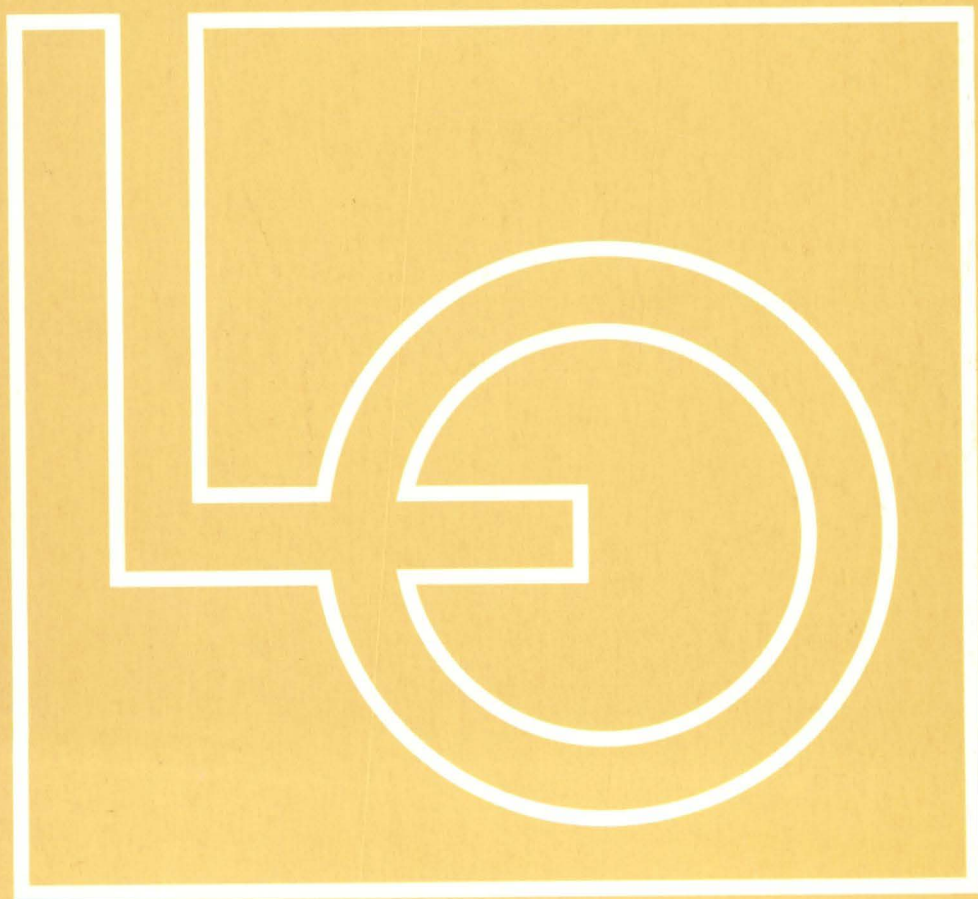


**Beretning
2009**

Lands-
organisasjonen
i Norge



Beretning 2009

Lands-
organisasjonen
i Norge

INNHold

TARIFFPOLITIKK	9
Tariffrevisjonen	9
Allmenngjøring av tariffavtaler	17
Arbeidstidsordninger	18
Bemanningsforetak	19
Inntektsregulering for pensjonistene	20
LOV- OG AVTALEVERK	22
Hovedavtalene	22
Arbeidsrett	23
Sivil rett	23
HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)	27
FELLESTILTAKENE HSH - LO	29
FELLESTILTAKENE SAMFO – LO	30
DEMOKRATI	31
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	31
Bedriftsdemokrati – regnskapsinformasjon og verktøy for tillitsvalgte	33
ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK	34
Norsk økonomi i 2009	34
Arbeidsmarkedet	35
Næringspolitikk	37
Nytt økonomistyringssystem i offentlig sektor	40
Bistand ved omstilling	41
Maritim utvikling	41
Næringslivets Sikkerhetsråd – NSR	42
NAV	42
Sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet	43
MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	45
Klima, miljø og bærekraftig utvikling	45
Fornybar energi	47

ARBEIDSMILJØ	48
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv	48
Arbeidsmiljøloven og likestillingsloven	49
Regelverksutvikling	49
Psykososialt arbeidsmiljø	49
Personvern	50
Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø	50
Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin	52
Europeiske rammeavtaler om arbeidsmiljø	53
Arbeidstilsynet	53
Statens arbeidsmiljøinstitutt	54
Standardisering	54
AKAN	55
HELSEPOLITIKK	56
Sykehuspolitikk	56
Bioteknologinemnda	56
LIKESTILLINGSPOLITIKK	58
Lov- og avtaleutvikling	58
Likestilling i arbeidslivet	58
Likestilling av skift og turnus	58
Felles diskrimineringslov	59
FORSKNING OG UTDANNING	60
Forskning	60
Forskningsaktivitet i LOs regi	60
Innovasjon	61
LOs utdanningsfond	62
Utdanningspolitisk arbeid	65
Grunnskole og videregående opplæring	66
Etter- og videreutdanning og livslang læring	67
Internasjonalt utdanningsarbeid	68
Samarbeid med eksterne instanser og organisasjoner	69
Fagskolene	71
Universiteter og høyskoler	71
Sørmarka AS	71
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS - AFR	73
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek	75

ORGANISASJONSARBEID	76
Medlemsutvikling	76
Rekruttering og rekrutteringsprosjekter	76
Rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning	76
Rekruttering av etniske minoriteter	77
NAV	78
Koordineringsutvalget for verving og medlemservice	78
LO best i medlemservice	78
LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene	78
LO-huset - Gardermoen	79
Nordisk konferanse	79
LOs organisasjonskonferanse 14. – 15. desember 2009	79
Påskearrangement for vanskeligstilte "Inn i varmen"	80
Historielunsj	80
Store anlegg	80
Etnisk likestilling	81
LO UNGDOM	82
Skolebesøk LO sentralt 2009	82
LOs sommerpatrolje	82
Hjemmesiden www.loungdom.no	82
Profilering og materiell	82
Samarbeid med andre organisasjoner	83
Rekruttering av studenter	83
Kurs og skolering	83
Politiske sommerleire	84
Internasjonal deltakelse	84
Internasjonalt arbeid	84
LOs student- og elevmedlemskap	85
INTERNASJONALT ARBEID	86
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	87
ILO	93
LOs Europaarbeid	95
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	96
Internasjonalt informasjonsarbeid	97
SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER	98
Samarbeidskomiteen LO/DnA	98

Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund	98
Samarbeidsavtale med Norges Svømmeforbund	99
LOFAVØR	100
LOfavør	100
LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET	103
Radio Riks	103
LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)	103
LO Media	104
A-pressen	105
Media	105
Profilering	105
Sponsorvirksomhet	106
Materiell	106
Internett	106
LOrgnett/nytt intranett	107
Tariffoppgjøret 2009 – Informasjonsopplegget	107
LO-kongressen – profilering	108
STORTINGSVALGET 2009	110
Et godt arbeidsliv – LOs medlemsdebatt 2008/2009	110
Stortingsvalget	110
LOs EGEN ORGANISASJON	112
LO-kongressen 2009	112
Representantskapet	113
Sekretariatet	114
LOs revisjonsutvalg/kontrollkomitè	117
LOs samleforsikring	118
Sekretariatsoppnevnte utvalg	118
* Sekretariatets rådgivende finanskomite	118
* LOs inntektspolitiske utvalg	118
* LOs næringspolitiske utvalg	119
* LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk	119
* LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg	120
* Organisasjonskomiteen	123
* LOs sentrale ungdomsutvalg	125

* LOs fondsstyre	125
Andre utvalg	126
* LOs samferdselspolitiske utvalg	126
* LOs fiskeripolitiske utvalg	126
* LOs reiselivsutvalg	127
* LOs olje- og gassutvalg	127
* LOs mat- og landbrukspolitiske utvalg	128
* LOs nordområdeutvalg	128
* LOs homoutvalg	129
LOs offshorekontor	129
Folkets Hus Landsforbund	131
Folkets Hus Fond	133
ADMINISTRASJON:	135
* Ledelsen	135
* Administrasjonsavdelingen	136
* Personal- og utviklingsavdelingen	138
* Informasjons- og rådgivningsavdelingen	141
* Forhandlingsavdelingen	141
* Internasjonal avdeling	142
* Organisasjonsavdelingen	143
* Juridisk avdeling	144
* Samfunnspolitisk avdeling	144
* Arbeidsmiljøavdelingen	145
* Næringspolitisk avdeling	145
REPRESENTASJON	147
Styrer, råd og utvalg	147
Landsmøter	165
Internasjonale kongresser	166
Delegasjoner/konferanser	166
DISTRIKTSKONTORENE	168
Østfold	168
Oslo og Akershus	174
Hedmark	181
Oppland	186
Buskerud	191
Vestfold	194

Telemark	199
Aust-Agder	203
Vest-Agder	206
Rogaland	211
Hordaland	217
Sogn og Fjordane	222
Møre og Romsdal	226
Sør-Trøndelag	237
Nord-Trøndelag	246
Nordland	249
Troms	255
Finnmark	257
STATISTISK OVERSIKT	265

TARIFFPOLITIKK

Tariffrevisjonen

MELLOMOPPGJØR LO- NHO-OMRÅDET

Representantskapet i LO vedtok retningslinjene for oppgjøret 17. februar (vedlegg 1), med følgende hovedkrav til lønn for 2009:

- *Generell bedring av kjøpekraften*
- *Likelønnsprofil på sentralt og lokalt avtalte tillegg, blant annet ved mer enn forholdsmessig andel til kvinner der slik styring er mulig.*
- *Garantiordninger, heving av overenskomstenes lønnsatser og særskilte tillegg til lavlønte.*

Med utsikt til nullvekst i økonomien advarte representantskapet mot frysing av lønnsutviklingen, som ville kunne forsterke stagnasjonstendensene.

LO og NHO kom til et forhandlingsresultat 31. mars, som representantskapet godkjente 28. april. Det generelle lønnstillegget var kr 1,00 per time. I tillegg ble det fastlagt ytterligere kr 1,00 per time til overenskomster med gjennomsnittlig lønnsnivå under 90 prosent av gjennom-snittlig industriarbeiderlønn. Lav- og likelønnsstillegget omfattet nær halvparten av kvinnene i området, mens det gjaldt nær en fjerdedel av alle. Det var en del av løsningen at partene lokalt kunne avtale helt eller delvis bortfall eller utsettelse av tillegg når dette ikke medførte avlønning i strid med overenskomstens lønnsbestemmelse. Dette ble videreført i andre områder.

Årslønnsveksten for industriarbeidere fra 2008 til 2009 kan ut fra forutsetninger om lønnsglidningen, anslås til i overkant av 3 ½ prosent.

ANDRE OMRÅDER

Mellom LO og HSH kom en etter forhandlinger fram til en forhandlingsløsning med kr 1,00 generelt per time per 1. april til alle, og i tillegg kr 1,00 på minstelønnsattsene fra samme tidspunkt for Landsoverenskomsten HK og Grossistoverenskomsten NTF. Garantiordninga var i tillegg lagt ut med kr 3,00 på alle satser fra 1. april på Landsoverenskomsten HK.

16. april forelå forhandlingsløsning for LO og Samfo, med et resultat tett til forutgående løsninger i privat sektor.

I FA-området ble det etter forhandlinger 18. mai enighet om kr 1950 i alle regulativtrinn fra 1. mai, samt ytterligere kr 1950 i de lavere trinn opp til og med noe i overkant av industriarbeiderlønn. De sentrale tilleggene fikk dermed både lav- og likelønnsprofil.

For offentlig sektor var det åpnet for forhandlinger om tjenestepensjon, som følge av Stortingets vedtak om endringer i folketrygden.

For staten ble en enighet om et meklingsforslag 4. juni. Det blei gitt et kombinert krone- og prosenttillegg på hovedlønnstabellen med virkning fra 1. mai 2009. Tillegget var på kr 2 400 opp til og med lønnstrinn (ltr) 45, og et prosentvis tillegg på 0,68 prosent fra og med ltr 46 til og med ltr 80, og et kronetillegg fra ltr 81 og oppover på kr 4 800. Det ble ikke avsatt midler sentralt til lokale forhandlinger. Partene var også enige om å sette ned en parts sammensatt arbeidsgruppe for å utarbeide konkrete forslag til tiltak for å sikre likelønn i staten.

Allerede i meklinga for hovedoppgjøret 2008 ble det i kommunesektoren (KS) enighet om tillegg i 2009. Fra 1. mai 2009 ble det gitt det et generelt tillegg på 3,1 prosent eller minimum kr 9 000 på den enkeltes grunnlønn. I tillegg ble også minstelønnsatser økt fra samme dato.

I Oslo kommune ble partene i mekling enige om et tillegg fra 1. mai 2009 på 1,95 prosent eller minimum kr 6 000 per år.

Under mekling i offentlig sektor (staten, KS-området og Oslo kommune) ble det satt ned ni parts sammensatt gruppe for å arbeide videre med løsningen av spørsmålene knyttet til tjenestepensjon og AFP. 4. juni forelå et enighetsdokument. Der heter det blant annet at dagens regler for offentlig tjenestepensjon (bruttoordningen) og AFP i offentlig sektor videreføres med nødvendige tilpasninger til innføring av fleksibel alderspensjon i folketrygden fra 2011, og med de tilpasninger som følger av Stortingets vedtak fra mai 2005.

I mellomoppgjøret ble det på A-nivå mellom Spekter og LO Stat enighet om et generelt tillegg fra 1. april 2009 på kr 1 950 per år og ytterligere kr 1 950 per år til arbeidstakere med årslønn lavere enn ca. kr 319 000 i 2008. I B-nivåforhandlingene ble det gitt varierende tillegg. Spekter og forbundene i LO kom til enighet i de sentrale forbundsvise forhandlingene (A2) for

helseforetakene samt Lovisenberg Diakonale sykehus. Forhandlingsløsningen innebar et generelt tillegg på kr 9000, og heving av minstelønnssettene fra 1. september 2009.

For HSH – HUK området fikk en i forhandlingsløsning tillegg som i korresponderende områder. Det ble forutsatt tilpasninger av pensjon for virksomheter på HUK-området tilsvarende offentlig sektor.

Med prisvekst på 2,1 prosent målt ved konsumprisindeksen, ligger det an til reallønnsvekst for brede grupper av lønnstakere i 2009.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2008	2009*
Industriarbeidere (NHO)	5,7	3,9
Statsansatte	6,7	4,4
Kommuneansatte	6,7	4,6

* Rapport fra Det tekniske beregningsutvalget for inntekts-oppgjørene 26. mars 2010.

Tabell 2: ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING, REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2008	2009*
Industriarbeidere (NHO)	1,9	1,8
Statsansatte	2,9	2,3
Kommuneansatte	2,9	2,5
Memo: prisvekst v/KPI	3,8	2,1

* Beregnet ut fra tabell 1.

Vedlegg 1

TARIFFPOLITISK VEDTAK 2009

Tariffpolitisk uttalelse - Hovedlinjer for mellomoppgjøret 2009:

1. FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom LO og NHO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2.

avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2009).”

Det er omtrent tilsvarende formulering i andre områder, men med viktige tillegg. For statlig sektor:

”Dersom det i forbindelse med mellomoppgjøret per 1. mai 2009 forhandles om tilpasning av tjenestepensjonsordningene og AFP til ny folketrygd, er partene enige om at oppjøret skal kunne være gjenstand for uravstemning.”

”Lønnsutviklingen i privat sektor vil bli vektlagt ved inntektsoppgjøret i 2009.”

”Hovedsammenslutningene velger selv hvilken framgangsmåte som skal benyttes for å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsforslag.”

I offentlig sektor er det formulert at lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder skal inngå i forhandlingsgrunnlaget.

I kommunal sektor ble det allerede i meklinga for tariffrevisjonen 2008 avtalt et generelt tillegg på 3,1 prosent eller minimum kr 9 000,- fra 1. mai 2009 for ansatte omfattet av HTA kapittel 4.

2. HOVEDUTFORDRING

Tariffoppgjørenes oppgave er å sikre arbeidstakernes rimelige andel av inntektsutviklingen og samtidig medvirke til en fornuftig styring av økonomien.

Det å sikre arbeid til alle er for LO det overordnede mål. Denne oppgaven framstår i den aktuelle situasjon som særlig krevende. Vi har fått nærmere 250 000 nye jobber i løpet av treårsperioden 2005-2008, i hovedsak som resultat av tre år med høy aktivitetsvekst både i privat og offentlig sektor. De

siste tallene tyder på at en øking i ledigheten ikke er til å unngå i 2009. For lønnsdannelsen blir oppgaven å medvirke til at nedgangen blir kortvarig og at det legges et grunnlag for at den fulle sysselsetting kan gjenreises så raskt som mulig.

Den økonomiske situasjon vil forsterke et allerede sterkt omstillingspress i arbeidsmarkedet. Dette bidrar til utrygghet og belastninger for mange arbeidstakere. Dette må møtes med en særlig vekt på veiledning og kompetansebygging for utsatte grupper, enten det er i spesielle bransjer eller gjelder spesielt utsatte yrker f eks i førstelinjetjeneste.

3. INNTEKTSUTVIKLINGEN I 2008

Prisstigningen målt ved konsumprisindeksen (KPI) ble 3,8 pst fra 2007 til 2008. Dette er snaut en prosent mer enn det som ble forutsatt ved tariffoppjøret 2008. Lønnsveksten ble noe i overkant av det som ble forutsatt i fjor vår. Reallønnsveksten ble rundt 2 pst for de brede avtaleområdene. Enkelte i privat sektor har kommet ut enda høyere enn dette, men det er også områder innen privat tjenesteyting som har kommet dårligere ut. Samlet har offentlig sektor kommet ut noe høyere enn privat.

4. UTSIKTENE FOR 2.AVTALEÅR

Etter flere år med særlig gunstig utvikling i norsk økonomi, ble det i løpet av 2008 et omslag både internasjonalt og etter hvert også i Norge. For 2009 er det tale om en betydelig negativ vekst hos handelspartnerne, samlet kanskje en nedgang på 2 pst som er den største produksjonssvikten i nyere tid.

For Norge antas krisepakken fra regjeringen å bidra til at vi unngår produksjonsnedgang. Dersom en prognose om nullvekst slår til, er det lavere enn alle år siden 1989.

Prisstigningsanslagene framover er blitt betydelig nedjustert som følge av den internasjonale nedgangen. På denne bakgrunn anslår TBU nå stigningen fra 2008 til 2009 til ca 2 pst, mot nesten 4 pst i fjor.

Pris- og kostnadsutviklingen internasjonalt anslås å bli svært lav, med rundt 1 pst. prisvekst og kanskje bare 2-3 pst. vekst i lønnskostnadene.

For kommunesektoren ble det som del av løsningen våren 2008 avtalt tillegg i 2009.

5. PENSJON

Gjennom hovedoppgjøret i 2008 ble det inngått en trepartsavtale som sikrer videreført en god AFP-ordning i forbindelse med reformen av folketrygden. For offentlig sektor må en tilsvarende løsning avklares ved mellomoppgjøret. Tjenestepensjonene i offentlig sektor skal også tilpasses prinsipper og ordninger i ny folketrygd. De bærende prinsipper i offentlig tjenestepensjon skal ligge fast.

LOs mål for samlet pensjonssystem formulert av LO-kongressen 2005 er å sikre alle en pensjon tilsvarende 60-70 prosent av tidligere lønn. Et skritt på veien var innføringen av en obligatorisk minsteordning (OTP) fra 2006, som var en oppfølging av hovedoppgjøret i 2004.

Det må imidlertid et langsiktig arbeid til for å etablere et bredere system som sikrer større likhet, lavere kostnader, likestilling og et godt fungerende arbeidsliv ved jobbskifte. Norge avviker fra andre land ved at pensjon i privat sektor er den enkelte bedrifts ansvar og at arbeidstakerne har liten innflytelse over ordningene og det som i realiteten er arbeidstakernes egne penger. Vi ser en videreføring av tendensen til at gode ytelsesordninger blir erstattet av ordninger som er billigere og mer forutsigbare for bedriften, uten den innflytelse og forutsigbarhet for de ansatte som er ønskelig.

LO har fått myndighetene med på å utrede det organisatoriske grunnlaget for et bredt, kollektivt tjenestepensjonssystem som kan være like bra som i de andre nordiske land. Dette ivaretas av et utvalg under Finansdepartementet ledet av FAFOs daglige leder, Jon Hippe.

6. KRAV TIL LØNN

Et viktig prinsipp for LOs krav også i 2008 var at inntektsutviklingen måtte tilpasses utfordringene i konkurranseutsatt næringsliv og arbeidet for full sysselsetting. Som vedtatt av kongressen, må næringer utsatt for internasjonal konkurranse sette rammene for inntektsutviklingen (frontfagsmodellen). Ved sammenligning mellom sektorer må alle yrkesgrupper tas med. Frontfagsmodellen er ikke opprettholdbar over tid hvis enkelte områder/grupper systematisk får lavere lønnsvekst enn lønnsveksten i de internasjonalt konkurranseutsatte sektorene. Frontfagsmodellen gir således mulighet til kompensasjon til områder/grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

Til hovedoppgjøret i 2008 var hovedkravene knyttet til:

- bedring av kjøpekraften
- likelønnsprofil
- garantiordninger og særskilte tillegg til lavlønte
- lærlingenes økonomiske vilkår.

I de enkelte områdene skulle det gjøres prioriteringer til fordel for grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen, herunder LO-grupper med lang utdanning.

Kjøpekraft

Vi kan konstatere at kravet om generell bedring av kjøpekraften fra 2007 til 2008 med enkelte unntak ble klart oppfylt for de fleste grupper.

Lavlønn

Både i privat og offentlig sektor ga oppgjørene en sterk lavlønnsprofil på de sentralt avtalte tillegg. Når det gjelder det samlede utfallet for lavlønnsgruppene, ser det ut til at enkelte avtaleområder i privat sektor kom ut med lavere årslønnsvekst enn gjennomsnittet.

Likelønn

De omfattende lavlønnsiltakene skulle tilsi betydelige positive utslag for graden av likelønn. Dette gjelder særlig minstelønnsordningen i kommunal sektor. Det foreligger ennå ikke statistikk for hvordan dette har slått ut i tallene for henholdsvis menn og kvinner. Ved de kommende oppgjør blir det en sentral oppgave å følge opp LOs likelønnsstrategi, slik den ble skisert i uttalelsen om Likelønnskommisjonens innstilling.

Konklusjon

Som konklusjon på det foranstående ser det ut til at oppfyllelsen av kravenes hovedinnretning har blitt svakest når det gjelder enkelte lavlønnsgrupper i privat sektor. På denne bakgrunn blir det, i en krevende økonomisk situasjon for mange bransjer og bedrifter, en hovedprioritet å sikre at de lavlønte ikke blir hengende ytterligere etter.

Ut fra det foranstående og hensynet til å forsvare de sentrale oppgjørenes betydning for lønnsdannelsen, vil kravene til lønn for 2009 være:

- Generell bedring av kjøpekraften
- Likelønnsprofil på sentralt og lokalt avtalte tillegg, blant annet ved mer

- enn forholdsmessig andel til kvinner der slik styring er mulig.
- Garantiordninger, heving av overenskomstenes lønnssetser og særskilte tillegg til lavlønte.

Forslagene om en generell frysing av lønnsutviklingen vil gi tilfeldige og ofte negative utslag for viktige lavlønsgrupper. Det er viktig at lønnsdannelse og øvrig inntektsdannelse forløper normalt for ikke å forsterke stagnasjonstendensene.

Andre grupper

I arbeidet for en samfunnsmessig fornuftig lønnsdannelse er det avgjørende at alle grupper omfattes. I nedgangstider er det særlig viktig å unngå at enkeltgrupper kommer svært godt ut, mens andre bærer ekstra byrder som følge av et svekket arbeidsmarked.

Det er naturlig å iverksette en særlig oppbremsing av lønnstillegg, opsjoner og bonusordninger for toppledere. Det er helt riktig av regjeringen å kreve at ledersjiktet i finanssektoren fryser sine lønninger når institusjonene mottar krisehjelp. Fram til nå har de - ofte i likhet med andre toppledere - gjennom resultater basert på usunn utvikling i finansielle verdier fått en urimelig merlønsvekst. Nå er det viktig at ny erkjennelse følges opp av styrer og årsmøter. De ansattes representanter må benytte muligheten som endringene i Aksjeloven gir til bredere prosesser der selskapenes høyeste organer er gitt utvidet ansvar for kontroll med lederlønningene.

Også lønnsdannelsen for arbeidstakergrupper der LO har mindre innflytelse må følge det mønster som legges gjennom våre forhandlinger. Stortingets kommisjon for politikerlønn må begynne å følge rammeberegningene fra de sentrale oppgjørene, slik at den ikke på nytt deler ut for mye.

7. KRAV TIL DEN ØKONOMISKE POLITIKKEN

LO er tilfreds med tiltakspakken av 26.januar slik den nå framstår gjennom stortingsbehandlingen. Bankpakken av 8. februar innebærer en nødvendig supplerer av den innsats som tidligere er satt inn.

Slik framtidspildet nå fortoner seg, vil LO særlig påpeke behovet for at

- arbeidsmarkedspolitikken gis tilstrekkelig prioritet
- lærlingordningen og andre kompetansetiltak får den nødvendige rolle
- permitteringsordningen bedres for å unngå unødige oppsigelser

Helt grunnleggende er det at regjeringen gjennom revidert nasjonalbudsjett sikrer at budsjetttiltak og banktiltakene får tilstrekkelig effekt til å begrense ledighetsutviklingen. Særlig må en fokusere på lokalsamfunn som måtte bli hardt rammet.

LO ønsker gjennom sitt forslag om en finanskommisjon å gjøre arbeidsliv og økonomi mindre sårbar overfor senere problemer i finansmarkedene. Internasjonaliseringen av økonomien har gitt oss mange fordeler. Et internasjonalisert finansvesen er en nødvendig del av dette. Det er likevel et tankekors at en lenge observert svikt i amerikansk økonomi og politikk skal gi så store utslag i vårt land.

Viktig er det også å styrke den politiske styringen og redusere finansmarkedenes makt over inntektsfordeling og annen samfunnsutvikling. Det er de mest markedsstyrte områdene som nå har skapt problemene. En omfattende offentlig sektor, brede trygdeordninger og betydelig offentlig eierskap bidrar til stabilitet og gir grunnlaget for mye av tiltaksinnsatsen. Det er viktig å trekke lærdommer av det som nå skjer med tanke på stortingsvalg og politikktutvikling for tida etter dette.

8. FORHANDLINGSFULLMAKT

Sekretariatet/forhandlingsutvalgene gis fullmakt til å utforme de endelige kravene på basis av de ovennevnte retningslinjer.

Allmenngjøring av tariffavtaler

Allmenngjøringsloven

Arbeids- og inkluderingsdepartementet sendte 5. desember 2008 ut på høring forslag om effektivisering av allmenngjøringsordningen og solidaransvar og i juni 2009 gjorde Stortinget vedtak til lov om endringer i allmenngjøringsloven m.m. (solidaransvar mv.). Sentralt i lovendringen står de nye bestemmelsene om solidaransvar som trer i kraft 1.1.2010.

Solidaransvar gir arbeidstakere som ikke har fått utbetalt rettmessig lønn, anledning til å rette krav til bedriftene oppover i en kontraktskjede, uten å måtte begrense seg til egen arbeidsgiver.

Allmenngjøringsvedtak

LO fremmet den 27. mars 2009 begjæring om allmenngjøring av Over-

enskomsten for jordbruks- og gartnerinæringene mellom LO og Fellesforbundet på den ene siden og Landbrukets Arbeidsgiverforening på den annen side. Begjæringen gjaldt allmenngjøring for hele landet.

Begjæringen endte i vedtak om ny forskriften med ikrafttreden 1. januar 2010

Søksmål mot den norske stat v/Tariffnemnda

Tariffnemnda vedtok den 6.oktober 2008 forskrift om delvis allmenngjøring av Verkstedsoverenskomsten med virkning for skips- og verftsindustrien. Ni skipsverft reiste ved stevning til Oslo Tingrett den 24. mars 2009 søksmål mot den norske stat v/Tariffnemnda med påstand om at allmenngjøringsforskriften skal kjennes helt eller delvis ugyldig. Påstanden er dels begrunnet i angivelige feil ved saksbehandlingen, herunder at Tariffnemndas medlemmer var forutinntatt, dels at forskriften er ugyldig som stridende mot bestemmelsen om tjenestefrihet i EØS-artikkel 36 (EU artikkel 49).

NHO og Norsk Industri erklærte "partshjelp" til støtte for de ni skipsverftene. LO og Fellesforbundet erklærte deretter partshjelp til støtte for staten. Partshjelp innebærer i denne sammenheng at organisasjonene trer inn i saken for å ivareta interesser organisasjonene har i de spørsmål saken reiser.

Hovedforhandling ble gjennomført i Oslo Tingrett i tidsrommet 7.-18. desember 2009. Dom vil sannsynligvis falle i løpet av januar 2010.

Arbeidstidsordninger

LO har behandlet 650 søknader om ulike innarbeidstidsordninger (rotasjonsordninger) innværende år. Dette er det høyeste antallet siden registreringen startet i 2004.

I begynnelsen av januar forelå dommen fra arbeidsretten i tvisten mellom LO og NHO om anledningen til å inngå tariffavtale i den enkelte virksomhet om kortere arbeidstid, som vilkår for å godkjenne arbeidstidsordninger etter AML § 10-12 (4).

Domsslutningen:

1. Verkstedsoverenskomstens kapittel 2 og bilag 5 (arbeidstidsbilaget) innebærer at kravet om nedsettelse av den gjennomsnittlige arbeidstiden til

33,6 timer per uke som betingelse for å inngå avtaler etter arbeidsmiljølovens § 10-12 (4) med enkeltbedrifter om arbeidstidsordninger med 14-21 rotasjon, med dagarbeid – med unntak av arbeid som omfattes av offshorebilaget – er tariffstridig.

2. Landsorganisasjonen i Norge har opptrådt tariffstridig ved å instruere forbundene om å inngå avtaler med enkeltbedrifter som er i strid med Verkstedsoverenskomstens kapittel 2 og bilag 5.

Det har vært avholdt møter med forbundene om å få til ny forbundsavtale, men dette er ikke gjennomført. Det har også vært flere møter med NHO uten at dette har ført til en enighet om videre praktiseringen. Innarbeidstidsordninger som godkjennes nå er innenfor rammen av tariffavtaler eller etter aksept fra NHO. Vilkår for å benytte innarbeidingsordninger vil trolig bli et tema under tariffforhandlingene i 2010.

Bemanningsforetak

Strengere regulering og ordnede lønns og arbeidsvilkår i bemanningsbransjen er en prioritert sak i LOs arbeid mot sosial dumping og for et mer seriøst arbeidsliv.

Våren 2009 ble det iverksatt en registreringsordning for bemanningsbedriftene. Det er nå ulovlig å bruke bemanningsforetak som ikke er registret i ordningen. Dette er et viktig første skritt som må følges opp med ytterligere krav for å luke ut de useriøse bedriftene i bransjen.

LO har i flere år arbeidet for å etablere en overenskomst for bemanningsforetak uten å lykkes. I en kjennelse fra Den faste tvistenemnda LO-NHO ble bemanningsbransjen erklært som "tariffomt rom". Det ble på denne bakgrunn igangsatt forhandlinger mellom LO og NHO med sikte på å bli enig om en overenskomst for bransjen.

Høsten 2009 utformet LO et forslag til skisse for en overenskomst som vi oversendte NHO med beskjed om at det måtte bli fortløpende forhandlingene.

I samme periode vedtok EU direktivet om "de vikaransattes arbeidsforhold" (vikarbyrådirektivet) som landene må implementere innen november 2011.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet innkalte partene til møte i begynnelsen desember 2009 for å drøfte ulike sider ved direktivet og hva som må avklares i implementeringsprosessen. De opplyste også at implementering av vikardirektivet vil bli sendt ut på høring våren 2010.

Det ble da klart for alle parter at hørings- og implementeringsprosessen vil omhandle de samme temaene som må avklares i en overenskomstforhandling. Det dreier seg om hvilke rettigheter de innleide vikarene skal ha i forhold til lønns- og arbeidsforholdene i innleiebedriften samt ansettelsesforholdet i bemanningsbedriften.

NHO ga etter dette klart uttrykk for at det nå ville bli enda vanskeligere å forhandle fram en fullstendig overenskomst slik LO ønsker, fordi NHO og LO har klare interessemotsetninger i forhold til hvordan direktivet skal implementeres, og hvor mye av innleiebedriftenes lønns- og arbeidsvilkår som skal bli lovregulerte rettigheter for den innleide arbeidstakeren.

LO ga uttrykk for enighet i at begge prosessene omhandlet de samme problemstillingene, men at det er vanskelig for LO å vente i minst to år til på en løsning. LO foreslo derfor at partene kunne lage en enkel prinsippavtale som skal gjelde som overenskomst, samt gjøre Hovedavtalen og bilagene gjeldende som en midlertidig løsning fram til direktiver blir implementert. Etter implementeringen skal det forhandles om en fullstendig overenskomst. Partene håper å slutføre forhandlingene tidlig i 2010.

Innteksregulering for pensjonistene

Drøftingene om årets trygdeoppgjør ble gjennomført ved møter 18. og 19. mai 2009. Følgende organisasjoner deltok: Norsk Pensjonistforbund, Landsorganisasjonen i Norge, Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon, Samarbeidsforumet av funksjonshemmedes organisasjoner, UNIO, Yrkesorganisasjonenes sentralforbund og Akademikerne. Myndighetene var representert ved Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Finansdepartementet.

Organisasjonene fremmet følgende krav:

1. Etterregulering av grunnbeløpet med 0,5 prosent på grunn av etterslep i forhold til lønnsveksten.
2. Regulering av grunnbeløpet etter etterregulering med 4,25 prosent

3. En videre opptrapping av det ordinære særtillegget.

I møte 19. mai 2009 la Staten fram følgende tilbud:

Grunnbeløpet økes med 2625 kroner fra 70 256 kroner til 72 881 kroner fra 1. mai 2009. Dette ville innebære at gjennomsnittlig grunnbeløp ville øke med 4,2 prosent fra 2008 til 2009. Videre ville Regjeringen i tråd med fjorårets trygdeoppgjør fremme forslag for Stortinget om å øke det ordinære særtillegget i folketrygden fra 94 prosent av grunnbeløpet til 97 prosent av grunnbeløpet fra 1. mai 2009.

Det ble enighet om statens tilbud, som så ble vedtatt i Stortinget.

Utviklingen i minstepensjonene. 1 Prosentvis endring fra året før

	2008		2009		
Minste- pensjon i 2009, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Realvekst i pensjon	Vekst i utbetalt pensjon	Real-vekst i pensjon	
Enslig	141 144	11,3	7,5	7,9	5,8
Ektepar	260 680	11,9	8,1	8,2	6,1

1 Veksten i utbetalt pensjon fra 2008 til 2009 gjelder dem som var minstepensjonister gjennom hele denne perioden

Kilde: TBU

I forhandlingene deltok Tor-Arne Solbakken og Øystein Nilsen fra LO.

LOV- OG AVTALEVERK

Hovedavtalene

Forhandlinger om revisjon av Hovedavtalen LO-NHO ble gjennomført i november 2009.

Det ble oppnådd enighet følgende:

- En modernisert likestillingsavtale og fornyelse av 10- punktprogrammet.
- § 9-2 ble utvidet til å omfatte virksomhetens betydning på det ytre miljø og det ble inngått en ny § 14-5 om bærekraftig arbeidsliv.
- Partene skal også nedsette et utvalg som skal ta for seg utfordringer og muligheter som nye organisasjonsformer og bedriftsstrukturer medfører, herunder situasjonen i konserner, kjeder, franchiseforetak og liknende.
- Det skal også nedsettes et utvalg til å fremme forslag om en ny tilleggsavtale for mangfold og integrering i arbeidslivet.
- Partene skal også gjennomgå Hovedavtalen med sikte på modernisering.

Forhandlingsresultatet legges fram for Representantskapet 23. februar 2010.

Arbeidsrett

ARBEIDSRETTENS DOM AV 12. MARS 2009 – ANSIENNITETSFRAVIK VED PERMITTERING

Arbeidsretten kom til at ansiennitetsfraviket ikke sto seg. Dette ble først og fremst begrunnet i saksbehandlingen. Arbeidsretten uttalte at "bedriftens saksbehandling samlet sett framstår som så mangelfull, at det ikke kan anses sannsynliggjort at den hadde et forsvarlig faktisk grunnlag for avgjørelsen om å permittere X fremfor Y. Det er da heller ikke bevisgrunnlag for å konkludere med at det forelå saklig grunn etter Hovedavtalens § 8-1 nr. 3. Beslutningen om å permittere X var følgelig tariffstridig".

Arbeidsretten har også en prinsipiell uttalelse om saklighetskravet i § 8-1 nr. 3. "Spørsmålet om saklighetskravet i § 8-1 nr. 3 er oppfylt må bedømmes ut fra forholdene slik de var da beslutningen om permittering ble fattet, og permitteringsvarsel ble meddelt. Selv om en ved nærmere etterfølgende undersøkelse skulle finne det sannsynlig at det forelå hensyn som kunne gi saklig grunnlag for å fravike ansiennitetsrekkefølgen, er permitteringen følgelig ikke rettmessig med mindre bedriften selv hadde faktisk grunnlag for en slik konklusjon da avgjørelsen ble tatt."

ARBEIDSRETTENS DOM AV 9. SEPTEMBER 2009 – ENSIDIG FASTSETTING AV LØNNSJUSTERING

Twisten dreide seg om hvorvidt OLF var berettiget til å iverksette lønnsjusteringer i strid med avtalens lønnsmatrise i et tilfelle hvor tariffpartene ikke ble enige om lønnsreguleringer.

Arbeidsrettens flertall kom til at det ikke var tariffstridig av OLF å praktisere sitt siste tilbud. Arbeidsretten sier at det er enighet om at dette ikke innebærer en endring av lønnsmatrisen, men at arbeidsgiveren har anledning til å praktisere en lønnsjustering i tillegg til overenskomstregulerte lønnsatser. Resultatet er overraskende.

Sivil rett

OSLO TINGRETTS DOM AV 16. OKTOBER 2009

Forut for oppsigelsene av seks arbeidere foretok bedriften en kompetansekartlegging av de ansatte. Det ble her gitt tallkarakterer for den enkelte presentasjoner innen nærmere definerte arbeidsoppgaver og dessuten

vedrørende mer personlige egenskaper (samarbeidsevner, tempo og så videre). Bedriften ville så, med utgangspunkt i sluttsummen fra kvalifikasjonskartleggingen, vurdere om kriteriene ansiennitet og sosiale forhold skulle medføre endringer i rekkefølgen mellom arbeidstakerne.

De tillitsvalgte nektet å medvirke til kvalifikasjonskartleggingen og hevdet, under henvisning til Hovedavtalen LO-NHO § 9-12, at bedriften var forpliktet til å legge ansienniteten til grunn ved utvelgelsen av hvem som skulle sies opp. Først når dette var gjort, ville det være aktuelt å vurdere om det forelå saklig adgang til å fravike ansienniteten. Retten uttalte at bedriften med sitt omstillingsbehov hadde saklig grunn til å fravike ansiennitet ved utvelgelsen av hvem som skulle sies opp ved nedbemanning, men at framgangsmåten som ble benyttet, innebar at saklighetskriteriet ble krenket. Oppsigelsene ble derfor kjent ugyldige.

GULATING LAGMANNSRETTS DOM AV 17. MARS 2009

Saken gjaldt flere problemstillinger omkring spørsmålet om faste skift tillegg skulle medregnes i pensjonsgrunnlaget etter det gamle regelverket om tjenestepensjonsordninger etter skatteloven (de såkalte TPES-forskriftene). Etter en historisk gjennomgang av regelverket kom lagmannsretten som Tingretten til at TPES-regelverket (som gjaldt før lov om foretakspensjon, som det ikke var uenighet om at stiller krav om faste skift tillegg skal medregnes i pensjonsgrunnlaget) ikke kunne forstås slik at faste skift tillegg skulle medregnes i pensjonsgrunnlaget. Anke til Høyesterett ble nektet fremmet. Det foreligger derfor en rettskraftig avgjørelse med en annen konklusjon enn det tilsynsmyndighetene (Kredittilsynet og Finansdepartementet) har kommet til.

BORGARTING LAGMANNSRETTS DOM 4. MAI 2009

Hovedspørsmålet gjaldt hva som skal anses som "forsikringstilfellet" etter FAL (forsikringsavtaleloven) § 18-4, jf. HTA § 11. Lagmannsretten fant det klart at tariffpartene ved utformingen av HTA § 11, første ledd, har ment at "skademeldingstidspunktet" skal ses i sammenheng med den hendelse som utløser rett til trygdeytelsen. Begrepet "forsikrings-tilfellet" skal derfor forstås slik at forsikringskravet med renter utløses fra det tidspunkt skademelding blir sendt.

HTA § 11.1 hjemler to alternative beregningsmåter, enten erstatning utmålt etter grunnbeløp på skademeldingstidspunktet med tillegg av renter, eller

erstatning utmålt etter grunnbeløpet på oppgjørstidspunktet uten renter. Lagmannsretten peker på at for at forskjellen mellom disse alternativene skal ha noen praktisk betydning, må det nødvendigvis gå noe tid mellom skademelding og oppgjør, og at dette ikke ville vært tilfelle om trygdevedtaket skulle utløse rentekravet. Derimot må oppgjør forutsettes å finne sted raskt når vedtak først foreligger, noe som igjen underbygger at det er tidspunktet da skaden ble meldt som skal legges til grunn, ikke da trygdens vedtak forelå slik KLP anførte.

BORGARTING LAGMANSRETTS DOM AV 27.APRIL 2009

En norsk arbeidstaker var ansatt som servicetekniker i et norsk selskap som importerer og selger varer produsert av et polsk selskap. Ved årsskiftet 2006/2007 besluttet det polske selskapet å overta reklamasjonsarbeidet selv og engasjerte i den forbindelse et enkeltmannsforetak i Polen til å utføre reklamasjonsarbeidet i Norge. Den norske serviceteknikker ble på denne bakgrunn gitt oppsigelse. Oppsigelsen ble begrunnet med oppdragsmangel.

Tingretten kom til at oppsigelsen var ugyldig fordi den polske arbeider som var engasjert av det polske selskap rettslig måtte anses som arbeidstaker underlagt styring og kontroll av den norske bedriften. Etter Tingrettens vurdering var det polske enkeltmannsforetak reelt sett dermed ikke å anse som selvstendig oppdragstaker.

For lagmannsretten ble det prinsipalt anført av arbeidstaker at oppsigelsen var ugyldig også etter § 15-7 (3): "En oppsigelse som skyldes at arbeidsgiver setter ut eller tar sikte på å sette ut virksomhetens drift på oppdrag ved bruk av selvstendige oppdragstakere, er ikke saklig ...".

Lagmannsretten uttalte at lovteksten ikke stiller krav om at den formelle arbeidsgiver må treffe beslutningen om å overta eller overføre oppdrag for at § 15-7 (3) kommer til anvendelse. Lagmannsrettens mente dessuten – uavhengig av lovforståelsen – at det var grunnlag for arbeidsrettslig identifikasjon mellom den norske arbeidsgiver og produsenten i Polen. Overføringen av reklamasjonsoppgavene til det polske enkeltmannsforetak var etter lagmannsrettens syn heller ikke "nødvendig av hensyn til virksomhetens fortsatte drift", jf. 15-7 (3). Oppsigelsen ble på denne bakgrunn kjent ugyldig.

EIDSIVATING LAGMANNSRETTS DOM AV 03.SEPTEMBER 2009 – ARBEIDSTAKER- ELLER OPPDRAGSTAKERFORHOLD

De latviske bygningsarbeidere saken gjelder var registrert som enkeltmannsforetak og hadde inngått en avtale med A om formidlig av oppdrag. Latvierne hadde ingen avtale direkte med oppdragsgiver, men arbeidet løpende på oppdrag fra A, som igjen hadde et avtaleforhold med oppdragsgiver. Latvierne ble registrert i merverdiavgiftsmanntallet og var registrert for innbetaling av forskuddsskatt for selvstendig næringsdrivende. Hovedspørsmålet i saken var om det forelå et arbeidstaker- eller oppdragstakerforhold. I motsetning til Tingretten fant lagmannsretten etter en helhetsvurdering at det forelå et arbeidstakerforhold. Det formelle var ikke i samsvar med de underliggende realiteter. Oppsigelse underkjent. Erstatning tilkjent.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 9. JANUAR 2009 – ARBEIDSTIDSORDNINGER (14 – 21 ROTASJON VED STØRRE ANLEGG

Saken gjaldt forholdet mellom Verkstedsoverenskomsten og avtaler om arbeidstidsordninger inngått mellom fagforening med innstillingsrett og den enkelte bedrift i medhold av AML § 10-12 (4).

Arbeidsretten kom til at Verkstedsoverenskomsten var til hinder for å stille krav om 33,6 timers uke som betingelse for å inngå avtaler etter AML (utenfor offshorebilaget).

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)

HF's virksomhet er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen LO/NHO om samarbeid (HA del B) og Tilleggsavtale I (avtale om bedriftsutvikling), II (rammeavtale om likestilling i arbeidslivet) og III (avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene), og har som hovedmålsetting å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene samt legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

HF ledes av et sekretariatet og består av rådgiver Else-Britt Hauge i LOs næringspolitiske avdeling og seniorrådgiver Ingrid Steen Malt i avdeling arbeidsliv i NHO. Sekretariatet møtes jevnlig og har i 2009 gjennomført i alt 11 møter.

HF's styre består av representanter fra LO/forbundene og fra NHO. LO og NHO skifter på å ha styreledervervet. I 2009 hadde LO dette vervet. Styret har i 2009 gjennomført to styremøter.

HF søkte om, og fikk bevilget, i alt kr 15.636.000,- til aktivitetsmidler fra Opplysnings- og Utviklingsfondet for 2009. Aktivitetsmidlene går i all hovedsak tilbake til bedriftene i form av støtte til utviklingsprosjekter og samarbeidskonferanser, mens noe blir brukt til informasjonsaktiviteter og en mindre andel brukes til administrasjon.

Styret og sekretariatet har i 2009 bevilget støtte til bransjeprojektet "Kompetanse i næringsmiddelindustrien" og til et bedriftsprosjekt i Vik Industrier i Ørsta. I tillegg har sekretariatet bevilget støtte til flere samarbeidskonferanser. Sekretariatet deltar aktivt i prosjektene styringsgrupper og ved behov i samlinger for øvrig.

Høsten 2009 arrangerte sekretariatet en felleskonferanse for LOs distriktssekretærer og NHOs regiondirektører for å drøfte erfaringer omkring det regionale partnerskapet. Felleskonferansen LO/NHO arrangeres ikke de årene partene gjennomfører revisjon av Hovedavtalen. Det ble derfor ikke avholdt felleskonferanse i 2009.

HF's ARBEIDSGRUPPE SYKEFRAVÆR

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991 gjennom med en egen arbeidsgruppe under HF (tidligere Sykefraværssprosjektet). I 2009 har det vesentligste av arbeidet vært fokusert på arbeidet med Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Ingen nye prosjekt er igangsatt i 2009.

I arbeidsgruppen møter Liv Ragnhild Teig, Ingrid S. Malt, Ann Toril Benonisen og Siri Møllerud fra NHO. Fra LO møter Trine Lise Sundnes, Turid Klette, Gry Gundersen og Else-Britt Hauge.

ARBEIDSMILJØOPPLÆRING

LO/NHO (HF) har løpende fulgt opp de likelydende inngåtte avtalene med de tre kursarrangørene (AOF, Arbeidsmiljøsentret og Industriskolen). Det har vært stor etterspørsel etter kurs i arbeidsmiljø i 2009.

FELLESTILTAKENE HSH - LO

Fellestiltakenes virksomhet i 2009 er gradvis styrt over mot bedriftsrettede aktiviteter etter organisasjonsoppbyggingen i 2008. Det er etablert god kontakt med ledere og tillitsvalgte i flere store dagligvarekjeder og logistikk/transportkjeder. Et stort antall samarbeidskonferanser er arrangert som et ledd i kjedenes opplæringsprogrammer. Kontakt er etablert mot forlagsbransjen og industriell handel.

Fellestiltakene har også i 2009 arrangert samarbeidskonferanser for Handel og Kontor i Norge og HSH og Norsk Transportarbeiderforbund og HSH. Konferansene mellom HSH og HK ble regionalt avviklet. Ledelse og ressurspersoner i organisasjonene deltok.

Fellestiltakene støtter et større utviklingsprosjekt i transportbransjen med sikte på å kartlegge arbeidsmiljøbelastningene for sjåførere i bytransport. NTF, HSH, LO styrer programmet som drives av AFI.

FELLESTILTAKENE SAMFO - LO

I 2009 hadde Fellestiltakene fem styremøter og protokollene inneholder totalt 28 saksnummer. Utarbeiding av strategiplan og samarbeidskonferanser har hatt hovedfokus. Det er avholdt 10 samarbeidskonferanser med til sammen 230 deltakere. Temaene har vært felles forståelse av lover og avtaler samt de spilleregler som gjelder partene imellom. Fokuset på de fleste samarbeidskonferansene har vært samarbeid og kommunikasjon. Fellestiltakene har vinklet sitt fokus til IA-arbeid samt til etablering og støtte for virksomhetenes SAMU. Fellestiltakenes sekretariat har etablert god kontakt med de øvrige Fellestiltakene (Fellestiltakene HSH – LO og HF NHO – LO).

DEMOKRATI

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og styrke bedriftsdemokratiske ordninger etter hovedavtalene og lov.

Konsernutvalg og konserntillitsvalgt

LO har gjennom informasjon og konkret bistand arbeidet for å bedre og utbre ordningene med konsernutvalg og konserntillitsvalgt, blant annet vært rådgivere ved etablering av ordninger med konsernutvalg og konserntillitsvalgt.

Representasjon i konsern og konsernliknende foretaksgrupper

LO har søkt å spre informasjon om og bistå i forbindelse med å etablere felles representasjon i styrende organer i konserner og konsernliknende foretaksgrupper.

Kurs

LO har bistått både AOF og forbund med å innlede på kurs om juss og styrearbeid for enkeltelskaper og konsern. De fleste kursene har vært for styremedlemmer og tillitsvalgte i aksjeselskaper og helseforetak. I tillegg har LO bidratt med innledninger om ESU/EWC, OECDs retningslinjer for fjerne nasjonale selskaper og utfordringer ved omstilling.

Bedriftsdemokratinemnda

LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i dets arbeidsutvalg, samt ett medlem i Landbrukets bedriftsdemokratinemnd.

Omstillinger

LO har vært rådgivere i flere større fusjoner, oppkjøp og omstillinger i privat og offentlig sektor, både når det gjelder bedriftsdemokratiske ordninger etter aksjelovene, konsernfaglig organisering og mer generelle utfordringer knyttet til lov- og avtaleverk, samt konkret gjennomføring.

LOs konsernforum

LO har en observatør i det uformelle nettverket av konserntillitsvalgte og gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte med ulike spørsmål.

LO har avholdt en konferanse i konsernforumet der LO, forbund og tillitsvalgte har drøftet og utviklet ulike konsernspørsmål og konsernfaglige strategier.

Kongressvedtak om bedriftsdemokrati - Medbestemmelsesutvalget

På bakgrunn av vedtak på kongressen i 2005 om forbedring og styrking av bedriftsdemokratiet utarbeidet LO i nært samarbeid med forbundene en plan for hvordan de ulike områdene kan forbedres og styrkes. Etter en høringsrunde i forbundene oversendte LO i 2007 en rekke krav om endringer i aksjelovene og andre lover, blant annet obligatorisk representasjon i alle foretakstypers styrende organer.

Blant annet på denne bakgrunn ble det nedsatt et parts sammensatt offentlig utvalg, Medbestemmelsesutvalget, der LO er representert. Utvalget skal foreta en gjennomgang og vurdering av gjeldende medbestemmelsesordninger i dagens arbeidsliv, og levere sin innstilling i form av en NOU innen 1. mars 2010.

Ervervsloven

LOs konkrete krav om oppfølging av ervervslovens informasjonsregler i form av bestemmelser i selskapslovgivningen om at erverver av aksjer mv. plikter å informere tillitsvalgte om planene med ervervet ble fremmet i 2008 og fulgt opp i 2009.

Europa – OECD – TUAC

LO har en representant i DEFS' arbeidsgruppe for medbestemmelse og demokrati og i TUACs arbeidsgruppe om OECDs retningslinjer for flernasjonale selskapers handel og investeringer.

LO er med i det nasjonale kontaktpunktet i Utenriksdepartementet som skal gjøre OECDs retningslinjer kjent og behandle eventuelle klager over brudd på retningslinjene. I 2008 mottok kontaktpunktet en klage fra Fellesforbundet over det norske morselskapet Kongsberg Automotivs medvirkning i forbindelse med lockout av over 300 og innleie av arbeidskraft under lønnsforhandlinger i et amerikansk datterselskap. Kontaktpunktet avsluttet behandlingen av saken i 2009 og var sterkt kritisk til morselskapets godkjenning av innleie under lockout, men bare LOs representant mente det var et brudd på retningslinjene.

I 2009 mottok kontaktpunktet flere klager fra miljøorganisasjoner.

EU- direktiver

LO har deltatt i en rekke høringer om implementeringen av direktiver og forordninger som inneholder regler om medbestemmelse.

Bedriftsdemokrati – regnskapsinformasjon og verktøy for tillitsvalgte

LO har avgitt mange høringsuttalelser knyttet til regnskapsinformasjon, som er et fagområde i grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett. Dette området har betydning for hvordan kapitalinteressene organiserer sin virksomhet i Norge og utenlands og er derfor viktig for LOs medlemmer. Spesielt nyttig er regnskapsinformasjon som verktøy for tillitsvalgte og ansattevalgte styrerepresentanter som har medbestemmelse gjennom ulike bedriftsdemokratiske ordninger. Fagområdet er relevant i forbindelse med omstillinger i næringslivet, men også mer og mer i offentlig sektor. Årsaken er det nye økonomistyringssystemet som er under implementering i offentlig forvaltning og som er hentet fra privat næringsvirksomhet.

LO har i 2009 bistått forbund, tillitsvalgte og styrerepresentanter i flere saker både i offentlig og privat sektor. Av viktige saker i 2009 kan nevnes at LO har stilt krav om at regnskapsreglene for innskuddsbaserte og ytelsesbaserte pensjonsordninger likestilles slik at avviklingen av ytelsesbaserte pensjoner som følge av disse reglene kan stoppe.

LOs gruppe for regnskap og selskapsrett reviderer den egenutviklede regnskapsanalysen til bruk for tillitsvalgte og styrerepresentanter i forhold til gjeldende regler for 2009.

ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK

Norsk økonomi i 2009

Den norske konjunkturedgangen i 2008 ble kraftig forsterket av finanskrisen i verdensøkonomien. Utover i 2009 har norsk økonomi tatt seg svakt opp etter svært aktiv finanspolitikk og en periode med rekordlave renter. Sysselsettingen falt med 1,5 pst fra tredje kvartal i 2008 til samme kvartal i 2009, og registrert arbeidsløshet var nær 70 000 personer i desember (2,7 pst av arbeidsstyrken). Redusert yrkesaktivitet har begrenset arbeidsløshetsøkningen. Lønnsveksten har avtatt fra et høyt nivå. Med en prisvekst på 2,1 pst målt ved konsumprisindeksen, ligger det an til fortsatt reallønnsvekst for større grupper i 2009. Norsk økonomi kan imidlertid ennå ikke sies å være i en oppgangskonjunktur, og de internasjonale utsiktene er usikre blant annet fordi flere land har behov for å redusere store budsjettunderskudd.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2008	2009
Registrert arbeidsløse	42 600	70 400
På tiltak	10 900	15 900
Brutto arbeidsløse	53 500	86 300
Nye jobber (netto)	81 000	- 12 000
Økonomisk vekst (Fastlands-Norge)	2,2 pst	- 1,1*
Lønnsvekst ¹⁾	5,7 pst	3,9
Prisstigning	3,8 pst	2,1
Reallønnsvekst ¹⁾	1,9 pst	1,8
Rentenivå		
Bankene ²⁾	7,3 pst	4,9 pst
Lånekassen	6,1 pst (flytende)	4,8 pst (flytende)
Husbanken	5,6 pst (flytende)	4,3 pst (flytende)
Utenriksøkonomi (overskudd i pst av BNP)	18,6 pst	13,7*

* Anslag ¹⁾ Industrierarbeider

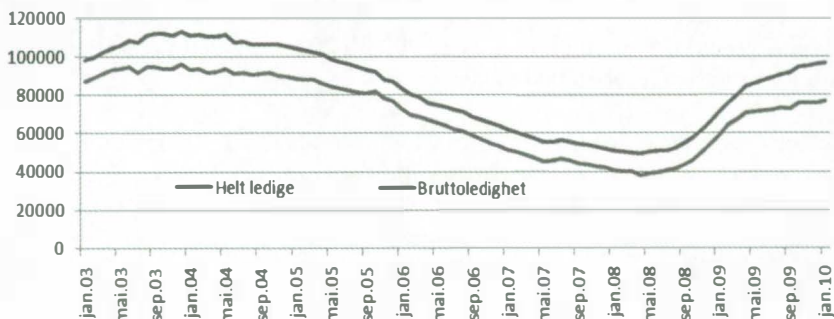
²⁾ Bankenes utlån

Arbeidsmarkedet¹

Svekkelsen av arbeidsmarkedet som skjøt fart høsten 2008, fortsatte i 2009. I 3. kvartal var antallet sysselsatte 1 ½ prosent lavere enn ett år tidligere. Svak utvikling i arbeidsstyrken som følge av redusert innvandring og som følge av at flere unge søkte seg til utdanning, bidro imidlertid til å bremse økningen i ledigheten. Fra våren ble økningen i ledigheten mer avdempet, og ved utgangen av året var det registrert 76 000 helt ledige². Andelen langtidsledige utgjorde 24 prosent, mot 16 prosent ved utgangen av 2008.

Den lave etterspørselen etter arbeidskraft bidro til at også antallet mottakere av helse relaterte trygdeytelser økte gjennom 2009, og i 3. kvartal utgjorde disse 425 200³. Antallet undersysselsatte holdt seg mer stabilt, med 60 000 som gjennomsnitt for året.

Helt ledige og brutto ledighet*. Sesongjustert



* helt arbeidsledige og ordinære tiltaksdeltakere

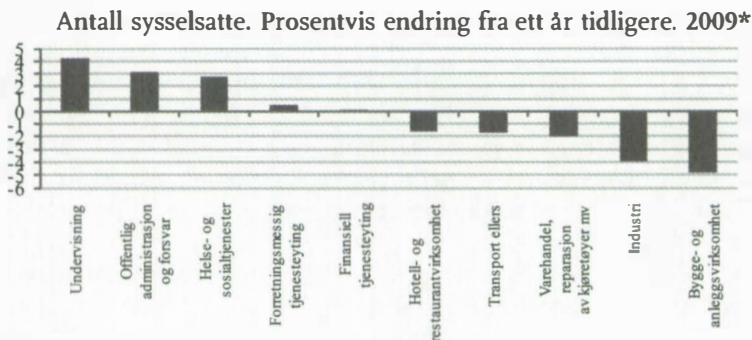
Kilde: NAV

SYSSELSETTINGEN

Etter en begynnende nedgang i 4. kvartal 2008, fortsatte sysselsettingen å falle i 2009, ifølge sesongjusterte nasjonalregnskapstall. I 3. kvartal var det sysselsatt 40 000 færre enn i 3. kvartal 2008. Nedgangen var størst innen industri, varehandel og bygg og anleggsvirksomhet. Sysselsettingen økte innen undervisning, helse- og sosialtjenester og offentlig administrasjon og forsvar. SSBs arbeidskraftsundersøkelse tyder på at sysselsetningsnedgan-

- 1 Noen av tallene for registrert arbeidsledige vil bli revidert.
- 2 Korrigert for normale sesongvariasjoner.
- 3 16 500 flere enn ett år tidligere.

gen bremsert opp i 4. kvartal.



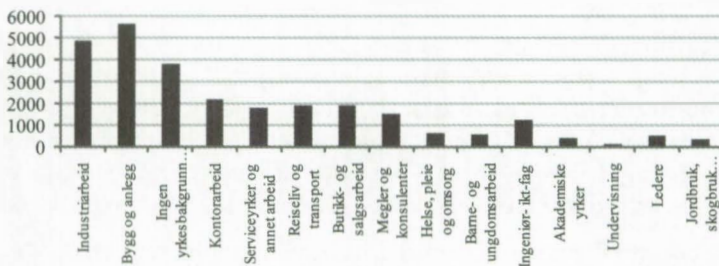
* 1.-3. kvartal Kilde: SSB, Nasjonalregnskapet

ARBEIDSLEDIGHETEN

I 2009 var det registrert 70 400 helt ledige, tilsvarende 2,7 prosent av arbeidsstyrken. Det er en økning på 27 900 fra 2008. Antallet tiltaksdeltakere utgjorde 15 900, mot 10 900 i 2008.

Yrkesfordelt økte ledigheten mest innen tradisjonelt mannsdominerte yrker som bygg- og anleggsvirksomhet og industri, der også arbeidsledighetsnivået var høyest (henholdsvis, 5,0 prosent og 4,4 prosent av arbeidsstyrken). Ledigheten økte dermed klart mer for menn enn kvinner. Arbeidsledigheten var lavest innen undervisning (0,7 prosent) og helse, pleie og omsorg (1,0 prosent).

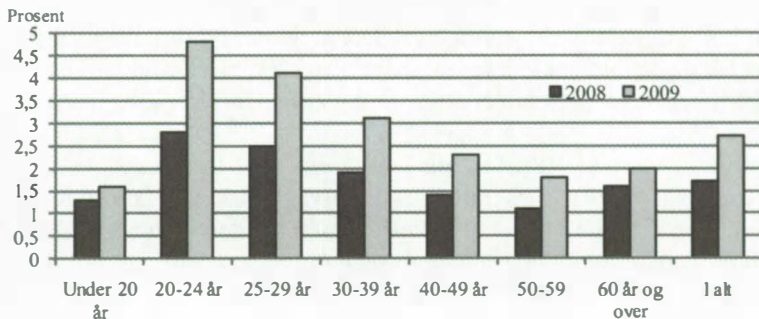
Helt ledige etter yrkesbakgrunn. Endring fra 2008 til 2009. Personer.



Kilde: NAV

Ledigheten økte i 2009 mest blant unge i alderen 20-24 år, der også ledighets-nivået var høyest. Fra sommeren avtok imidlertid ledighetsveksten i ungdomsgruppen mer enn for gjennomsnittet, slik at utviklingen ble mer i tråd med andre aldersgrupper.

Helt ledige i prosent av arbeidsstyrken etter alder



Kilde: NAV

Arbeidsinnvandring har hatt mye å si for arbeidsmarkedsutviklingen de senere årene. Det er imidlertid usikker hvor mye på grunn av svak statistikkdekning. Statistikken ble ytterligere svekket etter at overgangsbestemmelsene ble faset ut for de nye EU-landene (med unntak av Romania og Bulgaria), og UDI ikke lenger publiserer tall for gyldige arbeidstillatelser. For å få bedre grunnlag for bl.a. arbeidsmarkedspolitikken og arbeidet mot sosial dumping, har LO tatt initiativ overfor myndighetene for å bedre statistikkdekningen for arbeidsinnvandring.

Næringspolitikk

LOs næringspolitiske engasjement er forankret i LOs handlingsprogram og LOs næringspolitiske tiltaksplan, samt LOs næringspolitiske handlingsplan for privat tjenesteytende sektor. I tillegg har LO et utstrakt samarbeid med forbundene i enkeltsaker, eller i egne bransjeutvalg med representanter fra forbundene.

LO har behandlet en rekke høringer, både i form av NOUer, innspill til lovtekster og forskrifter og andre politiske dokumenter, og har samarbeidet med politiske myndigheter, regjering og storting for å få løst saker under veis.

Olje, gass og kraft

LO har arbeidet med å sikre framdriften i arbeidet med gassrørledningen til Grenland og videre til Sverige, Skanled. I april/mai ble imidlertid prosjektet stanset/utsatt grunnet den generelle økonomiske situasjonen som hadde svekket grunnlaget for prosjektet.

Plan for utbygging og drift av Goliat-feltet ble lagt fram og behandlet av Stortinget våren 2009. Utbyggingen av Goliat-feltet i Finnmark er fulgt tett opp av LO, både for å sikre leveranser fra norsk leverandørindustri og for å påvirke utbyggerne til å etablere flest mulig arbeidsplasser i regionen.

Industrikraft Møre AS (IKM) framla i desember 2006 en konsesjonssøknad for å bygge og drive et gasskraftverk i Elnesvågen i Fræna kommune. LO har fulgt opp arbeidet med denne konsesjonssøknaden og høsten 2009 ble søknaden godkjent av OED under forutsetning av at anlegget ble bygget med CO₂-rensing. De videre planene for dette anlegget sees nå i sammenheng med eventuell elektrifisering av nye felt i Norskehavet.

Utsettelse og forsinkelser i arbeidet med om- og utbygging av felt på sokkelen skapte høsten 2009 stor bekymring for ordretilgangen for verfts- og leverandørindustrien de nærmeste årene. LO har derfor arbeidet aktivt i forhold til myndigheter og operatører for at disse skulle bidra til å holde opp aktiviteten på norsk sokkel.

Forsvaret og industrien

Avgjørelsen om hvilket kampfly Norge skal kjøpe falt i årsskiftet 2008/2009, og valget falt på JSF fra USA. LO har sammen med Fellesforbundet fulgt opp denne prosessen med å holde seg orientert om arbeidet med gjenkjøpskontraktene for norsk industri.

Arbeidet med nasjonalt kompetansesenter for helikopter i Norge har fortsatt i 2009. LO deltar i en styringsgruppe nedsatt av Forsvarsdepartementet i tillegg har LO opprettet en egen referansegruppe med representanter fra forbundene.

Redningshelikopter

Norge skal anskaffe nye redningshelikoptre, en prosess som vil ta lang tid. LO er representert i Redningshelikoptertjenestens brukerforum, sammen med flere av forbundene.

