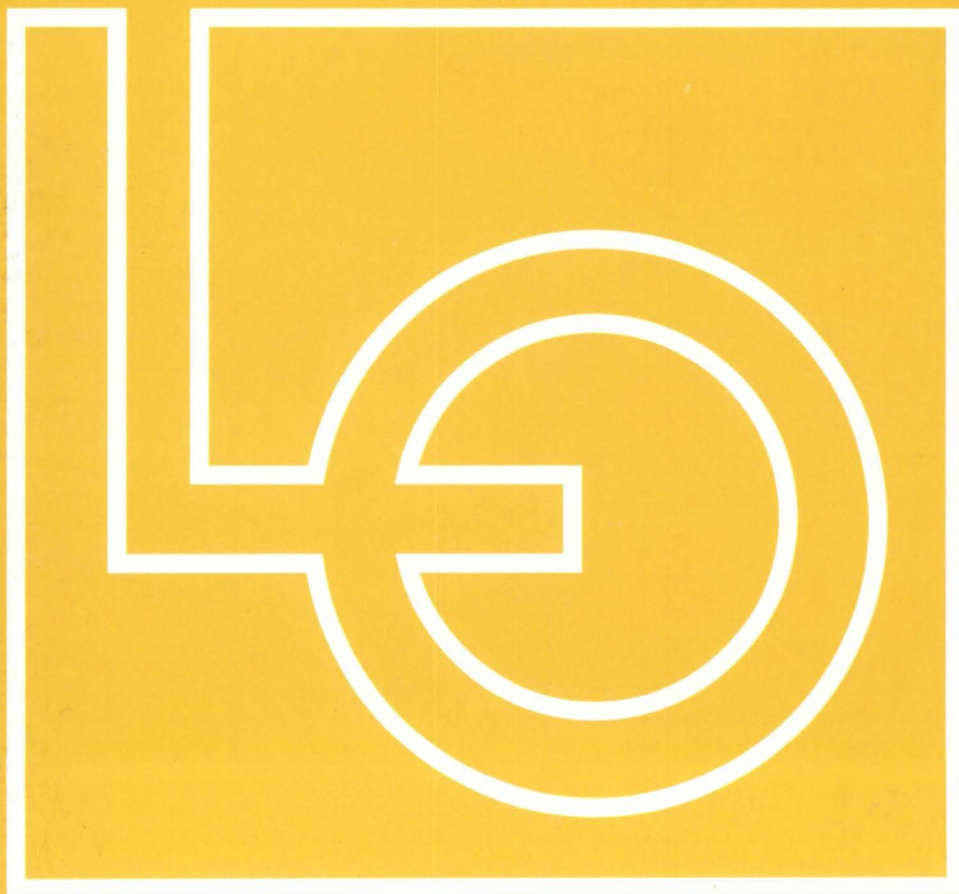


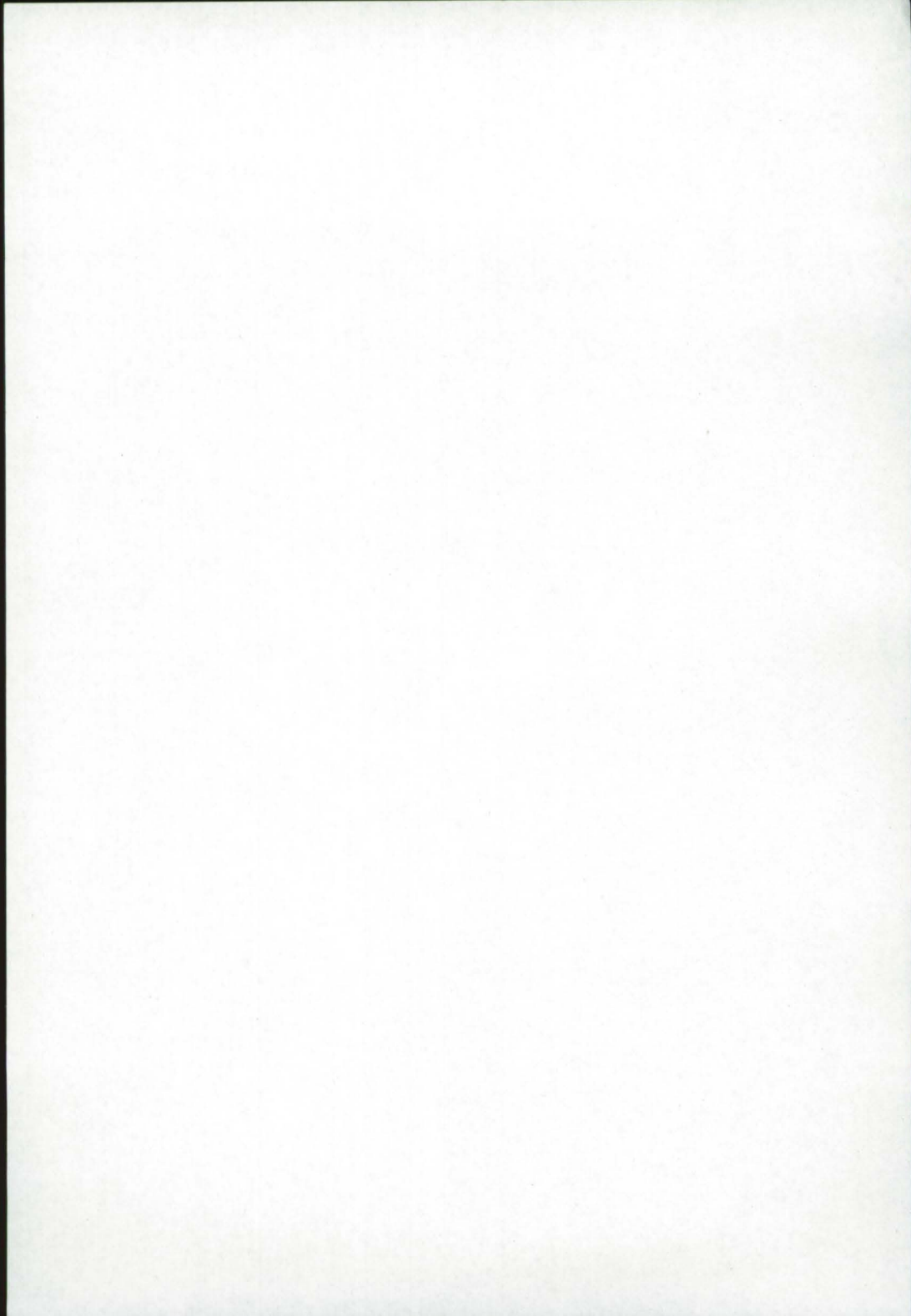
Beretning 2005

Lands-
organisasjonen
i Norge



Beretning 2005

Lands-
organisasjonen
i Norge



INNHOLDSFORTEGNELSE

TARIFFPOLITIKK	9
Tariffrevisjonen	9
Nye overnskomster	19
Allmenngjøring av tariffavtaler	20
Arbeidstidsordninger	20
Avtalefestet pensjon (AFP)	21
Sluttvederlagsordningen	22
Inntektsregulering for pensjonistene	22
LOV- OG AVTALEVERK	24
Hovedavtalene	24
Arbeidsrett	24
Sivil rett	27
HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK	30
Sykefraværprosjektet	32
Arbeidsmiljøopplæring	34
DEMOKRATI	35
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	35
Bedriftsdemokrati	37
ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK	38
Rammebetingelser	38
Rammebetingelser for landbruks- og sjøbasert matindustri	39
Næringspolitikk innen offentlige og private eierskapsspørsmål	39
Bistand ved omstilling	40
Arbeidsmarkedspolitik	40
Norsk økonomi i år 2005	48
Psykososialt arbeidsmiljø	48

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv	49
Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (AKAN)	52
Arbeidsmiljøloven	54
Arbeidstilsynet	55
Olje- og gassutvalget	56
MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	57
Ytre miljø	57
Bærekraftig utvikling	57
HMS forum	58
Standardisering	58
Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø og arbeidsmedisin	59
Bioteknologinemnda	60
Europeiske drøftinger og forhandlinger	61
Mattilsynet	61
Personvern	62
Regelverksutvikling	62
Statens arbeidsmiljøinstitutt	62
LIKESTILLINGSPOLITIKK	63
Lov- og avtaleutvikling	63
Integrering av likestillingsperspektivet (ILP)	63
LOs adhoc-utvalg for homofile og lesbiske arbeidstakere	64
Kvinner i styrene	64
Menn – likestilling	65
Likestilling i arbeidslivet	65
Velferd – fordeling	65
ANDRE SAMFUNNSPOLITISKE SAKER	67
Forbrukerpolitikk	67
Kriminalpolitikk	67
Stortingsvalget 2005	67
OPPLÆRING - UTDANNING – FORSKNING	69
Forskningsaktivitet i LOs regi	69
LOs utdanningsfond	74
Utdanningspolitisk arbeid	76
LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe	76

LOs utdanningskonferanse 2005	77
Nasjonal Opplæringskonferanse 2005	
– formøte med LOs medlemmer i yrkesopplæringsnemndene	78
LO-konferanse om rekruttering av lærlinger	79
Etter- og videreutdanning og livslang læring	79
Videregående opplæring	80
Fagskolene	82
Høyere utdanning	82
Internasjonalt utdanningsarbeid	82
Høringer	83
Samarbeid med NHO	84
Sørmarka AS, LOs kurs og konferansesenter	84
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS - AFR	88
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek	90
 ORGANISASJONSARBEID	 92
Medlemsutvikling	92
Rekruttering	92
Tverrfaglige forsøksprosjekter	93
LO best i medlemsservice	93
LOs lokalorganisasjoner og LO-Sentrene	94
LO Huset - Gardermoen	94
Styringskomitèen for LOfavør	95
Organisasjonsutvikling	96
Hvordan vokser vi best ?	97
Store anlegg	97
Etnisk likestilling	107
Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen – SAMBUSS 2005	109
Prosjekt for forsøk med 6 timers arbeidsdag/	
30 timers arbeidsuke	109
 LO UNGDOM	 110
LOs faglige ungdomssekretærer	110
Kursvirksomhet sentralt	110
Skolebesøk til LO sentralt	110
Integrering og informasjonsarbeid	
rettet mot arbeidere med etnisk minoritetsbakgrunn	111
LOs sommerpatrulje 2005	111

LOs ungdomskonferanse og sommerleir 2005	111
Hjemmesiden www.loungdom.no	112
LO best på lærlinger	112
Profilering og materiell	112
Samarbeid med andre organisasjoner	113
Rød-grønt ungdomsrådslag	113
Faglig ungdomsvalgkamp	114
Politiske sommerleire	114
Internasjonal deltakelse	115
Internasjonalt ungdomsarbeid	115
LOs student- og elevmedlemskap	115
LOs studentpolitiske forum	116
 INTERNASJONALT ARBEID	 117
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	118
ILO	121
LOs Europaarbeid	122
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	123
Internasjonalt informasjonsarbeid	125
 SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER	 127
Samarbeidskomiteen LO/DnA	127
Samarbeidsutvalget mellom LO/ Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund	127
 BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL	 129
LOfavør-konseptet	129
LOfavør Kollektiv hjemforsikring	129
LOfavør Grunnforsikringen og Grunnforsikring tillegg	129
LOfavør Fritidsforsikring	129
LOs samleforsikring	130
Fellesutvalget for LOfavør produkter	130
Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring	130
LOfavør Bankfordel	131
Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse	131
 MEDIA	 132
Radio Riks	132

LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)	132
LO-Media	133
LOnytt	133
Presse	133
Profilering	133
Sponsorvirksomhet	134
Materiell	135
Internett	135
LOrgnett	136
LOs medlemsdebatt "Du bestemmer – LO på din side"	136
Stiftelsen Aktuell	136
 LOs EGEN ORGANISASJON	 138
Kongressen	138
Representantskapet	139
Sekretariatet	139
LOs Revisjonsutvalg	142
Sekretariatsoppnevnte utvalg:	143
* Sekretariatets Rådgivende Finanskomite	143
* Inntektspolitisk utvalg	144
* Næringspolitisk utvalg	144
* Samferdselspolitisk utvalg	145
* Familie- og likestillingspolitiske utvalg	146
* Kultur- og fritidspolitisk utvalg	146
* LOs fiskeripolitiske utvalg	148
* LOs reiselivsutvalg	149
* Organisasjonskomiteen	149
* Ungdomsutvalget	150
* LOs Fondsstyre	151
Folkets Hus Landsforbund	152
Folkets Hus Fond	155
Administrasjon:	156
* Ledelsen	156
* Administrasjonsavdelingen	157
* Personalseksjonen	158
* Personalpolitiske saker	160
* Økonomiseksjonen	162
* Revisjonskontoret	162

* IKT og telefoni	163
* Informasjons- og rådgivningsavdelingen	164
* Forhandlingsavdelingen	165
* Internasjonal avdeling	166
* Organisasjonsavdelingen	167
* Juridisk avdeling	168
* Samfunnspolitisk avdeling	169
* Arbeidslivsavdelingen	170
 REPRESENTASJON	 172
Styrer, råd og utvalg	172
Landsmøter	189
Internasjonale kongresser	189
Delegasjoner/konferanser	190
 DISTRIKTSKONTORENE	 191
Østfold	191
Oslo og Akershus	197
Hedmark	205
Oppland	211
Buskerud	216
Vestfold	219
Telemark	226
Aust-Agder	231
Vest-Agder	234
Rogaland	237
Hordaland	244
Sogn og Fjordane	252
Møre og Romsdal	256
Sør-Trøndelag	264
Nord-Trøndelag	269
Nordland	273
Troms	279
Finnmark	282
 STATISTISK OVERSIKT	 291

TARIFFPOLITIKK

Tariffrevisjonen

FORHANDLINGSLØSNING LO - NHO

Representantskapet i LO vedtok enstemmig 1. mars hovedlinjene for mellomoppgjøret 2005 (se vedlagte uttalelse). Det erkjente at det nominelle spillerommet for tillegg i mellomoppgjøret var begrenset ut fra reguleringsklausulen, hensynet til sysselsettingen og dermed målet om en lønnsvekst mer på linje med handelspartnerne. Med dette som bakgrunn ble lavlønte og likelønn prioritert, som ved hovedoppgjøret.

Sekretariatet/forhandlingsutvalgene fikk fullmakt til å utforme endelige krav, og forhandlingene med NHO tok til 10. mars. 17. mars forelå et enstemmig anbefalt forhandlingsresultat. Dette ble vedtatt av representantskapet mot en stemme 12. april. Det var første gang siden 1990 mekling ikke ble nødvendig i oppgjøret mellom LO og NHO.

Fra 1. april 2005 ble det gitt et generelt tillegg på kr 1,- per time. I tillegg ble det gitt ytterligere kr 1,- per time til arbeidstakere på overenskomster med gjennomsnittslønn under 87 prosent av voksne arbeideres og uten lokal forhandlingsrett. Dette gjaldt om lag 15 % av området. De som fikk lavlønnstillegget var på overenskomstene Transportselskaper i Norge (bl.a. rutebil), Teko-overenskomsten, Vekteroverenskomsten, Landforpleiningsavtalen, Hotell- og restaurant Riksavtalen, Vaskeri og renseri – fellesoverenskomsten, Renholdsbedrifter og Ferie- og fritidsavtalen.

Partene erkjente i protokollen ansvar for at de lokale forhandlingene fungerer etter forutsetningene, og vil ta tak i dette hvis så ikke skjer

Ut fra overhenget fra 2004 og antakelser om lønnsglidning lå forhandlingsløsningen fra 3,3 til i underkant av 3 ½ prosent, noe som bidrar til en lønnsvekst mer på linje med handelspartnerne.

ANDRE OMRÅDER

Mellom LO og HSH forelå et enstemmig anbefalt forhandlingsresultat 7. april, som ble vedtatt. Også her var det enighet om et generelt tillegg på en krone timen til alle. Lavlønnsprofilen ble ivarettatt gjennom ytterligere kr 1,50 per time på minstelønns-satsene i Grossistoverenskomsten (NTF) og Landsoverenskomsten (HK), unntatt for det høyeste HK-trinnet der det ekstra tillegget ble en krone. Denne malen ble fulgt også i forhandlingsresultatet for Landsoverenskomsten mellom LO og SAMFO. Mellom samtlige arbeidstakerorganisasjoner og HSH på HUK -området ble det økonomiske resultatet på linje med tilsvarende områder i KS, NAVO og staten. For de andre avtalene i oppgjørene med HSH og SAMFO ble modellen fra LO-NHO -oppgjøret brukt.

Mellom LO og Finansnærings Arbeidsgiverforening var man i protokoll av 22. april enige om å øke regulativlønssatsene med 1,1 prosent per 1. april, men med minst kr 2 750 årlig.

I det statlige tariffområdet ble forhandlingene avsluttet 29. april med enighet mellom staten v/Moderniseringsdepartementet og LO-Stat, YS – Stat og UHO. Alle fikk 1 lønnstrinns opprykk på hovedlønnsstabellen fra 1. mai 2005 eller minimum kr 4 000 per år. Det ble ikke avsatt penger til lokale forhandlinger.

I det kommunale tariffområdet ble KS, LO-kommune, UHO, YS og Akademikerne enige om et forhandlingsresultat 26. april. For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kap 4) var det enighet om et generelt tillegg på kr 2 000 per år fra 1. mai og en oppjustering av minstelønssatser. Dette i tillegg til allerede avtalte tillegg fra 1. januar 2005.

I Oslo kommune ble det enighet om at det med virkning fra 1. mai gis et tillegg på 1,4 prosent på alle lønnstrinn eller minimum kr 4 000 per år.

I tråd med forhandlingsmodellen i NAVO forhandles det først på nasjonalt nivå (A-nivå) om overenskomstens generelle del mellom NAVO og den enkelte hovedorganisasjon, og dernest på virksomhetsnivå (B-del). På A-nivå var det mellom NAVO og LO-Stat enighet om at det med virkning fra 1. april 2005 gis et generelt tillegg på kr 1 950 per år. For Avinor og Telavie A/S gikk oppgjørene til mekling.

For helseforetakene har NAVO, LO og YS kommet til enighet om et generelt tillegg på kr 4 000 til alle med virkning fra 1. juli 2005. Fra

samme dato ble det gjort endringer i minstelønnssatsene.

Det er først i forbindelse med endelig lønnsstatistikk for 2005 at det blir mulig å si noe om et samlet resultat for NAVO.

Likelønnstrekk ved oppgjørene i 2005

Mellomoppgjøret mellom LO og NHO hadde likelønnsprofil gjennom at kvinner utgjorde nesten halvparten av dem som fikk lavlønns tillegg på kr 1 per time i tillegg til det generelle tillegget på kr 1 per time. Kvinner utgjør bare 20 % av området i alt. I varehandelen ble også lavlønne som ofte er kvinner, tilgodesett med økning på henholdsvis kr 1,50 (de laveste minstelønnssatsene) og kr 1,00 (den høyeste minstelønnssatsen) ekstra i mellomoppgjøret mellom LO og HSH.

Det er vanskelig å si hvordan oppgjøret i staten samlet påvirker likelønnsutviklingen.

I KS-området ble et generelt kronetillegg kombinert med ytterligere oppjustering av minstelønnsatser i tillegg til allerede avtalte minstelønnsjusteringer fra 1. januar. Dette kan bidra positivt mht. likelønn i området.

Andre spørsmål

Etter krav fra LO ble det først i protokollen med NHO og senere i protokoller med andre arbeidsgiverorganisasjoner, nedfelt at partene skal nedsette et utvalg som skal følge utviklingen i arbeidsmarkedet samt komme med eventuelle forslag som fremmer et seriøst arbeidsliv. Utvalget mellom LO og NHO er nedsatt og består av fire fra hver av partene.

7. oktober 2005 fremmet Finansdepartementet forslag til lov om obligatorisk tjenstepensjon (Ot.prp.10 2005-2006) med ikrafttredelse 1. januar 2006. Loven får virkning fra 2. halvår 2006, da det skal innbetales pensjonsinnskudd. Dette er i samsvar med LOs tidligere krav og statsministerens brev til partene etter tariffoppgjøret i 2004.

I følge Statistisk sentralbyrå ble prisveksten målt ved konsumprisindeksen 1,6 prosent fra 2004 til 2005. Store lønnstakergrupper fikk dermed også i 2005 en god utvikling i kjøpekraften.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2004	2005*
Industriarbeidere (NHO)	3,6	3,4
Statsansatte	3,7	3,4
Kommuneansatte	3,8	3 ½

* Foreløpig rapport 21. februar 2006 fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene senere informasjon.

Tabell 2: ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING, REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2004	2005*
Industriarbeidere (NHO)	3,2	1,8
Statsansatte	3,3	1,8
Kommuneansatte	3,4	1,9

* Beregnet ut fra tabell 1.

VEDLEGG

LOs REPRESENTANTSKAP VEDTOK ENSTEMMIG TIRSDAG 1. MARS D.Å. FØLGENDE HOVEDLINJER FOR MELLOMOPPGJØRET I 2005:

1. FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår og kostnader knyttet til innføring av tjenstepensjon.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representant skapsmøte, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp for 1. april 2005).

Det er omtrent tilsvarende formulering i andre områder, men med et tillegg i offentlig sektor (her staten):

Den nominelle lønnsutvikling for tilsatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.

2. HOVEDUTFORDRING

Hovedsiktemålet for tariffoppgjøret i 2004 var å medvirke til å snu den uheldige utviklingen på arbeidsmarkedet og gjenreise den fulle sysselsetting. Vi kan nå konstatere at ledighetsutviklingen snudde i løpet av året. Det er igjen blitt vekst i antall jobber, godt hjulpet av den spesielt lave renta og en bedre utvikling i internasjonal økonomi. Det er imidlertid langt igjen til en akseptabel arbeidsmarkedssituasjon. Den svake sysselsettingsutviklingen og direkte nedgang for første gang på 11 år i 2003, har gitt økende undersysselsetting og sterk øking i den skjulte ledigheten. Bare for å komme tilbake til sysselsettingsfrekvensen fra 2001 kreves det minst 50 000 nye jobber. Industrijobbene har hatt en tilbakegang på rundt 20 000 i antall, og nedgangen har ennå ikke stoppet opp.

Hovedutfordringen også i tariffpolitikken blir å ta vare på og forsterke det positive i de siste tendensene og øke sysselsettingen i konkurranseutsatt sektor. Det er særlig viktig å hindre et uheldig kappløp i lønnsutviklingen mellom ulike lønnstakergrupper. Den økende ubalanse mellom privat og offentlig forbruk er uheldig. Når den private forbruksveksten blir tre ganger så stor som veksten i offentlig sektor, gjør det at fellesinnsatsen for utdanning, helse, omsorg, kultur og forskning blir skadelidende. Vi ser klare tendenser til svikt i sysselsettingen og økt ledighet i offentlig sektor.

Det er også viktig å hindre at denne ubalansen gir uheldige pressetendenser bl.a. i boligmarkedet og en påfølgende ny runde med uheldige bremsetiltak fra myndigheter og sentralbank.

3. UTVIKLINGEN I 2004

Prisstigningen var spesielt lav i 2004 (0,4prosent) og lavere enn forutsatt før oppgjøret. Reallønnsveksten ble over 3 prosent for de store avtaleområdene, til dels klart i overkant av utsiktene på forhandlings-tidspunktet.

Når det gjelder fordelingen av lønnsveksten, ser den ut til å ha blitt 3,5-4 pst. i de større avtaleområdene. Nærmere beskrivelse av

hvordan lavlønstillegg og andre elementer har slått ut kan komme etter hvert som statistikkbearbeidingen følger opp de krav som LO har reist på dette punkt.

4. UTSIKTENE FOR 2. AVTALEÅR

Prisstigningen tok seg noe opp gjennom fjoråret og ble i Nasjonalbudsjettet for 2005 forutsatt til 2 ¼ %. Utviklingen etter dette peker igjen noe nedover som følge av lavere import- og strømpriser. TBU anslår nå stigningen til 1-1 ½ % fra 2004 til 2005.

Pris- og kostnadsutviklingen internasjonalt anslås fortsatt å ville være lav, med snaue 2 pst. prisvekst og 3-4 pst. vekst i lønnskostnadene.

5. PENSJON

Både ved mellomoppgjøret i 2003 og ved tariffoppgjøret i 2004 ble det lagt viktige grunnlag for at alle arbeidstakere skulle få en tjenstepensjonsordning. Dette arbeidet krever videre oppfølging fra LO. Regjeringen har vært sen med å følge opp sine løfter fra mellomoppgjøret i 2003 om å åpne for at de ansatte kan betale en egenandel i innskuddspensjonsordningene med skattefradrag, slik det er muligheter for i ytelsesordninger. Regjeringen har heller ikke vært presis i sin oppfølging av brevet til partene under meklingen i 2004, der det bl.a. het:

... "I stortingsmeldingen vil Regjeringen fremme forslag om pensjoner i arbeidsforhold, herunder forslag som fyller visse minimumsstandarder og som gjelder alle lønsmottakere som ikke allerede har bedre ordninger"....

Det er helt nødvendig at regjeringen her også fremmer alternative forslag som skaper frykt for at eksisterende ordninger skal bli harmonisert nedover.

LO vil på det sterkeste advare Regjeringen mot å fremme forslag som enten vil eller kan brukes som argument for å forringe eksisterende ordninger. LO kan heller ikke akseptere at private bedrifter forringer de ansattes tjenstepensjoner. Målet for LO er at alle skal ha en god tjenstepensjon på toppen av en folketrygd med god dekning.

Dersom Regjeringen skal leve opp til sin medvirkning ved meklin-

gen i 2004, må den i forbindelse med mellomoppgjøret forplikte seg til å fremme forslag om lovbestemt minsteordning.

Representantskapet i LO forventer at Regjeringen nå tar de nødvendige initiativ for å trekke partene bedre med i det videre arbeid for å sikre tjenestepensjon til alle.

Å opparbeide seg gode pensjonsrettigheter i en tjenestepensjonsordning krever mange år. Vi har ingen tid å miste og LO krever derfor at en lov om obligatorisk tjenestepensjon gjøres gjeldende fra og med 1.januar 2006. Så lenge en obligatorisk tjenestepensjon skal bygge på det eksisterende lovverk, er det spillfakteri fra Regjeringens side å hevde at en folketrygdreform må på plass før en kan innføre en obligatorisk tjenestepensjon.

6. KRAV TIL LØNN

I representantskapets vedtak for hovedoppgjøret i 2004 var kravene:

...

- generell forbedring av kjøpekraften
- garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønte
- likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg”.....

I de enkelte områdene skulle det gjøres prioriteringer til fordel for grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen, herunder grupper med lang utdanning. Det ble også påpekt at bedre utdanningsfinansiering med vekt på økt stipendandel var viktig for å bedre situasjonen.

I tillegg til at kjøpekraftsutviklingen generelt ble sterk, ble lavere lønte som renholdsarbeidere, hotell- og restaurantarbeidere og bussjåfører i privat sektor gitt større generelle tillegg enn andre. I kommunesektoren ble renholdere, barnehageassistenter og hjemmehjelpere gitt god uttelling. Også viktige utdanningsgrupper fikk god uttelling både i helsesektoren og andre deler av offentlig sektor.

Lavlønnsprofilen ved de sentrale oppgjørene bidro positivt til likelønn. I hvilken grad det ble framdrift i likelønnsutviklingen mer generelt, avhenger også av lokal lønnsutvikling og flere andre mekanismer. Så langt er det lite ny lønnsstatistikk fordelt på kvinner og menn fra LOs områder for 2004. I det offentlige fulgte også tilleggene nye mønstre, hvis utfall ennå ikke kan fastslås.

Kompensasjon for utdanning og kompetanse – både formel- og realkompetanse – er viktige krav for ansatte i alle sektorer. Kvalitet på tjenestene må sikres gjennom veiledning og faglig utvikling.

PRINSIPPER

Mer statistikk kreves før de endelige kravene utformes. Utviklingen i 2004 ga klar kjøpekraftsforbedring og tendensen inn i 2. avtaleår gir et godt grunnlag for videre kjøpekraftsforbedring.

Det nominelle spillerommet for tillegg i årets mellomoppgjør er begrenset ut fra reguleringsklausulen, hensynet til sysselsetting og dermed målet om en lønnsvekst mer på linje med handelspartnerne.

Med dette som bakgrunn og innenfor de aktuelle rammer gjør LO prioriteringer i samsvar med fjorårets opplegg for tariffperioden med spesiell vekt på lavlønte og likelønn.

7. ANDRE GRUPPER

Gjennom hovedoppgjøret satset LO på at kostnadsutviklingen må tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. Det innebærer at næringer utsatt for internasjonal konkurranse må sette rammene for inntektsutviklingen. For at denne satsingen skal ha mening, er det avgjørende at alle grupper omfattes. Ved sammenlikninger mellom avtaleområdene må alle yrkesgrupper tas med.

Både Regjeringen og arbeidsgiversiden i privat og offentlig sektor har forpliktet seg til aktivt arbeide for en lønnsvekst hos lederne som ikke bryter med opplegget for andre. I de senere år har vi sett at lønnsveksten for ledere og grupper høyere funksjonærer utenfor LO-området gjentagende ganger har overskredet de rammer som har vært fremforhandlet i de store avtaleområdene. Dette må korrigeres dersom inntektspolitikken skal gi sitt bidrag til en bra utvikling i sysselsetting og gunstige makroøkonomiske forutsetninger for bedriftene.

8. DEN ØKONOMISKE POLITIKKEN

Hovedhensikten med retningslinjene foran er å gjenreise en bedre sysselsettingssituasjon. I dagens situasjon, med en bedring av internasjonal økonomi kombinert med et spesielt lavt rentenivå, er det viktig å redusere både den registrerte og skjulte ledighet som har bygget seg opp etter flere år med svak sysselsettingsutvikling. Mange

har trukket seg tilbake fra et arbeidsmarked med dårlige jobbmuligheter og gruppen av yrkeshemmede har vokst betydelig.

En bedring framover som skal være krever særlig:

- at en nyorganisert etat må gi arbeidsmarkedspolitikken et løft, en mer aktiv arbeidsmarkedspolitikk med bredere tiltaksinnsats basert på medarbeidere med bredere kompetanse og bredere tiltaksinnsats
- en styrking av kommuneøkonomien framfor skattelettelser som forsterker en overdreven privat forbruksvekst
- initiativ framfor fomling i utviklingen av de muligheter til bredere verdiskaping Norge som gassnasjon har

LO forutsetter at regjeringen følger dette opp gjennom nødvendige bevilgninger og praktiske tiltak som sørger for gjennomføring av det vedtak regjeringspartiene og Arbeiderpartiet nettopp har gjort.

Det ville også kunne virke avklarende for virksomheter som vil satse i Norge om den endrede praktisering av pengepolitikken blir nedfelt i et nytt regelverk som bedre kan forebygge nye kostnadssjokk gjennom valutakursen

9. ANDRE TEMAER

Undersysselsetting og uønsket deltid

Kampen mot undersysselsetting og uønsket deltid er viktig både for å fremme likestilling i arbeidslivet og dermed likelønn, men også for å bidra til verdiskapingen i samfunnet. Etter initiativ fra LO nedsatte regjeringen et eget utvalg som del av det inntektspolitiske samarbeidet i 2003. Utvalget ble delt i sine forslag for å bygge ned uønsket deltid. LO er tilfreds med at regjeringen følger opp LO s forslag når det gjelder rett til heltid ved ledig stilling eller nyopprettet sådan.

Sosial dumping

Kampen mot sosial dumping er blitt ekstra aktualisert i forbindelse med EU-utvidelsen fra 1.mai 2004. Ved hovedoppgjøret ble bestemmelser om innleie av arbeidskraft, bruk av vikarbyråer og utsetting

av arbeid, inntatt i forbundsvisse avtaler. Det slås her fast at partene er opptatt av å hindre sosial dumping.

Utviklingen i deler av arbeidsmarkedet er bekymringsfullt. Stadig flere føler en urimelig konkurranse fra billig importert arbeidskraft fra de nye EU-landene gjennom tjenesteleveranser.

Fagbevegelsen ser det som en av sine viktigste arbeidsoppgaver å sørge for at utenlandsk arbeidskraft arbeider på norske betingelser.

For å bidra til en slik utvikling vil LO bl.a. kreve at:

- Tillitsvalgte får innsynsrett i arbeidsforhold og arbeidsavtaler
- Vikarbyråer må ha autorisasjon før de gis anledning til å formidle arbeidskraft.
- At ILO-konvensjon nr. 94 legges til grunn i all offentlig entreprise, også i kommune og fylkeskommune.

Et hardere arbeidsliv

Et mer inkluderende arbeidsliv, der flest mulig har arbeid som gir mening, trygghet og utviklingsmuligheter er et hovedmål for LO. For enkelte yrkesgrupper bl.a. i helse- og sosialsektoren er det behov for sterkere veiledningsinnsats for å begrense urimelige belastninger.

Et menneskevennlig arbeidsliv er også den viktigste veien til å møte pensjonsutfordringen og velferdsstatens bærekraft inn i framtida. I den senere tid har den politiske høyreside og andre nyliberale krefter presset på for å gi markedet en større rolle på bekostning av brede arbeidstakergruppers stilling. Arbeidsmarkedsetaten er svekket, dagpengene redusert og arbeidstakernes stilling svekket gjennom lovendring og privatiseringspress. Staten som arbeidsgiver opptreer stadig mer uryddig i forhold til regelverket. Arbeidslivslovutvalgets arbeid var også sterkt påvirket av denne tendensen.

LO konstaterer at det nye forslaget til Arbeidsmiljølov har høstet noe lærdom av de mange innvendinger som er kommet gjennom høringssprosessene. LO mener like fullt at lovforslaget er uheldig på svært viktige punkter. Økt adgang til midlertidige ansettelser vil kunne gi oss et helt annet arbeidsliv, endret maktbalanse i arbeidsgivers favør og i enda større grad skille det i et a- og et b-lag. Dette vil

berøre mange av LO s medlemsgrupper. Særlig for utsatte grupper som funksjonshemmede, innvandrere og ungdom vil økt innslag av kortidskontrakter øke faren for at disse blir kasterbatter mellom useriøse arbeidsgivere. Regjeringen løper også arbeidsgivernes ærend og svekker vanlige lønnsstakers rettsvern ved å gjøre det lettere å si opp folk. Retten til å stå i stilling mens saken behandles i rettsapparatet, har vært og bør fortsatt være, en sikkerhetsventil mot usaklige oppsigelser.

Forslag om nye arbeidstidsbestemmelser gir for vide rammer for arbeidstidens lengde. Bl.a. åpner reglene om gjennomsnittsberegning for en utvanning av normalarbeidsdagen gjennom muligheter for 13 timers arbeidsdag. Avtale og unntaksadgangen er i alt for stor grad gjort til et anliggende mellom arbeidsgiver og arbeidstaker direkte. Dette medfører en økt og sterk ubalanse i maktforholdet til fordel for arbeidsgiver.

10 FORHANDLINGSFULLMAKT

Sekretariatet/forhandlingsutvalgene gis fullmakt til å utforme de endelige kravene på basis av de ovennevnte retningslinjer.

Nye overenskomster

Forhandlinger om en ny overenskomst for miljøbransjen mellom LO og Maskin Entreprenørenes Forbund (MEF) ble underskrevet den 3. mai. I tillegg til LO er FF, NTF, NAF og NKIF part i avtalen.

Avtalens omfangsbestemmelse er:

- Innhenting/ transport/sortering/bearbeiding på tomt/ deponi/ ombruk- og gjenvinning av avfall og returprodukter, herunder behandling av boreslam og jordrensing.
- Miljø- og maskinell virksomhet i skogbruket
- Brønn- og grunnvannsforvaltere.

Allmenngjøring av tariffavtaler

TARIFFNEMNDAS VEDTAK AV 29.06.05 OM ALLMENNGJØRING AV FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG OG LANDS- OVERENSKOMSTEN FOR ELEKTROFAGENE

LO fremmet den 17.03.05 en ny begjæring om allmenngjøring for Tariffnemnda. Denne gang var begjæringen knyttet til Fellesoverenskomsten for byggfag og Landsoverenskomsten for elektrofagene. For byggfagene gjaldt begjæringen fylkene Oslo, Akershus, Østfold, Buskerud og Vestfold (betegnet som "Oslofjordregionen"), mens elektrofagene var avgrenset til Oslo og Akershus. LO ba denne gang om at lønssatsene skulle fastsettes på samme måte som i Tariffnemndas første vedtak av 11.10.04, det vil si i overensstemmelse med overenskomstenes minstelønssatser.

Tariffnemnda fattet den 29.06.05 vedtak i tråd med LOs begjæring, med ikrafttredelse 01.09.05. Vedtak er i innhold og utforming nesten identisk med Tariffnemndas vedtak av 11.10.04.

TARIFFNEMNDAS VEDTAK AV 24.11.05 OM ALLMENNGJØRING AV FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG

LO fremmet den 07.09.05 begjæring om allmenngjøring av Fellesoverenskomsten for byggfag. Begjæringen var avgrenset til Hordaland fylke.

Tariffnemnda fattet vedtak den 24.11.05 i tråd med LOs begjæring, med ikrafttredelse fra og med 01.01.06. Også denne gang var vedtaket i innhold og utforming nesten identisk med tidligere vedtak.

Arbeidstidsordninger

Forhandlingsavdelingen har behandlet 152 søknader om ulike arbeidstidsordninger (rotasjonsordninger) inneværende år.

Etter søknad fra FF og EL&IT er det etablert en ny forsøksordning med 14 – 21 rotasjon, 14 dager jobb og 21 dager fri, på Ormen Langeprosjektet, Aukra. Godkjenningen gjelder frem til sommeren

2007. Dette forsøket kommer i tillegg til LNG prosjektet på Melkøya for samme rotasjonsordning som allerede er godkjent som en prøveordning frem til våren 2006.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Rita Lekang og Karen Sophie Steen har representert LO i AFP-ordningens styre.

Tall fra LO/NHO-ordningen viser følgende:

Premieinntekter:	2005	1293,3 mill. kr
	2004	1164,7 mill. kr
	2003	1081,0 mill. kr
	2002	994,0 mill. kr
	2001	919,5 mill. kr
	2000	865,5 mill. kr
Utbetalt pensjon:	2005	2740,3 mill. kr
	2004	2550,1 mill. kr
	2003	2329,4 mill. kr
	2002	2125,0 mill. kr
	2001	1934,2 mill. kr
	2000	1713,6 mill. kr
Statstilskudd:	2005	701,1 mill. kr
	2004	678,3 mill. kr
	2003	622,9 mill. kr
	2002	557,7 mill. kr
	2001	485,5 mill. kr
	2000	417,7 mill. kr
AFP-tillegg:	2005	172,1 mill. kr
(Finansiert av Sluttvederlagsordn.)	2004	168,3 mill. kr
	2003	163,3 mill. kr
	2002	159,9 mill. kr
	2001	154,8 mill. kr

Antall pensjonister:	Pr. 31.12.2005	i alt 35547
(alle sektorer)	62 år	2433
	63 år	3220
	64 år	3100
	65 år	3498
	66 år	3526
	67 år	263

Antall pensjonister i privat sektor:	Pr. 31.12.2005	i alt 16040
Antall AFP-pensjonister		
i offentlig sektor	pr 31.12.2005:	i alt 19507

Kommunal:	10018
Statlig – under 65 år:	5169
Statlig - 65 år og over:	4320

(RTVs statistikk)

Sluttvederlagsordningen

Rita Lekang og Karen Sophie Steen representerte LO i Sluttvederlagsordningens styre. Antallet innvilgede sluttvederlag var i 2005 – 2.654 mot 3.080 i 2004. Utbetalingene utgjorde i 2005 - 69,6 mill. kr. mens de i 2004 utgjorde 83,1 mill. kr.

Premieinntektene i 2005 var 265,6 mill. kr mot 264,8 mill. kr i 2004.

(Premieinntekter Sluttvederlagsordningen dekker også AFP-tillegget. Alle regnskapstall er før årsoppgjørdisposisjoner med avsetninger. Tallene er ikke revidert.)

Inntektsregulering for pensjonistene

Med hjemmel i avtale om regler for forhandlinger/drøftinger mellom Regjeringen og pensjonistenes organisasjoner ble det ført forhandlinger i tiden 24. og 25. mai 2005 om regulering av trygdeytelsene pr 1. mai 2005.

Organisasjonenes krevde at grunnbeløpet ble oppregulert med 2142 kr, ca 3,50 prosent.

Etter drøftinger ble det den 25. mai oppnådd enighet mellom Staten, Norsk Pensjonistforbund, Funksjonshemmede Fellesorganisasjon og LO om en økning i grunnbeløpet i folketrygden med kr 1921, fra kr 58778 til kr 60699 pr 1. mai 2005. Det gir en vekst i grunnbeløpet på gjennomsnittlig 3,3 prosent fra 2004 til 2005.

I Stortinget ble Regjeringens forslag vedtatt, dvs at grunnbeløpet ble fastsatt til kr 60699.

Utviklingen i minstepensjonene. ¹ Prosentvis endring fra året før

		2004		2005	
	Minstepensjon i 2005, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt
Enslig	107704	3,9	3,5	3,3	1,7
Ektepar	196409	6,1	5,7	4,9	3,3

¹ Veksten i utbetalt pensjon fra 2003 til 2004 gjelder dem som var minstepensjonister gjennom hele denne perioden

Kilde: TBU

I forhandlingene deltok fra LO:

Trine Lise Sundnes, Irene Frenger, Øystein Nilsen og Arvid Tønnesen.

LOV- OG AVTALEVERK

Hovedavtalene

HOVEDAVTALEREVISJONEN LO-NHO

Tillitsvalgte og kompetanseutvikling stod i fokus for LO under disse forhandlingene. Det ble oppnådd resultater som gir de ansattes representanter i bedriftens styrende organer rett til en ukes permisjon med lønn for skolering. Ved lengre permittering skal man også som et alternativ vurdere kompetansegivende tiltak. I tillegg fikk LO inn en helt ny bestemmelse om rett til dokumentasjon av realkompetanse. Det slås nå også fast at det er de tillitsvalgte som skal utpeke de ansattes representanter ved etablering av ulike arbeidsgrupper/styringsgrupper i bedriften, ikke ledelsen. Det blir videre presisert i hovedavtalen viktigheten av å endre klubbstrukturen når bedriften endrer sin struktur. Ungdommen fikk også sitt. Det ble presisert i hovedavtalen anledningen til å velge egne ungdomstillitsvalgte, og aldersgrensen på 20 år for å bli valgt til tillitsverv ble fjernet.

LIKESTILLING

I tilleggssavtalen om likestilling har det kommet inn ny tekst som knytter felles likestillingsarbeid i LO/NHO-regi opp mot en europeisk tiltaksramme for likestilling. Dette er mer konkret enn det som tidligere har vært gjeldende i Hovedavtalen.

HOVEDAVTALEN MELLOM LO OG SAMFO

Hovedavtalen mellom LO og SAMFO ble revidert i tidsrommet 23. til 24. november. Resultatet av disse forhandlingene er i tråd med det som ble oppnådd i hovedavtaleforhandlingene mellom LO – NHO.

Arbeidsrett

ARBEIDSRETTENS DOM AV 07.01.05. ARBEIDSTID. TURNUS

Twisten gjaldt om arbeidstakere i turnus hadde tariffmessig krav på 33,6

timers arbeidsuke i hht Vekteroverenskomsten og Arbeidstidsbilaget pr. 1. januar 1987.

De aktuelle turnusordningene var slik at de ansatte arbeidet hver dag annenhver uke og hvor arbeidstiden i store trekk kun vekslet mellom ettermiddag og natt. Arbeidet på dagtid ble utført av særskilte dagarbeidere.

NHO anførte at det i tillegg til antall helge- og nattetimer også måtte innfortolkes et "rotasjonskriterium" som forutsatte arbeidstidsordning med tre forskjellige skift (dagskift, kveldsskift og nattskift).

Arbeidsretten ga LO medhold i at definisjonen i arbeidstidsbilaget gir en uttømmende angivelse av hvilke vilkår som må være oppfylt for å berettigede en arbeidstid på 33,6 timer uke. Det avgjørende vil være at det dreier seg om en turnusordning hvor arbeidstiden veksler gjennom turnusperioden. Det er derimot ikke noe krav om en heldekkende rotasjon.

Dommen er prinsipiell og avklarende både i forhold til arbeidstidsbilaget, og i forhold til forståelsen av tilsvarende bestemmelse i arbeidsmiljøloven § 46 nr. 4 bokstav a). (Nå § 10-4 (6), bokstav a)).

ARBEIDSRETTENS DOM AV 15. FEBRUAR 2005. ORDNEDE LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR VED INNLEIE

Fellesoverenskomsten for byggfag § 1-2 har en bestemmelse om at bedriften skal godtgjøre overfor de tillitsvalgte at innleid arbeidskraft og underentreprenører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Arbeidsretten la til grunn at bedriftens ledelse på forlangende av de tillitsvalgte skal godtgjøre at innleid arbeidskraft og ansatte hos underentreprenører har sine lønns- og arbeidsvilkår ordnet gjennom skriftlig avtale eller tariffavtale som minst regulerer timelønn, gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid samt godtgjørelser for reise, kost og losji i tilfeller hvor slike godtgjørelser er aktuelle.

Arbeidsretten la også til grunn at dette også medfører en plikt til å innestå for at opplysningene er riktige. Dette kan etter omstendighetene kreve undersøkelser og verifisering. Bedriften må således antas å ha plikt til å aktivt å innhente de nødvendige opplysninger hos utleiebedriften eller underentreprenøren dersom de ikke kan fremskaffes på annen betryggende måte. Bedriftens forpliktelser på dette punkt er ikke avgrenset til de opplysninger den til enhver tid måtte sitte inne med.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 16. APRIL 2005. YRKESSKADE OG TRYGDENS VEDTAK

Et hovedspørsmål i saken var om trygdevedtak var bindende for kommunen eller om Oslo kommune sto fritt til å overprøve trygdens vedtak slik systemet er etter yrkesskadeforsikringsloven. Ordlyden i overenskomsten ga få holdepunkter for at trygdens vedtak er bindende, derimot ga 1976 overenskomsten støtte for et slikt syn. Arbeidsretten tok utgangspunkt i 1976-overenskomsten og en gjennomgang av tariffhistorikken viste at partene i de senere revisjoner ikke hadde tilsiktet noen realitetsendring på dette punkt. På denne bakgrunn, og langvarig tariffpraksis (frem til forsikringsselskapene kom inn i bildet på 1990 tallet), kom Arbeidsretten til at trygdens vedtak er bindende og skal legges til grunn for utbetalingen av 15 G erstatningen.

Dommen medfører at verken Oslo kommune eller deres forsikrings-selskap kan overprøve trygdens vurdering. En rekke saker som lå ubehandlet i påvente av dommen er nå løst med samlet utbetaling på 10-15 millioner.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 23. AUGUST 2005. VARSLINGSFRIST VED PERMITTERING PGA KONFLIKT

Saken gjaldt tolkning av Hovedavtalen LO-NHO § 8-3 nr. 4 første pkt. om unntak fra de alminnelige varslingsfrister ved permittering "*når konflikt i annen bedrift... fører til at arbeidstakere ikke kan sysselsettes på rasjonell måte*". Tvisten gjaldt hvorvidt denne unntaksbestemmelsen kan få anvendelse når permittering varsles etter at den eksterne konflikt som har forårsaket permitteringsbehovet, er opphørt.

Arbeidsretten legger til grunn at det har vært partenes mening at unntaksbestemmelsen i § 8-3 nr. 4 etter omstendighetene skal kunne ha anvendelse også i tiden etter at en konflikt har brutt ut, så lenge det er årsakssammenheng mellom permitteringsbehovet og konflikten. (Dissens)

ARBEIDSRETTENS DOM AV 1. NOVEMBER 2005: TVIST OM ADGANG TIL DAGSING OFFSHORE

Arbeidsretten la til grunn at VO pkt. 4.1.5 tariffester adgang til temponedsettelse offshore (dagsing), og at offshoretillegget ikke skal reduseres under slik temponedsettelse.

ARBEIDSRETTENS KJENNELSE AV 3. NOVEMBER 2005. HEISKONFLIKTEN

I samband med den langvarige heiskonflikten ved tariffrevisjonen 2004 reiste NHO sak med påstand om at LO og EL&IT forbundet hadde opptrådt tariffstridig og det ble reist krav om erstatning mot organisasjonene. Kravene mot LO og EL&IT forbundet ble senere frafalt og saken til slutt løst gjennom forhandlinger. Saken for Arbeidsretten ble hevet ved kjennelse av 3.11.05.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 24. NOVEMBER 2005. TVIST OM ANSETTELSESKONTRAKTER OG AVLØNNING SOKKELOVERENSKOMSTEN (129) LO/NOPEF – NHO/OLF

Bedriften ville innføre en ny type arbeidskontrakt for nyansatte. De nye kontraktene innebar arbeidsplikt både offshore og på land og da med avlønning etter 2 ulike overenskomster. Som vilkår for å ansette nye oljearbeidere krevde bedriften også at arbeiderne meldte flytting til Stavanger, slik at de kunne utføre arbeid derfra. Arbeidsretten fastslo at det - i det enkelte selskap - bare kan være én standardkontrakt, ikke forskjellige kontrakter for nyansatte og tidligere ansatte. Arbeidsretten fastslo også at avlønning skulle skje i hht sokkelavtalen (129) alene.

Sivil rett

Høyesterett

HØYESTERETTS DOM AV 22. APRIL 2005

Saken gjaldt gyldigheten av avskjed begrunnet i arbeidstakeres urettmessige bruk av arbeidsgivers dataanlegg ved nedlasting av pornografisk materiale. Etter en konkret vurdering hvor det ble lagt vekt på at bedriften i lang tid hadde kjent til at pornografisk materiale ble lastet ned, uten å reagere, kom Høyesterett til at avskjedigelse fremsto som en uforholdsmessig reaksjon. Heller ikke vilkårene for saklig oppsigelse ble ansett oppfylt.

HØYESTERETTS KJÆREMÅL AV 27. JULI 2005

Saken gjaldt spørsmålet om søksmål for urettmessig oppsigelse var

rettidig fremsatt. Kjæremålsutvalget slo fast at det ikke gjelder noen søksmålsfrist dersom oppsigelsen ikke er gitt skriftlig eller formuriktig.

Lagmannsrett

BORGARTING LAGMANNSRETTS DOM AV 18.MARS 2005: SAS/BRAATHENS-SAKEN

Twist som gjaldt spørsmålet om samordningen av bakkehåndteringstjenestene til SAS og Braathens falt inn under arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse.

Saken var tapt i tingretten med dissens (2-1). Anken ble behandlet i lagmannsretten januar februar 2005.

Det sentrale temaet i saken var om SAS og Braathens GH-tjenester etter at SAS hadde kjøpt opp Braathens, ble samordnet på en slik måte at reglene om virksomhetsoverdragelse kom til anvendelse.

Klientene består av tre grupper: de ansatte fra Braathens GH som fikk jobb i SAS SGS, men uten at de fikk beholde ansiennitet og stillingsbrøk, ansatte som ble overført til Braathens Jobbank og ansatte som fikk andre stillinger i Braathens. Flesteparten av de ansatte i Braathens GH valgte sluttpakke og omfattes ikke av søksmålet.

Lagmannsretten la til grunn, med fire mot tre stemmer, at samordningen skjedde på en slik måte at reglene om virksomhetsoverdragelse ikke kom til anvendelse. Flertallet la avgjørende vekt på det ikke var overført nok utstyr og ansatte til at virksomhetens identitet var i behold.

Saken er anket til Høyesterett og berammet til 10. – 12. januar 2006.

GULATING LAGMANNSRETTS DOM AV 16. MARS 2005

Forpleiningssjef på NIS- skip ansatt i managementselskap sagt opp etter ordre fra skipets eier (reder) om å ombemanne samtlige forpleiningssjefstillinger fra norsk til filippinsk mannskap. Anke førte ikke frem for lagmannsretten. Reder ble frifunnet for medarbeidsgiveransvar. Lagmannsretten uttalte at det må være en lovgiveroppgave å legge til rette for at den type innflytelse som det her var tale om skal utløse medarbeidsgiveransvar. Oppsigelsen ble også funnet saklig slik

at managementselskapet også ble frifunnet. Lagmannsretten var enig med den ankende part i at det ikke gjelder et lavere saklighetskrav ved oppsigelser innenfor NIS-loven enn ellers etter sjømannsloven.

Tingrett

DRAMMEN TINGRETTS DOM AV 19. JANUAR 2005

En kvinne som hadde vært sykmeldt i 3 ½ år hadde meddelt at hun var uten utsikt til å komme tilbake til tidligere stilling i kommunens sosialtjeneste, og som følge av dette ble hun oppsagt. Oppsigelsen ble kjent ugyldig, idet retten mente kommunen ikke i tilstrekkelig grad hadde oppfylt sin forpliktelse til å skaffe henne annet passende arbeid, jf. arbeidsmiljøloven §13 nr. 2. Kvinnen var ansatt i kommunen som sådan, ikke i sosialtjenesten som et av virksomhetsområdene og all kommunal virksomhet kunne være aktuell som arbeidsplass etter en omstilling. Retten la videre vekt på IA-avtalen og påpekte at når kommunen hadde sluttet seg til avtalen om et inkluderende arbeidsliv, så understreket dette kommunens ansvar som arbeidsgiver.

OSLO TINGRETTS DOM AV 31. AUGUST 2005

Dommen ga fagorganiserte medlemmer av Norsk Grafisk Forbund medhold i at arbeidsgiver er forpliktet til å medregne ulempetillegg, skifttillegg m.v. i pensjonsgrunnlaget i bedriftens foretakspensjonsordning, både i henhold til tidligere TPES-regelverk og i henhold til ny lov om foretakspensjon som trådte i kraft fra 01.01.2003. Dommen er påanket.

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF) har som målsetting å bedre samarbeideforholdene i bedriftene og legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet. Også i 2005 har aktiviteter og tiltak relatert til denne overordnede målsettingen hatt høy prioritet. Mest synlig er aktiviteter forbundet med sekretariatets oppfølging av og bistand til utviklingsprosjektene og hovedvekten av ressursene rettes også mot dette arbeidet. Sekretariatet ivaretar imidlertid i tillegg mange andre tidkrevende oppgaver som er nærmere beskrevet i HF's handlings- og aktivitetsplan for året.

Av større oppgaver utover dette kan nevnes evalueringen av HF og midtveisevalueringen av VS 2010.

Evalueringen av HF ble bestilt av styret i januar og ble utført av Fafo. I løpet av våren ble det gjennomført en rekke direkte intervjuer med nøkkelpersoner i ulike bedrifts- og bransjeprojekter som HF har støttet i løpet av de siste årene, samt noen utvalgte styre- og sekretariatsmedlemmer og andre støttepersoner. Evalueringens hovedkonklusjon er at HF oppleves som nyttig for både bedriftene – ledelsen og ikke minst de tillitsvalgte.

Styret har i løpet av året gjennomført 4 styremøter. Annethvert år arrangerer også styret en studietur for styret og sekretariatet, og i år gikk denne til Nordland. Styremedlemmer fra LO har vært Roar Flåthen, Ellen Stensrud, Liv Undheim, Arve Bakke og Torbjørn Dahl. Ved Torbjørn Dahls bortgang tiltrådte Johnny Hagen. Styret har i 2005 blitt ledet av Roar Flåthen fra LO med Sigrun Vågeng fra NHO som styrets nestleder.

Sekretariatet har gjennomført i alt 14 møter. I tillegg har man gjennomført et møte for forbund og landsforeninger med HF-evalueringen som tema. Den vanskelige arbeidssituasjonen som gradvis utviklet seg i 2004 har vært uendret, og er til dels også forverret. I hovedsak skyldes dette fortsatt endringer i bemanningssituasjonen i NHO som igjen har ført til at sekretariatets samlede kompetanse har blitt svekket. Tilbudet til tillitsvalgte og bedrifter har som følge av dette igjen

vært vesentlig dårligere enn på lenge.

Sekretariatsleder i særdeleshet, men også andre av sekretariatets medlemmer har vært aktive deltakere i planlegging og forberedelser til både LO-kongressen i mai og Hovedavtale-forhandlingene i november.

PROGRAM- OG PROSJEKTAKTIVITETER

Innenfor sekretariatets fullmakter er det bevilget støtte til samarbeidskonferanse i Rosenborg Malerforretning, startkonferanse for Titania, forprosjekt i RTIM Raufoss og til en konferanse som hadde som mål å rekruttere bedrifter til et utviklingsprosjekt for underleverandør-nettverk på Mongstad..

Regionale program

Styret har i løpet av året bevilget støtte til videreføring av regionale prosjekt i Telemark, Buskerud og Nordland samt til nye aktiviteter i Østfold. I tillegg har Vestfold, Sogn & Fjordane, Hordaland og Rogaland program gående. Regionale program i Agder og Nord-Trøndelag ble avsluttet i løpet av året. Ansvarlig for oppfølging av HF's regionale aktiviteter er LOs distriktssekretærer og NHOs regiondirektører i fylkene.

Bransjeprogram

Ved årets slutt pågår bransjeprogrammer støttet av HF i følgende bransjer:

Hotell- og Restaurant (HRAF/RBL), Transport (TL/NTAF), Verksted-industrien (Norsk Industri/FF) Næringsmiddelindustrien (NBL/NNN). Utover dette pågår et bransje/konsernorientert program i Gilde Norsk Kjøtt og Fjord Seafood Norge AS. Program i grafisk bransje (Viskom/NGF) og og renholdsbransjen (ISS) ble avsluttet ved årsskiftet.

Enkeltbedriftsprosjekter

Som følge av økt fokus på bransje- og regionaktiviteter er det færre enkeltbedrifter som nå mottar støtte fra HF. Det er imidlertid prosjekter i gang i følgende (enkelt)bedrifter:

Corus Packaging, SEAS Fabrikker AS, Covent AS, Håg ASA. Prosjekter på Scana Steel Jørpeland, OSO Hotwater og Lundeby ble avsluttet i 2005.

Verdiskaping 2010 (VS 2010)

VS 2010 har videreført sine aktiviteter i 2005. Aktiviteten i Troms og Finnmark er avsluttet mens Sogn og Fjordane og Østfold har kommet til. HF har videreført sin økonomiske støtte til VS 2010 også i 2005. Dessuten har flere regionale HF-program og flerbedriftsprosjekter i sterkere grad blitt koordinert med og knyttet opp mot VS 2010-aktiviteter. LOs distriktssekretærkorps har økt sitt VS 2010-engasjement i 2005. Programmets budsjett er stort sett uendret. Flere hovedprosjektledersamlinger, 2 store forskerkonferanser og en vellykket årskonferanse er avholdt i 2005. En omfattende midtveisevaluering er gjennomført i 2005, samtidig som Norges Forskningsråd arbeider med planer om store omlegginger av organisering av, og styringssystemer for, program i Innovasjonsdivisjonen. Doktorgradsprogrammet EDWOR er videreført i 2005.

LO er fortsatt representert i programmets operative sekretariat og har plass i programstyret.

Sykefraværsprosjektet

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991 gjennom HF-S. Fra 01.01.2003 inngår sykefraværsarbeidet i Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF), med en egen arbeidsgruppe under HF. I 2005 har det vesentligste av arbeidet vært fokusert på Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.

HF arbeide med sykefravær ble i 2005 ledet av en egen arbeidsgruppe nedsatt av partene:

LO: Per Gunnar Olsen til april 2005, deretter Trine-Lise Sundnes, Turid Klette, Wenche Thomsen og Evy Buerud Pedersen.

NHO: Helge Fredriksen, Kenneth Stien, Ingrid S. Malt og Ann Toril Benonisen.

Prosjektet NY GIV i samarbeid med HFs kompetanse i bedriftsutvikling ble hovedfokus i 2005. LO og NHO bruker mye krefter, energi og ressurser på å nå målene i Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen).

Medlemmer i prosjektgruppen er:

NHO: Thorstein Eikeland, Ingrid S. Malt, Bente Sørum, Fiskeri- og Havbruksnæringens Landsforening, Pernille Vogt, Teknologibedriftenes Landsforening.

LO: Else-Britt Hauge, Turid Klette, Sonja Meek (NKIF).

Det ble det satt i gang en bred mobilisering i IA-arbeidet i våre organisasjoner. NHOs regionkontor og LOs distriktskontor har vært trukket med i arbeidet. Hovedorganisasjonen bidrar hver med 1 mill kr., i tillegg til HF's bidrag på 1 mill kr. Prosjektet er et krafttak fra NHO og LO og bygger på HF's erfaringer i å utvikle samarbeidet og den gode dialogen mellom ledelse og tillitsvalgte og arbeidsgruppene erfaringer med systemer for sykefravær. Ledelse og tillitsvalgte får gjennom NY GIV tilgang til HF's støtteapparat med lang erfaring i å skape gode samarbeidsforhold i bedriften. Etter igangsettingen i 2004 ble lokale nettverk i Tromsø, Stjørdal, Ålesund satt i gang i 2005. Prosjektet er avsluttet høsten 2005.

Informasjonsvirksomhet:

Både LO og NHO har i 2005 deltatt i en rekke informasjonsmøter, kurs og konferanser i kjølvannet av "Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv". Permen "Retningslinjer for oppfølging av sykefravær" ble revidert våren 2005.

"Sykefraværsparaplyen" som består av vel 30 organisasjoner samarbeider for et arbeidsmiljø som fremmer helsen og gir lavest mulig sykefravær. Staten ved forskjellige departementer, A-etat, Trygdeetat, Rikstrygdeverket og Arbeidstilsynet deltar også. Det har vært 2 møter i løpet av 2005 i Paraplyen.

Forsknings- og forsøksvirksomhet:

Ingrid S. Malt, NHO, og Turid Klette, LO er medlemmer i styringsgruppen for programmet i ASD: "Forsøksvirksomheten. Trygd – arbeidsliv". Programmet disponerer vel 12. mill kr. pr. år til forsknings- og prøveprosjekter.

Vi har initiert 2 nye prosjekter igangsatt i 2005, med midler fra Arbeidsmiljøfondet i NHO og forsøksvirksomheten i ASD. Alle har fokus på funksjonshemmede, og spesielt unge funksjonshemmede.

Sammen med Den norske legeforening har vi igangsatt en spør-

reundersøkelse til 1500 NHO-bedrifter, 1500 fastleger og 3000 LO-medlemmer i 5 fagforbund. Undersøkelsen blir bearbeidet av Legeforeningens Forskningsinstitutt, og besvarelsene vil gi ett bilde av hvorledes endringene i sykmeldingspraksis fra 01.07.04 blir vurdert og håndtert.

Vi har under utvikling en info-perm om "Funksjonshemmede og arbeid" som forventes å gå i trykken våren 2006.

Arbeidsmiljøopplæring

Etter vedtak i HF-styret har partene inngått likelydene avtaler med tre kursleverandører (AOF, AMS og PIL-skolen). Disse skal gjennomføre 40-timers kurs for partene basert på egen faglig kravspesifikasjon knyttet til avtalene.

DEMOKRATI

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og sikre bedrifts-demokratiske ordninger.

Konsernutvalg og konserntillitsvalgt

LO har arbeidet for og forhandlet fram bedre ordninger når det gjelder konsernutvalg og konserntillitsvalgt. LO har i flere tilfeller bistått ved etablering av ordninger med konsernutvalg og konserntillitsvalgt.

Konsern og konsernliknende foretaksgrupper

LO har ledet og deltatt i utredningsarbeid og partssamarbeidende arbeidsgrupper i forbindelse med medbestemmelse i konsernliknende foretaksgrupper som forbrukerkooperasjonen og franchise, kjede og senterdrift.

Kurs

LO har bistått både AOF og forbund med å innlede på kurs om juss og styrearbeid for enkeltselskaper og konsern. De fleste kursene har vært for styremedlemmer og tillitsvalgte i aksjeselskaper og helseforetak. I tillegg har LO bidratt med innledninger om ESU/EWC, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og utfordringer ved omstilling.

Bedriftsdemokratinemnda

LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i dets arbeidsutvalg, samt formannen i Landbrukets bedriftsdemokratinemnd.

Omstillinger

LO har vært rådgivere i flere større fusjoner, oppkjøp og omstillinger i privat og offentlig sektor, både når det gjelder bedriftsdemokratiske ordninger etter aksjelovene, konsernfaglig organisering og mer generelle utfordringer knyttet til lov og avtaleverk.

LOs konsernforum

LO har avholdt to konferanser i konsernforumet der LO, forbund og tillitsvalgte har drøftet og utviklet ulike konsernspørsmål og konsernfaglige strategier. Temaer har vært erfaringer og utfordringer med europeiske samarbeidsutvalg, og konsekvenser og utfordringer for tillitsvalgte ved oppkjøp og fusjon, herunder virksomhetsoverdragelse, samt konsernorganisering i helseforetakene. I tillegg har konferansene gjennomgått aktuelle konsernrelaterte saker som er på dagsorden hos myndighetene i EU og Norge.

Lo har en observatør i det uformelle nettverket av konserntillitsvalgte og gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte med ulike spørsmål.

Kongressvedtak om bedriftsdemokrati

På bakgrunn av kongressens vedtak om forbedring og styrking av bedriftsdemokratiet har LO satt i gang en kartlegging av den faktiske situasjonen på de ulike bedriftsdemokratiområdene. På dette grunnlag tar LO sikte på å i nært samarbeid med forbundene utarbeide en plan for hvordan de ulike områdene kan forbedres og styrkes.

Europa – OECD – TUAC

LO har en representant i DEFS arbeidsgruppe om demokratisering av økonomien, og i TUACs arbeidsgruppe om OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. LO er med i det nasjonale kontaktpunktet i Utenriksdepartementet. I 2005 behandlet kontaktpunktet en klage fra Forum for miljø og utvikling mot Aker Kværners engasjement på Guantemobasens fengsel. Kontaktpunktet var svært kritisk til engasjementet til Aker og Kværner og selskapets manglende etiske retningslinjer. Lo deltok på det Nordisk-Baltiske formøtet før OECDs rundbordskonferanse om retningslinjene.

EU direktiver

LO har deltatt i en rekke høringer om implementeringen av direktiver som inneholder regler om medbestemmelse.

Bedriftsdemokrati

LO har fulgt opp regelverket i EU og Norge i 2005 på fagområdet i grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett. Dette fagområdet har betydning for hvordan kapitalinteressene organiserer sin virksomhet i Norge og utenlands og er derfor viktig for LOs medlemmer, som har medbestemmelse gjennom ulike bedriftsdemokratiske ordninger. Kunnskapen på fagområdet brukes ved omstillinger i det private næringsliv, men er i økende grad relevant også for offentlig sektor hvor det pågår en økonomistyringsreform. LO har i 2005 bistått forbund, tillitsvalgte og styrerepresentanter i flere saker, både i offentlig og privat sektor. Det vises til avsnittet "Bistand ved omstilling" i kapittelet Nærings- og sysselsettingspolitikk.

I tillegg er konkrete endringer i EU og Norge i 2004 som angår bedriftsdemokratiske ordninger innefor regnskapsrett og selskapsrett fulgt opp. Endringene vedrører blant annet styrets ansvar, innholdet i årsberetningen, hvilken informasjon selskapene skal gi til allmennheten og hvordan slik informasjon skal gis. Et eksempel er utvidet informasjon om lederlønn i selskaper og konsern, som trådte i kraft i juni 2005.

LOs gruppe for regnskap og selskapsrett har utarbeidet et data-verktøy for analyse av selskapers økonomi til bruk for tillitsvalgte og styrerepresentanter. Dataverktøyet er oppdatert i forhold til gjeldende regler for 2005.

ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK

Rammebetingelser

Det er jobbet aktivt mot regjering og storting på de fleste næringspolitiske områder. Det er viktig å fremheve arbeidet i forbindelse med LO Kongressen i mai med behandling av innkomne forslag og utarbeidelse av egne kapiteler om "Næringspolitikk" og "Energi og miljø" i handlingsplanen.

Følgende saker kan ellers fremheves:

- Innenfor Fiskeri- og havbrukspolitikken:
- Arbeidet for økt verdiskaping i fiskeindustrien
- Arbeidet mot EU-kommisjonen i forbindelse med dumpinganklager mot norsk lakseeksport. Utarbeidet rapport om ringvirkninger av norsk laks i EU og presenterte denne i Brussel.
- Arbeidet opp mot Stortingsmeldingen i 2005 om marin verdiskaping "Den blå åker"
- Deltatt i arbeidsseminar og utarbeidet innspill til Miljøverndepartementets arbeid med Den helhetlige forvaltningssplanen for Lofoten og Barentshavet.
- Arbeidet for ilandføring av gass i Norge og industrielle effekter land ved valg av transportløsninger på sokkel, særlig i forhold til Skarv/idun, Statfjord senfase og Troll videreutvikling. Stortinget har bedt regjeringen om å komme med en melding om dette i løpet av 2006, hvor det samfunnsøkonomiske perspektivet skal fremheves.
- Bruk av gass i Norge, industrielt og til energiformål. Arbeidet for bygging av gasskraftverk i Norge, og gassrørledning til Sør-Østlandet og Midt-Norge.
- Tatt initiativ, sammen med Norsk Gassforum og NHO, til en forskningssatsing for industriell anvendelse av gass.

- Energisituasjonen og rammebetingelsene til kraftforedlende industri har stått sentralt.
- En del arbeid knyttet til situasjonen ved Norske Skog Union i Skien, samt ved Norsk Hydro i Årdal og Høyanger.
- Eierskapet i Borealis.
- Statsbudsjettet og revidert.

Energi

- Hatt energiseminar med LOene i Sverige, Danmark og Finland.

Rammebetingelser for landbruks- og sjøbasert matindustri

En arbeidsgruppe oppnevnt av Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet har utarbeidet rapporten "Rammebetingelser for landbruks- og sjøbasert matindustri". I arbeidsgruppen deltok representanter fra LO, Arbeiderpartiet og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. Rapporten foreslår tiltak som matindustrien kan møte sine fremtidige utfordringer med.

Følgende personer var medlemmer i arbeidsgruppen:

Fra LO: Roar Flåthen, Helle Stensbak.

Fra Arbeiderpartiet: Jan Henry T. Olsen (leder av arbeidsgruppen), Annelene Svingen (sekretær for arbeidsgruppen), Sikke Næsheim.

Fra NNN: Johnny Hagen, Jan Egil Pedersen, Hans Johan Dahl, Jo Hestnes.

Næringspolitikk innen offentlige og private eierskapsspørsmål

Arbeid med eierskapsspørsmål baserer seg på tre kongressvedtak fattet på Kongressen i 2005. Hovedsakelig er arbeidet bestått i deltakelse i den offentlige debatt ved hjelp av kronikker som debattinnlegg, og arbeid med høringer mot Finansdepartementet om regulering av finansmarkedet i forhold til investerings- og eierkapital.

Bistand ved omstilling

LO har bistått forbund, styrerepresentanter og tillitsvalgte på alle nivåer med utgangspunkt i gjeldende lov- og avtaleverk. Omfanget av bistanden har variert fra sak til sak. Bistanden består av råd i selve omstillingsprosessen og råd basert på økonomiske analyser i grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett. I noen tilfeller er det utarbeidet selvstendige økonomiske rapporter. Slik bistand er også gitt ved lønnsforhandlinger.

Fra forbundene har LO i 2005 mottatt mange forespørsler om bistand, både fra privat og offentlig sektor. Viktige årsaker er at selskaper i privat sektor rasjonaliserer, fusjonerer, fisjonerer, outsourcer eller flagger ut virksomhet.

På grunn av "moderniseringen" i offentlig sektor har LO fått flere forespørsler om bistand fra offentlig sektor enn tidligere år. LO har prioritert denne bistanden på grunn av den pågående økonomistyringsreformen og frykten for at den vil medføre privatisering og bortfall av mange arbeidsplasser. Det forventes et økt antall forespørsler om bistand fra tillitsvalgte i offentlig sektor i 2006.

Av kapasitetsgrunner har LO måtte nedprioritere reisevirksomheten ut til tillitsvalgte som er berørt av omstilling. I stedet er det arbeidet mer fra kontoret på Youngstorget, noe som er uheldig fordi det er viktig at LO er til stede hos tillitsvalgte og medlemmer som berøres av omstillinger. Av kapasitetsgrunner har LO i flere tilfeller måttet avvise å bistå forbund.

