

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

R E F E R A T

REPRESENTANTSKAPSMØTE

20. JUNI 2006

INNHOLDSFORTEGNELSE

Agenda

	Side
Talerliste	2
Åpning	3
Godkjenning av møteinnkalling	
Godkjenning av dagsorden	
Godkjenning av forretningsorden	
Valg av dirigent	
LOs Kulturpris 2005	8
Beretningen 2005	11
Årsregnskap 2005	15
Avslutning	23
Navneliste	24

TARIFOPPLØSNING

Tarifforslaget er nå som kjent ikke avsluttet. Oppgjøret skal vi grundig evaluere i sekretariatet til høsten, og vi kommer da frem til en evaluering i forbindelse med Representantlagets møte til neste år i februar.

Representantlaget la i februar sterke føringer på hva hovedoppgjøret som ble behandlet i møte i forbindelse med. Det ble besluttet, som dere veldig godt vet, at vi skulle sette på kjøpekraftforbedring til alle. Vi skulle sette på løn- og løstid, og vi skulle sette på å hjelpe sosial dumping og AFP.

Og igjen, selv om det er for tidlig å evaluere, vet vi allerede at vi har oppnådd mye.

KJØPEKRAFT, LAVLØNN OG LØSTID

Det ligger nå til en kjøpekraftforbedring for alle våre medlemmer. Vi har tak i bedriftene i tillegg for mange av de gruppene som har tatt en merkelig vei. Ikke minst i tillegg til alle de laveste lønnsnivåene - og blant de mange bedriftene som har tatt mange kvinner - til gode. Det betyr dermed også til en god lønnsforbedring.

SOSIAL DUMPING

I løpet av våren har vi også kommet til gode i tillegg til løn- og løstid, og vi har også kommet til gode i tillegg til løn- og løstid.

Fellesskapet som fremst og fikk gjennomslag for å tillate alle i bedriftene skal få høyere løn- og løstid, og arbeidstid har også gjennomslag og arbeidstid.

TALERLISTE

Christiansen, Thor Åge
Felix, Hans O.
Mongstad, Egil Roald
Sjøvoll, Hallstein

LOs REPRESENTANTSKAPSMØTE TIRSDAG 20. JUNI 2006

Åpning

Gerd-Liv Valla:

Kjære Representantskap!

Jeg skal først få lov til å takke Mellvin Steinsvoll og Else-May Botten for at de har vært forsangere for oss her i dag. Kan Mellvin og Else-May komme frem?

Jeg synes det er riktig å si at vi faktisk har hatt to distriktssekretærer fra Møre og Romsdal her oppe. Mellvin vil gi seg etter mange, mange år som distriktssekretær for LO i Møre og Romsdal og Mellvin fortjener virkelig en skikkelig applaus fra Representantskapet.

Kjære Representantskap!

Det er en glede for meg på vegne av Sekretariatet å kunne ønske velkommen til årets andre møte i Representantskapet. Aller først vil jeg si tusen takk for de utrolige flotte rosene som jeg fikk i forbindelse med forrige Representantskap. De var så fine og så store, jeg har aldri hatt så store roser hjemme så vi måtte ut og kjøpe en ekstra stor blomstervase. Tusen takk skal dere ha, det varmet veldig.

Tradisjonen tro er hovedsaken på dette representantskapsmøtet godkjenning av regnskap og beretning for 2005. Men, også i tråd med tradisjonen, så vil jeg før konstitueringen knytte noen kommentarer til den konkrete faglige situasjonen vi er oppe i.

TARIFFOPPGJØRET

Tariffoppgjøret er jo som kjent ikke avsluttet. Oppgjøret skal vi grundig evaluere i Sekretariatet til høsten, og vi kommer da med den evalueringen i forbindelse med Representantskapsmøtet til neste år, i februar.

Representantskapet la i februar sterke føringer på årets hovedoppgjør som ble bestemt skulle foregå forbundsvist. Det ble besluttet, som dere veldig godt vet, at vi skulle satse på kjøpekraftsforbedring til alle. Vi skulle satse på lav- og likelønn, og vi skulle satse på å bekjempe sosial dumping og AFP.

Og igjen, selv om det er for tidlig å evaluere, vet vi allerede at vi har oppnådd mye.

KJØPEKRAFT, LAVLØNN OG LIKELØNN

Det ligger an til en kjøpekraftforbedring for alle våre medlemmer. Vi har tatt rettferdige lønnsloft for mange av de gruppene som har ligget uanstendig lavt. Økte minstelønnsatser og tillegg for lavlønte kommer mange lavlønte – og blant de mange lavlønte er det spesielt mange kvinner – til gode. Det bidrar dermed også til en god likelønnsprofil.

SOSIAL DUMPING

I løpet av våren har vi også kommet et godt stykke videre i kampen mot sosial dumping.

Fellesforbundet som frontfag fikk gjennomslag for at tillitsvalgte i bedriftene skal få innsynsrett i lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører og utleiebedrifter.

Det var viktig. Samtidig var det viktig at på selveste 1. mai la regjeringen fram et 10-punkts program mot sosial dumping. Det skal motvirke undergraving av våre lønns- og arbeidsvilkår.

I forbindelse med denne 10-punkts planen har vi satt i gang en opinionsundersøkelse for å se om dette slår an ute. Vi har fått svar tilbake at omtrent 70 prosent av LOs medlemmer sier at de har tro på regjeringens politiske satsing mot sosial dumping gjennom denne 10-punkts planen. Et stort flertall av befolkningen støtter altså regjeringens arbeid på det området. Det er bra! Det betyr mye for oss å få drahjelp fra regjeringen på dette området her. Det skal regjeringen ha stor takk for at de har gjort.

En annen ting som vi er glad for i den sammenheng er at sysselsettingen øker hver måned. Det er blitt 50 000 flere jobber, og dermed er vi nærmere det som er vårt – og bestandig kommer til å være – vårt mål: nemlig arbeid til alle. Det er vår jobb nr 1.

AFP

Gjennom Fellesforbundets meklings ble det klart at vi fikk sikret AFP frem til 2010. Og det tror jeg vi kan være helt, helt sikker på: hadde vi ikke fått et regjeringsskifte, så hadde det ikke vært mulig å få videreført AFP i den formen det i dag har, minimum frem til 2010.

I disse dager jobber regjeringen med en stortingsmelding om det nye pensjonssystemet. Både fra oss i LOs ledelse og fra Arbeiderpartiets ledelse har det vært sagt meget klart – ja fra Statsministeren også – at våre medlemmer i framtiden skal ha en like god tidligpensjonsordning som dagens AFP. Jeg tør knapt å minne denne forsamlingen her om at det var en av de desidert viktigste forutsetningene våre på Kongressen sist vår, da vi diskuterte den vanskelige pensjonsreformen. For å kunne gå for levealdersjustering var en av våre forutsetninger at vi skulle ha en like god AFP som dagens.

STREIK

Kjære Representantskap!

Da vi startet oppgjøret var det nok mange som trodde at dette kom til å bli en særdeles vanskelig vår, med mange konflikter, mange streiker. Men sånn har det faktisk ikke gått. Svært mange har kommet i havn, og svært mange har kommet i havn gjennom forhandlinger i år og uten å bruke meklingsinstituttet.

Men på noen områder har det likevel vært vanskelig. Flere vanskelige meklinger gjenstår. Møtte noen i dag som skulle i meklings, de var fra EL&IT Forbundet, og de var spente på hvordan dette kom til å gå. Flere vanskelige meklinger gjenstår altså, og vi har hatt – og vi har – noen konflikter i våre rekker. Og i dag, på dette Representantskapsmøtet, er to av våre forbund i konflikt. Det er EL & IT og det er Musikernes Fellesorganisasjon.

Telemontørene i det som nå heter Relacom gikk ut i streik på fredag. Arbeidsgiverne i NAVO vil ikke imøtekomme deres rettferdige lønnskrav. Det var ingen annen utvei enn å ty til streikevåpenet, noe som våre forbund venter lengst mulig med – det er siste utvei.

Så er det sånn at sangere, dansere og musikere i Musikernes Fellesorganisasjon har nå streiket i fire uker. De krever rettferdig lønn, men møter bare en kald skulder fra NAVO som forhandlingsmotpart.

Representantskap!

Kunstnerne krever altså levekår som andre yrkesgrupper, og det fortjener de. De betyr mye for et samfunns kvalitet, og vi er Arnfinn, glad for at så mange kunstnere har valgt LO til å kjempe for sine interesser. De er en viktig del av det store mangfoldet hos oss.

Og Arnfinn, forbundsleder i Musikernes Fellesorganisasjon, sa det slik i Sekretariatet i går: *"Musikernes Fellesorganisasjon har de mest velklede demonstrantene, og den beste musikken på streikemøtene."*

Kjære Representantskap!

Våre to forbund som er i konflikt fortjener vår fulle støtte og vi bør gi dem det gjennom en skikkelig applaus.

TARIFFHOPPING

I Hotell- og Restaurant Eli, kom dere frem til en forhandlingsløsning i år. Det er mange, mange år siden sist dere gjorde det.

Men dere har fått en annen svært vanskelig sak i fanget. En sak de fleste av dere her i Representantskapet har hørt eller sett i media. Det handler om den såkalte Continental-saken. Og Continental-saken handler altså om at ærverdige Hotell Continental har meldt seg ut av NHO og over i HSH. Og det ser ut for alle som at formålet med den hoppingen der, det er å bytte arbeidsgiverorganisasjon for å komme i posisjon til å sette servitørene på Continental kraftig ned i lønn.

