

Beretning 2013

Lands-
organisasjonen
i Norge



INNHold

TARIFFPOLITIKK	9
Tariffrevisjonen	9
Tariffrevisjonen – andre områder	18
Arbeidstid	18
Bemanningsforetak. Vikarbyrådirektivet	21
Inntektsregulering for pensjonistene	21
Avtalefestet pensjon (AFP)	23
Sluttvederlagsordningen	23
LOV- OG AVTALEVERK	24
Hovedavtalerevisjonen LO–NHO	24
Hovedavtalerevisjonen LO–Virke	24
Hovedavtalerevisjonen LO–Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)	24
Lovgivning	24
Arbeidsrett	25
Den faste tvistenemnd	26
Tariffnemnda/allmenngjøring	27
Sivil rett	28
HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)	30
FELLESTILTAKENE LO–VIRKE	32
FELLESTILTAKENE LO–SAMFO	34
DEMOKRATI	36
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	36
ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGS- POLITIKK	38
Norsk økonomi i 2013	38
Næringspolitikk	43
Næringspolitiske virkemidler	47
Bedriftsutvikling	48
Forsvarspolitikk	48
Bistand ved omstilling	49

NAV-reformen	49
Sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet	50
LOs strategi for økt verdiskaping i Innlandet	51
MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING	52
Klima, miljø og bærekraftig utvikling	52
ARBEIDSMILJØ	54
Hovedorganisasjonenes fellestiltak – sykefravær (HF-S)	54
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv – 2013	54
Regelverksutvikling	55
Psykososialt arbeidsmiljø	55
Personvern	56
Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø	56
Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin	58
Europeisk rammeavtale om arbeidsmiljø	59
Arbeidstilsynet	59
Statens arbeidsmiljøinstitutt	59
Standardisering	60
AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk	60
Arbeidsmiljøopplæring	60
Arbeidsmiljøloven mv.	61
LIKESTILLINGSPOLITIKK	62
Stemmerettsjubileum og 8. mars	62
Høring til NOU 2012:15 <i>Politikk for likestilling</i>	62
Forslag om styrket trepartssamarbeid	62
Rapport kjønnsdelt arbeidsliv	63
Heltid og deltid	63
Likestillings- og diskrimineringsnemnda	63
Vold mot kvinner	63
FORSKNING OG UTDANNING	64
Forskning	64
Forskningsaktivitet i LOs regi	64
Innovasjon	65
LOs utdanningsfond	66
Utdanningspolitisk arbeid	69
Grunnskole og videregående opplæring	70

Fagskole og høyere utdanning	72
Etter- og videreutdanning og livslang læring	73
Internasjonalt utdanningsarbeid	74
Samarbeid med eksterne instanser og organisasjoner	74
Sørmarka AS	74
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR	76
Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek	78
ORGANISASJONSARBEID	80
Medlemsutvikling	80
Rekruttering og rekrutteringsprosjekter	80
Koordineringsutvalget for verving og medlemservice	81
Rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning	81
Ny fylkesorganisering etter modellen fra prøveprosjekt i Telemark, Vestfold og Hedmark	82
Gjenvinnes-prosjekt – medlemslekkasjer	82
Melafestivalen	83
LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene	83
Organisasjonsnett	83
Nordisk organisasjonskonferanse	84
LOs organisasjonskonferanse 5.–6. desember 2013	84
Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»	84
Formidling av arbeiderhistorie	84
Krafttak mot ulovlig innleie	85
Krafttak mot ulovlig innleie og rekruttering – Oslo/Akershus	86
LOs konferanse for forebyggende barne- og ungdomsarbeid	86
Taxiprojekt	86
Prosjekt servicesektor – «Organisering til tusen»	86
Store anlegg	87
LOs UNGDOMSARBEID	90
LOs sommerpatrulje	90
Nettside for unge	90
Profilering og materiell	90
Kurs og skolering	90
Politiske sommerleirer	91
Internasjonal deltakelse	91
Internasjonalt arbeid	91
LOs student- og elevmedlemskap	91
LOs studentservice og semesterstart	92

Ungdomsvalgkamp	92
Handlingskonferansen	93
Samarbeid med andre organisasjoner	93
INTERNASJONALT ARBEID	94
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	95
ILO	101
LOs Europa-arbeid	102
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	103
Internasjonalt informasjonsarbeid	105
LOs jubileumsfond for tillitsvalgte i utviklingsland og Øst- og Sentral-Europa	105
LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden	105
SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER	106
Samarbeidskomiteen LO/Arbeiderpartiet	106
Samarbeidsutvalget mellom LO / Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund	106
LOFAVØR	108
LOfavør	108
LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET	110
Radio Riks	110
LO Media	110
Fri Fagbevegelse	110
Amedia	111
Media	111
Profilering	111
Sponsorvirksomhet	111
Materiell	111
Internett	112
LO-kongressen – profilering	113
Tariffoppgjøret. Informasjonsopplegget	114
Arbeidslivet.no	115
STORTINGSVALGET 2013	116
LOs medlemsdebatt foran Kongressen og stortingsvalget 2013	116
Valget 2013	117

LOs EGEN ORGANISASJON	118
Kongressen	118
Representantskapet	119
Sekretariatet	119
LOs kontrollkomité	122
Sekretariatsoppnevnte utvalg:	123
* Inntektspolitisk utvalg	123
* LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk	123
* LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg	124
* Organisasjonskomiteen	126
* LOs sentrale ungdomsutvalg	127
* LOs OU-fondsstyre	127
Andre utvalg:	128
* LOs samferdselspolitiske utvalg	128
* LOs fiskeripolitiske utvalg	129
* LOs utvalg for privat tjenesteytende sektor	129
* LOs olje- og gassutvalg	130
* LOs nordområdeutvalg	131
* LOs homoutvalg	131
* LOs utvalg for etnisk likestilling	132
LOs offshorekontor	133
Folkets Hus Landsforbund	134
Folkets Hus Fond	136
ADMINISTRASJON	137
Ledelsen	137
Administrasjonsavdelingen	138
Økonomiavdelingen	140
Personal- og utviklingsavdelingen	141
Informasjons- og rådgivningsavdelingen	143
Forhandlings- og HMS-avdelingen	143
Internasjonal avdeling	144
Organisasjonsavdelingen	145
Juridisk avdeling	146
Samfunnspolitisk avdeling	147
Næringspolitisk avdeling	148

REPRESENTASJON	149
Styrer, råd og utvalg	149
Landsmøter	169
Internasjonale kongresser	169
Delegasjoner/konferanser	170
DISTRIKTSKONTORENE	172
Østfold	172
Oslo og Akershus	178
Hedmark	187
Oppland	193
Buskerud	198
Vestfold	202
Telemark	206
Aust-Agder	211
Vest-Agder	215
Rogaland	220
Hordaland	224
Sogn og Fjordane	228
Møre og Romsdal	232
Sør-Trøndelag	239
Nord-Trøndelag	251
Nordland	257
Troms	264
Finnmark	266
STATISTISK OVERSIKT	274

TARIFFPOLITIKK

Tariffrevisjonen

MELLOMOPPGJØR LO–NHO-området
Representantskapet i LO vedtok retningslinjene for hovedoppgjøret
19. februar (vedlegg 1).

I en videreføring av opprinnelige krav til hovedoppgjøret, ble følgende krav til lønn reist:

- Fortsatt sikring av kjøpekraften.
- Fortsatt prioritering av lav- og likelønnsprofil på sentralt og lokalt avtalte tillegg.

Etter forhandlingsbrudd 21. mars gikk oppgjøret mellom LO og NHO til mekling. 8. april forelå et meklingsforslag som ble vedtatt.

Det generelle lønnstillegget ble på kr 0,75 per time fra 1. april. I tillegg ble det fastlagt ytterligere kr 1,40 per time (til sammen kr 2,15) til overenskomster med gjennomsnittlig lønnsnivå under 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn¹. Lav- og like-lønnstillegget omfattet 47 pst av kvinnene i området, mens kvinner utgjorde en fjerdedel av området totalt.

Årslønnsveksten for industriarbeidere fra 2012 til 2013 ble ut fra oppgjøret anslått til 3,4 pst.

ANDRE OMRÅDER

For Landsoverenskomsten mellom Virke og LO/HK kom en 9. april fram til en forhandlingsløsning. Utover tillegg som over (kr 0,75 og kr 1,40 per time), var det innenfor rammen fra frontfaget rom for ytterligere kr 2,50 per time på trinn 1 og over, samt 2 kroner per time på de laveste minstelønnsstansene (trinn 1–5). Kvinner er i større grad enn menn på de laveste lønnstrinnene.

For Grossistoverenskomsten ble tillegget kr 0,75 per time fra 1. april.

Det ble brudd i forhandlingene mellom LO og SAMFO (kooperasjonen), og oppgjøret gikk til mekling. 21. mai forelå et meklingsresultat i tråd med resultatene for Landsoverenskomsten (HK) med Virke.

1 90 prosent tilsvarte kr 187,50 per time (kr 365 637 per år).

Forhandlingsløsningen 26. april mellom Finans Norge og LO/HK og Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund innebar et generelt tillegg i regulativet på 0,6 prosent, men minst kr 2200 per år, med virkning fra 1. mai 2013.

I staten kom partene ved forhandlinger til enighet om et generelt tillegg fra 1. mai med et stigende kronebeløp på lavere og midlere lønnstrinn, fra kr 4200 i lønnstrinn (ltr) 19 til kr 4500 til og med ltr 51. Fra ltr 52 var lønnstillegget 1,07 prosent. Det ble ikke avsatt penger til lokale forhandlinger.

I KS-området kom partene til enighet i forhandlinger om et generelt tillegg på 0,75 prosent, eller minst kr 3100, fra 1. mai til alle ansatte i stillinger med sentral lønnsdannelse (kapittel 4 Hovedtariffavtalen). Minstelønnsatsene økte fra samme tidspunkt. Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger.

I Oslo kommune ble det gitt et lønnstillegg fra 1. mai på 2,55 prosent eller minst kr 9700.

På A-nivå mellom Spekter og LO Stat ble det enighet om et generelt tillegg fra 1. april 2013 på kr 1463 per år. Det ble gitt et ytterligere tillegg på kr 2730 per år til arbeidstakere med årslønn på kr 365 670 eller lavere. I forhandlingene i de enkelte virksomheter (B-nivå) om ytterligere lønnstillegg, ble det gitt varierende tillegg.

For helseforetakene kom Spekter og forbundene i LO til enighet i de sentrale forbundsvisse forhandlingene (A2) om et generelt tillegg fra 1. mai 2013 på 0,75 prosent eller minst kr 3100 per år. Minstelønnsatsene ble økt med kr 3000 eller mer fra 1. mai. Det ble også gjennomført lokale forhandlinger på B-nivå i 2013 med virkning fra 1. mai.

I Virke-HUK²-området kom partene til enighet etter forhandlinger. Tilleggene på de ulike overenskomstene fulgte resultatet i korresponderende områder.

2013 føyer seg inn i rekken av år på 2000-tallet med reallønnsvekst.

2 Omfatter virksomheter som eies og drives av private organisasjoner og/eller stiftelser innen helse, undervisning og kultur.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2012	2013
Industriarbeidere (NHO)	4,1	3,5
Statsansatte	4,1	3,5
Kommuneansatte	4,1	3,7

Tabell 2 ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING, REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2012	2013*
Industriarbeidere (NHO)	3,3	1,4
Statsansatte	3,3	1,4
Kommuneansatte	3,3	1,6
<i>Memo; prisvekst v/KPI</i>	0,8	2,1

* Anslag ut fra tabell 1

3. desember 2013 avga utvalget som vurderte lønnsdannelsen og utfordringer for norsk økonomi (Holden III), sin innstilling (NOU 2013:13). En hovedkonklusjon er at det inntektspolitiske samarbeidet mellom partene i arbeidslivet og myndighetene og høy grad av koordinering i lønnsdannelsen, har bidratt til en god utvikling i Norge, med høy verdiskaping, lav arbeidsledighet, jevn inntektsfordeling og gjennomgående høy reallønnsvekst. Utvalget sluttet opp om frontfagsmodellen som en fortsatt viktig bærebjelke i lønnsdannelsen i Norge.

Vedlegg 1

Vedtatt av representantskapet 19. februar

HOVEDLINJER FOR MELLOMOPPGJØRET 2013

1. FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Følgende ble formulert i frontfaget:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013). Det er tilsvarende formulering i andre områder i privat sektor.

For statlig sektor:

- a) Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom staten og hovedsammenslutningene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.
- b) Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Den nominelle lønnsutvikling for tilsatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.
- c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2013.

Riksmeklerens møtebok har her følgende tillegg:

Partene er enige om å ha en gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for de statsansatte sammenlignet med lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien (NHO-bedrifter). Gjennomgangen skal foretas av Statistikk- og beregningsutvalget i staten når rapporten *Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013* fra Det tekniske beregnings-

utvalget foreligger. Gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret 2013 og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013.

For kommunal sektor (KS) er det protokollert:

- a) Utsiktene for lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien for inneværende år er usikre. Partene er enige om å ha en gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for arbeidstakerne i KS-området sammenlignet med lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien (NHO-bedrifter).

Denne gjennomgangen foretas av Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren (TBSK) når rapporten *Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013* fra Det tekniske beregningsutvalget foreligger. Gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret i 2013 og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013.

- b) De siste oppgjørene har vært sterkt preget av til dels ulike vurderinger av forholdet mellom de økonomiske rammene for kommuneoppgjøret og rammene for privat sektor (industrien) og andre sammenlignbare oppgjør (staten). Partene vil foreta en evaluering og klargjøring av disse forholdene i tariffperioden.
- c) 1. Dersom en av partene krever det, skal det føres forhandlinger om pensjonsbestemmelsene i HTA kapittel 2, samt vedtekter for AFP og tjenestepensjon ved mellomoppgjøret i 2013.
2. Krav om nye forhandlinger kan kun knyttes direkte til endringer som følge av nye uføreregler i folketrygden og Statens pensjonskasse, samt endret pensjonistbeskatning i den forbindelse.

2. HOVEDUTFORDRING

De kommende årene vil våre økonomiske nærområder være preget av krisen i eurosonen. Her stiger arbeidsløsheten stadig, og utsiktene til ny vekst er svært usikre. Risikoen for et sammenbrudd i eurosamarbeidet vil fortsatt være til stede, med en ny finanskriser som mulig utfall, og med stor negativ betydning også for Norge. Amerikansk økonomi er heller ikke synlig på vei opp, og veksten blant de nye økonomisk framvoksende landene vil neppe gi samme bidrag til stabilisering av vår økonomi som før.

Gjennom en kombinasjon av gunstig bytteforhold, en heldig

næringsstruktur og langsiktig ansvarlig politikk, har Norge så langt klart seg eksepsjonelt bra. Fagbevegelsens bidrag til en fornuftig lønnsdannelse har betydd mye. Jobbveksten har igjen blitt høy, og har ikke lenger bare gått til utenlandsk arbeidskraft, slik den gjorde i 2009 og 2010. For perioden 2010–2012 har jobbveksten vært rundt 50 000 både blant innenlandske og utenlandske arbeidstakere. Den målte arbeidsløsheten endres lite, og vi sliter med å inkludere flere grupper i arbeidslivet. Sysselsettingsraten er fortsatt (tilsvarende) 100 000 personer lavere enn i 2008.

Deler av norsk industri som treforedling og aluminium er allerede berørt av svake eksportmarkeder. Også uten en ny finanskriser er situasjonen for andre deler av industrien med tilhørende lokalsamfunn og underleverandører svekket. Vi har en deling av produksjonslivet, som både kan svekke sysselsettingssituasjonen og komplisere en helhetlig lønnsdannelse. Eksportsektoren og tilknyttede virksomheter får det klart vanskeligere enn hjemmemarkedsnæringene og offentlig sektor framover.

For LO vil hovedoppgaven være å medvirke til at en økning i arbeidsløsheten unngås og at det legges grunnlag for bedre inkludering og langsiktig holdbar jobbvekst. Et viktig element i dette er at arbeidstakerne sikres en rimelig del av verdiskapingen, og at lønn og annen inntekt fordeles rettferdig. Det er nå sysselsettingen som må ha hovedfokus også i lønnsdannelsen. Samordning er særlig viktig, men også særlig krevende når situasjonen er så forskjellig i ulike deler av økonomien.

LO må legge hovedvekten på:

- å sikre fagbevegelsen medvirkning i styringen av samfunnsøkonomien med sikte på sysselsetting og økonomisk stabilitet
- våre mål om rettferdig fordeling og sosial utvikling

LO viser også til det nyoppnevnte Holden III-utvalget, som skal styrke grunnlaget for en lønnsdannelse som tjener sysselsetting og fordeling i årene framover. Økonomisk styring gjennom frontfagsmodellen og kollektiv lønnsdannelse basert på nasjonale tariffavtaler er viktig for å sikre sysselsetting og langsiktig økonomisk bærekraft.

3. KRAV TIL DEN ØKONOMISKE POLITIKKEN

Myndighetenes politikk må, sammen med Norges Banks rente- og valutapolitikk og en organisert lønnsdannelse, understøtte syssel-

settingen og en jevn fordeling av goder og byrder. Bankenes forsøk på å øke rentemarginen ytterligere som eneste svar på myndighetens tiltak for økt soliditet er ikke akseptabelt.

Regjeringens økonomiske opplegg for 2013 synes så langt rimelig bra tilpasset den aktuelle økonomiske situasjonen. Inkluderingsutfordringen tilsier, sammen med de usikre utsiktene, at arbeidsmarkedspolitikken framover styrkes i ressurser og virkemiddelinn-sats. Også næringspolitikken virkemiddelapparat bør ruste seg for å gjøre eksporten mer robust.

Høy beredskap for tiltak over statsbudsjettet er nå regjeringens fremste oppgave. En rekordhøy kronekurs er en stor belastning for industrien, og må tillegges stor vekt framover av myndigheter og sentralbank.

4. INNTEKTSUTVIKLINGEN I 2012 OG UTSIKTENE FOR 2. AVTALEÅR

Prisstigningen fra 2011 til 2012, målt ved konsumprisindeksen, ble bare på 0,8, mot antatt ca. 1,25 under forhandlingene. Med en gjennomsnittlig lønnsvekst på 4 pst ble det på nytt en klar reallønnsøking for de fleste grupper. Prisutviklingen i Norge fra 2012 til 2013 anslås av TBU til 1,5 pst. Lønnsveksten hos handelspartnerne kan komme under 2 pst i gjennomsnitt, bl.a som følge av eurokrisen.

5. PENSJON

Pensjon ble ikke reist som tema i representantskapets vedtak for hovedoppgjøret 2012. Dette året var preget av oppfølging av pensjonsreformen først og fremst på myndighetsnivå. Temaet var imidlertid sentralt i noen avtaleområder. Siden har utviklingen blant bedriftene, økonomien i forsikringsselskapene og framdriften i offentlige utvalg (banklovkommisjonen) forsterket grunnlaget for LOs mangeårige krav om et bredere og mer robust system i privat sektor. Situasjonen i privat sektor har blitt mer bekymringsfull. Pensjonsreformen har styrket samlet pensjonsopptjening, men tendensen for de private tjenestepensjonene bidrar negativt. Der har utryggheten og ulikheten vokst.

LO har gjennom en årrekke påpekt at dagens system innebærer at det på grunn av levealdersforskjeller enten må betales høyere premie eller gis lavere eller mer kortvarig pensjonsbetaling for kvinner enn for menn for samme opptjening. Derfor har LO og flere offentlige utvalg påpekt at dette må løses ved at tjenestepensjonen ikke lenger

kan være den enkelte bedrifts ansvar alene, men må bygge på et bredere omfang av arbeidsgivere.

Gjennom en slik omlegging vil en også redusere andre svakheter ved tjenestepensjonene i privat sektor:

- De blir langt billigere i drift per arbeidstaker.
- Utgiften for arbeidsgiver blir mer forutsigbar.
- Pensjonene blir tryggere for arbeidstakerne uten fare for svekkelse eller omdanning som i dag.
- Arbeidstakerne kan skifte jobb uten de problemer som oppstår i dag.

LOs mål er at alle arbeidstakere etter hvert skal oppnå minst 2/3 av tidligere lønn i pensjon fra 67 års alder når en legger sammen det som finansieres av folketrygd og arbeidsgiver. LO kan følge opp dette konkret, i forbindelse med mellomoppgjøret.

6. KRAV TIL LØNN

Ved hovedoppgjøret i 2012 ble kravene oppsummert til:

- a) Sikring av kjøpekraften for alle.
- b) En kombinasjon av egne sentrale tillegg, bedring av minstelønns-satser og garantiordninger som fremmer likelønn og motvirker lavlønn.
- c) Strukturelle tiltak for likelønn, herunder tiltak som fremmer grunnbemanning, heltid og kompetanseheving, seriøsitet og lønnsevne i utsatte bransjer.
- d) Prioritering av kvinnedominerte grupper innenfor sentralt avtalte rammer i offentlig sektor.
- e) Prioritering av likelønn i relevante bransjer i privat sektor.

Med utgangspunkt i kravene til hovedoppgjøret, legges følgende til grunn for mellomoppgjøret 2013:

Kjøpekraft

Vi kan konstatere at kjøpekraften fra 2011 til 2012 enten ble opprettholdt eller økt til dels betydelig for hovedgruppene av lønnstakere. Mellomoppgjøret må innebære en fortsatt sikring av kjøpekraften.

Om lønnsfordeling

Utjevningen mellom menn og kvinners gjennomsnittlige lønnsnivå går svært langsomt, særlig som følge av et fortsatt svært kjønnsdelt arbeidsliv, der kvinner og menn jobber i ulike næringer, yrker og stillinger og der kvinner jobber langt oftere deltid enn menn. I NOU 2012:15 *Politikk for likestilling* (Skjeie 2) er fokuset nettopp likestillingsutfordringene i arbeidslivet. Regjeringens nye forslag om lovfestet rett til utvidet stilling for deltidsansatte i tråd med faktisk arbeidstid, er ytterligere et viktig tiltak.

Fagbevegelsens mål om jevnere fordeling av lønn møter stadig sterkere motkrefter. Internasjonaliseringens fordeler blir lett skjevt fordelt, og finanssektorens og arbeidsgivernes stadig mer kreative måte å omgå etablerte regler og mekanismer for partsforhold og lønnsdannelse, oppveier ofte avtalebaserte tiltak for lønnsutjevning.

Hovedoppgjøret ble preget av lavlønnstillegg og vesentlige løft i minstelønnssetter, og videreførte reguleringsordninger for disse framover. Lav- og likelønnsprofil på sentralt og lokalt avtalte tillegg må fortsatt prioriteres.

Økende flyt av arbeidskraft og tjenester i kombinasjon med konkurranseutsetting og privatisering, gir et press nedover i lønnsfordelingen – særlig i mange tjenestesektorer. Strukturelle tiltak knyttet til useriøsitet er fulgt godt opp av myndighetene, og vil over tid kunne bidra i riktig retning når det gjelder å sikre lønnsnivået i områder sårbare for lavlønnskonkurranse. I tillegg til at lavlønnspørmelet i stor grad samtidig er et likelønnsspørsmål, er det klart at mange kvinnedominerte yrker gir lav uttelling for god kompetanse. Dette gjelder både i offentlig og privat sektor. For enkelte grupper med høyere utdanning er det viktig at lønnsforskjellene mellom privat og offentlig sektor reduseres.

Om andre grupper

I partenes og myndighetens arbeid for en samfunnsmessig fornuftig lønnsdannelse der hensynet til sysselsetting prioriteres, er det avgjørende at alle grupper omfattes. I en tid der størstedelen av arbeidslivet har gode inntektsutsikter og mens enkeltområder sliter tungt, er dette hensynet særlig relevant for å unngå ytterligere skjevhet i inntektsfordelingen.

Det er fortsatt tendenser til at toplederssjiktet i virksomhetene og mellomleddenes provisjoner og salærer i finans- og forretningsliv forsyner seg grådig av den økonomi alle ansatte bidrar til. Dette har

også uheldige smittevirkninger overfor ledersjiktet i offentlig sektor. Disse mekanismene bidrar også når det gjelder å vri fordelingen i riktig retning: mindre gap mellom topp og bunn; mindre gap mellom kvinner og menn. Kontrastene blir da store når store deler av tjenestesektorene presses av useriøsitet og lavlønnskonkurranse.

7. FORHANDLINGSFULLMAKT

Sekretariatet/forhandlingsutvalgene gis fullmakt til å utforme de endelige kravene på basis av de ovennevnte retningslinjer.

Tariffrevisjonen – andre områder

Finansnæringens Arbeidsgiverforening (FA) sammen med Sparebankforeningen og Finansnæringens Hovedorganisasjon gikk sammen og dannet Finans Norge (FNO) fra nyttår.

I tariffforhandlingene med Finans Norge (FNO) har LO hatt en koordinerende rolle og ført forhandlingene på vegne av og sammen med Postkom og HK.

Det ble gitt prosenttillegg, men for å styrke lavlønnprofilen ble det avtalt et minstebeløp i kroner.

I MEF-området (Maskinentreprenørenes Forbund) førte LO forhandlingene på vegne av de fire forbundene (FF, NTF, NAF og IE), som alle er medeiere i overenskomsten for miljøvirksomheter. Det er FF, NAF og NTF som har medlemmer på overenskomsten i innnevrende år. I tillegg til det generelle lønnstillegget ble det også gitt lavlønnstillegg i dette tariffområdet.

Arbeidstid

LO har et stort og bredt engasjement på arbeidstidsområdet. Det overordnede perspektivet for LOs engasjement på området er knyttet til at HMS-konsekvensene skal være forsvarlige, fremme likestilling mellom kvinner og menn, at alle skal kunne stå i arbeid til oppnådd pensjonsalder, og arbeidstidens betydning for samfunnsutviklingen.

Presset mot normalarbeidsdagen er sterkt. I valgkampen 2013 argumenterte en samlet politisk høyreside for å endre arbeidstidsbestemmelsen i arbeidsmiljøloven, gi utvidelse av adgangen til midlertidige tilsettelser og svekke fagforeningens innflytelse på arbeidstidsbestemmelsene. Den nye regjeringen har vedtatt å nedsette et

arbeidstidsutvalg; et ekspertutvalg med en partssammensatt referansegruppe. I regjeringsplattformen varsles det forslag om utvidede åpningstidene i varehandelen og å oppheve forbudet mot søndagsåpne butikker. Det varsles også endringer i reglene for gjennomsnittsberegning, alternative turnusordninger og uttak av overtid. Den politiske høyresiden og arbeidsgiverorganisasjonene er hovedsakelig bekymret for de arbeidsgiverne og arbeidstakerne som ikke er i tariffbundne virksomheter. I slike virksomheter har naturlig nok ikke arbeidsgiver samme mulighet til å inngå avtale med tillitsvalgte der loven krever tariffbundet virksomhet. Deres løsning er i mange tilfeller at arbeidsgiver skal ha samme adgang til å inngå avtaler med den enkelte arbeidstaker som tariffbundne virksomheter har med tillitsvalgte.

Det ubegrensede arbeidsliv har en slagside mot manglende kontroll på mengden jobb og derved totalbelastningen på den enkelte, diffust skille mellom arbeidsfri og arbeidstid og fare for utbrenthet mv. Økt tilgjengelighet gir ikke bare økt fleksibilitet, men også økt press. Det er viktig å ha noen klare grenser for arbeidslivet.

Innarleidings-/rotasjonsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett:

Lov- og avtaleverk er vevd tett sammen, og gjenspeiler en samlet fleksibilitet for arbeidsgiver og arbeidstaker. LO avgjør godkjenninger av innarleidings- og rotasjonsordninger etter innstilling fra aktuelle forbund i privat sektor.

Forhandlings- og HMS-avdelingen har i 2013 gitt 915 godkjenninger for innarleidingsordninger (rotasjonsordninger) for privat sektor. I tillegg kommer de godkjenninger som forbundene selv gir for inntil 10,5 timers arbeidsdag. Offentlig sektor kommer også i tillegg. Arbeidstidsgodkjenningene medfører at det jobbes lange arbeidsdager i en periode, mot tilsvarende mer fri i en annen.

I privat sektor gjelder godkjenningene områder omfattet av «Avtale mellom forbund om godkjenning av innarleidingsordningen etter aml §10-12 (4)». Seks forbund er parter i avtalen (FF, EL & IT, NAF, FLT, IE og NTF), og godkjenningene gis for langpendlere uten overnatting i eget hjem. LO har godkjent arbeidstidsordninger for Fellesorganisasjonen (FO) i privat og kommunal sektor. FO fikk i juli fullmakt av sekretariatet til selv å godkjenne for kommunal sektor. Godkjenningene her skjer i samarbeid med Fagforbundet. LO Stat godkjenner på vegne av alle LO-forbundene i statlig sektor. Fag-

forbundet, ved kompetansesentrene, godkjenner for sine medlemmer.

Rett til heltid

Retten til heltid har også i 2013 vært en av LOs viktigste kampsaker. LO-kongressen vedtok bl.a. å gå inn for at arbeidstakere skal ha en lovfestet rett til en stillingsprosent som tilsvarer gjennomsnittlig arbeidstid i løpet av de siste 12 månedene. Etter Stortingets behandling av arbeidslivsmeldingen, ble det utarbeidet et konkret lovforslag som ble fremmet for Stortinget i Prop. 83 L, og dette ble vedtatt 13. juni 2013 med virkning fra 1. januar 2014. I tillegg ble det også innført en plikt for arbeidsgiver til å drøfte bruken av deltidsstillinger med de tillitsvalgte minst én gang i året, og før arbeidsgiver fatter beslutning om ansettelse i stilling som arbeidstaker krever fortrinnsrett til, skal spørsmålet så langt som praktisk mulig drøftes med arbeidstaker.

Forskning om arbeidstid

Fordi arbeidstid er et så sentralt område for LO, har en betydelig andel av FoU-fondets bevilgninger blitt benyttet for å bidra til utformingen av en kunnskapsbasert arbeidstidspolitik. Forsknings- og utredningsprosjektet «Arbeidstid – press mot normalarbeidsdagen» er videreført på fjerde året. Det ble ferdigstilt i mars, og oppsummet i et seminar for forbundene. Prosjektet har publisert 13 notater, rapporter og artikler. Sluttrapporten, *Arbeidstid – dilemmaer og utfordringer*, ved Dag Olberg og Heidi Nicolaisen, er en oppsummering av prosjektet. Det er lagt stor vekt på at rapporten skal ha et godt språk og en inndeling som gjør den lett tilgjengelig for et bredt publikum. Sluttrapporten og de øvrige publikasjonene er tilgjengelig via www.arbeidslivet.no.

«Arbeidstid og helse»

Dette er en oppdatering av litteraturstudien fra 2008. Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) er ansvarlig for arbeidet med rapporten. NHOs Arbeidsmiljøfond bidrar med tilsvarende sum som LO, og LO og NHO har deltatt i en referansegruppe. Prosjektet ble, i samråd med referansegruppen, utvidet i forhold til opprinnelig plan. Dette har medført at rapporten først vil foreligge i januar 2014.

Bemanningsforetak. Vikarbyrådirektivet

De nye reglene for likebehandling av innleid arbeidskraft trådte i kraft 1. januar 2013, og har som formål å sørge for likebehandling av innleide arbeidstakere og andre arbeidstakere hos innleieren. De nye reglene skal sikre den innleide arbeidstaker de samme vilkår som andre ansatte hos innleier for samme arbeid, når det gjelder forhold som lønn, arbeidstid oa.

For at likebehandlingsprinsippet skal fungere etter sin hensikt, vedtok også Stortinget et regelverk som blant annet omfatter en årlig drøftingsplikt med de tillitsvalgte om bruken av innleid arbeidskraft og praktiseringen av kravet om likebehandling, informasjons- og opplysningsplikt til de tillitsvalgte, om lønn- og arbeidsvilkår som er avtalt mellom innleid arbeidstaker og bemanningsforetaket, samt innleiers solidaransvar for utbetaling av lønn, feriepenger og eventuell annen godtgjøring.

Fra 1. januar opphørte også Prinsippavtalen for bemanningsforetak mellom LO og NHO som en følge av at likebehandlingsprinsippet i Vikarbyrådirektivet ble tariffestet gjennom frontfaget. Prinsippavtalen ble erstattet av de ordinære overenskomstene mellom LO og NHO. Det ble avtalt tilsvarende bestemmelser i andre tariffområder.

I forbindelse med innføringen av det nye regelverket, arrangerte LO i februar en stor konferanse med overskriften «Krafttak mot ulovlig innleie», og utarbeidet samtidig et veiledningshefte med samme navn.

Inntektsregulering for pensjonistene

Drøftingene om årets trygdeoppgjør ble gjennomført ved møter 14. og 15. mai 2013 mellom regjeringen og Pensjonistforbundet, Funksjonshemmede Fellesorganisasjon, Samarbeidsforumet for funksjonshemmedes organisasjoner, Landsorganisasjonen i Norge, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, Unio og Akademikerne. Regjeringen var representert ved Arbeidsdepartementet og Finansdepartementet.

Organisasjonene fremmet følgende krav:

Pensjonistforbundet og LO:

1. Etterregulering av grunnbeløpet. Korrigering av etterslep på 0,25 prosent for 2012.

2. Regulering av grunnbeløpet etter disse korrigeringsene med 3,5 prosent.

Pensjonistforbundet ba om en protokolltilførsel om at stortingsvedtak om fratrekk på 0,75 prosent av lønnsutviklingen for løpende pensjoner omgjøres. LO aksepterte at Pensjonistforbundet ba om denne, men LO er selv ikke med på denne protokolltilførselen.

FFO, SAFO, Unio, YS og Akademikerne la fram eget krav som tallmessig er identisk med det ovennevnte. Disse organisasjonene ønsket ikke at det ble fremmet protokolltilførsel.

Etter møtene er partene enige om at følgende legges til grunn for reguleringen av grunnbeløpet og pensjoner i folketrygden fra 1. mai 2013:

- at forventet lønnsvekst i inneværende år er 3,5 prosent
- at faktisk lønnsvekst for 2012 foreløpig er beregnet til 4,0 prosent, det vil si et avvik på 0,25 prosent i forhold til fjorårets anslag på 3,75 prosent
- at faktisk lønnsvekst for 2011 fortsatt er anslått til 4,2 prosent, slik at det ikke foreligger noe avvik i forhold til tidligere anslag

Reguleringen av grunnbeløpet foretas i henhold til forskrift om endring i forskrift om beregning av lønnsveksten. Nytt grunnbeløp fra 1. mai 2013 er fastsatt til 85 245 kr, noe som innebærer en økning på 3,80 prosent fra 1. mai 2013. Årsveksten fra 2012 til 2013 er 3,76 prosent.

UTVIKLINGEN I MINSTE PENSJONSNIVÅ. PROSENTVIS ENDRING FRA ÅRET FØR

	Minste pensjon i 2013, kr	2012		2013	
		Vekst i utbetalt pensjon	Realvekst i pensjon	Vekst i utbetalt pensjon	Realvekst i pensjon
Enslig	166 180	3,5	2,5	3,2	1,2
Ektepar	307 446	3,5	2,5	3,2	1,2

¹ Veksten i utbetalt pensjon fra 2012 til 2013 gjelder dem som var minstepensjonister/ mottok minste pensjonsnivå gjennom hele denne perioden

Kilde: TBU

I forhandlingene deltok Terje Olsson og Øystein Nilsen fra LO.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Tor-Arne Solbakken og Eystein Gjelsvik har representert LO i styret for Fellesordningen for AFP. Møtende varamedlemmer har vært Peggy Hessen Følsvik og Ellen Bakken.

Antall AFP-pensjonister under Fellesordningen pr. 31.12.2013 i alt:

	Ny ordning	Gammel ordning
62 år	5 784	
63 år	6 753	
64 år	6 826	
65 år	3 803	3 346
66 år	2 227	4 729
67 år	131	442
68 år		18
Sum	25 525	8 535

Sluttvederlagsordningen

Tor-Arne Solbakken og Eystein Gjelsvik har representert LO i styret.

Antallet innvilgede sluttvederlag var i 2013: 1423 mot i 2012: 1883.

LOV- OG AVTALEVERK

Hovedavtalerevisjonen LO–NHO

Ny hovedavtale ble framforhandlet og gjøres gjeldende fra 1. januar 2014. Et partssammensatt utvalg hadde i forkant av forhandlingene redigert og fremmet forslag om omfattende språklige endringer i avtalen som ble vedtatt. Hovedavtalen LO–NHO er nå mer tidsmessig, og utvalgsarbeidet vil fortsette i kommende hovedavtaleperiode. Etter krav fra LO hjemler nå Hovedavtalen elektronisk stemmegivning (HA § 3-4), og kompetansetillitsvalgte som begrep har kommet inn i avtalen. Et viktig krav fra LO var at del B i Hovedavtalen skulle gjøres gjeldende for alle virksomheter. NHO motsatte seg dette, og det ble i det hele tatt gjort få materielle endringer i avtalen. NHO fremmet omfattende og urealistiske krav om begrensninger i kampadgangen og retten til bruk av sympatiaksjoner mm. Kravene ble avvist.

Hovedavtalerevisjonen LO–Virke og LO–SAMFO

Resultatet av hovedavtalerevisjonen med Virke og SAMFO ble det samme som for LO–NHO, med unntak av de redaksjonelle endringene som var gjort av LO–NHO i perioden.

Hovedavtalerevisjonen LO–Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)

Resultatet av hovedavtalerevisjonen med MEF ble det samme som for LO–NHO.

Lovgivning

Endringene i arbeidsmiljøloven omfatter bl.a: Ammefri med rett til lønn (§ 12-8), utvidede rettigheter ved omsorg og pleie av nærstående (§ 12-10) og styrkede rettigheter for deltidstilsatte, herunder rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid (§ 14-4 a og b). Det ble vedtatt nye lovregler om kollektiv søksmålsrett for fagforeninger (§ 17-1) og nye regler om likebehandling og solidaransvar ved innleie (§ 14-12). Arbeidstilsynet fikk hjemmel til å ilegge overtredelsesgebyr i ny aml.

§ 18-10 mv.

Ny skipsarbeidslov trådte i kraft og opphevet samtidig sjømannsloven.

I lov om folketrygd ble det bl.a. vedtatt utvidet fedrekvote.

I 2013 fremmet regjeringen Stoltenberg også forslag til ny arbeids-skadeforsikringslov, bl.a. med økte rettigheter ved belastningslidelser. Den nye Solberg-regjeringen (H/FrP) valgte å trekke lovforslaget.

Etter møtevirksomhet mellom LO, NHO, NAV og Arbeidsdepartementet ble det i februar gitt nye retningslinjer for dagpenger under permittering. Retten til dagpenger ved permittering har også vært gjenstand for rettslig behandling, blant annet er dom fra Frostating lagmannsrett anket til Høyesterett, og dom i saken vil foreligge i 2014.

Solberg-regjeringen vedtok, i strid med kravene fra partene i arbeidslivet, å redusere antall uker med dagpenger under permittering fra 30 til 26 uker, og å utvide arbeidsgivers lønnspliktperiode fra 10 til 20 dager.

Arbeidsrett

ARBEIDSRETTENS DOM AV 11.3.2013

Atea-saken gjaldt spørsmålet om hvorvidt en avtale om lønns- og arbeidsvilkår inngått mellom lokalt tillitsvalgte og arbeidsgiver var en tariffavtale og således etablerte fredsplikt. Avtalen var inngått i forbindelse med at de ansatte ble virksomhetsoverdratt inn i Atea. Arbeidsretten ga LO medhold og konkluderte med at de ansatte som ble virksomhetsoverdratt ikke var underlagt fredsplikt. Retten fant at avtalen ikke tilfredstilte kravet til generalitet samt at de tillitsvalgte ikke hadde ment å forplikte seg tariffrettslig. Arbeidsretten gjennomgår i dommen flere av vilkårene tilknyttet tariffavtalebegrepet. Dommen avklarer ikke om det gjelder et særskilt krav til tariffhensikt, men slår fast at de tillitsvalgtes oppfatning av avtalens karakter skal tillegges betydning ved avgjørelsen av om avtalen er en tariffavtale eller ikke.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 10.4.2013

Krav om tariffavtale – adgangen til sympatiaksjon:

Saken gjaldt spørsmål om forståelsen av Hovedavtalen LO–NHO

§§ 3-6 og 3-7. Arbeidsretten ga LO/NTF medhold i at Hovedavtalen

§ 3-7 nr. 2 ikke oppstiller som vilkår for å kreve ny tariffavtale at LO/forbundet har medlemmer i bedriften. Hovedavtalen § 3-6 er heller ikke til hinder for at det iverksettes sympatistreik til støtte for en

boikottaksjon med krav om tariffavtale. NHO fikk dermed ikke medhold i sitt syn om sympatiaksjoner krever at det foreligger arbeidsnedleggelse i hovedkonflikten. Dommen ble avsagt under dissens 5-2.

I etterkant av Arbeidsrettens dom fastslo Oslo tingrett i dom av 10.9.2013 at boikotten som Norsk Transportarbeiderforbund (NTF) varslet mot Risavika Terminal AS, var lovlig. Dommen fra Oslo tingrett bygger i stor utstrekning på Høyesteretts dom i Sola Havn (Rt. 1997-334). Risavik Terminal AS anket tingrettens dom, og hovedforhandling for Borgarting lagmannsrett vil ventelig finne sted i 2014.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 21.6. 2013

Hovedtariffavtalen mellom KS og LO/Fagforbundet stiller krav om 14 timer gjennomsnittlig arbeidstid per uke for medlemskap i tjenestepensjonsordningen. Arbeidsretten kom til at grensen på 14 timer var i strid med forbudet mot diskriminering på grunn av at arbeidstaker arbeider deltid, jf. arbeidsmiljøloven § 13-1. Arbeidsretten vurderte ikke om 14 timers-grensen også var indirekte diskriminerende på grunn av kjønn.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 15. 7.2013 – TARIFFSTRIDIG AKSJON

Spekter/CargoNet fikk medhold i at det pågikk en ulovlig og tariffstridig aksjon blant Norsk Lokomotivmannsforbunds (NLF) medlemmer i CargoNet. NLF ble dømt for ikke å ha vært tilstrekkelig aktiv i forhold til å avverge aksjonen blant sine medlemmer, men ble frifunnet for å ha initiert eller medvirket til aksjonen. Arbeidsretten presiserte at fredsplikten ikke er så stram at det ikke er spillerom for forbundet å ytre seg kritisk i forhold til arbeidsgivers beslutninger, innrette sine prioriteringer eller sitt samarbeid ut fra den kurs arbeidsgiver velger, så lenge det ikke dreier seg om å bryte tariffavtalt samarbeid.

Den faste tvistenemnd

NEMNDAS AVGJØRELSE AV 14.6.2013 – BIS

Saken gjaldt spørsmål om valg av tariffavtale for BIS Produksjons Partner på Herøya. LO mente BIS Production Partner Herøya var en vedlikeholdsbedrift som skulle omfattes av Verkstedoverenskomsten (VO), et avtalekrav NHO motsatte seg. Flertallet i tvistenemnda

(lederen og NHOs representant) ga NHO medhold. Bedriften fortsetter dermed å være omfattet av Elektrokjemisk overenskomst. Nemndas flertall sa seg langt på vei enige i LOs grunnlag for avtalekravet, men viste til at listen for å endre en eksisterende avtalebinding ligger høyt, jf. HA § 3 – 8. Passivitetsvirkninger tilsa at HA §3–7 ikke kom til anvendelse.

Tariffnemnda/allmenngjøring

ALLMENNGJØRINGSVEDTAK

Tariffnemnda vedtok i møte 27.11.2012 å videreføre forskrift om allmenngjøring av tariffavtale i jordbruks- og gartnerinæringene.

22. mars 2013 vedtok Tariffnemnda videreføring av forskrift om delvis allmenngjøring av Verkstedsoverenskomsten for skips- og verftsindustrien. Forskriften endret navn til forskrift om delvis allmenngjøring av Industriooverenskomsten/VO-delen for skips- og verftsindustrien 2012–2014.

Tariffnemndas flertall viste i begrunnelsen til dokumentasjonen i LOs begjæring og Høyesteretts dom i verftssaken. Tariffnemnda la til grunn at bestemmelsene om utenbystillegg, arbeidstid, overtidstillegg og kostnadsdekning ved overnatting utenfor hjemmet er i samsvar med EØS-avtalens artikkel 36 og EØS-direktivet om utsendte arbeidstakere.

Tariffnemnda vedtok 24. april 2013 videreføring av forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge. 23. mai 2013 traff Tariffnemnda også vedtak om fortsatt allmenngjøring av tariffavtalen for renholdsbedrifter. Nemndas flertall besluttet å videreføre allmenngjøring av overenskomstens (normal)lønnsats. Mot representanten fra LOs stemme, kom Tariffnemnda til at tillegg for helg- og helligdagsarbeid ikke skulle videreføres.

Høyesterett avsa 5.3. d.å. dom i den såkalte verftssaken. Høyesterett ga staten medhold i at Tariffnemndas forskrift om allmenngjøring av Verkstedsoverenskomsten for skips- og verftsindustrien ikke var i strid med EØS-retten. Se nærmere omtale under sivile rettssaker.

Sivil rett

DEN EUROPEISKE MENNESKERETTIGHETSDOMSTOL – NORDSJØDYKKERNE – DOM AV 5.12.2013

Nordsjødykkernes krav på erstatning ble avslått i Høyesterett, og dykkerne klaget saken inn for Menneskerettighetsdomstolen i Strasbourg (EMD). EMD kom til at staten har brutt Den Europeiske Menneskerettskonvensjonen (EMK) artikkel 8 som beskytter mennesker mot helsefare. Staten skulle forsikret seg om at dykkerselskapene ga fullt innsyn i dykketabellene som ble brukt, og sørget for at klagerne fikk informasjon om helserisikoen. EMD avviser statens anførsel om at EMK artikkel 8 ikke får anvendelse i arbeidslivet. EMD tilkjenner dykkerne oppreisningserstatning og saksomkostninger. Dette er den første saken LOs juridisk avdeling har prosedert for EMD.

Høyesterett

HØYESTERETTS DOM AV 5.3.2013: VERFTSSAKEN

Ved Tariffnemndas vedtak om delvis allmenngjøring av Verksteds-overenskomsten for skips- og verftsindustrien, fikk utenlandske arbeidstakere rett til lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkår norske arbeidstakere har innenfor tariffavtalens virkeområde. En gruppe industribedrifter anla sak for å få kjent forskriften ugyldig, og NHO erklærte partshjelp til støtte for verftene. NHO og verftene gjorde gjeldende at EØS-avtalen artikkel 36 og direktivet utsendte arbeidstakere er til hinder for å kunne allmenngjøre avtalevilkår om utenbystillegg, arbeidstid, overtidstillegg og kostnadsdekning ved overnatting utenfor hjemmet. Høyesterett kom enstemmig til at vilkårene for allmenngjøring var oppfylt, at de omstridte bestemmelsene var forenlige med EØS-avtalen artikkel 36 og direktivets artikkel 3, og at forskriften således var gyldig. LO og staten fikk dermed fullt medhold i at bestemmelsene om allmenngjøring i skips- og verftsindustrien ikke på noe punkt var i strid med EØS-retten.

EFTA-domstolen hadde avgitt en rådgivende uttalelse som fra LO og statens side ble anført å gå lenger enn gjeldende praksis fra EU-domstolen. I dommen markerer Høyesterett på flere punkter uenighet med EFTA-domstolens forståelse av EØS-reglene. Høyesteretts dom har avgjørende betydning for senere allmenngjøringsvedtak. Høyesterett går i tillegg svært langt i å underkjenne den praksis som har utviklet seg innenfor verftsindustrien hvor uten-

landske arbeidstakerne blir «ansatt lokalt» uten utenbystillegg og dekning for reise, kost og losji. Uten at spørsmålet forelå til behandling, stiller Høyesterett (avsnitt 174) spørsmål ved lovligheten av slike arrangement. Dommen er den viktigste sak LO har hatt til behandling i Høyesterett i nyere tid.

HØYESTERETTS DOM AV 28.6.2013:

INNLEIE ELLER ENTREPRISE

Arbeidstaker var ansatt i et bemanningsbyrå, og arbeidet med post-tjenester i Statoil. Arbeidet ble utført på bakgrunn av en avtale om «bemanningsentreprise» mellom bemanningsbyrået og Statoil. Arbeidstakeren mente det i realiteten dreide seg om innleie til Statoil fra en virksomhet som hadde til formål å drive utleie. Høyesterett kom til at det forelå en entrepriseavtale. Avgjørelsen bygger på en konkret vurdering og innebærer ingen rettsendring.

HØYESTERETTS DOM AV 20.12.2013:

INNLEIE FRA PRODUKSJONSBEDRIFT

Høyesterett forkastet anke over Gulating lagmannsretts dom som ga arbeidstaker rett til fast ansettelse. Dommen fra Gulating lagmannsrett er dermed rettskraftig. Grunnlaget for fast ansettelse var at arbeidstaker hadde vært innleid i mer enn 4 år, og at innleien falt inn under aml. § 14-12 som regulerer innleie fra virksomhet som har utleie til formål. Et annet resultat ville åpnet for omgåelse av innleiebegrensningene ved at kontraktsparter ansetter og leier ut til hverandre under dekke av at de er produksjonsbedrifter.

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)

HF's virksomhet er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen LO/NHO om samarbeid (HA del B) og Tilleggsavtale I (avtale om bedriftsutvikling), II (rammeavtale om likestilling i arbeidslivet) og III (avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene), og har som hovedmålsetting å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene samt legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

Sekretariatet

Sekretariatet har i 2013 bestått av rådgiver Anja Kildal Gabrielsen i LOs næringspolitiske avdeling samt seniorrådgiver Ingrid Steen Malt i avdeling arbeidsliv i NHO. Sekretariatet møtes jevnlig og har i 2013 gjennomført i alt 11 formelle møter.

Styret

Styremedlemmer fra LO har vært Ellen Stensrud og Kristian Tangen, og etter LO-kongressen i mai, Hans-Christian Gabrielsen og Trude Tinnlund. Forbundene har vært representert ved Anders Skattkjær fra Fellesforbundet og Erna Hagensen fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Varamedlemmer har vært Anne Berit Aker Hansen fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Hans O. Felix fra EL & IT Forbundet. I tillegg har avdelingsleder Grethe Fossli fra Næringspolitisk avdeling og sekretariatsleder Anja Kildal Gabrielsen møtt fast i styremøtene. Styreleder har i 2013 har vært Ellen Stensrud/Hans-Christian Gabrielsen fra LO, og styrets nestleder har vært Rolf A. Nergaard fra NHO.

Styret har i 2013 gjennomført 4 styremøter.

Økonomi

Grunnet et lavt aktivitetsnivå de siste årene, og dermed oppspart egenkapital, ble det for 2013 søkt om noe mindre aktivitetsmidler enn tidligere. HF skal ikke akkumulere egenkapital, og fikk derfor bevilget i alt kr 4 000 000,- til aktivitetsmidler fra Opplysnings- og utviklingsfondet for 2013. Aktivitetsmidlene går i all hovedsak til bedriftene i form av støtte til utviklingsprosjekter og samarbeidskon-

feranser, mens noe blir brukt til informasjonsaktiviteter, og en mindre andel brukes til administrasjon.

Prosjektstøtte

Styret har i 2013 bevilget støtte til utviklingsprosjekt innenfor reiseliv i LO og NHO i Agder og Telemark – «Best Sammen», og Proff 2015, produksjon for fremtiden innen møbelbransjen. Hovedorganisasjonene har i samarbeid med HF's sekretariat tatt initiativ til en kunnskapsinnhenting om utbredelsen av og metoder for praksisrettet innovasjon / medarbeiderdrevet innovasjon i norske bedrifter. Partene har i den forbindelse gjennomført fire kartleggingskonferanser sammen med NCE Maritim i Ålesund, NCE Kongsberg, NCE Raufoss og NCE NODE, Kristiansand.

I tillegg har sekretariatet bevilget støtte til samarbeidskonferanser for Mølla Kompetansesenter AS, Frisørenes Fagforbund / Fagforbundet samt NFVB (Norske frisør- og velværebedrifter)/ NHO Håndverk.

Det har vært avholdt avslutningskonferanse for prosjektet Jenter i Bil og Elektro og frokostseminar for presentasjon av rapport kjønns-segregering i utdanning og arbeidsliv – status og årsaker.

Fellesforbundet og Mediebedriftenes Landsforening fikk støtte til den kvalitative delen av en rapport om bærekraftige muligheter og løsninger for papiraviskonseptet.

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Baker- og Konditorbransjens Landsforening fikk støtte til forprosjekt for å utrede mulighetene for et bransjeprogram i bakeri-bedrifter.

EL & IT Forbundet og Norsk Energi fikk støtte til å kartlegge behov for kompetanse og samarbeid i bransjen.

LO Østfold og NHO Østfold har fått støtte for å se på kompetanse-utvikling i arbeidslivet i regionen.

Sekretariatet deltar aktivt i prosjektenes styringsgrupper og ved behov i samlinger for øvrig.

Videre har HF-sekretariatet deltatt i Industri Energis samarbeids-komité for tariffområdet Møbel, Jordan og Lærdal.

FELLESTILTAKENE LO–VIRKE

Virksomheten er forankret i Hovedavtalen mellom LO og Virke om samarbeid og tilleggsavtale I, og har som mål å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene, samt legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet i tariffbundne virksomheter. Sekretariatet består av Lars Hogne Kaldestad fra Virke og Renate Klopp fra LO. Sekretariatet samarbeider tett, og all aktivitet kjøres i fellesskap mellom organisasjonene. Sekretariatet er representert i alle styringsgruppene og deltar i all planlegging og gjennomføring av samarbeidskonferansene.

Styret for Fellestiltakene LO–Virke har representanter fra HK, NTF, Virke og LO. Trine Lise Sundnes fra LO var styreleder fram til mai, Peggy Hessen Følsvik kom ny inn fra LO og overtok ledervervet. Styrets nestleder har i perioden vært Pål Skarsbak fra Virke. Styremedlemmer har vært Per H. Engeland og Ivar Jørgensen, begge fra Virke, Lars M. Johnsen fra NTF og Sture Arntzen fra HK, fram til juni, hvor det ble gjort et bytte med Trine Lise Sundnes fra HK. Bytte av LO og HKs representanter skyldes nyvalg i organisasjonene. Styret har gjennomført fire styremøter og behandlet 33 saker. Fellestiltakene LO–Virke har hatt en økonomisk ramme på 7,2 millioner kroner.

Partssammensatte prosjekter

Prosjektet «Ufrivillig deltid i varehandelen» var et samarbeid mellom HK og Virke. Prosjektet kartla omfang og gjennomførte tiltak med sikte på redusert deltidsandel gjennom partssamarbeid i varehandelen. Som en oppfølging tok HK og Virke initiativ til et nytt prosjekt gjennom Fellestiltakene, Pilot «Arbeidstidsplanlegging». Piloten ferdigstilles og testes i 2014.

Prosjektet «Hei» er et lokalt partsprosjekt i ASKO Hedmark med fokus på utvikling av nærværarbeid, bedriftskultur og partssamarbeid. Prosjektet har gitt meget gode resultater og bidratt til å øke nærværet, og partssamarbeidet fungerer svært godt. Partene har ønske om videreføring av det gode arbeidet, og har søkt videre bistand og samarbeid med Fellestiltakene.

Prosjektet «Vi bryr oss», ASKO Midt-Norge, har vært et lokalt partsprosjekt med fokus på nærvær, bedriftskultur og partssamarbeid som ble avsluttet dette året. Her er også bedriften meget fornøyd med

de resultater prosjektet har gitt. Prosjektet er nå en integrert del av den daglige driften i bedriften.

Fellestiltakene LO–Virke har hovedfokus på et godt partssamarbeid gjennom samarbeidskonferanser, hvor bedrifter og virksomheter på lokalt plan skolerer i lov- og avtaleverk, rolleforståelse, kommunikasjon, samhandling og bedriftsutvikling.

I ICA handel er det i perioden gjennomført åtte samarbeidskonferanser med 96 butikker. Fokus var her partssamarbeid, lov- og avtaleverk.

I ASKO Drammen er det gjennomført en samarbeidskonferanse med temaene partssamarbeid, rolleforståelse og forebyggende konfliktløsning.

I ASKO Rogaland er det gjennomført samarbeidskonferanse med tema partssamarbeid, lov- og avtaleverk.

Hos Ahlsell Norge AS er det gjennomført samarbeidskonferanse med tema partssamarbeid, lov- og avtaleverk og forhandlinger.

I ASKO Norge ble det gjennomført en stor samarbeidskonferanse for alle virksomhetene knyttet til ASKO. Det stilte to fra ledelsen og to fra klubben på konferansen. Tema var erfaringsutveksling, partssamarbeid, lov- og avtaleverk, kommunikasjon og konfliktforebygging.

Det er avholdt samarbeidskonferanse i Barcelona mellom NTF og Virke. Temaet var kabotasje, og det ble også tid til et bedriftbesøk på Carrion.

FELLESTILTAKENE LO–SAMFO

Fellestiltakene LO–SAMFO (Fellestiltakene) er partenes felles samarbeidsorgan og har som oppgave å bistå de lokale partene (ledere og tillitsvalgte i SAMFOs medlemsbedrifter) med opplærings- og utviklingstiltak til beste for bedrift og ansatte.

Hovedformålet er å bistå til økt trygghet, samarbeid, trivsel og flyt i prosesser i og for den enkelte virksomhet og ansatte.

Fellestiltakenes aktivitet er hjemlet i Hovedavtalen LO–SAMFO 2010–2013 kapittel 17.

Fellestiltakene fastsetter selv sin forretningsorden og ledes vekselvis av SAMFO og LO for ett år av gangen. Det velges en nestleder fra den av organisasjonene som ikke har ledervervet.

Aktiviteter/driften

I 2013 hadde Fellestiltakene fire styremøter: 1. mars, 26. april, 10. september og 3. desember. Protokollene inneholder totalt 26 saksnummer.

Fellestiltakene har holdt/støttet ti samarbeidskonferanser med til sammen 310 deltakere. Rolleavklaringer og felles forståelse av spilleregler etter lov- og avtaleverket har vært utgangspunktet for konferansene. Deretter har de lokale partene hatt ønske om å ha fokus på intern kommunikasjon og bedriftskultur.

Fellestiltakenes kompetanse knyttet til partssamarbeid, omstillingsprosesser og bedriftstiltak med forbedring av arbeidsmiljø, har vært sentralt i arbeidet.

Fellestiltakene har etablert god kontakt med de øvrige fellestiltakene: Hovedorganisasjonenes Fellestiltak, HF (HF–NHO, HF–LO) og Fellestiltakene LO–Virke.

Styret

Styret har i 2013 hatt følgende sammensetning:

Fra SAMFO:

Torgeir Kroken (leder)

Vuokko Hassel

Arne-Viggo Hjelm

Fra LO:

Trine Lise Sundnes (nestleder)

Pål Nordby

Margit Glomm

Peggy A. Hessen Følsvik tok over for Trine Lise Sundnes 10. september 2013, se sak 14/13.

Sekretariatet

Sekretariatsfunksjonen ivaretas av SAMFO, og sekretariatsleder for Fellestiltakene er Per A. Sandhaug.

Økonomi

Fellestiltakene er finansiert gjennom Opplysnings- og utviklingsfondet.

Etter protokoll angående OU-fondet LO–SAMFO 23. august 2007, kan opptil 40 prosent av innkommende beløp gå til aktiviteter og administrative kostnader for Fellestiltakene.

Totalbudsjettet for Fellestiltakene i 2013 ble iht. sak 09/13 satt til kr 2 580 029.

Det ytre miljø

Fellestiltakene har ingen ansatte, og til det ytre miljø henvises det til partenes respektive miljørapporter i deres årsmeldinger.

Likestilling

Fellestiltakenes styre består av tre kvinner og tre menn.

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og handlingsplan samt budsjettplan for 2014 er satt opp på dette grunnlaget.

Sluttord

Styret takker sekretariatslederen for godt utført arbeide i 2013. Aktiviteten for Fellestiltakene har vært god, og styret vil spesielt framheve arbeidet med prosjektet «Best samarbeid».

DEMOKRATI

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og styrke bedriftsdemokratiske ordninger etter hovedavtalene og lov.

Konsernutvalg og konserntillitsvalgt

LO har gjennom informasjon og konkret bistand arbeidet for å bedre og utbre ordningene med konsernutvalg og konserntillitsvalgt, og har blant annet vært rådgivere ved etablering av ordninger med konsernutvalg og konserntillitsvalgt.

Representasjon i konsern og konsernlignende foretaksgrupper

LO har søkt å spre informasjon om og bistå i forbindelse med å etablere felles representasjon i styrende organer i konserner og konsernlignende foretaksgrupper.

Kurs

LO har bistått forbund med å innlede på kurs om jus og styrearbeid for enkeltelskaper og konsern. De fleste kursene har vært for styremedlemmer og tillitsvalgte i aksjeselskaper og helseforetak. I tillegg har LO bidratt med innledninger om ESU/EWC, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper / ansvarlig næringsliv og utfordringer ved omstilling.

Bedriftsdemokratinemnda

LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i arbeidsutvalget.

Omstillinger

LO har vært rådgivere i flere større fusjoner, oppkjøp og omstillinger i privat og offentlig sektor, både når det gjelder bedriftsdemokratiske ordninger etter aksjelovene, konsernfaglig organisering og mer generelle utfordringer knyttet til lov- og avtaleverk, samt konkret gjennomføring.

Konferanse og seminar

LO har avholdt en konferanse der LO, forbund og tillitsvalgte har

drøftet og utviklet ulike konsernspørsmål og konsernfaglige strategier knyttet til europeiske samarbeidsutvalg ESU/EWC, herunder hvordan endringene i direktivet og den norske tilleggsavtalen kan anvendes. I tillegg hadde konferansen en innledning om den faglige og politiske situasjonen fra politisk ledelse. På konferansen sto bl.a. tillitsvalgtes rolle og erfaringer på dagsordenen, med innledere fra industri, byggvarehus og servicebransjen. LO arrangerte dagsseminar om styrearbeid i enkeltsekskap og konsern. Rollen som styremedlem og tillitsvalgt, taushetsplikt og forholdet mellom mor- og dattersekskap, var blant temaene.

LO har en observatør i det uformelle nettverket av konserntillitsvalgte, og har gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte med ulike spørsmål.

ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK

Norsk økonomi i 2013

Registrert arbeidsløshet har økt noe for nesten alle yrkesgrupper i 2013. Norge står seg internasjonalt sett svært bra, og utviklingen med tilstrømming til det norske arbeidsmarkedet fra utlandet fortsatte.

Reallønnsutviklingen har vært relativt god, og kronekursutviklingen har bidratt positivt for utekonkurrerende virksomhet. Internasjonal konjunkturoppgang har imidlertid latt vente på seg, og de økonomiske utsiktene i Europa er fortsatt usikre.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2012	2013
Registrert arbeidsløse	65 700	69 700
På tiltak	16 800	16 300
Brutto arbeidsløse	82 500	86 000
Økonomisk vekst	3,4*	2,0*
(Fastlands-Norge)		
Lønnsvekst ¹⁾	4,1	3,5
Prisstigning	0,8	2,1
Reallønnsvekst ¹⁾	3,3	1,4
Rentenivå, pst		
– Bankene ²⁾	3,9	4,0
– Lånekassen	2,7	2,6
	(flytende)	(flytende)
– Husbanken	2,2	2,1
	(flytende)	(flytende)
Utenriksøkonomi (overskudd i pst av BNP)	14,3*	10,6*

* Foreløpige tall Statistisk sentralbyrå

¹⁾ Industriarbeider

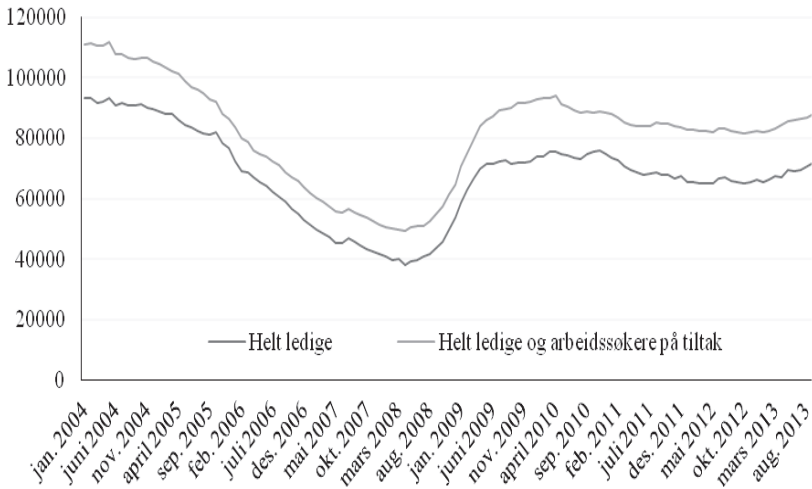
²⁾ Bankenes utlånsrente (bolig)

ARBEIDSMARKEDET

Arbeidsmarkedet svekket seg litt gjennom 2013. Arbeidsledigheten gikk litt opp. Sysselsettingen økte, men fortsatt sterk befolkningsvekst innebar at andelen av befolkningen som var sysselsatt likevel gikk litt ned. Antallet deltidssysselsatte som ønsker lengre arbeidstid (undersysselsatte) holdt seg om lag uendret fra året før (66 300). Drøye 70 prosent av de undersysselsatte var kvinner.

Det er mye som tyder på at arbeidsinnvandringen var høy også i 2013, og dette har skapt utfordringer knyttet til sosial dumping og useriøsitet. Stor innvandring, sammen med en viss tilbaketrekking fra arbeidsstyrken fra tradisjonelt utsatte grupper, innebærer videre at det er en del å ta igjen før andelen av befolkningen som er sysselsatt er tilbake på nivået før finanskrisen. I 2013 var 68,7 prosent av befolkningen i alderen 15–74 år sysselsatt; dette er drøye tre prosentpoeng lavere enn før finanskrisen (2008) og tilsvarer ca. 100 000 arbeidstakere.

Helt ledige og bruttoledighet. Sesongjustert



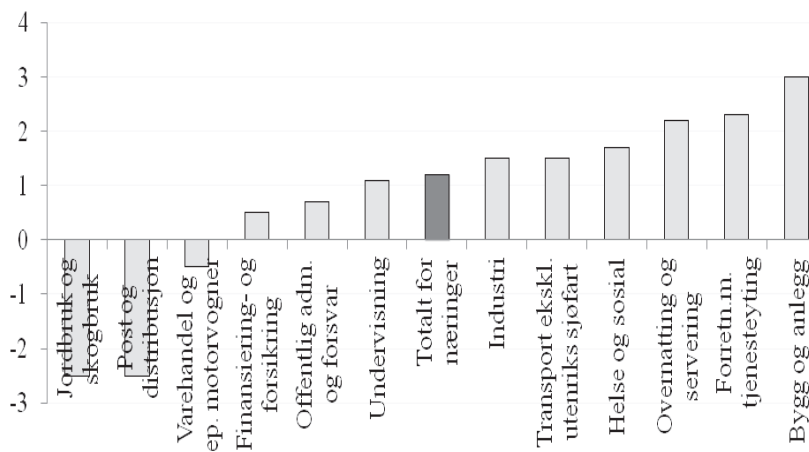
Kilde: NAV

SYSSELSETTINGEN

Nasjonalregnskapstall for 2013 viser at antall sysselsatte økte med 32 500 sammenlignet med året før. Bygge- og anleggsbransjen og forretningsmessig tjenesteyting (der utleie av arbeidskraft er den

største bransjen) er blant næringene med sterkest sysselsettingsvekst. Også industrisysselsettingen hadde en vekst som lå noe over snittet for alle næringer. Nedgang innen blant annet produksjon av papir og kjemiske råvarer ble mer enn oppveiet av økning innen olje-relaterte industrigrener.

