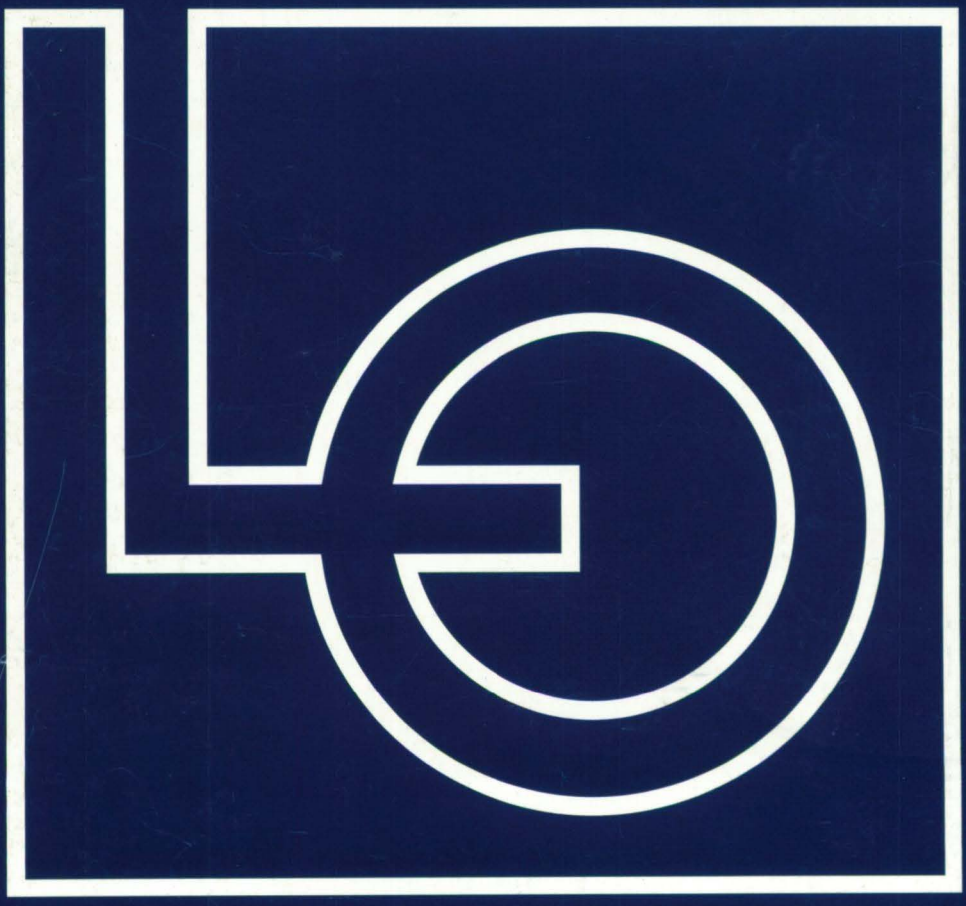
Beretning 2006

Lands-
organisasjonen
i Norge



Beretning 2006

Lands-
organisasjonen
i Norge

INNHOLDSFORTEGNELSE

TARIFFPOLITIKK 11
Tariffrevisjonen 11
Allmenngjøring av tariffavtaler 24
Arbeidstidsordninger 26
Avtalefestet pensjon (AFP) 26
Sluttvederlagsordningen 28
Inntektsregulering for pensjonistene 28

LOV- OG AVTALEVERK 30
Hovedavtalene 30
Lovendring 30
Arbeidsrett 31
Den faste tvistnenemnd LO/HSH 34
Sivil rett 34

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF) 38
Sykefraværsprosjektet NHO-LO 2006 40
Arbeidsmiljøopplæring 41

DEMOKRATI 42
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid 42
Bedriftsdemokrati – regnskapsinformasjon
og verktøy for tillitsvalgte 44

ARBEIDSMARKED, NÆRINGS-
OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK 45
Næringspolitikk 45
Nye økonomistyringssystemer i offentlig sektor 46
Bistand ved omstilling 46
NAV – Arbeid, velferd og inkludering 47
Arbeidsmarkedspolitikk 48
Norsk økonomi i år 2006 55

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING 56
Ytre miljø 56
Bærekraftig utvikling 57

ARBEIDSMILJØ 58
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv 58
Arbeidsmiljøloven 60
Regelverksutvikling 61
Psykososialt arbeidsmiljø 61
Personvern 61
Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø 61
Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin 62
HMS forum 63
Europeiske rammeavtaler om arbeidsmiljø 63
Arbeidstilsynet 63
Statens arbeidsmiljøinstitutt 64
ILO 64
Bioteknologinemnda 65
Standardisering 65
AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk 66

LIKESTILLINGSPOLITIKK 68
Lov- og avtaleutvikling 68
Felles arbeidsgruppe for oppfølging av Hovedavtalene 68
LOs adhoc-utvalg for homofile og lesbiske arbeidstakere 69
Flere kvinner i styrende organer 69
Menn – likestilling 69
Likestilling i arbeidslivet 70

ANDRE SAMFUNNSPOLITISKE SAKER 71
Forbrukerpolitikk 71

OPPLÆRING - UTDANNING – FORSKNING 72
Forskningsaktivitet i LOs regi 72
LOs utdanningsfond 75
Utdanningspolitisk arbeid 78
LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe 78

LOs utdanningskonferanse 2006 79
Etter- og videreutdanning og livslang læring 79
Videregående opplæring 80
Fagskolene 83
Høyere utdanning 84
Internasjonalt utdanningsarbeid 84
Høringer 85
Samarbeid med andre organisasjoner 86
Rekruttering av langtidsutdannede til LO 87
Forskningspolitisk arbeid 88
Sørmarka AS, LOs kurs og konferansesenter 91
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS - AFR 95
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek 99

ORGANISASJONSARBEID 101
Medlemsutvikling 101
Synlighet Nærhet Stolthet 102
Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice 102
LOs organisasjonskonferanse 11. – 12. desember 2006 102
LOs byaksjon 103
Tverrfaglige prosjekter 103
LO best i medlemsservice 104
LOs lokalorganisasjoner og LO-Sentrene 105
LO Huset - Gardermoen 105
Styringskomitèen for LOfavør 107
Organisasjonsutvikling 108
Hvordan vokser vi best ? (HVVB) 108
Store anlegg 108
Etnisk likestilling 114
Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen – SAMBUSS 2006 .. 117
Prosjekt 6 timers dag/30 timers uke 117

LO UNGDOM 118
Skolebesøk til LO sentralt 118
LOs sommerpatrulje 118
LOs ungdomskonferanse og sommerleir 118
Hjemmesiden www.loungdom.no 119
Profilering og materiell 119

Samarbeid med andre organisasjoner 119
Rekruttering av studenter 120
Kurs og skolering 120
Politiske sommerleire 121
Internasjonal deltakelse 121
Internasjonalt arbeid 122
Deltagelse på yrkes- og utdanningsmesser 122
LOs student- og elevmedlemskap 122
LOs studentpolitiske forum 123

INTERNASJONALT ARBEID 124
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner 125
ILO 129
LOs Europaarbeid 130
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS) 131
Internasjonalt informasjonsarbeid 133

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER 135
Samarbeidskomiteen LO/DnA 135
Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund 135
Samarbeidsavtale med Norges Svømmeforbund 136
Samarbeid mellom LO og Amnesty Internasjonal Norge 136

BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL 137
LOfavør-konseptet 137
LOfavør Kollektiv hjemforsikring 137
LOfavør Grunnforsikringen og Grunnforsikring tillegg 137
LOfavør Fritidsforsikring 137
LOs samleforsikring 138
Fellesutvalget for LOfavør produkter 138
Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring 138
LOfavør Bankfordel 138
Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse 139

MEDIA 140
Radio Riks 140
LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF) 140

LO-Media 141
Frifagbevegelse.no 141
Presse 141
Profilering 141
Sponsorvirksomhet 142
Materiell 142
Internett 143
Tariffoppgjøret 2006 143
Eurologgen 143
Felles nyhetsbrev for fagbevegelsen 143
Lokal medlemsdebatt 144
Kampanjesider 144
Innmeldinger 144
Webmedarbeiderforum 144
LOrgnett 145
Stiftelsen Aktuell 145

LOs EGEN ORGANISASJON 146
Representantskapet 146
Sekretariatet 146
LOs Revisjonsutvalg 148
Sekretariatsoppnevnte utvalg: 149
* Sekretariatets Rådgivende Finanskomite 149
* Inntektspolitisk utvalg 149
* Næringspolitisk utvalg 149
* Samferdselspolitisk utvalg 150
* LOs fiskeripolitiske utvalg 151
* LOs reiselivsutvalg 152
* Olje- og gassutvalget 152
* Familie- og likestillingspolitiske utvalg 153
* Kultur- og fritidspolitisk utvalg 154
* Organisasjonskomiteen 155
* Ungdomsutvalget 156
* LOs Fondsstyre 157
* LOs Regionreformutvalg 157
Folkets Hus Landsforbund 158
Folkets Hus Fond 162

Administrasjon: ... 162
* Ledelsen ... 163
* Administrasjonsavdelingen ... 164
* Personalseksjonen ... 165
* Personalpolitiske saker ... 167
* Økonomiseksjonen ... 168
* Revisjonskontoret ... 169
* IKT og telefoni ... 169
* Informasjons- og rådgivningsavdelingen ... 171
* Forhandlingsavdelingen ... 172
* Internasjonal avdeling ... 173
* Organisasjonsavdelingen ... 174
* Juridisk avdeling ... 175
* Samfunnspolitisk avdeling ... 176
* Arbeidslivsavdelingen ... 177
* Arbeidsmiljøavdelingen ... 177
* Næringspolitisk avdeling ... 178

REPRESENTASJON ... 181
Styrer, råd og utvalg ... 181
Landsmøter ... 197
Internasjonale kongresser ... 198
Delegasjoner/konferanser ... 199

DISTRIKTSKONTORENE ... 201
Østfold ... 201
Oslo og Akershus ... 207
Hedmark ... 216
Oppland ... 222
Buskerud ... 226
Vestfold ... 229
Telemark ... 236
Aust-Agder ... 241
Vest-Agder ... 243
Rogaland ... 246
Hordaland ... 253
Sogn og Fjordane ... 260
Møre og Romsdal ... 264

Sør-Trøndelag 270
Nord-Trøndelag 276
Nordland 279
Troms 284
Finnmark 288

STATISTISK OVERSIKT 297

TARIFFPOLITIKK

Tariffrevisjonen

HOVEDOPPGJØR LO – NHO-OMRÅDET
Representantskapet i LO behandla kravene 16. februar, se vedlegg 1 for den fullstendige uttalelsen.

I vedtaket het det mellom annet om lønnskrav:
«Oppsummert må kravene for 2006 når det gjelder lønn være:
– Generell forbedring av kjøpekraften.
– Garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønte.
– Likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg, bl.a. ved mer enn forholdsmessig andel til kvinner der slik styring er mulig. I de enkelte områdene gjøres prioriteringer til fordel for grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.»

Og om frontfagmodellen:
«Våre krav til inntektsutviklingen må tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. Som vedtatt av kongressen, må næringer utsatt for internasjonal konkurranse sette rammene for inntektsutviklingen (frontfagsmodellen). Ved sammenligning mellom sektorer må alle yrkesgrupper tas med.»

Om AFP-ordninga:
«LO deler myndighetenes ønske om å fremme lenger yrkesdeltakelse særlig i en tid der arbeidsstyrken vokser lite og antallet pensjonister vokser sterkt. Dette må imidlertid skje ved et arbeidsliv som gir bedre muligheter for seniorene og ikke gjennom kutt i AFP-ordningen. Derfor er det et hovedkrav at AFP-ordningen videreføres i sin nåværende form.»

Og om oppgjørsformen:
«Forhandlingene gjennomføres forbundsvist i privat sektor.»
Frontfagene i det forbundsvise oppgjøret 2006 bestod av Verkstedoverenskomsten, Overenskomsten for byggeindustrien, Teko-

overenskomsten og Kartonasjeoverenskomsten. Forhandlingene starta 6. mars mellom Fellesforbundet og Norsk Industri/Byggenæringens Landsforening, og gikk til mekling etter at Fellesforbundet brøt forhandlingene 15. mars. 1. april satte Riksmeklingsmannen fram et forslag til avtale som blei vedtatt.

I tillegg til at minstelønnssatser og en del andre satser blei regulert, blei det avtalt et generelt tillegg på kr 1,00 per time for overenskomster med lokal forhandlingsrett og kr 1,50 per time for overenskomster uten. For frontfagene lå det da an til en årslønnsvekst på rundt 3,3 prosent.

Det var kontakt med myndighetene om AFP-ordninga, som resulterte i brev fra Statsministeren av 31. mars til Landsorganisasjonen (vedlegg 2).

Endringer i overenskomstene om innleie og bortsetting av arbeid samt etter- og videreutdanning, var også viktige elementer i meklingsresultatet som blei videreført i andre områder.

Etter kortvarig streik i byggfagene, fikk FF her en meklingsløsning med andre bestemmelser for inn- og utleie enn frontfagene. I tillegg til det generelle tillegget på en krone og økte minstelønnssatser, blei akkordtariffen endra.

Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet og NHO Reiseliv blei 2. april enige om en ny riksavtale for hotell og restaurant, som seinere er godkjent i uravstemning. Det blei enighet om et generelt tarifftillegg på kr 1,00 per time, og et lavlønns-/utjevningstillegg på kr 2,70 per time som også inkluderer et garantitillegg fra 1. april på kr 0,55 per time.

Mellom Norsk Transportarbeiderforbund og Transportbedriftenes Landsforening blei det på overenskomst for transportselskaper i Norge enighet om et meklingsforslag som ga følgende tillegg for buss, gods og miljø:

– Et generelt tillegg på kr 1,50 per time på alle overenskomstområder.

– Det blei videre gitt et utjevningstillegg på kr 4,- per time på de samme områdene, dvs. til sammen kr 5,50 per time til alle.

I tillegg blei bl.a. deltskifttillegget for bussjåfører hevet fra kr 85,- opp til «én timelønn.»

Avtalen innebar også at partene i fellesskap skal utvikle en ny bransjeavtale for rutebussbransjen. I bussbransjeavtalen skal lønnsnivået heves til et nivå mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Gjennomgående slo en krone generelt ut med mellom 0,4 og 0,6 prosent i årslønnsveksten for 2006 på avtalene mellom LO og NHO. I tillegg til forskjellige overheng er det variasjon i satsendringer og gjennomslag av disse avtaler imellom. Dette går både nedover og oppover, men med en tyngde av avtaler rundt 3,5 prosent i årslønnsvekst der frontfagsmodellen er fulgt.

ANDRE OMRÅDER

I varehandelen blei det mellom Handel og Kontor (HK) og Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon (HSH) enighet om følgende tillegg fra 1. april på Landsoverenskomsten og tilhørende bransjeavtaler:

– Et generelt tillegg på kr 1,50 per time.

– Et ytterligere tillegg på kr 2,50 per time på de laveste satsene, dvs. trinn 1-5.

HK og Samfo (kooperasjonen) kom fram til et forhandlingsresultat for Landsoverenskomsten som ga samme tillegg som i HK-HSH-området. HK og Postkom fikk overfor Finansnæringens Arbeidsgiverforening ikke gjennomslag for krav om føringer for lokale tillegg for å sikre kvinner en forholdsmessig større andel, og det generelle tillegget gikk ut i prosentform (1,5 % per 1. mai).

De økonomiske hovedpunktene i staten var:

– Et kombinert krone- og prosenttillegg på hovedlønnstabellen med virkning fra 1. mai 2006 på kr 9 000 opp til og med lønnstrinn (ltr) 41, og et prosentvis tillegg på 2,95 prosent fra og med ltr 42 til og med ltr 74, og et kronetillegg på kr 16 500 fra ltr 75 og oppover.

– Sentrale justeringsforhandlinger med en økonomisk ramme på 0,5 prosent per dato med virkning fra 1. juli 2006.

– Lokale forhandlinger med en ramme på 1,75 prosent av lønnsmassen per dato med virkning fra 1. august 2006. (Herav utgjorde resirkulerte midler 0,1 prosentpoeng.)

– Lørdags- og søndagstillegget økt fra kr 22,- til kr 27,- per arbeidet time.

For de sentrale justeringsforhandlingene het det at kvinner skulle ha en større andel enn en pro rata fordeling tilsa. Om avsetning til lokale forhandlinger var det formulert at kvinner burde få en større andel enn forholdsmessig fordeling tilsa.

Hovedpunktene i kommunal sektor (KS-området) blei:

– Et generelt tillegg på 2,6 prosent av arbeidstakers grunnlønn eller minst kr 7 500 per år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006.

– En pott til lokale forhandlinger på 1,4 prosent med virkning fra 1. mai 2006.

– Endringer i minstelønnssatser fra 1. mai 2006.

– Lørdags- og søndagstillegg økte fra kr 23,- til kr. 27,- per arbeidet time og bestemmelsen blei en minimumsbestemmelse.

– Et generelt tillegg på kr 7 500 per år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2007. Minstelønnssatsene økes med det generelle tillegget fra samme dato.

Det blei lagt inn egen lønnsgruppe for stillinger med krav om mastergrad.

For helseforetakene blei det enighet mellom NAVO og forbundene i LO om økte minstelønnssatser fra 1. juli 2006 inkludert et sentralt generelt tillegg på kr 1 950 fra 1. april (A-nivå). Videre var det enighet om at det gis et generelt tillegg til alle på kr 6 000 fra 1. mai 2007 og at minstelønnssatsene økes tilsvarende.

På A-nivå ellers mellom NAVO og LO-Stat ble det enighet om et tillegg fra 1. april 2006 på kr 1 950 per år (en krone per time). I B-forhandlingene (virksomhetsvist) er det gitt varierende tillegg.

For HUK-områdene (HSH) er parallellitet med tilsvarende områder i kommunal og statlig sektor blitt opprettholdt ved utmåling av tillegg.

Andre spørsmål

En svært viktig fellessak i dette oppgjøret var håndteringa av de varsla forverringer i dagens AFP-ordning. Da aldersgrensa i AFP-ordninga i 1997 blei vedtatt senka til 62 år, var det en forutsetning at skattefordelen for de nye årgangene skulle vare bare fram til 2007. Det var likeledes forutsetningen at opptjeningen av pensjonspoeng skulle vurderes på nytt i lys av at alle på det tidspunkt ville rekke full opptjening (40 år i 2007 siden folketrygdens innføring i 1967). Begge disse momentene betyr mye for det pensjonsnivå AFP gir i praksis.

Under forutsetning av at det blei et oppgjør innen fornuftige rammer, sa regjeringa seg villig til å forlenge disse særvilkårene for AFP fram til ei ny AFP-ordning er på plass i forbindelse med pensjonsreformarbeidet.

Sjøl om prisveksten målt ved konsumprisindeksen, ifølge Statistisk sentralbyrå økte til 2,3 prosent i 2006 økte kjøpekraften for de fleste grupper.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2005	2006*
Industriarbeidere (NHO)	3,4	3,6
Statsansatte	3,4	4,5
Kommuneansatte	3,4	4,1

** Rapport 28. mars 2007 fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene.*

Tabell 2: ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING, REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2005	2006*
Industriarbeidere (NHO)	1,8	1,3
Statsansatte	1,8	2,2
Kommuneansatte	1,8	1,8
Memo; prisvekst v/KPI 1,6	2,3	

** Beregnet ut fra tabell 1.*

VEDLEGG

LOs REPRESENTANTSKAP VEDTOK ENSTEMMIG TORSDAG 16. FEBRUAR D.Å. FØLGENDE HOVEDLINJER FOR HOVED - OPPGJØRET I 2006:

1. BAKGRUNN OG UTFORDRINGER

Det er allerede klare tendenser og fortsatte utsikter til at det norske arbeidsmarkedet bedres. Allerede i 2004 registrerte vi sterkt økende timetall per sysselsatt; i år opplever vi klarere vekst i antall jobber og en klar tendens til nedgang i den registrerte ledigheten. Undersysselsettingen avtar og jobbveksten er sterk i deler av tjenestesektoren.

Vekstutsiktene internasjonalt er brukbare og den norske økonomien opplever sterke vekstimpulser fra oljesektoren og etter hvert også offentlig tjenesteyting. Industrien har gjennomgående fått klart

økt lønnsomhet, men det store jobbtapet fra de foregående år med utflytting og tap av konkurranseevne synes ikke å bli reversert. Industrien er også langsiktig sett sårbar som følge av liten bredde og sterk følsomhet overfor endringer i valutakurs og internasjonale priser.

Den utfordring dette innebærer kan bare møtes med en vel avveid økonomisk politikk, der virkemiddelinnsatsen sammen med en fornuftig lønnsdannelse har sysselsettingen som sitt felles hovedmål. Når det meste synes å gå i riktig retning, kan den største fare på kort sikt være at det skjer uheldige ting i lønnsdannelsen, pengepolitikken eller i andre politikkelementer.

2. ARBEID TIL ALLE ER JOBB NR.1

Selv om få andre nå er opptatt av ledighetsproblemet, er det viktig at LO holder dette målet ved like. Hensynet til de ledige, fagbevegelsens styrke og den fremtidige løsning av velferdsstatens utfordringer har alle sysselsettingsutfordringen som sitt hovedsvar. Jo flere som kommer i arbeid, jo færre blir det på trygd. Dermed øker grunnlaget for både kvalitet og kvantitet i offentlig tjenesteyting. Arbeid til alle krever vekst både i offentlig og privat sektor.

Dette bør skje ved en budsjettpolitikk som følger handlingsregelen, samtidig som offentlig sektors bidrag til sysselsettingen styrkes i forhold til de foregående år. Pengepolitikken må unngå feilene som ble gjort med bl.a. rentesettingen i 2002, med ødeleggende utslag særlig i 2003.

Når ledigheten i SSB s spørreundersøkelse (AKU) holder seg høyere enn i Aetats registreringer, må det tilskrives at skjult ledighet og undersysselsetting har bygget seg betydelig opp de siste årene. Det innebærer at det er en lang vei fram til en situasjon vi med rette kan kalle full sysselsetting. Jobbveksten må vare ved en stund og vi må i tillegg få offentlige virkemidler og bedriftenes adferd til å virke mer inkluderende overfor utsatte grupper i arbeidslivet. Fortrinnsrett til større stilling for allerede deltidsansatte som nå er realisert i Arbeidsmiljølova, er et viktig bidrag i denne sammenheng. Tiltak som muliggjør et yrkesliv i flere år for eldre et annet. Mange har trukket seg tilbake eller er skjøvet ut fra et arbeidsmarked med dårlige jobbmuligheter, og gruppen av yrkeshemmede har vokst betydelig. Det er nå særlig viktig at reformen i velferdsforvaltningen gir arbeidsmarkedspolitikken et løft. Underveis må tiltaksinnsatsen forsterkes for at flest mulig skal få nytte av jobbveksten som nå kommer.

I tillegg til en generelt mer næringsvennlig politikk overfor tjenesteyting og tradisjonell industri, trenger vi nysatsing som kan bidra til et industrielt løft. De særlige oppgaver som nå er av stor betydning for sysselsetting og næringsutvikling i hele landet, som utvikling av Nordområdene og Barentsregionen, bruk av naturgassen innenlands og å skaffe samfunn og industri tilstrekkelig kraft til konkurransedyktige vilkår er alle samfunnsoppgaver som krever sterk politisk innsats og oppfølging. Olje og gassressursene i nord må utnyttes innenfor rammen av strenge krav til miljøet og slik at andre næringer som fisket og turisme ikke rammes. Det statlige eierskapet må brukes mer aktivt for å videreutvikle bedriftene og hindre utflytting av lønnsomme arbeidsplasser.

Regjeringen må følge opp Stortingets krav om bygging av gassrørledning og annen infrastruktur for gass. Det kreves også nysatsing og styrket vedlikehold av infrastruktur for kraftforsyningen.

3. INNTEKTSUTVIKLING

Våre krav til inntektsutviklingen må tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. Som vedtatt av kongressen, må næringer utsatt for internasjonal konkurranse sette rammene for inntektsutviklingen (frontfagsmodellen). Ved sammenligning mellom sektorer må alle yrkesgrupper tas med.

Frontfagsmodellen er ikke opprettholdbar over tid hvis enkelte områder/grupper systematisk får lavere lønnsvekst enn lønnsveksten i de internasjonalt konkurranseutsatte sektorene. Frontfagsmodellen gir således mulighet til kompensasjon til områder/grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

Myndighetene må bidra til et organisert arbeidsliv gjennom økning av fradraget for fagforeningskontigent.

Med et anslag for prisstigningen på 2 pst, vil en lønnsvekst på linje med handelspartnerne være forenlig med en forbedring av kjøpekraften for de fleste grupper.

4. LØNNSFORDELING

Det er viktig at den lønnsvekst det er rom for, blir fordelt på en rimelig måte. Dette både for å skape oppslutning om den kollektive fornuft i lønnsdannelsen og for å snu en fordelingsutvikling som de senere år har gått i gal retning på mange områder. Fordelingen av skatte-

lettelsene på lønn i år innebærer kjøpekraftsforbedring for de høyeste nivåene selv uten tillegg dette året.

I tariffperioden 2002-2004 fikk offentlig sektor en klart høyere lønnsvekst enn industrien. Dette på bakgrunn av et etterslep i årene før. Undersvisningssektoren ble særlig prioritert. Det har ellers vært stor grad av parallellitet mellom sektorene når vi ser alle yrkesgrupper samlet. Først når tallene for 2005 foreligger, vil vi se hvordan forutsetningene om lønnsvekst i frontfagene har slått til for siste tariffperiode.

I tillegg til sammenlikning av lønnsveksten mellom forhandlingsområder, har hensynet til utdanning stått sentralt i tariffpolitikken i de senere år. Selv om det er gjort målrettede tiltak også i siste periode, er det fortsatt LO-grupper som ikke får rimelig uttelling for lang utdanning. Dette må hensyntas i fordelingen av avtalte tillegg. Bedre utdanningsfinansiering med vekt på økt stipendandel vil også bedre situasjonen. LO går fortsatt inn for en politisk styrt, lav og forutsigbar studielånsrente.

Lavlønn og likelønn

Det har over tid vært fremskritt i utviklingen av likelønn. Den direkte timelønnsforskjellen er for lengst fjernet og det har vært en målrettet satsing på likelønn i LO s tariffpolitikk. Tilnærmingen fra det ene året til det andre er imidlertid beskjeden, når vi ser på samletallet for alle bransjer. Den delen som gjenstår, uttrykt ved rundt 15 prosent lavere lønn for kvinner i gjennomsnitt, skal fortsatt være et høyt prioritert satsningsområde. Lønnsforskjellen er særlig stor der LOs innflytelse over lønnsdannelsen er liten.

Innsatsen for å redusere innslaget av lavlønn vil fortsatt være helt sentralt for å fremme likelønn. Alle må få en lønn å leve av. LOs lavlønnssatsing har hatt stor betydning. Andelen lavlønte kvinner har siden 1980 gått ned fra 58 prosent til 22 i 2004. Kvinner er imidlertid fortsatt overrepresentert blant de lavlønte.

Det er et rettferdig krav at omsorg skal kunne kombineres med et yrkesliv som ikke «straffer» slik innsats lønnsmessig. Rett til lønn ved ammefri og lønnsansiennitet for permisjonstid også utover den lønnede, er i noen områder avtalefestet. LO har engasjert FAFO for å finne ut hva situasjonen generelt er i dag og vil følge saken videre opp.

Som følge av forsterket konkurranse i tjenestesektoren skaper mar-

kedet økt press i retning av mer innslag av lavlønn. Tjenestesektoren har begrenset mulighet til produktivitetsvekst gjennom å erstatte mennesker med maskiner og datateknikk. Tjenestesektoren er lettere utsatt for useriøsitet, fordi tjenestene ikke setter spor. Konkurransen fra utlandet øker (transportselskaper, vikarbyråer og andre tjenesteytere), og det er økt bevegelse av arbeidskraft over landegrensen med liten forhandlingsstyrke, særlig til bl.a håndverk, handel, restaurant, rengjøring og transport.

Tradisjonelle lavlønnstiltak alene kan vanskelig stå i mot dette. Det må sterke organisatoriske grep til for å etablere en lavlønnsatsing som er reell i lengden. Eksempler på viktige elementer er mer effektiv regulering av arbeidsinnvandringens forutsetninger og vilkår, styrket kontroll og krav til seriøsitet i viktige bransjer og skatte- og avgiftsmessige grep for å styrke lønnsevnen i pressede bransjer

Når det gjelder prinsipper for tariffpolitikken, må konklusjonene være:

– Kollektiv og samordnet lønnsdanning viktig.

– Økt innslag av sentral lønnsdannelse der det lokale element bidrar til ulikelønn og etterslep.

– Forsterket lavlønnsprofil og garantiordninger.

– Mer enn forholdsmessig andel til kvinner av avtalte lønnstillegg, der slik styring er mulig.

Forsterket innsats ut fra lov og avtaleverk, for å realisere større stilling for deltidsansatte som ønsker det.

– Anerkjennelse for kompetanse og lederansvar og utvidet mulighet til fagarbeiderstatus også i kvinnedominerte jobber.

– Det må tas hensyn til LO-grupper som ikke har fått rimelig uttelling for utdanning.

Sikre lønnsansiennitet for tid i foreldrepermisjon gjennom avtaleverket og rett til lønn ved ammefri.

Likelønn fremmes også i lokale lønnsforhandlinger bl.a. gjennom at de som er ute i permisjon også tas med. Likelønn må også ivaretas ved så vel tilsetting som ved opprykk.

Oppsummert om krav

Oppsummert må kravene for 2006 når det gjelder lønn være:

– Generell forbedring av kjøpekraften.

– Garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønte.

– Likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg, bl.a. ved mer enn forholdsmessig andel til kvinner der slik styring er mulig.

I de enkelte områdene gjøres prioriteringer til fordel for grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

5. ANDRE GRUPPERS INNTEKTSUTVIKLING

I arbeidet for en samfunnsmessig fornuftig lønnsdannelse er det avgjørende at alle grupper omfattes. En forutsetning for å få til dette er at den usunne utviklingen av lønnstillegg, opsjoner og bonusordninger til toppledere stanser. Topplederes inntekter må normalt ikke stige mer enn den generelle lønnsutviklingen.

Skulle det igjen vise seg stor utglidning, må lovverket skjerpes for å gi bedre innsyn og kontroll med utviklingen.

6. AFP

LO kongressens absolutte forutsetning for en pensjonsreform var at AFP opprettholdes. Uten denne muligheten, vil pensjonsreformen være et usosialt prosjekt som rammer de med belastende jobber og relativt lav lønn.

LO deler myndighetenes ønske om å fremme lenger yrkesdeltakelse særlig i en tid der arbeidsstyrken vokser lite og antallet pensjonister vokser sterkt. Dette må imidlertid skje ved et arbeidsliv som gir bedre muligheter for seniorene og ikke gjennom kutt i AFP-ordningen. Derfor er det et hovedkrav at AFP-ordningen videreføres i sin nåværende form.

7. TJENESTEPENSJON

LOs mål for pensjonssystemet formulert av LO-kongressen 2005 er å sikre alle en pensjon tilsvarende 60-70 prosent av tidligere lønn. LO er tilfreds med at de som ikke er dekket av tjenestepensjoner nå får en lovpålagt minsteordning basert på dagens lovgivning. Det må arbeides for et bredere system som sikrer større likhet, lavere kostnader, likestilling av kvinner og lettere jobbskifte.

På veien dit er det viktig å unngå svekkelse av allerede eksisterende gode ordninger. Vi ser en klar tendens til at gode ytelsesordninger blir erstattet av ordninger som er billigere og mer forutsigbare for bedriften, men med økt usikkerhet for de ansatte. Dette kan møtes ved at eksisterende ordninger sikres i tariffavtalen.

Organiseringen av pensjonsordningene innen stat, kommune og helsesektoren har løsninger som tilfredsstiller LO s krav til tjenestepensjonene på viktige punkter:

– Stordrift som gir lavere kostnader enn i de private selskapene.
– Alders- og kjønnsnøytrale premier.
– Jobbskifte uten tap av pensjon.

Det betyr at jo flere virksomheter de dekker og jo bedre samkjørt de er, jo bedre blir grunnlaget for de brede ordninger vi ønsker.
Innføringen av OTP skal skje i løpet av 2006. Det er et viktig skritt framover for fagbevegelsens krav om utjevning av forskjellene på tjenestepensjonsområdet. Fordi kvinner i dag er overrepresentert i bedrifter og bransjer uten tjenestepensjon, er det et skritt mot økt likestilling.

For bedrifter uten tjenestepensjon er det viktigste nå å sørge for at gjennomføringen skjer på en god måte. Myndighetene må bidra med nødvendig informasjon og kontroll av at minstekravene følges opp av bedriftene. Det er også behov for kontroll av at alle aktørene i markedet følger opp regelverket uten at kravet om at bedriftene skal betale kostnadene ved forvaltning, etablering og drift av ordningene omgås. Kredittilsynet har fått ansvaret for kontroll og tilsyn. Myndighetene må sette av nødvendige ressurser til dette arbeidet, og foreta en evaluering av gjennomføringen.

Mange bedrifter vil velge innskuddspensjoner for å følge opp OTP. Til tross for at det er arbeidstakernes pensjon som forvaltes, er det etter loven arbeidsgiverne som fatter beslutning om kapitalforvaltningen. De samarbeider også stadig mer systematisk om organisering av pensjonsordningene uten arbeidstakers medvirkning. Denne ubalansen må rettes opp ved at arbeidstakernes innflytelse styrkes. En av hensiktene er å unngå dyre og risikable løsninger.

Gjennom tariffoppgjør vil en kunne prioritere ulikt mellom pensjon utover lovens minimumskrav og andre temaer. Både ordningens nivå, innretning og graden av avtaleregulering kan inngå i vurderingen. Økte innskudd/bidrag fra arbeidstaker kan vurderes.

Innføringen av OTP er en oppfølging av tariffrevisjonen i 2004. I prinsippvedtaket i Stortinget våren 2005 var en i innstillingen også opptatt av de praktiske virkningene for bedriftene:
«Regjeringen bes vurdere nærmere de økonomiske og administrative konsekvensene for disse.»

Hvordan loven vil slå ut for arbeidstakerne og bedriftens kostnader, vil vise seg etter hvert. Innslaget av eksisterende tjenestepensjoner varierer mellom bransjer. For den enkelte bedrift vil nyinnføring etter lovens frister innebære halvt kostnadsutslag i 2006 og resten neste år.

Bedriftene har en plikt til å etterleve OTP. Myndighetene og partene har en felles interesse i å følge opp innføringen i praksis og kartlegge denne, bl.a som ett av grunnlagene for mellomoppgjøret i 2007.

8. ARBEIDSLIVET

Det er mange sider ved arbeidslivsutviklingen som gir grunn til bekymring. Ved siden av ledighet, utstøting og undersysselsetting skjer det en kvalitativ forverring for mange arbeidstakergrupper. Ofte er dette knyttet til nye organisasjonsformer, internasjonalisering og annen type omstilling.

Kompetanseheving og EVU i alle deler av arbeidslivet er et viktig svar på denne utfordringen. Ikke bare nyutdannede, men også de som allerede er i arbeidslivet må få ta del i kompetansesamfunnet. Tilrettelegging av tilbud og finansiering av livsopphold under etter- og videreutdanning er en forutsetning for dette. I en slik finansieringsordning skal både arbeidsgiverne og staten bidra.

LO vil aktivt følge opp det nye programmet for basiskompetanse i arbeidslivet som Regjeringen nå iverksetter. LO mener at arbeidet med kartlegging og dokumentasjon av de ansattes realkompetanse på arbeidsplassene, og utarbeiding av individuelle kompetanseplaner må forsterkes, og at arbeidsgiverne må bli mer forpliktet til å bidra til dette.

Endringer i økonomi og arbeidsliv har gjennom historien vært en forutsetning for velstandsutviklingen og det moderne Norge. Nå ser vi i stigende grad at byrder og gevinster ved slike prosesser blir urimelig fordelt og endrer maktforholdene på en uheldig måte. Globaliseringen nyttes som et påskudd til å fremme høyresidens verdigrunnlag. En internasjonal tendens til deregulering av arbeidsmarkedet og en svekking av fagbevegelsen er ett av uttrykkene for dette. Plikt for virksomhetene til å avsette midler og igangsette kompetansegivende tiltak i forbindelse med nedbemanninger og oppsigelser samt ved permitteringer, kan medvirke til en annen balanse.

Gjennom regjeringsskiftet høsten 2005 kan vi se starten på en kursendring hva angår arbeidslivsutviklingen i Norge. Arbeidsgivernes økende makt over arbeidstakerne er reversert på viktige områder. Nå er det

viktig at regelverk og institusjoner som styrker trygghet og verdighet hos flere arbeidstakergrupper følges opp. Et arbeidsliv som er bedre for flere, er en viktig del av kampen mot et Norge preget av økende sosiale forskjeller. For enkelte yrkesgrupper bl.a. i helse- og sosialsektoren er det behov for sterkere veiledningsinnsats for å begrense urimelige belastninger.

Sosial dumping

LO har sett EØS-avtalen som et viktig middel i utviklingen av norsk økonomi og av vårt forhold til det øvrige Europa. EU-utvidelsen er et viktig skritt for å skape utvikling og samarbeid i et bredere Europa, til beste også for vårt eget land. Men som for annen institusjonell endring: det er viktig at sosiale hensyn og hensynet til økonomisk effektivitet balanseres på en rimelig måte.

Den nærmere integrering av arbeidsmarkedene gir helt andre utfordringer enn de som følger av annen økonomisk aktivitet på tvers av landegrenser. Økt bevegelse av arbeidskraft over landegrensen blir en del av vårt nærmiljø og sosiale virkelighet. En vellykket integrering krever at den ikke gir opphav til en skjerping av sosiale forskjeller som allerede er for store. Arbeidsvandringen skal ikke tjene til at lønnsforskjellene stiger og at lavlønnsgrupper presses enda mer. Vikarbyråene og annen tjenesteyting gjennom utenlandsk flagg er en viktig mekanisme for omgåelse av lover og regler.

LO har på tross av arbeidsgivermotstand og skepsis hos forrige regjering i stigende grad fått gjennomslag for at norske lønns- og arbeidsvilkår skal legges til grunn for arbeid som skjer i Norge og norsk farvann. Samtidig vil LO at Norge skal være et foregangsland i kampen mot sosial dumping.

Viktige tiltak som gjenstår er:

– For å gjøre ambisjonen om norske lønns- og arbeidsvilkår realistisk, må tillitsvalgte sikres innsynsrett i arbeidsforhold og arbeidsavtaler.

– Ved bortsetting av arbeid skal det forhandles med de tillitsvalgte.

– En godkjenningsordning og bedre kontroll med vikarbyråer (av bransjen kalt bemanningsforetak) og styrket regelverk for inn- og utleie av arbeidskraft.

– Overgangsordninger må nyttes, slik at arbeidslivet i 2009 er innrettet for en fri bevegelighet på gode og trygge vilkår.

– ILO konvensjon-94 må implementeres i alle offentlige oppdrag

der statlige og kommunale selskaper er dominerende eiere.

– Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet må få økte sanksjonsmuligheter slik som bøtelegging og stansing av firmaer som grovt bryter Arbeidsmiljøloven og lov om allmenngjøring.

EU direktiver

Økt utveksling av tjenester på tvers av landegrenser er en sentral del av EØS-avtalens intensjon om et felles europeisk marked. For fagbevegelsen har det imidlertid aldri vært hensikten at dette skal gå på bekostning av et velfungerende arbeidsliv. Internasjonal handel skal være middel for økt velstand, ikke en mekanisme for sosiale forskjeller og utnytting av utsatte arbeidstakere.

Det er på denne bakgrunn en må forstå den sterke motstanden i fagbevegelsen mot EU kommisjonens første forslag til tjenestedirektiv. Hensynet til fri flyt av tjenester ville åpenbart gå på bekostning av andre viktige hensyn, bl.a. standarden på lønns- og arbeidsvilkår for mange arbeidstakere. Selv om det i den videre prosess er avklart at lønns- og arbeidsvilkår har fått en styrket stilling, er det bekymring for at disse vil svekkes gjennom mer indirekte mekanismer. Selv om de får en formell stilling som kan se bra ut på papiret, kan de undergraves når andre viktige sosiale og samfunnsmessige kontroller blir dårligere.

LO vil nasjonalt og gjennom DEFS arbeide for ytterligere forbedringer i direktivet.

9. OPPGJØRSFORM OG FORHANDLINGSFULLMAKT

Forhandlingene gjennomføres forbundsvist i privat sektor. Representantskapet gir sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene, herunder justeringsklausul for annet avtaleår.

Hensynet til AFP-ordningen og ønsket om å utnytte LO-kollektivets samlede styrke tilsier at Sekretariatet sørger for den nødvendige tariffpolitiske samordning av oppgjøret. Forhandlingsresultatet godkjennes gjennom uravstemning i samsvar med oppgjørsformen.

Allmenngjøring av tariffavtaler

TARIFFNEMNDAS VEDTAK AV 26.06.06 OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALER

LO fremmet den 26.05.06 begjæringer om videreføring av følgende forskrifter om allmenngjøring:

– Forskrift av 11.10.04 nr. 1396 om allmenngjøring av tariffavtale for enkelte petroleumsanlegg på land.

– Forskrift av 29.06.05 nr. 739 om allmenngjøring av tariffavtaler for byggeplasser i Oslo-regionen.

– Forskrift av 23.11.05 nr. 1324 om allmenngjøring av tariffavtaler for byggeplasser i Hordaland fylke.

Tariffnemnda fastsatte ved vedtak 26.06.06 forskrifter om fortsatt allmenngjøring i tråd med LOs begjæringer med umiddelbar ikrafttreden.

TARIFFNEMNDAS VEDTAK AV 21.11.06 OM ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR BYGGEPLASSER I NORGE

LO fremmet den 23.06.06 begjæring om allmenngjøring av Fellesoverenskomsten for byggfag, gjeldende for hele landet. I forhold til tidligere allmenngjøringsvedtak foreslo LO enkelte justeringer/forenklinger som samlet sett innebar et noe lavere ytelsesnivå. Det ble foreslått å sløyfe bestemmelsene om skiftarbeid og bestemmelsene om 1. og 17. mai samt sekkebestemmelsen om «annen godtgjøring». Bestemmelsen om tillegg til minstelønn for erfaring og kompetanse m.v. ble foreslått byttet ut med en ny lønnssats for ufaglærte med minst et års bransjeerfaring. I stedet foreslo LO innføring av overenskomstens bestemmelse om arbeidstøy samt presiseringer i bestemmelsene om dekning av utgifter til reise, kost og losji og om krav til hvile- og pauserom. I tillegg foreslo LO å ta inn bestemte krav til innkvartering der arbeidsgiver stiller dette til rådighet for arbeidstaker. Tariffnemnda fattet den 21.11.06 forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i hele landet. Forskriften erstattet forskriften om allmenngjøring av byggeplasser i Hordaland og de bestemmelser som hadde sin bakgrunn i byggfagoverenskomsten i forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for enkelte petroleumsanlegg på land og forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Oslo-regionen.

Tariffnemnda la i hovedsak LOs begjæring grunn, men besluttet å vise til arbeidsmiljølovens krav til forsvarlig innkvartering fremfor å allmenngjøre LOs mer omfattende forslag. I forhold til bestemmelsen om arbeidstid fastsatte Nemnda en normal arbeidstidsuke på 40 timer i stedet for 37,5 timer som er nedfelt i overenskomsten. Nemnda delte

seg her i et flertall på 3 og mindretall på 2. Flertallets begrunnelse var at man anså arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid som tilstrekkelig for vern av arbeidstakerne.

Arbeidstidsordninger

Rotasjonsordninger:
Forhandlingsavdelingen har behandlet 394 søknader om ulike arbeidstidsordninger (rotasjonsordninger) inneværende år. Av disse er 329 knyttet til anleggene Snøhvit og Ormen Lange. Etter søknad fra FF og EL&IT ble forsøksordningen med 14 – 21 rotasjon (14 dager jobb og 21 dager fri) på Snøhvitprosjektet Melkøya forlenget med ett år, frem til 1. august 2007. Forsøksordningen med 14 – 21 rotasjonen på Melkøya og Ormen Lange er evaluert. Evalueringen viser ikke store HMS belastninger med ordningen, men evalueringen skal gjennomgåes nærmere for å analysere de rapporteringer som er gitt i intervjuer og spørreundersøkelsene. Det er foretatt revisjon av samarbeidsavtalen om arbeidstidsordninger mellom de samarbeidende forbund.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Rita Lekang og Karen Sophie Steen har representert LO i AFP-ordningens styre.

Tall fra LO/NHO-ordningen viser følgende:

Premieinntekter:	2006	1475,9 mill. kr
	2005	1293,3 mill. kr
	2004	1164,7 mill. kr
	2003	1081,0 mill. kr
	2002	994,0 mill. kr
	2001	919,5 mill. kr
	2000	865,5 mill. kr

Utbetalt pensjon:	2006	3028,3 mill. kr
	2005	2740,3 mill. kr
	2004	2550,1 mill. kr
	2003	2329,4 mill. kr
	2002	2125,0 mill. kr
	2001	1934,2 mill. kr
	2000	1713,6 mill.kr
Statstilskudd:	2006	751,3 mill. kr
	2005	701,1 mill. kr
	2004	678,3 mill. kr
	2003	622,9 mill. kr
	2002	557,7 mill. kr
	2001	485,5 mill. kr
	2000	417,7 mill. kr
AFP-tillegg:	2006	182,0 mill. kr
(Finansiert av Sluttvederlagsordn.)	2005	172,1 mill. kr
	2004	168,3 mill. kr
	2003	163,3 mill. kr
	2002	159,9 mill. kr
	2001	154,8 mill. kr
Antall pensjonister	Pr. 31.12.2006	i alt 41.282
(alle sektorer):	62 år	6.505
	63 år	8.220
	64 år	8.610
	65 år	8.372
	66 år	8.898
	67 å	677
Antall AFP-pensjonister i privat sektor:	Pr. 31.12.2006	i alt 18.698
	- LO/NHO	17.291
	- Bank/Finans	1.407
Antall AFP-pensjonister i offentlig sektor:	pr 31.12.2006:	i alt 21.746

Kommunal:	11.038
Statlig - under 65 år:	6.175
Statlig - 65 år og over:	4.533
NAVO	838

(NAVs statistikk)

Sluttvederlagsordningen

Rita Lekang og Karen Sophie Steen representerte LO i Sluttvederlagsordningens styre. Antallet innvilgede sluttvederlag var i 2006 2.293 mot 2.654 i 2005.

Utbetalingene utgjorde i 2006 63,4 mill. kr. mens de i 2005 utgjorde 69,6 mill. kr.

Premieinntektene i 2006 var 273,3 mill. kr mot 265,6 mill. kr i 2005.

(Premieinntekter Sluttvederlagsordningen dekker også AFP-tillegget. Alle regnskapstall er før årsoppgjørsdisposisjoner med avsetninger. Tallene er ikke revidert.)

Inntektsregulering for pensjonistene

Staten og organisasjonene gikk i forkant av drøftingene om regulering av grunnbeløpet gjennom hovedrapporten til Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene med sikte på å kartlegge lønnsutviklingen og utviklingen i grunnbeløpet. Gjennomgangen inngikk som en del av grunnlaget for de videre drøftingene om grunnbeløpet. Drøftingene om årets trygdeoppgjør ble gjennomført ved møter 22. og 23. mai 2006.

Følgende organisasjoner deltok:
Norsk Pensjonistforbund, De samarbeidende pensjonistorganisasjoner i offentlig sektor, Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon, Samarbeidsforumet av funksjonshemmedes organisasjoner, Landsorganisasjonen i Norge, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, Akademikerne.
Myndighetene var representert med representanter for Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Finansdepartementet.

Organisasjonene fremmet følgende krav:

1. Etterregulering av grunnbeløpet.

Grunnbeløpet ble i forbindelse med trygdeforhandlingene i 2005 regulert slik at pensjonistene fikk en årslønnsvekst på 3,25 prosent. Lønnsveksten for alle grupper under ett fra 2004 til 2005 ble anslått til 3 ¼ prosent (TBU). Organisasjonene så derfor ikke noe grunnlag for kreve grunnbeløpet etterregulert for gjeldende periode.

2. Regulering av grunnbeløpet.

Regjeringens anslag for årslønnsvekst for alle grupper fra 2005 til 2006 var på 3 ½ prosent, slik det framkom av revidert nasjonalbudsjett for 2006. Organisasjonene krevde at grunnbeløpet ble oppregulert slik at årslønnsveksten for pensjonistene 2005/2006 blir ca 3,75 prosent.

Regjeringen foreslo at grunnbeløpet ble økt med kroner 21 93, fra kroner 60 699 til kroner 62 892 fra 1. mai 2006. Dette innebærer en økning i grunnbeløpet fra 2005 til 2006 med gjennomsnittlig 3,5 prosent. Dette ble det enighet om.

I Stortinget ble Regjeringens forslag vedtatt, dvs at grunnbeløpet ble fastsatt til kr 62 892.

Utviklingen i minstepensjonene[1]. Prosentvis endring fra året før

		2005		2006	
	Minste-pensjon i 2006, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt
Enslig	112 788	3,3	1,7	3,5	1,2
Ektepar	206 712	4,9	3,3	3,5	1,2

[1] Veksten i utbetalt pensjon fra 2005 til 2006 gjelder dem som var minste-pensjonister gjennom hele denne perioden. *Kilde: TBU*

I forhandlingene deltok fra LO:
Tor-Arne Solbakken og Øystein Nilsen.

LOV- OG AVTALEVERK

Hovedavtalene

Hovedavtalen mellom LO og HSH ble revidert i tidsrommet 11 til 12 januar, og mellom LO og FA (Finansnæringens Arbeidsgiverforening) 17. januar og 10. mars. Resultatet fra forhandlingene LO og HSH er i tråd med det som ble oppnådd i hovedavtaleforhandlingene mellom LO – NHO året før, med nødvendige tilpasninger. Resultatet fra forhandlingene mellom LO og FA er i tråd med hva som ble oppnådd i forhandlinger mellom FA og Finansforbundet.

LIKESTILLING
I tilleggsavtalen om likestilling kom det inn ny tekst ved forrige revisjon i 2005 som knytter felles likestillingsarbeid i LO/NHO-regi opp mot en europeisk tiltaksramme for likestilling. Teksten er også tatt inn i flere Hovedavtalen bl.a. mellom LO/Samfo og LO/HSH.

Lovendring

Yrkesbefalets stillingsvern – lovendring av 27.11.2006 -lov 2. juli 2004 nr. 59 om personell i Forsvaret (forsvarspersonelloven)

Yrkesbefal har tradisjonelt hatt et meget sterkt stillingsvern som bl.a. har vært begrunnet med at de er underlagt beordringsplikt. Før lovendringen gjaldt beordringsplikten innenfor rikets grenser. Ved lovendring i 1996 ble beordringsplikten utvidet til å gjelde også for fredsbevarende styrker, men denne lovendringen ble bare gjort gjeldende for de som ble ansatt etter lovens ikrafttredelse.

Med virkning fra 1.1.2005 ble den tidligere lov om yrkesbefal avløst av lov om personell i Forsvaret. Lovendringen innebar at yrkesbefalets stilling ble endret på vesentlige punkter. Blant annet ble det sterke oppsigelsesvernet opphevet og yrkesbefalet ble underlagt det alminnelige stillingsvernet i tjenestemannsloven. Samtidig ble beordringsplikten utvidet til å omfatte krigssituasjoner i utlandet.

Lovendringene ble gjort gjeldende for inngåtte avtaler. På vegne av Norges Offisersforbund ble det tatt ut stevning mot staten med påstand om at lovendingene var i strid med Grunnlovens § 97 som forbyr å gi lover tilbakevirkende kraft. Det ble argumentert med at opphevelsen av det sterke stillingsvernet for de som var ansatt før lovens ikrafttredelse var et inngrep i etablerte rettigheter.

Det ble parallelt med den rettslige prosessen arbeidet med å endre loven. Dette resulterte i at Stortinget endret loven slik at lovendringen ikke gjelder for dem som er ansatt før lovens ikrafttredelse. Endringen ble vedtatt av Stortinget den 7. november. I Odelstingsproposisjonen uttaler Forsvarskomiteen: *«Komiteen viser til at Stortinget i forbindelse med behandlingen av Ot.prp.nr.60 (2003-2004) om lov om personell i Forsvaret, jf. Innst.O.nr.94 (2003-2004) til lov om personell i Forsvaret, vedtok å fjerne det særskilte oppsigelsesvernet til yrkesbefal for å harmonisere yrkesbefalets oppsigelsesvern med øvrige tjenestemenn i staten, til tross for at det ikke forelå et slikt forslag fra Regjeringen. Denne endringen omfattet også ansettelsesforhold inngått før lovens ikrafttredelse 1. januar 2005. Komiteen erkjenner at en slik omlegging ville innebære en inngripen i etablerte rettigheter for yrkesbefal ansatt før lovens ikrafttredelse.»*

Arbeidsrett

ARBEIDSRETTENS DOM AV 10. JANUAR 2006:
Norges Rederiforbund og NHO, med Oljeindustriens Landsforening, hadde begge anlagt søksmål mot LO, med NOPEF. Sakene ble forent. NHO's påstand var at NOPEF's krav ved revisjonen av oljeservicebedriftsavtalen (NR-LO/NOPEF) hadde fremsatt krav som var i strid med oljeserviceavtalen (NHO/OLF – LO/NOPEF).

Oljeserviceavtalen og oljeservicebedriftsavtalen er to parallelle avtaler, som begge inneholder en ufravikelighetsklausul med henvisning til den andre avtalen. Revisjon av oljeserviceavtalen skjedde i 2005 under fredsplikt. Partene kom ikke til enighet, og OLF iverksatte sitt siste tilbud.

Under revisjon av oljeservicebedriftsavtalen, fremsatte NOPEF det samme krav som de hadde fremsatt overfor OLF. Da dette kravet ble avvist varslet NOPEF plassoppsigelse, noe NR mente var i strid med ufravikelighetsbestemmelsen i oljeservicebedriftsavtalen.

Arbeidsretten kom til at forhandlingene mellom OLF og NOPEF var gjennomført uten at man hadde oppnådd et bindende resultat. Retten tok med dette ikke stilling til om OLF's ensidige gjennomføring av lønnsregulering i 2005 var tariffstridig, ettersom det ikke var tvistespørsmål.

Ettersom retten kom til at forhandlingene om revisjon av OSA var gjennomført uten bindende resultat, kunne ikke NOPEF med bakgrunn i OSBL's ufravikelighetsklausul, være forpliktet til ikke å kreve mer enn det de hadde oppnådd under forhandlingene om revisjon av OSA.

På denne bakgrunn var heller ikke plassoppsigelsen tariffstridig.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 28. APRIL 2006:
Saken gjaldt spørsmålet om LO Stats plassoppsigelse var tariffstridig fordi den ble varslet under fredsplikt.

Hovedavtalen mellom arbeidsgiverforeningen NAVO og LO Stat har i §§ 4 og 7 bestemmelser om forhandlingsordningen ved revisjon av overenskomster. Forhandlingsordningen er i korte trekk slik at det først forhandles sentralt (A-dels forhandlinger), deretter lokalt i virksomhetsområder (B-dels forhandlinger), før forhandlingene lukkes ved en sentral protokoll (Avsluttende A-dels forhandlinger). Utgangspunktet er at plassoppsigelse kan varsles ved brudd i A-delsforhandlingene, mens adgangen til å varsle plassoppsigelse under B-delsforhandlingene er begrenset.

I forhandlingene om revisjon av overenskomsten for Nettbusskonsernet ble det ikke oppnådd enighet under B-dels forhandlingene. LO Stat gikk til plassoppsigelse for sine medlemmer i Nettbusskonsernet. NAVO reiste søksmål for Arbeidsretten med påstand om at plassoppsigelsen var i strid med forhandlingsordningen i Hovedavtalen LO Stat – NHO fordi det ikke var ført avsluttende forhandlinger i samsvar med hovedavtalens forhandlingsregler.

Arbeidsretten la til grunn at de lokale forhandlingene ikke var sluttført, og at LO Stat derfor ikke hadde adgang til å løfte tvisten inn i de avsluttende sentrale A-dels forhandlingene og å varsle plassoppsigelse.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 19. JUNI 2006:
Saken gjaldt spørsmål om en lokal protokoll er strid med ansiennitetsregelen i Funksjonærhovedavtalen § 9-12. Den lokale protokoll fastslo

at stillingsinnehavere, hvis stillinger videreføres i ny driftsorganisasjon, beholder sine stillinger uten hensyn til ansienniteten hos stillingsinnehavere hvis stillinger faller bort.

Bakgrunnen var nedbemanning på grunn av anbudstap. I den forbindelse ble trafikklederkontoret nedbemannet fra 11 til 3. Stillingen som driftsleder ble fjernet. De fire som innehadde stilling som driftsleder ble sagt opp, uten at det ble foretatt ansiennitetssammenligninger med andre stillingsinnehavere ved trafikklederkontoret.

Resultatet ble derfor at bemanningsleder med få års ansiennitet beholdt jobben, mens driftsledere med over 30 års ansiennitet ble sagt opp, og reiste sak om usaklig oppsigelse. Samtidig ble det tatt ut stevning til Arbeidsretten for å få prøvet tariffmessigheten av det lokalt avtalte kriterium. LO/FLT fikk under dissens 4-3 medhold i at kriteriet i den lokale protokollen strider mot Funksjonærhovedavtalens § 9-12.

Det er første gang Arbeidsretten har vurdert en lokal protokoll opp mot ansiennitetsprinsippet i en av Hovedavtalene. Arbeidsrettens flertall slår klart fast at § 9-12 legger bånd på hva partene kan avtale lokalt og ansiennitetsfravik må bero på en konkret vurdering og avveining av ulike forhold og hensyn. Dernest gir en samlet Arbeidsrett uttrykk for at det innenfor Funksjonærhovedavtalens område neppe er adgang til å legge avdelingsvise ansiennitetsbetraktninger til grunn for utvelgelsen, uten at det saklig grunn til å fravike ansienniteten (bedriftsvis). Om så er tilfelle må vurderes konkret.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 21. DESEMBER 2006:

I dom av 17. juni 2003 fastslo Arbeidsretten at deltidsansatte sjåfører skal avlønnes i forhold til heltidsansatte sjåfører innen samme arbeidstidsordning.

Dommen ble avsagt under dissens 4-3. En uttalelse fra flertallet skapte uklarhet om rekkevidden av domsslutningen. Det ledet til ny tvist som er avgjort ved dommen av 21. desember.

I dommen som nå foreligger fikk LO/NTF ikke medhold i påstanden om at arbeid hver 3. søndag er tilstrekkelig for å oppnå høyere timeavlønning (35,5 timers uke). Arbeidsretten oppstiller nemlig et tilleggsvilkår; det må kreves *«at den deltidsansatte etter sin arbeidsplan er i tjeneste utover dette [hver tredje søndag] i en slik utstrekning at søndagsarbeide fremtrer som en ikke uwesentlig belastning i forhold til om dette arbeidet skulle ha vært utført på andre ukedager.»* (se premiss 40).

Retten anvender så dette ulempekriteriet på fem spesifiserte turnuser (påstanden pkt. 2) og gir LO medhold i at fire av dem kvalifiserer til høyere avlønning fordi arbeidstiden *«er av en slik art at de med det angitte søndagsarbeid utgjør en ikke uvesentlig belastning for arbeidstakeren.»* Den femte turnusen, *«som har en samlet arbeidstid på 36,48 timer [3,04 timer pr. uke i snitt] over 12 uker og hvor det arbeides hver tredje søndag når sent lørdagsarbeid medregnes, faller derimot etter Arbeidsrettens syn utenfor.»*

ARBEIDSRETTENS SAK NR. 5/2006
FORLIK I SAKER FOR ARBEIDSRETTEN - TVIST OM FORSTÅELSE AV BESTEMMELSEN OM PENSJONSGIVENDE TILLEGG I OVERENSKOMST FOR NAVO HELSE

Tvisten for Arbeidsretten gjaldt forståelsen av overenskomsten for NAVO helse kapittel III. NAVO hevdet at det i denne overenskomsten ikke ligger mer enn at tillegg/godtgjøringer fortsatt skal være pensjonsgivende. LO hevdet på den annen side at overenskomsten også er bestemmende for utregningsmåten for pensjonsgivende tillegg. Tvisten har utgangspunkt i at helseforetakene ville endre formelen for beregning av tillegg og gå over fra forskuddsvis til etterskuddsvis beregning og utbetaling av tillegg.

I det forlik som er inngått er LOs forståelse av overenskomsten lagt til grunn. Forliksavtalen gjelder alle helseforetakene.

Den faste tvistenemnd LO/HSH

Tvist om valg av tariffavtale for Studentsamskipnadene avgjort ved nemndsavgjørelse av 5. desember 2006. LO/NTL har fått medhold i at ingen av de tariffavtaler HSH påberopte er anvendbare for Studentsamskipnader, underavdelinger, datterselskaper m.v. som er innmeldt i HSH. Dette er første avgjørelse nemnda LO/HSH har avsagt.

Sivil rett

Høyesterett

HØYESTERETTS DOM AV 31. JANUAR 2006:

Den 31. januar 2006 konkluderte Høyesterett med at samordningen av bakketjenestene i SAS og Braathens skjedde på en slik måte at reglene om virksomhetsoverdragelse kom til anvendelse. Dette innebærer at alle de tidligere ansatte i Braathens bakkehåndteringsavdeling automatisk fikk sitt arbeidsforhold overført til SAS. SAS hadde lagt til grunn at samordningen ikke var en virksomhetsoverdragelse og dermed tatt ut all overtallighet i Braathens.

Høyesterett kom dermed til motsatt resultat av hva Asker og Bærum tingrett og senere Borgarting lagmannsrett hadde kommet til. Hvorvidt det er en virksomhetsoverdragelse eller ikke avgjøres etter en bred skjønnsmessig vurdering av nærmere bestemte kriterier fastsatt i EF-domstolens praksis. I sin begrunnelse trekker Høyesterett frem fem punkter: For det første ble det lagt vekt på at tjenesten fullt ut var den samme, den ble utført i de samme lokaler og de stor grad med bruk av samme infrastruktur, det ble overtatt utstyr for betydelige verdier, en ikke ubetydelig andel av de ansatte og i tillegg ble kundekretsen overtatt.

Høyesteretts dom er den første som er avsagt om disse reglene siden 2001. I mellomtiden er det imidlertid avsagt flere dommer fra EF-domstolen som Norge er forpliktet til å rette seg etter i henhold til reglene i EØS-avtalen. Høyesteretts dom i denne saken er helt i samsvar med de relevante avgjørelser fra EF-domstolen.

Dommen viser at det skal mindre til for at det foreligger en virksomhetsoverdragelse enn mange tidligere har trodd. Flere teoretikere har nærmest fremstilt helhetsvurderingen av om det foreligger en virksomhetsoverdragelse eller ikke som et regnestykke og angitt eksempelvis en prosentandel for hvor mange ansatte som må overtas før det foreligger en virksomhetsoverdragelse. Høyesteretts dom viser at det avgjørende imidlertid er en bred skjønnsmessig vurdering og vekten av de forskjellige momentene vil avhenge av hva slags virksomhet det er snakk om.

HØYESTERETTS DOM AV 8. MARS 2006:

Høyesterett kom til at endringer i ekteskapsloven som skjerpet vilkårene for ektefellepensjon til fraskilte ektefeller ikke kom i strid med Grunnlovens § 97 eller Den Europeiske Menneskerettighetskonvensjonens (EMK) tilleggsprotokoll nr. 1 artikkel 1.

Ekteskapsloven gir fraskilte rett til ektefellepensjon fra annen pen-

sjonsordning enn folketrygden dersom ekteskapet har vart i minst ti år, og den fraskilte var minst 45 år ved skilsmissen.

Saken gjaldt en kvinne som hadde vært gift i 26 år og som var 44 år da hun ble skilt.

På skilsmissetidspunktet var vilkårene for fraskiltes rett til etterlattepensjon at vedkommende hadde vært gift i 5 år og var eldre enn 35 år på skilsmissetidspunktet.

Det ble anført at endringene i ekteskapsloven var i strid med Grunnlovens § 97 som forbyr å gi lover tilbakevirkende kraft. Det ble også anført at endringen var et inngrep i eiendomsretten som er beskyttet i EMK tilleggsprotokoll 1 artikkel 1.

Høyesterett kom til at endringen ikke kom i konflikt med noen av bestemmelsene.

Saken er klaget inn for Den Europeiske Menneskerettighetsdomstolen. Saksbehandlingstiden ved domstolen er lang.

HØYESTERETTS DOM AV 28. NOVEMBER 2006:

Transocean Offshore Ltd. NUF gjennomførte i 2002 masseoppsigelser pga. mangel på lete- og boreoppdrag. A, var blant de oppsagte. Våren 2003 gikk han til sak mot selskapet med påstand om at han fremdeles var tilsatt og med krav om erstatning.

Etter forhandlinger inngikk partene forlik i november 2003. Mot å frafalle kravet om gjeninntredelse, skulle A i 2004 få tilbud av selskapet om minst fem vikarturer med normal varighet på 14 dager offshore. Etter avtalen skulle partene ikke ha mer å kreve av hverandre.

A ble tilbudt fem turer i 2004. De fire første turene var vikarturer. Etter den femte turen hevdet A at han var blitt sagt opp uten saklig grunn, og gikk til søksmål mot selskapet. Under hovedforhandlingen ble påstått at oppsigelsen skulle kjennes ugyldig, subsidiært at A var berettiget til tilsetting som maskinromsoperatør etter lovens § 58A, og atter subsidiært at han var berettiget til tilsetting etter § 67.

Tingretten frifant selskapet, og lagmannsretten kom til samme resultat. Begge avgjørelsene er avsagt under dissens. Saken for Høyesterett gjaldt rettsanvendelsen for så vidt gjaldt spørsmålet om fortrinnsrett etter § 67 nr. 1.

Høyesterett kom til samme resultat som lagmannsretten, men avgjorde saken ut fra en tolking av forliksavtalen. Det ble lagt til grunn at § 5 i arbeidsmiljøloven ikke stenger for minnelige avtaler

som avviker fra lovens ellers ufravikelige bestemmelser, etter at sak er reist. Høyesterett la videre til grunn at selv om den femte turen ikke var en vikartur, utgjorde den et ledd i oppfyllelsen av forliket fra selskapets side; noe A var kjent med og ikke hadde tatt forbehold overfor. Selskapet hadde da oppfylt sin del av avtalen, og det fulgte av avtalen at A ikke hadde mer å kreve av sin tidligere arbeidsgiver. Idømt saksomkostninger.

Lagmannsrett

GULATING LAGMANNSRETTS DOM AV 26.04.06:
Avskjed. Arbeidsmiljøloven 1977 § 66. Beviskrav. Sak vunnet i Bergen tingrett, tapt i Gulating lagmannsrett, anke til Høyesterett avvist.

Saka gjaldt spørsmålet om arbeidstakeren hadde plassert en plastflaske med litt vann i en elektrolyseovn. Vann i ovnen ville kunne medføre eksplosjonsfare. Arbeidsgiver meldte den ansatte til politiet som henla saken på grunn av bevisets stilling. Lagmannsrettens flertall (4 dommere) fant det bevist at den ansatte hadde plassert flasken i ovnen og fant dermed under tvil avskjeden saklig. Mindretallet på 3 fant det ikke bevist.

Det er i dommen uttalelser om beviskrav i avskjedssaker. Det heter i dommen: *«Noko anna er det at provkrava ikkje naudsynleg skal stillast like strengt i alle relasjonar. Det er t.d. i rettspraksis om avskil p.g.a. underslag - som opplagt er eit straffbart forhold - ikkje oppstilt krav om avgjerande prov for at arbeidstakar er den som har føreteke underslaget, dersom det elles er framskaffa ein «tilstrekkelig - overveiende - grad av sannsynlighet for at dette er tilfelle,» jf Gulating lagmannsretts dom av 10. september 1999. Slik lagmannsretten ser det er det vanskeleg å sjå grunnar til at dette ikkje også skal gjelda i andre tilfelle der det vantar avgjerande prov for den påståtte handlinga/ unnlatinga. Ikke idømt saksomkostninger*

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF) har som hovedmålsetting å bedre samarbeideforholdene i bedriftene og legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

Sekretariatet ivaretar ellers oppgaver som beskrevet i HFs handlings- og aktivitetsplan for året.

Sekretariatet

Sekretariatsfunksjonen for HF ble lagt om fra 1.1.2006 slik at det nå er én sekretariatsleder i hver av organisasjonene. Sekretariatslederne kan involvere og trekke på kompetansen til øvrige saksbehandlere i organisasjonene. I tillegg til omlegging av sekretariatsfunksjonen, har det vært et skifte av personer i sekretariatet. I NHO har Ingrid Steen Malt overtatt som sekretariatsleder etter Dagfinn Malnes, og i LO har Else-Britt Hauge vikariert for Pål Gundersen. Sekretariatet gjennomførte i 2006 i alt 14 møter.

Styret

Styremedlemmer fra LO har vært Roar Flåthen og Ellen Stensrud (LO), Liv Undheim (Industri Energi) og Arve Bakke (Fellesforbundet). Johnny Hagen (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforund) og Erna Dynge (Norsk Arbeidsmandsforbund) har vært varamedlemmer. Styret ble i 2006 ledet av Sigrun Vågeng fra NHO med Roar Flåthen fra LO som styrets nestleder.

Styret har i løpet av året gjennomført 4 styremøter, i tillegg til den årlige felleskonferansen for LO og NHO på Thorbjørnrud i desember.

Økonomi

Opplysnings- og utviklingsfondet LO-NHO bevilget i alt kr. 15.636.000.- til HF for 2006. Prosjektstøtte og bevilgning til kurs/konferanser innen HFs satsingsområder utgjorde i 2006 i underkant av 11 mill. kroner. I tillegg ytes årlig økonomisk støtte til VS2010 på 2 mill. kroner.

PROGRAM- OG PROSJEKTAKTIVITETER

Regionale program
HF har bevilget støtte til 6 regionale program som har vært aktive i 2006. Dette er programmer i regi av partene i Nordland, Trøndelag, Buskerud, Telemark, Vestfold og Østfold.

Bransjeprogram
Det pågår bransjeprogrammer i følgende bransjer el. innenfor følgende områder: Friskbuss i regi av Transportbedriftenes Landsforening og Norsk Transportarbeiderforbund (avsluttet i 2006), Nye sjanser i regi av NHO Reiseliv og Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, PIN (Produksjon i Norge) i regi av Fellesforbundet og Norsk Industri (avsluttet i 1. halvår 2006), Effekt 2010 i regi av Fellesforbundet, Industri Energi og Norsk Industri (oppstart 2. halvår 2006), SorIA MorIA i regi av Næringsmiddelbedriftenes Landsforening og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (avsluttet 2006).

Flerbedriftsprogram
HF har gitt støtte til følgende flerbedriftsprogram som har vært aktive i 2006: Industrinettverket for Sunnhordland, Fjord Seafood Norway AS og RTIM (på vegne av 14 industribedrifter i Rafoss industripark).

Enkeltbedriftsprosjekter
HF har gitt støtte til utviklingsprosjekter i disse bedriftene:
Norsk Skog Follum, Scana Steel, Snåsa Hotell, Titania AS, Veidekke Entreprenør, Corus Packaging, Covent AS (avsluttet 2006) og Håg ASA

Samarbeidskonferanser
Innenfor sekretariatets fullmakter er det bevilget støtte til samarbeidskonferanse i INC-gruppen og i Kronos Titan i Fredrikstad, kombinert samarbeidskonferanse og studietur for Røros Tweed og til erfaringskonferanse i 'Profil 2005' som er et bransjeprogram innen grafisk bransje som ble avsluttet i 2006.

VS 2010
LO har i 2006 fortsatt sin virksomhet innenfor VS 2010 programmet. Aktivitetene i 2006 har konsentrert seg om videreføring av

prosjektene, kontakt med og støtte til tillitsvalgte i enkeltbedrifter og nettverk og sikring av videreføringen av EDWOR programmet. Forskningsrådet vedtok tidlig i 2006 en nyorganisering av sine program under Innovasjonsdivisjonen. LO har arbeidet aktivt i denne prosessen hele 2006. Opprettelsen av et nytt program innebærer bl.a. at VS 2010 formelt er nedlagt fra 1.1.07 mens aktivitetene skal videreføres i 1. halvår 07 som en overgang til det nye programmet kalt VRI (Virkemidler for regional FoU og Innovasjon). VS 2010s aktiviteter vil inngå i dette nye programmet fra 01.07.07.

Sykefraværsprosjektet NHO-LO 2006

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991 gjennom HF-S. Fra 01.01.2003 inngikk sykefraværsarbeidet i Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF), med en egen arbeidsgruppe under HF. I 2006 har det vesentligste av arbeidet vært fokusert på Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.

HF-arbeid med sykefravær ble i 2006 ledet av en egen arbeidsgruppe nedsatt av partene:
LO: Trine-Lise Sundnes, Turid Klette, Wenche Thomsen og Evy Buverud Pedersen.
NHO: Siri Røine, Ingrid S. Malt, Ann Toril Benonisen og Siri Møllerud.

Hovedaktivitet har vært oppfølgingen av ny IA-avtale.

Informasjonsvirksomhet:
Både LO og NHO har i 2006 deltatt i en rekke informasjonsmøter, kurs, og konferanser i kjølvannet av «Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.»

Informasjonsperm «Funksjonshemmet og arbeid» er ferdigprodusert rett før nyttår i 2006 og blir distribuert til landsforeninger og forbund. Den er laget etter samme lest som «Retningslinjer for oppfølging av sykefravær.»

Forsknings- og forsøksvirksomhet:
Ingrid S. Malt, NHO, og Turid Klette, LO er medlemmer i styrings-

gruppen for programmet i Arbeids- og inkluderingsdepartementet, FARVE (Forsøksvirksomhet arbeidsliv og velferdsetaten). Programmet disponerer vel kr. 12.mill pr. år til forsknings- og prøveprosjekter.

LO og NHO har initiert et nytt prosjekt i FARVE, Seniorpolitikk i kvinnedominerte yrker. Prosjektet belyser seniorkvinner i hotellnæring og i helseforetak, og ledes av AFI ved Anne Inga Hilsen. Det går over 3 år.

Arbeidsmiljøopplæring

LO/NHO (HF) har løpende fulgt opp de likelydende inngåtte avtalerne med de tre kursarrangørene (AOF, Arbeidsmiljøsenteret og Industri-skolen). Det har vært stor etterspørsel etter kurs i arbeidsmiljø i 2006.

HF har besluttet å gjennomføre en verneombudsundersøkelse som skal ferdigstilles våren 2007. SINTEF teknologi og samfunn har fått oppdraget.

DEMOKRATI

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og styrke bedriftsdemokratiske ordninger etter hovedavtalene og lov.

Konsernutvalg og konserntillitsvalgt
LO har gjennom informasjon og konkret bistand arbeidet for å bedre og utbre ordningene med konsernutvalg og konserntillitsvalgt, blant annet vært rådgivere ved etablering av ordninger med konsernutvalg og konserntillitsvalgt.

