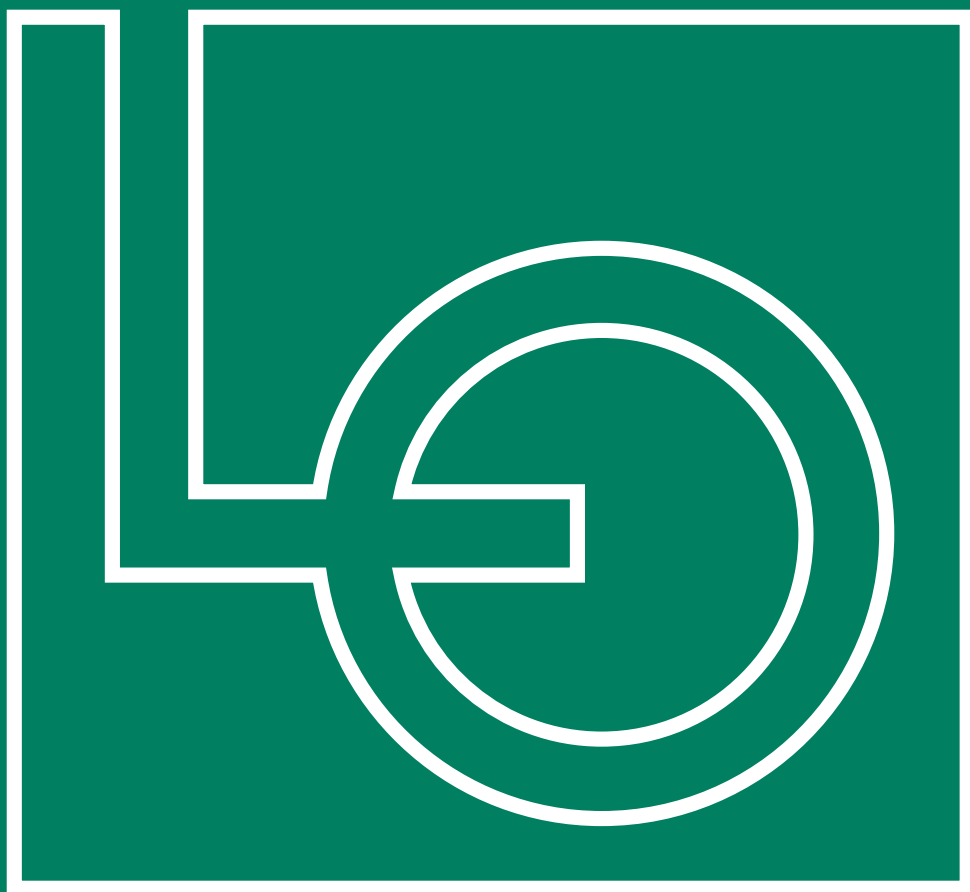


Beretning 2012

Lands-
organisasjonen
i Norge



Produsert i mars 2013

Layout: Landsorganisasjonen i Norge

Trykk: LO Media, Oslo

Opplag: 400

Beretning 2012

Lands-
organisasjonen
i Norge

INNHold

TARIFFPOLITIKK	9
Tariffrevisjonen	9
Tariffrevisjonen – andre områder	19
Arbeidstidsordninger	21
Bemanningsforetak. Vikarbyrådirektivet	22
Inntektsregulering for pensjonistene	23
Avtalefestet pensjon (AFP)	24
Sluttvederlagsordningen	24
 LOV- OG AVTALEVERK	 25
Arbeidsrett	25
Den faste tvistenemnd	28
Tariffnemnda/allmenngjøring	29
Sivil rett	30
 HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)	 33
 FELLESTILTAKENE LO–VIRKE	 35
 FELLESTILTAKENE LO–SAMFO	 37
 DEMOKRATI	 39
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	39
 ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGS- POLITIKK	 41
Norsk økonomi i 2012	41
Næringspolitikk	46
Næringspolitiske virkemidler	50
Regional utvikling	50
Næringslivets sikkerhetsråd (NSR)	50
Bistand ved omstilling	51
NAV-reformen	52
Sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet	53

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	55
Klima, miljø og bærekraftig utvikling	55
ARBEIDSMILJØ	57
Hovedorganisasjonenes fellestiltak – sykefravær (HF-S)	57
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv – 2012	57
St.meld. 29 (2010-2011)	
<i>Felles ansvar for et godt og anstendig arbeidsliv – arbeidsforhold, arbeidsmiljø og sikkerhet</i>	58
Regelverksutvikling	59
Psykososialt arbeidsmiljø	59
Personvern	59
Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø	60
Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin	62
Europeisk rammeavtale om arbeidsmiljø	62
Arbeidstilsynet	62
Statens arbeidsmiljøinstitutt	63
Standardisering	63
AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk	63
Arbeidsmiljøopplæring	64
LIKESTILLINGSPOLITIKK	65
Ny organisering av LOs likestillingsarbeid	65
Likestillingsutvalgets utredninger	65
Omsorgspermisjon for far i forbindelse med fødsel	66
Andre høringer	66
Møteplass for likestilling i arbeidslivet	66
Arbeiderpartiets programprosess	67
Heltid og deltid	67
FORSKNING OG UTDANNING	69
Forskning	69
Forskningsaktivitet i LOs regi	69
Innovasjon	70
LOs utdanningsfond	71
Utdanningspolitisk arbeid	74
Grunnskole og videregående opplæring	75
Fagskole og høyere utdanning	77
Etter- og videreutdanning og livslang læring	77

Internasjonalt utdanningsarbeid	78
Samarbeid med eksterne instanser og organisasjoner	78
Sørmarka AS	79
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR	81
Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek	82
ORGANISASJONSARBEID	85
Medlemsutvikling	85
Rekruttering og rekrutteringsprosjekter	85
Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice	86
Rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning	86
Prøveprosjekt i Telemark, Vestfold og Hedmark	87
Tiltak for å begrense medlemslekkasje	87
Melafestivalen	87
Kvinner Kan-kurs	88
LOfavør Feriereiser	88
LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene	88
Organisasjonsnett	89
Nordisk organisasjonskonferanse	89
Konferanse om organisasjonsforskning	89
LOs organisasjonskonferanse 13.–14. desember 2012	89
Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»	90
Formidling av arbeiderbevegelsens historie	90
Historielunsj	90
Store anlegg	91
LOs UNGDOMSARBEID	94
Skolebesøk	94
LOs sommerpatrulje	94
Nettside for unge	94
Profilering og materiell	95
Kurs og skolering	95
Politiske sommerleire	95
Internasjonalt arbeid	96
LOs student- og elevmedlemskap	96
LOs studentservice og semesterstart	96
Prosjekt – erfaringsspredning	97
LOs studentpolitiske konferanse	97
LOs student- og elevkonferanse	97
Samarbeid med andre organisasjoner	97

INTERNASJONALT ARBEID	99
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	100
ILO	106
LOs Europa-arbeid	107
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	108
Internasjonalt informasjonsarbeid	110
LOs jubileumsfond for tillitsvalgte i utviklingsland og Øst- og Sentral-Europa	110
LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden	110
SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER	111
Samarbeidskomiteen LO/Arbeiderpartiet	111
Samarbeidsutvalget mellom LO / Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund	111
LOFAVØR	112
LOfavør	112
LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONS- VIRKSOMHET	114
Radio Riks	114
LO Media	114
Fri Fagbevegelse	114
Amedia	115
Media	115
Profilering	115
Sponsorvirksomhet	115
Materiell	116
Strategiutvikling	116
Internett	116
Tariffoppgjøret. Informasjonsopplegget	118
Arbeidslivet.no	119
Medlemsdebatten foran LO-kongressen og stortingsvalget i 2013	119
LOs EGEN ORGANISASJON	121
Representantskapet	121
LOs samleforsikring	123
Sekretariatsoppnevnte utvalg:	124
* Sekretariatets rådgivende finanskomiteé	124

* Inntektspolitisk utvalg	124
* LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk	125
* LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg	126
* Organisasjonskomiteen	129
* LOs sentrale ungdomsutvalg	130
* LOs OU-fondsstyre	132
Andre utvalg:	132
* LOs samferdselspolitiske utvalg	132
* LOs fiskeripolitiske utvalg	134
* LOs utvalg for privat tjenesteytende sektor	134
* LOs olje- og gassutvalg	135
* LOs mat- og landbrukspolitiske utvalg	136
* LOs nordområdeutvalg	136
* LOs homoutvalg	137
* LOs utvalg for etnisk likestilling	137
LOs offshorekontor	138
Folkets Hus Landsforbund	140
Folkets Hus Fond	142
ADMINISTRASJON	144
Ledelsen	144
Administrasjonsavdelingen	145
Personal- og utviklingsavdelingen	148
Informasjons- og rådgivningsavdelingen	151
Forhandlings- og HMS-avdelingen	151
Internasjonal avdeling	152
Organisasjonsavdelingen	153
Juridisk avdeling	154
Samfunnspolitisk avdeling	154
Næringspolitisk avdeling	155
REPRESENTASJON	157
Styrer, råd og utvalg	157
Landsmøter	175
Internasjonale kongresser	176
Delegasjoner/konferanser	177
DISTRIKTSKONTORENE	179
Østfold	179
Oslo og Akershus	184

Hedmark	191
Oppland	195
Buskerud	200
Vestfold	204
Telemark	208
Aust-Agder	212
Vest-Agder	216
Rogaland	220
Hordaland	224
Sogn og Fjordane	228
Møre og Romsdal	232
Sør-Trøndelag	240
Nord-Trøndelag	251
Nordland	257
Troms	264
Finnmark	267

STATISTISK OVERSIKT	273
Godkjente tariffrettslige konflikter 2012	273

TARIFFPOLITIKK

Tariffrevisjonen

HOVEDOPPGJØR LO–NHO-OMRÅDET

Representantskapet i LO vedtok retningslinjene for hovedoppgjøret 21. februar (vedlegg 1).

Kravene ble oppsummert til:

- a) Sikring av kjøpekraften for alle.
- b) En kombinasjon av egne sentrale tillegg, bedring av minstelønns-satser og garantiordninger som fremmer likelønn og motvirker lavlønn.
- c) Strukturelle tiltak for likelønn, herunder tiltak som fremmer grunnbemanning, heltid og kompetanseheving, seriøsitet og lønns-
evne i utsatte bransjer.
- d) Prioritering av kvinnedominerte grupper innenfor sentralt avtalte
rammer i offentlig sektor.
- e) Prioritering av likelønn i relevante bransjer i privat sektor.

Forhandlingene ble vedtatt gjennomført forbundsvist i privat sektor.

FRONTFAGET

Forhandlingene startet 16. mars mellom Fellesforbundet og Norsk Industri, og omfattet Verkstedoverenskomsten, Nexansoverenskomsten (kabelmontører), Teknologi- og dataoverenskomsten og Teko-overenskomsten. Etter brudd i forhandlingene 28. mars gikk opp-
gjøret til mekling, og meklingsforslag av 15. april ble vedtatt.

Hovedpunkter var:

- Generelt tillegg fra 1. april på kr 1,25 per time og heving av min-
stelønnsatser, satsene for natt-, skift- og ulempetillegg samt mat-
pengesats.
- Lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermi-
sjon i samsvar med aml § 12-3 («pappapermisjon» i to uker). Korte
velferdspolisjoner skal også dekke vanlige tannlegebesøk.
- Likebehandlingsprinsipp for innleide arbeidstakere fra vikarbyråer.
- Likelønnsvurdering ved lokale forhandlinger.

Videre skulle partene arbeide for forbedringer i allmenngjøringsordningen for å styrke den organiserte delen av arbeidslivet. Overenskomstene i frontfaget ble slått sammen til én overenskomst kalt Industrioverenskomsten. Denne omfatter om lag en tredjedel av alle industriarbeidere.

LO–NHO ELLERS

Påfølgende forhandlings- og meklingsresultater i industrien fulgte i stor grad hovedmønsteret fra frontfaget. Satsendingene varierte en del områder imellom, noen som resultat av løpende garantibestemmelser. Med lønnsglidning i tråd med de tre foregående år, kunne årslønnsveksten for industriarbeidere anslås til i overkant av 4 prosent.

Mellom Industri Energi og Oljeindustriens Landsforening (OLF, nå NOG) ble det konflikt, etter at mekling for Forpleinings- og operatørtavlen ikke førte fram. Mekling på Vekteroverenskomsten for Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service førte heller ikke fram, og det ble streik. Likeledes førte ikke mekling mellom Fagforbundet og NHO Service om Pleie- og omsorgsoverenskomsten fram til et resultat, og det ble streik. Alle disse konfliktene ble henvist til tvungen lønnsnemnd.

ANDRE OMRÅDER

24. mai brøt LO Stat, YS Stat og Unio pågående mekling for det statlige tariffområdet, og iverksatte streik. Akademikerne fortsatte meklingen. Etter en uke ble de streikende parter enige om frivillig mekling, som ble gjennomført parallelt med Akademikernes fortsatte mekling. Riksmekleren la 2. juni fram et forslag til løsning, som LO Stat og YS Stat anbefalte og Akademikerne aksepterte.

Tilleggene med virkning fra 1. mai peker, sammen med andre elementer, mot en årslønnsvekst i overkant av 4 prosent. Det ble nedfelt at statlige virksomheter i avtaler om innleie så lenge innleieforholdet varer, minst skal følge lønns- og arbeidsvilkår i nærmere spesifiserte bestemmelser i lov- og avtaleverket.

Også i KS-området ble det brudd i forhandlingene og mekling. LO, Unio og YS gikk til streik fra 24. mai. Akademikerne iverksatte ikke konflikt. 5. juni la Riksmekleren fram et forslag som partene anbefalte. Med virkningsdato 6. juni for de generelle tilleggene, antas årslønnsveksten for dem med hovedsakelig sentral lønnsdannelse å bli i overkant av 4 prosent. Det var enighet om at kommunen/fylkeskom-

munen/virksomheten i avtaler om innleie av arbeidskraft skal sikre at de innleide, så lenge innleieforholdet varer, minst følger lønns- og arbeidsvilkårene i spesifiserte lov- og avtalebestemmelser.

I offentlig sektor ble partene enige om å ha en gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for kommune- og statsansatte sammenlignet med lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO, når rapporten *Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013* fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene foreligger.

På A-nivå mellom Spekter og LO Stat ble det enighet om et generelt tillegg fra 1. april 2012 på kr 2438 pr. år. I forhandlingene i de enkelte virksomheter (B-nivå), ble det gitt varierende tillegg. Sammen med overheng og lønnsglidning peker dette mot en årslønnsvekst på drøyt 4 pst.

Mellom LO og Spekter-Helse for helseforetakene og Lovisenberg Diakonale Sykehus, peker de avtalte tillegg sammen med andre elementer mot en årslønnsvekst på drøyt 4 prosent.

Både for Landsoverenskomsten (HK) og Grossistoverenskomsten (NTF) med Virke, og for overenskomstene med SAMFO (kooperasjonen), kom partene til løsninger gjennom forhandlinger. Mellom Fagforbundet og EL & IT Forbundet og KS Bedrift kom en først etter streik fram til et meklingsforslag 5. oktober.

PROFIL

Det ligger an til at hovedkravet om sikring av kjøpekraft for alle er oppfylt ved de generelle tilleggene.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2011	2012*
Industriarbeidere (NHO)	4,4	4
Statsansatte	4,2	4
Kommuneansatte	4,3	4

* Foreløpig rapport fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene februar 2013.

Tabell 2 ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING, REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2011	2012*
Industriarbeidere (NHO)	3,2	3,2
Statsansatte	3,0	3,2
Kommuneansatte	3,1	3,2
<i>Memo; prisvekst v/KPI</i>	<i>1,2</i>	<i>0,8</i>

* Anslag ut fra tabell 1

Økte minstelønssatser er brukt som virkemiddel både for å motvirke lavlønn og underbygge kompetanseheving. Satsene er økt betydelig i områder der de er effektive, som i hotell og restaurant og næringsmiddelindustri. Det er flere tilfeller av at satsene er økt mest for fagutdannede, eller at satser er knyttet til gjennomført utdanning. Satsendringene kan ses som tiltak mot useriøsitet, siden de i områder med tariffavtaledекning etablerer et gulv i avlønning.

Siden kvinner fortsatt er lavlønte i større grad enn menn, bygger profilen opp under likelønn.

De følgende trekk er i tillegg av betydning:

- Prioritering av likelønn i staten og enighet om likelønnsvurdering i privat sektor ved lokale forhandlinger. Nøytral profil samlet for de sentrale elementer for grupper med vesentlig sentral lønnsdannelse i KS, men regulering i tråd med G av minstelønssatsen for 20 års ansiennitet med over 80 pst kvinner.
- Gjennomgående økte lørdags- og søndagstillegg, som særlig i områder med turnus kan medvirke til mer heltid. I Spekter-Helse er bestemmelsene utformet slik at tilleggene økes ved arbeid mer enn hver tredje helg, noe som kan redusere behovet for deltid.
- Lønnet «pappapermisjon» også i privat sektor, som styrker menns omsorgsrolle.

I desember 2012 opprettet regjeringen et utvalg (Holden III) med arbeidslivets parter, for å vurdere erfaringene med lønnsdannelsen og utfordringene framover blant annet i lys av økt innvandring og veksten i oljetilknyttet virksomhet.

Vedlegg 1

Tariffpolitisk vedtak 2012

Vedtatt på LOs representantskap 21. februar 2012.

HOVEDLINJER FOR HOVEDOPPGJØRET I 2012

1. BAKGRUNN

Tariffoppgjøret i 2012 foregår i en svært usikker situasjon for konkurranseutsatte næringer og derigjennom norsk økonomi. Stor statsgjeld i Euro-området medfører innstramninger som reduserer sysselsettingen. Samtidig forsterkes usikkerheten av fortsatte problemer i finanssektoren i mange land. Om situasjonen skulle utvikle seg til en ny finanskrise, kan dette ramme Norge like hardt som i 2008–2009.

Deler av norsk industri, som treforedling og aluminium, er allerede berørt av svake eksportmarkeder. Selv uten en ny finanskrise, er situasjonen for andre deler av industrien med tilhørende lokalsamfunn og underleverandører sårbar. Vi kan stå foran en skarp todeling av økonomien, som både kan svekke sysselsettingssituasjonen og komplisere en helhetlig lønnsdannelse. Jobbene i deler av eksportsektoren og tilknyttede virksomheter får det klart vanskeligere enn hjemmemarkedsnæringene og offentlig sektor.

2. ARBEID OG INNTEKT

Etter perioden 2005–2008, som ga en historisk rekord når det gjelder jobbvekst, har de tre siste årene vært preget av den internasjonale finanskrisen. Norge har klart seg bedre enn andre land, men først et stykke ut i 2011 ble det bedring i arbeidsmarkedet.

Den målte arbeidsløsheten i Norge er internasjonalt sett svært lav. Men sysselsettingsraten regnet i personer har falt tilsvarende rundt 100 000, sammenlignet med 2008. Det er således store grupper som bør inkluderes bedre i arbeidsmarkedet enn i dag.

De seneste årene har gitt en god reallønnsutvikling for de brede lønnstakergrupper. Reallønnsveksten har vært klart høyere enn i andre land. Dette har likevel vært forenlig med god lønnsomhet i industrien og den øvrige fastlandsøkonomi. Det kan tilskrives en sterk produktivitetsforbedring og en særlig gunstig utvikling for prisene på norsk eksport. Baksiden av medaljen er et kostnadsnivå som innebærer store krav til virksomhetene både i offentlig og privat sektor. Ulikheten i lønnsevne kan framstå som skarpere enn før.

Som følge av lav prisstigning, ble det en reallønnsvekst i 2011 på 3 pst for gjennomsnittet. Det er i tråd med 2000-tallets uvanlig gode utvikling. Også for 2012 peker TBUs anslag mot en prisstigning ned mot én prosent.

3. KRAV TIL DEN ØKONOMISKE POLITIKKEN

I tillegg til sysselsettingsutfordringen, er jevn inntektsfordeling det viktigste målet for den økonomiske politikken. Særlig i tider med god inntektsvekst, er det viktig at alle deler av befolkningen får del i denne. Reguleringen av trygder og andre velferdsordninger lokalt og sentralt må sikre dette.

Regjeringens økonomiske opplegg for 2012 synes så langt rimelig bra tilpasset den aktuelle økonomiske situasjon i Norge. Den årlige jobbveksten er igjen oppe i 30 000–40 000 personer. Den målte arbeidsløsheten reduseres dog med bare 5000–10 000. Den store arbeidsinnvandringen gjør det usikkert hvor stor jobbvekst som må til for å få ledigheten ytterligere ned. Andelen sysselsatte i befolkningen er fortsatt klart lavere enn før finanskrisen.

Denne inkluderingsutfordringen tilsier, sammen med de usikre utsiktene, at arbeidsmarkedspolitikken framover styrkes i ressurser og virkemiddelinnsetning. Også næringspolitikken virkemiddelapparat bør ruste seg for nye utfordringer.

Det vi allerede nå kan understreke, er at det spillerommet permitteringsregelverket gir konkurranseutsatt virksomhet, ikke burde ha vært svekket ved årsskiftet. Særlig for grupper med begrensede alternative jobbmuligheter er det viktig at tilknytning til arbeidsplass beholdes og brukes til kompetanseutvikling. Den midlertidige utvidelsen av ordningen som varte fram til årsskiftet, bør gjeninnføres.

Norges Bank har gitt en god respons gjennom sin rentesetting, men det svært lave rentenivået gir begrenset handlingsrom framover. Beredskap for tiltak over statsbudsjettet er regjeringens ansvar. Også stigende kronekurs er en belastning for industrien som må vektlegges framover.

LO etterlyser også oppfølging av forslag i Finanskriseutvalgets innstilling.

4. LØNNSDANNELSE

Hovedmål

Det er sysselsettingen som må ha hovedfokus også i lønnsdannelsen. Samordning er særlig viktig, men også særlig krevende når situasjonen er så forskjellig i ulike deler av økonomien.

LO må legge hovedvekten på:

- å sikre fagbevegelsens innflytelse og medvirkning i styringen av samfunnsøkonomien med sikte på sysselsetting og økonomisk stabilitet
- våre mål om rettferdig fordeling og sosial utvikling

Virkemidlene

Økonomisk styring gjennom frontfagsmodellen er viktig for å sikre sysselsetting og langsiktig økonomisk bærekraft. Det er et problem om en økende del av arbeidstakerne unngår denne styringen. Næringer utsatt for internasjonal konkurranse må bestemme rammene for lønnsutviklingen. Men for å være bærekraftig, må den også bidra til en rimelig fordeling. Det er etablert som prinsipp at alle grupper inngår i beregningene for lønnsveksten i de aktuelle næringer. Det skal gi rammer for hele arbeidslivet, men ikke være til hinder for at det kan gis kompensasjon til grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

Over tid må fordelingsutfordringen løses innenfor den parallellitet som historisk har preget lønnsutviklingen mellom hoveddelene av arbeidsmarkedet. Det krever at forbundene i de enkelte avtaleområder må ta ansvar for en rettferdig fordeling av de rammer som gis. Det må gjøres grep på flere plan for utjevning mellom høylønnte og lavlønnte og mellom kvinner og menn, der det er urettferdige forskjeller.

Ulikhetene er gjennomgående større i privat enn i offentlig sektor, noe som reflekterer markedskreftenes innflytelse. Det er imidlertid viktig at styringsmulighetene utnyttes der det er mulig, for at satsingen på likelønn skal skje på tvers av sektorer og bransjer. En slik satsing vil også innebære et trepartssamarbeid mellom regjering og partene i arbeidslivet.

Særlig på viktige områder i tjenestesektoren står vi overfor tunge motkrefter i dette arbeidet:

- stort innslag av useriøse aktører i flere bransjer
- stor flyt over landegrenser av tjenester og arbeidskraft med liten forhandlingsstyrke
- økende betydning av inn- og utleie

Presset mot lønns- og arbeidsvilkår er blitt sterkere. Vi må ha mer effektiv regulering av rettigheter og økt innsats for håndhevelse av disse for å oppnå lønnsutjevning og mer likelønn som er bærekraftig i lengden.

For LO er det en hovedutfordring at kvinner som gjennomsnitt for hele arbeidsmarkedet har lavere lønn enn menn, både når vi ser på heltidsansatte alene (87,2 prosent i 2010) og når vi inkluderer deltidsansatte (85 prosent). Utfordringen må møtes med strukturelle endringer som kan styrke lønnsevnene i kvinnelederte delområder og redusere den sterke kjønnsdelingen av arbeidsmarkedet.

I tillegg til lav lønnsproblemet i stor grad samtidig er et like lønnsproblemat, er det klart at mange kvinnelederte yrker gir lav uttelling for god kompetanse / høy utdanning. Lønnsforskjellene mellom grupper med høyere utdanning i henholdsvis privat og offentlig sektor bør reduseres.

Kampen for hele stillinger er en viktig del av innsatsen for likelønn. Også betydningen av ulike typer tillegg i avtaleverket bør vurderes.

Fedres tilstedeværelse i barns første leveår kan ha stor betydning for likestilling og likelønn. Offentlig sektor har i dag lønnet omsorgspermisjon for fedre i forbindelse med fødsel, men det store flertallet i privat sektor har ikke rett til lønnet omsorgspermisjon.

For lønnsdannelsen er det viktig at organisasjonsgraden økes og at den sentrale delen av lønnsdannelsen ikke svekkes. Tariffestede pensjoner og andre sosiale bestemmelser må sikres og tilpasses endringer i folketrygden, og videreutvikles i samsvar med LOs hovedmål i tariffperioden.

Kravene

- a) Sikring av kjøpekraften for alle.
- b) En kombinasjon av egne sentrale tillegg, bedring av minstelønnsatser og garantiordninger som fremmer likelønn og motvirker lav lønn.
- c) Strukturelle tiltak for likelønn, herunder tiltak som fremmer

grunnbemanning, heltid og kompetanseheving, seriøsitet og lønnsevne i utsatte bransjer.

- d) Prioritering av kvinnedominerte grupper innenfor sentralt avtalte rammer i offentlig sektor.
- e) Prioritering av likelønn i relevante bransjer i privat sektor.

Andre grupper

I arbeidet for en samfunnsmessig fornuftig lønnsdannelse, er det avgjørende at alle grupper omfattes. I vanskeligere tider er det særlig viktig å unngå at enkeltgrupper kommer svært godt ut, mens andre bærer ekstra byrder som følge av en svekket jobbsituasjon.

Det er viktig å unngå at toppledersjiktet i virksomhetene igjen forsyner seg grådig av den økonomi alle ansatte bidrar til. Det er uakseptabelt at finansbransjen som viktige samfunnsinstitusjoner skal ha høyere lønnsvekst enn andre og utbetale store utbytter.

5. ANDRE TEMAER

En grunnforutsetning for den norske arbeidslivsmodellen er et vel-regulert arbeidsliv med faste ansettelser og et godt samspill mellom lønnsdannelse og myndighetenes økonomiske politikk. Effektiv produksjon og god tjenesteyting krever kompetanse og stabil bemanning. Forutsetningen for en rimelig maktbalanse mellom partene og et konstruktivt samarbeid med myndighetene som tredje part er truet på flere måter, av det som kan oppsummeres som økende useriøsitet i norsk arbeidsliv sammenlignet med tidligere.

Den økende bevegelse av tjenester og arbeidskraft over landegrensene er en viktig del av dette bildet. Det som skulle være positiv internasjonalisering av økonomi og samfunn, har i praksis blitt et kappløp blant mange aktører; ikke om å produsere effektivt, men å unndra seg de forpliktelser som arbeidslivsmodellen hviler på.

a) Bruk av vikarer, atypiske kontraktsformer og allmenngjøring

En særlig voksende utfordring den siste tiden er ut- og innleie av arbeidskraft og bruk av ulike midlertidige arbeidskontrakter. Omfanget svekker kompetansebygging og mulighetene for medvirkning fra ansatte i virksomhetene, og undergraver arbeidslivsmodellens virkemåte i viktige næringer.

Endringen av utleiereguleringen i 2000 var ment som et grunnlag for lovlige vikariater gjennom seriøse vikarbyråer, men har gradvis framstått som en viktig kanal for å omgå grunnelementene i vår arbeidslivsmodell.

Når kontraktsforholdet, som ved utleie, skal innbefatte tre og ikke to parter, er det fort slik at:

- en viktig del av produksjon og sysselsetting mangler effektiv avtaledekning
- arbeidstakergrupper settes opp mot hverandre
- retten til sosiale goder svekkes eller faller bort
- langsiktigheten i rekrutteringspolitikk og personalutvikling forsvinner
- arbeidstakernes rettigheter svekkes

Problemet undervurderes av offentlige myndigheter, fordi det kun er aktivitet gjennom registrerte utleiebedrifter som skal tallfestes. Utleie gjennom såkalte produksjonsbedrifter og gjennom uregistrert virksomhet faller utenfor. Offisiell statistikk gir en dårligere beskrivelse av hva som foregår i ulike bransjer.

I forbindelse med behandlingen av EUs vikarbyrådirektiv, har LO i brev av 30.01.2012 gått imot å implementere direktivet. LO har også stilt en rekke krav til styrking av regelverk og myndighetskontroll overfor ut- og innleie av arbeidskraft. Også tariffrevisjonen må benyttes til å skjerpe arbeidsgivernes ansvar, tariffavtalenes styring, samt styrke og sikre de innleides lønns- og arbeidsvilkår.

Evaluering av tiltak mot sosial dumping har vist at allmenngjøring er et effektivt virkemiddel der den er praktisert, men at ordningen har svakheter når det gjelder framdrift og gjennomføring. Lov om allmenngjøring må derfor endres slik at det blir enklere å allmenngjøre.

b) Arbeidstid

Press på organisering av arbeidstid har blitt et viktigere ledd i virksomhetenes kamp om oppgaver og kontrakter. Gode og forutsigbare arbeidstidsordninger er en viktig rammebetingelse for virksomhetene og for de ansatte.

Arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd gir fagforeninger med innstillingsrett anledning til å inngå tariffavtaler for arbeidstid ut over rammene i arbeidsmiljøloven. Bruken av innstillingsretten er på vegne av forbundene koordinert av LO. Gjennom koordineringen tas det sikte på å gi likebehandling av medlemmer og bedrifter innenfor forsvarlige HMS-kriterier, og ivareta arbeidsmiljølovens krav om kompensierende hvileperioder eller annet passende vern når den daglige og ukentlige arbeidstiden fravikes.

Ved årets tariffrevisjon må partene drøfte rammeverket for inn-

arbeidings- og rotasjonsordninger, som sikrer berørte medlemmer mest mulig sammenhengende fritidsløsninger for å ivareta deres familiære og velferdsmessige behov.

c) Kompetanse

I brev til regjeringen ved avslutningen av mellomoppgjøret LO–NHO i 2011 tok partene opp betydningen av kompetanse og verdiskaping. Her ble myndighetene bedt om å utvikle en strategi og tiltak for å oppnå nye resultater gjennom trepartssamarbeidet. Noe er iverksatt, men LO etterlyser en forpliktende kompetanseplan for alle deler av arbeidslivet.

Innen enkelte avtaleområder kan det være aktuelt å reise krav knyttet til lærlingeordningen.

6. OPPGJØRSFORM OG FORHANDLINGSFULLMAKT

Hovedelementet i at norsk lønnsdannelse bedre enn tilsvarende i mange land har kunnet forene lav ledighet og press i arbeidsmarkedet med en kontrollert pris- og lønnsutvikling, er den sterke samordningen. På denne måten får en etablert en sammenheng mellom utviklingen i de ulike avtaleområder, og en kan lettere unngå et uheldig kappløp mellom arbeidstakergrupper og mellom priser og lønninger. Det gir mulighet til styring og en avveining mellom bedriftenes økonomiske situasjon og arbeidstakernes rett til en rimelig fordeling av inntektene. Denne samordningen sikres ved at LO uansett oppgjørsform opptre samlet og at avtaleperioder, Riksmekleren og andre institusjoner understøtter dette.

På denne bakgrunn og ønsket om en god oppfølging av de enkelte kravene, gjennomføres forhandlingene i privat sektor som forbundsvis oppgjør. Representantskapet gir Sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene, herunder justeringsklausul for annet avtaleår.

Hensynet til lønnsdannelsens samfunnsmessige betydning og ønsket om å utnytte LO-kollektivets samlede styrke, tilsier at Sekretariatet sørger for den nødvendige tariffpolitiske samordning av oppgjøret. Forhandlingsresultatet godkjennes gjennom uravstemning i samsvar med oppgjørsformen.

Tariffrevisjonen – andre områder

I forhandlingene i FA-området (Finansnæringens Arbeidsgiverforening) har LO hatt en koordinerende rolle, og ført forhandlingene sammen med Postkom og HK.

Det måtte fire forhandlingsmøter til før enighet ble oppnådd. Forhandlingene i 2012 omfattet også hovedavtaleforhandlinger, da partene ikke ble enige under de ordinære hovedavtaleforhandlingene. I hovedavtalen LO–FA er det da slik at også disse forhandlingene kan bringes inn i det ordinære tariffoppgjøret.

Resultatet fra tariffforhandlingene fikk en lavlønns-/likelønnsprofil. De fem nederste lønnstrinnene ble strøket, og det ble tilført to nye på toppen. På de nederste lønnstrinnene ble det også gitt kronetillegg i stedet for prosenttillegg, noe som ga et prosentvis større tillegg enn det generelle tillegget skulle tilsi. Avtale om innleie ble også inntatt i avtalen. I hovedavtaleforhandlingene ble det ingen omfattende endringer, kun noen justeringer.

LO ble i desember meddelt at FA integreres i Finansnærings fellesorganisasjon (FNO) fra 1. januar 2013, og at FNO blir en kombinert arbeidsgiverforening og næringspolitisk organisasjon under navnet Finans Norge. Finans Norge (FNO) overtar partsforholdet i hovedavtale og sentralavtale etter FA fra 1. januar 2013.

I MEF-området (Maskinentreprenørenes Forbund) førte LO forhandlingene på vegne av de fire forbundene FF, NTF, NAF og IE, som alle er medeiere i overenskomsten for miljøvirksomheter. Det er imidlertid bare FF og NTF som har medlemmer på overenskomsten i inneværende år. Under de ordinære forhandlingene ble resultatet sendt ut til avstemning i forbundene som anbefalt av forhandlingsdelegasjonen, med unntak av i NTF, som ikke ville anbefale forslaget. Resultatet ble nedstemt. I FF stemte 100 prosent ja og i NTF stemte 31,5 prosent ja. NTF har langt flere medlemmer i overenskomstområdet, slik at resultatet totalt sett ikke ble vedtatt (68,5 prosent nei). Oppgjøret gikk da til mekling, som ble avholdt 23. august. Parallelt var det også mekling på miljøoverenskomsten mellom NTF og NHO, og resultatet fra disse to meklingsene var sammenfallende.

Meklingsresultatet for LO–MEF-området ga foruten et generelt tillegg og lavlønns tillegg, også justeringer på en del andre satser. Bestemmelser om innleie fra frontfagene ble tatt inn, og det var enighet om å nedsette et partsutvalg som skal se på bestemmelsene om diett ved reise, og bestemmelsene i tariffavtalen for beregning av overtidsgrunnlaget. Meklingsresultatet for LO–MEF-området ble vedtatt ved ny avstemning.

Arbeidstidsordninger

Presset mot normalarbeidsdagen blir stadig sterkere, og problemstillinger rundt utvidede åpningstider, stadige utvidelser av områder for skift-/59, turnusordninger, rotasjonsordninger og ønsker om arbeidstid ut over normalarbeidsdagen, øker i omfang i både offentlig og privat sektor.

I tillegg til arbeidet med innarbeidingsordninger, har LO et stort og bredt engasjement på arbeidstidsområdet. Det overordnede perspektivet for LOs engasjement på området er knyttet til at HMS-konsekvensene skal være forsvarlige, ordningene skal fremme likestilling mellom kvinner og menn, alle skal kunne stå i arbeid til oppnådd pensjonsalder og arbeidstidens betydning for samfunnsutviklingen.

I forbindelse med Meld.St. 29 *Felles ansvar for eit godt og anstendig arbeidsliv*, nedsatte Arbeidsdepartementet en arbeidsgruppe bestående av representanter fra hovedorganisasjonene på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Formålet var å skaffe oversikt over avtale- og godkjenningspraksis, samt utarbeide løsninger som gjør bruken mer forutsigbar og enklere. Det ble i desember avlevert rapport til departementet fra dette arbeidet mellom arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene både i privat og offentlig sektor.

Innarbeidings-/rotasjonsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett:

Forhandlings- og HMS-avdelingen har gitt 824 godkjenninger for innarbeidingsordninger privat sektor, og 88 godkjenninger for FO i KS-området.

I tillegg kommer de godkjenninger som forbundene selv gir, for inntil 10,5 timers arbeidsdag. Offentlig sektor kommer også i tillegg. Arbeidstidsgodkjenningene medfører at det jobbes lange arbeidsdager i én periode, mot tilsvarende mer fri i en annen. Godkjenning av arbeidstidsordningene som gis er i henhold til aml. § 10-12 (4). Fagforeninger med flere enn 10 000 medlemmer har innstillingsrett etter denne bestemmelsen. Godkjenningene omfatter i privat sektor bygg og anlegg og langpendlere, de som ikke har overnatting i eget hjem. LO godkjenner også arbeidstidsordninger for FO i kommunal sektor. FO har imidlertid bedt om at de selv overtar godkjenningen i kommunal sektor sammen med Fagforbundet. Dette er ikke avklart. Fagforbundet, ved kompetansesentrene, godkjenner for sine medlemmer. LO Stat godkjenner på vegne av alle LO-forbundene i statlig sektor.

I tariffoppgjøret for frontfaget, mellom Fellesforbundet og Norsk Industri, ble rammeavtalen om innarbeidingsordninger revidert og forlenget for to år.

LO har i prosessen avholdt møter med forbundene / LO Stat som benytter seg av innstillingsretten i aml., både i privat og offentlig sektor.

Bemanningsforetak. Vikarbyrådirektivet

LO avga høringsuttalelse 7.12.2010, der vi ga en betinget tilslutning til å implementere vikarbyrådirektivet. Siden den gang har skepsisen til virkningene av implementering økt betydelig.

I desember 2011 la departementet fram et høringsnotat med forslag til tiltak for å sikre at regler vedrørende inn- og utleie av arbeidskraft etterleveres. I LOs svar til departementet av 30. januar 2012, ble det vist til at mange av LOs medlemsforbund hadde gjort vedtak om at regjeringen måtte benytte reservasjonsretten, basert på usikkerhet om virkningene av å innføre vikarbyrådirektivet. LO uttalte videre at uten garantier for at någjeldende bestemmelser og de foreslåtte tiltak kunne videreføres uhindret av EØS-reglene, kunne heller ikke LO gi sin tilslutning til å implementere direktivet.

Gjennomføring av direktivet og oppfølgingstiltak ble likevel vedtatt av Stortinget, og de nye reglene om at vikarbyråansatte skal likebehandles trådte i kraft 1. januar 2013. Det gjorde også regjeringens tiltakspakke for å sikre reell likebehandling. Tiltakspakken inneholder bl.a. regler om opplysningsplikt og innsynsrett. Fra 1. juli 2013 vil innleievirksomheten også få solidaransvar for vikarbyråets plikt til å dekke lønn og annen godtgjøring etter likebehandlingsprinsippet.

Inn- og utleie av arbeidskraft var også sentralt tema under årets tariffoppgjør i frontfaget mellom Fellesforbundet og Norsk Industri. Fellesforbundet fremmet krav om, og fikk gjennomslag for, å tariff-feste likebehandlingsreglene, slik de også er nedfelt i aml.

Samtidig ble det avtalt at Prinsippavtalen for bemanningsforetak mellom LO og NHO skulle sies opp og erstattes av de ordinære overenskomstene mellom LO og NHO. Både direktivet og frontfagsprotokollen trer i kraft 1. januar 2013.

Inntektsregulering for pensjonistene

Drøftingene om årets trygdeoppgjør ble gjennomført ved møter 15. og 16. mai 2012. Følgende organisasjoner deltok: Pensjonistforbundet, Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon, Samarbeidsforumet av funksjonshemmedes organisasjoner, Landsorganisasjonen i Norge, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, Unio og Akademikerne. Myndighetene var representert ved Arbeidsdepartementet og Finansdepartementet.

Organisasjonene fremmet følgende krav:

1. Etterregulering av grunnbeløpet. Korrigering for etterslep på 0,3 prosent for 2011 og mervekst på 0,05 prosent i 2010.
2. Regulering av grunnbeløpet etter disse korrigeringene med 3,75 prosent.

Etter møtene er partene enige om at følgende legges til grunn for reguleringen av grunnbeløpet og pensjoner i folketrygden fra 1. mai 2012:

- at forventet lønnsvekst i inneværende år er 3,75 prosent
- at faktisk lønnsvekst for 2011 foreløpig er beregnet til 4,2 prosent, dvs. et avvik på 0,3 prosentpoeng i forhold til fjorårets anslag på 3,9 prosent
- at faktisk lønnsvekst for 2010 nå er anslått til 3,7 prosent, dvs. et avvik på 0,05 prosentpoeng i forhold til tidligere anslag på 3,75 prosent

Reguleringen av grunnbeløpet foretas i henhold til forskrift om endring i forskrift om beregning av lønnsveksten. Nytt grunnbeløp fra 1. mai 2012 er fastsatt til 82 122 kr, noe som innebærer en økning på 3,67 prosent fra 1. mai 2011. Årsveksten fra 2011 til 2012 er 4,01 prosent.

Utviklingen i minste pensjonsnivå¹. Prosentvis endring fra året før

	2011			2012	
	Minste pensjon i 2012, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Realvekst i pensjon	Vekst i utbetalt pensjon	Realvekst i pensjon
Enslig	160956	4,6	3,4	3,5	2,5
Ektepar	297781	4,6	3,4	3,5	2,5

¹ Veksten i utbetalt pensjon fra 2011 til 2012 gjelder dem som var minstepensjonister / mottok minste pensjonsnivå gjennom hele denne perioden.

Kilde: TBU

I forhandlingene deltok Tor-Arne Solbakken og Øystein Nilsen fra LO.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Tor-Arne Solbakken og Eystein Gjelsvik har representert LO i AFP-ordningens styre. Trine Lise Sundnes har vært vara for Solbakken, og Ellen Bakken har vært vara for Gjelsvik.

Sluttvederlagsordningen

Tor-Arne Solbakken og Eystein Gjelsvik er LOs representanter i styret for Sluttvederlagsordningen.

LOV- OG AVTALEVERK

Juridisk avdeling har hatt flere oppgaver av fagligpolitisk karakter i 2012, herunder nevnes særlig implementeringen av vikarbyrådirektivet og regjeringens tiltakspakker mot sosial dumping, senest lovforslag om kollektiv søksmålsrett ved innleie. Avdelingen har deltatt i arbeidet med forslag til ny arbeidsskedeforsikring (organiseringen av ordningen og utvidelse av dekningen til å omfatte belastningslidelser). Avdelingen har hatt ansvar for en rekke høringer på arbeids- og erstatningsrettens område.

DAGPENGER VED PERMITTERING

I samarbeid med AD, NAV og NHO har avdelingen deltatt i arbeidet med gjennomgang av rettighetene til dagpenger ved permittering. Bakgrunnen for dette arbeidet var en innstramming av praksis i NAV med en rekke avslag på søknader om dagpenger. Arbeidet resulterte i nye retningslinjer fra NAV. De nye retningslinjene presiserer blant annet at hvis partene på arbeidsplassen er enige om at situasjonen tilsier permittering og ikke oppsigelse, skal NAV som hovedregel legge dette til grunn. Enigheten må dokumenteres ved protokoll.

Arbeidsrett

ARBEIDSRETTENS DOM AV 06.03.12

Oppsigelse av tillitsvalgt.

Medlemmet, som er tillitsvalgt, ble gitt avskjed begrunnet med ulegitimert fravær. Avskjeden ble kjent tariffsstridig og ugyldig.

Saken ble reist på grunnlag av Hovedavtalen mellom LO og NHO § 6-11 om oppsigelsesvern for tillitsvalgte.

Hovedavtalen fastsetter at oppsigelse eller avskjed av tillitsvalgte ikke kan skje uten saklig grunn og at arbeidsmiljøloven kapittel 15 til 17 får «tilsvarende anvendelse». LO hadde stevnet både NHO og NHOs medlemsbedrift, DHL, for Arbeidsretten for urettmessig avskjed av den tillitsvalgte.

Omfanget av fraværet ga etter Arbeidsrettens oppfatning ikke grunnlag for avskjed. Delvis ble fraværet ansett som unnskyldelig eller legitimert. Arbeidsretten uttaler at det ikke kan «utelukkes at manglende drøfting i arbeidsutvalget kan ha virket inn ved at saken ikke ble tilstrekkelig opplyst før beslutning ble truffet». Retten var også enig med saksøkeren

i at andre arbeidstakere med «til dels alvorligere forgåelser har blitt møtt med en mildere reaksjon enn det som var tilfellet overfor Okpe».

Medlemmet ble tilkjent 340 000 kr i erstatning. Av dette var ca. 30 000 kr oppreisning.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 27.03.2012

Avtalt opptrappingsplan i Frisøroverenskomsten.

Ved hovedoppgjøret i 2010 ble det avtalt en opptrappingsplan for minstelønssatsene i Frisøroverenskomsten ved at det ble lagt inn et særskilt tillegg på minstelønssatsene med 3 til 4 kr/t pr. 1. april 2011. Ved mellomoppgjøret i 2011 ble det gitt et tillegg på 2 kr/t pr. 1. april. Tvisten gjaldt spørsmålet om tilleggene som ble avtalt i 2011 skulle komme i tillegg til de førstnevnte tilleggene, eller om de skulle samordnes med tilleggene som ble avtalt i 2011. LO og Fagforbundet fikk medhold i at tilleggene i 2011 kom i tillegg til det som ble avtalt i 2010, selv om de ulike tilleggene skulle gis fra samme dato. Arbeidsrettens flertall viste til andre avtaler med lignende opptrappingsplaner, tidligere innregningsbestemmelser og at arbeidsgiversiden var «godt kjent med forutsetningen fra arbeidstakersiden om en opptrapping av minstelønssatsene». Dersom tillegget ved mellomoppgjøret ikke skulle legges på minstelønssatsene, ville opptrappingen miste mye av sin effekt. Retten kom derfor til at arbeidsgiversiden skulle ha klargjort sine forutsetninger under forhandlingene om noe annet skulle legges til grunn.

To dommere dissenterte (dommerne oppnevnt etter innstilling fra NHO).

Selv om NHO i over et halvt år forut for dommen hadde nektet å medvirke til betaling av tariffmessig lønn, ble NHO frifunnet for en påstand om at NHO hadde opptrådt tariffsstridig.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 15.05.12

Tvist om betaling på avtalte fridager.

Verkstedsoverenskomsten § 9.1, pkt 9.1.3 (ARD 2012-) har en bestemmelse som lyder:

«For arbeid på frilørdager og andre avtalte fridager betales arbeidstakere som skulle hatt fri, 50 % tillegg ...»

LO og Fellesforbundet krevde at arbeidstakere som hadde avtalt å ta ut fritid i henhold til en lokal avtale om timeregistrering og timeforskyvning, skulle ha betaling etter den nevnte bestemmelsen på de dager de likevel utførte arbeid. LO og Fellesforbundet fikk ikke medhold i dette.

Retten kom til at betalingsbestemmelsen ikke fikk anvendelse ved avtale om endring av uttak av tilgodehavende på timebank og lignende, fordi det ikke er naturlig å karakterisere dette som arbeid på «andre avtalte fridager», og Arbeidsretten fant ikke holdepunkter for at partene hadde ment at betalingsregelen skulle komme til anvendelse i et slikt tilfelle som tvisten gjaldt.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 31.08.12

Twist om adgang til å iverksette streik (ARD 2012-).

Etter at Industri Energi hadde ført felles forhandlinger for tre ulike overenskomster med NHO/OLF, ble det gitt plassoppsigelse for to av overenskomstene. Det ble iverksatt streik, og etter noe tid ble det gitt en provisorisk anordning om tvungen lønnsnemnd for de to tvistene det var gitt plassoppsigelse for. Senere ble det gitt plassoppsigelse og varslet streik for den tredje overenskomsten, Borebedriftsavtalen, som ikke var omfattet av vedtaket om tvungen lønnsnemnd.

Arbeidsretten tok et prinsipielt utgangspunkt og sier:

«Arbeidsretten presiserer at tvisten gjelder adgang til bruk av arbeidskamp, som er en grunnleggende rettighet. Det må foreligge klare holdepunkter for å oppstille begrensninger i adgangen til bruk av arbeidskamp ut over det som fremgår uttrykkelig av lov og tariffavtale.»

NHO anførte først og fremst at partene hadde hatt en felles forutsetning i lang tid om at det skulle føres felles forhandlinger og at det var en (muntlig) avtale om at det skulle gjennomføres et felles og samordnet oppgjør for de tre overenskomstene. Meklingen, som formelt gjaldt de to øvrige overenskomstene, hadde dessuten reelt sett også omfattet Borebedriftsavtalen. Ut fra forhandlingspraksis skulle Industri Energi, basert på lojalitetskrav, ha sagt klart ifra dersom Borebedriftsavtalen ikke var omfattet av forhandlingene og meklingen om de øvrige overenskomstene.

Dette var ikke avgjørende for Arbeidsretten. Retten stilte spørsmålet om forhandlingspraksis eller lojalitetsbetraktninger kunne medføre begrensninger i adgangen til arbeidskamp, men avviste dette fordi Industri Energi alltid hadde framhevet at det var selvstendige overenskomster.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 27.11.12

Kommunale pensjoner – individuell reservasjon.

Arbeidsretten avsa i 2003 dom (Nissedal-saken) hvor det ble slått fast at

det var en tariffrettslig forpliktelse for kommunene å ha pensjonsordninger i alle fall fra 1976. I 2011 avgjorde Arbeidsretten at kommuner som ikke hadde oppfylt forpliktelsen til å ha pensjonsordning for sine ansatte, er direkte ansvarlige for pensjonen når pensjonstilfellet inntreffer. Det faktum at de ansatte hadde reservert seg mot deltakelse i pensjonsordningen var uten betydning for kommunens erstatningsplikt, fordi de ikke har anledning til individuell reservasjon mot tariffavtale.

Etter at dommen i 2011 var falt, fant KS nye dokumenter i sitt arkiv som de mente ville ha ført til et annet resultat dersom dokumentene var framlagt i de to sakene. Grunnen til at dokumentene ikke var framlagt var ifølge KS at dokumentene hadde ligget i feil arkivboks, og at de ble funnet tilfeldig i forbindelse med en annen sak.

Arbeidsretten uttaler at det må stilles meget strenge krav med hensyn til kontroll og undersøkelser i eget arkiv, og «ut fra den beskrivelse som er gitt av KS om bakgrunnen for begjæringene, ville KS med en bedre ordning av arkivet ha funnet de aktuelle dokumentene i forbindelse med de ordinære behandlingene av sakene. Årsaken til at dokumentene ble feilplassert er i denne sammenheng uten betydning».

Den faste tvistenemnd

DEN FASTE TVISTENEMNDS AVGJØRELSE AV 4. MAI 2012

NHO tok ut stevning for Den faste tvistenemnd med påstand om at Standardoverenskomsten mellom NHO og HK skulle legges til grunn for bedriften Itella Informasjon AS, avdeling Oslo. LO la ned påstand om at Overenskomst trykkerier, repro-/satsbedrifter skulle gjøres gjeldende for bedriften. Nemnda fant enstemming at det ikke var snakk om arbeid som faller inn under noen tradisjonell funksjonæravtale. Standardoverenskomsten kunne således ikke gis anvendelse.

Nemndas flertall, som mindretallet subsidært sluttet seg til, var av den oppfatning at arbeidsoperasjonene heller ikke falt inn under Overenskomsten for grafisk industri, slik at det foreslå tariffomt rom.

DEN FASTE TVISTENEMNDS AVGJØRELSE AV 8. MAI 2012

LO forsøkte primært å få medhold i at en av losse- og lastearbeideravtalene skulle gjøres gjeldende, men nedla atter subsidiært påstand om tariffomt rom, slik at ny avtale kan fremmes og underbygges med eventuelle kamptiltak. Nemndas flertall har falt ned på tariffomt rom. Flertallet mener det ikke dreier seg om en offentlig tilgjengelig havn, og at virksomheten derfor faller utenfor virkeområdet for losse- og las-

tetariffene. Forbundet har fulgt opp nemndas konklusjon med å kreve ny tariffavtale med Risavika Terminal. Ettersom kravet om tariffavtale er avvist, har forbundet varslet boikott. Aksjonen er så langt frosset, fordi NHO har brakt saken inn for både Arbeidsretten (tariffmessigheten av varslede aksjoner) og Oslo tingrett (lovligheten av boikott). Om disse problemstillinger foreligger det pr. i dag ingen rettslig avklaring.

Tariffnemnda/allmenngjøring

ALLMENNGJØRINGSVEDTAK

LO fremmet i juni 2012 begjæringer om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale i jordbruks- og gartnerinæringene, tariffavtale for byggeplasser i Norge, Verkstedsoverenskomsten for skips- og verftsindustrien samt tariffavtale for renholdsbedrifter.

Tariffnemnda vedtok i møte 27.11.12 å videreføre forskrift om allmenngjøring av tariffavtale i jordbruks- og gartnerinæringene. Når det gjaldt de øvrige begjæringer, besluttet Tariffnemnda å utsette behandlingen av disse til etter dom foreligger i Høyesterett i den såkalte «Verftssaken» som er anlagt mot staten v/Tariffnemnda. Se nærmere omtale om saken nedenfor.

DEN NORSKE STAT V/TARIFFNEMNDA

Ni skipsverft reiste ved stevning til Oslo tingrett den 24.03.09 søksmål mot den norske stat v/Tariffnemnda med påstand om at Tariffnemndas vedtak av 06.10.08 om delvis allmenngjøring av Verkstedsoverenskomsten med virkning for skips- og verftsindustrien skulle kjennes helt eller delvis ugyldig. Påstanden ble begrunnet i angivelige feil ved saksbehandlingen og at forskriften uansett var ugyldig som stridende mot bestemmelsen om tjenestefrihet i EØS-avtalen artikkel 36 og utstasjoneringsdirektivet artikkel 3 nr. 1.

NHO og Norsk Industri erklærte «partshjelp» til støtte for de ni skipsverftene, mens LO og Fellesforbundet erklærte tilsvarende partshjelp til støtte for staten.

Oslo tingrett avsa dom 29.01.10, hvor staten v/Tariffnemnda ble frifunnet.

Skipsverftene og deres partshjelpere anket dommen videre til Borgarting lagmannsrett 02.03.10. Det ble gjort gjeldende samme anførsler om at allmenngjøringsvedtaket fastsetter arbeids- og ansettelsesvilkår som er i strid med tjenestereguleringene i EØS-retten, herunder utstasjoneringsdirektivet.

Borgarting lagmannsrett besluttet at EØS-spørsmålene skulle forelegges EFTA-domstolen for rådgivende uttalelse.

EFTA-domstolen uttalelse forelå 23.01.12, og Borgarting lagmannsrett avsa dom 08.05.12. Lagmannsretten forkastet anken og opprettholdt dermed tingrettens avgjørelse. Skipsverftene og deres partshjelpere anket saken videre til Høyesterett, som har sluppet anken inn til behandling. Ankebehandlingen for Høyesterett er berammet i tidsrommet 29.01.–01.02.13.

Sivil rett

EMD

NORDSJØDYKKERNES SAK FOR MENNESKERETTS- DOMSTOLEN I STRASBOURG

Flere nordsjødykkere som bidro til starten på det norske oljeeventyret fra slutten av 60-årene, ble skadet og uføre som følge av dykkingen. De fremmet erstatningskrav mot staten. Etter at dykkernes krav ble avslått i Høyesterett, ble saken klaget inn for menneskerettighetsdomstolen i Strasbourg (EMD) i april 2010. LO-forbundet Industri Energi har under hele rettsprosessen bistått nordsjødykkerne som hjelpeintervenant. I juni 2012, under den muntlig høring i EMD, var forbundets medlemmer representert ved advokat fra juridisk avdeling i LO.

Det er kun ca. 1 prosent av klagen EMD mottar mot Norge som blir antatt til behandling og åpen høring.

I høringen viste EMD særlig interesse for statens manglende tiltak i forhold til dekompresjonstabellene. I 70- og 80-årene opererte dykkerselskapene i Nordsjøen med svært varierende dekompresjonstabeller. Staten foretok seg lite eller ingenting for å skaffe seg innsyn i tabellene, eller sette en minstestandard, før standardiserte, konservative dykkertabeller trådte i kraft i 1991. LOs prosessfullmektig gjorde gjeldende at staten med dette hadde brutt EMK artikkel 2 og 8 – vern om liv og helse og personlig integritet.

EMDs avgjørelse i saken er ventet i første halvdel av 2013.

Høyesterett

HØYESTERETT'S DOM AV 2. FEBRUAR 2012 – OPPSIGELSE AV PROFESJONELLE FOTBALLSPILLERE

Lagmannsretten konkluderte at oppsigelsen av to fotballspillere ved Notodden Fotballklubb (NFK) var usaklig.

NFK anket dommen til Høyesterett, men fikk ikke medhold. Tre av

fem dommere mente at oppsigelsene var usaklige, da de var i strid med den avtalte oppsigelsesadgangen i fotballkontraktene. Oppsigelse på grunn av dårlig økonomi kan være saklig, men dette forutsetter at klubben har brukt realistiske budsjetter, hvilket ikke var tilfelle i denne saken. To av fem dommere mente også at oppsigelsene var usaklige, men da med bakgrunn i en generell vurdering under arbeidsmiljølovens bestemmelser om saklige oppsigelser. NFK ble idømt saksomkostningene for alle instanser.

HØYESTERETTS DOM AV 15.03.12

Spørsmål om aldersdiskriminering.

En 61 år gammel mannlig sosionom, organisert i FO, mente han var utsatt for aldersdiskriminering da han ikke ble innkalt til intervju i forbindelse med ansettelse i en offentlig stilling, og krevde oppreisningserstatning. Høyesterett kom fram til at årsaken til at han ikke ble innkalt til intervju, mest sannsynlig var at arbeidsgiveren ønsket å rekruttere personer med annen kompetanse enn den sosialfaglige.

HØYESTERETTS DOM AV 14.06.12. YRKESSKADE/SYKDOM

Trygderetten hadde lagt til grunn at det under folketrygdloven § 13-4 bokstav a må bevises at yrkessykdommer mest sannsynlig er forårsaket av eksponering på jobben. Lagmannsrettens dom var uklar på dette punkt, men ga tilsynelatende medhold i et slikt syn ved å legge til grunn at det gjelder et skjerpet beviskrav i yrkessykdomssaker.

Høyesterett ga LO-medlemmet medhold i at Trygderettens kjennelse var ugyldig, og at det under bokstav a kun må bevises at det kan være en sammenheng mellom eksponeringen på arbeidsplassen og yrkessykdommen. Det er ikke nødvendig å bevise at det mest sannsynlig er en sammenheng. Arbeids- og velferdsdirektoratet ble idømt saksomkostningene for lagmannsretten og Høyesterett.

HØYESTERETTS DOM AV 21.06.12. VIRKSOMHETS-OVERDRAGELSE

En borerigg ble solgt, deretter bortleid, før den ble tilbakeført til opprinnelig eier etter opphør av leieavtalen. Fram til tilbakeføringen var riggen bemannet med arbeidstakere fra to selskap i det konsern som den opprinnelige eier tilhørte. Ett av disse selskapene foresto driften av riggen. Mannskapene fra det andre selskapet var «stilt til rådighet» for driftsselskapet, og dette avtaleforholdet gikk under benevnelsen «secondment»-avtale.

Tilbakeføringen av riggen var å anse som en virksomhetsoverdragelse,

og Høyesterett kom til at de berørte mannskaper med «secondment»-avtaler hadde krav på å få overført sine rettigheter til den nye eier av riggen. Høyesterett la vekt på at det selskap hvor mannskapene formelt var ansatt med «secondment»-avtaler, ikke hadde noen reell arbeidsgiverfunksjon. Etter avtalen hadde mannskapene flytteplikt og de var kalt tilbake av den formelle arbeidsgiver ved tilbakeføringen av riggen, uten at dette fratok dem rett til ansettelse hos den nye driftsansvarlige.

HØYESTERETT'S DOM AV 08.11.12. ARBEIDSRETTENS KOMPETANSE

Arbeidsrettens dom av 06.06.12 ble påanket til Høyesterett. Anken gjaldt spørsmålet om Arbeidsretten i et søksmål om rettmessigheten av avskjed av en tillitsvalgt, i tillegg til å avsi dom for tariffstrid, også kan gi dom for ugyldighet.

Høyesterett pekte på at henvisningsteknikken i HTA gjør arbeidsmiljølovens stillingsvernregler til tariffavtalenormer. Videre ble detpekt på at det følger direkte av arbeidstvistloven § 35 fjerde ledd at et medlem av en forening har passiv søksmålskompetanse og kan stevnes ved siden av foreningen. Høyesterett uttalte i denne forbindelse at loven ikke begrenser den passive søksmålskompetansen til bare å gjelde erstatningskrav.

LO kunne som overordnet tariffpart få dom direkte mot DHL som tariffbundet medlem av NHO – ikke bare for erstatning, men også for ugyldighet.

Den adgangen arbeidstakeren selv har til å anlegge sak for de ordinære domstoler om de samme spørsmålene som Arbeidsretten behandler, kunne ikke rokke ved dette. De praktiske problemene dette kan skape, var godt kjent for lovgiveren ved vedtakelsen av arbeidstvistloven 2012. Det er i tilfelle en lovgiveroppgave å stenge for et tosporet system.

Høyesterett slo i dommen fast at det beror på en feil når det i arbeidstvistloven § 58 heter at Arbeidsrettens dommer kan ankes til «Høyesteretts ankeutvalg». Rett ankeinstans er Høyesterett. Videre ble det slått fast at NHO som overordnet tariffpart hadde rettslig interesse i å få prøvd spørsmålet om Arbeidsrettens domsmyndighet, selv om medlemsbedriften DHL hadde innrettet seg etter Arbeidsrettens dom og heller ikke hadde sluttet seg til anken.

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)

HFs virksomhet er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen LO/NHO om samarbeid (HA del B) og Tilleggsavtale I (avtale om bedriftsutvikling), II (rammeavtale om likestilling i arbeidslivet) og III (avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene), og har som hovedmålsetting å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene samt legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

Sekretariatet

Sekretariatet har i 2012 bestått av rådgiver Else-Britt Hauge (til 1.8.2012) og Anja K. Gabrielsen (fra 1.8.2012) i LOs næringspolitiske avdeling, samt seniorrådgiver Ingrid Steen Malt i avdeling arbeidsliv i NHO. Sekretariatet møtes jevnlig og har i 2012 gjennomført i alt 12 formelle møter.

Styret

Styremedlemmer fra LO har vært Ellen Stensrud og Kristian Tangen. Forbundene har vært representert ved Anders Skattkjær fra Fellesforbundet og Erna Hagensen fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Varamedlemmer har vært Anne Berit Aker Hansen fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Hans O. Felix fra EL & IT Forbundet. I tillegg har avdelingsleder Grethe Fosslie fra næringspolitisk avdeling og sekretariatsleder Else-Britt Hauge / Anja K. Gabrielsen møtt fast i styremøtene. Styreleder har i 2012 har vært Rolf A. Nergaard fra NHO, og styrets nestleder har vært Ellen Stensrud fra LO.

Styret har i 2012 gjennomført fire styremøter. I september 2012 ble det arrangert studietur for styret til Warszawa i Polen. Styret besøkte den norske ambassaden, og fikk der orienteringer om den politiske situasjonen og om arbeids- og næringsliv i Polen generelt. Det ble også arrangert et møte med representanter fra den polske arbeidstakerorganisasjonen OPZZ (All Poland Alliance of Trade Unions) og den polske arbeidsgiverorganisasjonen PKPP Lewiatan (Polish Confederation of Private Employers Lewiatan). I tillegg ble det arrangert bedriftsbesøk på Verdipapirtrykkeriet PWPW. Det ble også tid til et møte med representanter fra Manpower i Polen, som orienterte om hvordan de rekrutterte arbeidssøkere som ønsket arbeid i Norge.

Økonomi

Grunnet et lavt aktivitetsnivå de siste årene, og dermed oppspart egenkapital, ble det for 2012 søkt om noe mindre aktivitetsmidler enn tidligere. HF skal ikke akkumulere egenkapital, og fikk derfor bevilget i alt kr 4 000 000,- til aktivitetsmidler fra Opplysnings- og utviklingsfondet for 2012. Aktivitetsmidlene går i all hovedsak til bedriftene i form av støtte til utviklingsprosjekter og samarbeidskonferanser, mens noe blir brukt til informasjonsaktiviteter, og en mindre andel brukes til administrasjon.

Prosjektstøtte

Styret har i 2012 bevilget støtte til NHO Grafisk og Fellesforbundet for utviklingsprosjektet Grafisk Posisjon og Strategi. NHO Agder og LO Aust-Agder og LO Vest-Agder har fått støtte til et forprosjekt for reiselivsbedrifter som de har kalt «Skagen T/R». Norsk Industri og Fellesforbundet har fått støtte til bransjeprogrammet «Lean i grafisk bransje». Videre fikk EL & IT Forbundet og Norsk Teknologi støtte til en kartleggingskonferanse for teleentreprenørbransjen. NHO Hordaland og LO Hordaland har satt i gang et forprosjekt om medarbeiderdrevet innovasjon i et utvalg bedrifter i Sunnhordland, og har fått støtte til det. Partene ved blikkenslagerbedriften Østensen Eftf. søkte om, og fikk støtte til, et utviklingsprosjekt om medarbeiderdrevet innovasjon. Hovedorganisasjonene har i samarbeid med HF's sekretariat tatt initiativ til en kunnskapsinnhenting om utbredelsen av og metoder for praksisrettet innovasjon / medarbeiderdrevet innovasjon i norske bedrifter. Partene har i den forbindelse fått støtte til en serie kartleggingskonferanser som skal gjennomføres i 2013.

I tillegg har Sekretariatet bevilget støtte til utviklingsaktiviteter i Ren Pluss på Kongsberg.

Sekretariatet deltar ellers aktivt i prosjektenes styringsgrupper og ved behov i samlinger for øvrig.

LO og NHOs felleskonferanse

HF er teknisk arrangør for konferansen, som er forankret i Hovedavtalens kap. XVIII. Konferansen ble arrangert på Quality Hotel Leangkollen i desember. Tema var samarbeid og utvikling. Ca. 60 ledere fra hovedorganisasjonene og forbundene/landsforeningene deltok.

FELLESTILTAKENE LO–VIRKE

Virksomheten er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen mellom LO og Virke om samarbeid og tilleggsavtale I, og har som mål å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene, samt legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet i tariffbundne virksomheter.

Sekretariatet består av bedriftsrådgiver Lars Hogne Kaldestad i Virke og rådgiver Renate Klopp i LOs næringspolitiske avdeling. Sekretariatet møtes jevnlig og samarbeider tett.

Styret har en sammensetning av representanter fra LO, HK, NTF og Virke. Pål Skarsbak fra Virke har i perioden vært styrets leder, og styrets nestleder har vært Trine Lise Sundnes fra LO. Styremedlemmer har vært Per H. Engeland og Ivar Jørgensen fra Virke, Sture Arntzen fra HK og Lars M. Johnsen fra NTF. Det har vært gjennomført fire styremøter, med behandling av 40 saker. Fellestiltaket har hatt en økonomisk ramme på 7,2 millioner fra OU-fondet.