Arbeidsmarkedspolitik

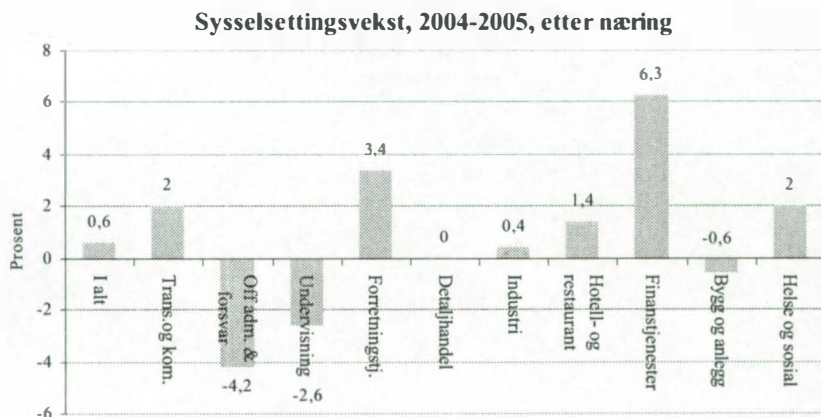
Til tross for at norsk økonomi har vært inne i en konjunkturoppgang siden andre halvår 2003, har det tatt lang tid før det har slått ut i bedrede forhold på arbeidsmarkedet. På årsbasis er det først i 2005 at utslagene er blitt tydelig. Fra 2004 til 2005 økte sysselsettingen med 13 000 personer (0,6 pst.) og antallet arbeidsledige registrert ved arbeidskontorene ble redusert med 8 100 personer (9 pst.). Det var også tegn til at den skjulte arbeidsledigheten ble noe redusert gjennom 2005, bl.a. ved at antallet undersysselsatte gikk ned fra det rekordhøye nivået i 2004. Siden skjult ledighet og undersyssetting

har bygd seg opp gjennom flere år, er det likevel langt igjen til "full sysselsetting".

SYSSELSETTINGEN

Syssselsettingen som begynte å øke fra sommeren 2004 fortsatte å vokse i 2005, særlig mot slutten av året. Økningen på årsbasis var imidlertid ikke større enn at antallet sysselsatte som andel av befolkningen ble redusert også i 2005. Nedgangen i sysselsettingsandel var noe sterkere for kvinner enn menn. I gjennomsnitt for 2005 var 69,1 pst. av befolkningen i yrkesaktiv alder sysselsatt, mot 69,3 pst. i 2004.

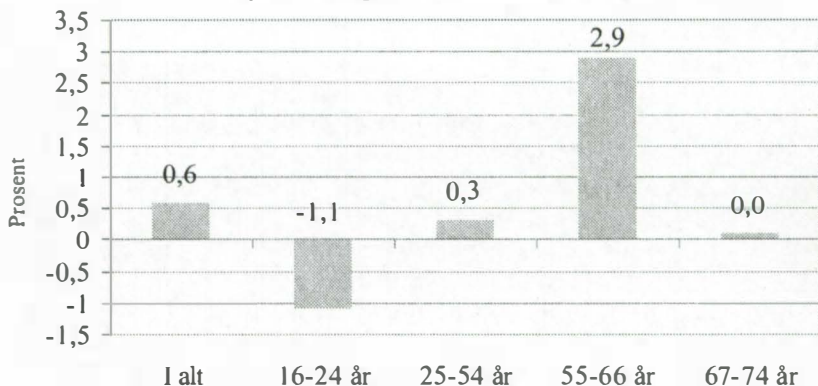
En svak utvikling innen offentlig administrasjon og forsvar og undervisning bidro til å trekke den samlede sysselsettingsveksten ned fra 2004 til 2005. Sterkest sysselsettingsvekst var det innen finansiell- og forretningsmessig tjenesteyting, mens sysselsettingen var nær uendret innen detaljhandel og industri.



Kilde: Statistisk sentralbyrå, Arbeidskraftundersøkelsen

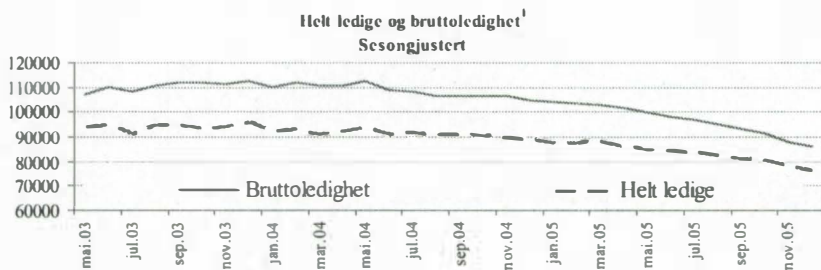
Vi er nå i en periode der det er aldersgruppen over 55 år (de store fødselskullene etter krigen) som gir tilvekst til arbeidsstyrken. Fordelt på hovedgrupper av alder var det i 2005 i likhet med de to foregående årene, bare blant disse at det var sysselsettingsvekst av betydning. Mens det lenge var tendens til at sysselsettingen for "seniorene" økte mer enn befolkningsutviklingen skulle tilsi, har det ikke vært tilfelle de to siste årene, slik at sysselsettingsandelen har falt.

Syssetsettsvekst, 2004-2005, etter alder



ARBEIDSLEDIGHETEN

Den moderate nedgangen i den registrerte arbeidsledigheten som begynte fra sommeren 2004, fortsatte inn i 2005 og tiltok i styrke gjennom andre halvår. I 2005 var det registrert 83 500 ledige, tilsvarende 3,5 pst. av arbeidsstyrken, mot 3,9 pst. i 2004. Også antallet ordinære tiltaksdeltakere var noe lavere i 2005 enn i 2004. Summene av helt ledige og deltakere på ordinære arbeidsmarkedstiltak utgjorde 96 600 i 2005, som er 11 900 færre enn i 2004.



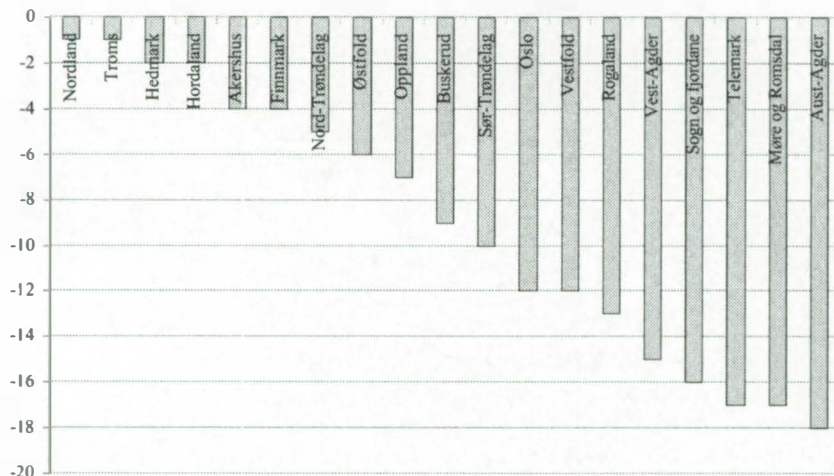
¹ (helt ledige + ord. tiltaksdeltakere)

Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

Ledigheten falt i alle fylker fra 2004 til 2005. Nedgangen var sterkest på sør- og vestlandet, bl.a. som følge av høy aktivitet innen oljevirk-somheten som bidro til klar bedring innen industrifylkene. Ledigheten

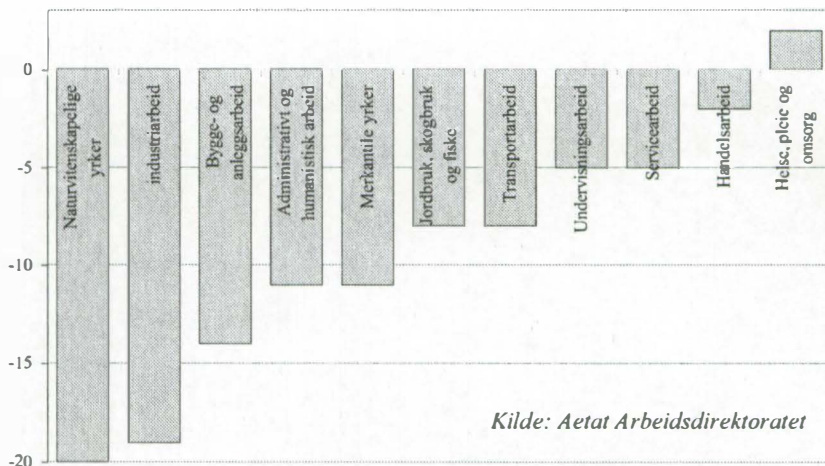
gikk bare svakt ned eller var om lag uendret i de nordligste fylkene og Hedmark. Ledighetsnivået, regnet i prosent av arbeidsstyrken, var i 2005 høyest i Finnmark (5,6 pst.), Oslo (4,6 pst.) og Nordland (4,4 pst.). Ledigheten var lavest i Sogn og fjordane (2,6 pst.), Oppland (2,6 pst.) og Akershus (2,7 pst.).

Helt ledige etter fylke. Prosent endring fra 2004-2005



Ledigheten gikk ned fra 2004 til 2005 for alle yrkesgrupper med unntak av "helse, pleie og omsorg" der bl.a. en presset kommuneøkonomi bidro til at ledighetsnivået fra 2004 om lag ble opprettholdt. Høy aktivitet i Nordsjøen bidro til at ledighetsnedgangen var sterkest innen naturvitenskapelige yrker (særlig blant ingeniører, sivilingeniører o.l) og industriarbeid. Også innen bygg- og anleggsarbeid var det en solid reduksjon i antallet arbeidsledige. Det var særlig i disse tre yrkesgruppene at ledighetsnedgangen forsterket seg mot slutten av året. Ledighetsnivået, regnet som pst. av arbeidsstyrken, fortsatte imidlertid å holde seg høyest innen industri, bygg og anlegg sammen med service- og handelsarbeid.

Helt ledige etter yrkesbakgrunn. Prosent endring fra 2004-2005



Fordelt på hovedgrupper av alder gikk ledigheten fra 2004 til 2005 mest ned i aldersgruppene 20-24 år og 25-30. Nedgangen var likevel ikke stor nok til å hindre at ledighetsnivået, regnet i pst. av arbeidssyrken fortsatte å holde seg høyest i disse to ungdomsgruppene (hhv. 6,3 pst. og 5,4 pst.).

Rådet for Aetat har vært på plass siden 2001. I 2005 har LO vært representert i rådet første del av 2005 ved Per Gunnar Olsen og deretter ved Trine-Lise Sundnes (med personlig vara Liv Sannes fra Samfunnspolitisk avdeling). Når ny lov om arbeidsmarkedstjenester trådte i kraft 1. juli 2005, bortfalt Aetats plikt til å opprette råd for etaten. Aetat besluttet likevel å videreføre Rådet inntil Aetat opphører som institusjon ved opprettelsen av ny velferdsforvaltning. Rådet gir arbeidsmarkedsetaten råd om gjennomføringen av arbeidsmarkedspolitikken. Rådet skal bl.a. sikre god dialog mellom partene i arbeidslivet og arbeidsmarkedsetaten.

ARBEIDSINNVANDRING

2005 var det første hele året utvidelsen av EU/EØS-området med 10 nye land fikk virkninger for arbeidsmarkedet i Norge.

Det som foreligger av statistikk tyder på at omfanget av arbeids-

innvandring på individuell basis fra de nye medlemslandene fortsatte å øke en god del i 2005, selv om veksten var noe mindre enn i 2004 (Innvilgelse av arbeidstillatelse inklusive fornyelser økte 30 pst. i 2005 mot 40 pst. i 2004).

I 2005 ble det innvilget 37 200 førstegangstillatelse, og 17 900 fornyelser. I gjennomsnitt for 2005 ble det registrert 14 000 personer fra de nye landene med gyldig arbeidstillatelse. Det er 6000 flere enn i 2004. Som i 2004 er det først og fremst innvandringen fra Polen som har økt. Det store flertallet har kommet for å arbeide i landbruket eller i bygg- og anleggsbransjen. Det er flere menn enn kvinner som har fått innvilget arbeidstillatelse. Flere familiejenforeninger har imidlertid ført til at det gradvis også er kommet flere kvinner.

Dårlig statistikkdekning gjør det vanskelig å ha en klar formening om hvor mange som har kommet som *tjenesteytere og utsendte arbeidstakere* på kortvarig oppdrag. Det som foreligger av tall på området peker i midlertid i retning av at arbeidsinnvandringen knyttet til tjenesteyting har fortsatt å øke klart i 2005:

- I følge statistikk fra sentralskattekontoret for utenlandssaker (SFU) var det 8 100 registrerte arbeidstakere fra de nye EØS-landene i norske og utenlandske virksomheter på korttidsoppdrag i 2005. Det er en 3-dobling fra 2004. SFUs tall for 2004 og 2005 er imidlertid ikke direkte sammenliknbare da de er påvirket av at registreringsplikten er blitt gradvis utvidet. Antallet utenlandske virksomheter med oppdrag i Norge økte fra 357 i 2004 til 760 i 2005.
- I perioden 1.-3. kvartal 2005 var det 249 nyetablerte *enkeltpersonforetak* med landbakgrunn fra de nye EU-landene. I 2004 ble det etablert 347 slike foretak. Dominerende næringer var bygge- og anleggsvirksomhet og annen forretningsmessige tjenesteyting. Annen forretningsmessig tjenesteyting omfatter bl.a. vikarbyråer og utleiefirmaer.

Det er grunn til å tro at antallet tjenesteytere fra de nye EØS-landene er høyere enn statistikken fra SFU viser, jf. problemer med underrapportering og fordi det er særlig utsikkerhet knyttet til i hvilken grad den utvidede rapporteringsplikten i praksis fungerer.

SOSIAL DUMPING

I kjølvannet av den økte innvandringen fra de nye EØS-landene er det avdekket tallrike eksempler på sosial dumping. Problemene synes først og fremst å være knyttet til tjenestevirksomhet.

Arbeidet mot sosial dumping hadde høy prioritet i 2005. I forbindelse med Kongressen ble det utgitt et hefte om seriøsitet i arbeidslivet. Etterspørselen etter heftet og forespørsler om foredrag har vært stor.

De endringer som Stortinget vedtok i Arbeidsmiljøloven, Allmenngjøringsloven, Utlendingsloven og Skatteloven i 2004 innfridde langt på vei LO's krav til offentlig kontroll på viktige områder.

Kontrollvirksomhet utført av myndighetene i løpet av 2005 avdekker til tross for overgangsregler og allmenngjøring av tariffavtaler, at kravet om norsk lønns- og arbeidsvilkår ikke følges i praksis. I Oslo har Arbeidstilsynet avdekket brudd av stort omfang på begge bestemmelser. Arbeidskontrakter er en ting - virkeligheten en annen. Sanksjonsmidlene er ikke kraftige nok og dermed virker de ikke avskrekkende på de som ved dokumentfalsk omgår regelverket.

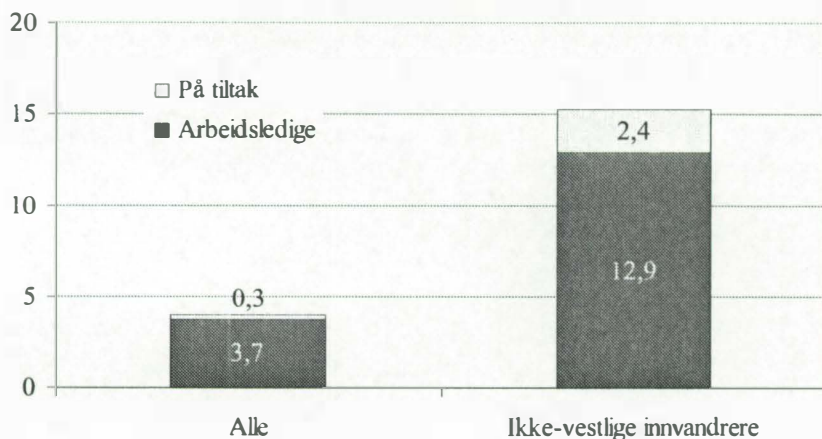
Ekspertgruppen mellom partene i arbeidslivet og myndighetene med formål å følge utviklingen på arbeidsmarkedet som følge av EU-utvidelsen utarbeidet en foreløpig rapport til Arbeidslivspolitisk råd i 2005. Så langt har gruppen bare registrert utviklingen av individuell arbeidsinnvandring og ikke på utsendte arbeidstakere og tjenestemarkedet. LO vil i fortsettelsen ha mye oppmerksomhet rettet mot dette i det videre arbeid i arbeidspolitisk råd.

Det ble også opprettet en samarbeidsgruppe mellom LO og NHO i 2005 som en oppfølging av tariffoppgjøret samme år.

ARBEIDSMARKEDSTILTAK

I tiden framover vil LO fortsatt rette særlig fokus mot eldre, ungdom og innvandrere. Det må bl.a. ses på bakgrunn av at ungdomsledigheten fortsatt er høyere enn for andre aldersgrupper og at ledigheten blant ikke-vestlige innvandrere fortsatt er betydelig høyere enn for landsgjennomsnittet.

Bruttoledighet i pst. av arbeidsstyrken. 3. kv. 2005



Vanskelighetene innvanderne møter kan ha sammenheng med manglende kvalifikasjoner og/eller negative holdninger i arbeidslivet. Arbeidsmarkedstiltak kan fungerer som en døråpner til arbeidslivet. Det lave nivået på arbeidsmarkedstiltak som vi har hatt de senere årene, både i historisk og internasjonal sammenheng, har vanskeliggjort arbeidet med å integrere innvandrere i det norske arbeidsmarkedet.

I lys av den trege forbedringen som har funnet sted i arbeidsmarkedet, har LO vært opptatt av at innsatsen overfor de arbeidsledige burde styrkes med sikte på å få de ledige raskt tilbake til arbeid og å hindre at arbeidsledigheten biter seg fast. Bl.a. i lys av at nesten 3 av 4 arbeidsledige i 2005 manglet kompetanse utover videregående skole, har LO foreslått å øke tiltaksinnsatsen. LO har i tillegg til krav om å øke tiltaksinnsatsen, bl.a. stilt krav om å innføre ungdomsgaranti (slik at alle unge mellom 20-24 år sikres tilbud om arbeid, utdanning eller arbeidsmarkedstiltak innen de har vært meldt arbeidsledige i en periode på 6 måneder), og krevd at kutt i dagpengeytelser under Bondevik II-regjeringen rettes opp.

Norsk økonomi i år 2005

Oppgangskonjunktoren fortsatte gjennom 2005, men arbeidsmarkedet har ikke bedret seg så raskt som i tidligere oppgangstider. Dette til tross for at investeringsaktiviteten også utenom olje har vært i vekst. Rentenivå og prisstigning var lav gjennom året, og reallønnsutviklingen fortsatt bra for de store lønnstakergruppene.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2004	2005
Registrert arbeidsløse	91 600	83 500
På tiltak	17 000	13 200
Bruttoarbeidsløse	108 600	96 700
Nye jobber (netto)	7 000	13 000
Økonomisk vekst	3,4 pst	3,7 pst
(Fastlands-Norge)		
Lønnsvekst ¹⁾	3,6 pst	3,4 pst
Prisstigning	0,4 pst	1,6 pst
Reallønnsvekst ¹⁾	3,2 pst	1,8 pst
Rentenivå		
- Bankene ²⁾	4,1 pst	3,9 pst
- Lånekassen	3,4 pst	2,8 pst
	(flytende)	(flytende)
- Husbanken	2,9 pst	2,3 pst
	(flytende)	(flytende)
Utenriksøkonomi	13,5 pst	16,8 pst
(overskudd i pst av BNP)		

* Anslag

¹⁾ Industrierbeider

²⁾ Bankenes utlån

Psykososialt arbeidsmiljø

LO har representert alle arbeidstakeorganisasjonene i prosjektet (JUM)forebygging og håndtering av mobbing, som er en del av IA-avtalen.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv

3. oktober 2001 inngikk regjeringen og partene i arbeidslivet ved LO, NHO, YS, HSH, KS, staten ved AAD og Akademikerene en intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv. I 2002 tilsluttet NAVO og Unio seg som parter i avtalen. Avtaleperioden er til 31.12.2005.

Sekretariat for avtalen er i Sosial- og inkluderingsdepartementet, med en koordineringsgruppe som fungerer som styre for avtalen. LOs medlem er Trine Lise Sundnes, med Turid Klette som vara.

I tillegg er det arbeidsgrupper for enkelte områder. Partene på toppledernivå møtes hvert halvår etter at sykefraværstatistikken for henholdsvis 2. og 4. kvartal foreligger.

Pr. 19.09.05 arbeider 59,1 % (1.126.359 personer) av alle ansatte i Norge i en IA-virksomhet. 7.842 virksomheter har inngått samarbeidsavtale med trygdeetatens Arbeidslivssenter. Det er fylkesvise variasjoner, Vest-Agder kommer best ut, 67,2 % arbeider i en IA-virksomhet. Vestfold ligger dårligst an, der arbeider 51,2 % i en IA-virksomhet. De fleste virksomheter som har inngått samarbeidsavtale har valgt delmål 1, reduksjon av sykefraværet, som hovedsatsning. De to andre delmålene, å få flere funksjonshemmede i arbeid og å øke den reelle pensjoneringsalder har fått mindre fokus i avtaleperioden.

IA-avtalen ble evaluert høsten 2005. Hovedkonklusjonene til de 3 delmålene er følgende:

Delmål 1 – redusert sykefravær

Etter at sykefraværet økte i første del av IA-perioden, er sykefraværet nå redusert med 10 pst. fra 2. kvartal 2001 til 2. kvartal 2005. Tar vi hensyn til endringer i alderssammensetningen blant arbeidstakerne har det vært en nedgang i sykefraværet på 11,3 pst. siden IA-avtalen ble inngått. Det er det lange fraværet som har gått mest ned.

Delmål 2 – Tilsette flere personer med redusert funksjonsevne

I følge AKU har det i IA-perioden ikke vært noen økning i andelen funksjonshemmede i arbeid. Sysselsettingsprosenten blant befolkningen som helhet har imidlertid gått noe ned i perioden 2. kvartal 2002 til 2. kvartal 2005. I perioden november 2000 til november 2004 har det blitt om lag 60 000 flere som mottar helserelaterte stønader eller som er registrert som yrkeshemmet i Aetat. Vel halvparten av denne

økningen kan relateres til endringer i aldersstrukturen i befolkningen.

Andelen som går over fra stønad til arbeid påvirkes av konjunktorene i arbeidsmarkedet. For perioden 2001-2004 har det vært en liten nedgang i andelen som går over i arbeid, mens andelen som forblir innenfor stønadsordningene har holdt seg stabil. Aetats sluttmeldekort antyder en mer positiv utvikling mht overgang til jobb for yrkeshemmede i 2005.

Det har skjedd en forskyvning av stønadsmottakere fra trygdeetatens over til Aetat som følge av innføring av tidsbegrensning i rehabiliteringspengeordningen på to år fra 1. januar 2004, og overføring av vedtaksmyndighet for de medisinske inngangsvilkårene (folketrygdloven § 11.5) fra Trygdeetaten til Aetat fra 1. juli 2004.

Andelen av yrkeshemmede på tiltak er gått noe ned i 2004 som følge av økt tilstrømming og opphoping av personer i "kartleggings- og ventefase".

En sammenligning av tall for desember 2000 og desember 2004 viser at andelen stønadsmottakere med graderte ytelser innen rehabiliterings- og uføreområdet har gått ned. Tallene fra 2005 viser imidlertid at andelen er stigende.

Delmål 3 – øke den reelle pensjoneringsalder

Den forventede pensjoneringsalderen har falt med i overkant av ett år i løpet av avtaleperioden for alle mellom 18 til 70 år og har vært tilnærmet stabil for personer etter fylte 50 år. Utviklingen har vært lik for ansatte i virksomheter med og uten IA-avtale.

Beregning av forventet pensjoneringsalder kan tyde på at IA-avtalen ikke har ført til høyere reell pensjoneringsalder, slik det også ble konkludert i den foreløpige evalueringen i 2003.

VIDEREFØRING AV IA-AVTALEN

Selv om ikke målene i avtalen ble nådd, besluttet partene å videreføre IA-avtalen, og en ny avtale ble inngått 14.12.06 med varighet fra 01.01.06 – 31.12.09. Partene er enige om at IA-avtalen er et tjenelig virkemiddel for å få et mer inkluderende arbeidsliv og forebygge overgang fra arbeid til trygd. Partene i arbeidslivet har sammen med myndighetene et særlig ansvar for holdningsskapende arbeid og for å snu denne utviklingen. IA-arbeidet har vist at når innsatsen rettes

mot individnivå, virksomhetsnivå og nasjonalt nivå basert på samarbeid og konsensus, kan det oppnås resultater. Regjeringen og partene i arbeidslivet er derfor enige om å videreføre samarbeidet for å styrke arbeidslinjen i arbeidslivet, og ha et større fokus på inkludering og rekruttering av personer som ikke har et arbeidsforhold.

Intensjonsavtalen skal bidra til:

- at en får et mer inkluderende arbeidsliv til beste for den enkelte arbeidstaker, arbeidsplass og samfunn
- reduksjon i sykefravær og uføretrygd
- at den enkeltes ressurser og arbeidsevne utvikles og benyttes i aktivt arbeid

Regjeringen vil ikke foreslå endringer i dagens sykelønnsordning, verken for arbeidstakere eller for arbeidsgivere i avtaleperioden, med mindre partene er enige om det.

Overordnet mål for samarbeidet er at IA-samarbeidet er et virkemiddel for å nå overordnede mål i sysselsettings-, arbeidsmiljø- og inkluderingspolitikken. Partene er enige om at det i det videre IA-samarbeidet skal settes større fokus på forebyggings og systematisk HMS-arbeid.

Avtalepartenes forpliktelser er:

- å bidra til at flest mulig virksomheter slutter seg til IA-avtalen
- å arbeide for et godt og målrettet arbeidsmiljø med vekt på toleranse og mangfold
- å arbeide aktivt for at enkeltvirksomheter i økt utstrekning stiller opplærings- og arbeidstreningsplasser til rådighet for personer som ikke har et arbeidsforhold.
- Å arbeide for bevisstgjøring ved ansettelse for å forebygge diskriminering for eksempel begrunnet i kjønn, alder, etnisitet eller funksjonsevne.

Partene skal i løpet av første halvår 2006 vurdere innretningen på virkemidlene. Endringer vil bare foreslås i den grad partene er enige om det. Det er enighet om at man i den nye avtalen skal ha et økt fokus både på "utstøting" og seniorennes plass i arbeidslivet.

De overordnede nasjonale mål er å forebygge sykefravær, øke fokuset på jobbnærveret og hindre utstøting fra arbeidslivet, og å øke

rekrutteringen til arbeidslivet av personer som ikke har et arbeidsforhold. Sykefraværets mål er 20 % reduksjon i forhold til sykefraværsnivået i 2. kvartal 2001. I løpet av første halvår skal målformuleringer konkretiseres for delmålene om avgangsalder og rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne.

IA-AVTALEN OG ARBEIDET I LO

I LOs interne IA-arbeidsgruppe sitter: Trine Lise Sundnes, Evy Buverud Pedersen, Øystein Nilsen, Wenche Thomsen, Else-Britt Hauge, Marianne Svensli og Turid Klette. Også i 2005 har vi deltatt i møter i fagforeninger, LO-sentre, diverse konferanser, kurs- og informasjonsvirksomhet.

2005 innebar videre aktiv jobbing for forbundene. Vi har fortsatt med våre faste rapportmøter med forbundene 4 ganger pr. år, der forbundene rapporterer om sine aktiviteter. Møtene er også rådgivende drøftingsmøter for IA-arbeidsgruppen i LO. Fagbladene er oppfordret til å ta inn artikler om IA-arbeidet, og spesielt omtale fagforeninger og virksomheter som har gode ideer for hvordan lykkes.

LO har vært med i arbeidsgruppen som har laget "Handlingsplan mot Mobbing". Handlingsplanen er forankret i koordineringsgruppen, og Arbeidstilsynet har i statsbudsjettet for 2005 blitt tildelt midler for å iverksette planen.

Arbeidslivets komite mot alkoholisme og narkomani (AKAN)

Arbeidslivets komité mot alkoholisme og narkomani (AKAN) har som mål å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv samt å bidra til at ansatte med rusmiddelproblemer får et tilbud om hjelp.

I sitt arbeid med helse-miljø-sikkerhet, internkontroll og et mer inkluderende arbeidsliv (IA) har et betydelig antall virksomheter i norsk arbeidsliv en rusmiddelpolitikk og et innarbeidet AKAN-system. Betydningen av å ha en bedriftskultur som formidler klare holdninger til hva som er akseptabel og ikke akseptabel bruk av rusmidler i forbindelse med arbeid, har stor forståelse i arbeidslivet. AKAN-arbeidet har derfor sin naturlige plass i alle virksomheters generelle arbeid med arbeidsmiljøspørsmål.

AKAN ble opprettet i 1963 av Landsorganisasjonen i Norge og daværende NAF, nå Næringslivets Hovedorganisasjon. Arbeidet ledes av en komité/styre sammensatt av representanter for de to hovedorganisasjonene og fra staten ved Sosial- og helsedirektoratet. Et eget sekretariat står for AKANs daglige virksomhet. AKAN er ingen medlemsorganisasjon. Ved utgangen av 2005 har sekretariatet 14 medarbeidere. AKANs virksomhet drives på et selvstendig grunnlag ut fra de spesielle forutsetninger som partssamarbeidet innen arbeidslivet skaper. AKAN tar ikke sikte på å fremme spesielle avholdspolitiske syn eller erstatte det arbeidet som drives av andre organisasjoner og institusjoner.

AKANs styre 2005

Næringslivets Hovedorganisasjon:

Medlemmer: Hans-Jørgen Breder, bedriftsoverlege Statoil - styrets nestleder, Brit Spilling,

Varamedlemmer: Gunnar Treu Jacobsen, Siri Møllerud.

Landsorganisasjonen i Norge:

Medlemmer: Rita Lekang, LO-sekretær, styrets leder, Trond Karlsen.

Varamedlemmer: Turid Klette, Anne-Marie Pettersen.

Sosial- og helsedirektoratet:

Medlem: Jens Guslund.

Varamedlem: Marianne Virtanen.

Direktør Lucie Paus Falck fratrådte med alderspensjon 31.10.05, og ny direktør Halvor Kjølstad tiltrådte 15.09.05. Leder, nestleder, statens representant og direktør utgjør arbeidsutvalget.

Finansiering

AKAN-sekretariatets virksomhet finansieres gjennom bevilgninger fra LO og NHO og over statsbudsjettet. Et betydelig beløp finansieres av bedriftene, ved kursavgifter for egne medarbeidere som deltar på AKANs kurs. Flere bedrifter øker også sin AKAN-innsats ved å holde bedriftsinterne kurs. Samtidig utgjør arbeidsinnsats fra bedriftshel-

setjenester, fra kontaktpersoner og ellers internt i bedriftene store verdier. Konsulenttjeneste fra AKAN sentralt er delvis kostnadsfri, mens bedriftene selv dekker øvrige kostnader. Det beregnes et moderat honorar for bedriftsinterne kurs.

Driftstilskudd for 2005 har fordelt seg slik:

Landsorganisasjonen i Norge	kr. 900.000
Næringslivets Hovedorganisasjon	kr. 900.000
Sosialdepartementet v/Sosial- og helsedirektoratet	kr. 6.300.000
Revisjon utføres av Ernst & Young.	

Evalueringsav AKAN

Sosial- og helsedirektoratet besluttet sent på høsten 2003 at AKAN skulle evalueres. AFI, Arbeidsforskningsinstituttet AS, fikk evalueringsoppdraget som er sluttført høsten 2005.

Evalueringen peker på AKAN som en viktig faktor i rusmiddelforebygging, og foreslår noen grep for å nå spesielt små- og mellomstore virksomheter. Ut fra evalueringsresultatet er det nedsatt en intern arbeidsgruppe som skal komme med forslag til noen strukturendringer i AKANs arbeide.

Arbeidsmiljøloven

Etter at arbeidslivslovutvalget avleverte sin innstilling i februar 2004 og regjeringen Bondevik fremmet Ot prp nr 49 for Stortinget i februar 2005, har det i hele 2005 vært et overordnet mål for LO å hindre at arbeidsmiljøloven skulle bli svekket. De aller mest sentrale områdene i Bondevik-regjeringens lovvedtak som LO var sterkt imot, var endringen i formåls- bestemmelsen, utvidelsen av mulighetene for midlertidig ansettelse, fortsatt rett til å stå i stilling ved tvist om oppsigelse, og arbeidstidsbestemmelser som medførte en utvikling i retning individuelle avtaler med større makt til arbeidsgiver, svekkelse av tillitsvalgtes rolle og økt rom for lange arbeidsdager.

Men, det var mange andre områder LO også var opptatt av å forbedre, blant annet vern av varslere, bedriftshelsetjeneste for alle, reglene for inn- og utleie, ansattes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse, tillitsvalgtes rett til innsyn i arbeidsavtaler for arbeids-

takere i egen virksomhet for å gjøre muligheten til å avdekke sosial dumping reell med mer.

LO kongressen kom med en krystallklar uttalelse om regjeringens forslag til ny arbeidsmiljølov. Kongressen betraktet lovvedtaket fra Bondevik-regjeringen som et angrep på det lovbestemte arbeidstakervernet og rettighetene som har blitt opparbeidet i over 100 år og en forrykkelse i maktbalansen i arbeidslivet. Arbeidsmiljøreguleringene gjennom tidene har hittil ført til bedret vern og styrkede rettigheter for arbeidstakerne. Bortsett fra endringen av overtidsbestemmelsene i 2003, kom det nå for første gang endringer i arbeidsmiljøloven som innebar en forringelse.

Det var ikke et slikt resultat LO så for seg da tanken om en ny arbeidslivslov ble lansert. Fagbevegelsen ville arbeide for økt trygghet, forbedrede arbeidstakerrettigheter, en styrket tillitsvalgsrolle, et bedre arbeidsmiljø og et forsterket arbeidstakervern.

Med bakgrunn i dette ble en ny arbeidsmiljølov et sentralt tema i den lange valgkampen knyttet til stortingsvalget i 2005. Kreftene ble mobilisert både sentralt og lokalt i LO. Da en rød-grønn regjering var et faktum, var det klart at en av de første sakene på regjeringens dagsorden var å endre vesentlige deler av Bondevik-regjeringens lovvedtak. 21 desember 2005 ble det stadfestet at regjeringen Stoltenberg endret reglene for midlertidig ansettelse, stillingsvern, deler av arbeidstidsbestemmelsene og formålsparagrafen slik LO hadde tatt til orde for på kongressen og i valgkampen. Stoltenberg-regjeringen har siden signalisert at det vil komme ytterligere forbedringer i løpet av 2006.

Arbeidstilsynet

LO har to representanter i Arbeidstilsynets råd. Rådet består av representanter fra arbeidslivets organisasjoner. Det har hatt tre møter i 2005.

De viktigste sakene som har vært behandlet i rådet er: Orienteringer om prosessene knyttet til ny arbeidsmiljølov og utfordringene for Arbeidstilsynet i den forbindelse, samarbeid mellom Arbeidstilsynet og partene i arbeidslivet og orienteringer om diverse tiltak og aksjoner fra Arbeidstilsynets side.

Regjeringsskiftet medførte at den arbeidsmiljølov Stortinget vedtok under regjeringen Bondevik, ble endret under regjeringen Stoltenberg i den retning LO ønsket. Endringene medførte behov for informasjon både om selve endringene og prosessene i den forbindelse, både internt i Arbeidstilsynet og i forhold til arbeidslivet.

Flyttingen av Direktoratet for arbeidstilsynet fra Oslo til Trondheim ble påbegynt, og det var en markering i Trondheim i den forbindelse. Flyttingen av Direktoratet og omorganiseringen av distriktsapparatet så vel som Direktoratets funksjoner, har ført til uro og utskiftninger blant de ansatte. Dette har preget tilsynets virksomhet, særlig direktoratets, på en negativ måte.

Arbeidstilsynet deltok også i 2005 i den europeiske arbeidsmiljøuken. Det er EUs "Bilbao-agentur" som står bak uken og bistår med bakgrunnsmateriale og informasjonsspredning på europeisk nivå for uken.

Årets tema var "Stopp støyen". Arbeidstilsynet hadde sammen med LO og NHO en arbeidsgruppe som forberedte felles aktiviteter i uken. De kontrollaksjoner Arbeidstilsynet gjennomførte i uken viste at virksomhetene i alt for liten grad tar støyproblemer på alvor. Nærmere halvparten av virksomhetene (43 %) hadde ikke planer for reduksjon av støybelastningen til tross for at det var påkrevd. Nær to tredjedeler av virksomhetene (63 %) fikk varsel om pålegg. Resultatene av kontrollaksjonen var omtrent som ved en tilsvarende aksjon i 1999.

Olje- og gassutvalget

LO ved Arbeidslivsavdelingen fikk nye arbeidsoppgaver etter at Olje- og gassutvalget ble reetablert og overført til avdelingen etter at LO industri ble nedlagt (vedtak på kongressen 2005). Utvalget består av fem forbund, NOPEF, FF, EL&IT, FLT og NAF. To HMS rådgiverne tiltrer utvalget og deltar i saksbehandlingen, møter og konferanser i regi av utvalget. Den største saken på HMS siden i utvalget har vært å gi skriftlig innspill til Petroleumsstilsynet i forhold til tema som utvalget ønsker skal inn i stortingsmelding om HMS i petroleumsvirksomheten som kommer i 2006.

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Ytre miljø

Ytre miljøarbeidet i LO er søkt integrert i et videre perspektiv både i forhold til helse, miljø og sikkerhet, og innenfor temaet bærekraftig utvikling – der miljø, økonomi og sosiale forhold ses i sammenheng.

LO har behandlet et bredt spekter av høringer – slik som naturmangfoldloven, det norske registeret for klimakvoter, avløp i forurensningsforskriften, forskrift om endring av produktforskriften, lavutslippssoner i norske byer, bærekraftig skogbruk, økodesign for energiforbrukende produkter, og direktiv om energieffektivitet. LO har samarbeidet med miljømyndighetene gjennom kontaktmøter mellom arbeidslivets parter og Miljøverndepartementet, og gjennom Nasjonalkomiteen for internasjonale miljøsaker. Det har vært arbeidet med EUs forslag til ny kjemikaliepolitikk (REACH) – videre beskrevet under temaet arbeidsmiljø.

Det har vært kontakt med NoBio – Norsk Bionenergiforening – om potensialet for utvikling av bioenergi, og med Sintef / NTNU om forskning og utvikling av miljøteknologi og nye fornybare energikilder.

Kunnskapsoverføring til Russland på miljøområdet er videreført i samarbeid med russisk LO (FNPR) og Teknisk naturvitenskapelig forening (Tekna) er videreført gjennom det omfattende kurskonseptet – "kvalitet, helse og miljø" for flere virksomheter innen petroleumssektoren i Murmansk.

Det er holdt forelesninger om fagbevegelsen og ytre miljø på LO-skolen, Arbeidsmiljøskolen og Miljølinja.

Bærekraftig utvikling

Målsettingen om en bærekraftig samfunnsutvikling skal ligge i bunn for LOs arbeid. De tre pilarene i bærekraftperspektivet - sosial, økonomisk og miljømessig utvikling - er søkt integrert i ulike arbeidsom-

råder. Bærekraftig næringsutvikling ble i 2005 videreført gjennom en studietur sammen med Norges Naturvernforbund (NNV) til Sverige for å få innsikt i svenskenes tilrettelegging for - og støtte til miljøteknologi i små og mellomstore bedrifter. På bakgrunn av denne turen ble det gjort en felles oppfordring fra LO og NNV til den norske regjeringen med oppfordring til økt fokus på miljøteknologi.

LO har fått utarbeidet rapporten "Bærekraftig næringsutvikling i Norge: Potensialet for verdiskaping og sysselsetting. Hva kan norsk fagbevegelse bidra med?" – utarbeidet av Program for forskning og utredning for et bærekraftig samfunn (Prosus) ved Universitetet i Oslo. Rapporten tar for seg seks norske virksomheters arbeid med bærekraftig næringsutvikling, og gir anbefalinger om hvordan fagforeningene og de tillitsvalgte kan bidra til å fremme bærekraftig næringsutvikling i bedriftene.

Det har vært gitt innspill til finansdepartementet om indikatorsett for bærekraftig utvikling.

LO har deltatt i den europeiske faglige samorganisasjons arbeidsgruppe for bærekraftig utvikling, og i FNs kommisjon for bærekraftig utvikling (CSD) i New York.

HMS forum

HMS forum har bidratt til å sette fokus på temaet psykisk helse bl.a. gjennom møter og eget opplæringshefte som er under arbeid.

Standardisering

LO er medlem av Standard Norge. LO har ett medlem i styret, og i tillegg har LO ett medlem i sektorstyret for petroleumsindustrien.

Standard Norge er nå vel etablert og fungerer godt. Det har vært lagt ned mye arbeid i å sikre en struktur og arbeidsform som bidrar til samarbeid og utnyttelse av ressurser på tvers av sektorinndelingen i organisasjonen. En tung sak i styret har vært arbeidet med å utforme en nasjonal strategi for standardiseringsarbeidet. Mye av LOs engasjement har ellers vært knyttet til standardiseringsarbeid innen HMS. Det har dreid seg om oppfølging i forhold til EUs maskindirek-

tiv, støy, ergonomi og kontroll i forhold til ytre miljø og arbeidsmiljø.

Arbeidet i petroleumssektoren har gått seg til på en god måte etter etableringen av Standard Norge. Arbeidet fungerer nå godt innen denne strukturen. LOs medlem i sektorstyret har særlig arbeidet med saker knyttet til arbeidstakermedvirkning for standarder innen HMS-området. En annen sak det har vært arbeidet mye med, gjelder sikkerhet knyttet til helikoptertransport og landingsforhold på plattformen.

Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø og arbeidsmedisin

Arbeidet med kjemikalier har vært omfattende, både nasjonalt og internasjonalt.

Arbeidstilsynet har hatt flere høringer innen det kjemisk-fysiske området. Nytt er en forskrift om vibrasjoner. Vibrasjoner har vært et nærmest upåaktet arbeidsmiljøproblem. Det skyldes i stor grad at det ikke har vært eget regelverk for området, og det har ikke eksistert norske grenseverdier for vibrasjoner. Norge har innført slike regler på bakgrunn av et EU-direktiv som skal gjennomføres etter EØS-avtalen. Også forskrifter innen kjemikalieområdet er endret som en følge av EØS-avtalen, slik som asbestforskriften. YL-merking som har betydd mye for å sikre arbeidsmiljøet til de som bruker organiske løsemidler ble avskaffet midt i året. Dette siden regjeringen Bondevik ikke ville forlenge unntaket etter EØS-avtalen som tillot Norge å opprettholde YL-merkingen.

Arbeidstilsynet har fortsatt arbeidet med "regelverksforenkling". Det innebærer å erstatte flere enkeltforskrifter med færre generelle forskrifter for å redusere antall forskrifter. I den forbindelse er flere forskrifter innen kjemikalieområdet opphevet da innholdet er dekket av nye generelle forskriftene, slik som kjemikalieforskriften. En svært forsinket drøfting mellom Arbeidstilsynet og partene i arbeidslivet om revisjonen av "administrative normer for forurensing i arbeidsatmosfære" er så vidt påbegynt. Den vesentligste grunnen til forsinkelsen her er manglende kapasitet på fagområdet i Arbeidstilsynet.

LO har arbeidet mye med EUs forslag til ny kjemikaliepolitikk (REACH) og regelverket knyttet til denne. REACH vil bli en del av EØS-avtalen når den vedtas. Målet har vært å arbeide for at REACH

får et så stort omfang som mulig slik at flest mulig stoffer vil omfattes av REACH, og at testing og krav om dokumentasjon for helse- og miljøvirkningen av stoffene blir så god som mulig. REACH vil føre til at kunnskapen om kjemikalier bedres, noe som vil medføre en bedring både for arbeidsmiljø og ytre miljø.

Internasjonalt pågår et arbeid for å utvikle en global kjemikaliestrategi for kjemikaliestyring (SAICM). SAICM vil være et politisk forpliktelse, ikke juridisk bindende, for de landene som signerer en endelig avtale. SAICM skal etter planen være ferdig tidlig i 2006. Fra fagbevegelsen arbeides det både for å styrke forslaget i forhold til arbeidsmiljø og sikre det ytre miljøet best mulig.

LO har arbeidet med flere saker innen det helsefaglige området, knyttet opp mot arbeidsmiljøforhold. Spesielt skal nevnes etablering av registre for ulike sykdommer og helseforhold. Forslagene til slike registre er preget av behov/ønske om mer detaljerte registre og mulighetene til å koble ulike registre, for å drive forskning og innhente mer detaljert opplysninger om dem det gjelder. En slik kobling av registre bedrer myndighetenes mulighet for å vurdere effekt av tiltak, finne frem til utsatte grupper osv. Samtidig innebærer det en svekkelse av den enkeltes personvern, særlig fordi flere av registrene er basert på obligatorisk registrering uten at det innhentes samtykke fra de som registreres.

Under årets konferanse for Den internasjonale arbeiderorganisasjon (ILO), deltok LO i arbeidsgruppen som skulle utarbeide et nytt instrument (konvensjon, rekommandasjon eller lignende) for å fremme HMS i medlemslandene. Det var første års behandling av saken, og saken kommer derfor opp igjen på neste års konferanse. I tråd med fagbevegelsens mål er forslaget etter årets konferanse at instrumentet skal være en konvensjon. Det vil være viktig å forsvare dette på neste års konferanse.

Bioteknologinemnda

LO har en representant i Nemnda. Nemnda har avholdt 9 møter i 2005.

Nemnda har behandlet diverse søknader om godkjenning av genmodifiserte organismer (for det meste planter) i forbindelse med søk-

nader om bruk av disse i Norge. En stor del av disse sakene skyldes at Norge er knyttet opp mot EUs system og regelverk gjennom EØS-avtalen. Forslag til ny lov om planteforedlerrett ble behandlet i flere møter. De fleste sakene hører inn under Genteknologiloven.

En gruppe saker som Nemnda har brukt mye tid på, er medisinsk bruk av bioteknologi. Det har også dreid seg om saker som gjelder utvikling av regelverket slik som Helseforskningsloven, Biobankloven og endring av Bioteknologiloven. Flere av de konkrete sakene som har vært til behandling i Nemnda, dreier seg om spørsmål knyttet til assistert befruktning og/eller undersøkelse m.m. av gravide hvor det er økt risiko for at fosteret har en alvorlig sykdom. Bioteknologi åpner for bruk av nye teknikker, undersøkelser og tiltak knyttet til sykdommer som er genetisk betinget. Men mye av dette innebærer nye etiske problemstillinger og er omstridt.

Europeiske drøftinger og forhandlinger

Arbeidet med å få til en gjennomføring av den inngåtte avtalen om stress er satt i gang. NHO, LO, YS, KS, og NAVO har satt ned en arbeidsgruppe som skal drøfte hvordan avtalen best mulig kan gjennomføres i Norge.

Norge har deltatt som EØS-medlem og observatør i den såkalte Luxembourg-komiteen i EU. Dette er en rådgivende komité for arbeidsmiljøspørsmål i EU hvor partene i arbeidslivet og myndighetene nasjonalt har hver sin representant. Det har vært tre møter i 2005.

LO har deltatt i utarbeidelsen av mandat for om mulig å starte forhandlinger med arbeidsgiversiden på europeisk plan om vold og trusler på arbeidsplassen.

Mattilsynet

LO er ikke lenger medlem av noe formelt styrings- eller samarbeidsorgan i forhold til Mattilsynet, men det har vært mye arbeid med saker som hører inn under tilsynet. Det meste av arbeidet har vært knyttet til høringer, og særlig høringer knyttet til EØS-avtalen.

Høringene har i stor grad dreid seg om harmonisering av regler for bruk av veterinærpreparater og mengden av veterinærpreparater i mat. Harmonisering av regelverket for innføring av mat og dyr til EØS-området har vært en gjenganger i høringene. Det har også vært et betydelig antall saker om mattrygghet knyttet til prionsykdommer som kugalskap og skrapesyke hos sau.

Personvern

LO har i løpet av året deltatt på møter med Datatilsynet om ulike saker når det gjelder personvern, særlig i tilknytning til kontroll og overvåkning.

Regelverksutvikling

Det pågår et omfattende arbeid når det gjelder endringer av HMS regelverket. Det skyldes i hovedsak modernisering og forenkling av regelverket, nærmere tilknytning mellom regelverket i petroleumsvirksomheten og landbasert virksomhet og endringer som følge av ny arbeidsmiljølov.

For å sikre LO og forbundenes innflytelse og oversikt i det pågående regelverksarbeidet, har LO etablert en egen regelverksgruppe bestående av representanter for forbundene.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Statens arbeidsmiljøseniter er det nasjonale senteret i Norge for arbeidsmedisin og yrkeshygiene. Styret for instituttet ble nedlagt i 2005. I stedet ble det opprettet et fagråd, der partene er representert ved LO og YS, med Unio og Akademikerne som vara. Fagrådet ble oppnevnt for perioden 1. september 2005 til 1. september 2009 og skal møtes en gang i året. Fagrådet hadde ingen møter i 2005. Fagrådet skal virke som et rådgivende organ i forskningsfaglige spørsmål.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Lov- og avtaleutvikling

Hovedavtalen legger til grunn at tilleggssavtalen om likestilling skal styrke likestillingsarbeidet slik at det integreres i organisasjonenes og bedriftenes ulike fagområder og virksomhet, forankres i toppledelsen, og følges opp av den øvrige ledelse som må måles på oppnådde resultat. Gjennom bedre muligheter til kartlegging og rapportering vil den nye likestillingsavtalen bli et bedre arbeidsredskap for økt likestilling i arbeidslivet. Avtalen fokuserer også på sammenhengen mellom arbeidsliv og familieliv, og at fedre oppmuntres i større grad til å benytte sin permisjonsadgang. Avtalen er bl.a. fulgt opp ved igangsetting av et prosjekt om kvalitetssikring av den lokale lønnsfastsettelsen. "Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling: Fra ord til handling – et aktivitetsprogram i 10 punkter" er bygget opp slik at det dekker alt fra lederforankring, integrering av likestillingsarbeidet, lønnsdannelse, likelønn, næringsutvikling, bedriftsutvikling, rekruttering, karrieremuligheter, kompetansereformen, familiepolitikk og informasjon.

Ved hovedavtalerevisjonen i 2005 ble det tatt inn tekst som knytter felles likestillingsarbeid i LO/NHO-regi opp mot en europeisk tiltaksramme for likestilling. Dette er mer konkret enn det som tidligere har vært gjeldende i Hovedavtalen.

Integrering av likestillingsperspektivet (ILP)

I 2001 innførte LO integrering av likestillingsperspektivet i all sin virksomhet. I 2005 har dette blitt fulgt opp dette med gjennomgang av erfaringer og forbedringer av saksbehandling og ved en bredere ansvarliggjøring i alle LOs avdelinger. Det ble i 2005 kongressvedtak på at dette skulle gjennomføres i hele LO.

LOs adhoc-utvalg for homofile og lesbiske arbeidstakere

Ad.hoc.-utvalget ble oppnevnt i Leder møtet 29. januar 2003, og er et underutvalg til "LOs utvalg for familie- og likestillingspolitisk sentralt". Utvalget har i 2005 gjennomført 5 møter.

Utvalgets rolle er å utvikle forslag til videre handlingsplan for arbeidet for homofile og lesbiske arbeidstakere. LO var i 2005 hovedsponsor for EuroPride i Oslo. Det var over 100 deltakere på arbeidslivsseminaret ifm EuroPride. Der presenterte LO resultatene fra pilotundersøkelsen "lesbiske og homofile arbeidstakere", som fikk stor medieomtale. Mange av LOs medlemmer var med og gikk i Paraden som avsluttet EuroPride. I selve Paraden var det rundt 20.000 deltagere. Gerd-Liv Valla stilte opp fremst i arbeidslivs-seksjonen i paraden til stor jubel blant de rundt 100.000 fremmøtte. Flere fagforeninger stilte med sine faner.

Utvalget:

Leder: Villy Nordmo i Fagforbundet. Medlemmer: Karin Enderud/ FO, Claus Jervell/ HRAF, Åsta Flått/ NFF, Kurt Joar Sandholt/ NTF, Bjørg Storås/ FF, Kirsti Nossun/ NTL, Varamedlemmer: Jan Einar Larsen/ NJF, Dag Finn Johansen/ HRAF, Nils Karlsholm/ FO, Trine Lise Sundnes/ LOs ledelse og sekretær Trude Johnsen/LO.

Kvinner i styrene

Flere kvinner i styrende organer

LO har aktivt deltatt i arbeidet regjeringa har satt i gang for å sikre økt kvinneandel i styrende organer i allmennaksjeselskaper. LO har arrangert nettverkseminar for kvinnelige styremedlemmer og kvinner som ønsker å bli styremedlemmer samt for saksansvarlige i forbundene. LO har arbeidet med sikte på å etablere et mer permanent nettverk for kvinner i styrende organer samt tilbud om styrekurs i juss og økonomi for den samme gruppa. I forbindelse med kongressen ble det laget en brosjyre om styrearbeid og hvordan man kan gjennomføre valg av de ansattes representanter og sikre et fornuftig resultat med hensyn til både kjønnsfordeling og fordeling på lokale fagforeninger.

Menn - likestilling

Diskusjonen om menns roller og livsløp er en del av LOs likestillingspolitikk. Dette blir også sagt i offentlige høringer der det er naturlig, i den forbindelse vises spesielt til at LO støtter en større likebehandling av gifte og samboende foreldre ved samlivsbrudd, bl.a. ved å innføre obligatorisk mekling. Det anses også positivt at begrepet "alminnelig samvær" tas ut av Barneoven.

Likestilling i arbeidslivet

På prinsipielt grunnlag har LO i høring støttet at det tilrettelegges for at sjølstendig næringsdrivende også bør ha muligheter for å kunne kombinere yrkesaktivitet og barneomsorg. I første omgang støttes at det gis like rettigheter som arbeidstaker i forhold til svangerskapsenger, i samme forbindelse foreslår LO at hele virkemiddelapparatet herunder sykepengeordningen gjennomgås. Dette kan bety mye blant annet for kunstnere, kulturarbeidere og frilansere.

Velferd - fordeling

Barnehagesektoren har høy politisk prioritet. For LO er det et mål at alle som ønsker tilbud om barnehageplass skal få det. Tilbudet må ha høy kvalitet, være tilpasset brukernes behov, og på sikt være gratis. Gjennom høringer har LO argumentert for at formålparagrafen bør være livssynsneutral, at maksprisreformen ikke må uthules ved at man prissetter tjenester som måltider mv utover den alminnelige foreldrebetalingen og at det er viktig at Barnehagene både utfra et pedagogisk og bemanningsmessig ståsted har en strategi for å ansette menn.

Barnetrygda har gjennom flere år ikke hatt nominell økning. Dette ble påpekt av LO i forbindelse med kommentarene til regjeringens forslag til statsbudsjett for 2006. LO har også støttet en innskjerpelse i barnetrygdregelverket ved barnets opphold utenfor landet ut over 6 måneder.

LO har i høring advart mot at de sakkyndige medvirkning svek-

kes i forbindelse med endringer i regelverket for Fylkesnemndene for sosiale saker. Det gjelder både i barnevernssaker og i tvangsvedtak i russaker. LO har videre gått inn for at koblingen mellom barnevern og strafferett fjernes.

ANDRE SAMFUNNSPOLITISKE SAKER

Forbrukerpolitikk

Det er i 2005 avgitt en rekke høringsuttalelser i forbindelse med forbrukerpolitiske saker. I den sammenheng nevnes at LO støttet et sterkere samarbeid i EU/EØS mellom håndhevingsmyndighetene på forbrukerområdet. Det er gitt støtte til endringer i pakkereiseloven som vil innebære at også såkalt "sjølplukk" vil gi styrket rettigheter for forbrukerne. LO sier også i en høringsuttalelse at betalingsproblemer ikke kan ses som saklig begrunnelse for å nekte en forbruker forsikring. Det er også på prinsipielt grunnlag samt under henvisning til likestillingsvirkninger uttalt at ikke bør innføres adgang til brukergebyrer på kredittkort. I tillegg til generelt påvirkningsarbeid gjennom høringer mv deltar LO i ulike forbrukerpolitiske foraer som Forbrukerrådet, og kontakt med andre interesseorganisasjoner på forbrukerområdet. Det anses som viktig for å markere medlemmenes forbrukerinteresser.

Kriminalpolitikk

LO arrangerer i samarbeid med FO og NFF en årlig Kriminalpolitisk konferanse. Konferansen tar opp aktuelle kriminalpolitiske temaer, og retter seg mot fagmiljøer, politiske miljøer, brukere og andre interesserte. Oppslutningen om konferansen er stor og økende.

Stortingsvalget 2005

Profilering og medietiltak knyttet til LO-kongressen 7. – 12. mai 2005, medlemsdebatten Du bestemmer – LO på din side og den faglige stortingsvalgekampen var hovedsaker i 2005. LO-kongressen sluttet seg til de hovedkrav 44 000 medlemmer hadde gitt i 155 000

innspill i den store medlemsdebatten. Senere ble de politiske partiene konfrontert med 54 konkrete krav før valget. Av de politiske partiene var det kun Høyre og Frp som ikke svarte på LOs henvendelse.

Medlemsdebatten og LO-kongressens oppfølging la grunnlaget for en aktiv faglig valgkamp for en ny politisk kurs. Et bredt engasjement fra forbundene og LO sikret et stortingsflertall 12. september fra AP, SV og Senterpartiet (de rødgrønne). LOs hovedfokus i valgkampen var å bidra til en regjering og stortingsflertall som jobber med oss – ikke mot oss. 2/3 av LOs medlemmer stemte på de rødgrønne partiene.

I etterkant har blant annet forskere understreket betydningen av LOs store demokratiske medlemsdebatt for å aktivisere den politiske debatten på arbeidsplassen.

OPPLÆRING - UTDANNING - FORSKNING

Forskningsaktivitet i LOs regi

Av 4,6 mill. kroner som ble tilført LOs Forskningsfond i 2005 er 2,8 mill. kroner blitt brukt til utrednings/forskningsprosjekter.

UTREDNINGS-/FORSKNINGSPROSJEKTER I 2005

"Lovfestet minstelønn i Norge?"

Som et ledd i arbeidet mot sosial dumping og alternativer til allmenngjøring, ble Fafo engasjert til å utrede ulike sider ved spørsmålet om å innføre lovfestet minstelønn i Norge. Utredningen ble delt ut på LO kongressen og vil bli brukt som bakgrunnsinformasjon i LOs arbeid mot sosial dumping.

"Mot et nytt arbeidsplassdemokrati"

Arbeidslivsavdelingen tok høsten 2004 initiativet til en fornyet bedriftsdemokratidebatt, og på oppdrag fra LO gjennomførte Fafo i 2005 en utredning om ulike sider ved arbeidsplassdemokratiet. Utredningen var et forprosjekt til en større utredning i 2006 og lå til grunn for vedtak og uttalelse på LO-kongressen i 2005.

"Organisasjonsgrad og medlemsutvikling"

Organisasjonsgrad og medlemsutvikling er en av mange rapporter som måler utvikling av organisasjonsgrader og tariffavtaledekning i norsk arbeidsliv over tid.

Siste rapport (levert ved årsskiftet 2005/2006) viser at organisasjonsgraden har vært nokså stabil, men med en liten nedgang fra 1990-tallet. Det samme er tilfelle for LOs andel av organisasjonsgraden. Kvinner er oftere organisert enn menn. De fleste uorganiserte finner vi i tjenesteytende produksjon og vareproduksjon. 1/3 av de uorganiserte har en så løs tilknytning til arbeidsmarkedet at lønnet arbeid ikke er deres hovedaktivitet. 30% av de uorganiserte

har utdanning på høyskole eller universitetsnivå eller befinner seg i lederstillinger.

"En mann – en stemme

Fagbevegelsens strategier for inkludering av etniske minoriteter i en europeisk sammenheng"

I 2005 hadde om lag 100 000 sysselsatte ikke-vestlig bakgrunn. Ingen av disse deltok på LO-kongressen i 2005. Dersom sammensettingen av de 315 delegatene på kongressen skulle reflektere den etniske sammensettingen i norsk arbeidsliv, ville det være 14 delegater med ikke-vestlig bakgrunn. Bildet er noe mer sammensatt hvis man ser på deltakelsen i forbundenes landsmøter, men det er ingen tvil om at etniske minoriteter er dårlig representert i fagbevegelsens organer. Samtidig står denne gruppen meget svakt i arbeidsmarkedet. Fagbevegelsen har dermed en stor utfordring både i forhold til å styrke innvandreres posisjon på arbeidsmarkedet og å inkludere innvandrere og deres interesser i organisasjonene.

Temaet for denne rapporten er hvordan norsk fagbevegelse forholder seg til denne utfordringen. Spørsmål som reiser seg, er om det er tilstrekkelig å behandle alle formelt likt for å sørge for at alle tilbys de samme vilkår. Bør det heller etableres særtiltak spesielt rettet mot innvandrergupper for å motvirke strukturelle barrierer som enkelte grupper kan møte i arbeidslivet og i organisasjonene, og for å imøtekomme særskilte behov enkelte grupper kan ha?

Undersøkelsen har gått ut på å se nærmere på hvordan fem utvalgte LO-forbund forholder seg til disse spørsmålene. Hvilke typer tiltak tas i bruk i det daglige arbeidet? Hvilke tiltak oppfattes som rimelige, og hvilke oppfattes som kontroversielle, urettferdige eller lite gjennomførbare? Det er også blitt sett nærmere på årsaker til at det synes så vanskelig å implementere LOs sentrale vedtatte politikk lokalt på forbunds- og fagforeningsnivå. Undersøkelsen sammenlikner med en liknende studie utført av John Wrench (2004), som retter søkelyset mot politikk, strategier og holdninger overfor innvandrere i britisk og dansk fagbevegelse. Og rapporten viser til ulike faktorer som kan bidra til å forklare forskjeller som finnes mellom de tre landenes fagbevegelse.

I rapporten trekkes følgende hovedutfordringer fram:

1. Få etniske minoriteter mer aktivt med i fagbevegelsen
 - oversette informasjon
 - bevisst rekrutteringsstrategi
2. Ta etnisk diskriminering i arbeidslivet på alvor
 - kompetanseheving
 - mottaksapparat for diskrimineringssaker
3. Sikre innvanderrepresentasjon i ulike beslutningsfora
 - * håndplukking av innvanderrepresentanter
 - * registrering av etnisk bakgrunn?
4. Bedre kommunikasjon mellom nivåene i fagbevegelsen
 - tydeligere policyprofil
 - klarere ansvarsdeling
5. Ta inn over seg det nye mangfoldet i arbeidsliv og fagbevegelse
 - spesialrådgiver på mangfold
6. Fortsatt søkelys på problemstillingene

"Lesbiske og homofile arbeidstakere - en pilotundersøkelse"

På oppdrag fra LO utførte Norsk institutt for forskning om oppvekst, velferd og aldring (NOVA) en pilotundersøkelse om livssituasjonen for lesbiske og homofile arbeidstakere våren 2005. Undersøkelsens hovedfokus var å finne ut hvorfor arbeidsplassen er det siste stedet lesbiske og homofile er åpne om sin seksuelle orientering og kartlegge annen forskning på området.

NOVA-rapporten avdekker at diskriminering, manglende åpenhet og dårlig sosial støtte er en helserisiko for lesbiske og homofile arbeidstakere. Blant de som aktivt skjuler sin egen legning tilkjennegir mange at de er engstelige for at sjefer eller arbeidskolleger ikke evner å tolerere homoseksualitet. Det er en klar helsemessig risiko å være skjult homofil eller lesbisk på jobb. Homofile menn blir mer diskriminert enn lesbiske kvinner. Lesbiske, bifile og homofile arbeidstakere som blir trakassert og sosialt isolert i arbeidslivet er mer utsatt for angst, depresjoner og selvmord enn befolkningen for øvrig. Undersøkelsen avdekker at dobbelt så mange homofile og lesbiske som i befolkningen for øvrig har vært plaget av selvmordstanke. 31 prosent av lesbiske og 26 prosent av homofile som har opplevd negativ forskjellsbehandling på jobben sier de har forsøkt å ta sitt eget liv. 4 av 10 lesbiske og homofile mener seksuell orientering har

betydning for muligheten til å gjøre karriere og 6 av 10 av de som holder sin seksuelle orientering skjult gjør det i frykt for karrieren. Undersøkelsen avdekker betydelige forskjeller mellom organiserte og ikke-organiserte lesbiske, bifile og homofile når det gjelder åpenhet om egen seksuell orientering. Det er uorganiserte lesbiske, bifile og homofile som er minst åpne om sin seksuelle identitet.

"Offentlig konsum – en komparativ analyse av Norge, Sverige og Danmark fra 1994 til 2003/04"

Med utgangspunkt i nasjonalregnskapstall er det laget en sammenlikning av konsum i offentlig forvaltning i Norge, Sverige og Danmark i perioden 1994 til 2003/2004.

Analysen peker på at ulike måter å organisere offentlig sektor på kan bidra til å forklare flere av forskjellene i utviklingen av offentlig konsum mellom landene. Ulik utvikling trenger dermed ikke å reflektere en tilsvarende forskjell i velferdstilbudet som brukerne står overfor. Ulik organisering av offentlig sektor kan bl.a. ha betydning for forskjeller mellom landene når det gjelder utgifter til "helse", "sosial omsorg", "forsvar" og "utdanning".

Det går fram av rapporten at de totale offentlige konsumutgiftene i de tre nordiske landene har vist en jevn økende vekst, både totalt og innen de fleste hovedgrupper av konsumformål. Utgiftene til offentlig forvaltning per innbygger har imidlertid økt sterkere, og har nådd et høyere nivå i Norge enn i Sverige og Danmark. I alle landene er det konsumet av utdanning, helse- og sosiale omsorgstjenester som trekker mest penger. I Sverige og Danmark er om lag 70 pst. av konsumet knyttet til disse formålene, mens andelen i Norge er 65 pst.

I Norge brukes relativt mer på helse og mindre på sosial omsorg enn i Sverige og Danmark. Det kan skyldes at det meste av konsumutgiftene til pleie og omsorg for eldre og funksjonshemmede i Norge er ført som helseutgifter, mens en i Sverige har ført tilsvarende utgifter som sosiale utgifter. Når det gjelder Norges lave andel til sosial omsorg, skyldes det i tillegg at vi har et relativt stort omfang av private sykehjem. Disse klassifiseres som ideelle organisasjoner, og kommunenes finansiering av sykehjemmene betraktes som overføringer som ikke kommer med i konsumbegrepet.

"Etablering av lederlønsdatabase"

Som et grunnlag for LOs arbeid supplerer FAFO det datamaterialet som SSB årlig utarbeider i forbindelse med inntektsoppgjørene. Det gir bedre grunnlag for analyse av utviklingen i lederlønningene for de store selskapene.

Foruten enkeltprosjektene ovenfor gikk noe av LOs FU-midler for 2005 til å finansiere deltakelse i "Øst-Forum". Forumet som ble opprettet i 2004, er en forskningsrettet arena som gir deltakerene oppdatert kunnskap om virkninger av EU/EØS-utvidelsen. Forumets arbeid består av regelmessige møter om sentrale temaer med tilknytning til EU/EØS-utvidelsen samt produksjon av kortfattede arbeidsnotater underveis. 24 institusjoner fra organisasjons- og næringsliv deltar i forumet. LO leder forumets styringsgruppe som tar beslutninger om aktiviteter og disponering av midler etter forslag fra Fafo. I 2005 har bl.a. temaene: "Individuell arbeidskraft- utvikling og utfordringer", "Allmenngjøring og minstelønn i Norge og EU", "Tjenestehandel – større og gråere?", "Ett år etter EU-utvidelsen", "Direkteinvesteringer i de nye EU-landene", "Tjenesteyting og utstasjonering" stått på dagsorden.

Noen av FU-midlene har også gått til mindre dokumentasjonspregede prosjekter med siktemål å styrke den politiske debatten i forkant av Kongress og Stortingsvalg. Fafo har bl.a. bistått LO i forberedelsen av modeller for framtidens folketrygd foran LO kongressen med analyse av ulike opptjeningsmodeller. Et større prosjekt om konsekvensene av privatisering/konkurranseutsetting i vegsektoren ble gjennomført av TØI for arbeidsmandsforbundet, og informasjon og dokumentasjonshefter i regi av en rekke LO-forbund er blitt spredd i valgkampen. Det er også blitt utført bakgrunnsanalyser og fokusgrupper om politiske hovedsaker for LO-medlemmer.

Forøvrig ble prosjektene "Konsekvenser for industrien av valutaendringer", "Energi, miljø og industriutvikling" og "Rekruttering av langtidsutdannede" satt i gang i 2005 selv om hovedtyngden av utredningsarbeidet vil komme i 2006. "Konsekvenser for industrien av valutaendringer" som blir gjort i samarbeid med SSB, har som siktemål å øke forståelsen for hvilken rolle valutaendringer, og særlig kronekursstyrkingen i 2002 har spilt for utviklingen innen industrien. "Energi, miljø og industriutvikling" utføres av ECON. Siktemålet med prosjektet er å få vurdert der den førte politikk på energi- og miljøområdet opp mot en "bedre" politikk. "Rekruttering av langtidsutdannede" har

som siktemål å øke kunnskapen om hvilke faktorer som utløser fagorganisering blant langtidsutdannede og hvilke krav langtidsutdannede stiller for å velge et LO-forbund.

LOs utdanningsfond

LOs Utdanningsfond ble i 2005 utlyst for 14. gang, og interessen er fortsatt meget stor. Det ble i beretningsåret 2005 innvilget totalt 3.356 stipend, fordelt som tabellen viser. På grunn av mindre avkastning fra fondet enn det som lå til grunn for fastsettelsen av satsene, ble reglene for satsene forandret med virkning fra 1. november 2005. Toppstipendet for studieåret 05/06 var på kr 12.000,- for helårsutdanning, og kr. 8.000,- for kortere utdanning til og med oktober. Fra 1. november ble satsene til kortere kurs satt ned til kr 6.000,-, og kr 4000,- for kurs innen EDB/IKT.

Det ble også iverksatt strengere kontrolltiltak for å unngå bruk av fondsmidler til hobbylignende kurs, og en skjerpet kvalitetskontroll av leverandører av kurs innen EDB/IKT.

Til tross for justeringer i satsene utgjorde tildelingene til stipend om lag det dobbelte av avkastningen fra fondet. Nedenstående statistikker gjelder regnskapsåret 2005, fra 1.1.05 til og med 31.12.05.

Totalt innvilget i 2005 og 2004:

Type utdanning	Antall 05	Antall 04	Beløp 05	Beløp 04	%05	%04
Helårsutdanning	624	566	6.493.700	6.205.500	24,43	25,69
Kortere utdanning	2.732	2.426	20.090.150	17.945.600	75,57	74,31
TOTALT	3.356	2.992	26.583.850	24.151.100	100	100
Praksiskandidat	170	231	1.316.100	1.632.200	4,95	6,76
Videregående skole	59	84	449.500	657.900	1,69	2,73
Fagskole	215	223	1.918.300	2.220.200	7,22	9,19
Høgskole/Universitet	500	652	4.735.600	6.482.100	17,81	26,84
Språkskolen	6	8	42.000	51.500	0,16	0,21
Yrkesmessig videreutdanning	323	477	2.499.300	3.410.000	9,40	14,12
Grunnskole	3	1	28.000	8.000	0,11	0,03
Annen utdanning	2.080	1.316	15.595.050	9.689.200	58,66	40,12

Blant kortere utdanning inngår også stipend til helårsutdanning der søknadene innkom etter fristen for slike stipend (15. mai).

Kjønnsfordeling

Helårsutdanning	Antall 05	Antall 04	% 05	% 04
Kvinner	104	94	16,67	16,60
Menn	520	472	83,33	83,40
TOTALT	624	566	100	100
Kortere utdanning				
Kvinner	585	571	21,41	23,54
Menn	2.147	1.855	78,59	76,46
TOTALT	2.732	2.426	100	100

Forbundsfordeling

	2005			2004		
Forbund	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbunds andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbunds andel i %
NAF	163	1.283.800	4,83	174	1.283.800	5,31
EL & IT	411	3.503.600	13,18	286	2.717.600	11,25
NGF	103	799.500	3,01	158	1.213.600	5,03
HK	18	144.700	0,55	23	196.900	0,82
HRAF	56	417.300	1,57	83	626.100	2,59
NKIF	333	2.504.100	9,42	231	1.961.100	8,12
FF	1626	12.866.550	48,40	1364	10.827.600	44,83
NNN	269	2.144.400	8,07	330	2.585.800	10,71
NOPEF	93	776.600	2,92	72	659.500	2,73
NSF	8	61.500	0,23	5	40.000	0,17
NTF	146	1.046.900	3,92	161	1.193.100	4,94
NTIAF	20	160.800	0,61	20	170.200	0,70
FLT	98	784.500	2,95	59	480.200	1,99
Fagforbundet	12	89.600	0,34	26	195.600	0,81
TOTALT	3356	26.583.850	100	2992	24.151.100	100

INNSTILLINGSUTVALG

Innstillingsutvalget har i 2005 bestått av:

Finn E. Thoresen/Tor-Arne Solbakken LO, Per Syversen LO, Grete Wahl Christoffersen FF, Terje Kristiansen NKIF, Knut Volla/Torbjørn Reigstad NTF, Anders Hansen/Ragnar Gregersen EL & IT, Oddbjørn Nilsen NAF, Grete Andreassen/Inger Furmyr NNN, Nina Henriksen FLT. I tillegg møter Randi Olwero/Øystein Gudbrands LO-Stat.