Sysselsatte personer, utvalgte næringer. Prosentendring fra ett år tidligere. 2013



Kilde: Statistisk sentralbyrå, Nasjonalregnskapet

Andelen sysselsatte gikk svakt ned i aldersgruppene 15–24 år og 25–54 år, mens det var en svak økning i andelen sysselsatte seniorer (55–64 år). Den samlede sysselsettingsraten (15–74 år) gikk ned med ½ prosentpoeng for både menn og kvinner, til hhv. 71,2 og 66,1 prosent.

ARBEIDSLEDIGHETEN

I 2013 var det registrert 69 700 helt arbeidsledige, tilsvarende 2,6 prosent av arbeidsstyrken. Det er en økning på 4000 personer fra 2012. Økningen fordelte seg relativt jevnt blant menn og kvinner. Antallet deltakere på ordinære arbeidsmarkedstiltak utgjorde 16 300, som er 500 færre enn i 2012.

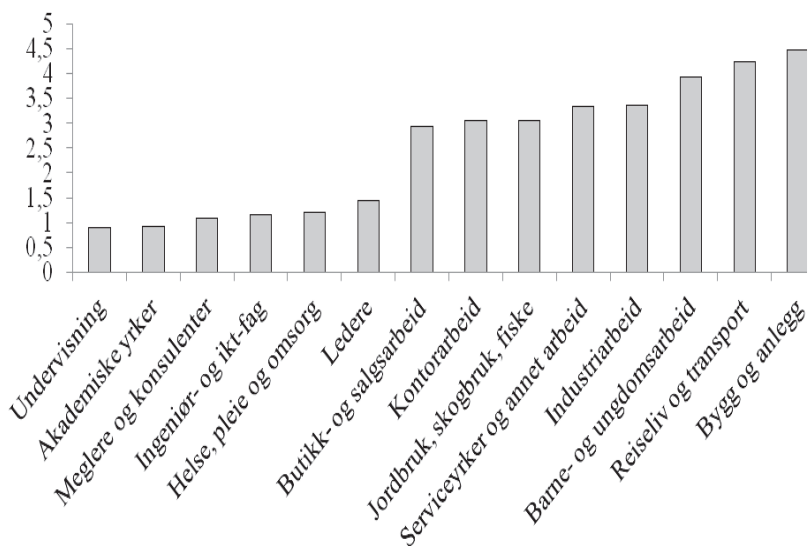
Yrkesfordelt var ledigheten i prosent av arbeidsstyrken høyest innen bygg og anlegg og reiseliv og transport. Fra 2012 til 2013 var

økningen i antall ledige høyest innen bygg og anlegg, serviceyrker og butikk- og salgsarbeid. Ledigheten gikk ikke ned innen noen yrkesgrupper.

Ledigheten gikk i 2013 opp i nesten alle fylker, Telemark var det eneste fylket der ledigheten gikk ned.

Ledigheten var i 2013 høyest i Østfold (3,2 pst), Finnmark (3,2 pst) og Oslo (3,1 pst). Ledigheten var lavest i Rogaland (1,7 pst) og Sogn og Fjordane (1,7 pst).

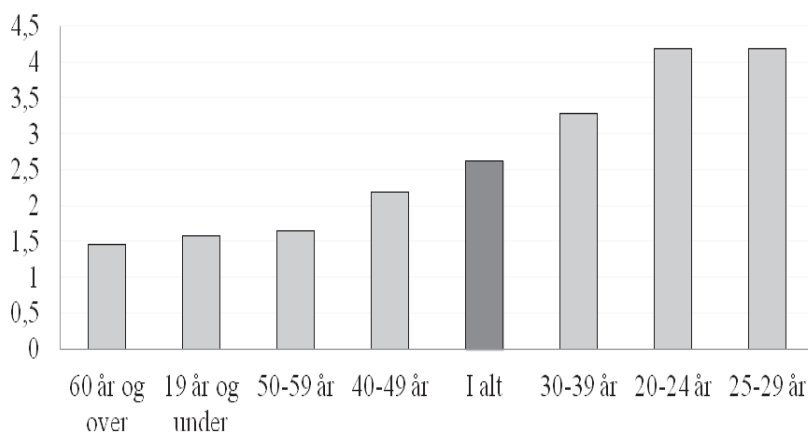
Helt ledige etter yrkesbakgrunn. Prosent av arbeidsstyrken. 2013



Kilde: NAV

Arbeidsledigheten var i 2013 høyest i aldersgruppen 20–24 år og 25–29 år (4,2 pst) og lavest for de fra 60 år og oppover (1,5 pst).

Helt ledige i pst. av arbeidsstyrken, etter alder. 2013



Kilde: NAV

ARBEIDSINNVANDRINGEN

Arbeidsinnvandringen har hatt mye å si for arbeidsmarkedsutviklingen de senere årene. Det er imidlertid usikkert hvor mye, pga. svak statistikkdekning. Nettoinnvandringen, slik den måles i SSBs befolkningsstatistikk, utgjorde 40 000 personer i 2013. Dette er litt lavere enn året før. Innvandringen var særlig sterk fra typiske arbeidsinnvandringsland som Polen og Litauen. Korttidsinnvandring kommer i tillegg.

Omfanget av arbeidsutleie henger nært sammen med utviklingen i arbeidsinnvandring. Nærmere 30 prosent av de utleide, slik det framgår av SSBs statistikk, har bakgrunn fra EU-land i Øst-Europa, og andelen har økt de siste årene. 45 prosent av de utleide har bakgrunn fra det samlede EØS-området (ekskl. Norge). Mange av problemene med sosial dumping og useriøsitet er knyttet til arbeidsutleie.

Bare en del av arbeidsutleien blir fanget opp i SSBs statistikker. For å få et bedre grunnlag for blant annet arbeidsmarkedspolitikken og arbeidet mot sosial dumping, har LO med jevne mellomrom tatt initiativ overfor myndighetene for å bedre statistikkdekningen for arbeidsutleie og arbeidsinnvandring.

Næringspolitikk

LOs næringspolitiske oppgaver er forankret i LOs handlingsprogram og de to tiltaksplanene for perioden 2009–2013, som begge er vedtatt av sekretariatet. Avdelingen har jobbet fram prioriteringer innenfor de enkelte områdene for perioden 2013–2017. De to tiltaksplanene er ikke revidert etter Kongressen.

LO har et godt samarbeid med forbundene i enkeltsaker og saker som omfatter enkelte bransjer. Våre distriktskontorer ber også om bistand til engasjement i lokale næringspolitiske saker. I tillegg er NHO og NHOs foreninger også samarbeidspartnere i enkeltsaker, i noen grad gjelder dette også Virke.

LO har behandlet en rekke hørings saker i 2013, både NOUer og forslag til lovtekster. I tillegg ber noen departementer om innspill til stortingsmeldinger de jobber med.

Dialogen med regjeringen og Stortinget har omfattet deltakelse i utvalg, innspillskonferanser, åpne høringer og møter med politisk ledelse.

Industri

Det har vært arbeidet for å fremme den industripolitikken som Kongressen vedtok. Med endringer knyttet til statlig eierskap, signalisert i Sundvollen-erklæringen, er det satt i gang arbeid for å fremme LOs politikk på eierskapsområdet, herunder strategisk eierskapsinstrument. Endringene som ble foreslått av Solberg-regjeringen i forhold til CO²-kompensasjon ville hatt store konsekvenser for treforedlingsindustri og metallproduksjon i Norge. LO arbeidet bredt for å slå tilbake dette industrifjendtlige forslaget, og lyktes.

Skogbasert verdiskaping

For den skogbaserte næringen var 2013 et turbulent år. Nedleggelsen av Södra Cells fabrikk på Tofte fikk store konsekvenser for store deler av den trebaserte verdikjeden. LO arbeidet for videreføring av Tofte, og sammen med andre aktører i verdikjeden ble det høsten 2013 gjennomført et samarbeid for å fremme tiltak for å sikre verdiskaping i Norge framover, basert på råstoff fra skogen. Det ble også lagt ned et betydelig arbeid for at SKOG22-utvalget skulle bli videreført etter valget – et arbeid som lyktes.

Mineraler og bergverk

Stoltenberg-regjeringen la våren 2013 fram strategien for mineralnæringen. Strategien legger opp til økt aktivitet og verdiskaping med utgangspunkt i norske mineralforekomster. LO deler strategiens overordnede målsetninger. LO har på ulike arenaer fremmet sin vurdering av strategien og politikken på området.

Olje og gass

2013 var preget av høy aktivitet, med unntak av ordresituasjonen for sammenstillingsverftene. Samtlige kontrakter på understell og plattformdekk gikk til andre leverandører i Europa og Asia. LO tok initiativ til at KonKraft satte ned en arbeidsgruppe med sikte på å kartlegge årsakene og foreslå tiltak for å styrke verftenes konkurransevne. Arbeidsgruppen leverte sin rapport før jul.

KonKraft avviklet vinteren 2013 et nytt møte med olje- og energiministeren. Etter valget gikk KonKrafts råd ut med en felleserklæring til den nye regjeringen med krav til petroleumspolitikken. Ved utgangen av året kom meldingen om at Aker var tildelt prosjekteringsjobben for det store Sverdrup-funnet.

Arbeidsutvalget i KonKraft har gjennomført møter med flere departementer og partier i løpet av året.

Den nye regjeringen vedtok at Nordland VI, VII og Troms II ikke skulle åpnes i denne stortingsperioden.

Samferdsel

LO har i perioden videreført et høyt aktivitetsnivå innen området, spesielt med fokus på St.meld. nr. 26 *Nasjonal transportplan 2014–2023*, som ble behandlet våren 2013.

LO fikk i perioden gjennomslag for oppstart av et bransjeprogram innen landtransport, som adresserer noen av utfordringene for utvikling av en konkurransedyktig transportsektor i Norge.

LO har i samarbeid med NHO utarbeidet en felles plattform for konkurransedyktig næringsliv.

LO har et samferdselspolitisk utvalg som fungerer godt, vi er representert i styret for Jernbanealliansen og Kollektivkampanjen, samt i diverse råd og utvalg.

Luftfart

Luftfarten i Norge vokste også i 2013 mer enn prognosene. Det er Gardermoen som står for den største veksten, og selv om

Gardermoen er en stor byggeplass, klarer man å avvikle trafikken i rute.

Nytt i 2013 er at flere selskaper satser på langruteflyvninger fra Gardermoen med direkteruter. Norwegian har kastet seg på i kampen med to ruter til østkysten av USA og en rute til Bangkok. Måten Norwegian har organisert sin langrutevirksomhet på har skapt negativ oppmerksomhet. Etter LOs mening er det langt på vei sosial dumping, og vi har derfor engasjert oss.

Det har også vært samarbeidet med Flygerforbundet.

Luftfarten er i stadig endring på regelverksiden innen teknisk vedlikehold og på operativ side. Dette medfører mange hørings saker hvor LO avgir uttalelser.

Reiseliv

LOs fokusområder har vært å bidra til trygge og gode helårs arbeidsplasser, god kvalitet i næringen, økt lønnsomhet og produktivitet, kompetanse og økt rekruttering gjennom et bærekraftig reiseliv.

LO er representert i Nærings- og handelsdepartementets reiselivsutvalg og strukturutvalg, og det er her LOs arbeid i hovedsak har vært gjennomført. Reiselivsutvalget er både et konsultasjonsforum for drøfting og en katalysator for tiltak til reiselivsutvikling. Strukturutvalget fungerer som en referansegruppe for gjennomføring av restruktureringsprosessen av reisemålsselskapene.

LO jobber med reiselivs- og politikktutforming gjennom styreverv i Forum for reiseliv – en strategisk allianse med de store kommersielle aktørene innenfor reiselivsnæringen. Forumet er med i et omfattende forskningsprosjekt, REISEPOL, med formål å framskaffe mer forskningsbasert kunnskap for reiselivspolitik.

Maritim sektor

Regjeringen Stoltenberg II la fram den maritime Strategien STØ Kurs II. LO har både direkte og gjennom næringsministerens råd MARUT påvirket strategien. Høyres maritime Strategi STYRINGSFART ble lagt fram i 2013, og lanserte endringer i fartsområdebegrensningene for Norsk Internasjonalt Skipsregister (NIS). I forbindelse med etablering av NIS-registeret i 1987 ønsket Stortinget å skjerme norsk innenriksfart og NOR-skip fra konkurranse fra det nye registeret. Det ble derfor vedtatt begrensinger i fartsområdet for NIS. LO frykter at endring i fartsområdebegrensningen for NIS-registeret vil føre til en stor drenering av det ordinære norske skipsregisteret

NOR. NIS-skipene bemannes i stor utstrekning av utenlandsk mannskap på lavere tariffer. En overgang fra NIS til NOR vil sende norske sjøfolk i land. Det ble avviklet to møter med Norges Rederiforbund om saken.

Fiskeri- og sjømatnæringen

LO bidro med innspill til stortingsmeldingen *Verdens fremste sjømatnasjon*, som kom i mars 2013. Bekymringen for hvitfiskindustrien og lønnsomhet førte til en bestilling fra LO til NOFIMA om en rapport om *Lønnsom foredling av hvitfisk i Norge – hva skal til?* Rapporten kom i oktober 2013.

Vi har hatt dialog og møter med tillitsvalgte og ledelsen innenfor flere store konserner både på havbrukssiden og på hvitfiskssiden, for å bidra til utvikling av næringen.

LO er også representert i et utvalg oppnevnt av Fiskeri- og kystdepartementet som skal levere en NOU om rammevilkårene for fiskeindustrien i Norge.

Næringsmiddelindustrien og landbruk

Året har vært preget av mange diskusjoner rundt maktkonsentrasjonen i dagligvaresektoren. ICA/Norgesgruppenavtalen er ikke avgjort. LO har vært en sterk pådriver for å utvikle en ny lov om god handelsskikk, og har deltatt i utarbeidelsen av en NOU som har resultert i et konkret forslag til ny lov. Dette arbeidet vil fortsette utover i 2014.

En ny regjering har skapt usikkerhet rundt rammevilkårene til norske matvareprodusenter. Mulige utfall av regjeringens tollpolitikk er ennå ikke fastlagt, men LO følger situasjonen tett, og vi samarbeider med andre viktige organisasjoner på feltet.

EØS/EU

LO har arbeidet og vil fortsatt arbeide for at den sosiale dimensjonen i det indre marked styrkes. Dette gjøres gjennom å påvirke norske myndigheter, gjennom arbeid i EFTAs konsultative komité og gjennom Den europeiske faglige samorganisasjonen (DEFS). Gjennom EFTA sitter LO som observatør i SMO (Single Market Observatory) som overvåker og rådgir Kommisjonen om det indre marked.

Gjenkjøp og kampfly

LO deltar i F-35 industriforum, etablert av Forsvarsdepartementet, som diskuterer de næringsrelaterte spørsmålsstillingene i tilknytning til kampflyprosjektet. I tillegg har LO hatt løpende kontakt med flere av de tillitsvalgte og ledelsen i bedrifter innenfor forsvarsindustrien. LO sitter også i en industristøttegruppe under Forsvarsdepartementet som vurderer ulike løsninger i forhold til framtidens ubåtkapasiteter etter 2020. I dette arbeidet står også gjenkjøp sentralt.

Offentlige anskaffelser

Norge bruker rundt 400 milliarder årlig i offentlige anskaffelser. Regelverket for offentlige anskaffelser er derfor av stor betydning. LO har i løpet av 2013 sittet i Forenklingsutvalget som går gjennom det særnorske regelverket for offentlige anskaffelser. Det er i dette arbeidet fokusert på hvordan regelverket kan medvirke til blant annet økt verdiskaping og kvalitet. NOU vil bli ferdigstilt i løpet av 2014.

Næringspolitiske virkemidler

De næringsrettede virkemidlene ivaretas i hovedsak av Forskningsrådet, Innovasjon Norge, SIVA og Investinor. LO har et nært og løpende samarbeid med disse, og har, med unntak av i Investinor, representasjon i deres styrer.

De næringsrettede virkemiddelaktørene og virkemidlene står for vesentlige deler av den operasjonelle næringspolitikken. LO har derfor arbeidet for at de økonomiske overføringene fra staten skal bli best mulig, og at virkemidlene skal få en innretning som ivaretar næringslivets utviklingsbehov i hele landet. LOs samarbeid med virkemiddelaktørene og NHD gir resultater. LO har sammen med fire næringsklynger, NCE NODE, Kristiansand og NCEene i Ålesund, Kongsberg og Raufoss, bidratt til å få NHD til å igangsette utviklingen av nytt klyngeprogram, GCE, for de mest globale virksomhetene i Norge. Dette nye klyngeprogrammet ble fremmet i statsbudsjettet av Stoltenberg-regjeringen, og får stor betydning for de fire NCE klyngebedriftene og deres ca. 50 000 industriarbeidsplasser.

I forbindelse med krisen i skogindustrien har det også blitt avholdt møter med virkemiddelaktørene og de berørte næringsaktørene.

Det har også i år blitt gjennomført møter med NHD og Stortingets næringskomité.

LO har deltatt i Det strategiske rådet for Innovasjon Norges utenlandskontorer og i en arbeidsgruppe i IN som fremmer kompetansearbeidsplasser i distriktene. LO er fortsatt representert i 12 av INs 15 regionale styrer.

Bedriftsutvikling

Det har vært et viktig mål å gjøre LOs ansvar for oppfølging av Hovedavtalenes bestemmelser om fellestiltak og bedriftsutvikling bedre kjent i forbundene og blant tillitsvalgte i bedriftene. Rådgivere med ansvar på området har derfor deltatt på flere av LOs fylkeskonferanser med presentasjoner og generell informasjon. I tillegg har vi etter invitasjon deltatt på samlinger for tillitsvalgte arrangert av forbundene. Under LO-kongressen deltok avdelingen med bemannet stand.

LO har gjennom året gitt økonomisk og faglig støtte til konferanser for tillitsvalgte i entreprenørbransjen og i transportbransjen. Målsettingen med å gi tilskudd, har vært å tilføre tillitsvalgte i bedriftene kunnskap om prosesser, metoder og verktøy som kan brukes ved utvikling av partsrelasjonene og i bedriftsutviklingsarbeidet.

Forsvarspolitik

LO har ansvaret for oppfølgingen av norsk forsvarpolitik. Dette gjøres blant annet gjennom FPUFF (Fagligpolitisk utvalg for Forsvaret), hvor aktuelle saker er blitt løftet fram gjennom året. Blant annet ble det gjennomført faglige møter i forbindelse med valgkampen. Det ble da gjennomført besøk til basene på Andøya, Ørlandet, Bardufoss og Håkonsvern. Det er tydelig at slike besøk er viktige for å få fram de utfordringer som Forsvaret står overfor.

Arbeidet var også preget av et engasjement for forsvarsindustrien for å få kontrakter i forbindelse med Norges kjøp av nye jagerfly, F-35, og valg av nye redningshelikoptre. Selv om det er Justisdepartementet som er ansvarlig for helikoptrene, ville det bety mye for vedlikeholdsoppdrag for forsvarsindustrien i Norge hvilken leverandør som ble valgt. LO engasjerte seg derfor i denne saken sammen med Fellesforbundet.

LO deltok også i høringer i Stortingets utenriks- og forsvarskomite om forsvarpolitiske saker.

Bistand ved omstilling

På oppdrag fra forbundene kan LO, med utgangspunkt i gjeldende lov- og avtaleverk, bistå med kompetanse i forbindelse med endringsprosesser på arbeidstedet. LO gir hjelp til finansielle analyser, jus, mediehandtering og tilliggende fagområder. Sakene varierer fra mindre finansielle analyser til større oppdrag med deltakelse i arbeidsgrupper og prosesser for Fylkesmannen i de aktuelle fylker.

I 2013 benyttet mer enn en tredjedel av forbundene konsulent-tjenesten. Vi hadde 17 pågående saker. Dette er en nedgang fra 25 pågående saker i 2012. Saksmengden i 2013 var i utgangspunktet like stor de tre første kvartalene som i 2012, men vi så en klar nedgang det siste kvartalet. Konsulenttjenesten er benyttet i forbindelse med flytting av deler av bedrifter, fusjoner, nedleggelses, salg, utflagging og lignende.

NAV-reformen

Etter møte i Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet 17. september 2007 ble det nedsatt en egen arbeidsgruppe med følgende mandat:

Gruppen skal overvåke gjennomføringen av NAV-reformen lokalt, herunder etablering og drift av lokale NAV-kontor. Utfordringer knyttet til organisering, gjennomføring og drift av NAV drøftes i gruppen, med spesielt fokus på forhold som angår de ansatte og deres arbeidssituasjon.

Utgangspunktet for arbeidet er de tre målene med NAV-reformen:

- Få flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad.
- Gjøre det enklere for brukerne og tilpasse forvaltningen til brukernes behov.
- Få en helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.

Gruppen skal søke å komme fram til felles konklusjoner på problemstillinger som tas opp, og finne hensiktsmessige måter å få dette gjennomført på. Gruppen kan selv hente inn eksperter/nøkkelpersoner til sine møter.

I 2012 ble gruppen utvidet, etter vedtak i Samarbeidskomiteen, med medlemmer fra Fellesforbundet, Forbundet for Ledelse og Teknikk og Handel og Kontor. Alle Arbeiderpartiets representanter i

Arbeids- og sosialfraksjonen kan også tiltre møtene. Funksjonstiden for gruppen ble satt til 1. august 2013, og arbeidet skal rapporteres til Samarbeidskomiteen.

Gruppens fornyete mandat var:

Arbeidsgruppen skal bidra til tett og god dialog for å sikre gode prosesser og gi politiske innspill på de områdene NAV forvalter, knyttet til reformens mål om flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad.

Gruppen hadde pr. siste møte i 2013 (16. august) følgende sammen-setning: Trude Tinnlund, LO, leder; Mimmi Kvisvik, FO; Gerd Eva Volden, Fagforbundet; Venke Anny Nes, Fagforbundet; Anita K. Solhaug, NTL; Dag Westhrin, LO Stat; Hanne Nordhaug, NTL NAV; Inger Karin Hagerup, Fellesforbundet; Vegard Hansen, FLT, Liv Sannes, LO; Øystein Nilsen, LO, sekretær.

Fra Arbeiderpartiet:

Cecilie Bjelland, statssekretær; Anette Trettebergstuen, Stortinget; Kari Henriksen, Stortinget; Steinar Guldvog, Stortinget; Thor-Erik Forsberg, Stortinget; Tove-Linnea Brandvik, Stortinget; Finn Jota, partikontoret.

Gruppen hadde tre møter i 2013. Her tok man bl.a. opp til diskusjon omorganisering i NAV, evaluering av NAV-reformen i regi av Forskningsrådet, stortingsmeldingen om arbeidsrettede tiltak og sikkerheten i NAV, samt budsjett for 2014. I etterkant av stortingsvalget besluttet Samarbeidskomiteen å nedlegge gruppen.

Sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet

Treparts-bransjeprogram

Som varslet i statsbudsjettet for 2013, tok regjeringen tidlig på året initiativ til etablering av treparts-bransjeprogram for to nye bransjer:

- Transportsektoren begrenset til godstransport på veg, samt turbuss
- Utelivsbransjen

LO, sammen med representanter for de aktuelle forbund, har deltatt i møter med Arbeidsdepartementet i forbindelse med oppstart av arbeidet, og senere er arbeidet overlatt til henholdsvis Norsk Transportarbeiderforbund og Fellesforbundet, som representerer arbeidstakersiden i bransjeprogrammet. Det er for begge områdene utarbei-

det et omfattende faktamateriale som vil danne grunnlag for det videre arbeidet mot useriøsitet og sosial dumping i disse bransjene.

Koordineringsutvalget mot sosial dumping

I 2010 ble det etablert et internt avdelingssammensatt koordineringsutvalg mot sosial dumping. Utvalget har ikke vært aktivt den senere tid, men ble under ny politisk ledelse revitalisert høsten 2013. Det er fastsatt en videre møteplan for dette utvalget.

Kontaktmøte med forbundene

Det ble tatt initiativ til et kontaktmøte med LOs forbund hvor vi ønsket å drøfte det videre arbeidet mot sosial dumping, samt få en oppdatering på pågående aktivitet i de enkelte forbund. Til det første møtet ble det sendt ut invitasjon til utvalgte forbund, mens det for framtiden vil bli invitert til kvartalsvise møter med alle forbund.

Handlingsplan 3

Etter en rekke innspill om behov for nye tiltak mot sosial dumping, ble det tidlig på året avholdt møte med Arbeidsdepartementet for å drøfte en ny handlingsplan mot sosial dumping. LO fikk støtte for flere viktige synspunkter, og på LOs kongress i mai la regjeringen fram Handlingsplan 3 for et anstendig og seriøst arbeidsliv og mot sosial dumping.

LOs strategi for økt verdiskaping i Innlandet

Høsten 2013 startet arbeidet med å utarbeide LOs strategi for økt verdiskaping i Innlandet. Innlandet, som består av Hedmark og Oppland fylker, står overfor større næringspolitiske utfordringer som krever ekstraordinære tiltak for regionen. Når innsatsen skal intensiveres i dette området, er det viktig at LO legger premissene for egne bidrag. Derfor er følgende målsetting utarbeidet for LOs strategi:

LO skal bidra til en offensiv næringsutvikling i Innlandet, basert på en politikk som bidrar til verdiskaping, samfunnsutvikling og kompetanseutvikling innenfor rammene av et organisert arbeidsliv.

LOs strategi skal utarbeides i samarbeid med LOs distriktskontorer og forbundene i regionen. Den bygger på LOs handlingsprogram, spesielt innenfor områder som innovasjon og utvikling, kompetanse, forskning, infrastruktur, landbruk (jord- og skog-), industri og reiseliv.

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Klima, miljø og bærekraftig utvikling

I 2013 var for første gang miljø, klima og bærekraftig utvikling på dagsordenen som eget tema og med egen komité under en ILO-konferanse. Det ble besluttet at ILO skal ha en plan for dette arbeidet videre, og at et rammeverk for rettferdig omstilling til grønne og anstendige jobber må på plass.

Møter og samarbeid om klima- og miljøsaker har vært gjennomført med ulike næringslivskontakter, politikere, miljø- og naturvernorganisasjoner, med NHO og Virke, med forskningsmiljøer, på AOFs miljøkurs og gjennom Klimaforum. LOs ledelse har deltatt aktivt i klimadebatten i media og under valgkampen. LO støttet klimakampanjen Earth Hour også i 2013.

Det er behandlet og svart på høringer, innspill til stortingsmeldinger og høringer i Stortingets energi- og miljøkomité. LO har gitt innspill til både den rødgrønne og den blåblå regjeringens klima- og miljøpolitikk gjennom møter med miljøvernministre, den norske forhandlingsdelegasjonen til klimatoppmøtet, deltakelse i kontaktmøter, rundebord, referansegrupper og utvalg.

LO er representert i styrene i Stiftelsen Miljøfyrtårn og Stiftelsen Miljømerking (Svanen). LO deltar som en av flere brukerpartnere i det flerårige forskningsprosjektet CICEP «strategiske utfordringer i internasjonal klima og energipolitikk», under FME Samfunn – Forskningsssentre for miljøvennlig energi – Samfunnsvitenskap – og under ledelse av Cicero Senter for klimaforskning.

LO har deltatt i klima- og miljøarbeidet i europeisk og internasjonal fagbevegelse gjennom DEFS og IFS' arbeidsgrupper for klima, miljø og bærekraftig utvikling. I europeisk fagbevegelse var det i 2013 særlig fokus på naturmangfold, energi, klimatiltak og de internasjonale klimaforhandlingene.

FNs klimapanel (IPCC) la i september fram første del av sin femte rapport, som beskriver tilstanden og utviklingen i klimaendringene. LO fastslo igjen at det ikke er tvil om at klimaendringene er menneskeskapte og at det er påkrevd med politisk handling.

LO deltok sammen med internasjonal fagbevegelse i FNs klima-

forhandlinger både på vårmøtet i Bonn, Tyskland og under COP19 i Warszawa, Polen i november. LO har egen observatørstatus til FNs klimaforhandlinger (UNFCCC – United Nations Framework Convention on Climate Change), og ble denne gangen tildelt en kvote på fire representanter til COP19. LO hadde også en representant i den norske forhandlingsdelegasjonen. Fra LO deltok 2. nestleder Hans-Christian Gabrielsen og klimarådgiver Anne-Beth Skrede, og i tillegg Frode Alfheim fra Industri Energi og Gunnar Steinsholt fra Fagforbundet.

Arbeidet med LOs 3. klimastrategiske plan startet opp i 2013, med bred deltakelse fra LOs forbund.

ARBEIDSMILJØ

Hovedorganisasjonenes fellestiltak – sykefravær (HF-S)

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991 gjennom en egen arbeidsgruppe ved siden av HF (tidligere Sykefraværprosjektet). I 2013 har arbeidet med Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv vært prioritert. Ingen nye prosjekt er igangsatt i 2013.

I arbeidsgruppen møter fra NHO Lars Jacob Hiim, Ingrid S. Malt, Ann-Torill Benonisen og Siri Møllerud, og fra LO møter Anja Kildal Gabrielsen, Marianne Svensli, Tor Idar Halvorsen og Gry Gundersen.

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv – 2013

Partene i arbeidslivet, ved LO, YS, Unio, Akademikerne, NHO, Virke, KS, Spekter og staten ved AID og FAD, har videreført arbeidet med IA-avtalen i 2013. Som overordnede nasjonale mål, er partene enige om at IA-samarbeidet skal bidra til å forebygge sykefravær, øke fokuset på jobbnærværet og hindre «utstøting» fra arbeidslivet, og å øke rekrutteringen til arbeidslivet av personer som ikke har et arbeidsforhold. Partene er enige om at det i det videre IA-samarbeidet skal settes større fokus på det forebyggende og systematiske HMS-arbeidet.

IA-avtalen garanterer at endringer i sykelønnsordningen ikke kan foretas med mindre alle partene er enige i dette.

Sekretariat for avtalen er i Arbeids- og inkluderingsdepartementet, med en oppfølgingsgruppe bestående av medlemmer fra partene i avtalen, som fungerer som «styre» for avtalen i avtaleperioden. Arbeidet er ledet av statssekretær i Arbeidsdepartementet (Jan Erik Størstad/Norvald Mo).

LOs medlem i Oppfølgingsgruppen har vært Tor Idar Halvorsen. I tillegg er det forskjellige arbeidsgrupper for enkelte områder.

IA-avtalen fokuserer på samarbeid mellom tariffpartene. Tariffpartene jobber aktivt med å bedre måloppnåelsene i IA-avtalens tre delmål.

Det har vært rapportmøter med forbundene fire ganger i 2013, der forbundene har møteplikt og rapporterer om sine aktiviteter. Møtene har også blitt brukt aktivt til informasjon om forskjellige aktuelle saker, herunder forberedelser til forhandlingene om ny IA-avtale.

Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådrivere i forbundenes arbeid ut mot foreninger og tillitsvalgte. Møtene er rådgivende drøftingsmøter for IA-arbeidet i LO.

Distriktskontorene er alle engasjerte i IA-arbeidet i sitt fylke. I 2013 har det vært stor aktivitet i IA-råd i fylkene, hvor LO er representert. Også i 2013 er det gjennomført mange konferanser, lokale kurs og informasjonsmøter.

Fagbladene er oppfordret til å ta inn artikler om IA-arbeidet, og spesielt omtale fagforeninger og virksomheter som har gode ideer for hvordan lykkes i IA-arbeidet.

Regelverksutvikling

LO hadde følgende viktige høringer: Rapport om tilsynsstrategi og HMS-regelverk i Norsk Petroleumsvirksomhet, forslag til endringer i forskrift om utførelse av arbeid – nye regler som gjelder alle arbeidstakere som kan bli utsatt for smitterisiko fra biologiske faktorer som følge av bruk av spisse eller skarpe instrumenter.

Arbeidsdepartementet har vedtatt ny forskriftsstruktur knyttet til arbeidsmiljøloven, med ikrafttredelsesdato 1.1.2013. LO har fremmet følgende forslag til regelendringer i de nye forskriftene: Bedre regler for vold og trusler om vold, arbeidsspråk på norsk, innkvartering og opplæring av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg.

Forslagene følges opp i Regelverksforum (partssammensatt) i regi av Arbeidstilsynet, hvor LO deltar med tre representanter.

Psykososialt arbeidsmiljø

LO har bidratt til å følge opp nye metoder, som faktaundersøkelse og arbeidsmiljømekling, for å forebygge og håndtere saker om mobbing og trakassering.

LO har hatt ansvaret for en partssammensatt arbeidsgruppe, bestående av alle hovedorganisasjonene og Arbeidstilsynet. Hensikten er å få større fokus på psykososialt arbeidsmiljø. Arbeidsgruppen har blant annet arrangert forskerseminar. Arbeidsgruppen fortsetter i 2014.

Personvern

LO har fulgt opp tidligere forslag om offentlig utredning knyttet til personvern/kontroll og overvåking i arbeidslivet. Vi har foreslått bedre regler, herunder skisse til forbudsbestemmelser og en tettere kobling mellom personopplysningsloven og arbeidsmiljøloven, samt definert behov for ytterligere forskning på området. Dette er tatt opp i en partssammensatt arbeidsgruppe i regi av Arbeidsdepartementet. Arbeidsgruppen skal utarbeide en rapport som grunnlag for en nærmere vurdering av behov for videre lovarbeid.

Senter for rettsinformatikk (SERI) og Fafø har på oppdrag for LO og fire forbund, EL & IT, Fagforbundet, NTF og NAF, gjennomført forskningsprosjektet «Flåtestyring og kontroll med ansatte utenfor fast arbeidssted». Prosjektet belyser ulike sider ved bruk av ny teknologi for å overvåke og kontrollere arbeidstakere som har arbeidet sitt utenfor fast arbeidssted. Professor Dag Wiese Schartum ved Senter for rettsinformatikk, SERI, har ledet prosjektet, som er gjennomført sammen med forskerne Tommy Tranvik, SERI og Mona Bråten, Fafø.

Prosjektet leverte tre rapporter som ble presentert i et åpent seminar 28. august 2013:

- *Det gjennomslittige arbeidslivet. Erfaringer med feltteknologi i utvalgte yrker*, Tommy Tranvik
- *Rettslige aspekter ved feltteknologi i arbeidslivet*, Dag Wiese Schartum
- *Kontroll med ansatte utenfor fast arbeidssted. Ansattes erfaringer med feltteknologi*, Mona Bråten og Tommy Tranvik.

Dette er den mest omfattende forskningen om temaet som er gjennomført hittil, og vi antar at resultatene vil være av interesse for alle som er opptatt av personvern, og av hva som skjer i arbeidslivet. Rapportene er tilgjengelige på www.arbeidslivet.no

Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø

Omtrent like mange arbeidstakere er utsatt for kjemisk-fysiske arbeidsmiljøforhold som tidligere, men muligens i noe mindre grad enn før. Støy utgjør fortsatt et betydelig problem i arbeidslivet, også innen offshorevirksomhet.

Det skjer mye på det internasjonale plan i kjemikaliearbeidet, både faglig og politisk, som har eller får betydning for forholdene og regel-

verket i Norge. EUs arbeid er viktigst, særlig siden EU også inkorporerer det internasjonale kjemikaliearbeidet i sitt arbeid med regelverksutforming.

Innføringen av EUs kjemikaliepolitikk, REACH, og regelverket knyttet til dette, er av svært stor betydning for norske forhold, da det i det alt vesentlige blir gjort til del av EØS-avtalen. LO følger opp dette og EUs øvrige arbeid så langt ressursene rekker, direkte og gjennom arbeid i Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS). Både EU og norske myndigheter har nå begynt arbeidet med innføringen av det globale harmoniserte systemet (GHS) for klassifisering og merking av kjemikalier, som er utarbeidet i regi av FN.

LO deltar og bistår Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) i kjemikaliearbeidet og i arbeidet knyttet til nanoteknologi. Det internasjonale arbeidet har særlig vært rettet mot å videreføre og omsette i praksis den internasjonale strategien for å håndtere kjemikalier (SAICM) som ble forhandlet fram i Dubai i 2006.

Det meste av LOs oppfølgingsarbeid i forhold til det som skjer internasjonalt på kjemikalieområdet er knyttet til EUs regelverk, særlig REACH, og det arbeidet som gjøres i EUs vitenskapelige komité for normer og grenseverdier, SCOEL. Også på det fysiske området innen arbeidsmiljøfeltet har EU vedtatt endringer, slik som i forhold til vibrasjoner og optisk stråling, som har blitt til en del av EØS-avtalen og derfor blir en del av det norske arbeidsmiljøregelverket.

Nanoteknologi og nanoprodukter har blitt svært aktualisert som tema i løpet av året. LO deltar i et trepartsprosjekt, «Beste praksis», sammen med blant annet Arbeidstilsynet. Prosjektet har som mål å utarbeide retningslinjer – «Beste praksis» – for trygg håndtering av nanomaterialer for norske forhold, med utgangspunkt i det arbeid som er gjort i den partssammensatte prosjektgruppen for å kartlegge omfanget av nanoprodukter i Norge.

Elektromagnetiske felt (elektromagnetisk stråling, EMF) og arbeidsmiljøkonsekvenser er et område det har vært økende fokus på i løpet av året. Det er bekymring for de arbeidsmiljømessige konsekvensene av ulike typer felt, særlig de som er knyttet til installasjoner for informasjons- og kommunikasjonsteknologi, og spesielt sendere. LO følger forskningen mht. skade for liv og helse kontinuerlig i årene framover.

Det er i 2013 videreført flere utredninger om kjemisk arbeidsmiljø fra myndighetene og underliggende etater, hvor LO deltar direkte

eller i referansegrupper. LO er også representert i Fagrådet ved Produktregisteret (PR). PR samler inn opplysninger om helsefarlige kjemikalier, og det er gjennom PR at Arbeidstilsynet og andre myndigheter kan få opplysninger om forekomst og sammensetningen av helsefarlige kjemikalier.

Arbeidstilsynet har sendt på høring forslag til revisjon av tiltaks- og grenseverdier for forurensning i arbeidsatmosfære, og LO har lagt ned et merkbart arbeid i den forbindelse.

LO bistår, så langt som råd er, forbundene i forbindelse med enkeltsaker om arbeidstakere som er utsatt for fysisk-kjemisk påvirkning, og i forbindelse med prosjekter og utredninger. Av de mer omfattende prosjekter og utredninger som det er arbeidet med i 2013, skal nevnes: Kvikksølvpåvirkning av ansatte i tannhelsetjeneste, melstøv i bakeribransjen, kreft i silisiumkarbidindustrien, kreft i offshorenæringen, kreft i forbindelse med skiftarbeid og uregelmessig arbeidstid, obstruktiv lungesykdom (emfysem, KOLS med mer) i smelteverksindustrien (Yrkes-OLS), kjemisk arbeidsmiljø i frisørnæringen, varmt arbeid (sveisning og lignende), kjemisk arbeidsmiljø offshore, kald asfalt og støyprosjektet offshore. Det siste prosjektet er svært omfattende og ressurskrevende og vil pågå i flere år.

Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin

Godkjenningsordning

Godkjenningsordningen for bedriftshelsetjenesten har fungert siden januar 2010. Per august 2012 var det 261 godkjente bedriftshelsetjenester (med underavdelinger), 30 søknader om godkjenning har fått avslag, og det har vært 6 klagesaker. Godkjenningsenhetens erfaring så langt er at bedriftshelsetjenesten har fått større tverrfaglighet, mange små har slått seg sammen, og det er mer planlagt kompetanseutvikling. Referansegruppen knyttet til godkjenningsenheten, der partene i arbeidslivet er representert, har hatt ett møte.

Referansegruppen er blitt videreført utover den opprinnelige toårsperioden og har også hatt ett fellesmøte med fagrådet for BHT. Referansegruppen har hatt prinsipielle diskusjoner knyttet til krav om arbeidsmedisin og utfordringer knyttet til egenordningene og vilkårene for å bli godkjent.

LO har fulgt opp samarbeidet med NHO og Norsk forening for arbeidsmedisin for å følge utviklingen til de arbeidsmedisinske avde-

linger og den tilsvarende aktiviteten ved Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI), samt undervisning innen arbeidsmedisin i medisinerstudiet.

Europeisk rammeavtale om arbeidsmiljø

Som et ledd i iverksetting av den europeiske avtalen om vold og trakassering i Norge, har LO fremmet forslag til mandat for en parts-sammensatt arbeidsgruppe i regi av Arbeidstilsynets Regelverksforum. Mandatet handler om hvordan avtalen, spesielt om vold og trusler om vold, kan knyttes sterkere til arbeidsmiljølovens forskrifter. Arbeidsgruppens arbeid starter opp i 2014. Representanter fra FO og HK vil delta i arbeidsgruppen fra LO.

Arbeidstilsynet

LO har to medlemmer i Arbeidstilsynets råd. Rådet har hatt tre møter i 2013. Rådet har i stor grad konsentrert arbeidet om å styrke parts-samarbeidet både nasjonalt, bransjevis og regionalt som et viktig strategisk grep i en ny planperiode 2014 og 2015. En viktig diskusjon i den sammenheng har vært hvordan man kan styrke samarbeidet i de ulike regionale rådene i Arbeidstilsynet.

Det er etablert to partssammensatte toårige bransjesatsinger i helse- og sosial og i bygge- og anleggsbransjen. Aktuelle forbund deltar fra LO.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Fagrådet

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) er det nasjonale forskningsinstituttet innenfor arbeidsmiljø og arbeidshelse. LO har hatt én representant i instituttets fagråd fra oppstart i 2006. I 2012 ble det oppnevnt et nytt fagråd med bredere sammensetning fra partene i arbeidslivet samt fra arbeidsmedisinsk fagmiljø. Fagrådet har hatt to møter i 2013. Noe av det som sto på dagsordenen var STAMIs mål for 2013, European Institute of well-being at Work (et nordisk samarbeidsinitiativ), fagrådets involvering i arbeidet med ny forskningsstrategi for STAMI samt organisasjonsutvikling og strategiske prosesser ved instituttet.

Standardisering

EU har vedtatt en ny strategi i forhold til standardisering. Standardiseringsarbeid skal etter dette også gjelde innenfor tjeneste- og service-sektoren, både privat og offentlig. Fagforbundet har meldt seg inn som medlem av Standard Norge for lettere å kunne følge utviklingen innenfor tjenesteområdet.

LO har tatt initiativ for å få etablert et eget arbeidslivsforum i regi av Standard Norge. Det har vært avholdt et møte med bred deltakelse fra LO.

ISO har satt i gang et arbeid med å utarbeide en global standard for arbeidsmiljøledelse.

AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

AKAN er et trepartssamarbeid mellom LO, NHO og staten. Innsatsen rettes mot hele Norges arbeidsliv. AKAN er ikke en medlemsorganisasjon, og er tilgjengelig for alle.

AKANs formål er å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv, gjøre ledere og ansatte i stand til tidlig å gripe fatt i risikofylt rusmiddelbruk, samt å bidra til at ansatte med rusmiddelproblemer får et tilbud om hjelp. Spillavhengighet er definert som en del av AKANs arbeidsfelt. AKANs spesielle styrke og muligheter i det forebyggende arbeidet ligger i partssamarbeidet.

Arbeidet ledes av et styre sammensatt av representanter for de to hovedorganisasjonene og fra staten ved Helsedirektoratet. LO og NHO veksler på leder og nestledervervet i styret. Fra LO møter Are Tomasgard, han var nestleder i styret i 2013, med Elling Sørsum som vara til styret.

Direktøren leder AKANs sekretariat. Leder og nestleder i styret, statens representant og direktør utgjør arbeidsutvalget.

AKAN-sekretariatets virksomhet finansieres gjennom bevilgninger fra LO, NHO og over statsbudsjettet, og ved kursavgifter for dem som deltar på AKANs kurs.

Arbeidsmiljøopplæring

LO/NHO (HF) har løpende fulgt opp de likelydende inngåtte avtalene med de tre kursarrangørene (AOF, Arbeidsmiljøsenenteret

og Industri-skolen). Det har ikke vært gjennomført nye aktiviteter i 2013.

Arbeidsmiljøloven mv.

Lov- og representantforslag på arbeidslivsområdet

LOs juridiske avdeling og Forhandlings- og HMS-avdelingen utarbeidet i tilknytning til valgkampen en oversikt over samtlige lov- og representantforslag på arbeidslivsområdet fra 2005 fram til sommeren 2013, og behandlingen av dem i Stortinget. Oversikten ble presentert og kommentert på et presseseminar 28. mai. Oversikten kan leses på www.arbeidslivet.no under tema «arbeidsmarked».

LO har avgitt høring blant annet til følgende forslag til lovendringer:

Søksmålsrett for fagforeninger om lovlighet av innleie, overtredelsesgebyr for Arbeidstilsynet, rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende deres faktiske arbeidstid siste 12 måneder, drøftingsplikt for arbeidsgiver om bruk av deltid minst en gang per år og dersom arbeidstaker krever fortrinnsrett til stilling, karanteneordning for vertsfamilie som grovt eller gjentatte ganger har brutt vilkårene for oppholdstillatelse.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Stemmerettsjubileum og 8. mars

100-årsjubileet for kvinners stemmerett har satt sitt preg på arbeidet med likestilling. Hovedmarkeringen ble arrangert av LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg, 8. mars i Samfunnssalen. LO har også deltatt på andre ulike arrangementer i tilknytning til stemmerettsjubileet.

Høring til NOU 2012:15 *Politikk for likestilling*

Det offentlig oppnevnte likestillingsutvalget (Skjeie-utvalget) har lagt viktige premisser for den likestillingspolitiske debatten de siste årene. LOs høring til utvalgets andre delrapport og hovedrapport ble behandlet i LOs sekretariat i januar 2013. Den markerte en offensiv likestillingspolitikk, herunder en klar støtte til forslaget om en trepartsavtale for likestilling i arbeidslivet. LO vektla særlig deltids som en viktig likestillingsutfordring, og benyttet også høringen til å støtte blant annet tredelt foreldrepermisjonsordning, selvstendig opp-tjeningsrett for fedre og etablering av et program for frie utdanningsvalg.

Forslag om styrket trepartssamarbeid

Innenfor rammen av Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd ble det i løpet av våren 2013 bred enighet mellom staten (Arbeidsdepartementet og Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet) og de åtte hovedorganisasjonene i arbeidslivet om å styrke trepartssamarbeidet for å fremme likestilling, og det ble også enighet om viktige rammer for et slikt samarbeid.

Da regjeringen i juni la fram stortingsmeldingen *Likestilling kommer ikke av seg selv*, var en styrking av trepartssamarbeid et sentralt tiltak. I de rødgrønnes forslag til statsbudsjett ble det foreslått 10 mill. til formålet. Solberg-regjeringen valgte imidlertid å kutte disse midlene og trakk også stortingsmeldingen. Sammen med de andre arbeidstakerorganisasjonene har LO bedt om et felles møte med arbeidsministeren og likestillingsministeren for å drøfte likestillingsutfordringer i arbeidslivet.

Rapport kjønnsdelt arbeidsliv

Innenfor rammen av Fellestiltakene har LO og NHO gått sammen om å få utarbeidet en rapport: *Kjønnssegregering i utdanning og arbeidsliv – status og årsaker*. Rapporten ble lansert 5. mars på et godt besøkt frokostmøte og med dekning i flere medier.

Heltid og deltid

Arbeidet for å fremme heltid har vært den sterkeste profilerte saken i LOs likestillingspolitikk, og også et sentralt spørsmål i den offentlige likestillingsdebatten. I januar lanserte LO og Arbeiderpartiet en felles plattform om heltid i helse- og omsorgssektoren. En viktig milepæl ble oppnådd i juni, da Stortinget vedtok å lovfeste rett til stilling tilsvarende gjennomsnittlig arbeidstid siste 12 måneder (se også omtale under temaet arbeidstid – rett til heltid).

Likestillings- og diskrimineringsnemnda

Gjennom året har LO flere ganger og på ulike måter tatt opp spørsmålet om partenes representasjon i Likestillings- og diskrimineringsnemnda. Spørsmålet er reist i flere høringer, i direkte kontakt med politisk ledelse i BLD og representanter og rådgivere i Stortinget. LO har også sendt brev med forslag på kandidater, men uten å få gjennomslag.

Vold mot kvinner

I forbindelse med den internasjonale kampanjen (25. nov.–10. des.) i tilknytning til FNs dag til bekjempelse av vold mot kvinner, utarbeidet LO og Krisesentersekretariatet en felles brosjyre. I år var det naturlig å sette arbeidet mot vold mot kvinner i sammenheng med stemmerettsjubileet. Under overskriften «Stemmerett i 100 år – sikret kvinners kår?» var et hovedbudskapet at kvinner fortsatt må organisere seg og mobilisere politisk på dette området. Blant hovedkravene som ble reist, var sterkere fokus på forebygging og likeverdige tjenester for alle voldsutsatte kvinner.

FORSKNING OG UTDANNING

Forskning

LO har også i 2013 hatt et nært samarbeid med Norges forskningsråd og departementene. Fokus opprettholdes fortsatt på den næringsrettede brukerstyrte forskningen og forskningsdrevet innovasjon. LO har vært aktivt involvert i utarbeidelsen av Forskningsrådets ulike policydokumenter og budsjetter, og har bl.a. deltatt i styreutvalg for forskningsmessig infrastruktur, arbeidet med EUs forskningsprogram Horizon 2020, m.m.

Det har vært løpende kontakt i forskningspolitisk sammenheng med blant annet NHO, Virke, Norsk Industri, Abelia, Tekna, Forskerforbundet og Universitets- og høyskolerådet. LO har dessuten deltatt på FFA Forskningsinstituttens Felles Arena i regi av Abelia. Det har i tillegg vært god dialog med SINTEF og NTNUs ledelse om de forskningsøkonomiske forutsetningene for den teknisk industrielle forskningen i Norge. LO har deltatt på flere ulike forskningspolitiske møter og konferanser. Det har blitt gjennomført møter med Forskningsrådet og med politisk ledelse i KD, NHD og KRD, og med EU-kommisjonen og den norske delegasjonen til EU om bl.a. Horizon 2020.

Arbeidet med å utvikle et nytt policydokument for LOs forsknings- og innovasjonspolitik 2014–2017 er igangsatt.

Forskningsaktivitet i LOs regi

Det ble avsatt om lag 8 ¾ mill. kroner til nye utrednings- og forskningsprosjekter i 2013, til bl.a:

- Nordisk modell
- Tiltak mot sosial dumping
- Det fleksible arbeidslivet
- Kommunenes bruk av private tjenester
- Lønnsom foredling av hvit fisk i Norge
- Tillitsvalgtpanel
- Ringvirkninger i nord
- Personvern / kontroll og overvåkning

I tillegg pågikk flere prosjekter som ble startet opp i 2012 eller tid-

ligere. Resultater og analyser er dokumentert i egne rapporter og inngår som grunnlag for LOs løpende politiske og organisatoriske arbeid.

Flere prosjekter vil strekke seg inn i 2014 og i noen tilfeller videreføres eller utvides.

Innovasjon

Fellestiltakene LO–NHO gjennomførte et Medarbeiderdrevet innovasjons-prosjekt i 2013 i samarbeid med NCE-klyngene på Kongsberg, Raufoss, Ålesund og NCE NODE, Kristiansand. Prosjektet har i samarbeid med SINTEF Teknologiledelse kartlagt MDI-praksis i næringslivet i samarbeid med bedrifter tilknyttet de fire næringsklyngene.

Det har også i 2013 blitt gjennomført informasjonsmøter med LO-forbund om medarbeiderdrevet innovasjon. Og det har vært gitt flere innlegg på ulike seminarer og konferanser i inn- og utland om MDI.

EU-kommisjonen har opprettet et eget organ for arbeidsplassinnovasjon, EUWIN. Det har vært arrangert to konferanser i 2013 der Anthony Kallevig holdt innlegg om MDI. Han har også blitt del av EUWINs referansenettverk.

LO deltar i NHDs referansegruppe for CIP – EUs rammeprogram for konkurransevne og innovasjon. CIP vil fra 2014 inngå i EUs Horizon 2020-satsing, og referansegruppen opphørte ved utgangen av 2013.

Gjennom CEN – Det europeiske standardiseringsbyrå – er LO involvert i utviklingen av en ny teknisk spesifikasjon for «Innovasjonsledelse». Arbeidet er avsluttet, og Standard Norge har nå oversatt den tekniske spesifikasjon til norsk og begynt å selge den til bedrifter. Anthony Kallevig bistår nå Standard Norge med å videreføre dette arbeidet i en nyopprettet komité hos ISO, International Standardisation Organisation. Mange har henvendt seg til LO om MDI, deriblant flere utenlandske miljøer og organisasjoner.

LO har også formidlet sine innovasjonspolitiske syn overfor virkemiddelapparatet og ulike organisasjoner, nasjonalt og regionalt, med sterk vekt på den erfarings- og partsbaserte innovasjonen som skjer på arbeidsplassene.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs utdanningsfond ble i 2013 utlyst for 22. gang, og interessen er fortsatt meget stor. Det ble i 2013 innvilget totalt 2479 stipend, fordelt slik tabellen viser.

Til sammen er det gitt tilsagn om kr 24 468 000,-, noe som gir et gjennomsnitt på kr 9900,- pr. stipendiat.

Maksimale stipend for studieåret 2013/2014 var kr 17 000,- for helårsutdanning, kr 8500 for kortere kurs, og kr 4500,- for kurs innen EDB/IKT (fram til juni). Fra 1. august ble satsen satt ned til kr 5000 for kortere kurs.

Praksiskandidat § 3,5 inntil kr 10 500,- pr. studieår.

Stipend for støtte til AOFs lese- og skriveopplæring med datatekniske hjelpemidler er kr 10 500,-.

Nedenstående statistikker gjelder regnskapsåret 2013, fra 1.1.13 til og med 31.12.13.

TOTALT INNVILGET 2013 MED SAMMENLIGNENDE TALL FOR 2012

Type utdanning	Antall 13	Antall 12	Beløp13	Beløp 12	%13	%12
Helårsutdanning	694	601	11.626.000	10.114.100	47,52	40,48
Kortere utdanning	1.785	1.794	12.844.000	14.869.900	52,48	59,52
TOTALT	2.479	2.395	24.470 .000	24.984.000	100	100
Praksiskandidat	581	452	5.493.500	3.780.200	22,45	15,13
Yrkesmessig videreutdanning	532	559	4.125.500	5.201.900	16,86	20,82
Videregående skole	56	78	497.600	790.200	2,04	3,16
Fagskole	552	514	6.225.400	6.266.900	25,44	25,08

Høgskole/ universitet	599	622	7.313.100	7.920.900	29,89	31,71
Les og skriv med data	1	3	10.500	25.000	0,03	0,10
Annet utdan- ning	158	167	804.400	998.900	3,29	4,00
TOTALT	2.479	2.395	24.470.000	24.984.000	100	100

STIPENDMOTTAKERNE FORDELT ETTER KJØNN

Helårsutdanning	Antall 2013	Antall 2012	% 2013	% 2012
Kvinner	98	86	14,12	14,31
Menn	596	515	85,88	85,69
TOTALT	694	601	100	100
Kort utdanning				
Kvinner	352	408	19,72	22,74
Menn	1.433	1.386	80,28	77,26
TOTALT	1.785	1.794	100	100

FORBUNDSFORDELING

Forbund	2013			2012		
	Antall stipend innvilget	Beløp Innvilget	Forbundet andel i %	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Forbundets andel i %
NAF	166	1.492.000	6,09	215	2.071.600	8,30
El & IT	443	5.237.600	21,41	453	5.503.300	22,03
FF	1.044	9.691.300	39,61	930	9.820.600	39,31
HK	31	276.000	1,13	29	248.000	0,99
IE	364	3.607.700	14,74	424	4.355.600	17,43
NNN	151	1.378.700	5,63	148	1.183.400	4,74
NSF	5	49.000	0,20	8	82.200	0,33
NTF	187	1.726.500	7,06	125	1.058.600	4,24
FLT	76	924.700	3,78	51	551.900	2,21
Fagforbundet	2	25.500	0,10	4	29.300	0,12
NTL	10	61.000	0,25	8	79.500	0,32
TOTALT	2.479	24.470.000	100	2.395	24.984.000	100

Antall innvilgede stipend i 2013 sammenlignet med 2012 har økt innen helårsutdanning med 15,47 prosent.

Kortere utdanning i 2013 sammenlignet med 2012 har nedgang på 0,6 prosent.

TILDELINGSUTVALG

Tildelingsutvalget har i 2013 bestått av:

Tor-Arne Solbakken/Terje Olsson, LOs ledelse; Monica Moum, LO;

Jan Ørnevik, FF; Ragnar Gregersen/Kai Christoffersen, EL & IT;

Merete Helland, NNN; Dag Einar Sivertsen/Sissel Karlstad, NTF;

Nina Henriksen, FLT; Johnny Myrvold, NAF; Terje Valskår, IE;

Jostein Antonsen/Bjørn Mietinen, HK.

Benedikte Sterner/Arvid Ellingsen, LO (vara) og Mette Henriksen Aas, Fagforbundet (vara).

I tillegg møter Øystein Gudbrands/Anniken Refseth, LO Stat og Gro Svennebye, AOF, som observatører.

I forbindelse med Prosjekt kompetansetillitsvalgte deltar Henning Knudsen på tildelingsutvalgets møter så lenge prosjektet pågår.

Sekretariatet består av: Jadwiga Zarzycka, LO.

Tildelingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles. LOs fondsstyre er ankeorgan for tildelingsutvalget.

Utdanningspolitisk arbeid

LOs UTDANNINGSPOLITISKE ARBEIDSGRUPPE

Utdanningspolitisk arbeidsgruppe møtes tre–seks ganger årlig for uformell drøfting av utdanningspolitiske spørsmål. Gruppen tar for seg utdannings- og kompetansepoltiske temaer i et livslangt læringsperspektiv. LOs årlige utdanningskonferanse anses som en del av gruppens virksomhet. Arbeidsgruppen ble ledet av den utdanningspolitiske ansvarlige i LOs valgte ledelse, nestleder Tor-Arne Solbakken, fram til LOs 33. kongress, deretter er det utdanningspolitiske området delt på flere, og Trude Tinnlund leder arbeidsgruppen.

Det har vært avholdt fem ordinære møter med seminar 20.–21. juni på Sørmarka med todelt tema:

Erfaringer med kompetansetillitsvalgte der bl.a. LO-sekretær Trude Tinnlund innledet sammen med Alan Roe fra TUC Yorkshire og Trish Vollans fra Communication Workers Union. Dag to av seminaret omhandlet erfaring med det norske kvalifikasjonsrammeverket med innledninger fra statssekretær Elisabet Dahle, ekspert ved CEDEFOP, Jens Bjørnåvold, forbundsleder Hans O. Felix, nestleder i Samfunnspolitisk avdeling i Fellesforbundet, Rolf Jørn Karlsen, og LOs 1. nestleder Tor-Arne Solbakken. LO har behandlet overordnede høringer innen utdanningsfeltet og deltatt i ulike dialog- og oppfølgingsmøter i Kunnskapsdepartementet og i Utdanningsdirektoratet.

LOs UTDANNINGSKONFERANSE 2013

Konferansen ble avholdt på Sørmarka kurs- og konferansesenter 3.–4. oktober med vel hundre deltakere fra LOs forbund og LOs distriktskontorer, AOF og eksterne samarbeidspartene innen utdannings- og kompetansepoltikk. Blant innlederne var kunnskapsminister Kristin Halvorsen og forfatter Per Kornhall, som snakket om privatisering av svensk skole, med påfølgende innledning ved LO-sekretær Trude

Tinnlund. I debatten medvirket Truls Wickholm (Ap), Kristin Vinje (H), Liv Andrea Holm Heide (Elevorganisasjonen), Anne Finborud (Skolenes landsforbund) og Evy Ann Eriksen (Utdanningsforbundet).

Etter lunsj innledet statssekretær Jeanette Moen i Nærings- og handelsdepartementet om OECDs Skills Strategy, direktør Sveinung Skule fra Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning om arbeidstakernes investeringer i kompetanseutvikling, kommentar ved leder for arbeidslivspolitikkk i Virke, Inger Lise Blyverket, og LO-sekretær Trude Tinnlund.

Videre ble resultatene fra LO og NHOs «Nasjonal Aksjon Lærebedrift» presentert ved prosjektleder i LO, May-Britt Christensen, og NHO ved Kristian Ilner. Dagen ble avsluttet med informasjon om EUs nye utdanningsprogram Erasmus+ ved Tore Kjærgård fra Senter for internasjonalisering av utdanning.

Dag to åpnet LO-sekretær Renée Rasmussen, som innledet til debatt om akademisk drift og kvalitet i fagskoler og høyere utdanning, der Truls Wickholm (Ap), Kristin Vinje (H), Ola Magnussen Rydje (Norsk studentorganisasjon), Malin N. Vangnes (Organisasjon for norske fagskolestudenter), Frode Janborg (Forbundet for Ledelse og Teknikk) og Thomas Sandvik, forbundssekretær i Norsk Tjenestemannslag, medvirket. Debattleder var Lars Gule fra Senter for profesjonsstudier ved Høgskolen i Oslo og Akershus.

Professor Marianne Nordli Hansen ved Universitetet i Oslo innledet om klasse, kulturell kapital og akademisk suksess. Professor og filosof Arne Johan Vetlesen fra Universitetet i Oslo avsluttet konferansen sammen med avdelingsnestleder Rolf Jørn Karlsen fra Samfunnspolitisk avdeling i Fellesforbundet, med refleksjonsinnledninger om dannelse i arbeid og utdanning.

Grunnskole og videregående opplæring

LO og forbundene er representert i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) og i de faglige rådene under Utdanningsdirektoratet. LOs representanter i SRY til 2016 er Tor-Arne Solbakken med Trude Tinnlund som vara (etter LOs 33. kongress), Rolf Jørn Karlsen, nestleder (FF) med Jostein Antonsen (HK) som vara, Mette Henriksen Aas (Fagforbundet) med Ragnar Gregersen (EL & IT) som vara. LO har deltatt i arbeidsgrupper, med Benedikte Sterner.

Av sentrale saker nevnes Riksrevisjonens undersøkelse av fagopplæring i bedrift, om internasjonalisering i fag- og yrkesopplæringen,

oppfølging av tiltak i St.meld. nr. 20 *På rett vei* og *Samfunnskontrakt for flere læreplasser*, som begge inneholder en mengde forslag til videre utvikling av fag- og yrkesutdanning, som bl.a. potensialet for flere læreplasser, implementering av hospiteringsordning for lærere og instruktører, justeringer i tilbudsstrukturen med mer fleksibilitet (vekslingsmodeller) og utprøvinger av blant annet utvidet alternativt VG3 med mer praksis i bedrift.

For øvrig er det behandlet høringer og foretatt studiereise til Sveits med fokus på skolens rådgivingstjeneste. Utdanningsdirektoratet publiserer tall og statistikk om grunnskole, videregående opplæring og læreplasser på www.uttanningsdirektoratet.no

- Per 1. desember 2013 var det totalt 24 327 søkere til læreplass, mot 24 000 primærsøkerne i 2012. 16 400 fått godkjent lærekontrakt per 1. desember, mot 10 947 nye kontrakter i 2011.
- Omtrent 70 prosent av de godkjente lærekontraktene er tegnet i privat sektor. Prosentandelen varierer fra 59 i Nordland til 79 i Rogaland. 17 prosent av kontraktene tegnes i kommunal sektor. Resten av kontraktene fordeler seg på statlig sektor (7 prosent), fylkeskommunal sektor (2 prosent) eller har ukjent sektortilhørighet (5 prosent). Innenfor alle sektorene er det relativt store variasjoner mellom fylkene.

NY SAMFUNNSKONTRAKT FOR FLERE LÆREPLASSER OG NASJONAL AKSJON LÆREBEDRIFT

LO og NHO har som oppfølging av «Ny samfunnskontrakt for flere læreplasser» gjennomført fellesaksjonen «Nasjonal Aksjon Lærebedrift» i 2012 og 2013. Aksjonen har med noe varierende utfall hatt god aktivitet og måloppnåelse i fylkene, og vært et vesentlig bidrag til å nå målene i samfunnskontrakten. LOs prosjektleder har vært May-Britt Christensen ved AOFs opplæringskontor.

WORLDSKILLS NORWAY

WorldSkills Norway er en ideell organisasjon som arbeider for å høyne statusen, interessen og kvaliteten på norsk yrkesutdanning. LO og en rekke landsforeninger, fagforbund, opplæringskontorer, skoler og fylkeskommuner er representert i organisasjonen. Regjeringen og Stortinget har etter søknad besluttet å tildele 54,5 millioner til WorldSkills Norway for å arrangere Yrkes-EM 2018 i Norge.

1. nestleder i LO, Tor-Arne Solbakken, ble i år avløst i styret etter

LOs 33. kongress av ny nestleder Hans-Christian Gabrielsen. Benedikte Sterner fra LO er oppnevnt som offisiell delegat fra Norge til WorldSkills International. Det har vært avholdt fire styremøter og årsmøte 4. juni i NHO.

Yrkes-VM (WorldSkills) ble arrangert i Leipzig 2.–7. juli. Det ble sølv og to bronse til årets yrkeslandslag. Simen Nilsen og Olav Vangen fra FMC Technologies på Kongsberg tok sølvmedalje i mekatronikk/automatiseringsfaget. Mads Ueland fra Statholdergaarden i Oslo tok bronse i kokkefaget og Tommy Harald Aasdalen Hauge fra Autos Notodden AS i Telemark tok bronse i billakkeringsfaget. Av 21 deltakere i 19 fag har 10 personer fått poengsum over 500. Dette kvalifiserer til «Medal of Excellence» – en utmerkelse som gis for svært godt arbeid.

Fagskole og høyere utdanning

Kunnskapsdepartementet har nedsatt Nasjonalt fagskoleråd med 14 medlemmer, der partene i arbeidslivet er representert sammen med sektoren. LOs representanter har vært LO-sekretær Kristian Tangen, som etter LOs 33. kongress ble avløst av Trude Tinnlund, med Jonny Simmenes, FLT, som vara og Benedikte Sterner, LO (rådsleder). Av saker nevnes politiske møter med partienes programkomiteer, med statssekretær Ragnhild Setsaas og fraksjonslederne i Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen, møter og samarbeid med det offentlige utvalget som ble nedsatt om fagskolene samt informasjonsarbeid til karriereveiledningssentrene om fagskoleutdanninger.

Rådet la ett av rådsmøtene til AOF Haugalandet med tema «Fagskoleutdanninger og kontakt med arbeidslivet», der representanter for kommunen innledet, blant andre kommunalsjef helse, omsorg og kultur Gunn Vikingstad i Vindafjord kommune. LO deltok i NOKUTs jubileumskonferanse 7.–8. november i Oslo med Trude Tinnlund og Benedikte Sterner.

