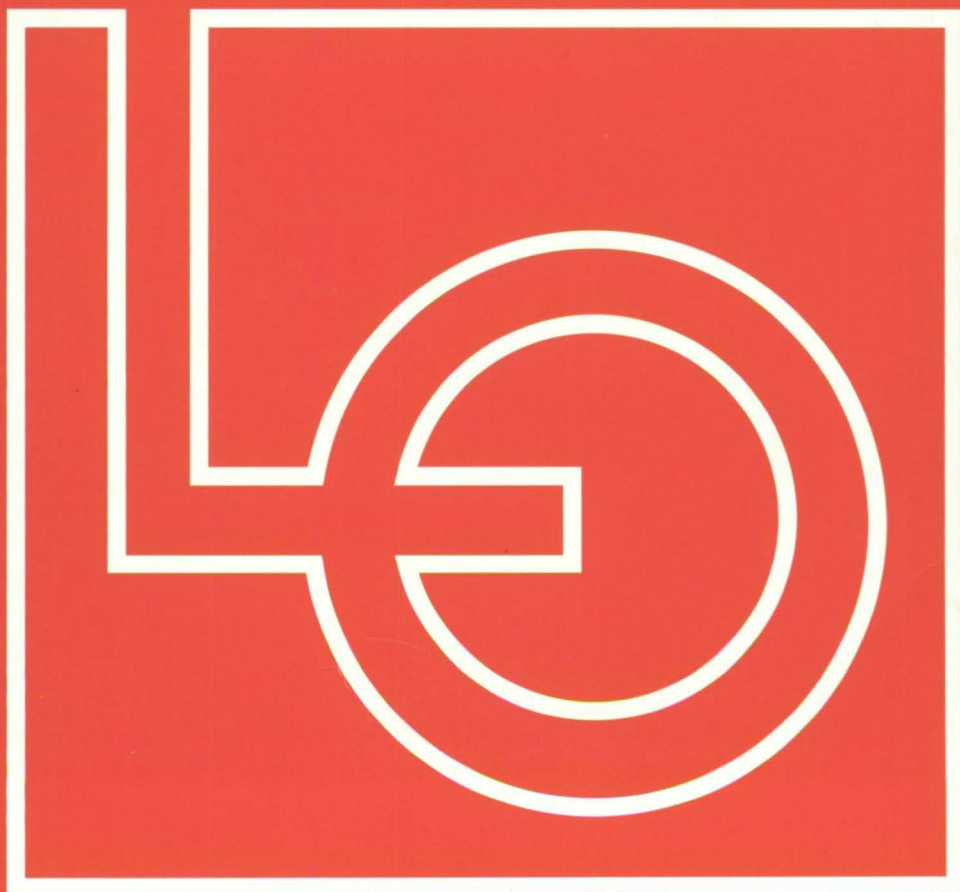


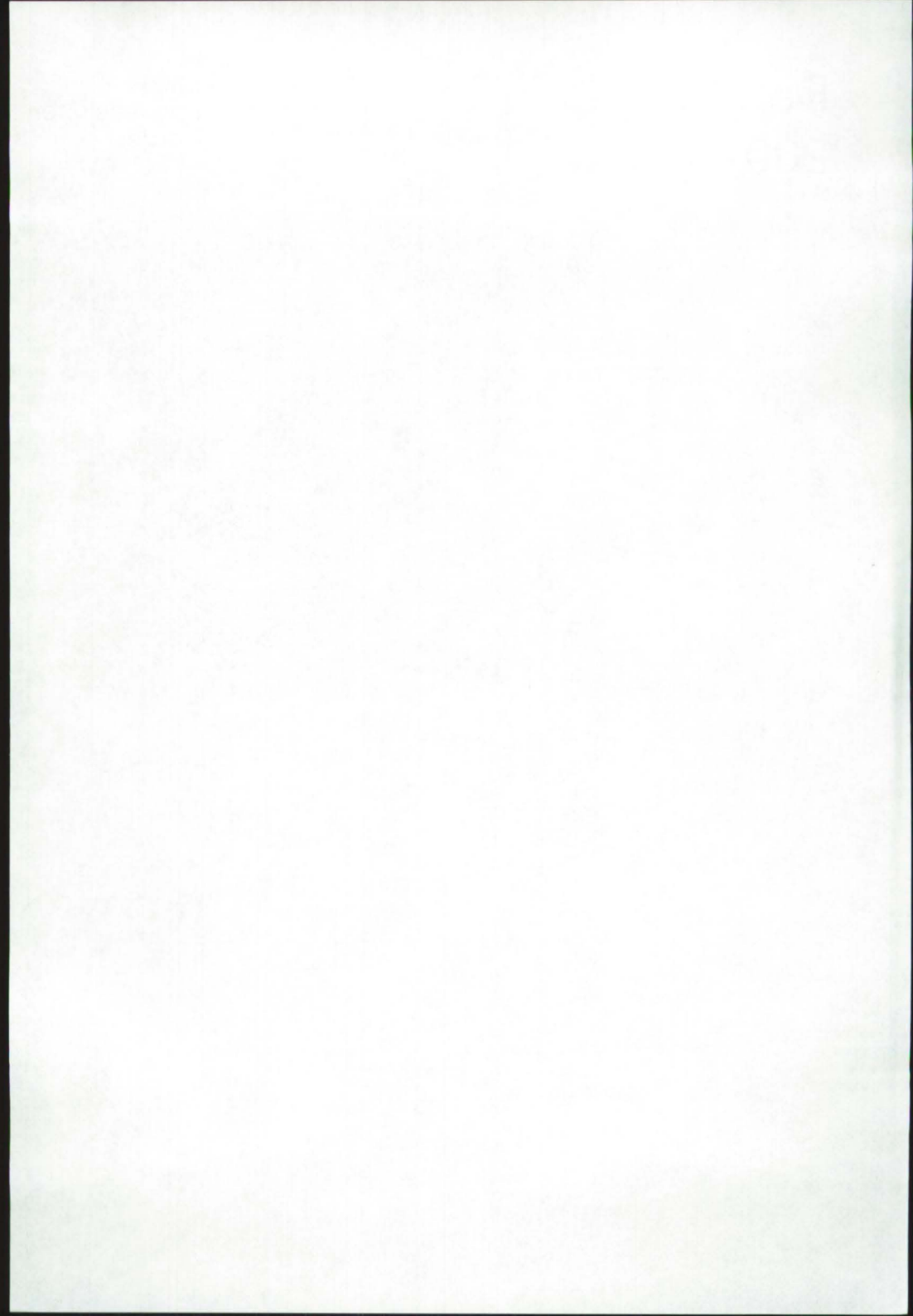
Beretning 2007

Lands-
organisasjonen
i Norge



Beretning 2007

Lands-
organisasjonen
i Norge



INNHALDSFORTEGNELSE

TARIFFPOLITIKK	9
Tariffrevisjonen	9
Arbeidstidsordninger	19
Avtalefestet pensjon (AFP)	20
Sluttvederlagsordningen	21
Inntektsregulering for pensjonistene	22
 LOV- OG AVTALEVERK	 24
Hovedavtalene	24
Sivil rett	24
 HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)	 27
Sykefraværprosjektet NHO-LO 2007	29
 FELLESTILTAKENE HSH-LO	 31
 DEMOKRATI	 32
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	32
Bedriftsdemokrati – regnskapsinformasjon og verktøy for tillitsvalgte	34
 ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK	 35
Næringspolitikk	35
Nye økonomistyringssystemer i offentlig sektor	37
Bistand ved omstilling	38
NAV – Arbeid, velferd og inkludering	38
Arbeidsmarkedspolitikken	40
Norsk økonomi i år 2007	48

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	49
ARBEIDSMILJØ	51
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv	51
Arbeidsmiljøloven	52
Regelverksutvikling	52
Psykososialt arbeidsmiljø	53
Personvern	53
Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø	53
Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin	54
HMS-forum	55
Europeiske rammeavtaler om arbeidsmiljø	55
Arbeidstilsynet	55
Statens arbeidsmiljøinstitutt	56
Bioteknologinemnda	57
Standardisering	57
AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk	58
LIKESTILLINGSPOLITIKK	60
Menn og likestilling	60
Likestilling i arbeidslivet	60
OPPLÆRING – UTDANNING – FORSKNING	61
Forskningsaktivitet i LOs regi	61
Forskningspolitisk arbeid i LO	65
LOs utdanningsfond	67
Utdanningspolitisk arbeid	70
LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe	70
LOs utdanningskonferanse 2007	71
Videregående opplæring	71
Fagskolene	74
Høyere utdanning	74
Etter- og videreutdanning og livslang læring	74
Internasjonalt utdanningsarbeid	76
Høringer	77
Samarbeid med andre organisasjoner	78
Rekruttering av langtidsutdannede til LO	79
Sørmarka AS	79

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR	82
Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek	85
ORGANISASJONSARBEID	87
Medlemsutvikling	87
Synlighet Nærhet Stolthet	87
Kampanjen Trygghet i fellesskapet	88
Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice	88
LOs organisasjonskonferanse 13.–14. desember 2007	89
Tverrfaglige prosjekter	89
LO GLTE (Gjøvik, Nordre- og Søndre Land, Østre- og Vestre Toten og Etnedal)	90
Måltrettet rekruttering i HRAF	90
LO best i medlemsservice	91
LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene	91
LO Huset Gardermoen	92
LOfavør-konseptet	93
Styringskomiteen for LOfavør	93
Organisasjonsutvikling	94
Nordisk konferanse	94
Hvordan vokser vi best? (HVVB)	95
Historielunsj	95
Store anlegg	96
Etnisk likestilling	100
Prosjekt: Forsøk 6-timers arbeidsdag/30-timers arbeidsuke	103
 LO UNGDOM	 105
Skolebesøk til LO sentralt	105
LO og Framfylkingens førjulsfest med julegaveverksted for barn	105
LOs sommerpatrulje	105
LOs ungdomskonferanse	106
Hjemmesiden www.loungdom.no	106
Profilering og materiell	106
Samarbeid med andre organisasjoner	107
Rekruttering av studenter	107
Kurs og skolering	108
Politiske sommerleire	108
Internasjonal deltakelse	109
Internasjonalt arbeid	109

Deltakelse på yrkes- og utdanningsmesser	110
LOs student- og elevmedlemskap	110
LOs studentpolitiske forum	110
LOs studentpolitiske konferanse	111
 INTERNASJONALT ARBEID	 112
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	113
ILO	118
LOs Europa-arbeid	118
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	120
Internasjonalt informasjonsarbeid	122
 SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER	 124
Samarbeidskomiteen LO/DnA	124
Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund	124
Samarbeidsavtale med Norges Svømmeforbund	125
Samarbeid mellom LO og Amnesty Internasjonal Norge	125
 BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL	 126
LOfavør-konseptet	126
LOfavør Kollektiv hjemforsikring	126
LOfavør Grunnforsikringen og Grunnforsikring tillegg	126
LOfavør Fritidsforsikring	126
LOs Samleforsikring	127
Fellesutvalget for LOfavør-produkter	127
Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring	127
LOfavør Bankfordel	127
Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse	128
 MEDIA	 129
Radio Riks	129
LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)	129
LO Media	130
FriFagbevegelse.no	130
Presse	130
Profilering	130
Sponsorvirksomhet	131
Materiell	131
Internett	131

LOrgnett	132
Tariffoppgjøret 2007	132
Eurologgen	132
Felles nyhetsbrev for fagbevegelsen	132
Lokal medlemsdebatt	133
Kampanjesider	133
Innmeldinger	133
Live web-sendinger fra kartellkonferansene	133
Opplæring «Hvordan skrive for web»	134
Stiftelsen Aktuell	134
 LOs EGEN ORGANISASJON	 135
Representantskapet	135
Sekretariatet	136
LOs Revisjonsutvalg	138
Sekretariatsoppnevnte utvalg:	140
* Sekretariatets Rådgivende Finanskomité	140
* Inntektspolitisk utvalg	140
* Næringspolitisk utvalg	141
* Samferdselspolitisk utvalg	141
* LOs fiskeripolitiske utvalg	141
* LOs reiselivsutvalg	142
* Olje- og gassutvalget	143
* Familie- og likestillingspolitiske utvalg	143
* Kultur- og fritidspolitisk utvalg	145
* Organisasjonskomiteen	147
* Ungdomsutvalget	148
* LOs Fondsstyre	148
* LOs Regionreformutvalg	149
Folkets Hus Landsforbund	149
Folkets Hus Fond	153
Administrasjon:	154
* Ledelsen	154
* Administrasjonsavdelingen	155
* Personalseksjonen	156
* Personalpolitiske saker	158
* Økonomiseksjonen	160
* Revisjonskontoret	161
* IKT og telefoni	161
* Informasjons- og rådgivningsavdelingen	163

* Forhandlingsavdelingen	164
* Internasjonal avdeling	165
* Organisasjonsavdelingen	165
* Juridisk avdeling	166
* Samfunnspolitisk avdeling	167
* Arbeidsmiljøavdelingen	168
* Næringspolitisk avdeling	168

REPRESENTASJON	171
Styrer, råd og utvalg	171
Landsmøter	187
Internasjonale kongresser	188
Delegasjoner/konferanser	188

DISTRIKTSKONTORENE	190
Østfold	190
Oslo og Akershus	196
Hedmark	203
Oppland	209
Buskerud	215
Vestfold	221
Telemark	227
Aust-Agder	232
Vest-Agder	236
Rogaland	239
Hordaland	246
Sogn og Fjordane	254
Møre og Romsdal	258
Sør-Trøndelag	266
Nord-Trøndelag	271
Nordland	275
Troms	280
Finnmark	284

STATISTISK OVERSIKT	291
---------------------------	-----

TARIFFPOLITIKK

Tariffrevisjonen

MELLOMOPPGJØRET 2007

Representantskapet i LO behandlet retningslinjene for mellomoppgjøret 27. februar (vedlegg 1). Under punktet Pensjon, ble det reist krav som er fulgt opp ved brev til statsministeren 28. mars fra LOs leder (vedlegg 2).

I reguleringsbestemmelsene for 2. halvår med NHO het det:

«Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ som LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings- tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår...»

Det var omtrent tilsvarende formulering i andre områder. For statlig sektor var det et tillegg:

«Den nominelle lønnsutvikling for tilsatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.»

I kommunal sektor og enkelte andre områder var nye sentrale lønnsreguleringer i 2007 allerede avtalt i 2006.

Lønnskravene fra LO for andre avtaleår bygde på følgende:

- «– Generell forbedring av kjøpekraften.*
- Garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønte.*
- Likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg, bl.a. ved mer enn forholdsmessig andel til kvinner der slik styring er mulig.»*

Representantskapet sa blant annet følgende om frontfagmodellen:

«Gjennom hovedoppgjøret satset LO på at kostnadsutviklingen må tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. Det innebærer at næringer utsatt for internasjonal konkurranse må sette rammene for inntektsutviklingen. For at denne satsingen skal ha mening, er det avgjørende at alle grupper omfattes.»

LO – NHO

Etter oppstart 15. mars stilte et enstemmig forhandlingsutvalg i LO seg 29. mars bak et forslag til forhandlingsløsning mellom LO og NHO. Dette ga kr 2,50 per time generelt fra 1. april og ytterligere kr 1,00 per time på overenskomster med et gjennomsnittlig lønnsnivå under 90 prosent av gjennomsnittsnivået for industriarbeidere.

Oppgjøret ble godkjent av representantskapet 17. april.

Årslønnsveksten fra 2006 til 2007 ble under oppgjøret beregnet til 4,5 prosent både for området totalt og for industriarbeidere alene. Dette ut fra overheng fra fjoråret, avtalte tillegg og lønnsglidning som i året før. Anslagsvis hver femte arbeidstaker i området fikk lavlønnsstillegget, mens dette gjaldt nær halvparten av kvinnene.

ANDRE OMRÅDER

Også mellom LO og HSH kom en fram forhandlingsveien med en ramme rundt 4 ½ prosent i årslønnsvekst. For SAMFO ga forhandlingene 16. april samme tillegg på Landsoverenskomsten (HK) som i oppgjøret mellom LO og HSH.

Mellom LO og Finansnæringsens Arbeidsgiverforening (FA) ble det 15. mai enighet om kronetillegg på 4875 kroner på regulativlønn fra 1. mai, det samme som avtalt mellom Finansforbundet og FA.

I det statlige tariffområdet ble forhandlingene avsluttet natt til 1. mai med enighet. Hovedpunkt var:

- Kronetillegg på kr 4300 opp til og med lønnstrinn (ltr) 43 på hovedlønnsstabellen, et prosentvis tillegg på 1,35 prosent fra og med ltr 44 til og med ltr 77, og et kronetillegg fra ltr 78 og oppover på kr 8200, med virkning fra 1. mai.
- Sentrale justeringer av lønnsrammer med mm. tilsvarende 0,7 prosent per 1. juli 2007.

- Lokale forhandlinger innenfor en ramme på 0,5 prosent av lønns-
massen per dato med virkning fra 1. juli 2007.

KS, LO Kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne ble enige om et forhandlingsresultat 30. april. Ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kapittel 4) fikk fra 1. mai et generelt tillegg på 1,40 prosent av den enkeltes grunnlønn. Grunnlønnen var først justert opp med et generelt tillegg på kr 7500 avtalt i 2006-oppgjøret. Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger.

I Oslo kommune ble det enighet med Kommuneansattes Hovedsam-
menslutning (KAH), Unio og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund
Kommune om et anbefalt forslag i tariffoppgjøret 2007. Det ble et til-
legg på 3,1 prosent på Oslo kommunes lønnstabell fra 1.mai, men slik
at tillegget utgjorde minst kr 9000 pr. år.

I A-delsforhandlingene ble det mellom Spekter og LO Stat enighet
om et generelt tillegg fra 1. april 2007 på kr 4875 per år. I tillegg ble
det gitt ytterligere et tillegg på kr 1950 per år til arbeidstakere med
en årslønn lavere enn kr 286 030 i 2006. Det er ført forhandlinger i de
enkelte virksomheter (B-delsforhandlingene) om ytterligere lønnstil-
legg. I disse forhandlingene er det gitt varierende tillegg.

For helseforetakene kom Spekter og forbundene i LO til enighet
om et generelt tillegg på kr 7000 til alle fra 1. juli 2007, i tillegg til
de kr 6000 fra 1. mai som var avtalt allerede i 2006 (kr 13 000 i alt).
Høgskolestillinger fikk 4,6 prosent (5,3 prosent ved krav om spesial-
utdanning), og 5,6 prosent ved 16 års ansiennitet fra 1. august.
Forhandlingsresultatet 12. juni ga lønnsøkninger parallellt med de
andre sammenlignbare områdene (kommune, stat og Spekter Helse)
for HUK-områdene (HSH).

Prisveksten målt ved konsumprisindeksen ble 0,8 prosent i 2007,
ifølge Statistisk sentralbyrå. Det ble dermed god kjøpekraftsutvik-
ling for de fleste lønnstakere.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2006	2007
Industriarbeidere (NHO)	3,6	5,5
Statsansatte	4,5	5,1
Kommuneansatte	3,9	4,8

Teknisk beregningsutvalg 4. april 2008,

Tabell 2: ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING, REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT*

	2006	2007
Industriarbeidere (NHO)	1,3	4,7
Statsansatte	2,2	4,3
Kommuneansatte	1,6	4,0
<i>Memo; prisvekst v/KPI</i>	2,3	0,8

* Beregnet ut fra tabell 1.

VEDLEGG 1

LOs REPRESENTANTSKAP VEDTOK 27. FEBRUAR 2007 FØLGENDE HOVEDLINJER FOR MELLOMOPPGJØRET:

1. FORHANDLINGSGRUNNLAGET

«Reguleringsbestemmelser for 2. halvår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ som LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ som LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2007).»

Det er omtrent tilsvarende formulering i andre områder. For statlig sektor er det et tillegg: «Den nominelle lønnsutvikling for tilsatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.»

I kommunal sektor og enkelte andre områder er nye sentrale lønnsreguleringer i 2007 avtalt. I oljesektoren er det avklart at det ikke skal være slike i 2007.

2. HOVEDUTFORDRING

Tariffoppgjørenes oppgave er å sikre arbeidstakerne en rimelig andel av inntektsutviklingen og samtidig medvirke til en fornuftig styring av økonomien. I perioden 1996–2006 har reallønnen økt med over 25

prosent. Denne gode inntektsveksten har imidlertid ikke forhindret at andelen av verdiskapingen som går til bedriftene og deres eiere har økt. En høy produktivitetsvekst de siste årene har medvirket til dette. Det er uakseptabelt om de store omstillinger i arbeidslivet dette har krevd, skal belønne eiere og deres rådgiver- og støtteapparat i finans- og eierforvaltning.

Det å sikre arbeid til alle er for LO det overordnede mål. At dette er krevende, illustreres klart ved at ingen land i verden er i nærheten av å få det oppfylt. Norge har bl.a. gjennom inntektspolitisk samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet klart det bedre enn de aller fleste. Og 2006 markerte et klart vendepunkt til det bedre etter flere år uten jobbvekst.

Vi kan nå vente rundt 100 000 nye jobber i løpet av toårsperioden 2005–2007, i hovedsak som resultat av tre år med høy aktivitetsvekst både i privat og offentlig sektor. Det er nå svært viktig at denne utviklingen med bra vekst videreføres uten at økonomien sporer av. Den samlede pengebruk i samfunnet må ikke vokse for mye, og lønns- og annen inntektsvekst må ikke bli for sterk. Da vil ny ustabilitet oppstå gjennom svekket konkurranseevne for utsatte næringer og reaksjoner på rente- og valutaområdet.

En gunstig makroøkonomisk utvikling bringer nå den målte arbeidsledigheten kraftig nedover. For å mobilisere undersysselsatte grupper utenfor og i utkanten av det ordinære arbeidsmarked er det bredere innsats som må til. Det er også det viktigste for å oppfylle våre overordnede mål og samtidig legge et best mulig grunnlag for framtidens bedrifter og framtidens velferd.

3. UTVIKLINGEN I 2006

Prisstigningen målt ved konsumprisindeksen (KPI) ble 2,3 prosent fra 2005 til 2006. Dette er nær det som ble forutsatt ved tariffoppgjøret 2006. Lønnsveksten ble gjennomgående høyere enn forutsatt, rundt 4 prosent, slik at reallønnsveksten ble 1–2 prosent for de brede avtaleområdene. Grupper i privat sektor med dominerende innslag av lokal lønnsdannelse har kommet ut enda høyere enn dette. Det ser ut til at høyere funksjonærer og ledere igjen har tatt ut mer enn forutsatt. Finanssektoren har nå to år på rad med betydelig høyere lønnsvekst enn andre områder. For de brede avtaleområder har imidlertid lønnsveksten blitt ganske parallell med den vi kan registrere for det brede frontfaget industrien utgjør, timelønne og funksjonærer sett under ett.

Det ble gjennomført viktige tiltak for likelønn i 2006. Det foreligger ennå ikke statistikk for hvordan dette har slått ut i tallene for henholdsvis menn og kvinner. Det er fare for at økt innslag av markedsdrevet lønnsutvikling kan stoppe tendensen til mer likelønn i et totalperspektiv på arbeidsmarkedet. Økt anerkjennelse for kompetanse og lederansvar og utvidet mulighet til fagarbeiderstatus også i kvinnesdominerte jobber, er ett element som kan trekke mer i riktig retning.

4. UTSIKTENE FOR 2. AVTALEÅR

Etter flere år med særlig gunstig utvikling i verdensøkonomien, venter de fleste prognosemiljøer en noe svakere veksttendens i 2007. Produksjonsveksten hos handelspartnerne samlet antas å gå ned fra 3 ½ prosent i 2006 til 3 prosent i 2007. For Norge anslås veksten i fastlandsøkonomien å gå ned fra 4 ½ prosent til rundt 3 prosent.

Prisstigningen tok seg noe opp gjennom fjoråret, men anslagene for utviklingen framover er blitt betydelig nedjustert som følge av en overraskende nedgang i strømprisene. På denne bakgrunn anslår TBU nå stigningen fra 2006 til 2007 til bare mellom null og én prosent.

Pris- og kostnadsutviklingen internasjonalt anslås fortsatt å ville være lav, med snau 2 prosent prisvekst og 3–4 prosent vekst i lønnskostnadene. Produktivitetsveksten i Norge har vært høy i de senere år og kan ha medvirket til at bedriftenes konkurranseevne har vært opprettholdt selv med noe høyere lønnsvekst enn i utlandet. En gunstig prisutvikling på norske varer har også bidratt.

5. PENSJON

LOs mål for pensjonssystemet formulert av LO-kongressen 2005 er å sikre alle en pensjon tilsvarende 60–70 prosent av tidligere lønn. Ett skritt på veien er innføringen av en obligatorisk minsteordning (OTP) fra 2006, som var en oppfølging av hovedoppgjøret i 2004. Ifølge foreløpig statistikk fra Finansnæringens Hovedorganisasjon (FNH) har mer enn 600 000 arbeidstakere fått pensjonsordning etter OTP-loven. Gjennomføringen synes dermed hittil å ha gått etter planen.

De aller fleste av dem som har fått ny pensjonsordning har fått innskudd etter minimumskravet (2 prosent av lønn). Det må imidlertid et langsiktig arbeid til for å etablere et bredere system som sikrer større likhet, lavere kostnader, likestilling av kvinner og lettere jobbskifte. Norge avviker nå fra andre land ved at pensjon i privat sektor er den enkelte bedrifts ansvar og at arbeidstakerne har liten innflytelse over ordningene og det som i realiteten er arbeidstakernes egne penger.

På veien mot et bedre system er det viktig å unngå svekkelse av allerede eksisterende ordninger. Vi ser en klar tendens til at gode ytelsesordninger blir erstattet av ordninger som er billigere og mer forutsigbare for bedriften, men med dårligere vilkår for de ansatte.

LO vil kreve at myndighetene i samsvar med Soria Moria-erklæringen utreder det organisatoriske grunnlaget for et bredt, kollektivt tjenestepensjonssystem som kan være like bra som i de andre nordiske land. Samtidig må vi utrede det økonomiske grunnlaget med sikte på senere forhandlinger.

6. KRAV TIL LØNN

Et viktig prinsipp for LOs tariffpolitikk har vært at våre krav til inntektsutviklingen må tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. Som vedtatt av kongressen, må næringer utsatt for internasjonal konkurranse sette rammene for inntektsutviklingen (frontfagsmodellen). Ved sammenligning mellom sektorer må alle yrkesgrupper tas med. Frontfagsmodellen er ikke opprettholdbar over tid hvis enkelte områder/grupper systematisk får lavere lønnsvekst enn lønnsveksten i de internasjonalt konkurranseutsatte sektorene. Frontfagsmodellen gir således mulighet til kompensasjon til områder/grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

Kravene må også utformes ut fra et ønske om å forsvare de store forhandlingsområdenes posisjon i lønnsdannelsen. Det er ikke bærekraft i den norske modellen når områder uten sentrale forhandlinger skal dra ifra, slik en nå bl.a. ser for høyere funksjonærer i NHO-området. Det er i de sentrale forhandlingene man har best mulighet for å ivareta dette. En betydelig del av lønnsveksten bør komme som følge av sentralt avtalte tillegg.

Alt i alt bør kravene for annet avtaleår bygge på følgende:

- Generell forbedring av kjøpekraften.
- Garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønte.
- Likelønnsprofil på lokale og sentralt avtalte tillegg, bl.a. ved mer enn forholdsmessig andel til kvinner der slik styring er mulig.

I de enkelte områdene gjøres prioriteringer til fordel for grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen, herunder LO-grupper med lang utdanning.

7. ANDRE GRUPPER

Gjennom hovedoppgjøret satset LO på at kostnadsutviklingen må tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. Det innebærer at næringer utsatt for internasjonal konkurranse må sette rammene for inntektsutviklingen. For at denne satsingen skal ha mening, er det avgjørende at alle grupper omfattes.

Det er svært problematisk om den økonomiske framgangen LOs tariffpolitikk medvirker til å gi, forsterker tendensen til økonomisk ulikhet. Det svekker grunnlaget for framtidig kollektiv fornuft om ikke gevinstene av denne blir fordelt på en rettferdig måte.

Utfordringen gjelder ikke bare organisasjonene. Det gjelder eiere, ledere og samfunnstopper. Myndighetene må også motvirke at sjiktet av meklere, rådgivere og andre mellomleddsfunksjoner i økonomien beriker seg på andres verdiskaping.

Lovverket skjerpes nå for å gi bedre innsyn og kontroll med lederlønsutviklingen. Gjennom eierskapsmeldingen tas det grep overfor statlig eierskap. Dette må også følges opp av andre aktører. Arbeidsgiversiden må sørge for at andre høylønnsgrupper ikke bryter ut av de rammer som gjelder vanlige arbeidstakere. Husk at også både ledere og høyere funksjonærer skal inngå i den rammen frontfaget setter. Det er ikke nok at NHO i sitt tariffpolitiske vedtak erkjenner problemet når de uttrykker at:

«Lønnsutviklingen til ledere og høyere funksjonærer, som har vist en høy lønnsvekst de siste årene, må tilpasses øvrige arbeidstakere i bedriften.»

8. DEN ØKONOMISKE POLITIKKEN

Norge kan i år få sitt fjerde år med sterk økonomisk vekst. Det blir en produksjonsøkning på over 15 prosent siden 2003 om vi ser fastlandsøkonomien under ett. Dette gir nå en rekordartet jobbvekst. Vi må tilbake til jappetida i 1980-årene for å finne tilsvarende.

Grunnlaget er nå mer solid enn den gang, men det kreves en vel avveid økonomisk politikk å føre utviklingen videre på en god måte. Denne bør bygge på en langsiktig budsjettpolitikk som gir videre utbygging av offentlig tjenesteyting, samtidig som konkurranseutsatt næringsliv også bidrar til bærekraftig jobbvekst. Samtidig må en unngå sterke ubalanser i arbeidsmarkedet, med de spenninger og ulikheter det vil skape.

Pengepolitikken må bidra til styring og stabilitet uten at feilene fra 2002 med skadelig og ukontrollert utvikling i kronekursen som resultat, blir gjentatt. Fornuftige og sentralt styrte tariff tillegg er LOs bidrag til en balansert utvikling. Regjeringen må aktivt medvirke til at deler av økonomien med mer fristilt inntektsvekst holdes i tømme. Det er uakseptabelt om aktører innen finanseierdom og annen tjenesteyting skal se seg på at vanlige arbeidstakere medvirker til den kollektive fornuft.

Den gunstige utviklingen må nyttes til mer aktivt å bedre situasjonen for undersysselsatte og andre som er skjøvet ut av arbeidsmarkedet.

Arbeidsinnvandringen må kartlegges på en mer dekkende måte. Statistikkmyndighetene må bli mer operative, styring og kontroll med arbeidsmarkedet må forbedres.

9. ANDRE TEMAER

Den positive utviklingen i arbeidsmarkedet øker muligheten til å inkludere flere. Samtidig er det viktig å sikre at jobbveksten har bærekraft i seg både menneskelig og økonomisk. Et arbeidsliv som er bedre for flere, er en viktig del av kampen for et Norge preget av begrensede sosiale skiller. Mange arbeidstakere opplever omstillingspress eller annen type utrygghet som gir urimelige belastninger. Det er bl.a. behov for ekstra opplæring og veiledning for utsatte grupper i førstelinjetjenesten.

Seriøsitet i arbeidslivet

Ved hovedoppgjøret ble det forhandlet fram nye bestemmelser om innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid innefor flere tariffområder. Regjeringen fulgte opp med en 10-punkts handlingsplan mot sosial dumping. LO forventer at Regjeringen utvider handlingsplanen med flere tiltak som for eksempel solidaransvar. Det må også stilles krav til arbeidsgiverne om at også de bidrar til at utenlandske arbeidstakere jobber på like vilkår som andre. Tariffavtalenes vilkår må legges til grunn for alt arbeid som utføres i Norge.

LO mener at arbeidet med kartlegging og dokumentasjon av de ansattes realkompetanse og utarbeidelse av individuelle kompetanseplaner må forsterkes, og at arbeidsgiverne må bli mer forpliktet til å bidra til dette. LO er svært positive til at Regjeringen vil utrede insentivordninger i bedriftene som kan bidra til at lavt utdannede i større grad deltar i læring og kompetanseutvikling. I likhet med

Regjeringen har LO merket seg at andre land har gode erfaringer med egne tillitsvalgte, forankret i lov eller avtale, som jobber spesielt med motivering for og tilrettelegging av opplæring for de ansatte (St meld.nr. 16, 2006–2007). For LO er det også viktig å slutføre EVU-reformen ved å få på plass tilfredsstillende ordninger for dekning av livsopphold under etter- og videreutdanning.

10. FORHANDLINGSFULLMAKT

Sekretariatet/forhandlingsutvalgene gis fullmakt til å utforme de endelige kravene på basis av de ovennevnte retningslinjer.

VEDLEGG 2

Statsminister Jens Stoltenberg
Postboks 8001 Dep
0030 Oslo

07/00952-001 003853/07 SR
665.3

Oslo, 28.03.07

BREDE TJENESTEPENSJONER

LOs mål for pensjonssystemet, formulert av LO-kongressen 2005, er å sikre alle en pensjon tilsvarende 60–70 prosent av tidligere lønn. Et skritt på veien er innføringen av en obligatorisk minsteordning (OTP) fra 2006, som var en oppfølging av hovedoppgjøret i 2004.

I følge foreløpig statistikk fra Finansnæringens Hovedorganisasjon (FNH) har mer enn 600 000 arbeidstakere fått pensjonsordning etter OTP-loven. Gjennomføringen synes dermed hittil å ha gått etter planen. De aller fleste av de som har fått ny pensjonsordning har fått innskudd etter minimumskravet (2 pst av lønn). Selv etter en virketid på 40 år vil ikke slike ordninger gi mer enn ca. fem prosent tillegg til folketrygdens livsvarige pensjonsytelse regnet som andel av tidligere lønn.

Vi ser nå også en klar tendens til at gode ytelsesordninger blir erstattet av ordninger som er billigere og mer forutsigbare for bedriften,

men med dårligere ytelse for de ansatte. Målet om økt likhet mellom arbeidstakere, som var bakgrunnen for OTP-loven, motvirkes nå av at gode etablerte tjenestepensjoner blir svekket. Det gjenstår derfor mye på å kunne si at norske arbeidstakere gjennomgående er sikret en tilfredsstillende pensjonsdekning.

Det må således et langsiktig arbeid til for å sørge for dette. I tillegg til den økonomiske utfordringen dette er, må det institusjonelle og organisatoriske grep til. Det er påkrevet med et bredere system for å sikre større likhet, lavere kostnader, likestilling av kvinner og lettere jobbskifte. Norge avviker nå fra andre land ved at pensjon i privat sektor varierer mye og er den enkelte bedrifts ansvar. Det betyr også at arbeidstakerne har liten innflytelse over ordningene og det som i realiteten er arbeidstakernes egne penger.

LO ber Regjeringen igangsette en utredning av det organisatoriske grunnlaget for et bredt, kollektivt tjenestepensjonssystem som kan være like bra som i de andre nordiske land. Det vises her til signalet gitt i St.m. nr. 5. Det er viktig at dette arbeidet påbegynnes uavhengig av den lovendringsprosess som skal til for at LOF og LOI skal tilpasses den nye folketrygden.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Roar Flåthen

Arbeidstidsordninger

Forhandlingsavdelingen har behandlet 320 søknader om ulike arbeidstidsordninger (rotasjonsordninger) inneværende år. Av disse er 189 knyttet til anleggene Snøhvit og Ormen Lange. Etter avslutningen av forsøksordningen med 14–21-rotasjon (14 dager jobb og 21 dager fri) på disse to anleggene, er denne ordningen tatt inn i revidert avtale om arbeidstidsordninger som seks forbund har inngått.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Rita Lekang og Karen Sophie Steen har representert LO i AFP-ordningens styre.

Tall fra LO/NHO-ordningen viser følgende:

Premieinntekter:	2007	1903,8 mill. kr
	2006	1475,9 mill. kr
	2005	1293,3 mill. kr
	2004	1164,7 mill. kr
	2003	1081,0 mill. kr
	2002	994,0 mill. kr
	2001	919,5 mill. kr
	2000	865,5 mill. kr
Bedriftenes egenandel:	2007	856,1 mill. kr
Utbetalt pensjon:	2007	3402,5 mill. kr
	2006	3028,3 mill. kr
	2005	2740,3 mill. kr
	2004	2550,1 mill. kr
	2003	2329,4 mill. kr
	2002	2125,0 mill. kr
	2001	1934,2 mill. kr
	2000	1713,6 mill. kr
Statstilskudd:	2007	838,9 mill. kr
	2006	751,3 mill. kr
	2005	701,1 mill. kr
	2004	678,3 mill. kr
	2003	622,9 mill. kr
	2002	557,7 mill. kr
	2001	485,5 mill. kr
	2000	417,7 mill. kr
AFP-tillegg:	2007	192,8 mill. kr
	2006	182,0 mill. kr
(Finansiert av Sluttvederlagsordn.)	2005	172,1 mill. kr
	2004	168,3 mill. kr

	2003	163,3 mill. kr
	2002	159,9 mill. kr
	2001	154,8 mill. kr
Antall pensjonister:	Pr. 31.12.2007	i alt <u>44.251</u>
(alle sektorer):	62 år	6.197
	63 år	9.411
	64 år	9.378
	65 år	9.717
	66 år	8.875
	67 år	673
Antall AFP-pensjonister	Pr. 31.12.2007	i alt <u>20.048</u>
i privat sektor:	– LO/NHO	18.406
	– Bank/Finans	1.627
Antall AFP-pensjonister	pr 31.12.2007	i alt <u>23.186</u>
i offentlig sektor	Kommunal:	11.899
	Statlig – under 65 år:	6.399
	Statlig – 65 år og over:	4.888
Spekter (tidl. NAVO):		<u>1.017</u>
(NAV's statistikk).		

Sluttvederlagsordningen

AFP-ordningens styre er også styre for Sluttvederlagsordningen.

Antallet innvilgede sluttvederlag var i 2007 1927, mot 2293 i 2006.

Utbetalingene utgjorde i 2007 57,8 mill. kr, mens de i 2006 utgjorde 63,4 mill. kr.

Premieinntektene i 2007 var 288,5 mill. kr, mot 272,2 mill. kr i 2006.

(Premieinntekter for Sluttvederlagsordningen dekker også AFP-tillegget. Alle regnskapstall er før årsoppgjørdisposisjoner med avsetninger. Tallene er ikke revidert.)

SAMFO inngikk i perioden avtale med LO om å avikle egen sluttvederlagsordning og tiltre sluttvederlagsordningen til Fellesordningen LO-NHO fra 1. januar 2008.

Inntektsregulering for pensjonistene

Drøftingene om årets trygdeoppgjør ble gjennomført ved møter 21. og 22. mai 2007.

Følgende organisasjoner deltok:

Norsk Pensjonistforbund, De samarbeidende pensjonistorganisasjoner i offentlig sektor, Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon, Samarbeidsforumet av funksjonshemmedes organisasjoner, Landsorganisasjonen i Norge, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, Akademikerne.

Myndighetene var representert med representanter for Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Finansdepartementet.

ORGANISASJONENE FREMMET FØLGENDE KRAV:

1. Etterregulering av grunnbeløpet.

Grunnbeløpet ble i forbindelse med trygdeforhandlingene i 2006 regulert slik at pensjonistene fikk en årslønnsvekst på 3,5 prosent. Lønnsveksten for alle grupper under ett fra 2005 til 2006 ble anslått til 4,1 prosent (TBU). På denne bakgrunn mente organisasjonene at det forelå et etterslep på 0,6 prosent.

2. Regulering av grunnbeløpet.

Regjeringens anslag for årslønnsvekst for alle grupper fra 2006 til 2007 var på 4,75 prosent, slik det framkom av revidert nasjonalbudsjett for 2007. Organisasjonene fremmet derfor krav om regulering av grunnbeløpet med samme proSENTSATS som Regjeringens anslag.

3. Tillegg for de med spesielt lave pensjoner.

Organisasjonene mente at forholdene ved dette oppgjøret lå til rette for et noe høyere tillegg enn Regjeringens anslag for lønnsveksten. Organisasjonene var i den anledning særlig opptatt av minstepensjonistenes og unge uføres økonomiske situasjon og levekår.

Organisasjonene krevde derfor:

A. Et tillegg på 0,25 prosent utover Regjeringens anslag til lønnsvekst. Dette tillegget øremerkes en økning av særtillegget for minstepensjonistene.

B. En økning av unge uføres tilleggspensjon med 1 pensjonspoeng fra dagens nivå på 3,30 pensjonspoeng til 4,30 pensjonspoeng.

Regjeringen foreslo at grunnbeløpet ble økt med kroner 3920, fra kroner 62 892 til kroner 66 812 fra 1. mai 2007. Dette innebærer en økning i grunnbeløpet fra 2006 til 2007 med 5,38 prosent. Dette ble det enighet om. I Stortinget ble Regjeringens forslag vedtatt.

Protokolltilførsel:

Partene viser til at organisasjonene i forbindelse med trygdeforhandlingen har reist krav om et tillegg på 0,25 prosent utover anslaget for lønnsveksten, som øremerkes en økning av særtillegget for minstepensjonistene, og en økning av unge uføres tilleggspensjon med 1 prosentpoeng, fra dagens nivå på 3,3 poeng til 4,3 poeng.

Utviklingen i minstepensjonene. ¹ Prosentvis endring fra året før

	2006			2007	
	Minstepensjon i 2007, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt	Vekst i utbetalt pensjon	Vekst i disponibel realinntekt
Enslig	116400	3,5	1,2	4,4	3,6
Ektepar	212800	3,5	1,2	4,7	3,9

¹ Veksten i utbetalt pensjon fra 2006 til 2007 gjelder dem som var minstepensjonister gjennom hele denne perioden

Kilde: TBU

I forhandlingene deltok fra LO: Øystein Nilsen.

LOV- OG AVTALEVERK

Hovedavtalene

Revisjon av Hovedavtalen mellom LO og MEF (Maskinentreprenørenes Forbund) ble sluttført inneværende år. Resultatet er i tråd med resultatet fra LO-NHO-forhandlingene, med nødvendige tilpasninger.

Forhandling om revisjon av Hovedavtalen mellom LO og FA (Finansnæringens Arbeidsgiverforening) og Hovedavtalen mellom LO og ASVL (Arbeidersamvirkenes Landsforening) ble sagt opp i 2007 og skal ferdigforhandles i 2008.

Sivil rett

Høyesterett

HØYESTERETTS DOM AV 05.02.2007:

Saken gjaldt om en midlertidig ansatt hadde krav på fast ansettelse. Høyesterett kom til at unnlatelse av å etterleve skriftlighetskravet i AML § 55 B ikke i seg selv gir rett til fast ansettelse. Høyesterett mente likevel at arbeidsgiver har plikt til å skape klarhet om arbeidsforholdet og at arbeidsgiver har en tung bevisbyrde for at det foreligger en avtale om midlertidig ansettelse. Høyesterett konkluderte med at bevisbyrden i dette tilfellet ikke var oppfylt. Det ble avsagt dom for at arbeidstakeren var ansatt i fast stilling. Arbeidsgiver ble også tilpliktet å betale erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og saksomkostninger.

Lagmannsrett

BORGARTING LAGMANNSRETTS DOM AV 14.05.2007:

Barnevernleder i bydel Østensjø ble fratatt myndighet som leder av barnevernadministrasjonen, samt fratatt de vesentligste av de «tunge fullmaktene» hun innehadde som barnevernleder. I realiteten

ble hun degradert til en mellomleder. I tillegg var hun i en periode meddelt full oppsigelse som i stillingen som leder av barnevernet, en oppsigelse som ble trukket tilbake etter at stevning ble tatt ut.

Borgarting lagmannsrett fastslo at fratakelse av myndighet som leder av barnevernadministrasjonen med tilhørende fullmakter gikk utover arbeidsgivers styringsrett, og at tiltaket måtte anses som en endringsoppsigelse og at oppsigelsen var usaklig. Barnevernlederen ble tilkjent erstatning for tort og svie med kr 150 000,-.

BORGARTING LAGMANNSRETTS DOM AV 15.10.2007:

Borgarting lagmannsrett avsa 15. oktober 2007 dom om at Theatercafeen AS ensidig kunne beslutte tipsdeling mellom servitørene og øvrige arbeidstakergrupper. Dommen er primært begrunnet med at innføring av tipsdeling var berettiget som virkemiddel i forhold til anførte arbeidsmiljøproblemer. Lagmannsretten var enig i at disse problemene også kunne ha andre årsaker enn tipsordningen, men fant likevel at ordningen kunne endres i kraft av styringsretten.

Lagmannsrettens dom er anket til Høyesterett. Saken kommer opp i løpet av 2008.

Tingrettsdommer

OSLO TINGRETTS DOM AV 03.09.2007:

Arbeidstaker ble sagt opp grunnet det arbeidsgiver kalte «rasistiske uttalelser» overfor kolleger. Arbeidstaker er kurder og kom som flyktning til Norge fra Iran i 1994. Han hadde ved noen anledninger uttrykt et negativt syn på at kvinnelige kolleger brukte hodeplagget hijab på jobb i Norge, også direkte overfor noen av dem.

Retten tok ikke endelig stilling til om uttalelsene faller inn under begrepet «utilbørlig adferd» i arbeidsmiljølovens § 4-3 (3) eller trakas-seringsbestemmelsen i diskrimineringslovens § 5.

Oppsigelsen ble kjent usaklig og ugyldig under henvisning til at det skal forholdsvis mye til for at ytringer i seg selv kan begrunne oppsigelse eller avskjed.

SARPSBORG TINGRETTS DOM AV 06.11.2007:

Sarpsborg tingsrett avsa dom som ga 19 polske bygningsarbeidere medhold i krav om etterbetaling av lønn, overtidsgodtgjørelse og feriepenger i henhold til de satser som framgår av forskrift om all-menngjøring av tariffavtaler for byggeplasser i Oslo-regionen. Sak-

søkerne var alle registrert som selvstendig næringsdrivende (NUF) i Brønnøysundregistrene, men retten la til grunn at de i realiteten hadde hatt et ansettelsesforhold. Det selskap som var saksøkt hadde i realiteten drevet utleievirksomhet og ikke formidling av entreprisoppdrag slik selskapet selv hevdet. Dommen er påanket til Borgarting lagmannsrett.

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)

HFs virksomhet er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen LO/NHO om samarbeid (HA del B) og Tilleggsavtale I (avtale om bedriftsutvikling), II (rammeavtale om likestilling i arbeidslivet) og III (avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene), og har som hovedmålsetting å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene samt legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

Sekretariatet

Sekretariatet består av rådgiver Else-Britt Hauge i LOs næringspolitiske avdeling og bedriftsrådgiver Ingrid Steen Malt i avdeling arbeidsliv i NHO. Else-Britt Hauge har vikariert som sekretariatsleder for Pål Gundersen i hans sykefravær tom 31.08.07, og har etter dette overtatt som sekretariatsleder i LO. Sekretariatet møtes jevnlig og gjennomførte i 2007 i alt 16 møter.

Styret

Styremedlemmer fra LO har vært Roar Flåthen (t.o.m. februar 2007), Ellen Stensrud og Trine Lise Sundnes (f.o.m. mars 2007). Forbundene har vært representert ved Liv Undheim fra Industri Energi, Arve Bakke fra Fellesforbundet (t.o.m. september 2007) og Anders Skattkjær fra Fellesforbundet (f.o.m. oktober 2007). Varamedlemmer har vært Johnny Hagen fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (t.o.m. september 2007), Inger Furmyr fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (f.o.m. oktober 2007) og Erna Dynge fra Norsk Arbeidsmandsforbund. I tillegg møter avdelingsleder Grethe Fossli fra Næringspolitisk avdeling og sekretariatsleder Else-Britt Hauge fast i styremøtene. Styreleder har i 2007 vært Roar Flåthen (t.o.m. februar 2007) og Ellen Stensrud (f.o.m. mars 2007). Styrets nestleder har vært Sigrun Vågeng fra NHO. Styret gjennomførte i 2007 i alt fire styremøter.

Økonomi

HF søkte om, og fikk bevilget, i alt kr 15 636 000,- til aktivitetsmidler fra Opplysnings- og Utviklingsfondet. Aktivitetsmidlene går i all hovedsak tilbake til bedriftene i form av prosjekt- og kursstøtte, mens noe blir brukt til bladet *Bedre Bedrift*, noe til forskning og utvikling og en mindre andel til administrasjon.

PROGRAM- OG PROSJEKTAKTIVITETER

Styret og sekretariatet har i 2007 bevilget støtte til flere nye bransje- og bedriftsprosjekter, samt flere samarbeidskonferanser i ulike bedrifter. Sekretariatet og øvrige rådgivere fra LO og NHO deltar ellers aktivt i programmenes styringsgrupper og i samlinger for øvrig.

Studietur

Styret gjennomførte i september en tre-dagers studietur til Berlin, hvor de bl.a. hadde møter med representanter fra DGB (arbeidstakerne) og BDA (arbeidsgiverne), i tillegg til hyggelig og interessant møte i den norske ambassaden med repr. fra ambassaden og repr. fra en forskningsinstitusjon.

Felleskonferansen

Den årlige felleskonferansen for ledelsen i LOs forbund og NHOs landsforeninger i privat sektor, ble avholdt som en dagskonferanse på Thorbjørnrud Hotell i slutten av november. Ettersom HF (i sin nåværende form) kunne markere 25 år i 2007 var tema for konferansen «medvirkning til utvikling gjennom 25 år».

VS 2010/VRI

Forskningsprogrammet VS 2010 ble formelt nedlagt fra 30.06.07, mens programaktivitetene ble videreført gjennom 1. halvår som en overgang til det nye programmet «Virkemidler for Regional FoU og Innovasjon (VRI)» som startet opp fra 1.7.2007. En del av programmets aktiviteter vil også fortsette i VRI-programmet. Pål Lynne Hansen er LOs medlem i programstyret for VRI (Norges forskningsråd).

Konferanser/seminarer

Våren 2007 arrangerte sekretariatet en vellykket to-dagers konferanse for prosjektledere og prosjektkoordinatorer i prosjektene på Gardermoen.

Styremedlemmene fra LO gjennomførte et strategiseminar på Gar-

dermoen i september hvor de drøftet hvordan HF kan utvikles til å bli et enda bedre strategisk virkemiddel for LO.

Arbeidsmiljøopplæringen

LO/NHO (HF) har løpende fulgt opp de likelydende inngåtte avtalene med de tre kursarrangørene (AOF, Arbeidsmiljøsenderet og Industri-skolen). Det har vært stor etterspørsel etter kurs i arbeidsmiljø i 2007.

HF har gjennomført en verneombudsundersøkelse som ble ferdigstilt høsten 2007. SINTEF teknologi og samfunn har hatt oppdraget. Undersøkelsen viste at verneombudene har en viktig rolle i arbeidslivet. De har bred støtte og tillit og et godt samarbeid med nærmeste leder. Utfordringene blir å styrke verneombudenes status gjennom kollektiv støtte. Partene sentralt bør trekke verneombudene med som en ressurs i planer og dokumenter som har betydning for et inkluderende arbeidsliv. Undersøkelsen har fått gode presseoppslag både i dagspressen og i fagpressen.

Sykefraværprosjektet NHO–LO 2007

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991 med en egen arbeidsgruppe under HF – Sykefraværprosjektet. I 2007 har det vesentligste av arbeidet vært fokusert på Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.

HF-arbeid med sykefravær ble i 2007 ledet av en egen arbeidsgruppe nedsatt av partene:

LO: Trine-Lise Sundnes, Turid Klette, Wenche Thomsen og Evy Buverud Pedersen (til 1.7.2007) Else-Britt Hauge (fra 1.7.2007).

NHO: Siri Røine, Ingrid S. Malt, Ann Toril Benonisen og Siri Møllerud.

Hovedaktivitet har vært oppfølgingen av ny IA-avtale. Våren 2007 gjennomførte vi sammen med NHO dialogmøter med alle Arbeidslivssentrene med fokus på partssamarbeidet.

Informasjonsvirksomhet:

Både LO og NHO har i 2007 deltatt på en rekke informasjonsmøter, kurs, og konferanser i kjølvannet av Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.

Forsknings- og forsøksvirksomhet:

Ingrid S. Malt, NHO, og Turid Klette, LO er medlemmer i styringsgruppen for programmet i Arbeids- og inkluderingsdepartementet, FARVE (Forsøksvirksomhet arbeidsliv og velferdsetaten). Programmet disponerer vel kr 12.mill pr. år til forsknings- og prøveprosjekter.

FELLESTILTAKENE HSH – LO

Fellessekretariatet HSH-LO-SAMFO ble avviklet i 2007. Sekretariatets virksomhet er erstattet av Fellestiltakene HSH–LO og Fellestiltakene LO–SAMFO. Fellestiltakene HSH–LO er under oppbygging etter mønster fra HF og drives av en sekretariatsleder i HSH og en i LO. Nye aktiviteter vil først komme i gang i 15.1.2008.

DEMOKRATI

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og styrke bedriftsdemokratiske ordninger etter hovedavtalene og lov.

Konsernutvalg og konserntillitsvalgt

LO har gjennom informasjon og konkret bistand arbeidet for å bedre og utbre ordningene med konsernutvalg og konserntillitsvalgt, blant annet vært rådgivere ved etablering av ordninger med konsernutvalg og konserntillitsvalgt.

Representasjon i konsern og konsernliknende foretaksgrupper

LO har søkt å spre informasjon om og bistå i forbindelse med å etablere felles representasjon i styrende organer i konserner og konsernliknende foretaksgrupper.

Kurs

LO har bistått både AOF og forbund med å innlede på kurs om juss og styrearbeid for enkeltelskaper og konsern. De fleste kursene har vært for styremedlemmer og tillitsvalgte i aksjeselskaper og helseforetak. I tillegg har LO bidratt med innledninger om ESU/EWC, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og utfordringer ved omstilling.

Bedriftsdemokratinemnda

LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i dets arbeidsutvalg, samt formannen i Landbrukets bedriftsdemokratinemnd.

Omstillinger

LO har vært rådgivere i flere større fusjoner, oppkjøp og omstillinger i privat og offentlig sektor, både når det gjelder bedriftsdemokratiske ordninger etter aksjelovene, konsernfaglig organisering og mer generelle utfordringer knyttet til lov- og avtaleverk, samt konkret gjennomføring.

LOs konsernforum

LO har avholdt to konferanser i konsernforumet der LO, forbund og tillitsvalgte har drøftet ulike konsernspørsmål og utviklet konsernfaglige strategier. Temaer har vært konsernutfordringer og fiskeripolitikk, styremedlemmer og tillitsvalgtes rolle i arbeidet mot korrupsjon og bestikkelser, organisering av tillitsvalgte ved omorganisering og endring, miljø og klima. I tillegg har konferansene hatt en innledning om den faglige og politiske situasjonen fra politisk ledelse samt gjennomgått aktuelle konsernrelaterte saker som er på dagsordenen hos myndighetene i EU og Norge.

LO har en observatør i det uformelle nettverket av konserntillitsvalgte, og har gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte i ulike spørsmål.

Kongressvedtak om bedriftsdemokrati

På bakgrunn av kongressens vedtak om forbedring og styrking av bedriftsdemokratiet, utarbeidet LO i nært samarbeid med forbundene en plan for hvordan de ulike områdene kan forbedres og styrkes. Etter en høringsrunde i forbundene oversendte LO en rekke krav om endringer i aksjelovene og andre lover, blant annet obligatorisk representasjon i alle foretakstypers styrende organer.

Europa – OECD – TUAC

LO har en representant i DEFS arbeidsgruppe om medbestemmelse og demokrati og i TUACs arbeidsgruppe om OECDs retningslinjer for flernasjonale selskapers handel og investeringer. LO er med i det nasjonale kontaktpunktet i Utenriksdepartementet. I 2007 ferdigbehandlet kontaktpunktet en klage fra miljøorganisasjonen Cedha på Nordea, som koordinerer finansieringen av det finske selskapet Botnias bygging av en cellulosefabrikk i Uruguay. Kontaktpunktet har arbeidet sammen med det svenske kontaktpunktet, som har mottatt samme klage på Nordea i Sverige. Det er få eksempler på at klager i finanssektoren er behandlet etter retningslinjene, og det ble derfor også tema på årsmøte for alle kontaktpunktene og investeringskomiteen.

EU-direktiver

LO har deltatt i en rekke høringer om implementeringen av direktiver og forordninger som inneholder regler om medbestemmelse.

Bedriftsdemokrati – regnskapsinformasjon og verktøy for tillitsvalgte

LO har avgitt flere høringsuttalelser om implementering av EU-direktiver på fagområdet i grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett. Dette fagområdet har betydning for hvordan kapitalinteressene organiserer sin virksomhet i Norge og utenlands, og er derfor viktig for LOs medlemmer som har medbestemmelse gjennom ulike bedriftsdemokratiske ordninger. I den sammenheng har blant annet nye regler for beregning av pensjonsforpliktelse vært sentralt i 2007.

Kunnskapen på fagområdet brukes også ved omstillinger i det private næringsliv, men er i økende grad relevant også for offentlig sektor, fordi nye økonomistyringssystemer hentet fra privat sektor er under implementering. LO har i 2007 bistått forbund, tillitsvalgte og styrerepresentanter i flere saker både i offentlig og privat sektor. Det vises til avsnittet Bistand ved omstilling i kapittelet Arbeidsmarked, nærings- og sysselsettingspolitikk.

LOs gruppe for regnskap og selskapsrett reviderer LOs egenutviklede regnskapsanalyse til bruk for tillitsvalgte og styrerepresentanter i forhold til gjeldende regler for 2007.

ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK

Næringspolitikk

2007 var et år preget av aktivt engasjement i saker som regjering og storting har arbeidet med innenfor næringspolitikk. Videre har arbeidet med å følge opp vedtak fattet på LO-kongressen i 2005 vært sentrale, samt å starte arbeidet med å se framover mot kongressen i 2009. På noen områder har det vært større aktivitet enn andre.

Følgende saker kan nevnes:

LO organiserer arbeidet med næringspolitikk på forskjellige måter, innenfor noen områder er det egne utvalg hvor forbundene er med og aktivitetene samordnes, som innenfor fiskeri, reiseliv, samferdsel og til dels innenfor olje og gass. De aktuelle næringspolitiske sakene er omtalt i de kapitler som beskriver utvalgenes arbeid. I tillegg til dette er det noen saker som kan nevnes spesielt:

Olje, gass og kraft

- Oppfølging av prosjektene for CO₂-rensing på Mongstad og Kårstø.
- Sikre framdriften i arbeidet med gassrørledning til Grenland og videre til Vest-Sverige – Skanled.
- Påse at utredningsarbeidet fram mot revisjonen av en helhetlig forvaltningsplan bidrar til en frivillig avtale for Nox-reduksjoner, som alternativ til avgift på utslipp av Nox.
- Kraftsituasjonen i Norge, spesielt i Midt-Norge og arbeidet med nytt industrikraftregime.

Forsvaret og industrien

LO deltok i 2007 i en styringsgruppe nedsatt av Forsvarsdepartementet for å se på de næringspolitiske aspekter ved Forsvarets anskaffelser. Gruppens arbeid munnet ut i rapport som dannet grunnlaget for Stortingsmelding nr. 38 (2006–2007) *Forsvaret og industrien – strategiske partnere*. Meldingen behandles i Stortinget i 2008.

Gjenkjøp og kampfly

LO har gjennom året hatt kontakt med de tre kampflytilbyderne og samarbeider i stor grad med Fellesforbundet. LO sitter representert i en kampflygruppe etablert av FD som diskuterer de næringsrelaterte spørsmålsstillingene i tilknytning til kampflyprosjektet. LO har også hatt kontakt med flere bedrifter som er aktuelle i et gjenkjøpsregime.

Den maritime næring

LO er medlem i Strategisk Råd i MARUT (Maritim utvikling) som ledes av nærings- og handelsministeren. MARUT arbeider for å øke verdiskapingen i maritim sektor ved å sikre en mer koordinert og målrettet innsats i samarbeidet mellom næringene, forskningsmiljøene, virkemiddelapparatet og myndighetene. Rådet har som oppgave å drøfte overordnede næringspolitiske problemstillinger knyttet til de maritime næringene. Rådet arbeidet i 2007 med å utarbeide innspill til Regjeringens maritime strategi «Stø kurs» som ble lagt fram 3. oktober 2007.

Luftfart

Næringspolitisk avdeling har i løpet av 2007 deltatt i to prosjekter vedrørende luftfart. Det første har foregått i regi av Samferdselsdepartementet og omhandler strategi for norsk luftfart, og det andre har foregått i regi av Avinor om strategi for bærekraftig utvikling av norsk luftfart. Rapporter fra begge prosjekter blir framlagt i slutten av januar 2008, og blir innarbeidet i Nasjonal Transportplan 2010–2019. LOs prosjekt i 2007 om samarbeid mellom Forsvaret og sivile selskaper om flyvedlikehold ble avsluttet i begynnelsen av 2008. Rapporten er senere presentert for Forsvarsdepartementet, Samferdselsdepartementet og Næringsdepartementet.

Innovasjonsmeldingen

Regjeringen v/NHD iverksatte arbeidet med en ny innovasjonspolitisk melding.

LO har avlevert flere innspill til hva meldingen bør vektlegge samt deltatt i egne møte i NHD om saken for nærmere utdypninger. LO sentralt og regionalt deltok på flere informasjonsmøter om innovasjonsmeldingen høsten 2007, gjennomført av statsråden. I LO ble det også gjennomført et åpent miniseminar om våre nasjonale innovasjonspolitiske utfordringer der statsråd Dag Terje Andersen, adm.dir

for Forskningsrådet, Arvid Hallén, og adm.dir. Gunn Ovesen fra Innovasjon Norge var innledere. Det har vært nær og god dialog mellom departementet og LO i arbeidet med den nye innovasjonsmeldingen som blir framlagt neste år.

CIP – EUs konkurransebaserte innovasjonsprogram

Norge ble i løpet av året betalende medlem i EUs CIP, som er innrettet på utviklingsrelaterte innovasjonsaktiviteter for små og mellomstore bedrifter på tvers av landegrensene i EU-området. Programmet følges opp i Norge av Innovasjon Norge og Norges forskningsråd og er underlagt NHD. NHD opprettet i løpet av høsten en nasjonal referansegruppe for norske CIP-aktiviteter. Gruppen avholder to møter i året, og LO har deltatt med en egen representant.

Innovasjon Norge

Det har vært et godt og nært samarbeid med Innovasjon Norge gjennom året. Flere møter er avholdt for å drøfte den framtidige eierformen til regionaliseringen av IN. Det er videre blitt oversendt brev fra LOs leder til næringsministeren om utøvelsen av INs eierskap, styrets rolle og INs funksjon som koordinator for den regionale innovasjonstjenesten.

På slutten av året ble det oppnevnt nye regionale styrer i IN. LO har nå representasjon i 13 av de 15 DK-styrene og LOs leder Roar Flåthen er representant i Hovedstyret.

Nye økonomistyringssystemer i offentlig sektor

LO har i flere år vært opptatt av endringene i økonomistyringssystemet i offentlig sektor hvor både kommuner og statlig forvaltning er berørt. Utgangspunktet er kongressvedtakene mot privatisering. Arbeidet er fulgt opp etter den vellykkede konferansen «Økonomistyringsreformen – en trussel mot politisk styring?» som LO arrangerte i 2006. LO har holdt mange innledninger om temaet både i egen organisasjon og i andre fora, og det er etablert et erfaringsutvekslingsnettverk for tillitsvalgte fra offentlig sektor.

Høgskolen på Rena og Fafo har vært engasjert i 2007 for å belyse konsekvenser av endringer i økonomistyringssystemet. Rapportene fra Høgskolen ble presentert på LO Stats kartellkonferanse i november, og ble godt mottatt og skapte stort engasjement. Fafo vil være

ferdig med sitt arbeid i begynnelsen av 2008, og forskningsprosjektet vil bli fulgt opp i løpet av året.

LOs engasjement i saken har ført til at LO har blitt invitert og lyttet til i flere sammenhenger enn tidligere, både nasjonalt og internasjonalt.

Bistand ved omstilling

LO har bistått forbund, styrerepresentanter og tillitsvalgte på alle nivåer med utgangspunkt i gjeldende lov- og avtaleverk. Omfanget av bistanden har variert fra sak til sak. Generelt består bistanden av råd i selve omstillingsprosessen og råd basert på økonomiske analyser i grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett. I noen tilfeller er det utarbeidet selvstendige økonomiske rapporter.

I 2007 har LO mottatt færre forespørsler om bistand fra tillitsvalgte i privat sektor enn tidligere år, men desto flere fra tillitsvalgte og forbund som organiserer medlemmer i offentlig sektor. Det henger sammen med den omfattende moderniseringen som pågår i offentlig sektor og som LO har engasjert seg sterkt i. LO har blant annet bistått mye i forbindelse med vurderinger av den vanskelige økonomiske situasjonen i helseforetakene. LO har prioritert bistanden til forbundene i offentlig sektor på grunn av det nye økonomistyrings-systemet og frykten for at det vil medføre privatisering og bortfall av mange arbeidsplasser. Det forventes et økt antall forespørsler om bistand fra tillitsvalgte i offentlig sektor også i 2008.

Av kapasitetsgrunner har LO også i 2007 måttet nedprioritere reisevirksomheten ut til tillitsvalgte som er berørt av omstilling. I stedet er det arbeidet mer fra kontoret på Youngstorget, noe som er uheldig fordi det er viktig at LO er til stede hos tillitsvalgte og medlemmer som berøres av omstillinger. I noen saker som har stort omfang har LO av kapasitetsgrunner måttet avvise å bistå forbund.

NAV – Arbeid, velferd og inkludering

Allerede 3. januar startet arbeidet med LOs innspill til St. meld. nr. 9 (2006–2007) *Arbeid, velferd og inkludering*, med et møte i LO der representanter fra ti forbund i privat og offentlig sektor deltok. Dette

ble fulgt opp med fagligpolitiske møter med så vel fraksjonen i Stortinget som politisk ledelse i AID.

Meldingen ble fulgt opp med Ot. Prp. nr. 70 (2006–2007) der det nye kvalifiseringsprogrammet med tilhørende kvalifiseringsstønad ble behandlet. I LOs brev til Stortinget heter det blant annet:

Det er av overordnet betydning at innholdet i programmet både er relevant for brukeren vis a vis arbeidslivet, og at det bidrar til å øke vedkommendes kompetanse. Den enkelte må tilbys et individuelt tilpasset program. En må unngå at brukeren havner på et tilfeldig kurs eller tiltak, noe en har sett eksempler på i forsøk fra offentlige instanser på å føre folk tilbake til arbeidslivet.

Videre heter det i brevet:

LO vurderer det slik at 2G=135 000 kr ikke er tilstrekkelig til livsopphold for en som deltar på kvalifiseringsprogrammet. Om dette er en enslig person, vil en etter skatt sitte igjen med noe rundt 115 000–120 000 kr i året, i opp mot to år eller lenger enn to år. Dette kan neppe sikre en rimelig levestandard, og vil trolig lede mange til sosialkontoret og søknader om økonomisk sosialhjelp i tillegg.

Etableringen av lokale NAV-kontor fortsatte i 2007, og ved utgangen av året var det 146 slike kontor. På disse kontorene arbeider ansatte på kommunale og statlige lønns- og arbeidsvilkår side ved side, og kontoret får også styringssignaler fra både kommunen og den statlige arbeids- og velferdsetaten. Dette gir noen utfordringer, og etter møtet i Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet 17. september ble det nedsatt en egen arbeidsgruppe med følgende mandat:

Gruppen skal overvåke gjennomføringen av NAV-reformen lokalt, herunder etablering og drift av lokale NAV-kontor. Utfordringer knyttet til organisering, gjennomføring og drift av NAV drøftes i gruppen, med spesielt fokus på forhold som angår de ansatte og deres arbeidssituasjon.

Utgangspunktet for arbeidet er de tre målene med NAV-reformen:

- Få flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad
- Gjøre det enklere for brukerne og tilpasse forvaltningen til brukernes behov
- Få en helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning

Gruppen skal søke å komme fram til felles konklusjoner til problemstillinger som tas opp, og finne hensiktsmessige måter for å få dette gjennomført.

Gruppen kan selv hente inn eksperter/nøkkelpersoner til sine møter.

Gruppen fikk slik sammensetning:

Fra LO/forbundene:

Tor-Arne Solbakken, LO, leder; Mimmi Kvisvik, FO; Gerd Eva Vol-den, Fagforbundet; Anita K. Solhaug, NTL; Randi Stensaker, LO Stat; Øystein Nilsen, LO, sekretær.

Fra Arbeiderpartiet:

Laila Gustavsen, statssekretær; Lise Christoffersen, Stortinget; Eva Kristine Hansen, Stortinget; Finn Jota, partikontoret; Kristine Nordenson, partikontoret.

Gruppen hadde ett møte i 2007 der blant annet rammene for det videre arbeidet ble lagt.

Arbeidsmarkedspolitikk

Arbeidsmarkedet fortsatte å bedre seg gjennom 2007. Ifølge AKU økte antallet sysselsatte med rekordhøye 81 000 (3 ½ prosent) fra 2006 til 2007. Den faktiske økningen er trolig enda større som følge av at innvandrere på korttidsopphold bare delvis fanges opp i statistikken. Både arbeidsinnvandring og økt yrkesdeltakelse bidro til den sterke sysselsettingsveksten. Men også en god del ble hentet fra ledighets-køen; den registrerte arbeidsledigheten ved arbeidskontorene gikk ned med 17 000, eller 27 prosent fra 2006 til 2007.

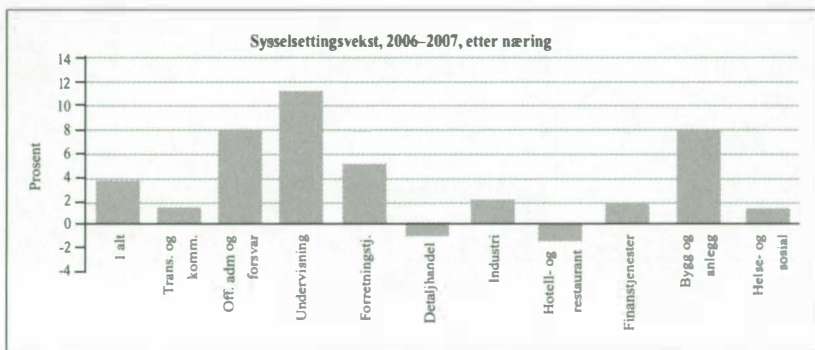
Mens det først og fremst var antallet på deltid som økte i 2006, var det sterkest vekst i heltidssysselsettingen i 2007. Samtidig gikk antallet yrkeshemmede svakt ned, og antallet undersysselsatte kom ned i nær 60 000, ifølge nye tall fra SSB. Det er klart lavere enn en tidligere har lagt til grunn. Men fortsatt er omfanget betydelig, og det er mange i randsonen av arbeidsmarkedet som ønsker jobb uten at det registreres i statistikkene. Således er det fortsatt langt igjen til «full sysselsetting».

SYSSELSETTINGEN

Sterk sysselsettingsvekst bidro til at antallet sysselsatte som andel av befolkningen økte i 2007 for andre år på rad. I gjennomsnitt for 2007 var 70,9 prosent av befolkningen i yrkesaktiv alder sysselsatt, mot 69,5 prosent i 2006. Sysselsettingsandelen økte mer for kvinner som menn.

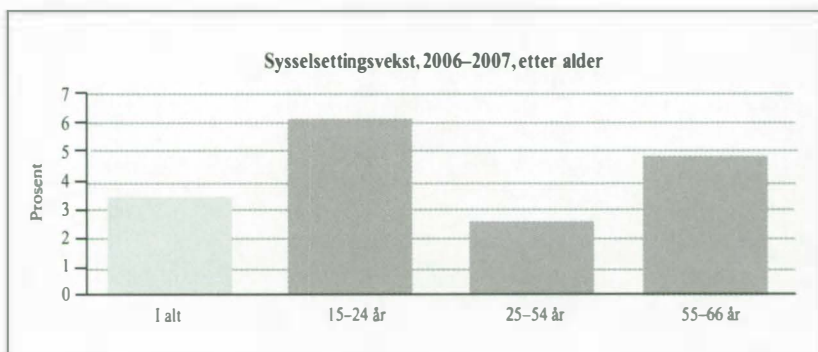
Sysselsettingen økte i de fleste næringsgruppene. Sterkest vekst

var det innen «undervisning». Men også innen «bygg og anlegg», «offentlig administrasjon og forsvar» og «forretningsmessig tjenesteyting» var det god vekst. «Forretningsmessig tjenesteyting» fanger bl.a. opp personer som blir utleid fra vikarbyråer til andre næringer. «Bygg og anlegg», men også «industri» er blant de næringene som har tatt i bruk mye av denne utleide arbeidskraften uten at det registreres i arbeidskraftsundersøkelsens tall (AKU) for de samme to næringene. AKUs mangelfulle registrering av utenlandske arbeidstakere på kortvarige oppdrag i Norge kan også bidra til at den reelle arbeidskraftbruken i berørte næringer undervurderes.



Kilde: Statistisk sentralbyrå, Arbeidskraftsundersøkelsen

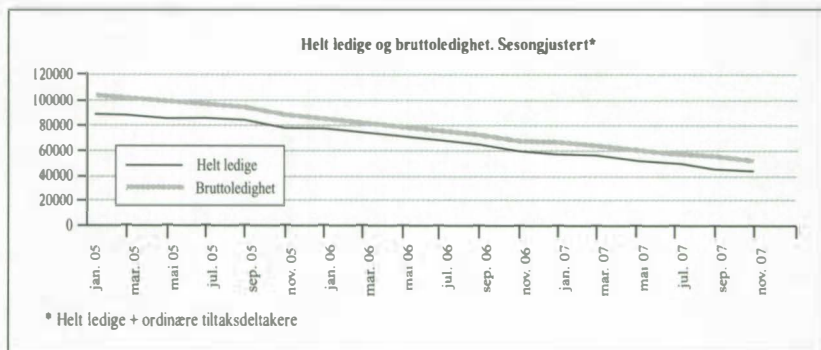
Sysselsettingen blant eldre (55–66 år) og ungdom (15–24 år) økte sterkere enn gjennomsnittet i 2007. Andelen i jobb gikk opp fra 2006 til 2007 for samtlige hovedgrupper etter alder.