Partssammensatte prosjekter

Prosjektet «Ufrivillig deltid i varehandelen» er et tredelt forskningsprosjekt mellom HK og Virke, hvor første fase er finansiert gjennom fellestiltakene. Prosjektet skal blant annet kartlegge omfang og gjennomføre tiltak med sikte på redusert deltidsandel gjennom partssamarbeid i varehandelen. Fafo var engasjert i prosjektets første fase og kvitterte med en egen rapport: *Ufrivillig deltid, bemanningsstrategier og deltidsstillinger i varehandelen*.

Prosjektet «Hei» er et lokalt partsprosjekt på ASKO Hedmark med fokus på utvikling av nærværssarbeid, bedriftskultur og partssamarbeid. Prosjektet har en tidsramme på 2,5 år, hvor de nå går inn i det siste halvåret.

Prosjektet «Vi bryr oss» ASKO Midt-Norge, er et lokalt partsprosjekt med fokus på nærvær, bedriftskultur og partssamarbeid. Prosjektrammen har vært på tre år, og de er nå inne i den siste fasen.

Sekretariatet for Fellestiltakene LO–Virke sitter i styringsgruppene og følger de ovenfor nevnte prosjektene tett.

Samarbeidskonferanser

Fellestiltakenes LO–Virke har hovedfokus på et godt partssamarbeid gjennom samarbeidskonferanser, hvor bedrifter og virksomheter på

lokalt plan blir skolert i lov- og avtaleverk, rolleforståelse, kommunikasjon, samhandling og bedriftsutvikling.

I Meny/Ultra/Jacobs er det gjennomført fire regionale konferanser, med fokus på partssamarbeid og avtaleverk.

Ved Plantasjen er det gjennomført fem regionskonferanser; tema var oppfølging og resultater fra tidligere samarbeidskonferanser, videre fokus på partssamarbeid, rolleforståelse og bedriftsutvikling.

I ASKO Øst er det gjennomført en konferanse med temaene parts-samarbeid, rolleforståelse og forhandlingsklima.

I ASKO Midt-Norge har det vært gjennomført en konferanse knyttet opp til «Vi bryr oss»-prosjektet, om kommunikasjon og implementering.

I ASKO Hedmark er det gjennomført en konferanse i tilknytting til «Hei»-prosjektet, om kommunikasjon og samhandling.

Fellestiltakene har vært fasilitator for to samarbeidskonferanser mellom de sentrale partene. Én for HK og Virke i Genève med tema ILO, sosial dialog og bedriftsbesøk, og én for NTF og Virke i Brussel med overordnet tema flåtestyring og bedriftsbesøk.

FELLESTILTAKENE LO–SAMFO

Fellestiltakene LO–SAMFO (Fellestiltakene) er partenes felles samarbeidsorgan og har som oppgave å bistå de lokale partene (ledere og tillitsvalgte i SAMFOs medlemsbedrifter) med opplærings- og utviklingstiltak til beste for bedrift og ansatte.

Hovedformålet er å bistå til økt trygghet, samarbeid, trivsel og flyt i prosesser i og for den enkelte virksomhet og ansatte.

Fellestiltakenes aktivitet er hjemlet i Hovedavtalen LO–SAMFO 2010–2013, kapittel 17.

Fellestiltakene fastsetter selv sin forretningsorden og ledes vekselvis av SAMFO og LO for ett år av gangen. Det velges en nestleder fra den av organisasjonene som ikke har ledervervet.

Aktiviteter/driften

I 2012 hadde Fellestiltakene fire styremøter: 22. februar, 16. mai, 4. september og 28. november. Protokollene inneholder totalt 28 saksnummer.

Fellestiltakene har holdt/støttet 13 samarbeidskonferanser med til sammen 628 deltakere. Rolleavklaringer og felles forståelse av spilleregler etter lov- og avtaleverket har vært utgangspunktet for konferansene. Deretter har de lokale partene hatt ønske om å ha fokus på intern kommunikasjon og bedriftskultur.

Fellestiltakenes kompetanse knyttet til partssamarbeid, omstillingsprosesser og bedriftstiltak med forbedring av arbeidsmiljø, har vært sentralt i arbeidet. Videre er det blitt brukt ressurser på igangsetting, videreføring og avslutning av prosjekter tilknyttet budsjettplanen.

Fellestiltakene har etablert god kontakt med de øvrige fellestiltakene: Hovedorganisasjonenes Fellestiltak, HF (HF–NHO, HF–LO) og Fellestiltakene LO–Virke.

Styret

Styret har i 2012 hatt følgende sammensetning:

Fra SAMFO:

Torgeir Kroken (leder)

Vuokko Hassel

Arne-Viggo Hjelm

Fra LO:

Trine Lise Sundnes (nestleder)

Pål Nordby

Margit Glomm

Sekretariatet

Sekretariatsfunksjonen ivaretas av SAMFO, og sekretariatsleder for Fellestiltakene er Per A. Sandhaug.

Økonomi

Fellestiltakene er finansiert gjennom Opplysnings- og utviklingsfondet.

Etter protokoll angående OU-fondet LO–SAMFO 23. august 2007, kan opptil 40 prosent av innkommende beløp gå til aktiviteter og administrative kostnader for Fellestiltakene.

Totalbudsjettet for Fellestiltakene i 2012 ble iht. sak.06/12 og sak 16/12 satt til kr 2 531 602.

Det ytre miljø

Fellestiltakene har ingen ansatte, og til det ytre miljø henvises det til partenes respektive miljørapporter i deres årsmeldinger.

Likestilling

Fellestiltakenes styre består av tre kvinner og tre menn.

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og handlingsplan samt budsjettplan for 2013 er satt opp på dette grunnlaget.

DEMOKRATI

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og styrke bedriftsdemokratiske ordninger etter hovedavtalene og lov.

Konsernutvalg og konserntillitsvalgt

LO har gjennom informasjon og konkret bistand arbeidet for å bedre og utbre ordningene med konsernutvalg og konserntillitsvalgt, og har blant annet vært rådgivere ved etablering av ordninger med konsernutvalg og konserntillitsvalgt.

Representasjon i konsern og konsernlignende foretaksgrupper

LO har søkt å spre informasjon om og bistå i forbindelse med å etablere felles representasjon i styrende organer i konserner og konsernlignende foretaksgrupper.

Kurs

LO har bistått forbund med å innlede på kurs om juss og styrearbeid for enkeltelskaper og konsern. De fleste kursene har vært for styremedlemmer og tillitsvalgte i aksjeselskaper og helseforetak. I tillegg har LO bidratt med innledninger om ESU/EWC, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper / ansvarlig næringsliv og utfordringer ved omstilling.

Bedriftsdemokratinemnda

LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i arbeidsutvalget.

Omstillinger

LO har vært rådgivere i flere større fusjoner, oppkjøp og omstillinger i privat og offentlig sektor, både når det gjelder bedriftsdemokratiske ordninger etter aksjeloven, konsernfaglig organisering og mer generelle utfordringer knyttet til lov- og avtaleverk, samt konkret gjennomføring.

LOs konsernkonferanse

LO har avholdt to konsernkonferanser der LO, forbund og tillitsvalgte

har drøftet og utviklet ulike konsernspørsmål og konsernfaglige strategier. Hovedtemaene har vært den økonomiske krisens utfordringer for arbeidslivet og hvordan tillitsvalgte mv. kunne ta initiativ og grep, og hvordan styremedlemmer og tillitsvalgte kan bidra til at selskaper etablerer ordninger for samfunnsansvar. I tillegg har konferansene hatt en innledning om den faglige og politiske situasjonen fra politisk ledelse. På vårkonferansen sto bl.a. IA på dagsordenen. På høstkonferansen sto bl.a. tillitsvalgtes rolle og erfaringer på dagsordenen, med innledere fra helsesektor, byggvarehus og servicebransjen.

LO har en observatør i det uformelle nettverket av konserntillitsvalgte, og har gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte i ulike spørsmål.

Kongressvedtak om bedriftsdemokrati

Et utvalg nedsatt under hovedavtaleforhandlingene i 2009 har bl.a. sett på informasjon, drøfting og samarbeid i enkeltsekskap og konsern. Det har vært to møter med forbundene i løpet av arbeidet.

ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK

Norsk økonomi i 2012

I 2012 var det god vekst i sysselsettingen, men reduksjonen i arbeidsløsheten ble ikke i samme størrelsesorden. Utviklingen med tilstrømning til det norske arbeidsmarkedet fra utlandet fortsatte. Norge står seg internasjonalt sett svært bra, med en arbeidsløshetsrate like over 3 pst.

Reallønnsutviklingen har vært relativt god. Det har vært konjunkturoppgang i 2012, men med avtakende vekst gjennom året. Etter hvert har det kommet tegn til en todeling i produksjonslivet, der virksomheter som ikke leverer til petroleumsvirksomhet har en mer krevende situasjon ut fra kostnads- og markedsutvikling.

Utsiktene internasjonalt er fortsatt usikre og ytterligere svekket i Europa gjennom innstrammingspolitikk i mange land.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2011	2012
Registrert arbeidsløse	69 400	65 700
På tiltak	15 600	16 800
Brutto arbeidsløse	85 000	82 500
Økonomisk vekst	2,5	3,3*
(fastlands-Norge)		
Lønnsvekst ¹⁾	4,4	4*
Prisstigning	1,2	1*
Reallønnsvekst ¹⁾	3,2	3*
Rentenivå		
- Bankene ²⁾	3,6 pst	3,8*
- Lånekassen	3,2 pst	2,7 pst
	(flytende)	(flytende)
- Husbanken	2,8 pst	2,2 pst
	(flytende)	(flytende)
Utenriksøkonomi	13,6	13,7*
(overskudd i pst av BNP)		

* Anslag SSB ØA 6/2012

¹⁾ Industrierarbeider

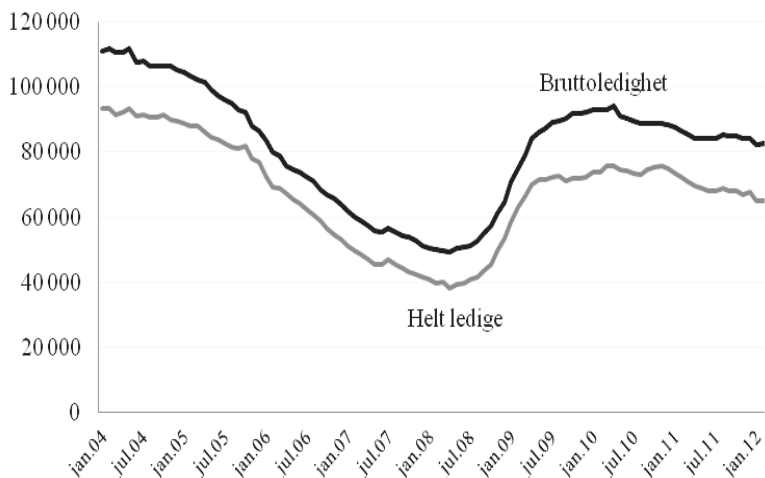
²⁾ Bankenes utlånsrente (bolig)

ARBEIDSMARKEDET

Bedringen i arbeidsmarkedet i 2011 fortsatte i 2012, og antallet sysselsatte økte betydelig. Som følge av sterk befolkningsvekst, var imidlertid andelen av befolkningen som var sysselsatt om lag uendret fra 2011. Arbeidsledigheten gikk litt ned i 2012, mens andelen sysselsatte på heltid og lang deltid tok seg opp. Antallet deltidssysselsatte som ønsker lengre arbeidstid (undersysselsatte) holdt seg om lag uendret fra året før (67 000). Om lag 70 prosent av de undersysselsatte var kvinner.

Det er mye som tyder på at arbeidsinnvandringen var høy også i 2012, og dette har skapt utfordringer i forhold til sosial dumping og useriøsitet. Stor innvandring, sammen med tilbaketrekking fra arbeidsstyrken fra tradisjonelt utsatte grupper, innebærer videre at det er mye å ta igjen før andelen av befolkningen som er sysselsatt er tilbake på nivået før finanskrisen. I 2012 var 69,2 prosent av befolkningen i alderen 15–74 år sysselsatt. Det er 3 prosentpoeng lavere enn i 2008.

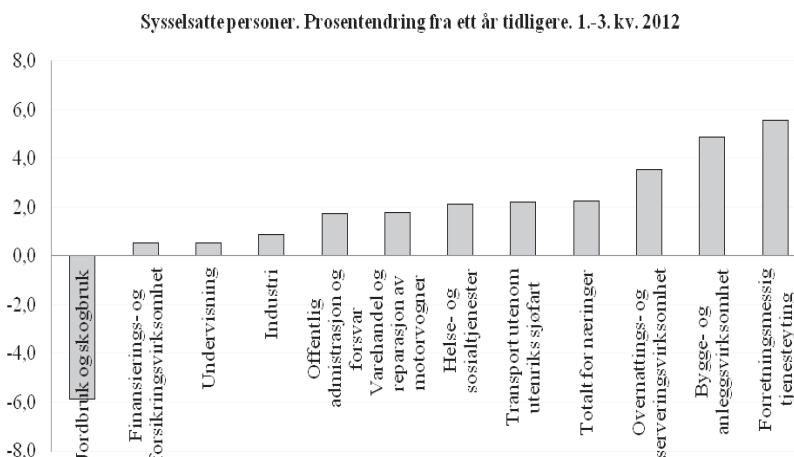
Helt ledige og bruttoledighet*. Sesongjustert



Kilde: NAV

SYSSELSETTINGEN

Nasjonalregnskapstall for de tre første kvartalene i 2012 viser at antall sysselsatte økte med 59 000 sammenlignet med samme periode året før. Blant næringene med sterkest sysselsettingsvekst var forretningsmessig tjenesteyting (der utleie av arbeidskraft og tjenester knyttet til eiendomsdrift er de største bransjene) og bygge- og anleggsvirksomhet. Industrisysselsettingen holdt seg om lag uendret. Nedgang innen blant annet produksjon av papir og av kjemiske råvarer ble oppveiet av økning innen oljerelaterte industrigrener. Tall fra AKU tyder på at sysselsettingen bremsset opp mot slutten av året.



Kilde: Statistisk sentralbyrå, Nasjonalregnskapet

Andelen sysselsatte seniorer (55–66 år) og unge (15–25 år) økte begge med om lag ett prosentpoeng i 2012. Sistnevnte aldersgruppe ble hardest rammet av sysselsettingsnedgangen i 2009. Andelen sysselsatte i aldersgruppen 25–54 år holdt seg uendret fra 2011 til 2012. Den samlede sysselsettingsandelen blant både menn og kvinner holdt seg om lag uendret fra 2011 til 2012, på hhv. 71,6 og 66,7 prosent.

ARBEIDSLEDIGHETEN

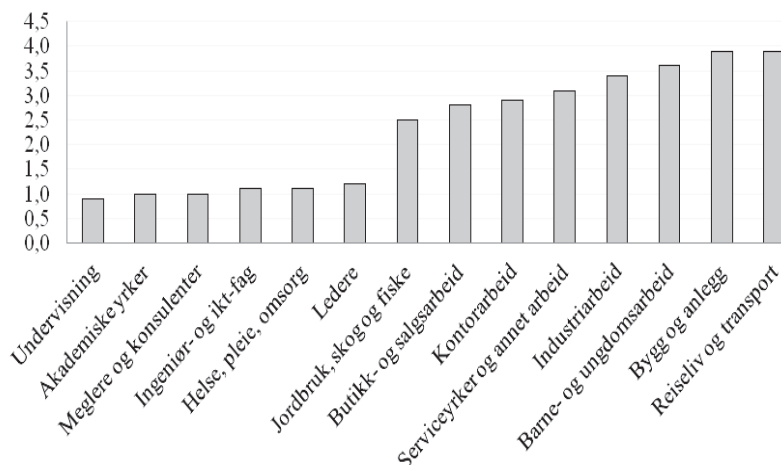
I 2012 var det registrert 65 700 helt arbeidsledige, tilsvarende 2,5 prosent av arbeidsstyrken. Det er en nedgang på 0,2 prosentenheter fra 2011 (tilsvarende 3700 personer). Nedgangen kom blant menn.

Antallet deltakere på ordinære arbeidsmarkedstiltak utgjorde 16 800, som er 1200 flere enn i 2011.

Yrkesfordelt var ledigheten i prosent av arbeidsstyrken høyest innen bygg og anlegg og reiseliv og transport. Fra 2011 til 2012 var nedgangen i antallet ledige størst innen bygg og anlegg, butikk- og salgsarbeid, industri og ingeniør- og ikt-fag. Nedgangen innen bygg og anlegg stoppet imidlertid opp mot slutten av året. Ledigheten økte mest innen barne- og ungdomsarbeid i 2012. Noe av økningen henger trolig sammen med en omlegging av yrkesklassifiseringen som NAV gjennomførte i januar.

Ledigheten gikk i 2012 ned i nesten alle fylker, og særlig mye i vestlandsfylkene. Dette har sammenheng med at det her er mye olje-relatert industri, der etterspørselen etter arbeidskraft har vært høy. Ledigheten i 2012 var høyest i Telemark (3,4 pst), Østfold (3,3 pst) og Oslo (3,2 pst). Ledigheten var lavest i Rogaland, Sogn og Fjordane (1,8 pst) og Møre og Romsdal (1,9 pst).

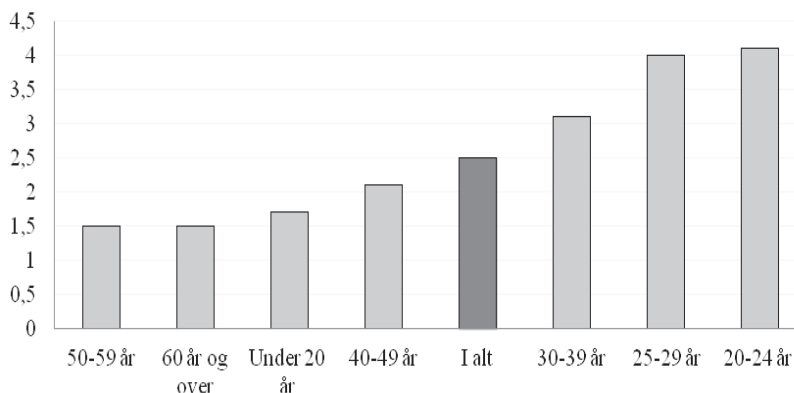
Helt ledige etter yrkesbakgrunn. Prosent av arbeidsstyrken. 2012



Kilde: NAV

Arbeidsledigheten var i 2012 høyest i aldersgruppen 20–24 år og 25–29 år (hhv. 4,1 og 4,0 prosent av arbeidsstyrken), og lavest for de fra 50 år og oppover (1,5 prosent av arbeidsstyrken).

Helt ledige i pst. av arbeidsstyrken, etter alder, 2012



Kilde: NAV

ARBEIDSINNVANDRINGEN

Arbeidsinnvandringen har hatt mye å si for arbeidsmarkedsutviklingen de senere årene. Det er imidlertid usikkert hvor mye, pga. svak statistikkdekning. Det som foreligger av statistikk tyder imidlertid på at arbeidsinnvandringen i 2012 var minst like høy som i 2011. I de tre første kvartalene i 2012 utgjorde nettoinnvandringen, slik den måles i SSBs befolkningsstatistikk, 37 000 personer, det samme som året før. Innvandringen er særlig sterk fra typiske arbeidsinnvandringsland som Polen og de baltiske landene. Korttidsinnvandring kommer i tillegg.

Omfanget av arbeidsutleie henger nært sammen med utviklingen i arbeidsinnvandring. Om lag $\frac{1}{4}$ av de utleide, slik det framgår av SSBs statistikk, har bakgrunn fra EU-land i Øst-Europa, og andelen har økt de siste årene. Fire av ti utleide har bakgrunn fra det samlede EØS-området. Mye av problemene med sosial dumping og useriøsitet er knyttet til arbeidsutleie.

Bare en del av arbeidsutleien blir fanget opp i SSBs statistikker. For å få et bedre grunnlag for blant annet arbeidsmarkedspolitikken og arbeidet mot sosial dumping, har LO med jevne mellomrom tatt ini-

tiativ overfor myndighetene for å bedre statistikkdekningen for arbeidsinnvandring.

Næringspolitikk

LOs næringspolitiske oppgaver er forankret i LOs handlingsprogram og de to tiltaksplanene for perioden 2009–2013, som begge er vedtatt av Sekretariatet.

LO har også et godt samarbeid med forbundene i enkeltsaker og saker som omfatter enkelte bransjer. Våre distriktskontorer ber også om bistand til engasjement i lokale næringspolitiske saker. I tillegg er NHO og NHOs foreninger også samarbeidspartnere i enkeltsaker, i noen grad gjelder dette også Virke.

LO har behandlet en rekke hørings saker i 2012, både i form av NOUer og forslag til lovtekster. I tillegg ber noen departementer om innspill til stortingsmeldinger de jobber med.

Dialogen med regjeringen og Stortinget har omfattet deltakelse i innspillskonferanser, åpne høringer og møter med politisk ledelse.

Industri og bergverk

Innenfor industri og bergverk har avdelingen jobbet mye med tiltakspakken for treforedlingsindustrien, som regjeringen la fram i mai, samt strategi for mineralnæringen, som ved nyttår ennå ikke var lagt fram. Avdelingen har også bistått flere bedrifter og forbund i kontakt med politikere på Stortinget og departementene, samt vært aktive i forbindelse med utarbeidelsen av forslag til ny politikk på eierskapsfeltet.

Olje og gass

KonKraft, som er en samarbeidsorganisasjon innen petroleum etablert av Norsk olje og gass, Norges Rederiforbund, Norsk Industri og LO, har avviklet et rådsmøte og et møte med statsråden for OED. I møtet med statsråden ble KonKrafts arbeid med oppfølging av Åm-rapporten om økt utvinning, presentert. Arbeidsutvalget i KonKraft har gjennomført møter med flere departementer og partier i løpet av året.

Konsekvensutredningen for Barentshavet sydøst (tidligere omstridt område) og Jan Mayen ble lagt ut på høring på slutten av året. I tillegg presenterte OED kunnskapsinnhenting knyttet til Nordland VI, VII og Troms II. LOs krav om konsekvensutredning for

disse tre feltene ble ikke varslet i Ola Borten Moes oppsummering av kunnskapsinnhenting, heller.

Den reduksjonen vi så i leverandørselskaperes ordrereserve i 2009 og 2010 er endret, og de fleste bedriftene har arbeid nok. I tillegg er eksporten jevnt økende, og var i 2011 på om lag 107 milliarder (Menon).

Kraft

5. mars ble energiutvalgets rapport overlevert ministeren. LO hadde deltatt i utvalget med Ellen Stensrud. OED har med begrunnelse i Nettmeldingen, som kom omtrent samtidig, og El-sertifikatene, kvittert ut utredningen i budsjettokumentet. Utredningen blir derfor ikke fulgt opp med en melding.

Luftfart

Luftfarten i Norge i 2012 viser fortsatt stor vekst. Selv med den sterke økningen i trafikk tallene, er økonomien i flyselskapene under press på grunn av lave gjennomsnittspriser. Oslo Lufthavn Gardermoen er i rute med utvidelsen.

Flyrutene i FOT-systemet (Forpliktelse til offentlig tjenesteyting) som i 2012 var ute på nytt anbud, ble vunnet av Widerøe. Samferdselsdepartementet la i 2012 om deler av flyavgiftene. Dette fører til at Widerøe får økte avgifter på sine ruter, og de varslet derfor vesentlige kutt i sitt rutenett. SAS varslet på slutten av 2012 økonomiske problemer. For å få ned kostnadene, skal mesteparten av administrasjonen samles i Stockholm, bakkjetjenestene skal selges og det flyvende personell må akseptere nye arbeids-, lønns- og pensjonsvilkår. Norwegian har opprettet baser i utlandet for å kunne bruke utenlandsk personell i flyene sine. Dette personellet leies inn via formidlingsbyråer, slik at selskapet skal ha minst mulig forpliktelser overfor disse. Så selv i et turbulent år for luftfarten i Norge, øker antallet passasjerer jevnt og trutt.

LO har engasjert seg i disse sakene, og spesielt i SAS har LO hatt en rekke møter med de tillitsvalgte. I tillegg har LO avgitt høringsuttalelser i mange luftfartssaker.

Reiseliv

LOs satsningsområder er å bidra til trygge og gode helårs arbeidsplasser, god kvalitet i næringen, økt lønnsomhet og produktivitet, kompetanse og økt rekruttering gjennom et bærekraftig reiseliv. Den nasjonale reiselivsstrategien «Destinasjon Norge» ble lansert i april,

og målsetting, innsatsområder og tiltak i strategien viser at LOs innspill har blitt ivaretatt. LO har blitt invitert av Nærings- og handelsdepartementet til å sitte i både reiselivsutvalget og strukturutvalget, og det er her LOs arbeid i hovedsak gjennomføres. Reiselivsutvalget er både et konsultasjonsforum for drøfting og en katalysator for tiltak til reiselivsutvikling. Strukturutvalget fungerer som en referansegruppe for gjennomføring av restruktureringsprosessen av reisemålsselskapene.

LO sitter i styret i Forum for reiseliv sammen med de store kommersielle aktørene i reiselivsnæringen. Gjennom forumet jobber LO med reiselivs- og politikktutforming både overfor medlemmene i forumet og næringspolitisk.

Utviklingssenter for reiseliv var et innspill fra LO til reiselivsstrategien. LO sentralt og regionalt er engasjert i dette arbeidet for helårs arbeidsplasser, økt samarbeid mellom alle parter og videreutvikling og innovasjon til reiselivsnæringens felles beste.

Maritim sektor

Etter finanskrisen har situasjonen bedret seg for verft, utstyrsleverandører og rederier. Den maritime næringen er stadig mer preget av den petroleumsrelaterte delen. Aktiviteten på norsk sokkel og utenlandske sokler har bidratt til dette. Ved verftene er det store forskjeller fra verft til verft med hensyn til ordresreserve. Oppdrag om bygging av fiskebåter og ferger går i økende grad ut av landet.

Våren 2012 varslet regjeringen oppstart av arbeidet med en revisjon av regjeringens maritime strategi. LO samarbeidet med de andre aktørene i MARUT om innspill til en ny strategi, og leverte et eget høringsinnspill i tillegg. LO vil gjennom MARUT følge opp arbeidet med revisjonen av strategien.

EØS/EU

LO har arbeidet og vil fortsatt arbeide for at den sosiale dimensjonen i det indre marked styrkes. Dette gjøres gjennom å påvirke norske myndigheter, gjennom arbeid i EFTAs konsultative komité og gjennom den europeiske faglige samorganisasjonen (DEFS). Gjennom EFTA sitter LO som observatør i SMO (Single Market Observatory), som overvåker og rådgir Kommisjonen om det indre marked.

Fiskeri- og sjømatnæringen

2012 har vært preget av situasjonen for fiskeindustrien. Fiskeindustrien har i lengre tid strevd med lønnsomheten, noe som har resultert i trusler om nedlegging av bedrifter. LO tok derfor initiativet til et forskningsprosjekt i regi av NOFIMA, som i løpet av 2012 og våren 2013 skal se på årsaken til manglende lønnsomhet og mulige tiltak for å endre på dette. Det er opprettet en referansegruppe til dette forskningsprosjektet bestående av representanter fra LO, NNN og Norsk Sjømannsforbund.

Regjeringen har i 2012 jobbet med en ny stortingsmelding om Norge som verdens beste sjømatnasjon. LO har levert innspill til meldingen samt deltatt i innspillskonferanser og møter med politisk ledelse i Fiskeri- og kystdepartementet.

Innenfor havbruksnæringen har det også vært et engasjement fra LOs side. I tillegg til innspill til akvakulturloven, har det vært besøk hos og møter med de største aktørene i næringen.

Forsvarspolitik

Næringspolitisk avdeling fikk i 2011 ansvar for oppfølging av norsk forsvarspolitikk. Dette arbeidet fortsatte for fullt i 2012 med arrangement av tre fagligpolitiske samråd for Forsvaret i forbindelse med arbeidet med Forsvarets langtidsplan. Samrådene fant sted i Tromsø, Oslo, Værnes og på Kjevik og ble arrangert av LO, LO Stat, NOF, NTL, Fellesforbundet, politisk ledelse i Forsvarsdepartementet, forsvarsfraksjonen på Stortinget og partikontoret, i samarbeid. Samrådene ga aktører mulighet til å komme med innspill og således påvirke langtidsplanen, og var i så henseende svært vellykkede.

Gjenkjøp og kampfly

LO deltar i F-35 industriforum, etablert av Forsvarsdepartementet, som diskuterer de næringsrelaterte spørsmålsstillingene i tilknytning til kampflyprosjektet. I tillegg har LO hatt løpende kontakt med flere tillitsvalgte og ledelsen i bedrifter innenfor forsvarsindustrien. LO sitter også i en industristøttegruppe under Forsvarsdepartementet som vurderer ulike løsninger i forhold til framtidens ubåtkapasitet etter 2020. I dette arbeidet står også gjenkjøp sentralt.

Næringspolitiske virkemidler

De næringsrettede virkemidlene ivaretas i hovedsak av Forskningsrådet, Innovasjon Norge, SIVA og Investinor. LO har et nært og løpende samarbeid med disse og har, med unntak av i SIVA, representasjon i deres styrever.

De næringsrettede virkemiddelaktørene og virkemidlene står for vesentlige deler av den operasjonelle næringspolitikken. LO har derfor arbeidet for at de økonomiske overføringene fra staten skal bli best mulig, og at virkemidlene skal få en innretning som ivaretar næringslivets utviklingsbehov i hele landet. LOs samarbeid med virkemiddelaktørene og NHD gir resultater. LO har deltatt i evalueringen av Innovasjon Norges IFU-/OFU-midler og gjennomgangen av klyngeprogrammene. Sammen med fire næringsklynger, NCE, har LO bidratt å få NHD til å igangsette utviklingen av nytt klyngeprogram, GCE, for de mest globale virksomhetene i Norge. LO er fortsatt representert i 12 av INs 15 regionale styrever.

Det er også i år gjennomført møter med NHD og Stortingets næringskomité. LO har i samarbeid med SIVA også spilt inn forslag til en ny tidligfasekapitalordning, som ble omtalt i St.meld. nr. 22 (2011–2012). I samarbeid med Investinor ble det gjennomført et informasjonsmøte i LO, for forbundene, om såkornfinansiering. LO har vært representert i styret for EXPO 2012 i regi av Innovasjon Norge og NHD. LO har også deltatt i Det strategiske rådet for Innovasjon Norges utenlandskontorer.

Regional utvikling

LO har i 2012 hatt løpende kontakt med KRD og KS. Dialogen med LOs distriktssekretærer om regional utvikling og kontaktene inn mot fylkeskommunene, er opprettholdt. Forskningsprogrammet VRI og de regionale forskningsfondene har også blitt ny partner for regional utvikling.

Næringslivets sikkerhetsråd (NSR)

NSR består av representanter fra større bedrifter, hovedorganisasjoner, Justisdepartementet, Økokrim, PST, Skatteetaten, sikkerhetsorganisasjoner med flere. LO er representert i rådet med én representant.

NSR gjennomgår og diskuterer trender hva gjelder økonomisk kriminalitet, korrupsjon, datakriminalitet og ID-tyveri med mer, rettet mot næringslivet og det offentlige. I tillegg rettes blikket mot samfunnssikkerhet og kritiske samfunnsfunksjoner enten det gjelder terror eller andre ekstremsituasjoner.

Bistand ved omstilling

LO har bistått forbund, styrerepresentanter og tillitsvalgte på alle nivåer, med utgangspunkt i gjeldende lov- og avtaleverk. Omfanget av hjelpen har variert fra sak til sak. Det har vært gitt råd i selve omstillingsprosessen, og råd basert på økonomiske analyser av selskapets finansielle situasjon og framtidsutsikter. Bistanden er gjennomført i møter sammen med det enkelte forbundets representanter, direkte med tillitsvalgte, via e-post og over telefon. LO har også deltatt som eksperthjelp i rettssaker, direkte i oppkjøpsforhandlinger og som rådgiver opp mot møter etter omstillingslovens regler.

Antall bistandssaker har ligget på et jevnt nivå gjennom året, med visse topper i annet kvartal og tredje kvartal i 2012. Antall saker speiler godt økningen i saker fra andre halvår i 2011. Saksmengden kan forklares ved økt kjennskap til den aktive tjenesten, og ved at eksportbedrifter fortsatt har hatt vanskelige vilkår i 2012. Mange saker har vært omfangsrike på grunn av manglende eller vanskelig tilgjengelig informasjon fra ledelsen i den enkelte virksomhet. Vi har videre erfart at regnskapsinformasjon på avdelingsnivå kan være vanskelig å få utlevert, og at utenlandsk eierskap har skapt ytterligere vanskeligheter i forhold til informasjonsflyt. Vi ser videre et press rundt outsourcing av tjenester, hvor antatte kostnadsbesparelser er vanskelige å beregne. Implementerings- og overføringskostnader blir ofte ikke medregnet i de totale kostnadene, og usikkerhet rundt kvalitet og levering blir sjelden verdisatt konkret i analysene. Eksempler på hvor LO har bidratt ved omstillinger er REC, Porsgrunds Porselænsfabrikk, Akademika, SAS, Amedia og Pratt & Whitney. Sistnevnte var en av de mest arbeidskrevende prosessene for LO i 2012, i forbindelse med en amerikansk eiers nedleggelse av et flymotorserviceanlegg i Stavanger.

På grunn av en fortsatt usikker verdensøkonomi, samholdt med at færre arbeidsgivere stiller betalte konsulenter til rådighet etter hovedavtalenes system, forventer vi at presset på tjenesten vil holde seg høy i 2013.

LOs arbeid med omstilling inkluderer også temamøter for dem

som arbeider med omstilling i forbundene. Når aktuelle problemstillinger eller rettsavgjørelser kommer opp, har vi anledning til å sette opp seminar raskt, med interne eller eksterne forelesere som kan gå i dybden på de enkelte tema.

NAV-reformen

Etter møte i Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet 17. september 2007 ble det nedsatt en egen arbeidsgruppe med følgende mandat:

Gruppen skal overvåke gjennomføringen av NAV-reformen lokalt, herunder etablering og drift av lokale NAV-kontor. Utfordringer knyttet til organisering, gjennomføring og drift av NAV drøftes i gruppen, med spesielt fokus på forhold som angår de ansatte og deres arbeidssituasjon.

Utgangspunktet for arbeidet er de tre målene med NAV-reformen:

- Få flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad.
- Gjøre det enklere for brukerne og tilpasse forvaltningen til brukernes behov.
- Få en helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.

Gruppen skal søke å komme fram til felles konklusjoner på problemstillinger som tas opp, og finne hensiktsmessige måter å få dette gjennomført på. Gruppen kan selv hente inn eksperter/nøkkelpersoner til sine møter.

I 2012 ble gruppen utvidet etter vedtak i Samarbeidskomiteen, med medlemmer fra Fellesforbundet, Forbundet for Ledelse og Teknikk og Handel og Kontor. Alle Arbeiderpartiets representanter i Arbeids- og sosialfraksjonen kan også tiltre møtene. Funksjonstiden for gruppen settes til 1. august 2013, og arbeidet skal rapporteres til Samarbeidskomiteen.

Gruppens fornyete mandat er:

Arbeidsgruppen skal bidra til tett og god dialog for å sikre gode prosesser og gi politiske innspill på de områdene NAV forvalter, knyttet til reformens mål om flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad.

Gruppen har pr. i dag følgende sammensetning:

Tor-Arne Solbakken, LO, leder; Mimmi Kvisvik, FO; Gerd Eva Volden, Fagforbundet; Anita K. Solhaug, NTL; Tor Jørgen Lindahl, LO Stat; Hanne Nordhaug, NTL NAV; Inger Karin Hagerup, Fellesforbundet; Peggy Hessen Følsvik, Handel og Kontor, Vegard Hansen, FLT, Liv Sannes, LO; Øystein Nilsen, LO, sekretær.

Fra Arbeiderpartiet:

Gina Lund, statssekretær; Anette Trettebergstuen, Stortinget; Kari Henriksen, Stortinget; Steinar Guldvog, Stortinget; Thor-Erik Forsberg, Stortinget; Tove-Linnea Brandvik, Stortinget; Finn Jota, partikontoret, Kristine N. Kallset, partikontoret.

Gruppen hadde med opprinnelig mandat to møter i 2012. Her tok man bl.a. opp til diskusjon mål- og resultatstyring i NAV og Kvalifiseringsprogrammet. Gruppen med nytt mandat hadde tre møter og diskuterte innkomne problemstillinger om permitteringer, misbruk av praksisplasser i varehandelen, bruk av konsulenttjenester, det «positive NAV», mm. samt budsjett for 2013.

Sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet

Treparts-bransjeprogram i renhold

Som et ledd i bransjeprogrammet for Renhold, vedtok departementet 8. mai Forskrift om offentlig godkjenning av renholdsvirksomheter og om kjøp av renholdstjenester.

Fra 1. september 2012 skal alle renholdsvirksomheter godkjennes av Arbeidstilsynet for å kunne drive lovlig. Alle virksomheter som tilbyr renholdstjenester, må sende inn søknad om godkjenning. Forskriften slår også fast at det er forbudt å kjøpe renholdstjenester fra virksomheter som ikke er godkjent.

Godkjenningsordningen har også krav om at alle arbeidstakere i godkjente renholdsvirksomheter skal bære ID-kort på jobben.

Sanksjonsreglene i forskriften trådte i kraft 1. desember, og Arbeidstilsynet vil føre tilsyn og eventuelt ilegge sanksjoner.

Regjeringens nasjonale konferanse om trepartssamarbeid og sosial dumping

Regjeringen avholdt 21. september en nasjonal konferanse om trepartssamarbeid og sosial dumping. Konferansen hadde som utgangs-

punkt den evaluering av regjeringens to handlingsplaner mot sosial dumping som Fafo la fram i 2011.

Tor-Arne Solbakken, som representerte LO, la i sin innledning bl.a. annet vekt på behovet for en gjennomgang av allmenngjøringsloven, og tok til orde for en oppmykning av dokumentasjonskravet. Solbakken utfordret også regjeringen med hensyn til ytterligere tiltak knyttet til implementeringen av vikarbyrådirektivet.

Dagsseminarer om sosial dumping

Med bakgrunn i den nevnte evaluering, tok LO i januar initiativ til gjennomføring av flere seminarer, for å skape oppmerksomhet om det handlingsrom tillitsvalgte har, spesielt i tilknytning til gjeldende forskrifter om allmenngjøring.

Meningen var å avholde fire seminarer, for deretter å vurdere ytterligere behov. Dessverre fikk vi problemer med arrangør, og det ble bare gjennomført to av de planlagte seminarene.

Generelt

Som i tidligere år, har avdelingen også i 2012 jobbet aktivt sammen med flere av de berørte forbundene i forbindelse med aktuelle saker og problemstillinger gjennom året.

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Klima, miljø og bærekraftig utvikling

Rio+20 preget 2012; FNs konferanse om miljø og bærekraftig utvikling ble holdt i Rio de Janeiro, Brasil, 20 år etter den første konferansen, som blant annet ga klimakonvensjonen, konvensjonen mot ørkenspredning og konvensjonen for naturmangfold – da også i Rio de Janeiro. LO deltok i det forberedende arbeidet nasjonalt sammen med myndigheter og blant andre Forum for Utvikling og Miljø, og internasjonalt sammen med internasjonal fagbevegelse. Under konferansen hadde LO plass i den norske delegasjonen. LOs 1. sekretær Trine Lise Sundnes holdt flere innlegg på vegne av internasjonal fagbevegelse under konferansen. LO deltok på Trade Union Assembly's andre miljøkonferanse i dagene forut for Rio+20, der brasiliansk fagbevegelse var vertskap.

LO er representert i styrene i Stiftelsen Miljøfyrtårn og Stiftelsen Miljømerking (Svanen). LO deltar som en av flere brukerpartnere i det flerårige forskningsprosjektet CICEP, «strategiske utfordringer i internasjonal klima og energi-politikk», under FME-Samfunn – Forskningscenter for Miljøvennlig Energi-samfunn – og under ledelse av CICERO Senter for klimaforskning.

Samarbeid og møter med forskjellige naturvern- og miljøorganisasjoner, som Natur og Ungdom, WWF, Zero, Bellona, Grønn Hverdag, Norsk Klimanettverk, Norsk Klimastiftelse og Naturvernforbundet, har fortsatt i 2012. LO støttet klimakampanjen Earth Hour også i 2012. Presentasjoner av LOs klima- og miljøarbeid har vært holdt for forskjellige forbund, for næringslivskontakter, politikere, miljø- og naturvernorganisasjoner, på AOFs miljøkurs, gjennom Klimaforum og for ungdomsskoleklasser gjennom «Klimatoppmøte i skolen». LOs ledelse har deltatt aktivt i klimadebatten i media.

Det er behandlet og svart på høringer, innspill til stortingsmeldinger og høringer i Stortingets energi- og miljøkomité. LO har gitt innspill til regjeringens klima- og miljøpolitikk gjennom møter med miljøvernministeren, den norske forhandlingsdelegasjonen til klimatoppmøtet, deltakelse i kontaktmøter, referansegrupper og utvalg.

LO har deltatt aktivt i klima- og miljøarbeidet i europeisk og inter-

nasjonal fagbevegelse, særlig gjennom DEFS og IFS' arbeidsgrupper for klima, miljø og bærekraftig utvikling.

For øvrig preget klimasaken miljøarbeidet i LO i 2012, med blant annet innspill til regjeringens klimamelding og deltaking i regjeringens rådslag om klima og forbruk. LO deltok i FNs klimaforhandlinger både på sommermøtet og under COP18 i Doha, Qatar. Internasjonal fagbevegelse var opprørt da det ble bestemt at FNs klimaforhandlinger, COP18, skulle gjennomføres i Qatar, og det var lenge diskusjoner internt om å boikotte forhandlingene. Det ble imidlertid enighet om å delta, men å prøve å sette fokus på de elendige forholdene arbeidere lever under, samt å be myndigheter i de forskjellige landene som deltar om å ta opp disse problemstillingene med vertskapet. Internasjonal fagbevegelse gjennomførte flere aktiviteter under COP18 for å sette fokus på dette, og LO bidro til å få fram de elendige forholdene for arbeiderne, blant annet gjennom flere oppslag i media.

ARBEIDSMILJØ

Hovedorganisasjonenes fellestiltak – sykefravær (HF-S)

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991 gjennom en egen arbeidsgruppe ved siden av HF (tidligere Sykefraværprosjektet). I 2012 har arbeidet med Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv vært prioritert. Ingen nye prosjekt er igangsatt i 2012.

I arbeidsgruppen møter fra NHO Lars Jacob Hiim, Ingrid S. Malt, Ann-Torill Benonisen og Siri Møllerud, og fra LO møter Trine Lise Sundnes, Turid Klette, Tor Idar Halvorsen / Gry Gundersen.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv – 2012

Partene i arbeidslivet ved LO, YS, Unio, Akademikerne, NHO, Virke, KS, Spekter og staten ved AID og FAD, har videreført arbeidet med IA-avtalen i 2012. Som overordnede nasjonale mål, er partene enige om at IA-samarbeidet skal bidra til å forebygge sykefravær, øke fokuset på jobbnærværet og hindre «utstøting» fra arbeidslivet, og å øke rekrutteringen til arbeidslivet av personer som ikke har et arbeidsforhold. Partene er enige om at det i det videre IA-samarbeidet skal settes større fokus på det forebyggende og systematiske HMS-arbeidet.

IA-avtalen garanterer at endringer i sykelønnsordningen ikke kan foretas med mindre alle partene er enige i dette.

Sekretariat for avtalen er i Arbeids- og inkluderingsdepartementet, med en oppfølgingsgruppe bestående av medlemmer fra partene i avtalen, som fungerer som «styre» for avtalen i avtaleperioden. Arbeidet er ledet av statssekretær Norvald Mo.

LOs medlem i Oppfølgingsgruppen er Trine Lise Sundnes, med Turid Klette som varamedlem. (Vara fra 01.08, Gry Gundersen. Vara fra 01.11, Tor Idar Halvorsen.) I tillegg er det forskjellige arbeidsgrupper for enkelte områder.

Det ble fra 01.07.11 lovendringer i folketrygd- og arbeidsmiljøloven vedrørende gradert sykmelding, legenes og partenes forpliktelser. Sanksjoner overfor dem som ikke følger reglene ved sykmeldinger ble utsatt fra 2011 og iverksatt fra 01.01.2012.

Partene bak www.inkluderende.no har gjennomført en 14-dagers

kampanje for å markedsføre nettstedet, med synliggjøring på nett-aviser, gjennom quiz og en spørreundersøkelse blant ledere og tillitsvalgte i virksomheter.

IA-avtalen og arbeidet i LO:

LOs interne IA-arbeidsgruppe ledes av Trine Lise Sundnes, med Turid Klette (pensjonist fra 31.07), Gry Gundersen og Tor Idar Halvorsen fra Forhandlings- og HMS- avdelingen og Øystein Nilsen og Liv Sannes fra Samfunnspolitisk avdeling.

IA-avtalen fokuserer på samarbeid mellom tariffpartene. Tariffpartene jobber aktivt med å bedre måloppnåelsene i IA-avtalens tre delmål.

Det har vært rapportmøter med forbundene fire ganger i 2012, der forbundene har møteplikt og rapporterer om sine aktiviteter. Møtene har også blitt brukt aktivt til informasjon om Idébanken, FARVE og Senter for seniorpolitikk. Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådrivere i forbundenes arbeid ut mot foreninger og tillitsvalgte. Møtene er rådgivende drøftingsmøter for IA-arbeidet i LO.

Distriktskontorene er alle engasjerte i IA-arbeidet i sitt fylke. I 2012 har det vært stor aktivitet i IA-råd i fylkene, hvor LO er representert. Også i 2012 er det gjennomført mange konferanser, lokale kurs og informasjonsmøter.

Fagbladene er oppfordret til å ta inn artikler om IA-arbeidet, og spesielt omtale fagforeninger og virksomheter som har gode ideer for hvordan lykkes i IA-arbeidet.

St.meld. 29 (2010-2011)

*Felles ansvar for et godt og anstendig arbeidsliv
– arbeidsforhold, arbeidsmiljø og sikkerhet*

LO deltok, sammen med flere av våre forbund, i høringsmøtet i arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget og utarbeidet skriftlig materiale til høringen. LO har også deltatt i arbeidsgruppe som ser på rapportering og prosedyrer knyttet til arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) om den såkalte innstillingsretten. Gruppen ledes av Arbeidsdepartementet (jf. tidligere avsnitt om arbeidstidsordninger).

LO har også gjennomgått forslag til lov-/forskriftsendringer som kom inn i forbindelse med LOs interne «høring» knyttet til oppfølgingen av meldingen. Noen av forslagene er allerede fulgt opp av regjeringen, andre vil bli fulgt opp i ulike sammenhenger.

Regelverksutvikling

Avdelingen hadde følgende viktige høringer: Forslag til nye regler om bruk av lugardeling på norsk sokkel, og forslag til nye og endrede administrative normer for forurensning i arbeidsatmosfæren.

Arbeidsdepartementet har vedtatt en ny forskriftsstruktur knyttet til arbeidsmiljøloven, med ikrafttredelsesdato 01.01.2013. Regelverksforum i regi av Arbeidstilsynet, hvor LO deltar med tre representanter, har i 2012 utarbeidet og gjennomført opplæring for virksomhetene knyttet til den nye strukturen.

Psykososialt arbeidsmiljø

LO har bidratt til å følge opp nye metoder, som faktaundersøkelse og arbeidsmiljømekling, for å forebygge og håndtere saker om mobbing og trakassering.

LO har deltatt i et samarbeid med Arbeidsforskningsinstituttet og Statens arbeidsmiljøinstitutt for å formidle de norske erfaringene med metodeutvikling i forhold til mobbing og trakassering, til fem andre europeiske land. Dette er et langsiktig arbeid som videreføres i 2013.

LO, sammen med Arbeidstilsynet og de øvrige partene i arbeidslivet, har tatt initiativ til å sette psykososialt arbeidsmiljø på dagsordenen. Det er blant annet avholdt et eget seminar om temaet sammen med forskningsmiljøene SINTEF, Fafo og STAMI. Arbeidet videreføres i 2013.

Personvern

LO har fulgt opp tidligere forslag om offentlig utredning knyttet til personvern/kontroll og overvåking i arbeidslivet.

LO, sammen med de øvrige partene i arbeidslivet, har deltatt i en arbeidsgruppe, oppnevnt av departementet, for å drøfte mulige felles initiativ innenfor området. Dette har resultert i et eget mandat for arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen skal gjennomføre en kartlegging av omfang, kunnskap og mulige mangler i regelverket i forhold til personvern/kontroll og overvåking. Etter at kartleggingen er gjennomført, skal arbeidsgruppen vurdere tiltak i forhold til regelverket.

Forskningsprosjekt om «Flåtestyring og kontroll med ansatte utenfor fast arbeidssted», er gjennomført som planlagt og skal ferdig-

stilles våren 2013. Dette er et toårig samarbeidsprosjekt mellom Senter for rettsinformatikk (SERI) og Fafo. SERI har prosjektledelsen.

Fafo's del av prosjektet ble rapportert i Fafo-rapport 2012:50 *Kontroll med ansatte utenfor fast arbeidssted* av Mona Bråten og Tommy Tranvik. Rapporten ble presentert i Fafo-seminar 15.10.12, og seminaret ble strømmet.

Det er nedsatt en styringsgruppe bestående av LO, EL & IT, Fagforbundet, NTF, NAF, SERI og Fafo. Prosjektet finansieres av Forskningsfondet og forbundene i styringsgruppen.

Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø

Omtrent like mange arbeidstakere er utsatt for kjemisk-fysiske arbeidsmiljøforhold som tidligere, men muligens i noe mindre grad enn før. Støy utgjør fortsatt et betydelig problem i arbeidslivet, også innen offshorevirksomhet.

Det skjer mye på det internasjonale plan i kjemikaliearbeidet, både faglig og politisk, som har eller får betydning for forholdene og regelverket i Norge. EUs arbeid er viktigst, særlig siden EU også inkorporerer det internasjonale kjemikaliearbeidet i sitt arbeid med regelverksutforming.

Innføringen av EUs kjemikaliepolitikk, REACH, og regelverket knyttet til dette, er av svært stor betydning for norske forhold, da det i det alt vesentlige blir gjort til del av EØS-avtalen. LO følger opp dette og EUs øvrige arbeid så langt ressursene rekker, direkte og gjennom arbeid i Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS). Både EU og norske myndigheter har nå begynt arbeidet med innføringen av det globale harmoniserte systemet (GHS) for klassifisering og merking av kjemikaler, som er utarbeidet i regi av FN.

LO deltar og bistår Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) i kjemikaliearbeidet og i arbeidet knyttet til nanoteknologi. Det internasjonale arbeidet har særlig vært rettet mot å videreføre og omsette i praksis den internasjonale strategien for å håndtere kjemikalier (SAICM) som ble forhandlet fram i Dubai i 2006.

Det meste av LOs oppfølgingsarbeid i forhold til det som skjer internasjonalt på kjemikalieområdet er knyttet til EUs regelverk, særlig REACH, og det arbeidet som gjøres i EUs vitenskapelige komité for normer og grenseverdier, SCOEL. Også på det fysiske området innen arbeidsmiljøfeltet har EU vedtatt endringer, slik som i

forhold til vibrasjoner og optisk stråling, som har blitt til en del av EØS-avtalen og derfor blir en del av det norske arbeidsmiljøregelverket.

Nanoteknologi og nanoprodukter har blitt svært aktualisert som tema i løpet av året. LO deltar i et trepartsprosjekt, «Beste praksis», sammen med blant annet Arbeidstilsynet. Prosjektet har som mål å utarbeide retningslinjer – «Beste praksis» – for trygg håndtering av nanomaterialer for norske forhold, med utgangspunkt i det arbeid som er gjort i den partssammensatte prosjektgruppen for å kartlegge omfanget av nanoprodukter i Norge.

Elektromagnetiske felt (elektromagnetisk stråling, EMF) og arbeidsmiljøkonsekvenser er et område som det har vært økende fokus på i løpet av året. Det er bekymring for de arbeidsmiljømessige konsekvensene av ulike typer felt, særlig de som er knyttet til installasjoner for informasjons- og kommunikasjonsteknologi, og spesielt sendere. LO følger forskningen mht. skade for liv og helse kontinuerlig i årene framover.

Det er i 2012 videreført flere utredninger om kjemisk arbeidsmiljø fra myndighetene og underliggende etater, hvor LO deltar direkte eller i referansegrupper. Ett av de mer omfattende prosjektene har som mål å legge forholdene til rette for å samle inn måledata fra kjemisk påvirkning i arbeidslivet i en nasjonal database (EXPO) ved Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI). LO er også representert i Fagrådet ved Produktregisteret (PR). PR samler inn opplysninger om helsefarlige kjemikalier, og det er gjennom PR at Arbeidstilsynet og andre myndigheter kan få opplysninger om forekomst og sammen-setningen av helsefarlige kjemikalier.

Arbeidstilsynet har sendt på høring forslag til revisjon av administrative normer for forurensning i arbeidsatmosfære, og LO har lagt ned et merkbart arbeid i den forbindelse.

LO bistår, så langt som råd er, forbundene i forbindelse med enkeltsaker om arbeidstakere som er utsatt for fysisk-kjemisk påvirkning, og i forbindelse med prosjekter og utredninger. Av de mer omfattende prosjekter og utredninger som det er arbeidet med i 2012, skal nevnes: Kvikksølpåvirkning av ansatte i tannhelsetjeneste, melstøv i bakeribransjen, kreft i silisiumkarbidindustrien, kreft i offshorenæringen, kreft i forbindelse med skiftarbeid og uregelmessig arbeidstid, obstruktiv lungesykdom (emfysem, KOLS med mer) i smelteverksindustrien (Yrkes-OLS), kjemisk arbeidsmiljø i frisørnæringen, varmt arbeid (sveising og lignende), kjemisk arbeidsmiljø

offshore, og støyprosjektet offshore. Det siste prosjektet er svært omfattende og ressurskrevende og vil pågå i flere år.

Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin

Godkjenningsordning

Den nye godkjenningsordningen for bedriftshelsetjenesten har fungert siden januar 2010. Det har vært 24 avslag, og 8 av dem har endt som klagesaker. Referansegruppen knyttet til godkjennings-enheten, der partene i arbeidslivet er representert, har hatt tre møter. Referansegruppen er blitt videreført utover den opprinnelige toårs-perioden og har også et fellesmøte med fagrådet for BHT. Referanse-gruppen har hatt prinsipielle diskusjoner knyttet til krav om arbeids-medisiner og utfordringer i forbindelse med egenordningene og vilkårene for å bli godkjent.

LO har fulgt opp samarbeidet med NHO og Norsk forening for arbeidsmedisin for å følge utviklingen til de arbeidsmedisinske avde-linger og den tilsvarende aktiviteten ved Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI), samt undervisning innen arbeidsmedisin i medisiner-studiet.

Europeisk rammeavtale om arbeidsmiljø

Som et ledd i iverksetting av den europeiske avtalen om vold og tra-kassering, har arbeidstakerorganisasjonene fått i oppdrag av Regel-verksforum (Arbeidstilsynet) om å fremme forslag om hvordan avtalen kan knyttes sterkere til HMS-regelverket. Dette arbeidet tas sikte på å ferdigstilles i 2013.

Arbeidstilsynet

LO har to medlemmer i Arbeidstilsynets råd. Rådet har hatt tre møter og ett telefonmøte i 2012. Rådet har i stor grad konsentrert arbeidet om Strategisk plan for 2013–2016, oppfølging av Stortingsmelding 29, *Felles ansvar for et godt og anstendig arbeidsliv*, og om tilsyn for å avdekke sosial dumping og grove brudd på arbeidsmiljøloven.

LO har spesielt vært opptatt av å presentere forbundenes erfaringer og forslag til prioriteringer i ny strategisk plan. Tematisk dreier de seg i stor grad om tilsynspraksis som partene i de ulike bransjene og regionene finner nyttige. Registrering av og statistikk om arbeids-

skader og arbeidsdødsfall, er et prioritert område. Avdekking og oppfølging av arbeidsmiljøkriminalitet et annet. Det gjenstår å se i hvor stor grad disse blir synlige i den nye planen.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Fagrådet

Statens arbeidsmiljøinstitutt er det nasjonale forskningsinstituttet innenfor arbeidsmiljø og arbeidshelse. LO har hatt én representant i instituttets fagråd fra oppstart i 2006. I 2012 ble det oppnevnt et nytt fagråd med bredere sammensetning fra partene i arbeidslivet samt fra arbeidsmedisinsk fagmiljø. Fagrådet har hatt to møter i 2012, der blant annet organisasjonsutvikling og strategiske prosesser ved STAMI, instituttets formidlingsaktiviteter og STAMIs rolle som koordinator for det arbeidsmedisinske fagområdet, ble diskutert.

Standardisering

EU har vedtatt en ny strategi i forhold til standardisering. Standardiseringsarbeid skal etter dette også gjelde innenfor tjeneste- og servicesektoren, både privat og offentlig.

DEFS er opptatt av at fagbevegelsen på alle nivåer i Europa skal være på banen for å sikre at standarder innenfor de nye områdene ikke svekker arbeidstakerrettigheter og/eller undergraver partssamarbeidet. Felles informasjons- og kontaktnettverk er viktig i den sammenheng. Oversikt over aktuelle kontaktpersoner i forbundene i forhold til de ulike tjenesteområdene, er sendt til DEFS.

AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

AKAN er et trepartssamarbeid mellom LO, NHO og staten. Innsatsen rettes mot hele Norges arbeidsliv. AKAN er ikke en medlemsorganisasjon, og er tilgjengelig for alle.

AKANs formål er å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv, gjøre ledere og ansatte i stand til tidlig å gripe fatt i risikofylt rusmiddelbruk, samt å bidra til at ansatte med rusmiddelproblemer får et tilbud om hjelp. Spillavhengighet er definert som en del av AKANs arbeidsfelt. AKANs spesielle styrke og muligheter i det forebyggende arbeidet ligger i partssamarbeidet.

Arbeidet ledes av et styre sammensatt av representanter for de to hovedorganisasjonene og fra staten ved Helsedirektoratet. LO og NHO veksler på leder og nestledervervet i styret. Fra LO møter Kristian Tangen, han var nestleder i styret i 2012, med Elling Sørum som vara til styret.

Direktøren leder AKANs sekretariat med 15 ansatte. Leder og nestleder i styret, statens representant og direktør utgjør arbeidsutvalget.

AKAN-sekretariatets virksomhet finansieres gjennom bevilgninger fra LO, NHO og over statsbudsjettet, og ved kursavgifter for dem som deltar på AKANs kurs.

Arbeidsmiljøopplæring

LO/NHO (HF) har løpende fulgt opp de likelydende inngåtte avtalene med de tre kursarrangørene (AOF, Arbeidsmiljøsenteret og Industri-skolen). Det har ikke vært gjennomført nye aktiviteter i 2012.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Ny organisering av LOs likestillingsarbeid

I 2012 har den nye organiseringen av LOs arbeid med likestilling funnet sin form. Vedtaket om ny organisering ble fattet i november 2011, og innebærer at arbeidet organiseres på tvers av fire avdelinger, med en ansvarlig rådgiver i hver avdeling: Organisasjonsavdelingen har ansvar for blant annet LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg og større arrangementer. Samfunnspolitisk avdeling har ansvar for likestillingspolitikk. Forhandlings- og HMS-avdelingen har ansvar for blant annet avtaleutvikling og oppfølging av Arbeidsdepartementets treårige satsning på heltid/deltid. Internasjonal avdeling har ansvar for det internasjonale arbeidet. Det har jevnlig blitt gjennomført møter og samlinger mellom de ansvarlige under ledelse av LOs nestleder Gerd Kristiansen, som har det politiske ansvaret for likestilling.

Likestillingsutvalgets utredninger

I 2011 har det offentlig oppnevnte Likestillingsutvalget (Skjeie-utvalget) lagt viktige premisser for den likestillingspolitiske debatten. Utvalget la fram sin første rapport, NOU 2011:18 *Struktur for likestilling* i november 2011, og LO avga høring på denne i mars 2012. I høringssvaret tok LO til orde for at «strukturen» for likestilling burde styrkes, gjennom å dele opp dagens Likestillings- og diskrimineringsombud i to ombud: ett likestillingsombud og ett diskrimineringsombud. I høringen påpekte LO at et mer likestilt arbeidsliv er nøkkelen til et mer likestilt samfunn, og at en representasjon fra arbeidslivets parter i utvalget kunne gitt økt oppmerksomhet til den rollen partene kan spille i en forsterket likestillingsinnsats. LO støttet en rekke forslag til lovendringer som utvalget hadde fremmet, herunder en konkretisering av aktivitets- og redegjørelsesplikten. LO gjentok også kravet om at medlemmer i Likestillings- og diskrimineringsnemnda også skal oppnevnes blant representanter for arbeidslivets parter.

Utvalgets andre delrapport, NOU 2012:15 *Politikk for likestilling*, ble lagt fram i september 2012, med høringsfrist i januar 2013. I utredningen ble det blant annet foreslått at regjeringen skulle ta initiativ til en trepartsavtale for likestilling i arbeidslivet, et forslag som var sterkt inspirert av LOs høring. LOs nestleder Gerd Kristiansen uttalte seg

positivt til forslaget i en pressemelding, og det har vært noe offentlig debatt om forslaget. Utredningen har vært diskutert i to møter i LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg, i tillegg til høring i forbundene.

Omsorgspermisjon for far i forbindelse med fødsel

I forbindelse med årets lønnsoppgjør fikk LO gjennomslag i frontfagforhandlingene om rett til lønn fra arbeidsgiver i forbindelse med fedres to ukers omsorgspermisjon. Mens dette tidligere stort sett var forbeholdt ansatte i offentlig sektor, innebar dette gjennomslaget at alle i det organiserte arbeidslivet nå har fått en slik rett.

Andre høringer

I juni sendte BLD ut på høring et forslag om lovfestet rett til betalt ammefri. Forslaget er en oppfølging av Stortingsmeldingen *Likestilling for likelønn*, og innebærer først og fremst at de som er utenfor det organiserte arbeidslivet også får en slik rettighet. LO støttet hovedtrekkene i forslaget, inntil én time betalt fri for ammende som jobber full eller tilnærmet full dag i barnets første leveår, og understreket at dette var et godt minimumsforslag, men ikke måtte føre til en svekkelse av avtalefestede rettigheter som er bedre.

En annen oppfølging av *Likestilling for likelønn* kom i høringssaken om å lovfeste plikter for arbeidsgivere til å utarbeide lønnsstatistikk og plikt til å gi lønnsopplysninger ved mistanke om lønnsdiskriminering. Høringen innebar forslag til krav til hvordan den enkelte arbeidsgiver skulle utarbeide statistikk. I høringssvaret anbefalte LO at krav om lønnsstatistikk burde ses i sammenheng og avvente innføringen av EDAG (Elektronisk dialog med arbeidsgiver). LO støttet forslaget om å lovfeste opplysningsplikt, men at retten til å kreve lønnsopplysninger bør gå via tillitsvalgte, i Hovedavtalens forstand.

Møteplass for likestilling i arbeidslivet

BLD har i 2012 etablert «Møteplass for likestilling i arbeidslivet». Formålet er at embetsverket i departementet og representanter for arbeidslivets parter kan diskutere og samarbeide om ulike tiltak for økt likestilling. Det har vært gjennomført tre møter: i januar, juni og oktober, samt et nordisk seminar om rekruttering av menn i

omsorgsykker i november. Møtet i oktober ble ledet av statsråden, etter at blant annet LO hadde etterlyst politisk deltakelse. Her møtte også LO med nestleder Gerd Kristiansen, som blant annet deltok i diskusjonen om forslagene i NOU 2012:15 *Politikk for likestilling*. Foreløpig har ikke denne møteplassen helt funnet sin form, men LO er innstilt på å fortsette å stille på møtene og bidra til forumets relevans.

Arbeiderpartiets programprosess

I januar ble LOs rådgiver for likestillingspolitikk invitert til å delta i en arbeidsgruppe for likestillingspolitikk under programkomiteen til Arbeiderpartiet. Arbeidsgruppen har vært ledet av Anniken Huitfeldt og har gjennomført en rekke møter. Et samlet innspill fra arbeidsgruppen ble oversendt til programkomiteen tidlig på høsten 2012. Gjennom deltakelsen har LO særlig vektlagt arbeidet for å redusere deltidsbruken blant kvinner, og samarbeidet med partene for mer likestilling i arbeidslivet.

Heltid og deltid

Arbeidet for å fremme heltid har vært en rød tråd i LOs likestillingspolitikk, både i høringer, i innspill til Arbeiderpartiets programprosess og i den offentlige debatt. LO har også, gjennom Fagligpolitisk utvalg for helse, tatt initiativ til en arbeidsgruppe som har utarbeidet en plattform for heltid i helse- og omsorgssektoren. Denne arbeidsgruppen ble ledet av Anniken Huitfeldt, som ble foreslått i kraft av å være Arbeiderpartiets kvinnepolitiske leder (se for øvrig omtale av arbeidet og plattformen under helsepolitikk). LO har også i 2012 deltatt aktivt i styringen og oppfølgingen av Arbeidsdepartementets treårige satsning for å redusere ufrivillig deltid. I november deltok LO på en stor konferanse i regi av NAV, der erfaringer med prosjektene så langt ble presentert.

I Arbeidslivsmeldingen, som ble behandlet i Stortinget i juni 2012, har regjeringen fulgt opp vedtaket på Arbeiderpartiets landsmøte i 2011 og «krafttak mot ufrivillig deltid». I desember 2012 sendte Arbeidsdepartementet ut på høring forslag om lovendringer som følger opp tiltak foreslått i meldingen. Blant annet foreslås det at deltidsansatte som jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid i 12 måneder, har rett til utvidet stilling tilsvarende gjennomsnittlig faktisk arbeidstid i denne perioden.

Gjennom 2012 har LO i sin argumentasjon dreid fokus fra «ufrivillig deltid» til «deltid» som en arbeidslivs- og likestillingspolitisk utfordring. Spørsmål om heltid og deltid har også vært sentrale i LOs programdebatt.

FORSKNING OG UTDANNING

Forskning

LO har også i 2012 hatt et nært samarbeid med Norges forskningsråd og departementene. Fokus opprettholdes fortsatt på den næringsrettede brukerstyrte forskningen og forskningsdrevet innovasjon. LO har vært aktivt involvert i utarbeidelsen av Forskningsrådets nye policy for forskningsdrevet innovasjon i offentlig sektor, og har bl.a. deltatt i styreutvalg for valg av nye sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI), styreutvalg for forskningsmessig infrastruktur, utarbeidelse av forskningsrådets nye strategi, evalueringen av Forskningsrådet, m.m.

Det har vært løpende kontakt i forskningspolitisk sammenheng med blant annet NHO, Virke, Norsk Industri, Abelia, Tekna, Forskerforbundet og Universitets- og høyskolerådet. LO har dessuten deltatt på sjefsmøtene til Forskningsinstituttene i regi av Abelia. Det har i tillegg vært god dialog med SINTEF og NTNUs ledelse om de forskningsøkonomiske forutsetningene for den teknisk industrielle forskningen i Norge. LO har deltatt på flere ulike forskningspolitiske møter og konferanser. Det har blitt gjennomført møter med Forskningsrådet og med politisk ledelse i KD, NHD og KRD, og med EU-kommisjonen og den norske delegasjonen til EU om Horizon 2020.

LO gjennomførte egne møter i LOs forskningspolitiske forum om EUs Horizon 2020 og om Forskningsrådets evaluering. Det ble også arrangert en åpen forskningspolitisk konferanse i regi av Fafo.