Sekretariatet består av:

Jadwiga Zarzycka LO.

Innstillingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondsstyre tildeler stipendene for helårsutdanning, og de har nedsatt et eget ankeutvalg.

Utdanningspolitisk arbeid

LOs utdanningsarbeid var i 2005 først og fremst preget av forberedelsene til LO-kongressen samt oppfølgingen av det nasjonale "Kunnskapsløftet". LO-kongressen 2005 vedtok nytt handlingsprogram med et oppdatert, fyldig og ambisiøst kapittel om utdanningspolitikk og livslang læring.

"Kunnskapsløftet" er navnet på den kvalitetsreformen som skal gjennomføres for hele grunnsopplæringen, og som blant annet omfatter ny fag- og timefordeling, nye læreplaner og en ny linjeorganisering i videregående opplæring. Reformen baserer seg på Kvalitetsutvalgets innstilling – NOU 2003:16 I første rekke, og St. meld. nr. 30 (2003-2004) Kultur for læring, med påfølgende Innst. S. nr. 268 (2003 – 2004), vedtatt i Stortinget i 2004.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Utdanningspolitisk arbeidsgruppe er en møteplass for utdanningsmedarbeiderne i LO og forbundene. Arbeidsgruppa ledes av den

utdanningspolitiske ansvarlige i LOs valgte ledelse. Våren 2005 var dette Finn Erik Thoresen. Etter LO-kongressen i mai 2005 overtok Tor-Arne Solbakken ansvaret. Det ble i 2005 avholdt to møter i utdanningspolitisk arbeidsgruppe.

18. april 2005

UFD ved Sveinung Skule innledet om prosjektet "Ny Kompetansepolitikk".

Prosjektet er kommet i gang på bakgrunn av et initiativ fra partene i arbeidslivet om å revitalisere kompetansereformen, samt å trekke UFD sterkere inn i trepartssamarbeidet. Prosjektet går ut på å finne nye virkemidler for å støtte opp under bedre bruk og utvikling av kompetanse, både for enkeltpersoner, offentlige og private virksomheter og samfunnet som helhet. I tillegg ønsker departementet å se på de elementer i kompetansereformen som ikke er tilfredsstillende gjennomført. Sentralt i prosjektet er samordning av politikkområdene.

Iver Jan Leren innledet om fag- og yrkesopplæring, Utdanningsdirektoratets rolle, og de punktene i Kunnskapsløftet som omhandler yrkesopplæring. Det ble fokusert på valg av fag til fordypning i de yrkesforberedende studieprogrammene.

31. august 2005

Temamøte om lese- og skrivevansker.

Presentasjon av LOs og forbundenes innsats på området, herunder prosjekt "Linjegods". Presentasjon av blant annet digitale hjelpemidler og av Dysleksiforbundets erfaringer med oppfølging av voksne med lese- og skriveproblemer.

LOs utdanningskonferanse 2005

LO avholdt sin årlige utdanningskonferanse på Sørmarka kurs- og konferansesenter fra 2.- 3. november 2005. Konferansen hadde til sammen 86 deltakere, fra LOs forbund, LOs distriktskontorer, AOF, AUF, Forskerforbundet, Stortingets KUF-komité og Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker.

Konferansen hadde følgende program:

1. LOs utdanningspolitikk 2005-2009, ved Tor-Arne Solbakken, LO-sekretær.
2. Status for norsk utdanningspolitikk - fra kunnskapsutvikling til vareproduksjon?
Innledning ved Jon Frode Blichfeldt, professor i høyskolepedagogikk og leder av Pedagogisk utviklingssenter ved Høgskolen i Oslo.
Kommentarer ved:
Stein Grøtting, leder i Skolenes landsforbund – SL.
Jørn A. Henriksen, leder i Norsk Studentunion – NSU.
3. Det rød-grønne utdanningsprosjektet 2005-2009.
Innledning ved Åge R. Rosnes, statssekretær i Utdannings- og forskningsdepartementet.
4. Medlems- og tillitsvalgtopplæring i fagbevegelsen – en viktig del av utdanningspolitikken?, ved Terje Fagervoll, daglig leder i AOF.
5. Norsk utdanningspolitikk i internasjonalt perspektiv, v/Hanna Marit Jahr, Norges utdanningsråd i Brussel.
6. Etter- og videreutdanning og kompetansepolitikk:
Kompetansereformen – status og framtidige prioriteringer.
Innledning ved Turid Kjølseth, direktør for Vox.
Mønsterbryterne – prosjekt for mer helhetlig kompetansepolitikk i Norge.
Innledning ved Sveinung Skule, konstituert avdelingsdirektør i Utdannings- og forskningsdepartementet – UFD.

Nasjonal Opplæringskonferanse 2005 – formøte med LOs medlemmer i yrkesopplæringsnemndene

Nasjonal opplæringskonferanse 2005 ble avholdt på Hamar fra 15.- 17. august 2005. I forkant av selve konferansen samlet vi LOs medlemmer i y-nemndene til diskusjon om y-nemndenes framtidige struktur og oppgaver.

LO-konferanse om rekruttering av lærlinger

LO avholdt konferanse om rekruttering av lærlinger på Sørmarka fra 14.- 15. november 2005. Konferansen hadde 41 deltakere, fra forbund, LOs distriktskontorer og Utdanningsdirektoratet. Formålet med konferansen var å sette fokus på behovet for flere lærlingplasser og på hvordan LO-forbundene kan få rekruttert flere lærlinger som medlemmer. Under konferansen lanserte vi heftet "Om lærlinger og lærlingordningen – en veiledning for tillitsvalgte".

Etter- og videreutdanning og livslang læring

Samarbeidsmøter med Vox

Partene i arbeidslivet har møte med Vox en gang pr mnd, der LO er representert ved Per Syversen. Tema for møtene er informasjon og diskusjon om prosjektene som Vox og partene er involvert i, inkludert arbeidet med utvikling av dokumentasjonsverktøy for realkompetanse. Det er igangsatt en landsomfattende informasjonskampanje om dette, med start i Sogn- og Fjordane, der LO deltar i styringsgruppa.

Forum og kontaktgruppe for kompetanse og arbeidsliv

Regjeringens Forum for kompetanse og arbeidsliv hadde bare ett møte i 2005, der LO var representert ved Nina Tangnæs Grønvold. Per Syversen har møtt i Utdannings- og forskningsdepartementets kontaktgruppe for kompetanse og arbeidsliv, der de fleste områder innen utdanningspolitikken drøftes. Møtefrekvensen i kontaktgruppa gikk ned i 2005, og departementet har varslet en evaluering av både kontaktgruppa og forumet.

Kompetanseutviklingsprogrammet, KUP

Finn Erik Thoresen representerte LO i KUP-styret våren 2005, og Tor-Arne Solbakken høsten 2005. KUP hadde sitt siste ordinære driftsår i 2005, og har så langt støttet nærmere 700 utviklingsprosjekter. Et dokument 8-forslag fra Arbeiderpartiet og SV om finansiering av livsopphold under etter- og videreutdanning, vedtatt i Stortinget 2004, resulterte i 2005 i et prøveprosjekt i KUP-regi, med økonomisk ramme på 12 millioner kroner.

Program for basiskompetanse i arbeidslivet

I statsbudsjettet for 2006 har Kunnskapsdepartementet avsatt 24,5 millioner kroner til Program for basiskompetanse i arbeidslivet. Basiskompetanse er grunnleggende ferdigheter som lesing, skriving, matematikk og IKT. Slik kompetanse forstås som en del av den lovfestede grunnopplæringen og er et offentlig ansvar. Over 400 000 voksne i Norge skårer under det nivået i lesing og tallforståelse som anses som et minimum for å fungere tilfredsstillende i arbeids- og samfunnsliv.

Programmet Basisprogrammet i arbeidslivet skal prøve ut en offentlig finansieringsordning som gjør det enklere og økonomisk mer attraktivt for bedrifter og offentlige virksomheter å iverksette opplæring i grunnleggende ferdigheter. Søkere som gir opplæring i kombinasjon med arbeid vil bli prioritert. Et mål med tilskuddet er at tilbyderne av opplæring i større grad skal ta utgangspunkt i behovene til virksomhetene og den enkelte arbeidstaker. Programmet forvaltes av Vox (Nasjonalt senter for læring i arbeidslivet). LO v/Tor-Arne Solbakken skal delta i en strategigruppe for prosjektet

Tillitsvalgtes EVU-engasjement

Skoleringen av tillitsvalgte i å informere om, og motivere til, etter- og videreutdanning er fremdeles ikke tilfredsstillende. LO vil arbeide for at dette i større grad legges inn som en del av forbundenes opplæringsvirksomhet.

Videregående opplæring

Det var 9.108 flere søkere til videregående opplæring for skoleåret 2005-2006 enn året før. Dette skyldes større ungdomskull og flere søkere til yrkesfaglige studieretninger. Andelen søkere over 20 år økte også noe. Søkingen til læreplasser var i 2005 på 18.932. Antall søkere til læreplass over 20 år utgjorde 2.351.

Foreløpig tall for 2005/2006 viser at menn og kvinner fremdeles er tradisjonelle i valg av studieretning i videregående opplæring. Dette gjelder særlig for de yrkesfaglige studieretningene. Blant de kvinnelige elevene er det imidlertid en liten øking i gruppa som velger yrkesfaglige studieretninger.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring, SRY

Det nye Samarbeidsrådet for yrkesopplæring, SRY, og de ni faglige rådene (FR), har kommet i arbeid. I SRY er LO representert ved Tor-Arne Solbakken, Mette Henriksen Aas (Fagforbundet) og Rolf Jørn Karlsen (Fellesforbundet). Stortinget ønsker å redusere antall vg2-kurs betraktelig, og denne omstruktureringsprosessen er nært forestående.

Karriereveiledning

Sammen med Aetat har Utdanningsdirektoratet iverksatt prosjektet "Karriereveiledning - en helhetlig og samordnet yrkes- og utdanningsveiledning". Prosjektfylkene er Nordland, Akershus og Telemark, og prosjektet gjennomføres i samarbeid med LO, NHO og KS. Målet er å prøve ut forskjellige modeller for en kvalitetsmessig bedre og samordnet tjeneste for yrkes- og utdanningsveiledning.

Lærlingplasser og arbeidsinnvandring fra EØS-området

LOs Organisasjonsavdeling gjennomførte våren 2005 en kartlegging av påstanden om at lærlinger fortrenses til fordel for billig arbeidskraft fra Øst-Europa. Tilbakemeldingene fra fylkeskommunene viste at dette fenomenet foreløpig bare var registrert som problematisk i Rogaland og i Oslofjordregionen.

Kunnskapsløftet - EVU for lærere og instruktører

I november 2005 skrev LO og NHO et felles brev til våre distriktsapparater om viktigheten av at partenes representanter i y-nemndene engasjerer seg i utarbeidelsen av den enkelte fylkeskommunes plan for etter- og videreutdanning av instruktører i lærebedriftene, relatert til gjennomføringen av Kunnskapsløftet.

Yrkes-OL

I styret for Yrkes-OL er LO representert ved Tor Andersen, Robert R. Hansen og Per Syversen.

Yrkes-OL ble avholdt i Helsinki, Finland, fra 25.- 29. mai 2005. Norge var representert med 22 OL-deltakere, innen 20 fag.

Fagskolene

I nasjonalt utvalg for tekniske fagskoler er LO representert ved Ottar Kaldhol fra Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT).

I 2005 fikk LO en henvendelse fra Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) om å bistå i vurderingen av 50 NOKUT-søknader om opprettelse av nye fagskoler innen nye fagområder.

Høyere utdanning

Sammen med berørte forbund har LO i 2005 arbeidet overfor Stortingets KUF-komité i forbindelse med behandlingen av Forskningsmeldingen (St. meld. nr. 20 (2004-2005) Vilje til forskning) og statsbudsjettet for 2006.

LO samarbeidet i 2005 med Forskerforbundet i forbindelse med en arbeidsrettsak om fordeling av arbeidstid for vitenskapelig ansatte ved universiteter og høyskoler.

Gjennom året har LO også hatt god dialog med både Norsk Studentunion (NSU) og Studentenes Landsforbund (StL) om flere aktuelle saker.

Internasjonalt utdanningsarbeid

- Finn Erik Thoresen (våren 2005) og Tor-Arne Solbakken (høsten 2005), med vara Per Syversen, representerer LO i EUs rådgivende komité for yrkesopplæring, ACVT.
- Per Syversen representerer LO som observatør i styret for forskningsstiftelsen CEDEFOP - European Centre for the Development of Vocational Training.
- Nina Tangnæs Grønvold representerer LO i Den europeiske faglige samorganisasjonens (DEFS') treparts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen – undergruppe for utdanning.
- Nina Tangnæs Grønvold representerer LO i Den europeiske faglige samorganisasjonens (DEFS') arbeidsgruppe for livslang læring.
- LO v/Per Syversen er representert i et fellesnordisk utvalg som arbeider med dokumentasjon av realkompetanse i arbeidslivet.

- LO har i 2005 deltatt i møter i regi av Nordisk Ministerråd for å diskutere framtidig samarbeid om voksnes læring og fjernundervisning i høyere utdanning.

Leonardo da Vinci komiteene, nasjonalt og europeisk

Rolf Jørn Karlsen (Fellesforbundet) og Per Syversen representerer LO i den nasjonale Leonardo-komiteen. Den nasjonale komiteen avholder to møter pr år, der pilot- og mobilitetsprosjekter gjennomgås og oversendes EU med anbefalinger. Det anbefales årlig om lag ti søknader om pilotprosjekter fra Norge, hvorav 4 - 6 blir godkjent. Av mobilitetsprosjektene anbefales det om lag 100 søknader, hvorav 70 - 80 blir godkjent av EU. LO har i 2005 ikke oppnevnt noen ny representant til den europeiske Leonardo-komiteen.

Høringer

LO har i 2005 avgitt uttalelse til følgende utdanningsrelaterte høringer:

- Delinnstilling 2 fra en arbeidsgruppe som har vurdert utdanning for fengselsbetjenter.
- Endring av forskrift til opplæringsloven § 1-1 femte ledd.
- Strategier for digitale læringsressurser for grunnsopplæringen, universitets- og høyskolesektoren og voksnes læring.
- Prosjekt om kompetansepolitikken - forespørsel om innspill.
- Forslag til endringer i opplæringsloven og friskoleloven – KRL-faget.
- Læreplan i kristendoms-, religions- og livssynskunnskap (KRL).
- Kunnskapsløftet.
- Forskrift om kriterier for ansettelse, og framgangsmåte og kriterier for opprykk, i undervisnings- og forskerstillinger.
- Forskrift om innhenting av opplysninger iht. foreslått ny lov om utdanningsstøtte § 23.
- Ny rammeplan for yrkesfaglærerutdanning.
- Utkast til tverrfaglig videreutdanning i psykososialt arbeid med barn og unge.
- Forskrift om beregning av tilskudd til teknisk fagskoleutdanning.
- Utkast til forskrift om egenbetaling ved universiteter og høyskoler.
- Forskrift om forrentning og tilbakebetaling av utdanningslån 2006.

- Forskrift om tildeling av utdanningsstøtte for undervisningsåret 2006-2007.
- Forslag til læreplaner for kunnskapsløftet - grunnskolen og videregående opplæring.
- Forslag til omtale om vurdering i grunnopplæringen i læreplaner for kunnskapsløftet.
- Forslag til læreplaner for kunnskapsløftet - læreplaner i norsk som andrespråk, morsmålsopplæring for elever fra språklige minoriteter og IKT for samfunnsfag.
- Forslag til læreplaner for kunnskapsløftet - læreplaner for døve og sterkt tunghørte elever.
- Forslag til læreplaner for kunnskapsløftet - videregående opplæring - forslag til rammer for prosjekt til fordypning i yrkesfaglige utdanningsprogram.
- NOKUTs forskrift om standarder og kriterier for akkreditering av studietilbud og institusjoner.

Samarbeid med NHO

Det ble i 2005 avholdt to kontaktmøter mellom LO og NHO om spørsmål knyttet til fagopplæring, kompetansereformen og andre utdanningsspørsmål, samt holdt løpende kontakt ved behov.

Sørmarka AS, LOs kurs og konferansesenter

INNLEDNING

Sørmarka AS er i dag et rent kurs- og konferansesenter som fungerer som et hotell for det vi kaller egne gjester (forbundene, alle LOs avdelinger, AOF m.fl.), og for eksterne. Dette på linje med og i konkurranse med det kommersielle hotellmarkedet, både kjedehotell og enkeltstående. Dette til tross for at Sørmarka ikke er bygget for formålet kommersiell hotelldrift, tvert i mot har det aldri vært hensikten. Både fysisk og teknisk utforming og avstand fra sentrale strøk forsterker denne realiteten. Det må erkjennes at anlegget ikke er planlagt verken ut fra forholdet til rasjonell hotelldrift eller optimal inntjening.

STYRET

Styret har fram til generalforsamlingen 13. juni bestått av:

Finn Erik Thoresen LO, leder, Wigdis Walbeck Fagforbundet, nestleder, Kari Kjerkol LO Stat, Karin Torp HK, Arild Oliversen NNN. Respektive vararepresentater: Ellen Stensrud LO, Odd Strand LO Kommune, Arne Drabløs NJF, Eli Ljungren HRAF, Liv Undheim NKIF.

Ansatterepresentanter: Joseph McCarthy, Anett Bogen.

Vararepresentater i rekkefølge: Liv Signe Wikestad, Rolf Josefsen.

Styret etter generalforsamlingen 13. juni er:

Geir Mosti LO, leder, Wigdis Walbeck Fagforbundet, nestleder, Liv Lysaker LO Stat, Karin Torp HK, Arild Oliversen NNN.

Respektive vararepresentater: Ellen Stensrud LO, Odd Strand LO Kommune, Arne Klausen NTL, Eli Ljungren HRAF, Liv Undheim NKIF.

Ansatterepresentanter: Sonja Horten, Mette Stykket.

Vararepresentater i rekkefølge: Anne Barlie, Kristine Olsen, Joseph McCarthy, Anett Bogen.

Det er avholdt 10 styremøter. Hovedoppgaver har vært omorganisering/avtaler med LO Eiendom, tilsetting av daglig leder, strategiavklaringer og utredning til LO sekretariat om utvikling av senteret.

ANTALL GJESTEDØGN

Antalle gjestedøgn har vært 21 687 i 2005 mot 21 656 i 2004. Det har imidlertid vært en god stigning mot slutten av året i 2005, noe som ser ut til å fortsette i 2006 når vi ser på forhåndsbestillinger for neste år. Det har vært 2585 dagbesøk omtrent det samme som i 2005.

BELEGG OG KAPASITETSUTNYTTELSE

Enkelte av LOs avdelinger og forbundene bruker Sørmarka bevisst og ofte, andre bruker senteret sjelden eller aldri, de har inngått avtaler med andre kurs- og konferansehotell.

I 2005 har Sørmarka hatt et belegg på litt under 50 %. Andre hotell og overnattingsbedrifter i Oslo og Akershus (som i tillegg opererer i fritidsmarkedet) ligger gjennomsnittlig på 55-57 %. Østfold, som det også er naturlig å sammenligne seg med, ligger på ca 38 %.

Den gruppen som står nærmest Sørmarka i driftsform, Norske Konferansehhoteller, hadde et belegg på 46,9 % første halvår 2005. En typisk driftskjede som Nordlandia hadde 40 %.

I konkurranse med hoteller i Oslo, er beliggenheten en helt klar ulempe. Mange, også våre egne, velger hotell i Oslo for å være sentrumsnært, noe som er viktig årsak til at Sørmarka ikke velges. Også transport og tilhørende utgifter ses på som en ulempe. Tradisjonelt henter vi ca 95 % av gjestene våre fra kurs- og konferansemarkedet, 75-80 % av disse fra egne rekker. Det har skjedd en gradvis nedgang i belegget de siste årene fra våre egne, fra en fast andel på 85 %. Vi har imidlertid opplevd en økning opp mot denne andelen igjen mot slutten av 2005.

FISJONEN SOM SKULLE GJENNOMFØRES I 2005

Internt dette året er det brukt krefter, kapasitet og ressurser på omorganiseringene i de to aksjeselskapene Sørmarka Eiendom AS og Sørmarka AS. Fisjonen ble ikke gjennomført i 2005 slik det var forutsatt, dette har medført byråkratisk merarbeid, frustrasjoner og til tider oppgitthet. Det har vært mye usikkerhet og utrygghet knyttet til dette "nye" i hele arbeidsstokken. Det har også vært lederskifte i Sørmarka AS dette året..

BEMANNING

Det er til dels store endringer i kurs- konferansegjennomføringer det siste tiåret. Antall overnattingsdøgn pr arrangement går helt klart ned, både blant egne og eksterne gjester. Det er flere årsaker til det, men vi må forholde oss til den realiteten. Det krever blant annet høyere bemanning i hotellavdelingen vår pga stadige utskiftninger på rommene.

Kursverter/servicemedarbeidere må kontinuerlig tilrettelegge og ferdigstille kurslokalene for nye arrangement. En konsekvens av det er at det kreves flere ansatte enn den gang Sørmarka stort sett hadde ukekurs.

PERSONALET

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 45 ansatte, herav 1 i fødselspermisjon og 2 i omsorgspermisjon. Vi har 2 lærlinger.

Sørmarka har fast ansatte medarbeidere med ordnede lønns- og

arbeidsvilkår og med avtalefestede, vaktordninger/- planer. Vi har en organisasjonsgrad varierende mellom 90-100 % Dette i motsetning til svært mange hoteller vi konkurrerer med, som ikke er organiserte og som har mange vikarer og "løsarbeidere" uten faste arbeidsavtaler, tariff lønn m.m. Det har som konsekvens at vi har høyere årlige lønnskostnader enn gjennomsnittet for andre hoteller, og vi kan heller ikke i stor grad dumpe prisene til kundene i lavsesonger. Etikken i dette skal være en del av vår merkevare. På mange måter et positivt fortrinn vi gir fokus.

Det er imidlertid viktig å erkjenne at våre ansattes lønns- og arbeidsvilkår er et dårlig konkurransefortrinn i snever økonomisk sammenheng, sammenlignet med hotellbransjen forøvrig.

Sykefraværet er lavt sammenlignet med hotellbransjen forøvrig. Det kan ha sammenheng med avsnittet foran, men også andre interne forhold.

INTERNT ARBEID OG ORGANISASJONSUTVIKLINGUTVIKLING

Det er gjennomført enkelte mindre endringer i administrasjonen med klargjøring av ansvar og koordinering av driftsansvar for en samlende driftsorganisasjon. Det arbeides med å organisere oss så vi effektiviserer møtevirksomhet til det som er nødvendig for optimal drift, og det som er nedfelt i lover og avtaler. Det er utarbeidet nye stillingsbeskrivelser for administrasjonen, og arbeidet med tilsvarende for alle funksjoner på senteret skal ferdigstilles og gjøres gjeldende fra januar 2006.

Det er også startet arbeid med arbeidsmiljø-, motivasjons- og inspirasjonstiltak. Dette vil fortsette i tiden framover. Blant annet med opplæringstiltak for alle ansatte, inkludert ledere, i serviceholdninger, kundebehandling, samarbeid og kommunikasjon. Dette ble gjennomført i forbindelse med jul og nyttår da det var lite gjester på senteret, og følges opp i forbindelse med påskeferie 2006.

Planmessig fokus på og arbeid med arbeidsmiljøet, ser allerede ut til å gi positive virkninger. Det merker vi selv, men viktig er det også at våre gjester gir uttrykk for det.

Det er behov for kompetansebygging/-utvikling blant medarbeidere i kundebehandling, kundepsykologi, markedsføring m.m. – sett i et perspektiv at hver og en av oss er markedsførere av Sørmarka AS.

Sørmarka AS står foran store utfordringer med å bedre virksomhetens økonomiske resultater. Det kan først og fremst skje gjennom

endrede rammevilkår og å øke inntektene. Arbeidet med å konkretisere og synliggjøre rammevilkårene er gjort i styret og overfor LOs ledelse denne høsten.

Vi har behov for å bygge en merkevare- plattform (en brand- plattform), dvs det Sørmarka skal identifiseres med i framtiden. Vi skal skape en håndbok om Sørmarkas verdier, service og samarbeide.

AVSLUTNING

Sørmarka har vært et kraftsenter for utvikling av kunnskaper på høyt nivå, for medlemmer og tillitsvalgte. Et møtested hvor tillitsvalgte er formet, slipt og tilpasset de behovene arbeidslivet har hatt behov for til ulike tider. Tillitsvalgte har tilegnet seg kunnskaper gjennom dyktige veiledere, et unikt bibliotek og ved å bryne tanker og erfaringer med hverandre – på tvers av forbundsgrenser, faglig bakgrunn, yrker eller nivå. Sørmarka har vært en samlende faktor i bevegelsen og gitt inspirasjon og motivasjon til å møte nye tider med stadig nye og endrede utfordringer. Sterke og dyktige tillitsvalgte med medlemmene i ryggen er en hovedbærebjelke i fagbevegelsen, og avgjørende for å sikre medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår. Daglig melder det seg nye utfordringer som krever både kunnskap, erfaring, forståelse og innsikt.

Styret i Sørmarka AS ønsker at det skal skapes et kunnskapsmiljø for å styrke arbeidet med utdanning og læring for medlemmer og tillitsvalgte. "Kunnskap til få gir makt – kunnskap til mange gir frihet" er fremdeles et aktuelt slagord med viktig innhold.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS - AFR

STYRET

Styret for Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS bestod i 2005 av:
Nina Tangnæs Grønvold, LO, leder (vara: Tor-Arne Solbakken),
Anders Kristoffersen, AOF, nestleder (vara: Eva Christine Grønseth, APF), Øivind T. Hansen, LO (vara: Per Syversen, LO), Anne Marie Pettersen, Fellesforbundet (vara: Vibeke Bråten, Fagforbundet), Olav Lund, LOs distriktskontor Hedmark (vara: Finn Arild Simensen,

AOF), Hans-Erik Sørum, ansattrepresentant SL, Kari Monsbakken, ansattrepresentant Fagforbundet, Julie Granerud, elevrepresentant.

STYRETS ARBEID

Det ble i 2005 gjennomført fire styremøter. Hovedsaker for styret var "AFRs framtid" og herunder nedbemanning og omstilling, husleiekontrakt med LO Eiendom/AFR Eiendom og AFRs framtidige eierstruktur/eierutvidelse, samt budsjetter og driftsutfordringer.

LOs BEHANDLING AV AFRS FRAMTID

LO-sekretariatet behandlet i møte 7. mars 2005 AFRs framtid, og fattet følgende vedtak:

- 1) LO viderefører sitt eierskap i Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS.
- 2) Det arbeides videre med å få flere instanser med på eiersiden.

GENERALFORSAMLING 2005

Det ble gjennomført ordinær generalforsamling for AFR AS 13. juni 2005.

DAGLIG LEDER/REKTOR FAST ANSATT

Daglig leder/ректор Ola Bergum, som var engasjert i stillingen fra høsten 2004 til 30. juni 2005, ble fast ansatt fra 1. juli 2005.

ANSATTE, NEDBEMANNING, OMSTILLING, ARBEIDSMILJØ OG SYKEFRAVÆR

I løpet av 2005 ble det nedbemannet mellom 4 og 5 årsverk ved AFR. Selve sluttpakkene kostet til sammen kr 475 000,-.

Det ble i 2005 gjennomført en miljøundersøkelse ved AFR, i regi av AOF. Alle ansatte deltok i en grundig prosess, og de fleste mente at dette var nyttig for alle parter. Rapporten har blitt fulgt opp noe, og blir et viktig arbeidsverktøy også framover.

Vi mener å kunne konstatere at arbeidsmiljøet ved AFR har bedret seg betraktelig etter at nedbemanningsprosessen er avsluttet. Alle ansatte har i 2005 gjort en meget solid jobb. Enkelte har naturlig nok tatt det tungt at kollegaer gjennom mange år har måttet slutte, og noen har måttet jobbe noe hardere enn før. Det positive er at de fleste mener vi nå driver en bedre skole.

AFR har fortsatt et lavt sykefravær. Når noen er borte, stiller kollegaene opp, slik at elevene blir minst mulig skadelidende.

ELEVENE

I skoleåret 2005/2006 har AFR 91 elever; 50 prosent av hvert kjønn. Målet er å stabilisere antall elever på mellom 97 og 100. Vi vil da utnytte kapasiteten maksimalt.

Elevene er nå fordelt over to årskull. Det er i ferd med å utvikles to faglige hovedlinjer ved skolen; FN-akademiet og Medieskolen.

SAMARBEIDSPARTNERE

AFR har i 2004 og 2005 etablert og forsterket kontakt med mange potensielle samarbeidspartnere, som Avisenes nyhetsbyrå (ANB), Norsk Folkehjelp, LOs internasjonale avdeling, AOF og LOs fagblader/LOFF. Hovedhensiktene med å tilknytte seg flere samarbeidspartnere er å heve den faglige kvaliteten på undervisningen, samt å styrke AFRs bånd til andre organisasjoner og miljøer i arbeiderbevegelsen.

AFRs EIENDOMSMASSE

Eiendomsmassen ved AFR ble i løpet av 2005 vurdert både av bygg-entreprenører og av driftssjefen i LO, som alle konkluderte med at standarden på bygningene er bra. Det anbefales likevel at vi foretar årlig vedlikehold for et beløp i størrelsesorden 100 - 200 000 kroner.

FRAMTIDA FOR FOLKEHØGSKOLENE

Det tegnes nå et positivt framtidsbilde for folkehøgskolene. Ungdomskullene vil i de neste åtte åra være økende, sett i forhold til 2005.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet i fellesskap av LO og DNA i 1908. Ifølge vedtektene er det "et dokumentasjonssenter både av historisk og aktuell karakter. Det skal samle inn og sikre for framtida materiale om norsk arbeiderbevegelse og om norske forhold av interesse for forståelsen av arbeiderbevegelsens utvikling og aktuelle situasjon. Institusjonen skal slik være både et bibliotek og et arkiv".

I samsvar med hovedmålet har styre og administrasjon i de siste årene sikret Arbark en trygg og stabil økonomi. Det budsjettmessige opplegget for 2005 har tatt sikte på å konsolidere bemanningen og det finansielle grunnlaget. Staben har bidratt til gjennomføringen av dette budsjettmålet ved å holde egeninntektene på et fortsatt høyt nivå.

De fleste arbeidsmålene i arbeidsplanen er blitt realisert. Den utadrettete virksomheten, herunder også formidlingsarbeid i form av utgivelse av årbok, bilderedaksjonelt arbeid, utstillinger, artikler, foredrag og veiledning, har vært omfattende. Også basisoppgavene er tilfredsstillende løst. Det gjelder oppgaver knyttet både til innsamlings- og ordningsarbeidet og publikumstjenesten. Det eksternt finansierte oppdragsarbeidet, herunder ordning og registrering av forbundsarkiver, er blitt gjennomført som planlagt. Det samme gjelder arbeidet med å videreutvikle nettsidene. Hovedmålene med dette er å formidle kunnskap om arbeiderbevegelsens historie til nye og gamle brukere, informere brukerne bedre om våre tjenester, samt effektivisere det interne arbeidet.

Også i år har det vært en betydelig tilvekst av arkivmateriale, publikasjoner og bilder.

Publikumstjenesten, som er knyttet til biblioteket, er institusjonens fremste ansikt utad og en prioritert oppgave. Det gjelder både det daglige arbeidet med referanseoppgaver, veiledning av kunder samt utlån av bøker og bilder. De mange positive tilbakemeldingene viser at brukerne setter pris på vårt tjenestetilbud.

Arbeidsmiljøet er godt og sykefraværet lavt, 2,2% i 2005 mot 2,5% i 2004. Arbark, som er tilsluttet ordningen om et Inkluderende arbeidsliv (IA), har vektlagt kompetanseutvikling og miljømessige tiltak for de ansatte.

STYRET

Faste medlemmer: Kåre Myrvold, LO, Leder, Karl Erik Høegh, DNA, Nestleder, Terje Havrøy, AOF, Bjørn Ove Skogstad, Fellesforbundet, Gerd Eva Volden, Fagforbundet, Bjørn Bering, Riksarkivet, Statens representant, Trond Henriksen, de ansattes representant.

Varamedlemmer: Hege Bogfjellmo, DNA, Jenny Ann Hammerø, LO, Steinar Syversen/Reidar Lundemo, Fellesforbundet, Wigdis Walbeck, Fagforbundet, Grethe Haklien, AOF, Vilhelm Lange, Riksarkivet, Statens representant, Vivi Aaslund, de ansattes representant.

ORGANISASJONSARBEID

Medlemsutvikling

LO hadde 01.01.2006 822 537 medlemmer. Dette representerer en tilbakegang på 8927 medlemmer fra samme tid året før. Det mest karakteristiske ved LOs medlemstall er at det ligger på et stabilt høyt nivå, samtidig som medlemsoppslutning henger ganske nøye sammen med skiftninger i sysselsetting og næringsstruktur. Medlemsoppslutning henger også nært sammen med organisasjonsmessige prioriteringer. Tilbakegangen i 2005 forklares i all hovedsak med noe lavere medlemstall i Fagforbundet dernest Fellesforbundet, Post- og kommunikasjonsforbundet og NNN. Et gledelig trekk ved siste år, er at forbundene i servicesektoren opplever økt tilslutning, selv om det er snakk om beskjedne tall. Det er store medlemsbevegelser innad mellom LO-forbund og ut/inn til forbundene.

Rekruttering

Selve vervearbeidet skjer i hovedsak i regi av forbundene og deres lokale organisasjonsapparat. Forbundene har ansvar for medlemsregistrering, medlemsservice og faglig oppfølging, samt informasjon og profilering knyttet til eget forbundsområde. LO har ansvar for koordinering, tverrfaglig rekrutteringsarbeid, informasjon og profilering på LO-fellesskapets vegne. I 2005 har LO hatt fokus på bistand til forbund i privat tjenesteytende sektor.

På høsten nedsatte LO et koordineringsutvalg for verving og medlemsservice. Hensikten er å drøfte erfaringer/spre ideer til hverandre. Forbundenes representanter har i ulike møter deltatt i utarbeidelsen av LOs organisasjonsoffensiv 2006 Synlighet – Nærhet – Stolthet, som ble vedtatt i Sekretariatet i desember 2006.

I 2005 har en gitt høy prioritet til å utvikle service overfor enkelt-medlemmer som skifter jobb/forbund. Sekretariatet har vedtatt en handlingsregel for medlemsservice som innebærer at alle medlemmer

som ønsker overflytting til et annet LO – forbund får denne tjenesten utført av sitt forbund.

Tverrfaglige forsøksprosjekter

Tverrfaglige forsøksprosjekter er gjennomført i Notodden og Hjartdal og Mosjøen og Omegn. Bakgrunnen for forsøkene er organisasjonsutredningen og representantskapets vedtak om oppfølging av denne. Det pekes på at flere forbund, særlig i servicesektoren har utviklet et regionalt organisasjonsapparat og at den lokale tilstedeværelsen er svekket. Forsøksprosjektene skulle undersøke om tverrfaglig innsats kunne være fruktbar i denne situasjonen. Erfaringene fra prosjektene har vært gode. Det ble opprettet 18 nye tariffavtaler, en rekke nye medlemmer ble vervet og den lokale aktiviteten ble styrket. Prosjektene ga erfaringer som vil være nyttige i det videre arbeid med å utvikle fagbevegelsens lokale arbeid.

LO best i medlemsservice

LO inviterte også i inneværende år forbundene til en LO- best i service konferanse på Sørmarka. Hensikten var å skape forståelse for nødvendigheten av å se medlemsbevegelser som et felles anliggende for forbundene og LO, gi deltakere en økt bevissthet om eget ansvar i forhold til dette, samt utvikle nettverk til fremme for samarbeid og erfaringsutveksling i det daglige arbeidet.

Medlemsservicekonferansen har hovedfokus på temaer knyttet til innmeldinger, flytting av medlemskap og utmeldinger, med utgangspunkt i de erfaringer som medarbeidere i forbundene og LO høster i hverdagen. Deltakerne inviteres til å dele erfaringer og idéer med hverandre, og hjelpe hverandre til å få økt kvalitet i arbeidet med medlemsservice. Målgruppa for konferansene er medarbeidere i fagforbundene og LO som jobber med medlemskartotek/arkiv, tar imot henvendelser om/formidler medlemskap, formulerer medlemsbrev, lager informasjonsutsendinger og lignende, og de som står politisk ansvarlig for disse arbeidsområdene.

På konferansen ble det nye innmeldingsskjema lagt frem.

Innmeldingsskjema erstatter ikke forbundenes egne, men skal være et supplement til disse. Årets konferanse bedret kommunikasjonen mellom forbundene og LOfavør/SpareBank1, ved at de fleste fra Medlemskort AS var å tilstede på konferansen, noe alle ønsket å videreføres på fast basis.

LOs lokalorganisasjoner og LO-Sentrene

Ved utgangen av 2005 hadde 47 av LOs 131 lokalorganisasjoner opprettet LO-sentre, i form at kontorfellesskap mellom flere av sine medlemsforbund og andre. LO tok initiativ til å samle LO-senterrepresentanter til en erfaringskonferanse den 15. og 16. desember på Sørmarka. Hovedtema for erfaringskonferansen var LOs organisasjonsoffensiv 2006 Synlighet – Nærhet – Stolthet. Resultatet ble mange gode og konstruktive innspill til videre arbeid både sentralt/regionalt og lokalt.

LO Huset - Gardermoen

LO Huset på Gardermoen har på mange måter vært en suksess. Nærheten til hovedflyplassen med sine nærmere 10.000 ansatte og med hele øvre Romerike som nedslagsfelt var utgangspunktet for huset gunstig. I 2005 ble org- og verveprosjektet som har vært et samarbeidsprosjektet mellom LO og flere forbund, nedlagt. Prosjektet avdekket et behov for en fast stilling som org- og vervekoordinator på LO Huset. LO Øvre Romerike begynte å jobbe med dette som mål og gjennom et spleiselag ble det høsten 2005 ansatt en koordinator. Dette viste samtidig at et slikt hus eller senter er ganske sårbar økonomisk når noe av inntektsgrunnlaget forsvinner ved at prosjektet ble nedlagt. Da leieinntekter forsvant sammen med et opphold i en del andre aktiviteter som kurs, møter og lignende, har det en periode vært mer enn stramt. Med en ny koordinator på plass og med det også nye aktiviteter ser det vesentlig lysere ut i 2006. Likevel ble det i 2005 gjennomført 10 faglige på tvers kurs med til sammen 136 medlemmer og tillitsvalgte. De kursene som gjennomføres på LO Huset er populære og deltakerne melder seg gjerne på nye kurser. I tillegg

til dette har det på huset vært gjennomført 4 halvårlige kurs i terminalarbeiderfaget. Det har vært til sammen 62 deltakere. Dette er stort sett personer som har sin arbeidsplass tilknyttet flyplassen. De fleste av disse har nå tatt fagbrev i terminalarbeiderfaget. Dette har også vært av de vellykkede tiltakene på LO Huset og medlemmer står i kø for å gjennomføre kurset. Det arbeides nå også for å gjennomføre disse kursene andre steder i landet og flere steder er de alt i gang.

For øvrig har luftfarten vært gjennom enda et turbulent år. På mange måter er det en ny hverdag som har etablert seg hvor lavpris-aktører utfordrer de gamle etablerte selskapene. Dette har gitt et helt nytt prisbilde for passasjerene. Konkurransen har medført så mange lavpristilbud at det å reise med fly ikke lenger er forbeholdt noen få og det har vært en stor økning i antall reisende. Men medaljen har en bakside ved at selskapene gjennomgår stadig nye omstillingsprogrammer og ansatte sies opp.

I tillegg har forsvaret gjennomført en prosess med henblikk på å outsource sitt vedlikehold av forsvarets materiell på i luft, på sjø og på land. Bakgrunnen er selvfølgelig høye kostnader som man ønsker å skjære. Kostnadsstyringen har ikke vært veldig god. Faren er at mye av det tunge vedlikeholdet som foregår på forsvarets fly står i fare for å forsvinne til utlandet. Her er bildet noenlunde likt både for forsvaret og de sivile selskapene.

På bakgrunn av dette har det utover høsten vært arbeidet med et mulig prosjekt for å se på samarbeidsmuligheter mellom forsvaret og de sivile flyselskapene på tungt flyvedlikehold. Dette er nå godkjent og et forprosjekt vil bli gjennomført.

Styringskomitèen for LOfavør

Styringskomitèen for LOfavør består av:

Bente N. Halvorsen, leder (LO) , Hans Christian Gabrielsen (Fellesforbundet), Anne Grethe Skårdal (Fagforbundet), Tore Kjeserud (Handel og Kontor i Norge), Brit Renngård (Norsk Tjenestemannslag), Annette Etholm (SpareBank1-gruppen), Bjørn Edvardsen (daglig leder av SpareBank1 Medlemskort AS), Knut Endreson (LO) og Jan Olav Lajord, sekretær (LO).

En mindre arbeidsgruppe for LOfavør som består av:

Jan Olav Lajord, leder (LO), Knut Endreson (LO), Bjørn Edvardsen (SpareBank1 Medlemskort AS) og Øivind Ødegård, sekretær (SpareBank1 Medlemskort AS) følger opp det konkrete arbeidet i løpet av året.

Det er inngått avtale med én ny fordelsleverandør i 2005, med Telenor.

Avtalen gir fagorganiserte billigere fasttelefon, bredbånd, mobiltelefon etc.

LOfavør har også i 2005 prioritert informasjonsarbeid, og det er laget en foredragsdisposisjon for LOfavør. Den inneholder informasjon om hele konseptet og vil bidra til å få god og likelydende informasjon ut til det enkelte LO-medlem, enten foredragsholderen er en LO-tillitsvalgt eller en bankansatt.

Den 29 og 30 september 2005 samlet LOfavør alle fordelsleverandørene til et todagers idémøte på Sørmarka.

LOfavør har i samarbeid med distriktskontorene i Østfold, Vestfold og Telemark arrangert en profileringskampanje om helse, miljø og sikkerhet. Målet med kampanjen var å fokusere på den trygghet og de fordeler en arbeidstaker har som LO organisert.

Ni byer og 3 fylker ble besøkt i juni. Det var lokale juryer med LO i førersetet som kåret den beste bedriften i området innen helse, miljø og sikkerhet. Det ble også avholdt seminarer om temaene i tilknyttingen til utdelingen.

LOfavør hadde leid båten Liberty (av typen Colin Archer) som trekkplaster og som ble bruk

både for å frakt deltagerne mellom byene og ta grupper ut på sjøen for å lage en ekstra spiss på opplegget.

Organisasjonsutvikling

Det har i 2005 vært viss etterspørsel fra forbund/avdelinger om bistand til organisasjonsutvikling. Organisasjonsavdelingen har hjulpet forbund/foreninger, hovedsaklig i servicesektoren.

Hvordan vokser vi best?

Kongressens vedtak om å utvikle nye kurs/tilbud for tillitsvalgte og medarbeidere i fagbevegelsen, er fulgt opp gjennom organisasjonsutviklingsprogrammet "Hvordan vokser vi best?" som ble gjennomført over 9 dager i perioden september-november 2005. Programmet er laget for at deltakerne skal få mulighet til kritisk å utforske sin egen hverdag, med sikte på å jobber annerledes og mer fruktbart. Deltakernes evaluering gir entydig beskjed om at dette programmet var høyst relevant og nyttig i deres hverdag.

Store anlegg

2005 har vært et år med stor aktivitet på mange anlegg/prosjekter. De fleste av disse har pågått over flere, med bakgrunn i at det stadig er oppgraderinger og tilleggsutbygging. Dette gjelder spesielt på de prosjektene som er olje og gassrelaterte.

På følgende prosjekter har vi koordinatører i full stilling:

- Snøhvit, Hammerfest, Finnmark
- Ormen Lange, Aukra i Møre og Romsdal
- Kollsnes, Øygarden i Hordaland
- Kårstø, Tysvær i Rogaland
- Hydro Rafnes, Telemark
- Mosjøen Carbon Plant, Mosjøen, Nordland
- St.Olavs Hospital, Trondheim
- Nye Operaen, Oslo
- Nye A-Hus, Oslo/Akershus

Prosjektene Mosjøen Carbon Plant og Nye A-Hus, er nye prosjekt hvor LO fikk koordinatører på plass i 2005.

Arbeidsoppgavene på de forskjellige stedene er mange og i stor grad varierende. Dette både på grunn av forskjellig omfang av bygging, og til dels svært ulike prosjekt. Dette vil en også se ut fra rapportene fra de forskjellige prosjektene.

LOs anleggsekretær har hatt et hektisk år i forhold til å følge prosjektene, og i tillegg forhandle frem nye avtaler med byggher-

rene, der hvor vi har fått forlenget engasjement og nye utbygginger. Det har også vært mye møteaktivitet, og nevnes kan: LOs olje- og gassutvalg, konferanser i forbindelse med Allmenngjøringsloven, Arbeidstidsordninger, Petroleumstilsynet og på mange bedrifter med klubber og ledelse.

Det har vært avholdt en felles konferanse for alle koordinatorene på prosjektene, og i tillegg en konferanse i samarbeid med LOs olje- og gassutvalg.

SNØHVIT

Koordinator: Jan Egil Aune

Snøhvitprosjektet er den største utbyggingen av sin art her til lands og det har siden oppstart av registreringssystemet og sikkerhetskurs i alt vært over 950 bedrifter og over 15000 personer gjennom systemet som har praktisert rotasjonsordninger som bl.a 12-9 og 21-14. Her i også ansatte i utenlandske bedrifter som har hatt andre jobbrotasjoner godkjent av Petroleumstilsynet (Ptil). I 2005 ble det på grunn av forsinkelser og overskridelser en sterk oppbemanning på prosjektet og aktiviteten har av den grunn økt betraktelig.

Det har i perioden vært avholdt i alt 11 (elleve) LO utvalgsmøter der forskjellige tillitsvalgte og forbundsansatte har deltatt. Det har blitt behandlet inntil 60 saker der blant annet hovedspørsmål vedrørende arbeidstidsordninger og tariffmessige forhold særskilt har vært drøftet. I tillegg har administrasjonen innkalt tillitsmennene og verneapparatet til egne informasjonsmøter der leirmessige forhold har vært drøftet.

Hovedhensikten med LO utvalgsmøtene er å drøfte, samt forsøke å finne løsninger på felles anliggende, å være oppdatert på arbeidstidsordninger, tariffmessige forhold, velferdssaker, boforhold, kurstilbud, og å være i dialog med byggherren. Der det har vært behov, har representanter fra ledelsen i prosjektet, deltatt med informasjon og avklaringer i LO utvalget. I tillegg har representanter fra bank og forsikring også møtt med informasjon i 05. Det er vedtatt å forsøke en ordning med medlemsservice/LO Favør et par ganger i måneden i 2006.

Koordinerende hovedtillitsvalgt har deltatt i administrasjonsmøtene til Statoil hver uke og har hatt klare kommunikasjonslinjer inn til ledelsen i prosjektet gjennom flere møter og pr. korrespondanse. Har i tillegg møtt i koordinerende hovedverneombud, KHVOs, møter

med VO i bedriftene, og også møtt i velferdsmøtene som Statoil leder. En del vernerunder har også koordinerende hovedtillitsvalgt vært med på sammen med KHVO. LO koordinerende har også deltatt som observatør på samlinger KHVO har arrangert for VO. Deler av jobben har også bestått i å ta i mot og vise rundt og skaffe tillatelser til besøkende fra LO sentralt og fra de respektive forbund som har tariffavtaler på stedet, samt vært pressekontakt ved behov. Samarbeidet med Statoils informasjonsavdeling har fungert utmerket.

Allmenngjøringsloven gjelder fortsatt på Melkøya, og utfordringene har ligget i å se til at reglene har blitt overholdt samt at det gode samarbeidet med byggherre og aktører videreføres. Forsatt jobbes det videre med å sørge for at tariffavtaler opprettes der det ikke er slike.

Samarbeidet med forbundene lokalt, regionalt og sentralt har vært meget godt i 2005. Nettverket er på plass. Det ble foretatt flere oppsøkende runder med Fellesforbundet, EL og IT forbundet og Arbeidsmannsforbundet. I samarbeid med Fellesforbundet ble det arrangert et tolket møte for de portugisiske arbeiderne og lønnsmessige skjevheter ble ryddet opp i. I tillegg har det vært jobbet iherdig med å rydde opp i tvilsomme forhold som det lyktes oss å få dokumentert innenfor EL og IT forbundets område, og der Petroleumstilsynet (Ptil) ble koblet inn. En politianmeldelse ble foretatt i desember og ett utleiebyrå ble utvist fra prosjektet. I tillegg har media fokusert på saker ang. kritiske forhold, og i skrivende stund kommentert forhold som har resultert i en skerpelse hos aktørene. Koordinator har måttet kommentere på generelt grunnlag hendelser som har blitt gjort kjent gjennom media.

En del kontraktører hadde ikke godkjente rotasjonsordninger, men fikk dette brakt i orden i løpet av de tre siste månedene av året. Det ble jobbet mye med å sørge for at de som ikke hadde godkjenninger søkte å bringe dette i orden. Det ble også tatt initiativ til å organisere flere utenlandske arbeidere. LO koordinerende ble også invitert på flere av Akers gjengsamtaler i løpet av året. En fin måte å møte de forskjellige faggruppene med direkteinformasjon og avklaringer.

Ved utgangen av året er det registrert åtte LO forbund inne i prosjektet. NOPEF ønsket ikke å delta aktivt i LO-utvalget, men kunne stille til informasjon ved behov og at de mottar referater fra utvalget da de ikke er koblet inn i anleggsområdet, men kun tilknyttet drift.

Det har vært utskiftninger i byggherres ledelse, og ved utgangen av

2005 ville den nye ledelsen innføre at LO koordinerende integreres mer i prosjektet gjennom å informere på introduksjonskursene. Dette også for å styrke samarbeidet. I tillegg vil ledelsen at LO koordinerende deltar på HMS forumet en gang pr. måned.

ORMEN LANGE

Koordinator: Svein Furuli

Det har vært et travelt år med opptrapping hele tiden, grunnarbeidet er ferdig og andre fag rykker inn. De to store kontraktene som er på anlegget nå er Vetco og Aker Stord med sine UE. Det har vært et godt samarbeid med tillitsvalgte og utbygger. Det er opprettet LO utvalg og HVO utvalg, som fungerer godt. Det er til sammen behandlet 140 saker. Det har ikke vært saker som har vært nødvendig å gå videre med, de er løst på plassen. Vi har dessverre hatt en dødsulykke på anlegget, fire skader med fravær til nå. Koordinator presenterer LO for alle som kommer til anlegget, 5500 til nå.

Vi har ikke hatt allmenngjøringssaker, men har det som fast punkt på dagsorden i LO utvalget. Der møter foruten tillitsvalgte distriktssekretærene fra NAF - FF - EL&IT. Fra i høst møter også avd. 65 Fellesforbundet. Det er de som har nedslagsfelt i området. De bistår av klubber og medlemmer direkte. Det har vært små problemer i leiren, ingen problem i kantinen til nå. Velferden har et rikt tilbud visst beboerne ønsker å delta. Fly og bussruter er forbedret til flyplassen. Aker har egne chartrede fly. Topp bemanning var planlagt til 2200. Dette er utvidet til 2500. Pr. idag er det 15500 som bor i leiren, og ca 300 dagpendlere. Har god kontroll på arbeidstidsordninger. Det er to ordninger, for civil er det 12-9 resten har 14-21 ordning. Hydro har en åpen holdning til revisjoner om lønns- og arbeidsforhold, og koordinator deltar i de revisjoner hvor dette er tema. Koordinator har deltatt på flere arr. i regi av forbund/LO. Møter også fast i Mellvins fredagsmøter. Det har også vært mye besøk som koordinator har forsokt å legge til rette for.

KOLLSNES

Koordinator: Truls-Olav Strand Nilsen

Jobben på Kollsnes består i å bygge en ny kompressor nr.6, dette for å øke eksport kapasiteten ved anlegget. Formelt heter prosjektet KECU- Kollsnes Export Capacity Uppgrading.

I anleggsperioden på Kollsnes har det i inneværende år vært en bemanning på ca. 100 personer. Hovedleverandør til Statoil er arbeidsfelleskapet Fluor/Reinertsen. Fluor er et selskap fra Holland, mens den norske delen ivaretas av Reinertsen fra Trondheim. Fluor gjennomfører mesteparten av engineerings arbeidet, mens Reinertsen gjør 80 % av de fysiske arbeidene på Kollsnes. Fluors andel på Kollsnes består i gjøre elektro/instrument, samt isoleringsarbeid. Oppstart av anleggsarbeidene på Kollsnes var i mai - 05. Mekanisk ferdigstillelse for prosjektet er midten av mai -06, oppstart av kompressoren er oktober -06.

Dette prosjektet har så langt ikke inneholdt den store andelen utenlandske arbeidstakere. Totalt i 2005 var det mellom 15 og 20 utenlandske arbeidstakere, flesteparten av disse var i administrasjonen til Fluor, resten var arbeidere fra Tyskland ifm. elektroarbeid.

Forholdet rundt Allmenngjøringsvedtaket er ivaretatt gjennom kontraktsforholdet mellom Statoil og Fluor/Reinertsen. Likevel er det tatt opp med Statoil og Fluor/Reinertsen, at EL & IT Forbundet ønsker å sjekke at dette faktisk skjer, når det kommer flere arbeidstakere innenfor deres overenskomst område til Kollsnes.

Det er avholdt verneombudsmøter jevnlig hver annen uke siden august, når arbeidsstyrken begynte å tilta på prosjektet. Foreløpig har det ikke vært avholdt LO-utvalgsmøter, disse vil komme i gang tidlig i 2006, da er arbeidsstyrken på sitt høyeste.

Totalt sett er dette et relativt lite prosjekt med god oversikt. Arbeidsforholdet mellom LO- koordinator og Statoil er godt, og ser frem til et godt samarbeid også i 2006.

KÅRSTØ

Koordinator: Rune Eriksson

LO-koordinatoren på Kårstø startet opp 01.09.2003 og prosjektet hadde en varighet til 01.10.2005.

KEP 2005 prosjektet er en utvidelse av eksisterendes anlegg på Kårstø, slik at anlegget kan ta i mot gass fra det nye Kristin feltet i Nordsjøen. Dette er en utbygging til i overkant av 5 milliarder kroner og var ferdig 01.10.2005.

LO-koordinatoren var tidlig på plass på dette prosjektet og har hatt disse fora: velferdsutvalg, verneombudsutvalg, brakke/menyutvalg og LO utvalg.

Det er tre hovedkontraktører, som utførte arbeidet på Kårstø. Veidekke har bygg/anlegg, Akerkværner Stord har mekanisk og Vetco Aibel EL&IT. Det å merke seg er at de tre hovedkontraktene ble til- delt norske firmaer på denne utbyggingen.

Året 2005 startet med at det var veldig travelt for Aker og de hadde inne ca 1200 personer på den mekaniske kontrakten. Det var totalt inne ca 1500 personer frem til påske for å så en gradvis nedtrapping frem til sommerferien. Fra juli var det Vetco som gjorde restarbeidet og ferdigstillingen frem til 01.10. Prosjektet kom i mål både økono- misk og til rett tid, det var til tider veldig fokus på HMS resultatene og her vil det være en jobb å gjøre til de neste prosjektene på Kårstø.

Det har vært i året 2005 vært et godt samarbeid med forbundene, som har hatt medlemmer inne i arbeid. Det har blitt gjennomført 5 LO-utvals- møter i året og en del andre møter med representanter fra forbundene.

Samarbeidet med tillitsvalgte fra firmaene inne på Kårstø har vært bra og det har vært arbeidstidsspørsmål og allmenngjøringsvedtaket som vi har hatt mest saker i forhold til.

Fra 01.10. når prosjektet var ferdig har koordinator jobbet en del med erfaringsoverføringer til de neste prosjektene på Kårstø og en del HMS prosjekter.

HYDRO RAFNES

Koordinator: Vidar Berdalen

Det var stor aktivitet i klor 1 prosjektet i starten av året. Prosjektet lå foran tidsplanen og det var målet at en skulle starte prøvekjøring av produksjonen 1. juni. Hydro Polymers og Uhde startet også forhan- dlinger om klor 2 utbyggingen, noe som ville gjøre at all produsert klor da ville være i gassform. Anlegget vil bli tryggere, da flytende klor er mye farligere dersom det skulle komme et utslipp. Forhandlingene ble sluttført på våren og grunnarbeider ble satt i gang umiddelbart. Mitt engasjement som koordinator gikk ut 31.juli, noe som ble diskutert i LO-utvalget, og de mente at jeg også burde følge klor 2 til det var ferdig. Kåre og jeg var i møte med Hydro Polymers og jeg fikk fornyet kontrakten til 31. oktober 2006. I klor 2 var det flere tyske selskaper som fikk kontrakter og det var bare Veidekke og Siemens av norske selskaper som fikk store kontrakter av Udhe. Jeg har derfor ikke lagt vekt på LO- utvalg i klor 2, men heller hatt direkte kontakt med de tillitsvalgte og rapportert ut når det har vært behov for det.

Noretylprosjektet, som startet i slutten av 2004, ble kraftig opptrappet og i februar kom Linde og de andre tyske selskapene. Det var ingen norske storkontrakter og det var en del språkproblem, spesielt på HMS. Det var fullt trykk hele våren og sommeren og prosjektet ble avsluttet med revisjonsstans og sammenkobling av det nye og gamle anlegget. Dette skjedde i september og oktober og da var det mer enn 1500 flere arbeidere inne på det lille området enn vanlig. Dette skapte store utfordringer for HMS, men det gikk heldigvis bra tiltross for språkproblemer og en del hendelser med fallende gjenstander.

Utvidelsesprosjektet på Borealis gikk også greit. Her var det satt av godt med ressurser til både til HMS og tillitsvalgsarbeid og de lokale folkene hadde god kontroll. Det var ca. 300 ekstra mannskaper inne på det meste så det var et mindre prosjekt enn de to andre.

I klor 1 og Noretylprosjektet hadde vi jevnlige møter og i tillegg hadde jeg tre store samlinger for tillitsvalgte i alle prosjektene. Her var tillitsvalgte fra de tre NOPEF foreningene og fra lokale firmaer som var med i prosjektene og revisjonsstansene. Disse møtene var nyttige da vi diskuterte erfaringer og lagde felles strategi for HMS og de tillitsvalgtes arbeid og hva vi måtte ha fokus på. Koordinator har skrevet fyldige referater fra møtene og vil lage en rapport i 2006 slik at vi ikke trenger å finne opp kruttet på nytt når det kommer nye prosjekt og revisjonsstanser.

Koordinator føler at vi har hatt god kontroll på arbeidstid og lønn. Koordinator har sett lønnsvilkår for de tyske arbeiderne i klor 2. Det var nok noe vanskeligere i Noretylprosjektet, men der var det også et større trykk og tidspress.

Klor 2 fortsetter og det skal etter planen være ferdig i slutten av oktober.

MOSJØEN CARBON PLANT

Koordinator: Geir Myrflott

Antall arbeider på anlegget pr.10.01.06 er 140. Gradvis økning fra mars til juni til en bemanning på 600. Camp med 528 rom. Det letes etter flere mulige alternativer for overnatting.

Nasjonaliteter på anlegget: USA, Australia, Canada, New Zealand, Filipinnene, Polen, Norsk.

Det vil etter hvert også komme folk fra Kroatia, Romania, Nederland.

Store utfordringer med hensyn på språk da de polske arbeiderne stort sett ikke behersker engelsk. Engelsk er daglig språket på anlegget. Forståelse for det norske regelverket er svakt både blant det amerikanske ingenierringsselskapet Bechtel og det polske firmaet Wrobis.

Arbeidstid, HMS. Må bruke mye tid på å forklare og vise til norsk lovverk. Grensebrytende og vil helst kjøre sine systemer. Ikke naturlig for dem å avgi informasjon, må spørre og masse. Greit å bli involvert i diverse fora, men må sjøl ta initiativ til å komme med. Godt samarbeid med lokale tillitsvalgte, distriktssekretærer fra forbundene, LOs distriktssekretær, Arbeidstilsynet lokalt. Ser etter hvert at det vil bli behov for tolke tjenester.

ST. OLAVS HOSPITAL

Koordinator: Tommy Sletta

Utbyggingen ved St.Olavs hospital består av 2 byggefaser. Byggefase 1 som skal avsluttes første kvartal i 2006, består i hovedsak av 4 senter og kulverter for infrastruktur. Denne fasen går over i byggefase 2 i 2005/2006, som består av 5 nye senter.

HMS-avdelingen i Helsebygg Midt Norge (HBMN) er hvor LOs koordinator er plassert. Overordnede her er Karl Oscar Sandvik, som er HMS-leder. Koordinators daglige funksjon er å være med på de daglige gjøremål avdelingen til enhver tid stiller med. I tillegg kommer oppgavene overfor LO.

Prosjektet som består av flere selvstendige byggeplasser har i løpet av 2005 spent fra fasadearbeider og utomhusarbeider til ferdigstillelse av enkeltbygg.

Til daglig er koordinator med på vernerunder samt egne runder på byggeplassen. HMS-kurs i byggherrens regi deltar koordinator på ukentlig. LOs koordinator registrerer og påtaler avvik og driver med holdningsskapende arbeid generelt på byggeplassen.

LOs koordinator skaffet fra 1. desember 2003 et kontor i en brakkerigg ved byggeplassen til fagforeningene. Kontoret kalles Bolla, og er periodevis bemannet av følgende fagforeninger og forbund; Fellesforbundet, EL & IT, Transport, NAF, samt byggfagforeningene i Fellesforbundet. Målet er at økt nærhet og tilgjengelighet gir økt oppmerksomhet og økt rekruttering.

Fraværskadestatistikk: antall fraværskader er på 12 stk og en h-verdi på 11,4. Stort sett er dette mindre skader med korte skadefravær.

Koordinator har jevnlige møter med verneombudene hos entreprenørene sammen med hovedverneombudene fra St.Olavs hospital og NTNU. Det er gjennomført 7 møter i dette utvalget i løpet av 2005. Koordinator har i 2005 sammen med Helsebyggs ledelse hatt et godt samarbeid med skatteetat og arbeidstilsyn. Noe koordinator er svært fornøyd med er at prosjektet har innført krav om minstelønn samt en del andre bestemmelser i kontraktene som skal motvirke sosial dumping.

Det er laget et såkalt kontaktutvalg: LOs kontaktutvalg for Helsebygg Midt-Norge. Det består blant andre av distriktssekretæren i LO i Sør-Trøndelag samt distriktssekretærene i forbundene samt de regionale verneombud for bygg og anlegg. Det er gjennomført 3 møter i perioden hvor utenlandsk arbeidskraft, allmenngjøring og inn og utleie av arbeidskraft bl.a. har vært tema.

Det var pr. desember ca 160 mann på prosjektet. Det ble gjennomført i 2005 ca 1,1 mill. timer!

NYE OPERAEN

Koordinator: Knut Farholm.

Pr. 31/12-05 er det innregistrert ca. 250 personer på Operan. Ca 330 bedrifter og ca. 2500 personer er til nå registrert med oppdrag eller tjenester. Veidekke a/s og AF-gruppen Ragnar Evensen har de største kontraktene. Veidekke har hatt betongjobben og tett bygg. AF-gruppen Ragnar Evensen har entreprisen som dekker store deler av det innvendig arbeidet. Koordinator har opprettet LO-utvalgsmøter og fungerer som koordinator for verneombudene. Har sendt uskolerte verneombud på HMS-kurs.

Hver onsdag har vi vernerunde med samtlige bedrifter representert med deres verneombud og verneledere. Evaluering og gjennomgang foretas umiddelbart etter vernerunden. Det er registrert 700 HMS-avvik på prosjektet. 7 har medført fravær deri ett med langtidsfravær. Sykefraværet er på 2,8% av toalt ca 700 000 utførte arbeidstimer.

Koordinator bidrar under sikkerhetsopplæringen av nytt personell som Statsbygg holder hver mandag pluss opplæring av utenlandske arbeidstagere som ikke snakker norsk.

Koordinator er ukentlig del av sikker jobb analysene som er obligatorisk for alle nye oppgaver som skal utføres. Den kan enten være gruppevis eller enkeltvis. Kursing av tillitsvalgte angående

allmenngjøring av tariffavtalen er gjennomført. Koordinator innkalte Arbeidstilsynet for kontroll av allmenngjøring av tariffavtale. Resultat av kontrollen var ikke på plass pr. 31/12.

Koordinator har jevnlig møter eller kontakt med lokale fagforeninger, forbund, regionale verneombud, arbeidstilsyn, organisasjonsarbeidere, fylkesskattekontoret. m. fl.

Rigg og driftsmøter, samordning og særmøter er også en del av hverdagen.

Det har blitt foretatt kontroller av bl. a. fylkesskattekontoret og arbeidstilsynet uten særlig anmerkninger.

NYE A-HUS

Koordinator: Kai Melby

Rapporten gjelder for året 2005, som var det første året hvor LO koordinator var deltager på prosjektet. Grunnarbeidene var for en stor del ferdige ved årets begynnelse og oppstarten på råbyggene til det nye sykehuset startet. Koordinators første arbeidsdag på NyeAhus var 14. februar og har siden vært der på heltid.

I den perioden som er gått er de fleste store entreprisene for de bygningsmessige arbeidene inngått. Firmaene som har fått kontrakter er NCC, PEAB, Skanska og EBA på råbygg, fasader og innvendig arbeid. På den tekniske siden er det Siemens, Oras, OTIS, YIT, Telenor og RA.

Det er pr.15.05.2006 ca. 600 som er i arbeid på prosjektet. På det meste (2007) vil det komme opp i nesten 2000. På grunn av mange store prosjekt i Oslo-området er det problematisk å skaffe nok arbeidskraft og dette sies å være grunnen til at en har et relativt stort innslag av utenlandsk arbeidskraft (ca. 200). Dette er en stor utfordring og det jobbes daglig med å prøve å ivareta deres interesser. Her har koordinator valgt å arbeide tett sammen med Oslo Bygningsarbeiderforening for klare å kommunisere og eventuelt organisere disse mannskapene.

På NyeAhus har vi i dette første året vært samlet i et felles LO utvalg som har vært sammensatt av medlemmer fra distriktskontorene i LO, Fellesforbundet, EL & IT forbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund samt tillitsvalgte fra entreprenørene på prosjektet.

Utvalget har avholdt 7 møter i 2005. De viktigste sakene har vært: tiltak mot sosial dumping, fremdriftsplaner for prosjektet og følgene

for korte byggefrister, behov for skulering av tillitsvalgte og verneombud, LOs deltagelse i valgkampen og besøk/foredrag fra personer som har viktige verv og funksjoner i tilknytting til Nye A-husprosjektet. Vi bestemte oss for å dele utvalget fra nyttår i ett for HMS-arbeidet og ett for tillitsvalgte i entreprenørselskapene og organisasjonsansatte.

Det er til nå inngått avtaler om arbeid for ca. 3.3 milliarder kr. av en total ramme på 7.5 milliarder.

Åpningen av det nye sykehuset er beregnet til 01.10.2008 og er stort sett i rute. Etter at det nye sykehuset er tatt i bruk skal mye av den gamle bygningsmassen rives eller rehabiliteres. I tillegg er det noe nybygg som må vente til gammel bebyggelse er fjernet. Hele prosjektet ventes ferdig til utgangen av 2010.

Koordinatorers arbeidsforhold er lagt godt til rette av prosjektet og samarbeidet med tillitsvalgte og byggeplassledelsen er godt.

Etnisk likestilling

LOs arbeid med etnisk likestilling og antirasisme har i 2005, hatt bakgrunn i LOs strategidokument, LOs handlingsprogram, og den interne handlingsplanen på Arbeidslivsavdelingen som rådgiveren på området har ansvaret for.

Debatten på kongressen og nytt handlingsprogram gav nye oppgaver i tiden fremover, men en del av aktivitetene fra strategidokumentet fortsatte og vil fortsette som før.

LOs forum for etnisk likestilling, som har medlemmer fra de fleste LO forbundene, AOF og Norsk Folkehjelp, gjennomførte 3 møter i 2005. LOs førstesekretær Ellen Stensrud er leder og rådgiver Ingunn O. Lund er sekretær for forumet.

Noen av hovedtemaene som ble tatt opp var; sosial dumping, hvor Børre Pettersen gav en orientering fra LOs ad hoc utvalg om deres arbeid, deretter kom en representant fra Norsk Organisasjon for asylsøkere (NOAS), som presenterte sin organisasjon og fortalte om deres arbeid og Monica Lund fra Fafo som gikk i gjennom rapporten som LO hadde bestilt; "En mann – en stemme? Fagbevegelsenes strategier for inkludering av etniske minoriteter i en europeisk sammenheng".

Videre ble det gjennomført en temadag og en regionkonferanse. Temadagen ble gjennomført i samarbeid med Kontaktutvalget mel-

lom innvandrere og myndighetene (KIM) og tok for seg inkluderende arbeidsmarked, med fokus på kjønn og etnisitet.

Regionkonferansen ble avholdt i samarbeide med distriktskontoret i Oslo/Akershus hvor Norsk Folkehjelp (NF) og Organisasjonen mot offentlig diskriminering (OMOD)deltok.

LO har også i 2005 hatt et samarbeid med Norge Fotballforbund (NFF), hvor det settes fokus på bekjempelse av rasisme, diskriminering og fremmedhat.

Det er også blitt startet opp et eget prosjekt i Telemark, hvor målet er å få i gang en prosess med vekt på inkludering, åpenhet og likeverd samt å legge grunnlaget for større forståelse og aksept for ulikheter og mangfold. Her er det mange lokale krefter som er inne i bildet.

I henhold til LOs strategidokument og LOs handlingsprogram er det gjennomført møter og hatt kontakt med NF, OMOD, KIM og NHO.

LO og NHO har sammen utarbeidet en brosjyre om hovedorganisasjonenes arbeid med etnisk likestilling og inkludering i arbeidslivet.

LO har gitt tilskudd til prosjektet; rekruttering, aktivisering, informasjon av flere medlemmer med flerkulturell bakgrunn som HRAF-NAF- Fagforbundet har gjennomført.

LO har deltatt på mange aktiviteter i løpet av året, bl.a. med SINTEF-IFIM, Teknologisk Institutt, Arbeiderpartiets landskvinnekonferanse, konferanse i regi av Nordisk Ministerråd, møter med KS-Oslo kommune- Quo Vadis (et vekst og produksjonssenter for innvandrerkvinner), nettverksmøter for innvandrerkvinner i Oslo/Akershus, konferanse i regi av Internasjonalt hus i Stavanger, møter og nasjonal konferanse i regi av Sosial- og helse direktoratet om hvordan diskriminering best kan bekjempes, VOX vedr håndbok om den flerkulturelle arbeidsplass, arbeidsgruppe mellom NFF - FO - LO vedr den årlige kriminalpolitiske konferansen på Sundvollen, UDIs vårkonferanse, div arrangementer på Likestillingssenteret, arbeidsmøter i Arbeidsdirektoratet om forsterket innsats for arbeidssøkere med innvandrerbakgrunn i arbeidslivet, Mangfold i arbeidslivet (MiA), møter mellom LO-NHO-Fafo og Rikstrygdeverket v/forsøksvirksomheten om prosjektet: Norske arbeidsgivere og ikke-vestlige innvandrere; hvem får hvilken praksisplass?

LO er representert i Nasjonalt Introduksjonsprogram i UDI og har vært representert i juryen for "Mangfoldsprisen 2005" i regi av Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

LOs administrasjon har startet opp intern skolering av sine ansatte og det har vært gjennomført 2 samlinger, "En dag for etnisk likestilling". Disse har vært gjennomført i samarbeid med Norsk Folkehjelp.

Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen – SAMBUSS 2005

SAMBUSS er et samarbeidsorgan mellom Norsk Transportarbeiderforbund, Norsk Jernbaneforbund og Fagforbundet knyttet til rutebilnæringen. Arbeidslivsavdelingen i LO ivaretar sekretariatsfunksjonen.