Representasjon i konsern og konsernliknende foretaksgrupper
LO har søkt å spre informasjon om og bistå i forbindelse med å etablere felles representasjon i styrende organer i konserner og konsernliknende foretaksgrupper.

Kurs
LO har bistått både AOF og forbund med å innlede på kurs om juss og styrearbeid for enkeltselskaper og konsern. De fleste kursene har vært for styremedlemmer og tillitsvalgte i aksjeselskaper og helseforetak. I tillegg har LO bidratt med innledninger om ESU/EWC, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og utfordringer ved omstilling.

Europeiske samarbeidsutvalg
LO arrangerte en konferanse for medlemmer av europeiske samarbeidsutvalg og fagansvarlige i forbundene med innledning blant annet fra DEFS utdanningsinstitusjon ETUI.

Bedriftsdemokratinemnda
LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i dets arbeidsutvalg, samt formannen i Landbrukets bedriftsdemokratinemnd.

Omstillinger
LO har vært rådgivere i flere større fusjoner, oppkjøp og omstillinger i privat og offentlig sektor, både når det gjelder bedriftsdemokratiske ordninger etter aksjelovene, konsernfaglig organisering og mer generelle utfordringer knyttet til lov og avtaleverk.

LOs konsernforum
LO har avholdt to konferanser i konsernforumet der LO, forbund og tillitsvalgte har drøftet og utviklet ulike konsernspørsmål og konsernfaglige strategier. Temaer har vært taushetsplikt i styret, konsekvenser og utfordringer i den sterkt voksende bransjen post/pakkepost i Europa og Norge, lederlønninger, bonus opsjoner mv og hva tillitsvalgte og ansattevalgte styremedlemmer kan gjøre, ISS et voksende konsern med integrerte oppgaver og hvilke konsekvenser det har for forbund, tillitsvalgte og ansatte. I tillegg har konferansene hatt en innledning om den faglige og politiske situasjonen fra politisk ledelse samt gjennomgått aktuelle konsernrelaterte saker som er på dagsorden hos myndighetene i EU og Norge.

LO har en observatør i det uformelle nettverket av konserntillitsvalgte og gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte med ulike spørsmål.

Kongressvedtak om bedriftsdemokrati
På bakgrunn av kongressens vedtak om forbedring og styrking av bedriftsdemokratiet har LO i nært samarbeid med forbundene utarbeidet en plan for hvordan de ulike områdene kan forbedres og styrkes. Endringer i lov og forskrifter har vært på høring i forbundene.

Europa – OECD – TUAC
LO har en representant i DEFS arbeidsgruppe om demokratisering av økonomien og i TUACs arbeidsgruppe om OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. LO er med i det nasjonale kontaktpunktet i Utenriksdepartementet. I 2006 behandlet kontaktpunktet en klage fra miljøorganisasjonen Cedha på at Nordea som koordinerer finansieringen av det finske selskapet Botnias bygging av en cellolosefabrikk i Uruguay. Kontaktpunktet har i samarbeid med det svenske kontaktpunktet, som har mottatt samme klage på Nordea i Sverige, startet behandlingen av klagen. Det er få eksempler på at klager i finans-sektoren er behandlet etter retningslinjene.

EU direktiver
LO har deltatt i en rekke høringer om implementeringen av direktiver og forordninger som inneholder regler om medbestemmelse.

Bedriftsdemokrati – regnskapsinformasjon og verktøy for tillitsvalgte

LO har deltatt i flere høringer om implementering av EU-direktiver på fagområdet i grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett. Dette fagområdet har betydning for hvordan kapitalinteressene organiserer sin virksomhet i Norge og utenlands og er derfor viktig for LOs medlemmer, som har medbestemmelse gjennom ulike bedriftsdemokratiske ordninger. For 2006 kan nevnes eksempler som styrets ansvar, innholdet i årsberetningen, hvilken informasjon selskapene skal gi til allmennheten og hvordan slik informasjon skal gis. Konkret har LO argumentert for at informasjon om lederlønninger for store selskaper nå er blitt ytterligere skjerpet.

Kunnskapen på fagområdet brukes også ved omstillinger i det private næringsliv, men er i økende grad relevant også for offentlig sektor hvor det pågår en økonomistyringsreform. LO har i 2006 bistått forbund, tillitsvalgte og styrerepresentanter i flere saker både i offentlig og privat sektor. Det vises til avsnittet «Bistand ved omstilling» i kapittelet Nærings- og sysselsettingspolitikk.

LOs gruppe for regnskap og selskapsrett har revidert den egenutviklede regnskapsanalysen av selskapers økonomi til bruk for tillitsvalgte og styrerepresentanter. Dataverktøyet er oppdatert i forhold til gjeldende regler for 2006.

ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK

Næringspolitikk

Det er også i 2006 jobbet aktivt mot regjering og Storting på mange områder innenfor næringspolitikken. Arbeidet med å følge opp vedtak fattet på LO kongressen i 2005 har vært sentralt, men innenfor enkelte områder har det vært ekstra stor aktivitet.

Følgende saker kan nevnes:

– Økonomistyringsreformen i offentlig sektor.

– Forvaltningsreformen i offentlig sektor.

– Reiseliv, innspill til Regjeringens reiselivsstrategi.

– Forsvarets logistikkorganisasjon, spesielt tungt vedlikehold.

– Oppfølging av konsesjonsavtalen av 1988 – Hydro og Tinn kommune, bistått LO i Tinn på møter med Næringsdepartementet.

– Statens anskaffelse av nye redningshelikoptre.

– Nettolønn for ansatte i Hurtigruta.

– Skattespørsmål vedrørende utlendinger ansatt på norsk sokkel.

– Statlig eierskap og forberedelse til Stortingsmelding nr. 13 (2006 – 2007) Et aktivt og langsiktig eierskap.

– Tiltak ved bedriftsnedleggelser – tiltak som erstatter tidligere ervervslov.

– NOU 2006:6 Når sikkerheten er viktigst, beskyttelse av landets kritiske infrastrukturer og kritiske samfunnsfunksjoner.

– Strukturutvalget for fisk avgav sin innstilling (NOU) sommeren 2006, noe som skapte en stor debatt både innad i LO og ellers i samfunnet.

– I forbindelse med statsbudsjettet for 2007 deltok LO og avdelingen i et arbeid med å endre et forslag om avgifter på Nox.

– Regjeringens melding om Nordområdene kom våren 2006, den medførte mye engasjement.

– Industrikraftregime har vært en sentral problemstilling i 2006, situasjonen i Odda har vært spesielt fokusert.

Nye økonomistyringssystemer i offentlig sektor

LO har i flere år vært opptatt av endringene i økonomistyringssystemet i offentlig sektor hvor både kommuner og statlig forvaltning er berørt. Utgangspunktet er Kongressvedtakene mot privatisering. Basert på bekymringen fra internasjonal forskning arrangerte LO 29. august konferansen «Økonomistyringsreformen – en trussel mot politisk styring?» Konferansen samlet over 100 deltakere, deriblant flere stortingspolitikere fra regjeringspartiene, flere fra departementene og fra forskningsinstitusjoner i tillegg til mange fra LOs egne forbund. Formålet med konferansen var presentere forskningsbaserte motforestillinger mot de nye økonomistyringssystemene.

LOs engasjement i saken har ført til at LO har blitt invitert og lyttet til i flere sammenhenger enn tidligere, både nasjonalt og internasjonalt.

LO har i 2006 igangsatt et forprosjekt til et forskningsprosjekt for å kartlegge konsekvensene av endringene i økonomistyringssystemet i offentlig sektor. Prosjektet vil bli fulgt opp i 2007.

Bistand ved omstilling

LO har bistått forbund, styrerepresentanter og tillitsvalgte på alle nivåer med utgangspunkt i gjeldende lov- og avtaleverk. Omfanget av bistanden har variert fra sak til sak. Bistanden består av råd i selve omstillingsprosessen og råd basert på økonomiske analyser i grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett. I noen tilfeller er det utarbeidet selvstendige økonomiske rapporter. Ved noen tilfeller er også slik bistand gitt ved lønnsforhandlinger.

I 2006 har LO mottatt mange forespørsler om bistand, både fra privat og offentlig sektor. Viktige årsaker er at selskaper rasjonaliserer, fusjonerer, fisjonerer, outsourcer eller flagger ut virksomhet. LO har fått mange henvendelser med forespørsel om bistand fra offentlig sektor på grunn av den omfattende "moderniseringen" som foregår der. LO har prioritert denne bistanden på grunn av det nye økonomistyringssystemet og frykten for at det vil medføre privatisering og bortfall av mange arbeidsplasser. Det forventes et økt antall forespørsler om bistand fra tillitsvalgte i offentlig sektor også i 2007.

Av kapasitetsgrunner har LO også i 2006 måttet nedprioritere reisevirksomheten ut til tillitsvalgte som er berørt av omstilling. I stedet er det arbeidet mer fra kontoret på Youngstorget, noe som er uheldig fordi det er viktig at LO er til stede hos tillitsvalgte og medlemmer som berøres av omstillinger. Av kapasitetsgrunner har LO i flere tilfeller måttet avvise å bistå forbund i flere saker.

NAV – Arbeid, velferd og inkludering

Opprettelsen av Arbeids- og velferdsetaten og samhandlingen med den kommunale sosialtjenesten i NAV-kontorer er den største forvaltningsmessige omstillingen i Norge noen gang. LO har vært aktive i prosessen, og er svært opptatt av at denne reformen lykkes, og at NAV kontoret blir det verktøyet vi er ute etter.

Arbeids- og velferdsforvaltningsloven ble vedtatt i Odelstinget i juni, og LO arbeidet aktivt både gjennom høring i Stortinget og direkte opp mot både departementets politiske ledelse og storfraksjonen.

I dette arbeidet ble det spesielt fokusert på fire viktige stolper fra LOs tidligere høringsuttalelser:

– Reformen må understøtte arbeidslinja - flere i arbeid og færre på trygd.
– Mer effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.
– Mer brukerrettet forvaltning.
– Den statlige styringen med arbeids- og velferdsforvaltningen må ikke svekkes.
– Nei til privatisering eller kjøp og salg av tjenester.
– Ansettelsestrygghet og kompetanseutvikling for de tilsatte.

Etter at Loven var vedtatt startet arbeidet med Stortingsmeldingen om Arbeid, velferd og inkludering. Gjennom det faglig-politiske samarbeidet hadde LO påvirkning på utformingen av meldingen. Den ble fremmet i statsråd 3. november, og allerede fire dager senere la Statsråd Bjarne Håkon Hanssen fram politikken på LOs konferanse NAV og Arbeids- og velferdspolitikk i Samfunnshuset i Oslo. Konferansen samlet nærmere 140 deltakere, og foruten statsråden innledet Magnar Sortåsløkken, FFO, Anita Busch, NTL, Ingri-Hanne

Brænne, FO, Arve Hansen, Fellesforbundet, Synnøve Flått, NAV Nord-Gudbrandsdalen og Wivi-Ann Bamrud, Arbeids- og velferdskontoret Kongsberg. Konferansen ble avrundet av statssekretær Laila Gustavsen, AiD.

Sammen med forbundene vil LO arbeide videre med meldingen i forhold til behandlingen i Stortinget, som vil skje våren 2007.

Arbeidsmarkedspolitikk

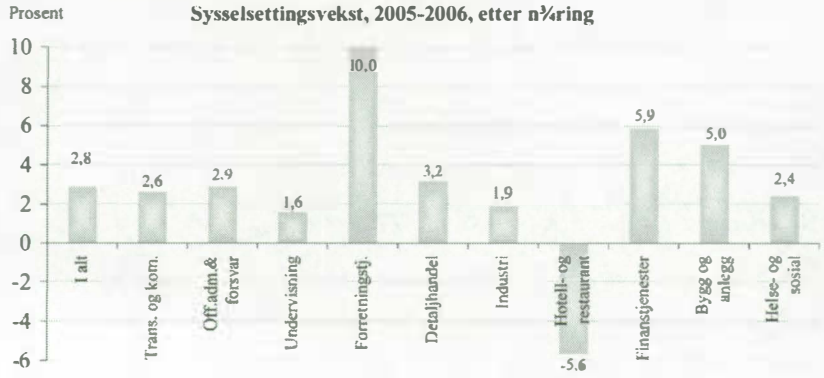
Bedringen av arbeidsmarkedet som skjøt fart gjennom 2. halvår 2005 fortsatte gjennom 2006. Fra 2005 til 2006 økte sysselsettingen med 65 000 personer (2,8 pst.). Arbeidsinnvandring var en viktig faktor bak sysselsettingsøkningen, men også antallet arbeidsledige registrert ved arbeidsmarkedskontorene ble betydelig redusert (nedgang på 21 000 eller 25 pst.). Mens sysselsettingsøkningen i 2005 kom i form av heltidsjobber, var det deltidssysselsettingen som økte sterkest i 2006. Samtidig økte antallet undersysselsatte i 2006 til nytt rekordhøyt nivå (108 000 på årsbasis), og det var bare en svak nedgang i antallet yrkeshemmede. Høy og økende undersysselsetting samt fortsatt mange i randsonen av arbeidsmarkedet som ønsker jobb uten at det registreres i statistikkene, innebærer at det fortsatt er langt igjen til «full sysselsetting.»

SYSSELSETTINGEN

Sterk sysselsettingsvekst bidro til at antallet sysselsatte som andel av befolkningen økte i 2006 for første gang på 8 år. Sysselsettingsandelen økte om lag (like mye) for kvinner som menn. I gjennomsnitt for 2006 var 70,3 pst. av befolkningen i yrkesaktiv alder sysselsatt, mot 69,1 pst. i 2005.

Sysselsettingen økte i de fleste næringsgruppene. Sterkest vekst var det innen forretningsmessig- og finansiell tjenesteyting. Regnet i antall personer var det i tillegg til «forretningsmessig tjenesteyting» «bygg og anlegg» som særlig bidro til den samlede sysselsettingsveksten. «Forretningsmessig tjenesteyting» fanger bl.a. opp personer som blir utleid fra vikarbyråer til andre næringer. «Bygg og anlegg,» men også «industri» er blant de næringene som har tatt i bruk mye av denne utleide arbeidskraften uten at det registreres i arbeidskraftsun-

dersøkelsens tall (AKU) for de samme to næringene. AKUs mangelfulle registrering av utenlandske arbeidstakere på kortvarige oppdrag i Norge kan også bidra til at den reelle arbeidskraftbruken i berørte næringer undervurderes.



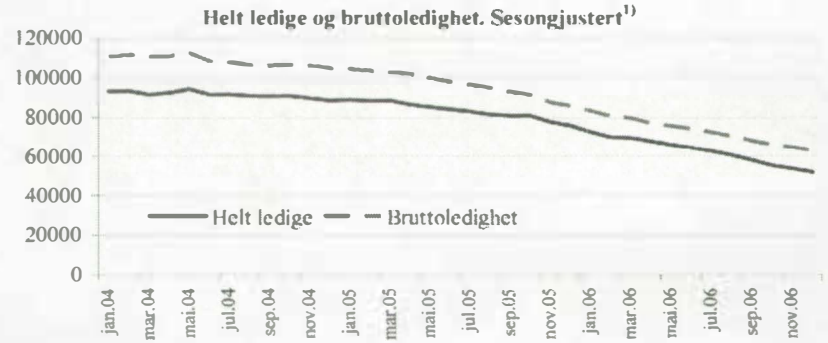
Kilde: Statistisk sentralbyrå, Arbeidskraftsundersøkelsen

Sysselsettingen blant eldre (55-66 år) og ungdom (15-24 år) økte sterkere enn gjennomsnittet i 2006. Andelen i jobb gikk opp fra 2005 til 2006 for samtlige hovedgrupper etter alder.

Kilde: Statistisk sentralbyrå, Arbeidskraftsundersøkelsen

ARBEIDSLEDIGHETEN

Nedgangen i den registrerte arbeidsledigheten som skjøt fart gjennom andre halvår 2005, fortsatte gjennom 2006. I 2006 var det registrert 63 000 ledige, tilsvarende 2,6 pst. av arbeidsstyrken, mot 3,5 pst. i 2005. Også antallet ordinære tiltaksdeltakere var lavere i 2006 enn i 2005. Summen av helt ledige og deltakere på ordinære arbeidsmarkedstiltak utgjorde 73 100 i 2006 som er 23 600 færre enn i 2005.



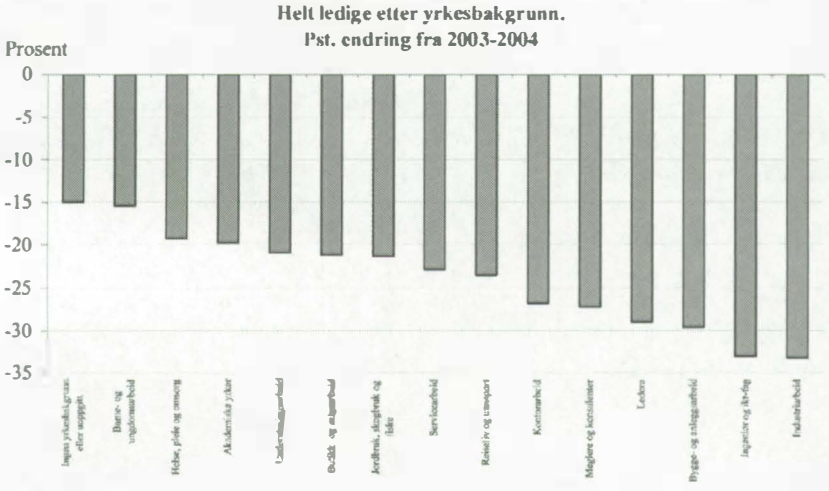
[1)] Helt ledige + ordinære tiltaksdeltakere

Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

Ledigheten falt i alle fylker fra 2005 til 2006. Bl.a. høy aktivitet i oljevirksomheten bidro til at ledighetsnedgangen var sterkest i industrifylkene Rogaland, Møre og Romsdal og Sogn og Fjordane. Ledighetsnivået, regnet i prosent av arbeidsstyrken, var i 2006 høyest i Finnmark (4,4%), Oslo (3,4%) og Nordland ((3,3%). Ledigheten var lavest i Sogn og fjordane (1,8%), Rogaland (1,9%) og Oppland (1,9%).

Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

Ledigheten gikk ned fra 2005 til 2006 for alle yrkesgrupper. Høy aktivitet i Nordsjøen bidro til at ledighetsnedgangen var sterkest innen industriarbeid, ingeniør og ikt-fag og bygge- og anleggsarbeid. Ledighetsnivået, regnet som prosent av arbeidsstyrken, var høyest innen reiseliv og transport, barne- og ungdomsarbeid og serviceyrker og annet arbeid. Ledighetsnivået var lavest blant ledere, ingeniør- og ikt-fag og undervisning.



Kilde: Aetat Arbeidsdirektoratet

Rådet for Aetat eksisterte i perioden 2001 til Aetat ble lagt ned ved opprettelse av ny arbeids- og velferdsforvaltning sommeren 2006. I rådets virketid i 2006 var LO representert ved Trine-Lise Sundnes (med personlig vara Liv Sannes fra Samfunnspolitisk avdeling). Rådet har gitt arbeidsmarkedsetaten råd om gjennomføringen av arbeidsmarkedspolitikken. Ved opprettelse av nye arbeids- og velferdsforvaltning ble det opprettet et brukerutvalg med representasjon fra bl.a. LO.

ARBEIDSINNVANDRING

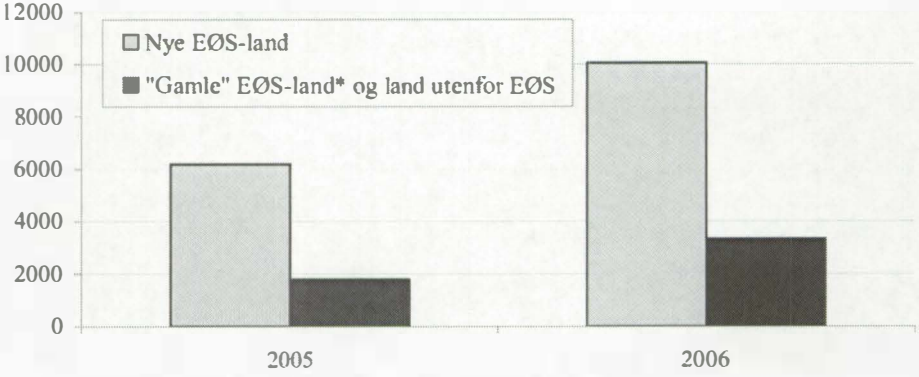
Økt arbeidsinnvandring sto for en betydelig del av sysselsettingsveksten både i 2005 og 2006. Hvor stor del er imidlertid vanskelig å anslå

siden det ikke foreligger dekkende statistikk. For å få bedre grunnlag for bl.a. arbeidsmarkedspolitikken og arbeidet mot sosial dumping, har LO tatt initiativ overfor statistikkmyndighetene og via ekspertgruppen under Arbeidslivspolitisk råd for å bedre statistikkdekningen for arbeidsinnvandring.

Som i 2005 var arbeidsinnvandringen i 2006 sterkt preget av tilstrømming av arbeidskraft fra de nye EØS-landene, både som arbeidstakere på individuell basis og i form av tjenesteytere, dvs. som selvstendig næringsdrivende eller utsendte arbeidstakere på midlertidig tjenesteoppdrag (herunder utleide arbeidstakere fra utenlandsk virksomhet).

Det som foreligger av statistikk for 2006 tyder samlet sett på at *arbeidsinnvandring på individuell basis* fra de nye EØS-landene fortsatte å øke klart. Beholdningen av gyldige arbeidstillatelser økte med vel 70 prosent fra 2005 til 2006 (tilsvarende 10 000 tillatelser). Det er store sesongmessige variasjoner i antallet tillatelser. Ved utgangen av 2006 hadde nesten 32 000 personer fra de nye EØS-landene en gyldig arbeidstillatelse. Personer som er kommet via familiegjenforening, eller personer som har omgått overgangsbestemmelsene omfattes ikke av statistikken.

Beholdning gyldige tillatelser. Endring fra ett år tidligere



* Nordiske borgere trenger ikke arbeidstillatelse og er følgelig ikke inkludert.

Det er særlig vanskelig å tallfeste hvor mange som har kommet som *tjenesteytere*. Opplysninger fra bl.a. Sentralskattekontoret for utenlandssaker tyder imidlertid på at det i 2006 også har vært en betydelig økning i denne typen arbeidsinnvandring fra de nye EU-landene. Økningen i antallet selvstendig næringsdrivende synes å ha vært delvis motivert av å omgå overgangsbestemmelsene og allmenngjøring av tariffavtaler (gjelder særlig i bygge- og anleggsnæringen).

Personer med bakgrunn fra nye EØS-land har i stor grad kommet for å arbeide i byggenæringen, landbruket og deler av industrien. Det er kommet flere menn enn kvinner. Flere familiegjenforeninger har imidlertid ført til at det gradvis også er kommet flere kvinner. Økt andel arbeidstillatelser med lengre varighet sammen med vekst i antall fornyelser tyder på at det har vært en glidning mot opphold av lengre varighet.

SOSIAL DUMPING

Arbeidet mot sosial dumping hadde høy prioritet i 2006.

2006 var det andre hele året det norske arbeidsmarkedet merket konsekvensene av EU – utvidelsen.

Kontrollvirksomhet utført av myndighetene i løpet av 2006 avdekker til tross for overgangsregler og allmenngjorte tariffavtaler, at kravet om norsk lønns- og arbeidsvilkår ikke følges i praksis. Arbeidstilsynet avdekket brudd av stort omfang både i forhold til allmenngjorte tariffavtaler, HMS -bestemmelser og overgangsreglenes bestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår.

Tiltak er i verksatt for å i vareta allmenngjorte tariffavtaler og bestemmelsene om lønns- og arbeidsvilkår med hjemmel i utlendingsloven (overgangsreglene for EU 10), ved at Arbeidsmiljølovens § 18-6, 18-7 og 18-8 er gjort gjeldende med hjemmel i Allmenngjøringsloven og Utlendingsloven og kan brukes av både Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet.

Ekspertgruppen mellom partene i arbeidslivet og myndighetene med formål å følge utviklingen på arbeidsmarkedet som følge av EU-utvidelsen utarbeidet en omfattende rapport om forholdene til Arbeidslivspolitisk råd i 2006. Denne danner utgangspunkt for videre arbeid med virkemiddelapparatet.

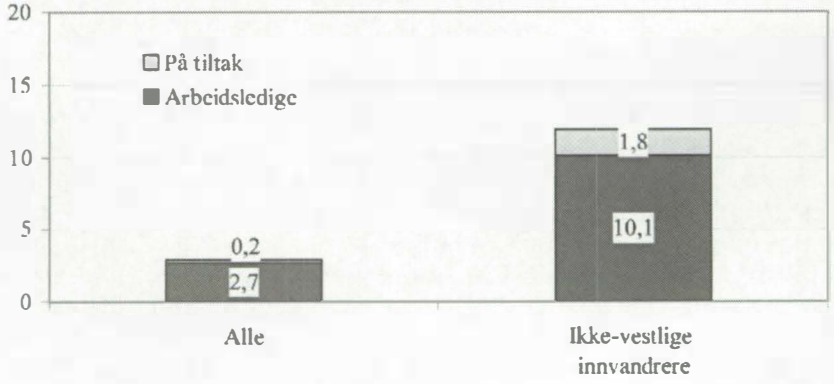
Det ble opprettet en samarbeidsgruppe mellom LO og NHO i 2005 som en oppfølging av tariffoppgjøret samme år. Denne gruppen la frem sin innstilling tidlig i 2006.

Som et element i den prosessen sendte LO og NHO i fellesskap et brev til Regjeringen med anmodning om å gjøre noe med useriøsiteten i utleiemarkedet av arbeidskraft.

ARBEIDSMARKEDSTILTAK

LO vil fortsatt rette særlig fokus mot eldre, ungdom, innvandrere og andre utsatte grupper. Det må bl.a. ses på bakgrunn av at ungdomsledigheten fortsatt er høyere enn for andre aldersgrupper, at ledigheten blant ikke-vestlige innvandrere fortsatt er betydelig høyere enn for landsgjennomsnittet og at det er mange i «utkanten» av arbeidsmarkedet som sliter med å få innpass.

Bruttoledighet i pst. av arbeidsstyrken. 3. kv. 2006



Vanskelighetene innvandrerne møter kan ha sammenheng med manglende kvalifikasjoner og/eller negative holdninger i arbeidslivet. Arbeidsmarkedstiltak kan funger som en døråpner til arbeidslivet. Det relativt lave nivået på arbeidsmarkedstiltak som vi har hatt de senere årene, har vanskeliggjort arbeidet med å integrere innvandrere i det norske arbeidsmarkedet.

Norsk økonomi i år 2006

Oppgangskonjunkturen fortsatte i 2006 med sterk forbedring også i arbeidsmarkedet. Prisstigning og rentenivå tiltok gjennom året, men reallønnsutviklingen var fortsatt bra for de store lønnstakergruppene.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2005	2006
Registrert arbeidsløse	83 500	62 900
På tiltak	13 200	10 100
Brutto arbeidsløse	96 600	73 000
Nye jobber (netto)	13 000	65 000
Økonomisk vekst (Fastlands-Norge)	4,1 pst	4,6 pst
Lønnsvekst[1)]	3,4 pst	3,6 pst
Prisstigning	1,6 pst	2,3 pst
Reallønnsvekst[1)]	1,8 ps	1,3 pstt
Rentenivå		
- Bankene [2)]	3,9 pst	4,4 pst
- Lånekassen	2,8 pst (flytende)	3,4 pst (flytende)
- Husbanken	2,3 pst (flytende)	2,9 pst (flytende)
Utenriksokonomi (overskudd i pst av BNP)	15,5 pst	17,0 pst

1) Industriarbeider
2) Bankenes utlån

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Ytre miljø

Ytre miljøarbeidet i LO er søkt integrert i et videre perspektiv både i forhold til helse miljø og sikkerhet, og innenfor temaet bærekraftig utvikling – der miljø, økonomi og sosiale forhold ses i sammenheng.

LO har behandlet et bredt spekter av høringer – slik som avfallsplaner i byggebransjen; planer for småkraftverk; tilskudd til naturskader; PCB i lysarmaturer; EE produkter og avfall, og rammedirektiv for det marine miljøet. LO har samarbeidet med miljømyndighetene gjennom kontaktmøter mellom arbeidslivets parter og Miljøverndepartementet, Nasjonalkomiteen for internasjonale miljøsaker, og referansegruppe for EU/EØS miljøsaker. Det har vært samarbeid med flere interesseorganisasjoner med målsetting om å løfte fram framtidsrettede prosjekter som innen miljø og energi.

Internasjonalt har LO vært engasjert i EUs forslag til ny kjemikaliepolitikk (REACH), i langtransporterte miljøgifter (POPS), og i klimakonvensjonen og klimaforhandlingene (UNFCCC).

Kunnskapsoverføring til Russland på miljøområdet er videreført i samarbeid med russisk LO (FNPR) og Teknisk naturvitenskapelig forening (Tekna), gjennom kurskonseptet «kvalitet, helse og miljø.»

I 2006 har det vært arrangert kurs for petroleumssektoren og energisektoren i Murmansk.

LO holdt innlegg på «The World Trade Union Assembly on Labour and the Environment» i Nairobi.

Det er holdt forelesninger om fagbevegelsen og ytre miljø på LO-skolen, Arbeidsmiljøskolen og Miljølinja.

Bærekraftig utvikling

Målsettingen om en bærekraftig samfunnsutvikling skal ligge i bunn for LOs arbeid. De tre pilarene i bærekraftperspektivet - sosial, økonomisk og miljømessig utvikling – må sees i sammenheng. Bærekraftig utvikling skal ikke være et eget fagområde, og er derfor søkt integrert i ulike arbeidsområder.

LO har hatt innspill til Finansdepartementets arbeid med norsk bærekraftstrategi.

LO har deltatt i den europeiske faglige samorganisasjons arbeidsgruppe for bærekraftig utvikling, og i FNs kommisjon for bærekraftig utvikling (CSD) i New York.

ARBEIDSMILJØ

De høyest prioriterte og mest omfattende arbeidsområdene i 2006 har vært arbeid i tilknytning til IA-avtalen og arbeid for å justere og endre Arbeidsmiljøloven slik den forelå etter Bondevik-regjeringen. Avdelingen har et betydelig arbeid knyttet til utvikling og oppfølging av regelverk, særlig det som hører inn under Arbeidstilsynet

(Regelverksforenklingsprosjektet), men også i forhold til andre myndigheter slik som Direktoratet for samfunnssikerhet og beredskap, Mattilsynet m.fl. Avdelingen har hatt 14 høringer etter at man ble egen avdeling.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv

Partene i arbeidslivet ved LO, YS, UNIO, Akademikerene, NHO, HSH, KS, NAVO og staten ved AID og FAD inngikk høsten 2001 avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Selv om måloppnåelsen på nasjonalt nivå ikke ble oppfylt i første avtaleperiode, ble en ny avtale forhandlet frem og underskrevet 14.12.05 for perioden 01.01.06 – 31.12.09.
Som overordnede nasjonale mål, er partene enige om at IA-samarbeidet skal bidra til å forebygge sykefravær, øke fokuset på jobbnærværet og hindre «utstøting» fra arbeidslivet, og å øke rekrutteringen til arbeidslivet av personer som ikke har et arbeidsforhold. Partene er enige om at det i det videre IA-samarbeidet skal settes større fokus på det forebyggende og systematiske HMS-arbeidet.

Avtalepartenes forpliktelser er:

– Å bidra til at flest mulig virksomheter slutter seg til IA-avtalen.

– Å arbeide for et godt og målrettet arbeidsmiljø med vekt på toleranse og mangfold.

– Å arbeide aktivt for at enkeltvirksomheter i økt utstrekning stiller opplærings- og arbeidstreningsplasser til rådighet for personer som ikke har et arbeidsforhold.

– Å arbeide for bevisstgjøring ved ansettelse for å forebygge

diskriminering for eksempel begrunnet i kjønn, alder, etnisitet eller funksjonsevne.

Videre garanterte regjeringen ikke å foreslå endringer i dagens sykelønnsordning, verken for arbeidstakere eller for arbeidsgivere i avtaleperioden, med mindre partene er enige i dette.

I løpet av 1.halvår 2006 ble det arbeidet intenst med en konkretisering av målformuleringer på nasjonalt og på virksomhetsnivå, samt utvikling og tilpasning av innretningen på virkemidlene. Rapporten «IA-samarbeidet – vi strekker oss litt lengre» av 24. mai 2006 la premissene for tilleggsavtalen av 06.06.06 med konkretisering av målformuleringer og virkemidler.

Sykefraværet skal reduseres med 20 % i forhold til sykefraværsnivået i 2. kvartal 2001. Antall personer som går fra arbeid til trygd skal reduseres, foreløpig måltall skulle vært fastsatt innen utgangen av 2006, men er utsatt til i løpet av 2007. Nasjonale mål er å øke andelen langtidssykmeldte som starter opp yrkesrettet(ekstern)attføring i sykmeldingsperioden (52 uker), og å øke andelen med redusert funksjonsevne som går fra trygdeytelser og over til arbeid. Foreløpig måltall settes i løpet av 2007. Videre skal forventet pensjonerings-alder for personer over 50 år økes med minimum 6 måneder for perioden 2001 – 2009. Tilleggsavtalen inneholder også konkretisering av virkemidlene. Noen nye virkemiddel skal utvikles, bl.a. IA-plasser. Det innebærer at IA-virksomheter kan åpne for kvalifiserings- og tiltaksplasser (praksisplasser). Tilretteleggingsgaranti skal utvikles ved forsøk i fem fylker, og det skal igangsettes forsøk med tidsubestemt lønnstilskudd i fem fylker.

Sykefraværet ble utover sommeren et sentralt tema da sykefraværet viste en stigende tendens etter perioder med nedgang. 6.september gikk regjeringen ut med forslag om å endre sykelønnsordningen for arbeidsgiverne. Arbeidsgivere skulle betale for fravær utover 16 dager. Arbeidslivets parter så på forslaget som brudd på IA-avtalen.

Regjeringen gikk i reelle drøftelser om forslaget, og statsminister Stoltenberg ledet et utvalg sammensatt av IA-avtalens parter, som avga sin rapport 06.11.06.

Partene ble enige om en tiltakspakke som skal gi ny kraft til arbeidet med å redusere sykefraværet i landet. Utvalget sluttet seg til en modell for endring av sykemeldingspraksis som inneholder en kombinasjon av mer aktivitetsorienterte tiltak tidligere i sykmeldings-

perioden, tiltak som bidrar til bedre og mer forpliktende oppfølging og tydeliggjøring av ansvar og tiltak som bedrer mulighetene for kontroll og sanksjoner innen dagens regelverk.

Reduksjon i arbeidsgiveravgiften for personer over 62 år ble fjernet, og midlene som ble frigitt ved dette skal gå til styrking av de vedtatte virkemidlene.

Sekretariat for avtalen er i Sosial- og inkluderingsdepartementet, med en Koordineringsgruppe som fungerer som styre for avtalen.

LOs medlem er Trine Lise Sundnes, med Turid Klette som varamedlem.

I tillegg er det arbeidsgrupper for enkelte områder. Partene på toppledernivå møtes hvert halvår etter at sykefraværsstatistikken for henholdsvis 2. og 4. kvartal foreligger.

IA-avtalen og arbeidet i LO-systemet:
LOs interne IA-arbeidsgruppe ledes av Trine-Lise Sundnes, øvrige deltakere er Evy Buverud Pedersen, Øystein Nilsen, Wenche Thomsen, Else-Britt Hauge, Marianne Svensli og Turid Klette. Også i 2006 har vi deltatt i møter i fagforeninger, LO-sentre, diverse konferanser, kurs- og informasjonsvirksomhet.

Vi har hatt rapportmøter med forbundene 5 ganger i 2006, der forbundene har møteplikt og rapporterer om sine aktiviteter. Møtene er også rådgivende drøftingsmøter for IA-arbeidsgruppen i LO. Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådrivere i forbundenes arbeide ut mot foreninger og tillitsvalgte.

Fagbladene er oppfordret til å ta inn artikler om IA-arbeidet, og spesielt omtale fagforeninger og virksomheter som har gode ideer for hvordan lykkes i IA-arbeidet.

Arbeidsmiljøloven

LOs arbeid med arbeidsmiljøloven har dels vært preget av utarbeidelse av høringssvar i forbindelse med regjeringens forslag til endringer av arbeidsmiljøloven, dels utforming av forslag fra LO til ytterligere endringer på ulike områder, blant annet knyttet til sosial dumping, arbeidsgiverbegrepet og bedriftshelsetjeneste. Det har vært betydelig reisevirksomhet i forbindelse med foredrag om den nye arbeidsmiljøloven med stor pågang fra forbundene lokalt for å få foredragsholdere.

Regelverksutvikling

LO, sammen med forbundene (egen referansegruppe og arbeidsgrupper), har deltatt med mye ressurser i Arbeidstilsynets regelverksforenklingsprosjekt. Målet med prosjektet var å redusere/slå sammen 47 HMS-forskrifter til 6. Prosjektet ble avsluttet ved årsskiftet. Forslag om nytt regelverk vil bli sendt ut på høring. Regelverksforum, som ble etablert i tilknytning til prosjektet, skal videreføres som fast forum. LO har to representanter i forumet.

Psykososialt arbeidsmiljø

Prosjektet Jobbing uten mobbing (JUM) – forebygging og håndtering av mobbing startet i 2005 og avsluttes i 2007. Prosjektet er et trepartssamarbeid. Arbeidstilsynet er prosjektansvarlig. LO deltar i prosjektet sammen med de andre arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene.

LO har tatt initiativ til å få større fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet knyttet til regelverksforenklingsprosjektet i regi av Arbeidstilsynet.

Personvern

LO har i løpet av året tatt opp en rekke ulike saken når det gjelder personvern med Datatilsynet, særlig i tilknytning til kontroll og overvåkning.

Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø

Avdelingens arbeid med kjemikalier har vært omfattende både på nasjonalt-, europeisk- og internasjonalt nivå. Det har vært arbeidet mye med norske arbeidsmiljøregler for kjemikalier, særlig i forbindelse med Arbeidstilsynets revisjon av «Administrative normer for forurensning i arbeidsatmosfære,» og utarbeidelse av ny strategi for revisjon av disse. Mye av det norske regelverket bygger på det som skjer innen

EU. De faglige vurderinger av helse- og miljøvirkningene av stoffer som EUs vitenskapelige komité (SCOEL) utarbeider, er sentrale deler av det materialet som legges til grunn i norske drøftinger og diskusjoner om nytt kjemikalieregelverk og nye normer for stoffene.

På slutten av året vedtok EU forslaget til ny kjemikaliestrategi, REACH. Det har vært arbeidet fra LOs side, både nasjonalt og gjennom Den Europeiske Faglige Samorganisasjon, for å påvirke EUs forslag og for å klarlegge virkningen av REACH. REACH vil få betydning på flere måter for kjemikaliearbeidet i Norge siden det skal gjennomføres også her som en konsekvens av EØS-avtalen. REACH vil bl.a. innebære en bedring av datagrunnlaget når det gjelder miljø- og helserisiko, for mange kjemikalier som produseres i store kvanta og hvor vi i dag vet lite om risikoen forbundet med disse.

Dessuten er det internasjonale prosesser i tilknytning til FN-systemet for innføring av nye klassifiserings- og merkesystemer, globale kjemikaliestrategier m.m. som får betydning også for Norge. For eksempel har EU alt startet med å vurdere hvordan de kan innarbeide i EUs regelverk det foreslåtte internasjonale systemet for klassifisering og merking av kjemikalier (GHS). Avdelingen har på vegne av Den Frie Faglige Internasjonale (nå Den Internasjonale Faglige Samorganisasjon) ledet fagbevegelsens delegasjon i arbeidet og forhandlingen om en Global kjemikaliestrategi (SAICM).

Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin

Som en oppfølging av NOU 2004: 5 Arbeidslivslovutvalget og Stortingets behandling av Ot. prp nr 49 (2004-2005) har Arbeids- og inkluderingsdepartementet etablert en arbeidsgruppe med departementet og Arbeidstilsynet som skal vurdere den videre oppfølgingen av bedriftshelsetjenesten med gjennomgang av bransjeforskriften, vurdering av en eventuell godkjenningsordning eller kvalitetskrav rettet mot BHT og vurdering av behov for bedre samordning med primærhelsetjenesten i arbeidet med tilrettelegging av/tilbakeføring til arbeid ved sykefravær. Det er opprettet en referansegruppe der representanter for arbeidslivets parter og aktuelle fagmiljøer sitter. Sluttrapport skal foreligge innen 1/9-07

LO har engasjert seg for å sikre virksomheten til de yrkesmedisin-

ske avdelingene ved sykehusene. Dette på bakgrunn av at det har vært flere forslag internt ved sykehus om nedleggelse av de yrkesmedisinske avdelingene da de ikke har vært «lønnsomme» for sykehusene.

LO har sammen med NHO, Den norske lægeforening og Norsk arbeidsmedisinsk forening tatt flere initiativ for å styrke de arbeidsmedisinske miljøene, øke utdanningskapasiteten for arbeidsmedisinere og styrke finansieringen av arbeidsmedisinsk forskning.

HMS forum

HMS-forum har bidratt til å sette fokus på personvernspørsmål bl.a. gjennom eget møte om forslag til regler om arbeidsgivers tilgang til ansattes e-post mv. Det har vært ett møte i 2006.

Europeiske rammeavtaler om arbeidsmiljø

LO har deltatt i forhandlingene med arbeidsgiverne på europeisk plan om vold på arbeidsplassen. Partene ble enige om en omforent avtaletekst i desember 2006.

Rammeavtalen om stress ble inngått i 2004 og skal være implementert innen oktober 2007. Det er etablert en nasjonal arbeidsgruppe bestående av LO, YS, Akademikerne, Unio, NHO, HSH, KS, NAVO og Fornyings- og administrasjonsdepartementet v/arbeidsgiverpolitisk avdeling som står for den faglige gjennomføringen av avtalen. Partene har arbeidet med utformingen av en felles web-tekst knyttet til organisasjonenes hjemmeside med informasjon om rammeavtalen samt kunnskap om arbeidsrelatert stress. Det er utarbeidet felles tekst samt at organisasjonene kan legge inn tekst som er mer spesifikk for dem.

Arbeidstilsynet

Det har vært avholdt 4 møter i Rådet for arbeidstilsynet i 2006. Rådet har blant annet drøftet og gitt innspill til prioritering av større satsninger. Det har vært enighet om at det er bedre med få større satsnin-

ger som følges opp ordentlig, enn flere mindre hvor man ikke har tilstrekkelig ressurser til en skikkelig oppfølging fra Arbeidstilsynets side. «God vakt» har vært trukket frem som eksempel i den forbindelse.

Arbeidsinnvandring og sosial dumping har vært drøftet flere ganger. Av andre saker som skal nevnes, er Europeisk uke (Unge i arbeidslivet), prosjektet Jobbing uten mobbing samt rådets arbeidsform og mandat.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Statens arbeidsmiljøsenter er det nasjonale senteret i Norge for forskning innen arbeidsmedisin og yrkeshygiene. Styret for instituttet ble nedlagt i 2005. I stedet ble det opprettet et fagråd, der partene er representert ved LO og YS, med Unio og Akademikerne som vara. Fagrådet ble oppnevnt for perioden 1. september 2005 til 1. september 2009. Fagrådet hadde 2 møter i 2006. Fagrådet skal virke som et rådgivende organ i forskningsfaglige spørsmål.

ILO

Avdelingen var representert i LOs delegasjon ved årets ILO-konferanse. ILO hadde til andre, og siste, års behandling et forslag om konvensjon og rekommandasjon om systematisk HMS-arbeid. Etter første års behandling i 2005 var det fra fagbevegelsens side viktig å få klarere tekst om trepartssamarbeide og å få samsvar i strukturen mellom konvensjons- og rekommandasjonsforslagene. Det lyktes i stor grad å få til dette under forhandlingene. Selv om det var mye uenighet underveis, særlig mellom arbeidsgiver- og arbeidstakerdelegasjonene, oppnådde man en svært stor grad av enighet og støtte til sluttresultatet. Det er grunn til å vente at Norge vil ratifisere den nye konvensjonen i løpet av 2007.

I tillegg oppnådde fagbevegelsen at ILO vedtok en resolusjon om asbest. Resolusjonen ble vedtatt mot meget sterk motstand fra en samlet arbeidsgiverside så vel som en del regjeringer. Resolusjonen gir ILO mandat til å arbeide for et globalt forbud mot alle former av asbest, mens ILO til da bare kunne arbeide for å bedre sikkerheten ved bruk og håndtering av asbest.

Bioteknologinemnda

LO har ett medlem i Bioteknologinemda. Det har vært avholdt 8 møter i 2006.

Revisjon av Bioteknologiloven har vært en omfattende sak i Nemda som har vært tema på mange møter. Sentralt i den forbindelse har vært problemstillinger knyttet til assistert befruktning, særlig spørsmål til hvilke kriterier som skal legges til grunn for hvem som skal få slik hjelp og under hvilke betingelser. Dessuten har det vært mye diskusjon knyttet til problemstillinger rundt det å få et barn med bestemte egenskaper for at det skal kunne være giver av stamceller, benmarg m.m. for å helbrede syke søsken. Genetisk testing har vært tema både i den og andre sammenhenger.

Nemda har behandlet et betydelig antall søknader om tillatelse til dyrking og/eller markedsføring og bruk av genmodifiserte planter etter Genteknologiloven. De fleste av disse sakene kommer fordi Norge har en EØS-avtale som gjør at søknader til ett land innen EØS-området også har betydning for godkjenning i de andre EØS-landene. Et tilbakevendende problem er at selv om Genteknologiloven vektlegger etikk og bærekraftig utvikling, så er dette et særnorsk krav som ikke vektlegges ved søknader til EU-landene. Det er enighet i Nemda om at norske myndigheter må fortsette arbeidet med å få frem slike opplysninger i søknadene.

Standardisering

LO er medlem av Standard Norge. LO hadde et medlem i styret frem til representantskapsmøtet i mai 2006.

Standard Norge er nå veletablert og fungerer stadig bedre. Arbeidet med å utvikle ny struktur og arbeidsform er i god gjenge. Det har i den sammenheng vært lagt vekt på at mer av arbeidet skal styres mot selve standardiseringsarbeidet og mindre ressurser skal brukes til administrasjon. Arbeidet med utforming av en nasjonal strategi for standardiseringsarbeidet videreføres, og i den forbindelse er også Næringsdepartementet involvert. Det meste av arbeidet til LO og engasjerte forbund har vært knyttet til standardiseringsarbeidet innen HMS.

LO har et medlem i sektorstyret for petroleumssektoren. Det har

særlig vært lagt vekt på arbeidet med standardisering innen HMS-området fra Los medlem i sektorstyret.

Det arbeides mye med å få til en samordning av de standarder som brukes offshore på norsk sokkel (NORSOK) med internasjonale standarder. Dette gjelder ikke HMS-standardene da de norske standardene gir bedre beskyttelse enn de internasjonale.

AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

AKAN ble opprettet i 1963 av Landsorganisasjonen i Norge og daværende NAF, nå Næringslivets Hovedorganisasjon. Arbeidet ledes av en komité/styre sammensatt av representanter for de to hovedorganisasjonene og fra staten ved Sosial- og helsedirektoratet.

AKAN har som mål å forebygge rus- og avhengighetsproblemer i norsk arbeidsliv. Spilleavhengighet er fra 2005 definert som en del av AKANS målområde. AKAN skal videre bidra til at ledere og ansatte blir i stand til tidlig å gripe fatt i risikofylt rusmiddelbruk og spilleatferd. AKAN bistår virksomhetene slik at ansatte med rus- eller pengespillproblemer får et tilbud om hjelp.

I vedtektene slås det fast at det er organisasjonene som skal lede AKANs arbeide. I praksis innebærer det at LO og NHO skifter på å ha ledervervet i styret.

I arbeidet med Helse-, miljø og sikkerhet, internkontroll og et mer inkluderende arbeidsliv (IA) har et betydelig antall virksomheter i norsk arbeidsliv en rusmiddelpolitikk og et innarbeidet AKAN-system. Betydningen av å ha en bedriftskultur som formidler klare holdninger til hva som er akseptabel og ikke akseptabel bruk av rusmidler i forbindelse med arbeid, har stor forståelse i arbeidslivet. AKAN-arbeidet har derfor sin naturlige plass i alle virksomheters generelle arbeid med arbeidsmiljøspørsmål.

Et eget sekretariat står for AKANs daglige virksomhet. AKAN er ingen medlemsorganisasjon. AKANs virksomhet drives på et selvstendig grunnlag ut fra de spesielle forutsetninger som partssamarbeidet innen arbeidslivet skaper. AKAN tar ikke sikte på å fremme spesielle avholdspolitiske syn eller erstatte det arbeidet som drives av andre organisasjoner og institusjoner.

AKANs styre 2006:

Næringslivets Hovedorganisasjon:
Medlemmer: Hans-Jørgen Breder, bedriftsoverlege Statoil,
styrets leder, Siri Møllerud.
Varamedlemmer: Kari Hansen, Kjøttindustriens Fellesforening.

Landsorganisasjonen i Norge:
Medlemmer: Rita Lekang, LO-sekretær,
styrets nestleder, Trond Karlsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.
Varamedlemmer: Turid Klette, Anne-Marie Pettersen.

Sosial- og helsedirektoratet:
Medlem: Jens Guslund.
Varamedlem: Marianne Virtanen.

Direktør Halvor Kjølstad leder sekretariatet med 14 ansatte. Leder, nestleder, statens representant og direktør utgjør arbeidsutvalget.

Finansiering:
AKAN-sekretariatets virksomhet finansieres gjennom bevilgninger fra LO og NHO og over statsbudsjettet. Et betydelig beløp finansieres av bedriftene, ved kursavgifter for egne medarbeidere som deltar på AKANs kurs. Flere bedrifter øker også sin AKAN-innsats ved å holde bedriftsinterne kurs. Samtidig utgjør arbeidsinnsats fra bedriftshelsetjenester, fra kontaktpersoner og ellers internt i bedriftene store verdier.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Lov- og avtaleutvikling

Hovedavtalen legger til grunn at tilleggsavtalen om likestilling skal styrke likestillingsarbeidet slik at det integreres i organisasjonenes og bedriftenes ulike fagområder og virksomhet, forankres i toppledelsen, og følges opp av den øvrige ledelse som må måles på oppnådde resultat. Gjennom bedre muligheter til kartlegging og rapportering vil den nye likestillingsavtalen bli et bedre arbeidsredskap for økt likestilling i arbeidslivet. Avtalen fokuserer også på sammenhengen mellom arbeidsliv og familieliv, og at fedre oppmuntres i større grad til å benytte sin permisjonsadgang. Avtalen er bl.a. fulgt opp ved igangsetting av et prosjekt om kvalitetssikring av den lokale lønnsfastsettelsen. Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling: Fra ord til handling – et aktivitetsprogram i 10 punkter" er bygget opp slik at det dekker alt fra lederforankring, integrering av likestillingsarbeidet, lønnsdannelse, likelønn, næringsutvikling, bedriftsutvikling, rekruttering, karrieremuligheter, kompetansereformen, familiepolitikk og informasjon.

Felles arbeidsgruppe for oppfølging av Hovedavtalene

I tilleggsavtalen om likestilling kom det inn ny tekst ved forrige revisjon i 2005 som knytter felles likestillingsarbeid i LO/NHO-regi opp mot en europeisk tiltaksramme for likestilling. Teksten er også tatt inn i flere Hovedavtalen bl.a. mellom LO/Samfo og LO/HSH.

Det er nedsatt en felles arbeidsgruppe bestående av representanter fra LO, NHO, YS, KS, HSH og UNIO som skal arbeide med felles likestillingstiltak knyttet opp til tiltaksrammen. I løpet av 2006 har gruppen hatt flere møter, og arbeider med felles oversettelse av tiltaksrammen og felles satsningsområder i 2007 og 2008.

LOs adhoc-utvalg for homofile og lesbiske arbeidstakere

Adhoc-utvalget ble oppnevnt i Ledermøtet 29. januar 2003, og er et underutvalg til LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk sentralt. Utvalget har i 2006 gjennomført seks møter.

Utvalgets rolle er å utvikle forslag til videre handlingsplan for arbeidet for homofile og lesbiske arbeidstakere. LO laget i samarbeid med Blikk et eget arbeidslivsmagasin i Blikk. LO markerte seg på årets Skeive dager i Oslo med stand og egen seksjon i Paraden. Flere fagforeninger stilte med sine faner.

Utvalgets medlemmer:
Frode Lagset/ Fagforbundet, Karin Enderud/ FO, Claus Jervell/ HRAF, Mette Salicath/ NFF, Kurt Joar Sandholt/ NTF, Bjørg Storås/ FF, Kirsti Nossum/ NTL, Anne C. Devik (tom juni) og (fom juli) Rune Solli /HK, Trine Lise Sundnes/ LOs ledelse og sekretær Trude Johnsen/LO. Varamedlemmer: Jan Einar Larsen/ NJF, Dag Finn Johansen/ HRAF og Nils Karlsholm/ FO.

Flere kvinner i styrende organer

LO har aktivt arbeidet for å sikre økt kvinneandel i styrende organer i allmennaksjeselskaper og andre selskapstyper. Lo har arrangert styrekurs i juss og økonomi for kvinnelige styremedlemmer og kvinner som ønsker å bli styremedlemmer samt for saksansvarlige i forbundene. LO har arbeidet med sikte på å etablere et mer permanent nettverk for kvinner i styrende organer.

Menn - likestilling

LOs visjon i likestillingsarbeidet er et samfunn der begge kjønn har like rettigheter og plikter i arbeidsliv, samfunn og i hjemmet. Et viktig virkemiddel for dette er en arbeidstid som gjør det mulig å kombinere arbeidsliv og familieliv. LO deltar i EU prosjektet «Caring masculinities.» Det omhandler menns muligheter og hindringer

knyttet til bedre å kunne kombinere arbeid og familie. Prosjektet undersøker ulike bedrifters/lederes holdninger til menn og deres deltagelse i arbeidssfæren/hjemmesfæren i fem land, Tyskland, Spania, Slovenia, Island og Norge. Likestillings- og diskrimineringsombudet er prosjektleder. Sluttrapport vil foreligge våren 2007 på prosjektets egne hjemmestider.

Likestilling i arbeidslivet

På henvendelse fra blant andre LO, har Barne- og likestillingsdepartementet (BLD) tatt initiativ til å gjennomføre en kartlegging av diskriminering av gravide i arbeidslivet. LO deltar i arbeidsgruppe. Prosjekt skal gi bedre kunnskap bl.a. om hvilke forhold som utløser forskjellsbehandling, når arbeidstakere er mest utsatt for diskriminering og årsaker til dette. Det skal videre undersøkes om det er forskjeller mellom privat/offentlig virksomhet og særlige forhold ved nedbemanninger/omstillingsprosesser. Sluttdato er foreløpig ikke bestemt.

ANDRE SAMFUNNSPOLITISKE SAKER

Forbrukerpolitikk

Det er viktig å markere medlemmenes forbrukerinteresser. Det er i 2006 derfor avgitt en rekke høringsuttalelser i forbindelse med forbrukerpolitiske saker. I den forbindelse nevnes spesielt:

I forslag til ny markedsføringslov støtter LO å innføre regler for beskyttelse av barn og unge, og til at særlig påtrengende markedsføringsformer som dørsalg forbys.

Kjøp av bolig er for de fleste forbrukere deres største investering gjennom livet. De fleste kjøp foretas med bistand for eiendomsmegler. Det er derfor svært viktig at forbrukerne kan ha tillit til eiendomsmeglerbransjen. LO støttet derfor endringen av loven slik at det nå stilles strengere krav om bevilling, kompetanse, uavhengighet og kontroll.

Regjeringa ønsker å etablere en nettbasert finansportal som skal gjøre det lettere for forbrukere å sammenligne ulike kvaliteter i finansprodukter som lån, innskudd fond mv. LO støtter forslaget men peker også på at det er mange som av ulike årsaker ikke kan nyttiggjøre seg av et nettbasert tilbud, og at det derfor også må finnes løsninger som gjør informasjonen tilgjengelig også for dem.

OPPLÆRING - UTDANNING - FORSKNING

Forskningsaktivitet i LOs regi

LO hadde lagt opp til å bruke mellom 3 og 4 mill. kroner til utrednings-/forskningsprosjekter.

UTREDNINGS-/FORSKNINGSPROSJEKTER I 2006

«Spørreundersøkelse – Ikke-medlemmer Hotell og restaurant»
Siktemålet med undersøkelsen har vært å få fram kunnskap om hvordan folk i bransjen, som ikke er fagorganiserte, ser på Hotell og restaurantarbeiderforbundet (HRAF). HRAF har hatt behov for mer kunnskap om hvilke preferanser uorganiserte hadde i forhold til LO og forbundet; hva de opplevde som positivt og hvilke hindringer som kunne gjøre rekrutteringsarbeidet vanskelig.

Ved hjelp av et byrå ble det gjennomført fokusgruppeundersøk-elser. Prosjektet konkluderte med at informasjon, kompetanse på å håndtere problemer som oppstår og tilstedeværelse var de viktigste områdene å jobbe med. For HRAF vurderes undersøkelsen som nyttig og relevant. Den gir både bekreftelse på antagelser forbundet har hatt og ny kunnskap som tas med i planlegging av verveaktiviteter og organisasjonsutvikling.

«6 timers arbeidsdag/30 timers uke – forprosjekt»
Som et ledd i arbeidet med utprøving av 6 timers dag/30 timers uke, ble Fafo engasjert til å gjennomføre et forprosjekt hvor resultater fra tidligere forsøk med 6 timers dag skulle oppsummeres. Rapporten forelå i august 2006.

Noen av hovedkonklusjonene i Fafo-rapporten er at det ikke kan påvises sikre sammenhenger mellom 6-timersdag og redusert sykefravær/helse. I hovedsak ser imidlertid ansatte ut til å ha vært fornøyd med å ha redusert arbeidstid, eller økt lønn. Tilfredsheten omfatter både arbeidsmiljø og egenopplevde helseeffekter.

Når det gjelder andre målsettinger som for eksempel sysselsetting eller likestilling, er det ikke avdekket data som kan underbygge sikre konklusjoner om effekter i forhold til disse. I evalueringen av ett av forsøkene går det imidlertid fram at den ekstra fritiden bidro til et bedre sosialt liv for de ansatte, og at den økte fritiden i hovedsak ikke ble brukt til mer husarbeid.

Økonomiske konsekvenser av 6-timersdag er analysert i enkelte av evalueringene. I en bemanningsøkonomisk analyse i et forsøk i Kiruna konkluderes det for eksempel med klart økte kostnader sammenliknet med referansekommunen.

«Energi, miljø og industriutvikling»
Prosjektet ble satt i gang for å få økt kunnskap og forståelse om av den førte politikk på energi- og miljø-området vurdert opp mot en «bedre» politikk. Det foreligger en ferdigstilt rapport som gir en bred oversikt over utviklingen i kraftmarkedene. Fase 2 i prosjektet med scenarier for framtidig utvikling og konsekvenser for næringsutviklingen er igangsatt. Norsk industri medfinansierer halvparten av prosjektet.

«Lederlønnsdatabase»
Som et grunnlag for LOs arbeid supplerer FAFO det datamaterialet som Statistisk sentralbyrå årlig utarbeider i forbindelse med inntektsoppgjørene. Det gir bedre grunnlag for analyse av utviklingen i lederlønningene for de store selskapene.

«Fafos rådsprogram»
Programmet har som formål å øke og spre kunnskap om sammenhengen mellom verdiskaping og utvikling av den nordiske samarbeidsmodellen. I 2006 omfattet rådsprogrammet bl.a. prosjekter knyttet til «flexicurity på norsk», «statlig eierskap som strategisk verktøy for næringsutvikling og innovasjon», «Nordisk lederskap og samarbeid i omstilling", «Gode norske omstillings- og innovasjonshistorier» og «Offentlige virksomheter: Lederskap og samarbeid – hva kan læres fra private virksomheter og omvendt?»

Foruten enkeltprosjektene ovenfor gikk noe av LOs FU-midler for 2006 til å finansiere deltakelse i «Øst-Forum.» Forumet som ble opprettet i 2004, er en forskningsrettet arena som gir deltakerne oppdatert kunnskap om virkninger av EU/EØS-utvidelsen. Forumets

arbeid består av regelmessige møter om sentrale temaer med tilknytning til EU/EØS-utvidelsen samt produksjon av kortfattede arbeidsnotater underveis. (25) institusjoner fra organisasjons- og næringsliv deltar i forumet. I 2006 har bl.a. temaene: «Overgangsordninger i Norge og Norden etter 1. mai 2006 – forlengelse eller avvikling?», «Tjenestedirektivet», «To år etter EU-utvidelsen», «EU-utvidelsen og lovløshet i arbeidslivet» og «Uteproduksjon i nye EU-land – eksport av arbeidslivsmodeller?» stått på dagsorden.

Noen av FU-midlene har også gått til mindre dokumentasjonspregede prosjekter med siktemål å styrke oppfølgingen av sentrale vedtak fra LO-kongressen og understøtte de politiske sakene LO setter på dagsorden. Det er bl.a. bevilget midler til Norsk institutt for strategiske studier som gjennom utredning og seminarvirksomhet har satt fokus på Nord-områdene og betydningen de har for utviklingen av næringsvirksomhet, forskning og utenrikspolitikk.

For øvrig ble prosjektene «HMS-tilstanden i Norge 2007», «Nye økonomistyringssystemer i det offentlige», «Utredningsarbeid knyttet til tjenestepensjon», «Arbeidstid og helse», «Evaluering av forsøk 6 timersdag/30 timers arbeidsuke» og «Rekruttering av langtidsutdannede» satt i gang/pågikk i 2006, selv om hovedtyngden av utredningsarbeidet vil komme i 2007.

«HMS-tilstanden i Norge 2007»
Består i å videreføre en hovedtyngden av temaene i en undersøkelse om HMS-tilstanden i Norge som SINTEF teknologiledelse gjennomførte på oppdrag for LO i 2001. I den nye undersøkelsen, er imidlertid omfanget av spørsmål utvidet noe (feks om kontroll- og overvåking og hjemmearbeid). Det stilles også nye spørsmål knyttet til temaer som omstilling, heltid/deltid, bonusordninger knyttet il sykefravær, arbeidsulykker og eierandel i bedrift.

Prosjektet «Arbeidstid og helse» som utføres av Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) skal gi en kunnskapsstatus om sammenhengen mellom arbeidstid/arbeidstidsordninger og helse. Rapporten som skal utarbeides, skal gi en oppsummering av internasjonal vitenskapelig litteratur på feltet, inkludert en faglig vurdering av de ulike arbeidene, med hovedvekt på epidemilogiske studier. Rapporten skal også gi en oversikt over kunnskapshull på området.

«Utredningsarbeid knyttet til tjenestepensjon» er satt i gang med

sikte på å få økt kunnskap om pris- og kostnadsstrukturer i tjenestemarkedet.

«Rekruttering av langtidsutdannede» har som siktemål å øke kunnskapen om hvilke faktorer som utløser fagorganisering blant langtidsutdannede og hvilke krav langtidsutdannede stiller for å velge et LO-forbund.

«Evaluering av sekstimersdag/30 timers uke» består i å evaluere forsøk med 6-timersdag/30 timers uke i bedrifter som har samarbeid med LO.

«Nye økonomistyringssystemer i det offentlige» har som siktemål å avdekke konsekvenser/problemstillinger som er viktige for LO i forbindelse med utviklingsarbeidet som pågår i forhold til nye budsjett-, regnskaps- og forvaltningssystemer i offentlig sektor.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs Utdanningsfond ble i 2006 utlyst for 15. gang, og interessen er fortsatt meget stor. Det ble i 2006 innvilget totalt 2.471 stipend, fordelt slik tabellen viser.

For å oppnå en bedre ballanse mellom fondets avkastning og de stipend som utbetales ble satsene justert per. 1.november 2005. Som det også framgår av beretningen for 2005 ble det også iverksatt strengere kontrolltiltak for å unngå bruk av fondsmidler til hobbylignende kurs, og en skjerpet kvalitetskontroll av leverandører av kurs innen EDB/IKT. Disse tiltakene har hatt effekt og den økonomiske ballansen i fondet er gjenopprettet.

Maksimale stipend for studieåret 06/07 var kr12.000,- for helårsutdanning og kr 6.000,- for kortere kurs, og med kr 4000,- som grense for kurs innen EDB/IKT. Det er en videreføring av de satsene som ble vedtatt pr. 1. november 2005.

Nedenstående statistikker gjelder regnskapsåret 2006, fra 1.1.06 til og med 31.12.06.

TOTALT INNVILGET 2006 MED SAMMENLIGNENDE TALL FOR 2006

Type utdanning	Antall 06	Antall 05	Beløp 06	Beløp 05	%06	%05
Helårsutdanning	562	624	5.634.900	6.493.700	35,33	24,43
Kortere utdanning	1.909	2.732	10.313.900	20.090.150	64,67	75,57
TOTALT	2.471	3.356	15.498.800	26.583.850	100	100
Praksiskandidat	607	170	3.564.200	1.316.100	22,35	4,95
Videregående skole	80	59	527.600	449.500	3,31	1,69
Fagskole	236	215	1.879.200	1.918.300	11,78	7,22
Høgskole/Universitet	537	500	4.689.200	4.735.600	29,40	17,81
Språkskolen	1	6	12.000	42.000	0,07	0.16
Yrkesmessig videreutdanning	538	323	3.345.600	2.499.300	20,98	9,40
Grunnskole	4	3	36.000	28.000	0,23	0.11
Annen utdanning	468	2.080	1.895.000	15.595.050	11,88	58,66

Grunnskole	4	3	36.000	28.000	0.23	0,11
Annen utdanning	468	2.080	1.895.000	15.595.050	11,88	58,66

De som har søkt om stipend til helårsutdanning etter fristen (15.mai) har fått stipend som for kortere utdanninger.

STIPENDMOTTAKERNE FORDELT PÅ KJØNN

Helårsutdanning	Antall 06	Antall 05	% 06	% 05
Kvinner	97	104	17,26	16,67
Menn	465	520	82,74	83,33
TOTALT	562	624	100	100
Kortere utdanning				
Kvinner	459	585	24,04	21,41
Menn	1.450	2.147	75,96	78,59
TOTALT	1.909	2.732	100	100

FORBUNDSFORDELING

	2006			2005		
Forbund	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundes andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i %
NAF	147	936.900	5,87	163	1.283.800	4,83
EL & IT	282	2.299.300	14,42	411	3.503.600	13,18
NGF	16	99.900	0,63	103	799.500	3,01
HK	28	198.100	1,24	18	144.700	0,55
HRAF	65	369.600	2,32	56	417.300	1,57
NKIF	176	1.148.900	7,20	333	2.504.100	9,42
FF	1187	7.395.600	46,37	1626	12.866.550	48,40
NNN	237	1.400.200	8,78	269	2.144.400	8,07
NOPEF	69	480.100	3,01	93	776.600	2,92
NSF	9	60.000	0,38	8	61.500	0,23
NTF	177	1.006.700	6,31	146	1.046.900	3,92
NTAF	22	175.800	1,10	20	160.800	0,61
FLT	47	317.900	2,00	98	784.500	2,95
Fagforbundet	9	59.800	0,37	12	89.600	0,34
TOTALT	2471	15.948.800	100	3356	26.583.850	100

INNSTILLINGSUTVALG

Innstillingsutvalget har i 2006 bestått av:
Tor-Arne Solbakken LO, Per Syversen LO, Jan Ørnevik FF, Terje Kristiansen/Jon Arne Mo NKIF/IE, Torbjørn Reigstad NTF, Ragnar Gregersen EL& IT, Oddbjørn Nilsen NAF,
Inger Furmyr NNN, Nina Henriksen FLT, Jan Lajord LO (vara), Karin Torp HK (vara)
I tillegg møter Øystein Gudbrands LO-Stat.

Sekretariatet består av: Jadwiga Zarzycka LO

Innstillingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondsstyre tildeler stipendene for helårsutdanning og er ankeorgan for innstillingsutvalget.

Fafo har i 2006 gjennomført en undersøkelse for fondet, der de har gått gjennom stipendiatsporteføIgen og analysert hvor «stipendiatene blir av.» Resultatene av denne undersøkelsen vil bli lagt fram for sekretariatet tidlig i 2007.

Utdanningspolitisk arbeid

LOs utdanningsarbeid var i 2006 preget av innføringen av det nasjonale «Kunnskapsløftet», som ikke blir fullført før i 2008. «Kunnskapsløftet» er en utdanningsreform for hele grunnopplæringen. Den omfatter blant annet ny fag- og timefordeling, nye læreplaner og ny organisering i videregående opplæring, samt etter og videreutdanning av lærere og instruktører. Reformen baserer seg på Kvalitetsutvalgets innstilling – NOU 2003:13 I første rekke, og St. meld. nr. 30 (2003-2004) Kultur for læring, med påfølgende Inst. S. nr. 268 (2003-2004).

LO-kongressen i 2005 vedtok et oppdatert programkapittel om utdanningspolitikk og livslang læring. De elementene i handlingsprogrammet som det har vært arbeidet med i 2006 er endring av friskoleloven, statens ansvar for lese- og skrivevansker, gratis læremateriell i videregående skole, forbud mot reklame i skolen, leksehjelp, kriterier for opptak til høyere utdanning, studentvelferd/studentsamskipnadsordningen og en videreføring og utbygging av ordningen med utdanningsvikariater.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Utdanningspolitisk arbeidsgruppe er en møteplass for utdanningsmedarbeiderne i LO og forbundene. Arbeidsgruppa ledes av den utdanningspolitiske ansvarlige i LOs valgte ledelse, Tor-Arne Solbakken. Det ble i 2006 avholdt ett ordinært møte i utdanningspolitisk arbeidsgruppe, den 21. februar.

LOs utdanningskonferanse 2006

LO avholdt den årlige utdanningskonferansen på Sørmarka kurs- og konferansesenter fra 21.- 22. september 2006. Konferansen hadde over 80 deltakere, fra blant annet LOs forbund, LOs distriktskontorer, AOF, AUF, Sosialistisk Ungdom, NSU, StL, Forskerforbundet, Utdanningsdirektoratet, Vox, Sørmarka og Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker.

Konferansen hadde følgende program:
1. Åpning ved LO-sekretær Tor-Arne Solbakken.
2. Utdanning som verktøy for sosial utjevning, ved Anniken Huitfeldt, nestleder og rødgrønn storfraksjonsleder i Stortingets Kirke-, utdannings- og forskningskomité. Kommentarer ved Stein Grøtting, leder i Skolenes landsforbund (SL), og Jan Christian Vestre, leder i Elevorganisasjonen (EO).
3. EVU – status, utfordringer og visjoner sett fra Rogaland, ved Sigmund Fosse, daglig leder i AOF Haugaland og styreleder i Voksen opplæringsforbundet i Rogaland.
4. Fagskolene – plattform og status, ved Erik Brandt, rektor ved Norges Merkantile Fagskole og Norges Kreative Fagskole, Campus Kristiania.
5. Studiefinansiering sett med LOs øyne, ved Eystein Gjelsvik, utredningsleder i LOs samfunnspolitiske avdeling.
6. Stjernø-utvalget for høyere utdanning – redegjørelse for mandat og utfordringer, ved Steinar Stjernø, utvalgsleder og professor i sosialpolitikk ved Høgskolen i Oslo. Kommentarer ved Katrine Elida Aaland, utvalgsmedlem og leder i Studentenes Landsforbund (StL), og Jens Maseng, utvalgsmedlem og leder i Norsk Studentunion (NSU).
7. LOs utdanningspolitikk, ved LO-leder Gerd-Liv Valla.
8. Rinkebyskolan – fra slagmark til suksess, ved Börje Ehrstrand, rektor ved Rinkebyskolan.

Etter- og videreutdanning og livslang læring

Kompetanseutviklingsprogrammet, KUP
KUP hadde sitt siste ordinære driftsår i 2005, og har støttet 739

utviklingsprosjekter gjennom fordeling av 329 millioner kroner. Evalueringen av programmet avsluttes i begynnelsen av 2007. Et dokument 8-forslag fra Arbeiderpartiet og SV om finansiering av livsopphold under etter- og videreutdanning, vedtatt i Stortinget i 2004, resulterte i 2005 i oppstart av et prøveprosjekt i KUP-regi, med økonomisk ramme på 12 millioner kroner, som enda ikke er avsluttet.

Program for basiskompetanse i arbeidslivet
I statsbudsjettet for 2006 avsatte Kunnskapsdepartementet 24,5 millioner kroner til Program for basiskompetanse i arbeidslivet. Det ble i løpet av året tildelt midler til 65 virksomheter.

Basiskompetanse er grunnleggende ferdigheter som lesing, skriving, matematikk og IKT. Slik kompetanse forstås som en del av den lovfestede grunnopplæringen og er et offentlig ansvar. Over 400 000 voksne i Norge skårer under det nivået i lesing og tallforståelse som anses som et minimum for å fungere tilfredsstillende i arbeids- og samfunnsliv.

Programmet Basisprogrammet i arbeidslivet skal prøve ut en offentlig finansieringsordning som gjør det enklere og økonomisk mer attraktivt for bedrifter og offentlige virksomheter å iverksette opplæring i grunnleggende ferdigheter. Søkere som gir opplæring i kombinasjon med arbeid vil bli prioritert. Et mål med tilskuddet er at tilbyderne av opplæring i større grad skal ta utgangspunkt i behovene til virksomhetene og den enkelte arbeidstaker. Programmet forvaltes av Vox (Nasjonalt senter for læring i arbeidslivet). LO v/Tor-Arne Solbakken deltar i en strategigruppe for prosjektet.

Tillitsvalgtes EVU-engasjement
Skoleringen av tillitsvalgte i å informere om, og motivere til, etter- og videreutdanning er fremdeles ikke tilfredsstillende. LO vil fortsette å arbeide for at dette i større grad legges inn som en del av forbundenes opplæringsvirksomhet.

Videregående opplæring

Det var 5.653 flere søkere til videregående opplæring for skoleåret 2006/2007 enn året for. Antall søkere til læreplasser var i 2006 på

17.316, noe færre enn i 2005. Antall voksne som går i videregående opplæring har ligget på om lag 20.000 de siste årene, hvorav ca. 80 prosent er elever på yrkesfag. Antall lærekontrakter for de uten rett er på ca. 10.000. Totalt antall løpende lærekontrakter for 2005/2006 var 30.757.

Foreløpige tall for 2006/2007 viser at menn og kvinner fremdeles er tradisjonelle i valg av studieretning i videregående opplæring. Dette gjelder særlig for de yrkesfaglige studieretningene. Blant de kvinnelige elevene er det imidlertid en liten øking i gruppa som velger yrkesfaglige studieretninger.

Kunnskapsløftet
Tor-Arne Solbakken er LOs medlem i referansegruppa for evaluering av «Kunnskapsløftet.»