Samferdsel

Jernbanealliansen ble etablert høsten 2008. LO deltar i alliansen, som skal fremme utbygging og opprustning av jernbanen i Norge. LO har en representant i styret for Jernbanealliansen.

Kollektivkampanjen er et samarbeid mellom fagbevegelsen, miljøbevegelsen og bransjeorganisasjonen i kollektivsektoren. LO støtter kollektivkampanjen.

Privat tjenesteytende sektor

I 2008 ble det utarbeidet en egen handlingsplan for privat tjenesteytende sektor. Oppfølgingen av denne planen er ikke kommet ordentlig i gang. Det arbeides med å etablere et eget utvalg i LO for å løfte hele tjenesteytende sektor.

Reiselivsnæringen er det området som er viet mest oppmerksomhet og hvor aktiviteten har vært størst. LO har vært aktive i forbindelse med råd og utvalg, møte- og konferanser innen reiselivet. LO er representert i Forum for reiselivet, NHDs strategiske råd for reiselivet, samt rådets arbeidsutvalg. Det har også vært nedsatt en arbeidsgruppe i NHD for å utarbeide en rapport for utvikling av helårs arbeidsplasser i reiselivsnæringen.

Luftfart

Luftfarten i Norge i 2009 er på lik linje med luftfarten globalt preget av en vesentlig nedgang i trafikken og dårlige resultater. Det er forskjell mellom selskapene, og det ser ut til at lavprisselskapene har kommet bedre ut av situasjonen. Ved nedgang i flytrafikken påvirkes også flyplasseierne, med dårligere inntjening som følge av reduserte avgifter. Systemet for drifting av flyplasser i Norge blir ekstra sårbart når inntektene på de store flyplassene reduseres. Lønns- og arbeidsvilkårene til de ansatte i luftfarten settes stadig under press.

Regional utvikling

LO har fulgt opp regjeringens forvaltningsreform og regionalmelding. Det ble avholdt møte mellom statsrådene i KRD og LOs nestleder Geir Mosti om viktigheten av å revitalisere det regionale partnerskapet. LO fikk en representant i en egen arbeidsgruppe opprettet av KRD, for å utvikle "Lokal samfunnsutvikling i kommunene"- LUK.

Næringsrettede virkemidler

De næringsrettede virkemidlene ivaretas i hovedsak av Forskningsrådet, Innovasjon Norge, Siva og GIEK. LO har et nært og løpende samarbeid med disse og har, med unntak av Siva, representasjon i deres styrer.

Finanskrisen resulterte i nært samarbeid med virkemiddelaktørene og overfor NHD og regjeringen om utformingen av krisepakkenes innretning og innhold. Som følge av finansinstitusjonenes kapitaltørke ble det omfattende kontaktformidling mellom bedrifter og virkemiddelaktørene. LO har arbeidet for at de økonomiske overføringene fra staten skal bli best mulig og at virkemidlene får en innretning som ivaretar næringslivets utviklingsbehov i hele landet. Det har også i år blitt gjennomført møter med NHD og Stortingets næringskomité om de spesielle krisepakkene.

Evalueringen av Siva og Innovasjon Norge er igangsatt og LO har fått plass i referansegruppen for evalueringen av IN. LO har videre overfor NHD og UFD arbeidet for at alle de næringsrettede virkemidlene burde sees på i en større sammenheng.

Nytt økonomistyringssystem i offentlig sektor

De siste årene har økonomistyringssystemene i offentlig sektor vært i endring spesielt ved et eget prøveprosjekt i staten. Dette har betydning for virksomheter i offentlig sektor og for styringen av offentlig sektor. LO har vært sterkt engasjert i saker med utgangspunkt i kongressvedtakene mot privatisering fra 2005. LO har derfor i perioden 2006-2009 avholdt flere konferanser og finansiert omfattende forskningsoppdrag. Det er gjennomført studier av hva som omfattes av nytt økonomistyringssystem, sammenligning av prinsipper for budsjettering og resultatstyring i offentlig og privat virksomhet, regnskapsfaglige teoretiske studier og analyse av opphavet til nytt regnskapssystem samt brukerundersøkelser.

LOs arbeid har vist at systemet som er tatt i bruk i staten, fokuserer på bedriftsøkonomisk lønnsomhet, noe som ikke nødvendigvis er sammenfallende med samfunnsøkonomiske målsettinger. Videre har arbeidet vist at bruken av systemet vil gjøre det enklere å privatisere og konkurranseutsette tjenester, selv om en slik beslutning er politisk. LOs arbeid har også bidratt til offentlig debatt og synliggjort at regnskap og budsjett er politikk og ikke bare teknikk. Prosjektet har dessuten sannsynligvis bidratt til

at innføringen av nytt regnskapssystem for hele staten er "lagt på is", men det videreføres i noen virksomheter.

LO har holdt mange innledninger om temaet for flere forbund, ved forskningsinstitusjoner og i andre fora. Det er avholdt flere kurs for tillitsvalgte i flere forbund og det er avholdt samlinger i erfaringsutvekslingssnettverket for tillitsvalgte fra offentlig sektor. LOs engasjement i saken har ført til at LO har blitt invitert og lyttet til i flere sammenhenger enn tidligere, både nasjonalt og internasjonalt.

Bistand ved omstilling

LO har bistått forbund, styrerepresentanter og tillitsvalgte på alle nivåer med utgangspunkt i gjeldende lov- og avtaleverk. Omfanget av hjelpen har variert fra sak til sak. Det har vært gitt råd i selve omstillingsprosessen og råd basert på økonomiske analyser i grensesnittet mellom regnskapsrett, selskapsrett og skatterett. Bistanden er gjennomført i møter med tillitsvalgte, via brev eller e-post og telefon. Det er også utarbeidet selvstendige, økonomiske rapporter.

På grunn av finanskrisa forventet LO mange henvendelser i 2009, men så har ikke skjedd. Imidlertid har antallet henvendelser fra tillitsvalgte og forbund som organiserer medlemmer i offentlig sektor økt. Det henger sammen med at offentlig sektor tar i bruk stadig flere av prinsippene fra næringslivet og at tillitsvalgte etterspør LOs kompetanse. LO har blant annet vist at regnskapsmessig underskudd i offentlige virksomheter og presset på kostnadskutt nettopp henger sammen med at prinsipper fra næringslivet er tatt i bruk. LO forventer at antallet henvendelser fra tillitsvalgte i offentlig sektor vil øke ytterligere i 2010.

For å styrke LOs arbeid med omstillinger det gjennomført tre temamøter for de som arbeider med omstilling i forbundene. Formålet med møtene er å øke forbundenes kompetanse og styrke personene som jobber med omstilling gjennom det nettverket som er etablert. Temaet på møtene i 2009 har vært omstillingsloven, viktige momenter ved konkurssituasjon og tillitsvalgte og taushetsplikten.

Maritim utvikling

Avdelingen har fulgt utviklingen i Maritim sektor gjennom LOs deltakelse

i MARUT (Maritim utvikling) og ved deltakelse på relevante seminarer og møter med bransjen. Bransjen er sterkt påvirket av konsekvensene av finanskrisen og står foran en anstrengt situasjon for verfts- og leverandøriindustrien. LO har fremmet forslag til tiltak knyttet til denne situasjonen i møter med Næringsministeren.

Næringslivets Sikkerhetsråd – NSR

NSR består av representanter fra større bedrifter, LO, justisdepartementet, Økokrim, PST, skatteetaten, sikkerhetsorganisasjoner med flere. NSR gjennomgår og diskuterer trender hva gjelder økonomisk kriminalitet, korrupsjon, datakriminalitet og ID-tyveri med mer rettet mot næringslivet og det offentlige. I regi av NSR blir det gjennomført årlig kriminalitets- og mørketallsundersøkelser rettet mot ledere og sikkerhetsansvarlige i privat og offentlig sektor. NSR gjennomfører årlig en stor sikkerhetskonferanse.

NAV

Arbeidet i NAV-gruppa nedsatt av Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet ble videreført i 2009. Gruppa skal overvåke gjennomføringen av NAV-reformen lokalt, herunder etablering og drift av lokale NAV-kontor. Utfordringer knyttet til organisering, gjennomføring og drift av NAV drøftes i gruppa, med spesielt fokus på forhold som angår de ansatte og deres arbeidssituasjon.

Gruppa skal søke å komme fram til felles konklusjoner på problemstillinger som tas opp, og finne hensiktsmessige måter å få dette gjennomført på. Gruppa kan selv hente inn eksperter/nøkkelpersoner til sine møter. Gruppa hadde fram til stortingsvalget følgende sammensetning:

Tor-Arne Solbakken, LO, leder; Mimmi Kvisvik, FO; Gerd Eva Volden, Fagforbundet; Anita K. Solhaug, NTL; Jarle Berge, NTL NAV, Lise Olsen, LO Stat, Øystein Nilsen, LO, sekretær, Laila Gustavsen, statssekretær; Lise Christoffersen og Eva Kristine Hansen, Stortinget; Finn Jota og Kristine N. Kallset, partikontoret.

Etter siste møte ble det utarbeidet en rapport om gruppas arbeid til Samarbeidskomiteen. Samarbeidskomiteen vedtok på bakgrunn av rapporten å videreføre gruppa.

Sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet

Generelt

Useriøsitet knyttes ofte til arbeidsinnvandring, men dette er bare en del av bildet. Useriøsiteten er større enn det som kan knyttes til åpnere arbeidsmarked.

Arbeidsmigrasjon er grunnleggende positivt. Men for at nedsiden ikke skal få utvikle seg både for de utenlandske arbeidstakerne og for våre sosiale standarder har kampen mot useriøsitet hatt høy prioritet i LO.

Flere og flere deltar i det useriøse og svarte arbeidsmarkedet. Det hvite og seriøse arbeidsmarkedet konkurrerer dermed om arbeidskraften med det svarte.

Begrepet sosial dumping omfatter både virkninger i arbeidsmarkedet og virkninger på de offentlige universelle ordningene. Videre er det slik at mulighetene for å heve lønningene i typiske lavlønns- og kvinne-dominerte bransjer i takt med lønnsutviklingen for øvrig, blir noe redusert som følge av en voksende useriøsitet i bransjer som eksempelvis renhold, restaurantbransjen og innen transportsektoren. Konsekvensene er at de seriøse i bransjer føler seg presset som følge av konkurransevridning og dermed blir useriøse for i det hele tatt å overleve i markedet.

Bemanningsforetak

I 2009 kom det på plass regler om organisering og registrering av bemanningsforetak. Selv om de store bemanningsforetakene driver seriøst, er det mye som tyder på at det er en betydelig vekst i den useriøse og svarte delen av bransjen. Dette vil kreve god oppfølging av Arbeidstilsynet.

Integrerings- og organiseringsprosjektet i Vestfold

LOs distriktskontor i Vestfold etablerte i 2008 et prosjekt for å motarbeide useriøsitet innen en rekke bransjer. Prosjektet styres av en prosjektgruppe hvor de aktuelle forbundsområdene er representert. Det er også opprettet god kontakt med relevante myndigheter. Prosjektet har opprettet arbeidsinnvandringskafeer i Larvik, Tønsberg og Horten. Prosjektet fortsatte i 2009 og ble avsluttet ved årsskiftet. Erfaringene er gode og kontakt med arbeidsinnvandringsmiljøene må sies å være gode. Flere har organisert seg. Prosjektet er et integrerings- og organiseringsprosjekt. Et resultat av pros-

jektet som må nevnes er at Vestfold Bondelag samarbeider med fagbevegelsen for å få ordnede forhold i den grønne sektor og at prosjektet også har vært bidragsyter til dokumentasjon om sosial dumping i den grønne sektor i forhold til kravet om allmenngjøring av tariffavtalen i den samme sektor.

Samarbeid mot svart økonomi

LO deltar i Samarbeid mot svart økonomi. Andre deltagende organisasjoner er NHO, YS, UNIO og KS. Forumet ledes av skattedirektøren og finansdepartementet har observatørstatus. Det er LOs ungdomssekretærer som representerer LO i de regionale fora.

Samhandling med de politiske myndigheter har vært omfattende i 2009. Flere virkemidler for å bekjempe useriøsitet har kommet på plass.

LO har hatt god kontakt med flere av de berørte forbundene i forbindelse med aktuelle saker og problemstillinger gjennom året. LO har også deltatt i en rekke møter med Arbeidsdepartementet vedrørende relevante saker.

Kongressen

Til kongressen ble det laget et eget temahefte om sosial dumping.

Tiltaksplan

Høsten 2009 ble det påbegynt et arbeid med å gjøre opp status og utforme en videre tiltaksplan.

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Klima, miljø og bærekraftig utvikling

Miljøarbeidet i LO har i hele 2009 vært preget av klimasaken. Arbeidet med gjennomføring av klimastrategisk plan har fortsatt, og det ble utarbeidet et tilleggshefte med en oppdatering av bakgrunnsinformasjon og status for arbeidet som ble lagt fram for Kongressen.

Presentasjoner av LOs klimaarbeid og arbeid med klimastrategisk plan har vært holdt for flere forbund, for næringslivskontakter, naturvernorganisasjoner, på AOFs miljøkurs med mer. Klimastrategisk plan ble oversatt til kinesisk og presentert på det kinesisk-nordiske fagbevegelsesseminaret "Trade Unions and Sustainable Economic Growth" som ble gjennomført i Beijing i mars.

Earth Hour

I mars ble Earth Hour gjennomført for første gang i Norge. Earth Hour er en global aksjon etter initiativ fra WWF, der en slukker lyset en time for å sette fokus på klimasaken. LO deltok både i prosjektgruppa som planla Earth Hour i Norge, med gjennomføring og gjennom oppfordring av egne medlemmer til å delta. Earth Hour ble en suksess, der en regner med at over en million nordmenn deltok, og dermed sikret stor oppmerksomhet om klimasaken.

Internasjonalt klimaarbeid

LO har bidratt i arbeidet med å utarbeide klimarapport og resolusjon for EFTAs konsultative komité; "Green jobs. The importance of ambitious energy and climate policies for economic recovery and renewed growth". Rapporten ble framlagt for EØS-komitéen i mai, og i tillegg for EFTAs ministermøte på Hamar i juni.

LO har deltatt i arbeidet med å utarbeide klimarapport for Nordisk Faglige Samorganisasjon, NFS. Rapporten "Nordisk fagbevegelse foran klimatoppmøtet i København og deretter – Global klimapolitikk for flere jobber og reduserte utslipp" ble lagt fram på NFS' klimakonferanse i Stockholm i juni.

Utarbeiding av klimamål for fagbevegelsen har blitt gjennomført i samarbeid med både NFS og SAMAK. LO var i august vertskap for SAMAKs klimakonferanse, der SAMAK la fram sin tipunksplan for et bedre klima. Konferansen hadde deltakere fra hele Norden. Blant innleiderne var Gro Harlem Brundtland, Göran Persson, IFS-leder Guy Ryder og Jonas Gahr Støre.

LO har deltatt aktivt i klima- og miljøarbeidet både i europeisk og internasjonal fagbevegelse, særlig gjennom DEFS og IFS' arbeidsgrupper på klima, miljø og bærekraftig utvikling. LO har også deltatt på DEFS' konferanser om klima og industriutvikling (London), og klima og bærekraftig utvikling (Budapest).

Klimahandbok

I desember ble klimaboken "Klimavennlige handlinger på arbeidsplassen" gitt ut av Gyldendal Arbeidsliv i samarbeid med LO og Unio. Boka påpeker at fagbevegelsen har en sentral rolle i spørsmål om bærekraftig utvikling og reduksjon av klimagassutslippene, og understreker viktigheten av involvering, deltakelse og medvirkning på arbeidsplassen.

Klimatoppmøtet i København

Fokus på klimasaken avsluttet også året, gjennom stort engasjement og deltakelse under FNs klimatoppmøte i København i desember. LO hadde en representant i den offisielle norske forhandlingsdelegasjonen, og var i tillegg tilstede i København med et stort antall representanter som deltok på forskjellige klimaarrangementer. LO gjennomførte to egne seminarer i København; "SAMAKs rundebordsseminar om sosial dialog og klimaforandringer" og "Rettferdig omstilling til grønnere jobber". Begge disse seminarene ble sendt live via internett. Fagbevegelsens hovedsak under klimaforhandlingene var å få fokus på rettferdig omstilling ("just transition") og sikre at dette kom inn i forhandlingsdiskusjonen og -teksten, basert på fagbevegelsens grunnprinsipper om likhet, rettferdighet og solidaritet. Dette lyktes vi med. LO deltok også på klimaforhandlingenes forberedende møter i Bonn og Barcelona, sammen med internasjonal fagbevegelse.

Samarbeid med myndighetene

LO har videre gitt innspill til regjeringens miljøpolitikk gjennom møter med miljøvern-ministeren, den norske forhandlingsdelegasjonen til klimatoppmøtet, deltakelse i kontaktmøter, referansegrupper og utvalg. Det

er behandlet og svart på høringer blant annet om globale miljøutfordringer, om konsekvensutredninger i plan- og bygningsloven, rammer for vannforvaltningen, akvakulturrelatert virksomhet og nasjonale laksefjorder, endringer i MARPOL-konvensjonen (om hindring av forurensing fra skip) og planretningslinje for klima- og energiplanlegging i kommunene.

Det har også i 2009 vært samarbeid og møter med forskjellig naturvernorganisasjoner. Samarbeidet med Grønn Hverdag og "klimaklubben.no" fortsetter, og Klimaklubben lanserte sitt "på jobben"-nettsted.

Initiativ for teknologioverføring

LO lanserte sammen med WWF, Norfund og Statkraft forslag til et norsk initiativ for overføring av miljøteknologi til utviklingsland innenfor arbeidet med en ny global klimaavtale. Forslaget ble overlevert miljøvernminister Erik Solheim på et seminar i oktober.

Miljøfyrtårnsertifisering av LO

Det har i tillegg vært arbeidet med interne miljømål for LO i forbindelse med arbeidet fram mot Miljøfyrtårnsertifisering.

Fornybar energi

Klimaspørsmålet dreier seg om hvilken energiform som forbrukes. Norge er en energinasjon med stor produksjon av fossil energi. Samtidig er det norske energiforbruket utenom olje- og gassproduksjonen preget av en meget høy andel fornybar energi. LO har i 2009 blant annet avgitt høringsvar på EUs fornybardirektiv og havenergistrategien/loven. LO har deltatt ved en rekke seminarer og møter med bransjen om fornybar energi. LO har fremmet forslag om økt satsing på demonstrasjons-/testanlegg for vindmøller som et ledd i arbeidet med å styrke den norske leverandørindustrien.

ARBEIDSMILJØ

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv

Partene i arbeidslivet ved LO, YS, UNIO, Akademikerne, NHO, HSH, KS, Spekter og staten ved AID og FAD viderefører avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv fram til 1.mars 2010. Høsten 2009 startet arbeidet med fornying av avtalen. Partene er enige om at IA-samarbeidet skal bidra til å forebygge sykefravær, øke fokuset på jobbnærværet og hindre "utstøting" fra arbeidslivet, og å øke rekrutteringen til arbeidslivet av personer som ikke har et arbeidsforhold. Partene er enige om at det i det videre IA-samarbeidet skal settes større fokus på det forebyggende og systematiske HMS-arbeidet. IA-avtalen garanterer at endringer i sykelønnsordningen ikke kan foretas med mindre alle partene er enige i dette.

SINTEF evaluerte IA-avtalen våren 2009, og peker på forbedringspotensial i avtalen. Delmål 1 og 2 er langt fra nådd, delmål 3 ble oppnådd, seniorer står i gjennomsnitt mer enn 6 måneder lengre i arbeidslivet nå. Det innebærer en besparelse i statens utgifter på ca kr 10 – 11 milliarder per år.

Sekretariat for avtalen er i Arbeids- og inkluderingsdepartementet, med en koordineringsgruppe som fungerer som styre for avtalen. LO er med i koordineringsgruppen. I tillegg er det arbeidsgrupper for enkelte områder.

IA-avtalen og arbeidet i LO:

LOs interne IA-arbeidsgruppe ledes av Trine-Lise Sundnes.

Det har vært rapportmøter med forbundene fire ganger i 2009. Forbundene har møteplikt og rapporterer om sine aktiviteter. Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådrivere i forbundenes arbeid ut mot foreninger og tillitsvalgte. Møtene er rådgivende drøftingsmøter for IA-arbeidet i LO.

Distriktskontorene er alle engasjerte i IA-arbeidet i sitt fylke. Flere fylker har lokale IA-råd/koordineringsgrupper hvor distriktssekretærene møter.

Også i 2009 er det gjennomført flere lokale kurs og informasjonsmøter. Sammen med AOF utviklet LO i 2009 et nytt kurs for tillitsvalgte om IA-arbeidet. Kurset blir satt i drift i alle AOFs regioner i løpet av våren 2010. Tillitsvalgtbrosjyren "Lurt å vite" ble redigert og trykt opp til LO-kon-

gressen. Våren 2009 gjennomførte LO en undersøkelse blant tillitsvalgte for å få et grunnlag for hva som er viktig å videreføre i IA-avtalen. Godt over 2000 tillitsvalgte besvarte.

Arbeidsmiljøloven og likestillingsloven

Det følgende er ikke en fullstendig oppstilling av vedtatte endringer og forslag til endringer som har kommet i arbeidsmiljøloven i løpet av 2009.

Regjeringen fulgte opp LOs hørings svar til Skift/turnusutvalget (NOU 2008:17) med nytt sjettede ledd i § 10-4 i AML. Endringen som likestiller belastende turnusarbeid med tilsvarende skiftordninger med hensyn til arbeidstid, trådte i kraft 1. januar 2010. Det er også vedtatt endringer som presiserer at det skal vurderes om det er særlig risiko knyttet til alenearbeid, en ny bestemmelse om opphør av arbeidsforhold grunnet alder samt en rekke andre endringer.

Regjeringen foreslo i 2009 rett til (ulønnet) permisjon i inntil 10 dager for å kunne yte pleie og omsorg til nære familiemedlemmer over 18 år samt en utvidelse av retten til å pleie nære pårørende som er døende fra 20 til 60 dager (Prp 64 L 2009-2010). Barne- og likestillingsdepartementet fremmet i prp 16 L forslag om å oppheve § 13-3 tredje ledd som under visse forutsetninger tillater forskjellsbehandling på grunn av homofil samlivsform ved ansettelser i religiøse trossamfunn. Det foreslås også en bestemmelse i likestillingsloven om forbud for arbeidsgiver til å spørre om graviditet eller familieplanlegging ved ansettelser.

Alle overnevnte temaer har LO tatt opp i ulike sammenhenger.

Regelverksutvikling

LO behandlet følgende høringer om regelverk: Helhetlig regelverk for petroleumsvirksomheten til havs og på enkelte landanlegg, forslag til endringer i maskinforskriften og høringen om utvidelse av den regionale verneombudsordningen.

Psykososialt arbeidsmiljø

For å forebygge og håndtere saker om mobbing og trakassering, har LO bi-

dratttil å følge opp nye metoder, som faktaundersøkelse og arbeidsmiljø-
møling

Personvern

På oppdrag fra LO gjennomførte Fafo i 2008 et forprosjekt om personvern og kontroll og overvåking i arbeidslivet. Rapporten fra forprosjektet følges fra høsten 2009 opp med en større kartleggingsundersøkelse, som planlegges ferdigstilt våren 2010.

LO har avgitt en omfattende høringsuttalelse i forhold til Personvernkommisjonens innstilling (NOU 2009:1 Individ og Integritet). LO foreslo spesielt at det bør gjennomføres en offentlig utredning knyttet til arbeidslivet. En slik utredning må på bredt grunnlag belyse de ulike problemstillingene, og danne grunnlag for konkrete forslag med sikte på å styrke personvernets stilling i arbeidslivet.

Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø

Omtrent like mange arbeidstakere er utsatt for kjemisk-fysiske arbeidsmiljøforhold som tidligere, men muligens i noe mindre grad enn før. Støy utgjør fortsatt et betydelig problem i arbeidslivet, også innen offshorevirksomhet.

Det skjer mye på det internasjonale plan i kjemikaliearbeidet både faglig og politisk som har eller får betydning for forholdene og regelverket i Norge. EUs arbeid er viktigst, særlig siden EU også inkorporerer det internasjonale kjemikaliearbeidet i sitt arbeid med regelverksutforming.

Innføringen av EUs kjemikaliepolitikk, REACH, og regelverket knyttet til dette er av svært stor betydning for norske forhold da det i det alt vesentlige blir gjort til del av EØS-avtalen. LO følger opp dette, og EUs øvrige arbeid, direkte og gjennom arbeid i Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS). Både EU og norske myndigheter har nå begynt arbeidet med innføringen av det globale harmoniserte systemet (GHS) for klassifisering og merking av kjemikalier som er utarbeidet i regi av FN.

LO deltar og bistår DEFS også i arbeidet knyttet til nanoteknologi. Det internasjonale arbeidet har særlig vært knyttet til å videreføre og omsette i praksis den internasjonale strategien for å håndtere kjemikalier (SAICM) som ble forhandlet fram i Dubai i 2006.

Det meste av LOs oppfølgingsarbeid i forhold til det som skjer internasjonalt på kjemikalieområdet er knyttet til EUs regelverk, særlig REACH, og det arbeid som gjøres i EUs vitenskapelige komité for normer og grenseverdier, SCOEL. Også på det fysiske området innen arbeidsmiljøfeltet, har EU vedtatt endringer, slik som i forhold til vibrasjoner og optisk stråling, som har blitt til en del av EØS-avtalen, og som derfor blir en del av det norske arbeidsmiljøregelverket.

Nanoteknologi og nanoprodukter har blitt svært aktualisert som tema i løpet av året. LO deltar i et trepartsprosjekt, Nanoprojekt, sammen med blant annet Arbeidstilsynet for å kartlegge forekomsten av nanoprodukter og -teknologi i norsk arbeidsliv. Men LO har også fokus på å fange opp mulige helseskadelige virkninger av nanoprodukter og nanoteknologi, blant annet gjennom deltakelse i referansegruppen til den norske ekspertgruppen som utreder dette.

Elektromagnetiske felt (elektromagnetisk stråling) og arbeidsmiljøkonsekvenser er et område som det har vært økende fokus på i løpet av året. Det er bekymring for de arbeidsmiljømessige konsekvensene av ulike typer felt, særlig de som er knyttet til installasjoner for informasjons- og kommunikasjonsteknologi, særlig sendere.

Det har vært igangsatt flere utredninger om kjemisk arbeidsmiljø fra myndighetene og underliggende etater i 2009 hvor LO deltar direkte eller i referansegrupper. Et av de mer omfattende prosjektene har som mål å legge forholdene til rette for å samle inn måledata fra kjemisk påvirkning i arbeidslivet i en nasjonal database (EXPO) ved Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI).

LO er også representert i Fagrådet ved Produktregisteret (PR). PR samler inn opplysninger om helsefarlige kjemikalier, og det er gjennom PR at Arbeidstilsynet og andre myndigheter kan få opplysninger om forekomst og sammensetningen av helsefarlige kjemikalier.

Arbeidstilsynet har sendt på høring forslag til revisjon av administrative normer for forurensning i arbeidsatmosfære, og LO har lagt ned et merkbart arbeid i den forbindelse.

LO bistår forbundene i forbindelse med enkeltsaker om arbeidstakere som

er utsatt for fysisk-kjemisk påvirkning, og i forbindelse med prosjekter og utredninger. Av de mer omfattende prosjekter og utredninger som det er arbeidet med i 2009, skal nevnes: Kvikksølvpåvirkning av ansatte i tannhelsetjeneste, melstøv i bakeribransjen, kreft i silisiumkarbidindustrien, kreft i offshorenæringen, kreft i forbindelse med skiftarbeid og uregelmessig arbeidstid, obstruktiv lungesykdom (emfysem, KOLS med mer.) i smelteverksindustrien (yrkes-KOLS), varmt arbeid (sveising og lignende) og kjemisk arbeidsmiljø offshore. Det siste prosjektet er svært omfattende og ressurskrevende og vil pågå i flere år.

Regjeringen har i løpet av året ferdigstilt sin forvaltningsstrategi på radonområdet. LO fortsetter arbeidet i den forbindelse for at arbeidsmiljøområdet skal følges opp på en god måte.

Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin

I løpet av 2009 ble to nye forskrifter vedtatt: Forskrift om at virksomheter innen visse bransjer skal ha godkjent bedriftshelsetjeneste, og Forskrift om arbeidsgivers bruk av godkjent bedriftshelsetjeneste og om godkjenning av bedriftshelsetjeneste. Førstnevnte innebærer utbygging av plikt til å ha bedriftshelsetjeneste med åtte nye bransjer. Sistnevnte innebærer at virksomheter som har plikt til å ha bedriftshelsetjeneste må benytte en godkjent tjeneste. Forskriftene trer i kraft fra 1. januar i 2010. Det er opprettet en egen godkjenningssenhet i Arbeidstilsynet. LO er fornøyd med de nye forskriftene, men vil fortsatt arbeide for en utbygging av bedriftshelsetjenester til å omfatte alle arbeidstakere.

LO har fortsatt samarbeidet med NHO, Legeforeningen og Norsk arbeidsmedisinsk forening for å sikre bedre ressurser til de arbeidsmedisinske avdelinger og den tilsvarende aktiviteten ved Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI). LO har avgitt høringsuttalelse i forbindelse med en evalueringssrapport om de arbeidsmedisinske avdelingene som er knyttet til helseforetakene i Oslo, Trondheim, Bergen, Tromsø og Skien samt arbeidsmedisinsk avdeling ved STAMI. I LOs høringssvar ble det blant annet tatt opp behovet for en nasjonal plan for drift, inkludert finansieringsform, og utbygging av de arbeidsmedisinske avdelingene. LO er også opptatt av at arbeidsrelaterte lidelser knyttet til psykososialt arbeidsmiljø og muskel/skjelettlidelser bør bli en integrert del av avdelingenes fagfelt.

Europeiske rammeavtaler om arbeidsmiljø

Som ledd i iverksetting av den europeiske avtalen om vold og trakassering på arbeidsplassen, har partene i arbeidslivet, i samarbeid med Arbeidstilsynet, arrangert en nasjonal konferanse om trakassering og vold på arbeidsplassen. Partene vil følge opp iverksettingen av rammeavtalen i 2010, blant annet gjennom å knytte avtalen sterkere til HMS-regelverket.

I tillegg har LO deltatt i en referansegruppe knyttet til Fafo-prosjekt om vold og trusler om vold i offentlig sektor innenfor tjenester for psykisk utviklingshemmede, barnevernskontor og barnevernsinstitusjoner.

Arbeidstilsynet

LO har to medlemmer i Arbeidstilsynets råd. Rådet har hatt tre møter i 2009. LO har i rådet gitt uttrykk for behovet for et bedre trepartssamarbeid og styrket innsats mot den økning som har vært i dødsulykker i 2009 spesielt i landbruket. LO har tatt opp behovet for skjerpet tilsynspraksis og styrket innsats mot sosial dumping.

Rådet har fulgt tett opp de partssammensatte prosjektene 3-2-1. Sammen for et godt arbeidsmiljø. Dette er prosjekter som omfatter sykehjemssektoren med fokus på kompetanseutvikling og kjøttbedriftene innen næringsmiddelindustrien med fokus på omstillinger. Gjennom de to prosjektene er det vunnet verdifull kunnskap og erfaringer om hva som trengs for å skape et godt arbeidsmiljø under slike omstendigheter.

Av andre saker som har vært behandlet i rådet, skal nevnes: Rammer for arbeidstilsynet og tilsynsstrategi – herunder fortsatt drøftinger om Arbeidstilsynets tilsynsstrategi, satsingen mot muskel- og skjelettlidelser i arbeidslivet, tiltak mot sosial dumping, sikkerhet og krav til forståelse av norsk på arbeidsplasser, vold og trakassering med vekt på videreutvikling av hjelpemidler, oppfølgingen av prosjektet for undervisningssektoren med fokus på arbeidsmiljøet for undervisningspersonale. Også i 2009 ble den varslede stortingsmeldingen om arbeidsmiljøforholdene tema for flere av møtene.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Statens arbeidsmiljøseniter (STAMI) er det nasjonale senteret i Norge for arbeidsmedisin og yrkeshygiene. Partene i arbeidslivet er representert i STAMIs fagråd, og LO har en representant der. Fagrådet skal virke som et rådgivende organ i forskningsfaglige spørsmål. Rådet hadde ett møte i 2009. Av de viktigste sakene som er blitt drøftet i 2009 kan nevnes nasjonal database for kjemiske eksponeringsmålinger, planlagte prosjekter samt instituttets årsmelding og tildelingsbrev.

Standardisering

LO er medlem av Standard Norge (SN). SN er medlem av den europeiske standardiseringsorganisasjonen, CEN, og den internasjonale standardiseringsorganisasjonen, ISO. LO har ett styremedlem i SN og fire medlemmer i representantskapet. LOs og forbundenenes engasjement er i særlig grad knyttet til standarder som gjelder HMS.

LO har i 2009 fortsatt arbeidet for å få tydeliggjort arbeidslivets parter under punktet om oppnevning av komitémedlemmer og sammensetning av komiteene. Dette gir et godt utgangspunkt for å få med medlemmer fra forbundene og/eller LO i komiteer der det er ønskelig.

SN har fortsatt sitt engasjement i ISOs arbeid med å lage standard/retningslinjer for bedrifters samfunnsansvar (CSR). Arbeidet er omfattende, og det mangler en god del på at det kan bli slutført.

LO har ett medlem i Sektorstyret for Petroleumsindustri. Sektorstyret arbeider blant annet med å få til en samordning av de standarder som brukes offshore på norsk sokkel (NORSOK) og de tilsvarende internasjonale standardene. Dette gjelder normalt ikke for NORSOK sine HMS-standarder, da disse gir bedre beskyttelse enn de internasjonale standardene.

Den europeiske standardiseringsorganisasjonen, CEN, har i samarbeid med EU-kommisjonen tatt initiativ til å etablere et standardiseringsprosjekt om Innovasjonsledelse. SN har i den forbindelse engasjert seg og opprettet en egen speilkomité hvor LO er representert.

AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

AKAN er et trepartssamarbeid mellom LO, NHO og staten. Innsatsen rettes mot hele Norges arbeidsliv. AKAN er ikke en medlemsorganisasjon og er tilgjengelig for alle.

AKANs formål er å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv, gjøre ledere og ansatte i stand til tidlig å gripe fatt i risikofylt rusmiddelbruk, samt å bidra til at ansatte med rusmiddelproblemer får et tilbud om hjelp. Spilleavhengighet er definert som en del av AKANs arbeidsfelt. AKANs spesielle styrke og muligheter i det forebyggende arbeidet ligger i partssamarbeidet.

Arbeidet ledes av styre sammensatt av representanter for de to hovedorganisasjonene og fra staten ved Helsedirektoratet. LO og NHO bytter hvert år på å lede styret. Direktøren leder AKANs sekretariat med 15 ansatte. Leder og nestleder i styret, statens representant og direktør utgjør arbeidsutvalget.

AKANs virksomhet finansieres gjennom bevilgninger fra LO, NHO og over statsbudsjettet og ved kursavgifter for de som deltar på AKANs kurs.

HELSEPOLITIKK

Sykehuspolitikk

FAGLIGPOLITISK FORUM FOR SYKEHUSDIALOG

Samarbeidskomiteen LO-DnA nedsatte ved inngangen til 2008 et fagligpolitisk forum for sykehusdialog med virketid fram til mai 2009. Forumets oppdrag var å gjennomgå status for sykehussituasjonen og drøfte problemstillinger på området av relevans for begge organisasjoners programarbeid.

Forumet hadde i 2009 følgende medlemmer: Geir Mosti, nestleder i LO (leder), Helga Pedersen, nestleder i DnA, Gerd Kristiansen, nestleder i Fagforbundet, Bjarne Håkon Hanssen, helse- og omsorgsminister, Hans-Christian Gabrielsen, 2. nestleder i Fellesforbundet og Rita Skjærvik, statssekretær på Statsministerens kontor. Sekretær: Stein Reegård, LO.

Forumet etablerte felles virkelighetsforståelse i forhold til flere sentrale spørsmål, herunder den forestående samhandlingsreformen. Det ble jobbet konkret med forslag til de nye politiske programmene og helseuttalelsene som ble vedtatt på henholdsvis DnAs landsmøte og LOs kongress våren 2009. Det ble i juni 2009 framlagt en statusrapport for Samarbeidskomiteen. Samarbeidskomiteen gav tilslutning til forumets anbefaling om å videreføre en organisert samarbeidsdialog på feltet.

Bioteknologinemnda

LO har en representant i Bioteknologinemnda. I 2009 ble det avholdt ni møter i nemnda. Blant sakene som var til behandling kan nevnes:

- Biobank – butikk eller etikk?
- DNA-vaksiner til oppdrettsfisk.
- Preimplantasjonsdiagnostikk ved ukjent bærerstatus.
- Åpenhet om og økonomisk kompensasjon for å medvirke til kliniske studier.
- Bærekraft, samfunnsnytte, etikk som vurderingskriterier for utsetting av GMO-er – norske innspill til pågående prosesser internasjonalt.
- Farskapsutvalgets forslag til endringer i barnelovens kapitler om foreldreskap.
- Barn i forskning.

- HPV-diagnostikk og bioteknologisk industri.
- Høring om forslag om etablering av et nasjonalt register over hjerte- og karlidelser og forslag til endring av taushetspliktsbestemmelsene i helsepersonelloven.
- Opplysninger om presymtomatisk gentest ved søknad om helseforsikring til forsikringsselskap.
- Genterapi – genbasert vaksine mot fugleinfluensa.
- Matprodukter fra klonede dyr.

Bioteknologinemnda har i tillegg arrangert en rekke åpne møter og seminarer.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Lov- og avtaleutvikling

Hovedavtalen legger til grunn at tilleggsavtalen om likestilling skal styrke likestillingsarbeidet slik at det integreres i organisasjonenes og bedriftenes ulike fagområder og virksomhet, forankres i toppledelsen, og følges opp av den øvrige ledelse som må måles på oppnådde resultat.

I hovedavtalerevisjonen mellom LO og NHO ble tilleggsavtalen om likestilling revidert og oppdatert på flere punkter. Blant annet kom det inn et nytt punkt om at partene lokalt spesielt skal legge vekt på tiltak for en bedre fordeling og organisering av arbeidstid slik at det fremmer likestilling. Det ble også vedtatt å sette ned en arbeidsgruppe som skal lage et forslag til revidering av 10-punktsprogrammet mellom LO og NHO innen utgangen av 2010.

Revideringen av tilleggsavtalen om likestilling mellom LO og NHO ble også fulgt opp i revisjonen av hovedavtalen mellom LO og HSH.

Likestilling i arbeidslivet

Barne- og likestillingsdepartementet (BLD) sendte ut høring om "rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri" i juli. LO forslo da at rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel må lovfestes gjennom ytelser i folketrygden og at fedre og medforeldre skal likestilles. Videre at ammefri må lovfestes med lønn gjennom ytelser i folketrygden til barnet er inntil 18 mnd og med minimum 1 time per dag. Dette er viktige krav fra LO og har vært i LOs handlingsprogram i flere perioder.

BLD samlet alle partene i arbeidslivet for å lage en konferanse om et mer familievennlig arbeidsliv. Konferansen går av stabelen 12.-13. januar 2010.

Likestilling av skift og turnus

LOs krav om sidestilling av helkontinuerlig skift og tredelt turnus ble ikke tilstrekkelig imøtekommet av Holden-utvalget. Det AID-nedsatte utvalget

la fram sin innstilling i oktober 2008. LO var representert i referansegruppen med Trine Lise Sundnes og vara Ellen Horneland.

Utvalget hadde en positiv tilnærming til kravet, men foreslo en modell som LO mener vil kunne undergrave dagens arbeidstidsregler og føre til en harmonisering nedad. LO sluttet seg ikke til utvalgets forslag, men opprettholdt kravet om at dagens arbeidstidsbestemmelser i arbeidsmiljøloven består uendret og foreslo en tilleggsbestemmelse i § 10-4 (5), nytt pkt. C. som omfatter tredelt turnus i helse- og omsorgssektoren som inneholder bruk av kort døgnhvile, ubiologiske skiftbytter (mot klokka), uregelmessige skiftbytter og innslag av søndagsarbeid.

Felles diskrimineringslov

Barne- og likestillingsdepartementet sendte på høring NOU 2009:14 Om et helhetlig diskrimineringsvern med forslag til felles diskrimineringslov. Grunnlovfesting av ikke-diskrimineringsprinsippet er også foreslått av utvalget.

I LOs høringssvar går det fram at LO ikke er enig i at en ny samlet lov mot diskriminering skal erstatte likestillingsloven samt enkelte bestemmelser i arbeidsmiljøloven kapittel 13. LO mener at diskrimineringsbestemmelser for arbeidslivet bør beholdes og styrkes i arbeidsmiljøloven. Det er stor grunn til bekymring for at man vil miste fokus på likestillingsarbeidet mellom kjønnene om likestillingsloven forsvinner.

LO mener videre at Likestillings- og diskrimineringsombudet bør deles, slik at man går tilbake til tidligere organisering med ett Likestillingsombud som håndterer kjønnsdiskriminering samt opprette et Diskrimineringsombud som håndterer diskriminering etter de andre grunnlagene.

FORSKNING OG UTDANNING

Forskning

LO har også i 2009 hatt et nært samarbeid med Norges forskningsråd og Kunnskapsdepartementet. Finanskrisen resulterte i nye krisepakker fra regjeringen for å støtte opp under eksisterende forskningsprosjekter. Mye av innsatsen har ellers vært konsentrert rundt innretningen og omfanget av den næringsrettede brukerstyrte forskningen, gjennom deltakelse i styret for Norges Forskningsråds innovasjonsdivisjon, iverksettingen av regjeringens nye forskningsmelding og Forskningsrådets nye strategi. LO har fortsatt fokus på regionaliseringen av forskningen og forskningsfondene, samt økt fokus på forskningsinfrastrukturtiltak.

Det har videre vært løpende kontakt i forskningspolitisk sammenheng med blant annet NHO, Norsk Industri, Abelia, TEKNA, Forskerforbundet og Universitets- og Høgskolerådet. Dessuten har LO deltatt på sjefs møtene til Forskningsinstituttene i regi av Abelia.

LO har deltatt på flere ulike forskningspolitiske møter og konferanser. Ledelsen i LO og Forskningsrådet har avholdt et felles møte om status for norsk forskningspolitikk og det har vært god dialog med SINTEF og NT-NUs ledelse om de forskningsøkonomiske forutsetningene for den teknisk industrielle forskningens kår i Norge. Det har ellers blitt gjennomført møter med Forskningsrådet for å få økt forskningsmessig fokus på den norske partsmodellens betydning for Norges vekstevne.

LOs FORSKNINGSPOLITISKE FORUM

Det ble i 2009 avholdt ett møte i LOs forskningspolitiske forum. Temaer for møtet var den nye forskningsmeldingen, forskningens bidrag til miljø- og klimautfordringene og den næringsrelevante forskningen.

Forskningsaktivitet i LOs regi

Det ble avsatt 7 ¼ mill. kroner til nye utrednings- og forskningsprosjekter i 2009, til blant annet

- Nordisk modell
- Inn- og utleie/vikarbyråer

- Rekrutterings av langtidsutdannede
- Arbeidstid/press mot normalarbeidsdagen
- Fagbevegelsens EU-observatorium
- Uønsket deltid
- LOs studentmedlemskap
- Vold og trusler i offentlig sektor – er forsikringsordningene gode nok
- Medfinansiering av HK og utviklingen innen industri og serviceområdene
- Nye økonomistyringssystemer i det offentlige – oppfølgingsprosjekt
- Samarbeidsforhold stat og kommune – barnevern
- Arbeid i kalde omgivelser

I tillegg pågikk flere prosjekter som ble startet opp i 2008 eller tidligere. Resultater og analyser er dokumentert i egne rapporter og inngår som grunnlag for LOs løpende politiske og organisatoriske arbeid. Flere prosjekter vil strekke seg inn i 2010 og i noen tilfeller videreføres eller utvides.

Innovasjon

Hovedinnsatsen på det innovasjonspolitiske området har vært konsentrert om å gi innspill til ulike miljøer om medarbeiderdrevet innovasjon (MDI). Gjennom LOs innsats ble MDI omtalt i regjeringens innovasjonsmelding i 2008. På slutten av 2009 ga Nærings- og handelsdepartementet (NHD) til kjenne at de ville igangsette et eget MDI-prosjekt. LO og NHOs HF har også vedtatt å igangsette ulike MDI-prosjekter i 2010 og det er blitt gjennomført noen sporadiske samtaler med NHD og virkemiddelaktørene om et mulig nasjonalt MDI-prosjekt. Det har blitt gjennomført egne informasjonsmøter med enkelte LO-forbund om innovasjon, med vekt på medarbeiderdrevet innovasjon. Det er videre gjennomført et minifagseminar i regi av LO og Fafo.

LO har deltatt i flere møter som medlem av NHDs referansegruppen for CIP – EUs rammeprogram for konkurranseevne og innovasjon. Gjennom CEN - Det europeiske standardiseringsbyrå, har LO blitt involvert i utviklingen av en ny standard for "innovasjonsledelse". Arbeidet følges opp gjennom en egen gruppe i Standard Norge.

Kontakten med TUAC i OECD om organisasjonens pågående arbeid med utviklingen av en ny innovasjonsstrategisk politikk er opprettholdt, likeens

kontakten med NIC - Nordic Innovation Centre. Nasjonalt har LO formidlet sine innovasjonspolitiske syn overfor virkemiddelapparatet og ulike organisasjoner, nasjonalt og regionalt, med sterk vekt på den erfaringsbaserte innovasjonen som skjer på arbeidsplassene.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs utdanningsfond ble i 2009 utlyst for 18. gang, og interessen er i overkant av 20 prosent høyere både i antall søknader innvilget stipend og utbetalt stønad. Det ble i 2009 innvilget totalt 2.180 stipend, fordelt slik tabellen under viser. Dette er en økning på 429 stipend fra 2008. Økningen gjelder først og fremst stipend til kortere kurs. Til sammen er det delt ut kr 18.288.100,-, noe som gir et gjennomsnitt på kr 8.389,- per stipendiat. Maksimale stipend for studieåret 2009/2010 var kr 15.000,- for helårs utdanning og kr 8.000 for kortere kurs. For kurs innen EDB/IKT er satsen fortsatt uendret på kr 4.000,-. Stipend for støtte til AOFs lese- og skriveopplæring med datatekniske hjelpemidler er på kr10.000,-.

NTL har kjøpt seg inn i fondet fra 1. januar 2009 med rettigheter for medlemmer i privat sektor, ca 1600 medlemmer.

TOTALT INNVILGET 2009 MED SAMMENLIGNENDE TALL FOR 2008:

Type utdanning	Antall 09	Antall 08	Beløp 09	Beløp 08	%09	%08
Helårs utdanning	338	301	5.028.900	3.610.000	27,50	27,48
Kortere utdanning	1.842	1.450	13.259.200	9.528.700	72,50	72,52
TOTALT	2180	1.751	18.288.100	13.138.700	100	100
Praksis-kandidat	295	366	2.309.000	2.541.300	12,62	19,14
Yrkesmessig videreutdanning	457	353	3.589.600	2.539.900	19,63	19,33
Videregående skole	49	34	411.000	252.000	2,25	1,92
Fagskole	454	280	4.412.700	2.519.300	24,13	19,17
Høgskole/ Universitet	507	441	5.376.100	4.088.700	29,40	31,12
Les og skriv med data	86	29	797.600	214.200	4,36	1,63
Grunnskole	2	2	20.300	8.800	0,11	0,07
Annet utdanning	330	246	1.371.800	1.001.500	7,50	7,62
TOTALT	2180	1751	18.288.100	13.138.700	100	100

De som har søkt om stipend til helårs utdanning etter fristen 15.mai har fått stipend som for til kortere utdanninger.

STIPENDMOTTAKERNE FORDELT ETTER KJØNN

Helårs utdanning	Antall 09	Antall 08	% 09	% 08
Kvinner	58	51	17,16	16,94
Menn	280	250	82,84	83,06
TOTALT	338	301	100	100
Kortere utdanning				
Kvinner	484	363	26,28	25,03
Menn	1.358	1.087	73,72	74,97

TOTALT	1.842	1.450	100	100
--------	-------	-------	-----	-----

FORBUNDSFORDELING

Forbund	2009			2008		
	Antall stipend innvilget	Beløp Innvilget	Forbunds andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbunds andel i %
NAF	132	1.044.800	5,71	94	711.800	5,42
EL & IT	417	4.095.700	22,40	227	2.066.100	15,73
FF	947	7.692.600	42,06	875	6.355.300	48,37
HK	42	341.000	1,87	30	225.700	1,72
IE	292	2.409.000	13,17	186	1.398.600	10,64
NNN	185	1.348.300	7,37	158	1.068.500	8,13
NSF	23	227.200	1,24	18	147.300	1,12
NTF	68	556.600	3,04	72	500.600	3,81
NTAF	0	0	0	41	310.600	2,36
FLT	70	544.400	2,99	48	340.200	2,59
Fagforbundet	3	20.500	0,11	2	14.000	0,11
NTL	1	8.000	0,04	0	0	0
TOTALT	2180	18.288.100	100	1.751	13.138.700	100

Økningen i antall innvilgede stipend i 2009 sammenliknet med 2008 kan nok delvis forklares med situasjon på arbeidsmarkedet, med økning av oppsigelser og permisjoner som følge av finanskrisen.

For å hjelpe flest mulig av de som blir ledige har Sekretariatet senket kravet til LO-medlemskap fra tre til ett år for søkere som søker om stipend som praksiskandidat etter § 3.5 i opplæringsloven eller allmennfaglig utdanning som fører fra til studiekompetanse. Endringen ble gjort gjeldende fra 1. juli 2009 og i to år framover.

TILDELINGSUTVALG

Tildelingsutvalget består av representanter fra LO og forbundene, med representanter fra LO Stat og AOF som observatører. Tildelingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles. Styret for LOs OU-fond er ankeorgan for tildelingsutvalget.

Utdanningspolitisk arbeid

Som oppfølging av blant annet Karlsen-utvalget (NOU 2008:18 Fagopp-læring for framtida), Tron-utvalget (NOU 2007:11 Studieforbund - læring for livet) og Stjernø-utvalget (NOU 2008:3 Sett under ett - Ny struktur i høyere utdanning) ble det avgitt en St.meld. nr. 44 - Utdanningslinja, som skal behandles i Stortinget i begynnelsen av 2010. Meldingen fremmer forslag til tiltak innen temaene mer praktisk og variert grunnopplæring, kompetanseutvikling og livslang læring, fagskoler - sentrale i kunnskaps-samfunnet, behov for flere høyt utdannede, og samsvar mellom utdanning og arbeidslivets behov. LOs reaksjon på meldingen er at den i all hovedsak representerer riktig retning for norsk kompetanse- og utdanningspolitikk, samtidig som LO savner flere av Karlsen-utvalgets forslag (Fagopplæring for framtida).

LOs UTDANNINGSPOLITISKE ARBEIDSGRUPPE

Utdanningspolitisk arbeidsgruppe møtes 3-6 ganger årlig for uformell drøfting av utdanningspolitiske spørsmål. Gruppen tar for seg alle utdan-ningstemaer, fra grunnutdanning og fagopplæring til høyere utdanning og livslang læring. LOs årlige utdanningskonferanse anses som en del av gruppas virksomhet. Arbeidsgruppen ledes av den utdanningspolitiske ans-varlige i LOs valgte ledelse, nestleder Tor-Arne Solbakken.

Arbeidsgruppen avholdt i 2009 fire møter. Tema for møtene var utdannings-politikk på LO-kongressen, oppfølging av LO-kongressens vedtak om "Ny kompetansepolitikk - livslang læring", St.meld. nr. 44 Utdanningslinja, LOs arbeid med fagskolen - om nytt fagskoleråd, LOs arbeid og strategi omkring utvikling av nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk, og prosjektet "Kompetansetilitsvalgetes rolle og kompetanseprofil".

LOs UTDANNINGSKONFERANSE 2009

LO avholdt den årlige utdanningskonferansen på Sørmarka kurs- og kon-feransesenter fra 24.-25. september 2009. Konferansen hadde over 80 del-takere, fra LOs forbund, LOs distriktskontorer, AOF, Arbeiderpartiet, NSU, StL, Elevorganisasjonen, ANSA, Forskerforbundet, Utdanningsforbundet, YS, Delta, Kunnskapsdepartementet, Utdanningsdirektoratet, Vox, Uni-versitets- og høgskolerådet, Mesterbrevnemnda, FUG, Sørmarka, Arbei-derbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker, VOFO, Fafo, NHO, Spekter og HSH.

Konferansen har opparbeidet seg et godt renome både blant deltakere og innledere. Blant innlederne denne gangen var kunnskapsminister Bård Vegard Solhjell (SV), statssekretær i KD Åsa Elvik (SV), Tormod Skjerve, seniorekspert i EUs dokumentasjonssenter for fag- og yrkesutdanning (CE-DEFOP) og nytilsatt direktør for Vox, Jan Ellertsen.

NASJONAL OPPLÆRINGSKONFERANSE 2009 – FORMØTE MED LOs MEDLEMMER I YRKESOPPLÆRINGSNEMNDENE

Nasjonale Opplæringskonferanse 2009 ble avholdt i Sarpsborg fra 12.-14. august 2009. I forkant av selve konferansen samlet vi LOs medlemmer i yrkesopplæringsnemndene til informasjon om Karlsen-utvalget. Møtet diskuterte også lærlings situasjonen og fylkeskommunenes ansvar ved permitteringer som følge av den økonomiske krisen, samt prosjekt til fordypning og gjennomgående dokumentasjon.

EUROPEISK OG NORSK KVALIFIKASJONS RAMMEVERK – EQF og NKR LO er engasjert i det nasjonale arbeidet med implementering av det europeiske kvalifikasjonsrammeverket i det norske utdannings systemet, og i utvikling av et nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk.

UTVALG FOR GJENNOMGANG AV OPPLÆRINGSTILBUDET TIL MINORITETSSPRÅKLIGE BARN, UNGE OG VOKSNE ("ØSTBERG-UTVALGET")

Regjeringen oppnevnte høsten 2008 et norsk offentlig utvalg for gjennomgang av opplæringstilbudet til minoritetsspråklige barn, unge og voksne. Nina Tangnæs Grønvold fra LO ble i samforståelse med NHO oppnevnt som medlem av utvalget som representant for partene i arbeidslivet. Utvalget kommer med en delrapport i januar 2010 og avgir endelig innstilling i juni 2010.

Grunnskole og videregående opplæring

Etter påtrykk fra blant annet LO ble det i 2009 etablert karrieresentra i alle landets fylker. Planene for et Nasjonalt råd for karriereveiledning har vært på høring, og forslaget er støttet av LO, som har anbefalt at senteret legges til Vox.

Antall nye lærekontrakter var i 2009 15.780, ca. 1.405 færre enn i 2008. Antall løpende lærekontrakter totalt for 2008-2009 var 32.400. Antall lære-

kontrakter for de uten utdanningsrett var på ca. 10.000, hvorav 34 prosent kvinner. Antall voksne i videregående opplæring har ligget på ca. 20.000 de siste åra, hvorav ca. 80 prosent er elever på yrkesfagene. I tillegg til lærlingene var det registrert 850 lærekandidater.

Det var også i 2009 ca. 5.000 som avla fag-/svenneprøve som praksiskandidater etter § 3.5 i opplæringsloven. Dette viser at LOs engasjement for å beholde denne ordningen må fortsette.

LO og forbundene er representert i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY). Det er også nå fagråd med representasjon fra fagbevegelsen. LO deltar i utvalgsarbeid om gjennomgående dokumentasjonsordning innen fag- og yrkesopplæringen og en helhetlig praksis for realkompetansevurdering.

I samarbeid med Utdanningsforbundet, KS og byggebransjen har LO fått bevilget 1,2 millioner kroner fra Utdanningsdirektoratet til prosjektet Hospitering av instruktører og yrkesfaglærere – skole/arbeidsliv, med Fafo som prosjektansvarlig.

WORLD SKILLS NORWAY

World Skills ble i 2009 arrangert i Canada. De 19 unge nordmennene på yrkeslandslaget kjempet mot 900 konkurrenter fra 51 land. Norge deltok i 16 av 45 fag. Åtte medaljer (en sølv, en bronse og seks "Medal of Excellence") er tidenes beste norske resultat i Yrkes-VM. LO er en av hovedsponsorene for World Skills Norway.

Etter- og videreutdanning og livslang læring

LOs handlingsprogram for den nye kongressperioden legger føringer for en forsterket innsats innen EVU, på områder som informasjon, motivasjon og tilgang til kompetanseutvikling, herunder forslag om innføring av kompetansetillitsvalgte og etablering av finansieringsordninger. Arbeidet ble startet opp i 2009, blant annet gjennom utviklingsprosjektet "Kompetansetillitsvalgtes rolle og kompetanseprofil", der LO, AOF, Fagforbundet, Fellesforbundet, EL&IT Forbundet og HK medvirker. Prosjektet tar sikte på å beskrive rollen og kompetanseprofilen for en kompetansetillitsvalgt som grunnlag for LOs videre arbeid med å skape oppslutning om forslaget.

St.meld. nr. 44 Utdanningslinja tar opp en rekke forslag knyttet til EVU

som det er naturlig at LO følger opp. Det gjelder for eksempel forslag om etablering av et nasjonalt fagskoleråd, etablering av et nasjonalt kompetanseforum, informasjonsprosjekt om voksnes opplæringsrettigheter, og motivasjon for å ta opplæring i grunnleggende ferdigheter.

PROGRAM FOR BASISKOMPETANSE I ARBEIDSLIVET (BKA)

Over 400.000 voksne i Norge skårer under det nivået i lesing og tallforståelse som anses som et minimum for å kunne fungere tilfredsstillende i arbeids- og samfunnsliv. Fra BKA ble opprettet i 2006 og fram til første halvår 2009 har over 337 søknader blitt innvilget. Et mål med tilskuddet er at tilbyderne av opplæring i større grad skal ta utgangspunkt i behovene til virksomhetene og den enkelte arbeidstaker. Erfaringene fra programmet viser at når tillitsvalgte engasjerer seg i arbeidet med EVU i bedriften, øker deltakelsen blant de ansatte. I 2009 hadde Kunnskapsdepartementet avsatt 79 millioner kroner til BKA, en økning på 42 millioner fra året før. BKA-programmet forvaltes av Vox.

Internasjonalt utdanningsarbeid

NORDISK MINISTERRÅD

Per Syversen representerer LO i Nordisk Ministerråds utdannings samarbeid. Årets konferanse innen utdanning foregikk på Island.

EUs UTDANNINGSPROGRAMMER

Per Syversen representerer LO i Leonardo-komiteene som administreres av SIU (Senter for internasjonalisering av høyere utdanning). De nasjonale komiteen avholder to møter pr år, der pilot-, mobilitets- og partnerskapsprosjekter gjennomgås og oversendes EU med anbefalinger. Det anbefales årlig om lag ti søknader om pilotprosjekter fra Norge, hvorav 4-6 blir godkjent. Av mobilitetsprosjektene anbefales det om lag 100 søknader, hvorav 70-80 blir godkjent av EU.

LO har følgende representanter i EUs øvrige utdanningsprogrammer:

- Life Long Learning Committee, EU, Benedikte Sterner, LO.
- Erasmus-programmet, Berit Asker, NTL.
- Grundtvig-programmet, Trygve Natvig, Fagforbundet.
- Comenius-programmet, Kristine Hansen, Fagforbundet.

BESØK FRA UTDANNINGSMYNDIGHETENE I NEPAL

NORAD kontaktet LO med forespørsel om å møte representanter fra utdanningsmyndighetene i Nepal. Tema var partenes involvering i fag- og yrkesopplæringen i Norge. Møtet ble avholdt 11. november. Fra LO deltok Benedikte Sterner og Eli Havn.

Samarbeid med eksterne instanser og organisasjoner

ARBEIDERPARTIETS KUF-FRAKSJON PÅ STORTINGET

19. november ble det avholdt kontaktmøte mellom LO og Arbeiderpartiets kirke-, utdannings- og forskningsfraksjon på Stortinget. Fra LO deltok Tor-Arne Solbakken, Nina Tangnæs Grønvold, Olav Andresen og Benedikte Sterner.

KUNNSKAPSDEPARTEMENTET

Kunnskapsdepartementets kontaktkonferanse for universitets- og høyskolesektoren fant sted 20. januar 2009. Tor-Arne Solbakken og Nina Tangnæs Grønvold representerte LO.

21. januar 2009 inviterte Kunnskapsdepartementet til seminar om Kunnskapsinvesteringer i krisetid.

Kunnskapsdepartementet inviterte LO til møte med statsråd Bård Vegar Solhjell 31. august for å diskutere årets lærlingsituasjon. På grunn av den økonomiske krisen var det nødvendig å forsterke arbeidet med å skaffe nok læreplasser innen en del fag og bransjer. Fra LO deltok Tor-Arne Solbakken og Benedikte Sterner.

15. juni og 15. desember ble det avholdt kontaktmøter mellom LO og statsråd Tora Aasland i Kunnskapsdepartementet.

LO deltok på samhandlingsseminar for høyere utdanning og forskning i Kunnskapsdepartementet 9. november, med tema finansiering innen høyere utdanning.

Fra LO deltok Anita K. Solhaug (NTL), Benedikte Sterner og Nina Tangnæs Grønvold.

GNIST

GNIST – partnerskap for en helhetlig lærersatsing – ble lansert i januar 2009, med LO som en av partnerne. GNIST er et partnerskap og en overbygning for en rekke tiltak som samlet sett skal bedre rekrutteringen til og sikre utviklingen av lærerutdanningen. Lærere med høy faglig og pedagogisk kompetanse er den viktigste forutsetningen for god kvalitet i skolen. I åra framover vil det være en utfordring å rekruttere, utdanne og beholde dyktige lærere i skolen. Målet er å styrke skolens faglige plattform og læreryrkets anseelse. Partnerskapet består av KS, lærerorganisasjonene, skolelederne, lærerstudentene, universiteter og høyskoler, arbeidslivets parter og statlige utdanningsmyndigheter.

NHO

Det ble i 2009 avholdt to kontaktmøter mellom LO og NHO om spørsmål knyttet til fagopplæring, kompetansereformen og andre utdanningsspørsmål, samt holdt løpende kontakt ved behov.

TEKNA

Tekna har invitert LO og NHO til å delta i finansieringen og referansegruppa for realfagsprosjektet "Kunnskapsdugnad for verdiskaping". Stein Reegård og Liv Sannes representerer LO i dette arbeidet.

ELEVORGANISASJONEN, NSU, STL OG ANSA

Det har vært avholdt flere møter med elev- og studentorganisasjonene. Spørsmål knyttet til videregående opplæring, høyere utdanning, internasjonalisering og studentenes arbeidsmiljø har vært diskutert. LO har hatt flere felles medieutspill NSU og StL.

AUF

LO har holdt flere innledninger i ulike AUF-sammenhenger, blant annet på AUFs Skoleting i Trondheim.

UNIVERSITETET I OSLO

LO ved Nina Tangnæs Grønvold deltok i referansegruppa for UiOs kandidatundersøkelse 2008, var debattleder på presentasjonsseminaret 9. mars, og satt i arrangementskomiteen for UiOs "Offentlig sektor dag" 2. april 2009.

26. oktober inviterte rektor og direktør ved Universitetet i Oslo til kontaktmøte. Fra LO deltok Tor-Arne Solbakken, Anthony Kallevig, Nina Tangnæs Grønvold og Benedikte Sterner.

Fagskolene

Fagskolenivået har fått økt oppmerksomhet i det utdanningspolitiske bildet, blant annet gjennom Karlsen-utvalgets innstilling og St.meld. nr. 44 Utdanningslinja. Kunnskapsdepartementet arrangerte i november en fagskolekonferanse og nedsatte en arbeidsgruppe for å utarbeide mandat for etablering av et nasjonalt råd for fagskoler i løpet av 2010. LO er representert ved Benedikte Sterner. I nasjonalt utvalg for tekniske fagskoler er LO representert ved Ottar Kaldhol fra Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT), og i nasjonalt utvalg for fagskoleutdanning i helse- og sosialfag (NUFHS) ved Wenche Skårbakk, Fagforbundet.

Universiteter og høyskoler

I 2009 har blant annet følgende saker stått på dagsorden i LOs arbeid med høyere utdanning: Internasjonalisering av utdanning (St.meld. nr. 14 (2008-2009)), studentenes læringsmiljø (i dialog med studentorganisasjonene og Kunnskapsdepartementet), studiefinansiering for funksjonshemmede studenter, forslag til etablering av sentre for fremragende utdanning og den kommende utdanningsbølgen/yngebølgen i høyere utdanning.

Sørmarka AS

Sørmarka AS har også i 2009 merket konkurransen fra kommersielle hotell. Anlegget totalt sett, bygningsmassen og det tekniske anlegget, er ikke planlagt eller bygd for å møte konkurransen fra det kommersielle markedet. Oppgraderinger, større vedlikehold og produktutvikling er videreført med midler fra salg av 18 hybelleiligheter og et øremerket tilskudd fra LO i 2006. Sørmarka har ikke mottatt generelle driftstilskudd fra LO i 2009.

28. juli var det 70 år siden Sørmarka ble innviet. Det ble markert med et arrangement 2. november. Høsten 2009 ble seks hotelleiligheter ferdigstilt, et positivt tilskudd til Sørmarkas tilbud.

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 44 fast ansatte og tre lærlinger.

STYRET

På generalforsamling i juni ble det valgt nytt styre som nå består av Tor-Arne Solbakken LO (leder), Mette Nord Fagforbundet (nestleder), Peggy

H. Følsvik HK, John Leirvaag NTL, Kjell Mjaatvedt NNN, Hans Christian Gabrielsen Fellesforbundet, Jonny Simmenes FLT. *Respektive vararepresentanter:* Bente Halvorsen LO, Inger Haug Fagforbundet, Johnny Myrvold NAF, Kari Kjerkol LO stat, Liv Undheim IE, Torbjørn Reigstad NTAF, Hans Ole Rian MFO. *Ansattrepresentanter:* Laila Endresen, Nina Hakestad. *Vararepresentanter i rekkefølge:* Joseph McCarthy, Vivian Mikalsen, Anton Raanæs, Bjørn Eriksen.