Kilde: Statistisk sentralbyrå, Arbeidskraftsundersøkelsen

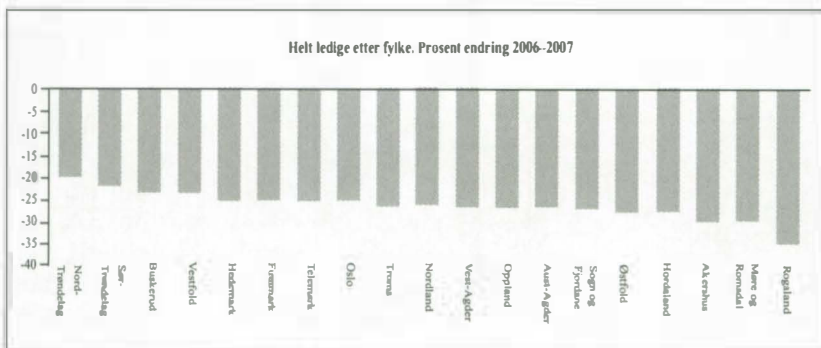
ARBEIDSLEDIGHETEN

Arbeidsledigheten fortsatte å gå ned i 2007, selv om nedgangen var noe mindre enn i 2006. Fra 2006 til 2007 ble det registrert 16 800 færre arbeidsledige, mot en nedgang på 20 600 året før. I 2007 var det registrert 46 100 helt ledige, tilsvarende 1,9 prosent av arbeidsstyrken. Antallet ordinære tiltaksdeltakere holdt seg uendret på 10 100 fra 2006 til 2007.



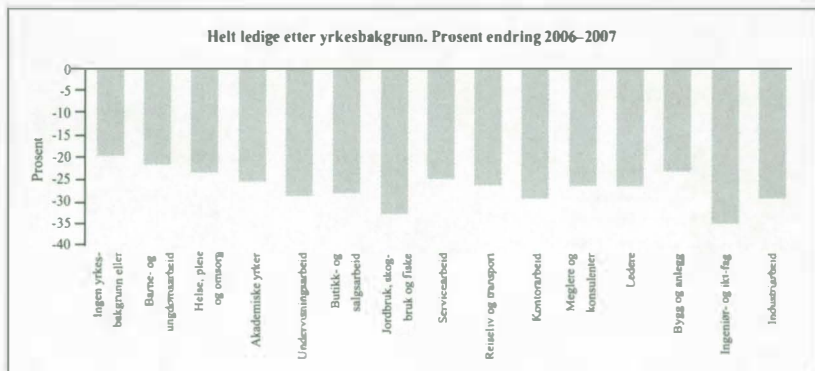
Kilde: NAV

Ledigheten falt i alle fylker fra 2006 til 2007. Nedgangen i ledigheten var jevnere fordelt i 2007 enn i 2006. Ledighetsnivået, regnet i prosent av arbeidsstyrken, var i 2007 høyest i Finnmark (3,3 prosent), Oslo (2,5 prosent) og Nordland (2,4 prosent). Ledigheten var lavest i Sogn og Fjordane (1,3 prosent) og Rogaland (1,2 prosent).



Kilde: NAV

Også yrkesfordelt var det nedgangen i ledigheten noe jevnere fordelt enn året før. Regnet i prosent av arbeidsstyrken var ledighetsnivået høyest innen barne og ungdomsarbeid (2,7 prosent) og lavest blant ledere (0,8 prosent), ingeniør og IKT-fag (0,8 prosent) og undervisningsarbeid (0,9 prosent).



Kilde: NAV

Rådet for Aetat eksisterte i perioden 2001 til Aetat ble lagt ned ved opprettelse av ny arbeids- og velferdsforvaltning sommeren 2006. Ved opprettelse av nye arbeids- og velferdsforvaltning ble det opprettet et brukerutvalg med representasjon fra bl.a. LO.

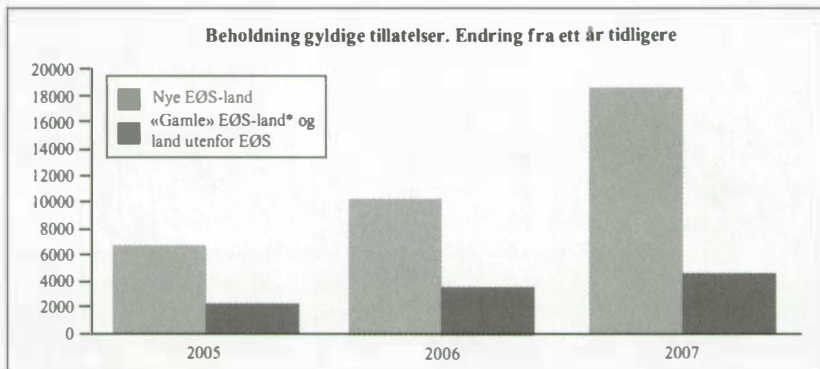
ARBEIDSINNVRANDRING

Arbeidsinnvandringen økte betydelig i 2007, og var en viktig faktor bak den rekordhøye økningen i sysselsettingen. Hvor mye innvandringen bidro er imidlertid vanskelig å anslå, siden det ikke foreligger dekkende statistikk. For å få bedre grunnlag for bl.a. arbeidsmarkedspolitikken og arbeidet mot sosial dumping, har LO tatt initiativ overfor myndighetene for å bedre statistikkdekningen for arbeidsinnvandring.

Også i 2007 var arbeidsinnvandringen sterkt preget av tilstrømmingen av arbeidskraft fra de nye EØS-landene, både som arbeidstakere på individuell basis og i form av tjenesteytere, dvs. som selvstendig næringsdrivende eller utsendte arbeidstakere på midlertidig tjenestoppdrag (herunder utleide arbeidstakere fra utenlandsk virksomhet).

Det som foreligger av statistikk for 2007 tyder samlet sett på at

arbeidsinnvandring på individuell basis fra de nye EØS-landene fortsatte å øke klart. Beholdningen av gyldige arbeidstillatelser økte med 75 prosent fra 2006 til 2007 (tilsvarende knapt 20 000 tillatelser). Det er store sesongmessige variasjoner i antallet tillatelser, selv om disse variasjonene er blitt dempet de siste par årene. Ved utgangen av 2007 hadde 53 000 personer fra de nye EØS-landene en gyldig arbeidstillatelse. Personer som er kommet via familiegjengenforening, eller personer som har omgått overgangsbestemmelsene, omfattes ikke av statistikken.



* Nordiske borgere trenger ikke arbeidstillatelse og er følgelig ikke inkludert.

Kilde: Utlendingsdirektoratet

Det er særlig vanskelig å tallfeste hvor mange som har kommet som *tjenesteytere*. Opplysninger fra bl.a. Sentralskattekontoret for utenlandssaker tyder imidlertid på at det i 2007 også har vært en betydelig økning i denne typen arbeidsinnvandring fra de nye EU-landene. Økningen i antallet selvstendig næringsdrivende synes å være delvis motivert av å omgå overgangsbestemmelsene og allmenngjøring av tariffavtaler (gjelder særlig i bygge- og anleggsnæringen).

Personer med bakgrunn fra nye EØS-land har i stor grad kommet for å arbeide i byggenæringen, landbruket og deler av industrien. Men også bransjer som hotell og restaurant, transport og rengjøring har fått merke pågangen fra øst.

De fleste som har kommet er menn. Flere familiegjengenforeninger har imidlertid ført til at det gradvis også er kommet flere kvinner. Økt andel arbeidstillatelser med lengre varighet sammen med vekst i

antall fornyelser, tyder på at det har vært en glidning mot opphold av lengre varighet.

SOSIAL DUMPING OG USERIØSITET

Arbeidet mot sosial dumping og useriøsitet hadde høy prioritet i 2007.

Det useriøse arbeidsliv særpreges blant annet av:

- systematisk dumping av lønns- og arbeidsvilkår
- bruk av ulovlig og ikke registrert arbeidskraft
- skatte- og avgiftsunndragelser
- utstrakt bruk av innleid arbeidskraft i strid med loven

Med det omfang useriøsiteten etter hvert har fått, er den et direkte anslag mot den norske arbeidslivsmodellen og dermed mot det viktigste element som den norske velferdsstaten er tuftet på.

I arbeidsmarkedet deltar flere og flere i det useriøse og svarte arbeidsmarkedet. Dermed konkurrerer det hvite og seriøse arbeidsmarkedet om arbeidskraften med det svarte. I det svarte arbeidsmarkedet vil useriøsiteten vokse. Lønns- og arbeidsvilkår vil utvikle seg helt uavhengig av arbeidslivslovgivning og tariffavtaler. Retten til pensjon og syketrygd faller bort, og dermed også kostnadene til slike rettigheter. I det svarte markedet kan en rimelig nettolønn opprettholdes, men all den tid verken arbeidsgiveravgift og pensjonsutgifter betales og skatt ikke innberettes, vil bruttoprisen pr. time ligge betydelig under det som gjelder i det seriøse arbeidsmarkedet. Dermed kan lønnsdannelsen påvirkes.

Begrepet sosial dumping kan derfor knyttes både til virkninger i arbeidsmarkedet og til virkninger på de offentlige universelle ordningene.

Videre er det slik at mulighetene for å heve lønningene i typiske lavlønns- og kvinnedominerte bransjer i takt med lønnsutviklingen for øvrig, blir noe redusert som følge av en voksende useriøsitet. Konsekvensene er at de seriøse føler seg presset som følge av konkurransevridding, og dermed blir useriøse for i det hele tatt å overleve i markedet.

Denne utviklingen vil være den største trusselen mot et velorganisert seriøst arbeidsliv; jo flere som ser seg nødt til å forlate det hvite arbeidsmarkedet, desto raskere vil utviklingen i gal retning gå.

I tillegg bidrar det useriøse arbeidsliv til at store pengestrømmer unndras fellesskapets kasse. Dermed reduseres samfunnets mulig-

heter til å løse viktige fellesoppgaver. Useriøsiteten kan også virke nedbrytende på folks holdninger til nødvendigheten av å løse fellesoppgaver ved hjelp av pengeoverføringer fra det private og individuelle til det offentlige fellesskap. Undersøkelser tyder på at moralen i befolkningen er synkende på disse områdene.

Tilførsel av utenlandsk arbeidskraft fra de nye EU-landene har vært grunnleggende positivt. Men for at nedsiden ikke skal få utvikle seg både for de utenlandske arbeidstakerne og for våre sosiale standarder, har det vært tvingende nødvendig med nye virkemidler.

For å møte denne utviklingen har LO engasjert seg på en rekke områder. Både formelt og uformelt drives det et betydelig arbeid mot de politiske myndigheter.

Nye regler og rammer for bemanningsforetak, bedre tilsynsordninger og samhandling mellom flere tilsynsmyndigheter, implementering av ILO 94, sanksjonsmuligheter overfor virksomheter hvor sosial dumping brukes som ledd i konkurransen og innsyn for de tillitsvalgte i lønns- og arbeidsvilkår, har vært prioriterte områder. I 2007 har mye av dette kommet på plass. Ikke alle går like langt som det LO har krevd, men man er på rett vei.

Når det gjelder bemanningsforetak, var det er i 2007 i underkant av 1600 virksomheter registrert i Brønnøysund-registrene med utleie som hovedformål. Ifølge SBL, Sevicebedriftenes Landsforening, sysselsatte disse rundt 85 000 arbeidstakere.

Selv om de store bemanningsforetakene driver seriøst, er det mye som tyder på at det er en betydelig vekst i den useriøse og svarte delen av bransjen. Mange utgir seg for å være bemanningsforetak, mens realiteten er at de driver ren arbeidsformidling der arbeidstakerne verken har et ansettelsesforhold eller får utbetalt lønn fra foretaket. På denne måten unngår en overgangsreglenes bestemmelser om norske lønns- og arbeidsvilkår.

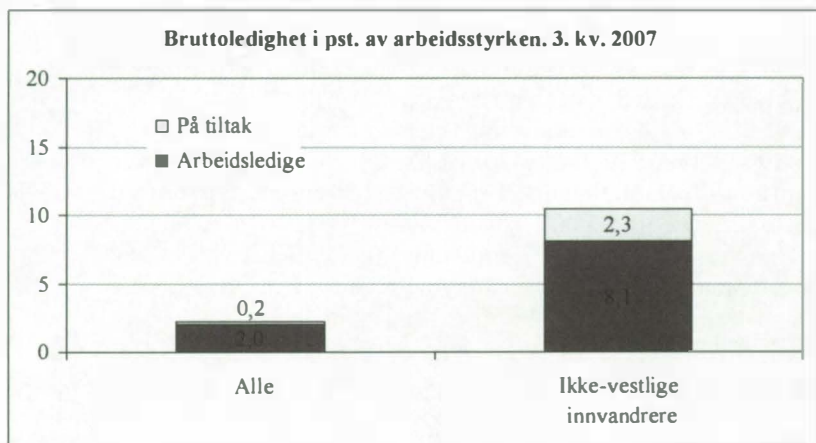
Etablering av enkeltpersonforetak ser også ut til å ha et betydelig potensiale, og antall slike foretak registrert med landbakgrunn fra de nye EU-landene er sterkt voksende. Dominerende næring er bygg- og anleggsvirksomhet.

Kontrollvirksomhet utført av myndighetene i løpet av 2007 avdekker til tross for overgangsregler og allmenngjorte tariffavtaler, at kravet om norsk lønns- og arbeidsvilkår ikke følges i praksis. Arbeidstilsynet avdekket brudd av stort omfang både i forhold til allmenngjorte tariffavtaler, HMS-bestemmelser og overgangsreglenes bestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår.

LO deltar også i Samarbeidsforum mot svart økonomi. Andre deltagende organisasjoner er NHO,YS og KS. Forumet ledes av skattedirektøren, og Finansdepartementet har observatørstatus. Det er LOs ungdomssekretærer som representerer LO i de regionale fora. I Vestfold er det satt i gang et prosjekt mellom noen forbund og myndigheter for å bevisstgjøre tillitsvalgtrollen i bekjempelse av useriøsitet i arbeidslivet.

ARBEIDSMARKEDSTILTAK

LO vil fortsatt rette særlig fokus mot eldre, ungdom, innvandrere og andre utsatte grupper. Det må bl.a. ses på bakgrunn av at ungdomsledigheten og ledigheten blant ikke-vestlige innvandrere fortsatt er klart høyere enn for landsgjennomsnittet, og at det er mange i «utkanten» av arbeidsmarkedet som sliter med å få innpass.



Kilde: Statistisk sentralbyrå og LO

Vanskelighetene innvanderne møter kan ha sammenheng med manglende kvalifikasjoner og/eller negative holdninger i arbeidslivet. Arbeidsmarkedstiltak kan fungere som en døråpner til arbeidslivet. Økningen i tiltaksdekningen de siste par årene bidrar derfor positivt i arbeidet med å inkludere innvandrere i arbeidsmarkedet.

Norsk økonomi i år 2007

Oppgangskonjunktoren fortsatte i 2007 med rekordsterk vekst både i produksjon og sysselsetting. Arbeidsløsheten er ikke redusert i samme grad, da nye har meldt seg på arbeidsmarkedet, særlig mange som arbeidsinnvandrere. Prisstigningen ble lav bl.a. som følge av utviklingen i energiprisene, og det ble dermed svært god reallønnsutvikling for de fleste lønnstakere. Rentene økte imidlertid.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2006	2007
Registrert arbeidsløse	62 900	46 100
På tiltak	10 100	10 100
Brutto arbeidsløse	73 000	56 200
Nye jobber (netto)	65 000	81 000
Økonomisk vekst (Fastlands-Norge)	4,8 pst	6,0 pst
Lønnsvekst ¹⁾	3,6 pst	5 ½ pst*
Prisstigning	2,3 pst	0,8 pst
Reallønnsvekst ¹⁾	1,3 pst	4,7 pst*
Rentenivå		
– Bankene ²	4,4 pst	5,9 pst
– Lånekassen	3,4 pst (flytende)	4,7 pst (flytende)
– Husbanken	2,9 pst (flytende)	4,2 pst (flytende)
Utenriksøkonomi (overskudd i pst av BNP)	17,3 pst	17,0 pst*

* Anslag

¹⁾ Industriarbeider

²⁾ Bankenes utlån

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

I 2007 har det vært et spesielt fokus på klimautfordringene. LO har prioritert dette arbeidet fordi klimaendringer påvirker LOs medlemmer, og fordi fagbevegelsens grunnverdier tilsier at en skal engasjere seg i arbeidet med å begrense klimaendringene. Gjennom et nært samarbeid med LOs forbund ble det utarbeidet en klimastrategisk plan. Planen beskriver utfordringene, setter mål og skisserer områder der det er viktig for fagbevegelsen å engasjere seg for å redusere utslipp av klimagasser i Norge og internasjonalt. Planen ble lansert på en «klimafrokost» 1. november i nærvær av statsministeren og andre inviterte. Planen var i utgangspunktet ment som et internt dokument, men ble omfattet med betydelig interesse også utenfor fagbevegelsen. LO deltok i den internasjonale fagbevegelsesdelegasjonen til klimaforhandlingenes 13. møte på Bali. LO har tatt grep for å gjøre egen drift mindre klimabelastende gjennom å betale klimabillett for sine flyreiser, og ved å starte en prosess for sertifisering i Miljøfyrtårn.

LO har deltatt i internasjonale forhandlinger om langtransporterte miljøgifter (POPs) og har gitt innspill og økonomisk støtte til organisasjonen SustainLabour for utvikling av en informasjonsside om slike miljøgifter.

Kunnskapsoverføring til Russland på miljøområdet er videreført i samarbeid med russisk LO (FNPR) og Teknisk naturvitenskapelig forening (Tekna), gjennom kurskonseptet «kvalitet, helse og miljø». I 2007 har det vært arrangert kurs for energisektoren i Murmansk, samt et oppsummeringsseminar for deltakere fra prosessindustrien.

LO har behandlet et bredt spekter av høringer – slik som det norske kvotesystemet for klimagasser; avfallsforskriften; forvaltningsplan for norskehavet; nasjonal strategi for bærekraftig utvikling; motorferdsel i vassdrag og utmark; deponering av biologisk nedbrytbart avfall; miljøkriterier for offentlig innkjøp av energi; støtte til produksjon av energi fra fornybare energikilder; opprydding i forurenset grunn ved bygge og gravearbeider; rapportering av Århus-konvensjonen.

Foruten høringer har LO gitt innspill på ulike saker til miljømyndighetene gjennom kontaktmøter mellom arbeidslivets parter og Miljøverndepartementet, Nasjonalkomiteen for internasjonale miljøsaker og referansegruppe for EU/EØS miljøsaker. Det har vært kontakt med flere interesseorganisasjoner med målsetting om å løfte fram prosjekter innen miljø, energi og klima.

Det er holdt forelesninger om fagbevegelsen og ytre miljø på LO-skolen, Arbeidsmiljøskolen og Miljølinja.

ARBEIDSMILJØ

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv

Partene i arbeidslivet ved LO, YS, Unio, Akademikerene, NHO, HSH, KS, NAVO og staten ved AID og FAD inngikk høsten 2001 avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Selv om måloppnåelsen på nasjonalt nivå ikke ble oppfylt i første avtaleperiode, ble en ny avtale forhandlet fram og underskrevet 14.12.2005 for perioden 01.1.2006 – 31.12.2009.

Som overordnede nasjonale mål, er partene enige om at IA-samarbeidet skal bidra til å forebygge sykefravær, øke fokuset på jobbnærværet og hindre «utstøting» fra arbeidslivet, og å øke rekrutteringen til arbeidslivet av personer som ikke har et arbeidsforhold. Partene er enige om at det i det videre IA-samarbeidet skal settes større fokus på det forebyggende og systematiske HMS-arbeidet.

Avtalepartenes forpliktelser er:

- å bidra til at flest mulig virksomheter slutter seg til IA-avtalen
- å arbeide for et godt og målrettet arbeidsmiljø med vekt på toleranse og mangfold
- å arbeide aktivt for at enkeltvirksomheter i økt utstrekning stiller opplærings- og arbeidstreningsplasser til rådighet for personer som ikke har et arbeidsforhold
- å arbeide for bevisstgjøring ved ansettelse for å forebygge diskriminering, for eksempel begrunnet i kjønn, alder, etnisitet eller funksjonsevne

Videre garanterte Regjeringen å ikke foreslå endringer i dagens sykelønnsordning, verken for arbeidstakere eller for arbeidsgivere i avtaleperioden, med mindre partene er enige i dette.

Sekretariat for avtalen er i Arbeids- og inkluderingsdepartementet, med en koordineringsgruppe som fungerer som styre for avtalen.

LOs medlem er Trine Lise Sundnes, med Turid Klette som varamedlem.

I tillegg er det arbeidsgrupper for enkelte områder.

IA-avtalen og arbeidet i LO-systemet:

LOs interne IA-arbeidsgruppe ledes av Trine Lise Sundnes, øvrige deltakere er Evy Buverud Pedersen (til 1.6.2007), Øystein Nilsen, Wenche Thomsen, Liv Sannes, Marianne Svensli og Turid Klette. Også i 2007 har LO deltatt i møter i fagforeninger, LO-sentre, diverse konferanser, kurs- og informasjonsvirksomhet.

Vi har hatt rapportmøter med forbundene fire ganger i 2007, der forbundene har møteplikt og rapporterer om sine aktiviteter. Statssekretær Laila Gustavsen var til stede ved to av møtene. Møtene er også rådgivende drøftingsmøter for IA-arbeidsgruppen i LO. Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådrivere i forbundenes arbeid ut mot foreninger og tillitsvalgte.

Fagbladene er oppfordret til å ta inn artikler om IA-arbeidet, og spesielt omtale fagforeninger og virksomheter som har gode ideer for hvordan lykkes i IA-arbeidet.

Arbeidsmiljøloven

LOs arbeid med arbeidsmiljøloven har vært preget av ferdigstillelse av notat om behov for endringer av loven. Notatet tar blant annet opp arbeidsgiver-/arbeidstakerbegrepet, arbeidstid og bedriftshelsetjeneste. Notatet ble vedlagt et felles brev til Arbeids- og inkluderingsdepartementet fra LO, YS, Unio og Akademikerne.

Regelverksutvikling

LO, sammen med forbundene (egen referansegruppe), har hatt en grundig behandling av Arbeidstilsynets høringsforslag til ny regelverksstruktur (reducere/slå sammen 47 forskrifter til arbeidsmiljøloven til 6 forskrifter). Arbeidstilsynets Regelverksforum er videreført som et fast forum. LO har to representanter i forumet.

For øvrig har LO behandlet følgende høringer om regelverk: Helhetlig regelverk for petroleumsvirksomheten til havs og på enkelte landanlegg, veiledning til arbeidsmiljølovens § 3-5, arbeidsgivers plikt til å gjennomgå opplæring i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid, forslag enkelte endringer i dykkerforskriften og i stillasforskriften, utkast til forskrift om adgang til å innhente politiattest for ansatte i Norges Bank og forslag til ny byggherreforskrift.

Psykososialt arbeidsmiljø

Prosjektet «Jobbing uten mobbing» (JUM) ble avsluttet i 2007 med en nasjonal konferanse om mobbing, hvor resultatene av prosjektet ble presentert og diskutert. Nye metoder til bruk i virksomhetene er utviklet av prosjektet. Faktaundersøkelse som metode for å håndtere saken om mobbing og trakassering og arbeidsmiljømekling er to slike metoder som vil følges opp videre i 2008. Det har vært gjennomført en egen høring om faktaundersøkelse som fikk bred tilslutning fra LO og forbundene. Prosjektet har utviklet et godt kunnskapsgrunnlag og en egen opplæringspakke. Arbeidstilsynet har vært prosjektansvarlig. LO har deltatt i prosjektet sammen med de andre arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene.

Personvern

LO har i løpet av året tatt opp flere ulike personvernsaker med Data-tilsynet, særlig i tilknytning til kontroll og overvåkning. Eksempler på slike saker er lydovervåkningssystem på fotballkamper og kontrolltiltak på store anlegg (Melkøya) for å hindre tap av utstyr.

Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø

Det har vært en betydelig økning i antall saker på området – spesielt på det kjemiske området. Innen det fysiske området er det særlig støy som fortsatt er et aktuelt tema, men det er også andre aktuelle temaer som inneklimate, ioniserende stråling (radioaktivitet), biologiske faktorer som sopp og soppsporer og lungesykdommer – særlig i landbruket og innen renovasjon.

Flere forbund har bedt om bistand i større saker innen kjemikalieområdet som for eksempel kvikksølv og ansatte i tannhelsetjenesten, kjemisk arbeidsmiljø offshore og kreft i silisiumkarbidindustrien. I tillegg har det vært en økning i antall forespørsler om faglig bistand i forbindelse med kurs og møter. For å følge opp det som skjer i offshore-sektoren, har LO gått inn i styringsgruppene for Kjemisk arbeidsmiljøprosjekt og Varmt arbeid i tillegg til Sikkerhetsforum.

Arbeidstilsynet har i trepartssamarbeid sluttført to runder med

revisjon av *Administrative normer for forurensning i arbeidsatmosfære*, og det er utarbeidet nye regler for revisjon av normene. Norge er forpliktet gjennom EØS-avtalen til å gjennomføre EU-direktiver på kjemikalieområdet, og det er gjennomført flere endringer i normene i løpet av året i tråd med EU-direktiver som gjelder normer og/eller grenseverdier for kjemikalier. Det skjer mye på det internasjonale området som påvirker eller vil påvirke det norske regelverket. Det er derfor viktig at LO følger med i dette for å påvirke utviklingen mest mulig i ønsket retning, og slik at endringene i norsk regelverk som følge av slike prosesser bedrer beskyttelsesnivået for norske arbeidstakere – ikke svekker det. Ikke bare LO, men også Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) og Den internasjonal faglige samorganisasjon (ITUC) har begrensede ressurser på kjemikalieområdet, og det samarbeides for å utnytte ressursene best mulig.

Særlig viktig vil det være å følge opp det som skjer i tilknytning til REACH, EUs nye kjemikaliepolitikk som er vedtatt. Norge har bestemt seg for å følge REACH, selv om det i utgangspunktet ikke er del av EØS-avtalen. Hvis ikke Norge følger EUs regelverk her, vil det kunne føre til at norske produsenter av kjemikalier i praksis stenges ute fra EUs marked, med de store konsekvenser det vil ha.

De internasjonale prosessene som utvikling av Det internasjonale systemet for klassifisering og merking av kjemikalier (GHS) og prosessen med Global kjemikaliestrategi, er prosesser som vil kunne ha betydning for norsk arbeidsmiljø på kjemikalieområdet. Norske myndigheter deltar i disse prosessene, og LO følger med i den utstrekning det er mulig med begrensede ressurser. Samtidig søker LO å påvirke prosessene gjennom innspill til norske myndigheter. Når det gjelder GHS, har norske myndigheter ved Statens forurensningstilsyn så vidt begynt å se på muligheter for å innføre systemet i det norske regelverket.

Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin

Arbeids- og inkluderingsdepartementet etablerte i 2006 en arbeidsgruppe med departementet og Arbeidstilsynet som skulle vurdere den videre oppfølgingen av bedriftshelsetjenesten. Det ble opprettet en referansegruppe der representanter for arbeidslivets parter og aktuelle fagmiljøer sitter. Arbeidsgruppens rapport i 2007 konkluderte med forslag om utvidelse av forskriften som pålegger enkelte

bransjer å ha bedriftshelsetjeneste (bransjeforskriften) samt forslag til en obligatorisk godkjenningsordning for bedriftshelsetjenester. Rapporten er ved årets utløp ikke ferdigbehandlet i departementet, men det forventes at det over nyåret vil komme utkast til forskriftsendringer om obligatorisk godkjenningsordning og endringer i bransjeforskriften.

LO har hatt et samarbeid med NHO, Norsk arbeidsmedisinsk forening (namf) og Legeforeningen for å hindre nedlegging av arbeidsmedisinske miljøer ved helseforetak, sørge for at de kan fylle sin funksjon som utreder av saker om yrkessykdom, utdanne arbeidsmedisinere, utvikles som levedyktige fagmiljøer og ha muligheter til å finansiere forskning.

HMS-forum

Ingen møter i 2007, men elektronisk nettverkskontakt/informasjonsutveksling i aktuelle saker.

Europeiske rammeavtaler om arbeidsmiljø

Den europeiske rammeavtalen om trakassering og vold på arbeidsplassen ble oversatt til norsk og undertegnet av alle arbeidslivspartene i Norge høsten 2007. Partene har presentert avtalen i Rådet for Arbeidstilsynet og invitert Arbeidstilsynet til å delta i iverksettingen av avtalen. Arbeidstilsynet vil oppnevne en representant til å delta i en arbeidsgruppe sammen med partene. Iverksettingen av avtalen vil kunne knyttes til HMS-regelverket og ses sammenheng med oppfølgingen av resultatene fra prosjektet Jobbing uten mobbing.

Arbeidstilsynet

Avdelingen har sammen med ansvarlig LO-sekretær for arbeidsmiljø representert LO i Arbeidstilsynets råd. LO har to medlemmer i Rådet. Det har vært fire møter i 2007. Rådets har nå vedtatt sitt mandat innen de rammer som var trukket opp av Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Av de viktigste sakene som har vært drøftet i Rådet skal nevnes:

Ny strategisk plan 2008–2011, hovedsatsninger for 2008, bransjeprojekter som skulle igangsettes. Det ble vedtatt å igangsette to nye bransjeprojekter – ett innen sykehjemssektoren og ett innen næringsmiddelindustrien (kjøtt- og fjørfebransjen). Disse skal forankres på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, og vil gå over flere år.

Flytting av Direktoratet for Arbeidstilsynet til Trondheim og den interne omorganisering har i liten grad vært tema i Rådet, bortsett fra som orienteringssaker. Etablering av Direktoratet og Arbeidstilsynets organisering i regioner og flytting av nasjonale oppgaver ut til regionene har vært en utfordring, ikke bare for Arbeidstilsynet selv, men også for partene. Det har medført en del opplæringsprosesser i Arbeidstilsynet regionalt, også i forhold til hva som skal ligge i partsamarbeid, som har komplisert samarbeidet med partene. Det går i riktig retning, men det er fortsatt en del som gjenstår.

Arbeidstilsynet har presentert flere pågående og planlagte prosjekter i Rådet. I den forbindelse har arbeidstakerrepresentantene gjentatte ganger påpekt viktigheten av trepartssamarbeide og at partene trekkes inn allerede på planleggingsstadiet i prosjektene, både for å kunne påvirke utformingen av prosjektene og for å se om det er grunnlag for partssamarbeide slik at man styrker prosjektene.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Statens arbeidsmiljøseniter (STAMI) er det nasjonale senteret i Norge for arbeidsmedisin og yrkeshygiene. Styret for instituttet ble nedlagt i 2005 og det ble opprettet et fagråd, der partene er representert ved LO og YS, med Unio og Akademikerne som vara. Fagrådet skal virke som et rådgivende organ i forskningsfaglige spørsmål. Nåværende funksjonsperiode er fra 1. september 2005 til 1. september 2009. Rådet hadde to møter i 2007. Av de viktigste sakene som er blitt drøftet i 2007 kan nevnes forslag overfor Arbeids- og inkluderingsdepartementet om store forskningssatsinger, risikovurdering ved STAMI som ledd i Statens mål- og resultatstyring samt AIDs planer om evaluering av instituttet.

Bioteknologinemnda

LO har vært representert med avdelingsleder Bjørn Erikson i Nemda. Det har vært avholdt sju møter i løpet av året. Det har vært et stort antall saker, og de har spent over et stort område som bl.a. gjelder: Patentlovgivning; helselovgivning; regler for oppbevaring av biologisk materiale (vevs- og blodprøver); bruk av stamceller; genetisk testing; spørsmål knyttet til xenotransplantasjon (transplantasjon av materiale fra dyr til mennesker); sammensetning av abortnemnder; forskningsetikk m.m. Nemda tar også initiativ til åpne møter om aktuelle temaer, og det har vært tre slike møter i året.

Av saker som har vært oppe i Nemda er det et betydelig antall som gjelder assistert befruktning. Nemda har også behandlet forslag om å tillate assistert befruktning til lesbiske par i forbindelse med høringen om Endring av ekteskapsloven.

Antall saker om tillatelse etter Genteknologiloven til dyrking og/eller markedsføring og bruk av genmodifiserte planter, øker. De aller fleste søknadene fremmes gjennom EU og fremmes i Norge som del av EØS-avtalen. Det er fortsatt slik at selv om norsk lovgivning på området vektlegger etikk og bærekraft, så vektlegges dette lite – om noe overhodet – av søkerne, fordi det ikke er krav i EU.

Etter som bio- og genteknologi utvikles, dukker stadig nye problemstillinger opp. Eksempelvis spørsmål om hvilke regler som skal gjelde for fisk som behandles med genteknologisk utviklede vaksiner, dyr foret med genmodifisert fôr osv. Skal fisken og dyrene betraktes som genmodifiserte? Hvilken informasjon skal gis til forbrukere i forbindelse med slike fisk og dyr osv.?

Standardisering

LO er medlem av Standard Norge. LO har ett styremedlem og fire medlemmer i representantskapet. LOs og forbundenes engasjement er i særlig grad knyttet til standarder som gjelder HMS.

Arbeidet med å utarbeide en strategi for Standard Norge er sluttført i løpet av året, og arbeidet med implementeringen har startet. Standard Norge har på forespørsel fra Nærings- og handelsdepartementet startet et prosjekt for å utarbeide også en nasjonal standardiseringsstrategi. LO har ett medlem i prosjektgruppen. Arbeidet

nærmer seg sluttfasen, og forslaget til strategi ventes å bli oversendt departementet i februar 2008.

LO har ett medlem i sektorstyret for Industri og petroleum. Sektorstyret arbeider bl.a. med å få til en samordning av de standarder som brukes offshore på norsk sokkel (NORSOK) med internasjonale standarder. Det gjelder ikke for HMS-standarder, fordi norske standarder gir bedre beskyttelse enn de internasjonale.

AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

AKAN ble opprettet i 1963 av LO og daværende N.A.F., nå NHO. Arbeidet ledes av et styre sammensatt av representanter for de to hovedorganisasjonene og fra staten ved Sosial- og helsedirektoratet.

AKAN har som mål å forebygge rus- og avhengighetsproblemer i norsk arbeidsliv. Spilleavhengighet er fra 2005 definert som en del av AKANS målområde. AKAN skal videre bidra til at ledere og ansatte blir i stand til tidlig å gripe fatt i risikofylt rusmiddelbruk og spilleatferd. AKAN bistår virksomhetene slik at ansatte med rus- eller pengespillproblemer får et tilbud om hjelp. I vedtektene slås det fast at det er organisasjonene som skal lede AKANs arbeide. I praksis innebærer det at LO og NHO skifter på å ha ledervervet i styret.

I arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, internkontroll og et mer inkluderende arbeidsliv (IA), har et betydelig antall virksomheter i norsk arbeidsliv en egen rusmiddelpolitikk og et innarbeidet AKAN-system. Betydningen av å ha en bedriftskultur som formidler klare holdninger til hva som er akseptabel og ikke akseptabel bruk av rusmidler i forbindelse med arbeid, har stor forståelse i arbeidslivet. AKAN-arbeidet har derfor sin naturlige plass i alle virksomheters generelle arbeid med arbeidsmiljøspørsmål.

AKANs sekretariat med 15 ansatte står for den daglige virksomhet. AKAN er ingen medlemsorganisasjon. AKANs virksomhet drives på et selvstendig grunnlag ut fra de spesielle forutsetninger som partsamarbeidet i arbeidslivet skaper. AKAN tar ikke sikte på å fremme spesielle avholdspolitiske syn eller erstatte det arbeidet som drives av andre organisasjoner og institusjoner.

AKANs styre i 2007:

Næringslivets Hovedorganisasjon:

Medlemmer: Hans-Jørgen Breder, bedriftsoverlege Statoil,
nestleder

Siri Møllerud, NHO

Varamedlemmer: Kari Hansen, Kjøttindustriens Fellesforening
Vemund Vigerust, Norsk Industri.

Landsorganisasjonen i Norge:

Medlemmer: Rita Lekang, LO-sekretær, leder
Anne-Marie Pettersen, Fellesforbundet

Varamedlemmer: Turid Klette, LO
Trond Karlsen, Norsk Arbeidsmandsforbund

Sosial- og helsedirektoratet:

Medlem: Jens Guslund,

Varamedlem: Marianne Virtanen

Direktør Halvor Kjølstad ledet AKAN fram til 1.9.2007. Ny direktør, Kjetil Frøyland, er tilsatt fra med 1.1.2008. Leder, nestleder, statens representant og direktør utgjør arbeidsutvalget.

Finansiering:

AKAN-sekretariatets virksomhet finansieres gjennom bevilgninger fra LO og NHO og over statsbudsjettet, og ved finansiering av bedriftene, ved kursavgifter for egne medarbeidere som deltar på AKANs kurs.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Menn og likestilling

Oppmerksomheten om menns forhold til likestilling og kjønnsroller har vært økende i 2007. Regjeringen har i forbindelse med sitt arbeid med stortingsmelding om menn og likestilling, nedsatt et «Manns-panel». Panelet er bredt sammensatt med menn som representerer ulike erfaringsområder. Tre av medlemmene kommer fra LO/forbundene.

En av forventningene til panelet er at det skal bidra til debatt om menns livsforhold og ansvar for økt likestilling. Det har til dels vært stor medieoppmerksomhet om panelet, også i fagpressen.

Panelets sluttrapport forventes slutført innen utgangen av februar 2008. Den vil blant annet omfatte sentrale temaer som arbeidsliv/famileliv; kjønnsdelt arbeidsmarked; menns utdannings- og yrkesvalg; menns ansvar for debatten om vold i nære relasjoner; likeverdig foreldreskap; menns helse mv.

Likestilling i arbeidslivet

AID (nå overført BLD) nedsatte et utvalg til å se på felles diskrimineringslov. LO er representert i referansegruppen ved Anne-Lise Rollan.

AID nedsatte en arbeidsgruppe/utvalg for å se på «skift og turnus». LO er representert i referansegruppen med Trine Lise Sundnes og vara Ellen Horneland.

BLD utnevnte «Likelønnskommisjonen» som skal legge fram sin innstilling og forslag til tiltak innen 1. mars 2008. I referansegruppen til kommisjonen sitter Mie Opjordsmoen.

OPPLÆRING – UTDANNING – FORSKNING

Forskningsaktivitet i LOs regi

Det ble avsatt 5,5 mill. kroner til nye utrednings- og forskningsprosjekter i 2007. I tillegg pågikk flere prosjekter som ble startet opp i 2006 eller tidligere.

UTREDNINGS- OG FORSKNINGSPROSJEKTER I 2007

Nye økonomistyringssystemer i offentlig sektor

Prosjektet ble igangsatt for å få mer kunnskap om konsekvenser og problemstillinger som er viktige for LO i forbindelse innføringen av nye budsjett-, regnskaps- og forvaltningssystemer i offentlig sektor. Prosjektet er et samarbeidsprosjekt mellom Fafo og Høgskolen i Hedmark.

Rapportene fra Høgskolen ble presentert på LO Stats kartellkonferanse på Gol. Med utgangspunkt i forskjellene mellom privat og offentlig sektor, peker rapportene på flere momenter ved det nye økonomistyringssystemet som kan få uheldige konsekvenser for offentlig sektor. Dette er forhold som vil bli fulgt opp av LO.

HMS-tilstanden i Norge 2007

LO påbegynte i 2006 arbeidet med oppfølging av undersøkelsen om «HMS-tilstand i Norge». Dette er en representativ survey-undersøkelse som tar opp en rekke tema som arbeidsmiljø, hvem tar initiativ til HMS-tiltak, arbeidstid, kontroll og overvåking, hjemmearbeid etc. Undersøkelsen utføres av Fafo.

Arbeidstid og helse

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) er, med støtte fra LO, i gang med å utarbeide en kunnskapsstatus om sammenhengen mellom arbeidstid/arbeidstidsordninger og helse. Det skal utarbeides en vitenskapelig rapport som oppsummerer internasjonal vitenskapelig litteratur på feltet, inkludert en faglig vurdering av de forskjel-

lige arbeidene, med hovedvekt på epidemiologiske studier. I tillegg til en kunnskapsoversikt vil rapporten også inneholde en oversikt over kunnskapshull på området.

Forsøk med 6-timers arbeidsdag/30-timers arbeidsuke

Hensikten med prosjektet er å få kunnskap om virkninger av forsøksordningen med redusert arbeidstid med full lønnskompensasjon. Prosjektet består i å evaluere forsøk med 6-timersdag/30-timers uke i bedrifter, samt å gi kunnskapsstatus for sentrale problemstillinger knyttet til temaet.

I 2007 er følgende aktiviteter gjennomført:

LO finansierer Fafos evaluering av TINE Midt-Norge avd. Heimdals 6-timersprosjekt. Det er et prøveprosjekt fra april 2007 til april 2008. Bedriften har 170 ansatte som går på toskiftordning. Midtveisrapporten ble framlagt november 2007, og viser måloppnåelse på alle evalueringspunktene. De ansatte er fornøyde med ordningen så langt.

Trondheim Parkering gjennomførte et ettårig prøveprosjekt med 6-timers arbeidsdag med full lønnskompensasjon for 20 av 55 trafikkbetjenter. NTNU har gjennomført evalueringen, og LO har delfinansiert evalueringsrapporten. Motivasjonen for prosjektet var delvis å effektivisere arbeidsdagen, opprettholde produksjonen, bedre motivasjon og trivsel og på sikt oppnå lavere turnover. Rapporten konkluderer med at det ikke kan påvises vesentlige endringer på annet område enn ansattes trivsel som har økt.

Den norske modellen – Gilde

Prosjektet består i en kartlegging og dokumentasjon av omstillingsprosess i Gilde med sikte på å få fram kunnskap til bruk i partsbasert samarbeid i andre selskaper som står foran eller er oppe i omstillingsprosesser. Prosjektet utføres av Fafo.

Kartlegging og intervju av organisert og ikke organisert polsk arbeidskraft i Norge

Prosjektet ble satt i gang for å få økt kunnskap om polske arbeideres forhold til norsk fagbevegelse med sikte på å videreutvikle/effektivisere rekrutteringsarbeidet, og derigjennom styrke LOs arbeid mot sosial dumping. Prosjektet innebar å hekte på en spørreundersøkelse

på en større undersøkelse finansiert av AID. Noe av resultatene fra undersøkelsen inngikk i Fafo-publikasjonen *Polonia i Oslo*.

Lederlønsbarometer

Som et grunnlag for LOs arbeid supplerer Fafo datamaterialet som Statistisk sentralbyrå årlig utarbeider i forbindelse med inntektsoppgjørene. Det gir bedre grunnlag for analyse av utviklingen i lederlønningene for de store selskapene.

Utrekningsarbeid knyttet til tjenestepensjon

Her foreligger rapport på området med særlig vekt på kostnadsbildet for OTP.

Svart økonomi og helse, miljø og sikkerhet i bygge- og anleggsnæringen i Grenland

Prosjekter tar sikte på å styrke kunnskapsgrunnlaget om ulike sider ved svart økonomi med utgangspunkt i situasjonen i Grenlandsregionen. Sentrale problemstillinger er: Sammenhengen mellom svart økonomi og brudd på HMS-regler og mellom utenlandsk arbeidskraft / utenlandske firmaer og HMS-tilstand og sosial dumping. Prosjektet utføres av Telemarksforskning. Prosjektet finansieres gjennom bidrag fra flere ulike institusjoner.

Fafos Rådsprogram

Programmet har som formål å utvikle og gjennomføre et forskningsstøttet rådsprogram, «Lederskap, samarbeide og selskapsstyring på norsk». Programmet startet i 2006 og varer ut 2008.

For 2007 er det gjennomført følgende prosjekter: «Flexicurity på norsk», «Statlig eierskap som redskap for innovasjon og næringsutvikling» og «Norsk ledelse og samarbeid i omstilling». I tillegg pågår det / er under oppstart prosjekter om: «Verdier og samfunnsansvar», «Gode norske omstillings- og innovasjonshistorier», «Verftsklynga: Kompetanseutvikling, ledelse og samarbeid», «Offentlige virksomheter – ledelse og samarbeid. Hva kan læres fra private virksomheter og omvendt», «Norske etableringer ute: Modelleksport, kulturkolleksjoner og hybridisering?» og «Europeiske reguleringer og føringer for samarbeid og virksomhetsstyring på norsk».

Kompetansereformen – status 2007

Arbeidet med rapporten ble initiert våren 2007 og vil bli avsluttet i januar 2008. Rapporten utarbeides av Fafo, med referansegruppe fra AOF og LO.

LO var en sentral pådriver i arbeidet med kompetansereformen i 1990-årene. Med denne rapporten ønsker LO å få på bordet en oversikt over dagens vilkår for livslang læring og over den historiske prosessen gjennom de siste 15 årene. Rapporten skal også ta for seg de viktigste utfordringene framover, og diskutere hva fagbevegelsen kan gjøre for å møte disse utfordringene. Et viktig formål med rapporten er å gi et grunnlag for LOs og forbundenes videre arbeid på området.

Energi, miljø og industriutvikling

Prosjektet ble satt i gang for å få økt kunnskap og forståelse av den førte politikk på energi- og miljøområdet vurdert opp mot en «bedre» politikk. Det er ferdigstilt to rapporter. Den ene gir en bred oversikt over utviklingen i kraftmarkedene. Den andre dreier seg om scenarier for framtidig utvikling og konsekvenser for næringsutviklingen. Begge rapportene er utarbeidet av Econ.

Kvinner i fagbevegelsen

Prosjektet følger opp tidligere rapporter om samme emne. Siktemålet er å få styrket datagrunnlag og bakgrunnsinformasjon for å kunne iverksette tiltak, korrigere retningen og evt. komme med nye tiltak til hvordan vi kan øke kvinneandelen i ledelsen i fagbevegelsen. Prosjektet utføres av Fafo.

Lønnsforskjeller på tvers og innad i arbeidsmarkedets forskjellige sektorer

Prosjektet, som utføres av Fafo, skal gi en oversikt og analyse av lønsspredning på tvers av sektorer og stillingssektorer i offentlig og privat sektor.

Foruten enkeltprosjektene ovenfor gikk noe av LOs forsknings- og utredningsmidler til å medfinansiere Fafo-boken *Hamskifte? – den norske arbeidslivs- og velferdsmodellen 1981–2006* og til å finansiere deltagelse i «Øst-Forum». «Øst-Forum», som ble opprettet i 2004, er en forskningsrettet arena som gir deltakerne oppdatert kunnskap om virkninger av EU/EØS-utvidelsen, endringer i politikkkutforming og innsikt i praktiske erfaringer. Forumets arbeid består bl.a. av regelmessige

møter/seminarer om sentrale temaer med tilknytning til EU/EØS-utvidelsen. 27 institusjoner fra organisasjons- og næringslivet deltar i forumet. I 2007 er følgende seminarer arrangert: «Romania og Bulgaria», «Arbeids- og levekår blant polakker i Oslo-området», «Tjenestedirektivet – hva nå?», «Årskonferanse: 3 år etter EU-utvidelsen», «Fagorganisering og arbeidsinnvandring», «Arbeidsinnvandring til petroleumsnæringen – tiltak og kontroll» og «Minstelønn og allmenngjøring».

Noen av FU-midlene har også gått til mindre dokumentasjonspregede prosjekter med sikte på å styrke oppfølgingen av sentrale vedtak fra LO-kongressen og understøtte de politiske sakene LO setter på dagsordenen. Det er bl.a. bevilget midler til et pensjonsforum, igangsetting av prosjektet «Industrikraft» samt gjennomføring av en omfattende mediebaneundersøkelse blant 2000 yrkesaktive LO-medlemmer. Mediebaneundersøkelsen ble utført av Opinion. Undersøkelsen i 2007 bekreftet blant annet fagbladenes sterke posisjon som den viktigste kilden til informasjon for medlemmene om løpende faglige saker. Undersøkelsen var omfattende på alle medieområder. Resultatene vil nå bli brukt i konkrete medievurderinger. I likhet med i 2006, er det bevilget midler til Norsk institutt for strategiske studier, som gjennom utredning og seminarvirksomhet har satt fokus på Nordområdene og betydningen de har for utviklingen av næringsvirksomhet, forskning og utenrikspolitikk.

For øvrig ble prosjektene «Kartlegging av skandinaviske erfaringer med å utvikle kompetansestrategier i regionale arbeidsmarkeder ved hjelp av partssamarbeid», «Bedriftsdemokrati», «Rammeprojekt: Fagorganisering, forhandlinger og avtaleverk» og «Rekruttering av langtidsutdannede» satt i gang / eller var under arbeid i 2007, selv om hovedtyngden av utredningsarbeidet vil komme i 2008.

Forskningspolitisk arbeid i LO

Gjennom året har LO jevnlig deltatt i ulike møter med Forskningsrådet og hatt et møte med den nye forskningsministeren Tora Aasland. LO har videre vært i dialog med myndighetene i forbindelse med at forskningsinstituttene ble avkrevd skatt.

Det nye forslaget til basisfinansieringsordninger for instituttsektoren har blitt fulgt opp i samarbeid med NTL, og et eget innspill som støttet Forskningsrådets forslag ble oversendt Stortinget og de parlamentariske ledere for regjeringspartiene.

Høsten ble innledet med at LO ved Anthony Kallevig ble representert i Forskningsrådets divisjonsstyre for Innovasjon. Dette styret ivaretar blant annet den næringsrettede, brukerstyrte forskningen. På slutten av året ble det arbeidet en del med forslagene til nye regionale forskningsfond som skal etableres i forbindelse med regionreformen.

LO ble i 2007 invitert til å delta på møter i Universitets- og høyskolerådets (UHR) forskningsnettverk.

LOs ledelse har hatt to møter med ledelsen ved Universitetet i Oslo, det ene møtet kombinert med befaringsvirksomhetsbesøk.

SYKEFRAVÆR OG UTSTØTING FRA ARBEIDSLIVET – ARBEID OG HELSE

Forskningsprogrammet under Norges forskningsråd om «Forskning på årsaker til sykefravær og utstøting fra arbeidslivet» fikk i løpet av året utvidet den årlige rammen fra 10 til 30 millioner kroner. Partene kom med i programstyret, og LO har én representant. Forskningsprogrammet skal også dekke forskningsbehovet for området, «Arbeid og helse», som tidligere hadde et eget program. Dette vil være viktig bl.a. for at de arbeidsmedisinske miljøene skal ha et sted hvor de kan få midler til sine prosjekter.

LOs FORSKNINGSKONFERANSE 2007

6. mars 2007 arrangerte LO sin første forskningspolitiske dagskonferanse i Folkets Hus.

Konferansen hadde følgende program:

1. LO – en viktig bidragsyter til norsk forskningspolitikk? Ved LO-sekretær Tor-Arne Solbakken.
2. Er det norske arbeidsmarkedet inkluderende og godt nok i en global verden? Ved Robert Salomon, faglig leder for Arbeidslivsforskningsprogrammet.
3. Den norske modellen, er den virkelig et nasjonalt fortrinn? Ved instituttleder Jon Hippe, Fafo.
4. Utfordringer for Norge – EUs 7. rammeprogram for forskning og teknologisk utvikling. Ved Simen Ensby, leder av Europakontoret i Forskningsrådet.
5. LO – NHO – TEKNA-prosjektet «Kunnskapsdugnaden» – Kunnskap en vekstforutsetning for er kunnskapsbasert næringsliv. Ved

adm. dir. Per Heum, SNF.

6. Hvilken betydning har Forskningsrådet for Norge og norsk næringsliv? Ved adm. dir. Arvid Hallén, Norges forskningsråd.
7. SINTEF – Nasjonal og internasjonal FoU-aktør – Utvikling av gjensidig samspill mellom offentlig og privat sektor for Norges teknologiske-, nærings- og samfunnsmessige utvikling. Ved konserndirektør Aage Thunem, SINTEF.
8. VRI – en ny regional programsatsing på forskning, innovasjon og verdiskaping. Ved avd. dir. Kristin Danielsen, Norges forskningsråd.

LOS FORSKNINGSPOLITISKE FORUM

28. september diskuterte LOs forskningspolitiske forum evaluering av SkatteFUNN og utfordringene knyttet til forskerrekruttering og -utdanning.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs utdanningsfond ble i 2007 utlyst for 16. gang, og interessen er fortsatt meget stor. Det ble i 2007 innvilget totalt 2013 stipend, fordelt slik tabellen viser.

Maksimale stipend for studieåret 2007/2008 var kr 12 000 for helårsutdanning og kr 6000 for kortere kurs, og med kr 4000 som grense for kurs innen EDB/IKT. Det er en videreføring av de satsene som ble vedtatt pr. 1.november 2005.

I 2007 ble det iverksatt en ordning med støtte til lese- og skriveopplæring med datatekniske hjelpemidler, i regi av AOF. Det gis stipend på kr 8500 til denne type opplæring.

TOTALT INNVILGET 2007 MED SAMMENLIGNENDE TALL FOR 2006:

Type utdanning	Antall 07	Antall 06	Beløp 07	Beløp 06	% 07	% 06
Helårsutdanning	359	562	4 290 000	5 634 900	32,12	35,33
Kortere utdanning	1654	1909	9 065 600	10 313 900	67,88	64,67
TOTALT	2013	2471	13 355 600	15 948 800	100	100
Praksiskandidat	473	607	2 736 100	3 564 200	20,49	22,35
Yrkesmessig videreutdanning	375	538	2 310 200	3 345 600	17,30	20,98
Videregående skole	64	80	442 900	527 600	3,32	3,31
Fagskole	245	236	2 118 200	1 879 200	15,86	11,78
Høgskole/Universitet	439	537	3 992 500	4 689 200	29,89	29,40
Les og skriv med data	15	0	123 000	0	0,92	0
Grunnskole	2	4	8 400	36 000	0,06	0,23
Annen utdanning	400	469	1 624 300	1 907 000	12,16	11,95

De som har søkt om stipend til helårsutdanning etter fristen (15.mai) har fått stipend som for kortere utdanninger.

STIPENDMOTTAKERNE FORDELT ETTER KJØNN

Helårsutdanning	Antall 07	Antall 06	% 07	% 06
Kvinner	58	97	16,16	17,26
Menn	301	465	83,84	82,74
TOTALT	359	562	100	100
Kortere utdanning				
Kvinner	449	459	27,15	24,04
Menn	1205	1450	72,85	75,96
TOTALT	1654	1909	100	100

FORBUNDSFORDELING

Forbund	2007			2006		
	Antall stipend innvilget	Beløp Innvilget	Forbundes andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i %
NAF	118	833 700	6,24	147	936 900	5,87
EL & IT	261	2 255 200	16,88	282	2 299 300	14,42
FF	936	5 824 000	43,61	1203	7 495 500	47,00
HK	33	195 400	1,46	28	198 100	1,24
HRAF*	42	273 500	2,05	65	369 600	2,32
IE	198	1 351 000	10,12	245	1 629 000	10,21
NNN	171	1 073 600	8,04	237	1 400 200	8,78
NSF	9	78 000	0,58	9	60 000	0,38
NTF	140	816 000	6,11	177	1 006 700	6,31
NTAF	53	300 000	2,25	22	175 800	1,10
FLT	47	319 200	2,39	47	317 900	2,00
Fagforbundet	5	36 000	0,27	9	59 800	0,37
TOTALT	2013	13 355 600	100	2471	15 948 800	100

* Fra 1. juni 2007 gikk HRAF inn i Fellesforbundet.

Etter ønske fra forbundene ble antall stipend registrert hver for seg i hele 2007.

INNSTILLINGSUTVALG

Innstillingsutvalget har i 2007 bestått av:

Tor-Arne Solbakken som leder, LO; Per Syversen, LO; Jan Ørnevik, FF; Jon Arne Mo, IE;

Torbjørn Reigstad, NTF; Ragnar Gregersen, EL & IT; Oddbjørn Nilsen, NAF; Inger Furmyr/Grete Andreassen, NNN; Nina Henriksen, FLT; Jan Lajord, LO (vara); Karin Torp, HK (vara).

I tillegg møter Øystein Gudbrands, LO Stat og Ellen Mohaugen fra AOF som observatør.

Sekretariatet består av: Jadwiga Zarzycka, LO.

Innstillingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondsstyre tildeler stipendene for helårsutdanning og er ankeorgan for innstillingsutvalget.

Fafo har i 2006 gjennomført en undersøkelse for fondet, der de har gått gjennom stipendiatporteføljen og analysert hvor «stipendiatene blir av». Resultatene av denne undersøkelsen ble lagt fram for sekretariatet i august 2007.

Utdanningspolitisk arbeid

LOs utdanningsarbeid var også i 2007 preget av innføring og oppfølging av det nasjonale «Kunnskapsløftet». Kunnskapsløftet er en utdanningsreform som skal gjennomføres for hele grunnsopplæringen og fullføres i 2008. Den omfatter blant annet ny fag- og timefordeling, nye læreplaner og en ny organisering i videregående opplæring, samt etter- og videreutdanning av lærere og instruktører. Reformen baserer seg på Kvalitetsutvalgets innstilling – NOU 2003:13 *I første rekke*, og St. meld. nr. 30 (2003–2004) *Kultur for læring*, med påfølgende Innst. S. nr. 268 (2003–2004), vedtatt i Stortinget 2004.

I 2007 ble det arbeidet mest med følgende utdanningssaker fra LOs handlingsprogram: endring av friskoleloven, statens ansvar for tiltak mot lese- og skrivevansker, justering av kriteriene for opptak til høyere utdanning, gratis læremateriell i videregående opplæring, forbud mot reklame i skolen, leksehjelp og videreføring og utbygging av ordningen med utdanningsvikariater.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe

Utdanningspolitisk arbeidsgruppe er en møteplass for utdanningsmedarbeiderne i LO og forbundene. Arbeidsgruppen ledes av den utdanningspolitiske ansvarlige i LOs valgte ledelse, Tor-Arne Solbakken. Arbeidsgruppen avholdt i 2007 ett møte og ett to-dagers seminar. Tema for møtene var blant annet de europeiske utdanningsprosessene, lov om fagskoleutdanning, utdanning som arbeidsmarkedstiltak, evaluering av kvalitetsreformen i høyere utdanning og erfaringer med lærlingeordningen.

LOs utdanningskonferanse 2007

LO avholdt den årlige utdanningskonferansen på Sørmarka kurs- og konferansesenter 20.– 21. september 2007. Konferansen hadde over 100 deltakere, fra blant annet LOs forbund, LOs distriktskontorer, AOF, AUF, Sosialistisk Ungdom, NSU, StL, Elevorganisasjonen, ANSA, Forskerforbundet, Utdanningsforbundet, Utdanningsdirektoratet, Vox, Sørmarka, Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker, NHO og KS.

Konferansen hadde følgende program:

1. Velkommen ved Tor-Arne Solbakken, LO-sekretær.
2. Offentlig utvalg for framtidens fag- og yrkesopplæring – redegjørelse for mandat og utfordringer, ved Rolf Jørn Karlsen, utvalgsleder og forbundssekretær i Fellesforbundet.
Kommentarer ved: Stein Grøtting, leder i Skolenes landsforbund (SL), og Vibeke Mohn Herberg, leder i Elevorganisasjonen (EO).
3. Tid for læring – den utdanningspolitiske situasjonen ved Øystein Djupedal, kunnskapsminister (SV).
4. Skolenes landsforbund 25 år – presentasjon av jubileumsbok ved Gro Standnes og Sverre Worum, tidligere forbundsledere i Skolenes landsforbund (SL).
5. Britiske erfaringer med livslang læring ved Judith Swift, Union Development Manager i unionlearn.
6. Utfordringer i høyere utdanning ved Ellen Dalen, leder for Norsk Tjenestemannslag (NTL) ved Universitetet i Oslo, og Per Anders Torvik Langerød, leder i Norsk Studentunion (NSU).
7. Svensk LOs erfaringer med «bidrag vid kortare studier» ved Magnus Johansson, LO Sverige.

Videregående opplæring

Antall læreplasser var i 2007 17 336, litt flere enn i 2006. Antall voksne i videregående opplæring har de siste årene ligget på ca. 20 000, hvorav om lag 80 prosent på yrkesfag. Antall lærekontrakter for de uten rett var på ca. 10 000. Totalt antall løpende lærekontrakter for 2006–2007 var 34 400. I tillegg til lærlingene var det registrert 850 lærekandidater.

Foreløpige tall for 2006/2007 viser at menn og kvinner fremdeles er tradisjonelle i valg av studieretning i videregående opplæring. Dette gjelder særlig for de yrkesfaglige studieretningene. Blant de kvinnelige elevene er det imidlertid en liten økning i gruppen som velger yrkesfaglige studieretninger. Tre av ti lærlinger er kvinner.

TILTAK FOR BEDRE GJENNOMFØRING I VIDEREGÅENDE OPPLÆRING

En hurtigarbeidende gruppe ble nedsatt i 2006 for å finne tiltak mot frafallet av elever, lærlinger i videregående opplæring. Gruppen har fortsatt sitt arbeid i 2007, og har bestått av 16 representanter fra partene i arbeidslivet samt de berørte departementer. Gruppens forslag til tiltak for å få flere til å fullføre videregående opplæring er følgende:

- Videreutvikling og formalisering av lære kandidatordningen.
- Flere og mer varierte opplæringsplasser i bedrifter og skoler.
- Satsing på rådgiving/karriereveiledning.
- Styrke kompetansen rundt eleven.
- Innsats for flerkulturell opplæring.
- Tiltak rettet mot voksne.

Forslagene til tiltak er tatt med i St.meld. nr. 16 (2006–2007) ...*og ingen sto igjen.*

SAMARBEIDSRÅDET FOR YRKESOPPLÆRING, SRY

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring, SRY, og de ni faglige rådene (FR), er i arbeid. I SRY er LO representert med Tor-Arne Solbakken, Mette Henriksen Aas (Fagforbundet) og Rolf Jørn Karlsen (Fellesforbundet). Sistnevnte har vært leder i SRY fra februar 2006. I forkant av SRY-møtene avholdes det formøter med forbundene.

OFFENTLIG UTVALG FOR FAG- OG YRKESOPPLÆRINGEN

Regjeringen nedsatte i 2007 et offentlig utvalg som skal vurdere hvordan fag- og yrkesopplæringen kan bli best mulig rustet til å møte framtidens utfordringer. Utvalget skal analysere endringer og utvikling på en rekke felt som vil ha betydning for fag- og yrkesopplæringen, og foreslå tiltak for hvordan man best mulig møter denne utviklingen. Utvalget skal også orientere seg om internasjonale prosesser. Forbundssekretær i Fellesforbundet, Rolf Jørn Karlsen, leder utvalget, der LO er representert med LO-sekretær Tor-Arne Solbakken.

KARRIEREVEILEDNING

Sammen med NAV og fylkeskommunene har Utdanningsdirektoratet iverksatt prosjektet «Karriereveiledning – en helhetlig og samordnet yrkes- og utdanningsveiledning». Prosjektfylkene er Nordland, Akershus og Telemark, og prosjektet gjennomføres i samarbeid med LO, NHO og KS. Målet er å prøve ut forskjellige modeller for en kvalitetsmessig bedre og samordnet tjeneste for yrkes- og utdanningsveiledning.

WORLD SKILLS NORWAY

I styret for World Skills Norway er LO representert ved Tor-Arne Solbakken og Per Syversen. World Skills ble avholdt i Japan i november 2007. Norge var representert med 22 fag.

LO var en av sponsorene for arrangementet og Tor-Arne Solbakken og Per Syversen overvar konkurransene. Resultatet ble én gullmedalje og én bronse samt seks diplomer.

NASJONAL OPPLÆRINGSKONFERANSE 2007

Nasjonal Opplæringskonferanse 2007 ble avholdt på Lillestrøm 15.–17. august 2007. I forkant av selve konferansen samlet vi LOs medlemmer i y-nemndene til diskusjon om y-nemndenes framtidige struktur og oppgaver samt praksisbrevordningen, programfag til valg og prosjekt til fordypning.

LOs KONFERANSE OM FAG OG YRKESOPPLÆRING

Ovennevnte konferanse ble avholdt på Sørmarka 10.–11. april. Konferansen hadde 38 deltakere fra forbundene, distriktskontorene, Utdanningsforbundet og HSH. Konferanseprogrammet var knyttet opp mot yrkesopplæringsens framtidige utfordringer.

MESTERBREVNEMNDA

LOs representant i styret er Per Syversen.

KUNNSKAPSLØFTET

Tor-Arne Solbakken er LOs medlem av referansegruppen for evaluering av Kunnskapsløftet, med Per Syversen som varamedlem.

Fagskolene

Forslag til ny fagskolelov er behandlet i Stortinget, uten at spørsmål om finansiering av andre skoler enn tekniske fagskoler er løst. Dette har LO tatt opp i flere sammenhenger, også ut fra et likestillingsperspektiv.

I nasjonalt utvalg for tekniske fagskoler er LO representert ved Ottar Kaldhol fra Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT).

Høyere utdanning

I 2007 var følgende saker spesielt aktuelle innen høyere utdanning: Evaluering av kvalitetsreformen, innspill til Stjernø-utvalget for høyere utdanning, Kunnskapsdepartementets satsing på rekruttering til realfag og forprosesser til stortingsmeldinger om forskerrekruttering og internasjonalisering.

I november 2007 gjennomførte LO et virksomhetsbesøk på Universitetet i Oslo.

NASJONALT FORUM FOR REALFAG

LO har vært representert ved Nina Tangnæs Grønvold.

REFERANSEGRUPPEN FOR RETORIKK I ARBEIDSLIVET

Nina Tangnæs Grønvold har representert LO i Referansegruppen for retorikk i arbeidslivet, i regi av Partnerforum. Partnerforum er et samarbeid mellom Universitetet i Oslo, Handelshøyskolen BI og statlig forvaltning, og har sin opprinnelse i et regionalt samarbeid mellom UiO og BI.

Etter- og videreutdanning og livslang læring

LESE- OG SKRIVEOPPLÆRING

I samarbeid med AOF er det utviklet et eget kurs for medlemmer med lese- og skrivevansker. Deltakerne får støtte til kurset, inkludert elektroniske hjelpemidler, fra LOs utdanningsfond. Kurset ble lansert under LOs representantskapsmøte i Tromsø juni 2007, og tilbys av AOF over hele landet.

PROGRAM FOR BASISKOMPETANSE I ARBEIDSLIVET (BKA)

I statsbudsjettet for 2007 avsatte Kunnskapsdepartementet 35 millioner kroner til Program for basiskompetanse i arbeidslivet (BKA). Basiskompetanse er grunnleggende ferdigheter som lesing, skriving, matematikk og IKT. Slik kompetanse forstås som en del av den lovfestede grunnopplæringen og er et offentlig ansvar. Over 400 000 voksne i Norge skårer under det nivået i lesing og tallforståelse som anses som et minimum for å kunne fungere tilfredsstillende i arbeids- og samfunnsliv.

Programmet Basisprogrammet i arbeidslivet skal prøve ut en offentlig finansieringsordning som gjør det enklere og økonomisk mer attraktivt for bedrifter og offentlige virksomheter å iverksette opplæring i grunnleggende ferdigheter. Søkere som gir opplæring i kombinasjon med arbeid vil bli prioritert. Et mål med tilskuddet er at tilbyderne av opplæring i større grad skal ta utgangspunkt i behovene til virksomhetene og den enkelte arbeidstaker. Programmet forvaltes av Vox (Nasjonalt senter for læring i arbeidslivet). LO v/Tor-Arne Solbakken deltar i en strategigruppe for prosjektet. Målgrupper for utlysingen av tilskudd er offentlig og privat virksomhet, arbeidslivssentrene, utdanningstilbydere og fagorganisasjoner.

KOMPETANSEUTVIKLINGSPROGRAMMET – KUP

9. januar 2007 ble det avholdt evalueringsseminar for KUP-programmet. LO-leder Gerd-Liv Valla deltok med innledning.

TILLITSVALGTES EVU-ENGASJEMENT

Skoleringen av tillitsvalgte i å informere om, og motivere til etter- og videreutdanning er fremdeles ikke tilfredsstillende. LO vil fortsette å arbeide for at dette i større grad legges inn som en del av forbundenes opplæringsvirksomhet.

ARBEIDSGRUPPER FOR KONKRETISERING AV EN ORDNING MED UTDANNINGSVIKARIATER/ UTDANNINGSPERMISJONER (IA-AVTALEN)

Mandat

«Arbeidsgruppene skal ivareta de hensyn som fremgår av IA-avtalen av 14. desember 2005 og tilleggsavtalen av 6. juni 2006, jf. Arbeidsgruppens rapport med vedlegg av 24. mai 2006. Arbeidsgruppene skal

være hurtigarbeidende og komme med konkrete forslag. Arbeidsgruppene konstituerer seg selv.»

Arbeidsgruppene var ferdig høsten 2007.

I tilleggsavtalen står det når det gjelder utdanningsvikariater/-permisjoner:

«Staten vil finansiere utdanningsvikariater og utdanningspermisjoner. Permisjonene forbeholdes arbeidstakere som står i fare for å falle ut av arbeidslivet, mens vikariatene forbeholdes arbeidssøkere som har vansker med å komme inn i arbeidsmarkedet. Tiltaket målrettes mot IA-virksomhetene. En parts sammensatt arbeidsgruppe vil i løpet av høsten 2006 konkretisere hvordan en slik ordning kan utformes.» For 2007 var det avsatt 17 millioner kroner til tiltaket.

TRON-UTVALGET, NOU 2007:11 STUDIEFORBUND – LÆRING FOR LIVET

I løpet av 2007 ble det avholdt flere møter i en intern referansegruppe relatert til arbeidet med NOU 2007:11 Studieforbund – Læring for livet. Sigmund Fosse, AOF i Haugaland, var medlem av utvalget, etter forslag fra LO.

Internasjonalt utdanningsarbeid

- Tor-Arne Solbakken representerer LO i EUs rådgivende komité for yrkesopplæring, ACVT.
- Tor-Arne Solbakken representerer LO som observatør i styret for forskningsstiftelsen CEDEFOP – European Centre for the Development of Vocational Training.
- Nina Tangnæs Grønvold representerer LO i Den europeiske faglige samorganisasjonen (DEFS) treparts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen – undergruppe for utdanning.
- Nina Tangnæs Grønvold representerer LO i Den europeiske faglige samorganisasjonens (DEFS) arbeidsgruppe for livslang læring.

LEONARDO DA VINCI-KOMITEENE, NASJONALT OG EUROPEISK

Per Syversen representerer LO i Leonardo-komiteene. De nasjonale komiteene avholder to møter pr. år, der pilot- og mobilitetsprosjekter gjennomgås og oversendes EU med anbefalinger. Det anbefales årlig

om lag ti søknader om pilotprosjekter fra Norge, hvorav 4–6 blir godkjent. Av mobilitetsprosjektene anbefales det om lag 100 søknader, hvorav 70–80 blir godkjent av EU. Fra 1. januar 2007 ble Leonardo-programmet overført til SIU (Senter for internasjonalisering av høyere utdanning).

Benedikte Sterner (Fellesforbundet) er LOs representant i EUs program for livslang utdanning og læring – programkomiteen (tidligere Leonardo Da Vinci). Berit Asker (Norsk Tjenestemannslag) er LOs representant i EUs Erasmus program – nasjonalt utvalg, Kristine Hansen (Skolenes landsforbund) i Comenius-programmet og Trygve Natvig (Fagforbundet) i Grundtvig-programmet.

Høringer

LO har i 2007 avgitt uttalelse til følgende utdanningsrelaterte høringer:

- Forslag til endringer i friskoleloven
- Forslag til endringer i opplæringsloven og friskoleloven; reklame i skolen
- Forslag til endringer i lov om fagskoleutdanning
- Forslag til endringer i forskrift til opplæringsloven 23.06.06 nr. 724 og endring i læreplanverket for Kunnskapsløftet
- Forslag til endringer i forskrift om arbeid av barn og ungdom
- Forslag til endringer i forskrift til opplæringsloven 23.06.06 nr. 724
- European credit system for vocational training (ECVET)
- Endring i læreplanverket for Kunnskapsløftet
- Forslag til nye læreplaner – VG3 opplæring i bedrift/skole
- IA-avtalen – forsøk med utdanningspermisjoner og vikariater
- Endring i forskrift til opplæringsloven
- Endring i forskrift til opplæringsloven – særskilte regler for fagopplæringen i kap. 4
- Endringer i opplæringsloven og privatskoleloven
- Endringer i forskrift til opplæringsloven – endring til læreplanverket for Kunnskapsløftet
- Forslag til endring i gjeldende forskrift om opptak til universiteter og høyskoler
- Forskrift om tildeling av utdanningsstøtte for undervisningsåret 2007–2008

- Forslag til endring i gjeldende forskrift om opptak til universiteter og høyskoler – politiattest
- Forslag til endringer i lov om studentsamskipnader
- Godkjenning og godskriving av høyere utdanning i Norge
- NOU 2007: 6 Formål for framtida – formål for barnehagen og opplæringen
- Forslag om endringer i forskrift om opptak til universiteter og høyskoler 2008–2009
- Forskrift om forrentning og tilbakebetaling av utdanningslån og tap av rettigheter 2008

Samarbeid med andre organisasjoner

NHO

Det ble i 2007 avholdt to kontaktmøter mellom LO og NHO om spørsmål knyttet til fagopplæring, kompetansereformen og andre utdanningsspørsmål, samt holdt løpende kontakt ved behov.

UTDANNINGSFORBUNDET

I forbindelse med det offentlige utvalget for fag- og yrkesopplæringen har LO hatt formelle og uformelle møter med Utdanningsforbundet.

TEKNA

Tekna har invitert LO og NHO til å delta i referansegruppen for deres realfagsprosjekt, kalt Kunnskapsdugnad for verdiskaping. Liv Sandnes fra Samfunnspolitisk avdeling representerer LO. Samarbeidet har blant annet resultert i flere aviskronikker og brev til myndighetene.

ELEV- OG STUDENTORGANISASJONENE

Det har vært avholdt flere møter med Elevorganisasjonen (EO), Norsk Studentunion (NSU), Studentenes Landsforbund (StL) og ANSA (Association of Norwegian Students Abroad). LO har også sluttet opp om flere av disse organisasjonenes politiske krav overfor regjering og storting.

Rekruttering av langtidsutdannede til LO

Det ble i 2007 avholdt fire møter i utvalget for rekruttering av langtidsutdannede til LO: 11. januar, 18. september, 11. oktober og 3. desember. Et hovedtema for møtene var diskusjon av forslag til revidert handlingsplan. Andre temaer var langtidsutdannede og pensjonsreformen, prosjekt kunnskapsarbeider, LOs SNS-plan og Fafo-undersøkelse om langtidsutdannedes behov og synspunkter.

28. juni holdt Nina Tangnæs Grønvold innledning om rekruttering av langtidsutdannede for LOs rekrutteringsnettverk.

