 803
1974 .....	4 065	635 801
1975 .....	4 054	655 030
1976 .....	3 971	673 694
1977 .....	3 973	692 209
1978 .....	3 942	712 699
1979 .....	3 846	721 042
1980 .....	3 798	748 040
1981 .....	3 767	754 985
1982 .....	3 758	751 357
1983 .....	3 761	745 101
1984 .....	3 711	759 287
1985 .....	3 667	768 778
1986 .....	3 620	785 617
1987 .....	3 445	787 409
1988 .....	3 430	783 879
1989 .....	3 286	782 256
1990 .....	3 211	785 586
1991 .....	3 157	778 773
1992 .....	2 988	770 175
1993 .....	2 897	764 842
1994 .....	2 840	775 678
1995 .....	2 832	792 575
1996 .....	2 825	811 829
1997 .....	2 739	822 832
1998 .....	2 707	838 628
1999 .....	2 499	827 627
2000 .....	2 448	811 812
2001 .....	2 307	796 982
2002 .....	2 262	800 457
2003 .....	2 079	838 372

Tabell II

## Medlemsbevegelsen

1993 - 2003

Løpnr	Medlemsstall											Løpnr
	Pr31.des 1993	Pr31.des 1994	Pr31.des 1995	Pr31.des 1996	Pr31.des 1997	Pr31.des 1998	Pr31.des 1999	Pr.31.des. 2000	Pr.31.des 2001	Pr.31.des 2002	Pr.31.des. 2003	
1 Arbeidsrettens Presteforbund		912	955	969	986	1 000	999	986	942	907	902	877 1
2 Norsk Arbeidsrettstribunal		32 482	32 580	31 838	32 032	31 843	32 727	31 862	30 407	30 126	30 976	31011 2
3 Barne- og ungdomsforbundet	2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 3
4 Norsk Elektriker- og Kraftstasjonsforbundet	5)	25 937	26 132	26 069	26 746	26 895	26 808	0	0	0	0	0 4
5 EL & IT Forbundet	5)	0	0	0	0	0	0	40 571	40 020	37 980	38 235	36536 5
6 Fellesforbundet		153 599	152 997	154 590	157 173	160 173	161 556	156 841	150 335	147 466	145 115	137960 6
7 Fellesorganisasjonen		10 776	12 166	12 874	14 229	15 459	16 678	16 790	17 631	18 384	18 737	1 8864 7
8 Norsk Fængsels- og Fromsorgsforbund		2 456	2 438	2 497	2 594	2 709	2 717	2 791	2 794	2 893	2 931	3034 8
9 Forbundet for Ledelse og Teknikk	4)	15 951	16 190	16 376	16 776	17 118	17 902	18 065	17 843	17 690	17 779	17384 9
10 Norsk Grafisk Forbund		14 267	14 231	14 140	14 210	14 238	14 270	14 012	13 575	13 155	12 809	12381 10
11 Handel og Kontor i Norge		54 292	55 708	56 209	57 005	58 589	61 105	61 437	60 275	58 906	59 182	59687 11
12 Hotell- og Restauranterbranderforbundet		14 761	14 827	14 674	14 569	14 313	14 677	13 399	12 703	11 948	12 143	10888 12
13 Norsk Jernbaneforbund		20 316	19 920	19 536	19 228	18 844	18 568	17 957	17 218	16 361	15 783	15179 13
14 Norsk Kjøler- og organistforbund	1)	792	818	830	840	856	846	835	824	0	0	0 14
15 Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund		32 186	32 098	31 999	32 031	31 895	31 357	30 842	30 046	29 182	28 233	27044 15
16 Fagforbundet	8)	209 257	214 260	226 722	233 526	237 493	241 257	238 612	234 254	230 690	236 002	296944 16
17 Norsk Lufttransportarbeiderforbund		2 376	2 343	2 313	2 288	2 255	2 226	2 233	2 213	2 189	2 222	2184 17
18 Musikernes Fellesorganisasjon	1)	0	0	0	0	0	0	0	0	6 087	6 287	6420 18
19 Norsk Musikerforbund	1)	2 299	2 732	3 090	3 318	3 038	3 093	3 108	3 087	0	0	0 19
20 Norske Idrettsutøvers Sentralorg.	6)	0	0	0	0	0	0	563	664	693	690	665 20
21 Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforb.		33 931	34 870	35 366	36 374	36 599	36 858	35 727	34 813	33 557	33 281	32226 21
22 Norges Offisersforbund		4 381	4 527	4 567	4 966	6 141	6 167	6 779	6 978	6 903	6 907	7001 22
23 Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund		10 262	10 654	10 957	12 334	13 728	16 323	17 602	17 935	17 425	17 269	17612 23
24 Den norske postorganisasjon	7)	15 401	15 406	14 975	14 366	12 797	12 817	12 559	0	0	0	0 24
25 Norsk Postforbund	7)	14 001	15 034	15 418	15 929	16 312	17 492	17 474	0	0	0	0 25
26 Norsk Post- og Kommunikasjonsforbundet	7)	0	0	0	0	0	0	0	29 303	2 8136	28 052	27599 26
27 Norsk Sjømannsforbund		9 356	8 951	9 950	12 656	11 756	13 075	12 195	12 900	12 178	12 784	12953 27
28 Skolenes Landsforbund		3 290	3 466	3 572	3 780	3 915	4 137	4 371	4 443	4 549	4 644	4713 28
29 Sækerforbundet	2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 29
30 Tele- og Dataforbundet	5)	16 044	15 692	15 343	14 608	14 730	14 461	0	0	0	0	0 30
31 Norsk Tjenestemennforbund		44 885	45 373	46 022	46 671	47 109	47 424	46 993	47 140	46 661	46 813	46543 31
32 Norsk Tolkforbund	3)	64	71	104	119	127	130	0	0	0	0	0 32
33 Norsk Transportarbeiderforbund		15 579	16 018	16 081	16 844	17 005	16 999	17 214	17 768	17 366	17 645	17637 33
34 Norsk Treindustriarbeiderforbund		4 979	5 241	5 494	5 609	5 895	5 959	5 929	5 701	5 460	5 036	4830 34
35 Vempeleierforbundet	2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 35
36 RIKET		764 842	775 678	792 575	811 829	822 832	838 628	827 627	811 812	796 982	800 457	838 372 36