Nasjonal opplæringskonferanse 2006 - Formøte med LOs medlemmer i yrkesopplæringsnemndene
Nasjonal Opplæringskonferanse 2006 ble avholdt i Bodø fra 14. - 16. august 2006. I forkant av selve konferansen samlet vi LOs medlemmer i y-nemndene til diskusjon om y-nemndenes framtidige struktur og oppgaver, samt til et fellesmøte med NHO der vi fikk informasjon om Europass-ordningen og presentasjon av en lærebedrift.

LO- og NHO-konferanse om hvilke utfordringer yrkesopplæringsnemndene vil møte framover
LO avholdt i samarbeid med NHO en dagskonferanse i Folkets Hus 31. mai 2006. Konferansen hadde 48 deltakere med representanter fra forbundene, LOs distriktskontorer og NHOs regionskontorer. Formålet med konferansen var å sette fokus på «Kunnskapsløftet», prosjekt til fordypning og y-nemndenes oppgaver og organisering.

LO-konferanse om lærekandidatordningen
LO avholdt 10. mars 2006 en dagskonferanse i Folkets Hus om lærekandidatordningen. Konferansen hadde 45 deltakere fra forbund, arbeidsgiverorganisasjonene, andre hovedorganisasjoner, forskningsmiljøet og Utdanningsdirektoratet. Formålet med konferansen var å sette søkelyset på det dårlige inntaket av lærekandidater og fylkeskommunenes mangelfulle informasjon om ordningen.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring, SRY
Det nye Samarbeidsrådet for yrkesopplæring, SRY, og de ni faglige rådene (FR), har kommet godt i gang med arbeidet. I SRY er LO representert ved Tor-Arne Solbakken, Mette Henriksen Aas (Fagforbundet) og Rolf Jørn Karlsen (Fellesforbundet). Sistnevnte overtok som leder for SRY fra februar 2006. Stortinget ønsker å redusere antall vg2-kurs, og denne omstruktureringsprosessen pågår fremdeles.

Karriereveiledning
Sammen med NAV og fylkeskommunen har Utdanningsdirektoratet iverksatt prosjektet «Karriereveiledning - en helhetlig og samordnet yrkes- og utdanningsveiledning.» Prosjektfylkene er Nordland, Akershus og Telemark, og prosjektet gjennomføres i samarbeid med LO, NHO og KS. Målet er å prøve ut forskjellige modeller for en kvalitetsmessig bedre og samordnet tjeneste for yrkes- og utdanningsveiledning.

Yrkes-OL - World Skills Norway
I styret for World Skills Norway er LO representert ved Tor-Arne Solbakken og Per Syversen. World Skills vil bli avholdt i Japan i november 2007. Norge vil være representert med 24 fag.

Det ble avholdt Yrkes-NM & YOU (yrkes- og utdanningsmesse) i Norges Varemesse på Lillestrøm i oktober 2006. Antall deltakerfag var 22. LO var en av sponsorene for arrangementet. I tilknytting til Yrkes-NM avholdt Kunnskapsdepartementet/ Utdanningsdirektoratet en landskonferanse for "Kompetanse og mestring" hvor statsminister Stoltenberg og statsråd Djupedal var innledere.

Tiltak for bedre gjennomføring i videregående opplæring
I 2006 ble det satt ned en hurtigarbeidende gruppe for å se på frafallet av elever og lærlinger i videregående opplæring. Arbeidsgruppa besto av 16 representanter fra partene i arbeidslivet samt de berørte departementer. Per Syversen representerte LO. Gruppas forslag til tiltak for å få flere til å fullføre videregående opplæring var følgene: Videreutvikling og formalisering av lærekandidatordningen, flere og mer varierte opplæringsplasser i bedrifter og skoler, satsing på rådgiving/karriereveiledning styrke kompetansen rundt eleven, innsats for flerkulturell opplæring og tiltak rettet mot voksne.

Arbeidsgruppa avsluttet sitt arbeid i august 2006. Forslag til tiltak er tatt med i St. meld. nr. 16 (2006-2007) - Og ingen sto igjen.

Forslag til endringer i opplæringslovens bestemmelser om fag- og yrkesopplæring
Lovarbeidsgruppa ble nedsatt i januar 2005 med 15 representanter fra partene i arbeidslivet, og avsluttet sitt arbeid 29. mars 2006. Per Syversen representerte LO. Arbeidsgruppas mandat var å gjennomgå opplæringslovens kapitel 4 og 12 om fagopplæring i bedrift, og foreslå en forenkling av bestemmelsene og en tilpassing til dagens behov. Arbeidsgruppa skulle særlig vurdere hvilke oppgaver partene i arbeidslivet skal ha i det offentlige opplæringssystemet regionalt og hvordan partenes deltakelse skal organiseres. Saken har vært på høring. Det forventes Stortingsbehandling våren 2007.

Arbeidsgrupper for konkretisering av en ordning med utdanningsvikariater/ utdanningspermisjon (IA- avtalen)
Mandat: Arbeidsgruppene skal ivareta de hensyn som fremgår av IA-avtalen av 14. desember 2005 og tilleggsavtalen av 6. juni 2006, jf. arbeidsgruppas rapport med vedlegg av 24. mai 2006. Arbeidsgruppene skal være hurtigarbeidende og komme med konkrete forslag. Arbeidsgruppene konstituerer seg selv.

I tilleggsavtalen står det når det gjelder utdanningsvikariater/ -permisjoner: «Staten vil finansiere utdanningsvikariater og utdanningspermisjoner. Permisjonene forbeholdes arbeidstakere som står i fare for å falle ut av arbeidslivet, mens vikariatene forbeholdes arbeidssøkere som har vansker med å komme inn i arbeidsmarkedet. Tiltaket målrettes mot IA-virksomhetene. En partssammensatt arbeidsgruppe vil i løpet av våren 2007 konkretisere hvordan en slik ordning kan utformes.» For 2007 er det avsatt kr. 17 millioner til tiltaket. Per Syversen representerer LO i dette arbeidet.

Fagskolene

I nasjonalt utvalg for tekniske fagskoler er LO representert ved Ottar Kaldhol fra Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT). Forslag til ny fagskolelov er under arbeid.

Høyere utdanning

17. januar 2006 deltok LO-sekretær Tor-Arne Solbakken og Nina Tangnæs Grønvold på Kunnskapsdepartementets kontaktkonferanse for høyere utdanning.

LO-sekretær Tor-Arne Solbakken, LO-sekretær Rita Lekang og Nina Tangnæs Grønvold deltok i løpet av 2006 i flere møter med Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund og Justisdepartementet, for å støtte opp om NFFs arbeid for etablering av høgskoleutdanning for fengselsbetjenter. Etter initiativ fra LO arrangerte Justisdepartementet et seminar om høgskoleutdanning for fengselsbetjenter på KRUS (Kriminalomsorgens utdanningssenter) den 14. november 2006.

3. april 2006 deltok LO-sekretær Tor-Arne Solbakken på Kunnskapsdepartementets fagseminar for styrking av realfagene. Den 4. oktober 2006 deltok LO v/Nina Tangnæs Grønvold i oppstartsmøtet for Kunnskapsdepartementets Nasjonale forum for realfag.

Nina Tangnæs Grønvold representerer LO i Referansegruppa for retorikk i arbeidslivet, i regi av Partnerforum. Partnerforum er et samarbeid mellom Universitetet i Oslo, Handelshøyskolen BI og statlig forvaltning, og har sin opprinnelse i et regionalt samarbeid mellom UiO og BI. Sekretariatet er lokalisert til Universitetet i Oslo, Forskningsadministrativ avdeling, Seksjon for eksternt og internasjonalt samarbeid.

Internasjonalt utdanningsarbeid

– Tor-Arne Solbakken representerer LO i EUs rådgivende komité for yrkesopplæring, ACVT.

– Tor-Arne Solbakken representerer LO som observatør i styret for forskningsstiftelsen CEDEFOP – European Centre for the Development of Vocational Training.

– Nina Tangnæs Grønvold representerer LO i Den europeiske faglige samorganisasjonens (DEFS') treparts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen – undergruppe for utdanning – ingen møter i 2006.

– Nina Tangnæs Grønvold representerer LO i Den europeiske faglige samorganisasjonens (DEFS') arbeidsgruppe for livslang læring - møter i Brüssel 12. april og 14. november.

– LO v/Per Syversen er representert i et fellesnordisk utvalg som arbeider med dokumentasjon av realkompetanse i arbeidslivet.

– LO har i 2006 deltatt i møter i regi av Nordisk Ministerråd for å diskutere framtidig samarbeid om voksnes læring samt lese- og skrivevansker.

– Tor-Arne Solbakken/Per Syversen møter i Kunnskapsdepartementets Forum for europeisk utdanningspolitikk.

Leonardo da Vinci komiteene, nasjonalt og europeisk

Rolf Jørn Karlsen (Fellesforbundet) og Per Syversen representerer LO i de norske Leonardo-komiteene. De nasjonale komiteene avholder to møter pr år, der pilot- og mobilitetsprosjekter gjennomgås og oversendes EU med anbefalinger. Det anbefales årlig om lag 10 søknader om pilotprosjekter fra Norge, hvorav 4 - 6 blir godkjent. Av mobilitetsprosjektene anbefales det om lag 100 søknader, hvorav 70 - 80 blir godkjent av EU. Fra 1. januar 2007 vil Leonardo- programmet overføres til SIU (Senter for internasjonalisering av høyere utdanning).

Benedikte Sterner (Fellesforbundet) har i 2006 vært LOs representant i EUs nye programkomité for livslang utdanning og læring (tidligere Leonardo Da Vinci). Berit Asker (Norsk Tjenestemannslag) har vært LOs representant i EUs Erasmus-program, nasjonalt utvalg.

Høringer

LO har i 2006 avgitt høringsuttalelser i følgende utdanningsrelaterte saker:

– Forslag til endringer i forskrift til opplæringsloven 28. juni 1999 nr. 722.

– Forslag til endringer i opplæringsloven - opplæring i helseinstitusjoner og barneverninstitusjoner.

– Forslag om midlertidig endring i friskoleloven - stopp i godkjenning av frittstående skoler – endring i fagskoleloven.

– Utkast til strategi for kvalitet i fag- og yrkesopplæringen.

– Forslag til forskrift til lov 4. juli 2003 nr. 84 om frittståande skolar (friskolelova).

– Forslag til forskrift for prosjekt til fordypning for videregående trinn 2 yrkesfaglige utdanningsprogram.

–Rapport fra arbeidsgruppe med forslag om endringer i opplæringslovens bestemmelser om fag- og yrkesopplæringen.

– Ikrafttredelse av kompetansekrav for deltidsbrannvesenets innsatspersonell om overgangsordning m.v.

– Forslag til endringer i friskoleloven.

– Forslag til endringer i opplæringsloven og friskoleloven (om reklame mv.).

– Forslag til endringer i lov om fagskoleutdanning.

– Forslag til endringer i opplæringsloven og friskoleloven (om stipend mv.).

– Rapport fra arbeidsgruppe om studentsamskipnadsordningen

– Endring i forskrift om skikkethetsvurdering i lærerutdanningen til å omfatte også helse- og sosialfagutdanning.

– Ny del II til læreplanverket for kunnskapsløftet utkast til prinsipper for opplæringen.

– Kunnskapsløftet – forslag til læreplaner i fordypning i norsk og engelsk på ungdomstrinnet.

– Videreutdanning/fagskoleutdanning i spesialrenhold i helsetjenesten for helse- og sosialpersonell med videregående opplæring.

– Utkast til videreutdanning/fagskoleutdanning i helseadministrasjon for helse- og sosialpersonell med videregående opplæring.

– Forslag til læreplaner for kunnskapsløftet – særløp i yrkesfaglige utdanningsprogrammer og læreplan for videregående trinn 2 fotterapi og ortopedi.

– Forskrift om endring av forskrift om tildeling av utdanningsstøtte for 2006 – 2007.

– Forslag om endringer i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

– Forslag til ny felles forskrift om opptak til høyere utdanning.

– Forskrift om forrenting og tilbakebetaling av utdanningslån og tap av rettigheter.

Samarbeid med andre organisasjoner

NHO

Det ble i 2006 avholdt to kontaktmøter (6. februar og 11. september)

mellom LO og NHO om spørsmål knyttet til fagopplæring, kompetansereformen og andre utdanningsspørsmål, samt holdt løpende kontakt ved behov.

Tekna
Tekna har invitert LO og NHO til å delta i referansegruppa for deres realfagsprosjekt, kalt Kunnskapsdugnad for verdiskaping. Liv Sannes fra Samfunnspolitisk avdeling representerer LO.

Elev- og studentorganisasjonene
Det har vært avholdt flere møter mellom LO og henholdsvis Elevorganisasjonen (EO), Studentenes Landsforbund (StL) og Norsk Studentunion (NSU). Spørsmål knyttet til videregående opplæring og høyere utdanning har vært diskutert.

Arbeiderpartiet
LO-sekretær Tor-Arne Solbakken representerer LO i Arbeiderpartiets utdanningsutvalg. Utvalget utarbeidet i 2006 forslag til ny skolepolitisk plattform for Arbeiderpartiet, kalt «Kunnskap og fellesskap.» Plattformen skal behandles på Arbeiderpartiets landsmøte i 2007 og vil bli brukt i forbindelse med kommunevalgkampen.

Rekruttering av langtidsutdannede til LO

LOs hovedaktivitet relatert til rekruttering av langtidsutdannede i 2006 var utarbeidelsen av en innstilling om LOs og forbundenes FoU-arbeid og en ny forskningspolitisk plattform for LO. Dette arbeidet er omtalt under «Forskningspolitisk arbeid.»

Det ble i 2006 avholdt ett møte i utvalget for rekruttering av langtidsutdannede. Møtet fant sted 12. mai 2006 og hadde følgende program: Presentasjon av notatutkastet «Litt om studiefinansiering» fra LOs samfunnspolitiske avdeling, diskusjon av status etter vårens tariffoppgjør – inkludert et bakgrunnsnotat om rettferdig lønn for langtidsutdannede og lønnsforskjeller blant langtidsutdannede, orientering om arbeidet i LOs ad hoc utvalg for forskningspolitikk, og om status for Fafos prosjekt for kartlegging av forhold omkring langtidsutdannede og fagorganisering, diskusjon om hvordan det kan

utarbeides en kommunikasjonsstrategi for LOs og forbundenes arbeid overfor langtidsutdannede, diskusjon om en sak om akkreditering fremmet at FO, samt en orientering om LOs nye studentsenter på Blindern/Universitetet i Oslo.

Høstmøtet ble avholdt 11. januar 2007. Programmet for dette møtet var: En presentasjon av FOs/Sentios medlemsundersøkelse i forkant av FO-kongressen i november 2006, gjennomgang av tiltaksdelen i LOs handlingsplan for rekruttering av langtidsutdannede med tanke på oppdatering og revisjon, orientering om LOs rekrutteringskampanje Synlighet - Nærhet - Stolthet og planene for 2007, orientering om Kompetanseutviklingsprogrammet (KUP) og langtidsutdannede, orienteringer fra forbundene, og orienteringer fra LO om ferdigstilling av heftet om LOs forskningspolitikk 2006 - 2009, LOs organisasjonskonferanse 11. - 12. desember 2006, LOs bemanning i forhold til utdanning og student/elev, FAFOs prosjekt for kartlegging av forhold omkring langtidsutdannede og fagorganisering, lønnsoppgjøret 2007, LOs studentpolitiske konferanse 18. januar 2007, LOs FoU-konferanse 2007 og LOs utdanningskonferanse 20. - 21. september 2007.

På LOs organisasjonskonferanse 11. - 12. desember holdt Nina Tangnæs Grønvold et parallellseminar om utfordringer knyttet til rekruttering av langtidsutdannede.

Forskningspolitisk arbeid

Internasjonal FoU
Norges Forskningsråd gjennomførte mange møter og konferanser som del av forberedelsene til Norges deltakelse i EUs 7. rammeprogram for forskning og teknologiutvikling. LO har deltatt aktivt og bidratt med faglige innspill i prosessen.

Arbeidslivsforskningsprogrammet (2001-2011)
Programmet er underlagt Forskningsrådet og skal bidra med ny kunnskap og innsikt om utviklingstrekk og virkemidler i arbeidslivet med særlig vekt på de viktigste forhold og prosesser som påvirker den enkeltes deltakelse, utvikling, nærvær og fravær i arbeidslivet.
LO er representert i programstyret v/ utredningsleder Anthony Kallevig.

VRI
Forskningsrådet opprettet denne våren en programplanleggingsgruppe for å bistå i utviklingen av et nytt forskningsprogram med regional forankring – VRI – Virkemidler for regional innovasjon og forskning. LO var representert i dette utvalget v/ utredningsleder Anthony Kallevig. Arbeidet ble ferdigstilt på slutten av året med utkast til programplan og virkemiddeldokument, som vil bli lagt til grunn for oppstat av VRI i 2007 med egne nasjonale og regionale programstyrer.

Næringsrettet brukerstyrt forskning
Det er gjennomført kontaktmøter mellom Forskningsrådet og arbeidslivets organisasjoner om status for næringstettet brukerstyrt forskning samt om strategi og budsjett forslag for 2007. LO har deltatt på møtene og fremmet forslag om at det må satses betydelig større beløp på området og at bedriftenes egne FoU utgifter må økes tilsvarende for å nå deres andel på 2 % av Norges 3 % mål av BNP.

Virkemiddelapparatet
LO har gjentatte ganger arbeidet overfor politiske myndigheter for å sikre at innretningen av Innovasjon Norge (IN) opprettholdes som en helhetlig tjeneste for næringslivet på regionalt og nasjonalt, så vel som på internasjonalt nivå. LO har arbeidet imot UDs planer om å overta utenlandskontorene til IN. Kontakten mellom LO og IN har vært godt gjennom året. LO har videre utviklet et bedre samarbeid med SIVA og har deltatt i samtaler med sikte på å opprette SIVA Industri - som en ny avdeling.

Ad hoc utvalg for forskningspolitikk og forskningspolitisk plattform
Et av tiltaksforslagene i LOs handlingsplan for rekruttering av langtidsutdannede er å opprette et forskningspolitisk forum i LO. Det heter i handlingsplanen at forumet kan ha som formål å diskutere og gi råd i aktuelle saker knyttet til forskning og utvikling.

Målrettede utvalg med klare og tidsbegrensede mandater gir ofte bedre resultater enn faste utvalg med mer generelle mandater. På denne bakgrunn vedtok Sekretariatet i møte 19. september 2005 å følge opp intensjonen i forslaget om oppretting av et forskningspolitisk forum gjennom å oppnevne et hurtigarbeidende ad hoc utvalg. Utvalget fikk i oppdrag å lage en plan for hvordan LO kan få realisert

sin vedtatte politikk på forskningsområdet, inkludert en vurdering av hvordan LO og forbundene bør organisere sitt videre arbeid og samarbeid på feltet.

LOs ad hoc utvalg for forskningspolitikk fikk følgende mandat:
Utvalget skal med utgangspunkt i LOs vedtatte politikk utarbeide en handlingsplan for hvordan denne politikken kan gjennomføres, sett i lys av vedtak og merknader fra Stortingets behandling av relevante dokumenter. Handlingsplanen skal også innholde begrunnede forslag om hvordan LOs forskningspolitiske engasjement skal organiseres, og hvilke arenaer LO skal prioritere å delta på. Utvalget skal også komme med forslag til hvordan LOs forskningspolitiske arbeid kan synliggjøres bedre for medlemmer og potensielle medlemmer. Herunder bruk av eventuelle konferanser, utvalg, hjemmesider, fagblader og spesielle trykksaker. Utvalgets arbeid skal være avsluttet innen 1. februar 2006.

Utvalget fikk følgende sammensetning:
Utvalgsleder Tor-Arne Solbakken (LO), Mette Henriksen Aas (Fagforbundet), Frode Janborg (FLT), Jeanette Iren Moen (Fellesforbundet), Peggy Hessen Følsvik (HK), Are Tomasgard (NKIF), Trude Nordeng Rougnø (Mfo), Dag Westhrin (NTL), Inger Furmyr (NNN), Hogne Hongset (NOPEF), Ingri-Hanne Brænne (FO), Anthony Kallevig (LOs Arbeidslivsavdeling), Eystein Gjelsvik (LOs Samfunnspolitiske avdeling), Ståle Dokken (LOs Organisasjonsavdeling) og Nina Tangnæs Grønvold (LO, sekretær).

Utvalget avholdt fem møter, 11. oktober og 15. desember 2005, og 6. januar, 17. februar og 29. mai 2006. Utvalget besvarte mandatet ved å utarbeide en innstilling om hvordan LOs politikk innen forskning kan gjennomføres, organiseres og markedsføres. Et av de tiltakene utvalget foreslo var at det utarbeides en forskningspolitisk plattform for LO, kalt «LOs forskningspolitikk 2006-2009.» Utvalget utarbeidet samtidig et forslag til en slik plattform, som var vedlagt utvalgets innstilling. Utvalgets innstilling ble behandlet i LO-sekretariatet 19. juni 2006, der innstillingen ble tatt til orientering og LOs ledelse fikk fullmakt til å ferdigstille den forskningspolitiske plattformen.

Sørmarka AS, LOs kurs og konferansesenter

INNLEDNING

Sørmarka AS er i de senere årene drevet som et kurs- og konferansesenter på linje og i konkurranse med det kommersielle hotellmarkedet, både kjedehotell og enkeltstående. Verken anlegget totalt sett, bygningsmassen eller tekniske anlegg er planlagt eller bygd for å møte konkurransen fra det kommersielle markedet. Det er en kjensgjerning at anlegget ikke er planlagt verken ut fra forholdet til rasjonell hotelldrift eller optimal inntjening. Beliggenheten er i tillegg en negativ faktor i konkurranse med sentrumsnære hotell.

STYRET

Styret har dette året bestått av:

Geir Mosti LO (leder), Wigdis Walbeck Fagforbundet (nestleder), Liv Lysaker LO Stat, Karin Torp HK, Arild Oliversen NNN.

Respektive vararepresentater: Ellen Stensrud LO, Odd Strand LO Kommune, Arne Klausen NTL, Eli Ljungren HRAF, Liv Undheim NKIF.

Ansatterepresentanter: Sonja Horten, Mette Stykket.

Ansattes vararepresentater i rekkefølge: Anne Barlie, Kristine Olsen, Joseph McCarthy, Anett Bogen

Det er avholdt 10 styremøter i 2006. Hovedsaker og oppgaver i styret har vært arbeid knyttet til LOs utredning om Sørmarkas framtid, forvaltning av eiendommen Sørmarka i framtiden, forholdet Sørmarka AS og Sørmarka Eiendom AS og forberedelsene til vedtak om at fisjonen ikke skal gjennomføres, arbeid med kostnadsreduserende tiltak i bedriften, avtale med HRAF om gjennomsnittsberegning av arbeidstid i forhold til gjestebelegget, oppgraderinger på anlegget blant annet flytting av resepsjonen til konferansebygget og utvikling av Sørmarka til LOs Kompetansesenter.

ANTALL GJESTEDØGN

Antall gjestedøgn i 2006 har vært 23 427 mot 21 687 i 2005 (8 % økning). Det har vært 2828 dagsbesøk i 2006 mot 2585 i 2005 (vel 9 % økning)

BELEGG OG KAPASITETSUTNYTTELSE

Det er stor forskjell mellom forbundene og mellom LOs avdelinger

når det gjelder bruk av Sørmarka. Enkelte bruker senteret bevisst og ofte, andre bruker senteret sjelden eller aldri. Mange kurs og konferanser i familien gjennomføres på andre kurs- og konferansehotell i Oslo og regionene rundt. Det er imidlertid en positiv utvikling, da stort sett hele beleggsøkningen fra 2005 til 2006 kommer fra LO og forbundene.

I 2006 har Sørmarka hatt et belegg på 56 % i de 47 ukene senteret har hatt gjester, en økning på mellom 8 og 9 % fra året før.

Fisjonen Sørmarka AS og Sørmarka Eiendom AS som skulle gjennomføres i 2005.

Tidlig i 2006 ble det inngått en avtale om virksomhetsoverdragelse mellom de to bedriftene når det gjelder teknisk avdeling. Avdelingen ble igjen en del av Sørmarka AS. Senere på året ble det vedtatt i LO Sekretariatet at fisjonen skulle stilles i bero inntil videre.

PERSONALET

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 44 ansatte og 1 lærling.

Sørmarka har fast ansatte medarbeidere med ordnede lønns- og arbeidsvilkår og med avtalefestede vaktordninger/- planer. Vi har en organisasjonsgrad varierende mellom 90-100 %. Begge forhold i motsetning til svært mange hoteller vi konkurrerer med. Vi har dermed høyere årlige lønnskostnader enn gjennomsnittet for andre hoteller, og vi kan heller ikke i stor grad dumpe prisene til kundene i lavsesonger. Etikken i dette skal være en del av vår merkevare. På mange måter et positivt fortrinn vi gir fokus.

Det er imidlertid viktig å erkjenne at våre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ikke er et konkurransefortrinn i snever økonomisk sammenheng, sammenlignet med hotellbransjen forøvrig.

Sykefraværet er lavt sammenlignet med hotellbransjen for øvrig, dette til tross for at vi har en betydelig høyere gjennomsnittsalder enn ellers i bransjen.

INTERNT ARBEID OG ORGANISASJONSUTVIKLING

I 2006 har bedriften gjennomført en rekke organisasjonsutviklingstiltak. Vi har hatt et serviceutviklingsprosjekt gjennom hele året med flere fellessamlinger. Vi har hatt aktiviteter og prosjekter knyttet til utvikling av arbeidsmiljøet. Det ser ut til å ha positiv virkning på sykefraværet. Vi har flyttet resepsjonen til konferansebygget. Det har medført organisatoriske endringer i serviceavdelingen.

Vi har fått til en avtale med HRAF om fleksibilitet i arbeidstid knyttet til gjestebelegget. Dette har hatt positiv virkning på driften det halve året den har virket. Stillingsbeskrivelser for alle funksjoner/ oppgaver er ferdigstilt dette året.

Sørmarka har hatt behov for en ny designprofil for å kunne framstå mer moderne. Ny logo og design på materiell, brosjyrer og profilering er derfor utviklet dette året.

Sørmarka AS vil i flere år ha store utfordringer med å bedre virksomhetens økonomiske resultater. Det kan først og fremst skje gjennom endrede rammevilkår og å øke inntektene. Arbeidet med å konkretisere dette skjøt fart i 2. halvår, etter det ble vedtatt at AOF Norge ikke skulle flytte til Sørmarka og at Sørmarka skal utvikles videre til LOs Kompetansesenter. LO Sekretariatet har vedtatt at Sørmarka skal stå på egne ben og gå i økonomisk balanse innen Kongressen i 2009. Det har som konsekvens at Sørmarka må ha flere ben å stå på enn å være er et rent kurs- og konferansehotell. Vi må derfor lete etter aktører som kan skape økt aktivitet på Sørmarka framover.

En slik aktør er Norge 2015, primært en LO-finansiert tankesmie som skal være en motpol til NHO-finansierte Civita. Norge 2015 består av akademikere, politikere og forskere som er aktive i samfunnsdebatten. En har planer om et nettsted, fagfellevurdert tidsskrift og forlag, samt løpende seminarer på Sørmarka. Nettstedet blir lansert i januar 2007, og første bokutgivelse går i trykken 1. februar. Norge 2015 har også ambisjon om å etablere poenggivende undervisning og kursvirksomhet på Sørmarka i samarbeid med universitet og høgskoler.

AVSLUTNING

Sørmarka har vært et kraftsenter for utvikling av kunnskaper på høyt nivå for medlemmer og tillitsvalgte. Et møtested hvor tillitsvalgte er formet, slipt og tilpasset de behovene arbeidslivet har hatt behov for til ulike tider. Tillitsvalgte har tilegnet seg kunnskaper gjennom dyktige veiledere, et unikt bibliotek og ved å bryne tanker og erfaringer med hverandre – på tvers av forbundsgrenser, faglig bakgrunn, yrker eller nivå. Sørmarka har vært en samlende faktor i bevegelsen og gitt inspirasjon og motivasjon til å møte nye tider med stadig nye og endrede utfordringer. Dette bør Sørmarka være også i framtiden. Sterke og dyktige tillitsvalgte med medlemmene i ryggen er en hoved-

bærebjelke i fagbevegelsen, og avgjørende for å sikre medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår. Daglig melder det seg nye utfordringer som krever både kunnskap, erfaring, forståelse og innsikt.

Styret i Sørmarka AS ønsker at det her skal skapes et kunnskapsmiljø for å styrke arbeidet med utdanning og læring for medlemmer og tillitsvalgte. «Kunnskap til få gir makt – kunnskap til mange gir frihet» er fremdeles et aktuelt slagord med viktig innhold.

AD HOC UTVALG NEDSATT AV LO-SEKRETARIATET

I sitt møte 5. januar 2006 fattet LO-sekretariatet følgende vedtak:
1) Sekretariatet tar Sørmarka-utredningen «Bare en stolt historie eller et revitalisert flaggskip» til foreløpig orientering.
2) Sekretariatet nedsetter et ad hoc utvalg som skal forberede den videre behandlingen av saken for Sekretariatet.

a) Utvalget gis følgende sammensetning:
Utvalgsleder Geir Mosti (styreleder Sørmarka AS/LOs 2. nestleder, utvalgsleder), Bente N. Halvorsen (styreleder AOF Norge/LOs hovedkasserer), Jan Davidsen (Fagforbundet), Arve Bakke (Fellesforbundet), Johnny Hagen (NNN), Erna C. Dynge (NAF), Sture Arntzen (HK), Turid Lilleheie (NTL), Olav Støylen (NKIF), Berith Bergersen (daglig leder for Sørmarka AS), Svenn Erik Bolle (fungerende daglig leder i AOF Norge), Anne Barlie (representant for de ansatte på Sørmarka) og Nina Tangnæs Grønvold (LO, sekretær).

b) Utvalget gis følgende mandat:
Med bakgrunn i utredningen fra styret for Sørmarka AS og relevante kongress- og sekretariatsvedtak skal utvalget utarbeide forslag til ytterligere vedtak og tiltak som vil bidra til en styrket plattform for stabil, formålstjenlig og økonomisk forsvarlig drift av Sørmarka som LOs kompetansesenter. Herunder skal det spesielt vurderes hva som er den mest hensiktsmessige selskapsform og organisering for Sørmarkas bygningsmasse.

Utvalget skal også foreslå:
En presisering av arbeidsdelingen mellom Sørmarka og AOF, herunder klargjøring av Sørmarka som LOs Kompetansesenter. Og tiltak som vil fremme større forpliktelse fra eierne, representert ved LO og

forbundene, til å bruke Sørmarka mer aktivt, både til kurs, konferanser og møtevirksomhet.

c) Utvalget skal arbeide fram til cirka 1. mars 2006.
Sørmarka-utvalgets innstilling ble behandlet i LO-sekretariatet 19. juni 2006. Sekretariatet fattet følgende vedtak: Utvalgets innstilling tatt til orientering. Utvalgets anbefalinger (kapittel 2) vedtatt.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS - AFR

VIRKSOMHETENS ART OG LOKALISERING
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS driver folkehøgskole og barnehage. Virksomheten ligger i Stertivegen 26 i Ringsaker Kommune i Hedmark.

AKSJONÆRFORHOLD
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS eies 100 prosent av Landsorganisasjonen i Norge.

GENERALFORSAMLING 2006
Det ble avholdt ordinær generalforsamling for AFR AS den 19. juni 2006, i Folkets Hus i Oslo.

STYRET
Styret består av 9 medlemmer, herunder to representanter for de ansatte og en elevrepresentant.

Fram til 19. juni 2006 bestod styret av følgende medlemmer:
Styreleder Nina Tangnæs Grønvold, LO (vara: Tor-Arne Solbakken, LO), nestleder Anders Kristoffersen, AOF (vara: Eva Christine Grønseth, APF), Øivind T. Hansen, LO (vara: Per Syversen, LO), Anne Marie Pettersen, Fellesforbundet (vara: Vibeke Bråten, Fagforbundet), Olav Lund, LOs distriktskontor i Hedmark (vara: Finn Arild Simensen, AOF), Rolf Joar Stokke, ansattrepresentant SL (vara: Jostein Rugsveen), Kari Monsbakken, ansattrepresentant Fagforbundet og Julie Granerud, elevrepresentant.

Fra 19. juni 2006 har styret bestått av følgende medlemmer:
Styreleder Nina Tangnæs Grønvold, LO (vara: Tor-Arne Solbakken, LO), nestleder Øivind T. Hansen, LO (vara: Svenn Erik Bolle, AOF Norge), Eva Christine Grønseth, APF (vara: Nicolaas A. Kippenbroeck, Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media), Anne Marie Pettersen, Fellesforbundet (vara: Vibeke Bråten, Fagforbundet), Olav Lund, LOs distriktskontor i Hedmark (vara: Eirine Saaler Nabben, LOs DK Hedmark), Katrine Aalstad, AOF Innlandet (vara: Finn Arild Simensen, AOF Innlandet), Rolf Joar Stokke, ansattrepresentant SL (vara: Jostein Rugsveen), Kari Monsbakken, ansattrepresentant Fagforbundet og Mats Ribe, elevrepresentant.

Det ble i 2006 avholdt fire styremøter. Hovedsakene for styret var den løpende oppfølgingen av økonomi, skoledrift og barnehagedrift, den planlagte eiendomsfisjonen, samt AFRs strategi for framtidig utvikling. Styret diskuterte spesielt utfordringen knyttet til svært høye energikostnader. I 2006 avga AFR en høringsuttalelse til Kunnskapsdepartementet vedrørende ny forskrift for folkehøgskoledrift.

DRIFTSRESULTAT OG FINANSIELLE FORHOLD

2006 var AFRs første driftsår helt uten driftstilskudd fra LO. Til og med 2004 mottok AFR et årlig driftstilskudd fra LO på kr 2 500 000,-. I 2005 ble det gitt driftstilskudd fra LO på kr 1 250 000,-. Det ligger an til et lite positivt årsresultat for 2006.

BERAMMET EIENDOMSFISJON STILT I BERO

I styrets årsberetninger for 2004 og 2005 ble det omtalt en utfisjonering av AFRs eiendomsmasse til AFR Eiendom AS som skulle ha funnet sted pr 1. januar 2005. Regnskapsunderskuddet for 2004 skyldtes i sin helhet en nedskriving av verdien på virksomhetens eiendommer med kr 5 407 676,-, som ble gjort i etterkant av den eiendomstaksering som fant sted som forberedelse til fisjonen.

I møte i LO-sekretariatet den 19. juni 2006 (etter ordinær generalforsamling for AFR AS) vedtok LO å stille den tidligere berammede utfisjoneringen av AFRs eiendomsmasse i bero. Den delen av vedtaket som har relevans for AFR AS har følgende ordlyd:

«Som en del av sekretariatsvedtaket om «Fagbevegelsens engasjement innen opplæringsvirksomhet» av 17. november 2003 ble det besluttet å utfisjonere eiendommene på Sørmarka og ved Arbeiderbevegelsens

Folkehøgskole Ringsaker (AFR) fra de respektive driftsselskapene til separate aksjeselskaper. Disse selskapene, sammen med Kongens gate 31 Kristiansand AS, skulle eies av holdingselskapet LO Eiendom AS. Hovedoppgaven til LO Eiendom AS skulle være å eie aksjer/andeler i eiendomsselskaper tilknyttet fagbevegelsen. Vedtaket ble utdypet i sekretariatsbehandling 4. oktober 2004.

Gjennomføringen av Sekretariatets vedtak av 4. oktober 2004, om etablering av LO Eiendom AS med datterselskaper og tilhørende utfisjonering av eiendommer fra driftsselskapene, stilles inntil videre i bero. Dette omfatter både Sørmarka AS og Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS (AFR).

En av hovedhensiktene bak fisjonsvedtaket fra 2004 var et ønske om å få bedre oversikt over det samlede kostnadsbildet ved eierskap og drift av eiendommene, herunder fordelen ved å ha store rente- og avdragsfrie lån fra LO. For å bidra til en slik oversikt pålegges Sørmarka AS og AFR AS å skille ut eiendomsdriften som egne resultatenheter i regnskapene, fra og med regnskapsåret 2006.

Som konsekvens av det ovenstående vil følgende aksjeselskaper i denne omgang bli avviklet: LO Eiendom AS, Sørmarka Eiendom AS og AFR Eiendom AS.»

ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL

AFR AS har underskrevet avtalen om Inkluderende Arbeidsliv. Vi mener å kunne konstatere at arbeidsmiljøet ved AFR er tilfredsstillende.

Det ble i løpet av 2006 avholdt to møter i arbeidsmiljøutvalget, med fokus på utvikling av tiltak som kan bidra til et enda bedre arbeidsmiljø. Det ble også avholdt flere møter mellom HMS-gruppa (identisk med arbeidsmiljøutvalgets medlemmer) og de tillitsvalgte. I løpet av året ble det avholdt medarbeidersamtaler med alle ansatte.

Det ble gjennom året avholdt møter mellom ledelsen og de tillitsvalgte. Den største saken var inngåelse av nye arbeidsavtaler i forbindelse med en endring i arbeidsgiverforholdet for lærerne. Forhandlinger om dette ble gjennomført i regi av Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) og Skolenes landsforbund (SL). Det kom til enighet mellom partene.

Det var i 2006 12,6 prosent sykefravær ved skolen og 18,1 prosent sykefravær i barnehagen.

Sykefraværet skyldtes primært at tre personer var langtidssykmeldte.

Det har ikke vært rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av året.

LIKESTILLING

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn.

I 2006 hadde AFR AS til sammen 20 ansatte, i 16,5 årsverk. Av disse var 11 kvinner. 3,5 årsverk medgikk til bemanning av barnehagen. 4 ansatte hadde deltidsstillinger, derav to av hvert kjønn. Både daglig leder/rektor og studierektor er menn, mens fagsjef for kjøkken/renhold og bestyrer for barnehagen er kvinner.

Styret for AFR AS bestod ved årsskiftet av totalt 9 medlemmer, hvorav 5 kvinner. Styrets leder er kvinne. De ansatte er representert ved en kvinne og en mann.

YTRE MILJØ

Virksomheten er av en slik karakter at den ikke representerer noen fare for det ytre miljø. Bygningene varmes opp ved oljefyr og elektrisk strøm. I avfallshåndteringen skilles papir fra annet avfall. Organisk avfall som matrester kastes i egen spesialcontainer.

ELEVENE OG SKOLETILBUDET VED AFR

I skoleåret 2006/2007 har AFR 92 elever hvorav 60 prosent jenter. 8 av elevene går på Media 2. Målet er å stabilisere elevtallet på mellom 97 og 100. Vi vil da utnytte kapasiteten maksimalt. Elevene fordeler seg på FN-Akademiet, Medieskolen (journalistikk, fotojournalistikk, fotografi og grafisk design) og Media 2 (påbyggingsår i mediefagene).

For skoleåret 2006/2007 mottok 51 prosent av elevene økonomisk støtte/stipend fra et LO-forbund. Hovedkriteriet for tildeling av slik støtte er at en eller begge foreldrene er LO-medlemmer.

LIA BARNEHAGE

I barnehagen på AFR gikk det i 2006 19 barn fra 0 til 6 år. Barnehagen mottok et kommunalt tilskudd på kr 85 000,-.

AFRs EIENDOMSMASSE

Eiendomsmassen ved AFR ble i løpet av 2005 vurdert både av bygg-

entreprenører og av LOs driftssjef. Det ble konkludert med at standarden på bygningene var bra.

I 2006 ble det elektriske anlegget rustet opp som et ledd i internkontrollen. Det ble videre installert trådløst datanettverk og nytt låssystem, med kortlesere istedenfor nøkler. I 2007 legges det opp til å utbedre tak, vinduer og dører.

FRAMTIDSUTSIKTER

Det tegnes for tiden et positivt framtidsbilde for folkehøgskolene. Ungdomskullene vil i de kommende åra være økende. I regjeringens forslag til statsbudsjett for 2007 ble det foreslått en reduksjon i bevilgningen til folkehøgskolene på 20 millioner kroner, med planlagt halvårsvirkning fra høsten 2007. Kuttforslaget ble imidlertid reversert i det endelige budsjettvedtaket.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet i fellesskap av LO og DNA i 1908. Ifølge vedtektene er det «et dokumentasjonssenter både av historisk og aktuell karakter. Det skal samle inn og sikre for framtida materiale om norsk arbeiderbevegelse og om norske forhold av interesse for forståelsen av arbeiderbevegelsens utvikling og aktuelle situasjon. Institusjonen skal slik være både et bibliotek og et arkiv».

I samsvar med hovedmålet har styre og administrasjon i de siste årene sikret Arbark en trygg og stabil økonomi. Det budsjettmessige opplegget for 2006 har tatt sikte på å konsolidere bemanningen og det finansielle grunnlaget. Det har lyktes. Staben har bidratt til gjennomføringen av dette budsjettmålet ved å holde egeninntektene på et fortsatt høyt nivå.

De fleste arbeidsmålene i arbeidsplanen er blitt realisert. Den utadrettete virksomheten, herunder også formidlingsarbeid i form av utgivelse av årbok, bilderedaksjonelt arbeid, utstillinger, artikler, foredrag og veiledning, har vært omfattende. Også basisoppgavene er tilfredsstillende løst. Det gjelder oppgaver knyttet både til innsamlings- og ordningsarbeidet og publikumstjenesten. Det eksternt finansierte oppdragsarbeidet, herunder ordning og registrering av

forbundsarkiver, er blitt gjennomført som planlagt. Det samme gjelder arbeidet med å videreutvikle nettsidene. Hovedmålene med dette er å formidle kunnskap om arbeiderbevegelsens historie til nye og gamle brukere, informere brukerne bedre om våre tjenester, samt effektivisere det interne arbeidet. Arbark har startet innføring av et elektronisk arkiv- og saksbehandlingssystem.

Også i år har det vært en betydelig tilvekst av arkivmateriale, publikasjoner og bilder.

Publikumstjenesten, som er knyttet til biblioteket, er institusjonens fremste ansikt utad og en prioritert oppgave. Det gjelder både det daglige arbeidet med referanseoppgaver, veiledning av kunder samt utlån av bøker og bilder. Positive tilbakemeldinger viser at brukerne setter pris på vårt tjenestetilbud.

Arbeidsmiljøet er godt og sykefraværet lavt, 3,7% i 2006 mot 2,2% i 2005. Arbark, som er tilsluttet ordningen om et Inkluderende arbeidsliv (IA), har vektlagt kompetanseutvikling og miljømessige tiltak for de ansatte. Nye lokaler er innredet og pusset opp, bl.a for å kunne tilby kontorplass til forskerne som skriver Norsk Sjømannsforbunds og LOs historie.

STYRET

Faste medlemmer: Kåre Myrvold, LO, Leder, Karl Erik Høegh, DNA, Nestleder, Terje Havrøy, AOF, Bjørn Ove Skogstad, Fellesforbundet, Gerd Eva Volden/Mette Henriksen Aas, Fagforbundet, Bjørn Bering, Riksarkivet, Statens representant, Trond Henriksen, de ansattes representant.

Varamedlemmer: Hege Bogfjellmo, DNA, Jenny Ann Hammerø, LO, Reidar Lundemo, Fellesforbundet, Wigdis Walbeck, Fagforbundet, Grethe Haklien, AOF, Vilhelm Lange, Riksarkivet, Statens representant, Vivi Aaslund, de ansattes representant.

ORGANISASJONSARBEID

Medlemsutvikling

Medlemsutviklingen har vært positiv for LO i 2006. LO hadde ved utgangen av året 834 221 medlemmer. Dette representerer en økning på 11 592 medlemmer fra samme tid året før. Grunnen til økningen er større offensiv på rekruttering samt et bedret arbeidsmarked med økt sysselsetting både i privat og offentlig sektor. Medlemsbevegelsen i LO er omfattende både til, fra og mellom forbundene. Det er trolig om lag 70 0000 mennesker som totalt sett har blitt medlemmer av et LO forbund siste år, mens et noe lavere antall har gått ut. Felles for alle forbund er stor turn-over. Dette henger sammen med mobilitet i arbeidsmarkedet. Det har gjennom året vært en jevn økning i antall nye medlemmer, og totalt sett ligger medlemstallet stabilt på et høyt nivå.

	Menn	Kvinner	Totalt
31.12.2005	413158	409471	822629
31.12.2006	419203	415018	834221
Økning fra 31.12.05 til 31.12.06			11592

Veksten kan forklares med en kombinasjon av organisasjonsarbeid i forbundene og LO, samt gunstig utvikling i sysselsettingen. LO har i dag tilnærmet lik fordeling av menn og kvinner i medlemsmassen. I 2006 kom vi for første gang over 10 000 studentmedlemmer.

Synlighet Nærhet Stolthet

De tre ordene synlighet, nærhet og stolthet er stikkord for en organisasjonsoffensiv som skal vare hele kongressperioden. Ordene er en påminnelse til oss selv om hva vi ønsker at vår organisasjon skal være for medlemmer og potensielle medlemmer. Organisasjonsoffensiven tar sikte på å gjøre en god organisasjon enda bedre. Dette betyr at vi utnytter tariffoppgjørene, sommerpatruljen, julepatruljer, kursvirksomhet og andre fellestiltak, samt en rekke rekrutterings - og organisasjonsprosjekter for å styrke fagbevegelsen og rekruttere nye medlemmer. Tiltakene er omtalt andre steder i beretningen. Det tilrettelegges i tillegg for en hovedaktivitet/kampanje hvert år, der LOs byaksjon 2006 var første ut. Året 2006 ble i stor grad brukt til forankring av offensiven og å skape forståelse for hva de tre ordene betyr for organisasjonsarbeidet. Både koordineringsutvalget for verving og medlemsservice og organisasjonskonferansen har vært viktige verktøy for å skape forståelse for viktigheten av organisasjonsarbeidet samt forankring av organisasjonsoffensiven i fellesskapet.

Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice

Koordineringsutvalget har hatt tre møter i 2006, hvorav det ene ble gjennomført som en lunsj til lunsj konferanse på Sørmarka. Utvalgets funksjon er å koordinere felles prosjekter, dele erfaringer og gi innspill til LO på felles prosjekter. Det har vært meget god oppslutning om møtene og forumet har spilt en rolle i å koordinere og forankre vårt felles arbeid med rekruttering.

LOs organisasjonskonferanse 11. – 12. desember 2006

For første gang inviterte LO til en organisasjonskonferanse på Sørmarka der både LOs lokalorganisasjoner, LOs forbund samt LOs distriktskontorer var invitert til å delta. Konferansen samlet 130 deltagere fra hele landet og mange forbundsområder. Rekrutteringsstrategier var gjennomgangstema for konferansen. Geir Mosti åpnet og avsluttet konferansen. Gerd-Liv Valla holdt hovedinnledningen om den

faglig-politiske situasjon på konferansens første dag. Ståle Dokken innledet om rekrutteringsstrategi og tiltak 2007. Det ble gjennomført totalt 5 parallellseksjoner med ulike tema. Lokalt organisasjonsarbeid ved Jan Thore Martinsen og Egil Kristiansen og rekruttering av innvandrere ved Onur Safak Johansen sto på planen første dagen. Andre dagen ble viet til valgkampen 2007 ved Magne Svendsen og Arne Byrkjeflot, rekruttering av langtidsutdanna ved Nina Tangnæs Grønvold og Robert Hansen, samt kampanjen Trygghet i felleskapet ved Christiane Solheim og Ragne Stensrud.

Det var god oppslutning om parallellsesjonene og deltakerne ga positiv tilbakemelding på at de kunne velge mellom ulike tema.

LOs byaksjon

LOs byaksjon 2006 var første hovedaktivitet under LOs organisasjonsoffensiv. Aksjonen var sentralt initiert og planlagt, der distrikts- og lokalapparatet i stor grad demonstrerte positiv virketrang. Det ble gjennomført en byaksjon i 19 byer samt kick-off på Youngstorget den 11. september.

Evalueringen i etterkant har vist at et stort flertall av distriktsapparatet opplevde svært positive tilbakemeldinger fra publikum samt arbeidstakere på besøkte virksomheter. Synlighet ser ut til å være den største gevinsten men det er i tillegg rapportert om mange henvendelser i etterkant som tilkjennegir at en verdsetter at LO viser nærhet til medlemmene. I tillegg har glade og kunnskapsrike tillitsvalgte og medarbeidere nok bidratt til stolthet av egen organisasjon. Organisasjonsavdelingen har fått rapporter som sier at det minimum ble besøkt 442 virksomheter og minimum vervet 202 medlemmer til LOs forbund under aksjonsdagene høsten 2006. Trolig er tallet en god del høyere. I gjennomsnitt deltok 8 forbund i de lokale aktiviteter pr. fylke.

Tverrfaglige prosjekter

Verving og oppfølging lokalt og tverrfaglig (VOLT)
LO har fra 1. april startet et tverrfaglig prosjekt kalt VOLT sammen med Norsk Arbeidsmandsforbund, Industri Energi, Handel

og Kontor i Norge, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, og LOs lokalorganisasjon på Notodden. Prosjektet bygger videre på gode erfaringer fra forsøksprosjekter LO gjennomførte i 2005. Målet med VOLT-prosjektet er organisasjonsbygging og rekruttering i Telemark, Buskerud og Vestfold. Prosjektet ledes av en styringskomité hvor Organisasjonsavdelingen er med, og det er ansatt prosjektsekretær, som er godt i gang. Prosjektets varighet er frem til august 2008.

LO GLTE (Gjøvik, Nordre- og Søndre Land, Østre- og Vestre Toten og Etnedal)
LO sammen med LOs Distriktskontor i Oppland bidrar i et prosjekt med LOs lokalorganisasjon GLTE. Prosjektet tar utgangspunkt i LOs organisasjonsoffensiv Synlighet - Nærhet - Stolthet. Målet er å utvikle praktiske metoder for nettverksbygging internt og eksternt og skape større forståelse for LOs betydning og rolle i samfunnet. Dette vil igjen medføre større aktivitet på grunnplanet, som igjen medfører et økt engasjement blant medlemmene på arbeidsplassene.

Prosjekt i Oppland
LOs distriktskontor avsluttet et fire årlig samarbeidsprosjekt med Hotell- og restaurantarbeiderforbundet i Oppland. Prosjektet har gitt bedret fokus på bransjen og avdelingsstrukturen er langt bedre enn for fire år siden. Medlemspotensialet er fortsatt stort, men LO forbundene i fylket er blitt mer bevisst på at arbeiderne i bransjen trenger støtte.

LO best i medlemsservice

Siden 2003 er det gjennomført en årlig arbeidskonferanse med fokus på å bedre medlemsservice i fagbevegelsen. Hensikten med tiltaket er å skape forståelse for nødvendigheten av å se medlemsbevegelser som et felles anliggende for forbundene og LO, og gi alle deltakere en økt bevissthet om eget ansvar i forhold til dette samt legge til rette for utvikling av kjennskap, og nettverk til fremme for samarbeid og erfaringsutveksling i det daglige arbeidet.

Medlemsservicekonferansene har hovedfokus på temaer knyttet til innmeldinger, flytting av medlemskap og utmeldinger, med utgangpunkt i de erfaringer som medarbeidere i forbundene og LO

høster i hverdagen. Dette er et omfattende arbeid. I 2006 har organisasjonsavdelingen i LO fått 4100 henvendelser på mail/telefon om innmeldinger, rettigheter etc. I tillegg kommer ca 1200 henvendelser knyttet til sommerpatruljetelefonen som også er lokalisert i avdelingen. (henvendelser til øvrige avdelinger i LO er ikke medregnet). Det er all grunn til å anta at medlemskontorene i forbundene også har omfattende arbeid med slike henvendelser.

Deltakerne inviteres til å dele erfaringer og idéer med hverandre, og hjelpe hverandre til å få økt kvalitet i arbeidet med medlemsservice. Målgruppa for konferansene er medarbeidere i fagforbundene og LO som jobber med medlemskartotek/arkiv, tar imot henvendelser om/formidler medlemskap, formulerer medlemsbrev, lager informasjonsutsendinger og lignende, og de som står ansvarlig for disse arbeidsområdene.

På konferansen ble det gjennomgått rutiner for innrapportering av kvartalsstatistikken på Web, og rutiner for overføring av medlemskap mellom forbundene samt at kontingentrestanser og behandling av disse ble tatt opp. I tillegg ble forbundenes fordelskonsept gjennomgått med representanter fra LOfavør/Sparebank1. Det er siden fjorårets konferanse dannet en arbeidsgruppe med representanter fra forbundene, LOfavør og LO som har jobbet videre med de sakene som kom frem på konferansen.

LOs lokalorganisasjoner og LO-Sentrene

Ved utgangen av 2006 hadde vi 128 lokalorganisasjoner. Av disse har 48 opprettet LO-sentre, som kontorfellesskap mellom de lokale fagforeningene og andre alliansepartnere.

LO Huset - Gardermoen

LO Huset på Gardermoen har på mange måter vært en suksess. Nærheten til hovedflyplassen med sine nærmere 10.000 ansatte og med hele øvre Romerike som nedslagsfelt var utgangspunktet for huset gunstig. I 2006 har det vært en ansatt i stilling som organisasjons- og vervekoordinator. Vedkommende er ansatt av LO Øvre

Romerike gjennom et spleislag hvor flere fagforeninger og AOF Romerike er inne. Dette er medvirkende til at det er gjennomført 9 kurs med deltakere fra 10 forskjellige forbundsområder. Til sammen 148 medlemmer har gjennomført kurs. Med hensyn til kursene som arrangeres på kvelden i terminalarbeiderfaget på LO Huset, har ca. 150 medlemmer gjennomført kurset og tatt fagbrev. Til sammen både på Gardermoen og ellers i landet er det over 300 som er i gang eller har gjennomført kurset. De fleste av de som har gjennomført kurset har sin tilknytning til eller arbeider på flyplassen, men det har etter hvert også kommet med noen andre. Dette har virkelig vært et populært tiltak. I tillegg til mange som bruker huset på dagen til møtevirksomhet, har det vært gjennomført noen temakvelder. Et nytt tiltak av året er gjennomføringen flyplassdag den siste onsdagen hver måned. Da samles tillitsvalgte fra flere forbundsområder og gjennomfører oppsøkende virksomhet oppe på terminalen i tillegg til at de har oppholdssted på "Sinnataggen" kaffebar, hvor medlemmer og andre kan få hjelp. Dette gjennomføres i samarbeid med Sparebank 1. Selv med mye aktivitet på og i tilknytning til huset så er ikke dette noen gullgruve. Det er en økonomisk kamp hele tiden.

Oslo Lufthavn Gardermoen har gjennom 2006 opplevd en formidabel trafikkvekst og har passert Arlanda flyplass utenfor Stockholm i antall passasjerer. Dette har ført til at Gardermoen står foran en stor utbygging med i første omgang en ny terminal. Det vil fremdeles gå noen år før den ser dagens lys, slik at det må forventes kaos også i framtiden på trafikktunge dager. Med en prognose på 100 % økning i antall passasjerer de nærmeste 10 årene på verdensbasis, må det forventes en vesentlig økning også i Norge.

Forprosjektet for å se på samarbeidsmuligheter mellom Forsvaret og sivile selskaper hva gjaldt tyngre vedlikehold på fly er nå gjennomført og prosjektrapport ble ferdigstilt like før jul. Denne peker på nødvendigheten av et slikt samarbeid og mulighetene som ligger der både for Forsvaret og den sivile industrien. I løpet av den tiden prosjektet har løpt, har ting endret seg hele tiden. For eksempel innen Forsvaret har det vært vurderinger, revurderinger og nye vurderinger på løpende bånd. Pr. 1. september ble den tunge vedlikeholdsbasen på Sola nedlagt. For flyvedlikeholdsmiljøet i Norge var dette synd, men for den enkelte ingen katastrofe da de fleste vel nesten ikke trengte å søke nye jobber. De stod i kø.

Etter initiativ fra Samferdselsdepartementet ble det på slutten av 2006 sammen med berørte forbund jobbet med et strateginotat for norsk luftfart. Dette er første gang på dette området departementet har gått ut bredt for å få innspill som skal danne grunnlag for en nasjonal strategi for Norsk Luftfart.

Styringskomitèen for LOfavør

Styringskomitéen for LOfavør består av:
Bente N. Halvorsen, leder (LO) , Hans Christian Gabrielsen (Fellesforbundet), Anne Grethe Skårdal (Fagforbundet), Tore Kjeserud (Handel og Kontor i Norge), Brit Renngård (Norsk Tjenestemannslag), Annette Etholm (SpareBank1-gruppen), Bjørn Edvardsen (daglig leder av SpareBank1 Medlemskort AS), Knut Endreson (LO) og Jan Olav Lajord, sekretær (LO) .

En mindre arbeidsgruppe for LOfavør består av:
Jan Olav Lajord, leder (LO), Knut Endreson (LO), Bjørn Edvardsen (SpareBank1 Medlemskort AS) Morten Brenna (Organisasjonsmarkedet SpareBank1) og Øivind Ødegård, sekretær (SpareBank1 Medlemskort AS) som følger løpende opp arbeidet i løpet av året.

Nye fordeler i konseptet i 2006 er billån som er blitt godt mottatt. Vi har også restartet vår Nettbutikk helt på slutten av året.

LOfavør har også i 2006 prioritert informasjonsarbeid, og laget nye brosjyrer og videre utviklet den foredragsdisposisjon som er laget for LOfavør. Begge deler inneholder viktig informasjon om konseptet og vil bidra til å få god og likelydende informasjon ut til det enkelte LO-medlem.

I mars vedtok Fellesutvalget nytt mandat for LOfavør komiteene i fylkene, med et spesielt ansvar for informasjon om konseptet til forbundenes medlemmer og tillitsvalgte.

Komiteene har i løpet av året medvirket til systematisk god kontakt mellom fagbevegelsen og bankene i fylkene. Flere steder har det vært jobbet med å få opprettet lokale LOfavør komiteer. Komiteene har gjennomført informasjonsmøter/kurs for medlemmer og tillitsvalgte innenfor de økonomiske rammer som er avsatt.

LOfavør gjennomført i sammen med NNN, NKIF, NOPEF, FLT og Norsk Folkehjelp en informasjonskampanje med båten Liberty i Aust-Agder, Vest-Agder, Rogaland og Hordaland i juni måned. Det offisielle målet var å vise den trygghet og de fordeler en arbeidstaker har som LO organisert. Dessuten ble det på hvert sted som båten besøkte lagt inn et seminar om helse, miljø og sikkerhet, med pris til den bedrift eller enkeltperson som har gjort en særlig innsats.

Det har i hele perioden vært god kontakt med alle fordelsleverandørene i LOfavør konseptet og den 8.og 9. november ble det gjennomført et todagers idémøte.

Organisasjonsutvikling

Det har også i 2006 vært økende etterspørsel fra forbund/avdelinger om bistand til organisasjonsutvikling/organisasjonsarbeid. Organisasjonsavdelingen har bistått forbund/foreninger og lokale LO-avdelinger ved behov.

Hvordan vokser vi best? (HVVB)

Kongressens vedtak om å utvikle nye kurs/tilbud for tillitsvalgte og medarbeidere i fagbevegelsen, er fulgt opp gjennom organisasjonsutviklingsprogrammet "Hvordan vokser vi best?" som ble gjennomført over 9 dager i perioden september-november 2005. Programmets hensikt er at tillitsvalgte og medarbeidere skal få mulighet til kritisk å reflektere over /utforske problemstillinger som opptar dem i hverdagen, med sikte på å kunne jobbe annerledes og mer fruktbart. Deltakernes evaluering gir i all hovedsak beskjed om at programmet var relevant og nyttig i deres hverdag i fagbevegelsen. En positiv bi-effekt fra HVVB er at kursdeltakere i noen sammenheng har hjulpet til ved samlinger eller kurs også i andre foreninger/forbund.

Store anlegg

Året 2006 har som tidligere vært et hektisk år i forbindelse med de

mange store utbyggingsprosjekt LO har vært engasjert i.

På følgende prosjekt har vi hatt egne koordinatorer:

- Snøhvit
- Ormen Lange
- Kollsnes
- Kårstø
- St.Olavs Hospital
- Nye A-Hus
- Mosjøen Anode
- Hydro Polymer
- Nytt Operabygg

I tillegg har vi arbeidet med å se på fremtidige prosjekt, og vært i kontakt med andre pågående prosjekter. Dette for å være aktiv i de områdene hvor det er byggeaktivitet i en eller annen form, med tanke på å få klargjort om det er grunnlag for å ha en egen koordinator i prosjektet.

LO anleggsekretær har i løpet av året deltatt i flere konferanser, møter med politikere, arbeidstilsyn, petroleumstilsynet, fagforeninger og andre.

Det har vært avholdt 2 samlinger med forhandlingsavdelingen og 1 samling bare for koordinatorene på de ulike prosjektene.

Nytt av året er at store anlegg og virksomheten i denne forbindelse, er blitt en del av forhandlingsavdelingen, mot tidligere arbeidslivsavdelingen.

Dette året har også vært preget av stor fokus på arbeidsinnvandring og sosial dumping. Dessuten har det vært utført et grundig arbeide med arbeidstidsordninger, både for norsk og utenlandsk personell. På grunn av den store aktiviteten i 2006, har det vært mange utfordringer i forbindelse med innkvartering av pendlere. Det har derfor på Snøhvit og Ormen Lange, vært til dels omfattende bruk av losjiskip i perioder, for å få til tilfredsstillende forpleining til de mange arbeiderne som pendler.

HMS har også dette året vært et av de temaer som har stått sterkt i fokus. Utfordringen på HMS blir vel kanskje enda større når aktiviteten har vært så stor på de fleste av prosjektene, og i tillegg med så mange utenlandske arbeidere, er også språk en viktig faktor i forhold til sikkerhet.

Pendlerreiser er også en utfordring, og det har vel aldri tidligere vært så stor grad av innleide fly og andre transportmidler som i 2006.

Dessverre hadde Aker Kværner en tragisk ulykke i slutten av dette året, i forbindelse med et av sine innleide fly. I denne ulykken omkom 4 av våre arbeidskamerater.

SNØHVIT LNG PROSJEKT MELKØYA

Snøhvit prosjektet er inne i sluttfasen nå og er ca 90 % ferdig. Toppbemanning i 2006 - 3300 personer på anlegget samtidig, nå er bemanningen ca 2100, men går veldig ned i midten på februar.Innslag utenlandsk arbeidskraft ca 30 %.

Viktigste saker i 2006:

- Omorganisering av LO systemet på Snøhvit prosjektet.
- HMS overgangen til Varmt anlegg.
- Oppfølging av inngåtte arbeidstidsordninger.
- Ulike brudd på tariffavtaler.

Planlagt dato for ferdigstillelse er 01.07.07.

ORMEN LANGE

Prosjektet er på plan fremdrift og kost, og er 92 % ferdig, Den forventede toppen blir imidlertid noe lenger enn planlagt Aker har også større bemanning enn først planlagt.

I perioden er det vanskelig og tallfeste, men siden oppstart har 16500 passert sikkerhetskurset. Leiren på 2904 rom har vært sprengt og vi har i perioder måtte supplere med to hurtigruter. PT en.

Innslag utenlands arbeidskraft, ca. 50 % fra til sammen 57 nasjoner.

Mange av utlendingene er ikke organisert, så der er det vanskelig og anslå.

Blant norske ca.60 %.

Vi har kjørt LO forum en gang per. mnd. Hvor mange saker er diskutert, men deviktigste er og holde oversikt over arbeidstidsordninger. Og å følge opp lønns og arbeidsvilkår for utlendinger.

Ferdigstillelse september 2007.

LO koordinatoren har kontrakt ut juli.

KOLLSNES

Når det gjelder LO's deltagelse på Kollsnes, var det begrenset til å

være til mai 2006. Prosjektets navn; Kollsnes Export Capasity Upgrading (KECU).

Prosjektet ferdigstilt som planlagt oktober 2006. LO' deltagelse varte til mai 2006.

Antall personer involvert i prosjektet i 2006 ca 100, men i en gradvis nedtrapping frem mot sommeren 2006. I 2006 var det ca. 30 % utenlandsk arbeidskraft. Ca. 70- 80 % organiserte. Oppfølging av arbeidstidsordninger, overholdelse avovertidsbestemmelsene.

KEP 2005 KÅRSTØ

LO hadde en Koordinator engasjert hos Statoil Kårstø i forbindelsen med avviklingen av KEP 2005 prosjektet.

Prosjekter koordinatoren jobbet med:

– Nytt opplæringsprogram, sikkerhetskurs for adgang på anlegget.

– Ledet en gruppe som avleverte en rapport om «fallende gjenstander ved arbeid i høyden.»

Arbeidet fra LO ble avsluttet i mars 2006.

ÅRSRAPPORT NATURKRAFT GASSKRAFTVERKET PÅ KÅRSTØ

Har nå topp bemanning ca 500 personer og er midt i prosjektet.

Prosjektet startet opp i sommeren 2006 og har i dag toppbemanning.

Det er Siemens tyskland som har hovedkontrakten og de har kun en Norsk underleverandør og det er Veidekke. Ca 80% er utenlandske arbeidere.

Viktigste saker i 2006:

– HMS arbeid.

– Etableringen av den valgte vernetjenesten.

LO har ikke LO koordinator på 100 % stilling på dette prosjektet, men ca 40 % stilling. Prosjektet er for lite til å ha en person på 100 %.

Planlagt dato for ferdigstillelse er 01.10.07.

ST OLAVS HOSPITAL

Utbyggingen ved St.Olavs hospital er nå inne i byggefase 2 og 2006 har vært preget av mye riving og grunnarbeid. Utbyggingen skal i hovedsak være ferdigstilt til 2010.

Pr desember 2006 arbeidet det 421 personer hos entreprenørene.

Andelen organiserte arbeidere på byggeplass anslås til ca 60%.

Utenlandsk arbeidskraft har bestått av et polsk murerfirma som kom i desember, ca 15 mann.

Det har vært utført 659318 timer i 2006 inkl byggherrens timer.

Viktige saker 2006:

– Fase 2 gjennomføres som et samspillsprosjekt, hvor trimmet bygging benyttes som en grunnleggende prosess.

– Bollakontoret (for fagforeninger og forbund) ble operativt igjen i fra i høst og har gitt resultater vedr rekruttering.

– LOs kontaktutvalg for helsebygg Midt-Norge har avholdt 2 møter.

– Undertegnede har deltatt jevnlig i møter med fagforeninger og tillitsvalgte.

– Samarbeid mellom Norsk Arbeidsmannsforbund og NCC om velferdstiltak for reisende anleggsfolk.

NYE A-HUS PROSJEKTET

Varighet er fra mars 2004 til oktober 2008.ved utgangen av 2006 er det produsert ca 63 % av planlagt bygg Fremdriften er i hovedsak i etter planen.

Det er ca. 1200 personer som er aktive i gjennomføringen av prosjektet og det vil være på dette nivået frem til sommeren 2007 for så å avta gradvis frem til ferdigstillelse.

Pr. 01012007 er det ca. 50% norske og resten fordelt på 40 nasjo-naliteter som er i arbeid på prosjektet. Flest kommer fra de andre skandinaviske land mens ca.10% kommer fra Polen og de baltiske land.

Det finnes ikke noen sikker oversikt over organisasjonsprosenten, men det ligger på mellom 60 til 70 % av de som arbeider på bygget.

Det er både LO utvalg og eget verneutvalg på prosjektet.

De viktigste sakene i 2006 har vært:

– Streik i byggfag våren 2006.

– Deltagelse i HMS arbeidet inkl. eget verneutvalg på prosjektet.

– Kontroll og avdekking av underbetaling, tvilsomme arbeidskontrakter og boforhold blandt de østeuropeiske arbeidstakerne.

–Infomøter med fremmedspråkelige arbeidstakere på prosjektet.(verving)

– Deltagelse i div. seminar og besøk på andre lignende prosjekt.

– Vertskap for besøk fra LO, stortingspolitikkere og skoleklasser i byggfag og fra helsesektoren.

Prosjektet er planlagt ferdig 01102008, men s avtalen om LO koordinator er så langt satt til 31122007. Begrunnelsen for dette er at på det tidspunktet er det vesentlige av byggearbeidene ferdig.

Det må allikevel påpekes at etter ferdigstillelsen pr. 01102008 gjenstår store rivingsoppdrag av det «gamle» sykehuset og en stor fløy til sengeavdelingene som skal bygges i tomta etter at rivingsarbeidet er fullført.

MOSJØEN ANODE PROSJEKT

Antall arbeider på anlegget pr.10.01.07 – Ca 770.

Nasjonaliteter på anlegget – USA, Australia, Canada, New Zealand, Kina, Polen, Svensk, Portugal, Chile, Norge.

Ca 90% er utenlandsk arbeidskraft. Ingen av disse er organiserte i Norge.

Store utfordringer med hensyn på språk da de Polske arbeiderne stort sett ikke behersker engelsk. Engelsk er daglig språket på anlegget.

Viktige saker i 2006 har vært:

Arbeidstid, Transport til og fra Polen, HMS og Allmenngjøringsvedtaket av Byggfagoverenskomsten.

Ferdigstillelse av anlegget sommeren 2007. August.

Godt samarbeid med lokale tillitsvalgte, distriktssekretærer fra forbundene, LO's distriktssekretær, Arbeidstilsynet lokalt.

DEN NORSKE OPERA

Pr. 31/12-06 er det innregistrert ca. 400 personer på operaen. Ca 510 bedrifter og ca. 5700 personer er til nå registrert med oppdrag eller tjenester i løpet av byggeperioden. AF-gruppen har den største kontrakten med innvendig arbeide. Bygget er tett og har ca 90 % ferdigstillelsesgrad utvendig. Bygget forventes å ferdigstilles i begynnelsen av 2008.

Det pr. d.d. ca. 60 % utenlandsk arbeidskraft (21 nasjonaliteter) og ca. 20 % organiserte arbeidstakere.

Hver onsdag har vi vernerunde med samtlige bedrifter representert med deres verneombud og verneledere. Evaluering og gjennomgang foretas umiddelbart etter vernerunden.

Det er registret 1700 HMS-avvik på prosjektet. 11 har medført fra-

vær derav ett med langtidsfravær. Sykefraværet er på 2,0 % av totalt ca 1,9 mill. utførte arbeidstimer.

U.t. bidrar under sikkerhetsopplæringen av nytt personell som Statsbygg holder hver mandag kl. 3. pluss opplæring av utenlandske arbeidstagere som ikke snakker norsk.

U.t er ukentlig del av sikker jobb analysene som er obligatorisk for alle nye oppgaver som skal utføres. Den kan enten være gruppevis eller enkeltvis. Kursing av tillitsvalgte angående allmenngjøring av tariffavtalen er gjennomført.

U.t har jevnlig møter eller kontakt med lokale fagforeninger, forbund, regionale verneombud, arbeidstilsyn, organisasjonsarbeidere, fylkesskattekontoret. m. fl.

Rigg og driftsmøter, samordning og særmøter er også en del av hverdagen min.

Det ble avslørt sosial dumping på prosjektet av et polsk firma. Vedkommende som var hovedinformasjonskilden til u.t. fikk en fritt ordpris (Stockmannsprisen) for sine uselviske og modige handliger. Han sto fram alene med trusler om represalier fra sin arbeidsgiver. Saken ble løst med 14 nye organiserte i FF og store etterbetalinger til hver enkelt.

Etninsk likestilling

LOs arbeid med etnisk likestilling og antirasisme har i 2006, hatt bakgrunn i LOs handlingsprogram, kapitel 12, Er humant og tolerant samfunn og oppfølging av høringer og samarbeide med andre organisasjoner. Samt bistått forbundene i deres arbeid på dette området.

LOs forum for etnisk likestilling, som de fleste av LOs forbund er representert i, samt AOF og Norsk Folkehjelp har avholdt 5 møter i løpet av året. På disse møtene har det vært invitert gjester fra forskjellige organisasjoner til å presentere seg selv og for å skape aktivitet og å etablere nettverk.

Forumet har også gjennomført et bedriftsbesøk hos Posten som fikk årets «Mangfoldspris», hvor vi møtte ledelse og tillitsvalgte for å høre om deres arbeid med inkludering på bedriften.

Det siste halve året har forumet jobbet med strategier for en mer representativ LOs kongress i 2009, dette arbeidet vil fortsette i 2007. Dette

gjelder både delegater fra LOs forbund og LOs lokalorganisasjoner.

LOs 1. sekretær Ellen Stensrud er leder og rådgiver Ingunn O. Lund er sekretær for utvalget.

I januar ble politikkområdet, etnisk likestilling flyttet fra Arbeidslivsavdelingen til Organisasjonsavdelingen og inngår nå i LOs organisasjonsarbeid.

Det har i løpet av året blitt gjennomført både regionkonferanse (Østfold), En dag for etnisk likestilling (internopplæring) og en dags konferanse for lokale tillitsvalgte.

I disse aktivitetene deltok det representanter fra Norsk Folkehjelp, Organisasjonen Mot Offentlig Diskriminering og Fafo.

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI), ble etablert i januar og LO har avholdt flere møter og deltatt på ulike aktiviteter i deres regi, samt at LO- NHO og IMDI sammen har utarbeidet «Rekrutteringstips», som ligger på hjemmesidene til IMDI.

LO har inngått et samarbeid med avisen Utrop, som er Norges første flerkulturelle avis. LO annonserer i avisen, og vi har tegnet abonnement til alle medlemmene i LOs forum for etnisk likestilling, og til den politiske ledelsen, samt til alle LOs avdelinger. Det er ellers jevnlig kontakt med redaktøren/ markedssjefen i avisen.

LO- N tok initiativet og foreslo på styremøte i Nordens Faglige Samorganisasjon (NFS), å sette temaet; Integrering og inkludering av etniske minoriteter i arbeidslivet på dagsorden. Dette ble fulgt opp med en arbeidsgruppe som leverte rapporten; Integrasjon og etnisk diskriminering i arbeidslivet, en utfordring til fagbevegelsen i Norden, til NFS Virksomhetskonferanse i august.

LO har fortsatt sitt samarbeid med Norges Fotballforbund (NFF), i 2006 og satt mer fokus på det lokale samarbeidet. Dette er blitt gjort spesielt i Grenlandsområdet og LOs distriktskontor har fulgt opp de lokale aktivitetene. Her er det etablert et samarbeid mellom arbeidslivet, kommunale etater og idretten, som et prøveprosjekt og vi håper at dette kan overføres til flere fylker.

Målet er å få i gang en prosess med vekt på inkludering, åpenhet og likeverd, samt å legge grunnlaget for større forståelse og aksept for ulikheter og mangfold.

Selve Fargerik fotball- dagen som blir arrangeres rundt om i landet, ble avviklet den 10. juni og LO var representert på Valle Hovin i Oslo med Vålerenga fotballklubb.

LO har ellers deltatt i mange fora, aktiviteter, møter og seminarer i løpet av året, bl.a med NHO, Oslo Kommune, Likestilling - diskrimineringsombudet, Norsk Folkehjelp, LOs familie - og likestillingspolitiske utvalg sentralt og i Vest- Agder og Oslo/ Akershus, Mølla Kompetansesenter, AMS- kongressen, Organisasjonen Mot Offentlig Diskriminering, VOX og Birkebeiner Bedriftsutvikling AS.

LO er representert i Nasjonalt Introduksjonsprogram som ligger under IMDI og i DNAs migrasjonsforum.

LO har vært representert i en arbeidsgruppe i forbindelse med IA-avtalen, som har tatt for seg; Strategier og tiltak for økt rekruttering av personer med ikke- vestlig innvandrerbakgrunn.