Dette uvesenet kaller vi tariffhopping, som dere her i salen vet. Det er godt kjent, men først og fremst har vi så langt sett det i offentlig sektor når offentlige virksomheter har blitt omdannet til AS'er. Situasjonen innenfor rutebilsektoren har vært brukt som et klart eksempel på det.

Fagbevegelsen kan ikke godta denne formen for tariffhopping og sosial dumping. LO og Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet kan ikke godta at det opprettes en konkurrerende overenskomst til Riksavtalen, med dårligere lønns og arbeidsvilkår. Lykkes arbeidsgiverne med den frekke manøveren der, så vil det kunne ha smitteeffekt til andre områder i LO. Og derfor så er det en sak som gjelder hele fellesskapet. Derfor, Eli og Hotell og Restaurant, stå på i forhandlingene. Dere har hele LO i ryggen.

MEDLEMSTALL OG MANGFOLD

Representantskap!

Våre resultater, både i tariffoppgjøret og også politisk, viser faktisk at LO går foran. Vi brøyter vei for viktige reformer og rettigheter. Vi oppnår mye og vi må oppnå mye, for det er resultatene vi vinner medlemmer på.

Det var LO og forbundene som kjempet fram den 5. ferieuka, som fikk på plass AFP, obligatorisk tjenstepensjon. Det var valgresultatet – som dere alle bidro sterkt til – som gjorde at vi fikk stoppet frislippet av midlertidige tilsetninger og en ødelegging av arbeidsmiljøloven.

Ja, det er faktisk sånn som Jan Davidsen sa det på Sekretariatsmøtet etter at oppgjøret i kommunesektoren og staten var i havn:

"Det er LO som drar lasset – de andre henger seg stort sett på!"

Og det klarer vi fordi vi er så mange, fordi det representerer et stort mangfold av arbeidstakere. Vi har industriarbeidere, butikkansatte, omsorgsarbeidere, idrettsfolk – for å nevne bare noen av gruppene. Vi har medlemmer i alle yrkesgrupper. Ingen annen hovedorganisasjon kan oppvise en sånn bredde og representativitet. Det er helt avgjørende at vi også framover klarer å framvise størrelse, bredde og mangfold. Det er bare sånn vi kan beholde vår styrke.

For en tid siden hadde en herværende avis et førstesideoppslag der det stod:
"Polakker bremser LOs medlemsflukt. LO mister tusenvis av medlemmer."

Det er utrolig fint at Fellesforbundet nå klarer å organisere utenlandske arbeidstakere. Det er veldig bra. Men å beskrive LOs situasjon som et medlemsras og en stor flukt gjennom at vi har fått 8 000 mindre medlemmer, det blir en helt feil beskrivelse av situasjonen. Det er fortsatt sånn at over halvparten av de som er med i en arbeidstakerorganisasjon har valgt LO.

Og så er det naturlig at medlemstallet varierer litt fra år til år i en så stor organisasjon. Etter en stor medlemsøkning i 2003, da Helse- og Sosialforbundet slo seg sammen med Kommuneforbundet og dannet Fagforbundet, hadde vi en liten tilbakegang i medlemstallet fra 2004 til 2005. Men det vi ser nå er at tilbakegangen er snudd til ny framgang. LOs medlemstall økte i siste kvartal i 2005, og økningen har fortsatt i 1. kvartal 2006. Og det skyldes godt, grundig og kontinuerlig organisasjonsarbeid. Og det er det vi må fortsette med. I en tid med store endringer i arbeidslivet er det ikke selvsagt at vi skal klare å opprettholde en så stor bredde og være så store. Det må hardt arbeid til.

Sekretariatet har, på bakgrunn av kongressen i fjor, vedtatt at vi i hele denne kongressperioden skal konsentrere oss spesielt om organisasjonsarbeidet. Vi skal bygge en enda sterkere organisasjon. Vi skal verve enda flere medlemmer.

Vår organisasjonsoffensiv 2006 – 2009 har fått navnet "Synlighet, nærhet, stolthet". Det innebærer at vi, hele LO-fellesskapet, skal få frem hva det betyr å være fagorganisert. Vi skal ut i byene, vi skal ut på landet, vi skal ut på arbeidsplassene. Vi skal få fram hva det betyr å være fagorganisert, for samfunnsutviklingen og for den enkeltes arbeidsvilkår.

Jeg synes Handel og Kontor gjorde dette på en veldig god måte, da de i en løpeseddel som ble laget etter at årets tariffoppgjør var i havn, skrev følgende:

"Ble du glad da du fikk 4 kroner i timen i lønnsøkning? Vet du hvorfor du får lønnsøkning? Fordi noen av oss er organisert i Handel og Kontor og har opprettet tariffavtale med bedriften!"

De lokale tillitsvalgte gjør en kjempejobb, og dere – lokale tillitsvalgte – betyr alt for vår evne til å ivareta våre medlemmers interesser. Så har vi i tillegg 50 LO-sentre som skal understøtte forbundenes arbeid med medlemservice, informasjon og rekruttering. 8. mai nå i år åpnet vi vårt første LO-senter på et universitet – LOs studentsenter på Universitetet i Oslo. Det var et viktig skritt for oss i retning av nye medlemsgrupper. Medlemsgrupper som ikke har stått så sterkt i LO.

Vi skal vise fremover at vi er stolte av LO-medlemskapet vårt, og det vi får til.

Og på vegne av ledelsen og Sekretariatet: Vi gleder oss til for alvor å starte organisasjonsoffensiven, å komme ut og jobbe sammen med dere.

Så langt – takk for oppmerksomheten!

Godkjenning av møteinnkalling

Da skal jeg forsette. Vi går på konstitueringen og da er det først møteinnkalling. Møteinnkallingen ble sendt ut i brev av 13. mars 2006. Er det noen merknader til innkallingen? Det er det ikke. Da er møtet lovlig satt.

Godkjenning av dagsorden

Så er det godkjenning av dagsorden og da refererer jeg forslag til sakslista som dere har fått tilsendt: 1. Åpning, 2. LOs kulturpris for 2005, 3. LOs beretning 2005 og 4. Regnskap 2005. Kan vi godkjenne sakslisa? Det kan vi.

Godkjenning av forretningsorden

Da er det forretningsorden. Forslaget til forretningsorden er som ved alle tidligere representantskapsmøter og jeg spør ikke denne gangen heller om jeg skal lese den opp. Hvis noen vil at jeg skal gjøre det, må dere si ifra, men det ser jeg det er ingen som vil. Da er forretningsorden godkjent.

"Forslag til forretningsorden er uforandret fra tidligere representantskapsmøter:

1. Møtets forhandlinger er åpne i den utstrekning Representantskapet ikke vedtar noe.
2. Ingen har rett til å få ordet mer enn 2 ganger i samme sak. Unntatt fra innledningsforedrag, begrenses taletiden til 10 minutter første gang og 5 minutter andre gang.
Til forretningsorden gis ordet bare 1 gang og høyst 1 minutt for hver sak. For øvrig kan det stilles forslag til ytterligere tidsbegrensning og strek med de inntegnede talere.
3. Forslag leveres skriftlig og skal være undertegnet med vedkommendes navn. Ingen nye forslag kan tas opp etter at strek er vedtatt. Forslag som ikke har tilknytning til den godkjente dagsorden, kan ikke behandles.
4. Alle vedtak skjer med alminnelig flertall. I tvilstilfelle, eller når 10 representanter forlanger det, foregår avstemningen ved navneopprop.
5. I protokollen innføres bare forslagene og avstemmingene samt vedtakene. Såfremt Representantskapet ikke forlanger protokollen opplest, gis Sekretariatet fullmakt til å godkjenne protokollen."

Valg av dirigent

Da er det til slutt valg av dirigent. Vi trenger en møteleder og jeg foreslår at 1. nestleder, Roar Flåthen, leder møtet. Noen som har noen andre forslag til det? Det er det ikke og da, Roar, er du valgt til møteleder og du får klubba.

Roar Flåthen:

Takk for det. Da gjenstår det altså 3 saker på dagsorden og sak nr 2 er utdeling av LOs kulturpris for 2005. Så da går vi rett på og overlater ordet til Rita.

LOs kulturpris 2005

Rita Lekang:

Representantskap, kjære venner!

Det er en stor glede for meg å kunne dele ut LOs kulturpris. En glede vi har omtrent på denne tida hvert år.

I statuttene heter det: "Kulturprisen tildeles personer, grupper og organisasjoner eller institusjoner som arbeider for å fremme arbeiderbevegelsens kultur. Prisen skal være en anerkjennelse for det verdifulle arbeidet som nedlegges ved å skape kunnskap om, og innsikt i, den lokale arbeiderbevegelsens betydning. Med kulturbegrepet i denne sammenheng menes også idretts- og fritidsaktiviteter."

Forslaget til kulturprisen for 2005 er fremmet av flere organisasjonsledd: Fellesforbundet avdeling Fredrikstad, Handel og Kontor Østfold, Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund avdeling NTP, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund avdeling Fredrikstad, Fagforbundet i Fredrikstad og LO i Fredrikstad.

Juryen har bestått av: Berit Asker fra NTL, Terje Havrøy fra AOF, undertegnede og sekretær har vært Ann-Elise Øynes. Og juryens begrunnelse for sin innstilling er:

Vinneren fremstår i dag som en attraktiv, aktiv og nyskapende organisasjon, og er en kulturell spydspiss i arbeidet med å utvikle den lokale arbeiderbevegelsens kulturuttrykk og engasjement.

Vinneren er meget bevisst sin rolle som kulturorganisasjon og tar på alvor at kultur langt fra er et middel kun til underholdning. Kultur er også en solid formidler av holdninger og ideer. Ideologi og kultur er dermed et sentralt tema i folkeopplysningstanken.