1) Norsk Kjøler- og organistforb., Norsk Musikerforbund og ..... fra VS detnet Musikernes Fellesorganisasjon i 2001.

2) Forbundene gikk sammen 1/1-1993 og detnet Fellesorganisasjonen.

3) Norsk Tolkforbund gikk inn i LO 1/1-1993, og gikk inn i Norsk Kommuneforbund i 1999

4) Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for ledelse og Teknikk 1/6-1995.

5) Norsk Elektriker- og Kraftstasjonsforbund og Tele- og Dataforbundet gikk 1. januar 1999 sammen til ett forbund, EL &amp; IT Forbundet.

6) Norske Idrettsutøvers Sentralorg. gikk ut av Norsk Tjenestemennforbund og ble fra 1. januar 1999 nytt forbund i LO, (NISØ)

7) Forbundene gikk sammen 1. juli 2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund.

8) Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund fusjonerte 1. juni 2003 (Fagforbundet).

Tabell III

LANDSORGANISASJONENS MEDLEMSTALL  
FORANDRINGER FRA 2002 TIL 2003

FYLKER M.M.	2003		2002		Absolutt + eller -	Prosentvis + eller -
	Avdel- inger	Med- lemmer	Avdel- inger	Med- lemmer		
Østfold	97	48 125	103	46 242	1 883	4,07
Akershus	83	42 118	94	39 220	2 898	7,39
Oslo	149	98 422	176	102 871	-4 449	-4,32
Hedmark	97	35 256	111	34 629	627	1,81
Oppland	97	32 678	97	31 965	713	2,23
Buskerud	97	37 884	114	39 929	-2 045	-5,12
Vestfold	61	28 183	69	26 863	1 320	4,91
Telemark	81	32 951	89	31 470	1 481	4,71
Aust-Agder	40	12 443	46	11 587	856	7,39
Vest-Agder	67	25 123	76	24 410	713	2,92
Rogaland	173	67 041	198	66 569	472	0,71
Hordaland	156	79 773	175	80 519	-746	-0,93
Sogn og Fjordane	81	18 428	88	17 766	662	3,73
Møre og Romsdal	127	43 459	142	41 337	2 122	5,13
Sør-Trøndelag	134	51 523	139	50 963	560	1,10
Nord-Trøndelag	84	23 555	89	23 498	57	0,24
Nordland	192	50 039	200	47 447	2 592	5,46
Troms	98	26 520	106	24 899	1 621	6,51
Finnmark	86	135 11	90	15 732	-2 221	-14,12
Svalbard og Jan Mayen	2	417	2	403	14	3,47
Utlandet	11	1 102	8	542	560	103,32
Landsomfattende avd.	66	52 544	50	24971	27 573	110,42
Direkte medlemmer	0	17 277	0	16 625	652	3,92
Riket	2 079	838 372	2 262	800 457	37 915	4,74