LO får mange henvendelser fra studenter som ønsker å vite hva fagbevegelsen gjør på diskrimineringsområdet og dette blir prioritert fra LOs side. Det har vært gjennomført mange møter med studenter, både vedr hovedfag og andre oppgaver.

Rekruttering og informasjonsarbeid rettet mot etniske minoriteter, i fagbevegelsen

I tråd med LO Kongressens vedtak og på bakgrunn av utfordringene som vestlige samfunn står overfor i forhold til integrering ble det besluttet å styrke arbeidet med rekruttering av etniske minoritetsgrupper ytterligere i LO. Det var ønskelig å gjøre dette arbeidet til et permanent satsingsområde og en fast integrert del av organisasjonsarbeidet i LO. En egen organisasjonsrådgiver ble ansatt for å koordinere arbeidet.

Innsamling av materiell

Som et foreløpig tiltak ble det igangsatt et arbeid med å samle inn materiell på de ulike språk som finnes i forbundene. Det viser seg at 10 forbund, i tillegg til LO, har oversatt diverse informasjon til forskjellige språk. Det er laget en felles oversikt over dette og lagt ut på www.lo.no.

Konferanser:

«Etnisk Mangfold i LO»

Den 26. oktober 2006 ble det avholdt en meget vellykket dagskonferanse med tema «Etnisk mangfold i LO.» Det var 53 deltakere både med etnisk minoritetsbakgrunn og etnisk majoritetsbakgrunn.

Hovedtemaene var blant annet «Hvordan oppfyller vi kongressvedtaket" og «Erfaringer og utfordringer med å være tillitsvalgt med etnisk minoritetsbakgrunn.»

Oversettelse av ordbok for tillitsvalgte
Det er igangsatt arbeid med oppdatering og oversettelse til 6 språk av «ordbok for tillitsvalgte», som tidligere har blitt utgitt på norsk/engelsk og engelsk/norsk, av AOF. Den dekker begreper som brukes i fagbevegelsen og som er viktig for våre tillitsvalgte i arbeidslivet.

Samarbeidsorganet innen rutebilnæringen – SAMBUSS 2006

I møte av 6. februar 2006 ble det enighet om at SAMBUSS sine oppgaver overføres til samferdselspolitisk utvalg. SAMBUSS ble da formelt nedlagt.

Prosjekt 6 timers dag/30 timers uke

Som et ledd i arbeidet med utprøving av 6 timers dag/30 timers uke ble Fafo engasjert til å gjennomføre et forprosjekt hvor resultater fra tidligere forsøk med 6 timers dag er oppsummert. Rapporten forelå i august 2006.

Videreføringen av prosjektet har først og fremst dreid seg om å få bedrifter til å starte opp prosjekter med 6 timers dag/30 timers uke. Det var ved årets utløp igangsatt eller bestemt igangsatt prosjekter hos åtte arbeidsgivere; tre i privat sektor, i tre kommuner, i staten og i en kommunal bedrift. Prosjektenes innretning er i stor grad viet seniorgruppen – 62 +, mens to kommuner har prioritert hhv. omsorgsenheten og renholdsenheten. I tillegg er et mindre prosjekt etablert med utgangspunkt i behovet for å kombinere arbeidsliv og familieliv.

LO UNGDOM

Skolebesøk til LO sentralt

LOs organisasjonsavdeling koordinerer skolebesøkene til LO sentralt. I 2006 hadde LO besøk av 13 skoleklasser, med til sammen 245 elever. Det vises til distriktskontorenes beretninger for informasjon om skolebesøk lokalt.

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje 2006 ble gjennomført i ukene 26, 27 og 28 i alle landets fylker. I løpet av aksjonsukene ble det besøkt over 4500 virksomheter. Ved 18,20 prosent av virksomhetene ble det avdekket brudd på norsk lov, og over 230 virksomheter ble meldt til Arbeidstilsynet. I overkant av 600 tillitsvalgte deltok i arbeidet med oppsøkende virksomhet. I løpet av aksjonsukene ble det vervet nærmere 250 nye medlemmer. Sommerpatruljens informasjonstjeneste var operativ i perioden 09. juni – 11. august. Bjørn Lodve Wikstrøm, Julie Lødrup og Hilde Nylén bemannet telefon, e-post og SMS-tjenesten. I løpet av perioden kom det inn 1409 henvendelser, fordelt på 910 telefoner, 471 e-post og 28 SMS.

LOs ungdomskonferanse og sommerleir

LOs ungdomskonferanse og sommerleir 2006 ble gjennomført i perioden 01. – 03. september på Sørmarka kurs og konferansesenter. På arrangementet deltok ca 150 deltagere fra LOs forbund og LOs lokalorganisasjoner. Hovedtema var LOs organisasjonsoffensiv 2006 – 2009 Synlighet – Nærhet – Stolthet. Arrangementet hadde som målsetting å skolere og motivere unge medlemmer og tillitsvalgte til å delta i det lokale rekrutteringsarbeidet. Innledere på konferansen var Geir Mosti, Trine Lise Sundnes, Truls Wickholm, Stein Reegård,

Christiane Solheim, Kristian Tangen, Torbjørn Brox Rognmo, Ingri-Hanne Brænne, Trine Lie Larsen og Marte S. Lund.

Hjemmesiden www.loungdom.no

Hjemmesiden har vært operativ gjennom hele året. Hjemmesiden henvender seg mot unge uorganiserte arbeidstakere, lærlinger, studenter og elever. Hjemmesiden er et viktig informasjonsverktøy i arbeidet med å rekruttere unge medlemmer. Mange unge tar kontakt for mer informasjon om LO og om medlemskap gjennom hjemmesiden. Informasjon rettet mot unge medlemmer og tillitsvalgte publiseres på hovedsiden www.lo.no, under en egen link som heter ungdom.

Profilering og materiell

LOs materiell rettet mot ungdom består av LOs jobbhåndbok, LOs lærlinghåndbok, LOs studentbrosjyre, LOs elevbrosjyre, Ung og lovende brosjyren og Om lærlinger og lærlingordningen - en veiledning for tillitsvalgte. LOs studentbrosjyre har i løpet av året blitt oppdatert og endret. Den nye brosjyren har fått en ny profil og har mer informasjon om studentenes rettigheter og plikter både som medlemmer og arbeidstakere, samt mer om LOs utdanningspolitikk. I forbindelse med LOs sommerpatrulje og sommerpatruljens informasjonstjeneste ble telefonnummeret 8 100 1999 og LO profilert i et større landsdekkende ungdomsmagasin. LO ungdom har vært profilert på Natur og Ungdom og Studentkatalogens hjemmesider, gjennom en sponsoravtale, som et ledd i å nå ut til flest mulig ungdommer og studenter.

Samarbeid med andre organisasjoner

Det har i løpet av året vært løpende dialog med Elevorganisasjonen. Samarbeidet har i utgangspunktet omfattet økonomisk støtte til Elevorganisasjonens aktiv kampanje for 2007. I tillegg gir LO og Elevorganisasjonen ut en felles brosjyre rettet mot elever på VG 2 med informasjon om rettigheter og plikter som lærlinger. LOs ung-

domsrådgiver representerte LO på Elevorganisasjonens Elevting og Sosialistisk Ungdoms landsmøte i 2006. LOs 2. nestleder Geir Mosti representerte LO på AUFs landsmøte 2006. LOs ungdomsutvalg har gjennom hele året hatt et godt samarbeid og en god dialog med både AUF, SU og Framfylkingen.

Rekruttering av studenter

LO åpnet det første LOs studentsenter mandag 08. mai 2006 på Universitetet i Oslo. Den offisielle åpningen ble gjort samme dag av LO-sekretær Tor-Arne Solbakken, leder i Norsk Tjenestemannslag Turid Lilleheie og leder i Studentparlamentet i Oslo Maria Veie Sandvik. Formålet med studentsenteret er å synliggjøre LO og forbunda som relevante aktører for studenter med arbeid ved siden av studiene. Studenter ved UiO kan her få informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet, samt medlemskap i LO forbunda. Gro Mette Moen ble ansatt for å betjene LOs studentsenter ved UiO hver mandag. Hun sluttet i sin stilling på høsten og Hilde Nylén ble ansatt som hennes etterfølger. I tillegg ble Stine Renate Håheim ansatt for å betjene LOs studentsenter ved Høgskolen i Akershus, hver tirsdag, som også ble opprettet i 2006. Det har blitt tilrettelagt med informasjon og informasjonsmateriell til gjennomføring av semesterstartaksjoner i forbindelse med studiestart for studenter på høgskoler og universiteter. Det utarbeides et eget jobbsøkerhefte som kan deles ut til studenter som deltar på LO og forbundas jobbsøkerkurs på utdanningsinstitusjonene. Jobbsøkerheftet kan også benyttes som informasjonsgrunnlag og manus for de som gjennomfører jobbsøkerkurs.

Kurs og skolering

Det har blitt gjennomført to ungdomssekretærkonferanser i 2006. En i Sarpsborg og en i Krakow, Polen. Ungdomssekretærkonferansen i Krakow hadde hovedfokus på historie og ideologi, med blant annet et studiebesøk i konsentrasjonsleirene Auschwitz og Auschwitz Birkenau. Andre temaer på ungdomssekretærkonferansene har vært Synlighet – Næhet – Stolthet, den nye arbeidsmiljøloven, lokalt samarbeid med

NISO, jobbsøkerkurs, internasjonale ungdomsprosjekter og den aktuelle politiske situasjonen. I forkant av LOs ungdomskonferanse og sommerleir 2006 ble det gjennomført et skoleringsseminar for LOs ungdomssekretærer og representanter fra forbunda. Likestillings- og diskrimineringsombudet innledet om likestilling og diskriminering i arbeidslivet og Datatilsynet innledet om overvåkning i arbeidslivet. Det ble bevilget midler fra styret i OU-fondet til gjennomføring av regionale ungdomskurs for 2006. LOs ungdomsutvalg i fylkene ble delt inn i fire regioner og fikk i oppgave i samarbeid med AOF og gjennomføre de regionale ungdomskursene. Totalt var det ca 100 deltagere på disse fire kursene som ble godt mottatt.

Politiske sommerleire

LOs ungdomsutvalg deltok på AUF og SUs sommerleire i 2006. På AUFs sommerleir deltok LO med stand, i samarbeid med Fagforbundet og Fellesforbundet ungdom. LO stilte også med eget lag under årets fotballturnering. På stand fra LO deltok Robert Hansen, Julie Lødrup, Nils-Olav Nøss, Lena Reitan, Gro Mette Moen og Kristiane Berg. Fra forbunda deltok Linn Hemmingsen, Stine Hemmingsen, Line Tollefsen og Tarjei Leistad fra Fagforbundet og Per Emil Bjerk, Torbjørn Næss, Bjørn Svingen og Knut Fredrik Odlo fra Fellesforbundet. Som innledere fra fagbevegelsen på sommerleirens politiske verksteder var Tarjei Leistad, Nils-Olav Nøss, Knut Fredrik Odlo og Kristiane Berg. På SUs sommerleir deltok Robert Hansen fra LO. Fra forbunda deltok Alexandra Wik fra Norsk Tjenestemannslag.

Internasjonal deltagelse

DEFSs utvidede ungdomskomité har i 2006 gjennomført et møte. Møtet i den utvidede ungdomskomiteen ble avholdt i Brussel. LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen representerte LO i DEFSs utvidede ungdomskomité. LOs organisasjonsavdeling søkte IFS-fondet om midler til deltagelse for ungdom på det europeiske sosiale forum i 2006. Bevilgningen medførte at LO og forbunda kunne sende 26 ungdommer til Athen i Hellas 3. – 7. mai 2006 hvor arrangementet

ble gjennomført. LO i Danmark arrangerte 5. - 6. oktober 2006 et nordisk organisasjonsnettverksmøte for de ungdomsansvarlige i LO i de nordiske landene. Representanter fra LO i Norge, Sverige, Finland og Danmark deltok. I tillegg ble det denne gang åpnet for at ungdomsansvarlige i forbunda kunne delta. Fra Norge deltok Robert Hansen, Christiane Solheim, Kristiane Berg og Nils-Olav Nøss fra LO, Kristian Tangen og Linn Hemmingsen fra Fagforbundet, Ole Guttorm Brenden fra Fellesforbundet, Torbjørn Brox Rognmo fra Handel og Kontor og Thomas Sandvik fra Norsk Tjenestemannslag.

Internasjonalt arbeid

Det er tre løpende internasjonale prosjekter på ungdomssiden i LO. LOs ungdomsutvalg i Østfold har ansvaret for Palestina, LOs ungdomsutvalg i Nordland, Troms og Finnmark har ansvaret for Russland og LOs ungdomsutvalg i Rogaland har ansvaret for Colombia. Det ble i 2006 gjennomført en studietur til Palestina hvor internasjonalavdeling, LOs ungdomsutvalg i Østfold, Fagforbundet og Handel og Kontor var representert. LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen deltok fra LOs organisasjonsavdeling. Hensikten med studieturen var å følge opp og videreutvikle samarbeidet med ungdom i palestinsk fagbevegelse. Det vises til distriktskontorenes sider i beretningen for mer om internasjonalt arbeid.

Deltagelse på yrkes- og utdanningsmesser

LOs organisasjonsavdeling deltok i samarbeid med LOs distriktskontor i Oslo/Akershus med stand på årets Yrkes-NM og yrkesmesse på Lillestrøm. Det vises til distriktskontorenes sider i beretningen for mer om lokal deltagelse på messer.

LOs student- og elevmedlemskap

LOs student- og elevmedlemskap blir regulert gjennom rammeavtalen for LOs student- og elevmedlemskap, vedtatt av LO-sekretariatet

18. juni 2001, med virkning fra 1. november 2001. Forbunda har ansvar for sine student- og elevmedlemmer, mens LO har ansvaret for koordinering og utvikling av arbeidet. Det har i løpet av året blitt gjennomført evalueringsmøter med Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor i Norge, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet og Norsk Tjenestemannslag med sikte på videreføring av medlemskapet og revidering av rammeavtalen. Pr 31. desember 2006 var det 10 069 studentmedlemmer i LO-forbunda, som er en oppgang siden 31. desember 2005. Medlemsutviklingen for elevmedlemmer føres det pr dags dato ingen samlet oversikt over. Men det er grunn til å tro at LO har flere elevmedlemmer enn studentmedlemmer.

LOs studentpolitiske forum

LOs studentpolitiske forum avholdt 2 møter i 2006. Temaer for møtene har vært statsbudsjettet for 2007, LOs studentsenter ved UiO, LOs studentpolitiske konferanse 2007 og endringer i studentsamskipnadsloven. LO-sekretær Tor-Arne Solbakken leder forumet. Det planlegges å gjennomføre en studentpolitisk konferanse 18. januar 2007. LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen var sekretær for utvalget.

INTERNASJONALT ARBEID

Faglige rettigheter står i fokus for LOs internasjonale virksomhet. Det gjelder så vel arbeidet som foregår på europeisk plan som hele LOs solidaritetsarbeid. Det er godt samarbeid mellom LO og forbundene om det internasjonale arbeidet. Det samme er tilfelle når det gjelder samarbeid mellom LO og Norsk Folkehjelp, og mellom LO og Amnesty. Det ble inngått en formell samarbeidsavtale mellom LO og Amnesty i 2006. LO bevilget 400.000 til TV-aksjonen 2006 til støtte for det arbeidet Leger uten Grenser gjør. Årets første mai aksjon fokuserte på brudd på faglige rettigheter i Colombia, og LOs ungdom gjorde en flott innsats i dette arbeidet.

Det har vært jevn aktivitet på nordisk plan, både i arbeidet på NFS og på SAMAK-nivå. I NFS har arbeidet i hovedsak vært konsentrert om arbeidet mot sosial dumping, og tjenestedirektivet. SAMAK-arbeidet har vært konsentrert om forberedelsene til Arbeiderkongressen, som ble avholdt i juni i Finland.

Det europapolitiske arbeidet har vært konsentrert omkring motstanden mot tjenestedirektivet. LO deltok med en rekke tillitsvalgte på den store demonstrasjonen i Strasbourg i februar. Tjenestedirektivet slik det til slutt ble vedtatt, ble vurdert som en seier av den europeiske faglige samorganisasjonen. Forberedelsene til DEFS-kongressen i mai 2007 startet allerede høsten 2006 på norsk og NFS-nivå.

Den økte norske fokuseringen på nordområdene preget også LOs arbeid. Det ble avholdt et større næringspolitisk seminar i St. Petersburg i november der LO og FNPR diskuterte strategier for nærmere samarbeid. Den norske delegasjonen ble ledet av Roar Flåthen.

På FFI-nivå dominerte forberedelsene til å skulle danne en ny stor global arbeidstakerorganisasjon. Den nye organisasjonen, Internasjonale Faglige Samorganisasjon, ble formelt dannet tidlig i november, og har nå 168 millioner medlemmer fordelt på 306 organisasjoner i 154 land. I april sto LO som arrangør for årets møte i Komiteen for handel og internasjonale arbeidstakerstandarder. Møtet ble holdt på Sørmarka og samlet deltakere fra en rekke land.

Solidaritetsarbeidet har vært konsentrert omkring støtte til fag-

organisasjoner der brudd på faglige rettigheter har vært særdeles alvorlig, som for eksempel i Zimbabwe og Colombia, land der kvinners rettigheter har stått i fokus. Trepartssamarbeid og fokus på norske bedrifter i utlandet er aktuelle temaer i LOs solidaritetssamarbeid.

LO har fortsatt et samarbeid med kinesisk fagbevegelse. I desember ble det avholdt et større seminar i Kina med deltakelse fra kinesisk fagbevegelse og fra alle LO-ene i Norden, og der den nordiske modellen sto i fokus. LO har også, sammen med NHO, deltatt i den norske regjeringens MR-dialog med Kina, der arbeidstakerrettigheter er et viktig tema.

LO har også trappet opp sin virksomhet i forhold til ILO og vektleggingen på "Decent Work". Gerd-Liv Valla deltok på årets ILO-konferanse. Hun deltok også på høstens generalforsamling i FN.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMARBEIDSORGANISASJON (NFS)
Nordens Faglige Samorganisasjon hadde i 2006 15 medlemsorganisasjoner med 8,3 millioner medlemmer. Norske medlemmer er LO, YS og Unio. Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen representerte LO i NFS styret. Det ble avholdt to styremøter i løpet av året. NFS' virksomhetskonferanse ble avholdt i Riva del Sole i september. Hovedtemaene for virksomhetskonferansen var virkninger av EU-utvidelsen og planlegging av Den Europeiske Faglige Samorganisasjons (DEFS) kongress i 2007. NFS har i 2006 fulgt sakene på dagsorden i DEFS: Laval-saken og Viking-saken, sosial dumping, tjenestedirektivet, arbeidstidsdirektivet og arbeidsmigrasjon. LO deltok på en konferanse arrangert av NFS i mars om følgene av et grenseløst europeisk arbeidsmarked. LO deltok også i arbeidsgruppen for integrasjon av innvandrere i arbeidslivet, som avga rapport i 2006. NFS er sekretariat for det faglige Østersjønettverket (BASTUN). BASTUNs medlemmer er fagbevegelsen i Østersjøregionen, inkludert Norge og Island. BASTUN arrangerte i april en større konferanse om sosial dumping hvor LO og forbundene deltok. BASTUNs ledermøte i november la frem nettverkets krav til det finske EU-formannskapet knyttet til arbeidsmarkedet, EUs Nordlige dimensjon samt samarbeidsavtalen mellom EU og Russland.

ARBEIDERBEVEGELSENS NORDISKE SAMARBEIDSKOMITE (SAMAK)

Arbeiderbevegelsens Nordiske Samarbeidskomite (SAMAK) har i 2006 vært ledet av Jens Stoltenberg. Den 22. Nordiske Arbeiderkongress ble avholdt 11. - 13. juni 2006 på det finske fagforeningsinstitutet Kiljava i Finland. Hovedtema var «Nordisk velferd – Alle skal med.» LO-leder Gerd-Liv Valla holdt innledning om den nordiske modell og betydningen av det fagligpolitiske samarbeid.

Arbeiderkongressen markerte også 120-års jubileumet for SAMAK. Tidligere LO-ledere og partiledere var invitert. Den norske delegasjonen besto av: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Geir Mosti, Tor-Arne Solbakken, Bente N. Halvorsen, Ellen Stensrud, Rita Lekang, Trine Lise Sundnes, Morten Øye, Kjell Bjørndalen, Silje Johannesen, Gerd Kristiansen, Liv Sannes, Ingunn Yssen, Tor Jørgen Lindahl, Yngve Hågensen, Leif Haraldseth, Chistiane Solheim og Øivind T. Hansen.

I tillegg hadde LO-Norge med fagbladjournalister - som ga en bred dekning av arbeiderkongressen. På kongressen la også SAMAKs velferdsforum fram sin rapport. «De neste skritt for nordisk velferd – Et moderne menneskelig fellesskap.» I 2006 satte også SAMAK ned en energi- og klimapolitisk arbeidsgruppe. Fra LO-Norge deltar Eystein Gjelsvik. På ordførermøte i SAMAK 18. desember i Oslo la The joint Baltic Sea Group fra sin rapport. Fra LO-Norge har Stein Reegård deltatt. Hovedmålet ved dette Østersjøarbeidet er å styrke den sosiale og arbeidsmarkedsmessige dimensjonen – herunder faglige rettigheter og den sosiale dialogen.

Det første nordiske S-akademi ble gjennomført i Stockholm 9. til 10. november. Målet er å skape nye nettverk mellom unge faglige og politiske ledere. Fra LO-Norge deltok Nina Tangnæs Grønvold.
SAMAKs EU-gruppe har avholdt to møter i 2006. SAMAKs Utenriks- og sikkerhetspolitisk gruppe har avholdt tre møter.

Parti- og LO-sekretærgruppe har hatt fire møter i 2006. Gruppen koordinerer det løpende arbeide i SAMAK i samarbeid med generalsekretærer. Fra LO-Norge deltar Øivind T. Hansen.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS):

I 2006 har arbeidet i DEFS vært preget av to direktiver; arbeidstidsdirektivet og tjenestedirektivet. DEFS har under EU-parlamentets behandling av direktivene hatt stor innflytelse. Resultatet er at

arbeidstidsdirektivet ikke ble vedtatt, mens omfattende endringer, i tråd med fagbevegelsens krav, ble gjort i tjenestedirektivet. Tjenestedirektivet ble vedtatt av EU i desember.

DEFS er opptatt av at EUs grunnlovstraktat skal bli vedtatt, og har arbeidet aktivt for at dette arbeidet skal komme i gang igjen. Bakgrunnen for dette arbeidet er at DEFS ønsker et mer omfattende fokus på sosiale rettigheter. DEFS har også arbeidet for å få en ny EU-traktat hvor arbeidslivets parter skal spille en viktig rolle, der målsettingen er full sysselsetting og likestilling mellom kjønnene.

DEFS har to komiteer, en for kollektive forhandlinger og en for sysselsettingspolitikk. I komiteen for kollektive forhandlinger har man, for å unngå sosial dumping, vært opptatt av å informere bedre om nasjonale lønnsforhandlinger. Dette med sikte på at man ikke skal underby hverandre på europeisk plan. I sysselsettingskomiteen har man drøftet tiltak for å øke sysselsettingsgraden og redusere ledigheten i EU-landene. EU har egne regler for sysselsettingspolitikken som drøftes med arbeidslivets parter. Disse reglene inngår ikke i EØS avtalen. Norske synspunkter har som et resultat av dette begrenset rekkevidde innen området.

Kvinnekomiteen har hatt to møter. De viktigste sakene til behandling har vært Midtveisevaluering av DEFS' likestillingsplan, hvordan beskytte mot sexslaveri og gjennomføring av «likestillingsrammen» som partene fremforhandlet i 2005, EU-kommisjonens første høring på hvordan kombinere arbeidsliv og familieliv samt forberedelser til DEFS-kongressen i 2007.

EFTAS KONSULTATIVE KOMITE/EØS'KONSULTATIVE ORGAN

Komiteen behandler og uttaler seg i saker som berører de sosiale partene og har en rådgivende funksjon overfor myndighetene i EFTA-landene. Det er holdt fire møter i komiteen i 2006. Diskusjoner og uttalelser om Lisboastrategien, EFTAs indremarkeds strategi, tjenestedirektivet, frihandelsavtaler med tredjeland, Den nordlige dimensjon, energi, EUs naboskapspolitikk og EØS-finansieringsordningene har vært de sakene komiteen har prioritert i 2006. EFTAs konsultative komité har et samarbeid med de sosiale partene i EU gjennom EØS' konsultative komité. Komiteen har fulgt opp Lisboa-strategien og fremtiden til Den nordlige dimensjon.

FRIE FAGLIGE INTERNASJONALE (FFI) BLIR TIL INTERNASJONALE FAGLIGE SAMORGANISASJON (IFS)

Aktiviteten i FFI har vært preget av sammenslåingen med den andre internasjonale faglige organisasjonen, World Confederation of Labour (WCL).

Den nye organisasjonen International Confederation of Trade Unions (ITUC) – på norsk Internasjonale faglige samorganisasjon (IFS) - ble dannet på en kongress i Wien 1. - 3. november. Dagen før ble FFI formelt oppløst. Den norske delegasjonen ble ledet av Gerd-Liv Valla.

FFIs president, den australske LO-lederen Sharan Burrow ble valgt til president i den nye organisasjonen. FFIs generalsekretær Guy Ryder fikk den samme jobben i den nye organisasjonen.

Allerede før sammenslåingen var det klart at det blir tilsvarende regionale organisasjoner i ITUC/IFS som man hadde i ICFTU/FFI. Yrkesinternasjonalene får en tilsvarende sterk plass i den nye samorganisasjonen.

En ny konstruksjon i ITUC er den nye alleuropeiske sammenslutningen PERC (Pan European Regional Council), som er kommet i tillegg til Den europeiske faglige samorganisasjonen (DEFS).

LO har vært til stede på FFIs styremøter. Et av møtene i Komiteen for handel og internasjonale arbeidstakerstandarder ble holdt i Oslo. LO har deltatt på møter i kvinnekomiteen, koordineringskomiteen for Midtøsten og for Sentral- og Øst-Europa, i tillegg til regionale koordineringsmøter for Asia og Afrika. LO er fortsatt aktiv i internasjonal fagbevegelse på området helse, -miljø og sikkerhet.

Det nordiske koordineringsarbeidet i forhold til FFI, var spesielt viktig i forbindelse med dannelsen av den nye organisasjonen.

TUAC (Trade Union Advicery Committee i OECD) - FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

TUAC består av FFI-organisasjoner i OECDs medlemsland. OECD må ansees som den viktigste økonomiske samarbeidsorganisasjon med virkeområde utover Europa.

Organisasjonen er en sentral arena for analyse og utredningsarbeid, rådslagning og koordinering i vestlig økonomisk samarbeid.

TUAC har årlig to plenarmøter, i tillegg til egne komiteer for økonomisk politikk, arbeidsmarked-/utdanningspolitikk, bærekraftig utvikling og for flernasjonale selskaper. Representant fra Samfunnspolitisk

avdeling har deltatt på møtene. OECD praktiserer på viktige områder et trepartssamarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale temaområder

ILO

Omfattende endringer i arbeidslivet og fremme av anstendig arbeid var sentrale temaer under den årlige ILO-konferansen i juni. Gerd-Liv Valla deltok på konferansen som hadde 2.712 delegater og rådgivere. Kun 15,4 prosent av delegatene var kvinner. Den globale rapporten om barnearbeid ble presentert. Det er en viss nedgang i rapporterte tilfeller av de verste former for barnearbeid. En resolusjon om outsourcing av arbeidskraft ble vedtatt. Det ble også vedtatt en ny konvensjon og en resolusjon om helse, miljø og sikkerhet. ILOs bistandsarbeid ble drøftet. I tillegg ble diskutert brudd på faglige rettigheter i 26 land. Partene i arbeidslivet i Colombia undertegnet en avtale om tiltak for bekjempe brudd på faglige rettigheter i landet.

Det var to nordiske koordineringsmøter om ILO, der saker som ble tatt opp i ILOs styre og under ILO-konferansen ble drøftet. Sverige har fortsatt den nordiske arbeidstaker- representanten i ILOs styre. Den norske ILO-komiteen holder jevnlige møter og forsøker også å effektivisere og samordne virksomheten overfor de forskjellige departementene. LO har presset på for å få ratifisert og implementert viktige konvensjoner for LO, for eksempel konvensjon 183 om mødrevern.

LO samarbeider godt med UD når det gjelder bistandspolitisk støtte til ILO og deltar i et eget rådgivende utvalg på UD-nivå. Fortsatt går de norske midlene til ILO i hovedsak til arbeidstaker- og arbeidsgiveravdelingene i ILO, og er øremerket til kamp mot barnearbeid og til sosial dialog.

LO er representert i Geneveskolens styre.

I juni var LO vertskap for en delegasjon tillitsvalgte fra arabiske land som besøkte Norge i forbindelse med opplæring på ILO-Torinosenteret. Generalsekretæren i ILO, Juan Somavia, besøkte Norge i mai i forbindelse med et stort seminar om «Decent Work.» LO var bland innlederne på seminaret.

LOs Europaarbeid

LO har i 2006 arbeidet aktivt opp mot storting, regjering og europeiske faglige organer for å fremme arbeidstakeres rettigheter. Arbeidet har hele tiden vært fokusert på samarbeid og utvikling. LO følger utviklingen i Europa, samtidig som vi benytter vår kompetanse til å støtte opp under faglige rettigheter utenfor landets grenser.

EØS-avtalen er den mest omfattende internasjonale avtale som Norge har inngått. Det indre marked utgjør fortsatt kjernen i det økonomiske samarbeidet i EU, men andre politikkområder har kommet i tillegg: Felles valuta, en mer samordnet økonomisk politikk, Lisboastrategien, justis- og innenrikspolitisk samarbeid, en felles forsvars- og sikkerhetspolitikk, grunnslovsarbeid, likestillingspolitikk og forholdet mellom EU og tredjeland. Politikken på flere av disse områdene griper indirekte inn i det indre marked og forholdet til EØS-/ EFTA-landene. LOs ulike avdelinger har derfor brukt mye ressurser på å følge denne utviklingen. LO deltok på høringen i Stortingets Utenrikskomité da Europameldingen (St. meld 23: «Om gjennomføring av europapolitikken») ble behandlet, og i de halvårige møtene med politisk ledelse i Utenriksdepartementet. I juni behandlet LO-sekretariatet rapporten «Samarbeid og utvikling – LOs Europaarbeid», en inngående presentasjon av den faglige situasjonen i Europa. Det ble avholdt to orienteringer om Europaarbeidet i sekretariatet.

Det er knyttet store utfordringer til å ivareta norske interesser i forhold til utvidelsen av den Europeiske Union. EU utvidet 1. januar 2007 med Bulgaria og Romania, noe som gjør at EØS-området skal utvides og at EØS-kontingenten skal reforhandles. LO har fokusert på bruken av EØS-kontingenten i nye EU-land. Styrket sosial dialog har vært et prioritert område i arbeidet opp mot storting og ulike departement. LOs søsterorganisasjoner, i blant annet Polen og Litauen, har levert inn en rekke søknader på EØS-midler. Prioriterte temaer er arbeidstakeres rettigheter, likestilling, ungdomsarbeid, migrasjonsstudier og sosial dialog.

Avdelingen har arbeidet med en rekke EØS-områder som påvirker norske arbeidstakeres hverdag.

To saker har stått i fokus:

1) EU har ferdigbehandlet det omstridte direktivet om tjenester. LO har hele tiden krevd at den norske regjeringen, for å unngå sosial dumping, må arbeide for å sikre at nasjonale lønns- og arbeidsvilkår skal gjelde. DEFS har engasjert seg sterkt i denne saken og blant annet arrangert flere store demonstrasjoner mot forslaget. I februar deltok LO og flere forbund med mange deltakere i Strasbourg. Dette engasjement bidro til at Parlamentet vedtok et annet forslag enn hva Kommisjonen fremmet. LO arbeider videre med denne saken og vil ta stilling til en eventuell bruk av reservasjonsretten i sammenheng med regjeringens høring på området våren 2007.

2) LO har engasjert seg sterkt overfor regjering og storting for å sikre at norske lønns- og arbeidsbetingelser skal gjelde for alt arbeid utført i Norge. De nye EU-landene er fullverdige medlemmer i det indre marked. Det innebærer at de har de samme forpliktelser og rettigheter som alle EU-medlemmer. Regjeringen har foreslått en rekke nye konkrete tiltak mot sosial dumping som LO i hovedsak er fornøyd med. LO arrangerte i august et omfattende seminar med tema «Bedre samarbeid mot sosial dumping i Norge», med deltakere fra LO, en rekke forbund og polsk fagbevegelse.

LO videreførte engasjementet i flere europeiske land utenfor EØS-området. Mest omfattende var arbeidet i Russland og på Vest Balkan (Bosnia – Herzegovina og Serbia). Det ble gjennomført 18 samarbeidstiltak med den russiske landsorganisasjonen (FNPR) i Nordvest Russland. I forbindelse med prioriteringen av nordområdene arrangerte LO, i samarbeid med russisk fagbevegelse, et næringspolitisk seminar i St. Petersburg i november.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sør

I dag er bare et fåtall av verdens arbeidstakere organisert. Det foregår stadig grove brudd på faglige rettigheter i mange land. Fagorganiserte forfølges og trakasseres, og arbeider mange steder med livet som innsats. Ifølge International Trade Union Confederation (ITUC) ble 75 fagforeningsaktivister, deriblant 13 ledende tillitsvalgte, drept i Colombia i 2006 på grunn av faglig aktivitet.

Kampen for faglige rettigheter er den røde tråden i LOs solidaritetsarbeid. Å bygge og utvikle sterke, demokratiske fagorganisasjoner er med å bidra til framveksten av demokratiske styresett i utviklingsland. I mange land er fagbevegelsen et viktig korrektiv til myndighetenes politikk. Sterke faglige organisasjoner er en sentral aktør i det sivile samfunn, og kan bidra til en mer rettferdig fordeling av godene.

LO har gjennom mange år hatt en stor andel av samarbeidet blant de minst utviklede land – særlig i Afrika. Men mange av de verste overgrepene mot fagbevegelsen skjer i mellominntektsland. Selv om gjennomsnittsinntekten i et land kan være relativt høy, er ofte den interne inntektsfordelingen svært skjev. Å styrke fagbevegelsen i slike land er derfor viktig for å få en mer rettferdig fordeling.

I 2006 ble det brukt 32 millioner til samarbeidet med fagbevegelsen i sør, og 33 lokale ledd har vært aktive i dette arbeidet. LO støtter også globale prosjekter gjennom ITUC og yrkesinternasjonalene.

Støtte til bygging av sterke organisasjoner har fokus i de fleste land. I alt samarbeid legges stor vekt på å styrke kvinners rettigheter og integrere et kvinneperspektiv. Verving, opplæring og økonomistyring følges opp. I hovedsak går LOs støtte til landsorganisasjoner. I noen land er det imidlertid egne samarbeidsprosjekter med enkeltforbund – særlig i kommunesektoren.

Fagbevegelsen har svært vanskelige arbeidsforhold i en rekke land i Afrika. Den politiske situasjonen i Zimbabwe blir stadig forverret. LO ble nektet innreise til Zimbabwe under ZCTUs kongress i mai. I september ble ledelsen i ZCTU-Zimbabwe kraftig mishandlet av politiet og sikkerhetstjenesten, etter en demonstrasjon for faglige rettigheter. LO samarbeider også med fagbevegelsen i Eritrea og Etiopia som står regjeringene i ettpartistatene nær. Samarbeidet med NCEW-Eritrea ble suspendert fordi fagbevegelsen ikke har tatt avstand fra arrestasjoner av faglige tillitsvalgte. I tillegg har LO prosjektsamarbeid med fagbevegelsen i Ghana, Malawi, Mosambik, Swaziland, Tanzania, Uganda og Zambia. LOs ledelse var representert på Cosatus (Sør-Afrika) kongress i september. En delegasjon av lokale tillitsvalgte fra Fagforbundet besøkte Zambia i november.

I Asia samarbeider LO nært med to fagorganisasjoner på Filippinene, med landsorganisasjonen i Vietnam og med fagorganiserte i offentlig sektor i Thailand. En vietnamesisk delegasjon hvor arbeidstakere, arbeidsgivere og regjeringen var representert besøkte LO i septem-

ber. Det ble også igangsatt et prosjekt i Hongkong for organisering av filippinske gjestarbeidere som arbeider som hushjelper.

I Latin-Amerika samarbeider LO med Cuba, Colombia, Guatemala og Nicaragua. Det ble foretatt besøk fra LOs ledelse til Guatemala i april 2006. En delegasjon av lokale tillitsvalgte fra Fagforbundet og Fellesforbundet besøkte Nicaragua i februar. Den dominikanske republikk er utfaset, og det er startet et nytt prosjekt for å organisere arbeidere i landbruksindustrien i en provins i Peru. LO følger også nøye med på Colombia og fagbevegelsens situasjon der. LO var representert under bistandsministerens reise til Brasil og deltok på en konferanse om næringslivets sosiale ansvar for arbeidstakerrettigheter,

I Midtøsten har palestinsk fagbevegelse vanskelige kår. Normal faglig virksomhet hindres av Israels okkupasjon, av Muren, veisperringer og stadige angrep. LO støtter faglig opplæring i regi av ITUC i Midtøsten og ICATU, den regionale fagorganisasjonen for arabiske land, og har et godt samarbeid med ILO. LO har også startet et prosjekt med den nordafrikanske organisasjonen USTMA. LO har gitt støtte til opplæring av kvinner i det strengt tradisjonelle Jemen, hvor vi ser flere gledelige resultater. En kvinnedelegasjon fra Jemen besøket LO i desember. LO støtter også opplæring av kvinner i fagbevegelsen i Jordan.

LO startet et ungdomssamarbeid med fagbevegelsen i Colombia og Palestina. Den vanskelige situasjonen i Palestina førte imidlertid til at noen aktiviteter ikke lot seg gjennomføre. I november sendte LO en ungdomsdelegasjon på studiebesøk til Vestbredden, hvor PGFTU arrangerte en ungdomskonferanse som samlet ungdom fra flere byer på Vestbredden. Det ble planlagt en rekke fremtidige samarbeidstiltak mellom LO og PGFTU.

Internasjonalt informasjonsarbeid

I 2006 er det utgitt 4 temahefter, «Aktuell bakgrunn» fra følgende land og regioner: Sør-Afrika, Mosambik og Zambia, Tanzania - Zambia/ Malawi, og et temahefte om arbeidsvandring. Alle heftene er lagt ut på LOs hjemmesider. Deler av artiklene i temaheftene er trykket i LO-Aktuelt og i flere av LOs fagblader. LOs hovedorgan LO-Aktuelt med nettsider var også i 2006 en viktig kanal for internasjonalt stoff.

Fellesforbundet i Østfold og Fagforbundet i Østfold har sendt informasjonsbrev til LOs samarbeidspartnere i Nicaragua og Tanzania.

Informasjonsmedarbeideren har holdt 23 foredrag om LOs internasjonale arbeid på forbundskonferanser og lokale fagforeninger. Internasjonal avdeling har i tillegg holdt innledninger og vært representert på følgende landsmøter og konferanser:

Landsmøte til Norsk Sjømannsforbund, El – IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Tjenestemannslag, Fagforbundet i Østfold, LO skolen og Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole på Ringsaker.

LO arrangerte i mars en konferanse om situasjonen på Cuba. Målgruppen var tillitsvalgte fra forbund og fagforeninger som er aktive i forhold til LOs samarbeid med landsorganisasjonen CTC. Konferansen hadde 28 deltakere. Konferansen ble arrangert i samarbeid med LO i Oslo.

LO inviterte i august to ungdommer fra Colombia til Norge. I flere fylker ble det arrangert ungdomskonferanser og temamøter om situasjonen i Colombia. Det ble i forbindelse med 1. mai laget informasjonsmateriell som synliggjorde mange av Colombias alvorlige brudd på faglige rettigheter.

LOs ungdom var også ansvarlig for en underskriftskampanje mot brudd på faglige rettigheter/ menneskerettigheter. Det ble samlet inn over 11000 underskrifter som ble overlevert den Colombianske ambassaden i Oslo.

I 2006 startet LO «Dugnad for Palestina.» Dugnaden er et samarbeid mellom Norsk Folkehjelp og LO. Innsamlede midler skal gå til LO og Norsk Folkehjelp prosjekter i Vestbredden og Gaza. LO har oppfordret alle ledd i fagbevegelsen til å støtte dugnaden.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER:

Samarbeidskomiteen LO/DnA

Samarbeidskomiteen mellom LO og DnA har som utgangspunkt møter annen hver uke. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeid.

Komiteen hadde ved utgangen av 2006 slik sammensetning:
Fra LO: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Geir Mosti, Bente N. Halvorsen, Morten Øye, Jan Davidsen, Kjell Bjørndalen, Sture Arntzen.
Fra DnA: Jens Stoltenberg, Hill-Marta Solberg, Martin Kolberg.
Sekretærer: Finn Jota, DnA og Stein Reegård, LO

Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Formålet med avtalen er å styrke de deltakende organisasjoners innflytelse i saker som vedrører sjømannsstanden, slik at medlemmenes interesser kan bli best mulig ivaretatt.

I 2006 har kampen mot sosial dumping i skipsfarten stått særlig sentralt.

Regjeringen har signalisert at den vil gjeninnføre bestemmelsen i utlendingsforskriften om at mannskaper om bord i skip som frakter last og passasjerer skal ha arbeids-og oppholdstillatelse. Dette er er positivt og en god start i kampen mot sosial dumping i kystfarten.

Samarbeidsutvalget har videre fulgt opp kravet om allmenngjøring av tariffavtaler også for skip under utenlandsk flagg i norsk innenriksfart, på linje med gjeldende bestemmelser for flyttbare installasjoner under utenlandsk flagg, knyttet til oljevirksomhet.

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene
Fra LO: Geir Mosti(leder) og Ståle Dokken (sekretær).
Fra Norsk Sjømannsforbund: Erik Bratvold og Rigmund Storøy.
Fra Norsk Sjøoffisersforbund: Hans Sunde og Tore Gjestrum.

Samarbeidsavtale med Norges Svømmeforbund

LO har i 2006 inngått en samarbeidsavtale med Norges Svømmeforbund. LO har sammen med Svømmeforbundet bidratt til at det er gjort politiske vedtak som bedrer finansieringen av svømmeanlegg. Dette har skjedd gjennom møter med Kulturdepartementet og i Stortinget. Ved siden av LO har også Fagforbundet en egen samarbeidsavtale med Svømmeforbundet. Her er det lagt opp til særlige tiltak mot Fagforbundets medlemmer som arbeider ved svømmeanleggene. LOs avtale med Svømmeforbundet er også rettet inn mot prosjekter på ungdomssiden i Svømmeforbundet.

Samarbeid mellom LO og Amnesty Internasjonal Norge

LO har i 2006 inngått en 2-årig samarbeidsavtale med Amnesty Internasjonal. Denne avtalen er først og fremst rettet inn på å stimulere til lokalt samarbeid.

BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL

LOfavør-konseptet

Pr 31.12.2006 er det 23 forbund med ca 834 000 medlemmer omfattet av LOfavør-konseptet.

Den praktiske håndteringen ivaretas av SpareBank 1 Gruppen, Medlemskort AS i samarbeid med LO.

LOfavør Kollektiv hjemforsikring

Kollektiv Hjemforsikring omfattet alle forbund unntatt jernbane-forbundene.

Premieinntektene var i 2006 på ca 476 mill kr, og erstatningene på ca 272 mill kr. Premien pr medlem var 708 kr i 2006.

LOfavør Grunnforsikringen og Grunnforsikring tillegg

Ordningen omfatter 17 forbund.

Premieinntektene var i 2006 ca 75,3 mill kr, og erstatningene var ca 55,3 mill kr.

Premie og ytelser er G-regulert.

LOfavør Fritidsforsikring

Ordningen har hatt meget god økonomi de siste årene.

Premieinntekter i 2006 ca 8,5 mill kr, mens erstatningene var ca 16,1 mill kr.

LOs samleforsikring

LO, forbundene og deres lokale organisasjonsledd er omfattet av Samleforsikringen.

Nye vilkår trådte i kraft 1. januar 2002.

Premien betales av LO.

Fellesutvalget for LOfavør produkter

Fellesutvalget består av 1 representant fra hvert forbund samt representanter fra SpareBank1 Gruppen. Fellesutvalget ledes av LOs hovedkasserer.

Fellsutvalget har 1 underkomite - Forsikringskomiteen - som behandler alle spørsmål som angår egne forsikringsordninger og bankprodukter.

Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring

Fellesutvalget har i de siste årene satt av 0,5 % av premien for Kollektiv Hjemforsikring og Grunnforsikringen til opplæringsvirksomhet om LOfavør og samfunnets og fagbevegelsens trygghetsordninger generelt.

Denne aktiviteten omfattet opplæring i Folketrygden, de tariffavtalte ordninger, pensjon og gruppeliv, forsikringene i medlemskapet og særlig satsingen på LOfavør. Kursene planlegges og gjennomføres av Bank og forsikringskomiteene i fylkene og med AOF som teknisk arrangør.

LOfavør bankfordel

Alle medlemmer i LO-forbund med LOfavør fordeler kan benytte seg av LOfavør bankfordeler i SpareBank 1 bankene.

Med ca 400 kontorer er SpareBank 1 bankene til stede over hele landet.

Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse

Styret for DnFp består av Sekretariatet og to representanter fra funksjonærene/Funksjonærgruppas pensjonistgruppe.

MEDIA

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består av 16 medlemsradioer. Styreleder er Frank Roy Larsen. Journalist Knut Jeppsson er engasjert for produksjon av stoff til radioene.

Radio Riks formidlet i 2006 585 intervjuer/saker. Innslagene legges ut via Internett på Radio Riks sin egen hjemmeside og via LOnytt/Fri fagbevegelse. Lokalradioene og faglige interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoffet som produseres direkte. Styret drøfter nå en styrket radiosatsning via web/nett. Radio Riks har sammen med LO Media også ansvar for nysatsinger med Web-TV direkte fra ulike faglige engasjementer.

LO bidrar med driftsstøtte og kan bevilge særskilt etablerings- og investeringsstøtte til medlemsradioene. Fellesjournalisten til Radio Riks er samlokalisert med en rekke fagbladjournalister i LO Media. Avdelingen er representert i styret.

Det er et nært samarbeid mellom Radio Riks radioene i Mjøs-regionen og Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole på Ringsaker om utplassering av elever og opplæring.

LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)

LOFF hadde ved årsskiftet 2006/2007 21 medlemsblader, hvorav omkring halvparten redigeres etter redaktørplakaten. Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ivaretatt sekretariatsfunksjonen for organisasjonen.

STYRET I LOFF

Styret har i årsmøteperioden hatt denne sammensetningen:

Leder: Nina Hanssen, Aktuell, Nestleder: Randi Tevik, Fagforbundet, Kasserer: Hilbjørg Bjørkås, LO-Aktuelt, Styremedlemmer: Lene Svenning, Hotell- og restaurant-arbeiderforbundet, Stine Iversen, LO Media, Jens Schei Hansen, Postkom, Odd Harald Røst, Magasinet

LO-Media

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media ble vedtatt etablert i 1997. Styreleder er Bente N. Halvorsen, LO og nestleder er Kjell Bjørndalen, FF. I tillegg til LO ved LO-Aktuelt er 11 fagforbund aktive stiftere.

Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media har som formål, etter oppdrag fra utgiverne, å produsere LO-Aktuelt og fagblad for LO-forbund, samt å samordne og utføre informasjonstiltak for stifterne og deres organisasjonsledd. LO Media var operativ fra 1. juli 1998. Antall ansatte ved utgangen av 2006 var 38. Nicolaas A. Kippenbroeck er daglig leder.

Frifagbevegelse.no

Frifagbevegelse.no er en felles nettportal for LO-Aktuelt og LO-forbundenes fagblader. Det ble publisert 4.552 artikler på Fri Fagbevegelsen i 2006.

Presse

51 pressemeldinger ble sendt ut i 2006. I tillegg er det avholdt pressekonferanser. Pressen ble også invitert til flere særskilte konferanser.

Profilering

Gjennom en bevisst og offensiv profilering i media ønsker LO å synliggjøre hovedsaker og hovedutfordringer for organisasjonen i opinionen.

– LOs politiske og faglige hovedområder.

– Høringer fra Sekretariatet. Strategisk plassering i media.

– Rullerende opinionsundersøkelser om faglige og politiske hovedsaker. Aktiv plassering av resultater og hovedtall i mediene.

– Åpenhet og synliggjøring av organisasjonens hovedsaker, forankret i representantskapets møter, temakonferanser og andre utadvendte tiltak.

– Pressekonferanser ved særskilte begivenheter.

– Pressemeldinger etter behov.
– Løpende direkte journalistkontakt og bruk av nettverk.
– Bruk av internett for å profilere organisasjonen offensivt.
– Medieprofilering av tillitsvalgte gjennom lansering av faglige og politiske utspill.
– Vekt på åpenhet og tilgjengelighet
– Delta i samfunnsdebatten via kronikker og innlegg
– Medieovervåking
– Kunnskap om mediabildet og medievaner
– Enhetlig grafisk profil
– Profileringsartikler/nettbutikk

Sponsorvirksomhet

Notodden Bluesfestival 2006
LO har tradisjon for å sponse innen idrett og/ eller kultur. LO var en av fire hovedsamarbeidspartnere på Notodden Bluesfestival 2006. Dette var 5. året på rad at LO er hovedsamarbeidspartner. Samarbeidet med Notodden bluesfestival er LOs kultursponsing.

Fargerik Fotball
Landsorganisasjonen i Norge (LO), sammen med Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) har også i 2006 fortsatt samarbeidet med Norsk Fotballforbund (NFF) om Fargerik fotball. Prosjektet har til formål å bekjempe rasisme, vold, diskriminering og fremmedhat.

Gi rasisme rødt kort
LO støtter samarbeidsprosjektet mellom NISO og Norsk Folkehjelp «Gi rasisme rødt kort» – med formål å forebygge og bekjempe rasisme og diskriminering i norske idrettsmiljøer.

Materiell

Det har blitt produsert diverse materiell i forbindelse med SNS-kampanjen (nyhetsbrev, plakater, annonser, brosjyrer). Heftet «Stolt og organisert» ble produsert av LO Media for LO, og distribuert sammen med LO-Aktuelt.

Av materiell ellers kan nevnes:

– Informasjons- og vervebrosjyren «LO på din side» på mange forskjellige språk.

– Brosjyre om LOs forskningspolitikk 2006 - 2009.

– Hovedavtalene 2006 - 2009, hovedavtalen LO-NHO også på engelsk.

– LOs handlingsprogram 2006 - 2009 på engelsk.

Internett

LOs hjemmesider er en informasjonstjeneste for LO. Tariffoppgjør og forberedelser til lokale medlemsdebatter har vært sentralt i arbeidet i 2006.

Tariffoppgjøret 2006

Representantskapets møte ble overført «live» på LOs nettsider i samarbeid med Radio Riks. Forbundene bærer informasjonsansvaret under forbundsvise oppgjør – men det ble gitt informasjon om utviklingen i forhandlinger og meklinger. I samarbeid med Forhandlingsavdelingen ble det opprettet en åpen database over forhandlingsstart/slutt, meklingstart/slutt, status og protokoll/meklingsbok.

Eurologgen

I desember 2005 ble det foretatt en elektronisk undersøkelse om behovet for Europa-informasjon i fagbevegelsen og i begynnelsen av februar utkom første utgave av «Eurologgen » Det elektroniske nyhetsbrevet utgis av LOs Brusselkontor og kommer ut en gang i uken.

Felles nyhetsbrev for fagbevegelsen

I 2006 har det vært arbeidet med å utgi et felles elektronisk nyhetsbrev for fagbevegelsen. En arbeidsgruppe bestående av Nina Hanssen,

Vidar Grønli, Hanne S. Nielsen, Knut Jeppson og Magne Svendsen utarbeidet en innstilling for hvordan fagbevegelsen kan samarbeide gjennom et felles elektronisk nyhetsbrev. I desember utkom første utgave av nyhetsbrevet som utkommer daglig.

Lokal medlemsdebatt

De positive erfaringene fra «Du bestemmer – LO på din side» bidro til et ønske om å gjennomføre lokale medlemsdebatter – hvor LOs lokalorganisasjoner inviterer medlemmene til å si sin mening om lokale saker.

Det har vært igangsatt et prosjekt for å samordne dette arbeidet og en felles arbeidsgruppe bestående av representanter for LOs lokalorganisasjoner, LOs distriktskontorer og LO-sentralt har utviklet et system og nettløsning for gjennomføring av lokale medlemsdebatter.

Kampanjesider

I forbindelse med ulike kampanjer er det utviklet egne kampanjesider. I forbindelse med organisasjonsoffensiven «Synlighet –Nærhet - Stolthet» er det utviklet egen animert presentasjon. I tillegg er alle LOs flerspråklige brosjyrer lagt ut på nett. I forbindelse med «Dugnad for Palestina» er det laget egen kampanjeside i samarbeid med Norsk Folkehjelp med informasjon om kampanjen, prosjektene det arbeides for og muligheter for å støtte kampanjen økonomisk.

Innmeldinger

I desember 2005 ble det mulig å melde seg inn i ett LO-forbund direkte via hjemmesidene. I løpet av året har om lag 2000 personer meldt seg inn via hjemmesidene.

Webmedarbeiderforum

Webmedarbeiderforum er et uformelt forum for ansatte i fagbevegelsen

som arbeider med webpublisering. Forumet utveksler erfaringer og gir innspill til LO i forbindelse med LOs web-satsing. I 2007 er det holdt to møter i forumet.

LOrgnett

Arbeidet med LOs intra- og ekstranett er videreført i 2006.

Stiftelsen Aktuell

Stiftelsen Aktuell, fagbevegelsens senter for medier og grafiske tjenester, ble etablert i 1994. Styreleder er Morten Øye, LO Stat. Fire forbund i LO Stat og LO Stat er aktive stiftere. Stiftelsen Aktuell har som formål å samordne og utføre informasjonstiltak for arbeiderbevegelsen, herunder å produsere fagblad for fagforbund tilsluttet LO Stat. I den forbindelse ble det laget en felles redaksjon og et nytt, delvis felles blad, Magasinet Aktuell, i 2003. Antall ansatte ved utgangen av 2006 var 20, fordelt på 9 i redaksjonen, 8 i grafisk avdeling og 3 i administrasjonen. Tore Ryssdalsnes er daglig leder. I tillegg til å produsere fagblader for forbundene i LO Stat, har Stiftelsen Aktuell et uttalt mål om å bli leverandør av grafiske tjenester til hele arbeiderbevegelsen.

Stiftelsen Aktuell er medeier i Forlaget Aktuell AS (etablert i 2004), som har som formål å utgi publikasjoner og bøker innenfor arbeidslivsområdet.

LOs EGEN ORGANISASJON

Representantskapet

Det er i 2006 avholdt to møter:
Til Representantskapsmøtet 16. februar 2006 i Folkets Hus, Oslo forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Protokoll fra Kongressens forhandlinger 2005
4. Hovedavtaleforhandlingene 2005
5. Tariffrevisjonen 2006

Til Representantskapsmøtet 20. juni 2006 i Folkets Hus, Oslo forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. LOs kulturpris 2005
3. LOs beretning 2005
4. Regnskaper 2005

Det er produsert egne referater fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2006:

Tillitsvalgte:	*Varamedlemmer for disse:*
Gerd-Liv	VallaEllen Stensrud
Roar Flåthen	Tor-Arne Solbakken
Geir Mosti	Rita Lekang
Bente N. Halvorsen	Trine Lise Sundnes

Øvrige sekretariatsmedlemmer:
1. Erna Dynge, Norsk Arbeidsmandsforbund

2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet
3. Jan Davidsen, Fagforbundet
4. Gerd Kristiansen, Fagforbundet
5. Kjell Bjørndalen, Fellesforbundet
6. Arve Bakke, Fellesforbundet
7. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
8. Tidligere Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund
9. Johnny Hagen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:
1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Randi Reese, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere
3. Leif Sande, Industri Energi
4. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
5. Jarle Molde, Forbundet for Ledelse og Teknikk
6. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
7. Erik Bratvold, Norsk Sjømannsforbund
8. Eli Ljungren, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet
9. Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes Fellesorganisasjon

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter leder i HK-klubben i LO Odd Erik Kokkin med tale- og forslagsrett. AOFs daglige leder Svein Erik Bolle har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2006 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:
1. Ole-Kristian Paulsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund
2. Stein Grøtting, Skolenes landsforbund
3. Peter Moe, Norges Offisersforbund
4. Øystein Aslaksen, Norsk Lokomotivmannsforbund
5. Geir Bjørkli, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
6. Eva Grønseth, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
7. Silje Johannessen, Norske idrettutøveres sentralorganisasjon

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2006:
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund og Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund hadde sammenslåingslandsmøte i september 2006 og dannet det nye forbundet Industri Energi.

Tidligere forbundsleder i Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund, Leif Sande, ble valgt til forbundsleder for det nye forbundet. Han blir supplert inn som Sekretariatsmedlem nr. 8 på representantskapsmøtet 27.02.07. Olav Støylen, tidligere forbundsleder i Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund og Sekretariatsmedlem nr. 8, gikk av etter oppnådd aldersgrense.

Nye forbundsledere som tiltrer Sekretariatet er Geir Bjørkli etter Roar Øvrebø i Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund.

LOs Revisjonsutvalg

På kongressen ble Brit Renngård (NTL), Tom Røisi (NKIF) og Steinar Karlsen (FF) gjenvalgt som faste medlemmer i Revisjonsutvalget, med Anne-Grethe Skårdal (Fagforbundet) som fast møtende vararepresentant. Tore Kjeserud (HK) og Arild Oliversen (NNN) ble valgt h.h.v. som 2. og 3. vararepresentant. Samtlige er valgt for kongressperioden 2005 - 2009.

Utvalget har i 2006 hatt 5 møter og behandlet 35 saker.
Utvalget har fortløpende behandlet protokollene fra Sekretariatsmøtene og Ledermøtene. Spørsmål utvalget har hatt i den forbindelse har blitt tilfredsstillende besvart.
Utvalgets hovedarbeidsområde har som vanlig vært regnskapet for LO sentralt, LOs selskapsregnskap og LOs konsernregnskap for foregående år. Likeledes tertialregnskap 1. og 2. tertial inneværende år.

Av saker ellers som har vært sentrale i Utvalgets arbeid kan nevnes:
- Den norske Fagorganisasjons pensjonskasse - ny forsikringslov.
- Problematikken omkring endringer i mva-loven.
- Hovedkassererkonferansen 2006.
- Regnskapskonferanse for LO og forbundsmedarbeidere.

Utvalget har gjennom året hatt et godt samarbeid med LOs hovedkasserer, økonomiseksjonen og revisjonen.

SEKRETARIATSOPPNEVNTE UTVALG:

Sekretariatets Rådgivende Finanskomite

Sekretariatet oppnevnte 19.09.2005 følgende medlemmer for kongressperioden 2005 - 2009:
Bente N. Halvorsen (leder) LO, Gerd-Liv Valla, LO, Brit Renngård NTL, Tore Kjeserud, HK, Steinar Karlsen, FF, Tom Røisi, NKIF, Terje Olsson EL& IT, Anne Grethe Skårdal, Fagforbundet. Sekretær Kjersti Halvorsen, LO.

Komiteen er opprettet med det formål å komme frem til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene. Det har ikke vært saker til behandling i 2006.

Komiteen har imidlertid vært utvidet med representanter fra forbundene, og hatt flere møter hvor de har behandlet forslag fra Kongressen vedrørende kontingent til LO, streikestønad og hvordan velge revisjon til LO og forbundenes regnskaper.

Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2006 hadde utvalget flg. sammensetning:
Gerd-Liv Valla, leder, Roar Flåthen, Tor-Arne Solbakken, Jan Davidsen, Sture Arntzen, Morten Øye, Turid Lilleheie, Johnny Hagen, Leif Sande, Kjell Bjørndalen, Eli Ljunggren, Randi Reese og Per Østvold. Stein Reegård har vært utvalgets sekretær.

Næringspolitisk utvalg

Næringspolitisk utvalg har i perioden avholdt et møte der Næringsminister Odd Eriksen innledet om næringspolitiske saker. Ellers behandler Næringspolitisk utvalg protokollene fra LOs

fiskeripolitiske utvalg, LOs reiselivsutvalg, LOs Olje- og gassutvalg og Samferdselspolitisk utvalg. Roar Flåten leder utvalget og Jørn Prangerød har hatt sekretærfunksjonene.

Øvrige deltakere fra LO: Tor Andersen, Eystein Gjeldsvik, Grethe Fossli, Martin Steen og Bjørg Stuen.

Følgende er oppnevnt fra forbundene til utvalget:
Handel og Kontor – Sture Arntzen.
Nopef – Leif Sande, vara. Frode Alfheim.
Fagforbundet – Jan Davidsen, vara Gerd Kristiansen.
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet – Eli Ljunggren, vara Claus Delp.
Norsk Arbeidsmandsforbund – Erna Dynge.
NKIF – Olav Støylen, vara Liv Undheim.
NTAF – Per Kristian Paulsen.
EL &IT – Hans O. Felix.
NTF – Per Østvold.
LO Stat – Morten Øye.
FLT – Jarle Molde.
NNN – Johnny Hagen.
FF – Kjell Bjørndalen.

Samferdselspolitisk utvalg

Utvalget har i 2006 hatt 6 møter, og har følgende sammensetning ved utgangen av 2006:

Fra forbundene: Helge Haukland, NAF, Kjell Næss, NJF, Frank Holm, NTF, Stein Guldbrandsen, Fagforbundet, Rolf Jørgensen, NLF, Rigmund Storøy, NSF, Berit Hobber, NTL, Svein Erik Stryken, Fellesforbundet og Eystein Gaare, NNN

Fra LO: Bjørg Stuen, Svein Vefall og Kenneth Sandmo.

Helge Haukland, NAF og Kjell Næss, NJF er i perioden valgt til henholdsvis leder og nestleder. Det er også i perioden opprettet fag-grupper for kollektivtransport og luftfart. Utvalget rapporterer til Næringspolitisk utvalg.

Utvalget var på studietur til Brussel 7. - 9. mars 2006. Utvalget hadde møter med EU-delegasjonens samferdselstråd Olav Grimsbo og arbeidsråd Karin Enodd, i tilegg til EU-parlamentet, ETF, EFTA og LO kontoret i Brussel.

Viktige saker i perioden har vært innspill og deltakelse på høring i Stortinget i forbindelse med Statsbudsjettet for 2007, revidering av LOs samferdselspolitiske dokument, innspill til ny strategi for norsk luftfart, forarbeider NTP 2010 – 2019, forberedelser med LO i Sverige om en felles erfaringssamling i 2007 og forberedelser til LOs samferdselspolitiske konferanse våren 2007.

LOs fiskeripolitiske utvalg

LOs fiskeripolitiske utvalg har i 2006 bestått av representantene fra de berørte forbund:
Hans Johan Dahl, NNN (leder). Rolf Jørn Karlsen, Fellesforbundet, Tormod Storås og Johnny Hansen (vara), Norsk Sjømannsforbundet, Jon Arne Mo, Kjemisk (t.o.m. sep. 06), Are Tomasgard, Forbundet for industri og energi (f.o.m nov. 06), Helle Stensbak og Marta Valdés, Næringspolitisk avd. LO.

Viktige saker i utvalget har vært:
«Laksesaken»: anklager fra EU og Russland som førte til negative handelspolitiske tiltak for fiskerinæringen.

Helle Stensbak har deltatt i utredningen av NOU 2006:16 Strukturvirkemidler i fiskeflåten. Utvalgetsmedlemmer hadde diverse møter mot departementet og Stortinget angående Strukturvirkemidler i fiskeflåten

Utvalget arrangerte konferanse for tillitsvalgte om Forskning- og utviklingsoppgaver arbeidstakersiden vil prioritere innenfor fiskerisektoren. Utvalget gjennomførte studietur til Skottland hvor de besøkte ITF (International Transport Federation) i London og oppdrettsanlegg og filetfabrikk i Storoway som er overtatt av PanFish (Marine Harvest).

Chile saken: meldinger om at norsk eiet selskaper overtredelse av arbeidsmiljølover i Chile

Utvalget har avholdt 5 møter.

LOs reiselivsutvalg

LOs reiselivsutvalg ble i 2006 ledet av Jens Petter Hagen, Hotell- og restaurantarbeiderforbundet. Øvrige medlemmer i utvalget var Peggy Hessen Følsvik, Handel og Kontor, Helga Kollen, Sjømannsforbundet, Anne Buenget, Jernbaneforbundet, Lars Erik Lilleødegård, Fellesforbundet, Jann Arthur Ness, Transportarbeiderforbundet.

Saksbehandler for utvalget har vært Grethe Fossli, Næringspolitisk avdeling i LO.

Utvalget har hatt 3 møter i perioden.

Utvalget har brukt mye tid på å arbeide med innspill til Regjeringen Stoltenbergs reiselivsstrategi, samt til å komme med innspill til reiselivsutdanningene. Utvalget har vært i Trysil og sett på utfordringene til en reiselivsdestinasjon med problemstillinger rundt sysselsetting og sesongdrift.

Utvalgets medlemmer har vært representert på flere konferanser, både som innledere og i debatter.

I tillegg har utvalget vært representert i Forum for Reiseliv, hvor Jens Petter Hagen og Grethe Fossli har møtt som observatører. Det har vært avholdt et samråd om reiseliv hos Næringsminister Odd Eriksen, hvor utvalget var representert. Grethe Fossli representerer utvalget i Næringsministerens Kontaktutvalg for reiselivsnæringen.

Olje- og gassutvalget

LOs Olje og Gassutvalg ble overført til Næringspolitisk avdeling ved årsskiftet 05/06.

Dette som en følge av delingen av den tidligere Arbeidslivsavdelingen. Utvalget eies fremdeles av forbundene, som også setter dagsorden. Utvalget består av fem forbund, Fellesforbundet, Industri Energi, EL&IT forbundet, Forbundet for Ledelse og Teknikk og Norsk Arbeidsmanns Forbund. Fra LO tiltrer to HMS rådgivere fra Arbeidslivsavdelingen, en rådgiver og offshoresekretæren fra Næringspolitisk avdeling, i tillegg til anleggssekretæren fra Forhandlingsavdelingen. Det har vært avholdt fem møter i utvalget i 2006. Av saker som har vært behandlet kan nevnes Forvaltningsplanen for nordområdene, oppfølging av Kongressvedtak innen HMS, forbere-

delser til Årskonferansen 2007, diverse utbygningsprosjekter, Norges engasjement rettet mot Nordvest Russland, Gasstransport på Norsk sokkel og CO2 verdikjeden.

Familie- og likestillingspolitiske utvalg

Utvalgets medlemmer:
Trine Lise Sundnes, leder/ LO, Gerd Kristiansen/ Fagforbundet, Kjell Erik Bogen/ FF, Reidun Aamland Andersen/ NTL, Oddbjørn Nilsen/ NAF, Clas H. Delp/ HRAF, Peggy Hessen Følsvik/ HK, Jon Arne Mo/ NKIF, Siv Karin Kjøllmoen/ FO, Torbjørn Reigstad/ NTF og Inger Furmyr/NNN. Sekretær for utvalget Trude Johnsen.

Personlige varamedlemmer:
Stein Guldbrandsen/Fagforbundet, Anne Marie Pettersen/ FF, Dag Ratama/ NTL, Kirsti Mandal/ NAF, Eli Ljunggren/ HRAF, Stein Kristiansen/ HK, Sonja Meek/ NKIF, Kjetil Ostling/ FO, Sissel Karlsen/ NTF og Kjell Mjaatvedt/ NNN.

Utvalget har 10 medlemmer, leder og sekretær. Utvalget har i 2006 avholdt 7 møter.

LOs prinsipielle handlingsprogram for 2005- 2009 ligger til grunn for utvalgets arbeid.

Hovedutfordringene for utvalget er å arbeide for likelønn og likestilling i arbeidslivet.

8. mars ble det arrangert en fin markering med ca 120 deltakere. Trine Lise Sundnes ledet markeringen og innledet under temaet «skift og turnus», sammen med det nye Likestillings- og diskrimineringsombudet Beate Gangås.

Det ble avholdt Landskonferanse for LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk sentralt og lokalt på Mastemyr hotell 6.-8. september med 60 deltakere. Seminaret «Prostitusjon og menneskehandel» ble arrangert i tilknytning til Landskonferansen med 100 deltakere.

Kultur- og fritidspolitisk utvalg

Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2006:
(Kongressperioden 2005-2009)

Fra LO:
Leder: Rita Lekang
Sekretær: Ann-Elise M. Øynes
Konsulent: Terje Havrøy

Fra forbundene:
Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag
Mette Henriksen Aas, Fagforbundet
Jan Ørnevik, Fellesforbundet
Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes fellesorganisasjon
Oddbjørn Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund
Peggy Hessen Følsvik, Handel og Kontor

Observatører:
Terje Havrøy, AOF Norge
Knut E. Eriksen, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek
Gro Tvedt Anderssen, Framfylkingen
Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund
Cathrine Korslund, Norges Mosjons- og Bedriftsidrettsforbund

Utvalget har holdt 6 møter i 2006 og har behandlet 43 saker. Ett av møtene fant sted på Hvaler hvor utvalgets medlemmer bl.a. fikk se et utdrag av teaterforestillingen «Stenhogger`n» samt omvisning i Brottet. Utvalget har også hatt et møte med Kulturminister Trond Giske.

I forbindelse med Kulturloven og Statsbudsjettet har LOs Kulturutvalg spilt en sentral rolle.

Til årets siste møte var utvalgets medlemmer invitert til Fagforbundet.

LOS KULTURPRIS 2005
LOs Kulturpris for 2005 ble tildelt AOF Fredrikstad/Moss v/Arne Berg.

Prisen er på kr 25 000,- og ble utdelt på LOs representantskapsmøte i Oslo 20. juni 2006.

SØKNADER OM ØKONOMISK STØTTE

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg hadde for 2006 en økonomisk ramme på kr 850 000,- for tildeling av økonomisk støtte, kulturpriser m.m. Utvalget mottok et stort antall søknader til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Det er bare fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget.

KULTURBEVILGNING 2006

Org.	Sted	Arrangement	Innvilg.
LO	Bodø	Kulturarrangement 1. mai	5 000
AOF	Fredrikstad-Moss	"Stenhogger'n"	80 000
AOF	Norge	"Har en drøm"	80 000
EL&IT	Hordaland/Sogn og Fjord	Arbeiderbev. Kulturdager i Bergen	10 000
AOF	Midt-Norge 3 prosjekt	"Marius". Trønnælkonferansen. LOs teatertrupp	40 000
Postk.	Oslo/Akershus	En dag med hverandre	10 000
AOF/LO	Østfold	Revy - hvorfor være LO-organisert	30 000
LO	Halden	Ungdomskonsert i Halden	20 000
AOF	Sarpsborg/Halden/Indre Ø	Omskriving av "Frihetspapiret"	20 000
LO	Sarpsborg	"Synliggjøring" (Fagbev. Uke)	10 000
LO	Nord-Trøndelag	"Raud Vinter"	50 000
LO	Oslo	Kulturkveld	20 000
Sørmarka AS		Profilere LO som vital kulturbevegelse	25 000
LO	Namsos og omegn	Tilstedeværelse/ungdomsarrangement	10 000
Lilleaker	Samvirkende Fagforening	Arbeidertunet Lilleaker	20 000
AOF	Fredrikstad-Moss	"Din ungdom" - 1. mai for ungdommen	20 000
LO/Sogn og Fjordane/Riksteater		"Saman skal vi leve"	50 000
Arbeiderfestival Hommelvik		Arbeiderfestival	20 000
LO	Møre og Romsdal	Fossekonserten Valsøyfjord	10 000
LO	Nord-Trøndelag	Raud Vinter (EKSTRA-bevilgning)	25 000
LO	Sandnes/Gjesdal	1. Mai-folkefest	12 000
		Totalt	567 000

Organisasjonskomiteen

Komiteen har hatt følgende medlemssammensetning:

Leder av komiteen Geir Mosti, LO,– Hallstein Sjøvoll, Fellesforbundet

– Mette Nor, Fagforbundet – Siv Karin Kjøllmoen, Fellesorganisasjonen – Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk – Stein Kristiansen, Handel og Kontor i Norge – Eli Ljunggren, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet – Kari Kjerkol, LO Stat –Kristine Hansen, Skolenes Landsforbund – Tore Gulbransen EL&IT forbundet – Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund – Liv Undheim, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund (frem til September) – Anne Mork, Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund (frem til September) – Torbjørn Teigland, Industri Energi (fra September) – Arild Oliversen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund –Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund – John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag – Lars M. Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund – Ole-Kristian Paulsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund – Bjørn Harald Kristiansen, Norsk Grafisk Forbund (frem til 1. januar og ivaretaes etter dette av FF).

Sekretærfunksjonen er blitt ivaretatt av forhandlingsavdelingen ved Dagfinn Lund.

Komiteen har i løpet av 2006 avholdt tre møter. Av saker som har vært til behandling er: Medlemsutvikling og rekruttering. Status og utfordringer for LO og forbundene, og Organisatoriske konsekvenser ved innføring av Forvaltnings- og regionsreformen.
Utover møtene i komiteen er det i forhandlingsavdelingen behandlet flere tvistesaker mellom forbund, og i tråd med praksis og retningslinjer avholdt partsmøter og om nødvendig befaring sammen med forbundene. Forhandlingsavdelingen bistår forbundene i forhold til avtaleopprettelse, herunder valg av tariffavtale/forbundstilhørighet.

Komiteen holdt sin årlige konferanse 3. og 4. november på Sørmarka. Samtlige forbund blir invitert til denne. På konferansen var tema: «Organisasjonsutfordringer». Konferansen fokuserte på hvordan vi kan vinne medlemskampen i et arbeidsliv i endring, med fokus på egen organisasjon. Det var påmeldt 28 deltakere, hvorav 20 var fra forbundene.

Ungdomsutvalget

Følgende har vært medlemmer av LOs ungdomsutvalg i 2006:
Leder Geir Mosti, LOs ledelse, Kristian Tangen og Linn Hemmingsen,

Fagforbundet, Ole Guttorm Brenden, Fellesforbundet, Torbjørn Brox Rognmo, Handel og Kontor, Reneé Rasmussen, Musikernes Fellesorganisasjon, Anne Berit Aker Hansen, Norsk Næring og Nytels esmiddelarbeiderforbund, Lise Solvang, Norsk Arbeidsmandsforbund, Anne Grønsund og Hilde Martine Hernes, FO, Ragnhild Hesjedal, Norsk Transportarbeider Forbund, Claes Delp, Hotell- og Restaurantarbeider forbundet, Thomas Sandvik og Alexandra Wik, Norsk Tjenestemannslag og Espen Retzius og Ommund Stokka, Norsk Olje- og Petrokjemiskfagforbund – Industri Energi. Kristiane Berg, Olav Andresen, Ommund Stokka og Raymond Alstad møtte for LOs faglige ungdomssekretærer. Fra administrasjonen har følgende møtt: Robert Hansen og Christiane Solheim, sekretær for utvalget, Tonje Herlufsen, kontorsekretær organisasjonsavdelingen. LOs ungdomsutvalg har i 2006 hatt 5 møter. I løpet av året har 45 organisatoriske og politiske saker blitt behandlet.