Forskningsaktivitet i LOs regi

Det ble avsatt om lag 10 ½ mill. kroner til nye utrednings- og forskningsprosjekter i 2012, til bl.a:

- Nordisk modell
- Arbeidstid/press mot normalarbeidsdagen
- Arbeidstid og helse
- Tillitsvalgtpanel
- Inn- og utleie – kontrakter, ansettelsesformer mv.
- Arbeidstidene i varehandelen – løsningsmodeller mot et nytt lovverk
- Kvinner i fagbevegelsen

- Ungdomsarbeid
- Medievaner
- Deltid
- Personvern/kontroll og overvåkning

I tillegg pågikk flere prosjekter som ble startet opp i 2011 eller tidligere. Resultater og analyser er dokumentert i egne rapporter og inngår som grunnlag for LOs løpende politiske og organisatoriske arbeid.

Flere prosjekter vil strekke seg inn i 2013 og i noen tilfeller videreføres eller utvides.

Innovasjon

Hovedinnsatsen på det innovasjonspolitiske området har vært innspill til ulike miljøer om medarbeiderdrevet innovasjon – MDI. Gjennom LOs innspill til regjeringen ble MDI omtalt i innovasjonsmeldingen fra 2008. Etter oppdrag fra NHD ble en egen håndbok om MDI utarbeidet av forskningsinstituttene IRIS og NTNU Samfunnsforskning, i samarbeid med LO og NHO.

I samarbeid med NHD og NHO bidro LO sterkt til å få arrangert et nordisk MDI-seminar i Oslo finansiert av Nordisk ministerråd. Det skal videre utarbeides en egen nordisk MDI-strategi, der nordisk LO vil spille en sentral rolle. Fellestiltakene LO–NHO finansierte et MDI-prosjekt for 2013 som skal kartlegge MDI-praksis i næringslivet i samarbeid med bedrifter tilknyttet fire næringsklynger og forskningsmiljøer.

Det har også blitt gjennomført informasjonsmøter med LO-forbund om medarbeiderdrevet innovasjon. Og det har vært gitt flere innlegg på ulike seminarer og konferanser i inn- og utland om MDI.

LO deltar i NHDs referansegruppe for CIP – EUs rammeprogram for konkurranseevne og innovasjon. CIP vil fra 2014 inngå i EUs Horizon 2020-satsing. Gjennom CEN – Det europeiske standardiseringsbyrå – er LO involvert i utviklingen av en ny teknisk spesifikasjon for «Innovasjonsledelse». Arbeidet følges opp av en egen gruppe i Standard Norge, der Anthony Kallevig er LOs representant. Han er også med som ekspert i en internasjonal arbeidsgruppe som skal levere skriftlige innspill.

Mange har henvendt seg til LO om MDI, deriblant flere utenlandske miljøer og organisasjoner.

LO har også formidlet sine innovasjonspolitiske syn overfor virkemiddelapparatet og ulike organisasjoner, nasjonalt og regionalt, med sterk vekt på den erfaringsbaserte innovasjonen som skjer på arbeidsplassene.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs utdanningsfond ble i 2012 utlyst for 21. gang, og interessen er fortsatt meget stor. Det ble i 2012 innvilget totalt 2395 stipend, fordelt slik tabellen viser.

Til sammen er det gitt tilsagn om kr 24 984 000,-, noe som gir et gjennomsnitt på kr 10 400,- pr. stipendiat.

Maksimale stipend for studieåret 2012/2013 var kr 17 000,- for helårsutdanning og kr 8500 for kortere kurs.

Når det gjelder kurs innen EDB/IKT, er satsen kr 4500,-.

Stipend for støtte til AOFs lese- og skriveopplæring med datatekniske hjelpemidler er kr 10 500,-.

Nedenstående statistikker gjelder regnskapsåret 2012, fra 1.1.12 til og med 31.12.12.

TOTALT INNVILGET 2012 MED SAMMENLIGNENDE TALL FOR 2011

Type utdanning	Antall 12	Antall 11	Beløp 12	Beløp 11	%12	%11
Helårs-utdanning	601	511	10.114.100	8.657.900	40,48	35,78
Kortere utdanning	1.794	1.900	14.869.900	15.541.600	59,52	64,22
TOTALT	2.395	2.411	24.984.000	24.199.500	100	100
Praksis-kandidat	452	391	3.780.200	3.232.400	15,13	13,36
Yrkesmes-sig videre-utdanning	559	549	5.201.900	4.996.200	20,82	20,65

Videregående skole	78	70	790.200	673.200	3,16	2,78
Fagskole	514	470	6.266.900	5.422.600	25,08	22,41
Høgskole/ universitet	622	622	7.920.900	7.596.500	31,71	31,39
Les og skriv med data	3	87	25.000	901.500	0,10	3,72
Annet utdanning	167	222	998.900	1.377.100	4,00	5,69
TOTALT	2. 395	2.411	24.984.000	24.199.500	100	100

De som har søkt om stipend til helårsutdanning etter fristen (15.mai) har fått stipend som før til kortere utdanninger.

STIPENDMOTTAKERNE FORDELT ETTER KJØNN

Helårsutdanning	Antall 2012	Antall 2011	% 2012	% 2011
Kvinner	86	82	14,31	16,05
Menn	515	429	85,69	83,95
TOTALT	601	511	100	100
Kort utdanning				
Kvinner	408	418	22,74	22,00
Menn	1.386	1.482	77,26	78,00
TOTALT	1.794	1.900	100	100

FORBUNDSFORDELING

Forbund	2012			2011		
	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbunds andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbunds andel i %
NAF	215	2.071.600	8,30	155	1.458.000	6,02
EL & IT	453	5.503.300	22,03	467	5.381.600	22,24
FF	930	9.820.600	39,31	1.168	11.457.900	47,35
HK	29	248.000	0,99	55	446.200	1,84
IE	424	4.355.600	17,43	333	3.457.700	14,29
NNN	148	1.183.400	4,74	80	716.700	2,97
NSF	8	82.200	0,33	11	119.000	0,49
NTF	125	1.058.600	4,24	77	612.700	2,53
FLT	51	551.900	2,21	61	519.700	2,15
Fagforbundet	4	29.300	0,12	2	17.000	0,07
NTL	8	79.500	0,32	2	13.000	0,05
TOTALT	2.395	24.984.000	100	2.411	24.199.500	100

Antall innvilgede stipend i 2012 sammenlignet med 2011 har økt innen helårsutdanning med 17,6 prosent.

For å hjelpe flest mulig av dem som blir ledige, har Sekretariatet senket kravet til LO-medlemskap fra tre til ett år for søkere som søker om stipend som praksiskandidat etter § 3,5 i opplæringsloven, eller allmennfaglig utdanning som fører fram til studiekompetanse.

Endringen ble gjort permanent fra 1. juli 2012.

TILDELINGSUTVALG

Tildelingsutvalget har i 2012 bestått av:

Tor-Arne Solbakken, LO, leder; Monica Moum, LO; Jan Ørnevik, FF; Ragnar Gregersen, EL & IT; Grete Andreassen/Merete Helland, NNN; Torbjørn Reigstad/Dag Einar Sivertsen, NTF; Nina Henriksen, FLT; Oddbjørn Nilsen/Johnny Myrvold, NAF; Solfrid Horne Moe/Terje Valskår, IE.

Benedikte Sterner, LO (vara) og Jostein Antonsen, HK (vara)

I tillegg møter Øystein Gudbrands, LO Stat som observatør.

I 2012 vedtok Tildelingsutvalget å styrke arbeidet med kompetansetillitsvalgte gjennom å opprette et prosjekt med prosjektleder. Dette er organisert gjennom en avtale med AOF Norge. Prosjektet er begrunnet i kongressvedtak om kompetansetillitsvalgte, og erkjennelse av viktigheten av at flest mulig av medlemmene får tilgang til kompetanseheving.

AOF har tilsatt Henning Knudsen, som også har jobbet med kompetansetillitsvalgt prosjektet i Østfold.

I forbindelse med dette arbeidet deltar Henning Knudsen i Tildelingsutvalgets møter så lenge prosjektet pågår.

For å innhente erfaringer fra andre land som arbeider med kompetansetillitsvalgte, har utvalget gjennomført en studietur til finsk LO og søsterorganisasjonen til AOF i Finland.

Sekretariatet består av: Jadwiga Zarzycka, LO.

Tildelingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles. LOs fondsstyre er ankeorgan for Tildelingsutvalget.

Utdanningspolitisk arbeid

LOs UTDANNINGSPOLITISKE ARBEIDSGRUPPE

Utdanningspolitisk arbeidsgruppe møtes tre–seks ganger årlig for uformell drøfting av utdanningspolitiske spørsmål. Gruppen tar for seg utdannings- og kompetansepolitiske temaer i et livslangt læringsperspektiv. LOs årlige utdanningskonferanse anses som en del av gruppens virksomhet. Arbeidsgruppen ledes av den utdanningspolitiske ansvarlige i LOs valgte ledelse, nestleder Tor-Arne Solbakken. Det har vært avholdt fem møter, med seminar 31. mai–1. juni på Sørmarka. Temaer har blant annet vært stortingsmelding om utdanning for velferdsyrkene v/statssekretær Elisabet Dahle, *Ny samfunnskontrakt for flere læreplasser*, og LO–NHOs fellesaksjon for flere læreplasser, «Nasjonal Aksjon Lærebedrift». LO har behandlet de vesentligste høringene vedrørende forslag til endringer i utdannings-systemet og deltatt i ulike dialog- og oppfølgingsmøter i Kunnskapsdepartementet og i Utdanningsdirektoratet.

LOs UTDANNINGSKONFERANSE 2012

Konferansen ble avholdt på Sørmarka kurs- og konferansesenter 27.–28. september med over hundre deltakere fra LOs forbund og LOs distriktskontorer, AOF og eksterne samarbeidspartene innen utdannings- og kompetansepolitikk. Blant innleiderne var kunnskapsminister Kristin Halvorsen, Anders Bakken (NOVA) Knut Kjeldstadli (Universitetet i Oslo) og Sigmund Grønmo (Universitetet i Bergen). LOs nestleder Tor-Arne Solbakken debatterte utdanningspolitikk og valgkamp med Truls Wickholm (Ap), Elisabeth Aspaker (H), Dagrun Eriksen (KrF) og Svein Oppegård (NHO) under ledelse av Geir Helljesen. LO presenterte LO–NHOs fellesaksjon for flere læreplasser ved prosjektleder i LO, May-Britt Christensen, og prosjektleder i NHO, Marit Heimdal.

Grunnskole og videregående opplæring

LO og forbundene er representert i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) og i de faglige rådene under Utdanningsdirektoratet. SRY og de faglige rådene ble oppnevnt for en ny periode fra juni 2012 til 2016.

LOs representanter i SRY er Tor-Arne Solbakken, med Kristian Tangen som vara, Rolf Jørn Karlsen, nestleder (FF), med Jostein Antonsen (HK) som vara og Mette Henriksen Aas (Fagforbundet), med Ragnar Gregersen (EL & IT) som vara. I tillegg har LO deltatt i arbeidsgrupper med Benedikte Sterner.

Av sentrale saker nevnes evaluering av Kunnskapsløftet og innspill til stortingsmelding om Kunnskapsløftet, videre arbeid med utvikling av kvalitetsvurderingssystem i fag- og yrkesopplæringen, om bruk av opplæringssentre og vekslingsmodeller i fag- og yrkesopplæring og utstyrssituasjonen i videregående skole. Utdanningsdirektoratet publiserer tall og statistikk om grunnskole, videregående opplæring og læreplasser på www.utedanningsdirektoratet.no

- Av over 24 000 primærsøkerne til læreplass har 16 500 fått godkjent lærekontrakt per 1. desember.
- Økningen fra i fjor er på 634 lærekontrakter, mens det sammenlignet med 1. desember 2010 har vært en økning på 1559 lærekontrakter.
- 16 900 ungdommer var i Oppfølgingstjenestens målgruppe per 15. november 2012. Det er omtrent like mange som i fjor, men vi

ser mange tegn til en positiv utvikling. Blant annet er det flere ungdommer som er i aktivitet i år.

NY SAMFUNNSKONTRAKT FOR FLERE LÆREPLASSER OG NASJONAL AKSJON LÆREBEDRIFT

LO undertegnet, sammen med andre parter i arbeidslivet, Kunnskapsdepartement og Fornyings- og administrasjonsdepartementet, «Ny samfunnskontrakt for flere læreplasser» i april med mål om å oppnå 20 prosent flere læreplasser innen utgangen av 2015. Kontrakten omhandler også voksne og tiltak for å øke statusen i yrkesfagene. LO og NHO har som oppfølging av samfunnskontrakten blant annet iverksatt fellesaksjonen «Nasjonal Aksjon Lærebedrift» fra 2012 og ut 2013. Målet for aksjonen er å bidra til å nå målene i samfunnskontrakten og å synliggjøre yrkesfagenes verdi. LOs prosjektleder er May-Britt Christensen ved AOFs opplæringskontor.

WORLDSKILLS NORWAY

WorldSkills Norway er en ideell organisasjon som arbeider for å høyne statusen, interessen og kvaliteten på norsk yrkesutdanning. LO og en rekke landsforeninger, fagforbund, opplæringskontorer, skoler og fylkeskommuner er representert i organisasjonen. WorldSkills Norway har ansvar for det norske yrkeslandslaget som hvert annet år deltar i de internasjonale konkurransene WorldSkills Competition (Yrkes-VM) og EuroSkills (Yrkes-EM). I tillegg arrangerer WorldSkills Norway selv Yrkes-NM hvert annet år i samarbeid med en fylkeskommune. I styret sitter nestleder Tor-Arne Solbakken og Benedikte Sterner fra LO. Årsmøtet ble gjennomført 24. april i NHO.

Yrkes-EM ble arrangert 3.–7. oktober i Spa-Francorchamps i Belgia. Det deltok 425 unge fra 25 land i 43 yrkesfag. 12 norske ungdommer forsvarte sine fag. Snittet på yrkeslandslaget var meget høyt, noe som også resulterte i flere medaljer: Gull til helsefagarbeiderne Lisa Søderlund Adsem og Ann Cathrin Hole (fra Sandnes/Stavanger), sølv til resepsjonist Benjamin Hallerud (Drammen/Oslo) og bronse til mekatronikk ved Olav B. Vangen (Lillehammer/Notodden) og Simen Lia Nilsen (Kongsberg), som også ble Best of Nation med den høyeste poengsummen av de norske deltakerne.

Yrkes-NM og Utdanningstorget 2012 ble arrangert for fjerde gang på Norges Varemesse Lillestrøm 18.–21. oktober. Årets arrangement ble tidenes største og omfattet 280 deltakere, 125 dommere og over 30 yrkeskonkurranser på et 24 000 kvadratmeter stort areal. Kunn-

skapsminister Kristin Halvorsen kunngjorde under avslutningsseremonien at Norge planlegger å søke om å få arrangere Yrkes-EM i 2018. Valg av arrangørland tas våren 2014.

Fagskole og høyere utdanning

Kunnskapsdepartementet har nedsatt Nasjonalt fagskoleråd med 14 medlemmer, der partene i arbeidslivet er representert sammen med sektoren. LOs representanter er LO-sekretær Kristian Tangen, Jonny Simmenes, FLT og Benedikte Sterner, LO. LO, ved Benedikte Sterner, overtok ledervetet fra NHO i konstituerende møte 19. september. Av saker nevnes etablering den nye studentorganisasjonen Organisasjon for norske fagskolestudenter (ONF), statsbudsjettet 2013 – arbeid med budsjettinnspill, KDs kandidatundersøkelse og informasjons- og kommunikasjonsstrategi. LO deltok i NOKUTs fagskolekonferanse 15.–16. november i Stavanger med LO-sekretær Kristian Tangen.

STORTINGSHØRING

LO deltok i stortingshøring 26. mars om Meld.St. nr. 13, *Utdanning for velferd. Samspill i praksis*. Fra LO deltok Tor-Arne Solbakken, Øystein Nilsen, Benedikte Sterner, Peter Chr. Lehne, leder i NMF, og Hans Ole Rian, nestleder i MFO.

Etter- og videreutdanning og livslang læring

KOMPETANSEHEVING FOR TILLITSVALGTE

Vox har også i 2012 utlyst midler til kompetanseheving av tillitsvalgte, etter at flertallet i KUF-komiteen i 2011 vedtok bevilgning over statsbudsjettet til formålet. LOs opplæringsmodell for kompetansetiltsvalgte inngår i nye prosjekter gjennom AOF Haugaland og AOF Møre og Romsdal. Disse kommer i tillegg til de pågående prosjektene i Nordland, Østfold og Nord- og Sør-Trøndelag i samarbeid med AOF, partene i arbeidslivet lokalt og partnerskapene for karriereveiledning i fylkene.

KOMPETANSETILLITSVALGTE – PROSJEKTSTILLING I AOF

LOs tildelingsutvalg vedtok på møte i juni å bevilge penger til oppretting av en prosjektstilling i AOF for å jobbe videre med å utvikle opplæring, aktiviteter og nettverksbygging blant kompetansetiltsvalgte fram til sommeren 2014. Henning Knudsen fra AOF Sarpsborg er

prosjektleder. I 2012 har det vært fokusert på kontakt med forbundene, kurs og tilleggsmateriell, oppretting og drift av Facebook-gruppe «Kunnskap er makt» og studietur i oktober med Tildelingsutvalget til finsk LO/AOF, som har erfaringer med tilsvarende tillitsvalgte.

PROGRAM FOR BASISKOMPETANSE I ARBEIDSLIVET (KA)
Virksomheter, fagforeninger og avdelingstillitsvalgte kan søke om tilskudd til å gi ansatte opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Program for basiskompetanse i arbeidslivet. Vox lyste ut 86 millioner kroner i 2012 til opplæring i lesing, skriving, regning og data. 715 virksomheter søkte om tilskudd på til sammen 182 millioner kroner. Det er tilrettelagt en egen nettside for tillitsvalgte med informasjon om hvordan søke programmet, på nettsiden til VOX.

Internasjonalt utdanningsarbeid

LO har følgende representanter i EUs utdanningsprogrammer som administreres av Senter for internasjonalisering i utdanning, (SIU):

- Life Long Learning Committee, EU, Benedikte Sterner, LO.
- Leonardo-programmet, Benedikte Sterner, LO
- Erasmus-programmet, Berit Asker, NTL.
- Grundtvig-programmet, Trygve Natvig, Fagforbundet.
- Comenius-programmet, Kristine Hansen, Fagforbundet.

LO har deltatt i gruppe under Kunnskapsdepartementet om henvisning av Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk til det europeiske kvalifikasjonsrammeverket «European Qualifications Framework» (EQF), ved Benedikte Sterner.

Samarbeid med eksterne instanser og organisasjoner

ARBEIDERPARTIET PÅ STORTINGET

Det ble avholdt kontaktmøte mellom LO og Arbeiderpartiets fraksjon i Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen 26. mars. Fra LO deltok Tor-Arne Solbakken og Benedikte Sterner.

KUNNSKAPSDEPARTEMENTET

Dialogmøte med Tora Aasland fant sted 6. januar med Tor-Arne Solbakken, Øystein Nilsen, Benedikte Sterner og Thomas Sandvik, NTL.

NHO

Nestleder Tor-Arne Solbakken innledet ved NHOs fagopplæringskonferanse 12. januar. Det ble avholdt kontaktmøter mellom LO og NHO 11. september i LO, om spørsmål knyttet til fagopplæring, fagskolen og andre utdanningsspørsmål. I møtet deltok Tor-Arne Solbakken, Kristian Tangen og Benedikte Sterner.

VIRKE

Det har vært avholdt kontaktmøte 14. juni mellom LO og Virke om utdannings- og kompetansepolitikk. I møtet deltok Tor-Arne Solbakken og Benedikte Sterner.

UTDANNINGSFORBUNDET

Det ble avholdt kontaktmøte med Utdanningsforbundet 17. april. I møtet deltok Tor-Arne Solbakken, Kristian Tangen og Benedikte Sterner.

VOX – NASJONALT FAGORGAN FOR KOMPETANSEPOLITIKK

Det ble avholdt kontaktmøte mellom Vox og partene i arbeidslivet 22. mars om læring for voksne og andre utdanningsspørsmål. I møtet deltok Benedikte Sterner.

Sørmarka AS

Sørmarka er arbeiderbevegelsens kurs- og konferansesenter og et møtested for fagorganiserte fra hele Norge. Vårt mål er å være arbeiderbevegelsens førstevalg for tilrettelegging og gjennomføring av deres kurs- og konferansevirksomhet. I tillegg til tilbud til egne organisasjoner, skal Sørmarka også tilby tjenester til faglige og frivillige organisasjoner, private og offentlige virksomheter. Bedriften har i 2012 fortsatt med satsing i hotellmarkedet med hovedfokus på kurs og konferanser. Hotellmarkedet i Oslo og Akershus bærer preg av betydelig økt kapasitet, særlig i byene, samt økt fokus på flyplass- og sentrumshoteller. Sørmarka satser på høy kvalitet og god service og framhever oss i et konkurransepreget marked.

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 40 fast ansatte og 3 lærlinger.

Styret

Styret pr. 31.12 2012 består av Tor-Arne Solbakken, LO (leder); Mette Nord, Fagforbundet (nestleder); Peggy H. Følsvik, Handel og Kontor; Kari Kjerkol, LO Stat; Kjell Mjaatvedt, NNN; Hans-Christian Gabrielsen, Fellesforbundet; Arnstein Aasestrand, FLT.

Respektive vararepresentanter: Ellen Stensrud, LO; Inger Haug, Fagforbundet; Lise Olsen, LO Stat; Torbjørn Reigstad, Norsk Transportarbeiderforbund; Annett Klem, MFO; Johnny Myrvold, Norsk Arbeidsmandsbund; Solfrid Elisabet Horne-Moe, Industri Energi .

Ansattrepresentanter: Rolf Gunnar Finsrud, Jarle Nærby.

Vararepresentanter i rekkefølge: Pål Skjærlund, Kine Riiser, Vivian Mikalsen, Elisabeth Vaardal.

Det er avholdt fire styremøter i 2012. Hovedsaker i styret dette året har vært økonomi og videre utvikling av Sørmarka som produkt. Dessuten er styret orientert om arbeidet i bedriften med videreutvikling av anlegget, tilbud, tjenester, arbeidsmiljø og arbeidskultur.

Belegg og kapasitetsutnyttelse

I 2012 ble kapasitetsutnyttelsen (133 rom) beregnet for 46 driftsuker, 22 207 døgn eller 51,85 prosent. Dette er en tilbakegang på 420 døgn sammenlignet med 2011.

Trafikkfordelingen i 2012 var som følger:

LO forbund og AOF	14148	63,8 %	- 0,3 % (2011)
Andre	8059	36,2 %	- 4,5 % (2011)

Den store årlige hotellundersøkelsen gjennomarbeides hvert år av administrasjonen. Rapporten brukes til å analysere egen virksomhet ved å gjøre sammenligninger med tall, vurderinger og konklusjoner i rapporten. Disse funn, analyser og tilhørende kommentarer er lagt fram og behandlet av styret.

Drift av eiendommen

Total renovering av hotellrommene var det største tiltaket i 2012. Prosjektet er gjennomført etter planen og var ferdigstilt i august 2012. Oppussingen gir Sørmarka et moderne hotellanlegg og bidrar til å forbedre totalinntrykket av konferansesenteret. Det arbeides videre med branntekniske forbedringer som sprinkling av hotellbygget og utskifting av brannvarslingsanlegget.

Sørmarka har hovedsakelig aktivitet i hotellsegmentet, kurs og konferanse. Yrkestrafikk og ferie og fritid er en liten del av aktiviteten, men et mulig område for vekst. Arbeiderbevegelsen er hovedkundegruppe på Sørmarka i 2012. Bedriften hadde redusert kapasitet i juni og august pga. modernisering av hotellet, men oppnår beleggstall tilsvarende 2011.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS eies 100 prosent av Landsorganisasjonen i Norge, og driver folkehøgskole og barnehage.

Det ble avholdt ordinær generalforsamling for AFR AS 18. juni 2012 i Folkets Hus i Oslo. Styret ble gjenvalgt.

Styret har bestått av følgende:

Kristian Tangen, LOs ledelse, leder; Hege Samuelson Søberg, LOs distriktskontor i Hedmark, nestleder; Hege Nilsen Ahlquist, LOs organisasjonsavdeling; Karin M. Mathisen, Fagforbundet; Eva Christine Stenbro, Arbeiderbevegelsens Presseforbund; Tore Ryssdalsnes, LO Media; Torggrim Kristoffersen, ansatterrepr., Skolenes landsforbund; Stine Maria Andresen, ansatterrepr., Fagforbundet; Cecilie Iselin Stenberg (vår), Inger Mari Fausa Aasberg (høst), elevrepresentant.

Vararepresentanter: Iver Erling Støen, LOs distriktskontor i Oppland, Eirine Saaler Nabben, HK Region Indre Østland; Terje Kalheim, LOs internasjonale avdeling.

Styret har avholdt tre styremøter: 6. januar, 25. september og 28. november, samt styreseminar 31. mai til 1. juni.

Elevene og skoletilbudet ved AFR

I skoleåret 2012/2013 har AFR 87 elever, inkludert 4 stipendiatelever. Elevene fordeler seg på FN-akademiet, Medieakademiet (journalistikk, fotografi og grafisk design) og Media 2 (påbyggingsår i mediefagene). For skoleåret 2012/2013 mottok 39 prosent av elevene økonomisk støtte/stipend fra LO-forbund.

Lia Barnehage

I barnehagen på AFR varierte det i 2012 fra 13 til 14 barn, fra 0 til 6 år. Barnehagen mottok tilskudd på kr 1 743 386.

AFRs eiendomsmasse

I 2012 ble det utført utbedringer på skolens eiendomsmasse, deriblant innvendig maling og utskiftning av vinduer, reparasjon av utvendig murvegger samt slutføring av en del av enøk-prosjektet.

Resultat, finansiering og likviditet

Omsetningen i selskapet var i 2012 på kr 15 455 747. Selskapets likviditetsbeholdning pr. 31.12.12 var kr 4 429 097. Årsresultatet ble et underskudd på kr 22 252 mot kr 829 923 i overskudd i 2011. AFR mottok ikke eiertilskudd i 2012, og har betalt renter og avdrag på lånet til LO. Selskapets finansielle stilling var tilfredsstillende ved årsskiftet.

Personal og arbeidsmiljø

I 2012 hadde AFR til sammen 23 ansatte, i 17 årsverk. Av disse var 14 kvinner. 4 årsverk medgikk til bemanning av barnehagen. AFR har underskrevet avtalen om Inkluderende arbeidsliv. Vi mener å kunne konstatere at arbeidsmiljøet ved AFR er tilfredsstillende. Det var i 2012 0,2 prosent registrert sykefravær ved skolen og 7,3 prosent sykefravær i barnehagen. Det har ikke vært rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av året.

Framtidsutsikter

Det tegnes for tiden et noe ustabilt framtidsbilde for folkehøgskolene, selv om det er forskjell i antall søkere til skolene. AFR hadde i 2012 en liten nedgang i antall søkere. Sammen med mange andre folkehøgskoler, kan også AFR stå overfor utfordringer i årene som kommer. Vi har for tiden en stabil, god driftsøkonomi, men er over tid avhengig av at søkertallet stabiliserer seg på rundt 90 elever.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet i 1908 av LO og Arbeiderpartiet (Ap) i fellesskap. Arbark er arbeiderbevegelsens eldste eksisterende kulturinstitusjon og den eldste privatarkivinstitusjonen i Norge. Arbarks viktigste oppgave er å ta vare på arbeiderbevegelsens mangfoldige kulturarv og formidle den videre til nye generasjoner. Som i tidligere år, har gruppen av brukere vært sammensatt: arbeiderbevegelsens tillitsvalgte, tilsatte og veteraner, studenter og forskere, journalister, redaktører og politikere. Som

viktigste resultater for Arbarks virksomhet i 2012 vil vi nevne følgende:

Arkiver

I 2012 har Arbarks samling av papirarkiver vokst med 194 hyllemeter, til totalt 6200 hyllemeter. Samlingen består av arkiver etter LO, fagforbundene, klubber og foreninger, partiene og andre organisasjoner på den politiske venstresiden og en rekke enkeltpersoner. Arkivene er flittig brukt, blant annet i biografier og andre historiske framstillinger. Informasjon om de enkelte arkivene kan søkes opp via Arkivportalen på Internett.

Biblioteksamlingen

Arbark har landets største og viktigste spesialbibliotek for litteratur om arbeiderbevegelsen. Det dreier seg om omtrent 130 000 bind. Ved siden av nasjonale og internasjonale publikasjoner, eier biblioteket beretninger, protokoller, fagblader, pamfletter og brosjyrer; doktorgrads-, hoved- og masteroppgaver, arbeideraviser på mikrofilm og Arbeiderbladets klipparkiv (1947–1985). Med unntak av klipparkivet, er samlingen søkbar via Internett. I 2012 begynte Arbark digitalisering av LOs og Ap's trykte protokoller og beretninger, dessuten to dokumenter som Arbark fikk registrert på listen over Norges dokumentarv (Hovedavtalen av 1935; LOs stiftelsesprotokoll av 1899) og et utvalg fra Ap's brosjyresamling 1896–1997.

Fotografier og plakater

Arbark hadde i 2012 en samling på 1,5 millioner fotografier/negativer/plakater. Det meste av materialet kommer fra Arbeiderbladet. Omtrent 28 300 fotografier og plakater er digitalisert og beskrevet og brukes jevnt i bøker og presse. Arbark leverte i 2012 omtrent 1000 bilder til det populære nettstedet www.oslobilder.no.

Film

Arbark samler og oppbevarer film med relevans for arbeiderbevegelsen. Som et resultat av LO-kongressens vedtak fra 2009, har Arbark kartlagt og digitalisert til DVD-format omtrent 100 av filmene. Filmene ble vist fram for publikum i ulike sammenhenger, med svært positive tilbakemeldinger.

Fagforenings- og partifaner

Arbarks samling av fagforenings- og partifaner vokste med 10 faner, til 460. I tillegg til disse har Arbark digitale fotografier av arbeiderfaner som oppbevares i museer og andre institusjoner rundt omkring i landet. Totalt hadde Arbark i 2012 en database med om lag 2000 faner, som er tilgjengelig for publikum på Internett.

Formidling og forskning

Arbarks personale har også i 2012 drevet et omfattende formidlingsarbeid, med blant annet utgivelse av årbok, skriving av artikler, arrangement av egne seminarer og historielunsjer (i samarbeid med LO), foredrag på fagbevegelsens seminarer og kurs og veiledning til brukerne. Arbarks årbok *Arbeiderhistorie* var i 2012 viet til emnet nyliberalisme i arbeidslivet og til en markering av 70-årsdagen til arbeiderbevegelsens historiker, professor Jorunn Bjørgum. Sammen med andre arkivinstitusjoner, arrangerte Arbark to ganger Arkivenes dag i Oslo, foran Stortinget i juli og i Litteraturhuset i november, med godt oppmøte og gode tilbakemeldinger. Til slutt kan det nevnes at Arbark også har gitt en rekke innspill til etableringen av et arbeider- og industrimuseum ved Akerselva i Oslo.

ORGANISASJONSARBEID

Medlemsutvikling

Medlemsutviklingen har vært positiv i 2012.

LO samlet 2012:	895 257 (en økning på 14 319 fra 2011)
Yrkesaktive	591 276 (LOs tall pr. 31.12.2012, Fafo's tall kommer senere)
Ungdom under 30	125 093
Studenter	17 463

Den gledelige medlemsøkningen må imidlertid ses i lys av en meget sterk sysselsettingsutvikling. Selv om medlemstallene øker, har vi ikke maktet å opprettholde organisasjonsgraden, som er antall organiserte i prosent av totalt sysselsatte.

Rekruttering og rekrutteringsprosjekter

Avdelingen bistår forbundene og lokalorganisasjonene i LO med tverrfaglige rekrutteringsprosjekter og spesifikke forbundsprosjekter. I tillegg har avdelingen ansvar for fordeling/plassering av henvendelser om medlemskap (ca. 8500 inkl. sommerpatruljen) samt rekruttering av nye forbund til LO.

Noen eksempler fra 2012:

NISO har gående et verveprosjekt med økonomisk støtte fra LO. Prosjektet har bidratt til flere nye medlemmer i håndball, fotball og ishockey. De organiserer også stadig flere innen individuelle idretter, som kombinert, skiskyting m.m., og i 2012 passerte de 800 medlemmer.

Generelt er det stort fokus på rekruttering i alle forbund, og det gjennomføres mange gode prosjekter av både kort og lang varighet.

Lokalt er det god aktivitet i flere lokalorganisasjoner, og følgende har fått midler fra Organisasjonsavdelingen og Informasjons- og rådgivningsavdelingen:

- LO i Bergen og omegn – 3-årig organisatorisk og fagligpolitisk prosjekt.

- LO i Kristiansand og omegn – 3-årig organisatorisk og fagligpolitisk prosjekt.
- LO i Larvik og Lardal – 3-årig prosjekt som har fokus på organisasjonsutvikling og fagligpolitisk arbeid bygd på Fredrikstad-modellen.
- LO i Ålesund – 2-årig prosjekt med fokus på rekruttering samt organisasjonsbygging.

Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice

Utvalgets funksjon er å koordinere rekrutteringsarbeidet i LO og forbundene, diskutere strategier, utveksle ideer og legge til rette for erfaringsutveksling basert på LOs organisasjonsprogram 2009–2013. Så godt som alle forbund er representert. Koordineringsutvalget er også referansegruppe for LOs medlemsdebatt. Utvalget hadde seks møter i tillegg til en konferanse i 2012.

Rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning

Utvalget for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning består av 11 forbund samt LO Stat, som har observatørstatus. Det er utarbeidet en handlingsplan bestående av seks satsingsområder:

1. Rekruttering av studenter
2. Imagebygging og profilering
3. Faglig fellesskap
4. Utdanning skal lønne seg
5. Synliggjøring av medlemsfordelene
6. Konferanser/kurs

Handlingsplanen er utarbeidet for hele kongressperioden, men revideres og evalueres årlig. Utvalget har avholdt fire møter i tillegg til et seminar i 2012.

Yrkesidentitet og yrkesfellesskap er stadig viktigere ved valg av organisasjon.

Forbundene ble i 2011 invitert til et pilotprosjekt i forbindelse med etablering av LO Ingeniør. Det ble nedsatt en prosjektgruppe bestående av personer fra Fagforbundet, NTL, Industri Energi, FLT, EL & IT Forbundet, HK og Norsk Jernbaneforbund. Arbeidet ble ledet av LO, og det ble avholdt 17 møter i tillegg til et arbeids-/idémyldrings-

seminar med inviterte ressurspersoner fra forbundene. Prosjektgruppen utarbeidet en rapport med anbefalinger, som på slutten av året ble sendt på høring til LOs forbund.

Prøveprosjekt i Telemark, Vestfold og Hedmark

LO-sekretariatet vedtok 19. april 2010 en modell for gjennomføring av et prøveprosjekt i tre fylker. Prøveprosjektene gjelder valg av styre på LOs fylkeskonferanser, og innebærer en representasjon med basis i forbundenes medlemsgrunnlag, noe som gir forbundene en sterkere posisjon enn tidligere. Arbeidet med prøveprosjektene ble formelt igangsatt høsten 2010 og har vart til og med 31. desember 2012. Prøveprosjektene er gjennomført i Hedmark, Vestfold og Telemark. Alle tre fylkene har valgt nye styre i tråd med vedtatt modell. Organisasjonsavdelingen har deltatt i fylkeskonferanser og gjennomført tre evaluerings- og erfaringsmøter med LOs distriktssekretærer og styrelederne i de involverte fylkene. AOF er engasjert for å gjennomføre en ekstern evaluering av ordningen i 2012.

Tiltak for å begrense medlemslekkasje

Vi har fortsatt en stor medlemsbevegelse, med tap av medlemmer som følge av skifte av arbeidssted. Totalt mistet vi i 2012 over 43 000 medlemmer av rene «tekniske» årsaker, dvs. man faller ut av trekk-lister, blir ikke fulgt opp ved bortfall av kontingent etc. I 2012 er det gjennomført møter med forbundene for å legge grunnlag for nye tiltak/prosjekter for å begrense lekkasje i forbundene. El & IT Forbundet har i 2012 delvis gjennomført et prosjekt med meget oppmuntrende resultater så langt.

Melafestivalen

Melafestivalen er en internasjonal familiefestival som avholdes hvert år på Rådhusplassen i Oslo. Den er basert på kunstneriske og kulturelle tradisjoner, og byr på et stort mangfold på mange områder. LO har vært den eneste arbeidstakerorganisasjonen som har hatt stand der siden 2008. Festivalen i år ble avholdt 24.–26. august. Tema for festivalen var «Ungdom og arbeidsliv». LOs bidrag på 95 000 kroner gikk til profilering og markedsføring av LO i annonser og på plakater.

Kvinner Kan-kurs

Det har blitt forsøkt avholdt Kvinner Kan-kurs i samarbeid med Norsk Folkehjelp, men på grunn av få påmeldinger, har dette ikke vært mulig å gjennomføre. Kurset skulle øke deltakernes selvfølelse og mestringsevne og gi skoloring i å ta ordet i møter og på talerstolen. Videre skulle deltakerne få tips om hvordan man bygger allianser og utvikler nettverk, og hvordan man kan få gjennomslag for saker og ideer.

LOfavør Feriereiser

Årsmøtet 2011 nedsatte en arbeidsgruppe for å utrede Folkeferie Ferie- og Fritidsorganisasjons mulige framtid. Utredningen ble forelagt styret, som utarbeidet et forslag i flere punkter, til årsmøtet. Forslaget gikk ut på at organisasjonen Folkeferie nedlegges, og at virksomheten overføres til Fellesutvalget for LOfavør-produkter fra 1.1.2013. Årsmøtet sluttet seg enstemmig til forslaget fra styret.

I inneværende år har styret arbeidet ut fra årsmøtets vedtak ved å forberede avvikling av organisasjonen. For forbundenes medlemmer vil ordningen med tilbud om LOfavør Feriereiser fortsette som tidligere. Omsetningen av feriereiser har passert godt over 60 millioner kroner i løpet av året. Det betyr at mange av forbundenes medlemmer har benyttet seg av tilbudet. Bestillinger av reiser er håndtert på vanlig måte av VIA på Kongsvinger. Jenny Ann Hammerø har vært styreleder og Jan Lajord hennes vararepresentant. Organisasjonsavdelingen har hatt sekretærfunksjonen for styret. Økonomiavdelingen har hatt ansvar for regnskapet, og Ernst & Young har vært organisasjonens revisorselskap.

LOs lokalorganisasjoner og LO-sentre

Ved utgangen av 2012 hadde vi 110 lokalorganisasjoner og 43 LO-sentre. Det har skjedd en gledelig utvikling i aktivitetsnivået i mange lokalorganisasjoner og LO-sentre. Dette viste seg særlig i forbindelse med valgkampen.

De seneste årene har det skjedd omfattende endringer i det norske samfunns- og arbeidslivet, som igjen har medført at flere av forbundene har endret sin organisasjonsstruktur. Avdelingene organiseres regionalt og dekker ofte flere fylker.

Organisasjonsnett

For å forenkle kontingentinnkrevingen vedtok Sekretariatet i desember 2008 at LOs distriktskontorer skal påta seg hovedansvaret for å samle opplysninger over antall medlemmer i fagforeninger/avdelinger innenfor virkeområdet til lokalorganisasjonene i fylkene. Adressesystemet er et verktøy som skal være til hjelp for å ha full oversikt over antall betalende medlemmer til den enkelte lokalorganisasjon. LO har lagt ressurser i avtaler og datautvikling. Det er gjennomført opplæring av ansatte ved distriktskontorene gjennom samlinger sentralt og lokalt. I tillegg er det brukt et betydelig antall arbeidstimer ved distriktskontorene til oppdatering av basen. Både lokalorganisasjonene, fagforeningene/avdelingene og forbundene er pålagt å sørge for at endringer i adresser mv. rapporteres fortløpende til distriktskontorene. I dag har vi en bedre oppdatert oversikt over foreningene. Innføringen av organisasjonsnett har også bidratt til bedre økonomi i mange lokalorganisasjoner.

Nordisk organisasjonskonferanse

7.–8. juni 2012 ble det avholdt nordisk organisasjonskonferanse i Stockholm. Hovedtema var organisasjonsgraden(e), faglig opplæring og landrapporter.

Konferanse om organisasjonsforskning

I 2012 ble det gjennomført organisasjonsforskningskonferanse med tema «Konflikt og håp». Hensikten var å bidra til dypere forståelse av dagens organisasjons- og arbeidsliv, og å belyse konflikter fra flere perspektiver. En rekke internasjonale og norske forskere og politikere stilte som innledere. Målgrupper var fagbevegelsen og fagorganiserte i akademia og universitetsmiljøer. Tilbakemeldingene fra deltakerne var meget positive. Konferansen samlet ca. 55 deltakere.

LOs organisasjonskonferanse 13.–14. desember 2012

LOs organisasjonskonferanse ble arrangert på Sørmarka 13.–14. desember. LOs lokalorganisasjoner, distriktskontorer og forbund var invitert til å delta. Totalt samlet ca. 110 deltakere fra lokalorganisasjonene, forbundene og distriktskontorene seg på Sørmarka disse dagene.

Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»

I samarbeid med Norsk Folkehjelp avholdt LO, for femte året på rad, et rusfritt påskearrangement for vanskeligstilte, hjemløse og mennesker som lider under alvorlig rusmisbruk. Hensikten er å gjøre noe for dem som har det vanskelig, spesielt under høytider. Arrangementet ble avholdt i Folkets Hus tirsdag 3. april 2012 kl. 18.30–23.00. Gjestene ble ønsket velkommen i døra av generalsekretær i Norsk Folkehjelp, Liv Tørres, og LOs nestleder, Tor-Arne Solbakken. I 2012 var Norsk Folkehjelp, avd. Oslo, teknisk arrangør, og det fungerte utmerket. Mange frivillige deltok. Det ble servert en toretters middag. Bøygard og Plasters spilte. Det ble et vellykket arrangement med ca. 250 gjester.

Formidling av arbeiderbevegelsens historie

Det er en økende interesse for arbeiderbevegelsens historie. I 2012 er det gjennomført flere tiltak for å bidra til formidling, som foredragsvirksomhet og utarbeidelse av nye historiske oversikter med ulike tema. I samarbeid med AOF er det under oppbygging en gruppe av formidlere, det vil si personer som kan holde innledninger om historien vår. I samarbeid med Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek og AOF, bidrar LO til digitalisering av arbeiderfilm.

Historielunsj

Organisasjonsavdelingen har i samarbeid med Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek gjennomført historielunsjer med formålet å øke interessen/kunnskapen om arbeiderbevegelsens historie. I 2012 har vi hatt følgende tema/foredragsholdere:

«Orientering – avisen som ville forandre Norge», ved Birgitte Kjos Fonn. «Arbeidsfredsarkitekten Paal Berg», ved Per Eivind Hem. «Blues og bluss. Arbeiderklassen og bluesen fra Memphis til Notodden», ved Jostein Forsberg og Morten Omlid. «50 år siden samarbeidsforsøkene i norsk arbeidsliv», ved Bjørn Gustavsen.

Historielunsjene har vært godt besøkt, fra 45–65 deltakere.

Store anlegg

I 2012 har vi vært engasjert i flere ulike prosjekter, som Mongstad, Kollsnes, Kårstø og T2 Gardermoen. I tillegg har det vært kontakt og møter i forbindelse med flere andre prosjekter for å se om disse er av en slik størrelse at det er muligheter for et direkte engasjement fra LOs side.

Vi har blant annet hatt møter med Jernbaneverket og Vegdirektoratet, og vil ha et nytt møte med dem like over nyttår.

I tillegg er det jevnlig kontakt med Statoil og Gassco, hvor vi stadig er inne på deres områder. Det har også vært diskutert med Shell om et engasjement fra LO, i forbindelse med en større forestående utvidelse på Aukra, Ormen Lange. Vi har også i løpet av året forhandlet fram en avtale om å ansette en koordinator i forbindelse med bygging av nytt Østfold-sykehus.

Når det gjelder Kårstø, avsluttet vi vårt engasjement 31.12.2012 pga. liten aktivitet, og i påvente av nye prosjekter som ligger litt fram i tid.

Vår koordinator på Kårstø blir engasjert på T2 Gardermoen, slik at det fra januar 2013 blir to personer fra LO.

LOs anleggsekretær har i tillegg hatt flere møter med ulike bedrifter, myndigheter, politikere og forbund, og deltatt på flere konferanser. Han er med i LOs olje- og gassutvalg, har deltatt på LOs olje- og gassutvalgs årskonferanse i Tromsø og i LOs nordområdeutvalg, samt deres konferanse som i år ble arrangert i Kirkenes.

NEDENFOR FØLGER EN KORT OPPSUMMERING FRA PROSJEKTENE DER VI HAR HATT FASTE LO-KOORDINATORER I 2012:

KÅRSTØ

I 2012 har det vært stor aktivitet på Kårstø

- KEP 2010 er nærmest avsluttet.
- K-Lab nærmer seg en slutt (februar 2013).
- KDP 2013 pågår og vil nok gå ut 1. kvartal 2013.
- En stor stans i Train 300 har blitt gjennomført.
- Jevnlige møter med tillitsvalgte og de forskjellige forbundene. Vi har fortsatt diskusjoner om arbeidstidsordninger.
- Utfordringer knyttet til innleie i forhold til kontrakter som går fra rotasjon til rotasjon og betalte reiser.

- Verneombudsmøtene har ikke fungert dette året. Vanskelig å få oversikt over verneombudene i de forskjellige firmaene, og å få dem til å delta på møter.
- LO-koordinatoren har også sittet i velferdsutvalget og leirutvalget.
- LO-koordinatoren har hatt god kontakt med de forskjellige forbundsområdene og utbygger i denne perioden.

LO-koordinatoren på Kårstø takker for seg i denne omgang, fordi det i 2013/2014 blir mindre aktivitet på prosjekter her.

GARDERMOEN

I 2012 har det vært vekslende aktivitet i T2-prosjektet på grunn av at det om vinteren ikke er mulig å drive med masseforflytning, betongarbeid og asfaltering. Det var på det meste nesten 1000 personer tilknyttet prosjektet. Av disse var mellom 500 og 600 timelønnte arbeidere

Av delprosjekter som er fullført er:

- Bagasjeanlegg og grunnarbeider for nye oppstillingsplasser. NCC hadde hovedentreprise.
- Ny kjørekulvert (tunnel) under taksebaner. (Reinertsen Polen)
- Midlertidige oppstillingsplasser. Pir syd. (Reinertsen Polen)
- Tankanlegg for oppsamling av overflatevann. (Skanska)
- Nytt radartårn. (Skanska)

Det pågår nå mange delprosjekter. Størst av disse er nytt sentralbygg vest som NCC har.

LO-utvalget har fungert bra. De tillitsvalgte og forbundene har vært flinke til å delta, og vi har hatt diverse temaer på møtene.

Verneombudsmøtene kom litt tregt i gang, men i høst har det fungert bra. LO-koordinatoren har deltatt på vernerunder sammen med verneombudene.

LO-koordinatoren har også deltatt på brukermøtene i leiren for å løse felles problemer der.

Utbyggingen fortsetter for fullt i 2013.

MONGSTAD OG KOLLSNES

2012 har vært preget av litt lavere aktivitet bemanningsmessig ved Mongstad og Kollsnes, men med tre prosjekter samtidig, henholdsvis to på Mongstad-TCM (Technology Centre Mongstad), avsluttende, og

DCR (Delayed Coker Revamp-koksprosjektet), samt ett på Kollsnes, TPC 34 (Troll Prekompresjon- kompressor 3 og 4), har det likevel vært høy aktivitet.

Avtalen med TCM ble avsluttet i juni, og en opptrapping i DCR og TPC 34 kom på plass.

Aktivitetene for 2012 har vært som følger:

- Oppfølging av vernetjenesten og faste møter (hver annen uke).
- Møter med tillitsvalgte ved behov.
- Avholdelse av LO utvalgsmøter.
- Oppfølging av rutiner ved arbeidstidsordninger.
- Kontakt med forbundene.
- Lønns- og arbeidsvilkår for utenlandske arbeidstakere.
- Velferd og «brukermøter»- leir

Som tidligere er diskusjonene rundt arbeidstidsordninger et stadig tilbakevendende tema, spesielt dette med å frigjøre søndagene som arbeidsdag ved rotasjoner på landanleggene.

Innleie og bruk av utenlandsk arbeidskraft er fremdeles mye brukt i prosjektene. Dette har også bydd på utfordringer underveis.

Samarbeidet med utbygger har vært god, og noen fellesmøter mellom forbund og Statoil har vært nødvendig for å sikre at avtaler overholdes. Det at allmenngjøringsavtalen ikke ble videreført for landanleggene (i 2010), har fortsatt medført en del utfordringer. Også for 2012 har det vært gjennomført noen kampanjer fra enkelte forbund, til stor nytte for medlemmene og andre.

Ser fram til et spennende 2013.

LOs UNGDOMSARBEID

Skolebesøk

I 2012 hadde LO besøk av tre skoleklasser fra videregående skoler, med til sammen 55 elever. Rådgivere fra Organisasjonsavdelingen og LOs distriktskontor Oslo og Akershus har holdt foredragene for elevene, og foredragstemaene har hovedsakelig vært: arbeidslivets organisering, arbeidsmiljøloven, rettigheter og plikter i arbeidslivet, fagbevegelsen og LO generelt, Hovedavtalen og ansettelsesforhold, lærlinger og litt om sommerpatruljen. Et par besøk har blitt avlyst pga. sykdom i klassen og andre praktiske forhold. I sum var det et beskjedent antall besøk i LO sentralt i 2012.

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje ble gjennomført i ukene 26, 27 og 28 i samtlige fylker. 14 av LOs fagforbund deltok. Til sammen gikk det med 1405 dagsverk til patruljen. I løpet av aksjonsukene ble det vervet 533 nye medlemmer; både studentmedlemmer, elevmedlemmer og ordinære medlemmer. Årsaken til at så mange melder seg inn direkte, er et større fokus på rekruttering under selve patruljen. I tillegg kommer det i etterkant flere innmeldinger som resultat av sommerpatruljen og oppfølgingsarbeidet, men det foreligger ingen tallmessig oversikt over disse. Sommerpatruljens informasjonstjeneste var operativ i perioden 7. juni–5. august. Edvin Søvik var engasjert i perioden fra 4. juni til 17. august, og Hilde Firman Fjellså og Elin L'Estrange jobbet i 50 prosent stilling i samme periode. De bemannet telefon, e-post og SMS-tjeneste. I løpet av perioden kom det inn 803 henvendelser til sommerpatruljens informasjonstjeneste.

Nettside for unge

Nettsiden for målgruppen unge er forankret på LOs ordinære side, <http://www.lo.no/u/ung>. Nettsidene er tilpasset målgruppene unge arbeidstakere, lærlinger, studenter og elever, men også til unge tillitsvalgte. Nettsidene er et viktig informasjonsverktøy i arbeidet med å rekruttere unge medlemmer, og mange unge tar kontakt for mer informasjon om LO og medlemskap gjennom hjemmesiden.

Profilering og materiell

LOs materiell rettet mot ungdom består av LOs jobbhandbok, rekrutteringshefte for unge tillitsvalgte, valgkamphefte for unge tillitsvalgte, LOs studentbrosjyre («Dine rettigheter – som student og i arbeidslivet»), *Om lærlinger og lærlingordningen – en veiledning for tillitsvalgte* og *Lærlinghåndboka*. Prosessen med å få LOs digitale håndbok for ungdomstillitsvalgte ble satt i gang i LO Media for lansering i begynnelsen av 2013. I tillegg ble LOs sommerpatrulje og sommerpatruljens informasjonstjeneste profilert gjennom ungdomsmagasinet *Plan B*. Det er utarbeidet en innmeldingsflyer tilrettelagt for unge i samarbeid med LO-favor. LOs klimastrategi har vært profilert på Natur og Ungdom sine nettsider gjennom en sponsoravtale, som et ledd i å nå ut til flest mulig unge potensielle medlemmer. LO har vært profilert i AUFs medlemsblad *Praksis* i utgave 3/12, årgang 87.

Kurs og skolering

Det har blitt gjennomført to ungdomssekretærkonferanser; en ble gjennomført i Brussel som studietur. Konferansene satte fokus på aktuelle faglige, politiske og organisatoriske spørsmål som er viktig i arbeidet med ungdom. LOs ungdomskurs trinn 1 og 2 ble gjennomført fylkesvis. Kursene ble gjennomført av LOs distriktskontor i samarbeid med LOs ungdomsutvalg i fylkene og AOFs lokalavdelinger. LOs ungdomskurs trinn 3 ble gjennomført som ukeskurs nasjonalt med 16 deltakere. 130 unge tillitsvalgte og aktive medlemmer deltok på LOs student- og ungdomskonferanse som ble arrangert 2.–4. mars 2012. Tema for konferansen var: Utdanning til arbeid og hvordan rekruttere nye medlemmer, som et ledd i oppfølgingen av LOs handlingsplan for ungdom og studenter 2010–2013. 28 unge tillitsvalgte fra åtte land deltok på LOs internasjonale ungdomskonferanse 11.–15. november i Johannesburg, Zambia. Tema for konferansen var å finne plass til ungdom i fagbevegelsen og hvordan unge sammen med resten av fagbevegelsen sammen kan skape nye jobbmuligheter for unge i en global finanskris.

Politiske sommerleire

LO deltok på AUFs fylkesvise sommerleirer med stand, i samarbeid med Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Handel og Kontor og Norsk Arbeidsmandsforbund.

Internasjonalt arbeid

Den europeiske faglige samorganisasjonens (DEFS) ungdomskomiteé har i 2012 gjennomført to møter. Møtene i ungdomskomiteen ble avholdt i Brussel, Belgia.

Det er tre løpende internasjonale prosjekter på ungdomssiden i LO. Fagforbundet, HK, Fellesforbundet og LOs ungdomsutvalg i Østfold har ansvaret for Palestina, LOs ungdomsutvalg i Nordland, Troms og Finnmark har ansvaret for Murmansk/Arkhangelsk og LOs ungdomsutvalg i Sør- og Nord-Trøndelag har opprettet et ungdoms-prosjekt i Nicaragua. Det vises til distriktskontorenes beretninger for mer informasjon om prosjektene.

LOs student- og elevmedlemskap

LOs medlemstilbud rettet mot studenter og elever i videregående skole blir regulert gjennom rammeavtalen for LOs student- og elev-medlemskap. Evalueringen i 2012 viser at avtalen stort sett fungerer.

Etter mange år med stabile medlemstall har vi de siste årene sett en økning. Det var en betydelig vekst fra 2011 med 14 635 medlemmer til 17 723 medlemmer i 2012 (3. kvartal, avventer 4. kvartal). Av disse er 11 158 kvinner og 6565 menn. Dette er en økning fra 3. kvartal 2011 til 4. kvartal 2012 på 3088 medlemmer, noe som vil si en økning på 21,10 prosent. Det føres per dags dato ingen samlet oversikt over elevmedlemmer.

LOs studentservice og semesterstart

Informasjons- og rådgivningstjenesten LOs studentservice er blitt en treffsikker kommunikasjonsarena der studenter og forbundenes til-litsvalgte møtes. LO tilrettelegger for jevnlig høyskole-, universitets- eller fagskolebesøk, og studentene kan få svar på sine spørsmål og lære mer om å være organisert student. LOs studentservice er etablert ved de fleste utdanningsinstitusjonene.

I midten av august var det semesterstart på landets høyskoler, uni-versiteter og fagskoler. I 2012 var Semesterstart ett av fire fellestiltak som LOs sentrale ungdomsutvalg vedtok å gjennomføre. Dette var den første gjennomførte Semesterstart/Utdanningsstart etter hendel-sen 22. juli. Evaluering av Semesterstart viser aktivitet i 17 fylker. Der

det manglet, skyldtes dette sykdom eller midlertidig ubemannede ungdomssekretærstillinger i fylkene.

Prosjekt – erfaringsspredning

Som en forsterkning av studentarbeidet, var Sunniva Roumimper ansatt i ett år som erfaringsspreder, fra august 2011 til august 2012. Hun hadde ledet et to-årig profilerings- og studentrekrutteringsprosjekt i Rogaland, fram til august 2011, med gode resultater og erfaringer som er verdt å dele. Sunniva jobbet tett sammen med ungdomssekretærene i noen utvalgte fylker (Troms, Hordaland, Aust- og Vest-Agder, Buskerud, Hedmark og Oppland), med hensikt å bygge opp under og forsterke det allerede eksisterende studentarbeidet.

LOs studentpolitiske konferanse

LOs årlige studentpolitiske konferanse ble arrangert 3. februar 2012. Programmets tema var hvem studenten er i Norge anno 2012. Det ble gitt internasjonale perspektiver ved ANSA, og nasjonale gjennom Norsk Studentorganisasjon (NSO) og levestandardundersøkelsen for studenter 2012. Organisasjonen for fagskolestudenter (ONF) ble introdusert som en nyoppstartet organisasjon.

LOs student- og elevkonferanse

LO arrangerte LOs student- og elevkonferanse hvor det var fokus på ung i arbeidslivet med nasjonalt og internasjonalt perspektiv, med innledere som Hanne Bjurstrøm, Kirsti Bergstrøm, Robert Hansen og Pernian Ranjbar.

Samarbeid med andre organisasjoner

LOs sentrale ungdomsutvalg har gjennom hele året hatt et godt samarbeid og en god dialog med AUF, SU og Norsk Folkehjelp. Ungdomsrådgiver har fortløpende deltatt på møter og konferanser i regi av forbundene gjennom hele året.

LO har et godt samarbeid med Norsk Studentorganisasjon (NSO). Dette samarbeidet er av både politisk og organisatorisk art. Av poli-

tiske saker er det først og fremst studentboliger, god og rettferdig studiefinansiering, samt universitets- og høyskolesektorens rammebetingelser, som er av felles interesse.

Kontaktmøtene med ANSA ble videreført i 2012, og samarbeidet resulterte i 2012 i at statsbudsjettet 2013 åpnet opp for å gi full støtte til utenlandsstudier utenfor vesten, og der en bachelorgrad er fire år.

I 2012 ble Organisasjon for Norske Fagskolestudenter (ONF) stiftet. Stiftelsesmøtet ble holdt på Sørmarka kurs- og konferansesenter. Det er videre gjennomført flere kontaktmøter i 2012, og LO har bistått organisasjonen med organisatoriske spørsmål.

Det har også vært kontakt og politisk samarbeid med studentenes bistandsorganisasjon, SAIH.

INTERNASJONALT ARBEID

Fremme av faglige rettigheter og forsvar av arbeidstakernes interesser er kjerneoppgaver i LOs internasjonale arbeid. Den økonomiske krisen og dens virkning for arbeidstakerne preget også det faglige internasjonale samarbeidet i 2012. Finanskrisen har lagt press på nasjonal lønnsdannelse, kollektive forhandlinger og grunnleggende faglige rettigheter. Arbeidsledigheten har økt, særlig blant ungdom. Fagbevegelsen har fokusert på nødvendigheten av jobbskaping, kamp mot arbeidsledighet og krav til myndighetene om offensive tiltak for å hindre omfanget av krisen. LO har deltatt aktivt i DEFS og særlig framhevet den nordiske modellen, med blant annet samarbeid mellom myndigheter og partene i arbeidslivet som et godt virkemiddel for å møte utfordringene.

LO har fulgt opp hovedprioriteringene for det internasjonale arbeidet for kongressperioden 2009–2013: strategien for anstendig arbeid, evaluering av EØS-avtalen, Midt-Østen og nordområdene.

Oppfølgingen av strategien for anstendig arbeid er fulgt opp overfor norske myndigheter, i ILO, gjennom EØS-finansieringsordningene, i prosjektsamarbeidet med fagbevegelsen i sør og i krav til EFTAs frihandelsavtaler. Regjeringen foreslo økt økonomisk støtte til faglig organisering i bistandsvirksomheten i budsjettet for 2013.

LO og forbundene bidro med en rekke innspill til den offentlige utredningen om EØS-avtalen som ble presentert i januar 2012, og avga høringssvar forut for regjeringens stortingsmelding om avtalen. LO har i flere sammenhenger bidratt med innspill til oppfølging av meldingen: UDs kontaktmøter, Nasjonalt Europaforum og Utenriks- og forsvarskomiteens høring.

Solidaritetsarbeidet har vært fokusert på situasjonen i Midt-Østen og omveltningene i mange av de arabiske landene. Politiske endringer og uavklart situasjon for fagbevegelsen i enkelte land førte til lavere aktivitet i de arabiske landene enn planlagt. Samarbeidet med PGFTU i Palestina har fortsatt i samme gode spor. LO har sendt brev til regjeringen med spørsmål om norske bedrifters virksomhet i okkuperte områder. Det ble gjennomført to besøk til Palestina med representanter for LO ungdom og LOs lokale ledd.

LO har videreført et omfattende samarbeid med russisk fagbevegelse, fortrinnsvis i nordområdene. Dette samarbeidet involverer mange av LOs medlemsforbund og distriktskontorene i Nord-Norge.

En god del arbeid har blitt nedlagt i 2012 for oppfølging av den eksterne evalueringen av prosjektsamarbeidet som ble gjennomført i 2011. Dette også kombinert med en overgang til treårige avtaler om prosjektstøtte fra UD. En delegasjon under ledelse av FNPRs nestleder deltok på LOs nordområdekongress i august 2012.

Det nordiske faglige samarbeidet i NFS har hatt en positiv utvikling i 2012 med LO-leder Roar Flåthen som president. Den første kongress for Nordens faglig samorganisasjon ble avholdt i Ålesund i september 2012, kombinert med markering av NFS' 40-års jubileum. De nordiske organisasjonene nedla i fellesskap et viktig arbeid i diskusjonen rundt temaet minstelønn i DEFS og i støtten til fagbevegelsens kandidat, Guy Ryder, som ny generaldirektør i ILO.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Nordens faglige samorganisasjon hadde i 2012 16 medlemsorganisasjoner med til sammen nesten ni millioner medlemmer. LO-leder Roar Flåthen har innehatt presidentvervet i 2012.

Loa Brynjulfsdottir ble ansatt som generalsekretær i NFS fra november 2011. Det er avholdt tre styremøter og tre presidiemøter i perioden. Det er nedsatt flere arbeidsgrupper i NFS, for eksempel på områder som miljø, sysselsetting og europapolitikk, hvor LO er representert.

En hovedsak i 2012 har vært planlegging og gjennomføring av den første Nordisk faglig kongress, som ble avholdt i Ålesund 18.–19. september med over 100 deltakere. Nordisk faglig kongress skal erstatte de tidligere Virksomhetskonferansene. Kongressen ble kombinert med markering av NFS' 40-års jubileum.

En faglig hovedsak har vært knyttet til grensehindrenger i det felles nordiske arbeidsmarkedet, hvor det blant annet har vært samarbeid med Nordisk ministerråds Grensehinderforum og Foreningen Nordens Forbund. Det ble sendt innspill til Nordisk ministerråd, de nordiske regjeringene og parlamentene. De nordiske organisasjonene og NFS nedla et stort arbeid i diskusjonen rundt temaet minstelønn i DEFS, hvor det nordiske standpunktet mot en lovfestet europeisk minstelønn fikk gjennomslag. Nordisk ministerråd har bevilget økonomisk støtte til et større prosjekt i regi av NFS, som skal beskrive den nordiske kollektivavtalens betydning for økonomi, vekst og sysselsetting. Sosial dumping er også satt på dagsordenen som et felles nordisk faglig tema.

Kontakten mellom NFS og Nordisk ministerråd har vært god i perioden, blant annet muliggjort ved at LO har innehatt presidentvervet i NFS i 2012 samtidig med at Norge har hatt ledelsen i Nordisk ministerråd. Det norske formannskapsprogrammet inneholdt også viktige områder for fagbevegelsen.

Styremøtene i NFS blir benyttet til drøftinger om arbeidet i ILO, hvor Nordens arbeidstakerrepresentant, Trine Lise Sundnes, har innledet til debatt. De nordiske organisasjonene har koordinert et felles innspill til ITUC om fordelingen av plasser ved kommende valg til styret i ILO. Generalsekretæren i ITUC, Sharan Burrows, deltok på styremøtet i NFS høsten 2012.

Organisasjonsmessig er det gjort et viktig arbeid i NFS i 2012. Det er vedtatt en økning av medlemsavgiften til 1,00 SEK per medlem fra 2013, som betyr at aktiviteten i NFS kan opprettholdes. Vedtektene er oppdatert med god forankring i medlemsorganisasjonene. En ny rotasjonsordning for presidentvervet og presidiesammensetning er vedtatt for å inkludere islandsk presidentskap, slik at presidenten i NFS alltid kommer fra formannskapslandet i Nordisk ministerråd. Sture Fjader, Akava-Finland, ble valgt som president i NFS for 2013.

ØSTERSJØ-SAMARBEIDET

LO har deltatt på møtene i det faglige Østersjø-nettverket, BASTUN, som har hatt to møter i perioden. DGB/Nord hadde ledervervet i BASTUN i første halvår og deretter FNPR-Russland. Baltic Sea Labour Forum (BSLF) ble etablert høsten 2011 med formål å arrangere en årlig trepartskonferanse med representasjon fra landene i Østersjø-området. Forumet erstatter det tidligere Baltic Sea Labour Network-prosjektet (BSLN). Drivkreftene i forumets arbeid er de finske organisasjonene og DGB/Nord.

LO og de andre norske organisasjonene deltar ikke i dette arbeidet. NFS deltar som observatør.

SAMAK

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) har i 2012 særlig drøftet hvordan den nordiske modellen påvirkes av den europeiske krisen.

På SAMAKs årsmøte 31. januar–1. februar 2012 på Runø (LO-skolen i Sverige) var hovedtema lansering av SAMAKs felles forskningsprosjekt NorMod. På oppdrag fra SAMAK skal Fafo ha hovedansvaret for et stort utredningsprosjekt om den nordiske modellens bærekraft.

Det skal framlegges landrapporter med mer. Hovedfunn skal oppsummeres på arbeiderkongressen i SAMAK i Norge i 2014.

Statsminister og leder av Sosialdemokratene i Danmark, Helle Thorning-Schmidt, er leder av SAMAK. Generalsekretær er Inger Segelstrøm.

Fra LO deltok følgende på årsmøtet:

Roar Flåthen, Tor-Arne Solbakken, Gerd Kristiansen, Trine Lise Sundnes, Sture Arntzen, Jan Davidsen, Arve Bakke, Tone Rønoldtangen. Rådgivere: Øivind T. Hansen, Jenny Ann Hammerø og Vidar Bjørnstad.

SAMAK har en rekke faste utvalg i virksomhet. S-akademiet ble i 2012 gjennomført i Norge.

SAMAKs ordførergruppe består av LO-lederne og partilederne. Den løpende virksomheten styres av generalsekretær i samråd med parti- og LO-sekretærgruppen.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS)

LO-leder Roar Flåthen har i 2012 vært medlem av DEFS styringskomité og styre. Det har vært avholdt fire styremøter og seks styringskomitémøter.

2012 ble preget av den økende politiske, økonomiske og sosiale krisen i en rekke land, først og fremst i eurosonelandene. Situasjonen har vært verst i Hellas og Spania, hvor det gjennom året har blitt gjennomført en rekke generalstreiker og demonstrasjoner. I forbindelse med krisen holdt DEFS en omfattende samordnet aksjonsdag 14. november. Aksjonen fikk mye omtale i alle landene. LO, Unio og YS hadde en felles uttalelse til støtte for aksjonen.

EUs vekststrategi Europa 2020 er fortsatt prioritet, men har kommet i skyggen av krisen. EU har avholdt en rekke krisemøter med formål å sikre framtiden til eurosamarbeidet, samt å holde Hellas innenfor valutaunionen. Det har i den forbindelse blitt fremmet mange politiske tiltak og pakker for å bedre kontrollen med budsjett og finanspolitikk både i EU og eurosonen. Som en del av dette innføres også flere overvåknings- og rapporteringsmekanismer. Noen av disse dreier seg blant annet om lønns- og produktivitetsutvikling. I praksis har Hellas, Irland og Portugal blitt satt under administrasjon av troikaen EU, Det internasjonale pengefondet og Den europeiske sentralbanken. Krav til tiltak har vært kutt i minstelønn

og inngrep i forhandlingssystemet. ILO har kritisert greske myndigheter for de lovendringer som er iverksatt, og har bedt myndighetene å endre lovverket slik at det tilfredsstiller forpliktelsene i henhold til grunnleggende faglige rettigheter som Hellas påtatt seg.