STORTINGSHØRING

LO deltok i stortingshøring 15. april om St.meld. nr. 20 *På rett vei*, og 11.–12. november om den borgerlige regjeringens tilleggsproposisjon til statsbudsjettet.

Etter- og videreutdanning og livslang læring

KOMPETANSETILLITSVALGTE – KOMPETANSEHEVING FOR TILLITSVALGTE

Vox utlyste i 2013 prosjektmidler til kompetanseheving av tillitsvalgte (kompetansetillitsvalgte). Seks prosjekter har fått til sammen 1,5 millioner for å skolere tillitsvalgte i kompetanseutviklingsarbeid: AOF Haugaland, Nord-Trøndelag fylkeskommune v/sine partnerskap for karriereveiledning, LO Troms og Finnmark, AOF Hordaland og Sogn og Fjordane, EL & IT Forbundet Vestfold og Telemark og LO Oslo og Akershus. Parallelt gjennomførte enkelte forbundsvise kurs for kompetansetillitsvalgte. LOs tildelingsutvalg opprettet i 2013 en prosjekt-koordinatorstilling over to år gjennom AOF for å følge opp videre etablering av kompetansetillitsvalgte på tvers av forbundene. LO gjennomførte erfaringsseminar om kompetansetillitsvalgte på Sørmarka 20. juni.

AOF i Finland har tatt initiativ til et felles nordisk prosjekt, «Læringshindringer i arbeidslivet». Det deltas fra Finland, Sverige, Island og fra Norge ved AOF Midt-Norge. Prosjektet finansieres av NordPlus – programmet gjennom Nordisk råd.

LO-NHO-KONFERANSE I SAMARBEID MED MESTERBREV
28. mai arrangerte LO og NHO dagskonferanse med innledning fra blant andre statssekretær i Nærings- og handelsdepartementet, Jeanette Moen, og LO-sekretær Trude Tinnlund med påfølgende paneldebatt.

PROGRAM FOR BASISKOMPETANSE I ARBEIDSLIVET (BKA)
Virksomheter, fagforeninger og avdelingstillitsvalgte kan søke om tilskudd til å gi ansatte opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Program for basiskompetanse i arbeidslivet.

Vox mottok søknader om til sammen 140 millioner kroner fra tilskuddsordningen. Arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner kan søke tilskudd på lik linje med bedrifter og opplæringstilbydere. Det er tilrettelagt en egen nettside for tillitsvalgte med informasjon om hvordan søke programmet:

<http://www.vox.no/no/Tilskudd/Program-for-basiskompetanse-i-arbeidslivet-BKA/Tillitsvalgte/>

Internasjonalt utdanningsarbeid

LO har følgende representanter i EUs utdanningsprogrammer som administreres av Senter for internasjonalisering i utdanning, (SIU):

- Life Long Learning Committee, EU, Benedikte Sterner, LO.
- Leonardo-programmet, Benedikte Sterner, LO
- Erasmus-programmet, Berit Asker, NTL.
- Grundtvig-programmet, Trygve Natvig, Fagforbundet.
- Comenius-programmet, Kristine Hansen, Fagforbundet.

LO har deltatt i arbeidsgruppe under Kunnskapsdepartementet med «Skills Strategy», som er et tverrdepartementalt samarbeidsprosjekt med OECD med mål om å legge til rette for en framtidsrettet og effektiv kompetansepolitikk. LOs representanter i arbeidet er Liv Sannes og Benedikte Sterner, Samfunnspolitisk avdeling.

Samarbeid med eksterne instanser og organisasjoner

Det ble avholdt møte 23. april mellom LO og Arbeiderpartiets fraksjon i Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen knyttet til St.meld. nr. 20 *På rett vei*.

Det ble avholdt kontaktmøte mellom LO og NHO 14. november i NHO om spørsmål knyttet til utdannings- og kompetansepolitikk.

Det har vært avholdt kontaktmøte 16. januar mellom LO og Virke om utdannings- og kompetansepolitikk.

Det ble avholdt møte 18. mars mellom LO og Elevorganisasjonen knyttet til skolepolitikk og statsbudsjettet for 2014.

Sørmarka AS

Innledning

Sørmarka er arbeiderbevegelsens kurs- og konferansesenter og et møtested for fagorganiserte fra hele Norge. Deres mål er å være arbeiderbevegelsens førstevalg for tilrettelegging og gjennomføring av kurs- og konferansevirksomhet. I tillegg til egne organisasjoner skal Sørmarka også tilby sine tjenester til faglige og frivillige organisasjoner i privat og offentlig virksomhet. Bedriften har i 2013 fortsatt satsingen i hotellmarkedet – med hovedfokus på kurs og konferanser. Nytt i år er at de har hatt sommeråpent hotell. Hotellmarkedet i Oslo og Akershus bærer preg av betydelig økt kapasitet, særlig i

byene, samt økt fokus på flyplass- og sentrumshoteller. Sørmarka satser på høy kvalitet og god service og framhever seg i et konkurransepreget marked.

Personalet

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 41 fast ansatte og 3 lærlinger.

Sørmarka hadde i 2013 et nærvær på 95,2 prosent. Egenmeldt fravær utgjorde 0,8 prosent.

Styret

Styret per 31.12.13 består av Peggy Hessen Følsvik, LO (leder); Geir Mosti, Fagforbundet; Kjell Mjaatvedt, NNN; Arnstein Aasestrand, FLT; Trine Lise Sundnes, HK; Anniken Refseth, LO Stat og Steinar Krogstad, Fellesforbundet.

Respektive vararepresentanter: Renée Kristin Rasmussen, LO; Inger Haug, Fagforbundet; Johnny Myrvold, NAF; Lise Olsen, LO Stat; Solfrid Horne-Moe, IE; Dag-Einar Sivertsen, NTF og Anette Klem, MFO.

Ansatterepresentanter: Rolf-Gunnar Finsrud, Jarle Nærby. Vararepresentanter i rekkefølge: Pål B. Skjærlund, Kine Riiser, Vivian Mikalsen, Elisabeth Vaardal.

Det er avholdt seks styremøter i 2013. Hovedsaker dette året har vært økonomi og videre utvikling av Sørmarka som produkt. Styret er dessuten orientert om arbeidet i bedriften med videreutvikling av anlegget, tilbud, tjenester, arbeidsmiljø og arbeidskultur.

Belegg og kapasitetsutnyttelse

Antall driftsuker er økt fra 46 i 2012 til 49 i 2013. Belegget for 2013 var 24 751 døgn, en økning på 2544 døgn i forhold til 2012. Beleggsprosent utregnet fra 49 uker gir 54,25 prosent mot 51,85 prosent i 2012. Med større innslag fra ferie- og fritidsmarkedet har gjennomsnittsinntekt pr. rom økt med 4 prosent, men gjennomsnittsinntekt pr. person viser en nedgang på 3,76 prosent.

Fordeling av kundegrupper:

Ferie og fritid	14,3 %
Andre kurs	36,5 %
Egne kurs	39 %
Yrke	10,2 %

Drift av eiendommen

Hovedprosjekter i 2013 har vært på branntekniske anlegg og utvikling av konferanselokaler. I løpet av året er brannvarslingsanlegget utskiftet og utvidet. I tillegg til alarmering av administrasjonsbygg er det montert lyd/flash-varsling i alle hotellrom. For å øke brannsikkerhet er det montert sprinkleranlegg i hotellbygget.

EDB-rommet er totalrenovert og kan nå brukes både til møtelokale og til mottakelser i forbindelse med terrassen. Lokalet er utstyrt med moderne lyd- og bildeutstyr med trådløs teknologi. Det nye produktet har fått navn «Utsikten», med et modernisert bibliotek vegg i vegg. Det nye biblioteket har fått et moderne uttrykk både med møbler, farger og teknisk utstyr.

Avslutning

Det er i 2013 laget ny forretningsidé hvor hovedfokus er på konkurransedyktig hoteldrift. Hovedmarkedet er fortsatt kurs og konferanse, og målet er å øke markedsandeler fra arbeiderbevegelsen. Sørmarka har også i denne forbindelse endret logo.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS eies 100 prosent av Landsorganisasjonen i Norge, og driver folkehøgskole og barnehage.

Etter generalforsamling i juni har styret denne sammensetning:

Are Tomasgard, LO, styreleder (2 år); Hege Samuelson Søberg, LOs DK i Hedmark, nestleder (1 år); Tore Ryssdalsnes, LO Media (2 år); Eva Christine Stenbro, APF (1 år); Helene Skeibrok, Fagforbundet Hedmark (2 år), Torgrim Kristoffersen, ansattes representant, Skolenes landsforbund; Åse Solberg, ansattes representant, Fagforbundet; Inger Mari Fausa Aasberg, elevrepresentant (vår) og Ingvild Skagen Hammerstad, elevrepresentant (høst).

Varamedlemmer for de eiervalgte styremedlemmene:

1. varamedlem Kent Rune Pedersen, LO; 2. varamedlem Iver Erling Støen, LOs DK i Oppland; 3. varamedlem Eirine Saaler Nabben, HK Region Indre Østland og 4. varamedlem Terje Kalheim, LO.

Det ble i 2013 avholdt fire styremøter; 14. februar, 30. mai, 20. september og 19. november, samt et styreseminar 30. og 31. mai.

Resultat, finansiering og likviditet

Omsetningen i selskapet var i 2013 på kr 14 772 664. Selskapets likviditetsbeholdning pr. 31.12.13 var kr 2 741 328. Årsresultatet ble et underskudd på kr 666 597 mot kr 118 676 i underskudd i 2012. AFR mottok ikke eiertilskudd i 2013, og har betalt renter og avdrag på lånet til LO. Selskapets finansielle stilling var tilfredsstillende ved årsskiftet.

Elevene og skoletilbudet ved AFR

I skoleåret 2013/2014 har AFR 63 elever, inkludert 4 stipendiatelever. Elevene fordeler seg på FN-akademiet, Medieakademiet (journalistikk, fotografi og grafisk design) og Media 2 (påbyggingsår i medie-fagene). For skoleåret 2013/2014 mottok 24 prosent av elevene økonomisk støtte/stipend fra LO-forbund.

Lia Barnehage

I barnehagen på AFR varierte det i 2013 fra 13 til 14 barn, fra 0 til 6 år. Barnehagen mottok tilskudd på kr 1 623 802.

AFRs eiendomsmasse

I 2013 ble det utført utbedringer på skolens eiendomsmasse, deriblant innvendig maling og reparasjon av bad, utvendig murvegger samt startet oppussing av boliger og garasjer.

Personal og arbeidsmiljø

I 2013 hadde AFR AS til sammen 20 ansatte, i 16 årsverk. Av disse var 13 kvinner. 4 årsverk medgikk til bemanning av barnehagen.

Det var i 2013 1,7 prosent registrert sykefravær ved skolen og 2,7 prosent sykefravær i barnehagen. Det har ikke vært rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av året.

Framtidsutsikter

AFR fikk for første gang betydelig nedgang i søkere til skolen. For å få opp igjen søkertallet ble det økt innsats innen markedsføring og aktiviteter på sosiale medier. Sammen med mange andre folkehøgskoler kan også AFR stå overfor utfordringer i årene som kommer. Vi har en stabil god driftsøkonomi, men er avhengig av at elevtallet fra høsten 2014 er på rundt 80 elever.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet i 1908 av LO og Arbeiderpartiet i fellesskap. Arbark er arbeiderbevegelsens eldste eksisterende kulturinstitusjon og den største private arkivinstitusjonen i Norge. Arbarks viktigste oppgave er å ta vare på arbeiderbevegelsens mangfoldige kulturarv og formidle den videre til nye generasjoner. Som i tidligere år, har gruppen av brukere vært sammensatt: arbeiderbevegelsens tillitsvalgte, tilsatte og veteraner, studenter og forskere, journalister, redaktører og politikere. Som viktigste resultater for Arbarks virksomhet i 2013 vil vi nevne følgende:

Arkiver

I 2013 har Arbarks samling av papirarkiver vokst med 150 hyllemeter, til totalt 6350 hyllemeter. Samlingen består av arkiver etter LO, fagforbundene, klubber og foreninger, partiene og andre organisasjoner på den politiske venstresiden og en rekke enkeltpersoner. Arkivene er flittig brukt, blant annet i biografier og andre historiske framstillinger. Informasjon om de enkelte arkivene kan søkes opp via Arkivportalen (www.arkivportalen.no). Arbark gjennomførte i 2013 en grundig kartlegging av papir- og elektroniske arkiver i LO-forbundene, som blir et nyttig verktøy for arbeidet framover.

Biblioteksamlingen

Arbark har landets største og viktigste spesialbibliotek for litteratur om arbeiderbevegelsen. Det dreier seg om drøye 130 000 titler. Biblioteket eier nasjonale og internasjonale publikasjoner, beretninger, protokoller, fagblader, pamfletter og brosjyrer; doktorgrads-, hoved- og masteroppgaver; DVDer, arbeideraviser på mikrofilm og Arbeiderbladets klipparkiv (1947–1985). Med unntak av klipparkivet, er samlingen søkbar via Internett. Arbark har digitalisert og lagt ut på Internett deler av det mest brukte biblioteksmateriale, LOs og Ap's beretninger og LOs kongressprotokoller (http://www.arbark.no/Digitale_dokumenter.htm).

Fotografier og plakater

Arbark hadde i 2013 en tilvekst på omtrent 55 000 fotografier, som supplerer samlingen på 1,5 millioner fotografier/ negativer/plakater. Brorparten av fotomaterialet kommer fra Arbeiderbladet. Omtrent

46 000 fotografier og plakater er digitalisert, beskrevet og søkbart, og brukes jevnt i bøker og presse.

Film

Arbark samler, oppbevarer og formidler film med relevans for arbeiderbevegelsen. I 2013 lagde Arbark en forskningsbasert film (sammen med LO Media) om arbeiderfilmen som genre (<http://www.arbark.no/film.htm>) og solgte materiale til ulike TV-produksjoner i inn- og utland.

Fagforenings- og partifaner

Arbark har landets største samling av fagforenings- og partifaner – omtrent 470. I tillegg til disse har Arbark digitale fotografier av arbeiderfaner som oppbevares i museer og andre institusjoner rundt omkring i landet. Totalt hadde Arbark i 2013 en database med om lag 2700 faner, som er tilgjengelig for publikum på Internett.

Formidling og forskning

Arbarks personale har også i 2013 drevet et omfattende formidlingsarbeid, med blant annet utgivelse av årbok, skriving av artikler, arrangement av egne seminarer, historielunsjer (i samarbeid med LO), arbeiderhistorieseminar i Stavanger (i samarbeid med AOF og arbeiderhistorielag i Rogaland), foredrag på fagbevegelsens seminarer og kurs og veiledning til brukerne. Arbarks årbok, *Arbeiderhistorie*, var i 2013 viet til emnet arbeiderbevegelsen og «de andre». Historielunsjene viet særlig oppmerksomhet til innføring av kvinnelig stemmerett. Sammen med andre arkivinstitusjoner, arrangerte Arbark Arkivenes dag på Litteraturhuset i november, med godt oppmøte og gode tilbakemeldinger. Arbark har også bistått Oslo museum / Akerselva Industri- og arbeidermuseum i sin videre utvikling.

ORGANISASJONSARBEID

Medlemsutvikling

Det samlede medlemstallet i LOs forbund har vært kontinuerlig økende, og passerte 897 740 i 2013. Det er i dag flere kvinner enn menn som er medlemmer i LOs forbund totalt sett.

Medlemsutviklingen viser vekst, totalt, for unge medlemmer (ca. 125 000 under 30 år) og for studenter (over 18 000).

Det er også en vekst i antall yrkesaktive medlemmer. Veksten er imidlertid svak og holder ikke tritt med utviklingen i arbeidsmarkedet.

Norge har opplevd en sterk vekst av arbeidsinnvandring de senere årene. Ikke minst gjelder dette i bransjer hvor LO organiserer. Mye bruk av korte arbeidsforhold har bidratt til at LOs andel av organisasjonsgraden har vært svakt fallende.

Rekruttering og rekrutteringsprosjekter

Avdelingen bistår forbundene og lokalorganisasjonene i LO med tverrfaglige rekrutteringsprosjekter og spesifikke forbundsprosjekter. I tillegg har avdelingen ansvar for fordeling/plassering av henvendelser om medlemskap (ca. 8500 inkl. sommerpatruljen) samt rekruttering av nye forbund til LO.

Noen eksempler fra 2013:

MFO har fått midler til utvikling av stands på festivaler for å rekruttere og promotere eget forbund og LO-fellesskapet.

NISO har gående et verneprosjekt med økonomisk støtte fra LO. Prosjektet har bidratt til flere medlemmer innen håndball, fotball og ishockey. NISO organiserer også stadig flere innen individuelle idretter, og i 2013 passerte de 900 medlemmer.

Det har blitt jobbet med å legge grunnlag for nye forbund til LO. Spesielt fokus har vært på luft- og sjøfart.

Generelt er det stort fokus på rekruttering i alle forbund, og det gjennomføres mange gode prosjekter av både kort og lang varighet.

Lokalt er det god aktivitet i flere lokalorganisasjoner, og følgende har fått midler fra Organisasjonsavdelingen i samarbeid med Informasjons- og rådgivningsavdelingen:

- LO i Bergen og omegn – 3-årig organisatorisk og fagligpolitisk prosjekt.
- LO i Kristiansand og omegn – 3-årig organisatorisk og fagligpolitisk prosjekt.
- Fellesprosjekt for LOs lokalorganisasjoner i Østfold – 3-årig organisatorisk og fagligpolitisk prosjekt.
- LO i Larvik og Lardal – 3-årig prosjekt som har fokus på organisasjonsutvikling og fagligpolitisk arbeid bygd på Fredrikstad-modellen.
- LO i Ålesund – 2-årig prosjekt med fokus på rekruttering og organisasjonsbygging.

Koordineringsutvalget for verving og medlemservice

Utvalgets funksjon er å koordinere rekrutteringsarbeidet i LO og forbundene, diskutere strategier, utveksle ideer og legge til rette for erfaringsutveksling basert på LOs organisasjonsprogram som vedtas på Kongressen. Så godt som alle forbund er representert. Koordineringsutvalget fungerte som referansegruppe for LOs medlemsdebatt. Utvalget ble reoppnevnt etter Kongressen. Utvalget hadde seks møter i tillegg til en konferanse i 2013.

Rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning

Utvalget for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning består av 11 forbund samt LO Stat, som har observatørstatus. I 2013 arbeidet utvalget etter en handlingsplan bestående av seks satsingsområder:

1. Rekruttering av studenter
2. Imagebygging og profilering
3. Faglig fellesskap
4. Utdanning skal lønne seg
5. Synliggjøring av medlemsfordelene
6. Konferanser/kurs

Handlingsplanen er utarbeidet for hele kongressperioden, men revideres og evalueres årlig. Utvalget ble nyoppnevnt etter Kongressen med ny ledelse. Utvalget har avholdt fire møter i tillegg til et seminar i 2013.

Forbundene ble i 2011 invitert til et pilotprosjekt i forbindelse med

etablering av LO Ingeniør, som et resultat av at yrkesidentitet og yrkesfellelesskap stadig er viktigere ved valg av organisasjon. Fagforbundet, NTL, Industri Energi, FLT, EL & IT Forbundet, HK og Norsk Jernbaneforbund er med i prosjektet. Arbeidet ledes av LO. Det er utarbeidet en prosjektrapport, og 2013 ble brukt til å forankre rapporten med anbefalinger i forbundene samt å lande en økonomisk fordelingsnøkkel. Endelig beslutning om LO Ingeniør forventes tatt første halvår 2014.

Ny fylkesorganisering etter modellen fra prøveprosjekt i Telemark, Vestfold og Hedmark

Fra 2010–2013 er det gjennomført prøveprosjekter med ny fylkesorganisering i tre fylker. På basis av sekretariatets evaluering og anbefaling, vedtok Kongressen 2013 at det kan gis åpning for at prøvefylkene Telemark, Vestfold og Hedmark kan fortsette med den nye ordningen på permanent basis, mens fylker som ønsker samme nye ordning, kan få ta i bruk samme modell. LOs sekretariat godkjente retningslinjer for ny organisering av fylkeskonferansen i november 2013.

Gjenvinnes-prosjekt – medlemslekkasjer

I 2013 har Organisasjonsavdelingen sammen med EL & IT Forbundet og LOfavør arbeidet med et medlemsbevaringsprosjekt. Hovedmål med prosjektet var å kontakte medlemmer som har kontingentrestanse og få dem tilbake på trekk.

Totalt sett forsvant over 43 000 medlemmer i LO-familien uten kjent årsak i 2013. Gjennom dette prosjektet har en systematisert jobbingen med medlemsbevaring. Grunnene til at medlemmer ender opp med restanse kan være mange, men den vanligste årsaken er skifte av arbeidsgiver. Opplysningene tilflyter ikke medlemsavdelingen, og dermed havner medlemmet på «ikke på trekk-lista», eller de strykes. Målet med prosjektet var at ingen medlemmer i EL & IT skal strykes før de har blitt oppringt. LOfavør, v/medlemsservice, ringte på vegne av forbundet til ca. 800 medlemmer som lå ferdige til å bli strøket av medlemslistene. I tillegg ble mange av forbundets medlemmer kontaktet av forbundets organisasjonsledd. Ca. 60 prosent av de oppringte valgte å videreføre medlemskapet. Verdien for forbundet anslås til 2,5 millioner kroner i økt kontingenttilgang,

samt 1 million kroner i reduserte forsikringsinnbetalinger. Viktigst av alt er kanskje at en sitter igjen med flere fornøyde medlemmer. Prosjektet blir for 2014 erstattet av en permanent arbeidsgruppe bestående av medarbeidere fra Organisasjonsavdelingen, HK, NTL, EL & IT og LOfavør medlemservice. I det videre arbeidet skal tilsvarende tiltak utvikles i de respektive forbund. I tillegg til forbundenes egne besluttede organer rapporterer arbeidsgruppen fortløpende til Koordineringsutvalget for rekruttering og medlemservice.

Melafestivalen

Melafestivalen er en internasjonal familiefestival som avholdes hvert år på Rådhusplassen i Oslo. Den er basert på kunstneriske og kulturelle tradisjoner, og byr på et stort mangfold på mange områder. LO er den eneste arbeidstakerorganisasjonen som har hatt stand der siden 2008. Festivalen i år ble avholdt 16.–18. august. Tema for festivalen var «Bruk stemmeretten». LOs bidrag på 95 000 kroner gikk til profilering og markedsføring av LO i annonser og på plakater.

LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene

Ved utgangen av 2013 hadde vi 110 lokalorganisasjoner og 43 LO-sentre. Det har skjedd en gledelig utvikling i aktivitetsnivået i mange lokalorganisasjoner. Dette viste seg særlig i forbindelse med valgkampen.

Flere lokalorganisasjoner har igangsatt store prosjekter som har fokus på organisasjonsutvikling og fagligpolitisk arbeid og påvirkning.

Organisasjonsnett

Organisasjonsnetts formål er å forenkle kontingentinnkrevingen til LOs lokalorganisasjoner. LOs distriktskontorer har hovedansvaret for å koordinere og samle opplysninger over antall medlemmer i fagforeninger/avdelinger innenfor virkeområdet til lokalorganisasjonene i fylkene. LO følger opp de sentrale avtalene og datautvikling. Det gjennomføres kontinuerlig opplæring av nyansatte ved distriktskontorene, samt at Organisasjonsnett er et tema i samlinger sentralt og lokalt. Gjennom dette arbeidet nedlegger ansatte ved distriktskontorene og enkelte medarbeidere sentralt et betydelig antall arbeidstimer

for oppdatering av basen. I dag har vi en god oversikt over foreningene. Organisasjonsnett har bidratt til bedre økonomi i mange av LOs lokalorganisasjoner.

Nordisk organisasjonskonferanse

Nordisk organisasjonskonferanse 2013 ble holdt i Danmark (Helsingør) 30.–31. mai. Temaer for konferansen var Working poor, organisasjonsutvikling, verveprosjekter i service (HK) og opplysningsarbeid om overenskomster (metall) samt statusrapporter fra alle nordiske land. Konferansen var god, og LO Norge har gjort bruk av erfaringer og innledere fra både Danmark og Sverige i etterkant av konferansen.

LOs organisasjonskonferanse 5.–6. desember 2013

LOs organisasjonskonferanse ble arrangert på Sørmarka 5.–6. desember. Konferansen er en årlig begivenhet der man har fokus på LOs prioriterte områder innenfor organisasjon, rekruttering og fagligpolitisk arbeid. Totalt samlet 140 deltakere fra lokalorganisasjoner, forbund og distriktskontorer seg på Sørmarka disse dagene.

Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»

I samarbeid med Norsk Folkehjelp avholdt LO, for sjettede året på rad, et rusfritt påskearrangement for vanskeligstilte, hjemløse og mennesker som lider under alvorlig rusmisbruk. Hensikten er å gjøre noe for dem som har det vanskelig, spesielt under høytider. Arrangementet ble avholdt i Folkets Hus tirsdag 26. mars 2013. Det stilte mange frivillige fra begge organisasjonene og fra forbundene. Det ble servert en toretters middag og holdt konsert. Det ble et vellykket arrangement med ca. 250 gjester.

Formidling av arbeiderhistorie

Det er en klart økende interesse i fagbevegelsen for historie. LO samarbeider mye med Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek om å styrke formidlingsarbeidet.

Historielunsjer

I 2013 er følgende historielunsjer gjennomført:

- 5.4. Gro Hagemann: Kvinnekår og kvinneliv i Norge rundt innføringen av stemmeretten
- 8.11. Einhart Lorenz: Willy Brandt – flyktning, fredsprisvinner, forbundskansler og formann i Sosialistinternasjonalen
- 13.12. Åsmund Svendsen: Veien mot framtiden

LO og Arbark bidro i forbindelse med markering av 80-årsdagen for Reiulf Steen i august 2013.

Digital formidling av historisk materiale

Arbeidet med å digitalisere arbeiderfilm og annet materiale er videreført. Arbark har digitalisert av filmer fra sine egne samlinger og 15 filmer fra Norsk Industriarbeidermuseums (NIAs) samlinger. I tillegg har Arbark har mottatt 25 uidentifiserbare filmer fra andre arkivskapere. Dermed er ideen om å bygge opp en arbeiderfilmsamling i ferd med å realiseres. Utvalgte deler av materialet ble presentert på LO-kongressen, i form av en film om arbeiderfilm. Filmen er lagt ut på YouTube og er vist 450 ganger i år.

Historieformidlerpool

I samarbeid med AOF er det bygget opp en «pool» av ca. 20 historikere og historieinteresserte som vil bidra til å formidle arbeiderbevegelsens historie. Det er ikke knyttet noen spesiell status til denne gruppen. Det er avholdt et felles møte for dem, ellers er det opp til de enkelte organisasjonsledd å benytte seg av dem. For de som regelmessig arrangerer kurs med dette temaet, og for enkeltpersoner som får mange henvendelser, er det praktisk at det finnes en slik oversikt over foredragsholdere.

Krafttak mot ulovlig innleie

14. februar ble det arrangert en nasjonal konferanse for å lansere «Krafttak mot ulovlig innleie av arbeidskraft», i anledning av at nye regler trådte i kraft 1. januar i år. Målet var å bidra til å redusere bruken av innleid arbeidskraft, forhindre omgåelse av regelverket og sikre at lovlig innleid arbeidskraft likebehandles med fast ansatte, i tråd med likebehandlingsprinsippet. Målgruppen var tillitsvalgte som jobber med problemstillingen. Konferansen hadde ca. 350 deltakere fra hele landet.

Krafttak mot ulovlig innleie og rekruttering – Oslo/Akershus

I forlengelsen av den nasjonale konferansen «Krafttak mot ulovlig innleie», ble det arrangert en konferanse for lokale tillitsvalgte i Oslo/Akershus som gikk dypere inn i regelverket for å dyktiggjøre lokale tillitsvalgte i å bruke det nye regelverket i forhold til likebehandlingsprinsippet, søksmålsretten og rekruttering av nye medlemmer.

LOs konferanse for forebyggende barne- og ungdomsarbeid

22. juni ble det arrangert en konferanse med temaet «Bekjempelse av sosial ulikhet gjennom tverrfaglig forebyggende barne- og ungdomsarbeid». Målet var å sette søkelyset på hvordan forebyggende barne- og ungdomsarbeid foregår på kommunalt nivå, og hvilke utfordringer, problemer og muligheter kommunene står overfor i dette arbeidet. Dette gjelder både kommuneforvaltningen og floraen av organisasjoner og andre lokale tiltak, prosjekter og grupper som er involvert i feltet. Målet er å dele kunnskap og erfaringer, men også å legge til rette for en arena der fagpersoner og andre interesserte treffes for å dele med hverandre.

Taxiprojekt

I samarbeid med Norsk Transportarbeiderforbund er det startet et prosjekt innenfor taxinæringen, der målet er å rekruttere flere taxisjåfører. Dette prosjektet er nå i startgroppen og vil videreføres i 2014.

Prosjekt servicesektor – «Organisering til tusen»

Organisasjonsgraden i servicebransjen er lav. Dessuten er det også synkende og færre virksomheter som har velfungerende klubber, for eksempel innenfor butikk, restaurant og rengjøring. I disse delene av arbeidslivet pågår det former for sosial dumping og gis dårlige lønns- og arbeidsvilkår, i tillegg til at mange med innvandrerbakgrunn jobber i denne bransjen. Det er startet opp et organiseringsprosjekt over tre år, hvor LO Oslo, HK, NAF og FF er med. Prosjektet fokuserer på rekruttering og organisasjonsbygging. Det samarbeides på tvers mellom disse forbundene. LO i Oslo har den koordinerende rollen.

Store anlegg

I 2013 har LO vært engasjert i følgende prosjekter: Mongstad, Kollsnes, Aukra, Gardermoen og Nytt Østfoldsykehus.

LOs anleggssekretær har hatt oppfølging av prosjektene, og dessuten fulgt opp nye prosjekter som er under planlegging. Det har også vært avholdt møter med forbund, fagforeninger, byggherrer og andre, i tillegg til konferanser og annet som har relasjon til anleggssekretærens oppgaver.

Nytt Østfoldsykehus

Våren 2013 startet vi opp med koordinator i 50 prosent stilling i prosjektet «Nytt Østfoldsykehus». Vi har hatt ansvar for å koordinere tillitsvalgte og forbundsområdene.

Helse Sør-Øst er utbygger, mens Advancia har hatt ansvaret for prosjektering og gjennomføring. Prosjektet er kostnadsberegnet til ca. 5 milliarder. AF har hatt hovedentreprisen for byggearbeidet. Av andre store kontrakter kan nevnes Bravida med ansvar for elektro, GK på ventilasjon og NCC på innredning.

Våren 2013 var det i underkant av 400 personer engasjert på byggeplassen. Det har vært en jevn økning i aktiviteten, og ved årsskiftet var det ca. 900 personer på anlegget.

Det er opprettet LO-utvalg, og kontakten med forbund og tillitsvalgte er god. Det har vært fokus på sosial dumping, og dette har blitt behandlet i samarbeid med berørte forbund.

LO-koordinatoren har deltatt i vernerunder, selv om vi ikke har hatt ansvaret for koordinering av verneombudene.

Prosjektet var 50 prosent ferdigstilt i slutten av august.

T/S Gardermoen

I 2013 har det vært stor aktivitet i T2-prosjektet. Det er nå nesten 850 personer tilknyttet prosjektet.

Av delprosjekter som er fullført/pågår er:

- Grunn- og betongarbeid sentralbygg vest. NCC har hovedentreprise.
- Ny Sweeperhall. Tronerud hadde hovedentreprise.
- Tak over tak. Ny jernbanestasjon. Skandinaviske glassystem hadde hovedentreprise.
- Grunn- og betongarbeid Pir Nord. AF har hovedentreprise.

- Stål- og betongelement Sentralbygg vest. Contiga har hovedentreprise.
- Stål- og betongelement Pir Nord. Spenncon har hovedentreprise.
- Limtredragere/tak Sentralbygg vest. Kruse Smith har hovedentreprise.
- Provisorisk vegg mot Pir Nord innvendig i eksisterende terminal. O.M. Fjeld har hovedentreprise.

LO-utvalget har fungert bra, med godt oppmøte fra de tillitsvalgte og forbundene. Verneombudsmøtene har fungert bra, med varierende oppmøte. Regionale verneombud fra FF og NAF deltar på disse møtene.

LO-koordinatorene deltar på vernerunder hos de forskjellige entreprenørene, og på revisjoner sammen med OSL T2 på revisjoner som tar for seg arbeidsforhold. Vi har også deltatt på brukermøtene i leiren for å løse felles problemer der. LO-koordinator har holdt innlegg for VO/ledere i OSL på deres årlige arbeidsmiljødag og for Avinors prosjektledere om vår rolle i prosjektene.

Året har ellers vært preget av en stor sosial dumping-sak og flere andre saker som vedrører innleie fra bemanningsbyråer. Dette har krevd mye tid og energi, og gitt en del støy ute på byggeplassen. Media har hatt og har stort fokus på dette, noe som også gir oss store utfordringer i forhold til hvordan vi skal og kan uttale oss i slike saker.

Fra 18. november fikk prosjektet ytterligere en LO-koordinator: Jens Eriksen startet i jobben sammen med Geir Myrflott, etter ønske fra prosjektets ledelse. Prosjektet vil pågå til april 2017.

Mongstad, Kollsnes og litt Nyhamna (Aukra)

For 2013 ble det opprettet ny avtale med TCM (Technology Centre Mongstad) på Mongstad. Samtidig ble avtalen DCR (Koksprosjektet) på Mongstad avsluttet ved årsskiftet 2012/2013. Avtalen med TPC 34 (Troll Prekompresjon Compressor 3 og 4) på Kollsnes er videreført for 2013.

Bemanning i disse prosjektene har ikke vært høy, og en viss nedtrapping har det også vært i løpet av 2013. TCM har hatt en toppbemanning på ca. 50 personer, og på TCP 34 en toppbemanning på ca. 80 personer.

Aktiviteter for 2013 har vært som følger:

- Etablering/videreføring av vernetjeneste og faste møter hver annen uke.
- Oppfølging av tillitsvalgte og møter ved behov.
- Avholdelse av LO-utvalgsmøter.
- Rutiner og oppfølging av arbeidstidsordninger.
- Løpende kontakt med forbundene.
- Velferd og «brukermøter» i forbindelse med beboerne i brakkeleir.

På ett av prosjektene (Kollsnes) ble det opprettet tariffavtale med et bemanningsbyrå. Etter ikke å ha opprettholdt sine forpliktelser i forhold til lønns- og arbeidsvilkår og blitt presset til dette, slo de seg selv konkurs. Forbundene fikk et betydelig arbeid med å bistå medlemmer som meldte sine krav. Innleie av arbeidskraft er en økende tendens i flere bransjer. Det vil derfor være viktig å påse for framtiden at avtaler i henhold til lov- og avtaleverk blir fulgt, for å sikre at ikke lønns- og arbeidsvilkår avviker fra dette.

Avtalen med både TCM og TPC 34 ventes avsluttet ved årsskiftet 2013/2014.

Avtalen med Shell på Nyhamna (Aukra) ble etablert i september 2013. Avtalen ble tegnet for en 50 prosent stilling fram til årsskiftet 2013/2014. Aktiviteten på Mongstad og Kollsnes ble da noe redusert. Det er opprettet gode kontaktpunkt hos Shell for prosjekt og i drift, samt at det sammen med hovedentreprenør Kværner Stord er etablert vernetjeneste og god kontakt med underleverandører. Det ventes full stilling på Nyhamna fra 2014.

LOs UNGDOMSARBEID

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje ble gjennomført i ukene 26, 27 og 28 i samtlige fylker. 13 av LOs forbund deltok, og totalt 6137 arbeidsplasser ble besøkt. Som i tidligere år ble det påvist brudd på arbeidsmiljøloven i mange tilfeller. Det er utarbeidet en detaljert rapport om hvilke typer brudd det er snakk om. I løpet av aksjonsukene ble det vervet over 330 nye medlemmer, både ordinære medlemmer, student- og elev-medlemmer.

Nettside for unge

Nettsiden <http://www.lo.no/u/ung> er tilpasset målgruppene unge arbeidstakere, lærlinger, studenter og elever, men også unge tillitsvalgte. Nettsidene er et viktig informasjonsverktøy i arbeidet med å rekruttere unge medlemmer, og mange unge tar kontakt for mer informasjon om LO og om medlemskap gjennom hjemmesiden.

Profilering og materiell

LOs materiell rettet mot ungdom besto i 2013 av LOs jobbåndbok, rekrutteringshefte for unge tillitsvalgte, valgkamphefte for unge tillitsvalgte, LOs studentbrosjyre («Dine rettigheter – som student og i arbeidslivet»), *Om lærlinger og lærlingordningen – en veiledning for tillitsvalgte* og *Lærlinghåndboka*. Det ble utarbeidet rekrutteringsbrosjyrer på engelsk, tysk og spansk rettet mot internasjonale studenter, samt generelt rekrutteringsmateriell utviklet i samarbeid med LOfavør rettet mot studenter. LO har vært profilert i AUFs medlemsblad *Praksis*. LOs klimastrategi har vært profilert på Natur og Ungdoms nettsider, som et ledd i å nå ut til unge potensielle medlemmer.

Kurs og skoling

Det har blitt gjennomført ungdomssekretærkonferanser, der én ble gjennomført ved Ringsaker Folkehøgskole. Konferansene satte fokus på aktuelle faglige, politiske samt organisatoriske spørsmål som er

viktig i arbeidet med ungdom. LOs ungdomskurs trinn 1 og 2 ble gjennomført fylkesvis. Kursene ble gjennomført av LOs distriktskontor i samarbeid med LOs ungdomsutvalg i fylket og AOFs lokalavdelinger.

Politiske sommerleirer

LO deltok på AUFs, SUs, RUs og Senterungdommens sommerleirer i samarbeid med Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Handel og Kontor, Norsk Arbeidsmandsforbund, Industri Energi og EL & IT Forbundet.

Internasjonal deltakelse

Den europeiske faglige samorganisasjonens (ETUC) ungdomskomiteé har i 2013 gjennomført to møter. Møtene i ungdomskomiteen ble avholdt i Brussel, Belgia.

Internasjonalt arbeid

Det er tre løpende internasjonale prosjekter på ungdomssiden i LO. HK og Fellesforbundet har ansvaret for et prosjekt angående Midt-Østen og Nord-Afrika, LOs ungdomsutvalg i Nordland, Troms og Finnmark har ansvaret for Murmansk/Arkhangelisk og LOs ungdomsutvalg i Sør- og Nord-Trøndelag har et ungdomsprosjekt i Nicaragua. Det vises til distriktskontorenes beretninger for mer informasjon om prosjektene.

LOs organisasjonsavdeling ved Rune Bugten og Kent Rune Pedersen, og Hans Øyvind Nilsen (Internasjonal avdeling) har gjennomført et samarbeidsprosjekt med slovensk fagbevegelse.

LOs student- og elevmedlemskap

Student- og elevmedlemskapet blir regulert gjennom en egen rammeavtale. Avtalen (opprinnelig vedtatt av LO-sekretariatet 18. juni 2001) ble revidert av et forbundssammensatt forhandlingsutvalg våren 2010, og vedtatt av sekretariatet 30. mai s.å. Den gjeldende avtalen åpner for at medlemmene kan organisere seg enten i det forbundet studiet peker mot, eller i det forbundet som organiserer på arbeidsplassen. Medlemsforbundet har ansvaret for oppfølging av

medlemmet, og samarbeid på tvers av forbundsgrensene oppmuntres. LO har det koordinerende ansvaret for utvikling av medlemskapet. I 2013 ble det gjennomført to evalueringer av ungdomsutvalget, en i april og en avsluttende i desember. Det ble bemerket at vektleggingen av samholdet mellom forbundene burde tydeliggjøres bedre enn i dag, men utover dette har avtalen fungert godt.

I kongressperioden vokste antallet studentmedlemmer i LO-forbundene med 66 prosent (7148 medlemmer). Fra 4. kvartal 2012 til 4. kvartal 2013 var veksten på 4,96 prosent (866 medlemmer). Av disse er 6780 menn og 11 549 kvinner pr. 4. kvartal 2013.

LOs studentservice og semesterstart

Informasjons- og rådgivningstjenesten LOs studentservice viser seg mer og mer som en treffsikker kommunikasjonsarena der studenter og forbundenes tillitsvalgte møtes. LO tilrettelegger for jevnlig høyskole-, universitets- eller fagskolebesøk, og studentene kan få svar på sine spørsmål og lære mer om å være organisert student. LOs studentservice er nå etablert ved de fleste utdanningsinstitusjonene, og er hovedingrediensen i studentsatsningen. I august 2013 var «Semesterstart» ett fellestiltak som LOs sentrale ungdomsutvalg gjennomførte.

Ungdomsvalgkamp

Ungdomsvalgkampen ble planlagt og forankret fra høsten 2012. Følgende tiltak ble gjennomført:

Rødgrønne samlinger

Skoleringsprosjektet «Rødgrønne regionsamlinger» ble arrangert i Tromsø, Trondheim, Bergen og Oslo våren 2013. Ungdomssekretærene hadde et koordinerende og tilretteleggende ansvar for gjennomføringen i regionen, og ungdomsrådgiverne ved organisasjonsavdelingen hadde ansvaret for innholdet i programmet. Erfaringene var positive, og lignende opplegg vil bli laget også for neste år, selv om det ikke er valg.

«Statsminister for en dag»

«Statsminister for en dag» ble laget som en nettbasert kampanje for å synliggjøre at politiske valg betyr noe. Det ble lagt vekt på at det

skulle være underholdende, for å treffe førstegangselgere / unge velgere. Siden ble besøkt av 22 950 i kampanjetiden. Dette er tilsynelatende et relativt lavt tall. På den annen side var det en sjeldent høy andel (92,6 prosent) som faktisk tok testen. Tiltaket må derfor vurderes som vellykket.

Retningsvalg – Norway

Det ble laget en valgkampplakat som ble brukt mye i valgkampen. Plakaten kunne benyttes ved siden av lokale tiltak fra distriktskontorene, og kombineres med de rødgrønne partienes materiell. Utrykket til plakaten fokuserte på borgerlig språk.

Handlingskonferansen

Handlingskonferansen om rekruttering av studenter ble gjennomført i januar.

Samarbeid med andre organisasjoner

LOs sentrale ungdomsutvalg har gjennom hele året hatt et godt samarbeid og en god dialog med både AUF, SU og Norsk Folkehjelp. Ungdomsrådgiver har fortløpende deltatt på møter og konferanser i regi av forbundene gjennom hele året.

INTERNASJONALT ARBEID

Fremme av faglige rettigheter og forsvar av arbeidstakernes interesser er kjerneoppgaver i LOs internasjonale arbeid. Den økonomiske krisen og virkningene for arbeidstakerne har preget det internasjonale samarbeidet i flere år. Finanskrisen har lagt press på nasjonal lønnsdannelse, kollektive forhandlinger og grunnleggende faglige rettigheter.

Arbeidsledigheten har økt, særlig blant ungdom. Fagbevegelsen har fokusert på nødvendigheten av jobbskaping, kamp mot arbeidsledigheten og krav til myndighetene om offensive tiltak for vekst og sysselsetting. LO har deltatt aktivt i DEFS og særlig framhevet samarbeid mellom myndigheter og partene i arbeidslivet som et godt virkemiddel for å møte utfordringene. Samarbeidet i NFS har også bidratt til arbeidet for sysselsetting og felles nordiske faglige holdninger.

LO har fulgt opp hovedprioriteringene for det internasjonale arbeidet med strategien for anstendig arbeid, EØS-avtalen, Midt-Østen og nordområdene.

Oppfølgingen av strategien for anstendig arbeid er fulgt opp overfor norske myndigheter, i ILO, gjennom EØS-finansieringsordningene, i prosjektsamarbeidet med fagbevegelsen i sør og i krav til EFTAs frihandelsavtaler. LO mottok økt økonomisk støtte til faglig organisering i bistandsvirksomheten.

LO har i ulike sammenhenger bidratt med innspill overfor myndighetene til oppfølgingen av utredningen om EØS-avtalen. Det var en bred debatt i LO om EØS-avtalen forut for LO-kongressen. Kongressen fastslo at EØS-avtalen fortsatt er grunnlaget for LOs faglige europapolitikk.

LOs engasjement i Midt-Østen har blitt styrket, og målgruppene er i hovedsak ungdom, kvinner og migrantarbeidere. Samarbeidet med PGFTU i Palestina står sentralt. LO arrangerte en ungdomskonferanse og en migrantkonferanse i Jordan for faglige representanter fra arabiske land. Det ble gjennomført to besøk til Palestina med representanter for LO ungdom, medlemsforbund og LOs lokale ledd.

LO har videreført et omfattende samarbeid med russisk fagbevegelse, fortrinnsvis i nordområdene; et samarbeid som involverer mange av LOs medlemsforbund og distriktskontorene i Nord-Norge. LO fikk tilsagn fra Utenriksdepartementet om støtte til prosjektsamarbeidet for perioden 2013–2015.

Kinas reaksjon på tildelingen av Nobels Fredspris i 2010 har også hatt negative virkninger for LOs kontakt og besøksutveksling med kinesisk fagbevegelse, ACFTU. LO-leder Roar Flåthen mottok imidlertid våren 2013 en invitasjon til Kina fra ACFTU, og besøket ble gjennomført i august, etter at Flåthen hadde gått av som leder.

LO bevilget 200 000 kroner som nødhjelp til ofrene etter orkan-katastrofen på Filippinene høsten 2013, og midlene ble kanalisert gjennom vår faglige samarbeidspartner Sentro.

LO har hatt god kontakt og et positivt samarbeid med Norsk Folkehjelp. Det ble arrangert en felleskonferanse høsten 2013. I forbindelse med Nelson Mandelas bortgang, arrangerte LO og Norsk Folkehjelp en minnemarkering og konsert på Sentrum Scene hvor nærmere 1000 personer var til stede.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) hadde i 2013 16 medlemsorganisasjoner med til sammen ca. 9 millioner medlemmer. Sture Fjæder, Akava-Finland, har innehatt presidentvervet. Etter LO-kongressen representerer Gerd Kristiansen og Tor-Arne Solbakken LO i styret for NFS.

Det er ellers nedsatt flere arbeidsgrupper i NFS, for eksempel på områder som miljø, sysselsetting og europapolitikk, hvor LO er representert.

Det er avholdt to styremøter i perioden: ett i Ilulisatt på Grønland og ett i Oslo. I forbindelse med styremøtet på Grønland ble det også arrangert en nordisk faglig miljøkonferanse.

Loa Brynjulfsdottir gikk av som generalsekretær 1. august på grunn av tilbud om en stilling i svensk LO. Arbeidsforholdet med ny generalsekretær ble avsluttet i november, og prosess for ny rekruttering ble igangsatt med målsetting om ansettelse av generalsekretær i begynnelsen av 2014.

Arbeidet i NFS var preget av tiltak mot arbeidsledigheten, mobiliteten og grensehindringer i det nordiske arbeidsmarkedet og kollektivavtalens betydning for vekst og sysselsetting. Sosial dumping er også satt på dagsordenen som et viktig fellesnordisk faglig tema.

Under det svenske formannskapet i Nordisk ministerråd i 2013, ble det arrangert et nordisk jobbtoppmøte i Stockholm med ung-

domsarbeidsledigheten som hovedtema, med faglig representasjon og felles innspill fra NFS.

Kontakten mellom NFS og Nordisk ministerråd har hatt en positiv utvikling, blant annet muliggjort ved en ny rotasjonsordning for presidentvervet i NFS som sikrer at presidenten i NFS alltid kommer fra formannskapetlandet i Nordisk ministerråd.

Styremøtene i NFS blir også benyttet til drøfting av aktuelle saker i ILO, ITUC og DEFS, hvor det kan være muligheter og interesse for en felles nordisk holdning. Styret besluttet at dansk LO skal nominere den nordiske kandidaten til styret i ILO etter norsk LO i 2014.

Gylfi Arnbjörnsson, ASI-Island, ble valgt som ny president i NFS for 2014.

ØSTERSJØSAMARBEIDET

LO er medlem i det faglige Østersjønettverket – BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network). BASTUN har ett møte hvert halvår, og LO deltok i 2013 på begge. Terje Olsson, LO-sekretær, deltok på høstmøtet. BASTUN er et nettverk for fagorganisasjoner fra Norge, Sverige, Danmark, Finland, de tre baltiske statene (Estland, Latvia og Litauen), Russland, Polen, Hviterussland og DGB Nord, Tyskland. Russiske FNPR hadde ledervervet i BASTUN første halvår, og deretter overtok STTK, Finland.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS)

LO har deltatt aktivt i styringskomiteen og i styret i 2013. DEFS er en av LOs viktigste påvirkningskanaler i EU- og EØS-spørsmål og deltakelse prioriteres høyt. Den økonomiske, politiske og sosiale krisen har også dette året dominert arbeidet til europeisk fagbevegelse. Mange av medlemsorganisasjonene opplever angrep på faglige og sosiale rettigheter. I de verst utsatte landene har fagbevegelsen gjennomført flere store demonstrasjoner og generalstreiker.

DEFS arrangerte 40-årsmarkering i form av en konferanse i januar. Konferansen ble avholdt i Madrid, Spania, og markerte europeisk fagbevegelses utvikling fra et forum for uttalelser til i økende grad en organisasjon med fokus på politiske markeringer. Det ble senere i året utgitt en bok, skrevet av det europeiske fagforeningsinstituttet (ETUI), om DEFS' historie.

Sekretariatet i DEFS, under ledelse av generalsekretær Bernadette Segol, har en vanskelig jobb med å markere faglige synspunkter.

Organisasjonens medlemstall og inntekter synker. Dette skjer i en periode hvor europeisk fagbevegelse står overfor de største fagligpolitiske utfordringer på mange år.

EU har fremmet en rekke politikkpakker for å bedre kontrollen med budsjett- og finanspolitikken i EUs medlemsland. Som en del av dette ble det innført en rekke overvåknings- og rapporteringsmekanismer. Europeisk fagbevegelse er kritisk til overvåkningsmekanismene som tar for seg lønns- og produktivitetsutvikling. Samtidig har kommisjonen delt ut «gule kort» til en rekke medlemsland for dårlig økonomisk styring. En del av kritikken gjelder også lønnsutviklingen som partene har ansvar for.

EU har fortsatt med krisemøter for å holde fellesvalutaen på rett spor. Hellas, Kypros og Portugal er i realiteten satt under kontroll av EU og det internasjonale pengefondet, noe som har resultert i inngrep i forhandlingsretten og endringer i minstelønn. Flere har kritisert dette, inklusive ILO.

DEFS vedtok en strategi som heter «en sosial avtale for Europa», som har mange likhetstrekk med den nordiske samfunnsmodellen. Det har vært lagt ned mye arbeid for å sikre en sosial dimensjon innenfor det monetære samarbeidet. Dette har ikke blitt innfridd av EU, og toppmøtet vedtok kun å etablere noen ikke-bindende sosiale indikatorer med fokus på blant annet ledighet og ulikhet.

Kommisjonen la også fram et omfattende forslag for enklere regulering, kalt REFIT. Dette vil berøre flere arbeidsrettsdirektiver, blant annet direktivene om oppsigelser og informasjon. Flere av direktivene er EØS-relevante. DEFS har iverksatt en kampanje for å hindre at enklere regulering skal medføre dårligere arbeidstakervern.

Håndhevingsdirektivet har vært behandlet i flere instanser og er fremdeles i prosess mellom Rådet og Parlamentet. Foreløpige tiltak i direktivet mot sosial dumping er ikke tilfredsstillende.

Kvinnekomiteen i DEFS har i 2013 behandlet og initiert en rekke saker, hvorav den viktigste har vært studien av «Gender Impact in the Crisis and prospects for the future», som ble presentert på DEFS' midtveiskonferanse i Dublin. Av komiteens faste oppgaver er oppfølgingen av DEFS' arbeidsprosjekt for likestilling, hvor komiteen har prioritert et likelønnsprosjekt som har til hensikt å få fram en helhetlig oversikt over likelønns situasjonen i Europa. Prosjektet er i hovedsak finansiert av EU-kommisjonen, og skal være ferdigstilt innen 1. mars 2014. Kvinnekomiteen deltar også i sosialdialogens

forhandlinger og i arbeidsgruppen for kollektive avtaler. Karin Enodd var kvinnekomiteens president fram til midten av oktober, da valgperioden utløp. Synnøve Konglevoll gikk da inn som ny representant fra LO.

EFTAS KONSULTATIVE KOMITÉ – EØS' KONSULTATIVE ORGAN

EFTAs konsultative komité (EFTA KK) og EØS' konsultative organ (EØS KK) er et dialogforum for arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i EFTA- og EU-landene. Hovedformålet er å drøfte og påvirke politikken i EFTA, EU og EØS på områder som berører arbeidslivets parter, med særlig vekt på utviklingen i det indre marked. EFTA KK har videre særskilt fokus på de sosiale og økonomiske aspektene ved EFTAs frihandelsavtaler med tredjeland.

Det ble i 2013 avholdt tre møter i EFTA KK og ett møte i EØS KK. Vidar Bjørnstad har vært LOs faste representant i disse komiteene. I tillegg har det deltatt flere representanter fra LO i forbindelse med rapportering på viktige områder, som for eksempel arbeidsmarked, utdanning og sosialdialogen. Robert Hansen var medrapportør på EØS-rapporten om muligheter og utfordringer i den arktiske region.

LO har i EFTA KK fortsatt prioritert utviklingen i det indre marked når det gjelder behovet for å styrke den sosiale dimensjon og sosialdialogen. Dette har vært særlig aktuelt i forbindelse med den økonomiske krisen i Europa. LO har videre fulgt opp kravene om overholdelse av internasjonale konvensjoner og arbeidstakerrettigheter i EFTAs frihandelsavtaler.

EFTA KK har avholdt møter både med EFTAs handels- og utenriksministre for å drøfte EØS-saker og handelsavtaler. Det er også avholdt dialogmøte med EFTAs parlamentariske komité.

INTERNASJONAL FAGLIG SAMORGANISASJON (ITUC)

Internasjonal faglig samorganisasjon (ITUC) hadde 325 medlemsorganisasjoner og representerte 176 millioner arbeidstakere i 161 land i 2013. Organisasjonen samarbeider nært med FNs organisasjon for arbeidslivet (ILO) samt Yrkesinternasjonalenes samorganisasjon og fagbevegelsens organ i OECD, TUAC.

ITUCs årlige styremøte ble holdt i Brussel. Svensk og finsk LO, samt Unio, sitter i styret i ITUC med stemmerett, og svensk LO representerer Norden i Styringskomiteen. I forbindelse med styremøtet deltok LO på det årlige møtet i komiteen for faglige rettigheter (HTUR). Den svenske LO-lederen, Karl-Petter Thorwaldsson, ble

valgt som ny leder av HTUR. LO deltok også på koordineringsmøter om Iran og Bahrain.

Blant hovedsakene som ble tatt opp på styremøtet var ITUCs globale meningsmåling, prosedyrer for valg av ITUCs kandidater til ILOs styre, den nye arabiske sub-regionale ITUC-strukturen, og ITUCs dialog med fagbevegelsen i Kina, ACFTU. Det var mye fokus på den storstilte kampanjen «ikke fotball-VM i Qatar uten arbeidstakerrettigheter». Det ble videre gitt en inngående muntlig rapport om forsøkene på å løse konflikten vedrørende overvåkningsmekanismer i ILO.

LO deltok på to forberedende møter i ITUCs regi i forkant av ILO-konferansen, for å diskutere hvilke land arbeidstakerne skulle prioritere når det gjaldt alvorlige brudd på faglige rettigheter. Peggy Hessen Følsvik deltok på ITUCs internasjonale kvinnekongress sammen med Kine Asper (Fellesforbundet). Samarbeidet med ITUC i Midt-Østen og Nord-Afrika har økt. LO har i samarbeid med NISO engasjert seg i ITUCs kampanje om faglige rettigheter i forbindelse med fotball-VM i 2022.

TUAC – FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

TUAC består av ITUC-organisasjoner i OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) 34 medlemsland, flest i Europa, men også USA, Canada, Mexico, Chile, Japan, Sør-Korea, Australia, New Zealand, Tyrkia og Israel. Russland, Colombia og Latvia er i en prosess for medlemskap i OECD. OECD har et partnerskapsforhold med Brasil, Kina, India, Indonesia og Sør-Afrika. Fagbevegelsene fra disse landene kan delta som observatører i TUAC.

OECD er en av de viktigste økonomiske samarbeidsorganisasjonene med virkeområde utover Europa. Organisasjonen er en sentral arena for analyse og utredningsarbeid, rådslagning og koordinering av økonomisk samarbeid.

TUAC har et fast sekretariat ved OECD-hovedkvarteret i Paris og årlig to plenarmøter, i tillegg til egne komiteer for økonomisk politikk, arbeidsmarkeds- og utdanningspolitikk, bærekraftig utvikling og flernasjonale selskaper. OECD praktiserer på viktige områder et trepartssamarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjoner på sentrale temaområder.

Foruten å representere fagbevegelsen i OECD-aktivitetene og på G8- og G-20 møtene, er TUAC først og fremst en møteplass for kompetanseutveksling og nettverksbygging. Hovedfokus i 2013 har, som

de siste årene, vært veier ut av krisen i industrilandene og alternativer til innstrammingspolitikken. TUAC har vært og er en pådriver for OECDs analyser av økende økonomisk ulikhet i medlemslandene, og av skatteflukt og svekkelse av skattegrunnlag.

TUAC har vært pådriver for OECDs regelverk for flernasjonale selskaper. Spørsmålet om investeringer og minoritetsaksjonærer har vært et tema i TUAC.

Ministermøtet i OECD i mai 2012 lanserte prosjektet «Nye tilnæringer til økonomiske utfordringer». Intensjonen er at OECD skal få et overblikk over problemer som har bidratt til krisen, oppdatere egne analyser og rammeverk og utvikle en politisk agenda for økonomisk vekst. Prosjektet vil oppsummeres på ministermøtet i 2014. OECD er i ferd med å ta en viss selvkritikk for politikk og analyser i forkant av finanskrisen, men organisasjonen fortsetter med å gi råd til medlemslandene som innebærer innstramning og svekkelse av fagforeninger.

Norge har formannskapet for OECD mellom ministermøtene i 2013 og 2014. Norge har vært lydhøre for TUACs innspill og har bidratt til høy prioritet for arbeidet med skatt og skatteflukt i OECD.

Faglige rettigheter er et viktig krav i forbindelse med medlemskap i OECD, og er et sentralt tema i Colombias medlemsprosess. Landet har oppfylt kravene som er stilt. I prosessen ved Koreas medlemskap i 1996 skjedde det store forbedringer. OECDs overvåking på området stanset i 2007. Nå angripes faglige rettigheter på bred front av den nye koreanske regjeringen. TUAC har gitt sterk støtte til koreansk fagbevegelse. OECD har ingen hjemmel for sanksjoner mot medlemsland på basis av slike forhold.

SAMAK

På SAMAKs årsmøte 28.–29. januar 2013 i Helsingfors var den nordiske modellen 2030 hovedtema. Dag 2 var organisert som en egen Østersjø-konferanse. 120 personer deltok. På oppdrag fra SAMAK skal Fafo ha hovedansvaret for et stort utredningsprosjekt om den nordiske modellens bærekraft. Det skal framlegges landrapporter m.m. Hovedfunn skal oppsummeres på arbeiderkongressen i SAMAK i Norge i november 2014.

Statsminister og leder av Sosialdemokratene i Danmark, Helle Thorning-Schmidt, er leder av SAMAK. Generalsekretær er Inger Segelstrøm.

Fra LO deltok følgende på årsmøtet: Roar Flåthen, Tor-Arne Solbakken, Gerd Kristiansen, Trine Lise Sundnes, Sture Arntzen, Jan Davidsen, Arve Bakke og Tone Rønoldtangen. Rådgivere: Øivind T. Hansen, Jenny Ann Hammerø og Vidar Bjørnstad.

SAMAK har en rekke faste utvalg i virksomhet. S-akademiet ble i 2013 gjennomført i Finland.

SAMAKs ordførergruppe består av LO-lederne og partilederne. Den løpende virksomheten styres av generalsekretær i samråd med parti- og LO-sekretærgruppen.

ILO

Trine Lise Sundnes var Nordens representant i ILOs styre. Det var tre styremøter i 2013. Sundnes var arbeidstakergruppens talskvinne når det gjaldt spørsmål som omhandler program, finanser og administrasjon (PFA). Sundnes satt også i Komiteen for organisasjonsfrihet (CFA), som behandler klager vedrørende brudd på konvensjon 87 og 98 om rett til å organisere seg, foreningsfrihet og rett til kollektive forhandlinger.

Styret diskuterte og behandlet saker som for eksempel: Konsekvensene av den økonomiske krisen og mulige tiltak, uenigheten knyttet til ILOs overvåkningsmekanisme, samt situasjonen i land som blant annet Fiji, Bahrain, Guatemala og Venezuela. Renovasjon av ILOs hovedkvarter og interne reformprosesser, ILOs utviklingsprogram, og ny strategi for et bredere ILO-engasjement med privat sektor ble også debattert.

I april ble det europeiske ILO-toppmøtet, som holdes hvert fjerde år, arrangert i Oslo. 41 medlemsstater fra Europa og Sentral-Asia var representert. Temaet var hvordan Europa skal komme seg ut av den økonomiske krisen og skape vekst, arbeidsplasser og sosial rettferdighet. Toppmøtet resulterte i en egen «Oslo-erklæring» som henviser til ILOs «Global Jobs Pact» fra 2009, og vektlegger sosial dialog og kollektive forhandlinger gjennom trepartssamarbeid som veien framover.

Hovedsakene på årets arbeidskonferanse var:

- 1) sosialdialog
- 2) sysselsetting og sosial beskyttelse innenfor nye demografiske rammer
- 3) grønne jobber, anstendig arbeid og bærekraftig utvikling

Arbeidet i komiteen for brudd på faglige rettigheter gikk som normalt, og det ble oppnådd enighet om en liste på 25 land som ikke etterlever ILO-konvensjonene.

Det var i år 12 norske deltakere på Genève-skolen. Styret i Genève-skolen møtes to ganger i året. Nina Mjøberg representerte LO i styret.

Det ble avholdt tre nordiske ILO-koordineringsmøter i løpet av året. Norsk LO ledet dette arbeidet. Det ble utarbeidet en rapport om arbeidet i ILO til styremøtet i NFS i april.

Den norske ILO-komiteen hadde fem møter i 2013. Det ble rapportert om Norges oppfølging av ILO-konvensjonene og ILOs anbefalinger for 2013.

Tema som ble diskutert var: arbeidskonferansen 2013, den europeiske regional konferansen som ble holdt i Oslo, drøfting av dagsseminar i 2014 og hvilke hovedtema Norge bør fokusere på når de tar over styreplassen i ILO etter Danmark i 2014. Det ble også foretatt en gjennomgang av ILOs bistandsarbeid.

LOs Europa-arbeid

LO har hatt en aktiv europapolitikk med fokus på påvirkning i ulike faglige og politiske kanaler: Den europeiske faglige samorganisasjon, EFTAs konsultative komité, Nordens faglige samorganisasjon og kontakt med Stortinget, regjeringen og politisk ledelse i ulike departementer. LO har fulgt utviklingen av regelverk i EU/EØS når det gjelder aktuelle saker med betydning for arbeidstakernes interesser, og påvirket i både den nasjonale diskusjonen og ved iverksettingen av EØS-relevante direktiver i norsk lovgivning.

LO har i 2013 arrangert fire møter i LOs Europaforum med deltagelse fra forbundene og LOs avdelinger.

LO har stilt krav om at EØS-finansieringsordningene også burde komme arbeidslivets parter i de tolv nye EU-landene til gode. Som del av EØS-finansieringsordningene for 2009–2014 fikk regjeringen forhandlet fram et fond for anstendig arbeid og trepartssamarbeid. Fondet er på totalt ca. 65 millioner kroner og administreres av Innovasjon Norge. LO er representert i referansegruppen. LO og LOs forbund har totalt 15 faglige partnerskap i totalt 10 land. Sosialdialog, likestilling, ungdomsledighet og HMS er noen av temaene som dekkes. Alle prosjektene blir gjennomført i løpet av 2013 og 2014; ett ble avsluttet ved utgangen av 2013. Gjennomførte aktiviteter har

dekket et bredt spekter, med fokus på erfaringsutveksling gjennom en rekke studiebesøk til Norge, samt norske bidrag i form av ekspertise, materiell og kompetanse lokalt på seminarer og konferanser hos samarbeidspartnerne.

LO fikk i januar tilsagn fra Utenriksdepartementet til et prosjektsamarbeid med russisk fagbevegelse for perioden 2013–2015. Tilsagnet går til prosjekter og tiltak i regi av de tre nordligste distriktskontorene inklusive ungdomssekretærene, seks forbund, LOs nordområdeutvalg og LOs likestillingsarbeid. Det er ulike temaer som tas opp (forhandling/organisering/medlemspleie/næringsutvikling/næringspolitisk utvikling m.m.), og samtlige tiltak har likestilling som et horisontalt tema. Målsettingen med prosjektsamarbeidet er økt organisasjonsgrad, flere og bedre tariffavtaler, utvikling av relevante strategier, erfaringsutveksling og styrket samarbeid, integrering av likestilling og ungdomsaktiviteter.

LO startet i slutten av 2012 et treårig samarbeidsprosjekt med fagbevegelsen i samtlige land på Vest-Balkan (Montenegro, Makedonia, Serbia, Albania, Kroatia, Bosnia-Hercegovina og Kosovo) i regi av ITUC. Prosjektet vil se på korrupsjon, uformell økonomi og skattereformer. LOs forening for fagblad og informasjon er også aktivt inne i prosjektet.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

IFS-styret avholdt fire møter i 2013. Tor-Arne Solbakken tok over som styreleder etter Ellen Stensrud etter Kongressen i mai.

LOs samarbeid med fagbevegelsen i sør drives i hovedsak med støtte fra Norad. Styrking av faglige rettigheter står sentralt. I solidaritetsarbeidet har det vært lagt vekt på temaer som anstendig arbeid, likestilling og organisering. Støtten går for det meste til organisasjonsutvikling og kompetansebygging i landsorganisasjoner. Rundt halvparten av LOs støtte går til fagbevegelsen i Afrika, der behovene for økonomisk støtte er størst.

Satsing på faglige rettigheter og bygging av fagbevegelsen i mellominntektsland har økt. I mange tilfeller er det i mellominntektsland på bruddene på faglige rettigheter er alvorligst og hvor de sosiale skillene mellom folk er størst.

LOs engasjement i Midt-Østen og Nord-Afrika er styrket, og samarbeidet med ITUC i regionen har økt. Målgruppene her er i hovedsak ungdom, kvinner og migrantarbeidere. To ansatte på ITUCs regionalkontor i Amman besøkte LO i september for å drøfte

prosjektsamarbeidet. En delegasjon fra fagbevegelsen i Oman besøkte LO i oktober for å utveksle erfaringer om forhandlinger, arbeidsmiljølovgivningen og organisering i oljesektoren. Industri Energi var involvert i programmet, som også omfattet et besøk til Stavanger.