LOs Fondsstyre

Roar Flåthen (leder), Erna Dynge, Arve Bakke, Bente N. Halvorsen, Sture Arntzen, Liv Undheim og Bente G. Wilhelmsen (observatør) og Kjersti Halvorsen (sekretær)

Fondsstyret hadde i 2006 tre styremøter. Mye av styrearbeidet har vært knyttet mot omleggingen av fondsforvaltningen, og overgangsproblemer i tilknytning til dette. Fondsstyret har startet arbeidet med oppfølgingen av LO Kongressens vedtak om at: "LO skal være en pådriver for å fremme kursvirksomheten generelt, og kurssamarbeidet mellom forbundene. Omleggingen av fondsforvaltningen må evalueres innen utgangen av 2006. I løpet av kongressperioden 2005- 2009 skal det gjennomføres en evaluering av den samlede OU-virksomheten". Styret har i tillegg behandlet ordinære saker som bl.a. innebærer budsjett. I vedtatt budsjett for 2006 er det satt av 65 mill. til tillitsvalgtopplæring i privat sektor.

LOs Regionreformutvalg

I forbindelse med at Regjeringen igangsatte arbeidet med forvalt-

ningsreformen som del av en større regionsreform i Norge, valgte LO i januar og opprette et eget sekretariatsoppnevnt utvalg – LOs Regionreformutvalg. Utvalgets primære hensikt var å samordne fagbevegelsens ulike syn og holdninger til Regjeringens arbeid med å foreta forvaltningsmessige oppgaveoverføringer til nye sterke regioner. Det forutsettes at disse vil erstatte dagens fylkeskommuner og fungere fra 1.1.2010. Utvalgets har gjennomført 4 møter i 2006 og har stått bak LOs innspill til hvilke forhold og oppgaver Regjeringen burde ivareta i Forvaltningsreformen. Regjeringen fremla St.meld. nr.12 (2006-2007)- Forvaltningsmeldingen 8. desember og meldingens forslag samsvarte godt med LOs egne innspill.

Utvalget har bestått av:
Geir Mosti, LO leder, Anthony Kallevig, LO, sekr., Frode Alfheim, Industri & Energi, Gerd Kristiansen, Fagforbundet, Johnny Hagen, NNN, Jone Handeland, HK, Norvald Mo, FF, Siv Karin Kjøllmoen, FO, Stein Grøtting, SL, Terje Olsson, EL & IT, Tone Sønsterud, LO Stat, Turid Lilleheie, NTL.

ARBEIDSUTVALGET:
Geir Mosti, LO, Anthony Kallevig, LO, Berit Asker, NTL, Tore Martin Holm, Fagforbundet.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET
Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2006 følgende sammensetning:

LO – oppnevnte:	*Varamedlemmer:*
Bente N. Halvorsen	1. Rita Lekang
Evy Buverud Pedersen	2. Sture Arntzen
Steinar Karlse	3. Erna Dynge
Liv Undheim	4. Per Østvold
Landsmøtevalgte:	
Jan Inge Åsmul (nestleder)	1. Inger Andersen fra 16.09.05

Hilde Fismen	2. Arnfinn Olsen
Kaare Johansen	3. Liv Randi Søberg

Varamedlem Inger Andersen har møtt som fast varamedlem i perioden.

I perioden er det holdt 6 styremøter og i alt behandlet 39 saker.

MEDLEMSBEVEGELSE

I beretningsperioden har følgende medlemsorganisasjoner innstilt driften og husene er solgt:

Folkets Hus Skogtun, Olderdalen Samfunnshus og Folkets Hus i Folldal.

Vi har ikke opptatt nye medlemmer i Folkets Hus Landsforbund i perioden.

Medlemstallet er dermed 217.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet forbundsstyret og den daglige aktiviteten er styrt av forbundssekretær Morten Berntsen. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Sekretæren har hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, 54 i alt. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2006. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet for forbundssekretæren i stor grad vært rettet mot å opprettholde kontakt med samt etablere kontakt med nye Folkets Hus og Samfunnshus for å bli kjent med tillitsvalgte i alle ledd.

Folkets Hus i Narvik feiret høsten 2006 sitt 50 års jubileum. Organisasjonene er eldre i Narvik, men huset var 50 år i fjor. Dette ble en jubileumshelg med forestilling av Den norske Opera, og jubileumsmiddag. Arrangementet fikk stor oppslutning fra arbeiderbevegelsens organisasjoner , kulturlivet i Narvik og ikke minst fra Næringslivet i og rundt Narvik.

Folkets Hus Landsforbund har fortsatt arbeidet med en kulturhuspolitisk satsing. Vi har i samarbeid med Norges Velforbund, Norske

lagsbruk (Norges Ungdomslags husorganisasjon) og LASS (Landslaget for alkoholfrie salgs og service steder) dannet organisasjonen NOK. NOK står for Nettverk av Organisasjonseigde Kulturbygg. Denne organisasjonen arbeider sammen for å oppnå bedre rammevilkår for organisasjonsdrevne kulturhus både når det gjelder offentlig støtte fra Kulturdepartementet, men også når det gjelder å få tildelt spillemidler fra Norsk Tipping. Det er også i dette året videreført arbeidet overfor den politisk ledelse i Kulturdepartementet, og storfraksjonen i kulturkomiteen på Stortinget. De tre regjeringspartiene står ved løftet de ga oss tidligere om at det skal brukes vesentlig mer spillemidler på lokale og regionale kulturhus. De satser på at dette fremkommer i tildelingene for 2008.

Arbeidet med hjemmesider på internett for Folkets Hus Landsforbund og Folkets Hus i hele landet videreføres. Høsten 2006 deltok 15 medlemshus på kurs i hvordan bygge hjemmesider.

KURSVIRKSOMHETEN

16. – 19. november 2006 avholdt vi kurs i hvordan bygge hjemmesider for våre medlemshus på internett. Det var tillitsvalgte/ansatte fra 15 hus som deltok. Kurset gikk ut på hvordan komme i gang med etablering av hjemmesidene. Steg for steg ble sidene bygget. Mange deltagere hadde med seg digitale bilder som også kom på plass på sidene.

Vi hadde og på kurset en innledning fra LO's informasjonsavdeling om hvordan skrive på nettet, og hvordan unngå de mest opplagte fellene når det gjelder publisering av stoff.

Vi hadde også en omvisning i Oslo Kongressenter som deltagerne synes var interessant.

INVESTERINGER / BYGGEARBEIDER

Det har også i år vært utført en rekke utbedringer og reparasjoner og vedlikehold på medlemshusene våre. Noen få ved hjelp av Folkets Hus Fond, mens mange har brukt av egne midler. Folkets Hus i Narvik har ferdig stilt den nye scenen sin som også brukes som black-box teater, en liten intimteatersal for opptil 100 tilskuere.

Folkets Hus i Brumunddal har bygget på huset sitt for å få utvidet salen sin samt at de har bygget leilighet for utleie i annen etasje. Folkets Hus på Andenes har skiftet tak. Her ble det skiftet 1.300 kvm takpapp.

OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2006 mottatt kr. 2.011.784,- i offentlig støtte. Beløpet fordeler seg med kr. 1.990.784,- i kommunalt tilskudd og kr. 0,-i statstilskudd. Oversikten bygger på rapporter fra i alt 52 medlemsorganisasjoner, hvorav 15 har mottatt tilskudd. Samlet kommunalt tilskudd i 2006 er kr. 831.296,- mindre enn i foregående år. Statstilskuddet i 2006 var kr. 247.200,- mindre enn i 2005. Det er ikke registrert statstilskudd til noen hus i 2006. Over år har det vært en nedgang i de statlige tilskuddsordninger.

NORDISK SAMARBEID

Det ble i 2006 etablert en positiv kontakt mellom de nordiske landenes Folkets Hus organisasjoner med tanke på et samarbeid. På grunn av tekniske problemer i Finland og valgkamp i Sverige er dette møtet skjøvet på til 2007.

LIKESTILLING

Forbundsstyret består av 4 kvinner og 3 menn. Administrasjonen som utgjør 1 årsverk som består av 1 mann.

Iverksatte og planlagte tiltak:

Det er ikke iverksatt eller planlagt tiltak vedrørende likestilling i perioden.

REGNSKAPET

I henhold til Regnskapsloven skal det opplyses om følgende:

Folkets Hus Landsforbund er en fellesorganisasjon av Folkets Hus/ Samfunnshus og har sitt kontor i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, og regnskapet for 2006 er satt opp ut fra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende.

Det har ikke vært sykefravær i 2006. Det har ikke vært skader/ ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret.

Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.06 kr. 122 161 776,-. Av dette er kr. 82 480 551,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund . Kr. 2 535 801,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond. I beretningsåret er det kommet inn og behandlet 3 søknader om lån. Det er innvilget lån for til sammen kr. 2.210.000,-. Innvilget beløp for 2006 er kr. 3.565. 000,- mindre enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet:
– 1 søknad om rente- og avdrags utsettelse (1 i 2005)
– 2 av søknadene er sammenslåing av lån.
– 1 søknad om godkjennelse om opplåning av eiendom.

Renten på lån i Folkets Hus Fond var ved begynnelsen av beretningsåret 3,25 % p.a

01.01.06 - 01.02.06	3,25 % p.a.
01.02.06 - 01.04.06	3,50 % p.a.
01.04.06 - 01.07.06	3,75 % pa.
01.07.06 - 01.10.06	4,00 % pa.
01.10.06 - 31.12.06	4,25 % pa.

Alle tidspunktene gjelder nye lån, for løpende lån kommer varslingstiden i tillegg.

Renteavkastningen i 2006 utgjorde til sammen kr. 4.342.451 ,- hvorav renter på bankinnskudd var på kr. 951.244,-.

ADMINISTRASJON:

Ledermøtet har i 2006 behandlet 200 saker.
Administrasjonsmøtet har i 2006 behandlet 982 saker.
Administrasjonsutvalget i 2006 behandlet 89 saker.
419 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet i 2006.
3500 saker ble registrert til saksbehandling i LOs arkiv 2006.

Ledelsen

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Gerd-Liv Valla, leder:
Daglig ledelse, Samordning og strategiutvikling av LOs faglig, organisatoriske og politiske arbeid, Media – informasjon, Tariffpolitikk, Likestillingspolitikk, Internasjonal politikk, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI - ILO), Faglig – politisk samarbeid.

Roar Flåthen, 1. nestleder:
Tariffarbeid - herunder sosial dumping, Hovedavtalene NHO og HSH, Hovedavtalens fellestiltak (HF), Næringspolitikk, Pensjonspolitikk – tjenestepensjon privat sektor, Distriktssekretærene og LO ansatte på anlegg, LOs opplysnings- og utdanningsfond, Nordvest-Russland, Internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI - ILO).

Geir Mosti, 2. nestleder:
Organisasjonsarbeidet, herunder tillitsvalgtskolering, Organisasjonskomiteen, Rekruttering, Ungdomsarbeid, Elev- og studentmedlemskap, Samarbeidsavtaler, 6-timersdag forsøksprosjekter, Sørmarka kurs- og konferansesenter, LO Kommune.

Bente N. Halvorsen, hovedkasserer:
LOs økonomi, Økonomiske foretak, LO eiendom, Rådgivende finans, Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening, LOs administrasjon.

Ellen Stensrud, 1. sekretær:
Hovedavtalens fellestiltak, (HF), styremedlem, Bedriftsdemokrati, Sosial dumping, Arbeidsinnvandring. Antirasistisk arbeid - Etnisk likestilling, IFS, herunder NoFo, Forbrukerpolitikk.

Tor-Arne Solbakken:
Forskning og utdanningspolitikk, Fagopplæring og langtidsutdanning, Etter- og videreutdanning, Utdanningsfondet, Statsforvaltningen - omstilling, herunder NAV - ny arbeids- og velferdsforvaltning, Lønn og kjønn / likelønn - lavlønn, Pensjonspolitikk off. sektor, LO Stat, Areidsmarkedspolitikk, AOF og Trygdeoppgjørene.

Rita Lekang:
Kulturpolitikk, Boligpolitikk, Helse og omsorg - sykehusreform, herunder egenandelfinansiering, Barnevern - rusproblematikk, Kriminalpolitikk, Framfylkingen, AKAN, LO Stat, varamedlem.

Trine Lise Sundnes:
Arbeidsmiljø, herunder homofile og lesbiskes rettigheter i arbeidslivet, IA-avtalen, Arbeidstidsspørsmål, Seniorpolitikk, Likestillingsarbeid, Ytre miljø, HSH, SAMFO, FA, LO Kommune, varamedlem.

Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen er en utpreget serviceavdeling for ledelsen, fagavdelingene og distriktskontorene som innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse har ansvar for:

– Administrativ ledelse
– Kontor og møteadministrasjon
– Arkiv- og dokumentbehandling
– Personalpolitikk og personaladministrasjon
– HMS, LOs IA-virksomhet
– Beredskap og sikkerhet
– Økonomiforvaltning - regnskap - lønn
– IT- og telefoni - strategi
– Leverandør avtaler
– Eiendom
– Vedlikehold
– Fellestjenester og drift
– Revisjon

Avdelingen har ansvar for et stort antall fagområder med selvstendig ansvar. Dette gjør at avdelingen er indre organisert gjennom seksjoner med ansvar for personaladministrasjon, økonomi og regnskap, drift, arkiv, revisjon og møteadministrasjon. Avdelingen har totalt 50 tilsatte. I tillegg har avdelingen 1 IKT-lærling.

DRIFT
Ved årsskifte har seksjonen 15 ansatte og 1 vikar stillingshjemmel. Oppgavene består av service til alle brukerne i LO og LOs distriktskontorer.

De største oppgavene vi har utført i 2006 er oppussing av 3 etg og 7 etg. Det er lagt nytt ventilasjonsanlegg, kjøleanlegg og nytt el-anlegg i disse etg. Og heving av byggteknisk standard. Roar Nordby er konsulent for Handel og Kontor sin oppussing i 6. etg. Vi har også pusset opp våre lokaler i Kongensgt. I Kristiansand. Seksjonens ansvarsområde omfatter også møterom, servering, byggteknisk, vedlikehold, eiendomsforvaltning, renhold, internpost, logostikk/innkjøp i LO, mobiltelefoner og maskinparken i LOs lokaler. Ansvar for bilene i LO.

Personalseksjonen

Ved årsskiftet 2006/2007 besto Personalseksjonen av personalsjef, personalrådgiver, personalkonsulent, lønnskonsulent og to personalsekretærer.

Seksjonen er en del av Administrasjonsavdelingen.

Personalseksjonen har følgende visjon:
«LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressurs i vår organisasjon og skal legge forholdene til rette for en best mulig arbeidsdag for alle ansatte.»

Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver seksjonen til daglig har ansvar for, så som:
- Overordnet personalpolitikk - strategier og planer
- Tilsettinger / omplasseringer / fratredelser
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Lønnsadministrasjon - utlønning/lønnsregnskap
- Individuelle personalsaker
- HMS, herunder:
    - arbeidsmiljø (AMU)
    - internkontroll
    - inkluderende arbeidsliv, herunder:

  - sykefraværsoppfølging, forebyggende og attførende
  - seniorpolitikk
  - inkludering av medarbeidere med redusert funksjonsevne
- AKAN
- Kompetanseutvikling
- Hjelpeverktøy for ledere og ansatte, herunder:
  - personalhåndbok,
  - lederperm
- Interne forhandlinger
- Lærlinger
- Personalregistrering / ansattregister
- Lønns- og personalstatistikker
- Fraværsregistrering
- Velferd
- Pensjonistene

For at disse oppgavene kan bli utført på best mulig måte, kreves det et nært samarbeid med LOs ledelse og gjennom ledere i avdelingene og på distriktskontorene.

LO er tilknyttet AOFs opplæringskontor og har hatt kontorfaglærlinger siden 1998. Alle lærlingene har gjennomført læretiden og tatt fagprøven, noen også med karakter «meget godt bestått.» I 2006 var det to kontorfaglærlinger – henholdsvis ved distriktskontorene i Hedmark og Møre og Romsdal - som tok fagprøven. I løpet av året fikk vi to nye kontorfaglærlinger tilknyttet henholdsvis distriktskontoret i Hedmark og i Oslo/Akershus.

I LO sentralt var det en IKT-lærling som tok fagprøven i 2006, og høsten 2006 ble det tatt inn en ny IKT-lærling.

Personalseksjonen har hovedansvaret for alle lærlinger, og skal sørge for at lærlingene gjennomfører et opplegg som medfører at læretiden oppfylles av de krav læreplanene stiller. Læretiden er to år. En kontorfaglærling i LO sentralt tilbringer tiden ved opphold i de forskjellige avdelingene /seksjonene, mens kontorfaglærlinger ved distriktskontorene er tilknyttet det enkelte kontor, men med et kortere opphold i LO sentralt. IKT-lærlingene har det meste av læretiden i nær tilknytning til LOs IKT-ansvarlig, og i et samarbeid med STIM/ TeleComputing.

Personalpolitiske saker

STILLINGSHJEMLER

Ved utgangen av 2006 var det i alt 265 stillingshjemler i hele LOs administrasjon.

Av disse hjemlene er i alt 187 stillingshjemler ved hovedkontoret, medregnet Tele-Service, Folkets Hus Landsforbund, Anleggskontoret i Haugesund og LOs juridisk regionskontor for Midt-Norge.

Ved distriktskontorene, herunder stillinger knyttet til advokatordningen ved distriktskontoret i Rogaland og til LOs Brusselkontor, var det 78 stillingshjemler ved utgangen av 2006.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

AMU

Det ble avholdt 3 møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2006. Arbeidsgiverne har hatt ledervervet i AMU og personalsjef Tove Haug har vært leder.

Utvalget behandler fast oppfølging av sykefraværet, inkluderende arbeidsliv (IA) og HMS-rapportering fra avdelingene/distriktskontorene. I tillegg har AMU i 2006 behandlet brannvern, arbeidsmiljøkartlegging og AMUs rolle og oppgaver. Arbeidsmiljøkartleggingen ble først vedtatt på møte 6. desember 2005 – og har vært oppe på alle 3 møtene i 2006.

Sykefraværsstatistikken for 2006 viser for hele LO 6,64 %. Bedriftshelsetjenesten (A-MED) er representert i AMU og i IA-utvalget og er en viktig ressurs i HMS-aktivitetene.

Verneombudene velges av og for de enkelte avdelinger. Distriktskontorene har også verneombud, enten eget eller i sammen med kontorfellesskaper. Verneombudene i LO-sentralt danner Verneutvalget, som ledes av hovedverneombudet. Hovedverneombudet refererer saker fra AMU-møtene som har betydning for verneombudenes HMS-arbeid.

Brannverneledere velges også av den enkelte avdeling.

LO SOM IA-BEDRIFT

LO ble IA-bedrift januar 2002 og har siden da arbeidet systematisk for å gjennomføre samarbeidsavtalens mål om å redusere sykefraværet, tilsette flere og/eller beholde arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjoneringsalder. For å holde hånd om dette

arbeidet har AMU opprettet et IA-utvalg, som avholdt 1 møte i 2006. Fagansvaret for IA-arbeidet ligger i Personalseksjonen og Anne-Ragni A. Arntzen er IA-ansvarlig.

Siden IA-avtalen ble inngått er det registrert en jevn nedgang i sykefraværet, men med en økning i 2006. Gjennom IA-arbeidet blir det fokusert på langtids sykefravær og på hyppige korte fravær. Alle ansatt i LO sentralt blir innkalt til samtale med A-MED etter 4 uker, og innen 6 uker er leder ansvarlig for at det utarbeides en oppfølgingsplan for den sykmeldte i samarbeid med vedkommende.
Administrasjonsutvalget vedtok i november 2005 at de distriktskontorer som ønsker det, skulle tilbys medlemskap i A-MED. På bakgrunn av dette ble 8 distriktskontorer innmeldt i A-MED 1. februar 2006. Seks distriktskontorer ønsker å avvente litt, mens fire distriktskontorer har gitt tilbakemelding på at de ønsker å opprettholde sine lokale ordninger.

I 2004 ble det satt i gang tiltak i LO sentralt for å forebygge sykefravær. Det er bl.a. engasjert en massør en dag i uken, og det ble satt i gang med gå-gruppe en dag i uka. Disse tiltakene er videreført i årene etterpå. I tillegg er en massasjestol disponibel til bruk for ansatte. Våren 2006 ble det gjennomført et forsøksprosjekt med en mer individuell oppfølging av enkelte medarbeider for å forebygge muskelplager. Dette forsøket ga positive resultater og vil bli videreført som en fast ordning fra 2007. Noen distriktskontorer har søkt om «støtte», og har satt i gang med ulike forebyggende tiltak ved det enkelte kontor.

ETNISK LIKESTILLING
I regi av Norsk Folkehjelp har det i 2006 vært avholdt ett dagsseminar for LO-ansatte med tittelen «En dag for etnisk likestilling.» Målet for seminaret er å tenke etnisk likestilling på alle nivåer i LO og dermed også motvirke intoleranse, fordommer og diskriminering overfor etniske minoriteter i det norske samfunnet.

Økonomiseksjonen

Økonomiseksjonen er en del av Administrasjonsavdelingen og bestod ved årsskiftet 2006/2007 av 9 ansatte.

Økonomisjefen sluttet i stillingen 30. oktober.

Økonomiseksjonen forestår regnskapsføring og lønnskjøring for LO inkludert distriktskontorene. I tillegg utarbeides det regnskap for LOs fond og en del underregnskap. Seksjonen administrerer også LOs Utdanningsfond og OU-fondet.

Seksjonen ønsker å være en serviceenhet for resten av organisasjonen, og bistår ofte i økonomiske og regnskapsmessige spørsmål.

Revisjonskontoret

REVISJON

Kontorets hovedoppgave har vært å utføre revisjon i LO og forbundene etter den eksterne revisjons faglige retningslinjer, samt revisjon av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjon.

SERVICE

En betydelig del av kontorets arbeidsoppgaver er ulike former for service ovenfor oppdragsgiverne på områder som regnskapsrådgivning, oppgaveplikt, internkontroll m. v.

I 2006 har kontoret ytt bistand til LOs Rådgivende Finans i deres arbeid med LO-kontingenten, samt i en periode stilt seg til disposisjon for næringspolitisk avdeling i forbindelse med høringer.

KONTORETS BEMANNING/DRIFT

Kontoret består av 3 revisorer. Utviklingen innen områder som kontoret arbeider med (revisjon, regnskap, skatt, merverdiavgift m.v.), har også i 2006 vært omfattende.

Kontorets medarbeidere har derfor deltatt på en rekke eksterne kurs, samt at det er brukt en del tid på intern skolering.

IKT og telefoni

Stim Computing AS har også i 2006 hatt det primære ansvaret for driften av dataløsningene til LOs administrasjon. Avtalen med Stim Computing AS ble sagt opp og ny avtale ble inngått med TeleComputing AS høsten 2006. Det ble igangsatt prosjekt for å ivareta overgangen som er planlagt gjennomført i mars 2007.

I desember ble det opprettet en egen IKT-seksjon ved Administrasjon savdelingen på linje med de øvrige seksjonene; Arkiv, Personal, Revisjon, Økonomi og Drift. Leder for seksjonen er Tor-Arne Bertheussen.

LOs administrasjon utvidet i mars IKT-staben med en stilling og IKT-rådgiver Jarle Gjersing ble ansatt. Jarle har som planlagt fått ansvar for oppfølging av behovene og systemene som berører de interne ansatte i LOs administrasjon, mens leder for IKT-seksjonen Tor-Arne Bertheussen hovedsakelig vil jobbe med koordineringsarbeidet mellom LOs tilsluttede organisasjoner og prosjekter som går på tvers av de tilsluttede organisasjonene.

Kongressen i 2005 vedtok å formalisere LOs til da uformelle IKT-forum som et offisielt samarbeidsfora for interne IKT-ressurser i LOs tilsluttede organisasjoner. LOs IKT-forum gjennomførte i 2006 2 ordinære møter og et 2 dagers IKT-seminar på Sørmarka. Det er også etablert en arbeidsgruppe for IKT-forumet som vil stå for planlegging og gjennomføring av alle aktiviteter knyttet til IKT-forum i 2007. Tor-Arne Bertheussen leder denne arbeidsgruppen.

Innen telefoni har LOs administrasjon ansvaret for driften av Fagbevegelsens Tele-Service og de tjenester som er knyttet til sentralbord for forbundenes sentrale administrasjon i Oslo. Flere forbund har i løpet av 2006 flyttet og dette har medført relativt mye teknisk vedlikehold og endring i telefonsystemet. Det har også vært gjennomført flere mindre prosjekter som har gjort det mulig å utnytte telefonisystemet bedre. Det har utover dette ikke skjedd vesentlige endringer innen telefoni i 2006. På grunn av den teknologiske utviklingen er det fremover naturlig å se på telefoni som et enda mer sentralt og vitalt kommunikasjonssystem for organisasjonene og dermed også som en naturlig del av IKT-området.

LOs administrasjon har også i 2006 deltatt med representanter i et samarbeidsforum innen IKT for søsterorganisasjoner i Skandinavia og resten av Europa. Dette engasjementet anses som nyttig og vil videreføres.

LOs administrasjon tok for første gang i 2003 inn en lærling innen IKT-driftsfag og denne lærlingen bestod fagprøven med glans i 2006. Erfaringen med å ha IKT-lærling har vært svært positiv vi har derfor i 2006 tatt inn en ny IKT-lærling som etter planen skal avlegge fagprøve i 2008. LOs administrasjon anbefaler andre tilsluttede organisasjoner om å gjøre det samme.

For 5. år på rad gjennomførte vi i november 2006 vår årlige interne IKT-brukerundersøkelse blant de av LOs ansatte som er brukere av datasystemene. Dette har gitt oss ny informasjon og kunnskap om hva de ansatte er fornøyd med og hva vi bør prioritere i det videre arbeidet for å forbedre IKT-systemet i LOs administrasjon. Det har skjedd en markant positiv utvikling de siste årene og denne trenden ser ut til å fortsette også fremover.

Det er påbegynt et arbeid med å utarbeide LOs IKT-strategi 2007-2009 som følger opp LOs IKT-strategi 2004-2006. Den nye strategien antas å være på plass 1. kvartal 2007.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har 11 medarbeidere.

Avdelingens hovedarbeidsområder er:

– Mediekontakt, medierådgivning og samfunnskontakt.

– Politisk rådgivning.

– Stabsansvar for LOs arbeid med likestilling og profilering av likestillingssaker.

– Rådgivnings- og utredningsoppgaver knyttet til skole, utdanning, FoU og LOs egne utdanningsvirksomheter.

– Tilrettelegging og profilering av opinionsundersøkelser.

– Profilering av LOs hovedsatsningsområder.

– Kontakt fagbladstiftelsene LO Media og Stiftelsen Aktuell, fagbladkontakt/LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF) og kontakt med Radio Riks.

– Trine K. Holden og Hanne A. Thun har fungert som sekretariat for LOFF og Radio Riks.

– Intranett/Internett.

– Informasjonssjefen er ansvarlig redaktør for LOs internettsider/ intranett.

– Innledninger/foredragsservice for tillitsvalgte.

– Kronikker, avisinnlegg.

– Tilrettelegging pressekonferanser, seminarer og intervjusituasjoner.

– Faglig/politisk kontakt.

– Utarbeiding og produksjon av brosjyrer og annet informasjonsmateriell.

– Aktiviteter knyttet til styringsgruppa for utvidet fagblad- og informasjonssamarbeid i fagbevegelsen.
– Prosjektledelse, herunder prosjekt 6 timers dag/30 timers uke.

Av hovedsakene kan nevnes:
Profilering og medietiltak for å synliggjøre LOs organisasjonsoffensiv Synlighet, Nærhet og Stolthet (SNS) har vært en hovedsak i 2006. Dette har skjedd gjennom produksjon av informasjonsmateriell, medieutspill og synliggjøring av LO gjennom utadvendte tiltak lokalt. Avdelingen har videre lagt vekt på å profilere LO-kongressens vedtak i 2005 og viktige politiske krav ovenfor regjering og Storting. Sykelønnssaken/konflikten i september 2006 krevde betydelige medie- politiske innsats. Det er videre lagt vekt på å løfte fram LOs politiske holdninger knyttet til næringspolitikk, likestilling og faglige rettigheter – herunder pensjonsspørsmålet. Daglig faglig nyhetsbrev i samarbeid med Fri Fagbevegelse ble også iverksatt i 2006 for å styrke profilering og informasjon om sentrale faglige saker.

Forhandlingsavdelingen

Forhandlingsavdelingen er bemannet med 1 avdelingsleder, 4 rådgivere, 1 anleggssekretær, 8 LO-koordinatorer og 2 kontormedarbeidere.

Forhandlingsavdelingens hovedarbeidsområder er:
– Tariff- og hovedavtalesaker.
– Overenskomstopprettelser.
– Tvistebehandling.
– Arbeidstidsordninger.
– Overenskomstutvikling.
– Bedriftsdemokrati.
– Konsernfaglig arbeid.
– Grenseavtaler mellom forbundene.
– Implementering av EU direktiver
– Allmenngjøring/sosial dumping
– Store anlegg/prosjekter

Forhandlingsavdelingen fikk overført 1 anleggssekretær og 8 LO-

koordinatorer fra Arbeidslivsavdelingen i juni. Aktiviteten er beskrevet i beretningen under store anlegg.

Forhandlingsavdelingen sentralt arbeider i hovedsak med løpende innkommende saker for forbundene og i liten grad med utredninger og prosjektarbeid. Avdelingen har vært involvert i en rekke forhandlingsmøter med arbeidsgiverorganisasjonene både om tarifftvister og avtaleopprettelser. Avdelingen brukte mye tid og resurser på rutiner og koordinering av tariffoppgjøret. Avdelingen hadde også ansvaret for forberedelsene og gjennomføringen av hovedavtaleforhandlingen med HSH og FA. Arbeidet mot sosial dumping og allmenngjøring av tariffavtaler har vært en av hovedsakene i avdelingens arbeid. I samarbeid med FF og El & IT forbundet har det vært møter der man har fulgt opp allmenngjøringsvedtakene og det ble avholdt møter med Arbeidstilsyne og P-tilsynet om tilsynet med allmenngjøringsvedtaket. I tillegg har det vært en markant økning i søknadene om gjennomsnittsberegning av arbeidstid på store anlegg som avdelingen godkjenner. Avdelingen har også ansvaret for å følge opp Kongressens vedtak om bedriftsdemokrati.

Andre viktige saker som avdelingen har arbeidet med er organisasjonskomiteen, likestilling, bedriftsdemokrati og konsernarbeid/ konsernkonferanser. Det vises til andre kapitler i beretningen.

Internasjonal avdeling

Avdelingen besto av 16 ansatte fordelt på avdelingsleder, nestleder, 10 saksbehandlere og 4 kontoransatte. Avdelingen er organisert i to seksjoner; Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med internasjonalt solidaritetsarbeid og Europa-seksjonen, som ivaretar politiske saker angående Europa og solidaritetsarbeid i Russland og Sentral- og Øst-Europa.

Arbeidsoppgavene omfatter i tillegg generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS-, NFS- og SAMAK-saker. Andre saker er barnearbeid, internasjonal økonomi, likestilling og forsvars- og sikkerhetsspørsmål. Det arbeides også i forhold til samarbeid med kinesisk fagbevegelse. Avdelingen utfører i tillegg oversetterarbeid, både for LO sentralt og forbundene. En god del av arbeidet foregikk i samarbeid med de øvrige avdelingene i LO.

LOs Brussel kontor
LO har siden 1991 hatt et eget kontor i Brussel som holder til i det internasjonale fagforeningshuset. Kontoret har to ansatte. Kontoret har til oppgave å følge EØS-samarbeidet og delta i arbeidet til DEFS, samt å tilrettelegge for besøk fra fagorganiserte i Norge. Det har vært en rekke besøk, blant annet fra ulike forbundsstyrer.

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingens ansvarsområder er:
– LOs egen organisasjon; organisasjonsarbeid og organisasjonsutvikling.
– Rekrutteringsstrategier, rekrutteringsprosjekter, medlemsstatistikk.
– Medlemsfordeler; LOfavør og Folkeferie.
– LO ungdom, LOs sentrale Ungdomsutvalg, LOs Studentpolitiske forum.
– Student- og elevmedlemskapet.
– Fag- og yrkesopplæring.
– Skole- og utdanningspolitikk.
– Etter- og videreutdanning/kompetansereformen/livslang læring.
– Etnisk likestilling og antirasisme.

Organisasjonsavdelingens hovedprioritering for 2006 har vært ORGANISASJONSBYGGING, basert på følgende hovedpilarer:
– Synlighet Nærhet Stolthet.
– Styrking av medlemsservice, LO-sentre, ungdoms- og utdanningsarbeid.
– Gjennomføring av regionale tverrfaglige forsøksprosjekter.
– Organisasjonsutvikling, kurs og seminarer.
– Videreutvikling av forbundenes fordelskonsept LOfavør.

Avdelingen hadde 11 medarbeidere ved utgangen av 2006. Staben bestod av avdelingsleder, avdelingsnestleder, 5 rådgivere, 4 kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretariatsfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper:

– Koordineringsgruppe for verving og medlemsservice.
– Styringskomiteen for LOfavør.
– LOs Ungdomsutvalg.
– Arbeidsgruppe for rekruttering til privat tjenesteytende sektor.
– Folkeferie.
– LOs Studentpolitiske forum.
– Utvalg for rekruttering av langtidsutdannede.
– Samarbeidsutvalget mellom LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund.
– LOs forum for etnisk likestilling

Juridisk avdeling

Juridisk avdeling, Oslo har 31 ansatte; 18 advokater og 13 kontormedarbeidere, - leder advokat Bjørn Kolby, nestleder Håkon Angell. Advokat Anne-Lise Rolland sluttet 30.09.06. Advokat Thomas Keiserud ansatt pr. 1.1.07. Advokat Vidar Birkeland gikk ut i permisjon 1.9.06 – 31.08.07. Advokat Terese Smith Ulseth har vikariat fra 1.9.06 til 31.08.07.

Regionkontoret for Midt-Norge har 2 advokater og 2 kontormedarbeidere. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo. Advokat Rune Lium sluttet 30.06.06. Advokat Jan Arild Vikan ble fast ansatt pr. 01.07.06.

Regionkontoret for Rogaland/Vest-Agder har 2 advokater og 2 kontorsekretærer, hvorav 1 på 50%. Kontoret ledes av advokat Eyvind Mossige. Advokat Are Trøan Nilsen har permisjon fra sin stilling fra 01.09.06 til 30.06.07. Advokat Anne Mork har vikariat fra 01.10.06 til 30.06.07.

Ordningen med avtaleadvokater i Hordaland og Nord-Norge er videreført. Likeledes samarbeidsavtalen med advokat Skårberg.
LOs advokater har prosedert 3 saker for Høyesterett.

Pr. årsskiftet har vi 956 saker under behandling (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge og Rogaland). Sakene er fordelt slik: Kollektivsaker 123 (31 rettssaker), individuelle 739 (186) rettssaker) – hvorav 400 yrkesskadesaker (43 rettssaker), organisasjon/adminis-

trasjon 84. I tillegg kommer 279 saker som er under behandling hos avtaleadvokatene.

I 2006 kom det inn 924 saker til behandling.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling er fagavdeling for bl.a. økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygder, familie- og forbrukerpolitikk

Ved slutten av 2006 hadde avdelingen 11 stillinger; leder, nestleder, utredningsleder, seks saksbehandlere og to kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for flg. utvalg i LO:

- Inntektspolitisk utvalg
- Kultur og fritidspolitisk utvalg
- Samarbeidskomiteen

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den Europeiske Faglige Samorganisasjon:
  Komiteen for sysselsetting og økonomisk politikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD): Økonomisk politikk komité

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Det Tekniske Beregningsutvalg
- Banklovkommisjonen
- Forbukerrådet
- Uføreutvalget
- Strukturutvalget for fiskeriene

De mest sentrale arbeidsområdene har også i 2006 vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk. Avdelingen har i 2006 produsert 8 Samfunnsnotater og 2 Samfunnsdokumentasjoner i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Arbeidslivsavdelingen

Arbeidslivsavdelingen ble nedlagt 31. mars 2006, inntil da hadde avdelingen 25 medarbeidere. Sammensetningen var 21 saksbehandlere herav 1 anleggssekretær stasjonert i Haugesund, 1 oljesekretær i Rogaland og 4 kontorsekretærer. I tillegg var 10 koordinatorer på store anlegg knyttet til avdelingen.

Avdelingens ansvarsområde omfattet bl.a. næringspolitikk, olje og gass, EU/EØS/WTO handelspolitikk, omstilling, arbeidsmiljø, bærekraftig utvikling, innovasjon og forskning, HF og VS 2010. Avdelingen behandlet i perioden fra 1.1. – 1.4 12 høringer.

Etter en lang prosess ble det besluttet å dele avdelingen i to og opprette to nye avdelinger, dette fant sted fra 1. april 2006, samtidig gikk avdelingens mangeårige leder Tor Andersen av med pensjon.

Arbeidsmiljøavdelingen

Avdelingen ble etablert som egen avdeling fra 1.4.2006 ved utskilling fra den tidligere Arbeidslivsavdelingen. Arbeidsmiljøavdelingen besto ved årsskiftet 2006/2007 av 4 saksbehandlere (inklusive avdelingsleder og nestleder) og 2 kontormedarbeidere.

Arbeidsmiljøavdelingens hovedarbeidsområder er:

- Oppfølging og utvikling av Arbeidsmiljøloven.
- Arbeidsmiljøspørsmål, herunder bistand til forbund.
- Arbeidstid og helse.
- Arbeidsmiljøforskning.
- Regelverksarbeid innen arbeidsmiljøområdet.
- IA-avtalen.
- Sykefraværsprosjektet NHO-LO.
- Alkohol- og narkotikaspørsmål i arbeidslivssammenheng.
- Kjemikaliepolitikk og -spørsmål.
- Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin.

Avdelingens aktiviteter er omtalt under kapittelet Arbeidsmiljø, og i noen grad også under Hovedorganisasjonenes fellestiltak.

Næringspolitisk avdeling

Næringspolitisk avdeling ble opprettet fra 1. april 2006, og avdelingen hadde ved oppstart 14 medarbeiderer, samt at et par var ute på permisjon. Av de 14 medarbeiderne var 1 oljesekretær i Rogaland og 2 kontorsekretærer. Avdelingen har i perioden 1.4. - 31.12 også ansatt 3 nye medarbeidere, to som vikarer for ansatte i permisjon og 1 fast medarbeider.

Avdelingens arbeidsområder er; industri og tjenesteytende næringspolitikk, olje og gass, infrastruktur, EU/EØS og WTO handelspolitikk, offentlig innkjøp, omstilling, bærekraftig utvikling, innovasjon og næringslivsforskning, kommunal/regional organisering, HF/VS2010.

Avdelingen hadde i 2006 en omfattende kontakt med det politiske miljøet, både Stortinget og de departementer det var nærliggende å ha kontakt med. Noen store saker har preget avdelingens arbeid til tider, olje og gass, energisituasjonen, økonomistyringsreformen i offentlig sektor, regjeringens forvaltningsreform i offentlig sektor og innstillingen fra Strukturutvalget for fisk.

I tillegg har avdelingen engasjert seg i små og stor næringspolitiske saker. Det har i alt vært behandlet 62 høringer i perioden 1.4 - 31.12.

LOs OFFSHOREKONTOR I STAVANGER

Fra årets begynnelse ble offshoresekretæren en del av LOs Næringspolitiske avdeling.

Fra årsskiftet 05/06 overtok kontoret de aktiviteter som Bergenskontoret har hatt.

Aktiviteten ved kontoret har til tider vært stor. Grunnlaget for gjøremålene ved kontoret bygger blant annet på de vedtak som er gjort i Handlingsplanen og Retningslinjene til LOs Olje og Gassutvalg. Offshoresekretæren er valgt som sekretær for dette utvalget.

Også vedtakene som blir gjort i de utvalg som offshoresekretæren er sekretær for, får betydning for de gjøremål som offshoresekretæren er ansvarlig for.

Offshoresekretæren er valgt som sekretær for LOs Distriktsutvalg for Olje og Gass, som består av LOs distriktssekretærer fra Sogn og Fjordane t.o.m. Finnmark. I tillegg er forbundsrepresentanter medlemmer etter lik fordeling som i LOs Olje og Gassutvalg med tillegg av NSF.

Offshoresekretæren er valgt sekretær i LOs Helikopterutvalg. Dette er et utvalg med rimelig høy aktivitet, noe som er naturlig all den tid utvalgets oppgaver dreier seg om forbundene sine medlemmer og deres sikkerhet og komfort innen området for transport til og fra installasjonene på norsk sokkel. Persontransporten og komforten til og fra nordsjøbassenget for medlemmene er en sak som står høyt på dagsorden for utvalget. I perioden har utvalget hatt en betydelig rolle i innfasingen av nytt transporthelikopter. Valg av nytt helikopter til redningshelikoptertjenesten i Norge har også vært et prioritert område i perioden med møter på politisk plan og innad i utvalget.

LO Offshorekontor administrerer LOs koordinerende tillitsvalgte (KTV) på offshorebaserte installasjoner, samt på offshoreverft. Spesielt er det å bemerke den avtalen LO har ned Statoil, der det er tre LO koordinatorer som deler en posisjon. Denne avtalen ble forlenget ved utgangen av året. Kontoret har skjøttet sine oppgaver med nær kontakt med LO koordinerende tillitsvalgte som ligger som en del av offshoresekretærens ansvar, og bidratt til de fellesaktiviteter som avstedkommer som en direkte følge av dette. Dette er gjort gjennom telefonkontakt og bedriftsbesøk i tillegg til konferanser.

Kontoret er også involvert i prosjekter i regi av Petroleumstilsynet (Ptil) (Regelverksforum), og i Samarbeid for Sikkerhet (Styringskomiteen). Offshoresekretæren er LOs representant i Regelverksforum i Ptil. Formålet for dette forumet er å produsere et regleverk som klart aktivt sett i forhold til de sikkerhetsstandarder som må være tilstede innen denne sektoren. Trepartssamarbeidet er fremtredende i Regelverksforumet.

Styringskomiteen i Samarbeid for Sikkerhet (SfS) er en bransjebasert komité bestående av arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter. Formålet er å produsere «Best Praksis» normer innen risikobaserte områder i oljerelaterte anlegg offshore og onshore. SfS har flere arbeidsgrupper som jobber fram «Best Praksis» normer innen de områdene som næringen selv mener ikke er gode nok. SfS har til nå produsert 16 anbefalinger. LO har forpliktet seg til å kunne bruke inntil 20 % av offshoresekretærens stilling til arbeidet i Samarbeid for Sikkerhet.

Offshoresekretæren er også styremedlem i Sektorstyret for Petroleumsindustri. Sekretariatet for dette styret er tatt hånd om av Standard Norge. Formålet består i å revidere NORSOK standarder

slik at de er tilpasset dagens situasjon og å se om det finne internasjonale standarder som kan brukes i stedet. Her er det særs viktig for fagbevegelsen å se på de standardene som er rettet mot HMS – området og å få lagt til rette for en gjenkjennelse i de krav som er stillet i Regelverket til Petroleumstilsynet, med spesielt sikte på § 6 i Rammeforskriften, som omhandler arbeidstakermedvirkning. Som en del av formålet har Sektorstyret for Petroleumsindustri vært på besøk hos ISO for å søke samordning.

Vedlikehold & Modifikasjons gruppen (V&M-gruppen) i regi av LOs Olje og Gassutvalg ble lagt ned i perioden etter vedtak i LOs Olje og Gassutvalg.

Ved utgangen av året ble LOs engasjement i forbindelse med prosjektet «Varmt Arbeid» besluttet nedlagt.

REPRESENTASJON

Styrer, råd og utvalg

Advokatforeningens menneskerettighetsutvalg:
Medlem: Christopher Hansteen.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):
Styremedlem: Anne-Ragni A. Arntzen.

AksjeNorge – Styret:
Leder: Grethe Fossli.

Aksjon mot svart økonomi:
Medlem: Børre Pettersen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (AID):
Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

AOF – Styret:
Leder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

AOF – Kontrollkomite: Leder: Bente N. Halvorsen.

AOF – Opplæringskontor - Styret:
Leder: Anne-Ragni A. Arntzen.

APR Media Holding AS – Styret:
Leder: Gerd-Liv Valla. Medlem: Roar Flåthen.

A-pressen – Styret:
Styreleder: Gerd-Liv Valla. Styremedlem: Roar Flåthen.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek – Representantskapet:
Medlem: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Kåre Myrvold.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek - Styret:
Styreleder: Kåre Myrvold. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:
Leder: Bente N. Halvorsen.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)
– Spesialutvalg for OU-fond:
Medlem: Tove Haug.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS:
Styreleder: Nina Tangnæs Grønvold.
Nestleder: Øivind T. Hansen.
Varamedlemmer: Tor-Arne Solbakken.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)
– Ordførergruppe:
Medlem: Gerd-Liv Valla.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)
– Energi og klima:
Medlem: Eystein Gjeldsvik.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)
– Menneske-rettsnettverktet:
Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)
– Parti- og LO sekretærgruppe:
Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)
– Valganalysegruppe:
Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderpartiets sentralstyre:
Medlem: Gerd-Liv Valla.

Arbeidsforskningsinstituttet – Styret:
Medlem: Pål Lynne Hansen.

Arbeidslivets komite mot alkohol og narkotika (AKAN):
Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

Arbeidslivstelefonen – Styret:
Medlem: Irene B. Ingebretsen. Vararepresentant: Marianne Svensli

Arbeidsmiljøsenteret – Styret:
Leder: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Arbeidsmiljøsenteret – Representantskapet (AMS):
Medlem: Turid Klette.

Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komite til OECD – Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:
Medlem: Gro Granden.

Aspirantnemnda for utenrikstjenesten:
Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Bank 1 Oslo AS – Styret:
Nestleder: Roar Flåthen.

Banklovkommisjonen:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Basiskompetanse i Arbeidslivet (VOX) – Strategigruppe:
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Bedriftsdemokratinemnda (AID):
Medlemmer: Kristin Robberstad og Gro Granden.
Varamedlemmer: Ragnhild M. Hagen og Knut Bodding.

Bedriftsdemokratinemnda – Landbrukssamvirke:
Leder: Gro Granden.

Bioteknologinemnda (HOD):
Medlem: Bjørn Erikson.

CEDEFOP:
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:
Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Roar Flåthen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Arbeidsrettsspørsmål/lovgivning:
Medlem: Håkon Angell. Varamedlem: Gro Granden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Arbeidsgruppe for livslang læring:
Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Arbeidsgruppe for sosial beskyttelse/trygd:
Varamedlem: Eystein Gjelsvik.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Arbeidsgruppe for bærekraftig utvikling:
Medlem: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Handel og globalisering:
Medlem: Diis Bøhn.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– 3 partssamarbeidet - Sosialdialogkomiteen:
Medlem: Knut Arne Sanden. Varamedlem: Knut Bodding.

Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS) – 3 parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen - Undergruppe – Makroøkonomi:
Varamedlem: Stein Reegård.

Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS)– 3 parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen - Undergruppe – Utdanning:
Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Komite for kollektivforhandlinger:
Medlem: Knut Bodding.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Komite for bedriftsdemokrati:
Medlem: Gro Granden

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Komite for økonomi og sysselsetting:
Medlem: Stein Reegård.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomite:
Varamedlem: Trude Johnsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Innvandring og inkludering:
Varamedlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Revisjonsnemnda:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)
– Økonomisk og sosial utjevning:
Medlem: Stein Reegård. Varamedlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomite:
Medlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske miljø- og helsekomiteen (EEHC): Medlem: Bjørn Erikson.

Den norske ILO-komiteen (AID):
Medlemmer: Karin Beate Theodorsen og Bjørn Erikson.
Varamedlem: Christine Parker.

Det norske Arbeiderparti (DNA) – Migrasjonsforum:
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:
Medlem: Terje Kalheim.

Det Tekniske Beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (AID):
Medlemmer: Stein Reegård og Ellen Horneland.

Dublin-Instituttet – Styret:
Observatør: Anthony Kallevig.

Eksportutvalget for fisk AS – Styret:
Varamedlemmer: Jørn Thomas Prangerød og Helle Stensbak.

EFTA observatør EUs arbeidsmiljøkomite:
Observatør: Marianne Svensli. Vara: Wenche I. Thomsen.

EUs rådgivende komite for yrkesopplæring (ACVT):
Medlem: Tor-Arne Solbakken.
Varamedlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Fafo – AIS:
Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Fafo – Styret:
Styreleder: Gerd-Liv Valla.
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Fafo – Rådet:
Leder: Gerd-Liv Valla.

Fagrådet for muskel- og skjelett-tiåret:
Medlem: Turid Klette.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag:
Leder Rita Lekang. Medlem: Karen Sophie Steen.
Varamedlemmer: Bjørn Kolby og Øystein Nilsen.

Fellesordningen for tariffestet pensjon (FTP) – Styret:
Nestleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Evy Buverud Pedersen

Fellessekretariatet HSH – LO – SAMFO - Styret:
Leder: Trine Lise Sundnes.

Ferie- og fritidsorganisasjonen Folkeferie:
Styreleder: Evy Buverud Pedersen. Varamedlem: Bente N. Halvorsen.
Sekretær: Jan Olav Lajord.

Folkets Hus Landsforbund – Styret:
Leder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Evy Buverud Pedersen.
Varamedlem: Rita Lekang

Folk og Forsvar:
Nestleder: Kåre Myrvold.

Forbrukerpolitisk forum:
Medlem: Øyvind Rongevær.

Forbrukerrådet – Styret (BLD):
Medlem: Ellen Stensrud.

Forsøksvirksomheten i trygd/arbeidsliv (AID) - Styringsgruppe:
Medlem: Turid Klette.

Forum for europeisk utdanningspolitikk (KD):
Medlem: Per Syversen.

Framfylkingen – Styret:
Leder: Rita Lekang.

Garanti-instituttet for eksportkreditt (GIEK) - Styret:
Medlem: Rita Lekang.

Geneveskolen – Styret:
Medlem: Karin Beate Theodorsen.

GRIP-senteret – Styret: Medlem: Halvor Wøien.

Grønnvet-utvalget (Utvalg for økt verdiskapning i fiskeindustrien (FKD):
Medlem: Jørn Th. Prangerød.

Handlingsplan for økt kvinnerepresentasjon i marin sektor (FKD):
Representant: Helle Stensbak.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:
Sekretariatsleder: Else Britt Hauge. Medlemmer: Roar Flåthen og Ellen Stensrud. Observatør: Grethe Fossli.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak – Arbeidsgruppe - Sykefravær:
Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Turid Klette.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Kontaktutvalget:
Medlemmer: Roar Flåthen og Trine Lise Sundnes.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Samfunns- og næringspolitiskutvalg:
Medlemmer: Roar Flåthen og Trine Lise Sundnes.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Den faste tvistenemnd:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Sanksjonsnemnda:
Medlem: Roar Flåthen.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:
Representanter: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen og Bjørn Kolby.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO – Den faste tvistenemnd:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO – Forenklingsutvalget:
Medlemmer: Håkon Angell og Einar Stueland.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO – Sanksjonsnemnda:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Initiativet for etisk handel – Styret:
Medlem: Terje Kalheim.

Innovasjon Norge – Styret:
Medlem: Roar Flåthen.

Innstillingskomiteen for Einar Gerhardsens Stipendfond:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Internasjonalt forum for kjemikaliesikkerhet – Styret (FSC):
Medlem: Bjørn Erikson.

Internasjonalt utvalg av norsk olje- og gassindustri (Intsok):
Medlem: Jørn Th. Prangerød.

Intsok – Styret (OED): Medlem: Dag Odnes.

Kompetansefondet HK – AAF – Styret:
Medlem: Anne-Ragni A. Arntzen.

Kompetanseutviklingsprogrammet (KUP):
Styremedlem: Tor-Arne Solbakken.

Konkraft (Konkurransekraft for norsk sokkel og norsk olje- og gassindustri) – Arbeidsutvalget
Medlem: Jørn Th. Prangerød/Dag Odnes (fra november).

Konkraft – Topplederforum:
Medlem: Jørn Th. Prangerød/Dag Odnes. (fra november)

Kontaktgruppe for kompetanse og arbeidsliv (KD):
Medlemmer: Per Syversen og Nina Tangnæs Grønvold.

Kontaktgruppen for EIRO (KRD):
Medlem: Ellen Horneland. Varamedlem: Wei Chen.

Kontaktutvalget for offentlige anskaffelser (NHD):
Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl/Marianne Breiland (fra september).

Kontaktutvalget for reiselivsnæringen (NHD):
Medlem: Grethe Fossli.

Koordineringsgruppa for Inkluderende arbeidsliv (AID):
Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Turid Klette.
Kringkastingsrådet:
Varamedlem: Rita Lekang.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:
Medlem: Rita Lekang.

LO-Eiendom AS:
Styreleder: Bente N. Halvorsen.

LO-favør – Styringskomite:
Leder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Knut Endreson.
Sekretær: Jan Olav Lajord.

LO-huset Gardermoen – Styret:
Leder: Berit Berg.

LO Kommune – Styret:
Leder: Geir Mosti. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

LO-Media - Styret:
Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

LO-Media - Rådet:
Leder: Gerd-Liv Valla.

LO/NHOs fondsstyre:
Medlemmer: Bente N. Halvorsen, Roar Flåthen og Grethe Fossli.

LO/NHOs inversteringskomite:
Medlem: Bente N. Halvorsen.
LO-Partner AS – Styret:
Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Kåre Myrvold.

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Rita Lekang.

LOs OU-fond – Styret:
Leder: Roar Flåthen. Varamedlem: Bente N. Halvorsen.
Sekretær: Jan O. Lajord.

LOs Utdanningsfond – Innstillingsutvalget:
Leder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Per Syversen.
Varamedlem: Jan O. Lajord.

Markedsstrategisk råd – Innovasjon Norge – Reiseliv:
Medlem: Grethe Fossli.

Mesterbrevnemnda – Styret: Varamedlem: Per Syversen.

Nasjonalt forum for integrering av yrkeshemmede i arbeidslivet (AID):
Medlem: Turid Klette.

Nasjonalt Introduksjonsutvalg (IMDI):
Medlem Ingunn Olsen Lund.

Nasjonalt kontaktpunkt for OECD – Retningslinjer for flernasjonale selskaper (UD):
Medlem: Gro Granden.

Nasjonalt panel for miljøvennlig offentlig innkjøp:
Medlem: Grethe Fossli.

Nasjonalt ryggnettverk – Rådgivningsgruppe (AID):
Medlem: Turid Klette.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:
Medlemmer: Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS)
– Arbeidsgruppe for integrasjon og etnisk diskriminering i arbeidlivet:
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:
Medlem: Erna Ansnes (til 1/3-06). Tor Jørgen M. Lindahl (fra 1/3-06)Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Østersjøutvalg:
Medlem: Olav Ofstad.

Norges deltakelse i EUs program for næringsliv og entrepenørskap – Referansegruppe:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeidslivsforskning:
Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Norges Forskningsråd/Innovasjon Norge – Forum for drøftelse av virkemidler til innovasjon og næringsrettet forskning:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Forskningsråd – Programstyret for Verdiskapning 2010:
Medlem: Pål Gundersen.

Norges Fotballforbund (NFF) – Inkluderingsutvalget:
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Norges mosjons- og bedriftsidrettsforbund – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes.

Norgesuniversitetet - Styret:
Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Norsk Arbeidsrettslig forening - Styret:
Medlem: Christopher Hansteen.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:
Generalsekretær: Finn Erik Thoresen.

Norsk Industriarbeidermuseum - Styret:
Medlem: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Rita Lekang.

Nytt regelverk for statsstøtte i EU/EØS – Referansegruppe:
Medlem: Helle Stensbak.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):
Medlem: Grethe Fossli.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR)- Narkotikautvalg:
Medlem: Bjørn Erikson. Varamedlem: Turid Klette.

Odin Forvaltning AS – Styret:
Medlem: Gerd-Liv Valla

Oslo Kongressenter Folkets Hus BA – Styret:
Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Kåre Myrvold.

Partsammensatt arbeidsgruppe for økt rekruttering av innvandrere med ikke-vestlig bakgrunn (AID):
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Programplanleggingsgruppen for forskningsprogrammet VRI:
Medlem: Anthony Kallevig.

Referansegruppe for evaluering av Kunnskapsløftet (KD):
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Regelverk for offentlige anskaffelser – Referansegruppe:
Medlem: Helle Stensbak.

Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMPAKT):
Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Ressurssenter for menn (REFORM) – Fagrådet:
Medlem: Øyvind Rongevær.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (KRD):
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlemmer: Geir Mosti, Tor-Arne Solbakken, Rita Lekang, Ellen Stensrud og Trine Lise Sundnes.

Rusmiddelpolitisk råd (AID):
Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

Rådet for Arbeidstilsynet:
Representanter: Trine Lise Sundnes og Bjørn Erikson.
Varamedlemmer: Marianne Svensli, Wenche I. Thomsen.

Rådet for psykisk helse – Referansegruppe for arbeidsliv og psykisk helse:
Medlem: Wenche I. Thomsen.

Rådgivende utvalg for HIV/AIDS (UD):
Varamedlem: Nina Mjøberg.

Rådgivende utvalg for Norsk Senter for menneskerettigheter:
Medlem: Terje Kalheim. Varamedlem: Fanny Voldnes.

Samarbeidsforum mot rasisme og etnisk diskriminering (Ldo):
Medlem: Ingunn O. Lund.

Samarbeidskomiteen LO-DnA:
Medlemmer: Gerd-Liv Valla, Roar Flåthen, Geir Mosti og Bente N. Halvorsen. Sekretær: Stein Reegård.

Samarbeidsforum for svart økonomi (SKD):
Medlem: Børre Pettersen.

Samarbeidsrådet LO – HSH:
Medlem: Trine Lise Sundnes.

Samarbeidsrådet LO – SAMFO:
Leder: Trine Lise Sundnes.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY-KD):
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Samarbeidsutvalget for LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund:
Leder: Geir Mosti. Medlem: Ståle Dokken.

Senter for seniorpolitikk – Styret:
Medlem: Evy B. Pedersen. Varamedlem: Øystein Nilsen.

SINTEF/NTNU – Norge 2020 – Forum for innovasjon og næringspolitikk:
Medlem: Anthony Kallevig.

SINTEFs råd:
Medlemmer: Tor-Arne Solbakken og Else-Britt Hauge.
Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

SINTEF – Teknologi og samfunn - Styret:
Medlem: Anthony Kallevig.

SSB's Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:
Medlem: Liv Sannes.

SSB's Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:
Medlem: Wei Chen.

SSB's Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:
Medlem: Wei Chen.

Sparebank 1 Finans AS – Representantskapet:
Medlem: Gerd-Liv Valla.

Sparebank 1 Fondsforsikring AS - Styret:
Medlem: Gerd-Liv Valla.

Sparebank 1 – Klagenemnda:
Formann: Bjørn Kolby. Varamedlem: Kristin Bomo.

Sparebank 1 Medlemskort AS:
Medlem: Knut Endreson.

Sparebank 1 Gruppen AS – Styret:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Sparebank 1 Gruppen AS – Representantskapet:
Varaordfører: Gerd-Liv Valla. Personlig vara: Trine Lise Sundnes.

Standard Norge – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes (til 4/5-06).

Standardisering og handelsforenkling innen EU og EØS, SOGS – Referansegruppe:
Medlem: Helle Stensbak.

Statens arbeidsmiljøinstitutt - Fagrådet:
Medlem: Wenche I. Thomsen.

Stiftelsen Miljøfyrtårnet:
Varamedlem: Halvor Wøien.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:
Medlem: Grethe Fossli. Varamedlem: Halvor Wøien.

Strategisk råd for MARUT:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Gerd-Liv Valla.

SustainLabour – Styret: Medlem: Bjørn Erikson.

Sørmarka AS – Styret:
Styreleder: Geir Mosti. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Sørmarka - Eiendom:
Leder: Bente N. Halvorsen.

Tariffnemnda (Almenngjøringsloven):
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Teknologisk Institutt – Styret (NHD):
Varamedlem: Pål Lynne Hansen.

Teknologisk Institutt – Rådet:
Medlem: Anthony Kallevig.

Tvistenemnd for arbeidsmiljøloven (AID):
Medlem: Karl Inge Rotmo. Varamedlem: Anette Lunde Barlinn.

Tvistenemnd for utdanningspermisjonssaker (KRD):
Medlem: Per Syversen. Varamedlem: Ragnhild M. Hagen.

Ungt Entreprenørskap – Styret: Medlem: Trine Lise Sundnes.

Utenriksdepartementets komite av organisasjoner representert i EFTAs. Konsultative komite:
Medlemmer: Ingunn Yssen (til 1/9-06) og Erna Ansnes (til 1/3-06). Tor Jørgen M. Lindahl (fra 1/3-06).

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:
Medlem: Diis Bøhn. Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

VINNs råd (Veiledningstjenesten i Nord-Norge):
Medlem: Anthony Kallevig.

World Shills Norway (Yrkes-OL) – Styret:
Nestleder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Per Syversen.

Landsmøter

Norsk Sjømannsforbund (NSF), 25. – 28.9.2006, Rica Park Hotell, Sandefjord.
Trine Lise Sundnes, Ståle Dokken

Norges Offisersforbund (NOF), 10. – 13.10.2006, Scandic Hotell Triaden, RF.
Gerd-Liv Valla, Ellen Stensrud

Norsk Tjenestemannslag (NTL), 30.10 - 3.11.2006, Folkets Hus, Oslo.
Gerd-Liv Valla, Tor-Arne Solbakken

Arbeiderbevegelsens Presseforbund (APF), 3. – 4.11.2006, Sørmarka.
Gerd-Liv Valla, Øivind T. Hansen

EL & IT Forbundet (EL & IT), 9. - 12.11.2006, Folkets Hus, Oslo. Gerd-Liv Valla, Ellen Stensrud

Musikernes Fellesorganisasjon (MFO), 10. – 12.11.2006, Sørmarka. Rita Lekang

Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO), 22. – 26.11.2006, Clarion Hotell Oslo Airport, Gardermoen Gerd-Liv Valla, Bente N. Halvorsen

Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund (NFF), 24. – 26.11.2006, Sørmarka. Rita Lekang, Tommy Skar

Internasjonale kongresser

OPZZ Polen, 19. – 21. mai, Warszawa;
Tor –Arne Solbakken

DGB Tyskland, 22. – 26. mai, Berlin;
Roar Flåthen og Knut Arne Sanden

SAK Finland, 5. – 7. juni, Helsinki;
Roar Flåthen

FGTB Belgia, 8. – 9. juni, Brussel;
Knut Arne Sanden

COSATU, Sør-Afrika,18. – 21. september, Midland, Johannesburg;
Rita Lekang og Alice Gondwe Siame

Solidarnosc, Polen, 28. – 20. september, Szczecin;
André Nerheim

FTF Danmark, 15. – 16. november;
Geir Mosti

Nezavisnost, Serbia, 24. – 25. november, Beograd
André Nerheim

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONER TIL/KONFERANSER I LO
TILS-møte, Sørmarka, 3. – 4. april, 50 deltakere med blant annet generalsekretær i FFI, Guy Ryder.

Besøk av 18 representanter fra arabiske fagorganisasjoner via ILO-Torinosenteret, 6. – 9. juni.

Besøk fra ACFTU, fagbevegelsen i Kina 31. juli – 1. august, leder for forskingsavdelingen, nestleder i administrasjonsavdelingen og sekretær for den kinesiske LO – lederen, og nestleder i internasjonal avdeling.

Trepartsdelegasjon fra Vietnam 2. – 10. september.

I forbindelse med El & ITs landsmøte 9. – 13. november besøkte generalsekretær i CUT-Colombia, Carlos Rodriguez LO og hadde blant annet møte med Gerd-Liv Valla.

DELEGASJONER TIL/KONFERANSER I UTLANDET
Prosjektbesøk til Guatemala 23. – 27. april, styreleder i IFS Ellen Stensrud, Ingunn Yssen og Christine Parker.

Menneskerettighetsdialog mellom Kina og Norge i Guangzhou, Kina, 8. – 9. juni, Diis Bøhn og Chen Wei.

Generalforsamlingen i FN, New York, 22. – 27. oktober, Gerd-Liv Valla og Karin Beate Theodorsen

Stiftelseskongressen til ITUC,1. - 3. november, delegasjonen ble ledet av Gerd-Liv Valla. Dessuten deltok Roar Flåthen, Jan Davidsen, Kjell Bjørndalen, Morten Øye, Eli Ljunggren, Randi Reese, Jenny Ann Hammerø, Karin Beate Theodorsen og Beate Knutsen.

Russisk/norsk konferanse om industripolitikk i St. Petersburg, Russland, 29. november – 1. desember, Roar Flåthen, Karin Beate Theodorsen, Grethe Fossli, Karin Enodd, Eystein Gjelsvik og Olav Ofstad.

Nordisk konferanse i Beijing, Kina med ACFTU og de nordiske LO-ene, 12. – 13. desember, Ellen Stensrud, Stein Reegård, Grethe Fossli, Chen Wei

DISTRIKTSKONTORENE

ØSTFOLD

Distriktssekretær: *Ulf Lervik*
Ungdomssekretærer: *Trine Roos og Siri Martinsen (Svangerskapspermisjon)*
Organisasjonsarbeider: *Alfred Skaiaa*
Kontorsekretær: *Tone K. Ingesen (60 %)*
Kontorsekretær: *Ingunn Olavsen (40 %)*
Renholder: *Hilde Kanestrøm Hansen*

ORGANISASJONSOVERSIKT
I kontorets arbeidsområde var det pr. 31.12.06, 107 fagforeninger med til sammen ca 51.000 medlemmer. Det er fem lokalorganisasjoner i Østfold, de er; LO i Fredrikstad, LO i Halden, LO i Indre Østfold, LO i Moss og LO i Sarpsborg.

ENDRINGER I FAGFORENINGER
Østfold Grafiske forening har fusjonert med Fellesforbundet i Østfold og endret navnet til Fellesforbundet avd. 851 Grafisk Østfold. Moss fagforening avd 033 og Indre Østfold fagforening avd 026 slo seg sammen og endret navnet til Fellesforbundet avd 026 Moss og Indre Østfold. Stedsutvalgene i Handel og Kontor ble formelt nedlagt på deres årsmøte, og inngår nå i Handel og Kontor i Østfold. Sørenkilen Kjemiske forening har slått seg sammen med Jackon kjemiske fagforening avd 112. De har beholdt navnet på sistnevnte forening.

MØTER I STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSE
Styret for LOs fylkeskonferanser i Østfold har hatt følgende sammensetning: Wenche Pettersen, leder, Hege Almås og Robert Weisz. Det har vært 6 møter i styret, hvorav 2 har vært gjennomført som planleggingskonferanser over 2 dager. Styret har etter tilbakemeldinger fra fagforeninger og LO lokalt utarbeidet forslag til felles handlingsplan for LO lokalt i Østfold. Styret har også forberedt og gjennomført fylkeskon-

feransene, satt opp saksliste og bidratt til gjennomføring av vedtak.

FYLKESKONFERANSER I LOs SAMARBEIDSORGAN I ØSTFOLD
Det er gjennomført 2 ordinære fylkeskonferanser. Hovedsakene har vært LOs organisasjonsoffensiv SNS, den aktuelle faglige situasjon, Moss lufthavn Rygge, nytt Sykehus på Kalnes, partssamarbeid i ungt entreprenørskap, industripolitikk, organisasjonsbygging, MoTo, inkluderende arbeidsliv, sosial dumping, voksenopplæring, kompetanseutvikling, aktivitetene i utvalget for familie- og likestillingspolitikk, ungdomsvirksomheten, sommerpatruljen, LOs lærlingoffensiv, LOs organisasjonsoffensiv i Østfold og saker fra LOs lokalorganisasjoner. Sentrale innledere på fylkeskonferansene har vært Geir Mosti og Roar Flåthen.

ANDRE MØTER / KONFERANSER
Distriktskontoret har også arrangert Østfoldkonferanser om; obligatorisk tjenestepensjon, sosial dumping og seriøsitet i reiselivsbransjen.

MØTER I LOs LOKALORGANISASJONER
Distriktskontoret har medvirket i 67 møter i LOs lokalorganisasjoners styremøter, representantskapsmøter, årsmøter, arbeidskonferanser, aksjoner og arrangementer. Sakene har i hovedsak vært de samme som har blitt fremmet for fylkeskonferansene. Det har også vært mye aktivitet med å organisere og gjennomføre fagbevegelsens uke, storbyaksjonen, lokale HMS-konferanser og LOs organisasjonsoffensiv i Østfold.

ANDRE MØTER I LO
Distriktssekretæren har medvirket i 11 andre møter i LO. Det har vært LOs representantskapsmøter, distriktssekretærkonferanser, utdannings – og opplæringskonferanser, møter med representanter for LOs ledelse og LOs organisasjonsavdeling. Sakene med ledelsen har i hovedsak dreiet seg om fagligpolitiske saker, samt prosjekt om lese- og skrivevansker.

MØTER I FAGFORENINGER OG BEDRIFTSKLUBBER
Distriktssekretæren har medvirket i 39 møter i fagforeninger/klubber om ulike faglige saker og utfordringer for enkeltbedrifter.

Distriktssekretæren innledet på fylkeskonferansen til NNN, klubblederkonferansen til NNN avd. 5 i Fredrikstad og har deltatt på flere jubileumstilstelninger, merkeutdelinger, årsmøter, samt øvrige konferanser og møter med fagforeninger og klubber.

UTVALGET FOR FAMILIE OG LIKESTILLINGSPOLITIKK

Utvalget for familie- og likestillingspolitikk har hatt 5 møter og 1 planleggingskonferanse for å utarbeide handlingsplan. Utvalget har vært medarrangør i seminaret "Fagbevegelsens arbeid med etniske minoriteter og antirasisme" med 28 deltakere. Utvalget har også vært representert på LOs fylkeskonferanser som ble arrangert i februar og oktober. Utvalget arrangerte 8. marsaksjon der det ble delt ut boller og blomster til kvinnelige medlemmer med gratulasjonskort med informasjon om lønn, heltid og deltid, AML, 6-timers dag og andre viktige saker som LO arbeider med. Dette var et populært tiltak, med mange positive tilbakemelding. Det har også blitt arrangert juleverksted i Fredrikstad med 30 deltagere og i Sarpsborg med over 40 deltagere. Ellers har utvalget jobbet med temaer som bl.a.; de gjemte og glemte barna, samt kompetansehevning for kvinner. Leder for utvalget har deltatt på landskonferansen for familie- og likestillingsutvalgene.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Østfold har i 2006 hatt 7 møter. Handlingsplanen til utvalget har i alt inneholdt 23 ulike tiltak, hvorpå følgende er gjennomført i 2006;

LOs sommerpatrulje med 545 bedriftsbesøk totalt. Av disse ble 48 stk rapportert til arbeidstilsynet, skatteetaten og politiet. Vi hadde 30 mediaoppslag i løpet av uken, og vervet konkret 24 nye medlemmer. 6 forbund deltok under årets patrulje (se egen rapport).

Lærlingoffensiven ble gjennomført fra 1. okt. til 31. des. 06. Det ble besøkt 105 lærlinger og vervet 20 nye medlemmer. Det ble avholdt 2 lærlingkonferanser med totalt 57 deltakere. 7 ulike forbund deltok i lærlingoffensiven (se egen rapport). Skolebesøk om rettigheter og plikter i arbeidslivet har blitt gjennomført i 19 ulike klasser fordelt på ungdomsskoler, VGS og høyskoler. Ungdomsutvalget har i samarbeid med forbundene deltatt på årets yrkesmesse i fylket med egen stand over 2 dager. Standen ble besøkt av ca 2800 personer. Videre har man hatt standsaksjoner sammen med forbundene på høyskoler i fylket.

1. mai hadde utvalget et eget ungdomsarrangement i Fredrikstad hvor det ble satt opp kinoforestilling med temaet rasisme. Det ble holdt markering i forbindelse med Colombia aksjonen og fagligpolitiske appeller, samt kulturelt innslag. 115 ungdommer var tilstede. Ungdomsutvalget har gående et internasjonalt solidaritetsprosjekt med fagbevegelsen i Palestina. I 2006 sluttet Fagforbundet og HK seg til prosjektet. Det ble avholdt en studietur til Palestina i november med 10 delegater fra Norge. Der ble det arrangert en ungdomskonferanse og besluttet at videre skal det jobbes med felles nettside, kurs og besøk av en Palestinsk delegasjon til Norge sommeren 2007. Utvalget har også deltatt aktivt i Colombia prosjektet med ulike aksjoner og innsamling av underskrifter. Videre har det vært arrangert fagligpolitisk skolering i samarbeid med AUF og 2 stk «Ung i LO» kurs. Utvalget har også i 2006 deltatt på sentrale arrangement som ungdomskonferanse/sommerleir. Som et ledd i markedsføringen har utvalget hatt div. leserinnlegg i lokal aviser, og deltatt med eget lag i artigfotball (lokal fotballturnering), samt arrangert «stand up» kveld for ungdom i fylket. Ungdommen har hatt en sentral rolle i SNS arbeidet og deltatt aktivt i storbyaksjonen med stand, bolleaksjon og temakveld for studenter. Ungdomsutvalget har deltatt aktivt på fylkeskonferansene i fylket. Det er i dag 12 regionale og lokale ungdomsutvalg i virksomhet i Østfold. Det er en egen hjemmeside for LO ungdom i Østfold: www.lo-ung.com.

LOs ORGANISASJONSOFFENSIV SYNLIGHET – NÆRHET - STOLTHET

SNS har vært en rød tråd gjennom arbeidet til distriktskontoret i 2006 og har vært et utgangspunkt for utarbeidelse av felles handlingsplan for LO lokalt. I uke 36 ble det arrangert storbyaksjon i Fredrikstad og fagbevegelsens uke i Indre Østfold og Sarpsborg. Storbyaksjonen i Fredrikstad bestod av bedriftsbesøk, HMS konferanse, stand på høyskolen, temamøte om rus, bolleaksjon på tog stasjonen. Videre har det vært arrangert torgarrangement med konsert, smaksprøver fra næringsmiddelindustrien, appeller, redningsøvelse og besøk av trailer fra LO Danmark. 6 forbund deltok i aksjonen i tillegg til AOF og Sparebank1. I løpet av uken ble det på fylkesplan avholdt ca 20 bedriftsbesøk og konkret innmeldt 60 nye medlemmer. Det har vært en bred pressedekning på organisasjonsoffensiven i Østfold. Det har

blitt utarbeidet og sendt TV-reklame på TV Østfold som et ledd i SNS, dette var et samarbeid mellom forbundene og har gitt mange positive tilbakemeldinger. SNS arbeidet sees i sammenheng og nær tilknytning til organisasjonsoffensiven i Østfold.