Arbeidsutvalget har hatt følgende sammensetning i årsmøteperioden:

Torbjørn Reigstad – Norsk Transportarbeiderforbund (leder), Øystein Sneisen – Norsk Jernbaneforbund, Ole Roger Berg – Fagforbundet og Kenneth Sandmo, LO.

I tillegg har Finn Erik Thoresen representert LOs politiske ledelse i SAMBUSS.

Det har i 2005 ikke vært noen aktiviteter og det har ikke vært avholdt møter i AU. Med bakgrunn i opprettelsen av et samferdselspolitisk utvalg i LO, var intensjonen å legge oppgaver og aktiviteter i Sambuss til det nye utvalget. Ved utgangen av året var ikke dette arbeidet sluttført.

Prosjekt for forsøk med 6 timers arbeidsdag/ 30 timers arbeidsuke

På LO kongressen i 2005 ble det vedtatt at LO skulle forsterke satsingen på forsøksordninger med redusert arbeidstid som ledd i arbeidet for å nå målsettingen om 6 timers dag/30 timers uke med full lønnskompensasjon.

Som en oppfølging av dette ble det i november 2005 vedtatt igangsatt et prosjekt med dette som formål.

Arbeidslivsavdelingen har fått oppdraget med å lede prosjektet.

LO UNGDOM

LOs faglige ungdomssekretærer

Det har i 2005 vært store utskiftninger i ungdomssekretærkorpset. Det har blitt ansatt nye ungdomssekretærer i Sogn og Fjordane, Nord-Trøndelag, Vest-Agder, Østfold, Vestfold og Hordaland. Utskiftningene har skjedd på bakgrunn av at de ansatte selv har ønsket å gå videre i arbeidslivet, i tillegg til at det er en del vikariater i forbindelse med svangerskapspermisjoner og utdanningspermisjoner. I 2005 har det blitt avholdt to ungdomssekretærkonferanser. Begge ble avholdt på Sørmarka kurs og konferansesenter, den første 9. – 11. februar og den andre 31. oktober – 3. november. Temaer som har vært på dagsorden er Du bestemmer – LO på din side, Kongressen, LOs sommerpatrulje, skolebesøk, LO best på læringer, Ungt entreprenørskap, LOs politikk på ytre miljø, Studentpolitikk, Moto og LOs organisasjonsoffensiv; Synlighet – Nærhet - Stolthet. I tillegg ble det avholdt dagskonferanse for nyansatte ungdomssekretærer 31. oktober der økonomi, motivasjon og beslutningsprosesser ble gjennomgått.

Kursvirksomhet sentralt

LOs ungdomsutvalg ble innvilget kr. 1.000.000,- fra OU-fondet til skolering av ungdom i 2005. Det ble avholdt et kurs for faglige ungdomssekretærer 9. - 13. oktober, et ukekurs for medlemmer av LOs ungdomsutvalg i fylkene 23. – 28. oktober og et ukekurs for skoleinformeranter 4. – 9. desember. Alle kursene hadde presentasjonsteknikk og mediehåndtering som hovedfokus. Det var totalt 60 deltagere.

Skolebesøk til LO sentralt

LOs organisasjonsavdeling koordinerer skolebesøkene til LO sentralt. I 2005 hadde LO besøk av 15 skoleklasser, med til sammen 355

elever. Det vises til distriktskontorenes beretninger for informasjon om skolebesøk lokalt.

Integrering og informasjonsarbeid rettet mot arbeidere med etnisk minoritetsbakgrunn

LOs organisasjonsavdeling har høsten 2005 startet arbeidet med informasjon til og rekruttering av arbeidere med etnisk minoritetsbakgrunn. Forbundene har vært innkalt til to møter der ulike strategier har vært drøftet. I tillegg har organisasjonsavdelingen startet arbeidet med å gi en oversikt over materiell som er utgitt på andre språk enn norsk i fagbevegelsen.

LOs sommerpatrulje 2005

LOs sommerpatrulje 2005 ble gjennomført i ukene 25, 26 og 27 i alle landets 19 fylker. I løpet av aksjonsukene ble det besøkt 4506 virksomheter. Ved 15,8 prosent av virksomhetene ble det avdekket brudd på norsk lov, og 151 virksomheter ble anmeldt til Arbeidstilsynet. I overkant av 600 tillitsvalgte deltok i arbeidet med oppsøkende virksomhet. I løpet av aksjonsukene ble det vervet 205 nye medlemmer. Sommerpatruljens informasjonstjeneste var operativ i perioden 10. juni – 15. august. Bjørn Lodve Wikstrøm og Julie Lødrup bemannet telefon og e-posttjenesten. I løpet av perioden kom det inn 1214 henvendelser, fordelt på 871 telefoner og 343 e-post.

LOs ungdomskonferanse og sommerleir 2005

LOs ungdomskonferanse og sommerleir 2005 ble gjennomført i perioden 12. – 14. august på Sørmarka kurs og konferansesenter. På arrangementet deltok ca 160 deltagere fra LOs forbund og lokalorganisasjoner. Hovedtema var Stortingsvalget 2005, og arrangementet hadde som målsetting å skolere unge tillitsvalgte og ansatte i viktige politiske temaer i forkant av valgkampinnspurten. Innledere på konferansen var Geir Mosti, Nina Tangnæs Grønvold, Robert Hansen,

Eva Kristin Hansen, Christiane Solheim, Torgny Hasås, Jan-Erik Støstad, Kristian Tangen, Torbjørn Brox Rognmo, Gry Larsen og Audun Herning.

Hjemmesiden www.loungdom.no

Hjemmesiden har vært operativ gjennom hele året. I løpet av året har hjemmesiden endret både utseende og kommunikasjonsstrategi. Den nye siden har blitt en moderne informasjonsside, spesielt rettet mot unge uorganiserte arbeidstakere, lærlinger, studenter og elever. Hjemmesiden er et viktig kommunikasjonsverktøy i arbeidet med å rekruttere nye unge medlemmer. Informasjon rettet mot unge medlemmer og tillitsvalgte som før var å finne på www.loungdom.no har blitt flyttet over til hovedsiden www.lo.no, under en egen link som heter ungdom.

LO best på lærlinger

LOs ungdomsutvalg har i 2005 har fulgt opp strategien "LO best på lærlinger". Det har blitt utarbeidet en ny brosjyre som heter Om lærlinger og lærlingordningen – en veiledning for tillitsvalgte. Den nye brosjyren er et viktig tiltak i å skolere lokale tillitsvalgte, rekruttere lærlinger og i arbeidet med å skaffe flere lærlingplasser lokalt. I forbindelse med LO kongressen 2005 ble det gjennomført en lærlingaksjon i Oslo hvor det ble satt fokus på situasjonen med manglende lære plasser og lovfestet rett til lære plass. Det vises til distriktskontorenes sider i beretningen for mer om lærlingpatruljer og andre lærling aktiviteter.

Profilering og materiell

LOs materiell rettet mot ungdom består av LOs jobbhåndbok, LOs lærlinghåndbok, LOs studentbrosjyre, LOs elevbrosjyre, Temahefte ung og Om lærlinger og lærlingordningen – en veiledning for tillitsvalgte. Temahefte ung ble utarbeidet som et temahefte til LO kongressen

2005, og har i etterkant fått nytt omslag og benyttes på skolebesøk og kurs som et mer utfyllende informasjonshefte om LOs ungdomsarbeid og politikk. Om lærlinger og lærlingordningen – en veiledning for tillitsvalgte ble ferdigstilt på slutten av året, og vil være klart til distribusjon i begynnelsen av 2006. I forbindelse med LOs sommerpatrulje og sommerpatruljens informasjonstjeneste ble telefonnummeret 8 100 1999 og LO profilert i fire større landsdekkende ungdomsmagasiner. LO ungdom har vært profilert på Natur og Ungdom og Studentkatalogens hjemmesider, gjennom en sponsoravtale, i løpet av året, som et ledd i å nå ut til flest mulig ungdommer. I tillegg har LOs organisasjonsavdeling vært i samarbeid med Kaleidoskopet om å lage en jobbsøkerbok rettet mot målgruppen 15 – 21 år, med informasjon om jobbsøkerprosessen og rettigheter og plikter i arbeidslivet.

Samarbeid med andre organisasjoner

Det har i løpet av året blitt avholdt fire kontaktmøter med Elevorganisasjonen. Tema for møtene har vært generelt samarbeid og økonomisk støtte til Elevorganisasjonens skolepolitiske kampanje 2006. I tillegg samarbeider LOs organisasjonsavdeling med Elevorganisasjonen om å utarbeide en brosjyre rettet mot elever på VG 2 med informasjon om rettigheter og plikter som lærlinger. LOs ungdomsutvalg har gjennom hele året hatt et godt samarbeid og en god dialog med både AUF, SU og Framfylkingen.

Rød-grønt ungdomsrådslag

LOs ungdomsutvalg arrangerte en konferanse kalt "rød-grønt ungdomsrådslag" i sekretariatsalen fredag 4. november med ca 30 deltagere.

Til konferansen inviterte LOs ungdomsutvalg:

AUF, SU, SUL, Elevorganisasjonen, StL, NSU, Framfylkingen og de unge Stortingsrepresentantene fra AP, SV og SP.

Hensikten med konferansen var å diskutere og sette ungdomspoli-

tiske saker på dagsorden. Innledere på konferansen var Geir Mosti, Kristian Tangen, Robert Hansen, Nina Tangnæs Grønvold, Trine Lie Larsen, Audun Herning, Hallvard Hølleland og Øyvind Bakke.

Faglig ungdomsvalgkamp

Det ble utarbeidet materiell med egen ungdomsprofil til Stortingsvalget 2005. Materialet besto av tre forskjellige plakater, en brosjyre og en radiospott. Plakatene ble benyttet til plakataksjoner i byer rundt om i landet og i forbindelse med standsaksjoner og skolevalg i fylkene. De samme motivene som ble brukt på plakatene ble også benyttet som annonser i flere store studentaviser. Radiospotten ble sendt i hele valgkampinnspurten på Radio1 og Radio Riks. Det vises til distriktskontorenes sider i beretningen for mer om den lokale faglige ungdomsvalgkampen.

Politiske sommerleire

LOs ungdomsutvalg deltok på AUF og SUs sommerleire i 2005. På AUFs sommerleir deltok LO med stand, i samarbeid med Fagforbundet og Fellesforbundet ungdom. I tillegg til standsvirksomheten ble den årlige naturstien med påfølgende grilling i Bolsjevika gjennomført. På stand fra LO deltok Robert Hansen, Julie Lødrup og Kristiane Berg. Fra forbunda deltok Kristian Tangen, Linn Hemmingsen, Frode Jenssen fra Fagforbundet og Ole Guttorm Brenden og Roger Kristensen fra Fellesforbundet. Som innledere fra fagbevegelsen på sommerleirens politiske verksteder var Robert Hansen, Kristian Tangen og Kristiane Berg. Gerd-Liv Valla holdt hovedinnledning om den faglig/politiske situasjonen. På SUs sommerleir deltok Ommund Stokka og Hilde Nylén Loftnes fra LO. Fra forbunda deltok Thomas Sandvik og Astrid Kjelsnes fra Norsk Tjenestemannslag. Det ble til sammen vervet ca 120 medlemmer på AUF og SUs sommerleire.

Internasjonal deltagelse

DEFSs utvidede ungdomskomite har i 2005 gjennomført to møter. Møtene i den utvidede ungdomskomiteen ble avholdt i Brussel i mars og desember. LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen representerte LO i Norge i DEFSs utvidede ungdomskomite.

Internasjonalt ungdomsarbeid

Det har i 2005 vært samarbeid mellom LOs ungdomsutvalg i fylkene og våre samarbeidspartnere i hhv. Nord Vest Russland (LO Nordland, Troms og Finnmark), Palestina (LO Østfold) og Colombia (LO Rogaland). Viser for øvrig til internasjonal avdelings beretning og til de enkelte distriktskontors beretning.

LOs student- og elevmedlemskap

LOs student- og elevmedlemskap blir regulert gjennom en rammeavtale vedtatt av LO-sekretariatet 18. juni 2001, med virkning fra 1. november 2001. Forbunda har ansvar for sine student- og elevmedlemmer, mens LO har ansvaret for koordinering og utvikling av arbeidet. Arbeidet ledes av en sekretariatsoppnevnt styringsgruppe, som består av følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor i Norge, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet og Norsk Tjenestemannslag, samt LOs ungdomsrådgiver og en representant for de faglige ungdomssekretærene. Sekretær for styringsgruppa er ungdomsrådgiver med ansvar for student- og elevmedlemskapet. Pr 31. desember 2005 var det 9180 studentmedlemmer i LO-forbunda, som er liten nedgang siden 31. desember 2004. Medlemsutviklingen for elevmedlemmer føres det pr dags dato ingen samlet oversikt over. Men det er grunn til å tro at LO har flere elevmedlemmer enn studentmedlemmer.

LOs studentpolitiske forum

Med bakgrunn i at utdanningsrådgiveren gikk over i annet arbeid har det i løpet av 2005 ikke blitt avholdt møter i LOs studentpolitiske forum.

INTERNASJONALT ARBEID

Kampen for faglige rettigheter står i fokus for LOs internasjonale virksomhet. Solidaritetsarbeidet har stor oppslutning både lokalt, på forbundsplan og i LO sentralt, og det er et godt samarbeid mellom LO og forbundene om internasjonale spørsmål, både på globalt og europeisk plan, likeledes LO og Norsk Folkehjelp. Det er også samarbeid med NHO og organisasjoner som Amnesty og Nei til Atomvåpen. LO bevilget 400.000 kroner til TV-aksjonen i 2005, til støtte for bekjempelse av vold mot kvinner i Sør.

LO-kongressen viet det internasjonale arbeidet stor oppmerksomhet. Det ble vedtatt et eget Europa-program, i tillegg til det internasjonale handlingsprogrammet. Globalisering og fagbevegelsens utfordringer var oppe som eget tema, med innledning fra blant andre COSATUs leder, Zwelinzima Vavi.

Det har vært jevn aktivitet på nordisk plan, både i arbeidet på NFS-nivå og i SAMAK. Arbeidet i SAMAK har vært konsentrert om forberedelsene til Arbeiderkongressen i 2006. Arbeidet mot sosial dumping står fortsatt høyt på dagsorden i NFS. Etter forslag fra LO er det satt ned en egen arbeidsgruppe om integrering i arbeidslivet.

På europeisk plan har arbeidet i DEFS vært konsentrert om forslagene til Tjenestedirektiv og Arbeidstidsdirektiv. 20-års jubileet for sosialdialogen ble markert med et stort toppmøte i Brussel høsten 2005. I EFTA-sammenheng har den partssammensatte konsultative komiteen vært særlig opptatt av de nye EØS-finansieringsordningene, og hvordan disse skal kunne tas i bruk av de sosiale partene. LOs Brusselkontor og arbeidsråden ved Norges EU-delegasjon er viktige lytteposter og gir innspill i aktuelle saker for LO.

LO har fortsatt et samarbeid med kinesisk fagbevegelse. LO sentralt hadde lavere aktivitet i 2005 overfor Kina enn tilfellet har vært tidligere år. Den årlige MR-dialogen, som LO deltar i, sammen med UD og NHO, ble heller ikke avholdt dette året.

Samarbeidet med cubansk fagbevegelse ble befestet gjennom et større delegasjonsbesøk til Cuba i november, under ledelse av Gerd-Liv Valla. Det er inngått en ny fireårig samarbeidsavtale med fagbevegelsen på Cuba.

Det ble sendt søknad om en ny fireårig rammeavtale med Norad om støtte til LOs solidaritetsarbeid. Avtalen vil gjelde fra 2006 og bygger på den vedtatte strategien for LOs internasjonale solidaritetsarbeid.

LO deltok på WTO-toppmøtet i Hongkong i desember, både i regjeringsdelegasjonen og i FFIs delegasjon. Selv om den norske regjeringen, etter forslag fra LO, presset på for å få ILO-standarder inkludert i WTOs avtaleverk, lyktes man heller ikke denne gangen.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Nordens Faglige Samorganisasjon er sammenslutningen for hovedorganisasjonene i de 5 nordiske land. Etter at UNIO ble tatt opp som medlem i november, har NFS nå 15 medlemsorganisasjoner med ca 8,3 millioner medlemmer. Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen representerer LO i NFS' styre. Det er holdt 2 styremøter i løpet av året. Sakene har vært preget av dagsorden i Den Europeiske Faglige Samorganisasjonen: Laval-saken, sosial dumping, tjenstedirektivet og arbeidstidsdirektivet. En arbeidsgruppe la frem et forslag om et framtidig europeisk tvisteløsningssystem. I november ble det nedsatt en arbeidsgruppe som skal fremme forslag om "innvandret arbeidskraft i arbeidslivet". Østersjøutvalget ble nedlagt, og arbeidsoppgavene inkludert i Europautvalgets arbeid.

NFS gjennomførte en konferanse i Oslo 12. og 13. april med temaene: EUs halvvegsrapport om Lisboastrategien, og hvilke konsekvenser EU's grunnlovstraktat vil ha for EØS-avtalen. Gerd-Liv Valla innledet om hvordan Norges medlemskap i EØS har fungert i et faglig perspektiv.

NFS gjennomførte en konferanse i Riga 27. april om sosial dumping og den svenske Laval-saken.

ARBEIDERBEVEGELSENS NORDISKE SAMARBEIDSKOMITÉ (SAMAK)

Arbeiderbevegelsens Nordiske Samarbeidskomité har dette året vært ledet av Jens Stoltenberg. Årsmøtet ble holdt på Sørmarka 18. og 19. januar, med Norden og globaliseringen som hovedtema. Gerd-

Liv Valla holdt innledning om det framtidige nordiske samarbeidet. Generalsekretærene i Røde Kors og Norsk Folkehjelp var invitert for å snakke om forholdene i landene som ble berørt av Tsunami katastrofen.

Gruppen for LO- og partisekretærer har hatt to møter. EU-gruppen besøkte representanter for det sosialdemokratiske partiet i Storbritannia, ettersom de hadde formannskapet i EU. SAMAK vedtok å nedsette en arbeidsgruppe som skal kartlegge skattekonkurransen mellom de nordiske landene, og et velferdsforum som skal arbeide med temaet "framtidens velferdssamfunn". Stein Reegård og Jan Erik Støstad fra LO har vært LO's representanter i de to gruppene. Målet er at dette skal være tema på Den Nordiske Arbeiderkongressen i Helsinki sommeren 2006.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS)

Arbeidet i DEFS i 2005 har vært konsentrert om arbeidet med tjenestedirektivet og arbeidstidsdirektivet. Ingen er ferdig behandlet ennå.

Utvidelsen av EU med 10 nye medlemsland og arbeidet med en ny grunnlovstraktat har også stått sentralt. Etter at Frankrike og Nederland sa nei i sine folkeavstemninger er det ingen som med sikkerhet kan si hva skjebnen vil bli for traktaten.

I DEFS' komité for kollektive forhandlinger har man vært opptatt av å utveksle informasjon om nasjonale lønnsforhandlinger, med sikte på at man ikke skal underby hverandre. Dermed kan man unngå sosial dumping. Forsøk fra arbeidsgiversiden om å øke den ukentlige arbeidstiden, har blitt slått tilbake.

I sysselsettingskomiteen har man drøftet tiltak som kan øke sysselsettingsgraden og redusere ledigheten. Den omfattende Lisboastrategien som skal gjøre EU mer konkurransedyktig, tar også sikte på å øke sysselsettingen. Ledigheten har ikke gått noe særlig ned, mye på grunn av en lav vekst i de fleste EU land. En gruppe, ledet av tidligere LO leder i Nederland, Wim Kok, har gjennomgått strategien og kommet med forslag om hvordan man skal lykkes. Det var en beinhard kamp om å videreføre alle tre elementene i Lisboa strategien: økonomisk vekst, sysselsettingen og bærekraftig utvikling. Dette lyktes man med.

LO deltar fullt ut i den sosiale dialogen. Partene ble enige om et felles innspill for å videreføre Lisboastrategien. Avtalen om stress

ble fulgt opp i forhold til NHO med sikte på nasjonal gjennomføring i Norge. Handlingsplanen for likestilling i arbeidslivet ble fulgt opp i form av et rammeverk for tiltak.

UNIO ble tatt opp som medlem av DEFS i desember 2005.

EFTAS KONSULTATIVE KOMITE/EØS' KONSULTATIVE ORGAN

Komiteen behandler og uttaler seg i saker som berører partene og har en rådgivende funksjon overfor myndighetene i EFTA-landene. Det er holdt tre møter i komiteen i 2005. Ingunn Yssen og Erna Ansnes har vært LO's faste medlemmer i komiteen. Diskusjoner og uttalelser om Lisboastrategien, Tjenestedirektivet, EU's Naboskapspolitikk og EFTA's finansieringsordninger har vært de sakene komiteen har arbeidet mest med. LO har foreslått at likestilling skal inn i alle saker i komiteens arbeidsplaner, og at likestilling også skal være eget tema i planen.

FRIE FAGLIGE INTERNASJONALE (FFI)

Arbeidet i FFI har vært preget av de store omveltningene organisasjonen står foran når FFI formelt legges ned høsten 2006. En ny organisasjon dannes, der både FFI og WCL inngår. Det har foregått drøftinger på regionnivå, både innad i FFI og mellom FFI og WCL. Det er utarbeidet forslag til organisasjonsstruktur, vedtekter og representasjon, som skal diskuteres i de enkelte medlemsorganisasjonene i løpet av våren 2006. Det er oppnådd enighet om organiseringen av Europa-arbeidet i den nye organisasjonen, mens det ennå er mye ugjort når det gjelder forholdet mellom yrkesinternasjonalene og den nye globale organisasjonen.

Det har vært avholdt to styremøter, der LO har vært til stede som observatør. På møtet i desember ble UNIO opptatt som medlem. Det har i tillegg vært avholdt møter i Komiteen for handel og internasjonale standarder. Denne komiteen møtes jevnlig og støttes økonomisk i sitt arbeid av LO. Komiteen var særlig aktiv i forhold til WTO-toppmøtet i desember i Hongkong. Roar Flåthen deltok på toppmøtet og hadde et aktivt samarbeid med FFI mens møtet pågikk. LO har i tillegg vært på møter i koordineringskomiteen for Midtøsten og for Sentral-og Øst-Europa, i tillegg til regionale koordineringsmøter for Asia og Afrika. LO har en ledende posisjon innad i FFI på området helse, miljø og sikkerhet og leder dette arbeidet i forhold til andre organisasjoner

Det er etablert jevnlig kontakt på nordisk nivå for å drøfte FFI-saker av felles interesse. FFIs forhold til Kina har vært oppe til debatt, med tanke på en mulig felles nordisk strategi, både innad i FFI og overfor Kina. Forholdet til Kina var oppe på begge styremøtene i FFI.

LO har også deltatt på koordineringsmøter mellom FFI og ILO, både under den årlige arbeidskonferansen i Geneve i juni og på egne møter i Brussel.

TRADE UNION ADVISORY COMMITTEE (TUAC) I OECD

LO deltar aktivt i TUAC-sammenheng, og møter på de to årlige plenarmøtene i tillegg til egne komiteer for hhv. økonomisk politikk og arbeidsmarked-/utdanningspolitikk. OECD praktiserer på viktige områder et treparts-samarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiver-siden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale temaområder. LO har bl.a. deltatt i møter om OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og møter om bedriftenes samfunnsansvar (CSR).

LO har ledet og deltatt i flere TUAC-delegasjoner på OECD-møter om miljø og bærekraftig utvikling. De viktigste møtene har vært oppfølgingen av OECDs egen miljøpolitikk. I den sammenheng har TUAC fremhevet at OECD må, i tillegg til å ha en overordnet politikk på regjeringnivå, også legge vekt på at arbeidslivets parter må kobles inn i de nasjonale prosessene prosesser for å nå OECDs miljøpolitikk. Det må også legges vekt å skape bærekraftige arbeidsplasser hvor faglige rettigheter, ytre miljø hensyn og godt arbeidsmiljø vektlegges. TUAC har fremhevet behovet for at OECD bruker indikatorer i miljø- og bærekraftssammenheng også for status og utviklingen av den sosiale dimensjon.

ILO

Den årlige konferansen i juni drøftet fiskerispørsmål, brudd på faglige rettigheter, en mulig ny konvensjon for helse, miljø og sikkerhet og ungdom og arbeidsledighet. Valg av nytt styre dominerte store deler av konferansen. Sverige har fortsatt den nordiske arbeidstakerrepresentanten i ILOs styre.

Det ble også avholdt en større europeisk konferanse i ILO-regi i

Budapest, der situasjonen for landene i Sentral-Asia særlig dominerte dagsorden. Den nordiske modellen ble brukt for å belyse trepartssamarbeid og sosial dialog i arbeidslivet. Norsk LO deltok som innleder på ett av temaene.

Den norske ILO-komiteen holder jevnlige møter og forsøker å effektivisere og samordne virksomheten overfor de forskjellige departementene. Dette gjelder også forholdet til ILO sentralt. LO har presset på for å få ratifisert og implementert viktige konvensjoner for LO, for eksempel konvensjon 183 om mødrevern.

LO er representert i Geneveskolens styre, som bare har hatt ett møte i løpet av året.

Det nordiske ILO-arbeidet på arbeidstakernivå fungerer godt. Bistandsarbeid og oppfølging av arbeidet med Verdenskommisjonens rapport om globalisering har vært egne tema på møtene.

LO samarbeider godt med UD når det gjelder bistandspolitisk støtte til ILO og deltar i et eget rådgivende utvalg på UD nivå. Fortsatt går de norske midlene til ILO i hovedsak til arbeidstaker- og arbeidsgiveravdelingene i ILO, og er øremerket til kamp mot barnarbeid og til sosial dialog.

LO var vertskap for en delegasjon fra ILO-Torinosenteret i oktober. Delegasjonen besto av 12 tillitsvalgte fra fagorganisasjoner i Midtøsten og Nord-Afrika. Temaet for programmet var arbeidsmarkedspolitikk.

LOs Europaarbeid

Sekretariatet vedtok høsten 2004 at man ville vektlegge Europasaker, og at forbundslederne skulle trekkes sterkere inn i arbeidet. Det ble viderevedtatt at aktuelle Europaspørsmål skulle settes på dagsorden i Sekretariatet. Internasjonal avdeling fikk ansvaret for disse orienteringene. Det ble holdt slike orienteringer i sekretariatsmøtene 13. juni og 12. desember. Det er videre gjennomført ett møte i Europautvalget, og ett møte i LO's interne koordineringsgruppe for Europasaker.

Tjenestedirektivet har klart vært hovedsaken dette året. LO nedsatte i 2004 en arbeidsgruppe med representanter fra LO og forbundene som har fulgt utviklingen i arbeidet med direktivet.

Det har også vært lagt ned mye arbeid i å påvirke norske myn-

digheter og myndighetene i EFTA-landene, for å få endringer i retningslinjene og regelverket for EFTA's finansieringsordninger. Ordningene åpner for at bedrifter og organisasjoner kan søke midler, gjennom prosjekter, for å få økt økonomisk og sosial utjevning i EU's nye medlemsland. Det er bevilget 1,9 milliarder norske kroner pr år i 5 år til slik utjevning. LO har vært kritisk til regelutformingen for midlene, og søknadsprosedyren er komplisert. Krav om høye egenandeler har ført til at mange organisasjoner ikke har kunnet søke. Dette er årsaken til at det ennå ikke har kommet søknader fra partene i arbeidslivet om midler.

LO har sammen med YS, NHO, KS og HSH hatt 3 møter med Utenriksdepartementet og andre relevante departementer for å drøfte aktuelle saker. I møtene har man stort sett drøftet sakene som har kommet opp i EFTA's konsultative komite.

Partene har utarbeidet en "EØS-politisk plattform for partene i norsk arbeidsliv". Den er trykket som brosjyre og overlevert norske myndigheter. Plattformen beskriver partenes engasjement og arbeid på europeisk nivå. Den foreligger også på engelsk.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sør

I dag er bare et fåtall av verdens arbeidstakere organisert. Det foregår stadig grove brudd på faglige rettigheter i mange land. Fagorganiserte forfølges og trakasseres, og arbeider mange steder med livet som innsats. Ifølge Frie Faglige Internasjonale (FFI) ble 145 fagforeningsaktivister drept i 2004 (siste tilgjengelige tall) på grunn av faglig aktivitet.

Landsorganisasjonens langsiktige mål for samarbeidet med fagbevegelsen i utviklingsland er å bidra til å styrke fagbevegelsen, og gjennom det, framveksten av et demokratisk samfunn.

LOs kortsiktige mål for programsamarbeidet er å bistå partnerne slik at de blir sterkere, demokratiske og mer økonomisk selvstendige organisasjoner, som kan ivareta medlemmenes interesser og spille en viktig samfunnspolitisk rolle for å utforme et demokratisk samfunn. Å bygge sterke, demokratiske og økonomisk uavhengige fagorganisasjoner krever langsiktig og tålmodig satsing. Prinsippene for dette

arbeidet står i Landsorganisasjonens strategi for solidaritetsarbeid som ble vedtatt i 2005.

LO har gjennom mange år hatt en stor andel av samarbeidet blant de minst utviklede land – særlig i Afrika. Men mange av de verste overgrepene mot fagbevegelsen skjer i mellominntektsland. Selv om gjennomsnittsinntekten i et land kan være relativt høy, er ofte den interne inntektsfordelingen svært skjev. Å styrke fagbevegelsen i slike land er derfor viktig for å få en mer rettferdig fordeling.

I 2005 ble det brukt 31 millioner til samarbeidet med fagbevegelsen i sør, og 22 lokale ledd har vært aktive i dette arbeidet. LO støtter også globale prosjekter gjennom FFI og yrkesinternasjonalene. Tiltak mot hiv/aids og kampen mot barnearbeid er eksempler på slike prosjekter.

Støtte til bygging av sterke organisasjoner har fokus i de fleste land. I alt samarbeid legges stor vekt på å styrke kvinners rettigheter og integrere et kvinneperspektiv. Verving, opplæring og økonomistyring følges opp. I hovedsak går LOs støtte til landsorganisasjoner. I noen land er det imidlertid egne samarbeidsprosjekter med enkeltforbund – særlig i kommunesektoren.

Fagbevegelsen har svært vanskelige arbeidsforhold i en rekke land i Afrika, som Zimbabwe, Eritrea og Etiopia, som i realiteten er ett-partiregimer. LO samarbeider også med Ghana, Malawi, Mosambik, Swaziland, Tanzania, Uganda og Zambia.

I Asia samarbeider LO nært med to fagorganisasjoner på Filippinene, med landsorganisasjonen i Vietnam og med fagorganiserte i offentlig sektor i Thailand. Samarbeidet med landsorganisasjonen i Malaysia ble faset ut i 2005.

I Midtøsten har palestinsk fagbevegelse vanskelige kår. Normal faglig virksomhet hindres av Israels okkupasjon, av Muren, veisperringer og stadige angrep. LO støtter faglig opplæring i regi av FFI i Midtøsten og ICATU, den regionale fagorganisasjonen for arabiske land. LO har gitt støtte til opplæring av kvinner i det strengt tradisjonelle Jemen, hvor vi ser flere gledelige resultater. LO støtter også opplæring av kvinner i fagbevegelsen i Jordan. I april ble det arrangert et kvinneseminar i Tunisia med deltakere fra Midtøsten og Nord-Afrika.

I Latin-Amerika samarbeider LO med Cuba, Colombia, Den dominikanske republikk, Guatemala og Nicaragua. Et lite pilotprosjekt

startet i Peru. LO følger nøye med i Colombia, som har flere drap av fagorganiserte enn resten av verden til sammen.

Det er søkt Norad om en ny fireårig rammeavtale for prosjektsamarbeidet.

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sentral- og Øst Europa

LO har i 2005 fått midler til prosjekter i Serbia Montenegro, samt til Bosnia og Herzegovina. I Serbia Montenegro har Norsk Kjemisk Forbund samarbeidsprosjekter med begge sine søsterforbund. I Bosnia har LO Nedre Romerrike et samarbeidsprosjekt i Una-Sana kanton (region). LO har samarbeidsprosjekter med landsorganisasjonen SSSBiH for å støtte fagbevegelsens stilling i samfunnet.

LO søkte også prosjekter i Bulgaria og Romania for 2005, men fikk avslag. Begrunnelsen var at Utenriksdepartementet har avvirket handlingsplanen for søkerlandene til EU og dermed strategien for å bevilge midler også.

Russland

Med i hovedsak friske midler fra UD til prosjektsamarbeid med den russiske landsorganisasjonen FNPR i Nordvest Russland ble det i 2005 gjennomført 15 samarbeidstiltak. 4 av tiltakene ble gjennomført av forbundene. 13 av tiltakene ble gjennomført i Murmansk og i Arkhangelsk og 1 tiltak ble gjennomført i St.Petersburg i samarbeid med FNPR-St.Petersburg og Leningrad fylke. Likestilling, ungdomsarbeid, medlemsrekruttering, lov- og avtaleverk, globalisering og omstillinger har vært sentrale tema i samarbeidet. FNPRs regionale organisasjoner og de regionale forbundene har kommet sterkere med i planleggingen av samarbeidet og i stadig økende grad har russisk ekspertise deltatt som innledere på kursene.

LO var tilstede på FNPRs 100-års jubileum i oktober.

Internasjonalt informasjonsarbeid

I 2005 er det utgitt 4 temahefter, "Aktuell bakgrunn" fra følgende land og regioner: Filippinene, Zambia/Malawi, Midtøsten og Ghana. I forbindelse med LO kongressen ble det laget et informasjonshefte om LOs internasjonale solidaritetsarbeid i sør. Alle heftene er lagt

ut på LOs hjemmesider. Deler av artiklene i temaheftene er trykket i LO-Aktuelt og i flere av LOs fagblader. LOs hovedorgan LO-Aktuelt med nettsider var også i 2005 en viktig kanal for internasjonalt stoff. Konsernklubben på Freia, Fagforbundet i Østfold og Fellesforbundet i Østfold har sendt informasjonsbrev til LOs samarbeidspartnere i Ghana, Tanzania og Nicaragua.

Informasjonsmedarbeideren har i 2005 holdt 26 foredrag om LOs internasjonale arbeid på forbundskonferanser og lokale fagforeninger.

Internasjonal avdeling har i tillegg holdt innledninger og vært representert på følgende landsmøter og konferanser:

Norsk Kjemisk Forbund, Norsk Grafisk Forbund, Norsk Transportarbeiderforbund og Forbundet for Ledelse og Teknikk, Tillitsvalgskonferanse for Norsk Jernbaneforbund, Fylkeskonferanse for Fagforbundet i Østfold, Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole på Ringsaker og på LO skolen.

LO arrangerte en internasjonal konferanse på FN-dagen, 24. oktober. Tema for konferansen var: Hvilken vei går FN? Konferansen hadde 34 deltagere. Konferansen ble arrangert i samarbeid med LO i Oslo og Nei til Atomvåpen. LOFF-stipendet ble i 2005 gitt til å støtte to journalister fra LO-Aktuelt som gjennomførte en reportasjetur til Latin-Amerika.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Samarbeidskomiteen LO/DnA

Samarbeidskomiteen mellom LO og DnA har som utgangspunkt møter annen hver uke.

Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeid, bl.a.:

Organisatoriske saker, som:

- 1.Mai
- Arbeiderbevegelsens Arkiv og bibliotek
- Gerhardsen-fondet

Viktige politiske saker.

Komiteen hadde ved utgangen av 2005 slik sammensetning:

Fra LO: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Geir Mosti, Bente N. Halvorsen, Morten Øye, Jan Davidsen, Kjell Bjørndalen, Sture Arntzen.

Fra DnA: Jens Stoltenberg, Hill-Marta Solberg, Martin Kolberg.

Sekretær: Stein Reegård, LO, Finn Jota, DnA.

Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Formålet med avtalen er å styrke de deltagende organisasjoners innflytelse i saker som vedrører sjømannsstanden, slik at medlemmenes interesser kan bli best mulig ivaretatt.

I perioden har partene arbeidet med de generelle rammebetingelser for sjøfarten. En spesiell hovedsak har vært kampen mot sosial dumping.

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene.

Fra LO: Finn Erik Thoresen/Geir Most (leder) og Ståle Dokken (sekretær).

Fra Norsk Sjømannsforbund: Erik Bratvold og Rigmund Storøy.

Fra Norsk Sjøoffisersforbund: Roald Mørkesdal/Arne Hansen og Tore Gjestrum.

BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL

LOfavør-konseptet

Pr 31.12.2005 er det 25 forbund med ca 830 000 medlemmer omfattet av LOfavør-konseptet.

Den praktiske håndteringen ivaretas av SpareBank1 Gruppen, Medlemskort A/S i samarbeid med LO.

LOfavør Kollektiv hjemforsikring

Kollektiv Hjemforsikring omfattet alle forbund unntatt jernbaneforbundene.

Premieinntektene var i 2005 på ca. 474,3 mill kr, og erstatningene på ca. 316,4 mill kr. Premien pr medlem var 708 kr i 2005. For 2006 blir premien det samme 708,- kr.

LOfavør Grunnforsikringen og Grunnforsikring tillegg

Ordningene omfatter 17 forbund.

Premieinntektene var i 2005 ca 73,7 mill kr, og erstatningene var ca 51,9 mill kr.

Premie og ytelser er G-regulert.

LOfavør Fritidsforsikring

Ordningen har hatt meget god økonomi de siste årene.

Premieinntekter i 2005 var ca. 18,4 mill kr, mens erstatningene var ca. 16,4 mill kr.

LOs samleforsikring

LO, forbundene og deres lokale organisasjonsledd er omfattet av Samleforsikringen.

Nye vilkår trådte i kraft 1. januar 2002.

Premien betales av LO.

Fellesutvalget for LOfavør produkter

Fellesutvalget består av 1 representant fra hvert forbund samt representanter fra SpareBank1 Gruppen. Fellesutvalget ledes av LOs hovedkasserer.

Fellesutvalget hadde 2 underkomiteer som ble endret til 1- en i 2005.

Komiteen for medlemskort og finansielle tjenester ble avviklet, mens Forsikringskomiteen som behandler alle spørsmål som angår egne forsikringsordningene også fikk i tillegg ansvaret for bankproduktet.

Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring

Fellesutvalget har i de siste årene satt av 0,5 % av premien for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen til opplæringsvirksomhet om LOfavør og samfunnets og fagbevegelsens trygghetsordninger generelt.

Denne aktiviteten omfattet opplæring i Folketrygden, de tariffavtalte ordninger, pensjon og gruppeliv, forsikringene i medlemskapet og særlig satsingen på LOfavør. Kursene planlegges og gjennomføres av Bank- og forsikringskomiteene i fylkene og med AOF som teknisk arrangør.

LOfavør bankfordel

Alle medlemmer i LO-forbund med LOfavør fordeler kan benytte seg av LOfavør bankfordeler i SpareBank 1-bankene.

Med ca 400 kontorer er SpareBank 1-bankene til stede over hele landet.

Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse

Styret for DnFp består av Sekretariatet og to representanter fra funksjonærene/ Funksjonærgruppas pensjonistgruppe.

Styret har i 2005 hatt ett møte.

- Regnskap 2004

MEDIA

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består av 17 medlemsradioer. Styreleder er Egil Kr. Solberg, Radio Haugaland. Journalist Knut Jeppsson er engasjert for produksjon av stoff til radioene. Radio Riks bidro med omfattende dekning av LO-kongressen, medlemsdebatten og valget i 2005.

Radio Riks formidlet i 2005 586 intervjuer/saker. Dette var en økning på 34 prosent i forhold til 2004. Innslagene legges ut via Internett på Radio Riks sin egen hjemmeside og via LOnytt/Fri fagbevegelse. Lokalradioene og faglige interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoffet som produseres direkte. Styret drøfter nå en styrket radiosatsning via web/nett.

LO bidrar med driftsstøtte og kan bevilge særskilt etablerings- og investeringsstøtte til medlemsradioene. Fellesjournalisten til Radio Riks er samlokalisert med en rekke fagbladjournalister i LO Media og LOnytt. Avdelingen er representert i styret.

Det er et nært samarbeid mellom Radio Riks radioene i Mjøsregionen og Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole på Ringsaker om utplassering av elever og opplæring.

LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)

LOFF hadde ved årsskiftet 2005/2006 21 medlemsblader, hvorav omkring halvparten redigeres etter redaktørplakaten. Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ivaretatt sekretariatsfunksjonen for organisasjonen.

STYRET I LOFF

Styret har i årsmøteperioden hatt denne sammensetningen:

Leder: Nina Hanssen, Aktuell, Nestleder: Randi Tevik, Fagforbundet, Kasserer: Hilbjørg Bjørkås, LO-Aktuelt, Styremedlemmer: Mahmona

Khan, LO-Aktuelt, Lene Svenning, HK-Nytt, Ole Palmstrøm, Aktuell, Jens Schei Hansen, Postkom, Monica Schanche, Fagforbundet, Jo Hestnes, Næringsmiddelarbeideren, Stein Erik Syrstad, LO Stat

LO-Media

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media ble vedtatt etablert i 1997. Styreleder er Bente N. Halvorsen, LO og nestleder er Kjell Bjørndalen, FF. I tillegg til LO ved LO-Aktuelt er 11 fagforbund aktive stiftere.

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media har som formål, etter oppdrag fra utgiverne, å produsere LO-Aktuelt og fagblad for LO-forbund, samt å samordne og utføre informasjonstiltak for stifterne og deres organisasjonsledd. LO Media var operative fra 1. juli 1998. Antall ansatte ved utgangen av 2005 var 37. Nicolaas A. Kippenbroeck er daglig leder.

LO Media er også utgiver for LOnytt (LO og forbundenes nettavis).

LOnytt

Det ble publisert godt over 2 550 artikler på LOnytt i 2005. LOnytt ble i 2005 lagt inn på en felles nettportal FriFagbevegelse.no.

Presse

75 pressemeldinger ble sendt ut i 2005. I tillegg er det avholdt pressekonferanser. Pressen ble også invitert til flere særskilte konferanser.

Profilering

Gjennom en bevisst og offensiv profilering i media ønsker LO å synliggjøre hovedsaker og hovedutfordringer for organisasjonen i opinio-
nen.

- LOs politiske og faglige hovedområder.
- Høringer fra Sekretariatet. Strategisk plassering i media.
- Rullerende opinionsundersøkelser om faglige og politiske hovedsaker. Aktiv plassering av resultater og hovedtall i mediene.
- Åpenhet og synliggjøring av organisasjonens hovedsaker, forankret i representantskapets møter, temakonferanser og andre utadvendte tiltak.
- Pressekonferanser ved særskilte begivenheter.
- Pressemeldinger etter behov.
- Løpende direkte journalistkontakt og bruk av nettverk.
- Bruk av internett for å profilere organisasjonen offensivt.
- Medieprofilering av tillitsvalgte gjennom lansering av faglige og politiske utspill.
- Vekt på åpenhet og tilgjengelighet
- Delta i samfunnsdebatten via kronikker og innlegg
- Medieovervåking
- Kunnskap om mediabildet og medievaner
- Enhetlig grafisk profil
- Profileringsartikler.

Sponsorvirksomhet

Notodden Bluesfestival 2005

LO har tradisjon for å sponse innen idrett og/ eller kultur. LO var en av fire hovedsamarbeidspartnere på Notodden Bluesfestival 2005. Dette var 4. året på rad at LO er hovedsamarbeidspartner. Samarbeidet med Notodden bluesfestival er LOs kultursponsing.

Fargerik Fotball

Landsorganisasjonen i Norge (LO), sammen med Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) har også i 2005 fortsatt samarbeidet med Norsk Fotballforbund (NFF) om Fargerik fotball. Prosjektet har til formål å bekjempe rasisme, vold, diskriminering og fremmedhat.

Gi rasisme rødt kort

LO støtter samarbeidsprosjektet mellom NISO og Norsk Folkehjelp "Gi rasisme rødt kort" – med formål å forebygge og bekjempe rasisme og diskriminering i norske idrettsmiljøer.

Materiell

Kongressen preget materiellproduksjonen i 2005. I forbindelse med kongressen ble det produsert 4 temahefter «En offensiv for konkurranseutsatt næringsliv», «Seriositet i arbeidslivet - håndbok for tillitsvalgte», «Fagbevegelsens rolle i en globalisert verden» og «Likestilling».

I tillegg ble det produsert en postkortserie ifm. LOs deltakelse i Europride og en brosjyre om kvinner i ASA-styrer. I samarbeid med NHO ble brosjyren «kvinner og menn skal ha like muligheter» utgitt på nytt. I samarbeid med Krisesentersekretariatet produserte vi «Vi bryr oss om hverandre på arbeidsplassen», en veileder for at tillitsvalgte og bedrifter og etater kan få økt kompetanse på vold mot kvinner.

Det meste av materialet utformet av LO Media, og trykket ved Stiftelsen Aktuell.

Internett

LOs hjemmesider er en informasjonstjeneste for LO. I 2005 har medlemsdebatt, kongress og valgkamp preget nettsatsingen.

I forbindelse med LO-kongressen ble det opprettet egne sider med informasjon om og fra kongressen. Sidene ble etablert 18. april og i løpet av perioden frem til kongressen avsluttet ble det publisert 268 dokumenter. Det innebærer at all offentlig informasjon fra LO-kongressen; forslag, taler og dagsreferater o.a. ble publisert på LOs kongress-sider. En del sentrale dokumenter ble publisert på engelsk og spansk.

Hele kongressen ble sendt "live" på internett. Åpningsprogrammet, vår globaliserte verden og den politiske situasjonen ble sendt "live". I samarbeid med Radio Riks ble det produsert videoklipp med intervjuer av delegatene.

Under kongressen ble det etablert et Mediesenter for fagbevegelsen hvor fagbladene arbeidet og ble lettere tilgjengelig for deltakere og besøkende.

I valgkampen ble det publisert 133 dokumenter. Valgkampsidene la vekt på resultatene av medlemsdebatten "Du bestemmer – LO på din side". På sidene kunne du også laste ned alle partiene svar på LOs 52 spørsmål til de politiske partiene.

I løpet av valgkampen ble det publisert 10 nyhetsbrev til de 17 000 deltakerne i medlemsdebatten som oppga sin e-postadresse.

LOrgnett

Arbeidet med LOs intra- og ekstrasnett er videreført i 2005.

LOs medlemsdebatt "Du bestemmer – LO på din side"

I løpet av kampanjeperioden ble det registrert om lag 155 000 innspill fra 44 000 medlemmer. Innspillene ble kategorisert i om lag 125 forskjellige faglige og politiske kategorier og statistikk ble kjørt ut i god tid i forkant av kongressen. 17 LO-ansatte var engasjert i registreringen av skjema og fire med kategorisering.

Forbundene og distriktskontorene mottok jevnlig statistikk over deltakelse og egne medlemmers prioriteringer. Totalt ble det kjørt ut 11 runder med statistikker i perioden oktober-04 – april-05.

De aller fleste innspillene kom på papir. Få benyttet anledningen til å debattere på nett. 8778 medlemmer ønsket innleggene sine publisert på nett. 247 debatt-tråder ble startet i nettdebatten. 13414 brukere valgte å registrere seg som brukere.

I etterkant av debatten ble det kjørt ut en spørreundersøkelse blant deltakerne i debatten. 1875 medlemmer deltok. 83 prosent svarte at debatten var "svært bra" eller "bra". Evalueringene fra distriktskontorene og forbundene var også svært positive.

Stiftelsen Aktuell

Stiftelsen Aktuell, fagbevegelsens senter for medier og grafiske tjenester, ble etablert i 1994. Styreleder er Morten Øye, LO Stat. Fire forbund i LO Stat og LO Stat er aktive stiftere. Stiftelsen Aktuell har som formål å samordne og utføre informasjonstiltak for arbeiderbevegelsen, herunder å produsere fagblad for fagforbund tilsluttet LO Stat. I den forbindelse ble det laget en felles redaksjon og et

nytt, delvis felles blad, Magasinet Aktuell, i 2003. Antall ansatte ved utgangen av 2005 var 20, fordelt på 9 i redaksjonen, 8 i grafisk avdeling og 3 i administrasjonen. Tore Ryssdalsnes er daglig leder. I tillegg til å produsere fagblader for forbundene i LO Stat, har Stiftelsen Aktuell et uttalt mål om å bli leverandør av grafiske tjenester til hele arbeiderbevegelsen.

Stiftelsen Aktuell er medeier i Forlaget Aktuell AS (etablert i 2004), som har som formål å utgi publikasjoner og bøker innenfor arbeidslivsområdet.

LOs EGEN ORGANISASJON

Kongressen

LOs 31. ordinære kongress ble avholdt i Folkets Hus, Oslo, i dagene 7. – 12. mai 2005.

Kongressens dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. LOs egen organisasjon
6. Vedtekter
7. Den faglige politiske situasjon
 - "Du bestemmer – LO på din side"
8. Handlingsprogrammet
 - EØS-evaluering
9. Hovedavtalene
 - Organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor
10. Diverse forslag
11. Valg
12. Avslutning

I tillegg var det utdeling av LOs Likestillingspris, LOs kulturpris, kunstnerpris og hederspris.

Det møtte 328 representanter fra forbundene, distriktene og Sekretariatets medlemmer og varamedlemmer. Dessuten møtte leder av HK Fagbevegelse, Revisjonsutvalget, Revisor, LOs administrasjon, distriktsssekretærene, ungdomssekretærene, samt gjester fra inn- og utland – i alt 615 deltakere.

Det er utgitt trykt referat fra Kongressen, som er sendt kongressdelegatene og LOs representantskap. Vi henviser til dette. Resultatene

av valgene på Kongressen går frem av avsnittene om LOs administrasjon og Sekretariatet.

Pressen var representert med ca. 200. Det var ingen elever fra videregående skoler som besøkte Kongressen.

Totalt besøkte 1900 personer Kongressen.

Representantskapet

Det er i 2005 avholdt to møter:

Til Representantskapsmøtet 1. mars 2005 i Folkets Hus, Oslo forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Mellomoppgjøret 2005

Til Representantskapsmøtet 12. april 2005 i Folkets Hus, Oslo forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Mellomoppgjøret 2005

Det er produsert egne referater fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning frem til kongressen i mai:

Tillitsvalgte:

Gerd-Liv Valla
Roar Flåthen
Finn Erik Thoresen
Bente N. Halvorsen

Varamedlemmer for disse:

Per Gunnar Olsen
Rita Lekang
Ellen Stensrud
Trine Lise Sundnes

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Dyngre, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet
3. Kjell Bjørndalen, Fellesforbundet
4. Arve Bakke, Fellesforbundet
5. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
6. Olav Støylen, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund
7. Jan Davidsen, Fagforbundet
8. Tove Stangnes, Fagforbundet
9. Johnny Hagen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Leif Sande, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund
3. Magnus Midtbø, Forbundet for Ledelse og Teknikk
4. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
5. Randi Reese, Fellesorganisasjonen for barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere
6. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
7. Anders Skattkjær, Norsk Grafisk Forbund
8. Erik Bratvold, Norsk Sjømannsforbund
9. Eli Ljungren, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2005:

Tillitsvalgte:

Gerd-Liv Valla
Roar Flåthen
Geir Mosti
Bente N. Halvorsen

Varamedlemmer for disse:

Ellen Stensrud
Tor-Arne Solbakken
Rita Lekang
Trine Lise Sundnes

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Dyngre, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet

3. Jan Davidsen, Fagforbundet
4. Gerd Kristiansen, Fagforbundet
5. Kjell Bjørndalen, Fellesforbundet
6. Arve Bakke, Fellesforbundet
7. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
8. Olav Støylen, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund
9. Johnny Hagen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Randi Reese, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere
3. Leif Sande, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund
4. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
5. Jarle Molde, Forbundet for Ledelse og Teknikk
6. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
7. Anders Skattkjær, Norsk Grafisk Forbund
8. Erik Bratvold, Norsk Sjømannsforbund
9. Eli Ljungren, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet
10. Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes Fellesorganisasjon

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO Øyvind Rongevær med tale- og forslagsrett. AOFs konstituerte daglige leder Svein Erik Bolle har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2005 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Ole-Kristian Paulsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund
2. Stein Grøtting, Skolenes landsforbund
3. Peter Moe, Norges Offisersforbund
4. Øystein Aslaksen, Norsk Lokomotivmannsforbund
5. Roar Øvrebø, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
6. Eva Grønseth, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
7. Silje Johannessen, Norske idrettutøveres sentralorganisasjon

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2005:

På Kongressen ble Geir Mosti valgt som 2. nestleder etter Finn Erik Thoresen. Ellen Stensrud ble valgt som 1. sekretær etter Per Gunnar Olsen. Tor-Arne Solbakken ble valgt inn som sekretær.

Roger Andersen gikk av som forbundsleder i Norsk Grafisk Forbund etter oppnådd aldersgrense. Forbundets nye leder, Anders Skattkjær, ble valgt som varamedlem nr. 7 på representantskapsmøtet 1. mars. Skattkjær blir sittende frem til 31.12.05 da Norsk Grafisk Forbund blir en del av Fellesforbundet fra 01.01.06. Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes Fellesorganisasjon, rykker dermed opp som varamedlem nr. 9. Fagforbundet har i sitt Landsmøte valgt Gerd Kristiansen som ny 1. nestleder etter Tove Stangnes. Hun møter som observatør i Sekretariatet frem til representantskapsmøtet 16.02.06. Magnus Midtbø gikk av som forbundsleder i Forbundet for Ledelse og Teknikk etter oppnådd aldersgrense. Forbundets nye leder, Jarle Molde, møter som observatør i Sekretariatet frem til representantskapsmøtet 16.02.06.

Forbundsleder og sekretariatsmedlem nr. 9 for Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Torbjørn Dahl, døde 09.03.05. Johnny Hagen møtte som observatør frem til Kongressen.

Nye forbundsledere som tiltrer Sekretariatet er Stein Grøtting etter Gro Standnes i Skolenes Landsforbund.

AOFs tidligere leder Anders Kristoffersen gikk av med pensjon i juli. Ny leder, Terje Fagervoll, har møterett i sekretariatet frem til sykemelding i november. Svein Erik Bolle konstituert AOF-leder ved utgangen av 2005.

LOs Revisjonsutvalg

LOs Revisjonsutvalg har for kongressperioden 2001 – 2005 bestått av Brit Renngård (NTL), leder, Tom Røisi (NKIF) og Steinar Karlsen (FF) med Margot Kvalvik Fon (Fagforbundet) som fast møtende vararepresentant. Tore Kjeserud (HK) og Arild Oliversen (NNN) ble valgt som h.h.v. 2. og 3. vararepresentant.

På kongressen 2005 ble Brit Renngård (NTL), Tom Røisi (NKIF) og Steinar Karlsen (FF) gjenvalgt som faste medlemmer i Revisjonsutvalget med Anne-Grethe Skårdal (Fagforbundet) som fast møtende vararepresentant. Tore Kjeserud (HK) og Arild Oliversen (NNN) ble valgt h.h.v. som 2. og 3. vararepresentant. Samtlige er valgt for kongressperioden 2005 – 2009. Utvalget har i 2005 hatt 7 møter og behandlet 35 saker.

Utvalget har fortløpende behandlet protokollene fra Sekretariatsmøtene og Ledermøtene. Spørsmålene Utvalget har hatt i den forbindelse, har blitt tilfredsstillende besvart. Utvalget har på oppdrag fra Kongressen gjennomgått kongressprotokollen og innstilt denne overfor representantskapet.

Utvalgets hovedarbeidsområde har som vanlig vært regnskapet for LO sentralt, LOs selskapsregnskap og LOs konsernregnskap for foregående år. Likeledes tertialregnskap 1. og 2. tertial inneværende år og budsjett 2006.

Av saker ellers som har vært sentrale i Utvalgets arbeid kan nevnes:

- drøftet utvalgets arbeid i forbindelse med oppstart av ny kongressperiode.
- evt. skatteplikt i forhold til kursstipend
- problematikken omkring endringer i merverdiavgiftsloven per 01.07.01
- hovedkassererkonferansen 2005
- regnskapskonferanse for LO og forbundsmedarbeidere

Utvalget har gjennom året hatt et godt samarbeid med LOs hovedkasserer, Økonomiseksjonen og revisjonen.

SEKRETARIATSOPPNEVNTE UTVALG:

Sekretariatets Rådgivende Finanskomite

Sekretariatet oppnevnte 19.09.2005 følgende medlemmer for kongressperioden 2005 – 2009:

Bente N. Halvorsen, (Leder) LO, Gerd-Liv Valla, LO, Brit Renngård, NTL, Tore Kjeserud, HK, Steinar Karlsen, FF, Tom Røisi, NKIF,

Terje Olsson, El & It, Anne Grethe Skårdal, Fagforbundet. Sekretær: Kjersti Halvorsen, LO.

Komiteen er opprettet med det formål å komme frem til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene. Det har ikke vært saker til behandling i 2005.

Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2005 hadde utvalget flg. sammensetning:

Gerd-Liv Valla, leder, Roar Flåthen, Tor Arne Solbakken, Jan Davidsen, Sture Arntzen, Morten Øye, Turid Lilleheie, Johnny Hagen, Olav Støylen, Kjell Bjørndalen, Eli Ljunggren, Randi Reese og Per Østvold.

Stein Reegård har vært utvalgets sekretær.

Næringspolitisk utvalg

Det sekretariatsoppnevnte Næringspolitisk utvalg erstatter det tidligere Industripolitiske utvalg. Det legges opp til 3-4 møter i året. Referatene fra LOs fiskeripolitiske utvalg, Reiselivsutvalget, Olje- og gassutvalget og Samferdselspolitiskutvalg skal behandles i Næringspolitisk utvalg.

Det har vært avholdt to møter i utvalget i 2005, den 24.10. og 21.11.2005 (med næringsministeren).

Roar Flåthen leder utvalget og Jørn Prangerød har sekretærfunksjonen. Øvrig deltakelse fra LO: Tor Andersen, Eystein Gjelsvik, Martin Steen, Bjørg Stuen

Følgende er oppnevnt fra forbundene til utvalget:

Handel og Kontor - Sture Arntzen, Nopef - Leif Sande, vara Frode Alfheim, Fagforbundet - Jan Davidsen, vara Gerd Kristiansen, Hotell- og restaurantforbundet - Eli Ljunggren, vara Clas Delp, Norsk Arbeidsmandsforbund - Erna Dynge, NKIF - Olav Støylen, vara Liv Tildheim, NTAF - Per-Kristian Paulsen, EL & IT - Hans O. Felix, NTF - Per Østvold, LO Stat - Morten Øye, FLT - Jarle Molde, NNN - Johnny Hagen, FF - Kjell Bjørndalen.

Samferdselspolitisk utvalg

LO tok initiativ til opprettelse av et samferdselspolitisk utvalg våren 2005, etablert som underutvalg til Næringspolitisk utvalg. Anmodning om oppnevning av representanter til utvalget ble sendt forbundene 27. april 2005, og utvalget hadde sitt første konstituerende møte 28. juni 2005.

Utvalget har i 2005 hatt 3 møter, og følgende sammensetning:

Endre Kulleseid, NAF (leder) – Frank Holm, NTF – Kjell Næss, NJF – Rolf Jørgensen, NLF – Rigmund Storøy, NSF – Stein Guldbrandsen, Fagforbundet – Berit Hobber, NTL – Eystein Gaare, NNN – Svein Erik Stryken, Fellesforbundet – Svein Vefall, LO – Gro Helene Guldahl, LO – Kenneth Sandmo, LO.

Utvalgets leder har i løpet av året trukket seg fra alle sine verv i fagbevegelsen, og innen utgangen av året er det ikke oppnevnt ny representant fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Kenneth Sandmo fungerer som midlertidig leder av utvalget inntil NAF har oppnevnt ny representant og utvalget velger ny leder.

Utvalget har i løpet av året utarbeidet handlingsplaner for resten av 2005, samt for 2006. I første omgang er det startet et arbeid med å samle alle tidligere uttalelser, med sikte på å utarbeide et revidert samferdselspolitisk dokument. Utvalget har i den forbindelse behandlet kongressforslagene som berører samferdsel, for å følge opp disse i det videre arbeidet. I tillegg har oppfølging av statsbudsjettet for 2006 vært på dagsorden. Utvalget har utover ovennevnte saker og oppfølging av løpende saker på området, ambisjon om å avholde en årlig samferdselspolitisk konferanse.

Familie- og likestillingspolitiske utvalg

Utvalget har fram til Kongressen bestått av:

Rita Lekang, leder, LO, Peggy Hessen Følsvik/HK – Anne Marie Pettersen/FF – Mari Ann Hamletsen/NTF – Tove Stangnes/Fagforbundet – Sonja Meek/NKIF – Reidun Aamland Andersen/NTL – Siv Karin Kjøllmoen/FO. Sekretær for utvalget Trude Johnsen.

Utvalget har 8 medlemmer. Utvalget har fram til Kongressen i 2005 avholdt 3 møter.

LOs prinsipielle handlingsprogram for 2001- 2004 ligger til grunn for utvalgets arbeid.

Hovedutfordringene for utvalget er å arbeide for likelønn og likestilling i arbeidslivet.

Utvalget gjennomførte et utvidet temamøte "kriminalisering av kjøp av seksuelle tjenester?", som forberedelse til Kongressen, med rundt 60 deltagere.

8. mars ble det arrangert en fin markering med ca 220 deltakere. Rita Lekang ønsket velkommen og Gerd-Liv Valla og Tove Stangnes innledet under temaet "Heltid – deltid".

Etter Kongressen er det gjennomført en evaluering av utvalget og utvalgets arbeidsområder.

Kultur- og fritidspolitisk utvalg

*Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2005
(Kongressperioden 2005-2009):*

Fra LO:

Leder: Rita Lekang

Sekretær: Ann-Elise M. Øynes

Fra forbundene:

Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag, Mette Henriksen Aas, Fagforbundet, Grete Wahl Christoffersen, Fellesforbundet, Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes Fellesorganisasjon, Oddbjørn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Peggy Hessen Følsvik, Handel og Kontor.

Observatører:

Terje Havrøy, Arbeidernes Opplysningsforbund, Knut E. Eriksen, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek, Gro Tvedt Anderssen, Framfylkingen, Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund, Cathrine Korslund, Norges Mosjons- og Bedriftsidrettsforbund.

Utvalget har holdt 7 møter i 2005 og har behandlet 33 saker.

Utvalget har avholdt et møte med AOF Nordland i tilknytning til et ordinært utvalgsmøte.

Til årets siste møte var utvalgets medlemmer invitert til Musikernes fellesorganisasjon.

BEFARING/KONFERANSER

Utvalgets utemøte/befaring fant sted i Narvik i tiden 9. – 11. mars 2005 i tilknytning til Vinterfestukas arrangement. I tillegg til ordinært utvalgsmøte ble det også holdt møte med AOF Nordland.

LOs KULTUR- OG KUNSTNERPRIS 2005

LOs Kulturpris for 2004 ble tildelt Harry Kvebæk. LOs Kunstnerpris ble tildelt Dag Skogheim. Margareth Johansen ble tildelt Kunstnerprisen for 2005. Prisene er på kr 25 000,- og ble utdelt på LOs Kongress i Oslo 9. mai 2005. I tillegg ble LOs Hederspris delt ut til Bjørn Afzelius-fond.

SØKNADER OM ØKONOMISK STØTTE

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg hadde for 2005 en økonomisk ramme på kr 550 000,- for tildeling av økonomisk støtte. Det reelle tildelingsbeløpet er noe større grunnet oppsparte midler. Utvalget mottok et stort antall søknader til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Det er bare fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget.

KULTURBEVILGNING 2005

Org.	Sted	Arrangement	Innvilg.
LO	Stavanger	Skulptur over kvinnelig	25 000
AOF	Romerike	"Elvenøkk 2"	0
AOF	Oslo	Maridalsspillet	25 000
LO	Horten	Norge fra vugge til voksen	25 000
AOF	Troms/Arbeiderbev. Hist.	Historieseminar "Norge 100	10 000
Fagforb.	Troms	Kulturtiltak i	25 000
AOF	Oslo	"Gummi-Tarzan"	20 000
LO	Troms/Arbeiderbev. Hist.	Utgivelse av bok	25 000
LO	Larvik og Lardal	Kulturkveld 1. Mai	15 000
LO	Larvik og Lardal	Familiedag	15 000
AOF	Nordland	"Ballast" + Veiledersamling +	50 000
AOF	Midt-Norge	"Tranmøl" + "Skuddet i Buvika" + Revyriket Høylandet	50 000
AOF	Helgeland	Kulturdager 2005 i Mo i	0
AOF	Drammen	Kavalkade i hodepryd	0
AOF	Fredrikstad-Moss	Jubileumsbok Moss Arbeidersangerfor.	25 000
AOF	Fredrikstad-Moss	Kulturkafe 1. Mai	12 000
AOF	Fredrikstad-Moss	"Med arbeidsfolk for framtida"	17 000
AOF	Nordland	"Barnesangen binder oss sammen"	20 000
Grenlands bygningsarb.for.		"Gorningen"	25 000
LO	Ytre Namdal	"På gjensyn" 1. Mai-program	10 000
NTL	Trøndelag	Årsfest	0
AOF	Sarpsborg/Halden	"Frihetsbrevet" teaterstykke	40 000
LO	Halden	Revitalisering av l.	20 000
NTL	Trøndelag	Dagskonferanse "Du bestemmer..."	0
AOF	Midt-Norge	Unionsoppløsningen og arb.bev.	10 000
LO	Grenland	Minnesmerke Skotfoss bruk	25 000
LO	Holmestrand	Monument over arbeiderkultur	25 000
LO	Notodden	100 år med arbeiderkultur	20 000
LO	Høybråten	Bokprosjekt	0
Arb.sam	Rogaland	Dalane	10 000
LO	Malvik	Arbeiderfestival i	10 000
Fagforb.	Bærum	Tilskudd til tur	0

LOs fiskeripolitiske utvalg

LOs fiskeripolitiske utvalg består av representanter fra berørte forbund innen fiskerisektoren, og samordner LOs fiskeripolitikk. Viktige saker i utvalget har vært:

Norsk laks til EU. Utredning av norsk laks sin betydning for selsettingen i EU og hvordan lakseimportsanksjonene kan ha rammet arbeidsplasser i EU. Arrangere konferanse for tillitsvalgte i fagbe-

vegelsen om utfordringer innen forskning på fiskerispørsmål. Møte med ny statsråd. Strukturutvalget og ny gjennomgang av strukturrordningene. Kvotefordeling mellom flåtegruppene. Stabilitet for næringen. Sysselsettingen i næringen: Både på flåtesiden, i oppdrett og på industrisiden er det nedgang i sysselsettingen. Fiskerinæringens betydning for bosetting i utkantstrøk. Balanse mellom ulike sektorer, som olje, fisk, miljø og turisme. Barentshavet, hvordan få en ressursforvaltning og regulering i området som er effektiv? Forholdet mellom Norge og Russland. Innovasjon og FoU. Markedsretting av næringens produksjon og produkter.

Følgende personer møter i LOs fiskeripolitiske utvalg:

Hans Johan Dahl, NNN (leder), Rolf Jørn karlsen, Fellesforbundet, Tormod Storås, Norsk Sjømannsforbund, Johnny Hansen, Norsk Sjømannsforbund (vara for Tormod Storås), Jon Arne Mo, Kjemisk.

LOs reiselivsutvalg

I oktober ble det opprettet et reiselivsutvalg i LO bestående av representanter fra en del forbund og LO. Utvalget ledes av Jens Petter Hagen fra Hotell- og restaurantarbeiderforbundet og saksbehandler i LO for utvalget er Grethe Fossli.

Utvalgets mandat er bl.a. å være et rådgivende utvalg for LO og forbundene i næringspolitiske saker innefor reiselivsnæringen og skal gi anbefalinger til LO og forbundene om tiltak for å styrkes sektoren, samordne og tydeliggjøre LO og forbundenes interesser og bedre rekrutteringen til forbundene.

Utvalget rapporterer til Næringspolitisk utvalg.

Utvalget har i 2005 hatt to møter, hvor hovedsakene foreløpig har vært å definere oppgavene og finne arbeidsformen.

Organisasjonskomiteen

Komiteen ble etter kongressen i år fått følgende sammensetning:

Leder av komiteen Geir Mosti, LO, – Hallstein Sjøvoll, Fellesforbundet – Mette Nor, Fagforbundet – Siv Karin Kjøllmoen, Fellesorganisasjonen

– Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk – Stein Kristiansen, Handel og Kontor i Norge – Eli Ljunggren, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet – Kari Kjerkol, LO Stat – Kristine Hansen, Skolenes Landsforbund – Tore Gulbransen, EL&IT forbundet – Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund – Liv Undheim, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund – Arild Oliversen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund – Anne Mork, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund – Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund – John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag – Lars M. Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund – Ole-Kristian Paulsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund – Bjørn Harald Kristiansen, Norsk Grafisk Forbund.

Sekretærfunksjonen er blitt ivaretatt av forhandlingsavdelingen ved Dagfinn Lund.

Komiteen har i løpet av 2005 kun avholdt ett møte. Komiteen har behandlet oppfølgingen av "Organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor" som ble vedtatt på kongressen.

Det er behandlet flere tvistesaker mellom forbund i forhandlingsavdelingen, og i tråd med praksis og retningslinjer blir det avholdt partsmøter, og om nødvendig befaring sammen med forbundene. Forhandlingsavdelingen bistår forbundene i forhold til avtaleoppretelse, herunder valg av tariffavtale/forbund.

Komiteen holdt sin årlige konferanse 10. og 11. november på Sørmarka. Samtlige forbund blir invitert til denne. På konferansen i år var tema: "Økt tilslutning til LO". Konferansen fokuserte på rekrutteringsstrategier og medlemsverving, og hvordan vi samarbeider for å bedre vervingen.

Det var påmeldt 43 deltakere, hvorav 34 var fra forbundene og de øvrige fra LO sentralt.

Det er inngått ny forbundsavtale mellom NTF og Fagforbundet som gjelder forbundenes organisering de av ansatte i GAIA, Bergen.

Ungdomsutvalget

Følgende har vært medlemmer av LOs ungdomsutvalg i 2005:

Leder Rita Lekang, LOs ledelse, Kristian Tangen og Linn Hemmingsen,

Fagforbundet, Lars Moholdt, Fellesforbundet, Torbjørn Brox Rognmo, Kristine M. Hanssen og Inger Helene Vaaten, Handel og Kontor, Clas Delp, Hotell- og restaurantarbeiderforbundet, Thomas Sandvik, Norsk Tjenestemannslag og Kristine Gramstad, Norsk Olje- og Petrokjemiskfagforbund. Hugo Rystrøm møtte for LOs faglige ungdomssekretærer. Fra administrasjonen har følgende møtt: Robert Hansen, sekretær for utvalget, Nina Tangnæs Grønvold og Silje Rygland.

Sekretariatet oppnevnte nytt ungdomsutvalg 28. november 2005.

Følgende har vært medlem:

Geir Mosti, LOs ledelse, Kristian Tangen og Linn Hemmingsen, Fagforbundet, Ole Guttorm Brenden, Fellesforbundet, Torbjørn Brox Rognmo, Handel og Kontor, Clas Delp, Hotell- og restaurantarbeider forbundet, Thomas Sandvik, Norsk Tjenestemannslag, Espen Retzius, Norsk Olje- og Petrokjemiskfagforbund, Lise Solvang, Norsk Arbeidsmandsforbund, Renee Rasmussen, Musikernes Fellesorganisasjon, Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsemiddelarbeiderforbund, Sonja Meek, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund og Anne Grønsund, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere. LOs faglige ungdomssekretærer var representert på møtene med en representant.

LOs ungdomsutvalg har i 2005 hatt 5 møter. I løpet av året har 37 saker blitt behandlet. I tillegg har fire politiske saker med eksterne innledere blitt behandlet.

LOs Fondsstyre

Styret bestod frem til september 2005 av følgende medlemmer:

Roar Flåthen, LO, leder, Moten Øye, LO Stat, Anders Kristoffersen, AOF, Sture Arntzen, HK, og Arve Bakke, FF, Bente N. Halvorsen, LO vara og Roger Andersen, NGF, vara.