Det ble arrangert en regional ungdomskonferanse for de arabiske landene i Amman, Jordan i november, med deltakelse fra LO ungdom og representanter for Internasjonal avdeling. Hensikten med konferansen var å bygge nettverk, bidra til organisering av ungdom samt stimulere til egne ungdomsaktiviteter nasjonalt. Det ble videre arrangert en migrantkonferanse i Jordan med deltakelse fra LOs samarbeidspartnere i utvalgte arabiske land og land i Asia.

Roar Flåthen besøkte, sammen med Jan Davidsen (Fagforbundet) og Sture Arntzen (Handel og Kontor), fagbevegelsen på Cuba i februar. Roar Flåthen besøkte dessuten Kina i august. Tor-Arne Solbakken deltok på WTOs ministerkonferanse i Indonesia i desember. Representanter fra Internasjonal avdeling deltok ved alle besøkene.

I flere av LOs prosjekter er det egne samarbeid med enkeltforbund eller lokale fagforeninger. Også i 2013 har LO mottatt betydningsfulle bidrag fra lokale ledd i LO-systemet. I enkelte tilfeller arrangeres det studiebesøk, hvor hensikten er å utveksle erfaringer om faglig arbeid. En delegasjon med forbundslederen i Norsk Tjenestemannslag, John Leirvaag, besøkte Malawi og Swaziland i februar/mars. En delegasjon fra Norsk Arbeidsmandsforbund, ledet av forbundsleder Erna Hagensen, besøkte Swaziland i mars. Begge forbundene bidrar med støtte til sine søsterforbund.

Det ble videre gjennomført besøk til Palestina fra Industri Energi og EL & IT Forbundet samt LO Asker og Bærum, LO Trondheim og LO ungdom. En delegasjon fra LO ungdom besøkte dessuten Nicaragua i februar. To representanter fra LO Drammen og Asker Byggforening, Fellesforbundet, besøkte sitt søsterforbund i Etiopia i oktober.

Seminarer om anstendig arbeid med vekt på den norske modellen og bedriftenes samfunnsansvar, ble arrangert av de norske ambassadene i Etiopia, Singapore og Argentina med deltakelse fra Internasjonal avdeling. LO har videre vært involvert i besøk fra trepartsdelegasjoner fra Swaziland og Tunisia. LO deltok dessuten i menneskerettighetsdialog i Angola i april og i et trepartsseminar i regi av Norsk Folkehjelp i Sør-Afrika.

Det er gjennomført flere aktiviteter under Norads «Olje for utvikling»-program. I Ghana ble det arrangert en regional konferanse

i mars, hvor representanter fra Industri Energi deltok sammen med representanter fra Internasjonal avdeling. Industri Energi har deltatt aktivt i programmet, blant annet med besøk til Bolivia.

Internasjonalt informasjonsarbeid

Det er i 2013 publisert artikler fra Nord-Afrika, Etiopia, Gaza, Vestbredden, Jordan, Sør-Afrika, Colombia, Swaziland og Kambodsja. Artiklene er publisert i LO-Aktuelt, web-avisen Fri Fagbevegelse, på LOs nettsider og LO Internasjonals Facebook-side.

Informasjonsrådgiver og øvrige medarbeidere i Internasjonal avdeling har bidratt med foredrag og informasjon om LOs internasjonale arbeid på forbundskonferanser og i lokale fagforeninger, blant annet for LO-skolen og på Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole på Ringsaker.

LO og Norsk Folkehjelp samarbeidet om en konferanse i Folkets Hus hvor tema var Midt-Østen/Nord-Afrika og NFs og LOs internasjonale engasjement. Konferansen samlet 34 deltakere.

LO arrangerte en konferanse om situasjonen i Nicaragua. Tillitsvalgte fra Fagforbundets fylkesavdelinger i Sogn og Fjordane, Aust-Agder og NTL Sentralforvaltningen deltok, i tillegg til representanter fra LO ungdom.

LOs jubileumsfond for tillitsvalgte i utviklingsland og Øst- og Sentral-Europa

Fondet ble opprettet i forbindelse med Landsorganisasjonens 100-årsjubileum i 1999 og skal gå til opplæring av tillitsvalgte i utviklingsland og Øst- og Sentral-Europa. IFS-styret er styre for LOs jubileumsfond. Det ble innvilget støttet til 33 søkere i 2013, hvorav 23 kvinner og 10 menn.

LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden

Formålet med fondet er å gi økonomisk bidrag til utdanning av jurister i den tredje verden. Fondet ble opprettet i 1999. Ellen Stensrud er styreleder. Internasjonal avdeling er sekretariat.

Fondet har ikke utdelt stipendier i 2013.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Samarbeidskomiteen LO/Arbeiderpartiet

Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet har som utgangspunkt møter annenhver uke. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeidet, og komiteen har stått for felles konferanser om aktuelle temaer.

Komiteen hadde ved utgangen av 2013 slik sammensetning:

Fra LO: Gerd Kristiansen, Hans-Christian Gabrielsen, Tor-Arne Solbakken, Peggy Hessen Følsvik, Tone Rønoldtangen, Arve Bakke, Mette Nord, Sture Arntzen, Trine Lise Sundnes.

Fra Ap: Jens Stoltenberg, Helga Pedersen, Raymond Johansen.

Sekretærer: Finn Jota, Ap og Stein Reegård, LO

Samarbeidsutvalget mellom LO / Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene. Etter LO-kongressen i mai 2013 har Hans-Christian Gabrielsen ledet utvalget, med Ståle Dokken som sekretær. Fra Norsk Sjømannsforbund: Jaqueline Smith og Johnny Hansen. Fra Norsk Sjøoffisersforbund: Hans Sande og Ove R. Nielsen. I tillegg har andre medarbeidere fra organisasjonenes administrasjon tiltrådt ved aktuelle saker.

Hovedsakene i 2013 har, som i de senere år, vært kampen mot sosial dumping. Utvalget har jobbet for å forbedre allmenngjøringsloven slik at den også omfatter norsk sokkel. Dette arbeidet førte til at Stoltenberg-regjeringen tok inn forpliktende formuleringer om oppfølging av sjøfart og sosial dumping i tiltakspakke 3 mot sosial dumping (mai 2013).

Her heter det bl.a.

Det er i denne forbindelse nødvendig å foreta en grundig gjennomgang av hvilket handlingsrom Norge har, og å se på ordninger i andre land. I en slik vurdering vil en også se på aktivitetsnivået

langs kysten, konkurransesituasjonen med mulige endringer i seilingsmønster og hvor utsatt skipstrafikken er for sosial dumping. Regjeringen ønsker å få vurdert tiltak mot sosial dumping, herunder allmenngjøring, for den delen av norsk skipsfart som ikke er omfattet av allmenngjøringsloven.

Norsk Sjøoffisersforbund hadde våren 2013, etter en omfattende forutgående prosess, uravstemning om mulig medlemskap i LO. Forbundsstyrets forslag om dette oppnådde over 65,4 prosent oppslutning, noe som er marginalt lavere enn det nødvendige, nemlig 2/3 flertall. LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund har sammenfallende syn på norsk skipsfartspolitik og faglige rettigheter for sjøfolk. Dermed videreføres samarbeidet i sin nåværende form.

LOFAVØR

Lofavør

Utfordringen i siste kongressperiode har vært å gjøre LOfavør til det mest kjente fordelsprogrammet blant LOs medlemmer. Dette har i stor grad lyktes. Ni av ti medlemmer kjenner til LOfavør, og mer enn halvparten sier at fordelene er viktige for deres medlemskap i LO. LOfavør er mer kjent enn Trumf, og kjennskapen er på nivå med Coop. LOfavør oppfattes som troverdig, trygg og relevant blant forbundenes medlemmer.

Et annet hovedmål har vært å styrke medlemslojalitet og rekruttering til forbundene. Medlemmer som er fornøyde med LOfavør, anbefaler lettere programmet til andre. En stor andel uorganiserte sier at et slikt program er en viktig grunn til å melde seg inn i en arbeidstakerorganisasjon. En enda høyere andel av LO-medlemmene sier det samme. Derfor har det vært avgjørende i arbeidet å få høy kvalitet på informasjonen om LOfavør, og at fordelene oppleves som relevante og enkle å forstå og anskaffe.

Samtidig som medlemmene har god kjennskap til LOfavør, er det bare én av tre som sier at de kjenner detaljene i fordelsprogrammet. Arbeidet med å styrke kunnskapen om de konkrete fordelene skal derfor ha stor oppmerksomhet framover. LOfavør skal bygges rundt «Trygghet i privatlivet».

Etter Kongressen vedtok et nytt fellesutvalg at Terje Olsson tar over ledervervet, og at Clas Delp tar over ledervervet i Bank- og Forsikringskomiteen. Elin Veimo tar over ledervervet i Leverandørkomiteen. Fellesutvalget har brukt tid på å få utarbeidet et strategidokument for LOfavør for 2013–2017. Strategidokumentets hovedmålsetning er at LOfavør skal understøtte LOs organisatoriske hovedmålsetning om ytterligere styrking av posisjonen som den ledende arbeidstakerorganisasjonen i Norge, gjennom å bidra til flere nye medlemmer og større medlemslojalitet til forbundene. En viktig faktor er at kommunikasjonen med medlemmene kommer gjennom forbundenes egne kanaler og at budskapene formes på medlemmenes premisser. Å bygge en sterk merkevare slik vi gjør med LOfavør, er en stegvis prosess.

Fellesutvalget har med bakgrunn i dette utviklet et medlemsløfte:
Med nærmere 900 000 forbundsmedlemmer i ryggen, har fordelsprogrammet LOfavør kraft til å forhandle gode priser på de beste produktene og tjenestene. Du slipper å bruke tid på endeløse og vanskelige leverandørsammenligninger. LOfavør har gjort jobben for deg – og du har en bekymring mindre.

LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består nå av 22 medlemsradioer. Styreleder er Trond Erik Thorvaldsen. Journalist Knut Jeppsson er engasjert for produksjon av stoff til radioene. Radio Riks' sentrale medarbeider har egne lokaler i Folkets Hus, Oslo. Daglig leder er Frank Roy Larsen.

Alle innslagene legges ut på Radio Riks' hjemmeside www.radioriks.no og via FriFagbevegelse.no. Lokalradioene og faglig interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoff som produseres direkte. Radio Riks driver med omfattende rådgivningsvirksomhet overfor medlemsradioene. Radio Riks dekker over 60 kommuner og 11 fylker. Radio Riks ledet i 2013 et særskilt samarbeid med Ordentlig Radio i Oslo og Bergen.

LO er representert i styret.

LO Media

Stiftelsen LO Media er den største fagbladprodusenten i Fagpressen, og er ansvarlig for fagbladproduksjonen for 13 av LOs forbund. LO Medias blader har et samlet månedlig opplag på rundt 550 000 eksemplarer. LO Media hadde en omsetning i 2013 på 117,5 mill., og et overskudd på ca. 5 mill. I tillegg til fagbladproduksjonen leverer LO Media ulike typer av grafiske tjenester og informasjonstjenester til fagbevegelsen og arbeiderbevegelsen for øvrig.

Stiftelsen har pr. 31.12.2013 59 ansatte, og holder til i Storgt. 33 A (redaksjoner, grafisk avdeling og administrasjon) og i Møllergt 10 (digitaltrykkeri).

LOs 1. nestleder, Tor-Arne Solbakken, er styreleder, og Tore Ryssdalsnes er daglig leder.

Fri Fagbevegelse

www.frifagbevegelse.no er fagbevegelsens redaksjonelle nettsted, og har først og fremst tillitsvalgte som målgruppe.

Amedia

LO og forbund eier, sammen med Telenor, hoveddelen av aksjene i Amedia. LOs eierskap er forankret i LOs formålsparagraf hvor det heter at LO skal arbeide for et sterk A-presse. Amedia er blant annet den viktigste og største eier av lokale aviser i Norge – og et av landets største mediekonsern med store eierinteresser på alle medieområder.

Media

Media er en viktig kommunikasjonskanal og arena for å profilere og synliggjøre LO. INRA har ansvaret for å legge til rette for god kontakt mellom tillitsvalgte og journalister og utarbeide og følge opp kommunikasjonsstrategier.

LOs kontakt med pressen skjer både gjennom formell og uformell kontakt. Det har blitt gjennomført egne presseopplegg i forbindelse med tariffoppgjøret, LO-kongressen og den faglige valgkampen.

Det er gjennomført flere intervjuer og bakgrunnssamtaler, avholdt pressetreff og sendt ut pressemeldinger. Flere arrangementer har vært åpne for pressen.

Profilering

I tillegg til profilering av LOs hovedsaker gjennom mediekontakt, opinionsundersøkelser, internett og sosiale medier, har LO benyttet betalt kommunikasjon i forbindelse med medlemsdebatten (januar) foran LO-kongressen (april–mai) og stortingsvalget 2013 (august–september) – både gjennom radiospotter på P4 og Radio Riks og annonsering i aviser, i fagblader og på Internett.

Sponsorvirksomhet

LO videreførte støtten til Melafestivalen, «Gi rasisme rødt kort», profileringssamarbeid med NISO, i forbindelse med Årets Spiller, og til Norsk Svømmeforbund.

Materiell

Til valgkampen ble følgende materiell produsert: Faglig regnskap (130 000 eks.), Bruk stemmeretten – stem rødgrønt (638 000 eks.),

Rødt/blått arbeidsliv (10 000 eks), Fagligpolitisk plattform (10 000 eks), samt en rekke flyers, annonser til fagblad, aviser og nett og valgkamp-t-skjorter.

Det ble videre produsert en rekke trykksaker om forskjellige tema, som arbeidstid, vold mot kvinner, innleie av arbeidskraft og ungdom.

Internett

LOs hjemmesider er en informasjonstjeneste for LO. I 2013 er det skjedd følgende videreutvikling av nettsidene:

- Utvikling nye nettsider for LO-ung
- Utvikling av nettsider for LO-kongressen
- Ny nettløsning for medlemsdebatten med integrasjon mot Facebook
- Nettsider i forbindelse med den faglige valgkampen

Nettsidene har vært fortløpende oppdatert med informasjon om LOs politikk, nyheter og informasjon rundt møter og konferanser.

Besøk

En samlet statistikk for hjemmesidene viser at 340 000 unike brukere besøkte LOs hjemmesider i 2013. Dette er en liten økning i forhold til besøkstallet i 2012. 4 av 10 besøkende kommer via en søkemotor – hovedsakelig Google. Linker fra forbundene og besøk fra sosiale medier utgjør den nest viktigste kilden til besøk.

Innmeldinger via hjemmesidene

4981 personer meldte seg inn i et LO-forbund via LOs hjemmesider Dette er kun innmeldinger via nett og er en liten reduksjon i forhold til i 2012.

Nyhetsbrev

LOs nyhetsbrev sendes ut to ganger i uken til abonnenter som bestiller nyhetsbrevene.

LOs nyhetsbrev har i dag 3883 abonnenter – noe som er en vesentlig økning fra i fjor.

Eurologgen har 1653 abonnenter.

Facebook/Twitter

I 2013 hadde LOs Facebook-side 13 300 tilhengere. I august ble Gerds side på Facebook lansert. Siden har i dag 5300 tilhengere.

LO har også egen side på Twitter hvor 4700 personer følger LO.

LOs klimakonto følges av 850. I tillegg har LOs ledelse til sammen 1500 følgere på deres Twitter-profiler. LO har også tatt i bruk LinkedIn.

LOs webmedarbeiderforum

Det er avholdt tre møter i webmedarbeiderforum – som er et forum for dem som arbeider med web og sosiale medier i forbundene. Ett av møtene hadde mobile løsninger på dagsordenen. De to andre hadde sosiale medier og valgkampen som tema.

Redaktørforum

Det er avholdt tre møter i redaktørforum, som koordinerer fagavdelingens arbeid i forbindelse med LOs nettsider. På dagsordenen har vært utvikling av nye nettsider og nye kongressider.

LO-kongressen – profilering

Presseopplegget

I forkant av LO-kongressen 3.–7. mai ble det avholdt to presseseminarer i regi av INRA, med informasjon om politiske hovedsaker og det praktiske opplegget. Under selve kongressen ble det gjennomført tre pressekonferanser, og LOs ledelse var tilgjengelig for pressen under hele arrangementet. Det ble også utarbeidet egen informasjon til pressen om de internasjonale gjestene. Flere aktiviteter ble varslet ved SMS til dem som hadde registrert seg.

Kongressen fikk god mediedekning. Rundt 240 pressefolk besøkte Kongressen i løpet av de dagene den varte. I samme tidsrom registrerte Intermedium 1883 presseoppslag, de fleste (1001) relatert til LO-leder Gerd Kristiansen.

Interne medier

LO Media hadde stor produksjon både på nett og i fagbladene. På nettet ble det publisert 148 nyhetsartikler de fem dagene Kongressen varte. Det ble i forkant av Kongressen laget ferdigsider som tok for seg Kongressen og de viktigste sakene i faktaform. Disse sidene ble brukt i de fleste av LO Medias blader, samt i Fagbladet.

LOs aktiviteter på nett og sosiale medier

I forbindelse med Kongressen ble det utviklet en egen nettside.

På siden kunne deltakerne:

- følge Kongressen direkte på nett-tv
- se alle innlegg som ble holdt av innledere og delegater i et eget videoarkiv
- lese alle forslag og vedtak fortløpende
- få fortløpende nyheter om hva som skjer under Kongressen: dynamisk kjøreplan, oversikt over delegater og så videre.

I år samarbeidet vi med Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole om produksjon av nyheter og redigering av videoarkiv. De deltok med 7 personer i en redaksjon bestående av totalt 14 medlemmer. De øvrige medlemmene i redaksjonen var ungdomssekretærer ved LOs distriktskontorer og fra INRA.

Det ble også opprettet en egen Facebook-side for LO-kongressen. Siden hadde om lag 1700 følgere og oppnådde en total rekkevidde på 240 000 i kongressperioden. Mange av forbundene benyttet siden for deling av videoklipp fra deres delegaters innlegg.

Kongressprofil, materiell med videre

LO samarbeidet med LO Media om idé og utforming av kongressprofilen, samt dekorering av kongressområdet, produksjon av kongressmateriell, bannere, profilklær, profileringsartikler og gaver. Ved hjelp av storbildeskjermen i kongressalen var det mulig å variere dekoren fra dag til dag og i forhold til tema.

Arbeiderfilm

I forbindelse med kongressen hadde Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek laget en film med utdrag fra gamle arbeiderfilmer. Denne hadde urpremiere under Kongressen, og ble vist i auditoriet.

Tariffoppgjøret. Informasjonsopplegget

Tariffoppgjøret i 2013 var et mellomoppgjør der LO hadde ansvaret for forhandlingene og informasjonsopplegget i privat sektor.

Representantskapsmøtet 19. februar, som behandlet LOs tariffuttalelse, var som vanlig åpent for media, og ble også strømmet. 4. mars ble det avholdt presseseminar for interne og eksterne medier med informasjon om forhandlingssystemet og forhandlingenes gang, den økonomiske situasjonen, samt LOs krav og hovedsaker. Det ble videre avholdt pressekonferanse sammen med NHO i forbin-

delse med kravoverleveringen 11. mars, ved forhandlingsstart, da det ble brudd i forhandlingene, og ved meklingsavslutning.

Det var laget en egen grafisk tariffprofil som ble benyttet på nett og i alt materiell. Det ble lagt vekt på å informere løpende om forhandlingenes gang gjennom egne tariffsider på Internett, gjennom Facebook og Twitter og ved egen SMS-varsling til presse, informasjonsmedarbeidere i LO og distriktssekretærene. Det ble laget pressemeldinger, løpesedler og hurtiginfo i forbindelse med bruddet i meklingen og ved meklingsavslutning. Konsekvenser ved en eventuell streik ble publisert på LOs nettsider. Løpesedler i tilfelle streik var produsert og distribuert elektronisk til distriktskontorene og forbundene, til bruk dersom meklingen ikke førte fram til et resultat.

Det ble avholdt telefonkonferanser med distriktskontorene, som har en viktig rolle i å bistå og informere fagforeningene i sitt område.

Arbeidslivet.no

Målet med portalen er å bidra til et forsterket samfunnspolitisk arbeid overfor tillitsvalgte og medlemmene. Portalen skal være en del av en helhetlig satsing for LO/forbundene for et forsterket samfunnspolitisk arbeid de neste årene. Arbeidslivet.no er et samarbeidsprosjekt mellom LO, Fafo og LO Media. Prosjektperioden er på tre år, og utløper i 2014. Redaksjonen, som står for den daglige driften, har medlemmer fra de tre samarbeidspartene. Arbeidslivet.no har nyhetsbrev og profil på Facebook og Twitter.

Tillitsvalgtpanelet er en del av arbeidslivet.no. Panelet består av tillitsvalgte som er plukket ut fra et representativt utvalg fra forbundene. Gruppen utgjør omtrent 3500 tillitsvalgte. Disse får spørsmål om viktige temaer som LO vil sette fokus på. Målet er å få økt kunnskap om situasjonen ute på arbeidsplassene, som vil være en viktig stemme i det offentlige ordskiftet. Det ble gjennomført to undersøkelser med panelet i 2013.

«Politikk til frokost» er også en del av satsingen med arbeidslivet.no. Møtene arrangeres jevnlig på Hotel Bristol i Oslo, og blir brukt til å sette viktige saker for fagbevegelsen på dagsordenen og styrke arbeidslivet.no som formidler av kunnskap om arbeidslivet. Møtene er åpne for alle og strømmes på arbeidslivet.no. Det ble arrangert fem frokostmøter i 2013. Temaene var arbeidslivspolitik (på tre av frokostmøtene), helsepolitikk og næringspolitikk.

STORTINGSVALGET 2013

LOs medlemsdebatt foran Kongressen og stortingsvalget 2013

Nærmere 27 000 medlemmer deltok i debatten «Vi former framtiden – LO på din side». Som i 2005 og 2009 er LOs medlemsdebatt landets suverent største demokratiske samfunnsdebatt med hovedfokus på arbeidslivet. Det kom inn over 160 000 innspill. Ved forrige medlemsdebatt (2009) kom det inn ca. 70 000 innspill.

Gjennom medlemsdebatten har LO fått en unik og omfattende «faglig database» om hvordan medlemmene ønsker utviklingen av arbeidslivet og samfunnet. Ingen andre organisasjoner i Norge har en slik tilgang til direkte tilbakemelding fra arbeidstakerne. LOs medlemsdebatt var denne gangen koblet opp til en bred organisasjonsoffensiv og verdidebatt for å styrke LOs rekruttering og løfte de ideologiske debattene i samfunnet.

Som i 2005 og 2009 ble medlemsdebatten svært positivt mottatt av medlemmene. Den har styrket den politiske debatten, engasjementet i organisasjonen og er brukt aktivt i organisasjonsoffensiven for å øke rekrutteringen. Det er en styrke at det er medlemmenes krav som danner hovedgrunnlaget for de krav LO stilte til de politiske partiene i forkant av stortingsvalget. Medlemmene hadde også en direkte kanal inn til LO-kongressen.

Medlemmenes 10 viktigste faglige og politiske krav:

- Gode og trygge pensjonsordninger
- Fortsatt full lønn under sykdom
- Arbeid til alle
- Flere faste og færre midlertidige stillinger
- Økt grunnbemanning i helsesektoren
- Nei til privatisering og konkurranseutsetting
- Rett til heltid
- Forsvare og styrke dagens arbeidsmiljølov
- Flere og sterkere tiltak mot sosial dumping
- Velferd og utjevning av sosiale forskjeller framfor skattekutt

Valget 2013

Ved valget 9. september fikk de fire politiske partiene Høyre, Fremskrittspartiet (FrP), Venstre og Kristelig Folkeparti (KrF), flertall. Resultatet av dette ble en regjering av Høyre og FrP, med parlamentarisk støtte fra Venstre og KrF.

LO, forbundene og fagbevegelsen lokalt gjorde en stor innsats i valgkampen for å mobilisere til fortsatt rødgrønn regjering. Med bakgrunn i en omfattende medlemsdebatt ble krav stilt til de politiske partiene. Disse svarene ble brukt i den faglige valgkampen, hvor de politiske meningene ble formidlet til medlemmene. Rådet fra LO var å stemme for fortsatt rødgrønt flertall. Dette ble gjort kjent gjennom en aktiv valgkamp med bruk av materiell, media og omfattende arbeidsplassbesøk.

Oppslutningen om den sittende regjeringen blant LOs medlemmer økte under valgkampen, men resultatet ble en ny regjering. Andelen LO-medlemmer som stemte rødgrønt gikk imidlertid ned i forhold til valget i 2009. I etterkant av valget vil det bli gjennomført egne analyser og strategier med tanke på valgene i 2015 og 2017.

LOs EGEN ORGANISASJON

Kongressen

LOs 33. ordinære kongress ble avholdt i Folkets Hus, Oslo, i dagene 3.–7. mai 2013.

Kongressens dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. LOs egen organisasjon
6. Vedtekter
7. Den faglige og politiske situasjonen
8. Handlingsprogrammet
9. Hovedavtalene
10. Valg
11. Avslutning

I tillegg ble det utdelt følgende priser:

LOs likestillingspris ble tildelt Ellen Møller og Inger Vagle – Veiledere i prosjektet «Jenter i Bil og Elektro». LOs kulturpris ble tildelt Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold. Hedersprisen ble tildelt AUF.

Det møtte 326 representanter fra forbundene, fylkene, Sekretariatets medlemmer og varamedlemmer. Dessuten møtte leder av HK-klubben i LO, Revisjonsutvalget, revisor, LOs administrasjon inkludert distriktssekretærene og ungdomssekretærene, samt gjester fra inn- og utland – i alt 717 deltakere.

Det utgis trykt referat fra Kongressen, som sendes kongressdelegatene og LOs representantskap. Vi henviser til dette. Resultatene av valgene på Kongressen går fram av avsnittene om LOs administrasjon og Sekretariatet.

Pressen var representert med 233 deltakere.

Totalt besøkte 2435 personer Kongressen.

Representantskapet

Det er i 2013 avholdt to møter:

Til Representantskapsmøtet 19. februar 2013 i Oslo Kongressenter, Folkets Hus, forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Sekretariatets innstilling til mellomoppgjøret 2013

Til Representantskapsmøtet 16. april 2013 i Samfunnssalen, Arbeidersamfunnets plass, forelå følgende dagsorden:

1. Åpning
2. Mellomoppgjøret 2013 – LO–NHO

Det er produsert egne protokoller og referater fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning fram til Kongressen i mai:

<i>Tillitsvalgte:</i>	<i>Varamedlemmer for disse:</i>
Roar Flåthen	Trine Lise Sundnes
Gerd Kristiansen	Kristian Tangen
Tor-Arne Solbakken	
Ellen Stensrud	

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT Forbundet
3. Jan Davidsen, Fagforbundet
4. Geir Mosti, Fagforbundet
5. Arve Bakke, Fellesforbundet
6. Anders Skattkjær, Fellesforbundet
7. Sture Arntzen, Handel og Kontor i Norge
8. Leif Sande, Industri Energi
9. Jan-Egil Pedersen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Tone Rønoldtangen, LO Stat
11. John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag

Varamedlemmer:

1. Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen
2. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjons forbund
3. Roger Hansen, Norsk Transportarbeiderforbund
4. Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk
5. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
8. Jaqueline Smith, Norsk Sjømannsforbund
9. Renèe Kristin Rasmussen, Musikernes fellesorganisasjon
10. Egil André Aas, Norges Offisersforbund
11. Stein Grøtting, Skolenes landsforbund

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2013:

Tillitsvalgte:

Gerd Kristiansen
Tor-Arne Solbakken
Hans-Christian Gabrielsen
Peggy Hessen Følsvik

Varamedlemmer for disse:

Terje Olav Olsson
Trude Tinnlund
Are Tomasgard
Renèe Kristin Rasmussen

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT Forbundet
3. Mette Nord, Fagforbundet
4. Odd Haldgeir Larsen, Fagforbundet
5. Arve Bakke, Fellesforbundet
6. Anders Skattkjær, Fellesforbundet
7. Trine Lise Sundnes, Handel og Kontor i Norge
8. Leif Sande, Industri Energi
9. Jan-Egil Pedersen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag
11. Tone Rønoldtangen, LO Stat

Varamedlemmer:

1. Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen
2. Roger Hansen, Norsk Transportarbeiderforbund
3. Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk
4. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

5. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
8. Jaqueline Smith, Norsk Sjømannsforbund
9. Hans Ole Rian, Musikernes fellesorganisasjon
10. Egil André Aas, Norges Offisersforbund
11. Anne Finborud, Skolenes landsforbund

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte, møter leder i HK-klubben i LO, Mie Opjordsmoen, med tale- og forslagsrett. AOF Norges daglige leder, Tove Johansen, har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2013 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Geir Bjørkli, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
2. Rolf Jørgensen, Norsk Lokomotivmannsforbund
3. Line Mette Finnøy Bakken, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
4. Joachim Walltin, Norske idrettutøveres sentralorganisasjon
5. Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening

Følgende endringer ble foretatt i Sekretariatet 2013:

På Kongressen i mai ble LOs politiske ledelse utvidet til åtte tillitsvalgte.

Hans-Christian Gabrielsen ble valgt som 2. nestleder. Peggy Hessen Følsvik ble valgt som 1. sekretær. Terje Olav Olsson, Trude Tinnlund, Are Tomasgard og Renée Kristin Rasmussen ble valgt som LO-sekretærer.

Trine Lise Sundnes ble valgt til ny leder etter Sture Arntzen på Handel og Kontors landsmøte 15.–19. september 2012. Hun satt i LOs ledelse fram til Kongressen i mai 2013.

Hun tiltrådte som leder fra 1. juli 2013 og ble valgt som medlem nr. 7 i Sekretariatet på Kongressen i mai.

Mette Nord ble valgt til ny leder etter Jan Davidsen, som gikk av på Fagforbundets landsmøte 11.–15. november 2013. Hun møter som observatør i Sekretariatet fram til Representantskapsmøtet 18. februar 2014, der hun innstilles som representant nr. 3 til Sekretariatet.

Odd Haldgeir Larsen ble valgt som ny nestleder etter Geir Mosti, som gikk av på Fagforbundets landsmøte 11.–15. november 2013. Han møter som observatør i Sekretariatet fram til Representantskapsmøtet 18. februar 2014, der innstilles han som representant nr. 4 til Sekretariatet.

Iht. kongressvedtak 3.–7. mai 2013, hvor det ble vedtatt nytt punkt under § 9 herunder punkt 5, skal det velges en representant fra ungdomsutvalget som skal stille med tale- og forslagsrett i sekretariatsmøtet i saker som omhandler ungdom. Ungdomsutvalget valgte Christina Beck Jørgensen (Fagforbundet) som observatør. Som varaobservatør ble Ulf Terje Eliassen (Norsk Arbeidsmandsforbund) valgt.

LOs kontrollkomité

LOs kontrollkomité har i 2013 bestått av:

Faste representanter:

Steinar Karlsen	Fellesforbundet, leder til 7. mai
Kristin Nielsen	Handel og Kontor, leder fra 7. mai
Tom Røisi	Industri Energi, til 7. mai,
Kjell Mjaatvedt	NNN, fra 7. mai
Kristin Nielsen	Handel og Kontor, til 7. mai
Kjell Borglund	Norsk Arbeidsmandsforbund, fra 7. mai

Vararepresentanter:

Kjell Mjaatvedt	NNN, møtende vararepresentant, til 7. mai
Svein Spilling	Fellesforbundet, fra 7. mai
Elin Veimo	Fagforbundet
Anita Busch	Norsk Tjenestemannslag

Komiteen har i 2013 avholdt 5 møter og behandlet 31 saker.

Komiteen har fortløpende behandlet protokollene fra sekretariatsmøtene og ledermøtene.

Protokollene fra representantskapets møter er også behandlet i komiteen.

Komiteen har gjennomgått kongressprotokollene og innstilt disse for godkjenning overfor Representantskapet.

Saker som ellers har vært sentrale i komiteens arbeid er:

- Regnskap 2012
- Budsjett 2014
- Komiteens ansvar og oppgaver
- Hovedkassererkonferansen

- Kongress 2013 – komiteens arbeidsoppgaver
- Normalinnstruks for kontrollkomiteer

Sekretariatsoppnevnte utvalg:

* Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2013 hadde utvalget flg. sammensetning:

Gerd Kristiansen, leder; Tor-Arne Solbakken; Hans-Christian Gabrielsen; Trine Lise Sundnes, HK; Arve Bakke, Fellesforbundet; Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Jan-Egil Pedersen, NNN; Leif Sande, Industri Energi; Hans O. Felix, EL & IT Forbundet; John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag; Mette Nord, Fagforbundet; Roger Hansen, Norsk Transportarbeiderforbund; Tone Rønoldtangen, LO Stat. Samfunnspolitisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon.

* LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk

Utvalget har avholdt ett møte som en avslutning på denne kongressperioden, hvor vi blant annet tok opp Banklovkomisjonens rapport v/Eystein Gjelsvik fra Samfunnspolitisk avdeling i LO.

Utvalget stod som vanlig for arrangementet 8. mars, som ble slått sammen med feiringen av stemmerettsjubileet og avholdt i Samfunnssalen med innlegg, monolog av Fernanda Nissen og kultur.

Utvalget har også tatt for seg Fafo-rapporten *Kvinner i fagbevegelsen*, som ble lagt fram til LO-kongressen, samt Likestillingsprisen, som ble delt ut under Kongressen av utvalgets leder.

Nytt utvalg ble oppnevnt for kongressperioden 2013–2017 i oktober og har følgende medlemmer:

Peggy Hessen Følsvik, LO, leder; Bjørg Vatnedalen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Geir Granås, Skolenes landsforbund; Monica Derbakk, EL & IT Forbundet; Mette Henriksen Aas, Fagforbundet; Kine Asper, Fellesforbundet; Tone Faugli, Fellesorganisasjonen; Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge; Egil Kristiansen, Industri Energi; Anne Berit Aker Hansen, NNN; Kirsti Mandal,

Norsk Arbeidsmandsforbund; Anders Hovind, Musikernes fellesorganisasjon; Joacim Frivold, Norsk Tjenestemannslag; Bjørn Anders Jonassen, Norsk Transportarbeiderforbund; Siri Aasheim, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Sekretær: Ingunn Olsen Lund.

Utvalget har avholdt sitt konstituerende møte, og gikk gjennom LOs nye handlingsprogram, samt la vekt på de nye likestillingspolitiske utfordringene i framtiden.

*** LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg**

*Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2013:
(kongressperioden 2013–2017)*

Fra LO:

Leder: Renée Rasmussen, sekretær: Mona Westby, rådgivere: Grethe Fossli og Camilla Lee Maana.

Fra forbundene:

Dag Odnes, Fellesforbundet; Bjørn Jonassen, Norsk Transportarbeiderforbund; Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge; Espen Løken, Industri Energi; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen; Mette Henriksen Aas, Fagforbundet; Jacqueline Hopkinson, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Kristin Haagensen, Musikernes fellesorganisasjon; Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag; Kjersti Gundersen, Norsk Manuellterapeutforening; Kai Christoffersen, EL & IT Forbundet; Tor Pålerud, Norsk Jernbaneforbund; Terje Haugan, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Observatører:

Tove Johansen, AOF Norge; Kurt Frantzen, Framfylkingen; Frank Meyer, Arbark; Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund.

Utvalget har holdt tre møter i 2013 og har behandlet 25 saker.

LOs kulturpris 2012

LOs kulturpris for 2012 ble tildelt Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold. Prisen på kr 50 000,- ble utdelt på LOs kongress i Oslo 8. mai 2013. Arbeiderbevegelsens Kulturnettverk i Østfold har utviklet seg fra å være en lokal Fredrikstad- og Hvaler-sammenslutning til å bli en fylkesdekkende organisasjon med et bredt engasjement og medlemskap i og for arbeiderbevegelsen i Østfold. Nettverket har nå 38 medlemsorganisasjoner som representerer ca. 50 000 LO medlemmer i Østfold. De har også vært brukt som eksempler for å opprette tilsvarende kulturnettverk i andre fylker.

LOs hederspris

LOs hederspris ble tildelt Arbeidernes Ungdomsfylking (AUF). Prisen på kr 100 000,- ble utdelt på LOs kongress i Oslo 3. mai 2013.

AUF har gjort en langvarig og spesiell innsats i norsk arbeiderbevegelse. De kjennetegnes ved sin glød, innsatsvilje og sine meningers mot. AUF har alltid hatt ungdommens pågangsmot og samtidig stått bunnsolid forankret i arbeiderbevegelsen.

Fagligpolitisk utvalg for kultur

Samarbeidskomiteen LO/Ap opprettet i møte 4. februar 2013 Fagligpolitisk utvalg for kultur. Utvalget hadde to møter i 2013 for å drøfte aktuelle fagligpolitiske saker.

Arbeidermuseum

Arbeidermuseet er en avdeling av Oslo Museum som ligger på Sagene. Museet viser industri- og arbeiderhistorie fra områdene langs Akerselva, som var svært viktig i utviklingen av norsk industri fra 1840-årene. Museet ble åpnet 17. juni 2013 av blant andre arbeidsminister Anniken Huitfeldt. Leder av LOs kultur- og fritidspolitisk utvalg, Renée Kristin Rasmussen, deltok med en hilsen til det nye museet.

Søknader om økonomisk støtte

LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg hadde for 2013 en økonomisk ramme på kr 1 000 000,- for tildeling av økonomisk støtte, kulturpriser m.m. Utvalget mottok 23 søknader til forskjellige tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Det er bare fagbevegelsens og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget. Det ble bevilget midler til kultur-

aften, tre seminarer, konsert, mobil arkivløsning, åtte forestillinger, forprosjekt til film, to konferanser og bevaring av historie.

* Organisasjonskomiteen

Organisasjonskomiteen har avholdt to møter i 2013.

Komiteens utvidede konferanse ble avholdt 17.–18. januar. Det var 35 påmeldte. Temaet var knyttet til utredningsarbeidet som var gjort av grensetvistutvalget til Kongressen om «Kampkraft og tariffpolitisk styrke».

Etter Kongressen fikk komiteen følgende medlemmer:

Leder: Tor-Arne Solbakken, LO. Medlemmer: Anders Skattkjær, Fellesforbundet ; Geir Mosti, Fagforbundet; Ellen Galaasen, Fellesorganisasjonen; Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Trine Lise Sundnes, Handel og Kontor i Norge; Lise Olsen, LO Stat; Terje Anton Moen, Skolenes landsforbund; Vidar Hennem, EL & IT Forbundet; Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund; Asle Reime, Industri Energi; Anne Berit Aker Hansen, NNN; Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Anita K. Solhaug, Norsk Tjenestemannslag; Dag-Einar Sivertsen, Norsk Transportarbeiderforbund.

1. november ble det avholdt konstituerende møte i komiteen etter oppnevningen i Sekretariatet. Det ble her gitt en orientering om organisasjonskomiteens mandat, som står uendret siden Kongressen i 2009. Videre ble det gitt en orientering om Kongressens vedtak etter innstillingen fra «Grensetvistutvalget», med en gjennomgang av de nye saksbehandlingsreglene for søknad om avtaleoppsettelse, blankett 2, når disse stoppes i Sekretariatet.

Forhandlings- og HMS-avdelingen har med utgangspunkt i Kongressens vedtak tilrettelagt saksbehandlingsreglene og utformet nye rutiner, som er forelagt forbundene i et eget orienteringsmøte. De nye rutinene ble i desember lagt fram som en iverksettingssak til Sekretariatet, og vil tre i kraft fra 1. februar 2014.

* LOs sentrale ungdomsutvalg

Følgende har vært medlemmer av / møtt i LOs sentrale ungdomsutvalg i 2013:

Leder Are Tomasgard, LOs ledelse. Medlemmer: Ola Harald Svenning, Christina Beck Jørgensen og Rune Breisnes, Fagforbundet; Kim Andreas Stensnes og Bjørn Sigrud Svingen, Fellesforbundet; Fredrik Sletbakk, Handel og Kontor i Norge; Hans Ole Rian og Trude Rougnø, Musikernes fellesorganisasjon; Anne Lise Hildebrandt, Merete Helland og Stine Ohrvik, NNN; Ulf-Terje Eliassen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Roy Einar Nilsen, Norsk Transportarbeiderforbund; Nina Tollan og Cathrine Ertsaas, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Oddvar Støylen, Mads Tjøtta og Gustaf af Geijerstam, Norsk Sjømannsforbund; Amanda Eldnes, Norsk Jernbaneforbund; Kjetil Holm Klavenes og Tormund Hansen Skinnarmo, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Anna-Sabina Soggiu, Martin Skogrand og Sunniva Roumimper, Fellesorganisasjonen; Leif Helland og Finn Olav Haga, Norsk Tjenestemannslag; Ann Ørjebu, Leiv Martin Green og Johnny Haavik, Industri Energi; Dagfinn Svanøe, EL & IT Forbundet; Lene Ness og Jo Skorderud, Skolenes landsforbund; Anna Moland, NISO; Asle Aase, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Raymond Alstad, Kari Hoset Ansnes og Michelle Walmann møtte for LOs faglige ungdomssekretærer. Fra LOs administrasjon har følgende møtt: Sunniva Roumimper, Rune Bugten og Kent Rune Pedersen fra Organisasjonsavdelingen.

LOs sentrale ungdomsutvalg har i 2013 hatt fem møter. Ett planleggingsmøte med påfølgende erfaringsutveksling på Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole og fire dagsmøter i Oslo. I løpet av året har 59 organisatoriske og politiske saker blitt behandlet. Saker som har vært behandlet er blant annet oppfølging av LOs handlingsplan for ungdom og student 2010–2013, styrket samordning av å rekruttere unge, LOs sommerpatrulje, medlemstall ungdom og studenter, unges arbeidsforhold i arbeidslivet, studentarbeid, semesterstart og ungdomsvalgkamp.

* LOs OU-fondsstyre

Opplysnings- og utviklingsfondet LO/NHO ledes av et styre på seks medlemmer, hvor LO og NHO oppnevner tre hver.

Innbetalt premie blir fortløpende overført avtalepartene.
Midlene forvaltes av partenes respektive fondsstyrever.

LOs OU-fondsstyre består ved utgangen av 2013 av:
Tor-Arne Solbakken, LO; Anders Skattkjær, Fellesforbundet; Solfrid Horne-Moe, Industri Energi; Monica Derbakk, EL & IT Forbundet; Bjørn Mietinen, Handel og Kontor i Norge; Anne Cathrine Devik, AOF (observatør) og Siv Schau, LO (sekretær).

Fondsstyret har i 2013 avholdt to møter. Sakene som har vært til behandling er regnskap for 2012, søknader om bevilgninger fra fondet, fordeling av midler til tillitsvalgtopplæring i 2013 og budsjett 2014. Det var i budsjettet for 2013 avsatt 85,7 millioner kroner til opplæring av tillitsvalgte i privat sektor.

5 prosent av inntektene i fondet avsettes til forskning.

Andre utvalg:

*** LOs samferdselspolitiske utvalg**

Utvalget har i 2013 hatt fire møter, og har følgende sammensetning ved utgangen av 2013:

Fra forbundene:

Helge Haukland, Norsk Arbeidsmandsforbund; Kjell Næss, Norsk Jernbaneforbund; Lars Johnsen, Norsk Transportarbeiderforbund; Stein Gulbrandsen, Fagforbundet; Eirik Larsson, Norsk Lokomotivmannsforbund; Roy Arne Nilsen, Norsk Sjømannsforbund; Jens-Petter Hagen, Fellesforbundet; Kjell Mjaatvedt, NNN; Tor Erik Granum, Norsk Tjenestemannslag og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Fra LO:

Bjørge Stuen, Svein Vefall og Kenneth Sandmo.

Helge Haukland, Norsk Arbeidsmandsforbund, og Kjell Næss, Norsk Jernbaneforbund, har i perioden vært henholdsvis leder og nestleder av utvalget. Arbeidsutvalget har i perioden bestått av Kenneth Sandmo, LO og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Utvalget har i perioden diskutert og behandlet en rekke aktuelle

saker som er viktige for LO. Utvalget har hatt god dialog med departementet og Stortinget. I tillegg til de faste møtene er det gjennomført dialogmøter med sentrale aktører på området, og hele eller deler av utvalget har hatt enkelte ad-hoc-møter.

Viktige saker i perioden har vært:

- Innspill og deltakelse på høring i Stortinget i forbindelse med statsbudsjettet for 2014.
- St.meld. nr. 26 om *Nasjonal transportplan 2014–2023*.
- Bransjeprogram innen landtransport.
- Godstransport på jernbane, rammebetingelser for godsoperatørene.
- Utbygging av jernbanen i InterCity-området.

I tillegg har det vært en rekke enkeltsaker innen vei-, bane-, sjø- og lufttransporten som utvalget har behandlet og arbeidet med felles og hver for seg.

*** LOs fiskeripolitiske utvalg**

Utvalget har bestått av følgende representanter:

Ann Jorunn Olsen, Norsk Sjømannsforbund; Hans Johan Dahl, NNN; Rolf Jørn Karlsen og Jørn Prangerød, Fellesforbundet; Egil Kristiansen, Industri Energi; Unni Hagen, Fagforbundet; Grethe Fosli, LO og Bjørg Stuen, LO.

Avdelingen besluttet å legge ned utvalget i 2013. Årsaken til nedleggelsen var at det ble brukt forholdsvis mye tid på å administrere utvalget i stedet for å utforme politikk. Som erstatning for utvalget har avdelingen hatt løpende kontakt med rådgivere i aktuelle forbund, samt at det har vært innkalt til møter med forbundene når det har vært grunnlag for å drøfte større saker innenfor området fiskeripolitikk.

*** LOs utvalg for privat tjenesteytende sektor**

Utvalget avholdt møte 18. mars hvor utvalgets videre form og innhold ble diskutert. 23.10.13 vedtok ledelsen å legge ned utvalget, og at videre arbeid organiseres i prosjektform med deltakelse fra berørte forbund og avdelinger i LO.

* LOs olje- og gassutvalg

LOs olje- og gassutvalg består av representanter fra fem forbund;
Dag Odnes og Mohammad Afzal, Fellesforbundet; Frode Alfheim (leder), Jon Arne Mo, Inger Hof, Ketil Karlsen og Henrik Solvorn Fjeldsbø, Industri Energi; Trond Løvtakken, EL & IT Forbundet; Svein Johansen, Norsk Arbeidsmannsforbund og Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

I tillegg tiltrer LO med sekretariat og ekspertise innen de områdene som naturlig ligger innunder utvalgets mandat, handlingsplan og retningslinjer.

LOs olje- og gassutvalg har i perioden hatt fire ordinære møter og to ekstraordinære møter.

Utvalget har behandlet saker av næringspolitisk karakter og saker av arbeidsmiljømessig karakter.

Av områder kan nevnes:

- KonKraft
- Årskonferansen 2013 på Sola
- Div. høringer angjeldende offshorerelatert virksomhet
- LO koordinerende tillitsvalgte, fem byggeverft
- LO koordinerende tillitsvalgte, LO–Statoil ordningen
- NOG og trepartssamarbeid
- Landanleggene
- Sikkerhetsforum (Ptil, partssammensatt)
- Regelverksforum (Ptil, partssammensatt)
- Samarbeid for Sikkerhet (partssammensatt)
- Sektorstyret for Petroleumsindustri (partssammensatt)
- EU – forslag om HMS-forordning / direktiv for offshorebasert virksomhet
- LO Kartellkonferanse 2013 i regi Industri Energi Sokkel i Statoil/ OGU

LOs olje- og gassutvalgs årskonferanse ble avholdt på Quality Airport Hotel, Sola. Det var innledere fra bl.a. regjering og toppledelse i Statoil, LO og forbund. På det meste var det 156 personer til stede i salen, fordelt på tillitsvalgte, arbeidsgiverrepresentanter og presse.

* LOs nordområdeutvalg

Utvalget har hatt følgende sammensetning i 2013:

Grethe Fossli, LO; Øyvind Silåmo, LO; Dag Odnes, Fellesforbundet; Thorbjørn Bongo, Norges Offisersforbund; Geir Mosti, Fagforbundet; Thorbjørn Jungård, Norsk Arbeidsmandsforbund; Julie Lødrup, Norsk Tjenestemannslag; Vidar Hennem, EL & IT Forbundet; Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Bjørn Mietinen, Handel og Kontor i Norge; Jane B. Sæthre, Norsk Jernbaneforbund; Hans Johan Dahl, NNN; Ann Jorunn Olsen, Norsk Sjømannsforbund; Inger Hoff, Industri Energi; Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Stein Grøtting, Skolenes landsforbund; Synnøve Søndergaard, LO Troms; Rita Lekang, LO Nordland; Bjørn Johansen, LO Finnmark; Kåre Karlsen, LOs anleggskontor. I tillegg møter rådgivere fra Næringspolitisk avdeling, Internasjonal avdeling og Samfunnspolitisk avdeling i LO. Sekretær for utvalget har vært May Iren Julsrud.

Utvalget har avholdt ett ordinært møte i 2013 med tema maritime næringer i nord, hvor Thor Husjord fra Maritimt Forum Nord innledet. I tillegg hadde utvalget en diskusjon om utvalgets sammensetning og framtidige arbeid.

Utvalgets medlemmer har også deltatt i samarbeidsmøter med FNPR i Nordvest-Russland. Det planlagte besøket til Russland i 2013 ble avlyst.

LOs nordområdeutvalg har vært ledet og administrert av Næringspolitisk avdeling.

* LOs homoutvalg

Utvalget hadde følgende sammensetning fram til mai 2013:

Trine Lise Sundnes, leder, LO; Hans Ole Rian, MFO; Bjørg Vatnedalen, Postkom; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Bjørn Henriksen, SL; Anders Dalsauve, FO; Ingri Bjørnevik, Fagforbundet; Kurt Joar Sandholt, NTF; Christopher Birknes, Industri Energi; Mette Salicath, NFF. Sekretær Ingunn Olsen Lund.

Utvalget har hatt ett møte, hvor tema var presentasjon av rapporten *Alskens folk: – levekår, livssituasjon og livskvalitet for personer med kjønnsidentitets-tematikk*, som ble presentert av Janneke van der Ros fra Likestillingscenteret.

Det ble også orientert om «Skeive dager» som vil bli avholdt på Rådhusplassen, 26.–29. juni. Her ble alle oppfordret til å stå på stand og delta i paraden.

Det har vært avholdt flere møter med LLH og HBRS vedrørende utarbeidelse med en veileder for tillitsvalgte angående transpersoner, samt møter i med Ap's homonettverk og SVs homonettverk.

Dette utvalget har vært et underutvalg til LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg, men er nå nedlagt. Det vil i stedet bli etablert et forum for LHBT-personer i arbeidslivet.

*** LOs utvalg for etnisk likestilling**

Utvalget hadde følgende sammensetning fram til mai 2013:

Gerd Kristiansen, leder, LO; Hugo Sandoval, FO; Merete Helland, NNN; Randi Røvik, Fagforbundet; Trude Noreng Rougnø, MFO; Fredrik Sletbakk, HK; Guro Vadstein, NTL; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Gunvor Sen, SL; Lise Myrvold, NAF; Sissel Karlsen, NTF; Håvard Sivertsen, Postkom; Nina Helland, Industri Energi; Inger Sylvia Johannesson, NOFO. Sekretær: Ingunn Olsen Lund.

Utvalget har avholdt ett møte hvor statssekretær Ahmad Ghanizadeh fra BLD presenterte Meld. St. 6 (2012–2013) *En helhetlig integreringspolitikk. Mangfold og fellesskap*. Det har vært arbeidet en del med kongressforslagene som kom inn, og nå har inkludering fått et eget kapittel i LOs handlingsprogram.

Videre har det vært et samarbeid med Leadership Foundation vedrørende TOP 10, samt at LO har hatt juryledervervet i Mangfoldsprisen, som deles ut av BLD.

Det har også vært avholdt møte med INLO for å se på et nærmere samarbeid, både lokalt og sentralt.

Dette utvalget har vært et underutvalg til LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg, men er nedlagt og blitt erstattet med LOs forum for inkludering i arbeidslivet.

Dette forumet har hatt følgende medlemmer:

Leder Peggy Hessen Følsvik, LO; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Nina Helland, Industri Energi; Sissel Karlsen, Norsk Transportarbeiderforbund; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Bjørg Vatnedalen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Kai Christoffersen, EL & IT Forbundet; Lise Myrvold, Norsk Arbeids-

mandsforbund; Guro Vadstein, Norsk Tjenestemannslag; Merete Helland, NNN; Thore Saugerud, Fellesorganisasjonen; Camilla Lillevold-Øverås, NOFO; Gro Svennebye, AOF. Sekretær: Ingunn Olsen Lund.

Forumet har hatt én samling, hvor fokuset var på LOs handlingsprogram, LOs organisasjonsprogram og de uttalelser som ble vedtatt på LO-kongressen.

LOs offshorekontor

Grunnlaget for gjøremålene ved kontoret bygger blant annet på de vedtak som er gjort i Handlingsplanen og retningslinjene til LOs olje- og gassutvalg (OGU). Offshoresekretæren er sekretær for dette utvalget.

LOs offshorekontor administrerer LOs koordinerende tillitsvalgte (KTV) på offshorebaserte installasjoner og hos operatørselskaper, samt på offshoreverft. Antallet LO-koordinatorer i olje- og gassrelatert industri er per dato 13 personer fordelt på overstående. LO inngikk en avtale med Statoil i begynnelsen av 2009 som involverer seks LO-koordinatorer for å dekke alle Statoils installasjoner offshore. Avtalen ble fornyet under Kartell-konferansen i regi av Industri Energi, Statoil Sokkel og OGU 25.–26. september. Avtalen ble der fornyet med ett år.

Offshoresekretæren er LOs representant i Regelverksforum i Ptil. Formålet er å produsere et regelverk for denne sektoren. Treparts-samarbeidet er framtreddende i Regelverksforumet.

LO og forbundene har gjennom årene vært skeptiske til dette funksjonelt baserte regelverket, som etter vår oppfatning ikke fungerer godt nok sett i lys av trepartsamarbeid. Dette arbeides det kontinuerlig med overfor arbeidsgiverorganisasjonene.

Styringsgruppen i Samarbeid for Sikkerhet (SfS) er et samarbeidsorgan mellom partene i norsk oljeindustri bestående av arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter. Formålet er å produsere «Best Praksis»-anbefalinger innen risikobaserte områder i oljerelaterte anlegg offshore og onshore. SfS har flere arbeidsgrupper som jobber fram «Best Praksis»-anbefalinger innen de områdene som næringen selv mener ikke er gode nok. SfS har også laget 38 sikkerhetsfilmer til bruk i opplæringen. LOs ledelse har forpliktet seg, gjennom å ha underskrevet mandatet, til at SfS kan bruke inntil 20 prosent av offshoresekretærens stilling i sitt arbeid.

Offshoresekretæren er også styremedlem i Sektorstyret for Petroleumsindustri i Standard Norge. Sekretariatet for dette styret er tatt hånd om av Standard Norge. Formålet er å revidere NORSOK offshorestandarder slik at de er tilpasset dagens situasjon.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET

Etter landsmøtet 16. og 17. oktober 2013 har Folkets Hus Landsforbund hatt følgende sammensetning:

LO-oppnevnte:

Ellen Stensrud
Per Østvold
Kirsti Mandal
Jan Olav Andersen

Varamedlemmer:

1. Siv Schau
2. Arnstein Aasestrand
3. Tore Kyllø
4. Bjørn Mietinen

Landsmøtevalgte:

Hilde Fismen (nestleder)
Odd Andreas Lund
Arnt Alsli

1. Arnfinn Olsen
2. Inger Andersen
3. Svein Rønningsveen

Varamedlem Inger Andersen har møtt fast i perioden fram til landsmøtet i oktober, og Arnfinn Olsen har møtt fast etter landsmøtet.

I perioden er det holdt 8 styremøter og i alt behandlet 74 saker. I begynnelsen av juni måned var styret på studietur til Folkets Hus i Gällivare i Sverige.

MEDLEMSBEVEGELSE

På våren 2013 ble det foretatt en gjennomgang av alle medlemshusene våre. Vi hadde telefonkontakt med alle medlemsorganisasjoner som vi ikke har hatt kontakt med på en stund. Det viste seg at mange har endret eierforhold, og ikke ønsket å være medlem lenger; de er nedlagt eller overtatt av kommunen. Mange av husene som var overtatt av kommuner hadde glemt å gi beskjed om dette til Landsforbundet. Noen hus er nå eid av ungdomslag og andre bygdeorganisasjoner som heller ikke gjør medlemskap aktuelt. Arbeiderbevegelsen er ikke med på eiersiden, og dermed er medlemskapet utgått.

Dagens tall er på 107 hus som er operative og i drift. Eierforholdene er i orden i forhold til medlemskap i Landsforbundet.

Vi har ikke opptatt nye medlemmer i Folkets Hus Landsforbund i 2013.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundsstyret, og den daglige aktiviteten er styrt av forbundssekretær Morten Berntsen. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Sekretæren har i 2013 hatt en rekke møte- og reiseoppdrag, 19 i alt. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2013. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet for forbundssekretæren i stor grad vært rettet mot å opprettholde kontakt med medlemsorganisasjonene. En viktig og kontinuerlig oppgave har også vært å etablere kontakt med nye Folkets Hus og Samfunnshus hvor kontakten har vært laber. Det er i 2013 brukt betydelig tid til utarbeidelse og oppfølging av Landsforbundets virksomhetsplaner. Dette er et arbeid som er i en kontinuerlig prosess for å systematisere oppgavene våre.

På våren hadde styret et strategiseminar i Gøteborg. Dette var starten på en prosess som skal legge strategien for det videre arbeidet i Folkets Hus Landsforbund, Folkets Hus Fond og Dokumentasjons- og utsmykkingsfondet. Dette dreier seg om historien, vedtektene, økonomi og temaene for framtiden.

Vi har også startet arbeidet med å få en ny database over alle husene, som skal inneholde alle praktiske opplysninger om huset, økonomi (herunder lån og lånebehov), virksomhetsplaner og fortløpende hendelser i husene.

KURSVIRKSOMHETEN

17.–19. oktober 2013 avholdt vi vårt 22. ordinære landsmøte i Oslo Kongressenter Folkets Hus, med påfølgende landskonferanse.

INVESTERINGER/BYGGARBEIDER

Det har også i år vært utført en rekke utbedringer, reparasjoner og vedlikehold på medlemshusene våre. Noen ved hjelp av Folkets Hus Fond, mens mange har brukt av egne midler. Utlånet fra Folkets Hus Fond har vært på kr 7 000 000,-. Dette er et relativt høyt beløp, men innenfor den rammen man bør holde seg hvert år for ikke å tappe likviditeten i Folkets Hus Fond. Det er fortsatt slik at lav rente i

fondet stimulerer medlemsorganisasjonene til låneopptak. Dette er en meget god medlemsfordel.

NORDISK SAMARBEID

Folkets Hus Landsforbund hadde en innføring i organisasjon og strategi hos Folkets Hus och Parker i forbindelse med vår studietur til Gällivare Folkets Hus i juni 2013. Både den svenske og den finske Folkets Hus-organisasjonen hadde ønske om å delta på vårt landsmøte i 2013, men datoen passet ikke denne gangen. Begge organisasjonene gir uttrykk for at de ønsker å fortsette samarbeidet i framtiden.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.13 kr 135 951 580,-. Av dette er kr 105 173 337,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund.

Kr 2 535 800,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet tre søknader om lån: Fra Folkets Hus Hunndalen, Tønsberg Samfunnshus og Drag/Helland Samfunnshus. Det er innvilget lån for til sammen kr 7 000 000,-. Innvilget beløp for 2013 er kr 5 140 000,- mindre enn i foregående år.

Foruten søknader om lån er det behandlet to søknader om rente- og avdragsutsettelse for hhv. 2 mnd. og 6 mnd.(1 søknad i 2012) og én søknad om utvidet avdragsfrihet som ble innvilget.

Renten på lån i Folkets Hus Fond har i hele beretningsåret vært 2,0 % pa.

Renteavkastningen i 2013 utgjorde til sammen kr 2 519 401,- hvorav renter på bankinnskudd var på kr 591 200,-.

Driftsresultatet i Folkets Hus Fond er kr 884 734,-.

ADMINISTRASJON

Ledermøtet har i 2013 behandlet 318 saker.
Administrasjonsmøtet har i 2013 behandlet 894 saker.
428 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet i 2013.
2663 saker ble registrert i LOs arkiv 2013.

Ledelsen

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Gerd Kristiansen, LO-leder

Daglig ledelse, samordning og strategiutvikling, fagligpolitisk samarbeid, tariffpolitikk, næringspolitikk, fiskeripolitikk, helsepolitikk, internasjonal politikk, NFS (Nordens faglige samorganisasjon), DEFS (Den europeiske faglige samorganisasjon), ITUC (International Trade Union Confederation), ILO (Den internasjonale arbeidsorganisasjonen), SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité).

Tor-Arne Solbakken, 1. nestleder

LO-lederens stedfortreder, tariffpolitikk/hovedavtalene – privat sektor, pensjonspolitikk privat/offentlig, energipolitikk, Forsvaret, internasjonalt faglig arbeid (NFS, DEFS, SAMAK), internasjonalt solidaritetsarbeid.

Hans-Christian Gabrielsen, 2. nestleder

Nærings- og industripolitikk, olje og gass, samferdsel, bergverk, virkemiddelapparatet, miljø og klima, bedriftsdemokrati, LOs økonomi, distriktssekretærene, LOs ansatte på anlegg, samarbeidet mellom LO, NSF og NSOF (Sjøoffiserene).

Peggy Hessen Følsvik, 1. sekretær

Arbeidsmiljø, Inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), arbeidstid, likestilling mellom kvinner og menn, etnisk likestilling – antirasistisk arbeid, lesbiske, homofile, bifile og transpersoners rettigheter og likestilling i arbeidslivet, tjenesteytende sektor – luftfart – reislivspolitik, forbrukerpolitikk, Fellestilltakene LO–Virke, LO–SAMFO.

Terje Olav Olsson, LO-sekretær

Organisasjon, rekruttering, medlemsfordeler, fiskeripolitikk, trygdeoppgjøret, Nordvest-Russland, BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network).

Trude Tinnlund, LO-sekretær

LOs administrasjon/personal, arbeidsmarkedspolitikkk – NAV, sosial dumping, arbeidsinnvandring, fag- og yrkesopplæring, etter- og videreutdanning, sosialpolitikk.

Are Tomasgard, LO-sekretær

Tariff – hovedavtalene LO Kommune – LO Stat – Kirkens Arbeidsgiverforening, ungdomsarbeid; rekruttering ungdom, student- og elev-medlemskap, boligpolitikk, Framfylkingen, barnevern, rus/AKAN, næringsrettet forskning.

Renèe Kristin Rasmussen, LO-sekretær

Kultur – idrett – kirke (kultur som næring), høyere utdanning – forskning, kriminal- og justispolitikk, seniorpolitikk, ILO – FNs arbeidslivsorganisasjon, selvstendig næringsdrivende.

Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen er serviceavdeling for ledelsen, fagavdelingene og distriktskontorene som innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse har ansvar for:

- Administrativ ledelse
- Kontor- og møteadministrasjon
- Arkiv- og dokumentbehandling
- Beredskap og sikkerhet
- IKT-strategi
- Leverandøravtaler
- Eiendom
- Vedlikehold
- Fellestjenester og drift
- Revisjon

Avdelingen har et selvstendig ansvar for et stort antall fagområder, og avdelingen er organisert gjennom seksjoner med ansvar for IKT,

service, arkiv og møteadministrasjon. Den tidligere økonomiseksjonen ble skilt ut som egen avdeling 1.11.2013. Avdelingen hadde totalt 29 tilsatte ved utgangen av 2013.

SERVICESEKSJONEN

Ved årsskiftet har seksjonen 12,6 budsjetterte stillinger. Oppgavene består av service til alle brukerne i LO.

Seksjonens ansvarsområde omfatter møterom, servering, byggeteknisk, vedlikehold, eiendomsforvaltning, renhold, internpost, logostikk/innkjøp i LO, mobiltelefoner og maskinparken i LOs lokaler. Ansvar for bilene i LO. Ansvarlig for utbygging/utbedring i LOs lokaler.

IKT-SEKSJONEN

Seksjonen består av IKT-leder, IKT-rådgiver og IKT-lærling samt 2,5 stillinger ved sentralbordet.

Elektronisk saksbehandling og arkivsystem

Det er kjørt en oppgradering av WEBSak på testserver før oppgradering av produksjon i 2014.

Kopi/print

Det ble i 2013 levert kopi/print-løsning også på distriktskontorene, med samme sikker print-løsning fra Best of Breed som på hovedkontoret.

Kommunikasjon/telefoni

Det er innført WWMM som er et managementverktøy for sikrere bruk av mobile enheter (nettbrett og telefoner).

IKT-lærling

Vår nye IKT-lærling startet opp i oktober og vil ha avsluttende prøve i mai/juni 2015.

Kongressen 2013

Det ble lagt ned mye arbeid ift. møtekjøringssystem/adgangskontrollsystem/forslagssystem som ble brukt under Kongressen.

Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen ble organisert som en egen avdeling fra 1. november 2013. Tidligere var avdelingen en seksjon i Administrasjonsavdelingen. Ved årsskiftet 2013/2014 besto avdelingen av 12 personer.

Avdelingen har følgende hovedoppgaver:

Regnskap: Ansvar for all regnskapsførsel, fakturering, rapportering, avstemming og kontroll i LO og for LOs distriktskontorer, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening og øvrige fond LO har regnskapsansvaret for. Regnskapsfunksjonen har også ansvaret for alle refusjoner og reiseoppgjør og for LOs budsjett.

Lønn: Ansvar for lønnsutbetalinger, innberetning, kontroll, avstemming og offentlig rapportering for LO og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening.

LOfavør: Ansvar for økonomisk oppfølging innen LOfavør, samt oppfølging av leverandøravtaler innenfor konseptet. Avdelingen har deltakere i Bank- og forsikringskomiteen og Leverandørkomiteen. I Fellesutvalget har avdelingens deltakere observatørstatus.

Utdanningsfondet: Avdelingen har ansvar for administrasjon, behandling og utbetaling av stipendsøknader, samt regnskapsførsel av Utdanningsfondet. Innehar også sekretærfunksjonen i fondet.

Intern revisjon: Hovedoppgavene er å utføre økonomiske tjenester i forbundene etter den eksterne revisjonens faglige retningslinjer, samt økonomisk gjennomgang av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjon. Det blir i tillegg ytet ulike tjenester overfor oppdragsgivere, herunder regnskapsrådgivning, innberetning, internkontroll, attestasjonsoppgaver, avstemminger, avdelingsregnskap, årsregnskap m.m.

Internasjonal aktivitet: Hovedansvar innen kontroll og oppfølging av LOs internasjonale virksomhet. Budsjett og rapportering er også en del av dette ansvarsområdet.

Øvrig virksomhet: Avdelingen har sekretærfunksjonen i LOs OU-fond

og LOs kontrollkomité. Andre oppgaver er bl.a. reiseavtaler for LO og forbundene, diverse oppfølging mot SpareBank 1 Gruppen og oppfølging av forsikringsavtaler (ikke personalforsikringer).