Sørmarka AS

INNLEDNING

Sørmarka AS er i dag et rent kurs- og konferansesenter på linje og i konkurranse med det kommersielle hotellmarkedet, både kjedehoteller og enkeltstående. Dette til tross for at anlegget totalt sett, bygningsmassen og tekniske anlegg ikke er planlagt eller bygd for å møte konkurransen fra det kommersielle markedet. Styret og medarbeiderne på Sørmarka har imidlertid tatt utfordringen fra LO-sekretariatet fra juni 2006 om at senteret skal gå i økonomisk balanse uten generelle driftstilskudd fra LO innen Kongressen i 2009.

STYRET

Styret har bestått av:

Geir Mosti LO (leder); Wigdis Walbeck, Fagforbundet (nestleder); Liv Lysaker, LO Stat; Karin Torp, HK og Arild Oliversen, NNN.

Respektive vararepresentater: Ellen Stensrud, LO; Odd Strand, LO Kommune; Arne Klausen, NTL (til 18. juni); John Leirvaag, NTL (etter 18. juni), Eli Ljunggren, HRAF (til 18. juni); Johnny Myrvold, NAF (etter 18. juni) og Liv Undheim, Industri Energi.

Ansattrepresentanter: Sonja Horten, Mette Stykket

Ansattes vararepresentanter i rekkefølge: Anne Barlie, Kristine Olsen, Joseph McCarthy, Anett Bogen

Det er avholdt åtte styremøter i 2007. Hovedsaker og oppgaver i styret har vært utvikling av Sørmarka til LOs Kompetansesenter i henhold til Handlingsplan for LOs organisasjonsarbeid 2005–2009 punkt 4.6, forvaltning av eiendommen Sørmarka i framtiden, plan-

legging og bruk av midler til oppgraderinger og etterlenget vedlikehold på anlegget, utredning om offentlig tilknytning til vann og avløp og brannteknisk gjennomgang fra eksperter av hele anlegget. Det er også vedtatt og gjennomført oppgradering av teknisk utstyr i konferansebygget, trådløst nettverk i konferansebygget og hotellfløyene og fornying av utstyr og reetablering av virksomhet i studioet i samarbeid med en ekstern aktør. Dessuten har styret fulgt det interne arbeidet med kostnadsreduserende tiltak i bedriften, innføring av nytt hotelldatasystem, ny hjemmeside og ny logo/uttryksform.

ANTALL GJESTEDØGN

Antall gjestedøgn i 2007 har vært 23 851, 10 prosent økning de to siste årene. I 2007 har vi hatt 3541 gjester på dagsbesøk, vel 35 prosent økning de to siste årene.

BELEGG OG KAPASITETSUTNYTTELSE

Det er fremdeles store forskjeller mellom forbundene og LOs avdelinger når det gjelder bruk av Sørmarka. Enkelte bruker senteret bevisst og ofte, andre bruker senteret sjelden eller aldri. Mange kurs og konferanser i familien gjennomføres på andre kurs- og konferansehotell i Oslo og regionene rundt. Det er imidlertid en positiv utvikling de to siste årene, både fra LO og forbundene, dette på bakgrunn av innsats fra styrets leder og medlemmer.

I 2007 har Sørmarka hatt et belegg på 59,6 prosent i de 45 ukene senteret har hatt gjester.

PERSONALET

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 42 ansatte og 2 lærlinger.

Sørmarka har fast ansatte medarbeidere med ordnede lønns- og arbeidsvilkår og med avtalefestede vaktordninger/-planer. Bedriften har også svært gode pensjons- og forsikringsordninger. Dette gir oss høyere årlige personalkostnader enn gjennomsnittet for hoteller, og vi kan heller ikke i stor grad dumpe prisene til kundene i lavsesonger. Etikken i dette skal være en del av vår merkevare.

Det er imidlertid viktig å erkjenne at våre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ikke er et konkurransefortrinn i snever økonomisk sammenheng, sammenlignet med hotellbransjen forøvrig.

Korttidssykefraværet er lavt sammenlignet med andre hoteller.

Langtidssykefraværet er lavere enn i bransjen, dette til tross for at vi har en betydelig høyere gjennomsnittsalder enn andre.

INTERNT ARBEID OG ORGANISASJONSUTVIKLING

I 2007 har bedriften fortsatt med ulike organisasjonsutviklingstiltak. Vi har hatt aktiviteter og prosjekter knyttet til utvikling av arbeidsmiljøet og arbeidskulturen, og vi har gjennomført enkelte organisatoriske endringer.

Sørmarka AS vil i flere år ha store utfordringer med å bedre virksomhetens økonomiske resultater. Det kan først og fremst skje gjennom endrede rammevilkår og å øke inntektene. Sekretariatet i LO har vedtatt at Sørmarka skal stå på egne ben og gå i økonomisk balanse innen Kongressen i 2009. Det har som konsekvens at Sørmarka må ha flere ben å stå på enn å være et rent kurs- og konferansehotell. Vi arbeider derfor for å få aktører til å etablere seg på Sørmarka, miljøer som kan skape økt aktivitet på senteret.

AVSLUTNING

Sørmarka har vært et kraftsenter for utvikling av kunnskaper på høyt nivå for medlemmer og tillitsvalgte. Et møtested hvor tillitsvalgte er formet, slipt og tilpasset de behovene arbeidslivet har hatt behov for til ulike tider. Tillitsvalgte har tilegnet seg kunnskaper gjennom dyktige veiledere, et unikt bibliotek og ved å bryne tanker og erfaringer med hverandre – på tvers av forbundsgrenser, faglig bakgrunn, yrker eller nivå. Sørmarka har vært en samlende faktor i bevegelsen og gitt inspirasjon og motivasjon til å møte nye tider med stadig nye og endrede utfordringer.

Styret ønsker at det igjen skal skapes et sterkt kunnskapsmiljø på Sørmarka for å styrke arbeidet med utdanning og læring for medlemmer og tillitsvalgte.

Oscar Torp sa det slik i 1939: «Vi må vite hvordan tingene skal løses og hvilke oppgaver som hviler på oss. Vi må ha viljen til å skaffe oss de krefter som er nødvendig for å løse oppgavene. Det er nødvendig å aktivisere vår bevegelse, og opplæringsvirksomheten skal skape den større aktivitet som er nødvendig for å løse oppgavene.»

Derfor skapte vi Arbeiderhøyskolen Sørmarka, den er like aktuell i dag.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR

VIRKSOMHETENS ART, LOKALISERING OG EIERSKAP

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS driver folkehøgskole og barnehage. Skolen ligger i Ringsaker kommune i Hedmark og eies 100 prosent av Landsorganisasjonen i Norge.

GENERALFORSAMLING 2007

Det ble avholdt ordinær generalforsamling for AFR AS 18. juni 2007, i Folkets Hus i Oslo.

STYRET

Styret består av ni medlemmer, herunder to representanter for de ansatte og én elevrepresentant.

Fram til 18. juni 2007 bestod styret av følgende medlemmer:

Styreleder Nina Tangnæs Grønvold, LO.

Vara: Tor-Arne Solbakken, LO.

Nestleder Øivind T. Hansen, LO.

Vara: Svenn Erik Bolle, AOF Norge.

Styremedlem Eva Christine Grønseth, APF.

Vara: Nicolaas A. Kippenbroeck, Stiftelsen Fri Fagbevegelse
– LO Media.

Styremedlem Anne Marie Pettersen, Fellesforbundet.

Vara: Vibeke Bråten, Fagforbundet.

Styremedlem Olav Lund, LOs distriktskontor i Hedmark.

Vara: Eirine Saaler Nabben, LOs DK Hedmark.

Styremedlem Katrine Aalstad, AOF Innlandet.

Vara: Finn Arild Simensen, AOF Innlandet.

Styremedlem Rolf Joar Stokke, ansattrepresentant SL.

Vara: Jostein Rugsveen.

Styremedlem Kari Monsbakken, ansattrepresentant Fagforbundet.

Styremedlem Mats Ribe, elevrepresentant.

Fra 18. juni 2007 har styret bestått av følgende medlemmer:

Styreleder Nina Tangnæs Grønvold, LO.

Vara: Ståle Dokken, LO.

Nestleder Øivind T. Hansen, LO.

Vara: Svenn Erik Bolle, AOF Norge.

Styremedlem Eva Christine Grønseth, APF.

Vara: Nicolaas A. Kippenbroeck, Stiftelsen Fri Fagbevegelse
– LO Media.

Styremedlem Anne Marie Pettersen, Fellesforbundet.

Vara: Vibeke Bråten, Fagforbundet.

Styremedlem Olav Lund, LOs distriktskontor i Hedmark.

Vara: Eirine Saaler Nabben, HK Hedmark.

Styremedlem Finn Arild Simensen, AOF Innlandet.

Vara: Iver Erling Støen, LOs distriktskontor i Oppland.

Styremedlem Rolf Joar Stokke, ansattrepresentant SL.

Vara: Jostein Rugsveen.

Styremedlem Kari Monsbakken, ansattrepresentant Fagforbundet.

Styremedlem Mats Ribe, elevrepresentant.

Det ble i 2007 avholdt tre styremøter: 30. januar, 24. april og 9. november. Hovedsakene for styret var den løpende oppfølgingen av økonomi, skoledrift og barnehagedrift, samt AFRs strategi for framtidig utvikling. Det ble ansatt studierektor og internatleder.

Skolen ble i 2007 gjenstand for tilsyn fra Utdanningsdirektoratet. Tilbakemeldingen var positiv, uten bemerkninger til den daglige driften.

DRIFTSRESULTAT OG FINANSIELLE FORHOLD

Omsetningen i selskapet var i 2007 på kr 14 047 572,-.

Årsresultatet ble et underskudd på kr 60 580,-, mot et overskudd på kr 71 030,- i 2006.

Underskuddet skyldes endringer i forutsetningene for framtidige pensjonsutbetalinger.

AFR AS mottok ikke eiertilskudd i 2007, og er satt i stand til å betale både renter og avdrag på lånet til LO. Selskapets likviditetsbeholdning pr. 31.12.2007 var kr 4 674 365,-. Pr. 31.12.2007 utgjorde selskapets kortsiktige gjeld kr 4 088 680,-. Omløpsmidlene var på kr 5 613 066,-. Totalkapitalen var ved utgangen av året på kr 19 037 333,-. Egenkapitalandelen pr 31.12.2007 var på 8,7 prosent. Selskapets finansielle stilling var tilfredsstillende ved årsskiftet.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL

AFR AS har underskrevet avtalen om Inkluderende arbeidsliv. Styret mener å kunne konstatere at arbeidsmiljøet ved AFR er tilfredsstillende.

Det ble i løpet av 2007 avholdt fire møter i arbeidsmiljøutvalget, med fokus på utvikling av tiltak som kan bidra til et enda bedre arbeidsmiljø. Det ble også avholdt flere møter mellom HMS-gruppen (identisk med arbeidsmiljøutvalgets medlemmer) og de tillitsvalgte. Det er laget handlingsplan for HMS i 2008. Bedriftshelsetjenesten har foretatt vurdering av arbeidsplassene og helsen til de ansatte. Rapporten fra bedriftshelsetjenesten er et av temaene i medarbeider-samtalene. Det ble gjennom året avholdt møter mellom ledelsen og de tillitsvalgte.

Det var i 2007 6,5 prosent sykefravær ved skolen og 8,8 prosent sykefravær i barnehagen.

Sykefraværet skyldtes primært at to personer var langtidssyk-meldte. Det har ikke vært rapportert om alvorlige skader eller ulyk-ker i løpet av året.

LIKESTILLING

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn.

I 2007 hadde AFR AS til sammen 20 ansatte, i 16,5 årsverk. Av disse var 11 kvinner. 3,5 årsverk medgikk til bemanning av barneha-gen. 4 ansatte hadde deltidsstillinger, derav to av hvert kjønn.

Både daglig leder/rektor, studierektor og internatleder er menn, mens fagsjef for kjøkken/renhold og bestyrer for barnehagen er kvin-ner.

Styret for AFR AS besto ved årsskiftet av totalt 9 medlemmer, hvorav 5 kvinner. Styrets leder er kvinne. De ansatte er representert ved en kvinne og en mann.

ELEVENE OG SKOLETILBUDET VED AFR

I skoleåret 2007/2008 har AFR 86 elever, hvorav 67 prosent jenter. 10 av elevene går på Media 2. Målet er å stabilisere elevtallet på mellom 97 og 100. Vi vil da utnytte kapasiteten maksimalt. Elevene fordeler seg på FN-Akademiet, Medieskolen (journalistikk, fotojournalistikk, fotografi og grafisk design) og Media 2 (påbyggingsår i mediefagene).

For skoleåret 2007/2008 mottok 59 prosent av elevene økonomisk støtte/stipend fra et LO-forbund. Hovedkriteriet for tildeling av slik støtte er at en eller begge foreldrene er LO-medlemmer.

LIA BARNEHAGE

I barnehagen på AFR gikk det i 2007 22 barn fra 0 til 6 år. Barnehagen mottok et kommunalt tilskudd på kr 151 722,-.

AFRs EIENDOMSMASSE

Eiendomsmassen ved AFR ble i løpet av 2005 vurdert både av byggen-treprenører og av LOs driftssjef. Det ble konkludert med at standarden på bygningene var bra. I 2007 ble tak, vinduer og dører reparert. I 2008 legges det opp til å utbedre boligene, samt innvendig maling av skolen.

FRAMTIDSUTSIKTER

Det tegnes for tiden et positivt framtidsbilde for folkehøgskolene. Ungdomskullene vil i de kommende årene være økende. Sammen med mange andre folkehøgskoler står AFR overfor utfordringer i årene som kommer, men med god søking til skolen og stabil økonomi, ser framtiden likevel positiv ut.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet i fellesskap av LO og DnA i 1908. Ifølge vedtektene er det «et dokumentasjonssenter både av historisk og aktuell karakter. Det skal samle inn og sikre for framtida materiale om norsk arbeiderbevegelse og om norske forhold av interesse for forståelsen av arbeiderbevegelsens utvikling og aktuelle situasjon. Institusjonen skal slik være både et bibliotek og et arkiv».

I samsvar med hovedmålet har styre og administrasjon i de siste årene lagt vekt på å sikre Arbark en trygg og stabil økonomi og dermed konsolidere bemanningen. Det har lyktes ved at de private og offentlige bevilgningene har dekket pris- og lønnsveksten. Staben har også bidratt til gjennomføringen av budsjettmålet ved å holde egeninntektene på et høyt nivå.

De fleste arbeidsmålene i arbeidsplanen er blitt realisert. Den utadrettete virksomheten, herunder også formidlingsarbeid i form av utgivelse av årbok, bilderedaksjonelt arbeid, utstillinger, artikler, foredrag og veiledning, har vært omfattende. Samarbeidet med LO om «Historielunsjen» har vært vellykket, med stor oppslutning om alle arrangementene. Også basisoppgavene er tilfredsstillende løst. Det

gjelder oppgaver knyttet både til innsamlings- og ordningsarbeidet og publikumstjenesten. Det eksternt finansierte oppdragsarbeidet, herunder ordning og registrering av forbundsarkiver og bilderedigering av *Norsk Sjømannsforbunds historie*, er blitt gjennomført som planlagt. Det samme gjelder arbeidet med å videreutvikle nettsidene. Hovedmålene med dette er å formidle kunnskap om arbeiderbevegelsens historie til nye og gamle brukere, informere brukerne bedre om våre tjenester, samt effektivisere det interne arbeidet.

Også i år har det vært jevn tilvekst av arkivmateriale (109 hm), publikasjoner og bilder.

Publikumstjenesten er institusjonens fremste ansikt utad og en prioritert oppgave. Det gjelder både det daglige arbeidet med referanseoppgaver, veiledning av kunder samt utlån av bøker og bilder. Positive tilbakemeldinger viser at brukerne setter pris på vårt tjenestetilbud.

Arbeidsmiljøet er godt og sykefraværet lavt, 3,0 prosent i 2007 mot 3,7 prosent i 2006. Arbark, som er tilsluttet ordningen om et Inkluderende arbeidsliv (IA), har vektlagt kompetanseutvikling og miljømessige tiltak for de ansatte.

Nye og gamle lokaler er innredet og pusset opp, bl.a for å kunne tilby kontorplass til forskerne som skriver trebindsverket *LOs historie*, og for å kunne ta imot flere arkiver og ha det miljømessige i orden til markeringen av institusjonens hundreårsjubileum i 2008.

STYRET

Faste medlemmer:

Kåre Myrvold, LO, leder; Karl Erik Høegh, DnA, nestleder; Terje Havrøy, AOF; Bjørn Ove Skogstad, Fellesforbundet; Mette Henriksen Aas, Fagforbundet; Vilhelm Lange, Riksarkivet, statens representant; Trond Henriksen, de ansattes representant.

Varamedlemmer:

Hege Bogfjellmo, DnA; Jenny Ann Hammerø, LO; Reidar Lundemo, Fellesforbundet; Wigdis Walbeck, Fagforbundet; Grethe Haklien, AOF; Vidar Øverland, Riksarkivet, statens representant; Vivi Aaslund, de ansattes representant.

ORGANISASJONSARBEID

Medlemsutvikling

LO har i løpet av 2007 fått økt medlemstilslutning. LO hadde ved utgangen av 2007 844 438 medlemmer – herav kvinner 421 107. Den økte medlemstilslutningen skyldes økt rekrutteringsinnsats i fagbevegelsen og et bedret arbeidsmarked med økt sysselsetting både i privat og offentlig sektor.

Synlighet Nærhet Stolthet

Organisasjonsoffensiven Synlighet Nærhet Stolthet ble vedtatt av LO-kongressen i 2005 og er en rekrutteringssatsing som skal foregå hele kongressperioden.

Organisasjonsoffensiven tar sikte på å gjøre en god organisasjon enda bedre og har følgende mål:

- en synlig organisasjon
- dyktige og trygge tillitsvalgte i alle ledd
- fornøyde medlemmer

Disse målene oppnår vi ved å ha fokus på rekruttering, ungdom, medlemsfordeler, organisasjonsutvikling, tillitsvalgtopplæring og bedre service. Til dette arbeidet utnytter vi tariffoppgjørene, sommerpatruljen, medlems- og tillitsvalgt skoleing samt en rekke rekrutterings- og organisasjonsprosjekter for å styrke fagbevegelsen.

Både koordineringsutvalget for verving og medlemsservice og LOs organisasjonskonferanse er betydningsfulle arenaer for å skape forståelse for viktigheten av organisasjonsarbeidet og å få forankring av organisasjonsoffensiven i fellesskapet.

Kampanjen Trygghet i fellesskapet

Hovedtiltaket innenfor Synlighet Nærhet Stolthet i inneværende år var en kombinert verve- og profileringskampanje i perioden april-juni. Kampanjen Trygghet i fellesskap bygde på de gode erfaringer en oppnådde gjennom byaksjonen året før. Gjennom ulike utadvendte tiltak hadde aktivistene som mål å understøtte forbundenes rekrutteringsarbeid. Et annet mål var å vektlegge stolthet gjennom å profilere og informere på arbeidsplassene om at medlemmene nå har verdens beste kollektive hjemforsikring. LOs organisasjonsavdeling nedsatte en arbeidsgruppe sentralt bestående av representanter fra forbundene, SB1 ved organisasjonsmarkedet og Norsk Folkehjelp. Til aksjonen ble det kjøpt inn tidsbrytere for utdeling med påskriften: Trygghet for LO-medlemmer gjennom 40 år med Kollektiv hjem. Hensikten med en verve- og profileringskampanje var å signalisere at fagbevegelsen er trygghetsskapende for våre medlemmer, både på jobb og i hjemmet. Kollektiv hjemforsikring, som i 2007 også var 40 år, hadde hovedfokus på informasjonsarbeidet om sikkerhet i hjemmet. Kollektiv hjemforsikring betyr mye i fagorganisertes hverdag og er flaggskipet blant medlemsfordeler. I flere fylker ble det gjennomført bedriftsbesøk og samtaler med medlemmer, i tillegg ble det gjennomført ulike kveldsmøter for medlemmer og potensielle medlemmer. LOs distriktskontorer, sammen med forbundenes fylkesavdelinger, hadde det koordinerende ansvar for gjennomføringen av kampanjen. Kostnadene for materiell og annonser ble fordelt mellom Fellesutvalget og LO.

Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice

Koordineringsutvalget har hatt tre møter i 2007, hvor det ene ble gjennomført som en lunsj til lunsj-konferanse på Sørmarka. Utvalgets funksjon er å koordinere felles prosjekter, dele erfaringer og gi innspill til LO i forhold til felles prosjekter. Det har vært meget god oppslutning om møtene, og utvalget har vært en viktig bidragsyter i å koordinere og forankre vårt felles arbeid med rekruttering.

LOs organisasjonskonferanse 13.–14. desember 2007

LO arrangerte organisasjonskonferanse på Sørmarka, der både LOs lokalorganisasjoner, LOs forbund og LOs distriktskontorer var invitert til å delta. Konferansen samlet 120 deltakere fra hele landet og fra mange forbundsområder. Konferansen startet med et flott kulturrelt innslag med Brødrene Løvenstjerne. Monica Moum åpnet konferansen, og Geir Mosti holdt innledningen om den fagligpolitiske situasjonen. Deretter var det informasjon om samarbeidsavtalen mellom LO og Norsk Svømmeforbund ved generalsekretær Bjørn Soleng. Berith Bergersen (daglig leder Sørmarka) informerte om Sørmarka. Første dag ble avsluttet med temaet «Slik lykkes vi i rekrutteringsarbeidet!». Her holdt Lena Reitan (ungdomssekretær LO i Buskerud), Øystein Hansen (distriktssekretær i LO i Rogaland), Hans-Christian Gabrielsen (2. nestleder i Fellesforbundet) og Mette Nord (arbeidsutvalget Fagforbundet) innledninger, før det hele ble avsluttet med en paneldebatt med mange aktive deltakere.

Andre dag startet med temaet «Lokalorganisasjonenes rolle – utfordringer og muligheter!». Kari Hauge (LOs distriktsekretær i Oslo og Akershus), Kleiv Fiskvik (leder LO i Oslo), Lars Eirik Nielsen (leder LO i Mo i Rana og omegn) og Stein Kristiansen (HK) innledet, og temaet ble avsluttet med en paneldebatt – også her med stor aktivitet fra salen. Øivind T. Hansen informerte om strategier mot Kongressen og stortingsvalget 2009, og Monica Moum informerte om LOs rekrutteringsstrategier – tiltak i 2008. Ståle Dokken avsluttet konferansen.

Tverrfaglige prosjekter

VERVING OG OPPFØLGING LOKALT OG TVERRFAGLIG (VOLT) VOLT har vært et tverrfaglig samarbeidsprosjekt der LO v/organisasjonsavdelingen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Industri Energi, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet (tidligere Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet), og LOs lokalorganisasjon på Notodden har deltatt. Målet med prosjektet har vært organisasjonsbygging og rekruttering i Telemark, Buskerud og Vestfold. Gjennom arbeidet med prosjektet har LO fått flere nye medlemmer. Prosjektmedarbeideren jobbet fram tariffavtale med bedriften Hoers Scanaloys på Rjukan, som ble den første nye klubben i forbundet Industri Energi. Grunnlaget for prosjektet var de erfaringer vi fikk i LOs prosjekt «Organisasjonsbygging på

tvers» på Notodden. Til sammen har disse to prosjektene fått i stand over 20 nye tariffavtaler og gitt LO Notodden en medlemsvekst på hele 8,2 prosent (ca. 200 nye medlemmer). I tillegg til verving og nytegnning av tariffavtaler, har en gjennom prosjektet vært behjelpelig med årsmøter/medlemsmøter, besvart skriftlige advarsler og sørget for saksframstilling og kontakt til de rettmessige forbundsområdene. Utfordringen har vært de mange ulike tariffavtalene i forbundene, som bare i dette prosjektet omfatter i overkant av 30 forskjellige tariffavtaler og minst 3 hovedavtaler. Dette har medført at en måtte avsette god tid til å forberede bedriftsbesøk og andre aktiviteter. Aktivitetsnivået og kontakten fra medlemmene inn til LO-senteret har hatt en markant økning. Vi registrerer at medlemmer langt utenfor LO i Notoddens eget lokalmiljø har benyttet seg av LO-senteret som et servicekontor, og mye tid har gått til å besvare henvendelser og vurdere problemstillinger. Gjennom prosjektet har media og medlemmer gitt gode tilbakemeldinger – LO-medlemmene er fornøyde med den service de har fått.

Prosjektmedarbeidere har vært Janne Hegna (IE/NAF) 100 prosent i 2006 og Bjarnhild Larsen Kildal (Fagforbundet) og Egil Kristiansen (IE) 50 prosent hver i 2007. Prosjektet ble avsluttet 31.12.2007.

LO GLTE (Gjøvik, Nordre- og Søndre Land, Østre- og Vestre Toten og Etnedal)

LO har sammen med LOs distriktskontor i Oppland bidratt i et prosjekt med LOs lokalorganisasjon GLTE. Prosjektet tar utgangspunkt i LOs organisasjonsoffensiv Synlighet Nærhet Stolthet. Hensikten er å utvikle praktiske metoder for nettverksbygging internt og eksternt og skape større forståelse for LOs betydning og rolle i samfunnet. Målsettingen er at prosjektet skal medføre større aktivitet på grunnplanet, som igjen bidrar til et økt engasjement blant medlemmene på arbeidsplassene.

Målrettet rekruttering i HRAF

Prosjektet ble startet opp i 2006 med målrettet innsats i forhold til hoteller og restauranter med 50 eller flere ansatte.

Prosjektansvarlig Thor Erik Forsberg har jobbet aktivt mot 50 bedrifter i flere fylker, samt arrangert fire bransjetreff. I alle fylker,

med ett unntak (Rogaland), har det i prosjektperioden vært medlemsøkning i HRAFs områder. I flere av virksomhetene er det gjennomført tiltak med sikte på å bygge opp et fungerende klubbapparat. I 2007 har mye tid og ressurser gått til fusjonen med Fellesforbundet. I perioden hvor kreftene ble konsentrert om fusjonsprosessen, ble det vervet færre medlemmer enn ellers. Etter fusjonen har Fellesforbundet prioritert rekrutteringsarbeid i hotell- og restaurantsektoren, og intensjonen og strategien i prosjektarbeidet er godt integrert i Fellesforbundets generelle rekrutteringsstrategi. Resultatene har allerede begynt å komme. Prosjektet har synliggjort et stort behov for klubbygging, breddeskolering, tillitsvalgtkskolering og innvandrersstrategier i disse bransjene. Gjennomsnittalderen er lav og det er stor mangel på helt elementær forståelse for hva en fagforening er og hvordan arbeidslivet er organisert. 2007 må sies å ha vært et nyttig år i prosjektet, som avsluttes 31.5.2008.

LO best i medlemsservice

Årlig gjennomføres det en arbeidskonferanse for å bedre medlemsservicen. Hensikten er å skape forståelse for at arbeidet for medlemmene er et felles anliggende for forbundene og LO, gi deltakere økt bevissthet om eget ansvar i forhold til dette og utvikle nettverk til å fremme samarbeid og erfaringsutveksling i det daglige arbeidet.

Medlemsservicekonferansene har fokus på temaer knyttet til innmeldinger, flytting av medlemskap og utmeldinger, med utgangspunkt i de erfaringer som medarbeidere i forbundene og LO får i hverdagen. Målgruppen for konferansene er medarbeidere i forbundene og LO som jobber med medlemskartotek/arkiv, organisasjon og informasjon, og som har det praktiske ansvaret for å ta imot henvendelser og formidle medlemskap, formulere medlemsbrev, lage velkomstpakker, informasjonsutsendinger og lignende. På fjorårets konferanse ble også forbundenes fordelskonsept LO-favor gjennomgått.

LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene

Ved utgangen av 2007 hadde vi 126 lokalorganisasjoner. Av disse har 47 opprettet LO-sentre, som kontorfellesskap mellom de lokale fagforeningene og andre alliansepartnere.

LO Huset Gardermoen

LO Huset på Gardermoen har fremdeles et høyt aktivitetsnivå. Nærheten til hovedflyplassen med nærmere 12 000 ansatte og hele øvre Romerike som nedslagsfelt, er gunstig. I 2006 ble det ansatt organisasjons- og vervekoordinator. Vedkommende er ansatt av LO Øvre Romerike gjennom et spleiselag mellom flere fagforeninger og AOF Romerike. Dette er medvirkende til at blant annet kursaktiviteten har tatt seg opp i 2007. I 2007 har det vært gjennomført 19 forskjellige faglige kurs med til sammen 237 deltakere. Ca. 80 medlemmer har gjennomført kurs i terminalarbeiderfaget på LO Huset i 2007. I tillegg gjennomførte 64 det samme kurset i regi av Flyarbeidernes forening i landet for øvrig. HK-foreningen for luftfart og reiseliv startet i 2007 kurs i faget salg og service, og 14 medlemmer har deltatt. Til sammen er det nå ca. 450 som har gjennomført kurset i hele landet. De fleste har tilknytning til eller arbeider på en flyplass, men det har også kommet med noen andre. Dette har virkelig vært et populært tiltak. I tillegg til mange som bruker huset til møtevirksomhet på dagen har det vært gjennomført noen temakvelder. Tiltaket med en flyplassdag, som ble satt i gang i 2006, har blitt en godt innarbeidet ordning i 2007 som medlemmene setter stor pris på. Da samles tillitsvalgte fra flere forbundsområder og gjennomfører oppsøkende virksomhet oppe på terminalen, i tillegg til at de har oppholdssted på Sinnataggen kaffebar, hvor medlemmer og andre kan få hjelp. Dette gjennomføres i samarbeid med SpareBank 1.

Selv med mye aktivitet på og i tilknytning til huset, er ikke dette noen gullgruve, men en økonomisk kamp hele tiden.

Økningen i trafikken på Oslo Lufthavn Gardermoen har oversteget alle prognoser, og totalt reiste 19 millioner passasjerer til og fra Gardermoen i 2007. Prosjekteringen av en ny terminal er i full gang og første spadetak vil bli tatt i 2009. Åpning av ny terminal vil skje i 2012. Dette vil medføre stor aktivitet på bygg- og anleggssiden. Det ligger også en utfordring i å takle passasjerveksten som forventes midt i byggeprosessen. Det vil medføre en ikke ubetydelig aktivitet også fra vår side gjennom LO, forbund, avdelinger og LO Huset. LO Huset regner med å kunne øke utleie av kontor- og møtelokaler i 2008 og framover.

LOfavør-konseptet

Pr. 31.12.2007 er det 22 forbund med ca. 844 438 medlemmer som er omfattet av LOfavør-konseptet.

Den praktiske håndteringen ivaretas av SpareBank 1 Gruppen Medlemskort AS i samarbeid med LO.

Styringskomiteen for LOfavør

Styringskomiteen for LOfavør består av:

Bente N. Halvorsen, leder, LO; Hans-Christian Gabrielsen, Fellesforbundet; Anne Grethe Skårdal, Fagforbundet; Tore Kjeserud, Handel og Kontor i Norge; Tone Rønoldtangen, Norsk Tjenestemannslag; Annette Etholm, SpareBank 1 Gruppen; Bjørn Edvardsen, SpareBank 1 Medlemskort AS; Knut Endreson, LO og Jan Olav Lajord, sekretær, LO .

Arbeidsgruppen for LOfavør består av:

Jan Olav Lajord, leder, LO; Knut Endreson, LO; Nina Bentzen, LO; Bjørn Edvardsen; Lars Erik Innset; Nils Arne Haagensen; Øyvind Ødegård, sekretær (alle fra SpareBank 1 Medlemskort AS) Ragne Stensrud, organisasjonsmarkedet SpareBank 1. Arbeidsgruppens oppgaver har vært å følge opp det løpende arbeidet.

I perioden har det blitt reforhandlet avtaler med Shell Norge, Rica Hotels, Telenor ADSL, Telenor Bredbånd, Telenor Mobil, Telenor Telefoni fast, og følgende nye produkter/leverandører har kommet inn i løpet av året; Choice Hotel, InkExpress og Relacom varmpumper.

Det har for innværende år vært jobbet med informasjon, og det er utarbeidet nye brosjyrer, foredragsdisposisjon og lysark. I mars ble forbundene og representanter fra fylkeskomiteene invitert til LOfavør-konferanse i Folkets Hus i Oslo, hvor også alle leverandørene deltok. Konferansen samlet ca. 150 deltakere. Videre har samarbeidet med LOfavør-komiteen i fylkene vært prioritert. Det er gjennomført møter med de fleste av komiteene, og evaluering av 2006 og tiltaksplaner 2008 har vært gjennomgått. Komiteene har gjennomført informasjonsmøter/kurs for medlemmer og tillitsvalgte innenfor de økonomiske rammer som er avsatt. Arbeid med ny nettløsning er startet og forventes ferdigstilt i begynnelsen av kommende år.

Av utadvendte tiltak nevnes at Kollektiv hjemforsikring var 40 år i 2007. Dette ble markert ved utadrettede aktiviteter rundt i landet. Kampanjen fikk navnet Trygghet i fellesskapet, ut fra LO som trygghetsskaper for medlemmene både på jobb og i hjemmet. Trygghet i fellesskapet ble gjennomført i samarbeid med LOs organisasjonsavdeling, SpareBank 1 og Fellesutvalget. Gjennom bruk av båten «Liberty», ble det i samarbeid med NNN, Industri og Energi, FLT, HK og Norsk Folkehjelp gjennomført en informasjonskampanje i fylkene Østfold, Oslo, Vestfold og Telemark. Det offisielle målet var å vise hvilken trygghet og hva slags fordeler en arbeidstaker har som LO-organisert og gjennom forbundenes fordelskonsept.

Det har i perioden vært avholdt en to dagers konferanse med alle fordelsleverandørene i LOfavør-konseptet.

Det vises for øvrig til avsnittet for bank og forsikring, hvor flere av medlemsfordelene framkommer.

Organisasjonsutvikling

Det har også i 2007 vært etterspørsel fra forbund/avdelinger om bistand til organisasjonsutvikling/organisasjonsarbeid. Organisasjonsavdelingen har bistått forbund/foreninger og lokale LO-avdelinger ved gjennomføring av kurs/konferanser m.v. etter behov.

Nordisk konferanse

I år var Norge vertsland for Nordisk Organisasjonsnettverk, som ble lagt til Hamar 23.–24. mai. Det var til sammen 22 deltakere, fordelt på Danmark, Finland, Sverige og Norge. Konferansen var i sin helhet viet temaet arbeidet med rekruttering av etniske minoriteter. Foredragsholdere første dag var Per Skau fra FF, Rashid Nawas og Galina Iampolskaja fra NAF og Onur Safak Johansen fra LO. Andre dag var det presentasjon av Fafo-rapporten *En mann – en stemme* ved forsker Monica Lund, og dagen ble avsluttet med «land-rapporter» fra hvert land.

Hvordan vokser vi best? (HVVB)

Organisasjonsutviklingsprogrammet *Hvordan vokser vi best?*, som er gjennomført årlig siden 2003, ble i 2007 evaluert med meget god oppslutning fra forbundene. Deltakernes og forbundenes evaluering gir i all hovedsak beskjed om at programmet er relevant og nyttig i deres hverdag i fagbevegelsen. En positiv bieffekt av programmet er at mange kursdeltakere har kunnet bidra til forbedringer i forbundenes kursvirksomhet og dessuten hjelpe til ved samlinger eller kurs også i andre foreninger/forbund.

Med basis i evalueringene vil det bli tilrettelagt et nytt program for 2008. Programmets hensikt er at tillitsvalgte og medarbeidere skal få mulighet til kritisk å reflektere over / utforske problemstillinger som opptar dem i hverdagen, med sikte på å kunne jobbe annerledes og mer fruktbart.

Historielunsj

Organisasjonsavdelingen har i samarbeid med Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek gjennomført kvartalsvise historielunsjer i 2007. Formålet er å øke interessen/kunnskapen om arbeiderbevegelsens historie. I 2007 var vi så heldige å få presentert en ny bok på hvert av arrangementene: Hans Olav Lahlum (om Oscar Torp), Harald Berntsen (om Per Borten og en sammenligning mellom Borten og Nygaardsvold), Jan Erik Vold (om Ruth Maier) og Terje Halvorsen (*Sjømannsforbundets Historie* i 2 bind). Historielunsjene har vært godt besøkt, fra 55 til 70 deltakere.

STUDIETUR TIL AUSCHWITZ OG AUSCHWITZ II BIRKENAU, KRAKOW

12.–14. september 2007 arrangerte LO studietur for LO-medlemmer til konsentrasjonsleirene Auschwitz og Auschwitz II Birkenau utenfor Krakow (Polen). Med på turen var tidsvitnet Alf M. Knutsen, som selv satt som fange her under andre verdenskrig. Det faglige programmet bestod av besøk i de to konsentrasjonsleirene, med guidet omvisning, innlegget «Arbeiderbevegelsen under andre verdenskrig» av Per Syversen og et innblikk i livet i en konsentrasjonsleir gjennom Alf M. Knutsens personlige fortelling. På kveldene ble det arrangert felles middager slik at dagens til dels sterke opplevelser kunne dis-

kuteres og gruppen kunne bli bedre kjent. Til sammen var det 21 deltakere på turen.

Store anlegg

I 2007 har LO vært engasjert i følgende store prosjekt:

- Snøhvit, Hammerfest
- Ormen Lange, Aukra
- Kårstø, Tysvær
- St.Olavs Hospital, Trondheim
- Nye Ahus, Lørenskog
- Mosjøen Anode, Mosjøen
- Nytt operabygg, Oslo
- Kollsnes, Øygarden

I tillegg startet vi i løpet av året nye prosjekt på Mongstad, Kollsnes og Kårstø.

Hovedoppgavene til våre koordinatore har som tidligere vært innenfor HMS, arbeidstidsordninger og allmenngjøringsloven. Det har vært store innslag av utenlandsk arbeidskraft, sammensatt fra mange nasjoner.

Dette betyr også utfordringer når det gjelder språk, forpleining og velferd. Med så mange store prosjekt samtidig, blir det selvfølgelig et press på arbeidsmarkedet.

LOs anleggssekretær har foruten oppgavene med oppfølging av de ulike prosjekt, deltatt i møter med forbund, fagforeninger, P-tilsynet, byggherrer og andre. Det har også vært avholdt to samlinger med forhandlingsavdelingen og én samling for koordinatorene.

Anleggssekretæren har også besøkt russisk fagbevegelse i Murmansk i samarbeid med LOs distriktskontor i Finnmark og deltatt på møter i LOs olje- og gassutvalg.

I løpet av 2007 har vi også slutført våre engasjementer på Ormen Lange, Mosjøen Anode og Naturkraft. Dessuten ble den nye operaen og Ahus avsluttet den 31.12.2007. Dette betyr at tre av våre koordinatore er sluttet og gått over i annet arbeid.

Vi har fremdeles mange og store oppgaver foran oss, og virksomheten og engasjementet blant våre koordinatore har tilført fagbevegelsen mange nye medlemmer. Dette viser igjen at den jobben som blir gjort ute i felten, er veldig viktig.

MONGSTAD

Etter opphold på noen år fra Mongstad, var LO tilbake med LO-koordinator i mars 2007.

Denne gangen i et ikke altfor stort prosjekt, nemlig VOC-prosjektet (Volatile Organic Compounds). Dette prosjektet går ut på å ta opp avdamping fra båter når det lastes råolje, ved to av kaiene (miljøprosjekt).

Bemanning i dette prosjektet var på det meste ca. 120 personer. De fleste arbeidstakerne kom fra Skandinavia, med noe innslag fra England. Lov om allmenngjøring har blitt fulgt opp, men ikke vært noe problem, da det stort sett har dreid seg om arbeidstakere fra Skandinavia. Arbeidstidsordningene har vært basert på 12-9 rotasjoner, foruten vanlig dagtid. Ferdigstillelse av prosjektet er i midten av mars 2008, da starter uttesting, og det er klart for produksjon 1.6.2008.

Fra desember 2007 har LO også vært representert på deltid i EVM (Energi Varmekraftverk Mongstad). Utover i 2008 økte representasjonen til heltid etter hvert som bemanningen økte i Energivarmerket.

NYE AHUS

Prosjektet er på de fleste byggavsnitt fullført, og gjenstående arbeider er hovedsakelig innredning og montasje av medisinsk utstyr. Avtalen med LO-koordinator går derfor ut fra 31.12.2007.

Det har på det meste vært over 1200 personer i arbeid, og disse har kommet fra 45 nasjoner.

Mye av tiden har blitt brukt til å informere om norske lønns- og arbeidsvilkår og kontrollere at lover og forskrifter har blitt fulgt. Denne oppgaven har til tider vært vanskelig, og vi har hatt et nært og godt samarbeid med Oslo Bygningsarbeiderforening.

I denne perioden har kontakten med tillitsvalgte og arbeiderne ute på byggeplassen blitt gradvis dårligere, noe som skyldes en flora av innleide firmaer. Her er både språkproblemer og mindre vilje til å være organisert en viktig grunn til den synkende interessen for å engasjere seg i vårt arbeid. Det har allikevel vært en gledelig forandring å spore, noe som er et resultat av god jobbing fra lokale fagforeninger. Vi har holdt flere informasjonsmøter hvor tolking, særlig til polsk, har vært positivt.

Deltakelsen i prosjektets HMS-arbeid har vært nyttig, og så langt har vi en H-verdi på 2,6.

Det har ikke vært alvorlige skader selv om det er utført ca. 5,2 millioner timer arbeid!

På grunn av færre aktive tillitsvalgte på byggeplassen, valgte vi å ha felles LO- og verneutvalgsmøter de siste månedene.

Tilbakeblikk

Prosjektet nærmer seg nå ferdigstillelse, og det er naturlig å tenke gjennom hva som har vært bra og hvordan en bør møte utfordringene i framtidige prosjekt. Dette var også tema på det siste møtet i LO-utvalget.

Ved Nye Ahus har de praktiske forholdene for koordinatoren vært gode, og det må vi berømme byggherren for. Kontakten med ledelsen har vært bra, og det har vært formell eller uformell kontakt daglig. Dette har gjort at de fleste uoverenstemmelser har blitt løst på et tidlig stadium og at vi har unngått de store konfliktene.

De problemene som har plaget oss er riggforhold, parkering, sanitærforhold på bygget og gangavstander.

Her er det viktig å være med når prosjekteringen foregår, slik at våre behov for en god standard blir tatt hensyn til. Det er mye vanskeligere å komme i ettertid og endre slike avgjørelser, enn å være med og legge premissene før oppstart.

MOSJØEN ANODE PROSJEKT 1.1.2007–31.8.2007

I dette prosjektet har det på det meste vært inne over 1000 arbeidstakere i perioden. I dette tallet er 75 prosent utenlandsk arbeidskraft. De fleste kommer fra Polen.

Vi har brukt over 3 mill. arbeidstimer totalt i prosjektperioden. I løpet av hele prosjektperioden har det vært én fraværsskade. Vi har hatt sterkt fokus på HMS under hele prosjektperioden.

Dette året har vært brukt til å skaffe alle utenlandske arbeidere norsk minstelønn etter byggfagoverenskomsten – kr 123.- pr. time for ufaglærte og kr 132,25 pr. time for fagarbeidere. Dette har vært en lang og arbeidsom prosess som har tatt lang tid, fordi utbygger har forsøkt å trenere dette i det lengste.

Fellesforbundet, EL & IT og LO har brukt mye ressurser på å få dette på plass.

30. august hadde Elkem/Alcoa offisiell åpning av Mosjøen Anode med statsministeren til stede, pluss gjester fra inn- og utland.

SNØHVIT LNG PROSJEKT MELKØYA

Prosjektet nærmer seg slutten, men det har blitt flere utfordringer og mer arbeid i 2007 enn forutsatt. Ferdigstillelse av anlegget ble utsatt

til 1. oktober, og man startet så smått med produksjon i august/sep-tember. Vår kontrakt ble også forlenget til 1. oktober.

Det var ca. 2100 arbeidere på prosjektet ved nyttår, med planlagt reduksjon til noen hundre i løpet av året. Det var fremdeles en stor andel av utenlandsk arbeidskraft, og prosentandelen er nok høyere enn i fjor (ca. 30 prosent) fordi de som jobber med stillas og isolasjon er de siste som reiser fra anlegget.

Fra 1. mai overtok driftsorganisasjonen ansvaret for anlegget, og med det skulle hovedverneombud og hovedtillitsvalgt fra drift ta over de fora som koordinatorene hadde etablert. Det ble utsatt til 1. oktober, og fra da har forbundene hatt et LO-utvalg (FF har ansvaret for møtene) for å følge prosjektet ut 2007.

Utfordringer i 2007:

- Fortsette å følge opp arbeidstidsordninger.
- Sørge for at full fokus på sikkerhet når nedbemanningen fortsetter. Dette er ofte et problem i slutføringen av prosjekter.
- Støy i forbindelse med oppstart, fordi brakkene ligger inne på anleggsområdet.

ST. OLAVS HOSPITAL

Utbyggingen skal i hovedsak være ferdigstilt til 2010.

Pr. desember 2007 var det innrapportert en grunnbemanning på ca. 750 personer hos entreprenørene.

Andelen organiserte arbeidere på byggeplass anslås til ca. 60 prosent

Utenlandsk arbeidskraft har i hovedsak bestått av Adecco som bygger innvendige vegger. Ca. 110 personer.

Det har vært utført 1 185 534 arbeidstimer pr. november i 2007 inkl. byggherrens timer.

Akkumulerte timer i byggefase 2 pr. november 2007 er 2 374 672.

Viktige saker 2007:

- Fase 2 gjennomføres som et samspillprosjekt.
- Bollakontoret (for fagforeninger og forbund) er operativt og har gitt resultater vedr. rekruttering.
- LOs kontaktutvalg for helsebygg Midt-Norge har avholdt to møter.
- Undertegnede har deltatt jevnlig i møter med fagforeninger og tillitsvalgte i Fellesforbundet.
- Befaring Adecco Campus i Polen vedr. oppfølging av krav i prosjektet.

DEN NORSKE OPERA

Pr. 3.12.2007 er det innregistrert ca. 450 personer ved Operaen. Ca. 600 bedrifter og ca. 9000 personer er til nå registrert med oppdrag eller tjenester i løpet av byggeperioden. AF-gruppen har den største kontrakten med innvendig arbeid. Bygget forventes ferdigstilt i begynnelsen av 2008.

Det pr.d.d. ca. 65 prosent utenlandsk arbeidskraft (26 nasjonaliteter) og ca. 20 prosent organiserte arbeidstakere.

Hver onsdag gjennomføres vernerunde med samtlige bedrifter representert med verneombud og verneledere. Evaluering og gjennomgang foretas umiddelbart etter vernerunden.

Det er registret 2100 HMS-avvik på prosjektet. 16 har medført fravær, derav 3 med langtidsfravær. Sykefraværet er på 2,2 prosent av totalt ca. 3,2 mill. utførte arbeidstimer.

NATURKRAFT

LO Anlegg var engasjert hos Naturkraft til 1. april 2006. Dette var ikke en fulltidsjobb, men 30 prosent stilling.

Totalbemanning på byggingen av Naturkrafts gasskraftverk var på ca. 600 personer.

Siemens Tyskland var hovedkontraktør, og de brukte ca. 80 prosent utenlandsk arbeidskraft.

LO-koordinatoren hadde stort sett fokus på HMS i dette prosjektet.

Etnisk likestilling

LOs handlingsprogram, kapitel 12: «Et humant og tolerant samfunn har vært retningsgivende for LOs arbeid med etnisk likestilling. Dette gjelder både for det interne og det eksterne arbeidet.»

LOs forum for etnisk likestilling har avholdt flere møter i løpet av året og forskjellige temaer har stått på dagsordenen. Et av forumets oppgaver er erfaringsutveksling mellom medlemmene, ved at forbundsrepresentanten orienterer om hvordan deres forbund arbeider med etnisk likestilling. Det er flere forbund som har egne aktiviteter på dette området, både lokalt og sentralt.

LOs 1.sekretær Ellen Stensrud var fram til juni 2007 forumets leder, men fra høsten overtok LO-sekretær Rita Lekang dette politikkområdet, og er nå leder. Ingunn O. Lund er ansvarlig rådgiver for fagområdet og Lotte D. Nadheim er referent for forumet.

LO har fortsatt et tett samarbeid med flere organisasjoner og deltar jevnlig på arrangementer og møter. LOs distriktskontor i Telemark er også delaktig i Norges Fotballforbunds «Fargerik fotball».

Andre fora er følgende:

Organisasjonen Mot Offentlig Diskriminering (OMOD), Flyktninghjelpen, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Horisont, vedrørende Mangfoldsåret 2008, Norges Idrettsforbund, Utrop AS, Norges forskningsråd, Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI), VOX, Kontaktutvalget mellom innvandrerbefolkningen og myndighetene (KIM) og Fafo-seminarer.

LO deltok i samarbeid med IMDI, Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon (HSH) og Norske Kvinners Sanitetsforening (NKS) på et 8. mars-arrangement hvor fokuset var på økt deltakelse i arbeidslivet for kvinner med minoritetsbakgrunn.

LO har videre vært representert i IMDIs Nasjonalt Introduksjonsutvalg, Arbeids- og inkluderingsdepartementets (AID) arbeidsgruppe for økt rekruttering av personer med ikke-vestlig bakgrunn, AIDs referansegruppe for utvalget som skal utrede en samlet lov mot diskriminering, Det norske Arbeiderpartis (DnA) Migrasjonsforum, SAMAK – Arbeiderbevegelsens Nordiske Samarbeidskomité's Integrasjonsforum og AIDs jury for Mangfoldsprisen 2007.

REKRUTTERING OG INFORMASJONSARBEID RETTET MOT ETNISCHE MINORITETER I FAGBEVEGELSEN

Kongressens vedtak om styrking av arbeidet er igangsatt og en egen organisasjonsrådgiver jobber nå med dette feltet.

REGIONALE TILLITSVALGT-TOPPMØTER «ETNISK MANGFOLD I LO»

LO arrangerte sammen med distriktskontorene i perioden april til juni 2007 fire regionale konferanser (tillitsvalgt-toppmøter) i samarbeid med AOF og Norsk Folkehjelp. Målgruppen var de tillitsvalgte, men det ble i invitasjonen lagt vekt på viktigheten av å spesielt rekruttere tillitsvalgte med etnisk minoritetsbakgrunn.

Ett av temaene for disse konferansene var: «Hvordan oppfylle kongressvedtaket», og samtidig skulle det være en arena for erfaringsutveksling mellom deltakerne.

Målet var å inkludere og trekke med aktive lokale tillitsvalgte i regio-

nene, og å fokusere på det holdningskapende arbeidet.

Konferansene ble lagt til Stavanger, Oslo, Trondheim og Tromsø. Den femte, som var en ekstra konferanse i Bergen, ble avlyst på grunn av for få påmeldte.

På alle fire konferansene, som ble gjennomført fra lunsj til lunsj, var det i gjennomsnitt 30 deltakere, 50/50 tillitsvalgte med etnisk minoritetsbakgrunn og etnisk norske. Foredragsholdere var: Geir Mosti, Ellen Stensrud, Rita Lekang, Ståle Dokken og Ingunn O. Lund, i tillegg til en lokal tillitsvalgt med etnisk minoritetsbakgrunn på hver av konferansene.

Dag én var lagt opp til å gi informasjon om LOs arbeid med etnisk likestilling, samt erfaringer og utfordringer med å være tillitsvalgt med etnisk minoritetsbakgrunn. Resten av dagen ble satt av til arbeid i grupper og erfaringsutvekslinger. Dag to ble i sin helhet satt av til Norsk Folkehjelp, som holdt et mini «Mangfold og dialog»-kurs.

OVERSETTELSE AV ORDBOK FOR TILLITSVALGTE

Ordbok for tillitsvalgte, som dekker begreper som brukes i fagbevegelsen og er viktig for våre tillitsvalgte i arbeidslivet, er oppdatert og utgitt på norsk/engelsk og engelsk/norsk.

NETTBIBLIOTEK

LO har arbeidet for at nettsidene også skal være brukervennlige overfor brukergruppen som har et annet morsmål enn norsk. Det har kommet flagg på nettsidene våre som representerer språkene: samisk, engelsk, spansk, fransk, polsk, tysk, urdu, russisk, kinesisk og arabisk. Bak disse flaggene er det oversettelse av «LO på din side» og innmeldingsskjema. Dette er begynnelsen på arbeidet med utviklingen av et nettbibliotek hvor alt oversatt materiell fra LO og forbundene etter hvert skal legges ut.

INVITASJON FOR Å HOLDE INNLEDNING

Avdelingen har blitt invitert til diverse konferanser for å holde innledning om arbeidet med etniske minoriteter.

LOs FORSØKSPROSJEKT: INFORMASJON OG REKRUTTERING AV INNVANDRERE OG UTENLANDSKE ARBEIDSTAKERE

Forsøksprosjektet kom i gang høsten 2007 etter at LO-kongressen i 2005 vedtok at LO og forbundene i kongressperioden skal gjennomføre et forsøksprosjekt. Hensikten var å styrke, samordne og synlig-

gjøre LOs arbeid overfor etniske minoriteter, innvandrere og utenlandske arbeidstakere i arbeidslivet.

Renholdsbransjen ble utpekt som forsøksområde. Bransjen dekker kravene om etnisk mangfold, lav organisasjonsprosent, stor turnover og overrepresentasjon av kvinner.

Innen NAFs organisasjonsområde ble tre renholdsbedrifter valgt ut.

Fellesforbundets og AOFs 40-timers språkkurs ble lagt til grunn for medlemsverving. Via kurset skulle tillitsvalgte rekrutteres og tilbys skoling. Bedriftene Renhold & Vedlikehold, R&V– Renvind og R&V– Ninas rengjøring (med samme eier) med ca. 350 ansatte ble valgt. De har tariffavtale, men lav organisasjonsprosent og ingen tillitsvalgtstruktur.

Innen Fagforbundets organisasjonsområde ble det valgt en yrkesfaglig innfallsvinkel til en felleskonferanse for arbeidsgivere og tillitsvalgte. Prosjektet videreføres og skal evalueres før kongressen i 2009.

Prosjekt: Forsøk 6-timers arbeidsdag/ 30-timers arbeidsuke

Det ble i 2007 gjennomført omorganisering av prosjektet ved at det faglige ansvaret ble overført til Arbeidsmiljøavdelingen. Styringsgruppen har hatt ett møte. Status og framdrift var tema.

Det har vist seg vanskelig å rekruttere virksomheter for å prøve ut arbeidstidsreduksjoner. Henvendelser fra interesserte virksomheter tyder på at det er etablert en oppfatning av at LO skal drive og bekoste prosjektene. Derfor er det presisert at «LOs prosjekt på 6-timersdag/30-timersuke er å være pådriver for, og å følge ulike prosjekter som blir igangsatt».

Åtte virksomheter i privat og kommunal sektor gjennomfører forsøk, eller har besluttet å gjennomføre forsøk. LO gjennomførte en erfaringskonferanse for tillitsvalgte og verneombud i forsøksvirksomhetene. Den vil bli fulgt opp med ny konferanse våren 2008.

De fleste virksomhetene gjennomfører en eller annen form for evaluering. LO har bidratt økonomisk til evalueringen ved Trondheim Parkering. Sluttrapport fra NTNU ble framlagt høsten 2007. LO og

Fafo har direkte ansvar for evalueringen ved TINE Heimdal. Det er et viktig prosjekt, både fordi det er det største i sitt slag her i landet, men også fordi det omfatter alle ansatte. Midtveisrapport ble framlagt i november, sluttrapport vil foreligge i april 2008.

LO UNGDOM

Skolebesøk til LO sentralt

I 2007 hadde LO besøk av 13 skoleklasser, med til sammen 267 elever. Rådgivere fra Organisasjonsavdelingen, Samfunnspolitisk avdeling og ungdomssekretæren ved LOs distriktskontor Oslo/Akershus har holdt foredrag om LO under skolebesøkene.

LO og Framfylkingens førjulsfest med julegaveverksted for barn

8. desember 2007 arrangerte LOs sentrale ungdomsutvalg sammen med Framfylkingen et førjulsarrangement for barn fra vanskeligstilte familier i Oslo-området. Arrangementet, som ble avholdt i Oslo Kongressenter, varte fra kl. 13.00–17.00 og inneholdt juleverksted, rebusløp med posten «Brev til statsministeren», der barna kunne skrive om noe de er opptatt av, visning av film, leker, ansiktsmaling og servering av mat. Aktivitetene ble ledet av Stian Barsnes Simonson, kjent fra Barne-TV og Melodi Grand Prix Junior. For å nå den målgruppen ungdomsutvalget ønsket, ble blant annet Fattighuset, Frelsesarmeens slumstasjon og MiRA-senteret kontaktet. Her fikk LO henge opp plakater om arrangementet og det ble også tatt imot påmeldinger. Arrangementet ble også annonsert i Østkantavisa. Arrangementet ble gjennomført med 95 fornøyde voksne og barn.

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje 2007 ble gjennomført i ukene 26, 27 og 28 i alle landets fylker. I løpet av aksjonsukene ble det besøkt over 4500 virksomheter. Ved ca. 19 prosent av virksomhetene ble det avdekket brudd på norsk lov, og over 200 virksomheter ble meldt til Arbeidstilsynet. I overkant av 600 tillitsvalgte deltok i arbeidet med oppsøkende virksomhet. I løpet av aksjonsukene ble det vervet nærmere 200 nye

medlemmer. Sommerpatruljens informasjonstjeneste var operativ i perioden 11. juni–10. august. Torbjørn Brox Rognmo og Jørgen Olsen bemannet telefon, e-post og SMS-tjenesten. I løpet av perioden kom det inn 1368 henvendelser, fordelt på 905 telefoner, 440 e-poster og 23 SMS-er.

LOs ungdomskonferanse

LOs ungdomskonferanse 2007 ble gjennomført i perioden 26.–28. oktober på Sørmarka kurs- og konferansesenter. På arrangementet deltok ca. 150 deltakere fra LOs forbund og LOs lokalorganisasjoner. Hovedtema var situasjonen i Midtøsten med spesielt fokus på Palestina. Arrangementet hadde også som målsetting å skolere og motivere unge medlemmer og tillitsvalgte til å delta i det lokale organisasjons- og rekrutteringsarbeidet. Innledere på konferansen var Geir Mosti, Finn Erik Thoresen, Nina Tangnæs Grønvold, Torbjørn Brox Rognmo, Linn Hemmingsen, Magnus Marsdal, Ommund Stokka, Tarjei Leistad, Leif Petter Hansen og representanter fra Norsk Folkehjelp Ungdom.

Hjemmesiden www.loungdom.no

Hjemmesiden har vært operativ gjennom hele året. Hjemmesiden er en passiv informasjonsside som henvender seg til unge uorganiserte arbeidstakere, lærlinger, studenter og elever. Hjemmesiden er et viktig informasjonsverktøy i arbeidet med å rekruttere unge medlemmer. Mange unge tar kontakt for mer informasjon om LO og om medlemskap gjennom hjemmesiden. Informasjon rettet mot unge medlemmer og tillitsvalgte publiseres på hovedsiden www.lo.no, under en egen link som heter ungdom.

Profilering og materiell

LOs materiell rettet mot ungdom består av LOs jobbhåndbok, LOs lærlinghåndbok, LOs studentbrosjyre, LOs elevbrosjyre, Ung og lovende-brosjyren og Om lærlinger og lærlingordningen – en veiledning for tillitsvalgte. Det ble i forbindelse med LOs sommerpatrulje

utviklet et Z-card med informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet. I tillegg ble LOs sommerpatrulje og sommerpatruljens informasjonstjeneste profilert gjennom nettstedet Facebook og Dagbladets fredagsbilag. LO ungdom har vært profilert på Natur og Ungdom og Studentkatalogens hjemmesider gjennom en sponsoravtale, som et ledd i å nå ut til flest mulig ungdommer og studenter.

Samarbeid med andre organisasjoner

Det har i løpet av året vært løpende dialog med Elevorganisasjonen. Samarbeidet har i utgangspunktet omfattet en felles brosjyre rettet mot elever på VG 2 med informasjon om rettigheter og plikter som læringer. LOs sentrale ungdomsutvalg har gjennom hele året hatt et godt samarbeid og en god dialog med både AUF, SU og Framfylkingen. Det ble i 2007 gjennomført et rødgrønt ungdomsrådslag i sekretariatssalen. Hensikten var å diskutere felles ungdomspolitiske saker med de rødgrønne ungdomsorganisasjonene. Representanter fra AUF, SU og Senterungdommen var invitert. Tema for rådslaget var kommunevalget 2007. Innledere var Jan Davidsen, Kristian Tangen, Torbjørn Brox Rognmo og Ole Guttorm Brenden.

Tor-Arne Solbakken holdt hilsningstale fra LO på Elevtinget, og innledet på Elevorganisasjonens sommerleir.

Tor-Arne Solbakken holdt hilsningstale på ANSAs generalforsamling 10. august 2007.

Rekruttering av studenter

Det er avholdt flere møter med NSU, Stil og ANSA om aktuelle studentpolitiske spørsmål.

LO satser sterkt på rekruttering av studenter. Dette gjenspeiles både i LO, sentralt og fylkesvis, og i forbundene. LOs studentsenter ved Universitetet i Oslo ble åpnet 8. mai 2006 og er fortsatt operativt. Formålet med studentsenteret er å synliggjøre LO og forbundene som relevante aktører for studenter. Studenter ved UiO kan her få informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet, samt medlemskap i det forbundet de tilhører. Etter Gro Mette Moen og Hilde Nylén har Kim-André Åsheim overtatt jobben som organisasjonsmedarbeider (20 prosent stilling). Han har vært ansatt siden 13. august 2007. Arbeidet

er delt opp i to timer kontortid hver torsdag og oppsøkende virksomhet sammen med forbundene på de ulike fakultetene. Ved Høgskolen i Akershus (HiAk) var det ansatt en organisasjonsmedarbeider, Stine Renate Håheim, fram til mai 2008. Etter dette har studentsenteret fungert slik at LOs faglige ungdomssekretær i Oslo/Akershus koordinerer forbundenes aktivitet ved høgskolen, og at det alltid er ett eller flere forbund til stede to fastlagte tirsdager i måneden. Aktivitetene ved høgskolen planlegges i begynnelsen av hvert semester. I løpet av 2007 er det startet forberedelse til lignende studentsentre ved flere universiteter og høgskoler. Arbeidet med videreutvikling og tilpassing av LOs studentsenter for å nå flere studenter, fortsetter i 2008. Det vises også til distriktskontorenes sider i beretningen for mer om rekruttering av studenter.

Kurs og skoling

Det er gjennomført to ungdomssekretærkonferanser i 2007. Temaer på ungdomssekretærkonferansene har vært Synlighet Nærhet Stolt-het, arbeidsrett, LOs sommerpatrulje, opplæringsloven, LOfavør, rekruttering av etniske minoriteter, Ungt Entreprenørskap, rekruttering av studenter, internasjonale ungdomsprosjekter og den aktuelle politiske situasjonen. Det ble bevilget midler fra styret i OU-fondet til gjennomføring av tre regionale ungdomskurs for 2007. LOs ungdomsutvalg i fylkene ble delt inn i tre regioner og fikk i oppgave å gjennomføre de regionale ungdomskursene i samarbeid med AOF. Totalt var det ca. 80 deltakere på disse tre kursene, som ble godt mottatt.

Politiske sommerleire

LO deltok på AUFs sommerleir med stand, i samarbeid med Fagforbundet og Fellesforbundet ungdom. LO stilte også med eget lag under årets fotballturnering. På stand fra LO deltok Robert Hansen, Lena Reitan, Kristiane Berg, Jørgen Olsen, Torbjørn Brox Rognmo og Shadia Begum. Fra forbundene deltok Linn Hemmingsen, Ola Harald Svenning og Suzanne Pettersen fra Fagforbundet og Marius Svendsen og Knut Fredrik Odlo fra Fellesforbundet. Som innledere fra fagbevegelsen på sommerleirens politiske verksteder var Tarjei Leistad, Lena Reitan, Nina Tangnæs Grønvold og Wegard Harsvik.

Linn Hemmingsen holdt hilsningstale på vegne av fagbevegelsen på årets sommerleir.

Internasjonal deltakelse

Den Europeiske Faglige Samorganisasjonens (DEFS) ungdomskomite har i 2007 gjennomført to møter. Møtene i ungdomskomiteen ble avholdt i Brussel, Belgia. LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen representerte LO i DEFSs ungdomskomite, og ble også valgt til president for DEFS ungdomsbyrå på møtet 18. september 2007. Valgperioden er fra 2007 til 2009. Det har blitt avholdt to møter i DEFS ungdomsbyrå. LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen har deltatt på to sentralstyremøter i DEFS og én gang representert DEFS gjennom innledning til debatt i Europaparlamentet. LO i Norge arrangerte 5 – 6. september 2007 et nordisk organisasjonsnettverksmøte for de ungdomsansvarlige i LO i de nordiske landene. Representanter fra LO i Norge, Sverige og Finland deltok. Danmark deltok ikke på grunn av kongressforberedelser. Fra Norge deltok Robert Hansen, Hege Nilsen, Lena Reitan, Tarjei Leistad og Robin Dominik Havre.

Internasjonalt arbeid

Det er tre løpende internasjonale prosjekter på ungdomssiden i LO. LOs ungdomsutvalg i Østfold har ansvaret for Palestina, LOs ungdomsutvalg i Nordland, Troms og Finnmark har ansvaret for Murmansk/Arkhangelsk og LOs ungdomsutvalg i Rogaland har ansvaret for Colombia. Det vises til distriktskontorenes beretninger for mer informasjon om prosjektene. Det er i 2007 startet opp et samarbeid med Norsk Folkehjelp Ungdom med formål om å nå ut til landets videregående skoler og organisasjonenes lokale ledd med informasjon om situasjonen i Midtøsten med spesielt fokus på Palestina. Aksjonen har fått navnet «Med rett til en framtid!». I forbindelse med forberedelsene til aksjonen, ble det gjennomført skoleringshelg 16.–18. november 2007 for de lokale skoleinformantørene i aksjonen. Det deltok 25 ungdommer fra LO og Norsk Folkehjelp Ungdom på skoleringen. Robert Hansen, Kari Misje-Wold, Mari S. Holan, Terje Kalheim og David Bergan var på skoleringen.

Deltakelse på yrkes- og utdanningsmesser

Det vises til distriktskontorenes sider i beretningen for mer om lokal deltakelse på messer.

LOs student- og elevmedlemskap

LOs medlemstilbud rettet mot studenter og elever blir regulert gjennom rammeavtalen for LOs student- og elevmedlemskap. Denne avtalen ble vedtatt av LO-sekretariatet 18. juni 2001, med virkning fra 1. november 2001. Forbundene har ansvar for sine student- eller elevmedlemmer, mens LO har ansvaret for koordinering og utvikling av medlemskapet. Pr 31. desember 2007 var det 10 611 medlemmer i forbundene – herav 7061 kvinner, som er en oppgang siden 31. desember 2006. Det føres pr. dags dato ingen samlet oversikt over medlemsutviklingen for elevmedlemmer, men det er grunn til å tro at LO har flere elevmedlemmer enn studentmedlemmer. Organisasjonsavdelingen har i løpet av 2007 utarbeidet en prosjektbeskrivelse og, sammen med Fafo, satt i gang et forskningsprosjekt om LOs studentmedlemskap. Prosjektets hovedproblemstilling er: I hvilken grad blir studentmedlemmer ordinære medlemmer når de er ferdig med studiene? Dette prosjektet avsluttes i 2008.

LOs studentpolitiske forum

Følgende har vært medlemmer av/møtt i LOs studentpolitiske forum:

Leder Tor-Arne Solbakken, LOs ledelse; Kirsti Wiik, NTL; Torbjørn Brox Rognmo og Robin Dominik Havre, HK; Christina Rugaard og Hilde Martine Hernes, FO; Gunnvor Sen, SL; Trude Rougnø, MFO; Kristian Tangen, Linn Hemmingsen og Tarjei Leistad, Fagforbundet; Eva Nordås, FLT; Jens Maseng og Per Anders Langerød, Norsk Studentunion; Katrine Elida Aaland og Olav Øye, Studentenes Landsforbund; Robert Hansen og Hege Nilsen Ahlquist, LOs administrasjon.

I løpet av 2007 har forumet hatt ett møte. På dette møtet var Norsk Gallup invitert for å legge fram resultatene av en nylig avsluttet undersøkelse: Hva mener arbeidsgiverne om humanistisk og sam-

funnsvitenskapelig kompetanse fra landets universiteter og høyskoler? I tillegg ble LOs studentpolitiske konferanse 8. november 2007 diskutert. LOs student- og ungdomsrådgiver er sekretær for forumet.

LOs studentpolitiske konferanse

LOs studentpolitiske konferanse ble for første gang arrangert 18. januar 2007. Temaet for denne konferansen var studentpolitiske spørsmål som studentvelferd og studiefinansiering. Konferansen hadde 37 deltakere. Det er meningen at LOs studentpolitiske konferanse skal arrangeres én gang i året, men siden 2007 var første året konferansen ble arrangert, ble det avholdt en ny konferanse 8. november. På denne konferansen var temaet «Kvalitetsreformen 2007». Det er nå gått noen år siden reformen ble implementert ved landets høyere utdanningsinstitusjoner, hva er status i 2007? Spesielt ble det lagt vekt på internasjonalisering og forholdet mellom høyere utdanning og arbeidslivet. På denne konferansen var det 55 deltakere. Begge konferansene ble avholdt i Oslo Kongressenter.

INTERNASJONALT ARBEID

Faglige rettigheter utgjør kjernevirksomheten i LOs internasjonale arbeid, både på europeisk og globalt plan. Det er godt samarbeid mellom LO og forbundene om det internasjonale arbeidet. Mange lokale ledd deltar aktivt i solidaritetsarbeidet. Det er også godt samarbeid mellom LO og Norsk Folkehjelp. I 2007 har samarbeidet vært konsentrert om en større innsamlingsaksjon: «Dugnad for Palestina». Innsamlingsaksjonen 1. mai hadde dette som fokus. Totalt innbrakte aksjonen i overkant av 1,7 millioner kroner, som ble gitt som støtte til LO og Norsk Folkehjelps prosjekter på Vestbredden og i Gaza. LO har også bevilget kr 100 000 til Norsk Folkehjelps arbeid med minerydning i Libanon.

Det har vært jevn aktivitet i det nordiske samarbeidet, både på NFS- og på SAMAK-plan. På NFS-nivå har mye av diskusjonene og sakene vært knyttet til sosial dumping og arbeidsinnvandring, konkretisert gjennom fokus på Laval- og Viking-sakene.

På europeisk plan har arbeidet vært konsentrert om forberedelsen til og gjennomføringen av DEFS-kongressen i Sevilla i mai. Roar Flåthen ble valgt inn i styringskomiteen som én av tre nordiske representanter. Robert Hansen, LOs ungdomsrådgiver, ble senere valgt til president i ungdomskomiteen i DEFS.

Arbeidet i forhold til Nordområdene ble konkretisert gjennom et felles seminar for LO og FNPR på Svalbard i desember.

Solidaritetsarbeidet har særlig fokusert på brudd på faglige rettigheter i Colombia og Zimbabwe. Det ble også avholdt en større konferanse i Norge med vektlegging på kvinners situasjon i sør. Sosial dialog er en viktig del av solidaritetsarbeidet. Sammen med HSH, partene i Costa Rica og BAMA Norge ble det avholdt seminar i Norge om faglige rettigheter. I forbindelse med Regjeringens satsing på bistand og oljeutvikling, ble det avholdt seminar om temaet i Stavanger, med LO og Norsk Folkehjelp som arrangører.

Samarbeidet med Kina har vært konsentrert om deltakelse i Regjeringens MR-dialog med Kina. LO, NHO og Arbeids- og inkluderings-

departementet har vært aktive gjennom et felles opplegg om treparts-samarbeid på bedriftsnivå i Kina. LO har også, sammen med YS og Unio, tatt initiativ overfor Norges Olympiske Komité og IOC og krevd norsk engasjement mot brudd på faglige rettigheter i Kina i forbindelse med planleggingen av OL og produksjonen av utstyr til OL.

Når det gjelder norske bedrifter i utlandet, har LO uttalt seg mot at Statoil oppretter kontor i Irak. LO har også aktivt oppfordret Regjeringen til å støtte en konvensjon mot atomvåpen på FN-nivå.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Nordens Faglige Samorganisasjon hadde i 2007 15 medlemsorganisasjoner. Fram til 9. mars representerte Gerd-Liv Valla og Roar Flåthen LO. Etter denne datoen er Roar Flåthen og Geir Mosti LO-representanter.

Tore Eugen Kvalheim fra YS var president i 2007. Tom Saxén gikk av som generalsekretær, og ble etterfulgt av Anders Nordstrøm. Det ble avholdt to styremøter i løpet av året, ett i Helsinki, som også ble konsentrert om feiringen av finsk LOs 100-årsjubileum, og ett i København, der den nyvalgte LO-lederen Harald Børsting var til stede.

Fram til mai dreide mye av virksomheten i NFS seg om planlegging og deltakelse på DEFS-kongressen i Sevilla 21.–24. mai, der LO markerte seg godt. Andre saker som har dominert i løpet av året, har vært Viking- og Laval-sakene, flexicurity, spørsmålsstillinger om sosial dumping og arbeidsmigrasjon. Det er også satt i gang et nordisk forskningsprogram om utviklingstendenser i nordisk faglig sammenheng.

NFS er sekretariat for det faglige Østersjø-nettverket, (BASTUN), som har hatt to møter i 2007.

ARBEIDERBEVEGELSENS NORDISKE SAMARBEIDSKOMITÉ (SAMAK)

Arbeiderbevegelsens Nordiske Samarbeidskomité (SAMAK) virksomhet i 2007 har omfattet en rekke viktige felter for det fagligpolitiske samarbeidet i Norden.

Årsmøte i SAMAK 2007 1.–2. februar 2007 ble avholdt på den danske LO-skolen i Helsingør. Fra LO Norge deltok: Roar Flåthen, Geir

Mosti, Bente N. Halvorsen, Kjell Bjørndalen, Morten Øye, Sture Arntzen, Øivind T. Hansen og Eystein Gjelsvik. Årsmøtet vedtok en særlig uttalelse om utdanningspolitikken: «Lyst til å lære – hele livet».

Årsmøtet ble bredt dekket av fagbladmiljøene, Radio Riks og media i Norge. Roar Flåthen og Geir Mosti deltok med generelle innlegg i den politiske og organisatoriske debatten.

SAMAKs energi- og klimapolitiske gruppe fortsatte sitt arbeid på grunnlag av debatten på årsmøtet. Endelig rapport legges fram på årsmøte i SAMAK 22.–23. januar 2008. SAMAK har i perioden samarbeidet særlig med den Sosialdemokratiske gruppe i Nordisk Råd, Sosialdemokratiske kvinner i Norden, Friederich Ebert Stiftung i Tyskland og Sorsa fonden i Finland.