Det er avholdt tre styremøter våren 2009 og tre styremøter høsten 2009. Hovedsaker og oppgaver i styret det første halvåret har vært utvikling av Sørmarka til LOs Kompetansesenter i henhold til Handlingsplan for LOs organisasjonsarbeid 2005-2009 punkt 4.6, forvaltning av eiendommen Sørmarka i framtiden, planlegging og bruk av resterende midler til oppgraderinger og større vedlikehold på anlegget, planlegging og forberedelser av tilknytning til offentlig vann og avløp og tetting av krav etter brannteknisk ettersyn av hele anlegget fra branntilsynet. Det er også gjennomført videre oppgradering av teknisk utstyr og installasjoner i bygningene. Dessuten har styret tett fulgt det interne arbeidet med kostnadsreducerende tiltak i bedriften og med videreutvikling av arbeidsmiljø og arbeidskultur.

BELEGG OG KAPASITETSUTNYTTELSE

Kapasitetsutnyttelsen beregnet for 47 driftsuger ble i 2009 49,4%. Dette er en tilbakegang på 4100 døgn eller 9,8 prosentpoeng sammenlignet med 2008. Av den samlede tilbakegang i antall døgn, kan ca. 3600 tilbakeføres til redusert kursaktivitet LO og forbundene. Den sterke tilbakegangen har bare i mindre grad påvirket trafikkfordelingen. Trafikkfordelingen i 2009 var som følger (tilsvarende andel for 2008 i parentes):

Kurs LO og forbundene	57,4%	(62,5%)
Kurs andre	26,6%	(23,5%)
Ferie og fritid	11,0%	(7%)
Yrkestrafikk	5,0%	(7%)

DRIFT AV EIENDOMMEN

Ombygging av bolighus

Det største prosjektet i 2009 har vært ombygging av to leiligheter til seks hotelleiligheter hver på 41 m². Hotellet har med dette tilskuddet økt kapasiteten til 133 rom.

Oppgraderinger

Modernisering og oppgradering av kjøkkenet er slutført i 2009 i henhold til krav fra mattilsynet. Heisen i hotellbygget har fått nytt styresystem, og selve heisen har blitt modernisert. Det er montert nytt låsesystem i hotellet og i konferansebygget, det er bygget brannsikkert skap i hver etasje til sengetøy og montert ny 2- fløyet branndør i administrasjonsbygget. Alt dette som del av handlingsplan i forbindelse med krav etter branntilsyn og tilhørende rapport i 2008. Ventilasjonsaggregatet i C- bygget er skiftet ut, dette forbedrer inneklime i konferanserom C, storstua og underetasje. Detaljprosjektering av tilknytning til offentlig vann og avløp er påbegynt. Rammetillatelse er innhentet og anleggstart forventes våren 2010.

Sørmarka har i 70 år vært et kraftsenter for utvikling av kunnskaper på høyt nivå for medlemmer og tillitsvalgte. Stedet har vært en samlende faktor i bevegelsen, og gitt inspirasjon og motivasjon til å møte nye tider med stadig nye og endrede utfordringer. Samfunnsendringer og kollektive utfordringer kommer raskere og raskere. LO og forbundene må i 2010 ta standpunkt til om Sørmarka skal benyttes til det formålet senteret er bygget for og hvordan Sørmarka skal benyttes i framtida. Sørmarka er et sted med mange muligheter, dette må få fokus i 2010.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS - AFR

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS driver folkehøgskole og barnehage. Virksomheten ligger i Stertivegen 26 i Ringsaker kommune i Hedmark. Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS eies 100 prosent av Landsorganisasjonen i Norge.

I 2009 hadde AFR AS til sammen 22 ansatte, i 17 årsverk. Av disse var 11 kvinner. Fire årsverk medgikk til bemanning av barnehagen. Åtte ansatte hadde deltidsstillinger, hvorav seks kvinner.

GENERALFORSAMLING 2009

Det ble avholdt ordinær generalforsamling for AFR AS den 22. juni 2009, i Folkets Hus i Oslo.

STYRET

Styret består av 9 medlemmer, hvorav to representanter for de ansatte og én elevrepresentant.

I 2009 har styret bestått av følgende medlemmer:

Styreleder Nina Tangnæs Grønvold, LO. Vara: Ståle Dokken, LO. Nestleder Øivind T. Hansen, LO. Vara: Svenn Erik Bolle, AOF Norge. Styremedlem Eva Christine Grønseth, APF. Vara: Tore Ryssdalsnes, Stiftelsen Fri Fagbevegelse LO Media. Styremedlem Anne Marie Pettersen, Fellesforbundet. Vara: Vibeke Bråten, Fagforbundet. Styremedlem Hege Samuelsen Søberg, LOs distriktskontor i Hedmark. Vara: Eirine Saaler Nabben, HK Hedmark. Styremedlem Finn Arild Simensen, AOF Innlandet. Vara: Iver Erling Støen, LOs distriktskontor i Oppland. Styremedlem Stine Andresen, ansattrepresentant SL. Styremedlem Kari Monsbakken, ansattrepresentant Fagforbundet. Vara for de ansatte: Lene Espelund og Mona Hammer Olsen. Styremedlem Daniel Hauan (vår)/Torbjørn Bergwitz Lauen (høst), elevrepresentant.

Det ble i 2009 avholdt fem styremøter. Hovedsakene for styret var den løpende oppfølgingen av økonomi, skoledrift og barnehagedrift, AFRs visjon og strategi, og gjennomføring av skolens 70-årsmarkering i 2009.

ELEVENE OG SKOLETILBUDET VED AFR

I skoleåret 2009/2010 har AFR 94 elever, inkludert 3 stipendiatelever, hvorav 57 prosent jenter. 10 av elevene går på Media 2. Målet er å stabilisere elevtallet på mellom 97 og 100. Kapasiteten vil da utnyttes maksimalt. Elevene fordeler seg på FN-Akademiet, Medieakademiet (journalistikk, fotojournalistikk, fotografi og grafisk design) og Media 2 (påbyggingsår i mediefagene).

For skoleåret 2009/2010 mottok 40 prosent av elevene økonomisk støtte/stipend fra et LO-forbund. Hovedkriteriet for tildeling av slik støtte er at en eller begge foreldrene er LO-medlemmer.

Det tegnes for tiden et positivt framtidsbilde for folkehøgskolene. Ungdomskullene vil i de kommende åra være økende. Sammen med mange andre folkehøgskoler står AFR overfor utfordringer i åra som kommer, men med god søking til skolen og stabil økonomi ser framtida likevel positiv ut.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet i fellesskap av LO og DNA i 1908. LO har en representant i Arbarks styre og en representant i representantskapet.

Arbarks utadrettet virksomheten, herunder også formidlingsarbeid i form av utgivelse av årbok, bilderedaksjonelt arbeid, artikler, foredrag og veiledning, har vært omfattende i 2009.. Det er laget flere nettutstillinger og forberedt utlegging av faner og bilder. LO har samarbeidet med Arbark om "Historielunsjen" har vært vellykket, med god oppslutning om alle de fem arrangementene.

Av eksternt finansiert oppdragsarbeid kan nevnes bilderedigeringen av LOs trebindsverk. Arbark har medvirket i de faglige styringsgruppene som er nedsatt i forbindelse med skrivingen av historieverkene til Landsorganisasjonen, Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet og Oslo Arbeiderparti.

Også i 2009 har det vært jevn tilvekst av arkivmateriale, publikasjoner og bilder.

Flyttingen av faner, plakater, bilder og om lag 2000 hyllemeter med arkiver fra Statstilsattes Hus til Ekeberganlegget vil være fullført våren 2010.

ORGANISASJONSARBEID

Medlemsutvikling

Medlemsutviklingen i LO de tre første kvartal viser en nedgang i medlems-tall på 1319 medlemmer. LO hadde ved utgangen av 3. kvartal 864 909 medlemmer. Gjennomstrømningen av medlemmer i alle forbundene er på ca. 80 000 pr år. Det gjøres et godt rekrutteringsarbeid i forbundene for å øke medlemstallet, og samtidig ytes det god service og bistand til medlemmene.

Rekruttering og rekrutteringsprosjekter

I 2009 ble en stor del av rekrutteringsaktivitetene i LO knyttet opp mot valgkampen. LO støtter opp om både tverrfaglige prosjekter og spesifikke forbundsprosjekter. I 2009 støttet LO NISOs verveprosjekt, der forbundet har drevet aktivt rekrutteringsarbeid innenfor håndball, fotball og ishockey. LO i Fredrikstad har fått midler til et 3-årig prosjekt "Prosjekt Rødgrønt Fredrikstad 2011". Her er fokuset både organisasjonsbygging og fagligpolitisk satsing. På Svalbard ble det nedsatt et utvalg bestående av HK, Fagforbundet, NAF, FF, FLI, NTF, Postkom, NTL, NNN og EL & IT Forbundet for å ha fokus på rekrutteringsarbeidet og styrke LOs posisjon både politisk og organisatorisk.

LO og forbundene har en utfordring i forhold til medlemsbevegelser. Mange forsvinner ut av forbundene uten kjent årsak. I 2009 ble det ansatt en prosjektmedarbeider som skal se på tiltak for å begrense medlemslekasje innenfor hotell- og restaurantområdet i Oslo.

Rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning

LOs utvalg for arbeidstakere med høyere utdanning har i perioden avholdt fire møter. Utvalget ledes av nestleder Tor-Arne Solbakken. Utvalget har fokus på hvordan LO kan rekruttere flere arbeidstakere med høyere utdanning. Det er utarbeidet en aktivitetsplan som gikk fra 2008 og fram til kongressen i 2009. I april ferdigstilte Fafo rapporten "Fagorganisering blant arbeidstakere med høyere utdanning" som var bestilt av LO. Rapporten er basert på en spørreundersøkelse til 1500 respondenter og ga svar på i hvilken grad denne gruppen organiserer seg, hvilken type bistand og

medlemsgoder de etterspør, hvilke holdninger de har til lønnsfastsettelse og hvilken holdning de har til LO og arbeidstakerorganisasjonenes rolle i arbeidslivet.

Rekruttering av etniske minoriteter

Nettbibliotek

LOs hjemmeside har oversatt materiell som oppdateres kontinuerlig.

Ordbok for tillitsvalgte

"Ordbok for tillitsvalgte", forklarer begreper som brukes i fagbevegelsen. Ordboken er viktig for våre tillitsvalgte i arbeidslivet. Den er oppdatert og utgitt på russisk, polsk, tyrkisk i tillegg til engelsk.

Innledninger

Organisasjonsavdelingen har holdt innledninger om arbeidet med etniske minoriteter på en rekke møter og konferanser i 2009.

Innvandrerprosjektet i Møre og Romsdal

Prosjektet "Inkludering av arbeidstakere med utenlandsk bakgrunn" startet den 1. april 2008. Prosjektets tre hovedmål var å øke sysselsettingen av etniske minoriteter, øke andelen medlemmer med etnisk minoritetsbakgrunn og øke andelen tillitsvalgte med etnisk minoritetsbakgrunn. Fra juni 2009 ble prosjektet utvidet til å gjelde Sør-Trøndelag også og navnet er endret til Midt-Norgeprosjektet. Norsk Folkehjelp har inngått i samarbeidet.

Melafestivalen

Melafestivalen ble avholdt 14.-16. august på Rådhusplassen i Oslo. LO bidro med 75 000 kroner og hadde egen stand med strøartikler og brosjyrer. Mange som benyttet sjansen til å stille spørsmål om rettigheter i arbeidslivet. Mange meldte seg inn.

LOs forsøksprosjekt for rekruttering av innvandrere

LOs toårige forsøksprosjekt for informasjon og rekruttering av innvandrere og utenlandske arbeidstakere satte fokus på en renholdsbedrift, Rengjøring & Vedlikehold AS, lokalisert fire steder i Norge. Prosjektet skulle gi mer innsikt i arbeidet for å rekruttere innvandrere og utenlandsk arbeidskraft både som medlemmer og som tillitsvalgte. I renholdsbedriften som ble valgt ut gjennomførte LO tilbud om norsk kurs for å nå fram til de ansatte.

I løpet av prosjektperioden ble ca. 35 pst av de ansatte medlemmer og det ble etablert fagforening.

Prosjektet ble avsluttet ved utgangen av april 2009.

NAV

FO kontaktet LO angående NAV med ønske om å bidra til organisasjonsutvikling i en ny virksomhet sammensatt av tre forbundsområder. LO Stat har tatt initiativ til og opprettet en "LO-gruppe" i NAV Østfold, Vestfold, Telemark og Buskerud. Det har blitt arrangert konferanser for de tillitsvalgte fra NTL, Fagforbundet og FO. LO deltok på disse konferansene for å få innblikk i problemstillingene og utfordringene.

Det har styrket LOs sak at forbundene har stått sammen, og det har bidratt til økt rekruttering. LO har nå tatt initiativ for å opprette en slik LO-gruppe i Trøndelag.

Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice

Utvalget koordinerer rekrutteringsarbeidet i LO og forbundene, erfaringsutveksling samt å gi innspill til LO i forhold til felles prosjekter. I 2009 ble Koordineringsutvalget benyttet for å komme med innspill til LOs Organisasjonsprogram 2009 – 2013.

LO best i medlemsservice

Gjennom flere år har LO samarbeidet med forbundene om en bedring av den totale medlemsservicen overfor medlemmene og samhandlingen mellom forbundene. Det gjennomføres årlige arbeidskonferanser med ulike temaer for å bedre medlemsservicen. I inneværende år har fokuset vært rettet mot verving samt å kunne utvikle portal for å lette innmeldingsmulighet til riktig forbund via LOs nettside.

LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene

Ved utgangen av 2009 hadde LO 120 lokalorganisasjoner og 43 LO-sentre.

Med bakgrunn i strukturendringer i forbundenes organisasjonsledd ned-

satte Sekretariatet en arbeidsgruppe den 16. juni 2008 som fikk i oppdrag å utrede kontingenten til LOs lokalorganisasjoner. Formålet har vært å utvikle et adressesystem som har oversikt over alle fagforeninger, fylkesforeninger og forbundsområder i fylket. Adressesystemet skal inneholde oversikt over LOs lokalorganisasjoner, deres styresammensetning, antall medlemmer og kontingentsats innenfor deres geografiske område. Dette arbeidet er godt i gang og nytt medlemsnett vil være klart i starten av 2010.

LO-huset - Gardermoen

LO Huset på Gardermoen har fremdeles et høyt aktivitetsnivå. Nærheten til hovedflyplassen med sine nærmere 12.000 ansatte og med hele øvre Romerike som nedslagsfelt er for huset gunstig. AOF leier lokale til sin kursvirksomhet for Romerike, noe som medfører stor aktivitet. Det ble avholdt kurs i terminalarbeiderfaget våren 2009. I tillegg til mange som bruker huset på dagen til møtevirksomhet, har det vært gjennomført noen temakvelder og den årvisse "flyplassdagen" i samarbeid med Sparebank1.

Samarbeidsprosjekt som ble opprettet i 2008 i regi av LO, Fellesforbundet og Fellesforbundet avd.246 "Gardermoen – en flerkulturell arbeidsplass" har i 2009 vært rettet mot tillitsvalgte blant innvandrerne.

Nordisk konferanse

19 – 20. mai ble det avholdt nordisk nettverksmøte i Danmark. Dette er et årlig møte hvor organisasjonsavdelingene i LO Sverige, LO Danmark, LO Finland og LO Norge inviterer tilknyttede forbund til å drøfte aktuelle organisasjonsutfordringer og utveksle informasjon om organisatoriske prioriteringer. Norge stilte med en delegasjon på 13 personer hvor følgende forbund var representert: NTL, IE, HK, Fagforbundet, FF og NAF.

LOs organisasjonskonferanse 14. – 15. desember 2009

LOs organisasjonskonferanse ble arrangert på Sørmarka 14.– 15. desember. LOs lokalorganisasjoner, distriktskontorer og forbund var invitert til å delta. Konferansen samlet over 120 deltakere fra hele landet. Konferansens tema var blant annet valgkampen, tillitsvalgskolering og rekruttering av medlemmer med høyere utdanning. Tre parallellseminarer tok for seg rekruttering i privat tjenesteytende sektor, etniske minoriteter og

medlemslekkasje – hvordan tette hullene?

Påskearrangement for vanskeligstilte "Inn i varmen"

LO avholdt for andre året på rad et påskearrangement for vanskeligstilte, hjemløse og mennesker som lider under alvorlig rusmisbruk. Bakgrunnen for dette er å gjøre noe for en utsatt gruppe i samfunnet som har det vanskelig spesielt ved høytider – med middag og underholdning. 50 frivillige fra LO og forbundene bidro.

Historielunsj

Organisasjonsavdelingen har i samarbeid med Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek gjennomført fem historielunsjer i 2009. Formålet er å øke interessen for og kunnskapen om arbeiderbevegelsens historie. Historielunsjene har vært godt besøkt, fra ca 60 -70 deltakere.

Store anlegg

LO har i 2009 vært engasjert med LO-koordinator på tre store anlegg/prosjekter: Kårstø, Mongstad og Snøhvit.

I 2009 har det vært relativt stor aktivitet på de prosjektene der LO har vært representert. Det har vært mange utfordringer, både i forbindelse med HMS, arbeidstidsordninger og lønns- og arbeidsvilkår.

Arbeidstidsordninger har vært et tema som har hatt stor fokus. I tillegg har det vært viktig å følge opp allmenngjøringsloven. Det har vært mange utenlandske arbeidstakere i tilknytning til prosjektene, spesielt på Mongstad. Tilfeller med et par firma som hadde manglende lønnsutbetaling til sine ansatte ble umiddelbart tatt opp med de respektive firma og byggherre og søkt løst snarest mulig.

Det blir ekstra fokus på HMS når det er flere ulike nasjoner på samme arbeidsplass. Mange av disse arbeidstakerne har ikke har samme bakgrunn når det gjelder sikkerhetsopplæring og forståelse av lov- og avtaleverk. Men det blir gjort en stor innsats ute på arbeidsplassene, med opplæring og tiltak for å imøtekomme kravene til en sikker og god gjennomføring av prosjektene. Det er også i 2009 registrert mange nye medlemmer og opprettet nye

tariffavtaler. LOs anleggssekretær har hatt oppfølging av prosjektene, og fulgt opp nye prosjekt som er planlagt. Det har også vært avholdt møter og befaring på bedrifter som deltar i de ulike prosjektene. Det har i tillegg vært mange møter i LO-regi med forbund, fagforeninger, byggherrer og offentlige myndigheter.

Etnisk likestilling

LOs forum for etnisk likestilling avholdt to møter i første halvår. På høsten vedtok LO-sekretariatet å legge ned forumet og ta dette politikkområdet inn i LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg. Med bakgrunn i at det er mange likestillingsutfordringer i arbeidet med etnisk likestilling, både innenfor arbeidslivet og i familiepolitikken, vil det nå bli en bedre koordinering både sentralt og lokalt.

Etnisk likestilling er i neste kongressperiode integrert i hele LOs handlingsprogram og ikke bare i et kapittel, noe LO mener vil styrke dette arbeidet. LO har et utstrakt samarbeid med flere organisasjoner på dette området og har deltatt i flere aktiviteter året gjennom, for eksempel:

- Markeringen av 8. mars i samarbeid med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI), Norske kvinners sanitetsforening (NKS), Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) og Arbeids- og velferdsdirektoratet.
- Barne- og likestillingsdepartementet (BLD) og arbeidslivets parter, vedrørende Handlingsplan for å fremme likestilling og hindre etnisk diskriminering og veileder for arbeidslivet i aktivitets- og rapporteringsplikten.
- Norges Fotballforbund, vedrørende "Fargerik Fotball".
- Møte med Islamsk Råd i Norge (IRN).
- Leadership Foundation DA, vedrørende TOP 10-prosjektet
- Mangfoldsprisen 2009.

LO UNGDOM

Skolebesøk LO sentralt 2009

I 2009 hadde LO besøk av til sammen 13 skoleklasser, hvorav seks klasser med til sammen 129 elever kom fra videregående skoler, seks AMO-klasser fra "Arbeids- og kommunikasjonskurs" ved Folkeuniversitetet i Oslo, totalt 92 voksne kursdeltakere med etnisk minoritetsbakgrunn, samt et besøk fra Kristelig Gymnasium (ungdomskole) med 18 deltakere.

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje 2009 ble gjennomført i ukene 26, 27 og 28 i alle landets fylker. I løpet av aksjonsukene ble det besøkt over 5500 virksomheter. Ved ca 18 prosent av virksomhetene ble det avdekket brudd på norsk lov, og over 390 virksomheter ble meldt til Arbeidstilsynet. I overkant av 600 tillitsvalgte deltok i arbeidet med oppsøkende virksomhet. I løpet av aksjonsukene ble det vervet over 350 nye medlemmer. Sommerpatruljens informasjonstjeneste var operativ i perioden 10. juni – 15. august. I løpet av perioden kom det inn over 800 henvendelser til sommerpatruljen.

Hjemmesiden www.loungdom.no

Hjemmesiden for ungdom har blitt lagt under plattformen for LOs hovedside. Hjemmesiden henvender seg mot unge uorganiserte arbeidstakere, lærlinger, studenter og elever. Hjemmesiden er et viktig informasjonsverktøy i arbeidet med å rekruttere unge medlemmer. Mange unge tar kontakt for mer informasjon om LO og om medlemskap gjennom hjemmesiden.

Profilering og materiell

LOs materiell rettet mot ungdom består av LOs jobbåndbok, LOs lærlinghåndbok, LOs studentbrosjyre, LOs elevbrosjyre, VOKS – magasin for unge medlemmer og Om lærlinger og lærlingordningen – en veiledning for tillitsvalgte. I tillegg ble LOs sommerpatrulje og sommerpatruljens informasjonstjeneste profilert gjennom ungdomsmagasinet Spirit. LO ungdom har vært profilert på Natur og Ungdom sine nettsider gjennom en sponsoravtale, som et ledd i å nå ut til flest mulig unge potensielle medlemmer.

Samarbeid med andre organisasjoner

Det har i løpet av året vært løpende dialog med Elevorganisasjonen. LOs sentrale ungdomsutvalg har gjennom hele året hatt et godt samarbeid og en god dialog med både AUF, SU og Norsk Folkehjelp.

Det har i løpet av året vært løpende dialog med Studentenes Landsforbund og Norsk Studentunion. Samarbeidet har i utgangspunktet omfattet felles arbeid for innføring av økt studiefinansiering og økt bygging av studentboliger. Det er utarbeidet eget rettighetshefte for studenter i samarbeid med STL. Samarbeid med ANSA for utarbeidelse av brosjyre for rekruttering av internasjonale studenter.

Rekruttering av studenter

LO satser sterkt på rekruttering av studenter. Dette gjenspeiles både i LO, sentralt og fylkesvis, og i forbundene. LOs studentsenter på Universitetet i Oslo ble åpnet 8. mai 2006 og er fortsatt operativt. Formålet med studentsenteret er å synliggjøre LO og forbundene som relevante aktører for studenter. I løpet av 2009 har de fleste fylker startet opp arbeid med fast veiledertilbud på flere universiteter og høyskoler. Arbeidet med videreutvikling og tilpassing av LOs studentservice for å nå flere studenter fortsetter i 2010. Egen arbeidsgruppe for studentrekruttering er opprettet for å komme fram til en strategiplan for rekruttering i kongressperioden.

Kurs og skoloring

Det har blitt gjennomført tre ungdomssekretærkonferanser i 2009. Konferansene setter fokus på aktuelle faglige og politiske spørsmål som er viktig i arbeidet med ungdom. Det ble bevilget midler fra styret i OU-fondet til gjennomføring av tre regionale ungdomskurs og sentralt ungdomskurs for 2009. LOs ungdomsutvalg i fylkene ble delt inn i tre regioner og fikk i oppgave i samarbeid med AOF om gjennomføre de regionale ungdomskursene. Totalt var det ca 80 deltagere på disse tre kursene som ble godt mottatt. Det sentrale ungdomskurset ble avlyst på grunn av for få påmeldte. Det ble gjennomført en dagskonferanse på Folkets Hus i Oslo med fokus på etnisk mangfold i ungdomsarbeidet tirsdag 08. desember 2009. Det var 40 deltagere på konferansen som hadde forsker Jon Rogstad fra ISF og fylkessekretær Masud Gharakhani fra Arbeiderpartiet som innledere.

Politiske sommerleire

LO deltok på AUFs sommerleir med stand, i samarbeid med Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag og Handel og Kontor. LO stilte også med eget lag under årets fotballturnering. Det ble avholdt en egen faglig seminarrekke med fokus på faglige spørsmål under årets sommerleir. LO deltok også på SU sin sommerleir med stand og hilsningstale.

Internasjonal deltakelse

Den Europeiske Faglige Samorganisasjonens (DEFS) ungdomskomiteé har i 2009 gjennomført to møter. Møtene i ungdomskomiteéen ble avholdt i Brussel, Belgia. LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen har vært president for DEFSs ungdomskomiteé i 2009. Valgperioden er fra 2007 til 2009. LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen har deltatt på fire sentralstyremøter i DEFS. Robert Hansen ledet DEFS sin ungdomskonferanse på Larnaca, Kypros, i perioden 25. – 28. februar 2009. Robert Hansen har fungert som president for ITUC PERC ungdomskomiteé første halvår 2009. Det har i 2009 blitt avholdt to møter i ITUC PERC ungdomskomiteé. Et møte ble avholdt på Larnaca, Kypros og et annet i Brussel, Belgia. LOs ungdomsrådgiver Robert Hansen deltok også på et møte i ITUC-CEE sitt ungdomsnettverk i perioden 23. – 26. januar 2009 på Kotor, Montenegro. Robert Hansen har deltatt på et sentralstyremøte i ITUC-PERC. Robert Hansen ledet ITUC-PERC sin ungdomskonferanse som ble arrangert i Brussel, Belgia, i perioden 09. – 10. juli 2009.

Internasjonalt arbeid

Det er tre løpende internasjonale prosjekter på ungdomssiden i LO. LOs ungdomsutvalg i Østfold har ansvaret for Palestina, LOs ungdomsutvalg i Nordland, Troms og Finnmark har ansvaret for Murmansk/Arkhangelsk og LOs ungdomsutvalg i Sør og Nord-Trøndelag er i oppstartsfasen med et ungdomsprosjekt i Nicaragua. Ungdomsrådgiver Robert Hansen deltok på en studietur til Filippinene i perioden 26. april – 3. mai 2009. Formålet med turen var å besøke APL sin ungdomsavdeling og delta på deres aktiviteter i forbindelse med 1. mai.

LOs student- og elevmedlemskap

LOs medlemstilbud rettet mot studenter og elever blir regulert gjennom rammeavtalen for LOs student- og elevmedlemskap. Denne avtalen ble vedtatt av LO-sekretariatet 18. juni 2001, med virkning fra 1. november 2001. Forbundene har ansvar for sine student- og elevmedlemmer, mens LO har ansvaret for koordinering og utvikling av medlemskapet. Pr 3. kvartal 2009 var det 11 044 studentmedlemmer i forbundene. Medlemsutviklingen for elevmedlemmer føres det pr dags dato ingen samlet oversikt over, men det er grunn til å tro at LO har flere elevmedlemmer enn studentmedlemmer. Det er opprettet eget forhandlingsutvalg på politisk nivå for å slutføre forhandlingene om rammeavtalen med formål om enighet innen mai 2010.

INTERNASJONALT ARBEID

LO-kongressen i 2009 synliggjorde fagbevegelsens internasjonale engasjement og solidaritetsarbeid og slo fast at globaliseringens sosiale og faglige utfordringer må møtes av en sterk og samlet fagbevegelse.

LOs internasjonale arbeid i 2009 bar preg av utfordringene ved den internasjonale finanskrisen. Arbeidet med å sette fokus på konsekvensene av krisen for arbeidstakere og arbeidsmarkedene har vært sentralt året igjennom. LO fulgte også opp arbeidet i den internasjonale fagbevegelsen.

Kampen mot sosial dumping må føres internasjonalt. LO arbeidet i 2009 for at Norge må ta større ansvar for å støtte utviklingen av den sosiale dialogen. LO er fornøyd med at den norske regjeringen i 2009 fikk utvidet EØS-finansieringsmekanismen i de nye medlemslandene Romania og Bulgaria til å omfatte spesifikke ordninger for fagbevegelsen. LOs leder Roar Flåthen åpnet prosjektene med rumensk og bulgarsk fagbevegelse i juni 2009. LO vil i prosjektsamarbeidet fokusere på helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. LOs kongress vedtok at det etter 15 år med EØS-avtale var på tide med en helhetlig offentlig evaluering av avtalen med fokus på avtalens virkning på arbeidstakerrettigheter og velferdsordninger.

I forbindelse med den internasjonale fagbevegelsens dag for anstendig arbeid arrangerte LO i samarbeid med FAFO en stor konferanse hvor temaet var anstendig arbeid for migrantarbeidere. Gjennom politikere, forskere og fagbevegelse ble temaet belyst.

En velfungerende og demokratisk fagbevegelse er viktig for demokratibygging. I 2009 ble LOs omfattende solidaritetsarbeid videreført både av LO sentralt og gjennom forbund og lokale klubber. LO hadde en delegasjon til Vietnam hvor Roar Flåthen deltok. Den israelske invasjonen av Gaza i januar og den påfølgende krigen førte til et sterkt engasjement for palestinere og palestinsk fagbevegelse blant annet gjennom kongressuttalelse og protestbrev. LO videreførte støtten til det palestinske folk og krevde at Norge må bidra til å presse FN til å følge opp resolusjonene som organisasjonen har vedtatt om Palestina.

LO arrangerte i oktober en internasjonal konferanse, som en del av No-rad-programmet "Olje for utvikling", for faglige tillitsvalgte fra 13 land i

Stavanger. Fokus for konferansen var strategier for å styrke fagbevegelsen innenfor petroleumssektoren, med fokus på forhandling, organisasjonsbygging og politisk engasjement; på bedriftsnivå, nasjonalt og internasjonalt.

LO videreførte sitt årelange engasjement mot atomvåpen blant annet gjennom kongressvedtak og deltok i den internasjonale fagbevegelsens kampanje mot kjernevåpen og for forlengelse av FNs ikke-spredningsavtale i 2010. LO gikk imot planene mot et rakettskjold i Europa.

LO har siden Seattle i 1999 deltatt i den norske WTO-delegasjonen. Forhandlingene har lenge stått stille. I 2009 var det for første gange siden 2005 ministerrådsmøte i WTO. LO deltok i den norske delegasjonen og var ett av få land som tok opp arbeidstakerrettigheter og anstendig arbeid.

Med stillstanden i WTO har de bilaterale og regionale handelsavtalene fått sin renessanse. Fagbevegelsen har vært kritiske til at disse ikke omfatter forpliktelser knyttet til faglige rettigheter. Norge og EFTA forhandlet i 2009 blant annet avtaler med Colombia og Albania. Begge land med omfattende brudd på faglige rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner. LO har deltatt i møter med NHD og tatt opp problemstillingen i andre fora og krevd at avtalene må inneholde juridisk forpliktende tekst på disse punktene.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Nordens Faglige Samorganisasjon hadde i 2009 16 medlemsorganisasjoner. Bente Sorgenfrey fra dansk FTF har vært president i 2009. Det har vært avholdt to styremøter, ett i Oslo og ett i Vilnius, Litauen. I tillegg ble det avholdt en konferanse om klimaspørsmål i Stockholm i juni. Virksomhetskonferansen, som avholdes hvert annet år i Riva del Sole, ble avholdt i månedsskiftet september/oktober.

Forberedelsene til klimatoppmøtet i desember i København har vært en av hovedsakene i året. Det er utarbeidet et eget klimaprogram for NFS, oppsummert gjennom et 10 punkts oppfølgingsprogram. LO har vært aktiv i dette arbeidet og ført programmet i pennen. Programmet ble endelig vedtatt på styremøtet 27. november og Eystein Gjelsvik representerte NFS på den nordiske konferansen om klimaspørsmål på toppmøtet i desember.

Sakene på styremøtene har vært preget av finanskrisen og situasjonen på Island. På styremøtet i Oslo deltok ITUCs generalsekretær, Guy Ryder, som informerte om ITUCs arbeid i forhold til finanskrisen, om klimaspørsmål, og også om forberedelsene til ITUCs kongress i juni 2010. I den forbindelse ble det nedsatt en egen arbeidsgruppe som skal samordne den nordiske koordineringen foran kongressen.

I tillegg har styremøtene diskutert dagsaktuelle saker i forhold til styremøtene på DEFS-nivå og forberedelser til DEFS-kongressen i 2011. Arbeidet i ILO har også vært oppe som egen sak gjennom orientering ved Trine Lise Sundnes. Styremøtet i november bestemte at det skal nedsettes en egen arbeidsgruppe som skal evaluere NFS sin virksomhet og komme med forslag til prioriteringer for arbeidet fremover. På virksomhetskonferansen i Italia var Paavo Lipponen en av hovedinnlederne om den nordiske arbeidsmarkedsmodellen og utfordringene fremover, i tillegg til Søren Kai Andersen fra FAOS, København.

NFS er sekretariat for det faglige Østersjønettverket, BASTUN, som har hatt to møter i 2009, i tillegg til et ledermøte, avholdt i Vilnius, Litauen i november. Hovedarbeidsområdet for BASTUN er gjennomføringen av det EU-finansierte Baltic Sea Labour Network prosjektet om arbeidsmigrasjon. LO deltar ikke i gjennomføringen av dette prosjektet og har uttrykt skepsis til mulighetene om å oppnå målene som er satt for arbeidet.

SAMAK

Arbeiderbevegelsens Nordiske Samarbeidskomite (SAMAK) har i 2009 hatt en omfattende faglig og politisk aktivitet med fokus på arbeidsledigheten og klimautfordringene. Årsmøtet i SAMAK 2009 ble avholdt 10. – 11. februar i Helsingfors. Fra LO i Norge deltok: Roar Flåthen, Geir Mosti, Bente N. Halvorsen, Tor-Arne Solbakken, Ellen Stensrud, Jan Davidsen, Arve Bakke, Sture Arntzen, Morten Øye, Øivind T. Hansen, Liv Sannes og Karin Beate Theodorsen. Hovedtema på årsmøtet var behandlingen av rapporten "Ingen klarer det alene – samling om den nordiske modellen i krisetid". Danmarks tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen la frem rapporten.

Det er nedsatt særskilte arbeidsgrupper som skal arbeide videre fram mot arbeiderkongressen i Helsingør 7. – 9. juni 2010.01.11

Det er SAMAKs ordførergruppe som er overordnet ansvarlig for organ-

isasjonsarbeidet. Den løpende virksomheten styres av SAMAKs generalsekretær sammen med parti- og sekretærgruppen.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON

Roar Flåthen sitter som en av tre nordiske representanter i styringskomiteen. I 2009 deltok LO på fem styremøter og fire møter i styringskomiteen.

I 2009 var DEFS særlig opptatt av finanskrisen, som har ført til en kraftig økning i arbeidsledigheten. DEFS avholdt en egen konferanse om finanskrisen i Paris i mai. DEFS krever en langt sterkere kontroll og regulering av finansnæringen for å unngå nye kriser. En bedre regulering av bonuser og lønninger må være en del av dette. DEFS arrangerte store demonstrasjoner i Madrid, Paris, Brussel og Berlin mot virkningene av den økonomiske krisen.

DEFS har også engasjert seg i forkant av klimakonferansen i København. Det ble utarbeidet et policy-dokument hvor det framgikk at DEFS ønsket en ambisiøs og rettferdig avtale hvor miljø og sosial dimensjon ses i sammenheng. Forskning og utvikling er nødvendige faktorer for en overgang til bærekraftige arbeidsplasser. Utfallet av konferansen ble av DEFS betegnet som en skuffelse.

DEFS vektla i 2009 arbeidet med nytt forslag til arbeidstidsdirektiv. Etter at et flertall i Europaparlamentet sto fast på sin første uttalelse fra 2005, som medførte svært få endringer, gikk forslaget til megling mellom Parlamentet og Ministerrådet. Meglingen førte ikke frem, og resulterte i at forslaget ble lagt dødt. Europakommisjonen må derfor fremme et nytt forslag, som først i 2010 går til arbeidslivets parter på høring.

Kommisjonen fremmet et forslag om å utvide direktivet om svangerskapspermisjon fra 14 til 18 uker. Forslaget rakk ikke å bli behandlet i Europaparlamentet før valget til nytt Europaparlament i juni.

Irland godkjente Lisboa-traktaten i oktober. Etter ytterligere forsinkelser i Tsjekia ble traktaten vedtatt i desember. DEFS er tilfreds med at det sosiale charteret nå er juridisk bindende. Charteret inneholder blant annet streike- og forhandlingsrett. Forøvrig innebærer traktaten at EU får en egen president som skal lede toppmøtene med EUs statsledere, og en egen uten-

rikspolitisk ansvarlig.

Arbeidet med utstasjoneringdirektivet har fortsatt i lys av fire dommer fra EF-domstolen som har delvis begrenset arbeidet mot sosial dumping og konflikttretten. DEFS mener at direktivet bør endres slik at det igjen får den betydning det opprinnelig var tiltenkt. Ulike arbeidsgrupper internt i DEFS ser på virkningen av dommene og hva som må gjøres.

EUs forhandlinger om frihandelsavtaler med tredje land har vært tema for DEFS' møter i 2009. DEFS har stilt seg svært kritisk til forhandlingene med blant annet Colombia og Albania. DEFS har krevd at grunnleggende faglige rettigheter må inn i forhandlingene og avtalene

DEFS komité for kollektive forhandlinger har fokusert på bedre intern informasjon om de nasjonale lønnsforhandlingene, med siktemål å ikke underby hverandre for å unngå sosial dumping. 2009 tegnet til å bli et kritisk år for tarifforhandlinger i en rekke land, på grunn av den økonomiske krisen. Imidlertid viste det seg at man i de fleste land fikk en liten forbedring av kjøpekraften fordi inflasjonen ble svært lav, og fordi en rekke lønnstillegg allerede var avtalt.

DEFS' sysselsettingskomité har drøftet tiltak for å øke sysselsettingsgraden og redusere ledigheten. LO har deltatt fullt ut i sosialdialogen. Innenfor denne rammen har man blitt enige om en avtale om inkluderende arbeidsliv på europeisk plan som i 2010 skal til godkjenning. Det ble også enighet om endringer i direktivet for retten til permisjon i forbindelse med syke barn. Det ble oppnådd enighet om å utvide direktivets omfang og en mer klar definisjon av betalingen. Partene har også oppnevnt et utvalg som skal se på hvilke konklusjoner som kan trekkes ut i fra EF-domstolens dommer i sakene Viking, Laval, Rüffert og Luxembourg.

DEFS' kvinnekomité har i 2009 behandlet flere viktige saker. Foreldreledighetsdirektivet ble forhandlet ferdig, den politiske behandlingen av svangerskapsdirektivet er fulgt opp, men ikke ferdigbehandlet. EU-kommisjonen presenterte sin likelønnskampanje 8. mars, en sak som følges opp av en rekke medlemsorganisasjoner. Det ble også laget sluttrapport for gjennomføring av likestillingsramma som ble framforhandlet i 2005. Komiteen har dessuten forberedt et prosjekt for bedre representasjon av kvinner i fagbevegelsen, i sosialdialogen og i kollektive avtaleforhandlinger.

EFTAS KONSULTATIVE KOMITEE/EØS KONSULTATIVE ORGAN

LO har i 2009 arbeidet målrettet i EFTAs konsultative komité. Komiteen er en av to rådgivende komiteer i EFTA strukturen, og samler representanter fra arbeidslivets parter fra alle fire EFTA land. I 2009 har komiteen arbeidet tett med EFTAs tredjelandsavtaler og bestemt at man i 2010 skal lage en egen rapport på tema. Ikke minst har LO her fulgt opp kongressens krav om fokus på frihandelsavtalen med Colombia. Dessuten har man opprettholdt arbeidet med EØS-finansieringsordningene og arbeidet tett med prosesser rundt Lisboa-traktaten. Andre tema som har vært diskutert og evaluert er den globale finanskrisen, EUs finansielle kontrollmekanismer og Islands søknad om EU-medlemskap. Komiteen avholder en gang i året møte med EFTAs handelsministre. I 2009 var Norge vertskap og handels- og næringsminister Sylvia Brustad avholdt møtet i juni på Hamar. I 2009 ble det også, etter initiativ fra konsultative komiteen, etablert en ny møtestruktur, der komiteen sammen med EFTAs parlamentarikerkomité møter EFTAs utenriksministre for å diskutere EØS-saker. Dette møtet ble avholdt i Brussel 17. november 2009. Det er også en egen rådgivende komité mellom EU og EFTA/EØS for arbeidslivets parter. Komiteen møttes i mai 2009 i Brussel og diskuterte ulike samarbeidsprosjekt og felles målsettinger for det konsultative arbeidet i EØS-området.

INTERNASJONAL FAGLIG SAMORGANISASJON (ITUC)

Det har vært avholdt ett styremøte i ITUC i 2009. LO deltar på styremøtene, men har ikke fast plass verken der eller i styringskomiteen, som møter to ganger per år. Finsk og dansk LO representerer Norden i styringskomiteen.

Det har vært holdt ett møte i Kvinnekomiteen. Saker som har vært oppe har vært implementering av ITUCs handlingsprogram og aksjonen for anstendig arbeid. ITUC arrangerte sin første globale kvinnekonferanse i oktober i Brussel. LO deltok på denne.

Det har vært ett møte i Koordineringskomiteen for Midt-Østen. LO deltok der. Det har også vært avholdt møte i TILS, komiteen som arbeider med handel og arbeidstakerrettigheter. Dette ble avholdt forbindelse med Ministermøtet i WTO i desember. LO deltok både på møtet i TILS og i den offisielle regjeringsdelegasjonen til WTO og bidro derved til at det ble god informasjonsutveksling mellom fagbevegelsen og WTO-møtet, og at fagbevegelsens synspunkter ble ivaretatt på WTO-møtet.

ITUC har en framtrædende posisjon på de årlige ILO-konferansene. LO deltok på flere møter mellom ITUC og ILO på konferansen i juni 2009. Dette gjaldt særlig i diskusjonene om likestilling og om Decent Work.

LO deltok på en større konferanse om Decent Work avholdt i Sverige, og som omhandlet hvordan Decent Work strategien kan integreres i det bistandspolitiske arbeidet og i solidaritetsarbeidet.

Arbeidet med forberedelsene til klimatoppmøtet i København i desember har vært en viktig del av ITUCs arbeid i 2009. LO deltok aktivt i dette arbeidet gjennom vår rådgiver på miljø.

Forberedelsene til kongressen i Vancouver har også dominert mye av arbeidet. Guy Ryder har varslet at han ikke stiller til gjenvalg

LO har gitt økonomisk støtte til å fremme arbeidsstandarder i internasjonale institusjoner i regi av ITUC. I tillegg er det gitt økonomisk støtte til den årlige utredningen om faglige rettigheter. Det er også gitt økonomisk støtte for å fremme faglige rettigheter i Midtøsten og Nord-Afrika. I forbindelse med kvinnekongressen bevilget LO penger for å sikre at kvinner fra utviklingsland kunne delta på konferansen.

TUAC - FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

TUAC består av ITUC-organisasjoner i OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) 30 medlemsland, flest i Europa, men også Nord-Amerika, Japan, Sør-Korea og Australia. OECD er den viktigste økonomiske samarbeidsorganisasjon med virkeområde utover Europa. Organisasjonen er en sentral arena for analyse og utredningsarbeid, rådslagning og koordinering i økonomisk samarbeid.

TUAC har årlig to plenarmøter i tillegg til egne komiteer for økonomisk politikk, arbeidsmarkeds og utdanningspolitikk, bærekraftig utvikling og flernasjonale selskaper. OECD praktiserer på viktige områder et trepartssamarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale temaområder.

Foruten å representere fagbevegelsen i OECD-aktivitetene og på G8-møtene, er TUAC først og fremst en møteplass for kompetanseutveksling og nettverksbygging. Deres uttalelser og vurderinger kan med hell ofte bare

oversettes til nasjonale faglige posisjoner. I 2009 ble det lagt spesielt vekt på å diskutere finanskrisa og mulige tiltak i forbindelse med denne. Fem nye søkerland er under vurdering: Estland, Slovenia, Chile, Russland og Israel.

Kina får økende oppmerksomhet og er sammen med Brasil, India, Indonesia og Sør-Afrika i en gruppe land som det fra OECDs side er egne samarbeidsprosesser med.

ILO

LO har en representant i ILOs styre, Trine Lise Sundnes. Det er avholdt tre styremøter med en varighet på til sammen to måneder. Konsekvensene av finanskrisen har preget arbeidet i 2009. Arbeidet med å sette krisehåndteringsverktøyet "Global Jobs Pact" på dagsorden i de ulike FN organisasjonene og andre internasjonale fora som IMF og G8/20 kan sies å ha vært vellykket, oppfølgingen i ulike land er derimot varierende. Decent Work Agendaen er befestet som ILOs program for anstendig arbeid. Likestilling var ett av hovedtemaene på den årlige ILO-konferansen og følges opp av styret. Diskusjonen om HIV/AIDS skal følges opp på konferansen i 2010. Behandlingen av brudd på konvensjonene viser at det er liten endring å spore når det gjelder alvorligheten i sakene omhandler brudd på retten til å organisere seg og retten til kollektive forhandlinger. De omhandler drap, tortur, fengsling og forfølgelse av tillitsvalgte, hovedtyngden av disse sakene kommer fra de latinamerikanske landene.

Hovedsaken på årets ILO-konferanse var vedtaket om "A global Jobs Pact – Recovering from the Crisis." Dette var i tråd med arbeidstakernes ønsker, etter diskusjonene i "the Committee of the whole." Den norske regjeringen støttet arbeidstakerne og fokuserte på viktigheten av å støtte opp under et anstendig arbeidsliv, og at det også i krisetider er viktig å slutte opp om gode arbeidsstandarder. Den norske regjeringen, sammen med den tyske og sørafrikanske, arrangerte et møte om hvordan skape en helhetlig tilnærming til det globale spørsmålet om anstendig arbeid. Den norske utenriksministeren var vert for arrangementet og viste til Norges utfordringer med en helhetlig politikk. Trine Lise Sundnes holdt innlegg fra den norske arbeidstakersiden.

Konferansen diskuterte også HIV/AIDS og ble enige om at det ved konfer-

ansen i 2010 skal forhandles om en rekommandasjon på dette området. Ligestilling var for første gang på 25 år på ILO-konferansens agenda. Det ble her vedtatt en resolusjon som setter søkelyset på årsakene til kvinners sysselsettingsmønster, mangel på heltidsarbeid, og balansen mellom arbeidsliv og familieliv. En viktig del av konferansens arbeid er at regjeringene må svare for brudd på faglige rettigheter i land der regjeringen har ratifisert ILOs kjernekonvensjoner og andre viktige ILO-konvensjoner.

Det ble avholdt tre nordiske koordineringsmøter i løpet av året, i tillegg til at ILO-saker er inne som fast punkt på dagsorden i NFS-møtene.

Det er avholdt to møter i den norske ILO-komiteen. Arbeidet her går i hovedsak ut på orienteringer fra styremøtene i ILO og den årlige arbeidskonferansen. LO mener fortsatt at Norge holder for lavt tempo når det gjelder ratifisering av vedtatte ILO-konvensjoner og oppfølging av rapporteringsplikter til ILO. Oppfølging av Regjeringens Decent work-strategi har vært et viktig punkt på dagsorden. Det er også nedsatt en gruppe som skal utarbeide forslag til nytt mandat for komiteen.

LO samarbeider med UD når det gjelder ILOs bistandsarbeid og deltar på de årlige rådslagningene mellom UD, NHO og LO om kanalisering av midler. Bistandsmidlene er på 50 millioner kroner pr år. Fortsatt kanaliseres en god del av midlene direkte til arbeidstaker- og arbeidsgiveravdelingen i ILO.

LO arrangerte sammen med Fafo en stor konferanse den 7. oktober om Decent Work. Bakgrunnen for konferansen er ITUCs kampanje for Decent Work, som går fram til ILO-konferansen 2010, hvor temaet "Decent Work for domestic workers" blir satt på dagsorden. Konferansen tok utgangspunkt i forskning fra Danmark, Norge og England. Bakgrunnen for forskningen var den massive mobiliteten av arbeidskraft fra øst til vest etter EU-utvidelsen i 2004, og hvordan den kraftige økningen av tilbud på arbeidskraft har satt fremforhandlede goder og standarder under press.

LO er representert i Geneveskolens styre. Det holdes nå to styremøter på nordisk nivå i året. Hovedsaken er å legge opp program for det årlige kurset for tillitsvalgte fra de nordiske landene, som går samtidig med ILO-konferansen. AOF har det administrative ansvaret for Geneveskolen på norsk side.

LOs Europaarbeid

EU er gjennom EØS-samarbeidet Norges viktigste handelspartner. Dessuten signeres det store flertallet av norske frihandelsavtaler gjennom EFTA-samarbeidet. LO har i 2009 lagt vekt på internasjonal samhandling og dialog med våre europeiske søsterorganisasjoner for å styrke dette arbeidet, både rent politisk og på prosjektplan.

LO har i perioden styrket den kontinuerlige overvåkning av politiske prosesser som påvirker norske forhold gjennom EU/EØS/EFTA-samarbeidet. I 2009 har LO videreført sentrale samarbeidsprosjekt med russisk fagbevegelse i nordvest Russland, samt opprettholdt og videreutviklet vårt solidaritetsarbeid på Balkan. Som eksempel er Bosnia-Hercegovina et land i krise, og LO har i møter med Den Europeiske Faglige Samordning (DEFS) framhevet at arbeid med dette landet krever tålmodighet og langsiktige strategier.

LO har i 2009 arbeidet aktivt opp mot Storting, regjering og departementer. Blant annet har Utenriksminister Jonas Gahr Støre holdt orientering i LO-sekretariatet. LO har jevnlig hatt møter med politisk ledelse i ulike departement om norsk europapolitikk. Arbeidsmigrasjon, kampen mot sosial dumping "ute" og samarbeid med våre europeiske partnere har vært viktige fokusfelt i perioden.

LO har også i 2009 nøye overvåket de ulike direktiver og forslag som kommer fra EU-siden som vil få direkte innvirkning på norske forhold generelt og arbeidsforhold spesielt. Eksempler på saker som har preget dagsorden i 2009 er diskusjonen rundt utstasjoneringsdirektivet, direktivet om grenseoverskridende helsetjenester, forbrukerdirektivet, foreldrepermisjonsdirektivet, direktivet om et inkluderende arbeidsliv og svangerskapsdirektivet.

LO har i 2009 fulgt opp vedtaket fra LO-kongressen om at man skal få til en omfordeling av EØS-kontingenten som skal komme arbeidslivets parter til gode i nye EU-land. I januar 2009 fikk LO godkjent sitt første prosjekt gjennom ordningen, og ble tildelt 10 millioner kroner til HMS prosjekt i Romania og Bulgaria. 6. juni 2009 var det offisiell åpning av LO-leder Roar Flåten i de to prosjektene. I løpet av høsten har ulike aktiviteter blitt gjennomført både i Romania og Bulgaria, der norske bidrag har vært viktige bestanddeler, blant annet fra LO og ulike LO-forbund.

Høsten 2009 arbeidet LO aktivt sammen med andre arbeidslivsorganisasjoner for å endre innretningen på ny finansieringsordning for 2009-2013. Dette arbeidet resulterte i at man under signeringen av ny finansieringsmekanisme med EU i Brussel 18. desember 2009, satte av et eget fond på 70 millioner kroner til "fremme av anstendig arbeidsliv og trepartsarbeid" i nye EU-land.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

IFS-styret hadde i 2009 fire møter. Ellen Stensrud er styreleder.

LOs samarbeid med fagbevegelsen i sør, som drives med støtte fra Norad, har også i 2009 hatt betydningsfulle bidrag fra lokale ledd i LO-systemet. Støtte til bygging av sterke organisasjoner er det viktigste i de fleste land. I alt samarbeid legges stor vekt på å styrke kvinners rettigheter og integrere et kvinneperspektiv. Det ble arrangert en likestillingskonferanse i Zambia i november med LOs partnere i Afrika.

I hovedsak går LOs støtte til landsorganisasjoner. I noen land er det imidlertid egne samarbeidsprosjekter med enkeltforbund – særlig i kommunesektoren. To representanter fra LO i Trondheim besøkte PGFTU i Ramallah i mars. I april foretok LOs ungdomssekretær et studiebesøk til LOs samarbeidspartner på Filippinene, APL. Det ble holdt en nordisk konferanse i samarbeid med ACFTU i Kina i mars 2009. LO besøkte Vietnam i oktober 2009. Delegasjonen ble ledet av LO-leder Roar Flåthen. LO deltok dessuten med en delegasjon til Forum for sosial dialog Norge og Brasil i oktober 2009. I februar ble det holdt en todagers konferanse om Cuba i Oslo med deltakelse fra cubansk, dansk, finsk og norsk fagbevegelse. Konferansen samlet rundt 40 deltakere. Det ble gjennomført et studiebesøk til Norge i desember fra fagbevegelsen i Nigeria under ledelse av NLCs president. Fokus for besøket var sosial dialog og faglig-politisk samarbeid.

LOs samarbeidspartnere fra Palestina, Jemen, Sør-Afrika, Nigeria, Zambia, Zimbabwe, Kina, Vietnam, Brasil, Cuba og Guatemala var invitert som gjester under LOs kongress i mai. Generalsekretær Shaher Shaed fra PGFTU-Palestina og president Artur Henrique da Silva Santos fra CUT-Brasil holdt hilsmingstaler.

LOs ungdomssamarbeid med fagbevegelsen i Palestina fortsetter. Tre pal-

estinske ungdommer fra PGFTU besøkte LO i juni, og deltok på ungdomskonferansene til Handel og Kontor og Fagforbundet på Utøya og i Stavern. LO har gjennomført flere aktiviteter under Norads "Olje for utvikling" -program. Det ble gjennomført en konferanse i Stavanger i oktober med deltakelse fra fagbevegelsen i 14 land. Ellen Stensrud åpnet konferansen som også samlet sentrale og lokale tillitsvalgte fra Felleforbundet og Industri Energi.

Internasjonalt informasjonsarbeid

I 2009 er det utgitt to hefter, "Aktuell bakgrunn" fra Zambia og et informasjonshefte om LOs internasjonale arbeid i forbindelse med LO-kongressen. Det ble laget nyhetsbrev fra Nicaragua, Filippinene Tanzania og Malawi. Hefte fra Zambia og nyhetsbrevet fra Nicaragua er oversatt til engelsk og spansk. Heftene er lagt ut på LOs hjemmesider. Flere av artiklene i temaheftene har vært på trykk i LO-Aktuelt og i LOs fagblader. I tillegg har to journalister fra LO-Aktuelt deltatt på reportasjereise til Latin-Amerika. Artiklene er publisert i LO-Aktuelts blad og nettsider.

Det har vært holdt 28 foredrag om LOs internasjonale arbeid på forbunds-konferanser og lokale fagforeninger, blant annet for LO-skolen og Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole på Ringsaker.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Samarbeidskomiteen LO/DnA

Samarbeidskomiteen mellom LO og DnA har som utgangspunkt møter annen hver uke. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeid.

Komiteen hadde ved utgangen av 2009 slik sammensetning:

Fra LO: Roar Flåthen, Geir Gerd Kristiansen, Bente Halvorsen, Tor-Arne Solbakken, Morten Øye, Jan Davidsen, Arve Bakke, Sture Arntzen. Fra DnA: Jens Stoltenberg, Helga Pedersen, Raymond Johansen. Sekretærer: Finn Jota, DnA og Stein Reegård, LO

Samarbeidsutvalget mellom LO/Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Formålet med avtalen er å styrke de deltakende organisasjoners innflytelse i saker som vedrører sjømannsstanden, slik at medlemmenes interesser kan bli best mulig ivaretatt.

I 2009 prioriterte utvalget arbeidet mot sosial dumping, som har vært et økende problem i kystfarten. Saken om gjeninnføring av bestemmelsen i utlendingsforskriften om at mannskaper om bord i skip som frakter last og passasjerer i norsk farvann skal ha arbeids- og oppholdstillatelse ble avsluttet positivt fra regjernings side og det gjenstår nå kun en forskrift med detaljregler. Dette er et positivt bidrag i kampen mot sosial dumping i kystfarten.

Samarbeidsutvalget har videre hatt fokus på enkeltsaker hvor internasjonale lave hyrer er benyttet i kystfarten og på sokkelen. Teekay (canadisk selskap) og mer overraskende, underleverandører for det norske Kystverket er aktuelle eksempler i 2009.

En undersøkelse om proteksjonisme i internasjonal skipsfart er bestilt og påbegynt i 2009.

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene. Fra LO: Geir Mosti til 15.mai og Gerd Kristiansen fra 15. mai 2009 og Ståle Dokken (sekretær). Fra Norsk Sjømannsforbund: Jaqueline Smith og Johnny Hansen. Fra Norsk Sjøoffisersforbund: Hans Sunde og Ove R. Nielsen. I tillegg har Anita Furuviik fra Sjømannsforbundet og Geir Høibråten fra Forhandlingsavdelingen i LO deltatt aktivt i utvalgets arbeid.

Samarbeidsavtale med Norges Svømmeforbund

LOs samarbeidsavtale med Norges Svømmeforbund er forlenget ut 2010. Fagforbundet har også en egen avtale med organisasjonen. Det arbeides nå med å koordinere dette. LO engasjerer seg også overfor myndighetene for opprusting av svømmeanlegg. Det vises også til en låneordning som kom inn på statsbudsjettet for 2009 for skolebygg/svømmeanlegg.

I avtalen fokuserer LO på ungdomsgruppene gjennom tiltaket "Skolesvømmeren". Det drøftes også tiltak for å rette søkelyset på dårlige svømmeferdigheter blant innvandrergupper.

LOFAVØR

LOfavør

Fra 1. januar 2009 gjelder ny styringsstruktur for LOfavør-konseptet. LO-sekretariatet er det øverste organet og behandler protokoller fra Fellesutvalgets møter.

Fellesutvalget er et besluttsende organ for LO og forbundene og består av representanter fra alle LOs forbund. Fellesutvalget arbeider ut fra vedtatt rammeavtale med SB1-Gruppen og LO. Fellesutvalget ledes av LOs hovedkasserer. Fellesutvalget har to underkomiteer. Bank- og forsikringskomiteen behandler alle spørsmål som angår egne forsikringsordninger og har i tillegg ansvaret for egne bankprodukter. Organisasjons- og leverandørkomiteen behandler alle spørsmål som angår de produktene i konseptet som ikke omhandler bank og forsikring. Begge komiteene innstiller overfor Fellesutvalget.

Fellesutvalget vedtok i møte 19. mars 2009 nytt mandat for LOfavør-komiteene i fylkene. Samarbeidet med LOfavør-komiteene har vært prioritert i inneværende år og det er gjennomført møter med alle komiteene hvor den nye styringsstrukturen for konseptet samt tiltak som igangsettes har vært drøftet. Det har i perioden vært avholdt konferanse med alle fordelsleverandørene for konseptet og i tillegg har LOfavør hatt stand på flere av forbundenes landsmøter og konferanser. Den praktiske håndteringen ivaretas av Sparebank 1 Gruppen Medlemskort AS i samarbeid med LO. Det har vært gjennomført informasjonskonferanse i Trondheim hvor medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i forbundene har blitt invitert til å møte leverandørene i konseptet.

LOfavør Trygghetskampanje

Fellesutvalget vedtok på møte 19. mars 2009 å gjennomføre en trygghetskampanje. Det ble nedsatt en prosjektgruppe med representanter fra Bank- og forsikringskomiteen og Organisasjons- og leverandørkomiteen som fikk i oppdrag å utarbeide konkrete planer for innhold, omfang og budsjett. Første ledd i kampanjen ble vedtatt å omhandle Kollektiv Hjem for å øke kunnskapen til medlemmene om at de gjennom sitt medlemskap har verdens beste innboforsikring. Kampanjen rettet fokus mot brannforeby-

ggende tiltak høsten 2009 og fortsetter utover i 2010.

Folkeferie (LOfavør feriereiser fra 1. oktober 2009)

LO har sekretærfunksjonen for styret i Folkeferie ferie- og fritidsorganisasjon, og ansvar for regnskapet. Ernst & Young er organisasjonens revisorselskap.

Folkeferie Ferie- og Fritidsorganisasjon omprofileres og markedsføres internt og eksternt som LOfavør Feriereiser fra 1. oktober 2009. Folkeferie Ferie- og Fritidsorganisasjon opprettholdes som selskapets offisielle navn, og rapporterer til Brønnøysund. Årsaken til navnebyttet er å styrke informasjonsarbeidet ovenfor medlemmene i forbundene. En viktig informasjonskilde i dette arbeidet har vært LOfavør-konseptet. Når det gjelder bestillinger av reiser gjøres dette gjennom avtale med VIA på Kongsvinger. Folkeferie har også fått egne nettsider der det er mulig å bestille reiser direkte. Avtalen med VIA ble endret 3. desember. Prognose for omsetningen for selskapet i 2009 vil overstige 42 millioner kroner. Folkeferie ga LOs medlemmer over 2 millioner i rabatt på reiser i 2009. Folkeferiekatalogen skal ikke lenger produseres. Folkeferie fylte 70 år i 2009.

FORSIKRINGSORDNINGER

LOfavør Kollektiv Hjemforsikring

Kollektiv Hjemforsikring omfattet alle forbund unntatt jernbaneforbundene. Premieinntektene var i 2009 på ca. 497 mill. kr og erstatningene på ca. 439 mill kr. Dette gir en skadeprosent på 88,3 prosent. Premien pr medlem var kr 744 i 2009 og premien vil for 2010 være den samme – kr 744,- pr medlem.

LOfavør Grunnforsikringen

Ordnningen omfattet 12 forbund og består med virkning fra 1. januar 2009 av tidligere Grunnforsikring og Grunnforsikring Tillegg. De to tidligere modulene ble slått sammen med bakgrunn i at alle forbund i ordningen fra oktober 2007 har hatt begge moduler. Sammenslåingen medførte at Tilleggsmodulens overskuddsfond pr 31.12.2008 (31 mill. kr) ble utbetalt til de forbundene som var med i Tilleggsmodulen fra denne ble etablert. Premieinntekten var i 2009 ca. 100 mill kr (inkl. omkostninger og premie trukket fra fondet) og erstatningene var ca 66,5 mill.kr. Premie og ytelser er G-regulert.

Lofavør Fritidsulykkeforsikring

Forbundene har fått tilbud om å kjøpe seg inn i ordningen for de medlemmer som ikke dekkes av sykelønnsordningen fond. Flere har tatt i mot tilbudet og har nå alle medlemmene med. Det arbeides fortsatt for å se om en kan gi et tilbud til de forbund som ikke er med på ordningen.

Premieinntekter for 2009 var ca. 12 mill. kroner, mens erstatninger var ca. 13 mill. kroner. Skadeprosenten for 2009 var 109,0 prosent.

LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består nå av 25 medlemsradioer. Radio Riks er i framgang – og nye radioer melder seg inn i organisasjonen. Styreleder er Frank Roy Larsen. Journalist Knut Jeppsson og Sofia Hangan er engasjert for produksjon av stoff til radioene. Radio Riks formidlet i 2009 til sammen 931 intervjuer/saker. Det etableres fra 1. januar 2010 ny hjemmeside. Alle innslagene legges ut på Radio Riks hjemmeside www.radioriks.no og via www.frifagbevegelse.no. Lokalradioene og faglig interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoff som produseres direkte. I tillegg bidrar LO Media/Radio Riks til direkte overføring på nett fra landsmøter i forbundene, LO-møter med mer.

I 2009 hadde Radio Riks omfattende dekning av LO-kongressen, valget og LOs seminarer i forbindelse med klimatoppmøtet i København. Radio Riks er en del av den nye mediestiftelsen LO Media. LO er representert i styret.

LOs Forening for fagblad og informasjon (LOFF)

LOFF hadde ved årsskiftet 2008/2009 23 medlemsblader hvorav 16 redigeres etter redaktørplakaten.. Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ivaretatt sekretariatsfunksjonen for foreningen.

Annonseavtalen om annonsering av LOfavør ble reforhandlet for to nye år.

Styret i LOFF har i årsmøteperioden hatt denne sammensetningen:

Leder: Jens Schei Hansen, LO,

Nestleder: Kristian Brustad, Magasinet Aktuell

Kasserer: Hillbjørg Bjørkås, LO-Aktuelt

Styremedlemmer: Hanne S. Nielsen, Frifagbevegelse, Christine Meling Christensen, Industri Energi, Knut Jeppsson, Radio Riks, Vidar Eriksen, Fagforbundet, Titti Bruun, Fagbladet, Hege-Lill Hagen, FLT

LO Media

Den 1. januar 2009 var nye LO Media et faktum etter en sammenslåing av de to mediestiftelsene Aktuell og Fri Fagbevegelse-LO Media. LO og alle LOs forbund er stiftere av LO Media. Stiftelsens råd ledes av LO-lederen, og LO har to representanter i styret, inkludert styreledervervet. Styret ansatte Tore Ryssdalsnes som daglig leder. I styremøte i november 2008 ble følgende formålsparagraf vedtatt:

"Stiftelsens formål er å levere redaksjonelt innhold og produsere fagblad for arbeiderbevegelsen, samt å samordne og utføre andre informasjonstiltak for arbeiderbevegelsen."

LO Media er lokalisert i Møllergata 10 og Møllergata 39. Seinest i 2012 skal bedriften samlokaliseres i Møllergata 10 (Statstilsattes hus). Stiftelsen har ca 60 ansatte, fordelt på rundt 40 redaksjonelt ansatte, 14 grafiske medarbeidere og seks i administrasjonen. LO Media har ansvar for fagbladene til 14 forbund i tillegg til LO-Aktuelt, på oppdrag fra LO. Med et samlet månedlig opplag på nærmere 600.000 er LO Media ifølge Fagpressen landets største produsent av fagblader. De aller fleste bladene har også egne redaksjonelle nettsteder, underlagt portalen www.frifagbevegelse.no.

I tillegg til fagbladene har LO Media i 2009 produsert to spesialbilag knyttet til LO-kongressen og Stortingsvalget, "Sverige-bilaget" og "Ung velger 2009".