Bruken av interaktivt teater, såkalt forumteater, er et eksempel på denne kultur- og holdningsformidling avdelingen står for.

Vinneren har vært, og er, en sentral pådriver for gjennomføring av store lokale kulturarrangementer. Særlig kan nevnes oppsettingen av "Plankebyen", "Værstekællær" og sist, men ikke minst, "Stenhoggeren" på Hvaler. Spektakulære og godt besøkte forestillinger

som alle beskriver arbeidsfolks mangslungne historier. "Stenhoggeren" fikk vi også en bit av på LO-kongressen i fjor, og jeg vil anbefale alle som har muligheter for det i år, å reise nedover til Hvaler og se den.

Etableringen av pionerprosjektet Arbeiderbevegelsens Kulturfond i Fredrikstad ble stiftet i årsskiftet 2004-2005 og står som et tydelig tegn på kreativ og organisasjonsmessig styrke. Dette er et prøveprosjekt for å styrke og videreutvikle arbeiderbevegelsens kulturengasjement og stimulerer til kulturell, ideologisk og fagligpolitisk aktivitet og samarbeid. Fondet skal sikre driftsmessig forutsigbarhet til kulturelle tiltak, som ivaretar arbeiderbevegelsens kulturarv, historie og ikke minst fremtidsperspektiv.

Vinneren har etablert et bredt nettverk av lokale kulturkrefter og har en unik evne til å forene entusiastiske amatørkrefter med profesjonelle kulturarbeidere. På denne måten har vinneren en enestående posisjon som katalysator og samarbeidspartner for det lokale kulturlivet til glede og nytte for den øvrige arbeiderbevegelse i distriktet.

Premien er en sjekk på kr 25 000,- og vi har kjøpt et bilde av Øyvind Sand med tittelen "Himmelglød". Mange har vel kanskje glettet hvem det er som får kulturprisen. Jo, kulturprisen for 2005 tildeles AOF Fredrikstad/Moss med sin glødende engasjerte leder, pådriver og ildsjel, Arne Berg, i spissen. Gratulerer!

Gerd-Liv Valla:

Vær så god, Arne! Og så har du et vakkert bilde som jeg håper at dere kan finne et fint sted i AOF å henge opp. Tusen takk for den fantastiske innsatsen dere gjør og som vi nå skal få se litt av.

Arne Berg:

Tusen, tusen takk! Fagforeningskamerater, jeg er svært stolt over å kunne stå her i hjertet av arbeiderbevegelsen og motta LOs kulturpris for 2005. På vegne av AOF Fredrikstad/Moss og alle de som danner denne AOF-avdelingen vil jeg uttrykke vår store takk for en viktig og verdifull pris. Noe som er en stor inspirasjonskilde til vårt videre arbeid.

Jeg er ydmyk overfor den begrunnelse som ligger til grunn for prisen. Det er både en forpliktelse og en utfordring for oss i AOF å bruke kultur som verdiformidler og visjonsbærer også i fremtiden. Og det er en forpliktelse og en utfordring å gjøre det på en slik måte at dere som representerer arbeiderbevegelsens organisasjoner, bruker AOF som det verktøy det skal være i arbeiderbevegelsens tjeneste.

AOF – arbeiderbevegelsens kulturorganisasjon – har som sin klare målsetting å synliggjøre og virkeliggjøre arbeiderbevegelsens verdier og visjoner. Og på denne bakgrunn er det et privilegium å kunne jobbe i denne organisasjonen og i denne bevegelsen som AOF er et sentralt medlem av.

Vi er oss bevisst at det er nettopp dette samarbeidet mellom AOF og den faglige og politiske arbeiderbevegelsen som er selve kjernen og utgangspunktet for at vi skal lykkes med å nå ut til folk med vårt viktige budskap. Samspiller vi og bruker vi hverandre på riktig måte i arbeiderbevegelsen, vil kultur også være en viktig budskapsformidler i fremtiden.

Jeg er overbevist om at kultur som verktøy i arbeiderbevegelsens tjeneste er et av de aller viktigste virkemidler for formidling og synliggjøring av arbeiderbevegelsens verdier og visjoner. Det når mennesker både i sinnet og i hjertet. Og i den AOF-avdelingen jeg leder har vi som ambisjon å være limet i arbeiderbevegelsen. For å beskrive det på en annen måte; AOF skal både være noe for og sammen med arbeiderbevegelsens organisasjoner og medlemmer, og AOF skal samtidig speile arbeiderbevegelsens verdier i vår utøvelse av handlinger – særlig innenfor vårt kulturengasjement og vår kunnskapsformidling.

AOF skal, som det ble sagt tidligere, fremstå som en attraktiv, aktiv og nyskapende kulturorganisasjon. Og jeg vil tilføye; en attraktiv samarbeidspartner for det lokale kulturmiljøet. Å etablere, slik vi har gjort, et fruktbart samarbeid med et stort nettverk av lokale kulturmedarbeidere og kulturorganisasjoner er en viktig forutsetning for at kultur skal være noe langt mer enn noe man kler seg i for fest og moro. Slik spiller vi en sentral rolle som aktivitetsutløser og kreativ medspiller.

Særlig er samspillet med arbeiderbevegelsens organisasjoner lokalt av den aller største betydning. Et samarbeid som har ført til etableringen av Arbeiderbevegelsens kulturfond i Fredrikstad-distriktet, som ble nevnt her. Formålet er å stimulere til kulturell, ideologisk og fagligpolitisk aktivitet. Vi skal gjøre det for å ivareta arbeiderbevegelsens kulturarv og historie, men ikke minst også i et fremtidsperspektiv.

Fondet ble som nevnt etablert ved inngangen til 2005 og det er det som også har gjort oss i stand – eller satt oss i stand – til å realisere det store "Stenhogger"-prosjektet som ble en suksess i 2005. "Stenhogger"-prosjektet utløste et unikt dugnadsengasjement ute på Hvaler og er et glimrende eksempel på omfanget av AOFs lokale samspill med både kommunen og de lokale organisasjonene. Hans Petter Thøgersen – Thøger, som han blir kalt blant venner – som mottok LOs kulturpris for 2003, er sammen med de øvrige apparater rundt "Stenhoggeren" selve nøkkelpersonen i fjorårets suksessoppsetning. "Stenhoggeren" har nypremierre i "Brottet" på Hvaler nå den 15. juli, med Hans Petter Thøgersen som tekstforfatter og Svein Gundersen som komponist. Dere skal få et utdrag etterpå.

Så er det samspillet mellom det lokale AOF og AOF Norge med Terje Havrøy som kultursjef, som er av stor og uvurderlig betydning for at vi skal kunne lykkes lokalt. Dette samspillet er av avgjørende betydning for den kraft AOF skal ha som arbeiderbevegelsens kulturbærer. Og samspillet er en viktig og nødvendig bro mellom det lokale og det sentrale AOF og våre medlemsorganisasjoner med LO i spissen. Hvordan frukter av et slikt samspill kan dokumenteres har vi gjennom "Stenhoggeren" sett. Skuespillet med alle de fortreffelige skuespillerne og musikerne er selvfølgelig det en ser først og fremst, og legger merke til. Men når mange titalls mennesker gikk løs på et gjengrodd steinbrudd, som nå har fått navnet "Brottet", ja da ble det betegnet som organisert galskap. Det utløste en enorm dugnadsinnsats og vi fikk, som dere hørte i sangen ved introduksjonen her "vi hogger i granitt eller vi bygger i granitt", et amfi med 500 sitteplasser i stenhoggerens eget materiale.

Og så er det for meg vesentlig å få takke alle våre medarbeidere i AOF-avdelingen, som hver for seg og sammen gjør den daglige innsatsen for at våre verdier skal prege lokalsamfunnet og at kultur skal være en dynamisk og aktiv del av AOF i hverdagen. Jeg vil la takken gå til Monica Solbakken Henriksen, som på vegne av de ansatte er med meg her i dag og som er medarbeider på kulturområdet hos oss.

I dag, når vi reiser tilbake til Østfold og Fredrikstad med denne prisen, så vet jeg at denne prisen er en viktig inspirasjonskilde for alle som aktivt bygger AOF som en attraktiv, aktiv og nyskapende kulturorganisasjon. Folkeopplysning og kultur skal være vesentlige ingredienser i denne 75-åringens ungdomskilde. For i erkjennelsen av at vi hele tiden er, som det heter i avslutningsmelodien til "Stenhoggeren", underveis, så er det i vårt moderne og hektiske samfunn viktig at vi med bakgrunn i den kulturarv arbeidsfolk har skapt kan vise nye generasjoner av hvem og hvordan samfunnet er utviklet, hvilke verdier som har ligget til grunn og hva vi vil skal påvirke morgendagens samfunn. Derfor er kultur som budskapsformidler for og på vegne av arbeiderbevegelsen viktig.

Jeg er takknemlig og stolt av på vegne av AOF Fredrikstad/Moss å kunne motta LOs kulturpris for 2005. Den skal komme vårt videre kulturengasjement til gode. Tusen, tusen takk!

Beretningen 2005

Roar Flåthen:

Da får vi rive oss løs fra arbeiderkulturens verden og gå litt tilbake igjen til det mer trivielle. Da er det punkt 3 som er beretningen. Jeg foreslår at vi behandler den på følgende måte: jeg leser overskriftene på avsnittene med sidenummer, og så skal jeg prøve å gjøre det så sakte at de som ønsker ordet innenfor den enkelte område får anledning til å vise det. Så tar vi opp hele beretningen til slutt til endelig behandling. Høres det greit ut? Det gjør det.