Kapitalforvaltning: Løpende forvaltning av LOs kapital i samarbeid med LOs investeringskomité og LOs ledelse.

Rådgivning til LOs ledelse: Rådgivning til LOs ledelse i relevante økonomiske spørsmål.

Økonomiavdelingen ønsker å være en ressurs for resten av organisasjonen, og bistår ofte ved økonomiske og regnskapsmessige spørsmål.

Personal- og utviklingsavdelingen

Personal- og utviklingsavdelingen skal bidra til å oppfylle LOs hovedmål gjennom effektiv utvikling og bruk av organisasjonens ressurser med fokus på tydelig ledelse, personal- og utviklingsutvikling og HMS. Avdelingen hadde ved utgangen av 2013 sju ansatte, inkludert en lærling.

Personal- og utviklings sjef utøver på vegne av LO-leder arbeidsgiverrollen i LO.

LOs personalpolitikk tar utgangspunkt i at medarbeiderne er den viktigste ressursen i vår organisasjon og vil legge forholdene til rette for et best mulig arbeidsmiljø for alle ansatte.

Dette gjøres gjennom de arbeidsoppgaver avdelingen til daglig har ansvar for, som er følgende:

- Overordnet personalpolitikk – strategier, handlingsplaner og utviklingsarbeid
- Organisasjonsutvikling
- Tilsetting og rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Oppfølging av individuelle personalsaker
- Lønns- og personalsystemer. Personalportalen
- HMS / følge opp LOs IA-avtale
- Kompetanseutvikling og introduksjonskurs for nyansatte
- Lederstøtte og lederutvikling

- Partsamarbeid med HK-klubben
- Lærlinger
- Velferdsordninger for ansatte
- LOs pensjonister

Personal- og utviklingsavdelingen har hovedansvaret for alle lærlinger. Ved utgangen av 2013 har LO kontorfaglærlinger i Østfold, Oslo/Akershus, Aust-Agder, Rogaland, LO sentralt og IKT-lærling.

Personal- og utviklingsavdelingen har gjennom 2013 hatt spesielt fokus på videreutvikling av LOs personalpolitikk, herunder lønnsstrategi, kompetansestrategi og en videreutvikling av LOs rekrutteringsstrategi.

STILLINGER

Ved utgangen av 2013 var det i alt 262 stillinger (inkl. 8 kongressvalgte) i LOs administrasjon.

HELSE-, MILJØ- OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

I 2013 er det jobbet videre med å utvikle gode rutiner og retningslinjer innen HMS-området i LO.

Det har også vært arbeidet godt med en videreutvikling av LOs arbeidsmiljø. I november 2013 ble det gjennomført en ny arbeidsmiljøundersøkelse med en historisk høy svarprosent (87 prosent).

LOs sekretariat mottar egen HMS-rapport for 2013.

Sykefraværet i LO for 2013 ble 4,55 prosent. I 2012 var sykefraværet 5,79 prosent.

ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU) 2013

Det ble avholdt seks møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2013. Arbeidsgiversiden ved LO-leder Gerd Kristiansen hadde ledervetet i AMU fram til juni 2013. Fra juni har leder av HK-klubben, Mie Oppjordsmoen, hatt ledervetet.

AMU utarbeider egen årsrapport for 2013 som går til LOs sekretariat.

LO SOM IA-VIRKSOMHET

LOs IA-utvalg er et underutvalg av AMU, og fagansvaret ligger hos Personal- og utviklingsavdelingen. I 2013 ble det avholdt tre møter i IA-utvalget i tillegg til flere møter i et arbeidsutvalg som jobber med konkret oppfølging og tilrettelegging for sykemeldte.

IA-utvalget har i 2013 systematisk jobbet for å redusere sykefraværet, tilsette/beholde arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjonsalderen.

IA-utvalget deltok på tre AMU med rapportering om sykefravær, lager egen handlingsplan og leverer egen årsrapport til AMU.

INTEGRERING OG LIKESTILLING I LO 2013

LO har et systematisk arbeid innenfor likestilling og integrering. Dette har resultert i utarbeidelse av en standardisert mal for rapportering om likestilling, integrering og aktivitet i likestillingsarbeidet. Rapporten publiseres i sin helhet sammen med LOs beretning på www.lo.no, og vil på den måten ivareta plikten til rapportering og myndighetenes krav til innsyn i LOs arbeid og praksis på området.

LO er også «Rasismefri sone» som deltaker i prosjektet til Norsk Folkehjelp.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ansvaret for intern og eksternt kommunikasjonsvirksomhet i LO, og ledes av Jenny Ann Hammerø.

Avdelingens arbeidsområde omfatter presse- og samfunnskontakt, strategisk rådgivning for LO-ledelsen, profilering av LO og LOs hovedsaker, samt LOs internett- og intranettside, aktiviteter på sosiale medier og arbeidslivets kunnskapsportal arbeidslivet.no. Avdelingen driver utredningsarbeid på det informasjonsstrategiske området, og produserer informasjonsmaterieell, taler, kronikker, uttalelser, presentasjoner med videre. Avdelingen har ansvar for kontakten med mediestiftelsen LO Media, LOs forening for fagblad og informasjon (LOFF) og Radio Riks. Videre har avdelingen oppgaver i forhold til rådgivning og praktisk oppfølging av det fagligpolitiske samarbeidet og SAMAK.

Avdelingen hadde 12 medarbeidere i 2013, inklusive en prosjektmedarbeider knyttet til arbeidslivet.no.

Forhandlings- og HMS-avdelingen

Forhandlings- og HMS-avdelingen hadde 20 medarbeidere, hvorav 5 ansatte har arbeidsplass utenfor Folkets Hus knyttet til store anlegg.

Avdelingen ledes av Knut Boddning, de to nestlederene Dagfinn Lund og Marianne Svensli og to avdelingssekretærer, Vera Andresen og Gro Guldahl. Anleggssekretær Kåre Karlsen har ansvaret for LO-koordinatorene.

Avdelingens hovedarbeidsområder er:

- Tariffoppgjør – tariffpolitikk og tvistebehandling
- Overenskomster
- Blanketter
- Overenskomstopprettelser – tvistebehandling
- Hovedavtalene
- Sosial dumping
- Vikarbyråer – bemanningsforetak
- Bedriftsdemokrati og samfunnsansvar
- Omstilling
- Organisasjonskomiteen – grenseavtaler mellom forbundene
- Arbeidstidsordninger
- Oppfølging og utvikling av arbeidsmiljøloven
- Arbeidsmiljøspørsmål, herunder bistand til forbund
- Arbeidstid og helse
- Arbeidsmiljøforskning
- Regelverksarbeid innen arbeidsmiljøområdet
- IA-avtalen
- Sykefraværprosjektet NHO-LO
- Alkohol- og narkotikaspørsmål i arbeidslivssammenheng
- Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø
- Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin
- Personvern i arbeidslivet

Store anlegg – LO-koordinatorene:

LO-koordinatorenes oppgave er å koordinere HMS-arbeidet gjennom LO-utvalget på anlegget.

Avdelingens arbeid i 2013 er beskrevet under de forskjellige kapitlene i beretningen.

Internasjonal avdeling

Avdelingen har i 2013 hatt 15 stillinger fordelt på avdelingsleder, nestleder, ti rådgivere og tre kontoransatte. Avdelingen er organisert i to seksjoner: Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med

utviklingsspørsmål og internasjonalt faglig solidaritetsarbeid, og Europa-seksjonen, som ivaretar politiske saker angående Europa og prosjektarbeid i Russland og Sentral- og Øst-Europa.

Arbeidsoppgavene omfatter i tillegg generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, EFTA-, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS- og NFS-saker. Andre saker er barnearbeid, internasjonal økonomi, likestilling, bedrifters samfunnsansvar og forsvars- og sikkerhetsspørsmål. Det arbeides også i forhold til samarbeid med kinesisk fagbevegelse. En del av arbeidet foregår i samarbeid med de øvrige avdelingene i LO.

LOs BRUSSEL-KONTOR

LO har siden 1991 hatt et eget kontor i Brussel som holder til i det internasjonale fagforeningshuset. Kontoret har i 2013 hatt to ansatte; en leder og en rådgiver. Kontoret har til oppgave å følge EØS-samarbeidet og delta i arbeidet til DEFS (Den europeiske faglige samorganisasjonen), samt tilrettelegge besøk for fagorganiserte i Norge. Det har i 2013 vært en rekke besøk, deriblant flere forbundsstyrer. Totalt har det vært 24 besøk av til sammen 365 personer.

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingens oppgaver er knyttet til rekruttering og organisasjonsarbeid. I denne sammenheng er de høyest prioriterte områdene:

- Verving og medlemsbevaring
- Ungdom
- Studenter
- Arbeidstakere med høyere utdanningsbakgrunn
- Organisasjonsutvikling
- Medlemsfordeler/medlemsservice
- Etniske minoriteter
- Medlems- og tillitsvalgtskolering

Avdelingen hadde i 2013 11 medarbeidere

Avdelingen har sekretariatsfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper:

- Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice
- LOs utvalg for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning
- LOs ungdomsutvalg
- Fellesutvalget for LOfavør-konseptet

- Organisasjons- og leverandørkomiteen
- LO-favor Feriereiser
- LOs studentpolitiske forum
- Samarbeidsutvalget mellom LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund
- LOs utvalg for etnisk likestilling
- LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk
- LOs homoutvalg

Juridisk avdeling

Juridisk avdeling, Oslo, har hatt 33 ansatte: 20 advokater, 1 advokatfullmektig og 12 advokatassistenter, leder advokat Atle Sønsteli Johansen, nestleder Håkon Angell, nestleder Karen Sophie Steen og seksjonsleder Marianne Johansen.

Regionkontoret for Midt-Norge har 2 advokater, 1 advokatassistent og 2 advokatsekretærer. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo.

Regionkontoret i Hordaland har 1 advokat og 1 advokatassistent.

Regionkontoret i Rogaland har 1 advokat og 1 advokatassistent.

Det årlige arbeidsrettskurset for tillitsvalgte ble avholdt for 110 deltakere. Avdelingen har også holdt en rekke foredrag for LO-skolen, kurs ifb. med arbeidsrettsmodulen og enkelte foredrag for forbund/tillitsvalgte.

Avdelingen har hatt 3 saker for Høyesterett i 2013.

Pr. årsskiftet har vi 1114 saker under behandling (omfatter også regionkontorene i Midt-Norge, Rogaland og Hordaland). Sakene er fordelt slik: Kollektivsaker 122 (17 rettssaker), individuelle 858 (154 rettssaker) – hvorav 453 yrkesskadesaker (13 rettssaker), organisasjon/administrasjon 122 og 2 internasjonale.

Antall dommer:

- Høyesterett, 2 vunnet, 1 tapt.
- Ting- og lagmannsrett, 23 vunnet, 3 delvis vunnet, 22 tapt.
- Arbeidsretten, 6 vunnet, 1 delvis vunnet, 5 tapt.
- Den europeiske menneskerettsdomstol, 1 delvis vunnet.

I 2013 kom det inn 1005 saker til behandling.

Advokatassistentene har hatt 223 assistentoppgaver til behandling (142 i 2012). Oppgavene er fordelt slik: stillingsvern – i hovedsak utkast til stevning, lønnskrav: påkrav/-varsel/konkursbegjæring/for-

liksklage, utleggsbegjæring/varsel etter tvfbl. I tillegg beregninger/mandat og dokumentgjennomgang i yrkeskadesaker.

Tilkjente saksomkostninger til forbundet ca. kr 12,4 mill. Idømte saksomkostninger ca. 3,2 mill.

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling ledes av Stein Reegård. Avdelingen er en fagavdeling for blant annet økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, utdanning og forskning, velferd, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygd, og har koordineringsansvar for likestillingsarbeidet.

Ved slutten av 2013 hadde avdelingen 15 medarbeidere: leder, nestleder, utredningsleder, 3 spesialrådgivere, 7 rådgivere og en avdelingssekretær og en kontorsekretær i 50 prosent stilling.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for følgende utvalg i LO:

- Inntektspolitisk utvalg
- Samarbeidskomiteen LO–Ap
- Fagligpolitisk utvalg for helsepolitikk
- LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe
- LOs forskningspolitiske forum
- Fagligpolitisk NAV-gruppe

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:

- Den europeiske faglige samorganisasjon:
Komiteen for sysselsetting og økonomisk politikk
- Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD):
Økonomisk politikk komité
- Sosialdemokratiske kvinner i Norden
- SAMAKs NordMod-prosjektet

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:

- Det tekniske beregningsutvalget
- Banklovkommisjonen
- Utvalget for arbeidsrettede tiltak
- Offentlig utvalg for gjennomgang av opplæringstilbudet til minoritetsspråklige barn, unge og voksne
- Divisjonsstyret for samfunn og helse i Norges forskningsråd

- Styret for Norgesuniversitetet
- Rådgivende utvalg VAM (Velferd, arbeidsliv og migrasjon) i Norges forskningsråd

De mest sentrale arbeidsområdene har også i 2013 vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk.

Avdelingen har i 2013 produsert 16 Samfunnsnotater i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Næringspolitisk avdeling

Næringspolitisk avdeling har ved utgangen av året 17 medarbeidere. To av rådgiverne har 50 prosent stilling, resten er på full tid. Avdelingens ledelse består av avdelingsleder Grethe Fosslie, nestleder Kenneth Sandmo og avdelingssekretær May Iren Julsrud.

Avdelingen har det faglige ansvaret for LOs næringspolitikk, forsvarspolitikk, bistand ved omstilling, klima og ytre miljø, Hovedorganisasjonenes fellestiltak LO–NHO og LO–Virke.

Fra senhøsten 2013 overtok avdelingen også det faglige ansvaret for LOs kulturpolitikk.

Forbundene og tillitsvalgte rundt om i landet er viktige premissleverandører og samarbeidspartnere for avdelingens arbeid, både når det gjelder enkeltsaker, og ikke minst gjennom kontaktmøter med saksbehandlere i forbundene eller avdelingens rådgivende utvalg innenfor flere områder.

Avdelingens medarbeidere er representert i flere styrer, råd og utvalg både i offentlig regi og internasjonalt. Avdelingen har omfattende kontakt med politiske miljøer både i Stortinget og aktuelle departementer, samt Innovasjon Norge, SIVA og Norges forskningsråd. Avdelingen har et godt samarbeide med NHO og flere av NHOs landsforeninger innenfor avdelingens ansvarsområde.

Avdelingen har bidratt med innspill til flere politiske dokumenter, samt mottatt 138 høringer i løpet av året.

REPRESENTASJON

Styrer, råd og utvalg

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styremedlem: Elling Sørum og Olav Lie.

AksjeNorge – Styret:

Medlem: Grethe Fossli.

Allmenn stemmerett – Referansegruppe for 100-årsjubileum (BLD):

Medlem: Jan Lajord.

Amedia AS – Konsernstyret:

Styreleder: Roar Flåthen. Styremedlem: Ellen Stensrud.

Varamedlem: Øivind T. Hansen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (AD):

Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

AOF – Styret:

Leder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Kristian Tangen (til 1/6),

Renèe Rasmussen (fra 1/6).

AOF – Kontrollkomiteen:

Medlem: Ellen Stensrud (til 1/6). Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6).

AOF – Valgkomiteen.

Leder: Hans-Christian Gabrielsen.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek – Representantskapet:

Medlem: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek – Styret:

Styreleder: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Ellen Stensrud (til 1/6). Trude Tinnlund (fra 1/6).

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – Styret:
Styreleder: Kristian Tangen (til 1/6). Are Tomasgard (fra 1/6). Nestleder: Hege Søberg.
Varamedlemmer: Kent Rune Pedersen og Terje Kalheim.

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) –
Ordførergruppen:*
Medlemmer: Roar Flåthen (til 1/6). Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken, Hans-Christian Gabrielsen og Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6).

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) –
Parti- og LO-sekretærgruppe:*
Medlem: Øivind T. Hansen.

*Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) –
Valganalysegruppe:*
Medlemmer: Øivind T. Hansen, Magne Svendsen og Monica Moum.

*Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk
(AKAN) – Styret:*
Styreleder: Kristian Tangen (til 1/6). Medlem: Are Tomasgard (fra 1/6).
Varamedlem: Elling Sørum.

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Trine Lise Sundnes (til 1/6).
Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6).

Arbeidslivstelefonen – Styret:
Vararepresentant: Marianne Svensli.

Arbeidsmiljøinstituttet i Bilbao – Styret:
Medlem: Marianne Svensli.

Arbeidsretten og Riksmeklingsinstitusjonens 100-årsjubileum – Styret:
Medlem Atle S. Johansen.

*Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komité til OECD/TUAC –
Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:*
Medlem: Gro Granden.

Arbeidstilsynet – Referansegruppe for godkjenningssenheten for bedriftshelsetjeneste:

Medlem: Wenche I. Thomsen.

Aspirantnemnda for utenriktjenesten:

Medlem: Gerd-Liv Valla. Varamedlem: Diis Bøhn.

Atlanterhavskomiteen – Styret:

Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl. Varamedlem: Siri Relling.

Banklovkommisjonen:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Bedriftsdemokratinemnda (AD):

Medlemmer: Gro Granden og Katrine Hellum-Lilleengen.

Varamedlemmer: Knut Bodding og Elisabeth Grannes.

Bioteknologinemnda (HOD):

Medlem: Ali Reza Tirna.

CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training):

Medlem: Tor-Arne Solbakken (til 1/8). Trude Tinnlund (fra 1/8).

CEN/TC389 Innovation Management – Expert Works Group 1:

Medlem: Anthony Kallevig.

CICEP (Strategic Challenges in International Climate and Energy Policy) – Brukerpartner:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:

Medlemmer: Roar Flåthen (til 1/6). Gerd Kristiansen (fra 1/6).

Varamedlem: Tor-Arne Solbakken.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsrettsspørsmål/lovgivning:

Medlem: Håkon Angell.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Bærekraftig utvikling:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) –
Handel og globalisering:*
Varamedlem: Diis Bøhn.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) –
Innvandring og inkludering:*
Medlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kjemikaliekomiteen:
Medlem: Ali Reza Tirna.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) –
Arbeidsgruppe om demokrati og arbeidstakermedvirkning:*
Medlem: Gro Granden.

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) –
Komité for kollektivforhandlinger:*
Medlemmer: Knut Bodding og Karin Enodd (som president i kvinne-
komiteen).

*Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) –
Komité for sysselsetting og økonomisk politikk:*
Medlem: Stein Reegård.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomiteen:
President: Karin Enodd (til 10/9). Varamedlem: Synnøve Konglevoll
(til 10/9) og som medlem (fra 10/9). Varamedlem: Siri Relling (fra
10/9).

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Nanokomiteen:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sosialdialogkomiteen:
Medlem: Knut Arne Sanden. Varamedlem: Karin Enodd.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomiteen:
Medlem: Olav Andresen (til 1/6). Kent Rune Pedersen (fra 1/6).
Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Vedtektskomiteen:
Representant: Knut Arne Sanden.

Den norske ILO-komiteen (AD):

Medlemmer: Trine Lise Sundnes (til 1/6), Renèe Kristin Rasmussen (fra 1/6) og Kathrine Fauske. Varamedlemmer Nina Mjøberg og Karin Enodd.

Det faglige Østersjønettverk (BASTUN):

Medlem: Siri Relling.

Det nasjonale hiv- og aidsrådet:

Medlem: Wenche I. Thomsen.

Det nasjonale kontaktpunkt for OECD –

Retningslinjer for flernasjonale selskaper / ansvarlig næringsliv (UD):

Medlem: Gro Granden.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:

Medlem: Kathrine Fauske. Varamedlem: Terje Kalheim.

Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (AD):

Medlemmer: Stein Reegård og Ellen Horneland.

Dialoggruppen Norsk Industri, LO / Industri Energi og Energi Norge:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

EFTAs konsultative komité:

Medlem: Vidar Bjørnstad. Varamedlem: Robert Hansen

EFTA observatør – EUs arbeidsmiljøkomité:

Observatør: Marianne Svensli. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Einar Gerhardsens Stipendfond – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes (til 1/6). Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6).

Energirådet – Arbeidsutvalget:

Medlem: Eystein Gjelsvik.

Et Hav – Topplederforum:

Medlem: Grethe Fossli.

EUROFOUND – Styret:
EFTA-observatør: Anthony Kallevig.

EUs rammeprogram for konkurransevne og innovasjon (CIP) – Referansegruppe:
Medlem: Anthony Kallevig. Varamedlem: Marianne Breiland.

EUs utdanningsprogram for livslang læring:
Medlem: Benedikte Sterner.

EUs rådgivende komité for yrkesopplæring (ACVT):
Medlem: Tor-Arne Solbakken (til 1/8). Trude Tinnlund (fra 1/8).

Fafo – Styret:
Leder: Roar Flåthen. Nestleder: Tor-Arne Solbakken.

Fafo – Rådet:
Leder: Roar Flåthen.

Fafo Østforum – referansegruppe:
Medlem: Maria S. Walberg.

FARVE (Forsøksmidler arbeid og velferd):
Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag – Styret:
Leder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Eystein Gjelsvik.
Møtende varamedlemmer: Trine Lise Sundnes (til 1/6), Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6) og Ellen Bakken.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Klagenemnd for AFP:
Medlem: Lornts Nagelhus. Varamedlem: Nina Kroken.

Fellestiltakene LO–Virke – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes (til 1/6). Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6).
Sekretariatet: Renate Klopp.
Fellestiltakene LO–SAMFO – Styret:
Leder: Trine Lise Sundnes (til 1/6). Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6).

FN-Sambandet – Styret:
Medlem: Finn Erik Thoresen.

FN-Sambandet – Valgkomiteen:
Medlem: Kathrine Fauske.

Folk og Forsvar – Styret:
Nestleder: Hans-Christian Gabrielsen.

Folk og Forsvar – Valgkomiteen:
Medlem: Kine Smith Larsen.

Folkets Hus Landsforbund (FHL) – Styret:
Styreleder: Ellen Stensrud. Varamedlem: Trine Lise Sundnes (til 1/6).
Siv Schau (fra 1/6)..

Forbrukerrådet – Styret:
Medlem: Trine Lise Sundnes (til 1/7) Peggy Hessen Følsvik (fra 1/7).

Foreningen Norden – Kontrollutvalget:
Leder: Grethe Fossli.

Forskningsprogram om arbeidsinnvandring – Referansegruppe (AD):
Medlem: Liv Sannes.

Forsvarets Høyskole – Rådet:
Medlem: Vidar Bjørnstad.

Forum for europeisk utdanningspolitikk (KD):
Medlem: Benedikte Sterner.

Forum for reiseliv:
Medlem: Kristian Tangen (til 1/7). Peggy Hessen Følsvik (fra 1/7).
Varamedlem: Camilla Lee Maana.

Framfylkingen – Styret:
Leder: Kristian Tangen (til 1/6). Are Tomasgard (fra 1/6).
Genèveskolen – Styret:
Medlem: Nina Mjøberg

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:

Nestleder: Ellen Stensrud (til 1/6). Leder: Hans-Christian Gabrielsen (fra 1/6). Medlem: Kristian Tangen (til 1/6). Trude Tinnlund (fra 1/6). Observatør: Grethe Fossli. Sekretariatsleder: Anja Kildal Gabrielsen.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – MDI-prosjektet:

Prosjektleder: Anthony Kallevig.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:

Representanter: Roar Flåthen (til 1/6). Gerd Kristiansen (fra 1/6), Tor-Arne Solbakken, Atle S. Johansen og Knut Boddning.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Kontaktutvalget:

Medlemmer: Trine Lise Sundnes (til 1/6). Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6) og Knut Boddning.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Den faste tvistenemnd:

Varamedlem: Knut Boddning.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Sanksjonsnemnda:

Varamedlem: Knut Boddning.

Hovedavtalen LO/NHO – Den faste tvistenemnd:

Varamedlem: Knut Boddning.

Hovedavtalen LO/NHO – Sanksjonsnemnda:

Varamedlem: Knut Boddning.

Idébanken – Inkluderende arbeidsliv – Referansegruppe:

Medlem: Gry Gundersen. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

ILO – Styret:

Varamedlem: Kathrine Fauske.

Initiativ for etisk handel – Styret:

Medlem: Diis Bøhn.

Innovasjon Norge – Styret:

Medlem: Roar Flåthen.

Innovasjon Norge – Faglig rådgivende gruppe for kompetanseutvikling i regionale næringsmiljøer:

Medlem: Anthony Kallevig.

Innovasjon Norge – Referansegruppe for fond for anstendig arbeid og trepartssamarbeid:

Medlem: Hans Øyvind Nilsen.

Innovasjon Norge – Strategisk råd for utenlandskontorene:

Medlem: Anthony Kallevig.

Inkluderende arbeidsliv – Oppfølgingsgruppen (AD):

Medlem: Trine Lise Sundnes (til 1/6). Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6).

Varamedlem: Gry Gundersen.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Styret:

1. varamedlem: Roar Flåthen (til 1/6). Gerd Kristiansen (fra 1/6).

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Kvinnekomité:

Medlem: Nina Mjøberg.

Internasjonalt utvalg av norsk olje- og gassindustri (INTSOK) – Styret (OED):

Medlem: Grethe Fossli. Varamedlem: Olav Lie.

ITS-rådet:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Jernbanealliansen – Styret:

Medlem: Kenneth Sandmo. Varamedlem: Grethe Fossli.

Kollektivkampanjen:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Komiteen for Kongsberg Summit – Næringsdagene på Kongsberg:

Medlem: Anthony Kallevig.

Konkraft – Konkurranseskraft på norsk sokkel – Rådet:

Medlem: Roar Flåthen (til 1/6). Gerd Kristiansen (fra 1/6).

Konkraft – Konkurranseskraft på norsk sokkel – Arbeidsutvalget:
Medlem: Olav Lie.

Kontaktforum NAV:
Medlem: Tor-Arne Solbakken til (1/6). Trude Tinnlund (fra 1/6).
Varamedlem: Liv Sannes.

Kontaktutvalget for energi (EU/EØS) – (OED):
Medlem: Olav Lie.

Koordineringsgruppe for verving og medlemservice:
Leder: Gerd Kristiansen (til 1/8). Terje O. Olsson (fra 1/8). Sekretær:
Monica Moum.

Kreftregisteret – Offshoreprosjektet – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Kunnskapsgrunnlaget for reiselivspolitikken (REISEPOL):
Styringsgruppemedlem: Camilla Lee Maana.

*Kunnskapsdugnad for verdiskaping (Samarbeid LO, NHO og TEKNA)
– Referansegruppe:*
Medlem: Knut Thonstad.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:
Medlem: Gerd Kristiansen.

Landsrådet for Heimevernet:
Leder: Gerd Kristiansen.

Lean Forum Norge – Styret:
Medlemmer: Anthony Kallevig og Kenneth Sandmo (leder av valgkomiteen).

LOfavør – Bank- og forsikringskomiteen:
Medlem: Siv Schau. Sekretær: Nina Bentzen.

LOfavør – Fellesutvalget:
Leder: Gerd Kristiansen (til 1/8). Terje O. Olsson (fra 1/8). Sekretær:
Nina Bentzen.

LOfavor – Leverandørkomiteen:

Medlem: Knut Endreson (til 30/8). Ine Camilla Øien (fra 1/9).
Sekretær: Jan Lajord.

LO Kommune – Styret:

Medlem: Gerd Kristiansen (til 1/6). Are Tomasgard (fra 1/6).

LO Media – Styret:

Styreleder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Øivind T. Hansen

LO Media – Rådet:

Leder: Roar Flåthen (til 1/6), Gerd Kristiansen (fra 1/6).

LO/NHOs opplysnings- og utviklingsfond – Styret:

Medlemmer: Ellen Stensrud (til 1/6). Hans-Christian Gabrielsen (fra 1/6) og Grethe Fossli. Sekretær: May Iren Julsrud.

Fellesordningens investeringskomité:

Medlem: Ellen Stensrud (til 1/6). Medlem: Siv Schau (fra 1/6).

LO-Partner AS – Styret:

Styreleder: Ellen Stensrud (til 24/6). Hans-Christian Gabrielsen (fra 24/6). Medlemmer: Tor-Arne Solbakken og Kine Smith Larsen.

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:

Medlem: Gerd Kristiansen (til 1/6). Are Tomasgard (fra 1/6). Varamedlem: Renèe Kristin Rasmussen.

LOs OU-fond – Styret:

Leder: Tor-Arne Solbakken. Sekretær: Siv Schau.

LOs utdanningsfond – Tildelingsutvalget:

Leder: Tor-Arne Solbakken (til 1/8). Terje O. Olsson (fra 1/8).
Medlem: Monica Moum. Varamedlem: Benedikte Sterner (til 1/8).
Arvid Ellingsen (fra 1/8). Sekretær: Jadwiga Zarzycka

Lovutvalget for god handelsskikk:

Medlem: Knut Thonstad.

MARUT – Strategisk råd:

Medlem: Ellen Stensrud (til 1/7). Hans-Christian Gabrielsen (fra 1/7). Varamedlem: Olav Lie.

MARUT – Arbeidsutvalget:

Medlem: Olav Lie.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Medlem: Benedikte Sterner.

Møteplass for likestilling i arbeidslivet (BLD):

Medlem: Synnøve Konglevoll.

Nasjonalt fagskoleråd (KD):

Leder: Benedikte Sterner. Medlem: Kristian Tangen (til 18/9). Trude Tinnlund (fra 18/9).

Nasjonalt forum for inkludering av funksjonshemmede i arbeid (AD):

Medlem: Gry Gundersen.

Nasjonalt forum for utdanningsforskning (KD):

Medlem: Benedikte Sterner.

Nasjonalt forum for realfag (KD):

Medlem: Benedikte Sterner.

Nei til atomvåpen:

Medlem: Robert Hansen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:

Medlemmer: Roar Flåthen (til 1/6), Gerd Kristiansen og Tor-Arne Solbakken (fra 1/6).

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Arbeidskraftens rørlighet – Arbeidsgruppe:

Medlem: Liv Sannes.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:

Medlem: Vidar Bjørnstad. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

*Nordens faglige samorganisasjon (NFS) –
Klimagruppe og nettverk for økonomer:*
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Strategigruppe:
Medlem: Vidar Bjørnstad. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordisk Organisasjonsnettverk:
Medlemmer: Ståle Dokken og Jan Lajord.

*Norges deltakelse i EUs program for næringsliv og entreprenørskap –
Referansegruppe:*
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges forskningsråd – Divisjonsstyre for samfunn og helse:
Medlem: Liv Sannes.

Norges forskningsråd – Programstyret for VAM 2013 – 2015:
Medlem: Stein Reegård.

*Norges forskningsråd – Ressursgruppe for voksnes læring under
forskningsprogrammet Utdanning 2020:*
Medlem: Synnøve Konglevoll

*Norges forskningsråd – Styret for forskningsprogrammet om sykefravær,
arbeid og helse:*
Medlem: Wenche I. Thomsen.

Norges forskningsråd – Styret for innovasjonsdivisjonen:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges forskningsråd – Styreutvalg for forskningsinfrastruktur:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Bedriftsidrettsforbund – Styret:
Visepresident: Grethe Fossli.

Norgesuniversitetet – Styret:
Medlem: Synnøve Konglevoll.

Norsk Arbeidsrettslig forening – Styret:
Medlem: Sigurd-Øyvind Kambestad.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:
Styreleder: Finn Erik Thoresen.

Norsk Industriarbeidermuseum – Styret:
Medlem: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Grethe Fossli.

Norsk Standard – Nanoreferansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

NTNU – Samarbeidsråd for arbeidslivet:
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):
Medlem: Svein Vefall. Varamedlem: Renate Klopp.

Næringslivets Sikkerhetsråd – Narkotikautvalg (NSR):
Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Offentlig utvalg for gjennomgang av sjømatindustriens rammevilkår (FKD):
Medlem: Grethe Fossli.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Styret:
Styreleder: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Siv Schau.

Partssammensatt faggruppe under IA-avtalen:
Medlem: Liv Sannes.

Partssammensatt gruppe for oppfølging av IA-arbeidet i petroleumsnæringen (Ptil):
Medlem: Gry Gundersen.

Partssammensatt referansegruppe for økt rekruttering av innvandrere med ikke-vestlig bakgrunn (BLD):
Medlem: Ingunn Olsen Lund.

PERC (The Pan-European regional Council):
Medlem: Robert Hansen. Varamedlem: Siri Relling.

Produktregisteret – Fagråd (MD):
Medlem: Ali Reza Tirna.

Redningshelikoptertjenesten – Brukerforum (JD):
Medlem: Grethe Fossli. Varamedlem: Arne Larsen-Fløisvig.

*Referansegruppe for forskningsprosjekt NOVA –
Strategic Transitions for Youth Labour in Europa (STYLE):*
Medlem: Maria S. Walberg.

Regelverksforum i Petroleumstilsynet:
Medlem: Arne Larsen-Fløisvig.

*Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk
økonomisk engasjement i utlandet (KOMpakt):*
Medlemmer: Diis Bøhn og Gro Granden.

Rehabiliteringssenteret Air AS:
Styremedlem: Gerd Kristiansen.

Reiselivutvalget (NHD):
Medlem: Camilla Lee Maana.

Ressursenter for menn (Reform) – Styret:
Medlem: Øyvind Rongevær (til 1/7). Are Tomasgard (fra 1/7).

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (AD):
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlemmer: Gerd Kristiansen,
Ellen Stensrud, Trine Lise Sundnes og Kristian Tangen (til 1/6).
Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik, Terje O. Olsson,
Trude Tinnlund, Are Tomasgard og Renèe Kristin Rasmussen (fra
1/6).

Rusmiddelpolitisk råd (SHD):
Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Rådet for Arbeidstilsynet:

Representanter: Trine Lise Sundnes og Øyvind Rongevær (til 1/9).

Peggy Hessen Følsvik og Marianne Svensli (fra 1/9).

Vararepresentant: Wenche I. Thomsen.

Råd for samarbeid med arbeidslivet (UiO):

Medlem: Liv Sannes. Varamedlem: Maria S. Walberg.

Rådgivende forum for skatteutvalget (FIN):

Medlemmer: Ellen Bakken og Stein Reegård.

Samarbeidskomiteen LO–Ap:

Medlemmer: Roar Flåthen og Trine Lise Sundnes (til 1/6).

Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken, Hans-Christian Gabrielsen og

Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6). Sekretær: Stein Reegård.

Samarbeid for sikkerhet (SFS) – Styringsgruppen:

Medlem: Arne Larsen-Fløisvig.

Samarbeid for sikkerhet (SFS) – Varmt arbeid – Referansegruppe:

Medlem: Ali Reza Tirna.

Samarbeidsforum mot svart økonomi (Skattedirektoratet):

Medlem: Kristian Tangen (til 1/6). Trude Tinnlund (fra 1/6).

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY–UDIR):

Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Kristian Tangen (til 1/6).

Trude Tinnlund (fra 1/6).

Samarbeidsutvalget LO, Norsk Sjømannsforbund og

Norsk Sjøoffisersforbund:

Leder: Gerd Kristiansen (til 1/6). Hans-Christian Gabrielsen (fra 1/6).

Sekretær: Ståle Dokken.

Samspillrådet – Utdanning for velferd (KD):

Medlem: Kristian Tangen (til 1/6). Arvid Ellingsen (fra 1/6).

Senter for internasjonalisering i utdanning (SIU) –

Programutvalget Erasmus:

Vararepresentant: Hege Nilsen Ahlquist.

*Senter for internasjonalisering i utdanning (SIU) – Programutvalget
Leonardo da Vinci:*

Medlem: Benedikte Sterner.

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Medlem: Trine Lise Sundnes (til 1/6). Renèe Kristin Rasmussen (fra 1/6). Varamedlem: Øystein Nilsen.

Sikkerhetsforum – Petroleumstilsynet:

Medlem: Ali Reza Tirna.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Tor-Arne Solbakken (til 1/10). Are Tomasgard (fra 1/10)
og Grethe Fossli. Varamedlem: Olav Lie.

SINTEF – Teknologi og samfunn – Rådet:

Medlem: Anthony Kallevig.

SIVA A/S – Styret:

Styremedlem: Tor-Arne Solbakken.

Sosialdemokratiske kvinner i Norden:

Medlem: Synnøve Konglevoll.

SSBs Rådgivende utvalg for arbeidsmarkedsstatistikk:

Medlem: Maria S. Walberg.

SSBs Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

SSBs Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

SpareBank 1 Oslo/Akershus AS – Styret:

Nestleder: Roar Flåthen.

SpareBank 1 Oslo/Akershus AS – Representantskapet:

Nestleder: Tor-Arne Solbakken.

SpareBank 1 Finans AS – Representantskapet:
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

SpareBank 1 Forsikring – Styret:
Medlem: Ellen Stensrud.

SpareBank 1 – Klagenemnda:
Leder: Atle S. Johansen. Varamedlemmer: Kathrine Hellum-Lille-
engen og Marit Håvemoen.

SpareBank 1 Liv – Styret:
Medlem: Gerd Kristiansen.

SpareBank 1 Medlemskort AS:
Styremedlemmer: Gerd Kristiansen (til 1/6). Terje O. Olsson (fra 1/6)
og Siv Schau.
Varamedlem: Knut Endreson (til 1/6). Trude Tinnlund (fra 1/6).

SpareBank 1 Gruppen AS – Styret:
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

SpareBank 1 Gruppen AS – Representantskapet:
Medlem: Ellen Stensrud.

Standard kontaktstyre:
Observatør: Olav Lie.

Standard Norge – Styret:
Medlem: Marianne Svensli.

Standard Norge – SN/K-512 Innovasjonsledelse:
Medlem: Anthony Kallevig.

Standard Norge – Sektorstyret for petroleumsindustri:
Medlem: Anthony Kallevig.

*Standardisering og handelsforenkling innen EU og EØS, SOGS –
Referansegruppe:*
Medlem: Marianne Breiland.

Statens arbeidsmiljøinstitutt – Dieselpartikkelmetode – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Fagråd:
Medlem: Wenche I. Thomsen. Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Iisocyanesyre-prosjektet – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Stiftelsen Miljøfyrtårn:
Styremedlem: Anne-Beth Skrede. Varamedlem: Kenneth Sandmo.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:
Medlem: Anne-Beth Skrede. Varamedlem: Trond Gram.

Strategisk råd for reiseliv (NHD):
Medlem: Kristian Tangen (til 1/6). Peggy Hessen Følsvik (fra 1/6).
Varamedlem: Grethe Fosslie.

Strukturutvalget (NHD):
Medlem: Camilla Lee Maana.

Styringsgruppe for støyprosjektet offshore (OLF):
Medlem: Ali Reza Tirna.

Sørmarka AS – Styret:
Styreleder: Tor-Arne Solbakken (til 1/7). Peggy Hessen Følsvik (fra 1/7). Varamedlem: Ellen Stensrud (til 1/7). Renée Kristin Rasmussen (fra 1/7).

Tariffnemnda (allmenngjøringsloven) (AD):
Medlem: Gerd Kristiansen. Varamedlem: Knut Bodding.

Teknologisk Institutt – Rådet:
Nestleder: Anthony Kallevig (til 1/8), Tor Jørgen M. Lindahl (fra 1/8).
Transport- og logistikkforum (SD):
Medlem: Kenneth Sandmo.

Twisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven (AD):
Medlem: Anne-Lise Rolland. Varamedlem: Lornnts Nagelhus.

Universitetet i Oslo (UIO) – samarbeidsråd for arbeidslivet:
Medlem: Liv Sannes.

Ungt Entreprenørskap – Styret:
Møtende varamedlem: Kristian Tangen (til 1/6). Are Tomasgard (fra 1/6).

Utenriksdepartementets komité av organisasjoner representert i EFTAs konsultative komité:
Medlem: Vidar Bjørnstad.

Utenriksdepartementets tidligvarslingsutvalg (EU/EØS):
Medlem: Robert Hansen.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:
Medlem: Diis Bøhn. Varamedlem: Marianne Breiland.

Utredning av økt diskrimineringsvern ved tilgjengelighet til varer og tjenester –Referansegruppe (NHD):
Medlem: Anne-Lise Rolland.

Utvalg for rekruttering av grupper med høyere utdanning:
Leder: Tor-Arne Solbakken (til 1/6). Are Tomasgard (fra 1/6).
Sekretær: Monica Moum.

Utvalg om kompetanser utenfor det formelle utdanningssystemet (KD):
Medlem: Benedikte Sterner.

WorldSkills Norway (Yrkes-OL) – Styret:
Leder: Tor-Arne Solbakken (til 1/6). Nestleder: Hans-Christian Gabrielsen (fra 1/6). Offisiell delegat og styremedlem: Benedikte Sterner.

Landsmøter

Norske Idrettsutøvers Sentralorganisasjon (NISO)

21. januar 2013 – Gardermoen – Ingen deltakelse fra LO.

Norsk Manuellterapeutforening (NMF)

9. mars – Trondheim – Gerd Kristiansen

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN)

7.–11. april 2013 – Oslo Kongressenter Folkets Hus – Roar Flåthen og Gerd Kristiansen.

Skolenes landsforbund (SL)

16.–19. april 2013 – Haugesund – Kristian Tangen.

Forbund for Ledelse og Teknikk (FLT)

26.–29. oktober 2013 – Oslo Kongressenter Folkets Hus – Tor-Arne Solbakken og Gerd Kristiansen

Fagforbundet

11.–15. november 2013 – Oslo Kongressenter Folkets Hus – Gerd Kristiansen, Hans-Christian Gabrielsen og Peggy Hessen Følsvik.

Internasjonale kongresser

CGT, Frankrike, Toulouse 18.–22. mars

Knut Arne Sanden

FNV, Nederland, Rotterdam, 15. mai

Robert Hansen

ØGB-Østerrike, Wien, 18.–20. juni

Peggy Hessen Følsvik

Stiftelseskongress SENTRO, Filippinene, Manila 30.–31. august

Diis Bøhn

Liga, Ungarn, Budapest, 13. desember
Hans Øyvind Nilsen

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONSBESØK/KONFERANSER I NORGE

ILOs Europeiske Regionalkonferanse 8. april i Oslo
Delegater fra LO: Roar Flåthen, Trine Lise Sundnes, Stein Reegård,
Kathrine Fauske

*Delegasjonsbesøk fra fagbevegelsen i Oman (GFOTU –
General Federation of Oman Trade Unions) 28.–31. oktober*
Delegater fra GFOTU: Nestleder Al-Battashi, Nabhan, hovedkasserer
Al Hashimi, Aida, leder av juridisk avdeling Alisaei, Ali Salim, admi-
nistrasjonssjef Al Huseini, Abdulla

DELEGASJONER/KONFERANSER I UTLANDET

DEFS høynivåkonferanse, Spania, Madrid 28.–29. januar
Knut Arne Sanden, Robert Hansen

Delegasjonsbesøk til Cuba 21.–26. februar 2013
Roar Flåthen, Jan Davidsen, Sture Arntzen, Vidar Bjørnstad, Chris-
tine Parker

Delegasjonsbesøk til Kina 16.–27. august 2013
Roar Flåthen, Sture Arntzen, Vidar Bjørnstad, Chen Wei

Deltakelse på FNs 68. generalforsamling 18.–31. oktober
Hans-Christian Gabrielsen

*Deltakelse 2nd World Women Conference ITUC, Senegal,
Dakar 19.–21. november*
Peggy Hessen Følsvik, Kine Asper, Nina Mjøberg, Alice G. Siame

STTK internasjonale konferanse, Finland, Helsinki, 31. oktober
Terje Olsson, Siri Relling

*Næringslivsdelegasjon i forbindelse med statsbesøk til
Tyrkia 6.–8. november*

Peggy Hessen Følsvik, Fazel Sabetzadeh

WTO Ministermøte, Indonesia, Bali, 3.–5. desember

Tor-Arne Solbakken, Diis Bøhn

DISTRIKTSKONTORENE

Østfold

ORGANISASJONSOVERSIKT

Pr. 31.12.13 var det 117 fagforeninger i Østfold, hvorav 20 er fylkesforeninger. NTF Sarpsborg Losse- og stuerforening avd. 100 er fusjonert med Norsk Havnevesen avd. 100, NJF avd. 44 og BIL avd. 14 er fusjonert, FF avd. 2 og FF avd. 633 er fusjonert og SL i Moss er nedlagt. Til sammen er det ca. 48 700 medlemmer i LOs forbund i Østfold. De fem lokalorganisasjonene er: LO i Fredrikstad, LO i Sarpsborg, LO i Moss og omegn, LO i Halden og LO i Indre Østfold.

STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSER

Styret for LOs fylkeskonferanser i Østfold har avholdt fem møter og gjennomført to arbeidskonferanser. I tillegg til å forberede og gjennomføre to fylkeskonferanser, har styret deltatt i utarbeidelsen av valgkampplaner, samt prosjektbeskrivelse og søknad om videreføring av fellesprosjektet til LOs lokalorganisasjoner i Østfold.

Styret har bestått av følgende fram til 25. oktober: Åge Hansen (leder); Vibece Lundestad; Hege Almås. Vara: Per Øistein Kivijärvi; Ulf Torben Redi og Winnie Espenes.

25. oktober valgte LOs fylkeskonferanse nytt styre som består av følgende: Vibece Lundestad (leder); Thor-Erik Forsberg; Anne-Jorunn Nilsen. Vara: Ulf Torben Redi; Britt Øyen; Vidar Schei.

LOs FYLKESKONFERANSER

14. og 15. mars og 24. og 25. oktober ble det avholdt ordinære fylkeskonferanser med følgende saker på dagsordenen:

- Den aktuelle fagligpolitiske situasjonen
- Fellesprosjekt for LOs lokalorganisasjoner i Østfold
- Kompetansetillitsvalgte
- Stemmerettsjubileet
- Informasjon fra forbund
- LOfavør
- Handlingsplaner for LOs faste utvalg
- LOs sommerpatrulje

- LOs valgpatrulje
- Fagligpolitisk situasjon sett fra Østfold-benken
- Norsk Folkehjelp
- Stortingsvalget
- Sammenslåingsprosessen til én AOF-avdeling i Østfold

Fylkeskonferansen har valgt utsendinger til LO-kongressen, representant til LOs representantskap, nytt styre for LOs fylkeskonferanser, nytt familie- og likestillingspolitisk utvalg, samt konfirmert nytt ungdomsutvalg.

Følgende uttalelser har blitt vedtatt:

- Aktiv industripolitikk
- Dobbeltspor – et skandinavisk anliggende
- Forsvar lønns- og arbeidsvilkår i velferdssektoren
- Nei til sosial dumping
- Rettferdig arbeidsliv
- Nei til privatisering
- Styrk det fagligpolitiske samarbeidet
- Kamp for flere lærlingplasser
- Arbeid til alle skal fortsatt være jobb nr. 1
- Kvalitet i skolen
- Vikar og innleie – likebehandling
- Boligen skal være et hjem
- Fag- og språkopplæring
- En sterk og konstruktiv opposisjon
- Ikke sett industrien på spill

Representanter fra LOs ledelse har vært Gerd Kristiansen og Trude Tinnlund.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget for familie- og likestillingspolitikk har hatt fire møter og ett planleggingsmøte for å utarbeide handlingsplan. Utvalget har deltatt på en arbeidskonferanse med administrasjon og styret for fylkeskonferansen for å utarbeide felles strategiplan for LO Østfold.

Utvalget har vært med i en fylkesvis arbeidsgruppe for Stemmerettsjubileet 2013. De har også deltatt i LOs sommerpatrulje og LOs valgpatrulje. Utvalget har vært representert på LOs fylkeskonferanser i mars og oktober, der de hadde forslag til uttalelser og var aktive på

talerstolen. De var også delaktige sammen med Familie- og likestillingsutvalget i Oslo/Akershus i forbindelse med «Skeive dager» i Oslo.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har avholdt sju møter i 2013.

Av aktiviteter som er gjennomført kan nevnes:

LOs sommerpatrulje ble gjennomført på tradisjonell måte i uke 26. Det ble besøkt totalt 655 bedrifter og avdekket 62 brudd, 7 ble oversendt til Arbeidstilsynet og 2 til Skatteetaten. Patruljen besto av 15 faste mannskaper som ble godt skolert på forhånd, samt ca. 60 lokale mannskaper gjennom uken. Det er utarbeidet en egen rapport for sommerpatruljen 2013.

I samarbeid med studentparlamentet har det vært gjennomført et økonomiseminar for studenter, med representanter fra SpareBank 1 og LO Østfold som innledere.

Det ble gjennomført et lærling- og studenttreff på Inspiria Science Center med 80 deltakere. Der ble det gitt informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet, samt informasjon om hvordan man kan holde orden i sin private økonomi, ved Hallgeir Kvadsheim fra Luksusfellen.

I mai ble det arrangert et ungdomskurs trinn 1 med 25 deltakere på Sørmarka kurs- og konferansesenter.

Utvalget jobbet godt under årets valgkamp, med egen valgkampplan, og deltok på flere arrangementer i fylket, arrangerte kinokveld for ungdom med 100 frammøtte, hadde leserbrev i avisene, samt deltok på samtlige skolevalg i Østfold.

Utvalget var aktivt til stede under semesterstart på begge høgskolene, og har også drevet LOs studentservice gjennom året med faste besøk. Det er gjennomført skolebesøk kontinuerlig i 2013, og vi har nådd ut til ca. 700 elever med informasjon.

Vi har deltatt på årets yrkesmesse i fylket. Yrkesmessen pågikk over to dager med 7500 besøkende.

Rekrutteringsuken ble gjennomført i mars, med ulik deltakelse fra forbundene. I denne uken ble det gjennomført bedriftsbesøk, samt avholdt stand på høgskolene i Østfold.

Fagligpolitisk samarbeid har gått kontinuerlig gjennom hele året, og AUF er representert i ungdomsutvalget. Utvalget har vært aktivt til stede på årets fylkeskonferanser og fremmet forslag til uttalelser.

Det ble foretatt nyvalg av utvalget i oktober 2013.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen har gjennomført fire møter, to planleggingsmøter og seks arbeidsutvalgsmøter, samt ett arbeidsmøte med de lokale LOfavør-komiteene. Av skoleringsarrangementer er det avholdt et todagers LOfavør-kurs for tillitsvalgte med 30 deltakere, en dagskonferanse med 50 tillitsvalgte og en ungdomskonferanse med 20 deltakere.

Det er gjennomført en rekke arrangementer sammen med LOs ungdomsutvalg, rettet mot studenter, lærlinger og ungdom generelt. Det har vært arrangementer i forbindelse med trygghetskampanjen «Høytid for brann», med bl.a. radioreklame med egen radiospott. LOfavør har vært markedsført og informert om på en rekke møter, konferanser og arrangementer i fagbevegelsen.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Distriktskontoret har medvirket i 260 møter og arrangementer i egen organisasjon. I tillegg til styremøter, representantskapsmøter, årsmøter og arbeidskonferanser, har distriktskontoret medvirket og deltatt i en rekke arrangementer, konferanser og aksjoner som LO lokalt, fagforeningene og forbundene har arrangert. Det har blant annet vært jobbet med valgkamp, fagligpolitisk samarbeid, ungdomsarbeid, næringsutvikling, samferdselsutvikling og saker som har blitt fremmet på LOs fylkeskonferanser.

Distriktskontoret har tilrettelagt for møter i faglig forum, der alle forbundene er invitert til å gjennomføre samarbeidsprosjekter og ta opp fellessaker. Saker her har vært LOs medlemsdebatt, sosial dumping, tollvernet, deltidsproblematikk, infrastruktur- og samferdselsutfordringer, LO-kongressen, samt planlegging og gjennomføring av faglig valgkamp.

Vi har også medvirket på arbeidsplassbesøk og jobbet med ulike utfordringer for enkeltbedrifter, bl.a. salgsprosesser, samarbeidsutfordringer, deltidsproblematikk, sosial dumping og anbudsprosesser.

Vi har også innledet på flere fagforeningskonferanser, årsmøter og tillitsvalgtsamlinger, samt holdt taler og deltatt i merkeutdelinger på jublantilstelninger.

Distriktskontoret har også et godt samarbeid med LO-distriktet i Vest-Sverige, med egne samarbeidsarenaer der bl.a. vi har deltatt og hilst deres årskonferanse og årsmøtet, og de har deltatt og innledet på våre fylkeskonferanser.

Av fagligpolitisk samarbeid er det arrangert to senlunsmøter og to

møter i Samarbeidskomiteen mellom Østfold Arbeiderparti og LO i Østfold. Distriktssekretæren tiltrer styret i Østfold Arbeiderparti og har medvirket i 28 fagligpolitiske arrangement i samarbeid med dem. Det har vært jobbet med stortingsvalget, næringspolitiske saker, nedleggelse av institusjoner, samt å tilrettelegge for fagligpolitiske samarbeidskomiteer lokalt. Distriktssekretæren var også delegat på Arbeiderpartiets landsmøte i april.

FELLESPROSJEKT – LOs LOKALORGANISASJONER I ØSTFOLD
LOs lokalorganisasjoner i Østfold har i 2013 videreført et fellesprosjekt som har som mål å styrke LO lokalt, både fagligpolitisk og organisasjonsmessig. Distriktskontoret har koordinert, medvirket og bistått prosjektet, som har gjennomført månedlige styremøter med god representasjon fra de største forbundene og LO lokalt. I januar ble det arrangert LO-verksted for alle LO-styrene, med fokus på aktiviteter og valgkamp. 57 personer deltok på verkstedet, der bl.a. LOs nestleder Tor-Arne Solbakken og biskopen i Borg, Atle Sommerfeldt, medvirket. Det er også gjennomført skoloring i fagligpolitisk arbeid og mediehåndtering i forkant av valget.

13. juni ble det arrangert en stor valgkampkonferanse med over 200 tillitsvalgte, der bl.a. LO-sekretær Terje Olsson, Wegard Harsvik, Martin Kolberg og svensk LO medvirket. Prosjektet har bidratt til at det ble en svært aktiv valgkamp med økt aktivitet i lokalorganisasjonene og gode fellestiltak med forbundene på fylkesnivå. Det vises også til egen prosjektrapport for 2013.

VALGKAMP

I forbindelse med stortingsvalget har distriktskontoret, sammen med forbundene og LOs lokalorganisasjoner, bidratt til at det ble gjennomført en svært aktiv valgkamp. I løpet av den intensive valgkampen ble over 1200 arbeidsplasser besøkt, og det ble arrangert ca. 40 portaksjoner og over 100 standsaksjoner.

Det ble delt ut 60 000 eksemplarer av LOs «Bruk stemmeretten»-brosjyre, diverse annet materiell og 30 000 muffins, 10 000 ostehøvlere med mer. Det ble også gjennomført seniorseminarer, kinokveld for ungdom, leserbrevaksjoner, kollektivaksjoner, debattmøter og mye mer.

Det kan også rapporteres om en bred mediedekning i alle fylkets lokalaviser, tv og radio. Den siste uken ble det arrangert egen valgkamppatrolje med et ekstraordinært høyt aktivitetsnivå; det ble satt av én dag i hver av Østfolds fem regioner.

I løpet av valgkampen hadde distriktskontoret besøk av Renèe Rasmussen, Tor-Arne Solbakken og Hans-Christian Gabrielsen fra LOs ledelse. De var i fylket en hel uke hver, og muliggjorde mange og gode aktiviteter både på arbeidsplassene og i media. Det vises til valgkamprapporten 2013 for en ytterligere utdypning av den fagligpolitiske valgkampen.

FAGLIGPOLITISK ARBEID OG REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har medvirket i 112 møter og arrangementer innen fagligpolitisk arbeid for bedre næringsutvikling, arbeidsliv og økt sysselsetting i Østfold. Distriktssekretæren er nestleder i Yrkesopplæringsnemnda og styrerepresentant i Østfold kompetanseoffensiv, Jernbaneforum Øst, partnerskap for karriereveiledning, Østfoldrådet, IA-rådet, programstyret for Østfoldkonferansen, styret i Inspiria, VRI Østfold og Østfold energiforum.

Distriktskontoret medvirker i flere andre råd og utvalg med fylkeskommunen, Fylkesmannen, kommunene og andre organisasjoner. Her kan nevnes samarbeidsutvalg mot svart økonomi, TV-aksjonen og Ungt Entreprenørskap.

Det har spesielt vært jobbet med følgende fagligpolitiske saker: Regional transportplan, dobbeltspor gjennom Østfold og IA.

Distriktskontoret har tatt initiativ til et partsbasert kompetanseprosjekt kalt «Sammen bedre på kompetanse» i samarbeid med NHO, og fått støtte til å starte et forprosjekt fra 1.1. 2014.

HMS OG PERSONAL

Det er gjennomført 21 ulike HMS-arrangementer, samt ukentlige kontormøter med HMS øverst på dagsordenen. Personalet har deltatt på mange av aktivitetene distriktskontoret har arrangert. Det er gjennomført to medarbeidersamtaler med hver ansatt og avholdt to personalkonferanser, samt en arbeidskonferanse for å lage årlig handlingsplan for HMS-arbeidet ved kontoret. HMS-internkontrollhåndboken har vært rullert og oppdatert. Det er også utarbeidet egen HMS-rapport, samt gjennomført vernerunde, arbeidsmiljøundersøkelse og helseundersøkelser for alle ansatte. Sammen med distriktskontorene i Oslo/Akershus, Oppland og Hedmark er det arrangert felles regional HMS-personalkonferanse.

Distriktskontoret har kontorfellesskap med andre organisasjoner i fag- og arbeiderbevegelsen, og har også felles HMS-planer med dem.

Distriktskontoret har gjennom AOFs opplæringskontor lærling i kontor- og administrasjonsfaget.

Ungdomssekretæren Trine Roos har deltatt i 140 møter/arrangementer og hatt 21 overnattinger.

Organisasjonsarbeider Tone Karina Ingesen har deltatt i 82 møter/arrangementer og hatt 10 overnattinger.

Distriktssekretær Ulf Lervik har medvirket i 342 møter/arrangementer og hatt 34 overnattinger.

Kontorets hjemmeside er www.lo.no/ostfold

Oslo og Akershus

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er fem lokalorganisasjoner i Akershus og én avdeling i Oslo. Det er fulltidsbemanning på LO-kontoret på Gardermoen og tre stykker på kontoret til LO i Oslo. De øvrige frikjøper tillitsvalgte etter økonomi og behov. Det er ca. 465 registrerte fagforeninger i Oslo og Akershus, og det er store utfordringer med å få inn nødvendig informasjon.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Det ble valgt nytt styre for fylkeskonferansen på høstens konferanse, bestående av: Ingunn Strand Johansen, FO, LO Asker og Bærum; Gunnar Holm, FF, LO Øvre Romerike; Per Ole Melgaard, Norsk Transportarbeiderforbund, LO Follo og Iren Bekkevold, Fagforbundet, LO Nedre Romerike.

Styret har avholdt sju møter i 2013. Det har utarbeidet program for fylkeskonferansene og laget innstilling i øvrige saker som skulle opp til behandling.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt to fylkeskonferanser i 2013. Vårens konferanse var på Leangkollen i Asker 14. og 15. mars.

Innholdet i konferansen var:

- Forskjeller på rødt og blått regjeringsalternativ, innledninger ved Stein Reegård, Ståle Dokken, Kristian Tangen og Norvald Mo.

Høstens konferanse var på Rica Gardermoen 9. og 10. oktober.

Innholdet denne gangen var:

- Landbrukspolitikk og importvern v/ Lars Iver Wiig, politisk rådgiver, NNN, etterfulgt av bedriftsbesøk på Tine, Kaldbakken.
- Den faglige og politiske situasjonen, ved Wegard Harsvik.

I forbindelse med LO-kongressen ble det arrangert dagskonferanse for delegater og varaer.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er i kontorfellesskap med flere organisasjonsledd i fagbevegelsen, noe som fungerer godt både faglig og sosialt. Distriktskontoret har i tillegg et godt samarbeid med forbundene på fylkesnivå, og også med en rekke fagforeninger og avdelinger. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Distriktskontoret møter på styremøter, årsmøter og konferanser i lokalorganisasjonene, og for øvrig til aktiviteter ulike ledd i bevegelsen inviterer til.

Det er et aktivt HMS-arbeid ved kontoret, og arbeidsmiljøet må betegnes som godt.

Kontoret har årlig en felles HMS-planleggingskonferanse med distriktskontorene i regionen. Oppland hadde ansvaret for konferansen denne gangen.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen, og stiller gjerne på forespørsel opp og innleder om ulike tema for de som ber om det. Eksempler på dette kan være IA, fagopplæring, samfunnskontrakten osv. Mange henvendelser gjelder dessuten innledninger om rettigheter og plikter i arbeidslivet, blant annet introduksjonskurs for flyktninger og asylsøkere. Distriktskontoret deltar også på de månedlige flyplassdagene på Gardermoen når det er anledning. I tillegg er det en rekke henvendelser fra både organiserte og uorganiserte som vi forsøker å videreformidle til rett instans.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie og likestillingspolitisk utvalg besto pr. 31.12.2013 av: Inger Helene Vaaten, HK; Tonje Pettersen, NTL; Ubah Abduqadir, NTL; Runa Bolstad Laume, HK; Stein Olav Ringen, Fagforbundet; Janne Moen Lyng, LO Øvre / NTL; Gunnar Holm, LO Øvre / FF; Hulda Møller Larsen, LO Asker og Bærum / HK; Eva Petterson, FLT; Anna Elisabeth Uran, Fagforbundet; Jagdish Kaur, SL. Vara: Ove Buvarp, Fagforbundet; Eli Sundby, NTL; Eva Nordås, FLT; Kumud Kalla, SL.

Utvalget ble nyvalgt i oktober.

Utvalget har i løpet av året hatt åtte møter. I tillegg til kontinuerlig arbeid med «nettverk for kvinner», har utvalget prioritert arbeidet med planlegging og gjennomføring av «Skeive dager». Se eget punkt om dette. Vi deltok på stand 8. mars, og Farhat, som var i arbeidspraksis hos oss, ble plukket ut til å møte dronningen. Noen ansatte på kontoret og noen av utvalgsmedlemmene var ute og delte ut informasjonsmateriell i forbindelse med FNs internasjonale dag mot vold mot kvinner. Det ble arrangert to ettermiddagsmøter om heltids-/ deltidsproblematikk.

Det har vært gjennomført sju nettverksmøter dette året. Det møter opp ca. 15 til 25 personer på møtene hver gang. Nettverket har vært på bedriftsbesøk, hatt temamøter, sommeravslutning på Sørmarka og julemøte på Arbeidermuseet, med nærmere 50 deltakere. Distriktskontoret deltar på alle nettverksmøtene.

SKEIVE DAGER

Distriktskontoret har hvert år, sammen med familie- og likestillingspolitisk utvalg, ansvaret for den praktiske gjennomføringen av LOs engasjement under «Skeive dager» i Oslo. Dette innebærer bemanning av en stand med kafé i Pride Park og en LO-seksjon i paraden. Vi har blitt en viktig aktør i «Skeive dager» i Oslo, og vi samarbeider godt med hovedarrangørene. I tillegg har vi tett kontakt med SV og Arbeiderpartiet under hele arrangementet.

Distriktskontorets deltakelse mobiliserer en rekke frivillige. Standen var som vanlig godt besøkt, det var god stemning og mange positive tilbakemeldinger, i tillegg til en god del nye LO-medlemmer. Vi deltok med en egen seksjon i paraden, og var som vanlig svært synlige, med egne T-skjorter produsert for anledningen.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget besto pr. 31.12.2013 av 18 representanter fra 13 forbund; i tillegg inviteres 14 representanter fra lokalorganisasjoner, politiske ungdomspartier og Norsk Folkehjelp, samt varaer fra forbundene. Det har i 2013 vært avholdt seks møter og en helgesamling på Hafjell der planer ble utarbeidet. Ungdomsutvalget dekker både Oslo og Akershus. Ungdomsutvalget har hatt Eddie Ingebrigtsen (NTL) som leder og Mats Kvaløy-Bjørbekk (SL) som nestleder. Ungdomsutvalget er felles for Oslo og Akershus.

1.mai-arrangementet

Det har blitt avholdt et eget arrangement for ungdom i 12 år. I år ble det solidaritetskonsert sammen med Norsk Folkehjelp, der det ble samlet inn penger til Norsk Folkehjelps 1. mai-aksjon. Det var appeller ved Trond Giske fra regjeringen og Trine Lise Sundnes fra LO, og leder av Norsk Folkehjelp ungdom holdt også appell. Totalt ble 13 000 kr ble samlet inn, og det er innsamlingsrekord. Det ble også avholdt frokostmøter om ekstremisme og egne kveldsmøter på Universitetet i Oslo.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen i Oslo og Akershus ble gjennomført i ukene 26–28. Patruljen besto av ca. 80 ungdommer fra ulike forbund. Det ble besøkt 1097 bedrifter i Oslo og Akershus, noe som er ny rekord. Funnene viser at hovedstadsområdet har økende antall brudd på rettighetene til unge ansatte. Det er en sterkt økende andel som jobber for mange timer pr. dag eller uke, uten å få det lovpålagte overtidstillegget. Ingrid Berg Buan (Fellesforbundet) ble ansatt som sommerpatruljekoordinator i 1 mnd. Dette var en ordning som fungerte bra, og som vi håper vi kan utvide og fortsette med.

I media ble sommerpatruljen omtalt i de fleste lokalavisene, men også i riksnyheter som NRK og TV. Flere politikere deltok under noen av disse «mediestuntene». Arbeidsminister Anniken Huitfeldt deltok på sommerpatruljen da vi besøkte Tusenfryd. LO-leder Gerd Kristiansen deltok i forkant av sommerpatruljen på Café Mono i Oslo sentrum.

Deltakere fra 17 ulike forbund deltok i årets sommerpatrulje, og spesielt Handel og Kontor gjorde en veldig god jobb. Det vil i 2014 bli jobbet mye med de forbundene som i de siste årene har hatt en noe synkende deltakelse.

Skoleinformasjon/-besøk

Det har blitt gjennomført mange skolebesøk i 2013. Det ble også laget et eget opplegg rundt LO-kongressen, «Kongressen i skolen», der elever kunne diskutere LO og deres saker og sende inn dette til LO. Det er flere forbund som jobber bra med skolebesøk. Det er en utfordring at det ikke finnes nok ressurser i LO eller i forbundene her i Oslo og Akershus til å prioritere dette. Men vi håper at 2014, som er et år uten kongress og valgkamp, fører til enda høyere prioritet på dette området.

Det har vært gjennomført skolebesøk i klasser fra 2–600 elever på mange av de 70 videregående skolene som er i vår region. Det er vanskelig å gi et tall for hvor mange skolebesøk som blir foretatt av LO og forbundene, men anslagsvis har ca. 5000 elever fått besøk, noe som ligger på samme nivå som foregående år. Det er verdt å merke seg at elevmengden bare i Oslo økte med nesten 10 prosent i 2013.

I hovedsak blir ungdomssekretærene brukt på skolebesøk til LO sentralt. Dette er ikke en fullgod ordning uten et godt besøkssenter i LO.

Samarbeid med andre organisasjoner

Ungdomssekretærene har et samarbeid med NAV om skolering av ungdom med prosjektnavnet «Ny sjanse for ungdom» og «Drømmeukene». Det er etablert et godt samarbeid med Norsk Folkehjelp. Ungdomspartiene AUF, SU og Rødt møter med faste representanter i ungdomsutvalgsmøtene. I tillegg deltar vi ofte når LO sentralt har besøk, og har ofte innledninger om ulike temaer.