## Avdelings- og medlemstatistikk 2002-2003

Tabell IV

L o p p e n n r.	FORBUND	Antall avdelinger/foreninger/grupper				Antall medlemmer						L o p p e n n r.
		Pr. 31.des 2002	Tilsluttet i årets løp	Utgått eller ned- lagt i årets løp	Pr. 31.des 2003	Pr. 31. desember 2002		Inntrådt i årets løp	Utgått i årets løp	Pr. 31. desember 2003		
						I alt	Hørv kvinner			I alt	Hørv kvinner	
1	Arbeidsbevegelsens Presseforbund	40	1	2	39	902	231	-	-	877	215	1
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	17	0	3	14	30 976	9 335	3 128 *)	3 039 *)	31 011	8967	2
3	Ei & It forbundet	13	0	0	13	38 235	5 318	1 985 *)	2 668 *)	36 536	4932	3
4	Fellesforbundet	241	0	25	216	145 115	18 438	-	-	137 960	17 291	4
5	Fellesorganisasjonen	19	0	0	19	18 737	15 710	1 815	1 688	18 864	15 867	5
6	Norsk Fagets- og Friomsorgsforbund	6	0	0	6	2 931	970	286	183	3 034	1 009	6
7	Forbundet for Ledelse og Teknikk	112	0	0	112	17 779	2 307	874 *)	988 *)	17 384	2 308	7
8	Norsk Grafisk Forbund	58	0	27	31	12 809	3 845	367 *)	622 *)	12 381	3 720	8
9	Handel og Kontor i Norge	59	0	1	58	59 182	44 401	7 009	6 504	59 687	44 712	9
10	Hotell- og Restaurasjonsforbundet	70	3	15	58	12 143	8 963	2 428	3 683	10 888	8 059	10
11	Norsk Jernbaneforbund	54	7	14	47	15 783	1 415	263	867	15 179	1 312	11
12	Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	219	3	13	209	282 333	5 924	1 754	2 943	27 044	5 649	12
13	Fagforbundet	661	8	75	594	236 002	175 677	68 351	17 409	266 944	225 675	13
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	12	0	0	12	2 222	35	22	60	2 184	34	14
15	Musikernes fellesorganisasjon	14	0	0	14	6 287	2 596	590	457	6 420	2 680	15
16	Norske Idrettsutøvers Sentralorg.	1	0	0	1	690	70	125 *)	100 *)	665	64	16
17	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	176	0	6	170	33 281	14 474	3 345	4 400	32 226	13 863	17
18	Norges Offiserforbund	71	2	9	64	6 907	433	689	795	7 001	431	18
19	Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund	137	12	10	139	17 269	3 315	1 249 *)	723 *)	17 812	3 422	19
20	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	15	0	0	15	28 052	15 727	956 *)	1 052 *)	27 599	15 369	20
21	Norsk Sjømannsforbund	19	0	14	5	12 784	2 431	2 886 *)	2 519 *)	12 953	2 545	21
22	Skiernes landsforbund	66	0	0	66	4 644	1 788	374	305	4 713	1 843	22
23	Norsk Tjenestemannslag	55	1	1	55	46 813	27 660	6 660 *)	1 688 *)	46 543	27 749	23
24	Norsk Transportarbeiderforbund	58	0	2	56	17 645	1 785	2 565	2 573	17 637	1 753	24
25	Norsk Trerullerarbeiderforbund	68	0	2	66	5 036	1 939	167	373	4 830	1 861	25
<b>Til sammen</b>		<b>2 261</b>			<b>2 079</b>	<b>800 457</b>	<b>364 787</b>			<b>838 372</b>	<b>411 310</b>	

1) Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund fusjonerte 1. juni 2003 (Fagforbundet)

2) Norsk Tjenestemannslag har 55 avdelinger med 333 underavdelinger

Note: \*\* er satt inn der hvor forbundene ikke har oppgitt antall medlemmer inntrådt og utgått

\*\*) På ulike årsaker kan det være små avvik, samt at noen tall ikke stemmer rent teknisk. (Bl.a. enkelte forbund har vanskelighet i med å få riktige tall vedr. medlemmene (inntråtte og utgåtte))

Tabell V

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av i alt, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	ØSTFOLD					OSLO					AKERSHUS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Avtidsforbundene Presteforebund	4	59	50	9	15,25	7	174	112	62	35,63	4	62	39	23	37,10
Norsk Advokatsamfundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
IT Forbundet	1	2 069	1 823	246	11,89	1	4 332	3 566	766	17,68	0	2 171	1 731	440	20,27
Fellesforbundet	18	11 819	9 994	1 825	15,44	6	9 776	8 553	1 223	12,51	10	6 465	5 799	666	10,30
Fellesorganisasjonen	1	1 002	171	831	82,93	1	2 802	421	2 381	84,98	1	1 439	188	1 251	86,94
Norsk Fagsele- og Fritidsorganisasjon	0	106	63	43	40,57	1	537	329	208	38,73	1	332	211	121	36,45
Forbundet for Ledelse og Teknikk	6	1 288	1 155	133	10,33	4	2 465	2 097	368	14,93	3	390	370	20	5,13
Norsk Grafisk Forbund	2	1 482	961	521	35,16	1	4 121	3 046	1 075	26,09	1	21	16	5	23,81
Handel og Kontor i Norge	1	2 872	634	2 238	77,92	1	7 207	2 278	4 929	68,39	0	6 723	2 173	4 550	67,68
Hotell- og Restaurantforbundet	3	357	65	292	81,79	2	2 740	1 255	1 485	54,20	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	9	2 651	2 208	443	16,71	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	20	2 461	1 713	748	30,39	7	384	224	160	41,67	13	1 007	656	351	34,86
Fagforbundet	22	17 235	3 236	13 999	81,22	67	33 960	12 373	21 587	63,57	29	18 802	3 976	14 826	78,85
Norsk Lærersammenslutning	1	48	48	0	0,00	2	606	578	28	4,62	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Fellesorganisasjon	0	197	129	68	34,52	1	1 625	981	644	39,63	0	704	394	310	44,03
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddelarbeiderforb.	6	2 940	1 543	1 397	47,52	8	4 144	2 883	1 261	30,43	3	347	187	160	46,11
Norges Offisersforbund	2	338	323	15	4,44	6	449	408	41	9,13	7	556	511	45	8,09
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1) 1)	0	0	0	0	0,00	4	635	465	170	26,77	3	6	2	4	66,67
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	1	1 138	477	661	58,08	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	357	233	124	34,73	0	260	168	92	35,38	0	121	90	31	25,62
Skolenes landsforbund	2	204	133	71	34,80	3	617	334	283	45,87	2	274	169	105	38,32
Norsk Tjenestemannslag	0	968	386	582	60,12	13	14 085	5 684	8 401	59,65	2	2 541	1 105	1 436	56,51
Norsk Transportarbeiderforbund	5	1 141	996	145	12,71	4	4 778	4 220	558	11,68	0	0	0	0	0,00
Norsk Transportarbeiderforbund	2	44	33	11	25,00	1	74	28	46	62,16	4	157	93	64	40,76
<b>TOTALT .....</b>	<b>97</b>	<b>48 125</b>	<b>24 166</b>	<b>23 959</b>	<b>49,78</b>	<b>149</b>	<b>98 422</b>	<b>52 211</b>	<b>46 211</b>	<b>46,95</b>	<b>83</b>	<b>42 118</b>	<b>17 710</b>	<b>24 408</b>	<b>57,95</b>