DEFS-sekretariatet, under ledelse av Bernadette Segol, har hatt en vanskelig jobb med å markere faglige synspunkter. I tillegg faller medlemstallet og inntektene til DEFS. Styret har samlet seg om et dokument med forslag om en sosial avtale for Europa, som på mange måter er et krav om en nordisk modell. Det er lite hjelp å få fra EU-kommisjonen, som er svært konservativ. Kommisjonen fremmet to viktige forslag om streikeretten, Monti II, og et håndhevingsdirektiv for utstasjoneringsdirektivet. Monti II skulle forsøke å sikre streikeretten, men ville fått motsatt effekt om den hadde blitt vedtatt. Kommisjonen trakk forslaget tilbake etter påtrykk fra medlemslandenes parlamenter, mens håndhevingsdirektivet er til behandling i Europa-parlamentet. DEFS har krevd flere forbedringer i håndhevingsdirektivet.

Europeisk fagbevegelses klimaengasjement ble videreført i 2012. Innsatsen ble rettet mot klimatoppmøtet i Doha, som endte med et skuffende resultat som betraktes som en videreføring av allerede avtalte forpliktelser.

DEFS innledet i desember 2011 forhandlinger med arbeidsgiverne med sikte på å endre EUs arbeidstidsdirektiv fra 1993. Utgangspunktet var sprikende, siden DEFS ønsker et direktiv i samsvar med hva EU-domstolen har sagt om hvilende vakter, mens arbeidsgiverne ønsker å endre direktivet slik at domstolens avgjørelse ikke lenger er gyldig. Forhandlingene ble avsluttet i desember uten resultat.

Kvinnekomiteen i DEFS har i 2012 behandlet saker som kvotering av kvinner til bedriftsstyrer, den årlige 8. mars-undersøkelsen og oppfølging av EUs forslag til svangerskapsdirektiv, som ennå ikke er ferdigbehandlet. Av komiteens faste oppgaver er oppfølging av DEFS' arbeidsprogram for likestilling, som i år har resultert i et likelønnsprosjekt som i hovedsak er finansiert av EU-kommisjonen. Kvinnekomiteen deltar også i sosialdialogens forhandlinger om endringer i arbeidstidsdirektivet og i arbeidsgruppen for kollektive avtaler. Karin Enodd er kvinnekomiteens president.

EFTAS KONSULTATIVE KOMITÉ – EØS KONSULTATIVE ORGAN
EFTAs konsultative komité og EØS konsultative organ er et dialogforum for arbeidslivets parter i EFTA- og EU-landene. Hovedformålet

er å drøfte og påvirke politikken i EFTA, EU og EØS på områder som berører arbeidslivets parter, med særlig vekt på utviklingen i det indre marked. EFTAs konsultative komité har videre særskilt fokus på de sosiale og økonomiske aspektene ved EFTAs frihandelsavtaler med tredjeland. Det ble i 2012 avholdt fire møter i EFTAs konsultative komité og ett møte i EØS konsultative organ. Vidar Bjørnstad har vært LOs faste representant i disse komiteene. I tillegg har det deltatt flere representanter fra LO i forbindelse med rapportering på viktige områder, som for eksempel det indre marked og sosialdialogen.

LO har i EFTAs konsultative komité i 2012 fortsatt prioritert utviklingen i det indre marked når det gjelder behovet for å vektlegge ny vekst og jobbskaping, styrking av den sosiale dimensjon og sosialdialogen. Dette har vært særlig aktuelt i forbindelse med den økonomiske krisen i Europa. LO har videre fulgt opp kravene om overhol-delse av internasjonale konvensjoner og arbeidstakerrettigheter i EFTAs frihandelsavtaler med tredjeland. EFTA har siden 2010, blant annet etter aktivt arbeid fra LO, forpliktet seg til å legge inn krav i nye frihandelsavtaleforhandlinger om et kapittel «bærekraftig utvikling» som inneholder hensyn til arbeidstakerrettigheter og miljø. De pågående forhandlingene mellom EFTA og RuBeKa-landene (Russland, Hvite-Russland og Kazakhstan) er vanskelige på grunn av den svært alvorlige situasjonen for menneskerettighetene i Hvite-Russland.

EFTAs konsultative komité har i 2012 avholdt møter både med EFTAs handelsministre og EFTAs utenriksministre for å drøfte EØS-saker og handelsavtaler. Det er også avholdt dialogmøte med EFTAs parlamentariske komité og med EUs økonomiske og sosiale komité (EESC).

INTERNASJONAL FAGLIG SAMORGANISASJON (ITUC)

Det har vært avholdt ett styremøte i ITUC i 2012. Møtet ble holdt i Jordan. Hovedsak på møtet var den globale økonomiske krisen. I tillegg var situasjonen for fagbevegelsen i Midt-Østen og medlemsorganisering generelt viet spesiell oppmerksomhet.

Svensk og finsk LO, samt Unio, sitter i styret i ITUC med stemmerett, og svensk LO representerer Norden i Styringskomiteen. LO deltok på det årlige møtet i komiteen for faglige rettigheter. I tillegg har LO deltatt på et koordineringsmøte om Egypt, enkelte møter i det faglige bistandsnettverket og koordineringsmøter for giverstøtte i Asia og Afrika. Det ble avholdt et møte om økonomisk bistand til

ITUC i Oslo, med deltakelse fra visegeneralsekretæren. LO arrangerte i mai et møte om bistand og utviklingspolitikk på Sørmarka med ITUC, yrkesinternasjonale og enkelte av ITUCs medlemsorganisasjoner som bidrar med økonomisk støtte til fagbevegelsen i utviklingsland. Utenriksminister Jonas Gahr Støre var en av innleiderne.

LO deltok som observatør på ITUC Amerikas kongress. LO deltok også på møte i ITUC i forbindelse med forberedelser til ILO-konferansen, som omhandlet hvilke land arbeidstakerne skulle prioritere når det gjaldt alvorlige brudd på faglige rettigheter.

LO bevilget midler til ITUCs årlige rapport om brudd på faglige rettigheter. LO ga også økonomisk støtte til å fremme arbeidsstandarden i internasjonale institusjoner i regi av ITUC og til ITUCs regionalkontor i Amman.

LO deltok aktivt i ITUCs forberedelser til klimamøtet i Doha, Qatar og i de aktivitetene ITUC hadde under toppmøtet. LO har i samarbeid med NISO engasjert seg i ITUCs kampanje om faglige rettigheter i forbindelse med fotball-VM i 2022.

TUAC – FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

TUAC består av ITUC-organisasjoner i OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) 30 medlemsland, flest i Europa, men også Nord-Amerika, Chile, Japan, Sør-Korea, Australia og Israel.

OECD er en av de viktigste økonomiske samarbeidsorganisasjonene med virkeområde utover Europa. Organisasjonen er en sentral arena for analyse og utredningsarbeid, rådslagning og koordinering av økonomisk samarbeid.

TUAC har et fast sekretariat ved OECD-hovedkvarteret i Paris og årlig to plenarmøter, i tillegg til egne komiteer for økonomisk politikk, arbeidsmarkeds- og utdanningspolitikk, bærekraftig utvikling og flernasjonale selskaper. OECD praktiserer på viktige områder et trepartssamarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjonsmøter og konferanser på sentrale temaområder.

Foruten å representere fagbevegelsen i OECD-aktivitetene og på G8- og G20-møtene, er TUAC først og fremst en møteplass for kompetanseutveksling og nettverksbygging. Hovedfokus i 2012 har vært veier ut av krisen i industrilandene og alternativer til innstrammingspolitikken.

Det foregår egne samarbeidsprosesser med Brasil, India, Indonesia, Sør-Afrika og Kina. Det er etablert en assosiert medlemsstatus i

TUAC. Først ut var Sør-Afrikas FEDUSA, Brasils CUT og russisk fagbevegelse.

Ministtermøtet i OECD i mai 2012 lanserte prosjektet «Nye tilnærminger til økonomiske utfordringer». Intensjonen er at OECD skal få et overblikk over problemer som har bidratt til krisen, oppdatere egne analyser og rammeverk og utvikle en politisk agenda for økonomisk vekst. Det konkrete innholdet i prosjektet er ikke fastlagt. TUAC ønsker at prosjektet fokuserer på tiltak som fremmer vekst og sysselsetting.

Norge skal ha formannskapet for ministerrådsmøtet i OECD i 2013. Fra norske myndigheter er det sagt at trepartssamarbeidet og erfaringer med den nordiske modellen er viktig i forbindelse med «Nye tilnærminger til økonomiske utfordringer». Ungdomsledigheten i Europa bør også være sentral. TUAC knytter positive forventninger til Norges rolle som leder av ministerrådsmøtet.

ILO

Trine Lise Sundnes er Nordens representant i ILOs styre, og hun deltok på ILOs tre styremøter i 2012. I styret innehar hun vervet som talskvinne for arbeidstakergruppen i spørsmål som omhandler program, finanser og administrasjon (PFA). Sundnes sitter også i Komiteen for organisasjonsfrihet (CFA), som behandler klager vedrørende brudd på konvensjon 87 og 98 om rett til å organisere seg, foreningsfrihet og rett til kollektive forhandlinger. Klagene omhandler blant annet påstander om drap, forsvinninger, fysiske overgrep, arrestasjoner og tvangseksil av tillitsvalgte. I 2012 behandlet komiteen 106 saker. Styret diskuterte og behandlet saker som valg av ny generaldirektør for ILO, konsekvensene av den økonomiske krisen og mulige tiltak, agendaen for anstendig arbeid, uenigheten om fortolkningen av konvensjon 87 og streikeretten, samt situasjonen i bl.a. Burma, Bahrain, Guatemala og Venezuela.

Det ble i forkant av ILOs arbeidskonferanse i juni avholdt en større konferanse med ungdom om ungdom og arbeidsledighet. Det ble også avholdt valg på ny generaldirektør i ILO. For første gang vant en representant fra fagbevegelsen fram, britiske Guy Ryder. Hovedsakene på arbeidskonferansen var ungdomssysselsetting og sosialt sikkerhetsnett ved tap av arbeid eller inntekt. Det ble framforhandlet en anbefaling som tar sikte på at alle innbyggere i land som i dag ikke dekkes av helse- og trygderettigheter, skal ha krav på et

minimum av sosiale sikkerhetsordninger, som for eksempel livsnødvendige helsetjenester og arbeidsledighetstrygd. Konferansen ble sterkt preget av at arbeidsgiversiden ikke lenger ville anerkjenne streikeretten som en implisitt del av konvensjon 87, som omhandler retten til å organisere seg. Fordi ILOs ekspertkomité, som består av 20 internasjonale arbeidsrettsjurister, slo fast at streikeretten er en del av ILOs kjernekonvensjoner, ble deres mandat trukket i tvil av arbeidsgiversiden. Arbeidet i komiteen for brudd på faglige rettigheter gikk dermed i stå, og det ble ikke utarbeidet noen liste over land som ikke etterlever ILO-konvensjonene. Den norske regjeringen støttet arbeidstakerne i synet på at streikeretten er omfattet av resolusjon 87. Mange frykter nå at selve trepartssamarbeidet som ILO er tuftet på, kan stå i fare. LOs leder Roar Flåthen besøkte arbeidskonferansen og møtte deltakerne på Genève-skolen.

Det ble avholdt tre nordiske ILO-koordineringsmøter i løpet av året. Trine Lise Sundnes leder dette arbeidet. Det ble utformet et felles innspill til støtte for Guy Ryders kandidatur i forbindelse med valget av ny generaldirektør i ILO. Det ble utarbeidet en rapport om arbeidet i ILO til styremøtet i NFS i april, og det ble gitt en muntlig redegjørelse under NFS-møtet i november. Genève-skolen diskuterer jevnlig på nordisk nivå, og skolens rektor deltar på de nordiske møtene. Det er nå islandsk rektor ved skolen. Styret i Genève-skolen møtes to ganger i året.

Den norske ILO-komiteen hadde fem møter og ett miniseminar om arbeidslivet i den europeiske regionen. Det ble rapportert om Norges oppfølging av ILO-konvensjonene og ILOs anbefalinger for 2012. Tema som ble diskutert var: arbeidskonferansen 2012, den europeiske regionalkonferansen i 2013 – som skal holdes i Oslo – evaluering av arbeidet med anstendig arbeid-agendaen og ILOs målsetning om å få sysselsetting og vekst inn som et særskilt mål for FNs nye program «Post 2015», samt evaluering av ILOs bistandsarbeid.

ILOs Europa-arbeid

LO har i 2012 fulgt opp Kongressens krav om en aktiv europapolitikk gjennom påvirkning i ulike faglige og politiske kanaler: Den europeiske faglige samorganisasjon, EFTAs konsultative komité, Nordens faglige samorganisasjon og kontakt med Stortinget, regjeringen og politisk ledelse i ulike departementer. LO har overvåket utviklingen av lov- og regelverk i EU/EØS når det gjelder aktuelle saker som har

betydning for arbeidstakernes interesser, og påvirket i forhold til iverksettingen av EØS-relevante direktiver i norsk lovgivning.

LO avga hørings svar til NOU 2012: 2 *Utenfor og innenfor*, som ble lagt fram i januar 2012. I ettertid utarbeidet regjeringen St.meld. nr. 5 om EØS-avtalen og Norges andre avtaler med EU. LO har i flere møter og seminarer kommet med innspill til regjeringens oppfølging av stortingsmeldingen: UDs kontaktmøter, Nasjonalt Europaforum og Utenriks- og forsvarskomiteens høring.

LO har i 2012 arrangert tre møter i LOs Europaforum med god deltakelse fra forbundene og LOs avdelinger.

LO har stilt krav om at EØS-finansieringsordningene også burde komme arbeidslivets parter i de tolv nye EU-landene til gode. Som del av EØS-finansieringsordningene for 2009–2014 fikk regjeringen forhandlet fram et fond for anstendig arbeid og trepartssamarbeid.

Fondet er på totalt ca. 65 millioner kroner og administreres av Innovasjon Norge. LO er representert i referansegruppen. I løpet av 2012 kunne mottakerlandene søke om prosjektmidler. Det ble lagt vekt på norsk partnerskap. 119 søknader kom inn, hvorav 48 fikk støtte – 28 av disse med norsk partnerskap. LO sentralt og LOs forbund står alene for 15 av disse partnerskapene. Sosialdialog, likestilling, ungdomsledighet, vold og trakassering er noen av temaene. Alle prosjektene er nå startet opp, etter gjennomføring av seminarer i de største mottakerlandene. Roar Flåthen deltok på statsbesøket i Warszawa, Polen i mai, der det ble holdt et seminar om anstendig arbeid i forbindelse med fondet.

LO planla i 2012 en videreføring av sine samarbeidsprosjekter med russisk fagbevegelse (FNPR) i Nordvest-Russland, hvor mange av forbundene og LOs distriktskontorer i Nord-Norge er involvert. Arbeidet er basert på evalueringen av LOs russlandsarbeid, som ble utført av Fridtjof Nansens Institutt i 2011. Evalueringen var positiv og ga nyttige anbefalinger for det videre arbeidet. En delegasjon fra FNPR deltok på LOs nordområdekongress i august 2012.

LO startet i slutten av 2012 et treårig samarbeidsprosjekt med fagbevegelsen i samtlige land på Balkan (Montenegro, Makedonia, Serbia, Albania, Kroatia, Bosnia-Hercegovina og Kosovo) i regi av ITUC. Prosjektet vil se på korrupsjon, uformell økonomi og skattereformer.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

IFS-styret avholdt fire møter i 2012. Ellen Stensrud er styreleder.

LOs samarbeid med fagbevegelsen i sør drives i hovedsak med støtte

fra Norad. Støtte til bygging av sterke organisasjoner er det viktigste. Politiske endringer i de arabiske landene og uavklart situasjon for fagbevegelsen i enkelte land har bidratt til at det også i år har vært lavere aktivitet i de arabiske landene enn opprinnelig planlagt.

I solidaritetsarbeidet har det vært lagt vekt på temaer som anstendig arbeid, sosialdialog og likestilling. Støtten går for det meste til organisasjonsutvikling og kompetansebygging i landsorganisasjoner. I flere prosjekter er det egne samarbeid med enkeltforbund eller lokale fagforeninger. Også i 2012 har LO mottatt betydningsfulle bidrag fra lokale ledd i LO-systemet.

LO var vertskap for det årlige bistandsmøtet mellom de nordiske fagorganisasjonenes bistandsavdelinger, FNV Mondial, tyske Friedrich Ebert Stiftung, ITUC og yrkesinternasjonale. Arrangementet ble holdt på Sørmarka. Utenriksminister Jonas Gahr Støre var en av hovedinn lederne.

LO arrangerte en oppfølging av den internasjonale ungdomskonferansen på Sørmarka i 2011 i Livingstone, Zambia i oktober. LOs ungdomssekretær, Olav Andresen, deltok sammen med representanter fra LO ungdom og LO Media. Hovedtemaer på konferansen var å drøfte ungdommens rolle i fagbevegelsen samt hvordan skape anstendige jobber. Det ble arrangert et regionalt likestillingsseminar i Peru i november med deltakelse fra Samfunnspolitisk avdeling og Internasjonal avdeling. Formålet med seminaret var å utveksle erfaringer og å utvikle mål for likestillingsarbeidet i den enkelte organisasjon.

Roar Flåthen besøkte, sammen med representanter fra Internasjonal avdeling, fagbevegelsen på Filippinene i november.

LO-sekretær Kristian Tangen deltok sammen med Kirsten S. Natvig, konsulent Alice G. Siame og Torgny Hasås fra LO-Aktuelt på Cosatus kongress i Johannesburg, Sør-Afrika i september.

Det ble gjennomført et besøk til Palestina fra LO Trondheim og LO Asker og Bærum. En delegasjon fra LO ungdom besøkte Palestina i mars. To representanter for Fagforbundet i Hordaland besøkte kommuneforbundet i Zambia i oktober. Hensikten var å utveksle erfaringer om faglig arbeid.

Det er gjennomført flere aktiviteter under Norads «Olje for utvikling»-program. Industri Energi har deltatt aktivt i programmet, blant annet med besøk til Bolivia.

Internasjonalt informasjonsarbeid

Det er i 2012 publisert en rekke artikler fra Sør-Afrika, Palestina, Zambia og Nord-Afrika i LO-Aktuelt, web-avisen Fri Fagbevegelse og på LOs nettsider.

Det er gitt støtte til journalister fra LO-Aktuelt for reportasjereiser til Sør-Afrika og Zambia. Informasjonsrådgiver og øvrige medarbeidere i Internasjonal avdeling har bidratt med foredrag og informasjon om LOs internasjonale arbeid på forbundskonferanser og i lokale fagforeninger, blant annet for LO-skolen, Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole på Ringsaker og på den norske JuristKongress. Det er arrangert palestinaseminar i Trondheim: Faglig konferanse om LOs samarbeid med fagbevegelsen i Nicaragua.

I 2012 er det utgitt en utgave av *Aktuell bakgrunn* fra Sør-Afrika, som er publisert på LOs nettsider. Tema var Cosatu-kongressen og den politiske og faglige situasjonen i Sør-Afrika.

Arbeidet med fornyelse av landinformasjon på LOs nettsider er ferdig.

LOs jubileumsfond for tillitsvalgte i utviklingsland og Øst- og Sentral-Europa

Fondet ble opprettet i forbindelse med Landsorganisasjonens 100-årsjubileum i 1999 og skal gå til opplæring av tillitsvalgte i utviklingsland og Øst- og Sentral-Europa. IFS-styret er styre for LOs jubileumsfond. Det ble innvilget støttet til 23 søkere i 2012, hvorav 13 kvinner, 8 menn og 2 grupper.

LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden

Formålet med fondet er å gi økonomisk bidrag til utdanning av jurister i den tredje verden. Fondet ble opprettet i 1999. Ellen Stensrud er styreleder. Internasjonal avdeling er sekretariat.

Det ble innvilget støtte til seks søkere i 2012, hvorav to kvinner.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Samarbeidskomiteen LO/Arbeiderpartiet

Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet har som utgangspunkt møter annenhver uke. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeidet, og komiteen har stått for felles konferanser om aktuelle temaer.

Komiteen hadde ved utgangen av 2012 slik sammensetning:

Fra LO: Roar Flåthen, Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken, Trine Lise Sundnes, Jan Davidsen, Arve Bakke, Sture Arntzen, Tone Rønoldtangen.

Fra Ap: Jens Stoltenberg, Helga Pedersen, Raymond Johansen.

Sekretærer: Finn Jota, Ap og Stein Reegård, LO.

Samarbeidsutvalget mellom LO / Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene. Fra LO: Gerd Kristiansen, leder, Ståle Dokken, sekretær og Grethe Fossli. Fra Norsk Sjømannsforbund: Jaqueline Smith og Johnny Hansen. Fra Norsk Sjøoffisersforbund: Hans Sande og Ove R. Nielsen. I tillegg har andre medarbeidere fra organisasjonenes administrasjon tiltrådt ved behov. Hovedsakene i 2012 har vært kampen mot sosial dumping gjennom å endre allmenngjøringsloven slik at den også omfatter norsk sokkel. Dette arbeidet har kommet ganske langt, men er ikke avsluttet. I tillegg har nettolønnsordningen og maritim opplæring stått på dagsordenen.

LOFAVØR

LOfavør

Fellesutvalget har for inneværende år arbeidet ut fra vedtatt strategiplan 2009–2013 for konseptet. Fellesutvalget er et besluttende organ for LO og forbundene, består av representanter fra alle LOs forbund og ledes av LOs nestleder Gerd Kristiansen. Fellesutvalget har tre faste komiteer, hhv.: Bank- og forsikringskomiteen (BFK) som behandler bank- og forsikringsordningene i konseptet. Organisasjons- og leverandørkomiteen (OLK) behandler alle spørsmål som angår de produktene i konseptet som ikke omhandler bank og forsikring. LOfavør-komiteene i fylkene arbeider med tverrfaglig informasjon til medlemmer og potensielle medlemmer i sine fylker. I tillegg har de ansvar for å skolere tillitsvalgte i mulig bruk av LOfavør-konseptet i forbundenes rekrutteringsarbeid.

LOs organisasjonsavdeling har lederansvaret for at LOfavør-administrasjonen følger opp vedtakene i komiteene. I tillegg har administrasjonen ansvar for å tilrettelegge saksdokumenter til ledergruppen, BFK, OLK og Fellesutvalgets møter.

Det har i perioden vært avholdt konferanse med alle fordelsleverandørene som deltar i konseptet. Evalueringskonferanse av skoleringsopplegget til LOfavør ble gjennomført i oktober, og revidert skoleringsopplegg vil være ferdig utarbeidet i 2013. Administrasjonen har bistått forbundene ved å tilrettelegge for stand på flere av deres landsmøter og konferanser. Fellesutvalget tilrettela for en felles samling mellom BFK, OLK og representanter for LOfavør-komiteene i fylkene, hvor målet var å evaluere første halvårs aktiviteter, samt rette søkelyset inn mot arrangementer/tiltak for 2013.

LOFAVØR-AKTIVITETER 2012

Det er gjennomført fire store utadvendte kjøpte kampanjer for å øke kjennskapen til LOfavør. Den første ble gjennomført i februar og var viet LOfavør privatrettslige advokatforsikring. Den andre kampanjen ble gjennomført i mai, med fokus på LOfavør barne- og ungdomsforsikring. Den tredje kampanjen ble gjennomført i juni/juli med genbruk av kampanjen fra året før hvor man fokuserte på «Fordelene ved å være mange er mange». Den fjerde kampanjen ble viet LOfavør bankprodukt – «Økonomisk rådgivning». De store kampan-

jene ble gjennomført med annonser i blant annet Aftenposten, Dagbladet, VG, Dagsavisen og A-pressen digitale medier. Når det gjaldt radio, ble P4, Radio Norge og Radio Riks benyttet. I tillegg ble annonser brukt i alle forbundenes fagblader og i utvalgt ukepresse. Etter hver avsluttet kampanje ble det gjennomført målinger ift. økt kjennskap til LOfavør. Å øke kjennskap tar tid og er noe man bygger gjennom år. Gjennom målinger kan vi registrere at kjennskapet til LOfavør øker.

I samarbeid med LOs ungdomsutvalg har Fellesutvalget støttet opp om rekrutteringsuken og arbeidet med å øke rekrutteringen av unge medlemmer og studenter. Fellesutvalget avsatte 4 millioner kroner, som forbundene etter søknad kunne få bevilget for å tilpasse rekrutteringsarbeidet ved å benytte LOfavør-konseptet i egne rekrutterings tiltak. Det ble videre avsatt 2 millioner kroner for økt tverrfaglig aktivitet gjennom LOfavør-komiteene i fylkene. Mot slutten av året ble igjen fokuset rettet inn mot «Høytid for brann», som første gang ble gjennomført for tre år siden, og som tar for seg kollektiv hjemforsikring og brannberedskap i hjemmet. Flere av forbundenes organisasjonsledd har fulgt opp denne kampanjen gjennom egne tiltak/arrangementer. I tidspunktet september – november ble det gjennomført en omfattende spørreundersøkelse blant 2500 LO-medlemmer fordelt på forbund, kjønn og geografi, hvor resultatet skal legges fram i rapporten til LOs kongress i mai 2013.

LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består nå av 24 medlemsradioer. Styreleder er Frank Roy Larsen. Journalist Knut Jeppsson er engasjert for produksjon av stoff til radioene. Radio Riks' sentrale medarbeider har egne lokaler i Folkets Hus, Oslo.

Radio Riks formidlet i 2012 til sammen 652 innslag. Alle innslagene legges ut på Radio Riks' hjemmeside www.radioriks.no og via www.frifagbevegelse.no. Lokalradioene og faglig interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoff som produseres direkte. Radio Riks driver med omfattende rådgivningsvirksomhet overfor medlemsradioene. Radio Riks dekker 60 kommuner og 11 fylker.

Avdelingen er representert i styret.

LO Media

Stiftelsen LO Media er den største fagbladprodusenten i Fagpressen, og er ansvarlig for fagbladproduksjonen for 13 av LOs forbund. LO Medias blader har et samlet månedlig opplag på rundt 600 000 eksemplarer, og bedriften har en årlig omsetning på nærmere 114 millioner kroner.

Stiftelsen, slik den framstår i dag, ble etablert 1. januar 2009 som et resultat av sammenslåingen av Stiftelsen Fri Fagbevegelse–LO Media (etablert i 1998) og Stiftelsen Aktuell (etablert 1994). I tillegg til produksjon av fagblader, utfører LO Media ulike typer informasjonstiltak for arbeiderbevegelsen.

Stiftelsen flyttet i 2012 inn i nye lokaler i Storgata 33 A, Oslo. Antall ansatte er 64. LO-nestleder Tor-Arne Solbakken er styreleder. Tore Ryssdalsnes er daglig leder.

Fri Fagbevegelse

www.frifagbevegelse.no er fagbevegelsens redaksjonelle nettsted. Fri Fagbevegelse har i første rekke tillitsvalgte som målgruppe.

Amedia

LO og forbund eier, sammen med Telenor, Amedia. LOs eierskap er forankret i LOs formålsparagraf hvor det heter at LO skal arbeide for et sterk A-presse. Amedia er blant annet den viktigste og største eier av lokale aviser i Norge, og et av landets største mediekonsern med store eierinteresser på alle medieområder.

Amedia ble etablert i 2012 etter A-pressens oppkjøp av Edda Media.

Media

Media er en viktig kommunikasjonskanal og arena for å profilere og synliggjøre LO. INRA har ansvaret for å legge til rette for god kontakt mellom tillitsvalgte og journalister og utarbeide og følge opp kommunikasjonsstrategier.

LOs kontakt med pressen skjer både gjennom formell og uformell kontakt. Det har blitt gjennomført flere intervjuer og bakgrunnssamtaler, avholdt pressetreff og sendt ut pressemeldinger. Flere arrangementer har vært åpne for pressen.

Profilering

I tillegg til profilering gjennom mediekontakt, opinionsundersøkelser og Internett, igangsatte LO i 2012 en profilerings-, organisasjons- og verdidebatt som også tok i bruk betalt kommunikasjon. Første fase gikk i mai–juni, med annonsering i fagbladene og avisene, trafikkreklame, radiospotter (P4 og Radio Riks), bruk av Internett (www.lo.no, sosiale medier som Twitter og Facebook og videosnutter på Youtube). Fokus her var på enkeltmedlemmer, og budskapet var «Meld deg inn i et LO-forbund du også – LO på din side». Fase to gikk i september og oktober, med ny runde med annonsering i dagsaviser og fagblad, samt radiospotter i P4 og Radio Riks. Her var fokuset viktige krav til politikerne i forbindelse med stortingsvalget 2013, framført av klubbene. Budskapet: «Vi former framtiden – LO på din side», var fulgt av en oppfordring om å delta i LOs medlemsdebatt foran valget og Kongressen i 2013.

Sponsorvirksomhet

LO videreførte støtten til «Gi rasisme rødt kort», profileringssamar-

beid med NISO, i forbindelse med Årets Spiller. LO videreførte også støtten til Norsk Svømmeforbund.

Materiell

LO har produsert informasjonsmateriell i forbindelse med profilerings- og organisasjonskampanjen og medlemsdebatten (annonser, brosjyrer, plakater, bordtriangler, foldere med mer). Det er videre laget en rekke annonser, brosjyrer, foldere og plakater i forbindelse med temaer som forbyggende barne- og ungdomsarbeid, vold mot kvinner, innleie og entreprise, sommerpatruljen mv. Det er videre produsert en eske med kort til bruk på arbeidsplassene for refleksjon og diskusjon rundt integrering og mangfold – «Sanne som oss». Det er produsert profileringsklær til sommerpatruljen og Skjeive dager, en app til *Jobbhåndboka*, og 1. mai-pin.

Nettbutikken opplever økt salg, og benyttes ikke minst av LOs distriktskontorer. Netbutikken er supplert med en rekke populære produkter i 2012.

Strategiutvikling

I 2012 har vi fortsatt oppfølgingen av de ulike kommunikasjonsstrategiene (overordnet kommunikasjonsstrategi, intern kommunikasjonsstrategi og strategi for sosiale medier).

LO har nå 2900 følgere på Twitter. Flere i LOs ledelse bruker sosiale medier og blogger aktivt i sitt arbeide.

Det har vært gjennomført medietrening for LOs ledelse flere ganger i løpet av 2012.

Resultatene av en omdømmeundersøkelse gjennomført av Perduco Opinion, viser at LO er et godt innarbeidet merkenavn med et solid omdømme.

Internett

LOs hjemmesider er en informasjonstjeneste for LO. I 2012 er det skjedd følgende videreutvikling av nettsidene:

- Utvikling av nettsider for LOs medlemsdebatt
- Utvikling av nettsider for arbeidslivet.no
- Ny omlegging av nyhetsbrevene – Brusselkontoret og LO.no

- Oppgradering av løsningen for oversiktssiden om det forbundsvis oppgjøret
- Nye sider for LOs internasjonale solidaritetsarbeid

Nettsidene har vært fortløpende oppdatert med informasjon om LOs politikk, nyheter og informasjon rundt møter og konferanser.

BESØK

En samlet statistikk for hjemmesidene viser at 324 000 unike brukere besøkte LOs hjemmesider i 2012. Besøkstallet var på samme nivå i 2011.

Hver tredje bruker kommer via en søkemotor – hovedsakelig Google. Linker fra forbundene og kataloger utgjør den nest viktigste kilden til besøk.

INNMELDINGER VIA HJEMMESIDENE

5793 personer meldte seg inn i et LO-forbund via LOs hjemmesider Dette er kun innmeldinger via nett, og nivået er om lag som i 2011 og 2010.

NYHETSBREV

I mai 2012 byttet vi nyhetsbrevsystemet vårt for LOs nyhetsbrev og LOs Brussel-kontors nyhetsbrev Eurologgen, til programvaren Questback Communicator. For abonnentene betyr denne omleggingen at nyhetsbrevene har fått et oppdatert grafisk uttrykk og at de kommer ut på samme tid hver uke. Omleggingen innebærer også en vesentlig arbeidsbesparelse, fordi nyhetsbrevene nå sendes ut automatisk.

LOs nyhetsbrev har per november 2012 1803 abonnenter; drøye 750 av disse åpner nyhetsbrevet og rundt 140 stykker klikker på linken til en av sakene i nyhetsbrevet.

Eurologgen har per november 2012 1515 abonnenter; drøye 660 av disse åpner nyhetsbrevet og rundt 170 stykker klikker på linken til en av sakene i nyhetsbrevet.

FACEBOOK/TWITTER

I 2012 hadde LOs Facebook-side 7000 tilhengere. LO har også egen side på Twitter hvor 2900 personer følger LO. LOs klimakontor følges av 700. I tillegg til dette har Kristian Tangen og Trine Lise Sundnes egne Twitter-kontoer som følges av totalt 2500 personer.

REDAKTØRFORUM

Det er avholdt tre møter i Redaktørforum, som koordinerer fagavdelingens arbeid i forbindelse med LOs nettsider. Dagsorden har vært arbeidslivet.no samt arbeidet med relansering av LO.no.

OPPLÆRING

Det har vært gjennomført kurs i publisering for kontorsekretærene ved distriktskontorene. I tillegg er det gjennomført et «Skrive for web»-kurs sentralt med 15 deltakere.

Tariffoppgjøret. Informasjonsopplegget

Tariffoppgjøret i 2012 var et forbundsvist oppgjør. Erfaringsmessig er det mange medier som bruker LO som «inngangsport» til tariffoppgjørene, og LO videreførte opplegget fra 2010 med informasjon om forhandlingenes gang, status og resultater gjennom egne tariffsider på www.lo.no. Her ligger nå oversikt over alle forhandlinger, meklinger, konflikter, så å si alle protokoller, både fra forhandlinger og Riksmekleren, samt linker til omtale på forbundenes hjemmesider for hver overenskomst.

LO avholdt 20. februar seminar for journalister og informasjonsmedarbeidere i LO-forbundene med generell informasjon om den økonomiske situasjonen, forhandlingssystemet og tariffoppgjørets gang.

www.frifagbevegelse.no fulgte tariffoppgjøret tett og hadde svært gode og informative tariffsider.

LOs representantskapsmøte var som sedvanlig godt besøkt av media. Møtet ble også overført på LOs internettsider.

LO sendte ut en rekke pressemeldinger med kommentarer fra LO-lederen i forbindelse med streikene og til meklings- og forhandlingsresultatene. LO bisto også med rådgivning og bistand til informasjon under streikene, med en annonse i VG for LO Stat, tilgang til våre informasjonskanaler, herunder sosiale medier og annet. Twitter ble en viktig kanal, spesielt fordi de andre aktørene under meklings- og streik brukte denne kanalen svært aktivt, og pressen brukte opplysninger derfra som kilde. Tilbakemeldingen fra LO Stat tyder på at vår bistand ble satt pris på.

Det ble avholdt jevnlig telefonkonferanser med distriktskontorene, som har en viktig rolle med å informere og bistå fagforeningene i sitt område.

Arbeidslivet.no

Arbeidslivet.no ble vedtatt opprettet i LOs sekretariat 12. desember 2011. Målet med portalen er å bidra til et forsterket samfunnspolitisk arbeid overfor tillitsvalgte og medlemmene. Portalen skal være en del av en helhetlig satsing for LO/forbundene for et forsterket samfunnspolitisk arbeid de neste årene. Den ble lansert 12. juni 2012. Arbeidslivet.no er et samarbeidsprosjekt mellom LO, Fafo og LO Media. Prosjektperioden er på tre år. Redaksjonen, som står for den daglige driften, har medlemmer fra de tre samarbeidspartene. Arbeidslivet.no tilbyr nyhetsbrev og har profil på Facebook og Twitter.

Tillitsvalgtpanelet er en del av arbeidslivet.no. Panelet består av tillitsvalgte som er plukket ut fra et representativt utvalg fra forbundene. Gruppen med tillitsvalgte utgjør omtrent 3700 personer. Disse vil få spørsmål om viktige temaer som LO vil sette fokus på. Dette vil gi økt kunnskap om situasjonen ute på arbeidsplassene, som vil være en viktig stemme i det offentlige ordskiftet. Det ble gjennomført en undersøkelse med panelet høsten 2012.

«Politikk til frokost» er også en del av satsingen på arbeidslivet.no. Møtene arrangeres jevnlig på Hotel Bristol i Oslo. Disse blir brukt til å sette viktige saker for fagbevegelsen på dagsordenen og styrke arbeidslivet.no som formidler av kunnskap om arbeidslivet. Møtene er åpne for alle og strømmes på arbeidslivet.no. Det ble arrangert to frokostmøter høsten 2012.

Medlemsdebatten foran LO-kongressen og stortingsvalget i 2013

LOs store demokratiske medlemsdebatt «Vi former framtiden – LO på din side», gikk av stabelen i forbindelse med LOs fylkeskonferanser høsten 2012. Det er tredje gang debatten gjennomføres. Medlemmenes innspill skal oppsummeres på LO-kongressen 3.–7. mai 2013.

Innspillene fra LOs medlemsdebatt har satt et sterkt preg på regjeringen Stoltenbergs arbeidslivspolitik 2005–2012. I forbindelse med LOs medlemsdebatt og spørsmål til partiene, legger også regjeringen fram et eget fagligpolitisk regnskap om hvordan kravene er fulgt opp. Regjeringen Stoltenberg vil legge fram et eget regnskap på LO-kongressen i 2013.

I forbindelse med medlemsdebatten har alle LOs medlemmer mottatt en folder med svarskjema via fagbladene. I tillegg kan det

svares via nett, sms og e-post. Egen nettside om debatten er etablert, og sosiale medier brukes aktivt.

LOs medlemsdebatt får stor oppmerksomhet i opinionen og media. LOs medlemsdebatt skal munne ut i konkrete krav til partiene foran stortingsvalget i 2013.

LOs EGEN ORGANISASJON

Representantskapet

Det er i 2012 avholdt to møter:

Til representantskapsmøtet 21. februar 2012 i Oslo Kongressenter, Folkets Hus, forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Tariffrevisjonen 2012

Til representantskapsmøtet 12. juni 2012 i Oslo Kongressenter, Folkets Hus, forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
Utdeling av LOs kulturpris
2. Årsregnskap 2011
3. LOs beretning 2011

Det er produsert egne protokoller og referater fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2012:

Tillitsvalgte:

Roar Flåthen
Gerd Kristiansen
Tor-Arne Solbakken
Ellen Stensrud

Varamedlemmer for disse:

Trine Lise Sundnes
Kristian Tangen

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT Forbundet
3. Jan Davidsen, Fagforbundet
4. Geir Mosti, Fagforbundet (observatør)
5. Arve Bakke, Fellesforbundet

6. Anders Skattkjær, Fellesforbundet
7. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
8. Leif Sande, Industri Energi
9. Jan-Egil Pedersen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Tone Rønoldtangen, LO Stat
11. John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen (observatør)
2. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
3. Roger Hansen, Norsk Transportarbeiderforbund
4. Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk
5. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
8. Jaqueline Smith, Norsk Sjømannsforbund
9. Renée Rasmussen, Musikernes fellesorganisasjon
10. Egil André Aas, Norges Offisersforbund
11. Stein Grøtting, Skolenes landsforbund

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte, møter leder i HK-klubben i LO, Mie Opjordsmoen, med tale- og forslagsrett. AOF Norges daglige leder Tove Johansen har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2012 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Geir Bjørkli, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund
2. Rolf Jørgensen, Norsk Lokomotivmannsforbund
3. Line Mette Finnøy Bakken, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
4. Joachim Walltin, Norske Idrettutøveres Sentralorganisasjon
5. Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening

Følgende endringer ble foretatt i Sekretariatet 2012:

Forbundsleder i Arbeiderbevegelsens Presseforbund (APF), Helge Rønning Birkelund, har byttet jobb og tar permisjon som leder i ett år. Nestleder Line Finnøy Bakken vil møte i Sekretariatet i denne perioden.

Rigmor Hogstad trakk seg som leder i Fellesorganisasjonen 12. november med umiddelbar virkning. Nestleder Mimmi Kvisvik er konstituert som ny forbundsleder fram til mars og møter som varamedlem nr. 1 (observatør) i Sekretariatet.

Nestleder i Fagforbundet, Mette Nord, har permisjon fra sine verv, da hun ble utnevnt som statssekretær for statsminister Jens Stoltenberg 23. november 2012. Geir Mosti trer inn i hennes sted som representant nr. 4 (observatør) i Sekretariatet.

LOs kontrollkomité

LOs kontrollkomité har i 2012 bestått av:

Faste representanter:

Steinar Karlsen	Fellesforbundet, leder
Tom Røisi	Industri Energi
Kristin Nielsen	Handel og Kontor

Vararepresentanter:

Kjell Mjaatvedt,	NNN, møtende vararepresentant
Elin Veimo	Fagforbundet, vararepresentant
Anita Busch	Norsk Tjenestemannslag

Komiteen har i 2012 avholdt fem møter og behandlet 40 saker. Komiteen har fortløpende behandlet protokollene fra sekretariatsmøtene og ledermøtene.

Protokollene fra representantskapets møter er også behandlet i komiteen.

Saker som ellers har vært sentrale i komiteens arbeid er:

- Regnskap 2011
- Budsjett 2013
- Komiteens ansvar og oppgaver
- Hovedkassererkonferansen
- Kongress 2013 – komiteens arbeidsoppgaver
- Evaluering av kurs for kontrollkomiteer

LOs samleforsikring

Forsikringen gjelder for normal faglig virksomhet for LO med tilsluttede forbund og deres lokale organisasjonsledd.

Forsikringen gjelder i Norge og innen Norden med begrenset forsikringssum og i hele verden for reiseforsikringen.

Forsikringen omfatter inventar/løsøre, rettslig erstatningsansvar, garantiforsikring (underslagforsikring), reiseforsikring, Premien betales av LO. I 2012 var premien 2,454 millioner kroner.

Sekretariatsoppnevnte utvalg:

*** Sekretariatets rådgivende finanskomiteé**

Komiteen er opprettet med det formål å komme fram til felles holdninger i større finansielle spørsmål som har betydning for LO og forbundene.

Komiteen har i 2012 bestått av:

Ellen Stensrud, LO, leder; Roar Flåthen, LO; Steinar Karlsen, Fellesforbundet; Tom Røisi, Industri Energi, Terje Olsson, EL & IT Forbundet; Kristin Nielsen, Handel og Kontor; Anita Busch, NTL; Elin Veimo, Fagforbundet. Sekretær Siv Schau, LO.

Det er ikke avholdt møter i 2012

*** Inntektspolitisk utvalg**

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2012 hadde utvalget flg. sammensetning:

Roar Flåthen, LO, leder; Tor Arne Solbakken, LO; Gerd Kristiansen, LO; Trine Lise Sundnes, LO; Jan Davidsen, Fagforbundet; Sture Arntzen, Handel og Kontor; Arve Bakke, Fellesforbundet; Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Jan-Egil Pedersen, NNN; Leif Sande, Industri Energi; Hans O. Felix, EL & IT Forbundet; John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag; Roger Hansen, Norsk Transportarbeiderforbund; Tone Rønoldtangen, LO Stat.

Samfunnspolitisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon.

*** LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk**

Utvalgets medlemmer:

Gerd Kristiansen, LO, leder; Bjørn Henriksen, Skolenes landsforbund; Monica Derbakk, EL & IT Forbundet; Mette Nord, Fagforbundet; Hans-Christian Gabrielsen, Fellesforbundet (ny); Anna-Sabina Lindroos Soggiu, FO; Peggy Hessen Følsvik, Handel og Kontor; Egil Kristiansen, Industri Energi; Anne Berit Aker Hansen, NNN; Oddvar Støylen, Norsk Sjømannsforbund; Thorbjørn Jungård, Norsk Arbeidsmandsforbund; Joachim Frivold, Norsk Tjenestemannslag (ny); Bjørn Anders Jonassen, Norsk Transportarbeiderforbund; Øystein Gudbrands, LO Stat; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk (ny). Sekretær: Ingunn Olsen Lund.

Utvalget har avholdt seks møter, samt ett fellesmøte med LOs utvalg for etnisk likestilling vedrørende rapporten fra Skjeie II-utvalget.

Utvalget har hatt følgende tema på dagsordenen:

- Omorganiseringen av likestillingsarbeidet i LO sentralt
- Kvinner og pensjon (AFP)
- 8. mars-arrangement med tema «Vold i nære relasjoner»
- Revidert mandatet til LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk i fylkene
- LOs forskning på arbeidstid
- Stemmerettsjubileet 1913–2013,
- Deltid innenfor helsesektoren (fagligpolitisk arbeidsgruppe)
- LOs internasjonale arbeid i DEFS kvinnekomité
- arbeidslivet.no – likestilling
- Boligpolitikk i forhold til likestilling med fokus på deltidsarbeidende kvinner
- Høringen rundt Skjeie II-utvalget.

* LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg

Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2012:
(Kongressperioden 2009–2013)

Fra LO: Leder: Gerd Kristiansen, Sekretær: Mona Westby, Konsulent: Terje Havrøy.

Fra forbundene: Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag (varamedl. Fredrik Oftebro); Mette Henriksen Aas, Fagforbundet (varamedl. Ronny Bekken Larsen); Dag Odnes, Fellesforbundet; Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund; Peggy Hessen Følsvik, Handel og Kontor (varamedl. Bjørn Mietinen); Bjørn Henriksen, Skolenes landsforbund (varamedl. Brit Langvik); Bjørn Jonassen, Norsk Transportarbeiderforbund (varamedl. Monica Johansen); Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen (varamedl. Cato Brunvand Ellingsen); Geir Hollingen, Norsk Sjømannsforbund (varamedl. Gunn Huseby); Jacqueline Hopkinson, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Hans Ole Rian, Musikernes fellesorganisasjon (varamedl. Renée Rasmussen).

Observatører: Terje Havrøy, AOF Norge; Frank Meyer, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek; Kurt R. Frantzen, Framfylkingen; Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund; Cathrine Korslund, Norges Bedriftsidrettsforbund; Ellen Ovenstad, Fagforbundet.

Utvalget har holdt fem møter i 2012 og har behandlet 26 saker.

STUDIETUR

Utvalgets årlige studietur var til Skjerjehamn i Gulen 15.–17. august, for å overvære premiere av AOF Norges forestilling *På Ramnens dag* 15. august. Utvalget fikk overvære en spennende forestilling med amatører og profesjonelle skuespillere, ute i havgapet. Det musikk-dramatiske verket er beretningen om et kystfolks forhold til de ekstreme livsvilkår som eksisterte langs vår meget værharde kyst. Utgangspunktet er en særdeles ødeleggende orkan som traff vestlandskysten i mars 1822. Om lag 400 menneskeliv gikk tapt denne mandagen. Utvalget bevilget 150 000,- til denne forestillingen.

LOs KULTURPRIS 2011

LOs Kulturpris for 2011 ble tildelt Trond Ytterbø. Prisen på kr 25 000,- ble utdelt på LOs representantskapsmøte i Oslo 12. juni 2012. Trond Ytterbø er en frontfigur i norsk målestokk ved å bruke arbeiderklassens musikk sjanger blues til aktivt arbeid overfor barn, unge og voksne. Trond Ytterbø er et solidaritetsmenneske, og har et stort hjerte for grupper som av en eller annen grunn faller utenfor samfunnet.

BESØK AV KULTURMINISTEREN

Utvalget har hatt besøk av kulturminister Hadia Tajik for dialog om aktuelle politiske saker og om hvordan vi kan samarbeide. Utvalget har gjennom året hatt tett kontakt med Kulturdepartementet om det kulturpolitiske arbeidet. Det arbeides med å nedsette et fagligpolitisk kulturutvalg.

ARBEIDERMUSEUM

Utvalget har vært aktivt for å få arbeidermuseet opprettet som et nasjonalt tilbud, noe tiltaket ikke bærer preg av pr. dags dato.

Arbeidermuseet i Oslo skal være i Sagveien 28 ved Beyerbrua (Apotekergården). Første etasje på omtrent 170 kvm skal leies. Etasjen skal innredes til museumsformål. I tillegg kommer den gamle arbeiderleiligheten i Sagveien 8 og Hønse-Louisas hus ved Beyerbrua. Kulturdepartementet antyder at museet skal få 2,5 millioner kroner årlig, som tilføres Oslo museums budsjett. Når det gjelder museets konsepsjon, er veldig lite avgjort. Det ser ut til å få en lokal dimensjon, men emner er ikke klare ennå. Museet antas å åpne sommeren 2013. Museet skal hete OM Arbeidermuseet, med undertittel: Akerselvas industri- og arbeiderhistorie. Aktiviteter langsmed Akerselva (vandringer m.m) skal annonseres under tittelen Ved Akerselva.

DIGITALT ARBEIDERMUSEUM

Utvalget bevilget 280 000,- i støtte til forprosjekt digitalt museum for arbeiderhistorie, som Rørosmuseet gjennomfører på oppfordring fra AOF og utvalget. En forutsetning utvalget har er å koble dette opp mot Arbeidermuseet for å få til en nasjonal løsning. Rørosmuseet har presentert deler av forprosjektet og det ser veldig lovende ut. Forprosjektet skal presenteres for kulturministeren.

SØKNADER OM ØKONOMISK STØTTE

LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg hadde for 2012 en økonomisk ramme på kr 1 000 000,- for tildeling av økonomisk støtte, kulturpriser m.m. Utvalget mottok 33 søknader til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Det er bare fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget. Det ble bevilget midler til to skoleprosjekter, sju musikaler/teaterforestillinger, digitalisering av historie, tre utstillinger, fire bokutgivelser, ett kulturarrangement, tre forprosjekter og til fribyordning for musikere.

KULTURBEVILGNINGER 2012

Det kom inn 33 søknader om bevilgning til utvalget i løpet av 2012, av disse fikk følgende bevilgning:

MFO	Fribyordning for musikere	150 000
AOF Nordland	Arbeiderkulturmusikalen Slusk	50 000
AOF Norge	Forprosjektering utbygging av Olavsgruva museum	10 000
AOF Norge	Forprosjekt til hovedprosjektet «Doggerland»	50 000
Kulturnettverket i Troms og Finnmark	Oppsettelse av stykket Carmina Burama i Longyearbyen 21. januar 2012	50 000
AOF Norge	Forprosjekt, digitalt museum for arbeiderhistorie	280 000
LO Sandefjord	Utstilling om arbeiderhistorie i Sandefjord	10 000
LO i Moss og omegn	Moss Dagblad 100 år	10 000

LO i Oslo og LOs dktr	Kultur/forelesningsaktivitet vgs om arbeiderbevegelsens plass i samfunnet historisk og nå	20 000
Kulturnettverket i Østfold	Værstekællær	20 000
Kulturnettverket i Østfold	Stenhoggern	10 000
Kulturnettverket i Østfold	Nes Leseteater – Den som ikke er ropt opp kan gå hjem	10 000
AOF Norge	På Ramnens dag	150 000
Arbeiderbevegelsens historielag i Troms	Historieseminar i Kiruna	15 000
LO i Halden og LOs ungdomsutvalg i Østfold	Skoleprosjekt – Hvordan ble samfunnet slik det er?	40 000
AOF Sarpsborg, Halden og Indre Østfold	Arnardo – den løgnaktige historien om Arne Lorang Arnardo	25 000
NTL NRK	«Håp søkes» – en fotodagbok om sorgprosess	10 000
Fagforbundet Lunner	Kombinasjonstiltak bok og arrangement	6 000
Arbark	Digitalisering	200 000
LOs dktr Nordland	«For godt å leve»	10 000
Oslo grafiske fagfor. FF avd 850	Trykking av Gutenberg 1872–1873	25 000
LOs dktr Rogaland	Hele Rogaland leser	10 000

* Organisasjonskomiteen

Organisasjonskomiteen har hatt følgende sammensetning inneværende år:
Tor-Arne Solbakken, LO, leder; Anders Skattkjær, Fellesforbundet;
Geir Mosti, Fagforbundet; Ellen Galaasen, Fellesorganisasjonen;
Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Bjørn Mietinen,
Handel og Kontor i Norge; Lise Olsen, LO Stat; Anne Finborud,

Skolenes landsforbund; Vidar Hennum, EL & IT Forbundet; Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund; Asle Reime, Industri Energi; Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Anita K. Solhaug, Norsk Tjenestemannslag; Torbjørn Reigstad/Dag-Einar Sivertsen, Norsk Transportarbeiderforbund.

Komiteen har i 2012 avholdt ett ordinært møte. Det har vært oppe til behandling av saker i inneværende år. I tillegg har komiteen blitt orientert om og har drøftet det utvalgsarbeidet Sekretariatet nedsatte i januar. Utvalget fikk i oppdrag å se på utfordringer LO og forbundene står overfor i arbeids- og næringsliv, og komme fram til best mulig måte å tilpasse organisasjonsformene på for å bidra til å opprettholde forbundenes og LOs tariffpolitiske styrke. Resultatet fra utvalgsarbeidet er behandlet og anbefalt av Sekretariatet. Det vil bli fremmet egen sak fra Sekretariatet om dette til LO-kongressen i 2013.

Saker som er behandlet i komiteen:

- Organisasjons- og avtaleforholdene ved Aker Stord
Komiteen er blitt forelagt en protokoll mellom FF og EL & IT Forbundet om organisasjons- og avtaleforholdene ved Aker Stord etter virksomhetsoverdragelsen av Aker Elektro Stord.
Komiteen tok forbundenes protokoll til orientering.
- Avklaring avtaleretten for ASCO Norge AS avd. Tananger
Da det var uenighet mellom IE og NTF om Rammeavtalen om fastlønn for losse- og lastearbeider skulle gjelde for ASCO Norge AS avd. Tananger, for arbeid utført på havnen Risavika Sør i Tananger, måtte komiteen ta stilling til dette.
Komiteens vedtak ble at ASCO Norge AS avd. Tananger er omfattet av Rammeavtalen om fastlønn for losse- og lastearbeidere når de utfører losse- og lastearbeid ved havnen Risavika Sør.

*** LOs sentrale ungdomsutvalg**

Følgende har vært medlemmer av / møtt i LOs sentrale ungdomsutvalg i 2012: Kristian Tangen, LO, leder; Ola Harald Svenning og Christina Beck Jørgensen, Fagforbundet; Linn Pilskog og Kim Andreas

Stensnes, Fellesforbundet; Fredrik Sletbakk, Handel og Kontor; Hans Ole Rian og Trude Rougmo, MFO; Anne Lise Hildebrandt og Merete Helland, NNN; Ulf-Terje Eliassen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Roy Einar Nilsen, Norsk Transportarbeiderforbund; Nina Tollan og Cathrine Ertsaas, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Oddvar Støylen, Mads Tjøtta og Gustaf af Geijerstam, Norsk Sjømannsforbund; Amanda Eldnes, Norsk Jernbaneforbund; Kjetil Holm Klavenes og Tormund Hansen Skinnarmo, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Anna-Sabina Soggiu, Martin Skogrand og Sunniva Roumimper, FO; Leif Helland og Finn Olav Haga, Norsk Tjenestemannslag; Ann Ørjebu og Leiv Martin Green, Industri Energi; Dagfinn Svanøe, EL & IT Forbundet; Lene Ness og Jo Skorderud, Skolenes landsforbund; Anna Moland, NISO; Asle Aase, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Raymond Alstad, Kari Hoset Ansnes og Michelle Walmann møtte for LOs faglige ungdomssekretærer. Fra LOs administrasjon har følgende møtt: Sunniva Roumimper, Rune Bugten og Olav Andresen fra Organisasjonsavdelingen.

LOs sentrale ungdomsutvalg har i 2012 hatt fire møter. Ett lunsj til lunsj-møte med påfølgende erfaringskonferanse på Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole og tre dagsmøter i Oslo. I løpet av året har 59 organisatoriske og politiske saker blitt behandlet.

Saker som har vært behandlet er blant annet:

- Oppfølging av LOs handlingsplan for ungdom og student 2010–2013
- Styrket samordning av å rekruttere unge
- LOs sommerpatrulje
- Medlemstall ungdom og studenter
- Samfunnskontrakt for flere læreplaner
- Unges arbeidsforhold i arbeidslivet
- Studentarbeid
- Semesterstart
- Ungdomsvalgkamp

*** LOs OU-fondsstyre**

Under tarifforhandlingene i 1970 ble LO og NHO (NAF) enige om å etablere et fond som skulle ha til formål å gjennomføre eller støtte tiltak til fremme av opplysning og utdanning i norsk arbeidsliv. Opplysnings- og utviklingsfondet LO/NHO ledes av et styre på seks medlemmer, hvor LO og NHO oppnevner tre hver.

Innbetalt premie blir fortløpende overført avtalepartene.

Midlene forvaltes av partenes respektive fondsstyrer.

LOs OU-fondsstyre har i 2012 bestått av:

Tor-Arne Solbakken LO; Steinar Karlsen, Fellesforbundet (til 23.04.); Anders Skattkjær, Fellesforbundet (fra 23.04.); Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Sture Arntzen, Handel og Kontor; Solfrid Horne Moe, Industri Energi; Terje O. Olsson, EL & IT Forbundet; Anne Cathrine Devik, AOF (observatør) og Siv Schau, LO (sekretær).

Fondsstyret har i 2012 avholdt tre møter.

Sakene som har vært til behandling er:

- Regnskap for 2011
- Søknader om bevilgninger fra fondet
- Fordeling av midler til tillitsvalgtopplæring i 2012
- Budsjett 2013

Det var i budsjettet for 2012 avsatt 80,1 millioner kroner til opplæring av tillitsvalgte i privat sektor.

Andre utvalg:

*** LOs samferdselspolitiske utvalg**

Utvalget har i 2012 hatt fem møter, og har følgende sammensetning ved utgangen av 2012:

Fra forbundene: Helge Haukland, Norsk Arbeidsmandsforbund; Kjell Næss, Norsk Jernbaneforbund; Lars Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund; Stein Guldbrandsen, Fagforbundet; Eirik Larsson, Norsk Lokomotivmannsforbund; Anita Furuviik, Norsk Sjømannsforbund; Jens-Petter Hagen, Fellesforbundet; Kjell Mjåtvedt, NNN og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Inger Karin Hagerup, Fellesforbundet, gikk ut av utvalget i 2012.

Fra LO: Bjørg Stuen, Svein Vefall og Kenneth Sandmo.

Helge Haukland, Norsk Arbeidsmandsforbund, og Kjell Næss, Norsk Jernbaneforbund, har i perioden vært henholdsvis leder og nestleder av utvalget. Arbeidsutvalget har i perioden bestått av Kenneth Sandmo, LO og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Utvalget og faggruppene har i perioden hatt stor aktivitet knyttet til de aktuelle sakene som er viktige for LO. Utvalget har hatt god dialog med departementet og Stortinget, samt gjennomført en rekke dialogmøter med sentrale aktører på området.

Viktige saker i perioden har vært:

- Innspill og deltakelse på høring i Stortinget i forbindelse med statsbudsjettet for 2013
- Fagetatenes forslag til Nasjonal transportplan 2014–2023
- Godstransport på jernbane, rammebetingelser for godsoperatørene
- Eierskap til godsterminalene på jernbanen
- Alnabru godsterminal og KVV (beredskapssenter)
- Persontransportkabetasje
- Prøveprosjekt for rekruttering av bussjåfører, videregående skole, transportfag
- Ofotbanen, forsering av utbyggingsprosjekt
- Dobbeltspor på InterCity
- Utbygging av T2 på Gardermoen, samt båndlegging av areal for 3. rullebane

I tillegg har det vært en rekke enkeltsaker innen vei-, bane-, sjø- og lufttransporten som utvalget og utvalgets medlemmer har behandlet og arbeidet med felles og hver for seg.

*** LOs fiskeripolitiske utvalg**

Utvalget har i 2012 bestått av følgende representanter:

Ann Jorunn Olsen, Norsk Sjømannsforbund; Hans Johan Dahl, NNN; Rolf Jørn Karlsen og Jørn Prangerød, Fellesforbundet; Egil Kristiansen, Industri Energi; Unni Hagen, Fagforbundet; Marta Valdes, LO (til mai); Grethe Fossli, LO (fra mai) og Bjørg Stuen, LO.

Utvalget har hatt fem møter i 2012.

Hovedsakene for utvalget i 2012 har vært:

- Innspill til den kommende stortingsmeldingen om Norge som verdens beste sjømatnasjon
- Situasjonen i fiskeindustrien
- Forskningsprosjekt i samarbeide med NOFIMA – lønnsom foredling av hvitfisk
- Leveringsplikten for fartøyer med torskeløyve

*** LOs utvalg for privat tjenesteytende sektor**

Utvalget har hatt følgende sammensetning i 2012:

Peggy Hessen Følsvik og Bjørn Mietinen (vara), Handel og Kontor; Ulf Madsen og Jonny Simmenes (vara), Forbundet for Ledelse og Teknikk; Jens Petter Hagen og Clas Delp (vara), Fellesforbundet; Lise Myrvold og Trond Karlsen (vara), Norsk Arbeidsmandsforbund; Henning Solhaug og Torbjørn Sundal (vara), EL & IT Forbundet; Anita Furuviik og Oddvar Støylen (vara), Norsk Sjømannsforbund; Tore Martin Holm og Rakel Solbu (vara), Fagforbundet; Torbjørn Reigstad og Lars Johnsen (vara), Norsk Transportarbeiderforbund; Kjell Næss og Arne Drabløs (vara), Norsk Jernbaneforbund. Fra LO deltar LO-sekretær Kristian Tangen som leder av utvalget, Camilla Lee Maana og Bjørg Stuen.

Utvalget skal bidra til at det settes søkelys på de næringspolitiske utfordringer som privat tjenesteytende sektor har. Utvalget skal videre, gjennom et samarbeid med aktuelle myndigheter, bidra til å utforme virkemidler som kan løse sektorens utfordringer.

Utvalget har avholdt tre møter og behandlet 18 saker i perioden. Seksjonsleder for reiseliv i NHD, Dag Holler, har presentert reiselivsstrategien, utredningsleder i LO, Anthony Kallevig, har holdt et

innlegg om medarbeiderdrevet innovasjon og Jarle Wilhelmsen i NNN har holdt innlegg om grensehandel i utvalget.

Utvalget har brukt perioden til å diskutere næringspolitiske utfordringene innen privat tjenesteytende sektor.

*** LOs olje- og gassutvalg**

LOs olje- og gassutvalg består av representanter for fem fagforbund: Fellesforbundet, Industri Energi, EL & IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og Forbundet for Ledelse og Teknikk. I tillegg tiltrer LO med sekretariat og ekspertise innen de områdene som naturlig ligger innunder utvalgets mandat, handlingsplan og retningslinjer.

LOs olje- og gassutvalg har i perioden hatt fire ordinære møter. Utvalget har behandlet saker av næringspolitisk karakter og saker av arbeidsmiljømessig karakter.

Av områder kan nevnes:

- KONKRAFT
- Årskonferansen 2012
- Div. høringer angjeldende offshorerelatert virksomhet
- LO-koordinerende tillitsvalgte, fem byggeverft
- LO-koordinerende tillitsvalgte, ConocoPhillips og BP
- Lugardeling
- NOG og trepartssamarbeid
- Landanleggene
- Sikkerhetsforum (Ptil, partssammensatt)
- Regelverksforum (Ptil, partssammensatt)
- Samarbeid for Sikkerhet (Ptil, partssammensatt)
- Sektorstyret for Petroleumsindustri (partssammensatt)
- Offshore Strategi Konferansen til Norsk Industri
- Riggutvalget.
- EU – forslag om HMS-forordning/direktiv for offshorebasert virksomhet
- LO Kartellkonferanse 2012 i regi av Industri Energi i Statoil/OGU
- LO koordinerende avtale med Statoil.

*** LOs mat- og landbrukspolitiske utvalg**

Utvalget har ikke hatt aktivitet i 2012 og vil bli lagt ned.

*** LOs nordområdeutvalg**

Ved utgangen av 2012 hadde utvalget følgende sammensetning:

Grethe Fossli, LO; Øivind Silåmo, LO; Jørn Prangerød, Fellesforbundet; Torbjørn Bongo, Norges Offisersforbund; Frode Alfheim, Industri Energi; Geir Mosti, Fagforbundet; Thorbjørn Jungård, Norsk Arbeidsmandsforbund; Dag Westhrin, Norsk Tjenestemannslag; Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Vidar Hennum, EL & IT Forbundet; Hans Frederik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Bjørn Mietinen, Handel og Kontor; Jane B. Sæthre, Norsk Jernbaneforbund; Hans Johan Dahl, NNN; Bjørn Johansen, LO Finnmark; Rita Lekang, LO Nordland; Synnøve Søndergaard, LO Troms; Eystein Gjelsvik, LO; Olav Ofstad, LO; Trond Gram, LO; Jonas Løvdal, LO; May Iren Julsrud, LO.

Utvalget har avholdt ett ordinært møte i 2012 med tema:

- Deponering av avgangsmasser fra gruveindustrien, land eller sjødeponi?
- Linjebygging i nord, planer og strategier,
- Energiutvalgets innstilling. Innledere var Sverre Høstmark fra Norsk Industri, Erik Sjelbred fra Statnett og Eystein Gjelsvik, LO.

I tiden 22.–23. august ble LOs nordområdekonsferanse arrangert i Kirkenes. Konferansen hadde tittelen: Ett hav – mange muligheter. Det ble satt søkelys på den nye seilingsleden gjennom Nordøstpassasjen den første dagen, den andre dagen hadde vi fokus på de tradisjonelle næringene i nord og sameksistens, samt sysselsettingssituasjonen. Konferansen hadde ca. 100 deltakere, bl.a. gjester fra FNPR i Russland og leder av belgisk LO.

LOs nordområdeutvalg har i 2012 vært ledet og administrert fra Næringspolitisk avdeling i LO.

*** LOs homoutvalg**

Utvalget er et underutvalg til LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg, hvor referatene blir tatt til orientering.

Utvalget består av ni forbundsmedlemmer, Hans Ole Rian, Musikkernes fellesorganisasjon; Bjørg Vatnedalen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Bjørn Henriksen, Skolens landsforbund; Anders Dalsaune Jansen, FO; Ingri Bjørnevik, Fagforbundet; Kurt Joar Sandholt, NTF; Christopher Birknes, Industri Energi; Mette Salicath, NFF, samt Trine Lise Sundnes som leder og Ingunn Olsen Lund som sekretær.

Utvalget har avholdt to møter.

Følgende saker har vært behandlet;

- Skeive dager med fokus på transpersoner. Her ble det utarbeidet en praktisk veileder for tillitsvalgte vedrørende: «Arbeidstakere som er transpersoner». Denne ble ferdig til presentasjon på Skeive dager og ligger ut på LOs hjemmeside.

Det er LOs distriktskontor Oslo/Akershus som står for det praktiske vedrørende Skeive dager.

- Regjeringens handlingsplan 2009–2012, Bedre livskvalitet for lesbiske, homofile, bifile og transpersoner (LHBT)
- Deltatt på Ap's homonettverksmøter.
- Avholdt møter med LLH og LLHs utvalg for transpersoner
- Avholdt møte med LHBT-senteret

LO har endret navn på hjemmesiden til LHBT, slik at alle grupper blir dekket vedrørende dette arbeidet.

*** LOs utvalg for etnisk likestilling**

Utvalget er et underutvalg til LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg, hvor referatene blir tatt til orientering.

Utvalget består av 13 forbundsmedlemmer, Merete Helland, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Fredrik Sletbakk, Handel og Kontor i Norge; Gunnvor Sen, Skolenes landsforbund; Nina Helland, Industri Energi; Trude Nordeng Rougnø, Musikernes fellesorganisasjon; Håvard Sivertsen, Norsk Post- og Kommunikasjons-

forbund; Lise Myrvold, Norsk Arbeidsmandsforbund; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Guro Vadstein, Norsk Tjenestemannslag; Sissel Karlsen, Norsk Transportarbeiderforbund; Inger Sylvia Johannesson, Norsk Folkehjelp; Randi Røvik, Fagforbundet; Hugo Sandoval, FO.