LOs studentservice på høyskolene og universitetene

Ungdomssekretærene ved distriktskontoret har koordinert felles LOs studentservice-stands på utdanningsinstitusjonene i Oslo og Akershus, og bistått enkelte forbund med booking og gjennomføring av standsaktivitet ved spesifikke fakulteter. I løpet av det siste året har noen forbund opplevd at samarbeidet med utdanningsinstitusjonene har vært noe vanskeligere, og da har ungdomssekretærene bistått.

Interessen for studentverving er stor i forbundene, og det er et godt samarbeidsklima mellom forbundene på stand. Det har blitt gjennomført to planleggingsmøter med forbundene, i god tid før semesterstart. I fjor startet vi LOs studentservice på Universitetet på Ås, og to av forbundene (HK og FLT) har etablert samarbeid med studenter. Fagforbundet har også et ønske om å være til stede på Ås framover.

Samarbeid med lokalorganisasjonene

Ungdomssekretærene og nestleder har deltatt på styremøter i regi av LO i Oslo. Det har vært litt vanskelig for utvalget å delta på møter, fordi styremøtene i LO i Oslo er på dagtid. Det har vært god kontakt med flere av lokalorganisasjonene i Akershus. Ungdomstillitsvalgte i lokalorganisasjonene har blitt invitert med på ungdomsutvalgs-møtene og på aktivitet i regi av distriktskontoret og ungdomsutvalget.

Valgkamp ungdom

Mye av fokuset i ungdomsutvalget i 2013 har vært på stortingsvalg-kampen. Det er enkeltpersoner som har jobbet nesten døgnet rundt i valgkampen. Det har vært gjennomført kickoff-samling i samfunns-salen med over 100 deltakere fra LO, AUF, SU og RU. Det har vært et godt samarbeid, spesielt med AUF Akershus og AUF Oslo. Det er to valgkampinnspill fra ungdommen og ungdomsutvalget som bør nevnes. «Mindthegap» ble opprettet på Facebook og Twitter. Her la vi ut saker av både lokal og nasjonal betydning. Det ble også laget flere filmer av og med ungdomsutvalget. Den ene filmen ble sett av 10 000 personer. Det var høy aktivitet på sosiale medier, og enkeltpersoner, som lederne i utvalget, gjorde en veldig god innsats.

Det ble også gjennomført verdensrekord i bedriftsbesøk, og over 1000 bedrifter ble besøkt på én dag. Her deltok mange frivillige ungdommer, og også fem personer fra LO-ledelsen i Sverige deltok på dette arrangementet. Målsetningen var å få flere til å bruke stemmeretten, og en oversikt over de ulike partiene ble delt ut sammen med en liten pose med godteri. Det ble delt ut ca. 7000 poser med godteri og brosjyrer denne dagen.

Oppsummering ungdomsarbeidet

Det har vært høy aktivitet i 2013. Det har vært gjennomført et ungdomskurs der representantene i ungdomsutvalget i Oslo, Akershus og Østfold deltok. Et eget LOfavør-kurs for ungdom ble også arrangert i oktober. Store arrangementer som utdanningsmessene, LO-kongressen, sommerpatruljen og ikke minst valgkamp, har ført til at annen aktivitet måtte nedprioriteres. Til tross for dette har vi gjennomført mye i tillegg til de store arrangementene, og har et veldig godt samarbeid med forbundene og de forskjellige ungdomsutvalgene i vår region.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Oslo og Akershus består av: Astrid Tjellaug, Fagforbundet Oslo; Eva Nordås, FLT; Annar Bakken, HK; Gunn Korsbøen, Fagforbundet Akershus; Ole Guttorm Brenden, FF; Eirik Ness, NAF; Kjersti Barsok, NTL; Kari Hauge, LO; Berit Madsen, LO, og i tillegg selvfølgelig representantene for SpareBank 1: Ottar Karbøl, Tom Windvik, Jan Grenaker og Svein Skarhol, samt Christian Jacobsen, EiendomsMegler 1.

Ungdomssekretærene og lærlingen tiltrer møtene i komiteen.

Komiteen fungerer godt. Det avholdes møter ca. annenhver måned hvor ulike saker rundt produktene og forsikringsspørsmål drøftes. Saker fra medlemmene behandles jevnlig, og om nødvendig sendes saker videre til Fellesutvalget. Alternativt innkalles det til egne møter med enkeltforbundsområder og representanter for banken. I tillegg er det jevnlig kontakt mellom distriktskontoret og «våre» representanter i SpareBank 1. LOfavør-komiteen gjennomførte også studietur til København, hvor vi blant annet besøkte dansk LO og LO Plus.

Det ble arrangert fire LOfavør-kurs i løpet av året, hvorav ett var ungdomskurs i samarbeid med flere fylker. Totalt var det til sammen ca. 100 deltakere. Organisasjonskonsulentene i SpareBank 1 er ansvarlige for det faglige innholdet i kursene, en representant for distriktskontoret åpner kurset, og så sant det er mulig, deltar en representant fra komiteen på hvert kurs. Det er vanligvis svært god søkning til kursene.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Distriktskontoret har et godt samarbeid med både Akershus og Oslo Ap, og i Akershus også med partikontoret, stortingsgruppen og fylkestingsgruppen. Samarbeidet med stortingsgruppen og fylkestingsgruppen dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, sosial dumping, næringspolitikk samt skole-/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring, fagskole og andre aktuelle saker.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus Ap, og deltar på representantskaps-, års- og ledermøter. Hun var dessuten delegat på partiets landsmøte. Hun har i tillegg møterett i gruppemøtene til fylkestingsgruppen og deltar på frokostmøter med stortingsgruppen hver måned. Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret arrangert flere fagligpolitiske møter, herunder frokostmøter. Det samarbeides også tett om bedriftsbesøk gjennom hele året. Distrikts-

sekretær og ungdomssekretærene stiller på forespørsel opp som talere på partiarrangement 1. mai. I 2013 var distriktssekretæren hovedtaler på Lørenfallet i Sørums og Utheim i Nittedal.

Vi har også flere ganger benyttet anledningen, sammen med parti-representanter, til å ha møte med statsråder/statssekretærer om saker vi ønsker å drøfte eller informere om.

Det ble arrangert Jubelsamling, fagligpolitisk konferanse og valg-kampkonferanse på våren. I valgkampen hadde vi med oss Gerd Kristiansen under åpningsarrangementet, og videre på en rekke arbeidsplassbesøk deltok Tor-Arne Solbakken, Renée Rasmussen og Terje Olsson. Det ble også lagt til rette for arbeidsplassbesøk med stortingskandidatene. I tillegg hadde vi et svært vellykket arrange-ment på Eidsvoll med Yngve Hågensen, i samarbeid med AAP.

Distriktssekretæren deltok i valgkamputvalget til Akershus Ap.

Distriktskontoret samarbeider også med Akershus SV; de inviteres på fylkeskonferanser og til frokostmøter.

ANDRE SAKER

Det er opprettet et LO-utvalg i forbindelse med utbyggingen av terminal 2 på Gardermoen. Distriktssekretæren deltar på møtene i utvalget. I tillegg er det på initiativ fra NAF gjort forsøk på å etablere et LO-utvalg på Fornebu.

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til utdanning, sysselsetting og samferdsel i regionen, samt i saker knyttet til fylkeskommunal næringspolitisk virksomhet og boligpoli-tikk. Videregående opplæring, med særlig vekt på yrkesfaglige studie-retninger, fagskole og voksenopplæring, er områder hvor distrikts-kontoret deltar aktivt. Det er nå fattet endelig vedtak i begge fylker om sammenslåing av de fylkeskommunale fagskolene, noe som for-håpentligvis blir en realitet i 2014.

Det har i samarbeid med NHO vært avholdt flere møter med opp-læringskontorene i Oslo og Akershus, og dessuten flere møter i for-bindelse med Aksjon Lærebedrift.

Samarbeidet med Arbeidstilsynet er godt, og representanter for distriktskontoret sitter i Rådet i Oslo og Rådet i Akershus og Østfold. Dette gjør at det er etablert god kontakt, både formelt og uformelt, noe som letter arbeidet om det er saker vi lurar på. For eksempel har vi invitert leder på Akershus-kontoret til LO-utvalget på Gardermoen flere ganger.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV (IA)

Distriktssekretæren er medlem av IA-rådet for Oslo og Akershus. IA-rådet har månedlige møter, og omfatter de fleste organisasjoner på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, i tillegg til ulike deler av NAV og Arbeidstilsynet. Arbeidslivssentrene er aktive kurstilbydere, og distriktskontoret formidler tilbudene til hele fagbevegelsen. IA-rådet arrangerte IA-konferanse med ca. 400 deltakere i oktober. Distriktskontoret tok sammen med Arbeidslivssenteret et hovedansvar for denne konferansen. Vi deltok også på nasjonal IA-konferanse, nasjonal samling for IA-rådene og en rekke andre konferanser om samme tema. Distriktskontoret arrangerte halvdagskonferanse om «Inkludering i praksis».

DELTAKELSE MØTER OG KONFERANSER

Vi har deltatt på diverse konferanser: likestilling, organisasjon, konferanse om fag- og yrkesutdanning, styrekonferanser med Ungt Entreprenørskap, innledet på vegne av LO på IA-konferanser, nasjonal opplæringskonferanse, Fafo-frokoster, osv.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG.

Distriktskontoret har i perioden vært representert i en rekke styrer, råd og utvalg, bla.:

- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt
- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 2. distrikt
- Fagopplæringsnemnda i Akershus
- Ungt Entreprenørskap Oslo
- Ungt Entreprenørskap Akershus
- IA-rådet Oslo og Akershus
- NAV Brukerutvalg Akershus
- Jury ungdomsbedriftsmessene Oslo og Akershus
- Oslo Voksenopplæring Sinsen Driftsstyret
- Fagskolen i Oslo
- Prøvenemndsmedlem
- Inkognitoklinikken
- Nedre Romerike krisesenter
- Styringsgruppen for TV-aksjonen i Oslo
- Styringsgruppen for TV-aksjonen i Akershus
- Samarbeidsforum mot svart økonomi, Oslo og Akershus
- Akershus Ap partistyre/rep.skapet/ledermøter
- LO AMU

- Næringsutvalget Oslo og Akershus Arbeiderparti
- Fagsamlinger IA Akershus
- «Ringer i vannet»
- Styringsgruppe RIP Oslo og Akershus
- Ungforsk styringsgruppe
- VRI
- Styret Stor Oslo Personellservice

Hedmark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det 11 lokalorganisasjoner, og det er registrert 112 fagforeninger.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

LO i Hedmark har vært med i et prøveprosjekt om ny organisering, jf. prøveprosjektene i Hedmark, Vestfold og Telemark. Etter LO-kongressen har vi fått mulighet til å fortsette med denne styringsformen, noe vi har gjort.

Styret for LO i Hedmark besto av: Karin M. Mathisen, leder, LO Kommune; Thor Arne Rønning, LO Stat; Torhild Linholt, LO privat tjenesteytende sektor og Jarl Kurud, LO Industri, fram til den ekstraordinære fylkeskonferansen 29. mai 2013.

Det nye styret ble:

Jarl Kurud, leder; Torhild Linholt; Camilla Bareksten; Thor Arne Rønning. Vara: Eldar Rønning og Robert Rødsdalen.

Styret har avholdt sju styremøter i 2013.

FYLKESKONFERANSENE

Vårens konferanse ble holdt på Rica Hotel i Elverum 14.–15. mars 2013.

Konferansen drøftet følgende temaer:

- Stortingsvalget 2013, hva gjør vi i Hedmark for å sikre fortsatt rødgrønt flertall etter 9. september?
- Den fagligpolitiske situasjonen v/Kristian Tangen, LO
- Egen organisasjon: LOs organisasjonsstruktur i Hedmark
- Valg av delegater til LO-kongressen

Konferansen vedtok fire uttalelser:

- Kronisk syke og deres mulighet til arbeid
- Norsk asyl- og flyktningpolitikk
- Bevar Takeda Nycomed i Elverum
- Sikre arbeidsplasser i Innlandet

Det ble også avholdt en ekstraordinær fylkeskonferanse 29. mai på Rica Hotel, Hamar.

Siden Hedmark hadde vært et prøv fylke, mente vi at nytt styre burde velges så fort som mulig.

Konferansen hadde nyvalg som sak.

Nytt styre for LO i Hedmark ble valgt og består av følgende personer: Jarl Kurud, leder; Torhild Linholt; Camilla Bereksten; Thor Arne Rønning. Vara: Robert Rødsdalen og Eldar Rudolfson.

Høstens konferanse ble holdt på Radisson Blu Resort, Trysil den 16.–17. oktober 2013.

Konferansen drøftet følgende temaer:

- Egen organisasjon
- Oppsummering av stortingsvalget 2013
- Politiske innledninger ved Ap, SV, Rødt og Sp om veien videre etter stortingsvalget
- Valg av representanter til LOs representantskap
- Den fagligpolitiske situasjonen v/Tor-Arne Solbakken.

Konferansen vedtok to uttalelser:

- Asylbarna trenger et solidarisk Norge som gir beskyttelse!
- Sammenslåing av Vernepliktsverket og Forsvarets personal-tjenester

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie- og likestillingspolitisk utvalg besto pr. 31.12.2013 av: Egil Olav Hansen (leder); Ernst Tore Bekken (nestleder); Astrid Helen Karsten-sen; Ellen Marie Bergan Amundsen; Inger Johanne Norr; Roar Kvaløy. Vara har vært Unni Fornæss.

Under LO Hedmarks ekstraordinære fylkeskonferanse 29.5.2013 ble det valgt et nytt utvalg, da det forrige ikke fungerte.

Det nye utvalget består av: Ellen Marie Bergan Amundsen, leder, SL/ungdomsutvalget; Ernst Tore Bekken, nestleder, Fellesforbundet; Unni Fornæss, Fagforbundet; Randi Kjøs, FO; Tor Inge With, FO; Kari Anne Rosenlund, NSF og varamedlem Tove Nybakk, HK.

Det har blitt avholdt tre møter i perioden, og utvalget har arrangert to konferanser, hvorav konferansen om Sør-Sudan 19. oktober 2013 var i samarbeid med Ap's internasjonale utvalg og Norsk Folkehjelp, mens konferansen «Vold og overgrep i nære relasjoner» på FNs internasjonale dag for bekjempelse av vold og overgrep i nære relasjoner, 25. november, ble avholdt av utvalget alene.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av: Ellen Marie Bergan Amundsen, leder, SL; Jan Arne Helmersen, nestleder, Fellesforbundet; Stein Andreas Kaveldiget, NNN (gått ut i perioden); Merete Løkken, NNN (gått ut i perioden); Beate Karlsen, Handel og Kontor (gått ut i perioden); Kai-Robert Johansen, EL & IT; Linda Therese S. Grande, Fellesforbundet; Maria A. Hollen, SL; Lars Sterud, NAF; Glenn Frode Kristoffersen, Postkom; Stian Daniel Lund Eggen, Fagforbundet (gått ut i perioden); Arnfinn Sjøenden, Fagforbundet; Gry E. Fjogstad Knauserud, Norsk Transportarbeiderforbund (gått ut i perioden). Observatør fra AUF: Chris Andre Myreng.

Tiltrer som sekretær fra LOs distriktskontor: Ungdomssekretær.

Ungdomsutvalget har avholdt sju møter i 2013.

Følgende aktiviteter er gjennomført av ungdomsutvalget:

- Studentservice på Høgskolen i Hedmark, campus Hamar
- Semesterstartaksjoner på Høgskolen i Hedmark, campus Hamar og Rena
- Deltatt på LOs studentkonferanse på Sørmarka 2013
- Deltatt på LO fylkeskonferanser i fylket
- Arrangert planleggingskonferanse i Hafjell
- Arrangert og deltatt på LOs sommerpatrulje i Hedmark
- Deltatt på LOs skoleinformasjon
- Deltatt og vært med på arrangementer i forbindelse med valget i 2013
- Deltatt på «Arbeidsvilkår for unge» i Oslo og Trondheim

- Arrangert møteplass for LO ungdom og ungdomspolitikere fra Hedmark og Oppland i forbindelse med «Arbeidsvilkår for unge»
- Arrangert «Superrekrutteringskurs» i samarbeid med LO ungdom i Oppland

Det har i tillegg vært forsøkt å avholde trinn 1- og trinn 2-kurs i samarbeid med Oppland og aktiviteter i forbindelse med rekrutteringsuka. Dette måtte avlyses pga. for få påmeldte. Det har gjennom hele året vært en utfordring å få med deltakere fra LOs forbund på aktiviteter i regi av LOs ungdomsutvalg.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Hedmark består av: Odd Erik Kokkin, LO; Ann-Helen Bergan Amundsen, LO; Svein Olav Lium, LO; Ellen Marie Bergan Amundsen, SL; Anne Line Fuglseth Sveen, AOF; Roar Kvaløy, NTL; Bente Engen, HK; Olav Neerland, FO og Kjetil Nyborg fra Sparebanken Hedmark. Vara: Magne Mathiassen, NTF og Henning Søbakken, Fagforbundet.

Det er avholdt fire møter i fylkeskomiteen i Hedmark, hvorav ett er avholdt sammen med LOfavør-ambassadørene på båten mellom Oslo og København.

Det er i løpet av året opprettet regionale komiteer i tre av fire regioner. Disse har også LOfavør-ambassdører som fungerer sammen. Det er gjennomført ett LOfavør-kurs for tillitsvalgte i Hedmark.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Distriktskontoret har et godt fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Representanter fra Arbeiderpartiet møter fast på fylkeskonferansene og andre arrangementer der det faller naturlig.

SAMARBEIDSKOMITEEN

Samarbeidskomiteen består av åtte medlemmer.

Det er holdt fem møter i utvalget, to frokostmøter samt gjensidig besøk i fylkeskonferanser / årsmøter og bedriftsbesøk. Det er i tillegg holdt tre møter med SV og Senterpartiet om fellesarrangementer i valgkampen og planlegging av disse.

Følgende saker er behandlet:

- Valgkampen og valgkampplaner
- Kompetansepolitisk manifest
- Nycomed-saken
- 1. mai
- Stemmerettsjubileet
- Nortura, Rendalen – nedlegging
- E6/jernbaneprosjektet
- Evaluering av valgkampen 2013
- Anbudsordningen
- Uttalelser fra LOs fylkeskonferanser
- LO-koordinator – samferdsel
- Vernepliktverket i Hamar
- Trysilekspresen
- DFØ
- Innlandsstrategien
- Regjeringens budsjettforslag – løftebruddregjeringen
- Trysilprosjektet

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Vi er representert i en rekke eksterne fora, noen i samarbeid med Oppland.

- Regionalt partnerskap i Hedmark fylkeskommune. Distriktssekretær representerer LO.
- Samarbeidsforum mot svart økonomi. Ungdomssekretær representerer LO.
- Y-nemda. Distriktssekretær LO og organisasjonsmedarbeider i Fellesforbundet avd. 103 representerer LO.
- Aksjonsgruppa for TV-aksjonen. Distriktssekretær representerer LO.
- Vegforum Innlandet. Magne Mathiassen.
- Styringsgruppe for prosjekt «legers sykemeldingspraksis». Ungdomssekretær representerer LO.
- IA-rådet (samarbeidsmøter mellom LO, NHO, KS og NAV om IA). Ungdomssekretær representerer LO.
- Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ). Ungdomssekretær representerer LO.
- Valgkomité i Hedmark Arbeiderparti. Ungdomssekretær representerer LO.

FOKUSERTE SAKER

Prosjektet «På rett spor med LO – i Trysil»

Prosjektet «På rett spor med LO – i Trysil» er LO i Hedmarks prosjekt for å jobbe med LOs politikk for helårs arbeidsplasser i reiselivet. Deltakere i prosjektet er LO i Hedmark, Fellesforbundet avd. 650, Handel og Kontor Indre Østland, Hedmark Transportarbeiderforening, Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 5 Innlandet og LO i Trysil og Engerdal. Fra sommeren 2013 er også LOs næringspolitiske avdeling representert i prosjektet med prosjektleder.

Prosjektet startet høsten 2012, og hadde en svært aktiv periode fra nyåret 2013 og ut sesongen. Prosjektperioden første vinter ble avsluttet med en konferanse der erfaringer fra prosjektet ble presentert.

I perioden mellom sesongene er det innledet samtaler med Trysil kommune, Grensetjänesten og svensk LO/forbund. Det er hentet kompetanse fra viktige aktører, som Arbeidstilsynet og regionale verneombud for renhold og hotell og restaurant.

Oppstarten for andre vinter begynte med omfattende mediedekning lokalt. Arbeidet med oppsøkende virksomhet blant sesongarbeiderne er godt i gang, og nye samarbeidsprosjekter er initiert for nyåret og tiden framover.

Samarbeid med Hedmark Bondelag

Vi har gjennom året samarbeidet med Hedmark Bondelag om næringspolitikk knyttet til landbruk og næringsmiddelindustri, og vi har også samarbeidet om politiske saker hvor våre organisasjoner har hatt felles interesser.

Aktiviteter utledet av samarbeidet har blant annet vært:

- Næringspolitisk konferanse med tittelen «Vær så god, det er servert» om gjensidig avhengighet – jordbruk og matindustri
- Bedriftsbesøk og dialogmøter sammen med landbruksminister, utenriksminister, jordbruksvirksomheter, næringsmiddelbedrifter, tillitsvalgte i LO og tillitsvalgte i Bondelaget
- Debattmøter

Oppland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I fylket er det fem lokalorganisasjoner og det er registrert 168 fagforeninger.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret består av: Størk Hansen, Helge Galtrud og Liv-Sigrund Holmberg.

Det er holdt ett møte.

FYLKESKONFERANSER

Fylkeskonferansen består av 25 representanter. I tillegg inviteres forbundene og LOs faste utvalg. Det er holdt tre fylkeskonferanser.

Vårens konferanse ble holdt på Hunderfossen, Lillehammer 8.–9. mars.

Konferansen drøftet/behandlet følgende:

- Kommunesammenslåing
- Implementering av vikarbyrådirektivet
- Fagligpolitisk valgkamp
- Stemmerettsjubileet
- LOfavør-produkter
- Valg av kongressdelegater
- Orientering fra elever ved Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole
- Ringsaker om deres prosjekt i Libanon

Konferansen vedtok en uttalelse om Amedia. Kristian Tangen fra LOs ledelse innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

Høstens konferanse ble holdt 10.–11.oktober, på Quality Hotel & Resort Hafjell, Øyer.

Konferansen drøftet/behandlet følgende:

- Markedsstyring i staten – utfordringer og forslag til tiltak fra NTL
- Partnerskapet i NAV – «Offentlig tvangsekteskap»
- LO i Telemarks prøveprosjekt for fylkeskonferansen
- Valg av utvalg for familiepolitikk og likestilling
- Behandling av kongressforslag

Konferansen vedtok følgende uttalelser:

- Sykehuset innlandet
- Stopp angrepene på de uføre

Peggy Hessen Følsvik fra LOs ledelse innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

Det ble holdt fylkeskonferanse 8. november på Honne Hotell og Konferansesenter, Gjøvik.

Konferansen drøftet/behandlet følgende:

- Innlandsstrategien med fokus på landbruk og treindustri
- Fylkeskommunenes satsning på næringsutvikling
- Valg av representanter til LOs representantskap

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Fram til høstens fylkeskonferanse, besto utvalget av: Trine Gravdahl Strand, Fellesforbundet; Hans Ivar Gustavsen, Fagforbundet; Janneke van der Ros, Norsk Tjenestemannslag og Mari Haugstad, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund. Varamedlemmer: Astrid W. Orbraaten, Fellesforbundet; Liv Sigrund Holmberg, Fagforbundet og Gro Vasbotten, Norsk Tjenestemannslag.

Etter høstens fylkeskonferanse består utvalget av: Mari Haugstad, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Else Randi Kolby, Fagforbundet; Janneke van der Ros, Norsk Tjenestemannslag; Astrid W. Orbraaten, LO i midt- og nord-Gudbrandsdalen og Gro Vasbotten, LO i sør-Gudbrandsdal. Organisasjonsmedarbeider Grethe Eng Hagen er sekretær for utvalget.

Utvalget har holdt to møter.

Utvalget var representert på den internasjonale konferansen: Women, Power and Politics – The Road to Sustainable Democracy.

UNGDOMSUTVALGET

Før høstens fylkeskonferanse besto utvalget av: Vegar Evensen, EL & IT; Maren Kristine Brokke, Norsk Tjenestemannslag; Jørgen Strande, Fellesforbundet; Mathias Aaseth, Fellesforbundet; Thale Tveita, Norsk Jernbaneforbund; Kjersti Sulistiono, Norsk Jernbaneforbund;

Lisbeth Fremstad, Fagforbundet; Olav Aanerud Bjørseth, Fagforbundet; Toni Alexander Dahl, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund og Alexander Kolby Nysveen, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Etter høstens fylkeskonferanse består utvalget av: Olav Aanerud Bjørseth, Fagforbundet; Sonja Merethe Fowler Nilsestuen, Fagforbundet; Lisa Maria Bøen, Fellesorganisasjonen; Mathias Aaseth, Fellesforbundet; Halvdan Hubner, Fellesforbundet; Pernille Enger, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund og Vegard Evensen, EL & IT. Ungdomssekretær Linda Kristin Rye er utvalgets sekretær.

Utvalget har avholdt fem møter.

I årets sommerpatrulje deltok fire forbund. Patruljen ble gjennomført i Gjøvik, Land, Toten og Etnedal-området og i Hadelands-regionen, med god mediedekning. 204 bedrifter fikk besøk. 2 bedrifter ble oversendt til Arbeidstilsynet. Patruljen vervet 35 nye medlemmer. Styringsgruppen avholdt tre møter.

Utvalget arrangerte lærlingpatrulje i Valdres og GLTE-området. Her deltok tre forbund. 182 bedrifter ble besøkt, og vi vervet 24 nye medlemmer. Styringsgruppen avholdt tre møter.

Utvalget har fast studentservice på Høgskolen i Lillehammer én gang i måneden. Vi har gjennomført jobbsøkerkurs på våren og vi deltok på Jussens Karrieredag. Det er etablert LOs studentutvalg på Høgskolen i Lillehammer, med sju forbund. Det er gjennomført studentservedag på Høgskolen i Gjøvik.

Utvalget har et godt samarbeid med AUF om en rekke aktiviteter. LOs ungdomsutvalg deltok sammen med AUF på fellesstand under årets valgtorg.

700 ansatte på CC Gjøvik, Strandtorget Lillehammer og Amfi Raufoss fikk besøk av LOs «nisseaksjon», der det ble delt ut julegodteposer og informasjonsmateriell.

Ungdomssekretæren har et godt samarbeid med fagenheten for opplæring i fylkeskommunen.

LOFAVØR-KOMITEEN

Fagbevegelsens representanter i komiteen består av: Karianne Aaboen, Fagforbundet; Oddbjørn Vestli, Norsk Transportarbeiderforbund; Anne Karin Bergestuen, Handel og Kontor i Norge; Jonny Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund og Jørund Hassel, LO Stat. LOs dis-

triktssekretær er komitéleder. Tillegg møter ungdomssekretær Linda Kristin Rye og organisasjonsmedarbeider Grethe Eng Hagen. Alle fem banker er representert i komiteen.

Det er holdt tre møter og gjennomført to LOfavør- kurs.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Arbeidsmarked, næringsliv og sysselsetting

Distriktskontoret er involvert i fylkeskommunens satsning for regionale utviklingsplaner.

Den rødgrønne regjeringen satte ned et eget innlandsutvalg som skal se på hva som kan skape ny vekst for Innlandet. Distriktssekretæren er et av medlemmene som ble oppnevnt.

Sysselsetting

Helt registrerte arbeidsledige for inneværende år er 2179 personer, noe som er en økning på 119 personer sammenlignet med fjoråret. Ledighetsprosenten utgjør 2,2 prosent.

Inkluderende arbeidsliv

Rådet har arrangert regionsamlinger med tema tilretteleggings- og medvirkningsplikten. Nytt i år er at rådet har delt ut IA-pris til virksomhet for godt helhetlig og inkluderende arbeidsmiljøarbeid. I samarbeid med ungdomsskoleelever, har rådet produsert en videosnutt om inkluderende arbeidsliv.

Det er holdt fire rådsmøter og en felles samling med rådet i Hedmark.

Legemeldt sykefravær for 3. kvartal er 6,0 prosent, noe som er en nedgang sammenlignet med forrige år.

Forbundene

Det er holdt samlinger med forbundenes distriktssekretærer/fylkesledere.

Samlingene har drøftet følgende saker:

- Fagligpolitisk valgkamp
- Felles løft for yrkesfag
- Innovasjon, industri- og næringspolitikk
- Næringslivsbarometer for Innlandet
- Organisasjonsliv

Samarbeidskomiteen

Samarbeidskomiteen mellom LO og Oppland Arbeiderparti består av følgende: Fra LO: Jan Torkehagen, Handel og Kontor i Norge; Morten Solbakken, Fellesforbundet; Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet; Bjørn Stenvold, Norsk Tjenestemannslag; Jonny Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Jørund Hassel, LO Stat og Iver Erling Støen, LO.

Fra Arbeiderpartiet: Kjersti Stenseng; Pål Helle; Stein Knutsen; Synnøve Brenden; Kjetil Lundemoen, fylkestingsgruppen; Tore Hagebakken, stortingsgruppen og Ingrid Marie Vaag Endrerud, AUF.

Komiteen har holdt to møter.

Saker som komiteen har drøftet/behandlet er:

- Fagligpolitisk valgkamp
- Modernisering og spesialisering innen NAV
- Forslag til Arbeiderpartiets landsmøte 18.–21.april
- LO-kongressen 3.–7.mai
- Innlandsstrategien
- Arbeidet med å styrke fagligpolitisk samarbeid lokalt
- Arbeiderpartiets programarbeid
- Stortingsvalgresultatet
- Innlandsoffensiven
- Informasjon om saker fra LO, fylkespartiet, fylkestings- og stortingsgruppe

LO og Oppland Arbeiderparti har samarbeidet om ulike aktiviteter og deltatt i hverandres arrangementer gjennom året.

Distriktssekretæren tiltrer Oppland Arbeiderpartiets styre, fylkestingsgruppe, årsmøte og representantskap.

Valgkamp

Felles aktiviteter og tiltak ble koordinert av distriktskontoret, gjennom egne styringsgrupper både for valgkampen og LOs medlemsdebatt. Det ble gjennomført fagligpolitiske konferanser, bedriftsbesøk, stands, togaksjoner og medieutspill.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- LO Stats distriktsstyre/årsmøte: Iver Erling Støen
- Innovasjon Norge: Tove Sivesindtjet
- Komiteen for samarbeid mot svart økonomi: Iver Erling Støen og Grethe Eng Hagen, vara
- Yrkesopplæringsnemnda: Nestleder: Iver Erling Støen, Medlem: Roger Arnesen. Varamedlemmer: Ole Runar Helbostad og Mona Nilsen
- Rådet for Arbeidstilsynet distr. 3: Iver Erling Støen
- Lean forum Innlandet: Iver Erling Støen
- NAV brukerforum: Grethe Eng Hagen
- Vegforum Innlandet: Magne Mathiassen
- IA-rådet: Iver Erling Støen
- Styringsgruppa for GNIST: Iver Erling Støen
- Styret for Arbeiderbevegelsens Folkehøyskole Ringsaker: Iver Erling Støen, vara
- Styringsgruppa for prosjektet «opplæringsmodeller for arbeidssøkere»: Iver Erling Støen
- Ungt Entreprenørskap: Iver Erling Støen
- Oppland fylkeskommune – jury for voksenopplæringsprisen: Iver Erling Støen
- Rådet for samarbeid med mellom Høgskolen i Lillehammer og arbeidslivet: Iver Erling Støen
- Rådet for samarbeid mellom Høgskolen i Gjøvik og arbeidslivet: Iver Erling Støen
- Oppland Ap programkomité: Iver Erling Støen

Buskerud

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2013 var antall fagforeninger/avdelinger 162, og disse utgjorde til sammen ca. 40 000 medlemmer. 18 av LOs forbund har medlemmer i Buskerud. Tallet på lokale LO-organisasjoner er fem. Buskerud har tre LO-sentre: Ringerike, Kongsberg og Midt-fylket.

LO BUSKERUD

LO Buskerud fortsetter en omfattende jobb med å bygge organisasjon, og arbeider med viktigheten av fagligpolitisk arbeid. Dette arbeidet har tatt mye tid i 2013. Vi bruker mye tid på å treffe men-

nesker i organisasjonen og snakke med personer i politiske miljøer for å få dem med i dialog om viktige saker sammen med oss i fagbevegelsen.

Arbeidsmengden er stor, og tempoet er høyt. Buskerud er et stort fylke, nesten 40 mil fra sør til nord, og vi skulle ønske oss mer menneskelige ressurser når vi ser at jobben vi legger ned genererer større aktivitet og høyere engasjement ute i fylket.

LO Buskerud har dyktige medarbeidere som har fokus på de sakene som det er viktig at LO bryr seg om. Det avholdes jevnlig konformøter, og i utgangspunktet er mandager «innedag» for LO Buskerud, da samtaler og møter finner sted.

I 2013 endret vi strukturen for fylkeskonferansen, etter at en ny måte å gjennomføre denne på ble vedtatt på vår fylkeskonferanse i november.

Vi har også innført noe vi kaller «fagligFora», der vi samler tillitsvalgte fra alle forbund i tillegg til «våre» politikere. Dette skaper trygghet for å snakke om saker, og skaper nettverk til felles nytte.

LO opplever i større og større grad å være ønsket som deltaker i råd og utvalg, både i kommune og fylke, i bedrifter og i organisasjoner. Vi må prioritere, fordi ressursene ikke strekker til.

De lokale LO-organisasjonene i fylket fungerer ikke, og arbeidet som er påbegynt med å stille større krav og bistå og tilrettelegge for virksomheten, fortsetter.

LO Buskerud er på sosiale medier som Facebook og Twitter og har egen hjemmeside.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har avholdt fire møter og planlagt og gjennomført to fylkeskonferanser.

Styret består av: Margaret Wilthil, leder, Fagforbundet; Grete Høgvoll, Postkom og John Erik Molin, Fellesforbundet.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser, en på våren og en på høsten.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av: Rita Skinstad-Bermingrud, leder, FO; Grete Høgvoll, Postkom og Astrid Isene, Fagforbundet.

Familie- og likestillingspolitisk utvalg har avholdt tre møter, og har hatt utadrettet fokus.

Bl.a. på Elvefestivalen var utvalget synlig.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av: Ragnhild Jordheim, Fagforbundet; Trond Fekjær, Fagforbundet; Line Aufles, FLT; Daniel Erik Nielsen, Fellesforbundet; Tor Even Bjørnvold, Fellesforbundet; Eystein Lerheim Kristensen, NJF; Torbjørn Øgren Larsen, EL & IT; Kristoffer Jakobsen, EL & IT; Asgeir Kjeldstad, SL; Lars Sand-Hanssen, NAF; Stian Konningen, NAF; Christiane Johansen, HK og Tore-Remi Christensen, observatør, elev- og lærlingombud.

I løpet av året avholdt ungdomsutvalget til sammen ett temamøte og ni ordinære møter. I tillegg startet året med en planleggingskonferanse i Kongsberg med en mini-vinterpatrulje der noen bedrifter i Kongsberg ble besøkt.

Det er blitt avholdt to kurs: Sommerpatruljekurs og «Retorikk og argumentasjon». Mange skoler har fått besøk fra LO og forbundene, både ved stands og besøk i klassetimer. LOs studentservice har vært gjennomført på HiBU Drammen, Hønefoss, Kongsberg og på Fag-skolen i Kongsberg. Vi sliter med å få tillatelse til å ha stand på HiBU Drammen, og var utestengt på slutten av året.

Ungdomsutvalget var godt representert på LOs student- og ungdomskonferanse. Videre har utvalget hatt påskepatrulje i Drammensmarka, arrangert grilling i bakgården på Folkets Hus på 1. mai med stor suksess, og vi var godt representert i toget og ved Torgeir Vraa-appellen.

Sommerpatruljen ble arrangert på tradisjonelt vis i uke 26, og 423 bedrifter ble besøkt. Vi avdekket brudd ved 53 bedrifter, og 6 bedrifter ble meldt videre. Line Aufles var frikjøpt i tre uker som patruljeleder og Daniel Erik Nielsen i én uke for etterarbeid. I forbindelse med stortingsvalget ble det opprettet et tverrpolitisk forum sammen med AUF, SU og Senterungdommen. Ungdomsutvalget stod på stand under Elvefestivalen i Drammen og hadde flere morgenaksjoner i forbindelse med valget. Vi deltok også på rødgrønn ungdomseminar i Oslo. I tillegg ble det sendt ut leserinnlegg med god positiv respons. Vi arbeidet en del opp mot LO-kongressen i mai.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen består av: Jan Petter Gundersen, leder, LO; Vidar L. Larsen, LO Stat; Tore Bråthen, Fellesforbundet (fram til høsten 2013); Jan Denne, Fagforbundet og Lena Reitan, LO. I tillegg møter Spare-Bank 1 med sine representanter.

Fellesforbundet ga høsten 2013 beskjed om at ansatte i Fellesforbundet ikke skulle tiltre råd og utvalg. Dette er meget uheldig, da de gjennom et slikt vedtak tar bort en stor del av forbundets fylkesoversikt inn i utvalget.

Utvalget har avholdt tre møter.

Vi forsøkte å samle LOfavør-komiteene i fylket til en felles samling, uten at vi lyktes med dette. Videre har LOfavør-komiteen forsøkt å få større aktivitet i de lokale komiteene, men det viser seg å være en ganske tung jobb. Vi har i året som har gått lagt vekt på kampanjene som er igangsatt.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

I året som har gått har LO Buskerud lagt ned mye arbeid både på fylkesplan og på kommuneplan for å få i gang det fagligpolitiske arbeidet. Naturlig nok er dialogen tettest med Arbeiderpartiet. Samarbeidskomiteen i Buskerud fortsatte sitt arbeid i 2013, her møter lederne i de lokale LO-foreningene fremdeles. Det er en stor jobb og en utfordring å få på plass et fungerende fagligpolitisk samarbeid i fylket. Noen motarbeider det direkte, dette gjelder både våre tillitsvalgte og tillitsvalgte i partiorganisasjonen. Det har vært et tett samarbeid med Buskerud Arbeiderparti under valgkampen. Det var imidlertid et problem å få til arbeidsplassbesøk i forkant av valget.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg:

- Styret Buskerud Arbeiderparti
- VRI
- HF
- Buskerudtinget
- SMSØ
- Frokostforum
- Brukerrådet i NAV Buskerud

- Rådet for Drammensregionen
- Partnerskap for klima og energi
- Nasjonalt senter for flerkulturell verdiskapning
- Styreleder Folkets Hus Drammen
- Næringslivsgruppen LO/NHO
- Buskerudbyen
- Partnerskap karriere
- Planarbeid i fylkeskommune mf.

Vestfold

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 1. januar 2013 i alt seks lokalorganisasjoner og ca. 50 fagforeninger, med til sammen ca. 34 000 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret har bestått av: Alv Ratikainen, leder, FF; Merete Dahl, nestleder, Fagforbundet; Ann-Kristin Kvalø Sund, NNN; Christian Robak, LO Stat; Raymond Marthinsen, LO i Larvik og Lardal og May-Lill Sandvik, LO i Holmestrand. Lene-Britt Johannesen, LOs repr. i LOs rep.skap, tiltrer styret. Varamedlemmer: Edvard Ryholt, FF; Eddie Whyte, Fagforbundet; Kåre Karlsen, EL & IT; Terje Haugan, LO Stat; Dan Rugsveen, LO i Tønsberg og Vibeke Bredal, LO i Sandefjord.

Medlemmene av utvalget/styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket. Styret har hatt seks møter og behandlet til sammen 29 saker.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser i Vestfold.

Vårkonferansen ble avholdt 28. februar–1. mars på Thon Hotel Åsgårdstrand.

Temaene var:

- LOfavør v/Björg Marit Sollie, SpareBank 1 Tønsberg-Nøtterøy
- «KomMed» v/hotelldirektør Per Stang Christensen og hovedtillitsvalgt Linn Holt Johansen, Thon Hotel Åsgårdstrand
- Den fagligpolitiske situasjonen v/Trine Lise Sundnes, LO

- LLH (Landsforeningen for lesbiske, homofile, bifile og transpersoner) – Utdfordringer i arbeidslivet v/Eva Michelson og Torbjørn Steen Karlsen, LLH Vestfold
- Norsk Folkehjelp v/Trond Mathisen og Ronny Frantzen
- Valg 2013

Konferansen hadde 59 deltakere.

Høstkonferansen ble avholdt på Thon Hotel Åsgårdstrand 2. og 3. desember. Konferansen hadde 46 deltakere.

Temaene var:

- Orientering fra lokalorganisasjonene v/lederne
- Info om styret for LO i Vestfold v/leder Alv Ratikainen
- Info om LOs ungdomsutvalg og ungdomsaktiviteter v/leder av ungdomsutvalget, Ellen Grønseth, og ungdomssekretær Stina Elling Ekenes
- Situasjonen i Vest-Sahara v/leder av støttekomiteen for Vest-Sahara, Erik Hagen
- SMSØ v/leder Jon Grimsgaard
- Info om familiepolitisk utvalg i Vestfold v/Merete Dahl
- Den fagligpolitiske situasjonen v/Renée Kristin Rasmussen, LO
- Valg av organisering av LOs fylkeskonferanse

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET

LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Aktiviteten har vært høy. Distriktskontoret har en god samarbeidsprofil med ulike forbunds- og foreningsnivåer. Videre har vi hatt et godt samarbeid med Vestfold Arbeiderparti, gjennomført flere møter og deltatt i utvalg i fylkeskommunen og hos Fylkesmannen, samt i lokalorganisasjonene.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av: Eddie Whyte, leder, Fagforbundet Vestfold; Kari Myhrvold, Fagforbundet Stokke; Merete Dahl, Fagforbundet Vestfold; Stina Elling Ekenes, LOs ungdomssekretær/HK og Marit Olsen, HK. Personlige varamedlemmer: Kåre Karlsen, EL & IT; Steinar Nyland, FF; Liv Krossøy, Fagforbundet; Ellen Grønseth, NNN og Åse N. Agledal, FLT.

Det har vært liten aktivitet i utvalget, og på fylkeskonferansen 2.–3. desember ble det valgt nytt utvalg.

Utvalget består nå av: Åse N. Agledal, FLI; Steinar Nyland, FF; Marit Olsen, HK og Ellen Grønseth, NNN. Personlige varamedlemmer er: Kåre Karlsen, EL & IT, vara for Steinar Nyland; Vigdis Bakke, HK, vara for Marit Olsen.

Fylkeskonferansen ga utvalget fullmakt til å øke antallet i utvalget til fem medlemmer og fem personlige varamedlemmer.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i perioden bestått av: Ellen Grønseth, leder, NNN; Bent Frantsen Simonsen, nestleder, Fagforbundet; Sebastian Tørnvall Andersen, HK; Rino Sannes, NSF; Mariann Aas Minnesjord, Fagforbundet; Roger Haugerød, NNN; Tony Christensen, HK og Jan Martin Mortensen, FF. Disse satt i ungdomsutvalget til desember 2013.

Nytt ungdomsutvalg er: Rino Sannes, NSF; Bent Simonsen, Fagforbundet; Sebastian Tørnvall Andersen, HK; Marit Lenhartzen, SL og Alexander Grading, FF med varaene Jan Martin Mortensen og Tony Christensen.

LOs ungdomsutvalg i Vestfold har i 2013 hatt seks utvalgsmøter og behandlet 40 saker. Vi har hatt en rekke aktiviteter igjennom året. Vi har vært på skolebesøk og snakket om rettigheter og plikter i arbeidslivet, og om fordelene ved å være fagorganisert. Vi har intensivert LO-stand på Høgskolen i Vestfold, hvor vi promoterer LO og deler ut vaffer.

Ungdomsutvalget hadde en samling i januar og planla året.

Sommerpatruljen var vellykket også i år, med 71 dagsverk. Vi var innom 401 bedrifter, og mediadekningen var god. På slutten av året prøvde vi oss også på en julepatrulje. I år var vi i Horten og Larvik, og i denne sammenheng ble vi intervjuet på radio. Vi besøkte rundt 50 bedrifter hvert sted, altså ca. 100 bedrifter. Vi fokuserte i år på informasjon, og hadde en litt annen tilnærming enn vi har på sommerpatruljen. Fokuset var å være synlige.

OPPLYSNINGSVIRKSOMHET

I hovedsak sender vi ut invitasjoner/innkallinger til div. konferanser, kurs og møter til lederne ved forbundskontorene, i fagforeningene og

LOs lokale organisasjonsledd, hovedsakelig i LO Vestfolds regi. Der det er naturlig sender vi også til lederne i våre utvalg, eksempelvis LOfavør, og til representanter som er oppnevnt av LO i de forskjellige råd og utvalg.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Vi har et godt fagligpolitisk arbeid på fylkesplan, og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktivitet i forbindelse med fagligpolitisk arbeid. Distriktssekretæren har aktivt deltatt i Vestfold Ap's styre, AU og nominasjonskomiteen. Vi har et godt samarbeid med Vestfold Arbeiderparti og et godt relatert fagligpolitisk samarbeid i nedsatt samarbeidskomité.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO i Vestfold er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og Fylkesmannen.

Blant annet kan nevnes:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Partnerskapskonferansen
- Hovedutvalg for utdanning
- Hovedutvalg for plan, areal og miljø
- Hovedutvalg for samferdsel og næring
- TV-aksjonen
- Fagskolestyret Vestfold
- Leder av fylkeskommunens styre for Arbeiderbevegelsens arkiv
- Styret for Innovasjon Norge i Vestfold/Buskerud

ARBEIDSSITUASJONEN I FYLKET

Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber bra, mens andre har mindre aktivitet.

IA–HF–SAMARBEIDET

LOs distriktskontor har deltatt aktivt i IA-arbeidet i fylket og har et meget godt samarbeid med NAV. Vi har deltatt på alle aktuelle møter og konferanser. Samarbeidet LO–NHO i fylket har gitt positive utslag, og HF-prosjektet "KomMed", på tvers av fylkene Buskerud og Vestfold, som omhandler reiselivsnæringen, har allerede gitt positive utslag, bl.a. i forhold til samarbeid på arbeidsplassene.

AVSLUTNING

Samarbeidet med de ulike organisasjonsledd, distriktskontoret, ulike organer i fylkeskommunen, NHO og Vestfold Arbeiderparti, har vært meget tilfredsstillende. Vi vil legge stor vekt på å videreføre dette samarbeidet og styrke distriktskontorets ulike arbeidsrelasjoner, både innad i organisasjonen og til de aktører vi har samarbeid med utenfor organisasjonen.

Telemark

ORGANISASJONSOVERSIKT

Fagforeninger: ca. 80

Lokalorganisasjoner: 6

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret fram til høsten 2013 besto av: Vidar Stang, leder, Fagforbundet, m/ vara Marianne Nilsen Skjønstad, Fagforbundet; Esther Romme Bakka, NTL, m/vara Thorbjørn Holøs, EL & IT Forbundet; Tom Egil Flata, Fellesforbundet, m/vara Wenche Tveitan, Industri Energi; Nina Risinggård, Norsk Transportarbeiderforbund, m/vara Bjørn Skogen, HK.

Det nye styret for kongressperioden 2013 til 2017 består av:

Alexander Lien, leder, Fagforbundet, m/vara Marianne Nilsen Skjønstad, Fagforbundet; Wenche Tveitan, Industri Energi, m/vara Tom Egil Flata, Fellesforbundet; Ester Romme Bakka, NTL, m/vara Thorbjørn Holøs, EL & IT Forbundet; Bjørn Skogen, Handel og Kontor, m/vara Gunn N. Gundersen, Fellesforbundet.

Da Tom Egil ble valgt som leder av hovedutvalget for Næringsutvikling i Telemark fylkeskommune, ble Roald Stykket, Fellesforbundet, valgt inn i styret i hans sted.

Både styremedlemmer og varamedlemmer innkalles til alle styremøter.

Styret har hatt seks styremøter.

Styret samarbeider godt, og oppfatter prøveordningen som en styrke for LO i Telemark.

Det ble også vedtatt på fylkeskonferansen at den som er valgt som leder av styret er Telemarks representant i LOs representantskap i perioden 2013 til 2017.

FYLKESKONFERANSER

Vårkonferansen ble arrangert som dagskonferanse i Folkets Hus, Porsgrunn 7. mars 2013.

Det var totalt 58 deltakere, hvorav 43 valgte med stemmerett. Alle lokalorganisasjonene var representert.

Temaer for konferansen var:

- Valg av delegater til Kongressen
- Hvordan sikre rødgrønt flertall etter 9. september 2013? v/Marthe Scharning Lund, Ap, Ådne Naper, SV og Morten Halvorsen, Rødt

Det ble vedtatt følgende uttalelser:

- Samhandlingsreformen. Uttalelsen ble tatt med til Kongressen
- Sammen for rødgrønt flertall
- Y-veien i helsefag

Som delegater til Kongressen ble valgt: Alexander Lien, Notodden, Fagforbundet og Wenche Tveitan, Porsgrunn, Industri Energi. Vararepresentanter: Marianne Nilsen Skjønstad, Fagforbundet og Roald Stykket, Notodden, Fellesforbundet. Da Marianne også ble valgt som vara for Fagforbundet, ble Monica Therese Østgård valgt som vara i stedet for Marianne.

Høstkonferansen var en tredagers samling på Kragerø Resort.

Det var 65 deltakere, hvorav 43 valgte med stemmerett. LO i Vest-Telemark var ikke representert.

Hovedtemaer var:

- Den fagligpolitiske situasjonen v/LO-leder Gerd Kristiansen
- Lønnsdannelse i offentlig og privat sektor v/LOs sjefsøkonom Stein Reegård
- Pensjon i offentlig og privat sektor v/spesialrådgiver i Fagforbundet, Steinar Fugleavaag
- Valg av styre og utvalg

Det ble vedtatt følgende uttalelser:

- Den fagligpolitiske situasjonen
- Lønnsdannelse
- Anbud og et seriøst arbeidsliv
- Utviklingen/organiseringen av sykehuset Telemark

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

På fylkeskonferansen ble følgende valgt til nytt familie- og likestillingspolitisk utvalg: Jan Petter Gurholt, Fellesforbundet; Jorunn Tisjø, Fagforbundet; Grete Larsen, Handel og Kontor; Tom Nilsen, Skolenes landsforbund; Linda Pettersen, FO. Vararepresentanter: Lise Larsen, Fagforbundet; Ingvild Jensen, Fagforbundet; Nina Risinggård, Norsk Transportarbeiderforbund; Vidar Stang, Fagforbundet; Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet.

Det har vært liten eller ingen aktivitet i utvalget.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av: Kent Rune Pedersen, Fellesforbundet (fram til april 2013); Kenneth Solheim, Fagforbundet; Cecilie A. Tonning, HK; Gøran Heimholt, EL & IT; Torjus Norschau, EL & IT; Robert Magnusen, EL & IT; Elisabeth W. Åkredalen, SL; Kristoffer Kasin, Fellesforbundet; Emilie Olsen Berge, Fellesforbundet; Charlotte Jonskås, Fagforbundet og fylkessekretær i AUF Telemark (møter med tale- og forslagsrett).

LOs ungdomsutvalg i Telemark hadde planlagt tre møter, men gjennomførte to.

LOs ungdomsutvalg var hovedsponsor for Studentuka i Grenland, UKA 13. Her samarbeidet vi med forbundene Fagforbundet, Handel og Kontor, Fellesorganisasjonen, Forbundet for Ledelse og Teknikk og Industri Energi, samt LOfavør. Det ble gjennomført flere stander, LO arrangerte et åpent foredrag om studentøkonomi med Magne Gundersen fra SpareBank 1, og LO var synlig på de fleste arrangement under UKA 13.

I mars ble det gjennomført et trinn 1- og trinn 2-kurs for ungdommen i Vestfold, Telemark, Vest-Agder og Aust-Agder. Kurset ble gjennomført i Telemark på Skjærgården Hotell og Badepark med 28 deltagere.

1. mai videreførte LO-ungdommens familiearrangementet i Porsgrunn og i Skien, og samme sted ble det gjennomført en boligaksjon. Familiearrangementet er nå en integrert del av 1. mai-arrangementet i LO Grenland.

I 2013 er det gjennomført flere høgskolestander ved Høgskolen i Telemark i Porsgrunn, Bø og på Notodden. Videre er det gjennomført stand på yrkesmessen på Dalen.

LOs sommerpatrulje ble i år gjennomført i uke 26 med grei deltakelse fra forbundene. Det var 50 dagsverk ute på veien gjennom hele uka. Her besøkte vi til sammen 267 bedrifter og gjennomførte 165 samtaler med unge arbeidstakere. LO Telemark har god dialog med Arbeidstilsynet, og gjennomførte et oppsummeringsmøte med dem i september.

Ellers har ungdomssekretæren holdt foredrag om plikter og rettigheter i arbeidslivet for grunnskole- og videregående elever, for lærlingsamlinger hos NAV, Podium og for voksenopplæringen i Skien kommune. Vi har også innledet et samarbeid med elev- og lærlingombudet i Telemark om felles foredrag i plikter og rettigheter.

I desember arrangerte LO Telemark, sammen med Handel og Kontor, LOs julepatrulje. Det var et positivt tiltak, der vi traff ansatte ute på kjøpesentre. Under LOs julepatrulje ble det delt ut informasjon, noen LO-effekter samt SMSØs julekort: «dra julekortet».

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av: Frank Glenna og Anita Sandelin fra Spare-Bank 1 Telemark; Steinar Syversen, Fellesforbundet; Vidar Stang/Eli Saa Svalastog, Fagforbundet; Frank Roy Larsen, Postkom; Liv Aasbø, HK og distriktssekretæren fra LO. I tillegg tiltrer ungdomssekretæren og daglig leder av AOF, Ragni Bilberg. I høst ble Frank Glenna byttet ut med Tom Ivar Evensen.

Komiteen hadde stor aktivitet på våren med deltakelse på et tyvetalls av fagforeningenes årsmøter. Vi ga alle som satte LOfavør på dagsordenen på årsmøtet/medlemsmøtet et gavekort på kr 1000,- som de kunne trekke blant de fram møtte. LOfavør ble godt profilert på LOs stand på Dyrsku'n i Seljord.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Den viktigste fagligpolitiske oppgaven i 2013 var valgkamp. Vi hadde stor aktivitet allerede ifm. medlemsdebatten, og startet med arbeidsplassbesøk på våren. Hele august og første uken av september hadde vi arbeidsplassbesøk og konferanser. Både Ap, SV og Sp ble invitert med på arbeidsplassbesøkene. Sp deltok kun på et par konferanser, mens Ap og SV var flinke til å delta.

Det har vært avholdt møter i Samarbeidskomiteen ca. annenhver måned. LOs øverste faglige representant i fylkestinget har rykket opp som leder av hovedutvalget for næringsutvikling, som følge av at Ap's

fylkesvaraordfører ble valgt inn på Stortinget. LO har ett styremedlem i Telemark Arbeiderpartis styre, og én valgt representant i valg-/nominasjonskomiteen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren har ledet Yrkesopplæringsnemnda hele året. Ungdomssekretæren er medlem i samme nemnd, som representant for hovedutvalget for kompetanse.

Distriktssekretæren er styreleder i AOF Telemark og Vestfold, og styremedlem i AOF Norge.

Det har vært stor aktivitet i IA-rådet. Distriktssekretæren deltok både på nasjonal IA-konferanse i november, og har deltatt som innleder på flere lokale IA-arrangement i rådets regi.

Samarbeidet med NHO Telemark er meget godt og vi jobber tett sammen, spesielt i dialogen med fylkeskommunen. Det gjelder både innen næringsutvikling og på utdanningsområdet. Vi har flere vel-fungerende nettverk som Industriclusteret Grenland, samarbeidende teknologibedrifter i Grenland og samhandlingsforum om innovasjon og medvirkning i Telemark, som har stor aktivitet. Vi samarbeider også godt ifm. VRI og annen regional næringsutvikling. Distriktssekretæren er leder av SMSØ i Telemark og styremedlem i Ungt Entreprenørskap i fylket.

ANDRE SAKER

LO Telemark hadde sendt inn 99 forslag til Kongressen, og vi hadde en egen samling for alle kongressdeltakere fra Telemark 23. april. Telemarkingene var meget aktive på Kongressen, og fikk markert seg bra. Wenche Tveitan satt i den ene redaksjonskomiteen for handlingsprogrammet og Lill Heidi Bakkerud satt i valgkomiteen.

Telemark har hatt en helhetlig vurdering av skolestrukturen for videregående skoler i fylket, og LO har vært en aktiv aktør i dette arbeidet.

Vi har også vært en sentral aktør i prosjektet «Fra talent til fagarbeider», som har fått nasjonal interesse gjennom Brennpunkt på NRK.

Aust-Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO i Aust-Agder har én lokalorganisasjon for hele fylket med 10 269 medlemmer. Det er 61 fagforeninger/fylkesforeninger.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret har bestått av: Kjell Arne Andersen, leder, EL & IT Forbundet; Bente Trulsvik, Fagforbundet; Bjørn Gottschlich, Fellesforbundet og May-Brith Høgberg, NNN, 1.vara, som møter fast. I tillegg møter Per Åge Nilsen, Aust-Agder Arbeiderparti, ungdomssekretæren og distriktssekretæren, samt organisasjonarbeideren, som er sekretær for styret.

Det har vært avholdt to møter, og én samling for å lage handlingsplaner.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt tre fylkeskonferanser.

Tema på vårkonferansen:

- Den fagligpolitiske situasjonen
- LOs medlemsdebatt
- Valgkamp 2013 v/Tor-Arne Solbakken, LO
- Arbeidstilsynets rolle. Hvordan kan vi samarbeide for et godt arbeidsliv for alle? v/Arve Semb Christoffersen, regiondirektør i Arbeidstilsynet Sør-Norge
- Hvorfor skal/bør fagbevegelsen jobbe for en fortsatt rødgrønn regjering? Innledere Issiofu Koanda fra SV, Freddy de Ruiten fra Ap og Oddbjørn Kylland fra Senterpartiet. Paneldebatt og spørsmål ved representantene.
- Faglige lokale valgkamplplaner v/Agnes Norgaard, LOs distriktssekretær i Aust-Agder
- LOfavør v/Björg S. Nilsen fra SR-Bank
- Valg av representant til LOs kongress 2013 og LOs representantskap 2013–2017
- Innleie og innføring av ny bestemmelse i aml v/Nils Thorsrud, juridisk rådgiver i NHO Agder
- EØS-avtalens betydning for norsk næringsliv og fagbevegelse v/Jan Olav Andersen, EL & IT Forbundet og Stein Reegård, sjefsøkonom og avdelingsleder i LO

Det ble vedtatt to uttalelser fra konferansen:

- EØS og fagligpolitisk
- Barns levekår

Tema på høstkonferansen:

- Oppfølging fra Kongressen
- Veien videre etter stortingsvalget
- Starten på kommune- og fylkestingsvalget
- Prioriterte oppgaver framover v/Agnes Norgaard, LOs distriktssekretær i Aust-Agder, og Kjell Arne Andersen, leder av styret for fylkeskonferansen
- Den faglige situasjonen og veien videre etter stortingsvalget v/LO-sekretær Renèe Kristin Rasmussen
- Innstilling til nytt styre for fylkeskonferanser 2013–2017
- Valg av familie- og likestillingspolitisk utvalg og ungdomsutvalg
- Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF-midlene), HF-prosjektet Reiseliv i Agder-fylkene og Telemark v/Anja Kildal Gabrielsen, LO
- Sørlandsutvalgets innstillinger og kompetanseutfordringer i Aust-Agder v/Agnes Norgaard og Kjell Arne Andersen
- Info fra FO om prosjekt Latvia v/Eldar Lior, fylkessekretær i FO Agder.
- Ungdomsutvalgets arbeid og planer v/May-Lene R. Noddeland, LOs ungdomssekretær i Aust-Agder

I forbindelse med Arendalsuka ble det arrangert en felles konferanse med LOs distriktskontor i Vest-Agder: «Arbeids- og næringslivskonferansen».

Tema var:

- Regjeringens viktigste målsettinger for norsk arbeidsliv, og skillelinjer i arbeids- og næringspolitikken v/arbeidsminister Anniken Huitfeldt
- Hvorfor er en fortsatt rødgrønn regjering så viktig for norsk arbeidsliv og for LO? v/LO-leder Gerd Kristiansen

Følgende forbundsledere hadde innledning angående utfordringer og krav til et framtidig arbeidsliv: Roger Hansen fra NTF, Mimmi Kvisvik fra FO, Hans O. Felix fra EL & IT Forbundet, Erna Hagensen fra NAF, Jan Davidsen fra Fagforbundet, Jaqueline Smith fra NSF, Morten Larsen fra Fellesforbundet ADK og Lars Iver Wiig, NNN-konserntillitsvalgt i Tine. Etterpå ble det debatt og synspunkter.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har bestått av seks medlemmer. Det har vært to møter sammen med Kvinnegruppa i Arbeiderpartiet i Aust-Agder. Det er arrangert kurs for jenter, og en samrådskveld i forbindelse med valgkampen. Tema har vært kvinner og økonomi, levekår i Agder og kvinner i politikken.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i begynnelsen av året bestått av sju ordinære medlemmer, to varamedlemmer samt én observatør og LOs ungdomssekretær som sekretær. Etter fylkeskonferansen i oktober ble det valgt nytt ungdomsutvalg, og det er nå sju ordinære medlemmer, ett varamedlem og én observatør. Det har i alt vært sju møter, og en samling med overnatting i slutten av året for det nye ungdomsutvalget, for å bli bedre kjent og planlegge 2014.

Ungdomssekretær og forbund har vært på jevnlig skolebesøk på videregående skoler, samt hatt stand på UiA.

LOs sommerpatrulje ble gjennomført i uke 27, med til sammen 30 dagsverk og fem medieoppslag. Det ble holdt felles kurs trinn 1 og 2 sammen med Vest-Agder, Telemark og Vestfold i mars. Ungdomskurs med tema LOfavør og sommerpatruljen er gjennomført. Av andre aktiviteter kan nevnes en såkalt kortpatrulje (ververunde), deltakelse under Arendalsuka, semesterstartaktiviteter, en aksjon for SMSØ og en lærlingkonferanse.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har avholdt to møter. Det ble oppnevnt nye komitémedlemmer i høst, og komiteen hadde en samling for å legge planer for videre arbeid i komiteen. Det er avviklet to LOfavør-kurs, ett i Sverige og ett i Danmark. Det er gjennomført en LOfavør-kveld, som ble veldig godt mottatt. I tillegg ble det holdt en ungdomskveld med 27 deltakere. Bankdagene i samarbeid med SR-bank ble gjenopptatt, og det har vært en jevn strøm av medlemmer som får en gjennomgang av bank- og forsikringsavtaler.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Distriktskontoret har et godt fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Representanter fra Arbeiderpartiet møter fast på fylkeskonferansene og andre arrangementer der det faller naturlig. Det har vært ført valgkamp, og i den forbindelse har det blitt en del bedrifts-

besøk. Arendalsuka ble avholdt i august med stand sammen med LO i Vest-Agder. Det var stor aktivitet både dag- og kveldstid, og arrangement for medlemmer i LO og Ap. I tillegg arrangerte vi «Arbeids- og næringslivskonferansen» sammen med Vest-Agder.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Yrkesopplæringsnemnda
- Voksenopplæringsutvalget
- Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
- Aust-Agder Arbeiderparti, styret
- HF-Prosjekt Reiseliv
- SSL – Sørlandets samferdselsløft
- TV-aksjonen
- Styringsgruppa Eydenettverk (Arenaprojekt for prosessindustrien i Agder)
- IA-rådet i Agder
- Konjunkturbarometeret for Agder
- «Ringer i vannet» (IA-prosjekt)
- Samarbeidsforum mot svart økonomi
- Rådet for Arendalsuka
- Sørlandsutvalget
- Styringsgruppa Agderkonferansen

STATISTISK OVERSIKT

2057 registrerte arbeidsledige
5,9 prosent sykefravær (legemeldt)
9049 personer med uføre pensjon
449 tilgang stillinger

Ledigheten i Aust-Agder er i desember på 3,6 prosent. Det utgjør 2057 personer, og er 416 personer flere enn på samme tid i fjor.

Arendal kommune har fortsatt den høyeste ledigheten i fylket med 4,4 prosent, etterfulgt av Froland med 4,3 prosent og Evje og Hornnes med 4,1 prosent. Kommunene med lavest ledighet i fylket er Valle med 1,3 prosent og Iveland med 1,5 prosent.

Bygg og anlegg er den næringen med flest ledige, og antallet har økt med om lag 100 personer siste måned – til 403. Deretter følger industriarbeid med 259, butikk- og salgsarbeid med 256, og reiseliv og transport med 229 helt ledige.

Av de 2057 som er helt ledige i desember, er 409 ungdommer

under 25 år. Dette utgjør en andel på om lag 20 prosent av de helt ledige i Aust-Agder. Denne gruppen har hatt en stigende tendens i høst. For å få flere i jobb, vil arbeidsrettede tiltak for ungdom under 25 år ha høy prioritet i 2014.

Vest-Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT

Antall medlemmer: 26 500

Antall lokalorganisasjoner: 2

Antall fagforeninger: 34

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen 2013–2017 består av følgende personer: Bjørn Åge Nilsen, leder, IE; Grete Skovli, Fagforbundet; Eva Nistad Farhat, NNN. 1. vararepresentant Kjell Richard Renstrøm, FF, møter fast.

Det er avholdt fem møter.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser i Vest-Agder og én dagskonferanse sammen med Aust-Agder.

Vårens fylkeskonferanse ble avholdt 4.–5. februar på Rica Dyreparken Hotel i Kristiansand.

Tema var:

- Fagbevegelsens forventninger til den rødgrønne regjeringen v/ leder av Fellesforbundet, Arve Bakke
- Regjeringens tiltak for et seriøst og godt arbeidsliv v/statsråd Anniken Huitfeldt
- Fagbevegelsen og viktigheten av fagligpolitisk samarbeid v/stor-tingsrepresentant Kari Henriksen
- Samhandlingsreformen v/leder for samfunnsøkonomisk avdeling i Fagforbundet, Fanny Voldnes

Høstens fylkeskonferanse ble avholdt 19.–20. september på Utsikten Hotel Kvinesdal.

Tema var:

- Offentlig /privat samarbeid, «Dyrt og dumt», v/tidligere statsråd Hallvard Bakke
- Den fagligpolitiske situasjonen og industriens framtid i Norge v/Are Tomasgard, LO
- Informasjon om partenes HF-fond (Hovedorganisasjonenes Fellestilltak for bedriftsutvikling) v/Anja Gabrielsen, LO
- Valg av styre for fylkeskonferansen

Dagskonferanse ble avholdt 19. august på Hotell Tyholmen, Arendal, «Arbeids- og næringslivskonferansen» under Arendalsuka 2013 sammen med Aust-Agder.

Hovedtema var viktigheten for norsk arbeidsliv og fagbevegelsen at vi fortsatt har rødgrønn regjering etter stortingsvalget i 2013.