- Tariffpolitikk side 9
- Lov- og avtaleverk side 24
- Hovedorganisasjonenes fellestiltak side 30
- Demokrati side 35
- Arbeidsmarked, nærings- og sysselsettingspolitikk side 38
- Miljø og bærekraftig utvikling side 57
- Likestillingspolitikk side 63
- Andre samfunnspolitiske saker side 67
- Opplæring – utdanning – forskning side 69
- Organisasjonsarbeid side 92
- LO ungdom side 110
- Internasjonalt arbeid side 117
- Samarbeid med andre organisasjoner side 127
- Bank og forsikrings spørsmål side 129
- Media side 132
- LOs egen organisasjon side 138
- Representasjon side 172
- Distriktskontorene side 191
- Statistisk oversikt 292

Til "Arbeidsmarked, nærings- og sysselsettingspolitikk" – vær så god, Hans.

Rep. 126 – Hans O. Felix, Sekretariatet:
Dirigent – Representantskap!

Det er sløvt av meg, jeg skulle ha sett dette før, så jeg ber om tilgivelse for det. Men det er slik at det som jeg mener er den desidert viktigste energipolitiske saken i Norge, er i forhold til eierskapet til vannkraften vår. LO har sloss for dette gjennom flere år og selvfølgelig også i 2005 – nemlig hjemfallsinstituttet – og det er ikke nevnt i beretningen. Og det er også slik at LO har stått alene om å mene at hjemfallsinstituttet kan være slik som det er i dag. Det er slik at vi har fått en delseier i forhold til det nå i og med at Regjeringen har gått inn for å trosse ESA sitt pålegg om å endre hjemfallsinstituttet. Det gjenstår eventuelt å vinne en sak i EFTA-domstolen. Men så langt er det arbeidet LO har gjort bra. Og derfor vil jeg foreslå at man endrer på side 39, øverste strekpunkt, der det i dag står: "Energisituasjonen og rammebetingelsene ..." osv. At man setter inn: "Energisituasjonen, bevaring av hjemfallsinstituttet og rammebetingelsene til kraftforedlende industri har stått sentralt." Altså at man får inn de tre ordene "bevaring av hjemfallsinstituttet". Takk.

Roar Flåthen:

Til "Andre samfunnspolitiske saker" – Thor Åge Christiansen, representant nr 180 fra Vestfold. Vær så god.

Rep. 180 – Thor Åge Christiansen, Vestfold fylke:
Kamerater!

Jeg hadde tenkt at i utgangspunktet skulle det være en innledning til beretningen at jeg skulle få si noe generelt. Men jeg har lyst til å si noe under det punktet her og noe generelt.

For det første har jeg lyst til å si at jeg er veldig glad for å se deg tilbake i stolen, Gerd-Liv. Jeg er veldig glad for det. Og jeg er glad for at du slapp å oppleve det som en del andre mennesker som går lenge på syketrygd gjør – at de faktisk går så lenge på syketrygd at de må gå over på sosialtrygd. Det er jeg veldig glad for og jeg håper det er noe den nye regjeringen kan gjøre noe med.

Jeg er veldig stolt av å være LO-tillitsvalgt. Og jeg er uhyre stolt av å være med i en organisasjon, som gjennom en svært god debatt og et imponerende valgkamparbeid, så kraftfullt kan påvirke det norske stortings sammensetning, og dermed norsk politikk, i en retning som sikrer velferdssamfunnet vårt og gjør at vi fortsatt skal være et godt land å arbeide i. Det er jeg veldig, veldig stolt av og det vet jeg at det er mange ute som er også. Og det er mange som har berget jobben sin på stortingsvalget som har vært.

Det er med bakgrunn i det at jeg står her. Jeg vil på vegne i hvert fall av den ferjebransjen vi har i Vestfold, og jeg vil på vegne av de bryggeriansatte – og da ikke bare i Vestfold, men i hele Norge – takke Regjeringen for at de berget jobbene våre. Det har vært veldig viktig for oss. Det vet dere som hver dag opplever omstillinger. Og jeg vil selvfølgelig takke spesielt for de endringene/forverringene som den forrige regjeringen gjorde i arbeidsmiljøloven, ble reversert. Vi har merket på kroppen at det har blitt bedre.

Jeg vil også takke for en rekke andre usynlige og synlige grep som har blitt gjort i disse månedene siden valget, for eksempel arbeidet som har startet for å bekjempe sosial dumping. Det er veldig viktig. Jeg bygger hus om dagen, og plutselig en dag så oppdaget jeg at det sto polakker og gravde i gården min. Og det var ikke mange sekundene før i hvert fall de hadde full lønn og vel så det. Sånn skal vi ikke ha det – at de kommer og vi får ikke beskjed om den engang – vi som ber om at en jobb skal bli gjort.

Samtidig vil jeg påpeke at det er svært viktig at det grunnlaget vi har lagt i fjorårets stortingsvalg blir videreført med praktisk handling fra de samarbeidspartnerne vi har sørget for at nå har styringen på norsk politikk. Og da har jeg lyst til å si – jeg vet det er å trekke det langt i forhold til at dette er en beretning, men synes allikevel at det er riktig å si enkelte ting her: Det er svært uheldig når vi for eksempel i Vestfold diskuterer om det skal være 26 meter bred E18 eller 20 meter bred E18, at det skapes tvil om det skal gå greit. Det er tross alt vi som skal betale det som forbrukere. Det er ikke Regjeringen og det er ikke Stortinget. Hvorfor i all verden skal vi bruke tiden på en – unnskyld meg – tullete diskusjon? Det skjønner ikke jeg. Og det ødelegger den valgkampen vi gjennomførte, det ødelegger den kraften vi har der.

Det samme er det når vi stadig vekk må krangle om det lokale sykehuset vårt. La oss få slutt på det. Kan vi ikke bare fikse opp i det? Du sitter her Svein Fjellheim? Gjør du ikke det? Kan du ikke bare fikse opp i det? Det kunne vært noen flere eksempler, men det er heldigvis få av dem. Det kunne vært noen flere eksempler som er skadelig for oss, men det er færre enn den forrige regjeringen. Det er det ingen tvil om. Vi har det bedre nå enn vi hadde.

Og så har jeg lyst til å si en ting til slutt. Jeg skulle ønske at det kom en ervervslov som er kraftfull. Jeg skulle ønske det kom en ny ervervslov som var ordentlig. Jeg ønsker ikke flere "Union"-saker. Og det er mange av dem som ikke er så synlige. Svært, svært mange. Jeg synes at vi kunne tatt bedre grep der på en eller annen måte. Som mange her vet, så sloss jeg for en ordning om sluttkompensasjon. Jeg vet ikke alltid om det er det riktige, men det er det eneste grepet jeg faktisk klarer å se. Det er jo ingen andre som klarer å stoppe de nedbemanningene og det er ingen andre som klarer å stoppe denne utflaggingen. Vi må finne noen tiltak og det er det vi ber om, Gerd-Liv. Og det er det vi håper at vi skal få til på et eller annet tidspunkt. Vi ønsker ikke flere "Union"-saker. Det har ikke den regjeringen vi har nå, og som vi ønsker å ha i fremtiden, godt av. Da får vi et Frp-styrt storting om 3 år, og det vil ikke jeg ha. Og jeg håper ikke dere vil ha det. Men jeg vil gratulere med en god valgkamp i fjor. Jeg vil gratulere med den jobben vi har gjort som fellesskap. Takk for meg.

Roar Flåthen:

Da er det Hallstein Sjøvoll, representant nr 29, Fellesforbundet. Vær så god, Hallstein.

Rep. 29 – Hallstein Sjøvoll, Fellesforbundet:

Ja, kjære venner – dirigent! Når vi behandler beretningen for 2005 så synes jeg at et par ting burde vært sagt. Det er faktisk positive ting, i den forstand at vi har jo hatt en utvikling på arbeidsmarkedet som har vært veldig, veldig bra. Mange flere har kommet i arbeid og det er færre som står i ledighetskø, og det er bra.

Men så har vi hatt noen andre utviklinger på arbeidsmarkedet som har opptatt oss veldig mye og det er de uverdige forholdene som mange av de utenlandske arbeidstakerne blir tilbudt når de kommer til Norge. Det er rett og slett utnyttning og det vi kaller for sosial dumping.

Det må også nevnes i sammenhengen her at forrige taler snakket om arbeidsmiljøloven og at den har vært reversert og vi merker resultatet av det hver dag. Vi har hatt et voldsomt press også for ulike arbeidstidsordninger og jobber mer og mer, og gjerne på, dispensasjon fra loven. Når jeg nevner dette, så er det fordi at for å lykkes med det vi har gjort har vi vært avhengige av å ha et samarbeid. Et samarbeid først og fremst når det gjelder sosial dumping.

EL&IT Forbundet har vært en venn og støttespiller i så måte. Men jeg vil også nevne to avdelinger her i huset. Det er selvfølgelig Forhandlingsavdelingen og Juridisk avdeling, som har hjulpet oss og bært frem de beslutningene vi har fått i Tariffnemnda på en veldig grei måte. Nå er vi klar over at det arbeidet ikke er gjort en gang for alle. Det er utrolig mye som gjenstår for å få ryddet opp i det svineriet som foregår. Jeg er også glad for 10-punkts programmet som ble nevnt, men vi får forene kreftene og jobbe for å få bukt med denne utviklingen som vi dessverre har fått og slik at vi får et mer renselig arbeidsliv.

Så takk for samarbeidet vi har hatt så langt, spesielt til de to avdelingene selvfølgelig, men også til alle sammen. Takk.