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.



FORBUND	HEDMARK					OPPLAND					BUSKERUD				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Affisjonsregulering Presserforbund	2	79	60	19	24,05	1	41	31	10	24,39	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidsrettssakerforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Ei & IT Forbundet	0	1 594	1 307	287	18,01	1	1 699	1 445	254	14,95	1	1 877	1 682	195	10,39
Fellesforbundet	10	8 175	7 409	766	9,37	14	8 259	6 737	1 522	18,43	16	9 466	7 917	1 549	16,36
Fellesorganisasjonen	1	559	90	469	83,90	1	895	144	751	83,91	1	760	115	645	84,87
Norsk Fengsels- og Fritidsorganisasjon	0	129	82	47	36,43	0	33	24	9	27,27	0	146	87	59	40,41
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	367	317	50	13,62	5	791	700	91	11,50	4	1 297	1 129	168	12,95
Norsk Grafisk Forbund	3	222	160	62	27,93	5	445	305	140	31,46	1	1 209	830	379	31,35
Handel og Kontor i Norge	6	2 683	617	2 066	77,00	3	2 434	590	1 844	75,76	1	2 120	386	1 734	81,79
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	3	335	38	297	88,66	6	464	79	385	82,97	3	282	69	213	75,53
Norsk Jernbaneforbund	3	148	138	10	6,76	0	0	0	0	0,00	7	946	859	87	9,20
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	12	693	454	239	34,49	6	299	204	95	31,77	14	1 391	990	401	28,83
Fagforbundet	25	14 197	2 443	11 754	82,79	31	12 825	2 201	10 624	82,84	32	14 515	2 652	11 863	81,73
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	77	77	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	112	109	3	2,68
Musikernes felleorganisasjon	0	161	93	68	42,24	1	173	109	64	36,99	0	199	98	101	50,75
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelesemiddelsarb. forb.	14	2 416	1 422	994	41,14	9	1 133	692	441	38,92	4	592	337	255	43,07
Norges Offiserforbund	5	431	414	17	3,94	2	144	142	2	1,39	2	123	118	5	4,07
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	1 223	482	741	60,59
Norsk Sjømannsforbund	0	64	42	22	34,38	0	65	53	12	18,46	0	98	67	31	31,63
Skolens landsforbund	1	204	141	63	30,88	1	144	94	50	34,72	4	468	230	238	50,85
Norsk Tjenestemennelag	1	1 571	589	982	62,51	0	1 019	413	606	59,47	1	962	352	610	63,41
Norsk Transportarbeiderforbund	1	854	705	149	17,45	1	993	915	78	7,85	1	20	20	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	5	297	160	137	46,13	10	822	636	186	22,63	3	78	64	14	17,95
<b>TOTALT .....</b>	<b>97</b>	<b>35 256</b>	<b>16 758</b>	<b>18 498</b>	<b>52,47</b>	<b>97</b>	<b>32 678</b>	<b>15 514</b>	<b>17 164</b>	<b>52,52</b>	<b>97</b>	<b>37 884</b>	<b>18 593</b>	<b>19 291</b>	<b>50,92</b>