Gerd Kristiansen er leder og Ingunn Olsen Lund sekretær.

Utvalget har avholdt to møter og ett fellesmøte med LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg vedrørende rapporten fra Skjeie II-utvalget.

Følgende saker har vært behandlet:

- AKANs mangfoldsprosjekt
- Kvinner Kan-kurs
- «Mangfold uten grenser – et møte mellom mennesker», innledning av representanten fra FO.

LOs offshorekontor

Grunnlaget for gjøremålene ved kontoret bygger blant annet på de vedtak som er gjort i handlingsplanen og retningslinjene til LOs olje- og gassutvalg. Offshoresekretæren er sekretær for dette utvalget.

LOs offshorekontor administrerer LOs koordinerende tillitsvalgte (KTV) på offshorebaserte installasjoner og hos operatørselskaper, samt på offshoreverft. Antallet LO-koordinatorer i olje- og gassrelatert industri er per dato 13 personer fordelt på ovenstående. Avtalen med Statoil ble igjen fornyet under Kartellkonferansen i regi av Industri Energi, Statoil Sokkelavd., som ble avholdt i Oslo i dagene 28. og 29. november. Avtalen denne gang gjelder for kommende to år (2012/2013).

Kontoret har skjøttet sine oppgaver med nær kontakt med LO koordinerende tillitsvalgte, som er en del av offshoresekretærens ansvar, og bidratt til de fellesaktiviteter som kommer som en direkte følge av dette.

Offshoresekretæren er LOs representant i Regelverksforum i Ptil. Formålet for dette forumet er å produsere et regelverk som er klart aktivt sett i forhold til de sikkerhetsstandarder som må være til stede innen denne sektoren. Trepertssamarbeidet er framtreddende i Regelverksforumet.

Styringsgruppen i Samarbeid for Sikkerhet (SfS) er et

samarbeidsorgan mellom partene i norsk oljeindustri, bestående av arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter. Grunnlaget for Samarbeid for Sikkerhet er lagt gjennom tre St.meld., sist ved Meld. St. 29. Formålet er å produsere «Best Praksis»-normer innen risikobaserte områder i oljerelaterte anlegg offshore og onshore. SfS har flere arbeidsgrupper som jobber fram «Best Praksis»-normer innen de områdene som næringen selv mener ikke er gode nok. SfS har til nå produsert 34 anbefalinger. SfS har også laget 36 sikkerhetsfilmer til bruk i opplæringen. LOs ledelse har forpliktet seg, gjennom å ha underskrevet mandatet, til at SfS kan bruke inntil 20 prosent av offshoresekretærens stilling i arbeidet for Samarbeid for Sikkerhet.

Offshoresekretæren er også styremedlem i Sektorstyret for Petroleumsindustri i Standard Norge. Sekretariatet for dette styret er tatt hånd om av Standard Norge. Formålet er å revidere NORSOK offshorestandarder slik at de er tilpasset dagens situasjon og å se om det finnes internasjonale ISO- eller CEN-standarder som kan brukes i stedet.

Offshoresekretæren sitter som vararepresentant i Brukerforum, et forum som ser på nyanskaffelser av redningshelikopter i regi av Justisdepartementet. Det har vært avholdt to møter i perioden.

Offshoresekretæren har vært sekretær for programkomiteen for LOs olje- og gassutvalgs (OGU) årskonferanse 2012 på vegne av OGU. Konferansen ble avholdt i Tromsø 10. og 11. oktober på Radisson Blu Hotell. Konferansen ble en suksess med tanke på innhold og innledere. På det meste var det 143 personer til stede i salen, fordelt på tillitsvalgte, arbeidsgiverrepresentanter og presse.

Offshoresekretæren er knyttet til Næringspolitisk avdeling.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET

Styret i Folkets Hus Landsforbund hadde i 2012 følgende sammensetning:

LO-oppnevnte:

Ellen Stensrud (styreleder)
Hans-Christian Gabrielsen
Kristin Nielsen
Ole Kristian Paulsen

Varamedlemmer:

1. Trine Lise Sundnes
2. Kirsti Mandal
3. Per Østvold
4. Terje Olsson

Landsmøtevalgte:

Jan Inge Åsmul (nestleder)
Hilde Fismen
Odd A. Lund

1. Inger Andersen
2. Arnfinn Olsen

Varamedlem Inger Andersen har møtt fast i perioden. 3. varamedlem Aage Andersen representerte Folkets Hus i Sarpsborg, som har meldt seg ut av landsforbundet.

I perioden er det holdt seks styremøter og i alt behandlet 59 saker. I slutten av mai måned var styret på tur i Rogaland og besøkte tre medlemsorganisasjoner.

MEDLEMSBEVEGELSE

Folkets Hus Moss, Varald samfunnshus og Finsrud samfunnshus meldte seg ut av Landsforbundet i løpet av 2012.

Vi har ikke opptatt nye medlemmer i Folkets Hus Landsforbund i perioden.

Medlemstallet er dermed 205.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundsstyret, og den daglige aktiviteten er styrt av forbundssekretær Morten Berntsen. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Sekretæren har i 2012 hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, 58 i alt. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2012. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet i stor grad vært å opprettholde kontakt med medlemsorganisasjonene.

En viktig og kontinuerlig oppgave har også vært å etablere kontakt med nye Folkets Hus og Samfunnshus, hvor kontakten har vært laber. Det er i 2012 brukt betydelig tid til utarbeidelse og oppfølging av Landsforbundets virksomhetsplaner. Dette er et arbeid som er i en kontinuerlig prosess for å systematisere oppgavene våre.

På grunn av regler vedtatt i EU, har norske myndigheter bestemt at også organisasjonsformen andelslag (A/L) og selskap med begrenset ansvar (BA) skal utgå som organisasjonsform i Norge fra 31.12.2012. Mange av våre hus var organisert som A/L eller BA. Landsmøtet i 2009 fattet vedtak om å anbefale våre medlemsorganisasjoner å gå over til å bli samvirkeforetak (SA). I noen tilfeller vil forening eller aksjeselskap (AS) være et riktig alternativ. Forbundssekretæren har bistått mange hus i konverteringen til ny selskapsform, enten i årsmøter eller på telefon. Det positive i denne prosessen er at mange medlemsorganisasjoner har fått oppdaterte vedtekter og er registrert i Brønnøysundregistrene.

KURSVIRKSOMHETEN

Det er i 2012 avholdt én landskonferanse. Denne ble avholdt i januar på Kiel-ferga med 64 deltakere fra 41 medlemshus. Det er en sterk oppgang fra både tidligere landskonferanser og landsmøter. Programmet inneholdt oppfølging av landsmøtesaker fra 2009 samt videre arbeid for medlemsorganisasjonene som vedtekter, hjemmesider, Facebook og samarbeid og kommunikasjon horisontalt og vertikalt i organisasjonen. Det var mange positive tilbakemeldinger på landskonferansen. Det har også vært avholdt en landsdelskonferanse for Vestlandet nord. Her deltok det tre medlemsorganisasjoner.

INVESTERINGER/BYGGGEARBEIDER

Det har også i år vært utført en rekke utbedringer, reparasjoner og vedlikehold på medlemshusene våre. Noen ved hjelp av Folkets Hus Fond, mens mange har brukt av egne midler. Utlånet fra Folkets Hus Fond har vært på kr 12 140 000,-. Dette er et relativt høyt beløp, innvilget i 2012. Det har sin sammenheng med et større engasjement og lav rente. Pågangen av lånesøknader har vært stor også i 2012.

OFFENTLIG ØKONOMISK STØTTE

Landsforbundets medlemsorganisasjoner har i 2012 mottatt kr 4 141 200,- i kommunal og statlig støtte. Beløpet for 2012 er kr 3 444 200,- i kommunalt tilskudd. Medlemsorganisasjonene har i

2012 mottatt kr 29.000,- i andre tilskudd, fra lokale banker, organisasjoner m.m. Oversikten bygger på rapporter fra i alt 40 medlemsorganisasjoner, hvorav 13 har mottatt tilskudd. Samlet kommunalt tilskudd i 2012 er kr 129 088,- høyere enn i foregående år. Over år har det vært en nedgang i de statlige tilskuddsordninger. Noen få hus har søkt kulturmidler og fått tildelt dette. Tallene for 2012 er på generell basis også en nedgang. Det er økningen i en av våre medlemsorganisasjoner som gjør at totalsummen blir positiv.

NORDISK SAMARBEID

Folkets Hus Landsforbund ble invitert til Landsmøtet i Folkets Hus och Parker i Stockholm, Sverige i oktober 2012. Vi deltok på dette landsmøtet med Jan Inge Åsmul, Odd A. Lund og forbundssekretæren. Folkets Hus och Parker står overfor mange av de samme utfordringene som vi gjør her hjemme: strategi videre, medlemmer og økonomi.

LIKESTILLING

Forbundsstyret består av tre kvinner og fire menn. Administrasjonen, som utgjør ett årsverk, består av en mann.

Det er ikke iverksatt eller planlagt tiltak vedrørende likestilling i perioden.

REGNSKAPET

I henhold til regnskapsloven skal det opplyses om følgende:

Folkets Hus Landsforbund er en fellesorganisasjon av Folkets Hus/ Samfunnshus og har sitt kontor i Oslo.

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og regnskapet for 2012 er satt opp ut fra denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet ved forbundskontoret er tilfredsstillende.

Det har ikke vært sykefravær i 2012. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret.

Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.12 kr (132 686 652,-). Av dette er kr (81 185 844,-) plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund.

Kr (2 535 801,-) er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet åtte søknader om lån. Det er innvilget lån for til sammen kr 12 140 000,-. Innvilget beløp for 2012 er kr 5 484 804,- mindre enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet én søknad om rente- og avdragsutsettelse for 1 mnd. (to søknader i 2011).

Renten på lån i Folkets Hus Fond var ved begynnelsen av beretningsåret 1,75 % p.a.

Renten ble regulert til 1,50 % pa. pr. 01.04.2012.

Alle tidspunktene gjelder nye lån, for løpende lån kommer varselingstiden i tillegg.

Renteavkastningen i 2012 utgjorde til sammen kr (2 025 251,-) hvorav renter på bankinnskudd var på kr (1 128 275,-).

ADMINISTRASJON

Ledermøtet har i 2012 behandlet 358 saker.
Administrasjonsmøtet har i 2012 behandlet 909 saker.
457 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet i 2012.
3200 saker ble registrert i LOs arkiv 2012.

Ledelsen

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Roar Flåthen, LO-leder

Daglig ledelse, samordning og strategiutvikling av LOs faglige, organisatoriske og politiske arbeid, distriktssekretærene og LOs ansatte på anlegg, fagligpolitisk samarbeid, hovedavtalene NHO og Virke, internasjonal politikk, internasjonale faglige organisasjoner (NFS, DEFS, ITUC og ILO), media og informasjon, næringspolitikk, pensjonspolitikk, tariffpolitikk, virkemiddelapparatet, eierskapspolitikk.

Gerd Kristiansen, nestleder

Rekruttering, organisasjonsarbeid, herunder tillitsvalgtskolering, samarbeidsavtaler, tariffpolitikk offentlig sektor, hovedavtalene offentlig sektor, helse og omsorg, sykehusreformen, herunder egenandelsfinansiering, internasjonale faglige organisasjoner (NFS, DEFS, ITUC), pensjonspolitikk offentlig sektor, arbeidsinnvandring, sosial dumping, Nordvest-Russland, likestilling, antirasistisk arbeid, etnisk likestilling, kultur, medlemsfordeler.

Tor-Arne Solbakken, nestleder

AOF, Sørmarka, OU-fondet, Organisasjonskomiteen (leder), internasjonale faglige organisasjoner (NFS, DEFS, ITUC), arbeidsmarkedspolitikk, NAV, etter- og videreutdanning, fagopplæring og langtidstudanning, forskning og utdanningspolitikk, Forsvaret, kriminal- og justispolitikk, sosialpolitikk, tariffpolitikk, pensjonspolitikk privat sektor, lønn og kjønn, likelønn/lavlønn, hovedavtalen LO-NHO, trygdeoppgjørene, utdanningsfondet.

Ellen Stensrud, hovedkasserer

LOs administrasjon, LOs økonomi, Sekretariatets rådgivende finans-

komité (leder), Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (LO–NHO), Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), herunder Norsk Folkehjelp, nærings- og industripolitikk, olje og gass, bergverk.

Trine Lise Sundnes, 1. sekretær

Arbeidsmiljø, homofile, lesbiske, bifile og transpersoners rettigheter i arbeidslivet, Fellestiltakene Virke–LO, Fellestiltakene LO–SAMFO, ILO (Nordens representant i ILO-styret), forbrukerpolitikk, tariffavtalene Virke, SAMFO, FA, hovedavtalene Virke, SAMFO, FA, IA-avtalen, seniorpolitikk, miljø og klima.

Kristian Tangen, LO-sekretær

AKAN, barnevern, boligpolitikk, bedriftsdemokrati, elev- og studentmedlemskapet, Framfylkingen, nærings- og industripolitikk, herunder reiseliv, rekruttering ungdom, rusproblematikk, ungdomsarbeid.

Noen faglige ansvarsområder er ført opp på flere i politisk ledelse fordi det er flere som bidrar innen fagfeltet (for eksempel næringspolitikk).

Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen er serviceavdeling for ledelsen, fagavdelingene og distriktskontorene som innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse har ansvar for:

- Administrativ ledelse
- Kontor og møteadministrasjon
- Arkiv- og dokumentbehandling
- Beredskap og sikkerhet
- Økonomiforvaltning – regnskap – lønn
- IKT-strategi
- Leverandøravtaler
- Eiendom
- Vedlikehold
- Fellestjenester og drift
- Revisjon

Avdelingen har et selvstendig ansvar for et stort antall fagområder, og avdelingen er organisert gjennom seksjoner med ansvar for økonomi og regnskap, IKT, service, arkiv, revisjon og møteadministrasjon. Avdelingen hadde totalt 40 tilsatte. I tillegg har avdelingen IKT-lærling.

SERVICESEKSJONEN

Ved årsskiftet har seksjonen 13,6 budsjetterte stillinger.

Oppgavene består av service til alle brukerne i LO.

Seksjonens ansvarsområde omfatter møterom, servering, byggeteknisk, vedlikehold, eiendomsforvaltning, renhold, internpost, logistikk/innkjøp i LO, mobiltelefoner og maskinparken i LOs lokaler. Ansvar for bilene i LO. Ansvarlig for utbygging/utbedring i LOs lokaler.

ØKONOMISEKSJONEN

Økonomiseksjonen er en del av administrasjonsavdelingen og besto ved årsskiftet 2012/2013 av 13 personer.

Seksjonen har følgende hovedoppgaver:

Regnskap: Ansvar for all regnskapsførsel, fakturering, rapportering, avstemming og kontroll i LO og for LOs distriktskontorer, Fagbevegelsens Tele-Service BA, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening og øvrige fond LO har regnskapsansvaret for. Regnskapsfunksjonen har også ansvaret for alle refusjoner og reiseoppgjør og for LOs budsjett.

Lønn: Ansvar for lønnsutbetalinger, innberetning, kontroll, avstemming og offentlig rapportering for LO, Fagbevegelsens Tele-Service og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening.

LOfavør: Ansvar for økonomisk oppfølging innen LOfavør, samt oppfølging av leverandøravtaler innenfor konseptet. Seksjonen har deltakere i Bank- og forsikringskomiteen og Organisasjons- og leverandørkomiteen, samt møter i Fellesutvalget og i de administrative utvalgene.

Utdanningsfondet: Seksjonen har ansvar for administrasjon, behandling og utbetaling av stipendsøknader, samt regnskapsførsel av Utdanningsfondet. Innehar også sekretærfunksjonen i fondet.

Intern revisjon: Hovedoppgavene er å utføre internrevisjon i forbundene etter den eksterne revisjonens faglige retningslinjer, samt revisjon av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjon. Det blir i tillegg ytet ulike tjenester overfor oppdragsgivere, herunder regnskapsrådgivning, innberetning, internkontroll, attestasjonsoppgaver, avdelingsregnskap, årsregnskap m.m.

Internasjonal aktivitet: Hovedansvar innen kontroll og oppfølging av LOs internasjonale virksomhet. Budsjett og rapportering er også en del av dette ansvarsområdet.

Øvrig virksomhet: Seksjonen har sekretærfunksjonen i LOs OU-fond, LOs kontrollkomité og Sekretariatets Rådgivende Finanskomité. Av andre oppgaver er bl.a. reiseavtaler for LO og forbundene, diverse oppfølging mot SpareBank 1 Gruppen og oppfølging av forsikringsavtaler (ikke personalforsikringer).

Økonomiseksjonen ønsker å være en ressurs for resten av organisasjonen, og bistår ofte ved økonomiske og regnskapsmessige spørsmål.

IKT-SEKSJONEN M/FAGBEVEGELSENS TELESERVICE

Seksjonen består av IKT-leder og IKT-rådgiver samt en IKT-lærling. I tillegg hører personalansvar og teknisk ansvar for Fagbevegelsens Teleservice innunder IKT-seksjonen.

Fagbevegelsens Teleservice ble i 2012 avviklet som selskap, og de ansatte er nå en del av IKT-seksjonen og LOs administrasjon.

Elektronisk saksbehandling og arkivsystem

Det er kjørt en oppgradering av WEBSak for å løse utfordringer/tilpasninger.

Kopi/print

Det ble i 2012 vedtatt å inngå ny avtale på kopi/print med Imento Norge, som leverte nye kopi/print-maskiner med en sikker print-løsning fra Best of Breed. Kopi-/printmaskinene besørger mindre overflødig papir og bidrar positivt ift. at LO er et miljøfyrtårn.

Videokonferanse

Det er installert videokonferanseutstyr på distriktskontorene i Horda-

land, Rogaland, juridisk Midt Norge samt møterom 805 og juridisk avdeling sentralt. Avikom drifter og supporterer dette.

Kommunikasjon/telefoni

Hovedprosjektet har tatt en del lengre tid enn planlagt, grunnet utfordringer med at tilsluttede organisasjoner går egne veier og velger egne telefoniløsninger. I tillegg har vi hatt utfordringer i forhold til leverandør. Løsningen er nå implementert og vi er over på ren mobiltelefoniløsning, Mobilt Bedriftsnett fra Telenor. Det er også implementert ny løsning for sentralbordet, levert av Datamatrix (TRIO).

Manage Client Enteo

Det er utviklet ny løsning for retanking av pc-er på Windows7-plattform.

Ny serverplattform

Det er satt opp helt ny og oppgradert serverplattform med ny versjon av Citrix. De fleste er på ny løsning og samtlige vil være over på ny løsning tidlig i 2013.

IKT-lærling

Vår nye IKT-lærling startet opp i august og vil ha avsluttende prøve i mai/juni 2013.

Ny driftsavtale med Telecomputing

Det er lagt ned mye arbeid i å få på plass en ny og bedre avtale med Telecomputing. Denne trådte i kraft fra mai 2012.

Personal- og utviklingsavdelingen

Personal- og utviklingsavdelingen skal bidra til å oppfylle LOs hovedmål gjennom effektiv utvikling og bruk av organisasjonens ressurser med fokus på tydelig ledelse, personalutvikling og HMS. Avdelingen ledes av Øystein Høisveen og har åtte ansatte inkludert en lærling.

Personal- og utviklingssjef utøver på vegne av LO-leder arbeidsgiverrollen i LO.

LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressursen i vår organisasjon og vil legge forholdene til rette for et best mulig arbeidsmiljø for alle ansatte.

Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver avdelingen til daglig har ansvar for, som er følgende:

- Overordnet personalpolitikk – strategier, handlingsplaner og utviklingsarbeid
- Tilsetting og rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Oppfølging av individuelle personalsaker
- Rekruttering, lønns- og personalsystemer
- HMS / følge opp LOs IA-avtale
- Kompetanseutvikling
- Lederstøtte og lederutvikling
- Personalportalen med hjelpeverktøy for ledere og ansatte
- Partsamarbeid med HK-klubben
- Lærlinger
- Velferd
- Pensjonistene

Personal- og utviklingsavdelingen har gjennom 2012 hatt spesielt fokus på den administrative organisasjonen gjennom å tydeliggjøre lederrollene i LO, gjennomføre systematisk HMS-arbeid, videreutvikle administrative systemer og drive organisasjonsutvikling.

Personal- og utviklingsavdelingen har hovedansvaret for alle lærlinger. Ved utgangen av 2012 har vi kontorlaglærlinger i Østfold, Oslo/Akershus, Aust-Agder, Rogaland, LO sentralt og IKT-lærling.

STILLINGER

Ved utgangen av 2012 var det i alt 256 stillinger (inkl. 6 kongressvalgte) i LOs administrasjon.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

I 2012 er det jobbet videre med å oppdatere rutiner og retningslinjer innen HMS-området i LO, samt å arbeide systematisk etter disse i praksis.

I 2012 har det også blitt arbeidet godt med handlingsplaner og oppfølging etter siste arbeidsmiljøundersøkelse. Det har også blitt avholdt fellessamlinger for distriktskontorene, der HMS, ledelse og medarbeidermedvirkning har vært tema.

LOs sekretariat mottar egen HMS-rapport for 2012.

Sykefraværet i LO for 2012 ble 5,79 prosent. I 2011 var sykefraværet 4,99 prosent.

ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU) 2012

Det ble avholdt fem møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2012.

Arbeidsgiversiden, ved LOs nestleder Gerd Kristiansen, har ledervervet i AMU.

AMU utarbeider egen årsrapport for 2012, som går til LOs sekretariat.

LO SOM IA-VIRKSOMHET

LOs IA-utvalg er opprettet av AMU, og fagansvaret ligger hos Personal- og utviklingsavdelingen. I 2012 ble det avholdt fire møter i IA-utvalget, i tillegg til flere møter i et arbeidsutvalg som jobber med konkret oppfølging og tilrettelegging for sykemeldte.

IA-utvalget har i 2012 systematisk jobbet for å redusere sykefraværet, tilsette/ beholde arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjonsalderen.

IA-utvalget lager egen handlingsplan og leverer egen årsrapport til AMU.

INTRODUKSJONSKURS FOR NYANSATTE

Det ble gjennomført ett introduksjonskurs i 2012. Kurset ble utviklet i samarbeid med LOs avdelinger og HK-klubben.

INTEGRERING OG LIKESTILLING I LO 2012

LO har et systematisk arbeid innenfor likestilling og integrering. Dette har resultert i utarbeidelse av en standardisert mal for rapportering om likestilling, integrering og aktivitet i likestillingsarbeidet. Rapporten publiseres i sin helhet sammen med LOs beretning på www.lo.no, og vil på den måten ivareta plikten til rapportering og myndighetenes krav til innsyn i LOs arbeid og praksis på området.

LO har integrert likestillingsperspektivet (kjønn) i all saksbehandling. På denne måten blir likestillingsperspektiv utredet og integrert i alle saker som behandles. Dette er gjennomgående for alle aktivitets- og rapporteringsområdene.

Med ovennevnte verktøy sikres rapportering, utredning og vurdering av likestillingsperspektivet på en organisasjonsmessig, strukturell og systematisk måte.

LO er også «Rasismefri sone» som deltaker i prosjektet til Norsk Folkehjelp.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ansvaret for intern og ekstern kommunikasjonsvirksomhet i LO, og ledes av Jenny Ann Hammerø.

Avdelingens arbeidsområde omfatter presse- og samfunnskontakt, strategisk rådgivning for LO-ledelsen, profilering av LO og LOs hovedsaker, samt LOs internett- og intranettside og arbeidslivet kunnskapsportal, arbeidslivet.no. Avdelingen driver utredningsarbeid på det informasjonsstrategiske området og produserer informasjonsmateriell, taler, kronikker, uttalelser, presentasjoner med videre. Avdelingen har ansvar for kontakten med mediestiftelsen LO Media, LOs forening for fagblad og informasjon (LOFF) og Radio Riks. Videre har avdelingen oppgaver i forhold til rådgivning og praktisk oppfølging av det fagligpolitiske samarbeidet og SAMAK.

Avdelingen hadde 11 medarbeidere i 2012.

Forhandlings- og HMS-avdelingen

Etter ett år som ny avdeling evaluerte avdelingen egen struktur og arbeidsform. Det resulterte i at seksjonene ble nedlagt, men at man fortsatt ønsket to nestledere for å avlaste avdelingsleder. Turid Klette sluttet i juni, og Marianne Svensli ble ansatt som ny nestleder, med særlig ansvar for HMS og arbeidsmiljøsaker.

Forhandlings- og HMS-avdelingen hadde 18 medarbeidere hvorav 3 ansatte har arbeidsplass utenfor Folkets Hus, knyttet til store anlegg.

Avdelingens hovedarbeidsområder er:

- Tariffoppgjør – tariffpolitikk og tvistebehandling
- Overenskomster
- Blanketter
- Overenskomstopprettelser – tvistebehandling
- Hovedavtalene
- Sosial dumping
- Vikarbyråer – bemanningsforetak
- Organisasjonskomiteen – grenseavtaler mellom forbundene
- Arbeidstidsordninger
- Oppfølging og utvikling av arbeidsmiljøloven
- Arbeidsmiljøspørsmål, herunder bistand til forbund
- Arbeidstid og helse

- Arbeidsmiljøforskning
- Regelverksarbeid innen arbeidsmiljøområdet
- IA-avtalen
- Sykefraværsprosjektet NHO–LO
- Alkohol- og narkotikaspørsmål i arbeidslivssammenheng
- Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø
- Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin
- Personvern i arbeidslivet

Store anlegg – LO-koordinatorene:

- LO-koordinatorenes oppgave er å koordinere HMS-arbeidet gjennom LO-utvalget på anlegget.

Avdelingens arbeid i 2012 er beskrevet under de forskjellige kapitlene i beretningen.

Internasjonal avdeling

Avdelingen har i 2012 hatt 16 stillinger fordelt på avdelingsleder, nestleder, 11 rådgivere og 3 kontoransatte. Det har vært store endringer i bemanningen i 2012, da flere personer har gått av med pensjon. Avdelingen er organisert i to seksjoner: Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med utviklingsspørsmål og internasjonalt faglig solidaritetsarbeid, og Europa-seksjonen, som ivaretar politiske saker angående Europa og prosjektarbeid i Russland og Sentral- og Øst-Europa.

Arbeidsoppgavene omfatter i tillegg generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, EFTA-, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS- og NFS-saker. Andre saker er barnearbeid, internasjonal økonomi, likestilling, bedrifters samfunnsansvar og forsvars- og sikkerhetsspørsmål. Det arbeides også i forhold til samarbeid med kinesisk fagbevegelse. En del av arbeidet foregår i samarbeid med de øvrige avdelingene i LO.

LOs BRUSSEL-KONTOR

LO har siden 1991 hatt et eget kontor i Brussel som holder til i det internasjonale fagforeningshuset. Kontoret har i 2012 hatt to ansatte, én leder og én rådgiver. Kontoret har til oppgave å følge EØS-samarbeidet og delta i arbeidet til DEFS (Den europeiske faglige samorganisasjonen), samt tilrettelegge besøk for fagorganiserte i Norge. Det har i 2012 vært en rekke besøk, deriblant flere forbundsstyrer.

Fra 2012 er det vedtatt at LOs Brussel-kontor administrativt skal ligge under Internasjonal avdeling.

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingens hovedområder er:

- LOs egen organisasjon; organisasjonsarbeid og organisasjonsutvikling
- Rekrutteringsstrategier, rekrutteringsprosjekter, medlemsstatistikk
- Medlemsfordeler; LOfavør og LOfavør Feriereiser
- Medlemsservice
- LO ungdom, LOs sentrale ungdomsutvalg, LOs studentpolitiske forum
- Student- og elevmedlemskapet
- Etnisk likestilling og antirasisme
- Homofile i arbeidslivet
- Formidling av arbeiderbevegelsens historie

Avdelingen hadde i 2012 11 medarbeidere inkludert vikar for kontorsekretær Tonje Herlufsen, som gikk ut i svangerskapspermisjon ved utgangen av i april 2012: Avdelingsleder, avdelingsnestleder, 8 rådgivere, 3 kontormedarbeidere.

Avdelingen har hatt sekretariatsfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper:

- Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice
- Fellesutvalget for LOfavør-konseptet
- Organisasjons- og leverandørkomiteen
- LOs ungdomsutvalg
- LOfavør Feriereiser
- LOs studentpolitiske forum
- LOs utvalg for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning
- Samarbeidsutvalget mellom LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund
- LOs utvalg for etnisk likestilling
- LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk
- LOs homoutvalg
- Arbeidsgruppe for oppfølging etter 22. juli

Juridisk avdeling

Juridisk avdeling, Oslo, har hatt 32 ansatte: 19 advokater (hvorav 1 vikar), 1 advokatfullmektig og 12 kontormedarbeidere, leder advokat Atle Sønsteli Johansen, nestleder Håkon Angell, nestleder Karen Sophie Steen og seksjonsleder Marianne Johansen.

Regionkontoret for Midt-Norge har 2 advokater og 3 kontormedarbeidere. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo.

Regionkontoret i Hordaland har 1 advokat og 1 kontormedarbeider.

Regionkontoret i Rogaland har 1 advokat og 1 kontormedarbeider.

Det ble for første gang avholdt arbeidsrettskurs for tillitsvalgte. Det var 192 påmeldte deltakere og kurset vil heretter avholdes årlig.

Avdelingen har hatt 5 saker for Høyesterett i 2012.

Pr. årsskiftet har vi 1172 saker under behandling (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge, Rogaland og Hordaland). Sakene er fordelt slik: Kollektivsaker 143 (20 rettssaker), individuelle 875 (122 rettssaker) – hvorav 484 yrkesskadesaker (22 rettssaker), organisasjon/administrasjon 143.

Antall dommer:

- Høyesterett 5 saker – 4 vunnet, 1 tap
- Ting- og lagmannsrett 53 saker – 32 vunnet, 2 delvis vunnet, 18 tap.
- Arbeidsretten 11 saker – 5 vunnet, 6 tap.

I 2012 kom det inn 1074 saker til behandling.

Tilkjente saksomkostninger til forbundet ca. kr 10,8 mill. Idømte saksomkostninger ca. kr 586 000.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling ledes av Stein Reegård. Avdelingen er en fagavdeling for blant annet økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, utdanning og forskning, velferd, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygd, og har koordineringsansvar for likestillingsarbeidet.

Ved slutten av 2012 hadde avdelingen 12 medarbeidere: leder, nestleder, utredningsleder, 2 spesialrådgivere, 6 rådgivere og én avdelingssekretær.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for følgende utvalg i LO:

- Inntektspolitisk utvalg
- Samarbeidskomiteen LO–Ap
- Fagligpolitisk utvalg for helsepolitikk
- LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe
- LOs forskningspolitiske forum
- Fagligpolitisk NAV-gruppe
- Samarbeid mot svart økonomi

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den europeiske faglige samorganisasjon:
Komiteen for sysselsetting og økonomisk politikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD): Økonomisk politikk komité
- Sosialdemokratiske kvinner i Norden
- Nordens faglige samorganisasjon på arbeidsmarkedsområdet

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Det Tekniske Beregningsutvalg
- Banklovkommisjonen
- Finanskriseutvalget
- Utvalget for arbeidsrettede tiltak
- Offentlig utvalg for gjennomgang av opplæringstilbudet til minoritetsspråklige barn, unge og voksne
- Divisjonsstyret for samfunn og helse
- Ressursgruppe for voksnes læring i Norges forskningsråd
- Styret for Norgesuniversitetet
- Energiutvalget
- Rådgivende utvalg VAM (Velferd, arbeidsliv og migrasjon)

De mest sentrale arbeidsområdene har også i 2012 vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk.

Avdelingen har i 2012 produsert 14 Samfunnsnotater i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Næringspolitisk avdeling

Næringspolitisk avdeling har ved utgangen av året 18 medarbeidere, én har siden mai vært hospitant hos Innovasjon Norge, én medarbeider har fra og med 1. oktober delt sin funksjon mellom Næringspoli-

tisk avdeling og Informasjons- og rådgivningsavdelingen. Én medarbeider har gått ned til 50 prosent stilling i løpet av året. Avdelingens ledelse består av avdelingsleder Grethe Fossli, nestleder Kenneth Sandmo og avdelingssekretær May Iren Julsrud.

Avdelingen har det faglige ansvaret for LOs næringspolitikk, forsvarspolitikk, bistand ved omstilling, klima og ytre miljø, samt Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO–NHO og LO–Virke.

Avdelingens medarbeidere er representert i flere styrer og utvalg både i offentlig regi og internasjonalt. Avdelingen har også omfattende kontakt med politiske miljøer både i storting og aktuelle departementer, samt Innovasjon Norge, SIVA og Norges forskningsråd. Avdelingen har bidratt med innspill til flere politiske dokumenter, samt mottatt 99 høringer i løpet av året.

Forbundene og tillitsvalgte rundt om i landet er viktige premissleverandører og samarbeidspartnere i avdelingens arbeid, både når det gjelder enkeltsaker, og ikke minst gjennom avdelingens rådgivende utvalg, som er Olje- og gassutvalget, Fiskeripolitisk utvalg, Næringspolitisk utvalg for privat tjenesteytende sektor, Samferdselspolitisk utvalg og Nordområdeutvalget.

REPRESENTASJON

Styrer, råd og utvalg

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styremedlem: Elling Sørum.

AksjeNorge – Styret:

Medlem: Grethe Fossli.

Allmenn stemmerett – Referansegruppe for 100-årsjubileum (BLD):

Medlem: Jan Lajord.

Amedia AS – Konsernstyret:

Styreleder: Roar Flåthen (fra 1/6). Styremedlem: Ellen Stensrud.

Varamedlem: Øivind T. Hansen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (AD):

Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

AOF – Styret:

Leder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Kristian Tangen.

AOF – Kontrollkomiteen:

Medlem: Ellen Stensrud.

AOF – Opplæringskontor – Styret:

Styreleder: Helga Skau (til 1/4).

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek – Representantskapet:

Medlem: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek – Styret:

Styreleder: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Ellen Stensrud.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS:
Styreleder: Kristian Tangen. Nestleder: Hege Søberg.
Varamedlemmer: Hege Nilsen Ahlquist og Terje Kalheim.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) – Ordførergruppen:
Medlem: Roar Flåthen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) – Parti- og LO-sekretærgruppe:
Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) – Valganalysegruppe:
Medlemmer: Øivind T. Hansen, Magne Svendsen og Monica Moum.

Arbeidsgruppe for gjennomgang av råfiskeloven (FKD):
Medlem: Grethe Fossli.

Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN):
Styreleder: Kristian Tangen. Varamedlem: Elling Sørum.

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

Arbeidsmiljøinstituttet i Bilbao – Styret:
Medlem: Marianne Svensli.

Arbeidsrettens og Riksmeklers 100-årsjubileum – Styringsgruppen:
Medlem: Atle Sønsteli Johansen.

Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komité til OECD/TUAC – Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:
Medlem: Gro Granden.

Arbeidstilsynet – Referansegruppe for godkjenningssenheten for bedriftshelsetjeneste:
Medlem: Wenche I. Thomsen.

Aspirantnemnda for utenriktjenesten:

Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Diis Bøhn.

Atlanterhavskomiteen – Styret:

Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl. Varamedlem: Siri Relling.

Banklovkommisjonen:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Bedriftsdemokratinemnda (AD):

Medlemmer: Gro Granden og Katrine Hellum-Lilleengen.

Varamedlemmer: Knut Boddig og Elisabeth Grannes.

Bioteknologinemnda (HOD):

Medlem: Ali Reza Tirna.

CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training):

Medlem: Tor-Arne Solbakken.

CEN//TC389 Innovation Management – Expert Works Group 1:

Medlem: Anthony Kallevig.

CICEP (Strategic Challenges in International Climate and Energy Policy) – Brukerpartner:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:

Medlemmer: Roar Flåthen og Karin Enodd (som president i kvinnekomiteen).

Varamedlem: Tor-Arne Solbakken.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsrettsspørsmål/lovgivning:

Medlem: Håkon Angell.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Bærekraftig utvikling:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Handel og globalisering:

Varamedlem: Diis Bøhn.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Innvandring og inkludering:

Medlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kjemikaliekomiteen:

Medlem: Ali Reza Tirna.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsgruppe om demokrati og arbeidstakermedvirkning:

Medlem: Gro Granden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komité for kollektivforhandlinger:

Medlemmer: Knut Bodding og Karin Enodd (som president i kvinnekomiteen).

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komité for sysselsetting og økonomisk politikk:

Medlem: Stein Reegård.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomiteen:

President: Karin Enodd. Varamedlem: Synnøve Konglevoll.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Nanokomiteen:

Medlem: Ali Reza Tirna.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sosialdialogkomiteen:

Medlem: Knut Arne Sanden. Varamedlem: Karin Enodd.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomiteen:

Medlem: Olav Andresen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Vedtektskomiteen:

Representant: Knut Arne Sanden.

Den norske ILO-komiteen (AD):

Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Karin Beate Theodorsen (til 31/7). Kathrine Fauske (fra 1/8). Varamedlem Karin Enodd.

Det faglige Østersjønettverk (BASTUN):

Medlem: Olav Ofstad (til 31/10). Siri Relling (fra 1/11).

Det nasjonale hiv- og aidsrådet:

Medlem: Kirsten S. Natvig. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Det nasjonale kontaktpunkt for OECD – Retningslinjer for flernasjonale selskaper / ansvarlig næringsliv (UD):

Medlem: Gro Granden.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:

Medlem: Nina Mjøberg. Varamedlem: Christopher Hansteen.

Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (AD):

Medlemmer: Stein Reegård og Ellen Horneland.

Dialoggruppen Norsk Industri, LO / Industri Energi og Energi Norge:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

EFTAs konsultative komité:

Medlem: Vidar Bjørnstad. Varamedlem: Karin Enodd.

EFTA observatør – EUs arbeidsmiljøkomité:

Observatør: Marianne Svensli. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Einar Gerhardsens Stipendfond – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Energirådet – Arbeidsutvalget:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Et Hav – Topplederforum:

Medlem: Grethe Fossli.

EUROFOUND – Styret:

EFTA-observatør: Anthony Kallevig.

EUs rammeprogram for konkurranseevne og innovasjon (CIP) – Referansegruppe:

Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Marianne Breiland.

EUs utdanningsprogram for livslang læring:

Medlem: Benedikte Sterner.

EUs rådgivende komité for yrkesopplæring (ACVT):

Medlem: Tor-Arne Solbakken.

EXPO 2012 – Sør-Korea – Prosjektstyret:

Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Marianne Breiland.

Fafo – Styret:

Leder: Roar Flåthen. Nestleder: Tor-Arne Solbakken.

Fafo – Rådet:

Leder: Roar Flåthen. Nestleder: Karin Beate Theodorsen (til 1/11).

Fafo Østforum – referansegruppe:

Medlem: Maria Walberg.

FARVE (Forsøksmidler arbeid og velferd):

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag – Styret:

Nestleder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Eystein Gjelsvik.

Møtende varamedlemmer: Trine Lise Sundnes og Ellen Horneland (til 1/5). Ellen Bakken (fra 1/5).

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Klagenemnd for AFP:

Medlem: Edvard Bakke. Varamedlem: Christopher Hansteen.

Fellestiltakene LO–Virke – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Sekretariatet: Renate Klopp.

Fellestiltakene LO–SAMFO – Styret:

Leder: Trine Lise Sundnes.

Folkeferie Ferie- og Fritidsorganisasjon:

Styreleder: Jenny Ann Hammerø. Varamedlem: Jan Olav Lajord.

Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfond – Faggruppe markedsføring (FHF):

Varamedlem: Marta Valdes.

FN-Sambandet – Styret:

Medlem: Finn Erik Thoresen.

FN-Sambandet – Valgkomiteen:

Medlem: Karin Beate Theodorsen (til 1/11).

Folk og Forsvar – Valgkomiteen:

Medlem: Kine Smith Larsen.

Folkets Hus Landsforbund (FHL) – Styret:

Leder: Ellen Stensrud. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

Forbrukerrådet – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes.

Foreningen Norden – Kontrollutvalget:

Medlem: Grethe Fossli (til 30/4 og leder fra 1/5).

Forskningsprogram om arbeidsinnvandring – Referansegruppe (AD):

Medlem: Liv Sannes.

Forsvarets Høyskole – Rådet:

Medlem: Vidar Bjørnstad.

Forum for europeisk utdanningspolitikk (KD):

Medlem: Benedikte Sterner.

Forum for reiseliv:

Medlem: Kristian Tangen. Varamedlem: Camilla Lee Maana.

Framfylkingen – Styret:

Leder: Kristian Tangen.

Genèveskolen – Styret:

Medlem: Karin Beate Theodorsen (til 31/5). Nina Mjøberg (fra 1/6).

GNIST – Partnerskap for helhetlig lærersatsing (KD):

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:

Nestleder: Ellen Stensrud. Medlem: Kristian Tangen.

Observatør: Grethe Fossli. Sekretariatsleder: Else-Britt Hauge (til 31/7). Anja Kildal Gabrielsen (fra 1/8).

Hovedorganisasjonens Fellestiltak – Sykefravær (HF-S):

Medlemmer: Trine Lise Sundnes, Turid Klette (til 31/7). Gry Gunder-
sen og Tor Idar Halvorsen (fra 1/8).

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Kontaktutvalget:

Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Samfunns- og næringspolitisk utvalg:

Medlemmer: Trine Lise Sundnes og Kristian Tangen.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:

Representanter: Roar Flåthen, Tor-Arne Solbakken, Atle S. Johansen
og Knut Bodding.

Hovedavtalen LO/NHO – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtalen LO/NHO – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Knut Bodding.

IA-avtalens oppfølgingsgruppe:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Idébanken – Inkluderende arbeidsliv – Referansegruppe:
Medlem: Gry Gundersen. Varamedlem: Turid Klette (til 31/7).
Tor Idar Halvorsen (fra 1/8).

ILO – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes.

LOs foreningsfrihetskommité:
Medlem: Trine Lise Sundnes.

Initiativ for etisk handel – Styret:
Medlem: Vidar Bjørnstad (til 31/3). Diis Bøhn (fra 1/4).

Innovasjon Norge – Styret:
Medlem: Roar Flåthen.

Innovasjon Norge – Referansegruppe for evalueringen av IFU/OFU-ordningene (NHD):
Medlem: Anthony Kallevig.

Innovasjon Norge – Referansegruppe for fond for anstendig arbeid og trepartssamarbeid:
Medlem: Hans Øyvind Nilsen.

Innovasjon Norge – Strategisk råd for utenlandskontorene:
Medlem: Anthony Kallevig.

Inkluderende arbeidsliv – Oppfølgingsgruppen (AD):
Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Turid Klette (til 31/7).
Gry Gundersen (fra 1/8).

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Styret:
1. varamedlem: Roar Flåthen.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Kvinnekomité:
Medlem: Karin Enodd (til 31/7). Nina Mjøberg (fra 1/8).

Internasjonalt utvalg av norsk olje- og gassindustri (INTSOK) – Styret (OED):
Medlem: Grethe Fossli. Varamedlem: Olav Lie.

Investinor – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes.

ITS-rådet:
Medlem: Kenneth Sandmo.

Jernbanealliansen – Styret:
Medlem: Kenneth Sandmo. Varamedlem: Grethe Fossli.

Kollektivkampanjen:
Medlem: Kenneth Sandmo.

Konkraft – Konkurranseskraft på norsk sokkel – Rådet:
Medlem: Roar Flåthen.

Konkraft – Konkurranseskraft på norsk sokkel – Arbeidsutvalget:
Medlem: Olav Lie.

Kontaktforum NAV:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Liv Sannes.

Kontaktutvalget for energi (EU/EØS) – (OED):
Medlem: Olav Lie.

Koordineringsgruppe for verving og medlemsservice:
Leder: Gerd Kristiansen. Sekretær: Monica Moum.

Kreftregisteret – Offshoreprosjektet – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:
Medlem: Gerd Kristiansen.

Kunnskapsdugnad for verdiskaping (Samarbeid LO, NHO og Tekna) – Referansegruppe:
Medlem: Knut Thonstad.

Landsrådet for Heimevernet:
Leder: Gerd Kristiansen.

Lean Forum Norge – Styret:

Medlemmer: Anthony Kallevig og Kenneth Sandmo (leder av valgkomiteen).

LOfavør - Bank- og forsikringskomiteen:

Medlem: Siv Schau. Sekretær: Nina Bentzen.

LOfavør- Fellesutvalget:

Leder: Gerd Kristiansen. Sekretær: Nina Bentzen.

LOfavør – Organisasjons- og leverandørkomiteen:

Medlem: Knut Endreson. Sekretær: Jan Lajord.

LO Kommune – Styret:

Medlem: Gerd Kristiansen. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

LO Media – Styret:

Styreleder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Øivind T. Hansen.

LO Media – Rådet:

Leder: Roar Flåthen.

LO/NHOs fondsstyre:

Medlemmer: Ellen Stensrud og Grethe Fossli.

LO/NHOs investeringskomité:

Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Siv Schau.

LO-Partner AS – Styret:

Styreleder: Ellen Stensrud. Medlem: Kine Smith Larsen.

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:

Medlem: Gerd Kristiansen.

LOs OU-fond – Styret:

Leder: Tor-Arne Solbakken. Sekretær: Siv Schau.

LOs utdanningsfond – Tildelingsutvalget:

Leder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Monica Moum. Varamedlem: Benedikte Sterner. Sekretær: Jadwiga Zarzycka

Lovutvalget for god handelsskikk:
Medlem: Knut Thonstad.

MARUT – Strategisk råd:
Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Olav Lie.

MARUT – Arbeidsutvalget:
Medlem: Olav Lie.

Mesterbrevnemnda – Styret:
Medlem: Benedikte Sterner.

Nasjonalt fagskoleråd (KD):
Leder: Benedikte Sterner. Medlem: Kristian Tangen.

Nasjonalt forum for inkludering av funksjonshemmede i arbeid (AD):
Medlem: Turid Klette (til 31/7). Gry Gundersen (fra 1/8).

Nasjonalt forum for utdanningsforskning (KD):
Medlem: Benedikte Sterner.

Nasjonalt forum for realfag (KD):
Medlem: Benedikte Sterner.

Nasjonalt kompetansesenter for helikoptere i Norge – Styringsgruppen:
Medlem: Trine Lise Sundnes.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:
Medlemmer: Roar Flåthen og Gerd Kristiansen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Arbeidskraftens rørlighet – Arbeidsgruppe:
Medlem: Liv Sannes.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:
Medlem: Vidar Bjørnstad. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Klimagruppe og nettverk for økonomer:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Strategigruppe:
Medlem: Vidar Bjørnstad. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordisk Organisasjonsnettverk:
Medlemmer: Ståle Dokken og Jan Lajord.

Norges deltakelse i EUs program for næringsliv og entreprenørskap – Referansegruppe:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges forskningsråd – Divisjonsstyre for samfunn og helse:
Medlem: Liv Sannes.

Norges forskningsråd – Programstyret for VAM 2013 – 2015:
Medlem: Stein Reegård.

Norges forskningsråd – Ressursgruppe for voksnes læring under forskningsprogrammet Utdanning 2020:
Medlem: Synnøve Konglevoll

Norges forskningsråd – Styret for forskningsprogrammet om sykefravær, arbeid og helse:
Medlem: Wenche I. Thomsen.

Norges forskningsråd – Styret for innovasjonsdivisjonen:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges forskningsråd – Styreutvalg for forskningsinfrastruktur:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Bedriftsidrettsforbund – Styret:
Medlem: Grethe Fossli.

Norgesuniversitetet – Styret:
Medlem: Synnøve Konglevoll.

Norsk Arbeidsrettslig forening – Styret:
Medlem: Sigurd-Øyvind Kambestad.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:
Styreleder: Finn Erik Thoresen.

Norsk Industriarbeidermuseum – Styret:
Medlem: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Grethe Fossli.

Norsk Standard – Nanoreferansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

NOU-utvalg – Utvalg for arbeidsrettede tiltak (AD):
Medlem: Liv Sannes.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):
Medlem: Svein Vefall. Varamedlem: Renate Klopp.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR) – Narkotikautvalg:
Varamedlem: Turid Klette (til 31/7). Tor Idar Halvorsen (fra 1/8).

Oslo Kongressenter Folkets Hus BA – Styret:
Styreleder: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Siv Schau.

Partssammensatt faggruppe under IA-avtalen:
Medlem: Liv Sannes.

*Partssammensatt gruppe for oppfølging av IA-arbeidet i petroleums-
næringen (Ptil):*
Medlem: Gry Gundersen.

*Partssammensatt referansegruppe for økt rekruttering av innvandrere med
ikke-vestlig bakgrunn (BLD):*
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

Personskadeerstatningsutvalget (JD):
Medlem: Kristin Robberstad.

Produktregisteret – Fagråd (MD):
Medlem: Ali Reza Tirna.

Redningshelikoptertjenesten – Brukerforum (JD):
Medlem: Grethe Fossli. Varamedlem: Arne Larsen-Fløysvig.

Referansegruppe for elektromagnetiske felt:
Medlemmer: Bjørn Erikson og Ali Reza Tirna.

Referansegruppe for evaluering av Kunnskapsløftet (KD):
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Regelverksforum i Petroleumstilsynet:
Medlem: Arne Larsen-Fløisvig.

Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMpakt):
Medlemmer: Diis Bøhn og Gro Granden.

Rehabiliteringssenteret Air AS:
Styremedlem: Gerd Kristiansen.

Ressurssenter for menn (Reform) – Styret:
Medlem: Øyvind Rongevær.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (AD):
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlemmer: Gerd Kristiansen, Ellen Stensrud, Trine Lise Sundnes og Kristian Tangen.

Rusmiddelpolitisk råd:
Varamedlem: Turid Klette (til 31/7). Tor Idar Halvorsen (fra 1/8).

Rådet for Arbeidstilsynet:
Representanter: Trine Lise Sundnes og Øyvind Rongevær.
Vararepresentanter: Marianne Svensli og Wenche I. Thomsen.

Samarbeidskomiteen LO–Ap:
Medlemmer: Roar Flåthen, Tor-Arne Solbakken, Gerd Kristiansen og Trine Lise Sundnes. Sekretær: Stein Reegård.

Samarbeidsforum mot svart økonomi (Skattedirektoratet):
Medlem: Kristian Tangen.

Samarbeid for sikkerhet (SFS) – Varmt arbeid – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY-UDIR):

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Benedikte Sterner (til 30/5). Kristian Tangen (fra 1/6).

Samarbeidsutvalget LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund:

Leder: Gerd Kristiansen. Sekretær: Ståle Dokken.

Samspillrådet – Utdanning for velferd (KD):

Medlem: Kristian Tangen.

Senter for internasjonalisering i utdanning (SIU) – Programutvalget Erasmus:

Vararepresentant: Hege Nilsen Ahlquist.

Senter for internasjonalisering i utdanning (SIU) – Programutvalget Leonardo da Vinci:

Medlem: Benedikte Sterner.

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes. Varamedlem: Øystein Nilsen.

Sikkerhetsforum – Petroleumstilsynet:

Medlem: Ali Reza Tirna.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Tor-Arne Solbakken og Grethe Fossli. Varamedlem: Olav Lie.

SINTEF – Teknologi og samfunn – Rådet:

Medlem: Anthony Kallevig.

Sosialdemokratiske kvinner i Norden:

Medlem: Synnøve Konglevoll.

SSBs Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:

Medlemmer: Liv Sannes og Maria Walberg.

SSBs Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

SSBs Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:
Medlem: Wei Chen.

SpareBank 1 Oslo/Akershus AS – Styret:
Nestleder: Roar Flåthen.

SpareBank 1 Oslo/Akershus AS – Representantskapet:
Nestleder: Ellen Stensrud.

SpareBank 1 Finans AS – Representantskapet:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Personlig varamedlem: Trine Lise Sundnes.

SpareBank 1 – Klagenemnda:
Leder: Atle Johansen. Varamedlemmer: Kathrine Hellum-Lilleengen og Marit Håvemoen.

SpareBank 1 Liv – Styret:
Medlem: Gerd Kristiansen.

SpareBank 1 Medlemskort AS:
Styremedlemmer: Gerd Kristiansen og Siv Schau. Varamedlem: Knut Endreson.

SpareBank 1 Gruppen AS – Styret:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

SpareBank 1 Gruppen AS – Representantskapet:
Medlem: Ellen Stensrud. Varamedlem: Trine Lise Sundnes.

Standard kontaktstyre:
Observatør: Olav Lie.

Standard Norge – Styret:
Medlem: Marianne Svensli.

Standard Norge – SN/K-512 Innovasjonsledelse:
Medlem: Anthony Kallevig.

Standardisering og handelsforenkling innen EU og EØS, SOGS – Referansegruppe:
Medlem: Marianne Breiland.

Statens arbeidsmiljøinstitutt – Dieselpartikkelmetode – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Statens arbeidsmiljøinstitutt – EXPO – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Fagråd:
Medlem: Wenche I. Thomsen. Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Iisocyanasyre-prosjektet – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Stiftelsen Miljøfyrtårn:
Styremedlem: Anne-Beth Skrede. Varamedlem: Elisabeth Haaversen.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:
Medlem: Anne-Beth Skrede. Varamedlem: Trond Gram.

Strategisk råd for reiseliv (NHD):
Medlem: Kristian Tangen. Varamedlem: Grethe Fossli.

Strategisk råd for små og mellomstore bedrifter (NHD):
Medlem: Kristian Tangen.

Strukturutvalget (NHD):
Medlem: Camilla Lee Maana.

Styringsgruppe for støyprosjektet offshore (OLF):
Medlem: Ali Reza Tirna.

Sørmarka AS – Styret:
Styreleder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Ellen Stensrud.

Tariffnemnda (allmenngjøringsloven) (AD):
Medlem: Gerd Kristiansen. Varamedlem: Knut Boddling.

Teknologisk Institutt – Rådet:
Nestleder: Anthony Kallevig.

Transport og logistikkforum (SD):
Medlem: Kenneth Sandmo.

Twisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven (AD):
Medlem: Anne-Lise Rolland. Varamedlem: Lornets Nagelhus.

Ungt Entreprenørskap – Styret:
Møtende varamedlem: Kristian Tangen.

Utenriksdepartementets komité av organisasjoner representert i EFTAs konsultative komité:
Medlem: Vidar Bjørnstad.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:
Medlem: Diis Bøhn. Varamedlem: Marianne Breiland.

Utredning av økt diskrimineringsvern ved tilgjengelighet til varer og tjenester – Referansegruppe (NHD):
Medlem: Anne-Lise Rolland.

Utvalg for rekruttering av grupper med høyere utdanning:
Leder: Tor-Arne Solbakken. Sekretær: Monica Moum.

WorldSkills Norway (Yrkes-OL) – Styret:
Leder: Tor-Arne Solbakken. Offisiell delegat og styremedlem: Benedikte Sterner.

Landsmøter

Norsk Manuellterapeutforening (NMF)
24. mars 2012 –Radisson Blu Scandinavia Hotell, Oslo – Gerd Kristiansen.

Arbeiderbevegelsens Presseforbund (APF)
19.–20. mars 2012 – Clarion Hotel Oslo Airport – Roar Flåthen.

Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund (Postkom)

5.–8. september 2012 – Oslo Kongressenter Folkets Hus – Gerd Kristiansen. Roar Flåthen (6. september).

Handel og Kontor i Norge (HK)

15.–19. september 2012 – Rica Hell Hotel, Stjørdal – Trine Lise Sundnes. Tor-Arne Solbakken (15.–18. september). Roar Flåthen (15.–17. september).

Norsk Jernbaneforbund (NJF)

18.–21. november 2012 – Oslo Kongressenter Folkets Hus – Kristian Tangen. Tor-Arne Solbakken (19.–20. november).

Internasjonale kongresser

DISK, Tyrkia, Istanbul 10.–12. februar

Karin Beate Theodorsen

CITUB-Bulgaria, Sofia, 2.–3 mai

Tor Arne Solbakken

LO-Sverige, Stockholm, 25.–28. mai

Roar Flåthen og Gerd Kristiansen

CUT-Brasil, Sao Paulo, 9.–13. juli

Diis Bøhn

Histadrut-Israel, Tel Aviv, 12. juli

Ellen-Kathrine Fauske

COSATU-Sør-Afrika, Durban, 17.–20. september

Kristian Tangen, Kirsten Natvig, Alice Gondwe Siame og Torgny Hasås (LO-Aktuelt)

BSRB-Island, Reykjavik, 10.–12. oktober

Robert Hansen

ASI-Island, Reykjavik, 17.–19. oktober

Trine Lise Sundnes

FTF-Danmark, København, 14.–15. november
Robert Hansen

ZSSS-Slovenia, Ljubljana, 6.–8. desember
Hans Øyvind Nilsen

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONER/KONFERANSER I NORGE

NFS, Nordisk Faglig Kongress, Ålesund 17.–19. september
Roar Flåthen, Gerd Kristiansen, Jenny Ann Hammerø, Stein Reegård, Vidar Bjørnstad og Knut Arne Sanden

Internasjonal konferanse arrangert av Utenriksdepartementet om Bedriftenes Samfunnsansvar (CSR), Oslo, 13.–14. november
Diis Bøhn og Anne Beth Skrede

DELEGASJONER/KONFERANSER I UTLANDET

Delegasjon fra UD, ledet av utenriksminister Jonas Gahr Støre, til Myanmar (Burma) 24.27. januar
Karin Beate Theodorsen

Årsmøte SAMAK, Stockholm, 31. januar–1. februar
Roar Flåthen, Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken, Trine Lise Sundnes, Jan Davidsen, Sture Arntzen, Tone Rønoldtangen.

Rådgivere: Jenny Ann Hammerø, Øivind T. Hansen, Vidar Bjørnstad, Knut Thonstad, Andre Nerheim.

Næringslivsdelegasjon og statsbesøk til Polen, Warszawa, 9.–11. mai
Roar Flåthen, Vidar Bjørnstad, Andre Nerheim, Hans Øyvind Nilsen

ILO-konferansen, 30. mai–15. juni
Trine Lise Sundnes, Karin Enodd, Fredrik Slettbakk (Handel og Kontor) og Nina Mjøberg

FNs klimakonferanse i Rio, Brasil, 20.–22. juni
Trine Lise Sundnes og Anne Beth Skrede

FNs generalforsamling i New York 13.–18.oktober 2012
Ellen Stensrud

Delegasjonsbesøk til Filippinene, 26. oktober –2. november
Roar Flåthen, Vidar Bjørnstad og Diis Bøhn

Næringslivsdelegasjon og statsbesøk til Japan, Tokyo, 1.–3. november
Tor-Arne Solbakken

Regional likestillingskonferanse for Latin-Amerika i Peru, Lima, 6.–8. november 2012
Stein Reegård, Karin Enodd og Christine Parker

Høynivåkonferanse om anstendig arbeid, Moskva 11.–12. desember 2012
Trine-Lise Sundnes

DISTRIKTSKONTORENE

Østfold

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Østfold var det pr. 31.12.12 108 fagforeninger med til sammen ca. 48 700 medlemmer. Det er fem lokalorganisasjoner i Østfold: LO i Fredrikstad, LO i Halden, LO i Indre Østfold, LO i Sarpsborg og LO i Moss og omegn.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for LOs fylkeskonferanser i Østfold har avholdt fem møter og arrangert to arbeidskonferanser. I tillegg til å forberede og gjennomføre to fylkeskonferanser, har styret deltatt i utarbeidelsen av strategiplaner, samt prosjektbeskrivelse og søknad om fellesprosjektet til LOs lokalorganisasjoner i Østfold.

Styret har bestått av: Åge Hansen, leder; Vibece Lundestad; Hege Almås; Per Øistein Kivijärvi; Ulf Torben Redi og Winnie Espenes.

FYLKESKONFERANSER

8.–9. mars og 9.–10. oktober ble det avholdt ordinære fylkeskonferanser med følgende saker på dagsordenen:

- Den aktuelle fagligpolitiske situasjonen
- Fellesprosjekt for LOs lokalorganisasjoner i Østfold
- Strategiplan
- Forslag til LO-kongressen
- Handlingsplaner for LOs faste utvalg
- TV-aksjonen
- LOfavør
- Informasjon fra forbund
- Regnskap for fylkeskontingenten
- LOs lærlingpatrulje
- LOs sommerpatrulje

Vedtatte uttalelser fra LOs fylkeskonferanser har vært:

- Fagligpolitisk samarbeid
- Fast jobb
- Ja til likestilling

- Homofile må også få gi blod
- Rygge flystasjon
- Utnyttelse av det grønne gull – offensiv for norsk treforedling
- Østfoldbanen må bygges ut helhetlig
- Banktjenester til alle
- Mer gods på bane
- Reduser sosiale helseforskjeller
- Tiltak for en bedre skole
- Uakseptabel behandling av ansatte ved Skiptvet omsorgssenter

Representanter fra LOs ledelse har vært Tor-Arne Solbakken og Trine Lise Sundnes.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget for familie- og likestillingspolitikk har hatt sju møter og ett planleggingsmøte for å utarbeide handlingsplan. Utvalget har deltatt på arbeidskonferanse med administrasjonen og styret for fylkekonferansen for å utarbeide felles strategiplan for LO Østfold.

Utvalget er med i en fylkesvis arbeidsgruppe for Stemmerettsjubileet 2013. De har også deltatt på LO-favør-kurs og var aktive i LO-favør Trygghetskampanjen – «Høytid for brann» med stand og bedriftsbesøk, samt med i LOs medlemsdebatt. Utvalget har vært representert på LOs fylkeskonferanser i mars og oktober, der de hadde forslag til uttalelser og var aktive på talerstolen. Videre har utvalget jobbet med å utarbeide kongressforslag, samt planlegging og gjennomføring av diverse aktiviteter. LOs fylkeskonferanse ble avholdt på kvinnedagen, 8. mars. Utvalget var delaktig i markeringen med å sette «damenes time» på agendaen, og med eget arrangement på kvelden. De var også delaktige sammen med familie- og likestillingsutvalget i Oslo/Akershus i forbindelse med Homodagene i Oslo.

UNGDOMSUTVALGET

Handlingsplanen til LOs ungdomsutvalg i Østfold er inndelt i tre hovedområder:

Ungdom i utdanning og arbeid

LOs sommerpatrulje ble gjennomført på tradisjonell måte i uke 26. Det ble besøkt totalt 491 bedrifter og avdekket 81 brudd – 10 ble oversendt til Arbeidstilsynet og 8 til Skatteetaten. Patruljen besto av 12 faste mannskaper som ble godt skolert på forhånd, samt ca. 80 lokale

mannskaper gjennom uken. Det er utarbeidet en egen rapport for sommerpatruljen 2012. Det ble gjennomført et lærling- og student-treff på Inspiria Science Center med 30 deltakere. Der ble det gitt informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet. Det ble i oktober gjennomført en lærlingpatrulje hvor forbundene gjennomførte oppsøkende virksomhet i sine områder.

Utvalget var aktivt til stede under semesterstart på høgskolene og har også drevet LOs studentservice gjennom året med faste besøk. Det er gjennomført skolebesøk kontinuerlig i 2012, og vi har nådd ut med informasjon til ca. 600 elever. Vi har deltatt på årets yrkesmesse i fylket, som pågikk over to dager med 7500 besøkende, samt en ekstra messe på Høgskolen i Halden med ca. 5000 besøkende. Ungdomsarbeidet har hatt fokus på verving i sine aktiviteter.

Ungdom for likestilling, mangfold og solidaritet

Vårt internasjonale solidaritetsprosjekt med palestinsk fagbevegelse har blitt videreført i 2012. I juni fikk vi besøk fra Palestina, og gjennomførte et faglig og sosialt opplegg med fokus på informasjon og erfaringsutveksling.

LO ungdom, kompetanseheving og organisasjonsbygging

Rekrutteringsuken ble gjennomført i mars, med ulik deltakelse fra de ulike forbund. I denne uken ble det gjennomført bedriftsbesøk, samt avholdt stand på høgskolene i Østfold.

Fagligpolitisk samarbeid har gått kontinuerlig gjennom hele året, og AUF er representert i ungdomsutvalget. Det har også vært etterstrebet å få på plass aktivitet i forbindelse med Nasjonal Aksjon Lærebdrift. Utvalget har vært aktivt til stede på årets to fylkeskonferanser.

Ungdomsutvalget har avholdt seks møter i 2012.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen har hatt fire møter, ett planleggingsmøte og sju arbeidsutvalgsmøter, samt en arbeidskonferanse med de lokale LOfavør-komiteene. Av arrangementer er det avholdt et LOfavør-kurs for tillitsvalgte i Østfold med besøk på SOS International, samt et dagkurs. Representanter i LOfavør-komiteen i Østfold har deltatt på felleskonferanse for FU/BFK/OLK og felleskonferanse for LOfavør-komiteene i Norge. Det er også avholdt trygghetskampanje – «Høytid for brann» – rettet mot studenter og familier, der det ble delt ut ca. 1000 trygghetsposere. Komiteen har deltatt på årsmøter i fagforenin-

ger og delt ut informasjonsmateriell på kurs og konferanser som har blitt avholdt i organisasjonen. Det er lokale LO-førerkomiteer i alle de fem lokalorganisasjonene, og disse komiteene avholder egne aktiviteter og møter.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Distriktskontoret har medvirket i 182 møter og arrangementer i egen organisasjon. I tillegg til styremøter, representantskapsmøter, årsmøter og arbeidskonferanser, har vi medvirket og deltatt i en rekke arrangementer, konferanser og aksjoner som LO lokalt, fagforeninger og forbund har arrangert. Det har blant annet vært jobbet med fagbevegelsens uke, fagligpolitisk samarbeid, ungdomsarbeid, næringsutvikling, samferdselsutvikling og saker som har blitt fremmet på LOs fylkeskonferanser. Vi har også medvirket, samt bistått i å starte opp og gjennomføre, fellesprosjekt for LOs lokalorganisasjoner i fylket (egen rapport). Distriktskontoret har tilrettelagt for møter i faglig forum, der alle fagforbundene er invitert til å gjennomføre samarbeidsprosjekter og ta opp fellessaker. Saker her har vært: LOs medlemsdebatt, sosial dumping, deltidsproblematikk, infrastruktur- og samferdselsutfordringer, LO-kongressen, samt planlegging og gjennomføring av LOs fagforeningskonferanse med 150 deltagere 8. oktober, som også var starten på LOs medlemsdebatt i fylket. Sammen med LO i Halden og LOs ungdomsutvalg har vi medvirket i skoleprosjektet «Ingenting kommer av seg selv». Her har vi møtt over 300 9. klassinger i Halden som laget intervjuer og presentasjoner av milepæler i utviklingen av Norge, fra å være ett av Europas fattigste land til å bli ett av verdens beste land å bo i (FN) (egen rapport). Vi har også medvirket på arbeidsplassbesøk og jobbet med ulike utfordringer for enkeltbedrifter som: salgsprosesser, samarbeidsutfordringer, deltidsproblematikk, sosial dumping. Vi har også medvirket og innledet på flere fagforeningskonferanser, årsmøter og tillitsvalgtsamlinger, samt holdt taler og deltatt i merkeutdelinger på jubilaantilstelninger.

Av fagligpolitisk samarbeid er det arrangert tre senlunsjmøter og tre møter i samarbeidskomiteen mellom Østfold Arbeiderparti og LO i Østfold. Distriktssekretæren tiltrer styret i Østfold Arbeiderparti og har medvirket i 19 fagligpolitiske arrangementer i samarbeid med Østfold Arbeiderparti. Det har vært jobbet med nominasjonen, industripolitiske saker, nedleggelse av institusjoner, samt å tilrettelegge for fagligpolitiske samarbeidskomiteer lokalt.