I tillegg til fagbladproduksjon er LO Media en betydelig leverandør av ideer, design og trykksaker for LO og forbundene. Det største enkeltoppdraget i 2009 var LO-kongressen der LO Media var totalleverandør av alt design og materiell. LO Media bidro også med en egen fotoutstilling med foto av LO-medlemmer i forskjellige arbeidssituasjoner – tatt av stiftelsens egne fotografer.

www.frifagbevegelse.no er fagbevegelsens redaksjonelle nettsted.

Det er også verdt å nevne Web to print som en stor satsing, og LO Media er i ferd med å levere nettbaserte trykksaksløsninger til minst fire forbund.

Den nye stiftelsen ble feiret 20. januar da det ble arrangert en lanseringsfest

på Stratos. LO-leder Roar Flåthen foretok den offisielle lanseringstalen for LO Media. Blant andre innledere var tidligere LO-leder Yngve Hågensen, styremedlem Thor Gjermund Eriksen fra A-pressen og seniormedarbeider og fagbladbokforfatter Odd Harald Røst.

A-pressen

LO og forbund eier sammen med Telenor i A-pressen. LOs eierskap er forankret i LOs formålsparagraf, hvor det heter at LO skal arbeide for en sterk A-presse. A-pressen er blant annet den viktigste og største eier av lokale aviser i Norge, og et av landets største mediekonsern med store eierinteresser på alle medieområder. Som andre mediekonsern har A-pressen vært igjennom store omstillinger og utfordringer knyttet til finanskrisen. Dette har vært krevende for ansatte og tillitsvalgte. LO bidro til at det i 2009 ble nedsatt et offentlig utvalg for å gjennomgå pressestøtten.

Media

Media er en viktig arena for å profilere og synliggjøre LO, og det blir lagt vekt på å legge til rette for god kontakt mellom tillitsvalgte og journalister. Det har blitt gjennomført flere intervjuer og bakgrunnsamtaler, avholdt pressekonferanser og sendt ut pressemeldinger. Det ble organisert eget opplegg for pressen i forbindelse med ulike aktiviteter som mellomoppgjøret, kongressen og klimatoppmøtet i København. I forkant av nevnte aktiviteter, inkludert oppsummering av medlemsdebatten og valgkampstart, ble det arrangert presseseminar. Flere arrangementer har vært åpne for pressen.

I stortingsvalgekampen var "Politikk til frokost" en aktivitet som også var et tilbud til journalister, og LO la i større grad enn tidligere valgkamper vekt på god kontakt med og dekning gjennom regionale og lokale medier.

Hoveddelen av medieoppslag med LO i 2009 var relatert til saker på temaene finanskrisen, kongress, stortingsvalg og tariffoppgjør.

Profilering

I tillegg til profilering av LOs hovedsaker gjennom mediekontakt, opinionssundersøkelser og internett, har LO benyttet seg av betalt kommunikasjon i forbindelse med medlemsdebatten, valgkampen og klimatoppmøtet

i København – hovedsakelig gjennom radiospotter på P4 og Radio Riks.

Sponsorvirksomhet

LO har i 2009 videreført støtten til "Gi rasisme rødt kort" og Fargerik Fotball, og samarbeidet med Norsk Svømmeforbund og Notodden Bluesfestival.

Materiell

Kongressen preget materiellproduksjonen i 2009. I tillegg til dagsordenheftene, adgangskort, program mv. ble det trykket en rekke temahefter til kongressen. LO Media hadde oppdraget både med utforming av den grafiske profilen og trykkingen. Det er videre produsert materiell i form av brosjyrer, plakater, flyere, annonser mv til medlemsdebatten "Et bedre arbeidsliv", den faglige valgkampen, Skeive dager og likestilling. Nettbutikken er supplert med en rekke produkter. Ved utvelgelse av produkter blir det lagt vekt på å finne nyttige og praktiske ting av god kvalitet.

Internett

LOs hjemmesider er en informasjonstjeneste for LO.

VIDEREUTVIKLING AV HJEMMESIDENE

LOs hjemmesider ble relansert i 2008. I 2009 er det skjedd følgende videreutvikling:

- Egne prosjektsider i forbindelse med "politikk til frokost"
- Partivelger i forbindelse med stortingsvalget
- Egne kongressider
- Egne temasider i forbindelse med klimatoppmøtet i København
- Ny og mer funksjonell forside og forbedringer på søkefunksjonen

BESØK

En samlet statistikk for hjemmesidene viser at 256 000 unike brukere besøkte LOs hjemmesider i 2009. Dette er en liten økning fra 2008. I 2009 ligger man jevnt høyere enn for 2008 da mye av besøket var konsentrert om hovedoppgjøret i privatsektor. Hver fjerde bruker kommer via en søkemotor.

INN Meldinger VIA HJEMMESIDENE

4893 personer har meldt seg inn i et LO-forbund via LOs hjemmesider.

Dette er på samme nivå som antall innmeldinger i 2008 på nett og vesentlig høyere enn i 2007.

NYHETSBREV

13 000 mennesker står som mottakere av LOs nyhetsbrev. 10 500 står registrert som mottakere av i forbindelse med medlemsdebatten og valgkampen. 1500 mottar det daglige nyhetsbrevet og 1000 mottar nyheter fra LOs Brusselkontor.

REDAKTØRFORUM

I forbindelse med relansering av hjemmesidene i 2008 har fagavdelingene ansvaret for vedlikehold av egne fagområder på nett. I den forbindelse ble det opprettet et redaktørforum bestående av representanter fra avdelingene i LO. Det er avholdt fire møter i redaktørforum.

OPPLÆRING

Det er gjennomført opplæring for distriktskontorene i Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Hedmark, Aust-Agder, Vest-Agder, Vestfold, Telemark, Østfold og Oslo/Akershus.

EGNE DEBATTSIDER

I forbindelse med LOs medlemsdebatt "Et godt arbeidsliv" ble det utviklet nye debattsider hvor enkeltmedlemmer kunne delta i debatten om hva som er LOs viktigste krav for å skape et godt arbeidsliv. Over 26 000 medlemmer deltok i debatten 3347 av disse registrerte en egen profil på debattsidene.

LORgnett/nytt intranett

Det er avlagt innstilling fra prosjektgruppe fra nytt intranett for LO. Det er valgt leverandør for teknisk løsning og nedsatt et prosjekt for å implementere ny løsning i organisasjonen. Nytt intranett lanseres i 2010.

Tariffoppgjøret 2009 – Informasjonsopplegget

Tariffoppgjøret 2009 var et mellomoppgjør der LO foresto forhandlingene og hadde ansvaret for informasjonen.

Under forberedelsene til forhandlingene ble det avholdt to tariffseminarer for media – ett for ansatte i LO Media og ett for journalister generelt. Det

ble lagt vekt på å være raskt ute med informasjon – ikke minst da forhandlingsresultatet forelå. I tillegg til sms-varsling til media, forbundenes informasjonsansvarlige og distriktssekretærene, ble det avholdt pressekonferanse, og det ble benyttet pressemeldinger, løpesedler og internett – med en egen grafisk utforming.

Representantskapsmøtet ble overført "live" på LOs nettsider i samarbeid med Radio Riks. I tillegg ble det publisert løpende nyheter. Protokoller og løpesedler fra de ulike oppgjørene ble publisert eller lagt linker til etter at resultatet var klart.

LO-kongressen - profilering

PRESSEOPPLEGGET

Ca 250 pressefolk var innom kongressen. Det ble gjennomført fire pressekonferanser i regi av INRA. LO-leder Roar Flåthen og øvrig ledelse var tilgjengelig for pressen under hele kongressen. Flere av aktivitetene ble varslet med sms til dem som hadde registrert seg.

INTERNE MEDIER

Alle de 60 ansatte i stiftelsen LO Media var involvert i forberedelsene og gjennomføringen av LO kongressen. Det gjelder både på oppdragssiden til oss og i den løpende nyhetstekningen fra kongressen.

Radio Riks hadde denne gangen den største dekningen av kongressen noen gang. Elever på Media 2 ved Arbeiderbevegelsens folkehøyskole, Ringsaker og faglærer hadde denne gangen ansvar for produksjon av egen daglig kongressavis, i nært samarbeid med LO Media.

HJEMMESIDEN (www.lo.no/kongress2009)

Kongressidene ble lansert like etter påske. Under kongressen ble nettsidene laget av en egen nettredaksjon. Om lag 30 000 brukere besøkte til sammen 100 000 sider under kongressen. Informasjonen ble også distribuert utover egen nettsatsing.

- NRK, AftenpostenTV, Fri Fagbevegelse, Arbeiderpartiet og flere bloggere "tappet" live-sendingen og overførte kongressen på egne nettsendinger
- Fri Fagbevegelse har hatt en bred redaksjonell dekning av kongressen
- Også mange av forbundenes nettsider har hatt fyldig dekning av kongressen.

Rekkevidden av vår kongressatsing og liveoverføring har derfor vært langt større enn det egne besøkstall tilsier.

SOSIALE MEDIER

LO valgte å fokusere innsatsen om Facebook og andelen "tilhengere" på Facebook økte med 2000 under kongressen.

Fri Fagbevegelse sendte LO-kongressen "live" og ga brukerne muligheter til å kommentere "sendingen" ved å bruke "Twitter" som er en form for mikroblogg.

KONGRESSPROFIL, MATERIELL MV

LO startet før sommeren i 2008 et samarbeid med LO Media om profilering og utforming av kongressmateriell. Kongressområdet, materiell, profilklær mv fikk et helhetlig og tiltalende preg.

LANSERING AV LOs HISTORIE PÅ KONGRESSEN

LOs historieverk i tre bind ble lansert på kongressen, gjennom en bildekavalkade. Verket ble overlevert til LO-lederen av leder av bokkomiteen Kåre Myrvold. Alle kongressdeltakerne fikk et sett av verket, samlet i en egen kassett med kongressprofil, samt en brosjyre fra forlaget med spesialtilbud eksklusivt for LO-medlemmer. Samme dag var det pressekonferanse om bøkene arrangert av LO og Pax i samarbeid.

STORTINGSVALGET 2009

Et godt arbeidsliv – LOs medlemsdebatt 2008/2009

Medlemsdebatten foran LO-kongressen og Stortingsvalget i 2009 startet 24. september 2008 og ble avsluttet i forbindelse med LO-kongressen i mai. Debatten hadde som tema "Et godt arbeidsliv". Over 26 000 medlemmer sendte inn 63 000 faglige og politiske forslag til hvilket arbeidsliv de ønsker – og hva som skulle være LOs viktigste krav. Med utgangspunkt i dette, og LO-kongressens vedtak, sendte LO 41 spørsmål til de politiske partiene. I forbindelse med valget utarbeidet LO en folder hvor det ble trukket fram 13 spørsmål, og hvordan partiene stilte seg til LOs krav på disse områdene. Videre ble alle svarene fra partiene i sin helhet lagt ut på LOs hjemmeside www.lo.no.

LOs medlemsdebatt ble en suksess. I stortingsvalgkampen klarte LO å løfte fram tunge og viktige arbeidslivssaker. Dette ble også avgjørende for mobiliseringen blant LOs medlemmer – og fortsatt rødgrønt flertall.

Stortingsvalget

LO og forbundene bidro sterkt og avgjørende til rødgrønn valgseier på nytt i 2009. I regjeringens politiske dokument Soria Moria 2 fikk LO også gjennomslag for organisasjonens viktigste krav til fortsatt sterk satsing på faglige rettigheter og sentrale arbeidslivsspørsmål. Valgresultatet viste at 53,8 prosent av LOs medlemmer stemte AP mot fra 51,6 prosent i 2005. SV opplevde en nedgang fra 9,3 til 5,4 mens Sp gikk ned fra 5,8 til 5,6.

Valgresultatet – LOs medlemmer (i prosent).

	2001	2005	2009
AP	32,8	51,6	53,8
SV	17	9,3	5,4
Sp	3,5	5,8	5,6
FrP	10,1	18,7	22,2
H	18,1	6,2	6,2
V	2,7	2,7	1,5
Krf	10,7	3,1	2,1
RV	1,1	1,9	2

Valgkampen ble organisert og samordnet både gjennom sentrale, regionale og lokale tiltak og utvalg. LO sentralt kjørte omfattende annonsering gjennom VG og radiospotter på P4. Sammen med forbundene og LOs distriktkontorer ble det allerede i februar 2009 nedfelt en strategiplan "Vi skal vinne valget". Alle tiltakene her ble gjennomført og koordinert. Dette bidro til en slagkraftig valgkamp.

LOs politiske ledelse besøkte også mellom 130 – 150 arbeidsplasser de siste 18 dagene av valget.

I valgkampen ble særlig fagligpolitisk regnskap for Stoltenberg-regjeringen (svar på LOs 58 politiske krav foran valget i 2005), Strategi for et mer anstendig arbeidsliv (fagligpolitisk plan for neste stortingsperiode) og folder om svar fra partiene " Bruk stemmeretten" – benyttet. I tillegg ble fagbladene og Radio Riks benyttet. Det ble også utarbeidet eget ungdomsmagasin (samarbeid med LO Media og Arbeiderbevegelsens folkehøgskole). Det ble videre annonsert i forbundenes fagblader med mer. Forbundene utarbeidet egen satsning og materiell. En egen kultursatsing/offensiv ble gjennomført. Ut over disse tiltakene ble det lokalt gjennomført betydelig lokal annonsering og løpende valgkampaktiviteter som bidro til det gode valgresultatet. Fra LO og LO Stat ble det også utarbeidet særlig materiell som viste hva som hadde skjedd i Sverige under den høyredominert regjeringen. I ulike faser av valgkampen ble det også gjennomført store og vellykkede sms- og nettaksjoner.

LOs medlemsdebatt både i 2005 og 2009 bidro aktivt til et styrket politisk engasjement. Dette var viktig for aktiviteten i valgkampen, fordi medlemmene ser at deres saker blir fulgt opp og løftet fram som krav til partiene.

LOs EGEN ORGANISASJON

LOs 32. ordinære kongress

Kongressen er LOs høyeste myndighet. Kongressen avholdes hvert fjerde år og fatter beslutninger som vil være retningsgivende for LOs virksomhet i neste fireårsperiode.

LOs 32. ordinære kongress ble avholdt i Folkets Hus, Oslo, i dagene 11. – 15. mai 2009. På kongressen møtte 300 valgte representanter – 260 fra forbundene og 40 fra distriktene – og Sekretariatets medlemmer og vara-medlemmer, til sammen 325. Dessuten møtte leder av HK-klubben i LO, LOs revisjonsutvalg, revisor, LOs administrasjon inkludert distriktsekretærer og ungdomssekretærer, samt gjester fra inn- og utland – i alt 717 deltakere.

Rundt 200 pressefolk fulgte kongressen, og i alt besøkte 170 elever fra videregående skole kongressen.

Totalt besøkte 2004 personer kongressen.

Forut for kongressen var det en omfattende debatt i forbundenes grunnorganisasjoner og i fylkene. Debatten munnet ut i 1382 forslag til kongressen fra forbundene og LOs fylkeskonferanser, som kongressen behandlet og fattet vedtak om.

Kongressens dagsorden var som følger:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. LOs egen organisasjon
6. Vedtekter
7. Den faglige og politiske situasjonen
8. Handlingsprogrammet
9. Hovedavtalene
10. Diverse forslag
11. Valg
12. Avslutning

Blant innleiderne på kongressen var både statsminister og leder i Arbeiderpartiet Jens Stoltenberg, partileder i SV Kristin Halvorsen, ILO-leder Juan Somavia og leder av ITUC Guy Ryder.

På kongressen la regjeringen fram et fagligpolitisk regnskap med oversikt over hva regjeringen har foretatt seg med LOs krav til partiene fra 2005-valgkampen. Det er sannsynligvis enestående i verden at en regjering legger fram et slikt regnskap til fagbevegelsen.

LO-kongressen oppsummerte også den store medlemsdebatten "Et godt arbeidsliv" der enkeltmedlemmer kunne sende inn forslag om hva som foran Stortingsvalget i 2009 skulle være LOs krav til de politikerne for et godt arbeidsliv. Kongressen ga Sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene – på bakgrunn av svarene i medlemsdebatten og de formelle politiske vedtakene på kongressen.

LO-kongressen understreket i en egen uttalelse om den faglige og politiske situasjonen betydningen av at det faglige og politiske engasjementet knyttet til medlemsdebatten ble videreført i den faglige valgkampen fram til Stortingsvalget 14. september. Kongressen vedtok også uttalelser om boligpolitikk, finanskrisen, et likestilt arbeidsliv, internasjonal solidaritet, næringspolitikk, helsepolitikk og det politiske styringssystemet.

Resultatet av valgene på Kongressen går fra avsnittene om LOs administrasjon og Sekretariatet.

Følgende priser ble delt ut på kongressen: LOs likestillingspris ble tildelt Tove Smaadal Krisesentersekretariatet, LOs kulturpris ble tildelt Tor Karseth, forfatter, visesanger og kulturarbeider ved Kulturskolen på Hamar. Hedersprisen ble tildelt Åge Aleksandersen.

For fullstendig beskrivelse av Kongressens forhandlinger vises til trykt referat, som sendes til kongressdelegatene og LOs representantskap.

Representantskapet

Det er i 2009 avholdt to møter:

Til representantskapsmøtet 17. februar 2009 i Oslo Kongressenter, Folkets Hus, forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Mellomoppgjøret 2009

Til representantskapsmøtet 28. april 2009 på Radisson Blu Airport Hotel forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Mellomoppgjøret 2009 – LO-NHO

Det er produsert egne protokoller og referater fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning fram til kongressen i mai:

Tillitsvalgte:

Roar Flåthen
Geir Mosti
Bente N. Halvorsen
Ellen Stensrud

Varamedlemmer for disse:

Tor-Arne Solbakken
Rita Lekang
Trine Lise Sundnes

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet
3. Jan Davidsen, Fagforbundet
4. Gerd Kristiansen, Fagforbundet
5. Arve Bakke, Fellesforbundet
6. Anders Skattkjær, Fellesforbundet
7. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
8. Leif Sande, IndustriEnergi
9. Jan-Egil Pedersen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

2. Randi Reese, Fellesorganisasjonen
3. Per Østvold, Norsk Transportarbeiderforbund
4. Jarle Molde, Forbundet for Ledelse og Teknikk
5. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
8. Jaqueline Smith, Norsk Sjømannsforbund
9. Renée Rasmussen, Musikernes Fellesorganisasjon
10. Peter A. Moe, Norges Offisersforbund
11. Stein Grøtting, Skolenes Landsforbund

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2009:

Tillitsvalgte:

Roar Flåthen
 Gerd Kristiansen
 Tor-Arne Solbakken
 Bente N. Halvorsen

Varamedlemmer for disse:

Ellen Stensrud
 Trine Lise Sundnes
 Kristian Tangen

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT forbundet
3. Jan Davidsen, Fagforbundet
4. Mette Nord, Fagforbundet
5. Arve Bakke, Fellesforbundet
6. Anders Skattkjær, Fellesforbundet
7. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
8. Leif Sande, IndustriEnergi
9. Jan-Egil Pedersen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Morten Øye, LO Stat
11. Turid Lilleheie, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Randi Reese, Fellesorganisasjonen
2. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
3. Roger Hansen, Norsk Transportarbeiderforbund
4. Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk
5. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
8. Jaqueline Smith, Norsk Sjømannsforbund
9. Renée Rasmussen, Musikernes Fellesorganisasjons
10. Peter A. Moe, Norges Offisersforbund

11. Stein Grøtting, Skolenes Landsforbund

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. I tillegg møter leder i HK-klubben i LO Odd Erik Kokkin med tale- og forslagsrett. AOF Norges daglige leder Svenn Erik Bolle har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2009 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Geir Bjørkli, Norsk Fængsels- og friomsorgsforbund
2. Øystein Aslaksen, Norsk Lokomotivmannsforbund
3. Toril Alfsvåg, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
4. Silje Vaadal (Joachim Walltin møter), Norske idrettutøveres sentralorganisasjon

Følgende endringer ble foretatt i Sekretariatet 2009:

På kongressen ble Gerd Kristiansen valgt som nestleder etter Geir Mosti. Kristian Tangen ble valgt inn som sekretær etter Rita Lekang.

Arnfinn Bjerkestrand trakk seg som forbundsleder i Musikernes Fellesorganisasjon av helsemessige årsaker 12. februar 2009. Renée Rasmussen ble av forbundsstyret oppnevnt som ny forbundsleder fra samme dato.

Roger Hansen ble valgt til ny leder etter Per Østvold, som gikk av som leder på Norsk Transportarbeiderforbunds landsmøte 7. – 10. juni 2009. Han møter som observatør i Sekretariatet fram til representantskapsmøtet 23.02.10, der han innstilles som vararepresentant nr. 3 til Sekretariatet.

Jonny Simmenes ble valgt til ny leder etter Jarle Molde, som gikk av som leder på Forbundet for Ledelse og Teknikk sitt landsmøte 31. oktober – 3. november 2009. Han møter som observatør i Sekretariatet fram til representantskapsmøtet 23. februar 2010, der han innstilles som vararepresentant nr. 4 til Sekretariatet, Anne Grethe Skårdal fra Fellesforbundet var nr. 4 i Sekretariatet fra kongressen til november 2009. Mette Nord ble valgt til nestleder etter på Fagforbundet sitt landsmøte 23. – 27. november 2009. Hun møter som observatør i Sekretariatet fram til representantskapsmøtet 23.02.10, der hun innstilles som representant nr. 4 til Sekretariatet.

LOs revisjonsutvalg/kontrollkomite

Fram til Kongressen bestod utvalget av:

Brit Renngård, leder, NTL, Tom Røisi, IndustriEnergi og Steinar Karlsen, Fellesforbundet, som faste medlemmer og Anne-Grethe Skårdal, Fagforbundet, som fast møtende varamedlem. Tore Kjeserud, HK, og Arild Oliverson, NNN, som 2. og 3. varamedlem.

På Kongressen i mai ble følgende valgt:

Steinar Karlsen, leder, FF, Mette Nord, Fagforbundet og Tom Røisi, IndustriEnergi, som faste medlemmer og Tone Rønoldtangen, NTL, som fast møtende varamedlem. Kristin Nielsen, HK og Kjell Mjaatvedt, NNN ble valgt som 2. og 3. varamedlemmer.

Kongressen vedtok å endre utvalgets navn til kontrollkomiteen.

Mette Nord, Fagforbundet, har fratrudd komiteen etter at hun ble valgt inn i Sekretariatet høsten 2009. Sekretariatet oppnevnte i sitt møte 14. desember 2009 Tone Rønoldtangen som fast medlem i Kontrollkomiteen og Kristin Nielsen til fast møtende varamedlem.

Utvalget/komiteen har i 2009 avholdt 6 møter og behandlet 37 saker.

Utvalget/komiteen har fortløpende behandlet protokollene fra sekretariatsmøtene og ledermøtene. Protokollene fra representantskapets møter er også behandlet i utvalget. Utvalget har gjennomgått kongressprotokollene og innstilt disse for godkjenning overfor representantskapet.

Utvalget/komiteens hovedarbeidsområde har som vanlig vært regnskapet for LO sentralt, LOs selskapsregnskap og LOs konsernregnskap for foregående år.

Av saker ellers som har vært sentrale i utvalgets arbeid kan nevnes:

- Budsjett
- Kongress
- Regnskapskonferanse
- Hovedkassererkonferanse

Spørsmål utvalget/komiteen har hatt, har blitt tilfredsstillende besvart,

og utvalget/komiteen har gjennom året hatt et godt samarbeid med LOs hovedkasserer, økonomiseksjonen og revisjonen.

LOs samleforsikring

LO, forbundene og deres lokale organisasjonsledd er omfattet av Samleforsikringen. Premien, 1,9 mill kr i 2009, betales av LO. Erstatningene utgjorde 1,6 mill kr. Skadeprosent 81,1 %.

Sekretariatsoppnevnte utvalg

* Sekretariatets rådgivende finanskomite

Komiteen er opprettet med det formål å komme fram til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene.

Fram til 10. oktober 2009 hadde komiteen denne sammensetningen:
Bente N. Halvorsen (leder) LO, Tore Kjeserud, HK, Steinar Karlsen FF, Tom Røisi IndustriEnergi, Terje Olsson EL & IT, Anne Grethe Skårdal, Fagforbundet.
Sekretær Siv Schau, LO.

I Sekretariatets møte 10. oktober 2009 ble følgende medlemmer oppnevnt for kongressperioden 2009 – 2013:

Bente N. Halvorsen, LO, leder, Roar Flåthen, LO, Tone Rønoldtangen, NTL, Kristin Nielsen, HK, Steinar Karlsen FF, Tom Røisi, IndustriEnergi, Terje Olsson, EL&IT, Anne Grethe Skårdal, Fagforbundet.

I 2009 er det avholdt 2 møter hvor nye ansvarlige lån til Bank 1 Oslo AS og utskillelse av Bank 1 Oslo fra SpareBank 1 Gruppen var saker som ble behandlet.

* LOs inntektspolitiske utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2009 hadde utvalget følgende sammensetning:

Roar Flåthen, leder, Tor-Arne Solbakken, Gerd Kristiansen, Trine Lise Sundnes, Jan Davidsen (Fagforbundet), Sture Arntzen (HK), Morten Øye (LO Stat), Turid Lilleheie (Norsk Tjenestemannslag), Arve Bakke (FF), Erna Hagensen (NAF), Jan Egil Pedersen (NNN), Leif Sande (IndustriEnergi), Hans Felix (EL&IT), Randi Reese (FO), Roger Hansen (Norsk Transportarbeiderforbund).

Samfunnspolitisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon.

*** LOs næringspolitiske utvalg**

Det ble ikke avholdt møter i Næringspolitisk utvalg i 2009. Utvalget ble lagt ned etter kongressen i mai.

*** LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk**

LOs handlingsprogram ligger til grunn for utvalgets arbeid. Hovedutfordringene for utvalget er å arbeide for likelønn og likestilling i arbeidslivet. Utvalget har jobbet aktivt med temaene foreldrepermisjon, det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, skift og turnus, heltid – deltid, homofile og lesbiske arbeidstakere, integrering av kvinner med innvandrerbakgrunn i arbeidslivet og likelønn. LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk sentralt skal også ta inn etnisk likestilling som sitt arbeidsområde. Forum for etnisk likestilling ble ikke opprettet, men det skal opprettes et fast underutvalg som skal ligge under dette utvalget.

Utvalget har i 2009 avholdt 6 møter.

6. mars ble det arrangert en markering i anledning kvinnedagen med ca 80 deltakere. 25. november – 10. desember arrangerte LO i samarbeid med Krisesentersekretariatet en 16 dagers aksjon mot vold mot kvinner.

Utvalgets medlemmer fram til Kongressen 2009:

Rita Lekang, leder LO, Gerd Kristiansen Fagforbundet, Kjell Erik Bogen FF til 2/6-08, Eli Ljunggren FF fra 2/6-08, Reidun Aamlund Andersen NTL, Lise Solvang NAF, Peggy Hessen Følsvik HK, Sonja Meek IndustriEnergi, Siv Karin Kjøllmoen FO, Torbjørn Reigstad NTF, Inger Furmyr NNN og Tove Johansen/EL&IT fra 2/6-08. Sekretær for utvalget var Trude Johnsen.

Personlige varamedlemmer:

Stein Gulbrandsen Fagforbundet, Anne Marie Pettersen FF til 2/6-08, Knut Birger Andersen FF fra 2/6-08, Dag Ratama NTL, Oddbjørn Nilsen NAF, Stein Kristiansen HK, Ketil Krohn Pettersen IndustriEnergi, Kjetil Ostling FO, Sissel Karlsen NTF, Kjell Mjaatvedt NNN og Vidar Hennem EL&IT fra 2/6-08.

Nytt utvalg etter Kongressen, oppnevnt 5. oktober:

Gerd Kristiansen, leder LO, Mette Nord Fagforbundet, Eli Ljunggren FF, Reidun Aamlund Andersen NTL, Torbjørn Jungård NAF, Peggy Hessen Følsvik HK, Egil Kristiansen IndustriEnergi, Siv Karin Kjølmoen FO, Bjørn Anders Jonassen NTF, Inger Furmyr NNN, Tove Johansen EL&IT, Eva Nordås FLT, Oddvar Støylen NSF, Bjørn Henriksen SL, Øystein Gulbrands LO-Stat. Sekretær for utvalget var Trude Johnsen.

Personlige varamedlemmer: Stein Gulbrandsen Fagforbundet, Knut Birger Andersen FF, Dag Ratama NTL, Kirsti Mandal NAF, Bjørn Mietinen HK, Gro Losvik IndustriEnergi, Kjetil A. Ostling FO, Sissel Karlsen NTF, Kjell Mjaatvedt NNN, Vidar Hennem EL&IT, Bjørg Borger NSF, Brit Langvik SL, Lise Olsen LO-Stat.

*** LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg**

Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2009. (Kongressperioden 2009-2013):

Fra LO:

Leder: Gerd Kristiansen, sekretær: Mona Westby, konsulent: Terje Havrøy

Fra forbundene:

Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag (vara Fredrik Oftebro), Mette Henriksen Aas, Fagforbundet (vara Signe Solhaug), Jan Ørnevik, Fellesforbundet, Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund (vara. Oddbjørn Nilsen), Peggy Hessen Følsvik, Handel og Kontor (Bjørn Mietinen), Bjørn Henriksen, Skolenes landsforbund (vara Brit Langvik), Bjørn Jonassen, Norsk Transportarbeiderforbund (vara Monica Johansen), Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen, Oddvar Støylen, Norsk Sjømannsforbund (vara Gunn Huseby), Jacqueline Hopkinson, Postkom, Hans Ole Rian, Musikernes Fellesorganisasjon (vara Renée Rasmussen)

Observatører:

Terje Havrøy, AOF Norge, Knut E. Eriksen, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek, Kurt R. Frantzen, Framfylkingen, Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund, Cathrine Korslund, Norges Bedriftsidrettsforbund.

Utvalget har holdt 4 møter i 2009 og har behandlet 25 saker.

Utvalgets årlige utemøte/befaring var til Røros 22. – 24. april 2009, hvor utvalget blant annet deltok på guidet tur gjennom Bergstaden, tur med hundespann til den gamle "Kongens gruve" og besøk i Olavsgruva og den gamle gruva Storwatz. Til årets siste møte var utvalgets medlemmer invitert til Norsk Arbeidsmandsforbund. Kvelden ble avsluttet med en konsert i Oslo Spektrum m/Peter Jøback.

LOs Kulturpris 2008

LOs Kulturpris for 2008 ble tildelt Tor Karseth. Prisen på kr 25 000,- ble utdelt på LOs kongress tirsdag 12. mai 2009.

LOs Hederspris

LOs hederspris, som deles ut hvert 4. år på Kongressen, ble denne gang tildelt artisten Åge Aleksandersen. Hedersprisen er LOs høyeste pris innen kultur. Åge Aleksandersen kvitterte med at midlene settes inn i en stipendordning (fond) til musikkutdanning for unge musikere i Nicaragua i samarbeid med AOF og LO.

LOs kongress 11. – 15. mai 2009

Kongressen åpnet med et kulturelt program den 11. mai kl 11.00. Programmet inneholdt en god blanding av amatører og profesjonelle utøvere, med Ungdomssymfonikerne i hovedrollen. Under kongressen ble det hver dag ulike kulturelle innslag, alt fra allsang til karibiske danserytmer. Under kongressfesten underholdt Ingrid Bjørnov.

Kultur som IA-tiltak – økt leselyst i arbeidslivet

8. desember sendte LO, NHO, KS, HSH søknad til Kulturdepartementet om støtte på kroner 5 millioner til et samarbeidsprosjekt på området inkluderende arbeidsliv og kultur. Prosjektets hovedformål er gjennom kulturelle aktiviteter å stimulere til økt trivsel, økt leselyst og mer lesing blant voksne i arbeidslivet. Prosjektet planlegges gjennomført i Leseåret 2010.

30. desember 2009 mottok LO svar fra Kulturdepartementet hvor de tildelte LO på vegne av NHO, KS, HSH og LO - 5 millioner som prosjekttilskudd. Tilskuddet skal kanaliseres ut til bedrifter og kommuner via HK, FF og Fagforbundet.

Søknader om økonomisk støtte

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg hadde for 2009 en økonomisk ramme på kr 1 000 000,- for tildeling av økonomisk støtte, kulturpriser med mer. Utvalget mottok et stort antall søknader til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Det er bare fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget.

KULTURBEVILGNINGER 2009

Det kom inn 30 søknader om bevilgning til utvalget i løpet av 2009. Av disse fikk følgende bevilgning:

Org.	Sted	Arrangement	Innvilget
	Sandnes og		
LO	Gjesdal	Folkefest 1. mai	19 500
LO	Indre Østfold	“Vikingprosjektet”	50 000
		Bokprosjekt “Helge har	
NFF	Sentralt	en hemmelighet”	25 000
AOF	Fredrikstad-Moss	Brottet 2009	60 000
		Film om “Havets	
LO	Hamar og omegn	Abraham Lincoln”	80 000
		Historien til Lysøysund	
AOF	Midt-Norge	Sildoljefabrikk	75 000
		Filmprosjekt	
Oteren	Framlag	“Tverrdalsrein”	20 000
AOF	Oslo	“Maridalsspillet”	80 000
LO	Møre og Romsdal	Flerkulturelle Molde	50 000
LO	Møre og Romsdal	Musikkspillet “Fossen”	75 000
		Fabrikken der folk	
AOF	Hordaland	skapte klær	20 000
	Ullern fagfor.	Kulturarena Lilleaker	
Fagf.	avd. 649	Folkets Hus	35 000
Fagf.	Vestfold	“Så samles vi”	35 000

AOF	Nordland	“Slusk 09”	100 000
AOF	Nordland	“Samisk kultur og levevis”	20 000
Arbeiderbev.. Historielag Troms		“Kiruna og vi”	10 000
LO	Hedmark	Allsangkveld med arbeidersanger	25 000
LO	Arbark	Heldagsseminar om LOs historie	85 000
AOF	Oslo	“Prosessen om eselets skygge”	32 000
		Totalt	896 500

* Organisasjonskomiteen

Komiteen har hatt følgende medlems sammensetning fram til kongressen:

Leder Geir Mosti, LO, Tor Schwenke, Fellesforbundet, Mette Nord, Fagforbundet, Siv Karin Kjöllmoen, Fellesorganisasjonen, Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknik, Bjørn Mietinen, Handel og Kontor i Norge, Tone Sønsterud, LO Stat, Anne Finborud, Skolenes landsforbund, Vidar Hennem EL&IT forbundet, Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund, Torbjørn Teigland, IndustriEnergi, Arild Oliverson, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund, John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag og Lars M. Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund. Norsk Treindustriarbeiderforbund slo seg sammen med IndustriEnergi og er etter dette representert ved IndustriEnergi.

Etter kongressen og etter ny oppnevning fra forbundene ble følgende endringer foretatt:

Leder Tor-Arne Solbakken, LO, Anders Skattkjær, FF, Lise Olsen, LO Stat, Inger Furmyr, NNN, Tone Rønoldtangen, NTL og Torbjørn Reigstad, NTF.

Kongressen vedtok nye regler for komiteen. Følgende regler gjelder for komiteens arbeid:

1. Tvister om organisasjonsområder kan forelegges organisasjonskomiteen til avgjørelse.
2. Organisasjonskomiteens avgjørelse kan bringes inn for Sekretariatet. Krav om behandling i Sekretariatet må fremmes innen 2 uker. Sekre-

- tariatets avgjørelse er endelig.
3. Dersom Sekretariatet finner at en tvist reiser spørsmål om større endringer i organisasjonsmønsteret skal saken legges fram for Representantskapet. Den avgjørelsen som treffes i henhold til pkt. 2 gjelder inntil Representantskapets avgjørelse foreligger, med mindre Sekretariatet har fattet annet vedtak.
 4. I særlige tilfeller kan organisasjonskomiteens arbeidsutvalg treffe foreløpig avgjørelse.
 5. Oppstår det tvist mellom LO og arbeidsgivermotparten om valg av tariffavtale og løsningen av denne tvist ikke er i samsvar med LOs vedtak i organisasjonskomiteen, kan saken tas opp til ny behandling.
 6. Disse reglene får ikke anvendelse på tvister som er forelagt organisasjonskomiteen før kongressen 2009.

Sekretærfunksjonen er tillagt LOs forhandlingsavdeling. Komiteen har i 2009 avholdt ett møte og en konferanse. Det har ikke vært behandlet tvistesaker i komiteen.

Komiteen holdt sin årlige konferanse 3. og 4. desember på Sørmarka. Samtlige forbund blir invitert til konferansen. Det var 39 deltakere, hvorav 34 var fra forbundene.

På konferansen ble følgende temaer drøftet:

- Grensetvister – Veivalg, et notat fra FAFO om ulike utviklingstrekk i arbeidslivet. Grensene mellom forbund ble vedtatt på kongressen i 1957 og er fortsatt gjeldene, men tilpasses utviklingen i arbeidslivet.
- Enklere å melde seg inn i et LO forbund, en gjennomgang fra Organisasjonsavdelingen om elektronisk informasjon om riktig forbund og innmelding.
- Forbundens innspill på hvordan de ønsker lagt ut informasjon og innmeldingsmuligheter.

LO har behandlet flere tvistesaker mellom forbund, og i tråd med praksis og retningslinjer avholdt partsmøter og om nødvendig befarings sammen med forbundene. Flere saker har derfor funnet sin løsning uten å bli forelagt for organisasjonskomiteen. LO bistår ellers forbundene i forhold til avtaleopprettelse, herunder valg av tariffavtale/forbundstilhørighet.

* LOs sentrale ungdomsutvalg

Følgende har vært medlemmer av/møtt i LOs sentrale ungdomsutvalg i 2009:

Leder Geir Mosti og Kristian Tangen, LOs ledelse, Linn Hemmingsen, Fagforbundet, Roger Kristensen, Fellesforbundet, Robin Dominik Havre og Marius Nilsen, Handel og Kontor, Hans Ole Rian, Musikernes Felle-sorganisasjon, Anne Berit Aker Hansen, Norsk Næring og Nytelsesmid-delarbeiderforbund, Pål Sture Nilsen og Anders Hamre Sveen, Norsk Ar-beidsmandsforbund, Per Ole Melgård, Norsk Transportarbeiderforbund, Gaute Astrup Lien, Postkom, Oddvar Støylen, Norsk Sjømannsforbund, Patrick Austvik, Norsk Jernbaneforbund, Kjetil Holm Klavenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Hilde Martine Hernes, Fellesorganisasjonen, Leif Helland, Norsk Tjenestemannslag og Ommund Stokka, Industri Energi. Per Olav Skurdal Hopsø og Kari Hoset Ansnes møtte for LOs faglige ung-domssekretærer. Fra administrasjonen har følgende møtt: Robert Hansen og Olav Andresen.

LOs sentrale ungdomsutvalg har i 2009 hatt to møte, en studietur til Stock-holm og et dagsmøte i Oslo. I løpet av året har 25 organisatoriske og poli-tiske saker blitt behandlet. Saker som har vært behandlet er blant annet LOs sommerpatrulje, evaluering av LOs ungdomsarbeid, medlemstall ung-dom og studenter, ungdomsledighet, studentarbeid, internasjonalt ung-domsarbeid og LO-kongressen 2009.

* LOs Fondsstyre

Styret har fram til kongressen 2009 bestått av:

Bente N. Halvorsen (leder) LO, Tor-Arne Solbakken LO, Steinar Karlsen FF, Erna Hagensen NAF, Sture Arntzen HK, Liv Undheim IndustriEnergi, Bente G. Wilhelmsen AOF (observatør) og Siv Schau, (sekretær) LO.

Sekretariatet oppnevnte i sitt møte 19. oktober fondsstyre for kongressperioden 2009 – 2013:

Bente N. Halvorsen (leder) LO, Tor-Arne Solbakken LO, Steinar Karlsen FF, Erna Hagensen NAF, Sture Arntzen HK, Liv Undheim IndustriEnergi, Anne Cathrine Devik AOF (observatør) og siv Schau (sekretær) LO.

Fondsstyret har i 2009 avholdt to møter. Sakene som har vært til behandling

er regnskap for 2008, søknader om bevilgninger fra fondet, forbrukte midler til tillitsvalgtopplæring i 2009 og budsjett 2010. Det var i budsjettet for 2009 ble avsatt 71,4 millioner kroner til opplæring av tillitsvalgte i privat sektor.

Andre utvalg

* LOs samferdselspolitiske utvalg

Utvalget har i 2009 hatt fem møter, og hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2009:

Fra forbundene:

Helge Haukland, NAF, Kjell Næss, NJF, Lars Johnsen, NTF, Stein Gulbrandsen, Fagforbundet, Rolf Jørgensen, NLF, Anita Furuvik, NSF, Berit Hobber, NTL, Svein Erik Stryken, Fellesforbundet og Kjell Mjåtvedt, NNN.

Fra LO:

Bjerg Stuen, Svein Vefall og Kenneth Sandmo.

Helge Haukland, NAF og Kjell Næss, NJF har i perioden vært henholdsvis leder og nestleder av utvalget. Faggruppen for Luftfart og faggruppen for Kollektivtransport har i 2009 ikke hatt egne møter. En egen arbeidsgruppe på jernbane har i 2009 hatt to kontaktmøter med Jernbaneverket.

Viktige saker i perioden har vært innføring av nye regler vedrørende ansattes rettigheter ved anbud i kollektivtransporten, innspill til og oppfølging av Nasjonal Transportplan 2010 – 2019 og innspill og deltakelse på høring i Stortinget i forbindelse med Statsbudsjettet for 2010.

* LOs fiskeripolitiske utvalg

LOs fiskeripolitiske utvalg har i 2009 bestått av representantene fra følgende forbund:

Rolf Jørn Karlsen (leder), Fellesforbundet, Hans Johan Dahl, NNN, Tormod Storås og Werner Kiil (vara), Norsk Sjømannsforbundet, Are Tomasgard, IndustriEnergi, Unni Hagen, Fagforbundet, Bjerg Stuen og Marta Valdés, LO.

I forbindelse med finanskrisen i torskefiskeriene arrangerte utvalget et møte med finansieringsinstitusjoner i fiskeriene for en orientering om situasjonen. I tillegg arrangerte utvalget et møte med tillitsvalgte fra de forbund som berøres av finanskrisen i fiskeriene. Det ble diskutert tiltak for å dempe krisen påfølgende sesong. Finanskrisen ble fulgte opp gjennom jevnlig samtaler med Fiskeri- og kystdepartementet. Utvalget jobbet med innspill til Fiskeri- og kystdepartementet om dokumentet Marin strategi. Det er blitt gjennomført studietur til Nordland, hvor situasjonen i fiskeindustrien ble diskutert med næringsaktører og politikere i fylket. Utvalget arrangerte en konferanse for tillitsvalgte om forsknings- og utviklingsoppgaver arbeidstakerne vil prioritere innenfor fiskerisektoren. Utvalget har avholdt sju møter.

*** LOs reiselivsutvalg**

LOs reiselivsutvalg har bestått av følgende representanter i 2009:

Leder Jens Petter Hagen FF, Peggy Hessen Følsvik HK, Anita Furuvik NSF, Anne-Marie Buenget NJF, Liv Prestegård FLT, Jann Arthur Næss NTF, Thorbjørn Jungård NAF, Fredrik Hellstrøm Fagforbundet, Bjørg Stuen og Christiane Solheim, LO. I september overtok Renate Klopp for Christiane Solheim. Representantene i utvalget har egne vararepresentanter.

Utvalget har hatt tre møter og behandlet 21 saker i perioden.

Reiselivsutvalget har også i år hatt fokus på regjeringens nasjonale reiselivsstrategi. Ett av fokusområdene er helårs arbeidsplasser. Hensikten er å øke aktivitetene i de områdene i landet hvor det er store sesongvariasjoner. Utvalget har fokus på kvalitet, kompetanse og utvikling og utvikling av reiselivsdestinasjoner. Prosjektet "Reiseliv i industriens vugge", er et nettverkssamarbeidsprosjekt om områdeutvikling i kommunene Tinn, Odde og Narvik, hvor LOs lokalorganisasjoner er aktivt med.

*** LOs olje- og gassutvalg**

LOs olje- og gassutvalg består av representanter for fem fagforbund;

Fellesforbundet, IndustriEnergi, EL&IT forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og Forbundet for Ledelse og Teknikk. I tillegg tiltrer LO med sekretariat og ekspertise innen de områdene som naturlig ligger innunder utvalgets mandat.

LOs olje- og gassutvalg har i perioden hatt tre møter. Utvalget har behandlet saker av næringspolitisk karakter og saker av arbeidsmiljømessig karakter. Av saker kan nevnes: KONKRAFT, årskonferansen 2009, oppfølging av Helhetlig forvaltningsplan for nordområdene, Nordvest-Russland, Goliat, del av Barents 2020; HMS-harmonisering i Barentshavet, diverse høringer om offshorerelatert virksomhet, åpning av Nordland VI og VII og Troms II.

*** LOs mat- og landbrukspolitiske utvalg**

LOs mat- og landbrukspolitiske utvalg ble opprettet i mars 2008 og består av representantene fra de berørte forbund:

Kjell Mjaatvedt NNN (leder), Arvid Eikeland Fellesforbundet, Jan Tore Strandås Fagforbundet, Karin Torp (våren 2009) og Pål Nordby (høsten 2009) HK, Bjørg Stuen og Marta Valdés LO.

Oppgaven til LOs mat- og landbrukspolitiske utvalg er å samordne berørte forbunds næringspolitikk innen matindustrien. Utvalget har jobbet med å opprette kontakt og dialog med landbruksorganisasjonene og tatt opp tema av felles interesser som forhold til arbeidskraft i landbruket og matindustrien, sosial dumping og jordbruksoppgjøret i dag og i fremtiden. Utvalget har hatt møter med Mat- og landbruksdepartementet og i forbindelse med valget har det blitt gjennomført møter med representanter fra de rødgrønne partiene. Utvalget har avholdt fire møter.

*** LOs nordområdeutvalg**

Utvalget har avholdt to møter i 2009. Det første møte ble avholdt i Oslo i februar, med hovedtema Konkraft-rapporten – Olje og gassvirksomhet i Nord. Det andre møte ble avholdt i Bodø i november. Tema var utfordringer i fiskerinæringen, forsvarets utfordringer i Nord og malmer og mineraler.

Etter LO kongressen er LOs nordområdeutvalg sitt arbeid noe omorganisert. Utvalget har fått en ansatt rådgiver med kontor i Bodø. Fagforbundet er med og finansierer denne stillingen. Det er opprettet en styringsgruppe for LOs nordområdeutvalg med representanter fra LO og Fagforbundet. LOs nordområdeutvalg vil i fremtiden være et råd for prosjektet.

* LOs homoutvalg

LOs homoutvalg er et underutvalg til LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk. Utvalget har i 2009 gjennomført to møter. Utvalgets rolle er å utvikle forslag til videre handlingsplan for arbeidet for homofile og lesbiske arbeidstakere. LO markerte seg på årets Skeive dager i Oslo med stand og egen seksjon i Paraden. Flere fagforeninger stilte med sine faner. LO ble under Skeive Dager i Oslo tildelt Homofrydprisen. Det er utarbeidet en veileder, i samarbeid med LLH, for arbeidslivet for å få mer inkluderende arbeidsmiljø for homofile og lesbiske.

Utvalget fram til Kongressen:

Frode Lagset Fagforbundet, Siv Karin Kjøllmoen FO, Mette Salicath NFF, Kurt Joar Sandholt NTF, Bjørg Storås FF, Kirsti Nossun NTL, Rune Solli HK, Bjørg Vatnedalen Postkom, Trine Lise Sundnes LO og Trude Johnsen LO (sekretær).

Varamedlemmer:

Claus Jervell NTL, Karin Enderud FO, Clas Delp FF, Dan Henning Ness NFF, Inger Helene Vaaten HK og Jacqueline Hopkinson Postkom.

Utvalget etter Kongressen, oppnevnt 8. desember:

Leder: Trine Lise Sundnes LO Hans Ole Rian MFO, Bjørg Vatnedalen Postkom, Tove Rita Melgård FF, Bjørn Henriksen SL, Siv Karin Kjøllmoen FO, Ingri Bjørnevik Fagforbundet, Kurt Joar Sandholt NTF, Christopher Birknes IndustriEnergi og Trude Johnsen LO (sekretær).

Varamedlemmer:

Gerd Øiahals Postkom, Svein Frode Pettersbakken FF, Anne Finborud SL og Knut Harald Eriksen Fagforbundet.

LOs offshorekontor

Aktiviteten ved kontoret har vært god. Grunnlaget for gjøremålene ved kontoret bygger blant annet på handlingsplanen og retningslinjene til LOs olje- og gassutvalg, samt vedtak i utvalget. Offshoresekretæren er sekretær for utvalget.

Offshoresekretæren er videre sekretær for LOs distriktsutvalg for olje og

gass, som består av LOs distriktssekretærer fra Sogn og Fjordane til og med Finnmark. I tillegg er forbundsrepresentanter medlemmer etter samme fordeling som i LOs olje- og gassutvalg med tillegg av NSF. Det har ikke vært avholdt møter i perioden.

LOs offshorekontor administrerer LOs koordinerende tillitsvalgte (KTV) på offshorebaserte installasjoner og hos operatørselskaper, samt på offshoreverft. Antallet koordinatore per dato er 16 personer. Spesielt er det å bemerke den avtalen LO har med Statoil, der det for tiden er seks LO-koordinatore som dekker alle Statoil sine installasjoner offshore.

Kontoret har skjøttet sine oppgaver med nær kontakt med LO koordinerende tillitsvalgte, og bidratt til de fellesaktiviteter som direkte følge av dette. Dette er gjort gjennom telefonkontakt og bedriftsbesøk i tillegg til konferanser og seminarer.

Offshoresekretæren er LOs representant i Regelverksforum i Ptil. Formålet for dette forumet er å produsere et regelverk som er klart aktivt sett i forhold til de sikkerhetsstandarder som må være tilstede innen denne sektoren. Trepertssamarbeidet er framtreddende i Regelverksforumet. Imidlertid har Justisdepartementet hatt innvendinger til den modellen som Petroleumsstilsynet og Regelverksforumet har blitt enige om. Modellen er et såkalt "Funksjonelt Regelverk" som vektlegger at det skal oppnås konsensus mellom partene før tiltak iverksettes. Dette forholdet har gjort at sluttprosessen er utsatt i tid.

Styringsgruppen i Samarbeid for Sikkerhet (SfS) er et samarbeidsorgan mellom partene i norsk oljeindustri bestående av arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter. Formålet er å produsere "Best praksis" normer innen risikobaserte områder i oljerelaterte anlegg offshore og onshore. LO har forpliktet seg gjennom avtale til at SfS kan bruke inntil 20 pst av offshoresekretærens stilling i arbeidet for Samarbeid for Sikkerhet.

Offshoresekretæren er også styremedlem i Sektorstyret for Petroleumsindustri. Sekretariatet for dette styret er ivaretas av Standard Norge. Formålet er å revidere NORSOK offshorestandarder slik at de er tilpasset dagens situasjon og å se om det finne internasjonale standarder som kan brukes i stedet. Her er det særs viktig for fagbevegelsen å se på de standardene som er rettet mot HMS-området offshore.

Offshoresekretæren er også engasjert som LO sin representant i "Petroleumsindustriens selskap for kompetansesikring" (PSK), et selskap som er opprettet for å sikre at det bare er seriøse kurstilbydere på markedet som tilbyr sikkerhetsopplæringskurs til offshorearbeidere.

Folkets Hus Landsforbund

Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2009 følgende sammensetning:

LO-oppnevnte:

Bente N. Halvorsen
Evy Buverud Pedersen
Steinar Karlsen
Liv Undheim

Varamedlemmer:

1. Rita Lekang
2. Sture Arntzen
3. Erna Dynge
4. Per Østvold

Landsmøtevalgte:

Jan Inge Åsmul (nestleder)

Hilde Fismen
Kaare Johansen

1. Inger Andersen

fra 16.09.05

2. Arnfinn Olsen
3. Liv Randi Sjøberg

Etter landsmøtet 8. og 9. oktober 2009 har Folkets Hus Landsforbund hatt følgende sammensetning:

LO-oppnevnte:

Bente N. Halvorsen
Hans Christian Gabrielsen
Kristin Nielsen
Ole Kristian Paulsen

Varamedlemmer:

1. Trine Lise Sundnes
2. Sture Arntzen
3. Erna Dynge
4. Per Østvold

Landsmøtevalgte:

Jan Inge Åsmul (nestleder)

Hilde Fismen
Odd A Lund

1. Inger Andersen

2. Arnfinn Olsen
3. Aage Andersen

Varamedlem Inger Andersen har møtt fast i perioden.

I perioden er det holdt fem styremøter og i alt behandlet 53 saker.

MEDLEMSBEVEGELSE

I beretningsperioden har følgende medlemsorganisasjoner innstilt driften og husene er solgt:

Søndre Samfunn på Eidsvoll og Greåker Folkets Hus i Sarpsborg. Det er ikke opptatt nye medlemmer i Folkets Hus Landsforbund i perioden. Medlemstallet er dermed 209.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundsstyret og den daglige aktiviteten er styrt av forbundssekretæren, som også har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler. Sekretæren har i 2009 hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, 40 i alt.

Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2009. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet i stor grad vært rettet mot å opprettholde kontakt med medlemsorganisasjonene. En viktig og kontinuerlig oppgave har også vært å etablere kontakt med nye Folkets Hus og samfunnshus hvor kontakten har vært laber. Landsmøtet ble avholdt i Trondheim i oktober i 2009 og la beslag på mye ressurser. I forbindelse med ble det landsmøtet laget og vedtatt et nytt arbeidsprogram. Dette er ment som et verktøy for medlemsorganisasjonene til å bygge organisasjonen og til å ta tak i de langsiktige utfordringene av teknisk og juridisk art.

Det er laget nye hjemmesider for Landsforbundet og for medlemsorganisasjonene som ønsker å ha egen side. Folkets Hus Landsforbund har fortsatt arbeidet med en kulturhuspolitisk satsing. I samarbeid med Norges Velforbund, Norske Lagsbruk (Norges Ungdomslags husorganisasjon) og LASS (Landslaget for alkoholfrie salgs og service steder) er organisasjonen Nettverk av organisasjonseide kulturbygg (NOK) dannet.

INVESTERINGER / BYGGARBEIDER

Det har også i år vært utført en rekke utbedringer og reparasjoner og vedlikehold på medlemshusene. Noen få ved hjelp av Folkets Hus Fond, mens mange har brukt av egne midler. Utlånet fra Folkets Hus Fond har vært på 900.000,-.

OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2009 mottatt kr 2.826400,- i offentlig støtte. Beløpet fordeler seg med kr 2.826.400,- i kommunalt tilskudd og kr 0,- i statstilskudd. Medlemsorganisasjonene har i 2009 mottatt kr 1.500,- i andre tilskudd, fra lokale banker, organisasjoner med mer. Oversikten bygger på rapporter fra i alt 34 medlemsorganisasjoner, hvorav ni har mottatt tilskudd. Over år har det vært en nedgang i de statlige tilskuddsordninger, mens det for 2007 og 2008 har vært et oppsving som skyldes at noen hus har fått kulturmidler eller støtte til etablering av barnehager. I 2009 ser det ut til at det er en tilbakegang på alle områdene.

NORDISK SAMARBEID

Folkets Hus Forbund i Finland og Folkets Hus och Parker besøkte landsmøtet i 2009. Det ble her tatt initiativ til samtaler om hvordan det nordiske samarbeidet skal videreføres. To representanter for Folkets Hus Landsforbunds styre var representert på Föreningsstämman til Folkets hus och Parker i Borlänge i oktober 2009.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.09 kr 130.723.622,-. Av dette er kr 80.675.394,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund. Kr 2 535 801,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom. Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor LO-sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret ble det behandlet tre søknader om lån. Det er innvilget lån for til sammen kr. 900.000,-. Innvilget beløp for 2009 er kr 13.600 000,- mindre enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet en søknad om rente- og avdrags utsettelse.

Renten på lån i Folkets Hus Fond var ved begynnelsen av beretningsåret 5,25 % p.a

Renten ble regulert til 3,50 % pa. Pr. 01.01.2009

Renten ble regulert til 3,00 % pa. Pr. 01.03.2009

Renten ble regulert til 2,50 % pa. Pr. 01.04.2009

Renten ble regulert til 2,00 % pa. Pr. 01.06.2009

Renten ble regulert til 1,75 % pa. Pr. 01.07.2009

Renten ble regulert til 2,00 % pa. Pr. 01.11.2009

Alle tidspunktene gjelder nye lån, for løpende lån kommer varslingstiden i tillegg.

LO-sekretariatet vedtok i 2007 et prinsipp at renten i Folkets Hus Fond skal ligge 0,5 % over styringsrenten i Norges Bank.

Renteavkastningen i 2009 utgjorde til sammen kr 6.463.272 hvorav renter på bankinnskudd var på kr 2.559.104.

ADMINISTRASJON

Ledermøtet har i 2009 behandlet 344 saker.

Administrasjonsmøtet har i 2009 behandlet 925 saker.

Administrasjonsutvalget har fram til 30.06.09 behandlet 27 saker. (Utvalget skiftet navn til Personal- og organisasjonsutvalget og administreres fra Personalavdelingen).

Personal- og organisasjonsutvalget har fra 23.09.09 behandlet 10 saker.

445 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet i 2009.

2664 saker ble registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2009.

* Ledelsen

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Roar Flåthen, LO-leder:

Daglig ledelse, samordning og strategiutvikling av LOs faglige, organisatoriske og politiske arbeid, distriktssekretærene og LOs ansatte på anlegg, fagligpolitisk samarbeid, hovedavtalene NHO og HSH, internasjonal politikk, internasjonale faglige organisasjoner (NFS, DEFS, ITUC og ILO), media og informasjon, næringspolitikk, pensjonspolitikk, tariffpolitikk.

Gerd Kristiansen, nestleder:

Rekruttering, organisasjonsarbeid, herunder tillitsvalgtskolering, samarbeidsavtaler, tariffpolitikk offentlig sektor, hovedavtalene offentlig sektor, helse og omsorg, sykehusreformen, herunder egenandelsfinansiering, internasjonale faglige organisasjoner (NFS, DEFS, ITUC), pensjonspolitikk offentlig sektor, arbeidsinnvandring, sosial dumping, Nordvest-Russland, likestilling, antirasistisk arbeid, etnisk likestilling, kultur.

Tor-Arne Solbakken, nestleder:

AOF, Sørmarka, LOs organisasjonskomite (leder), internasjonale faglige organisasjoner (NFS, DEFS, ITUC), arbeidsmarkedspolitikk, NAV, etter- og videreutdanning, fagopplæring og langtidsutdanning, forskning og utdanningspolitikk, forsvaret, kriminal- og justispolitikk, sosialpolitikk, tariffpolitikk, pensjonspolitikk privat sektor, lønn og kjønn, likelønn/lavlønn, hovedavtalen LO-NHO, trygdeoppgjørene, utdanningsfondet.

Bente N. Halvorsen, hovedkasserer:

LOs administrasjon, LOs økonomi, rådgivende finans, økonomiske foretak, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening, OU-fondet, medlemsfordeler.

Ellen Stensrud, 1. sekretær:

Bedriftsdemokrati, Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (LO/NHO), Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), herunder Norsk Folkehjelp, nærings- og industripolitikk, olje og gass, virkemiddelapparatet, eierskapspolitikk, seniorpolitikk, ytre miljø.

Trine Lise Sundnes, LO-sekretær:

Arbeidsmiljø, herunder homofile og lesbiskes rettigheter i arbeidslivet, arbeidstidsspørsmål, herunder 6-timersdag forsøksprosjekter, Fellestiltakene HSH – LO, Fellestiltakene LO – SAMFO, ILO (Nordens representant i ILO-styret), forbrukerpolitikk, tariffavtaler HSH, SAMFO, FA, Hovedavtalene HSH, SAMFO, FA, IA-avtalen.

Kristian Tangen, LO-sekretær:

Elev- og studentmedlemskapet, ungdomsarbeid, rekruttering ungdom, Framfylkingen, boligpolitikk, barnevern, rusproblematikk, AKAN, nærings- og industripolitikk, herunder reiseliv.

*** Administrasjonsavdelingen**

Administrasjonsavdelingen er serviceavdeling for ledelsen, fagavdelingene og distriktskontorene, og ledes av Siv Schau (vikar for Kine Smith Larsen) innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse har avdelingen ansvar for:

- Administrativ ledelse
- Kontor og møteadministrasjon
- Arkiv- og dokumentbehandling
- Beredskap og sikkerhet
- Økonomiforvaltning – regnskap – lønn
- IT- strategi
- Leverandøravtaler
- Eiendom
- Vedlikehold
- Fellestjenester og drift

- Revisjon

Avdelingen har selvstendig ansvar for et stort antall fagområder, og avdelingen er organisert gjennom seksjoner med ansvar for økonomi og regnskap, IKT, service, arkiv, revisjon og møteadministrasjon. Avdelingen hadde totalt 43 tilsatte. I tillegg har avdelingen en IKT-lærling.

SERVICSEKSJONEN

Ved årsskifte har seksjonen 15 budsjetterte stillinger. Seksjonens ansvarsområde omfatter møterom, servering, byggteknisk, vedlikehold, eiendomsforvaltning, renhold, internpost, logostikk/innkjøp i LO, mobiltelefoner, maskinparken i LOs lokaler, LO-bilen. Seksjonen er prosjektansvarlig for utbygging i LOs lokaler.

Fra 01.01.09 ble Arkiv og IKT egne enheter i seksjonen. Dette varte i et halvt år, før IKT og Arkiv av praktiske grunner ble tatt ut av Serviceseksjonen. IKT ble egen seksjon og Arkiv ble enhet under Administrasjonsseksjonen.

ØKONOMISEKSJONEN

Økonomiseksjonen bestod ved årsskiftet 2009/2010 av 10 personer. Seksjonens ansvarsområde omfatter all regnskapsføring og lønnskjøring for LO, Fagbevegelsens Tele-Service og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening, administrasjon og regnskapsføring for LOs Utdanningsfond og regnskapsføring for øvrige fond, blant disse er OU-fondet og Folkets Hus Fond.

Seksjonen har hatt sekretærfunksjoner for OU-fondet, Sekretariatets rådgivende finanskomite, LOs Utdanningsfond og Kontrollkomiteen (tidl. Revisjonsutvalget)

Andre viktige oppgaver som er arbeidet med i 2009 er innføring av nytt system for elektroniske reiseregninger, prosjekt for innføring av nytt lønns- og personalsystem, planlegging og gjennomføring av regnskapskonferanse for regnskapsmedarbeidere i LO og forbundene.

Økonomisjefen har i deler av året også fungert som administrasjonssjef under administrasjonssjefens permisjon.

REVISJONSKONTORET

Kontoret består av tre internrevisorer. Hovedoppgaven har vært å utføre internrevisjon i LO og forbundene etter den eksterne revisjons faglige

retningslinjer, samt revisjon av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjon. En betydelig del av kontorets arbeidsoppgaver er ulike former for service ovenfor oppdragsgiverne på områder som regnskap-srådgivning, oppgaveplikt, internkontroll med videre. Kontoret har ytt bi-stand til LOs kontrollkomite i forbindelse med gjennomgangen av Revisjoninstruks for LOs grunnorganisasjoner.

IKT OG TELEFONI

Seksjonen består av IKT- leder og IKT- rådgiver samt en IKT- lærling. I tillegg hører personalansvar og teknisk ansvar for fagbevegelsens Teleservice inn under IKT- seksjonen.

IKT-strategi 2007-2009 er vedtatt lagt til grunn seksjonens arbeid. Tre pågående prosjekter forventes implementert og tatt i bruk i løpet av 2010:

- Nytt elektronisk saksbehandlings- og arkiv system
- Ny portalløsning/intranett
- Kommunikasjon/telefoni

Det er utviklet et nytt system for forslagsbehandling som ble brukt under LOs kongress 2009. Det har vist seg å være en god investering med meget fornøyde brukere. Norsk Arbeidsmandsforbund ønsket bruksrett på systemet, og det er inngått avtale om dette.

*** Personal- og utviklingsavdelingen**

Personal- og utviklingsavdelingen har sju ansatte og ledes av Øystein Høisveen. Avdelingen har hatt det første driftsåret i 2009 og har fokusert på oppgavene til, og utviklingen av, avdelingen. Utviklingsprogrammet som gjennomføres, videreføres inn i 2010.

Personal- og utviklingsavdelingen skal bidra til å oppfylle LOs hovedmål gjennom effektiv utvikling og bruk av organisasjonens ressurser med fokus på tydelig ledelse, personalutvikling og HMS. Personal- og utviklingssjef utøver på vegne av LO-leder arbeidsgiverrollen.

LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressursen i vår organisasjon og vil legge forholdene til rette for en best mulig arbeidsdag for alle ansatte.

Avdelingens arbeidsoppgaver:

- Overordnet personalpolitikk – strategier, planer og utviklingsarbeid
- Tilsetninger
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Lønnsadministrasjon
- Individuelle personalsaker
- HMS
- Kompetanseutvikling
- Ledelse og lederutvikling
- Personalportalen med hjelpeverktøy for ledere og ansatte, herunder:
- Interne forhandlinger
- Lærlinger
- Personalregistrering/ansattregister
- Velferd
- Pensjonistene

Personal- og utviklingsavdelingen har gjennom 2009 hatt spesielt fokus på den administrative ledelsen gjennom å tydeliggjøre rollen som ledere i LO.

Personal- og utviklingsavdelingen har hovedansvaret for alle lærlinger. Ved utgangen av 2009 har LO en kontorfaglærling i Østfold samt en IKT-lærling i LO sentralt.

PERSONALPOLITISKE SAKER:

Stillinger

Ved utgangen av 2009 var det i alt 254 stillinger (inkludert sju tillitsvalgte) i hele LOs administrasjon. Av disse er 174 stillinger og sju tillitsvalgte knyttet til hovedkontoret, medregnet Folkets Hus Landsforbund, anleggskontoret i Haugesund og LOs juridiske regionskontor for Midt-Norge. Ved distriktskontorene, herunder LOs Brusselkontor, var det 73 stillinger ved utgangen av 2009.

Helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS)

I 2009 er det jobbet videre med å innføre og oppdatere rutiner og retningslinjer innen HMS-området i LO. Det er gjennomført en ny arbeidsmiljøundersøkelse, og det er laget planer for hvordan denne skal følges opp. LOs sekretariat mottar egen HMS-rapport for 2009 samt forslag

til målsettinger i 2010.

AMU 2009

Det ble avholdt åtte møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2009. Arbeidsgiversiden har hatt ledervervet i AMU. Geir Mosti var leder fram til kongressen, deretter Gerd Kristiansen. AMU utarbeider egen årsrapport for 2009.

Sykefraværet i LO for 2009 var 5,89 prosent..

Bedriftshelsetjenesten (A-MED) er representert i AMU, AKAN- og IA-utvalget og er en viktig ressurs i HMS-aktivitetene.

Verneombudene velges av og for de enkelte avdelinger. Distriktskontorene har egne verneombud. Verneombudene i LO-sentralt danner Verneutvalget, som ledes av hovedverneombudet. Hovedverneombudet refererer saker fra AMU-møtene som har betydning for verneombudenes HMS-arbeid. Hovedverneombudet tiltrer administrasjonsmøtene.

LO som IA-bedrift

LO ble IA-bedrift i januar 2002 og har siden da arbeidet systematisk for å gjennomføre samarbeidsavtalens mål om å redusere sykefraværet, tilsette flere og/eller beholde arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjoneringsalder. AMU har opprettet et IA-utvalg. Fagansvaret for IA-arbeidet ligger i Personal- og utviklingsavdelingen, og i 2009 ble det avholdt tre møter i IA-utvalget.

Gjennom IA-arbeidet blir det fokusert på langtidssykefravær og på hyppige korte fravær. Alle ansatte i LO sentralt blir innkalt til samtale med A-MED etter 4 ukers sykefravær, og innen 6 uker er leder ansvarlig for at det utarbeides en oppfølgingsplan for den sykmeldte i samarbeid med vedkommende. IA-utvalget har også ansvaret for å kontinuerlig forbedre de rutiner og retningslinjer som gjelder for dette arbeidet i LO. I 2009 har IA-utvalget arbeidet mer med forebyggende tiltak for å redusere årsaker til sykefravær. IA – utvalget leverer egen årsrapport til AMU.

Introduksjonskurs for nyansatte

Det ble gjennomført ett introduksjonskurs i 2009. 13 medarbeidere og 6 foredragsholdere deltok. Kurset ble utviklet i samarbeid med LOs avdelinger og HK-klubben.

*** Informasjons- og rådgivningsavdelingen**

Informasjons- og rådgivningsavdelingens har ansvaret for intern og ekstern informasjonsvirksomhet i LO, og ledes av Jenny Ann Hammerø. Avdelingens arbeidsområde omfatter presse- og samfunnskontakt, strategisk rådgivning for LO-ledelsen, profilering av LO og LOs hovedsaker, samt LOs internett- og intranettsider. Avdelingen driver utredningsarbeid på det informasjonsstrategiske området, og produserer informasjonsmateriell, taler, kronikker, uttalelser, presentasjoner mv. Avdelingen har ansvar for kontakten med mediestifelsen LO Media, LOs forening for fagblad og informasjon (LOFF) og Radio Riks. Videre har avdelingen oppgaver i forhold til rådgivning og praktisk oppfølging av det fagligpolitiske samarbeidet og SAMAK, og koordinerings-ansvaret for LOs arbeid med likestilling.

Avdelingen har 10 medarbeidere.

Hovedsaker i 2009:

- Tariffoppgjøret
- LO-kongressen
- Medlemsdebatten "Et bedre arbeidsliv"
- Den faglige valgkampen foran Stortingsvalget
- Hovedavtaleforhandlingene

*** Forhandlingsavdelingen**

Forhandlingsavdelingen er bemannet med avdelingsleder, nestleder, tre rådgivere, en anleggssekretær, tre LO-koordinatorer og to kontormedarbeidere. Avdelingsleder er Knut Bodding.

Forhandlingsavdelingens hovedarbeidsområder er:

- Tariff- og hovedavtalesaker.
- Overenskomststoppsettelse.
- Tvistebehandling.
- Arbeidstidsordninger.
- Overenskomstutvikling.
- Bedriftsdemokrati.
- Konsernfaglig arbeid.
- Grenseavtaler mellom forbundene.
- Implementering av EU direktiver

- Allmenngjøring/sosial dumping
- Store anlegg/prosjekter

Forhandlingsavdelingen arbeider i hovedsak med løpende innkommende saker for forbundene. Avdelingen har vært involvert i en rekke forhandlingsmøter med arbeidsgiverorganisasjonene både om tariffvister og avtaleoppsettler. Forberedelser og etterarbeid i forbindelse med LO-kongressen tok mye av avdelingens ressurser. Avdelingen brukte også mye tid på hovedavtaleforhandlingene med NHO og HSH. Arbeidet mot sosial dumping og allmenngjøring av tariffavtaler har vært noen av hovedsakene i avdelingens arbeid. Etter lang behandlingstid lykkes LO med å få vedtak i Tariffnemnda om å allmenngjøre deler av overenskomsten for jordbruk og gartnerinæringene. I tillegg har det vært mye arbeid med søknader om gjennomsnittsberegning av arbeidstid på store anlegg, og møter med forbundene og NHO, etter tapet i Arbeidsretten.

Andre viktige saker som avdelingen har arbeidet med er organisasjonskomiteen, likestilling, samfunnsansvar (OECDs retningslinjer), bedrifts-demokrati og konsernarbeid/konsernkonferanser. Avdelingen har også ansvaret for HMS-arbeidet på store anlegg gjennom LO-koordinatorene.

*** Internasjonal avdeling**

Avdelingen ledes av Karin Beate Theodorsen, og har i 2009 bestått av 17 ansatte fordelt på avdelingsleder, nest-leder, en utreder, 11 rådgivere og tre kontoransatte. I tillegg har man hatt en rådgiver finansiert av prosjektmidler fra Innovasjon Norge på engasjement. Avdelingen er organisert i to seksjoner: Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med internasjonalt solidaritetsarbeid, og Europa-seksjonen, som ivaretar politiske saker angående Europa og solidaritetsarbeid i Russland og Sentral- og Øst-Europa.

Arbeidsoppgavene omfatter i tillegg generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS- og NFS-saker. Andre saker er barnearbeid, internasjonal økonomi, likestilling, bedriftenes samfunnsansvar og forsvars- og sikkerhetsspørsmål. Det arbeides også i forhold til samarbeid med kinesisk fagbevegelse. Avdelingen utfører i tillegg oversetterarbeid, både for LO sentralt og forbundene. En del av arbeidet foregår i samarbeid med de øvrige avdelingene i LO.

LOs Brussel kontor

LO har siden 1991 hatt et eget kontor i Brussel som holder til i det internasjonale fagforeningshuset. Kontoret har i mesteparten av 2009 hatt en ansatt. Kontoret har til oppgave å følge EØS-samarbeidet og delta i arbeidet til DEFS (Den europeiske faglige samorganisasjonen) samt tilrettelegge besøk for fagorganiserte i Norge. Det har i 2009 vært en rekke besøk deriblant forbundsstyrer og LOs ungdomsutvalg.

*** Organisasjonsavdelingen**

Avdelingen hadde 13 medarbeidere ved utgangen av 2009: Avdelingsleder, avdelingsnestleder, sju rådgivere og fire kontormedarbeidere. I tillegg har avdelingen hatt en prosjektmedarbeider på forsøksprosjekt som ble avsluttet i slutten av april. Avdelingsleder er Ståle Dokken.

Organisasjonsavdelingens ansvarsområder er:

- LOs egen organisasjon; organisasjonsarbeid og organisasjonsutvikling
- Rekrutteringsstrategier, rekrutteringsprosjekter, medlemsstatistikk
- Medlemsfordeler; LOfavør og LOfavør Feriereiser
- Medlemsservice
- LO ungdom, LOs sentrale ungdomsutvalg, LOs studentpolitiske forum
- Student- og elevmedlemskapet
- Fag- og yrkesopplæring/Skole - Utdanning
- Etnisk likestilling og antirasisme

Avdelingen har hatt sekretariatsfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper:

- Koordineringsgruppe for verving og medlemsservice
- LOfavør - Fellesutvalget
- LOs ungdomsutvalg
- LOfavør Feriereiser
- LOs studentpolitiske forum
- LOs utvalg for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning
- Samarbeidsutvalget mellom LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund
- LOs forum for etnisk likestilling

* Juridisk avdeling

Juridisk avdeling ledes av Bjørn Kolby. Kontoret i Oslo har 30 ansatte; 17 advokater og 12 kontormedarbeidere. Regionkontoret for Midt-Norge har to advokater og to kontormedarbeidere. Ordningen med avtaleadvokater i Hordaland og Nord-Norge er videreført. Likeledes samarbeidsavtalen med advokat Skårberg.

Pr. årsskiftet har Juridisk avdeling 885 saker under behandling (omfatter også regionkontoret i Midt-Norge). Sakene er fordelt slik: Kollektivsaker 119 (45 rettssaker), individuelle 650 (158 rettssaker) - hvorav 341 yrkesskadesaker (26 rettssaker), organisasjon/administrasjon 110, internasjonale 3. I tillegg kommer ca. 265 saker som er underbehandling hos avtaleadvokatene.

I 2009 kom det inn 1030 saker til behandling.

* Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling ledes av Stein Reegård. Avdelingen er fagavdeling for blant annet økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, utdanning, skatt, lønns- og inntektsforhold og pensjon og trygder. Ved slutten av 2009 hadde avdelingen 11 medarbeidere; leder, nestleder, utredningsleder, seks rådgivere, en konsulent og en avdelingssekretær.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for følgende utvalg i LO:

- Inntektspolitisk utvalg
- Kultur- og fritidspolitisk utvalg
- Samarbeidskomiteen LO-DnA

Avdelingen har representert LO internasjonalt i Den Europeiske Faglige Samorganisasjon, Komiteen for sysselsetting og økonomisk politikk og Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD), Økonomisk politikkomité.

Avdelingen har ellers representert LO i blant annet Det Tekniske Beregningsutvalg, Banklovkommisjonen, AFP-utvalget under Arbeids- og inkluderingsministeren, Inntektsfordelingsutvalget (Finansdepartementet) og Utvalg for utredning av brede tjenstepensjoner (Finansdepartementet).

De mest sentrale arbeidsområdene har også i 2009 vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk.

Avdelingen har i 2009 produsert 12 Samfunnsnotater og to Samfunnsdokumentasjon, i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

*** Arbeidsmiljøavdelingen**

Arbeidsmiljøavdelingen ledes av Bjørn Eriksson og er LOs fagavdeling for arbeidsmiljøforhold, herunder arbeidsmiljøpolitikk og regelverk, men også for andre områder knyttet opp til det som skjer på arbeidsplasser og som påvirker arbeidslivet. Det innebærer at en del områder, slik som for eksempel arbeidstid og helse, kjemikalier, yrkesskadeforsikring, IA-avtalen med mer forutsetter samarbeid med andre avdelinger.

Avdelingen hadde åtte stillinger ved utgangen av 2009: Leder, nestleder, utredningsleder, tre rådgivere, yrkeshygieniker og avdelingssekretær.

Avdelingen har i 2009 særlig prioritert arbeidet med oppfølging av IA-avtalen og videreutvikling av tiltak i den sammenheng, forlengelse av IA-avtalen og ny IA-avtale når den eksisterende går ut. Andre mer omfattende saker har vært personvernspørsmål i arbeidslivet, psykososiale problemstillinger som vold og trusler om vold, videreføring av forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven, utvidelse og kvalitetssikring av ordningen med bedriftshelsetjeneste, yrkesskadeforsikring, herunder utvidelse av ordningen til bedre å omfatte belastningslidelser og psykiske lidelser, kjemikalier og kjemisk arbeidsmiljø, herunder spesielt det som gjelder for offshore-sektoren.

*** Næringspolitisk avdeling**

Avdelingen ledes av Grethe Fossli, og har ansvaret for LOs næringspolitikk, bistand ved omstillinger, klima og ytre miljø, samt Hovedorganisasjonenes Fellestiltak både innenfor NHO- og HSH-området.

Ved utgangen av året hadde avdelingen 15 medarbeidere: Leder, nestleder, utredningsleder, 10 rådgivere og to kontormedarbeidere. To stillinger er ubesatt og vil bli besatt i begynnelsen av 2010. En av avdelingens medarbei-

der holder til ved LOs distriktskontor i Stavanger og utgjør LOs offshorekontor og en ved LOs distriktskontor i Bodø og har ansvaret for LOs nordområdepolitikk.

Det har også vært stor aktivitet i avdelingen i 2009. Mye av året har vært preget av forarbeidet til LOs kongress som fant sted i mai. Avdelingen oppdaterte i den forbindelse den Næringspolitiske tiltaksplanen og det ble laget et tiltakshefte til Klimastrategisk plan. Ellers har året vært preget av den økonomiske krisen i næringslivet, spesielt i industrien og byggebransjen. Reiselivet som næring har fått stort fokus, og LO har vært med i et prosjekt for å fremme forslag til verktøy for å utvikle helårs arbeidsplasser i næringen.

Alternativ energi har vært i søkelyset i 2009, og mange produsenter av vindkraft og andre energiformer har ønsket å ha møte med LO for å presentere sine prosjekter.

Høsten var preget av stortingsvalgkampen og forberedelse til og gjennomføring av Klimakonferansen Cop 15 i København.

Avdelingens medarbeidere er representert i flere styrer og utvalg både i offentlig regi og internasjonalt.

Avdelingen har også ansvaret for Hovedorganisasjonens fellestiltak, og blant de mange prosjekter som foregår innefor denne rammen, kan nevnes "Sammen bedre for klima" i Østfold.

Avdelingen har omfattende kontakt med politiske miljøer både i Storting og de departementene det er nærliggende å ha kontakt med, samt Innovasjon Norge, SIVA og Forskningsrådet. Det er levert innspill til flere politiske dokumenter. Høringer er også en del av avdelingens hverdag, i 2009 mottok vi 92 høringsaker.

Forbundene og tillitsvalgte rundt om i landet er viktige premissleverandører og samarbeidspartnere i avdelingens arbeid, både når det gjelder enkeltsaker, men ikke minst gjennom avdelingens rådgivende utvalg, som er Olje- og gassutvalget, Fiskeripolitisk utvalg, Mat- og landbrukspolitisk utvalg, Reiselivsutvalget, Samferdselspolitisk utvalg og Nordområdeutvalget.

REPRESENTASJON

Styrer, råd og utvalg

Advokatforeningens menneskerettighetsutvalg:
Medlem: Christopher Hansteen.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):
Styremedlem: Elling Sørum

AksjeNorge – Styret:
Medlem: Grethe Fossli.

Aksjon mot svart økonomi:
Medlem: Børre Pettersen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (AD):
Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

AOF – Styret:
Leder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Kristian Tangen

AOF – Kontrollkomiteen:
Leder: Bente N. Halvorsen.

AOF – Opplæringskontor - Styret:
Styreleder: Helga Skau.

A-pressen – Konsernstyret:
Styremedlem: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Øivind T. Hansen

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek – Representantskapet:
Medlem: Kåre Myrvold. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek - Styret:
Styreleder: Kåre Myrvold. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:
Leder: Bente N. Halvorsen.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Spesialutvalg for OU-fond:

Medlem: Tove Haug.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS:

Styreleder: Nina Tangnæs Grønvold. Nestleder: Øivind T. Hansen. Styremedlem: Hege Samuelsen Søberg. Varamedlemmer: Ståle Dokken og Iver Erling Støen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Ordførergruppen:

Medlem: Roar Flåthen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Parti- og LO-sekretærgruppe:

Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Hvordan sikre framtidens velferd? Nordiske utfordringer og løsninger:

Medlem: Liv Sannes.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Den nye ulikhet – en felles utfordring:

Medlemmer Tor-Arne Solbakken og Stein Reegård.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Integrasjonsforum:

Medlem: Ingunn O. Lund.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Valganalysegruppe:

Medlem: Øivind T. Hansen og Magne Svendsen.

Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN):

Medlem: Kristian Tangen. Varamedlem: Elling Sørum.

Arbeidslivstelefonen – Styret:

Vararepresentant: Marianne Svensli

Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komite til OECD/TUAC – Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:
Medlem: Gro Granden.

Aspirantnemnda for utenriksstjenesten:
Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Diis Bøhn.

Atlanterhavskomiteen – Styret:
Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl. Varamedlem: Siri Relling.

Banklovkommisjonen:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Bedriftsdemokratinemnda (AD):
Medlemmer: Kristin Robberstad og Gro Granden.
Varamedlemmer: Ragnhild M. Hagen og Knut Boddning.

Bedriftsdemokratinemnda – Landbrukssamvirke:
Medlem: Gro Granden.

Bioteknologinemnda (HOD):
Medlem: Nina Tangnæs Grønvold.

CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training):
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:
Medlem: Roar Flåthen. Vara: Tor Arne Solbakken

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsrettsspørsmål/
lovgivning:
Medlem: Håkon Angell.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Revisjonsnemnda:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsgruppe for sosial beskyttelse/trygd:
Varamedlem: Eystein Gjelsvik.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Bærekraftig utvikling:
Medlem: Anne-Beth Skrede.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Forhandlingsgruppe om et inkluderende arbeidsliv:
Medlem: Turid Klette.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Handel og globalisering:
Medlem: Diis Bøhn.

Den europeiske samarbeidsorganisasjon (DEFS) – 3 parts arbeidsgruppe i EU-kommisjonen - Undergruppe – Makroøkonomi:
Varamedlem: Stein Reegård.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Innvandring og inkludering:
Medlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kjemikaliekomiteen:
Medlem: Bjørn Erikson.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsgruppe om demokrati og arbeidstakermedvirkning:
Medlem: Gro Granden

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komite for kollektivforhandlinger:
Medlem: Knut Bodding.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komite for sysselsetting og økonomisk politikk:
Medlem: Stein Reegård.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomite:
Nestleder: Karin Enodd. Varamedlem: Trude Johnsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Nanokomiteen:
Medlem: Bjørn Erikson.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomite:
President: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Vedtektskomite:
Representant: Knut Arne Sanden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Økonomiutvalg:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Den europeiske miljø- og helsekomiteen (EEHC):
Medlem: Bjørn Erikson.

Den norske ILO-komiteen (AID):
Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Karin Beate Theodorsen. Varamedlem-
mer: Bjørn Erikson og Christine Parker.

Det nasjonale kontaktpunkt for OECD – Retningslinjer for flernasjonale
selskaper (UD):
Medlem: Gro Granden.

Det norske Arbeiderparti – Migrasjonsforum:
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:
Medlem: Christopher Hansteen. Varamedlem: Terje Kalheim.

Det Tekniske Beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (AD):
Medlemmer: Stein Reegård og Ellen Horneland.

EFTAs konsultative komite:
Medlem: Andre Nerheim. Varamedlem: Karin Enodd.

EFTA EUROFOUND – Styret:
Observatør: Anthony Kallevig.
EFTA observatør - EUs arbeidsmiljøkomite:
Observatør: Marianne Svensli. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Eksportutvalget for fisk AS – Styret (FKD):
Medlem: Marta Valdés (til 1/6-09).

Et kunnskapsbasert Norge – Styringsgruppe (BI):
Medlem: Christiane Solheim

EUs rammeprogram for konkurransevne og innovasjon (CIP) –Referansegruppe:
Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Marianne Breiland.

EUs utdanningsprogram for livslang læring:
Medlem: Benedikte Sterner

EUs rådgivende komite for yrkesopplæring (ACVT):
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

EXPO 2010 – Shanghai – Styret:
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Anthony Kallevig.

Fafo – Styret:
Leder: Roar Flåthen. Nestleder: Tor-Arne Solbakken.

Fafo – Rådet:
Leder: Roar Flåthen.

Fafo – AIS:
Medlem: Karin Beate Theodorsen.

FARVE (Forsøksmidler arbeid og velferd):
Medlem: Gry Gundersen

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag:
Medlem: Rita Lekang. Varamedlem: Karen Sophie Steen.

Fellesordningen for tariffestet pensjon (FTP) – Styret:
Nestleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Evy Boverud Pedersen
Fellestiltakene HSH/LO - Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes. Sekretariatet: Pål Lynne Hansen

Fellestiltakene LO/SAMFO – Styret:
Leder: Trine Lise Sundnes

Fellesutvalget for LO-favør:

Leder: Bente N. Halvorsen. Sekretær: Nina Bentzen.

Ferie- og fritidsorganisasjonen Folkeferie:

Styreleder: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Bente N. Halvorsen.

Sekretær: Jan Olav Lajord.

Finanskriseutvalget (FIN):

Medlem: Stein Reegård

Folk og Forsvar:

Nestleder: Geir Mosti

FONUS Ekonomiska Føring – Styret:

Medlem: Nina Tangnes Grønvold

Forbrukerrådet – Styret:

Medlem: Ellen Stensrud.

Forum for europeisk utdanningspolitikk (KD):

Medlem: Per Syversen og Benedikte Sterner (fra 1/6-09).

Forum for tjenesteinnovasjon (NHD):

Medlem: Renate Klopp.

Framfylkingen – Styret:

Leder: Kristian Tangen

Garanti-instituttet for eksportkreditt (GIEK) - Styret:

Medlem: Rita Lekang (til 31/7-09).

Geneveskolen – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen.

GNIST – partnerskap for helhetlig lærersatsing (KD):

Medlem: Tor-Arne Solbakken

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:

Styreleder: Ellen Stensrud. Medlem: Kristian Tangen

Observatør: Grethe Fosli. Sekretariatsleder: Else Britt Hauge

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Kontaktutvalget:
Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Samfunns- og næringspolitisk utvalg:
Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Kristian Tangen

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Den faste tvistenemnd:
Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/HSH – Sanksjonsnemnda:
Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO - Kontaktutvalget:
Representanter: Roar Flåthen, Tor-Arne Solbakken, Bjørn Kolby og Knut Bodding.

Hovedavtalen LO/NHO – Den faste tvistenemnd:
Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtalen LO/NHO – Sanksjonsnemnda:
Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Bodding.

Idebanken – Inkluderende arbeidsliv – referansegruppe:
Medlem: Gry Gundersen.

ILO – Styret (GB):
Medlem: Trine Lise Sundnes

Initiativet for etisk handel – Styret:
Medlem: Terje Kalheim.

Innovasjon Norge – Styret:
Medlem: Roar Flåthen.

Innovasjon Norge – Referansegruppe for evaluering (NHD):
Medlem: Anthony Kallevig.

Interessegruppen for overvåking og evaluering av gjennomføring av forskriften om rapportering og avstemming av pengestrømmer i petrole-

umsvirksomheten (EITI):
Medlem: Fanny Voldnes.

Innstillingskomiteen for Einar Gerhardsens Stipendfond:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Inkluderende arbeidsliv - Koordineringsgruppe (AD):
Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Turid Klette.

Internasjonalt forum for kjemikaliesikkerhet – Styret (FSC):
Medlem: Bjørn Erikson.

Internasjonal kjemikaliehåndtering (SAICM) – utvidet byrå:
Medlem: Bjørn Erikson.

Internasjonalt utvalg av norsk olje- og gassindustri (INTSOK) – Styret (OED):
Medlem: Grete Fossli.

Investinor – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes

Kartlegging av autorisasjonsordninger for lovregulerte yrker – Referansegruppe (AID):
Medlem: Liv Sannes

Kjemisk arbeidsmiljø offshore – programstyret:
Medlem: Bjørn Erikson.

Kompetansefondet HK – AAF – Styret:
Medlem: Tove Haug.
Konkraft (Konkurranseskraft for norsk sokkel og norsk olje- og gassindustri) – Arbeidsutvalget:
Medlem: Dag Odnnes.

Kontaktforum NAV:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Liv Sannes

Kontaktgruppen for EIRO (KRD):

Medlem: Ellen Horneland. Varamedlem: Wei Chen.

Kontaktutvalget for offentlige anskaffelser (FAD):

Medlem: Renate Klopp.

Kringkastingsrådet:

Varamedlem: Rita Lekang.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:

Medlem: Rita Lekang.

Kunnskapsdugnad for verdiskaping (TEKNA) – Referansegruppe:

Medlemmer: Liv Sannes og Stein Reegård

LO-huset Gardermoen – Styret:

Leder: Kari Hauge. Medlem: Svein Vefall.

LO Kommune – Styret:

Medlem: Gerd Kristiansen. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

Lokal samfunnsutvikling i kommunene – Arbeidsgruppe (KRD):

Medlem: Anthony Kallevig.

LO Media - Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Tor-Arne Solbakken.

LO Media - Rådet:

Leder: Roar Flåthen.

LO/NHOs fondsstyre:

Medlemmer: Bente N. Halvorsen, Ellen Stensrud og Grethe Fossli.

LO/NHOs investeringskomite:

Medlem: Bente N. Halvorsen.

LO-Partner AS – Styret:

Styreleder: Bente N. Halvorsen. Medlem: Kine Smith Larsen

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:

Medlem: Gerd Kristiansen

LOs OU-fond – Styret:

Leder: Bente Halvorsen. Medlem: Tor-Arne Solbakken. Sekretær: Siv Schau.

LOs Utdanningsfond – Tildelingsutvalget:

Leder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Monica Moum. Varamedlem: Benedikte Sterner

Markedsstrategisk råd – Innovasjon Norge – Reiseliv:

Medlem: Grethe Fossli.

Medbestemmelsesutvalget (AD)

Medlem: Gro Granden. Varamedlem: Knut Bodding.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Medlemmer: Per Syversen og Benedikte Sterner.

Miljøgiftutvalget:

Medlem: Bjørn Erikson.

Nasjonalt forum for inkludering av funksjonshemmede i arbeid (AD):

Medlem: Turid Klette.

Nasjonalt forum for utdanningsforskning (KD)

Medlem: Nina Tangnes Grønvold

Nasjonalt forum for realfag (KD)

Medlem: Benedikte Sterner

Nasjonalt Introduksjonsutvalg (IMDI):

Medlem Ingunn Olsen Lund.

Nasjonalt kompetansesenter for helikoptre i Norge - styringsgruppen:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Nasjonalt panel for miljøvennlig offentlig innkjøp:

Medlem: Grethe Fossli (nedlagt 1/3-09).

Nasjonalt ryggnettverk – Rådgivningsgruppe (AD):

Medlem: Turid Klette.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:
Medlem: Roar Flåthen og Gerd Kristiansen .

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:
Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Østersjøutvalg:
Medlem: Olav Ofstad.

Norges deltakelse i EUs program for næringsliv og entreprenørskap - Referansegruppe:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Forskningsråd – Programstyret for arbeidslivsforskning:
Medlem: Liv Sannes. Varamedlem: Øystein Nilsen.

Norges Forskningsråd – Programstyret for forskning på årsaker til sykefravær og utstøting fra arbeidslivet:
Medlem: Bjørn Erikson.

Norges Forskningsråd – Programstyret for VRI:
Medlem: Kenneth Sandmo.

Norges Forskningsråd – Styret for innovasjonsdivisjonen:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Forskningsråd – Styreutvalg for forskningsinfrastruktur:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Fotballforbund (NFF) – Inkluderingsutvalget:
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Norges Bedriftsidrettsforbund – Styret:
Medlem: Rita Lekang.

Norgesuniversitetet – Styret:
Varamedlem: Nina Tangnæs Grønvold.

Norsk Arbeidsrettslig forening - Styret:

Medlem: Sigurd-Øyvind Kambestad

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:
Styreleder: Finn Erik Thoresen.

Norsk Industriarbeidermuseum - Styret:
Medlem: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Rita Lekang

Norsk Senter for menneskerettigheters rådgivende utvalg:
Medlem: Christopher Hansteen. Varamedlem: Fanny Voldnes.

NOU-utvalg for gjennomgang av opplæringstilbudet til minoritetsspråklige barn, unge og voksne:
Medlem: Nina Tangnæs Grønvold

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):
Medlem: Svein Vefall Varamedlem: Renate Klopp.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR) – Narkotikautvalg:
Varamedlem: Turid Klette.

Odin Forvaltning AS – Styret:
Medlem: Rita Lekang.

Oslo Kongressenter Folkets Hus BA – Styret:
Styreleder: Bente N. Halvorsen. Varamedlem: Kine Smith Larsen.

Partsammensatt gruppe for oppfølging av IA-arbeidet i petroleumsnæringen (PTIL):
Medlem: Gry Gundersen.

Partssammensatt referansegruppe for økt rekruttering av innvandrere med ikke-vestlig bakgrunn (AID):
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Personskadeerstatningsutvalget (JD):
Medlem: Kristin Robberstad.

Produktregisteret – Fagråd (MD):

Medlem: Bjørn Erikson.

Redningshelikoptertjenesten – Brukerforum (JD):

Medlem: Grete Fossli. Varamedlem: Arne Larsen-Fløysvig.

Referansegruppe for evaluering av Kunnskapsløftet (KD):

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Referansegruppe for Europeisk kvalifikasjonsrammeverk – EQF (KD):

Medlem: Benedikte Sterner

Referansegruppe for offentlig støtte (FAD):

Medlem: Renate Klopp.

Referansegruppe for utvikling av helårs arbeidsplasser i reiselivet (NHD):

Medlem: Renate Klopp.

Referansegruppe for utvalget som skal utrede en samlet lov mot diskriminering (AD):

Varamedlem: Ingunn O. Lund.

Regelverk for offentlige anskaffelser – Referansegruppe:

Medlem: Marianne Breiland.

Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMPAKT):

Medlem: Karin Beate Theodorsen og Gro Granden.

Ressurssenter for menn (REFORM) – Styret:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (AD):

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlemmer: Geir Mosti, Ellen Stensrud, Rita Lekang og Trine Lise Sundnes.

Riksrevisjonens kompetansegruppe for mål- og resultatstyring:

Medlem: Fanny Voldnes.

Rusmiddelpolitisk råd:

Varamedlem: Turid Klette.

Rådet for Arbeidstilsynet:

Representanter: Trine Lise Sundnes og Bjørn Erikson. Vararepresentanter: Marianne Svensli og Wenche I. Thomsen.

Rådet for psykisk helse – Referansegruppe for arbeidsliv og psykisk helse:

Medlem: Wenche I. Thomsen.

Rådgivende utvalg for HIV/AIDS (UD):

Varamedlem: Camilla Houeland.

Samarbeidskomiteen LO-DnA:

Medlemmer: Roar Flåthen, Tor-Arne Solbakken, Gerd Kristiansen og Bente N. Halvorsen Sekretær: Stein Reegård.

Samarbeidsforum for svart økonomi (SKD):

Børre Pettersen.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY-UDIR):

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Samarbeidsutvalg for reiseliv – Arbeidsutvalget (NHD):

Medlem: Christiane Solheim.

Senter for internasjonalisering av høyere utdanning (SIU) – Programutvalget/sectorprogrammet Erasmus:

Vararepresentant: Hege Nilsen Alquist

Senter for internasjonalisering av høyere utdanning (SIU) – Programutvalget/sectorprogrammet Leonardo da Vinci:

Medlem: Per Syversen.

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Øystein Nilsen.

Sentralt brukerutvalg (NAV):

Medlem: Liv Sannes. Varamedlem: Turid Klette

Sikkerhetsforum – Petroleumstilsynet:

Medlem: Bjørn Erikson.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Tor-Arne Solbakken og Else-Britt Hauge. Varamedlem: Tor Jørgen M. Lindahl.

SINTEF – Teknologi og samfunn - Rådet:

Medlem: Anthony Kallevig.

Skatteunndragelsesutvalget (FIN):

Medlem: Børre Pettersen. Varamedlem: Ellen Horneland.

Skjermede virksomheters rolle og plass i den framtidige arbeidsmarkeds-
politikken (AD):

Medlem: Liv Sannes. Varamedlem: Øystein Nilsen.

SSBs Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:

Medlem: Liv Sannes.

SSBs Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

SSBs Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

Sparebank 1 - Bank 1 Oslo AS – Styret:

Nestleder: Roar Flåthen.

Sparebank 1 Finans AS – Representantskapet:

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Personlig varamedlem: Trine Lise Sundnes.

Sparebank 1 – Klagenemnda:

Formann: Bjørn Kolby. Varamedlemmer: Kristin Bomo og Sigurd-Øyvind Kambestad.

Sparebank 1 Medlemskort AS:

Medlem: Siv Schau.

Sparebank 1 Gruppen AS – Styret:
Medlem: Bente N. Halvorsen.

Sparebank 1 Gruppen AS – Representantskapet:
Nestleder: Geir Mosti. Personlig vara: Trine Lise Sundnes.

Standard Norge – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes.

Standard Norge – Speilkomite – Innovasjonsstyring:
Medlem: Anthony Kallevig.

Standard Norge – Nasjonal standardisering – referansegruppe:
Medlem: Renate Klopp.

Standardisering og handelsforenkling innen EU og EØS, SOGS – Referansegruppe:
Medlem: Marianne Breiland.

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMIs) fagråd:
Medlem: Wenche I. Thomsen.

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Referansegruppe for bedre kunnskap om kjemisk eksponering i arbeidslivet:
Medlem: Bjørn Erikson.

Stiftelsen Miljøfyrtårnet:
Styremedlem: Anne-Beth Skrede.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:
Medlem: Grethe Fosli. Varamedlem: Anne-Beth Skrede.

Strategisk råd for MARUT:
Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Olav Lie.

Strategisk råd for miljøteknologi (MD):
Medlem: Trine Lise Sundnes.

Strategisk råd for miljøteknologi – Arbeidsutvalg (MD):

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Strategisk råd for reiseliv (NHD):

Medlem: Kristian Tangen. Varamedlem: Grethe Fossli.

Strategisk råd for reiseliv – Arbeidsutvalget (NHD):

Medlem: Renate Klopp.

Strategisk råd for små og mellomstore bedrifter (NHD):

Medlem: Kristian Tangen.

SustainLabour – Styret:

Medlem: Bjørn Erikson.

Sørmarka AS – Styret:

Styreleder: Tor Arne Solbakken. Varamedlem: Bente N. Halvorsen.

Tariffnemnda (Allmenngjøringsloven) (AD):

Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Boddling.

Teknologisk Institutt – Styret (NHD):

Varamedlem: Pål Lynne Hansen.

Teknologisk Institutt – Rådet:

Nestleder: Anthony Kallevig.

Transport og logistikkforum (SD):

Medlem: Kenneth Sandmo.

Twisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven (AD):

Medlem: Haakon Skaug. Varamedlem: Karen Sophie Steen.

Twistenemnd for utdanningspermisjonssaker (KRD):

Medlem: Per Syversen. Varamedlem: Ragnhild M. Hagen.

Ungt Entreprenørskap – Styret:

Varamedlem: Rita Lekang.

Utenriksdepartementets komite av organisasjoner representert i EFTAs

Konsultative komite:
Medlem: Andre Nerheim.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:
Medlem: Diis Bøhn. Varamedlem: Marianne Breiland/Martha Valdes.

Utredning av økt diskrimineringsvern ved tilgjengelighet til varer og tjenester - Referansegruppe (NHD):
Medlem: Anne-Lise Rolland.

Utvalg for utredning av brede pensjonsordninger (FIN):
Medlem: Stein Reegård.

Utvalg for utredning av framtidig offentlig tjenestepensjon og ny AFP i offentlig sektor (AID):
Medlem: Roar Flåthen. Varamedlem: Tor-Arne Solbakken.

Utvikling av en nordnorsk helhetlig kystnærberedskap – Referansegruppe:
Medlem: Dag Odnes.

Velferd og migrasjon – referansegruppe (AID):
Medlem: Liv Sannes

VINNs råd (Veiledningstjenesten i Nord-Norge):
Medlem: Anthony Kallevig.

World Skills Norway (Yrkes-OL) – Styret:
Nestleder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Benedikte Sterner.

Landsmøter

Arbeiderbevegelsens Presseforbund (APF)
08. – 10.03.2009 – Roar Flåthen

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN)
29.03 – 02.04.2009 – Bente N. Halvorsen

Skolenes Landsforbund (SL)

21. - 24.04.2009 - Tor-Arne Solbakken

Norsk Transportarbeiderforbund (NTF)

07. - 10.06.2009 - Roar Flåthen og Ellen Stensrud

Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT)

31.10 - 03.11.09 - Kristian Tangen

Fagforbundet

23. - 27.11.2009 - Roar Flåthen, Gerd Kristiansen, Kristian Tangen

Internasjonale kongresser

UGT Portugal, 20. - 21. mars, Lisboa

Kari Hauge.

SIK Grønland, 1. - 3. april, Qaqortoq

Pål Lynne Hansen.

AFL-CIO USA, 14. - 17. september, Pittsburg, Pennsylvania

Ellen Stensrud.

COSATU Sør-Afrika, 21. - 24. September, Johannesburg

Kaare Sandegren (tidligere internasjonal sekretær i LO, som mottok Elijah Barayi-prisen på vegne av LO som en anerkjennelse av LOs innsats i kampen mot apartheid), Camilla Houeland, Alice G. Siame (LOs konsulent i Afrika).

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONER TIL/KONFERANSER I LO

KCTU og FKTU, Sør-Korea, 6. - 7. oktober

FKTU: Yong-chol Cho, Sam-Tae Choi, Sun-ah Cho

KCTU: Jun-yong Lee, Mr Cheol-woong Kang, Dul-lye Kim, Yeunkyung Yoo (ambassaden i Seoul), Jay Choi.

LBAS, LO-Latvia, 11. - 12. november

Peteris Krigers, Livija Marinkevica, Adriadna Abeltina, Zanda Grundberga, Santa Ozolina.

NCL Nigeria, 7. - 9. desember

Abdulwahed Omar, leder (president), Ladi Iliya, Festus Iyayi.

DELEGASJONER/KONFERANSER I UTLANDET

Besøk LO-Danmark, 16. september

Roar Flåthen, Karin Beate Theodorsen, Tor Jørgen Lindahl, Knut Arne Sanden.

FNs generalforsamling 9. - 17. oktober

Gerd Kristiansen, Karin Enodd.

Åpningsseminar Forum for sosial dialog Norge - Brasil 22. oktober i Brasilia, Brasil

Diis Bøhn, Sten Roar Martinsen, Cathrine Ulvøy.

Delegasjonsbesøk til VGCL Vietnam, 10. - 16. oktober

Roar Flåthen, Jan Egil Pedersen (NNN), Jacqueline Smith (NSF), Karin Beate Theodorsen, Diis Bøhn, Floro Fancisco (LO's konsulent i Asia).

ITUCs kvinnekongress i Brussel, 19. - 21. oktober

Gerd Kristiansen, Peggy Hessen Følsvik (HK), Ingeborg Sætre (Postkom), Karin Enodd, Trude Johnsen.

WTO Ministermøte, 29. november - 2. desember i Geneve

Tor Jørgen Lindahl og Diis Bøhn.

FNs klimatoppmøte, 7. - 18. desember i København

Roar Flåthen, Ellen Stensrud, Grethe Fossli, Anne-Beth Skrede (LOs representant i den norske forhandlingsdelegasjonen til FNs klimatoppmøte), Eystein Gjelsvik, Øivind T. Hansen, Jens Schei Hansen, Siri Relling, Mette Nord, (Fagforbundet), Hans Christian Gabrielsen (Fellesforbundet) og Frode Alfheim (IndustriEnergi).

DISTRIKTSKONTORENE

ØSTFOLD

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har seks medarbeidere, inkludert en prosjektmedarbeider og en kontorlærling, og ledes av distriktssekretær Ulf Lervik. I kontorets arbeidsområde var det pr. 31.12.09, 107 fagforeninger med til sammen ca. 45.437 medlemmer. Det er fem lokalorganisasjoner i Østfold de er LO i Fredrikstad, LO i Moss og omegn., LO i Halden, LO i Indre Østfold og LO i Sarpsborg.

ENDRINGER I FAGFORENINGER

Fagforbundet Askim avd 129 og Fagforbundet Hobøl/Spydeberg avd 358 har slått seg sammen og nytt navn på foreningen er Fagforbundet Smaalenene avd 129. Norsk Fengsel- og Friomsorgsforbund, forening i Moss og Fredrikstad er opphørt og overføres til Fengselsforeningen i Halden.

MØTER I LOs LOKALORGANISASJONER

Distriktskontoret har medvirket i 67 styremøter, representantskapsmøter, årsmøter og arbeidskonferanser med LO lokalt. Vi har også medvirket i en rekke arrangementer, konferanser og aksjoner som LO lokalt har arrangert. Det har blant annet vært fagbevegelsens uke, faglig valgkamp, lokalt fagligpolitisk samarbeid, prosjekt "Rødgrønt Fredrikstad 2010", LOs medlemsdebatt, næringsutvikling, organisasjonsprosjekt, samt saker som har blitt fremmet på LOs fylkeskonferanser.

MØTER I STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSER

Styret for LOs fylkeskonferanser i Østfold hadde følgende sammensetning frem til den 4. september: Wenche Pettersen, leder, Hege Almås og Aase Furali. På LOs fylkeskonferanse den 4. september ble følgende valgt til nytt styre for LOs fylkeskonferanser i Østfold; Anne Gundersen, leder, Hege Almås, Åge Hansen, med vara: Winnie Espenes, Vibece Lundestad og Per Øistein Kirvijervi. Det har til sammen vært avholdt 5 styremøter og 2 arbeidskonferanser. Styret har etter tilbakemeldinger fra fagforeninger og LO lokalt utarbeidet forslag til felles handlingsplan for LO lokalt i Østfold. Styret har forberedt og gjennomført fylkeskonferansene, satt opp saksliste

og bidratt til gjennomføring av vedtak.

LOs FYLKESKONFERANSER I ØSTFOLD

Det er gjennomført to ordinære fylkeskonferanser, 4. – 5. mars og 3.- 4. september. Blant sakene på fylkeskonferansene kan nevnes Stortingsvalget, NAV-reformen, den internasjonale finanskrisen, kollektivtrafikk, kommuneøkonomi, fagligpolitisk samarbeid, den aktuelle fagligpolitiske situasjon, nasjonal transportplan, miljø, klima, deltidsproblematikken med videre, Moss Lufthavn Rygge, nytt Østfoldsykehus, LO favør, vår egen organisasjon, medlems- og tillitsvalgtsopplæring, inkluderende arbeidsliv, sosial dumping, kompetanseutvikling. LO Kongress, LOs sommerpatrolje, LOs lærlingpatrolje, felles handlingsplan og saker fra LOs lokalorganisasjoner. Fylkeskonferansen har også valgt utsendinger til LO-kongressen, representant til LOs representantskap, nytt styre for LOs fylkeskonferanser, nytt familie- og likestillingspolitisk utvalg, samt konfirmert nytt ungdomsutvalg. Sentral innleder på vårens fylkeskonferanse var Tor-Arne Solbakken.

ANDRE MØTER I LO

Distriktskontoret har deltatt på 17 andre møter i LO. Det har vært LOs kongress, LOs representantskapsmøter, administrasjonskonferanse, distriktssekretærkonferanser, HF felleskonferanse, LOs utdanningskonferanse, LOs organisasjonskonferanse med flere..

MØTER I FAGFORENINGER OG BEDRIFTSKLUBBER

Distriktskontoret har medvirket i 23 møter i fagforeninger/klubber om ulike utfordringer for enkeltbedrifter som blant annet innseilingen til Halden, avgift på biodiesel, samt andre faglige og politiske saker. Distriktskontoret har også innledet på flere fagforeningskonferanser og årsmøter, samt deltatt på flere jubileumstilstelninger, merkeutdelinger, samt øvrige konferanser og møter med fagforeninger/klubber.

UTVALGET FOR FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITIKK

Utvalget for familie- og likestillingspolitikk har hatt fem møter og et planleggingsmøte for å utarbeide handlingsplan. Utvalget har blant annet deltatt på LOs likestillingskonferanse, diskrimineringskurs, konferansen "Rom for alle". Utvalget har videre hatt stand og delte ut brosjyrer på FNs Internasjonale dag, deltatt på valgkampskolering og vært aktivt under valgkampen og vært representert på LOs fylkeskonferanser i februar og sep-

tember. På den sistnevnte fylkeskonferanse ble et nytt utvalg valgt for 2 år. Utvalget var medarrangør til 8. marsaksjon i samarbeid med LO lokalt. Det er også blitt arrangert juleverksted og juletreffest for LO medlemmer og medlemmers barn og barnbarn i samarbeid med LO i Sarpsborg og LO Indre Østfold og det var bra deltakelse begge steder. Utvalget har begynt å samarbeide med Framfylkingen i Østfold som tiltrer på utvalgsmøtene. Utvalget har i 2009 jobbet med et kartleggingsprosjekt om deltidsproblematikken i kommunene i Østfold, og påbegynt arbeidet med forberedelse av en konferanse med tema "Hva er en kjernefamilie."

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Østfold gjennomførte en planleggingskonferanse over to dager hvor man utarbeidet handlingsplan for 2009. Handlingsplanen er inndelt i tre hovedområder.

Ungdom i utdanning og arbeid

LOs sommerpatrulje i Østfold ble gjennomført på tradisjonell måte i uke 27. Det ble besøkt totalt 573 bedrifter og avdekket 110 brudd, noen som er en nedgang i antall brudd fra fjoråret. Patruljen bestod av 20 faste mannskaper som ble godt skolert på forhånd, samt ca 80 lokale mannskaper gjennom uken. Det er utarbeidet en egen rapport for sommerpatruljen 2009.

LOs lærlingpatrulje ble gjennomført over 3 måneder med egen patruljeleder. Fokuset var opprettelse av lærlingplasser, samt rettigheter og plikter for lærlinger og unge arbeidstakere. Det er utarbeidet en egen rapport for lærlingpatruljen 2009. Det har blitt gjennomført skolebesøk kontinuerlig i 2009 og man har nådd ut til ca 700 elever med informasjon. Samtidig har man gjennomført en satsning mot studenter på høgsolen i Halden. LO har deltatt på årets yrkesmesse i fylket som pågikk over to dager med 6500 besøkende. Ungdomsarbeidet har hatt stort fokus på verving i sine aktiviteter.

Ungdom for likestilling, mangfold og solidaritet

Det internasjonale solidaritetsprosjektet med palestinsk fagbevegelse har blitt videreført i 2009. I januar arrangerte vi i samarbeid med flere aktører demonstrasjoner mot krigen på Gaza. Vi hadde i juni et fire dagers besøk fra Palestina hvor vi gjennomførte et faglig og sosialt opplegg med fokus på informasjon og erfaringsutveksling. Ungdomsutvalget har i 2009 hatt en representant som tiltrer familiepolitisk utvalg i Østfold.

LO ungdom - kompetanseheving og organisasjonsbygging

Det har i 2009 blitt gjennomført et ungdomskurs med fokus på tale- og debatteknikk, samt ett regionalt ungdomskurs. Fagligpolitisk samarbeid har gått kontinuerlig gjennom året. AUF er representert i ungdomsutvalget. Utvalget har jobbet med oppsøkende virksomhet gjennom hele året, og bidratt til LOs medlemsdebatt "Et godt arbeidsliv". I tillegg har valgkampen stått sentralt og LO ungdom var tilstede på samtlige skolevalg i Østfold. Av markedsføring kan nevnes god kontakt med media, leserbrev, deltakelse på fotballturnering og profileringsutstyr.

LOs MEDLEMSDEBATT "ET GODT ARBEIDSLIV"

Distriktskontoret har ledet prosjektgruppen bestående av forbundsrepresentanter for medlemsdebatten "Et godt arbeidsliv". Det har blitt arrangert flere møter, samt arbeidskonferanse hvor aktiviteter har blitt planlagt. Av arrangementer kan nevnes arbeidsplassbesøk, møter, standsaksjoner og medieoppslag. I tillegg har forbundene og LO lokal hatt egne arrangementer.

FAGLIG VALGKAMP

Distriktskontoret har medvirket aktivt og tilrettelagt for en aktiv valgkamp i forbindelse med stortingsvalget 2009. Et eget valgkamputvalg (videreført fra medlemsdebatten) utviklet felles valgkamplaner på tvers av forbundene og LO lokalt. Forbundene og LO lokalt gjennomførte i tillegg egne aktiviteter. Distriktskontoret engasjerte en egen valgkampmedarbeider i juli, august og september. Av gjennomførte aktiviteter i forbindelse med valget kan nevnes arbeidsplassbesøk, standsaksjoner, temamøter, debatter, leserbrev og redaksjonelle oppslag i media. Det er utarbeidet egen rapport fra valgkampen.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det er arrangert tre møter i frokostkomiteen i samarbeid med Østfold Arbeiderparti og LO i Østfold. Distriktssekretæren har medvirket i 15 fagligpolitiske arrangement i samarbeid med Østfold Arbeiderparti. Distriktssekretæren tiltrer styret i Østfold Arbeiderparti og er medlem i nominasjonskomiteen og valgkamputvalget.

NÆRINGSUTVIKLING OG SYSSELSETTING

Distriktskontoret har medvirket i 103 møter og arrangementer om næringsutvikling og sysselsetting i Østfold. Distriktssekretæren er nestleder i

yrkesopplæringsnemnda og styrerepresentant i Østfold kompetanseoffensiv, VRI Østfold, Østfold gassforum, Jernbaneforum Øst, service for næringslivet i Østfold, samt flere andre styrer, råd og utvalg sammen med Fylkeskommunen, Fylkesmannen, NHO, KS, NAV med flere.

Det har i 2009 blitt jobbet spesielt med nasjonal transportplan, Science Center Østfold, Moss Lufthavn Rygge, utfordringen med innseilingen til Halden og dobbeltspor gjennom Østfold. Distriktssekretæren har deltatt på flere høringer på Stortinget deltar på statsetatssjefsmøtene i Østfold, voksenopplæringsforum, med mer. Distriktskontoret er også representert i hovedstyret for reiselivs- og opplevelsesnæringer med fylkeskommunen.

SAMMEN BEDRE PÅ IA

"Sammen bedre på IA" har vart i 2 av 3 år. Prosjektet er et samarbeidsprosjekt mellom LO, NHO, NAV og Østfoldforskning hvor vi blant annet jobber etter hovedavtalen §9. Det har i 2009 vært produsert 20 utviklingsprosjekter hvorav to er i nettverk. Av utviklingsprosjekter kan spesielt nevnes to der det ene handler om at nærmeste leder og tillitsvalgt er jokeren i IA arbeidet, og det andre handler om Jobb-bank som har utviklet seg til et spinn off prosjekt i 2010. Det har vært gjennomført to nettverksamlinger: studietur til Uddevalla i Sverige med Jobb-Bank som tema og nettverkssamling med fokus på ny IA avtale, samt eksempler fra bedriftene. Det er produsert spredningsstrategi for 2010 med fokus på nettside, opplæring og nettverksaktivitet. Bedriftsbesøk, styringsgruppemøter, arbeidsmøter og forskermøter har vært jevnlig gjennomført. Prosjektet rapporterer kvartalsvis til HF.

SAMMEN BEDRE PÅ KLIMA

Sammen bedre på klima startet formelt opp i mai 2009 etter et forprosjekt som utarbeidet søknader til Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF), Østfold Fylkeskommune og NHD, samt rekrutterte bedrifter til prosjektet. Det er totalt seks ulike bedrifter med i prosjektet. Det er gjennomført to nettverkssamlinger med fokus på samarbeid og status i de deltakende bedriftene. Det er blitt utarbeidet klimaregnskap i bedriftene. Prosjektet i samarbeid med Østfoldforskning utarbeider en undersøkelse som skal kartlegge holdninger, medvirkning og satsningsgrad blant ansatte og ledere i de deltakende bedriftene. Det er utviklet et kursopplegg for nøkkelpersoner i bedriftene som går over tre samlinger hvor deltakerne skal jobbe praktisk mellom kursdagene. Bedriftsbesøk, styringsgruppemøter, arbeidsmøter og

forsker møter har vært jevnlig gjennomført. Prosjektet rapporterer kvartalsvis til HF.

VIRKEMIDDEL FOR REGIONAL INNOVASJON OG FOU (VRI)

Det ble tidlig i 2009 gjennomført en reorganisering hvor forskningsprosjektet og samhandlingsprosjektet dannet en operativ styringsgruppe i VRI. NHO og LO ivaretar nå leder- og nestledervervet. Reorganiseringen førte også til noe endring i deltakelse slik at blant annet kjønnsbalansen blir ivare tatt. Det har vært gjennomført seks styringsgruppemøter. VRI har jobbet med to hovedaktiviteter: et samhandlingsprosjekt og et forskningsprosjekt. Samhandlingsprosjektet består av seks delprosjekter: Kompetansemekling, samarbeid NCE Halden, næringsrettet høgskolesatsning, gjenvinningsnetverket, kultur og miljø. I forskningsprosjektet, som også er støttet fra HF, er det totalt med sju bedrifter, samt nettverk og tillitsvalgtnettverk. Det er til sammen ca 130 bedrifter totalt som er engasjert gjennom VRI Østfold. Det har vært jevnlig kontakt med tillitsvalgte, samt en nettverkskonferanse for tillitsvalgte hvor samarbeid, ny IA- avtale og HFs rolle i VRI har vært i fokus.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Distriktssekretæren har medvirket i 18 møter og konferanser om IA. Distriktssekretæren sitter i referansegruppen for IA i Østfold som blant annet har arrangert HMS konferanse med over 700 deltagere, samt regionale erfaringskonferanser om HMS og IA. Distriktssekretæren har også innledet om IA på flere fagforeningsmøter og nettverkskonferanser.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Distriktskontoret har medvirket i 23 ulike møter med andre organisasjoner. Her kan nevnes samarbeidsforum mot svart økonomi, Arbeidstilsynet, Handikapforbundet, LOfavørkomiteen, Voksenopplæringsforbundet, TV-aksjon og HV01.

HMS OG PERSONAL

Det er gjennomført 13 ulike arrangementer i personalsammenheng. Personalet har også deltatt på de fleste av arrangementene distriktskontoret har tilrettelagt og gjennomført. Det er gjennomført medarbeidersamtaler, halvårs medarbeidersamtaler, planleggingsmøter og diverse sosiale arrangementer. Det utarbeides årlige handlingsplaner for HMS-arbeidet og HMS-internkontroll håndbok rulleres. Det er også arrangert felles

personalkonferanse med distriktskontorene i Oslo/Akershus, Oppland og Hedmark. Distriktskontoret har ukentlige mandagsmøter med HMS, samt jevnlig personalmøter og møter i kontorfellesskapet der også HMS er fast på dagsorden. EL & It Forbundet har flyttet inn i LOs lokaler. Distriktskontoret har gjennom AOFs opplæringskontor lærling i kontorfaget. Ungdomssekretæren har deltatt i 187 møter/arrangementer og hatt 31 reisedøgn. Distriktssekretæren har medvirket i 413 møter/arrangementer og hatt 30 reisedøgn.

OSLO OG AKERSHUS

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret hadde fem medarbeidere, inkludert en kontorlærling. Kontoret leders av distriktssekretær Kari Hauge. Det er fem lokalorganisasjoner i Akershus, og en avdeling i Oslo. Det er fulltidsbemanning på LO-senteret på Gardermoen og hos LO i Oslo. De øvrige frikjøper tillitsvalgte etter behov.

STYRE FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen fram til november 2009 har bestått av Iren Bekkevold Fagforbundet, Alan Lote Fellesforbundet og Britt Pedersen Handel og Kontor. Styret har avholdt fire møter i perioden. Det har utarbeidet program for fylkeskonferansene og laget innstilling i øvrige saker som skulle opp på fylkeskonferansen. Nytt styre for fylkeskonferansen fra november er Britt Pedersen HK, Alan Lote FF, Ingunn Strand Johansen FO.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt to fylkeskonferanser i 2009. Vårens konferanse var på Sørmarka 12. og 13. mars. Rita Lekang innledet om den faglige og politiske situasjonen. Det ble foretatt valg av ungdomsutvalg og familie- og likestillingspolitisk utvalg. Mye av konferansen ble satt av til kongressforberedelser og nominasjon og valg av delegater til kongressen.

Høstens konferanse var på Thon hotell Vettre 3. og 4. november. Bente N. Halvorsen innledet om den faglige og politiske situasjonen. Øvrige tema var LOfavørs trykghetskampanje, skolebesøk og likestilling og mangfold.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er i kontorfellesskap med flere organisasjonsledd i fag-

bevegelsen, noe som fungerer godt både faglig og sosialt. Distriktskontoret har i tillegg et godt samarbeid med forbundene på fylkesnivå, og også med en rekke fagforeninger og avdelinger. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Distriktssekretær og ungdomssekretær møter på styremøter, årsmøter og konferanser i lokalorganisasjonene.

Kontoret hadde en felles HMS planleggingskonferanse med distriktskontorene i regionen. Oppland hadde ansvar for konferansen i 2009, og den ble arrangert i Hafjell. Kontoret er medlem av AMED bedriftshelsetjeneste, og samarbeidet fungerer godt.

SKEIVE DAGER

Distriktskontoret har hvert år sammen med LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk ansvaret for den praktiske gjennomføringen av LOs engasjement under "Skeive dager" i Oslo. Dette innebærer bemanning av en stand med kafé i Pride Park på Rådhusplassen, og en stor LO-seksjon i paradet. Vi har blitt en viktig aktør i "Skeive dager" i Oslo, og vi samarbeider godt med arrangørene. I tillegg har vi tett kontakt med SV og Arbeiderpartiet under hele arrangementet. Distriktskontorets deltakelse mobiliserer en rekke frivillige. Standen var godt besøkt, det var godt vær, god stemning og ca 40 nye LO-medlemmer. LO deltok med en egen seksjon i paradet, og var som vanlig svært synlige med egne T-skjorter produsert for anledningen. LO mottok Homofryd-prisen under prisutdelingen, for jobben med homofiles rettigheter i arbeidslivet. Planleggingen av LOs deltakelse under "Skeive dager" i 2010 startet allerede høsten 2009.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen, og stiller gjerne på forespørsel opp og innleder om ulike tema for de som ber om det. Eksempler på dette kan være IA, GNIST, vedtak på LO-kongressen osv. Mange henvendelser gjelder dessuten innledninger om rettigheter og plikter i arbeidslivet, på introduksjonskurs for flyktninger og asylsøkere.

Distriktskontoret har samarbeid med LO i hovedstadsregionene i Norden, og deltar årlig på nordisk hovedstadskonferanse. I år var det Stockholm

som arrangerte. LO Stockholm besøkte distriktskontoret på våren, og vi orienterte blant annet om distriktskontorets aktivitet, medlemsdebatten, valgkampplanlegging og verving.

LO FAVØRKOMITEEN

LO-favørkomiteen i Oslo og Akershus består av Astrid Tjellaug Fagforbundet, Eirik Næss Norsk Arbeidsmandsforbund, Annar Bakken Handel og Kontor, Bjørn Lien Fellesforbundet og LOs distriktssekretær Kari Hauge. Ungdomssekretærene og kontorsekretæren tiltrer møtene i komiteen. Komiteen fungerer godt. Det avholdes jevnlig møter hvor ulike saker rundt bankproduktet og forsikringsspørsmål drøftes. Saker fra medlemmene behandles jevnlig, og om nødvendig sendes saker videre til Fellesutvalget. Komiteen besøkte på høsten Oslo Børs, og fikk en orientering og finanskrisen, og om hva som er Børsens hovedoppgaver. Det ble arrangert fire LO-favørkurs i løpet av året, med til sammen ca 120 deltagere. Organisasjonskonsulentene i Sparebank1 er ansvarlige for innholdet i kursene, og en representant for distriktskontoret åpner kurset. Det er vanligvis svært god søkning til kursene.

Distriktssekretæren sitter i trygghetskampanjekomiteen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG FOR OSLO OG AKERSHUS

Det ble valgt nytt utvalg våren 2009, det har tatt noe tid å få nytt utvalg i godt gjenge. Utvalget har i løpet av året hatt 8 møter. Og i tillegg til kontinuerlig arbeid med "nettverk for innvandrerkvinner" har utvalget prioritert arbeidet med planlegging og gjennomføring av "Skeive dager". Se eget punkt om dette. Det har vært gjennomført 9 nettverksmøter dette året. Nettverket fungerer godt, men å beholde deltakerne og å rekruttere nye krever hele tiden aktivt fokus for å få det til å fungere. Distriktskontoret deltar på alle nettverksmøtene. Utvalget gjennomførte i desember MOD kurs for utvalgets medlemmer over to dager, i regi av Norsk Folkehjelp. Dette var svært vellykket.

UNGDOMSARBEIDET I OSLO OG AKERSHUS

Fellesaktiviteter LOs ungdomsutvalg i Oslo og Akershus 2009: Det ble i 2009 gjennomført i alt sju møter. På bakgrunn av at de fleste forbund har slått sammen Oslo og Akershus i sin organisasjon har LOs ungdomsutvalg i Oslo og Akershus møtene sammen siden 2008. dette fungerer bra så langt.

JOB- OG UTDANNINGSMESSA

LOs distriktskontor hadde stand på Jobb- og utdanningsmessa som ble avholdt i februar i Oslo Spektrum. Det var et spleiselag med LO Favør, NAF, Fagforbundet Akershus og FF Oslo og Akershus. Det var 30 tillitsvalgte som jobbet på messa i løpet av de tre dagene den varte. Alle fikk egen skoleing for å stå på messa. Det var ca 12 000 besøkende på messa, og veldig mange kom innom standen. Det ble delt ut ca 8000 jobb håndbøker. Det ble også noen innmeldinger. Det ble arrangert kurs på 1 time i rettigheter og plikter på arbeidsplassen. Tilbakemeldingene fra forbundene og deltakere var positive. Publikum kom også med mange gode tilbakemeldinger, i tillegg til en del tips om steder som burde besøkes med Sommerpatruljen.

1. MAI-ARRANGEMENTET PÅ SUB SCENE

Dette arrangementet ble holdt for åttende gang, og kan karakteriseres som nok en suksess. Arrangementet var et samarbeid mellom Norsk Folkehjelp, LO i Oslo, LO i Norge, forbundene i Oslo og LOs Distriktskontor. Konserten ble gjennomført på SUB Scene med fulle lokaler. Konserten er en unik mulighet til å vise fram en litt annen, og mer spennende side ved LO. Årets arrangement ble arrangert i nettopp dette konsertlokalet da det ga en mulighet for at alle alderstrinn kunne besøke konserten, fordi dette lokalet er alkoholfritt.

LOs SOMMERPATRULJE I OSLO OG AKERSHUS

Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 26 og 27, med 60 deltakere fra 7 forskjellige forbund. I uke 26, var det en informasjonsuke, hvor det ble delt ut nesten 8000 jobbhåndbøker til ungdom i parker, på badestrender og kjøpesentra. I uke 27 var det ordinær sommerpatrulje. Vi hadde en informasjonsstand på Egertorget og kjøpesentre i Akershus begge ukene. Det ble foretatt 177 besøk i Oslo og 407 i Akershus, og det ble avdekket 149 brudd på arbeidsmiljøloven. De fleste av disse ble rettet opp etter kontakt med LOs sommerpatrulje. Enten var dette på grunn av sakens art, eller at bedriftene ikke rettet opp det aktuelle bruddet etter oppfordring fra Sommerpatruljen og ungdomssekretæren. Samarbeidet med Arbeidstilsynet fungerte svært bra, med møter og god dialog i forarbeidet, samt oppfølgingen av bedrifter i ettertid.

SKOLEINFORMASJON/ BESØK

Det er gjennomført færre skolebesøk enn normalt i 2009. Dette tror vi skyldes vanskeligheter med å få skolebesøkene til å passe inn etter

Kunnskapsløftet og vi håper skolene i Oslo og Akershus igjen begynner å ta kontakt i 2010. Det har vært besøk i både ungdomsskole og videregående skole, og besøkene har blitt gjennomført i forholdsvis store grupper på 30, 60 og 90 elever på en gang.

SAMARBEID MED NAV INTRO

Ungdomssekretærene Oslo og Akershus har videreført samarbeidet med NAV om heldagsskolering av alle klasser på NAV intro-kursene om rettigheter og plikter.

LO STUDENTSERVICE PÅ HØGSKOLEN I AKERSHUS

LOs distriktskontor i samarbeid med STL, LO Nedre Romerike og LOs forbund har opprettet et ukentlig møtested 2 tirsdager i måneden for LO medlemmer på Høgskolen i Akershus. Det ble gjennomført 1 jobbsøkerkurs og et rettighetskurs for studenter.

FAGLIGPOLITISK

Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus Ap, både partikontoret, gammel og ny stortingsgruppe og fylkestingsgruppa. Samarbeidet med stortingsgruppa og fylkestingsgruppa dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, næringspolitikk samt skole/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus AP, og deltar på representantskaps-, års- og ledermøter. Hun har i tillegg møterett i fylkestingsgruppa og har faste møter med stortingsgruppa. Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret arrangert flere fagligpolitiske møter, herunder frokostmøter. Det samarbeides også tett om bedriftsbesøk gjennom hele året, og det er gjennomført en rekke bedriftsbesøk i perioden i samarbeid med stortings- og fylkestingspolitikere. Distriktssekretær og ungdomssekretærene stiller opp som talere på partiarrangement 1. mai. Det har vært flere møter med statsråder/statssekretærer, sammen med stortingsrepresentanter, om saker vi ønsker å informere om. Samarbeidet på ungdomssiden er styrket siste året med flere felles arrangementer og flere deltagere fra AUF på DKs aktiviteter.

DK samarbeider også med Akershus SV, de inviteres på fylkeskonferanser og frokostmøter. I forbindelse med valgkampen arrangerte vi møte med daværende kunnskapsminister Bård Vegard Solhjell, SVs fylkessekretær og

en rekke forbundsområder.

VALGKAMP

Den lange valgkampen startet med en felles fagligpolitisk "jubelkonferanse" på Mastemyr 27. -28. mars, med politiske innledninger fra blant annet Rita Lekang og Anniken Huitfeldt. Programmet inneholdt for øvrig:

- Samferdselsutfordringer i Akershus ved Rolf Lasse Lund, fylkestinget
- Utfordringer ved å ha blått flertall i fylket ved Åsmund Aukrust, fylkestinget
- Valgkampstrategien - Marianne Aasen om valgkamputfordringene sett fra Stortinget
- Ulf Bakke om Gruppearbeid i regionene (Ap)
- Den sentrale valgkampen ved Snorre Wikstrøm
- Gruppearbeid
- Avslutning ved Sverre Myrli og Kari Hauge

Det ble gjennomført en rekke bedriftsbesøk under valgkampen, både med deltakelse fra LOs ledelse og med fylkes- og stortingspolitikere og kandidater. Det var aksjoner på en rekke kollektive knutepunkter med utdeling av materiell, og distriktskontoret deltok dessuten på debatt- og folkemøter.