Sekretariatet oppnevnte i sitt møte 19. september følgende styret:

Roar Flåthen, LO, leder, Erna Dynge, NAF, Sture Arntzen, H&K, Arve Bakke, FF, Liv Undheim, NKIF, Bente N. Halvorsen, LO, vara, og Johnny Hagen, NNN, vara. Sekretær: Kjersti Halvorsen, LO

Fondsstyret hadde i 2005 fem styremøter. Mye av styrearbeidet har vært knyttet mot omleggingen av fondsforvaltningen, og overgangsproblemer i tilknytning til dette. Det har vært avholdt møter og iverksatt tiltak i samarbeid med AOF og ekstern revisjon med tanke på å finne gode og smidige ordninger som tilfredsstiller behov både til rapportering og kontroll. Styret har i tillegg behandlet ordinære saker som bl.a. innebærer budsjett. I vedtatt budsjett for 2006 er det satt av ca 64 mill til tillitsvalgtopplæring i privat sektor.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET

Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2005 følgende sammensetning:

LO – oppnevnte:

Bente N. Halvorsen

Evy Buverud Pedersen

Steinar Karlsen

Liv Undheim

Varamedlemmer:

1. Per Gunnar Olsen til 16.09.05

1. Rita Lekang fra 16.09.05

2. Hildegunn Brune til 16.09.05

2. Sture Arntzen fra 16.09.05

3. Sture Arntzen til 16.09.05

3. Erna Dyrge fra 16.09.05

4. Per Østvold

Landsmøtevalgte:

Jan Inge Åsmul (nestleder)

1. Kaare Johansen til 16.09.05

1. Inger Andersen fra 16.09.05

Björg Johannessen til 16.09.05

2. Arnfinn Olsen

Hilde Fismen fra 16.09.05

3. Aage Haver til 16.09.05

Kaare Johansen fra 16.09.05

3. Liv Randi Søberg fra 16.09.05

Varamedlem Kaare Johansen har møtt fast i styret i beretningsåret til 16.09.05 og Inger Andersen har møtt som fast varamedlem etter 16.09.05.

I perioden er det holdt 6 styremøter og i alt behandlet 58 saker.

MEDLEMSBEVEGELSE

I beretningsperioden har følgende medlemsorganisasjoner innstilt driften og husene er solgt:

Folkets Hus i Gulsvik, Kamøyvær Samfunnshus, Oslo Arbeidersamfunn, Folkets Hus i Tromsø.

Vi har ikke opptatt nye medlemmer i Folkets Hus Landsforbund i perioden.

Medlemstallet er dermed 220.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundssekretær Morten Berntsen. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Sekretæren har hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, 53 i alt. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2004. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet for forbundssekretæren i stor grad vært rettet mot å holde kontakt med samt å bli kjent med tillitsvalgte i alle ledd. Arbeidet i 2005 har i stor grad vært knyttet til forberedelser og gjennomføring av Landsmøtet og Landskonferansen i september 2005.

Folkets Hus Landsforbund har fortsatt arbeidet med en kulturhuspolitisk satsing. Vi har i samarbeid med Norges Velforbund, Norske lagsbruk (Norges Ungdomslags husorganisasjon) og LASS (Landslaget for alkoholfrie salgs og service steder) dannet organisasjonen NOK. NOK står for Nettverk av Organisasjonseigde Kulturbygg. Denne organisasjonene arbeider sammen for å oppnå bedre rammevilkår for organisasjonsdrevne kulturhus både når det gjelder offentlig støtte fra Kulturdepartementet, men også når det gjelder å få tildelt spillemidler fra Norsk Tipping. Det er opprettet gode kontakter til politisk ledelse i Kulturdepartementet på dette området.

Arbeidet med hjemmesider på internett for Folkets Hus Landsforbund og Folkets Hus i hele landet er i full gang. Vi har også startet oppgradering av vår første versjon. Arbeidet med å få flest medlemshus til å ta verktøyet i bruk er en utfordring som nå står for døren.

KURSVIRKSOMHETEN

I 2005 er det gjennomført en landskonferanse i tilknytning til Landsmøtet som ble avholdt i september. Tema for landskonferansen var å få demonstrert hjemmesidene våre og litt om hvordan de kan brukes og ikke minst hva de kan brukes til. Interessen for tema var stort og det framkom et sterkt ønske om kurs. Vi hadde et veldig bra innlegg på konferansen av partisekretær Martin Kolberg i Arbeiderpartiet. Konferansen ble avsluttet med et besøk på Gjerdrum kulturhus i Akershus.

INVESTERINGER / BYGGEARBEIDER

Foruten en rekke mindre ombygginger / utbedringer er større investeringer sluttført på Laukvik Samfunnshus. Forbundssekretæren var invitert til offisiell åpning av samfunnshuset 12. november 2005, sammen med fylkesordfører, ordfører og kultursjef i Vågan kommune. Tilstede var flesteparten av bygdas befolkning. Åpningen ble markert med taler, sang, revysforestilling, fyrverkeri og dans.

OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2005 mottatt kr. 3.578.432,- i offentlig støtte. Beløpet fordeler seg med kr. 2.822.080,- i kommunalt tilskudd og kr. 427.200,- i statstilskudd. Oversikten bygges på rapporter fra i alt 62 medlemsorganisasjoner, hvorav 19 har mottatt tilskudd. Samlet kommunalt tilskudd i 2005 er kr. 84.648,- mindre enn i foregående år. Statstilskuddet i 2005 var kr. 372.800,- større enn i 2004. Over år har det vært en nedgang i de statlige tilskuddsordninger. For 2005 er det liten positiv dreining men som i vesentlig grad skyldes ferdigstilling av Laukvik Samfunnshus og utløsning av støtte der.

NORDISK SAMARBEID

Det nordiske samarbeidet i 2005 har vært representasjon på landsmøtet som har vært avholdt i Oslo 15. – 17 september. Fra Sverige representerte Åke Gustavsson fra Folkets Hus och parker. Folkets Hus Forbund i Finland hilste landsmøtet over telefon og e-post da økonomien ikke tillot deltagelse denne gangen.

REGNSKAPET

I henhold til Regnskapsloven skal det opplyses om følgende:

Folkets Hus Landsforbund er en fellesorganisasjon av Folkets Hus/Samfunnshus og har sitt kontor i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, og regnskapet for 2005 er satt opp ut fra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende.

Det har ikke vært sykefravær i 2005. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret.

Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.05 kr. 120 960 377,-. Av dette er kr. 81 754 594,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund (56 lån til 40 hus).
Kr. 2 535 801,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet 6 søknader om lån. Det er innvilget lån for til sammen kr. 5.775.000,-. Innvilget beløp for 2005 er kr. 1.615. 000,- større enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet:

- 1 søknader om rente- og avdrags utsettelse (0 i 2004)
- 5 av søknadene er sammenslåing av lån.

Renten på lån i Folkets Hus Fond var ved begynnelsen av beretningsåret 3,0 % p.a

01.01.05 – 01.08.05	3,0 % p.a.
01.08.05 – 31.12.05	3,25 % p.a.

Alle tidspunktene gjelder nye lån, for løpende lån kommer varslingstiden i tillegg.

Renteavkastningen i 2005 utgjorde til sammen kr. 2 463 508,-, hvorav renter på bankinnskudd var på kr. 398 809,-.

ADMINISTRASJON:

Ledermøtet har i 2004 behandlet 299 saker

- 2005 behandlet 220 saker

Administrasjonsmøtet behandlet 1053 saker

- 2005 behandlet 948 saker

Administrasjonsutvalget behandlet 65 saker

- 2005 behandlet 51 saker

420 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet i 2004

- 2005 behandlet 469 saker

3400 saker ble registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2004

- 3100 saker i 2005

Ledelsen

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Gerd-Liv Valla, leder:

Daglig ledelse, Samordning og strategiutvikling av LOs faglig, organisatoriske og politiske arbeid, Media – informasjon, Tariffpolitikk, Likestillingspolitikk, Internasjonal politikk, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI - ILO), Faglig – politisk samarbeid.

Roar Flåthen, 1. nestleder:

Tariffarbeid - herunder sosial dumping, Hovedavtalene NHO og HSH, Hovedavtalens fellestiltak (HF), Næringspolitikk, Pensjonspolitikk – tjenstepensjon privat sektor, Distriktssekretærene og LO ansatte på anlegg, LOs opplysnings- og utdanningsfond, Nordvest-Russland, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI - ILO).

Geir Mosti, 2. nestleder:

Organisasjonsarbeidet, herunder tillitsvalgt skoleing, Organisasjonskomiteen, Rekruttering,

Ungdomsarbeid, Elev- og studentmedlemskap, Samarbeidsavtaler, 6-timersdag forsøksprosjekter, Sørmarka kurs- og konferansesenter, LO Kommune.

Bente N. Halvorsen, hovedkasserer:

LOs økonomi, Økonomiske foretak, LO eiendom, Rådgivende finans, Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening, LOs administrasjon, AOF.

Ellen Stensrud, 1. sekretær:

Hovedavtalens fellestiltak, (HF), styremedlem, Bedriftsdemokrati, Sosial dumping, Arbeidsinnvandring, Antirasistisk arbeid - Etnisk likestilling, IFS, herunder NoFo, Forbrukerpolitikk.

Tor Arne Solbakken:

Forskning og utdanningspolitikk, Fagopplæring og langtidsutdanning, Etter- og videreutdanning, Utdanningsfondet, Statsforvaltningen – omstilling, herunder NAV – ny arbeids- og velferdsforvaltning, Lønn og kjønn / likelønn – lavlønn, Pensjonspolitikk off. sektor, LO Stat.

Rita Lekang:

Kulturpolitikk, Boligpolitikk, Helse og omsorg – sykehusreform, herunder egenandelfinansiering, Barnevern – rusproblematikk, Kriminalpolitikk, Framfylkingen, AKA, LO Stat, varamedlem.

Trine Lise Sundnes:

Arbeidsmiljø, herunder homofile og lesbisk rettigheter i arbeidslivet, IA-avtalen, Arbeidstidsspørsmål, Arbeidspolitikk, herunder seniorpolitikk, Likestillingsarbeid, Ytre miljø, HSH, SAMFO, FA, LO Kommune, varamedlem.

Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen er en utpreget serviceavdeling for ledelsen og fagavdelingene som innenfor gitte rammer og retningslinjer fra

LOs valgte ledelse har ansvar for:

- Administrativ ledelse
- Kontor og møteadministrasjon
- Arkiv- og dokumentbehandling
- Personalpolitikk og personaladministrasjon
- HMS, LOs IA-virksomhet
- Beredskap og sikkerhet
- Økonomiforvaltning – regnskap – lønn
- IT- og telefoni - strategi
- Leverandør avtaler
- Eiendom
- Vedlikehold
- Fellestjenester og drift
- Revisjon

Avdelingen har ansvar for et stort antall fagområder med selvstendig ansvar. Dette gjør at avdelingen er indre organisert gjennom seksjoner med ansvar for personaladministrasjon, økonomi og regnskap, drift, arkiv, revisjon og møteadministrasjon. Avdelingen har totalt 49 tilsatte. I tillegg har avdelingen 1 IKT-lærling.

DRIFT

Ved årsskifte har seksjonen 15 + 2 vikar stillingshemler. Oppgavene består av service til alle brukerne i LO og LOs distriktskontorer.

De største oppgavene vi har utført i 2005 er oppussing av 4 etg., 9 etg. og 7 etg. Det er lagt nytt ventilasjons anlegg, kjøleanlegg og nytt el-anlegg i disse etg. Og heving av byggteknisk standard. Roar Nordby har også byggsvar for Norsk kjemisk forbund sin oppussing i 7 etg.

Seksjonens ansvarsområde omfatter også møterom, servering, byggteknisk, vedlikehold, renhold, internpost, logistikk på rekvisita lager, mobiltelefoner og maskinparken i LOs lokaler.

Personalseksjonen

Ved årsskiftet 2005/2006 besto Personalseksjonen av personalsjef, person-
alrådgiver, personalkonsulent, lønnskonsulent og to personalsekretærer.

Seksjonen er en del av Administrasjonsavdelingen.

Personalseksjonen har følgende visjon:

"LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressurs i vår organisasjon og skal legge forholdene til rette for en best mulig arbeidsdag for alle ansatte."

Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver seksjonen til daglig har ansvar for, så som:

- Overordnet personalpolitikk - strategier og planer
- Tilsettinger / omplasseringer / fratredelser
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Lønnsadministrasjon - utlønning/lønnsregnskap
- Individuelle personalsaker
- HMS, herunder:
 - arbeidsmiljø (AMU)
 - internkontroll
 - sykefraværarbeid / attføring
 - inkluderende arbeidsliv
 - AKAN
- Kompetanseutvikling
- Interne forhandlinger
- Lærlinger
- Personalregistrering – personalhåndbok / ansattregister
- Lønns- og personalstatistikker
- Fraværsregistrering
- Velferd
- Pensjonistene

For at disse oppgavene kan bli utført på best mulig måte, kreves det et nært samarbeid med LOs ledelse og gjennom ledere i avdelingene og på distriktskontorene.

LO har hatt kontorfaglærlinger siden 1998. Seks av disse har tatt fagprøven. Ved utgangen av 2005 har LO to kontorfaglærlinger tilknyttet to av våre distriktskontorer. LOs distriktskontor Hedmark har hatt lærling siden januar 2004 og LOs distriktskontor Møre og Romsdal siden september 2004.

I LO sentralt har vi en IKT-lærling som begynte i september 2003 (var i militæret i perioden aug. 2004 til juli 2005). Personalseksjonen har hovedansvaret for alle lærlinger og skal sørge for at de har et opplegg som medfører at de i løpet av læretiden oppfyller de krav læreplanene stiller. Læretiden er to år. En kontorfaglærling i LO sentralt skal tilbringe tiden ved opphold i de forskjellige avdelingene/seksjonene, mens kontorfaglærlinger ved distriktskontorene er tilknyttet det enkelte kontor, men med et kortere opphold i LO sentralt. IKT-lærlingen har det meste av læretiden i nær tilknytning til LOs IKT-ansvarlig, og i et samarbeid med STIM.

Personalpolitiske saker

STILLINGSHJEMLER

Ved utgangen av 2005 var det i alt 260 stillingshjempler i hele LOs administrasjon.

Av disse hjemlene er i alt 182 stillingshjempler ved hovedkontoret, medregnet Tele-Service, Folkets Hus Landsforbund og Anleggskontoret i Haugesund.

Ved distriktskontorene, herunder stillinger knyttet til advokatordningen ved distriktskontoret i Rogaland og LOs Brusselkontor, var det 78 stillingshjempler ved utgangen av 2005.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

AMU

Det ble avholdt 4 møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2005.

Arbeidstakerne har hatt ledervervet i AMU i 2004 og Janne M. Moen har vært leder.

Utvalget har fortløpende fulgt opp sykefraværet, både gjennom konkrete tiltak og gjennom Attføringsutvalget. Rutinene er at sykmeldte innkalles til samtale med bedriftshelsetjenesten (A-MED) etter 4 uker. Det er videre utarbeidet egne retningslinjer for oppfølging av sykmeldte.

Sykefraværstatistikken for 2005 viser for hele LO 5,10 %. Det er en nedgang på 33,51 % siden oppstart som IA-bedrift i januar 2002.

AMU holdes ajour med HMS-aktiviteten både i avdelingene og ved distriktskontorene.

Bedriftshelsetjenesten (A-MED) er representert i AMU og i IA-utvalget og er en viktig ressurs i HMS-aktivitetene.

Verneombudene velges for og av de enkelte avdelinger. Distriktskontorene har også verneombud, enten eget eller i sammen med kontorfellesskaper. Verneombudene i LO-sentralt danner Verneutvalget, som ledes av hovedverneombudet. Hovedverneombudet refererer saker fra AMU-møtene som har betydning for verneombudenes HMS-arbeid. Verneombudene er også brannvernledere i sine avdelinger.

LO SOM IA-BEDRIFT

Det er avholdt 3 møter i IA-utvalget i 2005. Anne-Ragni A.Arntzen er IA-ansvarlig.

LO ble IA-bedrift januar 2002 og har siden da arbeidet systematisk for å gjennomføre samarbeidsavtalens mål om å redusere sykefraværet, tilsette flere og/eller beholde arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjoneringsalder. Det er registrert en jevn nedgang i sykefraværet. Det er en nedgang på 33.51% siden oppstart i januar 2002. Gjennom IA-arbeidet har det vært fokusert på langtids sykefravær og på hyppige korte fravær. Alle ansatt i LO sentralt blir innkalt til samtale med A-MED etter 4 uker, og etter 6 uker skal leder utarbeide oppfølgingsplan for den sykmeldte.

Det siste året har vi jobbet overfor våre distriktskontorer med informasjon om tilbud om å samle alle ansatte i LO i A-MED. Administrasjonsutvalget vedtok i november 2005 at de distriktskontorer som ønsker det skulle tilbys medlemskap i A-MED. Det er åtte distriktskontorer som har gitt tilbakemelding på at de ønsker medlemskap i A-MED, fom. 1.februar 2006. Seks distriktskontorer ønsker å avvente litt, mens fire distriktskontorer har gitt tilbakemelding på at de ønsker å opprettholde sine lokale ordninger.

I 2004 ble det satt i gang tiltak i LO sentralt for å forebygge sykefravær. Det ble bl.a. engasjert en massør som er her en dag i uken, og det ble satt i gang med gå-gruppe som går en dag i uka. Disse tiltakene videreføres i 2006. Det ble også kjøpt inn en massasjestol som er plassert på "hvilerommet". Noen distriktskontorer har søkt om "støtte", og har satt i gang med ulike forebyggende tiltak ved det enkelte kontor.

ETNISK LIKESTILLING

I regi av Norsk Folkehjelp har det i 2005 vært avholdt to dagsseminar for LO-ansatte med tittelen "En dag for etnisk likestilling". Målet for seminaret er å tenke etnisk likestilling på alle nivåer i LO og dermed også motvirke intoleranse, fordommer og diskriminering overfor etniske minoriteter i det norske samfunnet.

Seminaret blir videreført i 2006.

ADMINISTRASJONSKONFERANSE

LO avholdt administrasjonskonferanse 21. – 22. september for alle ansatte, i Oslo Kongressenter, Folkets Hus. Konferansen hadde som tema å presentere LOs faglige og politiske prioriteringer i kongressperioden. Presentasjonen ble etterfulgt av gruppearbeid hvor alle ansatte ble involvert.

Dag Erik Pedersen holdt et entusiastisk foredrag under overskriften "Aldri god alene – en reise i motivasjon".

Under konferansen ble det arrangert båttur til Oscarsborg, med guidet omvisning på området og deretter middag med underholdning.

Økonomiseksjonen

Økonomiseksjonen er en del av Administrasjonsavdelingen og bestod ved årsskiftet 2005/2006 av 10 ansatte.

Økonomiseksjonen forestår regnskapsføring og lønnskjøring for LO inkludert distriktskontorene. I tillegg utarbeides det regnskap for LO's fond og en del underregnskap. Seksjonen administrerer også LO's Utdanningsfond og OU-fondet.

Seksjonen ønsker å være en serviceenhet for resten av organisasjonen, og bistår ofte i økonomiske og regnskapsmessige spørsmål.

Revisjonskontoret

REVISJON

Kontorets hovedoppgave har vært å utføre revisjon i LO og forbundene etter den eksterne revisjons faglige retningslinjer, samt revisjon av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjonen.

SERVICE

En betydelig del av kontorets arbeidsoppgaver er ulike former for service ovenfor oppdragsgiverne på områder som regnskapsrådgivning, oppgaveplikt, internkontroll, m.v.

KONTORETS BEMANNING/DRIFT

Kontoret består av 3 revisorer. Utviklingen innen områder som kontoret arbeider med (revisjon, regnskap, skatt, merverdiavgift m.v.), har også 2005 til dels vært omfattende, og kontorets medarbeidere har derfor deltatt på en rekke eksterne kurs, samt at det er brukt en del tid på intern skoling.

IKT og telefoni

Også i 2005 har Stim Computing AS hatt det primære ansvaret for driften av dataløsningene til LOs administrasjon. Fagbevegelsen eide store deler av aksjene i Stim Computing inntil disse ble kjøpt av selskapet TeleComputing AS høsten 2005. Dette hadde ingen umiddelbar innvikning på driftssituasjonen i LOs administrasjon.

Første halvår i 2005 ble også på IKT-området preget av gjennomføringen av LO-Kongressen. Også teknisk gikk gjennomføringen av kongressen svært bra og må sies å være vellykket.

Under kongressen i 2005 ble det vedtatt å formalisere LOs, til da uformelle IKT-forum, som et offisielt samarbeidsfora for interne IKT-ressurser i LOs tilsluttede organisasjoner. LOs IKT-forum gjennomførte i året som gikk 2 ordinære møter og et 2 dagers IKT-seminar. Kongressens vedtak om formalisering av IKT-forum var viktig for forbundenes videre engasjement rundt samarbeidet innen IKT.

I tillegg til kongressen, IKT-forum og daglige driftsoppgaver som nettverksdrift, installasjon og oppdatering av programvare og maskinvare, har det i henhold til LOs IKT-strategi 2004-2006 vært gjennomført flere ekstraordinære prosjekter i LOs administrasjon i 2005. Målene for alle prosjektene var å forbedre og effektivisere arbeidsoppgaver og å få ned årlige driftskostnader.

Gruppevaresystemet Lotus Notes ble erstattet med Outlook/Exchange og flere fagsystemer ble oppgradert til nye versjoner. Det ble også gjort et løft innen IKT-opplæring hvor det i første omgang ble

satset mest på e-læring, lærebøker og selvstudium. Dette tilbudet har blitt godt mottatt blant LOs ansatte og vil bli nærmere evaluert og eventuelt supplert med ordinær klasseromsundervisning etter behov i 2006.

LOs mobilitetsutvalg la frem en innstilling om behovet for fleksibilitet i forhold til arbeidstid og arbeidssted for ansatte i LOs administrasjon. Utvalgets innstilling ble sendt til behandling og vil ses i sammenheng med pågående drøftelser om intern personalpolitikk og ansattordninger.

Innen telefoni har LOs administrasjon ansvaret for driften av Fagbevegelsens Tele-Service og de tjenester som er knyttet til sentralbord for forbundenens sentrale administrasjon i Oslo. I 2005 fulgte Fagbevegelsens Tele-Service opp kartleggingen som ble gjort i 2004 og byttet driftspartner for telefonisentralløsningene fra Bravdia til Ementor. Med bytte av driftspartner og investeringer i opprusting og fornying av telefonisentralene, oppnådde man lavere kostnader og bedre løsninger som åpner for flere muligheter innen telefoni.

LOs administrasjon har også deltatt med representanter i et samarbeidsforum innen IKT for søsterorganisasjoner i Skandinavia og resten av Europa. Dette engasjementet vil videreføres.

LOs administrasjon tok for første gang i 2003 inn en lærer innen IKT-driftsfag. Erfaringen fra dette er svært positiv. Det bør derfor fremover være et mål at LOs administrasjon har minst en IKT-lærer og anbefaler ordninger for tilsluttede organisasjoner i IKT-forum.

For 4. år på rad gjennomførte vi i november 2005 vår årlige interne IKT-brukerundersøkelse blant de av LOs ansatte som er brukere av datasystemene. Dette har gitt oss ny informasjon og kunnskap om hva de ansatte er fornøyd med, og hva vi bør prioritere i det videre arbeidet for å forbedre IKT-systemet i LOs administrasjon.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har 11 medarbeidere. Fra 1. september 2005 ble avdelingen tilført en ny medarbeider med ansvar for utdanning, kompetanse og FoU.

Avdelingens hovedarbeidsområder er:

- Mediekontakt, medierådgivning og samfunnskontakt
- Politisk rådgivning
- Stabsansvar for LOs arbeid med likestilling og profilering av likestillingssaker
- Tilrettelegging og profilering av opinionsundersøkelser
- Profilering av LOs hovedsatsningsområder
- Kontakt fagbladstiftelsene LO Media og Stiftelsen Aktuell, fagbladkontakt/LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF) og kontakt med Radio Riks
- Trine K. Holden og Hanne A. Thun har fungert som sekretariat for LOFF og Radio Riks
- Intranett/Internett
- Informasjonssjefen er ansvarlig redaktør for LOs internettsider/intranett
- Innledninger/foredragsservice for tillitsvalgte
- Kronikker, avisinnlegg
- Tilrettelegging pressekonferanser, seminarer og intervjusituasjoner
- Faglig/politisk kontakt.
- Utarbeiding og produksjon av brosjyrer og annet informasjonsmateriell
- Aktiviteter knyttet til styringsgruppa for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid i fagbevegelsen
- Prosjektledelse og gjennomføring av Du bestemmer – LO på din side. LOs debatt og aktivitetsopplegg foran Kongressen 2005 og Stortingsvalget samme år.

Forhandlingsavdelingen

Forhandlingsavdelingen er bemannet med 1 avdelingsleder, 4 saksbehandlere og 2 kontormedarbeidere.

Forhandlingsavdelingens hovedarbeidsområder er:

- Tariff- og hovedavtalesaker.
- Overenskomstopprettelser.
- Tvistebehandling.
- Overenskomstutvikling.
- Bedriftsdemokrati.

- Konsernfaglig arbeid.
- Grenseavtaler mellom forbundene.
- Implementering av EU direktiver
- Allmenngjøring/sosial dumping

Forhandlingsavdelingen arbeider i hovedsak med løpende innkommende saker for forbundene og i liten grad med utredninger og prosjektarbeid. Avdelingen har vært involvert i en rekke forhandlingsmøter med arbeidsgiverorganisasjonene både om tarifftvister, politiske demonstrasjonsaksjoner og avtaleopprettelser. Avdelingen brukte mye tid og resurser på forberedelsene til LO kongressen og mellomoppgjøret. En av de store sakene på LO kongressen var utredningen om "organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor" som avdelingen skal følge opp. Avdelingen hadde også ansvaret for forberedelsene og gjennomføringen av hovedavtaleforhandlingen med HSH. Arbeidet mot sosial dumping og allmenngjøring av tariffavtaler har vært en av hovedsakene i avdelingens arbeid. I samarbeid med FF og El & IT forbundet har det vært avholdt to konferanser der man har fulgt opp allmenngjøringsvedtakene og det ble avholdt møter med Arbeidstilsyne og P.tilsynet om tilsynet med allmenngjøringsvedtaket. I tillegg har det vært en markant økning i søknadene om gjennomsnittsberegning av arbeidstid som avdelingen godkjenner.

Andre viktige saker som avdelingen har arbeidet med er organisasjonskomiteen, likestilling, implementering av avtalen om fjernarbeid, bedriftsdemokrati og konsernarbeid. Det vises til andre kapitler i beretningen.

Internasjonal avdeling

Avdelingen besto av 16 ansatte fordelt på avdelingsleder, nestleder, 10 saksbehandlere og 4 kontoransatte. Avdelingen er organisert i to seksjoner; Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider internasjonale solidaritetsarbeid og Europa-seksjonen, som ivaretar politiske saker angående Europa og solidaritetsarbeid i Sentral- og Øst-Europa.

Arbeidsoppgavene fordelte seg på generelle utenrikspolitiske spørs-

mål, ILO-, FFI-, DEFS- og NFS-saker, faglige rettigheter, barnearbeid, internasjonal økonomi, forsvars- og sikkerhetsspørsmål og likestillingsspørsmål. En god del av arbeidet foregikk i samarbeid med de øvrige avdelingene i LO.

Brusselkontoret

LO har siden 1991 hatt et eget kontor i Brussel som holder til i det internasjonale fagforeningshuset. Kontoret har to ansatte. Kontoret har til oppgave å følge EØS samarbeidet og delta i arbeidet til DEFS, den europeiske faglige samorganisasjonen samt tilrettelegge besøk for fagorganiserte i Norge. Det har i 2005 vært en rekke besøk til Brusselkontoret deriblant forbundsstyret.

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingens ansvarsområder er:

- LOs egen organisasjon; organisasjonsarbeid og organisasjonsutvikling
- Rekrutteringsstrategier, rekrutteringsprosjekter, medlemsstatistikk
- Medlemsfordeler; LOfavør og Folkeferie
- LO ungdom, LOs sentrale Ungdomsutvalg, LOs Studentpolitiske forum
- Student- og elevmedlemskapet
- Fag- og yrkesopplæring
- Skole- og utdanningspolitikk
- Høyere utdanning og forskning, frem til juni 2005
- Etter- og videreutdanning/kompetansereformen/livslang læring

Organisasjonsavdelingens hovedprioritering for 2005 har vært

ORGANISASJONSBYGGING, basert på følgende hovedpilarer:

- Medlemskampanjen Prosjekt 2005: Du bestemmer – LO på din side
- Styrking av medlemsservice, LO-sentre, ungdoms- og utdanningsarbeid
- Gjennomføring av regionale tverrfaglige forsøksprosjekter
- Organisasjonsutvikling, kurs og seminarer
- Tilrettelegging for LOs organisasjonsoffensiv Synlighet – Nærhet – Stolthet i 2006
- Videreutvikling av forbundenes fordelskonsept LOfavør

Avdelingen hadde 9 medarbeidere ved utgangen av 2005. Staben bestod av avdelingsleder, avdelingsnestleder, 3 rådgivere, 3 kontor-medarbeidere. I tillegg har avdelingen hatt to prosjektmedarbeidere i 2005.

Avdelingen har hatt sekretariatsfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper:

- Koordineringsgruppe for verving og medlemsservice
- Styringskomiteen for LOfavør
- LOs Ungdomsutvalg
- Arbeidsgruppe for rekruttering til privat tjenesteytende sektor
- Folkeferie
- LOs Utdanningspolitiske arbeidsgruppe
- LOs Studentpolitiske forum
- Utvalg for rekruttering av langtidsutdannede
- Samarbeidsutvalget mellom LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Juridisk avdeling

Avdelingen har 31 ansatte; 18 advokater og 13 kontormedarbeidere, - leder advokat Bjørn Kolby. Advokat Anne-Lise H. Rolland gikk ut i omsorgspermisjon 2. november 2005.

Regionkontoret for Midt-Norge har 2 advokater og 2 kontormedarbeidere. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo. Advokat Rune Lium har hatt permisjon fra sin stilling i hele 2005. Advokat Jan Arild Vikan har vikariert i hans fravær.

Regionkontoret for Rogaland/Vest-Agder har 2 advokater og 2 kontorsekretærer, hvorav 1 på 50%. Kontoret ledes av advokat Eyvind Mossige.

Ordningen med avtaleadvokater i Hordaland og Nord-Norge er videreført. Likeledes samarbeidsavtalen med advokat Skårberg.

LOs advokater har prosedert 1 sak for Høyesterett.

Pr. årsskiftet har vi 1057 saker under behandling (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge og Rogaland). Sakene er fordelt slik: Kollektivsaker 141(29 rettssaker), individuelle 822 (170 rettssaker) - hvorav 445 yrkesskadesaker (45 rettssaker), organisasjon/adminis-

trasjon 82. I tillegg kommer 305 saker som er underbehandling hos avtaleadvokatene.

I 2005 kom det inn 973 saker til behandling.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling er fagavdeling for bl.a. økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygder, familie- og forbrukerpolitikk

Ved slutten av 2005 hadde avdelingen 11 stillinger; leder, nestleder, utredningsleder, seks saksbehandlere og to kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for flg. utvalg i LO:

- Inntektspolitisk utvalg
- Kultur- og fritidspolitisk utvalg
- Utvalg for næringspolitikk og utvikling av offentlig sektor
- Samarbeidskomiteen

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den Europeiske Faglige Samorganisasjon:
Komiteen for sysselsetting og økonomisk politikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD):
Økonomisk-politikk komité

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Det Tekniske Beregningsutvalg
- Banklovkommisjonen
- Forbukerrådet

De mest sentrale arbeidsområdene har også i 2005 vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk.

Avdelingen har i 2005 produsert 8 Samfunnsnotater og 5 Samfunnsdokumentasjoner i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Arbeidslivsavdelingen

Arbeidslivsavdelingen hadde ved utgangen av 2005, 26 medarbeidere. Sammensetningen er 22 saksbehandlere, herav 1 anleggssekretær stasjonert i Haugesund, 1 oljesekretær i Hordaland og 1 oljesekretær i Rogaland, og 4 kontorsekretærer. I tillegg er 10 koordinatorene på store anlegg knyttet til avdelingen.

Avdelingen har behandlet i alt 122 høringer i 2005.

LOs OFFSHOREKONTOR STAVANGER

Aktiviteten ved kontoret har til tider vært stor. Grunnlaget for gjøremålene ved kontoret ligger i de vedtak som er gjort i handlingsplanen og retningslinjene til LOs olje- og gassutvalg. Offshoresekretæren er valgt som sekretær for dette utvalget.

Offshoresekretæren er valgt som sekretær for Distriktsutvalget olje og gass, som består av LOs distriktssekretærer fra Sogn og Fjordane t.o.m. Finnmark. I tillegg er forbundsrepresentanter medlemmer etter lik fordeling som i LOs olje- og gassutvalg.

Offshoresekretæren er innsatt som sekretær i LOs helikopterutvalg. Dette er et utvalg med høy aktivitet, noe som er naturlig all den tid utvalgets oppgaver dreier seg om forbundene sine medlemmer og deres sikkerhet og komfort innen området for transport til og fra installasjonene og valg av nytt helikopter til redningshelikoptertjenesten på norsk sokkel.

Persontransporten og komforten til og fra nordsjøbassenget for medlemmene er en sak som står høyt på dagsorden for utvalget.

Kontoret er også involvert i prosjekter i regi av Petroleumstilsynet (Ptil) (Regelverksforum), Samarbeid for Sikkerhet (Styringskomiteen) og Sektorstyret for petroleumsindustri i Standard Norge.

Offshoresekretæren er ansvarlig for aktiviteten i Vedlikehold & Modifikasjons gruppen (V&M-gruppen) i regi av LOs olje- og gassutvalg. Dette utvalget har som en av sine oppgaver å få en oversikt over at de kontrakter som tilbys, følger de regler som er gitt for området.

Offshoresekretæren har sittet i en arbeidsgruppe for å se nærmere på de påvirkninger som gjør at arbeidstakere offshore blir støtt ut av arbeidslivet før oppnådd pensjonsalder. Arbeidsgruppen har sitt mandat fra Det Kongelige Arbeids- og Sosialdepartement, ASD. Dette

arbeidet startet opp våren 2004 og arbeidsgruppen har avgitt sin innstilling til departementet.

Offshoresekretæren er også styremedlem i Sektorstyret for Petroleumsindustri. Sekretariatet for dette styret er tatt hånd om av Standard Norge. Oppgavene her består av å revidere standarder slik at de er tilpasset dagens situasjon og å se om det finne internasjonale standarder som kan brukes i stedet. Her er det særs viktig for fagbevegelsen å se på de standardene som er rettet mot HMS-området og å få lagt til rette for en gjenkjennelse i de krav som er stillet i Regelverket til Petroleumstilsynet, med spesielt sikte på § 6 i Rammeforskriften, som omhandler arbeidstakermedvirkning.

Kontoret har skjottet sine oppgaver med nær kontakt med LO koordinerende tillitsvalgte (KTV) som ligger som en del av offshoresekretærens ansvar, og bidratt til de fellesaktiviteter som avstedkommer som en direkte følge av dette. Dette er gjort gjennom telefonkontakt og bedriftsbesøk i tillegg til konferanser.

LOs OFFSHOREKONTOR BERGEN

Det har vært en god aktivitet ved kontoret. Kontakten til Arbeidslivsavdelingen i LO har vært god, og det har vært avholdt medarbeidersamtaler og konferanser/møter.

Det må sies at kontakten med uteapparatet er godt, og det har vært jobbet med samordning av og samtaler med de koordinerende tillitsvalgte.

I de forskjellige aktivitetene som kontoret har engasjert seg i har det vært godt engasjement med spesiell vekt på helse, miljø- og sikkerhet. Kontoret har også engasjert seg i næringsaktivitet, og spesielt på aktivitet med å ta gassen i bruk lokalt og sentralt.

REPRESENTASJON

Styrer, råd og utvalg

Advokatforeningens menneskerettighetsutvalg:

Medlem: Christopher Hansteen.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styremedlem: Kåre Myrvold.

AksjeNorge – Styret:

Leder: Tor Andersen.

Aksjon mot svart økonomi:

Medlem: Børre Pettersen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (ASD):

Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

Ankenemnda for tidskontosaker (KRD):

Medlem: Philip Blom. Varamedlem: Kristin Robberstad.

AOF – Styret:

Leder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

AOF – Kontrollkomite:

Leder: Tor-Arne Solbakken.

AOF – Opplæringskontor - Styret:

Leder: Tove Haug.

APR Media Holding AS – Styret:

Leder: Gerd-Liv Valla. Medlem: Roar Flåthen.

A-pressen – Styret:

Styreleder: Gerd-Liv Valla. Styremedlem: Roar Flåthen.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek – Representantskapet:

Medlem: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Kåre Myrvold.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek - Styret:

Styreleder: Kåre Myrvold. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Bente N. Halvorsen.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)

– *Spesialutvalg for OU-fond:*

Medlem: Tove Haug.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS:

Styreleder: Nina Tangnæs Grønvold. Styremedlem: Øivind T. Hansen.

Varamedlemmer: Tor-Arne Solbakken og Per Syversen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– *Ordførergruppe:*

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– *Europa, arbeidsgruppe:*

Medlem: Erna Ansnes.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– *Menneskerettsnettverk:*

Medlem: Ingunn Yssen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– *Parti- og LO sekretærgruppe:*

Medlem: Ingunn Yssen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– *Valganalysegruppe:*

Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– *Velferdsforum:*

Medlem: Jan-Erik Støstad.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– *Østersjøsamarbeid:*

Medlem: Stein Reegård.

Arbeiderpartiets sentralstyre:

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Arbeidsforskningsinstituttet – Styre:

Medlem: Pål Lynne Hansen.

Arbeidslivets komite mot alkohol og narkotika (AKAN):

Leder: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

Arbeidslivstelefonen – Styret:

Medlem: Irene B. Ingebretsen , (Dk. Telemark). Vararepresentant:
Marianne Svensli.

Arbeidsmiljøseneteret – Styret:

Leder: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Arbeidsmiljøseneteret – Representantskapet (AMS):

Medlem: Turid Klette.

Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komite til OECD

– *Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:*

Medlem: Gro Granden.

Aspirantnemnda for utenriktjenesten:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Bank 1 Oslo AS – Styret:
Nestleder: Roar Flåthen.

Banklovkommisjonen:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Bedriftsdemokratinemnda (ASD):
Medlemmer: Kristin Robberstad og Gro Granden.
Varamedlemmer: Ragnhild M. Hagen og Knut Boddning.

Bedriftsdemokratinemnda – Landbrukssamvirke:
Leder: Gro Granden.

Bioteknologinemnda (SHD):
Medlem: Bjørn Erikson.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:
Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Roar Flåthen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Arbeidsrettsspørsmål / lovgivning:
Medlem: Håkon Angell. Varamedlem: Gro Granden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Arbeidsgruppe for sosial sikkerhet / beskyttelse:
Varamedlem: Eystein Gjelsvik.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Bærekraftig utvikling:
Medlem: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Forhandlingsdelegasjonen – Fjernarbeid (IKT):
Representant: Bjørn Erikson.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Forhandlingsgruppe for avtale om stress:
Medlem: Bjørn Erikson

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Handel og globalisering:

Medlem: Diis Bøhn.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Arbidsgruppe for livslang læring:

Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– 3 partssamarbeidet - Sosialdialogkomiteen:

Medlem: Knut Arne Sanden. Varamedlem: Knut Bodding.

Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS)

– 3 parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen

- Undergruppe – Makroøkonomi:

Varamedlem: Stein Reegård.

Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS) – 3 parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen

- Undergruppe – Utdanning:

Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS) – 3 parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen – Undergruppe – Arbeidsmarked:

Medlem: Stein Reegård. Varamedlem: Eystein Gjelsvik.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Komite for kollektivforhandlinger:

Medlem: Knut Bodding. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Komite for medbestemmelse:

Medlem: Gro Granden

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Komite for økonomi og sysselsetting:

Medlem: Stein Reegård.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomite:
Varamedlem: Karin Beate Theodorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– *Migrasjon og inkludering:*
Varamedlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Revisjonsnemnda:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– *Økonomisk og sosial utjevning:*
Medlem: Stein Reegård. Varamedlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomite:
Medlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske miljø- og helsekomiteen (EEHC):
Medlem: Bjørn Erikson.

Den norske ILO-komiteen (ASD):
Medlemmer: Karin Beate Theodorsen og Bjørn Erikson.
Varamedlem: Christine Parker.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:
Medlem: Terje Kalheim.

Det Tekniske Beregningsutvalg (AAD):
Medlemmer: Stein Reegård og Ellen Horneland.

Dublin-Instituttet – Styret:
Observatør: Anthony Kallevig.

Eksportutvalget for fisk AS – Styret:
Varamedlemmer: Jørn Thomas Prangerød og Helle Stensbak.

EFTA observatør EUs arbeidsmiljøkomite:
Observatør: Marianne Svensli. Vara: Wenche Thomsen.

EUs rådgivende komite for yrkesopplæring (ACVT):

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Per Syversen.

Fafo – AIS:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Fafo – Styret:

Styreleder: Gerd-Liv Valla. Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Fafo – Rådet:

Leder: Gerd-Liv Valla.

Fagrådet for muskel- og skjelett-tidret:

Medlem: Turid Klette.

Fagrådet for Statens arbeidsmiljøinstitutt:

Medlem: Wenche Irene Thomsen.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag

Leder Rita Lekang. Medlem: Karen Sophie Steen.

Varamedlemmer: Bjørn Kolby og Øystein Nilsen.

Fellesordningen for tariffestet pensjon (FTP) – Styret:

Nestleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Evy Buverud Pedersen

Fellessekretariatet LO – SamFo – HSH - Styret:

Leder: Trine Lise Sundnes.

Ferie- og fritidsorganisasjonen Folkeferie:

Styreleder: Evy Buverud Pedersen. Varamedlem: Bente N. Halvorsen.

Sekretær: Jan Olav Lajord.

Folkets Brevskole:

Styreleder: Lars Buer (Saga)

Folkets Hus Landsforbund – Styret:

Leder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Evy Buverud Pedersen.

Varamedlem: Rita Lekang

Folk og Forsvar:

Nestleder: Kåre Myrvold.

Forbrukerpolitisk forum:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Forbrukerrådet – Styret (BFD):

Medlem: Ellen Stensrud.

Forsøksvirksomheten i trygd/arbeidsliv (ASD) - Styringsgruppe:

Medlem: Turid Klette.

Forum for europeisk utdanningspolitikk i Kunnskapsdepartementet:

Medlem: Per Syversen.

Framfylkingen – Styret:

Leder: Rita Lekang.

Frie faglige internasjonale (FFI)

– Arbeidsgruppe for HMS og bærekraftig utvikling:

Medlem: Halvor Wøien.

Frie faglige internasjonale (FFI) – Kontrollkomite:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Garanti-instituttet for eksportkreditt (GIEK) - Styret:

Medlem: Rita Lekang.

Geneveskolen – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

GRIP-senteret – Styret:

Medlem: Halvor Wøien.

Grønnvet-utvalget

(Utwalg for økt verdiskapning i fiskeindustrien FKD):

Medlem: Jørn Th. Prangerød.

Handlingsplan for økt kvinnerepresentasjon i marin sektor (FKD):
Representant: Helle Stensbak.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:
Sekretariatsleder: Pål Gundersen. Medlemmer: Roar Flåthen,
Ellen Stensrud og Tor Andersen.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak – Sykefravær – Styret:
Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Turid Klette.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Kontaktutvalget:
Medlemmer: Roar Flåthen, Trine Lise Sundnes.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Samfunns- og næringspolitiskutvalg:
Medlemmer: Roar Flåthen og Trine Lise Sundnes.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Den faste tvistenemnd:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Sanksjonsnemnda:
Medlem: Roar Flåthen.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:
Representanter: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen og Bjørn Kolby.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO – Den faste tvistenemnd:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO – Sanksjonsnemnda:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Bodding.

ILO-komiteen (ADS):
Medlemmer: Karin Beate Theodorsen og Bjørn Eriksson.

Initiativet for etisk handel – Styret:
Medlem: Terje Kalheim. Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Innstillingskomiteen for Einar Gerhardsens Stipendfond:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Internasjonalt utvalg av norsk olje- og gassindustri (Int-Sok):

Medlem: Jørn Th. Prangerød.

Int Sok – Styret:

Medlem: Jørn Th. Prangerød.

Klagenemnda for likestilling:

Medlem: Elisabeth S. Grannes. Varamedlem: Christopher Hansteen.

Kompetansefondet HK – AAF – Styret:

Medlem: Tove Haug.

Kompetanseutviklingsprogrammet (KUP):

Styremedlem: Tor-Arne Solbakken.

Konkraft (Konkurranseskraft for norsk sokkel og norsk olje- og gassindustri) – Arbeidsutvalget

Medlem: Jørn Th. Prangerød.

Konkraft – Topplederforum:

Medlem: Jørn Th. Prangerød.

Kontaktgruppe for kompetanse og arbeidsliv (UFD):

Medlemmer: Per Syversen og Nina Tangnæs Grønvold.

Kontaktgruppen for EIRO (KRD):

Medlem: Ellen Horneland. Varamedlem: Wei Chen.

Kontaktutvalget for offentlige anskaffelser (NHD):

Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

Koordineringsgruppe - Inkluderende arbeidsliv:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Turid Klette.

Kvinner i ledelse og eierskap (BFD) - Referansegruppe:

Medlem: Anthony Kallevig.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:

Medlem: Rita Lekang.

LO Eiendom AS:

Leder: Bente N. Halvorsen.

LO-favør – Styringskomite:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Knut Endreson.

Sekretær: Jan Olav Lajord.

LO-huset Gardermoen – Styret:

Leder: Berit Berg.

LO Kommune – Styret:

Leder: Geir Mosti. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

LO-Media - Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

LO-Media - Rådet:

Leder: Gerd-Liv Valla.

LO/NHOs fondsstyre:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

LO/NHOs investeringskomite:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

LO-Partner AS – Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Kåre Myrvold.

LO Stat – Styret:

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Rita Lekang.

LOs OU-fond – Styret:

Leder: Roar Flåthen. Varamedlem: Bente N. Halvorsen.

LOs Utdanningsfond – Innstillingsutvalget:

Leder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Per Syversen.

Varamedlem: Jan O. Lajord.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Varamedlem: Per Syversen.

Nasjonalt forum for integrering av yrkeshemmede i arbeidslivet (ASD):

Medlem: Turid Klette.

Nasjonalt Introduksjonsutvalg (UDI):

Medlem Ingunn Olsen Lund.

Nasjonalt kontaktpunkt for OECD

– Retningslinjer for flernasjonale selskaper (UD):

Medlem: Gro Granden.

Nasjonalt ryggnettverk – Rådgivningsgruppe (ASD):

Medlem: Turid Klette.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:

Medlemmer: Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS)

– Ad hoc gruppe om sosial dumping:

Medlem: Børre Pettersen

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:

Medlem: Erna Ansnes. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Østersjøutvalg:

Medlem: Olav Ofstad.

*Norges deltakelse i EUs program for næringsliv og entrepenørskap
- Referansegruppe:*

Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeidslivsforskning:

Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

*Norges Forskningsråd/Innovasjon Norge – Forum for drøftelse av
virkemidler til innovasjon og næringsrettet forskning:*

Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Forskningsråd – Programstyret for Verdiskapning 2010:

Medlem: Pål Gundersen.

Norges mosjons- og bedriftsidrettsforbund – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Norsk Arbeidsrettslig forening - Styret:

Medlem: Christopher Hansteen.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:

Generalsekretær: Finn Erik Thoresen.

Norsk Industrierbeidermuseum - Styret:

Medlem: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Rita Lekang.

Nytt regelverk for statsstøtte i EU/EØS – Referansegruppe:

Medlem: Helle Stensbak.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):

Medlem: Pål Gundersen. Varamedlem: Else-Britt Hauge.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR)- Narkotikautvalg:

Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Turid Klette.

Odin Forvaltning AS – Styret:

Medlem: Gerd-Liv Valla

Oslo Kongressenter Folkets Hus BA – Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Kåre Myrvold.

Regelverk for offentlige anskaffelser – Referansegruppe:

Medlem: Helle Stensbak.

Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMPAKT):

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Ressurssenter for menn (REFORM) – Fagrådet:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (KRD):

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Geir Mosti, Tor-Arne Solbakken, Rita Lekang, Ellen Stensrud og Trine Lise Sundnes.

Rusmiddelpolitisk råd (ASD):

Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

Rådet for Aetat:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Liv Sannes.

Rådet for Arbeidstilsynet:

Representanter: Trine Lise Sundnes og Bjørn Erikson.

Vararepresentanter: Marianne Svensli, Wenche I. Thomsen.

Rådet for psykisk helse

– Referansegruppe for arbeidsliv og psykisk helse:

Medlem: Turid Klette.

Rådgivende utvalg for HIV/AIDS (UD):

Varamedlem: Nina Mjøberg.

Rådgivende utvalg for Norsk Senter for menneskerettigheter:

Medlem: Terje Kalheim. Varamedlem: Fanny Voldnes.

Samarbeidsforum for integrering (KRD):

Varamedlem: Ingunn O. Lund.

Samarbeidskomiteen LO-DnA:

Medlemmer: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Geir Mosti og Bente N. Halvorsen.

Sekretær: Stein Reegård.

Samarbeidsforum for svart økonomi (SKD):

Børre Pettersen.

Samarbeidsrådet LO – HSH:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Samarbeidsrådet LO – SamFo:

Leder: Trine Lise Sundnes.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY-UFD):

Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Samarbeidsutvalget for LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund:

Leder: Geir Mosti. Medlem: Ståle Dokken.

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Medlem: Evy B. Pedersen. Varamedlem: Øystein Nilsen.

SINTEF/NTNU

– Norge 2020 – Forum for innovasjon og næringspolitikk:

Medlem: Anthony Kallevig.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Roar Flåthen og Else-Britt Hauge.

Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

SINTEF – Teknologi og samfunn - Styret:

Medlem: Anthony Kallevig.

SSB's Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:

Medlem: Liv Sannes.

SSB's Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

SSB's Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

Sparebank 1 Finans AS – Representantskapet:

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Sparebank 1 Fondsforsikring AS - Styret:

Medlem: Gerd-Liv Valla.

Sparebank 1 – Klagenemnda:

Formann: Bjørn Kolby

Sparebank 1 Medlemskort AS:

Medlem: Knut Endreson.

Sparebank 1 Gruppen AS – Styret:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Sparebank 1 Gruppen AS – Representantskapet:

Varaordfører: Gerd-Liv Valla. Personlig vara: Trine Lise Sundnes.

Standard Norge – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Standardisering og handelsforenkling innen EU og EØS, SOGS

– Referansegruppe:

Medlem: Helle Stensbak.

Stiftelsen Miljøfyrtårnet:

Varamedlem: Halvor Wøien.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:

Medlem: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson.

SustainLabour – Styret:

Medlem: Bjørn Erikson.

Sørmarka AS – Styret:

Styreleder: Geir Mosti. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Sørmarka - Eiendom:

Leder: Bente N. Halvorsen.

Tariffnemnda (Almenngjøringsloven):

Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Bodding.

Teknologisk Institutt – Styret (NHD):

Varamedlem: Pål Lynne Hansen.

Teknologisk Institutt – Rådet:

Medlem: Anthony Kallevig.

Twistenemnd for utdanningspermisjonssaker (KRD):

Medlem: Per Syversen. Varamedlem: Ragnhild M. Hagen.

Ungt Entreprenørskap – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Utenriksdepartementets komite av organisasjoner representert i

EFTAs Konsultative komite:

Medlemmer: Ingunn Yssen og Johan Ludvik Carlsen.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:

Medlem: Diis Bøhn. Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

Utvalg for revisjon av regnskapsloven:

Medlem: Fanny Voldnes.

VINNs råd (Veiledningstjenesten i Nord-Norge):

Medlem: Anthony Kallevig.

Yrkes-OL – Styret:

Nestleder: Tor Andersen. Medlemmer: Robert R. Hansen
og Per Syversen.

Landsmøter

*Norsk Grafisk Forbund (NGF), 17. – 20.02.2005, Clarion Hotell,
Gardermoen*

Gerd-Liv Valla, Finn Erik Thoresen

*Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN),
17. – 21.04.2005, Folkets Hus, Oslo*

Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen

Fagforbundet, 19. – 24.05.2005, Folkets Hus, Oslo

Gerd-Liv Valla, Rita Lekang og Geir Mosti

Norsk Transportarbeiderforbund (NTF), 18. – 22.09.2005, Bergen

Geir Mosti, Ellen Stensrud

Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT),

12. – 16.11.2005, Folkets Hus, Oslo

Roar Flåthen

Internasjonale kongresser

FNV-Nederland, 24.-25. mai, Rotterdam;

Roar Flåten og Knut Arne Sanden.

CISL Italia, 5.-8. juli, Roma;

Gerd-Liv Valla og Jenny Ann Hammerø.

AFL-CIO USA, 25.-28. juli, Chicago;

Trine Lise Sundnes.

FNPR Russland, 5.-6. oktober, Moskva;
Karin Beate Theodorsen.

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONER/KONFERANSER TIL LO:

Besøk av 10 representanter fra arabiske fagorganisasjoner via ILO-Torinosenteret, 3.-7. oktober.

Besøk av 15 representanter fra de vestlige provinsene i Kina, ACFTU, 25.-28. oktober .

Besøk av generalsekretær i DEFS, John Monks, 29. november.

DELEGASJONER/KONFERANSER TIL UTLANDET:

Besøk til COSATU, Johannesburg, Sør-Afrika, 10-års demokrati konferanse, Jan-Erik Støstad og Alice Gondwe Siame

Besøk til fagbevegelsen på Cuba, CTC, 20.-25. november, Gerd-Liv Valla, Erna Dyngé, Kleiv Fiskvik, Bjørn Kolby, Kåre Myrvold, Karin Beate Theodorsen, Egon Løbekk og Christine Parker.

Besøk til Cosatu, Sør-Afrika, 20-års jubileum i Durban, Nina Mjøberg og Alice Gondwe Siame

WTO's Ministerkonferanse i Hong Kong, Kina, 13.-18. november 2005, Roar Flåthen og Ingunn Yssen.

FNs 60. Generalforsamling i New York, 14.-28. oktober 2005, Karin Beate Theodorsen.

DISTRIKTSKONTORENE

ØSTFOLD

Distriktssekretær: *Ulf Lervik*

Ungdomssekretærer: *Trine Roos og Siri Martinsen*
(*Svangerskapspermisjon*)

Kontorsekretær: *Tone K. Ingesen (60 %)*

Kontorsekretær: *Ingunn Olavsén (40 %)*

Renholderr: *Hilde Kanestrøm Hansen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det pr. 31.12.05 fem LO lokalorganisasjoner, LO i Fredrikstad, LO i Halden, LO i Indre Østfold, LO i Moss og LO i Sarpsborg. Det var 125 fagforeninger med et samlet medlemstall på 50.467.

ENDRINGER I FAGFORENINGER

3 av Fellesforbundets avd. ved Borregaard industrier har slått seg sammen til en avd. Det er Avd. 447, 445 og 483 Det nye navnet er Fellesforbundet avd 483 Borregaard Fagforening. HRAF Halden har gått inn i HRAF Østfold.

MØTER I TILSYNSUTVALGET / STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSE

*Tilsynsutvalget har hatt følgende sammensetning frem til
2. september:*

Mona Hagen, leder, Freddy Lindquist og Aage Andersen. Det har vært 4 møter i Tilsynsutvalget, hvorav 1 har vært gjennomført som tilsynsutvalgskonferanse over 2 dager. Arbeidsoppgavene har først og fremst vært behandling av saker til LO Kongressen, samt utarbeidelse av forslag til handlingsplan og strategi for gjennomføring av planene. Tilsynsutvalget har forberedt fylkeskonferansene, satt opp sakslisten og bidratt til gjennomføring av vedtak.

Den 2. september valgte LOs fylkeskonferanse styre for LOs fylkeskonferanser i Østfold som består av:

Wenche Pettersen, leder, Hege Almås og Robert Weisz. Styret har hatt 1 møte for å følge opp vedtak fattet på fylkeskonferansen, samt planlegge fylkeskonferanse og handlingsplan for 2006.

FYLKESKONFERANSER I LOs SAMARBEIDSGRUPPE I ØSTFOLD

Det er gjennomført 2 ordinære fylkeskonferanser. Hovedsakene har vært LO Kongressen, "Du bestemmer – LO på din side", den aktuelle faglige situasjon, Stortingsvalget 2005, industripolitikk, organisasjonsbygging, inkluderende arbeidsliv, sosial dumping, voksenopplæring, kompetanseutvikling, de gjemte og glemte barna, aktivitetene i utvalget for familie- og likestillingspolitikk, ungdomsvirkosomheten, sommerpatruljen, lærlingpatruljen og saker fra LOs lokalorganisasjoner. Fylkeskonferansene har også vært aksjonsrettet med organisasjonskampanje og valgkampkampanje under konferansene. Sentrale innledere på fylkeskonferansen har vært Finn Erik Thoresen og Trine Lise Sundnes.

MØTER I LOs LOKALORGANISASJONER

Distriktssekretæren har medvirket i 44 møter i LOs lokalorganisasjoners styremøter, representantskapsmøter, årsmøter, arbeidskonferanser, aksjoner og arrangementer. Sakene har i hovedsak vært de samme som har blitt fremmet for fylkeskonferansen. Det har vært høy aktivitet med organisering og gjennomføring av "du bestemmer – LO på din side" og den faglige valgkampen. Det har vært arrangerte egen Østfoldkonferanse for LO lokalt om organiseringen av LOs servicesenter, samt samarbeidsmøter for lederne av LOs lokalorganisasjoner. I de fleste LO lokalt er det også vært arrangert fagbevegelsens uke. I juni ble det i samarbeid med LO favor arrangert gode og synlige aksjoner i Halden, Fredrikstad og Moss med fokus på tryggheten av å være organisert, medlemsfordeler og HMS. Dette ble arrangert med konferanser, standsaksjoner og redningsaksjoner sammen med Norsk folkehjelp, Sparebank 1, trygdeetatens arbeidslivssenter i Østfold og AOF.

ANDRE MØTER I LO

Distriktssekretæren har medvirket i 18 andre møter i LO. Det har vært LO Kongressen, LOs representantskapsmøter, distriktssekretærkon-

feranser, utdannings – og opplæringskonferanser, møter med representanter for LOs ledelse og LOs organisasjonsavdeling. Sakene med ledelsen har i hovedsak dreiet seg om organisasjonsutvikling, organisasjonsoffensiven i Halden, prosjekt om lese- og skriveproblematikk og fagligpolitiske saker.

MØTER I FAGFORENINGER OG BEDRIFTSKLUBBER

Distriktssekretæren har medvirket i 25 møter i fagforeninger/klubber om ulike faglige saker og utfordringer for enkeltbedrifter. Distriktssekretæren innledet på fylkeskonferansen til NNN og har deltatt på 50 års jubileumet til FLT i Sarpsborg, samt flere jubileumstilstelninger og øvrige konferanser og møter med fagforeninger og klubber.

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets medarbeidere har deltatt i den vanlige virksomheten overfor offentlige myndigheter, fylkeskommune, utbyggingsoppgaver i fylket og i media. Distriktskontoret er i kontorfellesskap med Østfold Arbeiderparti og AUF i Østfold, noe som fungerer godt.

UTVALGET FOR FAMILIE OG LIKESTILLINGSPOLITIKK

Utvalget for familie- og likestillingspolitikk har hatt 5 møter og en planleggingskonferanse for å utarbeide handlingsplan. Utvalget var aktive i valgkampen og arrangerte eget fagligpolitisk familiearrangement med over 250 deltagere. De har også arrangert juleverksted i Fredrikstad med 30 deltagere og jobbet med temaer som bl.a.; de gjemte og glemte barna, rusproblematikk, kvinner og kompetanse, integreringspolitikk og likestilling. Utvalget har også arrangert en spørreundersøkelse på LOs fylkeskonferanse.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Østfold har i 2005 hatt 9 møter, samt 1 planleggingskonferanse. Handlingsplanen til utvalget har i alt inneholdt 21 ulike tiltak, hvorpå følgende tiltak er gjennomført i 2005: LOs sommerpatrulje med 461 bedriftsbesøk (egen rapport), Lærlingoffensiven i 2 mnd. med 85 bedriftsbesøk og 31 nye medlemmer (egen rapport), skolebesøk om rettigheter og plikter i arbeidslivet med 23 besøkte skoleklasser fordelt på ungdomsskoler og videregående skoler.

er. Ungdomsutvalget har medvirket og deltatt på årets Yrkesmesse i fylket med egen stand over 2 dager. Vi har arrangert en markering i Sarpsborg på krystallnatten og hadde et eget ungdomsarrangement i Moss under årets 1. mai feiring. Ungdomsutvalget har sendt 3 personer på studietur til Palestina i 2005 og opprettholdt vårt samarbeid med Palestinsk fagbevegelse. Det har også vært arrangert en studietur med Aktive Fredsreiser til konsentrasjonsleire i Polen og Tyskland. Videre har det vært arrangert fagligpolitisk skolering sammen med AUF, og Ung i LO kurs. Ungdomsutvalget har deltatt aktivt på fylkeskonferansene i fylket. Det var stor aktivitet under medlemsdebatten "Du bestemmer – LO på din side" med blant annet frikjøp av ungdom til bedriftsbesøk. I valgkampen har ungdommen arrangert standsaksjoner på 7 videregående skoler under skolevalget, samt deltatt i ulike valgkamparrangement. Utvalget har samarbeidet med AUF og Norsk Folkehjelp om Menneskebiblioteket på skoler og under Glommafestivalen. Vi har også i 2005 deltatt på sentrale arrangement som ungdomskonferanse/sommerleir. Utvalget har hatt oppsøkende virksomhet i våre fem regioner med fokus på ungdomsarbeid og ungdomstillitsvalgte. Det er i dag 13 regionale og lokale ungdomsutvalg i virksomhet i Østfold. Det er også en egen hjemmeside for LO ungdommen i Østfold: www.lo-ung.com.

ORGANISASJONSOFFENSIV I HALDEN

Distriktskontoret har i samarbeid med flere forbund, AOF og organisasjonsavdelingen arrangert en organisasjonsoffensiv i Halden i 2005. Dette for å følge opp arbeidstakerne i forbindelse med den store byggevirkomheten i Halden-regionen, med vekt på rekruttering, medlemsservice og annet relatert organisasjonsarbeid. Det er gjennomført flere møter med medlemmer fra byggeplasser og arbeidsplasser generelt i Halden om HMS og spesielt sosial dumping. Det er gjennomført en rekke arbeidsplassbesøk i hele Halden-regionen og spesielt i byggebransjen. Det er også gjennomført flere møter og arbeidsplassbesøk i sammen med skatteetaten og skattekontoret i Halden. Det har også gjennomført møter og samarbeidstiltak med svensk fagbevegelse. I tillegg til at det har vært et viktig prosjekt for medlemsservice og medlemspleie, samt rekruttering til kurs, er det konkret innmeldt 60 nye medlemmer i LOs forbund.

GRENSELOTS

GrenseLOts har vært et forprosjekt i Interreg. IIIA hvor LO i Vest-Sverige og LO i Østfold har vært prosjekteiere. Forprosjektet har tatt for seg byggebransjen, transportsektoren, ungdomsspørsmål, kultur og likestilling, samt regional utvikling som i hovedsak har dreid seg om kompetanseutvikling. LO, Bygnads, Fellesforbundet og Transport på begge sider av grensen hadde en visjon om å arbeide for "mindre grense - mer samarbeid" for å gjøre de mange grensehindrene mindre, samt å utveksle erfaringer. I desember 2005 arrangerte LOs distriktsskontor i Østfold og LO Väst-Sverige en stor samarbeidskonferanse med over 60 tillitsvalgte i fagforeninger, forbund og LO lokalt på begge sider av grensen. Temaer for konferansen var GrenseLOts, fagligpolitiske samarbeid og sosial dumping. Distriktsskontoret har til sammen medvirket i 4 møter/konferanser med LO Vest-Sverige om samarbeid over grensen og om Interreg.-prosjektet GrenseLOts i 2005. GrenseLOts har egen hjemmeside: www.grenselots.com.

DU BESTEMMER – LO PÅ DIN SIDE

Distriktsssekretæren har ledet prosjektgruppen for kampanjen "Du bestemmer – LO på din side" i Østfold og det er arrangert 6 møter og en arbeidskonferanse i sammen med forbundsrepresentantene. Distriktsskontoret har også medvirket i 20 arrangementer i forbindelse med medlemsdebatten "Du bestemmer – LO på din side. Det har vært arrangementer som arbeidsplassbesøk, standsaksjoner, konferanser og møter, dette er i tillegg til de arrangementer forbundene selv har arrangert.

FAGLIG VALGKAMP

Distriktsskontoret har medvirket aktivt i den intensive valgkampen og tilrettelagt for arbeidsplassbesøk og arrangementer, samt utarbeidet valgkampmateriell og effekter for å få et nytt flertall som jobber med oss – ikke mot oss. Distriktsskontoret engasjerte en egen valgkampmedarbeider i august/september og det ble tilrettelagt for 62 arbeidsplassbesøk og 46 arrangementer i valgkampen.

FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Distriktsssekretæren har medvirket i til sammen 39 faglig/politiske arrangement i samarbeid med Østfold Arbeiderparti. Det meste har

vært i forbindelse med valgkampen, men har også vært fagligpolitiske konferanser, styremøter, nominasjonsmøter, industripolitiske møter og arbeidsplassmøter. Distriktssekretæren deltok også på Landsmøtet til Det norske Arbeiderparti. Det er også arrangert 7 møter i frokostkomiteen og 3 møter i samarbeidskomiteen mellom LO Østfold og Østfold Arbeiderparti. Det er jobbet systematisk med å styrke/opprette lokale samarbeidskomiteer.

ANDRE ORGANISASJONER

Distriktskontoret har medvirket i 27 ulike arrangement i samarbeid med skatteetatens samarbeidsforum mot svart økonomi, Arbeidstilsynet, RUP, Bank- og forsikringskomiteen, Voksenopplæringsforbundet og TV-aksjon.

NÆRINGS- OG BEDRIFTSUTVIKLING – SYSSELSETTING

Distriktssekretæren har medvirket i 19 møter og arrangementer i HF og VS2010 Østfold. Distriktssekretæren har også medvirket i 21 møter og arrangementer som styrerepresentant i Østfold kompetanseoffensiv 2015, Østfold Gassforum, Østfold konferansen og andre arrangementer sammen med fylkeskommunen, NHO Østfold, Stiftelsen Østfoldforskning, Innovasjon Norge og Høgskolen i Østfold om regional utvikling.

SAMARBEID MED AOF

Distriktssekretæren har medvirket i 15 ulike møter og konferanser sammen med AOF avdelingene i Østfold om bl.a. voksenopplæring og utarbeidelsen av medlems- og tillitsvalgsopplæringen i fylket.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Distriktskontoret har medvirket i til sammen 19 arrangement og møter i forbindelsen med avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv og blant annet medvirket i å arrangere regional og lokale HMS-konferanser i samarbeid med LO avdelingene. Distriktssekretæren sitter i Østfolds referansegruppe for et inkluderende arbeidsliv.

PERSONAL

Det er gjennomført 7 ulike arrangementer i personalsammenheng. Det har vært planleggingsmøter, medarbeidersamtaler og organisas-

jonsopplæring. Ungdomssekretær Trine Roos har deltatt i 124 møter/arrangementer og hatt 48 reisedøgn. Distriktssekretær Ulf Lervik har medvirket i 257 møter/arrangementer og hatt 54 reisedøgn. Kontorets hjemmesider er www.loostfold.com.

OSLO OG AKERSHUS

Distriktssekretær: *Kari Hauge*

Ungdomssekretær: *Kristiane Berg for Oslo*

Ungdomssekretær: *Olav Andersen for Akershus*

Kontormedarbeider: *Odd Erik Kokkin*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er fem lokalorganisasjoner i Akershus, og en avdeling i Oslo. Det er LO-senter på Gardermoen, Øvre Romerike og på Bekkestua, Asker og Bærum og fulltidsbemanning hos LO i Oslo.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget hadde følgende sammensetning fram til fylkeskonferansen høsten 2005:

Stig Jensen, NTF/LO i Asker og Bærum, leder, Bjørn Erik Sørby FF/LO på Øvre Romerike, Britt Pedersen, Fagforbundet/LO i Follo.

På høstkonferansen ble det valgt styre for fylkeskonferansene: Iren Bekkevold Fagforbundet, Jorid Tveita HRAF og Bjørn Erik Sørby FF.

Tilsynsutvalget/styret har avholdt seks møter i perioden. Utvalget har behandlet oppnevninger til diverse styrer, råd og utvalg internt og eksternt, innstilt saker til LOs samarbeidsorgan i fylket og behandlet løpende aktuelle saker. Leder har også deltatt på den Nordiske hovedstadskonferansen, som ble arrangert i Stockholm. Det har dessuten vært arrangert en planleggingskonferanse og en konferanse med forberedelser til LO-kongressen sammen med delegatene.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i 2005.

Vårkonferansen ble arrangert 10. og 11. mars.

Blant innholdet i konferansen var:

Valg av delegater til Kongressen, den faglige og politiske situasjonen v/Finn Erik Thoresen, AOF, LO-kompetanse og Sørmarka v/Terje Fagervoll. Varaordfører Siri Hov Eggen (Ap) orienterte om aktuelle saker fra fylkeskommunen og Erlend Helle (SV) og Rolf Lasse Lund (Ap) informerte om situasjonen rundt kollektivtrafikken i Akershus. I tillegg orienterte ungdomsutvalget om aktivitet og planer, og Norsk Folkehjelp og Sparebank1 om aktuelle saker.

Høstens konferanse ble arrangert 13. og 14. oktober.

Temaer som var oppe var:

Den faglige og politiske situasjonen v/Geir Mosti, "etter valget – hva nå?" v/Sverre Myrli, "sosial dumping og allmenngjøring av tariffavtalene" v/Per Skau (FF) og "de gjemte og glemte barna" v/rep. Fra Arbeidernes Edruskapsforbund. I tillegg orienterte varaordfører i fylkeskommunen om aktuelle saker og ungdomssekretæren, representanter for AOF, Norsk Folkehjelp og Sparebank1 informerte om aktiviteten.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er i kontorfellesskap med flere organisasjoner i arbeiderbevegelsen, noe som fungerer godt. For å videreutvikle fellesskapet, drøfte utfordringer og lage felles planer ble det arrangert en tredagers konferanse for kontorfellesskapet på våren.

Distriktskontoret har et godt samarbeid med forbundenes organisasjonsledd i fylkene. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Distriktssekretær og ungdomssekretær møter på styremøter, årsmøter og konferanser i lokalorganisasjonene. Distriktssekretæren deltar også i LO-utvalgsmøtene på Operaen og Nye Ahus.

Distriktssekretæren og ungdomssekretærene har i perioden besøkt flere fagforeninger og avdelinger, og deltatt på regionkonferanser for forbundene og informert om aktuelle saker. Distriktssekretæren og Ungdomssekretæren for Akershus var dessuten med LO Nedre Romerike som innledere på deres kursvirksomhet for LO i Bosnia.

Det er dessuten godt samarbeid med andre organisasjonen i arbeiderbevegelsen, både lokalt og sentralt.

EUROPRIDE

LO var en av hovedsponsorene for Europride som ble arrangert i Oslo i juni. Distriktskontoret hadde ansvaret for den praktiske gjennomføringen, og bemannet en stand med kafe i Pride Village hele uka. I tillegg samarbeidet kontoret med Skeive Kunstnere om utsmykkingen av en stor LO-flåte i opptoget.

VALGKAMP

Valgkamputvalget hadde jevnlige møter fra våren av og fram til valget. Det ble gjennomført en rekke bedriftsbesøk, mange av dem i samarbeid med Akershus Ap. I tillegg ble det arrangert aksjoner på kjøpesentra og togstasjoner.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har i perioden vært representert i en rekke styrever, råd og utvalg, bl. a.:

- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt,
- Yrkesopplæringsnemnda i Akershus,
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus,
- Styringsgruppe RUP Oslo og Akershus
- RUP Yrkesveiledning
- VS 2010
- Referansegruppe for IA Oslo og Akershus
- Ungt Entreprenørskap Oslo og Akershus
- Jury Ungdomsbedriftsmessene Oslo og Akershus
- Oslo Voksenopplæring
- Attraktiv arbeidsplass (Aetat)
- Forsikringskomiteen Oslo og Akershus,
- Samarbeidskomiteen LO/DNA Akershus,
- Faglig/politisk utvalg Oslo AP

- Framfylkingen i Akershus
- Akershus barne- og ungdomsråd
- Styringsgruppa for TV - aksjonen i både Oslo og Akershus,
- Samarbeidsforum mot svart økonomi(Akershus fylkesskattekontor)
- Referansegruppa for delt rådgivningstjeneste(Statens utdanningskontor)
- LO AMU
- Ungforsk
- Lovarbeidsgruppe i Kunnskapsdepartementet
- Distriktsrådet for HV 04

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG FOR OSLO OG AKERSHUS

Utvalget har i løpet av året hatt 10 møter.