FAGLIGPOLITISK ARBEID OG REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har medvirket i 132 møter og arrangementer innen fagligpolitisk arbeid for næringsutvikling og sysselsetting i Østfold. Distriktssekretæren er nestleder i Yrkesopplæringsnemnda og styrerepresentant i Østfold kompetanseoffensiv, Jernbaneforum Øst, partnerskap for karriereveiledning, Østfoldrådet, IA-rådet, programstyret for Østfoldkonferansen, Inspiria, VRI Østfold og Østfold energiforum. Distriktskontoret medvirker i flere andre råd og utvalg med fylkeskommunen, Fylkesmannen, kommunene og andre organisasjoner. Her kan nevnes: samarbeidsutvalg mot svart økonomi, TV-aksjonen og Ungt Entreprenørskap. Det har spesielt vært jobbet med følgende fagligpolitiske saker: Salget av Borregaard fabrikker, regional transportplan, Østfoldbanen og IA. Distriktskontoret har gjennomført og avsluttet et eget prosjekt for å skolere kompetansetillitsvalgte på arbeidsplassene – «Sammen bedre på kompetanse» (egne rapporter).

HMS OG PERSONAL

Det er gjennomført 28 ulike arrangementer i personalsammenheng, i tillegg til at kontoret har ukentlige planleggingsmøter med HMS øverst på dagsordenen. Personalet har deltatt på mange av arrangementene distriktskontoret har arrangert. Det er gjennomført to medarbeidersamtaler med hver ansatt og tre personalkonferanser, samt en arbeidskonferanse for å lage årlig handlingsplan for HMS-arbeidet ved kontoret. HMS-internkontrollhåndboken har vært rullert og oppdatert. Sammen med distriktskontorene i Oslo/Akershus, Oppland og Hedmark er det arrangert felles HMS personalkonferanse. Distriktskontoret har kontorfellesskap med andre organisasjoner i fag- og arbeiderbevegelsen og har også felles HMS-planer sammen med dem. I siste kvartal har kontorfellesskapet flyttet til nye lokaler i Strandgt. 9 i Sarpsborg. Distriktskontoret har gjennom AOFs opplæringskontor lærling i kontor- og administrasjonsfaget. Ungdomssekretæren, Trine Roos, har deltatt i 86 møter/arrangementer og hatt 12 overnattinger. Ungdomssekretær Shakeel Rehman har deltatt i 79 møter/arrangementer og hatt 10 overnattinger. Ungdomssekretær Fredrik Bjørnebekk har deltatt i 28 møter/arrangementer og hatt 3 overnattinger. Kontorsekretær Tone Karina Ingesen har byttet tittel til organisasjonsmedarbeider og har deltatt i 71 møter/arrangementer og hatt 16 overnattinger. Distriktssekretær Ulf Lervik har medvirket i 324 møter/arrangementer og hatt 36 overnattinger. Kontorets hjemmeside er www.lo.no/ostfold

Oslo og Akershus

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er fem lokalorganisasjoner i Akershus og én avdeling i Oslo. Det er fulltidsbemanning på LO-kontoret på Gardermoen og tre stykker på kontoret til LO i Oslo. LO-huset på Gardermoen ble avviklet i 2012. De øvrige frikjøper tillitsvalgte etter økonomi og behov. Det er 465 registrerte fagforeninger i Oslo og Akershus, men det er store utfordringer med å få inn nødvendig informasjon.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har bestått av: Ingunn Strand Johansen, FO; Alan Lote, FF og Per Ole Melgaard, NTF. Styret har avholdt tre møter i perioden. Det har utarbeidet program for fylkeskonferansene og laget innstilling i øvrige saker til fylkeskonferansen.

I tillegg har de hatt en samling sammen med alle lederne for lokalorganisasjonene for å gjennomgå kongressforlagene, og laget innstilling til fylkeskonferansen.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt to fylkeskonferanser i 2012.

Vårens konferanse var på Triaden i Lørenskog 6. og 7. mars.

Innholdet i konferansen var:

- Arbeidstidsbestemmelsene, hva skjedde på New Zealand? v/Ingunn Strand Johansen
- Erfaringer ved innføring av karensdager i Sverige v/Elisabeth Brandt Ygeman, distriktssekretær i LO-distriktet Stockholms len
- IA-avtalen – nå eller aldri! v/Turid Klette
- Søndagsåpne butikker – hvor går HK? v/Ole Magnus Halkjær
- Den faglige og politiske situasjonen v/Gerd Kristiansen

Høstens konferanse var på Sørmarka 9. og 10. oktober.

Innholdet denne gangen var:

- Statsbudsjettet v/storingsrepresentantene Gunvor Eldegard og Sverre Myrli
- Kongressforberedelser og medlemsdebatten
- Den faglige og politiske situasjonen v/Tor-Arne Solbakken

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er i kontorfellesskap med flere organisasjonsledd i fagbevegelsen, noe som fungerer godt både faglig og sosialt. Distriktskontoret har i tillegg et godt samarbeid med forbundene på fylkesnivå, og også med en rekke fagforeninger og avdelinger. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Distriktskontoret møter på styremøter, årsmøter og konferanser i lokalorganisasjonene, og for øvrig på aktiviteter ulike ledd i bevegelsen inviterer til.

Kontoret har årlig en felles HMS-planleggingskonferanse med distriktskontorene i regionen. Østfold hadde ansvaret for konferansen denne gangen, og kommunikasjon var hovedtema.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen, og stiller gjerne opp på forespørsel og innleder om ulike tema for dem som ber om det. Eksempler på dette kan være IA, fagopplæring, samfunnskontrakten osv. Mange henvendelser gjelder dessuten innledninger om rettigheter og plikter i arbeidslivet, blant annet på introduksjonskurs for flyktninger og asylsøkere. Distriktskontoret deltar også på de månedlige flyplassdagene på Gardermoen når det er anledning. Et omfattende arbeid i hele år for å hindre nedlegging av Huken pukk- og asfaltverk, ser ikke ut til å lykkes.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie og likestillingspolitisk utvalg besto pr. 31.12.2012 av: Inger Helene Vaaten, HK; Hulda Møller Larsen, LO Asker og Bærum/HK; Svein Frode Pettersbakken, FF; Ove Buvarp, Fagforbundet; Eva Nordås, FLT; Hilde Myhrer, NFF; Nina Bergene, vara, NFF; Anna Elisabeth Uran, Fagforbundet; Jan-Erik Wang, NTL; Jagdish Kaur, SL og Anita Guldahl, vara, Fagforbundet.

Utvalget har i løpet av året hatt ti møter. I tillegg til kontinuerlig arbeid med «nettverk for kvinner», har utvalget prioritert arbeidet med planlegging og gjennomføring av Skeive dager. Se eget punkt om dette. Utvalget har satt ned en egen gruppe som har jobbet med tre foredragsmoduler innenfor heltid-/deltidsproblematikken, og debattmøter om dette blir igangsatt neste år.

Det har vært gjennomført sju nettverksmøter dette året. Det møter opp ca. 15–25 personer på møtene hver gang. Nettverket har vært på bedriftsbesøk, hatt temamøter, sommeravslutning på Sørmarka og julemøte med tema «Vold mot kvinner», hvor Tove Smaadahl innledet. Møtet ble avsluttet med julebingo. Distriktskontoret deltar på alle nettverksmøtene.

SKEIVE DAGER

Distriktskontoret har hvert år, sammen med familie- og likestillings-politisk utvalg, ansvaret for den praktiske gjennomføringen av LOs engasjement under Skeive dager i Oslo. Dette innebærer bemanning av en stand med kafé i Pride Park, som i år var i Spikersuppa, og en stor LO-seksjon i paraden. Vi har blitt en viktig aktør i Skeive dager i Oslo, og vi samarbeider godt med hovedarrangørene. I tillegg har vi tett kontakt med SV og Arbeiderpartiet under hele arrangementet. Distriktskontorets deltakelse mobiliserer en rekke frivillige. Standen var som vanlig godt besøkt, det var god stemning og mange positive tilbakemeldinger, i tillegg til en god del nye LO-medlemmer. Vi deltok med en egen seksjon i paraden, og var som vanlig svært synlige med egne T-skjorter produsert for anledningen.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget besto pr. 31.12.2012 av 20 representanter fra 14 forbund. I tillegg inviteres 10 representanter fra lokalorganisasjoner, politiske ungdomspartier og Norsk Folkehjelp. Det har i 2012 vært avholdt sju møter og én samling på Hafjell. Ungdomsutvalget dekker både Oslo og Akershus. Utvalget har hatt to ledere, men det siste halvåret bare én leder som har fungert for begge fylkene. Det har vært god aktivitet i utvalget. Flere forbund har også hatt god aktivitet.

1.mai-arrangementet

Det har blitt avholdt et eget arrangement for ungdom i 11 år. I år ble det solidaritetskonsert sammen med Norsk Folkehjelp (NF). Det ble samlet inn penger til 1. mai-aksjonen til NF. Evalueringen viser igjen at det er behov for å videreutvikle arrangementet, så på slutten av 2012 satte en gruppe i gang med å planlegge et større arrangement i 2013.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen i Oslo og Akershus ble gjennomført i ukene 26–28.

Patruljen besto av ca. 90 ungdommer fra ulike forbund. Det ble besøkt nesten 1100 bedrifter i Oslo og Akershus, noe som er ny rekord. Evalueringen fra sommerpatruljen viser at dette var den beste sommerpatruljen noensinne, men at vi fortsatt har noe å gå på. Flere lokalorganisasjoner deltok også aktivt under sommerpatruljen, spesielt LO Nedre Romerike gjorde en god jobb med både organisering og bemanning. Sommerpatruljen viser at antall brudd har økt, spesielt i Oslo, med bruddprosent på godt over 30 prosent, en økning fra året før. Man må se tallene i sammenheng med at kursingen for patruljedeltakerene var bedre, så sommerpatruljedeltakerne var bedre skolert i regelverket om arbeidstid, pausebestemmelser osv. Samarbeidet med Arbeidstilsynet, Datatilsynet og Skatteetaten fungerte fint, men også her finnes det forbedringspotensial. Sommerpatrulje-resultatene for Akershus var bedre enn for Oslo, og viste en bruddprosent på ca. 20 prosent. Vi fikk mye mediaomtale under sommerpatruljen, både på riksnyheter som NRK og TV2 og i mange lokalaviser. Flere politikere deltok under noen av disse «mediestundene».

Skoleinformasjon/-besøk

Det har i 2012 vært avholdt skolebesøk på svært mange av de ca. 70 videregående skolene i Oslo og Akershus. Flere forbund har egne skoleinformatorer, og noen har også egne kurs for skoleinformatorene. Besøkene har blitt gjennomført i grupper fra 4–400 elever på én gang. Det er vanskelig å gi et tall for hvor mange skolebesøk som blir foretatt av LO og forbundene, men anslagsvis har ca. 5000 elever fått besøk.

Samarbeid med andre organisasjoner

Ungdomssekretærene har et samarbeid med NAV om skolering av ungdom med prosjektnavnet «Ny sjanse for ungdom». Det er etablert et godt samarbeid med Norsk Folkehjelp. Ungdomspartiene AUF, SU og Rødt møter med faste representanter i ungdomsutvalgs-møtene. I tillegg har vi hatt Framfylkingen som tema under utvalgs-møtene, og Kurt Frantzen (generalsekretær) har også møtt på ett av møtene.

LOs studentservice på høgskolene og universitetene

Det har i 2012 vært høy aktivitet ved flere utdanningsinstitusjoner. Vi har prioritert litt mindre forbund for å støtte opp om studentarbeidet.

Det har anslagsvis vært gjennomført over 150 stands på ulike skoler. Høgskolen i Oslo og Akershus (som består av mange studiesteder), Universitetet i Oslo, Norges musikkhøgskole, Universitetet i Ås og fagskolen i Oslo, er steder det har vært arbeidet jevnt overfor. I tillegg kommer en del mindre skoler.

Studentarbeid har vært et prioritert område, og har ført til en god medlemsvekst i flere forbund.

Samarbeid med lokalorganisasjonene

Utvalgsleder og ungdomssekretærene har deltatt på styremøter i regi av LO i Oslo. Det har også vært god kontakt med flere av lokalorganisasjonene i Akershus. Ungdomstillitsvalgte i lokalorganisasjonene har blitt invitert med på ungdomsutvalgsmøtene.

Oppsummering ungdomsarbeid

Det har vært høy aktivitet i 2012, og det har vært gjennomført egne kurs om norsk arbeidsliv og rettigheter og plikter for svensk ungdom, julepatrulje, lærlingepatroljer, rekrutteringsuke, Øya-festivalen, ungdomssekretærsamlinger, ulike foredrag, skolering, to store utdanningsmesser, en del Ungt Entreprenørskap-juryarbeid, et eget LOfavør-kurs, mange møter med forbund og foreninger, møter med tilsyn og etater og mange andre mindre aktiviteter. Siden vi er to ungdomssekretærer i et område med 1,3 millioner innbyggere, har aktiviteten i noen tilfeller vært veldig krevende. Et høyt fokus på studentarbeid tar også bort ressurser fra andre aktiviteter, noe som vi håper kan løses i framtiden.

LO FAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Oslo og Akershus består av: Astrid Tjellaug, Fagforbundet Oslo; Eva Nordås, FLT; Annar Bakken, HK; Kåre Elvik, Fagforbundet Akershus; Ole Guttorm Brenden, FF; Eirik Ness, NAF; Kjersti Barsok, NTL; Kari Hauge, LO; Berit Madsen, LO, og i tillegg selvfølgelig representantene for SpareBank 1: Ottar Karbøl, Tom Windvik, Jan Grenaker og Svein Skarhol. Ungdomssekretærene tiltrer møtene i komiteen.

Komiteen fungerer godt. Det avholdes møter ca. annenhver måned, der ulike saker vedrørende produktene og forsikringsspørsmål drøftes. Saker fra medlemmene behandles jevnlig, og om nødvendig sendes saker videre til Fellesutvalget. Alternativt innkalles det til egne

møter med enkeltforbundsområder og representanter for banken. I tillegg er det utover dette jevnlig kontakt mellom distriktskontoret og «våre» representanter i SpareBank 1.

Det ble arrangert fire LOfavør-kurs i løpet av året, hvorav ett var ungdomskurs i samarbeid med flere fylker. Totalt var det til sammen ca. 120 deltakere. Organisasjonskonsulentene i SpareBank 1 er ansvarlige for det faglige innholdet i kursene, en representant for distriktskontoret åpner kurset og, så sant det er mulig, deltar en representant fra komiteen på hvert kurs. Det er vanligvis svært god søkning til kursene.

Distriktssekretæren sitter i den sentrale arbeidsgruppen for LOfavør på vegne av distriktskontorene.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Distriktskontoret har et godt samarbeid med Akershus Ap, både partikontoret, stortingsgruppen og fylkestingsgruppen. Samarbeidet med stortingsgruppen og fylkestingsgruppen dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, sosial dumping, næringspolitikk samt skole-/utdanningspolitikk; herunder fagopplæring, fagskole og andre aktuelle saker.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus Ap og deltar på representantskaps-, års- og ledermøter. Hun har i tillegg møterett i gruppemøtene til fylkestingsgruppen og deltar på frokostmøter med stortingsgruppen hver måned. Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret arrangert flere fagligpolitiske møter, herunder frokostmøter. Det samarbeides også tett om bedriftsbesøk gjennom hele året. Distriktssekretær og ungdomssekretærene stiller opp som talere på partiarrangement 1. mai.

Vi har også flere ganger benyttet anledningen, sammen med parti-representanter, til å ha møte med statsråder/statssekretærer om saker vi ønsker å drøfte eller informere om. Samarbeidet på ungdomssiden er også godt, med flere felles arrangementer og flere deltakere fra AUF på distriktskontorets aktiviteter.

Valgkamp-planleggingen mot valget 2013 er godt i gang.

Distriktskontoret samarbeider også med Akershus SV; de inviteres på fylkeskonferanser og frokostmøter.

ANDRE SAKER

Det er opprettet et LO-utvalg i forbindelse med utbyggingen av T2 på Gardermoen. Distriktssekretæren deltar på møtene i utvalget. Det er

også tatt initiativ til et utvalg i forbindelse med utbyggingen av Rånåsfoss kraftstasjon, hvor distriktssekretæren også møter. I tillegg er det, på initiativ fra NAF, etablert et LO-utvalg på Fornebu.

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til utdanning, sysselsetting og samferdsel i regionen, samt i saker knyttet til fylkeskommunal næringspolitisk virksomhet og boligpolitikk. Videregående opplæring, med særlig vekt på yrkesfaglige studieretninger, fagskole og voksenopplæring, er områder hvor distriktskontoret deltar aktivt. Det har i samarbeid med NHO vært avholdt flere møter med opplæringskontorene i Oslo og Akershus, og dessuten flere møter i forbindelse med Aksjon Lærebedrift.

Distriktskontoret deltok aktivt under streikene i vår, holdt appeller på streikemøter osv. Kontoret deltok ikke på møter i regi av virksomheter berørt av streik i denne perioden.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV (IA)

Distriktssekretæren er medlem av IA-rådet for Oslo og Akershus. IA-rådet har månedlige møter, og omfatter de fleste organisasjoner på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, i tillegg til ulike deler av NAV og Arbeidstilsynet. Arbeidslivssentraene er aktive kurstilbydere, og distriktskontoret formidler tilbudene til hele fagbevegelsen. En del av disse kursene foregår i lokaler distriktskontoret disponerer. IA-rådet søkte – og fikk – i 2012 penger til en IA-konferanse om delmål 2. Distriktskontoret tok sammen med Arbeidslivssenteret et hovedansvar for denne konferansen.

DELTAKELSE MØTER OG KONFERANSER

Vi har deltatt i diverse møter og konferanser om følgende temaer: Likestilling, organisasjon, konferanse om fag- og yrkesutdanning, styrekonferanser med Ungt Entreprenørskap, innledet på vegne av LO på IA-konferanser, nasjonal opplæringskonferanse, Fafo-frokoster, osv.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG.

Distriktskontoret har i perioden vært representert i en rekke styrever, råd og utvalg, bla.:

- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt
- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 2. distrikt
- Yrkesopplæringsnemnda i Akershus
- Diverse arbeidsgrupper med fokus på frafall, bl.a. Mølla kompetansesenter og «Å fullføre og bestå»

- Politisk arb.gruppe utdanning Akershus
- Arbeidsgruppen for samordning av fagopplæringen i Oslo og Akershus
- Næringslivsrådet Oslo og Akershus
- Næringsforum Akershus
- Styringsgruppe RIP Oslo og Akershus
- Ungforsk styringsgruppe
- VRI
- Østlandssamarbeidet
- IA-rådet Oslo og Akershus
- Ekstern arbeidsgruppe «Jobbstrategien»
- NAV brukerutvalg Akershus
- Ungt Entreprenørskap Oslo
- Ungt Entreprenørskap Akershus
- Jury ungdomsbedriftsmessene Oslo og Akershus
- Oslo Voksenopplæring, driftsstyret
- Fagskolen i Oslo
- Inkognitoklinikken
- Romerike krisesenter
- Mangfoldsløft
- Styringsgruppen for TV-aksjonen i Oslo
- Styringsgruppen for TV-aksjonen i Akershus
- Samarbeidsforum mot svart økonomi i Oslo og Akershus
- Akershus Ap, partistyret/rep.skapet/ledermøter
- AOF Oslo fram til konkurs i april
- LO AMU
- Næringsutvalget Oslo og Akershus Arbeiderparti
- Fagsamlinger IA Akershus
- Styringsgruppe hovedstadsprosjektet

Hedmark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det 11 lokalorganisasjoner, og det er registrert 100 fagforeninger.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

LO i Hedmark er med i et prøveprosjekt om ny organisering, jf. prøveprosjektene i Hedmark, Vestfold og Telemark.

Styret for LO i Hedmark består av: Karin M. Mathisen, leder, LO kommune; Thor Arne Rønning, LO Stat; Torhild Linholt, LO privat tjenesteytende sektor og Jarl Kurud, LO Industri. Styret har avholdt sju styremøter i 2012.

Styret for LO i Hedmark har også avholdt en dagskonferanse med tema «Samhandlingsreformen – fra teori til handling». Konferansen fant sted på Rica Olrud Hotel, 28. august.

FYLKESKONFERANSER

Vårens konferanse ble holdt på Vinger Hotell, Kongsvinger 27.–28. februar.

Konferansen drøftet følgende temaer:

- Politisk dialog med Ap, SV og Sp
- Den fagligpolitiske situasjonen, v/Trine Lise Sundnes, LO
- Nasjonal Aksjon Lærebedrift
- Egen organisasjon om utredning om LOs organisasjonsstruktur i Hedmark
- Samhandlingsreformen

Konferansen vedtok én uttalelse:

LOs fylkeskonferanse i Hedmark krever at regjeringen benytter seg av reservasjonsretten mot vikarbyrådirektivet.

Høstens konferanse ble holdt på Rica Olrud Hotel, Ringsaker 1.–2. oktober.

Konferansen drøftet følgende temaer:

- TV-aksjonen 2012, der det ble bevilget kr 5000,- til fylkesaksjonsleder i Hedmark
- Behandling av forslag til Kongressen 2013; det hadde kommet inn 80 forslag som konferansen behandlet
- Innledninger fra samarbeidspartnere: Framfylkingen, Norsk Folkehjelp, Hedmark Bondelag
- Politiske innledninger ved Ap, SV, Rødt og Sp
- Orientering om nominasjonsprosessen i Hedmark

LOs leder, Roar Flåthen, innledet om LOs medlemsdebatt og den fagligpolitiske situasjonen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie- og likestillingspolitisk utvalg ble valgt på fylkeskonferansen 27.–28. februar 2012 og består av: Egil Olav Hansen, leder; Ernst Tore Bekken, nestleder; Astrid Helen Karstensen; Ellen Marie Bergan Amundsen; Inger Johanne Norr og Roar Kvaløy. Varamedlem har vært Unni Fornæss.

Det har blitt avholdt tre møter i perioden. Utvalget har vært preget av mye forfall og avlyste møter. Familie- og likestillingspolitisk utvalg skulle arrangere konferanse med tema «Vold og overgrep i nære relasjoner» i forbindelse med FNs internasjonale dag for bekjempelse av vold mot kvinner, men konferansen ble avlyst på grunn av manglende påmelding. Medlemmer av utvalget deltok på konferansen «Kjønnsmangfold rundt Mjøsa».

UNGDOMSUTVALGET

Utvalgets består av: Ellen Marie Bergan Amundsen, leder, SL; Jan Arne Helmersen, netsleder, Fellesforbundet; Stein Andreas Kaveldiget, NNN; Merete Løkken, NNN; Beate Karlsen, HK; Kai-Robert Johansen, EL & IT; Linda Therese S. Grande, Fellesforbundet; Maria A. Hollen, SL; Lars Sterud, NAF; Glenn Frode Kristoffersen, Postkom; Stian Daniel Lund Eggen, Fagforbundet; Arnfinn Sjøenden, Fagforbundet og Gry E. Fjogstad Knauserud, Norsk Transportarbeiderforbund. Observatør fra AUF: Chris Andre Myreng.

Tiltrer som sekretær fra LOs distriktskontor: Ungdomssekretær.

Ungdomsutvalget har avholdt sju møter i 2012.

Følgende aktiviteter er gjennomført fra ungdomsutvalget:

- Studentservice én gang pr. måned ved Høgskolen i Hedmark, campus Hamar
- Nisseaksjon, hvor det ble delt ut juleposer med julekort (med info om medlemsfordeler)
- Deltatt på LOs studentkonferanse på Sørmarka 2012
- Deltatt på to fylkeskonferanser
- Arrangert Trinn 1-kurs i Folldal
- Arrangert studietur til Brussel med planlegging av aktiviteter 2013
- Arrangert og deltatt på LOs sommerpatrulje i Hedmark
- Deltatt på LOs skoleinformasjon

- Avholdt fagligpolitisk konferanse i samarbeid med LOs ungdomsutvalg i Oppland
- Deltatt på regionalt LOfavør-kurs for ungdom

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Hedmark består av: Hege S. Søberg, LO; Ann-Helen Bergan Amundsen LO (til august); Beate Karlsen, LO (fra august); Svein Olav Lium, LO; Arne Granvold, Fagforbundet (til november); Helene Skeibrok, Fagforbundet (fra november); Svein Olsen, Fellesforbundet; Bente Hornmoen, HK; Ellen Bergan Amundsen, SL; Anne Line F. Sveen, AOF; Kjell Åge Kjendlie, Sparebanken Hedmark; Tore Slettvoll, Sparebanken Hedmark og Kjetil Nyborg, Sparebanken Hedmark. Vara: Magne Mathiassen, HTF og Roar Kvaløy, NTL.

Det er avholdt fire møter i fylkeskomiteen i Hedmark, hvorav ett er avholdt sammen med LOfavør-ambassadørene, på båten mellom Oslo og København.

Det er i løpet av året opprettet regionale komiteer i tre av fire regioner. Disse har også LOfavør-ambassadører som fungerer sammen. Det er gjennomført ett LOfavør-kurs for tillitsvalgte i Hedmark.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Distriktskontoret har et godt fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Representanter fra Arbeiderpartiet møter fast på fylkeskonferansene og andre arrangementer der det faller naturlig. Det har i tillegg vært fagligpolitiske frokostmøter. Vi har også vært ute på fire bedriftsbesøk i løpet av høsten 2012, sammen med Arbeiderpartiet.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Vi er representert i en rekke eksterne fora, noen i samarbeid med Oppland

- Regionalt partnerskap i Hedmark fylkeskommune. Distriktssekretær representerer LO.
- Samarbeidsforum mot svart økonomi. Ungdomssekretær representerer LO.
- Y-nemda. Distriktssekretær LO og organisasjonsmedarbeider i Fellesforbundet avd. 103 representerer LO.

- Aksjonsgruppen for TV-aksjonen. Distriktssekretær representerer LO.
- Vegforum Innlandet. Magne Mathiassen.
- Styringsgruppe for prosjekt «legers sykemeldingspraksis». Ungdomssekretær representerer LO.
- Representert LO i Hedmark Ap's internasjonale utvalg. Arnfinn Sjøenden (Fagforbundet) representerer LO.
- IA-rådet (samarbeidsmøter mellom LO, NHO, KS og NAV om IA. Ungdomssekretær representerer LO.
- Styre-, program- og nominasjonskomité Hedmark Ap. Distriktssekretær representerer LO.

FOKUSERTE SAKER

Trysilprosjektet – «på rett spor med LO»

Fra 20. november og ut året har LOs distriktskontor hatt målrettet oppsøkende virksomhet, samt bemannet et kontor i Trysil to dager i uka. Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Transportarbeiderforbund har vekslet på å være med oss i arbeidet i perioden.

Prosjektet har til hensikt å bidra til organisert arbeidsliv i turistdestinasjonen Trysil. Det store målet er helårs arbeidsplasser og samfunnsutvikling basert på turistnæringene. Seriøsitet og organisering av næringene er en forutsetning for å få dette til. Prosjektet er knyttet til LOs og NHDs satsning sentralt.

I prosjektperioden, fra 20. november og ut desember, er mange viktige kontakter allerede opprettet, viktige problemstillinger knyttet til de tre forbundsområdene allerede avdekket og underprosjekt igangsatt.

Mat, makt og politikk

LO arrangerte 31. mai 2012 en konferanse sammen med Norges Bondelag hvor temaet var mat, makt og politikk. Jonas Gahr Støre var hovedinnleder, og Trygve Magnus Slagvold Vedum var møteleder. NNN i Hedmark jobbet mye med saken, da Hedmark har stor næringsmiddelindustri.

Oppland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det fem lokalorganisasjoner, og det er registrert 108 fagforeninger/fylkesforeninger.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret består av: Størk Hansen, Helge Galtrud og Liv-Sigrund Holmberg.

Det er holdt ett møte.

FYLKESKONFERANSER

Fylkeskonferansen består av 25 representanter. I tillegg inviteres forbundene og LOs underutvalg.

Vårens konferanse ble holdt på Hunderfossen, Lillehammer 8.–9.mars.

Konferansen drøftet følgende temaer:

- Hvordan skal fagbevegelsen i Europa møte krisen?
- Sykehuset Innlandet – planer og konsekvenser
- Prosjekt «Youth Palestina»
- Orienteringssaker fra AOF Innlandet og LOs ungdomsutvalg

Konferansen vedtok en uttalelse om organiseringen av sykehustilbudet i Innlandet.

LOs nestleder, Tor-Arne Solbakken, innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

Høstens konferanse ble holdt 8.–9. oktober på Radisson Blu Lillehammer Hotel, Lillehammer.

Konferansen drøftet følgende temaer;

- Virkningene av omlegging av pensjonssystemet – hvordan fungerer dagen AFP-ordning?
- Statsbudsjettet v/ statsråd Rigmor Aasrud
- TV-aksjonen
- Importvernet for norsk matproduksjon
- Behandling av kongressforslag

Konferansen vedtok uttalelse om økt satsing på kompetanse, nærings- og industripolitikk i Midt- og Nord-Gudbrandsdalen.

LOs nestleder, Gerd Kristiansen, innledet om LOs medlemsdebatt og den fagligpolitiske situasjonen. Under sistnevnte innledning deltok forbundenes representanter i den fylkesvise styringsgruppen for LOs medlemsdebatt, og avdelings-/klubbtiltitsvalgte.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av: Trine Gravdahl Strand, FF; Hans Ivar Gustavsen, Fagforbundet; Jannecke Van der Ros, NTL og Mari Haugstad, Postkom. Varamedlemmer: Astrid W. Orbraaten, FF; Liv Sigrund Holmberg, Fagforbundet og Gro Vasbotten, NTL.

Det er holdt tre møter.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av: Vegar Evensen, EL & IT; Maren Kristine Brokke, NTL; Jørgen Strande, FF; Mathias Aaseth, FF; Thale Tveita, NJF; Kjersti Sulistiono, NJF; Lisbeth Fremstad, Fagforbundet; Olav Aanerud Bjørseth, Fagforbundet; Toni Alexander Dahl, Postkom og Alexander Kolby Nysveen, FLT.

Utvalget har holdt fire møter og planleggingssamling.

Årets sommerpatrulje ble gjennomført i regionene Gjøvik, Land, Toten og Sør- Gudbrandsdalen. 232 bedrifter ble besøkt og det ble rekruttert 19 nye medlemmer.

Styringsgruppen for sommerpatruljen holdt fire møter og gjennomførte to skoleringsmøter for patruljens deltakere.

Utvalget har faste studentservicedager ved Høgskolen i Lillehammer. I tillegg ble det gjennomført studentservicedag og fagforeningsdag ved Høgskolen i Gjøvik. I samarbeid med SpareBank 1 ble det gjennomført økonomikurs ved begge høgskolene, med Magne Gundersen som foreleser.

Øvrige aktiviteter som er gjennomført er:

- Skolebesøk
- Lærlingpatrulje
- Trinn 1- kurs
- Regionalt LOfavør-kurs
- Kino mot rasisme, i samarbeid med AUF
- Fagligpolitisk konferanse i samarbeid med AUF
- Nisseaksjoner med utdeling av julegodteposer og informasjon til ansatte ved de største handelssentrene, i samarbeid med HK

LOFAVØR-KOMITEEN

Fagbevegelsens representanter i komiteen består av: Karianne Aaboen, Fagforbundet; Morten Hagen, NTF; Anne Karin Bergestuen, HK; Morten Solbakken, FF; Jonny Olafsen, NAF og Linda Kristin Rye

(faglig ungdomssekretær). LOs distriktssekretær er komitéleder. Alle fem bankene er representert i komiteen.

Det er holdt tre møter og gjennomført to LOfavør-kurs.

Videre er det avholdt to konferanser med temaene:

- Pensjon
- LOfavør banktilbud
- Help advokatforsikring.
- Arbeidsledighetsforsikring
- Feriereiser
- Aktiviteter og status 2012
- Brann og høytid – forebygging
- Samarbeid mellom lokalorganisasjoner og banker

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Det er holdt to samlinger med forbundenens distriktssekretærer/fylkesledere.

Samlingene har drøftet følgende saker:

- Aksjon Lærebedrift
- Innovasjon, industri- og næringspolitikk
- Kompetansehevende tiltak
- Intercity-utbyggingen
- Organisasjonsliv
- LOs medlemsdebatt og valgkamp

Det er satt ned egen gruppe for LOs medlemsdebatt og valgkamp.

Distriktskontoret er involvert i fylkeskommunens satsning på regionale utviklingsplaner for sysselsetting og næringspolitikk. Helt registrerte arbeidsledige for inneværende år er i gjennomsnitt ca. 2150 personer, noe som utgjør 2,2 prosent av arbeidsstyrken.

IA-rådet har gjennom året arrangert regionsamlinger med målgruppen arbeidsgivere, tillitsvalgte og verneombud. Tema for samlingene var å sette økt fokus på personer med nedsatt funksjonsevne – myter og holdninger – med utgangspunkt i et holdningsbarometer, der IA-rådene i Innlandet var bestiller. 200 bedriftsledere og 1000 medarbeidere deltok i undersøkelsen.

Legemeldt sykefravær for 3. kvartal viser 6,3 prosent, en nedgang på 5 prosent fra samme periode i fjor.

Samarbeidskomiteen mellom LO og Oppland Ap er sammensatt av Ap's arbeidsutvalg, fylkesordfører, én fra stortingsgruppen og én fra AUF. Fra LO deltar seks forbund.

Ap's fylkessekretær og LOs distriktssekretær tiltrer komiteen. Komiteen har holdt fire møter og planleggingssamling.

Saker som komiteen har drøftet er:

- Permitteringsregler
- Vikarbyrådirektivet
- Nasjonal transportplan
- Beliggenhet for 110-sentralen
- Samfunnskontrakt for økt lærlingesatsning
- Representasjon til Yrkesopplæringsnemnda
- Landbruksmelding og -oppgjør
- Videregående skolestruktur i Midt- og Nord-Gudbrandsdalen
- Forestia Kvam
- Innlandsoffensiven
- Importvernet i norsk landbruk
- LOs medlemsdebatt og stortingsvalget 2013

I tillegg er det holdt fagligpolitisk konferanse, der Ap's nestleder, Helga Pedersen, og Øivind T. Hansen fra LO sentralt, innledet.

Distriktssekretæren tiltrer Oppland Ap's styre, årsmøte, representantskap, fylkestingsgruppe og samferdselsutvalg.

I separate møter der stortingspresident Dag Terje Andersen og Venezuelas ambassadør til Norge besøkte vårt fylke, orienterte distriktssekretæren om hvordan LOs distriktskontor i Oppland samarbeider med lokale myndigheter og partene i arbeidslivet og om de utfordringer Oppland-samfunnet står overfor.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- LO Stats distriktsstyre/årsmøte: Iver Erling Støen, tiltredende
- Innovasjon Norge: Tove Sivesindtjet
- Distriktsråd HV-05: medlem, Karen Marie Tvedt
- Komiteen for samarbeid mot svart økonomi: medlem, Linda K. Rye. Vara, Iver E. Støen
- Y-nemnda: nestleder: Iver Erling Støen, medlem: Roger Arnesen, varamedlemmer: Ole Runar Helbostad og Mona Nilsen.
- Rådet for Arbeidstilsynet distr. 3: Iver Erling Støen
- Lean forum Innlandet: Iver Erling Støen

- NAV brukerforum: Grethe Eng Hagen
- Vegforum Innlandet: Magne Mathiassen
- IA-rådet: Iver Erling Støen
- Styringsgruppen for miljø- samfunnsansvar for offentlige anskaffelser: Iver Erling Støen
- Styringsgruppen for GNIST: Iver Erling Støen
- Styret for Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole Ringsaker: Iver Erling Støen, vara
- Kontaktmøter i Statlig Dialogbedrift: Iver Erling Støen
- Styringsgruppen for prosjektet «opplæringsmodeller for arbeidsøkere»: Iver Erling Støen
- Kontaktmøter regionalt partnerskap: Iver Erling Støen
- Ungt Entreprenørskap: Iver Erling Støen
- Aksjon Lærebedrift: Linda K. Rye

Buskerud

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2012 var antall fagforeninger/avdelinger 164, og disse utgjorde til sammen ca. 40 000 medlemmer. 18 av LOs forbund har medlemmer i Buskerud. Tallet på lokale LO-organisasjoner er fem. Buskerud har tre LO-sentre: Ringerike, Kongsberg og Midt-fylket.

LO BUSKERUD

LO Buskerud har i 2012 brukt mye tid på å møte organisasjonen, dvs. både lokale LO-foreninger og forbund. Det er også gjort mye for å synes i Buskerud.

Bygging av nettverk har også stått høyt på dagsordenen, og vi har i år brukt betydelig tid på å møte mennesker «ansikt til ansikt» i stedet for bare å sende e-post.

Arbeidsmengden ved LO Buskerud er stor og tempoet er høyt; Buskerud er et stort fylke, nesten 40 mil fra sør til nord, og vi skulle ønske oss mer menneskelige ressurser når vi ser at jobben vi legger ned genererer større aktivitet og høyere engasjement ute i fylket.

Den andre saken det er brukt mye tid på i 2012, er «gjenoppbyggingen» av det fagligpolitiske arbeidet – både på fylkesnivå og kommunenivå i fylkets 21 kommuner. Vi har på plass samarbeidskomiteen i fylket, og det begynner å bli etablert møteplasser i kommunene. LO Buskerud har dyktige medarbeidere som har fokus

på de sakene som det er viktig at LO bryr seg om. Det avholdes jevnlig kontormøter, og i utgangspunktet er mandager «inndag» for LO Buskerud, da samtaler og møter finner sted. I 2012 hadde vi oppe 68 saker på våre kontormøter i LO Buskerud.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har avholdt fem møter og planlagt og gjennomført to fylkeskonferanser.

Styret består av: Margaret Wilthil, leder, Fagforbundet; Grete Høgvoll, Postkom og John Erik Molin, Fellesforbundet. Til sammen ble det avholdt seks møter.

FYLKESKONFERANSER

I Buskerud er det avholdt to fylkeskonferanser: én på våren og én på høsten.

På vår første fylkeskonferanse fikk vi besøk av Trine Lise Sundnes. Dette var nyttig, fordi vi i denne perioden var midt i diskusjonen om vikarbyrådirektivet. På vår andre fylkeskonferanse møtte vi Kristian Tangen, som tok for seg den aktuelle situasjonen og rekruttering.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie- og likestillingspolitisk utvalg har avholdt seks møter og én felleskonferanse for fylkene Vestfold, Telemark og Buskerud, 17.–18. april. Det ble også holdt et arrangement 22. nov. – Den internasjonale dagen for bekjempelse av vold mot kvinner (se under). Utvalget fortsatte sitt meget gode arbeid også i 2012. Utvalget har i perioden hatt seks møter, og har hatt utadrettet fokus. Familie- og likestillingspolitisk utvalg i LO Buskerud markerte Den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner og Kvinner på flukt-kampanjen, i samarbeid med yrkesfaglig utvalg og helse- og sosialpolitisk utvalg i FO Buskerud. Vi tjuvstartet, og hadde vår markering 22. november. Vi startet med en «sko-aksjon» for å synliggjøre de kvinner og barn som har overnattet ved ett av de fire krisesentrene i fylket. Vi hadde samlet inn ett skopar for hver kvinne og hvert barn, og totalt 390 par sko sto oppstilt på torgscenen på Bragernes torg i Drammen. Vi sto på torget og delte ut informasjon og samtalte med de forbipassende. Flere bemerket det sterke visuelle inntrykket utstillingen hadde. Skoene ble overlevert til en hjelpeorganisasjon. Etterpå arran-

gerte vi temakafé, hvor Tove Smaadahl fra krisesentersekretariatet holdt en tankevekkende og sterk innledning om «Menns vold mot kvinner». Markeringen fikk også mediedekning; stor helsides kronikk i flere lokalaviser i tillegg til at utvalgsleder Rita Cecilie Skinstad-Bermingrud og distriktssekretær Jan Petter Gundersen ble intervjuet på NRK Buskerud radio. Utvalget har hatt gjester fra Buskerud innvandrerråd og temasak på Palestina. Under Drammen Elvefestival var utvalget synlig.

Utvalget har bestått av: Rita Skinstad-Bermingrud, leder, FO; Grete Høgvoll, Postkom; Astrid Isene, Fagforbundet og Markus Teigen, HK.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av: Markus Teigen, HK; Maria Johnson, HK; Ragnhild Jordheim, Fagforbundet; Trond Fekjær, Fagforbundet; Line Auffles, Fellesforbundet; Angelica Lundegård, Fellesforbundet; Eystein Lerheim Kristiansen, NJF; Kristoffer Jakobsen, EL & IT; Asgeir Kjeldstad, SL; Lars Sand-Hanssen, NAF og Tore-Remi Christensen (observatør, elev- og lærlingombud).

Vinterpatrulje ble gjennomført med bedriftsbesøk i øvre del av fylket, hvor satsingen var reiselivsnæringen. Det er blitt avholdt to kurs: Sommerpatruljekurs og LOfavør-kurs. Mange skoler har fått besøk fra LO og forbundene, med stands og besøk i klassetimer. LOs studentservice har vært gjennomført på HiBU Drammen, Hønefoss, Kongsberg og på Fagskolen i Kongsberg. Ungdomsutvalget var godt representert på LOs student- og ungdomskonferanse. Utvalget hadde påskepatrulje i Drammensmarka. Sommerpatruljen ble arrangert på tradisjonelt vis i uke 26, og det ble besøkt 419 bedrifter, avdekket brudd på 69 bedrifter og 17 bedrifter ble meldt videre. I løpet av året avholdt ungdomsutvalget til sammen ett temamøte og fem møter for utvalget.

LOFAVØR-KOMITEEN

I LOfavør-komiteen i Buskerud sitter: Jan Petter Gundersen, leder, LO; Harald Lund, LO Stat; Tore Bråthen, Fellesforbundet; Margaret Wilthil, Fagforbundet og Lena Reitan, LO. I tillegg møter SpareBank 1 med sine representanter.

LOfavør-komiteen i fylket har avholdt fire møter i 2012. I tillegg har komiteen planlagt og gjennomført todagerskonferanse/kurs 21.–23. oktober 2012 på DFDS til København. Det ble gjennomført

kurs på båten og besøk ved SOS International i København i land. Antall deltakere var 45.

Ungdommen deltok på LOfavør-kurs sammen med Østfold, Vestfold, Oslo/Akershus, Hedmark og Oppland. Buskerud hadde fem deltakere på dette kurset, som ble avholdt på DFDS, 14.03.2012

FAGLIGPOLITISK ARBEID

I året som har gått har LO Buskerud lagt ned mye arbeid både på fylkesplan og kommuneplan for å få i gang det fagligpolitiske arbeidet. Dette arbeidet har i praksis «ligget brakk», og det har vært en stor jobb i året som har gått å bygge nettverket opp igjen. Naturlig nok er dialogen tettest med Arbeiderpartiet, men LO Buskerud har også invitert SV Buskerud til fagligpolitisk dialog, uten at partiet har imøtekommet dette. Samarbeidskomiteen i Buskerud startes nå opp igjen på nyåret 2013. Her møter lederne i de lokale LO-foreningene. Det jobbes også godt ute i resten av fylket for å få på plass «lokale samarbeidskomiteer». Jobben er godt i gang både i Øvre Eiker og Hallingdal-området.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg:

- Styret Buskerud Arbeiderparti
- nominasjonskomiteen Buskerud Arbeiderparti
- VRI
- HF
- Fagskolestyret Tinius Olsen
- Buskerudtinget
- SMSØ
- Frokostforum
- Brukerrådet i NAV Buskerud
- Rådet for Drammensregionen
- Partnerskap for klima og energi
- Nasjonalt senter for flerkulturell verdiskapning
- Prosjektet Buskerudbyen
- styreleder Folkets Hus Drammen
- andre mer ad hoc-organiserte prosjekter

Vestfold

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 1. januar 2012 i alt seks lokalorganisasjoner og ca. 50 fagforeninger, med til sammen ca. 34 000 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret har bestått av: Alv Ratikainen, leder, FF; Merete Dahl, nestleder, Fagforbundet; Ann-Kristin Kvalø Sund, NNN; Harald Lund, LO Stat; Raymond Marthinsen, LO i Larvik og Lardal og May-Lill Sandvik, LO i Holmestrand. Lene-Britt Johannesen, LOs repr. i LOs rep.skap, Fagforbundet, tiltrer styret. Varamedlemmer: Edvard Ryholt, FF; Eddie Whyte, Fagforbundet; Kåre Karlsen, EL & IT; Christian Robak, LO Stat; Tom F. Nilsen, LO i Horten og Vibeke Bredal, LO i Sandefjord.

Medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket. Styret har hatt 11 møter og behandlet til sammen 64 saker.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser i Vestfold.

Vårkonferansen ble avholdt 27. og 28. mars på Rica Havna Hotel Tjøme.

Temaene var:

- Den faglige og politiske situasjonen v/Ellen Stensrud, LO sentralt
- Vedtekter/retningslinjer vedr. prøvefylkeordningen v/Jan Lajord og Onur Safak Johansen, LO sentralt
- Arbeidslivets Kulturseilas (AKS) v/Dag Henrik Skatteboe
- IA v/Tor Idar Halvorsen, Forhandlings- og HMS-avd., LO sentralt, Willy Wilhelmsen, Arbeidslivssenteret i Vestfold og Harald Lund, LO Stat
- IKEA i Larvik. Fordeler og ulemper. Hva mener partiene – hva mener IKEA? v/ Pål Walberg, prosjektutvikler IKEA; Jan Christian Thommesen, kommunikasjonsrådgiver IKEA; Lars Egeland/Heming Olaussen, SV og Steinar Gullvåg, VAP
- Vikarbyrådirektivet v/Steinar Gullvåg, VAP

Konferansen hadde 59 deltakere. Det var et enstemmig vedtak om å støtte IKEA-etablering.

Høstkonferansen ble avholdt på Quality Grand Hotel Farris i Larvik 10. og 11. oktober. Konferansen hadde 52 deltakere.

Temaene var:

- Arbeiderbevegelsens historie v/Ståle Dokken, LO sentralt
- Medlemsdebatten og fagligpolitisk situasjon v/Kristian Tangen, LO sentralt
- Informasjon om ungdomsaktiviteter v/Thomas Olsen, LOs ungdomssekretær, og Ellen Grønseth, leder LOs ungdomsutvalg i Vestfold
- Norsk Folkehjelp v/Trond Mathisen.
- Behandling av kongressforslag – til sammen 118 forslag.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Aktiviteten har vært høy. Distriktskontoret har en god samarbeidsprofil med ulike forbunds- og foreningsnivåer. Videre har vi hatt et godt samarbeid med Vestfold Arbeiderpartis fylkestingsgruppe, fylkeskommunen og VRI-programmet på Høgskolen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av: Eddie Whyt, leder, Fagforbundet Vestfold; Kari Myhrvold, Fagforbundet Stokke; Merete Dahl, Fagforbundet Vestfold; Thomas Olsen, LOs ungdomssekretær/HK og Marit Olsen, HK. Personlige varamedlemmer: Kåre Karlsen, EL & IT; Steinar Nyland, FF; Liv Krossøy, Fagforbundet Sandefjord; Ellen Grønseth, NNN og Åse N. Agledal, FLT.

Utvalget har hatt tre møter i perioden – to møter i Vestfold og ett fellesmøte med Buskerud og Telemark.

Vestfold har prioritert to hovedsatsingsområder:

- tillitsvalgte med innvandrerbakgrunn som ressurs for LOs arbeid med likestilling og likeverd – fokus på barn når omsorgspersonen er delvis arbeidsledig

Det er bred enighet i utvalget om at tiltak bør koordineres regionalt. Det var innkalt til et nytt møte i regionen med flere måneders varsel, men møtet ble avlyst. Det er nå innkalt til et nytt regionalt møte 16. januar 2013. Det er lite aktivitet både på regionalt og nasjonalt plan. Samlingen for utvalgene som koordineres sentralt fra er nå utsatt til november 2013. Utvalget er rådgivende for LOs distriktskontor. Utvalgets rolle og forslag til tiltak tas opp på styremøtet 7. januar.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i perioden bestått av: Ellen Grønseth, leder, NNN; Bent Frantsen Simonsen, nestleder, Fagforbundet; Sebastian Tørnvall Andersen, HK; Rino Sannes, NSF; Mariann Aas Minnesjord, Fagforbundet; Roger Haugerød, NNN og Tony Christensen, HK. Kim Andreas Stensnes, FF; Cato Uhlmann, NAF og Hans Erik Christoffersen, NSF var repr. i utvalget fram til september. Barbara Verdu, FF, var repr. fram til desember.

LOs ungdomsutvalg i Vestfold har i 2012 hatt åtte utvalgsmøter og behandlet 62 saker. Vi har hatt en rekke aktiviteter gjennom året. Vi deltok på Utdanningsmessen TaUtdanning, hvor vi var blant de mest besøkte standene. Vi har deltatt på sommerjobbmesse i Larvik, Sandefjord og Tønsberg og vært på skolebesøk og snakket om rettigheter og plikter i arbeidslivet, samt fordelene ved å være fagorganisert. Vi har intensivert LO-stand på Høgskolen i Vestfold, hvor vi promoterer LO og serverer vafler. Ungdomsutvalget i Vestfold har i tillegg deltatt på flere nasjonale og regionale konferanser og kurs, deriblant student- og ungdomskonferansen på Sørmarka og LO-favor-kurs i København. Sommerpatruljen 2012 var en stor suksess. Med våre 83 dagsverk var vi innom 448 bedrifter, og mediadekningen var meget god. Sommerpatruljen 2012 i Vestfold er den beste noensinne. På slutten av året prøvde vi oss også på en julepatrulje. I to dager var vi i Tønsberg og Sandefjord og besøkte 52 arbeidsplasser, og ble virkelig lagt merke til i media. Det har skjedd veldig mye bra på ungdomsfronten i Vestfold det siste året.

OPPLYSNINGSVIRKSOMHET

Forbundskontor, fagforeninger og LOs lokale organisasjonsledd får kontinuerlig tilsendt informasjon. Representanter som er oppnevnt av LO i forskjellige råd og utvalg får også tilsendt relevant informasjon. Tariffrevisjonen er selvfølgelig et informasjonstema som distribueres til arbeidsplasser i fylket.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Vi har et godt fagligpolitisk arbeid på fylkesplan, og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktiviteter i forbindelse med fagligpolitisk arbeid. Distriktssekretæren har aktivt deltatt i Vestfold Ap's styre, AU og Fylkestingsgruppen. Vi har et godt samarbeid med Vestfold Arbeiderparti, og et godt relatert fagligpolitisk samarbeid i nedsatt samarbeidskomité.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO i Vestfold er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og Fylkesmannen.

Blant annet kan nevnes:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Partnerskapskonferansen
- Hovedutvalg for utdanning
- Hovedutvalg for plan, areal og miljø
- Hovedutvalg for samferdsel og næring
- Styret i AOF
- TV-aksjonen
- Fagskolestyret Vestfold
- Leder av fylkeskommunens styre for Arbeiderbevegelsens arkiv

Nytt av året er at vi har sendt ut forespørsel til forbund og lokalorganisasjoner med ønske om forslag til representanter. Styret har kommet med en anbefaling, og utvalgene er godt fordelt i fagbevegelsen. Distriktssekretær er nestleder av Y-nemnda i fylkeskommunen.

ARBEIDSSITUASJONEN I FYLKET

Noen av LOs lokalorganisasjoner i fylket jobber bra, mens andre har mindre aktivitet.

IA–HF-SAMARBEIDET

LOs distriktskontor har deltatt aktivt i IA-arbeidet i fylket og har et meget godt samarbeid med NAV. Vi har deltatt på alle aktuelle møter og konferanser. Samarbeidet LO–NHO i fylket har gitt positive utslag, og HF-prosjektet «KomMed», på tvers av fylkene Buskerud og Vestfold, som omhandler reiselivsnæringen, har allerede gitt positive utslag, bl.a. i forhold til samarbeid på arbeidsplassene.

AVSLUTNING

Samarbeidet med de ulike organisasjonsledd, distriktskontoret, ulike organer i fylkeskommunen, NHO og Vestfold Arbeiderparti, har vært meget tilfredsstillende. Vi vil legge stor vekt på å videreføre dette samarbeidet og styrke distriktskontorets ulike arbeidsrelasjoner, både innad i organisasjonen og til de aktører vi har samarbeid med utenfor organisasjonen.

Telemark

ORGANISASJONSOVERSIKT

Arbeidsmiljøet er bra, og vi hatt flere sosiale aktiviteter sammen med de andre i kontorfellesskapet.

Antall LO-medlemmer i Telemark er stabilt på ca. 35 000. I gjennomsnitt er femte telemarking medlem av et LO-forbund. Det er seks lokalorganisasjoner, to LO-sentre og ca. 80 fagforeninger.

STYRET

Styret for LO i Telemark består av: Vidar Stang, leder, Fagforbundet, m/vara Marianne S. Nilsen, Fagforbundet; Esther Romme Bakka, NTL, m/vara Thorbjørn Holøs, EL & IT Forbundet; Tom Egil Flata, FF, m/vara Wenche Tveitan, Industri Energi og Nina Risinggård, NTF, m/vara Bjørn Skogen, HK.

Både styremedlemmer og varamedlemmer innkalles til styremøter. Styret samarbeider godt, og oppfatter prøveordningen som en styrke for LO i Telemark.

Styret har hatt åtte styremøter, og en samling med lederne av lokalorganisasjonene. Styremøtene avholdes som regel på distriktskontoret, men vi har også hatt styremøte hos LO Notodden og ute, i kombinasjon med arbeidsplassbesøk.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt to fylkeskonferanser. Vårkonferansen var på Bø Hotell 8.–9. mars.

Temaer var:

- Den store historien om nye Telemark 2012–2022 v/seniorrådgiver Bjørn Richard Johansen, First House

- Felles ansvar for et godt og anstendig arbeidsliv – arbeidslivsmeldingen v/statssekretær Jan-Erik Støstad
- Tariffoppgjøret 2012 v/Wenche Tveitan og Vidar Stang
- SpareBank 1 Telemark – i går, i dag og i morgen v/banksjef Per Halvorsen
- Industriens rammevilkår v/prosjektmedarbeider Bror Yngve Rahm, Norsk Industri

Høstkonferansen var på Quality Straand Hotel 3.–5. oktober.

Temaer var:

- Den faglige og politiske situasjonen v/Kristian Tangen, LO
- LOfavør Advokatforsikring v/Dag Arne Børresen
- Ungdomsarbeid v/Ole-Henrik Olsen og Kent Rune Pedersen
- Mat, makt og konsekvenser v/forbundsleder Jan-Egil Pedersen, NNN
- Sosial dumping i transportsektoren v/nestleder Lars Johnsen, NTF
- EØS-evaluering v/Lars Johnsen, NTF
- Behandling av kongressforslag. Vi behandlet ca. 150 forslag og 98 ble sendt til Kongressen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalgets medlemmer er: Lise Larsen, leder, Fagforbundet; Wenche Kongerød, HK; Jan Petter Gurholt, FF; Alexander Lien, Fagforbundet og Ragnar Sande, FO. Varamedlemmer har vært Thorbjørn Lillemoen, Fellesforbundet; Bente Fjellheim, HK; Ingvill Jensen, Fagforbundet og Bente Helle Alfsen, Fagforbundet. Både distriktssekretær og ungdomssekretær deltar i møtene.

Utvalget har hatt én samling med utvalgene i Buskerud og Vestfold, og har hatt ett møte for å utarbeide kongressforslag.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av: Kent Rune Pedersen, Fellesforbundet; Kenneth Solheim, Fagforbundet; Andreas Aune, HK; Linn Renate Mehren, Fellesforbundet; Cecilie A. Tonning, HK; Elisabeth W. Åkredalen, SL; Charlotte Jonskås, Fagforbundet; Leif Arne Glenna, NTF; Gøran Heimholdt, EL & IT; Robert Magnussen, EL & IT; Torjus Norschau, EL & IT og fylkessekretær i AUF Telemark.

LOs ungdomsutvalg i Telemark har hatt fem møter. Året startet med en vellykket trinnskolering i Kristiansand, som ble arrangert

sammen med Aust-Agder og Vest-Agder. Telemark hadde ti deltakere. Utvalget har hatt en egen teambuildingstur i mai, hvor målet var å bygge et sammensveiset ungdomsutvalg og lage en handlings-/aktivitetsplan. Rekrutteringsuka i uke 11 var ikke så godt forankret i forbundene, men det ble gjennomført en høgskolestand med SL, FO, FLT og Fagforbundet. Arrangementet ble godt mottatt. 25. juni ble det avholdt sommerpatruljekurs i Folkets Hus i Porsgrunn. Sommerpatruljen ble gjennomført i uke 27 med god deltakelse fra forbundene, og vi besøkte ca. 250 bedrifter. 9.–11. november ble det arrangert kurs for ungdomsutvalget og ungdomstillitsvalgte i Fagforbundet om ungdomsarbeid og lignende. På dette kurset var det også deltakere fra Aust-Agder. Til sammen var det 12 deltakere på dette kurset.

Studentsatsingen har begynt å ta form i Telemark, og det har blitt gjennomført til sammen fem høgskolestander sammen med Fagforbundet, FLT, SL, FO og Industri Energi. Tilbakemeldinger fra forbundene viser at det har kommet inn mange nye studentmedlemmer. LOs studentservice var hovedsponsor for studentUKA 12 ved Høgskolen i Telemark avd. Porsgrunn sammen med Fagforbundet, FLT, Industri Energi og SL.

Ungdomsutvalget tok ansvaret for at 1. mai-arrangementet i Grenland fikk et mer familievennlig fokus også i 2012. Det ble stilt med hoppeslott og andre aktiviteter for barn i Porsgrunn og i Skien. Her samarbeidet LOs ungdomsutvalg med Norsk Folkehjelp Grenland, AUF i Telemark, SV i Skien, Nei til EU, Nei til Atomvåpen og Rødt i Porsgrunn.

Ellers har ungdomssekretæren holdt foredrag om plikter og rettigheter i arbeidslivet for grunnskole- og videregående elever, og hos NAV – gruppe arbeidsliv, til sammen 11 ganger.

Ungdomssekretæren møter i SMSØ og deltar som veileder i «Vårt lokalsamfunn». Ungdomssekretæren møter også i samarbeidskomiteen LO/Ap.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har følgende sammensetning: Frank Glenne og Anita Sandelin fra SpareBank 1 Telemark; Steinar Syversen, Fellesforbundet; Vidar Stang, Fagforbundet; Frank Roy Larsen, Postkom; Liv Aasbø, HK og distriktssekretæren fra LO. I tillegg tiltrer ungdomssekretæren og daglig leder av AOF, Ragni Bilberg. Det er gjennomført ett kurs på Color Line til Kiel med 30 deltakere og informert om LOfavør på Blues-festivalen og Dyrsku'n.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

Aktivitetsnivået er høyt, og preget av at mange i Telemark ønsker å samarbeide med LO. Dette er en situasjon vi prøver å forvalte på best mulig måte.

I samarbeid med NHO, Arbeidstilsynet, NAV, KS med flere arrangerte vi IA-dag i Ibsenhuset i november.

LO i Telemark er veldig fornøyd med at det endelig skjer noe positivt for fylket på samferdselssektoren. Distriktssekretæren deltok i markeringen av byggestart for Eidangerparsellen og åpning av ny E18 Langangen–Sky.

Vi deltok på LOs stand på Notodden Bluesfestival og hadde stand på Dyrsku'n i Seljord, sammen med bl.a. LO i Midt-Telemark og LO i Vest-Telemark.

Vervet som leder i Y-nemnda krever mye av tiden til distriktssekretæren, med hyppig møtevirksomhet og kontakt med både arbeidslivet og utdanningssektoren. Deltakelse på LOs utdanningspolitiske konferanse prioriteres høyt.

Distriktssekretæren er styreleder i AOF Telemark og Vestfold og styremedlem i AOF Norge, med stor møteaktivitet både lokalt og sentralt.

Det har vært bra aktivitet i IA-rådet. Distriktssekretæren deltok både på nasjonal IA-konferanse i november og på enkelte av Arbeidslivssenterets kurs.

Samarbeidet med NHO Telemark er meget godt, og vi jobber tett sammen, spesielt i dialogen med fylkeskommunen. Det gjelder både næringsutvikling og utdanningsområdet. Vi har flere velfungerende nettverk: Industriclusteret Grenland, Samarbeidende teknologibedrifter i Grenland og Samhandlingsforum om innovasjon og medvirkning i Telemark, med stor aktivitet. Vi samarbeider også godt i forbindelse med VRI og Telemark Gassforum. For første gang i historien har representanter fra LO deltatt i møte i NHOs industriutvalg, og resultatet ble et omstridt oppslag i Dagens Næringsliv – hele fem sider om lønnsutviklingen i landbasert industri.

Distriktssekretæren er leder av SMSØ (samarbeidsutvalget mot svart økonomi) sammen med ungdomssekretæren. Vi underviser hver tredje måned i 5. og 6. klasse på forskjellige skoler om «vårt lokalsamfunn». På Dyrsku'n hadde vi med en representant fra Skatteetaten for å fronte handlehviitt.no, ved å dele ut hvite bøtter med budskapet «svart arbeid er bønn i bøtta».

Distriktskontoret har inngått ny leiekontrakt med Fellesforbundet avdeling 8 i Skien, og flytter i løpet av 2013.

LOKALORGANISASJONENE

Alle lokalorganisasjonene har avholdt årsmøte, og de har møtt på fylkeskonferansene. Vi fører fortsatt regnskap for fem av de seks lokalorganisasjonene.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Samarbeidskomiteen har hatt åtte møter, ett av dem utvidet med til-litsvalgte fra LO og partiet.

Distriktssekretæren og leder i LO Grenland satt i hver sin redaksjons-komité på Telemark Arbeiderpartis årsmøte.

LO Telemark og LO Grenland valgte å ta en aktiv rolle på nomina-sjonsmøtet i Telemark Arbeiderparti for Christian Tynning Bjørnø på tredjeplass, og fikk gjennomslag.

STATISTISK OVERSIKT

Arbeidsledigheten i Telemark har gått ned 1 prosent i forhold til november i fjor, mens ledigheten på landsbasis ble redusert med 4 prosent. I november er det registrert 2629 helt ledige. Dette tilsvarer en ledighetsprosent på 3 prosent, mot 2,3 prosent på landsbasis.

Det legemeldte sykefraværet for tredje kvartal 2012 var på 5,9 prosent mot 5,6 prosent i resten av landet.

Aust-Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO i Aust-Agder har én lokalorganisasjon for hele fylket, med 9500 medlemmer. Det er 52 fagforeninger/fylkesforeninger.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret består av: Kjell Arne Andersen, leder, EL & IT Forbundet; Bente Trulsvik, Fagforbundet; Bjørn Gottschlich, Fellesforbundet og May-Brith Høgberg, NNN, 1.vara som møter fast. I tillegg møter Per Åge Nilsen, Aust-Agder Arbeiderparti, ungdomssekretæren og distrikts-sekretæren, samt org.arbeideren, som er sekretær for styret. Det har vært avholdt fire møter, inklusiv en samling for å lage handlings-planer.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser.

Tema på vårkonferansen:

- Den fagligpolitiske situasjonen/tariffoppgjøret 2012 v/ Ståle Dokken, LO sentralt
- Vikarbyrådirektivet v/ Hans O. Felix, forbundsleder i EL & IT Forbundet
- Sosial dumping v/Kjell Skjærvø, Oslo Byggningsarbeiderforening
- Nasjonal Aksjon Lærebedrift v/distriktssekretær Agnes Norgaard
- Ungt Entreprenørskap v/Solveig Kullerud Gonsholt

Det ble tre uttalelser fra konferansen. Uttalelse vikarbyrådirektivet, uttalelse Arbeidstilsynet og fagbevegelsen og uttalelse grunnavgift på engangsemballasje.

Tema på høstkonferansen:

- Den fagligpolitiske situasjonen og LOs medlemsdebatt v/Ellen Stensrud, LO sentralt
- Forskjellene i politikken sett i et historisk og framtidsrettet perspektiv v/Yngve Hågensen, tidligere LO-leder
- Etter- og videreutdanning, samfunnskontrakten v/Ragnar Gregersen fra EL & IT Forbundet
- Mulige samarbeidspartnere v/Birte Usland fra Bondelaget
- TV-aksjonen 2012 v/Anita Mørland

FAMILE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av seks medlemmer. Det har vært tre møter. Fra LOs org.avdeling var Ingunn Olsen Lund og Lotte Dåver Østrem til stede på ett møte, for å gi drahjelp til utvalget. Utvalget prioriterer å jobbe med 8. mars, stemmerettsjubileet og valgkamp i 2013. Det er arrangert ett kvinnekurs og én kvinnekveld med tema kvinner og pensjon, med til sammen ca. 50 LO-medlemmer. Det har også vært avholdt en todagers samling for utvalget sammen med kvinnenettverket i Aust-Agder Arbeiderparti.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har bestått av sju ordinære medlemmer, to varamedlemmer samt en observatør og LOs ungdomssekretær som sekretær. Det har vært seks møter i ungdomsutvalget, da vi har

måttet avlyse noen møter pga. for mange forfall. Det er også gjennomført jevnlig skolebesøk på vgs/voksenopplæring og stand på universitetet. LOs sommerpatrulje ble gjennomført i uke 27, med til sammen 44 årsverk og fem medieoppslag. Det ble holdt felles kurs trinn 1 og 2 sammen med Vest-Agder og Telemark i februar. Ungdomskurs med tema LOfavør og sommerpatruljen er gjennomført. Det er også gjennomført en såkalt kortpatrulje (vervunde), stand og aktivitet under Hove-festivalen, deltakelse under Arendalsuka, semesterstartaktiviteter, deltakelse med Spleiselaget og en samling med ungdomsutvalget i Telemark med fokus på ungdomsaktivitet. Det er også gjennomført diverse møter i fagfora/utvalg i forbindelse med Arbeidslivsforbundet og SMSØ. Den siste aktiviteten ungdomsutvalget var på, var en samling der vi kombinerte planlegging for neste år med et julebord. Dette viste seg å være en god ordning, og noe vi antageligvis kommer til å fortsette med.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har avholdt tre møter. Ett av møtene ble avholdt på studietur med komiteen til København, hvor de besøkte SOS Internasjonal. Komiteen har avviklet to LOfavør-kurs, ett i Sverige og ett i Danmark, med til sammen 60 deltakere. LOfavør-kurs for ungdom ble avviklet i juni. Det har også vært arrangert bankdag, i samarbeid med SR-bank, én gang pr. måned siden april.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Distriktskontoret har et godt fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Representanter fra Arbeiderpartiet møter fast på fylkeskonferansene og andre arrangementer der det faller naturlig. Det har i tillegg vært fagligpolitiske frokostmøter og andre møter med tema som omhandler arbeidslivet. Det er avholdt fellesmøte med Arbeidstilsynet med fokus på roller og arbeid med sosial dumping. Arendalsuka ble avholdt i august med stand og stor aktivitet fra fagbevegelsen, i samarbeid med partiet.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Yrkesopplæringsnemnda
- Voksenopplæringsutvalget
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Aust-Agder Arbeiderparti, styret
- HF-Prosjekt

- SSL – Sørlandets samferdselsløft
- TV-aksjonen
- Styringsgruppen Eydenettverk (Arenaprojekt for prosessindustrien i Agder)
- IA-rådet i Agder
- Konjunkturbarometeret for Agder
- Samarbeidsforum mot svart økonomi
- Rådet for Arendalsuka
- Sørlandsutvalget

STATISTISK OVERSIKT

1559 registrerte arbeidsledige

5,8 prosent sykefravær (legemeldt)

9045 personer med uførepensjon

333 tilgang stillinger

Antallet registrerte arbeidsledige har gått noe ned i Aust-Agder sammenlignet med november i fjor. Ledigheten i november er på 2,8 prosent av arbeidsstyrken. I landet er ledigheten på 2,3 prosent. I Aust-Agder har vi noen flere arbeidssøkere som deltar på arbeidsrettede tiltak nå enn på samme tid i fjor. Det er likevel nedgang i ledigheten, spesielt innen industri, butikk- og salgsarbeid og helse, pleie og omsorg. Fordelt på kommunene i Aust-Agder er ledigheten høyest i Arendal og Evje og Hornes kommuner med 3,3 prosent i november. Lavest ledighet har Valle og Lillesand kommuner med 1,5 prosent. Ledigheten er stabil til tross for usikkerhet i næringslivet i fylket, med unntak av oljerelatert virksomhet. Med få unntak har de fleste bransjer flere ledige stillinger nå enn for ett år siden. Det er mest innen transport og reiseliv antallet har steget, men også i akademiske yrker.