Roar Flåthen:

Til "Organisasjonsarbeid" – vær så god, Egil.

Rep. 35 – Egil Roald Mongstad – Fellesforbundet:

Jeg skal si noe om arbeidsinnvandring og jeg valgte bevisst å si det under "Organisasjonsarbeid". Det er snakket mye om LOs jobb overfor myndigheter og for å skape ryddighet i arbeidslivet. Og vi setter stor pris på at det gjøres fremskritt. Spesielt så snakker jeg om folk innenfor arbeidstilsynssystemet som nå har store forventninger til økte midler og økt innsats på dette området.

Det var ikke det jeg skulle snakke om, annet enn at jeg skulle si at det er bra at det gjøres noe. Jeg skulle si noe om når man på en måte snakker om arbeidsinnvandrere som stakkarer og når man snakker arbeidsinnvandring som et problem. Når man snakker om uverdigheten, så må man ikke glemme at det også finnes en annen virkelighet med arbeidsinnvandring. Det kommer fryktelig mye bra folk gjennom arbeidsinnvandring, som i hvert fall i min bransje – bygningsbransjen – er totalt avhengig av. Kjempebra folk. Et eksempel på det er den oppryddingen som skjedde på nytt operabygg, hvor det ble avslørt ulovlige og rettsstridige kontrakter – dobbelkontrakter og trippelkontrakter – sosial dumping av dimensjoner. Den oppryddingen kom i stand på grunn av i utgangspunktet en enkelt polsk bygningsarbeider sitt personlige mot. Det er ingen som helst uenighet i Statsbygg-systemet og i LO-utvalgssystemet på nytt operabygg at den sosiale dumping som pågikk der nede hadde fortsatt den dag i dag, hvis ikke vi hadde fått til et samarbeid med de polske bygningsarbeiderne.

Da er jeg, i og for seg, glad for at jeg skal få den gleden på tirsdag 27. juni av å få dele ut en ytringsfrihetspris, som vi har opprettet til en polsk tømmerkollega. Det er en kjempestor glede for meg å få fokusere på de positive og de solidariske sidene, og fellesområdene mellom norske fagorganiserte og polske arbeidere. Det gjøres det for lite av.

Da er spørsmålet mitt; på LO-kongressen ble det vedtatt et forslag om at LO skulle nedsette tiltak i forhold til arbeidsinnvandring. Det var etter innlegg både fra Hotell og Restaurant, som har mye innvandrere som bor her i landet, og fra bygningsbransjen, som har både innvandrere og som har mer arbeidsinnvandrere. Jeg har vært med på et diskusjonsmøte om det, og siden har det blitt fryktelig stille. Så jeg benytter anledningen til å minne herværende forsamling om at det fins et vedtak på LO-kongressen om at LO skal markere seg. Og da oppfatter jeg det sånn, ikke bare på den restriktive kontrolliden, men også i forhold til å gjøre et arbeid med å organisere og styrke det organisatoriske arbeidet blant innvandrere, enten de er fastboende

eller er arbeidsinnvandrere. Jeg forventer ikke å få noe fullverdig svar på det her i dag, men jeg benytter bare anledningen til å minne om det. Takk.

Roar Flåthen:

Da er vi gjennom alle avsnittene. Jeg går ut fra at det spørsmålet som Egil reiste, kan Ståle, leder av Organisasjonsavdelingen, gi svar på.

Ståle Dokken:

Det spørsmålet som Egil tok opp har vært drøftet i tre møter med forbundene gjennom vinteren. Det som særlig ble fokusert på fra forbundene var et behov for å få gjort noe på språk, få gjort noe på tolketjenester, sørge for koordinering av aktiviteter lokalt og bringe erfaringer til hverandre. Så skjedde det også noe i vinter, nemlig disse opptøyene i Frankrike med brenning av biler osv, som gjorde at vi tenkte oss om en gang til og sa at dette kan ikke bare være et forsøksprosjekt, slik som Kongressen sa. Vi må få til et permanent arbeid på dette området for å styrke LOs innsats fremover. Fordi arbeidsinnvandring, korttidsjobber fra utenlandsk arbeidskraft som kommer til Norge osv, er noe som vi kommer til å ha som tema i mange år fremover. En konsekvens av det har blitt at fra mai i år har vi ansatt en egen organisasjonsrådgiver, med spesielt ansvar for rekruttering blant etniske minoritetsgrupper i arbeidslivet, i Organisasjonsavdelingen. Ut over høsten vil det bli lagt til rette for informasjon og samarbeid om konkrete tiltak fra avdelingens side og fra Onur Safak Johansens side, det er hun som har fått den jobben. Hun var tidligere for noen av dere kjent som leder i Norsk Tolkeforbund.

Roar Flåthen:

Tusen takk, Ståle. Da har jeg registret at vi har fått et forslag til beretningen fra Hans O. Felix på punktet "Arbeidsmarked, nærings- og sysselsettingspolitikk". Det lyder som følger: "Energisituasjonen, bevaring av hjemfallsinstituttet og rammebetingelsene til kraftforedlende industri har stått sentralt." Jeg har snakket med Hans og foreslår at vi tar hans forslag i protokollen fra møtet med henvisning til det punktet i beretningen.

Det er ikke registrert noen flere forslag, så da spør jeg forsamlingen, med det tillegget som her er nevnt, om vi kan godkjenne beretningen for 2005? Det kan vi.

Da er vi ferdig med det punktet.

Årsregnskap 2005

Roar Flåthen:

Det eneste som gjenstår er punkt 4 "Regnskap". Jeg foreslår at vi går rett på regnskap. Er det greit for forsamlingen? Det er det. Da er det hovedkasserer, Bente N. Halvorsen. Vær så god, Bente.

Bente N. Halvorsen:

Dirigent – Representantskap!

Jeg vil nå presentere LOs regnskap for 2005. Regnskapene er tilsendt dere i eget hefte og inneholder regnskap for LOs morselskap og konsern, Sykelønnsordningens Fond, LOs Utdanningsfond og LOs Opplysnings- og Utviklingsfond.

Regnskapene for de tre førstnevnte legges frem for godkjenning. LOs OU-fond legges frem til orientering, da dette er behandlet av eget styre og godkjent av sekretariatet.

I det etterfølgende vil jeg i hovedsak gjennomgå regnskapene for morselskapet LO og konsernet LO. Og til slutt vil jeg si noe om de øvrige regnskapene.

I LOs regnskap pr 31.12.05 er følgende selskap definert som tilknyttede selskap, dvs vår eierandel er mellom 20 – 50% og LO har betydelig innflytelse. Det er LOs Opplysnings- og Utviklingsfond. Dette er felleskontrollert virksomhet med NHO. Og i tillegg APR Media Holding AS. Vår eierandel her er på 36,14%. APR Media Holding AS er 100% eier av A-pressen ASA.

LOs eierandel i Stim Computing AS, tidligere LO-IT AS, ble solgt i 2005.

Kontrollerte virksomheter og virksomheter hvor LO har betydelig innflytelse, herunder felleskontrollert virksomhet, er vurdert etter egenkapitalmetoden i LOs regnskap. LOs andel av resultatene er vist under finansposter i resultatregnskapet, mens eierposten i balansen er ført under finansielle anleggsmidler.

Konsernet LO besto pr 31.12.05 foruten morselskapet av følgende datterselskap:

- LOs Utdanningsfond
- Sykelønnsordningens fond
- Sørmarka AS Kurs og Konferansesenter
- Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS
- LO Eiendom AS
- LO-Huset Gardermoen AS og
- LO Partner AS

I disse selskapene har LO 100% eierandel, med unntak av LO-Huset på Gardermoen hvor vi eier 66,7%.

I november 2004 ble LO Eiendom AS stiftet. Formålet var å samle LOs eiendommer i eget eiendomsselskap og skille disse fra skole- og kursvirksomhet. Etter nye vurderinger har man kommet frem til at dette likevel ikke gjøres og at eiendomsmassene blir foreløpig liggende i driftsselskaper. Det er følgelig ikke da vært drift i LO Eiendom i 2005.

LO følger regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk ved utarbeidelse av årsregnskap. Dette innebærer blant annet at konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper. Alle vesentlige interne transaksjoner, fordring og gjeld er eliminert.

Vi starter med å se på kontingentinntektene. LOs kontingentinntekter for 2005 er på 282 millioner kroner. Dette representerer en økning på 5 millioner kroner, eller 1,8% fra 2004. Selv om vi har en økning i kontingentinntektene fra 2004 til 2005, er det et relativt sett mye lavere økning enn for eksempel fra 2003 til 2004 hvor vi hadde en økning på 6,1%.

Økningen kan i sin helhet tillegges lønnsøkningen. Når det gjelder antall medlemmer har vi hatt en nedgang siste år på 8 900 medlemmer.

Men når det er sagt, vil jeg gjerne legge til at flere forbund kan rapportere nå en økning i medlemstallet så langt i 2006, noe som tyder på at nedgangen er midlertidig.

Går vi videre til andre driftsinntekter, ser vi en økning fra 2004 på 13% for LO og 7% for konsernet.

Andre driftsinntekter består for LOs del av diverse kostnadsrefusjoner, leieinntekter og andre tilskudd, samt midler fra NORAD og UD til Internasjonal Faglig Solidaritet, forkortet IFS. For konsernet har vi i tillegg driftsinntekter fra Sørmarka og Ringsaker.

Økningen i andre driftsinntekter for LO siste år, skyldes i hovedsak andre driftsinntekter i IFS samt flere anleggssekretærer. For konsernet kommer i tillegg Sørmarka inn med en økning i inntektene fra i fjor.