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass

FORBUND	VESTFOLD					TELEMARK					AUST-AGDER				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %
					av alle					av alle					av alle
Aktørforbundets Presserforbund	0	0	0	0	0,00	2	41	32	9	21,95	1	4	3	1	25,00
Norsk Arbeidsforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Ei & IT Forbundet	0	1 138	1 000	138	12,13	1	1 475	1 307	168	11,39	0	500	415	85	17,00
Fellesforbundet	10	7 089	6 260	829	11,69	7	6 382	5 681	701	10,98	5	3 147	2 484	663	21,07
Fellesorganisasjonen	1	690	124	566	82,03	1	619	93	526	84,98	1	375	75	300	80,00
Norsk Fengsels- og Fromsorgsforbund	1	225	143	82	36,44	0	106	73	33	31,13	0	33	22	11	33,33
Forbundet for Ledelse og Teknikk	6	743	620	123	16,55	10	1 501	1 344	157	10,46	3	226	208	18	7,96
Norsk Grafisk Forbund	1	463	290	173	37,37	0	395	224	171	43,29	0	62	46	16	25,81
Handel og Kontor i Norge	1	1 310	235	1 075	82,06	2	2 001	415	1 586	79,26	0	546	106	440	80,59
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	2	303	55	248	81,85	1	316	51	265	83,86	1	103	23	80	77,67
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industrarbeiderforbund	9	867	723	144	16,61	18	3 980	3 357	623	15,65	5	573	526	47	8,20
Fagforbundet	14	11 332	9 344	1 988	82,46	21	12 447	2 196	10 251	82,36	13	5 674	993	4 681	82,50
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	30	30	0	0,00	1	47	47	0	0,00
Musikernes felleorganisasjon	1	200	119	81	40,50	0	155	80	75	48,39	0	81	43	38	46,91
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddelarb forb	4	1 420	772	648	45,63	3	536	281	255	47,57	2	215	146	69	32,09
Norges Offiserforbund	3	243	219	24	9,88	0	0	0	0	0,00	1	10	10	0	0,00
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	1	33	33	0	0,00	4	894	681	213	23,83	3	96	90	6	6,25
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	892	556	336	37,67	0	187	135	52	27,81	0	346	244	102	29,48
Skiensens landsforbund	1	129	83	46	35,66	3	185	137	48	25,95	1	71	60	11	15,49
Norsk Tjenestemennslag	0	876	299	577	65,87	1	717	275	442	61,65	1	305	115	190	62,30
Norsk Transportarbeiderforbund	2	33	33	0	0,00	4	945	851	94	9,95	1	8	8	0	0,00
Norsk Transportarbeiderforbund	3	197	129	68	34,52	2	39	33	6	15,38	1	21	8	13	61,90
<b>TOTALT .....</b>	<b>61</b>	<b>28 183</b>	<b>13 881</b>	<b>14 502</b>	<b>51,46</b>	<b>81</b>	<b>32 951</b>	<b>17 276</b>	<b>15 675</b>	<b>47,57</b>	<b>40</b>	<b>12 443</b>	<b>5 672</b>	<b>6 771</b>	<b>54,42</b>

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

FORBUND	VEST-AGDER					ROGALAND					HORDALAND				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
A/Bæderbevegelsens Presseforbund	0	0	0	0	0,00	1	3	0	3	100,00	2	41	35	6	14,63
Norsk Arbeidsrøndsforbund	0	0	0	0	0,00	1	260	242	18	6,92	0	0	0	0	0,00
Ei & IT Forbundet	1	2 024	1 801	223	11,02	1	2 844	2 543	301	10,58	1	4 370	3 847	523	11,97
Fellesforbundet	12	5 281	4 651	630	11,93	8	12 222	10 967	1 255	10,27	13	15 104	13 051	2 053	13,59
Fellesorganisasjonen	1	604	133	471	77,98	1	1 770	266	1 504	84,97	1	1 874	320	1 554	82,92
Norsk Fagseks- og Friomsorgsforbund	0	26	19	7	26,92	1	253	168	85	33,60	1	165	109	56	33,94
Forbundet for Ladelse og Teknikk	6	760	660	100	13,16	7	1 839	1 592	247	13,43	6	1 492	1 198	294	19,71
Norsk Grafisk Forbund	0	247	155	92	37,25	1	1 025	759	266	25,95	2	882	681	201	22,79
Handel og Kontor i Norge	0	1 188	195	993	83,59	1	4 026	911	3 115	77,37	2	5 096	940	4 156	81,55
Hotell- og Restauranterarbeiderforbundet	4	334	47	287	85,93	2	584	83	501	85,79	1	1 260	346	914	72,54
Norsk Jernbaneforbund	6	449	398	51	11,36	0	0	0	0	0,00	5	324	306	18	5,56
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	9	1 941	1 729	212	10,92	11	2 933	2 365	568	19,37	11	1 901	1 622	279	14,68
Fagforbundet	15	8 346	1 478	6 868	82,29	26	19 525	3 749	15 776	80,80	57	28 439	5 578	22 861	80,39
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	38	37	1	2,63	1	88	88	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	1	201	122	79	39,30	1	479	263	216	45,09	1	604	365	239	39,57
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyløstbesiddelararb. forb.	2	631	372	259	41,05	11	2 699	1 436	1 263	46,80	15	3 049	1 894	1 155	37,88
Norges Offisersforbund	2	251	240	11	4,38	3	240	229	11	4,58	2	934	883	51	5,46
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	2	69	60	9	13,04	80	10 601	8 340	2 261	21,33	21	4 071	3 521	550	13,51
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 228	469	759	61,81	1	2 795	1 197	1 598	57,17
Norsk Sjømannsforbund	0	462	328	134	29,00	0	876	741	135	15,41	1	1 696	1 425	271	15,98
Skolenes landsforbund	3	120	72	48	40,00	7	302	132	170	56,29	5	453	275	178	39,29
Norsk Tjenestemennslag	0	1 347	466	881	65,40	1	2 110	727	1 383	65,55	1	3 086	1 190	1 896	61,44
Norsk Transportarbeiderforbund	3	842	762	80	9,50	4	955	791	164	17,17	2	1 975	1 789	186	9,42
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	3	229	119	110	48,03	4	74	58	16	21,62
<b>TOTALT .....</b>	<b>67</b>	<b>25 123</b>	<b>13 688</b>	<b>11 435</b>	<b>45,52</b>	<b>173</b>	<b>67 041</b>	<b>36 929</b>	<b>30 112</b>	<b>44,92</b>	<b>156</b>	<b>79 773</b>	<b>40 718</b>	<b>39 055</b>	<b>48,96</b>