Vest-Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antall medlemmer : 26 500

Antall lokalorganisasjoner : 2

Antall fagforeninger : 34

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen 2009–2013 består av følgende personer:

Bjørn Åge Nilsen, leder, Industri Energi; Grete Skovli, Fagforbundet og Eva Nistad Farhat, NNN. Det er avholdt seks møter.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser.

23.–24 februar på Scandic Lindesnes Hotel, Båly.

Hovedtemaer var:

- Et inkluderende arbeidsliv og viktigheten av dette arbeidet v/Tor Idar Halvorsen, rådgiver i LO
- Privatisering og konkurranseutsetting – systemet, sammenhenger og handlingsrom v/Fanny Voldnes, Fagforbundet.

25.–26 september på Farsund Fjordhotell.

Hovedtemaer var:

- Medlemsdebatten mot stortingsvalget 2013 v/Gerd Kristiansen, LO sentralt
- Arbeidslivspolitikken inn i en ny tid v/Kari Henriksen
- Tillitsvalgtes/veileders rolle på arbeidsplassen i forhold til lærlingene, v/Anne Grete Reinertsen, Fagforbundet

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget for perioden 2012–2013 ble valgt på fylkeskonferansen 18.–19. oktober 2011 og består av følgende personer: Liv Else Kallhovd, leder, Fagforbundet; Bjørn Åge Nilsen, FF; Florije Pepshi, Fagforbundet; Mohammed Dia, NTF; Lene Simonsen, NNN; Gry Solstad, FO og Ove Nettelund, HK. Som varamedlemmer ble valgt Solveig Knudsen, HK; Roy Gyberg, Fagforbundet og Gry Læg Reid, Fagforbundet. 1 vararepr. møter fast. Utvalget har avholdt seks møter. Roy Gyberg, Fagforbundet, erstatter Mohamad Dia.

Utvalget er fortsatt engasjert i utfordringer innenfor offentlig og privat sektor i forhold til deltidsstillinger og uønsket deltid. Det er nedsatt en skift-/turnusgruppe bestående av to fra Industri Energi og distriktskontoret, samt Fagforbundet. Utvalget markerte FN's internasjonale dag – mot vold mot kvinner – og 8. mars-arrangement med 200 deltakere. Videre har utvalget arrangert «Vor spiel» i forbindelse med stemmerettsjubileet i Buen kulturhus, Mandal. Grete Faremo innledet, og Rita Eriksen holdt konsert for de ca. 300 tilstedeværende.

UNGDOMSUTVALGET

Nytt ungdomsutvalg ble oppnevnt i februar og har 14 medlemmer og 3 varaer fra til sammen 11 forbund.

Utvalget har konstituert seg selv og består av: Ingrid Kolve, leder, NJF; Kjell Richard Renstrøm, nestleder, Fellesforbundet; Inger Anne Hærum, AU-medlem, Fellesforbundet; Hilde Lende Aune, Fagforbundet; Maxime Marien, Industri Energi; Rudi Kvinlaug, Industri Energi; Tonje Alvestad, FO; Gaute Astrup Lien, Postkom; Hanne Espegren, Postkom; Helene Knutsen, HK; Stein Erik Bakken, EL & IT; Simen Schaaning Frydendal, FLT; Lisa Sordal, NA; Fabian Rupa, NSF; Alexandra Grønås, 1. vara, NJF; Abdi Said, 2. vara, HK og Tor Stonny Knutsen, 3. vara, Fagforbundet.

Ungdomsutvalget har avholdt fem møter. Det har vært avholdt ungdomskurs (trinn 1 og 2) i Kristiansand, 9.–11. februar, i samarbeid med Aust-Agder og Telemark. Det deltok ti personer fra Vest-Agder. Ungdomsutvalget deltok med eget banner i 1. mai-markeringen i Kristiansand og på arrangement i forbindelse med streiken i offentlig sektor. Ungdomsutvalget koordinerte i Rekrutteringsuka, som ble gjennomført over fire dager i uke 11 med 14 deltakere. 118 bedrifter ble besøkt.

LOfavør ungdomskurs ble gjennomført 20.–21. april i Lindesnes med 16 deltakere.

Sommerpatruljen ble gjennomført fem dager i uke 26 med 30 deltakere og til sammen 74 dagsverk. 274 bedrifter ble besøkt. Kurs for nye deltakere ble gjennomført 19. juni med 17 deltakere.

Ungdomssekretæren og personer fra ungdomsutvalget har deltatt på Utdanningsmessen, samt vært på en rekke skolebesøk og fagdager for elever, samt tre mindre læringsamlinger. I samarbeid med fylkes-

kommunen, NHO, KS og Skatteetaten ble det avholdt to læringsamlinger i november (Lyngdal og Kristiansand) med til sammen over 300 deltakere. Ungdomssekretæren har holdt innledninger på flere møter med AUF og SU, samt startet et fagligpolitisk samarbeid med AUF, SU og Senterungdommen, kalt Rødgrønt idéforum, som har hatt ett møte hittil. Det ble avholdt juleaksjon i Kristiansand 12. desember med utdeling av kaffe, termoskopper og reflekser.

LOs STUDENTSERVICE

Studentarbeidet har vært ivarettatt av en egen studentservicegruppe. Her deltar (i varierende grad) representanter fra FO, Fagforbundet, MFO, NTL, FLT, SL og LO i Kristiansand. Gruppen har avholdt fire møter. Det har vært avholdt ca. én stand i måneden på Universitetet i Agder (Kristiansand). I tillegg har det vært avholdt fem politiske temamøter, standup-arrangement 21. mars med ca. 200 deltakere og møte på fullsatt Østria om studentøkonomi med Magne Gundersen 9. oktober. 1. juni ble det avholdt gratis studentgrill på plenen ved universitetet. Ved semesterstart var vi representert med stand begge dagene under Studiestartfestivalen.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Vest-Agder (2009–2013) består av: Elisabeth Haaversen, distriktssekretær/leder; Filip Hoel, nestleder, NNN; Grete Skovli, Fagforbundet; Ivan Evensen, EL & IT (erstatter Jorun Stallemo, Postkom); Rudi Kvinlaug, Industri Energi; Odd Asle Abildsnes, FF; Inger Marie Stenvik, HK (1. vara, møter fast); Lars Enevoldsen, SpareBank 1 SR-Bank og Bjørg S. Nilsen, SpareBank 1 SR-Bank. Ungdomssekretær tiltrer LOfavør-komiteen.

LOfavør-komiteen i Vest-Agder har avholdt seks møter, én ungdomsamling på Scandic Lindesnes Hotell, Båly 20.–21. april og to LOfavør-kurs i Danmark: 19.–20. oktober og 26.–27. oktober.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Samarbeidskomite – VAAP og LO

Ett samrådsmøte, valgkampen 2013

Gjennomført bedriftsbesøk med stortingsrepresentant

E 39-gruppe, LO–VAAP

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Styringsgruppe forprosjekt HF-tiltak for reiselivsnæringen: «Skagen tur-retur»
- Sørlandets samferdselsløft, NHO
- TV-aksjonen
- LOfavør-komiteen
- Styret i Vest-Agder Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen, LO–VAAP
- Valgkomiteen, VAAP
- Leder av nominasjonskomiteen, VAAP
- IA-rådet
- Nestleder i senter for likestilling, UIA, fram til våren 2012
- Nestleder i Yrkesopplæringsnemnda
- SpareBank 1, konjunkturbarometeret
- Ungt Entreprenørskap
- Felles mål for Agder / Agder-konferansen
- Brukerutvalget i NAV
- Partnerskapsmøte for karriereveiledning, utdanningsavd. Vest-Agder fylkeskommune
- Samarbeidsmøter med Bondelaget og NNN, Aust-/Vest-Agder
- Samarbeidspartner med NHO – «Mad å Leven», 9. til 10. klasse-trinn

SPESIELLE SAKER

- Årsmøter Alcoa, HK, NAF, VAAP, LOs lokalorganisasjoner
- Årsmøte Ungt Entreprenørskap
- Sekretærsamling, felles sekretærkonferanse LO/Ap
- Inkluderende arbeidsliv
- Fagbrevutdelinger
- Deltatt på opplæringskonferanse, LO og NHO
- Nasjonal IA-konferanse
- Innledet på seminar for Industri Energi, fagforeningen ved Eramet
- Samrådsmøte fagligpolitisk – Kjeviks framtid
- Møte i rådgiverteamet – Lister opplæringskontor (offentlige fag)
- Deltatt på læringsamling for læringer i offentlige fag, «Kick off», 125 påmeldte til stede
- Deltatt på 100-årsjubileum, Mandal Ap

Rogaland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi fem lokalorganisasjoner fra 1/7-2012. LO i Hauge-sund og omland slo seg sammen med LO Indre Ryfylke. De tok navnet LO Nord-Rogaland. Medlemstallet i forbundene viser totalt en positiv utvikling gjennom året.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har vært: Anne Lise Thorske, leder, HK; Jan Refsnes, EL & IT og Helge Stølen Reiestad, FLT. Det ble avholdt fire styremøter i løpet av året.

FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt to konferanser, 8. og 9. mars på Sola, og 25. og 26. september i Haugesund.

Fylkeskonferansen i mars vedtok følgende uttalelser:

- Åpningstider i handelen
- Asyl- og integreringspolitikk
- Framtiden for skjermet sektor
- Heltid en rettighet
- Vikarbyrådirektivet

Fylkeskonferansen i september vedtok uttalelse:

- Brofoss-utvalgets innstilling om skjermet sektor

JURIDISK REGIONKONTOR

Oppbemanningen av det juridiske kontoret i Rogaland har vist seg å være fullt berettiget. Både advokat og sekretær har vært fullt belagt med oppgaver og vel så det, siden dag én. Det har i tillegg vært veldig praktisk, både for distriktskontoret og forbundene, å ha en advokat i Folkets Hus. To saker har dreid seg om omstillingsloven, der man ikke er fornøyd med resultatet. I både nedleggelsen av Pratt & Whitney Norway Engine Center, som endte i retten, og i utflytting av Seadrills hovedkontor, hadde loven ingen innvirkning. Begge sakene ble gjennomført i tråd med bedriftsledelsens ønsker.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av: Berit W. Solvik Olsen, leder; Terje Mikkelsen og Torhild Nesvåg, med Ove Iversen; Kari Mari Pedersen og Therese Anita Holmen som vara.

Utvalget har hatt to møter. Utvalget har vært medarrangør i 8. mars-komiteen i Stavanger. I år deltok hele fylkeskonferansen i 8. mars-toget. Videre har vi sponset og deltatt i «Stavanger på skeivå» i september. Lokalorganisasjonene ble invitert til å markere Den internasjonale dagen mot vold mot kvinner. Samarbeidet med Næringsforeningen om utenlandsk arbeidskraft og integrering ble også videreført i 2012.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har i 2012 bestått av: Andrea Molaug, leder, Norsk Arbeidsmandsforbund; Therese Tysland Holt, Handel og Kontor; Leif Olav Støle, NNN; Jan C. Godfrey, Industri Energi; Kari-Anne Stokdal, Fagforbundet; Susanne Kristensen, Fellesforbundet; Dag Terje Breive, Norsk Transportarbeiderforbund; Jostein Samuelsen, Norsk Sjømannsforbund og Erik Sandvik, Postkom.

Fra lokalorganisasjoner: Ingve Solvik Olsen, LO Jæren, NNN; Linda Nyhlen, LO i Stavanger og omegn, NAF; Torstein Fjelde, LO i Sandnes og Gjesdal, Fagforbundet; Andre A. Hestnes, LO i Dalane, Norsk Jernbaneforbund og Karl Emil F. Selvåg, LO Nord-Rogaland, Fellesforbundet.

Aktiviteter gjennomført i LO-regi:

- Ungdomskurs trinn 1 og 2 med 50 deltakere
- Stands på universitetet og høgskolene i fylket. Rullerende med minst to stands pr. mnd.
- Deltatt på Studentfestivalen, UGÅ2012, Fadder 12
- Læringseskolering Aker Solutions Egersund
- [SP:12] Sommerpatruljen 2012
- Gjennomført 21 skolebesøk på vgs VG2/3-linjer
- Gjennomført 5 skolebesøk på vgs VG1-linjer
- Deltat på SMSØ-aktiviteter på Gjør din Bolig Bedre-messen.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOs representanter i komiteen har vært: Anne Eikeland, Industri Energi; Morten Larsen, FF; Torild Løvik, HK; Ole Jarl Madland, NAF; Paula Torgersen, EL & IT; Trond Helland, Fagforbundet, foruten ungdomssekretær Sigmund Salamonsen og distriktssekretær Øystein Hansen, LO Rogaland.

Det har vært avholdt fire møter i løpet av året.

Utvalget har hatt følgende aktiviteter:

- Fem ganger gjennomført todelte kurs med hjemmeoppgaver i mellomperioden. Disse kursene har vært finansiert av sentrale LOfavør-midler, og praktisk gjennomføring har vært ved de lokale LOfavør-komiteene i samarbeid med SpareBank 1 SR-banks LO-avdeling.
- LOfavør kulturkveld med nær 100 deltakere på Bryne. Denne ble finansiert gjennom en ekstrabevilgning fra den sentrale LOfavør-komiteen.

Fire lokale LOfavør-komiteer har fungert veldig forskjellig i perioden. Tre av dem har fungert veldig bra, mens den siste nok trenger noe mer hjelp for å komme skikkelig i gang. De lokale komiteene er i LO i Nord-Rogaland, LO i Stavanger og omegn, felles komité for Sandnes og Gjesdal og Jæren, samt for LO i Dalane.

HELE ROGALAND LESER

Også i 2012 har LO Rogaland vært deltaker og deleier i prosjektet «Hele byen leser», som nok en gang trykket opp og delte gratis ut 35 000 eksemplarer av en bok. Denne gangen var det en diktsamling av Kolbein Falkeid fra Haugesund. Han er en stor lyriker som har bidratt med tekster også til Vamps musikk! Prosjektet ble, som vanlig, gjennomført i samarbeid med Kulturhuset Sølvberget, Næringsforeningen i Stavanger-regionen og Rogaland fylkeskommune. Finansieringen er veldig avhengig av SpareBank 1 SR-banks fond, da de bevilger penger til selve trykkingen av bøkene. Det ble nok en gang høstet mange lovord for et godt valg av bok og et vellykket prosjekt.

SPESEIELLE SAKER

Distriktskontoret arbeider fortsatt aktivt for å øke/beholde diversiteten i næringslivet i Rogaland, slik at vi ikke blir for avhengige av olje- og gassindustrien. Kompetansen som er opparbeidet gjennom mange år, må benyttes også på andre felt, for eksempel på ny fornybar energi og på bedre utnyttelse av allerede utbygde vannkraftverk. Vi arbeider aktivt for å hindre utflytting av bedrifter i de næringsklyngene vi har i regionen.

Næringsforum Vest, samarbeidsorganet for LO og NHO på Vestlandet, holder jevnlig møter, og trykket på saker av felles interesse for alle fire fylkene er fortsatt til stede.

Vi har vært representert i GNIST sammen med NHO. NHO har representert oss i 2012, og vi overtar representasjonen neste år. Vi deltar i møtene, men det er mest for å sikre at vårt navn er med i samarbeidet om å bedre rekrutteringen til lærerutdanningen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Vi prøver å delegerer oppgaver til de forbundsområdene oppgavene hører til. Dette er imidlertid ikke enkelt, fordi det må delegeres til tillitsvalgte/ansatte i forbundene, som allerede har en belastet hverdag. Derfor er mye som kunne vært delegert, likevel håndtert av oss.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren, organisasjonsmedarbeiderne og representanter fra forbund, har i 2012 bl.a. deltatt i bl.a. følgende organer:

- Rogaland kurs- og kompetansesenter, RKK, styret
- RUP partnerskap
- Styringsgruppen for VRI
- Rogaland Arbeiderparti – styret og fylkestingsgruppen
- Stiftelsen Rogalandsforskning, nestleder i styret
- Faglig samarbeidsforum mot svart økonomi
- Rekruttering og integrering, styringsgruppen
- Samarbeidskomiteen LO/Ap i Rogaland
- LOfavør-komiteen i Rogaland
- Innovasjon Norge – regionstyret i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland – Fylkeskomiteen
- Yrkesopplæringsnemnda i Rogaland fylke
- Styringsgruppen for Konjunkturbarometeret i Rogaland
- Faglig råd for karrieresenter og voksenopplæring
- Fagskolerådet i Rogaland

- Ungt Entreprenørskap Rogaland
- Prosjektrådet for E39 Rogfast
- Haugaland skole og arbeidsliv
- Motorveien E39, styremedlem
- IA-rådet i Rogaland
- Referansegruppen for NY GIV
- Rådet for samarbeid med arbeidslivet, Universitetet i Stavanger
- LEAN Forum Rogaland, under etablering
- Rogaland International, styremedlem

Hordaland

ORGANISASJONSOVERSIKT

Også i 2012 har fagforeninger i Hordaland slått seg sammen for å styrke organisasjonsapparatet. Med det har fylket nå 109 fagforeninger, en nedgang på 7 fra 2011. Reduksjonen i antall fagforeninger styrker fagforeningenes egen organisasjon og servicegrad, men strukturen med større geografiske enheter svekker samtidig forutsetningene for å opprettholde lokalorganisasjonene i nåværende form. I løpet av 2012 har distriktskontoret innstilt på at to lokalorganisasjoner slås sammen med LO i Bergen og omland, og med det blir antall lokalorganisasjoner i Hordaland redusert fra 9 til 7.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret består av: Ørjan Myrmel, leder; Inger Gjelland, medlem og Per Steinar Bjelland, medlem.

Fylket har også i 2012 brukt lederkonferansen, bestående av lederne i de enkelte lokalorganisasjonene, som et organisatorisk verktøy. Erfaringene med dette er gode, og tiltaket sikrer blant annet bedre prosesser i forbindelse med fylkeskonferansene, og at avgjørelser på fylkeskonferansene er godt forankret. Styret er representert i lederkonferansen, og det har ikke vært behov for å samle styret særskilt. Lederkonferansen har avholdt tre møter, herunder en todagerssamling hvor innsendte forslag til Kongressen ble gjennomgått, og det ble utarbeidet forslag til innstillinger for fylkeskonferansen. Lederkonferansen har foruten å foreslå program for fylkeskonferansene, vært engasjert i valg og egen organisasjon.

FYLKESKONFERANSER

Årets første fylkeskonferanse ble avholdt 8. og 9. mars i Øystese. Hovedtema var fagopplæring og skole, samt NTP og fylkets samferdselsutfordringer. Innledninger ble gitt av Benedicte Sterner (LO), Ole Jonny Olsen (UiB), Inge Alvær (fagopplæringssjef), Rosalind Fosse (saksordfører for ny skolebruksplan i Hordaland, FrP) og Ruth Grung (gruppeleder for Ap, fylkestinget). Til samferdselsutfordringene ble innledninger gitt av Helge Eidsnes (vegsjef i Hordaland) og Magne Rommetveit (Stortingets transport- og kommunikasjonskomité, Ap).

Høstens fylkeskonferanse ble avholdt 4. og 5. oktober på Voss. Hovedtema var den lange valgkampen og behandling av forslag til LO-kongressen. Liv Tørres fra Norsk Folkehjelp holdt en appell straks etter åpningen. Deretter ble det gitt innledning om den fagligpolitiske situasjonen av LOs nestleder Gerd Kristiansen. Statssekretær Per Rune Henriksen (Ap) holdt innledning om arbeids- og næringslivspolitik, relatert til olje- og gassvirksomheten i fylket. Dag to ble det gitt orientering om aktiviteter som blir iverksatt framover i 2013 i forbindelse med valgkampen, videre ble det gitt en innledning av Amnesty i anledning TV-aksjonen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av: Åse Vaksinen Sælensminde, leder, HK; Gunn Mari Høyem, SL; Aud Morken, Fagforbundet; Torgeir Toppe, HK og Kine Bratli Dale, sekretær, LO.

Utvalget har avholdt fem møter dette året, samt vært medarrangør på en konferanse. Utvalget har i 2012 valgt å jobbe med sosial boligbygging. Her ble det sendt ut spørsmål til alle kommunene i Hordaland om hva de gjør på feltet. Det vil bli jobbet videre med dette fram mot stortingsvalget i 2013. Konferansen ble avholdt 25. november med tema «Vold i nære relasjoner». Formålet var å sette søkelyset på de utfordringer kvinner som lever med vold i nære relasjoner, opplever. Konferansen var godt besøkt, og var en del av et større prosjekt: «Sommerfuglprosjektet». Formålet var, utover hva som er nevnt over, å samle inn midler til Heronimusstiftelsen i Hordaland. Det ble donert kunst fra lokale kunstnere og arrangert en auksjon som ga kr 60 000,- til saken.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av: Thomas Zachariassen Høyland, leder, Industri Energi; Marius Ramsland (nestleder til mars), NTL; Axel Fjeld (nestleder fra oktober), NJF; Rasmus Rasmussen (t.o.m februar); Tor Andreas Bremnes (f.o.m. mars, nestleder fra mars til juni); Arild Grimstad Iversen (f.o.m. juni); Thea-Linn J. Sivertsen (f.o.m. september), HK; Eduard Dahl (t.o.m. januar); Astrid Neumann (f.o.m. januar); Daniel Legland (f.o.m. mai); Helen Walter (f.o.m. oktober), NSF; Julie Smith (t.o.m februar); Glenn Vik (f.o.m. april), Fellesforbundet; Dorthé Austevoll (t.o.m. januar); Fredrik Grytdal (f.o.m. mars), EL & IT; Hilde Njøsén (t.o.m. februar); Stine Ohrvik (f.o.m. februar), NNN; Camilla Fjeldsaunet (f.o.m. januar), FO; Rune Breisnes, Fagforbundet; Rune Ekren, NTF; Hamdi Sæther, NAF og Tarjei Lyssand, Postkom.

I løpet av året har det vært ni utskiftninger i utvalget, fra fem forbund. Et nytt forbund, FO, er representert i ungdomsutvalget i forhold til i 2011. I tillegg har Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom Bergen fått observatørstatus.

Ungdomsutvalget har avholdt seks møter. I tillegg har deler av utvalget deltatt i styringsgruppen for sommerpatruljen og studentrekrutteringsgruppen.

I 2012 gjennomførte ungdomsutvalget følgende aktiviteter:

- Stand på utdannings- og yrkesmesser
- Vinterpatrulje
- Rekrutteringsuke
- 1. mai-konsert i samarbeid med Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom
- Skolebesøk
- Sommerpatrulje
- Medarrangør for Krystallnatt-markering
- Juleaksjon og julebord

I tillegg til ungdomsutvalget finnes det et samarbeid om studentrekruttering i fylket. Her har FO, SL, FLT, NTL, HK, Industri Energi og Fagforbundet deltatt. Gruppen har hatt to møter. Samarbeidet har resultert i en rekke stands på universiteter og høyskoler, en studentkonferanse på Studentsenteret i Bergen og eksamensaksjoner.

LOFAVØR-KOMITEEN

Roger Pilskog har ledet komiteen som har bestått av: Roger Heimli, Fagforbundet; Sonja Hjelvik, HK; Mads Kleven, Fellesforbundet; Birgit Stav, LO Stat; Kjell Sagstad, NAF (t.o.m. 22.10.); Torbjørn Reigstad, NAF (f.o.m. 22.10.); Elise Dāvøy, LO; Alvhild Tofterå Berge, SR Bank; Kjersti Drivenes, SpareBank 1 Forsikring og Bente Lill Leganger, SpareBank 1 Forsikring. Som det framgår over, ble Kjell Sagstad fra NAF byttet ut med Torbjørn Reigstad, også fra NAF.

Komiteen har avholdt tre møter, samt deltatt i regional LOfavør-samling. Det er arrangert tre LOfavør-kurs, herunder et LOfavør-kurs tilrettelagt for ungdom. Det ble også i 2012 arrangert LOfavør-konferanse, hvor Gerd Kristiansen fra LO og Kjersti Andresen fra Medlemskort innledet om LOfavør og produktene. Videre ble det gitt innledninger om boligmarkedet, og særlig mulighetene for unge, ved Knut Sirevåg, adm dir. i EiendomsMegler 1, samt vurderinger av om boligmarkedet er en «boble», ved Gunnar Torgersen, partner i Holbergfondene.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Det fagligpolitiske samarbeidet anses som bra, og det avholdes møter i samarbeidskomiteen. 5. og 6. oktober arrangerte LO og Ap i Hordaland sin årlige fagligpolitiske konferanse. Konferansen ble åpnet av distriktssekretæren i LO. Innledninger ble gitt av Raymond Johansen, partisekretær Ap; Gerd Kristiansen, nestleder LO; Line Eldring, Fafo og Norvald Mo, rådgiver i Fellesforbundet. Konferansen ble avsluttet av Ap ved Ole-Jørgen Johannesen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Yrkesopplæringsnemnda, Leder Roger Pilskog, Hege Mjelde (medlem) og Ørjan Magnussen (lærlingrepresentant)
- Innovasjon Norge – Roger Pilskog
- Ap Hordaland – Roger Pilskog
- Regionalt Næringsforum – Roger Pilskog
- Rådet for Arbeidstilsynet Vestlandet – Harry Eide
- Ungt Entreprenørskap Hordaland – Elise Dāvøy
- GNIST Hordaland – Kine Bratli Dale
- SMSØ Hordaland – Elise Dāvøy og Mads Kleven
- HOG Energi – Roar Abrahamsen
- UiB, råd for samfunnskontakt– Roger Pilskog

- HiB, råd for samfunnskontakt – Roger Pilskog
- Næringsforum Vest – Roger Pilskog
- Rådet for Heimevernet distrikt Vest – Birgit Stav
- IA-rådet Hordaland – Roger Pilskog og Kine Bratli Dale
- Ny Giv – Roger Pilskog og Kine Bratli Dale
- Senter for yrkesrettlegging, styringsgruppen – Kine Bratli Dale
- AOF Hordaland, styreleder Roger Pilskog
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen, Kine Bratli Dale
- Samarbeidskomiteen, Roar Abrahamsen (FF), Roger Heimli (Fagf), Sonja Hjelvik (HK)

Utover dette har LO Hordaland deltatt i råd og utvalg av midlertidig karakter.

SPESIELLE SAKER

Egen organisasjon har hatt oppmerksomhet også i 2012. LO-forum er videreført som en møteplass for forbundenes representanter i fylket, og har avholdt tre møter.

Næringsforum Vest er et samarbeid mellom LO og NHO i de fire vestlandsfylkene. Blant sakene kan nevnes samferdsel, herunder kyststamveien og NTP 2014–23, samt felles engasjement for lærlingordningen.

Fylket startet i 2012 et arbeid med ny skolebruksplan for videregående skoler. LO Hordaland har lagt føringer for å koble dette arbeidet tettere opp imot arbeidslivet og tilgjengelige læreplasser. Lærlingordningen og rett kompetanse har ellers hatt et sterkt fokus i 2012, ikke minst gjennom Nasjonal Aksjon Lærebedrift.

Sogn og Fjordane

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2012 var det i Sogn og Fjordane 65 fagforeiningar fordelt på åtte lokalorganisasjonar.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret har bestått av: Solveig Norevik, leiar, Fagforbundet; Magne Ulvatn, Fellesforbundet og Margunn Rygg, HK. Det har vore to møter.

FYLKESKONFERANSAR

Det er arrangert to fylkeskonferansar med fylgjande tema:

- Næringspolitikk, sysselsetting og framtidsutsikter
- Fylkeskommunale saker
- Faglegpolitisk samarbeid
- Nye produkt i SpareBank1 SMN/LOfavør
- Konkurransetsetting og privatisering
- Vidaregåande opplæring
- Medlemsdebatten, LO-kongressen, valkampen 2013
- Den faglege og politiske situasjonen
- Prosjektet «Ringer i vannet»

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalet har hatt fylgjande samansetting: Ragnar Andenæs, leiar, EL & IT; Kjersti Øverlien, FO; Johnny Gotteberg, NAF; Elin Vie, HK; Svein Hatlevoll, FF og Jenny Marie Håland, Fagforbundet.

Personleg vara: Astrid R. Henden, Industri Energi; Gerd Signe Grinde Håre, NNN; Alison Molland, NTL; May-Hilde Hjelmeland, HK; Britt Tuftedal, FF og Per Bjarne Molnes, NTF.

Utvalet har hatt to møter i 2012, og har i lag med FO arrangert ein temakonferanse og handsama åtte saker, der dei viktigaste er :

- Temakonferansen Framtidas barnevern
- Informasjon frå familie- og likestillingspolitisk utval sentralt
- Forbrukarpolitikk
- Handlingsplan

UNGDOMSUTVALGET

Samansetning: Anita Larsen, leiar, NAF; Arne Hjelle Strand, EL & IT; Jostein Odd, NTL; Antonella Vidal, Fagforbundet; Nancy Eilen Kårstad, NTF; Roger Nundal, HK (fram til våren 2012); Thor Mehammer, HK (frå våren 2012) og Ann Kristin Solheim, FF (frå hausten 2012).

Utvalet har hatt tre møter, i tillegg har fleire i utvalet delteke på arbeidsmøter om sommarpatruljen og anna.

Aktivitetar:

- Læringar: Vi deltok på fylkeskommunen sine læringesamlingar i fylket, og nådde ut til ca. 250 1.års læringar med info om rettar og plikter.

- Skulebesøk: Vi har vore inne i klassar på åtte vidaregåande skular og informert elevar om plikter og rettar i arbeidslivet. I tillegg har og nokon forbund hatt skulebesøk i år.
- Sommerpatruljekurs: Vi gjennomførte eit utvida kurs over 12 timar. Kurset hadde 11 deltakarar.
- Student: Vi har vore på stand på Høgskulen i Sogn og Fjordane sin avdeling i Sogndal, i samarbeid med Fagforbundet, FO, SL og ungdomsutvalet.
- Rekrutteringskampanje: Arbeidsmandsforbundet, Fagforbundet og FO hadde nokre aktivitetar under denne aksjonen.
- Fylkeskonferansar: Ungdomsutvalet har hatt to deltakarar på begge konferansane i år.
- LOs ungdomskonferanse: To deltok frå ungdomsutvalet.

LOs SOMMERPATRULJE

Patruljen besøkte 221 bedrifter dei ni dagane vi var ute. Det var åtte deltakarar, som gjorde ein veldig god innsats, til saman 53 dagsverk. Vi fant lovbrot i 42 bedrifter, 19 prosent av dei vi besøkte. Det kom inn mange tips i forkant og undervegs i patruljen, som stort sett vart fulgt opp med besøk. Vi fekk god mediedekning, både i avis og radio. Forbunda som deltok var Fagforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL & IT Forbundet, Fellesforbundet og Handel og Kontor.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har fylgjande samansetjing: Arvid Langeland, LO; Michelle Walmann, LO; Heidi Johanne Bøyum, EL & IT; Jarle Dalberg, NAF; Magne Ulvatn, FF; Margunn Rygg, HK; Jenny Marie Håland, Fagforbundet; Olav Gjerland, SMN; Frode Pettersen Reinaas, SMN; Sverre Willy Johansen, SMN og Jon Sponås, SMN.

Det har vore tre møter i komiteen.

Aktivitetar:

- LOfavør-veke
- LOfavør kultur- og temakveld i Årdal og Høyanger
- LOfavør-kurs
- Deltaking på sentral konferanse for LOfavør-komiteane.
- Komiteens studietur til Stockholm

FAGLEGPOLITISK ARBEID

Det faglegpolitiske arbeidet er forankra i samarbeidskomiteen i fylket.

Det har vore jobba med følgande saker:

- EUs vikarbyrådirektiv
- Landbruksoppgjøret 2012
- Stad skipstunnel
- 420 W linjeval gjennom fylket
- Kunnskapsbasert Sogn og Fjordane
- Valet 2013
- Bedriftbesøk
- Faglegpolitiske møte i samarbeid med LO lokalavdelinger
- Uttale om regionale verneombud

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD, UTVALG OG PROSJEKT

Distriktskontoret har vore representert ved distriktssekretær, ungdomssekretær og organisasjonsmedarbeider og andre i følgjande:

- Leiar i Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane v/distriktssekretær
- Samarbeidskomiteen LO/Ap v/distriktssekretær og ungdomssekretær
- Vindkraftforum v/distriktssekretær
- Næringslivets Samferdsleforum v/distriktssekretær
- Styret i Innovasjon Norge v/distriktssekretær
- Næringsforum Vest v/distriktssekretær
- Styringsgruppen i «Ung med mentor» v/ungdomsekretær
- IA-rådet v/distriktssekretær
- TV-aksjonen v/organisasjonsmedarbeidar
- VRI-styret v/distriktssekretær
- Arbeiderarkivet v/tidlegare distriktssekretær
- Partnerskap for karriererettleiing v/ungdomsekretær
- NAV brukarutval v/organisasjonsmedarbeidar
- Interrimstyre for «Arbeiderbevegelsens Kulturfond i Sogn og Fjordane» v/distriktssekretær
- Regionalt samarbeid mot svart økonomi v/ungdomsekretær
- Råd for samarbeid med Høgskulen v/distriktssekretær
- Styringsgruppe for Stad skipstunnel v/distriktssekretær
- Styringsgruppe i samarbeidsprosjekt stat – næringsliv v/distriktssekretær
- Styringsgruppe for prosjektet «Ringer i vannet» v/distriktssekretær

SPESIELLE SAKER

- Delteke i møter om regional planstrategi for fylket
- Arbeid med Nasjonal Aksjon Lærebedrift

- Fellesmøter med stortingsbenken
- Fellesmøter med forbundsområda og lokalorganisasjonen
- Deltatt i lanseringa av «Subsea bachelorutdanning i Florø»
- Næringlivskonferanse i Sogn og Fjordane
- NHO årskonferanse
- Deltatt på fylkesbesøk frå stortingspresidenten
- Deltatt på petroleumskonferansen Vest i Vest
- Innleing på NNN sin regionale klubb- og avdelingskonferanse

NÆRINGSLIV, ARBEID OG SYSSELSETTINGSSITUASJONEN

Det har vert eit år med høg sysselsetting og lite arbeidsløyse i fylket. Dei fleste næringane har hatt godt med arbeid, og i enkelte bransjar har det vore problem med å skaffe faglært arbeidskraft. Innan fiskeindustrien og enkelte industribedrifter har det vort kortvarige permitteringer.

På slutten av året kom det positive meldinger om lysare utsikter innan energisektoren og skipsbyggingsindustrien, som vil sikre og skape fleire arbeidsplasser.

Den store utfordringa for store delar av næringslivet er samferdsel. Opprustning, vedlikehald og rassikring av vegane er held naudsynt for å skape nye og å kunne sikre dei eksisterande arbeidsplassane.

Innan offentlig sektor har det stort sett vore status quo. Men i samband med budsjetthandsaminga på slutten av året ligg det an til nedbemanning i ein del kommuner framover.

Ved utgangen av året var 1,7 prosent av arbeidsstyrken utan arbeid, som er blant den lågaste arbeidsløysa i landet. Men det er ein klar tendens at arbeidsløysa aukar blant unge og går ned blant eldre.

Møre og Romsdal

ORGANISASJONSOVERSIKT/MEDLEMSUTVIKLING

LO i Møre og Romsdal består av 6 lokalorganisasjoner, 169 fagforeninger og 12 fylkesavdelinger. Vi hadde 32 448 yrkesaktive registrerte medlemmer i medlemsnettet; i tillegg kommer selvfølgelig pensjonister og andre. Det er ca. 10 144 medlemmer uten kontingent.

Sammenslåtte/nedlagte fagforeninger: Fellesforbundet avd. 052 og FF avd. 031 ble sammenslått til én stor forening under navnet Fellesforbundet Sunnmøre. NNN har slått sammen foreningene i Nordmøre og Romsdal til én større forening under navnet Nordmøre og Romsdal Næringsmiddelarbeiderforening. På Sunnmøre er NNN

avd. 136 Herøy og NNN avd. 652 Stranda slått sammen med NNN avd. 066 Ålesund til NNN avd. 066 Sunnmøre Næringsmiddelarbeiderforening.

Lokalorganisasjonene

Vi har seks lokalorganisasjoner i Møre og Romsdal. Det ble gjennomført egne møter med lederne i forkant av fylkeskonferansen i mars. Ellers stiller vi på årsmøtene deres og på ulike aktiviteter de har, når det er ønskelig. Vi støtter også opp om ulike politiske saker i de ulike områdene.

Det gjennomføres en rekke større prosjekter i lokalorganisasjonene. LO i Ålesund og omegn har fått penger til organisasjonsutvikling, og LO på Ytre Nordmøre har fått støtte til organisasjons- og verveframstøt. De har også gjennomført et meget omfattende prosjekt om sosial dumping. Vi føler at det er en positiv utvikling i lokalorganisasjonene og at aktiviteten er økende.

LO-sentre

Det er fire LO-sentre i fylket. Disse ligger i Kristiansund, Molde, Ålesund og Ulsteinvik, og drives med ulikt engasjement og på ulike måter.

Distriktskontoret

Det arbeides kontinuerlig med HMS ved kontoret. Det er en god tone mellom de ansatte, og vi har komplementære ferdigheter i forhold til hverandre.

Media

LOs ansatte i Møre og Romsdal har vært godt synlige i mediebildet også i 2012. I løpet av 2012 har det vært i underkant av 100 artikler og leserinnlegg i de ulike lokale avisene. Stadig flere har lagt seg til på Facebook-siden vår, og vi sender ut et nyhetsbrev omtrent annenhver måned.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen består av: Arve Baade, leder, Svein Ose og Bengt Eriksson. 1. vara: Jorunn Silseth, 2. vara: Marit Thorstensen og 3. vara: Ildri Melbye.

Det er avholdt fire møter i 2012, inkludert ett i forkant av fylkeskonfe-

ransen i mars. Tillitsvalgtprisen for 2012 blir utdelt på fylkeskonferansen 7.–8. mars 2013.

Samarbeidet innad i styret og mellom styret og distriktskontoret har vært godt. Dialogen mellom leder av styret og distriktssekretæren har også vært god.

FYLKESKONFERANSER

Vårkonferansen ble holdt 1. og 2. mars på Rica Parken Hotel i Ålesund. Møtet var som vanlig fulltallig.

Hovedtema for konferansen var: IA-avtalen. Tor-Arne Solbakken, fra LO sentralt, innledet. Andre innledere var Liv Tørres, generalsekretær i Norsk Folkehjelp og Asbjørn Wahl, som holdt innlegg om velferdstatens vekst – og fall? Tillitsvalgtprisen for 2011 ble utdelt til Peggy Ohrvik, HK, under konferansen.

Høstkonferansen ble avholdt 4. og 5. oktober på Quality Hotel Grand Kristiansund.

Temaer på programmet var:

- Utfordringer fram mot stortingsvalget v/Magnus Marsdal
- EØS-avtalen v/Dag Seierstad
- Den politiske situasjonen v/Trine Lise Sundnes, LO sentralt

De innkomne kongressforslagene ble gjennomgått og stemt over, 61 forslag godkjent.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Det har blitt gjennomført komitémøter 24.04 og 3.10.12.

UNGDOMSARBEID – UNGDOMSSEKRETÆR

Det har vært et aktivt år i forhold til ungdomsarbeidet. Mye tid har gått med til de store oppgavene som FYKO (ungdomskurs) og sommerpatruljen. I tillegg har det vært en del saksbehandling som omfatter unge arbeidstakers arbeidsforhold og problematikk.

LOs ungdomssekretærer sitter i Regionalt samarbeidsforum mot svart økonomi, som LOs representant. Dette er holdningskapende arbeid i samarbeid med blant annet NHO, KS, YS, Unio og Skatteetaten. Dette arbeidet er også integrert inn i all annen aktivitet i ungdomsarbeidet.

I tillegg sitter ungdomssekretæren i flere andre komiteer og utvalg som er viktige for LO på fylkesplan.

Flere forbund har også vært flinke til å benytte LOs ungdomssekretær som innleder ved sine ungdomskurs og andre faglige kurs.

Ungdomssekretæren tiltrer fylkets LOfavør-komité og har i den anledning gjennomgått veilederskolering i temaet.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i 2010 bestått av: Kent Logan Jelle, leder, NNN; Lene Myrstad, nestleder, Fagforbundet; Silja Øvrelid, Handel og Kontor; Anne Marthe Henriksen, Fellesforbundet; Gunhild Morstøl, EL & IT; Thomas Fellows, EL & IT; Håkon Schnell Tangen, Norsk Arbeidsmandforbund; Silje Hildre, Norsk Sjømannsforbund; Knut Inge Emblem, Norsk Sjømannsforbund; Tommy Grande, Postkom; Stian Haugen, Norsk Transportarbeiderforbund og Stian Pedersen, Norsk Transportarbeiderforbund.

Ungdomsutvalget har hatt fire møter i 2012.

Ungdomskurs

FYKO 2012. Kurset ble avholdt for 12. gang med 70 deltakere. Som alltid ble kurset holdt i Geiranger i flott vinterklima. Veldig bra innhold i kurset, med gode tilbakemeldinger. Denne gangen forsøkte vi å avholde både trinn 1 og trinn 2 i LOs ungdomsskolering parallelt. I 2013 vil vi gå tilbake til den opprinnelige FYKO-standard.

Skoleinformasjon

2012 var et aktivt år også på skoleinformasjonssiden. Vi nådde ut til i overkant av 1100 elever gjennom året.

LOs fylkeskonferanse

Ungdomsutvalget har hatt stort fokus på disse konferansene, skrevet mange forslag inn til konferansen og fått vedtatt mange av dem.

Sommerpatrulje

Årets sommerpatrulje besøkte 380 bedrifter fordelt over fem dager. De 25 deltakerne (79 dagsverk) som utgjorde årets patrulje, la ned en kjempegod innsats.

Mediadekningen var veldig bra, og patruljen fikk oppslag både i radio, tv og aviser. Det kom inn mange tips på den sentrale tipstele-

fonen, som ble fulgt opp. Sommerpatruljen hadde god dialog med Arbeidstilsynet og Skatteetaten under aksjonen. I forkant ble alle nye deltakere kurset i lov- og avtaleverk, og i det praktiske om gjennomføringen av selve patruljeuka.

Det må også nevnes at det var en stor verveinnsats under patruljen. 69 innmeldingsskjemaer ble innsendt etter patruljeuka. I tillegg kommer de som meldte seg inn i etterkant,

Høgskolebesøk

LO har vært til stede med stands ved studiestart på de tre høgskolene i fylket. På Høgskolen i Molde har det vært studentservice. På Høgskolen i Volda har det vært samarbeid om den «Røde Sofa» med Fagforbundet. På Høgskolen i Ålesund har LO i Ålesund stått for studentservicen. I tillegg samarbeider ungdomssekretæren med FO om jobbsøkerkurs på høgskolene i Molde og Volda. LOfavør er en god samarbeidspartner for LOs studentservice

Stands og synlighet

Ungdomsutvalget har vært med på stand under Moldejazz, Raumarock, LOs ungdomsarrangement i Ålesund og på andre aktuelle arenaer.

LOFAVØR-KOMITEEN

Det har vært avholdt seks møter i komiteen, inkludert studietur. I tillegg har vi deltatt på de sentrale arrangementene. Det har også vært lokale kurs om LOfavør-fordelene. Det ble utarbeidet en meget omfattende handlingsplan for arbeidet i 2012, og den har blitt fulgt opp på en utmerket måte. Vi har blant annet utarbeidet en egen spørreundersøkelse (Questback) for å kartlegge kjennskap til ordningen. Der fikk vi 600–700 svar. Undersøkelsen vil være et godt utgangspunkt for å fininnstille aktiviteten og dermed komme nærmere målet fra kongressen om at LOfavør skal bli den mest kjente fordelsordningen blant våre medlemmer. Komiteen har også vært veldig aktiv i å formidle / komme opp med nye ideer til innhold i ordningen. Det har kommet på plass minst én LO-kontakt i alle bankene. Disse har nå fått opplæring, og distriktssekretæren var med og informerte om LO og hva LO forventer av banken. Det er også laget link på LO Møre og Romsdal sine nettsider til SpareBank 1 Nordvest. På www.snv.no er det lagt ut en egen link til LO-medlemmene med hilsen fra LOs distriktssekretær. Bankens LO-kontakter ligger ute på nettstedet. Det

har vært et meget godt samarbeid med LO og SpareBank 1 Nordvest. Vi ønsker å gi en ekstra honnør til alle medlemmene i komiteen, de har gjort en meget god jobb også i 2012.

DISTRIKTSSEKRETÆR

Distriktssekretæren i Møre og Romsdal har lagt vekt på å være mye ute i organisasjonen og i fylkets bedrifter. Distriktssekretæren har vært synlig i mediabildet i Møre og Romsdal og vært med på og sette dagsordenen for våre saker. I 2012 har det vært lagt ekstra vekt på å gjøre LO synlig ute blant medlemmene. Ledervervet i driftsstyret i AOF har medført mye arbeid i 2012 (se punktet om AOF).

AOF

Styresammensetning AOF Møre og Romsdal: Rune S. Opstad, styreleder, LOs distriktskontor; Mariann Brandstad, personlig vara, Fagforbundet; Egil Ekhaugen, nestleder, Møre og Romsdal Arbeiderparti; Fredric Bjørdal, personlig vara, Møre og Romsdal Arbeiderparti; Cecilie Søllesvik, styremedlem, Fellesforbundet; Vidar Røren, styremedlem, Norsk Arbeidsmandsforbund; Jonny Breivik, styremedlem, EL & IT; Kari Hoset Ansnes, styremedlem, Handel og Kontor og Glenn Hansen, styremedlem, AOF sentralt.

Varamedlemmer: Bodil Stokke, HK; Terje Holmedal, Fagforbundet; Svein Atle Hungnes, FF og Jens Petter Jelle, Ap.

Det har i innneværende år vært rekruttert ny daglig leder og ny kompetanserådgiver. Siden dette utgjør 2/3 av staben ved kontoret, har det økonomiske resultatet vært svakere i 2012 enn foregående år. Distriktssekretæren har, som leder av driftsstyret, brukt mye tid på AOF i 2012, men håper at vi er tilbake til normalen i 2013.

Etter at Rune Opstad sluttet 1. november, tok Egil Ekhaugen over som styreleder, og Kari Hoset Ansnes (ny distriktssekretær) tok over som nestleder.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Fra LO har Arve Baade, Svein Ose og Bengt G. Eriksson sittet i styret. Distriktssekretæren tiltrer. Vi arrangerte fagligpolitisk konferanse med 80 deltakere i november, der «velferd» var tema. I år var det Ap som var sekretariat for konferansen. Vi har utfordret alle lokalorganisasjoner og partilag til å holde lokale møter.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO i Møre og Romsdal har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Dette har vi prioritert:

- Styringsgruppen for Gassknutepunkt Nyhamna (Rune S. Opstad)
- Referansegruppe for olje og gass (Rune S. Opstad)
- Maritim Nordvest (medlem: Hanne Notøy, EL & IT og vara Mariell Toven, FF)
- Y-nemnda: Bjørnar Dahle (EL & IT), Kjersti Svensli (Fagforbundet)
- AOF: Rune S. Opstad, (LO, leder) og Kari Hoset Ansnes (LO), Vidar Røren (NAF), Svein Ose (EL & IT) og Nils Graskop (NAF)
- IA-rådet: Rune S. Opstad, medlem
- NAVs brukerutvalg: Rune S. Opstad, medlem
- Innovasjon Norge: Rune S. Opstad, medlem
- LO-favor-komiteen: leder – Rune S. Opstad, medlemmer: Kari Hoset Ansnes (LO), Ann Kristin Erlandsen Roksvåg (NAF), Bodil Stokke Storbuk (HK), Ravintrakumar Suntharalingan (Fellesforbundet) og Knut Ivar Egset (Fagforbundet)
- Samarbeidskomiteen: Arve Baade (leder), Svein Ose og Bengt Eriksson. Rune S. Opstad tiltrer.
- Styret for Arbeiderbevegelsens Arkiv: leder Rune S. Opstad
- Fagskolestyret: medlem Bjørnar Dahle og medlem Tore Brudeseth
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen: Kari Hoset Ansnes
- Næringsforum Vest: Rune S. Opstad, medlem
- Folkehelseutvalget: Astri Egset, Fagforbundet
- Samarbeid fylket, LO/NHO og de tre byordførerne: Rune S. Opstad, Kari Hoset Ansnes, vara
- GNIST: Kari Hoset Ansnes
- Partnerskap for verdiskapning: Rune S. Opstad
- Distriktsrådet for HV11: Representant for LO Kyrre Tautra – vara Anja Gabrielsen

DISTRIKTSKONTORETS FORSKJELLIGE ARBEIDSOMRÅDER

Første mai

Distriktssekretæren holdt appell og deltok på markeringen i Midsund. Ungdomssekretæren deltok blant annet på arrangementet i Molde, Bud og Averøy.

Representasjon

Vi merker oss at det er mange som ønsker deltakelse fra LO, men dessverre gjør bemanningssituasjonen at vi ikke kan si ja til alt. Vi har dog deltatt på en rekke arrangementer både innenfor og utenfor vår egen organisasjon.

Bedriftsbesøk

Blant annet Moxy, Rofi, Access, Brunvoll, Ekornes, Glamox Firmenich Bjørge Biomarin, Aker Midsund, Biotech og høyskolene.

Deltakelse på årsmøter/representantskap/medlemsmøter: Blant annet i Fagforbundet, FO, EL & IT, NTL, Arbeiderpartiet og SV og selvfølgelig i lokalorganisasjonene.

Næringsutvikling

Ulike aktiviteter og saker, som rammebetingelsene for maritim sektor, sosial dumping, bergdrift, kraftsituasjonen, vindkraft, fagskolenes betingelser, Stad skipstunnel, allmenngjøring av tariffavtaler, renteutspill, finanspolitikk, eksportfinans, GIEK, olje og gass, ferjefri stamvei, lyntog og diverse innspill til LO sentralt og sentrale myndigheter.

Ungdomsarbeid

Ulike aktiviteter, sommerpatrulje, skolebesøk, skatt, leserinnlegg, FYKO. Se egen seksjon.

Familie- og likestillingsarbeid

Har hatt to (tre) møter i 2012. Utvikling ny handlingsplan.

Organisasjonsutvikling

Oppfølging av lokalorganisasjonene.

Utvikle LOfavør

LO i Møre og Romsdal har brukt betydelig tid og ressurser på å gjøre LOfavør kjent blant våre medlemmer. Vi har hatt en rekke stands og andre aktiviteter.

Utdanning skole/fagopplæring

Y-nemnda, fagskolestyret, læringsamlinger, utdanningspolitikk.

Samråd

Samråd ble startet opp i slutten av 2012, på tvers av forbundene og med politikere. Samrådene består av et bedriftsbesøk med påfølgende dialog med klubb og ledelse om aktuelle tema.

IA-arbeid

Arbeidet i IA-komiteen har vært omfattende, men med gode resultater. Egne regionale samlinger hadde godt besøk, og IA-konferansen hadde 230 påmeldte.

Synlighet

LO i Møre og Romsdal har deltatt på en rekke stands i 2012, både i eget navn og i samarbeid med lokalorganisasjonene.

Skolering

Ungdom og utenlandske arbeidstakere.

Fylket

Vi holder tett kontakt med Møre og Romsdal fylke. Vi har besvart tre høringer i 2012 (to av dem innen samferdsel) og deltar på en rekke arenaer der fylket er viktig.

Lærlinger

Det har i forbindelse med det sentralt initierte prosjektet blitt utformet handlingsplan, og vi har hatt møter med opplæringskontorene og Møre og Romsdal fylkeskommune.

Basisferdigheter i arbeidslivet

Distriktssekretæren har deltatt/innledet i flere møter/konferanser om dette temaet.

Sør-Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2012 sju lokalorganisasjoner (Trondheim, Gauldal, Fosen, Selbu og Tydal, Røros og Holtålen, Oppdal og Rennebu og Orkdal og Meldal). Det er i løpet av året satt ned et interimstyre for LO Hitra og Frøya. Det er 237 fagforeninger og ett LO-senter, som er lokalisert på Røros. Medlemstallet er estimert til 57 000. Dette tilsier at hver femte sør-trønder er LO-medlem.

LO-AVDELINGENE

Det er sju LO-avdelinger i fylket, og disse avdelingene dekker 18 av fylkets 25 kommuner. Lokalorganisasjonene har varierende aktivitet. Det er avholdt styremøter og årsmøter i fire av avdelingene, i tillegg til at de har deltatt på lederkonferansen og fylkeskonferanser.

LO-avdelingen som er under oppstart på Hitra og Frøya, dekker to kommuner, og det er avholdt informasjonsmøte, etablerings- og styremøter her i 2012.

LO-SENER

Det er LO-sener på Røros, etablert i 1999. Det er ikke planlagt noen økning i antallet.

DISTRIKTSKONTORET

Distriktssekretær Kristian Tangen har permisjon fra sin stilling, etter at han ble valgt som sekretær i LOs ledelse, og Christiane Solheim er hans vikar. Jan Thore Martinsen fungerte i stillingen fram til april da Christiane Solheim kom tilbake fra svangerskapspermisjon.

Kontoret har kontormøter annenhver uke. HMS står som fast punkt på dagsordenen og det er gjennomført en HMS-samling på Svalbard sammen med hele den nordligste regionen. Det er avholdt to fellesmøter for kontorfellesskapet. Distriktskontoret gjennomfører månedelige budsjettmøter med rapport til LOs økonomiavdeling.

LO-kontoret i Sør-Trøndelag har tre pensjonister: Hjørdis Bersås, Brit Thrana Hansen og Kjell Flønes. Det er avholdt to tilstelninger for pensjonistene.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen består av: Knut Ring, leder, HK/LO Fosen; Alf Roar Slind, EL & IT/LO i Selbu og Tydal og Torill Lund, NTL/LO i Gauldal. Britt Ingeborg Hansen, Fagforbundet/LO i Orkdal og Meldal og Synøve Bergan, FF/LO i Trondheim, er møtende vararepresentanter.

Det er avholdt åtte møter og behandlet 39 saker.

FYLKESKONFERANSER

Styret har i samarbeid med distriktskontoret avholdt to fylkeskonferanser, en felles konferanse med LO Nord-Trøndelag på Stjørdal 6.–7. mars og en på Røros 4.–5. oktober 2012. På vårkonferansen var, i tillegg til den fagligpolitiske situasjonen, temaene innkomne saker:

Europeisk finanskrise og konsekvenser for Norge, orienteringer, LO-kongressen 2013, organisatorisk innledning og debatt samt Nasjonal Aksjon Lærebedrift. 11 vedtatte forslag og uttalelser. På høstkonferansen var sakene den fagligpolitiske situasjonen, innkomne forslag til LO-kongressen 2013, medlemsdebatt, politisk kvarter, orienteringer. 127 vedtatte forslag til LO-kongressen 2013.

21.05.12 ble det avholdt lederkonferanse for utvalg og lokalorganisasjoner, der representanter fra de fem lokalorganisasjonene var til stede.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

På fylkeskonferansen 28.10.11 ble følgende valgt: Randi Johnsen Eikevik, leder, HK; Børge Ånesen, nestleder, FF; Heidi I. Klockervold, FO; Hugo Sandoval, FO og Torill Lund, NTL.

Vararepresentanter: Karin Kyrø, FO; Eva Jensen, NAF; Iver Johnsen, NTL; Kristin Sæther, Fagforbundet og Liv Beate Eidem, EL & IT.

Utvalget har avholdt sju møter og behandlet 40 saker, og hatt fem felles møter med utvalget i Nord-Trøndelag.

Trondheimskonferansen

Utvalget deltok på Trondheimskonferansen 27.–29. januar og delte ut flyers med oversikt over utvalgets mandat, sammensetning og aktiviteter.

Dagkonferanse

Utvalget arrangerte dagkonferanse 8. mars på Stjørdal, sammen med utvalget i Nord-Trøndelag, med tittelen «Sykt kvinnefiendtlig?». Temaet var «Endring, omstilling og sykefravær med fokus på likestilling». Innledere var Bjørnar Brændeland, Gro Granden, Anne Inga Hilsen og Gerd Janne Kristoffersen. Konferansen hadde 70 deltakere.

Lederkonferanse

Børge Ånesen deltok på lederkonferansen på Orkanger 21. mai.

Innvandrerkonferansen

Børge Ånesen har vært utvalgets representant i styringsgruppen for Innvandrerkonferansen, som ble avholdt 5. september.

Trondheim Pride

Under åpningen av Trondheim Pride i Trondheim arrangerte utvalget stand i Tordenskioldparken 15. september. Representanter fra forbund, lokalorganisasjoner, utvalg og administrasjon delte ut materiell, effekter, kaffe og sveler, noe som gjorde at LOs stand ble godt synlig, markedsført og besøkt. LO var representert i paraden og fikk omtale i media. Randi J. Eikevik fra utvalget holdt appell fra scenen i parken.

Fylkeskonferanser

Utvalget var representert på LOs fylkeskonferanser i Stjørdal 6.–7. mars og på Røros 4.–5. oktober, og sendte inn 66 forslag til LO-kongressen 2013.

FNs Internasjonal dag mot vold mot kvinner

Heidi Klockervold og Karin Kyrre representerte utvalget i arbeidsgruppen i Trondheim som markerte FNs Internasjonal dag mot vold mot kvinner 25. november. Innledere var Latifa Nasser, Hanne Haugen, Arve Nordtvedt, Javad Montazeri, Asieh Amini, Kine Elverum, Bente Tøndel, Oddfrid Skorpe Tennfjord og Synnøve Konglevoll fra LO. 66 personer deltok på arrangementet, som fant sted på NOVA HKK, Folkets Hus i Trondheim. Utvalget bevilget midler og førte regnskapet for arrangementet.

Media

Utvalget har vært aktive med leserinnlegg til media gjennom hele året.

Presentasjonsbrosjyre

Utvalget har utarbeidet en brosjyre som presenterer utvalget, dets mandat og aktiviteter, som skal brukes til forbund på fylkesnivå.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget består av unge tillitsvalgte fra LOs forbund og lokalorganisasjoner. De prioriterer arbeidsoppgaver innenfor føringer lagt fra det sentrale ungdomsutvalget og arbeider med lokale ungdomsaktiviteter.

Ved inngangen til 2012 besto ungdomsutvalget av følgende medlemmer:

Sonia Kvam, vara Rune Bugten, Fagforbundet; Audun Otterstad, vara

Marie Granøien, Fellesforbundet; Silje Haugen, NTL; Jon Salthe, vara Emma Berglund, HK; Maren Marie Wilhelmsen, vara Ann Katrin Thorsdal, Industri Energi; Karl-Tinus Votvik, vara Therese Ustad, NAF; Joakim Jæger, EL & IT; Cathrine S. Erstås, vara Jørgen Øvrevall, Postkom; Roy Nilsen, NTF; Jo Skårderud, SL; Julie Amor Hegvik, NSF og observatør fra ungdomsutvalget LO i Trondheim, Lise Lotte Strand.

Ved utgangen av 2012 besto ungdomsutvalget av følgende personer:

Sonia Kvam, vara Lise Nerland, Fagforbundet; Silje Rosseland, vara Marie Granøien, Fellesforbundet; Silje Haugen, NTL; Heidi Rødset, vara Jon Salthe, HK; Maren Marie Wilhelmsen, vara Ann Katrin Thorsdal, Industri Energi; Karl-Tinus Votvik, vara, Therese Ustad, NAF; Joakim Jæger, vara Christoffer Schøill, EL & IT; Cathrine S. Erstås, vara Jørgen Øvrevall, Postkom; Ranveig Kjelsnes, vara Roy Einar Nilsen, NTF; Jo Skårderud, SL; Anita Moe, NSF og observatør fra ungdomsutvalget LO i Trondheim, Lise Lotte Strand.

Ungdomsutvalget har avholdt sju møter og behandlet 58 saker, der de viktigste har vært aktivitetsplan 2012, sommerpatrulje og felles ungdomskurs. Ungdomsutvalget vedtok tidlig aktivitetsplanen som la grunnlaget for aktiviteten ut året. Aktivitetsplanen for 2013 ble vedtatt på siste utvalgsmøte i 2012. Følgende aktiviteter trekkes spesielt ut:

Sommerpatruljen

Vi gjennomførte totalt 495 besøk i hele fylket i perioden 2.–6. juli. Av disse var det 24 prosent som hadde et eller annet brudd av liten eller stor karakter. Det er en økning fra 2011 på 7 prosent. Noen av bruddene var veldig graverende. Det ble rekruttert inn 70 nye medlemmer; av disse 23 elever, 18 studenter, 26 ordinære og 3 lærlinger.

Deltakelsen fra forbundene var meget bra. Totalt 39 personer deltok i sommerpatruljen; de fleste gjennom hele uken. Fagforbundet hadde 12 deltakere, Fellesforbundet 8, HK 8, NTL 2, NAF 2, EL & IT 1 og Postkom 3. I tillegg hadde vi samarbeid med Jørgen Lauvsnes fra Skatteetaten hele uken.

Nytt i 2012 var at vi samarbeidet med Arbeidstilsynet og Skatteetaten om en felles aksjon overfor unge arbeidstakere i restaurantbransjen.

Sommerpatruljen ble godt dekket av media, og vi fikk oppslag på NRK 21-nyhetene, Midtnytt, NRK Trøndelag, Hallo P3, P3sommer, Adresseavisen og lokale aviser i fylket.

Besøk på videregående skoler

I løpet av 2012 har ungdomssekretæren og forbundene besøkt de fleste videregående skoler i fylket og møtt flere hundre elever. Ungdomsutvalget mener det er viktig at skolebesøkene legges opp slik at forbundene besøker elever i de fagene som faller inn under deres forbundsområde. Er det flere forbund i samme fag, stiller alle, slik at elevene får møte alle. Skolebesøk er viktig for å informere ungdom om rettigheter og plikter i arbeidslivet, og om arbeidslivets spilleregler. I 2012 samarbeidet vi med elev- og lærlingombudet i Sør-Trøndelag om skolebesøk.

Utdanningsmesser

Ungdomsutvalget deltok på utdanningsmessen, Ta Utdanning, i Trondheim Spektrum. Her kom vi i kontakt med mange tusen ungdommer, gjennom standen. Mange elevmedlemmer og studentmedlemmer ble rekruttert på messen, og også ordinære medlemmer. I 2012 samarbeidet vi med LO Stat og Skatteetaten om stand.

Julepatrolje

Ungdomsutvalget arrangerte julepatrolje for fjerde året på rad, 9. desember. Ni deltakere ikledd nisseluer og julebuttons gikk innom bedrifter for å spre juleglede og rekruttere nye medlemmer til LOs forbund. I løpet av de timene de var ute, kom de i kontakt med flere hundre uorganiserte som fikk et positivt inntrykk av LO.

Studentarbeidet

Studentmedlemmene er aktive og avholder stands på NTNU Dragvoll siste onsdag i hver måned – noen ganger også på NTNU Gløshaugen. LO studentservice synliggjøres godt gjennom materiell og profilering. I løpet av 2012 er det gjennomført om lag 15 stands og rekruttert over 100 nye studentmedlemmer. Høsthalvåret har vært spesielt bra med 7 stands og 60 innmeldinger. Studentarbeidet har også omfattet Pstereofestivalen i samarbeid med LO-favor. Festivalen arrangeres første helgen etter at studentene kommer til byen, og er et naturlig møtepunkt. Her treffer vi flere tusen unge som møter LO på en ny og spennende måte.

Felles ungdomskurs

Ungdomsutvalget vedtok tidlig å videreføre suksessen fra 2011 om felles ungdomskurs på Rica Hell. Det legges til rette for at forbun-

dene kan ha egne ungdomskurs på samme sted og til samme tid. Ungdomsutvalget ved ungdomssekretæren legger til rette fellesprogram, men store deler av tiden er forbeholdt forbundene. Forbundene som avholdt kurs i 2012 var Fagforbundet, Fellesforbundet, EL & IT, NAF, Handel og Kontor, Postkom og LO Stat. Det var totalt 130 påmeldte til kursene.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av: Christiane Solheim/Jan Thore Martinsen, leder, LO; Arne Jan Skjerdingsstad, nestleder, Fagforbundet; Tone A. Vorseth Graneggen, sekretær, LO; Per Olav Skurdal Hopsø, LO; Pål Sture Nilsen, NAF; Inge Svendsen, FF; Siri Rønning, HK; Terje Pedersen, NTF; Torill Aune, FLT; Tove Brekke, Postkom; Torstein Johansen EL & IT og Lars Børseth, LO Stat. I tillegg stiller SpareBank 1 Midt-Norge med tre representanter: John Sponås, Simon Eggen og Johnny Kvernbråthen.

Det har vært avholdt tre møter og behandlet 19 saker.

Utvalget har hatt fokus på hvordan konseptet kan implementeres i forbundenes møter og kurs. Komiteen har i samarbeid med distriktskontoret arrangert dagskurs i LOfavør-konseptet med 53 deltakere fra 8 ulike forbund i Trondheim, dagkonferanse LOfavør og pensjonsreformen med 88 deltakere fra 13 ulike forbund i Trondheim, todagerskurs LOfavør-konseptet med 25 deltakere fra 5 ulike forbund på Oppdal, LOfavør-informasjonsmøter på Hitra og Frøya, stand ved studentstart og Pstereofestivalen i Trondheim, felles ungdomskurs for Sør- og Nord-Trøndelag på Stjørdal med 145 deltakere fra 7 ulike forbund, deltatt på LOfavør-konferanse på Sørmarka og regional samling i Stjørdal.

LOfavør kulturkvelder

Komiteen arrangerte i samarbeid med LOs distriktskontor LOfavør kulturkveld på Røros 4. oktober og på Oppdal 16. oktober. Det var innledninger om LOfavørs historie og fordelskonsept og SpareBank 1, og fra aktørene i fordelskonseptet deltok Rica, Choice, Feriereiser, SpareBank 1, EMN1 og Medlemskort. Lokale teater- og musikkinnslag. Videre hadde flere av aktørene standsvirksomhet og konkurranser i pausene. Kveldene ble avsluttet med en konsert av BFFamily. Totalt deltok 200 LO-medlemmer disse kveldene.

KONTORETS VIRKSOMHET – FAGLIGPOLITISK ARBEID

Distriktskontoret er i kontorfelleskap i Folkets Hus i Trondheim, som huser flere organisasjoner i arbeiderbevegelsen. Det er et godt samarbeid med forbundene og andre organisasjoner som er organisatorisk og politisk nær LO.

Det er besøkt en rekke foreninger, avdelinger og lokalorganisasjonene for å gi og få informasjon til det arbeidet som gjøres lokalt. Videre har vi deltatt på ulike årsmøter, møter, kurs og konferanser utenfor fagbevegelsen som har betydning for kontorets virksomhetsområde.