BEDRIFTSBESØK

Det ble gjennomført en rekke bedriftsbesøk også uavhengig av valgkampen, og spesielt på Leca Rælingen var det mange besøk og mye møtevirksomhet ang. uttak av leire i Enebakk. Dette var en viktig sak som dreide seg om redde 300 arbeidsplasser. Distriktskontoret avga hørings svar til den involverte kommunen i saken.

MEDLEMSDEBATTEN

Distriktskontoret deltok på møter i fagforeninger og klubber i forbindelse med medlemsdebatten, og var også ute på arbeidsplassene og orienterte om debatten.

ANDRE SAKER

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til næringsutvikling, prosessen rundt VRI-søknad, sysselsetting og samferdsel i regionen, samt i saker knyttet til fylkeskommunal, utdanningspolitisk virksomhet, spesielt med vekt på fagopplæring. Det har i samarbeid med NHO vært avholdt møte med opplæringskontorene i Oslo og Akershus.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV (IA)

Distriktssekretæren er medlem av IA-rådet for Oslo og Akershus (tidligere Styringsgruppa for IA i Oslo og Akershus). IA-rådet omfatter nå de fleste organisasjoner på arbeidstaker og arbeidsgiversida, i tillegg til ulike deler av NAV og Arbeidstilsynet. Distriktssekretæren har deltatt på bedriftsvise møter om IA, har sammen med NHO innledet på IA-konferanser for tillitsvalgte og leder i bedriftene, i tillegg til innledninger på IA-konferanser for tillitsvalgte i regi av Arbeidslivssenteret.

DELTAGELSE MØTER OG KONFERANSER

Diverse konferanser: likestilling, styrekonferanser med Ungt entreprenørskap, deltakelse på vegne av LO på LO-kongress i Portugal, innledet på vegne av LO på IA-konferanser, nasjonal opplæringskonferanse, HF Samling osv

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har i perioden vært representert i en rekke styrer, råd og utvalg, blant annet:

- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt,
- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 2. distrikt,
- Yrkesopplæringsnemnda i Akershus,
- Næringslivsrådet Oslo & Akershus,
- Styringsgruppe RIP Oslo og Akershus
- LuHo (leverandørutvikling i hovedstadsregionen)
- Innovasjon Norge styret Oslo, Akershus og Østfold
- Ungforsk styringsgruppe
- VRI
- Østlandssamarbeidet
- Karriereveiledningprosjektet
- IA-rådet Oslo og Akershus
- Ungt Entreprenørskap Oslo
- Ungt Entreprenørskap Akershus
- Jury Ungdomsbedriftsmessene Oslo og Akershus
- Oslo Voksenopplæring Driftsstyret
- NAV Brukerutvalg Akershus
- Mangfoldsløft - styringsgruppe
- Distriktsrådet for HV 04
- Styringsgruppa for TV - aksjonen i Oslo

- Samarbeidsforum mot svart økonomi Oslo og Akershus
- Akershus Ap partistyret/representantskapet/ledermøter
- Delegat Aps landsmøte
- Framfylkingen i Akershus, styret
- AOF Oslo
- LO AMU
- Næringsutvalget Oslo og Akerhus Arbeiderparti
- Fagsamlinger IA Akerhus
- Styringsgruppe hovedstadsprosjektet
- Arbeidsgruppa for samordning av fagopplæringen i Oslo og Akershus
- GNIST
- Arbeidsgruppe samordning fagopplæring
- Krafttak for norskopplæringen
- Politisk arbeidsgruppe utdanning Akershus

HEDMARK

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret har tre medarbeidere og ledes av distriktssekretær Hege S. Sjøberg. Kontoret har hatt fokus på å skape arenaer for samhandling i organisasjonen, og sammen funnet løsninger for nettverk egnet for samarbeid i saker som er viktige på tvers av forbundene, og på tvers av geografiske skillelinjer. Videre har utadrettet virksomhet og informasjon vært avgjørende for å lykkes i arbeidet. Vi har etter hvert fått en større grad av samhandling og samspill, noe distriktskontoret ser som en gevinst for hele LO-familien i Hedmark.

LOs distriktskontor har framleie på lokaler overfor Hedmark AP, AOF Innlandet, LO Stat og Hedmark Transportarbeiderforbund. Ordningen med felles kontorfellesskapsmøter er videreført, og fungerer bra.

Internt på distriktskontoret har vi i perioden hatt HMS på dagsorden, og har laget egne planer. Vi har også hatt felles HMS-samling men LO i Oppland, Østfold og Oslo/ Akershus.

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO i Hedmark hadde per 31. desember 42 500 medlemmer fordelt på forbundene. Det er 11 lokalorganisasjoner i Hedmark.

FYLKESKONFERANSENE

Det er avholdt to fylkeskonferanser i Hedmark i 2009. Fylkeskonferansen 26.-27. februar ble avholdt på Rica Olrud Hotell, og hadde 34 deltakere. Konferansen behandlet medlemsdebatt/valgkamp, kongressforslag og valg av representanter til LO 32. ordinære kongress. LOs nestleder, Geir Mosti, innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

Fylkeskonferansen 29.-30. oktober ble også avholdt på Rica Olrud Hotell, og hadde 44 deltakere. Konferansen behandlet forslag fra lokalorganisasjonene, LO i Hedmarks organisasjonsprosjekt, søknad om prøveprosjekt med styre for LO i Hedmark, evaluering av valgkamp, LO-favor-arbeidet i 2010. Trine Lise Sundnes innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- LO i Hedmark har vært representert i følgende styrer, råd og utvalg i andres regi:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Trygdeetatens Arbeidslivssenter
- Styringsgruppa for videregående opplæring for voksne
- Ringsaker Folkehøgskole
- Regionalt partnerskap
- Styringsgruppa "Mot svart økonomi".
- Grensetjänesten
- Vegforum Innlandet
- Forum Innlandet
- Innovasjon Norge
- Glåmdal Regionråd
- Styringsgruppe for "Tilrettelegging for gravide i arbeidslivet"
- Styringsgruppe for "Legers sykemeldingspraksis i Hedmark"
- Fylkesaksjonskomiteen for TV- Aksjonen
- Styringsgruppe for NAVs arbeidslivskonferanse i Glåmdalsregionen

SAMARBEID MED FORBUNDENE OG ANDRE ORGANISASJONER I LO

I 2009 har det vært spesielt fokus på arenaer for samhandling på tvers av forbundsområder og geografiske skillelinjer. Vi har hatt fire møter mellom LO og representanter for forbundene, og har hatt en samling for ledere i våre 11 lokalorganisasjoner. Disse samlingene har hatt medlemsdebatten, valgkampen og innspill til Regional Utviklingsprogram som tema. I tillegg har samlingene også tatt for seg andre saker som forbundene selv

har løftet fram. I forkant av LO-kongressen ble det avholdt en samling for alle representantene fra Hedmark der vi gikk igjennom saker som spesielt viktige for Hedmark. Vi gjennomførte også en medieskolering, som bidro til at vi fikk stor pressedekning under LO-kongressen fra Hedmark. Denne skoleringen fikk vi også god nytte av under valgkampen, der vi jobbet godt sammen i LO-familien om presse og media.

Samarbeidet med Norsk Folkehjelp og Framfylkingen er også blitt tettere. Ungdomssekretær har bistått i arbeidet med å starte Framfylkingen i Elverum. Både ungdomssekretær og distriktssekretær har dette året sittet i styret for Norsk Folkehjelp Region Øst. Deltakelse i de to respektive organisasjoner har bidratt til en bedre kontakt mellom dem og LO i Hedmark, noe vi ser som positivt.

FAGLIGPOLITISK AKTIVITET

Samarbeidskomiteen AP-LO:

Samarbeidskomiteen består av 6 medlemmer. Følgende har vært medlemmer i 2009:

Fra Hedmark Arbeiderparti: Reidar Åsgård, leder, Anette Trettebergstuen, Stortinget, Gunn Fjæstad, Fylkestinget. Fra LO i Hedmark: Stein Rud, Fellesforbundet, Astrid Oppgård, Fagforbundet, Per Johnny Voldseth, Fellesforbundet. Sekretærer: Olav Lund, LO, Finn Arild Simensen, AOF, Kamilla Thue, AP, Grethe Mikaelsen, AP

Samarbeidskomiteen har avholdt to frokostmøter, et med situasjonen i NAV som tema, det andre med valgkampen 2009 som tema.

Valgkampen 2009:

Etter medlemsdebatten tegnet kravene fra LOs medlemmer og partienes svar et helt klart bilde: LO skal kjempe for en fortsatt rødgrønn regjering. Forbundene og lokalorganisasjonene i Hedmark la opp sin aktivitet slik at vi skulle klare å nå fram til mange medlemmer gjennom bedriftsbesøk, skriftlig materiell, møtevirksomhet, stands, avisoppslag og annonser. Sammen la vi opp til en aktivitet som fylte kalendrene, hverdag og helg, for veldig mange tillitsvalgte i Hedmark. LO i Hedmark la vekt på at aktivitet i LO-regi skulle være tilgjengelig for alle forbundsområder.

Vi åpnet med "Startkonferanse" på Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole i

Ringsaker, sammen med LO i Oppland. Hit ble også de rødgrønne partiene invitert. Konferansen var meget vellykket.. Videre la vi opp til stands og bedriftsbesøk regionvis i forbindelse med forbundenes møteaktivitet. Dette var en organisering av arbeidet som skapte merverdi fordi vi opplevde at forbundene arbeidet godt sammen for å koordinere sin aktivitet og inviterte på tvers av forbundsområdene til de møter som ble arrangert. Dette skal også lokalorganisasjonene ha en del av æren for, deres bidrag var med på å skape samhandling i valgkampen. De rødgrønne partiene har i etterkant gitt gode tilbakemeldinger på LOs deltakelse i valgkampen.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen besto før fylkeskonferansen 29.-30. oktober av Stein Rud, Astrid Oppegård og Per Nordheim. Etter valget på fylkeskonferansen i oktober, består styret av Per Johnny Voldseth, Karin Mathisen og John Olav Fonås. Det er avholdt fem møter i styret i 2009.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie- og likestillingspolitisk utvalg har fram til Fylkeskonferansen 29.-30. oktober bestått av Ernst Tore Bekken, Bjørn Johansen, Laila Kullbunnen, Stig Jørgensen, Roar Kvaløy, Kristin Lahr, Randi Hanssen, Mona Skotvold, Trine Larsen, Bjørn Østberg. Etter fylkeskonferansen i oktober, består utvalget av: Karin M. Mathisen, Ernst Tore Bekken, Fred Pedersen, Gunn Fjæstad og Laila Kullbunnen. Det har i 2009 ikke vært aktivitet i utvalget

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i 2009 bestått av: Helene Harsvik Skeibrok, Fagforbundet, Fred Kristian Nordstad, Fellesforbundet, Arve Nydal, NNN, Marius Taskerud Jensen, Fagforbundet, Ida Granvoll, NTL, Kaia Bredvold, NTL, Kjetil Sandbæk, Fellesforbundet, Ann- Kristin Stråbø, Fellesforbundet, Jan Inge Ytrøy, Handel og Kontor, Hilmi Cosar, Industri Energi. Sekretær for utvalget: Svein Olav Lium, Ungdomssekretær i LO

Møter:

Utvalget hadde i 2009 fem referatførte møter, deltatt på utdanningsmesser på Hamar og Tynset og avholdt planleggingskonferanse for utvalget på Budor. Utvalget har også hatt ansvaret for vinterpatrolje i Trysil og Sommerpatrolje i Hedmark sammen med LOs Ungdomssekretær i Hedmark. Det er også blitt holdt stand på videregående skoler og høgskole avdelinger i Hedmark. Medlemmer fra utvalget har også deltatt aktivt i forbindelse med

medlemsdebatten og har også besøkt arbeidsplasser i Hedmark for å inhente svar til LOs medlemsdebatt. Utvalget besøkte også LO kongressen i mai. I tillegg var leder for utvalget Helene Skeibrok valgt til kongressdelegat fra Hedmark. Utvalget arrangerte Ung i LO- kurs i Follidal sammen med AOF og LOs ungdomsutvalg i Oppland.

Under valgkampen deltok utvalget på:

- Hybelaksjon med AUF
- Stand på 11 skoledebatter
- Deltakelse på stand rundt i hele fylket
- Deltakelse på aksjoner under valgkampen
- Valgvake

I tillegg har medlemmer fra utvalget deltatt på regionalt ungdomskurs i LO og arrangert palestinsk kulturfesten på Folkets Hus Hamar sammen med Palestinakomiteen i Hamar.

Sammen med LOs ungdomssekretær i Hedmark har også utvalget hatt hovedansvaret for LOs skoleinformasjon rundt i fylket. Det ble også forsøkt avholdt lærlingkonferanse som måtte avlyses på grunn av for få påmeldte.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen fikk ny sammensetning etter sommerhalvåret: Hege S. Sjøberg, Svein Olav Lium, Jan Inge Ytrøy, Arne Granvold, Sven Olsen, Torhild Linholt og Karin S. Olsen fra LO i Hedmark. Sparebanken Hedmark har vært representert med Terje Aabakken, Tore Slettvoll og Magne Olav Brustad. AOF Innlandet har tiltrådt komiteen med Finn Arild Simensen.

Arbeidet i komiteen har annet halvår vært fokusert på oppfyllelse av samarbeidsavtalen fra 2008 og oppfølging av mandat og avtaler som er gjort sentralt. LOfavør-komiteen har samtidig vært opptatt av å legge opp arbeidet slik at vi får en profil som passer Hedmark best mulig. Handlingsplan er vedtatt for komiteen, og det er opprettet lokale LOfavør-komiteer i ni av 11 lokalorganisasjoner. Mange har også fått på plass egne LOfavør-ambasadører i sitt lokale LO.

LOKALORGANISASJONENE

Det er 11 lokalorganisasjoner for LO i Hedmark. LO i Eidskog, LO i

Kongsvinger og Omegn, LO i Øvre Solør, LO i Elverum, LO i Trysil- og Engerdal, LO i Hamar og Omegn og LO i Ringsaker har god aktivitet. I løpet av året, er LO i Grue reetablert, LO i Nord- Østerdal er under reetablering og LO i Midt-Østerdal har ingen aktivitet. Det er målrettet arbeidet med lokalorganisasjonene i forbindelse med forskjellige aktiviteter i 2009. Valgkamp og LOfavør er eksempler på dette, noe lokalorganisasjonene selv har gitt uttrykk for at er bidrag til økt aktivitet.

OPPLAND

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret har tre medarbeidere og ledes av distriktssekretær Iver Erling Støen. Kontoret bistår med informasjon, forelesningsoppgaver, rådgivning og fagligpolitisk bistand til forbund, lokale ledd og andre organisasjoner/institusjoner. Kontoret deltar i den vanlige virksomhet overfor offentlige myndigheter. Kontoret har god kontakt/samarbeid med de fleste av forbundsområdene og andre samarbeidspartnere.

Det er i perioden holdt seks kontormøter. HMS er faste innslag på møtene. Det er holdt felles HMS- samling sammen med kontorene for Oslo/Akershus, Østfold og Hedmark. Samlingen ble holdt i Øyer. Kontorets verneombud har deltatt på LOs vernekonferanse. Det er foretatt oppussing av kontorene.

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det fem lokalorganisasjoner. I perioden har LO i Jevnaker og LO på Hadeland slått seg sammen til ny lokalorganisasjon, kalt LO Hadeland. Aktiviteten i våre organisasjonsledd er varierende. Noen lokalorganisasjoner har for lav aktivitet. Distriktskontoret har god kontakt med lokalorganisasjonene. Det er 78 fagforeninger/fylkesforeninger med et samlet medlemstall på 35.189 (4 kv.2007).

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN.

Fram til høstens fylkeskonferanse 30.november, besto styret av Størk Hansen, Helge Galtrud og Benedikte Bakken Sollien. Det ble på høstens fylkeskonferansen oppnevnt nytt styre, bestående av Størk Hansen, Helge Galtrud og Liv-Sigrund Holmberg. Det er holdt to møter.

LOs FYLKESKONFERANSE

Det er i perioden foretatt endringer i antall representanter fra lokalorgan-

isasjonene, og fylkeskonferansen består nå av 25 representanter. I tillegg inviteres forbundene. Vårens konferanse ble holdt på Gjøvik 5.-6.mars. Konferansen behandlet medlemsdebatt/valgkamp, kongressforslag og valg av representanter til LO 32. ordinære kongress. LO- leder Roar Flåthen innledet om den fagligpolitiske situasjonen. Høstens konferanse ble holdt på Øyer, 30.november. Hovedsaker var LO-kongressens krav av framtidig uføretrygd, valg av representanter til styret for fylkeskonferansen, valg av representant og vararepresentant til LOs representantskap og valg av medlemmer og varamedlemmer til utvalget for familiepolitikk og likestilling. Kristian Tangen fra LOs ledelse innledet om den faglig politiske situasjonen.

OPPLÆRING, SYSSELSETTING OG NÆRINGSPOLITIKK.

Distriktskontoret er involvert i fylkeskommunens satsning på regionale utviklingsplaner. Kontoret deltar i arbeide gjennom Yrkesopplæringsnemda, Innovasjon Norge og VRI (Virkemidler for regional FoU og innovasjon). Gjennom deltakelse i Forum innlandet og Vegforum innlandet, har distriktskontoret deltatt i regionale møter og kontaktmøter på stortinget, vedrørende arbeide med nasjonal transportplan.

NAV sine tall, datert 17. desember, viser at 2.236 personer er registrert som helt arbeidsledige. Dette utgjør 2,3 prosent av arbeidsstyrken. Sammenlignet med foråret, utgjør dette 449 flere helt ledige personer. Blant de helt ledige har økningen vært størst innen gruppene industriarbeid, butikk- og salgsarbeid, reiseliv, transport og bygg og anlegg. Distriktskontoret har holdt løpende kontakt med NAV og forbundene vedrørende permitteringer og oppsigelser. Distriktskontoret var tilstede da arbeidsministeren besøkte Lillehammer og deltok også i pressekonferanse i regi av den rødgrønne regjeringens tiltakspakke.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Distriktskontoret er representert i:
- LO Stats distriktsstyremøte.
- Innovasjon Norge.
- HV-05.
- Komiteen mot svart økonomi.
- Y-nemnda.
- VRI Innlandet.
- NAV brukerforum.

- Vegforum Innlandet.
- IA- forum Innlandet.
- Styringsgruppa for offentlige anskaffelser.
- FOU- jury.
- Styringsgruppa for GNIST.
- Styret for Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole Ringsaker (vara).
- Årets TV- aksjon, samt i en rekke egne utvalg og komiteer i LO.

SAMARBEID MED FORBUNDENE OG ANDRE ORGANISASJONER I LO.
 Det er holdt to samlinger for forbundenes distriktssekretærer og fylkesledere. Samlingene drøftet distriktskontorets og forbundenes virksomhet, næringspolitikk, samferdsel, fylkeskommunens regionale handlingsprogram, arbeidsmarkedssituasjonen, fagopplæring og NAV.

Distriktssekretæren har deltatt i Fagforbundets fylkesmøte og NNN regionskonferanse for Hedmark/Oppland.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Distriktskontoret er representert i OAPs kvinnenettverk, OAPs styre, representantskap, årsmøte og fylkestingsgruppe. LO deltar også i andre komiteer og utvalg, nedsatt av OAP. Samarbeidskomiteen er sammensatt av APs arbeidsutvalg, fylkesordfører og en fra stortingsgruppa. Fra LO deltar seks distriktssekretærer fra forbundene. APs fylkessekretær og LOs distriktssekretær tiltrer komiteen. Komiteen har avholdt fem møter. Det er avholdt fagligpolitisk kontaktmøte med stortingsrepresentanter og gjennomført fagligpolitisk møte med forbundene. Det er god kontakt mellom distriktskontoret og partikontoret.

MEDLEMSDEBATT OG FAGLIG VALGKAMP

LO-kontoret ledet arbeidet med koordineringen av medlemsdebatten. I tillegg til oppsøkende virksomhet ute på arbeidsplassene, informerte kontoret om medlemsdebatten på forbundskurs og møter.

LO-kontoret koordinerte videre arbeidet med den tverrfaglige valgkampen. I tillegg til bedriftsbesøk, arrangementer og egne annonsekampanjer, hadde fagbevegelsen egen valgkampbuss som turnerte i 14 dager. Tor-Arne Solbakken og Kristian Tangen fra LOs ledelse, deltok på bedriftsbesøk i Vestre Toten, Gjøvik og Lillehammer. Sammen med LOs distriktskontor i Hedmark, ble det holdt felles tillitsvalgskonferanse på Ringsaker, 18.-19.

juni. Gerd Kristiansen fra LOs ledelse, presenterte LOs krav til politiske partier. LOs ungdomsutvalg og AUF hadde godt samarbeid og gjorde en flott innsats. Ungdomsutvalget deltok på bussturne, arrangerte togaksjoner og hadde stand på alle skoler i forbindelse med skoledebattene.

Kontoret er representert i styringsgruppa for LO i GLTEs fagligpolitiske prosjekt.

UTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har fram til 30. november bestått Ole Runar Helbostad, leder, (FF), Jan Arild Lyseng (NTL), Tone Nybakk (NAF), Anita Bergum (HK), Karianne Aaboen (Fagforbundet).

Ny sammensetning etter høstens fylkeskonferanse er

Ole Runar Helbostad (FF), Hans Ivar Gustavsen (Fagforbundet), Jan Arild Lyseng (NTL), Mari Haugstad (PostKom), Lajla Tangen (Fagforbundet). Varamedlemmer er Astrid W. Orbraaten (FF), Marie Sveum (Fagforbundet). Det er holdt ett utvalgsmøte.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har fram til 21. oktober bestått av Ante Nylund (NAF), leder. Medlemmer: Gunn Aina Sønsteby (FF), Ronny Paulsen (El & It), Tor Arild Hidemstrædet (NTF), Kenneth Stuve (FO), Ole Jonny Bråten (NNN), Ole Christian Foss (HK), Karin Maanum (HK), Lisbeth Fremstad (Fagforbundet), Eva Mari Flaten (Fagforbundet). Utvalget har holdt åtte møter.

Ny sammensetning i utvalget etter 21. oktober: Ante Nylund, leder (NAF). Medlemmer: Torbjørn Ness (FF), Ronny Paulsen (El&It), Tor Egil Larsen (NTF), Kenneth Stuve (FO), Ole Jonny Bråten (NNN), Ole Christian Foss (HK), Ingvill Strand Rognhaugen (PostKom), Vegard Flugstad (PostKom), Lisbeth Fremstad (Fagforbundet), Olav Aannerud Bjørseth (Fagforbundet).

Utvalget har gjennomført planleggingssamling. Det er godt samarbeid med AUF og Norsk Folkehjelp om en rekke aktiviteter. I årets sommerpatrulje deltok fem forbund. Patruljen ble gjennomført i regionen for Gjøvik, Land, Toten og Etnedal, og Sør Gudbrandsdalen, med god mediedekning. Det ble besøkt 182 bedrifter. Fire bedrifter ble oversendt til Arbeidstilsynet og 2 bedrifter til Skatt Øst. Patruljen vervet 21 nye medlemmer. Styringsgruppen holdt tre møter.

Årets vinterpatrulje ble gjennomført i Hafjell, Kvitfjell og Skeikampen. Styringsgruppa holdt tre møter. Patruljen besto av fire forbund og LO i Valdres. Det ble besøkt 53 bedrifter og vervet 12 nye medlemmer.

Det er gitt orientering til ca 1600 skoleelever. Utvalget har fast student-service på høgskolen i Lillehammer en gang i måneden. Det er avholdt en studentdag ved høgskolen i Gjøvik.

Lærlingpatruljen besøkte regionene, Hadeland, GLTE og Sør- Gudbrandsdalen. Fem forbund deltok. Det ble vervet 15 nye medlemmer. Ungdomssekretæren har godt samarbeid med fagenheten opplæring i fylkeskommunen.

Utvalget arrangerte studietur til Island. 17 personer deltok. Utvalget besøkte LOs 32. ordinære kongress. Det er gjennomført et ung i LO kurs i Follidal, og et kurs "ikke mobb kameraten min". Rett før jul ble det utdelt informasjon og godteposer til ansatte ved et kjøpesenter i Gjøvik. Dette var et samarbeid med HK og Sparebank1 Gjøvik.

LOFAVØR-KOMITEEN

Fagbevegelsens representanter i komiteen består av Anne Margrete Fikstvedt (Fagforbundet), Morten Hagen (NTF), Anne Karin Bergestuen (HK), Morten Solbakken (FF), Roy Olav Olsen (NAF). LOs distriktssekretær er komiteleder. Det er i året holdt tre møter og en felles samling for komiteene i Oslo/Akershus, Østfold, Hedmark, Oppland. Det er holdt to LOfavør- kurs sammen med Hedmark, med 93 deltakere. LOfavør-produktene ble også drøftet i felles samling med fastlønnede distriktssekretærer og fylkesledere i fylket.

ØVRIGE SAKER

Tillegg til det som er nevnt, har LO-kontoret deltatt på en rekke konferanser og samlinger med tema som sosial dumping, samferdsel, fattigdomsbekjempelse, etnisk mangfold, etter og videreutdanning, LOs utdanningskonferanse, inkluderende arbeidsliv, svart økonomi og LO- NHO ordningen/VRI. Av konferanser og samlinger kan nevnes Østlandsforskningens næringslivsseminar, landskonferansen for LOs utvalg for familie og likestillingspolitikk, Sillingen-konferansen, årskonferanse NHO innlandet, LO Stat Oppland 70 års jubileum, Norges Vel 100 års jubileum, deltagelse ved åpning av LEAN LAB Gjøvik, ungdomssekretærsamlinger, distriktssekretærsamlinger, LOs representantskapsmøter, LOs 32. ordinære

kongress og LOs administrasjonskonferanse.

BUSKERUD

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har fire medarbeidere og ledes av distriktssekretær Kim-Louis Belaska. Ved utgangen av 2009 var antall fagforeninger/avdelinger 115, og disse utgjorde til sammen ca 38.000 medlemmer. Tallet på lokale LO-organisasjoner er seks og det er to LO-sentre i tilknytning til disse.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Medlemmer: Leder Margaret Wilthil (Fagforbundet), Tonje Schmidt Bergmann (Handel og Kontor), John Erik Molin (Fellesforbundet). Til sammen ble det avholdt 6 møter.

FYLKESKONFERANSER

Den første fylkeskonferansen ble avholdt i Drammen 9.-10.mars. Fra LO sentralt deltok Ellen Stensrud som innledet om den faglig politiske situasjonen, som i hovedsak dreide seg om følgende temaer: LOs kongress, finanskrisen, medlemsdebatten, Stortingsvalget, tariffoppgjøret og sosial dumping. Ola Heen Strømmen, direktør for NAV Buskerud, la fram tall, planer og redegjorde for hvordan ting lå an i Buskerud.

Den andre konferansen ble avholdt på Grand Hotell Kongsberg. Kristian Tangen fra LOs ledelse innledet om den faglig politiske situasjonen og tiden etter kongressen. Lena Reitan holdt en innledning om ungdomsarbeidet som går så det suser, med mange involverte forbund og stor aktivitet. Andre dagen hadde vi invitert Martin Kolberg som tegnet det store bildet av politikken på landsbasis, men han snakket også om den politiske situasjonen i Buskerud, og hvordan vi kan være med på å påvirke.

FAGLIG POLITISK SAMARBEID

Samarbeidet med de politiske miljøene i fylket er bra, og spesielt og naturlig nok er dialogen tetttest med Arbeiderpartiet. Kontoret har avholdt faglig politiske frokostmøter sammen med BAP og det ble gjennomført noen møter i samarbeidskomiteen. Det er fortsatt et tett og godt samarbeid med Buskerud fylkeskommune, og kontoret blir invitert som en selvfølgehet i en rekke forskjellige prosjekter og styrer.

LOFAVØR-KOMITEEN

Styret har representanter fra alle fire bankene i Buskerud, samt representasjon fra de største forbundene i Fylket. Det er i perioden avholdt tre møter, et stort kurs med 70 deltagere, fellessamling på Rica Tjøme hotell, og mange lokale samlinger for tillitsvalgte på klubb- og forbundsnivå. Sparebank1 er også en trofast gjest på fylkeskonferansene, med stand hvor deltagerne har mulighet til å få svar på sine spørsmål.

IA-ARBEIDET/NAV

Distriktssekretæren er nestleder i koordineringsgruppa for Inkluderende Arbeidsliv (IA) i Buskerud og har tett kontakt med NAV arbeidslivssenter. Styringsgruppa bestående av leder for NAV arbeidslivssenter, NHO og LO. Gruppa møtes ca en gang i måneden. I perioden har det vært avholdt en rekke konferanser og møter som er initiert av utvalget. Kontoret deltar i brukerutvalget for NAV Buskerud, og treffer i tillegg representanter fra NAV gjennom diverse andre fora. Samarbeidet er godt, men NAV Buskerud sliter som andre NAV-kontorer med å være i slutten av en omstilling-prosess.

ANDRE AKTIVITETER

Andre viktige aktiviteter dette året er valgkampen, LOs kongress og Samarbeid mellom stat og næringsliv. I tillegg har Buskerudbyen, et prosjekt om klimavennlig areal- og transportutvikling og oppstarten av Papirbredden fase 2 (videreutvikling av HIBU) stadig funnet veien inn i kalenderen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren har møtt i følgende styre, råd og utvalg: VRI, Fagskolestyret Tinius Olsen, Buskerudtinget, utvikling av FOU-strategi i Buskerud, Buskerud Arbeiderparti, Frokostforum, Brukerrådet i NAV Buskerud, Rådet for Drammensregionen, Nasjonalt senter for flerkulturell verdiskapning, og andre mer ad hoc-organiserte prosjekter. Samarbeidet med Buskerud Fylkeskommune har vært bra, og kontoret er representert alle de steder det er naturlig.

UNGDOMSARBEID

LOs ungdomsutvalg i Buskerud hadde lite aktivitet på begynnelsen av året, men aktivitetsnivået tok seg betraktelig opp på våren og resten av året har det vært veldig høy aktivitet. Utvalget har bestått av tolv personer inkludert to observatører, en fra Norsk Folkehjelp og Elev- og lærlingombudet i

Buskerud Fylkeskommune. Seks forskjellige forbund har vært representert. I løpet av året ble det avholdt seks ungdomsutvalgsmøter, en planleggingskonferanse og flere møter i forbindelse med aktivitetene. Ungdomsutvalget har deltatt på fylkeskonferanser, diverse forbundsvise kurs og SuperLO! kurs. Det var mye aktivitet knyttet til stortingsvalget i hele Buskerud, og ungdomsutvalget deltok på flere aktiviteter. Ungdomsutvalget arrangerte to vervedager hvor alle forbund ble invitert til å delta.

Skoleinformasjon

I 2009 ble det gjennomført få skolebesøk på videregående skoler grunnet liten respons fra skolene. Derfor har man nå tatt tak og videreutviklet konseptet ved å gå inn i et samarbeid med elev- og lærlingombudet. Responsten har vært enorm, og møtekalenderen fylles opp.

LOs Studentservice

Utvalget har valgt en egen studentansvarlig som sammen med faglig ungdomssekretær skal koordinere og løfte forbundenes arbeid knyttet til studenter. Skolens Landsforbund er det flinkeste forbundet i Buskerud når det gjelder aktiviteter rettet mot studenter. Vi har hatt fire stands på høyskolen og samarbeider bra med studentparlamentet. Målet for 2010 er å få på plass studentservice på alle de tre avdelingene til høyskolen i Buskerud og få arrangert kurs sammen med studentparlamentet.

1. mai

Det ble arrangert en rusfri ungdomskonsert på G60 i Drammen med mange ungdom innom. Konserten var i samarbeid med AUF, SU, NKU, Norsk Folkehjelp og LO Drammen. Flere ungdomstillitsvalgte holdt appeller i hele fylket.

Sommerpatrulje og Vinterpatrulje

Buskerud hadde sin patrulje i uke 26. For første gang på mange år har vi klart å gjennomføre en patrulje i Hallingdal, og med stor suksess. Sommerpatruljen besøkte 386 bedrifter og avdekket brudd på 55 av disse. Vi fikk veldig god mediedekning. Sommerpatrulje ble igjen en stor suksess i Buskerud. Vinterpatruljen ble gjennomført i øvre del av fylket 26.-27. november. Vi besøkte 44 bedrifter og avdekket kun ett brudd.

VESTFOLD

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har fire medarbeidere og ledes av distriktssekretær Per-Kristian Finstad. I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 1. januar 2009 i alt 6 lokalorganisasjoner og 54 fagforeninger med til sammen 34.247 medlemmer. Distriktskontoret har god dialog og samarbeidsprofil med de seks ulike lokalorganisasjonene.

STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSE

Styret for LOs fylkeskonferanse har bestått av leder Alv Ratikainen (FF), Lene-Britt Johannesen (Fagforbundet) og Janne Andresen (Fagforbundet). Styret for LOs fylkeskonferanse har i løpet av året hatt seks møter og det er i alt behandlet 28 saker. Aktiviteten har til tider vært stor og medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser i Vestfold. Vårkonferansen ble avholdt 12. og 13. mars på Rica Havna Hotel, Tjøme. Bente N. Halvorsen holdt innledning om faglige og politiske utfordringer. Blant temaene ellers kan nevnes heltid- og deltidsproblematikken, internasjonal solidaritet og LOs medlemsdebatt. Konferansen hadde 54 deltakere.

Høstkonferansen ble også avholdt på Rica Havna Hotel, Tjøme. Tidspunktet var 29. og 30. oktober. Konferansen hadde 40 deltakere. Blant temaene var LOs medlemsnett 2010, valgkamp, ungdomsarbeidet og internasjonal solidaritet. Øivind T. Hansen holdt innledning om den fagligpolitiske situasjonen.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på møter i lokalorganisasjonene og i fagforeningene. De har i tillegg deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Aktiviteten har vært høy. Distriktskontoret har en god samarbeidsprofil med ulike forbunds- og foreningsnivå og har vært behjelpelig i ulike organisasjonsmessige saker. Det er gjennomført en vellykket faglig valgkamp i Vestfold. Distriktssekretæren har deltatt og vært representert på en rekke møter, kurs og konferanser, blant annet styret i Vestfold Arbeiderparti, møter om IA-

arbeidet i samarbeid med NHO og arbeidslivssenteret i fylket, Verdiskaping Vestfold, flere møter på Høgskolen i Vestfold, møter i regi Arbeiderpartiets fylkestingsgruppe, Styringsgruppa HF i samarbeid med NHO Vestfold, en rekke samarbeidsmøter i NHO Vestfold, møter i koordineringsgruppen LO-NHO i Vestfold, Det har vært møter i fylkeskommunens planlegging av Partnerskapskonferanse i 2009 og en rekke møter i lokalorganisasjonene. Det har vært flere møter i Samarbeidskomiteen, årsmøter i lokalorganisasjonene, møter i Familie- og likestillingsutvalget, flere møter i regi av FOUI-enhet og styringsgruppen for VRI-programmet på Høgskolen, flere møter i fylkeskommunen vedrørende kompetanseløftet, møter i Y-nemnda, og møter i arbeidsgruppen for Begeistringskonferansen. Deltatt på Begeistringskonferansen på Brunstad BCC, flere møter i koordineringsgruppa IA i Vestfold. Flere møter og planlegging av Sommerpatruljen, FPU-konferanse. Deltatt på distriktssekretærkonferanser i regi av LO sentralt. Flere møter i regi av styret for LOs Fylkeskonferanse, en rekke møter i Hovedutvalg for plan, areal og miljø, Hovedutvalg for Samferdsel i regi av fylkeskommunen, Sommerpatruljen, Nasjonal opplæringskonferanse, gjennomført samarbeidskonferanser og LOfavør-kurs. Flere arbeidsplassbesøk i fylket, konferanse om jernbaneutvikling (NTP). Deltatt på yrkesmesse-møter og flere frokostmøter i regi av Samarbeidskomiteen. Deltatt i referansegruppe for offentlige tjenester, referansegruppe for videregående opplæring i Vestfold. Deltatt på LOs organisasjonskonferanse på Sørmarka. Fagkonferanse LOfavør, årsmøte i AOF Telemark-Vestfold, Styret og studieforum i regi av AOF Telemark-Vestfold, medlem av studieutvalget, medlem i aksjonsgruppa for fremdrift av E18 i Vestfold, og en rekke møter med ulike tillitsvalgte i hele fylket. Deltatt på Havnakonferansen i regi av Fagforbundet i Vestfold, årsmøte i Fagforbundet Tønsberg. Flere møter i regi av NAV Vestfold, flere møter i Verdiskaping Vestfold, deltatt og lagt opp til to stk. forsikringskurs, deltatt på LOs representantskapsmøte i Oslo, 1 møte i forsikringskomiteen, 8 møter om LOs Medlemsdebatt. 3 møter i Næringslivets brukerforum, koordineringsgruppen i fylkeskommunens START-program. Deltatt på Fylkeskonferansen LO i Buskerud.

REPRESENTANTER I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og fylkesmannen, blant annet kan nevnes: Yrkesopplæringsnemnda, Partnerskapskonferansen, Hovedutvalg for utdanning, Verdiskaping Vestfold, Hovedutvalg for plan, areal og miljø, Hovedutvalg for Samferdsel og Næring, styret i AOF, valgkamputvalget i Vestfold AP,

TV-aksjonen, Fagskolestyret Buskerud, Telemark, Vestfold, videreføring av medlemsdebatten, leder av fylkeskommunens styre for Arbeiderbevegelsens Arkiv. Distriktssekretæren er leder av Y-nemnda i fylkeskommunen og leder av forsikringskomiteen. Kontoret er også godt representert i Arbeiderbevegelsens organer.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har bestått av leder Osvald Tansø, Marit Olsen, Åse N. Agledal, Lene-Britt Johannesen, Merete Dahl og Per A. Johnsen. Utvalget har avholdt to møter og behandlet ni saker.

LOs UNGDOMSUTVALG

Utvalget har i perioden bestått av: Leder, Ellen Grønseth (NNN), Janne Andresen (Fagforbundet), Tone Hjelmtvedt (FF), Lars Sand Hanssen (NAF) og Thomas Olsen (HK). Aktiviteten har vært meget høy, med mange møter på videregående skoler og høyskoler i fylket. Ungdomssekretæren har aktivt deltatt i LO Vestfold sitt prosjekt mot sosial dumping og økonomisk kriminalitet og er fast representant i Regionalt samarbeid mot svart økonomi. Ungdomssekretæren er også fast medlem av styringsgruppen for VRI i Vestfold, gjennom høyskolen i Vestfold. Videre har det vært gjennomført utdanningsmesse og deltatt aktivt i 1. mai-arrangementer og vært svært aktiv i den faglige valgkampen.

Sommerpatruljen ble gjennomført i tiden 29. juni til 3. juli. I løpet av patroljen ble det gjennomført 350 arbeidsplassbesøk, noe som er ny rekord i Vestfold. Under patroljen var det også tilrettelagt egen stand hver dag. Sommerpatruljen 2009 ble meget godt gjennomført, med god innsats fra ulike forbundsområder og går inn i historien som den beste gjennomførte patrolje i Vestfold. Ungdomssekretæren har aktivt deltatt i mange møter i regi av LOs lokalorganisasjoner og ulike forbundsområder.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Distriktskontoret har aktivt deltatt i Verve- og aktivitetsarbeidet ute i grunngorganisasjonene og har deltatt på de fleste invitasjoner som kontoret er blitt invitert til. I tillegg har det vært gjennomført en god del arbeidsplassmøter for å tilrettelegge et godt samarbeid med ulike organisasjonsledd. Henvendelser til kontoret fra enkeltpersoner eller grupper på en arbeidsplass

håndteres i et nært samarbeid med ulike forbundsområder, eller kontoret avholder har små informasjonsmøter selv. Det ble også i 2009 arrangert verdens største IA-konferanse på Brunstad Conference Center i Stokke den 3. juni, som samlet ca. 4000 mennesker. Distriktskontoret har vært meget aktiv i jernbanesaken og E18 i Vestfold og har fått stor mediedekning.

Opplysningsvirksomhet

Forbunds kontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd får kontinuerlig tilsendt informasjon. Representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige råd og utvalg får også tilsendt relevant informasjon. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

Fagligpolitisk samarbeid

Det er et godt fagligpolitisk arbeid på fylkesplan og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med faglig/politisk arbeid. Den valgte Samarbeidskomité har gjennomført flere Mandagsmøter med ulike temaer og innledere og har gjennomført en god del arbeidsplassbesøk. Distriktssekretæren har aktivt deltatt i Vestfold Aps styre, AU og Fylkestingsgruppe.

Arbeidssituasjonen i fylket

Arbeidet i LOs lokalorganisasjoner: Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber bra, men det er noen som har mindre aktivitet. Distriktskontoret har invitert de ulike lokalorganisasjoner til et tettere samarbeid.

IA - HF-Samarbeidet

LOs distriktskontor har deltatt aktivt i IA-arbeidet i fylket og har et meget godt samarbeid med NAV og deltatt på alle aktuelle møter og konferanser. Det er videre lagt opp til et godt samarbeid med Arbeidslivssenteret i Tønsberg for å ivareta de av våre medlemmer som enten blir permitterte eller oppsagte. HF-samarbeidet LO og NHO vil videreføre sitt tette samarbeid med tanke på å få til flere prosjekter i ulike bedrifter i fylket. Samarbeidet LO-NHO i fylket har også gitt positivt utslag.

LOs medlemsdebatt

Etter avholdt fylkeskonferanse høsten 2008 er det nedsatt en egen komite for gjennomføring av LOs medlemsdebatt. Det er videre sendt opplysninger til alle organisasjonsledd om hvordan man deltar i selve medlemsde-

batten. Fra og med 1. januar 2009 har dette samarbeidet blitt konkretisert til møter ute i lokalorganisasjoner, fagforeninger og klubber og gjennomføring av arbeidsplassbesøk i de ulike forbundsområdene. Målet med medlemsdebatten er å sørge for like godt resultat av tidligere medlemsdebatt i Vestfold og valgresultat til Stortinget.

Faglig valgkamp i Vestfold

Den faglige valgkampen i Vestfold og den lange valgkampen startet allerede senhøstes 2008, da det ble kjent at vi igjen skulle gjennomføre en ny medlemsdebatt, med sterk informasjon om deltakelse til alle medlemmer. Medlemsdebatten ble gjennomført med stor deltakelse fra til det forelå svara fra de ulike politiske partier og som ble behandlet på LO-kongressen i mai. I tiden etter Kongressen og fram til valgdagen 14. september ble det aktivt informert til alle organisasjonsledd om hva valget gjaldt – hva vi hadde fått gjennomslag for og hva vi kunne miste dersom det ble regjeringskifte. Det ble blant annet utarbeidet fra LO sentralt medlemmenes 10 viktigste faglige og politiske krav, samt hovedmålet med valget, som ble bekjentgjort i alle organisasjonsledd.

Den faglige valgkampen i Vestfold startet 29. januar med Roar Flåthen og Dag Terje Andersen som innledere og som samlet ca. 70 tillitsvalgte. Kontoret gjennomførte et eget valgkampmøte for de tillitsvalgte 8. juni med Yngve Hågensen som innleder. Dette møtet samlet over 50 valgkampmedarbeidere. Selve åpningen skjedde i Sandefjord 12. august på Color Line. Videre var det arbeidsplassbesøk og møte 27. – 28. august. Omtrent samme opplegg ble gjennomført for Bente Halvorsen 8. – 9. september. Det ble arrangert en egen Næringspolitisk konferanse, der Dag Terje Andersen var hovedinnleder og alle stortingskandidatene fra de ulike partier deltok 9. september. 6000 muffins, med LO-reklame "Bruk stemmeretten", ble utdelt på ulike arbeidsplassbesøk. Den faglige valgkampen i Vestfold gjennomførte ca. 350 arbeidsplassbesøk. Valgkampen ble meget vellykket og vi nådde vårt mål med fortsatt rødgrønn regjering og fortsatt rødt flertall i Vestfold.

Sosial dumping og svart arbeid

Distriktskontoret har et eget utvalg mot sosial dumping og svart arbeid. Utvalget har hele året vært svært aktive på ulike arbeidsplasser i hele fylket og har arbeidet meget godt med mange og omfattende reportasjer i lokalpressen. Videre har utvalget nedlagt et stort arbeid gjennom informasjon

til fagforeninger og klubber. Utvalget har opparbeidet seg et godt samarbeid med Arbeidstilsynet, Skatteetaten og Politiet i fylket. Etter godkjent søknad om eget prosjekt i Vestfold i 2009 har LO i Vestfold, sammen med ulike forbundsområder, videreført eget prosjekt over i 2009, som ble avsluttet 1. september. Det har vært frikjøpt en medarbeider i 50 % stilling i denne perioden. Det er nedsatt egen styringsgruppe, representert fra ulike forbundsområder og ulike statlige samarbeidspartnere. Formålet med prosjektet har vært i informere og bevisstgjøre ulike tillitsvalgte om hva sosial dumping er og hvordan ulike tillitsvalgte har av bruk som verktøy. Det vesentligste med prosjektet var å tilrettelegge for overføringsverdi til andre organisasjonsledd utenfor Vestfold. Av konkrete tiltak kan nevnes: Egen brosjyre på fire språk, opprettelse av egen webside i regi av både LO Sentralt og LO i Vestfold, samt opprettelse av egen arbeidsinnvandrerkafe i regi av LO Vestfold i LO-senteret i Larvik og tolketjeneste hver onsdag. Det planlagt egen evalueringskonferanse i januar 2010, der det vil bli utarbeidet egen rapport om prosjektet som oversendes LO sentralt. Koordineringsansvarlig i LO har vært Børre Pettersen og hele fagbevegelsen i Vestfold er svært godt fornøyd med gjennomføringen av prosjektet og det er tilrettelagt nytt initiativ til de nye utfordringene. Drift av arbeidsinnvandrerkafeen i Larvik er økonomisk sikret ut 2010 etter økonomisk støtte fra LO sentralt.

AVSLUTNING

Samarbeidet med de ulike organisasjonsledd, distriktskontoret, ulike organer i Fylkeskommunen, NHO og Vestfold Arbeiderparti har vært meget tilfredsstillende. Vi vil legge stor vekt på å videreføre dette samarbeidet på lik linje med at vi vil styrke distriktskontorets ulike arbeidsrelasjoner, både innad i organisasjonen og til de aktører vi fører samarbeid med utenfor selve organisasjonen.

TELEMARK

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har fire medarbeidere og ledes av distriktssekretær Irene B. Ingebretsen. Antall medlemmer er stabilt på ca. 35 000. I gjennomsnitt er hver femte telemarking medlem av et LO forbund. Det er seks lokalorganisasjoner, to LO-senter og i alt ca. 85 fagforeninger.

Arbeidsledigheten i Telemark har økt med 33% fra i fjor. I desember er det registrert 2621 helt ledige, dette tilsvarer en ledighetsprosent på 3.0. I motsetning til fjoråret var økningen i 2009 mindre enn på landsbasis, hvor

økningen var på 40%. 22% av de ledige kommer fra bygg og anlegg, mens 16% har bakgrunn fra industri.

Det legemeldte sykefraværet for tredje kvartal 2009 var på 7.4% i Telemark, dette tilsvarer 240 000 tapte dagsverk. Sykefraværet på landsbasis er på 6.9%.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret har bestått av:

Magnus Straume (FF), Ole Henning Skogen (El og IT), Mona Eika (Fagforbundet), Mona Engebretsen (NTL) og Finn Bærland (Fagforbundet)

På høstens fylkeskonferanse ble det valgt nytt styre for fylkeskonferansen inntil vi sannsynligvis blir utpekt som prøvefylke for distriktsstyremodellen fra våren 2010.

Disse ble valgt:

Ole Henning Skogen, El og It forbundet, Notodden, Marianne Nilsen, Fagforbundet, Skien, Erik Hørsrud, Fellesforbundet, Skien, Birger Hovden, FLT, Tinn, Nina Risinggård. NTF, Skien.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser i 2009. Vårkonferansen ble avholdt på Strand Hotell, Vrådal 4. – 5. mars 200. Trine Lise Sundnes holdt innledning om den faglige og politiske situasjonen. Av tema ellers kan nevnes den norske modellen og finanskrisa, NAV og situasjonen i telemark, energipolitikk og valg av kongressdelegater.

Høstkonferansen ble avholdt på Skien Sportell 4. og 5. november med tema den faglige og politiske situasjonen v/hovedkasserer Bente Halvorsen. Det ble foretatt valg LOs representantskap, styret for fylkeskonferansen og til Familie- og likestillingspolitisk utvalg.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Det er høy aktivitet ved kontoret, med mange større og mindre prosjekter. Hovedaktivitetene har vært forberedelser og deltakelse på LO-kongressen og i valgkampen.

I samarbeid med NHO, Arbeidstilsynet, NAV, KS med flere arrangerte kontoret HMS-dag i februar, med rekordstor deltakelse. 24. - 26 april ble det

arrangert veteranreff på Straand Hotell med ca 50 deltakere. 24. april var det samling for Telemarks delegater til kongressen. Kongressdelegatene var også samlet til middag under kongressen, mandag 11. mai.

Valgkampen starta med aktiviteter på Bluesfestivalen på Notodden, og ble gjennomført med en rekke bedriftsbesøk, stands, leserinnlegg og andre aktiviteter. Ellen Stensrud og Bente Halvorsen fra LOs ledelse var med på bedriftsbesøk den siste uka, og helgen før valget var LO ekstra synlige både med båttur, bryggedans, deltakelse på Dyrsku'n og politiske appeller. Det ble delt ut nær 4000 LO-muffins produsert av en av våre medlemsbedrifter i løpet av valgkampen.

LOKALORGANISASJONENE

Det har vært jobbet mye med aktiviteten i lokalorganisasjonene. Det oppleves som en stor utfordring at flere og flere fagforeninger slår seg sammen til fylkesforeninger, noen også regionforeninger, noe som fører til at den lokale tilhørigheten blir borte. Alle har avholdt årsmøte og det har vært godt fremmøte på fylkeskonferansene. Kontoret fører fortsatt regnskap for fem av de seks lokalorganisasjonene. Det er to LO senter i Telemark, begge fungerer bra og greier å samle fagforeningene i regionene. Det er inngått samarbeidsavtale med Sparebank 1 for LO sentrene, der LO senteret skal ivareta en del oppgaver mot en viss godtgjøring.

LOFAVØR

Det ble avholdt LOfavør-kurs for ungdom på Høyt og Lavt i Svarstad med 10 deltakere. Det var planlagt et kurs på Notodden i november, men det måtte avlyses på grunn av dårlig deltakelse. Det er avholdt 6 møter i LOfavør-komiteen, og komiteen deltok på den regionale samlinga. Det jobbes med å opprette en lokal komitè på Notodden.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKUTVALG

Utvalget består av:

Ragnar Sande, leder (FO), Magnus Straume (FF), Bente Fjellheim (HK), Janne Hegna(IE), Merete Jonas (FLT) Utvalget er sponsor for 8. mars arrangementet i Skien.

Nyvalgt utvalg på høstkonferansen består av:

Janne Hegna (NAF), Notodden, Wenche Kongerød (HK), Porsgrunn, Jan Petter Gurholt (FF), Siljan, Lise Larsen (Fagforbundet), Kragerø og Ragnar

Sande (FO), Porsgrunn.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget i denne perioden har bestått av:

Anders Langerød (leder/ IE), Frode Teigen (Fagforbundet), Eva Lotta Slotte (HRAF/ FF), Ann Mari Knutsen (HK), Hilde Kristiansen (IE), Jørgen Elset (EL & IT), Frode Teigen (Fagforbundet) og Jan Frode Svenungsen

Nyvalgt utvalg etter kongressen 2009 består av:

Monika Østgaard (HK) Skien, Tom Ronnie Sørensen (FF) Kragerø, Kent Runde Pedersen (FF) Skien, Leif Arne Glenna (NTF) Larvik, Ragnhild Busnes (Fagforbundet) Rjukan, Kenneth Solheim (Fagforbundet) Porsgrunn, Kristoffer Lia Leerstang, Notodden, Vera Hansen, Høgenhei (IE) Stathelle, Toni Aleksander Aasen (IE), Porsgrunn

Utvalget har i perioden blant annet gjennomført skolebesøk, deltatt i yrkesmesse på Dalen og i Skien, arrangert sommerpatruljekurs og sommerpatrulje, arrangert studietur til Gøteborg i forbindelse med 1. mai, oppsøkt lærlinger i forskjellige fagområder og i samarbeid med FO og Fagforbundet avholdt stand på høyskolen.

SOMMERPATRULJEN

ble gjennomført på en bra måte, og fikk stor oppmerksomhet i media, følgende deltok: HK, Fagforbundet, FF, EL & IT, NTF, IE, NAF og lokalorganisasjonene. Det ble gjennomført 242 bedriftsbesøk, hvorav 52 bedrifter ble innrapportert til Arbeidstilsynet på grunn av manglende arbeidskontrakt.

SAMARBEIDSKOMITEEN LO/DNA

Det gjennomføres stort sett møter i samarbeidskomiteen en gang i måneden. Til et par møter hvert halvår inviteres det til utvidet møte, hvor tillitsvalgte i både LO og partiet deltar.

AOF

Distriktssekretæren er styreleder i AOF Telemark og Vestfold. Dette er en av de få AOF-avdelingene i Norge som går med økonomisk overskudd, men vi har en stor utfordring med å få opp andelen av medlems- og tillitsvalgtsoplæring.

NÆRINGSUTVIKLINGSARBEID

Dette ivaretas gjennom deltakelse i Industriclusteret Grenland (ICG), STIG (samarbeidende teknologibedrifter i Grenland), SIVIT (samhandlingsforum om innovasjon og verdiskaping i Telemark) Telemark Gassforum, VRI, styret i Innovasjon Norge Telemark og et utstrakt samarbeid med NHO Telemark. Deltakelse i Y-nemnda er en viktig del av næringsutviklingsarbeidet. Det er en utfordring å få nok lærlingplasser. Kontoret har brukt mye tid på søkeprosessen for å få et NCE til Telemark og Grenland, men måtte nådde dessverre ikke opp i den kampen.

HMS OG ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet er bra og sykefraværet er meget lavt.

AUST-AGDER

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret har tre ansatte og ledes av distriktssekretær Agnes Norgaard. Det er lokalisert i kontorfellesskap med Fellesforbundets distriktskontor, EL & IT Forbundets distriktskontor i Agder, Aust-Agder Arbeiderparti og AUF. HK stedsstyre i Arendal, Arendal Arbeiderparti og LOs lokalorganisasjon i Aust-Agder.

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO i Aust-Agder er en lokalorganisasjon for hele fylket. Styret består av 11 personer fordelt på forskjellige forbund, og AU består av fire personer. I representantskapet sitter 36 representanter fordelt etter en fordelingsnøkkel av yrkesaktive medlemmer. Det har vært avholdt årsmøte og representantskapsmøte i 2009.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Innovasjon Norge
- Yrkesopplæringsnemnda
- Voksenopplæringsutvalget
- VRI
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Aust-Agder Arbeiderparti Styret
- Styringsgruppa Eydenettverk
- IA- rådet i Agder
- AUF i Aust-Agder
- Konjunkturbarometeret

- Samarbeidsforum mot Svart økonomi
- Karriereveiledningssenter (Yrkes- og studieveiledningssenter)
- Kvinnebygg A/S

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret har bestått av:

Leder Bjarne Robstad, Fagforbundet, May-Brith Høgberg, NNN, Bente Trulsvik, Fagforbundet, og Jan Johansen 1.vara EL & IT Forbundet. I tillegg møter Per Åge Nilsen, Aust-Agder Arbeiderparti, ungdomssekretæren og distriktssekretæren. Det har vært avholdt 4 møter og behandlet 20 saker. I tillegg har styret avholdt fellesmøte med fastlønte tillitsvalgte 10-12. desember i København, Danmark.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser.

Vårkonferansens tema var den fagligpolitiske situasjonen, medlemsdebatten, og Stortingsvalg 2009 v/Ellen Stensrud LO sentralt. Videre kan nevnes ett eller to Agderfylker v/Laila Øygarden, fylkesordfører, situasjonen for Aust-Agder etter finanskrisa og status og utvikling på arbeidsmarkedet.

Høstkonferansens tema var Stormberg AS bedriftens filosofi og erfaring med inkluderende arbeidsliv, samhandlingsreformen og NAVs utfordringer og status i Østregionen.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i 2009 hatt åtte møter. Utvalget har vært representert på begge fylkeskonferansene. Av aktiviteter kan nevnes Internasjonalt ungdomskurs med 20 deltakere, LOfavørkurs for ungdom, ungdomskurs med fokus på LOs organisasjon og oppbygging, og tale og debatt-teknikk. Seks representanter fra utvalget deltok på LOs Wintercamp i Hordaland. Lærlingkonferansen ble arrangert med over 120 deltakere. Utvalget var også representert på konferansen om etnisk mangfold i ungdomsarbeidet. Det ble i samarbeid med Vest-Agder arrangert ungdomskurs med MoTo-modulen "Ung i LO".

Sommerpatruljen ble som vanlig arrangert i uke 27. Under patroljen ble 260 bedrifter besøkt over hele fylket. Over 20 deltagere fra mange forskjellige

lige forbund deltok på patruljen.

Ved studiestart hadde LO aksjon ved UIA i Grimstad. Det har blitt gjennomført 18 skolebesøk i 2009.

UTVALGET FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget har i perioden hatt tre møter. De har vært representert på to fylkeskonferanser. En del av utvalget har i tillegg vært aktive og deltatt i prosjektet "Kvinnebygg" som har blitt videreført fra 2007. Prosjektet har vært et samarbeid mellom distriktskontorene i Aust- og Vest-Agder men ble ledet fra Aust-Agder i 2009. Det har vært et prosjekt hvor økonomiske midler har kommet fra begge Fylkeskommunene, Agderrådet, LO sentralt og distriktskontorene. Prosjektet har vært en pådriver til å motivere og aktivere kvinner i samfunnslivet og det politiske liv. Og det har gitt resultater. Utenom presentasjonen for ledere og politikere i fylkene, har de deltatt med en presentasjon på Barne -og Likestillingskonferansen som ble arrangert i Kristiansand. Utvalget har hatt en studietur til Gøteborg, hvor de møtte svensk LO, der det ble utvekslet utfordringer og erfaringer fra LO i Sverige og Norge. I november ble det arrangert en Likestillingskonferanse i fylket, med gode innledere. Det har vært mye fokus på heltid/deltid.

LOFAVØR- KOMITEEN

Komiteen har avholdt ett møte og behandlet sju saker. Komiteen har sendt inn flere forslag til Fellesutvalget. Det ble avholdt en regional samling på høsten, hvor komiteen fra Aust-Agder deltok med fire representanter. Som tidligere år ble høstens kurs om LOfavør-produktene arrangert i Skagen i Danmark med 32 deltakere.

FAGLIG-POLITISK SAMARBEID

Distriktssekretæren har et tett og godt samarbeid med begge stortingsrepresentantene. Det har vært bedriftsbesøk og fagligpolitiske møter med andre lokale politikere. Stortingsrepresentantene og fylkeslederne i DnA møter på LOs fylkeskonferanser, og ellers på invitasjoner i fra forbund og LO. I tillegg samarbeides det tett med fylkessekretæren i DnA om det fagligpolitiske arbeidet. LOs ungdomssekretær og AUFs fylkessekretær har hatt et tett samarbeid i 2009. Sammen med forbundene har det vært møtevirksomhet i forbindelse med LOs medlemsdebatt som ble presentert på fylkeskonferansen på våren. Det har vært Stortingsvalg i 2009, og distriktssekretær og ungdomssekretær var i tre uker før valget ute på bedriftsbesøk og arrangerte stands i fylket. De har vært arrangert "stands" i Risør,

Arendal, Grimstad og Setesdalsregionen. Distriktskontoret arrangerte en liten stands rett før jul i Arendal med pepperkake og gløgg, det er viktig og synliggjøre LO.

SYSSELSETTINGEN

Ledigheten i Aust-Agder var på 1657 i desember. Det utgjør tre prosent av arbeidstyrken, og er likt med gjennomsnittlig ledighetsnivå for alle månedene i 2009. Antall ledige har steget sterkt fra 2008 til 2009, gjennomsnittlig steg den med 1,2 prosentpoeng i Aust-Agder. Det ser ut som ledighetsveksten har bremsset opp på høsten, og NAV tror ikke at ledigheten blir like stor for neste år. Prognosene for 2010 viser at den gjennomsnittlige ledigheten i fylket vil bli 3,5 prosent spår NAV. Internt i fylket er ledigheten lavest i vest og i nord. De mest utsatte næringer er innen industri, bygg og anlegg og transport. Offentlig sektor og bedrifter i det norske markedet vil kunne øke sysselsettingen, mens eksportbedrifter fortsatt vil måtte vurdere permitteringer og oppsigelser. Også i næringer som er knyttet til oljeindustrien er det spent på hva slags utvikling vi vil få der. Antall permitterte arbeidssøkere lå på 300 i desember 2009. Det representerer en halvering fra nivået i begynnelsen av året. Det er fortsatt fokus på høyt tiltaksnivå og nivået vil bli opprettholdt fra 2009 til 2010. I forhold til etterspørselen etter arbeidskraft har antallet utlyste stillinger gått ned med 34 prosent fra 2008 til 2009. Det ble likevel utlyste over 5000 stillinger i 2009, og det er fortsatt mange ubesatte stillinger og jobber i omløp.

VEST-AGDER

ORGANISASJONSUTVIKLING

Distriktskontoret har tre medarbeidere og ledes av distriktssekretær Elisabeth Haaversen. Det er fire lokalorganisasjoner i Vest-Agder og to LO-sentre. De faglig politiske møtene er bra, disse avholdes hver første "arbeidsmandag" i måneden og avholdes i Kristiansand på dagtid, Kvinesdal og Lister (Farsund) på kveldstid. Her møter faglige tillitsvalgte, ordførere og stortingsrepresentanter. Det har vært avholdt flere "Gjestebud" med faglig politisk innhold, hovedfokus har vært ufrivillig deltidsarbeid i kommunene. Dette har vært i samarbeid med lokalorganisasjonene. "Gjestebudene" er attraktive. Det ble arrangert samling i Mandal for 30 tillitsvalgte innen kraftintensiv industri. Det var deltakere fra FLT, FF og IE. Statssekretær Rikke Lind innledet.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styre for fylkeskonferansen ble valgt på LOs konferanse 5.-6. mars 2009. Den nye styret består av følgende personer: Bjørn Åge Nilsen, IE – leder, Grete Skovli, Fagforbundet, Eva Nistad Farhat, NNN.

Styret for fylkeskonferansen har avholdt tre møter og behandlet ni saker. LOs faglig fylkeskonferanse ble avholdt 5.-6. mars på Maritim Hotell i Flekkefjord. I 2009 ble det avholdt en fylkeskonferanse. Det ble i tillegg til denne arrangert kurs i bla medietrening 9.-10. oktober, Kristiansand.

REPRESENTASJON I STYRER RÅD OG UTVALG

- Jenter og teknologifag
- TV aksjonen
- LO Favørkomiteen
- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen, LO - VAAP
- Valgkomiteen VAAP
- Nominasjonskomiteen, VAAP
- AU til Agder rådet
- Yrkesvalgsmesse for Agder
- Arbeidsmarkedstrådet (AMR) i Vest-Agder
- VRI Agder
- IA-rådet
- Likestillingstråd - Agderrådet
- Nestleder/leder i Yrkesopplæringsnemnda
- Sparebank1 Konjunkturbarometeret
- Nest leder i Senter for likestilling ved UiA
- Styrerepresentant i Stiftelsen, Lømsland (Folkets hus arbeideren)
- Ungt entreprenørskap
- Felles mål for Agder

LOs LOKALUTVALG FOR FAMILIEPOLITIKK OG LIKESTILLING

Utvalget for perioden 2009-2010 ble valgt på fylkeskonferansen 25.-26. september 2008 og består av følgende personer:

Heidi Fredriksen, FF – leder, Bjørn Åge Nilsen, IE, Solveig Knudsen, HK, Florije Pepshi, Fagforbundet, Bernhard Liestøl, FF, Lene Simonsen, NNN – 1 vara, Jorunn Stallemo, Postkom – vara, Siv Bulæg, FF – vara.

Utvalget har avholdt tre møter og behandlet 17 saker. Det hadde tre deltakere på Landskonferansen for likestilling – Sørmarka 14.-16. januar.

Utvalget er fortsatt engasjert i utfordringer innenfor offentlig og privat sektor i forhold til deltidsstillinger og uønsket deltid. I forbindelse med dette, og i samarbeide med HK har utvalget utdelt KvinneBygg visittkort på Sørlandssenteret. Visittkortene ble utarbeidet av KvinneBygg AS og inneholder opplysninger om rettigheter til økt stillingsbrøk. KvinneBygg AS prosjektet ble presentert i oktober på konferansen "Rom for Alle" i Kristiansand, i regi av BLD. Utvalget jobber med videreføring av prosjektet KvinneBygg AS og har foreslått nytt navn "Kvinner som vil - og vet de kan".

LOs lokalutvalg for familie- og likestillingspolitikk har i samarbeid med Norsk Folkehjelp arrangert kurset "Innvandrerkvinner kan" del 1 og del 2. Målet med kurset var å øke kvinners selvfølelse, mestringsevne, bevissthet om egen styrke og motivasjon for deltakelse. I tillegg har det vært fokus på fagbevegelse og arbeidsliv. Utvalget deltok i planlegging og markering av FN sin internasjonale dag den 25. november i samarbeide med FO, politiet, FN sambandet og Krisesenteret.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget startet med følgende sammensetning:

Leder: Renate Drivdal (IE), nestleder: Dan Marius Svendsen (FF) Medlemmer: Kjell-Erik Mathiasen (IE), Henning Sundet (FF), Jens Albrektsen (Fagforbundet), Kjell Richard Rennstrøm (FF), Glenn Gjedrem (Postkom), Lena Ormestad (Fagforbundet), Claudio Michell (EL&IT), Hege Lochner (FF) og Daniel Risbakken (IE).

