



TILLEGG TIL HOVEDAVTALE

av 1954

mellom

**Norsk Arbeidsgiverforening og
Arbeidernes faglige Landsorganisasjon**

År 1957 den 24. januar, 27.
februar, 9. mars, 1. og 8. april
ble holdt forhandlingsmøter om
arbeidernes representasjonsrett
overfor bedriftene.

Til stede:

For Arbeidernes faglige Landsorganisa-
sjon: D.hrr. Alf Andersen, Josef Larsson,
Kaare Pehrson (ikke 1/4), Karsten Torkild-
sen (ikke 24/1 og 1/4) og Arne Kr. Meedby
(ikke 1/4).

For Norsk Arbeidsgiverforening: D.hrr.
A. P. Østberg, Johs. Gahr, Knut Halvorsen
(ikke 1/4), Thv. Moe (ikke 24/1 og 1/4) og
Knut Henriksen.

Norsk Arbeidsgiverforening og Arbeider-
nes faglige Landsorganisasjon har i Hoved-
avtalen og Overenskomsten om produksjons-

utvalg utformet bestemmelser som tar sikte på å legge forholdene i arbeidslivet til rette for et samarbeid mellom bedriften og arbeidstakerne. For det enkelte menneske er det av den største betydning at samfølelsen mellom ham og bedriften er sterk og levende, og dette er også en nødvendig forutsetning for en effektiv produksjon. For å oppnå en slik samfølelse er det viktig å ha hensiktsmessige former for drøftelse av felles problemer og for gjensidig orientering om de spørsmål som er av interesse for bedriften og for dem som arbeider i den.

Norsk Arbeidsgiverforening og Arbeidernes faglige Landsorganisasjon er derfor blitt enige om å utvikle videre det samarbeid, som allerede finner sted, ved å gjennomføre følgende endringer i Hovedavtalen og Overenskomsten om produksjonsutvalg.

I. Hovedavtalens § 8, punkt 1, 2. ledd, får følgende ordlyd:

For den tid som medgår til slike avtaleforhandlingsmøter skal tillitsmennene godtgjøres tapt fortjeneste når møtene finner sted på bedriften innenfor deres ordinære arbeidstid.

Merknad: Det er partenes forutsetning at der vanligvis til forhandlinger i tvistesaker ikke møter flere enn 3 tillitsmenn. Partene har også forutsatt at der ved den enkelte bedrift kan avtales spesielle regler for tillitsmennes godtgjørelse.

II. Hovedavtalens § 9 får følgende ordlyd:

- 1) Hovedorganisasjonene er enige om at det er av betydning for å styrke samarbeidet og tillitsforholdet innenfor den enkelte bedrift at bedriftsledelsen holder tillitsmennene orientert om bedriftens økonomiske og produksjonsmessige stilling og utvikling.
- 2) Bedriftsledelsen skal konferere med tillitsmennene om påtenkte endringer i virksomheten og herunder gjøre rede for hvilken betydning disse vil ha både for bedriften og arbeidstakerne. Når saken angår arbeidstakernes sysselsetting og arbeidsforhold, skal de ved sine tillitsmenn gis muligheter for å fremme sine synspunkter før bedriftens beslutninger settes i verk. I de tilfelle bedriftsledelsen ikke finner å kunne ta hensyn til

tillitsmennenes anførsler, skal den grunnlig sitt syn. Det skal settes opp notat fra disse konferanser.

Merknad:

Disse bestemmelser medfører at bedriften skal gi tillitsmennene mulighet for å fremme sine synspunkter bl. a. når det er spørsmål om å iverksette innskrenkninger i arbeidsstyrken. Hvis bedriften da finner å måtte fravike ansieniteten og tillitsmennene er av den oppfatning at dette ikke er saklig begrunnet, kan spørsmålet bringes inn til forhandlinger mellom organisasjonene. Gjøres dette uten unødig opphold, utstår de omtvistede oppsigelser inntil det har vært forhandlet.

- 3) I bedrifter som eies av selskaper holdes kontaktmøter mellom bedriftens styre og tillitsmennene så ofte det fra en av sidene ytres ønske om det. Bedriftens daglige leder sørger for det nødvendige arrangement. Hensikten med møtene er å styrke samarbeidet og tillitsforholdet ved drøfting av spørsmål av interesse for bedriften og arbeidstakerne. Ordningen skal ikke gripe inn i den van-

lige framgangsmåte for behandling av tvister, jfr. Hovedavtalens § 2. Når kontaktmøtet finner sted innenfor deres ordinære arbeidstid, godtgjøres tillitsmennene tapt fortjeneste i samsvar med bestemmelsene i § 8, punkt 1. Det settes opp notat fra disse møter.

Merknad:

Partene er klar over at det ikke alltid vil være praktisk med deltakelse av alle styremedlemmer og alle tillitsmenn i kontaktmøtene, men der bør fra hver side være en representasjon som sikrer at hensikten med den etablerte ordning blir oppnådd.

III. Endringene i Hovedavtalens § 9 gjelder ikke for bygg- og anleggsvirksomhet, dampskipsekspeditorer og rederivirksomhet med mindre hovedorganisasjonene ved forhandlinger blir enige om de nødvendige tilpasninger.

IV. Overenskomsten om produksjonsutvalg § 11, 3. avsnitt, får følgende ordlyd:

Så ofte produksjonsutvalget finner det nødvendig, holdes det informasjonsmøter for de ansatte ved bedriften. Informasjonene

kan gis så vel skriftlig som muntlig. De fortrolige meddelelser som bedriften forlanger hemmeligholdt, jfr. § 2, siste ledd, må dog ikke bekjentgjøres.

V. Endringene i hovedavtalen og overenskomsten om produksjonsutvalg trer i kraft
1. juli 1957.

13. mai

Oslo, den _____ 1957.

15. mai

*A. P. Østberg (s.), Johs. Gahr (s.), Thv. L.
Moe (s.), K. Halvorsen (s.),
Knut Henriksen (s.).*

*Alf Andersen (s.), J. Larsson (s.), Kaare
Pehrson (s.), Karsten Torkildsen (s.),
Arne Kr. Meedby (s.).*