LOs ORGANISASJONSOFFENSIV I ØSTFOLD

LOs organisasjonsoffensiv i Østfold har vært et samarbeidsprosjekt med distriktskontoret, AOF foreningene, LO lokalt og forbundene i Østfold. Prosjektets hovedmål har vært organisasjonsbygging, medlemsservise, medlemsrekruttering, kompetanseutvikling, motvirke sosial dumping, ivaretakelse av lov- og avtaleverk i arbeidslivet og HMS – arbeide. Prosjektet har ut fra tilbakemeldinger fra fagforeninger og på oppsøkende virksomhet, utarbeidet kurstilbud for medlems- og tillitsvalgtsopplæring (MoTo). Dette er markedsført med å trykke egne kursplakater for vår og høst som er sendt tillitsvalgte og arbeidsplasser. Det er gjennomført over 100 arbeidsplassbesøk sammen med fagforbund, fagforeninger, LO lokalt, AOF og Sparebank1. På arbeidsplassbesøkene har det spesielt blitt informert om MoTo, LO favør fordelene, obligatorisk tjenestepensjon, inkluderende arbeidsliv og LOs organisasjonsoffensiv. Det er også gjennomført en undersøkelse for å kartlegge organisasjonsgrunnlaget, behov for kompetanse og spesielle ønsker fra de tillitsvalgte på arbeidsplassene. Dette har blant annet ført til at det også er trykket opp en egen vervebrosjyre med informasjon om viktigheten av å være organisert, samt medlemsfordeler organiserte har i et LO-forbund.

NÆRINGSUTVIKLING OG SYSSELSETTING

Distriktssekretæren har medvirket i 23 møter og arrangementer som styrerepresentant i Østfold kompetanseoffensiv, hovedstyret for reiselivs- og opplevelsesnæringer i Østfold, prosjekt service for næringslivet, Østfold gassforum og andre arrangementer sammen med Fylkeskommunen, Fylkesmannen, NHO, Stiftelsen Østfoldforskning og Høgskolen i Østfold. Distriktssekretæren har deltatt på møter med Næringsministeren, Stortingets transportkomité, Stortingets næringskomité, samt deltatt på høring i Stortingets kommunalkomité. Distriktssekretæren har også medvirket i 15 møter og arrangementer i HF og VS2010 Østfold. Det er tatt initiativ til å starte et HF-prosjekt om partssamarbeid i Ungt Entreprenørskap sammen med NHO Østfold.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Distriktskontoret har medvirket i 22 arrangement og møter i forbindelsen med avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Det har vært HMS konferanse i Østfold med over 500 deltagere, samt regionale konferanser sammen med NAVs arbeidslivssenter i Østfold. Distriktssekretæren sitter i Østfolds referansegruppe for et mer inkluderende arbeidsliv. Distriktskontoret har også tatt initiativ til et partsbasert nettverksprosjekt med navnet; "Sammen bedre på IA". Dette i sammen med KS, NHO og NAV. Distriktssekretæren har innledet om inkluderende arbeidsliv på konsernkonferanse til Orkla og på årsmøtet for de LO-organiserte i Orkla, samt på flere fagforeningsmøter. Det har også vært arrangert lokale HMS konferanser sammen med LOs lokalorganisasjoner.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det er arrangert 7 møter i frokostkomiteen i samarbeid med Østfold Arbeiderparti og LO i Østfold. Det er nå aktive samarbeidskomiteer i Fredrikstad, Sarpsborg, Halden og Indre Østfold. Det er igangsatt et samarbeidsprosjekt med Østfold Arbeiderparti og de lokale samarbeidskomiteene om å skaffe arbeidsplasskontakter. Distriktskontoret har gjennomført en 2 dagers fagligpolitisk konferanse for fagforeninger, LO lokalt og samarbeidskomiteer. Dette for å utarbeide valgkampplan for 2007. Distriktssekretæren har medvirket i 22 fagligpolitiske arrangement i samarbeid med Østfold Arbeiderparti. Det har vært fagligpolitiske konferanser, styremøter, nominasjonsmøter, industripolitiske møter og arbeidsplassmøter. Distriktssekretæren tiltrer styret i Østfold Arbeiderparti.

SAMARBEID MED AOF

Distriktssekretæren har medvirket i 8 ulike møter og konferanser sammen med AOF avdelingene i Østfold om bl.a. voksenopplæring, lese- og skrive prosjekt og utarbeidelsen av medlems- og tillitsvalgtsopplæringen i fylket.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Distriktskontoret har medvirket i 27 ulike møter og arrangement i samarbeid med skatteetatens samarbeidsforum mot svart økonomi, Arbeidstilsynet, Handikapforbundet, LO favørkomiteen, Ungt Entreprenørskap, Voksenopplæringsforbundet og TV-aksjon.

KONTORETS VIRKSOMHET
Kontorets medarbeidere har deltatt i den vanlige virksomheten overfor organisasjonen, offentlige myndigheter og i media. Distriktskontoret ligger i Sarpsborg sentrum og er i kontorfellesskap med Østfold Arbeiderparti og AUF i Østfold.

PERSONAL
Det er gjennomført 7 ulike arrangementer i personalsammenheng og et 2 dagers engelskkurs. Personalet har også deltatt på 2 planleggingskonferanser sammen med styret for LOs fylkeskonferanse, samt på flere av arrangementene distriktskontoret har gjennomført. Det er gjennomført medarbeidersamtaler, planleggingsmøter, organisasjonsopplæring og diverse sosiale arrangementer. Ungdomssekretær Trine Roos har deltatt i 144 møter/arrangementer og hatt 24 reisedøgn. Distriktssekretær Ulf Lervik har medvirket i 281 møter/arrangementer og hatt 38 reisedøgn. Kontorets hjemmeside er www.loostfold.com.

OSLO OG AKERSHUS

Distriktssekretær: *Kari Hauge*
Ungdomssekretær: *Kristiane Berg for Oslo*
Ungdomssekretær: *Olav Andersen for Akershus*
Kontormedarbeider: *Odd Erik Kokkin (40%) og Line Engemoen (vikar 100%)*
Lærling i kontorfag: *Sahdia Begum (begynte i september)*

ORGANISASJONSOVERSIKT
Det er fem lokalorganisasjoner i Akershus, og en avdeling i Oslo.
Det er fulltidsbemanning på LO-sentrene på Gardermoen, Bekkestua og hos LO i Oslo.

STYRE FOR FYLKESKONFERANSEN
På fylkeskonferansen høsten 2005 ble det valgt styre for fylkeskonferansen:
Iren Bekkevold Fagforbundet, Jorid Tveita HRAF og Bjørn Erik Sørby FF. Bjørn Erik Sørby trakk seg tidlig på høsten, og vararepresentant Britt Pedersen rykket opp.

Styret har avholdt 5 møter i perioden, og har behandlet forslag til

ungdomsutvalg og Familie- og likestillingsutvalg. Det har også innstilt saker til, og utarbeidet program for fylkeskonferansen.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt 2 fylkeskonferanser i 2006.

Vårens konferanse ble arrangert 13. og 14. februar. Blant innholdet i konferansen var:

Den faglig politiske situasjon v/ Bente Halvorsen, vervekampanjen SNS, ny arbeidsmiljølov v/Hans Hovind fra Arbeidstilsynet og Marianne Svensli fra LO, Stoltenbergmilliardene, hva gikk de til - rapport fra Akershuskommunene v/ Anniken Huitfeldt, nedlegging av fylkeskommunen? nye regioner – ulike modeller, konsekvenser for Akershus v/ Dag Terje Andersen. Nytt fra Fylkeskommunen v/ varaordfører Siri Hov Eggen. Finn Erik Thoresen informerte om Norsk Folkehjelp.

Høstens konferanse ble arrangert 2. og 3. november. Temaer som var oppe var:

Den faglige og politiske situasjonen v/ Ellen Stensrud. Informasjon fra ungdomsutvalget og valg av nytt ungdomsutvalg. Sparebank1 informerte om nye tilbud. Sosial dumping - svart arbeid, er norsk lovverk godt nok? v/Line Elding fra FAFO. Politiske saker fra Fylkestinget v/Siri Hov Eggen, Oslopakke 3 v/ Erlend Helle og til slutt «Ordning og rättvisa» om 20 - 40 - 20 modellen, v/Karl Gustav Westlund fra LO Stockholms län.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er i kontorfellesskap med flere organisasjoner i arbeiderbevegelsen, noe som fungerer godt. For å videreutvikle fellesskapet, drøfte utfordringer og lage felles planer ble det arrangert en tredagers konferanse for kontorfellesskapet på våren.

Distriktskontoret har et godt samarbeid med forbundenes organisasjonsledd i fylkene. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Distriktssekretær og ungdomssekretær møter på styremøter, årsmøter og konferanser i lokalorganisasjonene. Distriktssekretæren deltar også i LO-utvalgsmøtene på Operaen og Nye Ahus.

Distriktssekretæren og ungdomssekretærene har i perioden besøkt en rekke fagforeninger og avdelinger, og deltatt på regionkonferanser for forbundene og informert om aktuelle saker. Distriktssekretæren og Ungdomssekretæren for Akershus var dessuten med LO Nedre Romerike som innledere på deres kursvirksomhet for LO i Bosnia på høsten.

Det er dessuten godt samarbeid med andre organisasjoner i arbeiderbevegelsen, som AOF og Norsk Folkehjelp, både lokalt og sentralt.

SKEIVE DAGER

Distriktskontoret hadde ansvaret for den praktiske gjennomføringen av LOs engasjement under «Skeive dager» i Oslo i 2006, og bemannet blant annet en stand med kafé i Pride Village hele uka. Denne var godt besøkt og flere meldte seg inn på stedet. Vi deltok også med en egen seksjon i paraden lørdag 24. juni..

SNS

I forbindelse med SNS deltok distriktskontoret under «byaksjonen» i Oslo og ansvarlig av gjennomføringen i Lillestrøm.

LO i Oslo hadde stand på Youngstorget hele uka, og distriktskontoret bidro med materiell og bemanning av standen sammen med en del forbundsområder.

Distriktskontoret i samarbeid med LO Nedre Romerike og forbunda i Akershus gjennomførte stands i 4 dager, konsert og temakveld om Palestina-aksjonen.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen, og stiller gjerne på forespørsel opp og innleder om ulike tema.

Distriktskontoret har noe samarbeid med LO i hovedstadsregionene i Norden, og deltar årlig på nordisk hovedstadskonferanse.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har i perioden vært representert i en rekke styrer, råd og utvalg, bl. a.:

– Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt
– Yrkesopplæringsnemnda i Akershus
– Næringslivsrådet Oslo & Akershus
– Styringsgruppe RUP Oslo og Akershus
– RUP Yrkesveiledning
– RUP, LuHo (leverandørutvikling i hovedstadsregionen)
– Innovasjon Norge styret Oslo, Akershus og Østfold
– VS 2010
– Follorådet - strategisk næringsplan
– Østlandssamarbeidet - karriereveiledning
– IA-rådet Oslo og Akershus
– Ungt Entreprenørskap Oslo styret
– Ungt Entreprenørskap Akershus styret
– Jury Ungdomsbedriftsmessene Oslo og Akershus
– Oslo Voksenopplæring Driftsstyret
– Attraktiv arbeidsplass (NAV arbeid) styringsgruppe
– Akershus Ap partistyret
– Framfylkingen i Akershus styret
– Akershus barne- og ungdomsråd
– Styringsgruppa for TV - aksjonen i Oslo
– Samarbeidsforum mot svart økonomi Oslo og Akershus
– Referansegruppa for delt rådgivningstjeneste
(Statens utdanningskontor)
– LO AMU
– Ungforsk styringsgruppe
– Lovarbeidsgruppe i Kunnskapsdepartementet
– Distriktsrådet for HV 04

LO FAVØRKOMITEEN

LO-favørkomiteen for Oslo og Akershus fungerer meget godt, og har jevnlige møter hvor ulike saker rundt bankproduktet og forsikringsspørsmål drøftes. Saker fra medlemmene behandles jevnlig, og om nødvendig sendes saker videre til Fellesutvalget.

Det ble arrangert fire LO-favørkurs i løpet av året, det ene av disse var et ungdomskurs.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG FOR OSLO OG AKERSHUS

Utvalget har i løpet av året hatt 10 møter. En viktig sak for utvalget har vært å videreutvikle nettverk for kvinner med minoritetsbakgrunn. Det har blitt gjennomført 11 nettverksmøter dette året, inklusive besok i Oslo Rådhus, sommeravslutning på Eidsvollbygningen og juleavslutning i desember. Nettverket fungerer godt, og frammøtet øker sakte, men sikkert. I tillegg til dette har utvalget prioritert arbeid med kvinner og vold. Det er også gjennomført en styrerkonferanse for utvalget, der temaene var videreutvikling av nettverket og arbeid med trafficing, prostitusjon og vold.

UNGDOMSARBEIDET I OSLO OG AKERSHUS

Fellesaktiviteter

Ungdomsleir/konferanse:

LO arrangerte en ungdomsleirkonferanse/ sommerleir på Sørmarka i september 2006. Fra Oslo deltok det 2 personer, pluss ungdomssekretæren. I tillegg deltok flere fra Oslo, som representerte sitt respektive forbund. Tilbakemeldingene fra årets arrangement har vært delt, og det ble reist en del kritikk rundt både det administrative og selve gjennomføringen. Innspillene er sendt LOs organisasjons-avdeling for videre behandling.

Jobb og utdanningsmessa 2006:

LOs distriktskontor i Oslo og Akershus hadde en stand på jobb og utdanningsmessa på Lillestrøm i februar 2006. Dette var i samarbeid med flere av forbundene i distriktet. Standen kan sies å være vellykket, og det gitt ut mye informasjon om LO og forbundene. Det ble også vervet flere nye medlemmer.

Skeive dager:

I 2006 ble Skeive dager i Oslo arrangert 18 – 25. juni. Representanter fra LOs ungdomsutvalg i Oslo og Akershus samt andre av LOs ungdom deltok, og gikk i den store paraden.

LOs UNGDOMSUTVALG I OSLO 2006

Det ble i 2006 gjennomført i alt 11 møter, ett hver måned, med unntak av juni. Det ble i alt behandlet 53 saker.

Til utvalget ble det valgt i 2006 valgt 16 faste medlemmer og2 varamedlemmer. Underveis i året har 7 medlemmer trukket seg. Dette har skyltes endring av arbeidssted, flytting og private årsaker.

Debattcafé
Ungdomsutvalget har arrangert 2 debattcaféer i 2006, med fokus på internasjonal solidaritet – et i forbindelse med den landsomfattende Colombia-aksjonen, og et i forbindelse med dugnad for Palestina. Til sammen møtte ca 30 personer på arrangementene.

Kvinnedagen 8. mars
Representanter for ungdomsutvalget og distriktskontoret deltok i toget.

1. mai arrangementet på Youngstorget
Dette arrangementet ble holdt for sjuende gang, og kan karakteriseres som nok en suksess. Arrangementet var et samarbeid mellom Norsk Folkehjelp, LO i Oslo, LO i Norge, forbundene i Oslo og LOs Distriktskontor. Det ble videreført å holde konserten på Youngstorget. Det var flere tusen innom i løpet av konserten, dette på tross av kaldt og grått vær. Konserten er en unik mulighet til å vise frem en litt annen, og mer spennende side ved LO.

Det må allikevel nevnes at planleggingen og finansieringen av arrangementet krever veldig mye tid, og usikkerhet rundt de økonomiske rammene gjør gjennomføringen problematisk. Derfor ønsker vi å gjenta fra fjorårets beretning, at det må være en forutsetning at det blir en viss sikkerhet rundt finansieringen, dersom arrangementet skal bli videreført i årene som kommer.

Colombia
LOs ungdomsutvalg var aktive under den landsomfattende Colombia-aksjonen. Vi startet opp 1. mai med en appell under ungdomskonserten, og hadde videre to aksjonsdager den følgende uken. Ungdomsutvalget samlet og inn underskrifter gjennom hele perioden aksjonen pågikk.

LOs sommerpatrulje 2006
Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 26 og 27, med 21 deltagere fra 5 forskjellige forbund. I uke 26, var det en informasjonsuke, hvor det ble delt ut nesten 5000 jobbhåndbøker til ungdom i parker og lignende

i Oslo. I uke 27 var det ordinær sommerpatrulje. Vi hadde en informasjonsstand på Egertorget, begge ukene. Det ble foretatt 195 besøk i Oslo, og det ble avdekket 64 brudd på arbeidsmiljøloven. Det tilsvarer brudd ved 32,8 % av de besøkte stedene. De fleste av disse ble rettet opp etter kontakt med LOs sommerpatrulje, men 11 bedrifter ble meldt til arbeidstilsynet. Enten var dette på grunn av sakens art, eller at bedriftene ikke rettet opp det aktuelle bruddet etter oppfordring fra sommerpatruljen og ungdomssekretæren.

Samarbeidet med arbeidstilsynet fungerte svært bra, med møter og god dialog i forarbeidet, samt oppfølgingen av bedrifter i ettertid.

Profilering av student / elev / lærlinge-brosjyrene:

– Skolebesøkene

– Besøk på Universitetet i Oslo (det har i 2006 blitt opprettet et studentsenter på Blindern) og Høgskolen i Oslo

Lærlingpatrulje 2006:

Det ble for første gang i Oslo avholdt lærlingpatrulje. Patruljen gikk av stabelen over to uker i november og desember, det var totalt 14 deltagere, fra 3 forbund. Forbundene som deltok var Fellesforbundet, El & It og Hotell og Restaurant. Det ble foretatt besøk på arbeidsplasser og opplæringskontorer. I alt snakket man med ca 135 lærlinger. Resultatene er pr nå ikke endelig bearbeidet, men generelt kan man si at lærlingenes arbeids- og lønnsforhold var veldig varierende. Ingen forhold har blitt meldt til Arbeidstilsynet.

Skoleinformasjon/ besøk:

Det er gjennomført 11 skolebesøk. Det har vært besøk i både ungdomsskole og videregående skole, og besøkene har blitt gjennomført i forholdsvis store grupper på 30, 60 og 90 elever på en gang. I alt har man snakket med nærmere 600 elever.

LOs UNGDOMSUTVALG I AKERSHUS

Det ble i 2006 gjennomført i alt 10 møter. Det ble i alt behandlet 52 saker.

Utvalget har i perioden bestått av 7 faste medlemmer.

NAF, Jernbaneforbundet, El og It, NTL, HK, Fellesforbundet og Fagforbundet.

LOs sommerpatrulje 2006:
Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 26 og 27, med 22 deltagere fra 6 forskjellige forbund. I uke 26, var det en informasjonsuke, hvor det ble delt ut jobbhåndbøker og håndklede m/ påtrykket «10 tips i jobben» til ungdom i parker, badestrender kjøpesentre, samt ha en stand daglig på forskjellige sentra rundt i fylke. Uke 27 var det ordinær sommerpatrulje. Sommerpatruljen avdekket svært få grove hendelser, men veldig mange saker som om hvordan ansettelser av vikarer bør gjøres, ventilasjon på pauserom, rettighet som lærling og vikar samt oppklaringer for begge parter om arbeidsmiljøspørsmål. I Akershus ble det foretatt 93 besøk, og det ble avdekket 13 brudd på arbeidsmiljøloven. Alle anmeldelser er ordnet opp i av Arbeidstilsynet.

Samarbeidet med arbeidstilsynet fungerte svært bra, med møter og god dialog i forarbeidet.

Skoleinformasjon/ besøk:
Det er gjennomført 30 skolebesøk, hvor man traff 30 – 60 elever per foredrag til sammen formidlet man informasjon til ca1000 elever.

Det er også holdt to foredrag om rettigheter og plikter for NAV intro.

LO studentservice på Høgskolen i Akershus:
LOs distriktskontor i samarbeide med STL, LOs Organisasjonsavdeling, LO Nedre Romerike og LOs forbund har opprettet et ukentlig møtested på tirsdager for LO medlemmer på Høgskolen i Akershus. Fra og med november ble det ansatt egen LO studentservicekoordinator på tirsdager.

Samling for ungdomskontakter:
Det er gjennomført en samling for alle ungdomskontakter i Akershus.

1.mai arrangement i Lillestrøm:
For fjerde år på rad ble det arrangert eget ungdomsopplegg i Lillestrøm. Arrangementet var et samarbeid mellom LO Nedre Romerike, AUF, Mental Helse, SU, RU og LOs Distriktskontor.

FAGLIG/POLITISK
Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus Ap, både partikontoret, stortingsgruppa og fylkestingsgruppa. Samarbeidet med stortingsgruppa og fylkestingsgruppa dreier seg spesielt om sys-

selsettingsrelaterte saker, næringspolitikk samt skole/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus AP, og deltar på representantskaps- års- og ledermøter. Hun har i tillegg møterett i fylkestingsgruppa og har faste møter med stortingsgruppa.

Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret arrangert flere faglig/politiske møter, herunder frokostmøter. Distriktssekretær og ungdomssekretærene stiller opp som talere 1.mai.

Det er gjennomført en rekke bedriftsbesøk i perioden i samarbeid med stortings- og fylkestingspolitikerne.

ANDRE SAKER

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til næringsutvikling, sysselsetting og samferdsel i regionen, samt i saker knyttet til den fylkeskommunale, utdanningspolitiske virksomhet, herunder fagopplæring.

KONFERANSER/MØTER ETC.

Distriktskontoret var en av hovedarrangørene sammen med NHO og Fylkestrygdekontoret for den årlige HMS – konferansen. Temaet denne gangen var «Morgendagens arbeidsliv – kan alle inkluderes?» Interessen for konferansen var bra, det deltok ca 500 stykker.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV (IA)

Distriktssekretæren er medlem av IA-rådet for Oslo og Akershus. (tidligere Styringsgruppa for IA i Oslo og Akershus)

IA-rådet omfatter nå de fleste organisasjoner på arbeidstaker og arbeidsgiversida, i tillegg til ulike deler av NAV og Arbeidstilsynet. Distriktskontoret har etablert nettverksmøter for IA-bedrifter i samarbeid med NHO, nettverket har møte ca to ganger i halvåret. Distriktssekretæren har i tillegg deltatt på bedriftsvise møter om IA, herunder frokost- og lunsjmøter.

LO og NHO har i samarbeid med Arbeidslivssentraene innstiftet «månedens IA-pris» som deles ut om vi finner verdige kandidater.

Distriktssekretæren er styreleder i Ungt Entreprenørskap(UE) Akershus, og har i samarbeid med NHO har tatt initiativet til å søke om midler til å innføre IA i UB. Disse midlene er innvilget, og prosjektet igangsatt i november.

HEDMARK

Distriktssekretær: *Olav Lund*
Ungdomssekretær: *Eirine Saaler Nabben*
Kontorsekretær: *Berit Grindvoll*
Kontorlærlinger: *Line Mostue Engemoen (Til 19.02.06) og Jan Inge Ytrøy (Fra 04.09.06)*

ORGANISASJONSOVERSIKT
Pr. 1.1.06
1 LO-sentre i Trysil, 11 lokalorganisasjoner, 176 foreninger/avdelinger, 15 fylkesvise foreninger, 35486 medlemmer.

Pr. 31.12.06
1 LO-sentre i Trysil, 11 lokalorganisasjoner, 176 foreninger/avdelinger, 15 fylkesvise foreninger, 37400 medlemmer.

I 2006 ble det besluttet å avholde 1 fylkeskonferanse. I tillegg var det muligheter for å arrangere dagkonferanser. 6.mars ble det avviklet konferanse på Hotell Central, Elverum.

Program:
- Konferansestart v/Olav Lund.
- Den faglig/politiske situasjon.
- Vervekampanjen Synlighet-Nærhet-Stolthet.
- Informasjon fra SpareBank 1.
- Ny Arbeidsmiljølov.

Innledere fra LO sentralt var Bente Halvorsen og Marianne Svensli.

Til stede var 82 deltakere fra LOs lokalorganisasjoner og forbund/fagforeninger.

Fylkeskonferanse ble holdt 9. – 10.november på Hotell Central.
Sentral innleder var Gerd Liv Valla.

Program 9.11
- Åpning av konferansen v/Stein Rud.
- Orientering fra stortingsrepresentant Eirin Faldet, DNA.

– Orientering fra stortingsrepresentant Karin Andersen, SV.
– Orientering fra fylkesleder Arnfinn Nergård, SP.
– Orientering fra fylkets repr. til LOs rep.skap, Morten Solbakken.
– Orientering om Forvaltningsreformen. V/fylkesråd Reidar Åsgård.
– Oppnevning av LOs Ungdomsutvalg i Hedmark.
– Oppnevning av LOs familieutvalg i Hedmark.
– Norsk Folkehjelp – informasjon v/Ingar Fjørtoft.
– Inn- og utleie av arbeidskraft v/vikarbyråer. Status for utenlandsk arbeidskraft i - Hedmark. v/Per Rasmussen, Arbeidstilsynet.
– Grensetjänsten – orientering v/Katharina Hagerud.
– AOF Innlandet – orientering v/Katrine Aalstad.
– Voksenopplæring v/Eirine S. Nabben.
– LOs ungdomsutvalg – orientering v/Line Mostue Engemoen.
– LOs familieutvalg – orientering v/Ernst Tore Bekken.
– Fredag 10.november.
– Den aktuelle faglige situasjon. /Gerd Liv Valla.
– SpareBank 1 – informasjon v/Tom Windvik.
– Sparebanken Hedmark - informasjon v/Harry Konterud.
– NAV Hedmark – informasjon v/Bjørn Lien.
– Innkomne forslag.

Til sammen 52 delegater og gjester.

Styret for LOs fylkeskonferanse

Medlemmer:
Stein Rud, Fellesforbundet, leder, Per Nordheim, Norsk Kjemisk, Astrid Oppegård, Fagforbundet.

Varamedlemmer:
Per Johnny Voldseth, Fellesforbundet, Astrid Moren, Norsk Arbeidsmandsforbund, Ronny Bekken Larsen, Fagforbundet.

MØTER/KURS/KONFERANSER M.V.

LO Hedmark har i 2006 deltatt i følgende virksomhet utover møter
– Års-, styre- og informasjonsmøter – LOs lokalorganisasjoner.
– Informasjonsmøter m.v. – fagforeninger.

– Kurs/konferanser.
– Møter – fylkeskommunale utvalg m.v.
– Forelesninger
– Plan/møter sommerpatruljen, vinterpatruljen og lærlingpatruljen-fagforeninger/lok.org.
– Møter – SpareBank 1.
– Møter - Sparebanken Hedmark.
– Du bestemmer – LO på din side.
– IA- avtaler.
– Grenserådsmøter (prosjekt grensetjenester).
– Nominasjonskomiteen til Fylkestingsvalget 2006.
– SNS.
– Valgkamp 2007.
– Yrkesmesser.
– Skoleaksjon.

REPRESENTASJON I UTVALG, STYRER M.V.
– Yrkesopplæringsnemnda.
– Samarbeidsforum Reform -97 (fylkeskommunalt).
– Trygdeetatens Arbeidslivssenter.
– Hedmark Bedriftsutvikling.
– Stiftelsen Sentralregisteret for Yrkesbevis (SSY).
– Plan for videregående opplæring (fylkeskommunalt).
– VS 2010 Hedmark.
– Styringsgruppa i forbindelse med TV-aksjonen 2006.
– Styringsgruppa for videregående opplæring for voksne.
– Styringsgruppa for samordning av virkemidler innen sysselsettingspolitikken «SAVIS.»
– Samarbeidskomiteen AP-LO.
– Ringsaker Folkehøgskole.
– Regionalt partnerskap.
– Styringsgruppa «Mot svart økonomi.»
– Grensetjänesten.
– Styringsgruppa «Mot mobbing i arbeidslivet".
– Styringsgruppa Arbeidsgiveravg. (fylkeskommunalt)
– Styringsgruppa «Du bestemmer – LO på din side.»
– Arbeidsretten.
– Styringsgruppa for unge funksjonshemmede.

– Vegforum
– Forum Innlandet

LOs UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK, LIKESTILLING OG LIKEVERD

Utvalget har bestått av fram til 9.11.06:
Medlemmer:
Tore Bekken, Fellesforbundet (leder), Gunn R.Fjæstad, Fagforbundet, Unni Hexeberg, Næring og nytelse, Eli Karin Flagstad, Hotell og restaurant, Ole Ragnar Langen, NTL, Berit Grindvoll, Handel og kontor.

Etter 9.11.06

Representant	Personlig vararepresetant:
Tore Bekken, Elverum, FF	Stig W. Jørgensen, Elverum, FF
Trine Larsen, Hamar, FLT	Mona Skotvold, Skarnes, FLT
Bjørn Johansen, Hamar, NNN	Randi Hanssen, Elverum, NNN
Roar Kvaløy, Hamar, NTL	Kristin Lahr, Hamar, NTL
Laila Kullbunnen, Vang, NJF	Bjørn Østberg, Ottestad, NJF

Det planlagte familiekurset høsten 06 måtte avlyses, og ny konferanse vil bli avholdt våren 2007.

UNGDOMSUTVALG

Fram til 9.11.
Leder: Helene Skeibrok, Fagforbundet.
Medlemmer: May Britt Jensrud, Handel og kontor, Ole Kristian Bråthen, Fellesforbundet, (trakk seg i perioden), Line Mostue Engemoen, Handel og Kontor, Fred Kristian Norstad, Fellesforbundet, Tore Korsgaard, Fagforbundet, Arve Nydal, NNN.

Etter 9.11
Leder: Helene Skeibrok, Fagforbundet, Nestleder: Fred Kristian Nordstad, Fellesforbundet.
Medlemmer: Line Engemoen, Handel og Kontor, May Britt Jensrud, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Arve Nydal, Norsk

Nærings-og nytelsesmiddelarbeiderforbund, Ida Granvoll, Norsk Tjenestemannslag, Per Emil Bjerke, Fellesforbundet.
Vararepr.: Tore Korsgård, Fagforbundet, Svein Olav Lium, Norsk Nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund, Åsmund Hermansen, Norsk Tjenestemannslag.
Sekretær: Eirine S. Nabben, LO Hedmark.

Ungdomsutvalget har hatt mange oppgaver i løpet av året. Vi har behandlet 108 saker i 2006.

Vi har deltatt og gjennomført følgende tiltak:
- Yrkes- og Utdanningsmessa, 23. og 24. januar.
- Rally Norway, 11. februar.
- Vinterpatrulje, 25. februar.
- Cuba 20. april-3.mai.
- Sommerpatruljen 3-7 juli.
- LOs summercamp, 1.– 3. september.
- SNS Byaksjon, 7. september.
- Regionalt ungdomskurs, 25.- 29. september.
- Lærlingpatrulje, 2.– 5. oktober.
- Aksjon i Alvdal, 2. november.
- Lærlingkonferanse, 20. november
- Planleggingskonferanse, 8.– 10. desember, Budor.
- Skoleinformasjon hele året.
- Medvirket i Lærlingforum Hedmark Fylkeskommune.
- Quiz vinteren 05-06.

KONTAKTEN SKOLE - ARBEIDSLIV
Styringsgruppa for student- og elevmedlemskap i Hedmark er nedlagt. Skoleaksjonen har blitt kjørt som tidligere år. Vi har besøkt ca 1500 elever. I tillegg har ungdomsutvalget gjennomført noen stand ute på videregående skole.

LOs SOMMERPATRULJE
LOs sommerpatrulje ble gjennomført med 14 deltakere fra forbundene NTL, HK, FF, NNN, NTIF og Fagforbundet. Vi dekket regionen Ringsaker, Elverum, Solør, Odal, Kongsvinger og Eidskog. Det ble totalt gjennomført 151 bedriftsbesøk fra 3. - 7. juli.

1. MAI
Distriktskontoret har i samarbeid med LOs lokalorganisasjon i Hamar og omegn medvirket til gjennomføringen av 1.mai-arrangemenet i Hamar. Herunder teknisk gjennomføring og tale.

SAMARBEIDSKOMITEEN LO i Hedmark /DNA HEDMARK.
Her har vi etter hvert kommet fram til en arbeidsform som gjør det faglig/politiske arbeid enklere å gjennomføre. Komiteen har i 2006 gjennomgått mange saker som vi har løst før konflikter har oppstått.

BANK- OG FORSIKRINGSKOMITEEN
Forsikringskomiteen er et permanent samarbeidsorgan mellom fagbevegelsen i Hedmark og SpareBank 1

Komiteen har bestått av fram til 5/12-06:
Fra LO: Olav Lund, LOs DK Hedmark, Roy Olav Olsen, NAF avd. 5, Innlandet, Finn Arild Simensen, AOF Hedmark, Karin Mathisen, Fagforbundet, Sven Olsen, Fellesforbundet, Jan B. Ringstad, Handel og Kontor.

Fra SpB 1: Bjørn Terje Eriksrud, Magne Olav Brustad, Tom Windvik, Ottar Karbøl.

Sparebanken Hedmark kom inn i Sparebanken 1 gruppen høsten 2006, noe som virket positivt for våre medlemmer. Fra å ha en bank i fylket fikk vi nå filialer i 20 av fylkes 22 kommuner.

Fra 5/12-06 har komiteen bestått av:
Fra LO: Olav Lund, LOs DK Hedmark, Roy Olav Olsen, NAF avd. 5, Innlandet, Finn Arild Simensen, AOF Hedmark, Karin Mathisen, Fagforbundet, Sven Olsen, Fellesforbundet, Jan B. Ringstad, Handel og Kontor. Kari Wardeberg, Tore Sletvold og Magne Olav Brustad, Sparebanken Hedmark.
Det er avholdt 4 møter i komiteen i 2006 og 3 forsikringskurs med til sammen 70 personer.

SAMARBEID DISTRIKTSKONTORET/FORBUNDENE
Samarbeidet med de ulike forbundsområder har vært bra i 2006.

LO-SENTER I FYLKET
Arbeidet med opprettelse av LO-sentre i Elverum og Kongsvinger fortsetter, og vil bli videreført neste år.

Samarbeid med LO i Trysil –Engerdal.

GENERELT
Ordningen med juridisk rådgivning er en suksess. Ordningen er nå utvidet til å gjelde LO-organiserte i hele fylket, samt medlemmer av arbeiderpartiene i Hamar, Ringsaker, Stange, Løten og Elverum. I tillegg medlemmer av Hedmark Lærerlag.

OPPLAND

Distriktssekretær: *Åge V. Nordby*
Distriktssekretær: *Iver Erling Støen*
Ungdomssekretær: *Linda Kristin Rye*
Kontormedarbeider i spesialstilling: *Lillian Davidsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT
I fylket er det 6 lokalorganisasjoner. Aktiviteten i våre organisasjonsledd er varierende. Noen lokalorganisasjoner har for lav aktivitet. Distriktskontoret har god kontakt med lokalorganisasjonene. Det er 84 fagforeninger/ fylkesforeninger med et samlet medlemstall på 35.042, noe som er en positiv medlemsutvikling.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Styret består av Størk Hansen, Helge Galtrud, og Line Kolloen. Det er holdt 2 møter.

LOs FYLKESKONFERANSE
Fylkeskonferansen har 27 representanter. Totalt møter ca. 50 personer. Vårens konferanse ble holdt på Quality Grand Hotell, Gjøvik, 15.mars. Temaer var: Den faglig politiske situasjonen. SNS- kampanjen, og den nye arbeidsmiljøloven. Øivind T. Hansen representerte LO sentralt. Høstens konferanse ble holdt på Thon Hotell Skeikampen, Gausdal, 12.-13. oktober. Hovedsaker var: Den faglige situasjonen.

Forvaltnings- og regionsreformen. SNS- kampanjen. Valg av medlemmer til LOs ungdomsutvalg og utvalget for fam.pol.- og likestilling. LO- leder Gerd- Liv Valla besøkte konferansen.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Kontoret bistår med informasjon, forelesningsoppgaver, rådgivning, og faglig politisk bistand overfor forbund, lokale ledd og andre organisasjoner/institusjoner. Kontoret deltar i den vanlige virksomhet overfor offentlige myndigheter. Kontoret har god kontakt/ samarbeid med de fleste av forbundsområdene og andre av arbeider-bevegelsens organisasjoner.

NÆRINGSPOLITIKK

Distriktskontoret er involvert i fylkeskommunens satsning på regionale utviklings-planer. Oppland fylke er store på jord, skogbruk, reiseliv, næringsmiddel, trearbeidene industri og vi har et av landets største industrielle miljøer i aksen Hadeland - Raufoss og Gjøvik, med avanserte teknologiske miljøer. Vårt fylke har også store fortrinn og muligheter i forhold til satsning på bioenergi. Utfordringer for næringslivet er avstandsulemper, næringsstruktur, lav andel av personer med høyere utdanning, etablering av flere næringslivsnettverk som kan gjøre næringslivet mer konkurransedyktig og utfordringer i forhold til forsknings og utviklingsbasert næringsutvikling. Veg, jernbane og flyplassen på Gardermoen har stor betydning for næringslivet i vårt fylke. Foruten en styrket innsats på jernbane, arbeides det med utbedringer av Rv2, Rv4, E6 og E16. Arbeidsledigheten i vårt fylke var ved årets slutt 1,5 %.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret er representert i LO Stats distriktsstyremøte. LO Kommune Oppland. Driftsstyret AOF Innlandet. Innovasjon Norge A/S. Komiteen mot svart arbeid. Y-nemnda. VS 2010. Prosjekt IA- dialogen. NAV brukerforum. Vegforum Innlandet. Forum Innlandet,samt i en rekke egne utvalg og komiteer i LO.

SAMARBEID MED FORBUNDENE OG ANDRE ORGANISASJONER I LO

Det er holdt 2 samlinger for forbundenes distriktssekretærer og

fylkesledere. Samlingene har drøftet; Distriktskontorets/ forbundenes virksomhet. Nærings- og sysselsettingsutviklingen. SNS- kampanjen. AOF. Norsk Folkehjelp. Arbeid mot svart økonomi. Økt satsning på lærlinger. Pensjonsreform. Valgkamp. Sykehusøkonomi og struktur. Faglig politiske samarbeid. Juridisk rådgivning til medlemmer. Distriktssekretæren har deltatt i følgende representantskapsmøter/ årsmøter; LO Stat Oppland. HK- indre østland. NNN Hedmark/ Oppland. Fagforbundet i Oppland. Norsk Folkehjelp region øst. HRAF/ LOs utviklingsprosjekt er i perioden blitt avsluttet. Distriktskontoret har i perioden blitt gjennomført en konferanse om OTP.

FAGLIG/POLITISK SAMARBEID

Distriktskontoret er representert i OAPs styre, representantskap og årsmøte. LO blir invitert til komiteer og utvalg i OAP. Samarbeidskomiteèn og kontaktmøter mellom LO og OAP har i året fungert dårlig. Det er utarbeidet forslag for omorganisering av samarbeidskomiten og kontaktmøter. Det er god kontakt mellom distriktskontoret og partikontoret.

LO ORGANISASJONSOFFENSIV

Distriktssekretæren leder den fylkesvise arbeidsgruppa. Gruppen består av Roy Olav Olsen(NAF), Karianne Sten Karlsrud(Fagforbundet), Elisabeth Jørgensen(HRAF), Jan Torkehagen(HK), Odd Løvlibråten(FF), Odd Einar Dahl(NTL), Svend- Arne Hagen (El&It), Nils Brodal(PostKom), Jørund Hassel(LO Stat), Faglig ungdomssekretær, Monica Lunde(Norsk Folkehjelp), Ole Runar Helbostad(utv. for Fam.pol. og – likest.). LOs lokalorganisasjoner innkalles etter behov. LOs kampanje i Oppland ble gjennomført med byaksjon på Gjøvik 21. september. 16 forbund/fagforeninger deltok. Det ble gjennomført 11 dager med bedriftsbesøk der 9 forbund og fagforeninger deltok. Det ble besøkt 214 bedrifter og vervet 42 nye medlemmer. Forbundsområdene i vårt fylke er flinke til å slutte seg til tverrfaglig innsats. Distriktskontoret holdt informasjons- konferanse i forkant av aksjonen. Det er avholdt 5 møter i den fylkesvise gruppa.

UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har fram til 13.oktober, bestått av leder Ole Runar Helbostad(FF). Medlemmer: Tone Nybakk(NAF), Jan Arild

Lyseng(NTL), Karianne Aaboen (Fagforbundet) og Lillian Bjørke(Fagforbundet). Utvalget fikk ny sammensetning etter høstens fylkeskonferanse, bestående av leder, Ole Runar Helbostad(FF), Jan Arild Lyseng(NTL), Tone Nybakk(NAF), Anita Bergum(HK) og Karianne Aaboen (Fagforbundet). Utvalget deltok i LOs byaksjon, har hatt politisk medieutspill vedrørende barnehage, grunnskole og skolefritidsordning. Utvalget deltok på LOs landskonferanse. Det er holdt 7 møter.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har fram til 13.oktober, bestått av leder: Stine Renate Håheim(NTL). Medlemmer: Ole Christian Foss(HK), Hans Tåle Willerud(NAF), Remi Johannessen(FF), Espen Granli(NNN), Karianne Sten Karlsrud(Fagforbundet) og Karina Syverinsen(FO). Utvalget fikk ny sammensetning etter høstens fylkeskonferanse, bestående av leder, Lisbeth Fremstad(Fagforbundet). Medlemmer: Anders Hagebakken(FF), Tor Arne Larsen(FF), Ole Christian Foss(HK), Ante Nylund(NAF), Frode Heggem(NTF), Elisabeth Jørgensen(HRAF), Karina Syverinsen(FO), Espen Granli(NNN). Utvalget har i året holdt 5 møter. Utvalget har i året arrangert planleggingskonferanse. Utvalget har deltatt på innlandets utdannings og yrkesmesse. Utvalget har godt samarbeid med AUF og Norsk Folkehjelp om en rekke aktiviteter. I årets Sommerpatruljen deltok 6 forbund. Patruljen ble gjennomført i Gjøvik, Lillehammer og Valdres- regionen med god mediedekning. Det ble besøkt 255 bedrifter. 10 bedrifter ble oversendt Arbeidstilsynet. Patruljen vervet 24 medlemmer. Patrulje-deltakerne fikk skolering i forkant av patruljen. Styringsgruppen holdt 4 møter. Faglig ungdomssekretær bisto LO i Valdres med tilrettelegging og gjennomføring av deres vinterpatrulje. Det ble vervet 11 medlemmer. Det er gitt orientering til 1250 skoleelever. Faglig ungdomssekretær har godt samarbeid med Fellesorganisasjonen om rekruttering av studenter. Utvalget gjennomførte tverrfaglig lærlingpatrulje i regionene, midt- og nord- Gudbrandsdalen og Valdres. Lærlingpatruljen var en del av snskampanjen.

6 forbund/foreninger deltok. Det ble besøkt 128 lærlinger og vervet 18 lærling-medlemmer. Utvalget deltok i LOs byaksjon på Gjøvik med stands og skolebesøk. Ungdomssekretæren har godt samarbeid med fagenheten opplæring i fylkeskommunen.

LO FAVØRKOMITEEN
Fagbevegelsens representanter i komiteen består av Anne Margrete Fikstvedt (Fagforbundet(, Reidar Belgum(NTF), Ingrid E. Woldengen(HK), Svend- Arne Hagen(El & It). LOs distriktssekretær er komitèleder. Det er i året holdt 3 møter. Det er holdt 2 LO Favør- kurs med i alt 49 deltakere.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV
LO- kontoret har godt samarbeid med NAV og partene i arbeidslivet. Det er i inneværende år, blitt holdt regionale seminarer med bedriftsledere og tillitsvalgte, fra offentlig og privat sektor. Ved årets slutt er ca 45000 ansatte(61 % av arbeidsstokken), omfattet av I A- avtalen.

ØVRIGE KONFERANSER/ ARRANGEMENTER
Tillegg til det som er nevnt, har LO- kontoret vært tilstede ved følgende; LOs Sekretærsamlinger/ LOs representantskapsmøter/ NHO Innlandets årskonferanse/NHOs Innlandets olje og gasskonferanse/ Innlandsmessa for ungt entrepenørskap/LOs lærlingkonferanse/ Nettverkskonferanse mot svart økonomi/ Konferanse med statsrådene, Brustad, Hanse og Halvorsen vedr. prosjekt IA-dialogen/Konferanser Oppland Arbeiderparti/ Integrerings- og Mangfoldsdirektoratet/ Mjøskonferansen/ Konferanse om økonomistyringsreformen/ Samferdselspolitisk konferanse/ Landskonferansen for utv. for fam.pol.- og likestilling/ LOs utdanningskonferanse/ Bank og forsikrings-konferanse/ NAV- konferanser/ Utdanningskonferanse i regi av Oppland Fylkeskommune/ 90 års jubileum Brusveen Jern og metall/ Madshus 100 års jubileum/ Markering internasjonale dagen mot vold mot kvinner/ Årsmøte AUF i Oppland/ Fagforbundets konferanse i Oppland for seksjon kirke, kultur og oppvekst/ Konferanse om ungt entrepenørskap og lærlinger/ Konferanse for verneombud Arbeidslivs-konferanse/ LOs organisasjonskonferanse.

BUSKERUD

Distriktssekretær: *Aud Watnebryn og Kim-louis Belaska*
Faglig ungdomssekretær: *Kim-Louis Belaska og Lena Reitan*
Kontorsekretær:*Astrid Gjertsen, Unni Bjørndalen(permisjon), Oda Wala Watnebryn (vikar)*

ORGANISASJONSOVERSIKT
Antallet fagforeninger/avdelinger er 87, med til sammen ca. 38.000 medlemmer. Tallet på lokale LO-organisasjoner er 6. Buskerud har 3 LO-sentere.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Medlemmer: Leder Margaret Wilthil (Fagforbundet), Wenche Helmerstuen (Handel og Kontor/ LO Hallingdal og Ringerike og Jan Erik Hagen (Fellesforbundet/ LO Kongsberg og Numedal). Til sammen ble det avholdt 4 møter, i samsvar med vedtektene for styret.

FYLKESKONFERANSE
Det ble avholdt en fylkeskonferanse på høsten hvor temaene IA-avtalen, SNS, Statsbudsjettet, mobbing i arbeidslivet, ungdom og kampen mot svart arbeid ble diskutert. Det var Ellen Stensrud som deltok på konferansen fra LO Sentralt, med en glitrende og dagsaktuell innledning, og påfølgende debatt.

SNS - BYAKSJON
Drammen ble plukket ut fra LO sentralt til å gjennomføre en byaksjon. Aksjonen ble gjennomført den 18. sept. 2006, og ble en prøve på hvordan vi kan bli mer synlige ute i hverdagen. Det var en del vi kunne ha gjort annerledes, men de fleste forbundene som var med, synes dette var en positiv opplevelse. Vi ser frem til flere aksjoner, og kan konkludere med at det er viktig å få til noe sammen på tvers av forbundene.

PROSJEKT - MOBBING I ARBEIDSLIVET
Høsten 2006 ble det inngått et samarbeid med «Børges lag mot mobbing.» Dette resulterte blant annet i et åpent møte på Folkets Hus i Drammen hvor innledere med forskjellig kompetanse på mobbing i arbeidslivet foreleste. Det møtte 60 stykker og hovedtemaene var; «Hva er mobbing», «Lederrollen i en bedrift», «Hvordan jobber LO mot mobbing på arbeidsplassen», og «Hvordan kan vi gjøre noe for å få slutt på mobbing.» I forbindelse med prosjektet ønsket vi fra LOs side å sette et ekstra stort fokus på mobbing av innvandrere i arbeidslivet. Lena Reitan arrangerte og gjennomførte derfor en spørreundersøkelse for å se hvor stort problemet var. I ettertid av dette ble det i sam-

arbeid med flere sentrale aktører laget konferansen «Et inkluderende arbeidsliv.» Det deltok 70 deltagere, og vi måtte pga økonomi si nei til ytterligere 30 stykker.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Ungdomssekretæren har møtt i en del grupper/styrer som behandler utdanningsspørsmål, svart økonomi, bedriftsutvikling og opplæringskontorene. I tillegg har det vært et godt samarbeid med Arbeidstilsynet, alle ungdomspartiene og NHO.

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg:

Buskerud Arbeiderparti, Frokostforum, hovedutvalg i fylkeskommunen, Styringsgruppa for Kunnskapsparken, Koordineringsgruppa for Inkluderende Arbeidsliv, samarbeidsforum med skattevesenet, Brukerrådet i Aetat og andre mer ad hoc organiserte prosjekter.

FAGLIG- POLITISK SAMARBEID

Samarbeidet med Buskerud Arbeiderparti er bra, og det er et godt samarbeidsklima i forhold til fylkeskommunens politiske ledelse (AP).

MEDIA

Samarbeidet med media er godt, men fagbevegelsen lider under en mangel på aviser på vår side. Drammens Tidende er enerådende i hele Drammens-området med den største befolkningskonsentrasjonen. Lokale TV og radiostasjoner er for det meste positive til LOs arbeid.

UNGDOMSARBEIDET

Gjennom hele året har det vært høy aktivitet i ungdomsutvalget. Det er blitt avholdt 8 ungdomsutvalgsmøter. Ungdomsutvalget LO i Buskerud 2007, teller 17 stk med vara. Høyskolen i Buskerud er blitt besøkt flere ganger på Kongsberg og Hønefoss. I Drammen har vi hatt litt start problemer fordi vi i første omgang ble nektet adgang. Målet i 2007 er å få til faste dager på hver avdeling jevnlig hele året. LO i Buskerud kartlegger nå antall student medlemmer i Buskerud. SL, Fagforbundet, HK, FLT har vært med på standsene som vi har hatt. Lærlingarbeid, vi har vært aktive i nemnder og styrer på fylkes nivå. Flere av forbundene har hatt egne lærlingpatruljer; Fagforbundet, Fellesforbundet og EL&IT. Nå er vi så heldig at vi har ett elev og -lær-

lingombud som kommer fra fagbevegelsen, slik at det skal bli en LO lærlingpatrulje høsten 2007. Skolebesøk, I 2006 har LO i Buskerud sammen med forbund vært godt synlig ute på skolene. Spesielt på vgs og noe som heter Arbeidsinstituttet i Buskerud. Det er blitt besøkt 12 skoler og ca 550 elever har hørt det glade budskap. I november og desember har LO og Fellesforbundet hatt et godt samarbeid om skolebesøk, og det er blitt besøkt mange skoler. Vi har ett godt nettverk ute på skolene. «UNG I LO» 2006 ble arrangert 10. - 12. november med 30 deltagere. Det var en stor suksess som resulterte i flere forbund og flere medlemmer til ungdomsutvalget. Det deltok 3 deltagere på regionalt ungdomskurs 25. - 29. september. Vi var også bra representert på LOs ungdomskonferanse på Sørmarka 1. - 3. september. COLOMBIA aksjonen, det ble samlet inn underskrifter og det ble en markering på 1. mai i Drammen. Vinterpatrulje 2006, ble avholdt 17. - 19. mars, med bedriftsbesøk på Gol, Geilo, Hemsedal, Numedalen og Hallingdalen. Sommerpatruljen 2006, ble avholdt med aksjonsuke i uke 26. Dette ble tidenes Sommerpatrulje i Buskerud. Mye av grunnen var god pressedekning i forkant, under og etter aksjonsuken, i tillegg til god skolering av deltagere i forkant. Både lokalt, regionalt og nasjonalt. De fleste forbund var representert under sommerpatruljen. SNS, det var byaksjon i Drammen 18. september. Ungdomsutvalget markerte seg godt med stand og vi hadde ungdomsunderholdning med et lokalt band. På våren 2006 ble det satt ned en samarbeidsgruppe på tvers av politiske partier på venstresiden, hvor det er LOs ungdomsutvalg som har hovedansvaret og tyngden. Denne gruppen er utviklet seg til å bli ungdommens 1. mai komité.

VESTFOLD

Distriktssekretær: *Per-Kristian Finstad*
Ungdomssekretær: *Yvonne T. Almås (vikar)*
Ungdomssekretær: *Renate Klopp (Permisjon)*
Kontorsekretærer: *Vigdis Bakke og Lilli Knutsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT
I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 01. januar 2006 i alt 7 lokalorganisasjoner og 60 fagforeninger med til sammen 32.170

medlemmer. Distriktskontoret har lagt opp til en bedre samarbeidsprofil med de 7 ulike lokalorganisasjonene ved å tilrettelegge faste møtedager. LO i Sande og LO i Svelvik er i løpet av året slått sammen til LO i Sande og Svelvik. Ved årets slutt er det 6 lokalorganisasjoner i fylket.

STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSE

Styret av LOs Fylkeskonferanse har bestått av:
Thor Åge Christiansen (NNN), leder, Alv Ratikainen (FF) og Janne Andresen (Fagforbundet) og varamedlemmer Lene-Britt Johannesen, Kristoffer Henriksen og Kari Asmyhr.

Styret for LOs Fylkeskonferanse har i løpet av året hatt 6 møter. I alt er det behandlet 16 saker. Aktiviteten har til tider vært stor, og medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket.

TEMAKONFERANSER - FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt en temakonferanse og en fylkeskonferanse i Vestfold.

Temakonferansen ble avholdt 2. mars på Rica Klubben Hotel i Tønsberg.

Temaer på konferansen var:
«Synlighet-Nærhet-Stolthet», v/LOs distriktssekretær Per-Kristian Finstad. «Den faglige og politiske situasjonen» v/Ståle Dokken, LO sentralt og «Endringer i Arbeidsmiljøloven» v/Wenche I. Thomsen, LO sentralt. Det var 46 påmeldte deltakere til konferansen.

LOs Fylkeskonferanse ble avholdt 26. og 27. oktober på Rica Park i Sandefjord og hadde følgende temaer:
«Den faglige og politiske situasjonen» og «Synlighet-Nærhet-Stolthet» v/Geir Mosti, LOs 2. nestleder. «Hvordan skal lokalorganisasjonene fungere?» v/Thor Åge Christiansen, leder i Styret for LOs Fylkeskonferanse. «IA-avtalen og videre prioriteringer» v/Willy Wilhelmsen, NAV Arbeidslivssenter i Vestfold. Det var 49 deltakere på denne konferansen.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på møter i lokalorganisasjonene og i fagforeningene. De har i tillegg deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Aktiviteten har vært høy. Distriktskontoret har en god samarbeidsprofil med ulike forbunds- og foreningsnivå og har vært behjelpelig i ulike organisasjonsmessige saker. Distriktssekretæren har deltatt og vært representert på følgende møter, kurs og konferanser: Styret i Vestfold Arbeiderparti, 2 møter og helgekonferanser for tillitsvalgte innen elektronikkbransjen i Vestfold. En rekke møter om IA-arbeidet i samarbeid med NHO og arbeidslivssenteret i fylket. Flere møter vedrørende SNS og byaksjonskomiteen, styret og studieforum i regi av AOF Telemark-Vestfold. Møte i Helse- og Sosialdepartementet vedrørende sykehussituasjonen i fylket. En rekke møter med HRAF lokalt, Informasjonskonferanse om tjenestepensjon 14. februar. Verdiskaping Vestfold, flere møter på Høgskolen i Vestfold – lover og avtaleverk, en rekke møter i regi Arbeiderpartiets fylkestingsgruppe, Styringsgruppa HF i samarbeid med NHO Vestfold. En rekke møter i HFs regi på Denja i Larvik og Framnes i Sandefjord, Norautron i Horten, Fylkeskommunens Partnerskapskonferanse. En rekke møter i lokalorganisasjonene. Flere møter i eget utvalg mot Sosial dumping og Svart arbeid, deltatt i DNBs innovasjonspris-komite. Flere møter i Samarbeidskomiteen, gjennomført konferanser over 2 dager for distriktskontorets ansatte. Årsmøte i Vestfold AP, flere møter i lokalorganisasjonene i Svelvik og Sande for sammeslåing, årsmøter i lokalorganisasjonene, Helsekonferanse LO-NHO i Vestfold. Flere møter i Familie- og Likestillingsutvalget, flere møter i regi av FOUI-enhet på Høgskolen, NTFs årskonferanse om tjenestepensjon, flere møter vedrørende prosjektsøknad – Sosial dumping, flere møter i fylkeskommunen vedrørende kompetanseløftet. Flere møter i Y-nemnda, 2 møter i RNU for Vestfold, flere møter i arbeidsgruppen for Begeistringskonferansen, deltatt på Begeistringskonferansen på Brunstad BCC. Flere møter og planlegging av Sommerpatruljen, FPU-konferanse, flere møter i koordineringsgruppa IA i Vestfold. Flere møter i regi av BTV og Handlingsprogram Næring- og samferdsel. Gjennomført datakurs for distriktskontorets ansatte, Nominasjonskomiteen for fylkestingslista, flere distriktssekretærkonferanser i regi av LO sentralt. Flere møter i regi av styret for LOs Fylkeskonferanse, en rekke møter

i Hovedutvalg for plan, areal og miljø i regi av fylkeskommunen, fylkeskommunens dagskonferanse seniorpolitikk, Fylkeskommunens samarbeidsforum Færder fyr, Sommerpatruljen, Nasjonal opplæringskonferanse i Bodø, opprettet LOfavør-komite i Vestfold, gjennomført samarbeidskonferanse og LOfavør-kurs, Landskonferanse for LOs familie- og likestillingsutvalg, gjennomført byaksjonen i Tønsberg over tre dager. LOs utdanningskonferanse, konferanse om NCE Microsepten på Høgskolen, LO Stat-konferanse på Hamar. Flere arbeidsplassbesøk i fylket, konferanse om jernbaneutvikling i regi av BTV, dialogkonferanse for jordbruket i Vestfold, konferanse om OTP i regi av BTV, LOs NAV-konferanse i Oslo. Flere frokostmøter i regi av Samarbeidskomiteen. Deltatt på merkeutdeling i Fellesforbundet Horten, dagskonferanse mot Sosial dumping og svart arbeid, referansegruppe for offentlige tjenester, referansegruppe for videregående opplæring i Vestfold. Deltatt på LOs organisasjonskonferanse - SNS - på Sørmarka. Dagskonferanse for næringspolitikken i Vestfold, en rekke samarbeidsmøter i NHO Vestfold, styringsgruppen for Arbeidslivets Kulturseilas, dialogkonferanse for reiselivet i Vestfold, fagligpolitisk konferanse Fellesforbundet, Fagkonferanse LOfavør, Leder av forsikringskomiteen, årsmøte i AOF Telemark-Vestfold, medlem av studieutvalget, medlem i aksjonsgruppa for fremdrift av E18 i Vestfold, debattmøter om Sosial dumping LO-NHO, planlegging av info.konferanser tjenestepensjon, i samarbeid med Norsk Folkehjelp opprettet rassismefri sine på Færder videregående skole i Tønsberg, flere møter med LO i Holmestrand med henblikk på større aktivitet, gjennomført Næringspolitisk konferanse med midler fra LO sentralt og en rekke møter med ulike tillitsvalgte i hele fylket.

REPRESENTANTER I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og fylkesmannen, blant annet kan nevnes:
Yrkesopplæringsnemnda, Partnerskapskonferansen, Hovedutvalg for utdanning, Verdiskaping Vestfold, Hovedutvalg for plan, areal og miljø, TV-aksjonen, RTV-samarbeidet med Telemark og Buskerud, Fagskolestyret Buskerud, Telemark, Vestfold og Byaksjonen SNS - medlemsdebatt videreføring. Kontoret er også godt representert i Arbeiderbevegelsens organer.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har bestått av:
Osvald Tansø, leder, Marit Olsen, Nils Otto Mathisen, Ellen Skilbred og Bente Becher. Varamedlemmer: Tom Nilsen, Rune Gutterød og Myrtel Kvilhaug. Utvalget har avholdt 2 møter og behandlet 6 saker.

Det ble LOs Fylkeskonferanse 26. – 27. oktober valgt nytt utvalg, som består av følgende: Osvald Tansø (FLT), leder, Marit Olsen (HK), Åse N. Agledal (FLT), Andor Røstad (NTAF), Lene-Britt Johannesen (Fagforbundet) og Nils Otto Mathisen (Fagforbundet) 1. vara. Det videre arbeidet med det nye utvalget vil bli videreført i 2007.

LOs UNGDOMSUTVALG

Ungdomsutvalget har bestått av følgende medlemmer:

Leder Ellen Grønseth (NNN), Mette Støtterud (NTL), Kurt Pedersen (FLT), Ole Marcus Mærøe (Postkom), Janne Andresen (Fagforbundet), Tor Erik Kjeldsås (FF), Håkon Pedersen (NGF), Joachim Christensen (NGF), Dag Rune Herting (NNN), Camilla Nilsen (NSF) og Liv Marte Vanebakk (NAF).

Nytt ungdomsutvalg ble valgt på LOs Fylkeskonferanse 26. og 27. oktober og består nå av følgende medlemmer:
Ellen Grønseth (NNN) leder, Mette Støtterud (NTL), Janne Andresen (Fagforbundet), Håkon Pedersen, FF og Henrik Hansen (NAF).

Det er i løpet av året avholdt 10 ungdomsutvalgsmøter, behandlet 35 saker og det er blitt gjennomført en rekke aktiviteter, bl.a. stands, WinterCamp, SummerCamp, 1. mai-arrangement, Colombia-prosjektet, Sommerpatruljen og Yrkesmesse. Det er avholdt 1 planleggingskonferanse. Utvalget fungerer bra og samarbeider fint. Det legges frem egen rapport for Ungdomsutvalget.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid
Distriktskontoret har aktivt deltatt i Verve- og aktivitetsarbeidet ute i grunnorganisasjonene og har deltatt på alle invitasjoner som

kontoret er blitt invitert til. I tillegg har det vært gjennomført en god del arbeidsplassmøter for å tilrettelegge et godt samarbeid med ulike organisasjonsledd. Vi får i tillegg henvendelser til kontoret fra enkeltpersoner eller grupper på en arbeidsplass, som kontoret utfører i et nært samarbeid med ulike forbundsområder, eller vi har små informasjonsmøter selv. Det ble også i 2006 arrangert verdens største IA-konferanse på Brunstad Conference Center i Stokke den 14. juni, som samlet 5750 mennesker.

Opplysningsvirksomhet
Forbundskontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd får kontinuerlig tilsendt informasjon. Representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige råd og utvalg får også tilsendt relevant informasjon. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

Faglig/politisk samarbeid
Vi har et godt faglig/politisk arbeid på fylkesplan og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med faglig/politisk arbeid. Den valgte Samarbeidskomité har gjennomført flere Mandagsmøter med ulike temaer og innledere og har gjennomført en god del arbeidsplassbesøk. Distriktssekretæren har aktivt deltatt i Vestfold Aps styre, AU og Fylkestingsgruppe. Utvalget har bestått ar repr. fra følgende forbundsområder: NNN, NTF, Fagforbundet, FF, LO Stat, HK og NAF. Distriktskontoret har engasjert seg sterkt i samarbeid med Vestfold AP om vidreføring av BTV samarbeidet for perioden 2007 - 2010. Fylkeskommunen har i sitt vedtak av 12.desember vedtatt ikke å videreføre dette samarbeid, noe LO i Vestfold sterkt beklager.

Arbeidssituasjonen i fylket
Arbeidet i LOs lokalorganisasjoner: En av hovedoppgavene for distriktssekretæren har vært å besøke lokalorganisasjonene. Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber meget bra, men det er noen som har mindre aktivitet. LO i Sande og LO i Svelvik har slått seg sammen til en lokalorganisasjon. Distriktskontoret har invitert de ulike lokalorganisasjoner til et tettere samarbeid.

IA - HF-samarbeidet
Det har i 2006 vært stor aktivitet i HF-arbeidet mellom LO og NHO

i fylket. Samarbeidet har fungert meget tilfredsstillende og det er gjennomført oppfølging på flere bedrifter i fylket. Eget prosjekt er gjennomført på Framnes i Sandefjord, Norautron i Horten og Denja i Larvik, som også vil bli videreført i 2007 gjennom et eget prosjekt. Videre har det vært gjennomført et VS2010-opplegg i samråd med LO sentralt vedrørende elektronikkbransjen i Horten. I dette samarbeidet ble det gjennomført en egen helge-konferanse på Rica Havna, Tjøme i tiden 17. - 18. februar med 15 deltakere fra ulike bedrifter. Det har videre blitt enighet om, i samarbeid med LO sentralt, å intensivere arbeidet innen både HF og VS2010-konseptet. Dette vil bli videreført i 2007. LO og NHO vil videreføre sitt tette samarbeid med tanke på å få til flere prosjekter i ulike bedrifter i fylket. Samarbeidet LO-NHO i fylket har også gitt positivt utslag vedrørende samarbeidet innen BTV. Det ble våren 2006 utarbeidet et eget BTV-notat om Næringspolitiske- og samferdselspolitiske hovedmål som i aller vesentligste grad ble vedtatt av Regionsrådet. Videre har det vært nedsatt en egen næringskomite i fylket, som har prioritert oppfølging av E18, Jernbane og Torp flyplass. Alle disse samarbeidsformer har vært meget tilfredsstillende.

Prosjekt 2005 Du bestemmer - LO på din side. Medlemsdebatten
Medlemsdebatten og aktivitet i ulike organisasjonsledd. Det ble tidlig kjent at LO ville satse stort for å få til både opplysnings- og verveopplegg gjennom egen Medlemsdebatt og SNS (Synlighet - Nærhet - Stolthet) frem til neste LO-kongress. Distriktskontoret har lagt ned et stort arbeid for å få dette realisert på best mulig måte. SNS har gjennom arrangement av Byaksjoner i landets større byer gjennomført kampanje, hvor vi skulle være synlige. Det er gjennomført 7 møter i Byaksjonskomiteen før gjennomføring av selve Byaksjonen. Byaksjonen i Tønsberg ble gjennomført over tre dager i september og ga oss 50 nye medlemmer og vi var godt fornøyd med gjennomføringen. Når det gjelder medlemsdebatten og gjennomføringen av den kommende kommune- og fylkestingsvalgkamp er det nedlagt mye arbeid fra LO sentralt, som er videresendt våre lokalorganisasjoner. Alle 6 lokalorganisasjonene er med og vi har fått til registrering, både for dem og distriktskontoret. Begge områder vil bli særlig prioritert i hele 2007.

Sosial dumping og svart arbeid
Distriktskontoret har et eget utvalg mot Sosial dumping og svart

arbeid. Utvalget har hele året vært svært aktive på ulike arbeidsplasser i hele fylket og har arbeidet meget godt med mange og omfattende reportasjer i lokalpressen. Videre har utvalget nedlagt et stort arbeid gjennom informasjon til fagforeninger og klubber. Utvalget har opparbeidet seg et godt samarbeid med Arbeidstilsynet og Politiet i fylket. Det er videre utarbeidet en handlingsplan som er sendt alle fagforeninger i fylket der utvalget har informert om sitt arbeid. Det ble gjennomført en dagskonferanse 23. november med 40 deltakere hvor Børre Pettersen, LO sentralt og Kjell Skjærvø, Fellesforbundet var innledere. Dagskonferansens hovedmål var å opplyse om hvilke lovverk og avtaleverk vi kan dra nytte av og få en innføring i hvordan en kan avsløre sosial dumping og svart arbeid. Utvalget har hatt 3 møter og behandlet 14 saker.

AVSLUTNING

Samarbeidet med de ulike organisasjonsledd, distriktskontoret, ulike organer i Fylkeskommunen, NHO og Vestfold arbeiderparti har vært meget tilfredsstillende. Vi vil legge stor vekt på å videreføre dette samarbeidet på lik linje med at vi vil styrke distriktskontorets ulike arbeidsrelasjoner, både innad i organisasjonen og til de aktører vi fører samarbeid med utenfor selve organisasjonen.

TELEMARK

Distriktssekretær: *Irene B. Ingebretsen*
Ungdomssekretær: *Wenche Kongerød*
Prosjektleder: *Heidi Viki (50% betalt av AOF Telemark og Vestfold)*
Kontorsekretær: *Else Vik Bratsberg (80%)*
Renholder: *Torunn Granheim (deltid)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antall medlemmer er stabilt på ca 35 000. I gjennomsnitt er hver 5. telemarking medlem av et LO forbund. Det er 6 lokalorganisasjoner, to LO-senter og i alt ca. 90 fagforeninger. Arbeidsledige i fylket pr. 31.12.06 var 1850 (2,3% av arbeidsstyrken) – det er 860 (30%) færre enn i fjor. Størst er ledigheten i aldersgruppen 20-24 år. Utviklingen i antall yrkeshemmede viser en svak nedgang. Pr. 31.12.06 var tallet 4 150 yrkeshemmede.

Sykefraværet i Telemark er pr. 3. kvartal 2006 6.4%, mens landsgjennomsnittet er på 6.1%.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Egil Kristiansen (IE og Notodden), Mona Engebretsen (NTL og Kragerø), Magnus Straume (FF og Grenland), Ann Helen Næss (Fagforbundet og Grenland) og Finn Bærland (Fagforbundet og Midt-Telemark) utgjør styret for fylkeskonferansen.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt en fylkeskonferanse i 2006.

Vinterkonferansen ble avholdt på Bø Hotell 1. og 2. mars 2006.

Hovedinnledningen ble holdt av Ellen Stensrud, og følgende saker ble behandlet:

- Den faglige og politiske situasjonen.
- Organisasjonsoffensiven synlighet-nærhet-stolthet.
- Fremtidige fylkeskonferanser.
- Regnskap for felleskontoen.

2. mars var det informasjon om ny Arbeidsmiljølov v/Frode Samuelsen. I tillegg til fylkeskonferansens deltakere møtte ca 40 tillitsvalgte.

Høstkonferansen var planlagt 24. og 25. oktober med Bjarne Håkon Hanssen som hovedinnleder, men ble avlyst pga statsrådens forfall og distriktsekretærens sykemelding.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Det er høy aktivitet ved kontoret, med mange større og mindre prosjekter. Vi har stadig fokus på å bedre servicen både overfor medlemmer, potensielle medlemmer og organisasjonene. Flyttingen ned til 1. etg. er en del av denne strategien, men vi har også lagt om telefonsystemet sånn at det skal bli lettere å få tak i oss om en av linjene skulle være opptatt. Vi har også overtatt regnskapsføringen for fem av lokalorganisasjonene.

Distriktskontoret virker mye som et servicekontor overfor enkeltmedlemmer og uorganiserte på spørsmål om lønns- og arbeidsforhold.

Vi har god kontakt med fagforeningene og de større klubbene, dette skjer i nært samarbeid med lokalorganisasjonene. Kontakten med fastlønte i forbundene er god. Det er to LO senter i Telemark, begge fungerer bra og greier å samle fagforeningene i regionene. Det er inngått samarbeidsavtale med Sparebank 1 for LO sentrene, der LO senteret skal ivareta en del oppgaver mot en viss godtgjøring.

SYNLIGHET – NÆRHET – STOLTHET

Lørdag 1. april arrangerte vi i samarbeid med Klevfos Industrimuseum, Fellesforbundet avd. 434 og Norske Skog Union en forestilling av «Arbesdaer».

Stykket er en historisk og musikalsk forestilling om hverdagslivet på fabrikken og i lokalmiljøet på 1920-30 tallet. Ca 200 møtte opp til en flott forestilling i en av de nedlagte papirhallene på Union.

Vi valgte å gjennomføre storbyaksjonen som bedriftsbesøk, med spesielt fokus på IE, HK, HRAF, NTF og EL & IT. Mange av besøkene ble gjennomført ved at vi møtte folk i "porten" om morran, med informasjon, strøartikler og muffins. Alle fra LO var uniformert i SNS-vestene. Vi hadde også langåpent kontor i løpet av en uke i september. Fagforbundet og LO Stat gjennomførte parallelle besøksrunder i sine områder.

Det var spesielt ved å besøke lærlinger at vi fikk vervet nye medlemmer.

LOKALORGANISASJONENE

Vi hadde temaet SNS oppe på vårens fylkeskonferanse, og i den forbindelse ble det diskutert muligheten for å øke aktivitetene i lokalorganisasjonene. Dette temaet må få enda større fokus i 2007, for vi sliter i større eller mindre grad i alle seks lokalorganisasjonene.

FOLKETS HUS

Økonomien i Folkets Hus, Porsgrunn har i lengre tid vært dårlig. Høsten 2006 ble huset solgt til Brødrene Hansen Eiendom. Vi vurderte i den anledning å flytte ut av huset sammen med de øvrige leietakerne i huset. Etter diverse visninger og tilbud, valgte vi å bli i Folkets Hus, men vi har flyttet til 1. etasje sammen med Fellesforbundet og har fått ny kantine i 3. etasje.

KURS/KONFERANSER

I januar arrangerte kontoret informasjonskonferanse om tjenestepensjon. Det var ca 75 tillitsvalgte til stede.

6. september var vi medarrangører for læringsdagene for voksne.
I november ble det avholdt LO-favør kurs med 32 deltakere.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKUTVALG

Uvalget består av: Magnus Straume (leder/ FF), Ragnar Sande (FO), Bente Fjellheim (HK), Janne Hegna(NKIF), Olaug Hole (NOPEF), Merete Jonas (FLT) og Tove Sommer (Fagforbundet). Utvalget er sponsor for 8. mars arrangementet i Skien.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har etter kongressen bestått av:
Anders Langerød (leder/ EL & IT), Trine Flatin (Fagforbundet), Trine Andresen (Fagforbundet), Eva Lotta Slotte (HK), Cathrine Jordbrudal (NOPEF), Jørgen Elset (EL & IT), Kim Andre Thorsen (FF),Frode Teigen (Fagforbundet) og Robert Karlsen (LO Notodden). Utvalget har i perioden gjennomført: skolebesøk, yrkesmesse på Dalen og i Skien, sommerpatrulje kurs, oppsøkt læringer i forskjellige fagområder, aksjon til støtte for fagforenings kamerater i Colombia, stand på høyskolen og julepatrulje hvor vi delte ut informasjon om LO utenfor kjøpesenter.

SPESIELLE SAKER

Sommerpatruljen ble gjennomført på en bra måte, og fikk stor oppmerksomhet i media, følgende deltok:
HK, Fagforbundet, FF, EL & IT, NTF, HRAF, NOPEF, NKIF og lokalorganisasjonene. Det ble gjennomført 326 bedriftsbesøk, hvorav 40 bedrifter ble anmeldt til arbeidstilsynet.

Samarbeidskomiteen LO/DNA
har hatt en rekke møter. I starten av året ble det litt for sjeldent, men etter sommeren er vi kommet inn igjen i rutinene med ett møte i måneden. Kontakten med både partikontoret og de tre stortingsrepresentantene for AP fungerer utmerket.

Næringsutviklingsarbeid
har tatt spesielt mye tid. Distriktskontoret bruker store ressurser på

VS2010 og arbeidet med å få vedtatt en statlig finansiering av gassrør til Sør-Østlandet med landfall Grenland. Det er satt et spesielt fokus på lederrollene på både bedriftsleder- og på tillitsvalgtsiden, og det jobbes med å få til et program for lederutvikling kalt Ledelse Telemark. I andre halvdel av året har arbeidet med VRI (Virkemidler for regional FoU og innovasjon) tatt mye av tiden.

Årskonferansen til Industriclusteret Grenland (ICG) på Bolkesjø hadde fokus på innovasjon og omstilling i et globalt perspektiv. Ellen Stensrud bidro med en glimrende innledning. Ellers har det vært arbeidet mye med å utvikle en ny strategi for ICG.

Kompetansereformen
Prosjektet Ny sjanse ble sluttført i 2006. Også dette året ble det gjennomført lese- og skriveopplæring, og oppsøkende virksomhet for å motivere nye grupper for kurs. Den igangsatte fagopplæringen på Notodden og Dalen ble ferdigstilt med god evaluering. Andre halvdel av året har vårt prosjektleder Heidi Viki vært leid ut til AOF for å bistå med forelesninger, salg og markedsføring.