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

FORBUND	SOGN OG FJORDANE					MØRE OG ROMSDAL					SØR-TRØNDELAG				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderforbundet Presserforbund	1	8	7	1	12,50	2	20	17	3	15,00	2	10	8	2	20,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 978	1 581	397	20,07	1	78	67	11	14,10
Ei & IT Forbundet	0	845	730	115	13,61	1	1 884	1 725	159	8,44	1	2 869	2 559	310	10,81
Fellesforbundet	14	2 649	2 354	295	11,14	8	8 276	7 005	1 271	15,36	16	7 776	7 118	658	8,46
Fellesorganisasjonen	1	472	80	392	83,05	1	850	128	722	84,94	1	1 590	239	1 351	84,97
Norsk Fængsels- og Frømsorgsforbund	0	16	13	3	18,75	0	42	29	13	30,95	1	120	83	37	30,83
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	569	475	94	16,52	7	875	785	90	10,29	7	680	572	108	15,88
Norsk Grafisk Forbund	0	126	79	47	37,30	0	225	149	76	33,78	1	811	565	246	30,33
Handel og Kontor i Norge	2	858	189	669	77,97	4	2 537	469	2 068	81,51	6	4 949	1 317	3 632	73,39
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	4	195	37	158	81,03	1	491	72	419	85,34	3	995	216	779	78,29
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	7	1 085	1 009	76	7,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	11	2 435	1 951	484	19,88	11	1 757	1 345	412	23,45	13	912	730	182	19,96
Fagforbundet	27	7 514	1 228	6 286	83,66	43	14 930	2 560	12 370	82,85	38	18 886	4 512	14 374	76,11
Norsk Kultur- og Mannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	120	118	2	1,67
Musikernes fellesorganisasjon	0	96	48	48	50,00	1	181	115	66	36,46	1	605	366	239	39,50
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytteløsmiddelforbund	8	1 275	605	670	52,55	10	1 631	768	863	52,91	16	3 059	1 665	1 394	45,57
Norges Offiserforbund	0	0	0	0	0,00	1	25	23	2	8,00	4	394	365	29	7,36
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	2	88	69	19	21,59	8	267	236	31	11,61	1	7	6	1	14,29
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 792	699	1 093	60,99	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	410	352	58	14,15	1	1 744	1 582	162	9,29	0	465	375	90	19,35
Skolenes landsforbund	1	37	25	12	32,43	3	118	96	22	18,64	5	392	275	117	29,85
Norsk Tjersesamfund	0	264	101	163	61,74	0	835	315	520	62,28	4	3 830	1 476	2 354	61,46
Norsk Transportarbeiderforbund	2	419	411	8	1,91	4	825	750	75	9,09	2	1 814	1 706	108	5,95
Norsk Treindustriarbeiderforbund	4	152	105	47	30,92	19	2 176	1 116	1 060	48,71	3	76	62	14	18,42
<b>TOTALT .....</b>	<b>81</b>	<b>18 428</b>	<b>8 859</b>	<b>9 569</b>	<b>51,93</b>	<b>127</b>	<b>43 459</b>	<b>21 565</b>	<b>21 894</b>	<b>50,38</b>	<b>134</b>	<b>51 523</b>	<b>25 409</b>	<b>26 114</b>	<b>50,68</b>

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

FORBUND	NORD-TRØNDELAG					NORDLAND					TROMS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Aktørforlegernes Presseforbund	3	29	26	3	10,34	4	79	53	26	32,91	1	46	29	17	36,96
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	2 966	2 216	750	25,29	1	49	42	7	14,29
EI & IT Forbundet	0	1 301	1 077	224	17,22	1	1 873	1 607	266	14,20	1	1 117	971	146	13,07
Fellesforbundet	12	5 534	5 082	452	8,17	22	6 939	6 266	673	9,70	11	2 806	2 621	185	6,59
Fellesorganisasjonen	1	453	82	371	81,90	1	966	165	801	82,92	1	685	96	589	85,99
Norsk Fengsels- og Fromsorgsforbund	0	26	14	12	46,15	0	79	56	23	29,11	0	39	30	9	23,08
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	340	293	47	13,82	12	1 116	980	136	12,19	5	256	240	16	6,25
Norsk Grafisk Forbund	0	124	68	56	45,16	7	260	156	104	40,00	3	187	123	64	34,22
Handel og Kontor i Norge	5	2 118	407	1 711	80,78	9	3 516	758	2 758	78,44	3	2 198	644	1 554	70,70
Hotell- og Restaurantforbundet	4	418	63	355	84,93	8	637	103	534	83,83	4	587	136	451	76,83
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	2	128	121	7	5,47	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industri/bedsforbund	7	384	314	70	18,23	19	2 099	1 795	304	14,48	8	247	201	46	18,62
Fagforbundet	26	9 833	1 783	8 050	81,87	50	19 507	3 772	15 735	80,66	33	12 083	2 791	9 292	76,90
Norsk Lærernesforbund	0	0	0	0	0,00	2	77	77	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	0	145	78	67	46,21	1	250	145	105	42,00	1	216	125	91	42,13
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Helsemiddelstorb. forb.	11	1 079	684	395	36,61	21	1 757	951	806	45,87	11	1 372	821	551	40,16
Norges Offiserforbund	2	146	139	7	4,79	8	851	822	29	3,41	5	947	872	75	7,92
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund 1)	1	220	212	8	0,00	2	30	30	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 154	486	668	57,89	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	227	201	26	11,45	1	1 190	1 079	111	9,33	0	786	715	71	9,03
Skolenes landsforbund	1	112	82	30	26,79	10	369	260	109	29,54	7	359	195	164	45,68
Norsk Tjenestemannslag	1	954	482	472	49,48	0	2 825	1 185	1 640	58,05	1	2 154	899	1 255	58,26
Norsk Transport/bedsforbund	4	37	37	0	0,00	10	1 371	1 281	90	6,56	2	386	374	12	3,11
Norsk Trønderforbund	2	75	57	18	24,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
<b>TOTALT .....</b>	<b>84</b>	<b>23 555</b>	<b>11 181</b>	<b>12 374</b>	<b>52,53</b>	<b>192</b>	<b>50 039</b>	<b>24 364</b>	<b>25 675</b>	<b>51,31</b>	<b>98</b>	<b>26 520</b>	<b>11 925</b>	<b>14 595</b>	<b>55,03</b>