En viktig sak for utvalget har vært å videreutvikle nettverk for kvinner med minoritetsbakgrunn. Det har blitt gjennomført 10 nettverksmøter dette året, inklusive besøk på Stortinget, vandring i Frognerparken, sommeravslutning med båttur og "julemøte" i desember. Nettverket fungerer godt, og frammøtet øker sakte, men sikkert. For øvrig har utvalget prioritert arbeid med kvinner og vold.

Det er også gjennomført en styrerkonferanse for utvalget, der temaene var videreutvikling av nettverket og arbeid med trafficking, prostitusjon og vold.

UNGDOMSARBEIDET I OSLO OG AKERSHUS

LOs ungdomsutvalg i Oslo:

Det ble i 2005 gjennomført i alt 11 møter, ett hver måned, med unntak av juni. Det ble i alt behandlet 59 saker.

Utvalget har i perioden bestått av 7 faste medlemmer.

Debattcafé

Ungdomsutvalget har arrangert 3 debattcaféer i 2005, med temaene EUs nye grunnlov, "Skole og utdanning" og "Miljø – trenger vi olje og gass". Det har vært noe ujevnt oppmøte på disse caféene, mellom 7 og 15 deltakere.

Jobb og utdanningsmessa 2005

LOs distriktskontor i Oslo og Akershus hadde en stand på jobb og utdanningsmessa på Lillestrøm i januar 2005. Dette var i samarbeid med flere av forbundene i distriktet. Standen kan sies å være vellykket, og det gitt ut mye informasjon om LO og forbundene. Det ble også vervet flere nye medlemmer.

Kvinnedagen 8. mars

Representanter for ungdomsutvalget og distriktskontoret deltok i toget, og på samlingen en samling etterpå.

1. mai arrangementet på Youngstorget

Dette arrangementet ble holdt for sjette gang, og kan karakteriseres som nok en suksess. Arrangementet er i hovedsak et samarbeid med Norsk Folkehjelp, men denne gangen samarbeidet vi også med LO i Oslo. Av den grunn ble konserten på Youngstorget, fremfor i Spikersuppa, som har vært praksis tidligere.

Det var flere tusen innom i løpet av konserten og det er en unik mulighet til å vise frem en litt annen, og mer spennende side ved LO.

Det må allikevel nevnes at planleggingen og finansieringen av arrangementet krever veldig mye tid, og usikkerhet rundt de økonomiske rammene gjør gjennomføringen problematisk. Derfor ønsker vi å gjenta fra fjorårets beretning, at det må være en forutsetning at det blir en viss sikkerhet rundt finansieringen, dersom arrangementet skal bli videreført i årene som kommer.

Europride

LO var en av hovedsponsorene for Europride, en festival for homofile og lesbiske, som brukes til å sette fokus på de fordommer og den diskrimineringen denne gruppen opplever. Samtidig brukes den også til å vise at de er mange som tør å være seg selv, og som er stolte av den de er. LO hadde en egen café i "Pride Village", de holdt et kurs i forhold til diskriminering i arbeidslivet, og hadde en egen flåte i paraden som gikk av stabelen på en av festivalens siste dager. Flere av medlemmene i utvalget var aktive arbeidet som ble lagt ned før, under og etter EuroPride, særlig med flåten. Hele sommerpatruljekurset deltok i paraden som gikk gjennom Oslos gater.

LOs sommerpatrulje 2005

Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 26 og 27, med 23 deltagere fra 7 forskjellige forbund. I uke 26, var det en informasjonsuke, hvor det ble delt ut jobbhåndbøker til ungdom i parker og lignende i Oslo, og i uke 27 var det ordinær sommerpatrulje. Vi hadde en informasjons-stand på Egertorget, begge ukene. Det ble foretatt 200 besøk i Oslo, og det ble avdekket 64 brudd på arbeidsmiljøloven. Det tilsvarer brudd ved 32 % av de besøkte stedene. De fleste av disse ble rettet opp etter kontakt med LOs sommerpatrulje, men 8 bedrifter ble meldt til arbeidstilsynet. Enten var dette på grunn av sakens art, eller at bedriftene ikke rettet opp det aktuelle bruddet etter oppfordring fra sommerpatruljen og ungdomssekretæren.

Samarbeidet med arbeidstilsynet fungerte svært bra, med møter og god dialog i forarbeidet.

Ungdomsleir/konferanse

LO arrangerte en ungdomsleir/ konferanse på Sørmarka i august 2005. Fra Oslo deltok det 5 personer, pluss ungdomssekretæren. Tilbakemeldingene fra deltagerne i ettertid har vært positive.

Valgkampen 2005

Valgkampen 2005 var den viktigste valgkampen noensinne, i hvertfall på veldig lang tid. Vi hadde en jobb å gjøre, vi skulle kaste den sittende regjeringen og bytte den ut med en ny rød/grønn regjering. Den jobben gjorde vi. LOs innsats i denne valgkampen var av svært stor betydning. LOs ungdomsutvalg i Oslo var meget aktive i valgkampen, og det var et jevnt og godt trykk fra tidlig i august og frem til valgdagen 12. september. Det var folk ute nesten hver dag, som delte ut løpesedler, hang opp plakater, snakket med folk og delte ut roser. Ungdomsutvalget hadde "bruk stemmeretten din" aksjoner, og gikk i tog for en ny kurs 3. september. I tillegg sto flere av utvalgets medlemmer på stand sammen med LO i Oslo.

Profilering av student / elev / lærlinge brosjyrene

- Skolebesøkene
- Besøk på Universitetet i Oslo og Høgskolen i Oslo

Skoleinformasjon/ besøk

Det er gjennomført 13 skolebesøk, hvor man traff 30 – 60 elever per foredrag til sammen formidlet man informasjon til ca 500 - 600 elever.

LOs ungdomsutvalg i Akershus

Det ble i 2005 gjennomført i alt 10 møter. Det ble i alt behandlet 52 saker.

Utvalget har i perioden bestått av 7 faste medlemmer.

NAF, Jernbaneforbundet, El og It, NTL, HK, Fellesforbundet og Fagforbundet.

Jobb og utdanningsmessa 2005

LOs distriktskontor i Oslo og Akershus hadde en stand på jobb og utdanningsmessa på Lillestrøm i januar 2005. Dette var i samarbeid med flere av forbundene i distriktet. Standen kan sies å være vellykket, og det gitt ut mye informasjon om LO og forbundene. Det ble også vervet flere nye medlemmer.

By festen i Lillestrøm 16.- 18.juni

LOs distriktskontor i samarbeide med LO Nedre hadde en bod på By festen. Det var totalt 90000 besøkende. Vår profilering var sommerpatruljen.

EuroPride

LO var en av hovedsponsorene for Europride, en festival for homofile og lesbiske, som brukes til å sette fokus på de fordommer og den diskrimineringen denne gruppen opplever. Samtidig brukes den også til å vise at de er mange som tør å være seg selv, og som er stolte av den de er. LO hadde en egen café i "Pride Village", de holdt et kurs i forhold til diskriminering i arbeidslivet, og hadde en egen flåte i paraden som gikk av stabelen på en av festivalens siste dager. Flere av medlemmene i utvalget var aktive arbeidet som ble lagt ned før, under og etter EuroPride, særlig med flåten. Hele sommerpatruljekurset deltok i paraden som gikk gjennom Oslos gater.

LOs sommerpatrulje 2005

Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 26 og 27, med 32 deltagere fra 8 forskjellige forbund. I uke 26, var det en informasjonsuke, hvor

det ble delt ut jobbhåndbøker og visittholderer m/ påtrykket "10 tips i jobben" til ungdom i parker, badestrender kjøpesentre, samt ha en stand daglig på forskjellige sentra rundt i fylke. Uke 27 var det ordinær sommerpatrulje. Sommerpatruljen avdekket svært få grove hendelser, men veldig mange saker som om hvordan ansettelser av vikarer bør gjøres, ventilasjon på pauserom, rettighet som lærling og vikar samt oppklaringer for begge parter om arbeidsmiljøspørsmål. I Akershus ble det foretatt 390 besøk, og det ble avdekket 7 brudd på arbeidsmiljøloven og 3 brudd på dataloven. Alle anmeldelser er ordnet opp i av Arbeidstilsynet og Datatilsynet.

Samarbeidet med arbeidstilsynet fungerte svært bra, med møter og god dialog i forarbeidet.

Valgkampen 2005

LOs ungdomsutvalg i Akershus var aktive i valgkampen, og det var et godt trykk de to siste ukene. Det var folk ute nesten hver dag, som delte ut løpesedler, hang opp plakater, snakket med folk og delte ut roser og ungdomsbrosjyrer, inkludert skolevalgene. I tillegg sto mange ungdomskontakter på stander rund i fylke.

Profilering av student / elev / lærlinge brosjyrene

Skoleinformasjon/ besøk

Det er gjennomført 20 skolebesøk, hvor man traff 30 – 60 elever per foredrag til sammen formidlet man informasjon til ca1000 elever.

Universitetet i Akershus og Høgskolen i Akershus

Tilstede med egne aksjoner i valgkampen.

Samarbeidsmøter med studentorganisasjonene om hvordan tilbudet til studenter kan styrkes.

Jobbet med opprettelse av eget LO studentservice på Høgskolen.

FAGLIG/POLITISK

Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus AP, både partikontoret, stortingsgruppa og fylkestingsgruppa. Samarbeidet med stortingsgruppa og fylkestingsgruppa dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, næringspolitikk samt skole/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus AP, har møterett i fylkestingsgruppa og har faste møter med stortingsgruppa.

Samarbeidskomiteen i Akershus har i 2004 gjennomført flere faglig/politiske møter, herunder frokostmøter.

Distriktssekretæren sitter også i Faglig politisk utvalg i Oslo AP.

ANDRE SAKER

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til næringsutvikling, sysselsetting og samferdsel i regionen, samt i saker knyttet til den fylkeskommunale, utdanningspolitiske virksomhet, herunder fagopplæring.

KONFERANSER/MØTER ETC.

Distriktskontoret var en av hovedarrangørene sammen med NHO og Fylkestyrgdekontoret for den årlige HMS – konferansen. Temaet denne gangen var "Konflikter på arbeidsplassen – fra aggresjon til motivasjon". Interessen for konferansen var overveldende, og i tillegg til de ca 900 som deltok på konferansen fikk mange avslag pga plassmangel. Det ble arrangert to oppfølgingskonferanser, en i Oslo og en i Akershus som til sammen hadde ca 500 deltakere.

I desember arrangerte distriktskontoret to dagskonferanser om obligatorisk tjenestepensjon.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV (IA)

Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppa for IA i Oslo og Akershus.

Distriktskontoret har etablert nettverksmøter for IA-bedrifter i samarbeid med NHO, nettverket har møte ca tre ganger i halvåret. Distriktssekretæren har i tillegg deltatt på bedriftsvisе møter om IA, herunder frokost- og lunsjmøter.

HEDMARK

Distriktssekretær: *Olav Lund*

Ungdomssekretær: *Eirine Saaler Nabben*

Kontorsekretær: *Berit Grindvoll*

Kontorlærling: *Line Mostue Engemoen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Pr. 01.01.2005:

2 LO-sentre (Trysil og Nord-Østerdal), 11 lokalorganisasjoner, 176 foreninger/avdelinger, 15 fylkesvise foreninger, 35 037 medlemmer.

Pr. 31.12.2005:

1 LO-sentre i Trysil, LO-sentret i Nord-Østerdal ble lagt ned fra juni 2005. 11 lokalorganisasjoner, 176 foreninger/avdelinger, 15 fylkesvise foreninger, 35486 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET

Medlemmer:

Ole Ragnar Langen – leder, Norsk Tjenestemannslag, Stein Rud, Fellesforbundet, Ruth Stenseth, Handel og Kontor, Varamedlemmer, Inga Elin Wiik Larsen, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Per Johnny Voldseth, Fellesforbundet.

LOs FYLKESORGAN

Vårkonferansen ble holdt 3.-4.mars på Hotell Central. Sentral innleder var Ellen Stensrud..

Program:

- "Du bestemmer – LO på din side" Oppsummering Hedmark v/Olav Lund
- Den aktuelle faglige situasjonen v/ Ellen Stensrud, LO sentralt
- Sparebank 1, orientering v/ Tom Windvik, Magne Olav Brustad og Ottar Karbøl
- Vegutbygging, herunder bompengefinansiering v/ Johan Christian Storbekk, Statens Vegvesen.
- Hedmark som forsøksfylke med uførepensjon som lønnstilskudd v/ Bjørn Lien - Fylkestyrgdekontoret Hedmark
- Informasjon fra Stortinget v/ Stortingsrepresentant Eirin Faldet
- Valg av representanter til Kongressen
- Informasjon fra representantskapet og fylkestinget v/ Gunn Fjæstad
- Egen organisasjon
- Innkomne forslag til Kongressen

Høstkonferansen ble avholdt i tiden 10.- 11. oktober på Hotell Central, Elverum.

Sentral innleder: Kine Smith Larsen

Program:

- Ny regjering og statsbudsjett v/Eirin Faldet, stortingsrepresentant Hedmark AP
- Den aktuelle faglige situasjon v/Kine Smith Larsen, LO sentralt
- SpareBank1 v/Ottar Karbøl, Tom Windvik og Magne Olav Brustad
- Orientering fra Ungdomsutvalget og Familieutvalget
- Innkomne forslag til fylkeskonferansen
- Nye retningslinjer fra Kongressen
- LOs ungdomsutvalg v/Eirine S.Nabben

Etter vedtak på Kongressen i mai, ble Tilsynsutvalget lagt ned og nytt styre for fylkeskonferansen valgt på høstkonferansen 2005 og består av.

Medlemmer:

Stein Rud, Fellesforbundet, leder, Per Nordheim, Norsk Kjemisk, Astrid Oppegård, Fagforbundet.

Varamedlemmer:

Per Johnny Voldseth, Fellesforbundet, Astrid Moren, Norsk Arbeidsmandsforbund, Ronny Bekken Larsen, Fagforbundet.

MØTER/KURS/KONFERANSER M.V.

Distriktssekretæren har i 2005 deltatt i følgende virksomhet utover møter i tilsynsutvalget, ungdoms- og familieutvalget:

- Års-, styre- og informasjonsmøter – LOs lokalorganisasjoner.
- Informasjonsmøter m.v. – fagforeninger
- Kurs/konferanser
- Møter – fylkeskommunale utvalg m.v.
- Møter – AOF Hedmark
- Forelesninger
- Plan/møter sommerpatruljen – fagforeninger/lokalorganisasjoner
- Møter – SpareBank 1
- Møter – Andre

- Du bestemmer – LO på din side
- IA- avtaler
- Grenserådsmøter (prosjekt grensetjenester)
- Styringsgruppa for videregående opplæring for voksne
- Nominasjonskomiteen til stortingsvalget 2005
- Styringsgruppa prosjekt 2005
- Valgkamp 2005
- Styringsgruppa for samordning av virkemidler innen sysselsetningspolitikken "SAVIS"

REPRESENTASJON I UTVALG, STYRER M.V.

- Yrkesopplæringsnemnda
- Samarbeidsforum Reform -97 (fylkeskommunalt)
- Trygdeetatens Arbeidslivssenter
- Hedmark Bedriftsutvikling.
- Stiftelsen Sentralregisteret for Yrkesbevis (SSY)
- Plan for videregående opplæring (fylkeskommunalt)
- VS 2010 Hedmark
- Styringsgruppa i forbindelse med TV-aksjonen 2005
- AOF Hedmark
- Samarbeidskomiteen AP-LO
- Ringsaker Folkehøgskole
- Regionalt partnerskap
- Styringsgruppa "Mot svart økonomi".
- Grensetjænen
- Styringsgruppa "Mot mobbing i arbeidslivet"
- Styringsgruppa Arbeidsgiveravg. (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppa "Du bestemmer – LO på din side".

LOs UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK, LIKESTILLING OG LIKEVERD

Utvalget har bestått av:

Medlemmer:

Tore Bekken, Fellesforbundet (leder), Gunn R.Fjæstad, Fagforbundet, Unni Hexeberg, Næring og nytelse, Eli Karin Flagstad, Hotell og restaurant, Ole Ragnar Langen, NTL, Berit Grindvoll, Handel og kontor.

Familieutvalget har prøvd avviklet to møter, og gjennomført familiekurs sammen med LOs ungdomsutvalg Hedmark.

UNGDOMSUTVALG

Leder: Ole Guttorm Brenden, Fellesforbundet (fram til 3.mars), Helene Skeibrok, Fagforbundet (fra 3.mars), Nestleder: Pål Hanssen, EL&IT forbundet, Medlemmer: May Britt Jensrud, Handel og kontor, Ole Kristian Bråthen, Fellesforbundet (trakk seg i perioden), Line Mostue Engemoen, Handel og Kontor, Fred Kristian Norstad, Fellesforbundet, Tore Korsgaard, Fagforbundet, Arve Nydal, NNN.

LOs ungdomsutvalg har hatt det mest aktive året siden tusenårsskiftet. De har hatt 10 møter og har behandlet nærmere 100 saker.

De gjennomførte blant annet disse aktivitetene i 2005:

- SUM messe på Tynset sammen med LO i Nord Trøndelag
- LOs sommerpatrulje i Nord-Østerdal og Hamar
- Samarbeid med forbundene og NHO
- Planleggingskonferanse
- Lærlingaksjon i Ringsaker
- Vannkampanje

De jobbet med rekruttering til ulike aktiviteter ellers i landet som:

- Winter Camp, Hordaland
- Utøya
- AOFs kursvirksomhet
- Summer Camp, Sørmarka
- Studietur til Polen/Tyskland i regi av Oppland

KONGRESSEN

LOs fylkeskonferanse fremmet 14 forslag til Kongressen.

Som representant til Kongressen fra Hedmark ble valgt:

Astrid Oppegård, Fagforbundet og Pål Hanssen, El & IT-forbundet.

KONTAKTEN SKOLE - ARBEIDSLIV

Styringsgruppa for student- og elevmedlemskap i Hedmark er nedlagt. Skoleaksjonen har blitt kjørt som tidligere år. Vi har besøkt ca 1500 elever. I tillegg har ungdomsutvalget gjennomført noen stand ute på videregående skole.

LOs SOMMERPATRULJE

Sommerpatruljen ble gjennomført i Nord-Østerdal og Hamar uke 25. Deltakende forbund var Handel og kontor, Fellesforbundet, og NNN.

1. MAI

Distriktskontoret har i samarbeid med LOs lokalorganisasjon i Hamar og omegn medvirket til gjennomføringen av 1.mai-arrangementet i Hamar. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

SAMARBEIDSKOMITEEN LO I HEDMARK /DNA HEDMARK

Her har vi etter hvert kommet fram til en arbeidsform som gjør det faglig/politiske arbeid enklere å gjennomføre. Komiteen har i 2005 gjennomgått mange saker som vi har løst før konflikter har oppstått.

BANK- OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Forsikringskomiteen er et permanent samarbeidsorgan mellom fagbevegelsen i Hedmark og SpareBank 1

Komiteen består av:

Fra LO:

Olav Lund, LOs DK Hedmark, Roy Olav Olsen, NAF avd. 5, Innlandet, Finn Arild Simensen, AOF Hedmark, Karin Mathisen, Fagforbundet, Sven Olsen, Fellesforbundet, Jan B. Ringstad, Handel og Kontor.

Fra SpB 1:

Bjørn Terje Eriksrud, Magne Olav Brustad, Tom Windvik, Ottar Karbøl.

Det er avholdt 4 møter i komiteen i 2005 og 3 forsikringskurs med til sammen 70 personer.

SAMARBEID DISTRIKTSKONTORET/FORBUNDENE:

Samarbeidet med de ulike forbundsområder har vært bra i 2004. Har sammen med FF, NAF og EL&IT åpnet kontor i forbindelse med utbyggingen ved Østerdal Garnison.

LO-SENTER I FYLKET

Arbeidet med opprettelse av LO-sentre fortsatte også i 2005, og vil bli videreført neste år.

HEDMARK PROSJEKTET

Intensjonen fra LO-Kongressen 2001 med å styrke det lokale LO-apparatet er fulgt opp ved å sette gang et prøveprosjekt i Hedmark. Sven Pettersen er ansatt som prosjektsekretær, og lønnes av NAF, samtidig som det gis tilskudd fra LO sentralt. I tillegg har SpareBank 1 installert PC med direkte tilknytning til banken.

Han har kontor på LO-senteret i Trysil.

Av arbeidsoppgaver kan nevnes:

- Medlemsverving/medlemspleie
- Oppsøkende virksomhet ved informasjon/besøk på bedrifter.
- Kurs- og møtevirksomhet
- Politiske møter
- Kursvirksomhet via AOF
- Samarbeid med LO i Trysil –Engerdal.

GENERELT

Ordningen med juridisk rådgivning er en suksess. Ordningen er nå utvidet til å gjelde LO-organiserte i hele fylket, samt medlemmer av arbeiderpartiene i Hamar, Ringsaker, Stange, Løten og Elverum. I tillegg medlemmer av Hedmark Lærerlag.

OPPLAND

Distriktssekretær: *Åge V. Nordby 50 %*

Distriktssekretær: *Iver Erling Støen*

(80 % + 20 % som prosjektmedarbeider)

Ungdomssekretær: *Linda Kristin Rye*

Kontormedarbeider i spesialstilling: *Lillian Davidsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det 6 lokalorganisasjoner. LOs lokalorganisasjon i Sør-Gudbrandsdalen er i innværende år blitt reorganisert.

TILSYNSUTVALGET

Utvalget har bestått av leder, Ingrid E. Woldengen. Medlemmer, Jørund Hassel, og Bjørn Stenvold. Det er holdt 3 møter.

LOs FYLKESKONFERANSE

Fylkeskonferansen har 39 representanter. Det møter ca. 50 personer i alt på konferansene. Vårens konferanse ble holdt på Quality Hotell, Fagernes, 3.-4.mars. Hovedsaker på konferansen var behandling av kongress- saker, valg av representanter og vararepresentanter til bank- og forsikringskomite, og samarbeidskomiteen LO/OAP. Roar Flåthen representerte ledelsen.

Høstens konferanse ble holdt på Skeikampen høfjellshotell, Gausdal, 13.-14. oktober. Hovedsaker var den faglige situasjonen, sosial dumping, valg av medlemmer og varamedlemmer til utvalget for familiepolitikk og likestilling, valg av medlem og varamedlem til LOs representantskap, valg av medlemmer til ungdomsutvalget, og valg av styret for fylkeskonferansen. Ledelsen var representert ved Ellen Stensrud.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Kontoret bistår med forelesningsoppgaver, rådgivning, og bistand overfor forbund, lokale ledd og andre organisasjoner/institusjoner. LO- kontoret er involvert i prosjekter og tiltak iverksatt av stat, fylkeskommune, NHO, KS, eller egen organisasjon. Eksempelvis kan det nevnes; Verveprosjekt innenfor HRAF's avdelinger. Tverrfaglig lærlingprosjekt. Kompetanseutvikling for inkluderende virksomhet. Arbeidskontrakt for bedret arbeidsevne. VS 2010. SAVIS. Forum Innlandet, og Vegforum Innlandet. Kontoret har god kontakt/ samarbeid med de fleste av forbundsområdene og andre av arbeiderbevegelsens organisasjoner.

NÆRINGSPOLITIKK

Distriktskontoret er involvert i fylkeskommunens satsning på regionale utviklingsplaner, som for eksempel økt satsning på samferdsel, industri, reiseliv og kompetanse. Arbeidsledigheten i vårt fylke var ved årets slutt 2,6 %.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO/ kontoret er representert i LO Stats distriktsstyremøte. Driftsstyret AOF Innlandet. Innovasjon Norge A/S. Komiteen mot svart arbeid. Y-nemnda. VS 2010. Forum for inkluderende arbeidsliv. Samarbeidsmøter mellom Trygdeetatens arbeidslivssenter. NHO. KS.

RKU. Kompetanseutvikling for inkluderende virksomhet. Brukerforum Aetat. Vegforum Innlandet. Forum Innlandet, samt egne utvalg og komiteer.

ANDRE ORGANISASJONER I LO

Distriktssekretæren deltar i arbeide med å utrede muligheten for å etablere en AOF- avdeling som dekker Oppland og Hedmark. Arbeiderbevegelsens lokale eiere, har gitt tilslutning for å etablere en slik avdeling, men venter på nødvendige beslutninger fra AOF i Norge. Det er avholdt en rekke møter og samtaler med AOFs ledelse. Det er avholdt 2 samlinger for forbundenes distriktssekretærer og fylkesledere. Temaer på samlingene har vært; LOs kampanje og medlemsdebatt. LO- kongressen. Ungdomsarbeid. Y- nemndas arbeid. Innovasjon Norge. Forum Innlandet. Vegforum Innlandet. AOF. Faglig/Politisk samarbeid og egen organisasjon. Distriktssekretæren har deltatt på årsmøter i LO Stat, HK- indre øst, NNN Hedmark/Oppland, og felles møter med Fellesforbundets avdelingsledere. Det er i året som er gått, innledet tettere samarbeid med Norsk Folkehjelp-region øst. Distriktssekretæren har innledet på Fagforbundets sek-sjonskonferanse, Hydro- konferanse for tillitsvalgte, Høgskolen i Lillehammer, og Gjøvik kommunale Opplæringscenter.

FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren deltar i OAPs valgkamputvalg, representant-skap, styremøter, årsmøte, samarbeidskomiteen, frokostmøter og møter med partiets stortingsrepresentanter/ fylkesordfører. Det er godt samarbeid mellom partikontor og LO- kontoret.

LOs MEDLEMSDEBATT, KAMPANJEN " DU BESTEMMER- LO PÅ DIN SIDE"

Distriktssekretæren ledet den fylkesvise arbeidsgruppa. Sekretæren innledet om medlemsdebatten, i de organer hvor det var naturlig, og etter forespørsel fra forbund og foreninger. Fra Oppland ble det sendt inn 12.449 forslag. LO- kontoret bisto forbund og lokalorganisasjoner med å informere og samle inn svarskjemaer ute i bedriftene. Det ble i perioden januar og fram til kampanjens slutt, avholdt 2 møter i styringsgruppa.

FAGLIG VALGKAMP

Den fylkesvise arbeidsgruppa for LOs medlemsdebatt, ble videreført som faglig valgkamputvalg. LOs distriktskontor koordinerte felles aktivitet og nødvendig informasjon. Det har vært 3 utvalgsmøter, og 1 arbeidsutvalgsmøte.

LOs medlemsorganisasjoner deltok aktivt i bedriftsbesøk, stand, eksterne og interne møter. I tillegg til det som LO og forbundene sentralt produserte av materiell, ble det fra valgkamputvalget i fylket, satt i annonser i fylkets største aviser, og trykt opp egne t- skjorter. For øvrig ble det materiell som LO- sentralt produserte, tatt godt i mot fra tillitsvalgte. LOs distriktskontor inviterte stortingskandidater til konferanse, der de svarte på LO medlemmenes krav. Partier som deltok var, AP, SP, SV og Venstre. Ellen Stensrud fra LOs ledelse innledet på konferansen. Valgresultatet for AP ble 44,2 %, SV 7,9 % og SP 12,7 %. Sammenlignet med valget i 2001, gjorde AP et godt valg og økte fra 3 til 4 representanter, SV gikk tilbake og tapte sin representant. SP holdt seg stabilt og opprettholdt sitt mandat. Høyre gikk tilbake, men fikk utjamningsmandatet. Mest bekymringsfullt er det at FRP økte med 6,3 %, og opprettholdt sitt mandat.

Medlemsdebatten og LOs engasjement sentralt og ute i fylkene var et viktig bidrag til å få frem forskjellene mellom de politiske partier, og et viktig bidrag for å sikre rødgrønn valgseier. Det at LO bevilget økonomisk bidrag til fylket, åpnet for godt handlingsrom.

UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har fram til 13.oktober, bestått av:

Leder, Karianne Aaboen. Medlemmer, Toril Gulbrandsen, Tore Bergsveen, Jan Arild Lyseng, og Helge Bjørke.

Høstens fylkeskonferanse valgte nytt utvalg bestående av:

Leder, Ole Runar Helbostad. Medlemmer, Tone Nybakk, Jan Arild Lyseng, Karianne Aaboen og Lillian Bjørke. Utvalget har holdt 2 møter.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har fram til 13.oktober, bestått av:

Leder, Karianne Karlsrud. Medlemmer, Cathrine Sandsengen, Heidi Lærnes, Gyrd Noem, Hans Tåle Willerud, Svein Grandalen, og Jane Anita Gulbrandsen.

Etter høstens fylkeskonferanse, består utvalget av:

Leder, Stine Renate Håheim. Medlemmer, Ole Christian Foss, Hans Tåle Willerud, Remi Johannessen, Espen Granli, Karianne Kasrslrud, og Karina Syverinsen.

Utvalget har i året holdt 4 møter. Utvalget har besøkt 1300 skoleelever.

Ungdomssekretæren har godt samarbeid med FO, i regi av deres jobbsøkerkurs og rekruttering av studentmedlemmer. I forbindelse med LOs medlemsdebatt, var utvalget på bedriftsbesøk, og samlet inn svarskjemaer. Årets sommerpatrulje ble gjennomført i regionene, Valdres og Nord- Gudbrandsdalen. Det ble besøkt 139 bedrifter. 5 forbund og LO i Valdres deltok. Styringsgruppa for patruljen holdt 4 møter.

Det er gjennomført tverrfaglig lærlingpatrulje i regionene, Hadeland, Gjøvik, Land Toten, og Sør- Gudbrandsdalen. 105 lærlinger ble besøkt, hvorav 20 lærlinger ble fagorganisert. Ungdomssekretæren har godt samarbeid med opplæringsenheten i fylkeskommunen. Ungdomsutvalget har godt samarbeid med AUF og bidro aktivt i valgkampen, med standsvirksomhet, skolebesøk og utspill i media. Utvalget og AUF har forøvrigt en rekke andre fellesaktiviteter. Av kursvirksomhet, er det gjennomført lærlingkonferanse, skolering av deltakere i sommerpatruljen, og LO- favor konferanse.

BANK- OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Det er i året avholdt 1 møte i komiteen. Det er arrangert 2 LO Favor-kurs.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

LO- kontoret har godt samarbeid med Trygdeetatens arbeidslivs-senter og partene i arbeidslivet. Det er holdt 4 samarbeidsmøter. Ved årets slutt er overkant av 55 % av arbeidsstokken omfattet av I A-avtalen. LO- kontoret har i samarbeid med Trygdestaten, KS og NHO arrangert 2 arbeidslivskonferanser med total 350 deltakere. Temaet var forebygging av mobbing i arbeidslivet.

ØVRIGE KONFERANSER/ ARRANGEMENTER.

Tillegg til det som er nevnt, har LO- kontoret vært tilstede ved følgende:

Sekretærkonferanser/ LOs representantskapsmøter/NHOs Innlandets årskonferanse/DNAs landsmøte/Nettverkskonferanse mot sort økonomi/LO- kongress/Regional utviklingskonferanse/ Aps valgkampkonferanse/LO Stat konferanse om inkluderende arbeidsliv/ LOs utdanningsskonferanse/Konferanse for LO- Senter/Konferanse Folk og Forsvar/Jubileum avdeling 054 Fellesforbundet/Samferdselspolitisk konferanser/ Orienteringsmøte om Sykehuset innlandet 2020/ Seminar Østre Toten Hørselsforening.

BUSKERUD

Distriktssekretær: *Aud Watnebryn*

Faglig ungdomssekretær: *Kim-Louis Belaska*

Kontorsekretær: *Erene Dale Wang, Unni Bjørndalen, Oda Wala Watnebryn (vikar)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antallet fagforeninger/avdelinger er 87, med til sammen ca. 38.000 medlemmer. Tallet på lokale LO-organisasjoner er 6. Buskerud har 3 LO-sentere.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Medlemmer: Vidar Lande (leder)(FF), Margaret Wilthil (Fagforbundet) og Roger Haukliken (LO stat (Postkom)). Fra november: Margaret Wilthil (leder) Fagforbundet, Jan Erik Hagen (FF), Wenche Helmerstuen (NNN/LO Hallingdal og Ringerike). Tilsammen ble det avholdt 4 møter. I tillegg til saker som er omfattet av instruksene for styret, blir medlemmene tatt med på råd i forhold til prinsipielle saker og politiske utfordringer og medvirker aktivt for LO Buskerud både utad i samfunnet og i forhold til egen organisasjon. I tilsynsutvalget drøftes også prioritering av ressursene.

LOs SAMARBEIDSGRUPPE

Det ble avholdt to fylkeskonferanser med følgende innhold og innledere: Våren: I tillegg til den ordinære dagsorden med faglig/politisk innledning og debatt og valg til LO-Kongressen, Pensjon, Arbeidslivslov, Organisasjon, Tariffoppgjør og andre aktuelle saker

ved Finn Erik Thoresen. I tillegg innledet Trond Mathisen om Norsk Folkehjelp. Høstens konferanse var viet faglige og politiske utfordringer, og det var Tor Arne Solbakken som innledet til debatt. Ungdomsarbeid og valg var andre ting som stod på dagsorden.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Det er usikkerhet, nedleggelser og omorganiseringer som opptar tillitsvalgte og medlemmer. Mye av tiden har gått med til å aktivisere tillitsvalgte i forhold til valgkampen, bl.a. gjennom arbeidsplassbesøk, møter og kontakt med media. Engasjementet var stort hos LOene lokalt og i Lo-sentrene. Sosial dumping og utleiefirmaer kombinert med organisert kriminalitet synes vanskelig å hankses med og har utviklet seg til det verre. Det er oppnevnt et utvalg som har fokus på denne delen av arbeidslivet. Fagbevegelsen i deler av Buskerud engasjerer seg i dette, og det har vært god kontakt med myndighetene. Innvandrerdelen av befolkningen i nedre Buskerud er like høy som i Oslo, og vi har høynet innsatsen i integreringsarbeidet. Prosjektet Fagforeningsveien til Inkludering omfatter både arbeidslivsspørsmål, likestilling, kultur og religion. Distriktskontoret deltar aktivt i næringsutviklingsprosjekter og utdanningsspørsmål i fylket. I tillegg har vi aktivt medvirket i HF-arbeidet.

Distriktssekretæren deltar i flere fora hvor man bl.a. er opptatt av fremtidig næringsstruktur. Høgskolen og BI sammen med Drammen kommune og fylkeskommunen har etablert et partnerskap rundt prosjektet om kunnskapspark, hvor også distriktskontoret deltar aktivt i styringsgrupper og partnerskap. Dette gjelder også samarbeidet på nærings- og samferdselssaker i de tre fylkene Buskerud, Vestfold og Telemark. Industribedrifter truer med å flagge ut eller nedlegges helt eller delvis. Fremdeles står det mye igjen når det gjelder å utnytte samarbeidsmulighetene mellom de forskjellige deler av fagbevegelsen, både på fylkesnivå og lokalt, men utviklingen har vært positiv i retning av fellestiltak. Samarbeidet oppfattes å bli styrket i forbindelse med Prosjekt 2005, som er et krevende arbeid med stor innsats fra flere av forbundenes deltakere i gruppa.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Ungdomssekretæren har møtt i en del grupper/styrer som behandler utdanningsspørsmål, svart økonomi, bedriftsutvikling og

opplæringskontorene. I tillegg har det vært et godt samarbeid med Arbeidstilsynet, Buskerud Arbeiderparti og NHO. Det har også vært deltagelse i lederforum, samarbeidskomiteen og tilsynsmøter som var arrangert av distriktssekretæren og i grupper som omhandlet Ungt Entreprenørskap.

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg:

Buskerud Arbeiderparti, Frokostforum, hovedutvalg i fylkeskommunen, Styringsgruppa for Kunnskapsparken, Koordineringsgruppa for Inkluderende Arbeidsliv, samarbeidsforum med skattevesenet, Brukerrådet i Aetat og andre mer ad hoc organiserte prosjekter.

FAGLIG- POLITISK SAMARBEID

Samarbeidet med Buskerud Arbeiderparti er bra, og det eksisterer samarbeidskomite på fylkesnivå, men i få kommuner. Det er et godt samarbeidsklima i forhold til fylkeskommunens politiske ledelse (AP).

MEDIA

Samarbeidet med media er godt, men fagbevegelsen lider under en total mangel på aviser på vår side. Drammens Tidende er enerådende i hele Drammens-området med den største befolkningskonsentrasjonen. Distriktssekretæren har gjennom lengre perioder vært gjesteskribent, noe som medfører at dette stoffet og andre innlegg går ubeskåret inn. Heller ikke de andre avisene i fylket er spesielt fagforeningsvennlige. Lokale TV og radiostasjoner er for en stor del positive.

Sommerpatruljen hadde mye positiv omtale i media dette året, både før, under og etter patruljen. TV-Drammen, NRK Buskerud, Drammens Tidene, Laagendalsposten, Hallingdølen og Ringerikes Blad bidro til at en god patrulje ble enda bedre.

UNGDOMSARBEIDET

Året 2005 var et spennende år for ungdom i fagbevegelsen på mange måter, med både stortingsvalg og LO kongress som var med på å prege ungdomsarbeidet i LO Buskerud. Det ble holdt 3 ordinære møter, men selvfølgelig mye kontakt på telefon og i diverse grupper som var satt ned internt i ungdomsutvalget for lette på arbeidsmengden til utvalgets leder. På 1. mai holdt Stine Engen ungdomsappell i Drammen, og

deler av utvalget var aktive med stand på torget. Til LO kongressen stilte vi med 2 gjester under hele kongressen, noe vi så som svært viktig og nyttig for det videre arbeidet. Etter dette var det klart for årets sommerpatrulje, som ble en suksess som vanlig. 10 forbund deltok, og en overraskende god prosentandel av bedriftsbesøkene hadde ting i orden. Deretter kom Los sommerleir på Sørmarka hvor vi gjorde en jobb for å få mange til å reise, noe som viste seg å være vanskelig pga tidspunktet på konferansen, allikevel stilte vi med en person. Med sommerleiren gikk startskuddet for valgkampinnspurtten, som var en god "avslutning" på den utadrettede ungdomsvirk-somheten i Buskerud 2005. Vi deltok på Elvefestivalen i Drammen med stand, opptog og nok mannskap til en båt i dragebåtkonkur-ransen. Helt på slutten i valgkampen hadde vi et storslått arrange-ment på union scene i Drammen. Her ble det appeller fra LOungdom og Torgeir Micaelsen AP, stand-up med Johan Golden, Ørjan Burøe, Linda Mahala Mathiassen og Dag Sørås. Gatas Parlament sto for den musikalske biten. Året 2005 var et år hvor ungdommen i Buskerud satte sine krav på dagsorden.

VESTFOLD

Distriktssekretær: *Per-Kristian Finstad*

Ungdomssekretær: *Yvonne T. Almås (vikar)*

Ungdomssekretær: *Renate Klopp (Studiepermisjon)*

Kontorsekretærer: *Vigdis Bakke og Lilli Knutsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 01. januar 2005 i alt 7 lokalorganisasjoner og 60 fagforeninger med til sammen 28.150 medlemmer. Distriktskontoret har lagt opp til en bedre samarbeidsprofil med de 7 ulike lokalorganisasjonene ved å tilrettelegge faste møted-ager. Det er etablert et LO-senter - det ligger i Horten. Et LO-senter er under utredning i Larvik og LO i Sandefjord vil sende inn søknad om etablering av et LO-senter.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har bestått av:

Jan Kaworek, leder, Laila Berger og Åse N. Agledal og varamedlem Bjørn Christensen.

Tilsynsutvalget har i løpet av året hatt 5 møter. I alt er det behandlet 23 saker. Tilsynsutvalget er også styret for LOs Samarbeidsorgan. Aktiviteten har til tider vært stor, og medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket. Leder av Tilsynsutvalget har vært leder av Samarbeidskomiteen og representert i Nominasjonskomiteen for Stortingsvalget 2005.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er avholdt to fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan i Vestfold.

Vårkonferansen ble avholdt 24. og 25. februar på Rica Havn Hotel, Tjøme. Vårkonferansens temaer var:

"Medlemskampanjen og faglig valgkamp" v/distriktssekretær Per-Kristian Finstad. "Den faglige og politiske situasjonen" v/Øyvind T. Hansen, LO. "Deltid en mulighet – heltid en rettighet" v/leder i Fagforbundet Vestfold, Merete Dahl. "Sosial dumping og Svart arbeid" v/organisasjonsarbeider i Fellesforbundet, Raymond Marthinsen. Det var i alt 49 deltakere på konferansen.

Høstkonferansen ble avholdt 1. og 2. desember på Rica Havn Hotel, Tjøme og hadde følgende temaer:

"Den faglige valgkampen" v/Stortingsrepresentant Dag Terje Andersen og LOs distriktssekretær i Vestfold Per-Kristian Finstad. "Den faglige og politiske situasjonen" v/LOs leder Gerd Liv Valla. "Anbud i kollektivtrafikken" v/leder i NTF Vestfold/Telemark Ole Einar Adamsrød. "Har Arbeiderbevegelsens rolle forandret seg i forhold til Solidaritetsbegrepet" v/Partiveteran Torbjørn Berntsen. Det var 50 deltakere på denne konferansen. Det ble vedtatt 7 uttalelser fra konferansen.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på møter i lokalorganisasjonene og i fagforeningene. De har i tillegg deltatt på en

rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Aktiviteten har vært høy. Distriktskontoret har en god samarbeidsprofil med ulike forbunds- og foreningsnivå og har vært behjelpelig i ulike organisasjonsmessige saker. Distriktssekretæren har deltatt og vært representert på følgende møter, kurs og konferanser: Styret i Vestfold Arbeiderparti, Styret i Næringsssenteret i Vestfold, Omfattende møtevirksomhet i faglig/politisk valgkamputvalg og i valgkampen, Valgkamputvalget i Vestfold AP, Møter med Senterpartiet og SV vedr. faglig/politisk valgkamp, Styringsgruppa LO-NHO i Vestfold, Arbeiderpartiets fraksjon i Fylkestinget, Familie- og Likestillingspolitisk utvalg i Vestfold, Samarbeidskomiteen LO-AP, Styringsgruppa Verdiskaping Vestfold, Vestfold Utviklingsforum, Styringsgruppa Vestfold Scenarium og to konferanser, Fagkonferanse for Vestfold Scenarium, Møter i Y-nemnda, Styringsgruppa for yrkes- og utdanningsveiledning, Hovedutvalg for plan, areal og miljø i Fylkeskommunen, Styringsgruppa for Næringspolitiske strategier i regi av BTV, Distriktskontorets eget Næringspolitiske Utvalg, Varamedlem i styret for Teknisk skole i regi av BTV, Ulike strategimøter og konferanser i regi av BTV-samarbeidet, Styringsgruppa for Arbeidslivets Kulturseilas i fylkeskommunen, Distriktskontorets eget utvalg for Sosial dumping og svart arbeid, Årsmøte Fagforbundet i Tønsberg, DNAs Landsmøte, LO-kongressen, Partnerskapskonferansen Vestfold Verdiskaping, HSS-konferansen i Tønsberg, Valgkampseminar i regi av Vestfold AP, NHOs Næringspolitiske konferanse på Rauland, Styremøter i lokalorganisasjonene, Jubelkonferanse i regi av Vestfold AP, Årsmøte til SV i Vestfold, Dialogkonferanse om reiselivet for Vestfold, Dialogkonferanse for skatt for næringslivet i Vestfold, BTV-samarbeidet, Reperbanen fagforenings 75 års-jubileumsfest, Representantskapsmøte i Fagforbundet Vestfold, Møter med lokalorganisasjonene i Horten, Tønsberg og Larvik vedr. LO-favør båtprosjekt, Leder i styringsgruppa for LO-favør båtprosjekt, Styremøter i lokalorganisasjonene, Møter med HRAF-medlemmer i Vestfold, Jury medlem i DnB NOR sin innovasjonspris for Vestfold 2005, Fylkesårsmøte Fagforbundet Vestfold, Fagkonferanse for fagopplæring i Vestfold, to forsikringskurs i regi av forsikringskomiteen, Fagkonferanse over 2 dager for forsikringskomiteen, Leder av forsikringskomiteen, Deltatt på Agneskonferansen i Larvik, Styringsgruppa for Begeistringskonferanse 2005 og videre i 2006, Årsmøte i AOF Telemark/Vestfold, Styringsgruppa for faglig

opplæring i regi av AOF Telemark/Vestfold, Medlem av Studieutvalget i AOF Telemark/Vestfold, Medlem av aksjonsgruppe for næringslivet i Vestfold – tidligere fremstilling av E-18, Møte i regi av Nøtterøy Rotary om Sosial dumping og svart arbeid, Yrkesmessa i Tønsberg, Havna-konferansen i regi av Fagforbundet Vestfold, Flere møter med elever i ulike fagopplæringsspørsmål innen ulike forbundsområder, Møter med Fylkesbiblioteket, Distriktskontorets eget utvalg for Næringspolitiske strategier, Medlem av koordineringsgruppa mellom Fylkesmannen og Trygdeetaten vedr. IA-arbeidet i Vestfold, en rekke telefonmøter med LO sentralt, Planlegging og gjennomføring av info. konferanser vedr. tjenestepensjon og vervekampanje i regi av LO sentralt, Deltatt på Rekrutteringskonferanse i regi av LO sentralt vedr. lærlinger og en rekke møter med ulike tillitsvalgte i hele fylket.

REPRESENTANTER I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og fylkesmannen, blant annet kan nevnes: Yrkesopplæringsnemnda, Næringssenteret i Vestfold, Hovedutvalg for utdanning, Verdiskaping Vestfold, Hovedutvalg for plan, areal og miljø, TV-aksjonen, RTV-samarbeidet med Telemark og Buskerud, Vestfold Utviklingsforum, Fagskolestyret Buskerud, Telemark, Vestfold og Vestfold scenarium. Kontoret er også godt representert i Arbeiderbevegelsens organer.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har bestått av:

Osvald Tansø, fungerende leder, Marit Olsen, Nils Otto Mathisen, Ellen Skilbred og Bente Becher. Varamedlemmer: Tom Nilsen, Rune Gutterød og Myrtel Kvilhaug.

Utvalget har avholdt 6 møter og behandlet 24 saker. Utvalget avholdt en konferanse for tillitsvalgte i Vestfold for 21 deltakere 25. og 26. november på Rica Havna, Tjøme og hadde følgende innledere: Marit Olsen, Utvalget. Marius Sveinung, FO Vestfold. Lene-Britt Johannesen, Fagforbundet Larvik. Trine Lise Sundnes, LO sentralt. Det videre arbeidet vil bli videreført i 2006.

LOs UNGDOMSUTVALG

Ungdomsutvalget har frem til august bestått av følgende medlemmer: Leder Yvonne T. Almås (NTF) (gikk inn som ungd.sekretær 20. juni), Nestleder Ida Troberg (FF) (gikk inn som leder f.o.m. 20. juni), Kurt Pedersen (FF, men gikk over til FLT), Mette Støtterud (NTL), Ellen Grønseth (NNN), Rune Mathiassen (Fagforbundet) og Ole Marcus Mærøe (Postkom). Det nye Ungdomsutvalget fikk tilbud om å være med, fra og med august, for å delta i valgkampen. Formelt ble det nye Ungdomsutvalg valgt på Fylkeskonferansen 1. og 2. desember og består nå av følgende medlemmer: Leder Ellen Grønseth (NNN), Nestleder Kurt Pedersen (FLT), Mette Støtterud (NTL), Ole Marcus Mærøe (Postkom), Janne Andrøren (Fagforbundet), Tor Erik Kjeldsås (FF), Håkon Pedersen (NGF), Camilla Nilsen (NSF) og Liv Marte Vanebakk (NAF). Vara er: Joachim Christensen (NGF), Dag Rune Herting (NNN) som blir innkalt til hvert møte.

Det er i løpet av året avholdt 8 ungdomsutvalgsmøter, behandlet 44 saker og det er blitt gjennomført en rekke aktiviteter, bl.a. stands, Young Voice, WinterCamp, SummerCamp, 1. mai-arrangement, LO-favor båtprosjektet, Sommerpatruljen, Yrkesmesse. Det er avholdt to planleggingskonferanser: 10. – 12. februar og 18. – 20. november. Utvalget fungerer bra og samarbeider fint. Det legges frem egen rapport for Ungdomsutvalget.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Distriktskontoret har aktivt deltatt i Verve- og aktivitetsarbeidet ute i grunnorganisasjonene og har deltatt på alle invitasjoner som kontoret er blitt invitert til. I tillegg har det vært gjennomført en god del arbeidsplassmøter for å tilrettelegge et godt samarbeid med ulike organisasjonsledd. Vi får i tillegg henvendelser til kontoret fra enkeltpersoner eller grupper på en arbeidsplass, som kontoret utfører i et nært samarbeid med ulike forbundsområder, eller vi har små informasjonsmøter selv.

Opplysningsvirksomhet

Forbunds kontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd får

kontinuerlig tilsendt informasjon. Representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige råd og utvalg får også tilsendt relevant informasjon. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

Faglig/politisk samarbeid

Vi har et godt faglig/politisk arbeid på fylkesplan og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med faglig/politisk arbeid. Den valgte Samarbeidskomité har gjennomført flere Mandagsmøter med ulike temaer og innledere og har gjennomført en god del arbeidsplassbesøk. Distriktssekretæren har aktivt deltatt i Vestfold Aps styre, AU og Fylkestingsgruppe. Som følge av Stortingsvalget 12. september satte distriktskontoret ned en egen valgkampkomite for gjennomføring av arbeidsplassbesøk og andre politiske møter. Utvalget har bestått av repr. fra følgende forbundssområder: NNN, NTF, Fagforbundet, FF, LO Stat, HK og NAF. Det ble gjennomført en Næringspolitisk konferanse i samarbeid med FF og en konferanse for Helse- og sosialpolitikken i samarbeid med Fagforbundet.

Arbeidssituasjonen i fylket

Arbeidet i LOs lokalorganisasjoner: En av hovedoppgavene for distriktssekretæren har vært å besøke lokalorganisasjonene. Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber meget bra, men det er noen som har meget liten aktivitet. Distriktskontoret har invitert de ulike lokalorganisasjoner til et tettere samarbeid.

IA - HF-Samarbeidet

Vi har hatt et godt samarbeid med de forskjellige partene og gjennomført flere aktiviteter for å følge opp og motivere i IA-arbeidet. Distriktskontoret har tatt initiativ til å få i gang arbeid med inngåtte avtaler om prosjekter gjennom søknader tidligere til HF-styret. Distriktskontoret har hatt møter med representanter fra LO-HF som har vært til hjelp i dette arbeidet. Samarbeidet med NHO i Vestfold har i året vært tilfredsstillende. Distriktskontoret har deltatt aktivt i samarbeid med NHO og AFI for å tilrettelegge HF-relaterte opplegg for bedrifter i Vestfold. Vi har tilrettelagt en god del møter på ulike arbeidsplasser og har gjennomført tiltak på 3 bedrifter i fylket. Vi

har særlig lagt vekt på elektronikkbransjen i Vestfold og har søkt LO sentralt om bevilgning for å foreta en kartlegging av ulike bedrifter og sette dette opp i sammenheng med HF-rettede tiltak og innen VS 2010-tiltak for 2006. HF-rettede og VS 2010-tiltak i Vestfold vil få høy prioritet i det videre arbeid i 2006. Det er oppnådd en avtale om videreføring hos DenJa og Norautron. Vi har også på gang tiltak på 2 nye bedrifter som er startet i 2005 og som vil fortsette i 2006.

Prosjekt 2005 Du bestemmer - LO på din side

LO sentralt har gjennomført en meget omfattende medlemsundersøkelse som har bidratt til en meget god valgkamp og et stort engasjement blant medlemmene. LO sentralt har utarbeidet en evaluering som er tilsendt alle organisasjonsledd i fylket og som er viktig å ta med i videreutviklingen av organisasjonen fremover. Dette med særlig vekt på hvordan vi skal bibeholde den sterke innflytelsen som LO har hatt vedrørende Stortingsvalget. Det har blitt gjennomført en rekke møte i styringsgruppa for medlemskampanjen og det har vært utført et godt arbeid med informasjon og arbeidsplassbesøk i fylket.

Sosial dumping og svart arbeid

Distriktskontoret har et eget utvalg mot Sosial dumping og svart arbeid. Utvalget har hele året vært svært aktive på ulike arbeidsplasser i hele fylket og har arbeidet meget godt med mange og omfattende reportasjer i lokalpressen. Videre har utvalget nedlagt et stort arbeid gjennom informasjon til fagforeninger og klubber. Utvalget har opparbeidet seg et godt samarbeid med Arbeidstilsynet og Politiet i fylket. Det er videre utarbeidet en handlingsplan som er sendt alle fagforeninger i fylket der utvalget har informert om sitt arbeid.

AVSLUTNING

Samarbeidet med de ulike organisasjonsledd, distriktskontoret, ulike organer i Fylkeskommunen, NHO og Vestfold arbeiderparti har vært meget tilfredsstillende. Vi vil legge stor vekt på å videreføre dette samarbeidet på lik linje med at vi vil styrke distriktskontorets ulike arbeidsrelasjoner, både innad i organisasjonen og til de aktører vi fører samarbeid med utenfor selve organisasjonen.

TELEMARK

Distriktssekretær: *Irene B. Ingebretsen*

Ungdomssekretær: *Wenche Kongerød*

Prosjektleder: *Heidi Viki*

Kontorsekretær: *Else Vik Bratsberg*

Renholder: *Torunn Granheim (deltid)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antall medlemmer er ca 35 000. Statistikker for medlemstall pr 31.12.05 er i skrivende stund ikke utarbeidet. Ut fra signaler fra de større forbund kan en regne med at medlemsmassen er stabil. I gjennomsnitt er hver 5. telemarking medlem av et LO forbund.

Det er 6 lokalorganisasjoner med i alt ca.100 fagforeninger, og to LO sentere. Kragerø har fått godkjenning som LO senter, men har ikke klart å få det formelt opprettet.

Arbeidsledige i fylket pr. 31.12.05 var 2716 (3,3% av arbeidsstyrken) – det er 440 (14%) færre enn i fjor og en trend som vi håper vil fortsette. Utviklingen i antall yrkeshemmede går imidlertid i gal retning. Pr. 31.12.05 var tallet 4 426 yrkeshemmede, en nedgang på 191 fra i fjor.

TILSYNSUTVALGET – STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen består etter kongressen av:

Egil Kristiansen (NKIF), Mona Engebretsen (NTL), Magnus Straume (FF), Ann Helen Næss (Fagforbundet) og Finn Bærland (Fagforbundet).

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser. Vinterkonferansen ble avholdt på Bø Hotell 10. og 11. mars 2005.

Hovedinnledningen ble holdt av LO-leder Finn Erik Thoresen, og følgende saker ble behandlet:

- Energi og miljøkomiteens innstilling til Stortinget om gass
- Forslag til kongressen
- Valg av delegater til kongressen
- Oppsummering av "Du bestemmer – LO på din side"

- Regnskap for felleskontoen
- Den faglige og politiske situasjonen

Det ble avgitt uttalelser om:

- Ny kurs – Stortingsvalget 2005
- Pensjon
- Statlig ventelønn – nok et angrep på arbeidsfolks trygghet
- Sykehusstrukturen skal ivareta folkets trygghet.

Høstkonferansen ble avholdt i Folkets Hus, Porsgrunn. Den faglig politiske situasjon ble arrangert som et åpent møte, hvor Gerd Liv Valla innledet. Det var ca 60 tillitsvalgte til stede.

I tillegg ble følgende saker ble behandlet:

- Foran valget v/Telemarks rød-grønne kandidater.
- Union-saka
- Anbud i kollektivtrafikken
- Valg av:
Fylkets representant til LOs representantskap, LOs ungdomsutvalg, LOs utvalg for - familiepolitikk og likestilling og styre for fylkeskonferansen.

Det ble avgitt uttalelse om:

- Full støtte til de Union-ansatte
- LO i Telemark vil ha en rød-grønn regjering
- Nei til konkurranseutsetting av kollektivtrafikken

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Det er høy aktivitet ved kontoret, med mange større og mindre prosjekter.

Distriktskontoret virker mye som et servicekontor overfor enkelt-medlemmer og uorganiserte på spørsmål om lønns- og arbeidsforhold. Vi har god kontakt med fagforeningene og de større klubbene, dette skjer i nært samarbeid med lokalorganisasjonene. Kontakten med fastlønte i forbundene er god. Det er to LO senter i Telemark, begge fungerer bra og greier å samle fagforeningene i regionene. LO senteret i Kragerø er vedtatt opprettet, men har fortsatt ikke kommet i gang. Det er inngått samarbeidsavtale med Sparebank 1 for LO

sentrene, der LO senteret skal ivareta en del oppgaver mot en viss godtgjøring.

DU BESTEMMER – LO PÅ DIN SIDE

Det har vært 2 møter i prosjektgruppa, og vi fortsatte på nyåret 2005 med en rekke bedriftsbesøk. 2572 individuelle - samt svar fra 40 personer som deltok i samtalegrupper kom inn fra Telemark.

KONGRESSEN

I forbindelse med LO kongressen ble det avholdt møte for alle delegatene fra Telemark. I tillegg ble alle invitert til samling i Oslo under kongressen.

LIBERTY

I uke 25 hadde vi besøk av seilskuta Liberty. Det ble avholdt faglig frokostmøte på Brygga i Skien og Langesund og Folkemøte i Langesund i samarbeid med Bamble Arbeiderparti.

I Brevik var det stands i forbindelse med isfiske-festivalen. Skuta ble i tillegg brukt av GS-banken og St. Hansaften var ansatte i fagbevegelsen sammen med mannskapet på Liberty på tur til HKs feriested Skogly på Bjørkøya.

LA UNION LEVE-ARRANGEMENTET 25. AUGUST

Distriktskontoret hadde hovedansvaret for Union-arrangementet 25. august. Arrangementet er den største mønstringen fagbevegelsen har arrangert. Ca 12 – 15.000 mennesker møtte frem på Langbryggene i Skien og vi fikk store oppslag i pressen.

VALGKAMP

Fylkeskonferansen ble avholdt i forbindelse med valgkampen. Gerd Liv deltok på arbeidsplassbesøk på Herøya og på Union 8. september. Det ble gjennomført en rekke andre bedriftsbesøk i denne valgkampen som endte lykkelig med at fagbevegelsens kandidat Terje Lien Aasland kom inn som Telemark APs tredje stortingsrepresentant.

FOLKETS HUS

Økonomien i Folkets Hus, Porsgrunn har vært dårlig, og styret vedtok høsten 2005 å gå inn i en prosess med å selge huset, fortrinnsvis til

Porsgrunn Kommune. Kjøp av huset ble i møte i desember nedstemt i kommunen, og Folkets Hus blir lagt ut til salg i det åpne marked.

LOFAVØR KURS

Det er avholdt 2 ordinære LO-favør kurs og ett LO-favør kurs for ansatte i fagbevegelsen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKUTVALG

Uvalget har etter kongressen bestått av:

Magnus Straume (leder/ FF), Ragnar Sande (FO), Bente Fjellheim (HK), Janne Hegna(NKIF), Olaug Hole (NOPEF), Merete Jonas (FLT) og Tove Sommer (Fagforbundet). Utvalget har deltatt på likestillingsskonferanse, og arrangerte 3. oktober konferansen "Lønn og Kjønn" med ca 80 deltakere

Utvalget er sponsor for 8. mars arrangementet i Skien.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har etter kongressen bestått av:

Anders Langerød (leder/ EL & IT), Trine Flatin (Fagforbundet), Trine Andresen (Fagforbundet) Keld Solvang(NSF), Eva Lotta Slotte (HK), Cathrine Jordbrudal (NOPEF), Frode Teigen (Fagforbundet). Utvalget har i perioden deltatt i: skolebesøk, Y-messe på Dalen og i Skien, Stortingsbesøk, Sommerpatruljekurs, Valgkamp (stands på videregående skoler), LO kongressen, sommerleir på sørmarka, fagforbundets lærlingpatrulje. Vi har arrangert ungdomspolitisk konferanse og lærlingkonferanse.

På Union-markeringen deltok ungdomsutvalget aktivt i forberedelsene og gjennomføringen.

SPESIELLE SAKER

Sommerpatruljen ble gjennomført på en bra måte, og fikk stor oppmerksomhet i media, følgende deltok: HK, Fagforbundet, FF, EL & IT, NTF, HRAF, NOPEF og lokalorganisasjonene. Det ble gjennomført 312 bedriftsbesøk, hvorav 38 bedrifter ble anmeldt til arbeidstilsynet og en bedrift tipset vi til Datatilsynet om.

Samarbeidskomiteen LO/DNA har hatt få møter, men har samarbeida godt i forbindelse med valget.

Næringsutviklingsarbeid har tatt spesielt mye tid. Distriktskontoret bruker store ressurser på VS2010 og arbeidet med å få vedtatt en statlig finansiering av gassrør til Sør-Østlandet med landfall Grenland. Det er satt et spesielt fokus på lederrollene på både bedriftsleder- og på tillitsvalgsiden, og det jobbes med å få til et program for lederutvikling kalt Ledelse Telemark.

Årskonferansen til Industriclusteret Grenland på Bolkesjø hadde fokus på Industriutvalgets innstilling, og konferansen vedtok et eget høringssvar med krav om stortingsbehandling av Industrimeldinga.

KOMPETANSEREFORMEN

Distriktskontoret har fått forlenget engasjementet vedrørende oppfølging av kompetansereformen, for dette og neste år er det VOX som i hovedsak finansierer prosjektet.

I tillegg til lese- og skrivevansker, jobber vi med å motivere medlemmer til å benytte seg av kompetansehevende tiltak. Vi er spesielt opptatt av at medlemmene skal kjenne til muligheten til å ta videregående opplæring, kalt Ny sjanse. I den forbindelse har vi engasjert oss i et prosjekt ledet av fylkeskommunen som handler om yrkesveiledning for både ungdom og voksne. Gjennom prosjektet Ny sjanse - på en ny måte har vi bidratt til følgende:

43 personer på lese- og skrivekurs og 120 som er testet.

15 personer som startet på praksiskandidatkurs.

36 personer som bl.a. skal ta påbygning og generell studiekompetanse.

Konkrete planer for nye opplæringstiltak som starter i 2006 (bl.a. fagopplæring transport og materialadministrasjon, industrimekaniker, lese- og skrivekurs og pc kurs).

Deltakelse på en rekke ulike møter og konferanser for tillitsvalgte og medlemmer for å informere om lese- og skriveproblematikken samt etter- og videreutdanning.

Arrangement i forbindelse med "Uka for voksnes læring" der Yngve Hågensen var hovedinnleder.

PROFILERING

I tillegg til arbeidet med Du bestemmer – LO på din side, har vi gjort en ekstra jobb med profilering gjennom å delta på stand på

Notodden Bluesfestival og på Dyrsku'n i Seljord. Dessuten har distriktssekretæren vært på LO Grenland Medias lørdagsmagasin (lokalradio) med jevne mellomrom.

INTERN KOMPETANSEHEVING

Irene har deltatt i prosjektet Dugelig ledelse.

HJEMMESIDE FOR KONTORET

En egen hjemmeside for kontoret er oppe, men den er fortsatt ikke god nok.

AUST-AGDER

Distriktssekretær: *Agnes Norgaard*

Ungdomssekretærer: *Andrè Pedersen*

Kontorsekretærer: *Gerd May Ryen (60 %)*

og Else Gerd Håkedal (50 %)

Hege Torvik Langerød

(50 % vikar for Else Gerd Håkedal frem til 01.08.05)

Prosjektleder ("Samling av tillitsvalgtkreftene"):

Inger Løite (Til sept.05)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktet har 47 fagforeninger fordelt på 5 lokalorganisasjoner og ett LO-senter.

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorfellesskap med Fellesforbundets distriktskontor, El&IT Forbundet, Agder, AOF, Aust-Agder, Aust-Agder Arbeiderparti og AUF.

Det har vært et godt og løpendesamarbeid med DnA, AOF, SpareBank 1, forbundene og de fastlønte tillitsvalgte.

Distriktssekretæren har deltatt i styre-/årsmøter i LOs lokalorganisasjoner og deltatt på flere informasjons- og årsmøter i fagforeningene. Har hatt 3 prosjekter i perioden: "Samling av tillitsvalgtkreftene", "Prosjekt fylkeskonferanse", og "Du bestemmer - LO på din

side". I forbindelse med prosjektet "Samling av tillitsvalgtkreftene" og "Du bestemmer – LO på din side" har det vært foretatt mye oppsøkende virksomhet og mange arrangementer, noe som har blitt meget positivt mottatt blant medlemmer og tillitsvalgte. I tillegg har det vært stort engasjement i forbindelse med stortingsvalget med bedriftsbesøk og andre arrangement i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Innovasjon Norge
- AOFs styre
- Bank- og Forsikringskomité
- Yrkesopplæringsnemnda
- Universitetskomiteen
- Yrkesvalg 2005
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Aust-Agder Arbeiderparti
- Ungt entrepenørskap
- Agderrådet
- Verdiskapningsalliansen for Agder
- Foreningen Ungdomsbedrifter
- Agder Gassforum
- I-A rådet i Agder
- AUF i Aust- Agder
- Jenter og teknologifag

TILSYNSUTVALGET/STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Leder Bjarne Robstad, Fagforbundet – Jan Arild Andersen, NKIF – Inger Løite, FLT – Anders Christiansen, FLT . Har avholdt 5 møter. samt ett fellesmøte med LO, Vest-Agder.

Nytt styre fra 14.10.05:

Bjarne Robstad, Fagforbundet, Anders Christiansen, FLT og May Brith Nygård, NNN.

Vararepr.: Bente Trulsvik, Fagforbundet, Jan Johansen, El&IT og Karin Gjømle, Fagforbundet.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt 2 fylkeskonferanser.

Vårkonferansens tema:

"Faglig-politisk situasjon" v/Gerd Liv Valla – "Nytt flertall fra høsten 2005" v/Martin Kolberg.

Høstkonferansens tema:

"Informasjon og status ved AOF" v/Agnes Norgaard – "Faglig-politisk situasjon" v/Trine Lise Sundnes – "Arbeiderbevegelsens historie" v/Yngve Haagenen. Der var innlagt omvisning på Vemork Industrimuseum.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har hatt 3 møter og behandlet 11 saker. Foruten de vanlige oppgavene for ungdomsarbeidet i fylket har utvalget hatt stand mot sosial dumping sammen med heisemontørene, vært medarrangør av rockekonserter og standup-show, der overskuddet gikk til Norsk Folkehjelp. Leder av ungdomsutvalget var observatør på LO-kongressen. Deltagelse på fylkeskonferansene og kjørt kinoreklame i valgkampen sammen med AUF flere steder i fylket.

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Leder Bente Ellefsen samt 4 styremedlemmer har i perioden hatt 3 møter og behandlet 12 saker. Jobbet med kartlegging av hel- og deltidsansatte i kommunene i fylket.

Utvalget har deltatt på 2 fylkeskonferanser. Gjennom Verdiskapningsalliansen har vi deltatt i et forprosjekt i samarbeid med LO i Vest-Agder og Agderforskning. Forprosjektet går ut på å legge til rette for et Nettverk mellom kvinnelige tillitsvalgte og ledere i tjenesteytende næring i privat og offentlig sektor.

FAGLIG-POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har i samarbeid med fylkessekretæren i DnA deltatt i flere tiltak av faglig-politisk karakter. Det har vært stor aktivitet og deltakelse fra distriktssekretæren og den faglige representanten til Stortinget i valgkampen.

Aust-Agder Arbeiderparti fikk 2 kandidater inn på Stortinget.

SYSSELSETTINGEN

Stor nedgang i arbeidsledigheten. Da den viktigste målsettingen er

å få flere i arbeid og færre på trygd, skal den aktive oppfølgingen av arbeidssøkerne forsterkes.

1.MAI

Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret medvirket til gjennomføring av 1.mai-arrangement i fylket. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

VEST-AGDER

Distriktssekretær: *Elisabeth Haaversen*

Ungdomssekretær: *Nina Wolfenstein*

Kontorsekretær: *Elbjørg Peersen*

ORGANISASJONSUTVIKLING

Når det gjelder utvikling/aktivitet i LOs lokale organisasjoner, så er det lite engasjement rundt om i fylket. Vi fortsetter med mandagsmøtene både her i Kristiansand og i vestfylket. Relativt dårlig fremmøte i vestfylket.

TILSYNSUTVALGET/SAMARBEIDSORGANET

Styret har avholdt 5 møter og behandlet 25 saker. Det er avholdt 2 fylkeskonferanser.

Det har vært avholdt 2 møter i sammen med VAAP, (samarbeidskomiten)

REPRESENTASJON I STYRER RÅD OG UTVALG

- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Valgkomiteen VAAP
- Nominasjonskomiteen VAAP
- TV - innsamlingsaksjonen
- Forsikringskomiteen Sparebank 1.
- Agderrådet.
- Agderforskning
- Styringsgruppa for Yrkesvalgsmesse i Agder
- Arbeidsmarkedsrådet (AMR) i Vest-Agder

- Styringsgruppa for VS 2010 i Agder
- IA-rådet Agder
- Valgkomiteen AOF Vest-Agder
- Menneskelige ressurser - Agderrådet
- Styret i AOF Vest-Agder
- Stiftelsen Miljøfyrtårn
- Styringsgruppe for opprettelse av Sørlandets Brusselkontor
- Havnerådet
- Yrkesopplæringsnemda, leder
- Næringslivskonf. Arbeidsgruppe – felles mål for Sørlandet.
- Sparebank1 Konjunkturbarometer
- Gassforum Sør
- HF – leder
- Styringsgruppe sammen for Sørlandet

LOs LOKALUTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har avholdt 2 møter og behandlet 12 saker.

Utvalget har engasjert seg i deltidsproblematikken innenfor offentlig sektor, ved blant annet å tilskrive samtlige 15. kommuner i fylket, samt Helse Sør. Hvor vi ber om svar på hvor mange ansatte i kommunen/Helse Sør som arbeider deltid. Vi har til nå fått svar fra 12 av kommunene og Helse Sør, etter diverse purringer.

UNGDOMSUTVALGET

Deltok på yrkesmessa i januar sammen med Aust- Agder. Mange innom stand, flere nye medlemmer ble vervet. Skolebesøk gjennom hele våren.

Sommerpatrulje uke 26, vi gjennomførte 163 besøk. Ungdomssekretæren ble sykemeldt uka før patruljen, så distriktssekretæren måtte overta ansvaret. Representant fra utvalget deltok på Europride i Oslo. Ungdomssekretæren har vært sykemeldt fra juni og er nå gått ut i svangerskapspermisjon. Vi har vært uten ungdomssekretær i ett halvt år, så ungdomsarbeidet har ligget nede i fylket.

KONFERANSER/MØTER

- 4 møter i Agderforskning.
- 4 møter i Agderrådet ett av dem var årsmøtet.

- 18 Mandagsmøter med sekretærer/tillitsvalgte, dessuten møtte stortingsrepresentanten fra VAAP på noen av møtene.
- 1 møte TV aksjonen
- 2 møter med NHO
- 1 årsmøte Norsk Folkehjelp
- 5 møter/konferanser med VAAP
- 2 møter i forsikringskomiteen.
- Referansegruppe for likestilling
- Årsmøte i Agder Gassforum
- 1 møte med VAAP fremtiden for Agder Energi
- 1. møte Farsundsbassenget, industriutvikling
- 1 møte Agder Energi, "sammen for Sørlandet"
- 2 møter i IA-rådet Agder.
- 2 valgkomitemøter i VAAP.
- 1 styremøte i AOF Kvinesdal
- 1 møte i valgkomiteen AOF i Vest-Agder.
- 1. møte i "Menneskelige resursser".
- VS2010 1. møte
- 2 møte i bank- og forsikringskomiten
- 3. møter Sparebank1 SR bank "Konjunkturbarometer"
- 3 møter i "Miljøfyrtårnet"
- 6 møter i yrkesopplæringsnemda inkludert au-møtene
- 2 møter i forbindelse med jenter og teknologifag
- 1. møte med bygg og anlegg i forbindelse med utenlands arbeidskraft sammen med NRK
- 1 årsmøte opplæringskontoret HRAF
- Deltatt som meddommer
- Årsmøtene i Fagforbundet/ FLT/Elkem-Lista, og Tinfoss.
- Årsmøtene til de forskjellige lokalorganisasjonene.

Fylkeskomiteen for Kampanjen "Du bestemmer LO på din side", har hatt 4 møter.

Fiskå Elkem og Falconbridge arbeiderforening har avholdt en felles konferanse i forbindelse med kampanjen, "Du bestemmer" hvor blant annet Eystein Gjelsvik fra LO sentralt informerte om pensjon.

Distriktssekretæren har avholdt paneldebatt med politikere fra SV, FRP, Høyre, DNA, KRF og senterpartiet.