Vi går over til kostnadssiden for LO og starter med lønnskostnadene. Vi har en økning i totale lønnskostnader fra forrige år på 3,8%. I dette tallet ligger en reduksjon i pensjonskostnader på 26%. Trekker vi ut pensjonskostnadene er økningen totalt på 8%. I tillegg til generell lønnsøkning skyldes økningen ekstra lønnskostnader i forbindelse kongressen i fjor, samt vikarer ved lønnede permisjoner, og flere prosjektstillinger og anleggssekretærer enn året før.

Vi har videre en økning i avskrivninger på 3 millioner kroner. Hoveddelen av dette vedrører aktiverte kostnader i forbindelse med oppgraderingen av bygget her, som vi har startet avskrivningen av.

Når det gjelder andre driftskostnader har vi en reduksjon fra 2004 på 11%. En spesifikasjon av disse fremgår av note 6. Som mange av dere vil huske hadde vi en del ekstraordinære kostnader i 2004 knyttet til tilskudd til AOF og Brevskolen. Ser vi bort fra disse ville andre driftskostnader i 2004 vært omtrent på samme nivå som i 2005. Vi har imidlertid også i 2005 måttet yte ekstra tilskudd, denne gangen til Sørmarka AS. Tilskuddet var på 7,5 millioner. Ser vi bort fra tilskuddene både i 2004 og 2005 er reell reduksjon i andre driftskostnader på 4%.

Går vi på konsernnivå ser vi en total reduksjon i driftskostnader fra 2004 til 2005 på 10%. Vi ser at vi i 2004 hadde en betydelig post på 39 millioner under nedskrivninger. Dette er nedskrivninger vi foretok på eiendommene på Sørmarka og Ringsaker. Trekker vi ut denne posten, er endringene fra forrige år små. Vi har noe økning i lønnskostnader og avskrivninger, mens andre driftskostnader viser en nedgang. Disse endringene knytter seg i hovedsak til forhold i morselskapet - som jeg nettopp redegjorde for.

Siste års driftsinntekter og driftskostnader gir oss et driftsoverskudd for LO på i underkant av 700.000, og et driftsunderskudd for konsernet på nærmere 41 millioner. Vi ser en betydelig forbedring i driftsresultatet fra 2004. Det er for øvrig veldig lenge siden vi hadde et positivt driftsresultat i LO.

Forskjellen mellom driftsresultatet for LO og konsernet vil alltid være preget av at inntektene til to av datterselskapene, nemlig Utdanningsfondet og Sykelønnsordningens Fond, ikke er klassifisert som driftsinntekter. Inntektene i disse er renteinntekter og derfor klassifisert som finansinntekter.

Så går vi over til finanspostene, og ser først på resultatandelen i datterselskapene.

Vi har en negativ post her på 23 millioner. I hovedsak vedrører dette Utdanningsfondet og Sykelønnsordningens Fond med underskudd på henholdsvis 12,4 og 8,9 millioner. Disse kommer vi tilbake til senere.

Vi ser imidlertid at resultatandelen er betydelig forbedret sammenlignet med 2004 hvor denne posten var på i overkant av minus 52 millioner. Dette knytter seg til store underskudd på Sørmarka og Ringsaker i 2004 blant annet pga nedskrivninger på bygningene.

Neste linje under finansposter er resultatandel i tilknyttede selskap.

Vår andel av resultatet fra APR Media Holding AS utgjør 31,4 millioner. Dette er en forbedring på 17,3 millioner fra året før. OU-fondet hadde i 2004 et underskudd på 8,1 millioner, som er snudd nå i 2005 til et overskudd på kr 5,1 millioner.

Stim Computing AS ble som sagt solgt i 2005 og inngår ikke lenger blant våre tilknyttede selskap.

Av andre finansposter av vesentlig størrelse har vi renteinntekter, reversering av tidligere års nedskrivning av finansielle anleggsmidler, samt andre finanskostnader.

En vurdering av virkelig verdi pr 31.12.05 på våre aksjer i Sparebank1 Gruppen AS resulterte i en reversering av tidligere års nedskrivning på disse aksjene. Reverseringen utgjør 63 millioner. Nedskrivningen på 39 millioner i 2004 vedrører samme aksjer. Samtidig har vi foretatt en nedskrivning av verdien på våre aksjer i Folkets Hus Porsgrunn, da disse ble solgt i mars i år for 1 million kroner lavere enn bokført verdi.

Annen finanskostnad består i hovedsak av tap ved salg av aksjene i Stim Computing AS. Bokført tap var på 8,5 millioner.

Vi kan for 2005 glede oss over et godt årsresultat på nærmere 102 millioner for LO og for konsernet. Dette er en betydelig forbedring fra 2004 hvor vi endte opp med et underskudd på nærmere 82 millioner.

Men vi må imidlertid ha i mente at 2004 var et spesielt år med både ekstraordinære tilskudd og nedskrivninger.

Så fortsetter vi med balansen, og begynner med varige driftsmidler.

Vi har en økning i varige driftsmidler på 21,6 millioner. Vi har ubetydelige endringer i driftsløsøre i datterselskap og fast eiendom i morselskap. Fast eiendom i datterselskap har en nedgang på 1,5 millioner. Dette knytter seg til avskrivninger og mindre anskaffelser. I morselskapet har vi en økning i driftsløsøre på 22,9 millioner. Dette knytter seg til aktiverte kostnader i forbindelse med arbeidet som gjøres her i våre lokaler.

I posten finansielle anleggsmidler utgjør de vesentligste størrelsene investering i datterselskaper, i tilknyttede selskaper, aksjer og andeler, samt andre fordringer.

Andre langsiktige fordringer har en nedgang på 154 millioner. Hoveddelen av dette vedrører innfrielse av lån til Bank1.

Endringene i aksjer og andeler, tilknyttede selskaper og datterselskaper tilsvarer vår andel av resultatene i disse selskapene. Disse har vi presentert under finanspostene.

Vi går videre til posten bankinnskudd og kontanter. For konsernet som helhet utgjorde kasse og bankinnskudd kr 1,884 milliarder ved utgangen av 2005, fordelt på LO med 1,2 milliarder og datterselskapene med 683 millioner.

Av LOs andel er 39 millioner knyttet til Folkets Hus Fond, 19 millioner til IFS og 5,7 millioner til andre fond som juristfond og jubileumsfond.

Som vi også vil se av kontantstrømsoppstillingen har både morselskap og konsern hatt positiv kontantstrøm fra driften.

Den totale egenkapital ved utgangen av 2005 var på 2 milliarder 870 millioner. Denne fordeler seg på Kampfondet med 750 millioner, Folkets Hus Fond med 119 millioner, LOs OU-fond med 40 millioner og øvrige fond på 84 millioner. Vi har også Sykelønnsordningens Fond på 437 millioner, og Utdanningsfondet 420 millioner. Disse ligger inne i annen egenkapital i balansen. Resterende annen egenkapital er på 1 milliard og 18 millioner kroner.

Med disse solide tallene forlater vi LOs regnskap og går over til de andre regnskapene som her skal presenteres, og begynner med:

1) Sykelønnsordningens Fond

Fondet består av midler som var opparbeidet i en tidligere sykelønnsordning. Da denne ble avvirket, ble det besluttet at avkastningen av midlene skulle dekke kostnadene til LOs Fritidsforsikring.

Reglene i forsikringsordningen tilsier at premiefondets størrelse skal være på minst halvparten av årlig premie. For 2004 er 12,7 millioner tatt over drift, mens 4,2 millioner er belastet premiefondet. For 2005 er hele beløpet på 16,9 millioner tatt over drift. Vi har videre hatt en reduksjon i avkastningen siste år på 1,6 millioner. Dette gir oss et underskudd i fondet på 8,9 millioner for 2005.

Vi har en liten nedgang i opptjent egenkapital siste år som følge av underskuddet. Egenkapitalen er fremdeles på et betryggende nivå, med en opptjent egenkapital på 224 millioner i tillegg til grunnkapitalen som er på 213 millioner.

2) Videre har vi LOs Utdanningsfond. Fondet gir stipendier til medlemmer som ønsker å bedre sin kompetanse gjennom kortere eller lengre kurs. Det var i utgangspunktet medlemmer i forbund som tidligere var tilsluttet Lavlønnsfondet som kunne motta støtte fra Utdanningsfondet, men andre forbund har senere kjøpt seg inn i fondet.

Vi har også i Utdanningsfondet en nedgang i avkastningen, som her utgjør 1 million kroner. Vi har samtidig opplevd en betydelig økning i antall søkere til fondet, og som vi ser har vi hatt en økning på 4 millioner i stipender fra 2004. Lavere avkastning og økning i stipender har medført et underskudd for 2005 på 12,4 millioner.

For å sikre at man ikke tærer for mye på egenkapitalen, ble det i fjor høst besluttet å redusere satsene for kortere kurs. For helårskurs er satsen den samme, men det vil nå bli foretatt en evaluering av denne etter første halvår, når man ser hvor mange søkere det er.

Etter to år med underskudd har vi nå en egenkapital på 420 millioner. Dette er en nedgang på 19 millioner siden utgangen av 2003. Til tross for dette, ser vi fremdeles at vi har en betryggende egenkapital i fondet. Det er dog viktig med de tiltak som nå er satt i verk for å sikre at stipendene ikke overstiger avkastningen. Det bør også nevnes at man vurderer alternativ plassering av midlene, for å oppnå en høyere avkastning.

3) Det siste regnskapet som her presenteres er LOs Opplysnings- og Utviklingsfond. Fondet er felleskontrollert virksomhet med NHO. Midlene i fondet skal dekke tillitsvalgtopplæring. Dette regnskapet er behandlet i eget styre og godkjent av Sekretariatet. Det legges derfor her frem kun til orientering.