Møter og konferanser

SAMAKs integrasjonsforum avholdt seminar på Sørmarka 26.–27. november 2007. Fra Norge deltok Ingunn Olsen Lund, Børre Pettersen og Per Skau, Fellesforbundet. Ingunn Olsen Lund og Børre Pettersen er også faste medlemmer av forumet. SAMAK og Sosialdemokratiske kvinner i Norden holdt seminar i Sveriges riksdag 28. mars 2007. LO-sekretær Trine Lise Sundnes holdt foredrag. I SAMAKs EU-gruppe deltar Knut Arne Sanden og Øivind T. Hansen.

I SAMAKs Energi- og klimapolitiske grupper har Eystein Gjelsvik deltatt fra LO. I SAMAKs Menneskerettsnettverk deltar Øivind T. Hansen.

SAMAKs ordførergruppe er overordnet ansvarlig for organisasjonens virksomhet sammen med årsmøtet. Medlem av ordførergruppen er LO-leder Roar Flåthen. Den løpende virksomheten styres av SAMAKs generalsekretær sammen med SAMAKs parti- og LO-sekretærgruppe. Øivind T. Hansen er medlem fra LO Norge.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON

Året 2007 ble i DEFS-sammenheng preget av forarbeidet og avviklingen av DEFS 11. kongress i Sevilla 21.–24. mai. LO deltok på kongressen med en bredt sammensatt delegasjon fra både forbund og LO sentralt. Kongressens slagord var «på offensiven for» blant annet et sosialt Europa. Kongressen vedtok en omfattende strategiplan og en noe kortere handlingsplan kalt «Sevilla-manifestet» hvor målsetningene og utfordringene for kongressperioden ble formulert. Noen av de største utfordringene for europeisk fagbevegelse i kongressperioden vil være å snu den negative utviklingen når det gjelder medlemsopp-

slutning, og styrke organisasjonens politiske innflytelse i forhold til nasjonalstatene og de europeiske institusjoner.

LO deltok aktivt på kongressen og fikk gjennomslag for endringer både knyttet til strategi- og handlingsplanen. LO holdt innlegg om klima/energi, likestilling, kampen mot sosial dumping, et europeisk arbeidsrettssystem og et bedre arbeidsmiljø og fikk støtte for sine forslag fra kongressen på de respektive områdene. LO var blant annet initiativtaker til at utfordringer knyttet til helse, miljø og sikkerhet for arbeidstakere fikk en god synliggjøring i Sevilla-manifestet.

LO ble på Sevilla-kongressen, for første gang siden 1999, representert i DEFS' styringsskomité. LO-leder Roar Flåthen ble valgt som ett av tre medlemmer fra Norden. Roar Flåthen med Geir Mosti som vara ble valgt til DEFS-styret.

Arbeidet i DEFS har i 2007 vært preget av debatten om begrepet «flexicurity», også kalt «den danske modell», som skal være en kombinasjon av fleksibilitet og sikkerhet. DEFS har hele tiden vært opptatt av at sikkerhetsdelen må være mer framtredd enn fleksibilitetsdelen. DEFS utarbeidet også et fellesdokument sammen med arbeidsgiverne som analyserer utfordringer på arbeidsmarkedet og beskriver behovet både for sikkerhet og fleksibilitet.

DEFS har arbeidet overfor Ministerrådet med å få på plass et nytt arbeidstidsdirektiv og et direktiv for ansatte i vikarbyråer. Men verken det tyske eller portugisiske formannskapet fikk til en beslutning på disse områdene.

DEFS var i 2007 opptatt av at EU må få en ny styringstraktat som inneholder charteret for grunnleggende sosiale rettigheter. I juni la det tyske formannskapet fram et nytt utkast til hva de kalte en «reformtraktat» etter at forslaget til grunnlovstraktat var forkastet. Reformtraktaten ble godkjent på toppmøtet i Lisboa i desember og kalt «Lisboatraktaten». DEFS-styret støttet forslaget.

Alle medlemsorganisasjoner er representert i kvinnekomiteen som møtes to ganger i året. De viktigste sakene i komiteen har vært: oppfølging av medlemsorganisasjonenes gjennomføring av likestillingsrammen som ble framforhandlet i 2005, andre konsultasjon om mulige forhandlinger om bedre balanse arbeidsliv-familieliv og dessuten få på plass en kvinnestruktur innenfor PERC. I forberedelsene til kongressen i Sevilla spilte komiteens representanter en aktiv rolle, både i forhold til å få stoppet forslaget om å organisere prostituerte, men også for vedtaket om et eget charter for «Gender Mainstreaming in the Trade Unions».

DEFS har to komiteer, én for kollektive forhandlinger og én for selselsettingspolitikk. I komiteen for kollektive forhandlinger har man, for å unngå sosial dumping, vært opptatt av å informere bedre om nasjonale lønnsforhandlinger, med sikte på at man ikke skal underby hverandre på et europeisk plan. Etter kongressen i Sevilla har man særlig vært opptatt av spørsmålet om lavlønnstillegg og anvendelsen av ulike former for minstelønninger.

EFTAS KONSULTATIVE KOMITÉ/EØS' KONSULTATIVE ORGAN
Helt siden etableringen av EFTA i 1960, har partene i arbeidslivet hatt en egen komité. Den konsultative komité behandler og uttaler seg i saker som berører de sosiale partene og har en rådgivende funksjon overfor myndighetene i EFTA-landene. Tor Jørgen M. Lindahl var LOs faste representant i komiteen fram til august 2007, da han ble avløst av André Nerheim.

LO har i 2007 fortsatt å prioritere arbeidet i komiteen, både for å bygge relasjoner med fagbevegelsen i andre EFTA-land og for å styrke dialogen med arbeidsgiversiden. En rekke sentrale saker har vært til behandling, der LOs representanter har videreformidlet organisasjonens syn på saker som: arbeidsmigrasjon, EFTAs-tredjelandsavtaler, CO₂-kvotehandling, EØS-finansieringsordningene, REACH (kjemikaliedirektivet), maritim politikk, EU-/EØS-utvidelse, likestilling, Lisboa-traktaten, og en rekke andre EU-/EØS-saker som påvirker situasjonen i Norge direkte.

INTERNASJONALE FAGLIGE SAMORGANISASJON (ITUC)
Aktiviteten i Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) har vært stor etter nydannelsen. ITUC er den nye organisasjonen som ble dannet i 2006 etter sammenslåingen av Frie Faglige Internasjonale og World Confederation of Labour (WCL).

I løpet av 2007 har to av de tre regionale organisasjonene i ITUC blitt opprettet. I Afrika ble ITUC-UARO opprettet. I Asia heter regionorganisasjonen ITUC-AP. Den nye regionale organisasjonen i Latin-Amerika dannes i mars 2008. I Europa har den nye regionale sammenslutningen PERC (Pan European Regional Council) blitt et nytt organ, som skal ivareta interessene til alle ITUC-medlemmer i hele Europa, ikke bare i EU. Lederen av russisk LO, Michael Shmakov, er valgt som leder av den nye organisasjonen.

LO har deltatt på ett styremøte i ITUC. Dette ble avholdt i Washington D.C. med AFL CIO som vertskap. Møtet fokuserte på klima/miljø

og på holdningen til kinesisk fagbevegelse. Når det gjelder sistnevnte er det er stor uenighet blant mange av medlemslandene.

Det har i tillegg vært regionale planleggingsmøter, og seminar om migrasjon i Midt-Østen. LO har også vært med på møter i arbeidsgruppen for handel og globalisering (TILS). LO har deltatt på møter i kvinnekomiteen, ungdomskomiteen, koordineringskomiteen for Midtøsten og for Sentral- og Øst-Europa. LO er fortsatt aktiv i internasjonal fagbevegelse på området helse, miljø og sikkerhet.

TUAC – FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

TUAC består av fagorganisasjoner i OECDs 30 medlemsland, flest i Europa, men også Nord-Amerika, Japan, Sør-Korea og Australia.

TUAC har årlig to plenarmøter i tillegg til egne komiteer for økonomisk politikk, arbeidsmarkeds-/utdanningspolitikk, bærekraftig utvikling og for flernasjonale selskaper. OECD praktiserer på viktige områder et treparts-samarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale temaområder.

Foruten å representere fagbevegelsen i OECD-aktivitetene og på G 8-møtene, er TUAC først og fremst en møteplass for kompetanse-utveksling og nettverksbygging. Deres uttalelser og vurderinger kan med hell ofte bare oversettes til nasjonale faglige posisjoner.

Hovedarbeidsområdene for 2007–2008 er:

- Økonomisk politikk og arbeidsmarked
- Arbeidslivsstandarder
- Utdanning og livslang læring
- Bærekraftig utvikling og klimaspørsmål
- Flernasjonale selskaper og corporate governance (bedrifters styring og adferd)

Utvidelse av OECD

Fem nye søkerland er under vurdering: Estland, Slovenia, Chile, Russland og Israel.

Kina får økende oppmerksomhet og er sammen med Brasil, Mexico, India, Indonesia og Sør-Afrika i en gruppe land som det fra OECDs side er egne samarbeidsprosesser med (enhanced engagement).

ILO

ILO-konferansen i 2007 fokuserte særlig på ILOs rolle i den globaliserte økonomien, konsekvenser for ILO ved en gjennomgripende reform av hele FN-systemet og temaene rundt Decent Work. Decent Work-prisen ble delt ut for første gang, og gikk til Nelson Mandela. Det ble i tillegg vedtatt en ny konvensjon om bedre beskyttelse og ordnede forhold innen fiskerisektoren. I tillegg ble det diskutert brudd på faglige rettigheter i 26 land. Det er nå til sammen vedtatt 188 konvensjoner. 181 land er i dag medlem av ILO.

Det ble avholdt to nordiske koordineringsmøter i løpet av året. Sverige har fortsatt den nordiske arbeidstakerrepresentanten i ILOs styre.

Den norske ILO-komiteen holder jevnlige møter og gir ILO-arbeidet større prioritet enn tilfellet har vært tidligere. I desember ble det avholdt et større møte om ILOs likestillingsarbeid, der lederen for dette arbeidet i ILO, Evy Messel, var til stede. LO har krevd større tempo i ratifiseringen av konvensjoner, men dette arbeidet blir ikke fulgt godt nok opp. Det samme gjelder norske myndigheters rutiner for rapportering av ratifiserte konvensjoner.

LO samarbeider med UD når det gjelder ILOs bistandsarbeid og deltar på de årlige rådslagene med ILO, sammen med UD og NHO. En stor del av midlene til ILOs bistandsarbeid kanaliseres fortsatt til Arbeidstaker- og Arbeidsgiveravdelingen i ILO.

LO er representert i Geneveskolens styre. Det er ett styremøte i året. Hovedsaken på styremøtet er program for og evalueringen av det årlige kurset for tillitsvalgte fra de nordiske landene, som går samtidig med ILO-konferansen. Ca. 10 tillitsvalgte fra hvert av de nordiske landene deltar på disse årlige kursene. AOF har det administrative ansvaret for Geneveskolen på norsk side.

Arbeidsmiljøavdelingen har gitt en del innspill i forhold til ILO gjennom Den internasjonale faglige samorganisasjon – særlig i tilknytning til kjemikalieområdet og til oppfølging av den globale strategien for arbeidsmiljø i ILO (Global Strategy on Occupational Safety and Health).

LOs Europa-arbeid

LOs Europa-arbeid ivaretar en naturlig forlengelse av LOs kamp for økonomisk og sosial trygghet på nasjonalt plan. Internasjonaliserin-

gen av norsk næringsliv og en globalisert økonomi bidrar også til at vi kontinuerlig må holde oss oppdatert på den europeiske arena. Ord som nyliberalisme, sosial dumping, migrasjon, outsourcing og multi-nasjonale selskaper preger vår hverdag, og vi er sterkt avhengige av et godt samarbeid med europeisk fagbevegelse for å kunne ivareta arbeidstakeres rettigheter både her hjemme og utenfor landets grenser.

EØS-avtalen er den mest omfattende internasjonale avtale som Norge har inngått. Det indre marked utgjør fortsatt kjernen i det økonomiske samarbeidet i EU, men andre viktige politikkområder, som ikke inngår i EØS-avtalen, har kommet i tillegg: Felles valuta, en mer samordnet økonomisk politikk, Lisboa-strategien, justis- og innenrikspolitisk samarbeid, en felles forsvars- og sikkerhetspolitikk, likestillingspolitikk og forholdet mellom EU og tredjeland. Politikken på flere av disse områdene griper likevel indirekte inn i det indre marked og forholdet til EØS-/EFTA-landene. LOs ulike avdelinger har derfor brukt mye ressurser på å følge denne utviklingen i 2007. I mai 2007 fikk Sekretariatet en redegjørelse om aktuelle EØS-saker sammen med en orientering om DEFS-kongressen.

LO har i 2007 arbeidet aktivt opp mot storting, regjering og departementene. Blant annet besøkte utenriksminister Jonas Gahr Støre LO-sekretariatet i desember og holdt en omfattende redegjørelse om Regjeringens Europa- og utenrikspolitikk. LOs ledelse og Internasjonal avdeling har jevnlig hatt møter med politisk ledelse i ulike departement om norsk Europa-politikk. I oktober 2007 deltok LO på Utenrikskomiteens høring i sammenheng med framlegging av statsbudsjettet for 2008, der det blant annet ble satt fokus på Vest-Balkan-arbeidet, Russland og EØS-finansieringsordningene.

EU-/EØS-utvidelse med Bulgaria og Romania

EU ble 1. januar 2007 utvidet med Bulgaria og Romania, noe som gjorde at EØS-området også ble utvidet, og EØS-kontingenten økte med 1,1 milliarder kroner. LO har fulgt og støttet utvidelsesprosessen gjennom DEFS og hatt direkte kontakt med fagbevegelsen i de to nye EU-/EØS-landene. LO har også stått fremst i kampen for å påvirke utformingen av de nye EØS-finansieringsordningene for Bulgaria og Romania, med økt fokus på sosial dialog. Dette har vi i stor grad lykkes med, og med bakgrunn i arbeidet i 2007 er det lagt grunnlag for et omfattende prosjekt med fokus på bærekraftig produksjon og styrket sosial dialog i de to landene.

«EØS-kontingenten»/EØS-finansieringsordning

LO har lenge arbeidet for at man skal benytte EØS-finansieringsordningene til å styrke faglige og sosiale rettigheter i Øst- og Sentral-Europa. I etterkant av utvidelsen i 2004 ble sosial dialog ikke prioritert i finansieringsordningene. UD har, etter påtrykk fra LO, gjort klare grep for å forbedre finansieringsordningene for Romania og Bulgaria, slik at de sosiale partene blir langt bedre og tydeligere involvert.

Europa mer enn EU-/EØS-området

LO videreførte i 2007 engasjementet i flere europeiske land utenfor EØS-området. Mest omfattende var arbeidet i Russland og på Vest-Balkan (Bosnia-Hercegovina og Serbia). Ved hjelp av UD-midler har LO, LOs distriktskontor og flere forbund gjennomført en rekke prosjekt for å styrke sosial dialog, likestillingsarbeid, informasjonsarbeid, ungdomsarbeid og arbeid mot korrupsjon i de involverte land.

Støtten fra Utenriksdepartementet til LOs samarbeid med fagbevegelsen i Nordvest-Russland økte noe i 2007, og bidro til at 20 samarbeidstiltak ble gjennomført. Koordineringsmøtet LO/FNPR ble gjennomført på Svalbard i oktober. Utviklingen i Nordområdene var hovedtema i møtet.

LO har i løpet av to år doblet støtten fra Utenriksdepartementet til arbeid på Vest-Balkan. Støtte innvilget i 2007 var på ca. 2 millioner kroner fordelt på ni prosjekter.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

Samarbeid med fagorganisasjoner i Sør

IFS-styret hadde i 2007 fem møter. Ellen Stensrud er styreleder. Styremedlemmene i IFS deltok på prosjektreiser til Nicaragua, Palestina og Zambia.

I dag er bare et fåtall av verdens arbeidstakere organisert. Det foregår stadig grove brudd på faglige rettigheter i mange land. Fagorganiserte forfølges og trakasseres, og arbeider mange steder med livet som innsats. Kampen for faglige rettigheter er den røde tråden i LOs solidaritetsarbeid. Colombia er fremdeles det land hvor det drepes flest faglige tillitsvalgte og hvor bruddene på de faglige rettighetene er verst. Men også i land som Zimbabwe, Guinea, Guatemala, Bahrain og Filippinene blir faglige rettigheter brutt og tillitsvalgte trakassert.

Å bygge og utvikle sterke, demokratiske fagorganisasjoner er med å bidra til framveksten av demokratiske styresett i utviklingsland. I mange land er fagbevegelsen et viktig korrektiv til myndighetenes politikk. En sterk faglig organisasjon er en sentral aktør i det sivile samfunn, og kan bidra til en mer rettferdig fordeling av godene.

LO har gjennom mange år hatt en stor andel av samarbeidet blant de minst utviklede land – særlig i Afrika. Men mange av de verste overgrepene mot fagbevegelsen skjer i mellominntektsland. Selv om gjennomsnittsinntekten i et land kan være relativt høy, er ofte den interne inntektsfordelingen svært skjev. Å styrke fagbevegelsen i slike land er derfor viktig for å få en mer rettferdig fordeling.

I 2007 ble det brukt 32 millioner til samarbeidet med fagbevegelsen i sør, og lokale ledd har vært aktive i dette arbeidet. LO støtter også globale prosjekter gjennom ITUC og yrkesinternasjonale.

Støtte til bygging av sterke organisasjoner har fokus i de fleste land. I alt samarbeid legges stor vekt på å styrke kvinners rettigheter og integrere et kvinneperspektiv. LO arrangerte i mai en kvinnekongress med deltakelse fra alle våre samarbeidspartnere i Asia, Latin-Amerika, Midtøsten og Afrika. Verving, opplæring og økonomistyring følges opp. I hovedsak går LOs støtte til landsorganisasjoner. I noen land er det imidlertid egne samarbeidsprosjekter med enkeltforbund – særlig i kommunesektoren.

Fagbevegelsen har svært vanskelige arbeidsforhold i en rekke land i Afrika. Den politiske situasjonen i Zimbabwe blir stadig forverret. LO samarbeider også med fagbevegelsen i Eritrea og Etiopia som står regjeringene i ettpartistatene nær. Samarbeidet med NCEW-Eritrea ble gjenopptatt etter at tre tillitsvalgte ble sluppet ut av fengsel. LO har grunn til å tro at NCEW medvirket positivt til dette. I tillegg har LO prosjektsamarbeid med fagbevegelsen i Ghana, Malawi, Mosambik, Swaziland, Tanzania, Uganda og Zambia. En delegasjon av lokale tillitsvalgte fra Kraft Foods besøkte Ghana i november, og en delegasjon fra Grenlands-området og Industri Energi besøkte Sør-Afrika og Zambia for å skaffe seg mer informasjon om fagbevegelsen i Zimbabwe i desember. Ledelsen i fagbevegelsen i Malawi og ledelsen i det tanzanianske Kommuneforbundet besøkte LO i 2007.

I Asia samarbeider LO nært med to fagorganisasjoner på Filipinene, med Landsorganisasjonen i Vietnam, med fagorganiserte i offentlig sektor i Thailand og med bygningsarbeidere i Kambodsja. I tillegg støtter LO organisering av filippinske hushjelpere i Hong Kong.

I Latin-Amerika samarbeider LO med fagbevegelsen på Cuba, i Colombia, Guatemala, Peru og Nicaragua. LOs ledelse deltok i en regional kvinnekongress og prosjektbesøk i Nicaragua i oktober. En delegasjon av lokale tillitsvalgte fra Fagforbundet og Fellesforbundet besøkte Nicaragua i februar, og en delegasjon fra Fredrikstad besøkte Guatemala i mars. En delegasjon fra LO og lokale tillitsvalgte deltok i et seminar om arbeidstakernes rettigheter i norske selskaper i Brasil i februar. I mars besøkte en trepartsdelegasjon fra Brasil Norge. Det var også et besøk fra FNT-Nicaragua til LO og lokale fagforeninger i oktober. I september ble det også holdt en konferanse om sosial dialog i Costa Rica i samarbeid med HSH og BAMA. LO følger nøye med på fagbevegelsens situasjon i Colombia, hvor faglige tillitsvalgte daglig er utsatt for trusler, trakassering og drap. LO støttet en ungdomskonferanse som CUT-Colombia arrangerte i Bogota. LO finansierte nye websider for ungdomsarbeidet i CUT-Colombia og LOs ungdom.

I Midtøsten har palestinsk fagbevegelse vanskelige kår. Normal faglig virksomhet hindres av Israels okkupasjon, av Muren, veisperringer og stadige angrep. 1. mai 2007 avsluttet LO og Norsk Folkehjelp fellesprosjektet «Dugnad for Palestina». Dugnaden, som omfattet prosjekter på Vestbredden og Gaza, samlet inn midler for i overkant av 1,7 millioner kroner. Det ble gjennomført et besøk fra politisk ledelse i LO til Palestina i april, samt et besøk fra LO Trondheim i februar. En ungdomsdelegasjon fra LO deltok på en ungdomskonferanse som PGFTU arrangerte på Vestbredden i februar, mens fire palestinske ungdommer deltok på ungdomskonferanser i regi av HK og Fagforbundet i juni.

LO støtter faglig opplæring i regi av den Internasjonale Faglige Samorganisasjonen (ITUC) i Midtøsten, den regionale fagorganisasjonen for arabiske land (ICATU) og den nordafrikanske fagorganisasjonen (USTMA). LO samarbeidertett med ILO i regionen. LO støtter faglig opplæring av kvinner i Jemen, Jordan og Bahrain.

LO startet et ungdomssamarbeid med fagbevegelsen i Colombia og Palestina. Den vanskelige situasjonen i Palestina førte imidlertid til at noen aktiviteter ikke lot seg gjennomføre. Det ble planlagt en rekke framtidige samarbeidstiltak mellom LO og PGFTU.

Internasjonalt informasjonsarbeid

I 2007 er det utgitt tre temahefter, *Aktuell bakgrunn*, fra følgende land og regioner: Malawi, Nicaragua, og et temahefte om kvinners

rettigheter i sør som også er oversatt til engelsk og spansk. Alle heftene er lagt ut på LOs hjemmesider. Deler av artiklene i temaheftene er trykket i LO-Aktuelt og i flere av LOs fagblader. LOs nettsider og LO-Aktuelt med nettsider var også i 2007 en viktig kanal for internasjonalt stoff.

Informasjonsmedarbeideren har i 2007 holdt 24 foredrag om LOs internasjonale arbeid på forbundskonferanser og i lokale fagforeninger. Internasjonal avdeling har i tillegg holdt innledninger og vært representert på følgende landsmøter og konferanser:

Landsmøtet til Fellesforbundet, landsmøtet til Norsk Arbeidsmandsforbund, LO-skolen på Sørmarka, Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole på Ringsaker, internasjonale dager i Arendal og konferanse om etisk handel og faglige rettigheter i regi av LO i Sauda.

LO arrangerte sammen med Initiativ for Etisk Handel en konferanse om faglige rettigheter og fagorganisering på bakgrunn av en forskningsrapport. Rapporten viste liten framgang i fagorganisering hos bedrifter som var medlem i Initiativ for Etisk Handel. Målgruppen var tillitsvalgte fra forbund og fagforeninger. Konferansen samlet 74 deltakere.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Samarbeidskomiteen LO/DnA

Samarbeidskomiteen mellom LO og DnA har som utgangspunkt møter annenhver uke. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeid.

Komiteen hadde ved utgangen av 2007 slik sammensetning:
Fra LO: Roar Flåthen, Geir Mosti, Bente N. Halvorsen, Ellen Stensrud, Morten Øye, Jan Davidsen, Arve Bakke, Sture Arntzen
Fra DnA: Jens Stoltenberg, Helga Pedersen, Martin Kolberg.

Sekretærer: Finn Jota, DnA og Stein Reegård, LO

Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Formålet med avtalen er å styrke de deltakende organisasjoners innflytelse i saker som vedrører sjømannsstanden, slik at medlemmenes interesser kan bli best mulig ivaretatt.

Også i 2007 har kampen mot sosial dumping i skipsfarten stått særlig sentralt.

Arbeidet har blant annet omfattet gjeninnføring av bestemmelsen i utlendingsforskriften om at mannskaper om bord i skip som frakter last og passasjerer skal ha arbeids- og oppholdstillatelse. Arbeidet er kommet langt, idet Regjeringen har sendt ut et forslag til høring, men det gjenstår noe arbeid før saken er avklart. Dette vil bli et positivt bidrag til i kampen mot sosial dumping i kystfarten. Sjømannsforbundets nye ledelse har møtt LOs distriktssekretærer for å drøfte forhold knyttet til bistand for mannskaper ved arrest i skip.

Samarbeidsutvalget har videre fulgt behandlet spørsmål knyttet til rammevilkårene for skipsfarten.

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene.

Fra LO: Geir Mosti (leder) og Ståle Dokken (sekretær).

Fra Norsk Sjømannsforbund: Jaqueline Smith og Johnny Hansen.

Fra Norsk Sjøoffisersforbund: Hans Sunde og Tore Gjestrum.

Samarbeidsavtale med Norges Svømmeforbund

LOs samarbeidsavtale med Norges Svømmeforbund er forlenget ut 2009. Partene har i 2007 satt søkelyset på hvor viktig kommuneøkonomien er for å fylle opp tomme svømmebasseng i lokalsamfunnene. Avtalen har bidratt til å markedsføre LO gjennom tiltakene «Norges Svømmeskole» og den landsdekkende skolekonkurransen «Skole-svømmeren». For 2008 vil det bli drøftet prosjekter knyttet til LOs storbysatsning og svømmeopplæring for innvandrere og minoritetspråklige.

Samarbeid mellom LO og Amnesty Internasjonal Norge

LO har en samarbeidsavtale med Amnesty Norge, hvor intensjonen er å bidra til å sette menneskerettigheter på dagsordenen. Avtalen har ingen økonomisk rammer. Det legges opp til en gjennomgang av avtalen i 2008.

BANK OG FORSIKRINGSSPØRSMÅL

LOfavør-konseptet

Pr. 31.12.2007 er 22 forbund med ca. 840 000 medlemmer omfattet av LOfavør-konseptet. Den praktiske håndteringen ivaretas av Spare-Bank 1 Medlemskort AS i samarbeid med LO.

LOfavør Kollektiv hjemforsikring

Kollektiv hjemforsikring omfattet alle forbund unntatt jernbaneforbundene.

Premieinntektene var i 2007 på ca. 494 mill kr, og erstatningene på ca. 333 mill kr. Premien pr. medlem var 720 kr i 2007. For 2008 blir premien pr. medlem på 732 kr. Toppforsikringen er fra og med 1.1.2007 en del av Kollektiv hjem og gir en enda bedre forsikring.

LOfavør Grunnforsikringen og Grunnforsikring tillegg

Ordningene omfatter 17 forbund.

Premieinntekten var i 2007 ca. 85 mill kr, og erstatningene var nesten 55 mill kr.

Premie og ytelser er G-regulert.

LOfavør Fritidsforsikring

Ordningen har hatt meget god økonomi de siste årene.

Premieinntekter i 2007 ble derfor satt til ca. 10 mill kr, mens erstatningene ble på ca. 14 mill kr. Underskuddet dekkes av fondet i ordningen.

LOs Samleforsikring

LO, forbundene og deres lokale organisasjonsledd er omfattet av Samleforsikringen.

Nye vilkår trådte i kraft 1. januar 2002.

Premien betales av LO.

Fellesutvalget for LOfavør-produkter

Fellesutvalget består av én representant fra hvert forbund samt representanter fra SpareBank 1 Gruppen. Fellesutvalget ledes av LOs hovedkasserer.

Fellesutvalget har en underkomité som er forsikringskomiteen.

Forsikringskomiteen behandler alle spørsmål som angår egne forsikringsordninger og har i tillegg ansvaret for egne bankprodukter.

Komiteen innstiller overfor Fellesutvalget.

Informasjons- og opplysningsvirksomheten i forsikring

Fellesutvalget har vedtatt at det avsettes 0,5 prosent av premien til Kollektiv hjemforsikring og Grunnforsikringen til opplæringsvirksomhet om LOfavør og samfunnets og fagbevegelsens trygghetsordninger generelt.

Denne aktiviteten omfatter opplæring i Folketrygden, de tariffavtalte ordninger, pensjons- og gruppelivsforsikringene i medlemskapet og de øvrige fordelene i konseptet LOfavør.

Informasjons- og opplysningsvirksomheten planlegges og gjennomføres av LOfavør-komiteene i fylkene.

LOfavør Bankfordel

Alle medlemmer i LO-forbund med LOfavør-fordeler kan benytte seg av LOfavør Bankfordeler i SpareBank 1-bankene.

Med over 350 kontorer er SpareBank 1-bankene til stede over hele landet.

Den norske Fagorganisasjonens pensjonskasse

Styret for DnFp består av Sekreteriatet, to representanter for funksjonærene og én representant fra Funksjonærgruppens pensjonistgruppe.

MEDIA

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består av 17 medlemsradioer. Styreleder er Frank Roy Larsen. Journalist Knut Jeppsson er engasjert for produksjon av stoff til radioene.

Radio Riks formidlet i 2007 til sammen 591 intervjuer/saker. Dette er en økning i forhold til 2006. Innslagene legges ut på Internett på Radio Riks' hjemmeside og på FriFagbevegelse.no. Lokalradioene og faglige interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoffet som produseres, direkte.

Radio Riks hadde i 2007 en rekke oppdrag for LO-forbund og LO med direkte overføring av landsmøter og andre møter direkte på web-TV. Dette har blitt positivt mottatt.

LO bidrar med driftsstøtte og kan bevilge særskilt etablerings- og investeringsstøtte til medlemsradioene. Fellesjournalisten til Radio Riks er samlokalisert med en rekke fagbladjournalister i LO Media og Fri Fagbevegelse.

Avdelingen er representert i styret.

LOs forening for fagblad og informasjon (LOFF)

LOFF hadde ved årsskiftet 2007/2008 24 medlemsblader, hvorav 16 redigeres etter Redaktørplakaten. Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ivaretatt sekretariatsfunksjonen for foreningen.

Annonseavtalen om annonsering av LOfavør-produkter ble reforhandlet for to nye år i 2007.

Styret i LOFF har i årsmøteperioden hatt denne sammensetningen:
Leder Jens Schei Hansen, LO; nestleder Lene Svenning, Magasinet for fagorganiserte; kasserer Hillbjørg Bjørkås, LO-Aktuelt; styremedlemmer Kristian Brustad, Aktuell; Hege-Lill Hagen, FLT; Eva Mona Malm, Fontene; Even Tømte, Fagbladet; vara Else Sofie Ruud, LO Media.

LO Media

Stiftelsen Fri Fagbevegelse – LO Media ble vedtatt etablert i 1997. Styreleder er Bente N. Halvorsen, LO. I tillegg til LO ved LO-Aktuelt, er 11 fagforbund aktive stiftere.

Stiftelsen Fri Fagbevegelse – LO Media har som formål, etter oppdrag fra utgiverne, å produsere LO-Aktuelt og fagblad for LO-forbund, samt å samordne og utføre informasjonstiltak for stifterne og deres organisasjonsledd. LO Media var operative fra 1. juli 1998. Antall ansatte ved utgangen av 2007 var 40. Nicolaas A. Kippenbroeck er daglig leder.

LO Media er også utgiver for www.FriFagbevegelse.no (LO og forbundenes nettavis).

FriFagbevegelse.no

Det ble publisert 3500 artikler på FriFagbevegelse.no i 2007. LOnytt ble i 2005 lagt inn på en felles nettportal FriFagbevegelse.no.

Presse

Media er en viktig arena for å profilere og synliggjøre LO. INRA har ansvaret for å legge til rette for god kontakt mellom tillitsvalgte og journalister. LOs kontakt med pressen skjer både gjennom formell og uformell kontakt. Det har blitt gjennomført flere intervjuer og bakgrunns-samtaler, avholdt pressekonferanser og sendt ut 50 pressemeldinger. Det har vært organisert eget opplegg for pressen blant annet i forbindelse med representantskapsmøtene og presentasjonen av klimastrategisk plan. Flere konferanser har vært åpne for pressen.

Profilering

Gjennom bevisst og offensiv profilering ønsker LO å synliggjøre og skape oppslutning om organisasjonen.

Det skjer blant annet gjennom:

– Fokus på LOs politiske og faglige hovedsaker

- Kontakt med media
- Høringsuttalelser fra Sekretariatet
- Bruk av opinionsundersøkelser
- Bruk av Internett i ekstern kommunikasjon
- Enhetlig grafisk profil
- Profileringsartikler/nettbutikk

Sponsorvirksomhet

LOs sponsorvirksomhet har også i 2007 vært holdt på et beskjedent nivå, med vekt på at de prosjektene vi engasjerer oss i, i størst mulig grad bør ha sammenheng med og støtte opp under vårt faglige arbeid ellers. Således har LO i 2007 videreført støtten til «Gi rasisme rødt kort» og «Fargerik Fotball», og vært en av hovedsamarbeidspartnerne til Notodden Bluesfestival.

Materiell

I forbindelse med LOs deltakelse på DEFS-kongressen i Sevilla ble brosjyrene *This is LO*, *We care about each other at work* og *Gender Mainstreaming* produsert. Det ble i tillegg produsert plakater til LOs stand på kongressen.

Det ble videre produsert diverse materiell i forbindelse med lanseringen av LOs klimastrategi. Hftet *Klimastrategisk plan*, plakater, postkort og spørreskjema.

Folderen *Valg 2007* ble trykket til valgkampen foran stortingsvalget i 2007. LO laget også plakater og hadde egenproduserte annonser i VG.

Av materiell ellers kan nevnes minijobbhåndbok (z-card) og «flings» for profilering i forbindelse med Sommerpatruljen, opptrykk «LO på din side» (z-card) til SNS-kampanjen, Vil du jobbe mer (heltid/deltid) og folderen *Alle har rett til et verdig liv*.

Det meste av materialet ble trykket i Stiftelsen Aktuell.

Internett

LOs hjemmesider er en informasjonstjeneste for LO.

LOrgnett

Arbeidet med LOs intra- og ekstranett er videreført i 2007.

Tariffoppgjøret 2007

Tariffoppgjøret i 2007 var et mellomoppgjør der LO foresto forhandlingene og hadde ansvaret for informasjonen.

Representantskapets møte ble overført «live» på LOs nettsider i samarbeid med Radio Riks. I tillegg ble det løpende publisert nyheter. Forhandlingsprotokoller og løpesedler fra de ulike oppgjørene ble publisert etter at forhandlingsresultatet var i havn.

Pressekonferanser ble avholdt i forbindelse med representantskapets møte, ved forhandlingsstart og da forhandlingsresultatet forelå. Det ble utarbeidet en brosjyre om forhandlingsresultatet i LO/NHO-området, og produsert pressemeldinger etter hvert som resultatene i de forskjellige områdene forelå.

Eurologgen

Eurologgen er en del av LOs nettsider og har i 2007 utkommet på ukentlig basis.

Felles nyhetsbrev for fagbevegelsen

Det felles elektroniske nyhetsbrevet har kommet ut hver virkedag. Nyhetsbrevet har 1700 abonnenter. Flesteparten av disse er tillitsvalgte og ansatte i fagbevegelsen lokalt og regionalt. Det ble gjennomført en brukerundersøkelse i desember 2007. Undersøkelsen hadde en svarprosent på 50 prosent. Deltakerne var godt fornøyd med nyhetsbrevet og mange oppga at de videresendte nyhetsbrevet via egne kontaktlister.

Lokal medlemsdebatt

De positive erfaringene fra «Du bestemmer – LO på din side» bidro til et ønske om å gjennomføre lokale medlemsdebatter hvor LOs lokalorganisasjoner inviterer medlemmene/foreningene til å si sin mening om lokale saker. I kommunevalget i 2007 ble det gjennomført en rekke lokale prosjekter. Dette bidro til å synliggjøre LO-medlemmenes faglige og politiske krav.

Det har vært igangsatt et prosjekt for å samordne dette arbeidet, og en felles arbeidsgruppe bestående av representanter for LOs lokalorganisasjoner, LOs distriktskontorer og LO sentralt har utviklet et system og nettløsning for gjennomføring av lokale medlemsdebatter. Åtte lokalorganisasjoner benyttet den elektroniske løsningen for å gjennomføre lokale medlemsdebatter. I tillegg var det mange lokalorganisasjoner som brukte malen med å utfordre de politiske partiene.

Arbeidet vil bli videreført i 2008 for å stimulere til lokal og faglig debatt.

Kampanjesider

I samarbeid med Samfunnspolitisk avdeling er det utarbeidet egne temasider for pensjon.

I forbindelse med DEFS-kongressen ble det opprettet en egen temaside for å informere om den norske delegasjonens arbeid under kongressen.

Innmeldinger

Over 2900 har benyttet innmeldingsskjemaet på LOs hjemmesider.

Live web-sendinger fra kartellkonferansene

I samarbeid med Radio Riks og kartellene er kartellkonferansene til LO Kommune og LO Stat overført live med lyd og bilde.

Opplæring «Hvordan skrive for web»

Det har vært gjennomført to dagskurs i «Hvordan skrive for web». Kursene har hatt til sammen 20 deltakere fra LOs hovedkontor.

Stiftelsen Aktuell

Stiftelsen Aktuell, fagbevegelsens senter for medier og grafiske tjenester, ble etablert i 1994. Styreleder er Morten Øye, LO Stat. Fire forbund i LO Stat og LO Stat er aktive stiftere. Stiftelsen Aktuell har som formål å samordne og utføre informasjonstiltak for arbeiderbevegelsen, herunder å produsere fagblad for fagforbund tilsluttet LO Stat. I den forbindelse ble det laget en felles redaksjon og et nytt, delvis felles blad, Magasinet Aktuell, i 2003. Antall ansatte ved utgangen av 2007 var 21, fordelt på 10 i redaksjonen, 8 i grafisk avdeling og 3 i administrasjonen. Tore Ryssdalsnes er daglig leder. I tillegg til å produsere fagblader for forbundene i LO Stat, har Stiftelsen Aktuell et uttalt mål om å bli leverandør av grafiske tjenester til hele arbeiderbevegelsen.

Stiftelsen Aktuell er medeier i Forlaget Aktuell AS (etablert i 2004), som har som formål å utgi publikasjoner og bøker innenfor arbeidslivsområdet.

Det har i 2007 vært samtaler mellom de to medieselskapene i LO, Aktuell og LO Media, om en mulig sammenslåing i 2008. Det er i den forbindelse oppnevnt et interimsstyre, sammensatt av representanter for de to stiftelsenes styrer, som ledes av Bente Halvorsen.

LOS EGEN ORGANISASJON

Representantskapet

Det er i 2007 avholdt tre møter:

Til Representantskapsmøtet 27. februar 2007 i Folkets Hus, Oslo forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Tariffrevisjonen 2007 (mellomoppgjøret)
4. Tjenestedirektivet

Til Representantskapsmøtet 17. april 2007 på Quality Hotel Maste-myrr forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til LOs ledelse
3. Tariffrevisjonen 2007 (mellomoppgjøret)

Til Representantskapsmøtet 5.–6. juni 2007 i Tromsø forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. LOs kulturpris 2006
3. LOs beretning 2006
4. LOs regnskaper 2006
5. Synlighet Nærhet og Stolthet (SNS)
6. Miljø og Nordområdene

Det er produsert egne protokoller og referater fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2007:

Tillitsvalgte:

Roar Flåthen
Geir Mosti
Bente N. Halvorsen
Ellen Stensrud

Varamedlemmer for disse:

Tor-Arne Solbakken
Rita Lekang
Trine Lise Sundnes

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Dyrge, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet
3. Jan Davidsen, Fagforbundet
4. Gerd Kristiansen, Fagforbundet
5. Arve Bakke, Fellesforbundet
6. Anders Skattekjær, Fellesforbundet
7. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
8. Leif Sande, Industri Energi
9. Jan-Egil Pedersen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
2. Randi Reese, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere
3. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
4. Jarle Molde, Forbundet for Ledelse og Teknikk
5. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
6. Jacqueline Smith, Norsk Sjømannsforbund
7. Arnfinn Bjerkestrand, Musikernes fellesorganisasjon
8. Peter A. Moe, Norges Offisersforbund
9. Stein Grøtting, Skolenes landsforbund

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte, møter leder i HK-klubben i LO, Odd

Erik Kokkin, med tale- og forslagsrett. AOFs daglige leder Svein Erik Bolle har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2007 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Ole-Kristian Paulsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund
2. Geir Bjørkli, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
3. Øystein Aslaksen, Norsk Lokomotivmannsforbund
4. Eva Grønseth, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
5. Silje Vaadal, Norske Idrettutøveres Sentralorganisasjon

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2007:

LOs internasjonal sekretær Ingunn Yssen sa opp sin stilling 10. januar med øyeblikkelig virkning, med begrunnelse i at hun var blitt mobbet og trakassert av LOs leder. Oppsigelsesbrevet ble gjengitt i sin helhet i VG dagen etter. Mandag 22. januar vedtok LO-sekretariatet at det skulle foretas en uavhengig gjennomgang av saken. Utvalget ble nedsatt av sekretariatet mandag 29. januar og leverte sin rapport til sekretariatet i et ekstraordinært sekretariatsmøte fredag 9. mars. LO-leder Gerd-Liv Valla valgte å trekke seg fra sitt lederverv før sekretariatet skulle behandle rapporten fra utvalget. Hun begrunnet dette med hensynet til LO.

LO-sekretariatet gjorde deretter følgende vedtak:

- Sekretariatet tar til etterretning at Gerd-Liv Valla trekker seg fra vervet som LO-leder.
- Gerd-Liv Valla opprettholder sine betingelser ut kongressperioden og står til disposisjon for LO i henhold til vanlig praksis.
- Rapporten tatt til orientering. Sammendraget offentliggjøres.
- Roar Flåthen konstitueres som LO-leder fram til suppleringsvalg er foretatt og meddeles prokura.

Alle vedtakene i sekretariatet ble gjort enstemmig.

Kostnader forbundet med behandlingen av denne saken, inkludert advokatkostnader til de involverte parter, beløp seg til nærmere 11 millioner kroner.

Roar Flåthen ble valgt som LOs leder ut kongressperioden på møte i LOs representantskap 17. april. På representantskapsmøtet ble det videre vedtatt at LOs ledelse resten av kongressperioden skal bestå av sju tillitsvalgte, noe som innebærer at leder, nestleder, hovedkasserer og 1. sekretær har stemmerett i sekretariatet.

Norsk Sjømannsforbund hadde landsmøte 25.–28. september 2006 og valgte Jacqueline Smith som ny forbundsleder etter Erik Bratvold. Hun tiltrådte som forbundsleder 1.1.2007.

I mai 2007 avholdt Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet sitt landsmøte, hvor de blant annet vedtok å nedlegge forbundet og gå inn i Fellesforbundet. Eli Ljunggren er dermed ikke forbundsleder lenger og HRAF har ikke lenger noen plass i LO-sekretariatet. Stein Grøtting, Skolenes landsforbund, velges som varamedlem nr. 9 til sekretariatet. Han blir supplert inn på representantskapsmøtet 19.2.2008.

Forbundsleder Johnny Hagen i Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund gikk av med AFP 1.10.2007. Jan-Egil Pedersen er valgt til ny leder i forbundet. Han suppleres inn som sekretariatsmedlem nr. 9 på representantskapsmøtet 19.2.2008.

Arve Bakke ble valgt til ny leder i Fellesforbundet etter Kjell Bjørndalen på forbundets landsmøte 10.10.2007. Anders Skattkjær ble valgt til 1. nestleder på samme landsmøte.

De blir supplert inn som henholdsvis sekretariatsmedlem nr. 5 og sekretariatsmedlem nr. 6 på representantskapsmøtet 19.2.2008.

LOs Revisjonsutvalg

Utvalget består av:

Brit Renngård, leder, NTL; Tom Røisi, IE og Steinar Karlsen, FF som faste medlemmer i Revisjonsutvalget, og med Anne-Grethe Skårdal, Fagforbundet, som fast møtende vararepresentant.

Tore Kjeserud, HK og Arild Oliversen, NNN, er 2. og 3. vararepresentant.

Alle personlige valgt for kongressperioden 2005–2009.

Utvalget har i 2007 hatt tre møter og behandlet 20 saker.

Utvalget har fortløpende behandlet protokollene fra sekretariatsmøtene og ledermøtene.

Protokollene fra Representantskapets møter er også behandlet i utvalget.

Utvalgets hovedarbeidsområde har som vanlig vært regnskapet for LO sentralt, LOs selskapsregnskap og LOs konsernregnskap for foregående år.

Av saker ellers som har vært sentrale i utvalgets arbeid kan nevnes:

- LOs rutiner for attestasjon og anvisninger
- Hovedkassererkonferansen 2007

Spørsmål utvalget har hatt, har blitt tilfredsstillende besvart og utvalget har gjennom året hatt et godt samarbeid med LOs hovedkasserer, økonomiseksjonen og revisjonen.

SEKRETARIATSOPPNEVNTE UTVALG:

Sekretariatets Rådgivende Finanskomité

Komiteen har i 2007 bestått av:

Bente N. Halvorsen (leder) LO; Gerd-Liv Valla, LO (til 9.3.); Brit Renngård, NTL (til 1.10.); Tore Kjeserud, HK; Steinar Karlsen, FF; Tom Røisi, IE; Terje Olsson, EL & IT; Anne Grethe Skårdal, Fagforbundet. Sekretær Knut Endreson, LO.

Komiteen er opprettet med det formål å komme fram til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene. Det har ikke vært saker til behandling i 2007.

Komiteen har imidlertid vært utvidet med representanter fra forbundene, og hatt flere møter hvor de har behandlet forslag fra Kongressen vedrørende kontingent til LO, streikestønad og hvordan velge revisjon til LO og forbundenes regnskaper.

Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forbedre tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2007 hadde utvalget flg. sammensetning:

Roar Flåthen, leder; Tor Arne Solbakken; Trine Lise Sundnes; Jan Davidsen; Sture Arntzen, Morten Øye; Turid Lilleheie; Arve Bakke; Erna Dyngre; Jan Egil Pedersen; Leif Sande; Hans Felix; Randi Reese og Per Østvold.

Samfunnspolitisk avdeling har vært utvalgets sekretærfunksjon.

Næringspolitisk utvalg

Det har det ikke vært avholdt møter i utvalget i 2007.

Samferdselspolitisk utvalg

Utvalget har i 2007 hatt åtte møter, og har følgende sammensetning ved utgangen av 2007:

Helge Haukland, NAF; Kjell Næss, NJF; Frank Holm, NTF; Stein Guldbrandsen, Fagforbundet; Rolf Jørgensen, NLF; Anita Furuviik, NSF; Berit Hobber, NTL; Svein Erik Stryken, FF og Kjell Mjåtvedt, NNN. I perioden har Rigmund Storøy, NSF og Eystein Gaare, NNN gått ut av utvalget. Bjørg Stuen, Svein Vefall og Kenneth Sandmo har deltatt fra LO.

Helge Haukland, NAF, og Kjell Næss, NJF, har i perioden vært henholdsvis leder og nestleder av utvalget. Faggruppen for Luftfart har i 2007 hatt to møter, og har spesielt vært knyttet opp mot utformingen av ny strategi for norsk luftfart. Faggruppen for Kollektivtransport har i 2007 hatt ett møte, hvor arbeidet med et politisk dokument om kollektivtransport har vært diskutert og påbegynt. Samferdselspolitisk utvalg rapporterer til Næringspolitisk utvalg.

Utvalget arrangerte 20. mars 2007 «LOs samferdselspolitiske konferanse», som samlet ca. 90 deltakere. Dette var den første konferansen i regi av Samferdselspolitisk utvalg, men utvalget har ambisjoner om å etablere konferansen som en årlig begivenhet.

Viktige saker i perioden har vært innspill og deltakelse på høring i Stortinget i forbindelse med statsbudsjettet for 2008, utarbeidelse av nytt transportpolitisk dokument i lys av LOs klimastrategiske plan, bidrag i arbeidet med ny strategi for norsk luftfart, forarbeider NTP 2010–2019 og forberedelser til LOs samferdselspolitiske konferanse våren 2008.

LOs fiskeripolitiske utvalg

LOs fiskeripolitiske utvalg har i 2007 bestått av representantene fra følgende forbund:

Rolf Jørn Karlsen (leder), FF; Hans Johan Dahl, NNN; Tormod Storås og Johnny Hansen (vara), NSF; Are Tomasgard, IE; Unni Hagen, Fag-

forbundet (f.o.m. sept. 2007); Bjørg Stuen og Marta Valdés, Næringspolitisk avdeling, LO.

Viktige saker i utvalget har vært:

Oppfølging av NOU 2006:16 *Strukturvirkemidler i fiskeflåten*. Utvalgets medlemmer hadde diverse møter med departementet og Stortinget angående strukturvirkemidler i fiskeflåten.

Det ble arrangert konferanse for tillitsvalgte om forsknings- og utviklingsoppgaver arbeidstakersiden vil prioritere innenfor fiskerisektoren.

Utvalget har jobbet med å revidere kapitelet som handler om fiskeri, havbruk og annen marin virksomhet i dokumentet *Et konkurranseutsatt næringsliv*.

Det ble gjennomført studietur til Chile for å undersøke meldinger om norske selskapers overtredelse av arbeidsmiljølover i laksenæringen i Chile.

Utvalget har avholdt ni møter i løpet av 2007.

LOs reiselivsutvalg

LOs reiselivsutvalg ble i 2007 ledet av Jens Petter Hagen, FF/HRAF. Øvrige medlemmer i utvalget var Peggy Hessen Følsvik, HK; Helga Kollen, NSF; Anne Buenget, NJF; Lars Erik Lilleødegård, FF og Jann Arthur Ness, NTF. Saksbehandler for utvalget har vært Grethe Fossli og Christiane Solheim, Næringspolitisk avdeling i LO.

Utvalget har hatt fem møter i perioden. I ett av møtene var deler av møtet felles med LOs kulturutvalg, hvor temaet var samarbeid mellom utvalgene og kultur som viktig del av reiselivet.

Utvalget har brukt mye tid på å arbeide med innspill til Regjeringens Nasjonale Reiselivsstrategi, som ble ferdigstilt høsten 2007 og presentert på en pressekonferanse 18. desember 2007. I forbindelse med dette arbeidet har utvalgets medlem Grethe Fossli vært med i en referansegruppe i Næringsdepartementet. I strategien har LO spesielt jobbet med tiltak for å få til helårs arbeidsplasser i næringen, utdannings- og kompetansekrav samt grønt reiseliv.

Utvalget planla også en reiselivskonferanse i 2007, men denne ble avlyst på grunn av dårlig påmelding.

Utvalgets medlemmer har vært representert på flere konferanser,

både med innledninger og i debatter, spesielt kan nevnes konferansen Morgendagens Reiseliv på BI i Oslo, hvor LO var medarrangør.

I tillegg har utvalget vært representert i Forum for Reiseliv, hvor Jens Petter Hagen har vært observatør. Grethe Fossli representerer utvalget i næringsministerens Kontaktutvalg for reiselivsnæringen. Jens Petter Hagen har møtt i utvalget på vegne av Fellesforbundet.

Olje- og gassutvalget

LOs Olje- og gassutvalg består av representanter for fem fagforbund: Fellesforbundet, Industri Energi, EL & IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

I tillegg tiltrer LO med sekretariat og ekspertise innen de områdene som naturlig ligger innunder utvalgets mandat.

LOs Olje- og gassutvalg har i perioden hatt seks møter. Utvalget har behandlet saker av næringspolitisk karakter og saker av arbeidsmiljømessig karakter.

Av saker kan nevnes:

- KONKRAFT
- Årskonferansen 2007
- Helhetlig forvaltningsplan
- Nordvest-Russland
- Innføring av nye transportdrakter
- Arbeidsinnvandring til petroleumsnæringen
- Div. høringer

Familie- og likestillingspolitiske utvalg

Utvalgets medlemmer:

Trine Lise Sundnes, leder, LO (til juni 2007); Rita Lekang, leder, LO (fra 4. juni 2007); Gerd Kristiansen, Fagforbundet; Kjell Erik Bogen, FF; Reidun Aamland Andersen, NTL; Lise Solvang, NAF; Peggy Hesen Følsvik, HK; Sonja Meek, IE; Siv Karin Kjølmoen, FO; Torbjørn Reigstad, NTF og Inger Furmyr, NNN. Sekretær for utvalget: Trude Johnsen.

Personlige varamedlemmer:

Stein Guldbrandsen, Fagforbundet; Anne Marie Pettersen, FF; Dag Ratama, NTL; Oddbjørn Nilsen, NAF; Stein Kristiansen, HK; Ketil Krohn Pettersen, IE; Kjetil Ostling, FO; Sissel Karlsen, NTF og Kjell Mjaatvedt, NNN.

Utvalget har ni medlemmer, leder og sekretær. Utvalget har i 2007 avholdt seks møter.

LOs prinsipielle handlingsprogram for 2005–2009 ligger til grunn for utvalgets arbeid.

Hovedutfordringene for utvalget er likelønn og likestilling i arbeidslivet.

Utvalget har jobbet aktivt med temaene: Vold i nære relasjoner, prostitusjon og menneskehandel, etiske retningslinjer, heltid/deltid, homofile og lesbiske arbeidstakere og likelønn.

8. mars ble det arrangert en fin markering med ca. 100 deltakere. Trine Lise Sundnes ledet markeringen og innledet under temaet «Heltid en rettighet». Trine Lise Sundnes og medlemmer av LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk var på bedriftsbesøk på Lørenskog sykehjem. Det var andre markeringer på flere store kjøpesentre.

LOs Homoutvalg

LOs Homoutvalg er et underutvalg til LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk. Utvalget har i 2007 gjennomført seks møter.

Utvalgets rolle er å utvikle forslag til videre handlingsplan for arbeidet for homofile og lesbiske arbeidstakere. LO markerte seg i samarbeid med LOs distriktskontor for Oslo og Akershus på årets «Skeive dager» i Oslo med stand og egen seksjon i Paraden. Flere fagforeninger stilte med sine faner. Utvalget har i tillegg hatt samarbeid med Homonettverket til Ap. og Skeiv Verden.

Medlemmer:

Frøde Lagset, Fagforbundet; Siv Karin Kjøllmoen, FO; Mette Salicath, NFF; Kurt Joar Sandholt, NTF; Bjørg Storås, FF; Kirsti Nossum, NTL; Rune Solli, HK; Bjørg Vatnedalen, Postkom; Trine Lise Sundnes, LOs ledelse og sekretær Trude Johnsen, LO.

Varamedlemmer:

Claus Jervell, NTL; Karin Enderud, FO; Dan Henning Ness, NFF og Jacqueline Hopkinson, Postkom.

Kultur- og fritidspolitisk utvalg

Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2007:
(Kongressperioden 2005–2009)

Fra LO:

Leder: Rita Lekang, sekretær: Ann-Elise M. Øynes, konsulent: Terje Havrøy.

Fra forbundene:

Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag; Mette Henriksen Aas, Fagforbundet; Jan Ørnevik, Fellesforbundet; Arnfinn Bjerkestrand, Musiernes fellesorganisasjon; Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund; Peggy Hessen Følsvik, Handel og Kontor.

Observatører:

Terje Havrøy, AOF Norge; Knut E. Eriksen, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek; Gro Tvedt Anderssen, Framfylkingen; Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund; Cathrine Korslund, Norges Bedriftsidrettsforbund.

Kulturutvalget har i 2007 vært engasjert på flere kulturpolitiske områder, bl.a. i oppfølging av kulturloven, statsbudsjettet og Bibliotekmeldingen. Utvalget har nedsatt et utvalg for å se på teaterpolitiske spørsmål og utfordringer. Utvalget er også aktivt med i utformingen av kulturinnslag på LO-kongressen 2009.

Utvalget har holdt sju møter i 2007 og har behandlet 44 saker. Utvalgets årlige utemøte/befaring var til Svolvær og Narvik 10.–13. mars 2007, hvor utvalget bl.a. var deltakere/gjester i forbindelse med 100-årsmarkering av kunstneren Kaare Espolin Johnsen og to arrangementer i Vinterfestuka i Narvik. Utvalget var også invitert til åpning av Espolin-utstilling i Oslo Rådhus 7. november 2007.

Til årets siste møte var utvalgets medlemmer invitert til Fagforbundet.

LOs Kulturpris 2006

LOs Kulturpris for 2006 ble tildelt Norges Musikkorps Forbund. Prisen er på kr 25 000,- og ble utdelt på LOs representantskapsmøte i Tromsø 5. juni 2007.

Søknader om økonomisk støtte

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg hadde for 2007 en økonomisk ramme på kr 850 000,- for tildeling av økonomisk støtte, kulturpriser m.m. Utvalget mottok et stort antall søknader til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Det er bare fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget.

KULTURBEVILGNING 2007

Org.	Sted	Arrangement	Innvilg.
	Sørmarka AS	Kulturtiltak Sørmarkakvelder	10 000
LO	Sulitjelma	«De tok et steg»	120 000
AOF	Oslo	Diverse kurs i Hønse-Lovisas Hus	5 000
AOF	Midt-Norge	Skuddet i Buvika	50 000
NAF	Avd. 5, Innlandet	Organisering av et arbeidersamf.	
		Folldal Gruver	30 000
LO	Sandnes og Gjesdal	1. maifest	10 000
AOF	Fredrikstad-Moss	«Brottungær»	60 000
AOF	Møre og Romsdal	«Reisemål Halså»	30 000
AOF	Sarpsborg, Halden m.fl.	«Frihetspapiret»	30 000
Norsk Sagbruksmuseum		Arbeidsarven i sagbruksindustrien	10 000
AOF	Norge	«Heime hos'n Vidar»	40 000
AOF	Nordland (Lofoten)	100-årsjubileum Espolin Johnsen	120 000
AOF	Sandnes og Jæren	Arbeidsliv Her og Der	30 000
Longyearbyen Arbeiderforening		100-årsmarkering Longyearbyen	20 000
Arbeiderfestival Hommelvik		Arbeiderfestival 2007	10 000
LO dk. Nord-Trøndelag		Fagforbundets landsdekkende kor	
		Uppdalsdåggan	25 000
LO	Rogaland	Byterminalen	70 000
Fagforbundet Kåfjord		Minnesmerke over gruvearbeidere	
		Birtavarre	30 000
LO	Nord-Trøndelag	«Åge 2009»	50 000
Galleri Espolin, Svolvær		100-årsmarkering i Oslo	
		Espolin Johnsen	100 000
LO Nord-Tr.lag/ Levanger kommune		«Raud Vinter» underskuddsdekning	50 000
		Totalt	900 000

Organisasjonskomiteen

Komiteen har hatt følgende medlemssammensetning:

Leder av komiteen Geir Mosti, LO; Hallstein Sjøvoll, Fellesforbundet (fram til november); Bjørn Ove Skogstad, Fellesforbundet (fra november); Mette Nor, Fagforbundet; Siv Karin Kjøllmoen, Fellesorganisasjonen; Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Stein Kristiansen, Handel og Kontor i Norge; Eli Ljunggren, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet (fram til juni da FF overtok); Kari Kjerkol, LO Stat (fram til november); Tone Sønsterud, LO Stat (fra november); Kristine Hansen, Skolenes landsforbund; Tore Guldbrandsen, EL & IT Forbundet (fram til oktober); Vidar Hennum, EL & IT Forbundet (fra oktober); Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund; Torbjørn Teigland, Industri Energi; Arild Oliversen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Hans Fredrik Danielssen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag; Lars M. Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund; Ole-Kristian Paulsen, Norsk Treindustriarbeiderforbund.

Etter at Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet slo seg sammen med Fellesforbundet, er forbundets plass i komiteen fra dette tidspunkt ivare tatt av FF.

Sekretærfunksjonen er tillagt forhandlingsavdelingen ved Dagfinn Lund.

Komiteen har i 2007 avholdt ett møte. Av saker som har vært til behandling er:

- Oppfølging av kongressvedtak
- Oppdatering av LOs organisasjonsplan fra 1957.

Utover møtene i komiteen er det i forhandlingsavdelingen behandlet flere tvistesaker mellom forbund, og i tråd med praksis og retningslinjer avholdt partsmøter og om nødvendig befarings sammen med forbundene. Flere av disse sakene har derfor funnet sin løsning uten å bli forelagt for organisasjonskomiteen. Forhandlingsavdelingen bistår ellers forbundene i forhold til avtaleopprettelse, herunder valg av tariffavtale/forbundstilhørighet.

Komiteen holdt sin årlige konferanse 15. og 16. november på Thon Hotell Vettre. Samtlige forbund blir invitert til konferansen. Det var 30 deltakere, hvorav 26 var fra forbundene.

På konferansen ble følgende temaer drøftet: Tariffavtaler i bemanningsbransjen, vikarbyrå og utleievirksomhet i Norge. Videre ble

det på konferansen også drøftet spørsmål knyttet til oppfølging av kongressvedtaket om organisasjonsområder og avtalestruktur ved omstilling av offentlig sektor, og håndtering av konfliktområder mellom forbundene.

Ungdomsutvalget

Følgende har vært medlemmer av /møtt i LOs sentrale ungdomsutvalg i 2007:

Leder Geir Mosti, LOs ledelse; Kristian Tangen, Linn Hemmingsen og Tarjei Leistad, Fagforbundet; Ole Guttorm Brenden, Fellesforbundet; Torbjørn Brox Rognmo og Robin Dominik Havre, Handel og Kontor; René Rasmussen og Trude Nordeng Rougnø, Musikerne fellesorganisasjon; Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Lise Solvang og Pål Sture Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anne Grønsund og Rune Soma, Fellesorganisasjonen; Ragnhild Hesjedal og Cathrine Refsnes, Norsk Transportarbeiderforbund; Thomas Sandvik, Norsk Tjenestemannslag og Ommund Stokka, Industri Energi. Lena Reitan og Jan Thore Martinsen møtte for LOs faglige ungdomssekretærer. Fra administrasjonen har følgende møtt: Robert Hansen, Hege Nilsen og Tonje Herlufsen fra organisasjonsavdelingen.

LOs sentrale ungdomsutvalg har i 2007 hatt fire møter. I løpet av året har 37 organisatoriske og politiske saker blitt behandlet.

LOs Fondsstyre

Roar Flåthen, leder (fram til 4. juni); Bente N. Halvorsen, leder (fra 4. juni); Erna Dyngre; Arve Bakke; Tor-Arne Solbakken (fra 4. juni); Sture Arntzen; Liv Undheim og Bente G. Wilhelmsen (observatør); Jan Lajord og Ståle Dokken (sekretærer).

Fondsstyret hadde fire styremøter i 2007. Mye av styrearbeidet har vært knyttet til omleggingen av fondsforvaltningen. I henhold til Kongressens vedtak:

«LO skal være en pådriver for å fremme kursvirksomheten generelt, og kurssamarbeidet mellom forbundene. Omleggingen av fondsforvaltningen må evalueres innen utgangen av 2006. I løpet av kon-

gressperioden 2005–2009 skal det gjennomføres en evaluering av den samlede OU-virksomheten.»

Styret framla en evaluering av OU-fondet etter omlegging av fondsforvaltningen fra 1. januar 2005 for Sekretariatet i oktober.

Styret har i tillegg behandlet ordinære saker som bl.a. innebærer budsjett. I vedtatt budsjett for 2007 ble det satt av 65 mill. til til-litsvalgtopplæring i privat sektor.

LOs Regionreformutvalg

Første halvår ble det avholdt to møter i LOs regionreformutvalg. LOs innspill til forvaltningsmeldingen ble drøftet også sammen med leder for Stortingets Kommunal- og Forvaltningskomité, Tore Hagebakken, og LO deltok i Stortingets høring om meldingen. Denne omhandlet framtidige arbeidsoppgaver for de nye regionene som skal etableres til erstatning for dagens fylkeskommuner.

LOs sekretariat vedtok dessuten å opprettholde LOs regionreform-utvalg fram til regionreformen blir iverksatt 1.1.2010.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET

Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2007 følgende sammenset-ning:

LO-oppnevnte:

Bente N. Halvorsen
Evy Buverud Pedersen
Steinar Karlsen
Liv Undheim

Varamedlemmer:

1. Rita Lekang
2. Sture Arntzen
3. Erna Dynge
4. Per Østvold

Landsmøtevalgte:

Jan Inge Åsmul (nestleder)

Hilde Fismen
Kaare Johansen

1. Inger Andersen
(fra 16.9.2005)
2. Arnfinn Olsen
3. Liv Randi Søberg

Varamedlem Inger Andersen har møtt fast i perioden.

I perioden er det holdt seks styremøter og i alt behandlet 40 saker.

MEDLEMSBEVEGELSE

I beretningsperioden har følgende medlemsorganisasjoner innstilt driften og husene er solgt:

Folkets Hus Hommelvik, Bygningsarbeidernes Hus i Oslo, Folkets Hus i Porsgrunn og Lauvsnes samfunnshus.

Vi har ikke opptatt nye medlemmer i Folkets Hus Landsforbund i perioden.

Medlemstallet er dermed 213.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundsstyret og den daglige aktiviteten er styrt av forbundssekretær Morten Berntsen. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Sekretæren har i 2007 hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, 58 i alt. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2007. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet for forbundssekretæren i stor grad vært rettet mot å opprettholde kontakt med medlemsorganisasjonene. En viktig og kontinuerlig oppgave har også vært å etablere kontakt med nye Folkets Hus og Samfunnshus hvor kontakten har vært laber.

Folkets Hus i Halden har startet en avviklingsprosess. Rammevilkårene er betydelig endret. Samtlige store leietakere har fått leiekontrakter andre steder, og våre egne organisasjoner har ikke lenger det samme behovet for møtesaler som tidligere – også AOF blir borte. Intensjonen er å selge huset til Halden kommune slik at all gjeld blir slettet og at de fagforeningene som har kontorer i huset i dag får dette vederlagsfritt i 15 år. Huset blir med denne løsningen fortsatt et forsamlingshus for Haldens befolkning og for arbeiderbevegelsen.

Folkets Hus i Kristiansund har i 2007 nedlagt et stort arbeid i å finne en riktig løsning på å leie bort hele huset, nesten som en franchise, til et halvkommunalt selskap som skal utvikle et større kulturkonsept i Kristiansund. Faller alle brikker på plass, ser ut til at Fol-

kets Hus som selskap slipper bygningsmessig rehabilitering, og det er lagt opp til at lånene de har i Folkets Hus Fond blir tilbakebetalt. LO-senteret i huset består og den plassen som arbeiderbevegelsen har behov for, er holdt av.

Folkets Hus Landsforbund har fortsatt arbeidet med en kulturhus-politisk satsing. Vi har i samarbeid med Norges Velforbund, Norske Lagsbruk (Norges Ungdomslags husorganisasjon) og LASS (Landslaget for alkoholfrie salgs- og servicesteder) dannet organisasjonen NOK. NOK står for Nettverk av Organisasjonseigde Kulturbygg. Organisasjonen har vært på høring på Stortinget i forbindelse med kulturbudsjettet og satt temaet på dagsordenen på landskonferansen i FHL på Sørmarka i november. Stortingsrepresentant Britt Hildeng fra Ap og Kulturkomiteen deltok på konferansen.

Arbeidet med hjemmesider på Internett for Folkets Hus Landsforbund og Folkets Hus i hele landet videreføres. Høsten 2007 deltok 17 medlemshus på kurs i hvordan bygge hjemmesider.

KURSVIRKSOMHETEN

Folkets Hus Landsforbund vedtok på siste landsmøtet (2005) at det skulle være fire år mellom hvert landsmøte. I mellomtiden skulle vi arrangere en landskonferanse. 3.–4. november 2007 avholdt vi Landskonferanse på Sørmarka. 22 deltakere inkludert forbundsstyret deltok på konferansen, som omhandlet Sørmarkas posisjon og historie i arbeiderbevegelsen. Sørmarkas kunstsamling ble også presentert. Landsforbundets arbeidsprogram ble satt på dagsordenen og gjennomgått, og gruppearbeidet ga noen føringer i prosessen for en eventuell forbedring av dette verktøyet. Vi hadde også tradisjonen tro en innledning om den politiske situasjonen og statsbudsjettet 2008 med et blick på kulturen.

23.–25. november 2007 avholdt Landsforbundet kurs for våre medlemshus på Sørmarka med temaet hvordan komme i gang med etableringen av hjemmesider på Internett. Det var tillitsvalgte/ansatte fra 17 hus som deltok. Steg for steg ble sidene bygget. Mange deltakere hadde med seg digitale bilder som også kom på plass på sidene.

Vi hadde også i år en innledning fra LOs informasjonsavdeling om hvordan skrive på nettet, og hvordan unngå de mest opplagte fellene når det gjelder publisering av stoff.

INVESTERINGER/BYGGEGARBEIDER

Det har også i år vært utført en rekke utbedringer og reparasjoner og vedlikehold på medlemshusene våre. Noen få ved hjelp av Folkets Hus Fond, mens mange har brukt av egne midler. Folkets Hus i Stavanger har inngått en utvidet og langsiktig leiekontrakt med Studentsamskipnaden i Stavanger og rustet opp og tilpasset lokalene til dette formålet. Studentsamskipnaden har på sin side fått garantier om finansiering av leieforholdet, så dette har blitt en vinn-vinn-situasjon for begge parter.

OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2007 mottatt kr 3 340 853,- i offentlig støtte. Beløpet fordeler seg med kr 2 240 853,- i kommunalt tilskudd og kr 1 100 000,- i statstilskudd. Medlemsorganisasjonene har i 2007 mottatt kr 2 145 500,- i andre tilskudd, fra lokale banker, organisasjoner m.m. Oversikten bygger på rapporter fra i alt 50 medlemsorganisasjoner, hvorav 18 har mottatt tilskudd. Samlet kommunalt tilskudd i 2007 er kr 250 000,- mer enn i foregående år og statlig tilskudd er kr 1 990 000,- mer enn i foregående år. Over år har det vært en nedgang i de statlige tilskuddsordninger, mens det for 2007 har vært et oppsving, som skyldes at noen hus har fått kulturmidler eller støtte til etablering av barnehager.

NORDISK SAMARBEID

Det har ikke skjedd noen ting når det gjelder det nordiske samarbeidet i 2007.

LIKESTILLING

Forbundsstyret består av fire kvinner og tre menn. Administrasjonen utgjør ett årsverk som består av én mann.

Iverksatte og planlagte tiltak:

Det er ikke iverksatt eller planlagt tiltak vedrørende likestilling i perioden.

REGNSKAPET

I henhold til regnskapsloven skal det opplyses om følgende:

Folkets Hus Landsforbund er en fellesorganisasjon av Folkets Hus/Samfunnshus og har sitt kontor i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og regnskapet for 2007 er satt opp ut fra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende.

Det har ikke vært sykefravær i 2007. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret.

Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.2007 kr 125 748 994,-. Av dette er kr 84 422 489,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund.

Kr 2 535 801,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet sju søknader om lån. Det er innvilget lån for til sammen kr 5 955 000,-. Innvilget beløp for 2007 er kr 3 745 000,- større enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet:

En søknad om rente- og avdragsutsettelse (èn i 2006).

Renten på lån i Folkets Hus Fond var ved begynnelsen av beretningsåret 4,25 % p.a

Renten ble regulert til 4,50 % pa. pr. 01.01.2007

Renten ble regulert til 5,00 % pa. pr. 01.03.2007

Renten ble regulert til 5,25 % pa. pr. 01.07.2007

Renten ble regulert til 5,50 % pa. pr. 01.09.2007

Alle tidspunktene gjelder nye lån, for løpende lån kommer varslingstiden i tillegg.

Det er i 2007 vedtatt i LO-Sekretariatet et prinsipp vedtak om at renten i Folkets Hus Fond skal ligge 0,5 % over styringsrenten i Norges Bank.

Renteavkastningen i 2007 utgjorde til sammen kr 5 367 273 ,- hvorav renter på bankinnskudd var på kr 1 557 252,-.

ADMINISTRASJON:

Ledermøtet har i 2007 behandlet 176 saker.

Administrasjonsmøtet har i 2007 behandlet 370 saker.

Administrasjonsutvalget har i 2007 behandlet 44 saker.

274 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet i 2007.

2700 saker ble registrert til behandling i LOs arkiv 2007.

Ledelsen

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Roar Flåthen, LO-leder:

Daglig ledelse, samordning og strategiutvikling av LOs faglige organisatoriske og politiske arbeid, distriktssekretærene og LO-ansatte på anlegg, fagligpolitisk samarbeid, Hovedavtalene NHO og HSH, internasjonal politikk, internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI – ILO), media – informasjon, næringspolitikk, pensjonspolitikk, tariffpolitikk.

Geir Mosti, nestleder:

Elev- og studentmedlemskap, helse og omsorg – sykehusreform – herunder egenandelsfinansiering, internasjonale faglige organisasjoner (NFS – DEFS – FFI – ILO), organisasjonsarbeid – herunder tillitsvalgtskolering, organisasjonskomiteen, pensjonspolitikk – tjenstepensjon privat sektor, rekruttering, samarbeidsavtaler, ungdomsarbeid.

Bente N. Halvorsen, hovedkasserer:

LO eiendom, LOs administrasjon, LOs økonomi, rådgivende finans, økonomiske foretak, AAF, OU-fondet, medlemsfordeler.

Ellen Stensrud, 1. sekretær:

Arbeidsinnvandring, bedriftsdemokrati, Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (LO/NHO), Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS) – herunder Norsk Folkehjelp, Nordvest-Russland, næringspolitikk, sosial dumping.

Tor-Arne Solbakken:

AOF, arbeidsmarkedspolitik, etter- og videreutdanning, fagopplæring og langtidsutdanning, forskning og utdanningspolitikk, pensjonspolitik, tjenstepensjoner offentlig sektor, sosialpolitikk, statsforvaltningen – omstillinger – herunder NAV, tariff – lønn og kjønn / likelønn – lavlønn, trygdeoppgjørene, Utdanningsfondet.

Rita Lekang:

AKAN, antirasistisk arbeid – etnisk likestilling, barnevern – rusproblematikk, boligpolitikk, Framfylkingen, kriminalpolitikk, kulturpolitikk, likestillingspolitikk.

Trine Lise Sundnes:

Arbeidsmiljø – herunder homofile og lesbisk rettigheter i arbeidslivet, arbeidstidsspørsmål – herunder 6-timersdag forsøksprosjekter, Fellestilltakene LO-HSH, Fellestilltakene LO-SAMFO, forbrukerpolitikk, HSH – SAMFO – FA – tariffsaker, IA-avtalen, seniorpolitikk, ytre miljø.

Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen er en utpreget serviceavdeling for ledelsen, fagavdelingene og distriktskontorene, som innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse har ansvar for:

- Administrativ ledelse
- Kontor- og møteadministrasjon
- Arkiv- og dokumentbehandling
- Personalpolitikk og personaladministrasjon
- HMS, LOs IA-virksomhet
- Beredskap og sikkerhet
- Økonomiforvaltning – regnskap – lønn
- IT- strategi
- Leverandøravtaler
- Eiendom
- Vedlikehold
- Fellestjenester og drift
- Revisjon

Avdelingen har ansvar for et stort antall fagområder med selvstendig ansvar. Dette gjør at avdelingen er indre organisert gjennom seksjoner med ansvar for personaladministrasjon, økonomi og regnskap, IKT, drift, arkiv, revisjon og møteadministrasjon. Avdelingen har totalt 52 tilsatte. I tillegg har avdelingen én IKT-lærling.

DRIFT

Ved årsskiftet har seksjonen 16 budsjetterte stillinger. For tiden er det 2 vikarer.

Oppgavene består av service til alle ansatte i LO og LOs distriktskontorer.

Det er satt i gang en prosess med å registrere all kunsten i LO.

Seksjonens ansvarsområde omfatter også møterom, servering, byggeteknisk, vedlikehold, eiendomsforvaltning, renhold, internpost, logostikk/innkjøp i LO, mobiltelefoner og maskinparken i LOs lokaler. Ansvar for bilene i LO. Prosjektansvarlig for utbygging i Folkets Hus.

Personalseksjonen

Ved årsskiftet 2007/2008 besto Personalseksjonen av personalsjef, to personalrådgivere (hvorav den ene i et 4-årsvikariat), personalkonsulent, lønnskonsulent og to personalsekretærer. Seksjonen er en del av Administrasjonsavdelingen.

Personalseksjonen har følgende visjon:

«LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressurs i vår organisasjon og skal legge forholdene til rette for en best mulig arbeidsdag for alle ansatte.»

Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver seksjonen til daglig har ansvar for, så som:

- Overordnet personalpolitikk – strategier og planer
- Tilsettinger/omplasseringer/fratredelser
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Lønnsadministrasjon – utlønning/lønnsregnskap
- Individuelle personalsaker
- HMS, herunder:
 - arbeidsmiljø (AMU)
 - internkontroll

- inkluderende arbeidsliv, herunder:
 - sykefraværsoppfølging, forebyggende og attførende
 - seniorpolitikk
 - inkludering av medarbeidere med redusert funksjonsevne
- AKAN
- Kompetanseutvikling
- Personalportalen med hjelpeverktøy for ledere og ansatte, herunder:
 - Personalhåndbok
 - Compendia Personal
 - Norsk Lovkommentar
 - Landsoverenskomsten mellom AAF og HK i Norge
 - IKT-håndbok
 - Lederguide
- Interne forhandlinger
- Lærlinger
- Personalregistrering/ansattregister
- Lønns- og personalstatistikker
- TidBank
- Fraværsregistrering
- Velferd
- Pensjonistene

For at disse oppgavene kan bli utført på best mulig måte, kreves det et nært samarbeid med LOs ledelse og ledere i avdelingene og på distriktskontorene.

LO er tilknyttet AOFs opplæringskontor og har hatt kontorfaglæringer siden 1998. Alle lærlingene har gjennomført læretiden og tatt fagprøven, noen også med karakter «meget godt bestått». I 2007 har vi to kontorfaglæringer – henholdsvis ved distriktskontorene i Hedmark og Oslo/Akershus. I LO sentralt har vi pr 2007 én IKT-lærling.

Personalseksjonen har hovedansvaret for alle lærlinger, og skal sørge for at lærlingene gjennomfører et opplegg som medfører at læretiden oppfylles av de krav læreplanene stiller. Læretiden er to år. En kontorfaglærling i LO sentralt tilbringer læretiden i de forskjellige avdelingene/seksjonene, mens kontorfaglæringer ved distriktskontorene er tilknyttet det enkelte kontor, men med et kortere opphold i LO sentralt. IKT-læringer har det meste av læretiden i nær tilknytning til LOs IKT-ansvarlig, og i et samarbeid med TeleComputing.

Personalpolitiske saker

STILLINGER

Ved utgangen av 2007 var det i alt 270 stillinger (inkl. 7 tillitsvalgte) i hele LOs administrasjon.

Av disse er 184 stillinger og 7 tillitsvalgte knyttet til hovedkontoret, medregnet Folkets Hus Landsforbund, anleggskontoret i Haugesund og LOs juridiske regionkontor for Midt-Norge.

Ved distriktskontorene, herunder stillinger knyttet til advokatordningen ved distriktskontoret i Rogaland og til LOs Brusselkontor, var det 79 stillinger ved utgangen av 2007.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

På dette området ble 2007 et turbulent år for LOs administrasjonsavdeling. Fokuset på Valla/Yssen-saken førte til at eksterne aktører satte et kritisk søkelys på arbeidsmiljøet i LO og med spesiell vekt på det psykososiale arbeidsmiljøet. Resultatene fra arbeidsmiljøkartleggingen som ble gjennomført våren 2007 tilbakeviste mange av de uriktige påstandene som ble fremmet, men viste også at vi hadde et betydelig forbedringspotensiale. I tillegg fikk LO et varslet tilsyn fra Arbeidstilsynet som resulterte i at LO mottok fire pålegg om forbedringer.

LOs ledelse besluttet at et omfattende og systematisk HMS-arbeid skulle settes i gang både for å svare på Arbeidstilsynets pålegg, og for å videreutvikle LOs arbeidsmiljø.

ADMINISTRASJONSKONFERANSEN 2007

I 2007 ble det arrangert administrasjonskonferanse på Sørmarka for alle ansatte i LO. Tema på årets konferanse var LO som arbeidsplass. Her ble blant annet rapporten fra arbeidsmiljøkartleggingen presentert, sammen med en plan for hvordan denne skulle følges opp. En vellykket konferanse med stort engasjement la et godt grunnlag for det videre arbeid.

ARBEIDSMILJØKARTLEGGING

LO gjennomførte i samarbeid med Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) en omfattende kartlegging av arbeidsmiljøet basert på spørreskjema til alle ansatte. 74 prosent av LOs ansatte deltok i undersøkelsen; dette regnes som et høyt snitt på slike undersøkelser. AMU var oppdragsgiver og det ble nedsatt en styringsgruppe bestående av representanter for klubben, vernetjenesten og A-MED i tillegg til

representanter fra Personalseksjonen. Denne gruppen hadde ansvar for gjennomføring og oppfølging. Alle avdelinger og distriktskontorer skal lage egne handlingsplaner basert på lokale rapporter.

HMS-PROSJEKTET

LOs ledelse besluttet i samråd med AMU at arbeidet med Arbeidstilsynets pålegg og oppfølging av arbeidsmiljøkartleggingen skulle organiseres som et eget prosjekt. Hensikten var å sørge for at arbeidet ble koordinert og gjennomført innen fastlagte tidsfrister. Arbeidet ble organisert som et hovedprosjekt med en styringsgruppe ledet av LOs leder og med representanter fra klubben, avdelingslederforum og vernetjenesten. Under hovedprosjektet ble det organisert delprosjekter med egne bredt sammensatte arbeidsgrupper for å sikre en bred medvirkning fra LOs ansatte. Prosjektet opphører i løpet av mars 2008, da skal det videre HMS-arbeidet integreres som en del av daglig drift. Prosjektet var ved utgangen av 2007 helt i rute i forhold til sine tidsfrister.

AMU

Det ble holdt 12 møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2007.

Arbeidsgiverne har hatt ledervervet i AMU. Personalsjef Tove Haug innehadde ledervervet fram til 1. oktober, da nestleder i LO, Geir Mosti, overtok.

Utvalget behandler oppfølging av sykefraværet, inkluderende arbeidsliv (IA) og HMS-rapportering fra avdelingene/distriktskontorene. I tillegg har AMU i 2007 behandlet arbeidsmiljøkartleggingen, Arbeidstilsynets pålegg samt andre aktuelle saker som vil ha konsekvenser for HMS.

Sykefraværet i LO for 2007 var 5,89 prosent.

Bedriftshelsetjenesten (A-MED) er representert i AMU og i IA-utvalget og er en viktig ressurs i HMS-aktivitetene.

Verneombudene velges av og for de enkelte avdelinger. Distriktskontorene har også verneombud. Verneombudene i LO sentralt danner Verneutvalget, som ledes av hovedverneombudet. Hovedverneombudet refererer saker fra AMU-møtene som har betydning for verneombudenes HMS-arbeid. Hovedverneombudet tiltrer også administrasjonsmøtene.

Brannvernledere velges også av den enkelte avdeling.

LO SOM IA-BEDRIFT

LO ble IA-bedrift januar 2002, og har siden arbeidet systematisk for å gjennomføre samarbeidsavtalens mål om å redusere sykefraværet, tilsette flere og/eller beholde arbeidstakere med redusert funksjons- evne og øke den reelle pensjoneringsalder. For å holde i dette arbeidet har AMU opprettet et IA-utvalg. Fagansvaret for IA-arbeidet ligger i Personalseksjonen, og Elling Sørum er leder av utvalget. I 2007 ble det avholdt fire møter i IA-utvalget.

Gjennom IA-arbeidet blir det fokusert på langtidssykefravær og på hyppige korte fravær. Alle ansatte i LO sentralt blir innkalt til samtale med A-MED etter fire uker, og innen seks uker er leder ansvarlig for at det utarbeides en oppfølgingsplan for den sykmeldte i samarbeid med vedkommende. IA-utvalget har også ansvaret for å kontinuerlig forbedre de rutiner og retningslinjer som gjelder for dette arbeidet i LO.

Administrasjonsutvalget vedtok i november 2005 at de distriktskontorer som ønsker det, skulle tilbys medlemskap i A-MED. Ved utgangen av 2007 er 10 distriktskontorer innmeldt i A-MED.

På bakgrunn av det arbeidet som er startet opp på flere områder i 2007, mener Personalseksjonen at det er lagt et godt og solid fundament for det videre arbeid med å videreutvikle LO som en god og attraktiv arbeidsplass.

Økonomiseksjonen

Økonomiseksjonen er en del av Administrasjonsavdelingen og bestod ved årsskiftet 2007/2008 av ni ansatte.

Ny økonomisjef tiltrådte 1. mars.

Økonomiseksjonen forestår regnskapsføring og lønnskjøring for LO inkludert distriktskontorene. I tillegg utarbeides det regnskap for LOs fond og en del underregnskap. Seksjonen administrerer også LOs utdanningsfond og OU-fondet.

Seksjonen ønsker å være en serviceenhet for resten av organisasjonen, og bistår ofte i økonomiske og regnskapsmessige spørsmål.

Revisjonskontoret

REVISJON

Kontorets hovedoppgave har vært å utføre revisjon i LO og forbundene etter den eksterne revisjonens faglige retningslinjer, samt revisjon av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjon.

SERVICE

En betydelig del av kontorets arbeidsoppgaver er ulike former for service overfor oppdragsgiverne på områder som regnskapsrådgivning, oppgaveplikt, internkontroll m.v.

I 2007 har kontoret ytt bistand til LOs Rådgivende Finans i deres arbeid med LO-kontingenten, samt i en periode stilt seg til disposisjon for internasjonal avdeling.

KONTORETS BEMANNING/DRIFT

Kontoret består av tre revisorer. Utviklingen innen områder som kontoret arbeider med (revisjon, regnskap, skatt, merverdiavgift m.v.), har også i 2007 vært omfattende.

Kontorets medarbeidere har derfor deltatt på en rekke eksterne kurs, og det er brukt en del tid på intern skoling.

IKT og telefoni

LOs administrasjons dataløsninger har også i år i det vesentligste vært driftet av leverandøren TeleComputing AS. Som følge av at fagbevegelsens eget dataselskap – Stim Computing AS – ble solgt til TeleComputing høsten 2006, ble alle dataløsningene flyttet fra Stims driftsmiljø til TeleComputing i første kvartal.

I desember 2006 ble det opprettet en egen IKT-seksjon ved Administrasjonsavdelingen på linje med de øvrige seksjonene: Arkiv, Personal, Revisjon, Økonomi og Drift. Dette har vist seg å fungere tilfredsstillende og etter intensjonen. IKT-seksjonen hadde ved utgangen av 2007 i alt seks stillinger i tillegg til IKT-lærling. Av disse var fire ansatte ved sentralbordet til Fagbevegelsens Tele-Service.

Kongressen i 2005 vedtok å formalisere LOs til da uformelle IKT-forum som et offisielt samarbeidsforum for interne IKT-ressurser i LOs tilsluttede organisasjoner. LOs IKT-forum gjennomførte i 2007 tre ordinære temamøter av tre timer varighet hvor alle LOs tilslut-

tede organisasjoner ble invitert til å delta. Det årlige IKT-seminaret som var planlagt i slutten av november, måtte flyttes til januar 2008 grunnet sykdom blant deltakere og arrangører. Arbeidsgruppen for IKT-forum gjennomførte ti arbeidsmøter for planlegging og framdrift i IKT-samarbeidet.

Innen telefoni har LOs administrasjon ansvaret for driften av Fagbevegelsens Tele-Service og de tjenester som er knyttet til sentralbord for forbundenes sentrale administrasjon i Oslo. Flere forbund har flyttet i løpet av 2007, og dette har medført teknisk vedlikehold og endring i telefonsystemet. Det har også vært gjennomført flere mindre prosjekter som har gjort det mulig å utnytte telefonisystemet bedre. Det har utover dette ikke skjedd vesentlige endringer innen telefoni i 2007. På grunn av den teknologiske utviklingen er det naturlig å se på telefoni som et enda mer sentralt og vitalt kommunikasjonsystem for organisasjonene framover, og dermed også som en naturlig del av IKT-området.

Grunnet omleggingen av alle datasystemene i år har LOs administrasjon i 2007 ikke deltatt med representanter i et samarbeidsforum innen IKT for søsterorganisasjoner i Skandinavia og resten av Europa. Til tross for dette anses dette engasjementet som både nyttig og viktig, og bør videreføres og prioriteres i 2008.

LOs administrasjon tok i 2003 for første gang inn en lærling i IKT-driftsfag, og denne lærlingen bestod fagprøven med glans i 2006. Erfaringen har vært svært positiv og vi tok derfor i 2006 inn en ny IKT-lærling, som etter planen skal avlegge fagprøve i august 2008. LOs administrasjon vil vurdere å ta inn en ny IKT-lærling i 2008 og anbefaler andre tilsluttede organisasjoner å gjøre det samme.

For sjette året på rad gjennomførte vi i november 2007 vår årlige interne IKT-brukerundersøkelse blant de av LOs ansatte som er brukere av datasystemene. Dette har gitt oss ny informasjon og kunnskap om hva de ansatte er fornøyd med og hva vi bør prioritere i det videre arbeidet for å forbedre IKT-systemet i LOs administrasjon. Det har de siste årene skjedd en markant positiv utvikling i forhold til ansattes tilfredshet med IKT-systemene, og det må i 2008 prioriteres tiltak som gjør at denne trenden fortsetter. Disse prioriteringene framkommer i det framlagte utkastet til LOs IKT-strategi 2007–2009, som følger opp LOs IKT-strategi 2004–2006.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ti medarbeidere.

Avdelingens ansvarsområder er:

- Profilering av LOs hovedsatsingsområder.
- Politisk rådgivning for tillitsvalgte, samt personlig rådgivning for LO-lederen.
- Mediekontakt, medierådgivning og samfunnskontakt.
- Stabsansvar for LOs arbeid med likestilling og profilering av likestillingsaker.
- Tilrettelegging og profilering av opinionsundersøkelser.
- Kontakt med fagbladstiftelsene LO Media og Aktuell, kontakt med LOs forening for fagblad og informasjon (LOFF) og kontakt med Radio Riks.
- Fagligpolitisk kontakt, herunder rådgivning og praktisk oppfølging i forhold til SAMAK.
- Intranett/Internett: Utvikling og daglig redaksjon. Informasjonssjefen har redaktøransvaret for Internett.
- Innledninger og foredragsservice for tillitsvalgte.
- Kronikker og avisinnlegg.
- Tilrettelegging av pressekonferanser, seminarer og intervjuer.
- Utarbeiding og produksjon av brosjyrer og annet informasjonsmaterieil.

Rådgivnings- og utredningsoppgaver knyttet til skole, utdanning, FoU og LOs egne utdanningsvirksomheter ble i 2007 overflyttet til Samfunnspolitisk avdeling.

Av hovedsaker kan nevnes:

- Tariffoppgjøret 2007
- DEFS' kongress i Sevilla i mai
- Kommune- og fylkestingsvalget
- LOs klimastrategiske plan

Omstendighetene som førte til Gerd-Liv Vallas avgang som LO-leder i mars 2007 krevde betydelige ressurser i avdelingen.

Forhandlingsavdelingen

Forhandlingsavdelingen er bemannet med én avdelingsleder, fire rådgivere, én anleggssekretær, åtte LO-koordinatorer og to kontor-medarbeidere.

Forhandlingsavdelingens hovedarbeidsområder er:

- Tariff- og hovedavtalesaker
- Overenskomstoppsettelse
- Tvistebehandling
- Arbeidstidsordninger
- Overenskomstutvikling
- Bedriftsdemokrati
- Konsernfaglig arbeid
- Grenseavtaler mellom forbundene
- Implementering av EU-direktiver
- Allmenngjøring/sosial dumping
- Store anlegg/prosjekter

Forhandlingsavdelingen sentralt arbeider i hovedsak med løpende innkommende saker for forbundene og i liten grad med utredninger og prosjektarbeid. Avdelingen har vært involvert i en rekke forhandlingsmøter med arbeidsgiverorganisasjonene både om tariffvister og avtaleoppsettelse. Avdelingen brukte mye tid og ressurser på rutiner og koordinering av mellomoppgjøret. Avdelingen hadde også ansvar for å gjennomføre mellomoppgjøret med Maskinentreprenørenes Forbund og Finansnæringens Arbeidsgiverforening. Arbeidet mot sosial dumping og allmenngjøring av tariffavtaler har vært en av hovedsakene i avdelingens arbeid. Avdelingen har blant annet bidratt i prosessen med å fremme krav om allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofag for hele landet og Verkstedsoverenskomsten for skips- og verftsindustrien. I tillegg har det vært mye arbeid med søknader om gjennomsnittsberegning av arbeidstid på store anlegg som avdelingen godkjenner på fullmakt fra Sekretariatet. Avdelingen har også ansvaret for å følge opp Kongressens vedtak om bedriftsdemokrati.

Andre viktige saker som avdelingen har arbeidet med er organisasjonskomiteen, likestilling, bedriftsdemokrati og konsernarbeid/konsernkonferanser. Det vises til andre kapitler i beretningen.

Forhandlingsavdelingen fikk overført én anleggssekretær og åtte

LO-koordinatorer fra Arbeidslivsavdelingen i 2006. Aktiviteten er beskrevet i beretningen under store anlegg.

Internasjonal avdeling

Avdelingen består av sytten ansatte fordelt på avdelingsleder, nestleder, én utreder, ti rådgivere og fire kontoransatte. Avdelingen er organisert i to seksjoner: Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med internasjonalt solidaritetsarbeid, og Europa-seksjonen, som ivaretar politiske saker angående Europa og solidaritetsarbeid i Russland og Sentral- og Øst-Europa.

Arbeidsoppgavene omfatter i tillegg generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS-, NFS-saker. Andre saker er barnearbeid, internasjonal økonomi, likestilling, bedriftenes samfunnsansvar og forsvars- og sikkerhetsspørsmål. Det arbeides også i forhold til samarbeid med kinesisk fagbevegelse. Avdelingen utfører i tillegg oversetterarbeid, både for LO sentralt og forbundene. En del av arbeidet foregår i samarbeid med de øvrige avdelingene i LO.

LOs Brussel-kontor

LO har siden 1991 hatt et eget kontor i Brussel, som holder til i det internasjonale fagforeningshuset. Kontoret har to ansatte. Kontoret har til oppgave å følge EØS-samarbeidet, delta i arbeidet til den europeiske faglige samorganisasjonen, og tilrettelegge for besøk fra fagorganiserte i Norge. Det har i 2007 vært mange besøk, blant annet fra forbundsstyrene til NTL og NTF.

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingens ansvarsområder er:

- LOs egen organisasjon: organisasjonsarbeid og organisasjonsutvikling
- Rekrutteringsstrategier, rekrutteringsprosjekter, medlemsstatistikk
- Medlemsfordeler: LOfavør og Folkeferie
- LO ungdom, LOs sentrale Ungdomsutvalg, LOs Studentpolitiske forum
- Student- og elevmedlemskapet
- Fag- og yrkesopplæring

- Skole- og utdanningspolitikk
- Etter- og videreutdanning / kompetansereformen / livslang læring
- Etnisk likestilling og antirasisme

Avdelingen hadde tretten medarbeidere ved utgangen av 2007. Staben bestod av avdelingsleder, avdelingsnestleder, sju rådgivere, fire kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretariatsfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper:

- Koordineringsgruppe for verving og medlemsservice
- Styringskomiteen for LOfavør
- LOs Ungdomsutvalg
- 50+
- Folkeferie
- LOs Studentpolitiske forum
- Samarbeidsutvalget mellom LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund
- LOs forum for etnisk likestilling

Juridisk avdeling

Juridisk avdeling, Oslo har 33 ansatte: 19 advokater og 14 kontormedarbeidere – leder advokat Bjørn Kolby, nestleder Håkon Angell.

Regionkontoret for Midt-Norge har 2 advokater og 2 kontormedarbeidere. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo. Rotmo har vært konst. lagdommer i Frostating lagmannsrett i perioden 1.2.2007 til 30.6.2007. Advokat Jan Arild Vikan har vært stedfortredende kontorleder i Rotmos fravær i samme periode. Advokat Erik Widerøe har vært vikar i perioden 22.1.2007 til 30.6.2007.

Regionkontoret for Rogaland/Vest-Agder har hatt 2 advokater og 2 kontorsekretærer, hvorav 1 på 50 prosent. Kontoret ble ledet av advokat Eyvind Mossige. Advokat Are Trøan Nilsen har hatt permisjon fra sin stilling fra 1.9.2006 til 30.6.2007. Han fratrådte stillingen 30.9.2007. Advokat Anne Mork har vikariert i Nilsens stilling fra 1.10.2006 til 1.10.2007. Mossige tiltrer stilling som advokat i Industri Energi fra 1.1.2008.

Ordningen med avtaleadvokater i Hordaland og Nord-Norge er videreført. Likeledes samarbeidsavtalen med advokat Skårberg.

Pr. årsskiftet har vi 908 saker under behandling (omfatter også regionkontoret i Midt-Norge). Sakene er fordelt slik: Kollektivsaker 123 (23 rettssaker), individuelle 688 (112 rettssaker) – hvorav 380 yrkesskadesaker (39 rettssaker), organisasjon/administrasjon 91. I tillegg kommer ca. 300 saker som er under behandling hos avtaleadvokatene.

I 2007 kom det inn 798 saker til behandling.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling er fagavdeling for bl.a. økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygder, familie- og forbrukerpolitikk, utdanning og forskning.

Ved slutten av 2007 hadde avdelingen elleve stillinger: leder, nestleder, utredningsleder, seks rådgivere og to kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for flg. utvalg i LO:

- Inntektspolitisk utvalg
- Kultur- og fritidspolitisk utvalg
- Samarbeidskomiteen LO/DnA
- Utvalg for rekruttering av langtidsutdannede til LO
- LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe
- LOs forskningspolitiske forum

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den Europeiske Faglige Samorganisasjon:
Komiteen for sysselsetting og økonomisk politikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD):
Økonomisk politikk komité

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Det tekniske beregningsutvalg
- Banklovkommisjonen
- AFP-utvalget under arbeids- og inkluderingsministeren
- Uføreutvalget

De mest sentrale arbeidsområdene har også i 2007 vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk.

Avdelingen har i 2007 produsert 10 Samfunnsnotater og 1 Samfunnsdokumentasjon i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Arbeidsmiljøavdelingen

Arbeidsmiljøavdelingen er fagavdelingen for bl.a. arbeidsmiljøforhold, herunder arbeidsmiljøpolitikk og regelverk, men også for andre områder knyttet opp til det som skjer på arbeidsplasser og som påvirker arbeidslivet. Det innebærer at en del områder, slik som for eksempel arbeidstid, forsøk med 6-timersdag/30-timersuke, kjemikalier, IA-avtalen m.m. forutsetter samarbeid med andre avdelinger.

Avdelingen hadde ved utgangen av 2007 sju stillinger: Leder, nestleder, utredningsleder, to rådgivere, avdelingssekretær og ½ stilling som kontorsekretær (vikariat).

Avdelingens aktiviteter er omtalt under kapittelet Arbeidsmiljø, og i noen grad også under Hovedorganisasjonenes fellestiltak.

Avdelingen har i 2007 særlig prioritert arbeidet med oppfølging av IA-avtalen og videreutvikling av tiltak i den sammenheng, videreføring av forslag til endringer i arbeidsmiljøloven, utvidelse og kvalitetssikring av ordningen med bedriftshelsetjeneste, kjemikalier og kjemisk arbeidsmiljø, trepartssamarbeidet i kampanjen «Jobbing uten mobbing», regelverksutvikling innen Arbeidstilsynets ansvarsområde og arbeidsmiljøutvikling i egen avdeling. Avdelingen har i løpet av året også fått ansvaret for prosjektet «Forsøk med 6-timersdag/30-timersuke».

Næringspolitisk avdeling

Avdelingen har vært i drift i 1½ år og har funnet sin arbeidsform. Det var ved årsskiftet atten medarbeidere i avdelingen, tre av dem er ute i ulike permisjoner og to av medarbeiderne er i vikariat. Av de atten medarbeiderne er én ansatt som oljesekretær i Stavanger med arbeidsplass på LOs distriktskontor der, og to er kontormedarbeidere.

Avdelingen har ansvaret for næringspolitikk og omstilling, samt Hovedorganisasjonenes Fellestiltak både innenfor NHO-området og HSH. Det siste området fikk avdelingen ansvaret for høsten 2007.

Innenfor området næringspolitikk kan nevnes industri- og tjenesteytende næringer, olje- og gassektoren, infrastruktur (samferdsel og IKT), EU/EØS og WTO handelspolitikk, offentlig innkjøp, innovasjon og næringslivsforskning, maritime næringer, marine næringer og landbruk og reiseliv. I tillegg til dette har klima og miljø fått en sentral plass.

Avdelingen har omfattende kontakt med det politiske miljøet, både Stortinget og de departementer det er nærliggende å ha kontakt med, samt Innovasjon Norge og Forskningsrådet.

Forbundene og tillitsvalgte rundt om i landet er viktige samarbeidspartnere og premissleverandører for avdelingen.

Avdelingen hatt hyppig kontakt med NHO og NHOs bransjeforeninger der det er naturlig.

Avdelingen har behandlet mange saker i løpet av året og mange kunne vært nevnt, men én stor sak har preget avdelingens arbeid høsten 2007: LOs klimastrategiske plan, som ble presentert i desember 2007 og har fått omfattende omtale.

Avdelingen har rådgiverfunksjonen for en rekke utvalg: Næringspolitisk utvalg, LOs samferdselspolitiske utvalg, LOs fiskeripolitiske utvalg, LOs reiselivsutvalg og LOs olje- og gassutvalg.

Avdelingen behandlet 91 høringer i 2007.

LOs offshorekontor

Aktiviteten ved kontoret har vært stor. Grunnlaget for gjøremålene ved kontoret bygger blant annet på de vedtak som er gjort i handlingsplanen og retningslinjene til LOs olje- og gassutvalg. Offshoresekretæren er valgt som sekretær for dette utvalget. Også vedtakene som blir gjort i utvalget, får betydning for de gjøremål som offshoresekretæren er ansvarlig for.

Offshoresekretæren er valgt som sekretær for LOs distriktsutvalg for olje og gass, som består av LOs distriktssekretærer fra Sogn og Fjordane t.o.m. Finnmark. I tillegg er forbundsrepresentanter medlemmer etter lik fordeling som i LOs olje- og gassutvalg, med tillegg av NSF.

Offshoresekretæren er valgt sekretær i LOs helikopterutvalg. Dette er et utvalg som normalt har en høy aktivitet, noe som er naturlig all den tid utvalgets oppgaver dreier seg om forbundenenes medlemmer og deres sikkerhet og komfort innen området transport til og fra installasjonene på norsk sokkel. Utvalget hadde ett møte i perioden. Der ble utvalget enige om å starte en reopptakningsprosess av utvalgets medlemmer. Denne prosessen ble ikke sluttført i perioden.

LOs offshorekontor administrerer LOs koordinerende tillitsvalgte (KTV) på offshorebaserte installasjoner og hos operatørselskaper, samt på offshoreverft. Spesielt er det å bemerke den avtalen LO har med Statoil, nå StatoilHydro, der det for tiden er tre LO-koordinatører som deler én posisjon.

Kontoret har skjøttet sine oppgaver med nær kontakt med LO-koordinerende tillitsvalgte som ligger som en del av offshoresekretærens ansvar, og har gjennom telefonkontakt, bedriftsbesøk og konferanser bidratt til de fellesaktiviteter som er en direkte følge av dette. Offshoresekretæren er LOs representant i Regelverksforum i Ptil. Formålet for dette forumet er å produsere et regelverk som er klart i forhold til de sikkerhetsstandarder som kreves for denne sektoren. Treparts-samarbeidet er framtreddende i Regelverksforumet.

Styringsgruppen i Samarbeid for Sikkerhet (SfS) er en bransjebasert komité bestående av arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter. Formålet er å produsere «Best Praksis»-normer innen risiko-baserte områder i oljerelaterte anlegg offshore og onshore. SfS har flere arbeidsgrupper som jobber fram «Best Praksis»-normer innen de områdene som næringen selv mener ikke er gode nok. SfS har til nå produsert 22 anbefalinger. SfS har også laget 9 sikkerhetsfilmer til bruk i opplæringen.

LO har forpliktet seg gjennom avtale til å kunne bruke inntil 20 prosent av offshoresekretærens stilling i arbeidet for Samarbeid for Sikkerhet.

Offshoresekretæren er også styremedlem i Sektorstyret for Petroleumsindustri. Sekretariatet for dette styret er tatt hånd om av Standard Norge. Formålet er å revidere NORSOK offshorestandarder slik at de er tilpasset dagens situasjon, og å se om det finnes internasjonale standarder som kan brukes i stedet. Her er det særs viktig for fagbevegelsen å se på de standardene som er rettet mot HMS-området offshore.

REPRESENTASJON

Styrer, råd og utvalg

Advokatforeningens menneskerettighetsutvalg:

Medlem: Christopher Hansteen.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styremedlem: Anne-Ragni A. Arntzen. (til 9.10.2007)

Elling Sørum (fra 9.10.2007)

AksjeNorge – Styret:

Leder: Grethe Fossli.

Aksjon mot svart økonomi:

Medlem: Børre Pettersen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (AID):

Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

AOF – Styret:

Leder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Geir Mosti.

AOF – Kontrollkomiteen:

Leder: Bente N. Halvorsen.

AOF – Opplæringskontor – Styret:

Styreleder: Anne-Ragni A. Arntzen. (til 9.10.2007)

Styreleder: Helga Skau (fra 9.10.2007)

A-pressen – Styret:

Styremedlem: Bente N. Halvorsen.

Varamedlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek – Representantskapet:

Medlem: Jenny Ann Hammerø. Medlem: Kåre Myrvold.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek – Styret:

Styreleder: Kåre Myrvold. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Bente N. Halvorsen.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Spesialutvalg for OU-fond:

Medlem: Tove Haug.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS:

Styreleder: Nina Tangnæs Grønvold. Nestleder: Øivind T. Hansen.

Varamedlem: Ståle Dokken.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– Integrasjonsforum:

Medlem: Ingunn O. Lund.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– Ordførergruppe:

Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– Energi og klima:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– Menneskerettsnettverket:

Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– Parti- og LO-sekretærgruppe:

Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– Valganalysegruppe:

Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK)

– Østersjøsamarbeid:

Medlem: Stein Reegård.

Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN):

Leder: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

Arbeidslivstelefonen – Styret:

Vararepresentant: Marianne Svensli

Arbeidsmiljøsenderet – Styret:

Leder: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Arbeidsmiljøsenderet – Representantskapet (AMS):

Medlem: Turid Klette.

Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komite til OECD

– Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:

Medlem: Gro Granden.

Aspirantnemnda for utenriktjenesten:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Atlanterhavskomiteen – Styret:

Medlem: André Nerheim. Varamedlem: Karin Enodd.

Bank 1 Oslo AS – Styret:

Nestleder: Roar Flåthen.

Banklovkommisjonen:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Basiskompetanse i arbeidslivet (VOX) – Strategigruppe:

Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Bedriftsdemokratinemnda (AID):

Medlemmer: Kristin Robberstad og Gro Granden.

Varamedlemmer: Ragnhild M. Hagen og Knut Bodding.

Bedriftsdemokratinemnda – Landbrukssamvirke:

Leder: Gro Granden.

Bioteknologinemnda (HOD):

Medlem: Bjørn Erikson.

CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training):

Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Geir Mosti.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Arbeidsrettsspørsmål / lovgivning:

Medlem: Håkon Angell.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Arbeidsgruppe for livslang læring:

Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Arbeidsgruppe for sosial beskyttelse / trygd:

Varamedlem: Eystein Gjelsvik.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Bærekraftig utvikling:

Medlem: Halvor Wøien. Varamedlem: Bjørn Erikson (til 9.10.2007).

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– Handel og globalisering:

Medlem: Diis Bøhn.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– 3-partssamarbeidet – Sosialdialogkomiteen:

Medlem: Knut Arne Sanden. Varamedlem: Knut Bodding.

Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS) – 3-parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen – Undergruppe – Makroøkonomi:

Varamedlem: Stein Reegård.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– *Komité for bedriftsdemokrati:*

Medlem: Gro Granden

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– *Komité for kollektivforhandlinger:*

Medlem: Knut Boddling.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– *Komité for sysselsetting og økonomisk politikk:*

Medlem: Stein Reegård.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomité:

Medlem: Karin Enodd. Varamedlem: Trude Johnsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– *Innvandring og inkludering:*

Varamedlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Revisjonsnemnda:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Økonomiutvalg:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

– *Økonomisk og sosial utjevning:*

Medlem: Stein Reegård. Varamedlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomite:

President: Robert R. Hansen.

Den europeiske miljø- og helsekomiteen (EEHC):

Medlem: Bjørn Erikson.

Den norske ILO-komiteen (AID):

Medlemmer: Karin Beate Theodorsen og Bjørn Erikson.

Varamedlem: Christine Parker.

Det norske Arbeiderparti – Migrasjonsforum:
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:
Medlem: Terje Kalheim.

Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (AID):
Medlemmer: Stein Reegård og Ellen Horneland.

Dublin-Instituttet – Styret:
Observatør: Anthony Kallevig.

EFTA observatør EUs arbeidsmiljøkomité:
Observatør: Marianne Svensli. Vara: Wenche I. Thomsen.

Eksportutvalget for fisk AS – Styret:
Varamedlem: Marta Valdés.

*EUs rammeprogram for konkurransevne og innovasjon (CIP)
–Referansegruppe:*
Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Marianne Breiland.

EUs rådgivende komité for yrkesopplæring (ACVT):
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Fafo – AIS:
Medlem: Karin Beate Theodorsen.

Fafo – Styret:
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Fafo – Rådet:
Leder: Roar Flåthen. (fra juni 2007)

Fagrådet for muskel- og skjelett-tiåret:
Medlem: Turid Klette.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag:
Nestleder: Rita Lekang. Medlem: Karen Sophie Steen.
Varamedlemmer: Bjørn Kolby og Øystein Nilsen.

Fellesordningen for tariffestet pensjon (FTP) – Styret:

Nestleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Evy Buverud Pedersen

Fellestiltakene HSH – LO – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Fellestiltakene LO – SAMFO – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Ferie- og fritidsorganisasjonen Folkeferie:

Styreleder: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Bente N. Halvorsen.

Sekretær: Jan Olav Lajord.

Folkets Hus Landsforbund – Styret:

Leder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Evy Buverud Pedersen.

Varamedlem: Rita Lekang

Folk og Forsvar:

Nestleder: Kåre Myrvold.

FONUS, økonomisk forening – Styret

Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Forbrukerrådet – Styret (BLD):

Medlem: Ellen Stensrud.

Forsøksvirksomheten i trygd/arbeidsliv (AID) – Styringsgruppe:

Medlem: Turid Klette.

Forum for europeisk utdanningspolitikk (KD):

Medlem: Per Syversen.

Framfylkingen – Styret:

Leder: Rita Lekang.

Garanti-instituttet for eksportkreditt (GIEK) – Styret:

Medlem: Rita Lekang.

Geneveskolen – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

GRIP-senteret – Styret:

Medlem: Halvor Wøien.

Handlingsplan for økt kvinnerepresentasjon i marin sektor (FKD):

Representant: Helle Stensbak.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:

Styreleder: Ellen Stensrud. Medlem: Trine Lise Sundnes.

Observatør: Grethe Fossli.

Sykefraværgruppen LO–NHO – Styret:

Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Turid Klette.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Kontaktutvalget:

Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Knut Boddning.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH

– Samfunns- og næringspolitisk utvalg:

Medlemmer: Geir Mosti og Trine Lise Sundnes.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Knut Boddning.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Knut Boddning.

Hovedavtalen LO/NHO:

Representanter: Roar Flåthen, Tor-Arne Solbakken og Bjørn Kolby.

Hovedavtalen LO/NHO – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Boddning.

Hovedavtalen LO/NHO – Forenklingsutvalget:

Medlemmer: Håkon Angell og Einar Stueland.

Hovedavtalen LO/NHO – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Boddning.

Initiativet for etisk handel – Styret:

Medlem: Terje Kalheim.

Innovasjon Norge – Styret:
Medlem: Roar Flåthen.

Innstillingskomiteen for Einar Gerhardsens Stipendfond:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Internasjonalt forum for kjemikaliesikkerhet – Styret (FSC):
Medlem: Bjørn Erikson.

Internasjonalt utvalg av norsk olje- og gassindustri (INTSOK):
Medlem: Dag Odnes.

INTSOK – Styret (OED):
Medlem: Dag Odnes.

Kompetansefondet HK – AAF – Styret:
Medlem: Anne-Ragni A. Arntzen. (til 9.10.2007)
Tove Haug (fra 9.10.2007)

Konkraft AU (Konkurrensekraft for norsk sokkel og norsk olje- og gassindustri) – Arbeidsutvalget
Medlem: Dag Odnes.

Kontaktgruppe for kompetanse og arbeidsliv (KD):
Medlemmer: Per Syversen og Nina Tangnæs Grønvold.

Kontaktgruppen for EIRO (KRD):
Medlem: Ellen Horneland. Varamedlem: Wei Chen.

Kontaktutvalget for offentlige anskaffelser (NHD):
Medlem: Marianne Breiland.

Kontaktutvalget for reiselivsnæringen (NHD):
Medlem: Grethe Fossli.

Koordineringsgruppen – Inkluderende arbeidsliv (AID):
Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Turid Klette.

Kringkastingsrådet:
Varamedlem: Rita Lekang.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:
Medlem: Rita Lekang.

LO Eiendom AS:
Styreleder: Bente N. Halvorsen.

LOfavør – Styringskomité:
Leder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Knut Endreson.
Sekretær: Jan Olav Lajord.

LO Huset Gardermoen – Styret:
Leder: Berit Berg. Medlem: Svein Vefall.

LO Kommune – Styret:
Medlem: Geir Mosti. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

LO Media – Styret:
Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Roar Flåthen.

LO Media – Rådet:
Leder: Roar Flåthen.

LO/NHOs fondsstyre:
Medlemmer: Bente N. Halvorsen, Roar Flåthen og Grethe Fossli.

LO/NHOs investeringskomité:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

LO-Partner AS – Styret:
Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Kine Smith Larsen.

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Rita Lekang.

LOs OU-fond – Styret:
Leder: Bente Halvorsen. Varamedlem: Tor-Arne Solbakken.
Sekretær: Jan O. Lajord.

LOs utdanningsfond – Innstillingsutvalget:

Leder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Per Syversen.

Varamedlem: Jan O. Lajord.

Mannspanelet (BLD):

Medlem: Øyvind Rongevær.

Markedsstrategisk råd – Innovasjon Norge – Reiseliv:

Medlem: Grethe Fossli.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Representant: Per Syversen.

Nasjonalt forum for inkludering av funksjonshemmede i arbeid (AID):

Medlem: Turid Klette.

Nasjonalt forum for realfag:

Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Nasjonalt Introduksjonsutvalg (IMDI):

Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Nasjonalt kontaktpunkt for OECD

– Retningslinjer for flernasjonale selskaper (UD):

Medlem: Gro Granden.

Nasjonalt panel for miljøvennlig offentlig innkjøp:

Medlem: Grethe Fossli.

Nasjonalt ryggnettverk – Rådgivningsgruppe (AID):

Medlem: Turid Klette.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:

Medlem: Roar Flåthen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:

Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Østersjøutvalg:

Medlem: Olav Ofstad.

*Norges deltakelse i EUs program for næringsliv og entreprenørskap
– Referansegruppe:*

Medlem: Anthony Kallevig.

Norges forskningsråd – Forbrukerpolitisk forum:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Norges forskningsråd – Programstyret for arbeidslivsforskning:

Medlem: Liv Sannes. Varamedlem: Øystein Nilsen.

*Norges forskningsråd – Programstyret for forskning på årsaker til
sykefravær og utstøting fra arbeidslivet:*

Medlem: Bjørn Erikson.

Norges forskningsråd – Styret for innovasjonsdivisjonen:

Medlem: Anthony Kallevig.

Norges forskningsråd – Programstyret for VRI:

Medlem: Pål Lynne Hansen.

Norges Fotballforbund (NFF) – Inkluderingsutvalget:

Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Norges Bedriftsidrettsforbund – Styret:

Medlem: Rita Lekang.

Norgesuniversitetet – Styret:

Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Norsk Arbeidsrettslig Forening – Styret:

Medlem: Christopher Hansteen.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:

Styreleder: Finn Erik Thoresen.

Norsk Industriarbeidermuseum – Styret:

Medlem: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Rita Lekang.

Nytt regelverk for statsstøtte i EU / EØS – Referansegruppe:

Medlem: Helle Stensbak.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):

Medlem: Grethe Fossli. Varamedlem: Svein Vefall.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR) – Narkotikautvalg:

Varamedlem: Turid Klette.

Odin Forvaltning AS – Styret:

Medlem: Rita Lekang.

Offentlig utvalg for fag- og yrkesopplæringen:

Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Oslo Kongressenter Folkets Hus BA – Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Kine Smith Larsen.

Partssammensatt referansegruppe for økt rekruttering av innvandrere med ikke-vestlig bakgrunn (AID):

Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Referansegruppe for evaluering av Kunnskapsløftet (KD):

Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Referansegruppe for utvalget som skal utrede en samlet lov mot diskriminering (AID):

Varamedlem: Ingunn O. Lund.

Regelverk for offentlige anskaffelser – Referansegruppe:

Medlem: Helle Stensbak.

Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMPAKT):

Medlem: Karin Beate Theodorsen og Gro Granden.

Ressurssenter for menn (REFORM) – Fagrådet:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (AID):

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlemmer: Geir Mosti, Ellen Stensrud, Rita Lekang og Trine Lise Sundnes.

Rusmiddelpolitisk råd (AID):

Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Turid Klette.

Rådet for Arbeidstilsynet:

Representanter: Trine Lise Sundnes og Bjørn Erikson.

Vararepresentanter: Marianne Svensli og Wenche I. Thomsen.

Rådet for psykisk helse – Referansegruppe for arbeidsliv og psykisk helse:

Medlem: Wenche I. Thomsen.

Rådgivende utvalg for HIV/AIDS (UD):

Varamedlem: Camilla Houeland.

Rådgivende utvalg for Norsk Senter for menneskerettigheter:

Medlem: Terje Kalheim. Varamedlem: Fanny Voldnes.

Samarbeidskomiteen LO/DnA:

Medlemmer: Roar Flåthen, Geir Mosti, Bente N. Halvorsen og Ellen Stensrud.

Sekretær: Stein Reegård.

Samarbeidsforum for svart økonomi (SKD):

Børre Pettersen.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY-UDIR):

Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Samarbeidsutvalget for LO, Norsk Sjømannsforbund og

Norsk Sjøoffisersforbund:

Leder: Geir Mosti. Medlemmer: Ståle Dokken, Børre Pettersen og Marianne Breiland.

Senter for internasjonalisering av høyere utdanning (SIU)

– Programutvalget / sektorprogrammet Erasmus:

Vararepresentant: Hege Nilsen Ahlquist.

Senter for internasjonalisering av høyere utdanning (SIU)
– Programutvalget / sektorprogrammet Leonardo da Vinci:
Medlem: Per Syversen.

Senter for seniorpolitikk – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Øystein Nilsen.

Sikkerhetsforum – Petroleumstilsynet:
Medlem: Bjørn Erikson.

SINTEF/NTNU – Norge 2020 – Forum for innovasjon og næringspolitikk:
Medlem: Anthony Kallevig.

SINTEFs råd:
Medlemmer: Tor-Arne Solbakken og Else-Britt Hauge.
Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

SINTEF – Teknologi og samfunn – Styret:
Medlem: Anthony Kallevig.

Skatteunndragelsesutvalget (FIN):
Medlem: Børre Pettersen. Varamedlem: Ellen Horneland.

SSBs Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:
Medlem: Liv Sannes.

SSBs Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:
Medlem: Wei Chen.

SSBs Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:
Medlem: Wei Chen.

SpareBank 1 Finans AS – Representantskapet:
Medlem: Geir Mosti.

SpareBank 1 – Klagenemnda:
Formann: Bjørn Kolby.
Varamedlemmer: Kristin Bomo og Sigurd-Øyvind Kambestad.

SpareBank 1 Medlemskort AS:

Medlem: Knut Endreson.

SpareBank 1 Gruppen AS – Styret:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

SpareBank 1 Gruppen AS – Representantskapet:

Nestleder: Geir Mosti. Personlig vara: Trine Lise Sundnes.

Standard Norge – Nasjonal standardiseringsstrategi

– Arbeidsgruppe:

Medlem: Bjørn Erikson.

Standard Norge – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Standardisering og handelsforenkling innen EU og EØS, SOGS

– Referansegruppe:

Medlem: Helle Stensbak.

Statens arbeidsmiljøinstitutt's fagråd:

Medlem: Wenche I. Thomsen.

Stiftelsen Miljøfyrtårnet::

Styremedlem: Marta Valdés.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:

Medlem: Grethe Fosslø. Varamedlem: Halvor Wøien

Strategisk råd for MARUT:

Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Ellen Stensrud.

SustainLabour – Styret:

Medlem: Bjørn Erikson.

Sørmarka AS – Styret:

Styreleder: Geir Mosti. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Tariffnemnda (allmenngjøringsloven) (AID):

Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Boddington.

Teknologisk Institutt – Styret (NHD):

Varamedlem: Pål Lynne Hansen.

Teknologisk Institutt – Rådet:

Medlem: Anthony Kallevig.

Twisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven (AID):

Medlem: Karl-Inge Rotmo. Varamedlem: Haakon Skaug

Twistenemnd for utdanningspermisjonssaker (KRD):

Medlem: Per Syversen. Varamedlem: Ragnhild M. Hagen.

Ungt Entreprenørskap – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

*Utenriksdepartementets komité av organisasjoner representert
i EFTAs konsultative komité:*

Medlem: André Nerheim.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:

Medlem: Diis Bøhn. Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

VINNs råd (Veiledningstjenesten i Nord-Norge):

Medlem: Anthony Kallevig.

World Skills Norway (Yrkes-OL) – Styret:

Nestleder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Per Syversen.

Landsmøter

Hotell- og Restuarantarbeiderforbundet (HRAF) 22.–25.5.2007,

Thon Hotell Arens, Lillestrøm

Ellen Stensrud

Norsk Lokomotivmannsforbund (NLF) 9.–10.6.2007,

Clarion Hotel Royal Christiania, Oslo

Rita Lekang

Fellesforbundet (FF) 6.-11.10.2007, Oslo
Roar Flåthen, Ellen Stensrud

Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) 5.-9.5.2007
Oslo Kongressenter
Roar Flåthen, Bente N. Halvorsen.

Internasjonale kongresser

TCO Sverige, 8.-10. mai, Stockholm
Geir Mosti

ETUC, Spania, 21.-24. mai, Sevilla
Roar Flåthen, Arve Bakke, Gerd Kristiansen, Hans O. Felix,
Erna Dyngre, Per Østvold, Jacqueline Smith, Tor-Arne Solbakken,
Bente N. Halvorsen, Karin Beate Theodorsen, Bjørn Kolby,
Jenny Ann Hammerø, Knut Arne Sanden, Øivind T. Hansen,
Karin Enodd

LO-Danmark, 28.-31. oktober, København
Roar Flåthen

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONER TIL / KONFERANSER I LO

Prosjektbesøk, fem personer, inkludert generalsekretær fra fagbevegelsen i Malawi (MCTU), 16.-20. april.

Prosjektbesøk, fem personer (ungdommer), fra Palestinsk fagbevegelse (PGFTU) på Vestbredden, 4.-12. juni.

Prosjektbesøk, seks personer, fra kommuneforbundet i Tanzania og Zanzibar (Talgwu/Zalgwu) 2.-8. september.

Prosjektbesøk av fire personer fra tre forbund i Niaragua 1.-9. oktober.

DELEGASJONER TIL/KONFERANSER I UTLANDET

Ellen Stensrud ledet en delegasjon til Brasil med tillitsvalgte Kåre Leira (Norske Skog), Sten Roar Martinsen (Norsk Hydro), Harry Monsen (CVRD – Mo i Rana) og Diis Bøhn (Internasjonal avdeling) 28. februar–6. mars 2007.

Prosjektbesøk til Palestina 23.–27. april, styreleder i IFS, Ellen Stensrud; Liv Undheim, Industri Energi; Atle Høie, Fellesforbundet og Terje Kalheim fra LO Internasjonal avdeling.

Kronprinsparets besøk til Korea 8.–11. mai, Rita Lekang.

Prosjektbesøk til Zambia (kvinneseminar) 15.–20. oktober, Rita Lekang.

DISTRIKTSKONTORENE

ØSTFOLD

Distriktssekretær: *Ulf Lervik*

Ungdomssekretærer: *Trine Roos (til 30. juni)*

Ungdomssekretærer: *Siri Martinsen (fra 1. juli)*

Organisasjonsarbeider: *Alfred Skaiaa (til 1. april)*

Organisasjonsarbeider: *Trine Roos (fra 1. juli)*

Kontorsekretær: *Tone K. Ingesen (60 prosent)*

Kontorsekretær: *Ingunn Olausen (til 31. mars)*

Kontorsekretær: *Hege Almås (40 %) (fra 15. mars)*

Renholder: *Hilde Kanestrøm Hansen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det pr. 31.12.2007 105 fagforeninger med til sammen 44 993 medlemmer. Det er fem lokalorganisasjoner i Østfold: LO i Fredrikstad, LO i Halden, LO i Indre Østfold, LO i Sarpsborg og LO i Moss og omegn.

ENDRINGER I FAGFORENINGER

Fellesforbundet avd. 049 Sarpsborg har fusjonert med Fellesforbundet avd. 026 Moss og Indre Østfold og endret navnet til Fellesforbundet avd. Østfold. Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet avd. 108 Østfold fusjonerte med Fellesforbundet og endret navnet til Fellesforbundet avd. 271 Hotell- og Restaurantarbeiderforening Østfold.

MØTER I STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSE

Styret for LOs fylkeskonferanser i Østfold har hatt følgende sammensetning: Wenche Pettersen, leder, Hege Almås og Aase Furali. Det har vært fem møter i styret, hvorav ett har vært gjennomført som planleggingskonferanse over to dager. Styret har etter tilbakemeldinger fra fagforeninger og LO lokalt utarbeidet forslag til felles handlingsplan for LO i Østfold. Styret har også forberedt og gjennomført fylkeskonferansene, satt opp saksliste og bidratt til gjennomføring av vedtak.

FYLKESKONFERANSER I LOs SAMARBEIDSORGAN I ØSTFOLD

Det er gjennomført to ordinære fylkeskonferanser. Hovedsakene har vært fagligpolitisk valgkamp i forbindelse med kommune- og fylkestingsvalget, LOs organisasjonsoffensiv SNS, den aktuelle fagligpolitiske situasjon, Moss lufthavn Rygge, nytt Østfold-sykehus på Kalnes, LO-favor, gass til Østfold, industripolitikk, organisasjonsbygging, MoTo, inkluderende arbeidsliv, sosial dumping, samferdsel, kompetanseutvikling, internasjonal solidaritet, aktivitetene i utvalget for familie- og likestillingspolitikk, ungdomsvirksomheten, sommerpatruljen, LOs lærlingpatrulje, LOs organisasjonsoffensiv i Østfold, felles handlingsplan og saker fra LOs lokalorganisasjoner. Sentrale innledere på fylkeskonferansene har vært Trine Lise Sundnes og Geir Mosti.

MØTER I LOs LOKALORGANISASJONER

Distriktskontoret har medvirket i 65 møter i LOs lokalorganisasjoners styremøter, representantskapsmøter, årsmøter, arbeidskonferanser, aksjoner og arrangementer. Sakene har i hovedsak vært de samme som har blitt fremmet for fylkeskonferansene. Det har også vært mye arbeid med å organisere og gjennomføre faglig valgkamp, fagbevegelsens uke, Liberty-aksjonen, lokale HMS-konferanser og LOs organisasjonsoffensiv i Østfold.

ANDRE MØTER I LO

Distriktssekretæren har medvirket i 13 andre møter i LO. Det har vært LOs representantskapsmøter, distriktssekretærkonferanser, næringslivsseminarer, organisasjonskonferanse, utdannings- og opplæringskonferanser.

MØTER I FAGFORENINGER OG BEDRIFTSKLUBBER

Distriktssekretæren har medvirket i 44 møter i fagforeninger/klubber om ulike faglige og politiske saker og utfordringer for enkeltbedrifter. Distriktssekretæren har også innledet på fylkeskonferansen til NNN og FO i Østfold, klubblederkonferansen til NNN avd. 5 i Fredrikstad, samt FLT avd. 92 Sarpsborgs julemøte. Han har også deltatt på flere jubileumstilstelninger, merkeutdelinger, årsmøter, samt øvrige konferanser og møter med fagforeninger og klubber.

UTVALGET FOR FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITIKK

Utvalget for familie- og likestillingspolitikk har hatt fem møter, ett informasjonsmøte og ett planleggingsmøte for å utarbeide handlingsplan. Utvalget har arrangert seminaret «Integrering i arbeidslivet» med 37 deltakere. Utvalget har også vært representert på LOs fylkeskonferanser som ble arrangert i mars og august. Utvalget arrangerte aksjon i forbindelse med kvinnedagen 8. mars. Det ble det delt ut gratulasjonskort med informasjon om lønn, heltid og deltid, aml, 6-timersdag og andre viktige saker som LO arbeider med, samt boller og blomster til kvinnelige medlemmer. Det har blitt arrangert Juleverksted i Fredrikstad med 20 deltakere og i Sarpsborg med over 40 deltakere. Ellers har utvalget arbeidet med temaer som bl.a.: pensjonsforsikring, integrering, rusproblematikken og «de glemte og glemte barna».

UNGDOMSUTVALGET

LO ungdom i Østfold hadde en planleggingskonferanse på to dager, hvor det ble utarbeidet en handlingsplan for 2007. Handlingsplanen er delt inn i tre deler.

Ungdom i utdanning og arbeid

Sommerpatruljen varte i sju dager, fem dager i Norge hvor vi var innom 425 bedrifter. 13 av dem ble rapport til Arbeidstilsynet, 22 ble rapportert til Skatteetaten og vi fant 55 tilfeller uten arbeidskontrakt. Det var til sammen 12 faste mannskaper som i forkant ble skolert på et helgekurs, og rundt 60 lokalemannskaper som fikk tilbud om en informasjonskveld. Vi hadde seks stands i løpet av uka. Det er utarbeidet egen rapport for sommerpatruljen. Vi var fire stykker som var med på sommerpatruljen i Sverige, hvor vi besøkte norske arbeidstakere. Dette gjorde vi i to dager og var innom ca. 45 bedrifter.

Lærlingoffensiven ble ledet av en prosjektleder som har vært i kontakt med 120 lærlinger og avholdt en lærlingkonferanse der det møtte 38 lærlinger. Det er utarbeidet en egen rapport om lærlingoffensiven.

Vi har i år besøkt 460 elever/studenter og informert om rettigheter og plikter i arbeidslivet, og vi har hatt stand på flere skoler.

Yrkesmessen varte i to dager med ca 7000 besøkende. Her hadde vi spørrekonkurranse som informerte om rettigheter og plikter i arbeidslivet, noe vi fikk en meget god respons på.

Verving og informasjon om viktigheten av å være organisert, har hatt fokus gjennom hele året og preget alle våre aktiviteter.

Ungdom for likestilling, mangfold og solidaritet

Vi har et internasjonalt solidaritetsprosjekt med Palestina. I fem dager hadde vi besøk av tre ungdommer fra palestinsk fagbevegelse og arrangerte faglige, sosiale og historiske aktiviteter. Vi fikk god informasjon om deres situasjon. Vi har jevnlig kontakt med de palestinske ungdommene som har vært her. En i ungdomsutvalget har også vært på grunnskolering om Palestina.

Ungdommens 1. mai ble gjennomført på Fredrikstad kino, der vi i forkant av filmen hadde spørrekonkurranse og holdt appeller. Det var 50 ungdommer som var til stede.

Krystallnatta gjennomførte vi i Halden med fakkeltog gjennom byen. Fakkeltoget endte i parken, der det ble holdt appeller. Senere på kvelden var det konsert med fire lokale band, og 70 betalende ungdommer var til stede.

LO ungdom

Kurs Ung i LO 1 og 2 ble avholdt i april med 34 påmeldte.

På det regionale ungdomskurset var det påmeldt fem personer. Kurset varte over fem dager og hadde formidling og kommunikasjon som tema.

Oppsøkende virksomhet har pågått gjennom hele året, og vi har besøkt 57 bedrifter.

Fagligpolitisk samarbeid har vært gjennomgående i hele året. AUF er representert i ungdomsutvalget, og vi har et godt samarbeid. Valgkampen kan nevnes spesielt. Vi utarbeidet eget materiell, var på 12 skoledebatter, hadde stand, var på bedriftsbesøk, roseutdeling m.m.

På sentrale arrangement, som LOs ungdomskonferanse, var vi representert med to fra ungdomsutvalget.

Markedsføring og synliggjøring har hatt et gjennomgående fokus gjennom hele året.

Vi stilte med eget lag og hadde drakter med LO-logo på fotball. Vi har vært på bransjetreff med HRAF.

I tillegg har vi vært med på et prosjekt i samarbeid med UE Østfold og NHO Østfold, som heter Fair Play. Prosjektet er støttet av HF.

LOs ORGANISASJONSOFFENSIV

SNS har vært en rød tråd i arbeidet til distriktskontoret og et utgangspunkt for utarbeidelse av felles handlingsplan for LO lokalt.

I uke 23 arrangerte LO i Halden og LO i Fredrikstad Liberty-aksjo-

nen med standsaksjoner, temamøter, bedriftsbesøk, HMS-konferanser og torgarrangement med konsert, smaksprøver fra næringsmiddelindustrien, appeller, redningsøvelse og selvfølgelig besøk av båten «Liberty». Seks forbund deltok i aksjonen, i tillegg til AOF og SpareBank 1. Liberty-aksjonen ble fulgt opp i de andre lokalorganisasjonene med forskjellige arrangementer.

LOs ORGANISASJONSOFFENSIV I ØSTFOLD

LOs organisasjonsoffensiv i Østfold har vært et samarbeidsprosjekt med distriktskontoret, AOF-foreningene, LO lokalt og forbundene i Østfold. Prosjektets hovedmål har vært organisasjonsbygging, medlemsservice, medlemsrekruttering, kompetanseutvikling, å motvirke sosial dumping, ivaretagelse av lov- og avtaleverk i arbeidslivet og HMS-arbeid. Prosjektet har, basert på tilbakemeldinger fra fagforeninger og fra oppsøkende virksomhet, utarbeidet kurstilbud for medlems- og tillitsvalgtso pplæring. Det er gjennomført mange arbeidsplassbesøk sammen med fagforbund, fagforeninger, LO lokalt, AOF og SpareBank 1. Under arbeidsplassbesøkene har vi informert om MoTo, LOfavør-fordelene, obligatorisk tjenestepensjon og inkluderende arbeidsliv.

FAGLIG VALGKAMP

Distriktskontoret har medvirket aktivt og tilrettelagt for en intensiv valgkamp i forbindelse med fylkes- og kommunevalget. Det ble utarbeidet en egen faglig valgkampplan og tilrettelagt for arbeidsplassbesøk og diverse arrangementer, samt blitt utarbeidet valgkampmaterie ll, TV-reklame og effekter. Distriktskontoret engasjerte en egen valgkampmedarbeider i juni/ august/ september og det ble tilrettelagt for over 100 arbeidsplassbesøk og 19 arrangementer i valgkampen.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det er arrangert seks møter og én dagskonferanse i frokostkomiteen i samarbeid med Østfold Arbeiderparti og LO i Østfold. Distriktssekretæren har medvirket i 22 fagligpolitiske arrangement i samarbeid med Østfold Arbeiderparti. Det har vært fagligpolitiske konferanser, styremøter, nominasjonsmøter, industripolitiske møter og arbeidsplassmøter. Distriktssekretæren tiltrer styret i Østfold Arbeiderparti og var delegat på Landsmøtet i Det norske Arbeiderparti.

NÆRINGSUTVIKLING OG SYSSELSETTING

Distriktssekretæren har medvirket i 43 møter og arrangementer som styrerepresentant i Østfold kompetanseoffensiv / VRI Østfold, prosjektet «Service for næringslivet», statsetatssjefsmøte, Østfold gassforum og andre arrangementer sammen med fylkeskommunen, Fylkesmannen, NHO m.fl. Distriktskontoret er også representert i hovedstyret for reiselivs- og opplevelsesnæringer, voksenopplæringsforum, karriereveiledningsprosjektet m.fl.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Distriktssekretæren har medvirket i 31 møter og konferanser om inkluderende arbeidsliv. Det er tatt initiativ til å starte et partsbasert nettverksprosjekt: «Sammen bedre på IA», som er støttet av bl.a. HF. Distriktssekretæren sitter i referansegruppen for IA i Østfold, som blant annet har arrangert HMS-konferanse med over 500 deltakere, samt regionale erfaringskonferanser om HMS og IA.

Distriktssekretæren har innledet om inkluderende arbeidsliv på flere fagforeningsmøter, samt tillitsvalgs- og nettverkskonferanser. Det har også vært arrangert lokale HMS-konferanser sammen med LOs lokalorganisasjoner.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Distriktskontoret har medvirket i 27 ulike møter med andre organisasjoner. Her kan nevnes samarbeidsforum mot svart økonomi, Arbeidstilsynet, Handikapforbundet, LOfavør-komiteen, Ungt Entreprenørskap, Voksenopplæringsforbundet, TV-aksjon og HV01.

HMS OG PERSONAL

Det er gjennomført sju ulike arrangementer i personalsammenheng og et todagers engelskkurs. Personalet har også deltatt på én planleggingskonferanse sammen med styret for LOs fylkeskonferanse, og på flere av arrangementene distriktskontoret har tilrettelagt og gjennomført. Det er gjennomført medarbeidersamtaler, planleggingsmøter, organisasjonsopplæring og diverse sosiale arrangementer. Distriktskontoret har mandagsmøter, personalmøter og møter i kontorfellesskapet der HMS er fast på dagsordenen. Ungdomssekretærene Siri Martinsen og Trine Roos har deltatt i 216 møter/arrangementer og hatt 34 reisedøgn. Distriktssekretær Ulf Lervik har medvirket i 302 møter/arrangementer og hatt 58 reisedøgn. Kontorets hjemmeside er www.loostfold.com.

OSLO OG AKERSHUS

Distriktssekretær: *Kari Hauge*

Ungdomssekretær Oslo: *Kristiane Berg* (permsjon fra 15. august)

Ungdomssekretær Oslo: *Karl Ernest Koch* (vikar fra 15. oktober)

Ungdomssekretær Akershus: *Olav Andersen*

Kontormedarbeider: *Odd Erik Kokkin* (20 prosent) og

Berit Madsen (vikar 100 prosent)

Lærling i kontorlag: *Sahdia Begum*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er fem lokalorganisasjoner i Akershus, og én avdeling i Oslo.

Det er fulltidsbemanning på LO-senteret på Gardermoen og i LO i Oslo. De øvrige frikjøper tillitsvalgte etter behov.

STYRE FOR FYLKESKONFERANSEN

Etter noe utskifting har styret for fylkeskonferansen 2007 har bestått av:

Iren Bekkevold, Fagforbundet; Alan Lote, Fellesforbundet og Britt Pedersen, Handel og Kontor.

Styret har avholdt fire møter i perioden, og har behandlet forslag til ungdomsutvalg og familie- og likestillingsutvalg. Det har utarbeidet program for fylkeskonferansene og laget innstilling i saker til fylkeskonferansen.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt to fylkeskonferanser i 2007.

Vårens konferanse ble arrangert 22. og 23. mars. Innholdet i konferansen var blant annet:

- Kommunevalget 2007 v/ordfører i Skedsmo, Anita Orlund,
- Fylkestingsvalget 2007 v/ varaordfører Siri Hov Eggen;
- Verving, rekruttering og salg v/Tom Windvik
- Gruppearbeid om ANS og verving
- Nytt fra Fellesutvalget v/SpareBank 1
- Ungdomsarbeidet v/Olav Andresen
- Rapport fra lokalorganisasjonene.

Høstens konferanse ble arrangert 25. og 26. oktober. Temaer som var oppe var:

- Bedriftsbesøk hos attføringsbedriften – ØRI AS
- «Tilbakeføring til arbeid, virkemidler, tillitsvalgtes bidrag?» v/NAV
- Oppsummering av kommune- og fylkestingsvalget i Akershus v/ Sverre Myrli
- Den faglige og politiske situasjon v/Roar Flåthen
- AOF – støtteordninger – kurstilbud – hvordan kan vi styrke samarbeidet v/ Jonny Birkeland, AOF Romerike
- Ungdomsarbeid/sommerpatruljen 2007/planer 2008
- LOfavør v/Tom Windvik, SpareBank 1
- Nytt fra fylkeskommunen – fylkestingsvalget v/ Siri Hov Eggen

KONTORETS VIRKSOMHET

I løpet av året har distriktskontoret flyttet til et annet sted i samme bygning, og er nå med i et kontorfellesskap med flere organisasjoner i arbeiderbevegelsen. Dette fungerer godt både faglig og sosialt. Distriktskontoret har i tillegg et godt samarbeid med forbundenes organisasjonsledd i fylkene. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Distriktssekretær og ungdomssekretær møter på styremøter, årsmøter og konferanser i lokalorganisasjonene. Distriktssekretæren deltar også i LO-utvalgsmøtene på Nye Operaen og Nye Ahus.

Distriktssekretæren og ungdomssekretærene har i perioden besøkt en rekke fagforeninger og avdelinger, og deltatt på regionkonferanser for forbundene og informert om aktuelle saker. Det er dessuten godt samarbeid med andre organisasjoner i arbeiderbevegelsen, som Framfylkingen, AOF og Norsk Folkehjelp, både lokalt og sentralt.

SKEIVE DAGER

Distriktskontoret hadde sammen med familie- og likestillingspolitisk utvalg også i 2007 ansvaret for den praktiske gjennomføringen av LOs engasjement under «Skeive dager» i Oslo, og bemannet blant annet en stand med kafé i Pride Park hele uka. Etter å ha deltatt flere ganger, er vi nå godt utstyrt med materiell og nødvendige rekvisitter, og har en stand som fungerer godt for formålet. LOs deltakelse under hele arrangementet mobiliserte en rekke frivillige som var med og sto på stand og bidro med innsats for øvrig. Standen var godt besøkt,

og det var god stemning og flere meldte seg inn på stedet. Vi deltok også med en egen seksjon i paraden, og noen forbundsområder stilte opp med fane. Planleggingen av LOs deltakelse 2008 startet allerede høsten 2007.

SNS

Arbeidsgruppen for SNS ble videreført fra 2006. Forbundene har lagt vekt på verving, og mange kombinerte verving med synlighet i kommunevalgkampen.

LOs distriktskontor har vært koordinator for felles vervekampanjer i Akershus, spesielt i perioden august og september, og har hatt ansvaret for månedlige vervedager på Oslo Lufthavn Gardermoen, som samler en rekke forbundsområder + SpareBank 1. Distriktskontorets engasjement under «Skeive dager» er også et SNS-prosjekt, hvor det verves aktivt. I tillegg innleder distriktssekretæren om emnet på LO i Oslos fagskole.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen, og stiller gjerne opp på forespørsel og innleder om ulike tema for de som ber om det. Flest henvendelser gjelder innledninger på introduksjonskurs for flyktninger og asylsøkere.

Distriktskontoret har samarbeid med LO i hovedstadsregionene i Norden, og deltar årlig på nordisk hovedstadskonferanse.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen for Oslo og Akershus består av Astrid Tjellaug, Fagforbundet; Eirik Næss, Norsk Arbeidsmandsforbund; Kjetil Nesikvern, Handel og Kontor; Siv Hangen, NTL og LOs distriktssekretær Kari Hauge. Komiteen fungerer meget godt, og har jevnlig møter hvor ulike saker rundt bankproduktet og forsikringsspørsmål drøftes. Saker fra medlemmene behandles jevnlig, og om nødvendig sendes saker videre til Fellesutvalget.

Det ble arrangert fem LOfavør-kurs i løpet av året, det ene av disse var et rent ungdomskurs. Organisasjonskonsulentene i SpareBank 1 er ansvarlige for innholdet i kursene, og en representant for distriktskontoret åpner kurset. Det er vanligvis svært god søkning til kursene.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG FOR OSLO OG AKERSHUS

Utvalget har i løpet av året hatt ti møter.

En viktig sak for utvalget har vært å videreutvikle nettverk for kvinner med minoritetsbakgrunn. Det har blitt gjennomført ti nettverksmøter dette året, inklusive besøk på TINE Meierier, Oslo Rådhus, Fetsund Lenser, NAV Nordre Aker og OSLO Voksenopplæring servicesenter på Fyrstikktorget. Vi hadde sommeravslutning i Hammersborggata 9, i bakgården.

Nettverket fungerer godt, og frammøtet øker sakte, men sikkert. I tillegg til dette har utvalget prioritert arbeidet med planlegging og gjennomføring av «Skeive dager». Se eget punkt om dette.

UNGDOMSARBEIDET I OSLO OG AKERSHUS

Fellesaktiviteter LOs ungdomsutvalg i Oslo og Akershus 2007:

Det ble i 2007 gjennomført i alt sju møter og behandlet 30 saker.

Fordi de fleste forbund har slått sammen Oslo og Akershus, holder LOs ungdomsutvalg i Oslo og Akershus møtene sammen.

Til utvalgene i Oslo og Akershus ble det valgt nitten faste medlemmer og sju varamedlemmer.

Forbundsrepresentantene er godt fordelt mellom sju forbund.

1. mai-arrangementet på Youngstorget

Dette arrangementet ble holdt for sjuende gang, og kan karakteriseres som nok en suksess. Arrangementet var et samarbeid mellom Norsk Folkehjelp, LO i Oslo, LO i Norge, forbundene i Oslo og LOs distriktskontorer.

Konserten ble gjennomført på John Dee med fulle lokaler. Konserten er en unik mulighet til å vise fram en litt annen, og mer spennende side ved LO.

Det må allikevel nevnes at planleggingen og finansieringen av arrangementet krever veldig mye tid, og usikkerhet rundt de økonomiske rammene gjør gjennomføringen problematisk. Derfor ønsker vi å gjenta fra fjorårets beretning, at det må være en forutsetning at det blir en viss sikkerhet rundt finansieringen, dersom arrangementet skal bli videreført i årene som kommer.

Bosnia og Herzegovina

LOs ungdomssekretær i Akershus og ledere av LOs ungdomsutvalg LO Nedre gjennomførte planleggingsmøter med ungdomstillitsvalgte fra LO i Bosnia og Herzegovina. Søknad om tre samlinger for ungdom i Bosnia og Herzegovina ble laget og godkjent av UD desember 2007.

LOs sommerpatrulje i Oslo og Akershus

Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 26 og 27, med 60 deltakere fra sju forskjellige forbund. I uke 26 var det en informasjonsuke, hvor det ble delt ut nesten 8000 jobbhåndbøker til ungdom i parker, på badestrender og kjøpesentre. I uke 27 var det ordinær sommerpatrulje. Vi hadde en informasjonsstand på Egertorget og sju kjøpesentre i Akershus begge ukene. Det ble foretatt 210 besøk i Oslo og 230 i Akershus, og det ble avdekket 40 brudd på arbeidsmiljøloven. De fleste av disse ble rettet opp etter kontakt med LOs sommerpatrulje, men 11 bedrifter ble meldt til Arbeidstilsynet. Enten var dette på grunn av sakens art, eller at bedriftene ikke rettet opp det aktuelle bruddet etter oppfordring fra sommerpatruljen og ungdomssekretæren.

Samarbeidet med Arbeidstilsynet fungerte svært bra, med møter og god dialog i forarbeidet, samt oppfølging av bedrifter i ettertid.

Skoleinformasjon / besøk

Det er gjennomført 40 skolebesøk. Det har vært besøk i både ungdomsskole og videregående skole, og besøkene har blitt gjennomført i forholdsvis store grupper på 30, 60 og 90 elever. I alt har vi snakket med nærmere 1500 elever.

Samarbeid med NAV intro

Ungdomssekretæren i Akershus har videreført samarbeidet med NAV om heldagsskolering av alle klasser på NAV intro-kursene om rettigheter og plikter.

Det ble gjennomført i alt ti heldagskurs.

Forsøksprosjekt om partene i arbeidslivet på Lørenskog vgs

LOs distriktskontor, NHO, NAV, UE og Fylkesskattekontoret har gjennomført en arbeidslivsdag der alle organisasjoner presenterte seg, slik at elevene skulle kunne lage en brosjyre om arbeidslivet. Prosessen med elevene skal vare fram til påsken 2008.

LO studentservice ved Høgskolen i Akershus

LOs distriktskontor i samarbeid med STL, LO Nedre Romerike og LOs forbund har opprettet et ukentlig møtested to tirsdager i måneden for LO-medlemmer ved Høgskolen i Akershus.

Det ble gjennomført ett jobbsøkerkurs og ett rettighetskurs for studenter.

1.mai-arrangement i Lillestrøm

For fjerde år på rad ble det arrangert eget ungdomsopplegg i Lillestrøm. Arrangementet var et samarbeid mellom LO Nedre Romerike, AUF, Mental Helse, SU og RU.