Hjemmeside for kontoret
En egen hjemmeside for kontoret er oppe og i bruk, men den er fortsatt ikke god nok. Dette skyldes store tekniske problemer og ikke vår vilje til å bruke informasjonskanalen. Tvert i mot!

Sosiale arrangementer
9. februar var alle på kontoret sammen med de øvrige leietakerne i huset og noen tillitsvalgte på besøk på Stortinget med etterfølgende middag. Her fikk vi en meget god mottagelse av Terje Aasland som sørget for guiding i Stortinget, god lunsj og god politisk debatt.

HMS og arbeidsmiljø
Vi har spesielt i forbindelse med flytting av kontorer, vurdert kontormøbler og andre fysiske forhold. Vi har hatt besøk av både Amed og drifsseksjonen. Sykefraværet er meget lavt, med unntak en lengre sykemelding som ikke skyldes arbeidsrelaterte forhold.

AUST-AGDER

Distriktssekretær: *Agnes Norgaard*
Ungdomssekretærer: *Andrè Pedersen*
Kontorsekretærer: *Gerd May Ryen (60 %) og Else Gerd Håkedal (50 %)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktet har 2 stedstyrer, 44 fagforeninger (hvorav 4 er felles med Vest-Agder) fordelt på 5 lokalorganisasjoner og ett LO-senter.

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorfellesskap med Fellesforbundets distriktskontor, El&IT Forbundet, Agder, AOF i Agder, Aust-Agder Arbeiderparti og AUF.

Distriktssekretæren har deltatt i styre- og årsmøter i LOs lokalorganisasjoner og forbundene, samt stor aktivitet med bedriftsbesøk sammen med forbund og LOs lokalorganisasjoner. I tillegg har det vært stor aktivitet med Synlighet – Nærhet og Stolthet og Trygghetsordningen i LO (LOfavør) og videre stort engasjement med seilskuta «Liberty.»

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Innovasjon Norge
- AOFs styre
- LOfavør komiteen
- Yrkesopplæringsnemnda
- Universitetskomiteen
- Yrkesvalg 2005
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Aust-Agder Arbeiderparti
- Ungt entreprenørskap
- Agderrådet
- Verdiskapningsalliansen for Agder
- Foreningen Ungdomsbedrifter
- Agder Gassforum
- I-A rådet i Agder
- AUF i Aust- Agder
- Jenter og teknologifag
- Brukerutvalget NAV

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Leder Bjarne Robstad, Fagforbundet – Anders Christiansen, FLT og May Brith Nygård, NNN. Har avholdt 6 møter og behandlet 33 saker.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt 2 fylkeskonferanser.

Vårkonferansens tema:

«Nytt i Arbeidsmiljøloven» v/Agnes Norgaard, distr.sekr. Aust-Agder - «Et sunt arbeidsliv» v/Inger Løite, stortingsrepr. DnA – «Utfordringer vedrørende videregående opplæring» v/Freddy de Ruiter, stortingsrepr. DnA – «Den faglig-politiske situasjonen» v/Geir Mosti – «Synlighet – Nærhet – Stolthet» v/Geir Mosti, LO sentralt.

Høstkonferansens tema:

«Nettverk for kvinner (tillitsvalgte og ledere) i tjenesteytende sektor» v/Liv Mari Nesje, Agderforskning – «Alternativ Kompetansestige (AKS)» v/Bjørg Haugersevven, Åse Synnøve Hobbersland, Bjørg Sørdal og Anne Lise Nilsen, Risør kommune – «Utfordringer i vg opplæring og lærlingeplasser i Aust-Agder» v/Fred Skagestad, NHO Agder – «Utfordringer i utdanningspolitikken, sett fra nasjonalt perspektiv» v/Freddy de Ruiter – LO-favør produkter v/Agnes Norgaard – «Den faglig-politiske situasjonen» v/Tor-Arne Solbakken – «Aktuelle faglig-politiske saker fra Stortinget» v/Inger Løite.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har hatt 4 møter og har vært representert på begge fylkeskonferansene samt vært med i det forberedende arbeidet til SNS`byaksjon. Ungdomsutvalget hadde ansvaret for underholdningen.

Ungdomsutvalget er med-arrangør av Yrkesvalgsmessa og delte ut over 1000 jobbhåndbøker. Har foretatt 2 skolebesøk – Arendal og Risør videregående. Sommerpatrulje og skolering i forkant ble som vanlig arrangert i juni. I tillegg 2 dager i juli vedrørende SNS. 14 deltakere fra 3 forbund besøkte 144 bedrifter. I år arrangerte utvalget for første gang lærlingepatrulje og på 2 dager ble 12 lærlingebedrifter besøkt. Faglig-politisk kurs arrangert sammen med AUF hvor 15 deltakere fra 5 forbund deltok.

Vil også nevne overnattingstur med «Liberty» i pinsehelgen og at

de økte representasjonen på ungdomsleiren Sørmarka med 300 % (fra 0 til 3).

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING
Utvalget har i perioden hatt 3 møter og behandlet 16 saker. Utvalget har deltatt på 2 fylkeskonferanser og på landsmøtet for familiepolitikk og likestilling. Utvalget vil konsentrere seg spesielt for satsingen på likestillingsarbeidet og med hovedfokus på pilotprosjektet «Nettverk for kvinner i tjenesteytende næringer.» Dette er et fellesprosjekt med Vest-Agder.

FAGLIG-POLITISK SAMARBEID
Distriktssekretæren har i samarbeid med stortingsrepresentantene i DnA deltatt i flere tiltak av faglig-politisk karakter. Det har vært faste faglig-politiske møter 1.mandag i måneden og med påfølgende bedriftsbesøk og deretter faglig-politiske møter lokalt med LOs lokalorganisasjoner og ellers lokale politikere. I tillegg samarbeides det tett med fylkessekretæren i DnA om det faglig – politiske arbeidet.

SYSSELSETTINGEN
Ledigheten i Aust-Agder har vært svært lav og nede i 2,2 % i 2006. Spesielt er det gledelig at ledigheten i 2006 har vært så lav i østregionen. Det har vært høy aktivitet i næringslivet og et skrikende behov for arbeidskraft, spesielt innen bygg og anlegg. Utenlands arbeidskraft benyttes mer og mer, spesielt av industrien samt i bygg- og anleggssektoren.

VEST-AGDER

Distriktssekretær: *Elisabeth Haaversen*
Ungdomssekretær: *Anita Svendsen (januar-april)*
Ungdomssekretær: *Gjermund Bjørndahl Røysland (ansatt 11.12.2006)*
Kontorsekretær: *Shpresa Berani Hoti (ansatt 02.05.2006)*

ORGANISASJONSUTVIKLING
Når det gjelder utvikling/aktivitet i LOs lokale organisasjoner, så er det lite engasjement rundt om i fylket. Vi fortsetter med mandags-

møtene både her i Kristiansand og i vestfylket. LO i Kristiansand og Lister deltok aktivt i forbindelse med Liberty aksjonen.

FYLKESSTYRET/SAMARBEIDSORGANET

Styret har avholdt 5 møter og behandlet 20 saker. Det er avholdt 2 fylkeskonferanser. Det har vært avholdt 2 møter i sammen med VAAP, (samarbeidskomiteen).

REPRESENTASJON I STYRER RÅD OG UTVALG

- 3 samlinger på bedrifter-skoler, Jenter og teknologifag.
- TV aksjonen Leger uten grenser.
- LO Favørkomiteen.
- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Valgkomiteen VAAP
- Nominasjonskomiteen VAAP
- Agderrådet
- Styringsgruppa for Yrkesvalgsmesse i Agder
- Arbeidsmarkedsrådet (AMR) i Vest-Agder
- Styringsgruppa for VS 2010 i Agder
- IA-rådet Agder
- Likestillingsråd for Agderrådet
- Stiftelsen Miljøfyrtårn (vararepresentant)
- Kristiansand Havnerådet
- Yrkesopplæringsnemda, leder
- Næringslivskonf. Arbeidsgruppe – felles mål for Agder
- Sparebank1 Konjunkturbarometer
- Gassforum Sør (vararepresentant til styret)
- Deltatt i planlegging av likestillingskonferansen på Høgskolen i Agder.
- Farsunds basseng - Styringsgruppe

LOs LOKALUTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har avholdt 3 møter og behandlet 11 saker.

Utvalget er fortsatt engasjert i deltidsproblematikken innenfor offentlig og privat sektor. Engasjementet har gitt resultater. Utvalget har foreslått og deltatt i et forprosjekt med Agderforskning som samarbeidspartner. Forprosjektet er kalt «Nettverk for kvinner i tjenesteytende næringer.» Dette har resultert igangsetting av et hovedprosjekt

i 2007. Deltakelse på likestillingskonferansen på HIA. Deltatt på 8. mars arrangement.

UNGDOMSUTVALGET

Deltakelse på yrkesvalsmessa i januar sammen med Aust- Agder. Ca 12.000 elever var innom messa. Skolebesøk. Sommerpatrulje uke 26, vi gjennomførte 200 besøk. Distriktssekretæren hadde ansvaret. Ungdomssekretæren ble sykemeld i april så vi har vært mer eller mindre uten ungdomssekretær i hele 2006. Gjermund Bjørndahl Røysland ble ansatt som ungdomssekretær 11.12.2006. Vi ser fram til et nytt godt ungdomsår.

KONFERANSER/MØTER

– 5 møter i Agderforskning VS 2010.
– 5 møter i Agderrådet samt årsmøte.
– 33 Mandagsmøter fordelt på i Kristiansand, Kvinesdal og Farsund. Her møter tillitsvalgte og stortingsrepresentant fra VAAP.
– 1 møte TV aksjonen
– Årsmøte - Norsk Folkehjelp
– 5 møter/konferanser med VAAP
– 2 møter i LO Favørkomiteen ett av dem felles med Aust-Agder og Rogaland.
– 5 møter i likestillingsrådet for Agder
– Agder Gassforum åpning av LNG anlegg i Farsund, Lista.
– 4 møter – «Farsundsbassenget» ett av disse besøk til Melkøya.
– Møter i IA-rådet Agder.
– Valgkomitemøter i VAAP.
– Møter Sparebank1 SR bank «Konjukturbarometer»
– Innleder på Stifftelsen miljøfyrtårn jubileum.
– 7 møter i yrkesopplæringsnemda inkludert au-møtene
– 3 møter i forbindelse med Jenter og teknologifag
– Møte med Adecco, Fellesforbundet og arbeidstilsynet i forbindelse med utenlandske arbeidskraft.
– Deltatt som meddommer
– Årsmøter med Elkem-Lista og LO Stat.
– Årsmøtene til de forskjellige lokalorganisasjonene.
– Deltatt i møter i forbindelse med en ny arbeidslivslov.
– Møte med AFI i forbindelse med en ny opplæringslov.

– Årsmøte i Ungt entreprenørskap.
– Deltatt i åpning av nye E-39.
– 1 møte med NHO «Global future.»
– 1 seminar – LO-NHOs representanter i Y-nemder.
– 1 nasjonal konferanse for yrkesutdanning.
– 1 fylkeskommunal konferanse yrkesopplæring.
– 1 arbeidsmøte med LO-NHO, Aust-Vest-Agder.

Fylkeskomiteen for Kampanjen «Nærhet, Synlighet og Stolthet», har hatt 4 møter. Medarrangør i forbindelse med Liberty juni 2006.

Distriktssekretæren har lagt til rette og deltatt aktivt i arbeidsplassbesøk i forbindelse med regjeringen «ut i landet» Vi har invitert til faglig politisk gjestebud sammen med AP og SV, ca 70 deltakere. Avholdt pensjonskonferanse i Kristiansand den 06. februar 2006 med ca 70 personer til stede.

ROGALAND

Distriktssekretær: *Svein Fjellheim (Permisjon)*
Distriktssekretær: *Øystein Hansen (Vikar)*
Kontorsekretærer:*Åsa Gro Gjølme - Marcela Molina –*
Liv Kari Erevik ½ st.sluttet 30.09.05 – Marcela Molina fra 21.10.05
Ungdomssekretær:*Ommund Stokka sluttet 30.11.2006.*
Ny ungd.sekretær er tilsatt, men tiltrer ikke før 01.01.2007

Advokater: *Eyvind Mossige - Are Nilsen (Permisjon fra 01.09.2006)*
Vikar advokat Anne Mork fra 01.10.2006
Kontorsekretærer: *Turid Vindenes – Unni Olsen ½ st.*

ORGANISASJONSOVERSIKT
I Rogaland har vi 6 lokalorganisasjoner og det er etablert 1 LO-senter. Det siste kjente medlemstall er nå ca. 70.000 fordelt på ca. 120 fagforeninger/avdelinger. En runde til forbundene allikevel viser variable utviklinger i medlemstallet i løpet av 2006.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Styret for fylkeskonferansen har vært Anne Lise Thorske, HK, leder,

Kate Helen Seldal, Fagforbundet og Jens Jensen NKIF/IE.

LOs FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt 2 konferanser, 23 og 24 mars i Haugesund, og en dagskonferanse i Stavanger den 21.november. Tema på 2-dagerskonferansen var: Den faglig politiske situasjonen, Synlighet-nærhet-stolthet, Ny arbeidslivslov, Integrering i arbeidslivet, Samferdsel i Rogaland og Colombia-aksjonen. Innleder fra LO var Geir Mosti.

Fylkeskonferansen vedtok uttalelser om følgende tema:

- Regjeringen må ta samfunnsansvar.
- Nei til outsourcing og konkurranseutsetting av vital infrastruktur.
- Anbudspause i kollektivtrafikken nå.

Dagskonferansen i Stavanger hadde tema «Stopp støyen.» Konferansen ble avholdt i samarbeid med Arbeidstilsynet Vestlandet, og hadde om lag 30 deltakere.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Ungdomssekretær Ommund Stokka sluttet 30.november. Det er ansatt ny ungdomssekretær, som begynner 1.januar. Ungdomsarbeidet finnes under eget kapittel i beretningen.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har i tillegg til den daglige driften, vært å delta i en rekke møter i klubber/ fagforeninger/LOs lokalorganisasjoner og bedriftsbesøk, samt møter i ulike utvalg som kontoret er representert i. Vi har videre deltatt i en debatter i ulike media - radio/TV og aviser for å profilere LO. Spesielle saker som har preget kontorets arbeid, omtales under andre avsnitt i beretningen.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren og representanter fra flere forbund, har i 2005 bl.a. deltatt i bl.a. følgende organer:

- Arbeidstilsynet distr.7 – Rådet.
- Rogaland Kurs-og kompetansesenter, styret.
- VS 2010 Styringsgruppe.
- Rogaland Fylkesskattekontor - refr.gruppe mot svart arbeid.
- Rogaland Arbeiderparti - styret og Fylkestingsgruppa.

– IRIS, International Institute of Stavanger, styret.
– Samarbeidskomiteen LO/DNA i Rogaland.
– Bank-og Forsikringskomiten for SR-Bank i Rogaland.
– Innovasjon Norge - Styret i Rogaland.
– TV-aksjonen i Rogaland - Fylkeskomiteen.
– Yrkesopplæringsnemda i Rogaland Fylkeskommune - Arbeidsutvalget.
– Styringsgruppen for Konjunkturbarometeret.
– Styringsgruppen for karrierenettverk.

Kontoret har etablert et godt samarbeid med forbundene bl.a. gjennom formelle og uformelle møter med aktuelle forbund hvor vi drøfter saker av felles interesse.

JURIDISK REGIONKONTOR

LO-advokatene i Rogaland har i løpet av 2006 totalt behandlet 195 saker hvorav 71 oppsigelses/avskjedssaker, 53 yrkesskadesaker, 24 tariffsaker og 47 lønnskravsaker. Det har også i år vært en liten nedgang. Dette skyldes i stor grad generelle oppgangstider.

I tillegg har det vært ført to saker for Arbeidsretten. En ble forlikt før prosedyren og en endte med dom. De NOPEF organiserte i Saipem SpA Norwegian Branch fikk medhold i at «Overenskomsten for flyttbare offshoreinnretninger samt plattformboring m.v. på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel for perioden 2002-2004», pkt. 5.3 om overtidsgodtgjørelse ved «for meget tid om bord», også omfatter vikarers friperiode.

Videre har kontoret hatt en sak for Høyesterett som endte med tap.

Transocean Offshore Ltd. NUF gjennomførte i 2002 masseoppsigelser pga. mangel på lete- og boreoppdrag. A, var blant de oppsagte. Våren 2003 gikk han til sak mot selskapet med påstand om at han fremdeles var tilsatt og med krav om erstatning.

Etter forhandlinger inngikk partene forlik i november 2003. Mot å frafalle kravet om gjeninntredelse, skulle A i 2004 få tilbud av selskapet om minst fem vikarturer med normal varighet på 14 dager offshore. Etter avtalen skulle partene ikke ha mer å kreve av hverandre.

A ble tilbudt fem turer i 2004. De fire første turene var vikarturer. Etter den femte turen hevdet A at han var blitt sagt opp uten saklig grunn, og gikk til søksmål mot selskapet. Under hovedforhandlingen

ble påstått at oppsigelsen skulle kjennes ugyldig, subsidiært at A var berettiget til tilsetting som maskinromsoperatør etter lovens § 58A, og atter subsidiært at han var berettiget til tilsetting etter § 67.

Tingretten frifant selskapet, og lagmannsretten kom til samme resultat. Begge avgjørelsene er avsagt under dissens. Saken for Høyesterett gjaldt rettsanvendelsen for så vidt gjaldt spørsmålet om fortrinnsrett etter § 67 nr. 1.

Høyesterett kom til samme resultat som lagmannsretten, men avgjorde saken ut fra en tolking av forliksavtalen. Det ble lagt til grunn at § 5 i arbeidsmiljøloven ikke stenger for minnelige avtaler som avviker fra lovens ellers ufravikelige bestemmelser, etter at sak er reist. Høyesterett la videre til grunn at selv om den femte turen ikke var en vikartur, utgjorde den et ledd i oppfyllelsen av forliket fra selskapets side; noe A var kjent med og ikke hadde tatt forbehold overfor. Selskapet hadde da oppfylt sin del av avtalen, og det fulgte av avtalen at A ikke hadde mer å kreve av sin tidligere arbeidsgiver.

Videre har en sak vært behandlet av Høyesteretts kjæremålsutvalg. Saken gjaldt spørsmålet om en sak skulle behandles etter arbeidsmiljølovens prosessregler, jf arbeidsmiljøloven av 1977 §61 nr. 1. Kjæremålsutvalget kom til at arbeidstakers anførsel om at stillingen han ville vende tilbake til ikke var brakt til opphør, men fortsatt dannet basis for hans arbeidsrettslige stilling, måtte realitetsbehandles etter arbeidsmiljølovens regler. Det samme gjaldt spørsmålet om stillinger han var tilbudt, i realiteten representerte en endringsoppsigelse, og om denne i tilfelle var saklig begrunnet.

Avslutningsvis nevnes at advokat Are Trøan Nilsen ble innvilget permisjon med virkning fra 01.09.06. Advokat Anne Mork begynte i vikariat 01.10.06. Hun benytter seg for tiden av tidskonto.

FAMILIE-OG LIKESTILLINGSPOLITSKE UTVALG

Utvalget var representert på vår fylkeskonferanse. Utvalget, som ikke var oppnevnt med nødvendig kjønnskvotering, ble supplert på fylkeskonferansen i mars 06. Det har vært avholdt 5 utvalgsmøter, et dagsseminar med tema: «Likestilling i LO?.» Det ble også holdt et åpent møte om vold i nære relasjoner. LO i Rogaland var medarrangør i 8.marsmarkeringen. Leder og sekretær har representert utvalget i interne og eksterne konferanser vedr. likestillings- og integreringssaker. Kvinnenettverket for innvandrerkvinner har hatt 6 samlinger i løpet av

året. Det har vært avholdt seminarer og møter i samarbeid med NHO og Time kommune for å komme i gang med et kompetansesenter for integrering i arbeidslivet. Dette arbeidet er foreløpig stilt i bero.

UNGDOMSUTVALGET

Året har vært preget av høy aktivitet, med fokus på organisasjonsbygging og solidaritetsarbeid. Skolering har her vært veldig viktig.

Samarbeidskonferanse sammen med Hordaland og Sogn og Fjordane

I et forsøk på å bygge samarbeid på tvers av fylkesgrensene, ble det laget en samarbeidskonferanse sammen Sogn og Fjordane og Hordaland.

Organisasjonsbygging

Det har gjennom hele året vært satsa på å gi unge medlemmer som har vært på kurs, en mulighet til å engasjere seg i ungdomsutvalg i LOs lokalorganisasjoner.

Synlighet Nærhet og Stolthet

Det har vært jobbet aktivt med SNS-kampanjen, og vi har deltatt på samtlige av arrangementene. Det er også blitt arrangert en egen tur ifm med Liberty-seilasen for ungdom. Vi har også oppretta en sosial møteplass på studentersamfunnet i Stavanger, Folken, første fredagen i måneden.

Skolebesøk

Vi har gjennom hele året gjennomført masse skolebesøk. Her har vi forsøkt å dra med oss forbundene i større grad i år.

Colombia

Vi har stått i spissen for en nasjonal solidaritetskampanje med fagforeningskamerater i Colombia. Det kuliminerte i markeringer over hele landet til støtte for forfulgte fagforeningskamerater, og overrekking av 11.844 underskrifter til den Colombianske ambassaden i Norge med Rita Lekang fra LOs ledelse.

1.mai

Det er lagt ned mye arbeid i å revitalisere 1. mai-feiringen i Rogaland.

LOs ungdomsutvalg har stått i spissen for 1. mai feiringene i Rogaland. Strategien er å lage LOungdom til en organisatorisk paraply for de andre ungdomsorganisasjonene, og ble gjennomført med stor suksess.

Ungt Entrepenørskap
Ungdomssekretæren har sittet som LOs representant i styret for Ungt Entrepenørskap i Rogaland.

Sommerpatrulje
I år videreutviklet vi sommerpatruljen. Vi avdekket ikke bare manglende arbeidskontrakter. Vi satset på HMS og sosial dumping, og fikk et mediefokus på dette. Vi gikk også grundig inn i postens organisasjon og besøkte postens terminaler der, og utarbeidet sammen med tillitsvalgte en grundig rapport som ble sendt til arbeidstilsynet. Dette resulterte i opprettelsen av tre nye stillinger i Rogaland.

Skolering
Vi gjennomførte også et ungdomskurs for unge fagorganiserte i Rogaland. Denne konferansen hadde to mål. Gi en innføring i fagbevegelsens historie og ideologi for nye medlemmer, og skolere ungdom som hadde vært med på kurs før, i organisasjonsarbeid. Kurset hadde ca 100 deltagere, og var en stor suksess.

VERVE OG REKRUTTERINGSARBEIDET

Verve-og rekrutteringsarbeidet inngår som en naturlig del av vår daglige virksomhet bl.a. ved å øke servicen for våre medlemmer generelt. Verving av lærlinger er fortsatt en prioritert oppgave ved distriktskontoret. Skolebesøk samt etablering av flere ungdomskontakter og oppfølging fra ungdomssekretær og ungdomsutvalg er også viktige elementer i verve-arbeidet av så vel lærlinger som andre yngre arbeidstakere.

SYSSELSETTINGSSITUASJONEN OG SPESIELLE SAKER

Arbeidsledigheten i Rogaland var ved utgangen av nov. 06 kommet ned i 3977 ledige personer. Noe som utgjør 1,9 % av det totale arbeidsstyrken i fylket. Av dette var 914 inne i tiltak. Dette er den laveste ledigheten i Rogaland siden 1999, og utgjør nesten 2200 færre ledige enn ved utløpet av 2005.

Tross disse positive tallene, så skjer det nedleggelser og flytting av virksomheter, og den mest meningsløse av disse var nedleggelsen av SAS sitt verksted på Sola. Som vi regnet med på forhånd, så har alle de ansatte funnet seg nye jobber. Men vi er fortsatt engstelige for at det tekniske flymiljøet på Sola har fått en knekk som det må arbeides seriøst for å komme over, og mange var skuffet over at den norske stat, som medeier i SAS Braathens, ikke kunne bidra på en mer aktiv måte.

Kampen mot sosial dumping har vært en sak som kontoret har arbeidet mye med også i 2006.

Dette arbeidet er også topp prioritet fra forbundenes avdelinger, LOs lokalorganisasjoner og fra distriktskontoret i kommende år. Det stilles store utfordringer når behov for utenlandsk arbeidskraft blir kombinert med grådige utleieselskap. Vi vil fortsette å arbeide for at det er norske lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i alle virksomheter på norsk jord!

LIBERTY-AKSJONEN

I juni ble det avholdt en profileringskampanje i samarbeid med NOPEF, Kjemisk, FLT, NNN, Norsk Folkehjelp og Sparebank1 SR-bank. Det var en trygghetskampanje der seilskuta «Liberty» la til kai i Egersund, Stavanger, Haugesund og ved Hydro Karmøy. Det var en meget vellykket kampanje, der LO fikk vise seg fram på en positiv måte. Samarbeidet internt mellom forbundene var meget godt, der mange bidro på en fin måte!

SYNLIGHET – NÆRHET - STOLTHET

Startskuddet gikk med en storbyaksjon i tidsrommet 19. - 22. september. Denne aksjonen ble populært kalt «Bolle-patruljen», da vi i alle de 4 største byene våre stod på stand og møtte mange mennesker og serverte rosinboller. Det var midt under en hektisk periode i det fagligpolitiske samarbeidet, og slik sett var det vellykket, selv om det ikke ble vervet så mange medlemmer direkte i kampanjen. Vi har imidlertid tro på at slike aksjoner vil gi et godt inntrykk av organisasjonen, og slik bidra til en medlemsvekst på sikt.

Like før jul ble det avholdt to dagskonferanser om agitasjon og mediehåndtering for tillitsvalgte. En i Haugesund og en i Stavanger. Tema for disse var: «Eg har svaret! Men blir eg forstått.» Konferanseleder var Tor Øivind Skeiseid fra Ryfylke Livsgnist. Vi fikk meget bra evalueringer av disse konferansene.

OTP, OBLIGATORISK TJENESTEPENSJON
Det er blitt informert om OTP gjennom konferanser og møter gjennom året, og de fleste bedriftene har nå denne på plass innen tidsfristen. Det er dessverre flere bedrifter som har redusert sine avtaler fra bruttoordninger til innskuddsbasert pensjon gjennom denne ordningen. De har allikevel i stor grad beholdt den gamle ordningen for de som var inne i denne før den nye loven trådde i kraft.

HORDALAND

Distriktssekretær: *Vigdis Ravnøy*
Ungdomssekretær: *John Vijzelaar (Permisjon)*
Ungdomssekretær: *Nils-Olav Nøss (Vvikar)*
Kontorsekretær: *Bente Hovland*
Kontorsekretær: *Anne-Lise Teigen (50%)*
Kontorsekretær: *Line Vabå (Vikar 50% fom. 04.08.06)*

ORGANISASJONSOVERSIKT
Distriktskontoret viser til beretningens statistiske oversikt når det gjelder antall medlemmer og antall fagforeninger i Hordaland fylke i 2006.

De fleste av avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av de 10 lokalorganisasjonene, som dekker 31 av fylkets 33 kommuner.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
hadde følgende sammensetning:
Nils Johan Ystanes, Odda (Industri Energi) – leder, Jan Henrik Larsen, Bergen (EL og IT) – medlem, Monica Eikeset, Stord (Fellesforbundet) – medlem.

LOs SAMARBEIDSORGAN
har hatt 2 konferanser til sammen over 4 dager.

Temaene på konferansene har vært:

VÅRKONFERANSEN:
- Industriens utfordringer
- Den faglig/politiske situasjon

– LOs organisasjonsoffensiv 2006-2009: Synlighet – Nærhet – Stolthet
– Pasientene i Helse Vest har samme krav til behandling som resten av landet.
– Ny arbeidsmiljølov
– Orientering om ungdomsutvalgets arbeid og forventinger til lokalorganisasjonenes arbeid for å nå flere unge LO-medlemmer.
– Valg av ungdomsutvalg 2006-2007

Antall deltakere: 57

HØSTKONFERANSEN:
– NAV- Ny arbeids– og velferdsetat
– Den faglige og politiske situasjonen
– Verdiskapning 2010 (VS2010)- erfaringer fra Hardangerprosjektet
– Statsbudsjettet 2007
– Likestillingsutvalgets arbeid
– Ungdomsutvalgets arbeid
– Dugnad for Palestina

Antall deltakere: 46

KONTORETS VIRKSOMHET
Kontorets virksomhet har i år vært knyttet til en rekke aktiviteter
– både egne og i samarbeid med andre.

Kontoret har lagt til rette for kampanjen SNS (Synlighet – Nærhet – Stolthet). Tilsatte ved distriktskontoret, LO i Bergen og omland og noen få forbund, gjennomførte en kampanjeuke i Bergen. Bedriftsbesøk ble tilrettelagt fra LO i Bergen og omland sin side og på disse deltok også distriktssekretæren.

Lokalorganisasjonene for øvrig i fylket har gjennomført en rekke tiltak i forbindelse med SNS.

Fagforeningene må berømmes for aktiv verving gjennom hele året. Flere av dem er synlig både på arbeidsplassene og i media når det er nødvendig for å belyse saker det arbeides med.

Kontoret er engasjert i Verdiskapning 2010 og deltar i styret i Utviklingskoalisjone Hordaland/Rogaland. Ledervervet veksler mellom LO og NHO og mellom fylkene. Det har i beretningsåret vært engasjementer i Hardanger, i Sunnhordland og Nordhordland i

Hordaland. Bedriftene følges tett opp av LO, NHO og Iris (tidligere Rogalandsforskning). VS2010 er omtalt i Regionalt Utviklingsprogram for Hordaland og prosjektene er tildelt midler via RUF.

Distriktssekretæren har representert LO i offentlige utvalg av interesse for fagbevegelsen. Distriktskontoret er også representert ved tillitsvalgte eller fastlønte i fagbevegelsen i fylket der dette er hensiktsmessig. Blant annet har LO 18 meddommere ved Bergen Tingrett /Arbeidsretten.

Gjennom Regionalt Utviklingsprogram er distriktskontoret engasjert i et prosjekt kalt «Ungdom – yrke – framtid.» Prosjektets mål er å gi ungdommen større innsikt i valg av yrke. Styringsgruppen fikk på plass et Senter for yrkesopplæring høsten 2005, og året som er gått har vist at det er et stort behov for denne form for koordinering av tiltak som skal gi ungdom som står foran et yrkesvalg alternative forslag både til utdanning og valg av yrke.

Samarbeidet mellom LO/forbundene og Sparebanken Vest i LOfavør-komiteen i Hordaland er svært bra. Det samme er samarbeidet i de regionale LOfavør-komiteene. Alle Sparebanken Vest sine bankkontorer er LO-sertifisert, noe som innebærer at alle ansatte i banken er skolert i LOFavør- produktene. I samarbeid med Sparebanken Vest har distriktskontoret igangsatt prøveprosjekter i forhold til nye medlemmer og medlemmer som er utmeldt.

LOfavør-komiteen arbeider godt og det er i beretningsåret gjennomført et seminar for unge LO-medlemmer og et for andre medlemmer. Pågangen er stor for å få delta på LOfavør-kurs.

Distriktskontoret har også aktiviteter knyttet til Lov om fagopplæring, blant annet gjennom deltakelse i Yrkesopplæringsnemnda, innhenting av forslag på prøvenemndsmedlemmer, deltakelse i konferanser om fagopplæring m.v.

Det blir fra ungdomssekretærens side drevet skoleinformasjon gjennom hele året, og distriktskontoret er aktiv deltaker på den årlige yrkesmessen sammen med en del forbund.

I beretningsåret har distriktskontoret vært medarrangør på 2 seminarer sammen med Arbeidstilsynet.
Distriktskontoret er medlem av styringsgruppen for IA-arbeidet i Hordaland og samarbeider godt med Arbeidslivssenteret.

Distriktskontoret har engasjert seg i nært samarbeid med LOs lokalorganisasjoner og forbundene på samfunnspolitiske områder som

har hatt betydning for fagbevegelsen, blant annet i forbindelse med nedbygging eller flytting av bedrifter, nedleggelse av sykehus m.m.

Distriktskontorets utvalg for familie- og likestillingspolitikk har engasjert seg sterkt i de homofiles rettigheter gjennom deltakelse på homoparaden i Bergen og som medarrangør av en konferanse der søkelyset ble satt på de LO, homofile og arbeidslivet.

Planlegging og gjennomføring av ungdomsaktiviteter er prioriterte arbeidsområder for ungdomssekretæren. I tillegg er ungdomssekretæren engasjert i aktiviteter knyttet til skole/arbeidsliv; bl.a. «Ungt entreprenørskap» og «Samarbeidsforum mot svart økonomi.» Det er også tatt initiativ til møter med forbundenes ungdomsansvarlige i fylket om en felles faglig strategi for arbeid blant unge.

Distriktskontoret har et nært samarbeid med Norsk Folkehjelp, og tilsatte er aktive i organisasjonen og bidrar til å skape gjensidig forståelse mellom NF og fagbevegelsen.

Ungdomssekretæren representerte LO i Fylkesaksjonsgruppen for TV-aksjonen.

Det er gjennomført en rekke bedriftsbesøk i beretningsåret.
Det er godt samarbeid både med fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelsen i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren er medlem av Regionalt Næringsforum og i Utviklingskoalisjonen Hordaland/ Rogaland i forbindelse med Verdiskapning 2010.

Distriktssekretæren er medlem av Yrkesopplæringsnemnda. Foruten distriktssekretæren er Roger Pilskog, Fellesforbundet medlem av nemnda. Lederen er fra det politiske flertallet i fylket (FrP).
Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppen for Fylkesplanen og Regional næringsplan (RUP).

I distriktsrådet for Arbeidstilsynet, distrikt 8 representerer de regionale verneombudene LO henholdsvis som medlem og som varamedlem.

Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppen for IA-arbeidet.

Distriktssekretæren er leder av LOfavør-komiteen, medlem av Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland, leder for Framfylkingens Venner og tiltredende medlem til styret i Hordaland Arbeiderparti.
Ungdomssekretæren er medlem av styringsgruppen for «Ungt entreprenørskap» og «Samarbeidsforum mot svart økonomi.»

Ungdomssekretæren har også representert LO i en arbeidsgruppe som har jobbet med innføringen av Kunnskapsløftet i den videregående skolen.

LOs FAMILIEPOLITISKE UTVALG I HORDALAND

Utvalget har hatt følgende sammensetning i 2006:
Bente Lygre, Fagforbundet – leder, Jon-Atle Spilde, NTL – medlem, Torgeir Toppe, HK – medlem, Toril Torsvik, NAF – medlem, Håkon Larsen, NTF – medlem.

Anne-Lise Teigen, kontorsekretær ved LOs distriktskontor var sekretær for utvalget 1. halvår. Bente Hovland Henriksen har overtatt denne funksjonen siste halvår. Familie- og Likestillingsutvalget har i 2006 hatt strategikonferanse over 3 dager, og 5 møter. Utvalget deltok med 4 personer på Landskonferansen til LOs utvalg for familie og likestillingspolitikk 6. - 8. september. Utvalget har i beretningsåret samarbeidet med Landsforeningen for lesbisk og homofil frigjøring og sammen arrangerte utvalget og LLH en konferanse om LO, de homofile og arbeidslivet. Utvalget var også aktive i homoparaden i Bergen i mai.

LOs UNGDOMSUTVALG I HORDALAND

I løpet av året har det vært en del utskiftinger i utvalget. Utvalget har ved årets slutt følgende sammensetning:
Camilla Romarheim Ericsson, NTL – leder, Annabel Hauge, HK – nestleder, Vidar Ekrem, FF – medlem, Randi Rønhovde Fyllingslid, Fagforbundet – medlem, Tor Berger, NAF – medlem, Kine Mari Karlseng FO - Student – medlem, Thomas Øystad, NTL – medlem, Linda Hafstad, HRAF – medlem, Gunn Mari Høyem Torsvik, NTAF – medlem.

LOs ungdomsutvalg har hatt 13 utvalgsmøter i løpet av året. I tillegg har arbeidsutvalget i ungdomsutvalget hatt en rekke møter i sammenheng med aksjoner og aktiviteter i 2006.

Det internasjonale engasjementet til ungdomsutvalget har vært svært godt i 2006. Særlig arbeidet med Colombia-prosjektet engasjerte mange, og bidro til å knytte tette bånd med andre organisasjoner med interesser for internasjonalt solidaritetsarbeid.

Aktiviteter i perioden:

– Arrangerte LOs WinterCamp 2006: 10. – 12. mars med 61 deltagere fra hele landet.

– Deltok på LO SummerCamp 2006.

– Sommerpatruljen med kurs i forkant.

– Gjennomførte felleskonferanse for Ungdomsutvalgene i Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane i Bergen 3-5. februar.

– Stor aktivitet 1. mai. LOs Ungdomsutvalg arrangerte Colombia-aksjon i 1.mai toget i Bergen sammen med, SV, SU, AUF, Latin-Amerikagruppen, og Amnesty International.

– Skolebesøk

– Konferanse om Colombia høsten 2006, med to gjester fra Colombiansk fagbevegelse.

– Videreførte student- og elevmedlemskapet – deltakelse ved semesterstart i Grieghallen.

– Deltok i SNS-aksjon i Bergen.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

SNS- kampanjen har vært en prioritert arbeidsoppgave for distriktskontoret, men fagforeningene har meldt tilbake at verve- og aktivitetsarbeid er en del av deres daglige arbeid uten at det er nødvendig med en egen kampanje.

Imidlertid har det vært en del aktiviteter knyttet direkte til SNS-kampanjen i regi av lokalorganisasjonene i fylket og fagbevegelsen har vært synlig både på arbeidsplasser og på stands.

Distriktskontoret har mange henvendelser både pr. telefon, e-post og ved besøk av arbeidstakere som søker informasjon om faglige saker og som ber om informasjon om medlemskap i fagbevegelsen.

Aktiviteter knyttet til student- og elevmedlemskapet, deltakelse på yrkesmesse, og andre ungdomsaktiviteter har tilført LO-forbundene nye medlemmer.

Opplysningsvirksomhet

Distriktssekretæren deltar med innledninger på kurs / konferanser arrangert av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og faglig / politiske konferanser der LOs medvirkning er ønskelig. Dette gjelder også ungdomssekretæren.

Det er også ønske både fra det offentlige og fra andre organisasjoner at LO innleder eller orienterer om saker vi arbeider med.

Det drives også en utstrakt opplysningsvirksomhet gjennom familie- og likestillingsutvalgets og ungdomsutvalgets arbeid.

For øvrig vises det til avsnittet om Kontorets virksomhet.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen er den beste verve- og agitasjonskampanjen LO har. Aksjonen er et begrep både blant arbeidstakere og arbeidsgivere, og distriktskontoret får henvendelser året rundt fra folk som ønsker besøk av patruljen. I 2006 var 6 av LOs forbund involvert i sommerpatruljen.

Sommerpatruljen 2006 ble arrangert i uke 26 og uke 27, og 189 bedrifter ble besøkt i denne perioden. 79.2 % av arbeidstakerne hadde arbeidskontakt. 38 bedrifter i Hordaland ble rapportert til Arbeidstilsynet. Sett i sammenligning med året før, der 19 bedrifter ble rapportert, er dette en alarmerende økning. Nå skal det nevnes at en del bedrifter ble oversendt med lavere grad av brudd på AML, mens en oppfordret Arbeidstilsynet til og prioritert bedrifter med særlig alarmerende lovbrudd. 2 bedrifter ble meldt til Kemneren, etter mistanke om skattemessige avvik.

Det ble vervet 7 medlemmer under Sommerpatruljen.

LOs WinterCamp 2006

LOs ungdomsutvalg arrangerte LOs WinterCamp 2006 på Kvamskogen i midten av mars. Campen samlet 61 ungdommer fra hele Norge, og dette viser mangfoldet og spredningen av engasjerte ungdommer i LO.

Hovedmålet med WinterCamp 06 var å skolere ungdommen i faglige og politiske saker lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Videre ble det viktig å bruke årets WinterCamp til å mobilisere ungdommer til å delta i Colombia-aksjonen, noe vi lykkes bra med.

Økonomiske midler fra LOs forbund, fagforeninger og lokalorganisasjoner gjorde LOs WinterCamp 2006 mulig.

Skolesituasjonen

LOs ungdomssekretær har vært på mange skolebesøk. Dette gjelder både ungdomsskoler og videregående skoler. Mellom 50 og 60 videregående skole og ca 10 ungdomsskoler er besøkt.

LO deltar aktivt i skoleinformasjonsarbeidet sammen med de forbundene som ønsker det.

Lærlingkonferanse
Hordaland hadde ingen lærlingkonferanse i 2006.

Framfylkingen - LOs barne og ungdomsorganisasjon
Framfylkingen har arbeidet jevnt og godt, men det er vanskelig å skaffe ledere til organisasjonen.

Faglig politisk virksomhet
Fagbevegelsens medlemmer i Samarbeidskomiteen LO/DNA er distriktssekretæren og forbundsrepresentanter.

LOs distriktskontor i samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og AOF i Hordaland arrangerte faglig/politisk mønstringskonferanse på Voss 2. og 3. september. Tema for konferansen var «Et inkluderende abeidsliv» og innledere var 1. nestleder i LO, Roar Flåthen, stortingsrepresentant Per Rune Henriksen, attføringsleder Lars Stangeland, Åstvedt AS, avdelingsleder Ruth Grung, Trygdeetatens arbeidslivssenter og gruppeleder for AP, Marianne Sandahl Bjorøy, Fjell kommune.Konferansen samlet ca. 120 deltakere.

I året som er gått har distriktskontoret vært i kontakt med en rekke arbeidsplasser og distriktssekretæren har tatt initiativ til og deltatt i en rekke bedriftsbesøk.

Det faglig/politiske samarbeidet i Hordaland har vært svært godt i beretningsåret.

SOGN OG FJORDANE

Distriktssekretær: *Arvid Langeland*
Ungdomssekretær: *Cecilie Marie Åshamar*
Kontorsekretær: *Siv Jorunn Hjellbrekke*

ORGANISASJONSOVERSIKT
Ved utgangen av 2006 var det i Sogn og Fjordane 8 lokalorganisasjonar.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Leiar: Solveig Norevik, Fagforbundet, Ragnar Andenæs, EL&IT, Margunn Rygg, Handel og Kontor.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er vorte arrangert to fylkeskonferansar der følgjande tema har vore oppe:

- Den Faglegpolitiske situasjonen
- LOs Organisasjonsoffensiv
- Den Nye Arbeidsmiljølova
- Industriutvikling på Lutelandet
- IA-avtalen
- Energi – Olje – Gass, utfordringar og moglegheiter.
- Ungdomsarbeidet
- Arbeidet i Familie- og Likestillingsutvalet
- LO-favør

KONTORET SIN AKTIVITET

Distriktssekretæren har delteke på og/eller innleia på regionkonferansar, representantskapsmøter, konferansar og møter/årsmøter arrangert av våre samarbeidspartar og organisasjonsledd, bedriftsbesøk og styremøter i klubbar, fagforeningar, lokalorganisasjonar, LO-sentra.

–Fellesmøte med Stortingsbenken, Fylkeskommunen, Fylkesmannen, NHO, KS og Innovasjon Norge.

– NHO Industrikonferanse.

– Lutelandseminar 2006 (møte med Olje- og Energiministeren om Gjøa utbygginga).

– 1. mai talar i Svelgen.

– Møte i Årdal med Nærings- og handelsministeren om omstillinga ved Hydro.

– Infomøte på Saga Fjordabase, Florø om basetenester til Gjøa.

– NNN felles regionkonferanse for Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal.

– Støyseminar i samarbeid med Arbeidstilsynet Vestlandet, LO og NHO i Hordaland og Sogn og Fjordane.

– HMS dagen i Sogn og Fjordane

– Samordning av SNS-Byaksjonen

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD UTVALG OG PROSJEKTER

Distriktskontoret har vore representert ved distrikssekretæren eller andre:

- Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane.
- Leiarforum i Sogn og Fjordane
- Forum for Kompetanseutvikling.
- Koordineringsgruppe for Inkluderende Arbeidsliv.
- Prosjektet Gult Kort
- TV-aksjonen
- Distriktsutvalget for olje og gass.
- Verdiskaping 2010
- Ny Kompetanse (NYKO prosjektet)
- Arbeiderarkivet
- LOfavør komiteen
- Styret for Differensiert Arbeidsgivaravgift (DAA-fondet)
- Fylkeskattegruppe
- Arbeidsgruppe for Elkem Bremanger
- Hovedjuryen for tildeling av Sparebanken Sogn og Fjordane sin næringspris for 2006.
- Styret i AOF

LO-FAVØR KOMITEEN

Komiteen har helde 4 møter der 1 møte var felles med Hordaland. Det er og helde 1 LO-favør Ungdomskurs med 20 deltakarar. Vidare har vi hatt opplæring på LO-favør produktet for tillitsvalgte.

SAMARBEIDSKOMITEEN

Komiteen har hatt 5 møter og arrangert ein faglepolitisk konferanse. Viktige saker vore energipolitikk, kraftlinjer og arbeidsplassbesøk.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalet har hatt 4 møter i år og gjennomført handlinsplanen, har sett i gong/delteke på fylgjande aktivitet retta mot unge: Skuleinformatørkurs, LO-favør ungdomsskurs, Jobbsøkarkurs i samarbeid med FO for studentar på høgskulen i Sogndal, 16 skulebesøk der vi har snakka med til saman 602 elevar/studentar om plikter og rettar i arbeidslivet, 6 stand på skular, Byaksjonen, Lærlingkonferanse i samarbeid med Sogn og Fjordane Fylkeskommune der vi deltok med

informasjon om plikter og rettar, LO sin lærlingpatrulje (FF, NAF, HRAF og ein representant frå ungdomsutvalet deltok) besøkte 32 bedrifter og 42 lærlingar.

Utvalet har hatt følgjande samansetting:
Leiar: Signe Lise Grutle, FF, Nestleiar: Henrik Fjeldsbø, NKIF, Ann-Iren Tvedeseter, NNN, Hilde Thue, NAF, Nina Ytredal, HK, Janne Alette Fugle, Fagforbundet, Jon Inge Øvrebø, EL&IT, Freddy Brakestad, LO-Stat, NTL, Wibecke Auganæs, HRAF.

Vara: Hanne Vie, NAF, Elin Kjøsnes, Fagforbundet.

LOs SOMMERPATRULJE
Vi besøkte 137 bedrifter og snakka med 147 arbeidstakarar, av desse var 17 % utan arbeidskontrakt. Forbunda som deltok var Fagforbundet, NAF, HK, FF og HRAF, i tillegg til ein representant frå LO sitt ungdomsutval.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalet har hatt fylgjande samansetting:
Leiar: Inger Lise Strand, Fagforbundet, Jarle Kirketeig, NKIF, Richard Eide, EL&IT, Inger Helen Midtun, Fagforbundet, Berit Hovden, NAF, Rita Tonning, FO,

Vara: Hans Petter Gilleshammer, Postkom, Astrid R. Henden, NKIF, Per Bjarne Molnes, NTF, Gunn Gukve Skaret, Fagforbundet, Jorunn Blaalid, NAF, Jan Olav Gjerde, FF.

Utvalet har hatt 4 møter i 2006, der dei handsama 21 saker, det er mellom anna arbeidd med Handlingsplanen som omfatta fylgjande: skulereforma, barnehagereforma, kommuneøkonomi, og ungdomsgaranti, Fylkesprogrammet til Arbeidarpartiet i Sogn og Fjordane, Organisasjonsoffensiven og Byaksjonen.

SYSSELSETTING
Sogn og Fjordane har vore, og er inne i en høgkonjunktur som har gitt seg utslag i høg sysselsetting innanfor dei fleste bransjar også i offent-

leg sektor. Dette har ført til stor mangel på arbeidskraft der mange befrifter har kompensert dette ved å ta inn utanlandsk arbeidskraft, anten ved innleigde eller for fast tilsetting. Veksten har vore stor innan industri, bygg og anlegg, forretningsmessig og tenesteyting samt varehandel. Innan offentleg sektor har det og vore ein vekst i sysselsettinga og då spesielt innanfor kommunesektoren.

Vi synest det er bra at vi har låg arbeidsløyse, ulempa er at det blir tyngre og tyngre for mange bedrifter å få folk med nødvendig kompetanse. Det har resultert i at bedrifter har måtte sei frå seg oppdrag og ein får ikkje teke ut vekstpotensialet noko som er synd etter som vi er eit fylke med fråflytting. Tek vi Årdal med dei utfordringane vi hadde tidleg på året angåande nedbemanning på Hydro, har den situasjonen no endra seg til at nytetableringar har stor etterspurnad og rekruttering av arbeidskraft.

Presset i arbeidsmarknaden kan også føre til overbelastning og auka sjukefråvær. Bedrifter som har problem med å få tak i nok arbeidskraft kan føre til ein situasjon med meir overtidsarbeid og større arbeidsbelastningar for dei tilsette.

Det er positivt at vi har eit næringsliv som går godt og at offentleg sektor yter tenester som folk er godt fornøgde med.

MØRE OG ROMSDAL

Distriktssekretær: *Else-May Botten*
Ungdomssekretær: *Kari Hoset Ansnes*
Kontorsekretær: *Ruth Tautra*
Lærling: *Alexander Sandhaug (Fram til 01.09.06)*

ORGANISASJONSOVERSIKT/ MEDLEMSUTVIKLING

LO i Møre og Romsdal består av 7 lokalorganisasjoner og 151 fagforeninger.

Medlemstallet er stadig økende og er rundt 45 750 medlemmer. Det har vært stor aktivitet på rekrutteringen spesielt i fellesforbundet og fagforbundet.

Lokalorganisasjonene:

Det er sju lokalorganisasjoner i fylket. Disse drives med ulikt engasjement. LO i Ålesund og LO i Sykkylven har jobbet tett sammen. Det er

stor aktivitet og kreativitet knyttet rundt om, noe som gjenspeiler seg rundt de ulike lokalorganisasjonene.

LO sentrene:
Det er fire LO senter i Møre og Romsdal. LO- senteret i Ålesund har fått et ansiktsløft, noe som brukerne setter stor pris på. Felles utfordring for de alle er å legge til rette for aktivitet.

LO- senteret i Kr. sund har forsøkt å markedsføre egne åpne dager for de ansatte på butikkene i byen, noe som har ført til at flere har funnet veien dit for å få informasjon og hjelp.

KONTORET
Fram til september hadde vi lærling på kontoret. Etter en meget godt bestått fagprøve har han forlatt kontoret og fått seg fast jobb. Han har nå blitt nestleder i LOs ungdomsutvalg, så vi holder kontakten fortsatt.

Mellvin Steinsvoll, takket av 1. august etter 14 år som distriktssekretær i LO Møre og Romsdal. Han har gjort en fantastisk bra jobb og er satt stor pris på i organisasjonen.

Han er fortsatt leder i Y-nemda og sitter i styringsgruppen for pros-jektet CO2 i verdikjeden. Else-May Botten tok over som distriktssekretær fra 1. august og har brukt høsten til å sette seg inn i de nye opp-gavene og utfordringene. Hun sitter også på fylkestinget i perioden 2003-2007, og som 1. var på Stortinget i perioden fra 2005-2009. Else-May Botten har tatt LEA studiet og avsluttet med eksamen i desember.

Kari Hoset Ansnes kom inn som ny ungdomssekretær fra 1. august. Overgangen der har også godt meget bra.

Kontorets tre damer jobber med å holde høyt arbeidstempo, ha god oppgaveflyt, være serviceminded, trivsel på arbeidsplassen og høy arbeidsmoral.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Rolf Kårvand, IE, valgt til leder. Gro Helen Perjord (Fagforbundet) og Morgan Johansen (IE) er medlemmer.
Styret har hatt tre møter i løpet av året. I tillegg ble det arrangert ett telefonmøte med alle lokalorganisasjons lederne i forhold til IA – situasjonen på høsten.

Leder i styret for fylkeskonferansen har vært meget aktiv under hele året og jobbet tett opp mot distriktssekretæren.

LOs FYLKESKONFERANSER

Vår:
Det ble avholdt dagkonferanse med tema «Etikk» på oppfordring fra Lokalorganisasjonene.

Høst:
20. -21. oktober arrangerte vi høstkonferansen. Geir Mosti fra LOs ledelse snakket om den faglig politiske situasjonen og SNS. AOF var også invitert til å fortelle om sin situasjon og fortelle hva de trenger våre tillitsvalgtes hjelp til. Det var informasjon om de ulike lokalorganisasjonene og utvalgenes arbeid, samt gruppearbeid rundt utfordringer og nye tanker som må løftes. 44 deltok.

DISTRIKTSKONTORETS/ DISTRIKTSSEKRETÆRENS VIRKSOMHET

Det har vært engasjement rundt energisituasjonen, noe som er en viktig utfordring i fylket.

Distriktssekretæren sitter i flere utvalg som jobber med tema. Distriktssekretæren har også satt dette på dagsorden i media, innenfor LO lokalt og sentralt, holdt seg informert og bidratt til å holde trykk på sentrale politikere i forhold til denne situasjonen. Distriktssekretæren har også delta på en rekke energikonferanser og møter knyttet til energisituasjonen.

Distriktspolitikk og næringspolitikk har vært viktig også dette året. Som en viktig del av den jobben, har bedriftsbesøk vært en prioritert oppgave, både for å bli kjent med de ulike utfordringene og bedre kunne bidra til løsninger som kan bevare viktige arbeidsplasser og skape nye.

Videre har vi deltatt på alle lokalorganisasjonenes årsmøter, flere av forbundenes representantskapsmøter og medlemsmøter. Vi har også vært aktive rundt forvaltningsreformen og uttalt vårt syn til denne. Vi har et nært samarbeid til Enhetsfylket Møre og Romsdal og jobber med bl.a. Regional utviklingsplan, folkehelse, utdanning og energisituasjonen.

Vi deltar i Regionalt utvalg mot svart økonomi i regi av skatteetaten. Og samarbeider med NAV om arbeidet rundt IA.

LOs FAMILIE OG LIKESTILLINGSUTVALG

LOs familie og likestillingsutvalg har bestått av:
Vidar Røren (leder), Brit Elin Wulvik (nestleder), Kolbjørn Aarstein, Turid Kruger og Bjørn Ytrestøyl.

I september hadde utvalget to dagers møte for å få hentet inn noe med inspirasjon til arbeidet som skal gjøres. Til å hjelpe oss med dette, hadde vi besøk av Trude Johnsen, noe vi hadde stort utbytte av.
Det ble satt i gang en spørreundersøkelse, for å finne ut hvilke behov lokalorganisasjonene og fagforeningene har i forhold til kunnskap og tilbud som er tilpasset deres behov. Noe utvalget vil ta utgangspunkt i, når videre aktivitetsplan skal legges for 2007.
Arbeidsområder til nå har jobbet med er: Integrering av fremmedarbeidere med norsk statsborgerskap, Ny intensjonsavtale om Inkluderende arbeidsliv, Likestillings i faglige og politiske verv.
Det er avholdt tre møter i utvalget i 2006.

LOs UNGDOMSUTVALG

Det har vært stor aktivitet på ungdomsfronten i fylket gjennom hele året.

Det startet med to dagers ungdomsutvalgsmøte hvor alle planene for våren ble lagt.

I løpet av våren ble arrangert en fylkeskonferanse for LO ungdommer i Geiranger, som trekte til seg 55 deltakere.

LOs ungdomssekretær sammen med FO gjennomførte jobbsøkerkurs på to av høgskolene i fylket.

Det har også vært arrangert stand og verveaksjoner på høgskolene vår og høst. Det var egen Colombia aksjon på Høgskolen i Molde og Molde Videregående skole, samt markering 1. mai og egen byaksjon på å støtte Colombias fagorganiserte.

På våren ble det også arrangert tillitsvalgskolering og skoleinformasjonskurs.

Sommerpatruljen ble avholdt i uke 27. Det ble besøkt 240 bedrifter av 15 deltakere. Dette var første sommerpatruljen som Kari Hoset Ansnes var ansvarlig for, og det gikk knirkefritt. God pressedekning ble det også.

Så var det å plukke ut fire av de mest lovende ungdommene og sende de på regionalt kurs til Svalbard. Noe som resulterte i meget

engasjerte og godt skolerte ungdommer som kom tilbake.
Vi hadde en egen ungdomsprofil på byaksjon, rundt 30 engasjerte stand deltakere.

Vi har besøkt rundt 2000 elever på videregående skole i løpet av året.

I år ville vi prøve nye løsninger å nå lærlingene på. Det ble inngått samarbeid med elevorganisasjonen og elev- og lærlingombudet på fylket. Det ble arrangert lærling patrulje på dagtid og informasjonsmøter på kveldstid. Dette ble i første omgang kjørt på Nordmøre og i Romsdal. Det ble 20 nye lærlingmedlemmer i løpet av disse dagene.

LO FAVØR KOMITEEN

Komiteen har hatt to møter. En lederkonferanse og to LO favør kurs. Disse kursene trekte til seg 70 deltakere (med flere på venteliste). Kursene ble lagt opp som dagskurs og skapte stor pågang. På lederkonferansen møtte 15 stk.

AOF

LOs distriktssekretær sitter som leder i AOF Møre og Romsdal fra 1. august.

Vi har hatt en del utfordringer, men veien ser bedre ut dag for dag.

Det er ved utgangen av året to ansatte. Og tallene går over til å bli svart.

Stor aktivitet er lagt opp framover, og med stram oppfølging og klare mål, ser vi fram mot lysere tider. En meget aktiv og dyktig daglig leder som kjører skuta, noe som også er med på å gjøre situasjonen bedre framover.

SNS

18 forbund har sagt seg villig til å delta i prosjektstyret.

Arbeidet har ikke gått så glatt som en skulle ønske. Det har til tider vært dårlig oppmøte og fagforeningene har ikke vært lett å få med i aktiviteter som byaksjon.

Gruppa har jobbet med Byaksjon, kvalitet i offentlig sektor, ungdom og ideologi, bedriftsbesøk, valgkamp, fremmedarbeidere i det norske samfunn.

Noe av det som gjør arbeidet noe tungt, er mangelfull informasjon fra forbundene om at dette er en jobb de skal prioritere. Noen av de store forbundene har egne aksjoner på samme områder som det SNS skal dekke, og kjører sitt eget løp.

Vi leter etter bedre måter og få fart på arbeidet og skal prøve ut nye måter neste år. Vi gir aldri opp denne viktige jobben. Og det er en god kampanje, som er med på å motivere (om den fungerer), og skape felles entusiasme og kreativitet rundt rekrutteringsarbeidet.

Byaksjon var en krevende øvelse. Utrolig mye arbeid både i å planlegge å få alt klart til aksjonen. Men å få med folk til å bidra var nok den tyngste jobben. Vi fikk med 30 til å stå på stand og delta med ulike aktiviteter, så det ble en synlig markering på Molde Torg, som vi er godt fornøyd med.

Vi hadde laget felles brosjyre og innmeldingsblanktett. Det ble vervet 10 nye ordinære medlemmer og noen elevmedlemmer meldte seg også inn. Det var konkurranser og enkel servering. Det var mange tok turen innom.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen har hatt to møter. En faglig politisk konferanse med 110 deltakere.

Terje Aasland, AP og Grete Fossli, LO deltok fra sentralt. Videre deltok John Aasen, fylkeskordfører, Håvard Kongshaug, Aps fylkessekretær og Else-May Botten, LOs distriktssekretær. Det var også kulturelle innslag hvor Aps fylkessekretær sang og spilte egenproduserte sanger, LOs distriktssekretær m/band sang arbeidersanger.

En bra konferanse som skapte engasjement og entusiasme.

Det var også en del møter og samtaler rundt IA avtalens arbeid i høst. Mye frustrasjon og fortvilelse preget det arbeidet, men vi mente hele tiden at det som skjedde tilsa et sterkere og bedre faglig politisk samarbeid. Det ble arrangert eget telefonmøte rundt situasjonen, slik at vi skulle gå samlet ut med våre synspunkter. Det ble sendt brev til regjeringen ved statsminister, Jens Stoltenberg, og det ble laget flere leserinnlegg, samt at distriktssekretæren uttalte seg til fylkets presse rundt saken.

REPRESENTASJON I RÅD OG UTVALG

LO har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Dette har vi prioritert:

– Møre og Romsdal petroleumsråd

– Styringsgruppen for Energiregionen Møre og Romsdal
– Styringsgruppen for prosjektet CO2 i verdikjeden
– Styringsgruppen i forbindelse med kompensasjon for forhøyet arbeidsgiveravgift.
– Møre og Romsdal gassforum
– Mariteam Nordvest
– Utdanningssektoren: Yrkesopplæringsnemda (Mellvin)
– Olje og gassutvalgets distriktsutvalg
– Fylkesgruppen mot svart økonomi (RSMSØ)
– Arbeidernes opplysningsforbund (AOF)
– LO favørkomiteen
– Samarbeidskomiteen, faglig politisk konferanse.
– Styret for arbeiderbevegelsens arkiv.
– Fylkeskomiteen for TV aksjon.
– Folkehelseutvalget
– VRI 2010

Distriktskontorets forskjellige arbeidsområder:
– Synlighet- Nærhet- Stolthet
– Næringsutvikling
– Ungdomsarbeid
– Familie og likestillingspolitikk
– Organisasjonsutvikling
– Utvikle LO favør ordningene
– Utdanning/ fagopplæring/ lærlingoppfølging
– Faglig forum
– IA arbeidet
– Faglig politisk arbeid

SØR-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Kjell Flønes*
Kontorsekretær: *Brit T. Hansen*
Kontorsekretær: *Tone Vorseth Graneggen*
Ungdomssekretær: *Maja Hasse (Til 30.04.06)*
Ungdomssekretær: *Jan Tore Martinsen (Fra 01.04.06)*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2006, 7 lokalorganisasjoner (8 i 2005) 192 fagforeninger (203 i 2005) og et LO-senter (2 i 2005). LO i Meldal går inn sammen med LO i Orkdal og vil fra 01.01. 2007 hete LO i Orkdal og Meldal. LO-senteret på Støren ble avviklet i forbindelse med årsmøtet i LO i Gauldal i mars.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har bestått av:
Leder Anders Østby, Røros NTL, medlem: Janne E. Johnsen, Trondheim NAF og Knut Ring, Ørland HK.
Styret har avholdt 4 møter og behandlet 13 saker.

FYLKESKONFERANSEN

Det er avholdt en fylkeskonferanse, den 6-7 mars på Bårdshaug Herregård, Orkanger. Innledingen fra LO-sentralt var ved Tor-Arne Solbakken.

Det ble avholdt en temakonferanse den 27.november i Nova kurs og konferansesenter i Trondheim. Innledingen fra LO-sentralt var ved Trine Lise Sundnes over temaet sosial dumping, likestilling og IA-avtalen.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær og to kontorsekretærer. Kontorsekretær Brit T. Hansen har 50 % stilling. Kontorsekretær Tone A. Vorseth Graneggen har 100 % stilling. Ungdomssekretær Maja Hassel sin vikarperiode gikk ut den 30.april og Jan Tore Martinsen kom tilbake i sin stilling den 01. april.

Distriktskontoret avholdte sin årlige medarbeiderkonferanse på Hitra den 22 og 23.juni.

Året 2006 har vært preget av stor informasjons flyt ut til medlemmer og tillitsvalgte. Kontoret har i samarbeide med AOF og andre avholdt en rekke informasjonsmøter og kurs om bl.a. tjenestepensjon, endringene i Arbeidsmiljøloven, LO-favør, IA-avtalen, kurset «Bli bedre sammen.»

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren og en del av distriktssekretærene/ tillitsvalgte fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

– Distriktsrådet for HV-12
– LO s bank og forsikringskomite i Sør-Trøndelag
– Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen
– Fylkeskomiteen mot svart arbeide
– Meddommere
– Oljekartellets distriktsutvalg
– Samarbeidskomiteen LO-STAP
– Styret i Arbeiderbevegelsens arkiv for Trøndelag
– Styret i STAP
– Yrkesopplæringsnemnda
– Styret for VS 2010 ved SINTEF
– Styringsgruppa for Tranmælkonferansen
– LO utvalget for Helsebygg Midt-Norge
– IA - avtalen, fylkesgruppe
– LO s IA-utvalg
– Midt - Norden komiteen

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av:

Leder	Kenneth Sandvik	FF	Røros
Medlem	Tove Sumstad	HRAF	Ørlandet
Medlem	Inger Lise Bekkos Dahl	EL&IT	Røros
Medlem	Sveinung Skjærseth	Fagforbundet	Bjugn
Medlem	Therese Fjellheim	FO	Trondheim
Sekretær	Tone A. Vorseth Graneggen	LO	Sør-Trøndelag

Etableringen av utvalget ble lagt fram for styret for fylkeskonferansen som melding den 17.02.06, som igjen ble meddelt fylkeskonferansen under sak 04/06 den 06.03.06.

Utvalget har hatt 4 møter og behandlet 11 saker i 2006.

Det har vært utsendt en presentasjon av utvalget sammen med en forespørsel til forbund, foreninger og lokalavdelinger i fylket om forslag til aktiviteter.

Jordmorberedskapen i distriktet har vært en viktig sak utvalget har arbeidet med. Det er sendt brev til LOs sentrale utvalg for familie- og likestillingspolitikk med kopi til politikere og presse. Utvalget har hatt en helsides oppslag i Adresseavisen 23.11.06 om lovfesting av rett til jordmorfølge.

Utvalget har vært representert gjennom deltakelse på fylkeskonferansen 06. – 07.03.06 på Bårdshaug Herregård, MoTo-kurset "Bli bedre sammen" 04. – 05.09.06 i Lysøysund og temakonferansen 27.11.06 i Trondheim.

UNGDOMSUTVALGET

Etter de nye retningslinjene skal utvalget velges hvert år av fylkeskonferansen.

Utvalget har bestått av:

Leder	Erling Wold	EL&IT	Trondheim
Nestleder	Janne Johnsen	NAF	Trondheim
Medlem	Ragnhild Hersjedal	NTAF	Trondheim
„	Anders Sand	FF	Trondheim
„	Ann Kathrin Sjømark	HK	Trondheim
„	Per Olav Skurdal Hopsø	NTL	Trondheim
„	Ingrid Angelo Rath	FO	Trondheim
„	Tove Syversen	Fagforbundet	Trondheim

Ungdomsutvalget har i 2006 hatt 4 møter. Og behandlet 22 saker.

Sommerpatruljen

Årets sommerpatrulje besøkte 275 bedrifter. Totalt ble det 8 saker til oppfølging, 45 virksomheter manglet arbeidskontrakt. Årets patrulje skulle legge vekt på profilering, verving og informasjon. Før sommerpatruljen satte i gang ble det avholdt kurs for deltakerne hvor Skatteetaten og Arbeidstilsynet var blant innlederne

Fagopplæringsdagene

Ungdomsutvalget deltok på fagopplæringsdagene. Dette er et samarbeid med Trondheim Håndverker forening og opplæringskontorene. Dette er en stor messe hvor alle 10-ende klassene i fylket blir busset inn for å bli veiledet av de tradisjonelle yrkesfagene som er representert på messa i form av utstilling og stands.

Skoleaksjonen

Det har i år vært pågang fra skolene om å få besøk i fra LO og forbundene, ikke bare på våren, men hele året. Vi fokuserte i år på å besøke

flest mulig skoler på vårparten. I tillegg til at ungdomssekretæren har deltatt på svært mange skolebesøk så har vi i år hatt aktivitet fra forbundene på dette området

Student
Ungdomsutvalget i samarbeid med forbundene har ved 2 anledninger hatt standsvirksomhet ved universitet og høgskolen i Sør – Trøndelag. Gjengs for alle besøkene er at det er særdeles stor interesse i fra studentene og behovet for hyppigere standsvirksomhet er til stede.

I tilegg har distriktskontoret annonsert 3 ganger i diverse studentmedier.

SNS
Ungdomsutvalget deltok aktivt i forbindelse med LO – kampanjen; Synlighet – Nærhet og Stolthet. Noen av tiltakene ungdomsutvalget hadde ansvar og medvirkning i:

- Standsvirksomhet ved høgere utdanningsinstitusjonene.
- Torgarrangement på torget i Trondheim.
- Standsvirksomheten på Nordre.

SPESIELLE SAKER

Faglig/politisk arbeide
Samarbeidskomiteen avholder en gang i kvartalet informasjonsmøter for representanter fra fagforeningene og forbundene. Av saker som er behandlet kan nevnes Statsbudsjettet, gassrørledning inn til Skogn, utbyggingen av St. Olavs Hospital, Regionmeldingen, sosial dumping og almengjøring av tariffavtaler.

Sammen med en del lokale aktører og Sparebank1 Midt-Norge er det gitt ut et konjunktur barometer kalt: Arena-Trøndelag, som viser vekstmulighetene i Trøndelagsfylkene. Dette bladet gies ut to ganger i året.

I samarbeide med LO s distriktskontor i Nord-Trøndelag og Møre og Romsdal samt Fellesforbundet og Industri Energi, så la vi fram et opprop for å forhindre strømmangel i Midt-Norge. Dette oppropet ble overlevert den rødgrønne fraksjonen i Stortingets Energi og miljø-komite den 14. desember.

Arbeiderbevegelsens arkiv
Arkivet har nå alt arkivmateriale i Statsarkivet i Trondheim og fane-

arkivet på Folkemuseet på Sverresborg i Trondheim. Kontor er etablert i Folkets Hus 5. etg i kontorfellesskapet med LOs distriktskontor. I løpet av året er det kommet inn 15 nye arkiv og 16 tilleggsarkiv. Arkivet har 100 medlemmer.

Bank og forsikringskomiten
Komiteen består av leder Kjell Flønes LO, Stener Lium FF, nestleder Kjell Iversen NAF, Olav Hallem LO-Stat, Arve Renå HK, og Terje Aaberg EL&IT. I tillegg har vararepresentantene blitt innkalt til møtene.

Komiteen har hatt 2 møter og behandlet i alt 7 saker. I tillegg er det arrangert et kurs for tillitsvalgt.

LO utvalg Helsebygg Midt-Norge
Den 13.11.02 ble LO-utvalget for utbyggingen av St. Olavs Hospital etablert. Utvalget har i 2006 avholdt 2 møter og behandlet 3 saker. Utvalget består av representanter fra FF, NAF, EL&IT og LO. Hensikten med utvalget er å koordinere HMS arbeide og andre saker som er av interesse. Tommy Sletta er ansatt som LO s HMS - koordinator.

LO-avdelingene
Det var 8 LO-avdelinger i fylket med svært varierende aktivitet. Det er avholdt planleggingsmøter med alle avdelingene i tillegg til innledninger fra distriktssekretæren på deres årsmøter.
LO på Fosen ble reorganisert i 2001 men nedlagt igjen i 2002. I 2004 ble det valgt et interimsstyre som har fungert fram til ordinært årsmøte i 2005.

LO i Meldal og LO i Orkdal slåes sammen fra 01.01.2007 til LO i Orkdal og Meldal.

LO-senter
Det var to LO – sentra i Fylket. Ett på Røros som ble etablert i 1999 og et på Støren som ble etablert i 2000. Senteret på Støren ble nedlagt i forbindelse med årsmøtet i LO i Gauldal. Bakgrunnen var at AOF i Gauldal som eide huset ble nedlagt.

Sysselsetning
Sysselsetningen i fylket er bra og det forventes økt aktivitet i tiden framover.

NORD-TRØNDELAG

Ditriktssekretær: *Rune Hallstrøm*
Ungdomssekretær: *Kristine Svendsen*
Kontormedarbeider: *Inger Marie Melhus*
Kontormedarbeider: *Vigdis Oftedal Forr*

ORGANISASJONSOVERSIKT
I distriktskontorets område er det ved utgangen av 2006 fortsatt 8 lokalorganisasjoner, 95 fagforeninger og 4 LO-senter. Medlemstallet i fylket er ca 23.500.

TILSYNSUTVALGET/STYRE FOR FYLKESKONFERANSEN

Tilsynsutvalget har bestått av:
Odd E Lyngås, leder, NAF, Elin Veimo, fagforbundet og Walfred Anderson, FF. Utvalget har hatt to møter i løpet av året.

LOs FYLKESKONFERANSER
Det er i 2006 holdt to konferanser. Begge var lagt til Steinkjer.

Vinterens/vårens konferanse ble holdt den 23.februar på Tingvold Park Hotell, Steinkjer.
Tor-Arne Solbakken var LOs representant og han snakket om tariffoppgjøret, pensjonsreformen, utkast til ny arbeidsmiljølov, næringspolitikk, IA-avtaler, bevaring av AFP-ordningen, og om LOs nye prosjekt Synlighet – Nærhet – Stolthet.

Ved høstkonferansen 25. og 26. oktober var det Trine Lise Sundnes som representerte LO og innledet om følgende:
NAV-reformen, statsbudsjettet, SNS, ny sykelønnsordning, sosal dumping, pensjonsmeldingen og AFP.

I tillegg var «likestillingsarbeid for tillitsvalgte» eget tema på fylkeskonferansen.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET
Distriktssekretæren og ungdomssekretæren er deltakere på møter, kurs og konferansen som har betydning for LO i fylket. Kontoret har

månedlige møter med de største fagforeningene, fylkes-sekretærene og de øvrige organisasjoner i bevegelsen. Disse kontormøtenes uformelle form gjør dem til et godt treffsted for tillitsvalgte.

I samarbeid med SpareBank1, LO lokalt og distriktskontoret var det i 2006 også arrangert kulturkveld på Dampsaga kulturhus i Steinkjer for LO-medlemmer. Her var LO-favørkortet inngangsbe-viset og rundt 250 medlemmer møtte opp. Det har videre vært arrangement og møter mellom banken og alle lokal-LO i fylket.

Distriktskontoret har deltatt på alle årsmøter i LO-lokalt.

I tillegg til fylkeskonferansene, har det vært arrangert tre tema-dager. Disse tok opp følgende tema: Det gode arbeidsliv, Obligatorisk tjenestepensjon og Sosial dumping. Det var god oppslutning om alle disse arrangementene.

I likestillingsøyemed har kontoret i tillegg til det som over er nevnt, deltatt i NHO-prosjektet «Female Future» med sekretærhjelp. Dette går særlig på å få fram kvinner til styreverv i virksomhetene, jmf. krav om 40 % kvinner i ASA-styrene.

Ellers har kontoret et godt samarbeid med fylkeskommunen, og det er særlig innenfor videregående opplæring (kunnskapsløftet) og næringspolitikk samarbeidet skjer. Hva gjelder næringspolitikk har det vært spesiell fokus på Skogn-prosjektet som nå har blitt et kombi-verk mellom gass og biobrensel. Måtte 2007 bringe prosjektet i mål! Ellers har det også vært nedlegging av arbeidsplasser, slik som Elkem i Meråker, men også positive prosjekter som Nærøysundet Maritime Næringspark som spaden nå er satt i jorda for i Ytre Namdal.