2005 er første regnskapsår etter at man la om modellen for fordeling av OU-midlene. Fra og med 2005 har hvert enkelt forbund, som har medlemmer i privat sektor, fått en budsjettpost til tillitsvalgtopplæring som de selv har kunnet disponere, innenfor visse kriterier. Midlene er fordelt mellom forbundene ut fra antall medlemmer tilknyttet tariffavtale med trekk til LOs OU-fond. Omleggingen skapte noen overgangsproblemer, men disse ser nå ut til å ha funnet sin løsning.

Premieinntektene i fondet er redusert med 1 million kroner fra 2004 til 2005. Vi har hatt en økning på 13 millioner fra privat sektor, men denne er spist opp av bortfall av overføring fra LO Stat på samme størrelse. Vi har videre en reduksjon i tilskudd og bevilgninger på 15 millioner. Nedgangen knytter seg til omleggingen av fordeling av midlene.

I 2004 ble det overført 51 millioner til AOF, 20,2 millioner til forbundene og 7,8 millioner til Sørmarka. Dette er i 2005 erstattet med en overføring på 59,6 millioner til forbundenes disposisjon.

Ved utgangen av 2005 gjestod det 5,7 millioner i ubenyttede midler til tillitsvalgtopplæring. De ubenyttede midlene ble imidlertid tildelt på nytt, til bruk i 2006. Det var stor variasjon mellom forbundene med hensyn til bruk av midlene. Noen forbund brukte mer til tillitsvalgtopplæring enn hva de fikk tildelt fra OU-fondet, mens andre igjen ikke brukte opp sin "pott".

Med dette avslutter jeg gjennomgangen av regnskapene for 2005.

På vegne av Sekretariatet legges følgende regnskap for 2005 fram til godkjenning:

- LOs selskaps- og konsernregnskap
- Sykelønnsordningens fond og
- LOs Utdanningsfond

Takk for oppmerksomheten!

Roar Flåthen:

Da har vi hørt hovedkasserers redegjørelse for regnskapene. Er det er noen som har noen synspunkter eller spørsmål til regnskapet generelt? Hallstein Sjøvoll, vær så god.

Hallstein Sjøvoll:

Helt kort – et par ting til driftsresultatet rent generelt sett. Det fremgår at det er minus på drift med 40,5 millioner kroner. Det ser jo litt bedre ut når man kommer lenger ned på totalresultatet på 101,5 millioner. Men hvis man ser inn i hvordan du kommer frem til 101,5 millioner, så er jo faktisk 62 millioner kroner et hokus pokus med aksjer. Og hvis vi tar bort de 62 millionene, så er altså resultatet bare på 40 millioner kroner grand total. Vi er litt urolige over utviklingen. Det er jo ikke alle parameterne som peker i vår retning, selv om for eksempel arbeidsmarkedet går som vi vil, så går medlemstallet ned. Det er et lite problem for oss alle sammen. Det var kommentaren vi hadde. Takk.

Roar Flåthen:

Jeg har ikke registrert andre som vil ha ordet. Vi skal altså høre fra både revisor og Revisjonsutvalget, men Bente vil du kommentere dette?

Bente N. Halvorsen:

Slik jeg skjønnte kommentaren, var at vi sitter med et negativt resultat på konsernet på drøyt 40 millioner kroner. Årsaken til det var det jeg var innom, at inntekter som vi har i våre datterselskaper, både i Sykelønnsordningens Fond og Utdanningsfondet, er finansinntekter. Vi kan altså ikke føre den opp som driftsinntekter, men vi kan godt gjerne se de i sammenheng totalt sett. Men regnskapsteknisk kan vi ikke føre det opp slik at det blir et positivt resultat. Da må vi nesten se på bunnlinje i forhold til årsresultatene når det går på konsernet. Dette er regnskapslovens regler i den sammenheng.

Og som sagt, når det gjelder noe nedgang i medlemsmassen så er ikke vi bekymret over det. Fordi det har tatt seg opp som både Gerd-Liv var innom og som jeg også nevnte, både på slutten av 2005 og ut over 2006. Men totalt sett for året så var det det riktige tallet i forhold til utviklingen. Men vi er positive på de tilbakemeldingene vi får fra forbundene våre nå at det går fremover igjen.

Roar Flåthen:

Hvis det ikke er noen andre da, så er det Kjetil Andersen fra Ernst & Young. Vær så god, Kjetil.

Rep. 194 – Kjetil Andersen, Ernst & Young:

Representantskap!

Vi har avlagt en normal revisjonsberetning uten verken presiseringer eller forbehold til regnskapet for Landsorganisasjonen i Norge med konsern. Jeg leser derfor bare konklusjonen: "Vi mener at årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter, og gir et rettviseende bilde av organisasjonens og konsernets økonomiske stilling 31. desember 2005, og resultatet og kontantstrømmen i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge.

Ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering av dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov om god bokføringsskikk i Norge. Opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskudd er konsistent ved årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter." Undertegnet 8. mai 2006.

Videre så er det avgitt egne beretninger for Utdanningsfondet og Sykelønnsordningens Fond. Også de er normale beretninger uten verken presiseringer eller forbehold. Takk.

Roar Flåthen:

Takk til deg, Kjetil. Vi har også LOs Revisjonsutvalg ved leder Brit Renngård. Vær så god, Brit.

Rep. 152 – Brit Renngård, LOs Revisjonsutvalg:

Dirigent!

Jeg skal få lese innberetningen til regnskapene for 2005 fra LOs Revisjonsutvalg.

"LOs Revisjonsutvalg har i perioden utført sine oppgaver ihht LOs vedtekter og vedtatte retningslinjer.

Når det gjelder utvalgets virksomhet utenom regnskapene, så vises det til omtalen av utvalget i LOs beretning for 2005, som vi nettopp har behandlet.

Utvalget har gjennomgått LOs selskapsregnskap med underliggende regnskaper, og LOs konsernregnskaper med inkluderende regnskaper.

Utvalget mener at LOs regnskaper gir et tilfredsstillende uttrykk for resultatet for 2005, og for den økonomiske stillingen pr 31.12.05."

Beretningen er undertegnet av Tom Røisi, Steinar Karlsen og Brit Renngård.

Jeg vil legge til utvalget har fått svar på alle spørsmål vi har stilt til LOs administrasjon, og vi har hatt et godt samarbeid med aktuelle medarbeidere på økonomisiden i LOs administrasjon og med Revisjonen. For øvrig vil Knut Endreson overrekke den originale innberetningen. Takk.

Roar Flåthen:

Da har vi hørt både Revisjonsutvalget og revisor til regnskapet. Kan vi da gå på behandling av der enkelte regnskap? Det kan vi.

Det første er årsregnskapet 2005, Landsorganisasjonen i Norge, med årsresultat på 101 638 363 kroner, godkjennes med følgende disposisjoner: Folkets Hus Fond 810 804 kroner, LOs Utdanningsfond 5 110 673 kroner, øvrige fond 384 581 kroner, annet egenkapital 95 341 305 kroner. Kan Representantskapet godkjenne regnskapet med de disposisjonene? Det kan vi.

Da leser jeg ikke hele Utdanningsfondet med årsunderskudd. Dere ser forslaget fra sekretariatet. Kan vi godkjenne Utdanningsfondets regnskap? Det kan vi.

Da er det Sykelønnsordningens Fond med årsunderskudd. Kan vi også godkjenne det? Det kan vi.

Så er det LOs Opplysnings- og Utviklingsfond med årsresultat som er foreslått at tas til orientering. Kan vi ta det til orientering? Det kan vi.

Da er vi ferdige med dagsorden og overlater ordet til LOs leder. Vær så god, Gerd-Liv.

Avslutning

Gerd-Liv Valla:

Først takk til deg, Roar, som har ledet oss gjennom dette møtet på en utmerket måte, og takk til Representantskapet for godt samarbeid.

Vi tar med oss de signaler som har kommet, det skal dere være sikre på. Selv om vi ikke har kommentert alt som har blitt sagt. Jeg tenkte spesielt på i forhold til beretningen.

Til dere som har gjenstående meklinger eller forhandlinger, eller til dere som er i konflikt, så ønsker jeg dere lykke til. Og jeg veldig glad for å merke den samstemmigheten som er her og at dere som har problematiske forhandlinger eller konflikter skal vite at dere har LO virkelig i ryggen.

På vegne av Ledelsen kan jeg si at vi håper at vi møter flest mulig av dere fremover nå i disse månedene når vi skal starte den store organisasjonsoffensiven. Thor Åge sa at han var stolt av å være LO-tillitsvalgte og det håper jeg at dere alle er, og at vi kan komme ut og nærmere medlemmene for å fortelle hvor viktig det er å være fagorganisert. Det er Geir som skal lede oss i den organisasjonsoffensiven, og Geir ga jo en sterk programerklæring da han ble valgt på Kongressen i fjor. Han sa at han skulle bli husket som LOs vervegeneral. Det skal vi gjøre alt vi kan for at du skal bli husket som. I samarbeid med forbundene skal vi altså verve enda flere medlemmer, bli enda sterkere.

Og med det så ønsker jeg dere en god sommer og jeg ønsker dere vel hjem.

Møtet er hevet.