Økonomisk kriminalitet

LOs distriktskontor har satt i gang en arbeidsgruppe der forbundene i Oslo og Akershus og lokalorganisasjonene skal jobbe mot svart økonomi. Gruppen hadde et oppstartsmøte i november, der det ble enighet om å jobbe konkret med holdningsskapende arbeide mot egne tilfellsvalgte og politisk arbeide for å bidra til å styrke skattereglene for de bransjene som trenger hjelp.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus Ap, både partikontoret, stortingsgruppen og fylkestingsgruppen. Samarbeidet med stortingsgruppen og fylkestingsgruppen dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, næringspolitikk samt skole-/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus Ap, og deltar på representantskaps-, års- og ledermøter. Hun har i tillegg møterett i fylkestingsgruppen og faste møter med stortingsgruppen.

Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret arrangert flere fagligpolitiske møter, herunder frokostmøter. Distriktssekretær og ungdomssekretærene stiller opp som talere 1. mai.

Vi har også flere ganger benyttet anledningen til å ha møte med statsråder/statssekretærer om saker vi ønsker å informere om.

Det er gjennomført en rekke bedriftsbesøk i perioden i samarbeid med stortings- og fylkestingspolitikerne. Dette skjer både i forbindelse med valgkampen og ellers.

ANDRE SAKER

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til næringsutvikling, prosessen rundt VRI-søknad, sysselsetting og samferdsel i regionen, SNP Follo, samt i saker knyttet til fylkeskommunal, utdanningspolitisk virksomhet, spesielt med vekt på fagopplæring. Læringsituasjonen i Norwegian fikk mye mediaoppmerksomhet og tok mye tid for kontoret, fordi distriktssekretæren var leder av Yrkesopplæringsnemnda i Akershus i denne perioden. Dette vervet førte også til stort engasjement under Nasjonal opplæringskonferanse som ble gjennomført høsten 2007, i regi av Akershus fylkeskommune.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV (IA)

Distriktssekretæren er medlem av IA-rådet for Oslo og Akershus (tidligere Styringsgruppen for IA i Oslo og Akershus).

IA-rådet omfatter nå de fleste organisasjoner på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, i tillegg til ulike deler av NAV og Arbeidstilsynet. Distriktskontoret har etablert nettverksmøter for IA-bedrifter i samarbeid med NHO, nettverket har møte ca. to ganger i halvåret. Distriktssekretæren har i tillegg deltatt på bedriftsvise møter om IA, herunder frokost- og lunsjmøter.

LO og NHO har i samarbeid med Arbeidslivssentrene innstiftet «månedens IA-pris», som deles ut om vi finner verdige kandidater.

Distriktssekretæren er styreleder i Ungt Entreprenørskap (UE) Akershus, og har i samarbeid med NHO og UE Akershus ansvaret for prosjektet IA i UE, som har vært gjennomført i 2007.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG.

Distriktskontoret har i perioden vært representert i en rekke styrer, råd og utvalg,

bl. a.:

- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt
- Yrkesopplæringsnemnda i Akershus
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus
- Styringsgruppe RUP Oslo og Akershus
- RUP Karriere
- RUP, LuHo (leverandørutvikling i hovedstadsregionen)
- Innovasjon Norge – styret, Oslo, Akershus og Østfold
- Ungforsk styringsgruppe
- VS 2010/VRI
- Follorådet – strategisk næringsplan

- Østlandssamarbeidet – karriereveiledning
- IA-rådet Oslo og Akershus
- Ungt Entreprenørskap Oslo – styret
- Ungt Entreprenørskap Akershus – styret
- Jury Ungdomsbedriftsmessene, Oslo og Akershus
- Oslo Voksenopplæring, Driftsstyret
- Attraktiv arbeidsplass (NAV arbeid) styringsgruppe
- Distriktsrådet for HV 04
- Styringsgruppen for TV-aksjonen i Oslo
- Samarbeidsforum mot svart økonomi Oslo og Akershus
- Akershus Ap, partistyre/rep.skapet/ledermøter
- Delegat Ap's landsmøte
- Framfylkingen i Akershus – styret
- Akershus barne- og ungdomsråd
- AOF Oslo
- Diverse arbeidsgrupper i forbindelse med Arbeidstilsynets pålegg
- LO AMU

HEDMARK

Distriktssekretær: *Olav Lund*

Ungdomssekretær: *Eirine Saaler Nabben* (til 01.09.2007)

Ungdomssekretær: *Svein Olav Lium* (fra 18.09.2007)

Kontorsekretær: *Berit Grindvoll*

Kontorlærlinger: *Jan Inge Ytrøy*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Pr. 1.1.2007

1 LO-sentre i Trysil

11 lokalorganisasjoner

176 foreninger/avdelinger

15 fylkesvise foreninger

37 400 medlemmer

Pr. 31.12.2007

1 LO-senter i Trysil

11 lokalorganisasjoner

176 foreninger/avdelinger
15 fylkesvise foreninger
38 803 medlemmer

FYLKESKONFERANSER

I 2007 var det igjen to fylkeskonferanser.

Vårkonferansen ble avholdt 23. og 24.mars på Rica Hamar Hotell, Furnes.

Program:

- Åpning av konferansen v/Stein Rud.
- Praktiske opplysninger v/Olav Lund.
- Sparebanken Hedmark. Orientering v/Magne Olav Brustad.
- Synlighet Nærhet Stolthet v/Olav Lund.
- Orientering fra Hedmark fylkesting v/Gunn R. Fjæstad.
- Orientering fra LOs ungdomsutvalg v/Helene Skeibrok.
- Orientering fra LOs familieutvalg v/Tore Bekken.
- Orientering fra representantskapet v/Morten Solbakken.
- Orientering fra: Reidar Åsgård, Hedmark Ap, Christian Haugen, Hedmark SV.
- Arnfinn Nergård, Hedmark Sp.
- Den aktuelle faglige situasjon v/Tor-Arne Solbakken.
- Orientering fra Sparebanken Hedmark v/Harry Konterud.
- Egen organisasjon.
- Innkomne forslag.

Høstkonferansen ble holdt 1.-2. november på Hotell Central.

- Sentral innleder var Grethe Fossli.
- Åpning av konferansen v/Stein Rud.
- Praktiske opplysninger v/Olav Lund.
- Den aktuelle faglige situasjon v/Grethe Fossli, LO sentralt.
- Orientering fra: Eirin Faldet, DnA, Karin Andersen, SV, Trygve Magnus Slagsvold Vedum, Sp.
- Bioenergi v/Karin Andersen.
- Egen organisasjon.
- Hva bør eller kan vi fra LOs side gjøre for å få flere lærebedrifter?
- Hva gjør fylkeskommunen i forhold til opplæring og oppfølging av prøvenemndsmedlemmer? v/Harald Hellum, Hedmark Fylkeskommune.

- Orientering fra Sparebanken Hedmark v/Harry Konterud og Magne Olav Brustad.

Til sammen 42 delegater og gjester.

STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSE

Medlemmer:

Stein Rud, Fellesforbundet, leder; Per Nordheim, Industri Energi; Astrid Oppegård, Fagforbundet.

Varamedlemmer:

Per Johnny Voldseth, Fellesforbundet; Astrid Moren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Ronny Bekken Larsen, Fagforbundet.

MØTER/KURS/KONFERANSER M.V.

LO Hedmark har i 2007 deltatt i følgende virksomhet utover møter:

- Års-, styre- og informasjonsmøter – LOs lokalorganisasjoner
- Informasjonsmøter m.v. – fagforeninger
- Kurs/konferanser
- Møter – fylkeskommunale utvalg m.v.
- Forelesninger
- Plan/møter sommerpatruljen, vinterpatruljen og lærlingpatruljen
- Fagforeninger/lok.org.
- Møter – SpareBank 1
- LOfavør-kurs
- Du bestemmer – LO på din side
- IA-avtaler
- Grenserådsmøter (prosjekt grensetjenester)
- SNS
- Valgkamp 2007
- Yrkesmesser
- Skoleaksjon

REPRESENTASJON I UTVALG, STYRER M.V.

- Yrkesopplæringsnemnda
- Trygdeetatens arbeidslivssenter
- Hedmark Bedriftsutvikling.
- Plan for videregående opplæring (fylkeskommunalt)
- VS 2010 Hedmark
- Styringsgruppen i forbindelse med TV-aksjonen 2007

- Styringsgruppen for videregående opplæring for voksne
- Styringsgruppen for samordning av virkemidler innen sysselsetningspolitikken «SAVIS»
- Samarbeidskomiteen LO/DnA
- Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker
- Regionalt partnerskap
- Styringsgruppen «Mot svart økonomi»
- Grensetjénsten
- Styringsgruppen «Mot mobbing i arbeidslivet»
- Styringsgruppen Arbeidsgiveravg. (fylkeskommunalt)
- Styringsgruppen «Du bestemmer – LO på din side»
- Arbeidsretten
- Vegforum
- Forum Innlandet
- LOfavør-komiteen

LOS UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK, LIKESTILLING OG LIKEVERD

Representant:

Tore Bekken	FF
Trine Larsen	FLT
Bjørn Johansen	NNN
Roar Kvaløy	NTL
Laila Kullbunnen	NJF

Personlig vararepresentant:

Stig W. Jørgensen	FF
Mona Skotvold	FLT
Randi Hanssen	NNN
Kristin Lahr	NTL
Bjørn Østberg	NJF

Familiekurset høsten 2007 gikk som planlagt.

UNGDOMSUTVALG

Helene Skeibrok, Fagforbundet, leder; Fred Kristian Nordstad, Fellesforbundet, nestleder; Line Engemoen, Handel og Kontor; May Britt Jensrud, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet (til 2.11.2007); Lars Thomassen, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet (fra 2.11.2007); Arve Nydal, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Ida Granvoll, Norsk Tjenestemannslag; Per Emil Bjerke, Fellesforbundet.

Vararepr.: Tore Korsgård, Fagforbundet (til 2.11.2007); Marius T. Jensen, Fagforbundet (fra 2.11.2007); Svein Olav Lium, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Åsmund Hermansen, Norsk Tjenestemannslag.

Sekretær: Eirine S. Nabben, LO Hedmark (til 1.9.2007); Svein Olav Lium, LO Hedmark (fra 1.9.2007).

Ungdomsutvalget har hatt mange oppgaver i løpet av året og deltatt i og gjennomført:

- Yrkes- og utdanningsmessa, 11. og 12. januar, Hamar
- SUM-messa 31. januar, Tynsethallen
- Valgkampkurs 26.-27. mai med SU, AUF og Senterungdommen
- Vingeremessa 4.-6. mai, i samarbeid med LO i Kongsvinger og Omegn
- Sommerpatruljen juni/juli
- LOs summercamp, 1.-3. september
- Kommune- og fylkestingvalg 10. september
- Ungdomskonferanse Sørmarka 26.-28. oktober
- Lærlingaksjon i Kongsvinger.
- Regionalt ungdomskurs
- Planleggingskonferanse Hunderfossen
- Skoleinformasjon hele året med fokus på videregående skoler

LOs SOMMERPATRULJE

LOs sommerpatrulje ble gjennomført med deltakere fra forbundene NTL, HK, FF, NNN, NTIF og Fagforbundet 27. juni og 8. juli.

1. MAI

Distriktskontoret har i samarbeid med LOs lokalorganisasjon i Hamar og omegn medvirket til gjennomføringen av 1. mai-arrangement i Hamar, herunder teknisk gjennomføring og tale.

SAMARBEIDSKOMITEEN LO I HEDMARK /DnA HEDMARK.

Her har vi etter hvert kommet fram til en arbeidsform som gjør det fagligpolitiske arbeid enklere å gjennomføre. Komiteen har i 2006 gjennomgått mange saker som vi har løst før konflikter har oppstått.

LOFAVØR-KOMITEEN

Forsikringskomiteen er et permanent samarbeidsorgan mellom fagbevegelsen i Hedmark og Sparebanken Hedmark.

I 2007 har komiteen bestått av

Fra LO:

Olav Lund, LOs DK Hedmark; Roy Olav Olsen, NAF avd. 5, Innlandet; Karin Mathisen/Arve Granvoll, Fagforbundet; Sven Olsen, Fellesforbundet; Jan B. Ringstad, Handel og Kontor.

Kari Wardeberg, Sparebanken Hedmark; Tore Sletvold, Sparebanken Hedmark; Magne Olav Brustad, Sparebanken Hedmark; Finn Arild Simensen, AOF, vararepresentant; Karin S. Olsen, Treindustriarbeiderforbundet, vararepresentant.

Det er holdt fire møter i komiteen i 2007 og tre forsikringskurs med til sammen 70 deltakere.

SAMARBEID DISTRIKTSKONTORET/FORBUNDENE

Samarbeidet med de ulike forbundsområder har vært bra i 2007.

LO-SENTER I FYLKET

Arbeidet med opprettelse av LO-sentre i Elverum og Kongsvinger fortsetter, og vil bli videreført neste år.

VALGKAMP 2007

Distriktsskontoret har deltatt på ulike arrangement i forhold til valgkampen 2007:

- Valgkampåpning i Hamar.
- 30 bedriftsbesøk i ulike kommuner i fylket i samarbeid med Hedmark Transport, Fellesforbundet og Hedmark Arbeiderparti.

LO-bussen ble her benyttet ved alle bedriftsbesøk og de 14 dagene vi var med, ble det kjørt 3164 km.

SYNLIGHET NÆRHET STOLTHET

Arbeidet med SNS fortsatte i 2007 og vi har deltatt bl.a. med stand og informasjon ved:

- Løitenfestivalen 8.–9. juni
- Solørmart'n 29. juni
- Engerdalsdagene 2.–5. august

LO-bussen har vært til stede på alle stands.

GENERELT

Ordningen med juridisk rådgivning er en suksess. Ordningen er nå utvidet til å gjelde LO-organiserte i hele fylket, samt medlemmer av Arbeiderpartiet i Hamar, Ringsaker, Stange, Løten og Elverum. Også medlemmer av Hedmark Lærerlag omfattes.

OPPLAND

Distriktssekretær: *Åge V. Nordby*

Distriktssekretær: *Iver Erling Støen*

Ungdomssekretær: *Linda Kristin Rye*

Kontormedarbeider i spesialstilling: *Lillian Davidsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det seks lokalorganisasjoner. Aktiviteten i våre organisasjonsledd er varierende. Noen lokalorganisasjoner har for lav aktivitet. Distriktskontoret har god kontakt med lokalorganisasjonene. Det er 84 fagforeninger/fylkesforeninger med et samlet medlemstall på 34 227.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret består av:

Størk Hansen, Helge Galtrud og Line Kolloen. Det er holdt fire møter.

LOs FYLKESKONFERANSE

Fylkeskonferansen har 27 representanter. I tillegg inviteres forbundene.

Vårens konferanse ble holdt på Quality Grand Hotell, Gjøvik, 12.–13. april. Temaer var:

- Hvordan bruke lokalorganisasjonene som et fagligpolitisk verktøy
- Trygghetskampanjen
- Lokal medlemsdebatt
- Mediebudskap og budskapsutforming

Geir Mosti fra LOs ledelse innledet om den fagligpolitiske situasjonen. Konferansen behandlet politiske uttalelser om at finansiering av krisesentrene må lovfestes, forsvar avtalefestet pensjon og konsekvensutredning av EUs tjenstedirektiv.

Høstens konferanse ble holdt på Sanderstølen Høyfjellshotell, 18.–19. oktober. Hovedsaker var:

- Avtalefestet pensjon i et framtidig pensjonssystem
- Helseforetakene som forretningsmessig drevne foretak i en større reform
- Prosjektet «Samordning av virkemidler innen sysselsettingspolitikken»
- Kommune- og fylkestingsvalget

Trine Lise Sundnes fra LOs ledelse innledet om den fagligpolitiske situasjonen. Konferansen valgte nytt ungdomsutvalg og behandlet uttalelse om avtalefestet pensjon.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Kontoret bistår med informasjon, forelesningsoppgaver, rådgivning og fagligpolitisk bistand overfor forbund, lokale ledd og andre organisasjoner/institusjoner. Kontoret deltar i den vanlige virksomhet overfor offentlige myndigheter. Kontoret har god kontakt / godt samarbeid med de fleste av forbundsområdene og andre samarbeidspartnere.

OPPLÆRING, SYSSELSETTING OG NÆRINGSPOLITIKK

Distriktskontoret er involvert i fylkeskommunens satsning på regionale utviklingsplaner. Distriktskontoret deltar i arbeidet gjennom Yrkesopplæringsnemda, Innovasjon Norge og VRI (Virkemidler for regional FoU og innovasjon). Prioriterte innsatsområder for VRI Innlandet er: Bioteknologi, bioenergi, reiseliv, kultur og opplevelse, informasjonssikkerhet og industri med hovedvekt på lettmetall, tre, næringsmidler.

Det er i perioden oppnevnt nye medlemmer og varamedlemmer til Y-nemda og prøvenemder. Ved årets slutt var 1155 personer registrert som helt arbeidsledige. Dette utgjør 1,3 prosent av arbeidsstyrken. 0,9 prosent av arbeidstyrken er registrert som delvis ledige.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret er representert i LO Stats distriktsstyremøte, LO i GLTEs organisasjonsprosjekt, Innovasjon Norge AS, Komiteen mot svart arbeid, Y-nemda, VRI Innlandet, NAV brukerforum, Vegforum Innlandet, IA- forum Innlandet, FOU- jury, samt i en rekke egne utvalg og komiteer i LO.

SAMARBEID MED FORBUNDENE OG ANDRE ORGANISASJONER I LO

Det er holdt tre samlinger for forbundenes distriktssekretærer og fylkesledere. Samlingene har drøftet:

- Distriktskontorets og forbundenes virksomhet
- Sykehussituasjonen for innlandet
- Vegforum
- Juridisk rådgivningstjeneste
- Fylkeskommunens regionale handlingsplaner for kompetanseutvikling
- Trygghetskampanjen
- Valgkamp
- Satsningsområder for Synlighet Nærhet Stolthet 2008

Distriktssekretæren har deltatt i følgende representantskapsmøter/årsmøter: Fagforbundet, LO Stat, HK Indre Østland, NNN Hedmark/Oppland.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Distriktskontoret er representert i OAPs styre, representantskap og årsmøte. LO blir invitert til komiteer og utvalg i OAP. Det er i perioden blitt etablert ny sammensetning i samarbeidskomiteen. Komiteen er sammensatt av Ap's arbeidsutvalg, fylkesordfører og én fra stortingsgruppen. Fra LO deltar seks distriktssekretærer fra forbundene. Ap's fylkessekretær og LOs distriktssekretær tiltrer komiteen. Det er god kontakt mellom distriktskontoret og partikontoret.

FAGLIGPOLITISK AKTIVITETSARBEID

I forbindelse med kommune- og fylkestingsvalget, bidro LOs distriktskontor med midler til frikjøp av tillitsvalgte for gjennomføring av medlemmenes krav til politiske partier i kommunene innenfor Gjøvik-, Land- og Totenregionen. Totalt ble 250 bedrifter/avdelinger besøkt, noe som resulterte i 3500 innkomne forslag. Distriktskontoret arrangerte konferanse om temaet «Heltid en rettighet – deltid en mulighet», der 52 tillitsvalgte deltok. Hovedinnleder var Trine Lise Sundnes fra LOs ledelse. Distriktskontoret dekket kostnader til valgkampbuss, der representanter fra ungdomsutvalget, forbund og LOs lokalorganisasjoner deltok. Kontoret bidro med midler til annonsering, med oppfordring til medlemmer om å bruke stemmeretten. Distriktskontoret bisto forbund og lokalorganisasjoner etter behov. Det nye fylkestinget fortsetter med Ap i ledelse, med støtte fra SV og KrF,

til sammen 51,1 prosent og ett mandats overvekt. Tanken om den «rødgrønne allianse», var ikke til stede på fylkesnivå, da Senterpartiet ønsket et borgerlig samarbeid.

KULTUR

Oppland Scene har tatt initiativet til å se på muligheten for å sette opp teaterstykke om Randsfjordkonflikten. Randsfjordkonflikten pågikk i årene 1929–1936 og regnes som en av de lengste og bitreste streikekamper i Norge. Arbeiderne sloss mot skogeierne for organisasjonsrett og forhandlingsrett. Det er satt ned styringsgruppe bestående av representanter fra kommunene rundt Randsfjorden, Randsfjordmuseet, Kistefos-museet, Oppland Scene og LO. Tillegg er det oppnevnt referansegruppe med representasjon fra LOs lokalorganisasjoner.

LOs ORGANISASJONSOFFENSIV – TRYGGHET I FELLES-SKAPET, SYNLIGHET NÆRHET STOLTHET

Den fylkesvise arbeidsgruppen består av: Roy Olav Olsen, NAF; Karianne Sten Karlsrud, Fagforbundet; Elisabeth Jørgensen, HRAF; Jan Torkehagen, HK; Odd Løvlibråten, FF; Odd Einar Dahl, NTL; Svend-Arne Hagen, EL & IT; Nils Brodal, PostKom; Jørund Hassel, LO Stat; Geir Innset Lien, FO; faglig ungdomsekretær; Monica Lunde, Norsk Folkehjelp; Ole Runar Helbostad, utv. fam.pol. og likest.; Rune Enger, SpareBank 1.

Gruppen ledes av LOs distriktssekretær.

Det ble gjennomført 76 tverrfaglige aktiviteter. I forbindelse med at Kollektiv hjemforsikring fylte 40 år, ble det laget tekst- og bildeutstilling. Utstillingen gjenspeiler storbrannen på Jevnaker i 1968, da en av de store arbeiderboligene til Hadeland Glassverk brant ned. Brannen viste hvor viktig det var å gjøre hjemforsikringen til en del av medlemskapet. Arbeidsgruppen bak utstillingen besto av representanter fra LOs distriktskontor, LO i Jevnaker, Industri og Energis fagforening ved Hadeland Glassverk og SpareBank 1 Jevnaker. Tilleggbisto Sivert Bjørndalseter og Pia Leinaas. Tekst- og bildeutstillingen ble åpnet 18. august i Jevnaker Samfunnshus. Tidligere forbundsleder i Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund, Olav Støylen, holdt tale. LOs hovedkasserer Bente N. Halvorsen åpnet utstillingen. Utstillingen var plassert i Jevnaker Samfunnshus, i perioden 18. august til 30. september. Det er avholdt fem møter i den fylkesvise gruppen.

UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget består av:

Ole Runar Helbostad, FF; Jan Arild Lyseng, NTL; Tone Nybakk, NAF; Anita Bergum, HK og Karianne Aaboen, Fagforbundet. Utvalget har hatt medieutspill vedrørende volds- og trusselutsattes situasjon, lov om åpningstid i varehandel og finansiering av krisesenterbevegelsen. Utvalget har lav aktivitet. Det er holdt tre møter.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har fram til 18. oktober bestått av:

Lisbeth Fremstad, Fagforbundet, leder; Ole Christian Foss, HK; Ante Nylund, NAF; Anders Hagebakken, FF; Tor Arne Larsen, FF; Frode Heggem, NTF; Karina Syverinsen, FO; Espen Granli, NNN; Elisabeth Jørgensen, HRAF.

Utvalget fikk ny sammensetning etter høstens fylkeskonferanse, bestående av:

Lisbeth Fremstad, Fagforbundet, leder; Ante Nylund, NAF; Nina Smedsrud, HK; Espen Narum, HK; Bjørn Ivan Ødegård, FF; Beate K. Hansen Solbakken, FF; Vidar Moen, NTF; Espen Granli, NNN; Karina Syverinsen, FO (fra 12.12.2007); Karianne Karlsrud, Fagforbundet.

Utvalget har holdt ti møter. Utvalget har arrangert planleggingsdag og deltatt på utdanning og yrkesmesse. Utvalget har godt samarbeid med AUF og Norsk Folkehjelp om en rekke aktiviteter. I årets sommerpatrulje deltok fem forbund. Patruljen ble gjennomført i Land, Hadeland og Toten med god mediedekning. Det ble besøkt 151 bedrifter og 13 bedrifter ble oversendt til Arbeidstilsynet. Patruljen vervet 35 nye medlemmer. Styringsgruppen avholdt tre møter. Det ble arrangerte vinterpatrulje i Kvitfjell, Øyer/Hafjell, Skeikampen og Lillehammer. Under vinterpatruljen deltok sju forbund og LO i midt- og nord-Gudbrandsdalen. Styringsgruppen avholdt tre møter. Det er gitt orientering til ca. 1050 skoleelever. Faglig ungdomssekretær har godt samarbeid med Fellesorganisasjonen om rekruttering i studentmiljøer. Utvalget gjennomførte tverrfaglig lærlingpatrulje i regionene Sør-Gudbrandsdalen, Gjøvik, Toten, Land og Hadeland. Fire forbund deltok, og patruljen vervet 12 nye medlemmer. Ungdomssekretæren har godt samarbeid med fagenheten opplæring i fylkeskommunen. I samarbeid med AUF og LOs lokalorganisasjoner, ble det arrangert

fagligpolitisk valgkampturné i hele fylket, med stand og skoledebat-ter. Utvalget arrangerte studietur til Brussel for LO-medlemmer i fylket, med 17 deltakere. Utvalget var også representert på LOs ungdomskonferanse, og LOs studentpolitiske konferanse.

LOFAVØR-KOMITEEN

Fagbevegelsens representanter i komiteen består av Anne Margrete Fikstvedt, Fagforbundet; Reidar Belgum, NTF; Ingrid E. Woldengen, HK; Svend-Arne Hagen, EL & IT. LOs distriktssekretær er komitéleder. Det er holdt fire møter og to LOfavør-kurs.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

LO-kontoret har godt samarbeid med NAV og partene i arbeidslivet. Det er i inneværende år holdt dialogmøter med NHO og arbeidslivs-sentrenes rådgivere. Distriktssekretæren har deltatt på IA-konfe-ranse i regi av Norsk Industri og Fellesforbundet. Distriktskontoret deltar i et samarbeid med partene i arbeidslivet og NAV og arrange-rer konferanser rettet mot tillitsvalgte og arbeidsgivere. I perioden er det avholdt tre konferanser med ca. 970 deltakere. Temaene var «Folkeskikk og uskikk i jobben», og «Langtidsfrisk».

NAV BRUKERUTVALG

Distriktssekretæren har deltatt i tre møter. Det er i perioden gjen-nomført én konferanse, der seniorer var målgruppen. Forumet består av representanter fra NAV, LO, NHO, FFO, Profo, Mental Helse, Blindeforbundet og Stiftelsen rettferd for taperne.

Forumet skal understøtte NAV-reformens overordnede mål og eta-blere en arbeids- og velferdsforvaltning som er tilpasset brukernes behov. Forumet skal videre være diskusjonspartner i saker som angår satsningsområder, tjenestetilbud og servicenivå mot brukerne og rap-portør på utilsiktede virkninger av regelverk og rutiner. I perioden åpnes det seks nye NAV-kontorer.

ØVRIGE SAKER

I tillegg til det som er nevnt, har LO-kontoret deltatt på:

- Ungdomssekretærsamlinger
- Konferanse om svart økonomi
- LOs vernekonferanse
- IEs Industrikraftmarkering
- LOs administrasjonskonferanse

- HMS-samling – region øst
- Erfaringskonferanse VS2010
- LO Seminar om barnearbeid
- LO Seminar om vold mot kvinner
- Næringslivsseminar
- IMDI-konferanse
- NHO Innlandets årskonferanse
- LO Representantskapsmøter
- LO Stat fylkeskartellkonferanse
- LOs utdanningskonferanse
- Konferanse om ambulansetjenesten, i regi LO Stat Oppland
- Samling med LO Stats distriktssekretærer
- Sekretærsamlinger
- Bioenergikonferanse i regi av Fellesforbundet Oppland.
- Konferanse om inkludering og velferd
- Klimakonferanse
- LOs samferdselskonferanse
- LOs organisasjonskonferanse

BUSKERUD

Distriktssekretær: *Kim-Louis Belaska*

Faglig ungdomssekretær: *Lena Reitan*

Kontorsekretær: *Astrid Gjertsen, Unni Bjørndalen* (permisjon),

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antallet fagforeninger/avdelinger er 87, med til sammen ca. 38 000 medlemmer. Tallet på lokale LO-organisasjoner er seks. Buskerud har tre LO-sentre.

STRATEGIER FOR 2007

Distriktskontoret satte seg som mål å opparbeide bedre samarbeid med alle aktører vi bør ha relasjoner til. Dette har vært et målrettet arbeid hvor vi bevisst har brukt 2007 til å legge til rette for at de lokale LO-ene skal finne sin plass i organisasjonen. Blant annet har vi opprettet et forum hvor lederne av LO-ene møtes fire ganger i året for å utveksle erfaringer og dele gode ideer. Distriktssekretæren koordinerer sakslisten, inviterer og leder møtene.

Tilbakemeldingene fra lederne er gode. Det er også et behov for tettere samarbeid med forbundene i Buskerud, men vi har bevisst valgt å vente til 2008 med dette.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Medlemmer:

Margaret Wilthil, leder, Fagforbundet; Jan Erik Hagen, Fellesforbundet/LO Kongsberg og Numedal; Wenche Helmerstuen, Handel og Kontor/LO Hallingdal og Ringerike (fritatt fra november 2007); Tonje Schmidt Bergmann (nyvalgt fra november 2007). Til sammen ble det avholdt fem møter.

FYLKESKONFERANSER

Den første fylkeskonferansen ble avholdt på Ringerike, og hadde som mål å opprette et sterkere samarbeid med LO-ene. Vi leide inn Torleif Lundqvist, som er spesialist på området. Tilbakemeldingene var veldig gode fra alle deltakerne. Konkrete tiltak som kom ut av konferansen var: Ledermøter, rullering på fagligpolitiske frokostmøter, utedager hos LO-ene og en generell, større forståelse for hverandre.

Den andre konferansen ble avholdt på Kongsberg, og hadde det politiske arbeidet i Buskerud som hovedfokus. Alle fem partier som sitter på Stortinget for Buskerud ble invitert, og av disse møtte Lise Christoffersen (Ap) og Per Olaf Lundteigen (Sp). Det ble en god faglig debatt, som ble ledet av en representant fra 2-veis kommunikasjon. Som vanlig var tiden litt for knapp. Vi vedtok enstemmig en uttalelse om støtte til kommunealternativet i saken om vern av Trillemarka – Rollagsfjell, og selv om vårt standpunkt ikke var radikalt i Buskeruds kretser, skapte det debatt i media at LO hadde synspunkter på saken. Stein Reegård og Øivind T. Hansen deltok fra LO sentralt, og tok for seg den fagligpolitiske situasjonen, og orienterte oss på en utmerket måte om AFP og pensjonssaken for øvrig. Tilbakemeldingene var entydig gode også på denne konferansen.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidet med de politiske miljøene i fylket er bra, og spesielt partiene Ap og Sp ser nytten av å ha et tette relasjoner til fagbevegelsen. Det har ikke vært avholdt møter i samarbeidskomiteen LO/DnA.

LOFAVØR-KOMITEEN

Det har ikke vært noen felles LOfavør-komité i fylket, men det er lokale komiteer der SpareBank 1 har filialer. Arbeidet med LOfavør-fordelene har derfor lidd under mangel av struktur og samordning på tvers av komiteene i fylket.

IA-ARBEIDET

Distriktssekretæren er nestleder i koordineringsgruppen for Inkluderende Arbeidsliv (IA) i Buskerud og har tett kontakt med NAV arbeidslivssenter. Styringsgruppen bestående av leder for NAV arbeidslivssenter, NHO og LO har møter en gang i måneden. Gruppen har fått på plass et prosjekt i transportnæringen hvor de tillitsvalgte skal involveres mer i IA-arbeidet. På denne måten får de en større forståelse for viktigheten av arbeidet og en større eierfølelse til prosesser knyttet til IA. Styringsgruppen har etablert prisen «Kvartalets IA-bedrift» som deles ut opp til fire ganger i året. Høstens IA-pris ble utdelt for første gang, og gikk til Leiv Vidar Slakterforretning på Hønefoss.

VALGET 2007

Vår strategi under valget var å støtte opp om lokale tiltak som LO-ene og forbundene i fylket satte i gang. Vi deltok på arrangementer rundt om i fylket, og LO-er og forbund stilte spørsmål og satte krav til politikerne. Dette dannet grunnlag for lokale løpesedler som ble delt ut på arbeidsplasser og tilstelninger. LO ungdom Buskerud deltok som tilhørere i flere skoledebatter i nedre del av Buskerud. St. Hallvard vgs. arrangerte demokratidag i forbindelse med skolevalget. Ungdomsutvalget bidro med stand og appell. I tillegg deltok ungdomsutvalget på flere åpne debattmøter i Buskerud.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren har møtt i følgende styre, råd og utvalg:

- Buskerud Arbeiderparti
 - Frokostforum
 - Brukerrådet i NAV Buskerud
 - Rådet for Drammensregionen
 - Nasjonalt senter for flerkulturell verdiskapning
- og andre mer ad hoc-organiserte prosjekter. Samarbeidet med Buskerud fylkeskommune har vært bra, og vi er representert alle steder det er naturlig å ha oss med. Av disse kan nevnes:

- Buskerud utviklingsforum
- Prosjektgruppe for skogbruket i Buskerud
- Diverse høringer
- Fagopplæring
- Fagskolestyret
- Diverse næringspolitiske fora

Ungdomssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg:

- Varamedlem Teknisk Fagskole Buskerud
- Gruppevaratillitsvalgt og gruppetillitsvalgt for LOs faglige ungdomssekretærer

UNGDOMSARBEID

Ungdomsutvalget LO i Buskerud 2007 har hatt en jevn og høy aktivitet gjennom hele 2007. Utvalget har bestått av 15 personer inkludert vararepresentanter. Forbund som har vært representert er: Fagforbundet, Fellesforbundet, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet, Handel og Kontor, EL & IT, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Arbeidsmandsforbund og Skolenes landsforbund. Det er avholdt åtte ungdomsutvalgsmøter, og en planleggingskonferanse på Sørmarka 19.–20. januar.

Rekruttering på Høgskolen i Buskerud

Ungdomsutvalget har i 2007 startet en ekstra satsning på rekruttering av nye medlemmer med høyere utdanning til LO. Høgskolen i Buskerud har vært besøkt flere ganger både i Kongsberg og Hønefoss. Det er SL og FLT som er mest aktive med rekrutteringen.

Skolebesøk

Sammen med forbund har ungdomsutvalget vært godt synlig ute på skolene dette året. Det er besøkt 18 skoler og ca. 700 elever har hørt det glade budskap.

Fag- og yrkesopplæring

LO er representert og aktive i nemnder og styrer på fylkesnivå som dreier seg om fag- og yrkesopplæring. Det ble arrangert en lokal fag- og yrkesopplæringskonferanse i Folkets Hus i Drammen. Der deltok LO-er, ungdomsutvalget, forbund, NHO, opplæringskontorer og fylkeskommunen. LO Buskerud deltok med fire representanter på den sentrale fag- og yrkesopplæringskonferansen til LO på Sørmarka.

Flere av forbundene har hatt egne lærlingaktiviteter: Fagforbundet, Fellesforbundet og EL & IT. Det er blitt avholdt et felles LO-møte for lærlinger i Buskerud.

Skolering

I samarbeid med Fellesforbundet ble det holdt LO-kurs for 16 ungdomstillitsvalgte på Hønefoss 21.–23. september. To deltakere var med på regionalt ungdomskurs i Sarpsborg 14.–18. november. Vi var også godt representert med seks deltakere på LOs ungdomskonferanse på Sørmarka 26.–28. oktober. I tillegg har flere fra ungdomsutvalget deltatt på LO-kurs i andre fylker.

Internasjonalt arbeid

Ungdomsutvalget har et stort engasjement for å vise solidaritet med kamerater i okkuperte Palestina. Sammen med Norsk Folkehjelp ble det arrangert en temakveld på Union Scene i Drammen. Temaet var «Palestina/Israel-konflikten for DUMMIES». En av innleiderne var Finn Erik Thoresen. Det var stort oppmøte og alle lærte noe nytt. I tillegg var det Palestina-markeringer 1. mai. I desember var Buskerud godt representert ved Lena Reitan, Ingunn Våer og Jørn Ole Solheim på en delegasjonsreise til St. Petersburg. Målet er å starte et samarbeid med ungdom som er medlem i FNPR. Reisen var vellykket, og man skal søke om midler til videre samarbeid med FNPR – St. Petersburg and Leningrad Region.

1. mai

Våren 2006 ble det satt ned en samarbeidsgruppe på tvers av politiske partier på venstresiden, og LOs ungdomsutvalg har hovedansvaret og tyngden. Denne gruppen er utviklet seg til å bli ungdommens 1. mai-komité 2007. Resultatet ble en rusfri gratiskonsert på Union Scene i Drammen. Tre lokale band spilte og alle ungdomsorganisasjonene holdt appell. Oppmøtet var veldig bra, og arrangementet fikk gode kritikker i Drammens Tidende. Fem stykker fra ungdomsutvalget holdt appell denne dagen på forskjellige steder. Oppmøtet til togene og til markeringene var veldig bra dette året.

Ungt Entreprenørskap Buskerud

Deltok som dommer for IA-prisen i Buskerud og som dommer for beste utstilling på den årlige messa.

Sommerpatrulje og Vinterpatrulje

Sommerpatruljen i Buskerud ble avholdt i uke 26. Sommerpatruljen bestod av 84 dagsverk fordelt på 5 dager. Det ble besøkt 292 bedrifter og på 66 av bedriftene fant vi mulige lovbrudd. Det vil si at omtrent én av fem bedrifter ikke fulgte loven, eller at vi fant brudd på nesten 23 prosent av bedriftene som ble besøkt. Omtrent alle de 66 bedriftene med brudd har blitt kontaktet og har ordnet opp. Det er et godt tegn at de fleste bedrifter ønsker å opptre seriøst overfor sine arbeidstakere. Allikevel ble vi nødt til å anmelde seks bedrifter til Arbeidstilsynet, og tre av de samme bedriftene ble i tillegg meldt til skattemyndighetene. Alle bedriftene som ble meldt videre kommer fra handels- og servicenæringen. Det er veldig synd at denne bransjen kommer så dårlig ut hvert eneste år, fordi dette er en bransje hvor veldig mange enten jobber eller har jobbet, og der de fleste trives.

Sommerpatruljen 2007 dekket nedre del av Buskerud. Bedrifter ble besøkt i disse kommunene: Drammen, Flesberg, Hole, Hurum, Kongsberg, Krødsherad, Lier, Modum, Nedre Eiker, Ringerike, Røyken, Sigdal, Øvre Eiker. Årets patrulje gjorde en god innsats med å besøke bedrifter som ligger utenfor bykjernene. Ett av tiltakene var å ha base på LO-senteret i Modum den ene dagen. Sommerpatruljen 2007 i Buskerud har vært i kontakt med mange unge arbeidstakere, som har fått vite om rettigheter og plikter i arbeidslivet. Verving er en av prioriteringene ute på bedriftene, det resulterte i ca. 70 nye medlemmer til LO-familien og muligens 3–4 tariffavtaler.

Vinterpatruljen 2007 i Buskerud ble avviklet fra 22.–25. mars, og bestod av 36 dagsverk fordelt på fire dager. Vinterpatruljen besøkte 80 bedrifter, og det ble oppdaget brudd ved åtte av disse bedriftene. Av de åtte er fem butikker, to bedrifter knyttet til bilbransjen og én bensinstasjon. Sju av bruddene er manglende skriftlig arbeidskontrakt og ett av bruddene er mangelfull arbeidskontrakt. Det var to Fellesforbundet-bedrifter og seks Handel og Kontor-bedrifter. Alle bedriftene har ordnet opp. Vinterpatruljen 2007 dekket øvre del av Buskerud veldig bra, bedrifter ble besøkt i disse kommunene: Hemsedal, Gol, Ål, Hol, Nore og Uvdal, Nes, Rollag, Flå og Krødsherad. Årets vinterpatrulje i Buskerud har vært i kontakt med mange unge arbeidstakere, som har fått vite om rettigheter og plikter i arbeidslivet. Vinterpatruljen har blitt godt mottatt på alle bedriftene som vi har vært på besøk hos eller vært innom. Det setter vi stor pris på,

fordi målet vårt alltid er å opplyse arbeidsgivere og arbeidstakere om arbeidstakernes rettigheter og plikter.

VESTFOLD

Distriktssekretær: *Per-Kristian Finstad*

Ungdomssekretær: *Yvonne T. Almås* (vikar til 31.12.2007)

Kontorsekretærer: *Vigdis Bakke og Lilli Knutsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 1. januar 2007 i alt seks lokalorganisasjoner og 60 fagforeninger med til sammen 32 170 medlemmer. Distriktskontoret har god dialog og samarbeidsprofil med de seks ulike lokalorganisasjonene.

STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSE

Styret for LOs Fylkeskonferanse har bestått av:

Thor Åge Christiansen, NNN, leder; Alv Ratikainen, FF og Janne Andresen, Fagforbundet. Varamedlemmer Lene-Britt Johannesen, Kristoffer Henriksen og Kari Asmyhr. Styret for LOs Fylkeskonferanse har i løpet av året hatt fire møter og det er i alt behandlet 14 saker. Aktiviteten har til tider vært stor, og medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser i Vestfold.

Vårkonferansen ble avholdt 1. og 2. mars på Hotel Wassilioff i Stavern og temaene var:

- Synlighet Nærhet Stolthet, v/LOs distriktssekretær Per-Kristian Finstad
 - Hva slags regioner skal vi ha etter 2010? v/fylkesordfører Tove Lisbeth Vasvik
 - Er sykelønnsordningen tilpasset IA? v/ leder i LOs familie- og likestillingspolitisk utvalg Osvald Tansø
 - Næringspolitiske hovedmål v/Dag Terje Andersen
 - Den faglige og politiske situasjonen v/Geir Mosti, LOs 2. nestleder
- Det var 39 deltakere på konferansen.

Høstkonferansen ble også avholdt på Hotel Wassilioff i Stavern 25. og 26. oktober. Konferansen hadde 43 deltakere og temaene her var:

- Lokalorganisasjonenes eksistensgrunnlag v/leder i styret for LOs fylkeskonferanse, Thor Åge Christiansen
- Den faglige og politiske situasjonen v/Trine Lise Sundnes, LO sentralt

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på møter i lokalorganisasjonene og i fagforeningene. De har i tillegg deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Aktiviteten har vært høy. Distriktskontoret har godt samarbeid med forbund og foreninger på ulike nivåer, og har vært behjelpelig i ulike organisasjonsmessige saker. Distriktssekretæren har deltatt og vært representert på følgende møter, kurs og konferanser: Styret i Vestfold Arbeiderparti, en rekke møter om IA-arbeidet i samarbeid med NHO og arbeidslivssenteret i fylket. Styret og studieforum i regi av AOF Telemark–Vestfold. Verdiskaping Vestfold, flere møter på Høgskolen i Vestfold – lover og avtaleverk, en rekke møter i regi Arbeiderpartiets fylkestingsgruppe, Styringsgruppen HF i samarbeid med NHO Vestfold. Møter i fylkeskommunens planlegging av Partnerskapskonferanse i 2008, en rekke møter i lokalorganisasjonene. Flere møter i eget utvalg mot sosial dumping og svart arbeid, deltatt i DNBs innovasjonspris-komité. Flere møter i Samarbeidskomiteen. Årsmøter i lokalorganisasjonene. Flere møter i Familie- og likestillingsutvalget, flere møter i regi av FOUI-enhet og styringsgruppen for VRI-programmet ved Høgskolen, flere møter vedrørende prosjektsøknad – Sosial dumping, flere møter i fylkeskommunen vedrørende kompetanseløftet. Flere møter i Y-nemnda, flere møter i arbeidsgruppen for Begeistringskonferansen, deltatt på Begeistringskonferansen på Brunstad BCC. Flere møter og planlegging av Sommerpatruljen, FPU-konferanse, flere møter i koordineringsgruppen IA i Vestfold. Flere møter i regi av BTV og Handlingsprogram Næring og samferdsel. Nominasjonskomiteen for fylkestingslista, flere distriktssekretærkonferanser i regi av LO sentralt. Flere møter i regi av styret for LOs fylkeskonferanse, en rekke møter i Hovedutvalg for plan, areal og miljø i regi av fylkeskommunen, fylkeskommunens dagskonferanse seniorpolitikk, Fylkeskommunens samarbeidsforum Færder fyr, Sommerpatruljen, Nasjonal opplæringskonferanse i Lillestrøm, opprettet LOfavør-komité i Vestfold, gjennomført samarbeidskonferanse og LOfavør-kurs, LOs utdanningskonferanse, LO Stat-kon-

feranse på Kongsberg. Flere arbeidsplassbesøk i fylket, konferanse om jernbaneutvikling i regi av BTV. Flere frokostmøter i regi av Samarbeidskomiteen. Deltatt på merkeutdeling i Fellesforbundet Horten og Fagforbundet Svelvik, referansegruppe for offentlige tjenester, referansegruppe for videregående opplæring i Vestfold. Deltatt på LOs organisasjonskonferanse – SNS – på Sørmarka. Dagskonferanse for næringspolitikken i Vestfold, en rekke samarbeidsmøter i NHO Vestfold, styringsgruppen for Arbeidslivets Kulturseilas, Fagkonferanse LOfavør, Leder av forsikringskomiteen, årsmøte i AOF Telemark–Vestfold, medlem av studieutvalget, medlem i aksjonsgruppen for framdrift av E18 i Vestfold, debattmøter om Sosial dumping LO–NHO og en rekke møter med ulike tillitsvalgte i hele fylket. Deltatt på konferanse «Jobbing uten mobbing», deltatt på Havnakonferansen i regi av Fagforbundet i Vestfold, årsmøte i Fagforbundet Tønsberg, NHOs Næringskonferanse til Kiel, deltatt på valgkampseminar og valgkampsekretariatet i Vestfold Ap. Flere møter i regi av NAV Vestfold, møter i koordineringsgruppen LO–NHO i Vestfold, Landsmøtesamling i Vestfold og Telemark Ap, deltatt på landsmøte i DnA, flere møter i Verdiskaping Vestfold, deltatt og lagt opp til to forsikringskurs, deltatt på Vestfold fylkeskommunes VRI-konferanse i Stockholm i Sverige, deltatt på fylkeskommunen i Vestfolds tur til Island for Hovedutvalg for utdanning og Y-nemnda. LOs representantskapsmøte i Oslo og i Tromsø, landsmøte i Norsk Folkehjelp, LOs administrasjonskonferanse på Sørmarka, tre møter i forsikringskomiteen, tre møter om SNS og valgkamp, deltatt på samarbeidskonferanse Statlige etater på Færder. Tre møter i Næringslivets brukerforum, koordineringsgruppen i fylkeskommunens START-program. Deltatt på Fylkeskonferansen LO i Telemark, to samlinger DK på BTV-nivå/STAMI-rapporten. Flere kontormøter på mandager, flere møter med personalkontoret i LO Sentralt/distriktskontoret om STAMI-rapporten og arbeidsmiljø.

REPRESENTANTER I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og Fylkesmannen, blant annet kan nevnes:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Partnerskapskonferansen
- Hovedutvalg for utdanning
- Verdiskaping Vestfold
- Hovedutvalg for plan, areal og miljø
- Hovedutvalg for Samferdsel og Næring

- Styret i AOF
- Valgkamputvalget i Vestfold Ap
- TV-aksjonen
- BTV-samarbeidet med Telemark og Buskerud
- Fagskolestyret Buskerud, Telemark, Vestfold
- SNS-medlemsdebatt videreføring

Distriktssekretæren har overtatt som leder av Y-nemnda i fylkeskommunen. Kontoret er også godt representert i arbeiderbevegelsens organer.

LOS FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har bestått av:

Osvald Tansø, leder; Marit Olsen; Åse N. Agledal; Lene-Britt Johansen. 1. varamedlem: Nils Otto Mathisen. Andor Røstad, NTAF, har i denne perioden gått ut av utvalget. Utvalget har avholdt fire møter og behandlet 15 saker. Det ble i tillegg avholdt et seminar 16. og 17. januar.

LOS UNGDOMSUTVALG

Ungdomsutvalget har bestått av følgende medlemmer:

Ellen Grønseth, NNN, leder; Mette Støtterud, NTL; Janne Andresen, Fagforbundet; Håkon Pedersen, FF; Henrik Hansen, NAF.

Det har i løpet av året blitt noen endringer /suppleringer og pr. desember 2007 besto utvalget av følgende medlemmer:

Ellen Grønseth, NNN, leder; Janne Andresen, Fagforbundet; Camilla Kjønnrød, studentmedlem; Mette Støtterud, NTL; Einar Kyllø, NNN; Marianne Bjerkeli, HK og Monica Bugge Larsen, Postkom. Det er i løpet av året avholdt fem ungdomsutvalgsmøter, behandlet 13 saker og det er blitt gjennomført en rekke aktiviteter, bl.a. stands, 1. mai-arrangement, Sommerpatruljen, Yrkesmesse. Det er avholdt én planleggingskonferanse. Utvalget fungerer godt og samarbeider fint.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Distriktskontoret har aktivt deltatt i verve- og aktivitetsarbeidet ute i grunnorganisasjonene og har deltatt på alle arrangementer kontoret er blitt invitert til. I tillegg har det vært gjennomført en god del arbeidsplassmøter for å tilrettelegge et godt samarbeid med ulike organisasjonsledd. Vi får i tillegg henvendelser med ønske om informasjon fra enkeltpersoner eller grupper på en arbeidsplass, som kon-

toret utfører i et nært samarbeid med ulike forbundsområder, eller vi har små informasjonsmøter selv. Det ble også i 2007 arrangert verdens største IA-konferanse på Brunstad Conference Center i Stokke 12. juni. Konferansen samlet 5000 mennesker. Distriktskontoret har vært meget aktiv i jernbanesaken i Vestfold og har fått stor media-dekning.

Opplysningsvirksomhet

Forbunds kontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd får tilsendt informasjon kontinuerlig. Representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige råd og utvalg får også tilsendt relevant informasjon. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

Fagligpolitisk samarbeid

Vi har et godt fagligpolitisk arbeid på fylkesplan, og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med fagligpolitisk arbeid. Den valgte samarbeidskomiteen har gjennomført flere mandagsmøter med ulike temaer og innledere og en god del arbeidsplassbesøk. Distriktssekretæren har aktivt deltatt i Vestfold Ap's styre, AU og Fylkestingsgruppe. Utvalget har bestått av repr. fra følgende forbundsområder: NNN, NTF, Fagforbundet, FF, LO Stat, HK og NAF. Distriktssekretæren har deltatt aktivt i fylkestings- og kommunevalgkampen i 2007.

Arbeidssituasjonen i fylket

En av hovedoppgavene for distriktssekretæren har vært å besøke LOs lokalorganisasjoner. Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber bra, men det er noen som har mindre aktivitet. Distriktskontoret har invitert de ulike lokalorganisasjoner til et tettere samarbeid.

IA-HF-samarbeidet

Det har i 2007 vært stor aktivitet i HF-arbeidet i LO og NHO i fylket. Samarbeidet har fungert meget tilfredsstillende og det er gjennomført oppfølging på flere bedrifter i fylket. Eget prosjekt er gjennomført på Denja i Larvik. Det har videre blitt enighet om, i samarbeid med LO sentralt, å intensivere arbeidet innen både HF og VS2010-konseptet. Dette vil bli videreført i 2008. LO og NHO vil videreføre sitt tette samarbeid med tanke på å få til flere prosjekter i ulike bedrifter i fylket. Samarbeidet LO-NHO i fylket har også gitt positivt

utslag i samarbeidet innen BTV. Videre har det vært nedsatt en egen næringskomité i fylket, som har prioritert oppfølging av E18, jernbane og Torp flyplass. Alle disse samarbeidsformene har vært meget tilfredsstillende.

LO på din side. Medlemsdebatten – SNS

Det ble tidlig kjent at LO ville satse stort for å få til både opplysnings- og verveopplegg gjennom egen medlemsdebatt og SNS (Synlighet Nærhet Stolthet) fram til neste LO-kongress. Distriktskontoret har lagt ned et stort arbeid for å få dette realisert på best mulig måte. Når det gjelder medlemsdebatten og gjennomføringen av kommune- og fylkestingsvalgkampen, er det nedlagt mye arbeid fra LO sentralt, som er videreformidlet våre lokalorganisasjoner. Alle seks lokalorganisasjonene er med, og vi har fått til registrering, både for dem og distriktskontoret. Begge områder vil bli særlig prioritert i hele 2008. LO i Vestfold har i 2007 gjennomført SNS-aksjonen med båten «Liberty» i byene Horten, Tønsberg og Sandefjord. SNS-aksjonen i Vestfold ble meget vellykket og oppslutningen om våre arrangementer var meget bra.

Sosial dumping og svart arbeid

Distriktskontoret har et eget utvalg mot sosial dumping og svart arbeid. Utvalget har hele året vært svært aktive på ulike arbeidsplasser i hele fylket. Utvalget har arbeidet meget godt og fått mange og omfattende reportasjer i lokalpressen. Videre har utvalget nedlagt et stort arbeid gjennom informasjon til fagforeninger og klubber. Utvalget har opparbeidet seg et godt samarbeid med Arbeidstilsynet, Skatteetaten og politiet i fylket. Det er videre utarbeidet en handlingsplan som er sendt alle fagforeninger i fylket, der utvalget har informert om sitt arbeid. LOs distriktskontor søkte midler fra LO sentralt til et prosjekt om økonomisk kriminalitet i Vestfold. Prosjektet er godkjent av LO sentralt og vil bli igangsatt så tidlig som mulig i 2008.

AVSLUTNING

Samarbeidet med de ulike organisasjonsledd, distriktskontoret, ulike organer i fylkeskommunen, NHO og Vestfold Arbeiderparti har vært meget tilfredsstillende. Vi vil legge stor vekt på å videreføre dette samarbeidet på lik linje med at vi vil styrke distriktskontorets ulike arbeidsrelasjoner, både innad i organisasjonen og til de aktører vi fører samarbeid med utenfor selve organisasjonen.

TELEMARK

Distriktssekretær: *Irene B. Haukedal*

(sykmeldt fra 1.5.2007 med etterfølgende foreldrepermisjon)

Distriktssekretær: *Magnus Straume* (80 prosent, vikar fra 1.7.2007)

Ungdomssekretær: *Wenche Kongerød* (studiepermisjon fra 15.8.2007)

Ungdomssekretær: *Jan Frode Svenungsen* (vikar fra 6.8.2007)

Kontorsekretær: *Else Vik Bratsberg* (80 prosent)

Renholder: *Torunn Granheim* (deltid)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antall medlemmer er stabilt på ca. 35 000. I gjennomsnitt er hver femte telemarking medlem av et LO-forbund.

Det er seks lokalorganisasjoner, to LO-sentre og i alt ca. 90 fagforeninger.

Arbeidsledige i fylket pr. 31.12.2007 var 1426 (1,7 prosent av arbeidsstyrken) – det er 429 (23 prosent) færre enn i fjor. Størst er ledigheten i aldersgruppen 20–24 år.

Sykefraværet i Telemark er pr. 3. kvartal 2007 6,4 prosent, det samme som i fjor.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Egil Kristiansen, IE og Notodden; Mona Engebretsen, NTL og Kragere; Magnus Straume, FF og Grenland; Ann Helen Næss, Fagforbundet og Grenland og Finn Bærland, Fagforbundet og Midt-Telemark utgjør styret for fylkeskonferansen.

På fylkeskonferansen 8. og 9. november 2007 ble Ole Henning Skogen, LO Notodden, valgt som ny representant i stedet for Egil Kristiansen. Egil går fra 1.1.2008 over i ny jobb i IE-forbundet. Mona Eika ble valgt inn i stedet for Ann Helen Næss, som ikke lenger er aktiv i LO i Grenland og ønsket å trekke seg.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt én fylkeskonferanse i 2007.

Vårkonferansen ble avholdt på Høyers Hotell, Skien 31. mai og 1. juni. I distriktssekretær Irene B. Haukedals fravær steppet Magnus Straume inn under den siste forberedelsen av konferansen og på selve konferansen.

Tor-Arne Solbakken innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

Hadia Tajik og representanter fra de rødgrønne partiene innledet om «Kommune- og fylkestingsvalget i et Soria Moria-perspektiv».

I tillegg ble følgende saker behandlet:

- Næringsutviklingssamarbeid i kommunene
- Informasjon om den aktuelle situasjonen i industrien
- Statutter for likestillingspris
- Regnskap for felleskontoen

Det ble vedtatt uttalelser om:

- Industrikraftavtaler på plass nå!
- Soria Moria – mer enn et eventyr!
- Fjern Hydros ledelse!

Torsdag kveld var fylkeskonferansen på sightseeingtur med M/S Skarsfos.

På høstkonferansen, som ble avholdt på Notodden 8. og 9. november, innledet Roar Flåthen om den fagligpolitiske situasjonen.

Tore Barlo fra NHO service / ren utvikling og Arne Hagen, Grenland Bygningsarbeiderforening innledet om «det seriøse arbeidsliv» med fokus på sosial dumping, arbeidskontrakter og ren utvikling.

Det ble det foretatt valg til familie- og likestillingspolitisk utvalg og suppleringsvalg til styret for fylkeskonferansen.

Det ble vedtatt uttalelser om:

- Satsing på kollektivtrafikk styrker miljøet
- Lokalsykehus
- Boligpolitikk

Magnus Straume orienterte om aktuelle saker.

Torsdag ettermiddag var vi på besøk på Industriarbeidermuseet, hvor vi hadde omvisning og representanter fra Notodden Bluesfestival fortalte om Bluesfestivalens historie.

Om kvelden underholdt Bluesfestivalen med oppsetningen «Da bluesen kom til byen».

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Det er høy aktivitet ved kontoret. Med bakgrunn i at fungerende distriktssekretær og ny ungdomssekretær i tre års vikariat tiltrådte

midtsommers og tidlig høst, har arbeidsinnsatsen for deres vedkommende vært rettet mest mot tradisjonelt organisasjonsarbeid og faglige og samfunnspolitiske spørsmål, og i liten grad mot prosjekter.

Vi har stadig fokus på å bedre servicen både overfor medlemmer, potensielle medlemmer og organisasjonene. Distriktskontoret har regnskapsføringen for fem av lokalorganisasjonene.

Distriktskontoret virker mye som et servicekontor overfor enkelt-medlemmer og uorganiserte i spørsmål om lønns- og arbeidsforhold. Vi har god kontakt med fagforeningene og de større klubbene, dette skjer i nært samarbeid med lokalorganisasjonene. Kontakten med fastlønte i forbundene er god. Det er to LO-sentre i Telemark, begge fungerer bra og greier å samle fagforeningene i regionene. Det er inngått samarbeidsavtale med SpareBank 1 for LO-sentrene, der LO-sentrene skal ivareta en del oppgaver mot en viss godtgjøring.

LOKALORGANISASJONENE

Det er diskutert hvordan en kan øke aktivitetene i lokalorganisasjonene. Dette temaet må få enda større fokus i 2008. Av aktiviteten i de seks lokalorganisasjonene er det bare LO Notodden distriktskontoret kan si seg fornøyd med. LO Grenland fungerer rimelig greit, men potensialet bør være vesentlig større. For de øvrige fire kan vi bare konstatere at aktiviteten er for lav og for ujevn. I en travel hverdag på distriktskontoret er det for liten tid til å følge opp lokalorganisasjonene.

LOFAVØR

Det ble avholdt LOfavør-kurs på Quality Spa og Resort i Kragerø 12. og 13. april 2007 med 31 deltakere. 1. og 2. november ble det avholdt LOfavør-kurs på Straand Hotell i Vrådal med 24 deltakere.

Aktiviteten i LOfavør-komiteen er forsøkt økt, men dette tar noe lengre tid enn ønskelig.

Båten «Liberty» demonstrerte livredning ved Langbryggene i Skien, men arrangementet ble noe redusert på grunn av dårlig vær. LOs fylkeskonferanse var invitert til å overvære en egen demonstrasjon, men på grunn av været ble dette avlyst.

LOfavør-konseptet blir formodentlig enda bedre for LO-medlemmene etter at SpareBank 1 Telemark har etablert seg med eget kontor i Bø og på Notodden. Dessuten har SpareBank 1 Telemark og Sparebanken Grenland i sine forstanderskap vedtatt å slå seg sammen. Sammenslåingen vil trå i kraft i løpet av andre halvår 2008.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Fram til fylkeskonferansen november 2007 bestod utvalget av:

Magnus Straume, FF, leder; Ragnar Sande, FO; Bente Fjellheim, HK; Janne Hegna, IE; Olaug Hole, IE; Merete Jonas, FLT og Tove Sommer, Fagforbundet. I perioden ba Olaug Hole seg fritatt og Magnus Straume gikk inn i vikariat som LOs distriktssekretær og følgelig ut av utvalget. Høstkonferansen valgte Ragnar Sande som ny leder og Thorbjørn Lillemoen, Fellesforbundet, som nytt medlem, samtidig som utvalget ble redusert med ett medlem. Mannsandelen kom da opp i 40 prosent. Utvalget har fått godkjent vedtekter for egen likestillingspris. Prisen vil for første gang bli utdelt i 2008. Utvalget er sponsor for 8. mars-arrangementet i Skien. Aktiviteten i utvalget har vært ujevn.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget i denne perioden har bestått av:

Anders Langerød, IE, leder; Frode Teigen, Fagforbundet; Eva Lotta Slotte, HRAF/FF; Ann Mari Knutsen, HK; Hilde Kristiansen, IE; Jørgen Elset, EL & IT; Frode Teigen, Fagforbundet og Jan Frode Svenungsen, FF (før han ble vikar). Utvalget har i perioden gjennomført: skolebesøk, yrkesmesse på Dalen og i Skien, sommerpatruljekurs, sommerpatruljen, 1. mai-arrangement, oppsøkt lærlinger i forskjellige fagområder, lærlingstunt på Down Town, stand på høgskolen og teambuildingstur for utvalget.

Sommerpatruljen

Sommerpatruljen ble gjennomført på en bra måte, og fikk stor oppmerksomhet i media, følgende deltok: HK, Fagforbundet, FF, EL & IT, NTF, IE, NAF og lokalorganisasjonene. Det ble gjennomført 309 bedriftsbesøk, hvorav 44 bedrifter ble anmeldt til Arbeidstilsynet for div. brudd på aml.

Samarbeidskomiteen LO/DnA

Samarbeidskomiteen LO/DnA har hatt en rekke møter, men regulariteten i møtene har vært for ujevn. Det har i perioder vært problemer med å finne møtetider som passer, og særlig LOs representanter har hatt problemer med å møte. Kontakten både med partikontoret og de tre stortingsrepresentantene for Ap fungerer godt.

Fylkestings- og kommunevalget var årets store politiske utfordring, og selve valgkampen var preget av at alle deler av fagbeve-

gelsen deltok aktivt. Det ble gjennomført bedriftsbesøk, skrevet lese-
rinnlegg, gjennomført annonsekampanje, holdt stands, gjennomført
kartlegging av partienes standpunkter og holdt sosiale sammenkom-
ster. Resultatet ble at Arbeiderpartiet gikk fram de fleste steder, men
SVs tilbakegang var desto større, slik at arbeiderbevegelsen totalt
sett kom svekket ut. Arbeiderpartiet mistet bl.a. ordføreren i Bamble
og Kragerø. I Bamble på grunn av at varaordføreren, som i forrige
periode støttet Arbeiderpartiet, denne gang valgte å være varaordfø-
rer under en Fremskrittsparti-ordfører.

Næringsutviklingsarbeid

Næringsutviklingsarbeid har tatt spesielt mye tid. Distriktskontoret
har brukt mye tid på VRI (Virkemidler for Regional FoU og Inno-
vasjon) og arbeidet med å utarbeide søknad om VRI-midler etter at
den første søknaden ble avslått. Det har også vært arbeidet mot det
sentrale politiske miljøet med tanke på å få vedtatt en statlig finan-
siering av gassrør til Sør-Østlandet med landfall Grenland. Det har
vært arbeidet med lederrollene på både bedriftsleder- og på tillits-
valgtidsiden, og det jobbes med å få til et program for lederutvikling
kalt Ledelse Telemark.

Årskonferansen til Industriclustret Grenland (ICG) var denne gan-
gen slått sammen med Kompetanseforum Telemarks årskonferanse i
Vrådal, og ble benevnt Vrådalskonferansen. Temaet for konferansen
var «Kampen om arbeidskraften i et globalisert perspektiv». Børre
Pettersen bidro med en glimrende innledning fra LO om «Norges
utfordring innen arbeidskraft og kompetanse», mens statssekretær
Frode Berge innledet om «Regjeringens syn på ressurs- og kompetan-
sebehov i årene som kommer».

Det vært arbeidet mye med å utvikle en ny strategi for ICG. Etter
at det har kommet nye eiere innen petrokjemien på Bamble-landet,
Norske Skog Union er nedlagt og Hydros virksomhet ytterligere redu-
sert, står clusteret i en helt ny situasjon, og aktiviteten i de styrende
organer har i perioden vært mer søkende med tanke på hva vil fram-
tiden bringe.

HJEMMESIDE FOR KONTORET

En egen hjemmeside for kontoret er forsåvidt oppe. Den er imidler-
tid ikke i bruk, fordi det er problemer med å legge inn saker på den.
Arbeidet med å få dette i orden har ikke vært prioritert.

HMS OG ARBEIDSMILJØ

Vi flyttet inn i nye lokaler på nyåret 2007 og kan etter snart ett år slå fast det fungerer bra. Samlokaliseringen med Fellesforbundet er til gjensidig nytte, og arbeidsmiljøet både innad på distriktskontoret og for hele kontorfellesskapet er bra. Sykefraværet er meget lavt. Det vises til at langtidsfraværet i 2007 var knyttet til distriktssekretæren i forbindelse med svangerskap og fødsel. I denne sammenhengen reiste kontoret spørsmål overfor LO sentralt om hvordan øvrig kontorpersonale skal forholde seg når kontorets leder (distriktssekretæren) blir syk. Dette har det ikke kommet reaksjoner på utover et møtereferat hvor henvendelsen ble tatt til orientering.

Kontoret har arbeidet med oppfølging av STAMI-rapporten og utarbeidelse av handlingsplan for HMS.

AUST-AGDER

Distriktssekretær: *Agnes Norgaard*

Ungdomssekretær: *André Pedersen*

Kontorsekretærer: *Gerd May Ryen* (60 prosent) og

Else Gerd Håkedal (50 prosent)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktet har ett LO-senter, fem lokalorganisasjoner,

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorfellesskap med Fellesforbundets distriktskontor, El & IT Forbundet, Agder, AOF i Agder (flyttet til Kristiansand i oktober), Aust-Agder Arbeiderparti og AUF.

Distriktssekretæren har deltatt i styre- og årsmøter i LOs lokalorganisasjoner og forbundene. Synlighet Nærhet Stolthet, LOs organisasjonsoffensiv, har avholdt fire møter, og det har vært stor aktivitet med bedriftsbesøk sammen med forbundene og LOs lokalorganisasjoner. I tillegg var det en dag med stand i Arendal sentrum og på Stoa industriområde.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Innovasjon Norge
- Yrkesopplæringsnemnda
- Universitetskomiteen

- Styringsgruppe Yrkesvalg (yrkesvalgsmessa)
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Aust-Agder Arbeiderparti
- Ungt Entreprenørskap
- Agder Gassforum
- IA-rådet i Agder
- AUF i Aust-Agder
- Jenter og teknologifag
- Brukerutvalget NAV
- Spleiselaget (Svart økonomi)
- Karriereveiledningsenter (Yrkes- og studieveiledningsenter)
- Prosjekt Programfag til Valg
- Rådet for Sørlandets Kunnskapshavn
- Programkomité for Nasjonal Utdanningskonferanse

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Bjarne Robstad, Fagforbundet, leder; Anders Christiansen, FLT og May Brith Nygård, NNN; Bente Trulsvik 1.vara Fagforbundet . Har avholdt fire møter og behandlet 17 saker. De har avholdt to fellesmøter med fastlønte tillitsvalgte.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser.

Vårkonferansens tema:

- Valgkampen 2007 v/Per Åge Nilsen, partisekretær i Arbeiderpartiet i A-A
- Orientering om Agder Ressurssenter v/Tor Kristian Johansen, avd. sjef Lillesand produkter
- Orientering om aktuelle saker v/Agnes Norgaard, distriktssekretær
- Den fagligpolitiske situasjonen v/Trine Lise Sundnes, LO sentralt
- Energipolitikk/utfordringer i energibransjen, v/Terje Åsland, stortingsrepr.
- Agder Energi/utfordringer, v/Kjell Arne Andersen, distriktssekr, EL & IT Forbundet
- Ungdomsarbeidet i Aust-Agder, v/André Pedersen, ungdomssekr.

Høstkonferansens tema:

- Den fagligpolitiske situasjonen v/Bente N. Halvorsen, LO sentralt
- SR-Bank SpareBank 1 v/Lars Enevoldsen
- Fagopplæring i Aust-Agder v/Erling Steen, A-A fylkeskommune, Fred Skagestad, NHO Agder, Margrethe Grimstad, lærlingerep. Y-nemda og Christian Zammit, Fagforbundet
- Framtidige pensjonsordninger og AFP v/Lise Christoffersen, nestleder i Arbeids- og sosialkomiteen

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har hatt tre møter og har vært representert på begge fylkeskonferansene samt den sentrale ungdomskonferansen.

Ungdomsutvalget er medarrangør av Yrkesvalgsmessa og har egen stand. Har gjennomført tre skolebesøk. Sommerpatrulje og skolering i forkant ble som vanlig arrangert i juni. I tillegg to dager i juli. Ti deltakere fra fire forbund besøkte 70 bedrifter.

I år arrangerte utvalget lærlingkonferanse med 120 lærlinger. Fagligpolitisk aktivitet har vært Palestinakveld, kinoreklame og lærlingaksjon sammen med AUF.

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har i perioden hatt to møter og to fellesmøter med Vest-Agder. Det er behandlet 21 saker til sammen.

Utvalget har deltatt på én fylkeskonferanse, og på landsmøtet for familiepolitikk og likestilling.

Sammen med Vest-Agder har utvalget konsentrert seg om «Prosjekt Kvinnebygg» med 16 deltakere fra Aust-Agder, et prosjekt som er støttet av Aust- og Vest-Agder fylkeskommuner og LO. Bakgrunnen for prosjektet er tallene som viser at Agder-fylkene scorer lavest på statistikkene i Norge over kvinners yrkesdeltakelse. Viktige problemstillinger i prosjektet har vært å arbeide med kvinners tilknytning til arbeidslivet og å se på arbeidskraftreserven som finnes når så mange kvinner arbeider deltid.

Målsetting for prosjektet har vært å øke status til tradisjonelle kvinneyrker, motivere kvinner til å delta i samfunnsdebatten og styrke kvinners og samfunnets syn på viktigheten av deres bidrag i demokratidebatten.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har avholdt to møter og behandlet elleve saker. Det har vært avholdt et agitasjonskurs på våren som et spleiselag med forbundene og komiteen. I tillegg har vi gjennomført kveldsarrangement for tillitsvalgte med 50 deltakere, kurs i Strömstad i Sverige med 40 deltakere, samt mange besøk i forbundenes medlemsmøter/årsmøter fra LOs distriktssekretær.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har i samarbeid med stortingsrepresentantene i DnA deltatt i flere tiltak av fagligpolitisk karakter. Det har vært faste fagligpolitiske møter 1. mandag i måneden med påfølgende bedriftsbesøk og deretter fagligpolitiske møter lokalt med LOs lokalorganisasjoner og lokale politikere. Stortingsrepresentantene møter på LOs fylkeskonferanser, og ellers på invitasjon fra forbund og LO. I tillegg samarbeides det tett med fylkessekretæren i DnA om det fagligpolitiske arbeidet.

SYSSELSETTINGEN

Ledigheten i Aust-Agder har vært svært lav, og det er registrert 864 arbeidsledige personer ved utgangen av 2007. Det vil si 1,7 prosent. Antallet utlyste stillinger har økt med 40 prosent i 2007. Det er særlig i helsesektoren, handel, reiseliv og industri at veksten er størst. Arbeidsledigheten i Aust-Agder har ikke vært lavere siden 1981.

Utfordringen for store deler av næringslivet er tilgangen på arbeidskraft. Presset på arbeidsmarkedet har ført til mye overtidsarbeid og stor belastning på de ansatte.

Den positive utviklingen i Agder skyldes flere faktorer, og viktigst er at fylkene har dyktige industri- og servicebedrifter som er nært knyttet til en olje- og gasssektor med betydelige investeringer.

I offentlig sektor har situasjonen endret seg, statsbudsjettene for 2006 og 2007 har gitt rom for bedre kommuneøkonomi og sysselsettingen i offentlig sektor øker igjen, særlig innen helse, pleie og omsorg.

Med samme utvikling og stabile rammer er det duket for fortsatt framgang for næringslivet i Agder-fylkene.

VEST-AGDER

Distriktssekretær: *Elisabeth Haaversen*
Ungdomssekretær: *Gjermund Bjørndahl Røysland*
Kontorsekretær: *Shpresa Berani Hoti*

ORGANISASJONSUTVIKLING

Utvikling / aktivitet i LOs lokalorganisasjoner

Det er lite engasjement rundt i fylkets lokalorganisasjoner. To av lokalorganisasjonene arbeider med å få opp engasjementet. LO i Mandal søker sammenslåing med LO i Kristiansand og omegn. De fagligpolitiske mandagsmøtene fungerer bra, disse avholdes hver første arbeidsmandag i måneden i Kristiansand på dagtid, i Kvinesdal og Lister på kveldstid. Her møter faglige tillitsvalgte, ordførere og stortingsrepr.

FYLKESSTYRET/SAMARBEIDSORGANET

Styret har avholdt seks møter og behandlet 27 saker. Det er avholdt to fylkeskonferanser.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Jenter og teknologifag
- Ung Tekno
- Arbeidsgruppe, 8. mars-komité
- Prosjektleder – «Kvinnebygg AS»
- TV-aksjonen
- LOfavør-komiteen
- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Valgkomiteen VAAP
- Styret til stiftelsen Ludvik Lømsland
- Agderrådet
- Styringsgruppen for Yrkesvalgsmessen i Agder
- Arbeidsmarkedsrådet (AMR) i Vest-Agder
- Styringsgruppen for VRI Agder
- IA-rådet – Agder
- Likestillingsråd for Agderrådet
- Stiftelsen Miljøfyrtårn (vararepresentant)
- Kristiansand Havneråd
- Yrkesopplæringsnemda – leder
- Næringslivskonf. Felles mål for Agder

- SpareBank 1 Konjunkturbarometer
- Gassforum Sør
- Deltatt i planlegging av likestillingskonferansen ved Høgskolen i Agder
- «Farsundsbassenget» – styringsgruppe
- Prosjektgruppe for etablering av likestillingssenter UIA

LOs LOKALUTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget i Vest-Agder har avholdt to møter og behandlet ti saker.