Kontoret er godt involvert i arbeidet med Ny Arbeids og Velferdsordning (NAV) i fylket. Dette gjennom møter med Arbeidslivssentrene, men også på mer overordnet plan. Noe av det hyggeligste har vært en møte-serie i regi av Arbeidslivssentrene om Spillereglene i norsk arbeidsliv, og kulturforskjeller mellom ulike bransjer og arbeidstakergrupper.

På slutten av året, ble arbeidet med Arbeidslivssentrene og NAV regionalisert, dvs. vi samarbeider nå i begge Trøndelagsfylkene om dette arbeidet.

Avslutningsvis må nevnes arbeidet med SNS, som det for øvrig er sendt eget rapport på. Derfor bare kort at forbundenes deltakelse var gledelig, aksjonsuka ble gjennomført som planlagt og med god deltakelse fra forbundene, og ble avsluttet med en hei dundrende aksjons-lørdag hvor det var masse folk, god underholdning og gratis servering.

LOs UNGDOMSUTVALG

Ungdomsutvalget består i dag av 12 medlemmer godt fordelt blant forbundene. Ungdomssekretæren gjennomfører skolebesøk gjennom hele skoleåret. Besøkene blir gjennomført sammen med ungdomstillitsvalgte i forbundene. Utvalget har gjennomført lærlingpatrulje over flere dager og to lærlingsamlinger i Nord-Trøndelag. Sommerpatrulje ble gjennomført med ca 20 deltakere fra forbundene og i forkant av patruljen ble det arrangert et to dagers kurs for de som skulle delta.

I tillegg til sommerpatrulje gjennomføres julepatrulje på de største plassene i fylket, med stand der det ble gitt informasjon og spandert julegodt. Utvalget har holdt ungdomskurs for LO-medlemmer og dette samlet 35 deltakere. I tillegg har utvalget deltatt i gjennomføring av S-N-S prosjektet. Fire ungdommer fra Nord-Trøndelag var deltakere i regionkurs på Svalbard .

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget består av: Lennart Johansson Postcom, leder, Gunnar Austli SL, Berit Nessø HK, Mads Nervik FF og Hilde Amdal HRAF.

Utvalget har hatt to møter i løpet av året og en dagskonferanse med representant fra Fredrikkes Hage som innleder.

Utvalget var også en pådriver for at likestilling ble et tema på høstens fylkeskonferanse.

BANK OG FORSIKRINGSKOMITEEN

Det er et meget godt samarbeid mellom SpareBank1 og LO i fylket.

AOF

Omorganiseringen av AOF i fylket har gitt det resultat at oppsøkende virksomhet og kontorsted er flyttet til Trondheim.

FAGLIG POLITISK SAMARBEID

LO / NTAP har regelmessig møter der det tas opp saker som krever politisk oppbakking. De aller fleste saker vil dreie seg om arbeids-plasser og økt sysselsetting.

På februar ble det arrangert møte med Finn Jota der LO og DNAs lokallag i de 5 største kommunene i fylket ble invitert.
I høst var Martin Kolberg i vårt fylke og dette møtet samlet 14 personer fra AP/LO-miljøet.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren og ungdomssekretæren er LOs representant i styrer, råd og utvalg:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Forum mot svart økonomi
- Bank- og forsikringskomiteen
- Styret for VS 2010
- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Ungt entreprenørskap
- Tiltredende medlem i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen LO / NTAP
- Arena Trøndelag
- Styringsgruppe Kunnskapsløftet

NORDLAND

Distriktssekretær: *Øivind Silåmo*
Ungdomssekretærer: *Raymond Alstad (Fra 01.04.06)*
Kontorsekretær: *Merete Silåmo*
Kontorfullmektig, sentralbord: *Sonja Ø. Remme*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr.31.12.06, 11 lokalorganisasjoner med 211 av-delinger, samt 31 avdelinger utenom lokalorganisasjonene. Totalt var det ca. 49 594 medlemmer. LO i vest-Lofoten ble lagt ned fra 1. juli 2006, da det over år ikke har vært mulig å få avviklet årsmøte i henhold til vedtektene.

Det er pr. 13.12.2006 9 LO-senter i Nordland.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Ulf Ulriksen, leder frem til 06.07.2006, Signe Rasmussen, Christoffer Ellingsen.

Fra 06.07.2006, Signe Rasmussen, leder, Christoffer Ellingsen, Lars Nielsen.

Styret for fylkeskonferansen har i perioden avholdt 5 møter og behandlet 15 saker.

LOs FYLKESKONFERANSE / TEMAKONFERANSER
Det er i 2006 avholdt 2 temakonferanser og 1 fylkeskonferanse.

Temakonferansen 27. februar hadde tema:
Den faglig-politiske situasjon, vervekampanjen «synlighet -nærhet - stolthet» og ny arbeidsmiljølov. Innleder på temaene var 1. sekretær Ellen Stensrud og LOs rådgiver Wenche Thomsen. Konferansen hadde 66 deltakere.

Konferansen 31. august hadde tema:
Tjenestedirektivet. Til å innlede på temaet var LO-sekretær Rita Lekang og LO advokat Håkon Angell. Konferansen hadde 69 deltakere.

Fylkeskonferansen ble avholdt 16.-17. oktober på Rica Hotell, Bodø.
Konferansen hadde følgende dagsorden / program:
- Den fagligpolitiske situasjon, innleder LOs 2. nestleder Geir Mosti.
- Innkomne forslag.
- Oppsummering av gruppearbeid fra forrige fylkeksonferanse.
- Redegjørelse fra utvalgene.
- Valg av ungdomsutvalg.
- Gjennomgang av vedtektene for LOs lokalorganisasjoner ved distriktssekretæren.
- Kommune og fylkestingsvalget – lokal medlemsdebatt.

KONTORETS VIRKSOMHET
Nordland har i 2006 hatt en god sysselsetningssituasjon, noe som har ført til en stabil og trygg arbeidssituasjon for de fleste av våre medlemmer.

Distriktskontoret har avholdt 6 konferanser rundt om i fylket med temaet obligatorisk tjenestepensjon med til sammen 235 deltakere. Det er også avholdt 10 LO-favør konferanser med til sammen 300 deltakere.

Kontoret har hatt en betydelig aktivitet rettet mot arbeidet med helhetlig forvaltningsplan for Barentshavet og havområdene utenfor Lofoten. Her har kontoret vært representert i arbeidsgruppe nedsatt av fylkeskommunen.

Den nasjonale utdanningskonferansen ble i 2006 avholdt i Nordland. Kontoret var representert i styringsgruppen for konferansen.

Kontoret har også i 2006 vært representert i arbeidsgruppen fra

RDA midler, prosjektet bedre yrkesutdanningsveilednig (YOU.prosjektet), VS 2010 (bedriftsutvikling Nordland), partssammensatt IA-utvalg, brukerutvalg NAV, samarbeidsforum FOU, Partnerskap Nordland.

Det er også i 2006 avholdt et samarbeidsprosjekt med FNPR Arkhangelsk med tema «Omstilling i næringslivet.» Fra Nordland deltok representanter fra LO-stat, Fagforbundet, Fellesforbundet og LOs distriktskontor.

Distriktssekretæren har vært representert i det regjeringsoppnevnte Nordområdeutvalget.

Kontakten mot de politiske myndigheter på fylkesnivå har vært tett og god. En av de sakene som ble løst i 2006 gjennom fagligpolitisk samarbeid er virksomhetsoverdragelse og pensjonsordninger ved anbud innenfor kollektivtransport.

Aktivitetene i den enkelte lokalorganisasjon har vært varierende.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret har i 2006 vært representert i følgende styrer og råd:

- Arbeidstilsynets 11. distrikt
- Styret i VINN
- Styret i Innovasjon Norge Nordland
- Yrkesopplæringsnemda
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- Styret Nordlandsgass
- Styret i Nordland Arbeiderparti
- Fiskeriforskningsfondet ved Høgskolen i Bodø

LOs UNGDOMSUTVALG I NORDLAND

Sammensetning:

Line Tollefsen, Fagforbundet, leder av utvalget i 2006. Roger Andre Strand, FF, Nestleder av utvalget 2006 (trakk seg før møte 16.03 pga personlige grunner), Rune Krutå, IE; Ny nestleder av utvalget 2006 fra 16.03.06, Marius Helgå, NTL, referent av utvalget 2006. Marian Leonhardsen, FF, medlem av utvalget 2006. Gunnar Schau Olsen, NTF, medlem av utvalget 2006. Ole-Anders Johnsplass, Postkom, medlem av utvalget 2006, Kim-Andre Olsen, NNN, medlem av utvalget 2006, Tove Jensen, FO, medlem av utvalget 2006, Raymond Alstad, HK, medlem av

utvalget 2006. fratrådte utvalget 01.04.06. Grunnet ansettelse som faglig ungdomssekretær ved LOs distriktskontor i Nordland. Wendy K. Iversen, EL&IT, medlem av utvalget 2006, Monica Berntsen, NAF, medlem av utvalget 2006.

Utvalget har hatt 4 ordinære utvalgsmøter og 2 telefonmøter, det er behandlet i alt 47 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært godt representert på LOs fylkeskonferanser.

Utvalget har i tillegg til dette deltatt i prosjekt rettet mot Nordvest Russland. Ungdomssekretær Raymond Alstad reiste i september til Murmansk, og i desember til Arkhangelsk sammen med ungdomssekretærene i Troms og Finnmark, for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og FNPR (LO) i Arkhangelsk og Murmansk. Ungdomssekretæren i Finnmark har vært koordinator for dette prosjektet.

Skolering:
Det har vært prøvd å avholde ett «Ung i LO» kurs i mars, men dette ble avlyst pga for få påmeldte til kurset. Dette har nok en sammenheng med at det ikke var ungdomssekretær på dette tidspunktet.

Det har vært avholdt et sommerpatruljekurs i juni i år der deler av utvalget deltok. spesielt med tanke på skolering av personell til LOs sommerpatrulje. Det har også vært avholdt et Regionalt ungdomskurs hvor 3 fra Nordland deltok på Svalbard i september.

Utvalget har i november hatt felles møte med enkelte av de forbundsvise ungdomsutvalgene i fylket samt enkelte av ungdomsrepresentantene i lokalorganisasjonene i Nordland. Møtet startet med en aksjon «Stans vold mot kvinner» i glasshuset i Bodø. Det ble utarbeidet en aktivitetsplan for 2007 under dette møtet.

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

LOs skoleaksjon 2006:
Det ble besøkt 10 videregående skoler og 1 ungdomsskole med til sammen 576 elever. Utvalgets medlemmer samt ungdomskontakter fra forsjellige forbund har også deltatt på LOs skoleaksjon.

LOs sommerpatrulje 2006:
Følgende forbund deltok i Nordland: NTF, HK, NKIF (IE), HRAF,

Fagforbundet, NNN og FF. Patruljen ble i år lagt til Mosjøen, Brønnøysund, Sandnessjøen og Mo i Rana. Det ble gjennomført til sammen 173 bedriftsbesøk.
Lokalorganisasjonene i Bodø avholdt egen patrulje, der det ble gjennomført til sammen 13 bedriftsbesøk og stand i Bodø i to dager. Det ble også gjennomført en lokal patrulje på Andenes med 10 bedriftsbesøk. Det ble god pressedekning i både lokalavis, nærradio og riksradio.

LOs lærlingearbeid 2006:
Utvalget har deltatt på yrkesmessa i Nordland i samarbeid med Fylkesforum mot svart økonomi, i år var det registrert 5818 besøkende på messen.

LO var representert på alle 10 plasser under lærlingens dag som blir arrangert i hele fylket av fylkeskommunen i samarbeid med opplæringskontorene.

Andre aktiviteter som utvalget har vært representert på:
Konferanse med tema tjenestedirektivet, LOs ungdomskonferanse/ sommerleir, LOs fylkeskonferanse, Næringslivsdagen ved høgskolen i Narvik, Byaksjon i forbindelse med SNS og fagdag ved høgskolen i Bodø.

Utvalget har ikke hatt ungdomssekretær i perioden 1. januar - 1. april 2006. Raymond Alstad har fra 1. april 2006 vært Faglig Ungdomssekretær ved LOs distriktskontor i Nordland.

FAMILIE OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG I NORDLAND

Utvalget har bestått av følgende:
Leder: Berit Sennesvik, Fagforbundet, Nestleder: Jørn Halsen, NSF, Medlemmer: Mary Sørensen, Fagforbundet, Ellinor Bergli, NKIF/IE, Lars Børre Vangen, NAF. Varamedlemmer: Annika Hamborg, HK, Freddy Sandvær, EL&IT, Synnøve Bang-Bertelsen, FF, Egil Hansen, HK, Eldrid Nilsen, Fagforbundet.

Utvalget har i 2006 avholdt 1 møte.

I tillegg har utvalget møtt på LOs fylkeskonferanse i Bodø 16.-17. oktober 2006 med kort samling i forkant hvor vi så på hvilke saker utvalget skulle fokusere spesielt på under konferansen.
Utvalget hadde sendt inn en sak til behandling på konferansen ved-

rørende lik behandling av elever i videregående skoler i forhold til skolemateriell.

På fylkeskonferansen redegjorde utvalgets leder for arbeidet i utvalget.

Ut fra tidligere vedtatt handligsplan i utvalget har følgende tema vært diskutert:

- Forsikringsordninger for LO-medlemmer.
- Integrering av innvandrere.
- Kvinneandel i styrer. Her forberedes det kurs for kvinner i 2007.
- Likelønn.
- Gratis skolemateriell i videregående skole i Nordland.

Utvalget deltok også på LOs temakonferanse den 31. august hadde tema: Tjenestedirektivet. 6.-8. september deltok leder Berit Sennesvik og medlem Lars Børre Vangen på landskonferansen for familie og likestillingsutvalg. Det ble gitt orientering fra temadelen på landskonferansen til delegatene på LOs fylkeskonferanse i Nordland.

TROMS

Distriktssekretær: *Jan Elvheim*
Ungdomssekretær: *Hugo Rystrøm (Til 01.04.06)*
Ungdomssekretær: *Audun Christoffersen (Fra 01.04.06)*
Kontorsekretær: *Peggy Schjølberg*
Sentralbordbetjent: *Gunn Bang*
Renholder: *Ada Martinsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms var det pr. 31.12.05 132 fagforeninger, med ca 26.000 medlemmer, og 6 lokalorganisasjoner i fylket.

MØTER

Styret for fylkeskonferansen har i 2006 hatt 4 møter.
LOs Fylkeskonferanse har hatt 2 møter.

KONTORETS VIRKSOMHET

Aktiviteten i lokalorganisasjonene er noe varierende, noen har høy

virksomhet både på det faglige og det mer samfunnsengasjerende plan, mens i andre er det svært liten aktivitet. Det har vært arbeidet mye med å få til en bedre aktivitet i lokalorganisasjonene. Vi arbeider med å få alle kommunene i Troms med i lokalorganisasjonenes arbeid.
I Troms har vi tre LO-senter. Lo sentret i Midt Troms, LO sentret i Sør troms og Lo sentret i Tromsø. Det arbeides med å få flere lokalorganisasjoner til å opprette LO senter.

Det har vært avholdt en fylkeskonferanse og en tema konferanse, hvor en rekke saker av stor betydning for de fagorganiserte har vært opp til debatt.

NORDKALOTTSAMARBEIDET

Arbeidet i det Interregionalt faglige rådet på Nordkalotten.
Rådet har ikke hatt den aktivitet det siste året som har vært ønskelig det siste året, fra Norsk side har vi etterlyst en større aktivitet, med den aktivitet vi forventer i årene som kommer såer dette arbeidet meget viktig.

Rådet har egen handlingsplan og egene vedtekter for sitt arbeid.

Rådet vil være et viktig element for fagbevegelsen i det videre arbeid med faglige spørsmål innefor Barentsregionen.

REPRESENTASJON I STYRE, RÅD OG UTVALG

- Nærings Forum Nord (NHO-LO)
- Samarbeidskomiteen DNA-LO
- Rådet til Arbeidstilsynet 12. distrikt..
- Styret for Innovasjon Norge i Troms
- Kontaktforum, olje og gass. Troms-Finnmark.
- Arbeidsmarkedsrådet Troms Fylkeskommune.
- Arbeidslivstjenesten v/Fylkesarbeidskontoret.
- Samarbeidskomiteen mot svart økonomi.
- Div. utvalg vedr. universitetet i Tromsø.
- Bank og Forsikringskomiteen Sparebank 1/LO.
- Olje og gass utvalget for Troms/Finnmark
- Styret for AOF i Troms
- Troms fylkes utvalg for nordområdene
- Yrkesopplæringsmenda i Troms
- Utdanningsutvalg oppnevnt av Troms Fylkeskommune
- Overvåkningskom. Interreg. fagl. råd på Nordkalotten
- Interregionalt faglig råd på Nordkalotten
- Styret for ungt Entreprenørskap i Troms

LOs LOKALE FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG
LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har hatt to ordinære møter. Foruten å ha arbeidet med de saker som naturlig hører inn under utvalget, har de også engasjert seg i arbeidet mot Nordvest-Russland. I tillegg har utvalgets medlemmer deltatt på en rekke møter og konferanser med bakgrunn i utvalgets arbeidsområde.

LOs UNGDOMSUTVALG
Audun Christoffersen var leder for utvalget til April, men ble da ansatt som vikar for Hugo Rystrøm som ungdomssekretær. Christine Bar ble da leder av utvalget.

LOs ungdomsutvalg og LOs ungdomssekretær har i 2006 hatt følgende aktiviteter:
(Kort sammenfattet)
Det har blitt gjennomført 4 møter og 1 telefonmøte, det har blitt behandlet 34 saker. I forbindelse med SNS og byaksjonen har ungdomsutvalget hatt 2 stands på universitet i Tromsø i tillegg har vi hatt 2 stands på videregående skoler i Troms, responsen vi fikk på universitet var utrolig bra. Samarbeidsforum mot svart økonomi fikk midler til å gjennomføre en lærlingsamling mot svart økonomi, dær vi samlet 140 lærlinger. Ungdomsutvalget valgte da å stille med en myldre stand dær de gikk rund med sommerpatrulje vester og snakket med alle lærlingene.

LOs skoleaksjon 2006:
Det har vært gjennomført skolebesøk hos 13 klasser med ca 30 elever ved hvert besøk.

Den tidligere ungdomssekretæren har også hatt en del skolebesøk men det har vi dessverre ikke oversikt over.

Vi har også hatt foredrag for lærlinger om rettigheter og plikter i arbeidslivet på lærlingsamlinger i samarbeid med opplæringskontorene og fylkeskommunen.

Det er etablert et samarbeid med voksenopplæringen i Tromsø.

Sommerpatruljen:
Ungdomsutvalget er fornøyd med resultatet av årets patrulje selv om

det blei oppdaget en del grove brudd på AML.

Vi hadde en grei deltagelse fra forbundene, men vi skulle ønske at den var mye bedre.

Noe av grunnen til litt lunken deltagelse er nokk at det var bytte av ungdomssekretær i Mars/April.

Tall og fakta LOs sommerpatrulje i Troms 2006:

- 481 bedriftsbesøk
- 84,5 prosent av bedriftene vi besøkte hadde arbeidskontrakt
- 10 bedrifter meldes til arbeidstilsynet
- 4 bedrifter meldt til skattemyndighetene

Internasjonalt samarbeid:

LOs ungdomsutvalg i Troms har i samarbeid med Nordland og Finnmark et internasjonalt prosjekt med FNPR (Russisk LO) Det har vært 2 turer til Russland i 2006.

Den første turen var i September til FNPR Murmansk, dær hadde de kurs med Russisk ungdom deretter en aksjon i Murmansk ikke så ulik den norske sommerpatruljen.

Den andre turen gikk til FNPR Arkangelsk dær vi hadde et seminar om ungdom og politikk som varte i 2 dager.

Vinterpatrulje Svalbard 27. mars – 30. mars 2006:

Fem ungdommer samt En fra sentralt. (Christiane Solheim) deltok på vinterpatruljen i Longyearbyen.

Vi delte opp i to patruljer, der den ene tok sentrum, butikker og sykehus. Den andre patruljen kjørte ut fra sentrum.

Vi fikk besøkt størsteparten av bedriftene på Svalbard.

I tillegg til patruljen hadde vi info møte med den Thailandske befolkningen, studentene og skolebesøk på den videregående skole.

Vi informerte om rettigheter og plikter og hva det vil si og være organisert.

På bedriftsbesøkene brukte vi samme type skjema som brukes under LOs sommerpatrulje.

LOs representant i samarbeidsforum mot svart økonomi i Troms har deltatt på årskonferansen. Mot svart økonomi i Oslo.

Vi har arrangert kurs for medlemmer i de forskjellige ungdomsutval-

gene samt åpne Moto kurs for ungdommer i de forskjellige forbundene.

Deltatt på ungdomskonferanse / sommertreff på Sørmarka.

Deltatt på LOs fylkeskonferanser i Troms.

Deltatt på styremøter i LO Stat.

Deltatt på årsmøter i LOs lokalorganisasjoner.

Ungdomsutvalget har nå fått egen e-post adr. Som er: www.ungitroms@lo.no

Vi har også ordnet med sms tjeneste, dær ungdom kan sende inn spørsmål eller tips på sms til 2030. (Kodeord troms)

SPESIELLE SAKER

Sekretæren har forelest om Landsorganisasjonen og har deltatt og forelest på flere faglige og politiske konferanser og kurs i fylket, kurs og konferanser arrangert av fagforbund.

Samarbeidet med lokalorganisasjonene er bra, kontoret besøker de enkelte lokalorganisasjoner jevnlig.

Samarbeidet med fagforbundene er godt, både de som er i kontorfelleskapet og de som har kontor utenfor fellesskapet.

Kontoret har hatt høy aktivitet på alle områder i 2006. Arbeidsmengden øker i takt med den generelle økning av aktiviteten i samfunnet. LOs distriktskontorer blir forespurt om deltakelse i det meste som har med samfunnsutvikling/næringspolitikk å gjører, dette er positivt og vi ser at LOs aktivitet på disse områdene fortsatt bør være høy.

FINNMARK

Distriktssekretær: *Bjørn Johansen*
Ungdomssekretær: *Kai Sørensen*
Kontorsekretær: *Randi R. Olsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2006 i alt 6 av 9 lokalorganisasjoner som har vært i drift og 130 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 16.500 medlemmer.

Aktiviteten i LOs Lokalorganisasjoner er veldig varierende, men ser nå lyspunkter med tanke på at de lokale LO avd. tar egne initiativ for å få opp aktiviteten. LO Sør Varanger har ansatt en person i ei prosjekt-

stilling ved LO senteret i Kirkenes. Her er aktiviteten meget høy.

Arbeidet med å få til større aktivitet i lokalorganisasjonene har vært og er fremdeles prioritert. Dette er et arbeid som går sakte, vi må sammen med lokalorganisasjonene tenke langsiktig, satse på unge folk som vil gjøre en jobb.

Distriktskontoret har god kontakt med de enkelte forbund, fagforeningene og lokalorganisasjonene. Flere forbund har felles distriktskontor for Troms og Finnmark med kontorsted i Tromsø. LO i Finnmark har god kontakt med de forskjellige distriktssekretærene, sekretærene i forbundene, men på grunn av store avstander blir det naturligvis begrenset.

Når det gjelder AOF er vi i Finnmark fremdeles underlagt AOF i Troms, eller som det nå heter AOF Nord. AOF kjøper tjenester av LO senteret i Kirkenes. Da er AOF også representert i Finnmark, slik at de kan følge opp kurs og skoleringsaktiviteten i Finnmark. AOF vurderer om de skal utvide med ei 100% stilling i Øst Finnmark.

Flere fagforeninger lokalt i øst Finnmark engasjerer seg nå sterk i arbeidet med å beholde to likeverdige sykehus, Hammerfest og Kirkenes. Det spøker fremdeles for sykehuset her i Kirkenes. I dette arbeidet er LO engasjert.

Det er også et stort engasjement blant fagforeningene i øst Finnmark når det gjelder olje og gass. Fiskeindustrien sliter, så dette er et ben mer å stå på for oss.

Vi har også utfordringer når det gjelder aktivitet rettet opp mot oljeomlasting her i Sør Varanger. Bestemmelsene om Nasjonale Laksefjorder setter sterke begrensninger i denne type aktiviteter, noe vi finner urettferdig og unødvendig.

Situasjonen innen fiskeindustrien har stabilisert seg, industrien som er igjen på land tjener nå penger. Det er ikke på langt nær så mange sysselsatte nå som før, fra 1995 til 2005 har vi i Finnmark hatt en reduksjon på ca 60 % innen fiskeindustrien (fra vel 2500 i 1995 til nesten 900 sysselsatte i 2005)

STYRE FOR FYLKESKONFERANSEN

Følgende styre for fylkeskonferansen ble valgt på fylkeskonferansen i oktober 2005:

Nils Gunnar Korsvik , NTL, Alf Kåre Hansen, Fagforbundet, May Hilde Pedersen, NAF.

Det er avviklet 5 møter og utvalget har behandlet 11 saker.

LOS SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

Sammensetning:

LOs Samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av 4 representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter Tilsynsutvalget, Familie- og likestillingspolitiske utvalg, Ungdomsutvalget og Representanten fra Finnmark i LOs Representantskap. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, FAP, AUF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra AP og andre samarbeidspartnere.

Det har vært avholdt 1 alternativ vårkonferanse og 1 fylkeskonferanser i perioden.

ALTERNATIV VÅRKONFERANSE BLE AVVIKLET 1. OG 2. MARS I KIRKENES

Tema første dag:

– Vervekampanjen «Synlighet – Nærhet – Stolthet» - Innledere Bjørn Johansen, LO-sekretær og Kai Sørensen, ungdomssekretær

– Sosial dumping - Innleder Svein Furuli, LO-koordinator

Tema andre dag:

– Den faglig politiske situasjonen - Innleder Børre Pettersen, LO-sentralt

– Ny arbeidsmiljølov - Innleder Børre Pettersen, LO-sentralt.

– LO i Sør-Varanger og SpareBank 1 – Orientering om samarbeidet.

– Innledere Jonny Andersen, LO i Sør-Varanger og Inger Kjellmo, Sparebank 1.

FYLKESKONFERANSEN BLE AVVIKLET 4. OG 5. OKTOBER I KARASJOK

Tema første dag:

– Orientering av LO-sekretæren.

– Orientering fra familie- og likestillingspolitiske utvalg.

– Orientering fra ungdomsutvalget.

– Orientering fra lokalorganisasjonene i Finnmark.

– Innkomne forslag.

– Den faglige- og politiske situasjonen - Innleder Tor-Arne Solbakken, LO-sentralt.

– Valg av ungdomsutvalg.
– AOF informasjon ved Hugo Rystrøm, AOF.

Tema andre dag:
– Nordområdesatsinga
– Helse
– Forsvar
– Sosial dumping
– Redaksjonskomiteens innstilling
– LO Favør
  – Nytt mandat
  – Nyheter fra Sparebank 1

Innledning ved Odd Harry Olsen, Sparebank 1

GENERELL VIRKSOMHET VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat - LO s lokalorganisasjoner, fagforeninger og fagforbund.

Distriktskontoret har også stor aktivitet mot det politiske miljø både sentralt, på fylket og i de enkelte kommuner.

Det er god kontakt mellom de øvrige LO-kontorene i Barentsregionen. LO Finnmark har etablert et veldig godt og fruktbart samarbeid med Barentssekretariatet. Vi får tilgang på ferskvareinformasjon om utviklingen i regionen.

Det har vært stor aktivitet i LO Favørkomiteen i Finnmark. Det har vært flere møter med de lokale fagforeningene og LO avd. der banken sammen med de tillitsvalgte har presentert LO Favør produktene. Vi har gjennomført flere kurs i LO Favørproduktene for tillitsvalgte, trinn 1 og trinn 2. Vi har gjennomført mange informasjonsmøter mellom lokale tillitsvalgte og SB1.

Vi jobber nå med å få etablert flere lokale LO Favørkomiteer. Interessen er stor. Den første lokale komiteen er etablert i Kirkenes.

LO Finnmark har styrket kontakten mot FNPR i Murmansk. Vi har mange felles utfordringer, bl.a. dette med kvalifisert arbeidskraft.

LO Finnmark markerte åpningen på SNS aksjonen i Alta, høgskolen. Meget vellykket og bra mottatt. Det var mange forbund som deltok. LO Sør Varanger skulle ha arrangert sin markering av SNS, men har måtte utsette dette da det har vært vanskelig å få med det lokale apparat.

LO sekretæren har vært på en rekke arrangementer og årsmøter / møter i fagbevegelsen og orientert om SNS.

Samarbeidskomiteen mellom LO / AP i Finnmark har gjennomført det første møte på lang tid. Vi har nå faste møter.
Distriktssekretæren har deltatt på møter i Moskva og St. Petersburg der tema har vært nordområdene, petroleum.

LO Finnmark har gjennomført et seminar i Murmansk høsten 2006. Tema var velferdsstaten og sykehusreformen. Vi hadde med dyktige folk fra Fagforbundet som holdt gode innledninger. Vi møtte mange dyktige tillitsvalgte fra helsevesenet i Murmansk fylke og de hadde gode og informative innledninger.

LO sekretæren deltok på Globaliseringsseminar i Murmansk. Tema var de faglige rettighetene i et globaliseringsperspektiv.
LO sekretæren deltok på et samarbeidsmøte / seminar mellom FNPR i Murmansk og LO Sør – Varanger. Tema var hvordan styrke samarbeidet over grensen mellom fagbevegelsen.

LO sekretæren sitter i styringsgruppen i fylket for IA arbeidet. Det har vært stor aktivitet i dette arbeidet i 2006. Det har vært avholdt en rekke forskjellige konferanser i fylket om de ulike delene av IA avtalen, for de tillitsvalgte og arbeidsgiverne. LO og NHO i fylket har fulgt opp denne avtalen, sammen med Trygdeetatens Arbeidslivssenter så godt vi kunne. Dette arbeidet vil bli videreført også i 2007.

LO Finnmark har deltatt på en rekke årsmøter til forbundene og LO avd.

Det er lagt ned betydelig arbeid internt på LO kontoret i Kirkenes med tanke på miljø og trivsel. Kontorfellesskapet her på samfunnshuset er nesten borte, kun Fagforbundet igjen. Da er det en utfordring for oss å skape et trivelig og godt arbeidsmiljø for oss som er igjen.

LO Finnmark, ved LO sekretæren sitter nå som styreleder i styret til Innovasjon Norge, Finnmark

DISTRIKTSKONTORET HAR VÆRT REPRESENTERT MED DISTRIKTSSEKRETÆREN I:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord
- LO Favørkomiteen Finnmark.
- Tiltrer styret i Finnmark Arbeiderparti.
- Samarbeidskomiteen LO / Finnmark AP.
- RUP Finnmark (Regionalt utviklingsprogram Finnmark)
- AOF Nord, styret.
- Prosjektgruppe IA Finnmark.

Distriktssekretæren hadde i 2006 stor reisevirksomhet.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Sammensetning etter fylkeskonferansen i oktober 2005:
Elin Karlsen, HRAF, Hammerfest, leder, Jorunn Flåten, Fagforbundet, Hammerfest, Roger Kristiansen, NTL, Elvenes, Erling Kristensen, Fagforbundet, Alta, Ruth-Astrid Karlsen, HK, Hesseng.

Utvalget deltar på fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark. Elin Karlsen og Jorunn Flåten deltok på Landskonferansen for utvalgene.

Det har vært liten aktivitet i dette utvalget i 2006 med kun 1 møte.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning 2006:
Tine Maria Olsen, FLT, leder, Hilde Karlsen, Fagforbundet, Joakim Jensen, EL & IT, Jørn Mauseth, Fagforbundet, Lise Karlsen, HRAF, Nelly Pettersen, NNN, Steffen Ditløvsen, Fagforbundet, Ulf-Terje Eliassen, NAF, supplert inn.

Ungdomsutvalget har i 2006 prioritert intern skolering i samarbeid med LOs ungdomsutvalg i Troms for å legge grunnlaget for utadrettet aktivitet.

I tillegg lokal skolering gleder vi oss over at LOs regionale ungdomskurs kom tilbake i 2006. Kursene ungdomsutvalgsmedlemmer har deltatt på har hatt tema som mediehåndtering, tale- og presentasjonsteknikk, medlemsverving og organisering, historie og ideologi, lov og avtaleverk, og LOs sommerpatrulje.

I tillegg til egen aktivitet kan ungdomsutvalget møte på fylkeskonferansene i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

Ungdomssekretæren har i 2006 hatt større koordinerende oppgaver i forbindelse med de internasjonale ungdomsprosjektene i samarbeid med FNPR i Nord-Vest Russland, og i samarbeid med ungdomssekretæren i Nord-Trøndelag vært ansvarlig for det regionale ungdomskurset i Region Nord.

SKOLEBESØK

Det har i 2006 vært vanskelig å komme inn på de videregående skolene i Finnmark. Vi tror dette kommer av at stadig flere tilbyr foredrag ute. Ved siden av egne tilbud til skolene jobber ungdomssekretæren med å samordne tilbud til skolene med fylkesskattekontoret og de andre aktørene i det regionale samarbeidsforumet mot svart økonomi. Tilsvarende modell er under utvikling i forhold til lærlinger.

I 2006 har LO Finnmark besøkt følgende skoler:
Høgskolen i Finnmark, Alta – Jobbsøkerkurs for FO-Studentene
Kirkenes Videregående Skole, Hesseng – Skolebesøk i samarbeid med Frisørene.

YRKESORIENTERINGSMESSER

Siden Alta valgte å ikke arrangere yrkesorienteringsmesse i 2006 deltok ungdomsutvalget i Finnmark kun på Yrkesorienteringsmessen i Hammerfest. Vår stand ble meget godt besøkt, og vi fikk delt ut mye informasjon om LO.

I tillegg til å delta som utstiller forsøkte vi for første gang å delta med foredrag om rettigheter og plikter i arbeidslivet under messen. Annonseringen om foredraget var mangelfull fra messearrangørens side, og ungdomsutvalget er ikke spesielt fornøyd med antallet som møtte. Foredraget var vellykket og informativt for de som møtte opp.

SVART ØKONOMI

LO Finnmark ved ungdomssekretæren møter som fast medlem og har i 2006 sittet som leder i det Regionale Samarbeidsforumet mot Svart Økonomi.

UNGT ENTREPRENØRSKAP

LO Finnmark har ved ungdomssekretæren i 2006 tiltrådt styret for Ungt Entreprenørskap Finnmark. I tillegg til styremøtene har ungdomssekretæren bidratt som jurymedlem under fylkesmessa og Finnmarksmesterskapet for ungdomsbedrifter.

SAMARBEID MED FORBUNDENE

Samarbeidet med Fagforbundets ungdomsutvalg har fortsatt i 2006. Samtidig har det blitt opprettet ungdomsutvalg i EL & IT Forbundet

og Fellesforbundet, og i tillegg har Norsk Arbeidsmandsforbund to ungdomskontakter i fylket. Ungdomssekretæren jobber videre med å utvikle et godt ungdomsarbeid på tvers av forbundene.

INTERNASJONALT

I 2006 har ungdomssekretæren deltatt som delegasjonsleder i samarbeidsprosjektet om ungdomsarbeid LO har med FNPR i Nordvest-Russland. I dette prosjektet var det høsten 2006 to faglige ungdomsseminarer, i henholdsvis Murmansk og Arkhangelsk.

POLITISK

LOs ungdomsutvalg i Finnmark har i 2006 tatt initiativ overfor Arbeidernes Ungdomsfylking med tanke på å få til et bedre samarbeid mellom LO og AUF. LOs ungdomsutvalg i Finnmark og AUF vil prioritere dette arbeidet inn i Kommune- og Fylkestingsvalgåret 2007.

SOMMERPATRULJEN

LOs Sommerpatrulje i Finnmark ble gjennomført i perioden 25. - 30. juni.

Sommerpatruljen besøkte følgende steder:

Berlevåg, Båtsfjord, Tana, Varangerbotn, Vardø, Vadsø og Sør-Varanger.

Det var bedriftsbesøk alle steder, og på grunn av lokale værforhold i nord prøvde vi oss kun med stand i Vadsø. Denne var dessverre lite besøkt.

Sommerpatruljen avdekket en del uregelmessigheter i løpet av uka, og nærmere 40 % av de vi pratet med manglet noe så grunnleggende som arbeidskontrakt i jobben.

STATISTISK OVERSIKT

Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall
pr 31. desember 1930 - 2005

Tabell I	Antall avdelinger	Antall medlemme
1930	1 861	139 591
1935	2 635	224 340
1940	3 556	306 341
1945	3 704	339 920
1950	4 605	488 442
1955	5 119	542 105
1957	5 172	540 878
1958	5 193	543 513
1959	5 207	541 408
1960	5 129	541 549
1961	5 116	562 019
1962	5 128	565 062
1963	5 091	566 970
1964	4 995	570 953
1965	4 922	574 295
1966	4 776	574 030
1967	4 683	570 210
1968	4 599	574 113
1969	4 982	582 289
1970	4 448	594 377
1971	4 367	601 920
1972	4 202	603 742
1973	4 110	613 803
1974	4 065	635 801
1975	4 054	655 030
1976	3 971	673 694
1977	3 973	692 209
1978	3 942	712 699
1979	3 846	721 042
1980	3 798	748 040
1981	3 767	754 985
1982	3 758	751 357
1983	3 761	745 101
1984	3 711	759 287
1985	3 667	768 778
1986	3 620	785 617
1987	3 445	787 409
1988	3 430	783 879
1989	3 286	782 256
1990	3 211	785 586
1991	3 157	778 773
1992	2 988	770 175
1993	2 897	764 842
1994	2 840	775 678
1995	2 832	792 575
1996	2 825	811 829
1997	2 739	822 832
1998	2 707	838 628
1999	2 499	827 627
2000	2 448	811 812
2001	2 307	796 982
2002	2 262	800 457
2003	2 079	838 372
2004	1 973	831 068
2005	1 897	824 010

Tabell II

1995 - 2005

Løpenr			Medlemstall										Løpenr
			Pr 31 des 1995	Pr 31 des 1996	Pr 31 des 1997	Pr 31 des 1998	Pr 31 des 1999	Pr 31 des 2000	Pr 31 des 2001	Pr 31 des 2002	Pr 31 des 2003	Pr 31 des 2004	Pr. 31.des 2005	
1	Arbeiderbevegelsens Presseforbund		969	986	1 000	999	968	942	907	902	877	870	857	1
2	Norsk Arbeidsmannsforbund		31 838	32 032	31 843	32 727	31 962	30 407	30 126	30 976	31011	29912	30067	2
3	Norsk Elektriker- og Kraftstasjonsforbund	3)	26 069	26 748	26 896	28 808	0	0	0	0	0	0	0	3
4	EL & IT Forbundet	3)	0	0	0	0	40 571	40 020	37 980	38 235	36536	36388	36353	4
5	Fellesforbundet	8)	154 590	157 173	160 173	161 556	156 841	150 335	147 486	145 115	137960	133745	132187	5
6	Fellesorganisasjonen		12 874	14 229	15 459	18 878	18790	17 631	18 364	18 737	18864	20897	21491	6
7	Norsk Fengsels- og Fromsorgsforbund		2 497	2 584	2709	2 717	2 791	2 784	2 893	2 931	3034	3678	3688	7
8	Forbundet for Ledelse og Teknikk	2)	16 378	16 776	17 118	17 902	18 065	17 843	17 890	17 779	17384	17283	17300	8
9	Norsk Grafisk Forbund	8)	14 140	14 210	14 238	14 270	14012	13 575	13155	12 809	12381	12073	11420	9
10	Handel og Kontor i Norge		56 209	57005	58 589	61 105	61437	60 275	58 906	59 182	59687	59870	60435	10
11	Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet		14 874	14 569	14 313	14 677	13 399	12 703	11 948	12 143	10888	10512	10520	11
12	Norsk Jernbaneforbund		19 536	19 228	18 844	18 568	17 957	17 218	16 361	15 783	15179	14624	14016	12
13	Norsk Kontor- og organisatforbund	6)	830	840	856	846	835	824	0	0	0	0	0	13
14	Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund		31 999	32031	31 895	31 357	30 642	30046	29 182	28 233	27044	26151	25585	14
15	Fagforbundet	7)	228 722	233 526	237493	241 257	238 612	234 254	230 890	236 002	286944	289873	286019	15
16	Norsk Lokomotivmannsforbund		2313	2 288	2 256	2 226	2233	2 213	2 189	2 222	2184	2128	2087	16
17	Musikernes fellesorganisasjon	6)	0	0	0	0	0	0	8 097	8 287	8420	6673	6720	17
18	Norsk Musikerforbund	8)	3 080	3 318	3 038	3 083	3 108	3087	0	0	0		0	18
19	Norske Idrettsutøveres Sentralorg	4)	0	0	0	0	563	864	893	890	865	875	831	19
20	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb forb		35366	36 374	36 599	36 858	35 727	34 813	33657	33281	32226	31869	30939	20
21	Norges Offisersforbund		4 567	4 986	5 141	5 167	5 779	6 978	8 903	8 907	7001	6268	6118	21
22	Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund		10957	12 334	13 728	16 323	17602	17 935	17 425	17 269	17812	18727	19289	22
23	Den norske postorganisasjon	5)	14 975	14 366	12 797	12 817	12 558	0	0	0	0	0	0	23
24	Norsk Postforbund	5)	15418	15 929	18 312	17 492	17 474	0	0	0	0	0	0	24
25	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	5)	0	0	0	0	0	29 303	28 136	28052	27598	24835	22852	25
26	Norsk Sjømannsforbund		9850	12 658	11 756	13 075	12195	12 900	12 178	12 784	12953	12282	11959	26
27	Skolenes landsforbund		3572	3 780	3915	4 137	4 371	4 443	4 549	4 644	4713	4401	4787	27
28	Tele- og Dataforbundet	3)	15343	14 808	14 730	14 461	0	0	0	0	0	0	0	28
29	Norsk Tjenestemannslag		46 022	46671	47 109	47 424	46 993	47 140	46861	46 813	46543	46840	46219	29
30	Norsk Tolkeforbund	1)	104	119	127	130	0	0	0	0	0	0	0	30
31	Norsk Transportarbeiderforbund		18 081	18 844	17 005	18999	17 214	17 768	17 388	17645	17637	16235	18044	31
32	Norsk Treindustriarbeiderforbund		5 494	5 609	5 895	5 959	5929	5 761	5460	5 036	4830	4758	4648	32
33	RIKET		792575	811 829	822832	838 628	827827	811 812	798982	800457	838372	831068	824010	33

1) Norsk Tolkeforbund gikk inn i LO 1/1-1993, og gikk inn i Norsk Kommuneforbund i 1999

2) Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for ledelse og Teknikk 1/8-1995

3) Norsk Elektriker- og Kraftstasjonsforbund og Tele- og Datoforbundet gikk 1 januar 1999 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet.

4) Norske Idrettsutøveres Sentralorg gikk ut av Norsk Tjenestemannslag og ble fra 1 januar 1999 nytt forbund i LO, (NISO)

5) Forbundene gikk sammen 1 juli 2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

6) Norsk Kontor- og organisatforb Norsk Musikerforbund og Norsk Musiker- og Musikkpedagogforbund fra YS dannet Musikernes Fellesorganisasjon i 2001

7) Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund fusjonerte 1. juni 2003 (Fagforbundet)

8) Grafisk Forbund gikk inn i Fellesforbundet 1 1.06

Tabell III

LANDSORGANISASJONENS MEDLEMSTALL
FORANDRINGER FRA 2004 TIL 2005

FYLKER M.M.	2005		2004		Absolutt + eller -	Prosentvis + eller -
	Avdel-inger	Med-lemmer	Avdel-inger	Med-lemmer		
Østfold	87	46394	91	47 607	-1 213	-2,55
Akershus	77	40765	79	44 083	-3 318	-7,53
Oslo	142	99514	147	100 587	-1 073	-1,07
Hedmark	83	34390	92	35 044	-654	-1,87
Oppland	84	34227	87	35 042	-815	-2,33
Buskerud	84	37168	87	37 538	-370	-0,99
Vestfold	53	31748	58	32 170	-422	-1,31
Telemark	74	31837	76	32 319	-482	-1,49
Aust-Agder	38	12701	38	12 749	-48	-0,38
Vest-Agder	61	23361	62	23 590	-229	-0,97
Rogaland	170	70665	169	72 056	-1 391	-1,93
Hordaland	160	80880	159	81 281	-401	-0,49
Sogn og Fjordane	65	18018	67	18 301	-283	-1,55
Møre og Romsdal	120	42589	125	42 395	194	0,46
Sør-Trøndelag	127	54368	134	55 469	-1 101	-1,98
Nord-Trøndelag	71	22766	77	23 136	-370	-1,60
Nordland	161	48630	180	49 594	-964	-1,94
Troms	86	25904	91	26 501	-597	-2,25
Finnmark	78	15809	81	16 200	-391	-2,41
Svalbard og Jan Mayen	2	482	2	449	33	7,35
Utlandet	11	1064	11	1 446	-382	-26,42
Landsomfattende avd.	63	33622	60	26 270	7 352	27,99
Direkte medlemmer		17108	0	17 241	-133	-0,77
Riket	1 897	824 010	1 973	831 068	-7 058	-0,85

Avdelings- og medlemsbevegelse 2004-2005

Tabell IV

Løpenr.	FORBUND	Antall avdelinger/foreninger/grupper				Antall medlemmer						Løpenr.
						Pr. 31. desember 2004				Pr. 31 desember 2005		
		Pr 31.des 2004	Tilsluttet i årets løp	Utgått eller nedlagt i årets løp	Pr 31 des 2005	I alt	Herav kvinner	Inntrådt i årets løp	Utgått i årets løp	I alt	Herav kvinner	
1	Arbeiderbevegelsens Presseforbund	40	0	0	40	870	220	-	-	857	211	1
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	14	0	2	12	29912	9 034	3 931 *)	2 890	30 067	8994	2
3	El & it forbundet	13	0	0	13	36 389	4 929	2 308	2 345	36 353	4790	3
4	Fellesforbundet	192	0	39	153	133 745	16 452	10 125	11 703	132 167	16118	4
5	Fellesorganisasjonen	19	0	0	19	20697	17 389	2 158 *)	1 205 *)	21 491	17899	5
6	Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	6	0	0	6	3 678	1 180	202 *)	235 *)	3 689	1189	6
7	Forbundet for Ledelse og Teknikk	109	0	12	97 *)	17 283	2 390	1 019 *)	1 000 *)	17 300	2442	7
8	Norsk Grafisk Forbund	21	0	0	19 *)	12 073	3 609	289 *)	917 *)	11 420	3400	8
9	Handel og Kontor i Norge	57	0	1	56	59 970	44 978	7 233	6 768	60 435	45250	9
10	Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	41	0	3	38	10 512	7 813	2 187	2 179	10 520	7800	10
11	Norsk Jernbaneforbund	46	2	0	48	14 624	1 209	194	802	14 016	2271	11
12	Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	203	1	2	202	26 151	5 454	1 061 *)	1 628 *)	25 585	5358	12
13	Fagforbundet	584	1	9	576	289 873	228 569	11 879 *)	15 541 *)	286 019	225918	13
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	12	0	0	12	2 128	34	9	50	2087	34	14
15	Musikernes fellesorganisasjon	14	0	0	14	6 873	2 809	498 *)	480 *)	6720	2853	15
16	Norske Idrettsutøveres Sentralorg	1	0	0	1	675	76	80	124	631	94	16
17	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb forb	162	0	2	160	31 869	13 629	1 712 *)	2 644 *)	30 939	13182	17
18	Norges Offisersforbund	63	1	11	52 *)	6 268	372	614	766	6116	359	18
19	Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	154	10	3	160 *)	18 727	3 540	1 643 *)	1 016 *)	19 289	3582	19
20	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	14	0	0	14	24835	13 368	309 *)	2 213 *)	22 652	12352	20
21	Norsk Sjømannsforbund	5	0	0	5	12 282	2 483	2 288 *)	2 463 *)	11 959	2578	21
22	Skolenes landsforbund	63	0	0	63	4 401	1 650	369 *)	292 *)	4 787	1850	22
23	Norsk Tjenestemannslag	52	2	2	52	46640	27 822	2 461 *)	2 884 *)	46219	27695	23
24	Norsk Transportarbeiderforbund	23	0	2	21	16 235	1 715	2 456 *)	2 238 *)	18 044	1742	24
25	Norsk Treindustriarbeiderforbund	65	0	1	64	4 758	1 839	174 *)	245 *)	4 648	1800	25
	Tilsammen	1 973			1897	831 068	412 563			824 010	409 761	

Note "-" er satt inn der hvor forbundene ikke har oppgitt antall medlemmer inntrådt og utgått

"*)" Pga ulike årsaker kan det være små avvik, samt at noen tall ikke stemmer rent teknisk (Bl.a. enkelte forbund har vanskeligheter med å få riktige tall vedr medlemmene (inntrådte og utgåtte))

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	ØSTFOLD					OSLO					AKERSHUS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	4	57	48	9	15,79	7	163	108	55	33,74	3	59	39	20	33,90
Norsk Arbeidsmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	4 833	3 519	1 314	27,19	0	0	0	0	0,00
El & IT Forbundet	1	1 575	1 418	157	9,97	1	2 364	2 019	345	14,59	0	1 250	1 040	210	16,80
Fellesforbundet	16	11 275	9 556	1 719	15,25	6	9 434	8 337	1 097	11,63	7	5 834	5 233	601	10,30
Fellesorganisasjonen	1	1 112	203	909	81,74	1	2 946	459	2 487	84,42	1	1 563	212	1 351	86,44
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0	137	94	43	31,39	1	614	375	239	38,93	1	349	229	120	34,38
Forbundet for Ledelse og Teknikk	5	1 227	1 098	129	10,51	3	2 389	2 015	374	15,66	2	299	286	13	4,35
Norsk Grafisk Forbund	1	1 369	882	487	35,57	1	3 714	2 778	936	25,20	1	23	18	5	21,74
Handel og Kontor i Norge	1	2 859	581	2 278	79,68	1	7 033	2 346	4 687	66,64	0	6 972	2 279	4 693	67,31
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	1	343	61	282	82,22	2	2 937	1 267	1 670	56,86	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	9	2 471	2 042	429	17,36	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	19	2 269	1 554	715	31,51	7	410	247	163	39,76	13	909	598	311	34,21
Fagforbundet	22	17 099	3 164	13 935	81,50	64	33 349	12 003	21 346	64,01	29	18 893	3 902	14 991	79,35
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	65	64	1	1,54	2	520	495	25	4,81	0	0	0	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	0	202	130	72	35,64	1	1 700	1 004	696	40,94	0	727	396	331	45,53
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb forb	6	2 882	1 529	1 353	46,95	8	3 930	2 783	1 147	29,19	3	275	134	141	51,27
Norges Offisersforbund	2	312	307	5	1,60	6	492	440	52	10,57	6	573	531	42	7,33
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	4	622	458	164	0,00	4	30	12	18	60,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	1	937	377	560	59,77	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	311	199	112	36,01	0	244	155	89	36,48	0	113	84	29	25,66
Skolenes landsforbund	2	229	144	85	37,12	1	592	323	269	45,44	2	301	191	110	36,54
Norsk Tjenestemannslag	0	1 069	428	641	59,96	13	14 496	5 761	8 735	60,26	1	2 422	1 056	1 366	56,40
Norsk Transportarbeiderforbund	2	1 027	874	153	14,90	2	4 197	433	496	11,82	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	2	38	31	7	18,42	1	64	24	40	62,50	4	173	106	67	38,73
TOTALT	87	46 394	22 742	23 652	50,98	142	99 514	49 391	46 855	47,08	77	40 765	16 346	24 419	59,90

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	HEDMARK					OPPLAND					BUSKERUD				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	2	78	58	20	25,64	1	39	29	10	25,64	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	2 353	1 768	585	24,86	0	0	0	0	0,00
El & IT Forbundet	0	1 282	1 073	209	16,30	1	1 423	1 251	172	12,09	1	1 505	1 358	147	9,77
Fellesforbundet	8	7 835	7 089	746	9,52	9	7 568	6 221	1 347	17,80	11	9 524	7 965	1 559	16,37
Fellesorganisasjonen	1	635	111	524	82,52	1	1 116	200	916	82,08	1	892	143	749	83,97
Norsk Fengsels- og Fnomsorgsforbund	0	183	128	55	30,05	0	43	28	15	34,88	0	202	127	75	37,13
Forbundet for Ledelse og Teknikk	3	266	230	36	13,53	4	733	639	94	12,82	3	1 324	1 145	179	13,52
Norsk Grafisk Forbund	1	228	166	62	27,19	1	421	282	139	33,02	1	1 094	752	342	31,26
Handel og Kontor i Norge	5	2 617	569	2 048	78,26	3	2 436	600	1 836	75,37	1	2 224	427	1 797	80,80
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	1	262	36	226	86,26	2	483	89	394	81,57	1	377	73	304	80,64
Norsk Jernbaneforbund	3	138	131	7	5,07	0	0	0	0	0,00	7	875	786	89	10,17
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	11	654	428	226	34,56	8	321	225	96	29,91	14	1 355	947	408	30,11
Fagforbundet	23	14 121	2 430	11 691	82,79	29	12 815	2 161	10 654	83,14	29	14 380	2 635	11 745	81,68
Norsk Lokomotivmannsforbund	1	75	75	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	130	126	4	3,08
Musikernes fellesorganisasjon	0	180	99	81	45,00	1	171	99	72	42,11	0	218	109	109	50,00
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Næmngs- og Nytelsesmiddelarb forb	12	2 432	1 472	960	39,47	9	1 108	674	434	39,17	4	524	303	221	42,18
Norges Offisersforbund	4	349	331	18	5,16	2	89	86	3	3,37	1	25	25	0	0,00
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	1 063	454	609	57,29
Norsk Sjømannsforbund	0	54	35	19	35,19	0	52	46	6	11,54	0	84	60	24	28,57
Skolenes landsforbund	1	194	145	49	25,26	1	150	95	55	36,67	4	452	229	223	49,34
Norsk Tjenestemannslag	1	1 593	622	971	60,95	0	987	377	610	61,80	1	847	271	576	68,00
Norsk Transportarbeiderforbund	1	928	785	143	15,41	1	1 142	1 052	90	7,88	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	5	286	165	121	42,31	10	777	598	179	23,04	3	73	60	13	17,81
TOTALT	83	34 390	16 178	18 212	52,96	84	34 227	16 520	17 707	51,73	84	37 168	17 995	19 173	51,58

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	VESTFOLD					TELEMARK					AUST-AGDER				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	0	0	0	0,00	2	38	29	9	23,68	1	4	3	1	25,00
Norsk Arbeidsmannsforbund	1	3 949	2 532	1 417	35,88	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
El & IT Forbundet	0	1 152	1 047	105	9,11	1	1 251	1 125	126	10,07	0	445	383	62	13,93
Fellesforbundet	5	6 581	5 918	663	10,07	6	5 936	5 275	661	11,14	5	2 897	2 265	632	21,82
Fellesorganisasjonen	1	771	136	635	82,36	1	679	104	575	84,68	1	409	86	323	78,97
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	1	285	195	90	31,58	0	115	72	43	37,39	0	53	35	18	33,96
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	635	514	121	19,06	9	1 410	1 253	157	11,13	2	167	155	12	7,19
Norsk Grafisk Forbund	1	444	288	156	35,14	1	371	212	159	42,86	1	70	46	24	34,29
Handel og Kontor i Norge	1	1 319	236	1 083	82,11	2	1 974	414	1 560	79,03	0	1 265	232	1 033	81,66
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	2	282	54	228	80,85	1	314	51	263	83,76	1	104	24	80	76,92
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	8	783	658	125	15,96	16	3 601	3 069	532	14,77	5	555	498	57	10,27
Fagforbundet	14	11 167	1 961	9 206	82,44	21	12 593	2 164	10 429	82,82	13	5 548	944	4 604	82,98
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	29	29	0	0,00	1	44	44	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	1	200	114	86	43,00	0	164	95	69	42,07	0	70	42	28	40,00
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb forb	4	1 543	873	670	43,42	2	431	214	217	50,35	2	243	169	74	30,45
Norges Offisersforbund	3	143	132	11	7,69	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	1	39	39	0	0,00	6	885	673	212	23,95	3	107	105	2	1,87
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	1	851	543	308	36,19	0	212	144	68	32,08	0	313	216	97	30,99
Skolenes landsforbund	1	138	86	52	37,68	3	188	136	52	27,66	1	76	61	15	19,74
Norsk Tjenestemannslag	1	1 283	598	685	53,39	0	637	214	423	66,41	1	307	122	185	60,26
Norsk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	1	964	833	131	13,59	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	3	183	119	64	34,97	1	45	38	7	15,56	1	24	10	14	58,33
TOTALT	53	31 748	16 043	15 705	49,47	74	31 837	16 144	15 693	49,29	38	12 701	5 440	7 261	57,17

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	VEST-AGDER					ROGALAND					HORDALAND				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	0	0	0	0,00	1	3	0	3	100,00	2	38	31	7	18,42
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	2	3 528	2 201	1 327	37,61	1	3 748	2 371	1 377	36,74
El & IT Forbundet	1	1 296	1 206	90	6,94	1	2 385	2 183	202	8,47	1	3 797	3 439	358	9,43
Fellesforbundet	11	5 030	4 438	592	11,77	7	11 845	10 704	1 141	9,63	13	14 539	12 634	1 905	13,10
Fellesorganisasjonen	1	705	157	548	77,73	1	2 138	327	1 811	84,71	1	2 205	386	1 819	82.49
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0	39	30	9	23,08	1	314	224	90	28,66	1	223	144	79	35,43
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	719	615	104	14,46	6	1 769	1 513	256	14,47	5	1 340	1 047	293	21,87
Norsk Grafisk Forbund	1	244	158	86	35,25	1	968	712	256	26,45	1	840	649	191	22,74
Handel og Kontor I Norge	0	630	154	476	75,56	1	4 131	838	3 293	79,71	2	5 287	961	4 326	81,82
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	1	300	49	251	83,67	2	594	92	502	84,51	1	1 118	284	834	74,60
Norsk Jernbaneforbund	7	366	316	50	13,66	0	0	0	0	0,00	5	281	264	17	6,05
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	9	1 885	1 681	204	10,82	10	2 812	2 241	571	20,31	12	1 763	1 504	259	14,69
Fagforbundet	14	8 522	1 499	7 023	82,41	24	19 340	3 604	15 736	81,37	56	28 237	5 288	22 949	81,27
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	1	40	39	1	2,50	1	83	83	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	1	220	129	91	41,36	1	490	266	224	45,71	1	611	360	251	41,08
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb forb	1	658	378	280	42,55	11	2 648	1 369	1 279	48,30	13	2 736	1 715	1 021	37,32
Norges Offisersforbund	1	253	247	6	2,37	1	233	219	14	6,01	2	977	926	51	5,22
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	5	317	264	53	16,72	86	11 249	8 938	2 311	20,54	29	3 957	3 831	531	13,42
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 400	530	870	62,14	1	1 937	895	1 042	53,79
Norsk Sjømannsforbund	0	395	288	107	27,09	0	805	650	155	19,25	1	1 588	1 299	289	18,20
Skolenes landsforbund	3	114	73	41	35,96	7	305	132	173	56,72	5	477	293	184	38,57
Norsk Tjenestemannslag	0	823	335	488	59,30	1	2 588	878	1 710	66,07	1	3 061	1 169	1 892	61,81
Norsk Transportarbeiderforbund	1	845	753	92	10,89	1	847	736	111	13,11	1	1 964	1 791	173	8,81
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	3	233	124	109	46,78	4	73	57	16	21,92
TOTALT	61	23 361	12 770	10 591	45,34	170	70 665	38 520	32 145	45,49	160	80 880	41 421	39 864	49,29

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	SOGN OG FJORDANE					MØRE OG ROMSDAL					SØR-TRØNDELAG				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Pressefor bund	1	8	7	1	12,50	2	18	17	1	5,56	2	11	10	1	9,09
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	2 256	1 747	509	22,56	2	3 518	2 422	1 096	31,15
El & IT Forbundet	0	721	660	61	8,46	1	1 687	1 550	137	8,12	1	2 064	1 831	233	11,29
Fellesforbundet	3	2 409	2 130	279	11,58	7	7 862	6 717	1 145	14,56	11	7 581	6 957	624	8,23
Fellesorganisasjonen	1	517	78	439	84,91	1	946	147	799	84,46	1	1 908	338	1 570	82,29
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0	19	13	6	31,58	0	67	42	25	37,31	1	177	127	50	28,25
Forbundet for Ledelse og Teknikk	3	474	398	76	16,03	6	746	675	71	9,52	6	614	506	108	17,59
Norsk Grafisk Forbund	1	118	74	44	37,29	1	227	142	85	37.44	1	739	516	223	30,18
Handel og Kontor i Norge	2	884	200	684	77,38	4	2 634	489	2 145	81.44	6	5 394	1 415	3 979	73,77
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	1	217	44	173	79,72	1	484	85	399	82.44	3	931	190	741	79,59
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	7	923	860	63	6,83
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	11	2 315	1 849	466	20.13	10	1 719	1 310	409	23,79	12	882	722	160	18,14
Fagforbundet	27	7 586	1 240	6 346	83,65	42	14 944	2 498	12 446	83,28	38	19 327	4 649	14 678	75,95
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	114	112	2	1,75
Musikernes fellesorganisasjon	0	97	53	44	45.36	1	190	122	68	35,79	1	652	387	265	40,64
Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	7	1 292	612	680	52,63	10	1 542	712	830	53,83	16	2 896	1 617	1 279	44,16
Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0,00	1	13	13	0	0,00	2	228	212	16	7,02
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	2	86	71	15	17,44	8	312	282	30	9,62	2	19	19	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 564	643	921	58,89	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	391	329	62	15,86	1	1 583	1 439	144	9,10	0	423	332	91	21,51
Skolenes landsforbund	1	41	28	13	31,71	3	106	88	18	16,98	5	387	269	118	30,49
Norsk Tjenestemannslag	0	279	109	170	60,93	0	767	272	495	64,54	4	3 656	1 430	2 226	60,89
Norsk Transportarbeiderforbund	1	399	389	10	2,51	2	823	779	44	5,35	1	1 844	1 686	158	8,57
Norsk Treindustriarbeiderforbund	4	165	116	49	29,70	17	2 099	1 052	1 047	49,88	4	80	69	11	13,75
TOTALT	65	18 018	8 400	9 618	53,38	120	42 589	20 821	21 768	51,11	127	54 368	26 676	27 692	50,93

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	NORD-TRØNDELAG					NORDLAND					TROMS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	3	28	23	5	17,86	6	81	51	30	37,04	1	40	26	14	35,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	2 677	2 002	675	25,21	0	0	0	0	0,00
El & IT Forbundet	0	1 127	1 016	111	9,85	1	1 675	1 494	181	10,81	1	972	860	112	11,52
Fellesforbundet	9	5 819	5 310	509	8,75	6	6 771	6 109	662	9,78	9	2 635	2 469	166	6,30
Fellesorganisasjonen	1	544	101	443	81,43	1	1 042	194	848	81,38	1	758	112	646	85,22
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0	31	20	11	35,48	0	74	46	28	37,84	0	74	49	25	33,78
Forbundet for Ledelse og Teknikk	3	286	239	47	16,43	11	1 023	893	130	12,71	4	195	167	28	14,36
Norsk Grafisk Forbund	1	111	63	48	43,24	1	214	126	88	41,12	1	173	117	56	32,37
Handel og Kontor i Norge	4	1 723	364	1 359	78,87	9	3 560	740	2 820	79,21	3	2 384	689	1 695	71,10
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	3	369	46	323	87,53	8	640	99	541	84,53	3	543	118	425	78,27
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	2	114	108	6	5,26	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	7	377	309	68	18,04	19	2 015	1 741	274	13,60	7	205	163	42	20,49
Fagforbundet	26	9 897	1 785	8 112	81,96	49	19 438	3 686	15 752	81,04	32	11 936	2 766	9 170	76,83
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	2	97	96	1	1,03	0	0	0	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	0	146	73	73	50,00	1	273	154	119	43,59	1	229	135	94	41,05
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb forb	9	1 009	634	375	37,17	21	1 693	927	766	45,25	9	1 419	868	551	38,83
Norges Offisersforbund	1	261	250	11	4,21	7	775	746	29	3,74	5	744	682	62	8,33
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	1	122	119	3	0,00	2	39	39	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	939	427	512	54,53	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	212	181	31	14,62	0	1 112	989	123	11,06	1	703	618	85	12,09
Skolenes landsforbund	1	123	87	36	29,27	10	387	270	117	30,23	6	365	203	162	44,38
Norsk Tjenestemannslag	0	519	187	332	63,97	0	2 817	1 128	1 689	59,96	1	2 160	885	1 275	59,03
Norsk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	3	1 174	1 093	81	6,90	1	369	360	9	2,44
Norsk Treindustriarbeiderforbund	2	62	52	10	16,13	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	71	22 766	10 859	11 907	52,30	161	48 630	23 158	25 472	52,38	86	25 904	11 287	14 617	56,43

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	FINNMARK					SVALBARD OG JAN MAYEN					UTLANDET				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	2	23	20	3	13,04	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidsmannsforbund	1	2 730	2 159	571	20,92	1	475	352	123	25,89	0	0	0	0	0,00
El & IT Forbundet	1	446	382	64	14,35	0	5	4	1	20,00	0	23	20	3	13,04
Fellesforbundet	4	792	722	70	8,84	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesorganisasjonen	1	587	94	493	83,99	0	0	0	0	0,00	0	18	4	14	77,78
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0	38	22	16	42,11	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Forbundet for Ledelse og Teknikk	7	211	182	29	13,74	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Grafisk Forbund	1	52	39	13	25,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Handel og Kontor i Norge	5	949	245	704	74,18	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	4	222	58	164	73,87	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	4	25	12	13	52,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fagforbundet	24	6 827	1 722	5 105	74,78	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	0	69	36	33	47,83	0	2	1	1	0,00	0	107	61	46	42,99
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	13	1 069	537	532	49,77	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norges Offisersforbund	3	97	96	1	1,03	0	0	0	0	0,00	4	197	187	10	5,08
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	1	10	9	1	10,00	0	0	0	0	0,00	6	353	322	31	8,78
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	178	160	18	10,11	0	0	0	0	0,00	1	366	259	107	29,23
Skolenes landsforbund	6	162	84	78	48,15	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	1 117	466	651	58,28	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Transportarbeiderforbund	1	205	195	10	4,88	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	78	15 809	7 240	8 569	54,20	2	482	357	125	25,93	11	1 064	853	211	19.83

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	LANDSOMFATTENDE					DIREKTE MEDLEMMER					RIKET TIL SAMMEN				
	Avd	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	0	0	0	0,00	0	169	147	22	13,02	40	857	646	211	24,62
Norsk Arbeidsmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	12	30 067	21 073	8 994	29,91
El & IT Forbundet	0	7 908	6 204	1 704	0,00	0	0	0	0	0,00	13	36 353	31 563	4 790	13,18
Fellesforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	153	132 167	116 049	16 118	12,20
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	19	21 491	3 592	17 899	83,29
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	0	0	0	0	0,00	0	652	500	152	23,31	6	3 689	2 500	1 189	32,23
Forbundet for Ledelse og Teknikk	7	1 408	1 223	185	13,14	0	65	65	0	0,00	97	17 300	14 858	2 442	14,12
Norsk Grafisk Forbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	19	11 420	8 020	3 400	29,77
Handel og Kontor i Norge	5	4 091	1 381	2 710	66,24	0	69	25	44	63,77	56	60 435	15 185	45 250	74,87
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	38	10 520	2 720	7 800	74,14
Norsk Jernbaneforbund	8	1 124	645	479	0,00	0	7 724	6 593	1 131	14,64	48	14 016	11 745	2 271	16,20
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	730	471	259	35,48	202	25 585	20 227	5 358	20,94
Fagforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	576	286 019	60 101	225 918	78,99
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	890	890	0	0,00	12	2 087	2 053	34	1.63
Musikernes fellesorganisasjon	4	0	0	0	0,00	0	2	2	0	0,00	14	6 720	3 867	2 853	42.46
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	1	631	537	94	14,90	0	0	0	0	0,00	1	631	537	94	14,90
Norsk Næmings- og Nytelsesmiddelarb forb	0	0	0	0	0,00	0	609	237	372	61,08	160	30 939	17 757	13 182	42,61
Norges Offisersforbund	1	0	0	0	0,00	0	355	327	28	7,89	52	6 116	5 757	359	5,87
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	0	1 142	931	211	18,48	160	19 289	15 707	3 582	18,57
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	8	14 812	6 974	7 838	52,92	0	0	0	0	0,00	14	22 652	10 300	12 352	54,53
Norsk Sjømannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	1 969	1 355	614	31,18	5	11 959	9 381	2 578	21,56
Skolenes landsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	63	4 787	2 937	1 850	38,65
Norsk Tjenestemannslag	27	2 347	1 257	1 090	46,44	0	2 444	959	1 485	60,76	52	46 219	18 524	27 695	59,92
Norsk Transportarbeiderforbund	2	1 301	1 261	40	0,00	0	15	14	1	6,67	21	18 044	16 302	1 742	9,65
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	273	227	46	16,85	64	4 648	2 848	1 800	38,73
TOTALT	63	33 622	19 482	14 140	42,06	0	17 108	12 743	4 365	25,51	1 897	824 010	414 249	409 761	49.73

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass

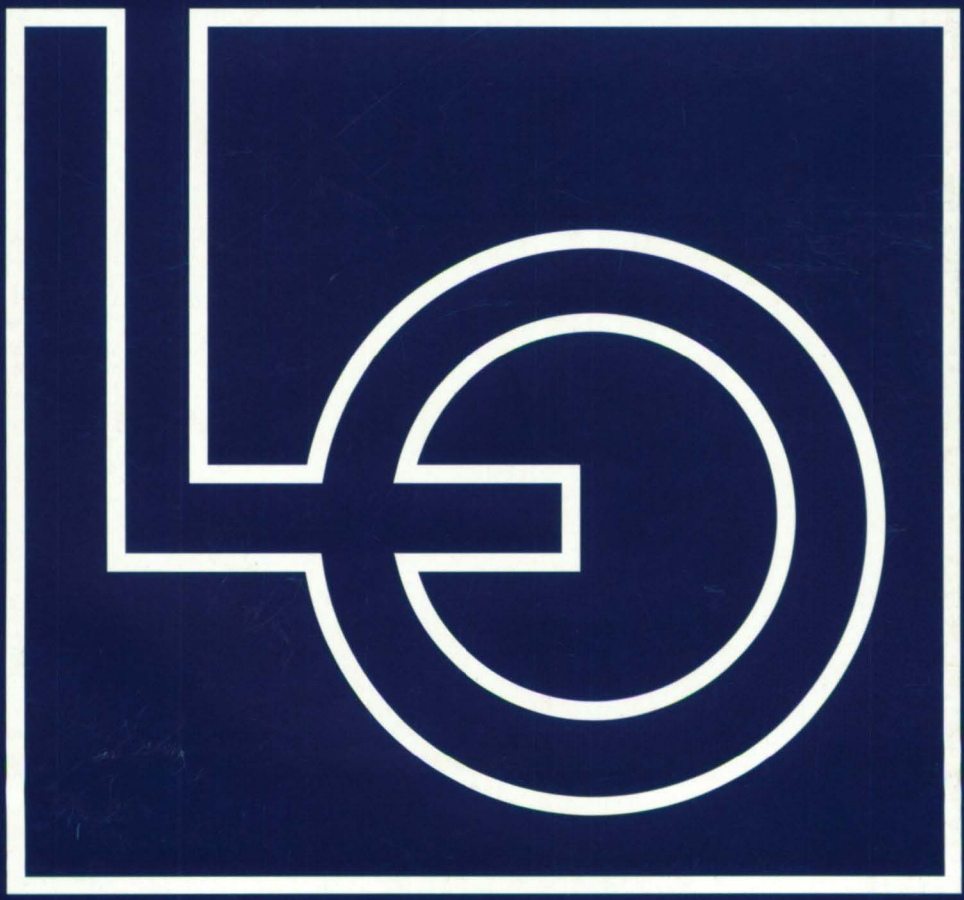
Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2006							
		Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å si opp	Godkjente søknader for å sette i verk	Godkjente søknader ved	Antall Saker
Løp	Forbund	Antall saker	Organiserte	Tariffavtale	Arbeidsstans	Sympatiaksjoner	i alt
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb	0	0	0	0	0	0
2	El & It Forbundet	70	781	22	5	0	878
3	Fagforbundet	128	299	14	6	0	447
4	Fellesforbundet	225	2359	66	7	0	2657
5	Fellesorganisasjonen	0	0	10	5	0	15
6	Forv. For ledelse og teknikk	1	1	14	1	0	17
7	Handel og Kontor	346	1597	37	20	3	2003
8	Hotell- og Res. Arb. Forbundet	190	679	7	4	0	880
9	Musikernes Fellesorganisasjon	2	14	3	4	1	24
10	Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0	0
11	Norgsk Arbeidsmandsforbund	66	1220	48	6	0	1340
12	Norsk Fengsels- [illegible] Frioms.forb	0	0	0	0	0	0
13	Norsk Jernbaneforbund	0	0	1	0	0	1
14	Norsk Kjemisk ind arb.forbund	8	113	12	0	2	135
15	Norsk Lokomtivmannsforbund	0	0	1	0	0	1
16	N.Nær og Nyt.m.arb.forb	77	4776	34	2	2	4891
17	N.Olje- og petr.kj.Fagforbund	7	115	6	2	0	130
18	Norsk Post- og komm. Forb	0	0	0	0	1	1
19	Norsk Sjømannsforbund	0	0	7	0	0	7
20	Norsk Tjenestemannslag	2	15	12	4	0	33
21	N. Transportarbeiderforb.	77	1350	48	22	0	1497
22	N. Treindustriarbeiderforvb.	1	1	4	0	0	6
23	Norsk Idrettsut Sentralorg.	0	0	0	2	0	2
24	Skolenes Landsforbund	1	7	6	3	0	17
25	LO Stat	0	0	0	10	0	10
26	Landsorganisasjonen i Norge	0	0	1	0	0	1
	Til Sammen	1201	13327	353	103	9	14993

GODKJENTE/TARIFFRETTSLIGE KONFLIKTER 2006

I 2006 er det registrert i alt ti konflikter, hvor syv forbund var involvert. I tilknytning til tariffrevisjonen er det registrert ni konflikter.

I antallet tapte arbeidsdager var konflikten innenfor byggfag den som var den mest omfattende men også den med kortest varighet, 2 dager.
Antall tapte arbeidsdager totalt i 2006 er 95 163, mot 73 616 i 2004, og 91 796 i 2002.
Tariffrevisjon 2006 må derfor sies å være et "normalt" konfliktår

SAMMENLIGNING AV TAPTE ARBEIDSDAGER DE 8 SISTE HOVEDOPPGJØRENE

ÅR	1992	1994	1996	1998	2000	2002	2004	2006
Antall omfattet av konflikten	17 555	2)	42 702	7 821	90 128	4 654	5 678	21 117
Tapte arbeidsdager	302 512[1)]	2)	450 105[1)]	88 091[1)]	456 177[1)]	91 798	73 616	95 163

1) Vesentlig oppgitt av forbundene på grunnlag av utbetalt stønad til organiserte
2) Oppdaget feil i LOs registrering. Transportarbeiderstreiken var ikke tatt med