Ajournført: 20.06.06

Navnefortegnelse over representanter
til
LOs Representantskapsmøte 20.06.06

ARBEIDERBEVEGELSENS PRESSEFORBUND (APF)

1. Eva Christine Grønseth

EL & IT FORBUNDET (EL & IT)

2. Tore Gulbrandsen
3. Hjørdis Henriksen Vararepresentant
4. Forfall representant og vararepresentant
5. Øivind Wallentinsen
6. Bjørn Fomes Vararepresentant
7. Dag Langer Andersen Vararepresentant

FAGFORBUNDET

8. Anne Grethe Skårdal
9. Jan Helge Gulbrandsen
10. Jorunn Galgerud Vararepresentant
11. Kristine Bjella Stavt Vararepresentant
12. Mette Henriksen Aas Ikke møtt
13. Stein Gulbrandsen Ikke møtt
14. Gerd Eva Volden
15. Anne Green Nilsen
16. Arne Sveen
17. Hanne Arntzen
18. Anne Hall
19. Mari Sanden
20. Bjarne Robstad
21. Merete Dahl Ikke møtt
22. Tove Strandbakke Ikke møtt
23. Svend Morten Voldsrud Vararepresentant
24. Tore Andre Jakobsen
25. Kristian Tangen

FELLESFORBUNDET (FF)

26. Halvor Langseth Vararepresentant
27. Steinar Karlsen
28. Anne Marie Pettersen
29. Hallstein Sjøvoll Vararepresentant
30. Aud Stråbø Riise
31. John Erik Ullestad
32. Åsmund Dybedahl Ikke møtt
33. Vidar Brynsplass
34. Arthur Isak Vorren
35. Egil Roald Mongstad
36. Kari Tyldum
37. Kåre Leira
38. Arne Hagen
39. Terje Fjellum
40. Trude Tinnlund Johansen Vararepresentant

FELLESORGANISASJONEN FOR BARNEVERNSPEDAGOGER, SOSIONOMER OG VERNEPLEIERE (FO)

41. Siv Karin Kjølmoen
42. Kjetil Ostling
43. Ingri-Hanne Brønne
44. Eldar Lior

FORBUNDET FOR LEDELSE OG TEKNIKK (FLT)

45. Forfall representant og vararepresentant
46. John Ove Aspnes Ikke møtt
47. Trygve Westgård

HANDEL OG KONTOR I NORGE (HK)

48. Stein Kristiansen
49. Peggy Følsvik
50. Ingvild Gjølstad Ikke møtt
51. Elisabeth Sundseth Vararepresentant
52. Sonja Hjelvik
53. Liv Aasbø
54. Mona Hagen Ikke møtt
55. Forfall representant og vararepresentant

HOTELL- OG RESTAURANTARBEIDERFORBUNDET (HRAF)

56. Arild Hamre Vararepresentant
57. Solbjørg Ingebrigtsen Vararepresentant

MUSIKERNES FELLESORGANISASJON (MFO)

58. Renée Rasmussen

NORGES OFFISERSFORBUND (NOF)

59. Peter Andrè Moe Ikke møtt

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND (NAF)

60. Helge Haukeland
 61. Kjell Borglund
 62. Kjell Magne Svensen
 63. Jan Klemetsen
 64. Eva Jenssen

NORSK FENGSELS- OG FRIMSORGSFORBUND (NFF)

65. Forfall representant og vararepresentant

NORSK JERNBANEFORBUND (NJF)

66. Jane Brekkhus Sæthre
 67. Lars Borgen

NORSK KJEMISK INDUSTRIARBEIDERFORBUND (NKIF)

68. Liv Undheim
 69. Arnfinn Miland
 70. Ivar Kr. Kaalstad
 71. Gunhild Liabø

NORSK LOKOMOTIVMANNSFORBUND (NLF)

72. Øystein Aslaksen

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND (NNN)

73. Inger Furmyr Vararepresentant
 74. Morten Brostrøm
 75. Terje Falstad
 76. Reidun S. Fossedal
 77. Kjersti Langseth

NORSK OLJE- OG PETROKJEMISK FAGFORBUND (NOPEF)

78. Frode Alfheim
 79. Forfall representant og vararepresentant
 80. Lill Heidi Bakkerud
 81. Harald Sjonfjell Ikke møtt

NORSK POST- OG KOMMUNIKASJONSFORBUND (NPK)

82. Ingeborg Sætre
 83. Hans Fredrik Danielsen
 84. Jacqueline Hopkinsson Vararepresentant
 85. Gerd Øiahals

NORSK SJØMANNSFORBUND (NSF)

86. Rigmund Storøy
 87. Jørn Halsen
 88. Marlen Hauge Ikke møtt

NORSK TJENESTEMANNSLAG (NTL)

89. Arne Klausen
 90. John Leirvaag Forfall representant og vararepresentant
 91.
 92. John-Arne Birkeland
 93. Pål Kjærstad Vararepresentant
 94. Tone Rønoldtangen
 95. Jostein Kleven

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND (NTF)

96. Frank Holm
 97. Ole Einar Adamsrød Vararepresentant
 98. Pål Aronsen

NORSK TREINDUSTRIARBEIDERFORBUND (NTAF)

99. Ole-Kristian Paulsen

NORSKE IDRETTSUTØVERES SENTRALORGANISASJON (NISO)

100. Silje Johannessen

SKOLENES LANDSFORBUND (SL):

101. Stein Grøtting

ØSTFOLD FYLKE

102. Hilde Torgersen

OSLO FYLKE

103. Kleiv Fiskvik Ikke møtt

AKERSHUS FYLKE

104. Iren Bekkevold Vararepresentant

HEDMARK FYLKE

105. Morten Solbakken

OPPLAND FYLKE

106. Størk Sigurd Hansen

BUSKERUD FYLKE

107. Margaret Wilthil

VESTFOLD FYLKE

108. Thor Åge Christensen

TELEMARK FYLKE

109. Halvor Skåttet

AUST-AGDER FYLKE

110. Venke Anny Nes

VEST-AGDER FYLKE

111. Jean-Pierre Skarpodde Ikke møtt

ROGALAND FYLKE

112. Rolf Bersås

HORDALAND FYLKE

113. Roger Pilskog

SOGN OG FJORDANE FYLKE

114. Hans Petter Gilleshammer Vararepresentant

MØRE OG ROMSDAL FYLKE

115. Bjørn Kåre Høistad

SØR-TRØNDELAG FYLKE

116. Gunn Elin Flakne

NORD-TRØNDELAG FYLKE

117. Roy Arne Nilsen Vararepresentant

NORDLAND FYLKE

118. Line Tollefsen

TROMS FYLKE

119. Stein Slettbakk

FINNMARK FYLKE

120. Elin M. Karlsen Ikke møtt

SEKRETARIATET

121. Gerd-Liv Valla
 122. Roar Flåthen
 123. Geir Mosti
 124. Bente N. Halvorsen
 125. Erna C. Dyrge
 126. Hans O. Felix
 127. Jan Davidsen
 128. Gerd Kristiansen
 129. Kjell Bjørndalen
 130. Arve Bakke
 131. Sture Arntzen
 132. Olav Støylen Forfall
 133. Johnny Hagen
 134. Morten Øye
 135. Turid Lilleheie Ikke møtt

VARAREPRESENTANTER TIL SEKRETARIATET

136. Ellen Stensrud Forfall
 137. Tor-Arne Solbakken
 138. Rita Lekang
 139. Trine Lise Sundnes
 140. Odd Christian Øverland
 141. Randi Reese
 142. Leif Sande Ikke møtt
 143. Per Østvold Ikke møtt
 144. Jarle Molde Forfall
 145. Kjell Atle Brunborg
 146. Utgår
 147. Erik Bratvold

148. Eli Ljunggren
149. Arnfinn Bjerkestrand

HK FAGBEVEGELSE

150. Odd Erik Kokkin Forfall

AOF NORGE

151. Sverre Erik Bolle

REVISJONSUTVALGET

152. Brit Renngård
153. Tom Røisi
154. Anne-Grethe Skårdal
(Representant nr. 8 for Fagforbundet)
Steinar Karlsen
(Representant nr. 27 for FF)

SAMARBEIDSKOMITEEN LO/DNA

155. Jens Stoltenberg Forfall
156. Hill-Marta Solberg Forfall
157. Martin Kolberg Forfall
158. Finn Jota Forfall

LO-SKOLEN, SØRMARKA

159. Berith Bergersen

GJESTER

160. Einar Strand Forfall
161. Liv Buck Forfall
162. Ole Knapp Forfall
163. Leif Haraldseth Forfall
164. Svein-Erik Oxholm
165. Esther Kostøl
166. Yngve Hågensen Forfall
167. Jan Kr. Balstad Forfall
168. Evy Buverud Pedersen Forfall

LOs DISTRIKTSKONTORER

169. Ulf Lervik
170. Kari Hauge Forfall
171. Olav Lund
172. Åge V. Nordby
173. Iver Erling Støen

174. Aud Watnebryn Forfall
175. Per-Kristian Finstad
176. Irene Ingebretsen
177. Agnes Norgaard
178. Elisabeth Haaversen
179. Øystein Hansen
180. Vigdis Ravnøy
181. Arvid O. Langeland
182. Mellvin Steinsvoll
Else-May Botten
183. Kjell Flønes
184. Rune Hallstrøm
185. Øivind Silåmo
186. Jan H. Elvheim
187. Bjørn Johansen

LOs ANLEGGSKONTOR I HAUGESUND

188. Kåre Karlsen

LOs OFFSHOREKONTOR I STAVANGER:

189. Arne Larsen-Fløisvig

LO-KONTORET I BRUSSEL

191. Knut Arne Sanden

LO-AKTUELT

192. Svein-Yngve Madssen

KARTELLENE

193. Odd Strand

ERNST & YOUNG

194. Kjetil Andersen
195. Helge Bettmo