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

FORBUND	FINNMARK					SVALBARD OG JAN MAYEN					UTLANDET				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i %
					av alle					av alle					av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	2	27	23	4	14,81	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeiderlandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	413	299	114	27,60	0	0	0	0	0,00
Ei& IT Forbundet	1	536	456	80	14,93	0	3	3	0	0,00	0	15	9	6	40,00
Fellesforbundet	4	795	720	75	9,43	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesorganisasjonen	1	443	62	381	86,00	0	0	0	0	0,00	0	16	5	11	68,75
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0	33	23	10	30,30	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Forbundet for Læstese og Teknisk	8	304	264	40	13,16	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Grafisk Forbund	2	55	39	16	29,09	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Handel og Kontor i Norge	5	917	253	664	72,41	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Hotell- og Restaurasjonsforbundet	6	214	54	160	74,77	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	5	71	54	17	23,94	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fagforbundet	25	6 894	1 760	5 134	74,47	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	0	59	40	19	32,20	0	0	0	0	0,00	0	89	47	42	47,19
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddelarbeid. forb.	12	1 319	664	655	49,66	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norges Offiserforbund	4	129	127	2	1,55	0	0	0	0	0,00	4	172	154	18	10,47
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	1	6	5	1	16,67	0	0	0	0	0,00	6	225	210	15	6,67
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	204	184	20	9,80	0	1	1	0	0,00	1	585	443	142	24,27
Skiidens landsforbund	6	155	77	78	50,32	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Tjessnemnelag	0	1 138	463	675	59,31	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Transportarbeiderforbund	4	212	207	5	2,36	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Trendsettelsesforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
<b>TOTALT .....</b>	<b>86</b>	<b>13 511</b>	<b>5 475</b>	<b>8 036</b>	<b>59,48</b>	<b>2</b>	<b>417</b>	<b>303</b>	<b>114</b>	<b>27,34</b>	<b>11</b>	<b>1 102</b>	<b>868</b>	<b>234</b>	<b>21,23</b>

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

FORBUND	LANDSOMFATTENDE					DIREKTE MEDLEMMER					RIKET TIL SAMMEN				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeidsorganisasjonens Presserforbund	0	0	0	0	0,00	0	154	137	17	11,04	39	877	662	215	24,52
Norsk Arbeidsmandsforbund	8	25 267	17 597	7 670	0,00	0	0	0	0	0,00	14	31 011	22 044	8 967	28,92
Ei & IT Forbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	13	36 536	31 604	4 932	13,50
Fellesforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	216	137 960	120 669	17 291	12,53
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	19	18 864	2 997	15 867	84,11
Norsk Fagbuds- og Friomsorgsforbund	0	0	0	0	0,00	0	588	447	141	23,98	6	3 034	2 025	1 009	33,26
Forbundet for Ledelse og Teknikk	1	8	0	8	100,00	0	77	77	0	0,00	112	17 384	15 076	2 308	13,28
Norsk Grafisk Forbund	1	19	9	10	52,63	0	0	0	0	0,00	31	12 381	8 661	3 720	30,05
Handel og Kontor i Norge	5	4 314	1 426	2 888	66,94	0	74	32	42	56,76	58	59 687	14 975	44 712	74,91
Hotell- og Restauranterforbundet	0	0	0	0	0,00	0	273	37	236	86,45	58	10 888	2 829	8 059	74,02
Norsk Jernbaneforbund	8	1 303	685	618	0,00	0	8 145	8 143	2	0,02	47	15 179	13 867	1 312	8,64
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	709	442	267	37,66	209	27 044	21 395	5 649	20,89
Fagforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	594	286 944	61 269	225 675	78,65
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	941	941	0	0,00	12	2 184	2 150	34	1,56
Musikernes fellesorganisasjon	4	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	14	6 420	3 760	2 660	41,43
Norske Idrettsutøverses Samratteg	1	665	601	64	9,62	0	0	0	0	0,00	1	665	601	64	9,62
Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddeleb forb	0	0	0	0	0,00	0	612	240	372	60,78	170	32 226	18 363	13 863	43,02
Norges Offiserforbund	1	75	73	2	2,67	0	543	498	45	8,29	64	7 001	6 570	431	6,16
Norsk Olje- og Petrolejensk Fagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	0	564	430	134	23,76	139	17 812	14 390	3 422	19,21
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	9	18 269	8 420	9 849	53,91	0	0	0	0	0,00	15	27 599	12 230	15 369	55,69
Norsk Sjømannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	1 917	1 394	523	27,28	5	12 953	10 408	2 545	19,65
Skiolenes landsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	66	4 713	2 870	1 843	39,10
Norsk Tjenesmannsforbund	28	2 624	1 320	1 304	49,70	0	2 332	952	1 380	59,18	55	46 543	18 794	27 749	59,62
Norsk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	29	28	1	3,45	56	17 637	15 884	1 753	9,94
Norsk Transportsarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	319	268	51	15,99	66	4 830	2 969	1 861	38,53
<b>TOTALT .....</b>	<b>66</b>	<b>52 544</b>	<b>30 131</b>	<b>22 413</b>	<b>42,66</b>	<b>0</b>	<b>17 277</b>	<b>14 066</b>	<b>3 211</b>	<b>18,59</b>	<b>2 079</b>	<b>838 372</b>	<b>427 062</b>	<b>411 310</b>	<b>49,06</b>