Noen har falt ut i løpet av året, og siden juni består utvalget av leder Dan Marius Svendsen (FF) og medlemmer Kjell Richard Renstrøm (FF), Glen Gjedrem (Postkom) Lena Ormestad (Fagforbundet), Jens Albrektsen (Fagforbundet) og Jane Borden (HK). Ungdomsutvalget har hatt ni møter.

Utvalget har hatt godt samarbeid med Agder Sosialdemokratiske Studentforening (ASS) og AUF spesielt opp mot valget. Det har gjennomført sommerpatruljeskolering og Ung i LO kurs. I årets sommerpatrulje deltok sju forbund. Patruljen ble gjennomført i Flekkefjord, Kvinesdal, Lyngdal, Farsund, Mandal, Søgne, Vennesla og Kristiansand. 233 bedrifter ble besøkt. En bedrift oversendt til Arbeidstilsynet og en til skatt Sør. Tre nye medlem-

mer ble vervet. Ca 370 skoleelever har fått orientering om LO, rettigheter og plikter.

Under medlemsdebatten deltok deler av utvalget på bedriftsbesøk. Utvalget arrangerte politisk skoloring over tre dager i august, laget samarbeidsbrosjyre med ASS og AUF (rettet mot valget) og stod på stand på UIA og andre steder i fylket.

Ungdomssekretær har deltatt også på:

- Møter i Samarbeidskomiteen mot svart økonomi
- Møte om regionalt ungdomskurs 10.-11. februar Stavanger
- Møter med Ungt entreprenørskap Agder
- Årsmøte i Ungt entreprenørskap, 28. april
- Undervisning for Podium
- Møte med NTL 23. februar
- Møte med Internasjonal kvinnenettverk i Kristiansand 2. mars
- FYKO konferanse i Geiranger 13.-15. mars
- Møte angående lærlingkonferanse, 3. november
- Lærlingsamling i Søgne, 5. november
- Fagbrevutdeling i Lyngdal, 19. november
- Svart hull, 24.-25. november
- Konferanse om etnisk mangfold i ungdomsarbeidet, 8. desember.

KONFERANSER/MØTER

Distriktskontoret har deltatt på en rekke møter og konferansen, blant annet

- Årsmøter LOs lokalorganisasjoner
- Fagligpolitiske mandagsmøter, fordelt på Kristiansand, Kvinesdal og Farsund.
- To møter TV-aksjonen
- Tre møter med VRI-Agder
- Fem møter i Agderrådet
- Atte møter i likestillingsrådet i Agder
- Ni møter/konferanser med VAAP
- Representantskapsmøte i VAAP
- Valgkampseminar med VAAP
- Fem møter i samarbeidskomiteen LO-VAAP
- Atte møter i yrkesopplæringsnemda
- Møter med interimstyret for senter for likestilling
- Møte i arbeidsgruppen Heltid/deltid

- Årsmøte i Elkem Lista, 21.januar
- Årsmøte FLT, 6.februar
- Årsmøte Kvinesdal kjemiske fagforening, Tinfos, fredag 13. februar
- Sekretærsamling – Sørmarka, Felles sekretærkonferanse LO/DnA 2.-3. februar
- Årsmøte Kvinesdal AP, 9.februar
- Temamøte i Arbeideren i Kvinesdal, 28. januar
- Møte med røde kors vedr. kurs "Invandrerkvinner Kan", 5. februar
- Møte Agderforskning – "på vei hjem møte", torsdag 5. februar
- Møte IA- rådet – Arendal, 11. februar
- Møte med Agdernettverket i UiA, 20. april
- Møter med NHO
- Fagbrevutdeling
- Gasskonferanse i Bergen, 28.-30. april
- Setesdalstinget, 17.-18. juni
- Samrådsmøter
- Gjestebud - Kristiansand
- Gjestebud - Flekkefjord
- Gjestebud - Farsund
- Nasjonal opplæringskonferanse for videregående opplæring 12.-14. august
- Møter med Sparebank 1 SR bank "Konjunkturbarometeret for Agder"
- Konferanse "Rom for Alle" i regi av BLD, 20.-21. oktober
- 3 møter med bruker utvalget NAV
- HF til nytte for fylke og regioner 5.-6. november
- Besøk NODE, Næringsminister Trond Giske
- Likestillingskonferansen i UiA, 13. november
- Møter – Fellesmål for Agder
- Åpningsseminar- Sørlandets Brussels kontor , UIA 20. november
- Vegåpning Farsund, 24. november
- 25. november arr. FNs dag for avskaffelse av vold mot kvinner.
- 16 days of action, for avskaffelse av vold mot kvinner, 9. desember, sko og fakkemarkering ved kongestatuen.
- Fakkemarkering, appell i forbindelse med Krigen på Gaza.
- Samling med LOs lokalorganisasjoner i Vest-Agder, 26.-27. november, Kvinesdal.

LOFAVØR-KOMITEEN

LO favør- komiteen i Vest-Agder (2009-2013) består av:

Elisabeth Haaversen, distriktssekretær – leder, Filip Hoel, NNN – nestleder, Grete Skovli, Fagforbundet, Jorun Stallemo, Postkom, Rudi Kvinlaug, IE, Odd Asle Abildsnes, FF, Inger Marie Stenvik (1. vara møter fast), Lars Enevoldsen, Sparebank 1 Sr-Bank, Bjørg S. Nilsen, Sparebank 1 Sr-Bank, Ragnar Tollisen, Sparebank 1 Sr-Bank, Anne Grete Leidland, ungdomssekretær tiltrer LOfavør-komiteen.

LO favør-komiteen i Vest-Agder i 2009 har avholdt fire møter og behandlet 20 saker. Det har vært avholdt LOfavør-kurs i Danmark 27.-29 mars og 6.-8 november, og LOfavør regional samling i Stavanger 12-13 oktober.

VALGKAMPEN

Det ble foretatt flere bedriftsbesøk. Nestleder Gerd Kristiansen og Trine Lise Sundnes deltok på bedriftsbesøk. Nestleder deltok dessuten på et arrangement i regi av LO Stat på Kick Scene, hvor helse var satt på dagsorden. Bedriftsbesøkene ble planlagt i samarbeide med forbundene og ble koordinert gjennom samarbeidskomiteen.

ROGALAND

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har fem medarbeidere og ledes av distriktssekretær Øystein Hansen. Rogaland har seks lokalorganisasjoner. Medlemstallet i forbundene viser en positiv utvikling gjennom hele året, og det knytter seg stor spenning til utviklingen med hensyn til den finansielle situasjonen i næringslivet.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har vært Anne Lise Thorske, HK, leder, Kate Helen Seldal, Fagforbundet og Jens Jensen NKIF/IE. Ved nytt valg på høstens fylkeskonferanse den 23.oktober, ble det nye styret bestående av Anne Lise Thorske, HK, leder, Jan Refsnes, Heismontørenes fagforening og Helge Stølen Reiestad, FLT. Det ble avholdt seks styremøter i løpet av året.

LOs FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt 2 konferanser, 5. og 6. mars på Sola, og 22. og 23. oktober i Haugesund.

Fylkeskonferansen i mars vedtok uttalelser om følgende tema:

- Tro på den rødgrønne regjeringen
- Virksomhetsoverdragelse for renovasjonen

Fylkeskonferansen i oktober vedtok uttalelser om følgende tema:

- Ikke raser offentlig pensjon
- Stopp anbudssystemet i barnevernet, - Ta politisk styring nå!

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Hovedtyngden av distriktssekretærens arbeid har i tillegg til den daglige driften, vært å delta i en rekke møter i klubber/fagforeninger/LOs lokalorganisasjoner og bedriftsbesøk, samt møter i ulike utvalg som kontoret er representert i. Spesielt er Rogaland fylkeskommune opptatt av at LO er representert i råd, styrer og styringsgrupper. Dette året har NHOs nye regionsekretær vært opptatt av samarbeidet med LO, og mye av dette samarbeidet har resultert i stor oppmerksomhet, blant annet fra media, i forskjellige saker. En oppmerksomhet som for eksempel har bidratt konstruktivt i arbeidet med at fylkeskommunen får en ny rolle som regional utviklingsaktør fra 1/1-2010. Andre saker som har preget kontorets arbeid, omtales under andre avsnitt i beretningen. Kontoret delegerer en del oppgaver til de forbundsområdene som oppgavene hører til. Dette er imidlertid ikke enkelt, da dette må delegeres til tillitsvalgte/ansatte i forbundene, som allerede har en belastet hverdag. Derfor er mye som kunne vært delegert allikevel håndtert av LOs distriktskontor.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren og representanter fra forbund, har i 2008 deltatt i blant annet følgende organer:

- Rogaland Kurs- og kompetansesenter, RKK, styret
- RUP partnerskap
- Styringsgruppen for VRI
- Rogaland Arbeiderparti - styret og Fylkestingsgruppa
- IRIS, International Institute of Stavanger, styret
- Rogalandsforskning
- Faglig samarbeidsforum mot svart økonomi
- Samarbeidskomiteen LO/DNA i Rogaland
- LO Favørkomiteen i Rogaland
- Innovasjon Norge - Styret i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland - Fylkeskomiteen
- Yrkesopplæringsnemnda i Rogaland fylke

- Styringsgruppen for Konjunkturbarometeret i Rogaland
- Faglig råd for karrieresentrene
- Regional dialog om voksenopplæring
- Styret i Stiftelsen Arbeid og Kultur
- Ungt Entreprenørskap Rogaland
- Prosjektrådet for E39 Rogfast
- Haugaland skole og arbeidsliv

Kontoret har etablert et godt samarbeid med forbundene gjennom formelle og uformelle møter med aktuelle forbund hvor vi drøfter saker av felles interesse. I årets valgkamp var det stor aktivitet, også fra forbundsområdene. Det ble arrangert diskusjonsmøter, ledet møter arrangert av andre, og deltakelse på stand over hele fylket. Samarbeidet med forbundene kunne vært bedre, og dette vil kontoret gjøre noe med ved neste korsvei.

VALGKAMPEN 2009

Kontorets ansatte og fagbevegelsen i Rogaland for øvrig gjorde en stor innsats for å videreføre den rødgrønne regjeringen ved årets Stortingsvalg. Både leder Roar Flåthen og nestleder Tor Arne Solbakken besøkte Rogaland i forbindelse med valget, og var på besøk i bedrifter og organisasjoner. Samarbeidet fungerte greit i fylkets forskjellige deler av fagbevegelsen, og samarbeidet vil være gjenstand for en evaluering i løpet av vinteren 2010.

JURIDISK REGIONKONTOR

Fram til oktober 2007 var det to advokater og 1,5 advokatsekretær ved kontoret. Etter dette ble antallet advokater redusert til en, og også denne sluttet ved utgangen av året 2008. Den ene sekretæren gikk av med AFP den 1. august 2008. Etter dette har det ikke vært ansatt advokat på kontoret. Dette til tross for at behovet for advokat i fylket har vært stor. Forbundene søker nå juridisk assistanse delvis ved hovedkontoret, men i større og større omfang ved lokale advokatkontorer i fylket. Dette er en negativ utvikling for enkeltmedlemmene i Rogaland, og for juridisk avdeling som mister kompetanse til vanlige advokatkontor.

VERVE- OG REKRUTTERINGSARBEIDET

Verve- og rekrutteringsarbeidet inngår som en naturlig del av vår daglige virksomhet blant annet ved å øke servicen for våre medlemmer generelt. Verving av lærlinger er fortsatt en prioritert oppgave ved distriktskontoret. Skolebesøk samt etablering av flere ungdomskontakter og oppfølging fra

ungdomssekretær og ungdomsutvalg er også viktige elementer i vervearbeidet av så vel lærlinger som andre yngre arbeidstakere.

PROSJEKT LANGTIDSUTDANNEDE

I samarbeid med LO Stat Agder og Rogaland, er det satt i gang et 3-årig-prosjekt rettet mot studenter, i første omgang spesielt ved Universitetet i Stavanger og Høgskolen Stord/Haugesund. Det ble startet opp 1.august 2009. Det er ansatt en egen prosjektleder, Sunniva Roumimper, som driver dette prosjektet sammen med en styringsgruppe der det deltar representanter fra aktuelle forbund, LO Stat og LOs hovedkontor, samt LOs ungdoms- og distriktssekretær. Det er vanskelig å få skikkelig innpass ved UiS, mens LO blir tatt imot med åpne armer ved HSH Prosjektleder er meget entusiastisk, og kontoret har store forhåpninger til prosjektet, forutsatt at forbundene bakker oss opp.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i 2009 bestått av:

Therese Tysland Holth, HK (valgt høst 09), Andrea Molaug, NAF (valgt Høst 09), Morten Dahl Hanssen, NNN (valgt høst 08), Caroline Hnatow, IE (valgt høst 09), Linda Nyhlen, LO i Stavanger og omegn (valgt vår 09), Einar Magnus Fiskaaen, LO i Haugesund og omegn (valgt høst 08), Susanne Kristensen, LO i Sandnes og Gjesdal. (valgt vår 09).

Aktiviteter gjennomført i LO-regi:

LO Ungdomskurs med 26 deltagere, Ung og tillitsvalgt med 11 deltagere, Sommerpatruljeskolering med 10 Deltagere, Sommerpatruljen med 23 deltagere, Regionalt ungdomskurs region vest med fire deltakere.

Da utvalget er helt nytt så har mye av tiden i 2009 blitt brukt av ungdomssekretæren ute i forbunda. Det tidligere ungdomsutvalget har nemlig så å si falt i fra når det gjelder deltagelse. Grunnen til at det blitt slik er troen på at når forbundsarbeidet fungerer, så kommer etter hvert ungdomsarbeidet i LO regi også i gang "av seg selv". Etter hvert som vi kom lenger ut på høsten, desto flere har møtt opp og vist vilje til å være med på aktiviteter. Vi jobber for at den gode trenden forsetter i 2010.

Sommerpatruljen 2009 forlør uten de store overraskelsene. I år hadde og Arbeidstilsynet sin såkalte "Uteuke" i uke 28, noe som gjorde kontakten

opp mot dem veldig lett med daglige telefonmøter, både morgen og kveld. Samtidig fikk vi kontaktpersoner i Skatt Vest. Personer som hadde "spesialkompetanse" på svart arbeid, og som jobbet på de kontorene som var mest hensiktsmessig geografisk plassert i forhold til vår reiserute. Reiseruten var i år Sauda, Haugalandet, Jæren, Sandnes og Stavanger. Patruljen avsluttet vi med semifinaler i Worldtour Beachvolley i Stavanger.

Ellers så har ungdomsutvalget vært sammen med SU, AUF og Elevorganisasjonen i valgkampen der vi samarbeidet om flyers, gjennomføring av skolebesøk, stand og skolevalgvake. I hovedsak så har temaene vi hadde ungdomsledighet, boligpolitikk og læreplasser da det er noe som angår all ungdom. Vi var og først ute i valgkampen av ungdomsorganisasjonene tidlig august med fokus på kollektivtrafikken (hvor vi ble litt feilsitert men uten de store skadene).

FAMILIE-OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Utvalget har bestått av Therese A. Holmen, leder, Ove Wilson, nestleder, Anne Kristin Maudal, Anne Horneland, Ove Iversen, Yngvar Skjæveland og Eva Monica Haarr. Det har vært avholdt 2 utvalgsmøter. LO i Rogaland var medarrangør i 8.mars-markeringen. Sekretær har representert utvalget i interne og eksterne konferanser vedr. likestillings- og integreringssaker. LO i Rogaland har vært sponsor for "Stavanger på skeivå", og deltatt med stand. Nytt utvalg valgt på fylkeskonferansen i oktober 2009 er Berit Solvik Olsen, leder, Terje Mikkelsen og Torhild Nesvåg, med Ove Iversen, Kari Mari Pedersen og Therese Anita Holmen som vara.

STIFTELSEN ARBEID OG KULTUR

Distriktssekretæren er styreleder i stiftelsen, der LO er en av to eiere sammen med Næringsforeningen i Stavangerregionen. Den har som formål å drive målrettet arbeid mot unge. I 2009 har stiftelsen vært deltaker og deleier i prosjektet "Hele byen leser", som trykket opp og delte gratis ut 50.000 eksemplarer av Kiellands roman "Fortuna". Et prosjekt som ble gjennomført i samarbeid med Kulturhuset Sølvberget. Det er høstet mange lovord også for dette prosjektet.

SYSSELSETTINGSSITUASJONEN OG SPESIELLE SAKER

Arbeidsledigheten i Rogaland var ved utgangen av november 2009 kommet opp i nesten 5000 personer, noe som nesten er en fordobling fra året før. Ledigheten må allikevel betraktes som relativt lav, men det påvises et

misforhold i ledig kompetanse og den kompetansen som etterspørres i arbeidsmarkedet. I tallene over permitterte, skjuler det seg dessuten mange langtidspermitterte som er i ferd med å gå ut perioden sin. Heldigvis ser ledigheten ut til å ha stabilisert seg noe, men signaler fra leverandørindustrien kan bety at det vil bli noe økende ledighet igjen i løpet av kommende vår. Rogaland og resten av landet har så langt vært forskånet fra det store raset som konsekvens av finanskrisen i verden for øvrig, og dette gjør det også utfordrende i forhold til framtiden.

Distriktskontoret arbeider fortsatt aktivt for å beholde diversiteten i næringslivet i Rogaland, slik at vi ikke blir for avhengige av olje- og gasindustrien. Den kompetansen som er opparbeidet gjennom mange år, må benyttes også på andre felt, for eksempel på ny fornybar energi og på bedre utnyttelse av allerede utbygde vannkraftverk.. Vi arbeider aktivt for å hindre utflytting av bedrifter i de næringsklyngene vi har i regionen.

KAMPEN MOT SOSIAL DUMPING

Kampen mot sosial dumping har vært en sak som kontoret har arbeidet mye med i 2009. Dette arbeidet jobbes det også meget aktivt med i fagforeningene/avdelingene og i LOs lokalorganisasjoner. Det stilles store utfordringer når behov for utenlandsk arbeidskraft blir kombinert med grådige utleieselskap. Vi vil fortsette å arbeide for at det er norske lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i alle virksomheter på norsk jord!

Dessverre måtte vi i år engasjere oss sterkt i en spesielt stygg sak, der et utleieselskap, Norsk Helsepersonell, leide ut ukrainske helsearbeidere, og betalte dem 100 kroner dagen i matpenger. Saken ble en stor belastning for LO i Haugesunds valgte leder, den som er ansatt som kontorsekretær og distriktssekretæren vår. Det var ting som gjorde at vi, LO i Haugesund og LO Rogaland, anmeldte firmaet for menneskehandel, og dette ble senere fulgt opp av UDI. Dessverre hadde ikke politiet i Stavanger ressurser og politiet i Haugesund ikke kompetanse til å følge saken skikkelig opp, og det endte bare opp i at foretaket fikk inndratt kr. 170.000 som de hadde tjent på virksomheten. Alle de involverte helsearbeiderne, så nær som en, er nå sendt ut av landet med økonomisk stønad i Ukraina. Den som er igjen, besitter en så god kompetanse at hun har fått spennende jobbtillbud i Norge.

HORDALAND

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har tre medarbeidere og ledes av Roger Pilskog.

De fleste av avdelingene/fagforeningene er tilsluttet en av de 9 lokalorganisasjonene, som dekker 31 av fylkets 33 kommuner.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Har bestått av:

Nils Johan Ystanes (IE), LO I Indre Hardanger, Ørjan Myrmel (Fagforbundet), LO i Bergen, Monica Eikeset (Fellesforbundet), LO i Sunnhordaland.

På fylkeskonferansen 2- 3 desember ble det valgt nytt styre slik:

Ørjan Myrmel (Fagforbundet), LO i Bergen, Per Steinar Bjelland (Fellesforbundet), LO i Kvinnherad, Inger Gjelland (Fagforbundet), LO i Voss, Monica Eikeset (Fellesforbundet), LO i Sunnhordaland (vara).

LOs SAMARBEIDSORGAN

Det har vært avholdt to konferanser på til sammen fire dager. Temaene på konferansene var:

Vårkonferansen 19. – 20. februar

- Hva skjer med en bygd og en kommune når hjørnesteinsbedrifter forsvinner?
- LO-kKongressen 11. – 15. mai 2009
- Finanskrisen. Hvor står bankene og hva skjer med bankens kunder dersom krisen når den enkelte?
- Lokalorganisasjonenes åpne time

Antall deltakere: 52

Høstkonferansen 2. – 3. desember

- Midlertidige ansettelser, ringehjelp og arbeidsleie, inn- og utleie - gjeldende lovverk
- Lavpriskonkurranse i offentlig sektor, ufrivillig deltid, vikariater og grensoverskridende arbeid. Tiltak og virkemiddel
- Arbeidskraftsituasjonen i næringsmiddelindustrien og utfordringene med utenlandske bemanningsselskaper
- Erfaring med allmenngjøring og organisering i bemanningsselskap - utfordringene med det "tariffomme rom"
- Valg av representant og vararepresentant til LO Representantskap

- Valg av styre til fylkeskonferansen
- Den fagligpolitiske situasjonen
- Arbeidsmiljø på flerkulturelle arbeidsplasser
- Ungdomsutvalget informerer og valg av ungdomsutvalg
- Familie og likestillingspolitisk utvalg informerer om handlingsplan
- Lokalorganisasjonenes åpne time

Antall deltakere: 65

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret får henvendelser fra arbeidstakere som søker informasjon om faglige saker, og som ber om informasjon om medlemskap i fagbevegelsen.

Kampanjen "et bedre arbeidsliv" gikk over i valgkamp etter kongressen, og Stortingsvalgkampen har således utgjort en betydelig del av utadvendt virksomhet. Slik har distriktskontoret vært i kontakt med en rekke arbeidsplasser, og distriktssekretæren har deltatt i bedriftsbesøk. Ny distriktssekretær prioriterte etter valget tid på å besøke, og kartlegge situasjonen i lokalorganisasjonene.

LO Hordaland representerer LO i offentlige utvalg av interesse for fagbevegelsen. Flere slike utvalg og styrer er forankret hos partene/myndigheter sentralt, og får slik fylkesvise avleggere, hvor partenes deltakelse er påkrevd. Summen av disse aktivitetene tar en ikke ubetydelig andel av kontorets ressurser. LO Hordaland er også i noen grad representert ved andre tillitsvalgte i fagbevegelsen i fylket, hvor dette er hensiktsmessig. For øvrig er pågangen stor fra forskjellige helt eller delvis offentlige aktører, samt rene næringslivsaktører, om LO sin deltakelse i forskjellige former. Verdien av slik deltakelse må vurderes opp i mot kapasitet, og hva arbeid som skal legges bort.

LOfavør-komiteens arbeid har vært preget av at SR- bank har overtatt den rollen Sparebanken Vest hadde tidligere. På bakgrunn av leverandør byttet finnes betydelig merkevarerforvirring blant medlemmene, om hvem som er LO- favør banken. Komiteen har bidratt med tiltak i den anledning. I tillegg har Sparebank1 alliansen to andre banker i fylket. Det er gjennomført tre LOfavør-kurs, hvorav et var spesielt tilrettelagt for unge medlemmer. Komiteen har besluttet å foreta en grundig evaluering av aktivitet og kursene, for å optimalisere og målrette aktiviteten. Satsingsområde vil være

LOfavør kurs for ungdom, og i tillegg vurdere nettbasert møteplass. Videre vurderes dagskonferanser med heltidsvalgte/ansatte som målgruppe, og hvor tema skal være aktuelle saker utover den direkte betydning av bank og forsikring.

LO Hordaland har gode relasjoner til sine samarbeidspartnere og andre vi forholder oss til, så som fylkeskommunens organer og NHO Hordaland. Det er et også godt samarbeid med fagbevegelsen og den øvrige arbeiderbevegelsen i fylket. Arbeidsmiljøet på distriktskontoret er godt.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren representerer LO i

- Styringsgruppen for IA arbeidet
- Regionalt Næringsforum i Hordaland
- VRI Hordaland. Her er LO også representert ved Cathrine Ulvøy, Fellesforbundet
- Yrkesopplæringsnemnda. Her er LO også representert ved Vigdis Ravnøy. Yrkesopplæringsnemnda i Hordaland består av to fra LO, to fra NHO, en lærlingrepresentant (LO) og to politikere (AP og FRP).

Nemnda vedtok ved konstitueringen i 2007 at LO og NHO skulle veksle leder og nestledervervet med to år hver. Vigdis Ravnøy var således leder fra 2007- 2009, og skulle dermed tiltre nestledervervet fra 2009 til 2011. I forbindelse med Vigdis Ravnøys avgang, varslet hun fylket at hun trakk seg som nestleder, men fortsatte i nemnda som medlem. Med dette ble Roger Pilskog valgt som ny nestleder av nemnda.

I distriktsrådet for Arbeidstilsynet Vestlandet er LO representert av regionalt verneombud i Fellesforbundet.

Distriktssekretæren er medlem av Samarbeidskomiteen LO/DNA i Hordaland, og tiltredende medlem til styret i Hordaland Arbeiderparti.

Ungdomssekretæren er varamedlem i styret for "Ungt entreprenørskap", samt medlem i "Samarbeidsforum mot svart økonomi".

LOs FAMILIEPOLITISKE UTVALG I HORDALAND

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Marte Mjøs Persen, HK, leder, Jon-Atle Spilde, NTL, nestleder, Beate Tveit Johannessen, FF, medlem, Torgeir Toppe, HK, medlem, Toril Torsvik, NAF, medlem, Håkon Larsen, HK, medlem, Rigmor Heggdal, HK, varamedlem, Kontorsekretær Hans Øyvind Nilsen var sekretær for utvalget inntil han gikk over i annen stilling i LO. Fra september har Roger Pilskog vært sekretær.

Familie- og Likestillingsutvalget har behandlet følgende tema/arbeidsoppgaver i 2009:

- Sosial dumping i privatsektor (på lavtlønte/kvinnedominerte arbeidsplasser).
- Valgkamp
- Kvinner med innvandringsbakgrunn.
- Kvinner i fagbevegelsen.
- Mannsroller og likestilling
- Kvinnearbeidsplasser i distriktene /hvordan hindre kompetanseflukt.

LOs UNGDOMSUTVALG I HORDALAND

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

Annabel Hauge, HK, Leder, Linda Eliassen Wollertsen, Postkom, Nestleder, Cato Berntzen, NTF, Medlem, Gunn Mari Høyem, SL, Medlem, Anne Birgitte Pedersen, FF, Medlem, Edgar Falk Bakke, Fagforbundet, Medlem, Kjetil Vikane, EL&IT, Medlem.

Utvalget har hatt 7 møter i 2009, samt vært godt representert på ulike kurs og konferanser. I tillegg til aktiviteter som er nevnt under punktet andre aktiviteter. Har utvalget arrangert valgkamp "kick off" for ungdom i samarbeid med AUF, regionalt ungdomskurs og julepatrolje. Utvalget har også deltatt aktivt i medlemsdebatt og valgkamp. I løpet av beretningsåret ble det også arrangert et ungdomskurs i samarbeid med LO Oppland med tema "Ikke mobb kameraten min", dette kurset var godt besøkt av unge LO medlemmer fra Hordaland.

SPESIELLE SAKER

Verve- og aktivitetsarbeid

Som nevnt over vart medlemsdebatten "Et bedre arbeidsliv" en av ar-

beidsoppgavene for distriktskontoret. LO Bergen og omland fikk midler, og engasjerte tillitsvalgte til oppsøkende virksomhet, for å motivere til debatt. Dette viser igjen i antall medlemmer som har sendt inn sine synspunkter. Debatten førte videre til bevisstgjøring foran valget, og har også ført til nye medlemmer. I forbindelse med innspurt på valgkampen var fagbevegelsen synlig både på arbeidsplasser, morgenaksjoner og stands. Valgkampen i Hordaland var vellykket og gav uttelling med et ekstra mandat for AP, uten å "stjele" fra de rødgrønne samarbeidspartiene.

Opplysningsvirksomhet

Både distriktssekretæren og ungdomssekretæren har foretatt innledninger på kurs, konferanser og årsmøter arrangert av LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger, eller også faglig-politiske konferanser hvor vår medvirkning er ønsket. I den grad det er kapasitet etterkommes slike ønsker også fra det offentlige, og andre organisasjoner som faller naturlig å samarbeide med. Det drives også opplysningsvirksomhet gjennom familie- og likestilling-sutvalgets og ungdomsutvalgets arbeid.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen er den beste felles verve- og synlighetskampanjen LO har. Aksjonen er et begrep både blant arbeidstakere og arbeidsgivere, og distriktskontoret får henvendelser året rundt knyttet til folk som ønsker besøk av patroljen.

Sommerpatruljen ble arrangert i uke 26 og 27 i Hordaland. Som vanlig var den første uken konsentrert i Bergen og i omegnskommunene, mens den andre uken var LOs reiseteam ute på patrolje i resten av fylket. Totalt ble 298 bedrifter besøkt i denne perioden. Av disse ble 22 bedrifter rapportert til Arbeidstilsynet for ulike brudd på arbeidsmiljøloven og 1 bedrift ble rapportert til Kemneren.

LOs WinterCamp 2009

LOs ungdomsutvalg arrangerte LOs Winter Camp 2009, 48 ungdommer var samlet til en helg med faglig og sosialt innhold. Temaene var "Fagbevegelsens Historie", "Ung i LO", "Internasjonalt arbeid", "Tale, Debatt og Hersketeknikk" og "Valget i 2009". Økonomiske midler til arrangementet kom fra AOF (gjennom midler fra utdanningsfondet), samt støtte fra lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbund.

Skolesituasjonen

Det er besøkt rundt 50 klasser i videregående skole i løpet av året. LO har også vært representert på 4 yrkesmesser i 2009. (Stord, Odda, Kvinnherad og Bergen.) Alle yrkesmessene har vært godt besøkt og LO har kommet i kontakt med mange ungdommer.

Faglig politisk virksomhet

Fagbevegelsens medlemmer i Samarbeidskomiteen LO/DNA er distriktssekretæren og forbundsrepresentanter. LOs distriktskontor har i samarbeid med Hordaland Arbeiderparti og AOF i Hordaland arrangert faglig- politisk konferanse på Voss. Konferansen ble avholdt i forkant av stortingsvalget, og blant innleiderne var Anne- Grete Strøm Erichsen fra Regjeringen, og Tor Arne Solbakken fra LO i Norge og Janne Rudèn fra LO i Sverige, Service og kommunikasjonsforbundet. Konferansen samlet om lag 80 deltakere fra både parti og fagbevegelse. Det faglig- politiske samarbeidet i Hordaland vurderes for øvrig å være godt.

SOGN OG FJORDANE

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har fire medarbeidarar og vert leia av Arvid Olav Lange-land. Ved utgangen av 2009 var det i Sogn og Fjordane 8 lokalorganisasjo- nar og 3 LO-senter

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Leiar: Solveig Norevik, Fagforbundet, Ragnar Andenæs, EL&IT, Margunn Rygg, Handel og Kontor.

LOs FYLKESKONFERANSER

Det er vorte arrangert to fylkeskonferansar der følgjande har vore tema :

- Den faglegpolitiske situasjonen
- Rapport frå Ungdoms- og familieutvalet
- Val av delegat og vara til Kongressen 2009
- Aktuelle saker frå Stortingsrepresentant

- Aktuelle saker frå fylkesordførar
- Valkampen 2009
- Aktuelle saker frå distriktssekretær
- Informasjon frå Sparebank1
- Næringsutvikling og samferdsle
- Arbeidet i lokalorganisasjonane
- Val av representant og vara til LOs representantskap og val av Familie- og likestillingsutval, Styret for Fylkeskonferansen
- Orientering om valet i Ungdomsutvalet

KONTORET SIN AKTIVITET

Distriktssekretæren har delteke på og/eller innleia på regionkonferansar, representantskapsmøter, konferansar, kurs og møter/årsmøter arrangert av våre samarbeidspartar og organisasjonsledd. Bedriftsbesøk, styremøter i klubbar, fagforeningar, lokalorganisasjonar og LO-sentra har og vore ein viktig del av aktiviten.

Andre viktig fora som ein har delteke i er:

- Beredskapsgruppe angående sysselsettingssituasjonen
- Partnerskapsmøte om forvaltningsreforma
- Næringskonferanse "Treffpunkt Kviven 2009"
- Styremøter i AP i fylket
- Fellesmøte med Stortingsbenken, Fylkeskommunen, Fylkesmannen, NHO, KS og Innovasjon Norge.
- Konferanse om Karlsensutvalet si innstilling
- Informasjonmøte på Fundo AS i Høyanger saman med Næringsdepartementet
- Markering av at Origod A/S er blitt EQUASS sertifisert
- Fellesmøte med NNN og Bondelaget i fylket
- Møte om planprogrammet Rv 15 Strynefjellet
- Utdeling av fagbrev
- NHO Årskonferanse med tema "Krise og Konkurransse"
- Medarrangør om Sjukehuspolitikk og økonomistyring
- Konferanse om kvalitet i fag- og yrkesopplæringa
- LO Stat sin Vardekonferanse
- Konferanse om Industri, Miljø og Energi
- Medarrangør i inspirasjonsdag om Offshore Vind
- Informasjonsmøte og Kystvegkonferanse
- Medarrangør i temadag om landbruk, klima og fornybar energi

- Konstituerande møte om oppretting av Vindkraftforum i Sogn og Fjordane
- Stamvegkonferanse E39 i Sogn og Fjordane
- Stortingsvalkampen
- Næringskonferanse for tillitsvalgte i LO Sogn og Fjordane
- HMS dagen i Sogn og Fjordane
- Møte med Nordic Mining om utvinning av Rutil Engebøfeltet
- Gjestebod om arbeidsliv og psykisk helse
- Møte med Fylkesutvalet angående situasjonen med Hydro bedriftene i fylket
- LOs Adminstrasjonskonferanse og Representantskapsmøte

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD, UTVALG OG PROSJEKT

Distriktskontoret har vore representert ved distriktssekretær, kontorsekretær og andre i følgjane:

- Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane
- Næringslivets Samferdsleforum
- Styret i Innovasjon Norge
- Samarbeidskomiteen LO - AP
- Styringsgruppa i Ung med mentor
- Koordineringsgruppe for Inkluderende Arbeidsliv
- Stiftinga REKOMP
- TV-aksjonen
- Distriktsutvalget for olje og gass
- VRI-styret
- Arbeiderarkivet
- LO-favør komiteen
- Hovedjuryen for tildeling av Sparebanken Sogn og Fjordane sin næringspris for 2009
- Partnerskap for karriererettleiing
- Styringsgruppa HF prosjektet INC Florø
- Beredskapsgruppe ang. Lov om meldeplikt ved nedlegging av næringsverksemd
- NAV Brukarutval

LO-FAVØR KOMITEEN

LO-favør komiteen med samarbeidspartane, Sparebank 1 SMN og Kundersenteret Vest i Bergen, har vore eit godt og positivt samarbeid. Vi har hatt

3 møter i 2009 og mykje av tida har vi brukt til å drøfte etablering og samarbeidsplattforma framover. Komiteen gjennomførte en 2 dagers samling der ein sette fokus på satsing, krav og forventningar. Det vart og sett av tid til bedriftsbesøk. Den regionale samlinga i lag med komiteane i Nord- og Sør-Trøndelag og Møre og Romsdal var ein positiv prosess. Komiteen arrangerte ein konferanse med pensjon og LOfavør-produkta som tema. Interesse og deltakinga var veldig stor med over 100 deltakarar med gode tilbakemeldingar på tema og gjennomføring.

SAMARBEIDSKOMITEEN LO-AP

Komiteen har hatt 1 møte der mellom anna APs landsmøte og LOs kongress saker vart drøfta. Selskapet Nordic Mining har delteke på møte med informasjon om utbygginga av Engebøfeltet i Vervring. Samarbeidet har ellers bestått i planlegging og gjennomføring av valkampen. Det har vore mykje bedriftsbesøk og deltaking på møter, paneldebattar og liknande i lag med forbundsområda.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalet har hatt tre møter, og har sett i gong/delteke på fylgjande aktivitet retta mot unge: LO sin lærlingpatrulje (Fagforbundet, NAF, IE og El&IT) intervjuar 77 lærlingar. Sogn og Fjordane. Fylkeskommune arrangerte lærlingkonferanse der vi i samarbeid med NHO deltok med informasjon om plikter og rettar. Vi har vore inne i klassene på 2 vidaregåande skular, og informert 189 elevar om plikter og rettar i arbeidslivet. Det er inngått ein partnerskapsavtale med Øyrane Vidaregåande skule i Førde. Det vart arrangert eit MOTO- kurs for LO ungdom (Ung i LO) i fylket som hadde 25 deltakarar.

Utvalet har hatt følgjande samansetting etter valet hausten 2008:

Leiar: Ove Johan Haugerøy, FF, Freddy Brakestad, NTL, Siv Anne Haaheim, IE, Michelle Walmann, NAF, Ida Maren Midthjell, Postkom. Vara: Cathrine Mjølsvik, IE, Signe-Lise Grutle, FF, Janne Alette Fugle, Fagforbundet.

LOs SOMMERPATRULJE

Vi besøkte 64 bedrifter og snakka med 126 arbeidstakarar, av desse var 7,1 % utan arbeidskontrakt. Forbunda som deltok var Fagforbundet, FF, IE og NAF i tillegg til to representantar frå LO sitt ungdomsutval.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGUTVALGET

Utvalet har hatt fylgjande samansetting:

Leiar: Inger Lise Strand, Fagforbundet, Jarle Kirketeig, FF, Richard Eide, EL&IT, Inger Helen Midtun, Fagforbundet, Berit Hovden, NAF, Jan Olav Gjerde, FLT.

Personleg vara: Hans Petter Gilleshammer, Postkom, Astrid R. Henden, NKIF, Per Bjarne Molnes, NTF, Jorunn Blaalid, NAF, Rita Tønning, FO.

Utvalet har hatt 2 møter i 2009 og handsama 6 saker, der dei viktigaste er:

- Vald mot kvinner
- Inntektssystemet/kommunesektoren
- Tilskot i landbruket
- Saker frå distriktskontoret
- Handlingsplan 2010

ORGANISASJONSARBEIDET

Distriktskontoret har hatt eit godt samarbeid med våre lokalorganisasjonar, forbund og fagforeingar. Året starte med ei finanskrisa som gav signal om store vanskar innan delar av industrien og bygg- og anleggssektoren. Dette har i liten grad fått slike fylgjer innanfor våre bedrifter i fylket, med unntak av konkursen ved Fundo i Høyanger som resulterte i mange arbeidsløse. Det har og vore ein del nedbemanning av utanlandsk arbeidskraft innanfor verkstadindustrien og bygg- og anlegg. Innanfor tjenesteytande næringar og innan offentleg sektor har det ikkje vore nokon store utslag i sysselsettingssituasjonane i fylket. På slutten av året er det kome melding frå delar av skipsindustrien om nedlegging og omstilling av bedrifter i 2010. Arbeidsløysa i fylket var ved utgangen av året lavast i landet med 1.7%

MØRE OG ROMSDAL

ORGANISASJONSOVERSIKT/MEDLEMSUTVIKLING

Distriktskontoret har fire medarbeidere og ledes av Rune S. Opstad.

LO i Møre og Romsdal består av 7 lokalorganisasjonar, 85 fagforeningar og 12 fylkesavdelingar. Vi er omtrent 31 000 yrkesaktive medlemmer, i tillegg kommer selvfølgelig pensjonistar og andre.

Sammenslåtte/nedlagte fagforeningar:

Fagforbundet avd 245 ble sammenslått med Fagforbundet avd 270 som nå teller 687 medlemmer. Av disse er det 349 som er yrkesaktive.

Lokalorganisasjonene:

Vi har sju lokalorganisasjoner. Det er ulikt engasjement i disse, men vi har jobbet med å få disse til å jobbe tettere. I 2009 har det blitt arbeidet for å slå sammen LO i Indre Nordmøre og LO Sunndal. Det har blitt gjennomført egne møter med lederne i forkant av fylkeskonferansene, noe som har fungert bra. Ruth Tautra, har laget en egen håndbok for lokalorganisasjonene som oppdateres jevnlig, og stiller opp for å serve de med informasjon og service administrativt om det måtte være behov for det. Ellers stiller vi på årsmøtene dere og på ulike aktiviteter de har, som det er ønskelig at vi deltar på. Vi støtter også opp om ulike politiske saker i de ulike områdene. Når det gjelder det faglig politiske arbeidet har lokalorganisasjonene blitt oppfordret til å invitere AP sine kommunepartistyrer til to møter i året, der de samkjører ulike politiske saker lokalt.

LO Senter:

Det er fire LO senter i fylket. Disse ligger i Kristiansund, Molde, Ålesund og Ulsteinvik. Disse drives med ulikt engasjement og på ulike måter.

Distriktskontoret:

Det har vært skifte av distriktssekretær i 2009. Rune S. Opstad kom inn fra 2. juni og det var et overlapp fram til Else-May Botten ble stortingsrepresentant i oktober. Det var en stor styrke å få en relativ lang overlappingsperiode, og dette gjorde også at det var mer ressurser å sette inn i valgkampen. Det ble lagt et godt grunnlag for HMS-arbeidet i 2008, og vi har fortsatt det arbeidet i 2009. Vi utfyller hverandre godt og alle gjør sitt beste for å skape et godt arbeidsmiljø.

Media:

LOs ansatte i Møre og Romsdal har vært godt synlige i mediebildet også i 2009. I løpet av året 2009 har det vært over 100 artikler og leserinnlegg i de ulike lokale avisene. Spesielt i forbindelse med valget var vi synlige. I tillegg har LO Møre og Romsdal vært flink til å bruke NRKs lokale radio og tv-sendinger til å fremme ulike synspunkter. Kontoret har også fått sin egen nettside på LO sitt nettområde. Alle ved kontoret har prøvd å holde nettsiden til LO Møre og Romsdal oppdatert ved å legge ut stadig nye artikler om kontorets aktiviteter med tilhørende bilder. Dette har fungert tilfredsstillende i 2009.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen bestod av;

Rolf Kårvand (leder), Morgan Johansen og Arvid Thue. 1. vara var Arve Baade, 2. vara var Gisle Aure og 3. vara Lise Kristengård frem til i november, da ble nytt styre valgt:

Arve Baade (leder), Svein Ose og Bengt Eriksson. 1 vara: Jorunn Silseth, 2. vara: Marit Thorstensen og 3. vara: Ildri Melbye.

Styret har delt ut to priser. Tillitsvalgtpreisen, gikk til Elisabeth Hagstrøm (FO) og Miljøprisen gikk til Lycro Creative Development AS / Surnadal Industrivekst. Samarbeidet innad i styret og mellom styret og distriktskontoret har vært godt. Dialogen mellom leder av styret og ds har vært utmerket.

LOS FYLKESKONFERANSER

- Vårkonferansen ble holdt den 2. og 3. mars på Quality Grand Hotel i Kristiansund. 33 av 35 stemmeberettigede representanter møtte. Til sammen huset konferansen 59 deltakere iberegnet innledere, administrasjon og inviterte kontakter fra forbund og politiske parti.

- Høstkonferansen ble holdt den 23. og 24. november på Quality Hotel Alexandra i Molde : 31 av 35 representanter møtte, dessuten deltok 15 av våre kontakter i forbundene og andre samarbeidspartnere.

Hovedtema for høstkonferansen var arbeidsliv, energi og industri. Øyvind T. Hanssen fra LO sentralt innledet. Også våre samarbeidspartnere Norsk Folkehjelp, Sparebank1 og AOF fikk presentere sine aktiviteter.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Kontorsekretær

Har i 2009 deltatt på LO-kongressen hvor det mesteparten av tiden var satt opp en egen konferanse for kontorsekretærene. Deltok i november på vernekonferanse for verneombudene i LO. Medlemsnettet er operativt og klart for oppdateringer som kommer i 2009. Har samlet avisutklipp om valgkampen og alle medieoppslag om LO i våre lokalaviser i spesielle utklippbøker, noe som er nyttig å ha til senere.

Ungdomssekretær – LOs ungdomsarbeid

Det har vært et aktivt år i forhold til ungdomsarbeidet. Mye tid har gått med til de store oppgavene som FYKO(ungdomskurs) og sommerpatruljen. I tillegg har det vært en del saksbehandling som omfatter unge arbeidstakers arbeidsforhold og problematikk. LOs ungdomssekretærer sitter i Regionalt samarbeidsforum mot svart økonomi, som LOs representant. Dette er holdningskapende arbeid i samarbeid med NHO, KS, YS, UNIO og Skatteetaten blant annet. Dette arbeidet er også integrert inn i all annen aktivitet i ungdomsarbeidet. I tillegg sitter ungdomssekretæren i flere andre komiteer og utvalg, som er viktig for LO på fylkesplan. Eksempler på dette er referansegruppe for karriereveiledningsprosjektet i Møre og Romsdal og Kunnskapsløftet. I juni var ungdomssekretæren en del av en delegasjon som var i Murmansk på et faglig seminar. Temaet var utveksling av erfaringer i forbindelse med finanskrisen. I september ble det avholdt regionalt ungdomskurs på Svalbard der Ungdomssekretær var med som kursleder og 4 ungdommer fra fylket deltok. Forbund har også vært flink til å benytte LOs ungdomssekretær som innleder ved sine ungdomskurs og andre faglige kurs. Det ble avholdt lærlingkonferanser i mars. Dette var et samarbeid med Møre og Romsdal Fylke og Skatteetaten. Målet er at disse samlingene skal bli enn innarbeidet tradisjon. Lærlinger er et høyt prioritert arbeidsområde.

2009 var et aktivt år også på skoleinformasjonssiden. Vi nådde ut til i overkant av 1500 elever gjennom året.

LOs UNGDOMSUTVALG

Ungdomsutvalget har i 2008 bestått av disse:

Hanne Garli, NTAF, Anders Tangvik, NAF, Kjersti Hafsås Svensli, Fagforbundet, Andreas Larsen Aarsvold, El&IT, Charlotte Vartdal Sætre, Postkom, Svein Atle Hungnes, FF, Frank Johnny Storheim, NTAF, Mariell Toven, FF. Samt vara.

Ungdomskurs

FYKO feiret 10 års jubileum i 2009. også denne gangen ble MOTO kurset arrangert i Geiranger. Vi talte ca 85stk med deltagere og innledere. Nytt for året var at ungdom utenfra fylket også fikk mulighet til å delta. Dette var såpass positivt at vi velger å fortsette med det.

Sommerpatrulje

Årets sommerpatrulje besøkte 219 bedrifter fordelt over fem dager. De 16 deltagerne (54 dagsverk) som utgjorde årets patrulje la ned en kjempegod innsats, Media dekningen var veldig bra, og patruljen fikk oppslag både i radio, tv og aviser. Det kom inn mange tips på den sentrale tipstelefonen som ble fulgt opp. Sommerpatruljen hadde god dialog med Arbeidstilsyn og Skatteetaten under aksjonen. I forkant ble alle nye deltagere kurset i lov og avtaleverk, samt det praktiske rundt gjennomføringen av selve patruljeuka.

Lærlingarbeid

Ved hjelp av lærlingkonferanser, samt deltagelse på noen av opplæringskontorenes lærlingsamlinger har vi nådd ut til om lag 400 lærlinger.

Yrkesmesse

Vi har hatt stand på 3 yrkesmesser, med det totale elevtall på 2800. Standene våre har vært veldig godt besøkt, og vi har hatt konkurranser som også trekker mye folk.

Høyskolebesøk

Vi har ved flere anledninger vært representert på høyskolene i fylket. Både sammen med forbunda og i egen regi.

Valgkamp

Ungdomsutvalget var representert på alle skoledebattene i fylket for å støtte opp, og informere om LOs standpunkt. Utvalget var også aktivt med på lokale kulturarrangementer og valgkamparrangementer både i faglig og politisk sammenheng.

ÅRSRAPPORT – PROSJEKT "INKLUDERING AV ARBEIDSTAKERE MED MINORITETSETNISK BAKGRUNN"

Prosjektet "Inkludering av arbeidstakere med minoritetsetnisk bakgrunn" begynte den 1. april 2008 i Møre og Romsdal som et samarbeidsprosjekt mellom LO og LO Stat. Prosjektet fikk i første omgang fram til 1. juni 2009 og fokuserte på de tre bykommunene Kristiansund, Molde og Ålesund. Organisasjonsrådgiver Jenny Versloot Bergem ble tilsatt for å drive prosjektet og hennes stilling var til og med mai 2009 administrativt knyttet til LOs distriktskontor i Møre og Romsdal. Gjennom dette prosjektet ønsket LO og LO Stat å sette fokus på etnisk mangfold på arbeidsplassen og i fagbevegelsen.

Prosjektets tre hovedutfordringer var som følgende:

1. Hvorfor er det større arbeidsledighet blant innvandrere og hva kan vi gjøre med det?
2. Hvordan kan vi øke bevisstheten blant etniske minoriteter for å være fagorganisert?
3. Hvordan kan vi få flere aktive tillitsvalgte med minoritetsetnisk bakgrunn?

Mai 2009 ble prosjektet forlenget ut året. Samtidig overtok LO Stat det formelle arbeidsgiveransvaret og ble det geografiske ansvarsområdet utvidet til også å omfatte Sør-Trøndelag, med hovedvekt på Trondheim. Norsk Folkehjelp kom inn som både faglig og økonomisk samarbeidspartner fra samme tidspunkt. Prosjektet fikk dermed en fjerde hovedutfordring - fronte Norsk Folkehjelp som fagbevegelsens humanitære hjelpeorganisasjon i møte med fagbevegelsen og på arbeidsplasser.

Den 8. desember 2009 vedtok LO Stat sitt styre på sentralt nivå at prosjektet blir videreført i to år til.

Siden prosjektets oppstart har organisasjonsrådgiver Jenny Versloot Bergem satt i gang ulike holdningsutfordrende og holdningsskapende tiltak overfor arbeidsgivere, tillitsvalgte og lokalsamfunnet; og markedsført LO og LO Stat overfor den aktuelle målgruppen.

Hvorfor er det større arbeidsledighet blant innvandrere og hva kan vi gjøre med det?

Tiltakene i forhold til prosjektets første hovedutfordring begynte i april 2008 med et grundig kartleggingsarbeid der årsakene til den høyere arbeidsledigheten blant personer med minoritetsetnisk bakgrunn ble kartlagt. Ulike forskningsrapporter viste at årsakene kan deles inn i to grupper: utestengingsproblemer og kvalifiseringsproblemer.

Personer med minoritetsetnisk bakgrunn kan utestenges fra deltakelse i arbeidslivet, ved at arbeidsgiveren stiller for høye krav i forhold til stillingens reelle krav, har bevisste eller ubevisste holdninger overfor personer med minoritetsetnisk bakgrunn eller har en rekrutteringsstrategi og en rekrutteringsprosess som virker ekskluderende overfor personer med minoritetsetnisk bakgrunn.

I tillegg kan personer med minoritetsetnisk bakgrunn vansker med å delta

i arbeidslivet ved at de selv ikke har de kvalifikasjonene og de arbeidserfaringene som er etterlyste. Men også vansker med å dokumentere utenlandsk utdanning og med å få godkjent utenlandsk utdanning kan bidra til at personer med minoritetsetnisk bakgrunn har større arbeidsledighet. Gjennom kartleggingsarbeidet ble organisasjonsrådgiver Jenny Versloot Bergem oppmerksom på prosjektet "Krafttak for inkludering" i Verdal kommune.

Prosjektet "Krafttak for inkludering" ble etablert i Verdal kommune august 2006 og er et prosjekt som er rettet mot å utvikle løsninger og strategier som øker innvandrernes muligheter i arbeidslivet. Samtidig fokuserer prosjektet også på å bedre inkluderingskompetansen til bedrifter og forvaltning, og tar dermed også tak i de såkalte utestengingsproblemene. I dette prosjektet har ulike instanser (deriblant kommunens flyktningtjeneste, norsk-opplæringscenteret, NAV og det lokale næringslivet) inngått et samarbeid som vil gi innvandrere mulighet til å ta både fagopplæring og norsk-opplæring på arbeidsplassen, og dermed mulighet til ordinær og varig arbeid hos bedriften etter fullført og bestått opplæring. Prosjektet i Verdal hadde svært gode resultater, og har derfor vært til inspirasjon for mange andre prosjekter rundt om i Norge.

Jenny Versloot Bergem ble selv inspirert av Verdalsprosjektet, og prøvde derfor i mai 2008 å sette i gang et "Krafttak Møre og Romsdal" med fokus på de tre bykommunene Molde, Kristiansund og Ålesund. I første omgang var tilbakemeldingene fra de ulike partene positive overfor et slikt prosjekt, særlig blant partene i Kristiansund og Molde. Ålesund følte ikke et like stort behov for et krafttaksprosjekt, da flyktningtjenesten ved Ålesund kommune allerede har knyttet tette bånd med de ulike partene. Alle partene fra de tre ulike byene ble deretter invitert til et møte for å drøfte et lokalt krafttaksprosjekt nærmere. Siden kun de ulike partene fra Molde møtte opp på møtet, bestemte Jenny Versloot Bergem seg for å fokusere på et krafttaksprosjekt i Molde. Etter en pause i progresjonen på grunn av ferieavvikling hos de ulike partene, ble arbeidet med krafttaksprosjektet i Molde satt i gang igjen. De ulike partene ble bedt om å sende tilbakemelding på hvilke personer som kunne være aktuelle kandidater for prosjektet. Deretter har Jenny Versloot Bergem i samarbeid med særlig NAV og flyktningtjenesten til Molde kommune, prøvd å formidle ulike kandidater til lokale bedrifter. Enkelte kandidater har begynt på et utdanningsløp som vil gi dem kvalifikasjoner tilpasset det lokale arbeidsmarkedet; andre kandidater er ute i ar-

beidspraksis for å styrke språklige og faglige ferdigheter. I løpet av de siste månedene i 2008 og i begynnelsen av 2009 har krafttaksprosjektet derimot møtt større vansker, både på grunn av den økonomiske krisen og dens konsekvenser for arbeidsmarkedet, og på grunn av underbemanning og mye restansearbeid hos NAV i Molde. Organisasjonsrådgiver Jenny Versloot Bergem bestemte derfor å legge dette krafttaksprosjektet på is inntil videre.

Global Future

I 2009 ble det også klart at NHO i samarbeid med LO Sør-Trøndelag skulle starte opp prosjektet "Global Future" i Trøndelagsfylkene. Prosjektet "Global Future" ble initiert og startet opp i august 2007 av NHO Agder og avsluttet med suksess i desember 2008. "Global Future" er talentmobilisering av innvandrere med høyere utdanning. NHO ønsker at prosjektet "Global Future" bidrar til at høyt kvalifisert arbeidskraft som til nå ikke er utnyttet, kvalifiseres til stillinger og styreverv som gir vekst og langsiktig verdiskaping i landsdelen – og oppfylle IA-avtalens intensjon om integrering. Prosjektet skulle opprinnelig starte opp i august 2009, men oppstart ble utsatt. I desember 2009 har prosjektet har informasjonsmøter i landsdelen og søknadsfrist er satt i januar 2010. Organisasjonsrådgiver Jenny Versloot Bergem vil følge opp dette prosjektet i samarbeid med Christiane Solheim (LO Sør-Trøndelag).

Hvordan kan vi øke bevisstheten blant innvandrere for å være fagorganisert?

I 2009 fortsatte Jenny Versloot Bergem markedsføringen av LO overfor den aktuelle målgruppen ved å besøke innvandrersorganisasjoner, frivillige organisasjoner og voksenopplæringssettene. Voksenopplæringssettene har hatt størst fokus i arbeidet med markedsføringen av LO, siden man gjennom opplæringssettene kan nå ut til personer med mange ulike landbakgrunn og forskjellige innvandringsbakgrunn (dvs. flyktninger, arbeidsinnvandrere og familiegjennforente). I tillegg legger læreplanen i norsk og samfunnskunnskap opp til at elevene skal få kunnskap om fagbevegelsen, rettigheter og plikter, og norsk arbeidsliv.

DISTRIKTSSEKRETÆR

2009 har vært et aktivt år, og da spesielt rundt valget. Else-May Botten som nå har permisjon fra distriktssekretærstillingen sto på førsteplass til Arbeiderpartiets liste og kom inn på Stortinget fra oktober d.å.

DS i Møre og Romsdal har lagt vekt på å være mye ute i organisasjonen og i fylkets bedrifter. DS har vært synlig i mediabildet i Møre og Romsdal og

vært med på og sette dagsorden for våre saker.

LOs FAMILIE OG LIKESTILLING

Bjørn Ytrestøyl, Inger Lise Andreassen og Else-May Botten deltok på konferansen på Sørmarka den 14. – 16. januar 2009. Utvalget hadde et møte under konferansen, og neste møte i utvalget var den 18.02.09 i Molde. Her ble aktivitetsplan for året satt opp, samt en valgkampplan. Det ble laget et visittkort/valgkampkort med teksten: Er det handa di som slår? Det ble også bestemt at det skulle skrives brev til alle 36 rådmenn i fylket med overskriften: Hvor mange i din kommune har uønsket deltid? Videre ble det spurt om de hadde en oversikt over hvor mange kommunalt ansatte som hadde uønsket deltid. Det ble spurt om kommunen hadde utarbeid en handlingsplan som fokuserte på hvordan kommunalt deltidsansatte kunne få tilbud om heltidsstilling. Av 36 rådmenn var det 13 som svarte.

Videre skulle utvalget være aktiv på å skrive leserinnlegg om temaet. Det ble laget buttons med teksten: Pappapermisjon – selvstendig opptjening. Buttons og kort skulle deles ut i juni. Planen var at utvalget skulle ha møte i tilknytning til høstens fylkeskonferanse. Den ble holdt i november, og bare to av utvalget hadde anledning til å delta. Nytt utvalg ble valgt på konferansen. Alle, unntatt en som trakk seg, er blitt gjenvalgt. Den som er ny i utvalget er Anne Grete Kjelstad.

LO FAVØR KOMITEEN

Det har vært avholdt seks møter i komiteen, i tillegg deltok vi på en regionsamling i Stjørdal. Det har også vært lokale kurs om LO favørfordelene. Komiteen ser nå på lokalorganisasjonene som base for videre kurs, og fra 2009 har vi lagt opp til faste møter mellom LOs lokalorganisasjoner og Sparebank1 Nordvest i flukt med fylkeskonferansene.

Det vil bli utarbeidet en handlingsplan for arbeidet for 2010. Det har kommet på plass minst en LO Kontakt i alle bankene. Disse har nå hatt opplæring og distriktssekretæren var med og informerte om LO og hva LO forventer av banken. Det er også laget link på LO Møre og Romsdal sine nettsider til Sparebank 1 Nordvest. Og det er på www.snv.no lagt ut en egen link til LO medlemmene med hilsen fra LOs distriktssekretær. Bankens LO kontakter ligger ute på nettstedet. Det har vært et meget godt samarbeid med LO og Sparebank1 Nordvest. Det ble valgt ny komité fra og med høsten 2010, den nye komiteen har arbeidet godt sammen.

AOF

Styresammensetning AOF Møre og Romsdal:

Styreleder Egil Ekhaugen – Møre og Romsdal Arbeiderparti, Personlig vara John Ole Aspeli – Møre og Romsdal Arbeiderparti, Nestleder Else-May Botten – LOs distriktskontor (Rune S. Opstad fra juni), Personlig vara Per Olav Heggem – Fellesforbundet distriktskontor

Styremedlem Nils Graskopf – Norsk Arbeidsmandsforbund, Styremedlem Svein Ose – EL & IT, Styremedlem Vidar Røren - Norsk Arbeidsmandsforbund, Styremedlem Kari Hoset Ansnes – LOs distriktskontor, Styremedlem Tom Runar Hansen – AOF sentralt.

Varamedlem Margrethe Vadseth – LO i Ålesund, Varamedlem Kjersti Haf-sås Svensli – Fagforbundet, Daglig leder Svein Rune Johannessen, Ansatt Kolbjørn Aarstein.

VALGKAMPEN

Det ble utarbeidet en egen valgkamplan for LO i Møre og Romsdal for perioden juni til september. Det ble også utarbeidet en aktivitetsplan som inneholdt alt av planlagte bedriftsbesøk, husbesøk, stand, besøk på ulike festivaler/spel og hvilke tema vi skulle fokusere på. Det ble også levert en rekke avisinnlegg til alle fylkets aviser. Vi var også synlige i NRK radio og tv (lokalsendingene). Fra sentralt hadde vi besøk av Roar Flåthen og Ellen Stensrud i løpet av valgkampen. Vi føler at det ble en aktiv og god valgkamp fra LO sin side i Møre og Romsdal. Vi fikk formidlet våre budskap godt både gjennom stand, huse- og bedriftsbesøk, media og gjennom utstrakt utdeling av materiale (brosjyrer med videre). Else-May Botten gjorde en enorm innsats i valgkampen.

FAGLIG POLITISK SAMARBEID

Fra LO har Rolf Kårvand, Morgan Johansen, Arvid Thue og Else-May Botten (Rune S. Opstad fra juni) sittet i styret. Vi har arrangert faglig politisk konferanse med 90 deltakere i november. Vi har delt ut miljøprisen til Lycro Creative Development AS og Surnadal Industrivekst. Vi har utfordret alle lokalorganisasjoner og partilag til å holde lokale møter.

REPRESENTASJON I RÅD OG UTVALG

LO i Møre og Romsdal har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Dette har vi prioritert:

- Energiregionen Møre og Romsdal (Else-May Botten)
- Referansegruppe for olje og gass (Botten/Opstad)
- Mariteam Nordvest (medlem : Hanne Notøy, El og IT og vara Mariell Toven, ff)
- Y-nemnda (Else-May Botten (Rune S. Opstad fra juni), Terje Holmedal (Fagforbundet), Sigjörn Botten (IE), Mariell Toven (FF))
- AOF (Else-May Botten (nestleder – Rune S. Opstad fra juni)) og Kari Hoset Ansnes (LO), Vidar Røren (NAF), Svein Ose (El og IT), Margrethe Vadset (Fagforbundet)
- LO favørkomiteen (Else-May Botten (leder – Rune S. Opstad fra juni), Arvid Thue (NAF), Tone Helen Hanken (IE), Jan Auning (FF) Odd Asbjørn Bævre (Fagforbundet), Siv Rosvoll (IE), Janne Eriksen (Postkom)
- Samarbeidskomiteen (Else-May Botten (Rune S. Opstad fra juni), Rolf Kårvand (nestleder), Arvid Thue, Morgan Johansen
- Styret for arbeiderbevegelsens arkiv (Else-May Botten, leder. Rune S. Opstad fra juni)
- Fagskolestyret (Else-May Botten medlem, Rune S. Opstad fra juni)
- Fylkeskomiteen for TV-aksjon (Kari Hoset Ansnes)
- Folkehelseutvalget (Astri Egset, Fagforbundet)
- Innovasjon Norge (Else-May Botten)
- Styret i Norsk Bane (Else-May Botten)
- Verdiskaperen (Sparebank1 Nordvest): (Else-May Botten)
- Samarbeid fylket, LO/ NHO og de tre by ordførerne (Else-May Botten, Kari Hoset Ansnes vara)
- Ferjefri Stamvei: Per Ørnulf Andersen (NAF), Nils Solevåg (NAF) og Else-May Botten
- Inkluderende Arbeidsliv (Else-May Botten, Ruth Tautra vara)
- Kulturaktiviteter - Historisk Spel (Else-May Botten og Jenny Bergem)
- SNS prosjektstyre: (Hele kontoret deltar ved behov)

DISTRIKTSKONTORETS FORSKJELLIGE ARBEIDSMRÅDER

Næringsutvikling: Ulike aktiviteter og saker, som rammebetingelsene for maritim sektor, Stad Skipstunnel, allmenngjøring av tariffavtaler, renteutspill, finanspolitikk, eksportfinans, GIEK, olje og gass, ferjefri stamvei, div innspill til LO sentralt og sentrale myndigheter

Ungdomsarbeid: Ulike aktiviteter, Sommerpatrulje, skolebesøk, saker,

skatt, leserinnlegg, FYKO.

Familie og likestillingsarbeid: har hatt 1 møte i 2009. Heltid/deltid har vært et viktig tema dette året.

Organisasjonsutvikling: SNS, oppfølging av lokalorganisasjonene

Utvikle LO favør: Ulike tilpassninger i arbeidet, ny organisasjonskonsulent, nytt på nett og LO kontakter i bankene

Utdanning skole/ fagopplæring: Y-nemnda, fagskolestyret, læringsamlinger, utdanningspolitikk

IA-arbeid: Nettverk, deltakelse på konferanser og møter

Faglig politisk arbeid - Faglig politisk konferanse, møter i samarbeidskomiteen, utfordringer til lokalorganisasjonene

Prokostmøter - ulike tema

Skolering - Ungdom og utenlandske arbeidstakere

Kulturprosjekt- Historiespel

Inkluderings prosjekt- Krafttak

SØR-TRØNDELAG

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har fire medarbeidere og ledes av Christiane Solheim. I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2009 sju lokalorganisasjoner. Det er 184 fagforeninger og ett LO-senter lokalisert på Røros. Medlemstallet er økende, og er estimert til 57 000. Dette tilsier at hver femte sørtrønder er LO-medlem.

FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen består av:

Anders Østby, NTL (leder), Janne E. Johnsen, NAF og Knut Ring, HK. Det er avholdt 5 møter og behandlet 12 saker.

Nytt styre valgt på fylkeskonferansen 19. november:

Knut Ring, LO Fosen (leder), Heidi Larsen LO Trondheim og Alf Roar Slind, LO Selbu/Tydal. Torill Lund, LO Gauldal, ble valgt som vararepresentant. Det nye styret har avholdt et møte og behandlet 6 saker.

Styret har i samarbeid med distriktskontoret avholdt to fylkeskonferanser, en på Oppdal

9. – 10. februar og en på Røros 19. – 20. november 2009. På Oppdal ble

det arrangert åpent møte på kvelden om tiltakspakken i Sør-Trøndelag og medlemsdebatten. På høstkonferansen ble det foretatt valg av nytt styre til fylkeskonferansen, representant og vararepresentant til LOs Representantskap, nytt familie- og likestillingspolitisk utvalg samt orientering om oppnevning av nytt ungdomsutvalg. I forkant av høstkonferansen ble det avholdt lederkonferanse der alle lederne for de 7 lokalorganisasjonene var tilstede.