NYHETSBREV OG FROKOSTMØTER

En viktig del av distriktskontorets kommunikasjon med fagbevegelsens ulike organisasjonsledd har vært utsending av nyhetsbrev om lag hver 14. dag, samt oppdatering av hjemmesiden med lokalt fagbevegelsesstoff. Videre er det arrangert frokostmøter første fredag i hver måned. Møtene har hatt en uformell ramme med enkel servering, vært åpne for alle og har vært godt besøkt (fra 15 til 30 personer). På møtene blir det tatt opp aktuelle saker på tvers av forbundsområdene, slik som faglig valgkamp, Heimevernet, kampflybase på Ørlandet, Nasjonal Aksjon Lærebedrift, Kosmorama Trondheim Internasjonale Filmfestival, Arbeideravisa, NAV, Prosjekt Palestina, taxinæringen, Fellesforbundet HRR, TV-aksjonen, Leieboerforeningen, Regionale verneombud, situasjonen ved Ringnes E. C. Dahls Bryggeri, medlemsverving, sommerpatrulje, julepatrulje, orienteringer fra distriktskontoret, forbund og AOF Midt-Norge.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren, organisasjonsmedarbeideren og en del av distriktssekretærene og tillitsvalgte fra forbundene i følgende styrever, råd og utvalg:

- Styret for AtB, fylkeskommunalt driftsselskap for kollektivtrafikken (Christiane Solheim, vara: Arne-Jan Skjerdingsstad)
- Overordnet råd for fagskolen i Sør-Trøndelag (Christiane Solheim, vara: Roar Aas)
- Styret for Trondheim fagskole (Tom Harald Martinussen, vara: Grete Mosand)
- Styret for Byåsen fagskole (John Anders Troset, vara: Roar Aas)

- Styret for ORME (Grete Mosand)
- Styret for Gauldal fagskole (Torill Lund)
- Arbeidsgruppe for strategisk utviklingsplan for Sør-Trøndelag fagskole (Tom Harald Martinussen, Grete Mosand, Roar Aas)
- Arbeidsgruppe for fagskolen – styrets sammensetning og vedtekter (Rune Heggem, Pål Sture Nilsen, Inge Svendsen)
- Brukergruppe for ny videregående skole på Strinda (Tom Harald Martinussen, Anita Børstad)
- Arbeidsgruppe for organisering av fagskolen i Sør-Trøndelag (Tom Harald Martinussen, Grete Mosand, Roar Aas)
- Skoleutvalg Byåsen videregående skole (Roar Aas)
- Partnerskapet GNIST (Sveinung Gundersen)
- Styret AOF Midt-Norge (Christiane Solheim)
- Distriktsrådet for HV-12 (Pål Sture Nilsen, vara: Aud Skogan)
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen (Tone A. Vorseth Graneggen)
- Samarbeidsforum mot svart økonomi (Per Olav Skurdal Hopsø, Jan Thore Martinsen)
- Arbeidslivskyndige meddommere (Stener Lium, Olav Hallem, Øyvind Jenssen, Frøydis H. Elnan, Kjell Flønes, Sonia Kvam, Eva Jenssen, Tove Kristin Brekke, Terje Pedersen, Christiane Solheim, Per Olav Skurdal Hopsø, Tone A. Vorseth Graneggen)
- Samarbeidskomiteen LO–Sør-Trøndelag Ap (Christiane Solheim, Gunn Elin Flakne, Pål Sture Nilsen, Inge Svendsen, Lars Børseth, Terje Pedersen)
- Styret i Sør-Trøndelag Ap (Christiane Solheim, vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
- Valgkamputvalget til Sør-Trøndelag Arbeiderparti (Christiane Solheim, vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
- Nominasjonskomiteen Sør-Trøndelag Arbeiderparti (Christiane Solheim, vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
- Styret i Arbeiderbevegelsens Arkiv for Trøndelag (Christiane Solheim, Tone A. Vorseth Graneggen)
- Yrkesopplæringsnemnda (Christiane Solheim, vara: Jan Thore Martinsen, Roar Aas, vara: Tove Kristin Brekke, Christoffer Schøill)
- IA-rådet i Trøndelag (Christiane Solheim)
- NAV brukerutvalg Sør-Trøndelag (Jan Kristian Hammernes, vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
- Midt-Norden-komiteen (Christiane Solheim)
- Entreprenørskapsforum (Per Olav Skurdal Hopsø)

- ROU Sør-Trøndelag (Arne Jan Skjerdingsstad)
- Husleietvistutvalget i Trondheim (Heidi K. Larsen)
- Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim, representantskapet (Christiane Solheim)
- Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim, styret (møtende vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
- Vegforum Trøndelag, AU (Christiane Solheim)
- Prøvenemnd for kontor- og administrasjonsfag (Tone A. Vorseth Graneggen)
- VRI (Roy Lund)
- Ungt Entreprenørskap (Per Olav Skurdal Hopsø)
- Innovasjon Norge (Christiane Solheim)
- Referansegruppe om kokkers helse (Suada Repesa)
- Referansegruppen Ny Giv (Roar Aas)
- SpareBank 1 SMNs representantskap (Stener Lium)
- RSA HiST (Per Olav Skurdal Hopsø)

LO i Sør-Trøndelag har i 2012 etablert LOs næringspolitiske forum i Sør-Trøndelag og LOs transportutvalg i Sør-Trøndelag for å ha en nær kontakt med forbundene i aktuelle saker.

Spesielle saker som har preget kontorets arbeid omtales under egne avsnitt.

FAGLIGPOLITISK VIRKSOMHET

Valgkamp

Det er nedsatt et valgkamputvalg i Sør-Trøndelag bestående av ulike forbund, som har avholdt møter, lagt opp valgkampplan, satt overordnet mål for valgkampen samt utarbeidet strategi for å nå målet. Det er foretatt en meningsmåling i Sør-Trøndelag via Sentio.

Annen faglig og politisk aktivitet

Distriktskontoret har initiert og arrangert dagkonferanser, miniseminarer og aktiviteter, deriblant:

- Fagligpolitisk samråd om Forsvaret
- Holdningskonferansen 2012
- Nasjonal Aksjon Lærebedrift
- Medietreningskurs
- Møte om byggenæringen i Trondheim
- 1. mai-arrangement i samarbeid med Norsk Folkehjelp
- Samarbeidspartner i SPAR Jentebølgen

- Nedsatt arbeidsgrupper og avgitt høringssvar på følgende:
 - Logistikk-knutepunkt
 - FOU-strategien i Trøndelag
 - Regional transportplan
 - Fagskolestrategien i Sør-Trøndelag
 - LOs transportutvalg i Sør-Trøndelag

Videre er det avholdt flere møter i samarbeidskomiteen, hvorav de fleste møtene har dreid seg om AtB og kollektivtrafikken.

Innvandrerkonferansen

Konferansen ble arrangert 5. september på Royal Garden Hotel i Trondheim, og hadde tittelen «Flere veier til arbeid. Om arbeidsgivere og samfunnsansvar». Innledere var Terje Moe Gustavsen, Ahmad Ghanizadeh, Bjørn Halvorsen, Gudrun Emilie Olderskog, Lise Markant Kølbel, Azahar Al-Sanati, Marianne Sinnes, Delaram Dashti, Hege Lunder, Ingeborg Lund, Roger Hagestuen og Hannah Wozene Kvam. Konferansen hadde 210 deltakere, fordelt på innvandrersorganisasjoner, fagbevegelse og offentlig sektor. Konferansen ble arrangert av LO Stat i samarbeid med LOs distriktskontor, IMDi, Norsk Folkehjelp og Trondheim kommune.

IA-rådet

Det er et kontinuerlig IA-arbeid i fylket, som administreres gjennom IA-rådet i Trøndelag, hvor distriktssekretæren møter.

ARBEIDERBEVEGELSENS ARKIV I TRØNDELAG

Arbeidebevegelsens Arkiv i Trøndelag har 97 medlemmer fordelt på de to Trøndelags-fylkene.

Styret har bestått av: Christiane Solheim/Jan Thore Martinsen, leder, LO Sør-Trøndelag; Rune Hallstrøm, LO Nord-Trøndelag; Vibeke Dittman Halvorsen, Statsarkivet; Erling Weydahl, FF og Brit Gulli Rones, Fagforbundet. Elsa L. Flønes, AOF Midt-Norge, tiltrer styret.

Vararepresentanter er Elisabeth Helmersen, Nord-Trøndelag Arbeiderparti; Geir Ottesen, FF; Tore Nordseth, Sør-Trøndelag Arbeiderparti og Elisabeth Sundseth, HK.

Regnskapsfører og ansvarlig for administrasjon er Tone A. Vorseth Graneggen, LO Sør-Trøndelag, og revisor er Oddvar Sæther, Ernst & Young.

Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag inngikk for om lag ti år siden en avtale med Statsarkivet om oppbevaring av arkivet. Dette er det nå inngått videre avtaler om, slik at Statsarkivet overtar arkivet, og det arbeides med videre finansiering for innlevert materiale før og etter 2011, som utgjør del I og del II i ny avtale mellom Arbeiderbevegelsens Arkiv i Trøndelag og Statsarkivet i Trondheim pr. 11. desember 2012.

Nord-Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2012 er det i Nord-Trøndelag sju lokalorganisasjoner, 70 fagforeninger og fire LO-sentre. Medlemstallet er ca. 28 000.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har følgende sammensetning: Hanne Lise Fahsing, leder, EL & IT, LO i Namsos og omegn; John Arve Forbord, SL, LO i Stjørdal og Meråker; Bjarne Kvistad, NNN, LO i Inderøy og Leksvik og varamedlem Eilif Myre, FF, LO i Steinkjer og omegn.

Det har det vært avholdt fem møter i styret for fylkeskonferansen, hvorav tre felles styremøter med Sør-Trøndelag. Styret har kommet med innspill og vært til god støtte for distriktskontoret i forberedelsen og gjennomføringen av fylkeskonferansene.

FYLKESKONFERANSER

Det ble holdt to fylkeskonferanser i 2012, begge av to dagers varighet. Dette grunnet geografi og lange reiseavstander og et sterkt ønske fra lokal-LO.

Vårkonferansen 6. og 7. mars ble arrangert i fellesskap med våre venner i Sør-Trøndelag, og var lagt til Rica Hell i Stjørdal.

Med over 120 deltakere med representanter, ansatte og gjester, er dette et stort arrangement.

Den kulturelle åpningen var ved Frode Hårstad med sang og musikk.

Konferansen hadde tre hovedtemaer:

- Den fagligpolitiske situasjonen v/nestleder Gerd Kristiansen, LO
- Europeisk finanskrisen og konsekvenser for Norge v/Randi Ness, politisk rådgiver i Finansdepartementet

- Sysselsettingen i Trøndelag – status og framtidsutsikter v/Bente Wold Wigum, fylkesdirektør NAV Sør-Trøndelag
- Organisatorisk arbeid/Kongressen 2013 v/Ståle Dokken, leder av organisasjonsavdelingen i LO

Gerd Kristiansen tok i sin fagligpolitiske innledning bl.a. opp følgende saker: Tariffoppgjøret 2012, vikarbyrådirektivet, Heimevernet, LOfavør, Kongressen 2013, finanskrisen, integrering og rasismefrie soner, heltid/deltid og 8. mars.

Tema som ellers ble tatt opp var Nasjonal Aksjon Lærebedrift v/ungdomssekretær og leder av Yrkesopplæringsnemnda i Nord-Trøndelag, Kristine Svendsen.

Det ble vedtatt 11 uttalelser på denne felles konferansen.

Høstkonferansen ble holdt på Rica Stiklestad Hotell 3. og 4. oktober 2012. Antall deltakere i alt var 53. Hovedtema i tillegg til den faglig-politiske situasjon, var denne gangen arbeid og psykisk helse. Følgende eksterne innledere bidro under denne sekvensen: Jarle Wangen fra AKAN om forebygging vedr. rus- og avhengighetsproblemer, hva kan tillitsvalgte gjøre, hvordan gripe inn? For mange var det nok en overraskelse at også avhengighet av pengespill inngår i AKANs arbeid. Leif Eggen fra NAV foredro om angst, depresjon og rus i arbeidslivet, og Therese Solvik Svendsen, som er spesialsykepleier ved St. Olavs Hospital i Trondheim, tok for seg temaet arbeid og smittsomme sykdommer.

Den fagligpolitiske innledningen ble på en utmerket måte foredratt av nestleder i LO, Tor-Arne Solbakken. Noen av de saker Tor-Arne kom inn på var: Streiken ved NTE, medlemsdebatten og stortingsvalget, arbeidsledigheten i Europa, arbeidsinnvandring og utfordringer knyttet til sosial dumping, vikarbyrådirektivet og EU/EØS-debatten, pensjon, tariffhopping, livslang læring og en ny boligpolitikk. Men det viktigste det kommende året blir å holde Siv og Erna fra livet! Mange deltok i debatten etter innledningen. Det må tas med i beretningen at Tor-Arne i løpet av fylkeskonferansen tok turen til Inderøy og møtte tillitsvalgte som var deltakere på et kurs for kompetansetillitsvalgte arrangert av Partnerskapet for Karriereveiledning, som LO i Nord-Trøndelag er en del av. Dette ble godt mottatt! Ellers var det korte innlegg fra repr. fra Norsk Folkehjelp, stortingsrepresentant Arild Stokkan-Grande, Bjørn Helmer-

sen om streiken ved NTE og representanter fra lokal-LO. Fylkeskonferansen vedtok fem uttalelser. Det var videre kommet inn 50 forslag til LO-kongressen etter behandling av styret for fylkeskonferansen. Styret laget innstilling til vedtak til alle forslagene, og fylkeskonferansen vedtok enstemmig alle forslag oversendt Kongressen.

Det ble avholdt ledermøte kvelden før selve fylkeskonferansen tok til. Dette er et nyttig forum som tar seg av praktiske forhold knyttet til konferansen, samt gjensidig orienteringer og eventuelle oppklaringer. Godt oppmøte!

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av: Inger Camilla Storøy Mohrsen, leder, EL & IT; Marika Mäntynen, NNN (fram til mars 2012); Mads Nervik, FF; Ruth Alvær, Fagforbundet; Torgeir Grevskott, FF og Bjørn Gylland, Fagforbundet.

Utvalget har hatt fire møter i perioden, hvorav to møter felles med utvalget i Sør-Trøndelag. Det er i møtene satt opp handlingsplan, referert fra ulike konferanser og planlagt dagkonferanse i samarbeid med Sør-Trøndelag i mars 2012. På fellesmøtet var det innledning av førsteamanuensis Kari Ingstad fra HINT, over temaet «Deltidsarbeid – årsaker, konsekvenser og løsninger». Den planlagte dagkonferansen ble holdt på Quality Airport Hotel, Stjørdal 8. mars, og samlet i overkant av 50 deltakere. Navnet på konferansen var «Sykt kvinnefiendtlig», og tok for seg endring, omstilling og sykefravær med fokus på likestilling, og med Bjørnar Brændeland, Anne Inga Hilsen, Gro Granden og Gerd Janne Kristoffersen som innledere. Det er også laget utkast til uttalelser og leserinnlegg over ulike emner, som vil bli bearbeidet for videre behandling og effektivering. Utvalget har også diskutert deltakelse og aktiviteter i forbindelse med ulike kampanjer og aksjoner som foregår gjennom året. Ett medlem har gått ut av utvalget i perioden.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i 2012 har bestått av elleve medlemmer fra åtte ulike forbund.

Det har aktivt blitt gjennomført skolebesøk med hovedfokus på videregående skole. Det har vært deltakelse på seks læringsamlinger i fylket. Læringsamlingene er arrangert av Nord-Trøndelag fylkeskommune og opplæringskontorene i Nord-Trøndelag.

Fire deltakere var med på FYKO i Geiranger og gjennomførte trinn 2-kurs.

Vi hadde med representanter til LOs student- og ungdomskonferanse på Sørmarka.

Ungdomsutvalget deltok med stand på Steinkjerfestivalen 29.–30. juni.

LOs sommerpatrulje ble gjennomført i uke 28, med sommerpatruljekurs i forkant.

I november ble det gjennomført et fellesmøte mellom LOs ungdomsutvalg og ungdomspartiene i Nord-Trøndelag.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen består av: Geir Ottesen, FF; Bjørn Helmersen, EL & IT; Brit Gulli Rones, Fagforbundet; Berit T. Jensen, FO; Gunn Anita Løvhaugen, FF (observatør/veileder); Randi Nesseemo, HK (LO dk); Kristine Svendsen, LO dk; Rune Hallstrøm, LO dk; Gunnar Thorsen, SpB 1 SMN; John Sponås, SpB 1 SMN og Ola Halseth, SpB 1 SMN.

Komiteen har i perioden hatt ett ordinært møte. Men mange av komiteens medlemmer deltok på den regionale samlingen for LOfavørkomiteer som ble holdt på Rica Hell Hotel i begynnelsen av februar 2012. Dette må ikke forstås som at det har vært laber aktivitet når det gjelder LOfavør. Grunnet vansker med å samle komiteen, ble det opprettet et arbeidsutvalg bestående av to fra distriktskontoret, Rune Hallstrøm og Randi Nesseemo, samt bankens organisasjonskonsulent i Nord-Trøndelag, Ola Halseth. Dette har fungert meget bra, da det er kort avstand mellom oss, og det har vært mange uformelle møter i løpet av året for å følge opp handlingsplanen for 2012. Det har vært avholdt tre kurs for tillitsvalgte og medlemmer i løpet av 2012. Disse har vært holdt i Stjørdal, Stiklestad og Nærøy, god geografisk spredning! Fire fra komiteen deltok også på Felleskonferansen på Sørmarka i mai. Vi har hatt en felleskonferanse mellom tillitsvalgte/ansatte i fagbevegelsen og ledere på ulike nivå i SpareBank 1 SMN. Denne ble holdt på Grand Hotell i Steinkjer, og samlet et femtitalls deltakere. Her deltok bl.a. Eystein Gjelsvik fra LOs samfunnspolitiske avdeling. Tema: Banklovkommisjonens arbeid med framtidige pensjonsordninger.

Videre er det tatt initiativ til og gjennomført seniortiltak hvor tema har vært bl.a. nettbankopplæring, forsikringsordninger, betydningen av å stå som medlem når du blir pensjonist med mer. Ellers har det

vært avholdt regionale kulturkvelder i LOfavør-regi både i Steinkjer og på Stiklestad, med rundt 700 LO-medlemmer! I tillegg til dette kommer en rekke lokale tiltak som har fått bistand fra komiteen. Nytt av året har vært medlemsmøte med vekt på LOfavør, kombinert med deltakelse på Førjuls-Martnan i Lierne. Dette er en messe hvor vi deltok med stand, og der vi traff veldig mange LO-medlemmer. I tillegg til dette er organisasjonskonsulent Halseth med på mange arrangement i LO-regi og i klubber og foreninger i forbundene. Ellers må nevnes at tre av våre fire veiledere deltok på skolering/evaluering av LOfavør i Oslo medio oktober 2012.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Både SV og Ap i fylket blir invitert til våre fylkeskonferanser. Men i det daglige samarbeider vi selv sagt mest med Nord-Trøndelag Arbeiderparti. Samarbeidet i fylket skjer i det daglige, og ved at vi deltar i hverandres møter. Distriktssekretær i LO er tiltredende medlem av styret i Nord-Trøndelag Ap, og inviteres til partiets representantskapsmøter. Det samme gjelder ungdomssekretæren, som er leder av internasjonalt utvalg i partiet. Samtidig inviteres bl.a fylkessekretær med flere i Ap til våre frokostmøter. Nytt av året er at vi har reorganisert samarbeidskomiteen mellom fagbevegelsen og fylkespartiet. Fra fagbevegelsen er Fagforbundet, Fellesforbundet, HK og NNN representert sammen med distriktssekretæren. Partiet er representert med leder, nestleder, leder av fylkestingsgruppen samt partisekretær.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret representerer LO i ulike styrever, råd og utvalg:

- Forum mot svart økonomi
- LOfavør-komiteen
- Arbeiderbevegelsens Arkiv
- Ungt Entreprenørskap
- Tiltredende medlem styret/rep.skap i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen LO/Nord-Trøndelag Ap
- RUP-partnerskapet i fylket
- Arbeidsutvalg og styringsgruppe IA-arbeidet
- Styret for Innovasjon Norge i Nord-Trøndelag
- Referansegruppe karriereveiledning
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen
- Brukerutvalg NAV

- Styret for fagskolene i Nord-Trøndelag
- Partnerskapet for GNIST
- Rådet for Samarbeid med Arbeidslivet (Høgskolen i N-T)
- Yrkesopplæringsnemnda (YON)
- Jernbaneforum Midt-Norge

SPESIELLE SAKER

Nytt av året er deltakelse i Rådet for Samarbeid med Arbeidslivet (RSA), som er et samarbeidsforum mellom Høgskolen i Nord-Trøndelag og ulike aktører, herunder partene i arbeidslivet. Sammen med Bondelaget i Nord-Trøndelag tok vi opp krav om overgang til prosenttoll på en del varer som støtte og vern av norsk landbruksproduksjon. Dette førte fram, og vi samarbeider nå på en del områder hvor vi har felles interesser med Bondelaget. Distriktssekretæren deltok også på felles årsmøte til Norsk Bonde- og Småbrukerlag i Nord- og Sør-Trøndelag. Ellers har vi deltatt på flere bedriftsbesøk sammen med stortingsrepresentanter i løpet av året.

I forbindelse med konflikten i offentlig sektor, deltok distriktskontoret i en fanemarkering på torget i Levanger 6. juni. Dette arrangementet ble ledet av ungdomssekretæren, og distriktssekretæren holdt en appell.

Ellers har det første kurset for kompetansetillitsvalgte blitt avholdt i fylket. Dette har skjedd i regi av styringsgruppen for karriereveiledning, hvor vi deltar. Praktisk tilrettelegger og arrangør var Karrieresenteret, i godt samarbeid med partene i arbeidslivet. Det blir flere kurs i 2013.

Nytt av året er at kontorsekretæren har blitt organisasjonsarbeider. Dette krever at stillingen blir tilført andre arbeidsoppgaver, noe som også er blitt gjort. Arbeidet med fordeling av arbeidsoppgaver fortsetter inn i det nye året.

Organisatorisk har LO i Snåsa slått seg sammen med LO i Steinkjer og Verran. Den nye organisasjonsenheten heter nå LO i Steinkjer og omegn.

Alle vi på kontoret deltar på møter, kurs og konferanser som har betydning for LO i fylket.

Vi konstaterer at LO er etterspurt for deltakelse i ulike råd og utvalg, noe opplistingen i beretningen viser. I tillegg til dette deltar kontoret i en rekke møter i klubber og foreninger samt i lokal-LO.

Både distriktssekretær og ungdomssekretær holdt tale 1. mai, henholdsvis i Flatanger og på Frosta.

Nordland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr. 31.12.12 elleve lokalorganisasjoner med ca. 210 fagforeninger. Totalt er det ca. 51 000 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret består av: Signe Rasmussen, leder, Fagforbundet; Rune Krutå, Industri Energi og Wiggo Aanes, NNN.

Styret for fylkeskonferansen har i perioden avholdt to møter og behandlet åtte saker.

FYLKESKONFERANSER

LOs fylkeskonferanse våren 2012 ble avholdt på Rica Hotel Narvik i tiden 12.–13. mars.

Konferansen behandlet følgende tema:

- Den faglige og politiske situasjonen v/LOs nestleder Gerd Kristiansen
- Samhandling gir resultater v/direktør i Futurum, Edel Storelvmo
- Narvik Havn – sentral i utviklingen av Narvik som et transport- og logistikk-senter v/ havnedirektør Rune Arnøy
- LOs næringspolitiske nordområdestrategi v/avdelingsleder Grethe Fossli, LO.
- Hvordan blir nordområdene Norges viktigste strategiske satsningsområde? V/Arne O. Holm, Nordområdesenteret
- LOfavør v/SpareBank 1
- NTP og samferdselspolitiske utfordringer i Nordland v/vegdirektør Terje Moe Gustavsen.

Fylkeskonferansen behandlet ni forslag.

LOs fylkeskonferanse høsten 2012 ble avholdt på Radisson Blu Hotel i Bodø i tiden 22.–23. oktober.

Konferansen behandlet følgende tema:

- Den faglige og politiske situasjonen, herunder medlemsdebatten og den faglige valgkampen v/Kristian Tangen, LO-sekretær, LO sentralt
- Norsk Folkehjelp v/Liv Tørres, generalsekretær i Norsk Folkehjelp

- Den boligpolitiske situasjonen inklusiv LOs forslag til en ny og bedre boligpolitikk.

Innlegg og paneldebatt med følgende deltakere: Kristian Tangen, sekretær LO. Eirik Sivertsen, kommunal- og forvaltningskomiteen på Stortinget, Terje E. Moen, SpareBank 1 Nord-Norge
Fylkeskonferansen behandlet 64 kongressforslag.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har i perioden bestått av: Stian Nordahl Jensen, leder; Marte Aune; Berit Sennesvik; Lars Børre Vangen og Eldrid Nilsen.

Varamedlemmer: Inger Lise Pedersen; Børge Aanesen; Ranveig Bakken; Heidi Brennhaug og Liv-Sissel Eilertsen.

Utvalget har hatt 0 møter.

Utvalget var representert på LOs fylkeskonferanser i 2012. Tre av utvalgets medlemmer deltok på felleskonferansen for utvalgene i Nord-Norge på Sommarøy i Troms 20.–21. september. I forbindelse med FN's dag mot vold mot kvinner 25. november, satte utvalget inn annonse i avisene i Nord-Norge sammen med utvalgene i Troms og Finnmark.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning: Patrick Austvik, leder, NJF; Kjersti Haugen, nestleder, SL; Roy-Tore Valsnes, FF; Aleksander Kristoffersen, Fagforbundet; Remi Michael Hansen, Industri Energi; Jørn Torgersen, Postkom; Lisa Karlsen, HK; Trine Berg, NAF; Tor William Paasche, EL & IT; Maichel Staurvik, NTF og Bjørn Isak Marken, NSF.

I 2012 har ungdomsutvalget gjennomført fire ordinære utvalgsmøter og to telefonmøter. Det er behandlet i alt 62 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært representert på LOs fylkeskonferanse. I tillegg deltok noen fra utvalget på en fellessamling med ungdomsutvalgene og familiepolitisk utvalg i Nordland, Troms og Finnmark 20.–21. september.

Utvalget har i tillegg til dette deltatt i ungdomsprosjekt rettet mot Nordvest-Russland. Ungdomssekretær Raymond Alstad og Tor William Paasche fra EL & IT reiste 20.–24. februar til Arkhangelsk

sammen med to fra Troms og to fra Finnmark. Årets tema var rekruttering, samt å lage en plan for de neste tre årene. Fra 2012 er det mulig å søke om prosjektmidler for tre år av gangen.

Samarbeidet har også i år har vært preget av omlegginger i UD og nye søknadsprosesser. Det har resultert i at man ikke har fått gjennomført prosjektet i Murmansk før utgangen av året, men vi håper å gjennomføre dette i løpet av vinteren 2013.

I tillegg ble det arrangert et norsk-russisk ungdomsseminar i Kirkenes 18.–20. juni. Der deltok seks unge tillitsvalgte fra Murmansk og seks fra Norge.

Ungdomssekretæren i Nordland har vært koordinator for disse prosjektene.

Skolering

I året som er gått har vi gjennomført Ræserkurs på Fru Haugans hotell 2.–4. november med 11 deltakere. Kursholdere var Patrick Austvik og Roy Tore Valsnes fra ungdomsutvalget, i samarbeid med ungdomssekretæren.

Det ble også avholdt et sommerpatruljekurs 11.–13. mai i Bodø med 13 deltakere. Vi hadde innleder fra Skatteetaten og Sunniva Roumimper fra LO sentralt i tillegg til ungdomssekretæren. Arbeidstilsynet hadde ikke mulighet til å komme, siden arrangementet fant sted i en helg. Så dette må vi forbedre til neste år.

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

LOs skoleaksjon 2012

Også i 2012 har skolebesøk vært en høyt prioritert oppgave. Det er etter hvert etablert et godt nettverk blant lærerne, som gjør at det blir enklere å komme inn i klassene. Ti videregående skoler med til sammen ca. 800 elever ble besøkt. Utvalgets medlemmer samt ungdomskontakter fra forskjellige forbund har også deltatt på LOs skoleaksjon. Disse besøkene kommer i tillegg.

LOs sommerpatrulje 2012

Følgende forbund deltok på patruljen i Nordland: Fagforbundet, NTF, FF, HK, NAF, SL, EL & IT, Industri Energi, NJF, FO og LOs lokalorganisasjoner. Fylket ble i år delt inn i ni områder med ansvarlige fra ungdomsutvalget i hvert område, for å prøve å få dekket hele fylket. I år ble nesten hele fylket besøkt. Det ble gjennomført til

sammen 414 bedriftsbesøk og funnet 15,45 prosent brudd, noe som er et bedre resultat enn tidligere år. Vi fant ingen av de styggeste sakene, bortsett fra saken om oppsigelse pr. sms i Bunnpris, som fikk ca. 120 medieoppslag. I de andre sakene var hovedvekten på manglende arbeidskontrakter og manglende pauser eller ikke betalt pause. Hele 47 personer var med under årets sommerpatrulje og bidro med til sammen 76 dagsverk.

I tillegg hadde vi med representanter fra Skatteetaten med på deler av patruljen, med stort hell.

Det ble god pressdekning i både lokalavis og nærradio.

Studentsatsning 2012

I 2012 har man hatt et enda høyere trykk på studentsatsningen. LO har vært til stede på Universitetet i Nordland fast første onsdag i hver måned fram til og med oktober. Da bestemte studentparlamentet seg for å si opp vår samarbeidsavtale. Dette har vi bare fått muntlig, og avventer en skriftlig oppsigelse før vi bestemmer oss for veien videre. I tillegg har vi hatt studentservice én gang på Høgskolen i Narvik i forbindelse med Næringslivsdagen, samt to ganger på Høgskolen i Nesna i løpet av våren. LOs studentservice er en kjempeflott satsning for å gjøre oss enda mer synlig blant studentene. Det har vært åtte forskjellige forbund som har delt på å betjene denne standen gjennom året. I tillegg har vi hatt med SpareBank 1, Skatteetaten og Norsk Folkehjelp.

Vi hadde også en temadag i forbindelse med studentservice, der vi hadde fått med Magne Gundersen og Luksusfellen. Her kom det ca. 40 tilhørere.

Andre aktiviteter

Utvalget var representert på den sentrale student- og ungdomskonferansen på Sørmarka.

Ungdomsutvalget var med og arrangerte «Førjulskveld med LO-favoritter»; her deltok ca. 160 personer. I tillegg deltok utvalget på Parkenfestivalen i Bodø.

Annet

Ungdomsutvalget har vært representert på årsmøte i AUF Nordland.

LO-FAVØR KOMITEEN

Komiteen i inneværende år har bestått av følgende medlemmer: Rita Lekang, leder, LO; Mona Fagerheim, LO Stat; Morten Nordal, HK; Per Christian Jacobsen, FF og Signe Rasmussen, Fagforbundet.

Varamedlemmer: Frank Andersen, Industri Energi; Anita Syvertsen, FO; Ulf Iversen, EL & IT og Monrad Sletteng, NAF.

Komiteen i Nordland har hatt felles handlingsplan sammen med komiteene i Troms og Finnmark.

Komiteen har avholdt to møter og behandlet 12 saker. To LOfavør dagskurs har vært gjennomført i 2012. På Parkenfestivalen i Bodø var LOfavør tema på standen. 12. desember avholdt komiteen førjuls-kveld i Bodø Kulturhus med tema LOfavør. Her deltok ca. 160 medlemmer fra forbundene.

KONTORETS VIRKSOMHET

Arbeidsledigheten i Nordland er fortsatt lav, men Meløy sliter som følge av nedleggelsen av RECs virksomhet i Glomfjord. I den senere tid har nedleggelsen av Ruukii Miras og REC-virksomheter medført et tap på 700 industriarbeidsplasser i fylket. Heldigvis har mange av de ledige fått seg nytt arbeid innen petroleumsvirksomheten, som gradvis flytter seg nordover.

Prisen på råvarer er høy, og vi blir stadig viktigere for det kinesiske markedet. Næringslivet i Nordland er i endring, spesielt på eiersiden. Salten Verk, som før ble eid av Elkem, har nå fått kinesiske eiere. I fiskerinæringen blir selskapene færre og større, og det genuine nordnorske eierskapet utvannes.

Petroleumsnæringen er i vekst. Med oppstarten av Skarvfeltet våren 2012 har fylket nå fått to olje- og gassproduserende felt. I Sandnessjøen er forsyningsbasen for Norne og Skarv etablert, mens Brønnøysund har helikopterbase. Leverandørindustrien er blitt bedre til å posisjonere seg inn mot petroleumsnæringen.

Også i 2012 har vært en større vekst i reiselivet i nord enn på landsbasis. Spesielt er vinterturismen voksende. Den største utfordringen er å få på plass en forutsigbar transportinfrastruktur.

Bygg- og anleggsbransjen går godt. Selv om boligbyggingen fortsatt er lav, holdes aktiviteten oppe med bygging av store anlegg og større bygg.

Antall sysselsatte i kommuner og fylkeskommunen har økt. Det er først og fremst helse- og omsorgssektoren som vokser i takt med den

demografiske utviklingen. Kombinert med et stramt arbeidsmarked, vil rekruttering av kompetent arbeidskraft fortsatt være en stor utfordring for offentlig sektor, i likhet med i privat sektor. Fylket blir stadig mer avhengig av arbeidsinnvandring.

En av de største politiske sakene vi har vært engasjert i dette året, var kampen for å beholde kampflyplassen i Bodø. Sammen med forbundene hadde vi flere møter med politisk ledelse i Forsvarsdepartementet og lokale og regionale politikere. Vi deltok også på LOs samråd i Tromsø og på nordnorsk fellesmøte med stortingsrepresentantene fra nord. Som kjent lyktes vi ikke, og rundt 1000 arbeidsplasser vil forsvinne fra Bodø.

En annen viktig sak har vært kontakten med tillitsvalgte før og under nedleggelsen av RECs fabrikker i Glomfjord. Det har vært møter med politikere og LO. Det er blitt opprettet en toårig omstillingsprosjektstilling som betales av LO, Industri Energi og omstillingsmidler. Distriktssekretæren sitter i styringsgruppen, som for øvrig består av styret i LO i Meløy og tidligere Ap-ordfører Arild Kjerpeset.

AOF

AOF i Nordland har nå kommet godt opp å stå og har fått til god aktivitet og inntjening på sin virksomhet i Nordland. Styret jobber godt og hadde styreseminar på Hurtigruta i september. Vi har ansatt en til i AOF, som i all hovedsak skal jobbe med markedsføring og salg.

SAMARBEIDSKOMITEEN

Møter blir avholdt hver første mandag måneden. Saker som blir tatt opp har betydning for samarbeidet mellom forbundenes tillitsvalgte og politikerne fra Stortinget, fylket og leder av Ap i Nordland. Vi har oppfordret til mer lokalt samarbeid.

IA-RÅDET

Vi deltar også aktivt i IA-arbeidet og i IA-rådet, der distriktssekretæren er leder. Sammen med Liv Hov fra NHO Nordland var distriktssekretæren konferansier på en stor IA-konferanse for leger i Bodø i mai. I september var LO med på å arrangere en konferanse for ansatte i helse- og omsorgsektoren, med spesielt fokus på sykefravær og ledelse. IA-rådet arrangerte også IA-uka i september, hvor vi besøkte Brønnøysund, Mo i Rana, Bodø, Svolvær, Sortland og Narvik. I tillegg var vi på bedriftsbesøk på Nordlaks på Stokmarknes. I

november deltok distriktssekretæren på den nasjonale IA-konferansen i Oslo.

DIVERSE

Distriktssekretæren har representert LO i regjeringens nordområdeutvalg. Ny leder der er Olav Karde. Møtene blir stort sett avholdt i Tromsø.

Distriktssekretæren har også vært medlem av Ap's ringvirkningsutvalg, som har gitt innspill til partiets program.

YRKESOPPLÆRINGSNEMNDA

Også dette året har Rita Lekang vært leder i Y-nemnda. Vi har arbeidet spesielt for å få flere læreplasser som vi har sett i sammenheng med samfunnskontrakt for flere læreplasser og Nasjonal Aksjon Lærebedrift. I tillegg har vi arbeidet med dimensjonering av tilbudsstrukturen og kvalitetssystem for fag- og yrkesopplæring. Kontoret arrangerte, sammen med NHO, en nasjonal opplæringskonferanse som ble avholdt i Bodø i august. LOs og NHOs representanter i Y-nemndene var målgruppen.

LOKALORGANISASJONENE

Aktivitetene i den enkelte lokalorganisasjon har vært varierende. Vi sliter med å få opp aktiviteten i de fleste lokalorganisasjoner. LO i Meløy har nå valgt nytt styre, og aktiviteten er i gang igjen. For å øke motivasjonen og engasjementet, har vi startet med årlige samlinger for lederne av lokalorganisasjonene.

I 2012 har ungdomssekretær Raymond Alstad vært tillitsvalgt for ungdomssekretærene i HK-klubben i LO. Kontorsekretær Merete Silåmo har vært varatillitsvalgt for kontorsekretærene ved distriktskontorene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret har vært representert i følgende styre og råd i 2012:

- Styret i Innovasjon Norge Nordland
- Yrkesopplæringsnemnda
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- Styret i Nordland Arbeiderparti
- Fiskeriforskningsfondet ved Høgskolen i Bodø
- Partnerskap Nordland
- VRI-programmet for Nordland

- Energirådet i Nordland fylkeskommune
- Styringsgruppen for offentlig innkjøp i Nordland fylkeskommune
- Driftstyret til AOF Nordland
- Fakultetsstyret for profesjonsstudier
- GNIST
- LOs nordområdeutvalg
- Regjeringens nordområdeutvalg

Troms

LO Troms har hatt høy aktivitet i året som gikk, og mye av arbeidet har bestått i å etablere nødvendig kontakt med samfunnsaktører som vi er avhengige av å ha et godt forhold til. Arbeidet med IA i Troms og samfunnskontrakt for å øke antall læreplasser tok mye tid etter sommerferien. Vi har etablert et faglig forum som møtes en gang hvert kvartal, og som har vært godt besøkt.

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO Troms besto ved utgangen av 2012 av ca. 29 000 medlemmer totalt fordelt på 6 lokalorganisasjoner og 134 fagforeninger. Det er gjort organisatoriske endringer i sammensetningen av flere av de lokale LO-organisasjonene. Blant annet har LO Indre Sør-Troms blitt fordelt på henholdsvis LO Midt-Troms og LO Sør-Troms. LO Nord-Troms er foreslått innlemmet i LO Tromsø, Balsfjord og Karlsøy, men vi avventer fortsatt positivt svar fra LO TBK for å få gjennomført dette.

Distriktskontoret har ved flere anledninger gjestet både styremøter, medlemsmøter og representantskap i regi av de lokale LO-organisasjonene. Det har i tillegg vært gjennomført aktivitet i forbindelse med sommerpatruljen ved nesten samtlige lokalorganisasjoner. Det har også vært gjennomført et bedriftsbesøk sammen med LO Midt-Troms, hvor politisk rådgiver i Arbeidsdepartementet, Martin Henriksen, deltok. Distriktssekretæren holdt 1. mai-tale på Finnsnes, mens ungdomssekretæren holdt 1. mai-tale i Tromsø.

FYLKESKONFERANSER

LO DK Troms har i samarbeid med styret for fylkeskonferansen gjennomført følgende:

- 27. januar i Tromsø med fokus på arbeidet i lokalorganisasjonene
- 1. og 2. mars i Tromsø med LOs leder Roar Flåthen som innleder

- 10. og 11. oktober med LOs nestleder Gerd Kristiansen som innleder i Tromsø

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har hatt møter 23. mars og 11. mai, og hadde et meget vellykket arrangement på Sommarøy med innledning fra Synnøve Kongevoll. Ungdomsutvalget var invitert og representert på møtet.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har innkalt til i alt fire møter og behandlet 36 saker. Aktiviteter som har vært gjennomført har vært i tråd med vedtak i det sentrale ungdomsutvalget til LO. Det har også vært produsert leserinnlegg som har vært sendt til lokale medier.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Det fagligpolitiske arbeidet i Troms har ikke helt funnet sin form, noe som sikkert også skyldes utskifting av partisekretær i Troms Arbeiderparti.

Det har vært avholdt fem møter i fagligpolitisk samarbeidsforum i året som har gått. Samtidig har LO gjestet flere møter gjennom året. Av øvrig aktivitet nevner vi arbeiderfestivalen i Storfjord, med Gerd Kristiansen som sentral gjest fra LO. Her var også flere sentrale politikere fra Ap til stede under hele eller deler av festivalen.

Ungdomssekretæren har et tett samarbeid med AUF, og møter hos dem en gang i måneden for å innlede om forskjellige temaer; her nevnes rettigheter og plikter i arbeidslivet, arbeiderhistorie m.m.

ØVRIGE POLITISKE MØTER

LO distriktskontor i Troms hadde i februar et møte med fylkesmannen i Troms, Svein Ludvigsen.

LO FAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen har gjennomført to møter i 2012. I tillegg nevnes fellessamling i Stjørdal. Av aktivitet har vi gjennomført en studentkveld i høst med Magne Gundersen fra SNN.

HMS-ARBEID

Samling på Svalbard 24. januar til 27. januar, sammen med Nord-Trøndelag, Møre og Romsdal, Nordland, Finnmark. Her hadde vi

gjennomgang av STAMI-undersøkelsen som var gjennomført i hele LO året før.

Nord-Norge-kontorene var samlet 8.– 9. nov. til fellessamling i Alta, hvor hovedfokus var på organisasjonsbygging og valg av verneombud.

Av telefonmøter har LO Troms deltatt på følgende datoer: 21. mars og 22. mai.

For øvrig er HMS et fast tema på kontormøtene.

FROKOSTMØTER

Alle forbund med kontorer i Troms, ungdomsutvalget og familiepolitisk utvalg, pluss leder for fylkeskonferansen, inviteres til frokostmøter én gang i kvartalet. I tillegg inviteres leder for Troms Ap, fylkesrådsleder, gruppeleder for Tromsø Ap i kommunestyret, gruppeleder for Ap på fylkestinget og AUF. De rødgrønnes statssekretærer/rådgivere og stortingsrepresentanter blir også invitert. Deltakelsen har variert noe, men disse frokostene oppleves som veldig nyttige.

Frokostene har vært avholdt:

3. januar, 5. mars, innledning ved stortingsrepresentant Bendiks Harald Arnesen og 12. november, innledning om IA-arbeidet ved NAV-direktør Stein Rudaa.

IA-RÅDET

IA-rådet har hatt følgende aktivitet i 2012:

- IA-uke i Troms 28.–29. august med utdeling av IA-pris
- Nasjonal IA-konferanse 12.–14. november
- Diverse møter gjennom året for øvrig

NORDISK AKSJON LÆREBEDRIFT

NAL har hatt følgende aktivitet i 2012:

- 17. pril, kickoff i Troms
- 27. juni
- 5. november – pressekonferanse om NAL og kommende konferanse. God dekning i media.
- 20. og 21. november, konferanse med over 100 deltakere fra næringsliv, skole og forbund i Troms.

Vi arbeider nå med å lage en forpliktende partnerskapsavtale for Troms med konkret målsetting om antall lærlingplasser for 2013 og 2014.

YRKESOPPLÆRINGSNEMDA

Det er avholdt flere møter gjennom året, og vi har opplevd en gledelig utvikling i nedgang av frafall i de videregående skolene. Møte med sentralt råd for yrkesopplæring 25. og 26. april.

Vi har levert høringssvar på skolestrukturen i Tromsø, og dette er en sak som ennå ikke er besluttet i fylkeskommunen, men som vekker stort engasjement både blant elever, ansatte og foresatte.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Vi har vært representert i følgende styrever, råd og utvalg i 2012:

- Vegforum nord
- Samarbeidende kraftfylker
- Norsk Folkehjelp
- LO Stat Troms
- Kontaktforum for olje og gass
- Innovasjon Norge
- Programråd RDA
- VRI

Finnmark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2012 i alt fire av sju lokalorganisasjoner som har vært i drift og én lokalorganisasjon som har blitt reorganisert. I alt har det vært 100 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 16 000 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Følgende styre for fylkeskonferansen ble valgt på fylkeskonferansen i november 2009:

Nils Gunnar Korsvik, NTL; Alf Kåre Hansen, Fagforbundet og Astrid Larsen, Fagforbundet. Vara: Stig Ole Pedersen, SL.

1. vararepresentant innkalles til alle møter i styret.

Det er avviklet to møter i forkant av fylkeskonferansene og to telefonmøter, hvor kun programmet for konferansene har vært behandlet.

LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

Sammensetning: LOs samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av inntil fire representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter styret for fylkeskonferansen, familie- og likestillingspolitisk utvalg, ungdomsutvalget og representanten fra Finnmark i LOs representantskap. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, Finnmark Arbeiderparti, AUF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra Ap og andre samarbeidspartnere.

Det har vært avholdt én vårkonferanse, 13.–14. mars 2012 i Vadsø, og én høstkonferanse, 9.–10. oktober 2012 i Alta.

Dagsorden har vært:

- Orienteringer fra LO-sekretær, ungdomssekretær og leder av familiepolitisk utvalg
- Norsk Folkehjelp
- Den fagligpolitiske situasjonen
- Muligheter og utfordringer i Finnmark 2040 – samfunnssikkerhet og beredskap – Ringvirkninger innen petroleumsvirksomheten
- Ung i Finnmark – bolyst, kultur, jobb, kompetanse
- IA-arbeidet, status og utfordringer
- IA-tillitsvalgs rolle i arbeidet
- LOfavør – hva er nytt?
- Den lange valgkampen
- Hvordan få med hele LO i medlemsdebatten?
- Kan AOF levere?
- IA – veien videre

Vedtatte uttalelser fra LOs fylkeskonferanser har vært:

- Ressurs- og kompetansesenter for beredskap og sikkerhet i nordområdene
- Framskutt flybase i nord
- Tilgang til arbeidskraft
- Utdanningstilbudet i Finnmark
- Vikarbyrådirektivet
- LO Finnmark ønsker ilandføring av nordnorsk olje og gass i Nord-Norge
- Forslag til LOs 33. ordinære kongress

Gjester fra LOs ledelse har vært: LO-leder Roar Flåthen og LOs nest-

leder Gerd Kristiansen. Andre gjester: Ap's nestleder Helga Pedersen bl.a.

VIRKSOMHETEN VED LOs DISTRIKTSKONTOR

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat, LOs lokalorganisasjoner og forbundene.

LO Finnmark har hatt et spesielt fokus i 2012 på å restarte lokalorganisasjonene som ikke har hatt stor aktivitet og tettere følge opp de andre lokalavdelingene. Vi har i 2012 fått i gang LO Nordkapp, fulgt opp LO Alta, LO Sør-Varanger og LO Vadsø. Nå står LO Hammerfest for tur. Dette arbeidet deltar hele kontoret i, også på møtene ute i lokalorganisasjonene.

Distriktskontoret samarbeider også mot det politiske miljø både sentralt, i fylket og i de enkelte kommuner.

Vi har hatt en god aktivitet i det fagligpolitiske utvalget i Finnmark i 2012. Vi begynner også å få opp lokale fagligpolitiske utvalg. Vi deltok i Finnmark Ap's markering av 100-årsjubileumet.

LO Finnmark har i 2012 gjennomført to seminarer i samarbeid med FNPR, i Arkhangelsk og Murmansk. Ett omhandlet offentlig sektor og ett gruveindustrien.

LO i Finnmark har etablert et veldig godt samarbeid med bl.a. Barentssekretariatet i Kirkenes. Vi får tilgang på ferskvareinformasjon om utviklingen i regionen, spesielt i Russland.

LO-sekretæren er styreleder i AOF Nord. AOF Nord har én ansatt i Øst-Finnmark, fire i Troms og én på Svalbard, og har stor aktivitet innen kompetanseheving og andre kurs i regionen. Det er gledelig å registrere at AOF er tilbake, har høy aktivitet og tjener penger.

Det har vært usedvanlig god aktivitet i bank- og forsikringskomiteen i Finnmark.

Vi har måttet søke om ekstramidler sentralt to ganger. Vi har spesielt hatt fokus på pensjon og pensjon og unge, og har gjennomført flere store seminarer om dette i Finnmark i 2012 med fantastisk god oppslutning. Samarbeidet med SpareBank 1 Nord-Norge har vært kjempebra.

Vi har også hatt seminar om forbrukerøkonomi med Magne Gundersen i Alta, en runde på Høgskolen, stinn brakke, og et åpent møte på kvelden, også der fullt hus.

Vi har gjennomført to kurs i LOfavør for LO-avdelingene og forbundene.

Vi jobber fremdeles med å få flere lokale LOfavør-komiteer.

Kirkenes er oppe og går. Vi er i gang med å etablere en komité i Alta og Honningsvåg. Ungdom er et av våre satsingsområder.

LO i Finnmark har også i 2012 brukt mye tid og ressurser på spørsmålet om arbeidstidsordninger.

LO i Finnmark har et godt samarbeid med NHO og næringsforeningene i fylket.

LO-sekretæren sitter i styringsgruppen for IA-arbeidet i Finnmark. Det har vært god aktivitet i dette arbeidet i 2012. Det har vært avholdt en rekke forskjellige konferanser i fylket om de ulike delene av IA-avtalen, for de tillitsvalgte og arbeidsgiverne. Vi opplever at vi nesten må avvise folk pga. stor interesse for våre konferanser. Vi hadde i år fokus på delmål 3.

LO og NHO i fylket har fulgt opp denne avtalen sammen med NAVs arbeidslivssenter, på en god og planmessig måte. Dette arbeidet vil bli videreført også i 2013.

Vi registrerer at vi nå har oppnådd delemål 1; sykefraværet er gått betydelig ned i fylket.

LO i Finnmark har deltatt på en rekke årsmøter, møter i forbundene og LO-avdelingene. LO i Finnmark har god kontakt og godt samarbeid med forbundene som er representert i fylket.

LO i Finnmark har også deltatt på møter i Kirkenes og i Murmansk sammen med NHO og Skatt Nord. Dette er et samarbeidsprosjekt på tvers av grensene, mellom partene i arbeidslivet og regionale myndigheter. Formålet er å forbedre kontakten og ta opp aktuelle utfordringer i vår region. Et «lokalt» trepartssamarbeid på tvers av grensene.

LO Finnmark var med på planleggingen og deltok på LOs nordområdekongress i Kirkenes i august.

LO i Finnmark, ved distriktssekretæren, har deltatt på møter og aktiviteter i regi av Yrkesopplæringsnemnda i Finnmark.

Det er lagt ned betydelig arbeid internt på LO-kontoret i Kirkenes med tanke på miljø og trivsel. Kontorfellesskapet her på samfunns- huset er nesten borte, kun Fagforbundet og AOF er igjen. Da er det en utfordring for oss å skape et trivelig og godt arbeidsmiljø. Vi har også et godt og tett samarbeid med de andre distriktskontorene i landsdelen.

LO i Finnmark, ved distriktssekretæren, sitter i styret i Innovasjon Finnmark, og har deltatt på styremøter og studiereise.

Distriktssekretæren sitter også i styret til VRI Finnmark, RUP i regi av Finnmark fylkeskommune og tiltrer i styret til Finnmark Ap. LOs distriktssekretær deltar også i LOs nordområdeutvalg.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Sammensetning etter fylkeskonferansen 2009–2013: Elin Karlsen, leder, Fellesforbundet, Hammerfest; Jorunn Flåten, Fagforbundet, Hammerfest; Erling Kristensen, Fagforbundet, Alta; Kaisa Beddari, NTL, Sør-Varanger og Ronny Holm, Fagforbundet, Hammerfest,

Varamedlemmer: Bente Grøtte, Fagforbundet, Gamvik; Ingar Eira, NAF, Kokelv og Inger Lisbeth Johannesen, Fagforbundet, Rypefjord.

Det har vært to møter i utvalget. På felleskonferansen for utvalgene i Nordland, Troms og Finnmark 20.–21. september 2012 deltok Elin Karlsen og ungdomssekretær Trine Amundsen.

Et møte som var planlagt høsten 2012 ble ikke avviklet.

Utvalget deltar på fylkeskonferansene i LOs samarbeidsorgan for Finnmark.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av: Terje Lund, SL; Mads-Åge Karikoski, NAF; Raymond Sørensen, NAF; Masja Krogh, NNN; Cecilie Knibestøl, Fagforbundet; Lasse Jøgvang Duurhus, Norsk Sjømannsforbund; Mads Jacobsen, HK og Alina Steshenko, Fellesforbundet.

Utvalget har hatt stort frafall, og både leder og nestleder samt andre representanter har trukket seg det siste halve året. Det er sendt ut mail til forbundene, der det er etterspurt nye representanter.

Det er lange avstander i Finnmark, så vi prøver å holde utvalgsmøter de gangene vi samles, eller bruker telefonmøter. Siden mai har vi forsøkt å avholde seks møter, men har vært vedtaksdyktig bare på ett av disse. De tre siste møtene før jul er det én eller ingen representanter som har stilt opp, selv om tilbakemeldingene fra stort sett de fleste har vært at de har mulighet til å stille.

I april 2012 ble det ansatt en ny ungdomssekretær i LO Finnmark, så beretningen blir skrevet fra april 2012.

Sommerpatruljen

I Finnmark hadde vi 21 deltakere i sommerpatruljen. Vi besøkte Sør-Varanger, Vadsø, Vardø, Tana, Båtsfjord, Berlevåg, Karasjok, Lakselv, Alta og Honningsvåg. Vi hadde 339 bedriftsbesøk i uke 27, da patruljen var på veien i Finnmark, og avdekket sju brudd.

Studentsatsning

6. november hadde vi stand på Høgskolen i Finnmark, der en representant fra ungdomsutvalget, samt ungdomssekretær og to representanter fra SpareBank 1 Alta, var til stede. Vi avsluttet hele dagen med et foredrag der Magne Gundersen pratet om hvordan man kunne unngå luksusfellen som student. Det var i underkant av 60 studenter som stilte opp på foredraget.

LOs skoleaksjon

Skolebesøkene våren 2011 gikk dessverre bort på grunn av streik. Alle skoler fikk tilsendt mail før sommerferien, der de hadde mulighet til å booke skolebesøk av LO i 2012 og 2013. Det er også sendt ut to påminnelser i høst, der resultatet har vært ett skolebesøk. Det er enkelte lærere som har gitt tilbakemelding om at de vil ha LO inn rett før sommerferien.

Andre aktiviteter

- I juni var det et samarbeidsmøte med FNPR Murmansk, der ungdomssekretær fra Finnmark, Troms og Nordland og en representant fra ungdomsutvalget til LO Finnmark deltok på en lunsj til lunsj-konferanse på Thon Hotel Kirkenes.
- Nordområdekonsferansen i Kirkenes.
- Med støtte fra LO-favor var ungdomsutvalget en av hovedsponsorene under festivalen midnattsolrocken 2012. Som hovedsponsor fikk vi stå på stand på festivalen, ha to bannere i nærheten av sceneområdet og logoen i reklamefilm-katalog og aviser.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret er representert i:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord
- LO-favor-komiteen Finnmark
- Tiltrer styret i Finnmark Arbeiderparti
- Styret til Finnmark Ap's internasjonale utvalg
- Samarbeidskomiteen LO/Finnmark Ap
- RUP Finnmark (Regionalt utviklingsprogram Finnmark)
- Styreleder i AOF Nord
- Styringsgruppen IA Finnmark
- Medlem i styringsgruppen for VRI Finnmark
- Distriktssekretæren hadde i 2012 stor reisevirksomhet

STATISTISK OVERSIKT

Godkjente tariffrettslige konflikter 2012

I 2012 er det registrert i alt 17 konflikter, hvor totalt 14 forbund var involvert. Av disse var 16 konflikter i tilknytning til tariffrevisjonen og 13 forbund involvert. Konflikten utenom tariffoppgjøret gjaldt opprettelse av tariffavtale, og utgjorde 160 tapte arbeidsdager.

Antall tapte arbeidsdager totalt i 2012 er 301 107. I antallet tapte arbeidsdager var konflikten innenfor KS-området det mest omfattende med 249 708 tapte arbeidsdager. I kommunesektoren er Oslo kommune eget tariffområde, og kommer i tillegg med 572 tapte arbeidsdager.

Totalt var 33 478 organiserte arbeidstakere berørt av konflikter.

Hovedoppgjørene fra 1998 til 2012:

År	1998	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012
Antall omfattet av konfliktene	7821	90128	4654	5678	21117	1272	49033	33478
Tapte arbeidsdager	88091	456177	91798	73616	95163	6393	359941	301107

Tabell I Sammen drag av Landsorganisasjonens medlemstall
Per 31.desember

	antall avdelinger	medlemmer	herav yrkesaktive ¹⁾
1930	1 861	139 591	
1935	2 635	224 340	
1940	3 556	306 341	
1945	3 704	339 920	319 525
1950	4 605	488 442	459 135
1955	5 119	542 105	504 158
1957	5 172	540 878	497 608
1958	5 193	543 513	500 032
1959	5 207	541 408	498 095
1960	5 129	541 549	492 810
1961	5 116	562 019	511 437
1962	5 128	565 062	508 556
1963	5 091	566 970	510 273
1964	4 995	570 953	508 148
1965	4 922	574 295	511 123
1966	4 776	574 030	505 146
1967	4 683	570 210	501 785
1968	4 599	574 113	499 478
1969	4 982	582 289	506 591
1970	4 448	594 377	511 164
1971	4 367	601 920	517 651
1972	4 202	603 742	513 181
1973	4 110	613 803	527 282
1974	4 065	635 801	544 653
1975	4 054	655 030	559 888
1976	3 971	673 694	575 356
1977	3 973	692 209	593 560
1978	3 942	712 699	600 922
1979	3 846	721 042	607 422
1980	3 798	748 040	630 722
1981	3 767	754 985	629 538
1982	3 758	751 357	622 894
1983	3 761	745 101	612 264
1984	3 711	759 287	619 226
1985	3 667	768 778	621 874

1986	3 620	785 617	635 005
1987	3 445	787 409	624 384
1988	3 430	783 879	612 767
1989	3 286	782 256	604 787
1990	3 211	785 586	602 235
1991	3 157	778 773	583 099
1992	2 988	770 175	573 439
1993	2 897	764 842	562 921
1994	2 840	775 678	568 207
1995	2 832	792 575	580 729
1996	2 825	811 829	589 283
1997	2 739	822 832	593 875
1998	2 707	838 628	605 151
1999	2 499	827 627	594 685
2000	2 448	811 812	579 127
2001	2 307	796 982	580 000
2002	2 262	800 457	576 000
2003	2 079	838 372	598 992
2004	1 973	831 068	592 388
2005	1 897	824 010	586 202
2006	1 870	833 743	598 082
2007	1 834	845 394	606 483
2008	1 804	865 392	622 000
2009	1 765	865 573	614 500
2010	1 744	871 360	614 500
2011	1 658	880 938	620 000

1) Beregnet av Fafo for 1945-2011

Tabell II

2001-2011

Løpnr.	Pr. 31. des. 2001	Pr. 31. des. 2002	Pr. 31. des. 2003	Pr. 31. des. 2004	Pr. 31. des. 2005	Pr. 31. des. 2006	Pr. 31. des. 2007	Pr. 31. des. 2008	Pr. 31. des. 2009	Pr. 31. des. 2010	Pr. 31. des. 2011	Løpnr.
1 Arbeidsbevegelsens Presseforbund	907	902	877	870	857	866	855	848	842	826	802	1
2 Norsk Arbeidsmandsforbund	30 126	30 976	31 011	29 912	30 067	31 064	31 270	31 615	31 253	31 553	31 879	2
3 Norsk Elektriker- og Kraftfagsforbund	3)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
4 EL & IT Forbundet	37 980	38 235	36 536	36 389	36 353	36 769	37 183	37 946	37 473	37 548	37 548	4
5 Fellesforbundet	147 466	145 115	137 960	133 745	132 167	147 750	159 676	161 510	155 930	151 800	151 137	5
6 Fellesorganisasjonen	18 364	18 737	18 864	20 697	21 491	22 640	23 098	23 867	24 579	25 700	26 207	6
7 Norsk Fagpølse- og Frisørforbund	2 893	2 931	3 034	3 678	3 689	3 075	3 051	3 188	3 245	3 341	3 464	7
8 Forbundet for Ledelse og Teknikk	17 690	17 779	17 384	17 283	17 300	17 308	17 399	18 371	18 814	19 180	19 496	8
9 Norsk Grafisk Forbund	13 155	12 809	12 381	12 073	11 420	0	0	0	0	0	0	9
10 Handel og Kontor i Norge	58 906	59 182	59 687	59 970	60 435	61 476	61 936	63 543	64 208	64 816	65 651	10
11 Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	11 946	12 143	10 688	10 512	10 520	10 752	10 752	10 752	10 752	10 752	10 752	11
12 Norsk Jernbaneforbund	15 361	15 783	15 179	14 624	14 016	13 662	13 437	13 294	13 258	13 231	13 309	12
13 Norsk Janar- og organisatorforbund	28 233	27 044	26 151	25 685	24 976	24 976	25 685	26 151	26 685	27 044	27 233	13
14 Norsk Kjøttindustriarbeiderforbund	29 182	28 002	26 844	26 873	26 819	26 023	25 679	305 005	310 435	317 716	323 727	14
15 Fagforbundet	230 690	236 002	286 944	289 873	288 019	290 273	295 679	305 005	310 435	317 716	323 727	15
16 Norsk Lokomotivmannsforbund	2 189	2 222	2 184	2 128	2 087	2 084	2 135	2 224	2 224	2 288	2 285	16
17 Musikernes fellesorganisasjon	6 097	6 287	6 420	6 673	6 720	6 938	6 900	6 927	6 843	6 951	7 095	17
18 Norsk Musikerforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18
19 Norske Idrettsutøvers Sentralorg.	693	690	665	675	631	641	578	559	661	679	737	19
20 Norsk Nærings- og Vitelsesmiddelarb.forb.	33 657	33 281	32 226	31 869	30 939	30 262	29 835	30 556	30 322	30 032	29 579	20
21 Norges Offiserforbund	6 903	6 907	7 001	6 268	6 116	6 071	6 335	6 518	6 679	6 848	6 851	21
22 Norsk Olje- og Petrolejisk Fagforbund	17 425	17 269	17 812	18 727	19 289	19 960	0	0	0	0	0	22
23 Den norske postorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23
24 Norsk Postforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24
25 Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	28 136	28 052	27 599	24 635	22 652	20 961	22 396	21 758	21 265	20 891	20 218	25
26 Norsk Sjømannsforbund	12 178	12 784	12 953	12 282	11 959	11 030	10 723	10 459	10 059	9 932	10 204	26
27 Skolenes landsforbund	4 549	4 644	4 713	4 401	4 787	4 974	5 149	5 317	5 467	5 748	6 088	27
28 Tele- og Dataforbundet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28
29 Norsk Tjenestemennslag	46 661	46 813	46 543	46 640	46 219	46 802	46 995	47 324	48 013	48 962	49 170	29
30 Norsk Tolkeforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
31 Norsk Transportarbeiderforbund	17 366	17 645	17 637	16 235	18 044	18 825	19 183	19 915	20 170	19 790	31	31
32 Norsk Treindustriarbeiderforbund	5 460	5 036	4 830	4 758	4 648	4 574	4 712	4 306	4 306	4 306	4 306	32
33 Industri Energi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33
34 Norsk Manuellerpuffforbund (NMF)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
35 RØRET	799 992	800 457	838 372	831 668	824 010	833 743	845 394	865 392	865 573	871 360	880 936	35

1) Norsk Tolkeforbund gikk inn i LO 1/1-1993, og gikk inn i Norsk Kommuneforbund i 1999.

2) Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for Ledelse og Teknikk i febr. 1995.

3) Norsk Elektriker- og Kraftfagsforbund og Tele- og Dataforbundet gikk i januar 1999 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet.

4) Norske Kjøttutøvers Sentralorg. gikk ut av Norsk Tjenestemennslag og ble fra 1. januar 1999 nytt forbund i LO (NISO).

5) Forbundene gikk sammen i juli 2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund.

6) Norsk Kantor- og organisatorforbund, Norsk Musikerforbund og Musikpødselagforbund fra YS dannet Musikernes fellesorganisasjon i 2001.

7) Norsk Kommuneforbund gikk inn i Fellesforbundet i 2006.

8) Grafisk Forbund gikk inn i Fellesforbundet i 1.106.

9) Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund og Norsk Olje- og Petrolejisk Fagforbund slo seg sammen i sept. 2006 til Industri Energi.

10) Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet gikk inn i Fellesforbundet i 1.6.2007.

11) Norsk Treindustriarbeiderforbund gikk inn i Industri Energi i 1.1.2009.

12) Norsk Manuellerpuffforbund gikk inn i LO 23. mai 2011.

Tabell III

2011

FORBUND	ANTALL MEDLEMMER OG AVDELINGER TOTALT				Kv. i % av alle
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	39	802	588	214	26,68
Norsk Arbeidsmandsforbund	11	31 879	22 373	9 506	29,82
EL & IT Forbundet	38	37 548	33 091	4 457	11,87
Fellesforbundet	110	151 137	124 199	26 938	17,82
Fellesorganisasjonen	19	26 207	4 326	21 881	83,49
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	6	3 464	2 109	1 355	39,12
Forbundet for Ledelse og Teknikk	81	19 496	16 178	3 318	17,02
Handel og Kontor i Norge	22	65 651	17 636	48 015	73,14
Norsk Jernbaneforbund	49	13 309	10 828	2 481	18,64
Industri Energi	459	55 359	43 114	12 245	22,12
Fagforbundet	543	323 727	65 347	258 380	79,81
Norsk Lokomotivmannsforbund	12	2 285	2 208	77	3,37
Musikernes fellesorganisasjon	10	7 095	3 892	3 203	45,14
Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	1	737	597	140	19,00
Norsk Nærings- og Nyltesemiddelearb.forb.	106	29 579	17 206	12 373	41,83
Norges Offisersforbund	48	6 851	6 351	500	7,30
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	9	20 218	9 426	10 792	53,38
Norsk Sjømannsforbund	5	10 204	8 275	1 929	18,90
Skolenes landsforbund	19	6 088	3 348	2 740	45,01
Norsk Tjenestemannslag	51	49 170	19 047	30 123	61,26
Norsk Transportarbeiderforbund	20	19 790	18 024	1 766	8,92
Norsk Manuellterapeutforening		342	228	114	33,33
TOTALT	1 658	880 938	428 391	452 547	51,37

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2012									
Tabell VI									
Løpe- nr.:		Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å si opp tariffavtale		Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans		Bemanningsavtalen	
		Antall saker	Organiserte	Antall saker	Organiserte	Antall saker	Organiserte	Antall saker	Organiserte
	FORBUND	0	0	0	0	0	0	0	0
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	38	449	11	18	18	67	67	67
2	EL & IT Forbundet	63	345	22	13	13	98	98	98
3	Fagforbundet	300	2835	43	16	16	36	36	361
4	Fellesforbundet	12	169	12	6	6	30	30	30
5	Fellesorganisasjonen	0	0	8	1	1	9	9	9
6	Forb. for Ledelse og Teknikk	226	1141	23	9	9	258	258	258
7	Handel og Kontor i Norge	24	187	25	7	7	56	56	56
8	Industri Energi	0	0	1	6	6	7	7	7
9	Musikernes fellesorganisasjon	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Norges Offisersforbund	32	392	42	20	20	94	94	94
11	Norsk Arbeidsmandsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Norsk Fengers- og Frioms forb.	3	24	0	0	0	0	0	0
13	Norsk Jernbaneforbund	1	47	1	0	0	2	2	2
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	48	779	29	3	3	80	80	80
15	N. Nær. og Nyf.m. arb. forb.	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Norsk Post- og Komm. forb.	0	0	8	0	0	8	8	8
17	Norsk Sjømannsforbund	3	20	9	2	2	14	14	14
18	Norsk Tjenestemannslag	39	238	16	17	17	72	72	72
19	N. Transportarbeiderforb.	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Norske Idrettsut.Sentralorg.	1	6	8	7	7	16	16	16
21	Skolenes landsforbund	0	0	0	0	0	7	7	7
22	LO Stat	0	0	1	0	0	1	1	1
23	LO	790	6632	259	132	132	36	36	1183
	Til sammen								