Utvalget har avholdt to møter med utvalget i Aust-Agder og behandlet ni saker.

Utvalget er fortsatt engasjert i utfordringer innenfor offentlig og privat sektor i forhold til deltidsstillinger og uønsket deltid. Engasjementet har gitt resultater. Utvalget deltok i et forprosjekt med Agderforskning som samarbeidspartner. Forprosjektet ble kalt «Nettverk for kvinner i tjenesteytende næringer». Dette resulterte i igangsetting av et hovedprosjekt i 2007. Distriktskontoret utarbeidet prosjektet og Forandringsfabrikken ble forespurt om å bidra med sin kompetanse som prosjekt drivere. Hovedprosjektet fikk navnet «Kvinnebygg AS». Begge fylkeskommunene i Agder og LO finansierte prosjektet, som hadde 38 deltakere. Distriktskontoret utarbeidet prosjektet og har hatt prosjektledelsen.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget i Vest-Agder har avholdt fire møter og jobbet med følgende saker:

Deltakelse på yrkesvalgsmessa i januar sammen med Aust-Agder. Ca. 12 000 elever var innom messa. Skolebesøk. Sommerpatrulje ble avviklet i uke 26. Ungt Entreprenørskap. Innledning for «Kursiv kompetanse». Konferanse – Folk og forsvar. Felleskurs LO/AUF. TV-aksjonen. Lærlingaksjon – Kristiansand, Mandal 6. juni 2007. MMM prosjektmøte Kristiansand. Møter «Svart økonomi». Lærlingpatrulje 30.–31. oktober 2007.

KONFERANSER/MØTER

Fire møter – VRI Agder, fire møter med Forandringsfabrikken, fire samlinger med «Kvinnebygg AS», Møter i Agderrådet samt årsmøte, Fagligpolitiske mandagsmøter – fordelt på Kristiansand, Kvinesdal og Farsund. Her møter tillitsvalgte og stortingsrepresentant fra

VAAP. To møter TV-aksjonen, fem møter/konferanser med VAAP, Landsmøte DnA, Representantskapsmøte i VAAP, fem møter i LO-favor-komiteen, ett møte AU – LOfavor, LOfavor-kurs 14.–15. september, seks møter i likestillingsrådet for Agder, Agder Gassforum årsmøte, tre møter – «Farsundsbassenget», tre møter i IA-rådet Agder, dialogmøte IA-avtalen LO/NHO, ett møte – innledet om LO for pensjonistgruppe, åtte møter i Yrkesopplæringsnemda, to møter Havnerådet, to møter Fellesmål for Agder, to møter SNS – Trygghetsaksjonen, tre møter Yrkesvalgsmessa, to møter Senter for likestilling UiA, valgkomitémøter i VAAP, ett møte med NHO «Global future», to møter med NHO, møte med LO i Nord-Jylland. Innledet om fagligpolitisk samarbeid i Norge, møter SpareBank 1 SR Bank «Konjunkturbarometer», planleggingsmøte med fylkeskommunen vedr. 8. mars, møte Arbeidsmarkedsråd, temamøte for innvandrerrådet i Kristiansand, Gjestedbud – LO Stat, møte med NAV «Hvem gjør hva når ansatte blir syke», Landsmøte NAF, to møter Stiftelsen Ludvig Lømsland, møte med Kr.Sand Ap – Fagforbundet og representanter fra Kosovo, presse-lansering/etablering av Elkem Solar, energikonferanse Farsund, organisert møte på Stortinget mellom tillitsvalgte/ledere fra kraft-intensiv industri og fraksjonen for Energi og Miljø, fire planleggingsmøter med Tekna, avviklet konferanse om Etikk i arbeidslivet i samarbeide med Tekna, deltatt på åpning av UiA, årsmøte Norsk Folkehjelp, innleder på Stiftelsen Miljøfyrtårns jubileum, tre møter i forbindelse med Jenter og teknologifag, meddommer i arbeidsrettsaker iht. aml, årsmøte Elkem – Lista, årsmøte Kvinesdal Kjemiske fagforening, årsmøtene til de forskjellige lokalorganisasjonene, årsmøte i Ungt Entreprenørskap, ett seminar LO–NHOs representanter i Y-nemder, én nasjonal konferanse for yrkesutdanning, én fylkeskommunal konferanse yrkesopplæring, ett årsmøte med LO–NHO, Aust- og Vest-Agder, tilrettelagt og organisert besøk fra repr. kvinnenettverk i LOs søsterorganisasjon i Kosovo.

Distriktssekretæren har i perioden lagt til rette for arbeidsplassbesøk i offentlige og private bedrifter.

ROGALAND

Distriktssekretær: *Svein Fjellheim* (permisjon)
Distriktssekretær: *Øystein Hansen* (vikar)
Kontorsekretærer: *Åsa Gro Gjølme* og *Marcela Molina*
Ungdomssekretær: *Irene Fundingsland*

Advokater: *Eyvind Mossige*
Vikar advokat *Anne Mork* (til 30.9.2007)
Advokatsekretærer: *Turid Vindenes* og
Unni Svenning Olsen (50 prosent).

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi seks lokalorganisasjoner og det er etablert ett LO-senter. Det siste kjente medlemstall er nå ca. 70 000 fordelt på ca. 120 fagforeninger/avdelinger. En runde til forbundene viser allikevel variabel utvikling i medlemstallet i løpet av 2007, selv om det er en økning totalt sett.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har vært:

Anne Lise Thorske, HK, leder; Kate Helen Seldal, Fagforbundet og Jens Jensen, Industri Energi.

LOs FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt to konferanser, 1. og 2. mars på Sola, samt 25. og 26.oktober i Haugesund.

Vårens fylkeskonferanse på Sola hadde som tema:

- Den fagligpolitiske situasjonen
- Valgkampen
- Kunnskapsløftet,
- Arbeid & Kultur – LOs bidrag til Kulturhovedstaden 2008
- LOfavør,
- Vold i nære relasjoner
- Kraft og Energi/Industrikraftregime.

Innledere fra LO var Rita Lekang og Øystein Gjelsvik

Fylkeskonferansen vedtok uttalelser om følgende tema:

- Støtt Aker Verdal-klubbens kamp for AFP
- Til kamp for Avtalefestet pensjon (AFP)
- Stavanger skal fortsatt være energihovedstad

Tema på høstens konferanse var:

- Den fagligpolitiske situasjonen
- Synlighet Nærhet Stolthet
- Heltid en rettighet og deltid en mulighet
- Fairtrade/Etisk handel
- Seniorpolitisk time

Innleder fra LO var Eystein Gjelsvik.

Fylkeskonferansen vedtok uttalelse om følgende tema:

- LOs fylkeskonferanses krav til den framtidige AFP-ordningen og pensjonen

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Ny ungdomssekretær begynte hos oss 1. januar, og Irene har gjort et godt stykke arbeid på området. Ungdomsarbeidet finnes under eget kapittel i beretningen.

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har i tillegg til den daglige driften, vært å delta i en rekke møter i klubber/fagforeninger/LOs lokalorganisasjoner og bedriftsbesøk, samt møter i ulike utvalg som kontoret er representert i. Spesielt er Rogaland fylkeskommune opptatt av at LO er representert i råd, styrer og styringsgrupper. Vi har videre deltatt i en debatter i ulike medier – radio/TV og aviser – for å profilere LO. Spesielle saker som har preget kontorets arbeid, omtales under andre avsnitt i beretningen. Vi prøver imidlertid å delegere en del oppgaver til de forbundsområdene som oppgavene hører til.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren og representanter fra flere forbund, har i 2007 bl.a. deltatt i bl.a. følgende organer:

- Rogaland Kurs- og kompetansesenter, styret
- VS 2010 Styringsgruppe
- Rogaland fylkesskattekontor – refr. gruppe mot svart arbeid
- Rogaland Arbeiderparti – styret og fylkestingsgruppen
- IRIS, International Institute of Stavanger – styret
- Samarbeidskomiteen LO/DnA i Rogaland

- LOfavør-komiteen i Rogaland
- Innovasjon Norge – styret i Rogaland
- Styringsgruppen for VRI
- TV-aksjonen i Rogaland – fylkeskomiteen
- Yrkesopplæringsnemda i Rogaland fylkeskommune – arbeidsutvalget
- Styringsgruppen for Konjunkturbarometeret
- Faglig råd for karrieresentrene

Kontoret har etablert et godt samarbeid med forbundene bl.a. gjennom formelle og uformelle møter med aktuelle forbund hvor vi drøfter saker av felles interesse.

JURIDISK REGIONKONTOR

Fram til oktober 2007 var det to advokater og en og en halv advokatsekretær ved kontoret. Etter dette er antallet advokater redusert til én, mens man har valgt å beholde begge de to sekretærene.

I løpet av 2007 har juridisk regionkontor i Rogaland behandlet totalt 141 saker, hvorav 43 oppsigelses-/avskjedssaker, 27 yrkesskadesaker, 12 tariffsaker, 37 lønnskrevsaker og 22 diverse andre saker. I tillegg tok dykkersaken mot staten store ressurser. Kontoret har hatt én sak for Høyesterett. En midlertidig ansatt ved kirkevergen i Kr.sand fikk medhold i at hun var fast ansatt. Det var enighet om at opprinnelig arbeidsavtale angående midlertidig ansettelse tilfredsstilte kravene i arbeidsmiljøloven av 1977 §55B, 55C og 58A, nå arbeidsmiljøloven av 2005 §14-5. Høyesterett fant at unnlatelsen av å inngå ny skriftlig arbeidsavtale etter noe tid, ikke uten videre ga arbeidstaker status som fast ansatt. Arbeidsgiver hadde imidlertid ikke oppfylt det strenge bevisskravet som lå til grunn i vurderingen av om arbeidsforholdet var midlertidig.

A ble med virkning fra 29. april 2003 ansatt som sesongarbeider ved kirkegårdene i X. Arbeidsgiver var Den norske Kirke v/X kirkelige fellestråd. Det ble opprettet skriftlig arbeidsavtale som viste til bestemmelsen i den dagjeldende arbeidsmiljøloven § 58 A nr. 1 bokstav a. Startdatoen var oppgitt til 29. april mens sluttdatoen var åpen. Partene er imidlertid enige om at avtalen bare gjaldt for sesongen 2003 fram til månedsskiftet oktober/november. Det var knyttet følgende kommentar til varigheten: «Kan forlenges hvis behovet er til stede.»

A fortsatte å arbeide etter sesongslutt uten at det ble oppret-

tet ny skriftlig avtale. Spørsmålet om hun fortsatt var midlertidig ansatt ble først tatt opp i slutten av oktober 2004. Bakgrunnen var at X kommune skulle overta arbeidsgiveransvaret for de ansatte ved kirkegårdene. Midlertidig ansatte arbeidstakere skulle ikke overtas. Arbeidsgiveren anførte da at hun fortsatt var midlertidig ansatt – noe A bestred.

Spørsmålet i saken var for det første om unnlatelsen av å opprette en ny skriftlig avtale da arbeidsforholdet fortsatte ved månedsskiftet oktober/november 2003 i seg selv medførte at A fikk krav på fast ansettelse. På samme måten som tingretten og lagmannsrettens flertall forkastet Høyesterett As anførsel om at manglende skriftlighet hadde denne rettsvirkningen. Skriftlighetskravet er utelukkende en ordensregel.

I likhet med tingretten gav derimot Høyesterett A medhold i at hun etter en konkret vurdering likevel hadde krav på fast ansettelse. Det ble vist til at skriftlighetskravet er en svært viktig ordensregel til vern om arbeidstakeren også ved at vedkommende skal kunne innrette seg på når arbeidsforholdet opphører. Da det er arbeidsgiverens plikt å sørge for denne klarheten, medfører det at arbeidsgivere som ikke sørger for at det opprettes skriftlig arbeidsavtale, har en tung bevisbyrde når det anføres at arbeidsforholdet er midlertidig. Etter en konkret vurdering kom Høyesterett til at dette beviskravet ikke var oppfylt. As anke ble etter dette tatt til følge.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget var representert på våre fylkeskonferanser. Det har vært avholdt to utvalgsmøter. LO i Rogaland var medarrangør i 8. marsmarkeringen. Sekretær har representert utvalget i interne og eksterne konferanser vedr. likestillings- og integreringssaker, deriblant arbeidsseminar i Grundvigtprosjektet WinAct. Kvinnenettverket for innvandrerkvinner har hatt tre samlinger i løpet av året. Det har vært avholdt møter i samarbeid med LLH i anledning «Stavanger på skeivå», der LO bl.a. var medarrangør av et planlagt dagsseminar, som dessverre ble avlyst pga. for liten påmelding.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i 2007 bestått av:

Sigmund Salamonsen, EL & IT; Line Therese Gregersen, NNN; Linn Kristin Håland, Industri Energi; Amy Webber, HK; Hege Røgenes, HK; Morten Helland, Fagforbundet; Hilde Irene Våg, FO; Sjur Lea,

FF; Aril Grande, FF; Svein Espen Brurok, Postkom; Anders Løvik, FF; Per Egil Vedø, LO i Stavanger og omegn/NTF; Renè Wager, LO i Haugesund og omegn; Emma Watne, LO i Sandnes og Gjesdal; Stian M. Østbø, LO i Dalane.

Det er mange tiltredende i utvalget, men vi har valgt en modell der vi ikke legger begrensninger på dem som ønsker å delta, selv om det er det valgte ungdomsutvalget som offisielt deltar på bl.a. fylkeskonferansene.

Møter

Vi har hatt ni møter i ungdomsutvalget i løpet av året. Det langsiktige målet er å få fylkesutvalget til å bli det administrerende organet for ungdomsutvalgene i lokalorganisasjonene og forbundene. Det jobbes aktivt med å få opp ungdomsutvalg i lokalorganisasjonene. Disse skal være grunnstammen i ungdomsarbeidet.

Organisasjonsbygging

Det har gjennom hele året vært satset på å gi unge medlemmer som har vært på kurs en mulighet til å engasjere seg i ungdomsutvalg i LOs lokalorganisasjoner.

Skolebesøk

Vi har gjennom hele året gjennomført mange skolebesøk hvor vi har fokusert på ideologi og rettigheter og plikter i arbeidslivet. Her har vi forsøkt å dra med oss forbundene i større grad.

Ungt Entreprenørskap

Ungdomssekretæren har sittet som LOs representant i styret for Ungt Entreprenørskap i Rogaland.

Faglig samarbeidsforum mot svart økonomi

Ungdomssekretæren har sittet som LOs representant i det faglige samarbeidsforumet mot svart økonomi i Rogaland.

1.mai

Vi fikk mobilisert og samlet mye ungdom til frokost om morgenen, og til å gå i tog i Sandnes, Stavanger og Haugesund. LOs ungdomsutvalg har stått i spissen for en stor del av 1. mai- feiringene i Rogaland. Strategien er å lage LO ungdom til en organisatorisk paraply

for de andre ungdomsorganisasjonene, noe som ble gjennomført med stor suksess.

Ungdomsutvalgskonferanse

I et forsøk på å bygge samarbeid på tvers av fylkesgrensene, ble det planlagt en ungdomsutvalgskonferanse sammen med Hordaland, Sogn og Fjordane, Aust-Agder, Vest-Agder og Rogaland. Pga. få påmeldte og uforutsette hendelser måtte denne dessverre avlyses.

Kommunevalget

Fokuset på kommunevalget i Rogaland ble ikke så stort som planlagt, men vi gjennomførte bedriftsbesøk, materiellutdelingsaksjoner og plakataksjoner. Det ble også arrangert en temakveld hvor vi inviterte og utfordret alle ungdomspartiene til å ta stilling til forskjellige ungdomspolitiske saker. Denne kvelden ble arrangert og planlagt i samarbeid med FF ungdom og HK ungdom i fylket.

World Tour Beach Volleyball

Hvert år arrangeres en av verdens største sandvolleyballturneringer i Stavanger. Denne besøkes av ca. 200 000. I år gikk LO i Stavanger og omegn inn som sponsor for arrangementet, og LOs ungdomsutvalg i Rogaland fikk ansvaret for å planlegge og gjennomføre en stand og aktiviteter som skulle vare under hele turneringen fra 26. juni–1. juli. Vi var ca. 15 stk. som var på stand denne uken, og vi vervet ca. 250 nye medlemmer. Etter evalueringen var vi enige om at dette ble en stor suksess.

LOs sommerpatrulje

I forkant ble det fokusert på skolering av mannskapet, og vi hadde en helg med opplæring før patruljen. Dette var avgjørende for hvordan patruljen ble gjennomført.

Patruljen ble i år gjennomført i uke 27. Vi startet på Haugalandet, deretter reiste vi til Strand/Ryfylke, Dalane, Sandnes og avsluttet i Stavanger. I slutten av uken hadde vi besøkt 361 bedrifter og hjulpet 325 personer. Vi gjorde et grundig forarbeid, hvilket ga veldig gode resultater og effektiviserte dagene. Patruljen var i år igjen en stor suksess.

Skolering: HalLO ungdomskurs – LO på 1-2-3

Vi gjennomførte også i år et ungdomskurs for unge fagorganiserte i Rogaland. Tanken bak kurset er å kunne skolere nye medlemmer så vel som allerede aktive ungdomstillitsvalgte på én og samme helg. For å få til dette delte vi i år kurset opp i tre ulike deler. Én del var for helt nye medlemmer som ville få en innføring i fagbevegelsens historie og ideologi, én del for dem som hadde vært på kurs før og som ville sette seg grundigere inn i ulike temaer som er aktuelle og som fagbevegelsen arbeider med, for eksempel AFP, likestilling og integrering og sosial dumping. Siste del var tiltenkt ungdommer som ville bli aktive i fagbevegelsen eller som allerede var blitt ungdomstillitsvalgte. Her satte vi fokus på skolering i organisasjonsarbeid. Kurset hadde ca. 85 deltakere, og var en stor suksess.

VERVE- OG REKRUTTERINGSARBEIDET

Verve- og rekrutteringsarbeidet inngår som en naturlig del av vår daglige virksomhet bl.a. ved å øke servicen for våre medlemmer generelt. Verving av lærlinger er fortsatt en prioritert oppgave ved distriktskontoret. Skolebesøk, samt etablering av flere ungdomskontakter og oppfølging fra ungdomssekretær og ungdomsutvalg, er også viktige elementer i vervearbeidet overfor lærlinger og andre yngre arbeidstakere.

STIFTELSEN ARBEID OG KULTUR

I februar etablerte vi, sammen med Næringsforeningen i Stavanger-regionen, en stiftelse som har som formål å arbeide med kultur i skjæringspunktet arbeidsliv og kulturliv. Den skal spesielt arbeide i forhold til unge. Den første store oppgaven blir å sette opp en musikal i samarbeid med Stavanger 2008, Europas kulturhovedstad i 2008. Musikalen har et budsjett på 7,5 millioner kroner, og finansieres i det vesentlige gjennom bidrag fra fagbevegelse og arbeidsliv både regionalt og nasjonalt.

SYSSELSETTINGSSITUASJONEN OG SPESIELLE SAKER

Arbeidsledigheten i Rogaland var ved utgangen av nov. 2007 kommet ned i 2219 ledige personer, noe som utgjør 1,0 prosent av det totale arbeidsstyrken i fylket. Dette er den laveste ledigheten som noen gang er registrert i fylket. I tillegg var det ved utgangen av desember 2205 ledige stillinger. Antallet sysselsatte har også vokst med flere enn reduksjonen i antall ledige. Dette gapet er dekket gjennom økt arbeidsinnvandring og økt yrkesdeltakelse.

Distriktskontoret arbeider aktivt for å beholde diversiteten i næringslivet i Rogaland, slik at vi ikke blir for avhengige av olje- og gass-industrien. Kompetansen som er opparbeidet gjennom mange år, må benyttes også på andre felt, og vi arbeider aktivt for å hindre utflytting av bedrifter i de næringsklyngene vi har i regionen.

Kampen mot sosial dumping har vært en sak som kontoret har arbeidet en del med også i 2007. Dette arbeidet jobbes det dessuten meget aktivt med i fagforeningene/avdelingene og i LOs lokalorganisasjoner. Vi står overfor store utfordringer når behov for utenlandsk arbeidskraft blir kombinert med grådige utleieselskap. Vi vil fortsette å arbeide for at det er norske lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i alle virksomheter på norsk jord!

SNS

Det har vært avholdt diverse arrangementer og møter under denne «vignetten». Lokalorganisasjonene og avdelinger har fått støtte og hjelp fra distriktskontoret for aktiviteter. Det har bl.a. i de store byene vært avholdt egne dager og stormøter. SNS går imidlertid igjen i det meste arbeidet vi holder på med, og vi tenker Synlighet, vi tenker Nærhet og vi tenker Stolthet i alt vårt virke.

HORDALAND

Distriktssekretær: *Vigdis Ravnøy*

Ungdomssekretær: *Nils-Olav Næss*

Kontorsekretær: *Bente Hovland Henriksen*

(permisjon fra 16.5.2007)

Kontorsekretær: *Anne-Lise Teigen*

(uføretrygdet fra 7.5.2007)

Kontorsekretær: *Line Vabå*

(vikar 50 prosent til 1.4.2007 – 100 prosent fra 1.4.2007)

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret viser til beretningens statistiske oversikt når det gjelder antall medlemmer og antall fagforeninger i Hordaland fylke i 2007.

De fleste av avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av de 10 lokalorganisasjonene, som dekker 31 av fylkets 33 kommuner.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

hadde følgende sammensetning:

Nils Johan Ystanes, Odda, Industri Energi, leder; Jan Henrik Larsen, Bergen EL & IT; Monica Eikeset, Stord, Fellesforbundet.

LOs SAMARBEIDSORGAN

har hatt to konferanser til sammen over fire dager.

Temaene på konferansene har vært:

Vårkonferansen 12.–13.april 2007:

- Den politiske situasjonen
- De faglige og politiske utfordringene for LO i 2007
- Makter vi å levere resultater i lokalorganisasjonene?
- LOs arbeid i Midt-Østen – dugnad for Palestina
- Ung i LO
- LOs familie- og likestillingsutvalg rapporterer fra sitt arbeid
- Trygghet i fellesskapet

Antall deltakere: 65

Høstkonferansen 1.–2. november 2007:

- Den fagligpolitiske situasjonen
- Besøk og omvisning på Mongstad oljeraffineri
- Slik arbeider fagforeningen ved Statoil Mongstad for å få innflytelse
- Samorganisasjonen i Nordhordlands rolle i kampen for Mongstad
- Gruppearbeid om forberedelser til stortingsvalget 2009
- Statsbudsjettet for 2008
- Hvilken skjebne venter Avtalefestet pensjon?
- Orientering om distribusjon av LOfavør-produktene gjennom Spare-Bank1 Gruppen
- Ungdomsutvalgets aktiviteter
- LOs familie- og likestillingsutvalgs aktiviteter
- AOFs lese- og skriveopplæring
- Orienteringssaker fra distriktskontoret

Antall deltakere: 40

KONTORETS VIRKSOMHET

Kontorets virksomhet har vært knyttet til en rekke aktiviteter – både egne og i samarbeid med andre.

Både distriktskontoret og de fleste lokalorganisasjonene har deltatt aktivt i valgkampen. Ved dette valget ble innsatsen særlig rettet mot Bergen, og LO i Bergen og omland hadde en aktiv valgkamp med bidrag fra distriktskontoret. Distriktskontoret hadde ansvaret for en rekke bedriftsbesøk for de fremste kandidatene på valglisten for Det norske Arbeiderparti i Bergen og i Hordaland.

I samarbeid med noen av lokalorganisasjonene i fylket er det blitt gjennomført tiltak for å synliggjøre LO (SNS-tiltak).

Kontoret var engasjert i Verdiskapning 2010 våren 2007 som medlem av styret i Utviklingskoalisjonen Hordaland/Rogaland. Ledervervet har vekslet mellom representantene fra LO og NHO og mellom fylkene fra 2001. Fra våren inngikk VS2010 i Forskningsrådets program VRI. Det har i beretningsåret vært engasjementer i Hardanger, i Sunnhordland og Nordhordland i Hordaland. Bedriftene følges tett opp av LO, NHO og Iris (tidligere Rogalandsforskning). Prosjektene har vært tildelt midler gjennom Regionalt Næringsforum, hvor distriktssekretæren er styremedlem.

Distriktssekretæren har representert LO i offentlige utvalg av interesse for fagbevegelsen. Distriktskontoret er også representert ved tillitsvalgte eller fastlønte i fagbevegelsen i fylket der dette er hensiktsmessig. Blant annet har LO 18 meddommere ved Bergen tingrett/arbeidsretten. De regionale verneombudene fra NAF og FF representerer LO i Arbeidstilsynet.

Gjennom Regionalt Utviklingsprogram er distriktskontoret engasjert i et prosjekt kalt «Ungdom – yrke – framtid». Prosjektets mål er å gi ungdommen større innsikt i valg av yrke. Senter for yrkesopplæring kom på plass høsten 2005, og har vist at det er et stort behov for denne form for koordinering av tiltak som skal gi ungdom som står foran et yrkesvalg alternative forslag både til utdanning og valg av yrke.

Ungdomssekretæren har vært en aktiv medspiller for senteret i informasjon ut til skolene.

Samarbeidet mellom LO/forbundene og Sparebanken Vest i LO-favor-komiteen i Hordaland var svært bra. Det samme var samarbeidet mellom Sparebanken Vests kontorer og de lokale/regionale LO-favor-komiteene.

Dessverre vedtok Sparebanken Vest, sammen med andre sparebanker, å opprette eget forsikringsselskap, Frende, våren 2007.

Dette førte blant annet til at LOfavør-komiteens arbeid stoppet opp en kort periode.

Imidlertid opprettet SpareBank 1 Gruppen et eget kundesenter for forsikring i Bergen i september måned, og etter at SpareBank 1 vant rettssaken mot Sparebanken Vest, er LOfavør-komiteen kommet i gang med arbeidet igjen, nå i samarbeid med SpareBank 1.

LOfavør-komiteen arbeider godt, og det er gjennomført tre LOfavør-kurs i beretningsåret. Pågangen er stor for å få delta på LOfavør-kurs. I tillegg har det vært en dagskonferanse om LOfavør-produktene, med godt frammøte.

Distriktskontoret har også aktiviteter knyttet til lov om fagopp-læring, blant annet gjennom deltakelse i Yrkesopplæringsnemnda, innhenting av forslag på prøvenemndsmedlemmer, deltakelse i konferanser om fagopp-læring m.v.

Distriktssekretæren ble valgt som leder av nemnda etter valget 2007.

Det blir fra ungdomssekretærens side drevet skoleinformasjon gjennom hele året, og distriktskontoret er aktiv deltaker på den årlige yrkesmessen sammen med en del forbund.

Distriktskontoret er medlem av styringsgruppen for IA-arbeidet i Hordaland, og i samarbeid med Arbeidslivssenteret ble det arrangert en konferanse våren 2007 der både LO og NHO sentralt deltok med innledninger.

Distriktskontoret har engasjert seg i nært samarbeid med LOs lokal-organisasjoner og forbundene på samfunnspolitiske områder som har hatt betydning for fagbevegelsen, blant annet i forbindelse med nedbygging eller flytting av bedrifter, nedleggelse av sykehus m.m.

For å styrke lokalorganisasjonene både faglig og politisk har det vært arrangert kurs i organisasjonsutvikling over én dag i to lokal-organisasjoner, og et MoTo-kurs for lokalorganisasjonene, familie-og likestillingsutvalget og ungdomsutvalget i organisasjonskunnskap over to dager.

Distriktskontorets utvalg for familie- og likestillingspolitikk har engasjert seg i de homofiles rettigheter i arbeidslivet gjennom deltakelse i homoparaden i Bergen.

Planlegging og gjennomføring av ungdomsaktiviteter er prioriterte arbeidsområder for ungdomssekretæren. I tillegg er ungdomssekretæren engasjert i aktiviteter knyttet til skole/arbeidsliv; bl.a. «Ungt Entreprenørskap», «Samarbeidsforum mot svart økonomi» og Senter for yrkesopplæring.

Distriktskontoret har et nært samarbeid med Norsk Folkehjelp, og tilsatte ved distriktskontoret har aktivisert seg i organisasjonen og bidrar til å skape gjensidig forståelse mellom NF og fagbevegelsen.

Det er gjennomført en rekke bedriftsbesøk i beretningsåret.

I samråd med Radio Riks har distriktskontoret gjort framstøt for A-radioen, nå kalt Radio Puddefjord i Bergen/Hordaland.

Det er et godt samarbeid med fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelsen i fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren er medlem av Regionalt Næringsforum, i Utviklingskoalisjonen Hordaland/Rogaland i forbindelse med Verdiskapning 2010 (fram til våren 2007) og i VRI-styret fra våren 2007.

Distriktssekretæren ble valgt til ny leder av Yrkesopplæringsnemnda etter valget. Foruten distriktssekretæren er Roger Pilskog, Fellesforbundet, medlem av nemnda.

I Hordaland består nemnda av to fra LO, to fra NHO, én lærlinge-representant (LO) og to politikere.

Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppen for Fylkesplanen og for Regional næringsplan (RUP).

I distriktsrådet for Arbeidstilsynet, distrikt 8, representerer de regionale verneombudene LO henholdsvis som medlem og som varamedlem.

Distriktssekretæren er medlem av styringsgruppen for IA-arbeidet.

Distriktssekretæren er leder av LOfavør-komiteen, medlem av Samarbeidskomiteen LO/DnA i Hordaland, leder for Framfylkingens Venner og tiltredende medlem til styret i Hordaland Arbeiderparti.

Distriktssekretæren er styremedlem i Fredskorpset.

Ungdomssekretæren er medlem av styringsgruppen for Ungt Entreprenørskap og Samarbeidsforum mot svart økonomi. Ungdomssekretæren har også representert LO i en arbeidsgruppe som har jobbet med innføringen av Kunnskapsløftet i den videregående skolen.

LOs FAMILIEPOLITISKE UTVALG I HORDALAND

Utvalget har hatt følgende sammensetning i 2007:

Bente Lygre, Fagforbundet, leder; Jon-Atle Spilde, NTL; Torgeir Toppe, HK; Toril Torsvik, NAF; Håkon Larsen, NTF; Rigmor Heggdal – varamedlem.

Bente Hovland Henriksen, kontorsekretær ved LOs distriktskontor, var sekretær for utvalget. Line Vabø, vikar for Bente Hovland Henriksen, har overtatt denne funksjonen siste halvår.

Familie- og likestillingsutvalget har i 2007 hatt to møter.

Utvalget har i beretningsåret samarbeidet med Landsforeningen for lesbisk og homofil frigjøring. Utvalget var også aktive i homoparaden i Bergen i mai.

Utvalget har også arbeidet med temaet barn og fattigdom.

LOs UNGDOMSUTVALG I HORDALAND

Hovedaktiviten til ungdomsutvalget har vært knyttet til forberedelsen og gjennomføringen av Winter Camp 07.

Ungdomsutvalget har i 2007 bestått av følgende personer:

Annabel Hauge, Handel og Kontor, leder; Jeanette Krabbedal, Fagforbundet, nestleder; Vidar Ekrem, FF; Giske Christine Svåsand, FF; Christer Birkenes, Postkom; Linda Merethe Aase, NAF; Kine Mari Karlseng, FO, student; Gunn Mari Høyem Torsvik, FO, student; Monica Klokkernes, IE .

Utvalget har hatt fem møter i 2007. Aktiviteten har av ulike årsaker vært noe mindre i beretningsåret enn det en hadde forventet da ungdomsutvalget laget handlingsplan og satte seg mål. Særlig har det vært noen utfordringer knyttet til frammøte på ungdomsutvalgets møter. Den generelle interessen rundt ungdomsutvalgets arbeid har også vært noe lavere i beretningsåret enn i tidligere år. Målsettingen for 2008 må derfor være at en får opp aktiviteten og interessen rundt ungdomsarbeidet.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

SNS-kampanjen har vært en av arbeidsoppgavene for distriktskontoret.

Det har vært en del aktiviteter knyttet direkte til SNS-kampanjen i regi av lokalorganisasjonene i fylket. Fagbevegelsen har vært synlig både på arbeidsplasser og på stands. Vervearbeid er en viktig del av fagforeningens arbeid.

Distriktskontoret får mange henvendelser både pr. telefon, e-post og ved besøk fra arbeidstakere som søker informasjon om faglige saker og som ber om informasjon om medlemskap i fagbevegelsen.

Aktiviteter knyttet til student- og elevmedlemskapet, deltakelse på

yrkesmesse og andre ungdomsaktiviteter har tilført LO-forbundene nye medlemmer.

Valgkampen 2007 ble brukt til profilering av LO og de av forbundene som deltok aktivt.

Opplysningsvirksomhet

Distriktssekretæren deltar med innledninger på kurs/konferanser, årsmøter arrangert av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og på fagligpolitiske konferanser der LOs medvirkning er ønskelig. Dette gjelder også ungdomssekretæren.

Det er også ønske både fra det offentlige og fra andre organisasjoner at LO innleder eller orienterer om saker vi arbeider med.

Det drives også en utstrakt opplysningsvirksomhet gjennom familie- og likestillingsutvalgets og ungdomsutvalgets arbeid.

For øvrig vises det til avsnittet om kontorets virksomhet om kurs og konferanser for å øke kunnskapen om faglige og politiske saker.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen er den beste verve- og synlighetskampanjen LO har. Aksjonen er et begrep både blant arbeidstakere og arbeidsgivere, og distriktskontoret får henvendelser året rundt fra folk som ønsker besøk av patruljen.

Sommerpatruljen ble arrangert i uke 26 og 27 i Hordaland. Som vanlig var den første uken konsentrert om Bergen og omegnskommunene, men i den andre uken var LOs reiseteam ute på patrulje i resten av fylket. Totalt ble 282 bedrifter besøkt i denne perioden, og patruljen var i kontakt med 366 ansatte som svarte på Sommerpatruljens spørsmål. 81,6 prosent av arbeidstakerne teamet var i kontakt med, hadde arbeidskontrakt. Totalt ble 53 bedrifter rapportert til Arbeidstilsynet for ulike brudd på arbeidsmiljøloven. Én bedrift ble rapportert til Kemneren, mens to bedrifter ble rapportert til Data-tilsynet for videre oppfølging. Det ble vervet rundt 30 medlemmer til LO under årets Sommerpatrulje.

LOs Winter Camp 2007

LOs Ungdomsutvalg arrangerte LOs Winter Camp 2007 på Vatnahalsen Høyfjellshotell 16.–18. mars. Arrangementet var en suksess, og nesten 70 ungdommer var samlet til en helg med faglig og sosialt innhold. Økonomiske midler til arrangementet kom fra LOfavør,

AOF, Utdanningsfondet og støtte fra lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbund.

Skolesituasjonen

LOs ungdomssekretær har vært på svært mange skolebesøk i beretningsåret. Dette er viktig del av ungdomssekretærens arbeid. Det er besøkt rundt 45 klasser i videregående skole, og i tillegg har ungdomssekretæren besøkt 10 ungdomsskoleklasser i forbindelse med veiledning i regi av Senter for Yrkesrettledning i Hordaland.

Det er også arrangert kurs i «Rettigheter og plikter for studenter i arbeidslivet».

LO har deltatt på yrkesmesser på Stord og i Bergen, og har brukt standsene til god profilering av LOs elevmedlemskap.

Lærlingekonferanse

Hordaland hadde ingen lærlingekonferanse i 2007.

Framfylkingen – LOs barne- og ungdomsorganisasjon

Framfylkingen har arbeidet jevnt og godt, men det er vanskelig å skaffe ledere til organisasjonen. Imidlertid har antallet medlemmer økt.

Fagligpolitisk virksomhet

Fagbevegelsens medlemmer i Samarbeidskomiteen LO/DnA er distriktssekretæren og forbundsrepresentanter.

LOs distriktskontor i samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og AOF i Hordaland arrangerte fagligpolitisk mønstringskonferanse i Bergen 17. og 18. august. Tema for konferansen var «Et inkluderende arbeidsliv» og innledere var leder av Fellesforbundet, Kjell Bjørndalen, nestleder i Fagforbundet, Gerd Kristiansen og justisminister Knut Storberget.

Konferansen ble ledet av LOs distriktssekretær.

Konferansen samlet 87 deltakere.

I året som er gått har distriktskontoret vært i kontakt med en rekke arbeidsplasser og distriktssekretæren har tatt initiativ til og deltatt i bedriftsbesøk.

Det fagligpolitiske samarbeidet i Hordaland har vært svært godt i beretningsåret.

SOGN OG FJORDANE

Distriktssekretær: *Arvid Langeland*
Ungdomssekretær: *Cecilie Marie Åshamar*
Kontorsekretær: *Siv Jorunn Hjellbrekke*
Renholder: *Oddlaug H. Kjøsnes*

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2007 var det i Sogn og Fjordane åtte lokalorganisasjonar og fire LO-sentre.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Solveig Norevik, Fagforbundet, leiar; Ragnar Andenæs, EL & IT;
Margunn Rygg, Handel og Kontor.

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det er vorte arrangert to fylkeskonferansar der følgjande tema har vore oppe:

- Den faglegpolitiske situasjonen
- Val av ungdomsutval
- Regionsmeldinga
- Aktuelle saker frå Stortinget og Regjeringa
- Omtanke, solidaritet og samhald
- Etablering av Elkem Solar i Svelgen
- Lokalorganisasjonane
- Val til Familie- og likestillingsutvalet
- Ivaretaking av kraftverdiane i fylket
- AOF
- Arbeidsinnvandring
- LOfavør

KONTORET SIN AKTIVITET

Distriktssekretæren har delteke på og/eller innleia på regionkonferansar, representantskapsmøter, konferansar og møter/årsmøter arrangert av våre samarbeidspartar og organisasjonsledd, bedriftsbesøk og styremøter i klubbar, fagforeningar, lokalorganisasjonar, LO-sentra.

- Fellesmøte med stortingsbenken, fylkeskommunen, Fylkesmannen, NHO, KS og Innovasjon Norge
- NHO årskonferanse

- 1. mai-deltaking i Årsal saman med LO-leiar Roar Flåthen
- NNN felles regionkonferanse for Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal
- HMS-dagen i Sogn og Fjordane
- Fellesmøte med arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon Hanssen med presentasjon av resultatet av «Gult kort»-prosjektet
- Møte angående omlegging av den differensierte arbeidsgjevaravgifta frå 2007
- Representantskapsmøte i LO
- Regionale IA-samlingar
- Dialogmøte med næringslivet om NTP
- Faglegpolitisk dag i Årdal 2. mai saman med LO-leiar Roar Flåthen
- Høyringskonferanse om forvaltningsreforma og regional inndeling
- Møte om arbeidsinnvandringsprosjektet
- LOs administrasjonskonferanse
- Seminar om fornybar energi
- Konferanse om årets konjunkturbarometer
- Regjeringas sin innovasjonsverkstad
- Konferansen, Norske erfaringar frå programmet Verdiskaping 2010
- LO Stats «Vernekonferanse»

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD UTVALG OG PROSJEKTER

Distriktskontoret har vore representert ved distriktssekretæren eller andre i:

- Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane
- Forum for Kompetanseutvikling
- Koordineringsgruppe for Inkluderende Arbeidsliv
- Prosjektet Gult Kort
- TV-aksjonen
- Distriktsutvalget for olje og gass
- Verdiskaping 2010/VRI-styret
- Arbeiderarkivet
- LOfavør-komiteen
- Styret for Differensierte Arbeidsgivaravgift (DAA-fondet)
- Fylkeskattegruppe
- Hovedjuryen for tildeling av Sparebanken Sogn og Fjordane sin næringspris for 2007
- Styret i AOF

- Arbeids- og ressursgruppe for «Mål og Strategi for Vidaregåande Opplæring»
- Arbeids- og ressursgruppe for fylkesoppnemnd «Tenketanken»
- Partnerskap for karriererettleiing
- Styringsgruppe HF-prosjektet INC Florø
- Ap's næringspolitiske utval
- Referansegruppe for klima og miljøplan for Sogn og Fjordane

LOFAVØR-KOMITEEN

For vår komité har det vore eit utroleg år ettersom avtalen med Sparebanken Vest vart sagt opp og ny komité med andre samarbeidspartar måtte etablerast. Komiteen med samarbeidsparten Sparebanken Vest hadde tre møter i fyrste halvår 2007. Det vart gjennomført eit opplæringsprogram i LOfavør-fordelane for åtte ressurspersonar (tiltitsvalgte) saman med komitémedlemane. I slutten av året etablerte vi den nye LOfavør-komiteen med SpareBank 1 sitt forsikringssenter og SpareBank 1 Midt-Norge.

SAMARBEIDSKOMITEEN

Komiteen har hatt to møter der dei viktigaste sakene har vore:

- Tilrettelegging for etablering av Elkem Solar, Svelgen
- Utbygging av Gjøa-feltet
- Kraftliner i fylket
- Samferdselsaka
- Regionsinndelinga
- Valkampen
- Lutelandet
- Stad Skipstunnel

UNGDOMSUTVALGET

Utvalet har hatt fire møter i år, og har sett i gong/delteke på fylgjande aktivitet retta mot unge: LOs lærlingpatrulje (FF, NAF, HRAF og EL & IT) besøkte 38 bedrifter og 65 lærlingar, deltok og på lærlingkonferanse i samarbeid med Sogn og Fjordane Fylkeskommune der vi deltok med informasjon om plikter og rettar.

Jobbsøkarkurs i samarbeid med FO for studentar på Høgskulen i Sogndal, seks stands på vidaregåande skular og høgskular.

Utvalet har hatt følgjande samansetting:

Signe Lise Grutle, FF, leiar; Anfinn Birkeland, Fagforbundet, nest-leiar; Freddy Brakestad, NTL; Ann-Iren Tvedeseter, NNN; Wibecke Auganæs, HRAF (FF); Nina Ytredal, HK; Siv Anne Haaheim, IE; Leiv Morten Nordgulen, NSF; Øystein Heimsæter, NAF.

Vara: Magne Nordgulen, FF; Janne Alette Fugle, Fagforbundet; Kjetil Grov, HK; Roar Aukan, EL & IT; Jon Vatilestad Uglum, HRAF (FF); Lisbeth Olafsen, NAF.

LOs SOMMERPATRULJE

Vi besøkte 172 bedrifter og snakka med 210 arbeidstakarar, av desse var 15,7 prosent utan arbeidskontrakt. Forbunda som deltok var Fagforbundet, NAF, HK, FF, NNN og NTAF, i tillegg til to representantar frå LOs ungdomsutval.

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalet har hatt følgjande samansetting:

Inger Lise Strand, Fagforbundet, leiar; Jarle Kirketeig, FF; Richard Eide, EL & IT; Inger Helen Midtun, Fagforbundet; Berit Hovden, NAF; Rita Tonning, FO (til 13.9.2007); Jan Olav Gjerde, FLT (fra 14.9.2007).

Vara: Hans Petter Gilleshammer, Postkom; Astrid R. Henden, IE; Per Bjarne Molnes, NTF; Gunn Gukve Skaret, Fagforbundet; Jorunn Blaaid, NAF; Jan Olav Gjerde, FLT (t.o.m.13.9.2007); Rita Tonning, FO (f.o.m.14.9.2007).

Utvalet har hatt fire møter i 2007, der dei handsama 20 saker, det er mellom anna arbeid med speleavhengigheit, handlingsplanane med mellom anna: Løns- og arbeidsvilkår, skulereforma, barnehage-reforma, kommuneøkonomi.

HMS-ARBEIDET

Med bakgrunn i LOs arbeidsmiljøundersøking har vi på distriktskontoret hatt oppe HMS-saker til drøfting og gjennomført eiga samling for utarbeiding av handlingsplan.

SYSSELSETTING

Sogn og Fjordane er som resten av landet inne i en høgkonjunktur som har gitt seg utslag i høg sysselsetting innanfor dei fleste bransjar også i offentleg sektor. Dette har ført til stor mangel på arbeidskraft, og mange bedrifter har kompensert dette ved å ta inn utanlandsk arbeidskraft, anten ved innleigde eller for fast tilsetting. Veksten har vore stor innan industri, bygg og anlegg, forretningsmessig og tenesteyting samt varehandel. Innan offentleg sektor har det og vore ein vekst i sysselsettinga, men vi ser no ei utflating og nedbemanning innanfor kommunesektoren.

Vi synest det er bra at vi har låg arbeidsløyse, ulempa er at det blir tyngre og tyngre for mange bedrifter å få folk med nødvendig kompetanse. Det har resultert i at bedrifter har måtte seie frå seg oppdrag og ein får ikkje teke ut vekstpotensialet.

Det er positivt at vi har eit næringsliv som går godt og at offentleg sektor yter tenester som folk er godt fornøgde med.

MØRE OG ROMSDAL

Distriktssekretær: *Else-May Botten*

Ungdomssekretær: *Kari Hoset Ansnes*

Kontorsekretær: *Ruth Tautra*

ORGANISASJONSOVERSIKT/MEDLEMSUTVIKLING

LO i Møre og Romsdal består av sju lokalorganisasjoner, 120 fagforeninger og 12 fylkesavdelinger. Det reduserte fagforeningsantallet skyldes bl.a. sammenslåinger av forbund inn i Fellesforbundet.

Medlemstallet er stadig økende, og er pr. 31.12.2007 på 48 082 medlemmer, en økning på 2333 medlemmer frå 2006. Det har vært stor aktivitet på rekrutteringen spesielt i Fellesforbundet, Fagforbundet og EL & IT Forbundet.

Vi er stolte over at det er rekord i medlemstallet og tar sikte på å komme over 50 000 medlemmer ved neste årsskifte.

LOKALORGANISASJONENE

Det er sju lokalorganisasjoner i fylket. Disse drives med ulikt engasjement. LOs distriktssekretær har begynt å ha jevnlig møter med

lederne i lokalorganisasjonene for å få til hyppigere erfaringsutveksling, tettere samarbeid og økt aktivitet. Spesielt er det lagt vekt på å få opp engasjementet rundt det fagligpolitiske arbeidet.

LO-sentre:

Det er fire LO-sentre i Møre og Romsdal. LO-senteret i Ålesund har fått nye lokaler. Felles utfordring for dem alle er å legge til rette for økt aktivitet.

Distriktskontoret:

Kontorets tre damer jobber med å ta unna oppgavene, fordele dem og ha gode rutiner på arbeidet. Trivsel og fokus på å yte god service er viktig for oss.

Kontinuitet rundt HMS-arbeidet har vært satt i fokus, noe som viser er svært viktig og har gitt gode resultater.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Rolf Kårvand, IE, leder; Gro Helen Perjord, Fagforbundet og Morgan Johansen, IE er medlemmer. Gro Helen har ikke møtt på møtene og ikke sagt fra om at hun ikke skal delta mer. Det har ført til at Arvid Thue, NAF, har møtt fast dette året.

Styret har hatt tre møter og flere telefonmøter både i styret og overfor lokalorganisasjonslederne, noe som oppleves som effektivt og lett-vint for alle parter.

Mellom møtene jobber leder for fylkeskonferansen og distriktssekretæren tett for å håndtere de utfordringene som kommer. Vi har jobbet mye for å få til det fagligpolitiske samarbeidet, og ikke minst lagt mye arbeid i SNS-kampanjen knyttet til valgkampen.

LOs FYLKESKONFERANSER

Vår:

29.-30. mars ble vårkonferansen avholdt i Kristiansund. Der ble tradisjonelle rapporter på lokalorganisasjonenes, Ungdomsutvalgets og Familie- og likestillingsutvalgets arbeid presentert. Noen la fram fyl-dige rapporter om et aktivt arbeid, mens andre ikke hadde så mye å berette. Øivind T. Hansen tok opp den fagligpolitiske situasjonen og utfordret oss på arbeidet i forkant av valget 2007. Vi hadde presentasjon av LOfavør-fordelene, og medietrening og -øvelser ble andre dags hovedfokus. Mange som aldri hadde skrevet et leserinnlegg tidligere,

var oppe og presenterte flotte innlegg. Vi ønsket at flere tillitsvalgte finne sin plass i medias spalter gjennom denne treningen.

Høst:

Denne konferansen skulle bli noe annerledes enn tidligere. Denne gangen ville vi prøve ut en annen form for tilbakemelding fra lokalorganisasjonene. I god tid før konferansen ble lederne bedt om å besvare spørsmål i et skjema, utarbeidet med utgangspunkt i vedtektenes krav til aktivitet og arbeid. Alle svar ble presentert og det ble tydelig både hva som er kravet til arbeid og hvem som hadde stått på i dette arbeidet.

Det er viktig at alle har en lik forståelse for hva som er forventet og at det er mulig å tilpasse arbeidet ut fra lokale forutsetninger.

På denne konferansen ble også Stad Skipstunnel og energisituasjonen opp mot klimautfordringene tatt opp. Vi hadde utfordret Hedda Evjen Nielsen (Ap) og Mariann Brandstad (Fagforbundet) til å ta opp løsninger i det fagligpolitiske arbeidet.

Monica Moum hadde innlegg om SNS og Rita Lekang fra LO-ledelsen hadde innlegg om den fagligpolitiske situasjonen. LOs familie- og likestillingsutvalg presenterte sitt arbeid med «Vold i nære relasjoner» og LOs ungdomsutvalg tok opp spørsmålet om ungdom er inkludert i organisasjonen. Konferansen hadde kun kvinnelige innledere, så her må nok kjønnsbalansen ivaretas bedre i neste runde.

Tillitsvalgtprisen gikk til Helge Kvame, NTAF, som har vært en aktiv tillitsvalgt både lokalt og i fylkessammenheng i flere tiår.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Det har vært engasjement rundt energisituasjonen, noe som er en viktig utfordring i fylket.

Distriktssekretæren sitter i flere utvalg som jobber med temaet. Distriktssekretæren har også satt dette på dagsordenen i media, innenfor LO lokalt og sentralt, holdt seg informert og bidratt til å holde trykk på sentrale politikere.. Distriktssekretæren har også deltatt på en rekke energikonferanser og møter med næringsliv og lokale og sentrale politikere knyttet til energisituasjonen.

Distriktspolitikk og næringspolitikk har vært viktig også dette året. Som en viktig del av den jobben har bedriftsbesøk vært en prioritert oppgave, både for å bli kjent med de ulike utfordringene og bedre kunne bidra til løsninger som kan bevare viktige arbeidsplasser og skape nye. Det er satt trøkk på regional utvikling i forhold til

næringsliv og utdanning spesielt. LO har vært med på Regional utviklingsplan-arbeidet i fylket. Også folkehelse, utdanning og energi er områder der vi har samarbeidet med fylket.

Helse har fått et økt fokus gjennom året. Det meste har vært utfordrende på det området, og av saker kan nevnes:

Likebehandling, nytt Molde sykehus, anbud på Ambulansetjenesten, rasering av psykiatritjenesten, økonomistyring, Helse Midt styresammensetning og udemokratiske prosesser. Det har vært fakkeltog med oppslutning på 3000-4000 personer i Molde. LO ser på dette som et viktig område å holde trykk på opp mot Regjeringen.

Videre har vi deltatt på alle lokalorganisasjonenes årsmøter, flere av forbundenes representantskapsmøter og medlemsmøter.

Kari Hoset Ansnes deltar i Regionalt utvalg mot svart økonomi i regi av Skatteetaten.

Det er også godt samarbeid i forhold til NAVs arbeid i fylket. Vi har tre IA-nettverk som har hatt én samling hver, og vært med på å få til en felles, stor konferanse.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSUTVALG

LOs familie og likestillingsutvalg har bestått av:

Vidar Røren, leder; Brit Elin Wulvik, nestleder; Kolbjørn Aarstein; Turid Kruger og Bjørn Ytrestøyl.

Våren 2007 skrev utvalget en god del leserinnlegg om temaet «Vold i nære relasjoner».

Vi hadde to store arrangement om samme tema i valgkampen.

Vi inviterte til åpne møter i Kristiansund og Ålesund. Der hadde vi utfordret Arne Johannesen (leder i Politiets Fellesforbund) og Thomas Breen (justiskomiteen på Stortinget for Ap) til å komme og bidra med kunnskap og konkrete utfordringer. Det var også representanter fra politiet og Krisesenteret som bidro med informasjon om hvordan man jobber med temaet i disse områdene. Det var veldig engasjerte deltakere som møtte, og diskusjonene ble lange og spennende.

Høsten 2007 ble det lagt planer for nye aktiviteter med fokus på voldsutøvere og hjelpetilbud for disse. Disse ble lagt til januar 2008. Utvalget har gjennom året satt en viktig sak på dagsordenen og vil jobbe videre med å få på plass konkrete tiltak for offer og utøver. Utvalget har hatt to møter.

LOs UNGDOMSUTVALG

Skolebesøk

Videregående: 1400 elever ble besøkt

Folkeuniversitetet: 20 elever

Høgskolene: 20 stk. i Molde, 80 stk. i Ålesund, samt stands i Molde i forbindelse med valgkampen.

Ungdomskurs

Fyko 2.-4. mars (95 påmeldte, 75 deltakere).

Dette er forbundenes store rekrutteringssted i fylket. Dette kurset engasjerer mange ungdommer og gir dem grunnleggende kunnskap og viktig nettverk for å engasjere seg i LO og ungdomsarbeidet i fylket.

Sommerpatruljen

Sommerpatrulje kurs for nye deltakere 21.-22. juni.

Sommerpatruljen ble arrangert i uke 27.

RSMSØ

Ungdomssekretæren sitter i dette utvalget. Det har vært to møter i fylket, samt Holdningskonferansen i Oslo. Fellesmøter med ungdomssekretærene og Børre Pettersen.

Lærlingsamlinger

En samling med 20 lærlinger.

Vi måtte utsette de planlagte lærlingsamlingene våre, på grunn av dataproblemer ved utdanningsavdelingen i fylket. Dette gjorde at vi ikke fikk ut lister over lærlingene før det var for sent i 2007. Alle samlingene er gjennomført i løpet av januar 2008. Vi nådde ut til ca. 50 lærlinger i Sunnmørsregionen, som denne gang var satsningsområdet.

Ungdomskonferansen i LO

Vi deltok med fem stk. fra ungdomsutvalget.

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget hadde 2 x 2-dagers møter.

Ni forbund var representert i utvalget: Fagforbundet, FF, HK, NTAF, NAF, EL & IT, NNN, IE og HRAF.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har hatt to møter og en lederkonferanse som ble arrangert i Oslo og på danskebåten. Det ble gitt en god del forslag til forbedringer, som komiteen har tatt tak i.

Det ble arrangert to LOfavør-kurs. Dette var dagskurs arrangert på Tingvoll og i Ullstein.

Kursleder Harry Hjelmeseth.

AOF

LOs distriktssekretær sitter som leder i driftsstyret for AOF i Møre og Romsdal.

Ap's og LOs representant veksler på rollen som leder og nestleder.

Det har vært økende aktivitet, men også store utfordringer knyttet til drift og inntjening. Også prioriterte oppgaver og rutiner har vært noe utfordrende. Dette må på plass tidlig i 2008.

Det er to ansatte: Én har kontor på Sunndal og én i Ålesund. Daglig leder har vært Asbjørn Wille. Han sa opp sin stilling på slutten av året, så det arbeides med å få ansatt ny daglig leder.

SNS

SNS-styret har jobbet fram prioriterte saker, argumentasjon og bakgrunnsinformasjon på områdene energi, utdanning og samferdsel.

Vi startet tidlig i februar med å legge rammene og kjøreplan for valget.

Noen aktiviteter knyttet seg spesielt til valgkampen og andre for å synliggjøre LOs aktiviteter på andre måter.

Mange lokalorganisasjoner var veldig aktive i arbeidet, mens andre ikke hadde så stor aktivitet knyttet til valgkampen.

Vi hadde flere aktiviteter knyttet til Familie- og likestillingsutvalget og til Energisituasjonen i fylket.

Videre var det koordinert bedriftsbesøk de tre siste ukene før valget.

Resultatet var at vi var synlige og fikk snakket med mange medlemmer og vist vårt engasjement i saker som de er opptatt av.

Vi fikk besøk av mange sentrale tillitsvalgte fra LO, og satte veldig stor pris på det.

På slutten av året ble det nedsatt tre grupper som skal være med å motivere fylkeskonferansens deltakere til større engasjement og gjøre konferansen mer spennende å være deltaker på.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

I 2007 har samarbeidskomiteen hatt følgende sammensetning:

Fra Arbeiderpartiet: John Ole Aspli, leder, Tove-Lise Torve og Toril Melheim Strand.

Fra LO: Rolf Kårvand, Gro Helen Perjord og Morgan Johansen.

Tiltredende: Jon Aasen, fylkesordfører; Håvard Kongshaug 1. halvår, Egil Ekhaugen 2. halvår, partikontoret; Else-May Botten, LO-kontoret.

Det er i 2007 avholdt to møter i samarbeidskomiteen.

Vårens møte ble viktig i forhold til å jobbe oss sammen for å møte utfordringer rundt bl.a. Gerd-Liv Valla og Ingunn Yssen-saken.

Det ble jobbet med samkjøring av den fagligpolitiske valgkampen. Else-May Botten ble innvalgt i Ap's valgkomité.

I høstens møte ble det lagt vekt på arbeidet rundt den fagligpolitiske konferansen.

Valgkampen ble evaluert fra begge hold. Mye bra arbeid har blitt gjort, samtidig som forbedringspotensialet fortsatt er stort.

Det ble sendt ut en uttalelse om raseringen av Ambulansetjenesten.

Det ble også jobbet med å forankre det fagligpolitiske arbeidet bedre lokalt.

Arbeidet blir prioritert fra begge parter, og etter at Ap har gjort et godt valg i fylket, er det duket for å få trykket opp på dette arbeidet.

Årets fagligpolitiske konferanse ble avholdt på Alexandra Hotell 3.-4. november. Det var 80 deltakere, noe som var en nedgang på 30 deltakere fra året før.

Konferansens hovedtema på lørdagen var fagligpolitisk samarbeid lokalt og gjennomgang av Trondheim-modellen. Det var Svein Olav Aarlott fra Fagforbundet i Trondheim og Rune Olsø, leder i Trondheim Ap, som hadde innledning. Det ble en engasjerende debatt.

Søndag var temaet internasjonale handelsbarrierer og næringspolitikk.

Vi hadde Hans-Christian Gabrielsen, nestleder i FF, og Svein Roald Hansen, Stortinget og leder i Europabevegelsen, til å innlede om disse temaene.

Også her var det debatt etter innledningene.

Det ble sendt ut en uttalelse om situasjonen rundt energi og industrikraftregimet.

Det er avholdt et frokostmøte i LO-regi i høst hvor det fagligpoli-

tiske samarbeidet var tema. Jan Davidsen, leder i Fagforbundet, var innleder.

Det er også avholdt et møte med lederne i lokalorganisasjonene, der også Egil Ekhaugen, fylkessekretær i Ap, var gjest. Interessen for å finne gode arbeidsformer lokalt viser seg å være stor.

Her kom det mange innspill til samarbeidskomiteen og ønske om å lage en veiledende strategi på hvordan dette arbeidet kan bygges opp lokalt.

Samarbeidskomiteen tar tak i den jobben i starten av 2008.

REPRESENTASJON I RÅD OG UTVALG

LO har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Dette har vi prioritert:

- Møre og Romsdal petroleumsråd
- Styringsgruppen for Energiregionen Møre og Romsdal
- Mariteam Nordvest
- Utdanningssektoren: Yrkesopplæringsnemda og Kunnskapsløftet
- Fylkesgruppen mot svart økonomi (RSMSØ)
- Arbeidernes Opplysningsforbund
- LOfavør-komiteen
- Samarbeidskomiteen, fagligpolitisk konferanse
- Styret for Arbeiderbevegelsens arkiv
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen
- Folkehelseutvalget
- VRI 2010
- Verdiskaperen
- Regional utviklingsplan
- Ferjefri stamvei
- NAV: Inkluderende arbeidsliv
- Kulturaktiviteter – Historiespel

DISTRIKTSKONTORETS FORSKJELLIGE ARBEIDSOMRÅDER

- Synlighet Nærhet Stolthet
- Næringsutvikling
- Ungdomsarbeid
- Familie- og likestillingspolitikk
- Organisasjonsutvikling
- Utvikle LOfavør-ordningene

- Utdanning/fagopplæring/lærlingoppfølging
- Faglig forum
- IA-arbeidet
- Fagligpolitisk arbeid
- Frokostmøter
- Skolering og kulturprosjekt i samarbeid med AOF

SØR-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Kjell Flønes*

Kontorsekretær: *Brit T. Hansen*

Kontorsekretær: *Tone Vorseth Graneggen*

Ungdomssekretær: *Jan Tore Martinsen* (til 13.8.2007)

Ungdomssekretær: *Terjei Leistad* (14.8.2007 – 1.10.2007)

Ungdomssekretær: *Per Olav Skurdal Hopsø* (fra 19.11.2007)

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2007 sju lokalorganisasjoner, 172 fagforeninger og ett LO-senter. LO i Meldal og LO i Orkdal er slått sammen til LO i Orkdal/Meldal.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen består av:

Anders Østby, Røros, NTL, leder; E. Johnsen, Trondheim, NAF og Knut Ring, Ørland, HK. Det er avholdt fire møter og behandlet 18 saker.

FYLKESKONFERANSEN

Det er avholdt to fylkeskonferanser, over to dager.

Vår-konferansen ble avholdt på Ørland kysthotell 12.–13. mars.

Geir Mosti skulle innlede fra LO, men måtte melde forfall.

Høstkonferansen ble avholdt i samarbeide med LO i Nord-Trøndelag, på Rica Hell Hotell 11.–12. oktober.

Roar Flåthen innledet fra LO.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er bemannet med distriktssekretær, ungdomssekretær og to kontorsekretærer. Kontorsekretær Brit T. Hansen har 50 prosent stilling og har vært sykmeldt i store deler av året. Kontorsekretær Tone A. Vorseth Graneggen har 100 prosent stilling og betjener LO Stat og HRAF med til sammen en 40 prosent stilling. Som kjent gikk HRAF inn i Fellesforbundet, slik at 20 prosent av stillingen er gått ut, og de er samlokalisert med resten av Fellesforbundet. De ledige kontorlokalene er nå overtatt av Norsk Folkehjelp. Ungdomssekretær Jan Tore Martinsen sluttet 13. august og begynte i en stilling som er finansiert av Fellesforbundet og deres avdelinger i Trondheim. Han skal arbeide med sosial dumping. Hans etterfølger er Per Olav Skurdal Hopsø som kommer fra NTL, og han tiltrådte 19. november. Det er gjennomført medarbeiderkonferanse for alle i kontorfellesskapet og medarbeidersamtaler med de LO-ansatte.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren og en del av distriktssekretærene / tillitsvalgte fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

- Distriktsrådet for HV-12
- LOfavør-komiteen i Sør-Trøndelag
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen
- Fylkeskomiteen mot svart arbeid
- Meddommere
- Oljekartellets distriktsutvalg
- Samarbeidskomiteen LO-STAP
- Styret i Arbeiderbevegelsens arkiv for Trøndelag
- Styret i STAP
- Yrkesopplæringsnemnda
- Styret for VS 2010 ved SINTEF
- Styringsgruppen for Tranmælkonferansen
- LO-utvalget for Helsebygg Midt-Norge
- IA-avtalen, fylkesgruppe
- Midt-Norden-komiteen

FAMILIEPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av:

Kenneth Sandvik, FF, Røros, leder; Rita Nordvik, Fagforbundet, Trondheim, pers. vara; Inger Lise Bekkos Dahl, EL & IT, Røros, nestleder; Heidi K. Larsen, HK, Trondheim, pers.vara; Åsmund Husby, MTF, Trondheim; Magne Myran, HK, Oppdal, pers.vara; Hege Viola Melum, Fagforbundet, Bjugn; Torill Lund, Fagforbundet, Gauldal, pers. vara; Tone A. Vorseth Graneggen, LO Sør-Trøndelag, sekretær.

Utvalget ble enstemmig valgt under sak 07/07 på fylkeskonferansen på Ørlandet 12.–13.3.2007.

Utvalget har hatt fire møter og behandlet 15 saker i 2007.

Utvalget har konstituert et arbeidsutvalg bestående av leder og nestleder.

Jordmorbemanningen i distriktet har vært en viktig sak for utvalget også denne perioden. Utvalget har hatt et samarbeid med fylkestingsrepresentant Olav G. Huseby og Den Norske Jordmorforening, dette arbeidet vil fortsette og intensiveres i 2008, bla. med en uttalelse til Stortinget.

Utvalget arrangerte i samarbeid med AOF Midt-Norge MoTo-kurset «Organisasjonskunnskap og arbeidstidsspørsmål» på Vauldalen fjellhotell 19.–21.9.2007. Kurset hadde 12 deltakere, konseptet var bra og lærerikt, slik at man ønsker å avholde nytt kurs 1. kvartal 2008.

Saker utvalget ellers har arbeidet med er holdningskampanjen mot prostitusjon: «Bevisst».

Utvalget har vært representert gjennom deltakelse på fylkeskonferanser 12.–13.3.2007 på Ørland Kysthotell, Brekstad og 11.–12.10.2007 på Rica Hell Hotel, Stjørdal.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av:

Erling Forren Wold, EL & IT; Janne Gjerp, HK; Tarjei Leistad, Fagforbundet; Per Olav Skurdal Hopsø, NTL; Anja Engtrø, IE; Astrid Kjelsnes, SL.

Utvalget hadde mye forfall i løpet av året, og et nytt utvalg ble konstituert i desember.

Det nye utvalget består av følgende medlemmer:

Erling Forren Wold, EL & IT, leder

Medlemmer: Janne Gjerp, HK; Tor Andreas Skagseth, Fagforbundet; Astrid Kjelsnes, SL; Randi Berggren, IE; Elin Andrea Brurok, NAF; Magdalena Bjørken, FO; Snorre Lauritsen, FF.

Ungdomsutvalget har i 2007 avholdt seks møter og behandlet 42 saker.

Sommerpatruljen

Sommerpatruljen 2007 besøkte 328 bedrifter, hvorav 41 manglet arbeidskontrakt. Det var god oppslutning fra forbundene på årets patrulje. Det ble i forkant av sommerpatruljen arrangert kurs for deltakerne med formål å skolere og engasjere nye og gamle sommerpatruljedeltakere.

Ungdomskonferanser

Utvalget har avholdt to konferanser for ungdom. Ett helgekurs med fokus på aktivisering og rekruttering, der forbundene fikk tid til å avholde egne møter under samme tak. Det er andre året vi prøver dette og har gode erfaringer med det. Den andre ungdomskonferansen var en dagskonferanse hvor målsettingen var å få flettet sammen en aktivitetsplan for neste år i samarbeid med forbundene. De senere årene har det vært mye «dobbeltarbeid» ved at LOs ungdomsutvalg og forbundene ikke har vært gode nok til å planlegge aktivitet sammen. Konferansen gav mange innspill til hva som kunne gjøres neste år og det i samarbeid med forbundene.

Student

Utvalget har drevet med standsvirksomhet på de store undervisningssentrene i Trondheim, deriblant NTNU Dragvoll og Høgskolen i Sør-Trøndelag. FO har vært dyktige i studentarbeidet og har greid å etablere et bra miljø på utdanningsstedet.

SPESIELLE SAKER

Fagligpolitisk arbeid

Den dominerende saken av fagligpolitisk karakter i Sør-Trøndelag er utvilsomt Forsvarsstudien 2007 og Forsvarspolitisk utvalgs innstilling. Mange hundre medlemmer av LO blir tungt berørt av disse utredningene, som vil føre til tap av arbeidsplasser. Det har vært arbeidet lenge og intenst med denne saken i nært samarbeid med Sør-Trøndelag Arbeiderparti og kommunepartiene dette gjelder.

Det har i år vært avholdt felles dialogmøter med fagbevegelsen i begge trøndelagsfylkene og den øverste politiske ledelse i fylkene. Dette vil søkes videreført.

Arbeiderbevegelsens arkiv i Trøndelag

Arbeiderbevegelsens arkiv i Trøndelag har ca. 100 medlemmer fordelt på de to trøndelagsfylkene. Det har ikke vært ansatt arkivsekretær i driftsåret 2007 og det har preget aktiviteten. Vår tidligere arkivsekretær har på vegne av arkivet tatt forskjellige strøjobber for fagforeningene m.fl. som har behov for assistanse.

LOfavør-komiteen

LOfavør-komiteen i Sør-Trøndelag har i år satset på kurs- og opplysningsvirksomhet. Det har vært avholdt to kurs med 67 deltakere. Tilbakemeldingene om kursinnhold og sted har vært meget gode.

Det har vært avholdt to komitémøter og behandlet sju saker i utvalget. I tillegg har det vært et fellesmøte med komiteen i Nord-Trøndelag for å ha erfaringsutveksling og for å drøfte eventuelle felles tiltak overfor tillitsvalgte.

LO-utvalg Helsebygg Midt-Norge

13.11.2002 ble LO-utvalget for utbyggingen av St. Olavs Hospital etablert. Utvalget har i 2007 avholdt tre møter og behandlet fire saker. Utvalget består av representanter fra FF, NAF, EL & IT og LO. Hensikten med utvalget er å koordinere HMS-arbeidet og andre saker som er av interesse. Tommy Sletta er ansatt som LOs HMS-koordinator.

LO-avdelingene

Det er sju LO-avdelinger med varierende aktivitet i fylket. LO i Meldal og Orkdal er slått sammen. Det er avholdt planleggingsmøter med alle avdelingene i tillegg at distriktssekretæren har holdt innledninger på en del årsmøter.

LO-senter

Det er ett LO-senter i fylket – på Røros – som ble etablert i 1999. Det er ikke planlagt noen økning i antallet.

Syssetling og IA-avtalen

Syssetlinga i fylket er bra og det forventes økt aktivitet innan byggebransjen. Det har i året som har gått, vært et nært og godt samarbeid med NAV arbeidslivssenter i Sør-Trøndelag. Det har vært gjort forsøk med regionale informasjonsmøter som har ført til nye IA-bedrifter og økt aktivitet i allerede eksisterende IA-bedrifter.

Der er besluttet at nye informasjonsmøter ute i regionene skal fortsette også i 2008.

NORD-TRØNDELAG

Distriktssekretær: *Rune Hallstrøm*

Ungdomssekretær: *Kristine Svendsen*

Kontormedarbeider: *Inger Marie Melhus*

Kontormedarbeider: *Vigdis Oftedal Forr*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets område er det ved utgangen av 2007 fortsatt åtte lokalorganisasjoner, 85 fagforeninger og fire LO-sentre. Medlemstallet i fylket er ca. 23 500.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har bestått av Odd E Lyngås, NAF, leder; Elin Veimo, Fagforbundet og Walfred Andersson, FF. Styret har hatt to møter i løpet av året.

LOs FYLKESKONFERANSER

Det er i 2007 holdt to fylkeskonferanser. Den om våren var lagt til Grand Hotell, Steinkjer. Høstens konferanse ble avviklet på Rica Hell Hotell, Stjørdal.

Vårens konferanse ble holdt 12.–13.april 2007 på Grand Hotell, Steinkjer. Rita Lekang var LOs representant ved konferansen og hun snakket om følgende:

Hva som er innfridd av Regjeringen ved «halvgått» løp, mellomoppgjøret, kommune- og fylkestingsvalg, sosial dumping, arbeidsinnvandring, svart økonomi, offentlig sektor, likestilling og AFP.

Høstkonferansen 11. og 12. oktober 2007 var en felleskonferanse med LO i Sør-Trøndelag. Roar Flåthen deltok og innledet om følgende:

Statsbudsjettet, sosial dumping, privatisering, olje- og energi, gasskraftverk, industrikraft, kraftvarmeverk på Skogn, pensjonsreformen og AFP.

Hele konferansen deltok i bedriftsbesøk ved Glen Dimplex Nordic AS (tidligere NOBØ).

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Både distriktssekretæren og ungdomssekretæren deltar på møter, kurs og konferanser som har betydning for LO i fylket. Dette kommer i tillegg til møter i egen organisasjon. Blant disse er bl.a. de månedlige kontormøtene på distriktskontoret i Samfunnshuset Steinkjer. Disse er av en times varighet, og samler varierende antall tillitsvalgte. Vi må si oss godt fornøyd med oppmøtet. Dette skyldes for en del møtenes uformelle karakter.

Starten på året ble dramatisk for hele LO-familien, da Gerd-Liv Valla-saken eksploderte i media. Dette medførte stor pågang på distriktskontoret fra lokale/regionale medier. Her gjaldt det å holde tunga rett i munnen når en skulle uttale seg! Og saken verserte mer eller mindre hele tiden fram til Gerd-Liv valgte å trekke seg i mars. Saken var en belastning på distriktskontoret, men ikke av et omfang som gikk ut over planlagt arbeid.

Av andre saker som har tatt mye tid, må nevnes omdanningen av Nord-Trøndelag E-verk (NTE) fra fylkeskommunalt foretak til et aksjeselskap. Saken tok lang tid, og selv om distriktssekretæren og de tillitsvalgte ved NTE var uenige om selve omdanningen, var vi enige i de krav/forutsetninger som måtte ligge til grunn for omdanningen til AS. Det var god kontakt og samarbeid med Arbeiderpartiet i fylket i sakens anledning, dette til tross for uenighet i ettertid om hvor personell knyttet til linje-aktiviteten i NTE skulle ha sitt ansettelsesforhold.

Av større næringspolitiske saker må også i år nevnes kraftvarmeverket på Skogn. Dette er i skrivende stund enda mer aktuelt, all den stund Norske Skog har planer om nedlegging av to av tre papirmaskiner på Skogn. Slik det nå ser ut, må en kunne si at framtiden for papirindustrien på Skogn er uløselig knyttet til realiseringen av Industrikraft Midt-Norges kraftvarmeverk.

Regjeringens somling i saken om energitilgangen i Midt-Norge grenser til udugelighet!

I samarbeid med SpareBank 1, LO lokalt og distriktskontoret, ble

det også i 2007 arrangert kulturkveld for LO-medlemmer på Damp-saga kulturhus i Steinkjer. Her var LOfavør-kortet inngangsbeviset, og rundt 250 medlemmer møtte opp. Anne Grete Skårdal, Fagforbundet og Johnny Olsen fra SpareBank 1 deltok. Det har videre vært arrangement og møter mellom banken og alle lokal-LO i fylket.

Distriktskontoret har deltatt på de fleste årsmøter i LO-lokalt.

I tillegg til fylkeskonferansene var det i mars en pensjonskonferanse i Steinkjer. Her var Bjarne Håkon Hanssen, Stein Aamdal og Eystein Gjelsvik innledere. Temakonferansen samlet mellom 110 og 120 deltakere. Pressedekningen var upåklagelig!