DISTRIKTSKONTORET

Distriktskontoret har også i år gjennomgått store endringer. Kristian Tangen ble i mai valgt inn i LOs ledelse og ivaretok i tillegg sine oppgaver som distriktssekretær til Christiane Solheim startet i stillingen 5. oktober. 1. september begynte Lene Dalvang som kontorfaglærling. Hun har læretiden sin 50 % i LO Sør-Trøndelag og 50 % i Fagforbundet Sør-Trøndelag. Kontoret har svært positiv erfaring med å være lærebedrift og lærlingen følges opp tett av veileder på begge kontorsteder. Kontorfelleskapet har faste kontormøter på mandager. I tillegg er det gjennomført to utvidede kontormøter, samling i Oslo og medarbeidersamtaler. HMS står som fast punkt på dagsordenen.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er i kontorfelleskap på Folkets Hus i Trondheim, som inneholder flere organisasjoner i arbeiderbevegelsen. Det er et godt samarbeid med forbunda og andre organisasjoner som er organisatorisk og politisk nær LO.

Det er besøkt en rekke foreninger, avdelinger og alle lokalorganisasjonene for å gi og få informasjon til det arbeidet som gjøres lokalt. Videre er det deltatt på ulike møter, kurs og konferanser utenfor fagbevegelsen som har betydning for kontorets virksomhetsområde.

NYHETSBREV OG FROKOSTMØTER

En viktig del av distriktskontorets kommunikasjon med fagbevegelsens ulike organisasjonsledd har vært utsending av nyhetsbrev ca hver 14. dag, samt oppdatering av hjemmesiden med lokalt fagbevegelsesstoff. Videre arrangering av frokostmøter første mandag hver måned. Møtene har hatt en uformell ramme med enkel servering, vært åpne for alle og godt besøkt (fra 15 til 45 personer). På møtene blir det tatt opp aktuelle saker på tvers

av forbundsområdene slik som Fellesforbundets NAV-prosjekt, Postdirektivet, tiltakspakken, omstillingsloven, PALU, Nasjonal transportplan, useriøst arbeidsliv, kvalitetskommune-programmet, Arena Trøndelag, Grønn profil, LO-kongress, sommerpatrulje, anbudsutsetting av sykehjem, medlemsdebatt/valgkamp, fagskolen, statsbudsjettets betydning for Sør-Trøndelag, tariff, anbud av kollektivtrafikken i Trondheim, hovedavtaleforhandlinger LO – NHO, orienteringer fra distriktskontoret, forbund og AOF.

REPRESENTASJONER I STYRER, RÅD OG ORGANER

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren, kontorsekretæren og en del av distriktssekretærene/ tillitsvalgte fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

- Styret for AtB, fylkeskommunalt driftsselskap for kollektivtrafikken
- Styret for fagskolen i Sør-Trøndelag
- Distriktsrådet for HV-12
- LO-favør komiteen i Sør-Trøndelag
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen
- Samarbeidsforum mot svart økonomi
- Meddommere
- Oljekartellets distriktsutvalg
- Samarbeidskomiteen LO - Sør-Trøndelag AP
- Styret i Sør-Trøndelag AP
- Nominasjonskomiteen til Sør-Trøndelag AP
- Styret i Arbeiderbevegelsens Arkiv for Trøndelag
- Yrkesopplæringsnemnda
- Styringsgruppa for Tranmælkonferansen
- IA-avtalen, fylkesgruppe
- Midt-Norden komiteen
- Arena Trøndelag
- Vegforum Trøndelag
- LO næringspolitisk forum, Trøndelag
- NAVs brukerutvalg for fylket
- VRI og PALU prosjektene
- Global Future
- Ulike råd i fylkeskommunen herunder utarbeidelse av tiltakspakkene og energi- og klimaplan for Sør-Trøndelag

LOs medlemsdebatt

LOs medlemsdebatt var i all hovedsak den viktigste forberedelsen både til Kongressen og til valgkampen. Distriktskontoret brukte muligheten til å minne om deltagelse i alle møter, nyhetsbrev og frokostmøter. I tillegg var det aktiviteter i aksjonsuka i mars.

FAGLIG POLITISK VIRKSOMHET

Valgkamp

Distriktskontoret har hatt en koordinerende rolle med blant annet møter med forbundene og lokalorganisasjonene. Videre annonserte LO i form av "spleiselag" på Trondheim kino og i Adresseavisen.

15. august: Nasjonal valgkampåpning øverst i Nordre der Roar Flåthen og Jens Stoltenberg begge innledet. Roar Flåthen besøkte Nidar og Åge Aleksandersen sammen med Jens Stoltenberg.

31. august; Paneldebatt i Olavs Pub

2. og 3. september; skoledebatter

8. – 9. september: LO sekretær Trine Lise Sundnes på virksomhetsbesøk på Støren Treindustri, Støren Trelast, kveldsmøte Nova, Trondheim kommunes produksjonskjøkken og Coop-lageret.

Distriktskontoret hadde stands på Nordre hver lørdag og noen torsdager den siste måneden før valget.

Tranmølkkonferansen

Distriktskontoret arrangerte i samarbeid med AOF og DnA en dagskonferanse 19. juni. Temaet for konferansen var arbeiderbevegelsens internasjonale engasjement og innleiderne var utenriksminister Jonas Gahr Støre, leder for LOs internasjonale utvalg Karin Beate Theodorsen, historiker Harald Berntsen og forfatterne Jo Stein Moen og Rolf Sæther. Konferansen ble avholdt på Nova konferansesenter i Trondheim og hadde omlag 120 deltagere.

Annen faglig-politisk aktivitet

Distriktskontoret har initiert og arrangert en del dagskonferanser og miniseminarer, deriblant: Miniseminar om rettigheter og saksbehandling ved nedbemanning, innleder Rotmo fra LOs juridiske kontor.

Uførekonferanse i samarbeid med LO Trondheim, innleder Stein Reegård Det er utarbeidet et samarbeid med LO Mellersta Norrland, som var på studietur til Sør-Trøndelag. I tillegg besøk fra Stockholm.

Miniseminar om fagopplæring, Karlsen-utvalget

Saken om anbud i kollektivtrafikken i Sør-Trøndelag har vært svært arbeidskrevende og ført til en rekke møter, bl.a. i samarbeidskomiteèn.

Innvandrerkonferansen

Konferansen ble arrangert 28. oktober, og satte søkelys på holdninger, hindringer og de gode løsninger i arbeidslivet. Blant innledere var Arbeids- og inkluderingsminister Dag Terje Andersen og Likestillings- og diskrimineringsombud Beate Gangås. Det var god deltakelse med over 200 personer spredt fra innvandrersorganisasjoner, fagbevegelse og offentlige sektor. Konferansen ble arrangert av LO Stat i samarbeid med LOs distriktskontor, IMDi, Norsk Folkehjelp og Trondheim kommune.

IA-avtalen og sykefraværet

Det er et kontinuerlig IA-arbeid i fylket som administreres gjennom en fylkesgruppe. Distriktssekretæren har holdt foredrag om IA avtalen der hovedfokus her på tillitsvalgtes nøkkelrolle i arbeidet på den enkelte bedrift. Ved utgangen av 3. kvartal 2009 var det legemeldte sykefraværet i fylket på 6,9 prosent og ligger med det på landsgjennomsnittet. Økningen er på 13 prosent sammenliknet med samme tid i fjor og er den kraftigste økningen i sykefraværet siden 3. kvartal 2003. En tredjedel av økningen i fraværstallet kan se ut til å skyldes den første bølgen av svineinfluensa tidligere i høst som påvirker fraværstallene men også langtidsfraværet over 39 uker har en stor økning på 22 %.

Sysselsetting

Arbeidsledigheten i fylket økte med 0,4 % fra desember 2008 til november 2009, fra NAV betegnes dette som en stabil ledighet. Økningen i ledighet har vært moderat den siste tiden, men for yrker innen industrien, som sveisere, platearbeidere og operatører i prosessindustri har økningen vært på 50 prosent, noe som er alvorlig for mange LO medlemmer.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av:

Kenneth Sandvik, FF (leder), Inger Lise Bekkos, EL og IT, Åsmund Husby, MTF, Hege V. Moum, Fagforbundet. Vararepresentanter: Rita Nordvik, Fagforbundet, Heidi K. Larsen, HK, Magne Myran, HK, Torill Lund, NTL. Sekretær Tone A. Vorseth Graneggen, LO Sør-Trøndelag.

Utvalget har avholdt 1 møte og behandlet 4 saker. I tillegg har det vært kontakt pr. telefon og mail. Det er konstituert et arbeidsutvalg bestående av leder og nestleder.

Likestillingskonferanse

Sør-Trøndelag hadde følgende representasjon på LOs likestillingskonferanse på Sørmarka 14. – 16.01.09: Kenneth Sandvik, Inger Lise Bekkos Dahl, Torill Lund og Kristian Tangen.

Heltid en rettighet

I anledning 8. mars arrangerte utvalget den 06.03.09 i samarbeid med lokalorganisasjonene konferansen "Heltid en rettighet" – hvordan få flere heltidsstillinger i arbeidslivet. Konferansen hadde følgende innledere: Ebba Wergeland, Kjellfrid Blakstad, Elisabeth Sundset, Eli Ljunggren, Elin Rognes Solbu, Knut Fagerbakke og Per Hjertås. Kulturelt innslag fra AOF Midt-Norge. Konferansen var gratis og samlet 72 deltakere på NOVA kurs- og konferansesenter.

MoTo-kurs

I samarbeid med AOF Midt-Norge inviterte utvalget til MoTo-kursene "På talerstolen – forhandlinger – omstillingsprosesser" 25. - 27.02.09 på Oppdal og "Organisasjonskunnskap og arbeidstidsspørsmål" 18. – 20.03.09 på Brekstad. Begge kursene hadde så få påmeldte at de ble avlyst.

Homo-uka

Under åpningen av Homo-uka i Trøndelag arrangerte utvalget stand på torget i Trondheim den 22.08.09. Representanter fra LOs Homo-utvalg, forbund, lokalorganisasjoner, utvalg og administrasjon delte ut materiell og effekter, noe som gjorde at LOs stand ble godt synlig, markedsført og besøkt. LO var representert i paraden og fikk omtale i Adressa.no og Blikk.no. 13 nye medlemmer vervet.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget består av unge tillitsvalgte fra LOs forbund og lokalorganisasjoner. De prioriterer arbeidsoppgaver innenfor de føringer lagt fra det sentrale ungdomsutvalget.

Utvalget har bestått av:

Tor Andreas Skagseth, Fagforbundet, leder; Elin Andrea Brurok, NAF,

nestleder; Roy Nilsen, NTF; Camilla Lund, HK; Cathrine Sæther Ertsås, PostKom; Snorre Lauritsen, Fellesforbundet; Randi Berggren, IE; Berit Berg Jacobsen, FO; Andreas Lines, MFO; Jo Skårderud, SL og Joakim Jæger, El og IT

Fylkeskonferansen tok til etterretning styret for fylkeskonferansens oppnevning av nytt ungdomsutvalg på fylkeskonferansen 19. november. To medlemmer ble valgt inn på styremøte 16. desember.

Konstituerende møte ble avholdt 7. desember:

Jo Skårderud, SL, leder; Cathrine Sæther Ertsås, PostKom, nestleder; Tor Andreas Skagseth, Fagforbundet; Snorre Haller, Fellesforbundet; Kjersti Cecilie Tveikrem, HK; Are Johansen Ormberg, NTL; Ann Ørjebu, IE; Roy Nilsen, NTF; Joakim Jæger, El og IT; Runa Hjertø, FO; Andreas Lines, MFO

Ungdomsutvalget har avholdt 6 møter og behandlet 48 saker. Ungdomsutvalget satte seg som mål å rekruttere 200 nye medlemmer i løpet av året gjennom aktivitetene. Rekruttering av ungdom er vanskelig å måle men gjennom direkteinnmeldinger er målet nådd.

Sommerpatruljen

Sommerpatruljen besøkte 373 bedrifter og rekrutterte 43 nye medlemmer gjennom besøkene. Vi kom i kontakt med flere tusen ungdommer gjennom stands og bedriftsbesøk. Det ble avdekket 73 negative bemerkninger, flere å betrakte som graverende. Noen ble løst på stedet, andre ble oversendt til forbundene. 20 deltagere fra 9 forskjellige forbund deltok på patruljen. I forkant ble det arrangert kurs hvor bla. Skatteetaten, LOs juridiske avdeling, HK og Fellesforbundet deltok som innledere.

Valgkamp 2009

Ungdomsutvalget arrangerte debatt mellom ungdomspartiene i Olavs Pub 31. august. 5 partier deltok; Rødt, SV, Arbeiderpartiet, Sp og FrP. Det var rundt 60 personer som møtte opp for å høre på debatten. Ungdomsutvalget deltok også under den faglig-politiske valgkampåpninga i Trondheim 15. august med Roar Flåthen og Jens Stoltenberg.

Besøk på videregående skoler

I løpet av 2009 har ungdomssekretæren og forbundene besøkt 16 videregående skoler og møtt flere hundre elever. Ungdomsutvalget mener

det er viktig at skolebesøkene legges opp slik at forbundene besøker de fagene som faller inn under deres forbundsområde. Er det flere forbund på samme fag så stiller alle slik at elevene får møte alle. Det blir rekruttert mange elevmedlemmer under skolebesøkene.

Utdanningsmesser

Ungdomsutvalget deltok på 2 utdanningsmesser i 2009, Ta Utdanning og Opplæringsdagene. Den ene retter seg mot elever på videregående skole og den andre for ungdomsskoleelever. Her kommer vi i kontakt med mange tusen ungdommer gjennom stand. Mange elevmedlemmer blir rekruttert på messene, men også ordinære medlemmer.

Framfylkningen

Det er blitt avholdt møte mellom distriktskontoret, representanter for Framfylkingen lokalt og generalsekretær Kurt Frantzen. På møter og aktiviteter er Framfylkingens materiell delt ut. Arbeidet med å øke interessen for Framfylkingen er satt i gang.

Julepatrolje

Ungdomsutvalget arrangerte julepatrolje for første gang 13. og 14. desember. 8 deltagere ikledd nisseluer og julebuttons gikk innom bedrifter for å spre juleglede og oppfordre til medlemskap i LO. I løpet av de to dagene kom man i kontakt med flere hundre uorganiserte som fikk ett positivt inntrykk av LO.

Annen ungdomsaktivitet

LOs ungdomsutvalg i Trondheim har opprettet et faglig studentutvalg som har gjennomført stands på NTNU Dragvoll i samarbeid med NTL. Dette har bidratt til mange nyrekrutterte studentmedlemmer.

LO-FAVØR KOMITEEN

Komiteen har bestått av:

Kjell Flønæs/Kristian Tangen, LO (leder), Kjell Iversen, NAF, Stener Lium, FF, Terje Aaberg, EL og IT, Siri Fossum, HK, Siv Svanem, NTF, Tove Brekke, Postkom, Arne Jan Skjeringstad, Fagforbundet og Lars Børseth, LO Stat. I tillegg stiller Sparebank 1 Midt-Norge med tre representanter: Morten

Malvik, John Sponås og Johnny Kvernbråthen. Ny komité fra 4. november bestående av: Christiane Solheim, LO (leder), Arne Jan Skjerdingsstad, Fagforbundet (nestleder), Stener Lium, Fellesforbundet, Siv Svanem, Torstein, Transportarbeiderforbundet, John Sponås (SMN) og Johnny Kvernbråthen (SMN).

Komiteen deltok på regionssamling sammen med Sogn og Fjordane, Møre og Romsdal og Nord Trøndelag på Rica Hell Hotell 3. 4. november. Det har vært avholdt 3 møter og behandlet 18 saker samt arrangert kurs 20. – 21. mai og 8. – 9. september. Kursene hadde relativt bra påmelding og tilbakemeldingene om kursinnholdet var gode. Videre er det startet et samarbeid mellom forespurte foreninger og Sparebank 1 Midt-Norge om å tilby bankens fordelskonsepter til medlemmene pr. telefon. LOFavør-konferanse i Trondheim 24. mars med ca. 80 deltakere.

LOFavør dagen

Komiteen arrangerte i samarbeid med LOs organisasjonsavdeling, SMN og Medlemskort LOFavørdagen på Nova Kurs og konferansesenter 5. november. Ca 150 gjestet standsområdet i løpet av dagen.

ARBEIDERBEVEGELSENS ARKIV I TRØNDELAG

Arbeidebevegelsens Arkiv i Trøndelag har ca 100 medlemmer fordelt mellom de to trøndelagsfylkene. Styret har siden mars bestått av; Rune Hallstrøm, LO Nord Trøndelag (leder), Kristian Tangen, LO Sør Trøndelag (til og med september), Elsa Flønes og ???. Christiane Solheim trådte inn i styret fra møte 7. oktober. Fra 1. januar til 1. april arbeidet LOs distriktssekretær Kjell Flønes for Arkivet i 100 % stilling. Fra 1. april 2009 til 7. oktober 2009 var arbeidet med arkivet satt ut til Trøndelag Antikk og Auksjon ved tidligere distriktssekretær i LO Sør Trøndelag Kjell Flønes. Avtalen gikk til opphør i styremøte 7. oktober og siden da har ikke sekretærfunksjonen vært ivarettatt.

LO-AVDELINGENE

Det er sju LO-avdelinger i fylket som dekker 18 av fylkets 25 kommuner. Lokalorganisasjonene har varierende aktivitet. Det er avholdt styremøter og årsmøter i alle avdelingene, i tillegg til at de har deltatt på lederkonferansen og fylkeskonferansen.

LO-SENTER

Det er LO-senter på Røros, som ble etablert i 1999. Det er ikke planlagt noen økning i antallet.

NORD-TRØNDELAG

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har fire medarbeidere og ledes av Rune Hallstrøm. I distriktskontorets område er det ved utgangen av 2009 fortsatt 8 lokalorganisasjoner, 60 fagforeninger og 4 LO-senter. Medlemstallet i fylket er estimert til ca 26.000.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har bestått av Elin Veimo, Fagforbundet og Walfred Andersson, FF og John Arve Forbord, SL. Styret har i perioden ikke hatt noen leder og to møter er avholdt.

LOs FYLKESKONFERANSER

Det er i 2009 holdt to fylkeskonferanser. Den om våren var lagt til Quality Hotel Grand, Steinkjer. Høstens konferanse ble avviklet på Rica Hell Hotell, Stjørdal. Vårens konferanse, som var en dagkonferanse, ble holdt 19. februar 2009 på Quality Hotel Grand, Steinkjer. Hovedkasserer i LO Bente Halvorsen innledet om den faglig politiske situasjonen, medlemsdebatten, kongressen og den faglige valgkampen.

Høstkonferansen 10. og 11. november 2009 var lagt til Rica Hell Hotell. Ståle Dokken fra LOs organisasjonsavdeling snakket om LOs organisasjon sentralt og hva som skal gjøres lokalt. Meier Kjerkol, fra HiNT, holdt innlegg om "Samhandlingsreformen" og "Når forandring fryder og når forandring ikke fryder". I tillegg var det valg av representant og vararepresentant til LOs representantskap, valg av nytt styre for fylkeskonferansen og medlemmer til LO utvalgt for familie- og likestillingspolitikk.

Fylkeskonferansen samlet nesten 50 tillitsvalgte.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Både distriktssekretæren og ungdomssekretæren deltar på møter, kurs og konferanser som har betydning for LO i fylket. Dette kommer i tillegg til møter i egen organisasjon. Blant disse er bl.a. de månedlige kontormøtene på distriktskontoret i Samfunnshuset, Steinkjer. Disse er av en times

varighet, og samler varierende antall tillitsvalgte. I 2009 har oppmøtet vært svært varierende, og det er viktig å finne saker som engasjerer, slik at ikke møtene bare dreier seg om hva som har skjedd siden sist. Møtenes uformelle karakter gjør det til en god møteplass for tillitsvalgte.

Ellers er LO etterspurt for deltakelse i ulike råd og utvalg, noe opplistingen til slutt i beretningen viser. Samtidig med denne utadrettede virksomheten, står vi også til disposisjon for klubber og fagforeninger i de enkelte forbund. Distriktssekretæren har også i året som har gått bidratt med innlegg i en rekke møter og konferanser, både internt i LO og eksternt. Stortingsvalget i år tok mye tid, som rimelig er. Valg aktiviserer organisasjonen, og som tidligere ble det etablert et Faglig valgkamputvalg. Første møte vedr. valgkampen ble holdt som et fellesmøte mellom Nord-Trøndelag AP og tillitsvalgte fra lokal-LO og representant fra forbundenes lokale ledd.

Det ble holdt 5 møter i Faglig valgkamputvalg, og dette resulterte i lokal aktivitet i lokal-LO og i forbundene. Dette sammen med distriktskontorets aktivitet, herunder bedriftsbesøk, plakat- og brosjyrelaging mv., gjorde at LO i sum bidro godt til et bra valgresultat i Nord-Trøndelag. Distriktskontorenes samordning av den faglige valgkampen kan antakelig ikke undervurderes i regional sammenheng, og henger sammen med god oppbakking på alle områder fra LO sentralt.

Forberedelser til LO-kongressen skaper også aktivitet i forhold til forslag og representanter til kongressen og representantskapet. Saker som det ellers er tatt fatt i er krafttilgangen i Midt-Norge og situasjonen ved Aker Verdal. Det siste gjelder først og fremst en vindkraftsatsing som kan komme som et vesentlig supplement til bedriftens tradisjonelle produksjon av understell til olje- og gassproduksjon. Arbeidet ellers har bl.a. vært preget av klimaplan for Nord-Trøndelag, IA-arbeidet, LO-favør og generelt organisasjonsarbeid i forhold til lokal-LO og forbundenes lokale ledd.

Ellers var distriktssekretæren også i år ute og holdt tale på 1.mai, denne gang i Rørvik. Distriktskontoret har deltatt på alle årsmøter i lokal-LO, unn-tatt ett.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg har i 2009 ble valgt på fylkeskonferansen høsten 2008 med fjorten medlemmer fra sju ulike forbund. El & It sin representant har ikke møtt så utvalget har bestått av representanter fra seks ulike forbund.

Det er gjennomført skolebesøk og deltakelse ved sju lærlingsamlinger arrangert av Nord-Trøndelag fylkeskommune og opplæringskontorene i Nord-Trøndelag. Ungdomsutvalget deltok aktivt i valgkampen med stand ved skolevalgene og oppsøkende virksomhet ute på bedrifter. Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 27 med totalt tjue deltakere fra seks forbund. Det ble gjennomført 199 bedriftsbesøk under patroljen.

Fire ungdommer fra Nord-Trøndelag var med på regionkurs på Svalbard høsten 2009.

LOs FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

Dette har i de siste årene ligget nede grunnet manglende interesse. Men på fylkeskonferansen høsten 2009 ble utvalget reorganisert med nye folk, og konstituerende møte vil bli holdt i løpet av januar 2010.

LOFAVØR-KOMITEEN

Det har vært fire møter i LOfavør-komiteen i fylket. Etter LO-kongressen er det oppnevnt medlemmer av komiteen etter de nye retningslinjer fastsatt for komiteen. Året 2009 har vært et aktivt år for LOfavør i fylket. Planleggingskonferanse i januar, regional samling på Rica Hell i november og styremøter mellom disse. Men det viktigste er at vi nå bruker LOfavør til aktivitet i lokal-LO. Det er holdt 2 kurs samt 2 kveldsmøter sammen med lokal-LO. Dette i tillegg til at organisasjonskonsulenten i SP1 SMN har hatt mange møter i klubber og foreninger. Dette skal vi fortsette med i 2010. I samarbeid med SpareBank1, LO lokalt og distriktskontoret var det i 2009 også arrangert kulturkveld for LO-medlemmer på Dampsaga kulturhus i Steinkjer. Her var LOfavør-kortet inngangsbeviset og rundt 150 medlemmer møtte opp. Leder i Bank og Forsikringskomiteen Hans Kristian Gabrielsen og Johnny Olsen fra Odin forvaltning var innledere. Et meget populært tiltak. Det har videre vært arrangement og møter mellom banken og de fleste lokal-LO i fylket.

AOF

Distriktssekretæren sitter i styret for AOF Midt-Norge, som har hatt og har en stadig kamp for å få driften i balanse. Dette arbeidet har vært prioritert i -09. Arbeidet går framover, men omstillingen i et konkurranseutsatt marked tar tid. Det må gis ros til de ansatte ved kontoret for det arbeidet som legges ned i en vanskelig tid.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Fylkeskonferansen høsten 2009 valgte representanter til Samarbeidskomiteen LO – Nord-Trøndelag Arbeiderparti. Vi har prøvd ut en ordning med såkalte "fredagsmøter", en mer uformell treffsted mellom fagbevegelse og parti. Dette ble ikke som forventet, og i 2010 går vi tilbake til mer formell organisering av dette samarbeidet. Dette samarbeidet kan vi gjøre mer utav til felles beste. Dette skjer gjennom det faglig-politiske utvalget, men har i året som har gått skjedd gjennom de såkalte fredagsmøter hvor vi i LO har møtt partiets ledelse i fylket samt partiets politikere på fylkesplan. Ulike saker har vært tatt opp, men mest tid har NTE-saken tatt. Ellers har det vært tett kontakt når det gjelder energisituasjonen i Midt-Norge. Nå er kombiverket (gass – bio) på Skogn lagt på is grunnet høge gasspriser. Det arbeides aktivt for å understøtte ny krafttilgang til landsdelen, og det prosjektet det arbeides for.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret representerer LO i ulike styrer, råd og utvalg:

- Forum mot svart økonomi
- LOfavør-komiteen
- AOF
- Arbeiderbevegelsens arkiv
- Ungt entreprenørskap
- Tiltredende medlem i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen LO / NTAP
- Arena Trøndelag
- Arbeidsutvalg og styringsgruppe IA-arbeidet
- Styret for Innovasjon Norge i Nord-Trøndelag
- Referansegruppe karriereveiledning
- Fylkeskomiteen i TV-aksjonen
- Brukerutvalg NAV

NORDLAND

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har fire medarbeidere og ledes av Rita Lekang. I Nordland var det pr.31.12.09, 11 lokalorganisasjoner med ca. 211 fagforeninger. Totalt var det ca. 51 000 medlemmer. Det er pr. 13.12.2008 3 LO-senter i Nordland.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Signe Rasmussen, Fagforbundet, leder, Christoffer Ellingsen, Fagforbundet, Lars Nielsen, Fellesforbundet.

Nytt styre for fylkeskonferansen ble valgt på LOs fylkeskonferanse 21. oktober 2009. Det nye styre består av følgende personer:

Signe Rasmussen, Fagforbundet, leder, Rune Krutå, IE, Wiggo Aanes, NN.

Styret for fylkeskonferansen har i perioden avholdt 3 møter og behandlet 17 saker.

LOs FYLKESKONFERANSE

LOs fylkeskonferanse våren 2009 ble avholdt på Rica Hotell i Bodø i tiden 26.-27. februar.

Konferansen behandlet følgende tema:

- Valg av representanter og vararepresentanter til LO-kongressen 2009.
- Den faglige og politiske situasjonen og kongressen 2009 ved LO-sekretær Rita Lekang.
- Arbeidsmarkedssituasjonen ved NAV.
- Regjeringens tiltakspakke ved Tor Arne Strøm.
- Behandlet 20 forslag.

LOs fylkeskonferanse høsten 2009 ble avholdt på Fru Haugans Hotell i Mosjøen 20.-21. oktober.

Konferansen behandlet følgende tema:

- Orienteringer ved distriktssekretær Rita Lekang, prosjektleder Øivind Silåmo og fra representantene på LO-kongressen, Lars Nielsen og Line Tollefsen.
- LOs medlemssystem / kontingentinnkreving ved Merete Silåmo.
- Oppsummering av valgkampen ved Tor Arne Strøm.
- Valg av ungdomsutvalg, utvalg for familie og likestillingspolitikk og styre for fylkeskonferansen.
- Behandlet 17 forslag.
- Konferansen gjennomførte bedriftsbesøk på Alcoa på konferansens første dag.

KONTORETS VIRKSOMHET

Sysselsetningssituasjonen i fylker har vært bedre enn forventet i 2009. Men

også i Nordland har den internasjonale finanskrisen ført til permitteringer i flere bransjer i siste kvartal 2009. Da Nordland er et fylke med et stort innslag av eksportindustri kan vi få betydelige utfordringer i næringslivet i 2010. Det har vært et svært godt år for eksport av laks, mens torskeeksporten har slitt tungt.

Kontoret har vært representert og engasjert i Nordland olje og gassutvalg. Bedriftsutvikling (VRI). YOU prosjekt Nordland. IA-utvalg. Brukerutvalg NAV. Samarbeidsforum FOU, Partnerskap Nordland. RITUC, Nordkalotten. Kontoret har også vært representert i konkrafts arbeid med "Nasjonal strategi for petroleumsnæringen. Nordlandsutvalget oppnevnt av KKD for å se på høyskolestrukturen.

LO-favør komiteen i Nordland har i 2009 avholdt 3 styremøter. Komiteen arrangerte 11. og 12. februar fellesmøte på Mo og i Mosjøen for LO-medlemmer hvor LO, NAV og SNN informerer om rettigheter og muligheter i forbindelse med permittering, oppsigelser og konkurser. Deltakerantallet var 25-30 på begge steder og i all hovedsak var det lokale medlemmer som deltok. Komiteen arrangerte temakveld i Narvik mandag 16. mars. med ca 45 deltakere. 28.-29. september i Tromsø ble det avholdt regional samling sammen med Sparebank1, representanter fra LO og komiteene i Nordland, Troms og Finnmark. 1. desember gjennomførte LO-favørkomiteen en trykkekampanje i Bodø i forbindelse med brannvaslerens dag med en to timers stand i Bodø.

Kontakten mot de politiske myndigheter på fylkesnivå har vært tett og godt også i 2009.

VALGKAMPEN

LO var aktive i valgkampen. Sammen med LO -eder Roar Flåthen, Tommy Skar, Beate Knutsen fra LO sentralt og stortingsrepresentant Tor Arne Strøm fra AP besøkte vi Mo i Rana. Der gjennomførte vi bedriftsbesøk ved Multimaskin a/s, Bakeribygget og Helseparken på Rana sykehus. I tillegg hadde vi møter med tillitsvalgte, medlemmer, ordfører og bedriftsledere. I Bodø hadde vi møte med tillitsvalgte og ledere ved NAV Nordland.

I Svolvær besøkte stortingsrepresentant Lillian Hansen fra AP og Rita Lekang Skarvik skipsverk, Nor lense og Vågan kulturhus. I tillegg hadde vi møte med tillitsvalgte, medlemmer, ordfører og bedriftsledere. I tillegg drev mange forbund også en aktiv valgkamp selv og vi bidro sammen til at

vi fikk et godt valgresultatresultat i Nordland.

Kontoret har vært representert i følgende styrer og råd i 2009:

- Styret i VINN
- Styret i Innovasjon Norge Nordland
- Yrkesopplæringsnemda
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- Styret i Nordland Arbeiderparti
- Fiskeriforskningsfondet ved Høgskolen i Bodø
- Partnerskap Nordland.
- VRI programmet for Nordland

Aktivitetene i den enkelte lokalorganisasjon har vært varierende.

ÅRSBERETNING 2009 FOR LOs UNGDOMSUTVALG I NORDLAND

Sammensetning:

Patrick Austvik, NJF - Leder, Rune Krutå, IE - Nest leder, Anne Siri Hamarsbøen, FF - AU, Linda Nordnes , NTF - AU, Alf Maurdal, Fagforbundet, Fredrik Sletbakk, HK, Cecilie Dreyer, Fagforbundet, Stian V. Nordstrand, FF, Ingrid Falch, EL&IT, Benedicte Dahl, IE - Vara, Eirill Johansen, FF - Vara, Kim Andre Olsen, FF - Vara.

Utvalget har hatt 3 ordinære utvalgsmøter og 1 telefonmøte. Det er behandlet i alt 37 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært godt representert på LOs fylkeskonferanse. Utvalget har i tillegg til dette deltatt i ungdomsprosjekt rettet mot Nordvest Russland. Ungdomssekretær Raymond Alstad og Rune Krutå (IE) reiste 20.-24. april til Arkhangelsk, sammen med ungdomssekretærene i Troms og Finnmark for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og FNPR i Arkhangelsk. 8.-11. juni var det en nytt ungdomsseminar i Murmansk. Her deltok ungdomssekretærene fra N-Trøndelag, Møre og Romsdal, Oslo og Akershus og Buskerud samt ungdomssekretæren i FF, lederen av FO Finnmark og Liv Sannes fra Samfunnspolitisk avdeling i LO. I tillegg har det vært en tur til Murmansk i forbindelse med samarbeid mot svart økonomi 27.-29. mai. Ungdomssekretæren i Nordland har vært koordinator for disse prosjektene.

Skolering:

Årets kursgjennomføring har vært begrenset da AOF gikk til skifteretten rett etter sommerferien. Men vi har avholdt et Sommerpatroljekurs 5.-7. juni i Bodø med 15 deltakere. Vi hadde innledere fra Arbeidstilsynet og Skatteetaten samt Svein Møllersen og Marius Nilsen. Det har også vært avholdt et Regionalt ungdomskurs på Svalbard 16.-21. september hvor 4 fra Nordland deltok. Disse var Trine Berg (NAF), Jørn Torgersen (NNN), Kim-Andre Olsen (FF) og Silje Haugen (NTL). Utvalget har i november hatt en felleskonferanse for unge tillitsvalgte i fylket. Det deltok 20 personer på konferansen som ble holdt på Skagen Hotell i Bodø. Vi hadde leid inn Magne Seierslund som innledet om lærlinger og om motivasjon/engasjement. I tillegg hadde vi besøk av Olav Andresen fra LO sentralt som snakket om kongressen 2009 og LOs studentsatsning på høyskolene og universitetene. Til slutt ble det utarbeidet en aktivitetsplan for 2010.

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

LOs skoleaksjon 2009:

Det ble besøkt 12 videregående skoler med til sammen 956 elever. Utvalgets medlemmer samt ungdomskontakter fra forskjellige forbund har også deltatt på LOs skoleaksjon. Det er litt færre antall elever enn 2008 og dette skyldes fokus på Stortingsvalget denne høsten. Så derfor ble det i stede prioritert å delta på noen av skoledebattene som ble arrangert i forkant av skolevalgene. Vi sto på stand sammen med AUF på Bodin VGS, Fauske VGS og Saltdal VGS.

LOs sommerpatrolje 2009:

Følgende forbund deltok på patroljen i Nordland: Fagforbundet, HK, FF, NAF, IE, NNN, EL&IT og NJF. Fylket ble også i år delt inn i 6 områder med ansvarlige i vært område. Dette ble gjort for å prøve å få dekt hele fylket. I år ble hele fylket besøkt, men i Lofoten, Vesterålen og Ofoten kjørte vi på med "gammel" modell og reiste rundt uka før selve hovedpatruljen.. Det ble gjennomført til sammen 516 bedriftsbesøk. Og hele 52 personer var med under årets sommerpatrolje. Det ble god pressedekning i både lokalavis, nærradio og riksradio og lokal TV. I tillegg hadde vi med representanter fra Skatteetaten med på deler av patroljen med stort hell. Må også berømme det tette og gode samarbeidet med Arbeidstilsynet under årets patrolje.

LOs lærlingarbeid 2009:

LO var representert på noen steder under lærlingens dag som blir arrangert i hele fylket av fylkeskommunen i samarbeid med opplæringskontorene. I tillegg fikk vi gjennomført en lærlingpatrulje i Indre Salten 26. og 27. oktober. Her fikk vi besøkt 24 bedrifter hovedsakelig i områdene til FF og Fagforbundet. Det deltok 4 personer under årets lærlingpatrulje.

Studentsatsning 2009:

Det har vært en spennende og interessant høst med tanke på studentarbeid. Vi har i løpet av høsten fått på plass LO Studentservice på høghøgskolen i Bodø. Her skal vi være første onsdag hver mnd for å drive info- og rådgivningstjeneste for studentene. Dette arbeidet starter for fullt februar 2010. I tillegg til dette har vi deltatt på Næringslivsdagen i Narvik og Karrieredagen ved Handelshøgskolen i Bodø

Andre aktiviteter som utvalget har vært representert på:

Utvalget har deltatt på yrkesmessa i Nordland i samarbeid med samarbeid mot svart økonomi, i år var det registrert 4932 besøkende på messen. LOs fylkeskonferanser, Parkenfestivalen i Bodø, "Rock mot rus" på Andenes.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGS UTVALG

Utvalget har i perioden bestått av:

Leder: Berit Sennesvik, Nestleder: Jørn Halsen, Medlem: Mary Sørensen, Ellinor Bergli, Lars Børre Vangen. Vara: Annika Hamborg Refsaas, Freddy Sandvær, Synnøve Bang-Bertelsen, Egil Hansen, Eldrid Nilsen.

Utvalget har hatt to møter og behandlet fem saker. Berit Sennesvik og Lars Børre Vangen deltok på Felleskonferansen for utvalgene i Nord-Norge som ble avviklet i Alta 16.-17. juni.

Utvalget var representert på LOs fylkeskonferanser i 2009. Nytt utvalg ble valgt på LOs fylkeskonferanse i oktober.

Følgende ble valgt inn i det nye utvalget:

Medlemmer: Marte Aune, Berit Sennesvik, Stian Nordahl Jensen, Lars Børre Vangen, Eldrid Nilsen. Vara: Inger Lise Pedersen, Børge Aanesen, Ranveig Bakken, Heidi Brennhau, Liv-Sissel Eilertsen.

Utvalget ble ikke konstituert før i 2010.

TROMS

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har fem medarbeidere og ledes av Jan Elvheim. Troms var det pr. 31.12.09. 103 fagforeninger, med ca 28.000 medlemmer, og 6sekslokalorganisasjoner i fylket. Det har vært felles styremøte mellom LOs lokalorganisasjoner i Nordreisa og Skjervøy der det anbefales at disse blir slått sammen. Det vil bli dannet en ny lokalorganisasjon som omfatter seks kommuner i Nord-Troms.

MØTER

Styret for fylkeskonferansen har i 2009 hatt sju møter. LOs fylkeskonferanse har hatt to møter.

KONTORETS VIRKSOMHET

Aktiviteten i lokalorganisasjonene er noe varierende, noen har høy virksomhet både på det faglige og det mer samfunnsengasjerende plan, mens i andre er det svært liten aktivitet. Det har vært arbeidet mye med å få til en bedre aktivitet i lokalorganisasjonene. Vi arbeider med å få alle kommunene i Troms med i lokalorganisasjonenes arbeid. I Troms har vi tre LO-senter. LO sentret i Midt Troms, LO sentret i Sør Troms og LO sentret i Tromsø. Det arbeides med å få flere lokalorganisasjoner til å opprette LO senter. Det har vært avholdt to fylkeskonferanser hvor en rekke saker av stor betydning for de fagorganiserte har vært opp til debatt.

NORDKALOTTSAMARBEIDET

Det interregionale faglige rådet på Nordkalotten har ikke hatt den aktivitet som har vært ønskelig det siste året. Fra norsk side har vi etterlyst en større aktivitet, med den aktivitet vi forventer i årene som kommer så er dette arbeidet meget viktig. Rådet har egen handlingsplan og egne vedtekter for sitt arbeid. Rådet vil være et viktig element for fagbevegelsen i det videre arbeid med faglige spørsmål innefor Barentsregionen.

REPRESENTASJON I STYRE, RÅD OG UTVALG

- Nærings Forum Nord (NHO-LO)
- Samarbeidskomiteen DNA-LO
- Rådet til Arbeidstilsynet 12. distrikt..
- Styret for Innovasjon Norge i Troms

- Kontaktforum, olje og gass. Nordland-Troms-Finnmark.
- Arbeidsmarkedsrådet Troms Fylkeskommune.
- Arbeidslivstjenesten v/Fylkesarbeidskontoret.
- Samarbeidskomiteen mot svart økonomi.
- Div. utvalg vedr. universitetet i Tromsø.
- LOfavørkomiteen Sparebank 1/LO.
- LOs nordområdeutvalg
- Troms fylkes utvalg for nordområdene
- Yrkesopplæringsnemda i Troms
- Utdanningsutvalg oppnevnt av Troms Fylkeskommune
- Overvåkningskom. Interreg. fagl. råd på Nordkalotten
- Interregionalt faglig råd på Nordkalotten
- Styret for ungt Entreprenørskap i Troms
- Karrieresenteret for Troms

LOs LOKALE FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISKE UTVALG

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har hatt to ordinære møter.

I tillegg har utvalgets medlemmer deltatt på en rekke møter og konferanser med bakgrunn i utvalgets arbeidsområde.

LOs UNGDOMSUTVALG

Sammensetning av LOs ungdomsutvalg Troms:

Leder Oddbjørn Nordli, Fellesforbundet, Medlem Helen Norvik, NAF Svalbard Longyearbyen, Medlem Marin Bakke Hermansen, EL&IT, Medlem Anne-Linn Høyseth, Handel og Kontor, Medlem Marius Rognmo, NAF, Medlem Bjørnar Ryeng, NNN, Medlem Hege Hansen, Fagforbundet, Vara Jens Erikstad, Fellesforbundet, Vara Kim Håkon Pedersen, Fagforbundet, Vara Trine Gebhardt, EL&IT.

Aktivitet:

Det har vært noe redusert aktivitet i ungdomsutvalget dette året, dette p.g.a. at LOs ungdomssekretær har vært sykemeldt og vært ute i permisjon deler av året.

LOs ungdomsutvalg har gjennomført følgende:

- Ungdomskonferanse
- Skolebesøk
- Deltatt på stands under valgkampen

- Div. stands
- LOs Sommerpatrulje
- Ungdomskurs
- Deltatt på faglig ungdomsseminar i Russland

LOs Sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje i Troms var en kjempe suksess. Det ble gjennomført rekordmange bedriftsbesøk. LO ungdommen besøkte totalt 528 bedrifter og vervet 27 nye medlemmer.

Skatteetaten deltok på hele LOs Sommerpatrulje i Troms samtidig som vi hadde et utrolig godt samarbeid med arbeidstilsynet.

Ungdomskonferanse

Det ble for første gang gjennomført en stor ungdomskonferanse i Troms, vi samlet 44 LO organiserte ungdommer en helg for faglig og politisk påfyll, dette håper vi er starten på en tradisjon om at vi skal ha en egen ungdomskonferanse på tvers av fylkene i Nord.

SPESIELLE SAKER

Sekretæren har forelest om Landsorganisasjonen og har deltatt og forelest på flere faglige og politiske konferanser og kurs i fylket, kurs og konferanser arrangert av fagforbund. Samarbeidet med lokalorganisasjonene er bra, kontoret besøker de enkelte lokalorganisasjoner jevnlig. Samarbeidet med fagforbundene er godt, både de som er i kontorfellesskapet og de som har kontor utenfor fellesskapet. Kontoret har hatt høy aktivitet på alle områder i 2009. Arbeidsmengden øker i takt med den generelle økning av aktiviteten i samfunnet. LOs distriktskontorer blir forespurt om deltakelse i det meste som har med samfunnsutvikling/næringspolitikk å gjøre, dette er positivt og vi ser at LOs aktivitet på disse områdene fortsatt bør være høy.

FINNMARK

ORGANISASJONSOVERSIKT

Distriktskontoret har tre medarbeidere og ledes av Bjørn Johansen. I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2009 i alt 5 av 9 lokalorganisasjoner som har vært i drift og 100 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 16 000 medlemmer.

STYRE FOR FYLKESKONFERANSEN

Følgende styre for fylkeskonferansen ble valgt på fylkeskonferansen i oktober 2005:

Nils Gunnar Korsvik, NTL, Alf Kåre Hansen, Fagforbundet, May Hilde Pedersen, NAF, Vara: Astrid Larsen, Fagforbundet, Øystein Hansen, Fagforbundet, Stig Ole Pedersen, SL.

1. vararepresentant Astrid Larsen innkalles til alle møter i styret.

Det er avviklet sju møter og styret har behandlet 23 saker.

LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

Sammensetning:

LOs Samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av inntil 4 representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter Styre for fylkeskonferansen, Familie- og likestillingspolitiske utvalg, Ungdomsutvalget og Representanten fra Finnmark i LOs Representantskap. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, FAP, AUF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra AP og andre samarbeidspartnere. Det har vært avholdt en vårkonferanse og en høstkonferanse i perioden.

Vårkonferansen ble avviklet 10. og 11. mars 2009 på Rica Bryggen Hotell, Honningsvåg.

Program for konferansen:

- Norsk Folkehjelps situasjon på Gaza v/ Nina Borch Johansen
- Den faglig/politisk situasjon v/Geir Mosti, LO sentralt
- Valg av representant og vararepresentant fra Finnmark fylke til LOs 32. ordinære kongress
- Innkomne forslag
- Synlighet nærhet stolthet v/ Geir Mosti, LO sentralt
- LOFavør
- AOF Nord
- Fylkesordførerens halvtime
- Redaksjonskomiteen innstillinger

Høstkonferansen ble avviklet 11. og 12. november på Rica Arctic Hotel, Kirkenes

Tema:

- Etter stortingsvalget v/ Runar Sjøstad, fylkesordfører
- Innkomne forslag
- Norsk Folkehjelp
- LOs nordområdeutvalg
- Sparebank 1, LO Favør
- Orientering fra Syd-Varanger Gruve
- Redaksjonskomiteens innstillinger
- Valg av representant og vararepresentant fra Finnmark til LOs representantskap 2009 – 2013
- Oppnevning av nytt ungdomsutvalg for 2 år 2009 – 2011
- Oppnevning av nytt familie- og likestillingspolitiskutvalg i Finnmark 2009 – 2011
- Oppnevning av nytt styre for fylkeskonferansen 2009 - 2011

GENERELL VIRKSOMHET VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat: LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og fagforbund. Distriktskontoret har også stor aktivitet mot det politiske miljø sentralt, på fylket og i de enkelte kommuner. Det er god kontakt mellom de øvrige LO-kontorene i Barentsregionen. LO i Finnmark har etablert et veldig godt samarbeid med Barentssekretariatet. Vi får tilgang på ferskvareinformasjon om utviklingen i regionen.

LO-sekretæren sitter som styreleder i AOF Nord. AOF har hatt en vanskelig økonomisk og organisatorisk situasjon som vi har måtte jobbe oss ut av. Samtidig jobber vi for at AOF Nord skal etablere seg i Finnmark igjen med et kontor og en person på full tid.

Det har vært stor aktivitet i Bank- og forsikringskomiteen i Troms/ Finnmark. Det har vært flere møter med de lokale fagforeningene og LO avd. der banken har presentert LO Favør produktene. Vi har gjennomført kurs i LOfavørproduktene for tillitsvalgte, trinn 1 og trinn 2.

Vi jobber med å få etablert flere lokale LOfavørkomiteer. Lengst er vi kommet i Kirkenes, der er den lokale komiteen oppe å går. Vi er i gang med å etablere en komité i Hammerfest og Alta.

LO i Finnmark har et godt samarbeid med næringsforeningene i fylket og

de berørte forbund i LO om næringsutvikling og rammebetingelser. LO i Finnmark har hatt et godt samarbeid med NAF, FF og EL & IT og Sydvaranger Gruve i forb. med oppstart av gruva i Kirkenes. Har vært en opphetet debatt om bruk av Lilafloet.

Samarbeidskomiteen mellom LO / AP i Finnmark har gjennomført møter i året som gikk.

LO Finnmark deltok i Stortingsvalget høsten 09. Vi hadde besøk av Gerd Kristiansen fra LO sentralt i Alta. Det ble gjennomført bedriftsbesøk, stand og husbesøk i forbindelse med valget.

LO-sekretæren sitter som leder i styringsgruppen for IA-arbeidet i Finnmark. Det har vært god aktivitet i dette arbeidet i 2009 Det har vært avholdt en rekke forskjellige konferanser i fylket om de ulike delene av IA-avtalen, for de tillitsvalgte og arbeidsgiverne. LO og NHO i fylket har fulgt opp denne avtalen, sammen med Trygdeetatens Arbeidslivssenter så godt vi kunne. Dette arbeidet vil bli videreført også i 2009.

LO i Finnmark har deltatt på en rekke årsmøter og møter til forbundene og LO avd. LO i Finnmark har god kontakt og godt samarbeid med forbundene som er representert i fylket. LO i Finnmark har også i 2009 hatt seminar i Murmansk med våre fagforeningskamerater der. Denne gangen var temaet "det faglige arbeidet knyttet til arbeidsmigrasjon". Her hadde vi med oss LOs anleggssekretær og en representant fra LOs Familie- og likestillingspolitiske utvalg.

LO i Finnmark ved distriktssekretæren har deltatt på møter og aktiviteter i regi av Yrkesopplæringsnemnda i Finnmark.

Det er lagt ned betydelig arbeid internt på LO kontoret i Kirkenes med tanke på miljø og trivsel. Kontorfellesskapet her på samfunnshuset er nesten borte, kun Fagforbundet igjen. Da er det en utfordring for oss å skape et trivelig og godt arbeidsmiljø for oss som er igjen.

LO i Finnmark ved distriktssekretæren sitter som nestleder i Innovasjon Norge, Finnmark. Er en del reising og møter utenom styremøtene.

Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord
- Forsikringskomiteen Finnmark.
- Tiltrer styret i Finnmark Arbeiderparti.
- Samarbeidskomiteen LO / Finnmark AP.
- RUP Finnmark (Regionalt utviklingsprogram Finnmark)
- Styreleder i AOF Nord.
- Styringsgruppen IA Finnmark.
- LO s Nordområdeutvalg.
- Medlem i styringsgruppen for VRI Finnmark.
- Distriktssekretæren hadde i 2009 stor reisevirksomhet.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Sammensetning etter fylkeskonferansen i 2009:

Elin Karlsen, HRAF, Hammerfest, leder, Jorunn Flåten, Fagforbundet, Hammerfest, Erling Kristensen, Fagforbundet, Alta, Ruth-Astrid Karlsen, HK, Hesseng, Bente Haug, NTL, Alta, Varam. Ingar Eira, NAF, Kokelv, Inger Lisbeth Johannesen, Fagforbundet, Rypefjord.

Elin Karlsen og Jorunn Flåten deltok på konferanse i Murmansk 14. – 16. april. Det har vært avholdt 2 møter i utvalget hvor en av hovedsakene var planlegging av felleskonferansen mellom utvalgene i Troms og Nordland. Utvalget deltar på fylkeskonferanser i LOs Samarbeidsorgan for Finnmark.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning:

Beate Abrahamsen, HK - Leder, Mads-Åge Karikoski, HK – Nestleder, Morten Kristiansen, FF – Skoleringansvarlig, Ulf-Terje Eliassen, NAF – Mediakontakt, Mikael Johansen, NNN, Merete Sipinen, SL - LO Favørkontakt, Kirsti Bergstø, FO – Høyskolekontakt, Ann-Tone Salmela, Fagforbundet, Annikken H. Jacobsen, NAF – Lærlingkontakt.

Det ble vedtatt i 2008 at ungdomsutvalget skulle sitte to perioder til å få kontinuitet i ungdomsarbeidet, de som har sluttet i utvalget eller søkt permisjon inntil Nov.2009 er følgende: Ruben Andre Nilsen, FF, Joakim Jensen, EL&IT. Supplert inn i januar 2009: Kai Hoffmoen, FF.

Utvalget har hatt to ordinære utvalgsmøter. Det er behandlet mange saker. Utvalget har planlagt og delvis gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært meget godt representert på LOs fylkeskonferanser.

Nytt ungdomsutvalg ble konstituert for en periode på to år av styret for fylkeskonferansen 10. november 2009:

Sammensetning:

Cecilie Janitz, NAF, Ulf –Terje Eliassen, NAF, Karina Sabine Karlsen, HK, Vera Solianik, NTL, Kirsti Bergstø, FO, Tina Renate Pettersen, PK, Henning Bråten, FF, Morten Kristiansen, FF, Ann- Tone Salmela, FAG, Lill-Jorunn Nordgård, FAG. Det nye utvalget hadde ordinært utvalgsmøte i desember hvor Henning Bråten ble valgt ny leder, og Vera Solianik ble valgt som nestleder.

Russland:

Utvalget har deltatt i ett prosjekt rettet mot Nordvest Russland. Ungdomssekretær Henning Bråten reiste til Arkhangelsk, dessverre uten Anniken Jacobsen (NAF) som ble offer for kansellert fly fra Hammerfest avreisedagen, men med Beate Abrahamsen fra HK Sammen med ungdomssekretæren i Nordland samt en fra FF (Troms) og en fra IE (Nordland), for å fortsette samarbeidet mellom de tre nordligste fylkene og FNPR (LO) i Arkhangelsk.

Ungdomssekretæren i Nordland har vært koordinator for prosjektet.

Skolering:

Det har vært avholdt to kurs gjennom ungdomsutvalget i 2009. Utvalget arrangerte Nord-Norge Konferansen 2009 sammen med utvalget i Troms på Sommerøya utafor Tromsø i januar, hvor det deltok bortimot 60 ungdommer fra de tre nordligste fylkene. Det ble også arrangert sommerpatruljekurs i Harstad i samarbeid med Troms. Det har også vært avholdt et Regionalt ungdomskurs på Svalbard hvor 5 fra Finnmark deltok i tillegg til Ungdomssekretæren. Disse var Henning Bråten ff, Inger Lise Orvik FF, Mads Åge Karikoski HK, Cecilie Janitz NAF og Arnt-Jakob Olufsen FF.

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN:

LOs skoleaksjon 2009:

Det ble holdt 10 foredrag, med 17 skoleklasser.

LOs sommerpatrulje 2009:

Følgende forbund deltok på hele patruljen i Finnmark: FO (1), HK (2), FF (2), NAF (1), SL (1) I tillegg deltok det i Hammerfest 1 fra NAF. Lokal deltagelse var fraværende under hele patruljen. Hovedpatruljen ble i år lagt til Vest-Finnmark og følgende kommuner ble besøkt: Alta, Hammerfest og Nordkapp. Det ble gjennomført til sammen 127 intervjuer. Det ble god pressedekning.

LOs lærlingarbeid 2009:

Ungdomsutvalget har tatt lærlingproblematikken på alvor, og har videreført arbeidet med å opprette en lærlingkontakt i Utvalget som i samarbeid med utvalget og ungdomssekretæren skal koordinere LO Finnmarks arbeid mot denne gruppen.

LOs Studentservice 2009:

LO satser tungt på studentene, og i den forbindelse skal vi i Finnmark inn på høyskolen i Alta med en type servicesenter. Der skal vi informere om rettigheter, plikter og annet faglig til studentene, samtidig som vi skal prøve å skape aktivitet å verve studenter inn i LO. Dette tilbudet til studentene på informasjons og veiledningssiden, går uavhengig av medlemskap. Det viktigste i dette arbeidet er å være synlig. Vi har en del forbund med på samarbeidet om dette prosjektet, og vil videreføre dette i 2010. FO er allerede tungt inne, og ungdomssekretæren vil benytte seg av den kompetansen som FO har opparbeidet seg i studentarbeidet

Andre aktiviteter som utvalget har vært representert på:

Utvalget har deltatt på yrkesmessene i Alta og Hammerfest med god hjelp fra forbundene og Fellesforbundet spesielt. Vi kjørte egen konkurranse på begge messene hvor premien var en Softshelljakke med LO-logo, hvor vi fikk inn bortimot 1000 besvarelser totalt. Vi har og deltatt på LOs fylkeskonferanser, LOs sentrale studentkonferanse, LOfavørkurs i Alta.

Godkjente/tariffrettslige konflikter 2009

I 2009 er det ikke registrert noen konflikter som har medført streikedager

STATISTISK OVERSIKT

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2009

Tabell VI						
Løpe- nr.:	FORBUND	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å si opp tariffavtale	Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans	Antall saker i alt
		Antall saker	Organiserte			
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0		0	0	0
2	El & It Forbundet	38	746	0	2	40
3	Fagforbundet	150	736	0	4	154
4	Fellesforbundet	275	4328	0	1	276
5	Fellesorganisasjonen	5	19	0	4	9
6	Forb. for ledelse og teknikk	0	0	0	0	0
7	Handel og Kontor i Norge	243	1144	0	3	246
8	Industri Energi	24	99	0	1	25
9	Musikernes Fellesorganisasjon	1	0	0	2	3
10	Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0
11	Norsk Arbeidsmandsforbund	61	583	0	0	61
12	Norsk Fengsels- og Frioms.forb.	0	0	0	0	0
13	Norsk Jernbaneforbund	0	0	0	0	0
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0
15	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	43	1089	0	0	43
16	Norsk Post- og Komm.forb.	0	0	0	0	0
17	Norsk Sjømannsforbund	0	0	0	0	0
18	Norsk Tjenestemannslag	7	35	0	0	7
19	N. Transportarbeiderforb.	37	234	0	3	40
21	Norske Idrettsut.Sentralorg.	0	0	0	0	0
22	Skolenes Landsforbund	0	0	0	2	2
23	LO Stat	0	0	0	1	1
24	LO	0	0	0	0	0
	Til sammen	884	9013	0	23	907

Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall pr 31. desember 1930 - 2008

Tabell I	Antall avdelinger	Antall medlemmer
1930	1 861	139 591
1935	2 635	224 340
1940	3 556	306 341
1945	3 704	339 920
1950	4 605	488442
1955	5 119	542 105
1957	5 172	540 878
1958	5 193	543 513
1959	5 207	541 408
1960	5 129	541 549
1961	5 116	562 019
1962	5 128	565 062
1963	5 091	566 970
1964	4 995	570 953
1965	4 922	574 295
1966	4 776	574 030
1967	4 683	570 210
1968	4 599	574 113
1969	4 982	58 2 289
1970	4 448	594 377
1971	4 367	601 920
1972	4 202	603 742
1973	4 110	613 803
1974	4 065	635 801
1975	4 054	655 030
1976	3 971	673694
1977	3 973	692 209
1978	3 942	712 699
1979	3 846	721 042
1980	3 798	748 040
1981	3 767	754 985
1982	3 758	751 357
1983	3 761	745 101
1984	3 711	759 287
1985	3 667	768 778
1986	3 620	785 617
1987	3 445	787 409
1988	3 430	783 879
1989	3 286	782 256
1990	3 211	785 586
1991	3 157	778 773
1992	2 988	770 175
1993	2 897	764 842
1994	2 840	775 678
1995	2 832	792 575
1996	2 825	811 829
1997	2 739	822 832
1998	2 707	838 628
1999	2 499	827627
2000	2 448	811 812
2001	2 307	796 982
2002	2 262	800457
2003	2 079	838 372
2004	1 973	831 068
2005	1 897	824 010
2006	1 870	833 743
2007	1 834	845 394
2008	1 804	865 392

Tabell II

1998-2008

Lapennr	Medlemstall												Lapennr
	Pr 31. des. 1998	Pr 31. des. 1999	Pr 31. des. 2000	Pr. 31. des. 2001	Pr. 31. des. 2002	Pr. 31. des. 2 003	Pr. 31. des. 2004	Pr. 31. des. 2005	Pr. 31. des. 2006	Pr. 31. des. 2007	Pr. 31. des. 2008		
1 Arbeidsforbudsforeningens Pressforbund	999	966	942	907	902	877	870	857	866	855	848	1	
2 Norsk Arbeidsorganisasjonsforbund	32 727	31 962	30 407	30 126	30 976	31 011	29 912	30 087	31 064	31 270	31 615	2	
3 Norsk Elektriker- og Kraftfagforbund	26 808	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	3	
4 EL & IT Forbundet	3)	40 571	40 020	37 980	38 235	36 536	36 389	36 353	36 769	37 163	37 946	4	
5 Fellesforbundet	8)	161 556	156 841	150 335	147 466	145 515	137 960	133 745	132 187	147 750	159 676	5	
6 Fellesorganisasjonen		16 678	16 790	17 631	16 364	18 737	18 864	20 697	21 491	22 640	23 098	6	
7 Norsk Fagforening og Frønsøforbund		2 717	2 791	2 794	2 893	2 931	3 034	3 676	3 689	3 075	3 081	7	
8 Forbundet for Ledelse og Teknikk	2)	17 902	18 065	17 843	17 690	17 779	17 384	17 263	17 300	17 300	17 399	8	
9 Norsk Grafisk Forbund	8)	14 270	14 012	13 575	13 155	12 809	12 381	12 073	11 420	-	-	9	
10 Handel og Kontor i Norge		61 105	61 437	60 275	58 906	59 182	59 887	59 670	60 435	61 476	61 936	10	
11 Hotell- og Restauranterforbundet	10)	14 677	13 399	12 703	11 948	12 143	10 888	10 512	10 520	10 752	-	11	
12 Norsk Jernbaneforbund		16 968	17 957	17 218	16 361	15 763	15 179	14 624	14 016	13 862	13 437	12	
13 Norsk Kantor- og organisatorforbund	6)	846	835	824	0	0	0	-	-	-	-	13	
14 Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	9)	31 357	30 642	30 046	2 9182	28 233	27 044	26 151	25 585	24 976	-	14	
15 Fagforbundet	7)	241 257	238 612	234 254	230 690	236 002	286 944	289 673	286 019	280 273	295 679	15	
16 Norsk Lokomotivforbund		2 226	2 233	2 213	2 189	2 222	2 184	2 128	2 087	2 094	2 135	16	
17 Musikernes Fellesorganisasjon	6)	0	0	0	8 097	6 287	6 420	6 673	6 720	6 938	6 900	17	
18 Norsk Musikerforbund	8)	3 093	3 108	3 087	0	0	0	-	-	-	-	18	
19 Norske Idrettsutøvers Sentralorg	4)	0	583	664	693	690	665	675	631	641	578	19	
20 Norsk Nærings- og Myllesmederforb		36 858	35 727	34 613	33 657	33 261	32 226	31 869	30 939	30 262	29 836	20	
21 Norges Offiserforbund		8 167	8 779	8 978	8 903	8 907	7 001	6 268	6 116	6 071	6 335	21	
22 Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	9)	16 323	17 502	17 935	17 425	17 269	17 812	18 727	19 289	19 960	-	22	
23 Den norske postorganisasjon	5)	12 817	12 558	0	0	0	0	-	-	-	-	23	
24 Norsk Prodforbund	5)	17 492	17 474	0	0	0	0	-	-	-	-	24	
26 Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	5)	0	0	29 303	28 136	26 052	27 599	24 635	22 652	20 961	22 396	25	
26 Norsk Sjømannsforbund		13 075	12 195	12 900	12 178	12 784	12 953	12 822	11 959	11 030	10 723	26	
27 Skolenes landsforbund		4 137	4 371	4 443	4 549	4 644	4 713	4 401	4 787	4 974	5 149	27	
28 Tele- og Dataforbundet	3)	14 481	0	0	0	0	0	-	-	-	-	28	
29 Norsk Tjerslenningslag		47 424	46 993	47 140	46 861	46 813	46 543	46 640	46 219	46 802	46 995	29	
30 Norsk Tolkforbund	1)	130	0	0	0	0	0	-	-	-	-	30	
31 Norsk Transportforbund		18 999	17 214	17 788	17 368	17 645	17 637	18 235	18 044	18 625	19 163	31	
32 Norsk Transportarbeiderforbund		5 959	5 929	5 701	5 460	5 038	4 830	4 758	4 648	4 574	4 438	32	
33 Industri Energi	9)											33	
34 RINET		838 628	827 627	811 612	796 982	800 457	838 372	831 058	824 010	833 743	845 384	865 392	34

1) Norsk Tolkforbund gikk inn i LO 1/1-1993, og gikk inn i Norsk Kommunalarbeiderforbund i 1999

2) Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for Ledelse

og Teknikk 1/6-1995

3) Norsk Elektriker- og Kraftfagforbund og Tele- og Dataforbundet gikk 1. januar 1999 sammen til ett

forbund, EL & IT Forbundet

4) Norske Idrettsutøvers Sentralorg gikk ut av Norsk Tjerslenningslag og ble fra 1. januar 1999

nytt forbund i LO, (NISO)

5) Forbundene gikk sammen 1. juli 2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

6) Norsk Kantor- og organisator-, Norsk Musikerforbund og Norsk Musiker- og Musikklærerforbund

fra YS dannet Musikernes Fellesorganisasjon i 2001

7) Norsk Kommunalarbeiderforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund fusjonerte 1. juni 2003 (Fagforbundet)

8) Grafisk Forbund gikk inn i Fellesforbundet 1.1.06

9) Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund og Norsk Olje- og Petrokjemisk forbund slo seg sammen i sept. 2008 til Industri Energi

10) Hotell- og Restauranterforbundet gikk inn i Fellesforbundet 1.6.2007

2008

FORBUND	ANTALL MEDLEMMER OG AVDELINGER TOTALT				Kv. i % av alle
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	
Arbeiderorganisasjons Presserforbund	39	848	633	215	25,35
Norsk Arbeidsmandsforbund	12	31 615	22 111	9 504	30,06
Ei & IT Forbundet	49	37 946	33 315	4 631	12,20
Fellesforbundet	135	161 510	133 905	27 605	17,09
Fellesorganisasjonen	19	23 867	3 881	19 986	83,74
Norsk Fergesels- og Fromsorgsforbund	6	3 188	2 006	1 182	37,08
Forbundet for Ledelse og Teknikk	86	18 371	15 548	2 823	15,37
Handel og Kontor i Norge	26	63 543	16 463	47 080	74,09
Norsk Jernbaneforbund	47	13 294	10 959	2 335	17,56
Industri Energi	385	50 391	39 919	10 472	20,78
Fagforbundet	562	305 005	62 180	242 825	79,61
Norsk Lokomotivmannsforbund	12	2 175	2 112	63	2,90
Musikernes Fellesorganisasjon	10	6 927	3 854	3 073	44,36
Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	1	559	483	76	13,60
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeid forb.	154	30 556	17 573	12 983	42,49
Norges Offisersforbund	48	6 518	6 070	448	6,87
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	14	21 758	10 018	11 740	53,96
Norsk Sjømannsforbund	5	10 459	8 418	2 041	19,51
Skolenes landsforbund	61	5 317	3 132	2 185	41,09
Norsk Tjenestemannslag	51	47 324	18 502	28 822	60,90
Norsk Transportarbeiderforbund	20	19 915	18 101	1 814	9,11
Norsk Treindustriarbeiderforbund	62	4 306	2 568	1 738	40,36
TOTALT	1 804	865 392	431 751	433 641	50,11