FAMILIE- OG LIKESTILLIGSPOLITISK UTVALG

Utvalget for perioden 2012–2013 ble valgt på fylkeskonferansen 18.–19. oktober 2011 og besto av følgende personer: Liv Else Kallhovd, leder, Fagforbundet; Bjørn Åge Nilsen, IE; Florije Pepshi, Fagforbundet; Mohammed Dia, NTF; Lene Simonsen, NNN; Gry Solstad, FO; Ove Netteland, HK. Vararepr. Solveig Knudsen, HK; Roy Gyberg, Fagforbundet og Gry Læg Reid, Fagforbundet. Valgt. 1. vararepr. møter fast.

Utvalget har avholdt tre møter.

I 2013 ble det valgt nytt utvalg, og Solveig Knudsen, HK, erstatter Ove Netteland, Roy Gyberg, Fagforbundet, erstatter Mohammed Dia og Gry Læg Reid, Fagforbundet, erstatter Gry Solstad.

Utvalget er fortsatt engasjert i utfordringer innenfor offentlig og privat sektor i forhold til deltidsstillinger og uønsket deltid, samt læringer i offentlig sektor og pensjon. Utvalget arrangerte i 2013 «Til-litsvalgte opp og fram»-kurs.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i 2013 bestått av: Tonje Alvestad, leder, FO; Kjell Richard Renstrøm, nestleder, Fellesforbundet; Ingrid Kolve, AU-medlem, NJF; Inger Anne Hærum, AU-medlem, Fellesforbundet; Hilde

Lende Aune, Fagforbundet; Maxime Marien, IE; Rudi Kvinlaug, IE; Gaute Astrup Lien, Postkom; Hanne Espegren, Postkom; Helene Knutsen, HK; Stein Erik Bakken, EL & IT; Lisa Sordal, NAF; Trond Juklerød, NTF; Fabian Rupa, NSF; Alexandra Grønås, 1. vara, NJF; Abdi Said, 2. vara, HK og Tor Stonny Knutsen, 3. vara, Fagforbundet. Rudi Kvinlaug trakk seg i perioden, og Stein Erik Bakken ble byttet ut med Alf Foss, EL & IT.

Ungdomsutvalget har avholdt seks møter.

Trinn 1- og 2-skolering ble gjennomført i Telemark i mars i samarbeid med LO i Aust-Agder, Telemark og Vestfold. Det er gjennomført skolebesøk med stands og foredrag ved åtte videregående skoler. 26. og 27. november ble det avholdt to lærlingkonferanser i Lyngdal og Kristiansand med 450 påmeldte lærlinger, i samarbeid med bl.a. NHO og fylkeskommunen. Det ble gjennomført lærlingpatrolje i Søgne og Flekkefjord 28. november. Organiseringsuka ble avholdt i uke 11 med 24 deltakere over fem dager. Nærmere 100 bedrifter ble besøkt.

Ungdomsutvalget arrangerte solidaritetskonsert med Razika i Kristiansand natt til 1. mai med 450 oppmøtte, og stand 1. mai formiddag med innsamling til Norsk Folkehjelp. Vi markerte oss også med egen parole i toget: «Slipp ungdommen inn på boligmarkedet».

Årets sommerpatrolje ble gjennomført 24.–29. juni. 30 personer deltok med til sammen 79 dagsverk. Det ble besøkt 202 bedrifter, og vi snakket med over 300 ansatte. Kurset for nye deltakere ble holdt i Kristiansand 18. juni med 19 frammøtte.

Det ble arrangert LOfavør-ungdomskurs på Skottevik 25.–26. oktober med 15 deltakere.

Før valget gjennomførte vi valgkampstand med bl.a. utdeling av LOs valgkampmateriell. Vi har også hatt to fellesmøter med AUF, SU og Senterungdommen (rødgrønt ungdomsforum).

Ungdomsutvalget har arrangert tre åpne møter med politiske innledninger.

Ungdomsutvalget var representert på LOs student- og ungdomskonferanse. Én person deltok på Manifests årskonferanse, og to medlemmer fikk reisestøtte til den internasjonale faglige konferansen Alter Summit i Athen.

Ungdomssekretæren og personer fra ungdomsutvalget har deltatt på Utdanningsmessen i Kristiansand.

LOs STUDENTSERVICE

Studentarbeidet har vært ivaretatt av en egen studentservicegruppe. Her deltar (i varierende grad) representanter fra FO, Fagforbundet, MFO, NTL, FLT, HK og LO i Kristiansand. Gruppen har avholdt tre møter.

Det har vært avholdt ca. én stand i måneden på Universitetet i Agder (Kristiansand). 14. mai ble det avholdt gratis studentgrill på plenen ved universitetet. Ved semesterstart var vi representert med stand begge dagene under Studiestartfestivalen. I tillegg har det vært avholdt et politisk temamøte i september og et standup-arrangement 3. desember.

Det har vært noe lavere aktivitet på enkelte områder (spesielt fra LOs studentservice) på grunn av at ungdomssekretæren har vært i pappapermisjon i store deler av februar–juni.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Vest-Agder 2013–2017 består av: Elisabeth Haaver- sen, distriktssekretær/leder, Filip Hoel, nestleder, NNN; Grete Skovli, Fagforbundet; Marianne Austrud, NTF; Arnfinn Reinertsen, FF; Ivan Evensen, EL & IT; Bjørg Stangenes Nilsen og Ragnar Tollisen, Spare- Bank 1. 1. vararepr. Vidar Hamre, IE, møter fast. Ungdomssekretæ- ren og organisasjonsmedarbeider tiltrer LOfavør-komiteen. Org. arbeider er sekretær for komiteen.

LOfavør-komiteen i Vest-Agder har avholdt fem møter, én ungdoms- samling, 25.–26. oktober på Skottevik Feriesenter, og to LOfavør-kurs på Skaga Hotell i Hirtshals, 15.–16. mars og 18.–19. oktober.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

- Samarbeidskomité – Vest-Agder Ap og LO
- Ett samrådsmøte, valgkampen 2013
- Gjennomført bedriftsbesøk med stortingsrepresentant
- E39 gruppe, LO–Vest-Agder Ap

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Styringsgruppe forprosjekt HF-tiltak for reiselivsnæringen:
«Skagen tur-retur», heretter kalt: «Best sammen»
- Sørlandets samferdselsløft, NHO
- TV-aksjonen

- LOfavør-komiteen
- Styret i Vest-Agder Ap
- Samarbeidskomiteen, LO–Vest-Agder Ap
- Valgkomiteen, Vest-Agder Ap
- Leder av nominasjonskomiteen, Vest-Agder Ap
- IA-rådet
- Nestleder i Yrkesopplæringsnemnda
- SpareBank 1, Konjunkturbarometeret
- Ungt Entreprenørskap
- Felles mål for Agder / Agder-konferansen
- Brukerutvalget i NAV
- Partnerskapsmøte for karriereveiledning, utdanningsavd. Vest-Agder fylkeskommune
- Samarbeidsmøter med Bondelaget og NNN Aust-/Vest-Agder
- Samarbeidspartner med NHO – «Mad å Leven», 9. til 10. klasse-trinn
- LOs representant og medarrangør for likestillingskonferanse ved Universitetet i Agder
- Medlem i hovedkomité for Grunnlovsjubileet 2014
- «Vi dekker til fest». Samarbeidsprosjekt NHO og opplæringskontor for mat- og servicefag

SPESIELLE SAKER

- Årsmøter Alcoa, HK, Eramet, Fagforbundet, Vest-Agder Ap, LOs lokalorganisasjoner
- Årsmøte Ungt Entreprenørskap
- Sekretærsamling, felles sekretærkonferanse LO/Ap
- Inkluderende arbeidsliv
- Fagbrevutdelinger
- Deltatt på opplæringskonferanse, LO og NHO
- Nasjonal IA-konferanse
- Møte i rådgiverteamet – Lister opplæringskontor (offentlige fag)
- Deltatt på lærlingsamling for lærlinger i offentlige fag «Kick-off», 60 påmeldte til stede
- Samfunnskontrakten for flere lære plasser
- Deltatt på felleskonf. Fagutdanning, LO, NHO og Rogaland fylkeskommune
- NHOs årskonferanse
- Nasjonal fagskolekonferanse
- Møte UiA, yrkesfaglærerutdanningen

- Møte i fylkeskommunen, VG3 i skolen
- Møte med repr. Sjømannsforbundet
- Samling i Aust-Agder, LO, FF. Tema: sosial dumping
- Møte med Bondelaget, Arendalsuka
- Deltatt på årssamling, LO Stat fylkeskartell
- Møte vedr. framlegging av Nasjonal transportplan
- Samling for ledere, tillitsvalgt, næringspolitisk avdeling i LO – NODE-nettverket.
- Innledet for pensjonister – Bygningsarbeiderforeningen

Rogaland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi fem lokalorganisasjoner. Medlemstallet i forbundene viser totalt en positiv utvikling gjennom året. Spesielt Fellesforbundet og Fagforbundet har hatt en positiv utvikling i 2013.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har bestått av: Anne Lise Thorske, leder, HK; Jan Refsnes, EL & IT og Helge Stølen Reiestad, FLT, fram til september.

Det ble valgt nytt styre på fylkeskonferansen.

Det nye styret består av: Per Bjørn Eriksen, Fellesforbundet; Annette Dahl Wiig, Fagforbundet og Jan Refsnes, EL & IT. Vara i prioritert rekkefølge er Hege Skulstad, Fellesforbundet; Herdis Gunn Rødne, Fagforbundet og Remy Penev, IE.

Det ble avholdt fire styremøter i løpet av året.

FYLKESKONFERANSER

Samarbeidsorganet har hatt to konferanser, 28. februar og 1. mars på Forus, og 14. og 15. oktober i Haugesund.

Fylkeskonferansen i mars vedtok følgende uttalelser:

- Mister politisk styringsfart med EØS
- Asylbarna må få bli

Fylkeskonferansen i september vedtok følgende uttalelse:

– Ny regjeringserklæring tar Norge mot Høyre

JURIDISK REGIONKONTOR

Oppbemanningen av det juridiske kontoret i Rogaland har vist seg å være fullt berettiget. Både advokat og sekretær har vært fullt belagt med oppgaver, og vel så det, siden dag én. Det har i tillegg vært veldig praktisk både for distriktskontoret og forbundene å ha en advokat i Folkets Hus. Man ser nå en utvikling der antall saker tar seg opp, og det er flere saker som er knyttet opp til midlertidige stillinger og fortrinnsrett. Advokaten er sterkt belastet, og flere saker må tas av advokatkontoret i Oslo.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har fram til oktober bestått av: Berit W. Solvik Olsen, leder, Terje Mikkelsen og Torhild Nesvåg, med Ove Iversen, Kari Mari Pedersen og Therese Anita Holmen som vara.

I oktober ble Hilde Slotnes valgt til leder, mens Ove Iversen, Terje Mikkelsen, Torhild Nesvåg og Muridat Ajetunmobi ble valgt til styremedlemmer for perioden 2013–2017.

Utvalget har hatt fire møter.

8. mars-komiteene i Stavanger, Haugesund og Dalane mottok økonomisk støtte, og utvalget holdt 8. mars-konferanse med over 100 deltakere. Videre har vi sponset og deltatt i «Stavanger på skeivå» i september. Lokalorganisasjonene ble invitert til å markere «Den internasjonale dagen mot vold mot kvinner». Samarbeidet med Næringsforeningen om utenlandsk arbeidskraft og integrering ble også videreført i 2013, og boka *Welcome to the Stavanger- og Haugesundregion* er gitt ut.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har bestått av: Leif Olav Støle, NNN; Jan C. Godfrey, Industri Energi; Kari-Anne Stokdal, Fagforbundet; Susanne Kristensen, Fellesforbundet; Dag Terje Breive, Norsk Transportarbeiderforbund; Mudirat Aduke Maliq Ajetunmobi, Handel og Kontor; Remy Penev, vara for LO i Nord-Rogaland og Fellesforbundet; Lauritz Slåttebrekk, EL & IT.

Fra lokalorganisasjonene: André Hestnes, LO i Dalane; Inge Solvik-Olsen, LO i Jæren; Andrea Molaug, LO i Stavanger; Karl-Emil Frantzen, LO i Nord-Rogaland; Håkon Bauge, LO i Sandnes og Gjesdal.

Aktiviteter som er gjennomført:

- Kurs og skolering for ungdom
- Bedriftsbesøk
- Skolebesøk
- Sommerpatruljen 2013
- Deltatt på SMSØs aktiviteter
- LO studentservice
- Yrkesmessen i Stavanger
- Juleaksjon

LOFAVØR-KOMITEEN

LOs representanter i komiteen har vært: Anne Eikeland, IE; Morten Larsen, FF; Torild Løvik, HK; Ole Jarl Madland, NAF; Paula Torgeresen, EL & IT; Trond Helland, Fagforbundet, foruten ungdomssekretær Sigmund Salamonsen / Solfrid Lerbrekk og distriktssekretær Øystein Hansen, LO Rogaland.

De fire lokale LOfavør-komiteene har fungert veldig forskjellig i perioden. Tre av dem har fungert veldig bra, mens den siste nok trenger noe mer hjelp for å komme skikkelig i gang. De lokale komiteene er i LO i Nord-Rogaland, LO i Stavanger og omegn, felles komité for Sandnes og Gjesdal og Jæren, samt en komité for LO i Dalane.

HELE ROGALAND LESER

Også i 2013 har LO Rogaland vært deltaker og deleier i prosjektet «Hele byen leser», som nok en gang trykket opp og delte gratis ut 45 000 eksemplarer av en bok. Denne gang var det boken *Makt, offer og idioter*, som er en antologi om makt i Rogaland med mye nyskrevet tekst. Den inneholder bl.a. en artikkel om avmakt i behandlingsapparatet i Stavanger kommune, som avstedkom mye avisskriverier etter mishandlingen og drapet på Jonny Risvik.

STORTINGSVALGET 2013

Nok en gang var den borgerlige siden de store vinnerne i Rogaland, og valgresultatet for de rødgrønne var det dårligste noen gang. Vi

berget tre plasser for Ap og én plass for Senterpartiet, mens SV falt ut av Rogalands-benken. Distriktssekretæren, som stod på fjerdeplass på Ap's liste ble 1.vara, og må nok forberede seg på å møte ganske mye på Stortinget!

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Vi prøver å delegere oppgaver til de forbundsområdene oppgavene hører til. Dette er imidlertid ikke enkelt, fordi det må delegeres til tillitsvalgte/ansatte i forbundene, som allerede har en belastet hverdag. Derfor er mye som kunne vært delegert likevel håndtert av oss.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren, organisasjonsmedarbeiderne og representanter fra forbund har i 2013 bl.a. deltatt i bl.a. følgende organer:

- Rogaland kurs- og kompetansesenter, RKK, styret
- RUP partnerskap
- Styringsgruppen for VRI
- Rogaland Arbeiderparti – styret og fylkestingsgruppen
- Stiftelsen Rogalandsforskning, nestleder i styret
- Faglig samarbeidsforum mot svart økonomi
- Rekruttering og integrering i Stavanger-regionen, styringsgruppen
- Samarbeidskomiteen LO/Ap i Rogaland
- LO-favor-komiteen i Rogaland
- Innovasjon Norge – regionstyret i Rogaland
- TV-aksjonen i Rogaland – fylkeskomiteen
- Yrkesopplæringsnemnda i Rogaland fylke
- Styringsgruppen for Konjunkturbarometeret i Rogaland
- Faglig råd for karrieresenter og voksenopplæring
- Fagskolerådet i Rogaland
- Ungt Entreprenørskap Rogaland
- Prosjektrådet for E39 Rogfast
- Haugaland skole og arbeidsliv
- Motorveien E39 a/s, styremedlem
- IA-rådet i Rogaland
- Referansegruppen for NY GIV
- Rådet for samarbeid med arbeidslivet, Universitetet i Stavanger
- LEAN Forum Rogaland, under etablering

Hordaland

ORGANISASJONSOVERSIKT

Fylket har sju lokalorganisasjoner; én av disse har et intensjonsvedtak om å slå seg sammen med LO i Bergen og omland. Det er ikke registrert at fagforeninger har slått seg sammen, og antall fagforeninger i fylket er etter vår oversikt 109.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Fylkeskonferansen valgte 22. oktober nytt styre, alle er ledere av lokalorganisasjoner i fylket.

Styret består av: Ørjan Myrmel, leder, Fagforbundet; Silje Nilsen, FF og Alfred Leren, Fagforbundet.

Lokalorganisasjonene sier seg fornøyde med å bruke gjennomgående representasjon, og ønsker å fortsette med den ordningen at alle lokalorganisasjonslederne innkalles, slik at dette i praksis erstatter styret for fylkeskonferansen. Lederkonferansen har avholdt tre møter. Lederkonferansen har foruten å foreslå program for fylkeskonferansene, vært engasjert i valgkamp gjennom egen organisasjon.

FYLKESKONFERANSER

Årets første fylkeskonferanse ble avholdt 7. og 8. mai i Bergen. Hovedtema var det forestående stortingsvalget og den kommende valgkampen. Innledninger ble gitt av statssekretær Norvald Mo (Ap), stortingskandidat Ruth Grung (Ap) og Tor-Arne Solbakken (LO).

Høstens fylkeskonferanse ble avholdt 21. og 22. oktober på Voss. Hovedtema var «Veien videre etter stortingsvalget» og «Organisasjonsgraden går ned. Hva betyr dette for LO, og hva betyr det for den norske modellen?» Innledninger ble gitt av Terje O. Olsson (LO), stortingsrepresentant Per Rune Henriksen (Ap), tidligere politisk redaktør i BT, Olav Kobbeltveit, samt politisk journalist i BA, Geir Kvile. For øvrig ble det avholdt valg av representant og vararepresentant til LOs representantskap, LOs familie- og likestillingsutvalg og styret for fylkeskonferansen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Medlemmer av utvalget fra januar til oktober 2013: Åse Vaksinen Sælensminde, leder, HK; Gunn Mari Høyem, SL; Aud Morken, Fagforbundet; Kine Bratli Dale, sekretær, LO.

Medlemmer av utvalget fra oktober 2013: Åse Vaksinen Sælensminde, leder, HK; Hamdi Sæther, NAF; Annette Michelsen, FO; Kine Bratli Dale, sekretær, LO.

Utvalget har i 2013 avholdt fem utvalgsmøter.

Fokuset i har i år vært på stemmerettsjubileet og stortingsvalget, og dette gjenspeiles i aktiviteten til utvalget.

I 2013 gjennomførte familie- og likestillingspolitisk utvalg følgende aktiviteter:

- Tre kurskvelder for innvandrerkvinner med tema organisasjon og samfunn
- 11. juni markerte vi dagen for stemmerettsjubileet. Appeller ble holdt av Åse V. Sælensminde (LO), Linn Kristin Engø (Ap), Gina Barstad (SV) og Margunn Samnøy (Sp)
- 24. august var vi medarrangør på konferansen «Kvinner i 100»

Tema for konferansen var kvinners situasjon ved 100-årsjubileet for allmenn stemmerett. Hvem har gått foran og ryddet veien? Har vi full likestilling i verdens beste land? Og hvordan forvalter dagens unge kvinner rettighetene som mødrene har kjempet fram? Innledere var Norma Ramos, leder av organisasjonen Coalition Against Trafficking in Women, LO-leder Gerd Kristiansen, kunnskapsminister Kristin Halvorsen og teatersjef Agnete Haaland.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av: Thomas Zachariassen Høyland, leder, Industri Energi; Axel Fjeld, nestleder, NJF; Rune Breisnes, Fagforbundet; Glenn Vik, Fellesforbundet; Thea-Linn J. Sivertsen, HK; Fredrik Grytdal, EL & IT; Stine Ohrvik, NNN; Marius Ramsland, NTL; Camilla Fjeldsaunet, FO; Rune Ekren, NTF; Hamdi Sæther, NAF; Tarjei Lyssand, Postkom; Helene Walter, NSF. Observatørstatus: Rebecca Dyer Ånensen, NFSU og ungdomskontaktene i LOs lokalorganisasjoner.

I løpet av året har det vært tolv utskiftninger i utvalget, fra ti forbund. Richard Storevik, Ørjan Magnussen og Fredrik Herland har kommet inn for Fellesforbundet. Mari Allenda Bolstad har kommet inn for NNN og Nikolai Røstbø har kommet inn for EL & IT. HK skiftet først representant til Tor-Andreas Bremnes, deretter til Silje-Beate Norheim. NSF skiftet først representant til Malin Herland, deretter til Marius Krog Bexrud. Industri Energi har skiftet representant til Ivar Grønhaug. Synnøve Tislavoll kom inn for FO. Linn Lande kom inn for NTF. Robin Knutsen kom inn for Postkom. Ina Dortehea Vågsberg Olsen kom inn i ungdomsutvalget for Fagforbundet. Hun ble valgt til leder, mens Richard Storevik (FF) ble valgt til nestleder. Ett nytt forbund er representert i ungdomsutvalget i forhold til i 2012: Skolenes landsforbund med representanten Mathias Nordlid. I tillegg har AUF, SU, RU og Senterungdommen fått observatørstatus. Av ungdomskontaktene i lokalorganisasjonene har Kristine S. Agersborg fra LO i Sunnhordland og Emil Tomasgard fra LO i Indre Hardanger møtt.

Ungdomsutvalget har avholdt seks møter. I tillegg har deler av utvalget deltatt i planleggingsmøter for læringspatruljen og i studentrekrutteringsgruppen.

I 2013 gjennomførte ungdomsutvalget følgende aktiviteter:

- Trinn 1-kurs
- Stand på utdanningsmesser, yrkesmesser og valgtorg
- Læringspatrulje
- 1. mai-konsert i samarbeid med Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom
- Skolebesøk
- Sommerpatrulje
- Medarrangør for Krystallnattmarkering
- Juleaksjon. Her besøker en ansatte i butikker og restauranter i desember, og deler ut snop og informasjon om LO. Etterpå er det julebord for deltakerne.

I tillegg til ungdomsutvalget finnes det et samarbeid om studentrekruttering i fylket. Her har FO, SL, FLT, NTL, HK, NMF, Industri Energi og Fagforbundet deltatt. Gruppen har hatt to møter. Samarbeidet har resultert i en rekke stands på Universitetet i Bergen og Høgskolen i Bergen, en studentkonferanse på Studentsenteret i Bergen og eksamensaksjoner.

LOFAVØR-KOMITEEN

Roger Pilskog har ledet komiteen som har bestått av: Roger Heimli, som ble erstattet av Haldis Revheim, Fagforbundet, i desember, Sonja Hjelvik, HK; Mads Kleven, FF; Birgit Stav, LO Stat; Torbjørn Reigstad, NAF; Elise Dåvøy, LO. Fra SpareBank 1 SR-Bank deltar: Alvhild Tofterå Berge, Agnar Årskog og Bente Lill Leganger.

Komiteen har avholdt tre møter og en studietur. Det er arrangert tre LOfavør-kurs, herunder et LOfavør-kurs tilrettelagt for ungdom. Det ble også i 2013 arrangert LOfavør-konferanse, hvor Eystein Gjelsvik fra LO og Kristin Myrmo fra SpareBank 1 innledet om pensjon. Avslutningsvis ble det gitt innledning om LOfavør-produktene ved Arnt-Gunther Dietel og Bente Lill Leganger. For øvrig var det etablert LOfavør-stand i mingleområdet.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Det er avholdt ett møte i Samarbeidskomiteen. 16. og 17. august arrangerte LO og Ap i Hordaland sin årlige fagligpolitiske konferanse. Konferansen ble åpnet av distriktssekretæren i LO. Innledninger ble gitt av førstekandidat Per Rune Henriksen; leder i EL & IT Forbundet, Hans O. Felix; 1. nestleder i LO, Tor-Arne Solbakken; statssekretær Trygve Svenson; leder i Ap Bergen, Marthe Mjøs og faglig sekretær LO i Bergen og omland, Arne Jæger. Konferansen ble avsluttet av leder i Ap Hordaland, Sveinung Valle.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Yrkesopplæringsnemnda, leder Roger Pilskog, Hege Mjelde (medlem) og Ørjan Magnussen (lærlingrepresentant)
- Innovasjon Norge – Roger Pilskog
- Ap Hordaland – Roger Pilskog
- Regionalt Næringsforum – Roger Pilskog
- Rådet for Arbeidstilsynet Vestlandet – Harry Eide
- Ungt Entreprenørskap Hordaland – Elise Dåvøy
- GNIST Hordaland – Kine Bratli Dale
- SMSØ Hordaland – Elise Dåvøy og Mads Kleven
- HOG Energi – Terje Ohnstad
- UiB, råd for samfunnskontakt – Roger Pilskog
- HiB, råd for samfunnskontakt – Roger Pilskog
- Næringsforum Vest – Roger Pilskog
- Rådet for Heimevernet distrikt Vest – Birgit Stav

- IA-rådet Hordaland – Roger Pilskog og Kine Bratli Dale
- AOF Hordaland, styreleder – Roger Pilskog
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen – Kine Bratli Dale
- Samarbeidskomiteen, Roger Pilskog (LO), Mads Kleven (FF), Roger Heimli (Fagf), Sonja Hjelvik (HK)

Utover dette har LO Hordaland deltatt i råd og utvalg av midlertidig karakter.

SPESIELLE SAKER

LO-forum er etablert som en møteplass for forbundenes representanter i fylket. Det er avholdt kun ett møte med tema valgkamp, men det er fortsatt interesse hos forbundene for å videreføre forumet.

Næringsforum Vest er også i 2013 videreført som et samarbeid mellom LO og NHO i de fire vestlandsfylkene. Samferdsel og Nasjonal transportplan har vært den største felles saken.

Lærlingordningen, rett kompetanse og riktig dimensjonering har hatt et sterkt fokus i 2013. Tross stor og felles aktivitet fra LO og NHO, med sterk argumentasjon, er det vanskelig å nå fram med politisk gjennomslag når fylket skal beslutte dimensjonering av VGS. LO og NHO i Hordaland har iverksatt et treårig prosjekt, Nasjonal Aksjon Lærebedrift Hordaland. Prosjektet styres av LO og NHO i fellesskap. Det er ansatt en prosjektleder som starter opp 1.1.14. Prosjektet finansieres i det vesentligste av Hordaland fylke.

Sogn og Fjordane

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2013 var det i Sogn og Fjordane 65 fagforeiningar fordelt på åtte lokalorganisasjonar.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Solveig Norevik, leiar, Fagforbundet; Magne Ulvatn, Fellesforbundet; Margunn Rygg, HK.

Det har vore to møter.

FYLKESKONFERANSER

Det er arrangert to fylkeskonferansar med fylgjande tema:

- IA-avtalen

- Fylkeskommunale saker
- Samhandlingsreforma
- LOfavør
- Livslang læring
- Saker frå Stortinget
- Den faglege og politiske situasjonen
- Val av medlemmer til familie- og likestillingspolitisk utval og styret for fylkeskonferansen

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVAL

Utvalet har hatt fylgjande samansetting: Ragnar Andenæs, leiar, EL & IT; Kjersti Øverlien, FO; Johnny Gotteberg, NAF; Elin Vie, HK; Svein Hatlevoll, FF; Jenny Marie Håland, Fagforbundet. Personleg vara: Astrid R. Henden, IE; Gerd Signe Grinde Håre, NNN; Alison Molland, NTL; May-Hilde Hjelmeland, HK; Britt Tuftedal, FF; Per Bjarne Molnes, NTF.

Nytt utval vart valgt på fylkeskonferansen hausten 2013, og det har fylgjande samansetting: Alison Molland, leiar, NTL; Sindre Humberstet, nestleiar, HK; Jenny Marie Håland, Fagforbundet; Svanhild Handal, FO; Johnny Gotteberg, NAF.

Utvalet har hatt to møter i 2013 og det nye utvalet har hatt ett møte.

Dei har handsama 16 saker til saman, der dei viktigaste er:

- Stemmerettsjubileet
- Vold mot barn
- Valet 2013

UNGDOMSUTVALGET

Samansetting: Antonella Vidal, Fagforbundet; Jostein Odd, NTL; Trine Linn Martinussen, HK; Rune Sund, NSF; Belinda Rutle, FO; Ann Kristin Solheim, FF.

Utvalet har hatt to ordinære møter, i tillegg har fleire i utvalet delteke på arbeidsmøter om sommarpatruljen og anna.

Aktivitetar:

- Læringar: Fagforbundet og HK deltok på læringspatrulje med til saman ni dagsverk, og vi fekk snakka med 18 læringar. Ungdoms-

- sekretæren deltok på Karrieremesse for lærlingar i regi av opplæringskontor, fylkeskommunen og fagskulen, og informerte her om plikter og rettar og hadde stand.
- Skulebesøk: Vi har vore inne i klassar på 10 vidaregåande skular og informert elevar om plikter og rettar i arbeidslivet, for ca. 400 elevar.
 - Sommerpatruljekurs: Vi gjennomførte kurs over 12 timar. Kurset hadde 14 deltakarar.
 - Student: Vi har vore på stand på Høgskulen i Sogn og Fjordane sin avdeling i Sogndal i samarbeid med Fagforbundet, FO, SL og ungdomsutvalet.
 - Kurs: Vi gjennomførte trinn 1 ungdomskurs i Bergen saman med LO Hordaland, 19 deltok på dette.
 - LOs ungdomskonferanse: 1 deltok frå ungdomsutvalet.

LOs SOMMERPATRULJE

Patruljen besøkte 152 bedrifter dei 8 dagane vi var ute. Det var 12 deltakarar med, som gjorde ein veldig god innsats, til saman 40 dagsverk. Vi fant lovbrøt i 34 bedrifter, 22,4 prosent av dei vi besøkte. Det kom inn mange tips i forkant og undervegs i patroljen, som stort sett vart fulgt opp med besøk. Vi fekk god mediedekning, både i avis og radio. Forbunda som deltok var Fagforbundet, EL & IT Forbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor og Norsk Tjenestemannslag.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har fylgjande samansetting: Arvid Langeland, LO; Michelle Walmann, LO; Heidi Johanne Bøyum, EL & IT; Jarle Dalberg, NAF; Magne Ulvatn, FF; Margunn Rygg, HK; Jenny Marie Håland, Fagforbundet; Olav Gjerland, SMN; Frode Pettersen Reinaas, SMN; Sverre Willy Johansen, SMN og Jon Sponås, SMN.

Det vart endringar i komiteen frå juni månad: Då gjekk fylgjande ut: Heidi Johanne Bøyum, EL & IT; Jarle Dalberg, NAF; Magne Ulvatn, FF; Olav Gjerland, SMN og Frode P. Reinaas, SMN. Desse kom inn i staden: Lars Terje Standal, IE; Arild Horsevik, EL & IT; Berner Midthjell, NAF og Rolf Eide, SMN.

Det har vore fire møter i komiteen.

Saker og aktiviteter:

- Handlingsplan 2013
- Forbunda sine mål og aktiviteter
- LOfavør temakvelder
- Fagforbundsveka
- LOfavør konferanse
- LOfavør kulturkveld

FAGLEGPOLITISK ARBEID

Det faglegpolitiske arbeidet er forankra i Samarbeidskomiteen i fylket.

Følgande saker har det vore jobba med:

- Alarmsentralen i fylket
- Minstemål på sei
- Stad skipstunnel
- Oljebasen i Florø
- Valkampen 2013
- Bedriftsbesøk
- Faglegpolitisk fylkeskonferanse «Arbeidsliv i framtida» v/arbeidsminister Anniken Huitfeldt

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD, UTVALG OG PROSJEKT

Distriktskontoret har vore representert ved distriktssekretær, ungdomssekretær og organisasjonsmedarbeider og andre i følgjane:

- Leiar i Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane v/distriktssekretær
- Samarbeidskomiteen LO/Ap v/distriktssekretær og ungdomssekretær
- Vindkraftforum v/distriktssekretær
- Næringslivets Samferdsleforum v/distriktssekretær
- Regionale styret i Innovasjon Norge v/distriktssekretær
- Næringsforum Vest v/distriktssekretær
- IA-rådet v/distriktssekretær
- TV-aksjonen v/organisasjonsmedarbeidar
- VRI-styret v/distriktssekretær
- Arbeiderarkivet v/tidlegare distriktssekretær
- Partnerskap for karriererettleiing v/ungdomssekretær
- NAV brukarutval v/organisasjonsmedarbeidar
- Interrimstyre for «Arbeiderbevegelsens Kulturfond i Sogn og Fjordane» v/distriktssekretær
- Regionalt samarbeid mot svart økonomi v/ungdomssekretær

- Råd for samarbeid med Høgskulen v/distriktssekretær
- Styringsgruppe for Stad skipstunnel v/distriktssekretær
- Styringsgruppe i samarbeidsprosjekt stat–næringsliv v/distriktssekretær
- Styringsgruppe for prosjektet «Ringer i vannet» v/distriktssekretær
- Næringsforum/styringsgruppe for Verdiskipingsplan i fylket v/distriktssekretær
- Nynorsk forum v/organisasjonsmedarbeidar

SPESIELLE SAKER

- Næringsbarometer for 2013
- Arbeid med Nasjonal Aksjon Lærebedrift
- Fellesmøter med stortingsbenken
- Informasjonsmøte om nye redningshelikopter
- NHO årskonferanse
- Næringslivskonferanse i Sogn og Fjordane
- Nasjonal yrkesfagkonferanse

NÆRINGSLIV, ARBEID OG SYSSELSETTINGSSITUASJONEN

Det har vore eit år med høg sysselsetting og lite arbeidsløyse i fylket. Dei fleste næringane har hatt godt med arbeid, og i fleire bransjar har det vore problem med å skaffe faglært arbeidskraft. Innan fiskeindustrien og enkelte industribedrifter har det vore kortvarige permitteringer.

Den store utfordringa for store delar av næringslivet er samferdsel. Opprustning, vedlikehald og rassikring av vegane er helt naudsynt for å skape nye og å kunne sikre eksisterande arbeidsplassar.

Innan offentleg sektor har det stort sett vore status quo, men i samband med budsjetthandsaminga på slutten av året ligg det an til nedbemanning i ein del kommunar framover.

Ved utgangen av året var 1,8 prosent av arbeidsstyrken utan arbeid, som er blant den lågaste arbeidsløysa i landet. Men det er signal som kan tyde på vanskelegare tider, spesielt innanfor byggebransjen.

Møre og Romsdal

Vi har seks lokalorganisasjoner med 128 registrerte fagforeninger, herav seks fylkesforeninger med medlemmer i alle lokalorganisasjonene, samt medlemmer i ti landsdekkende fagforeninger, hovedsake-

lig NTL-foreninger. NTL Skatt, NSF og Postkom er regionale foreninger hvor vi har medlemmer. Det er registrert 36 066 betalende medlemmer i vårt fylke. 11 150 er registrert som ikke betalende medlemmer, men dette tallet regnes som noe høyere, da ikke alle oppgir hvor mange medlemmer de har uten kontingent.

Sammenslåtte fagforeninger: Fagforbundet Ørskog, Fagforbundet Skodje og Fagforbundet Stordal ble den 23.1.2013 slått sammen til én forening under navnet Fagforbundet Storfjord. NNN avd. 652 Stranda ble sammenslått med NNN avd. 066 Ålesund.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret har bestått av: Arve Baade, leder, LO på Indre Nordmøre; Svein Ose, LO i Romsdal; Bengt Eriksson, LO Ytre Nordmøre.

Styret delte ut Tillitsvalgtpreisen for 2012 til Peggy Ohrvik, HK.

Det har vært avholdt fire møter i 2013. Samarbeidet og dialogen har vært god.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt to fylkeskonferanser i 2013, i mars og oktober. På vårkonferansen i Molde gjestet LO-leder Roar Flåthen konferansen, og vi hadde fokus på kongress og valgkamp. Fylkeskonferansen vedtok uttalelser på det regionale gassuttaket og 110-sentralene i Møre og Romsdal.

På høstkonferansen i Ålesund gjestet LOs 1. sekretær Peggy Hessen Følsvik konferansen. Tema var oppfølging av kongress og valg, samt strukturendring i LO Møre og Romsdal. Det ble valgt en arbeidsgruppe for å jobbe med lokale tilpasninger, slik at LO Møre og Romsdal kan gå inn i den nye organisasjonsmodellen ved vårkonferansen 2014. Det ble vedtatt uttalelser på trepartssamarbeid og foreldrevote.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

LOs utvalg i fylket for 2013–2017 ble oppnevnt på LOs fylkeskonferanse 7. og 8. mars, og består av: Lise Mette Bertheussen, leder, HK, med vara Bjørn Ytrestøyl, FF; Ramona Ørjavik, nestleder, Fagforbundet, med vara Britt Hjelseth, SL; Anne Grethe Kjelstad, Fagforbundet, med vara Bjørg Anne Hafsås, EL & IT; Jens Petter Jelle, NNN, med vara Line Bjørnerem, FO; Egil Nedal, FF, med vara Ildrid Melbye, Fagforbundet.

Utvalget har hatt tre møter.

Jobben med å finne personer for å starte opp framlag i Framfylkingen, er igangsatt. På siste møte 16.10.2013 var Geir Hongrø fra Framfylkingen til stede og fortalte om organisasjonen.

Det planlegges en temakveld i forbindelse med neste års fylkeskonferanse med tema ungdom og økonomi.

Arrangementer der utvalget deltok:

- LO-forum i Ålesund 27. april
- Kulturfestival i Sunndal
- Laksefestival i Surnadal

Utvalget har skrevet en uttalelse om pappaperm og fedrekvote, som ble vedtatt på høstens fylkeskonferanse. Planene er at hele utvalget skal reise til Landskonferansen i januar 2014.

UNGDOMSARBEID – UNGDOMSSEKRETÆR

Det har vært et spennende år med mye aktivitet sammen med forbundene på mange forskjellige satsingsområder i hele fylket.

I tillegg til gjennomføring av FYKO og sommerpatruljen, har ungdomssekretæren jobbet med månedlig aktivitet på de fire høgskoleinstitusjonene i fylket, semesterstart med studentsamfunnene og lærlingsamlinger sammen med fylkeskommunen og opplæringskontorene.

I dette arbeidet har det vært behov for å opprette lokale ungdomskontakter og utvalg rundt LOs lokalorganisasjoner, for å opprettholde aktiviteten vi har bygd opp. I 2013 opprettet vi det andre lokale ungdomsutvalget, LO Ytre Nordmøre ungdomsutvalg. Det er kartlagt og planlagt å opprette ungdomsutvalg for LO Romsdal og LO Søre Sunnmøre i 2014.

LOs ungdomssekretær sitter i forskjellige komiteer, som Samarbeid mot svart økonomi, AOF M&R og LOfavør-komiteen. Her har vi fokus på engasjement og motivasjon for å øke ungdommens interesse for komiteenes arbeidsområder, og har et godt samarbeid med stands på skoler, sommerpatrulje og andre happenings i regi av fylkets ungdomsutvalg.

Som følge av valgkampen i 2013, har vi hatt LOs regionale rødgrønne samling i Trondheim. Dette ble gjennomført som en kick-off i januar, der LO og de tre ungdomspartiene til de rødgrønne samlet

seg for å dele erfaringer og lære mer om hvordan ting står til i arbeidslivet, for å styrke debatten i valgkampen. LOs ungdomssekretær, daværende leder for LOs ungdomsutvalg, Lene Myrstad, og fylkesleder for Senterungdommen og to ungdommer til fra samme parti deltok fra Møre og Romsdal.

LOs ungdomssekretær har også bistått som iPad-support på NNNs og FLTs landsmøter, samt ved LO-kongressen i mai.

LOs ungdomssekretær og flere representanter fra ungdomsutvalget deltok også på LO-forum i Korsatunnelen i Ålesund, der flere forbund og samarbeidspartnere deltok med stands, quiz, konsert og mange andre aktiviteter i tunnelen, siste helgen før 1. mai.

Vi har også fått bistand fra LOs lokale ungdomsutvalg i Ålesund til å representere LO på AUFs grunnskoleringskurs i høst i Ålesund, fordi ungdomssekretæren og utvalget ikke hadde mulighet til å delta.

I tillegg har ungdomssekretæren bistått ungdomssekretæren i Finnmark med å arrangere trinn 1 ungdomskurs i Skaidi, første uka i desember.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i 2013 bestått av: Lene Myrstad, leder, Fagforbundet (gikk av sommeren 2013); Håkon Schnell, nestleder, NAF (trakk seg som nestleder i august); Ingar O. Langli, Industri Energi (valgt som ny leder i desember); Rita Kristin Åshamar, NNN (valgt som ny nestleder i desember); Erlend Streitlien, NNN; Vegard Mo Leirvik, Industri Energi; Tommy Grande, Postkom; Leif Arne Johansen, Postkom; Anne Marthe Henriksen, Fellesforbundet; Kine M. Sletnes, Fellesforbundet; Frode Verpeide, EL & IT; Thomas Fellows, EL & IT; Silje Moldskred Hildre, Sjømannsforbundet; Knut Inge Emblem, Sjømannsforbundet; Silja Øverlid, Handel og Kontor; Svein-Erik Strandabø Olsen, Handel og Kontor; Henriette Sunde, Fagforbundet; Isabel Trustrup, Fagforbundet; Stian Haugen, NTF; Stian André Pedersen, NTF; Monica Sulebakk, NAF; Synnøve Bjørhovde, NTL; Lisa Laulund Olsen, FO.

Ungdomsutvalget har hatt fire møter i 2013, pluss et forberedelsesmøte i forkant av FYKO.

Ungdomskurs

FYKO 2013. Kurset ble avholdt for 14. gang med 79 deltakere. Kurset ble også holdt for 9. gang i Geiranger, og vi hadde engasjerende

temaer, blant annet internasjonalt om Vest-Sahara, Trygg Trafikk, rødgrønn paneldebatt, Vold i nære relasjoner og førstehjelp- og bilredning ved trafikkulykke med Stranda Ambulanse og Brannvesen, i tillegg til de mer tradisjonelle temaene på programmet.

8.–10. november holdte vi trinn 2 ungdomskurs i Ålesund med 17 deltakere fra forskjellige forbund. Kurset hadde temaer som debatttrening i årsmøter, LOfavør medlemsfordeler, talerstolmestring og tale med videoopptak, samt mediatrening.

Vi arrangerte stand- og rekrutteringskurs i Ålesund dagen før LO-forum i april for 16 ungdommer, og et LOfavør temakurs i Volda i for 7 deltakere. Begge i samarbeid med SpareBank 1.

LOs fylkeskonferanse

Ungdomsutvalget i fylket har hatt fokus på stort oppmøte på begge konferansene, og å være aktive på talerstolen for å trene på taleferdigheter og lære mer om strukturen i LO.

Sommerpatrulje

Sommerpatruljen hadde god dialog med Arbeidstilsynet og Skatteetaten under aksjonen. I forkant ble alle nye deltakere kurset i lov- og avtaleverk, LOfavør, LOs ungdomsarbeid og det praktiske rundt gjennomføringen av selve patruljeuka.

Patruljen besto av 23 deltakere, totalt 71 dagsverk på 5 dager. Samt hadde vi 17 stykker fordelt på de forskjellige dagene fra Skatteetaten, SpareBank 1-filialene og lokalorganisasjonene til å stå på stand.

Vi besøkte hele 327 bedrifter, og endte på 25,7 prosent totalt brudd på lov- og avtaleverket.

Det ble også vervet 25 nye medlemmer under patruljen.

Skoleinformasjon

2013 var ikke det største året innen vanlig skolebesøk på vgs. LOs ungdomssekretær var på fire skoleinformatørrunder og møtte om lag 90 elever gjennom dette opplegget.

Lærlingarbeid

Ved god forberedelse og samarbeid med fylkeskommunen og et opplæringskontor, besøkte vi litt over 300 lærlinger med samling på forskjellige vgs. Her fikk vi et bra opplegg med stand i hallen utenfor auditoriet, der vi også arrangerte quiz, delte ut masse premier og fikk god kontakt med elevene på skolen, i tillegg til lærlingene.

Høgskolebesøk

LO har vært til stede på de fire høgskoleinstitusjonene i fylket ved studiestart med stands. I tillegg hadde vi en egen grilldag på Høgskolesenteret i Kristiansund, og har vært med i en samarbeidsavtale og arrangert rebusløp under semesterstart på Høgskolen i Molde. Ved høgskolene har vi gitt ansvaret for planlegging og gjennomføring av månedlige stands til det nye lokale ungdomsutvalget. Denne arbeidsmodellen vil vi videreføre til de nye lokale ungdomsutvalgene vi skal opprette i 2014. LOs ungdomssekretær og ungdomsutvalget i fylket koordinerer arbeidet og supplerer med bemanning når det trengs.

Stands og synlighet

LOs ungdomsutvalg har vært synlig og stått på stand under LO-forum, fagligpolitisk fylkeskonferanse i Molde, valgkamp i Molde og Kristiansund, samt under LOs julepatrulje i Kristiansund, der vi delte ut juleposer til nesten 400 ansatte på jobb 12. desember.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen 2013–2017 består av: Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Terje Holmedal, Fagforbundet; Hanne Renate Garli, Industri Energi; Stig Heggem, EL & IT Forbundet; Ann Kristin Heggdal, Handel og Kontor; Jack Sæther, Norsk Transportarbeiderforbund; Kari Hoset Ansnes, LOs distriktssekretær; Kent Logan Jelle, LOs ungdomssekretær; Kim Jelle, SpareBank 1 Nordvest; Turid Humlen, SpareBank 1 Nordvest.

LOfavør-komiteen har i 2013 hatt tre møter.

Resultat og gjennomgang av medlemsundersøkelsen i LOfavør fra 2012, sto først på agendaen på årets første møte. Det var kommet 700 svar, men det kunne ha vært flere hvis forbundene hadde vært flinkere til å videreformidle undersøkelsen til sine medlemmer. Det ble trukket tre gavekort på kr 1000,- som premie blant dem som svarte på undersøkelsen.

LOfavør ble representert på FYKO, hvor det ble arrangert oppklipping av bilvrak under brann-/redningsaksjon, utdeling av drikkeflasker med kjøleelement og LOfavør verksted/stand. LOfavør-komiteen var ansvarlig for standup-innslag under FYKO. I samarbeid med LO i Ålesunds ungdomsutvalg, Ålesund sentrumsforening og SpareBank 1

Nordvest, ble det i forbindelse med 1. mai holdt et ungdomsarrangement under navnet LO-forum. LOfavør-komiteen stilte med stand og støttet arrangementet med kr 30 000,-.

LOfavør hadde arrangement under jazzfestivalen i Molde 18. juli. Ellers har LOfavør hatt stands på LOs fylkeskonferanser vår og høst, i forbindelse med LOs sommerpatrulje og på høyskolene.

I desember ble det gjennomført en brannkampanje: Det ble kjøpt inn batteri til brannvarslere.

I tillegg har vi deltatt i julepatruljen i Kristiansund 12. desember i samarbeid med LO på Ytre Nordmøre, som omfattet besøk på kjøpesenter og i butikker.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

LO Møre og Romsdal har arrangert samråd med forbundene der forbund og politikere drar sammen på bedriftsbesøk, og har dialog med klubb og ledelse i bedriftene. Dette har fungert veldig godt.

Den fagligpolitiske konferansen ble flyttet fra november til august og ble brukt som en kick-off i den lokale valgkampen. 130 deltakere fikk gode faglige innledninger, og vi avsluttet med et arrangement på Rådhusplassen i Molde med konsert, stands og appeller. Her hadde vi med de rødgrønne partiene som samarbeidspartnere.

Vi hadde besøk av Gerd Kristiansen, Renée Rasmussen og Peggy Hessen Følsvik i valgkampen, og fikk besøkt store deler av fylket.

LO var også med på mange av bedriftsbesøkene arrangert av Arbeiderpartiet. Lokalorganisasjonene har vært veldig aktive i valgkampen og stilt med stands på de fleste kulturarrangementene i fylket, og støttet opp om de rødgrønne lokalt.

Distriktssekretær har vært til stede på årsmøtet til Arbeiderpartiet og SV.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO i Møre og Romsdal har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Dette har vi prioritert:

- Styringsgruppen for Gassknutepunkt Nyhamna – Kari Hoset Ansnes
- Y-nemnda: Bjørnar Dahle, EL & IT og Lene Myrstad, Fagforbundet.
Vara: Kari Hoset Ansnes, LO og Terje Holmedal, Fagforbundet

- AOF – Kari Hoset Ansnes, LO; Vidar Røren, NAF; Johnny Breivik og Cecilie Søllesvik, FF
- IA-rådet – Kari Hoset Ansnes
- NAVs brukerutvalg – Kari Hoset Ansnes, medlem
- LO-favor-komiteen, leder: Kari Hoset Ansnes, medlemmer: Kent Logan Jelle, LO; Jack Sæther, NTF; Ann Kristin Heggdal, HK; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet og Terje Holmedal, Fagforbundet
- Samarbeidskomiteen – Arve Baade, Svein Ose og Bengt Eriksson. Kari Hoset Ansnes tiltrer.
- Styret for Arbeiderbevegelsens Arkiv – Kari Hoset Ansnes
- Fagskolestyret – medlem Bjørnar Dahle
- Fylkeskomiteen for TV-aksjon – Kent Logan Jelle
- Folkehelseutvalget – Astrid Egset, Fagforbundet
- Samarbeid fylket, LO/NHO og de tre byordførerne – Kari Hoset Ansnes
- Partnerskap for verdiskapning – Kari Hoset Ansnes
- Distriktrådet for HV11: Representant for LO: Kyrre Tautra, vara Anja Gabrielsen
- RSA Møre – Kari Hoset Ansnes
- Regionalt samarbeidsforum mot svart økonomi – Kent Logan Jelle

SPESIELLE SAKER

2013 har vært et år med veldig mye aktivitet politisk i forbindelse med utbygging av Nyhamna.

Sør-Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT

I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2013 åtte lokalorganisasjoner (Trondheim, Gauldal, Fosen, Selbu og Tydal, Røros og Holtålen, Oppdal og Rennebu, Hitra og Frøya og Orkdal og Meldal). 28.8.2013 ble LO Hitra og Frøya formelt godkjent av LO-sekretariatet som ny lokalorganisasjon fra 22.5.2013. Det er 237 fagforeninger og ett LO-senter, som er lokalisert på Røros. Medlemstallet er estimert til 57 000. Dette tilsier at hver femte sør-trønder er LO-medlem.

LO-AVDELINGENE

Det er åtte LO-avdelinger i fylket, som dekker 21 av fylkets 25 kommuner. Lokalorganisasjonene har varierende aktivitet, men trenden er at den er økende. Den nye avdelingen er i gang med å

starte opp aktivitet, og noen av lokalorganisasjonene som har ligget i dvale, har våknet igjen. Deltakelsen fra lokalorganisasjonene i valgkamparbeidet har vært meget god! Det er avholdt styremøter og årsmøter i fire av avdelingene, i tillegg til at de har deltatt på lederkonferansen og fylkeskonferanser.

LO-SENTER

Det er LO-senter på Røros, som ble etablert i 1999. Det er ikke planlagt noen økning i antallet.

DISTRIKTSKONTORET

Distriktssekretær Kristian Tangen har vært i permisjon i sin stilling etter at han ble valgt inn som sekretær i LOs ledelse, og Christiane Solheim var hans vikar. Kristian Tangen sa nei til gjenvalg på Kongressen i mai og kom tilbake til distriktssekretærstillingen i juni. Christiane Solheims vikariat gikk da ut. Kristian Tangen gikk ut i pappapermisjon i august, og tidligere ungdomssekretær Per Olav Skurdal Hopsø tok da over som distriktssekretær i et vikariat fram til 20.2.2014. Det ble ansatt ny ungdomssekretær, Pål Henriksen Spjelkavik, i fast stilling fra 5.8.2013.

Kontoret har kontormøter annenhver uke. HMS står som fast punkt på dagsordenen, og det er gjennomført en HMS-samling i Surnadal sammen med Møre og Romsdal og Nord-Trøndelag. Det er avholdt to felles møter for kontorfellesskapet. Distriktskontoret gjennomfører månedelige budsjettmøter med rapport til LOs økonomiseksjon.

LO-kontoret i Sør-Trøndelag har tre pensjonister; Hjørdis Bersås, Brit Thrana Hansen og Kjell Flønes. Det er avholdt to tilstelninger for pensjonistene.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen er valgt for en kongressperiode og var fram til fylkeskonferansen i oktober sammensatt av: Knut Ring, leder, HK / LO Fosen; Alf Roar Slind, EL & IT / LO i Selbu og Tydal og Torill Lund, NTL / LO i Gauldal. Britt Ingeborg Hansen, Fagforbundet / LO i Orkdal og Meldal og Synøve Bergan, FF / LO i Trondheim, er møtende vararepresentanter.

På fylkeskonferansen på Brekstad 3. oktober ble følgende valgt: Alf Roar Slind, leder, EL & IT / LO Selbu og Tydal; Britt Ingeborg Hansen, Fagforbundet / LO i Orkdal og Meldal og Svein Åge Samuelsen, EL &

IT / LO i Trondheim. Vararepresentanter (i rekkefølge): Torill Lund, NTL / LO i Gauldal; Astrid Reistad, HK / LO Røros og Holtålen og John-Peder Denstad, Fagforbundet / LO i Trondheim

Det er avholdt sju møter og behandlet 31 saker.

FYLKESKONFERANSER

Styret har i samarbeid med distriktskontoret avholdt to fylkeskonferanser, én felles konferanse med LO Nord-Trøndelag på Stjørdal 14.–15. februar og én på Brekstad 2.–3. oktober. På vårkonferansen var valget 2013 og LO-kongressen de viktigste temaene. Vi hadde besøk av LOs nestleder Gerd Kristiansen og arbeidsminister Anniken Huitfeldt. I tillegg ble temaet «Mangfoldig arbeidsliv» debattert, med innledere fra AOF, NAV og Stortinget. 15 vedtatte uttalelser.

På høstkonferansen var sakene den fagligpolitiske situasjonen etter valget, organisasjonsbygging og TV-aksjonen. LOs 2. nestleder Hans-Christian Gabrielsen deltok. På konferansen var det tre vedtatte forslag.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

På fylkeskonferansen 28.10.2011 ble følgende valgt: Randi Johnsen Eikevik, leder, HK; Børge Ånesen, nestleder, FF; Heidi I. Klokkevold, FO; Hugo Sandoval, FO; Torill Lund, NTL. Vararepresentanter: Karin Kyrrø, FO; Eva Jensen, NAF; Iver Johnsen, NTL; Kristin Sæther, Fagforbundet; Liv Beate Eidem, EL & IT.

På fylkeskonferansen 2.10.2013 ble følgende valgt for 2013–2017:

1. Randi J. Eikevik, leder, HK; 2. Torill Lund, NTL; 3. Liv Beate Eidem, FF; 4. Hugo Sandoval, FO; 5. Tarjei Leistad, nestleder, Fagforbundet. Vararepresentanter 1. Live Spakmo, FF; 2. Heidi Klokkevold, FO; 3. Kristin Sæther, Fagforbundet; 4. Karin Kyrrø, FO.

Utvalget har avholdt seks møter, hvorav tre felles møter med utvalget i Nord-Trøndelag, og 37 saker er behandlet. Synnøve Konglevoll orienterte om kapittel 2 i LOs handlingsprogram på felles møte 18. november, og utvalget hadde et møte med Transform 9. desember.

Dagskonferanser

I forkant av Trondheimskonferansen arrangerte utvalget 25. januar konferansen «Fremtidens arbeidsliv i flow?» med Håkon Lasse Leira og Nina Hanssen som innledere, 98 deltakere.

Utvalget arrangerte dagskonferanse 8. mars på Stjørdal sammen med utvalget i Nord-Trøndelag med tittelen «Stemmerettsjubileet 1913 – 2013. Kvinner for sin tid – 100 år med stemmerett». Innledere var Anders Todal Jensen, Liv-Beate Eidem, Amal Aden, Kjell Erik Øie og Maria Ameli. Konferansen hadde 48 deltakere.

Trondheimskonferansen

Utvalget deltok på Trondheimskonferansen 25.–27. januar, og delte ut flyers med oversikt over utvalgets mandat, sammensetning og aktiviteter.

Frokostmøte

Randi J. Eikevik innledet om utvalgets aktiviteter i forbindelse med Stemmerettsjubileet på LOs frokostmøte 1. februar.

Stemmerettsjubileet

Randi J. Eikevik innledet på LO i Trondheimskonferansen 7. mars.

8. mars

Heidi I. Klockervold og Randi J. Eikevik deltok på torgmøte og i demonstrasjonstog i Trondheim.

Valgkamp

Utvalget har bidratt med aktivitet på vegne av LO i valgkampen.

Faglig, kulturell og sosial samling

Randi J. Eikevik innledet om Stemmerettsjubileet på LO i Trondheims arrangement 31. august.

Innvandrerkonferansen

Kristin Sæther har vært utvalgets representant i styringsgruppen for Innvandrerkonferansen med vara Randi J. Eikevik. Konferansen ble avholdt 2. september.

Trondheim Pride

Under åpningen av Trondheim Pride i Trondheim 14. september, arrangerte utvalget stand på torget og deltok i paraden. Representanter fra forbund, lokalorganisasjoner, utvalg og administrasjon delte ut materiell, effekter, kaffe og lefser, noe som gjorde at LOs stand ble godt synlig, markedsført og besøkt. Utvalget fikk omtale i Arbeider-

avisa, Sør-Trønderen, Universitetsavisa og Malvikbladet. Randi J. Eikevik holdt appell fra scenen.

Fylkeskonferanser

Utvalget var representert på LOs fylkeskonferanser på Stjørdal 14.–15. februar og på Ørland 2.–3. oktober. Det ble ingen innsendte forslag til fylkeskonferansene.

FNs Internasjonal dag mot vold mot kvinner

Heidi Klokkervold og Karin Kyrrø representerte utvalget i arbeidsgruppen i Trondheim som markerte FNs Internasjonal dag mot vold mot kvinner 25. november. Innledere var Venke Aaretun, Inga Marte Thorkildsen, Linda Vibeke Jensen, Camilla Minjani, Amal Aden, Edhija Mahic, Kine Elverum og TWIN. Det var også kulturelle innslag og bevertning. Om lag 100 personer deltok på arrangementet, som fant sted i Sommerveita 4–6 i Trondheim. Utvalget bevilget midler, og distriktskontoret førte regnskapet for arrangementet.

LOs likestillingspris 2012

LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg i Sør- og Nord-Trøndelag nominerte kandidatene Inger Vagle og Ellen Møller, veilederne i prosjektet «Jenter i Bil og Elektro», til LOs likestillingspris. Vagle og Møller fikk LOs likestillingspris 2012 tildelt på LO-kongressen i 2013! De har arbeidet med likestilling og nettverksbygging i Kvinner i mannsyrker (KIM), og har i lang tid jobbet for å få flere jenter til å velge typiske gutteyrker. De har også fått økt fokus på å ta inn jenter som lærlinger, og legge til rette for jenter i elektriker- og bilbransjen. Samarbeidspartner har også vært Liv Beate Eidem, som er leder for nettverket Kvinner i Utradisjonelle Yrker (KIUY). Hun har også presentert arbeidet for en gruppe i Tsjekkia som studerer utradisjonelle valg, etter en henvendelse fra Kvinneuniversitetet i Nordland.

Presentasjonsbrosjyre

Utvalget har utarbeidet en brosjyre som presenterer utvalget, dets mandat og aktiviteter, som skal brukes til forbund på fylkesnivå.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget består av unge tillitsvalgte fra LOs forbund og lokalorganisasjoner. De prioriterer arbeidsoppgaver innenfor føringer

lagt fra det sentrale ungdomsutvalget og arbeider med lokale ungdomsaktiviteter.

Ved utgangen av 2012 besto ungdomsutvalget av følgende personer:
Fagforbundet: Sonia Kvam med vara Lise Nerland; Fellesforbundet: Silje Rosseland med vara Marie Granøien; NTL: Silje Haugen; HK: Heidi Rødset med vara Jon Salthe; Industri Energi: Maren Marie Wilhelmsen med vara Ann Katrin Thorsdal; NAF: Karl-Tinus Votvik; EL & IT: Joakim Jæger med vara Christoffer Schøill; PostKom: Cathrine S. Erstås med vara Jørgen Øvrewall; NTF: Ranveig Kjelsnes med vara Roy Einar Nilsen; SL: Jo Skårderud; NSF: Anita Moe. Observatør fra ungdomsutvalget LO i Trondheim: Lise Lotte Strand.

13.5.2013 mistet vi Lise Lotte Strand, som gikk bort i en ulykke.

Styret for fylkeskonferansen vedtok følgende ungdomsutvalg på sitt møte 19.9.2013: Representanter: 1. Mats Monsen, Fagforbundet; 2. Marie Granøien, FF; 3. Kyle Tsigakis, FO; 4. Joakim Jæger, EL & IT; 5. Silje Haugen, NTL; 6. Tonje Kåsene, NNN; 7. Cathrine S. Erstås, Postkom; 8. Heidi S. Rødset, HK; 9. Julie Amor Piamonte Hegvik, NSF; 10. Eirin Staurvik, NAF. Personlige vararepresentanter: 1. Sonia Kvam, Fagforbundet; 2. Eirik Odden, FF; 3. Marianne Berg, FO; 4. Christoffer Schøill, EL & IT; 5. Jørgen Øvrewall, Postkom; 6. Jon Aareskjold Salthe, HK; 7. Karl-Tinus Votvik, NAF.

På ungdomsutvalgsmøte 18.10.2013 konstituerte utvalget seg, og Mats Monsen fra Fagforbundet ble valgt som leder.

Ungdomsutvalget har avholdt sju møter og behandlet 50 saker, der de viktigste har vært aktivitetsplan 2013, sommerpatrulje og felles ungdomskurs. Ungdomsutvalget vedtok tidlig aktivitetsplanen som la grunnlaget for aktiviteten ut året. Aktivitetsplanen for 2013 ble vedtatt på siste utvalgsmøte i 2012.

Følgende aktiviteter trekkes spesielt ut:

Sommerpatruljen

Vi gjennomførte totalt 348 besøk i hele fylket mellom 1. og 5. juli. Av disse var det 20,4 prosent som hadde et eller annet brudd av liten eller stor art. Det er en positiv utvikling fra fjorårets 24 prosent. Det

må likevel nevnes at noen av bruddene var veldig graverende. Det ble rekruttert 18 nye medlemmer.

Deltakelsen fra forbundene var god. Totalt 37 personer deltok i sommerpatruljen. I tillegg hadde vi med oss elev- og lærlingombudet i Sør-Trøndelag.

Sommerpatruljen ble godt dekket av media, og vi fikk oppslag i NRK Trøndelag, Adresseavisen og lokale aviser i fylket.

Besøk på videregående skoler

I løpet av 2013 har ungdomssekretæren og forbundene besøkt mange videregående skoler i fylket og møtt flere hundre elever. Ungdomsutvalget mener det er viktig at skolebesøkene legges opp slik at forbundene besøker de fagene som faller inn under deres forbundsområde. Er det flere forbund på samme fag, stiller alle, slik at elevene får møte alle. Skolebesøk er viktig for å informere ungdom om rettigheter og plikter i arbeidslivet, og om arbeidslivets spilleregler. I 2013 samarbeidet vi med opplæringskontorene i Sør-Trøndelag og Sør-Trøndelag fylkeskommune om å besøke alle 2. trinnselevne på de videregående skolene i fylket i februar. På grunn av møtekollisjoner greide ikke vi å delta på alle besøkene.

Utdanningsmesser

Ungdomsutvalget deltok på utdanningsmessene, «Ta Utdanning», i Trondheim Spektrum. Her kom vi i kontakt med mange tusen ungdommer gjennom standen. Mange elevmedlemmer og studentmedlemmer ble rekruttert på messen, og også ordinære medlemmer. I 2013 samarbeidet vi med LO Stat og Skatteetaten om stand. Ungdomsutvalget hadde også et samarbeid med Fellesforbundet om stand på opplæringsdagen i Nidarøhallen 5.–7. november. Denne messen sikter seg inn mot 10. klassinger, som skal velge videregående skole. I løpet av disse dagene møtte vi flere hundre elever, og fikk profilert LO på en god måte.

Julepatrulje

Ungdomsutvalget arrangerte julepatrulje for femte året på rad 15. desember. Åtte deltakere ikledd nisseluer og julebuttoner gikk innom bedrifter for å spre juleglede og rekruttere nye medlemmer til LOs forbund. I løpet av de timene vi var ute, kom vi i kontakt med flere hundre uorganiserte som fikk et positivt inntrykk av LO.

Studentarbeidet

I løpet av 2013 er det gjennomført om lag 15 stands og rekruttert godt over 100 nye studentmedlemmer. Høsthalvåret har vært spesielt bra, med stands sammen med FO, Industri Energi, Fagforbundet og andre. Plasseringene har vært på NTNU Dragvoll, NTNU Gløshaugen og HiST Tunga. Studentarbeidet har også omfattet PSTEREO-festivalen, der vi kommer i kontakt med tusenvis i løpet av to dager. Festivalen arrangeres første helgen etter studentene kommer til byen, og er et naturlig møtepunkt.

Semesterstart

Til årets immatrikulering hadde ungdomsutvalget pakket 2000 LO-poser fylt med godteri, LO-informasjon og profileringsartikler. Disse ble delt ut ved NTNUs immatrikulering 13. august og HiSTs immatrikulering 12. august. Det var i alt 12 personer som deltok i prosjektet, og hjalp til med å gi de nyankomne studentene et godt inntrykk av LO.

Felles ungdomskurs

Ungdomsutvalget vedtok tidlig at man ønsket å videreføre suksessen fra 2011 om felles ungdomskurs på Rica Hell. Det legges til rette for at forbundene kan ha egne ungdomskurs på samme sted og til samme tid. Ungdomsutvalget ved ungdomssekretæren legger til rette fellesprogram, men store deler av tiden er forbeholdt forbundene. Forbundene som avholdt kurs i 2013 var Fagforbundet, Fellesforbundet, EL & IT, NAF, Handel og Kontor, NSF, FO og LO Stat. Det var totalt 86 påmeldte til kursene.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av: Per Olav Skurdal Hopsø / Christiane Solheim, LO, leder; Arne Jan Skjerdingsstad, Fagforbundet, nestleder; Tone A. Vorseth Graneggen, LO, sekretær; Pål Spjelkavik, LO; Pål Sture Nilsen, NAF; Inge Svendsen, FF; Siri Rønning, HK; Terje Pedersen, MTF; Torill Aune, FLT; Tove Brekke, Postkom; Torstein Johansen EL & IT; Lars Børseth, LO Stat. I tillegg stiller SpareBank 1 Midt-Norge med tre representanter: John Sponås, Simon Eggen og Karl Reinert Halsen.

Det har vært avholdt to møter og behandlet 19 saker. I tillegg har det vært jevnlig møter mellom leder av komiteen og SMNs representanter.

Utvalget har hatt fokus på hvordan konseptet kan implementeres i forbundenes møter og kurs. Komiteen har i samarbeid med distriktskontoret arrangert dagskurs i LOfavør-konseptet i Trondheim, på Frøya og på Røros med til sammen 62 deltakere. I tillegg arrangerte LO Selbu og Tydal LOfavør-kulturkveld 12. mars, og LOfavør var en del av felles ungdomskurs på Rica Hell 1.–3. november.