Faglig forum, med innleder fra LOs juridiske avdeling i Midt-Norge, samlet en del tillitsvalgte i første halvdel av juni. Temaet her var mobbing og trakassering i arbeidslivet.

Ellers ble sommeren og tidlighøsten preget av kommune- og fylkestingsvalget. Både distriktskontoret, forbundene og LO lokalt deltok i mer eller mindre grad i valgkampen. Men summen blir rimelig bra! Det er greit å konstatere at det partiet vi samarbeider med fortsatt er det desidert største i fylket og fortsatt har fylkesrådslederen.

Det er ikke plass til å nevne alt som DK har deltatt i, så vi lister opp noe i strekpunkter:

- Dugnad for kraftvarmeverket på Skogn sammen med LO i Levanger
- 100-årsjubileum i Kopperå Arbeidsmandsforening
- Pensjonsmøte Verdal
- Samarbeid med fylkeskommunen om videregående opplæring, Kunnskapsløftet og næringspolitikk
- IA-arbeid på regionalt nivå

LOs UNGDOMSUTVALG

LOs ungdomsutvalg har i 2007 bestått av tolv medlemmer fordelt på seks ulike forbund.

Det er gjennomført skolebesøk på videregående skoler og lærlingpatrolje. Utvalget har deltatt på seks lærlingsamlinger i samarbeid med fylkeskommunen og opplæringskontorene. Vi har sammen med LO Stat gjennomført lærlingkonferanse for lærlinger i Nord-Trøndelag med fokus på skatt og rettigheter og plikter. Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 27 med totalt 30 deltakere og en todagers skolerung i forkant. Det er avholdt ungdomskurs for LO ungdom i eget fylke og vi hadde også deltakere med på regionkurs på Svalbard.

Vi avsluttet året med julepatrolje.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har for tiden ingen leder og har i inneværende år ikke hatt møte.

LOFAVØR-KOMITEEN

Det har vært to møter i LOfavør-komiteen i fylket. SpareBank 1 i Midt-Norge er en betydelig aktør i markedet og vi har ulike fellestiltak som småbedriftskvelder, kulturkveld og evaluering av arbeidet lokalt.

AOF

Distriktssekretæren sitter i styret for AOF Midt-Norge, som har hatt og har en stadig kamp for å få driften i balanse. Dette arbeidet har vært prioritert i 2007, og vil fortsette i 2008.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Dette skjer gjennom det fagligpolitiske utvalget, men har i året som har gått skjedd gjennom de såkalte fredagsmøter, hvor vi i LO har møtt partiets ledelse i fylket samt partiets politikere på fylkesplan. Ulike saker har vært tatt opp, men mest tid har NTE-saken tatt.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren og ungdomssekretæren representerer LO i ulike styrer, råd og utvalg:

- Forum mot svart økonomi
- LOfavør-komiteen
- AOF
- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Ungt Entreprenørskap
- Tiltredende medlem i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen LO-NTAP
- Arena Trøndelag
- Styringsgruppe Kunnskapsløftet
- Arbeidsutvalg og styringsgruppe IA-arbeidet

NORDLAND

Distriktssekretær: *Øivind Silåmo*
Ungdomssekretærer: *Raymond Alstad*
Kontorsekretær: *Merete Silåmo*
Kontorfullmektig, sentralbord: *Sonja Ø. Remme*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr. 31.12.2007 11 lokalorganisasjoner med ca. 211 fagforeninger. Totalt var det ca. 48 630 medlemmer. Det er pr. 13.12.2007 sju LO-sentre i Nordland.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Signe Rasmussen, leder; Christoffer Ellingsen; Lars Nielsen.

Styret for fylkeskonferansen har i perioden avholdt fem møter og behandlet 19 saker.

LOs FYLKESKONFERANSE

Det er i 2007 avholdt to fylkeskonferanser.

Våren 2007 ble fylkeskonferansen avholdt Sulitjelma 2.-3. mai.

2. mai deltok hele fylkeskonferansen på arbeidslivskonferansen «Fra arbeidskamp til inkluderende arbeidsliv». Dette var et samarbeidsprosjekt mellom LO, NHO og NAV i forbindelse med Sulitjelmas 100-årsjubileum. 3. mai ble det avholdt en ordinær fylkeskonferanse med innledning om den faglige og politiske situasjon ved Trine Lise Sundnes, prøveprosjektet «Ny organisering av LO på fylkesnivå», innkomne forslag og informasjon om LOfavør ved SpareBank 1.

22.-23. oktober ble høstkonferansen avholdt på Meyergården Hotell på Mo i Rana. Konferansen hadde følgende program/dagsorden:

- Informasjon ved AOF Nordland v/May-Brit Adolfsen
- Situasjonen i sykehussektoren v/Mona Fagerheim, LO Stat
- Situasjonen rundt industrikraft v/Skjalg Iversen, IE
- Den faglige og politiske situasjonen v/Ellen Stensrud
- Innkomne forslag
- Kampen mot sosial dumping og LOs behandling av tjenstedirektivet v/Ellen Stensrud

- Nytt fra SpareBank 1
- Valg av nytt ungdomsutvalg

KONTORETS VIRKSOMHET

Syssetningssituasjonen i fylket har vært svært god i 2007, noe som har ført til mangel på arbeidskraft innenfor enkelte bransjer. Store utbygginger har vært utført med betydelige innslag av utenlandsk arbeidskraft. Av slike utbygginger kan nevnes Mosjøen Anode, der opp mot 1500 utenlandske arbeidstakere har vært engasjert samtidig. På dette prosjektet har LO hatt egen koordinator, men også distriktskontoret har hatt et betydelig engasjement rettet mot dette. Etter at arbeidet var slutført, arrangerte distriktskontoret en egen erfaringskonferanse der utbygger, Arbeidstilsynet, LO og de berørte forbund deltok.

Kontoret har vært representert og engasjert i:

- Nordland olje- og gassutvalg
- Konferanse i forbindelse med 100-årsmarkeringen for fagorganisering i Sulitjelma
- Konferanse om seismikkskyting i samarbeid med NHO og Nordland Fylkes Fiskarlag
- Bedriftsutvikling (VS 2010)
- Mosjøen Kjemiske 50-årsjubileum
- Valgkampen
- Distriktsutvalget olje og gass
- Arbeiderpartiets landsmøte
- YOU-prosjekt Nordland
- IA-utvalg
- Brukerutvalg NAV.
- Samarbeidsforum FOU, Partnerskap Nordland.
- Arbeidsgruppe RDA
- RITUC, Nordkalotten
- Det regjeringsoppnevnte Nordområdeutvalget

LOfavør-komiteen i Nordland har i 2007 avholdt tre styremøter og behandlet 20 saker. Det er avholdt tre kveldskurs med LOfavør som tema. På disse kursene, som ble avholdt i Mo i Rana, Bodø og Stokmarknes, var det til sammen 125 deltakere. I tillegg er det avholdt en todagers temakonferanse, 29.–30. august, på Stokmarknes. Denne konferansen ble avholdt sammen med LOfavør-komiteen Troms og Finnmark.

Det er også i 2007 avholdt en samarbeidskonferanse med FNPR

Arkhangelsk med tema lønnsforhandlinger. Fra Nordland deltok representanter fra Fagforbundet, Fellesforbundet og LOs distriktskontor. FNPR Arkhangelsk hadde 20 deltakere på konferansen.

Kontakten mot de politiske myndigheter på fylkesnivå har vært tett og godt også i 2007.

Kontoret har vært representert i følgende styrer og råd i 2007:

- Arbeidstilsynet
- Styret i VINN
- Styret i Innovasjon Norge Nordland
- Yrkesopplæringsnemda
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- Styret Nordlandsgass (til avviklingen september 2007)
- Styret i Nordland Arbeiderparti
- Fiskeriforskningsfondet ved Høgskolen i Bodø

Aktivitetene i den enkelte lokalorganisasjon har vært varierende.

LOs UNGDOMSUTVALG I NORDLAND

Sammensetning:

Line Tollefsen, Fagforbundet, leder; Rune Krutå, IE, nestleder; Marian Leonhardsen, FF – AU; Kirsten-Marie Aune, Fagforbundet – AU; Gunnar Schau Olsen, NTF; Eirill Johansen, FF; Suzanne Pettersen, Fagforbundet; Trude Kleivik, NAF; Anne Siri Hamarsbøen, FF, vara; Renate Hagh, Fagforbundet, vara; Trond Skauvoll, FF, vara; Bjørg-Heidi Jensen, Fagforbundet, vara; Åse-Jin Brustad, Fagforbundet, vara.

Utvalget har hatt fire ordinære utvalgsmøter og to telefonmøter i AU, det er behandlet i alt 47 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært godt representert på LOs fylkeskonferanser.

Utvalget har i tillegg til dette deltatt i prosjekt rettet mot Nordvest-Russland. Ungdomssekretær Raymond Alstad og Kirsten-Marie Aune (Fagforbundet) reiste i september til Murmansk, sammen med ungdomssekretærene i Troms og Finnmark samt én fra HK (Troms) og én fra SL (Finnmark), for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og FNPR (LO) i Murmansk. Ungdomssekretæren i Finnmark har vært koordinator for dette prosjektet.

SKOLERING

Det har vært avholdt tre kurs gjennom ungdomsutvalget i 2007. Utvalget arrangerte ett «Ræserkurs» i Sulitjelma 4.–6. mai med 21 deltakere, «Ung i LO Nordland» i samarbeid med LO Stat 21.–22. mai i Sulitjelma med 14 deltakere og til slutt et sommerpatruljekurs på Saltstraumen 8.–10. juni med 15 deltakere.

På årets sommerpatruljekurs hadde vi eksterne innledere som Kristine Svendsen og Børre Pettersen fra LO og Claus Jervell fra Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Det har også vært avholdt et regionalt ungdomskurs på Svalbard hvor fire fra Nordland deltok. Disse var Rune Krutå, IE; Anne Siri Hamarsbøen og Ann Helen Kirknes, FF og Cecilie Dreyer fra Fagforbundet.

Utvalget har i november hatt en felleskonferanse for unge tillitsvalgte i fylket. Møtet startet med en aksjon «Forsvar AFP» i glasshuset i Bodø. Videre fortsatte konferansen med LO i Europa av Robert Hansen og miljøutfordringene vi står overfor med Ola Skaalvik Elvevold fra Natur og Ungdom. Til slutt ble det utarbeidet en aktivitetsplan for 2008.

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

LOs skoleaksjon 2007

Det ble besøkt tretten videregående skoler og én ungdomsskole med til sammen 1529 elever. Utvalgets medlemmer samt ungdomskontakter fra forskjellige forbund har også deltatt på LOs skoleaksjon.

LOs sommerpatrulje 2007

Følgende forbund deltok på hele patruljen i Nordland: Fagforbundet (2), HK (2), FF (2), NAF (1). I tillegg var det lokal deltakelse fra IE, NNN, EL & IT og NTF. Hovedpatruljen ble i år lagt til Svolvær, Sortland, Narvik, Fauske og Bodø.

LO Mosjøen og Omland, LO Ytre Helgeland og LO Rana gjennomførte lokale patruljer uka etter hovedpatruljen. Det ble gjennomført til sammen 212 bedriftsbesøk.

Det ble god pressedekning i både lokalavis, nærradio og riksradio og lokal-TV. I tillegg hadde vi med representanter fra Skatteetaten på deler av patruljen med stort hell.

LOs lærlingearbeid 2007

LO var representert på de fleste plassene under lærlingens dag, som blir arrangert i hele fylket av fylkeskommunen i samarbeid med opplæringskontorene.

Andre aktiviteter som utvalget har vært representert på:

Utvalget har deltatt på yrkesmessa i Nordland i samarbeid med Fylkesforum mot svart økonomi, i år var det registrert 5286 besøkende på messen.

LOs sentrale ungdomskonferanse, LOs fylkeskonferanser, Næringslivsdagen ved HIN, Parkenfestivalen i Bodø, «Rock mot rus» på Andenes, «Nature Aid» på Sortland og Fagdag ved HIBO.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG I NORDLAND

Utvalget har bestått av følgende:

Berit Sennesvik, Fagforbundet, leder; Jørn Halsen, NSF, nestleder; Mary Sørensen, Fagforbundet; Ellinor Bergli, IE; Lars Børre Vangen, NAF; Annika Hamborg, HK, vara; Freddy Sandvær, EL & IT, vara; Synnøve Bang-Bertelsen, FF, vara; Egil Hansen, HK, vara; Eldrid Nilsen, Fagforbundet, vara.

Aktivitet:

Ett telefonmøte og ett møte over to dager.

Deltatt på todagens fellesmøte med utvalgene i Nord-Norge i Tromsø der hovedtemaet var «Vold mot kvinner». Innleder fra krisesentret med påfølgende debatt angående videre fokus på temaet. Deltatt på fylkeskonferansene for LO i Nordland i Sulitjelma og i Mo i Rana.

Deltatt på konferansen «Etnisk mangfold i LO» i Tromsø juni 2007.

Sendt inn sak til behandling på fylkeskonferansen vedrørende ivaretagelse av unge kvinnelige lærlinger i mannsdominerte bedrifter.

I samarbeid med AOF Nordland og utvalget ble det laget et eget motivasjonskurs for å få flere kvinner til å påta seg verv i styrer/råd og utvalg. Kurset var sammensatt av «Kvinner i fokus» og «Møtet er satt» og her var det 16 kvinner i fagbevegelsen som deltok. De fleste hadde ikke hatt verv i fagbevegelsen fra før. Leder av utvalget sto for den faglige delen som foreleser/veileder. I etterkant har vi sett at bl.a. tre av kursdeltakerne har fått verv i LOs lokalorganisasjon og deltatt som representanter derfra på fylkeskonferansene. I tillegg er en av

de helt unge kursdeltakerne blitt valgt som medlem i LO i Nordlands ungdomsutvalg.

Kurset besto av for det meste helt «grønne» kvinner i fagbevegelsen, og de sa selv i etterkant av kurset at nå var de motiverte til å ta på seg verv. Disse kvinnene kan helt klart være en ressurs framover. Som en konsekvens av dette har utvalget planlagt å få avviklet to tilsvarende nye kurs i løpet av 2008. Vi håper vi på denne måten kan være med på å bidra til at kvinneandelen i styrer/råd og utvalg øker både i fagbevegelsen og politisk i vårt fylke.

TROMS

Distriktssekretær: *Jan Elvheim*

Ungdomssekretær: *Audun Christoffersen*

Kontorsekretær: *Peggy Schjølberg*

Sentralbordbetjent: *Gunn Bang*

Renholder: *Ada Martinsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms var det pr. 31.12.2007 120 fagforeninger, med ca 26 000 medlemmer, og seks lokalorganisasjoner i fylket.

MØTER

Styret for fylkeskonferansen har i 2007 hatt fire møter.

LOs fylkeskonferanse har hatt to møter.

KONTORETS VIRKSOMHET

Aktiviteten i lokalorganisasjonene er noe varierende, noen har høy virksomhet både på det faglige og det mer samfunnsengasjerende plan, mens i andre er det svært liten aktivitet. Det har vært arbeidet mye med å få til en bedre aktivitet i lokalorganisasjonene. Vi arbeider med å få alle kommunene i Troms med i lokalorganisasjonenes arbeid.

I Troms har vi tre LO-sentre. LO-senteret i Midt-Troms, LO-senteret i Sør-Troms og LO-senteret i Tromsø. Det arbeides med å få flere lokalorganisasjoner til å opprette LO-senter.

Det har vært avholdt to fylkeskonferanser hvor en rekke saker av stor betydning for de fagorganiserte har vært opp til debatt.

NORDKALOTTSAMARBEIDET

Det interregionalt faglige rådet på Nordkalotten

Rådet har ikke hatt den aktivitet som har vært ønskelig det siste året, fra norsk side har vi etterlyst en større aktivitet, med den aktivitet vi forventer i årene som kommer, er dette arbeidet meget viktig.

Rådet har egen handlingsplan og egne vedtekter for sitt arbeid.

Rådet vil være viktig for fagbevegelsen i det videre arbeid med faglige spørsmål i Barentsregionen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Nærings Forum Nord (LO/NHO)
- Samarbeidskomiteen LO/DnA
- Rådet til Arbeidstilsynet 12. distrikt
- Styret for Innovasjon Norge i Troms
- Kontaktforum, olje og gass. Troms-Finnmark
- Arbeidsmarkedsrådet Troms fylkeskommune
- Arbeidslivstjenesten v/fylkesarbeidskontoret
- Samarbeidskomiteen mot svart økonomi
- Div. utvalg vedr. Universitetet i Tromsø
- Bank- og forsikringskomiteen SpareBank 1/LO
- Olje- og gassutvalget for Troms/Finnmark
- Styret for AOF i Troms
- Troms fylkes utvalg for Nordområdene
- Yrkesopplæringsnemda i Troms
- Utdanningsutvalg oppnevnt av Troms fylkeskommune
- Overvåkningskom. Interreg. fagl. råd på Nordkalotten
- Interregionalt faglig råd på Nordkalotten
- Styret for Ungt Entreprenørskap i Troms

LOs LOKALE FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har hatt to ordinære møter, samt en felleskonferanse med utvalgene i Nordland og Finnmark hvor temaet var «Vold mot kvinner».

Foruten å ha arbeidet med de saker som naturlig hører inn under utvalget, har de også engasjert seg i arbeidet mot familievold.

I tillegg har utvalgets medlemmer deltatt på en rekke møter og konferanser med bakgrunn i utvalgets arbeidsområde.

LOs UNGDOMSUTVALG

Sammensetning av LOs ungdomsutvalg Troms

Wibeke Bergheim, Postkom, leder; Astrid Haldorsen, Fellesforbundet, nestleder; Kim Håkon Pedersen, Fagforbundet; Stine Brand Nilsen, Handel og Kontor; Terje Marius Nilsen, NAF; Jørgen Sandvik, EL & IT; Kathrine Nordstøm, HRAF; Lars Olav Osvaag, NNN; Karl Tore Slåttnes, NTL; Kristine Søylen, NAF Svalbard; Ronny Hansen, IE; Eirin Olsen, FO; Tor Håvard Solhaug, Postkom, vara; Gunn Randi Svinsaas, EL & IT.

Vara: Silje Bithammer, Fagforbundet; Tom Einar Karlsen, Fellesforbundet; Helga Perander, NAF; Hilde Georgsen, Handel og Kontor.

Det har blitt gjennomført fem møter og ett telefonmøte, og det har blitt behandlet 44 saker.

Skolering

Det har vært forsøkt å gjennomføre tre kurs «Ung i LO» men vi har sett oss nødt til å avlyse kursene pga. for få påmeldte.

Sommerpatruljekurset gjennomførte vi i samarbeid med LO DK Finnmark, dette ble avholdt i Nordreisa med 20 deltakere fra begge fylkene.

Troms hadde også i år fire stk. på regionalt ungdomskurs.

LOs skoleaksjon 2006

Det har vært gjennomført skolebesøk hos 24 klasser med ca. 30 elever ved hvert besøk, men vi er ikke helt fornøyde med responsen vi har fått hos skolene i år.

Vi har også hatt foredrag for læringer om rettigheter og plikter i arbeidslivet på læringsamlinger i samarbeid med opplæringskontorene og fylkeskommunen.

Det er etablert et samarbeid med UE Troms for å få direkte kontakt med lærerne.

Samarbeid med voksenopplæringen i Tromsø utvikler seg i en positiv retning.

Sommerpatruljen

Ungdomsutvalget er fornøyd med resultatet av årets sommerpatrulje.

Vi hadde en grei deltakelse fra forbundene, men vi skulle ønske at den var mye bedre.

Lokalorganisasjonene var i år ansvarliggjort.

Tall og fakta LOs sommerpatrulje i Troms 2007:

459 bedriftsbesøk. 82,7 prosent av bedriftene vi besøkte hadde arbeidskontrakt, sju bedrifter meldes til Arbeidstilsynet og én bedrift meldt til skattemyndighetene.

Vinterpatrulje

Ungdomsutvalget gjennomført flere markeringer i Tromsø mot utvidet åpningstid i desember,

Det ble delt ut informasjon om rettigheter og plikter samt litt pepperkake på de største kjøpesentrene.

Internasjonalt samarbeid

LOs ungdomsutvalg i Troms har i samarbeid med Nordland og Finnmark et internasjonalt prosjekt med FNPR (russisk LO) Det har vært én tur til Russland i 2007.

Denne turen gikk til Murmansk, tur nr. to er utsatt til 2008.

LOs representant i samarbeidsforum mot svart økonomi i Troms har deltatt på årskonferansen «Mot svart økonomi» på Hell.

Div. aktiviteter ungdomsutvalget har vært representert på

- Deltatt på ungdomskonferanse
- Deltatt på LOs fylkeskonferanser i Troms
- Deltatt på årsmøter i LOs lokalorganisasjoner

SPESIELLE SAKER

Sekretæren har forelest om Landsorganisasjonen og har deltatt og forelest på flere faglige og politiske konferanser og kurs i fylket, kurs og konferanser arrangert av fagforbund.

Samarbeidet med lokalorganisasjonene er bra, kontoret besøker de enkelte lokalorganisasjoner jevnlig.

Samarbeidet med fagforbundene er godt, både de som er i kontorfellesskapet og de som har kontor utenfor fellesskapet.

Kontoret har hatt høy aktivitet på alle områder i 2007. Arbeidsmengden øker i takt med den generelle økte aktiviteten i samfunnet. LOs distriktskontorer blir forespurt om deltakelse i det meste som har med samfunnsutvikling/næringspolitikk å gjøre, dette er positivt og vi ser at LOs aktivitet på disse områdene fortsatt bør være høy.

FINNMARK

Distriktssekretær: *Bjørn Johansen*

Ungdomssekretær: *Kai Sørensen* (Permisjon fra 1.10.2007)

Kontorsekretær: *Randi R. Olsen*

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2007 i alt fem av ni lokal-organisasjoner som har vært i drift og 100 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 15 800 medlemmer.

STYRE FOR FYLKESKONFERANSEN

Følgende styre for fylkeskonferansen ble valgt på fylkeskonferansen i oktober 2005:

Nils Gunnar Korsvik, NTL; Alf Kåre Hansen, Fagforbundet; May Hilde Pedersen, NAF; Vara: Astrid Larsen, Fagforbundet; Øystein Hansen, Fagforbundet; Stig Ole Pedersen, SL.

1. vararepresentant Astrid Larsen innkalles til alle møter i styret.

Det er avviklet seks møter og styret har behandlet 21 saker.

LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

Sammensetning:

LOs Samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av fire representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter Tilsynsutvalget, Familie- og likestillingspolitisk utvalg, Ungdomsutvalget og representanten fra Finnmark i LOs representantskap. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, FAP, AUF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra Ap og andre samarbeidspartnere.

Det har vært avholdt én vårkonferanse og én konferanse i perioden.

Vårkonferansen ble avviklet 28. og 29. mars på Rica Alta Hotel.

Tema første dag:

- Barentssamarbeidet/Nordområdene
Innleder Rune Rafaelsen, Barentssekretariatet
- Den faglige og politiske situasjonen, sosial dumping/arbeidsinnvandring
Innleder Grete Fossli, LO sentralt

Tema andre dag:

- Orientering av Ungdomsutvalget – Fagopplæring
Innleder Sverrir Gardarsson, fylkeskommunen
- Ungdomsrealterte saker – LOfavør – nyheter
Innleder fra SpareBank 1

Konferansen ble avviklet 27. og 28. november på Rica Alta Hotel.

Tema første dag:

LOs LOKALORGANISASJON

- LOs lokalorganisasjoner en mulighet, eller ?
Innleder Jan Lajord, LO sentralt
- Heey, vi får det til å fungere
Innleder Tore Leif Gundersen, fra en lokalorganisasjon som fungerer
- Hva kan vi gjøre for å styrke aktiviteten lokalt?
Innleder Bjørn Johansen, LO-sekretær
- Kan LOfavør være en lokal samarbeidsform for økt aktivitet?
Innleder Odd Harry Olsen, SpareBank 1
- Trenger vi ungdommen i fagbevegelsen? v/Ungdomsutvalget
- Valg av LOs ungdomsutvalg i Finnmark 2007–2008.

Tema andre dag:

- Den fagligpolitiske situasjonen
Innleder Rita Lekang, LO sentralt
- Finnmark om 10 år ...
Innleder Arvid Jensen, Petro Arctic

GENERELL VIRKSOMHET VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat; LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og fagforbund.

Distriktskontoret har også stor aktivitet mot det politiske miljø både sentralt, i fylket og i de enkelte kommuner.

Det er god kontakt mellom de øvrige LO-kontorene i Barentsregionen. LO i Finnmark har etablert et veldig godt og fruktbart samarbeid med Barentssekretariatet. Vi får tilgang på ferskvareinformasjon om utviklingen i regionen.

LO-sekretæren sitter i styret i AOF Nord og har deltatt på mange

møter og telefonkonferanser. AOF har hatt en vanskelig økonomisk situasjon som vi har måttet jobbe oss ut av. Samtidig jobber vi for at AOF Nord skal etablere seg i Finnmark igjen med et kontor og en person på full tid.

Det har vært stor aktivitet i Bank- og forsikringskomiteen i Troms/ Finnmark.

Det har vært flere møter med de lokale fagforeningene og LO-avd., der banken har presentert LOfavør-produktene.

Vi har gjennomført flere kurs i LOfavør-produktene for tillitsvalgte, trinn 1 og trinn 2.

Vi jobber nå med å få etablert flere lokale LOfavør-komiteer. Lengst er vi kommet i Kirkenes, der er den lokale komiteen oppe og går. Vi er i gang med å etablere en komité i Hammerfest.

LO i Finnmark har deltatt aktivt i en rekke møter og konferanser med ENI og Statoil Hydro ang. utvinning av petroleum i nord. Har også deltatt på konferanser i regi av OLF. LO i Finnmark har et godt samarbeid med næringsforeningene i fylket og de berørte forbund i LO om dette temaet.

LO i Finnmark har deltatt i flere møter med Tschudi som har kjøpt Sydvaranger-eiendommen. De har som mål å starte opp gruvedrift igjen, med 250 ansatte. LO i Finnmark har hatt et godt samarbeid med NAF i dette arbeidet.

Samarbeidskomiteen LO/DnA i Finnmark har gjennomført flere møter i året som gikk.

LO-sekretæren sitter som leder i styringsgruppen for IA-arbeidet i Finnmark. Det har vært god aktivitet i dette arbeidet i 2007. Det har vært avholdt en rekke forskjellige konferanser i fylket om de ulike delene av IA-avtalen, for de tillitsvalgte og arbeidsgiverne.

LO og NHO i fylket har fulgt opp denne avtalen så godt vi kunne, sammen med NAV arbeidslivssenter. Dette arbeidet vil bli videreført også i 2008.

LO i Finnmark har deltatt på en rekke årsmøter og møter i forbundene og LO-avd. LO i Finnmark har god kontakt og godt samarbeid med forbundene som er representert i fylket.

LO i Finnmark har også i 2007 hatt seminar i Murmansk med fagforeningskamerater der. Denne gangen var temaet «Erfaringene med Snøhvit-utbyggingen». Her hadde vi med oss LO s anleggssekretærer.

LO i Finnmark har også deltatt på møte i Murmansk sammen med Fellesforbundet. Formålet var møter med tillitsvalgte på Reinertsen (norsk bedrift som har etablert seg i Murmansk), ledelsen ved bedrif-

ten, FNPR Murmansk. Behov for å rydde opp i en del problemer som var oppstått.

LO i Finnmark ved distriktssekretæren har deltatt på møter og aktiviteter i regi av Yrkesopplæringsnemnda i Finnmark.

Det er lagt ned betydelig arbeid internt på LO-kontoret i Kirkenes med tanke på miljø og trivsel. Kontorfellesskapet i Samfunnshuset er nesten borte, kun Fagforbundet igjen. Da er det en utfordring for oss å skape et trivelig og godt arbeidsmiljø for oss som er igjen.

LO i Finnmark ved distriktssekretæren har vært styreleder for Innovasjon Norge, Finnmark. Dette har vært en fantastisk lærerik tid, en del reising og møter utenom styremøtene.

Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord
- Forsikringskomiteen Finnmark
- Tiltrer styret i Finnmark Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen LO/Finnmark Ap
- RUP Finnmark (Regionalt utviklingsprogram Finnmark)
- Styremedlem i AOF Nord
- Styringsgruppen IA Finnmark
- Representert LO Finnmark i Grensepasseringsgruppen
- Medlem i styringsgruppen for VRI Finnmark

Distriktssekretæren hadde i 2007 stor reisevirksomhet.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Sammensetning etter fylkeskonferansen i oktober 2005:

Elin Karlsen, HRAF, Hammerfest, leder; Jorunn Flåten, Fagforbundet, Hammerfest; Erling Kristensen, Fagforbundet, Alta; Ruth-Astrid Karlsen, HK, Hesseng; Roger Kristiansen, NTL, Kirkenes.

Vara: Bente Haug, NTL, Alta; Ingar Eira, NAF, Kokelv; Inger Lisbeth Johannesen, Fagforbundet, Rypefjord. Roger Kristiansen har i mai bedt seg fritatt for vervet i utvalget og Bente Haug er gått inn som fast medlem.

Utvalget deltar på fylkeskonferanser i LOs samarbeidsorgan for Finnmark.

Det har vært liten aktivitet i dette utvalget i 2007. Innkalt til to møter som begge måtte avlyses.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning fram til fylkeskonferansen november 2007:

Tine Maria Olsen, FLT, leder; Ulf-Terje Eliassen, NAF; Hilde Karlsen, Fagforbundet; Mikael Johansen, NNN; Joakim Jensen, EL & IT, Ann Tone Salmela, Fagforbundet; Tonje Ulriksen, NAF; June H. Bremnes, NNN; Beate Abrahamsen, Fagforbundet; Merete Sipinen, SL.

Sammensetning etter fylkeskonferansen:

Beate Abrahamsen, Fagforbundet, konstituert leder fram til konstituert møte i utvalget; Ulf-Terje Eliassen, NAF; Mikael Johansen, NNN; Joakim Jensen, EL & IT, Tine Maria Olsen, FLT; Jack-Mikael Nystad, Fagforbundet; Marit Rolstad, HK; Merete Sipinen, SL; Steffen Ditlevsen, HK.

LOs ungdomsutvalg i Finnmark hadde i 2007 to møter og behandlet 14 saker. Vi registrerer god utvikling i ungdomsaktiviteten og hadde et godt rekrutteringsarbeid hvor vi fikk engasjert flere nye medlemmer til utvalget.

Foredrag om rettigheter og plikter i arbeidslivet

Ungdomssekretæren gjennomførte foredrag om Landsorganisasjonen i Norges historie og ideologi og rettigheter og plikter i arbeidslivet i forbindelse med yrkesorienteringsmessene i Alta og Hammerfest, og i klasser på de videregående skolene i Alta og Kirkenes.

Yrkesorienteringsmesser

Ungdomsutvalget var representert med informasjonsstand og rettighetsforedrag på yrkesorienteringsmessene i Alta og Hammerfest. Standene ble godt besøkt, og informasjonsmateriellet ble revet bort i et slikt tempo at vi måtte få sendt opp materiell med flyfrakt fra distriktskontoret i Troms.

Svart økonomi

Ungdomssekretæren har i 2007 vært leder for Det Regionale Samarbeidsforumet Mot Svart Økonomi, og overlot dette roret tilbake til Fylkesskattetekontoret i forkant av sommerferien.

Ungt Entreprenørskap

Ungdomssekretæren har i 2007 representert LO i styret til Ungt Entreprenørskap Finnmark, og deltatt på UEs aktiviteter i fylket.

Samarbeid

LOs ungdomsutvalg har i 2007 møtt på møter sammen med, og hatt fellesaktiviteter med Fagforbundets Ungdomsutvalg i Finnmark og AUF i Finnmark. Herunder informasjonskampanjer, stand på vide-regående skoler, og deltakelse i den rødgrønne valgkampen. I tillegg har vi samarbeidet godt med LOs ungdomsutvalg i Troms.

Internasjonalt

LOs ungdomsutvalg i Finnmark har sammen med ungdomsutvalgene i Troms og Nordland deltatt i det faglige ungdomssamarbeidsprosjektet vi gjennom flere år har hatt med FNPR i Murmansk. I tillegg til ungdomssekretærene i Nord-Norge møtte utvalgene med en representant hver.

Sommerpatruljen

LOs sommerpatrulje i Finnmark ble i 2007 avviklet i Vest-Finnmark med informasjonsstand og bedriftsbesøk på stedene Alta, Hammerfest, Havøysund, Honningsvåg og Lakselv.

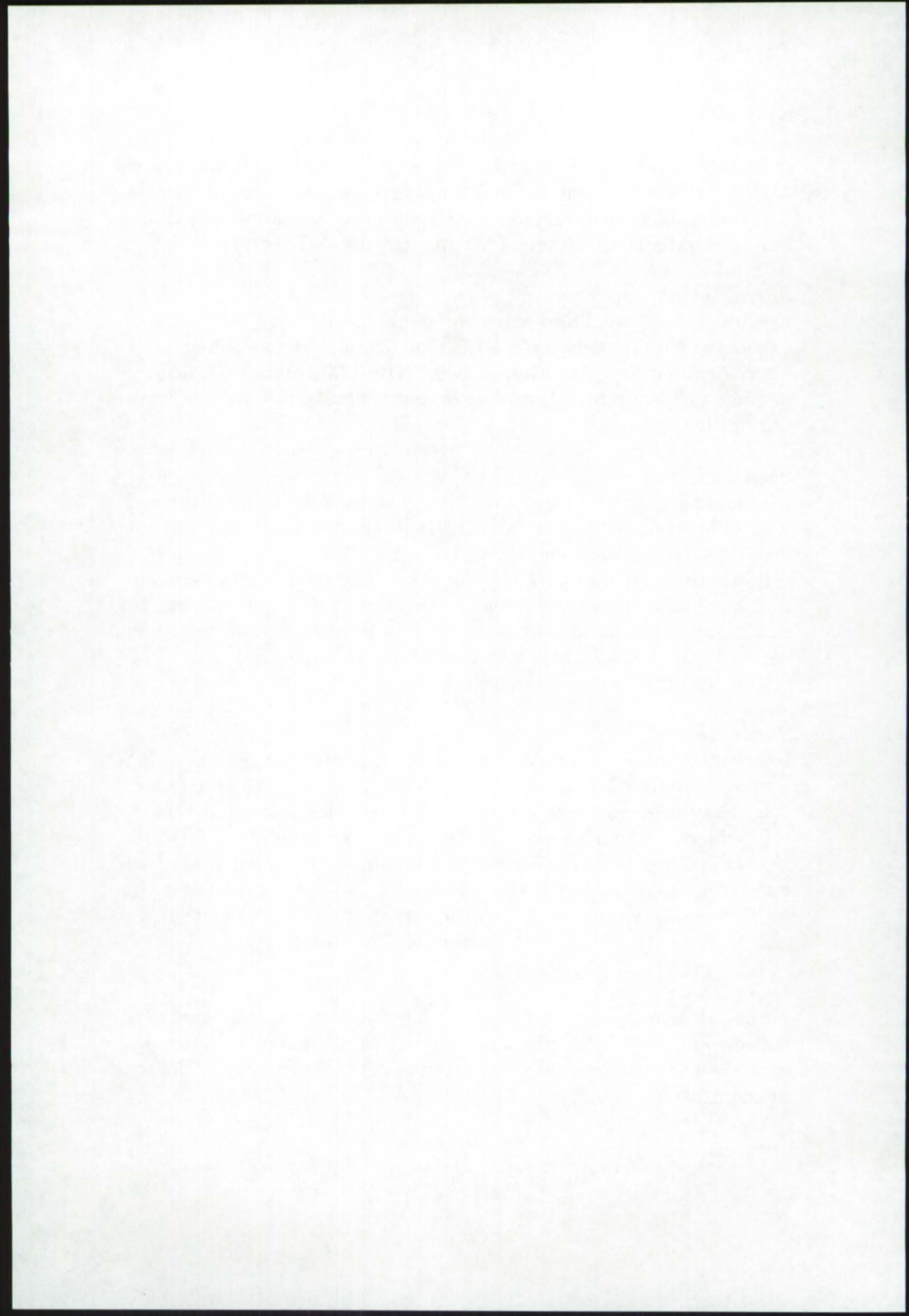
I forkant av sommerpatruljen hadde vi felles sommerpatruljesamling med patruljemannskapene i Troms, og tilbakemeldingene fra denne samlingen og fra deltakerne i etterkant av sommerpatruljen var av en slik god karakter at det anbefales at denne tradisjonen opprettholdes i framtiden.

Studentsenter

Ungdomssekretæren hadde i forkant av sommeren kontakt med Høgskolen i Finnmark angående opprettelse av et LO Studentsenter i Alta. Høgskolen var, sammen med potensielle samarbeidsparter som NTL, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Skatteetaten, NHO og Ungt Entreprenørskap, positive til å komme i gang med et slikt tilbud for studentene. Det lyktes imidlertid ikke å iverksette dette før ungdomssekretæren tok permisjon høsten 2007. Forholdene ligger godt til rette for at dette kan igangsettes igjen våren 2008.

Regionalt ungdomskurs

Finnmark var representert med fire engasjerte unge medlemmer på det regionale ungdomskurset som samlet 24 ungdommer i Longyearbyen. Samtlige av disse er ved slutten av året medlemmer av det nye ungdomsutvalget.



STATISTISK OVERSIKT

**Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall
pr 31. desember 1930 - 2006**

Tabell I	Antall avdelinger	Antall medlemmer
1930	1 861	139 591
1935	2 635	224 340
1940	3 556	306 341
1945	3 704	339 920
1950	4 605	488 442
1955	5 119	542 105
1957	5 172	540 878
1958	5 193	543 513
1959	5 207	541 408
1960	5 129	541 549
1961	5 116	562 019
1962	5 128	565 062
1963	5 091	566 970
1964	4 995	570 953
1965	4 922	574 295
1966	4 776	574 030
1967	4 683	570 210
1968	4 599	574 113
1969	4 982	582 289
1970	4 448	594 377
1971	4 367	601 920
1972	4 202	603 742
1973	4 110	613 803
1974	4 065	635 801
1975	4 054	655 030
1976	3 971	673 694
1977	3 973	692 209
1978	3 942	712 699
1979	3 846	721 042
1980	3 798	748 040
1981	3 767	754 985
1982	3 758	751 357
1983	3 761	745 101
1984	3 711	759 287
1985	3 667	768 778
1986	3 620	785 617
1987	3 445	787 409
1988	3 430	783 879
1989	3 286	782 256
1990	3 211	785 586
1991	3 157	778 773
1992	2 988	770 175
1993	2 897	764 842
1994	2 840	775 678
1995	2 832	792 575
1996	2 825	811 829
1997	2 739	822 832
1998	2 707	838 628
1999	2 499	827 627
2000	2 448	811 812
2001	2 307	796 982
2002	2 262	800 457
2003	2 079	838 372
2004	1 973	831 068
2005	1 897	824 010
2006	1 870	833 743

Tabel II

1998-2006

Løpnr		Medlemstall												2006 Løpnr
		Pr 31 des 1998	Pr 31 des 1997	Pr 31 des 1996	Pr 31 des 1999	Pr 31 des 2000	Pr 31 des 2001	Pr 31 des 2002	Pr 31 des 2003	Pr 31 des 2004	Pr 31 des 2005	Pr 31 des 2006		
1	Arbeidsveilederes Presseforbund	966	1 000	999	966	942	907	902	877	870	887	886	1	
2	Norsk Arbeidsmarkedsforbund	32032	31 843	32 727	31 962	30 407	30 126	30 978	31 011	29 912	30 087	31 064	2	
3	Norsk Elektrisk- og Kraftsveipforbund	28 746	28 895	28 808	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
4	EL & IT Forbundet	0	0	0	40 571	40 020	37 980	38 235	36 538	36 389	36 353	36 799	4	
5	Fellesforbundet	157 173	160 173	161 556	156 841	150 335	147 486	145 115	137 980	133 745	132 187	147 750	5	
6	Fellingsforbundet	14 229	15 459	16 678	16 790	17 631	18 364	18 737	18 864	20 097	21 491	22 640	6	
7	Norsk Fagbele og Fagskoleforbund	2 594	2 709	2 717	2 791	2 794	2 893	2 831	3 034	3 078	3 069	3 075	7	
8	Forbundet for Ledelse og Teknikk	16 776	17 118	17 902	18 085	17 943	17 690	17 779	17 384	17 263	17 300	17 308	8	
9	Norsk Grafisk Forbund	14 210	14 238	14 270	14 012	13 575	13 155	12 809	12 381	12 073	11 420	0	9	
10	Handel og Kontor i Norge	57 005	58 589	61 105	61 437	60 275	58 908	59 182	59 657	59 670	60 435	61 476	10	
11	Hotell- og Restaurasjonsforbundet	14 569	14 313	14 677	13 369	12 703	11 948	12 143	10 888	10 512	10 520	10 752	11	
12	Norsk Jernbaneforbund	19 228	18 844	18 568	17 657	17 218	16 361	15 783	15 179	14 624	14 018	13 862	12	
13	Norsk Kontor- og organisasjonsforbund	840	858	846	835	824	0	0	0	0	0	0	13	
14	Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	32 031	31 895	31 357	30 842	30 048	29 182	28 233	27 044	26 151	25 585	24 978	14	
15	Fagforbundet	233 526	237 493	241 257	238 612	234 254	230 690	236 002	288 944	289 873	289 019	290 273	15	
16	Norsk Lærersammenslutning	2 288	2 255	2 226	2 233	2 213	2 189	2 222	2 184	2 126	2 087	2 094	16	
17	Musikkens fellestjenesteforbund	0	0	0	0	0	6 097	6 287	6 420	6 673	6 720	6 838	17	
18	Norsk Musikforbund	3 318	3 038	3 083	3 108	3 087	0	0	0	0	0	0	18	
19	Norske Lærlingenes Sentralråd	0	0	0	563	664	680	685	675	631	641	641	19	
20	Norsk Nærings- og Nyttelesemiddelarbeiderforb	36 374	36 599	36 858	35 727	34 813	33 657	33 281	32 228	31 899	30 938	30 626	20	
21	Norges Offiserforbund	4 966	8 141	8 167	6 779	6 978	6 903	6 907	7 001	6 268	6 116	6 071	21	
22	Norsk Olje- og Petrokjernisk Fagforbund	12 334	13 728	16 323	17 602	17 935	17 425	17 269	17 812	18 727	19 296	19 980	22	
23	Den norske postarbeiderforening	14 308	12 767	12 817	12 559	0	0	0	0	0	0	0	23	
24	Norsk Postforbund	15 929	16 312	17 482	17 474	0	0	0	0	0	0	0	24	
25	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	29 303	26 138	28 052	27 599	24 635	22 852	20 981	25	
26	Norsk Spørreforbund	12 658	11 756	13 075	12 185	12 900	12 178	12 784	12 953	12 282	11 959	11 030	26	
27	Sidatone lærerforbund	3 780	3 915	4 137	4 371	4 443	4 549	4 644	4 713	4 401	4 267	4 274	27	
28	Tele- og Dataforbundet	14 608	14 730	14 461	0	0	0	0	0	0	0	0	28	
29	Norsk Tjenestemannsforb	46 671	47 109	47 424	46 993	47 140	46 061	46 813	46 543	46 640	46 219	46 802	29	
30	Norsk Tekstforbund	119	127	130	0	0	0	0	0	0	0	0	30	
31	Norsk Transportarbeiderforbund	18 844	17 005	18 099	17 214	17 768	17 366	17 845	17 637	16 235	16 044	16 253	31	
32	Norsk Ungdomsforbund	5 609	5 895	5 959	5 929	5 701	5 460	5 038	4 759	4 645	4 574	4 574	32	
33	RKE	811 829	822 832	838 828	827 627	811 812	796 982	800 457	838 372	831 068	824 010	833 743	33	

- 1) Norsk Tølforbund gikk inn i LO 1/1-1993, og gikk inn i Norsk Kommuneforbund i 1999
 2) Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for ledelse og Tekniske 1/8-1995
 3) Norsk Elektrisk- og Kraftsveipforbund og Tele- og Dataforbundet gikk 1. januar 1999 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet
 4) Norske Lærlingenes Sentralråd gikk ut av Norsk Tjenestemannsforbund og ble fra 1. januar 1999 nytt forbund i LO (NISO)
 5) Forbundene gikk sammen 1. juli 2000 og danner Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
 6) Norsk Kontor- og organisasjonsforbund, Norsk Musikforbund og Musikpedagogforbundet fra YS danner Musikkens fellestjenesteforbund i 2001
 7) Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund fusjonerte 1. juni 2003 (Fagforbundet)
 8) Grafisk Forbund gikk inn i Fellesforbundet 1.1.08
 9) Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund og Norsk Olje- og Petrokjernisk forbund slo seg sammen i sept. 2008

Tabell III

LANDSORGANISASJONENS MEDLEMSTALL
2005 - 2006

FYLKER M.M.	2005		2006		Absolutt + eller -	Prosentvis + eller -
	Avdel- inger	Med- lemmer	Avdel- inger	Med- lemmer		
Østfold	87	46 394	88	46 371	-23	-0,05
Akershus	77	40 765	76	38 387	-2 378	-6,19
Oslo	142	99 514	149	102 461	2 947	2,88
Hedmark	83	34 390	84	34 307	-83	-0,24
Oppland	84	34 227	83	34 227	-	0,00
Buskerud	84	37 168	83	37 304	136	0,36
Vestfold	53	31 748	52	32 064	316	0,99
Telemark	74	31 837	73	31 714	-123	-0,39
Aust-Agder	38	12 701	36	11 508	-1 193	-10,37
Vest-Agder	61	23 361	60	25 063	1 702	6,79
Rogaland	170	70 665	171	72 111	1 446	2,01
Hordaland	160	80 880	161	81 978	1 098	1,34
Sogn og Fjordane	65	18 018	63	18 221	203	1,11
Møre og Romsdal	120	42 589	116	44 063	1 474	3,35
Sør-Trøndelag	127	54 368	121	55 031	663	1,20
Nord-Trøndelag	71	22 766	70	23 810	1 044	4,38
Nordland	161	48 630	167	49 439	809	1,64
Troms	86	25 904	80	27 614	1 710	6,19
Finnmark	78	15 809	70	14 996	-813	-5,42
Svalbard og Jan Mayen	2	482	2	509	27	5,30
Utlandet	11	1 064	9	1 519	455	29,95
Landsomfattende avd.	63	33 622	56	35 010	1 388	3,96
Direkte medlemmer		17 108	0	16 036	-1 072	-6,68
Riket	1 897	824 010	1 870	833 743	9 733	1,17

Avdelings- og medlemsbevegelse 2005-2006

Tabell IV												
L ø p e n n r.	FORBUND	Antall avdelinger/foreninger/grupper				Antall medlemmer						L ø p e n n r.
		Pr. 31-des 2005	Tilsluttet i årets løp	Utgått eller ned- lagt i årets løp	Pr. 31-des 2006	Pr. 31. desember 2005		Inntrådt i årets løp	Utgått i årets løp	Pr. 31 desember 2006		
						I alt	Herav kvinner			I alt	Herav kvinner	
1	Arbeiderbevegelsens Presseforbund	40	1	0	41	857	211	-	-	866	224	1
2	Norsk Arbeidsmandsforbund	12	0	0	12	30 067	8 994	4 773	3 776	31 064	9464	2
3	Ei & It forbundet	13	36	0	49	36 353	4 790	3 543	3 127	36 769	4643	3
4	Fellesforbundet	153	10	19	144	132 167	16 118	30 076	14 493	147 750	19121	4
5	Fellesorganisasjonen	19	0	0	19	21 491	17 899	2 539	1 390	22 640	18929	5
6	Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	6	0	0	6	3 689	1 189	275 *)	238 *)	3 075	1068	6
7	Forbundet for Ledelse og Teknikk	97	0	5	92 *)	17 300	2 442	- *)	- *)	17 308	2515	7
	Norsk Grafisk Forbund	19	0	0	19	11 420	3 400	0	0	0	0	
9	Handel og Kontor i Norge	56	0	19	37	60 435	45 250	8 396	7 355	61 476	45770	9
10	Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	38	3	8	30 *)	10 520	7 800	2 729	2 497	10 752	7806	10
11	Norsk Jernbaneforbund	48	1	2	47	14 016	2 271	378	732	13 662	2276	11
12	Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	202	4	2	205 *)	25 585	5 358	1 422 *)	2 030 *)	24 976	5273	12
13	Fagforbundet	576	0	5	570 *)	286 019	225 918	19 035	14 781	290 273	229862	13
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	12	0	0	12	2 087	34	55	48	2094	40	14
15	Musikernes fellesorganisasjon	14	0	4	10	6 720	2 853	694 *)	406 *)	6938	2952	15
16	Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	1	0	0	1	631	94	131	121	641	100	16
17	Norsk Nærings- og Nyttesmiddelarb.forb.	160	1	1	160	30 939	13 182	1 927 *)	2 597 *)	30 262	12925	17
18	Norges Offisersforbund	52	0	0	52	6 116	369	577	622	6071	387	18
19	Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	160	9	2	168 *)	19 289	3 582	2 706 *)	1 963 *)	19 960	3621	19
20	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	14	0	0	12	22 652	12 352	635 *)	1 001 *)	20 961	11231	20
21	Norsk Sjømannsforbund	5	0	0	5	11 959	2 578	1 604 *)	2 312 *)	11 030	2239	21
22	Skolenes landsforbund	63	0	0	63	4 787	1 850	467 *)	281 *)	4 974	1970	22
23	Norsk Tjenestemannslag	52	0	0	52	46 219	27 695	3 293	2 710	46 802	28139	23
24	Norsk Transportarbeiderforbund	21	0	1	20	18 044	1 742	3 485 *)	2 623 *)	18 825	1802	24
25	Norsk Treindustriarbeiderforbund	64	0	1	63	4 648	1 800	150	224	4 574	1776	25
	Til sammen	1 897			1870	824 010	409 761			833 743	414 163	

Note: "*" er satt inn der hvor forbundene ikke har oppgitt antall medlemmer inntrådt og utgått

**) Pga ulike årsaker kan det være små avvik, samt at noen tall ikke stemmer rent teknisk.
(Bl.a. enkelte forbund har vanskeligheter med å få riktige tall vedr. medlemmene (inntrådte og utgåtte))

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	ØSTFOLD					OSLO					AKERSHUS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presserforbund	4	55	47	8	14,55	7	156	105	51	32,69	3	55	36	19	34,55
Norsk Arbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	1	5 237	3 774	1 463	27,94	0	0	0	0	0,00
Ei & IT Forbundet	3	1 296	1 222	74	5,71	5	1 977	1 876	101	5,11	1	761	708	53	6,96
Fellesforbundet	16	12 508	10 374	2 134	17,06	7	14 984	12 787	2 197	14,66	5	3 572	3 362	210	5,88
Fellesorganisasjonen	1	1 223	206	1 017	83,16	1	2 982	460	2 522	84,57	1	1 672	225	1 447	86,54
Norsk Fagseks- og Friomsorgsforbund	0	139	95	44	31,65	1	618	370	248	40,13	1	351	227	124	35,33
Forbundet for Ledelse og Teknisk	5	1 227	1 083	144	11,74	3	2 337	1 940	397	16,99	2	295	281	14	4,75
Handel og Kontor i Norge	1	2 979	641	2 338	78,48	1	7 128	2 464	4 664	65,43	0	6 952	2 623	4 329	62,27
Hotell- og Restaurasjonsforbundet	1	319	60	259	81,19	2	3 066	1 382	1 684	54,92	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	10	2 498	2 040	458	18,33	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	19	2 134	1 400	734	34,40	7	341	208	133	39,00	13	826	544	282	34,14
Fagforbundet	22	17 391	3 215	14 176	81,51	62	33 612	12 057	21 555	64,13	29	19 386	4 066	15 320	79,03
Norsk Lokomotiv- og Jernbaneforbund	1	64	63	1	1,56	2	519	492	27	5,20	0	0	0	0	0,00
Musikernes Landsorganisasjon	0	210	134	76	36,19	1	1 787	1 035	752	42,08	0	752	408	344	45,74
Norske Idrettsforbunds Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Håndverksforbund	6	2 917	1 544	1 373	47,07	8	3 754	2 694	1 060	28,24	3	277	126	151	54,51
Norges Offiserforbund	2	266	259	7	2,63	6	503	458	45	8,95	6	458	424	34	7,42
Norsk Olje- og Petroleumsfagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	8	620	468	152	0,00	5	38	25	13	34,21
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	1	930	403	527	56,67	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	315	204	111	35,24	0	230	142	88	38,26	0	120	88	32	26,67
Skoleenes landsforbund	2	242	152	90	37,19	1	602	320	282	46,84	2	315	196	119	37,78
Norsk Tjenestemannsforbund	0	1 077	429	648	60,17	13	14 945	5 941	9 004	60,25	1	2 394	1 050	1 344	56,14
Norsk Transportarbeiderforbund	2	1 042	889	153	14,68	2	4 511	433	503	11,15	0	0	0	0	0,00
Norsk Trossindustriarbeiderforbund	2	37	30	7	18,92	1	54	19	35	64,81	4	163	99	64	39,26
TOTALT	88	46 371	22 450	23 921	51,59	149	102 461	51 465	47 421	46,28	76	38 387	14 488	23 899	62,26

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	HEDMARK					OPPLAND					BUSKERUD				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	3	81	56	25	30,86	1	39	28	11	28,21	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	2 344	1 768	576	24,57	0	0	0	0	0,00
Ei & IT Forbundet	2	1 058	965	93	8,79	1	1 141	1 063	78	6,84	2	1 302	1 220	82	6,30
Fellesforbundet	8	7 802	7 067	735	9,42	9	8 272	6 707	1 565	18,92	10	10 434	8 587	1 847	17,70
Fellesorganisasjonen	1	678	126	552	81,42	1	1 139	204	935	82,09	1	954	153	801	83,96
Norsk Fangstels- og Frimørgstforbund	0	196	136	60	30,61	0	43	28	15	34,88	0	198	125	73	36,87
Forbundet for Ledelse og Teknikk	3	246	217	29	11,79	4	755	659	96	12,72	3	1 406	1 220	186	13,23
Handel og Kontor i Norge	5	2 683	556	2 127	79,28	3	2 474	592	1 882	76,07	1	2 265	412	1 853	81,81
Hotell- og Restaurasjonsforbundet	1	283	43	240	84,81	2	469	82	387	82,52	1	349	66	283	81,09
Norsk Jernbaneforbund	3	111	106	5	4,50	0	0	0	0	0,00	7	762	665	97	12,73
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	9	619	409	210	33,93	8	276	190	86	31,16	15	1 395	978	417	29,89
Fagforbundet	23	14 467	2 486	11 981	82,82	28	12 798	2 144	10 654	83,25	29	14 471	2 640	11 831	81,76
Norsk Løstomservningsforbund	1	76	76	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	123	120	3	2,44
Musikernes fellesorganisasjon	0	186	103	83	44,62	1	170	100	70	41,18	0	219	107	112	51,14
Norske Idrettsutøverses Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Helsevesenstjenesteforbund	13	2 368	1 426	942	39,78	9	1 095	673	422	38,54	4	511	293	218	42,66
Norges Offiserforbund	4	339	322	17	5,01	2	85	78	7	8,24	1	20	20	0	0,00
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	1 057	456	601	56,86
Norsk Sykepleierforbund	0	50	33	17	34,00	0	58	50	8	13,79	0	88	63	25	28,41
Skolenes lærerforbund	1	200	153	47	23,50	1	149	96	53	35,57	4	473	238	235	49,68
Norsk Tjenestemannslag	1	1 632	657	975	59,74	1	982	370	612	62,32	0	1 214	368	846	69,69
Norsk Transportarbeiderforbund	1	975	829	146	14,97	1	1 183	1 092	91	7,69	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	5	257	151	106	41,25	10	755	585	170	22,52	3	63	52	11	17,46
TOTALT	84	34 307	15 917	18 390	53,60	83	34 227	16 509	17 718	51,77	83	37 304	17 783	19 521	52,33

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	VESTFOLD					TELEMARK					AUST-AGDER				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presserforbund	0	0	0	0	0,00	2	48	36	12	25,00	1	4	3	1	25,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	1	4 198	2 689	1 509	35,95	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Ei & IT Forbundet	0	831	796	35	4,21	1	1 136	1 034	102	8,98	1	346	336	10	2,89
Fellesforbundet	5	7 241	6 572	669	9,24	6	5 998	5 346	652	10,87	4	2 590	2 074	516	19,92
Fellesorganisasjonen	1	824	141	683	82,89	1	681	104	577	84,73	1	423	83	340	80,38
Norsk Fagsele- og Frivillighetsforbund	1	287	192	95	33,10	0	118	74	44	37,29	0	51	35	16	31,37
Forbundet for Ledelse og Teknikk	4	639	512	127	19,87	9	1 369	1 198	171	12,49	2	164	150	14	8,54
Handel og Kontor i Norge	1	1 298	219	1 079	83,13	2	2 021	406	1 615	79,91	0	593	121	472	79,60
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	1	281	66	215	76,51	1	300	48	252	84,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	9	779	658	121	15,53	16	3 592	3 067	525	14,62	5	547	495	52	9,51
Fagforbundet	14	11 276	1 961	9 315	82,61	21	12 790	2 194	10 596	82,85	13	5 640	947	4 693	83,21
Norsk Lærermidlemensforbund	0	0	0	0	0,00	1	31	31	0	0,00	1	43	43	0	0,00
Musikernes Fellesorganisasjon	1	203	115	88	43,35	0	173	101	72	41,62	0	75	42	33	44,00
Norske Idrettsutøvere Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Helsevesenmiddelarbeiderforbund	4	1 580	898	682	43,16	2	398	192	206	51,76	2	222	152	70	31,53
Norges Offiserforbund	3	134	123	11	8,21	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Olje- og Petroleumskjemisk Fagforbund 1)	1	39	39	0	0,00	6	880	671	209	23,75	3	86	82	4	4,65
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Spørreskriftforbund	1	835	523	312	37,37	0	212	142	70	33,02	0	288	203	85	29,51
Skolens lærerforbund	1	148	91	57	38,51	3	191	137	54	28,27	1	79	61	18	22,78
Norsk Tjenestemannslag	1	1 272	593	679	53,38	0	649	216	433	66,72	1	332	129	203	61,14
Norsk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 080	939	141	13,06	0	0	0	0	0,00
Norsk Trelldustriarbeiderforbund	3	199	129	70	35,18	1	47	40	7	14,89	1	25	11	14	56,00
TOTALT	52	32 064	16 317	15 747	49,11	73	31 714	15 976	15 738	49,62	36	11 508	4 967	6 541	56,84

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	VEST-AGDER					ROGALAND					HORDALAND				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	0	0	0	0,00	1	3	0	3	100,00	2	40	32	8	20,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	2	3 585	2 237	1 348	37,60	1	3 978	2 519	1 459	36,68
EI&ITForbundet	2	1 177	1 135	42	3,57	3	2 161	2 035	126	5,83	3	3 494	3 268	226	6,47
Fellesforbundet	10	6 436	5 346	1 090	16,94	7	13 119	11 734	1 385	10,56	14	16 068	14 001	2 067	12,86
Fellesorganisasjonen	1	796	156	640	80,40	1	2 303	337	1 966	85,37	1	2 323	397	1 926	82,91
Norsk Fengsels- og Frieomsorgsforbund	0	47	31	16	34,04	1	308	221	87	28,25	1	243	157	86	35,39
Forbundet for Lædelse og Teknikk	4	731	629	102	13,95	3	1 818	1 545	273	15,02	5	1 342	1 062	280	20,86
Handel og Kontor i Norge	0	1 246	203	1 043	83,71	1	4 247	883	3 364	79,21	1	5 183	983	4 200	81,03
Hotell- og Restauranterarbeiderforbundet	2	377	67	310	82,23	2	624	114	510	81,73	1	1 114	292	822	73,79
Norsk Jernbaneforbund	7	314	264	50	15,92	0	0	0	0	0,00	5	280	265	15	5,36
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	9	1 778	1 583	195	10,97	11	2 798	2 210	588	21,02	12	1 760	1 491	269	15,28
Fagforbundet	14	8 761	1 532	7 229	82,51	24	19 671	3 584	16 087	81,78	55	28 622	5 115	23 507	82,13
Norsk Lønnsarbeidernesforbund	0	0	0	0	0,00	1	43	41	2	4,65	1	82	82	0	0,00
Musikernes fellesorganisasjon	1	229	138	91	39,74	1	514	273	241	46,89	1	620	356	264	42,58
Norske Idrettsutøverses Samråd	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Hylsemedarbeiderforb	1	654	373	281	42,97	11	2 660	1 363	1 297	48,76	13	2 603	1 607	996	38,26
Norges Offiserforbund	1	202	187	15	7,43	1	199	192	7	3,52	2	863	812	51	5,91
Norsk Ole- og Petrolgjærstek Fagforbund 1)	4	157	139	18	11,46	88	12 186	9 773	2 413	19,80	30	4 285	4 159	563	13,14
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 377	524	853	61,95	1	1 909	891	1 018	53,33
Norsk Spilmennsforbund	0	397	293	104	26,20	0	815	672	143	17,55	1	1 492	1 241	251	16,82
Skolenes lærerforbund	3	124	76	48	38,71	7	319	132	187	58,62	5	489	297	192	39,26
Norsk Trifleslammannslag	0	774	318	456	58,91	1	2 263	773	1 490	65,84	1	3 081	1 172	1 909	61,96
Norsk Transportarbeiderforbund	1	863	779	84	9,73	1	869	742	127	14,61	1	2 039	1 847	192	9,42
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	3	229	124	105	45,85	4	68	53	15	22,06
TOTALT	60	25 063	13 249	11 814	47,14	171	72 111	39 509	32 602	45,21	161	81 978	42 099	40 316	49,18

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	SOGN OG FJORDANE					MØRE OG ROMSDAL					SØR-TRØNDELAG				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	1	9	7	2	22,22	2	17	16	1	5,88	2	12	10	2	16,67
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	2 235	1 655	580	25,95	2	3 602	2 483	1 119	31,07
El & IT Forbundet	1	581	555	26	4,48	1	1 589	1 482	107	6,73	4	1 953	1 792	161	8,24
Fellesforbundet	3	2 549	2 255	294	11,53	7	9 126	7 952	1 174	12,86	11	8 738	7 775	963	11,02
Fellesorganisasjonen	1	566	87	479	84,63	1	1 026	155	871	84,89	1	1 979	344	1 635	82,62
Norsk Fagalls- og Frivillighetsforbund	0	19	14	5	26,32	0	69	42	27	39,13	1	174	125	49	28,16
Forbundet for Ledelse og Teknikk	3	486	411	75	15,43	6	790	717	73	9,24	4	624	514	110	17,63
Handel og Kontor i Norge	0	1 116	228	888	79,57	1	2 635	435	2 200	83,49	1	5 403	1 470	3 933	72,79
Hotell- og Restaurasjonsforbundet	1	231	47	184	79,65	1	612	143	469	76,63	2	899	182	717	79,76
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	7	898	831	67	7,46
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	11	2 222	1 773	449	20,21	10	1 696	1 293	403	23,76	13	866	714	152	17,55
Fagforbundet	27	7 676	1 242	6 434	83,82	42	15 213	2 473	12 740	83,74	38	19 646	4 690	14 956	76,13
Norsk Lønnsarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1	118	116	2	1,69
Musikkens fellestingssasjon	0	102	57	45	44,12	1	201	127	74	36,82	1	650	379	271	41,69
Norske Kristeliges Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Helsearbeiderforbund	7	1 251	607	644	51,48	9	1 493	675	818	54,79	16	2 831	1 579	1 252	44,22
Norges Offiserforbund	0	0	0	0	0,00	1	11	11	0	0,00	2	203	184	19	9,36
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	2	72	60	12	16,67	10	364	329	35	9,62	2	20	19	1	5,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	1 507	615	892	59,19	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	404	345	59	14,60	1	1 583	1 428	155	9,79	0	462	356	106	22,94
Skiolenes landsforbund	1	44	30	14	31,82	3	109	87	22	20,18	5	391	266	125	31,97
Norsk Tjenestemannslag	0	285	107	178	62,46	0	781	268	513	65,69	4	3 644	1 422	2 222	60,98
Norsk Transportarbeiderforbund	1	451	438	13	2,88	1	853	774	79	9,26	1	1 853	1 698	155	8,36
Norsk Treindustriarbeiderforbund	4	157	107	50	31,85	17	2 153	1 094	1 059	49,19	3	65	55	10	15,38
TOTALT	63	18 221	8 370	9 851	54,06	116	44 063	21 771	22 292	50,59	121	55 031	27 004	28 027	50,93

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	NORD-TRØNDELAG					NORDLAND					TROMS				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	3	26	21	5	19,23	6	74	49	25	33,78	1	44	29	15	34,09
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	1	2 718	2 029	689	25,35	0	0	0	0	0,00
Ei & IT Forbundet	2	975	926	49	5,03	12	1 440	1 348	92	6,39	3	849	773	76	8,95
Fellesforbundet	8	6 800	6 223	577	8,49	7	7 438	6 687	751	10,10	7	4 075	3 780	295	7,24
Fellesskoleforbundet	1	610	116	494	80,98	1	1 094	203	891	81,44	1	803	118	685	85,31
Norsk Fagsskole- og Framsorgforbund	0	31	20	11	35,48	0	71	45	26	36,62	0	75	50	25	33,33
Forbundet for Ledelse og Teknikk	3	317	265	52	16,40	11	980	842	138	14,08	4	186	154	32	17,20
Handel og Kontor i Norge	2	1 764	288	1 476	83,67	9	3 714	794	2 920	78,62	1	2 484	691	1 793	72,18
Hotell- og Restaurantforbundet	2	368	44	324	88,04	4	628	109	519	82,64	2	539	107	432	80,15
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	1	115	108	7	6,09	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	8	393	315	78	19,85	19	2 025	1 748	277	13,68	7	172	134	38	22,09
Fagforbundet	26	10 040	1 800	8 240	82,07	49	19 742	3 724	16 018	81,14	30	12 201	2 806	9 395	77,00
Norsk Lønsmannsforbund	0	0	0	0	0,00	2	84	83	1	1,19	0	0	0	0	0,00
Musikkernes Fellesorganisasjon	0	152	80	72	47,37	1	283	163	120	42,40	1	235	140	95	40,43
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Helsearbeiderforb	9	982	618	364	37,07	21	1 681	929	752	44,74	9	1 402	853	549	39,16
Norges Offiserforbund	1	266	253	13	4,89	7	886	849	37	4,18	5	792	716	76	9,60
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund 1)	2	154	149	5	0,00	2	31	31	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	1	919	415	504	54,84	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	217	189	28	12,90	0	1 122	991	131	11,68	1	707	613	94	13,30
Skoleenes landsforbund	1	143	101	42	29,37	10	414	284	130	31,40	6	376	206	170	45,21
Norsk Tjenestemennsforb	0	522	188	334	63,98	0	2 775	1 094	1 681	60,58	1	2 288	930	1 358	59,35
Norsk Transportarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	3	1 205	1 122	83	6,89	1	386	376	10	2,59
Norsk Trosskoleforbund	2	50	42	8	16,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	70	23 810	11 638	12 172	51,12	167	49 439	23 647	25 792	52,17	80	27 614	12 476	15 138	54,82

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass.

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	FINNMARK					SVALBARD OG JAN MAYEN					UTLANDET				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	2	27	19	8	29,63	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Arbeidsmandsforbund	1	2 673	2 079	594	22,22	1	494	367	127	25,71	0	0	0	0	0,00
Ei& IT Forbundet	2	401	365	36	8,98	0	14	8	6	42,86	0	678	673	5	0,74
Fellesforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fellesorganisasjonen	1	561	94	467	83,24	0	0	0	0	0,00	0	3	2	1	33,33
Norsk Fagbevegeles- og Frisørforbund	0	37	20	17	45,95	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Forbundet for Ledelse og Teknikk	7	197	171	26	13,20	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Handel og Kontor i Norge	1	980	243	737	75,20	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Hotell- og Restaurasjonsforbundet	4	293	94	199	67,92	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	4	25	11	14	56,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Fagforbundet	24	6 870	1 735	5 135	74,75	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Muslimernes Fellesorganisasjon	0	76	42	34	44,74	0	1	1	0	0,00	0	92	52	40	43,48
Norske Idrettsutøveres Sentralorg	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Nærings- og Helsemiddelstøtte forb	13	1 003	501	502	50,05	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norges Offiserforbund	3	119	114	5	4,20	0	0	0	0	0,00	4	341	321	20	5,87
Norsk Olje- og Petroljenekt Fagforbund 1)	1	16	15	1	6,25	0	0	0	0	0,00	4	59	35	24	40,68
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Sjømannsforbund	0	183	165	18	9,84	0	0	0	0	0,00	1	346	242	104	30,06
Skolens landsforbund	6	166	81	85	51,20	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Tjenestemannslag	0	1 137	478	659	57,96	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Transportarbeiderforbund	1	232	221	11	4,74	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
Norsk Treindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
TOTALT	70	14 996	6 448	8 548	57,00	2	509	376	133	26,13	9	1 519	1 325	194	12,77

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass

Landsorganisasjonens medlemstall fordelt på menn, kvinner og kvinner i % av alle, samt avdelinger fordelt på fylker

FORBUND	LANDSOMFATTENDE					DIREKTE MEDLEMMER					RIKET TIL SAMMEN				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	0	0	0	0	0,00	0	176	148	28	15,91	41	866	642	224	25,87
Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	12	31 064	21 600	9 464	30,47
Ei & IT Forbundet	0	11 609	8 546	3 063	0,00	0	0	0	0	0,00	49	36 769	32 126	4 643	12,63
Fellesforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	144	147 750	128 629	19 121	12,94
Fellesorganisasjonen	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	19	22 640	3 711	18 929	83,61
Norsk Fagseks- og Framsorgsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	6	3 075	2 007	1 068	34,73
Forbundet for Ledelse og Teknikk	7	1 348	1 172	176	13,06	0	51	51	0	0,00	92	17 308	14 793	2 515	14,53
Handel og Kontor i Norge	5	4 260	1 434	2 826	66,34	0	51	20	31	60,78	37	61 476	15 706	45 770	74,45
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	30	10 752	2 946	7 806	72,60
Norsk Jernbaneforbund	7	1 099	652	447	0,00	0	7 585	6 455	1 130	14,90	47	13 662	11 386	2 276	16,66
Norsk Kjemisk / Industriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	732	482	250	34,15	205	24 976	19 703	5 273	21,11
Fagforbundet	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	570	290 273	60 411	229 862	79,19
Norsk Lønsmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	911	907	4	0,00	12	2 094	2 054	40	1,91
Musikernes Fellesorganisasjon	0	0	0	0	0,00	0	8	3	5	0,00	10	6 938	3 956	2 982	42,98
Norske Idrettsutøvers Sentralorg	1	641	541	100	15,60	0	0	0	0	0,00	1	641	541	100	15,60
Norsk Nærings- og Håndverksarbeiderforb.	0	0	0	0	0,00	0	580	234	346	59,66	160	30 262	17 337	12 925	42,71
Norges Offiserforbund	1	3	3	0	0,00	0	381	358	23	6,04	52	6 071	5 684	387	6,37
Norsk Olje- og Petrolkjemisk Fagforbund 1)	0	0	0	0	0,00	0	953	782	171	17,94	168	19 960	16 339	3 621	18,14
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	6	13 262	6 426	6 836	51,55	0	0	0	0	0,00	12	20 961	9 730	11 231	53,58
Norsk Sykmannsforbund	0	0	0	0	0,00	0	1 106	808	298	26,94	5	11 030	8 791	2 239	20,30
Skiolenes landsforbund	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00	63	4 974	3 004	1 970	39,61
Norsk Tjenestemannslag	27	1 514	539	975	64,40	0	3 241	1 621	1 620	49,98	52	46 802	18 663	28 139	60,12
Norsk Transportarbeiderforbund	2	1 274	1 260	14	0,00	0	9	9	0	0,00	20	18 825	17 023	1 802	9,57
Norsk Traindustriarbeiderforbund	0	0	0	0	0,00	0	252	207	45	17,86	63	4 574	2 798	1 776	38,83
TOTALT	56	35 010	20 573	14 437	41,24	0	16 036	12 085	3 951	24,64	1 870	833 743	419 580	414 163	49,68

1) Medlemmene er relatert til i hvilket fylke avdelingen er plassert, ikke hvor medlemmene faktisk har sin arbeidsplass

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2007

Tabell VI

Løpe- nr.:	FORBUND	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å si opp tariffavtale	Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans	Antall saker i alt
		Antall saker	Organiserte			
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0	0			0
2	Ei & It Forbundet	31	204			31
3	Fagforbundet	106	230		1	107
4	Fellesforbundet	216	1996			216
5	Fellesorganisasjonen	1	4			1
6	Forb. for ledelse og teknikk	0	0			0
7	Handel og Kontor i Norge	301	1336		9	310
8	Hotell- og Rest.arb.forbundet	59	171			59
9	Industri Energi	19	96			19
10	Musikernes Fellesorganisasjon	0	0			0
11	Norges Offisersforbund	0	0			0
12	Norsk Arbeidsmandsforbund	47	352			47
13	Norsk Fengsels- og Frioms.forb.	0	0			0
14	Norsk Jernbaneforbund	0	0			0
16	Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0			0
17	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	9	93			9
18	N.Olje- og Petr.kj.Fagforbund	0	0			0
19	Norsk Post- og Komm.forb.	2	25			2
20	Norsk Sjømannsforbund	0	0	1		1
21	Norsk Tjenestemannslag	1	4		1	2
22	N. Transportarbeiderforb.	62	342		3	65
23	N. Treindustriarbeiderforb.	4	31			4
24	Norske Idrettsut.Sentralorg.	9	88			9
25	Skolenes Landsforbund	0	0			0
26	LO Stat	0	0		1	1
	Til sammen	867	4972	1	15	883

GODKJENTE/TARIFFRETTSLIGE KONFLIKTER 2007

I 2007 er det registrert to konflikter. Det var Handel og Kontor som hadde konflikt på Kontoroverenskomsten fra 20. august til 31. august og på Landsoverenskomsten fra 1. oktober til 8. oktober. Begge konfliktene var i HSH-området og grunnlaget for konfliktene var opprettelse av tariffavtale.

Antall omfattet av konfliktene var 11 personer og utgjorde totalt 70 streikedager.

RETTELSE til LOs beretning 2002

Representasjon side 176:

Norges forskningsråd – Hovedstyre (NFR):

Medlem: Gerd-Liv Valla (til **03.04.02**)

Representasjon side 180:

SINTEF – Styret:

Medlem: Gerd-Liv Valla. **Utgår**