Avholdt konferanse om heltid – deltid: Politikere fra diverse politiske

partier stilte opp til paneldebatt. Innledere fra politiets fellesorganisasjon: heltidsstillinger i politietaten, kombinert med turnusarbeide, representant fra Sørlandets sykehus: turnus arbeid ved Sørlandet sykehus, KS, Kommuner i likestillingsnett, hva kan kommunene gjøre?

Distriktssekretæren har lagt til rette og deltatt aktivt i gjennomføring av arbeidsplassbesøk. Representert LO i Finland ved Yrkes OL. En av deltakerne fra Vest-Agder fikk en sølvmedalje. Vært til stede ved oppstart av Sørlandets Brusselkontor.

Støttet opp om heisemontørene da de var i streik, fikk flott media oppslag på dette.

Støtte konsert med CB.

Deltatt i paneldebatt med Sparebank 1, konjunkturbarometer.

Avholdt pensjonskonferanse i Mandal den 11. november med 71 personer til stede.

Vært med og delt ut fagbrev i fylket.

Deltatt på årsmøtene i fagforeninger og i LOs Lokalorganisasjoner. Vi har også hatt besøk fra Dansk LO i Nord Jylland.

ROGALAND

Distriktssekretær: *Svein Fjellheim til 17.10.05*

Distriktssekretær - vikar: *Øystein Hansen*

Kontorsekretærer: *Åsa Gro Gjølme - Gerd Omdal -*

Liv Kari Erevik ½ st.sluttet 30.09.05 - Marcela Molina fra 21.10.05

Ungdomssekretær: *Ommund Stokka*

Advokater: *Eyvind Mossige - Are Nilsen*

Kontorsekretærer: *Turid Vindenes - Unni Olsen ½ st.*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi 6 lokalorganisasjoner og det er etablert 1 LO-senter. Det siste kjente medlemstall er nå ca.68.500 fordelt på 173 fagforeninger/avdelinger. En runde til flere forbund viser variable utviklinger i medlemstallet i løpet av 2005. Fellesforbundet har stanset nedgangen fra de siste åra. NOPEF har økt sitt samlede medlemstall med 500 fra 18.727 til 19.227. I H & K er det en positiv medlemsvekst på 138.

Fagforbundet har hatt opprydding i medlemsregisteret som har medført en nedgang fra 19.646 til 19.315 medlemmer. EL & IT har en viss økning i medlemsutviklingen.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen besto frem til 21 okt av : Asbjørn Følgesvold - FF leder, Elsa Bakka Fag.Forb. og Jens Jensen NKIF. Styret har i 2005 avholdt 6 møter og behandlet 35 saker. Det nye styret som ble valgt 21 okt. er: Øystein Hansen NGF leder – Kate Helen Seldal
Fagforbundet – Jens Jensen NKIF.

LOs FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt 2 konferanser, 24 og 25 februar i Haugesund og 20 og 21 okt. i Stavanger.

Tema på konferansene har vært:

- Tariffoppgjøret 2005
- Aktuelle saker på LO-kongressen
- Stortingsvalget –Hva gjør LO ?
- Du bestemmer – LO på din side
- Tjenestepensjon
- Faglig program for valgkampen
- Valg av repr. til Kongressen
- Sosial dumping
- Gjennomgang av nye retningslinjer etter Kongressen
- Valg av repr. til LOs Repskap
- Den faglige politiske situasjon etter valget
- LOs Ungdomsarbeid i Rogaland.

Innledere på konferansene fra LO sentralt var Roar Flåthen og Gerd Liv Valla.

Fylkeskonferansene vedtok uttalelser om følgende tema:

- En offensiv industripolitisk strategi
- Nei til sosial dumping
- Aksjesalg i Statoil er korttenkt høyrepolitikk
- Bondevikregjeringens løftebrudd i IA-avtalen – Et svik mot partene i arbeidslivet

- Behandlingen av pensjonsreformen
- Vi forventer at den nye regjeringen tar et krafttak for å fjerne sosial dumping

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

To av kontorets medarbeidere – Gerd Omdal og Liv Kari Erevik, har i løpet av høsten gått over i pensjonistenes rekke. Vi har ansatt en ny medarbeider – Marcela Molina. Distriktssekretæren har permisjon da han er utnevnt til statssekretær ved statsministerens kontor. Øystein Hansen er ansatt som vikar.

Internt ved kontoret er det gjennomført medarbeidersamtaler og personalmøter.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har i tillegg til den daglige driften, vært å delta i en rekke møter i klubber/ fagforeninger/LOs lokalorganisasjoner og bedriftsbesøk, samt møter i ulike utvalg som kontoret er representert i. Vi har videre deltatt i en rekke debatter i ulike media - radio/TV og aviser for å profilere LO. Spesielle saker som har preget kontorets arbeid, omtales under andre avsnitt i beretningen.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren og representanter fra flere forbund, har i 2005 bl.a. deltatt i følgende organer:

- Arbeidsmarkedsrådet i Rogaland
- Arbeidstilsynet distr.7 – Rådet
- Interkommunalt Havnevesen - Representantskapet
- Rogaland Kurs-og kompetansesenter
- VS 2010 Styringsgruppe
- Rogaland Fylkesskattekontor - refr.gruppe mot svart arbeid
- Rogaland Arbeiderparti - styret og Fylkestingsgruppa
- Rogaland Research - Rog.Forsknings råd
- Samarbeidskomiteen LO/DNA i Rogaland
- Bank-og Forsikringskomiten for SR-Bank i Rogaland
- Innovasjon Norge - Styret i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland - Fylkeskomiteen
- Yrkesopplæringsnemda i Rogaland Fylkeskommune - Arbeidsutvalget
- Fredskorpset - Styret

Kontoret har etablert et godt samarbeid med forbundene bl.a. gjennom formelle og uformelle møter med aktuelle forbund hvor vi drøfter saker av felles interesse.

JURIDISK REGIONKONTOR

Juridisk regionkontor i Rogaland har i løpet av 2005 totalt behandlet 210 saker hvorav 96 oppsigelses/avskjedssaker, 62 yrkesskadesaker, 28 tariffsaker og 24 lønnskravsaker. Det har i år vært en liten nedgang. Dette skyldes i stor grad de generelle oppgangstidene i oljesektoren.

I tillegg har det vært ført én sak for Arbeidsretten, hvor de ansatte i reiseavdelingen i Kværner Oil & Gas AS fikk medhold i at de ikke kunne pålegges å gå på den lokale tariffavtale fremforhandlet på driftsstedet i Egersund. Arbeidsretten konkluderte således med at det forelå et tariffbrudd. Videre har kontoret hatt en sak for Høyesterett. Saken gjaldt gyldigheten av avskjed som var begrunnet i arbeidstakers urettmessige bruk av arbeidsgivers dataanlegg ved nedlasting av pornografisk materiale. Etter en konkret vurdering hvor det ble lagt vekt på at bedriften i lang tid hadde kjent til at pornografisk materiale ble lastet ned, uten å reagere, kom Høyesterett enstemmig til at avskjedigelse fremsto som en uforholdsmessig reaksjon. Det forelå følgelig ikke et vesentlig mislighold av arbeidsavtalen som ga grunnlag for avskjedigelse. Heller ikke vilkårene for saklig oppsigelse ble ansett oppfylt. Arbeidstakerne ble også tilkjent erstatning og saksmkostninger.

FAMILIE-OG LIKESTILLINGSPOLITSKE UTVALG

Utvalget var representert på våre fylkeskonferanser.

Gerd Omdal som har vært sekretær i utvalget, har representert LO i forskjellige fora som er knyttet til innvandrekvinner, men bare delvis på grunn av langvarig sykdom. Hun er nå gått av med pensjon. Marcela Molina er ansatt og vil overta det administrative arbeidet for utvalget.

Utvalget har bl.a. arbeidet med en revygruppe, i forbindelse med 2005 markeringen. Her har både profesjonelle og amatører bidratt. Tittel på revyen: "Her E` EG". Arbeidslivet før og nå. De hadde tre vellykkede forestillinger på Folkets Hus i Stavanger med masse folk og gode kritikker, både av menigmann, revy- og pressefolk.

Nytt Familie-og likestillingspolitisk utvalg ble oppnevnt av styret for fylkeskonferansen 14/11. Utvalget har hatt ett møte hvor temaer, mål, strategi og arbeidsmetoder ble drøftet og vedtatt. Disse temaene er valgt ut for 2006: Sette fokus på interne forhold, likestilling innad i organisasjonen - Kartlegge fordeling mellom kjønnene i styrer og utvalg i forbundene i Rogaland - Arrangere en konferanse høsten 06, arbeidsoverskrift "Likestilling i fagbevegelsen" - Skape et kvinnenettverk i Rogaland - Minoritetspolitikk – fokus på : Hva kan LO i samarbeid med andre, gjøre for å intensivere tilrettelegging av språkopplæringen for minoritetsgruppene.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har hatt 9 møter. Arbeidet med å bygge opp aktiviteten lokalt har begynt å gi resultater. Vi har nå aktive ungdomskon-takter i de fleste lokalorganisasjoner, og ungdoms-utvalgene lokalt, begynner å jobbe selvstendig.

LO på din side var hovedprioritering frem til kampanjens avslutning. Bedriftsbesøk, engasjering av lokale tillitsvalgte var nøkkel-en til suksessen her.

Skoleaksjonen går videre med full styrke.

1. mai-arrangementene ble en suksess. Vi fikk mobilisert og samla masse ungdom til frokost om morgenen, og til å gå i tog i Sandnes og Stavanger. En egen ungdommens 1. mai komité i regi av LO-ungdom-men er noe som skal gjentas til neste år.

Sommerpatruljen

Patruljen ble arrangert i uke 28. Det ble besøkt ca 350 bedrifter. Patruljen besøkte Haugesund, Sandnes, Egersund, Stavanger og Jæren. Gjennom samarbeid med arbeidstilsynet og en klar mediestrategi, fikk vi under årets patrulje satt fokus på HMS og sosial dumping. Patruljen var en stor suksess, og virka også som en katalysator for ungdomsarbeidet i etterkant.

Den faglige ungdomsvalgkampen i Rogaland besto bl.a. av bedriftsbesøk, materiell-utdelingsaksjoner og plakataksjoner.

Internasjonal Solidaritet

Dette har vært et år i den solidaritetens tegn. Vi var med å sette i gang en støttekonsert på Folken(rock), og i Stavanger konserthus

(klassisk) i januar til støtte for flomofrene. Det kom inn flere hundre tusen kroner.

Vi har satt i gang en landsomfattende underskriftskampanje til støtte for kamerater i Colombia. Fokuset ligger på å fortelle folk at "Colombia er mer enn krig og kokain". Dette er virkelig noe som engasjerer. Alt arbeidet koordineres av LOs internasjonale avdeling.

Lærlingekonferanse

Det er blitt avholdt to lærlingekonferanser i samarbeid med fylkeskommunen. En i Stavanger og en i Haugesund. Begge steder med svært stor deltakelse.

Ungdomskurs

I november arrangerte vi tidenes ungdomskurs i Rogaland. Vi hadde 150 søkere til kurset, men hadde bare plass til 80. Alle var fra Rogaland. Vi satser på å rekruttere disse til verve-, -agitasjons og organisasjonsarbeid til neste år. Veldig viktig med oppfølging lokalt.

VERVE- OG REKRUTTERINGSARBEIDET

Verve- og rekrutteringsarbeidet inngår som en naturlig del av vår daglige virksomhet bl.a. ved å øke servicen for våre medlemmer generelt. Verving av lærlinger er fortsatt en prioritert oppgave ved distriktskontoret. Skolebesøk samt etablering av flere ungdomskontakter og oppfølging fra ungdomssekretær og ungdomsutvalg er også viktige elementer i verve-arbeidet av så vel lærlinger som andre yngre arbeidstakere.

POLITISK DEMONSTRASJON

17 mars ble det gjennomført politisk demonstrasjon på torget i Stavanger med taler og appeller mot innstillingen til pensjonskomisjonen.

SYSSELSETTINGSSITUASJONEN OG SPESIELLE SAKER

Arbeidsledigheten i Rogaland var ved utgangen av nov. 05 : Helt ledige 5.270 personer som utgjør 2.5 %. I tillegg kommer 919 personer på tiltak som betyr brutto ledige 6.189.

Dette er den laveste ledigheten i Rogaland siden 1999.

På vårparten i 2005 ble LO kontoret informert om Jens Ulltveit-Moe's planer om å flagge ut deler av en lønnsom plogproduksjon ved

Kverneland fabrikken på Klepp. De tillitsvalgte la ned et stort arbeid for å hindre utflagging og fikk støtte fra LO lokalt og fra LOs leder Gerd Liv Valla som inviterte Ulltveit-Moe til møte. Det endte med at utflyttingsplanene ble droppet, men det blir allikevel en tøff omstilling for mange ansatte ved bedriften. Denne begivenheten får stå som en illustrasjon på hvilke utfordringer mange tillitsvalgte står overfor og hvor viktig det er å ha en organisasjon i ryggen.

Kampen mot sosial dumping har vært en sak kontoret har arbeidet mye med også i 2005.

Vi har dessverre også i 05 hatt en rekke eksempler som er "avslørt" og slått ned på. Dette arbeidet krever tett samarbeid mellom klubber/fagforeninger og LO-apparatet, dersom vi i felleskap skal få satt en stopper for de mange kyniske arbeidsgiverne som utnytter arbeidstakere fra tidligere øst-europeiske land. Vi må kunne forvente at den nye regjeringen bidrar positivt til å få etablert et regelverk som gir våre tillitsvalgte og arbeidstilsynet langt bedre kontrollmuligheter. Erfaringene fra Tyskland, hvor de i praksis opplever at det er dyrt å velge billig, bør også være en lærepenge for norske arbeidsgivere.

Stavanger har nå fått status som landets femte Universitet. Offisiell åpning ble foretatt av kongen i januar 2005. Dette var en begivenhet som også mange innen fagbevegelsen i Rogaland har arbeidet for å få til. Vi håper alle at det skal bidra til økt kompetanse og tiltrekke enda mer attraktiv arbeidskraft til regionen, som kan bidra til økt verdiskaping og sysselsetting.

Vi samarbeider fortsatt med flere organisasjoner både innen næringslivet og fagbevegelsen for å sikre forutsigbare og langsiktige rammevilkår industrien i Rogaland.

Energiselskapet Lyse, bidrar stadig i økende grad positivt til økt verdiskaping gjennom sin store satsing på å ta gass i bruk i hele regionen. Dette vil på lang sikt, også gi positive ringvirkninger for sysselsettingen i Rogaland og i landet for øvrig.

DU BESTEMMER – LO PÅ DIN SIDE

Medlemskampanjen var vår viktigste sak frem til mars 05. Distriktskontoret deltok med i overkant av 70 innledninger i prosjektperioden – i klubb/medlemsmøter – styremøter og ved bedriftsbesøk. Fylkeskomiteen bidro svært godt til at det samlet sett, ble en betydelig aktivitet fra fagbevegelsen i fylket.

Av de 44.000 medlemmene som deltok med politiske innspill/forslag på landsbasis, var hele 6.630 fra Rogaland. Et resultat vi er svært godt fornøyd med.

VALGKAMPEN

Fylkeskomiteen fungerte som koordinator for den faglig politiske valgkampen i fylket. Mange av forbundene utarbeidet og gjennomførte en rekke politiske debattmøter og stands samt bedriftsbesøk med deltakelse fra de rød-grønne's stortingskandidater. Det ble også brukt betydelige ressurser på en annonsekampanje med helsides annonser på tekstplass i alle avisene i fylket de siste dagene før valget. I tillegg utarbeidet flere lokalorganisasjoner husstandsbrosjyre. En samlet fagbevegelse i Rogaland gjennomførte en særdeles aktiv faglig politisk valgkamp.

LO-KONGRESSEN

Fylkeskonferansens 53 forslag til kongressen, fikk i hovedsak tilslutning under behandlingen på kongressen. LO Rogaland var representert med følgende representanter : Aina Hareland Fagforb. – Rolf Bersås EL&IT – Gro Førre Fagforb. og Eldar Myhre FF.

IA-AVTALEN

Status for inngåtte IA-Avtaler ved utgangen av 2005 er 579 avtaler med 100.750 ansatte. Det utgjør i 60.7 % av alle arbeidstakerne i fylket.

Sykefraværet i Rogaland er fortsatt landets laveste med 5.1 % ved utgangen av 3 kvartal 2005.

Landsgjennomsnittet er på 6.6 %.

HORDALAND

Distriktssekretær: *Vigdis Ravnøy*

Ungdomssekretær: *John Vijzelaar (til 01.09.05 – permisjon)*

Ungdomssekretær: *Nils-Olav Næss (fra 08.08.05 – vikar)*

Kontorsekretær: *Marianne Pedersen (permisjon)*

Kontorsekretær: *Anne-Lise Teigen*

Kontorsekretær - vikar: *Bente Hovland (ansatt fra 01.12.05)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret viser til beretningens statistiske oversikt når det gjelder antall medlemmer og antall fagforeninger i Hordaland fylke i 2005.

De fleste av avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av de 10 lokalorganisasjonene, som dekker 31 av fylkets 33 kommuner.

TILSYNSUTVALGET

hadde følgende sammensetning:

Haldis Revheim. Bergen (Fagforbundet) - leder, Torbjørn Reigstad, Bergen (Norsk Transportarbeiderforbund) – medlem, Roald Agdestein, Stord (Fellesforbundet) - medlem

Tilsynsutvalget var fagbevegelsens medlemmer i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland.

Fylkeskonferansen 3. og 4. november valgte følgende styre for fylkeskonferansene:

Nils Johan Ystanes, Odda (Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund) – leder, Jan Henrik Larsen, Bergen (EL&IT) – medlem, Monica Eikeset, Stord (Fellesforbundet) - medlem

LOs SAMARBEIDSORGAN

har hatt 2 konferanser til sammen over 4 dager. Temaene på konferansene har vært:

Vårkonferansen:

- Kunnskapsløftet
- Kultur for læring
- Faglige og politiske utfordringer foran og etter LO-Kongressen
- Valg av 4 representanter og 4 vararepresentanter til LO-Kongressen
- Fagbevegelsen og valgkampen sentralt og lokalt
- Ungdom og aktiviteter

Antall deltakere: 47

Høstkonferansen:

- Sosial dumping i hverdagen – det useriøse arbeidslivet
- Den faglige og politiske situasjonen
- Obligatorisk tjenestepensjon for alle
- Nytt veivalg – ny kompetanse og en ny jobb
- Valg av representant til Representantskap 2005-2009
- Valg av styre til fylkeskonferansen 2005-2009
- Valg av ungdomsutvalg 2005-2009
- Uttalelser

Antall deltakere: 63

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets virksomhet har i år vært knyttet til en rekke aktiviteter – både egne og i samarbeid med andre.

Hovedtyngden har først og fremst dreiet seg om "Du bestemmer – LO på din side", LO-Kongressen og Stortingsvalget.

Oppslutningen i fagbevegelsen om vårt eget debattopplegg var godt og tillitsvalgte i forbund og fagforeninger gjorde en god jobb for å nå medlemmene med opplegget. Styringsgruppen som besto av representanter fra forbundene hadde jevnlig møter og samarbeidet med distriktskontoret var svært bra. Fra Hordaland kom det 10 519 innspill til "Du bestemmer – LO på din side".

På LO-Kongressen 6.-12. mai representerte Nils Johan Ystanes (NKIF), Bente Lygre (Fagforbundet), Jan Henrik Larsen (EL&IT) og Jon Atle Spilde (NTL) LO i Hordaland.

LOs distriktskontor la opp den faglige valgkampen for Per Rune Henriksen, sekretær i LO i Bergen og Omland og 3. kandidat på listen til Hordaland Arbeiderparti. Han besøkte en rekke bedrifter i forskjellige bransjer. Per Rune Henriksen ble valgt til Stortinget og er medlem av arbeids- og sosialkomiteen. Han var saksordfører for den nye arbeidsmiljøloven.

Alle kontorets ansatte deltok aktivt i forbindelse med stortingsvalget 2005.

Kontoret er engasjert i Verdiskapning 2010 og deltar i styret i utviklingskoalisjonen Hordaland/Rogaland. Ledervervet veksler mellom LO og NHO og mellom fylkene. Det har i beretningsåret vært engasjementer i Hardanger, i Sunnhordland og Nordhordland i Hordaland.

Bedriftene følges tett opp av LO, NHO og Rogalandsforskning. VS2010 er omtalt i Regionalt Utviklingsprogram.

På slutten av året arrangerte distriktskontoret sammen med bank- og forsikringskomiteen LO/SparebankenVest en konferanse/ideverksted blant annet om LO Favør-produktene og om LOs syn på Pensjonskommisjonens forslag. Konferansen var i samarbeid med DK i Sogn og Fjordane.

Målgruppen var foruten bank- og forsikringskomiteen på fylkesplan, de regionale bank- og forsikringskomiteene som består både av LO-tillitsvalgte og banksjefer.

Også i 2005 ble det arrangert flere konferanser og møter om IA-avtalen.

Distriktskontorets utvalg for familie- og likestillingspolitikk har i hovedsak hatt møter om pensjon. I samarbeid med en av organisasjonskonsulentene i Sparebanken Vest og LOs lokalorganisasjoner har utvalget hatt en rekke møter om temaet, med svært godt frammøte.

Distriktssekretæren har representert LO i offentlige utvalg av interesse for fagbevegelsen. Distriktskontoret er også representert ved tillitsvalgte eller fastlønte i fagbevegelsen i fylket der dette er hensiktsmessig. Blant annet har LO 18 meddommere ved Bergen Tingrett /Arbeidsretten.

Planlegging og gjennomføring av ungdomsaktiviteter er prioriterte arbeidsområder for ungdomssekretæren. I tillegg er ungdomssekretæren engasjert i aktiviteter knyttet til skole/arbeidsliv; bl.a. "Ungt entreprenørskap" og "Samarbeidsforum mot svart økonomi". Det er også tatt initiativ til møter med forbundenes ungdomsansvarlige i fylket om en felles faglig strategi for arbeid blant unge.

Gjennom Regionalt Utviklingsprogram har distriktskontoret engasjert i et prosjekt kalt "Ungdom – yrke – framtid". Prosjektets mål var å gi ungdommen større innsikt i valg av yrke. Styringsgruppen fikk på plass et Senter for yrkesopplæring høsten 2005.

Distriktskontoret har engasjert seg i nært samarbeid med LOs lokalorganisasjoner og forbundene på samfunnspolitiske områder som har hatt betydning for fagbevegelsen, blant annet i forbindelse med nedbygging eller flytting av bedrifter, nedleggelse av sykehus m.m.

Samarbeidet mellom LO/forbundene og SparebankenVest i bank- og forsikringskomiteen i Hordaland er svært bra. Det samme er samarbeidet i de regionale bank- og forsikringskomiteene. Alle

SparebankenVest sine bankkontorer er LO-sertifisert. Det innebærer at alle ansatte er skolert i LOFavør- produktene.

Distriktskontoret ved ungdomssekretæren (som i dag har permisjon) har vært aktiv i Norsk Folkehjelp og bidro til å skape gjensidig forståelse mellom NF og fagbevegelsen.

1 av kontorsekretærene representerte LO i Fylkesaksjonsgruppen for TV-aksjonen 2005.

Det er godt samarbeid både med fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelsen i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren er medlem av Regionalt Næringsforum og i Utviklingskoalisjonen Hordaland/ Rogaland i forbindelse med Verdiskapning 2010.

Distriktssekretæren er nestleder i Yrkesopplæringsnemnda. Foruten distriktssekretæren er Roger Pilskog, Fellesforbundet medlem av nemnda. Lederen er fra det politiske flertallet i fylket (FrP).

Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppen for Fylkesplanen og Regionale næringsplan (RUP).

I distriktsrådet for Arbeidstilsynet, distrikt 8 representerer de regionale verneombudene LO henholdsvis som medlem og som varamedlem.

Distriktssekretæren er leder av LOfavør-komiteen (bank- og forsikringskomiteen), medlem av Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland, leder for Framfylkingens Venner og tiltredende medlem til styret i Hordaland Arbeiderparti.

LOs FAMILIEPOLITISKE UTVALG I HORDALAND

Utalget hadde følgende sammensetning frem til høsten 2005:

Bente Lygre, Fagforbundet – leder, Djevat Hisenjai, HRAF – medlem, Sissel Romslo, HK – medlem, Marit S. Løkhammer, EL&IT – medlem, Lars Rune Opdal, VTF – medlem.

Fra høsten 2006 er følgende medlem av utvalget:

Bente Lygre, Fagforbundet – leder, Jon-Atle Spilde, NTL – medlem, Torgeir Toppe, HK – medlem, Toril Torsvik, NAF – medlem, Håkon Larsen, NTF – medlem.

Anne-Lise Teigen, kontorsekretær ved LOs distriktskontor er sekretær for utvalget.

Familie- og Likestillingsutvalget har i 2005 hatt strategikonferanse over 2 dager, og 4 møter.

P.g.a. uforutsette omstendigheter måtte flere av medlemmene trekke seg fra utvalget tidlig i perioden, og det ble ikke oppnevnt nye personer. Utvalget bestemte seg for å konsentrere seg om temaet Kvinner og pensjon. I samarbeid med styrene i LOs lokalorganisasjoner og en representant for Sparebanken Vest, ble det holdt informasjonsmøter i alle lokalorganisasjonene.

Møtene har hatt varierende oppslutning, fra 5 til 130 personer. Utvalget har kun mottatt positive tilbakemeldinger på disse møtene.

LOs UNGDOMSUTVALG I HORDALAND

I løpet av året har det vært en del utskiftninger i utvalget. Utvalget har ved årets slutt følgende sammensetning:

Camilla Romarheim Ericsson, NTL – Leder, Annabel Hauge, HK – nestleder, Stian Zachariassen, FF – medlem, Renate Ingebrigtsen, EL&IT – medlem, Thomas Olai Klemetsen, Fagforbundet – medlem, Ilona Belevica, NAF – medlem, Thomas Reikvam, SL – medlem, Renate Tveit FO - Student – medlem, Trine-Lise Myrseth, NTF – medlem, Astrid Karin Pedersen, NGF – medlem, Cathrine Iden, HRAF – medlem, Anne Line Rong, Fagforbundet – medlem.

LOs ungdomsutvalg har hatt 10 utvalgsmøter i løpet av året. I tillegg har arbeidsutvalget i ungdomsutvalget hatt en rekke møter i sammenheng med aksjoner og aktiviteter i 2005.

Det politiske engasjementet til ungdomsutvalget har vært svært godt i 2005. Det samme har det nasjonale og det internasjonale arbeidet vært, og planlegging av nye arrangementer er allerede i gang.

Aktiviteter i perioden:

- Arrangering av LOs WinterCamp 2005: 11. – 13. mars
- Deltagelse på LO SummerCamp 2005
- Sommerpatruljen med kurs i forkant
- Planleggingskonferanse for ungdom i Hordaland 11. – 13. november
- Politiske innspill som leserinnlegg, osv
- Stor aktivitet 1. mai. LOs Ungdomsutvalg hadde appeller på 5 steder i Hordaland
- Skolebesøk

- Yrkesmesse: Yrkeslabyrinten hele uke 44
- Deltagelse og stand under Stortingsvalgkampen
- Videreføring av student- og elevmedlemskapet – stand ved semesterstart i Grieghallen

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Distriktskontoret har mange henvendelser både pr. telefon, e-post og ved besøk av arbeidstakere som søker informasjon om faglige saker og som ber om informasjon om medlemskap i fagbevegelsen.

Distriktskontoret har i samarbeid med LO i Kvinnherad og LO i Nordhordland hatt et prosjekt som startet i 2003 for å øke LOs medlemstall gjennom aktiv medlemspleie og verving. Begge LO-organisasjonene har rapportert om økt oppslutning det siste året.

Aktiviteter knyttet til student- og elevmedlemskapet, deltakelse på yrkesmesse, og andre ungdomsaktiviteter har tilført LO-forbundene nye medlemmer. Kampanjen "Du bestemmer – LO på din side" har også tilført LO flere medlemmer.

Opplysningsvirksomhet

Distriktssekretæren deltar med innledninger på kurs / konferanser arrangert av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og faglig / politiske konferanser der LOs medvirkning er ønskelig. Dette gjelder også ungdomssekretæren.

Det er også ønske både fra det offentlige og fra andre organisasjoner at LO innleder om saker vi arbeider med.

Det drives også en utstrakt opplysningsvirksomhet gjennom familie- og likestillingsutvalgets og ungdomsutvalgets arbeid.

For øvrig vises det til avsnittet om Kontorets virksomhet.

LOs Sommerpatrulje

Sommerpatruljen er den beste verve- og agitaskjonskampanjen LO har. Aksjonen er et begrep både blant arbeidstakere og arbeidsgivere, og distriktskontoret får henvendelser året rundt fra folk som ønsker besøk av patruljen. I 2005 var 11 av LOs forbund involvert i sommerpatruljen.

Sommerpatruljen 2005 ble arrangert i uke 26 og uke 27. og 366 bedrifter ble besøkt i denne perioden. Patruljen var i Bergen,

Nordhordland, Sotra og Askøy den ene uken. Det var 79.2 % av arbeidstagerne som hadde arbeidskontakt, og 19 bedrifter i Hordaland ble rapportert til Arbeidstilsynet. Sett i sammenligning med året før, der 8 bedrifter er dette en alarmerende økning. En annen alarmerende økning, var antall tilfeller som ble rapportert til Datatilsynet. I 2005 rapporterte Sommerpatruljen i Hordaland 7 bedrifter til Datatilsynet. LOs Sommerpatrulje i Hordaland vervet 33 nye medlemmer.

LOs Wintercamp 2005

LOs ungdomsutvalg arrangerte LOs WinterCamp 2005 på Kvamskogen i midten av mars. Campen samlet ca 45 ungdommer fra hele Norge, til tross for at ca 20 personer måtte melde forfall rett før arrangementet grunnet sykdom. Ungdommer kom fra Sandefjord i sør til Kirkenes i nord. Dette viser mangfoldet og spredningen av engasjerte ungdommer.

Hovedmålet med WC05 var å skolere ungdommen i faglige og politiske saker lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Videre ble det viktig å bruke årets Winter Camp til å mobilisere ungdommer til å delta i Stortingsvalgkampen, noe vi lyktes bra med.

Økonomiske midler fra LOs forbund, fagforeninger og lokalorganisasjoner gjorde LOs Wintercamp 2005 mulig.

Valgkampen

LOs ungdomsutvalg deltok i Stortingsvalgkampen 2005 med stand på Torgallmenningen siste helgen før valgdagen. Ungdomsutvalget deltok også med et selvlaget gateteater på standen til LO i Bergen og omland. Ungdomssekretæren var ute på skoledebatter, og delte ut LO materiell til skoleelever.

Skolesituasjonen

LOs ungdomssekretær har vært på en del skolebesøk både på ungdomsskoler, videregående skoler og på Høyskolen / Universitetet. LO deltar aktivt sammen med de forbundene som ønsker det.

Lærlingkonferanse

Hordaland hadde ingen lærlingkonferanse i 2005.

Framfylkingen - LOs barne og ungdomsorganisasjon

Framfylkingen har arbeidet jevnt og godt, men det er vanskelig å skaffe ledere til organisasjonen. På de arrangementene som har vært for barn og foreldre har deltagelsen vært bra.

Faglig politisk virksomhet

LOs tilsynsutvalg er fagbevegelsens representanter i Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland. Distriktssekretæren tiltrer komiteen. I tillegg innkalles forbundsrepresentanter når det er saker som er aktuelle for forbundet.

LOs distriktskontor i samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og AOF i Hordaland arrangerte faglig/politisk mønstringskonferanse 20. og 21. august i Ulvik. Denne samlet 125 deltakere. Innledere var LO-leder Gerd Liv Valla og Hordaland Arbeiderpartiets 1. kandidat Olav Akselsen. Temaet var Nytt flertall – Ny solidaritet, Du bestemmer – Valget er ditt.

I året som er gått har distriktskontoret vært i kontakt med en rekke arbeidsplasser både i forbindelse med "Du bestemmer - LO på din side" og valgkampen.

Sekretæren for LO i Bergen og omland, Per Rune Henriksen var nominert på 3.plass på Arbeiderpartiets liste i Hordaland foran Stortingsvalget 2005, og ble stortingsrepresentant som følge av valgresultatet.

Det faglig/politiske samarbeidet i Hordaland har vært svært godt i beretningsåret.

SOGN OG FJORDANE

Distriktssekretær: *John Bjarne Hjelmeland og Bente Nesse*

(Til 19.10.04)

Ungdomssekretær: *Linda Kristin Rye*

(til 01.08.04 og videre etter avtale)

Kontorsekretær: *Siv Jorunn Hjellbrekke*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2005 var det i Sogn og Fjordane 9 lokalorganisasjoner.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalget har hatt følgende sammansetting:

Leder: Ragnar Andenæs, EL&IT, Gerd Signe Grinde Håre, NNN, Ragnvald Sandvik, NSF.

Tilsynsutvalget har og vore styre for LOs Samarbeidsorgan i Sogn og Fjordane, og LOs representantar i Samarbeidskomiteen mellom LO i Sogn og Fjordane og Sogn og Fjordane Arbeidarparti.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Leiar: Solveig Norevik, Fagforbundet, Ragnar Andenæs, EL&IT, Margunn Rygg, Handel og Kontor.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er vorte arrangert to fylkeskonferansar der følgjande tema har vore oppe:

- Den Faglegpolitiske situasjonen
- Samarbeid/Strukturendring i Lokalorganisasjonane
- "Du bestemmer – LO på din side"
- New Zealand eksperimentet
- Nominasjon til kongressen
- Ungdomsarbeidet
- Folkepensjonen og Tenestepensjon
- Ny kunnskap
- Korleis arbeider vi framover
- Verdiskaping 2010/Hovedorganisasjonens Fellestiltak
- Sparebanken Vest/LO-Favør
- Næringsfremmende tiltak
- Pensjonskommisjonens forslag
- LOs Representantskap
- AOF
- Kongressen, forslag
- Sommerpatruje/Ungdomsarbeid

KONTORET SIN AKTIVITET

Distriktssekretæren har delteke på og/eller innleia på regionkonferansar, representantskapsmøter, konferansar og møter/årsmøter arrangert av våre samarbeidspartar og organisasjonsledd, bedrifts-

besøk og styremøter i klubbar, fagforeningar, lokalorganisasjonar, LO-sentra samt koordinert arbeidet i valkamputvalet, samt oppretta industriforum.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD UTVALG OG PROSJEKTER

Distriktskontoret har vore representert ved distriktssekretæren eller andre:

- Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane
- Leiarforum i Sogn og Fjordane
- Næringskonferanse
- Forum for Kompetanseutvikling
- Koordineringsgruppe for Inkluderende Arbeidsliv
- TV-aksjonen
- Distriktsutvalget for olje og gass
- Verdiskaping 2010
- Leiarutvikling i Sogn og Fjordane
- Fylkesplanen
- Gult Kort
- Ny Kompetanse
- Arbeiderarkivet
- Bank- Forsikring og pensjonskomiteen.
- DAA-fondet
- Fylkeskattegruppe
- Arbeidsgruppe for Elkem Bremanger
- Samarbeid med NHO i fylket

BANK- OG FORSIKRINGSKOMITEEN/PENSJONSKOMITEEN

Det har vorte helde 4 møter i komiteen. I tillegg har det vorte helde 1 kurs i LO-favor fordelane. Det har vorte helde ein felles konferanse for komiteane i Hordaland og Sogn og Fjordane, der dei lokale komiteane i dei to fylka og deltok. Det er oppretta 5 lokale komitear i Sogn og Fjordane.

UNGDOMSUTVALGET

Distriktskontoret hadde fram til 01.06.05 ungdomssekretær i samarbeid med Oppland (sidan 1.8.04) dette fordi vi var utan eigen ungdomssekretær fram til nemnde dato. Utvalet har hatt 3 møter i år, de har vorte helde 2 LO-favor ungdomsskurs eit vår og

eit haust, Sommerpatrulje, Stands, Skulebesøk, Jobbsøkerkurs, samt Lærlingkonferanse i samarbeid med Sogn og Fjordane Fylkeskommune.

Utvalet har hatt følgjande sammansetting fram til 01.08.05:

Leder: Åge Johnny Grine Håre, FF, Hilde Thue, NAF, Cecilie Åshamar, NNN, Elin Kjosnes, Fagforbundet, Janne Alette Fugle, Fagforbundet, Signe Lise Grutle, FF, Arvid Kjosnes, AOF, Arvid Langeland, LO fra 1.4.05.

Sekretær: Linda Kristin Rye, LO, Cecilie Marie Åshamar, LO fra 1.6.05.

Etter 1.8.05 har utvalet hatt følgjande samansetting:

Leiar: Signe Lise Grutle, FF, Ann-Iren Tvedesæter, NNN, Hilde Thue, NAF, Åge Johnny Grinde Håre, FF, Janne Alette Fugle, Fagforbundet, Therese Vindedal, Fagforbundet, Jon Inge Øvrebø, EL&IT, Roger Bukkøy, HRAF, Freddy Brakestad, LO-Stat, NTL. Vara: Hanne Vie, NAF, Elin Kjosnes, Fagforbundet.

LOs SOMMERPATRULJE

Det var to lokalorganisasjonar som arrangerte stand under Sommerpatruljen i sine områder. Aktiviteten var bedriftsbesøk og stand. Hovedpatruljen besto i år av LOs Ungdomsssekretær, Fagforbundet, NAF, HK og FF var i Nordfjord og Sogn på bedriftsbesøk. Det var arrangert sommerpatruljekurs for desse i veka før sommarpatruljen. Dei største manglane som vart rapportert var mangel på lønnslipp og arbeidskontraktar.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har vore samansett av:

Leder: Richard Eide, EL & IT, Jan Grov, NTAF, Inger Lise Strand, Fagforbundet, Jan Olav Gjerde, FF, Gerd Anny Veberg, NNN, Berit Vinjor, Framfylkingen.

Sekretær: Arvid Langeland, LO.

Fylgjande samansetting er vedteken på Fylkeskonferansen 2005:

Leiar: Inger Lise Strand, Fagforbundet, Jarle Kirketeig, NKIF,

Richard Eide, EL&IT, Inger Helen Midtun, Fagforbundet, Berit Hovden, NAF, Jan Olav Gjerde, FF, Rita Tonning, FO.

Utvalet har hatt 3 møter i 2005, der dei handsama 14 saker. Mellom anna "Du bestemmer – LO på din side", pensjonsreforma og handlingssplan som omfatta følgjande: skulerefoma, barnehagereforma, kommunøkonomi, ungdomsgaranti. Utvalet har hatt 3 møter i 2005, der dei handsama 14 saker. Mellom anna "Du bestemmer – LO på din side", pensjonsreforma og handlingsplan som omfatta følgjande: skulerefoma, barnehagereforma, kommuneøkonomi, ungdomsgaranti.

SYSSELSETTING OG ORGANISASJONSUTVIKLING

Dei fleste næringane i Sogn og Fjordane har i 2005 hatt ei god og positiv utvikling. Skipsindustrien er komen godt i gang igjen etter ein lengre periode med ordretørke og oppseiingar men har no ein langsiktig og stor ordresreserve. Sysselsettinga innanfor verkstadindustrien i si heilheit er aukande og det er i dag mangel på fagfolk. Innen prosessindustrien er situasjonen vanskeleg og usikker i Høyanger og Årdal med hensyn til nedbemanning ved Hydro sine verksemdar. Men det vert arbeida aktivt og systematisk for å skape nye arbeidsplassar og det er stor optimisme til at mange av dei som vert ledige vil få tilbod om nye arbeidsoppgåver. Innanfor andre næringer som bygg- og anlegg, fiskeforedling, byggeindustrien, næringsmiddelindustrien og tenesteytande bransje har/er det stor aktivitet og høg sysselsetting. Offentleg sektor har hatt redusjonar i sysselsetting i en del kommunar. Sogn og Fjordane ligg nederst på arbeidsløsestatistikken ved utgangen av 2005. Innanfor organisasjonen har det vore arbeid særskile med våre lokalorganisasjonar i samband med samarbeid og auka aktivitet og det er ein god dialog med våre forbundsområder.

MØRE OG ROMSDAL

Distriktssekretær: *Mellvin Steinsvoll*

Ungdomssekretær: *Else-May Botten*

Kontorsekretær: *Ruth Taura*

Lærling: *Alexander Sandhaug*

ORGANISASJONSOVERSIKT/AKTIVITET

LO i Møre og Romsdal var ved utgangen av 2005 organisert i 7 lokalorganisasjonsområder med 145 fagforeninger. Medlemstallet i fylket er pr. 31.12.2005 totalt 44.200. LO er med sine medlemmer en betydelig maktfaktor i utviklingen av Møre og Romsdal fylke.

Våre to lokalorganisasjoner på Indre Nordmøre har på mange måter funnet sin samarbeidsform organisatorisk. Det som gjenstår er å få opp fagforeningenes interesse for å bruke lokalorganisasjonen i arbeidet med å sette fokus på LOs rolle i lokalsamfunnet. Tiden for en sammenslåing av LO på Indre Nordmøre og LO i Sunndal er fremdeles ikke inne.

Aktiviteten i noen av våre lokalorganisasjoner har i 2005 vært god. I midlertid så er det fortsatt slik at vi har lokalorganisasjoner som har vanskeligheter med å holde de fristene for årsmøtet som vedtektene har fastsatt. En ros skal alle våre 7 lokalorganisasjoner ha. De leverer ryddige regnskaper og budsjetter for sin drift. Generelt sett så ligger utfordringen i å øke fagforeningenes interesse for lokalorganisasjonens virkelige verdi i samfunnsutviklingen både faglig og politisk.

LO-SENTERENE

Etablering av LO-senter i Møre og Romsdal har alltid vært i tråd med det LO-kongressen har trekt opp som LOs mål på området. Våre 4. senter har ikke klart å finne sin arbeidsform slik det er tenkt. Den store utfordring for senterstyrene er å legge til rette for aktivitet. Vi alle har et ansvar for å gjøre våre senter til "utstillingsvindu" for LO både på økonomi, på organisering og innhold. Med kongressens vedtak om å samordne styrefunksjonene mellom LO-senteret og lokalorganisasjonen, vil et hinder for aktivitet være ryddet av veien men det finnes flere.

MEDLEMSUTVIKLINGEN

Møre og Romsdal har tradisjoner på å være størst i Norge på industri. Denne tradisjonen holdes i hevd og vi har gjennom olje- og gass satsingen store muligheter til å øke vår industrielle andel i Norge. En viktig forutsetning for at det kan skje er at myndighetene åpner for bruk av naturgass i energi produksjon. En svært stor og etterlenget utbygging av Hydro Aluminium sitt anlegg på Sunndalsøra og en gigantisk utbygging for ilandføring av naturgass på Nyhamna i Aukra, krever

store mengder elektrisk kraft. Disse to anleggene vil alene ha behov for dobbelt så mye kraft som resten av Møre og Romsdal forbruker. Hvis ingen ting blir gjort på dette området, vil vi i 2010 oppleve et underskudd på kraft i fylket i størrelsesorden 15 Alta-kraftverk.

Selv om det finnes områder innenfor vår tradisjonelle industri i Møre og Romsdal som fortsatt har det tungt, et smertens barn i så måte er fiskeindustrien, har skips- og utstyrsindustrien, møbelindustrien, prosess og bygg og anlegg opplevd en fin økning i oppdrag og som følge av det, behov for mer arbeidskraft i 2005. I bygg- og anleggsbransjen, i mekanisk og elektro, opplever vi så stor etterspørsel etter arbeidskraft at Aetat har store problemer med å skaffe folk. Fra 01. januar til 31. desember 2005 har ledigheten i Møre og Romsdal blitt redusert fra nesten 4% til ned mot 2%. Grunnen til dette ligger i at det i tillegg til fin utvikling i våre tradisjonelle områder, er meget stor aktivitet på Nyhamna i Aukra i forbindelse med ilandføring av ormen-gassen.

Stor aktivitet i privat sektor og effekten av at vi høsten 2005 fikk en regjering vi kan snakke med, har gitt ny optimisme også i offentlig sektor. Sammen vil dette utvilsomt gi store muligheter for medlemsøkning i Møre og Romsdal. Når vi så i tillegg til dette er kjent med at det finnes et stort potensial i det nær 1.700 løpende lærekontrakter i fylket, så må vi sammen snarest mulig få reva i gir.

Selv med stor økning i sysselsettingen gjennom hele året, har vi i Møre og Romsdal likevel måtte registrere en liten nedgang i vårt totale medlemstall. Med ca. 44.300 i starten på året er tallet ca. 44.200 ved utgangen av året. Dette skal det rettes på og LOs distriktskontor har sammen med forbundsområdene i fylket gjennom siste halvdel av 2005 arbeidet med å samordne til fellesinnsats for verving i 2006.

KONTORET

Vår kontorlærling Alexander Sandhaug har funnet seg godt til rette i vårt miljø. Han er en ung mann som vil noe og som utvikler seg svært fint. Alexander gjennomførte sin ettårs test med høy sigarføring. Både Ruth som har som oppgave å følge opp lærlingen til daglig og vi andre på kontoret er svært godt fornøyd med ha en slik positiv ungdom sammen med oss.

Miljø:

Miljøet på kontoret er svært godt noe som gjenspeiles i sykefraværstastistikken. Gjennom åpen dialog og våre kontormøter skapes omsorg og trygghet for hverandre.

TILSYNSUTVALGET

Tilsynsutvalgets sammensetning og aktivitet:

Tilsynsutvalget for LOs distriktskontor i Møre og Romsdal var fram til fylkeskonferansen høsten 2005 slik sammensatt:

Morgan Johansen - Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, - leder, Gro Helen Perjord - Fagforbundet, Arthur Vorren - Fellesforbundet, Vararepresentanter Berit Tønnesen Fellesforbundet - Odd Asbjørn Bævre Fagforbundet - Arvid Thue Norsk Arbeidsmandsforbund.

I h.h. til kongressens vedtak i mai 2005 ble utvalget fra 01. november hetende styret for fylkeskonferansen og fikk slik sammensetning:

Rolf Kårvand - Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, - leder, Gro Helen Perjord - Fagforbundet, Morgan Johansen - Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund

Vararepresentanter: Arvid Thue, Norsk Arbeidsmandsforbund - Berit Tønnesen, Fellesforbundet - Lise Kristengård, Fagforbundet.

Totalt er det avholdt 5 ordinære møter. Det er behandlet 24 saker med hovedvekt på fylkeskonferansene, kongressen og de oppdrag fylkeskonferansene har pålagt utvalget.

FYLKESKONFERANSENE

Vårens fylkeskonferanse ble avholdt 18. og 19. februar på Quality Hotell Grand Kristiansund. LO sentralt var representert ved Øivind T. Hansen. Fulltallig oppmøte både fra de valgte representanter, utvalgene og de tiltredende fra forbundene. Hovedsaker under konferansen: 1. Den faglige og politiske situasjon. 2. Prosjekt 2005 "Du bestemmer - LO på din side". 3. Valg av representanter med vara til kongressen i mai. 4. Sparebank 1 Nordvest med informasjon om pensjon. 5. Arbeiderbevegelsens arkiv i Møre og Romsdal.

Høstkonferansen 2005 ble avholdt dagene 21. og 22. oktober på Quality Hotel Alexandra Molde. LO sentralt var representert ved

sekretær Rita Lekang. Fullt oppmøte fra alle lokalorganisasjoner, utvalgene og forbundenes tiltredende. Hovedsaker under konferansen var foruten den faglige og politiske situasjon, valg av representant og vara til LOs representantskap, oppnevning av nytt ungdomsutvalg og valg av representanter og vara til styret for fylkeskonferansene. Årets tillitsvalgtpris ble denne gang tildelt Arthur Vorren fra

Fellesforbundet i Ålesund. Arthur Vorren var en av flere verdige kandidater, men etter en helhetlig vurdering var det i realiteten ikke særlig tvil om at valg av Arthur Vorren var det riktige.

DISTRIKTSKONTORET/DISTRIKTSSEKRETÆRENS VIRKSOMHET

Også året 2005 har vært et godt år for industrifylket Møre og Romsdal. Stor aktivitet på de fleste områder genererer stor aktivitet også for distriktskontoret og distriktsssekretæren. En av de største utfordringene har vært og vil være framover, arbeidet med å få på plass nok elektrisk kraft til den store aktiviteten både innenfor prosessindustrien og annen industriproduksjon. Realiteten er at i 2010 vil Møre og Romsdal ha en underdekning i en størrelsesorden på nivå med produksjon fra 15 Alta-kraftverk. Det eneste fornuftige alternativet til å føre inn atomkraft fra Finland, er bygging av to gasskraftverk med gass fra Haltenbanken og Ormen Lange. Aktiviteten i forb. utbygging av Ormen Lange på Nyhamna i Aukra, har gjennom året vært stigende. Toppen vil komme på høsten 2006 og vil da telle ca. 2.700 arbeidstakere på anlegget. Det er godt å vite at LO og LOs distriktsskontor i Møre og Romsdal fant fram til en felles løsning for Ormen og gjennom det leverte et sterkt bidrag i kampen for en landløsning.

Gjennom målrettet arbeid i tråd med kontorets virksomhetsplan, har LO i Møre og Romsdal sammen med LO sentralt, våre forbundssområder lokalt og et godt fagligpolitisk samarbeid med DnA i fylket, kjørt kampen for arbeidsplasser og våre velferdstjenester, et arbeid som må gå videre selv om aktiviteten for øyeblikket er stor. Arbeidet med å videreutvikle Tjeldbergodden i Aure samt ta gassen fra Nyhamna i Aukra i bruk til industriell virksomhet, er områder som er svært viktig for LO. I den sammenheng vil det bli nødvendig å kjøre et felles opplegg med hensyn til de infrastrukturielle tiltak LO hele tiden har vært opptatt av, spesielt gjennom utredningen sammen med Arbeiderpartiet om å ta naturgassen i bruk på land i Norge. Med en

regjering og et stortingsflertall som vil arbeide med oss og ikke mot oss, vil vi måtte forvente et godt samarbeid på alle områder som gir oss trygge arbeidsplasser og god velferd for alle.

LOs kampanje "Du bestemmer – LO på din side" ble en suksess også i Møre og Romsdal. En videreføring av et positivt arbeid i fylkets referansegruppe, gjorde at vi fikk en ny giv også i den faglige valgkampen. LOs kampanje og den faglige valgkampen har tatt svært mye av kontorets og distriktssekretærens tid i 2005. Gjennom konferanser, møter, stands og bedriftsbesøk, ble både kampanjen og valgkampen presentert som den største dugnad for demokratiet i Norge noen sinne. Alle LO-organiserte hadde muligheter til å delta. Dette sammen med en meget god LO-kongress styrket LO. Til tross for følelsen av et godt arbeid med den faglige valgkampen er ikke vi i Møre og Romsdal helt fornøyd med valgresultatet, men mener likevel at vi står godt rustet til å ta fatt på svært viktige oppgaver også i framover.

Organisasjonsutvikling er et viktig arbeidsfelt for distriktskontoret i Møre og Romsdal. Å utvikle våre organisasjonsledd slik at vi på flest mulig områder i vårt samfunn skal være ledende, er en høyt prioritert oppgave. Støtte til lokalorganisasjoner, fagforeninger og utvikling av den totale fagbevegelse sine fellesinteresser som bank- og forsikringstilbud er viktig områder å arbeide med.

I påvente av at ny distriktssekretær skulle komme på plass i Sogn og Fjordane, har distriktssekretær Mellvin Steinsvoll i Møre og Romsdal fram til utgangen av februar, hatt noe ansvar for LOs virksomhet også i Sogn og Fjordane.

I forb. med oppsøkende virksomhet og andre oppdrag, har distriktssekretæren kjørt 13.648 km med egen bil. 3.322 km av dette i forb. med oppdrag i Sogn og Fjordane.

LOs KONGRESS OG REPRESENTANTSKAP

På kongressen 2005 var Møre og Romsdal representert ved Trine Holsen med arbeidsplass Tjeldbergodden og Jonny Breivik med arbeidsplass Bratvåg Elektro AS. I tillegg til de to valgte representanter, deltok distriktssekretær Mellvin Steinsvoll og ungdomssekretær Else-May Botten.

Som fylkets representant til LOs representantskap ble valgt Bjørn Kåre Høistad fra Fellesforbundet Haram med Anja Gabrielsen Norsk Treindustriarbeiderforbund i Sykkylven som vara.

LO SOM SAMFUNNSUTVIKLER

LOs rolle som pådriver i samfunnsdebatten og utvikling av Møre og Romsdal som et fortsatt ledende industrifylke, er blant distriktskontorets høyeste prioriterte arbeidsområder. I den sammenheng har kontoret funnet det riktig å være representert så bredt som mulig.

Blant de områder distriktskontoret har funnet det viktig å være representert er:

- Styringskomite for prosjektet "Ormen til Møre" - ilandføring av naturgass fra gassfeltet Ormen Lange til Aukra i Møre og Romsdal
- Styringsgruppen for prosjektet CO2 i verdikjeden
- Styringsgruppe i forb. med kompensasjon for forhøyet arbeidsgiveravgift
- Videreutvikling på Tjeldbergodden i Aure kommune
- Møre og Romsdal Petroleumsråd
- Møre og Romsdal Gassforum
- Mariteam Nordvest
- Utdanningssektoren - fagopplæring
- Olje og gassutvalgets distriktsutvalg
- Fylkesgruppen mot ulovlig kontraktørvirksomhet
- Fylkesgruppen mot svart økonomi
- Arbeidernes Opplysningsforbund (AOF Møre og Romsdal)
- Bank og forsikringskomiteen LO-Sparebank 1 Nordvest - Møre og Romsdal
- Samarbeidskomiteen Landsorganisasjonen - Det norske Arbeiderparti i Møre og Romsdal
- Styret for Arbeiderbevegelsens Arkiv i Møre og Romsdal
- Møre og Romsdal Arbeiderparti
- Fylkeskomiteen for Tv-innsamlingen

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Elly Nora Perjord - Fagforbundet - leder, Vidar Røren – EL&IT forbundet – nestleder, Brit Elin Wulvik – Fagforbundet, Kjell Arve Lid – fagforbundet, Peggy Ohrvik – Handel og Kontor.

Arbeidet i utvalget fungerer bra. Utvalget har lagt grunnlag for et viktig arbeid på flere områder i lokalorganisasjonene og i forbund-

sområdene. Utvalget har avholdt 4 møter og behandlet 13 saker. Godt frammøte og gode forhandlinger.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget er sammensatt av representanter fra HRAF, FF, NTAF, EL&IT forbundet, NNN, med vara fra HK og NTL. Nytt utvalg med funksjonstid 2006 er oppnevnt.

Fra utvalgets arbeidsområder i 2005 nevnes:

- Prosjekt 2005 "Du bestemmer – LO på din side"
- Fylkeskonferansen FYKO for ungdom fra alle forbundsområdene med 80 deltakere
- Sommerpatruljen med besøk i 488 bedrifter
- Evaluering og oppfølging av sommerpatruljen
- Den faglige valgkamp
- Læringspatruljer
- Temakvelder i samarbeid med LOs lokalorganisasjoner
- Skolebesøk
- Ververunder sammen med 2 lokalorganisasjoner
- Yrkesmesser

Utvalget med distriktskontorets ungdomssekretær Else-May i spissen gjør en flott jobb. Jobben de gjør gir resultater. Gjennom sin entusiasme, sitt samfunnspolitiske engasjement og direkte tale, inspireres både unge og eldre til å gjøre en jobb.

DISTRIKTSKONTORETS FORSKJELLIGE ARBEIDSOMRÅDER

- Agitasjon/verving/opplysning
- Næringsutvikling
- Ungdomsarbeid
- Familie- og likestillingspolitikk
- Organisasjonsutvikling
- Samarbeidsforum for fastlønte i bevegelsen
- Utvikle LO-favor ordningene gjennom godt samarbeid med Sparebank 1 Nordvest
- Utdanning/fagopplæring/læringskonferanser
- Faglig Forum – jus for tillitsvalgte på høyt nivå
- Ormen Lange utbyggingen

- "Du bestemmer LO på din side"
- IA-arbeidet
- Fagligpolitisk samarbeid - samarbeidskomiteen og frokostmøtene

TAKK TIL ALLE I TEAMET

2005 har takket være godt samarbeid i teamet på kontoret samt et godt faglig og politisk samarbeid i fylket, vært et godt år for fagbevegelsen og LOs distriktskontor Møre og Romsdal. En spesiell takk til kontorets medarbeidere Ruth, Else-May og Alexander for en flott vilje til å stå på. Vårt motto for vår virksomhetsplan er fortsatt "SAMMEN FÅR VI DET TIL".

SØR-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Kjell Flønes*

Kontorsekretær: *Brit T. Hansen*

Ungdomssekretær: *Maja Hassel*

Kontorsekretær: *Tone Vorseth Graneggen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2005, 8 lokalorganisasjoner, 203 fagforeninger og 2 stk. LO-senter.

TILSYNSUTVALGET / STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Tilsynsutvalget har bestått av:

Leder Terje Sørdal, FLT, Frøydis Gaare, NKF og Thomas Melan, NNN.

Utvalget har avholdt møter 6 og behandlet 29 saker. Tilsynsutvalget er nå nedlagt etter å ha eksistert siden distriktskontoret ble opprettet den 01.01.1959.

Det nye styret for fylkeskonferansen ble valgt på møte den 13. oktober og består av leder: Anders Østby, Røros NTL, medlem: Janne E. Johnsen, Trondheim NAF og Knut Ring, Ørland HK.

FYLKESKONFERANSEN

Det er avholdt to fylkeskonferanser, over to dager. Vår - konferansen ble avholdt på Røros den 08 – 09 mars, fra LO innledet Ellen

Stensrud. LO i Sør-Trøndelag har tre utsendinger til LO kongressen som velges av fylkeskonferansen. Alle som ble valgt var menn.

Høst konferansen ble avholdt i Selbu den 13. – 14. oktober. Rita Lekang innledet fra LO. Konferansen valgte Gunn Elin Flakne, Tydal, Fagforbundet og Knut Ring, Ørland, HK som h.h.v. representant og vararepresentant til LO s representantskap.

Etter søknad har LO s sekretariat godkjent et prøveprosjekt med en annen sammensetning av fylkeskonferansen enn det retningslinjene tilsier. Endringen består i at forbundene velger en representant hver til fylkeskonferansen i tillegg til LO s lokalorganisasjoner. Formålet med prøveordningen er å få bedre deltakelse og representasjon. Prosjektet har vart i to år og ble i 2005 avsluttet. I tillegg til Sør-Trøndelag var Aust-Agder og Troms fylke med i prosjektet. Prosjektet må sies å være vellykket da deltakelsen og aktiviteten har økt i prøveperioden.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær og to kontorsekretærer. Kontorsekretær Brit T. Hansen har 50 % stilling. Kontorsekretær Tone A. Vorseth Graneggen har 100 % stilling. Ungdomssekretær Maja Hassel har ved årets utløp 100 % stilling. Det er gjennomført medarbeiderkonferanse for alle i kontorfellesskapet.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren og en del av distriktssekretærene/ tillitsvalgte fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

- Distriktsrådet for HV-12
- LO s bank og forsikringskomite i Sør-Trøndelag
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen
- Fylkeskomiteen mot svart arbeide
- Meddommere
- Oljekartellets distriktsutvalg
- Samarbeidskomiteen LO-STAP
- Styret i Arbeiderbevegelsens arkiv for Trøndelag
- Styret i STAP

- Yrkesopplæringsnemnda
- Styret for VS 2010 ved SINTEF
- Styringsgruppa for Tranmælkonferansen
- LO utvalget for Helsebygg Midt-Norge
- IA - avtalen, fylkesgruppe
- Lokal og sentral arbeidsgruppe for Prosjekt 2005
- LO s IA-utvalg
- Gassforum Trøndelag
- Midt - Norden komiteen

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget består av:

Leder: Kennet Sandvik, FF, Røros. Medlemmer: Tove Sumstad, HRAF, Ørlandet, Inger Lise Bekkos, EL&IT, Røros. Sveinung Skjærseth, Fagforbundet, Bjugn. Therese Fjellheim, FO, Trondheim.

Etter sommeren oppnevnte Tilsynsutvalget ovennevnte utvalg etter forslag fra LO s lokalorganisasjoner. Utvalget har ennå ikke avholdt møte da det var en del usikkerhet om den eksistens. Dette er nå avklart og forslaget vil bli lagt fram for fylkeskonferansen til godkjenning.

UNGDOMSUTVALGET

Det ble oppnevnt nytt utvalg av Tilsynsutvalget. Etter de nye retningslinjene skal utvalget velges hvert år av fylkeskonferansen.

Utvalget har bestått av:

Leder: Erling Wold, EL&IT, Trondheim. Nestleder: Janne Johnsen, NAF, Trondheim. Medlemmer: Ragnhild Hersjedal, NTAF, Trondheim. Anders Sand, FF, Trondheim. Ann Kathrin Sjømark, HK, Trondheim. Per Olav Skurdal Hopsø, NTL, Trondheim. Ingrid Angelo Rath, NGF, Trondheim. Thomas Amdahl, Fagforbundet, Trondheim.

Ungdomsutvalget har i 2005 hatt 7 møter.

SPESIELLE SAKER

Sommerpatruljen

Årets sommerpatrulje besøkte 257 bedrifter. Totalt ble det 74 saker til oppfølging, og av disse 69 plasser som manglet arbeidskontrakter.

Årets patrulje skulle legge vekt på profilering, verving og informasjon. Før sommerpatruljen satte i gang ble det avholdt kurs for deltakerne hvor Skatteetaten, Arbeidstilsynet og LO s juridiske avd. var innledere.

Fagopplæringsdagene

Ungdomsutvalget deltok på fagopplæringsdagene. Dette er et samarbeid med Trondheim Håndverker forening og opplæringskontorene. Dette er en stor messe hvor alle 10-ende klassene i fylket blir busset inn for å bli veiledet av de tradisjonelle yrkesfagene som er representert på messa i form av utstilling og stands.

Andre ungdomsaktiviteter

Av de øvrige ungdomsaktiviteter som ungdomsutvalget har deltatt i er: Prosjekt 2005, Challenge cup, Tranmælkonferansen, aksjon Hang-Man, sommerleir, Wintercamp og felles ungdomskurs.

Faglig/politisk arbeide

LO sine fagforbund har tatt opp en rekke saker for politisk behandling.

Av saker som er behandlet i samarbeid med distriktskontoret er å få gassrørledning gjennom Trondheimsfjorden fram til Skogn i Nord-Trøndelag. Dette arbeidet går nå veldig tregt og det er liten utvikling i saken.

Sammen med en del lokale aktører og Sparebank1 Midt-Norge er det gitt ut et konjunktur barometer kalt: Arena-Trøndelag, som viser vekstmulighetene i Trøndelagsfylkene. Dette bladet gies ut to ganger i året.

I forbindelse med Stortingsvalget ble det etablert et utvalg som fikk navnet Prosjekt – 2005. Her var alle LO s lokalorganisasjoner og en del fagforbund representert. Aktiviteten var stor og det ble distribuert ut informasjonsbrosjyrer og løpesedler på arbeidsplassene. Valget førte til økt opplutning om de partiene som ga sin støtte til LO.

Den 17 februar ble det i samarbeide med LO s distriktskontor i Nord-Trøndelag avholdt et informasjonsmøte om Almengjøring av tariffavtaler.

Årets Tranmælkonferanse ble avholdt 18 juni i Folkets Hus, Trondheim.

Arbeiderbevegelsens arkiv

Arkivet har nå alt arkivmateriale i Statsarkivet i Trondheim og

fanearkivet på Folkemuseet på Sverresborg i Trondheim. Kontor er etablert i Folkets Hus 5. etg og er betjent to dager i uken. Aktiviteten er god og interessen for å ta vare på foreningenes arkiver er økende. Arkivet har 103 medlemmer.

Bank og forsikringskomiten

Komiteen bestående av: leder Kjell Flønes LO, Stener Lium FF, nestleder Kjell Iversen NAF, Olav Hallem LO-Stat, Arve Renå HK, og Terje Aaberg EL&IT. I tillegg har vararepresentantene blitt innkalt til møtene.

Komiteen har hatt 2 møter og behandlet i alt 7 saker. I tillegg er det arrangert et fellesmøte med komiteen i Nord-Trøndelag og Møre og Romsdal.

LO utvalg Helsebygg Midt-Norge

Den 13.11.02 ble LO-utvalget for utbyggingen av St. Olavs Hospital etablert. Utvalget har i 2005 avholdt 3 møter og behandlet 13 saker. Utvalget består av representanter fra FF, NAF, EL&IT og LO. Hensikten med utvalget er å koordinere HMS arbeide og andre saker som er av interesse. Tommy Sletta er ansatt som LO s HMS - koordinator.

LO-avdelingene

Det er 8 LO-avdelinger i fylket med svært varierende aktivitet. Det er avholdt planleggingsmøter med alle avdelingene i tillegg til innledninger fra distriktssekretæren på deres årsmøter.

LO på Fosen ble reorganisert i 2001 men nedlagt igjen i 2002. I 2004 ble det valgt et interimsstyre som har fungert fram til ordinært årsmøte i 2005.

LO-senter

Det er to LO – sentra i Fylket. Ett på Røros som ble etablert i 1999 og et på Støren som ble etablert i 2000. Det er ikke planlagt noen økning i antallet.

Syssetning

Syssetningen i fylket er bra og det forventes økt aktivitet i forbindelse med oppstart av andre byggetrinn ved ST. Olavs Hospital i Trondheim.

NORD-TRØNDELAG

Ditriktssekretær: *Rune Hallstrøm*

Ungdomssekretær: *Yngve Halse (til 01.05.05)*

Ungdomssekretær: *Kristine Svendsen (fra 08.08.05)*

Kontormedarbeider: *Inger Marie Melhus*

Kontormedarbeider: *Vigdis Ofstedal Forr*

Renholder: *Anny Marie Jenssen (til 30.11.05)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets område er det ved utgangen av 2005 fortsatt 8 lokalorganisasjoner, 95 fagforeninger og 4 LO-senter. Medlemstallet i fylket er ca 23.500.

TILSYNSUTVALGET/STYRE FOR FYLKESKONFERANSEN

Tilsynsutvalget har bestått av:

Odd E Lyngås, leder, NAF, John Arve Forbord, FF, Solvår Øksnes, Fagforbundet.

Utvalget har hatt fire møter.

Nytt utvalg ble oppnevnt på fylkeskonferansen 13. og 14. oktober 2005 og det nye utvalget som består av Odd E Lyngås, NAF leder, Elin Veimo, fagforbundet og Walfred Anderson, FF har hatt ett møte.

LOs FYLKESKONFERANSER

Det er i 2005 holdt 2 konferanser. Begge var lagt til Steinkjer.

Ved vårens konferanse på Grand Hotell 11. og 12. mars 2005 var

Trine Lise Sundnes LOs representant. Hun innledet bl.a. om:

Mellomoppgjøret, pensjonsreformen, ny arbeidsmiljølov, industri og næringsliv, likestilling, IA-avtaler, bevaring av AFP-ordningen, sosial dumping, prosjekt 2005, LO-kongressen og stortingsvalget 2005.

Andre tema på konferansen var:

Arbeid og helse, samarbeid skole – arbeidsliv, nye regler for sykemelding og sykepenger og utfordringer for LO i Nord-Trøndelag. I tillegg var det valg av fylkets representant til LO-kongressen 2005.

Ved høstkonferansen 14. og 15. oktober var det Rita Lekang som representerte LO og innledet om følgende:

Ny regjering, arbeid til alle, gasskraft, ungdomsgarantien, styrket kommuneøkonomi, AML, full lønn under sykdom, fradrag fagforeningskontingent, olje, fiske, reiseliv, LO-kongressen og pensjonsreformen, tariffoppgjør, hovedavtalen, god næringspolitikk, tillitsvalgt-skolering, AOF.

Andre tema på konferansen:

Oppfølging etter kongressen og valget, AOF, LO-favor, hva skjer i LO lokalt, arbeidstilsynets organisering.

Videre var det valg av fylkets representant til LOs representantskap, valg av nytt styr for fylkeskonferanse, nytt ungdomsutvalg og nytt utvalg for familie- og likestillingspolitikk.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktssekretæren og ungdomssekretæren er deltakere på møter, kurs og konferansen som har betydning for LO i fylket. Kontoret har månedlige møter med de største fagforeningene, fylkessekretærene og de øvrige organisasjoner i bevegelsen. Disse kontormøtenes uformelle form gjør dem til et godt treffsted for tillitsvalgte.

I samarbeid med SpareBank1, LO lokalt og distriktskontoret var det i 2005 også

arrangert kulturkveld for LO-medlemmer. Her var LO-favørkortet inngangsbeviset og mange medlemmer møtte opp. Det har videre vært arrangement og møter mellom banken og alle lokal-LO i fylket. Distriktskontoret har deltatt i 6 av 8 årsmøter i LO-lokalt.

Valgkampen 2005 var særdeles viktig. Fire år med høyrepolitikk og et rød/grønt regjeringsalternativ bidro til klare skillelinjer og enkelt å drive valgkamp. Det ble etablert et faglig valgkamputvalg på vårparten med bakgrunn i koordineringsgruppa for Prosjekt 2005. Denne sammen med en representant fra hver av fylkets 8 lokal-LO, dannet faglig valgkamputvalg. Fra 1.august av ble det holdt ukentlige møter i dette utvalget. Valgkampbidraget fra sentralt hold gjorde at utvalget kunne sette i verk tiltak og gå til innkjøp av forskjellig materiell og utstyr til bruk i valgkampen. Dette dreide seg om caps, t-skjorter, plakatmateriell, løpesedler, bilstreamers etc. Videre gikk vi ut med annonser i pressen og lokal TV hvor vi oppfordret alle våre

medlemmer til å bruke stemmeretten. Og resultatet viste at det nytet! Her i Nord-Trøndelag fikk de rød/grønne hele 68 % av stemmene, og fire av seks stortingsrepresentanter. Disse vil vi samarbeide med i perioden.

Ellers gjorde mange av våre lokal-LO en god jobb i valgkampen med arrangering av møter, stands og utdeling av materiell. Likeledes må ungdomsutvalget berømmes for stor aktivitet og ikke minst med kreativitet i sitt arbeid i valgkampen. Nattaksjonen i innspurten er til etterfølgelse!

Distriktssekretæren har sammen med andre deltatt i flere bedriftsbesøk i fylket. Disse gir nærkontakt med hva som rører seg på virksomhetsnivå og på bransjeplan. Disse besøkene har også sin verdi i etablering av kontaktnett på tillitsvalgnivå og blant bedriftsledelse rundt om.

Det samme kan sies om deltakelse i ulike møter arrangert av lokale og fylkesvisse klubber og fagforeninger. Det er bestandig hyggelig og lærerikt å være tilstede på slike møter.

Det faglig-politiske samarbeidet med Nord-Trøndelag Arbeiderparti fungerer bra og i henhold til avtale, hvor bl.a. distriktssekretæren er tiltredende styremedlem i NTAP. Ellers har distriktssekretæren vært i styremøte og på årsmøte hos SV i fylket. Denne relasjonsbyggingen har en stor betydning for LOs arbeid i fylket.

LO-Kongressen er bestandig et høydepunkt, så også i 2005. Fylkets representant var Geir Tore Mjønes, og til sammen var vi 14 personer fra vårt fylke i Oslo den uka kongressen sto på. Hyggelig felles middag hadde vi også! Delegasjonen hadde meget stor oppmerksomhet i fylkets regionalaviser med oppslag hver eneste dag! LO-kongressen er i sannhet en viktig begivenhet.

LOs UNGDOMSUTVALG

I perioden fram til fylkeskonferansen i oktober hadde utvalget følgende sammensetning: Mads Nervik, FF, leder, Ingunn Kjølvik, HRAF, og Vegard Granaunet, Fagforbundet.

Etter valget på fylkeskonferansen består nå ungdomsutvalget av: Leif Inge Stenseth, NAF, leder, Ben Eivind Hansen, FF, Vegard Granaune, Fagforbundet, Mari Noem, Fagforbundet, Anders Rohde, FF, Monica Hammerhaug, HRAF, Espen Sjøvold, NNN, Agnethe Jonassen, HK og Linn Mykletun, EL&IT.

Det er gjennomført skolebesøk kontinuerlig i 2005. med besøk på samtlige videregående skoler i Nord-Trøndelag. Utvalget har og vært delaktige i kampanjen "LO på din side".

Sommerpatruljen ble gjennomført uten ungdomssekretær, men det ble en god patrulje med mange bedriftsbesøk. Utvalget har deltatt på stands på martna og åtte ungdommer fra Nord-Trøndelag deltok på LOs sommerleir på Sørmarka.