Utover denne aktiviteten har forbundene gjennomført egne møter og brukt LOfavør i sine aktiviteter. LOfavør var også en del av LOs fylkeskonferanse på Stjørdal og Brekstad.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er i kontorfellesskap i Folkets Hus i Trondheim, som huser flere organisasjoner i arbeiderbevegelsen. Det er et godt samarbeid med forbundene og andre organisasjoner som er organisatorisk og politisk nær LO.

Vi har besøkt en rekke foreninger, avdelinger og lokalorganisasjonene for å gi og få informasjon til det arbeidet som gjøres lokalt. Videre har vi deltatt på ulike årsmøter, møter, kurs og konferanser utenfor fagbevegelsen som har betydning for kontorets virksomhetsområde.

NYHETSBREV OG FROKOSTMØTER

En viktig del av distriktskontorets kommunikasjon med fagbevegelsens ulike organisasjonsledd har vært utsending av nyhetsbrev om lag hver 14. dag, samt oppdatering av hjemmesiden med lokalt fagbevegelsesstoff. Videre er det arrangert frokostmøter første fredag i hver måned. Møtene har hatt en uformell ramme med enkel servering, vært åpne for alle og har vært godt besøkt (fra 15 til 30 personer). På møtene blir det tatt opp aktuelle saker på tvers av forbundsområdene, slik som hybridpensjon, Stemmerettsjubileet, tariffoppgjør, LO-kongressen, LOs medlemsdebatt, valgkamp, sommerpatrulje, Nasjonal Aksjon Lærebedrift, lærlings situasjonen i Sør-Trøndelag, forebyggende barne- og ungdomsarbeid, Arbeiderbevegelsens Historielag og årboka 2013, bedriftsutvikling og fellestilltak samt orienteringer fra distriktskontoret, forbund og AOF Midt-Norge.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren, organisasjonsmedarbeideren og en del

av distriktssekretærene og tillitsvalgte fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

- Styret for AtB, fylkeskommunalt driftsselskap for kollektivtrafikken (Kristian Tangen, vara: Arne-Jan Skjerdingsstad)
- Overordnet råd for fagskolen i Sør-Trøndelag (Christiane Solheim, vara: Roar Aas)
- Styret for Trondheim fagskole (Tom Harald Martinussen, vara: Grete Mosand)
- Styret for Byåsen fagskole (John Anders Troset, vara: Roar Aas)
- Styret for ORME (Grete Mosand)
- Styret for Gauldal fagskole (Torill Lund)
- Arbeidsgruppe for strategisk utviklingsplan for Sør-Trøndelag fagskole (Tom Harald Martinussen, Grete Mosand, Roar Aas)
- Arbeidsgruppe for fagskolen – styrets sammensetning og vedtekter (Rune Heggem, Pål Sture Nilsen, Inge Svendsen)
- Brukergruppe for ny videregående skole på Strinda (Tom Harald Martinussen, Anita Børstad)
- Arbeidsgruppe for organisering av fagskolen i Sør-Trøndelag (Tom Harald Martinussen, Grete Mosand, Roar Aas)
- Skoleutvalg Byåsen videregående skole (Roar Aas)
- Partnerskapet GNIST (Sveinung Gundersen)
- Styret AOF Midt-Norge (Christiane Solheim, Tone Vorseth Graneggen)
- Distriktsrådet for HV-12 (Pål Sture Nilsen, vara: Aud Skogan)
- Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen (Tone A. Vorseth Graneggen, Per Olav Skurdal Hopsø)
- Samarbeidsforum mot svart økonomi (Per Olav Skurdal Hopsø, Pål Spjelkavik, Roar Aas)
- Arbeidslivskyndige meddommere (Steiner Lium, Olav Hallem, Øyvind Jenssen, Frøydis H. Elnan, Kjell Flønes, Sonia Kvam, Eva Jenssen, Tove Kristin Brekke, Terje Pedersen, Christiane Solheim, Per Olav Skurdal Hopsø, Tone A. Vorseth Graneggen)
- Samarbeidskomiteen LO–Sør-Trøndelag Ap (Christiane Solheim, Gunn Elin Flakne, Pål Sture Nilsen, Inge Svendsen, Lars Børseth, Terje Pedersen)
- Styret i Sør-Trøndelag Ap (Christiane Solheim, Kristian Tangen f.o.m 1.6. vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
- Valgkamputvalget til Sør-Trøndelag Arbeiderparti (Christiane Solheim, Kristian Tangen f.o.m 1.6., vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
- Styret i Arbeiderbevegelsens Arkiv for Trøndelag (Christiane

- Solheim, Per Olav Skurdal Hopsø (styreleder), Tone A. Vorseth Graneggen)
- Yrkesopplæringsnemnda (Christiane Solheim, vara: Jan Thore Martinsen, Roar Aas, vara: Tove Kristin Brekke, Christoffer Schøill)
 - NAV brukertvalg Sør-Trøndelag (Jan Kristian Hammernes, vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
 - Midt-Norden-komiteen (Christiane Solheim)
 - Entreprenørskapsforum (Per Olav Skurdal Hopsø)
 - ROU Sør-Trøndelag (Arne Jan Skjerdingstad)
 - Husleietvistutvalget i Trondheim (Heidi K. Larsen)
 - Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim, representantskapet (Christiane Solheim)
 - Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim, styret (møtende vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
 - Vegforum Trøndelag, AU (Christiane Solheim, Kristian Tangen f.o.m 01.06., vara: Per Olav Skurdal Hopsø)
 - Prøvenemnd for kontor- og administrasjonsfag (Tone A. Vorseth Graneggen)
 - VRI (Roy Lund)
 - Ungt Entreprenørskap (Per Olav Skurdal Hopsø)
 - Innovasjon Norge (Christiane Solheim)
 - Referansegruppe om kokkers helse (Suada Repesa)
 - Referansegruppen Ny Giv (Roar Aas)
 - SpareBank 1 SMNs representantskap (Stener Lium)
 - RSA HiST (Per Olav Skurdal Hopsø)

Spesielle saker som har preget kontorets arbeid omtales under egne avsnitt.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Valgkamp

I samarbeid med forbundene gjennomførte distriktskontoret omfattende aktiviteter i valgkampen. Arbeidsplassbesøk har fått et eget punkt i evalueringen.

Andre aktiviteter som vi kan nevne er paneldebatter på Røros, Oppdal og i Trondheim. Deltakelsen på alle tre var rundt 200 personer. Det var media til stede på begge arrangementene i distriktet. Vi gjennomførte aksjoner hvor vi delte ut i overkant av 3000 matpakker. Matpakkene ble delt ut om morgenen på store arbeidsplasser innen privat og offentlig sektor. Brosjyrene var lagt ved matpakkene. Et enkelt og

meget treffende stunt for å få ut budskapet. Fagforbundet St.Olav har i ettertid sagt at dette skal gjennomføres flere ganger også utenom valg.

I tillegg hadde vi besøk av LOs ledelse flere ganger. LO-sekretær Trude Tinnlund var her en hel uke, 1. sekretær Peggy Hessen Følsvik i tre dager, LO-leder Gerd Kristiansen i én dag og LOs 1. nestleder Tor-Arne Solbakken i én dag. Forbundene takker for at det ble gitt god tid på planlegging av besøkene.

Vi gjennomførte i samarbeid med forbundene flere hundre arbeidsplassbesøk. Fagforbundet alene besøkte over 100 arbeidsplasser. De andre forbundene som var aktive var Fellesforbundet, NAF, HK, EL & IT, NTL, NJF, NLF, NNN og FO. Flere forbund var nok også ute, men ikke alle holdt like god kontakt. Dette er det viktigste tiltaket vi gjør i valgkampen. I tillegg var vi mye på tilbudssiden på arbeidsplassbesøkene. Jorodd Asphjell, Eva Kristin Hansen og Audun Otterstad deltok på flere arbeidsplassbesøk med forbundene. Snorre Valen og Aud Kvalvik fra SV deltok også på noen, men vi ga tilbud om flere aktiviteter enn de deltok på.

Annen faglig og politisk aktivitet

Distriktskontoret har initiert og arrangert dagkonferanser, miniseminarer og aktiviteter, deriblant:

- Konferanse om kompetansetillitsvalg
- Nasjonal Aksjon Lærebedrift
- Blåkopi
- Skottet i Buvika
- Tranmæl-konferanse
- Delegatsamling før LO-kongressen
- Besøk fra russisk LO
- Næringslivskonferansen
- 1. mai-arrangement i samarbeid med Norsk Folkehjelp
- Koordinering av streikekomité og tariffoppgjør

Videre er det avholdt flere møter i Samarbeidskomiteen, hvorav de fleste møtene har dreid seg om AtB og kollektivtrafikken.

Innvandrerkonferansen

Konferansen ble arrangert 2. september på Rica Nidelven Hotel i Trondheim, og hadde tittelen «Mangfold – innovasjon – deltakelse». Innledere var Espen Barth Eide, Mevlyde Duda Fejzullahu, Hanne Falstad, Tanja Holmen, Tatyana Grønlien, Amela Koluder-Døvre,

Bente Sofie Syversen, Anita Rathore, Mads Møglestue og Marianne Mikkelsen, og Jathushiga Bridget Raja var konferansier. Konferansen hadde 207 deltakere, fordelt på innvandrersorganisasjoner, fagbevegelse og offentlig sektor. Konferansen ble arrangert av LO Stat i samarbeid med LOs distriktskontor, IMDi, Norsk Folkehjelp og Trondheim kommune. LO Sør-Trøndelag valgte å trekke seg fra samarbeidet etter konferansen, fordi vi ikke når et tilstrekkelig antall deltakere fra fagbevegelsen i forhold til ressursene som brukes, og velger heller å se på andre samarbeidsformer, f.eks. Transform.

IA-rådet

Det er et kontinuerlig IA-arbeid i fylket. IA-arbeidet administreres gjennom IA-rådet i Trøndelag, hvor det er distriktskontoret i Nord-Trøndelag som følger opp i samarbeid med distriktssekretæren i Sør-Trøndelag.

ARBEIDERBEVEGELSENS ARKIV I TRØNDELAG

Arbeiderbevegelsens Arkiv i Trøndelag har 97 medlemmer fordelt på de to trøndelagsfylkene.

Styret har bestått av: Christiane Solheim/Per Olav Skurdal Hopsø, leder, LO Sør-Trøndelag; Rune Hallstrøm, LO Nord-Trøndelag; Eirik Hachvaag Andersen, Statsarkivet; Erling Weydahl, FF; Brit Gulli Ronnes, Fagforbundet; Elsa L. Flønes, AOF Midt-Norge. Frank Meyer, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek, tiltrer styret. Vararepresentanter er Elisabeth Helmersen, Nord-Trøndelag Arbeiderparti; Geir Ottesen, FF; Tore Nordseth, Sør-Trøndelag Arbeiderparti og Elisabeth Sundseth, HK.

Regnskapsfører og administrasjon er Tone A. Vorseth Graneggen, LO Sør-Trøndelag, og revisor er Oddvar Sæther, Ernst & Young.

Arbeiderbevegelsens Arkiv Trøndelag arbeider med å få på plass et godt samarbeid med Statsarkivet for å få ordnet arkivets materiale slik at det blir tilgjengelig for alle.

Nord-Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2013 er det i Nord-Trøndelag sju lokalorganisasjoner, 70 fagforeninger og fire LO-sentre. Medlemstallet er ca. 28 000.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har følgende sammensetning: Hanne Lise Fahsing, leder, EL & IT, LO i Namsos og omegn; John Arve Forbord, SL, LO i Stjørdal og Meråker; Bjarne Kvistad, NNN, LO i Inderøy og Leksvik; Eilif Myre, varamedlem, FF, LO i Steinkjer og omegn.

Disse har fungert i forrige kongressperiode t.o.m fylkeskonferansen høsten 2013, da nytt styre ble valgt.

Dette ble: Mads Nervik, FF, LO i Inderøy og Leksvik; John Arve Forbord, SL, LO i Stjørdal og Meråker; Venke Heimdal, EL & IT, LO i Namsos og omegn; Elin Austmo, Fagforbundet, LO i Levanger.

Styret konstituerte seg selv i sitt første styremøte, og valgte Mads Nervik til leder.

Det har det vært avholdt seks møter i styret for fylkeskonferansen, hvorav to felles styremøter med Sør-Trøndelag. Styret har kommet med innspill og vært til god støtte for distriktskontoret i forberedelsen og gjennomføringen av fylkeskonferansene.

FYLKESKONFERANSER

Det ble holdt to fylkeskonferanser i 2013, begge av to dagers varighet på grunn av geografi og lange reiseavstander og et sterkt ønske fra lokal-LO. Vårkonferansen 14. og 15. februar ble arrangert i fellesskap med våre venner i Sør-Trøndelag, og var lagt til Rica Hell i Stjørdal.

Med representanter, ansatte og gjester er dette et stort arrangement med rundt 115 deltakere.

Den kulturelle åpningen var musikk ved Emil Beitland. Konferansens hovedtema var «Et mangfoldig arbeidsliv», med innledninger av Sidsel Dahl Bjørgvik fra NAV Arbeidslivssenter, Geir Myklebust fra AOF, Truls Wickholm fra Arbeiderpartiet og, ikke minst, arbeidsminister Anniken Huitfeldt.

Innledning om den fagligpolitiske situasjonen ble holdt av nestleder Gerd Kristiansen.

Ettersom vi var i et valgår, ble det arrangert en åpen paneldebatt med deltakelse fra hele åtte politiske partier. Debatten ble ledet av tidligere NRK-journalist og nyhetsanker Tom Berntzen. Tema som ble tatt opp var knyttet til arbeidsliv. Etter middagen var det konsert med Sigurd Julius Band. Arrangementet må karakteriseres som en suksess!

Den felles fylkeskonferansen behandlet hele 15 forslag og vedtok en rekke uttalelser. Fylkene gikk i sær møter for valg av fylkesvise representanter til LO-kongressen. For Nord-Trøndelag ble Tor Erik Berg fra Arbeidsmandsforbundet og LOs ungdomsutvalg valgt som representant, med Anette Helland fra Fagforbundet som vararepresentant.

Høstkonferansen ble holdt på Quality Hotel Grand Steinkjer 17. og 18. oktober 2013. Antall deltakere i alt var 46. Hovedtema, i tillegg til den fagligpolitiske situasjonen, var denne gangen «Etter valget – hva nå?» Temaet hadde både en nasjonal og en lokal vinkling med innledere fra Manifest analyse v/Ebba Boye og lokalt fra Anne Kolstad, SV, og sekretær Elisabeth Helmersen fra Ap.

Den fagligpolitiske innledningen ble presentert på en utmerket måte av LO-sekretær Renée Rasmussen. Noen av de saker Renée kom inn på var: Ny regjering – hva nå? LO skal fortsatt jobbe for våre rettigheter og mot sosial dumping. Vi skal jobbe for en ny rødgrønn regjering.

Hun kom videre særlig inn på hvor viktig det er med organisering av nye medlemmer; dette er basisen for vår felles styrke. Hun gjennomgikk også kjøreplan for LO framover, med hovedavtaleforhandlinger, tariffoppgjøret til våren, pensjon og mye mer.

Mange deltok i debatten etter innledningen. Fylkeskonferansen behandlet fire forslag, hvorav to forslag til uttalelser, som ble vedtatt.

Fylkeskonferansen valgte Ståle K. Johansen som representant til LOs representantskap 2013–2017, med vararepresentant Ove Lyngås Berg.

Ellers var det diverse orienteringer både fra distriktskontoret, SpareBank 1 SMN, Norsk Folkehjelp og ikke minst fra lokal-LO om arbeidet med valgkampen. Fylkeskonferansens middag ble inntatt i den gamle fylkesmannsgården med salt kjøtt og rotstappe, samt kulturell underholdning av Maiken Jørgensen og Odd Ivar Berg.

Det ble avholdt ledermøte kvelden før selve fylkeskonferansen tok til. Dette er et nyttig forum som tar seg av praktiske forhold knyttet til konferansen, samt gjensidige orienteringer og eventuelle oppklaringer. Godt oppmøte!

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget besto fram til oktober 2013 av: Inger Camilla Storøy Mohrsen, leder, EL & IT; Marika Mäntynen, NNN (fram til mars 2012); Mads Nervik, FF; Ruth Alvær, Fagforbundet; Torgeir Grevskott, FF; Bjørn Gylland, Fagforbundet.

Fylkeskonferansen høsten 2013 valgte nytt familie- og likestillingspolitisk utvalg, som besto av: Inger Camilla Storøy Mohrsen, leder, EL & IT, Namsos; Håvard Bakken Mæhla, Fagforbundet, Levanger; Anne Andersen, Fellesforbundet, Stjørdal; Torgeir Grevskott, Fellesforbundet, Steinkjer. Personlig vara: Kim Romstad Olsen, Fagforbundet, Namsos; Gunhild Øvrums Nesgård, Fagforbundet, Levanger; Janne Grete Stensholm, Fagforbundet, Levanger; Line Merete Elvrums, Fagforbundet, Steinkjer.

Alle vara blir innkalt og møter på alle møter de har anledning til å møte på.

Utvalget har hatt fire møter i perioden, hvorav tre møter felles med utvalget i Sør-Trøndelag. Det er i møtene satt opp handlingsplan, referert fra ulike konferanser og planlagt dagskonferanse i samarbeid med Sør-Trøndelag i mars 2013. På 8. mars-konferansen var tema satt i sammenheng med at det er 100 år siden kvinner fikk stemmerett i Norge. Innledere som Anders Todal Jensen, Liv Beate Eidem, Amal Aden, Kjell Erik Øie og Maria Ameli satte fokus på ulike problemstillinger og utfordringer knyttet opp mot dette.

Det er også laget utkast til uttalelser og leserinnlegg over ulike emner, som vil bli bearbeidet for videre behandling og effektivering. Utvalget har også diskutert deltakelse og aktiviteter i forbindelse med ulike kampanjer og aksjoner som foregår gjennom året. Utvalgets leder deltok sammen med sør-trønderne under Trondheim Pride 14. september.

Vi søker samarbeid med Sør-Trøndelag der dette er formålstjenlig og gjennomførbart.

Utvalget var også representert på begge fylkeskonferansene.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i 2013 har bestått av ti ungdommer fra sju ulike forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Industri Energi, Handel og Kontor, EL & IT, NNN og Norsk Arbeidsmandsforbund. I februar ble det innledet et samarbeid med svensk LO. Fire deltakere fra LOs ungdomsutvalg deltok på vinterpatrulje i Åre for å dele erfaringer. Det er gjennomført skolebesøk på alle 11 videregående samt på én av de to privatskolene vi har. Dette er gjort i samarbeid med elev- og lærlingombudet i fylket i NHO Trøndelag.

Det ble ved skolebesøkene satt hovedfokus på vg2 elever yrkesfag med kompetanseheving, og på hvordan de selv kan bidra til å skaffe seg lærlingplass, og økt kompetanse på rettigheter og plikter. Det

gjennomføres seks lærlingsamlinger i fylket. Lærlingsamlingene arrangeres av Nord-Trøndelag fylkeskommune og opplæringskontorene i Nord-Trøndelag. LO ungdom har deltatt med orientering om fagorganisering samt rettigheter og plikter.

LOs sommerpatrulje ble gjennomført i uke 27. Det var rekordstor deltakelse i sommerpatruljen. Vi hadde også besøk av ungdommer som representerer forbundene sentralt: Norsk Sjømannsforbund, Fellesforbundet, Postkom og Fagforbundet. Sommerpatruljen hadde også besøk av to representanter fra svensk LO, som deltok.

Ungdomsutvalget deltok aktivt i valgkampen med stands og i skolevalgene. I november hadde vi stands på alle avdelinger til HiNT sammen med SMN.

I 2013 mistet ungdomsutvalget en representant ved dødsfall. Dette kom brått på oss. Svenn Are Waløe døde i tjeneste for Fagforbundet høsten 2013. Svenn Are deltok aktivt i LOs ungdomsutvalg og var med på å bidra meget positivt i ungdomsarbeidet. Svenn Are deltok under hele sommerpatruljeuka, og var en pådriver for å få flere aktive ungdommer inn i fagbevegelsen. Representanter fra ungdomsutvalget deltok i begravelsen, og utvalget mintes Svenn Are i påfølgende møte.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen består av: Geir Ottesen, FF; Bjørn Hølmersen, EL & IT; Brit Gulli Rones, Fagforbundet; Berit T. Jensen, FO; Gunn Anita Løvhaugen, FF (observatør/veileder); Randi Nesse, HK, LO dk; Kristine Svendsen, LO dk; Rune Hallstrøm, LO dk; Gunnar Thorsen, SP1 SMN; John Sponås, SP1 SMN; Ola Halseth, SP1 SMN.

Komiteen har i perioden hatt ett ordinært møte, men det nedsatte arbeidsutvalget har jobbet jevnt og trutt gjennom året. Utvalget har bestått av to fra distriktskontoret og én fra banken. Aktiviteten må ubeskjedent kalles for høy! Det er kjørt fem kurs for medlemmer og tillitsvalgte over hele fylket. Det er avholdt flere kulturtiltak, et par av dem store arrangement sammen med SP1 SMN i Steinkjer og på Stiklestad. Vi treffer mange fornøyde medlemmer på disse kulturtreffene. Det må heller ikke glemmes at disse treffene benyttes bevisst for å gi innsikt og kunnskap om de ulike tilbudene i LOfavør.

Det har vært jobbet opp mot Høgskolen i Nord-Trøndelag, og LOs ungdomsutvalg har i LOfavør-regi besøkt HiNT i Levanger, Steinkjer og Namsos, hvor forbrukerøkonom Magne Gundersen fra SP1

Gruppen foredro om økonomistyring for ungdom. Godt besøkt og meget bra! Magne G. ble også brukt under kulturkvelden på Stiklestad, og på en felleskonferanse i LOfavør-regi. Her samlet vi tillitsvalgte og en rekke ansatte/banksjefer. Stein Reegård fra LO deltok og foredro om de økonomiske framtidsutsiktene. Ellers var konferansen viet samspillet mellom aktørene.

Ellers har LOfavør-komiteen hatt stand på Steinkjerfestivalen sammen med LO Stat og en del forbund, og vi var på førjulsmartnan i Lierne.

Det viktigste med LOfavør i tillegg til selve fordelskonseptet, er at banken ser nytten av å arbeide sammen med LO blant våre medlemmer (kundetilfang). For vår del er det en glimrende måte å komme i kontakt med både tillitsvalgte og medlemmer på – en utadrettet virksomhet som betyr mye organisatorisk for distriktskontoret. Det skapes en vann-vinn-situasjon til beste for alle parter.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Både SV og Ap i fylket blir invitert til våre fylkeskonferanser, men i det daglige samarbeider vi selvsagt mest med Nord-Trøndelag Arbeiderparti. Samarbeidet i fylket skjer i det daglige, og ved at vi deltar i hverandres møter. Distriktssekretær i LO er tiltredende medlem av styret i Nord-Trøndelag Ap, og inviteres til partiets representantskapsmøter. Det samme gjelder ungdomssekretæren, som er leder av internasjonalt utvalg i partiet. Samtidig inviteres bl.a fylkessekretær og andre i Ap til våre frokostmøter. Samarbeidskomiteen mellom fagbevegelsen og fylkespartiet har hatt to møter i året som gikk. Fra fagbevegelsen er Fagforbundet, Fellesforbundet, HK og NNN representert, sammen med distriktssekretæren. Partiet er representert med leder, nestleder, leder av fylkestingsgruppen og partisekretær.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret representerer LO i ulike styrer, råd og utvalg:

- Forum mot svart økonomi
- LOfavør-komiteen
- Arbeiderbevegelsens Arkiv
- Ungt Entreprenørskap
- Tiltredende medlem styret/rep.skap i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen LO / Nord-Trøndelag Ap
- RUP-partnerskapet i fylket

- Arbeidsutvalg og styringsgruppe IA-arbeidet
- Styret for Innovasjon Norge i Nord-Trøndelag
- Referansegruppe karriereveiledning
- Fylkeskomiteen for TV-aksjonen
- Brukerutvalg NAV
- Styret for fagskolene i Nord-Trøndelag
- Partnerskapet for GNIST
- Rådet for Samarbeid med Arbeidslivet (Høgskolen i Nord-Trøndelag)
- Yrkesopplæringsnemnda (YON)
- Jernbaneforum Midt-Norge

SPESIELLE SAKER

Kontoret, ved ungdomssekretæren, har deltatt i arbeidet for å få bedriftene til å ta inn flere lærlinger, og vi arbeider videre med å få til en lokal kontrakt om større inntak.

Ellers tok forberedelser og gjennomføring av faglig valgkamp mye tid. Vi gjennomførte bl.a. kurs og møter med forbundene, og vi tilrettela for bedriftsbesøk for tillitsvalgte fra LOs ledelse, LO-sekretær Trude Tinnlund og 2. nestleder Hans-Christian Gabrielsen. Vi syntes vi gjorde en bra jobb under valgkampen, men i ettertid ser vi at en må ned og ut til medlemmene, og at forbundene, LO og LO Stat bør koordinere sitt arbeid enda bedre. De rødgrønne oppnådde til sammen 62 prosent av stemmene her i Nord-Trøndelag, men det hjalp jo lite i nasjonal sammenheng! Det hadde sett enda verre ut hvis LO ikke hadde lagt breidsiden til.

Alle vi på kontoret deltar på møter, kurs og konferanser som har betydning for LO i fylket.

Vi konstaterer at LO er etterspurt for deltakelse i ulike råd og utvalg, noe oppstillingen i beretningen viser. I tillegg til dette deltar kontoret i en rekke møter i klubber og foreninger samt i lokal-LO.

Både distriktssekretær og ungdomssekretær holdt tale på 1. mai, henholdsvis i Malm og på Snåsa.

Nordland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det pr. 31.12.2013 11 lokalorganisasjoner med ca. 210 fagforeninger. Totalt er det ca. 51 000 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Fram til 30. oktober: Signe Rasmussen, leder, Fagforbundet; Rune Krutå, IE; Wiggo Aanes, NNN.

Fra 30. oktober: Rune Krustå, leder; Torild Holmedal; Jon-Kenneth Brekke.

Styret for fylkeskonferansen har i perioden avholdt tre møter og behandlet 16 saker.

FYLKESKONFERANSER

LOs fylkeskonferanse våren 2013 ble avholdt på Thon Hotel Brønnøysund i tiden 5.–6. mars.

Konferansen behandlet følgende tema:

- Orientering om den politiske situasjon i Nordland fylkeskommune v/fylkesrådleder Odd Eriksen
- LOfavør. Orientering om ny organisering av LOfavør-arbeidet v/ LOs distriktssekretær Rita Lekang
- Bedriftsinformasjon fra Brønnøy Kalk og Brønnøysundsregistrene
- Norsk og nordisk samfunnsmodell – skillelinjer ved stortingsvalget. Innledning fra Knut Thonstad, seniorrådgiver i LO. Politiske partier inviteres til debatt, og presenterer tre viktige punkter fra deres program, fortrinnsvis knyttet til arbeidslivsrelaterte spørsmål. Paneldebatt.
- Innkomne forslag og valg av representanter til Kongressen
- Innledning om den faglige og politiske situasjonen ved Tor-Arne Solbakken, LOs nestleder
- Innledning om Indeks Nordland ved Erlend Bullvåg, førsteamanuensis ved Handelshøgskolen i Bodø
- Behandlet fire forslag

LOs fylkeskonferanse høsten 2013 ble avholdt på Fauske Hotell i tiden 29.–30. oktober.

Konferansen behandlet følgende tema:

- AOF Nordland – tilbud og muligheter
- Den fagligpolitiske situasjon v/LO-sekretær Are Tomasgard
- SpareBank 1 – nyheter i LOfavør v/Bjørn Bardal
- Bedriftsutvikling og fellestiltak i LO v/Anja Kildal Gabrielsen

- Informasjon om nytt ungdomsutvalg i Nordland
- Nordland fylkeskommune – skolestruktur, utfordringer og lærlingplasser v/fylkesrådsleder Tomas Norvoll
- Fauske videregående skole – fagskole for bergverk v/ rektor Ingunn Kristine Mikaelsen
- Bedriftsinformasjon: RIBO og Vev-Al-Plast
- Valg av representant og vara til LOs representantskap
- Valg av nytt familie- og likestillingsutvalg
- Valg av nytt styre for fylkeskonferansen
- Behandlet tre forslag

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har i perioden bestått av: Stian Nordahl Jensen, leder; Marte Aune; Berit Sennesvik; Lars Børre Vangen; Eldrid Nilsen. Varamedlemmer: Inger Lise Pedersen; Børge Aanesen; Ranveig Bakken; Heidi Brennhaug; Liv-Sissel Eilertsen.

Utvalget har ikke hatt noen møter.

Utvalget var representert på LOs fylkeskonferanser i 2013.

UNGDOMSUTVALGET

Sammensetning: Patrick Austvik, leder, NJF; Kjersti Haugen, nestleder, SL; Roy-Tore Valsnes, FF; Remi Michael Hansen, IE; Suzanne Pettersen, Fagforbundet; Lisa Karlsen, HK; Kristian Veigård, NAF; Marlene Carete Dalbu, NTF; Tor William Paasche, EL & IT; Mia Helene L. Arntsen, NSF.

I 2013 har ungdomsutvalget gjennomført tre ordinære utvalgsmøter og fire telefonmøter. Det er behandlet i alt 51 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært representert på LOs fylkeskonferanse.

Utvalget har deltatt i ungdomsprosjekt rettet mot Nordvest-Russland. Ungdomssekretær Raymond Alstad og Roy Tore Valsnes reiste 4.-8. november til Murmansk sammen med én fra Troms og to fra Finnmark. Årets tema var rekruttering av studenter og motivasjon til å organisere seg. Samarbeidet har også i år har vært preget av omlegginger i UD og nye søknadsprosesser. Det har resultert i at man ikke har fått gjennomført prosjektet i Arkhangelsk før utgangen av året, men vi

håper det vil bli gjennomført i løpet av vinteren 2014. Ungdomssekretæren i Nordland har vært koordinator for disse prosjektene.

Skolering

I 2013 har vi gjennomført historie- og ideologikurs i Sulitjelma med 21 deltakere. Innledere på kurset var Kjell Edvard Fixdal og Nils Gaup.

Det ble også avholdt et sommerpatruljekurs 7.–9. juni på Sommarøy i samarbeid med Troms og Finnmark, med totalt 15 deltakere. Vi hadde innledere fra Skatteetaten, Arbeidstilsynet og Roy Tore Valsnes, i tillegg til ungdomssekretærene.

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

LOs skoleaksjon 2013

Også i 2013 har skolebesøk vært en høyt prioritert oppgave. Vi begynner etter hvert å få et godt nettverk blant lærerne, og det blir enklere å komme inn i klassene. Det ble besøkt ti videregående skoler og to karrieresentre, med til sammen ca. 900 elever. Utvalgets medlemmer og ungdomskontakter fra forskjellige forbund har også deltatt på LOs skoleaksjon. Disse besøkene kommer i tillegg.

LOs sommerpatrulje 2013

Følgende forbund deltok på patruljen i Nordland: Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Industri Energi, Fagforbundet, Handel og Kontor, NTL, LO og LOs lokalorganisasjoner. I år ble nordre Nordland fra Salten og nordover prioritert under sommerpatruljen, men i tillegg var det en lokal patrulje i Mosjøen. Det ble gjennomført til sammen 239 bedriftsbesøk. Vi fant 15,9 prosent brudd på lov- og avtaleverket i de besøkte bedriftene. Dette er omtrent det samme resultat som i tidligere år. Én bedrift ble meldt til Arbeidstilsynet, mens fire bedrifter er meldt til Skatteetaten. I de andre sakene var det oftest manglende arbeidskontrakt og manglende / ikke betalte pauser som var problemet. 25 personer var med under årets sommerpatrulje, til sammen 55 dagsverk. Det ble god pressedekning i både lokalavis og nærradio.

Studentsatsning 2013

I 2013 har det dessverre vært en betydelig nedgang i studentarbeidet. Det meste av dette skyldes manglende aktivitet på Universitetet i Nordland. Vi har prøvd å få i gang arbeidet der igjen gjennom året,

uten å lykkes. Men vi har, tradisjonen tro, deltatt på Høgskolen i Narvik i forbindelse med Næringslivsdagen, samt på nye campus Helgeland i Mo i Rana. LOs studentservice er en kjempeflott satsning for å gjøre oss enda mer kjent blant studentene.

Andre aktiviteter

Utvalget var representert på den sentrale student- og ungdomskonferansen på Sørmarka.

I tillegg deltok utvalget på Parkenfestivalen i Bodø.

Annet

Ungdomsutvalget har vært representert på årsmøtet i AUF Nordland.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen i inneværende år har bestått av følgende medlemmer: Rita Lekang, leder, LO; Mona Fagerheim, LO Stat; Morten Nordal, HK; Per Christian Jacobsen, FF; Signe Rasmussen, Fagforbundet. Varamedlemmer: Frank Andersen, IE; Anita Syvertsen, FO; Ulf Iversen, EL & IT; Monrad Sletteng, NAF.

Komiteen i Nordland har hatt felles handlingsplan med komiteene i Troms og Finnmark. 16.–18. september avviklet komiteen i Nordland, Troms og Finnmark fellesmøte på Svalbard. Det ble samtidig avviklet LOfavør-kurs for LO-medlemmene på Svalbard.

Med støtte fra fylkeskomiteen arrangerte LO i Vesterålen LOfavørkveld 3. desember for unge medlemmer med stand-up og pizza.

Komiteen har avholdt tre møter og behandlet 18 saker.

KONTORETS VIRKSOMHET

Arbeidsledigheten i Nordland har ligget stabilt rundt 2,6 prosent hele året. Det har vært en svakere vekst i sysselsettingen. Mangelen på kvalifisert arbeidskraft har holdt veksten nede. Næringslivet har hatt betydelige problemer med å rekruttere fagarbeidere, særlig innen bygg og anlegg, men også innen handel, sjømat og reiseliv. Det utdannes ikke nok arbeidskraft av den etterspurte typen. Behovet dekkes av utenlandske fagarbeidere, som gjør oss mer avhengig av arbeidsinnvandring. Det finnes flere årsaker, men det som klart peker seg ut er den lave fullføringsgraden i videregående opplæring, mangel på læreplasser og mangel på samsvar mellom opplæring og behov. Dette har vi arbeidet mye med i løpet av året.

Meløy fikk i 2012 status som omstillingskommune, med statlige midler på 100 mill. fram til 2018. En tillitsvalgt fra Industri Energi er frikjøpt for å bidra i dette arbeidet.

Offentlig sektor står for ca. en tredel av investeringsprosjektene, og mange er knyttet opp til utviklingen av infrastruktur. Bygge- og anleggsbransjen går godt. Selv om boligbyggingen fortsatt er lav, holdes aktiviteten oppe med bygging av store anlegg og større bygg.

Byggingen av Hålogalandsbrua og utbedring av Ofotbanen vil styrke Narvik-regionen som knutepunkt. Flere store investeringsprosjekter, som bygging av videregående skoler i Bodø, Mosjøen og Mo i Rana, vil sikre aktivitet og gi bedre undervisningslokaler til våre ungdommer.

Målt i sysselsetting er handelsnæringen den største i landsdelen. Sjømatnæringen er voksende og står for en stor andel, spesielt i Nordland, som er det største sjømatfylket. De største utfordringene innen fiskeindustrien er konkurransen med lavkostland og for lav inntjening til å dekke nødvendige investeringsbehov.

Nordland har hatt en negativ utvikling innen reiselivsnæringen. Det er distriktene som taper mest. Lofoten hadde en nedgang på 19 prosent, mens Bodø vokser mest.

Prosessindustrien sliter med svak lønnsomhet. Det er den verkstedsbaserte industrien som lykkes best.

Den nye regjeringen forlenget vernet av Lofoten og Vesterålen. Ingen konsekvensutredning på fire år. Heldigvis vokser den nordnorske leverandørindustrien på etterspørselen fra nye felt utenfor Helgeland og Hammerfest.

AOF

AOF i Nordland har nå kommet godt opp å stå og har fått til god aktivitet og inntjening på sin virksomhet. Styret følger driften nøye. Ny daglig leder kom på plass 1. oktober, så nå er det totalt tre ansatte ved kontoret.

SAMARBEIDSKOMITEEN

Møter blir avholdt hver første mandag i måneden. Saker som blir tatt opp har betydning for samarbeidet mellom forbundenes tillitsvalgte og politikerne fra Stortinget, fylket og leder av Ap i Nordland. Vi har oppfordret til mer lokalt samarbeid.

Distriktssekretæren var delegat på landsmøtet til Ap, der hun i tillegg satt i redaksjonskomiteen for politiske saker. Vi drev en aktiv

valgkamp i fylket med godt samarbeid mellom de største forbundene og Ap, og gjennomførte flere felles arbeidsplassbesøk, debatter og møter. Vi nådde målet vårt og fikk fire representanter fra Ap inn på Stortinget.

IA-RÅDET

Vi deltar aktivt i IA-arbeidet og i IA-rådet, der distriktssekretæren er leder. Vi har hatt spesielt fokus på delmål to gjennom hele året, men har også jobbet godt med livsfasepolitikk.

Sammen med partene i arbeidslivet og Arbeidslivssenteret avholdt vi tre store IA-konferanser i Nordland. Da arbeidsminister Anniken Huitfeldt besøkte Bodø, var vi på arbeidsplassbesøk på Nordland Betong, som jobber aktivt med å integrere funksjonshemmede i arbeid. I september arrangerte vi IA-uka, og besøkte Mosjøen, Svolvær og Bodø. På alle stedene hadde vi invitert bedrifter, som sammen med arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud presenterte sine måter å drive aktivt IA-arbeid på. I den forbindelse var vi også på bedriftsbesøk på Bodø Energi.

I november deltok distriktssekretæren på den nasjonale IA-konferansen i Oslo, og i desember var organisasjonsmedarbeideren på en stor IA-konferanse i Bodø.

YRKESOPPLÆRINGSNEMNDA

Også dette året har Rita Lekang vært leder i Y-nemnda. Vi har arbeidet spesielt med samfunnskontrakt for flere læreplasser og Nasjonal Aksjon Lærebedrift. Vi deltok med fylkesrådet for utdanning og hans stab sammen med NHO på en rundreise i fylket hvor vi besøkte videregående skoler, lokalt næringsliv og kommunale ledere.

Målsettingen for samlingene var:

- Vurdere endringer og samordning av tilbudsstrukturen og organisering av videregående opplæring
- Riktig tilpasset og dimensjonert kompetanse
- Bedre samarbeid mellom arbeidslivet, organisasjonene og videregående skoler for å lykkes med fullført opplæring
- Framskaffe nok læreplasser

LOKALORGANISASJONENE

Aktiviteten i den enkelte lokalorganisasjon har vært varierende, og vi sliter med å få opp aktiviteten i de fleste lokalorganisasjoner. For å

øke motivasjonen og engasjementet har vi årlige samlinger for lederne av lokalorganisasjonene, hvor vi tar opp aktuelle temaer og har felles aktivitet.

Ungdomssekretær Raymond Alstad har vært tillitsvalgt for ungdomssekretærene i HK-klubben i LO. Han deltar også på LEA. Kontorsekretær Merete Silåmo har vært vara tillitsvalgt for kontorsekretærene ved distriktskontorene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Styret i Innovasjon Norge, Nordland
- Yrkesopplæringsnemnda
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- Styret i Nordland Arbeiderparti
- Fiskeriforskningsfondet ved Høgskolen i Bodø
- Partnerskap Nordland
- VRI-programmet for Nordland
- Energirådet i Nordland fylkeskommune
- Driftsstyret til AOF Nordland
- Fakultetsstyret for profesjonsstudier
- GNIST
- LOs nordområdeutvalg
- Regjeringens nordområdeutvalg, som avla sluttrapport i juni.
- IA-rådet

Troms

ORGANISASJONSOVERSIKT

Kontoret har til sammen fire ansatte. I kontorfellesskapet er det fem fagforbund og én fagforening, med til sammen 11 personer. I tillegg huser vi kontoret til Norsk Folkehjelp med to på heltid og én i prosjektstilling, og AOF med fire ansatte.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Fra oktober 2013 består styret av: Anne Britt Fallsen, leder, Fagforbundet; Steinar Svendsen, IE og Kristine Larsen, HK.

I 2013 har vi hatt fire møter.

FYLKESKONFERANSER

I 2013 ble det holdt to fylkeskonferanser.

Hovedtema på konferansene har vært den faglige og politiske situasjonen med innledere fra LO – Tor-Arne Solbakken på vårmøtet og Hans-Christian Gabrielsen på høstmøtet.

I tillegg var det valg av representanter til Kongressen, representantskap og alle utvalgene, på begge fylkeskonferansene.

Uttalelser i 2013:

- Posten innførte 1.1.2004 et eget Svalbardtillegg på pakkepost til og fra Svalbard. Tillegget er nå på kr 196,- og er et fast kronetillegg pr. kolli.
- Ambulanshelikopter i Sør-Troms
- Forslag til uttalelse vedr. Bjarkøy-forbindelsene
- Fylkesvei 83 mellom Langvassbukta og Flesnes i Kvæfjord kommune
- Organisering av lokalorganisasjonene
- KVU LoVeSe
- Etablering av nytt strategisk eierskapsinstrument
- Konkurransen svekker samfunnet!

LO i Troms er sterkt kritisk til forslagene om å svekke arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid og at det åpnes for mer bruk av midlertidige stillinger.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Det er tre nyvalgte medlemmer i utvalget, og vi har hatt ett møte i 2013. Det er et håp om at aktiviteten i 2014 vil bli høyere.

LOFAVØR-KOMITEEN

Det har vært avholdt tre møter i komiteen; ett av disse sammen med LOfavør-komiteene i Nordland og Finnmark. Vi har arrangert tre kurs – Harstad, Svalbard og Finnsnes.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Siden det har vært valgkamp, har mye av tiden vært brukt til det. Det har vært avholdt mange møter både i fagligpolitisk utvalg og i valgkamputvalget. Ungdomssekretæren har hatt innledninger for AUF i Tromsø med mål å styrke det fagligpolitiske arbeidet.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren er representert i Innovasjon Norge Troms og programrådet for RDA-saker. Distriktssekretæren leder Yrkesopp-læringsnemda i fylket.

Ungdomssekretæren sitter i IA-rådet, styringsgruppa for Ibedrift, og SMSØ Troms.

Finmark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2013 i alt fem av sju lokalorganisasjoner som har vært i drift og én lokalorganisasjon som er reorganisert. I alt har det vært 100 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 16 000 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Følgende styre for fylkeskonferansen ble valgt på fylkeskonferansen i november 2009: Nils Gunnar Korsvik, NTL; Alf Kåre Hansen, Fagforbundet; Astrid Larsen, Fagforbundet. Vara: Stig Ole Pedersen, SL.

1. vararepresentant innkalles til alle møter i styret.

Det er avviklet to møter i forkant av fylkeskonferansene, og tre telefonmøter hvor programmene for konferansene og nominasjon/kongressprosessen har vært behandlet.

LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK

Sammensetning:

LOs samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av inntil fire representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter styret for fylkeskonferansen, familie- og likestillingspolitisk utvalg, ungdomsutvalget og representanten fra Finnmark i LOs representantskap. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, Finnmark Ap, AUF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra Ap og andre samarbeidspartnere.

FYLKESKONFERANSER

Vårkonferansen ble avviklet 25.–26. februar på Rica Arctic Hotel i Kirkenes, med stor deltakelse.

Programmet var:

- Orienteringer fra LO-sekretær, ungdomssekretær og familiepolitisk utvalg
- Orientering fra FNPR Murmansk
- «Den lange valgkampen» v/Gerd Kristiansen, LO
- Situasjonen for svensk LO v/ nestleder LO Norra Sverige, Maria Stenberg
- Arbeiderpartiet og faglige spørsmål i valgkampen v/nestleder i Ap, Helga Pedersen
- Verdiskapning i Finnmark, får vi ringvirkningene? v/styreleder i NHO, Arvid Jensen
- Ofrer vi miljøet og eksisterende næringer? v/Gunnar Reinholdt-sen, Naturvernforbundet
- Har vi en videregående skole i Finnmark som møter framtida? Innledning ved LOs ungdomsutvalg og fylkesordfører i Finnmark, Runar Sjøstad.

Følgende saker ble vedtatt:

- Tilgang til bergressursene i Norge
- Olje fra Skrugard-Havis ilandføres på Veidnes i Nordkapp kommune
- Fylkeskommunen må bestå

Det ble også valgt representant og vararepresentant til LO-kongres-sen.

Høstkonferansen ble avviklet i Alta 9.–10. oktober.

Programmet var følgende:

- Etter valget v/Trude Tinnlund, LO
- Hva betyr dette for Finnmark ? Konsekvenser v/Bente Åsjord
- Organisasjonsgraden i LO går ned, hva betyr dette for LO?

Dag to var det lagt opp til gruppearbeid med tema samarbeid mellom LO, forbund, fagforeninger og lokalorganisasjonen.

Det var også valg av nytt styre for fylkeskonferansene, familie- og likestillingspolitisk utvalg, ungdomsutvalget og valg av representant og vararepresentant til LOs representantskap.

VIRKSOMHETEN VED KONTORET

Hovedvirksomheten til kontoret er aktivitet mot LOs lokale apparat: LOs lokalorganisasjoner og forbundene. I 2013 deltok distriktssekretæren på LO-kongressen og landsmøtet i Ap. Stortingsvalget krevde også mye tid. Vi var på flere rundturer i fylket sammen med ledelsen i LO, og hadde fokus på bedriftsbesøk i valgkampen. Samarbeidet med forbundene og Finnmark Ap var veldig godt.

LO Finnmark har fortsatt arbeidet med å restarte lokalorganisasjonene og ha tettere oppfølging av de andre lokalavdelingene. Vi har i 2013 fått i gang LO Hammerfest. Dette arbeidet deltar hele kontoret i, også på møtene ute i lokalorganisasjonene.

Distriktskontoret samarbeider også med det politiske miljøet både sentralt, i fylket og i de enkelte kommuner. Dette har vært viktig i år i forbindelse med valget.

Vi har hatt god aktivitet i det fagligpolitiske utvalget i Finnmark i 2013. Vi begynner også å få opp lokale fagligpolitiske utvalg.

LO i Finnmark har i 2013 gjennomført ett seminar i samarbeid med FNPR i Murmansk og NAF, der tema var gruveindustrien. Seminaret ble gjennomført i Kirkenes med tillitsvalgte fra fire forskjellige gruver i Murmansk fylke og tillitsvalgte fra gruvene i Finnmark. I tillegg deltok distriktskontorsekretæren fra NAF avd. 9 Nord.

LO i Finnmark har fortsatt et veldig godt samarbeid med Barentssekretariatet i Kirkenes. Vi får tilgang på ferskvareinformasjon om utviklingen i regionen, spesielt i Russland.

LO-sekretæren er styreleder i AOF Nord. AOF Nord har én ansatt i Øst-Finnmark, fire i Troms og én på Svalbard, og har stor aktivitet innen kompetanseheving og andre kurs i regionen. Det er gledelig å registrere at AOF er tilbake, har høy aktivitet og tjener penger.

Vi har pga. Kongressen og valgkampen justert ned aktiviteten i LOfavør-arbeidet, og har hatt to møter i komiteen i 2013.

LO i Finnmark har et godt samarbeid med NHO og næringsforeningene i fylket.

LO-sekretæren sitter i styringsgruppen for IA-arbeidet i Finnmark. Det har vært god aktivitet i dette arbeidet i 2013. Det har vært avholdt en rekke forskjellige konferanser i fylket om de ulike delene av IA-avtalen, både for de tillitsvalgte og arbeidsgiverne. Vi opplever at vi nesten må avvise folk pga. stor interesse for våre konferanser. Vi hadde i år fokus på delmål to.

LO og NHO i fylket har fulgt opp denne avtalen, sammen med

NAVs arbeidslivssenter, på en god og planmessig måte. Dette arbeidet vil bli videreført også i 2014.

Vi registrerer at sykefraværet har gått noe opp igjen enkelte plasser.

LO i Finnmark har deltatt på en rekke årsmøter, møter i forbundene og i LO-avdelingene. LO i Finnmark har god kontakt og godt samarbeid med forbundene som er representert i fylket.

LO i Finnmark har også deltatt på møter i Kirkenes og i Hammerfest sammen med NHO og Skatt Nord. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom partene i arbeidslivet og regionale myndigheter. Formålet er å forbedre kontakten og ta opp aktuelle utfordringer i vår region, et «lokalt» trepartssamarbeid.

LO Finnmark har vært representert på LO Nord-Sveriges representantskapsmøte i Piteå.

LO i Finnmark, ved distriktssekretæren, er leder for Yrkesopplæringsnemnda i Finnmark. Vi har i 2013 hatt stor aktivitet i nemnda.

Det er lagt ned et betydelig arbeid internt på LO-kontoret i Kirkenes med tanke på miljø og trivsel. Kontorfellesskapet her i samfunnshuset er nesten borte, bare Fagforbundet og AOF er igjen. Da er det en utfordring å skape et trivelig og godt arbeidsmiljø for oss som er igjen.

Vi har også et godt og tett samarbeid med de andre distriktskontorene i landsdelen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Sammensetning etter fylkeskonferansen 2009–2013: Elin Karlsen, leder, Fellesforbundet, Hammerfest; Jorunn Flåten, Fagforbundet, Hammerfest; Erling Kristensen, Fagforbundet, Alta; Kaisa Beddari, NTL, Sør-Varanger; Ronny Holm, Fagforbundet, Hammerfest. Vara: Bente Grøtte, Fagforbundet, Gamvik; Ingar Eira, NAF, Kokelv; Inger Lisbeth Johannesen, Fagforbundet, Rypefjord.

Utvalget deltar på fylkeskonferansene i LOs samarbeidsorgan for Finnmark. Det har ikke vært aktivitet i utvalget i 2013.

UNGDOMSUTVALGET

Jeg vil takke for et fantastisk år i 2013, der det har vært betydelig mer aktivitet fra enkelte forbund enn tidligere. Jeg vil takke de forbundene som har stilt med representanter til de forskjellige aktivitetene, og håper at det er flere forbund som vil delta aktivt de kommende årene.

I 2013 har ungdomsutvalgets arbeid vært preget av Kongressen og stortingsvalget.

Vi hadde valg av nye representanter til LOs ungdomsutvalg på høstkonferansen i oktober, for to år.

Utvalget fram til oktober besto av: Raymond Sørensen, leder, NAF; Alina Steshenko, nestleder, Fellesforbundet; Terje Lund, SL; Mads-Åge Karikoski, NAF; Masja Krogh, NNN; Renate Fagerness, Fagforbundet; Lasse Jøgvann Duurhus, Sjømansforbundet; Mads Jacobsen, HK; Stian Eikvik Johannsen, Postkom; Helle Bjørklund Eriksson, Fellesforbundet.

Utvalget fra oktober 2013: Raymond Sørensen, leder, NAF; Helle Bjørklund Eriksson, nestleder, Fellesforbundet; Terje Lund, SL; Stian Eikvik Johannsen, Postkom; Cecilie Gjennestad, NTL; Masja Krogh, NNN; Renate Fagerness, Fagforbundet; Charlotte Kaspersen, Fagforbundet; Kristine Andersen, Fellesforbundet (trukket seg). Observatørplass: Kristoffer Tandberg, LO Vadsø; Alina Steshenko, LO Nordkapp.

Det er lange avstander i Finnmark, så vi prøver å holde utvalgsmøter de gangene vi samles, eller bruker telefonmøter. Vi har gjennomført to telefonmøter og fire fysiske møter i 2013, og behandlet 55 saker. Ett møte ble avlyst på grunn av manglende oppmøte på telefon og ett møte på grunn av at bare observatører stilte.

Stand på Yrkets utdanningsmesser (YS):

I år har ungdomsutvalget deltatt på tre YS-messer:

22. januar sto Trine Amundsen og ungdomskontakten til avdeling 074 Fellesforbundet, Maria Nilsen Aksberg, på stand på YS-messa i Hammerfest.

23. januar sto Trine Amundsen og ungdomskontakten til avdeling 074 Fellesforbundet, Maria Nilsen Aksberg, på stand på YS-messa i Alta.

14. februar sto Charlotte Kaspersen fra Fagforbundet og Trine Amundsen på stand på YS- messa i Kirkenes.

Utvalget vedtok på det siste møtet i 2012 at de skulle delta på alle YS-messene i Finnmark, men vi hadde likevel ikke mulighet til å delta, og måtte benytte personer utenfor utvalget.

Fagligpolitisk ungdomskonferanse

1.–2. februar var det en fagligpolitisk konferanse i Tromsø, der LOs ungdomsutvalg fra Finnmark, Troms og Nordland var invitert, samt de rødgrønne ungdomspartiene fra de forskjellige fylkene.

I forkant av denne konferansen var det innkalt til møte i ungdomsutvalget, samt satt av tid til et felles møte mellom LOs ungdomsutvalg i Finnmark og LOs ungdomsutvalg i Nordland. Det var bare to representanter fra ungdomsutvalget i Finnmark som stilte på møtet.

Fylkeskonferansen

Vårkonferansen ble arrangert i Kirkenes 26.–27. februar, og her hadde ungdomsutvalget et møte i forkant av konferansen.

På møtet deltok tre med stemmerett og to observatører.

LOs student- og ungdomskonferanse

Som representant fra Finnmark deltok lederen av ungdomsutvalget, Raymond Sørensen, og Trine Amundsen.

Organiseringsukene (uke 10,11 og 12)

Det var planlagt å holde et ungdomskurs i Kirkenes 8.–10. mars, men det ble dessverre avlyst på grunn av for få påmeldte.

I uke 11 ble det avholdt lærlingpatrolje i Alta i regi av Fellesforbundet, der alle forbundene hadde mulighet til å være med. Vi deltok sammen med en representant fra NAF.

Sommerpatroljekurs

7.–9. juni ble det gjennomført sommerpatroljekurs på Sommarøy i Troms. Vi forsøkte å avholde et i Finnmark, men på grunn av for få påmeldte ble det sammenslått med Troms og Nordland.

Sommerpatroljen

Sommerpatroljen ble arrangert i uke 28, og vi hadde 18 deltakere på det meste.

Vi deler opp fylket i øst og vest, og i år var vi i Vest-Finnmark. Plassene som ble besøkt var Alta, Kautokeino, Hammerfest, Havøysund, Honningsvåg og Lakselv.

I år ble det besøkt 216 bedrifter, og vi fant brudd på lov- og avtaleverk i 57 av dem.

Semesterstart

14. august var åpningen av Universitetet i Troms og Finnmark, som ligger i Alta. Raymond Sørensen, Cecilie Gjennestad og Trine Amundsen sto på stand og representerte LO ung i Finnmark.

LOs skoleaksjon

I året som har gått, har ungdomssekretæren vært på seks skoler, der det er gjennomført til sammen 10 skolebesøk om rettigheter og plikter i arbeidslivet i forskjellige klasser.

I tillegg har LO deltatt på to skolebesøk og pratet om svart økonomi.

Fylkeskonferansen

8.–9. oktober var det høstkonferansen i Alta, og denne konferansen skulle velge nytt ungdomsutvalg, så her deltok sju representanter fra ungdomsutvalget. 9.–10. oktober hadde det nyvalgte styret møte i Alta, der det ble satt opp aktivitetsplan og budsjett.

Felles møte mellom Nordland, Troms og Finnmark i SMSØ

31. oktober–1. november deltok Trine Amundsen og Bjørn Johansen på samarbeidsmøtet i Tromsø.

Ungdomsseminar i Murmansk

4.–8. november var det ungdomsseminar mellom ungdomsutvalgene i Finnmark, Troms og Nordland og FNPR Murmansk. Fra Norge deltok Trine og Helle Eriksson som representanter fra Finnmark, en deltaker fra Troms og to fra Nordland.

Årets tema var rekruttering av studenter og motivasjon til å organisere seg. Samarbeidet har også i år vært preget av omlegginger i UD og nye søknadsprosesser. Det har resultert i at man ikke har fått gjennomført prosjektet i Arkhangelsk før utgangen av året, men dette håper vi vil bli gjennomført i løpet av vinteren 2014.

Ungdomssekretæren i Nordland har vært koordinator for disse prosjektene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i:

- Yrkesopplæringsnemnda
- Næringsforum Nord

- LOfavør-komiteen Finnmark
- Tiltrer styret i Finnmark Arbeiderparti
- Styret til Finnmark Ap's internasjonale utvalg
- Samarbeidskomiteen LO / Finnmark Ap
- RUP Finnmark (Regionalt utviklingsprogram Finnmark)
- Styreleder i AOF Nord
- Styringsgruppen IA Finnmark
- Medlem i styringsgruppen for VRI Finnmark

STATISTISK OVERSIKT

Tabell I Sammenheng av Landsorganisasjonens medlemstall Per 31. desember

	antall avdelinger	medlemmer herav yrkesaktive1)	
1930	1 861	139 591	
1935	2 635	224 340	
1940	3 556	306 341	
1945	3 704	339 920	319 525
1950	4 605	488 442	459 135
1955	5 119	542 105	504 158
1957	5 172	540 878	497 608
1958	5 193	543 513	500 032
1959	5 207	541 408	498 095
1960	5 129	541 549	492 810
1961	5 116	562 019	511 437
1962	5 128	565 062	508 556
1963	5 091	566 970	510 273
1964	4 995	570 953	508 148
1965	4 922	574 295	511 123
1966	4 776	574 030	505 146
1967	4 683	570 210	501 785
1968	4 599	574 113	499 478
1969	4 982	582 289	506 591
1970	4 448	594 377	511 164
1971	4 367	601 920	517 651
1972	4 202	603 742	513 181
1973	4 110	613 803	527 282
1974	4 065	635 801	544 653
1975	4 054	655 030	559 888
1976	3 971	673 694	575 356
1977	3 973	692 209	593 560
1978	3 942	712 699	600 922
1979	3 846	721 042	607 422
1980	3 798	748 040	630 722
1981	3 767	754 985	629 538
1982	3 758	751 357	622 894
1983	3 761	745 101	612 264
1984	3 711	759 287	619 226
1985	3 667	768 778	621 874
1986	3 620	785 617	635 005
1987	3 445	787 409	624 384

1988	3 430	783 879	612 767
1989	3 286	782 256	604 787
1990	3 211	785 586	602 235
1991	3 157	778 773	583 099
1992	2 988	770 175	573 439
1993	2 897	764 842	562 921
1994	2 840	775 678	568 207
1995	2 832	792 575	580 729
1996	2 825	811 829	589 283
1997	2 739	822 832	593 875
1998	2 707	838 628	605 151
1999	2 499	827 627	594 685
2000	2 448	811 812	579 127
2001	2 307	796 982	580 000
2002	2 262	800 457	576 000
2003	2 079	838 372	598 992
2004	1 973	831 068	592 388
2005	1 897	824 010	586 202
2006	1 870	833 743	598 082
2007	1 834	845 394	606 483
2008	1 804	865 392	622 000
2009	1 765	865 573	614 500
2010	1 744	871 360	614 500
2011	1 658	880 938	620 000
2012		895 257	628 000

1) Beregnet av Fafo for 1945-2012

Tabell II - 2001-2012

Leppem.	Pr. 31. des. 2002	Pr. 31. des. 2003	Pr. 31. des. 2004	Pr. 31. des. 2005	Pr. 31. des. 2006	Pr. 31. des. 2007	Pr. 31. des. 2008	Pr. 31. des. 2009	Pr. 31. des. 2010	Pr. 31. des. 2011	Pr. 31. des. 2012	Leppem.
1	902	877	870	857	866	855	848	842	826	802	795	1
2	30 976	31 011	29 912	30 067	31 064	31 270	31 615	31 253	31 553	31 679	32 507	2
3	36 536	36 536	36 389	36 353	36 769	37 183	37 946	37 473	37 248	37 548	37 982	4
4	145 115	137 960	133 745	132 167	147 550	159 676	161 510	155 930	151 800	151 137	150 627	5
5	18 737	18 864	20 697	21 491	22 640	23 640	23 867	24 579	25 700	26 207	26 900	6
6	2 931	3 034	3 678	3 689	3 075	3 081	3 188	3 245	3 341	3 464	3 456	7
7	17 779	17 384	17 283	17 300	17 308	17 399	18 371	18 614	19 180	19 486	20 105	8
8	12 899	12 381	12 073	11 420	61 476	61 936	63 543	64 208	64 816	65 651	66 538	9
10	12 143	10 888	10 512	10 520	10 752	10 752	10 752	10 752	10 752	10 752	10 752	11
11	15 763	15 778	14 624	14 016	13 662	13 437	13 394	13 258	13 231	13 309	13 332	12
13	28 233	27 044	26 151	25 695	24 976	25 679	305 005	310 435	317 216	323 727	331 654	13
14	234 002	218 242	218 242	208 019	208 019	208 019	208 019	208 019	208 019	208 019	208 019	14
15	2 222	2 184	2 128	2 087	2 094	2 135	2 175	2 224	2 288	2 285	2 287	15
16	6 287	6 420	6 673	6 720	6 838	6 900	6 927	6 843	6 951	7 085	7 580	16
17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
18	680	665	675	631	641	578	559	661	679	737	851	18
19	33 281	32 226	31 869	30 939	30 262	29 638	30 566	30 322	30 032	29 579	29 209	20
20	6 507	7 001	6 268	6 116	6 071	6 335	6 516	6 679	6 948	6 651	6 946	21
21	17 269	17 812	18 727	19 286	19 960	-	-	-	-	-	-	22
22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23
23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24
24	28 032	27 599	24 635	22 652	20 961	22 396	21 749	21 265	20 691	20 218	20 143	25
25	12 784	12 953	12 282	11 959	11 030	10 723	10 659	10 569	9 932	10 204	10 345	26
26	4 644	4 713	4 401	4 787	4 874	5 149	5 317	5 467	5 748	6 088	6 201	27
27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28
28	46 813	46 543	46 640	46 219	46 802	46 995	47 324	48 013	48 962	49 170	50 020	29
29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
30	17 645	17 637	16 235	18 044	18 625	19 183	19 915	20 170	20 220	19 790	20 486	31
31	4 636	4 636	4 758	4 946	4 574	4 712	4 891	4 935	5 088	5 243	5 392	32
33	5 036	4 630	4 758	4 946	4 574	4 712	4 891	4 935	5 088	5 243	5 392	33
34	800 457	838 372	831 068	824 010	833 743	845 394	865 392	865 573	871 360	880 938	897 192	34

- 1) Norsk Tøkeforbund gikk inn i LO 1/1-1993, og gikk inn i Norsk Kommuneforbund i 1999.
- 2) Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for ledelse og Teknikk 1/6-1995.
- 3) Norsk Elektriker- og Kraftslapsforbund og Teile- og Dataforbundet gikk i januar 1999 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet.
- 4) Norske idrettsutøvers Sentralorg. gikk ut av Norsk Tjenestemannslag og ble fra 1. januar 1999 Forbundeslag for idrettsutøvere.
- 5) Forbundeslag gikk sammen 1. juli 2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund.
- 6) Norsk Kante- og organisatorb., Norsk Musikerforbund og Norsk Musiker- og Musikpedagogforbund fra YS dannet Musikernes Fellelesorganisasjon i 2001.
- 7) Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund fusjonerte 1. juni 2003 (Fagforbundet).
- 8) Grafisk Forbund gikk inn i Fellelesforbundet 1.1.06
- 9) Norsk Kjøpisk Industriarbeiderforbund og Norsk Olje- og Petrolejmsk forbund slo seg sammen i sept. 2006 til Industri Energi
- 10) Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet gikk inn i Fellelesforbundet 1.6. 2007
- 11) Norsk treindustriarbeiderforbund gikk inn i Industri Energi 1.1.2009
- 12) Norsk Manuellerarbeidforbund gikk inn i LO 23. mai 2011

Tabell III

FORBUND	2012				
	ANTALL MEDLEMMER OG AVDELINGER TOTALT				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	1	795	581	214	26,92
Norsk Arbeidsmandsforbund	11	32 507	22 989	9 518	29,28
EI & IT Forbundet	44	37 982	33 527	4 455	11,73
Fellesforbundet	106	150 627	124 003	26 624	17,68
Fellesorganisasjonen	19	26 900	4 402	22 498	83,64
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	6	3 456	2 101	1 355	39,21
Forbundet for Ledelse og Teknikk	80	20 105	16 617	3 488	17,35
Handel og Kontor i Norge	22	66 538	17 966	48 572	73,00
Norsk Jernbaneforbund	49	13 332	10 839	2 493	18,70
Industri Energi	512	58 840	45 021	13 819	23,49
Fagforbundet	537	331 654	67 336	264 318	79,70
Norsk Lokomotivmannsforbund	12	2 267	2 182	85	3,75
Musikernes Fellesorganisasjon	10	7 590	4 188	3 402	44,82
Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	1	851	718	133	15,63
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.	79	29 209	17 022	12 187	41,72
Norges Offisersforbund	48	6 946	6 417	529	7,62
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	9	20 143	9 473	10 670	52,97
Norsk Sjømannsforbund	5	10 345	8 392	1 953	18,88
Skolens landsforbund	62	6 201	3 411	2 790	44,99
Norsk Tjenestemannslag	50	50 020	19 359	30 661	61,30
Norsk Transportarbeiderforbund	20	20 496	18 620	1 876	9,15
Norsk Manuellterapeutforening	0	388	253	135	34,79
TOTALT	1 683	897 192	435 417	461 775	51,47

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2013										
Løpnr.	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale	Godkjente søknader for a si opp tariffavtale	Godkjente søknader for a sette i verk arbeidsstans	Varsel om arbeidsnedleggelse (plassoppgjørelse bl. 3 C)	Antall saker i alt	Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale				
						Antall saker	Organiserte	Godkjente søknader for a si opp tariffavtale	Godkjente søknader for a sette i verk arbeidsstans	Varsel om arbeidsnedleggelse (plassoppgjørelse bl. 3 C)
FORBUND										
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Ei & It Forbundet	47	370	0	4	0	0	0	0	51
3	Fagforbundet	72	525	0	72	0	0	0	0	72
4	Fellesforbundet	281	2557	0	0	0	0	0	0	281
5	Fellesorganisasjonen	0	0	0	1	0	0	0	0	1
6	Forb. for ledelse og teknikk	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Handel og Kontor i Norge	283	1464	0	1	14	0	0	0	298
8	Industri Energi	37	295	0	1	42	4	0	0	42
9	Musikernes Fellesorganisasjon	2	3	0	0	0	0	0	0	2
10	Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Norsk Arbeidsmandsforbund	38	487	0	0	1	0	0	0	38
12	Norsk Fængsels- og Frioms.forb.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Norsk Jernbaneforbund	1	3	0	1	0	0	0	0	2
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	N. Nær. og Nytm.arb.forb.	69	2017	0	0	1	0	0	0	70
16	Norsk Post- og Komm.forb.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Norsk Sjømannsforbund	0	0	1	0	0	0	0	0	1
18	Norsk Tjenestemanslag	0	0	1	0	0	0	0	0	1
19	N. Transportarbeiderforb.	45	310	0	2	1	0	0	0	48
20	Norske Idrettsut.Sentralorg.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Skolenes Landsforbund	1	5	0	1	0	0	0	0	1
22	LO Stat	5	306	0	1	0	0	0	0	6
23	Norsk Manuellterapeutforening	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	LO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Til sammen		881	8342	2	10	22	0	0	0	914