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

**Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2004**

Tabell VI

Løpe- nr.:	FORBUND	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å si opp tariffavtale	Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans	Antall saker i alt
		Antall saker	Organiserte			
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0	0	0	0	0
2	EI & It Forbundet	50	659	30	8	88
3	Fagforbundet	126	388	14	4	144
4	Fellesforbundet	205	1661	47	15	267
5	Fellesorganisasjonen	0	0	12	2	14
6	Forb. for ledelse og teknikk	0	0	12	0	12
7	Handel og Kontor i Norge	458	2354	43	18	519
8	Hotell- og Rest.arb.forbundet	73	478	7	7	87
9	Musikernes Fellesorganisasjon	1	5	12	2	15
10	Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0
11	Norsk Arbeidsmandsforbund	64	858	54	5	123
12	Norsk Fengsels- og Frioms.forb.	0	0	0	0	0
13	Norsk Grafisk Forbund	37	194	12	9	58
14	Norsk Jernbaneforbund	0	0	1	1	2
15	Norsk Kjemisk Ind.arb.forbund	6	62	16	0	22
16	Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	1	0	1
17	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	37	840	36	5	78
18	N.Olje- og Petr.kj.Fagforbund	20	403	17	2	39
19	Norsk Post- og Komm.forb.	0	0	0	0	0
20	Norsk Sjømannsforbund	0	0	15	3	18
21	Norsk Tjenestemannslag	4	121	6	0	10
22	N. Transportarbeiderforb.	56	866 1)	40	14	110
23	N. Treindustriarbeiderforb.	4	22	4	0	8
24	Norske Idrettsut.Sentralorg.	0	0	1	0	1
25	Skolenes Landsforbund	0	0	9	2	11
26	LO Stat	0	0	0	6	6
Til sammen		1141	8911	389	103	1633
Prosent		69,87	-	23,82	6,31	100

1) Disse opplysningene er ikke helt korrekte, da det mangler tall for antall organiserte arbeidstakere på noen av blankettene LO mottar fra forbundene.



## GODKJENTE/TARIFFRETSLIGE KONFLIKTER 2004

Dato: 28.01.05

FORBUND/BEDRIFTER:	Antall organiserte berørt av konflikten	Konfliktens varighet		Antall tapte arb.dager	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
		Fra og med	Til og med			
<b>Norsk Transportarbeiderforbund</b>	OT					
Grossistoverenskomsten	1704	21.04.04	24.05.04	33 122	Tariffrevisjon	Forhandlingsløsning
	Inkl. Lockout					
<b>Hotell og Restaurantarbeiderforbundet</b>						
Riks- og Funksjonæravtalen	27	12.05.04	14.05.04	81	Tariffrevisjon	Forhandlingsløsning
Landforpleiningsavtalen						
<b>Handel og Kontor i Norge</b>						
Japan Photo, Fredrikstad	7	28.01.04	06.02.04	63	Krav om videreføring av tariffavtale	Videreført tariffavtale
Taxi sentraler	6	25.10.04	04.11.04	66	Tariffrevisjon	
<b>Fellesforbundet</b>	OT.					
VO/Forsvaret	1240	03.06.04	13.06.04	8662	Tariffrevisjon	Meklingsresultat
<b>EL &amp; IT forbundet</b>						
Heisoverenskomsten	451	23.08.04	Ikke avsluttet	24 412	Tariffrevisjon	Ikke avsluttet
	Inkl. Lockout					
<b>Norsk Nærings og Nyttelsesmiddelarbeiderforbund</b>						
Bryggeri og mineralvannfabrikker	1 762	19.05.04	21.05.04	5 286	Tariffrevisjon	Forhandlingsløsning
<b>Norsk Grafiskforbund</b>						
Trykkerier, Bokbinderier, serigrafiske bedrifter	481	13.05.04	20.05.04	1 924	Tariffrevisjon	Forhandlingsløsning
<b>TOTALT SAMTLIGE FORBUND</b>	<b>5 678</b>			<b>73 616</b>		