Under valgkampen deltok utvalget på samtlige skolevalg og 12 ulike videregående skoler ble besøkt av LO i uke 34. Flere bedriftsbesøk er gjennomført og det var samarbeid med Sør-Trøndelag i aksjonen "HANG MAN", der det var fokus på den høye arbeidsledigheten. Valgkampen ble avsluttet med en nattaksjon.

LO i Nord-Trøndelag samarbeider med fylkeskommunen, NHO og opplæringskontorene med felles lærlingsamlinger.

Året avsluttet med julepatrulje.

Politiske saker det er jobbet med:

Gjeninnføre ungdomsgarantien, boligpolitikken, sosial dumping og gratis læremateriell til den videregående skolen.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har hatt to møter i løpet av året, ett med det gamle utvalget og ett med det nye som ble valgt på høstens fylkeskonferanse. Utvalget har arrangert et temamøte om "Rusproblematikk i nærmiljøet".

Det nye utvalget består av følgende personer: Lennart Johansson, Postkom, leder, Berit G Nessø, HK, Gunnar Austli, SL, Hilde Amdal, HRAF, Mads Nervik FF.

BANK OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Det er et meget godt samarbeid mellom SpareBank1 og LO i fylket. Det er holdt flere regionale konferanser med tema som pensjonsordningene i privat sektor, LO favør forsikringene og merkevarebygging. Omorganisering og nedbemanning i SpareBank 1 Midt-Norge har ført til at servicetilbudet for alle medlemmer er noe forandret, med bank i butikk eller reduserte åpningstider i banken. LOs medlemmer er godt behandlet i henhold til avtalen med SpareBank 1 og opplæring av rådgivere på LO-favørproduktene er meget bra.

AOF

Omorganiseringen av AOF i fylket har gitt det resultat at oppsøkende virksomhet og kontorsted på Steinkjer og Namsos ble opprettholdt til 1. juli 2005.

FAGLIG POLITISK SAMARBEID

LO / NTAP har regelmessig møter der det tas opp saker som krever politisk oppbakking. De aller fleste saker vil dreie seg om arbeidsplasser og økt sysselsetting.

Det er arrangert åpent møte med tema: Hva vil være våre hovedutfordringer før stortingsvalget i 2005? Her var Yngve Hågensen kveldens innleder og oppmøtet var godt.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren og ungdomssekretæren er LOs representant i styrer, råd og utvalg:

- Innovasjon Norge
- Yrkesopplæringsnemnda
- Forum mot svart økonomi
- Bank- og forsikringskomiteen
- Styret for VS 2010
- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Ungt entreprenørskap
- Tiltredende medlem i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen LO / NTAP
- Arena Trøndelag
- Styringsgruppe Kunnskapsløftet

NORDLAND

Distriktssekretær: *Øivind Silåmo*

Ungdomssekretærer: *Per Christian Jacobsen*

Kontorsekretær: *Merete Silåmo*

Kontorfullmektig, sentralbord: *Sonja Ø. Remme*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr.31.12.05 12 lokalorganisasjoner med 275 avde-

linger, samt 17 avdelinger utenom lokalorganisasjonene.

Det er pr. 13.12.2005 9 LO-senter i Nordland. I alt 292 avdelinger med ca. 50 039 medlemmer.

TILSYNSUTVALGET/STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Frem til 7.10.2005:

Ulf Ulriksen, leder, Liv Helland, Roger Nordland.

Valgt 7.10.2005:

Ulf Ulriksen, leder, Signe Rasmussen, Christoffer Ellingsen.

Tilsynsutvalget/ styret for fylkeskonferansen har i perioden avholdt 3 møter og behandlet 16 saker.

LOs FYLKESKONFERANSER

LOs fylkeskonferanse i Nordland våren 2005 ble avholdt på Fauske Hotell i tiden 3.-4. mars. Etter innlegg om situasjon i AOF Nordland fra Monrad Sletteng, styreleder i AOF Nordland var stortingsvalget 2005 tema. LO-sekretær Rita Lekang holdt innlegg om den faglig-politiske situasjon og stortingsvalget 2005. Deretter hadde AP's Odd Eriksen og SVs Åsa Elvik korte innlegg med påfølgende debatt om stortingsvalget.

Fra Nordland ble Lars Bører Vangen, Marit Reinfjord og Mariann Leonhardsen valgt som delegater til LOs kongress. Rita Lekang redegjorde for LOs likestillingsarbeid og LOs ungdomsarbeid. Og tilslutt innledet Karin Yrvin, kvinnepolitisk sekretær AP, om Vold i samfunnet med påfølgende debatt. Konferansen behandlet og vedtok 8 uttalelser.

LOs fylkeskonferanse i Nordland høsten 2005 ble avholdt på Rica Svolvær Hotell i tiden 6.-7. oktober 2005. Vågans ordfører Hugo Bjørnstad ønsket konferansen velkommen til Svolvær og viste til Svolværs historie og dagens situasjon.

Ett av temaene på konferansen var "Etter valget". Her innledet Aps Tor Arne Strøm og SVs Tove Bergmann. Trine Lise Sundnes, LO- sekretær innledet om den faglige- og politiske situasjonen. De tre kongressdelegaten fra Nordland hadde en kort oppsummering om sine erfaringer fra kongressen. Konferansen ble så delt opp i grupper med tema: Hvilke tema og form skal fremtidige fylkes/tema konfe-

ranser ha? På konferansen ble flere valg gjennomført. Det ble valgt nytt styre for fylkeskonferansen og nytt ungdomsutvalg. Og Line Tollefsen (Fagforbundet) ble valgt til representant og Roger Johansen (Fagforbundet) ble valgt til vararepresentant til LOs representantskap for perioden 2005-2009.

Til slutt innledet LO-sekretær Trine Lise Sundnes om NAV reformen. Konferansen behandlet og vedtok 7 uttalelser.

KONTORETS VIRKSOMHET

Store deler av Nordlands næringsliv har i 2005 hatt god aktivitet, noe som har gitt våre medlemmer en stabil arbeidssituasjon. Også i Nordland har vi bransjevise forskjeller. Den kraftkrevende industrien har i førte halvår gått svært bra, mens fiskeindustrien har slitt. Innenfor offentlig sektor fortsetter omstillingene med de utfordringer dette medfører for fagbevegelsen og dens medlemmer.

Distriktskontorer har også i 2005 jobbet aktivt i forhold til å få aktivitet innenfor olje- og gass. Det har vært avviklet konferanser i samarbeid med NHO og Nordland Fylkes Fiskarlag. Distriktskontoret har også deltatt i styringsgruppe nedsatt av Nordland fylke med olje- og gass som tema.

I 2005 har distriktskontoret vært engasjert i arbeidsgruppe i forhold til kompensasjonsmidler ved bortfall av regionalt differensiert arbeidsgiveravgift. Distriktskontoret deltar sammen med aetat, Nordland Fylkeskommune, NHO Nordland og KS Nordland i et prosjekt for å forbedre utdanningsveiledningen.

Distriktskontoret, NHO Nordland og Høgskolene i fylket har avviklet 3 møter i samarbeidsforumet for FOU i fylket.

Det har også i 2005 blitt avviklet et samarbeidsprosjekt mot FNPR Akhangelsk. I dette deltok LOs distriktskontor, LO-stat, Fagforbundet og NAF. Prosjektet ble gjennomført 24.-28. oktober.

Distriktskontoret har hatt en betydelig aktivitet i valgkampen og i prosjektet "Du bestemmer – LO på din side".

Samarbeidet med de andre aktørene innenfor IA har også i 2005 fungert godt.

Prosjektet VS 2010 / HF – "Bedriftsutvikling Nordland" har hatt en betydelig aktivitet i 2005. Prosjektet vil nå bli videreført og nye bedrifter vil komme inn i prosjektet.

Samarbeidet med de andre aktørene i partnerskap Nordland har

vært godt og arbeidet med rulleringen av utviklingsplan Nordland har hatt god fremdrift.

Kontakten med de politiske myndigheter på fylkesnivå har vært tett og godt. En av de store utfordringer innenfor det faglig-politiske samarbeid har vært anbud innenfor kollektiv transport.

Aktiviteten innenfor den enkelte lokalorganisasjon har vært svært variert i 2005.

Gjennom LO-favørkomiteen er 350 tillitsvalgte gitt skolering i LO-favør, pensjon og arv og skifte.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret har i 2005 vært representert i følgende styrer og råd:

- Arbeidstilsynets 11. distrikt
- Styret i VINN
- Partnerskap Nordland
- Styret i Innovasjon Norge Nordland
- Yrkesopplæringsnemda
- Samarbeidskomiteen LO/DNA
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- LO-favørkomiteen
- Styret Nordlandsgass
- Styret i Nordland Arbeiderparti

LOs UNGDOMSUTVALG I NORDLAND

Sammensetning:

Lars Børre Vangen, NAF, leder av utvalget ut perioden september 2005, Line Tollefsen, Fagforbundet, Nestleder av utvalget frem til oktober 2005. Konstituert som Leder f.o.m oktober 2005, Roger Andre Strand, FF, konstituert som Nestleder av utvalget, oktober 2005, Mariann Leonhardsen, NGF, konstituert som nettansvarlig av utvalget, oktober 2005, Marius Helgå, NTL, fortsetter ny periode som referent av utvalget, Kristine M. Hanssen, HK, medlem av utvalget ut perioden september 2005, Raymond Alstad, HK, medlem av utvalget fra oktober 2005, Lotte Hermansen, Fagforbundet, medlem av utvalget ut perioden til september 2005, Freddy Sandvær, EL & IT, medlem av utvalget ut perioden oktober 2005, fortsetter som 2. vara i ny periode, Rune Krutå, NKIF – Gunnar Schau Olsen, NTF – Ole Anders Johnsplass, Postkom – Kim-Andre Olsen, NNN

– Tove Jensen, FO – Wendy Kristiansen Iversen, EL & IT – Monica Berntsen, NAF, er valgt som nye medlemmer til utvalget fra oktober 2005, Per Christian Jacobsen, LO Nordland, sekretær for utvalget i hele perioden 2005.

Utvalget har hatt 4 ordinære utvalgsmøter og 2 telefonmøter, det er behandlet i alt 40 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært godt representert på LOs fylkeskonferanser.

Utvalget har i tillegg til dette deltatt i prosjekt rettet mot Nordvest Russland. Ungdomssekretær Per Christian Jacobsen reiste i mai og november, sammen med ungdomssekretærene i Troms og Finnmark, for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og FNPR (LO) i Arkhangelsk og Murmansk. Ungdomssekretæren i Troms har vært koordinator for dette prosjektet.

Utvalget har i november hatt felles møte med de forbundsvisse ungdomsutvalgene i fylket samt ungdomsrepresentantene i lokalorganisasjonene i Nordland. Der ble det utarbeidet aktivitetsplanen for år 2006, med fokus på koordinering av felles aktiviteter, kurs, konferanser og aksjoner.

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

LOs skoleaksjon 2005

Det ble besøkt 18 videregående skoler og 1 ungdomsskole med til sammen 2274 elever. Utvalgets medlemmer har deltatt på LOs skoleaksjon.

LOs sommerpatrulje 2005

Følgende forbund deltok i Nordland: Fagforbundet, NAF, FF, HK, EL & IT og NGF. Patruljen ble i år lagt til Svolvær, Leknes, Sortland, Narvik, Fauske og Bodø. Det ble gjennomført til sammen 183 bedriftsbesøk.

Lokalorganisasjonene i Mosjøen, Sandnessjøen og Mo i Rana avholdt egen patrulje, der det ble gjennomført til sammen 30 bedriftsbesøk.

LOs lærlingearbeid 2005

LOs ungdomsutvalg arbeider offensivt for å holde informasjonsarbei-

det rettet mot lærlinger på et høyt nivå. Utvalget har deltatt på yrkesmessa i Nordland i samarbeid med Fylkesforum mot svart økonomi.

LO var representert på 6 plasser under lærlingens dag som blir arrangert i hele fylket av fylkeskommunen i samarbeid med opplæringskontorene, i år var det registrert over 600 deltagere. Temaet har vært LO som arbeidstakerorganisasjon samt, rettigheter og plikter i arbeidslivet.

LOs sommerleir/ungdomskonferanse 2005

28 ungdommer fra Nordland deltok på LOs Sommerleir/ungdomskonferanse på Sørmarka kurs og konferansesenter. Her markerte LO ungdommen fra Nordland seg på en meget god måte, spesielt med at Nordland var det fylket med mest deltagere fra.

Per Christian Jacobsen har i 2005 vært Faglig Ungdomssekretær ved LOs Distriktskontor i Nordland.

FAMILIE OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG I NORDLAND

Sammensetning:

Mary Sørensen, Fagforbundet, leder av utvalget ut perioden september 2005, fortsetter som medlem fra september 2005, Berit Sennesvik, Fagforbundet, 1. vara av utvalget ut perioden september 2005, fortsetter som leder fra september 2005, Jørn Halsen, NSF, nestleder av utvalget fra september 2005, Ellinor Bergli, NKIF, fortsetter som medlem av utvalget i ny periode, Lars Børre Vangen, NAF, medlem av utvalget fra september 2005, Wiggo Aanes, NNN - Eldrid Nilsen, Fagforbundet - Odd Arne Abrahamsen, EL & IT medlem av utvalget ut perioden september 2005.

Utvalget har hatt 4 møter, 1 telefonmøte og behandlet 20 saker. Utvalgets medlemmer har deltatt på vår og høst konferansene til LO Nordland. Utvalgsmedlemmene har deltatt aktivt på disse konferansene og har sendt saker inn til behandling som omfatter utvalgets område. Utvalget hadde ansvaret for å legge frem temaet "Vold i hjemmet" på Fylkeskonferansen, våren 2005.

Faglig Ungdomssekretær Per Christian Jacobsen har vært utvalgets sekretær i 2005.

TROMS

Distriktssekretær: *Jan Elvheim*
Ungdomssekretær: *Hugo Rystrom*
Kontorsekretær: *Peggy Schjølberg*
Sentralbordbetjent: *Gunn Bang*
Renholder: *Ada Martinsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms var det pr. 31.12.05 132 fagforeninger, med ca 26.000 medlemmer, og 6 lokalorganisasjoner i fylket.

MØTER

Styret for fylkeskonferansen har i 2005 hatt 5 møter.

LOs Fylkeskonferanse har hatt 2 møter.

KONTORETS VIRKSOMHET

Aktiviteten i lokalorganisasjonene er noe varierende, noen har høy virksomhet både på det faglige og det mer samfunnsengasjerende plan, mens i andre er det svært liten aktivitet. Det har vært arbeidet mye med å få til en bedre aktivitet i lokalorganisasjonene. Vi arbeider med å få alle kommunene i Troms med i lokalorganisasjonenes arbeid.

I Troms har vi to LO-senter. Harstad og Lenvik. Det arbeides med å få flere lokalorganisasjoner til å opprette LO senter.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser, vår og høst, hvor en rekke saker av stor betydning for de fagorganiserte har vært opp til debatt, og hvor det har vært avgitt en rekke uttalelser.

NORDKALOTTSAMARBEIDET

Arbeidet i det Interregionalt faglige rådet på Nordkalotten.

Rådet arbeider på en positiv måte. Rådet har egen handlingsplan og egne vedtekter for sitt arbeid.

Rådet vil være et viktig element for fagbevegelsen i det videre arbeid med faglige spørsmål innefor Barentsregionen.

REPRESENTASJON I STYRE, RÅD OG UTVALG

- Nærings Forum Nord (NHO-LO)
- Samarbeidskomiteen DNA-LO
- Rådet til Arbeidstilsynet 12. distrikt..
- Styret for Innovasjon Norge i Troms
- Kontaktforum, olje og gass. Troms-Finnmark.
- Arbeidsmarkedsrådet Troms Fylkeskommune.
- Arbeidslivstjenesten v/Fylkesarbeidskontoret.
- Samarbeidskomiteen mot "Svart arbeid".
- Div. utvalg vedr. universitetet i Tromsø.
- Bank og Forsikringskomiteen Sparebank 1/LO.
- Olje og gass utvalget for Troms/Finnmark
- Styret for AOF i Troms
- Yrkesopplæringsmenda i Troms
- Utdanningsutvalg oppnevnt av Troms Fylkeskommune
- Overvåkningskom. Interreg. fagl. råd på Nordkalotten
- Interregionalt faglig råd på Nordkalotten

LOs LOKALE FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har hatt to ordinære møter.

Foruten å ha arbeidet med de saker som naturlig hører inn under utvalget, har de også engasjert seg i arbeidet mot Nordvest-Russland.

I tillegg har utvalgets medlemmer deltatt på en rekke møter og konferanser med bakgrunn i utvalgets arbeidsområde.

LOs UNGDOMSUTVALG

LOs ungdomsutvalg i Troms og LOs ungdomssekretær i Troms har i 2005 hatt følgende aktiviteter (noen utvalgte): 6 møter i ungdomsutvalget, og flere kurs og andre arrangementer for unge tillitsvalgte.

LOs skoleaksjon

Har gitt informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet til ca. 1 500 elever i den videregående skolen i fylket og på Svalbard, samt noen grunnskoler.

LOs sommerpatrulje

Ble arrangert siste uke i juni og første uke i juli. Det var god del-
takelse fra forbundene og LOs lokalorganisasjoner. Patruljen hadde i
underkant av 500 bedriftsbesøk, og forholdene for de arbeidstakerne
vi besøkte var markant bedre enn tidligere år. Vi er svært tilfreds med
årets patrulje og oppfølgingen.

Arrangert kurs for medlemmer i de forskjellige ungdomsutvalgene i
forbundene og deltatt på forbundenes ungdomskonferanser i fylket.
Planlagt og gjennomført, i samarbeid med ungdomsutvalgene i Finn-
mark og Nordland prosjekttur til Murmansk og Arkhangelsk.
LOs representant i samarbeidsforum mot svart økonomi i Troms og
deltatt på årskonferansen i Oslo.

Arrangement vedr. studentmedlemskapet på universitetet og høgsko-
lene i fylket, deriblant jobbsøkerkurs.

Deltatt på ungdomssekretærkonferanser og samlinger.

Deltatt på LOs ungdomskonferanse / sommertreff på Sørmarka.

Deltatt på LOs fylkeskonferanser i Troms.

Deltatt på LO Kongressen.

Studietur til Melkøya ved Hammerfest.

Deltatt i samarbeidskomiteen mellom AP og LO i Troms.

Nestleder i styret til Ungt Entreprenørskap i Troms.

Deltatt på den nasjonale realfagskonferansen i Tromsø.

Sitter i styringsgruppen for Miljøfyrtårn i Troms.

Deltatt på styremøter i LO Stat.

Utnevnt som LOs representant i Kompetanseutvalget i regi av Troms
Fylkeskommune.

Gruppetillitsvalgt for LOs faglige ungdomssekretærer og medlem i
styret i HK klubben i LO

SPESIELLE SAKER

Sekretæren har forelest om Landsorganisasjonen og har deltatt og
forelest på flere faglige og politiske konferanser og kurs i fylket, kurs
og konferanser arrangert av fagforbund.

Samarbeidet med lokalorganisasjonene er bra, kontoret besøker de
enkelte lokalorganisasjoner jevnlig.

Samarbeidet med fagforbundene er godt, både de som er i kontor-
fellesskapet og de som har kontor utenfor fellesskapet.

Kontoret har hatt høy aktivitet på alle områder i 2005. Arbeidsmengden øker i takt med den generelle økning av aktiviteten i samfunnet. LOs distriktskontorer blir forespurt om deltakelse i det meste som har med samfunnsutvikling/næringspolitikk å gjøre, dette er positivt og vi ser at LOs aktivitet på disse områdene fortsatt bør være høy.

FINNMARK

Distriktssekretær: *Bjørn Johansen*

Ungdomssekretær: *Kai Sørensen*

Kontorsekretær: *Randi R. Olsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2005 i alt 6 av 9 lokalorganisasjoner som har vært i drift og 130 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 16.500 medlemmer.

Aktiviteten i LOs Lokalorganisasjoner er veldig varierende, men ser nå lyspunkter med tanke på at de lokale LO avd. tar egne initiativ for å få opp aktiviteten. LO Sør Varanger har ansatt en person i ei prosjektstilling ved LO senteret i Kirkenes. Her er aktiviteten meget høy.

Arbeidet med å få til større aktivitet i lokalorganisasjonene har vært prioritert.

LO i Finnmark har som mål å få etablert LO-senter på 3 nye steder: Alta, Hammerfest og Honningsvåg. Vi har i dag 1 LO senter i Sør Varanger.

Her sliter vi en del. Lysten lokalt til å etablere LO-senter er i aller høyeste grad tilstede, men de skal liksom ikke betale noe for dette.

Tilbakemeldingene fra LOs lokalorganisasjoner i Alta, Hammerfest og Honningsvåg er at LO-sentralt må "legge mer penger inn i dette". Selv om fremdriften på dette felt nesten har stoppet opp, jobber LO i Finnmark videre med etablering av LO-senter. LOs lokalorganisasjoner må nok gå i seg selv, få inn nye folk i styrene. Da kan vi klare å få opp aktiviteten lokalt.

Distriktskontoret har god kontakt med det enkelte forbund, fagforeningene og lokalorganisasjonene. Flere forbund har felles distriktskontor for Troms og Finnmark med kontorsted i Tromsø. LO i

Finnmark har god kontakt med de forskjellige distriktssekretærene, sekretærene i forbundene, men på grunn av store avstander blir det naturligvis begrenset.

Når det gjelder AOF er vi i Finnmark fremdeles underlagt AOF i Troms. AOF planlegger å kjøpe tjenester av LO senteret i Kirkenes. Da er AOF også representert i Finnmark, slik at de kan følge opp kurs og skoleringsaktiviteten i Finnmark.

Flere fagforeninger lokalt i øst Finnmark engasjerer seg nå sterk i arbeidet med å beholde to likeverdige sykehus, Hammerfest og Kirkenes. Det spøker fremdeles for sykehuset her i Kirkenes. I dette arbeidet er LO engasjert.

Det er også et stort engasjement blant fagforeningene i øst Finnmark når det gjelder olje og gass. Fiskeindustrien sliter, så dette er et ben mer å stå på for oss.

LO Finnmark har hatt god kontakt og samarbeid med NNN, LO avd. lokalt, ordførerne, fylket langs kysten med tanke på den situasjonen fiskeindustrien er i.

TILSYNSUTVALGET

Sammensetning fram til fylkeskonferansen oktober 2005:

Elin Karlsen, HRAF, leder, Bjørn Fagerli, NNN fra 1.01 til 9.03.05.

Nils Gunnar Korsvik, NTL, fra 10.03 til oktober 2005. Grete Johanne Thomassen, Fagforbundet.

Det har i løpet av året vært avholdt 2 møter og 2 telefonmøte i Tilsynsutvalget.

Utvalget har behandlet 18 saker.

STYRE FOR FYLKESKONFERANSEN

Følgende styre for fylkeskonferansen ble valgt på fylkeskonferansen i oktober 2005:

Nils Gunnar Korsvik , NTL, Alf Kåre Hansen, Fagforbundet, May Hilde Pedersen, NAF.

LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

Sammensetning:

LOs Samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av 4 representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter Tilsynsutvalget,

Familie- og likestillingspolitiske utvalg, Ungdomsutvalget og Representanten fra Finnmark i LOs Representantskap. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, FAP, AUF, fylkeskommunen, stortingsspolitikere fra AP og andre samarbeidspartnere.

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i perioden.

VÅRKONFERANSEN BLE AVVIKLET 9. - 10. MARS I HONNINGSVÅG.

Tema første dag:

- Orientering av LO-sekretæren
- Orientering fra Familie- og likestillings politiske utvalg
- Orientering fra Ungdomsutvalget
- Orientering fra Lokalorganisasjonene i Finnmark
- Innkomne forslag
- Valg av representant og vararepresentant fra Finnmark fylke til LOs 31. kongress.
- Den faglige og politiske situasjonen - Innleder Rita Lekang, LO-sentralt
- Den politiske situasjon i Finnmark - Innleder fylkesordfører Helga Pedersen

Tema andre dag:

- "Våres favør"
- Orientering om LO Favørproduktene, nyheter osv ved Odd Harry Olsen, Sparebank1.
- Olje/gass i Øst-Finnmark - Innleder Arvid Jensen, Snøhvit Næringsforening
- Redaksjonskomiteens innstilling
- AOF i Finnmark, en saga blott, eller !!!! - Innleder Linda W. Nybrott, AOF Troms

HØSTKONFERANSEN BLE AVVIKLET 19. - 20. OKTOBER I ALTA.

Tema første dag:

- Orientering ved LO-sekretæren
- Orientering fra Familie- og likestillingspolitiske utvalg
- Orientering fra Ungdomsutvalget
- Orientering fra Lokalorganisasjonene i Finnmark

- Innkomne forslag
- Den faglige- og politiske situasjonen og Kongress 2005 – veien videre ? - Innleder Geir Mosti, LO sentralt.

Tema andre dag:

- LO FAVØR - Innleder Odd Harry Olsen Sparebank 1

Valg av:

- Styre for fylkeskonferansen
- Familie- og likestillingspolitiske utvalg
- Ungdomsutvalg
- Representant og vararepresentant til LOs Representantskap
- Redaksjonskomiteens innstilling
- Norsk Folkehjelps prosjekt i Russland - Innleder Torulf Mikkelsen
Norsk Folkehjelp Finnmark

GENERELL VIRKSOMHET VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat - LO s lokalorganisasjoner, fagforeninger og fagforbund.

Distriktskontoret har også stor aktivitet mot det politiske miljø både sentralt, på fylket og i de enkelte kommuner.

Det er godkontakt mellom de øvrige LO-kontorene i Barentsregionen. LO Finnmark har etablert et veldig godt og fruktbart samarbeid med Barentssekretariatet. Vi får tilgang på ferskvareinformasjon om utviklingen i regionen.

Det har vært stor aktivitet i Bank – og Forsikringskomiteen i Troms / Finnmark. Det har vært flere møter med de lokale fagforeningene og LO avd. der banken har presentert LO Favør produktene. Vi har gjennomført flere kurs i LO Favørproduktene for tillitsvalgte, trinn 1 og trinn 2. Vi har gjennomført mange informasjonsmøter mellom lokale tillitsvalgte og SB1.

Vi jobber nå med å få etablert flere lokale LO Favørkomiteer. Interessen er stor.

LO Finnmark i samarbeid med klubben på Kimek har hatt gjenbesøk av verkstedsansatte som vi besøkte i 2004 i Murmansk på besøk i Kirkenes høsten 2005. Her diskuterte vi ulike utfordringer innen HMS, samarbeid fremmover, petroleum. Vi var på bedriftsbesøk på Kimek, fikk informasjon fra ledelsen.

LO sekretæren har deltatt på en tur til Arkhangelsk i regi av Finnmark Fylkeskommune. Formålet var samarbeid mellom næringslivet i disse to regionene. Det var lagt inn en rekke bedriftsbesøk.

LO Finnmark markerte flere steder åpningen på medlemsdebatten i forbindelse med høstens stortingsvalg. Meget vellykket og bra mottatt.

LO Finnmark var aktiv i forbindelse med stortingsvalget. Vi hentet bl.a. en representant fra fagbevegelsen på New Zealand til åpent folkemøte om privatisering og påfølgende debatt med listetoppene til Arbeiderpartiet og Fremskrittspartiet.

LO Finnmark gjennomførte en valgkampturne til alle de største plassene i fylket. Godt samarbeid mellom Arbeiderpartiet og LO.

LO i Finnmark har tatt initiativ til å få opp aktiviteten innen mineral/bergverk i fylket. Det er dannet en "arbeidsgruppe" bestående av NAF, NHO, Innovasjon Norge, dir. Store Norske, leder Stjernøya.

Formålet er å få arbeidsplasser i indre Finnmark og trygge og skape forutsigbarhet for næringen ellers i fylket. Vi har avventet dette arbeidet litt til innstillingen om Finnmarkseiendommen foreligger.

Samarbeidskomiteen mellom LO / AP i Finnmark har ikke hatt leder det siste halvåret pga at han som var leder gikk over i ny jobb. Jobber med å få på plass en ny leder.

LO sekretæren sitter i styringsgruppen i fylket for IA arbeidet. Det har vært stor aktivitet i dette arbeidet i 2005. Det har vært avholdt en rekke forskjellige konferanser i fylket om de ulike delene av IA avtalen, for de tillitsvalgte og arbeidsgiverne. Aktiviteten dalte litt på slutten av 2005. Men LO og NHO i fylket har fulgt opp denne avtalen, sammen med Trygdeetatens Arbeidslivssenter så godt vi kunne. Dette arbeidet vil bli videreført også i 2006.

LO Finnmark har engasjert seg sterkt i medlemsdebatten "LO på din side".

LO Finnmark har deltatt på en rekke årsmøter til forbundene og LO avd.

Det er lagt ned betydelig arbeid internt på LO kontoret i Kirkenes med tanke på miljø og trivsel. Kontorfellesskapet her på samfunnshuset er nesten borte, kun Fagforbundet igjen. Da er det en utfordring for oss å skape et trivelig og godt arbeidsmiljø for oss som er igjen.

LO Finnmark sitter ikke lenger i styret til Innovasjon Norge, Finnmark

Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord
- Forsikringskomiteen Troms/Finnmark.
- HF prosjektet
- Styret i Finnmark Arbeiderparti.
- Samarbeidskomiteen LO / Finnmark AP.
- RUP Finnmark (Regionalt utviklingsprogram Finnmark)
- Fondsstyret Sør Varanger kommune.
- AOF Finnmark, tiltrådte styret.
- Prosjektgruppe IA Finnmark.
- Distriktssekretæren hadde i 2005 stor reisevirksomhet.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Sammensetning fram til fylkeskonferansen i oktober 2005:

Jorunn Flåten, Fagforbundet, John Terje Frantzen, NKF, Ann Solveig Sørensen, NNN, Irene Nilsen, NNN, Alf Kåre Hansen, Fagforbundet.

Utvalget har hatt 1 møte i 2005.

Utvalget deltar på fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

Jorunn Flåten og Alf Kåre Hansen deltok på Landskonferansen for utvalgene.

Det har vært liten aktivitet i dette utvalget i 2005.

Sammensetning etter fylkeskonferansen i oktober 2005:

Elin Karlsen, HRAF, Jorunn Flåten, Fagforbundet, Roger Kristiansen, NTL, Erling Kristensen, Fagforbundet, Ruth-Astrid Karlsen, HK.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning frem til fylkeskonferansen oktober 2005:

Jan Tore Didriksen, NNN, leder frem til juli, Marianne Håkonsen, HK, Hilde Karlsen, Fagforbundet, Ken Wickstrøm, HRAF, Jan Steve Sørensen, Fellesforbundet.

Sammensetning etter fylkeskonferansen oktober 2005:

Tine Maria Olsen, FLT, leder, Hilde Karlsen, Fagforbundet, Ken Wickstrøm, HRAF, Joakim Jensen, EL & IT, Jørn Mauseth,

Fagforbundet, Lise Karlsen, HRAF, Nelly Pettersen, NNN, Jan Steve Sørensen, Fellesforbundet, Steffen Ditløvsen, Fagforbundet.

Ungdomsutvalget har i 2005 hatt noelaber aktivitet med kun 3 møter og 12 saker til behandling. Noe av årsaken til dette er at vi har hatt et lite utvalg, og de som har vært med har kommet fra sårbare arbeidsplasser og dermed hatt vanskelig for å få permisjon. I tillegg har vi mistet medlemmer som har begynt på utdanning i løpet av perioden.

Etter fylkeskonferansen i oktober har vi fått en del nye ressurspersoner, og utvalget har begynt med blanke ark og fulle av positivt pågangsmot og nye ideer.

I tillegg til egen aktivitet møter ungdomsutvalget på fylkeskonferansene i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

SKOLEBESØK

I 2005 har LO Finnmark besøkt følgende skoler:

- Høgskolen i Finnmark, Alta – Jobbsøkerkurs for FO-Studentene
- Seida Barne- og Ungdomsskole, Tana – Standardforedrag skolebesøk for 10. klasse
- Båtsfjord Videregående Skole – Standardforedrag skolebesøk for hele skolen
- Kirkenes Videregående Skole, Bjørnevatn – Skolebesøk i samarbeid med NTF
- Vadsø Videregående Skole – Standardforedrag skolebesøk for allmennfagklassene
- Samisk Videregående Skole, Karasjok – Standardforedrag skolebesøk for allmennfagklassene
- Kirkenes Videregående Skole, Hesseng – Standardforedrag skolebesøk
- Tana Videregående Skole - Standardforedrag skolebesøk

YRKESORIENTERINGSMESSER

LOs Ungdomsutvalg i Finnmark har i 2005 deltatt på Yrkesorienteringsmessene i Alta og Hammerfest. På disse messene deltok også Fylkesskattekontoret på vår stand som en del av arbeidet under Forum Mot Svart Økonomi. Vår stand ble meget godt besøkt disse to dagene.

SVART ØKONOMI

Ungdomssekretæren møter som fast medlem i det Regionale Sam-

arbeidsforumet mot Svart Økonomi. Dette forumet har i 2005 hatt tre møter og en landskonferanse.

SAMARBEID MED FORBUNDENE

For å styrke det faglige ungdomsnettverket i fylket, har ungdomssekretæren i 2005 deltatt på to møter og en aksjon i regi av Fagforbundets Ungdomsutvalg i Finnmark. Dette samarbeidet vil fortsette å vokse i fremtiden.

INTERNASJONALT

I 2005 har ungdomssekretæren deltatt i samarbeidsprosjektet om ungdomsarbeid LO har med FNPR i Nordvest-Russland. I dette prosjektet var det i 2005 to faglige ungdomsseminarer, i henholdsvis Murmansk og Arkhangelsk.

I tillegg til dette har FNPRs ungdomssekretær i Murmansk har deltatt på LOs Sommerleir og Ungdomskonferanse sammen med ungdomssekretæren i Finnmark.

POLITISK

LOs ungdomsutvalg i Finnmark deltok aktivt i valgkampen foran Stortingsvalget, med valgkampmateriell utarbeidet av LOs Organisasjonsavdeling. Materiellet ble svært godt mottatt av de vi møtte under valgkampen.

I tillegg har ungdomssekretæren representert LO på Finnmark Arbeiderpartis årskonferanse 2005.

SOMMERPATRULJEN

LOs Sommerpatrulje ble gjennomført i 26. juni – 01. juli. Patruljen besøkte følgende steder: Honningsvåg, Nordkapp, Karasjok, Alta og Hammerfest.

Det var stand og bedriftsbesøk alle stedene, med unntak av Karasjok hvor det kun var bedriftsbesøk.

Lokalforeningene var mer eller mindre fraværende, med ett hedertlig unntak i Honningsvåg, hvor foreningen var sterkt deltakende begge dagene vi var i kommunen.

I evalueringen av sommerpatruljen 2005 konkluderer vi med at vi i år var ute for tidlig.

Vi traff forholdsmessig få personer i målgruppen vår under bed-

riftsbesøkene, og fikk dermed et tilbakeslag i forhold til 2004. Mer gledelig var det å se at arbeidsforholdene for ungdom er blitt bedre siden sist vi besøkte Vest Finnmark, og at av de ungdommene vi var i kontakt med hadde hele 95 % skriftlig arbeidskontrakt og ordnede forhold i sommerjobben sin.

STATISTISK OVERSIKT

**Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall
pr 31. desember 1930 - 2004**

Tabell I	Antall avdelinger	Antall medlemmer
1930	1 861	139 591
1935	2 635	224 340
1940	3 556	306 341
1945	3 704	339 920
1950	4 605	488 442
1955	5 119	542 105
1957	5 172	540 878
1958	5 193	543 513
1959	5 207	541 408
1960	5 129	541 549
1961	5 116	562 019
1962	5 128	565 062
1963	5 091	566 970
1964	4 995	570 953
1965	4 922	574 295
1966	4 776	574 030
1967	4 683	570 210
1968	4 599	574 113
1969	4 982	582 289
1970	4 448	594 377
1971	4 367	601 920
1972	4 202	603 742
1973	4 110	613 803
1974	4 065	635 801
1975	4 054	655 030
1976	3 971	673 694
1977	3 973	692 209
1978	3 942	712 699
1979	3 846	721 042
1980	3 798	748 040
1981	3 767	754 985
1982	3 758	751 357
1983	3 761	745 101
1984	3 711	759 287
1985	3 667	768 778
1986	3 620	785 617
1987	3 445	787 409
1988	3 430	783 879
1989	3 286	782 256
1990	3 211	785 586
1991	3 157	778 773
1992	2 988	770 175
1993	2 897	764 842
1994	2 840	775 678
1995	2 832	792 575
1996	2 825	811 829
1997	2 739	822 832
1998	2 707	838 628
1999	2 499	827 627
2000	2 448	811 812
2001	2 307	796 982
2002	2 262	800 457
2003	2 079	838 372
2004	1 973	831 068

Tabell II

Medlemsbevegelsen

1994 - 2004

Løpnr.		Medlemstall					Medlemstall					Løpnr.		
		Pr 31. des. 1994	Pr 31. des. 1995	Pr 31. des. 1996	Pr 31. des. 1997	Pr 31. des. 1998	Pr 31. des. 1999	Pr 31. des. 2000	Pr 31. des. 2001	Pr 31. des. 2002	Pr 31. des. 2003		Pr 31. des. 2004	
1	Arbeiderbevegelsens Presseforbund		955	969	986	1 000	999	966	942	907	902	877	870	1
2	Norsk Arbeidsmandsforbund		32560	31 838	32 032	31 843	32 727	31 962	30 407	30 126	30 976	31011	29912	2
4	Norsk Elektrisk- og Kraftsapparatforbund	3)	2 6132	26 069	26 746	26 895	26 808	0	0	0	0	0	4	
5	EL & IT Forbundet	3)	0	0	0	0	0	40571	40 020	37 080	38 235	36536	36389	5
6	Fellesforbundet		152 997	154 590	157 173	160 173	161 556	156 841	150 335	147 466	145 115	137 960	133745	6
7	Fellesorganisasjonen		12 166	12 874	14 229	15 459	16 678	16 790	17 631	18 364	18 737	18864	20697	7
8	Norsk Fagføle- og Fagforbundet		2438	2 497	2 594	2 709	2 717	2 791	2 794	2 893	2 931	3034	3678	8
9	Forbundet for Ledelse og Teknikk	2)	16 190	16 376	16 776	17 118	17 902	18 065	17 843	17 690	17 779	17384	17283	9
10	Norsk Grafisk Forbund		14 231	14 140	14 210	14 238	14 270	14 012	13 575	13 155	12 809	12381	12073	10
11	Handel og Kontor i Norge		55708	56 209	57 005	58 589	61 105	61 437	60 275	58 906	59 162	59687	59970	11
12	Hotell- og Restaurasjonsforbundet		14 827	14 674	14 569	14 313	14 677	13 399	12 703	11 948	12 143	10888	10512	12
13	Norsk Jernbaneforbund		19 920	19 536	19 228	18 844	18 568	17 957	17 218	16 361	15 783	15 179	14624	13
14	Norsk Kartell- og organisatorforbund	6)	818	830	840	858	846	835	824	0	0	0	14	
15	Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund		32 098	31 999	32 031	31 895	31 357	30 642	30 048	29 182	28 233	27 044	26 151	15
16	Fagforbundet	7)	214 260	226 722	233 526	237 493	241 257	238 612	234 254	230 690	236 002	286944	289873	16
17	Norsk Løsmottaknerforbund		2 343	2 313	2 288	2 255	2 226	2 233	2 213	2 189	2 222	2184	2128	17
18	Musikernes fagforbund	6)	0	0	0	0	0	0	0	6 097	6 287	6420	6673	18
19	Norsk Musikarforbund	6)	2732	3 090	3 318	3 038	3 093	3 108	3 087	0	0	0	19	
20	Norske Idrettsutøvere Sentraltorg	4)	0	0	0	0	0	563	664	693	690	665	675	20
21	Norsk Nærings- og Hylsearbeiderforb.		34 870	35 366	36 374	38 599	36 856	35 727	34 813	33 857	33 281	32 226	31 869	21
22	Norges Offisersforbund		4 527	4 567	4 986	6 141	6 167	6 779	6 978	6 903	6 907	7001	6268	22
23	Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund		10 654	10 957	12 334	13 728	16 323	17 602	17 935	17 425	17 269	17 812	18 727	23
24	Den norske postforbund	5)	15 406	14 975	14 366	12 797	12 817	12 559	0	0	0	0	24	
25	Norsk Postforbund	5)	15 034	15 418	15 929	16 312	17 492	17 474	0	0	0	0	25	
27	Norsk Post- og Kommunisasjonsforbund		0	0	0	0	0	0	29 303	28 136	28 052	27 599	24 635	27
28	Norsk Spenningsforbund		8 951	9 850	12 856	11 756	13 075	12 195	12 800	12 178	12 784	12 863	12 282	28
30	Skolens lærerforbund		3 466	3 572	3 780	3 915	4 137	4 371	4 443	4 549	4 644	4 713	4 401	30
31	Norsk Tjenestemannslag		45 373	46 022	46 671	47 109	47 424	46 993	47 140	46 861	46 813	46 543	46 640	31
32	Norsk Tolkforbund	1)	71	104	119	127	130	0	0	0	0	0	32	
33	Norsk Transporthøvederforbund		16 018	16 081	16 844	17 005	16 999	17 214	17 768	17 366	17 645	17 637	16 235	33
34	Norsk Treindustriarbeiderforbund		5 241	5 494	5 609	5 895	5 959	5 929	5 701	5 460	5 036	4 830	4 758	34
36	RIKET		775 678	792 575	811 829	822 832	838 628	827 627	811 812	796 982	800 457	838 372	831 068	35

1) Norsk Tolkforbund gikk inn i LO 1/1-1993, og gikk inn i Norsk Kommuneforbund i 1999

2) Norsk Forbund for Arbeidsskole og Tekniske Funksjoner byttet navn til Forbundet for Ledelse og Teknikk 1/8-1995

3) Norsk Elektrisk- og Kraftsapparatforbund og Tele- og Dataforbundet gikk 1. januar 1999 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet.

4) Norske Idrettsutøvere Sentraltorg, gikk ut av Norsk Tjenestemannslag og ble fra 1. januar 1999 nytt forbund i LO (NISO).

5) Forbundene gikk sammen 1. juli 2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

6) Norsk Kartell- og organisatorforb., Norsk Musikarforbund og Norsk Musik- og Musikledelsesforbund fra YS dannet Musikernes Fellesorganisasjon i 2001.

7) Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund fusjonerte 1. juni 2003 (Fagforbundet).

Tabell III

LANDSORGANISASJONENS MEDLEMSTALL
FORANDRINGER FRA 2003 TIL 2004

FYLKER M.M.	2004		2003		Absolutt + eller -	Prosentvis + eller -
	Avdel- inger	Med- lemmer	Avdel- inger	Med- lemmer		
Østfold	91	47 607	97	48 125	-518	-1,08
Akershus	79	44 083	83	42 118	1 965	4,67
Oslo	147	100 587	149	98 422	2 165	2,20
Hedmark	92	35 044	97	35 256	-212	-0,60
Oppland	87	35 042	97	32 678	2 364	7,23
Buskerud	87	37 538	97	37 884	-346	-0,91
Vestfold	58	32 170	61	28 183	3 987	14,15
Telemark	76	32 319	81	32 951	-632	-1,92
Aust-Agder	38	12 749	40	12 443	306	2,46
Vest-Agder	62	23 590	67	25 123	-1 533	-6,10
Rogaland	169	72 056	173	67 041	5 015	7,48
Hordaland	159	81 281	156	79 773	1 508	1,89
Sogn og Fjordane	67	18 301	81	18 428	-127	-0,69
Møre og Romsdal	125	42 395	127	43 459	-1 064	-2,45
Sør-Trøndelag	134	55 469	134	51 523	3 946	7,66
Nord-Trøndelag	77	23 136	84	23 555	-419	-1,78
Nordland	180	49 594	192	50 039	-445	-0,89
Troms	91	26 501	98	26 520	-19	-0,07
Finnmark	81	16 200	86	13 511	2 689	19,90
Svalbard og Jan Mayen	2	449	2	417	32	7,67
Utlandet	11	1 446	11	1 102	344	31,22
Landsomfattende avd.	60	26 270	66	52 544	-26 274	-50,00
Direkte medlemmer	0	17 241	0	17 277	-36	-0,21
Riket	1 973	831 068	2 079	838 372	-7 304	-0,87

Avdelings- og medlemsbevegelse 2003-2004

Tabell IV

L ø p e n r.:	FORBUND	Antall avdelinger/foreninger/grupper				Antall medlemmer						L ø p e n r.:
		Pr 31.des 2003	Tilsluttet i årets løp	Utgått eller ned- lagt i årets løp	Pr 31.des 2004	Pr. 31. desember 2003		Inntrådt i årets løp	Utgått i årets løp	Pr. 31 desember 2004		
						I alt	Herav kvinner			I alt	Herav kvinner	
1	Arbeiderbevegelsens Presseforbund	39	2	1	40	877	215	-	-	870	220	1
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	14	0	0	14	31 011	8 967	3 923	5 022	29 912	9034	2
3	Ei & It forbundet	13	0	0	13	36 536	4 932	2 279 *)	1 983 *)	36 389	4829	3
4	Fellesforbundet	216	0	24	192	137 960	17 291	-	-	133745	16452	4
5	Fellesorganisasjonen	19	0	0	19	18 864	15 867	2 708 *)	1 034 *)	20697	17389	5
6	Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund	6	0	0	8	3 034	1 009	278 *)	242 *)	3 878	1180	6
7	Forbundet for Ledelse og Teknikk	112	3	1	109 *)	17 384	2 308	903 *)	1 253 *)	17 283	2390	7
8	Norsk Grafisk Forbund	31	0	10	21	12 381	3 720	331 *)	470 *)	12 073	3609	8
9	Hendel og Kontor i Norge	58	0	1	57	59 687	44 712	7 309	7 026	59 970	44978	9
10	Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	58	0	17	41	10 888	8 059	2 411	2 787	10 512	7813	10
11	Norsk Jernbaneforbund	47	0	1	46	15 179	1 312	219	774	14 624	1209	11
12	Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	209	3	9	203	27 044	5 649	1 447 *)	2 340 *)	26151	5454	12
13	Fagforbundet	594	0	10	584	286 944	225 675	18 135 *)	15 198 *)	289873	228569	13
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	12	0	0	12	2 184	34	5	81	2128	34	14
15	Musikernes fellesorganisasjon	14	0	0	14	6 420	2 660	813 *)	388 *)	6673	2809	15
16	Norske Idrettsutøveres Sentralorg	1	0	0	1	665	64	68 *)	125 *)	875	76	16
17	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb forb	170	1	9	162	32 226	13 863	2 679	3 036	31 869	13629	17
18	Norges Offisersforbund	64	0	2	63 *)	7 001	431	449	1 182	8268	372	18
19	Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	139	10	5	154 *)	17 812	3 422	1 920 *)	1 025 *)	18 727	3540	19
20	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	15	0	1	14	27 599	15 369	432 *)	3 034 *)	24 635	13388	20
21	Norsk Sjømannsforbund	5	0	0	5	12 953	2 545	1 850 *)	2 208 *)	12 282	2483	21
22	Stoienes landsforbund	66	0	3	83	4 713	1 843	343	362	4 401	1850	22
23	Norsk Tjenestemennslag	55	3	5	52 *)	46 543	27 749	3 888 *)	3 589 *)	46 640	27822	23
24	Norsk Transportarbeiderforbund	56	0	33	23	17 637	1 753	2 805 *)	2 323 *)	16 235	1715	24
25	Norsk Treindustriarbeiderforbund	66	0	1	65	4 830	1 861	164	236	4 758	1839	25
Til sammen		2 079			1973	838 372	411 310			831 068	412 563	

Noter: "-." er satt inn der hvor forbundene ikke har

oppgitt antall medlemmer inntrådt og utgått

*) Pga ulike årsaker kan det være små avvik, samt at noen tall ikke stemmer rent teknisk
(Bla. enkelte forbund har vanskeligheter med å få riktige tall vedr. medlemmene
(inntråtte og utgåtte))

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	ØSTFOLD					OSLO					AKERSHUS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	5	59	50	9	15,25	7	168	109	59	35,12	3	63	39	24	38,10
Norsk Arbeidsmændsforbund	0	0	0	0	0,00	1	4 613	3 328	1 285	27,86	0	0	0	0	0,00
El & IT Forbundet	1	1 961	1 714	247	12,60	1	4 528	3 734	794	17,54	0	2 425	1 986	439	18,10
Fellesforbundet	18	11 488	9 719	1 769	15,40	6	9 466	8 329	1 137	12,01	9	6 248	5 618	630	10,08
Fellesorganisasjonen	1	1 083	173	910	84,03	1	1 505	241	1 264	83,99	1	2 951	472	2 479	84,01
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0	182	122	60	32,97	1	628	407	221	35,19	1	369	216	153	41,46
Forbundet for Ledelse og Teknikk	5	1 251	1 121	130	10,39	3	2 409	2 037	372	15,44	2	295	282	13	4,41
Norsk Grafisk Forbund	2	1 438	930	508	35,33	1	3 970	2 956	1 014	25,54	1	21	16	5	23,81
Handel og Kontor i Norge	1	2 926	622	2 304	78,74	1	6 996	2 309	4 687	67,00	0	7 064	2 347	4 717	66,78
Hotell- og Restaurasjonsforbundet	1	363	63	300	82,64	2	2 700	1 203	1 497	55,44	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	9	2 607	2 163	444	17,03	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Plast- og Faserforbund	19	2 347	1 624	723	30,81	7	396	237	159	40,15	13	933	607	326	34,94
Fagforbundet	22	17 421	3 242	14 179	81,39	66	33 977	12 320	21 657	63,74	29	19 127	4 019	15 108	78,99
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	64	64	0	0,00	2	555	528	27	4,86	0	0	0	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	0	199	132	67	33,67	1	1 672	989	683	40,85	0	716	398	318	44,41
Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb. forb.	6	3 005	1 587	1 418	47,19	8	4 025	2 819	1 206	29,96	3	322	167	155	48,14
Norges Offiserforbund	2	322	317	5	1,55	6	512	464	48	9,38	7	532	494	38	7,14
Norsk Olje- og Petrolejersk Fagforbund 1) 1)	0	0	0	0	0,00	7	751	583	168	0,00	3	5	1	4	80,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	1	997	431	566	56,77	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	328	209	119	36,28	0	234	151	83	35,47	0	109	85	24	22,02
Skolens lærerforbund	2	202	135	67	33,17	1	543	301	242	44,57	2	263	169	94	35,74
Norsk Tjenestemannsforbund	0	1 068	427	641	60,02	13	14 576	5 779	8 797	60,35	1	2 468	1 063	1 405	56,93
Norsk Transportarbeiderforbund	2	862	718	144	16,71	2	3 688	433	521	14,13	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	2	41	31	10	24,39	1	68	27	41	60,29	4	172	103	69	40,12
TOTALT	91	47 607	23 431	24 176	50,78	147	100 587	51 447	46 406	46,14	79	44 083	18 082	26 001	58,98

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	HEDMARK					OPPLAND					BUSKERUD				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Aktorforbundets Presseforbund	2	77	58	19	24,68	1	40	28	12	30,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	2 352	1 792	560	23,81	0	0	0	0	0,00
El & IT Forbundet	0	1 576	1 297	279	17,70	1	1 753	1 488	265	15,12	1	1 922	1 722	200	10,41
Fellesforbundet	9	8 029	7 272	757	9,43	11	7 901	6 470	1 431	18,11	12	9 023	7 557	1 466	16,25
Fellesorganisasjonen	1	600	96	504	84,00	1	1 026	164	862	84,02	1	860	138	722	83,95
Norsk Fagets- og Fritidsforbund	0	167	120	47	28,14	0	34	24	10	29,41	0	177	117	60	33,90
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	317	277	40	12,62	5	785	688	97	12,36	4	1 324	1 150	174	13,14
Norsk Grafisk Forbund	1	232	166	66	28,45	1	433	298	135	31,18	1	1 169	801	368	31,48
Handel og Kontor i Norge	6	2 640	589	2 051	77,69	3	2 454	608	1 846	75,22	1	2 137	387	1 750	81,89
Hote- og Restauranterbederforbundet	3	307	37	270	87,95	2	470	84	386	82,13	1	367	70	297	80,93
Norsk Jernbaneforbund	3	143	135	8	5,59	0	0	0	0	0,00	7	933	842	91	9,75
Norsk Kjemisk Industrierbederforbund	12	681	449	232	34,07	7	317	217	100	31,55	14	1 348	949	399	29,60
Fagforbundet	25	14 350	2 454	11 896	82,90	30	12 991	2 197	10 794	83,09	29	14 600	2 677	11 923	81,66
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	76	76	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	122	119	3	2,46
Musikernes fellesorganisasjon	0	175	98	77	44,00	1	178	109	69	38,76	0	215	104	111	51,63
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyfrelsmiddelsforb.	12	2 430	1 464	966	39,75	9	1 146	697	449	39,18	4	592	337	255	43,07
Norges Offiserforbund	5	353	329	24	6,80	2	91	87	4	4,40	2	43	43	0	0,00
Norsk Olje- og Petrolejisk Fagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	1 137	469	668	58,75
Norsk Sjømannsforbund	0	52	34	18	34,62	0	58	50	8	13,79	0	91	62	29	31,87
Skolenes lærerforbund	1	185	139	46	24,86	1	139	92	47	33,81	4	417	212	205	49,16
Norsk Tjenestemannsforbund	1	1 603	619	984	61,38	0	1 017	406	611	60,08	1	987	349	638	64,64
Norsk Transportarbeiderforbund	1	761	605	156	20,50	1	1 051	969	82	7,80	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	5	290	162	128	44,14	10	806	623	183	22,70	3	74	61	13	17,57
TOTALT	92	35 044	16 476	18 568	52,98	87	35 042	17 091	17 951	51,23	87	37 538	18 166	19 372	51,61

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	VESTFOLD					TELEMARK					AUST-AGDER				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeidsforbundsforbundet	0	0	0	0	0,00	2	42	32	10	23,81	1	4	3	1	25,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	1	3 900	2 467	1 433	36,74	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
EI & IT Forbundet	0	1 143	1 008	135	11,81	1	1 526	1 354	172	11,27	0	487	408	79	16,22
Fellesforbundet	9	6 982	6 196	786	11,26	6	6 029	5 351	678	11,25	5	2 921	2 274	647	22,15
Fellesorganisasjonen	1	732	117	615	84,02	1	696	111	585	84,05	1	415	66	349	84,10
Norsk Fagbevegelse og Fagforbundet	1	299	201	98	32,78	0	115	78	37	32,17	0	38	29	9	23,68
Forbundet for Ledelse og Teknikk	5	674	561	113	16,77	10	1 461	1 304	157	10,75	3	219	201	18	8,22
Norsk Grafisk Forbund	1	457	291	166	36,32	1	382	218	164	42,93	1	66	48	18	27,27
Handel og Kontor i Norge	1	1 288	204	1 084	84,16	2	1 963	413	1 550	78,96	0	1 224	204	1 020	83,33
Hotele- og Restaurasjonsforbundet	2	309	57	252	81,55	1	290	45	245	84,48	1	112	22	90	80,36
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	8	808	682	126	15,59	16	3 677	3 118	559	15,20	5	561	509	52	9,27
Fagforbundet	14	11 352	1 976	9 376	82,59	21	12 683	2 194	10 489	82,70	13	5 584	952	4 632	82,95
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	30	30	0	0,00	1	45	45	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	1	201	114	87	43,28	0	166	95	71	42,77	0	75	43	32	42,67
Norske Idrettsutøvers Sentralkorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Helsevesenetsforb.	4	1 509	838	671	44,47	2	513	265	248	48,34	2	238	168	70	29,41
Norges Offiserforbund	3	177	163	14	7,91	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund 1)	1	36	36	0	0,00	6	896	679	217	24,22	2	48	47	1	2,08
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	812	524	288	35,47	0	161	121	40	24,84	0	316	224	92	29,11
Skolenes Landsforbund	1	121	83	38	31,40	3	172	130	42	24,42	1	68	58	10	14,71
Norsk Tjenestemannslag	1	1 185	554	631	53,25	0	652	215	437	67,02	1	304	118	186	61,18
Norsk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	1	828	720	108	13,04	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	3	185	120	65	35,14	2	37	31	6	16,22	1	24	10	14	58,33
TOTALT	58	32 170	16 192	15 978	49,67	76	32 319	16 504	15 815	48,93	38	12 749	5 429	7 320	57,42

1) Medlemmene er relatert til hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	VEST-AGDER					ROGALAND					HORDALAND				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	0	0	0	0,00	1	3	0	3	100,00	2	41	35	6	14,63
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	2	3 569	2 216	1 353	37,91	1	3 742	2 372	1 370	36,61
EI & IT Forbundet	1	1 312	1 183	129	9,83	1	2 627	2 343	284	10,81	1	4 521	3 979	542	11,99
Fellesforbundet	11	5 176	4 573	603	11,65	7	12 204	11 025	1 179	9,66	13	14 582	12 667	1 915	13,13
Fellesorganisasjonen	1	654	104	550	84,10	1	2 039	326	1 713	84,01	1	2 139	342	1 797	84,01
Norsk Fagseks- og Friomsorgforbund	0	38	29	9	23,68	1	305	199	106	34,75	1	222	127	95	42,79
Forbundet for Ledelse og Teknikk	5	765	652	113	14,77	7	1 835	1 567	268	14,60	6	1 427	1 138	289	20,25
Norsk Grafisk Forbund	1	255	159	96	37,65	1	1 013	746	267	26,36	1	861	670	191	22,18
Handel og Kontor i Norge	0	572	113	459	80,24	1	4 064	827	3 237	79,65	2	5 263	968	4 295	81,61
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	1	305	54	251	82,30	2	578	92	486	84,08	1	1 251	322	929	74,26
Norsk Jernbaneforbund	6	415	363	52	12,53	0	0	0	0	0,00	5	326	307	19	5,83
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	9	1 913	1 710	203	10,61	10	2 861	2 280	581	20,31	12	1 791	1 534	257	14,35
Fagforbundet	15	8 564	1 509	7 055	82,38	23	19 626	3 704	15 922	81,13	56	28 678	5 472	23 206	80,92
Norsk Lokomotivmannesforbund	0	0	0	0	0,00	1	41	40	1	2,44	1	84	84	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	1	212	127	85	40,09	1	487	270	217	44,56	1	618	370	248	40,13
Norske Idrettsutøvers Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttelesemiddelarb. forb.	2	666	384	282	42,34	11	2 674	1 394	1 280	47,87	13	2 943	1 848	1 095	37,21
Norges Offiserforbund	2	314	301	13	4,14	3	202	193	9	4,46	2	989	934	55	5,56
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund 1)	3	330	271	59	17,88	83	12 098	9 472	2 626	21,71	27	2 709	2 583	181	6,68
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 511	579	932	61,68	1	2 116	970	1 146	54,16
Norsk Sjømannsforbund	0	402	287	115	28,61	0	803	663	140	17,43	1	1 569	1 316	253	16,12
Skolenes landsforbund	3	109	70	39	35,78	7	284	124	160	56,34	5	427	266	161	37,70
Norsk Tjenestemannsforbund	0	841	350	491	58,38	1	2 285	781	1 504	65,82	1	3 117	1 200	1 917	61,50
Norsk Transportarbeiderforbund	1	747	660	87	11,65	1	723	623	100	13,83	1	1 790	1 623	167	9,33
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	3	224	120	104	46,43	4	75	59	16	21,33
TOTALT	62	23 590	12 899	10 691	45,32	169	72 056	39 584	32 472	45,06	159	81 281	41 186	40 150	49,40

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	SOGN OG FJORDANE					MØRE OG ROMSDAL					SØR-TRØNDELAG				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	1	8	7	1	12,50	2	17	16	1	5,88	2	12	10	2	16,67
Norsk Arbeidspressesforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 993	1 487	506	25,39	2	3 500	2 427	1 073	30,66
EI & IT Forbundet	0	849	737	112	13,19	1	1 840	1 684	156	8,48	1	2 877	2 568	309	10,74
Fellesforbundet	3	2 425	2 136	289	11,92	8	7 663	6 518	1 145	14,94	16	7 602	6 967	635	8,35
Fellesorganisasjonen	1	457	73	384	84,03	1	901	144	757	84,02	1	1 807	289	1 518	84,01
Norsk Fagets- og Frivillighetsforbund	0	20	16	4	20,00	0	57	39	18	31,58	1	160	112	48	30,00
Forbundet for Læstese og Teknisk	4	547	453	94	17,18	7	817	731	86	10,53	7	673	564	109	16,20
Norsk Grafisk Forbund	1	131	79	52	39,69	1	228	147	81	35,53	1	801	563	238	29,71
Handel og Kontor i Norge	2	860	183	677	78,72	4	2 559	467	2 092	81,75	6	5 358	1 391	3 967	74,04
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	2	206	39	167	81,07	1	468	82	386	82,48	3	929	182	747	80,41
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	7	1 014	946	68	6,71
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	11	2 382	1 910	472	19,82	11	1 762	1 352	410	23,27	12	888	718	170	19,14
Fagforbundet	27	7 697	1 260	6 437	83,63	43	15 019	2 547	12 472	83,04	38	19 324	4 618	14 706	76,10
Norsk Lokomotivarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	114	112	2	1,75
Musikernes Fellesorganisasjon	0	98	52	46	46,94	1	183	115	68	37,16	1	651	382	269	41,32
Norske Idrettsutøvers Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nyttefag/middelfarb. forb.	7	1 282	612	670	52,26	10	1 600	756	844	52,75	16	2 987	1 641	1 346	45,06
Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0,00	1	12	12	0	0,00	4	397	369	28	7,05
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund 1)	2	82	66	16	19,51	8	263	232	31	11,79	2	11	11	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 623	667	956	58,90	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	390	332	58	14,87	1	1 621	1 470	151	9,32	0	443	357	86	19,41
Skolenes Landsforbund	1	39	26	13	33,33	3	102	85	17	16,67	5	368	258	110	29,89
Norsk Tjenestemennsforbund	0	267	108	159	59,55	0	809	296	513	63,41	4	3 832	1 473	2 359	61,56
Norsk Transportarbeiderforbund	1	391	382	9	2,30	2	703	632	71	10,10	1	1 647	1 493	154	9,35
Norsk Treindustriarbeiderforbund	4	170	117	53	31,18	18	2 155	1 090	1 065	49,42	3	74	62	12	16,22
TOTALT	67	18 301	8 588	9 713	53,07	125	42 395	20 569	21 826	51,48	134	55 469	27 513	27 956	50,40

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	NORD-TRØNDELAG					NORDLAND					TROMS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Aktøseforbundsregionens Presseforbund	3	29	23	6	20,69	5	80	51	29	36,25	1	43	26	17	39,53
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	2 839	2 114	725	25,54	1	38	33	5	13,16
El & IT Forbundet	0	1 324	1 089	235	17,75	1	1 962	1 675	287	14,63	1	1 198	1 014	184	15,36
Fellesforbundet	13	5 733	5 271	462	8,06	21	6 764	6 090	674	9,96	11	2 746	2 564	182	6,63
Fellesorganisasjonen	1	518	83	435	83,98	1	1 040	166	874	84,04	1	720	115	605	84,03
Norsk Fagets- og Frikunnsforbund	0	65	50	15	23,08	0	80	61	19	23,75	0	79	55	24	30,38
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	337	284	53	15,73	12	1 090	937	153	14,04	5	248	225	23	9,27
Norsk Grafisk Forbund	1	120	66	54	45,00	1	236	144	92	38,98	1	177	117	60	33,90
Handel og Kontor i Norge	4	1 660	313	1 347	81,14	9	3 492	718	2 774	79,44	3	2 283	626	1 657	72,58
Hote- og Restaurantarbeiderforbundet	3	401	57	344	85,79	8	658	113	545	82,83	3	577	124	453	78,51
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	2	119	113	6	5,04	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	7	384	315	69	17,97	19	2 082	1 791	291	13,98	7	223	181	42	18,83
Fagforbundet	26	10 009	1 795	8 214	82,07	50	19 763	3 795	15 968	80,80	33	12 129	2 798	9 331	76,93
Norsk Lokomotivmenneskeforbund	0	0	0	0	0,00	2	80	79	1	1,25	0	0	0	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	0	153	80	73	47,71	1	274	152	122	44,53	1	242	143	99	40,91
Norske idrettsutøveres Sentralskup	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytteløsmiddelsforb.	9	1 040	669	371	35,67	21	1 652	894	758	45,88	10	1 433	855	578	40,33
Norges Offisersforbund	2	120	116	4	3,33	8	816	788	28	3,43	5	793	736	57	7,19
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund 1)	1	124	121	3	0,00	2	34	34	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 038	455	583	56,17	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	214	188	26	12,15	1	1 123	1 000	123	10,95	0	703	629	74	10,53
Skolenes landsforbund	1	114	84	30	26,32	10	357	251	106	29,69	6	340	189	151	44,41
Norsk Tjanssestervetlag	0	726	279	447	61,57	0	2 887	1 166	1 721	59,61	1	2 168	892	1 276	58,86
Norsk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	4	1 128	1 041	87	7,71	1	361	352	9	2,49
Norsk Trehandlsarbeiderforbund	2	65	54	11	16,92	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	77	23 136	10 937	12 199	52,73	180	49 594	23 628	25 966	52,36	91	26 501	11 674	14 827	55,95

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	FINNMARK					SVALBARD OG JAN MAYEN					UTLANDET				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevægelsens Presseforbund	2	25	21	4	16,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidstuningsforbund	1	2 797	2 208	589	21,06	1	446	314	132	29,60	0	0	0	0	0,00
El & IT Forbundet	1	535	460	75	14,02	0	2	2	0	0,00	0	21	15	6	28,57
Fellesforbundet	4	763	696	67	8,78	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesorganisasjonen	1	539	86	453	84,04	0	0	0	0	0,00	0	15	2	13	86,67
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0	35	24	11	31,43	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Forbundet for Ledelse og Teknikk	8	268	230	38	14,18	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Grafisk Forbund	1	54	38	16	29,63	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Handel og Kontor i Norge	5	921	230	691	75,03	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	4	221	53	168	76,02	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	4	26	13	13	50,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fagforbundet	24	6 979	1 775	5 204	74,57	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Musikernes fællesorganisasjon	0	66	39	27	40,91	0	0	0	0	0,00	0	92	52	40	43,48
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	13	1 176	596	580	49,32	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norges Offiserforbund	4	93	90	3	3,23	0	0	0	0	0,00	4	177	166	11	6,21
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund 1)	1	8	7	1	12,50	0	0	0	0	0,00	6	366	337	29	7,92
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	184	162	22	11,96	0	1	1	0	0,00	1	775	569	206	26,58
Skolenes landsforbund	6	151	79	72	47,68	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	1 153	482	671	58,20	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Transportarbeiderforbund	2	206	200	6	2,91	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	81	16 200	7 489	8 711	53,77	2	449	317	132	29,40	11	1 446	1 141	305	21,09

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	LANDSOMFATTENDE					DIREKTE MEDLEMMER					RIKET TIL SAMMEN				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	0	0	0	0,00	0	159	142	17	10,69	40	870	650	220	25,29
Norsk Arbeidsmandsforbund	1	123	120	3	2,44	0	0	0	0	0,00	14	29 912	20 878	9 034	30,20
El & IT Forbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	13	36 389	31 460	4 929	13,55
Fellesforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	192	133 745	117 293	16 452	12,30
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	19	20 697	3 308	17 389	84,02
Norsk Fagbuds- og Frieomsorgsforbund	0	0	0	0	0,00	0	608	472	136	22,37	6	3 678	2 498	1 180	32,08
Forbundet for Ledelse og Teknisk	3	471	421	50	10,62	0	70	70	0	0,00	109	17 283	14 893	2 390	13,83
Norsk Grafisk Forbund	1	29	11	18	62,07	0	0	0	0	0,00	21	12 073	8 464	3 609	29,89
Handel og Kontor i Norge	5	4 172	1 443	2 729	65,41	0	74	30	44	59,46	57	59 970	14 992	44 978	75,00
Hotell- og Restaurasjonsforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	41	10 512	2 699	7 813	74,32
Norsk Jernbaneforbund	7	1 097	578	519	0,00	0	7 970	7 968	2	0,03	46	14 624	13 415	1 209	8,27
Norsk Kjemisk Industribeltdersforbund	0	0	0	0	0,00	0	771	501	270	35,02	203	26 151	20 697	5 454	20,86
Fagforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	584	289 873	61 304	228 569	78,85
Norsk Lokomotivmestersforbund	0	0	0	0	0,00	0	917	917	0	0,00	12	2 128	2 094	34	1,60
Musikernes fellesorganisasjon	4	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	14	6 673	3 864	2 809	42,10
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	1	675	599	76	11,26	0	0	0	0	0,00	1	675	599	76	11,26
Norsk Nærings- og Nyttelsesmiddelarb. forb.	0	0	0	0	0,00	0	636	249	387	60,85	162	31 869	18 240	13 629	42,77
Norges Offiserforbund	1	32	32	0	0,00	0	293	262	31	10,58	63	6 268	5 896	372	5,93
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	0	966	762	204	21,12	154	18 727	15 187	3 540	18,90
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	8	16 213	7 696	8 517	52,53	0	0	0	0	0,00	14	24 635	11 267	13 368	54,26
Norsk Sjømannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	1 893	1 365	528	27,89	5	12 282	9 799	2 483	20,22
Skolenes landsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	63	4 401	2 751	1 650	37,49
Norsk Tjenestemennsforbund	27	2 125	1 197	928	43,67	0	2 570	1 064	1 506	58,60	52	46 640	18 818	27 822	59,65
Norsk Transportarbeiderforbund	2	1 333	1 320	13	0,00	0	16	15	1	6,25	23	16 235	14 520	1 715	10,56
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	298	249	49	16,44	65	4 758	2 919	1 839	38,65
TOTALT	60	26 270	13 417	12 853	48,93	0	17 241	14 066	3 175	18,42	1 973	831 068	418 505	412 563	49,64

1) Medlemmene er relatert til hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2005

Tabell VI

Løpe- nr.:	FORBUND	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å si opp tariffavtale	Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans	Antall saker i alt
		Antall saker	Organiserte			
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0	0	0	0	0
2	EI & It Forbundet	50	371	0	1	51
3	Fagforbundet	116	312	0	1	117
4	Fellesforbundet	160	1563	0	0	160
5	Fellesorganisasjonen	5	8	0	0	5
6	Forb. for ledelse og teknikk	0	0	0	0	0
7	Handel og Kontor i Norge	473	2190	1	8	482
8	Hotell- og Rest.arb.forbundet	90	652	0	0	90
9	Musikernes Fellesorganisasjon	0	0	8	0	8
10	Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0
11	Norsk Arbeidsmandsforbund	65	662	0	0	65
12	Norsk Fengsels- og Frioms.forb.	0	0	0	0	0
13	Norsk Grafisk Forbund	25	295	0	0	25
14	Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0
15	Norsk Kjemisk Ind.arb.forbund	3	19	0	0	3
16	Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0
17	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	86	1568	0	0	86
18	N.Olje- og Petr.kj.Fagforbund	7	56 1)	4	0	11
19	Norsk Post- og Komm.forb.	0	0	0	0	0
20	Norsk Sjømannsforbund	0	0	1	0	1
21	Norsk Tjenestemannslag	0	0	1	0	1
22	N. Transportarbeiderforb.	71	493 1)	0	0	71
23	N. Treindustriarbeiderforb.	0	0	1	0	1
24	Norske Idrettsut.Sentralorg.	16	88	0	0	16
25	Skolenes Landsforbund	0	0	0	0	0
26	LO Stat	0	0	0	2	2
Til sammen		1167	8277	16	12	1195
Prosent		97,66	-	1,34	1,00	100

1) Disse opplysningene er ikke helt korrekte, da det mangler tall for antall organiserte arbeidstakere på noen av blankettene LO mottar fra forbundene.

GODKJENTE/TARIFFRETTSLIGE KONFLIKTER 2005

I 2005 er det registrert én konflikt som ble avsluttet 28. januar, og som startet 23. august i 2004. Dette var EL&ITs konflikt på Overenskomsten for Heisfaget, og hadde sitt konfliktgrunnlaget i sosial dumping hvor EL&IT krevde norske lønns- og arbeidsvilkår for de som jobbet på heiser i Norge.

Antall personer omfattet av konflikten var 632, og tapte arbeidsdager for 2005 var totalt på 8079 dager. Hele konflikten på heisoverenskomsten sett under ett både for 2004 og 2005, utgjorde tapte arbeidsdager totalt 32 491.

